

«МЕЧЕЛУ» — ПЯТЬ!



ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА «МЕЧЕЛА»

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ Вторая жизнь Коршуновского ГОКа **НАШИ ГОСТИ** Визит Дмитрия Медведева на ЧМК

ЛЮДИ КОМПАНИИ Династия металлургов **НАШ ЮБИЛЕЙ** В едином строю **КОНКУРС «НМ»** Лапы, крылья, хвост

КОНТИНЕНТ «МЕЧЕЛ»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Примите самые теплые и искренние поздравления с пятилетним юбилеем «Мечела»!

19 марта 2003 года была создана компания, которая сегодня является одной из крупнейших в горно-металлургической отрасли страны. «Мечел» — одна из первых отечественных компаний, разместившая свои акции на самой престижной мировой финансовой площадке — Нью-Йоркской фондовой бирже. Правильность этого шага была доказана последовавшим за IPO ростом всех показателей. Капитализация «Мечела» увеличилась более чем в шесть раз по сравнению с ценой размещения. Сегодня в состав компании входят крупнейшие угольные, металлургические, метизные и ферросплавные предприятия, три торговых порта, две электростанции, энергосбытовая и транспортная компании. Предприятия «Мечела» работают в 11 регионах России, а также в Румынии, Литве и Болгарии. Мы являемся вторым крупнейшим производителем сортового проката в России, третьим по величине производителем угля и крупнейшим производителем кокса в России. Все это свидетельствует о верной стратегии, которой следует «Мечел».

Недавнее приобретение якутских активов стоимостью около \$2,3 млрд позволили значительно увеличить угольные запасы компании. Получив доступ к крупнейшим месторождениям высококачественных коксующихся углей, «Мечел» обеспечил себя в этом ресурсе более чем на 80 лет.

Численность сотрудников компании составляет около 90 тысяч человек. Именно трудовые коллективы горняков и металлургов, высокопрофессиональные инженеры и специалисты, опытные руководители — самое ценное достояние «Мечела».

«Мечел» обладает значительным потенциалом и с уверенностью смотрит в будущее. От всей души благодарим вас за отличную работу. Верим, что наши общие усилия будут залогом дальнейшего движения вперед.

**Председатель Совета директоров
ОАО «Мечел» В. В. Проскуря**

**Генеральный директор
ОАО «Мечел» И. В. Зюзин**

**Исполнительный директор
ОАО «Мечел» А. Г. Иванушкин**





14

НАШИ ЛЮДИ
ДИНАСТИЯ
МЕТАЛЛУРГОВ



18

НАШИ ЮБИЛЕИ
ТРИ ЮБИЛЕА «ЮЖНОГО
КУЗБАССА»



26

НАШИ ГОСТИ
ВИЗИТ ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА
НА ЧМК

ТЕМА НОМЕРА ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА «МЕЧЕЛА»

02

ПАНОРАМА СОБЫТИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ

08

ИТОГИ 2007 ГОД В ЦИФРАХ

12

НАШ МЕЧЕЛ КОНТИНЕНТ «МЕЧЕЛ»

22

РЫНОК ДАЕШЬ ПУБЛИЧНОСТЬ!

24

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ ВТОРАЯ ЖИЗНЬ
КОРШУНОВСКОГО ГОКА

28

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЕДИНОМ СТРОЮ

30

НАШИ ЮБИЛЕИ ГОДЫ ОГНЕННОГО ТРУДА

32

НАШИ ЛЮДИ ЮБИЛЕЙНЫЙ СЛЕТ ТУРИСТОВ

34

ВОПРОС НОМЕРА КАК ВЫ ВСТРЕЧАЕТЕ ПРАЗДНИКИ
23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА?

36

НАШ ФОТОКОНКУРС ЛАПЫ, КРЫЛЬЯ, ХВОСТ!

38

КОНКУРС «НМ» РАСТЕМ ВМЕСТЕ С «МЕЧЕЛОМ»
И ОТДЫХАЕМ В БОЛГАРИИ

43

44

НАШЕ ИСКУССТВО
ДОН КИХОТ И
МЕФИСТОФЕЛЬ



ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА

«МЕЧЕЛА»

Шаг за шагом двигался «Мечел» к своей цели. Год за годом упорным трудом ковался успех компании. Пятилетний юбилей — хороший повод вспомнить историю. Итак, перед вами своеобразная летопись «Мечела» в словах, цифрах, отзывах, реальных делах.

«МЕЧЕЛ» НАЧИНАЛСЯ С УГЛЯ

История «Мечела» берет начало с небольшой компании, которая занималась поставками угля и стального проката на внутреннем рынке и за рубеж. Компания работала в Междуреченске Кемеровской области. В 2000 году ее владельцы приобрели несколько разрозненных угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий, расположенных вблизи Междуреченска. Сегодня эти предприятия объединены в угледобывающую компанию, получившую название «Южный Кузбасс». В 2001 году владельцы приобретают Челябинский металлургический комбинат «Мечел», расположенный в Челябинске, и спустя некоторое время — Южно-Уральский никелевый комбинат, расположенный в Орске соседней Оренбургской области. Именно ЧМК в будущем даст новой компании необычное, звучное и яркое имя — «Мечел».

Ядром будущего холдинга, базой для дальнейшего развития стали именно «Южный Кузбасс» и Челябинский металлургический комбинат. От объединения в одну производственную цепочку компании-поставщика угля для выплавки стали и предприятия-производителя этой стали начался рост эффективности производства — возник эффект синергии. Именно он лег в основу дальнейшей консолидации активов и бурного роста «Мечела».

2001, 2002, 2003

С 2001 года акционеры занимаются новыми приобретениями в России и за рубежом. В 2002 году в состав компании вошли Белорецкий металлургический комбинат, Вяртсильский метизный завод и металлургический завод в румынском городе Тырговиште. В это же время новые владельцы активов планируют и начинают подготовку к первичному публичному размещению акций на Нью-Йоркской фондовой бирже.

В рамках работы по подготовке к IPO 19 марта 2003 года была зарегистрирована управляющая компания создаваемого холдинга, на баланс которой были переведены все производственные активы — ОАО «Мечел». Именно от этой даты и ведется официальный отчет жизни компании. Компания стала одним из первых в России холдингов, объединивших активы металлургических и угольных предприятий. Создание «Мечела» также стало результатом давних партнерских отношений, связывающих предприятия компании. Кооперация угольного, горнодобывающего, метизного и металлургического производств позволила компании консолидировать ресурсы и производственные мощности, минимизировать зависимость от внешних поставок сырья и рыночную устойчивость. Именно это заложило будущий успех «Мечела».

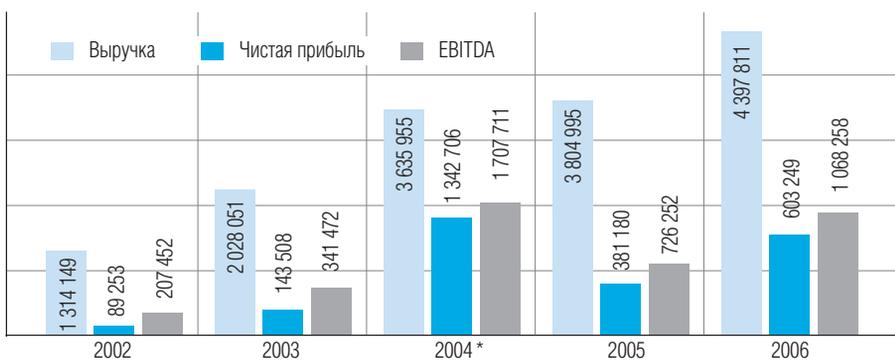
Компания «Мечел» растет, в ее состав вливаются все новые предприятия. В апреле 2003 года в состав компании вошел металлургический завод «Уральская кузница», расположенный в Челябинской области. Предприятие является крупнейшим в России производителем штампованных изделий из качественных сталей, жаропрочных и титановых сплавов. Кооперация «Уральской кузницы» с ЧМК позволила «Мечелу» освоить новые перспективные рынки сбыта продукции.

В июне того же года компания приобретает второй металлургический завод в Румынии в городе Кымпия Турзий. Он производит широкий спектр металлургической продукции. Позже оба румынских предприятия «Мечела» получили названия по именам городов — «Мечел Тырговиште» и «Мечел Кымпия Турзий».

В сентябре 2003 года в состав «Мечела» вошел Коршуновский горно-обогатительный комбинат. За событиями, разворачивавшимися в 2002–2003 годах вокруг этого крупного предприятия, следила вся страна. С 1998 года ГОК находился в процедуре банкротства. В апреле 2002 года ГОК остановил производство в связи с отказом основного потребителя продукции рассчитываться за получаемое сырье. Возникли проблемы, связанные с отсутствием рынка сбыта продукции, а значит, средств к существованию, как у предприятия, так и



МЕЧЕЛ



*С учетом прибыли от продажи пакета «Мечела» в ММК (\$870 млн)

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ «МЕЧЕЛА», 2002–2006 ГГ., ТЫСЯЧИ ДОЛЛАРОВ США

у его многотысячного коллектива. Это моментально сказалось на социальной обстановке в городе Железногорске-Илимском Иркутской области, так как формирование городского бюджета напрямую зависело от деятельности ГОКа. Разрешению ситуации помогло заключение договора о стратегическом партнерстве с «Мечелом». Железорудный концентрат с Коршуновского ГОКа был перенаправлен на Урал, начались инвестиции в производство и социальную сферу. В итоге, несмотря на противодействие конкурентов и ряда властных структур, ГОК заключил мировое соглашение с кредиторами. Органично вписавшись в состав «Мечела», комбинат получил возможность использовать преимущества совместной работы горнодобывающих и металлургических предприятий. Комбинат стал уверенно наращивать темпы производства, начав масштабную программу технического перевооружения. Благодаря КГОКу металлургические предприятия «Мечела» имеют возможность полностью покрывать свою потребность в железорудном концентрате.

В октябре команда предприятий «Мечела» пополнилась литовским метизным заводом, названным «Мечел Нямунас». Завод занимается производством метизной продукции — проволоки, сетки и гвоздей для обеспечения потребностей внутреннего рынка страны.

2004

В марте бизнес «Мечела» пополнился новым направлением — транспортным. Компания приобрела морской порт. Порт Посыет расположен на побережье Японского моря южнее Владивостока на границе России, Китая и Северной Кореи. Это позволило оптимизировать поставки продукции компании в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Сегодня основное направление деятельности порта — перевалка угольного концентрата.

На каждом предприятии, входящем в «Мечел», компания разрабатывает и реализует программы по повышению эффективности производства и качества продукции, снижению затрат и расходных коэффициентов. Множество предприятий, особенно металлургической отрасли, нуждались в коренной модернизации основных производств. Так, в марте 2004 года на Челябинском металлургическом комбинате после реконструкции была запущена доменная печь. Это позволило увеличить ее производственную мощность с одного до полутора миллионов тонн чугуна в год, что позволило значительно увеличить объемы производства комбината. Также в мае того же года на ЧМК была введена в строй новая машина непрерывного литья заготовки стоимостью \$47 млн и мощностью 1 млн тонн заготовки в год. Это позволило увеличить объем заготовки, произ-

водимой на ЧМК с помощью непрерывной разливки, с 15% до 30%.

В мае «Мечел» стал победителем в аукционе по продаже 26,9% пакета акций ОАО «Ижсталь». Предприятие является одним из крупных российских производителей проката и метизной продукции из специальных марок стали и сплавов. Вхождение компании в акционерный капитал «Ижстали» позволило укрепить позиции лидерства на российском рынке по производству специальных сталей и сплавов и изделий из них. Далее «Мечел» довел принадлежащий ему пакет акций «Ижстали» до контрольного, а в апреле 2005 года — до 87,35%. На тот момент компания уже осуществляла ряд проектов по развитию производства и увеличению конкурентоспособности продукции предприятия.

29 октября 2004 года «Мечел» осуществил первичное публичное размещение (IPO) 10% своих акций на бирже. IPO представляет собой выпуск части акций компании в свободное обращение и продажу их финансовым инвесторам. Этому предшествовала титаническая по масштабу полуторагодичная подготовительная работа. IPO состоялось на Нью-Йоркской бирже, предъявляющей самые жесткие требования к тем, кто желает попасть в ее листинг. Это наиболее престижная фондовая площадка в мире. Компании удалось привлечь за пакет своих акций около \$300 млн, которые были потрачены на капиталовложения, ▶

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА, 2003–2007 ГГ., ТЫСЯЧИ ТОНН

Год / продукция	2003	2004	2005	2006	2007
Уголь	14 033	15 644	15 646	17 013	21 195
Железорудный концентрат	3 473	3 876	4 522	4 976	4 963
Никель	13,4	12,7	12,6	14,4	17,14
Ферросилиций					37,8
Кокс	2 577	2 942	2 589	2 570	3 886
Чугун	2 984	3 880	3 349	3 631	3 685
Сталь	5 167	6 196	5 899	5 950	6 090
Прокат	3 905	4 937	4 600	4 714	5 137
Метизы	432	592,7	557	611	683
Штамповки			104	101	95
Поковки					80



ОАО «БМК»			
Налоги	2002 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	344	365	106%
Областной	79	276	349%
Местный	93	77	83%
Внебюджетный*	84	189	225%
Итого	600	907	151%
ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»			
Налоги	2003 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	582	1 163	200%
Областной	643	2 158	336%
Местный	236	307	130%
Внебюджетный	486	963	198%
Итого	1 947	4 591	236%
ОАО «ЧМК»			
Налоги	2001 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	322	538	167%
Областной	479	2 309	482%
Местный	241	738	306%
Внебюджетный	622	661	106%
Итого	1 664	4 246	255%
ОАО «КГОК»			
Налоги	2003 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	828	1 513	183%
Областной	309	1 473	477%
Местный	203	117	58%
Внебюджетный	506	146	29%
Итого	1 845	3 249	176%
ОАО «УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА»			
Налоги	2003 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	109	294	270%
Областной	24	258	1082%
Местный	18	34	190%
Внебюджетный	63	146	232%
Итого	214	733	343%
ОАО «ИЖСТАЛЬ»			
Налоги	2004 г.	2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	25	487	1930%
Областной	156	405	260%
Местный	123	121	99%
Внебюджетный	178	263	148%
Итого	482	1 276	265%
ВСЕГО			
Налоги		2007 г.	Рост %
	сумма	сумма	
Федеральный	2 210	4 359	197%
Областной	1 690	6 879	407%
Местный	914	1 395	153%
Внебюджетный	1 938	2 367	122%
Итого	6 752	15 001	222%

* Во внебюджетные отчисления входят Единый социальный налог, отчисления в Пенсионный фонд, медицинское и социальное страхование.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ ОСНОВНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ «МЕЧЕЛА», В МЛН РУБ



покупку новых активов и закупку оборудования для модернизации производств.

Тогда «Мечел» стал и до сих пор является первой и единственной горно-металлургической компанией в России и Восточной Европе, сделавшей IPO в Нью-Йорке. IPO дало новый толчок в развитии компании. Сегодня пакет, размещенный на бирже, — около 23%.

В ноябре компания побеждает на аукционе на право пользоваться участками коксующегося угля Сибиргинского и Томского месторождений. А в декабре компания получила такое право на участках «Разрез Распадский» и «Березовский-2», увеличив в течение месяца свои балансовые запасы коксующегося угля на 120 млн тонн.

В декабре «Мечел» продал свой пакет акций в ООО «Магнитогорский металлургический комбинат». Это принесло компании \$870 млн.

2005

В январе 2005 года «Мечел» побеждает на аукционе по продаже акций ОАО «ХК «Якутуголь» и становится владельцем блокпакета (25% плюс 1 акция). Покупка была сделана в рамках общей стратегии компании, направленной на усиление горнодобывающего сектора и увеличение добычи коксующегося угля. Эта победа открыла дорогу для расширения сферы интересов компании в новом регионе. Последовательность стратегии «Мечела» впоследствии прекрасно проиллюстрирует консолидация якутских активов в конце 2007 года.

В апреле на ЧМК была запущена первая агломашина новой аглофабрики. Это усилило возможности «Мечела» по обеспечению потребностей в железорудном сырье и позволило увеличить его поставки с Коршунского ГОКа. Вторая агломашина заработает в сентябре того же года. С полным завершением строительства аглофабрики ее

общая мощность составит 4,5 млн тонн агломерата в год. Стоимость проекта — около \$150 млн.

В апреле «Мечел» побеждает на аукционах на право добычи коксующегося угля на двух участках Ерунаковского каменноугольного месторождения общим объемом запасов 264,6 млн тонн.

В апреле компания приобретает контрольный пакет акций ОАО «Порт Камбарка». Сумма сделки — около \$3,4 млн. Порт Камбарка расположен в поселке Кама Удмуртской республики и является одним из самых глубоководных портов в России. Порт способен принимать под обработку суда класса «река-море» с маршрутом не только по России, но и в страны Европы через Балтийское и Северное моря.

В июне «Мечел» победил на аукционах на право пользования тремя участками недр Ольжерасского, Распадского и Сибиргинского каменноугольных месторождений общим объемом в 888 млн тонн. Вместе с участками, приобретенными зимой 2004 и весной 2005 года, компания увеличила свою сырьевую базу почти на 1,15 млрд тонн угля.

2006

В марте 2006 года руководство «Мечела» принимает решение об оптимизации программы капитальных вложений. Программа предусматривала выделение дополнительных средств для дальнейшего развития и расширения горнодобывающего сегмента. Она отражала общую стратегию «Мечела», направленную на дальнейший рост в горнодобывающем сегменте, как посредством органического роста, так и через новые приобретения.

В сентябре на «Южном Кузбассе» была пущена в эксплуатацию современная шахта «Ольжерасская-Новая». Проектная мощность, которую предполагается достичь в 2010 году, — 3 млн тонн угля в год. Инвестиции в строительство — около \$100 млн. Новое предприятие оснащено современным горнодобывающим оборудованием. Объем запасов шахты — 160 млн тонн коксующегося угля.

В октябре «Мечел» приобретает контрольный пакет акций ОАО «Московский коксогозовый завод». Покупка была сделана в соответствии со стратегией ОАО «Мечел», направленной



на приоритетное развитие горнодобывающего сегмента, расширение присутствия компании на рынках угольной и коксохимической продукции, усиление синергетического эффекта. Сумма сделки — около \$300 млн.

Московский коксогазовый завод имеет выгодное географическое положение и стабильные рынки сбыта. Его производственные мощности позволяют производить около 1,5 млн тонн кокса в год. Конкурентное преимущество предприятия — обеспеченность электроэнергией, вырабатываемой на собственной электростанции установленной мощностью 30 МВт.

В ноябре на Челябинском металлургическом комбинате была введена в строй новая коксовая батарея. С выходом ее на проектную мощность годовой объем производства товарного кокса на предприятии увеличится примерно на 500 тысяч тонн. Общая стоимость проекта — более \$40 млн. Продукция новой коксовой батареи предназначена для производства товарного кокса, а также для нужд Южно-Уральского никелевого комбината.

В декабре на Челябинском металлургическом комбинате пущена машина непрерывного литья заготовок №4. Новый агрегат позволит компании существенно снизить производственные затраты и повысить качество выпускаемого сортового проката. МНЛЗ №4 — один из основных объектов технического перевооружения предприятия. Производительность МНЛЗ — более 1 млн тонн сортовой заготовки в год.

После выхода МНЛЗ №4 на проектную мощность доля стальной заготовки, произведенной с помощью технологии непрерывного литья на предприятиях компании, увеличится с 30% до 50%. Стоимость проекта — около \$100 млн.

2007

В марте на румынском предприятии «Мечел-Тырговиште» была запущена новая МНЛЗ. Размер инвестиций — около \$14 млн. Всего с момента приобретения по март 2007 года компания инвестировала в «Мечел Тырговиште» более \$38 млн. Проектная производительность МНЛЗ — 500 тысяч тонн заготовки в год. Менеджмент «Мечела» вновь продемонстрировал способность трансформировать устаревшее нерентабельное производство и адаптировать его к высококонкурентным рыночным условиям.

В марте «Мечел» победил в аукционе по приобретению контрольного пакета акций ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС». Цели покупки Южно-Кузбасской ГРЭС: повышение эффективности деятельности компании благодаря появившейся возможности производить продукцию с высокой добавленной стоимостью в виде электроэнергии из собственного энергетического угля, снижение производственных издержек за счет генерации собственной электроэнергии, а также получение дополнительной прибыли от реализации электрической и тепловой энергии на рынке.

