



сталь

защищает



МЕЧЕЛ

наш мечел

ЕЖЕВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

04

ДЕКАБРЬ 2006

www.mechel.ru

шахта будущего

рынок Российские метизы наши успехи прививка молодости люди компании на «bmw» в историю

наша история кузнецы «Ижстали» наш репортаж хоккейное детство конкурс победитель едет в «диснейленд»

московский кокс

стр. 14

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

**ПРИМите ИСКРЕННIE ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ
И СВЕТЛЫМ ПРАЗДНИКОМ РОЖДЕСТВА!**



Уходящий 2006 год оказался весьма удачным для всей российской экономики и особенно для горнодобывающей и металлургической промышленности, значение которых возрастает с каждым годом.

В этом году «Мечел» продолжил реализацию своей стратегии усиления горнодобывающего бизнеса и повышения эффективности металлургического сегмента. Компания осуществляет тщательный контроль над своими производственными издержками и обеспечивает свои потребности в основном сырье, необходимом для производства стали, за счет собственных внутренних источников. Эта стратегия в очередной раз подтвердила свою эффективность, поскольку компании удалось сохранить свои лидирующие позиции по всем ключевым видам продукции.

В 2006 году продолжился дальнейший рост «Мечела». В сплоченный коллектив горняков и металлургов вошли специалисты Московского коксогазового завода. Значительному укреплению горнодобывающего направления «Мечела» и увеличению объемов добычи угля способствовал запуск шахты «Ольжерасская» и начало разработки ановь приобретенных угольных месторождений. Эти шаги позволят «Мечелу» достигнуть в 2010 году добычи угля на уровне 25 миллионов тонн.

В соответствии с долгосрочной программой технического перевооружения производства предприятий «Мечела» на Челябинском металлургическом комбинате завершился ввод в строй новой аглофабрики, осуществлен запуск четвертой машины непрерывного литья заготовки, введена в строй новая коксовая батарея, модернизируется прокатное производство. Достижения «Мечела» не остаются незамеченными. Компания вышла на третье место по добыче угля среди российских угольных компаний. Экспертами был единодушно отмечен значительный прогресс компании в сфере корпоративного управления и лидерство в области раскрытия информации. Как закономерное подтверждение этому «Мечел» занял второе место в рейтинге прозрачности российских компаний, проводимом агентством Standard and Poor's.

Слаженная работа всех сотрудников компании в уходящем году способствовала созданию прочной и благоприятной базы для дальнейшего интенсивного развития всех предприятий компании. Это — наша общая с вами заслуга, и добиться новых успехов мы сможем только совместными усилиями. Благодарим вас за профессионализм, ответственную и плодотворную работу!

В преддверии новогодних праздников от всей души желаем мира, любви и гармонии вашим семьям, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Пусть предujący год оправдывает самые добрые и светлые надежды!

Председатель Совета директоров
ОАО «Мечел»

И.В. Зюзин

Генеральный директор
ОАО «Мечел»

В.Ф. Иорих

Исполнительный директор
ОАО «Мечел»

А.Г. Иванушкин



06

ТЕМА НОМЕРА
ШАХТА БУДУЩЕГО



14

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ
МОСКОВСКИЙ КОКС



32

ЛЮДИ КОМПАНИИ
НА «ВМВ» В ИСТОРИЮ



42

ЗАВЕРШАЕТСЯ
КОРПОРАТИВНЫЙ
ФОТОКОНКУРС
«РАСТЕМ ВМЕСТЕ
И ЕДЕМ
В ДИСНЕЙЛЕНД!»

ПИ № ФС7724512. Концепция и
содержание Департамента внеш-
них связей. Редактор С. Якубова.
Тираж 3000 экз. В журнале ис-
пользованы фотографии
П. Таран, Ф. Шмидт, А. Круглова,
Б. Суханова, С. Бянкина.

Подготовка журнала —
ООО «Аймэр Групп».
Тел.: (495) 234-5745.
Верстка А. Тарак;
издательство: Д. Кулков, К. Погос;
руководитель отдела дополнительной
подготовки: А. Денисенко.

ПАНОРAMA	СОБЫТИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ	02
----------	---------------------	----

ИТОГИ	ТРИ КВАРТАЛА В ЦИФРАХ	04
-------	-----------------------	----

ТЕМА НОМЕРА	УГОЛЬНЫЙ РОСТ	10
-------------	---------------	----

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ДУМАЕМ И СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ	16
--------------------------	----------------------------	----

РЫНОК	РОССИЙСКИЕ МЕТИЗЫ	18
-------	-------------------	----

НАША ПРОДУКЦИЯ	ЦАРИЦА ГОРОДОВ	20
----------------	----------------	----

НАШИ УСПЕХИ	ПРИВИВКА МОЛОДОСТИ	22
-------------	--------------------	----

НАШИ УСПЕХИ	«СОЦИАЛЬНАЯ» НАГРАДА	24
-------------	----------------------	----

ЛЮДИ КОМПАНИИ	ГЛАВНАЯ РОЛЬ	26
---------------	--------------	----

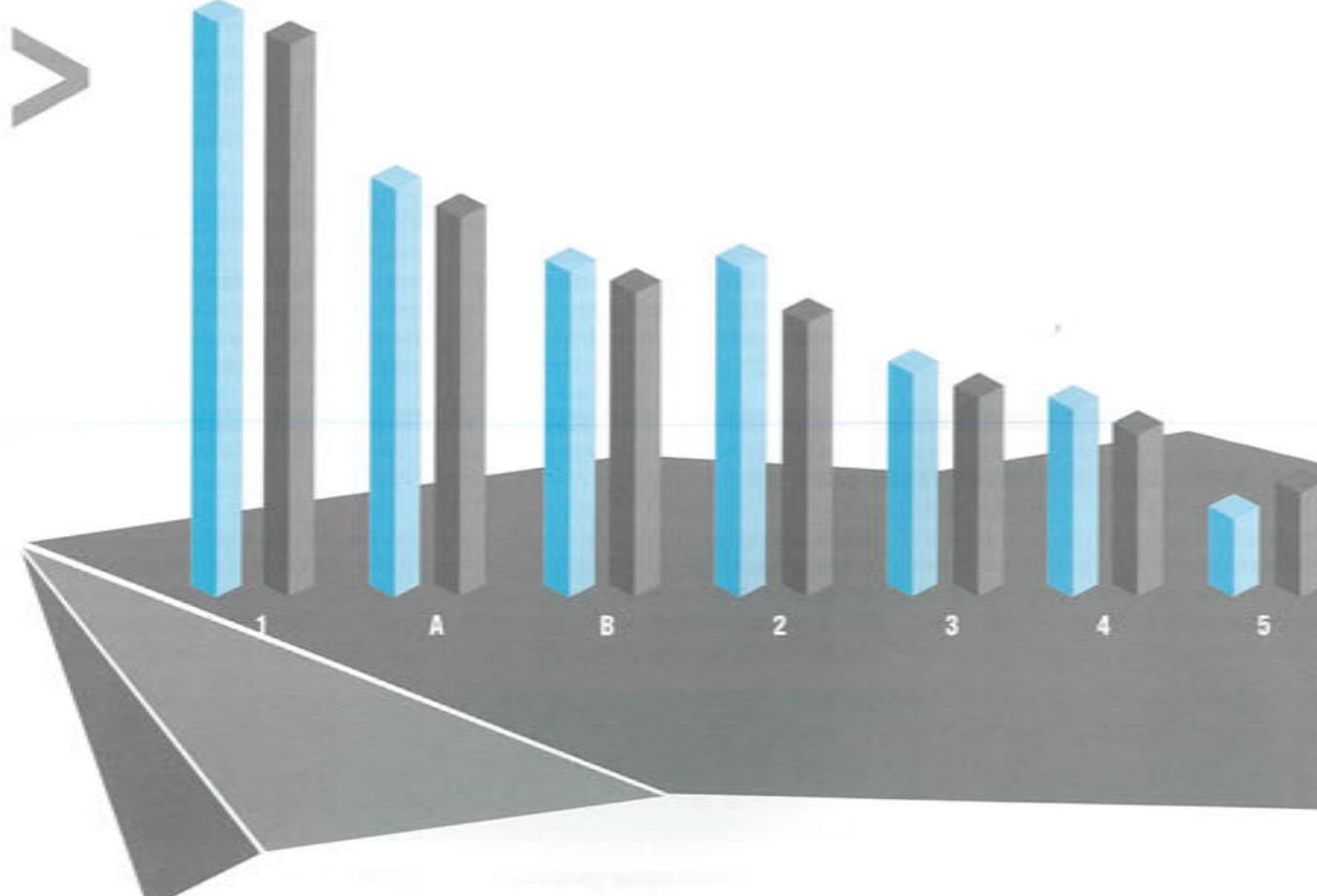
ЛЮДИ КОМПАНИИ	КОГО БЫ ВЫ НАЗВАЛИ ЧЕЛОВЕКОМ ГОДА?	30
---------------	------------------------------------	----

НАША ИСТОРИЯ	КУЗНЕЦЫ «ИЖСТАЛИ»	36
--------------	-------------------	----

НАША РЕПОРТАЖ	ХОККЕЙНОЕ ДЕТСТВО	38
---------------	-------------------	----



ТРИ КВАРТАЛА В ЦИФРАХ



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	3 КВАРТ. 2006 ГОД, ТЫС. ТОНН	3 КВАРТ. 2006 ГОДА К 3 КВАРТ. 2005 ГОДА В %
1_УГОЛЬ	12378	+6
A_КОКСУЮЩИЙСЯ	6938	+7
B_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ	5440	+5
2_ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ	3748	+11
3_НИКЕЛЬ	10,53	+17
4_МЕТИЗЫ	451	+9
5_ПОКОВКИ	54	-14
6_ШТАМПОВКИ	76	-1
7_ПРОКАТ	3523	+2
C_ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ	296	+40
D_СОРТОВОЙ ПРОКАТ	1877	0
8_СТАЛЬ	4425	0
9_ЧУГУН	2680	+8
10_КОКС	1663	-15

КОММЕНТИРУЯ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ ЗА ТРИ КВАРТАЛА 2006 ГОДА, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «МЕЧЕЛ» АЛЕКСЕЙ ИВАНОВИЧ ЗАЯВИЛ:

«Высокие производственные показатели третьего квартала компенсировали снижение в первом квартале, и благодаря этому «Мечел» вернулся к запланированным объемам выпуска продукции в текущем году. В третьем квартале наблюдался рост на всех рынках нашего горнодобывающего сегмента. Благоприятная рыночная конъюнктура и успешная реализация программы технического перевооружения позволили компании увеличить объемы производства, в результате чего «Мечел» вышел на третью место в России по объемам добычи угля. В металлургическом сегменте, пользуясь ростом цен на стальной прокат, при полной загрузке мощностей по производству сортового проката мы продолжили наращивать объемы выпуска более дорогого листового проката. Это стало возможным благодаря проведенным в прошлом году капитальным ремонтам листопрокатных станов на Челябинском металлургическом комбинате. В то же время при низком рынке коксохимической продукции мы проводим плановые ремонты производственных мощностей, чем обусловлено снижение выпуска кокса. Но уже на четвертый квартал запланировано увеличение производства этой продукции за счет ввода нового объекта — коксовой батареи № 7 мощностью порядка 500 тыс. тонн в год».

ТЕКСТ_ПАВЕЛ ТАРАН

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ НА ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ЗАПУЩЕНА НОВАЯ ШАХТА «ОЛЬЖЕРАССКАЯ». ЭТОМУ СОБЫТИЮ ПРЕДШЕСТВОВАЛИ БОЛЕЕ ДВУХ ЛЕТ НАПРЯЖЕННОГО ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СТРОИТЕЛЕЙ И ШАХТЕРОВ «ЮЖНОГО КУЗБАССА» И «МЕЧЕЛА»

ШАХТА БУДУЩЕГО



Новая шахта расположилась почти на самом краю своего тезки — разреза «Ольжерасского», что всего в получасе езды от Междуреченска. «Ольжерасская» даже с поверхности земли выглядит убедительно. Чего стоит только ощущение, что кругом — под крутою дорогой, под высокой скалой, поросшей редким лесом, — скрыты сотни миллионов тонн угля — наследия палеозойской эры, первых наземных позвоночных и гигантских древовидных папоротников...

«Ольжерасская» — уникальное предприятие. Шахта оснащена самым современным горнодобывающим оборудованием. В подготовительных забоях используются высокопроизводительные проходческие комбайны. Дробь угля осуществляется механизированным комплексом по технологии с выпуском подковельной пачки угля, что позволяет отрабатывать мощные угольные пласты одним слоем. Угольная компания «Южный Кузбасс» стала первой в России компанией, на шахтах которой используется механизированный комплекс с выпуском угля на завальный конвейер.

Горный отвод шахты «Ольжерасская» угляной компании «Южный Кузбасс» располагается на участке «Инвестуголь» с запасами одиннадцати млн. тонн угля ценной марки ГЖО Распадского каменноугольного месторождения. Вплоть до лета 2002 года несколько промышленных структур пытались освоить этот участок, но безуспешно. И «Мечела» производственная площадка досталась в нерабочем состоянии, заброшенные выработки были обесточены и затоплены грунтовыми водами. Шахту пришлось восстанавливать: возобнов-



влять электроснабжение, откачивать воду, сушить и ремонтировать горные выработки, устанавливать сложнейшее оборудование. В ходе строительных работ и подготовки к выемке угля рабочие прошли под землей более двадцати километров, проходчики вскрыли 6,7 млн. тонн запасов, подготовили первую лаву к добыче. В перспективе шахтой предусматривается отработка участка «Разведочный» с объемами запасов коксующихся марок угля в 150 млн. тонн.

... Раннее утро 29 сентября в Междуреченске было серым и дождливым. Однако в управлении «Южного Кузбасса» еще до рассвета засветились окна и зажигла жизнь. Встречали съезжавшихся на запуск многочисленных гостей: руководителей «Мечела», его предприятий и ведущих угольных компаний Междуреченска, иностранных поставщиков и наладчиков шахтного оборудования, представителей руководства Кемеровской области, Междуреченска, многочисленных журналистов. Гости деловito рассаживались по автомобилям и автобусам и отправлялись на предприятие.