Тогда «Мечел» впервые приобретает крупный энергогенерирующий актив, тем самым подтверждая свои серьезные намерения выделить энергетику в самостоятельный бизнес-сегмент.

В мае в порту Посьет была введена в эксплуатацию новая причальная стенка и складские ▶



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

«Мечел» старается вести социально ответственный бизнес. Для этого в компании реализуется целый ряд социальных программ. Затраты на данные программы только за 2006 и 2007 годы составили более 3 млрд рублей. В текущем году эти расходы планируются значительно увеличить.

Так, на предприятиях компании действуют несколько вариантов программы жилищного кредитования: беспроцентные ссуды в размере до 30% на первоначальный взнос при получении банковского кредита, ипотечные программы в сотрудничестве с банками и специальные программы. В 2007 году сотрудникам предприятий было выдано около 56,5 млн руб. в качестве ссуд и кредитов на приобретение жилья. Только в 2007 году жилищные условия улучшили 229 сотрудников компании. В первую очередь, это семьи молодых специалистов и ветеранов труда. Например, в рамках социальной программы ОАО «Южный Кузбасс» в октябре 2006 года завершилось строительство жилого дома в Междуреченске, и 58 семей работников угольной компании получили ключи от новых квартир. Особое внимание на предприятиях уделяется питанию работников на производстве. На дотацию питания рабочих в столовых, оплату молока на вредных производствах в 2007 году было потрачено более 142 млн руб. Медицинское обслуживание работников, содержание санаториев и профилакториев, организация летнего отдыха детей также являются неотъемлемой частью социальной работы. Предприятия на эти цели в прошлом году потратили более 120 млн руб.

В компании существует система поддержки пенсионеров, которая включает в себя ежемесячные выплаты, разовые выплаты, выплаты за энергоресурсы, санаторно-курортное оздоровление, выплаты к праздничным датам. На проведение культурно-массовых мероприятий на предприятиях компании только за два последних года было вложено около 200 млн руб. Компания развивает социальное партнерство как на самих предприятиях, так и в регионах присутствия. На целевые программы внутри предприятий только в 2007 году было израсходовано 238 млн руб. Это содержание социальных подразделений, финансирование образовательных программ, финансирование спорта и содержание спортивных сооружений, содержание профсоюзных организаций. Так, в 2003 году в Железногорске-Илимском на средства компании был построен и открыт единственный в Иркутской области крытый ледовый дворец. Осенью 2007 года в Орске при финансовом участии «Южуралника» был построен новый городской стадион. В общей сложности за период с 2004 по 2006 года на развитие спорта выделено около 500 млн руб.

На программы социального партнерства в регионах присутствия предприятий только в 2007 году было потрачено около 400 млн руб. Предприятия оказывают помощь в восстановлении памятников духовной и исторической культуры. В 2004–2006 гг. в восстановление храмов было вложено около 60 млн руб. В Железногорске-Илимском на деньги Когшунковского ГОКа был построен новый православный храм, затраты на строительство которого составили 30 млн руб. □



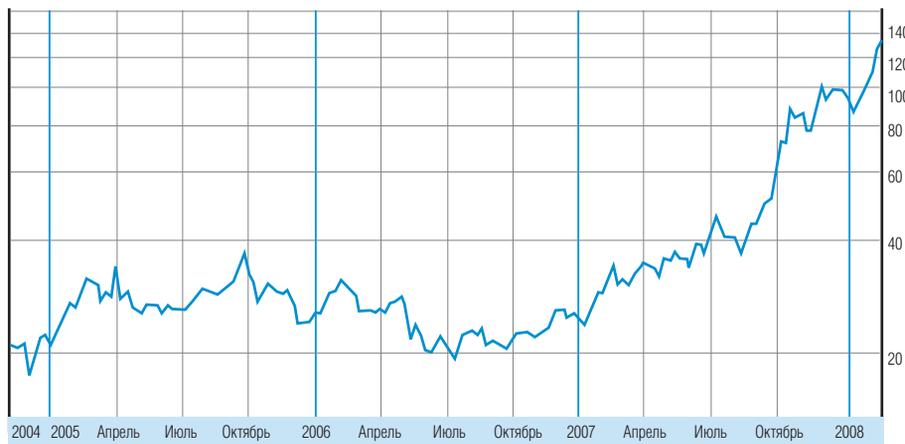


ГРАФИК КОТИРОВОК АДР «МЕЧЕЛА», 2004–2008 ГГ.

территории. Стоимость объекта — около \$2,5 млн. С его вводом общая длина причальной стенки порта составила 510 м. Объект был построен в соответствии с разрабатываемой программой развития порта, по которой планируется достичь объема грузооборота в размере порядка 7–9 млн тонн в год. Она также включает в себя внедрение высокопроизводительного оборудования по перегрузке угля и строительство складских площадей.

В мае компания приобретает контрольный пакет акций ОАО «Кузбассэнергосбыт». Это приобретение соответствует логике развития энергетического бизнеса «Мечела». «Кузбассэнергосбыт» — крупнейшая энергосбытовая компания Сибири. Приобретение позволит вести формирование вертикально-интегрированную энергокомпанию, которая будет располагать собственной генерацией, сырьевыми ресурсами и развитой клиентской базой.

С июня по декабрь на Белорецком металлургическом комбинате состоялся целый ряд вводов в эксплуатацию новых комплексов оборудования. Комплекс по производству высокопрочной арматурной стабилизированной проволоки стоимостью около \$4,6 млн заработал на БМК в июне 2007 года. Оборудование позволит выпускать на БМК качественно новый вид продукции —

стабилизированную арматурную проволоку с низкой релаксацией в объеме около 20 тысяч тонн в год.

В июле того же года на комбинате заработал новый комплекс по производству метизов. Также был заложен фундамент под строительство нового сталепроволочно-канатного комплекса. Эти события стали главными в череде мероприятий, приуроченных к празднованию 245-летнего юбилея БМК. Стоимость комплекса — более \$3,1 млн. Новые линии позволят увеличить выпуск канатной проволоки и тонких канатов, проволоки для производства скрепок, а также фибровой проволоки. Производительность двух линий — до 27 тысяч тонн в год в зависимости от сортамента.

В октябре пущены два новых волочильных стана по производству пружинной проволоки. Стоимость — около \$2,8 млн, проектная мощность — 14,2 тысяч тонн проволоки в год. Такое оборудование уже успешно работает на БМК. Первая линия по производству пружинной проволоки диаметрами от 1,4 до 2,2 мм была введена в эксплуатацию в 2005 году.

В декабре на БМК введен в эксплуатацию новый современный комплекс оборудования для производства высокопрочных арматурных стабилизированных пряжей, используемых в строительной промышленности. Комплекс



оборудования позволит выпускать на БМК качественно новый вид продукции — стабилизированные арматурные канаты в объеме 25500 тонн в год. Стоимость нового проекта — около \$6 млн.

В августе 2007 года в состав «Мечела» вошел Братский завод ферросплавов — крупнейшее предприятие в Восточной Сибири по производству высокопроцентного ферросилиция. Производство ферросилиция заводом — 84 тысячи тонн в год, что составляет 13% от всего российского производства. Доля завода на рынке внутренних поставок российского ферросилиция в 2006 году была 16%, а в I квартале 2007 года увеличилась до 20%, доля в экспорте в 2006 году составляла 11%.

Ферросплавы используются при выплавке стали, в том числе металлургическими предприятиями «Мечела». Работа БЗФ в составе группы «Мечел» позволит компании значительно снизить издержки производства и повысить его эффективность за счет синергетического эффекта между сырьевым, металлургическим и энергетическим направлениями бизнеса группы.

В сентябре компания приобретает третий по счету порт — морской порт Темрюк-Сотра. Порт расположен на Таманском побережье Азовского моря. Предприятие будет специализи-



роваться в основном на перевалке угля. Сегодня его могут использоваться суда типа «река-море», отвечающие по своим параметрам возможностям Черного и Средиземного морей и внутренних водных путей Восточной Европы.

Порт был приобретен в рамках выстраивания глобальной транспортной схемы и расширения географии логистических маршрутов компании. Это приобретение даст компании еще больше возможностей регулировать логистику поставок, в том числе экспортных, минимизировать зависимость от конъюнктуры транспортного рынка и доставлять продукцию без посредников от производителя-продавца — до покупателя.

Развитию транспортной составляющей бизнеса «Мечел» придает большое значение. В компании действует железнодорожный оператор — ООО «Мечел-Транс», имеющий в своем распоряжении около 4 тысяч собственных полувагонов и современный пункт технического обслуживания на базе ЧМК.

В октябре «Мечел» побеждает в аукционе по приобретению контрольных пакетов акций ОАО «ХК «Якутуголь»» (увеличив долю в уставном капитале ОАО «ХК «Якутуголь»» до 100% с уже имеющихся 25% плюс одна акция) и ОАО «Эльгауголь». Цена покупки рекордная для компании — около \$2,3 млрд.

ОАО «ХК «Якутуголь»» занимается добычей в основном коксующегося, а также энергетического угля. Объем добычи — около 10 млн тонн угля в год. Запасы угля имеющихся активов компании оцениваются приблизительно в 200 млн тонн. ОАО «Эльгауголь» владеет лицензией на разработку Эльгинского угольного месторождения с общими запасами жирных коксующихся углей около 2,2 млрд тонн. По оценкам специалистов, запасы угля в этом районе могут достигать 30–40 млрд тонн углей.

С осуществлением этих приобретений, во-первых, компания приобрела последний действующий неприватизированный угольный актив в стране. Во-вторых, компания получила доступ к крупнейшему месторождению высококачественных коксующихся углей, что создает надежную основу для развития угледобычи «Мечела» на долгую перспективу.

В декабре компания приобретает 49% акций АО «Топлофикация-Русе» — тепловой электрической станции «Русе», расположенной в городе Русе в Республике Болгария. Приобретение осуществлено в рамках дальнейшего развития самостоятельного энергетического сегмента бизнеса ОАО «Мечел», а также с целью выхода на новые рынки сбыта энергетического угля компании.

2008

В феврале 2008 года компания начинает строить железную дорогу к Эльгинскому месторождению в Якутии. Также в феврале «Мечел» подписывает с ОАО «РЖД» контракт о долгосрочном взаимовыгодном партнерстве по обеспечению железных дорог России транспортным металлопрокатом, производимым на предприятиях группы.

(Подробнее о событиях I квартала 2008 года — читайте на стр. 8.) ■



Губернатор Челябинской области Петр Сумин

— Для меня, как, наверное, и для большинства жителей Челябинской области, фраза «Южный Урал — стальное сердце России» — не просто красивая метафора и уж тем более не пустой звук. Каждая четвертая тонна российского металла выплавлена в печах металлургических предприятий нашей области, в том числе Челябинского металлургического комбината.

К ЧМК у меня свое личное, особое отношение — ведь здесь началась моя трудовая биография, с большинством «братьев по горячим делам» до сих пор сохраняю искренние дружеские отношения.

Юбилей для предприятия — компании в большей степени — это точка, когда можно подвести итоги и наметить задачи на перспективу. У «Мечела» и ЧМК есть немало успехов, достойных самого широкого внимания, может быть, даже внимания историков. Взять хотя бы тот факт, что за 65 лет на комбинате разработали и внедрили в производство свыше тысячи марок сталей и сплавов!

Поздравляю компанию «Мечел» с ее первым юбилеем, а родной комбинат — с возрастом зрелости и мудрой силы. Желаю металлургам и их семьям здоровья, благополучия, большой жизненной энергии и крепкой уверенности в завтрашнем дне!



Президент Удмуртской Республики Александр Волков:

— Социально-экономическое развитие республики во многом зависит от деятельности крупных промышленных предприятий, среди которых особое место занимает ОАО «Ижсталь». Предприятие вносит весомый вклад в экономику региона, является одним из его крупнейших налогоплательщиков и экспортеров продукции мирового уровня. Большое внимание на предприятии уделяется повышению социальной защищенности работников и ветеранов производства. Высокая социальная ответственность, усилия руководства по сохранению лучших традиций и кадрового потенциала способствовали созданию уникального трудового коллектива — высокоорганизованного, сплоченного, преданного своему предприятию, способного решать сложные технические задачи.

Сегодня на «Ижстали» ведутся работы по коренной реконструкции производственных мощностей. Уверен, что ее успешная реализация и впредь позволит заводу удерживать завоеванные ранее передовые позиции.



Глава города Орска Юрий Берг

— Мы всегда приветствуем приход на предприятия города эффективного собственника. Вхождение в группу «Мечел» для Орского

ОАО «Комбинат «Южуралникель»» ознаменовано новыми перспективами динамичного развития. Работа в этой структуре выявила преимуществ в материально-техническом обеспечении производства, сбыте продукции, а также в оперативном решении организационно-технических мероприятий.

Сегодня комбинат «Южуралникель» возглавляет тройку крупнейших предприятий города, обеспечивая около 50% общего объема продукции, отгружаемой всей промышленностью Орска, активно участвует в формировании городского бюджета, решении социальных программ.

Хочу поздравить ОАО «Мечел» с пятилетним юбилеем, а «Южуралникель» с весьма солидной датой — 70-летием со дня образования, которое он будет отмечать в декабре текущего года.



Глава Администрации Белорецкого района Республики Башкортостан Николай Максимов:

— За пять лет сделано очень много. Каждый раз подводя итоги работы предприятий и организаций муниципального района, мы отмечаем стабильную положительную динамику по всем показателям деятельности комбината. И в 2007 году высокий рост объемов промышленного производства на территории Белорецкого района обеспечен, в первую очередь, ритмичной работой ОАО «Белорецкий металлургический комбинат», доля которого в объеме промышленной продукции муниципального района составила по итогам года 89,6%. Темп роста объема отгруженной продукции на комбинате к уровню 2006 года — 127,2%, индекс физического объема производства — 108,1%. Эти цифры говорят сами за себя. Отраднее, что на достигнутых показателях Белорецкий металлургический комбинат и группа «Мечел» останавливаться не намерены.

Поздравляю «Мечел», желаю компании стабильности и процветания.



Председатель комитета Законодательного собрания Челябинской области по социальной политике Александр Журавлев

— ОАО «Уральская кузница» — предприятие, которое изначально направляло свои взгляды на человека. Это завод-город и город-завод: за «Уралкузом» сегодня преваляющая доля бюджета Чебаркуля. Это стабильно развивающееся предприятие, которое сегодня является шефом многих школ. Это предприятие, которое большое внимание уделяет спорту и сейчас активно принимает участие в строительстве физкультурно-оздоровительного комплекса. Это предприятие, которое ратует за духовное развитие и поддерживает возведение храмов, что очень важно для города.

СОБЫТИЯ

ПАРТНЕРСТВО С РЖД

«Мечел» подписал соглашение с ОАО «РЖД» о долгосрочном партнерстве по обеспечению железных дорог России транспортным металлопрокатом, производимым на предприятиях группы.

По данному соглашению ОАО «Мечел» в период с 2008 по 2010 годы построит современный рельсобалочный стан на Челябинском металлургическом комбинате производственной мощностью более 1 млн тонн продукции в год. На новом оборудовании, в числе прочего, будут производиться высококачественные железнодорожные рельсы длиной до 100 метров с применением передовых технологий по выплавке и разливке стали, прокатке, закалке, правке, отделке и контролю качества рельсов. Закладываемые технические решения позволят производить продукцию, превосходящую мировые аналоги по ряду основных показателей, продиктованных климатическими условиями эксплуатации рельсов в России.

Объем поставок рельсов различной модификации для ОАО «РЖД» составит до 400 тысяч тонн в год.

ОАО «РЖД» в 2008 году осуществит строительство комплекса рельсосварочного поезда

и подъездных путей на площадке ОАО «ЧМК» с вводом их в эксплуатацию в 2010 году.

«Одной из важных составляющих экономического развития страны является ее современная разветвленная транспортная сеть. Согласно разработанной ОАО «РЖД» и одобренной Правительством Российской Федерации «Стратегии развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года» в стране до 2030 года будет построено более 20 тысяч километров новых железных дорог. Реализацию данной программы может отчасти затруднять острый дефицит качественных рельсов, который в настоящее время ощущается в России. ОАО «Мечел» выступило с инициативой освоения и внедрения на своем Челябинском меткомбинате уникальной технологии, не имеющей аналогов в России, по производству высококачественных рельсов длиной до 100 метров и соответствующих самым жестким требованиям, предъявляемым ОАО «РЖД». Компания планирует вложить в развитие нового производства более \$500 млн. «Мечел» ценит возможность участия в стратегическом государственном проекте и свою роль в развитии отечественной экономики», — заявил генеральный директор ОАО «Мечел» Игорь Зюзин.



ПУСК ОБОРУДОВАНИЯ НА ЧМК

На Челябинском металлургическом комбинате состоялся пуск первой очереди блока разделения воздуха КААр — 32-4. Он позволит предприятию увеличить объемы производства кислорода до 150 тысяч куб. метров в час.

Установка способна производить 32 тысячи куб. метров кислорода, 35 тысячи куб. метров азота в час.

А с пуском второй очереди этого агрегата летом текущего года — 600 куб. метров в час аргона. Теперь, несмотря на стремительно растущие объемы производства чугуна и стали, потребности комбината в этом виде энергоресурсов будут полностью обеспечены.

Кроме того, в дальнейшем это даст возможность проведения коренной реконструкции кислородно-компрессорного производства без ущерба для основного производства.



СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В феврале сразу два предприятия компании стали лауреатами VII Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ОАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» стало лауреатом среди предприятий угольной и горно-добывающей промышленности и получило диплом «Лауреат всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»».

ОАО «Ижсталь» стало лауреатом в номинации «Организация культурно-просветительской работы в коллективе».

Конкурс учрежден по распоряжению Правительства Российской Федерации, и в нем могут принять участие предприятия и организации со всей страны. Он проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов на предприятиях и в организациях, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности этой работы, широкого распространения и поощрения положительного опыта, имеющегося в этой сфере. В этом конкурсе приняло участие свыше 860 предприятий и организаций.

ИНТЕРЕС К НОВОЙ КОМПАНИИ

ОАО «Мечел» объявил о своей заинтересованности в приобретении компании Oriel Resources plc (Oriel). В настоящее время ОАО «Мечел» рассматривает возможность приобретения компании Oriel Resources plc. Данный процесс находится на самой ранней стадии и не предполагает, что за ним последует какое-либо конкретное предложение.

Oriel Resources plc — компания по управлению проектами в области добычи и производства хрома, никеля, а также сплавов этих металлов с головным офисом в Лондоне. Акции компании обращаются на альтернативной площадке Лондонской фондовой биржи (AIM) с марта 2004 года и на Торонтской фондовой бирже (TSX) с февраля 2005 года. Основные активы компании: Тихвинский ферросплавный завод, месторождение хромовых руд «Восход» и Шевченковское никелевое месторождение.

НОВАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

В декабре «Мечел» приобрел 49% акций Акционерного общества «Топлофикация-Русе» (ТЭЦ «Русе»), расположенного в городе Русе, в Республике Болгария. Приобретение осуществлено в рамках дальнейшего развития самостоятельного энергетического сегмента бизнеса ОАО «Мечел», а также с целью выхода на новые рынки сбыта энергетического угля компании.

ТЭЦ «Русе» расположена на берегу Дуная, в непосредственной близости к гавани Русе. Установленная общая мощность генераторов ТЭЦ — 400 МВт. Общая тепловая мощность — 35 Гкал/ч. В настоящий момент штат электростанции насчитывает более 700 человек. Сегодня на станции постоянно работает только часть блоков, общей мощностью в 290 МВт. Для восстановления полномасштабной генерации на ТЭЦ «Русе» необходимо провести модернизацию части оборудования.

Комментируя сделку, исполнительный директор ОАО «Мечел» Алексей Иванушкин заявил: ««Мечел» — первая российская компания, которая осуществила крупные инвестиции в энергогенерирующий актив в Европе. Такой значительный шаг подтверждает серьезные намерения компании продолжать развитие самостоятельного энергетического сегмента в бизнесе группы. В связи с нехваткой газа

и растущими ценами на энергоносители, потребление энергетического угля в Восточной Европе имеет большую перспективу, и все большее значение приобретают электростанции, работающие на угле. При этом, в условиях дефицита на энергетические угли, вхождение «Мечела» в состав акционеров ТЭЦ «Русе» обеспечивает стабильность поставок топлива и жизнеспособность самой электростанции».

Для нас покупка значительного пакета акций ТЭЦ в Болгарии открывает новые рынки сбыта энергетического угля и новые возможности по реализации третьим лицам электрической и тепловой энергии, вырабатываемой на ТЭЦ «Русе». Мы также заинтересованы в дальнейшем расширении своего присутствия на энергетическом рынке Болгарии. Отличительной особенностью и конкурентным преимуществом коммерческой деятельности «Мечела» является работа с конечным потребителем напрямую, без каких-либо посредников.



НЕМЕЦКИЕ ШКОЛЬНИКИ НА ЧМК

В музее истории Челябинского металлургического комбината прошли экскурсии для делегации немецких школьников и их преподавателей.

Музей комбината уже не первый раз проводит экскурсии для учащихся из Германии и их преподавателей — такая традиция существует уже около 17 лет. В этом году 27 немецких ребят стали гостями музея ЧМК, смогли подробно познакомиться с историей комбината, уникальными экспонатами, рассказывающими о его основных производствах, трудовых заслугах и наградах челябинских металлургов. Визит немецких школьников — очередной шаг в развитии партнерских отношений между Германией и Челябинском — проходил в рамках программы ежегодного школьного обмена, организованного гимназией №96 Металлургического района.

Музей ЧМК — один из лучших среди музеев промышленных предприятий России. Он занимает 7 залов общей площадью более 800 квадратных метров, в которых представлены экспонаты, рассказывающие об истории строительства, становлении металлургического гиганта, его основных производствах — коксохимическом, аглодоменном, сталеплавильном, прокатном, а также социальном развитии предприятия. Общий фонд музея составляет 15 тысяч единиц хранения.

ФЕСТИВАЛЬ НА ЧМК

Во Дворце культуры и техники ЧМК прошел традиционный конкурс детского творчества «Золотые искорки», посвященный 65-летию предприятия. За 13 лет своего существования этот конкурс, проходящий при поддержке Челябинского металлургического комбината, вырос из масштабов комбината и района до областного мероприятия.

На этот раз в оргкомитет «Золотых искорок» поступило около 500 заявок на участие в конкурсе от коллективов центров детского творчества, школ искусств, Дворцов культуры и клубов нашего города и области. Жюри, в состав которого вошли руководители ведущих творческих коллективов Дворца металлургов, уже отсмотрело около 200 вокальных, хореографических и цирковых номеров.

По словам художественного руководителя ДК ЧМК, заслуженного работника культуры Алевтины Розенфельд, с каждым годом профессиональный уровень «Золотых искорок» становится все выше, причем демонстрируют мастерство не только коллективы, уже получившие признание и известность, но и новички. Настоящим открытием конкурса в этом году стала вокальная студия «Тутти» Тракторозаводского района и эстрадная вокальная студия «Васильковая страна» из Кунашакского района.

Члены жюри единодушно сошлись во мнении, что исполнительницы этих коллективов продемонстрировали прекрасные вокальные данные, артистизм и своеобразную манеру подачи материала. Лауреаты «Золотых искорок» будут рекомендованы жюри для участия во Всероссийских конкурсах детского творчества.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА БМК

На Белорецком металлургическом комбинате успешно реализуется программа инвестиционного развития предприятия. В ее рамках в цехе №11 введен в эксплуатацию новый современный комплекс оборудования для производства высокопрочных арматурных стабилизированных прядей, используемых в строительной промышленности.

Новый комплекс оборудования позволит выпускать на БМК качественно новый вид продукции — стабилизированные арматурные канаты в объеме 25500 тонн в год. Стоимость нового проекта составляет около 140 млн рублей.

Комплекс состоит из линии волочения для производства высокопрочной проволоки диаметром от 3,0 до 8,0 мм, линии для изготовления 7-проволочных прядей диаметром от 6,0 до 18,0 мм с низкой релаксацией, линии для тороидальной упаковки мотков готовой продукции.

Высокопрочные арматурные стабилизированные пряди производства БМК будут поставляться предприятиям строительной отрасли, которые используют эту продукцию при изготовлении предварительно напряженных железобетонных конструкций для наиболее технологичных строительных объектов: мостов, высотных зданий, железобетонных напорных труб.

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА — БИБЛИОТЕКЕ ЧМК

Решением Президиума Челябинской городской Думы III созыва за значительный вклад в развитие библиотечного дела в Челябинске и в связи с 65-летием со дня основания была отмечена Почетной грамотой научно-техническая библиотека Челябинского металлургического комбината.

Книжный фонд библиотеки огромен и насчитывает около 320 тысяч печатных изданий.

Ни одна библиотека в городе не имеет в наличии такого количества специализированной литературы. Причем, книжный фонд постоянно обновляется и пополняется — ежегодно выписывается свыше 300 наименований периодических изданий. Кроме того, недавно у специалистов комбината появилась возможность пользоваться новой услугой интернет-библиотеки.



СОБЫТИЯ

ТЕННИСНЫЙ ТУРНИР

В центральном офисе ОАО «Кузбассэнерго» 1 марта состоялся турнир по настольному теннису, объединивший спортсменов из разных уголков области. Соревнование было посвящено памяти заслуженного работника компании Леонида Ведерникова.

30 участников, среди которых было 9 представительниц прекрасного пола, соревновались на трех теннисных столах, демонстрируя высокий уровень мастерства и подготовки. В турнире участвовали спортсмены Управления тепловых сетей (УТС) ОАО «Кузбассэнерго», Новокемеровской ТЭЦ, Кемеровской и Беловской ГРЭС, Кузбасского регионального диспетчерского управления, сотрудники Южного, Восточного отделений и исполнительного аппарата ОАО «Кузбассэнерго», а также воспитанники Детской спортивной школы олимпийского резерва по настольному теннису.

ДОРОГА НА ЭЛГУ

В феврале представители группы «Мечел» подписали контракт с «Инжиниринговой корпорацией «Трансстрой», входящей в состав холдинга «Проектно-строительная компания «Трансстрой», на проектирование и строительство железнодорожного подъездного пути, соединяющего станцию Улак Байкало-Амурской магистрали с Эльгинским угольным месторождением (Якутия).

Общая длина железнодорожного пути составит около 315 км. Проект дороги включает в себя порядка 420 искусственных сооружений, среди которых 194 моста. Пропускная способность пути после завершения всех этапов строительства составит 25 млн тонн в год.

Строительство железной дороги является первым этапом освоения Эльгинского место-

рождения, на котором планируется достичь объемов добычи угля до 30 млн тонн в год. Ввод в постоянную эксплуатацию железной дороги произойдет не позднее 30 сентября 2010 года.

«Строительство железнодорожного подъездного пути осуществляется в рамках разработки перспективного Эльгинского угольного месторождения и реализации стратегической программы развития горнодобывающего сегмента группы. Строительство дороги будет проводиться в три этапа. Параллельно с возведением железнодорожного пути начнется разработка и самого Эльгинского месторождения. Это позволит одновременно с завершением первого этапа строительства железной дороги обеспечить возможность вывоза угля с месторождения», — заявил генеральный директор «Управляющей компании Мечел» Владимир Полин.

НАГРАДЫ КАСЛИНСКИХ МАСТЕРОВ

Работа тринадцатого поколения каслинских мастеров по сохранению и приумножению традиций художественного литья из чугуна по заслугам оценена высокой государственной наградой. За добросовестный труд указом Президента Российской Федерации от 20 декабря формовщицы высокой квалификации Лидия Васильевна Колчанова и Тамара Афанасьевна Савичева награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».

Лидия Колчанова родилась в Свердловске в семье рабочих. После окончания ПТУ-18 города Касли в 1976 году Лидия Васильевна пришла на завод и до настоящего времени продолжает трудиться на производстве художественного литья. Общий трудовой стаж составляет 30 лет.

Тамара Савичева родилась в поселке Западный Тульской области в семье рабочих. После окончания Тульского политехнического института в 1980 году пришла работать на Каслинский завод. С 1992 года занимается формовкой художественного литья. Общий трудовой стаж составляет 30 лет.



ЛАУРЕАТ ИЗ «ОРСКОГО НИКЕЛЯ»

Корреспондент корпоративной газеты «Орский никель» Нина Бережная в номинации «Орск — город мастеров» удостоена диплома за цикл статей о тружениках комбината «Южуралникель» в рубрике «Профессионалы».

Традиционно в День российской печати администрация города Орска подводит итоги городского конкурса журналистов. На торжественном приеме, посвященном этому событию, глава администрации города Юрий Берг поздравил работников СМИ с профессиональным праздником и вручил дипломы победителям и лауреатам конкурса.

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ НА БМК

Специалистами ОАО «БМК» и фирмы MFL, ведущего мирового поставщика волоочильного оборудования и линий изготовления высокопрочной арматуры для предварительно напряженного железобетона, совместно разработали уникальную технологию производства стабилизированных арматурных проволочных канатов для предварительно напряженных железобетонных конструкций из сорбитизированной катанки. Общая стоимость разработки и реализации проекта составила примерно 4 млн евро, производительность комплекса — до 25 тысяч тонн канатов в год. Впервые в мире именно на Белорецком металлургическом комбинате удалось внедрить технологию механического удаления окалины с катанки диаметром более 8,0 мм.

Практически одновременно с компанией КОСН, MFL разработала и реализовала механическое удаление окалины высокоуглеродистой катанки диаметром 8,0–12,0 мм в линии волоочильного стана.

«УРАЛКУЗ» ВЫШЕЛ В ЕВРОПУ

На «Уральской кузнице» успешно прошел аудит на соответствие системы качества предприятия европейским стандартам.

По мнению аудиторов, предприятие имеет подходящее оборудование для производства железнодорожных осей. Железнодорожные оси предприятие выпускает с 1995 года. Качество этого вида продукции подтверждено многочисленными сертификатами. Железнодорожные оси «Уральской кузницы» успешно используются в России и экспортируются в США. На европейский рынок с железнодорожными осями ОАО «Уральская кузница» выходит впервые. Требования к продукции, от которой зависят жизнь и безопасность людей, в Европе еще выше, чем в России и США. Аудит подтвердил, что предприятие полностью соответствует самым жестким нормам качества продукции.



РЕКОНСТРУКЦИЯ НА «ИЖСТАЛИ»

ОАО «Ижсталь», входящее в компанию «Мечел», заключило контракт с немецкой фирмой Herkules на поставку вальцетокарного станка с фрезерным устройством, предназначенного для нарезки валков, в том числе и для производства арматурной стали. Благодаря этому оборудованию на предприятии после реконструкции стана-250 появится возможность получения сортового проката высокой точности.

Заключение контракта с фирмой Herkules является очередным этапом реализации крупномасштабного проекта по реконструкции мощностей ОАО «Ижсталь», который предусматривает

и модернизацию мелкосортно-проволочного стана-250.

Стоимость станка составляет 640 тысяч евро. Вместе со станком предприятие получит современную высокопроизводительную технологию профилирования прокатных валков с применением прогрессивного режущего инструмента. Это совершенно новая для «Ижстали» технология подготовки валков, которая позволит сократить объем ручных операций и существенно снизить влияние человеческого фактора при их нарезке.

Запуск станка в работу запланирован на I квартал 2009 года. Срок окупаемости проекта составляет 1,5 года.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Руководители подразделений ОАО «Уральская кузница», входящего в компанию «Мечел», прошли подготовку по актуальной программе «Промышленная безопасность».

План занятий данной программы содержит более десяти актуальных тем, таких как контроль над соблюдением нормативов промышленной безопасности, сертификация, требования к техническим устройствам, применяемым на опасном

производственном объекте, соответствующая законодательная база. После обучения все слушатели успешно прошли аттестацию.

Отдел подготовки кадров предприятия проводит подобные курсы регулярно. Каждый раз программа занятий включает в себя новую информацию. Обучение позволяет руководителям заводских подразделений быть в курсе последних разработок в области промышленной безопасности, уметь грамотно применять знания, от которых зависит жизнь и безопасность сотен чебаркульцев, на практике.

«МЕЧЕЛ-ЗАКУПКИ»

ОАО «Мечел» и компания «ЕТС» совместно реализуют проект по разработке и внедрению электронной торговой системы «Мечел-Закупки» для автоматизации процессов конкурентных закупок на предприятиях, входящих в группу компаний «Мечел». На площадке «Мечел-Закупки», которая будет открыта на корпоративном сайте «Мечела», торговые операции будут проводиться 14 предприятиями компании.

Система предназначена для автоматизации управления процессами размещения и контроля заказов на закупку товаров, работ и услуг для предприятий «Мечела». Закупочная деятельность будет осуществляться строго в форме аукциона, где единственным критерием выбора будет цена. В исключительных случаях возможно применение системы конкурса или единственного поставщика.

В системе будет использоваться инструмент электронной цифровой подписи для подтверждения юридической силы электронных документов, что значительно оптимизирует договорной процесс и дальнейшую интерактивную работу партнеров.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОСИСТЕМЫ НА «ИЖСТАЛИ»

В рамках реконструкции производственных мощностей ОАО «Ижсталь», входящего в компанию «Мечел», проводятся работы по модернизации энергосистемы предприятия.

В течение ближайших двух лет запланировано закрытие мартеновского производства, предприятие полностью перейдет на выплавку стали в электропечах. С этой целью в электросталеплавильном цехе планируется построить новую мощную электродуговую печь, машину непрерывного литья заготовки и комплекс оборудования для внепечной обработки стали.

Данные мероприятия влекут за собой необходимость модернизации энергосистемы предприятия и установки нового оборудования на главной понизительной подстанции завода. Оно позволит компенсировать реактивную мощность, потребляемую новой электродуговой сталеплавильной печью, и поддерживать качество электрической энергии в системе электроснабжения в соответствии с действующими нормативными документами.

НАЗНАЧЕНИЯ



Мухамед Циканов назначен старшим вице-президентом по экономике и управлению ОАО «Мечел»

Станислав Площенко назначен вице-президентом по финансам ОАО «Мечел»

Андрей Дейнеко назначен директором Металлургического дивизиона ООО «УК Мечел»

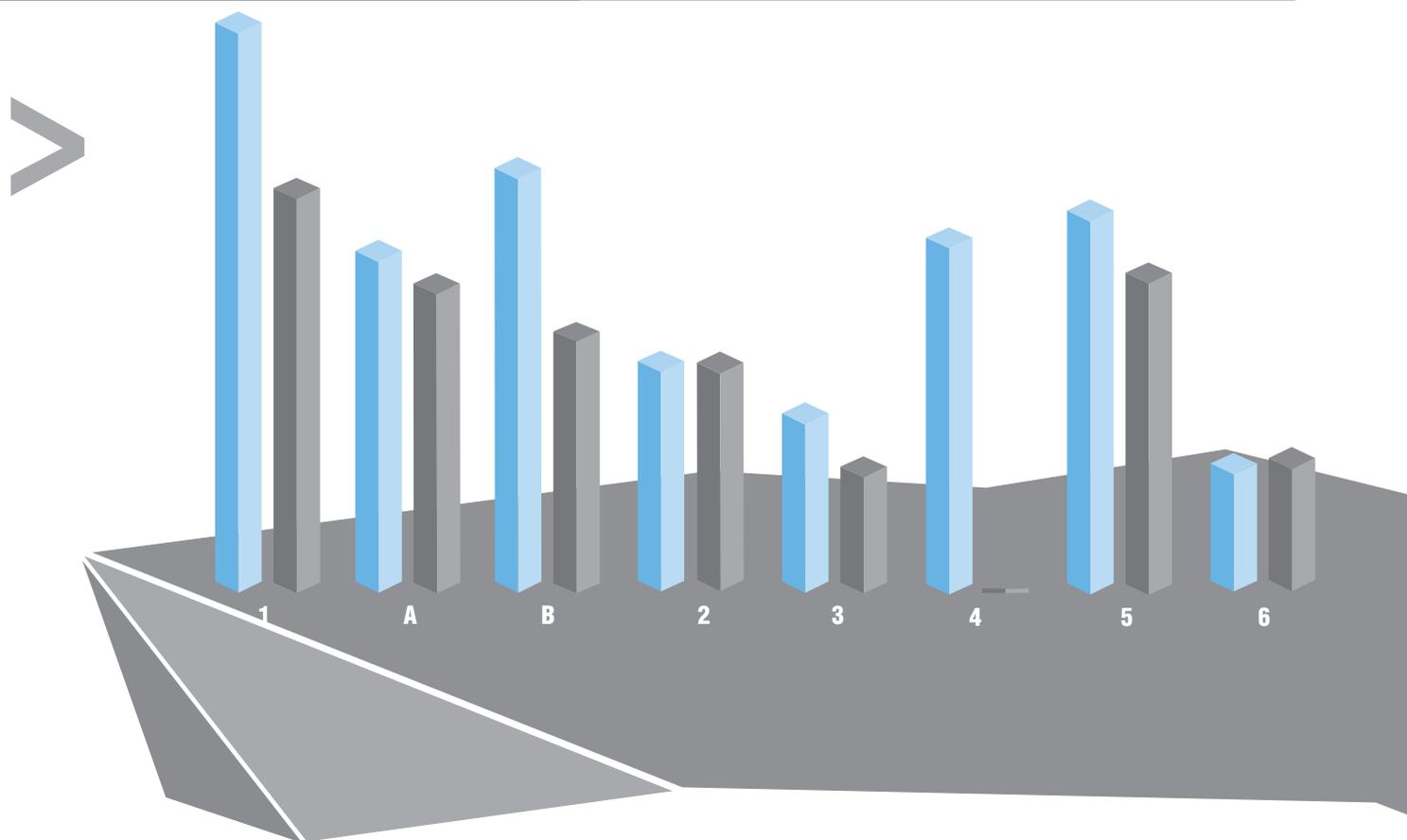
Сергей Попов назначен и.о. управляющего директора ОАО «Южный Кузбасс»

Валентина Окорокова назначена на должность главного бухгалтера ОАО «Уралкуз»



2007 ГОД

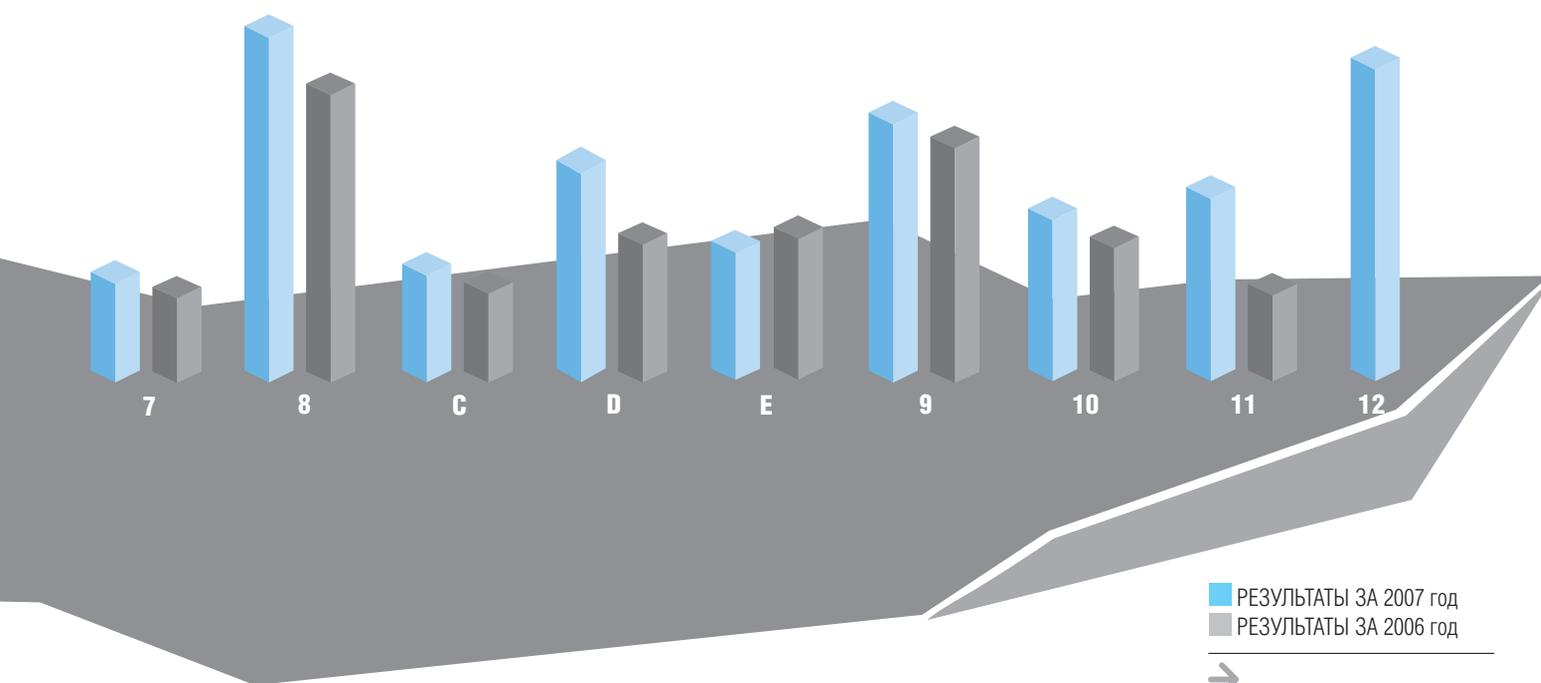
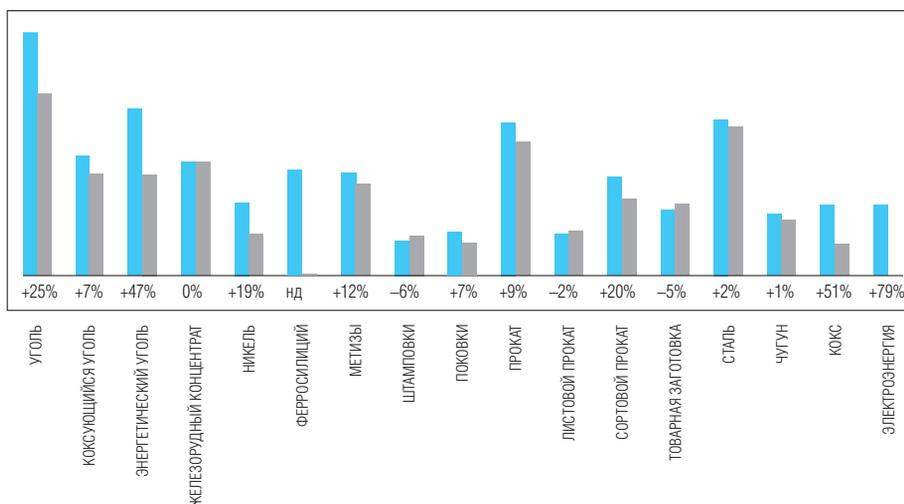
В ЦИФРАХ