Новая шахта расположилась почти на самом краю своего тезки — разреза «Ольжерасского», что всего в получасе езды от Междуреченска.



«Ольжерасская» даже с поверхности земли выглядит убедительно. Чего стоит только ощущение, что кругом — под крутою дорогой, несколькими небольшими строениями, под высокой скалой, поросшей редким лесом, — скрыты сотни миллионов тонн угля — наследия палеозойской эры, первых наземных позвоночных и гигантских древовидных папоротников...

Площадку для митинга устроили на высокой и просторной насыпи неподалеку от шахты. Место выбрано не случайно — отсюда открывается прекрасный вид на новую шахту. Под большим тентом оборудовали трибуну и специальную пусковую кнопку. С ее нажатия и должна будет начать отчет добываемому углю «Ольжерасская».

Еще до начала митинга представители китайских компаний, которые поставили на шахту уникальный механизированный комплекс для добчи угля, заняли смотровую площадку насыпи, снимали на видео таежный пейзаж и восхищенно качали головами.

В митинге участвовало все руководство «Мечела» во главе с Председателем Совета директоров Игорем Зюзиним, управляющий директор «Южного Кузбасса» Игорь Харизов, областные и городские руководители. Перед



КОМПАНИЯ, СОГЛАСНО ПРИНЯТОЙ НЕДАВНО СТРАТЕГИИ ПО ПРИОРИТЕТНОМУ РАЗВИТИЮ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕГО СЕГМЕНТА, ПЕРЕХОДИТ В СТАДИЮ АКТИВНОГО ОСВОЕНИЯ УЧАСТКОВ НЕДР



митингом директор «Ольжерасской» Анатолий Ермаков поставил собравшихся в технические вопросы, связанные с новой шахтой. Площадка была снабжена стандартом, на котором организаторы разместили план горных выработок, схемы разработки и вскрытия угленосных пластов «Ольжерасской». Анатолий Ермаков водил указкой по чертежам и рассказывал о том, что и как было сделано в ходе строительства, какая технология будет применяться при добыче угля, показал расположение сооружений технологического комплекса.

Началась официальная часть. Вначале перед гостями выступил первый заместитель губернатора Кемеровской области Валентин Мазикин. Он не скрывал радости областных властей по поводу ввода в строй нового промышленного объекта. Мазикин рассказал о важной роли, которую будет играть «Ольжерасская» в

промышленной составляющей Кемеровской области. Особо отметил, что налоговые поступления в местные бюджеты уже в четвертом квартале 2006 года составят 33 млн. рублей. В 2007 году — уже 220 млн., в том числе в областной бюджет — 59 млн., а это значит, что в области будут средства на выполнение социальных программ, на повышение качества жизни кузбассовцев, в том числе жителей Междуреченска.

Затем слово взял исполнительный директор «Мечела» Алексей Иванушкин:

— Компания, согласно принятой недавно стратегии по приоритетному развитию горнодобывающего сегмента, переходит в стадию активного освоения участков недр, которые были приобретены ею на аукционах. В соответствии с этой программой к 2010 году шахтеры «Южного Кузбасса» должны добывать 25 млн. тонн угля. Запуск новой шахты — это первый шаг, кото-

рый позволит не только увеличить наши производственные показатели, но и задаст ускоренный темп в исполнении стратегических планов ОАО «Мечел».

От имени руководства компании он поздравил собравшихся с таким важным шагом в развитии компании.

Игорь Хафизов в свою очередь рассказал о перспективах развития «Южного Кузбасса», о том, что скоро, согласно стратегии компании, будет запущен третий горно-технический комплекс на разрезе «Сибиргинский», начато строительство второй очереди шахты «Сибиргинская» и строительство обогатительной фабрики «Сибиргинская».

Каждый из руководителей подкреплял слова благодарности вручением наград. Грамотами «За большой личный вклад в развитие угольной промышленности Кузбасса и решение социальных вопросов шахтеров» и областной медали «За служение Кузбассу» были удостоены Игорь Зюзин и заместитель начальника Управления по промышленной и экологической безопасности ОАО «Южный Кузбасс» Владимир Пуртов. Медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса» третьей степени были награждены директор по горнодобывающему производству ОАО «Мечел» Борис Никишев и главный инженер ОАО «Южный Кузбасс» Сергей Попов. Более 30 человек получили в награду почетные грамоты компании «Мечел» и предприятия «Южный Кузбасс», администрации Кемеровской области и Междуреченска.

Настал момент запуска. Анатолий Ермаков по традиции разбил бутылку шампанского о секцию механизированной гидравлической крепи, которую специально выставили на площадку. Валентин Мазикин нажал на кнопку. Собравшиеся, затаив дыхание, устремили взгляды на конвейер поверхности комплекса. Через несколько секунд черная лента ожила, с нее посыпалась первый официально добытый уголь шахты «Ольжерасская».



СПРАВКА «НМ»

Реализация проекта по строительству шахты «Ольжерасская» осуществлена в рамках стратегической инвестиционной программы ОАО «Мечел», направленной на приоритетное развитие горнодобывающего сегмента компании и доведение объема добычи угля в 2010 году до 25 млн. тонн. Ввод шахты в эксплуатацию позволит увеличить объемы добычи угля ОАО «Южный Кузбасс» на 1,8 млн. тонн в 2007 году. Проектная мощность «Ольжерасской», которую предполагается достичь в 2010 году, — 3 млн. тонн угля в год. Инвестиции в строительство шахты составили около \$100 млн.

Объем запасов шахты «Ольжерасская» — 160 млн. тонн коксующегося угля, из которых 150 млн. тонн приходятся на участок «Разведочный» Распадского каменноугольного месторождения. Лицензию на право его освоения «Южный Кузбасс» приобрел в июне 2005 года на открытом аукционе за 410,5 млн. рублей (\$15,5 млн.). Уголь будет поставляться как на экспорт, в основном в страны Азии и Западной Европы, так и на внутренний рынок.

При строительстве шахты особое внимание уделялось вопросам обеспечения безопасности труда. Наряду с современным горно-шахтным оборудованием предусмотрено применение поверхностных установок: дегазационной — для осуществления газоуправления на выемочном участке, и азотной — для предупреждения самовозгорания угля в выработанном пространстве.

ДЕЛО ИХ ЖИЗНИ



Сергей Попов, первый заместитель управляющего директора — главный инженер ОАО «Южный Кузбасс»:

— Мне по своей должности приходилось принимать непосредственное участие в строительстве многих производственных объектов угольной компании. Например, шахты «Сибиргинская», обогатительной фабрики «Красногорская», погрузочно-разгрузочного комплекса ЦОФ «Кузбасская». При пуске их в эксплуатацию всегда чувствуюешь моральное удовлетворение от плодов своего труда. Эта шахта стала четвертой крупной стройкой в моей биографии, где внедрено все новое и передовое.



Виктор Каталицкий, главный инженер проекта ОАО «Кузбассгипрошахт» (Кемерово):

— Для меня это первое в моей жизни и за десять лет работы в ОАО «Кузбассгипрошахт» промышленное предприятие, реализованное по моим проектам и при непосредственном участии. Ее отличие от других шахт Кузбасса — в уникальной технологии добычи угля, уникальном импортном

оборудовании, которое здесь используется. А когда достраиваются все объекты, которые запроектированы (это очистные сооружения, открытый склад угля), то она станет самой лучшей не только в Кузнецком бассейне, но и в угольной отрасли России.



Роман Долгополов, горный мастер монтажного участка:

— До этого я работал на самой крупной в стране шахте «Распадская», где тоже много новой техники, но здесь собрано и внедряется в производство все самое передовое, что есть в угольной отрасли, поэтому и перешел трудиться сюда. Шахта новая, есть перспектива роста лично для меня, а все проблемы, возникающие при пуске в эксплуатацию предприятия, всегда интересно решать. Это как разгадывать головоломки. Немаловажное значение имеет заработка плата, которая, надеюсь, здесь будет значительно выше.



Валерий Кара, механик монтажного участка:

— С этой шахтой моя судьба связана с 1993 года, когда

работал еще в «Триаде». Отработали одну лаву, а на дальнейшее развитие у частного капитала не хватило денег. Потом здесь была шахта «Южно-Сибирская», и тоже не получилось, пришлось затапливать. С третьего захода наконец-то, кажется, получилось. Шахту построили нормальную, «ребенок» оказался живой и перспективный. Я надеюсь, что еще поработаю, несмотря на то что уже имею 34 года подземного стажа.



Сергей Жуков, электрослесарь:

— Здесь, на шахте, работаю уже полгода, участвовал в ее строительстве, монтаже и отладке работы оборудования. Сейчас обслуживаю весь погрузочный комплекс. В целом это предприятие перспективное, с ним связывают свое будущее, наверное, уже до самой пенсии, потому что запасов угля хватит для работы не на один десяток лет. Техника здесь новая и хорошая, технология уникальная, поэтому должен быть, как говорится, большой угол, а значит, и заработка у шахтеров. Будут деньги — жизнь, в том числе и личная, станет краше и веселей.

ОТКРЫТИЕ НОВОГО УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО АКТИВА КОМПАНИИ — ШАХТЫ «ОЛЬЖЕРАССКАЯ» — СЕРЬЕЗНЫЙ ШАГ В ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ДОБЫЧИ УГЛЯ ДО 25 МЛН. ТОНН В 2010 ГОДУ

УГОЛЬНЫЙ РОСТ

После торжественной церемонии, посвященной одному из значительнейших событий в истории нашей компании — пуску на ОАО «Южный Кузбасс» новой шахты «Ольжерасская», состоялась пресс-конференция, на которой перед журналистами центральной прессы и Кемеровской области выступили исполнительный директор ОАО «Мечел» Алексей Иванушкин и управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Игорь Хафизов. Мы предлагаем нашим читателям запись, сделанную на этом мероприятии.



Основной темой выступления Алексея Иванушкина стала реализация стратегической инвестиционной программы ОАО «Мечел», которая в последнее время претерпела изменения:

— Основой нашего бизнеса является горнодобывающий сектор. Мы не склонны уменьшать значение стального сегмента, но именно три горнодобывающих предприятия — «Южный Кузбасс», Коршуновский ГОК и «Комбинат Южуралникель» — обеспечивают компании наибольшую прибыль и эффективность. Перед угольной компанией «Южный Кузбасс» поставлена задача — довести объем добычи угля к 2010 году до 25 млн. тонн. И состоявшееся сегодня торжественное открытие нового угледобывающего актива — шахты «Ольжерасская» — серьезный шаг в заданном направлении.

Это означает, что компания вступила в стадию активного освоения участков недр, приобретенных на аукционах в 2004–2005 годах. Сегодня запасы ОАО «Мечел» составляют около 2 млрд. тонн угля, что способно обеспечить добычу примерно на сто лет. Для извлечения запасов будет продолжено строительство горнодобывающих предприятий, в том числе и в Кузбассе. Открытие современной шахты «Ольжерасская», состоявшееся сегодня, — очень важное событие для нас. Ввод ее в эксплуатацию позволит увеличить объемы добычи угольной компанией «Южный Кузбасс» на 1,8 млн. тонн в 2007 году, а проектная мощность новой шахты — 3 млн. тонн угля в год. Максимальная добыча будет достигнута к 2010 году. Инвестиции в строительство шахты превысили \$ 100 млн.

Именно в горнодобывающем сегменте мы можем стать так называемой «глобальной компанией». Для этого необходимо добывать в год порядка 40–50 млн. тонн угля. Амбициозная программа по приоритетному развитию горнодобывающего сегмента «Мечела» разработана и уже выполняется. Не случайно в январе 2005 года мы приобрели блокирующий пакет акций компании «Якутуголь». Этот объект может увеличить наши активы и качественно расширить сортамент добываемого компанией угля. Для нас уголь — это бизнес, около 70% объемов мы реализуем российским и зарубежным потребителям.



УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА — ОДНО ИЗ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЛЯ КОМПАНИИ, ИМЕЮЩЕЙ СОБСТВЕННЫЕ ЗНЕРГЕТИЧЕСКИЕ УГЛИ



В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ЗАВЕРШАЕТСЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ И РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ «ЮЖНОГО КУЗБАССА»



Угольная энергетика — одно из перспективных направлений для компании, имеющей собственные энергетические угли. В ряде регионов России уже сегодня ощущается дефицит электроресурсов и газа. Поэтому там, где работают предприятия «Мечела», выгодно приобретать энергетические активы, работающие на угле.

Вообще у отечественной угольной энергетики в целом, мы считаем, весьма хорошие перспективы. В настоящее время в российском энергобалансе около 20% энергостанций работают на угле, в то время как в мире этот показатель в среднем достигает 50%, а в Китае, например, составляет порядка 70%. В мире увеличивается потребление энергетических углей — и объясняется это высокими ценами на газ. Для примера могу сказать, что в Румынии, где находятся два наших предприятия, тысяча кубических метров газа стоит более \$ 200. У нас же пока — \$ 35–40. Газ в России будет дорожать и достаточно серьезно. И понятно — если себестоимость газа увеличится хотя бы в два раза, то станции, работающие на энергетических углях, будут более эффективны и выгодны. Мы готовы обеспечивать возрастающие потребности в этом виде сырья. Многое будет зависеть от стоимости железнодорожных тарифов — понятно, что наши перевозки углей определяются огромными расстояниями. Российское правительство, на наш взгляд, должно поддержать производителя сырья и занять четкую позицию в этом вопросе.

В своем выступлении управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Игорь Хафизов сосредоточился на перспективах развития компании:

— Перед «Южным Кузбассом» поставлены большие и весомые задачи, и компания располагает всеми необходимыми возможностями для

их выполнения. Разработанная нами программа выверена во всех смыслах, в том числе и в техническом, обеспечена инвестициями. Запуск новой шахты «Ольгердская» — лишене подтверждение тому, что наши слова не расходятся с делом. Она даст тот важный объем, который необходим для наращивания мощности нашего предприятия.

Разработанная программа преследует две цели: наращивание объемов производства и снижение себестоимости продукции за счет эффективного использования современного высокотехнологичного оборудования.