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	2007 Г., ТЫС. ТОНН	2007 Г. К 2006 Г. В %
1_УГОЛЬ	21 195	+25
А_КОКСУЮЩИЙСЯ УГОЛЬ	10 419	+7
В_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УГОЛЬ	10 775	+47
2_ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ	4 963	0
3_НИКЕЛЬ	17,14	+19
4_ФЕРРОСИЛИЦИЙ*	37,8	нд
5_МЕТИЗЫ	683	+12
6_ШТАМПОВКИ	95	-6
7_ПОКОВКИ	80	+7
8_ПРОКАТ	5 137	+9
С_ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ	393	-2
D_СОРТОВОЙ ПРОКАТ	3 040	+20
Е_ТОВАРНАЯ ЗАГОТОВКА	1 704	-5
9_СТАЛЬ	6 090	+2
10_ЧУГУН	3 685	+1
11_КОКС	3 886	+51
12_ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (тыс. кВт·ч)	3 361 423	+79

* Данные по производству угля приведены с учетом производства на ОАО "Якутуголь" в IV квартале 2007 г.

** Данные по производству ферросилиция на Братском ЗФ приведены с августа 2007 г.



КОММЕНТИРУЯ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ ЗА 2007 ГОД, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «УК МЕЧЕЛ» ВЛАДИМИР ПОЛИН ЗАЯВИЛ:

«Прошлый год был удачным для производственной деятельности нашей компании: мы увеличили объемы выпуска основных видов продукции. Благодаря успешной реализации программы технического перевооружения горнодобывающих предприятий группы, выросла добыча угля, превысив плановые показатели почти на 3 млн тонн, чему также способствовало приобретение ОАО ХК «Якутуголь». Производство железорудного концентрата на Коршунском

ГОКе сохранилось на уровне предыдущего года в объеме около 5 млн тонн, что соответствует производственной мощности комбината. Благоприятная конъюнктура цен на цветные металлы и более эффективное использование производственных мощностей ОАО «Комбинат «Южуралникель»» позволили увеличить объемы производства никеля. Приобретение осенью 2007 года Братского завода ферросплавов укрепи-

ло перспективное ферросплавное направление бизнеса компании. В металлургическом сегменте также удалось достигнуть высоких показателей. Увеличив прошлогодние объемы производства стали и проката, нам также удалось расширить марочный и профильный сортамент выпускаемой металлопродукции, в частности в производстве метизов. Этому в большей степени способствовала программа технического перевооружения Белорецкого

металлургического комбината, предусматривающая запуск современного метизного оборудования. Мы продолжаем демонстрировать уверенный рост производства кокса, который обеспечивается эффективной работой Московского коксозавода и новой коксовой батареи на ЧМК. С начала 2007 года компания приобрела ряд энергоактивов, значительно расширив свое присутствие в энергетическом секторе. В резуль-

тате приобретений удалось создать интегрированное энергетическое подразделение с собственной сырьевой базой, энергогенерирующими мощностями и широкой клиентской базой, которое по итогам уже 2007 года показало высокий рост объемов генерации электроэнергии. Мы с уверенностью смотрим в будущее нового сегмента, который сможем сделать эффективным с учетом нашего опыта по интеграции приобретенных компаний».



ТЕКСТ_СЕРГЕЙ ЛЕБЕДЕВ

ЧЕЛЯБИНСКОМУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ КОМБИНАТУ – 65 ЛЕТ. ВСЕ ЭТИ ГОДЫ НА ЧМК ТРУДИТСЯ УНИКАЛЬНАЯ ДИНАСТИЯ ПОЛЕГАЕВЫХ

ДИНАСТИЯ

МЕТАЛЛУРГОВ



Большая семья Ивана Полегаева — свидетель и судья эпохи. О ней нельзя говорить вне временного контекста: каждое новое поколение олицетворяет определенный этап истории страны и предприятия. Вместе с комбинатом династия прошла путь от первой вешки до современных цехов, от старого станка до новейшего электронного оборудования — от небольшого заводика до гиганта металлургии.



В музейной тиши, перебирая увесистые папки с пожелтевшими от времени газетами и журналами прошлых лет, наткнулся я на большую подборку материалов о знаменитой рабочей династии Полегаевых. Другой такой за всю 65-летнюю историю на Челябинском металлургическом комбинате не было: более двадцати человек, объединенных одной судьбой, трудились здесь с первых дней существования предприятия. Каждый не менее двадцати лет, глава Иван Александрович — более полувека, а все вместе — около 600 лет!

Среди многочисленных почетных грамот, черно-белых фотоснимков и газетных вырезов, — родовая схема семьи Полегаевых: семь



ПОЛЕГАЕВЫ — САМАЯ БОЛЬШАЯ ДИНАСТИЯ ЧЕЛЯБИНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА: 600 ТРУДОВЫХ ЛЕТ НА ВСЕХ. В ЦЕНТРЕ ГЛАВА ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ С СУПРУГОЙ ГАЛИНОЙ. ФОТО 1980 ГОДА



ветвей, от главной — еще четыре, затем — по две. Генеалогическое древо, включающее несколько поколений, оказалось таким раскидистым, что разместить на одном столе фотографии представителей одной династии, в разное время работавших на ЧМК, не вышло.

РОЖДЕНИЕ ДИНАСТИИ

Челябинский металлургический завод создавался в сложное для страны время. На западе страны гремела Великая Отечественная война, тыл работал на победу. Решение о строительстве было рассмотрено и одобрено еще в 1930 году. С тех пор сдвигов не было, пока пятимиллионная гидра Третьего Рейха не обрушилась на Советский Союз всей угрожающей массой.

Но история нашей династии началась задолго до появления решения о строительстве Челябинского завода под городом Царицын. Иван Полегаев родился в семье потомственных рабочих. Через год по России прокатилась Октябрьская революция. Через 9 лет Царицын переименовали в Сталинград.

Мальчиком пришел Иван к отцу на телефонную станцию. Добавив пару годков в метриках, с четырнадцати лет начал работать. Огненными сполохами на мирном сталинградском небе манил завод «Красный Октябрь» — и Полегаев, вскоре окончив училище, пошел на предприятие, стал нагревальщиком металла. Смелый комсомолец, общественный деятель, отважный металлург, отзывчивый человек — так оценивали его коллеги. И никуда не отпустили, если б не война.

Продолжить трудовую биографию в стенах Сталинградского металлургического не пришлось: Иван Александрович ушел на фронт добровольцем. Защищая Москву осенью 1941 года, он был тяжело контужен, полгода восстанавливался —

сначала в госпитале, затем дома. Сообщения Совинформбюро о том, что фронт все приближается, он не слышал. Всю зиму и весну Иван Александрович заново учился ходить, говорить и чувствовать. Тем временем Гитлер поставил задачу своей армии захватить «город Сталина», и на заводе «Красный Октябрь» готовились к эвакуации.

Третьим эшелонам осенью 1942 года Полегаевых отправили в Челябинск. Здесь уже кипела работа. Металлургический завод строился небывальными темпами, десятки тысяч человек днем и ночью монтировали металлургическое оборудование. Разместились рабочие в многокомнатных бараках: двенадцать человек в комнате — по квадратному метру на каждого. Спали вповалку, питались скудно, но работали по-фронтовому.

Ивана Полегаева направили на базу оборудования: принимать грузы с эвакуированных заводов, затем перевели в строящийся прокатный цех. Он стал двадцать шестым работником, зачисленным в штат. На завод пошли и сестренки: Раиса — контролером ОТК, Мария — в цех сетей и подстанций, Тося — в электросталеплавильный, Фаина — в центральную заводскую лабораторию, Людмила — в прокатный. Брат Константин поступил учеником токаря в мастерские прокатного цеха. Позднее он стал инициатором движения «двухсотников», выдающих двойную производственную норму.

Оборудование в Челябинск везли с металлургических заводов Алчевска, Электростали, Сталинграда. Имена городов остались в названиях первых улиц нынешнего Металлургического района города. Станки собирали в обшитых толем сараях с надписями «Доменный», «Сталеплавильный», «Прокатный».

Стройка государственной важности была решающей для оборонного комплекса воюющей

с гитлеровскими войсками страны; завод включился в работу раньше запланированного срока. Первая плавка стала ступенью к победе. Начиная с 1943 года, в каждом третьем танке и пятом снаряде Великой Отечественной войны была сталь Челябинского металлургического завода.

Вскоре после пуска сталеплавильного производства заработали первые прокатные линии.

— Станы были устаревшими: ни одного приводного ролика, горячие слитки таскали волоком по металлическим плитам, смазанным для скольжения смолой. А температура металла — около тысячи градусов. Дым, чад. Вот в таких условиях работали, — вспоминал Иван Александрович Полегаев. И все же при столь низкой материально-технической оснащнности удавалось выпускать качественную продукцию.

ПО СТОПАМ ОТЦА И ДЕДА

Шло время. Один за другим поднимались у реки Миасс корпуса нового гиганта, у волжанина Полегаева подрастали четверо детей. Сразу после войны семья построила дом на Шоссе Металлургов.

Сестры выходили замуж, династия разрасталась. На свадьбах гуляли всем «Социалистическим городком» — в ту пору так называли район. Прямо во дворе дома под раскидистой березой ставили столы, накрывали их как минимум на пятьдесят персон.

Мирное время летело быстро. Вот уже и старшему сыну Юрию пора выбирать специальность. После школы он хотел поступать в медицинский, но отец, уже будучи старшим мастером нагревательных колодцев в обжимном №3 (теперь прокатный цех №3), посоветовал идти помощником вальцовщика. ▶





**СТРОИТЕЛЬСТВО
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА
ШЛО НЕБЫВАЛАМИ ТЕМПАМИ**



Наказ отца парень выполнил — и не пожалел. Окончив политехнический институт, поступил на завод. И по сей день Юрий Иванович Полегаев работает в прокатном цехе №2. Только уже не вальцовщиком, а в качестве консультанта, наставника.

— Скольких работников обучил? Не знаю. Не считал, — развел руками старший сын Ивана Александровича. Вероятно, Юрий Иванович сбился со счета на второй сотне — стольким ребятам он передал необходимый опыт.

Мастеровых людей отличает жизненная скромность, иногда чрезмерная: всю эмоциональную энергию они накапливают для работы. Говорят, не порядка на участке Юрий Иванович, унаследовавший отцовский бойцовский характер, не терпит. Если металлический лист валяется посреди дороги, никогда не пройдет мимо — вспылит: «Это еще что такое!? Убрать!» — а в редакции, услышав о нашем желании подготовить материал, сразу погрузился:

— Так ведь от династии никого не осталось. Из более чем двадцати человек работают четверо. Четверо, зато какие! Истинные продолжатели Полегаевской линии.

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

В 1960-е годы звезда династии Полегаевых светила особенно ярко: на Челябинском металлургическом работали все сестры Ивана, их мужья,

всех, сколько наших работало на комбинате. Помню, что по дороге на завод всегда можно было встретить кого-нибудь из родни.

Она пошла вслед за отцом в отдел технического контроля, а ее муж и младший брат Анатолий были приняты на участок к Ивану Александровичу. Работа родственников спорилась: ведь со «своих» глава Полегаев спрашивал вдвойне. Упрекнуть «семейный подряд» язык не поворачивался, на заводе еще тогда поняли: династия — это сила. Рабочая, перспективная.

Командировки для Ивана Александровича были частым явлением. В 1966-м Полегаева направили в Болгарию на Кремиковский металлургический комбинат. Сюда он прибыл для передачи опыта на целых пять лет. Став начальником прокатного передела, познакомился с «българскими» товарищами-социалистами, оформил подписку на местные издания по металлургии «Рабочническо дело», «Отечествен фронт». Но под звездами балканскими частенько вспоминал вторую родину — Урал. После, когда срок командировки истек, решил: хороша страна Болгария, а Россия лучше всех. И хотя Ивана Александровича просили остаться, он вернулся. Переписку с «другарями» по ту сторону государственной границы не прекращал даже после распада Союза. «Мы с особой благодарностью вспоминаем Вас, Иван Александрович,

Слава Полегаевых, а вместе с ними и Челябинского металлургического гремела уже на всю страну. Километры киноплёнки, сотни фотокадров, миллионы слов... Сложно говорить о тех, о ком написаны тысячи страниц. Приехавшие из Свердловской киностудии режиссер и оркестр удивлялись: второй такой семьи на Урале нет. Они, по крайней мере, не встречали.

Можно сказать без преувеличения: династия Полегаевых в советские годы была олицетворением рабочего Челябинска, Металлургического комбината. Основателя высоко чтит Министерство черной металлургии. Во всесоюзном журнале «Металлург» появилась статья о семействе и «парадный» фотоснимок Ивана Александровича. На широкой груди волжско-уральского металлурга — высшая награда орден Ленина, боевые медали, болгарский «Народный орден труда». В семейном архиве и музейном хранилище предприятия бережно хранятся старые подшивки. Первый материал об Иване Александровиче вышел в 1947 году. На одном газетном листе — новость об отмене продовольственных карточек, фото кандидатов сталинского блока на декабрьские выборы в Совет депутатов и небольшой рассказ под заголовком «Агитатор коммунист Полегаев». Сначала он прославился не как отец семейства, а как грамотный полит-

**Сегодня на ЧМК работает четверо потомков
Ивана Полегаева**

старшие дети. Старшая дочь Нина до сих пор называет себя сталинградочкой. Хотя и жила в нынешнем Волгограде лишь первые, после рождения, полгода. Четверть века и треть жизни неразрывно связаны с Челябинским заводом, позже — комбинатом.

— Я почти ровесница ЧМК, — гордо произносит Нина Ивановна, — при мне на завод пришла механизация, затем автоматизация. Представляете, я успела застать даже компьютеры. Пришлось учиться работать на ЭВМ. Сначала трудно было. Не могу даже по именам назвать

за большую бескорыстную помощь, которую Вы оказали нам в освоении производственных мощностей, в овладении техническим прогрессом, и за передачу передового советского опыта работы. Время Вашего пребывания оставило в нашей памяти незабываемые впечатления. Это были дни сердечного и товарищеского отношения, бескорыстной помощи и дружбы, за которую горячо благодарим», — такое теплое письмо прислал Ивану Полегаеву секретарь парторганизации обжигного цеха Кремиковского металлургического комбината Стоян Ботев.



НА ТЭЦ КОМБИНАТА РАБОТАЕТ ВНУК ИВАНА АЛЕКСАНДРОВИЧА ПАВЕЛ САПЕГИН



информатор. С тех пор журналисты не спустили глаз с металлурга-фронтовика.

Свое первое рационализаторское предложение Иван Александрович подал еще на «Красном Октябре». В 80-х годах экономический эффект от рацпредложений, поданных им на Челябинском металлургическом комбинате, превысил 2 миллиона рублей — огромные на тот момент деньги! Вместе со специалистами он предложил новый способ заправки подина, усовершенствовал газовую горелку, разработал состав огнеупорной смеси.

ДИНАСТИЯ ЖИВЕТ

За долгую жизнь Иван Александрович успел поучаствовать в строительстве завода, посадить фруктовый сад и вырастить династию. На комбинате у Ивана Александровича непререкаемый заслуженный авторитет. Одни металлурги зовут его «мировым», другие — «боевым», ведь только фронтовик мог сочетать в себе военную напористость в труде и мирную радость в жизни, проявлять учительскую строгость и отеческую мягкость, быть одинаково располагающе добрым и справедливо суровым.

Сейчас большинство членов династии на пенсии, Ивана Александровича Полегаева на свете уже нет. Но дело, им начатое, живет: внуки и правнуки шагнули дальше — молодежь по-прежнему идет на комбинат. Воплощая мечту главы династии, новые поколения металлургов Полегаевых окончили институты и техникумы.

Вторая молодость комбината — сотни будущих мастеров: учащиеся и выпускники металлургических отделений различных учебных заведений. В их числе — правнук первостроителя Александр Емельянов. Сейчас он учится в Южно-Уральском государственном университете на механико-технологическом факультете. Похвастать может не только пятерками в зачетке, но и отличным знанием комбината: здесь он стажировался, бывал на экскурсиях, слышал рассказы дедов и прадеда.

Многое изменилось на предприятии со времен работы Полегаева-старшего. Челябинский металлургический комбинат стал акционерным

обществом, вошел в большую семью «Мечел». Здесь кардинально изменилась технология производства. Несколько лет назад на стане 250-1, где трудится Юрий Иванович, проведена большая реконструкция. Наряду со строительством машины непрерывного литья заготовки №3 в кислородно-конвертерном цехе, была введена в эксплуатацию линия горячего всада сляб на этот агрегат. Тем самым сократились межцеховые перевозки, и часть металла с МНЛЗ-3 в кратчайшие сроки, без потери температуры, стала поступать для прокатки на агрегат.

Железнодорожный цех (ныне Управление железнодорожного транспорта) был первым подразделением, вступившим в строй на заводе еще до появления основного производства. Здесь и сейчас трудится машинистом Демьян Александрович Шмыга — сын племянника Ивана Александровича. Менее года назад на комбинате открылся комплекс по ремонту и обслуживанию вагонов «Мечел-Транса». Обновленные вагоны тянет локомотив «полегаевца».

Сапегины, Шмыга, Конкины, Черновы, Ткачук... — согласно подсчетам экс-контролера ОТК Нины Ивановны, большинство представителей мастерской семьи — прокатчики. Из общей обоймы несколько «выбивается» внучка Ивана Полегаева, дочь Нины Ткачук, Ирина Емельянова. Она — ведущий инженер управления главного механика по сварке.

В 2004 году после крупной реконструкции, инвестированной «Мечелом» и проведенной во многом с помощью оборудования, разработанного и изготовленного силами специалистов ЧМК, на комбинате была пущена доменная печь №1. Впервые в истории предприятия в цехах управления главного механика были изготовлены кожух для домы и медные холодильники, имеющие высокую стойкость по сравнению с традиционными чугунами. Самое активное участие в этой работе принимала лаборатория сварки УГМ, где трудится Ирина Алексеевна.

Пройдет два года, и ее сын Александр, вероятно, пойдет по стопам матери, продолжив славную династию. А пока он учится в вузе и радуется своими оценками родную бабушку Нину. ■

С ЮБИЛЕЕМ, ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ!