В настоящее время в угольной компании завершается реорганизация и реструктуризация предприятий «Южного Кузбасса». С первого октября образовано шахтоуправление, управление обогащения, разрезоуправление, практически завершено объединение всего автомобильного транспорта компании. Созданная структура мобильна и рациональна, способна обеспечить более эффективное решение вопросов бизнеса и производства.

Одна из важных задач — наращивание сырьевой базы. Есть значительные перспективы увеличения добычи у разрезов «Красногорский» и «Сибиринский», расположенных большими запасами энергетических углей. Уже в этом году перед разрезом «Красногорский» ставится задача добиться существенного роста объемов добычи угля. Основная составляющая нашего бизнеса — кокующиеся угли. С января ведется стро-

ительство второй очереди шахты «Сибиринская», завершение ее планируется к концу 2009 года. Продолжается строительство шахты «Ерунаковская». В настоящее время готовится инфраструктура (подстанция, дороги), чтобы начать строительство подземной части. План девяти месяцев выполнен. На развитие угольной компании в текущем году выделены огромные инвестиции. Реализация программы технического перевооружения успешно осуществляется надежными подрядчиками и нашими квалифицированными специалистами. Я считаю, что строительство такого объекта как шахта «Ольгердская» всего лишь за два года — самое прямое подтверждение этих слов.

Как оцениваются инвестиции компании в предприятия «Южного Кузбасса» в ближайшее время?

— И. Хафизов: Сейчас заканчивается формирование бюджета на 2007 год, утверждается программа капитального строительства. В будущем году на предприятиях «Южного Кузбасса» планируется освоить порядка одного млрд. рублей на строительстве новых объектов, еще около двух млрд. будет направлено на техническое перевооружение — приобретение нового горнодобывающего оборудования и автотранспорта. Вообще же на строительстве шахты «Ерунаковской» планируется освоить порядка \$ 129 млн., шахты «Сибиринской» — около \$ 85 млн.

Как компания планирует решать вопросы с вывозом угля, добыча кото-

Компания вступила в стадию активного освоения участков недр, приобретенных на аукционах в 2004—2005 годах. Сегодня запасы ОАО «Мечел» составляют около двух млрд. тонн угля.

Именно в горнодобывающем сегменте мы можем стать так называемой «глобальной компанией». Для этого необходимо добывать в год порядка 40–50 млн. тонн угля.

Роста увеличивается столь впечатляющими темпами?

— И. Хафизов: Сложившееся положение с вывозом угля с Кузбасса вызывает тревогу и у губернатора области. Полтора месяца назад руководители предприятий Кузбасса, администрации области встречались с первым вице-президентом ОАО «РЖД» Вадимом Морозовым, разговор показал, что наши опасения не напрасны. Скажу, что наши планы значительно расходятся с планами грузоперевозок по железным дорогам России в целом. В ближайшее время для междуреченского куста эта проблема станет очень актуальной. Действительно, уже к 2010 году увеличение добычи только по угольной компании «Южный Кузбасс» достигнет 40%. Это существенное увеличение. Планируется перспективный рост и другими компаниями области и Междуреченска. Не только мы, но и руководители других угольных компаний Междуреченска выходят с предложениями на руководство железных дорог России для решения этого вопроса. Понятно, что реализация намеченных планов по увеличению производительности предприятий угольной компании во многом зависит от эффективности функционирования железнодорожного транспорта. На ОАО «Южный Кузбасс» к 2007 году планируется завершить реконструкцию угляной станции, что позволит в два-три раза увеличить отгрузку угля.

Планируется ли руководством ОАО «Мечел» приобретение новых угольных участков?

— А. Иванушкин: Я бы хотел добавить, что усиление обогатительных мощностей — чрезвычайно важный для компании вопрос. Добывая рядовой уголь, мы можем перерабатывать его в более качественные продукты — угольный концентрат. Сегодня обогащенные энергетические угли «Южного Кузбасса» пользуются огромным спросом в Корее, Японии, Турции, странах Европы. Их энергетическое оборудование работает на углях очень высокого качества, и наша продукция полностью этому соответствует. В России пока к энергетическому углям предъявляются не такие высокие требования — к сожалению, наши энергетические мощности пока слабы в своем развитии от зарубежных. Но мы уверены, что со временем уголь более высокого качества вытеснит на российском рынке уголь худшего качества.

«Южный Кузбасс» планомерно увеличивает мощности по добыче угля. Есть ли у вас программа по утилизации метана, являющегося одним из основных загрязнителей окружающей среды?

— И. Хафизов: — Специально для нашей компании разработана установка, используемая для применения метана в качестве альтернативного топлива для котельных. В настоящее время ведется ее монтаж на шахте имени В. И. Ленина. Идея, безусловно, представляет интерес как с экологической, так и с экономической точек зрения. Предстоит определить, в какой мере мы можем использовать утилизацию метана. В этом направлении мы уже работаем с некоторыми зарубежными фирмами, предлагающими не только апробированные технологии и оборудование утилизации шахтного метана (MITSUI, RWE и др.), но и новые формы реализации этих проектов с использованием механизмов Киотского протокола. В следующем году мы определим более конкретно пути реализации новых разработок на практике. ■

ТЕКСТ_СВЕТЛАНА АНДРЕЕВА

РАБОТА МОСКОВСКОГО КОКСОГАЗОВОГО ЗАВОДА В СОСТАВЕ НАШЕЙ КОМПАНИИ ПОЗВОЛИТ «МЕЧЕЛУ» РАСШИРИТЬ РЫНОК СБЫТА КОКСУЮЩИХСЯ УГЛЕЙ

МОСКОВСКИЙ КОКС

Солидную когорту предприятий, работающих под эгидой «Мечела», пополнил Московский коксогазовый завод. Работа нового предприятия, в составе которого трудятся около 1600 человек, позволит компании существенно расширить рынок сбыта коксующихся углей и увеличить общее производство кокса более чем на миллион тонн в год. Генеральным директором Московского коксогазового завода назначен Старший Вице-президент ОАО «Мечел» Владимир Тыцкий. Сегодня он рассказывает нашим читателям о перспективах работы нового предприятия в составе нашей компании.



— Владимир Иванович, в чем будет заключаться синергетический эффект от вхождения нового предприятия в состав «Мечела»?

— Основная задача, которую мы решаем благодаря включению Московского коксогазового завода в структуру нашей компании, заключается в расширении рынка сбыта коксующихся углей, добываемых на ОАО «Южный Кузбасс». Завод — а он производит порядка миллиона тонн кокса в год — имеет достаточно специфическое производство. Его основная продукция — так называемый литейный кокс — пользуется стабильным спросом на предприятиях машиностроения, где он применяется в качестве составляющих для изготовления различного рода чугунных отливок. Литейный кокс — это кокс с высокими качественными характеристиками. Компании, безусловно, очень интересен этот сегмент рынка.

Кроме того, мы не исключаем возможность, что предприятие в будущем станет активным потребителем и энергетических углей. На «Москоксе» есть ТЭЦ, которая в настоящее время работает на коксовом газе и полностью обеспечивает завод электротермией. Имеются все возможности для того, чтобы перевести ее на энергетические угли и увеличить производительность. Выгодное географическое положение завода — а он находится буквально в нескольких километрах от Москвы — позволяет поставлять электротермию для нужд столицы.

Видим мы и ряд возможностей для развития интеграционных связей между предприяти-

ями компании. Например, мы готовимся поставлять на ООО «Мечел-кокс» смолу, из которой в пекококсовом цехе будут производить пек. Челябинский металлургический комбинат может поставлять нам ксенон-криптоновую смесь, которая образуется при разделении воздуха в кислородно-компрессорном производстве. На «Москоксе» действует установка по разделению инертных газов, кстати, в России их всего четыре штуки. Это дает нам возможность получать ксенон, который применяется при производстве осветительных приборов, и криптон — на сегодняшний день он весьма успешно используется для заполнения стеклопакетов, значительно снижая их теплопроводность.

— Выгода компании от нового приобретения очевидна. А что даст самому «Москоксу» вхождение в «Мечел»?

— Прежде всего, конечно же, полную независимость от меняющейся сырьевой конъюнктуры рынка. Люди могут спокойно работать, зная, что никаких проблем с поставками угля у завода не возникнет. При этом компания намерена решать вопросы модернизации производственных мощностей предприятия. Сегодня они требуют серьезного обновления. Уже сейчас мы приступаем к проведению полного технического аудита, для того чтобы составить программу реконструкции завода.

— Какими производственными мощностями обладает «Москокс»?

— На заводе работают четыре коксовых батареи, действует теплозавод. Есть производство продуктов очистки коксового газа (получаем смолу и сырой бензин) и очистки продуктов горения газа в котлах ТЭЦ (производим углекислоту и сухой лед). В кислородном цехе производится кислород, азот, аргон, потребителями которых являются предприятия Московского региона. Как видите, солидное предприятие — оно, кстати, занимает площадь порядка 130 гектаров.

— «Москокс» находится в густонаселенном районе Подмосковья. Как будут решаться проблемы, связанные с влиянием производства на экологию окружающей среды?



— Мы понимаем всю ответственность, которую налагает на нас деятельность коксохимического предприятия, расположенного едва ли не в центре жилых районов Видного, совсем недалеко от Москвы. Надо сказать, что исторически на заводе уделялось очень большое внимание вопросам экологии. Все проекты по защите окружающей среды выполнены на высоком техническом уровне. Сейчас здесь работает ряд современных очистных сооружений, в частности, стан-



СПРАВКА «НМ»

Московский коксогазовый завод — ведущее предприятие города Видного Московской области. Его строительство началось в 1937 году. Москва стремительно развивалась, строилось большое количество жилых домов и промышленных предприятий. Для их отопления требовалось все больше газа. В постановлении ЦК ВКП(б) и СНК СССР того времени говорилось: «Считать необходимым... построить около Москвы коксогазовый завод мощностью не менее 200 миллионов куб. метров

газа в год с одновременной выработкой кокса для нужд промышленности Москвы и Московской области».

С началом Великой Отечественной войны строительство завода было остановлено, возобновили его лишь в 1946 году. Одновременно возводились первые кварталы будущего города Видного.

Первый кокс на Московском коксогазовом заводе был выдан 1 апреля 1951 года.

Вплоть до 80-х годов прошлого века предприятие занимало ведущие позиции в стране по производству кокса. Но основные фонды завода постепенно изнашивались, решался вопрос о глобальной реконструкции производства. Ее начало совпало с непростыми годами экономических реформ 90-х годов. Чтобы

выжить, руководство предприятия открыло новые производства для выпуска товаров народного потребления — жидкого моющего средства, шлакоблоков, видео- и аудиокассет. У завода появилась возможность не только регулярно выплачивать зарплату с учетом роста инфляции, но и вкладывать деньги в развитие производства. Уже в 1994 году в строй была введена обновленная коксовая батарея № 4. Одновременно с реконструкцией коксового цеха велась реконструкция цеха упаковки и ТЭЦ. В декабре 1995 года Московскому коксогазовому заводу было присвоено звание «Лидер Российской экономики».

Завод финансирует содержание Дворца культуры, санатория-профилактория, базы отдыха, двух детских садов, общежития. □

ТЕКСТ АЛЕКСАНДР ТОЛКАЧ

РАЗМЕЩЕНИЕ АКЦИЙ НА НЬЮ-ЙОРКСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ ОПРЕДЕЛИЛО НОВЫЕ СТАНДАРТЫ В СИСТЕМЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ

ДУМАЕМ И СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ

Ни для кого не секрет, что 29 октября 2004 года «Мечел» разместил свои акции на Нью-Йоркской фондовой бирже. Об этом немало говорилось и писалось, в том числе и на страницах нашего журнала. Однако не все еще до конца представляют себе, какое влияние это оказalo на все структуры и механизмы компании, какие изменения принесло в систему учета, планирования и коммуникаций не только самого ОАО «Мечел», но и каждого предприятия компании, где бы оно ни находилось.



УЧЕТ

Начнем с наиболее «простой» темы — темы финансового учета. Поскольку акции компании размещены на иностранной бирже, то и финансовую отчетность свою она должна предоставлять подготовленной в соответствии с международными стандартами. «Мечел» использует методику US GAAP, в которую до сегодняшнего дня трансформировали и консолидировали российскую отчетность отдельных предприятий группы. При этом важно отметить, что сами принципы западных стандартов учета изначально были не такими, как в отечественной бухгалтерии. Развиваясь в странах, где давно привыкли мыслить категориями прибыльности и прозрачности анализа предприятия, US GAAP (равно как и IFRS, и схожие системы) призван не просто статистически отчитаться об основных показателях хозяйственной деятельности, но и показать истинное финансовое положение предприятия, его коммерческую успешность. Справедливо оценить все активы и обязательства, определить результат от операций, учсть риски, которые могут повлиять на показатели финансовой отчетности.

Во многом поэтому и возникают «обиды» у бухгалтеров на местах — их чистую прибыль по российским стандартам безжалостно «урезают» в US GAAP. Даже термин придумали обидный: «обгащивают». А ведь не из вредности «обгащивают» прибыль предприятий в Москве — цифры консолидированной отчетности куда правдивее и честнее, чем те, что показывает привычная российская отчетность, уходящая корнями в условия Госкомстата и плановую экономику. Да, на

Запад привыкли перестраховываться, жестче оценивать риски, стоимость складских запасов, амортизацию и т. п. Потому что и жизнь наша далеко не проста. И только взвесив реальные возможности и опасности, можно понять, как идет дело, какие управленческие решения необходимы для правильного функционирования.

Важно запомнить: GAAP создавали не столько, чтобы отчитаться и забыть, сколько для того, чтобы оценить, понять и спланировать. Чтобы сухие таблицы отчетности превращались для высшего менеджмента и акционеров в живые картинки, отражающие реальность. Что логически приводит нас к следующей теме:

ПЛАНИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ

Переход на отчетность по US GAAP, как уже говорилось, был частью внедрения современных норм корпоративного управления, требующихся от компаний, стремящейся занять свое место в настоящем крупном международном бизнесе.

При этом, как следует из предыдущей части, отчитываясь по GAAP, компания получает мощный инструмент аналитики и понимания сути происходящих процессов. Получает инструмент планирования и управления, который, при грамотном использовании, способен действительно сильно оптимизировать систему принятия решений, повысить эффективность всей группы и отдельных предприятий.

Но для полноты эффекта необходимо не просто раз в квартал (да и то через два месяца после его окончания) получать уже исторические данные, но и учиться жить этими показателями и этими методиками. Учиться планировать, сразу понимая, как это отразится на показателях всей группы по GAAP. Проще говоря, планировать и управлять чистой прибылью.

Любое решение — от незначительного обновления и ремонта оборудования до комплексного инвестиционного плана — должно быть просчитано «аперед», при чем сразу в западных финансовых стандартах, чтобы потом не пришлось неприятно удивляться: хотели как лучше, а злы люди опять «обгащили» все наши усилия, вместо успеха имеем провал...

Каждое предприятие понимает, должно понимать, свои возможности. Какую чистую прибыль оно приносит, а какую способно принести в котел общего дела. Отсюда и надо исходить при планировании. Не искать красивых лозунгов про абстрактный тоннаж, не пытаться просто «освоить» ресурсы на капиталожения или грезить мечтами о растущих долях на рынке. Надо четко понимать, что получится из любого действия, из любого решения. Возможно, иногда выгоднее отказаться от планов в стиле поворота рек, а сделать что-то куда проще и меньше, но зато прибыльнее.

Но для этого необходимо оперативно понимать, как обстоят у отдельного предприятия дела именно в GAAP методике учета. То есть видеть цифры «на лету», в идеале — одновременно с проводкой по бухгалтерии. А это приводит нас к следующей теме:



УЧИМСЯ ЖИТЬ В НОВОЙ СИСТЕМЕ ОТЧЕТНОСТИ

US GAAP-отчетность не должна создаваться с нуля в Москве, она должна прочно войти в обход непосредственно на предприятиях. Перед бухгалтерами и финансовым директорами каждого завода и комбината, каждой торговой точки и дочернего общества «Мечела» стоит сложная, но важная и по-настоящему интересная задача — научиться жить в системе параллельного, оперативного бухгалтерского учета по западным стандартам.

Звучит слишком сложно? Но только подумайте, к каким высотам это способно привести каждое предприятие и всю компанию в целом! Жить не громоздкими системами пересчета, трансформации и долгими спорами о справедливости «обгащивания», а в новой — лёгкой и стремительной системе. Думать и решать управленческие задачи в унисон друг с другом и с координирующим центром. Ежедневно понимать, как текущие действия и решения скажутся на показателях квартала, полугодия, года. Уметь прогнозировать чистую прибыль наперед с необыкновенной точностью. Разве это не стоящий вызов?

Естественно, такую систему не построить за день. Многим людям необходимо освоить новые методики учета, новую систему понимания успешности и стоимости своих предприятий. В конце концов, даже просто новое программное обеспечение! Это вызывает понятные опасения — насколько тяжелым окажется этот переход для сотрудников предприятий, насколько они смогут адаптироваться к новым реалиям?

При этом нельзя забывать, что, кроме пользы для предприятий и группы в целом, данный переход несет вполне ощущимую пользу и самим сотрудникам бухгалтерских и финансовых подразделений — они получают не просто новые навыки, а выходят на уровень международных стандартов и международного признания. В условиях сегодняшнего стремительного развития экономики России они фактически получают бесценную квалификацию, востребованность которой растет с каждым днем!

ЕЖЕВАРТАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ СОВЕЩАНИЯ

В связи со всем вышеизложенным высшее руководство «Мечела» инициировало проведение ежеквартальных рабочих совещаний для глав и финансовых сотрудников предприятий. Время проведения данных встреч привязывается к завершению формирования квартальной консолидированной отчетности. Именно на ее примере совместно с ведущими сотрудниками Департамента международной отчетности (ДМО) ОАО «Мечел» руководители предприятий, финансовые директора и главные бухгалтеры разбирают основные сложные моменты, совместно обсуждают пути решения проблем.

По опыту двух прошедших встреч-семинаров можно утверждать, что если общая теоретическая часть, начиная и заставляя присутствующих несколько скованно чувствовать себя в роли слушателей лекций, то живые дискуссии рабочих групп показали востребованность и заинтересованность людей в такой форме общения.



По словам сотрудников ДМО, один день такой семинарной работы позволяет решать задачи, на которые раньше уходили недели письменного и телефонного общения.

Не случайно во время официальной части первого семинара к собравшимся обратились руководители компаний: Председатель Совета директоров И.В. Эозин, Генеральный директор В.Ф. Иорих, Исполнительный директор А.Г. Иванушкин и целый ряд членов Совета директоров. По их словам, такая форма совмещения работы, обучения и живого обсуждения наболевших проблем — давняя задумка, реализация которой была одной из приоритетных задач в построении новой эффективной системы управления компанией. ■

ТЕКСТ_ИЛЬЯ ХОБОТИЛОВ

«МЕЧЕЛ» ЗАНИМАЕТ ВТОРОЕ МЕСТО В НАШЕЙ СТРАНЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЕТИЗОВ, ОБЕСПЕЧИВАЯ БОЛЕЕ 20% ОБЩЕГО ОБЪЕМА

РОССИЙСКИЕ МЕТИЗЫ

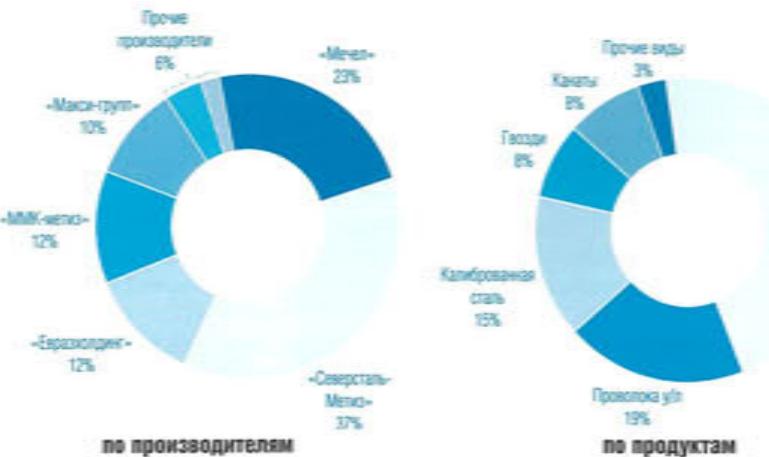
Изготовление метизов является одной из завершающих стадий в цепочке металлургического производства. В связи с этим метизы по праву считаются одним из самых технологически емких продуктов металлургии и обладают высокой добавленной стоимостью.

Широко используются следующие виды метизов: различные виды проволок и сеток, канаты, металлокорд, сварочные электроды, гвозди, крепежные изделия, калиброванная сталь.

Метизная продукция находит применение практически во всех сферах хозяйственной деятельности человека. При этом наиболее метизоемкими потребляющими отраслями промышленности являются строительство и группа добывающих отраслей, автомобиль- и машиностроение, мебельная и разнотехническая промышленность.

Метизная отрасль России представлена пятью крупнейшими производителями, которые консолидированы в вертикально-интегрированные металлургические компании: «Мечел», «Северсталь-метиз», «ММК-метиз», «Евразхолдинг» и «Макси-групп». Их суммарная доля в общем объеме российского производства метизов превышает 90%.

СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА МЕТИЗОВ В РОССИИ, 2005 ГОД, ВСЕГО 1847 ТЫС. ТОНН



Примечание. Объем производства метизов приведен для сортамента метизной продукции, выпускаемой на предприятиях группы «Мечел»; проволока н/у и у/у — низкоуглеродистая проволока и проволока из углеродистых и легированных марок стали.

«МЕЧЕЛ» ЗАНИМАЕТ ВТОРОЕ МЕСТО В НАШЕЙ СТРАНЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЕТИЗОВ, ОБЕСПЕЧИВАЯ БОЛЕЕ 20% ОБЩЕГО ОБЪЕМА

и «Макси-групп». Однако с вводом в эксплуатацию в 2006 году современного мелкосортного стана на ММК и ожидаемом в 2007 году пуске аналогичного стана на одной из промплощадок «Макси-групп» проблемы сырьевого обеспечения этих компаний будут полностью решены.

Для своих метизных предприятий «Мечел» изготавливает качественную катанку на современном мелкосортном стане 150 Белорецкого металлургического комбината и Вартоильский метизный завод. В ограниченном сортаменте метизы производят «Иксталь». В результате «Мечел» является вторым по объему производства метизов в России: на его долю приходится 23% российского производства.

Ключевым фактором успеха в метизной отрасли является обеспеченность производителя высококачественным сырьем (катанкой и сортовым прокатом) в необходимом объеме. Из основных российских производителей дефицит проката испытывает только «Северсталь-метиз». Остальные производители полностью обеспечены прокатом в рамках своих компаний. До недавнего времени трудности с качеством катанки испытывали «ММК-метиз».

Наиболее динамично растет потребление проволоки н/у, что, в частности, связано со значительным ростом потребления арматурных прядей в строительстве (57 процентов в год) и появлением на российском рынке ряда небольших узкоспециализированных производителей, таких как «Межгосметиз-Мцнск».

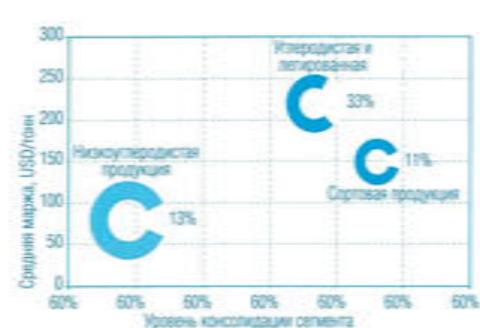
Существенный рост продаж гвоздей на внутренний рынок крупнейшими производителями объясняется вытеснением с рынка мелких производителей, изготавливающих гвозди из покупной проволоки.

В среднесрочной перспективе ожидается сохранение положительной динамики потребления метизов в России со среднегодовым ростом емкости рынка на 5–6%.

Все лидеры отрасли выпускают широкий сортамент метизной продукции, но можно выделить определенную специализацию в продуктowych сегментах. Для этого всю метизную продукцию можно условно разделить на три группы:

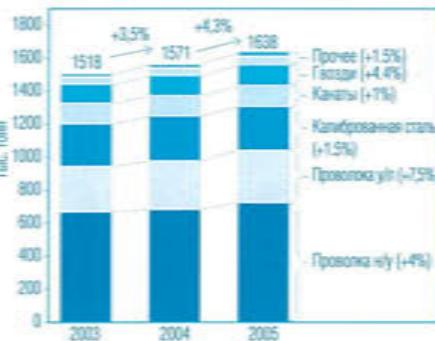
1. Низкоуглеродистая продукция: проволока н/у, гвозди, сетка.
 2. Углеродистая и легированная продукция: проволока у/у, канаты, металлокорд.
 3. Сортовая продукция: калиброванная сталь, стальные фасонные профили.
- Сегмент низкоуглеродистой продукции является наиболее емким — 53% от всего потребле-

МАТРИЦА ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ СЕГМЕНТОВ, 2005 ГОД



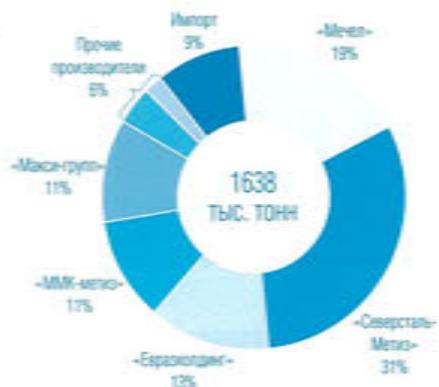
Примечание. Диаметр круга представляет емкость продуктового сегмента в тоннах; незакрашенный сегмент круга соответствует доле «Мечела»; уровень консолидации сегмента представляет долю трех лидеров сегмента.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ МЕТИЗОВ В РОССИИ



Примечание. Рядом с изображением продукции указан среднегодовой темп роста потребления; проволока н/у и у/у — низкоуглеродистая проволока и проволока из углеродистых и легированных марок стали.

СТРУКТУРА ВНУТРЕННЕГО РЫНКА РОССИИ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ, 2005 ГОД



Высокая привлекательность российского рынка ведет к увеличению объема импорта. Среднегодовой темп роста импорта метизов в период с 2003 по 2005 год составил 32%. В 2005 году объем импорта достиг 148 тыс. тонн или 9% от емкости рынка.

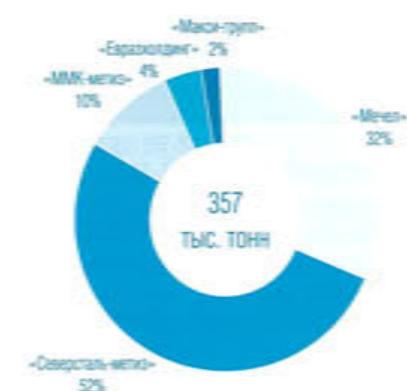
Крупнейшими импортерами метизов в Россию являются Украина и Белоруссия, на долю которых приходится 72% всего импорта. Метизы украинского производства оказываются конкурентоспособны на российском рынке большей частью за счет сравнительно низких цен, в то время как продукция Белорусского металлургического завода пользуется спросом за счет высокого качества, которое в России пока никто предложить не может. Среди прочих стран импортеров преобладают страны ЕС и ЮВА.

Сложившаяся ситуация дает возможность российским производителям при освоении новых технологий и производства перспективных видов продукции увеличить продажи на внутренний рынок за счет замещения импорта.

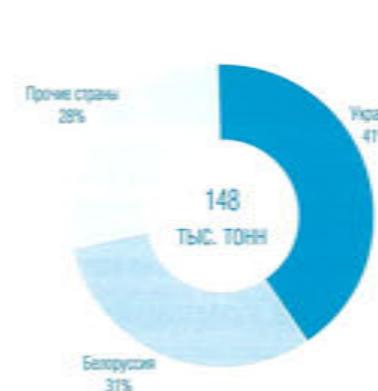
Основной задачей метизного подразделения «Мечела» является повышение доходности бизнеса. Это достигается в первую очередь за счет снижения издержек, улучшения качества продукции и увеличения в продуктовом портфеле доли продуктов с высокой добавленной стоимостью. В соответствии с этой стратегией на метизных предприятиях компании реализуется масштабная программа технического перевооружения. Предполагается реализация ряда крупных проектов, в частности расширение производства пружинной и сварочной проволоки, освоение стабилизированной высокопрочной проволоки и арматурных пределов, модернизация канатного производства и т. д.