В этом году Челябинскому металлургическому комбинату исполняется 65 лет. В свои годы комбинат выглядит молодцом. Пожалуй, нет такой отрасли промышленности, где бы не использовалась продукция ЧМК.



До сих пор в мировой металлургии вряд ли можно найти аналогичное предприятие по объему производственных мощностей, предназначенных для выпуска качественного и специального металла, по разнообразию марочно-профильного сортамента и составу оборудования основных переделов.

Сегодня Челябинский металлургический комбинат — это предприятие с полным металлургическим циклом, занимающее 2-е место в России по выпуску сортового проката, 1-е — по производству специальных сталей и сплавов. Здесь разработали и внедрили в производство свыше тысячи марок высококачественных сталей и сплавов.

В состав комбината входят коксохимический, аглодоменный, сталелитейный и прокатные переделы. ЧМК производит широкий ассортимент продукции, который включает прокат и поковки из углеродистой, нержавеющей, конструкционной, инструментальной, подшипниковой, электротехнической и коррозионностойкой стали, прецизионных и жаропрочных сплавов.

Благодаря работе в составе «Мечела» Челябинский металлургический переживает сегодня вторую молодость. Обновляется и модернизируется оборудование, начинаются новые, грандиозные по своему масштабу и значимости проекты, о которых мы обязательно расскажем в следующих номерах «Нашего Мечела». □



ТРИ ЮБИЛЕЯ

«ЮЖНОГО КУЗБАССА»

Для «Южного Кузбасса» этот год трижды юбилейный. В историческом перекрестке сошлись три даты: 65-летие Кемеровской области, 15-летие самой угольной компании и 5-летие компании «Мечел».



Угольные предприятия Междуреченска — особая страница в индустриальной истории Кузбасса. Уже в первые годы образования Кемеровской области, в 1943–1944 годах, несмотря на трудности военной поры, на юго-восточную окраину бассейна прибыли и начали работу изыскательские партии, геологи вели детальную разведку богатейших запасов угля. Через 10 лет была сдана в эксплуатацию первая шахта региона — «Томусинская 1–2», позже ее переименовали в «Шахту имени В. И. Ленина» — крупнейшая по тем временам в стране с годовой проектной мощностью 2,4 млн тонн. Через год — в конце 1954-го был принят в эксплуатацию разрез «Красногорский», через 5 лет — разрез «Томусинский». Эти и еще ряд других угледобывающих и перерабатывающих предприятий — разрезы «Ольжерасский» и «Сибиргинский», крупнейшие обогатительные фабрики «Сибирь», «Кузбасская» «Томусинская», — а также Томусинская автобаза и еще целый ряд вспомогательных производств, работающих в едином комплексе уголь-



НА ПОЛЯХ СИБИРГИНСКОГО УГОЛЬНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ЗАКЛАДЫВАЕТСЯ ЕЩЕ НЕ ОДНО ПРЕДПРИЯТИЕ ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧИ



ного производства, в 1993 году вошли в состав угольной компании «Южный Кузбасс».

В горняцких коллективах помнят, как в последние годы плановой экономики бывшего Советского Союза шахтерский Кузбасс нацеливали на рубеж годовой добычи — 160 млн тонн. В советское время это оказалось немыслимо высокой планкой. Зато в прошлом году угольщики региона торжественно отпраздновали достижение 180 млн тонн. И в этом значительную роль сыграл горняцкий коллектив «Южного Кузбасса». Филиалы угледобывающего предприятия общими усилиями нарубили, обогатили и отправили потребителям около 18,5 млн тонн ценного коксующегося и энергетического топлива.

«Мечелу» всего 5 лет. Но за это время в техническом, технологическом, инвестиционном плане в «Южном Кузбассе» холдинговая компания провела настоящую революцию. До того времени, как «Мечел» взял под крыло «Южный Кузбасс», последний шагающий экскаватор прибыл на разрез «Красногорский»

в 1978 году — 30 лет назад. И вот как обновляется парк горной техники теперь: три года назад был закуплен и смонтирован шагающий экскаватор ЭШ-20/90 на разрез «Красногорский». Современные высокопроизводительные экскаваторы Harnischfeger — два РН-2800 и один РН-2300 — прописались на горных участках разреза «Сибиргинский». Приобретены четыре экскаватора типа «обратная лопата» Liebherr — два на «Красногорский», по одному на «Сибиргинский» и «Ольжерасский» разрезы — и один экскаватор «обратная лопата» фирмы Terex RH 90-С с вместимостью ковша 8 куб.м на разрез «Томусинский». В марте этого года начнет поступать еще один 21-кубовый гидравлический экскаватор «прямая лопата» РС-4000Е на разрез Красногорский.

Парк буровых станков, бульдозеров, погрузчиков, грейдеров импортного производства вытесняет устаревшую технику. Десятки автосамосвалов БелАЗ повышенной грузоподъемности последнего поколения с надежными английскими двигателями

уверенно впряглись в транспортную технологию и справляются с возрастающими объемами. Идет планомерная, стабильная модернизация и обновление техники. Это одна из причин роста добычи.

Благодаря продуманной инвестиционной политике в рекордно короткие сроки были введены новые мощности. Шахты «Ольжерасская-Новая», «Сибиргинская» после пуска выдали свои первые миллионы тонн. Процесс их вывода на плановую мощность проходит без напряжения. Объясняется это хорошей технической вооруженностью забойного оборудования, надежностью оснащения современными средствами эффективной и безопасной работы под землей. Еще до пуска предприятий подземной добычи в первую очередь позаботились о четкой работе противопожарных насосных станций, азотных, воздухонагревательных установок. Стационарные вентиляционные установки страхуют резервные вентиляторы. Средства газовой защиты выполнены вместе со специалистами новейших зарубежных разработок. ▶





ПОСТАВЛЕННЫЕ «МЕЧЕЛОМ» ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УГОЛЬНОГО СЕКТОРА ОТКРЫВАЮТ БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ МЕЖДУРЕЧЕНСКА И МЫСКОВ



Для облегчения труда при доставке материалов, оборудования, различных грузов с поверхности смонтированы монорельсовые пути, построены депо дизелевозов для обслуживания механизмов монорельсовых дорог.

Техническая политика «Мечела» прозрачна и понятна: в производство внедрять только лучшие последние достижения отечественных и зарубеж-

ных фирм горного машиностроения. В последние годы применяются высокопроизводительные и безопасные комплексы. Например, на шахту «Ольжерасская-Новая» был закуплен комплекс Соfco китайского производства и комбайн нового технического уровня, оснащенные надежными системами безопасности и эффективными средствами пылеподавления. На шахте имени В. И. Ленина уверенно осваивается последняя разработка машиностроителей Юргинского машзавода — комплекс МКЮ 2-У 12-25.

Это текущие приобретения. Но много вкладывается в развитие «Южного Кузбасса» с перспективой на десятки лет работы. На полях Сибиргинского угольного месторождения закладывается еще не одно предприятие подземной добычи — шахта «Сибиргинская-2» с вертикальным стволом, на других горных отводах — «Ольжерасская-Глубокая», «Ерунаковская». В планах — строительство обогатительной фабрики «Сибиргинская» для переработки углей одноименного разреза, а также смежного «Красногорского».

Поставленные «Мечелом» масштабные задачи развития угольного сектора, последовательная реализация долгосрочных программ

предполагают большие перспективы для трудящихся городов Междуреченск и Мыски. При этом в ряду важнейших текущих задач — эстетика и повышение культуры производственных рабочих мест. В основном все административно-бытовые здания филиалов оделись в нарядные «рубашки» из современных отделочных материалов. Благоустроенный вид обретают некогда мрачноватые индустриальные здания, в цехах теперь пластиковые пыле- и шумопоглощающие окна, а в кабинетах — кондиционеры. Работают системы водоочистки. Реконструируются душевые с саунами, для каждого трудящегося предусмотрен отдельный шкаф для сменной одежды. Практически на всех больших экскаваторах установлены холодильники, кондиционеры, конфорочные печи. И все это за счет перевыполнения планов, дополнительной прибыли.

Забота о людях начинается с порядка на каждом рабочем месте, а отсюда и результаты. Достичь ежегодного объема добычи 25 млн тонн в 2010 году — такая задача стоит перед трудящимися «Южного Кузбасса». ■

СПРАВКА «НМ»: КУЗБАСС

В 1943 году Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26.01.1943 г. №5 было принято решение о выделении Кузбасса из Новосибирской области и о создании на его территории Кемеровской области. Кемеровская область расположена на юго-востоке Западной Сибири, численность населения — 2826,3 тыс. человек. На долю Кузбасса приходится более 56% добычи каменных углей в России и более 76% от добычи всех коксующихся углей. Наиболее ценными углями являются коксующиеся — на долю Кузбасса приходится 73% запасов этих углей в России. □



ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ С ВХОЖДЕНИЕМ В КОМПАНИЮ «МЕЧЕЛ»?



Владимир Назаров, директор филиала ОАО «Южный Кузбасс» — «Управление открытой добычи угля»

— В трех юбилейных датах этого трудового года различные возрастные ступени. И все же во всех этапах есть одно объединяющее начало — на каждой ступени зарождения, становления и развития горных работ закладывалось новое качество работы. Если говорить об открытых работах, то в первое десятилетие образования Кемеровской области на юго-восточной окраине Кузбасса была заложена экспериментальная лаборатория по испытанию новых технологий бурения, взрывания, вскрыwania запасов с помощью новой техники. С начала образования ОАО «Южный Кузбасс» началось объединение ряда шахт и разрезов, предприятий технологических грузоперевозок, обогатительных фабрик, ремонтного завода и производства взрывчатых веществ, организаций обслуживания, снабжения, энергообеспечения — комплекса инфраструктуры, начиная от добычи угля и поставки переработанной продукции потребителям. Настоящее развитие филиалов началось, когда «Южный Кузбасс» вошел в состав ОАО «Мечел». Мы стали прирастать мощностями вводимых новых шахт, обогатительных фабрик, вспомогательных производств. При этом действующие предприятия провели реконструкцию. На каждом участке обширного угольного комплекса идет планомерная замена устаревшей горной и транспортной техники на производственные машины последнего поколения. И это дает хорошие результаты. И это только первая пятилетка в составе «Мечела» — судя по размаху технического перевооружения, главные успехи впереди.



Сергей Пеньков, электрик отдела главного механика ЦОФ «Сибирь»:

— Значительные позитивные изменения в нашей жизни связаны с переходом фабрики в состав «Мечела». На ЦОФ поступают новые более производительные грохота, дробилки, насосы и другие установки для совершенствования технологии, повышения качества выпускаемой продукции. Последние годы число обновляемого оборудования заметно увеличилось. Рабочая биография нашей семьи говорит сама за себя: старший сын Дмитрий три года подряд становился лучшим по профессии среди машинистов установок обогащения «Южного Кузбасса». Оканчивает учебу в Московском государственном открытом университете на факультете обогащения полезных ископаемых. На третьем курсе

этого же университета учиться и мой младший сын Андрей, который трудится электрослесарем у нас в отделе главного механика. Для меня как отца очень важно, что мои парни имеют востребованные специальности и ясные перспективы. Главное — есть стабильность, уверенность в завтрашнем дне.



Сергей Угрюмов, бригадир филиала «Управление по подземной добыче угля» — Шахта «Сибиргинская»:

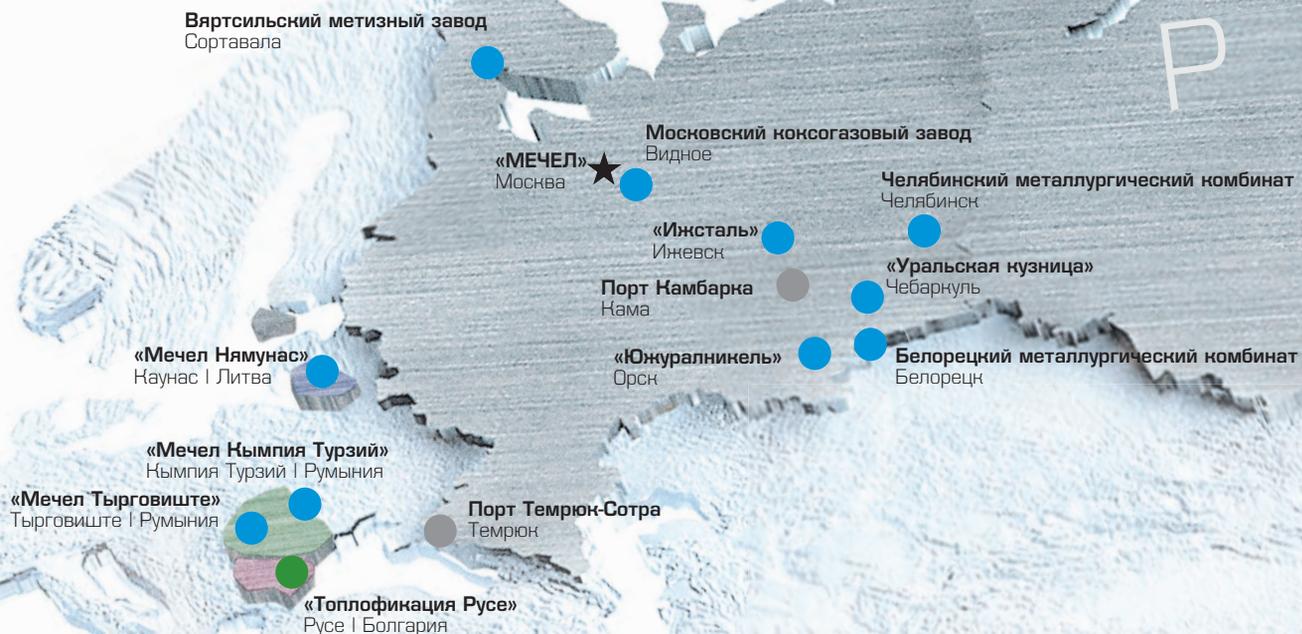
— Хотя я родом с Алтая, считаю себя кузбассовцем, меня привезли сюда ребенком в 1965 году. За 43 года жизни в этом шахтерском крае я врос корнями в дела, события

и судьбы кузбассовцев. Для меня 65-летний юбилей Кузбасса, 15-летний «Южного Кузбасса» и 5-летний «Мечела» не просто пустой звук. Я работаю в этой структуре с первых дней. Шахту «Сибиргинская» строил с первого колышка с октября 1999 года. Мне нравится, с какой основательностью компания строит новые производства. Нельзя сказать, что в шахте созданы комфортные условия, под землей их просто не бывает. И все же условия труда здесь очень хорошие: я обслуживаю комбайн последнего поколения Dosco. На доставке материалов предусмотрены современные механизмы, максимально облегчающие труд проходчиков, безопасности труда в компании уделяется повышенное внимание. А увеличение гарантированной оплаты труда рабочим подземным рабочим основных профессий — это наше общее большое завоевание.



ПЯТЬ ЛЕТ РОСТА

- — Горная добыча
- — Metallургия
- — Порты
- — Энергетика



ХРОНОЛОГИЯ ВХОЖДЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОСТАВ КОМПАНИИ

2001. Челябинский металлургический комбинат и Южно-Уральский никелевый комбинат

2002. Вартсильский метизный завод, Белорецкий металлургический комбинат, «Мечел Тырговиште»

2003. «Уральская кузница», «Мечел Кымпия Турзий»,

Коршуновский горно-обогатительный комбинат, «Мечел-Нямунас»

2004. Порт Посыет, «Ижсталь», Каслинский завод архитектурно-художественного литья

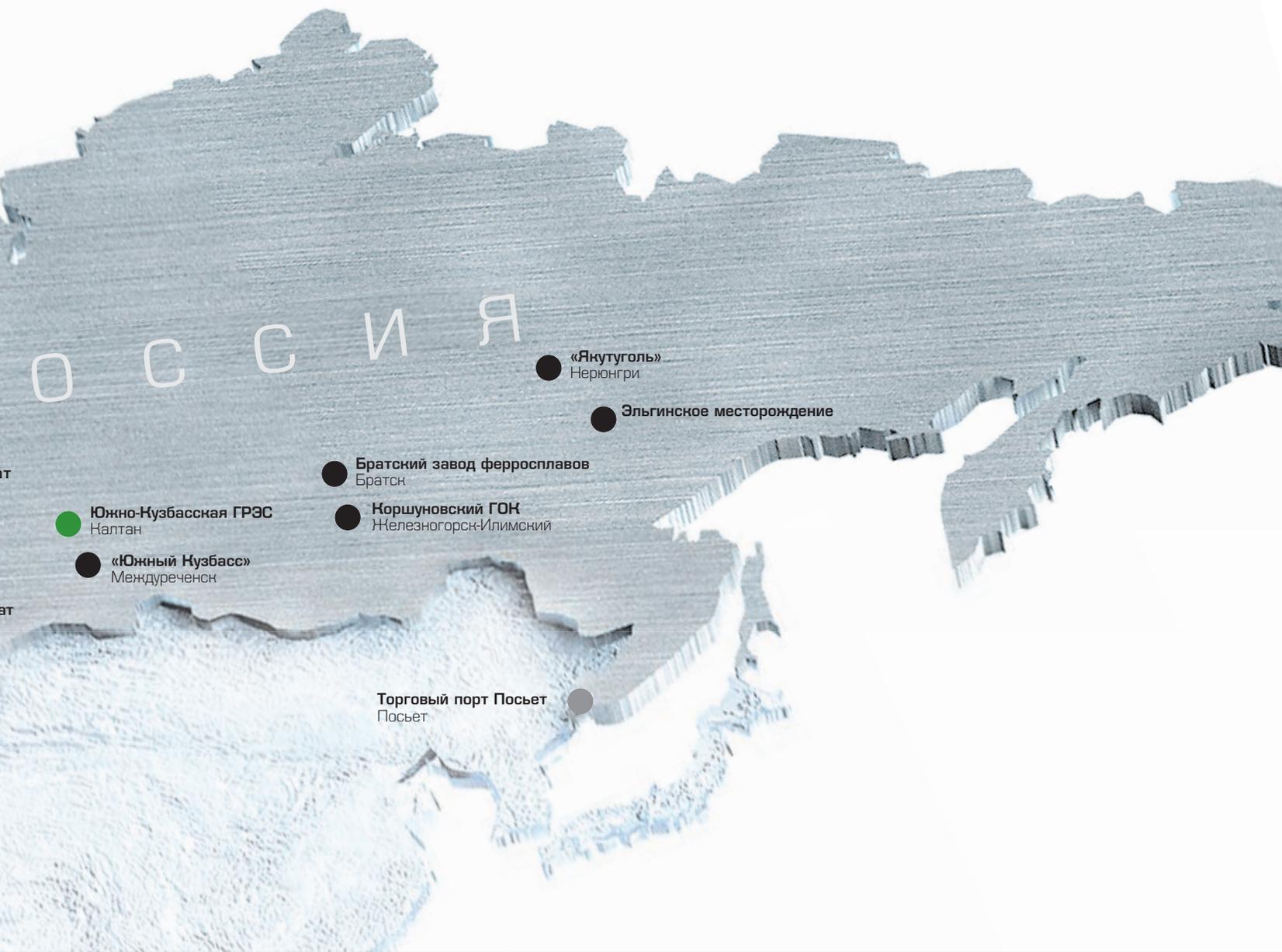
2005. «Якутуголь» (блокпакет), Порт Камбарка

2006. Московский коксогазовый завод

2007. Южно-Кузбасская ГРЭС, Братский завод ферросплавов, Порт Темрюк-Сотра, «Якутуголь» (100%), «Эльгауголь», «Топлофикация-Русе»

 **НАШ МЕЧЕЛ**

КОНТИНЕНТ МЕЧЕЛ



РОССИЯ

● «Якутуголь»
Нерюнгри

● Эльгинское месторождение

● Братский завод ферросплавов
Братск

● Коршуновский ГОК
Железногорск-Илимский

● Южно-Кузбасская ГРЭС
Калтан

● «Южный Кузбасс»
Междуреченск

● Торговый порт Посьет
Посьет

ГЕОГРАФИЯ «МЕЧЕЛА»

РОССИЯ Москва

«Мечел»,
«Управляющая
компания Мечел»,
«Торговый дом
Мечел»,
«Мечел-Сервис»,
«Мечел-Транс»

Московская область

Московский
коксазовый
завод

Кемеровская область

Угольная компания
«Южный Кузбасс»,
Южно-Кузбасская ГРЭС

Челябинская область

Челябинский
металлургический
комбинат,
«Уральская кузница»,
Каслинский завод
архитектурно-
художественного литья

Иркутская область

Коршуновский горно-
обогажительный комбинат,
Братский завод
ферросплавов

Оренбургская область

Южно-Уральский
никелевый комбинат

Республика Башкортостан

Белорецкий металлурги-
ческий комбинат

Республика Саха (Якутия)

Угольная компания
«Якутуголь»,
Эльгинское
угольное
месторождение

Республика Карелия

Вяртсильский
метизный завод

Приморский край

Торговый
порт Посьет

Краснодарский край

Порт Темрюк-Сотра

Удмуртская Республика

«Ижсталь»,
Порт Камбарка

РУМЫНИЯ

«Мечел Тырговиште»,
«Мечел Кымпия
Турзий»

ЛИТВА

«Мечел Нямунас»

БОЛГАРИЯ

«Топлофикация Русе»

ДАЕШЬ ПУБЛИЧНОСТЬ!