Модернизация технологического оборудования, внедрение современных технологий являются залогом стабильной позиции «Мечела» на российском и мировом рынке метизов. ■

СТРУКТУРА ЭКСПОРТА ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЕЯМ, 2005 ГОД



СТРУКТУРА ИМПОРТА ПО СТРАНАМ, 2005 ГОД



ТЕКСТ_АНДРЕЙ КРУГЛОВ

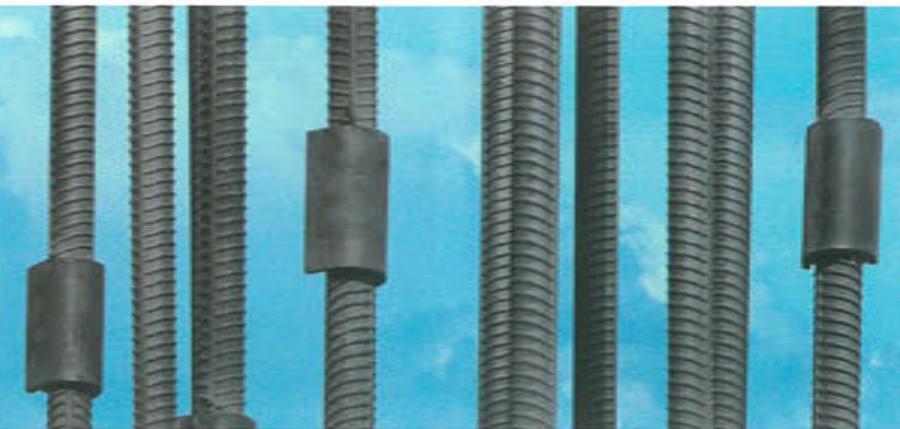
КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ ЖИЛОЙ ДОМ, ДЕТСКИЙ САДИК ИЛИ БОЛЬНИЦА В НАШЕЙ СТРАНЕ ПОСТРОЕНЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТАЛЛА «МЕЧЕЛА»

ЦАРИЦА ГОРОДОВ



Металлургический сегмент «Мечела», пожалуй, самый многообразный и сложный из всех отечественных холдингов. На одном только ЧМК производится почти десять тыс. марок металлопродукции, а перечисление всего сортамента, который изготавливают предприятия компании, займет не меньше дюжины журналов такого формата.

ЗА ТО ВРЕМЯ, КОТОРОЕ ВЫ ЧИТАЛИ ЭТУ СТАТЬЮ, «МЕЧЕЛ» ПРОИЗВЕЛ ЕЩЕ ПЯТЬ ТОНН АРМАТУРЫ



СКУЧНО ВЕДЬ, ПРАВДА?

Остановимся на самом большом и одном из самых рентабельных видов металлопродукции — арматуре. Именно на ней зарабатываются больше половины нашей прибыли в металлургии!

На всякий случай напомню, что такое арматура (люди, которые работают в «Мечеле», конечно знают, что это, однако на тот случай, если вы передадите журнал друзьям или знакомым, далеким от металлургии)...

Арматура — это не только рифленые прутки или бунты, она бывает еще и абсолютно круглой. Практически вся арматура используется в железобетонном строительстве для упрочнения (армирования) зданий и сооружений. Нижняя часть арматуры идет на строительство клеток для зоопарков, и совсем самая малость (обычно обрезки) подбирается футбольными фанатами для... дополнительных аргументов в разных спорах.

К слову, арматурный прокат производит половина предприятий металлургического сегмента «Мечела», два из них находятся в России. Можно сказать, что каждый третий жилой дом, детский садик или больница в нашей стране построены из металла «Мечела». А поскольку мы занимаем существенную долю рынка в низколегированной арматуре, которая идет на ответственные конструкции, например мосты, плотины и т. п., можно утверждать, что половина развязок, например на МКАДе, тоже построена из нашей арматуры.

Кстати, если растянуть всю арматуру, которую «Мечел» произвел с начала 2006 года, в один пруток, то получится арматурина длиной 780 тыс. километров (!) Это равно примерно двум расстояниям от Земли до Луны. Нашим прутком можно обмотать Землю по экватору почти 20 раз или проложить дорогу от Москвы до Челябинска шириной 400 прутков. Действительно впечатляет!

ТАКОГО ЕЩЕ НЕ БЫЛО!

«Двадцать девять тысяч рублей» — столько предложили мне заплатить за тонну арматуры двенадцатого диаметра на небольшой мытищинской базе в конце лета. Не удалось воспользоваться и служебным положением — даже зная цены у наших конкурентов и на базах крупнейших грейдеров, купить хотя бы обрезки или остатки нужной мне арматуры было невозможно.

Деревья не могут расти до небес, и цена жилья в Москве не может повышаться бесконечно. Очевидно, что уже сегодня большинство

потенциальных покупателей не могут себе позволить выложить \$ 300–500 тыс. за новую квартиру — платежеспособный спрос уменьшается, естественно, снижается и динамика цен.

При этом инвесторы начинают изучать другие (более доходные) рынки, например, те же квартиры на юге России. Таким образом, происходит отток инвестиций, а благодаря возникшему новому спросу начинают дорожать квартиры в других регионах. Впрочем, мы это замечаем по удешевлению весу арматуры в отгрузках «Мечела»: доля Москвы в общих отгрузках на внутренний рынок за пять лет уменьшилась на 17%.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Сейчас столичный рынок перегрет, отчасти это застуда законодательства, искусственно ограничившего предложение нового жилья. Как только это предложение возрастет, инвесторы начнут фиксировать прибыль. Если процесс окажется бесконтрольным, цены непременно рухнут. Вопрос: на сколько?

Принято считать, если частных инвесторов окажется больше, коррекция будет незначительной: согласно опросам, люди, имеющие одну «лишнюю» квартиру, не будут спешить с ее продажей, пока не получат «достойную» цену. Преобладание юридических лиц в качестве основных инвесторов, особенно иностранцев, может обвалить наш рынок жилья до 50 и более процентов. Но в ближайшей перспективе нас ждет другой сценарий — экономически развитые регионы России будут догонять Центр. В первую очередь это касается уральских и сибирских городов.

А пока потребление арматуры растет. В стране функционирует президентская программа «Доступное жилье». В сентябре металлурги могли открыть шампанское — совокупный объем отгрузок арматуры в России всеми производителями впервые превысил полмиллиона тонн в месяц!

И чтобы закончить статью на высокой корпоративной ноте, скажем, что в таком динамичном рынке «Мечел» не стоит на месте: произведена реконструкция стана 300-2 на Челябинском металлургическом комбинате, что позволит расширить номенклатуру продукции и предложить рынку наиболее ликвидные и рентабельные профили.

Да, кстати, за время, которое вы читали эту статью, «Мечел» произвел еще пять тонн арматуры... Этого хватит как раз на одну трехкомнатную квартиру... ■

ТЕКСТ_СВЕТЛАНА БОЙКОВА

НА ЧЕЛЯБИНСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ РЕАЛИЗУЕТСЯ
МАСШТАБНАЯ ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИВИВКА **МОЛОДОСТИ**



С окончанием бурного роста цен на металлы продукцию стало ясно, что российские металлурги столкнутся с серьезной конкуренцией на рынке. Модернизация российской металлургии, переход ее на современные стандарты качества является не просто позицией, а необходимостью. Теперь уже невозможно представить стабильно работающее предприятие без постоянного технического развития. Успешность в общем понимании видится в растущих объемах производства, высоком качестве продукции, низких затратах — что в целом характе-

ризует степень эффективности предприятия. На Челябинском металлургическом комбинате, выстраивая стратегию развития, следуют именно этим принципам. Оценивается весь комплекс факторов, определяющий основные ресурсные потребности, производственную специфику, физический и моральный износ оборудования, новые технические решения, продуктовые возможности, а также спрос на конкретные виды металлопродукции.

По части реализации долгосрочных инвестиционных проектов в рамках крупномасштабной

программы технического перевооружения предприятия 2006 год для ЧМК стал весьма плодотворным. Введен в строй новая современная аглоФабрика. Ее строительство было обусловлено возрастающей потребностью доменного производства ЧМК в железорудном сырье. Можно сказать, что на сегодняшний день этот вопрос решен. Причем в основном за счет собственного агломерата, получаемого преимущественно из концентрата Коршуновского горно-обогатительного комбината. Этот факт не только значительно усугубляет интеграцию предприятий группы, но и делает

РАБОТА ПОСЛЕДНИХ ПЯТИ ЛЕТ
ПРИНЕСЛА ЧМК УВЕРЕННОСТЬ
В СВОИХ СИЛАХ



Разменяв седьмой десяток, Челябинский металлургический комбинат будто бы начал обратный отсчет времени... За последние годы на предприятии реализовали сразу несколько крупномасштабных проектов модернизации производства: введена в эксплуатацию после капитального ремонта доменная печь № 1, пущены две новых машины непрерывного литья заготовок, заработала новая аглофабрика... Благодаря этому у челябинских металлургов появилась возможность работать на качественно новом уровне.

Челябинский металлургический комбинат устойчивым к влиянию конъюнктуры на рынке сырья.

Кроме того, этот объект прогрессивен с точки зрения экологии. На единицу произведенной продукции пылевых выбросов на новой аглофабрике в восемь — десять раз меньше, чем на старой. Это достижение новейших технологий очистки. Фабрика оснащена современными фильтрами, которые полностью удовлетворяют требованиям металлургического производства ведущих стран мира. На каждой из четырех агломашин стоит по два фильтра шведской компании Alstom. Ко всему прочему ведется приточная вентиляция рабочих мест. Аспирация представляет собой 14 различных модификаций аспирационных систем, очищающих участки скопления пыли.

Предусмотрена автоматическая гидроуборка. Причем грязная вода очищается и вновь используется в производстве — безотходный цикл. Налажены современные системы кондиционирования.

Преображается на этом фоне и старая аглофабрика. Недавно здесь завершили реконструкцию одного из ее отделений подготовки и дробления топлива — известника. Мероприятия по модернизации этого участка также способствуют существенному повышению производственной мощности новой аглофабрики. Эти же цели предполагались при строительстве нового комплекса вагонопрокатывающего агрегата, пуск которого состоялся в октябре. Новый объект оснащен специальными устройствами для дозирования извести в аглоруде, что положительно сказывается на качестве агломерата. Еще один немаловажный момент: с вводом в производственную цепочку этого объекта на Челябинском металлургическом комбинате добились значительного сокращения оборота вагонов. Безу-

словно, экономически это выгодно. По подсчетам специалистов, реализованный проект стоимостью 250 млн. рублей окупит себя всего за два года.

Следуя общей стратегии компании, направленной на усиление горнодобывающего сектора и увеличение добычи коксующегося угля, на Челябинском металлургическом комбинате работают над развитием коксохимического производства. Не так давно здесь перезапустили красную ленточку на коксовой батарее № 7. Новый агрегат имеет 65 коксовых камер объемом 21,6 кубических метров. Его производственная мощность составит 495 тыс. тонн кокса в год. Коксовая батарея № 7 предназначена для производства товарного кокса, в том числе для нужд еще одного предприятия, входящего в нашу компанию, — ОАО «Комбинат Южуралникель».

В центре внимания челябинских металлургов стоит реконструкция сталеплавильного передела, в основном за счет замены высокозаграничной технологии производства сортового проката путем разливки в слиток и обработки на бломинге на непрерывную разливку стали. В перспективе руководство комбината и компании «Мечел» планирует довести удельный вес непрерывного литья до 80%. На сегодняшний день на предприятии работают уже четыре машины непрерывного литья заготовок.

Причем две последние возвели на комбинате буквально за последние четыре года. Это современные агрегаты, производственная мощность каждого составляет один млн. тонн заготовки в год.

Освоение этой технологии позволяет челябинским металлургам повысить экономические показатели комбината за счет снижения расходного коэффициента, так как, в отличие от разливки в изложницах, заготовки после непрерывной разливки имеют точ-

ную заданную геометрическую форму, что заметно облегчает и делает более экономичным процесс производства проката. С выходом на проектную мощность машины непрерывного литья заготовки, пущенной в производство в ноябре 2006 года, на ЧМК будет производиться около трех млн. тонн заготовки в год.

На Челябинском металлургическом комбинате внимательно следят за изменениями конъюнктуры рынка. Специалисты предприятия справедливо считают, что для достижения успеха необходимо, образно говоря, быть на шаг впереди спроса — чтобы к тому моменту, когда сформируется новая рыночная потребность, быть готовым не только предложить соответствующий продукт, но и приступить к его серийному выпуску. В этом и состоит смысл комплексной программы перевооружения комбината. Начало реконструкции прокатного передела на Челябинском металлургическом комбинате ознаменовано пуском стана горячей прокатки 300-2, предназначенного для производства среднесортного проката. Этот проект способствует увеличению прокатных мощностей комбината по производству востребованной на рынке продукции, в частности арматуры тяжкого и периодического профиля. После выхода агрегата на проектную мощность здесь планируют производить в год до 500 тыс. тонн продукции, соответствующей международным стандартам DIN-EN, ASTM, BS.

Работа последних пяти лет принесла Челябинскому металлургическому комбинату уверенность в своих силах. Сегодня уже разработана программа перспективного развития предприятия до 2011 года. Будущее просматривается вполне четко — это является залогом стабильной работы комбината. ■

ТЕКСТ_НИКОЛАЙ ЗАВОЛЖСКИЙ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КОРШУНОВСКОГО ГОКА ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

«СОЦИАЛЬНАЯ» НАГРАДА



По итогам конкурса, проводимого администрацией Иркутской области, Иркутским областным объединением профсоюзов и Некоммерческим Партнерством товаропроизводителей и предпринимателей Иркутской области «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» Коршуновский горно-обогатительный комбинат, входящий в компанию «Мечел», занял первое место и признан самым «социальным» предприятием Иркутской области.



директор ОАО «Коршуновский ГОК» Константин Сень.

Комбинат отметил за лучший коллективный договор и его стопроцентное исполнение. Говоря проще, за то, что здесь думают не только о том, как заработать деньги, но и о том, как улучшить условия труда и жизни для работников.

«Мы впервые участвовали в этом конкурсе и очень приятно, что сразу заняли первое место, — признался председатель профсоюзного комитета Коршуновского ГОКа Виктор Шпилев. — Чтобы получить такую оценку своей деятельности, необходимо вложить много сил, средств, труда. Объем коллективного договора, подписанного между администрацией предприятия и работниками, составляет около 50 млн. рублей.

На каждого члена трудового коллектива получается порядка 14,5 тыс. рублей. На эти деньги люди получают гарантированную медицинскую помощь, пользуются правом бесплатного проезда к месту отдыха и обратно, приобретаются путевки для отдыха и лечения работников ГОКа и членов их семей. Дети работников летом могут отдохнуть как в местном летнем лагере отдыха, так и на черноморском побережье».

О том, что завоевать первое место в областном конкурсе не так просто, говорит хотя бы то, что за победу боролись более 130 предприятий области — от небольших муниципальных до промышленных гигантов. Однако, по условиям коллективного договора равных Коршуновскому ГОКу не оказалось.

Особое внимание на предприятиям уделяют ветеранам. Пожилым людям выплачивают местную премию к пенсии, часто оказывается адресная помощь, если это необходимо. На предприятиях активно работают над пропагандой здорового образа жизни, организуют для работников ГОКа различные досуговые мероприятия, которые бы привлекали к занятию спортом. Единственный на севере Иркутской области крытый спортивный комплекс, включающий хоккейный и теннисные корты, волейбольную и футбольную площадки, теплые раздевалки и обогреваемые трибуны для болельщиков, построен именно Кор-

шуновским ГОКом и находится на его балансе. Причем сделано это было в 2004 году — уже в постперестроечные времена, после вхождения ГОКа в состав «Мечела».

Также одним из приоритетных направлений на предприятиях считают помощь молодежи. В коллективном договоре существует специальный молодежный раздел. Молодым специалистам всячески помогают в первое время, чтобы они могли встать на ноги.

Приятно отметить, что предприятие, которое несколько лет назад лихорадило и было банкротом, за короткий промежуток времени восстановило производство и делает все, чтобы людям, работающим на нем, было максимально комфортно.

Принятие коллективного договора — это в первую очередь результат совместной работы администрации предприятия с профсоюзом. Они нашли общий язык, и это помогло действовать сплечно и продуктивно.

—При заключении коллективного договора разногласия с администрацией предприятия всегда есть. Но у нас сложились такие взаимоотношения, что никакие переговоры не заходят в тупик. Всегда находим решение, которое устраивает обе стороны. Главное здесь не перешагивать за грани реальных возможностей и не требовать того, что сделать в принципе нельзя, — говорит председатель профкома ОАО «Коршуновский ГОК» Виктор Шпилев.

Останавливаться на достигнутом на предприятии не собираются. У руководства большие планы, но пока, говорят, делятся ими рано. Обещают доказать это делом и в следующем году еще раз стать призерами областного конкурса. ■



СПРАВКА «НМ»

Впервые в этом году коллективный договор ОАО «Коршуновский ГОК» заключен сроком на два года, до этого подобный документ действовал один год. Состоит он из девяти разделов. В разделе «Социальная программа», в частности, предусматривается возможность выделения займа на приобретение и строительство жилья работникам комбината, помощь в проведении текущего ремонта квартир за счет предприятия для участников ВОВ, престарелых ветеранов труда и лиц, проработавших на предприятии не менее 25 лет, многое другое. В этом году впервые в коллективном договоре Коршуновского ГОКа появился раздел «Работа с молодежью», предусматривающий перечень льгот и преференций для работников моложе 35 лет.

ТЕКСТ_СВЕТЛАНА АНДРЕЕВА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ВЯРТСИЛЬСКОГО МЕТИЗНОГО ЗАВОДА
ВИКТОР КАМЕЛИН ПРЕДПОЧИТАЕТ САМ ПОКОРЯТЬ ЖИЗНЕННЫЕ
ВЕРШИНЫ, НЕ ДОЖИДАЯСЬ, КОГДА ЭТО СДЕЛАЕТ КТО-НИБУДЬ ДРУГОЙ

ГЛАВНАЯ РОЛЬ



Поселок с непривычным для русского уха названием «Вяртсиля» спрятался в огромном темно-зеленом море красивейших карельских лесов. До Петрозаводска — столицы Карелии — больше четырех часов езды. Граница с Финляндией — гораздо ближе, до нее всего-то три километра. В 19 веке Вяртсильский метизный завод, работающий сегодня в метизном дивизионе нашей компании, являлся крупнейшим металлургическим предприятием Финляндии.

ИЗБРАН ДИРЕКТОРОМ
После вхождения части финской территории в состав Советского Союза завод стал развиваться исключительно как сталепроволочно-метизное предприятие. Правда, тяжеловесная машина плановой экономики имела его не иначе, как «планово-убыточное» производство. Именно с такой формулировкой столкнулся 33-летний Виктор Камелин, занявший в 1988 году пост генерального директора Вяртсильского метизного завода. Там он начал свою трудовую жизнь после окончания института простым рабочим. Все ступеньки производственного мастерства прошел достаточно быстро. Статья с говорящим заголовком «Карьрист в лучшем смысле этого слова», вышедшая на страницах газеты «Социальная индустрия», рассказывала именно о Викторе Камелине, будущем директоре Вяртсильского метизного завода.

ПЕРВЫЙ УСПЕХ
Впрочем, молодой руководитель уже через два года смог опровергнуть это утверждение: в 1990 году завод впервые отработал с прибылью. Виктор Геннадьевич не видел в этом никакого чуда. Правильно выстроенная система управления, помноженная на многочасовую работу директора, лично вникающего во все нюансы работы небольшого по меркам советского государства, но все же солидного коллектива — вот и весь секрет успеха. «Элементарный пример», — рассказывает он, — летом в нашем ягодно-грибном крае люди предпочитали по всяким разным причинам большую часть времени проводить в лесах. Массовые отпуска, отгулы, опять-отгулы... Производство, естественно, оказывалось на последнем месте. Сейчас звучит смешно, а тогда невыполненный план никого не удивлял. Все как-то настолько привыкли к такому положению вещей, что считали его само собой разумеющимся. Подняли вопрос с трудовой дисциплиной — и дело пошло на лад, все оказалось не так уж печально... Просто до меня не было человека, который начал бы на подобные проблемы обращать внимание и брать на себя ответственность по их решению».

«Меня тоже первый успех Виктора ничуть не удивил, — вспоминает его супруга Ольга, — я ему не один раз, еще до нашего приезда в Вяртсилю, говорила, что ему вполне по силам самостоятельно руководить коллективом. Он в состоянии комплексно оценить любую проблему, поставить цели, добиться их достижения. Он очень сильный человек, способный сплотить вокруг себя других людей...»

И В БЕДЕ, И В РАДОСТИ
Своим главным достижением за время работы на посту генерального Виктор Геннадьевич считает прежде всего создание сплоченной команды



надежных людей, на которых можно положиться в особо ответственные моменты. Собственно говоря, в нее входит, пожалуй, большинство специалистов, работающих сегодня вместе с Камелиным — многие из них отдали заводу не один десяток лет. Виктор Геннадьевич преклоняется перед профессионализмом Сергея Федорова, директора по производству, Натальи Маньковской, главного бухгалтера, Тамары Федоровой, главного экономиста, Валентины Мустафиной, заместителя директора по персоналу, Жанны Евгеньевой, начальника технического отдела, Владимира Евсеева, начальника СПЦ, Владимира Калинина, главного механика, Марины Субботиной, заместителя директора по производству, Николая Пикулина, начальника коммерческого отдела, Василия Иванова, начальника ЖДЦ, Тамары Курбатовой, начальника лаборатории химического анализа и окружающей среды. Кстати, здесь, в Вяртсилии, вообще по-особому осознается принадлежность каждого отдельного человека к заводу. Работает завод — живет поселок. Малейший сбой в работе предприятия воспринимается как общая беда. Именно таким случаем был пожар, который произошел несколько лет назад в одном из основных технологических цехов — кто не мог принять личного участия в устранении его последствий, просто приходил на завод, приносил горячую еду и чистую одежду. И радость здесь тоже всегда общая — как, например, выполнение и перевыполнение плана в октябре этого года, когда было выпущено более 6,5 тыс. тонн метизов — максимальный объем за всю историю завода. Часть произведенной продукции отправляется сегодня в европейские страны, где пользуется немалой популярностью.

ИСПЫТАНИЕ ФИНСКИМИ КУРТКАМИ
Команда у Виктора Геннадьевича действительно надежная — в этом он убеждался не раз. Правда, в понятие «команда» он вкладывает чуть-чуть больше смысла, чем любой другой руководитель. Вопросами внешнеэкономической деятельности Вяртсильского метизного завода занимается Ольга Ивановна Камелина. Начинала здесь техно-



ВИКТОР КАМЕЛИН СТАЛ СВОИМ,
РОДНЫМ ДЛЯ ЗАВОДА

логом производства — и не потому что муж был директором, а потому что где же еще работать профессиональному металлургу, закончившему Магнитогорский горно-металлургический институт? Виктор Геннадьевич признается, что никогда в работе не делал и не делает никаких скидок на семейное положение специалиста по внешнеэкономической деятельности, хотя в душе благодарит судьбу за то, что его спутница жизни поддерживает его не только дома, но и на работе. В середине 1990-х годов, когда завод бился из последних сил за выживание, именно Ольга Камелина волевым решением директора была отправлена наладивать швейное производство по заказу одной из финских фирм. Финны представили оборудование и материалы, а инженер-металлург занялась напрямыванием технологии пошив курток. «Я была не то что далека от этого производства», — говорит Ольга Ивановна, — я вообще с трудом представляла, о чем идет речь. Но выхода не было, завод должен был хоть как-то зарабатывать. Пришлось учиться самой и учить других».

Швейный бизнес, кстати, пошел вполне успешно. На заводе сумели наладить настолько высококлассный пошив курток, что финны, весьма щепетильные в вопросах качества, только удивлялись. Куртки пачками увозились за границу, обеспечивая заводу более-менее постоянный ручеек прибыли. А Ольга Ивановна за эти не-

колько лет выучила финский язык и получила бесценный менеджерский опыт, который помогает ей в сегодняшней деятельности.

Кстати, семейная династия Камелиных в нашей компании уже выросла: старшая дочь Лена вполне успешно работает менеджером в Санкт-Петербургском филиале «Мечел-Сервис». Младшая Юля готовится стать юристом, и уже скоро перед ней тоже встанет вопрос выбора места работы. Родители не загадывают, но вариант дальнейшего династического расширения тоже не исключают.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Они вместе уходят на работу и вместе возвращаются домой, чтобы вечером на кухне с головой окунуться в обсуждение производственных проблем. Они не устают от постоянного общения — наоборот, остро чувствуют его недостаток в то время, когда кто-нибудь из них уезжает в командировку. «За 30 лет нашей жизни мы ни разу не расставались друг с другом надолго», — рассказывает Ольга Ивановна, — были студентами — отдыхали вместе в веселых молодежных компаниях, появились дети — стали планировать совместный семейный отдых. Сейчас выросли наши дочки, живут достаточно далеко от нас, но обязательно каждый год мы собираемся все вместе — с внучкой, зятем — и едем такой большой и шумной компанией куда-нибудь в теплые

край. Такие отпуска планируются долго, с особым удовольствием, и мы все их очень ждем».

Они не представляют жизни друг без друга. Почти 20 лет назад, узнав, что Виктора ждет новая работа, Ольга сказала просто: «Я поеду с тобой куда угодно». Поехала с маленькими детьми, чтобы больше двух лет жить в общежитии без горячей воды и собственной кухоньки. Однако мысли вернуться домой и там ждать мужа, отработавшего какой-то оговоренный срок в Вяртсилье, даже не возникало.

Виктор Геннадьевич еще в молодости очень полюбил горные лыжи — сейчас использует любую возможность, чтобы вырваться покататься. Ольга Ивановна не слишком жалует такое экстремальное увлечение. Однако даже это разногласие не стало поводом для раздельного зимнего отдыха. Ольга занялась беговыми лыжами, и семейные поездки, когда в машину загружаются две пары лыж, превратились в еще одно любимое развлечение.

«Виктор — очень сильный человек», — говорит Ольга Камелина, — его установка всегда, с молодых лет, оставалась неизменной — быть первым. Его жизненная роль — это главная роль, о чем бы ни шла речь: о работе ли, о семье... Я всегда с радостью соглашалась с этим, зная, что он действительно неординарный человек. За его спиной я, наши дети, наша внучка — как за каменной стеной. Что еще нужно для счастья? Пожалуй, только внук...» ■



СПРАВКА «НМ»

ВИКТОР ГЕННАДЬЕВИЧ КАМЕЛИН

1988 — 2006 гг. — ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО «ВЯРТСИЛЬСКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД»

1987-1988 гг. — ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ПО

ПРОИЗВОДСТВУ И ПОСТАВКАМ ПРОДУКЦИИ МАГНИТОГОРСКОГО КАЛИБРОВОЧНОГО ЗАВОДА

1986-1987 гг. — НАЧАЛЬНИК СТАЛЕПРОВОЛОЧНОГО ЦЕХА МАГНИТОГОРСКОГО КАЛИБРОВОЧНОГО ЗАВОДА

1982-1986 гг. — НАЧАЛЬНИК БЮРО ОТДЕЛА НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ МАГНИТОГОРСКОГО КАЛИБРОВОЧНОГО ЗАВОДА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННО-МАССОВОЙ КОМИССИИ МАГНИТОГОРСКОГО КАЛИБРОВОЧНОГО ЗАВОДА

1978-1982 гг. — ВАЛЬЦОВЩИК, БРИГАДИР, МАСТЕР ОТДЕЛЕНИЯ ПРОКАТА И РЕЗКИ МАГНИТОГОРСКОГО КАЛИБРОВОЧНОГО ЗАВОДА

ОКОНЧИЛ МАГНИТОГОРСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ИНЖЕНЕР — МЕТАЛЛУРГ» □



КОГО БЫ ВЫ НАЗВАЛИ ЧЕЛОВЕКОМ ГОДА?