Ряд статей нашего журнала был посвящен IPO «Мечела» на Нью-Йоркской фондовой бирже в октябре 2004 года. Значимость этого события уже давно очевидна для всех сотрудников нашего большого холдинга. И если еще в 2005 году само слово «котировки» было известно узкой группе людей, то сегодня уже тысячи работников не только московского офиса, но и предприятий в России и за рубежом ежедневно справляется о курсе акций «Мечела», следит за динамикой его капитализации.

КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ СИСТЕМА



Контроль всегда у акционера холдинга, но миноритарии (10–40%) есть на всех уровнях

Большинство компаний, проведя IPO единожды, на этом и останавливаются. Но ведь остановиться в современном быстром и жестком мире — это почти всегда проиграть. Руководство «Мечела» прекрасно понимает это, и в конце 2007 года, когда формировались задачи и рамки стратегии на будущее, был дан приказ: «Идем дальше!»

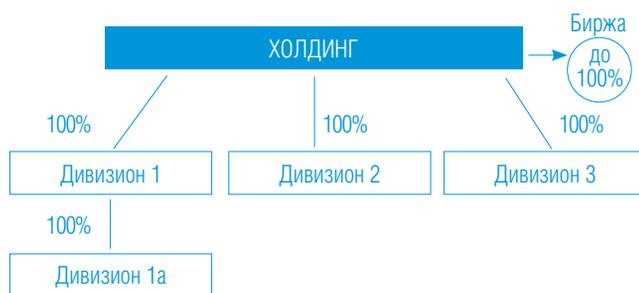
ДВА ПУТИ

В мире есть две основных модели. Американская модель — самая известная в финансовом мире: публична только материнская компания (то есть со свободным распространением части акций), зато публична вплоть до 100%. То есть владельца как такового и нет — контроль «размазан» на сотни тысяч держателей маленьких кусочков, регулярно прокручивающихся через биржу. «Гипердемократия», заставляющая уже не одно поколение акционеров искать оптимальные пути контроля и выбора менеджмента, а также ответ на вопрос «Как же заставить их работать не на себя, а на компанию?». Эта система, конечно, самая прозрачная, но и наиболее пассивная с точки зрения выхода из тяжелых ситуаций. Чем больше решений принимается массово, тем, обычно, меньше гибкости и решительности в этих решениях.

Модель холдинга, родившаяся в Европе называемая специалистами «континентальной», подразумевает, что публичной может быть не только головная компания-владелец, но и любое число ее дочерних структур. Континентальная система как раз более близка прагматичной и более жесткой ментальности Европы, да и России. Публичность — да. Но не более чем на 50%. А лучше — не более чем на 49%. То есть у холдинга всегда есть четко выраженный владелец, контролирующий основной пакет и имеющий полномочия иногда силой заставить всех остальных делать что-то быстро или упорно. Когда такой хозяин хорошо понимает свой бизнес, то и опасные периоды своего существования такая компания обычно проходит легче.

Но как же привлекать в такую систему новые финансовые вливания? Ведь уперевшись в потолок уже проданных 49% акций, дальше продавать уже нечего — потеряешь контроль. На помощь приходит возможность размещать на рынке миноритарные пакеты дочерних пред-

АМЕРИКАНСКАЯ СИСТЕМА



100-процентный контроль над «дочками» у холдинга, но нет контролирующих акционеров (до 100% на бирже)

приятий или целых дивизионов холдинга. Таким образом, контроль сохраняется над всей структурой и ее частями, но существенно расширяется база внешних инвесторов.

Да и самим инвесторам проще: кто-то хочет инвестировать в акции всей компании. Кому-то понятнее и ближе ее конкретное предприятие. А кто-то верит только в одно направление работы. Каждый получает возможность купить именно те бумаги, которые ему по душе.

КУРС НА СЕГМЕНТАЦИЮ

Какое отношение это имеет к «Мечелу»? Мы решили идти по проверенному веками «континентальному» пути. Кстати, кроме привлечения новых средств, есть у этого пути еще один плюс. Стоимость компании строится из оценки ее различными аналитиками. Только вот беда: на предприятиях-то они не работают, структуру бизнеса представляют себе умозрительно. Поэтому чем сложнее компания, чем больше у нее направлений деятельности и связей между ними, тем непонятнее она миру. А чем непонятнее, тем дешевле — ведь проще перестраховаться и поставить оценку ниже, чем рисковать, не сумев разобраться в чем-то.

Пройдя определенную эволюцию, в «Мечеле» начинают формироваться вполне четкие бизнес-дивизионы. Самое очевидное первое «деление» — горная добыча и металлургия. Своей жизнью и целями задышали наши ферросплавные предприятия — «Южуралникель» и Братский завод ферросплавов, постепенно приобретает очертания энергетический сегмент. Да и впереди еще есть ряд перспектив у других направлений деятельности.

Важно сперва сформировать структуру цельного и понимающего себя бизнеса. У каждого направления формируется команда сильных управленцев. Потом предприятия направления начинают все больше объединяться в единой стратегии развития, продаж, денежных и товарных потоков. И наконец, из куколки рождается бабочка — сильный и самостоятельный бизнес, под общим зонтиком единого холдинга. И вот тут ему тоже прямая дорога на биржу. При этом, поскольку продается только миноритарный пакет (10–40%), это не разрушает ни управляемость единой структуры, ни существующие связи между разными сегментами. Зато этот

ставший взрослым сегмент получает возможность пройти переоценку рынком и, что очень важно, получить «бесплатные», то есть не заемные, деньги на свое развитие.

Наиболее вероятный кандидат на этот процесс — наше горное направление. С покупкой якутских активов оно стало не просто значимым, а глобальным игроком рынка. Развитие последних лет показало, что команда менеджмента умеет реализовывать стратегию развития, добиваться поставленных целей. Самое время «оукливать».

ТОЛЬКО ВПЕРЕД

Сегодня «Мечел» в целом стоит около 16 млрд долларов США. Конечно, это гигантский скачок с уровня в 3 млрд в 2004 году. Но многие аналитики признают: дайте нам оценить горный сегмент отдельно, понять его потоки, и только он, сам по себе, может стоить более \$20 млрд! То есть, продав даже небольшой пакет (10–20%), можно привлечь на развитие бизнеса около \$4 млрд, которые не надо возвращать! При этом еще и повысив стоимость головной компании.

А там и другим направлениям придет время «оуклиться». Это огромный ресурс продолжения развития бизнеса. Не зря же механизм в Европе оттачивался столько лет.

Конечно, работа предстоит огромная. Строить планы легко, но чтобы претворить такие проекты в жизнь, нужно основательно усовершенствовать систему управления, сделать новую структуру прозрачной и понятной миру. Решить массу технических проблем — выбор биржи, построение команды банков, написать горы юридических и финансовых документов. Потом объяснить тысяче аналитиков со всех концов света — что это такое родилось новое на просторах далекой России. Но мы уже сделали это в 2004 году. Так что сделаем и еще раз.

Нам надо двигаться вперед, осваивать новые рынки, находить больше места под солнцем. А значит, пришло время использовать новые средства, искать новые пути привлечения ресурсов. И, глядя на историю нашей компании, я верю — мы сделаем это красиво, еще раз подняв планку на новую, рекордную по своей эффективности высоту. ■



ТЕКСТ_ЕКАТЕРИНА ДОЛДИНА

В ЯНВАРЕ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПОСЕТИЛ ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ВИЗИТ МЕДВЕДЕВА

НА ЧМК



**СЕРГЕЙ МАЛЫШЕВ РАССКАЗАЛ
ДМИТРИЮ МЕДВЕДЕВУ О ПРЕДПРИЯТИИ
И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВА**


В середине января Дмитрий Медведев посетил Южный Урал. Одна из целей рабочей поездки тогда еще кандидата в президенты России — визит на предприятие, являющееся флагманом отечественной металлургии. На ЧМК Дмитрий Медведев в первую очередь интересовался его природоохранными мерами.



Правительственная делегация появилась на Челябинском металлургическом комбинате в цехе, где работает новая машина непрерывного литья заготовок №4, в точно назначенное время. Перед тем, как выслушать доклады руководителей комбината, Дмитрий Медведев осмотрел МНЛЗ и поднялся на пульт управления машиной. Там со знанием дела поинтересовался у дежурного, как идет производственный процесс и как налажен контроль, управление. После этого официальная беседа перешла к основной части — экологической деятельности ЧМК.

Сегодня экологическая безопасность — не самая сильная сторона комбината, но работа в этом направлении в последние годы ведется очень активно. Управляющий директор комбината Сергей Малышев рассказал Дмитрию Медведеву, как работает предприятие, как осуществляется реконструкция производства.

— Реализация программы технического перевооружения ЧМК преследует не только цель обновления технологий, — рассказывал Малышев. — Вторая, но не менее важная цель — обеспечение экологического благополучия в Челябинске. Новые объекты, которые появляются на комбинате, — это результат масштабной инвестиционной программы. Они более совершенны и куда меньше вредят окружающей среде, чем оборудование, построенное 20 и даже 10 лет назад.

Действительно, после ввода в эксплуатацию новых объектов на комбинате выбросы твердых веществ в 2007 году по отношению к 2002 году сократились в 2 раза. Плюс к этому ОАО «ЧМК» в 2007 году в 5 раз увеличил затраты на капитальное строительство, текущие ремонты и рекон-

струкции природоохранных объектов по сравнению с 2002 годом. Всего на это было пущено более 212 млн рублей.

Первый вице-премьер расспросил Малышева о социальных программах комбината — Медведева интересовали средняя зарплата и решение вопроса обеспечения жильем работников предприятия. Управляющий директор рассказал, что за последние 5 лет в среднем зарплата росла по 12% в год. Что касается жилья, то собственной строительной компании комбинат теперь не имеет. Однако сотрудники могут получить ссуду на приобретение жилья.

Мерный ход протокольного мероприятия нарушил рассказ Сергея Малышева о своих личных наблюдениях: ниже от комбината по течению

реки Миасс в последнее время директор комбината неоднократно видел бобров, строящих на реке свои плотины.

— Это человек может приспособиться к любым условиям, — улыбнулся Сергей Евстафьевич, — а вот природу не обманешь. Бобер — зверь привередливый, ему чистый дом нужен.

Высокопоставленный гость остался доволен таким ответом, докладом руководства ЧМК и своей поездкой на комбинат. «Внимание экологии стало уделяться значительно больше, — прокомментировал Дмитрий Медведев увиденное на комбинате. — Хорошо, что собственник находит в себе силы инвестировать не только в производство, но и в экологию». ■

ТЕХНОЛОГИИ НА СТРАЖЕ ЭКОЛОГИИ

На комбинате сегодня есть все необходимые газоочистные сооружения. Устаревшее оборудование модернизируется, внедряются прогрессивные технологии с интенсификацией производственных процессов. Все новые объекты, вводимые в производство на ЧМК, оснащены мощными высокоэффективными пылегазоочистными установками, отвечающими современным требованиям.

К примеру, на комбинате введена в строй новая, более безопасная для экологии аглофабрика № 2. В результате удельный выброс пыли при производстве агломерата, по сравнению с аглофабрикой № 1, уменьшен вчетверо. Новые агло-

машины оснащены современными электрофильтрами, при этом газо- и пылеотвод осуществляется не только из зоны спекания, но и из зоны охлаждения и из узлов пересыпки шихты. Столь глобального обновления агломерационного производства не велось на металлургических предприятиях России на протяжении последних трех десятков лет. Сегодня комбинат последовательно снижает объемы производства на первой аглофабрике и увеличивает на второй. Кроме того, в 2007 году на ЧМК было продолжено строительство комплекса механической и биохимической очистки сточных вод коксохимического производства на основании передовых разработок в технологии очистки стоков коксохимического производства. □



ТЕКСТ_ЕЛЕНА МИЩЕНКО

КГОК СТРЕМИТСЯ К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ

КОРШУНОВСКОГО ГОКА



— **Юрий Николаевич, какая сейчас ситуация с запасами на месторождениях Коршунковского ГОКа и какие задачи предстоит решить для продления жизни комбината?**

— Основные задачи ГОКа — это рост объемов производства, увеличение эффективности, поддержание мощностей комбината, максимально возможное продление срока его работы, сохранение всех рабочих мест и коллектива. Из этих производственных задач предприятия вытекает и другая — социальная. Поскольку ГОК является градообразующим предприятием для Железногорска-Илимского, для нас важно поддержание нормальной жизни города и его жителей своими налогами, рабочими местами, стабильной зарплатой.

Три карьера, которые разрабатываются сегодня — Коршунковский, Рудногорский и Татьянинский — в совокупности дают достаточное количество руды для комбината.

Самый богатый по запасам — Рудногорский рудник, там залегают более 100 млн тонн руды, пригодной для разработки открытым способом, что позволит эксплуатировать его до 2028 года. Кроме того, сегодня Рудногорский рудник располагает самым высоким содержанием железа в руде — на уровне 34,5% (на Коршунковском карьере — 26%). В перспективе ближайших лет доля Рудногорского месторождения в общем объеме сырья комбината будет увеличиваться (с 40% до 50%).

На самом старом и большом карьере — Коршунковском — осталось около 56 млн тонн руды. Воплощение в жизнь проекта понижения дна карьера до отметки «минус 105» дополнительно добавит еще столько же — более 56 млн тонн. В этом году в рамках проекта мы начинаем развозку борта карьера. Для этих целей приобретена новая техника, рассматриваем вопрос о приобретении экскаватора, нескольких автосамосвалов грузоподъемностью 130–150 тонн.

Татьянинское месторождение является затухающим. На сегодня оно располагает остатком около 3 млн тонн руды, и через 4–5 лет закончится срок его эксплуатации. К этому времени мы определим его дальнейшую судьбу. Возможны два варианта: разработка проекта углубления карьера или же его ликвидация с последующей рекультивацией.

Попутно в рамках инвестиционной программы серьезное внимание уделяется замене устаревшего оборудования на обогатительной фабрике. Кроме того сейчас готовится проект новой инвестпрограммы по увеличению производительности фабрики.

— **Как решается вопрос с разработкой нового месторождения — Красноярского?**

— У нас есть на него лицензия. Сейчас проводятся дополнительные исследования по определению воздействия буровзрывных работ на плотину Братской ГЭС, жилые здания

Коршуновский ГОК, основной производитель железорудного сырья для металлургических предприятий «Мечела», с начала 2004 года увеличил свое производство более чем на 1 млн тонн. При нынешнем общем объеме производства в 5 млн тонн — результат не только впечатляющий, но и вполне закономерный. Также решается и вполне логичный вопрос — на сколько лет еще хватит запасов руды? О том, что планируется на ГОКе для решения этой задачи рассказывает управляющий директор комбината Юрий Ефименко.



поселков Гидростроитель, Сухой, Осиновка, здания и сооружения санатория «Братское взморье». Привлеченные специалисты точно рассчитывают, в каких объемах могут быть использованы взрывчатые вещества, какое количество взрывов и какой мощности можно будет произвести.

Введение в эксплуатацию Красноярского месторождения намечено на 2011–2012 годы, как раз ко времени окончания отработки Татьянанского рудника. Запасы нового месторождения оцениваются в объемах более 50 млн тонн. С выходом на проектную мощность на нем планируется добывать открытым способом до 3 млн тонн руды в год, что как раз восполнит выбывающий Татьянанский рудник.

— С вводом нового месторождения вы не столкнетесь с кадровой проблемой?

— Мы думаем об этом уже сейчас. Сначала планируем привлечь специалистов для работы вахтовым методом. Большую часть кадров наберем из Братска и Братского района, будут соз-

даны около 300 дополнительных рабочих мест. Затем, с вводом новой техники, постараемся привлекать и своих специалистов — бульдозеристов, экскаваторщиков, — будет возможность перебросить людей с Татьянанского рудника. В компании — четкое понимание того факта, что главный наш ресурс — это коллектив, профессионалы. Мы уделяем значительное внимание кадровой проблеме, разрабатываем специальную программу «Кадры», в рамках которой молодым специалистам будут предоставляться значительные льготы и различные бонусы.

— С учетом ввода в разработку Красноярского месторождения и углубки Коршуновского карьера запасов руды хватит примерно на 20 лет. А что дальше?

— Перспективы развития есть, ведь Восточная Сибирь богата ресурсами. Так, наша компания имеет большой интерес к северному кусту железорудных месторождений —

Капаевское, Нерюнгринское, Поливское, которые расположены в Усть-Илимском районе. Мы планируем в этом году принять участие в аукционах на их владение. В случае получения лицензии на разработку этих ресурсов жизнь ГОКа может быть продлена еще на 20–30 лет, руда в них по качеству примерно соответствует руде разрабатываемых сейчас месторождений. Конечно, не секрет, что освоение северных месторождений (расстояние от города Усть-Илимска составляет 60–120 км) потребует весьма значительных финансовых вложений — строительства железной и автомобильных дорог, линии электропередачи. Необходима также более детальная разведка запасов руды. Но разработка этих месторождений не только даст новую жизнь комбинату, но и новые силы, новые рабочие места северным городам — Железногорску и Усть-Илимску. В целом я могу сказать, что с учетом всех наших планов по увеличению ресурсной базы компания уверенно смотрит в будущее. ■

В ЕДИНОМ СТРОЮ



ОАО «Ижсталь» — один из старейших центров металлургии Урала. Все значимые политические, экономические и социальные события в жизни Российского государства за последние два с половиной столетия нашли отражение в героической летописи завода.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Успех любого проекта определяют люди, их отношение к делу, своим обязанностям. Так было и в старину, когда ручной труд составлял основу любого производства, так происходит и сегодня. Вот уже на протяжении 150 лет Ижевский металлургический завод считается одним из самых надежных отечественных производителей специальных марок стали.

На протяжении своего существования завод многократно реконструировался, что позволяло на каждом этапе исторического развития выпускать продукцию, соответствующую требованиям времени. Ижевские металлурги в соавторстве с ведущими учеными и научными организациями страны неоднократно выступали пионерами освоения передовых технологий производства и нового оборудования, которые впоследствии нашли свое применение и на других металлургических предприятиях. Активная политика в области новаторства позволила коллективу завода освоить сотни видов дорогостоящей металлопродукции, поставляемой ранее из-за рубежа, и тем самым освободить страну от необходимости импортировать

изделия, многие из которых имели стратегическое значение. Так, например, благодаря широкомаштабным работам по модернизации производственных мощностей, проведенных в 60–80 годах XX века, Ижевский металлургический завод выпускал около 30% всех быстрорежущих марок стали, выпускаемых в СССР.

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Даже в 90-е годы прошлого века, когда перед руководством «Ижстали» стояла задача не только адаптироваться к новым экономическим условиям, но и сохранить саму целостность предприятия, на заводе находили возможность решать вопросы технического переоснащения производства. В это время было реализовано несколько крупных проектов, которые позволили найти новых заказчиков внутри страны и выйти на мировой рынок, где в короткие сроки предприятие сумело доказать, что может на равных конкурировать с ведущими европейскими производителями спецсталей.

Первым шагом стало строительство установки вакуумно-кислородного обезуглерожи-

вания фирмы Danieli, на которой была освоена технология получения коррозионно-стойкой стали с низким и особо низким содержанием углерода (менее 0,03%), чистой по неметаллическим включениям и газам.

Затем был введен в строй агрегат «ковш-печь», предназначенный для комплексной выпечной обработки в ковше углеродистых, легированных, подшипниковых, пружинных, инструментальных, нержавеющей и других марок стали. Сегодня на агрегате «ковш-печь» освоено производство более 300 марок стали различного класса и назначения.