Вот и подошел к концу 2006 год. Подводя его исторический итог, мы задались вопросом о том, кто же является теми люди, под знаком которых прошли последние 365 дней? Ответы на него определились исключительно субъективным выбором наших читателей. Причем мы никак не формализовали критерии этого выбора — он был построен прежде всего на интуитивном понимании того, что же происходит важного в нашей жизни как в рамках всего мира, так и в рамках отдельной семьи. Итак, кого же можно назвать человеком уходящего года?



Валентина Тверяева, инженер ОАО «Комбинат Южуралникель»:

— Человек года? Конечно же, Сергей Никанорович Глазунов, человек, 60 лет отработавший на нашем комбинате! 20 сентября нынешнего года ему исполнилось 80 лет. Но он бодр и энергичен, полон сил и дает фору иному молодому. Каждое утро, круглый год (!) в течение трех часов, пока не начинаются тренировки фигуристов и хоккеистов, он катается на своих «беговых» в Дворце спорта. Любому транспорту предпочитает путешествия пешком или на велосипеде. Кстати, в день 80-летия мы разыскали его на стадионе, где он, усадив на велосипед зятя, заместителя губернатора Ямalo-Ненецкого округа, заставил и его колесить по дорожкам парка. Не курит, не жалует алкоголь. Его называют монополистом, и это правда, если учсть, что более десятка послевоенных лет он был единственным на весь Орск мастером-стеклодувом, способным изготовить изделие любой сложности и тонкости. Звание монополиста он сохранил и в последующие 40 лет, когда руководил цехом минераловаточных изделий. За глаза мы звали его «наш папа». В цехе всегда выполнялся план, был порядок, жесткая дисциплина, чистота! Достойно выдержало наше подразделение годы упадка производства на комбинате и в стране. Посудите сами: комбинат был скорее мертв, чем жив. Люди не получали зарплату. А наш цех работал, выдавал качественную продукцию, за которой ехали со всех концов страны. Мы имели много заказов, получали, хоть маленькую, но зарплату!

Вот такой он, наш человек года! Мы, бывшие минватовцы, его очень любим, уважаем и знаем, что он совершил еще много добрых дел. И пусть все будут здоровы и сильны, оптимистичны и энергичны, как наш Сергей Никанорович!



Виктор Федоров, специалист отдела производственного планирования ООО «УК Мечел»:

— Нашей России из глубины веков суждено быть великой державой, иначе ее не будет вообще. Человек, стоящий во главе такого государства, должен соответствовать самым высоким требованиям. Этот человек — Владимир Владимирович Путин, Президент Российской Федерации. Я считаю, что наш Президент очень много работает, всегда все делает к месту, неизменно контролирует себя, хорошо одевается и хорошо говорит, рейтинг его популярности и общественного доверия вполне стабильны. Владимир Путин — человек года!

За пределами России я хочу назвать имя Фиделя Кастро Руас. Студентом пятого курса в 1972 году я попал на встречу москвичей с лидером кубинской революции. Тогда мне посчастливилось пожать ему руку.

Выступление Евгения сопровождала мелодия из «Крестного отца», программа у него была необычайно сложной. Прошло уже достаточно много времени, но ее я помню до сих пор. Дорожки, вращения, обороты — в этой программе спортсмену удалось выполнить уникальную комбинацию из четверного, тройного и двойного тулупов, а это подвластно только фигуристу высочай-



Светлана Рыбакова, ведущий библиограф отдела главного технолога ОАО «Юхсталь»:

— Очень люблю фигурное катание, а потому человеком года назову Евгения Плющенко. В этом году этот титулованный спортсмен принес нашей стране заслуженную награду — на зимней Олимпиаде в Турине он завоевал золотую медаль в мужском одиночном катании, став бесспорным лидером и получив за произвольную программу рекордную сумму баллов.

Запомнились его внимательные глаза, борода, неширокая ладонь интеллигента, темно-оливковый френч команданте. Этот поистине великий человек и популярный руководитель острова Свободы был и остается нашим другом, что бы ни происходило. Есть его несомненная заслуга в том,

шего уровня. И еще — он очень артистичен, пластичен. Поэтому каждое его выступление воспринимается как яркий и незабываемый праздник.

Интересен он мне был и в новом качестве телеведущего проекта «Звезды на льду». И в этом амплуа он столь же артистичен, как и на льду. Евгений — человек творческий, неутомимый, поэтому буду ждать от него новых приятных сюрпризов.



Нелли Флоря, помощник директора представительства Mechel International Holdings AG в Румынии:

— Петербургца Григория Перельмана. Он — неординарная личность, гений. Им может гордиться Россия. Григорий Перельман должен был получить самую престижную математическую награду Fields medal (аналог Нобелевской премии в области математики) за решение гипотезы Пуанкаре, которое произвело переворот в научном мире. Ему она была вручена заочно, так как ученым отказывается принимать участие в мероприятиях подобного рода. Его друзья рассказывают о том, что он игнорирует шумиху, политику и отказывается от всех премий. Смыслом его жизни является математика. Можно только восхищаться такой преданностью выбранному делу. Я думаю, что Григория Перельмана можно поставить в ряд с такими российскими учеными, как Циolkовский, Ландшафт. Они живут в другом измерении, исповедуют свою, отличную от общепринятой, философию жизни. Я преклоняюсь перед такими людьми. Благодаря им наша цивилизация выходит на новый виток развития. Мне иногда бывает грустно, что далеко не все люди осознают величину таланта и значение личности Григория Перельмана и позволяют себе со своей меркантильной точки зрения судить его образ жизни и поступки. Очень многие не понимают, что он по-настоящему свободный человек. Я верю в то, что российский ученик Григорий Перельман в будущем сделает еще не одно открытие и этим принесет славу России.



Владимир Большаков, машинист экскаватора ОАО «Коршуновский ГОК»:

— Я бы в качестве человека года назвал управляющего директора ОАО «Коршуновский ГОК» Константина Михайловича Сеня. Как работнику комбината мне видно, что ситуация на предприятии стабильна, у людей — хороший уровень зарплаты. Есть подвижки, и немалые, в обновлении производства, выполняется план техперевооружения комбината. Социальная сфера не остается без внимания. Мне известно, что далеко не на каждом из горнодобывающих предприятий между работодателем и трудовым коллективом подписывается коллективный договор, обеспечивающий такой социальный пакет. А на комбинате именно так обстоят дела. По сути, на сегодня на ГОКе есть возможность работать, и зарабатывать. А это очень важно.



Рашида Гареева, председатель женсовета ОАО «БМК»:

— Наверное, для меня человек года — это все-таки Президент нашей республики Муртаза Губайдуллович Раимов, которого в этом году Президент России Владимир Путин рекомендовал на новый срок, и он единогласно был избран депутатами Госсобрания. Муртаза Раимов находится «у руля» республики уже на протяжении последних 16 лет. Именно за это время наш регион добился значительных успехов в экономике, образовании, здравоохранении, культуре.

Кстати, Муртаза Губайдуллович, следит за всеми нашими успехами и бывает частым гостем на БМК. Накануне Нового года хочется верить в то, что наши успехи только приумножатся и что в стране, в республике, на работе и в семьях будут царить стабильность и понимание.



Ирина Вас'кова, директор ДЮСШ ОЗК ОАО «БМК»:

— Мне как человеку спортивному было бы приятно, если бы человеком 2006 года стала наша землячка, легкоатлетка Галина Богомолова, специализирующаяся в беге на длинные дистанции. Галия на сегодняшний день является одной из ведущих спортсменок России, о чем говорят ее результаты: она участница двух летних Олимпийских игр — в Сиднее и в Афинах, финалистка чемпионатов мира и Европы, неоднократная чемпионка России в беге на 10 000 тыс. метров, победительница Мемориала братьев Знаменских. Кроме того, она постоянная участница крупнейших марафонских забегов планеты — Галина была пятой на марафоне в Лондоне, второй в Лас-Вегасе, а последнее ее достижение — почетное второе место на марафоне в Чикаго, где она финишировала с национальным рекордом России. Помимо спорта, Галия душой не чает в своей семье, поэтому после любых соревнований и сборов она, любящая жена и мама, спешит домой, в Белорецк, где ее с нетерпением ждут муж Александр и сын Илья.

Я очень горжусь, что мои земляки — жители маленького провинциального города — покоряют такие вершины, прославляя всю нашу большую страну.



Галина Аббасова, начальник отдела по развитию персонала ОАО «Южный Кузбасс»:

— Я назвала бы человеком года нашего технического директора Сергея Васильевича Попова. Это квалифицированный управленец, который знает свое дело и профессионально разбирается в широком спектре вопросов.

На мой взгляд, Сергей Васильевич представляет уникальный сплав управленческого опыта, специальных знаний и постоянного стремления к самосовершенствованию. Он постоянно в движении, всегда в курсе всего, что происходит на предприятиях компании.

Он считает, что груз ответственности за подчиненных тебе работников с каждым шагом вверх по карьерной лестнице возрастает не в арифметической, а геометрической прогрессии. Его позиция вызывает у меня уважение. Это руководитель, который обладает талантом четко и грамотно решать вопросы, при этом оставаясь человеком с большой буквы.



Надежда Волынец, заведующая библиотекой профкома ОАО «ЧМК»:

— Поразмыслив над этим вопросом, я пришла к выводу, что не могу назвать никого. Думаю, претендовать на звание «Человек года» мог бы тот, кто, допустим, изобрел лекарство от смертельной болезни или кардинально улучшил жизнь нашего общества. На сегодняшний день среди россиян таких деятелей нет. И пока в стране будут оставаться тысячи даже не бедных, а нищих, и на каждом шагу будет уничтожаться человеческое достоинство, говорить о каких бы то ни было людях года, на мой взгляд, просто некорректно.



Татьяна Прокофьевна, руководитель отдела договорно-правовой работы ОАО «Мечел»:

— Почему-то мало называют имен представительниц женского пола. А по моему мнению, самые выдающиеся поступки в 2006 году совершили именно женщины. Один из последних примеров — победа женской сборной по волейболу, завоевавшей кубок мира. Такого успеха не было со временем СССР. А самым ярким примером, наверное, является первая космическая туристка Анна Анисари, иранская эмигрантка, которая сумела основать свой бизнес и добиться в нем успеха. Значительную часть своих доходов она вкладывает в научные исследования. Но, самое главное, она смогла воплотить мечту своего детства: полететь в космос, обойдя при этом немало достойных конкурентов.



Елена Борейко, советник управляющего директора ОАО «Коршуновский ГОК»:

— Если брать в разрезе России в целом, я назвала бы человека Леонида Рошаля. Это не только высокопрофессиональный врач, очень компетентный в своей области специалист. Это еще и очень мужественный человек. Став членом Общественной палаты России, он серьезно говорит о преобразовании российского здравоохранения, о работе института врачей общей практики и узких специалистов, высказывает серьезные критические замечания в адрес Президента и Правительства по проводимой в рамках национальной программы «Здравоохранение» реформе. В современных российских условиях гражданской позиции, тем более, если она не совпадает с официальной, дорогого стоит. Я разделяю многие взгляды Рошаля на эту реформу, а его позиция вызывает у меня уважение. ■

ТЕКСТ_НАТАЛЬЯ ВОРОНЦОВА

УНИКАЛЬНАЯ КОЛЛЕКЦИЯ СТАРИННЫХ МОТОЦИКЛОВ СОБРАНА ИНЖЕНЕРОМ БЕЛОРЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

НА «BMW» В ИСТОРИЮ



ЕЩЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ, И ТАКИЕ МОДЕЛИ НАЙТИ БУДЕТ НЕВОЗМОЖНО



Дмитрий Николаев, инженер-электронщик центра автоматизированных систем управления Белорецкого металлургического комбината, работает на предприятии не первый год. В его золотых руках оживает любая техника. А вот свободное время Дмитрий посвящает стариным мотоциклам. За семь лет ему удалось собрать уникальную коллекцию техники 30—60-х годов 20 века — одиннадцать мотоциклов и два автомобиля.

МЕЧТЫ О РАРИТЕТАХ

С техникой Дмитрий с детства на короткой ноге. С первого класса занимался авиамодельным спортом. Позже, как и многие его друзья, обзавелся первым мотоциклом. Но Дмитрия отличала не просто любовь к технике, какая-то необъяснимая сила всегда тянула его к старины. Видимо, это сочетание и дало толчок такому необычному увлечению. В свое время в журналах «За рулем», «Техника молодежи» много писали об известном московском коллекционере Ломакове, о том, как реставрируется техника, создаются музеи. Он с упоением зачитывался этими статьями и тоже хотел заняться восстановлением старинной техники. Его мечты о раритетах начали воплощаться в конце 1990-х годов, когда к Дмитрию попал старый немецкий мотоцикл «BMW R-12» 1940 года выпуска. Уникальность этой модели заключалась не только в ее возрасте, это был первый в мире мотоцикл с телескопической вилкой. И он с энтузиазмом принялся за восстановление. Ту работу, которую Дмитрий проделывает над грудой старого железа, правильнее было бы назвать реставрацией. Каждую модель он пытается довести до ее первоначального вида. Дмитрий старается, чтобы все детали, узлы и агрегаты в мотоцикле были «родными», выпущенными тем же заводом-изготовителем, начиная от сиденья и стекол в фарах, заканчивая резиной на колесах. Но в магазине такие детали не купишь, их уже полвека не производят. Поэтому каждую мелочь приходится подолгу искать.