Прорывом в производстве высококачественной продукции стал ввод в эксплуатацию линии отделки сортового проката ВРС-5000 фирмы Hetran Inc., предназначенной для обточки, полировки и шлифовки горячекатаного проката из углеродистой, легированной, нержавеющей, подшипниковой, инструментальной и быстрорежущей стали. Оборудование линии позволяет выпускать продукцию, не требующую дополнительной механической обработки конечным потребителем. Благодаря этой линии,



ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ С ВХОЖДЕНИЕМ В КОМПАНИЮ «МЕЧЕЛ»?



Сергей Захаренков,
зам. коммерческого
директора по МТС:

— С вхождением в 2004 году ОАО «Ижсталь» в компанию «Мечел» работа службы материально-технического снабжения изменилась в части расчетов с поставщиками. Мы отошли от схемы взаимозачетов. Был осуществлен переход на централизованное обеспечение основными материалами через «Торговый дом «Мечел»», исключая прямые расчеты с поставщиками ТМЦ. Позднее от данной схемы мы вновь вернулись к поставкам по прямым договорам, за исключением поставок металлолома. Эти изменения на первом этапе позволили стабилизировать обеспечение материальными ресурсами за счет своевременного и гарантированного расчета за поставки. Вместе с тем, отказ от прямых взаимоотношений с поставщиками усложнил работу по повышению требований к качеству поставляемой продукции, работу по урегулированию спорных вопросов.

Появилось понятие внутригрупповых корпоративных поставок по чугуно, коксу, известняку, ферроникелю, ферросилицию, заготовке, металлопрокату и т. п., что существенно повысило обязательность и гарантированность поставок, привело к снижению затрат. Ужесточилась планово-экономическая дисциплина в вопросах планирования и своев-

временности закупок, расхода материальных ресурсов, нормативных запасов, реализации и вовлечения в производство неликвидных и малорасходуемых материалов.



Александр Швалеv,
начальник
участка производства
стали электростале-
плавильного цеха:

— В нашем цехе началась реконструкция. Демонтируется оборудование, чтобы освободить место под новое оборудование. Переносятся кабельные и трубные трассы вокруг цеха. Она имеет большое значение не только для нашего подразделения, но и для всего завода и города. В этом году электросталеплавильному цеху исполнится 40 лет. Модернизация проводилась и раньше, но стартовавшая реконструкция станет качественным скачком в его развитии.



Игорь Максаков, воло-
чицщик проволоки, цех
калибровки и проката
ленты:

— За последние два-три года в цехе, где я работаю, многое изменилось: происходит обновление оборудования —

волочильного, термического, устанавливаются новые станки, внедряются новые технологии. Все это дает сознание того, что наше предприятие работает стабильно, развивается.

Еще совсем недавно в цехе случались простои, бывало, приходилось идти в частично оплачиваемый отпуск. Сейчас, уходя после смены домой, знаю, что завтра меня ждет работа столько, что нужно будет очень хорошо постараться, чтобы всю ее выполнить. И я понимаю: чем больше буду работать, тем больше получу.



**Александр
Гладковский,**
прессовщик лома
и отходов металла
копрового цеха:

— В нашем цехе появилось новое современное оборудование — пресс-ножницы для переработки негабаритного металлического лома и обеспечения сталеплавильных цехов подготовленной шихтой. Это оборудование способствует улучшению качества подготовки шихты и снижению расхода электроэнергии. Все управление компьютеризировано.

Отзывы о новом оборудовании положительные: ломается редко, а если что-нибудь случается — ремонтируем силами работников цеха, не привлекая специалистов со стороны. Работает с высокой производительностью.

на металлургическом рынке страны появился принципиально новый, уникальный по своим характеристикам продукт.

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

Поворотным событием в истории предприятия стало его вхождение в компанию «Мечел». Для завода с неполным металлургическим циклом, вынужденным приобретать шихту, чугун и ферросплавы у крупных меткомбинатов на невыгодных для себя условиях, союз с одной из крупнейших российских компаний, обладающих собственными сырьевыми ресурсами, необходимыми для металлургического производства, явился оптимальным решением. Войдя в состав «Мечела», «Ижсталь» полностью решила свою главную проблему с обеспечением сырьем, сохранила специализацию производителя спецсталей и получила возможность реализовать крупные инвестиционные программы.

В декабре 2006 года в цехе шлакопереработки и разделки скрапа были введены в эксплуатацию новые пресс-ножницы усиленным 1250 т.с. фирмы Metso Lindemann GmbH.

Кроме того, для обслуживания пресс-ножниц были приобретены две немецкие погрузочные машины. Запуск пресс-ножниц позволил предприятию решить вопросы, связанные с обеспечением электросталеплавильного производства качественной, тяжеловесной шихтой, увеличить производительность электропечей, снизить их расходный коэффициент.

В ходе реконструкции на ОАО «Ижсталь» в течение двух ближайших лет будет закрыто морально и физически устаревшее мартеновское производство, завод полностью перейдет на выплавку стали в электропечах. С этой целью заключены контракты с итальянскими фирмами STS и Techint на поставку машины непрерывного литья заготовки производительностью 300 тысяч тонн в год, новой дуговой электросталеплавильной печи и оборудования внепечной обработки стали. Ввод в эксплуатацию МНЛЗ позволит отказаться от устаревшей технологии разлива стали в слитки, что приведет к снижению расходного коэффициента металла и существенно повысит его качество. К тому же, переход на современную технологию выплавки

стали приведет к существенному повышению уровня промышленной безопасности и улучшению условий труда металлургов.

В прокатном производстве предусматривается реконструкция мелкосортно-проволочного стана-250, результатом которой станет увеличение сегодняшней производительности стана до 300 тысяч тонн в год. Для реализации этого проекта заключен контракт с одним из ведущих европейских производителей металлургического оборудования — компанией Siemens VAI.

Есть еще один немаловажный фактор. «Ижсталь» находится непосредственно в черте города и оказывает существенное влияние на состояние его воздушного и водного бассейнов. Реконструкция коренным образом изменит ситуацию с экологической безопасностью на предприятии и самым благоприятным образом скажется на окружающей среде города Ижевска. Все новые промышленные объекты, построенные в ходе реконструкции, будут оснащены специальными устройствами и установками, отвечающими современным требованиям в области экологической безопасности. ■



ТЕКСТ_АЛЕКСАНДР ЛУЦЕНКО

В ЭТОМ ГОДУ «ЮЖУРАЛНИКЕЛЬ» ОТМЕТИТ 70-ЛЕТИЕ

ГОДЫ

ОГНЕННОГО ТРУДА





Этот год — юбилейный у еще одного славного предприятия «Мечела». Вслед за челябинскими металлургами праздник будут отмечать орские никельщики. В декабре Южно-Уральский никелевый комбинат отметит 70-летие.



Решение о строительстве никелевого завода в Орске было принято Наркоматом тяжелой промышленности СССР 29 апреля 1935 года, а уже 13 мая было начато строительство. Завод строился по прогрессивной для того времени технологии: агломерация — шахтная плавка — конвертирование штейна. Основные металлургические агрегаты — шахтные печи были уникальны по величине. Всего за три года здесь было построено крупнейшее предприятие цветной металлургии. И в декабре 1938 года комбинат выдал первый штейн.

В годы Великой Отечественной войны «Южуралникель» был основным поставщиком никеля и кобальта для нужд фронта. За трудовой героизм комбинат награжден орденом Отечественной войны I степени, ему 18 раз присуждалось переходящее Красное знамя Государственного комитета Оборона СССР и оставлено на вечное хранение.

В послевоенные годы продолжилось наращивание объемов выпуска продукции и модернизация основного металлургического оборудования. За достижение высоких показателей комбинат в 1966 году награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Но в перестроечные годы производство никеля на комбинате сильно упало. В 1998 году комбинат был вовсе остановлен и простаивал более полугода, часть работников уволилась, часть были вынуждены уйти в отпуск.

Новые перспективы в стабилизации работы и динамичном развитии появились в 2001 году с вхождением комбината в группу ОАО «Мечел». Работа в этой структуре выявила преимущества не только в материально-техническом обеспечении производства, сбыте продукции, но и в оперативном решении организационно-технических мероприятий, в том числе по восстановлению основного горного и металлургического оборудования. Стабильная поставка кокса на комбинат сняла основное препятствие в эксплуатации шахтных печей.

2002–2006 годы прошли в упорном труде. Реализуя долгосрочную программу оптимизации производственных процессов, комбинату удалось обеспечить планомерный, ежегодный прирост объемов выпуска никеля, снижение

издержек производства, постепенно вернуть людей в плавильный и агломерационный цеха. Затем, по мере наращивания производства, к выполнению своих обязанностей приступили и все остальные работники.

За годы своей деятельности ОАО «Комбинат «Южуралникель»» выросло в крупное предприятие цветной металлургии, доля которого в мировом производстве никеля составляет более 1%. Наличие крупных запасов собственных руд открывает широкие перспективы.

Выпуск никеля в 2006 году составил 159,4% к уровню 2001 года. На тот момент это был лучший показатель за последние 13 лет, к которому трудовой коллектив комбината шел упорно и осознанно. В 2007 год комбинат вступил, имея хорошие производственные и экономические показатели, и надо было прочно удержаться на этих позициях.

В 2007 году орские никельщики доказали, что выпускать почти 1500 тонн никеля в месяц на действующем оборудовании вполне реально, что из буруктальской руды можно получать качественный ферроникель в печи постоянного тока, что им под силу реализация самых смелых проектов и начинаний. Рост производства в 2007 году составил еще 19%.

В прошлом году «Южуралникель» стал основным налогоплательщиком Орского бюджета, и третьим в формировании областного консолидированного бюджета.

Впервые орские металлурги по сумме перечисленных налогов обошли таких общепризнанных крупных налогоплательщиков, как «Оренбурггазпром», «Гайский ГОК», Оренбургское отделение РЖД.

Вполне заслужено ОАО «Комбинат «Южуралникель»» занесено на городскую Доску почета.

Успешная работа всего коллектива комбината позволила нам реализовать как собственные социальные программы, так и принять действенное участие в городских проектах. Это и новый стадион, и реконструкция детского дома, и благотворительная помощь на развитие клуба «Юных геологов».

К своему юбилею комбинат подходит с планами коренной реконструкции, реализация которого кардинально изменит облик предприятия. ■

ТЕКСТ_ ЕВГЕНИЯ МАХЬЯНОВА

ЮБИЛЕЙНЫЙ СЛЕТ

ТУРИСТОВ



Юбилей — мероприятие приятное. А юбилей хорошей традиции, наполненной азартом, сплоченностью с родным коллективом, активным отдыхом, песнями под гитару, вдвойне приятен. Речь идет о традиционном туристическом слете команд работников комбината, «зимняя» версия которого проходит обычно в феврале и в этом году стала юбилейной.



Белорецкое туристическое братство корнями уходит в первые соревнования по туризму работников комбината. Именно эти состязания стали основой для развития туристического движения в городе.

За годы существования туристический слет переживал взлеты собственной популярности и ее падение. Было время, когда соревнования туристов комбината просто перестали существовать. Однако усилиями энтузиастов, любителей туризма и с помощью руководства предприятия

проведение этих соревнований возобновилось. В этом году на базу отдыха «Сосновый бор», которая уже традиционно является местом проведения зимних соревнований туристов комбината, приехало 10 команд-участников туристического слета.

А СУДЬИ КТО?

Самой первой командой, поселившейся в уютном корпусе «Соснового бора», стала дружная судейская бригада. Работы для судей было пре-

достаточно: до приезда всех участников необходимо было проложить маршрут полосы препятствий, расставить контрольные метки, «ворота» для определения азимута, организовать место для переправы по бревну, спортивного спуска на лыжах. За все время существования этих соревнований постоянным и традиционным стал даже состав судейской бригады. Начальником пешего этапа соревнований, или полосы препятствий и главным судьей дистанции, уже не впервые, был работник отдела внешне-экономических



связей Владислав Ольховский. За техническую составляющую соревнований всегда отвечает опытейший турист Виталий Неудачин, который трудится в центральной лаборатории метрологии. Именно благодаря этим людям к моменту старта готова трасса, всегда сложная и интересная, вся необходимая документация для команд — личные и контрольные карточки, схемы маршрута, списки необходимого снаряжения. Помимо Владислава Викторовича и Виталия Георгиевича, этапы судят работники комбината, ветераны нашего предприятия и просто любители и знатоки туризма.

ПРИВЕТ ТУРИСТАМ!

С утра стоит прекрасная погода. Не по-уральски тепло и падает снежок. В «Сосновом бору» тихо. Точнее, было тихо, потому что к воротам подъехала машина с командой прокатного цеха. Теперь о тишине можно забыть. Туристы на редкость веселый народ, да еще и с гитарами. Веселый и дружелюбный, поэтому по мере прибывания команд все погружалось в атмосферу, царящую среди старых друзей и добрых приятелей. К вечеру съехались все желающие посоревноваться и болельщики.

— Туристам привет и ура! — крикнули на всю столовую представители прокатного цеха во время ужина. Ну вот, все началось.

КИНУТ ЖРЕБИЙ

После ужина представители команд собрались в просторном холле. Хоть соревнования проводятся далеко не впервые, вопросов, связанных с прохождением маршрута полосы препятствий и других этапов соревнований, возникает много. Да и новичков в составе участников соревнований тоже немало, что, кстати, не может не радовать.

После выяснения всех интересующих моментов, уточнения всяческих тонкостей, ознакомления с распорядком завтрашнего дня и схемой маршрута капитаны команд подходят к судьям и старым, надежным, проверенным способом — вытягиванием бумажечки со стартовым номером команды из шапки, любезно предоставленной кем-то из судей, — определяют свою стартовую позицию на завтрашний день состязаний.

Предстоящей нелегкой борьбой за победу никого из туристов не испугать. Из комнат

участников доносятся песни под аккомпанемент гитары, слышны задушевные разговоры, смешные байки и анекдоты, которые вызывают взрывы смеха. Успокаиваются все далеко за полночь.

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ!

Утренняя часть программы туристического слета включала в себя два этапа — горный участок и полосу препятствий. Туристам предстояло преодолеть сложный лесной маршрут общей протяженностью более четырех километров и продемонстрировать технику горного туризма и спортивного спуска на лыжах, разведение костра, вязку туристических узлов, ориентирование на местности по компасу, возведение переправы и транспортировку условно пострадавшего, блеснуть в знании первой медицинской помощи.

Позавтракав, участники соревнований начали подготовку к выходу на старт. Проверяют исправность инвентаря, наличие всего необходимого для прохождения полосы препятствий — ножа, компаса, рюкзака, рукавиц, лыж, палок. Члены команды дают друг другу последние наставления, советы и подсказки. Самые опытные предусматривают все, поэтому берут с собой и чехлы для лыж, и сменную обувь, и горячий чай. На небольшом параде команд туристы получают напутствия от организаторов соревнований. И вот уже первые команды отправляются к месту старта: кто-то на полосу препятствий, кто-то на горный этап. Болельщики тоже расходятся по этапам, выбирая, кому что по душе. Некоторые идут смотреть за экстремальным спуском участников с горы с использованием страховочной системы. Интересно также понаблюдать за командами на этапах спортивного спуска с горы на лыжах или переправы по бревну. Впечатлений и эмоций хватает при любом испытании. И участникам, и болельщикам.

— Если я не смогу, вы уж меня не ругайте! — обращается к своим товарищам по команде работник сталепроволочного цеха № 4.

— Нет уж, слово «не могу» вообще забыть надо, — отвечает ему единственная представительница прекрасного пола, постоянная участница самых разных соревнований. — Мы все сможем! — заверяет она своих коллег.

Получив карточку для контрольных отметок, команды устремляются в лес. И даже со старта видно, что желания победить командам не занимать. Выиграть хотят все.

Пока стартуют команды с первыми номерами, обладатели последних стартовых номеров уже возвращаются с горного этапа — довольные, даже восторженные и гордые собой. Ведь спуститься с горы даже со страховкой по силам не каждому.

Более семи часов длится соревновательный день. Но никто не жалуется на усталость. Спортивный азарт — дело заразительное.

После ужина начался заключительный этап слета — творческий конкурс. Для участия в нем туристы представляли самые удачные фотографии, снятые во время походов, и исполняли песни о туризме — состоялся этакий «концерт для своих».

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ!

Для судей вечер этого дня выдался не самым простым. Считать штрафное время, полученное командами на каждом из видов программы слета, дело не простое. Однако опыт и компетентность сказывается на этом процессе самым положительным образом. И к концу заключительной песни, слетой туристами, судьи готовы объявить результаты. По итогам первенства в общем зачете лучший результат показала команда прокатного цеха. Второе место у спортсменов электроремонтного цеха, а на третьем месте туристы железнодорожного цеха.

РАССТАЕМСЯ ДО ЛЕТА

Хорошие традиции на нашем комбинате ценят и чтут, поэтому уже в июне туристы съедутся для участия в «летней» версии состязаний. По мнению руководства, подобные мероприятия очень помогают в формировании и укреплении командного духа, настраивают коллектив на результативную работу.

Слет сглаживает многие различия между людьми, помогает обрести новых друзей, дает возможность отойти от повседневных будничных забот. А вообще, побывав на соревнованиях туристов, насладившись атмосферой доброты и дружбы, взаимовыручки и спортивного соперничества, влюбляешься в слет, его традиции и обычаи навсегда. ■

КАК ВЫ ВСТРЕЧАЕТЕ ПРАЗДНИКИ

23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА?

Последний зимний и первый весенний месяцы года вобрали в себя, пожалуй, одни из самых любимых российских праздников. Поднятая нами тема одновременно и простая, ввиду народности праздников, и сложная. Трудность в том, что провести эти праздники всегда хочется не абы как, а так, чтобы помнить потом, как минимум, до Нового года. Как же справились с этим наши читатели?



Ольга Дерендяева, инженер-конструктор отдела капитального строительства и проектирования ОАО «Ижсталь»:

— 23 февраля совпадает с днем рождения моей мамы, поэтому у нас в семье это двойной праздник. С мужем и сыном едем в нашу родную деревню — там живет моя мама, и вообще веселимся. Вот уже который год мы устраиваем комическую эстафету, в которой участвуют все наши родственники, даже бабушки, которым далеко за 70. Делимся на команды — мужскую и женскую — и соревнуемся: обкидываемся снежками, прыгаем через костер, перетягиваем канат и т. д. Побеждает всегда дружба. А в самом конце поздравляем мужчин с праздником, поем им песни, все мои родственницы — замечательные певуны, и дарим подарки. В прошлом году это были маленькие заводные машинки. В этом году традиции менять не будем, и на праздник опять соберемся все вместе.



Олеся Бутенко, инженер-конструктор проектно-конструкторского центра:

— Я состою в Совете молодежи комбината. В этом году мы решили в честь 23 февраля устроить праздник для наших «молодежных» мужчин. В назначенный день объявили, что собираем очередное заседание Совета. А когда мужчины пришли, сообщили, что сборы состоятся в их честь! Подарки мы изготовили собственноручно. Купили материал цвета хаки и сшили смешные галстуки, на которые наклеили

сердечки, женские ноги, колбасу, вырезанные из журналов, в зависимости от склонностей одариваемого.

Поздравления сопровождалась конкурсной программой, в которой участвовали все. Например, чтобы лучше узнать наших «защитников Отечества», мы предлагали им ответить, какая песня могла бы служить отражением всей их жизни? Кроме того, мы нарезали из бумаги разных геометрических фигурок и предложили каждому мужчине собрать из них образ женщины своей мечты. Получились красавицы неописуемые! Все виновники торжества остались очень довольны и не скупились на слова благодарности. Большую роль сыграл фактор внезапности. Очень приятно было вместо заседания попасть на праздник!



Вера Швейкерт, электромонтер по ремонту обмоток и изоляции ОАО «Южуралникель»:

— В нашем цехе долгие годы существовала традиция устраивать сюрпризы к 23 февраля и 8 Марта. Мы обязательно готовили для мужчин стенгазеты, старались написать хотя бы пару строк о каждом. Люба Палкина написала красивое стихотворение, посвященное нашим коллегам сильного пола. Его опубликовали в заводской многотиражке. Не отставали по части выдумки и наши мужчины. В 80-х годах они устраивали настоящие самодеятельные концерты в красном уголке, специально привозили аппаратуру из Дома культуры металлургов. Однажды к 8 Марта мы сами, женщины, отличились и написали стихотворение-рекомендацию, как правильно поздравлять нас с этим праздником:

*Вам решили пожелать
Жен к делам не допускать,
Вы возьмите на себя
Заботы праздничного дня.
И радость вы большую
Своим женщинам доставите,
Если вешними цветами
Нежно их поздравите!*

В последние годы, к сожалению, эта милая традиция постепенно исчезает. Современная молодежь не стремится к участию в общественных мероприятиях.



Алла Дружинина, юристконсульт отдела договорно-правовой работы ОАО «Мечел»:

— Когда у нас на прошлой работе все готовились к отмечанию 8 Марта, придумывали подарки, поздравления, на улице светило солнышко и пахло весной, кругом царило предчувствие праздника, мне пришла телеграмма, что у меня умер дедушка. Я сразу же купила билет на поезд и каким-то чудом выпросила у начальства несколько дней отпуска. Ехать нужно было чуть больше суток, одной (мой друг не смог поехать, а родственники уже были там). Поезд уходил именно 8 Марта. О празднике я забыла, чувствовала себя очень угнетенной предстоящим прощанием с дорогим мне человеком. На вокзале меня провожал близкий друг, и чтобы я не скучала в дороге, подарил мне огромный букет цветов. Мне сразу же стало гораздо легче. Несмотря на боль утраты, я смогла порадоваться цветам, весне и этому замечательному дню — 8 Марта.



Людмила Панкрушина, инженер группы технологических исследований ОЛЭИР ОАО «Южуралникель»:

— 8 Марта в моей жизни — двойной праздник. Дело в том, что я родилась именно в этот день. С одной стороны, немного обидно, ведь все женщины получают подарки и к 8 Марта, и ко дню рождения. Но с другой стороны, этот день всегда выходной.

Самый необычный подарок я получила, пожалуй, на свое двенадцатилетие. В нашем регионе 8 Марта обычно еще по-зимнему холодно. Но в тот год сама природа сделала мне подарок — 8 Марта термометр за окном показывал +20! И мы с одноклассниками, немного посидев за праздничным столом, продолжили веселье на улице.

А во «взрослой» жизни однажды соригинальничали муж и дети. У нас в семье принято дарить на праздники полезные в хозяйстве вещи и обязательно цветы. А мои домашние решили сэкономить и подарили мне набор кастрюль... с нарисованными на них цветами! И на все мои возмущения отвечали: «Почему нет цветов? Вот же они, на всех кастрюльках цветут и никогда не завянут!»



Екатерина Попова, ведущий специалист отдела по связям с общественностью ОАО «Мечел»:

— Мой дедушка, как председатель городского клуба моржей, каждый год 23 февраля устраивает «дамский заплыв» в проруби. Вернее, заплыв устраивают дамы — члены клуба. Они же украшают площадку перед прорубью шариками и флажками, накрывают праздничный стол. Посмотреть на февральское купание приходит много народу. Приезжают журналисты городской газеты и телеканала. Получается такой импровизированный мини-праздник для всех, кто любит природу и свежий воздух, куда люди собираются не только по поводу 23 февраля, но и просто чтобы ощутить общую веселую бесшабашную атмосферу.



Антон Переведенцев, электрик участка цеха по производству изложниц и стального литья ОАО «Ижсталь»:

— Каждый год в этот праздник я стараюсь преподнести какой-нибудь особенный подарок своей жене. Помимо традиционных конфет и весенних цветов, ее ждет обязательно сюрприз, о котором она даже не догадывается. Она всегда искренне удивляется: как я смог все так быстро и здорово подготовить. А я рад, что могу сделать ее счастливой. Для меня два главных дня, когда я преподношу нечто особенное, — это 8 Марта и день рождения моей супруги.

В этом году мы вдвоем поедим на горнолыжную базу «Нечкино». Мы бывали уже

на горнолыжных базах в Пермском крае, и ей очень понравилось кататься на тюбингах. Вот, пусть порадуется. С удовольствием покатаемся и на лыжах. Надеюсь, моя жена хорошо отдохнет, отвлечется от повседневных забот, повеселится от души. Пробудем там неделю. Надеюсь, моей Настеньке понравится эта затея.



Анастасия Таушканова, заместитель редактора газеты «Челябинский металлург»:

— Мой муж умудрился родиться аккурат накануне мужского праздника, 23 февраля. Поэтому каждый год я придумываю ему «поздравление в квадрате». В этот раз к тому же у него был тридцатилетний юбилей. Втайне от него я обзвонила друзей и родственников, заказала зал и праздничный ужин в кафе, воздушные шары, музыку. И вот в назначенный день, когда он уже готов был разрыдаться от того, что его никто не поздравляет, я, завязав супругу глаза, посадила его в машину. Повязка с глаз была снята только в кафе. Он увидел, что стоит в кругу родных и друзей, которые осыпают его поздравлениями и открывают шампанское. А потом был традиционный «Каравай», веселый праздник, сценарий для которого я написала сама, и еще поездка на концерт известной в нашем городе группы, где специально для него была исполнена трогательная песня. Надеюсь, что на 8 Марта мой благоверный тоже придумает что-нибудь интересное. Правда, как показывает практика, мужчины менее склонны к «праздничным авантюрам». Почему-то они не верят в то, что приятный сюрприз дороже самых ценных подарков!



Иван Панкин, юрист отдела договорно-правовой работы ОАО «Мечел»:

— А я расскажу, как правильно приготовить фирменные коктейли «8 Марта». Во-первых, в них должно быть много сладких фруктов.

Берем один персик, два кружочка апельсина, 20 грамм коньяка, 20 грамм персикового ликера, 150 грамм шампанского. Персики нарежем кубиками.

Каждый апельсиновый кружок разрезаем на четыре части, фрукты складываем в чашку, наливаем коньяк и ликер. Даем смеси постоять около 45 минут, затем перемешиваем. Доливаем шампанское, подаем на стол.

Во-вторых, вовсе не обязательно, чтобы коктейли были алкогольные.

Берем пол-банана, три ягоды клубники, свежей или мороженой, и 50 грамм апельсинового сока. Все компоненты взбиваем в блендере. Подаем в бокале для шампанского. Начало праздничного вечера, а может быть, и продолжение, — обеспечено.



Константин Матвеев, начальник отдела МТО ОАО «БМК»:

— Какое 8 Марта без цветов?!

Конечно же, в этот день своей второй половинке я дарю цветы, ее любимые лилии. Подарок тоже готовлю, стараюсь подарить то, о чем она мечтает. Желание любимой женщины для мужчины — закон. К тому же, все приготовления стараюсь закончить до того, как она проснется. Это ли не счастье — видеть восторг, любовь и нежность в глазах своей второй половинки. Обязательно готовлю праздничный ужин. Впрочем, я и в обычные дни стараюсь приготовить что-нибудь вкусное для своих домашних. Хочется пожелать моей жене терпения, потому что со мной непросто, и понимания. И еще хочется, что в доме всегда звучали детские голоса.



Алексей Гонин, юристконсульт ООО «ЧОП «Мечел-Центр»»:

— Просыпаясь утром 8 Марта, я понимаю, что очень долго его ждал. В этот день я всегда одеваюсь, как на праздник, и еду поздравлять маму.

Покупаю ее любимые цветы и подарок. Подарок, как я полагаю, должен быть не только приятным и полезным. Я не говорю конкретно о сковородке или наборе кастрюль.

А то получится, что мы только и мечтаем о том, чтобы набить животы. Я имею в виду то, что необходимо заранее понять, что нужно и чему женщина будет по-настоящему рада. Вообще, этот праздник должен напоминать нам, мужчинам, что мы должны любить, ценить и понимать женщин. О чем, к сожалению, мы не всегда помним и иногда не осознаем этого.



Ирина Бутырская, начальник отдела сертификации продукции и управления качеством ОАО «БМК»:

— 23 февраля — мне на самом деле нравится этот день. Прежде всего, потому что этот праздник — лишний повод выразить свою любовь и признательность моей второй половинке. Истинный мужчина несет большую ответственность за свою семью, именно ему приходится принимать самые ответственные решения, поэтому благодарность и любовь близких людей — самая большая награда и самый ценный подарок. Кофе к завтраку в этот день уж точно подам я. Обычно 23 февраля мы проводим за городом с друзьями, окружая повышенным вниманием и заботой своих мужчин. В прошлом году женская половина нашей компании даже сочинила шуточные четверостишия, что-то вроде дружеского шаржа.

Так что можно сказать, что изредка в этот праздничный день я пишу для своей второй половинки стихи.

ЛАПЫ, КРЫЛЬЯ, ХВОСТ!



«Бэтмен в поиске добрых дел»

Стаффордширский терьер Данила.
Прислала Ольга Анисимова, начальник
отдела договорно-правовой работы
ОАО «Мечел».

Дорогие читатели!

Продолжается конкурс фотографий ваших любимых домашних питомцев, объявленный в предыдущем номере журнала. Мы не предполагали, какой широкий отклик он получит среди наших читателей — страницы нашего журнала не смогли вместить всех. Мы благодарны всем, кто прислал свои фотоработы. В следующем номере будут опубликованы новые фотографии, а имя победителя станет известно осенью. Ждем ваши фотоистории!



Сладкая парочка

Шелти: девочка по кличке Чика, 5 лет, и мальчик Чили, 1 год.
Прислал Фредди Соренсен, программист компании
«Мечел Трейдинг АГ».



Поехали!

Пес Джойка.
«Кошек любит он гонять,
Любит кушать и гулять.
Он — всегда для нас щенок,
Черный, толстенький комок».
Прислала Надежда Вахитова,
ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».



Здравствуйте, хозяин

Чак.
Прислал Олег Веретеников, начальник цеха
топливоподачи ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».



Кэтя.
Прислала Лариса Куртукова, инженер ПТС
ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».



Шотландец Том.
Прислала Маргарита Белокурова, бухгалтер
ОАО «Мечел».



Я тут всегда

Кот Максим.
«Этот кот очень любит валяться без дела и сладко потягиваться».
Прислала Ольга Волкова, ассистент финансового управления
ОАО «Мечел».



Ща порву!

Крыс дамбо-сфинкс Мишка.
«Ему сейчас 10 месяцев. И все это время он дарит только позитивные эмоции».
Прислал Олег Маркин, газовый мастер ОАО «Москокс».



Я валяюсь

Заяц.
«Когда-то Заяц был задира и драчун, а сейчас просто старый балбес».
Прислала Майя Офицерова, ведущий специалист казначейства ООО «УК Мечел».



Трудяга

Морская свинка Сема.
«Сема "трудится" на ЧМК, дышит с нами одним воздухом цеха смолодоломитовых огнеупоров. Труд у него очень ответственный: он помогает создавать хорошее настроение в коллективе. И на работу хочется прийти пораньше, чтобы покормить Сему завтраком, и зарядиться положительной энергией на целый день».
Прислала Елена Знаменская, ОАО «ЧМК».



Дайте поиграть

Мопсик Патриция.

«Она очень любит покушать, погулять на улице, часто просится к хозяевам на ручки, обожает прятать наши тапочки. Патриция следит за порядком в квартире, и если что-то лежит не на своем месте, тут же поднимает звонкий лай и ругается до тех пор, пока это не уберешь».

Прислала Алла Пиоро, ведущий экономист планово-экономического отдела ОАО «БМК».



Я тут живу!

«Дуся — котенок, от которого отказалась мать, вскормлена из пипетки, период бодрствования с 21–00 до 07–30, остальное время предпочитает спать в диване».

Прислала Светлана Клековкина, заместитель начальника ОВЭС ОАО «БМК».



Крысы

«У нас живут три девочки-крысы, светло-серая — Машка, темно-серая — Василиса, темно-серая в пятнышко — Дуся. На фотографии из домика глядит Машка».

Прислала Светлана Лащук, ведущий юрист отдела договорно-правовой работы ОАО «Мечел».



Аристократка

Лола.

«Яркая внешность — шоколадный мех и зеленые выразительные глаза — это моя восточная (ориентальная) кошка Лола»

Прислала Екатерина Федорова, ведущий юрист ООО «ТД Мечел».



Наша кошка — певица

Маруся.

Прислала Татьяна Пустобаева, «Мечел Трейдинг ЛТД».



Не будить!

Рыжуся.

«Сейчас ему уже 6 месяцев, несмотря на то, что расти ему еще и расти, он уже весит 5 кг. Он самый-самый: веселый, озорной, с характером. И все остальные котятки были тоже пристроены в добрые руки».

Прислала Гульнара Гарипова, ведущий специалист департамента международной отчетности ОАО «Мечел».



«Денди-Босс»

Лабрадор Денди.

Прислала Ирина Панкратова, президент компании «Мечел Интернешнл Холдингс».



Модный прикид

Флорик.

«В соответствии с родословной носит гордую кличку — Изумрудный город Флоризель. В обиходе зовется Флорик».

Прислала Марина Ильинская, ведущий специалист департамента методологии бухгалтерского учета ООО «УК Мечел».



Степа и Кеша

Котам Степану 5 лет, Кеше — 13.

Прислала Олеся Хлесткина, бюро GAAP отчетности ОАО «БМК».



Стойка

Рита.

«Как-то раз мы ездили в отпуск на машине. По пути нас уж очень “берегла” наша ДПС, останавливали-штрафовали — находила за что. Но Рита быстро запомнила форму, и как только к нам подходили сотрудники ДПС, у нее холка вставала дыбом, Рита рычала и лаяла, через стекло, конечно. Поэтому они быстро проверяли документы и со словами “Какая хорошая собачка” — желали нам счастливого пути».

Прислала Надежда Алмазова, ОАО «ХК “Якутуголь”».



Чемодан — мой!

Мишка.

«Этот кот — помесь белой кошки и рыжего кота — «двортерьер». Получился розово-персиковый».

Прислала Светлана Ильющенкова, старший бухгалтер ОАО «Мечел».



Привет

Кот Яков.

Прислала Ольга Поповская, бухгалтер ОАО «Мечел».

Жить — хорошо!

Джина.

«Путешественница, спортсменка, красавица, артистка. Она ежегодно неизменно сопровождает нас в наших походах. Жаль, что годы берут свое, необходимо погреть свои косточки у костра, чтобы дальше прыгать по горам и камням не хуже, чем это делают козочки».

Прислала Ольга Перемыслова, инженер по нормативно-технической документации I категории ОАО «Комбинат Южуралникель».



Что пишут?

Кошка Фрося.

«Кошка, которая гуляет сама по себе, любит читать газеты, ловить рыбку в аквариуме, мыться в ванной и спать в своем домике».

Прислала Алла Дратова, инженер-метролог Центральной лаборатории метрологии ОАО «БМК».



Друзья

Фрося и Паппи.

«В миру кошку зовут Фрося, по паспорту она донской сфинкс Флорида. Собака длинношерстная такса тоже вся из себя, с паспортом и кличкой Пэппи! Хотя это кошка с собакой, но они находят общий язык! И не только. Кошка поймает мышь и принесет ее Пэппи! Поделиться! А когда холодно они вместе дрыхнут!»

Прислал Иван Пешенко, ОАО «Москокс».



Фотографии ваших питомцев в электронном виде присылайте на адрес pavel.taran@mechel.com, в бумажном — в пресс-службы своих предприятий или по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д. 1, с пометкой «Конкурс НМ».

РАСТЕМ ВМЕСТЕ С «МЕЧЕЛОМ»

И ОТДЫХАЕМ В БОЛГАРИИ!

Задумываются ли родители о том, что означает компания, в которой они работают, для их подрастающих детей? Знают ли дети, что их папы и мамы трудятся в одной из крупнейших и наиболее динамично развивающихся компаний в России? Гордятся ли этим? Сейчас школьники «Мечела» зубрят правила в учебниках, читают книги, осваивают интернет-пространство, играют в компьютерные игры, занимаются спортом и музыкой.

Но скоро они подрастут, станут рабочими, инженерами, руководителями, как их мамы и папы. И возможно, именно их труд будет определять успех нашей компании в будущем. Так что же они думают о «Мечеле» сейчас? Мы решили это узнать.

Редакция «НМ» совместно с управлением по кадровой политике ОАО «Мечел» объявляет новый конкурс для детей 11–15 лет.



Дорогие мальчики и девочки! Закончите фразу: «За 5 лет компания "Мечел" добилась больших успехов, потому что...» и пришлите ее в отдел кадров или отдел персонала вашего предприятия. Самые интересные ответы мы опубликуем в следующем номере «Нашего Мечела», а их авторов — внимание! — будут ожидать путевки в детский летний лагерь Samrus в Болгарии!



УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Более подробную информацию о детском лагере и ответы на организационные вопросы о поездке вашего ребенка вы можете получить в отделе кадров или отделе персонала вашего предприятия. Условия конкурса также ищите в номерах ваших корпоративных газет.



ДОН КИХОТ И МЕФИСТОФЕЛЬ

Особую симпатию ценителей чугунного литья на рубеже XIX — XX вв. завоевали каслинские скульптуры двух статуй французского скульптора Жака-Луи Готье «Дон Кихот» и «Мефистофель». Людям эпохи, испытывавшей страсти к символам, не могли не полюбиться эти яркие пластические образы добра и зла, столь театрально воплощенные в металле. Обе скульптуры украшали выставочные павильоны Кыштымских заводов на Всероссийской выставке в Нижнем Новгороде в 1896 году и на Всемирной художественно-промышленной выставке в Париже в 1900 году.



Скульптура «Дон Кихот» выполнена в 1870 году. Является парной к скульптуре Жака-Луи Готье «Мефистофель» (1870). Дон Кихот — центральный образ романа «Хитроумный идальго Дон Кихот Ламанчский» испанского писателя Мигеля де Сервантеса Сааведры (1547–1616). Этот роман, впоследствии переведенный на все европейские языки, поныне является одной из популярнейших книг мировой литературы. Дон Кихот — бедный испанский дворянин. Его имя стало нарицательным и применяется к людям, чье благородство, великодушие и готовность на рыцарские подвиги вступают в трагические противоречия с действительностью. В широком смысле Дон Кихот является символом добра.

Фигура Дон Кихота изображена в рост, в рыцарских доспехах, со шпагой на левом боку и раскрытой книгой в левой руке. Надпись на лицевой стороне подставки: J. Gautier. Каслинский завод отливал скульптуру с 1887 года.

Скульптура «Мефистофель» выполнена французским скульптором также в 1870 году. Является парной к скульптуре Жака-Луи Готье «Дон Кихот». Пара символизирует основные этические категории:

Добро и Зло. Мефистофель — дьявол, образ злого духа в фольклоре и художественном творчестве народов Европы, популярный персонаж литературы и музыки XV–XX вв., литературный персонаж немецкой народной книги «Повесть о докторе Фаусте...», которая опубликована в 1587 году, философской драмы «Фауст» И. В. Гете и других произведений. Мефистофель — спутник и искуситель Фауста, предлагающий ему власть, знания, земные блага в обмен на душу. Изображена сгорбленная фигура Мефистофеля в рост, закутанная в плащ. Со шпагой на левом боку; на голове — шапочка с пером. Надпись на лицевой стороне подставки: J. Gautier. Каслинский завод также отливал скульптуру с 1887 года.

«Мефистофель» — одна из самых эффектных, завораживающих своей таинственностью и наиболее востребованных скульптур конца XIX — начала XX вв., не потерявшая своего интерьерного и художественно-эстетического значения и в наши дни. Фигура Мефистофеля считалась аллегорией зла в европейской культуре. Поэтому в пару к ней на Каслинском заводе отливалась скульптура этого же автора «Дон Кихот» как символ добра. ■

СПРАВКА «НМ»

Жак-Луи Готье (1831–1872) Французский скульптор. Уроженец Парижа. Учился у скульптора Рюда. Участник парижских Салонов (1850–1868), где дебютировал бронзовым наброском «Ницета». В основном выставил портретные бюсты и декоративные объекты. Официальный скульптор бронзового фабриканта Ван Монса (с 1865 года), уделял большое внимание созданию моделей для бронзовых украшений в различных стилях. Представил на Всемирной художественно-промышленной выставке в Париже (1867) скульптуру «Коронованная Минерва», а в парижском Салоне — портретный бюст Гектора де Каллеаса (1868). Создал скульптурные образы известных литературных героев Гете и Сервантеса — статуи «Мефистофель» и «Дон Кихот» (1870), выпускаемые более века с большим успехом Каслинским заводом архитектурно-художественного литья. □





сталь

оберегает



МЕЧЕЛ