«СДЕЛАНО В ГЕРМАНИИ»

«На реставрацию каждой модели уходит от года и более, — говорит Дмитрий. — Кстати, комплектация самого первого моего мотоцикла «BMW R-12» до сих пор не закончена. Для «BMW R-35» года три искал стекло на переднюю фару. Нашел. Видите, внизу на стекле заводской штамп — «Сделано в Германии». У «Красного Октября» колеса 1937 года выпуска. Шины на них даже по форме отличаются: они сделаны не в виде подковы, как на более поздних моделях мотоциклов, а круглые, как бублики, с прорезью посередине. Если посмотреть, то большая часть моих мотоциклов сегодня уже в стопроцентной комплектации. Вот на «Зимсоне» (AWO-425, 1954 года выпуска, производства ГДР) стоит «неродная» вилка, надеюсь, со временем удастся исправить этот недочет».

«ЧЕРНЫЙ НОЯБРЬ»

Дмитрия, как истинного коллекционера, интересует не только сама техника, но и история ее создания. К примеру, немецкий мотоцикл «BMW R-35» 1942 года. Во время Великой Отечественной войны эти модели широко использовались в немецкой армии. К нам в страну такие мотоциклы поступали после войны по репатриации, то есть в качестве возмещения вреда, нанесенного в военное время. А вот с первым советским серийным мотоциклом «Красный Октябрь» Л-300 связана другая история. Возможно, наши читатели помнят дово-

енный фильм «Тимур и его команда». Так вот, главный герой едет именно на «Красном Октябре». Окрашен этот красавец в черный цвет — основной цвет автомототехники тех лет. В народе его иногда называли «Черный ноябрь». Эти мотоциклы широко использовали в Красной Армии.

«Во время войны всю технику реквизировали на нужды армии, — с увлечением рассказывает Дмитрий. — Удивительно, как этому экземпляру удалось избежать такой участи. Иначе пропал бы где-нибудь на полях сражений. Бывший хозяин этого мотоцикла получил его в награду как передовик производства. Несмотря на то что «Красный Октябрь» однместный, этот мотовладелец привязывал сзади на багажник подушку, сажал туда жену и отправлялся на дальние расстояния.

Всего в нашей стране сохранилось около двадцати мотоциклов этой модели, из них пять сейчас на ходу. Мой тоже в исправном состоянии. С этим мотоциклом я в 2003 году снимался в фильме «Лунтик» по автобиографической повести Мустая Карима «Долгое, долгое детство». Есть у меня машина «Форд GPW» 1942 года, это первый джип. Поступали эти машины в нашу страну по ленд-лизу из Северо-Американских Соединенных Штатов (так обозначен производитель этой машины). Недавно удалось приобрести «Москвич М-401» 1956 года выпуска. Он сейчас не на ходу, но все детали в нем «родные». А вот необходимые запчасти к нему найти очень сложно».

Реставрация — процесс сложный и кропотливый. Чтобы грамотно ее провести, необходимо добыть всю информацию о конкретной модели



СОН НАЯВУ

Говорят, что почти каждый любитель раритетов хотя бы раз в жизни видел сон о том, как находит в заброшенном сарае под толстым слоем пыли «мотоцикл своей мечты» с «родными» покрышками и фарами. Но подобные истории случаются иногда и наяву. Почти также случилось с мотоциклом AWO-425 «Зимсон» 1954 года выпуска.

«Я нашел его в Тирляне. Прежний хозяин, мужчина преклонных лет, долгое время им не пользовался. Стоял старенький «Зимсон» в сарае, пылился. Сговорились с владельцем о цене, приехали забирать. И, как

обычно, с приятелем цепляли его за машину, чтобы буксировать, а хозяин говорит: «Вы что делаете, ребята, он же на ходу». Налил литра два бензина, чтобы до заправки доехать хватило. Удивительно, но мотоцикл действительно завелся. Так своим ходом и добрались мы до Белорецка».

Реставрация — процесс сложный и кропотливый. Чтобы грамотно ее провести, необходимо добыть всю информацию о конкретной модели: фотографии, технические характеристики и документацию. На все это уходит сил и времени не меньше, чем на поиски некоторых мотоциклов из своей коллекции я обменяю на более интересные для меня модели.

«Информации приходится много переполнять», — признается Дмитрий. — В ход идет вся литература тех лет, в которой есть подробные технические данные, советы по ремонту. На некоторые модели моей коллекции удалось найти руководства по эксплуатации, которые примагались к этим мотоциклам. Что касается реставрации, то сейчас у меня цель — набрать побольше этой техники. Время летит быстро, еще год-два — и такие модели найти будет невозможно. Уже сегодня собирать их очень тяжело. Меня интересует техника времен Второй мировой войны, и вполне возможно, что потом некоторые мотоциклы из своей коллекции я обменяю на более интересные для меня модели.

У ДМИТРИЯ ПОЯВИЛОСЬ ЕЩЕ ОДНО УВЛЕЧЕНИЕ, ОН КОЛЛЕКЦИОНИРУЕТ АРМЕЙСКУЮ ФОРМУ — СОВЕТСКУЮ, НЕМЕЦКУЮ



УНИФОРМА К МОТОЦИКЛУ

В последнее время у Дмитрия появилось еще одно увлечение, он коллекционирует армейскую форму — советскую, немецкую. Ведь для техники нужен соответствующий фон и антураж. В среде любителей старины этому уделяется особое значение. Выехать на мотоцикле в униформе тех лет — это не столько шик, сколько свидетельство глубины и тщательности реставрации.

У нашего героя есть мечта — пристроить в свою коллекцию мотоциклы «ТИЗ АМ-600» и «BMW R-75» 1940-х годов.

— Эти модели по-своему уникальны, — поясняет Дмитрий. — «ТИЗ», как и «Красный Октябрь», был один из первых серийных мотоциклов в СССР, а «BMW R-75» производства Германии считается самым массивным и тяжелым аппаратом за всю историю мотостроения.

коллеги. Делятся информацией, кто что, где видел.

— В последнее время я стал много общаться с коллекционерами из ближайших городов. Недавно ездил отдыхать в Анапу, познакомился там с местными любителями старины. Увлечение старинными мотоциклами дает мне, во-первых, интересное общение, я встречаюсь с такими людьми, с которыми в обычной жизни никогда бы не познакомился. Во-вторых, заставляет глубже изучать историю стран, создания техники, развития научно-технической мысли.

Все фундаментальные нововведения в автомобилестроении были сделаны в период 1930–1940-х годов. И до сих пор это все лишь совершенствуется, добавляется электроника, меняются материалы. Интересно, что глушитель и крылья, к примеру, у «BMW R-35» из нержавеющей стали. В то время в нашей стране портсигар из «нержавейки» стоили дороже серебряного, а в Германии промышленность уже тогда достигла такого уровня, что позволяла делать из этого металла вещи широкого потребления.

МУЗЕЙ НА АВТОРЫНКЕ

Некоторые модели из коллекции Дмитрия Николаева можно увидеть в музеях Магнитогорска и Уфы. Два года назад его мотоциклы были представлены в экспозиции Белорецкого краеведческого музея. Сегодня эта редкая техника стоит в импровизированном музее под открытым небом на автомобильном рынке. Небольшой наезд, которым укрыты раритеты, не спасает от воздействия атмосферных явлений.

Главная проблема, которую пытаются сейчас решить Дмитрий, — найти помещение для этой старинной техники. Любая коллекция — это огромный труд и терпение. Как бы хотелось, чтобы эти уникальные мотоциклы были признаны исторической ценностью, заняли наконец достойное место в теплом уютном зале музея и были сохранены для будущего. ■



КРЫЛЬЯ

ИЗ «НЕРЖАВЕЙКИ»

Собирая свои модели по крупицам, Дмитрий объехал весь Белорецкий район.

Познакомился с огромным количеством людей.

Сложно было начинать, а сегодня находить раритеты ему помогают знакомые, друзья, родственники,

ТЕКСТ_ИВАН КАРАЧЕВ

В ОКТЯБРЕ КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ ЦЕХ ОАО «ИЖСТАЛЬ» ОМЕТИЛ ЗНАМЕНАТЕЛЬНУЮ ДАТУ — 130 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ. ВСЕ ЭТИ ГОДЫ ЦЕХ ОСТАВАЛСЯ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ НА ПРЕДПРИЯТИИ

КУЗНЕЦЫ «ИЖСТАЛИ»



Не случайно на гербе столицы Удмуртии изображены кузнечные клемши: родоначальником города является Ижевский железноделательный завод, а его первой специализацией была ковка железа из чугуна. В 1876 году здесь начались работы по замене кричных молотов на паровые. Так было положено начало кузнечному цеху.

Трудно переоценить вклад ижевских кузнецов в Победу советского народа над немецко-фашистскими захватчиками. Цех стал основным поставщиком паковок и штамповок для авиационной промышленности. За годы войны фронт получил от завода 150 тыс. штамповок и паковок, выпуск продукции цеха по сравнению с 1940 годом увеличился на 40%.

После войны началась реконструкция ижевской кузницы. Благодаря реконструкции объемы

АССОРТИМЕНТ ИЗГОТОВЛЯЕМЫХ В ЦЕХЕ ИЗДЕЛИЙ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ БОЛЕЕ 1000 НАИМЕНОВАНИЙ



производства к середине 80-х годов 20 века возросли в два раза — до 90 тыс. тонн. В 90-х годах был освоен выпуск продукции для нефтегазодобывающей и энергетической отраслей промышленности.

Сегодня ассортимент изготавливаемых в цехе паковок и штамповок включает в себя более 1000 наименований, их вес колеблется от 0,4 до 300 килограммов.

Только за последние несколько лет цеху присваивалось звание «Лучший коллектива» в номинациях «За увеличение объемов производства» и «За значительный вклад в улучшение качества продукции».

Во все времена главным достоянием цеха были и остаются его работники. До наших дней дошла слава о многих именитых специалистах цеха. До сих пор ижсталевцы с гордостью вспоминают, что коленчатый вал самолета АНТ-25, на котором в июне 1937 года летчики Чкалов, Байдуков и Беляков совершили легендарный перелет через Северный полюс в США, выковал ижевский кузнец Алексей Иванович Блинков, награжденный в 1944 году орденом Ленина. В 30-е годы его бригада первой откликнулась на стахановское движение и перекрыла норму в три раза, а среднемесячная норма выработки составила 249%.

И сегодня в цехе работает немало людей, кто с честью продолжает славные трудовые традиции ижевских кузнецов. В их числе — Василий Васильевич Раков. «Кузнец от бога», — так говорят про него на заводе. За этими словами стоят огромное трудолюбие, высокое чувство ответственности, настойчивость, целеустремленность и настоящий талант.

Начинал он в бригаде известного на «Ижстали» кузнеца Владимира Григорьевича Плетенева, кавалера ордена Трудовой Славы III степени. Цех поразил своим оборудованием, неумолимым грохотом. Такого Василий не видел даже в кино. Встретили его хорошо, в бригаде работали профессионалы, учили всему, что знали сами. Здесь он прошел все ступени профессионального мастерства: подручный кузнец, посадчик... Наконец Владимир Григорьевич доверил ему молот. В 1973 году он стал бригадиром и уже на равных соревновался со своим первым учителем и даже частенько побеждал. А бригаде скоро присвоили звание комсомольско-молодежной.

В годы пятилеток рождались многие трудовые почны, бригада Ракова не раз становилась победителем различных соревнований. В его послужном списке — орден Трудовой Славы III степени, бронзовая медаль ВДНХ СССР, почетная медаль Советского фонда мира, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Все эти награды он получал за личные трудовые достижения. А начиная с января 2000 года — уже за организацию производства и достижения кузнецов, труд которых он организовал и контролировал как мастер участка молотов. В 2002 году Василию Васильевичу было присвоено звание Почетного гражданина города Ижевска, годом ранее он удостоен звания «Заслуженный работник ОАО «Ижсталь».

«Кузнец — специальность, которой учишься все время, пока работаешь. Продукция разнообразная, и подход к ней тоже. Секреты, конечно, есть, но они известны каждому профессиональному», — рассказывает Василий Васильевич, — но самый главный секрет — в умении организовать работу бригады — ведь один кузнец ничего не сделает. Много лет я работал бригадиром. Коллектив был замечательный, взаимозаменяемость стопроцентная, друг друга с полуслова понимали. Из числа передовых не выбыли, победители многих соревнований. Рядом со мной всегда работали замечательные люди, поддерживали, помогали. А такое отношение людей окрыляет. Завод для меня — второй дом, а кузнечный цех — самый лучший в мире. Другой работы для себя не представляю...»

Особое внимание в кузнечно-прессовом цехе уделяется работе с молодежью. За каждым «новобранцем» закрепляется опытный наставник, который не только обучает его премудростям профессии, но и воспитывает в «ижсталевском» духе — к любому делу подходить ответственно, уважать традиции, стремиться к вершинам мастерства и быть преданным предприятию. Из-за непростых условий труда в коллективе кузнецов случайные люди не задерживаются. Остаются самые целеустремленные, перспективные работники. Есть такие ребята, которые, проработав год-полтора, уже становятся бригадирами. Как считают в самом цехе, залог его успешной деятельности — коллектив, который объединил кузнецов с многолетним опытом работы и их будущую смену, перспективных молодых ребят. ■



**ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ РАКОВ,
МАСТЕР УЧАСТКА ШТАМПОВОЧНЫХ
МОЛОТОВ И ПРЕССОВ:**

— Всю жизнь проработал с металлом именно в кузнечном цехе: тут — все знакомо. Идешь на работу, уже знаешь, сколько раз ударит молот: или пять раз, или 15, или 20, в зависимости от этого уже представляешь, какой процесс идет.

**ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ЧЕПАКИН,
КУЗНЕЦ-ШТАМПОВЩИК:**

— Хороший кузнец как музыкант: просто ловишь определенный ритм, и тогда все получается, деталь штампуется без выброса — беспрестанно, удар за ударом. Если человек не может слышать музыку в этой работе, трудно ему придется.

**ГЕННАДИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ КОПЫТОВ,
ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ:**

— Кузнец должен чувствовать металл: его нагрев, твердость, сопротивление, отдану, пластичность... Все эти критерии должны выстроиться в определенную цепочку, и если все звеня этой цепи на месте — все пойдет прекрасно.

**ЛЕОНИД ВАСИЛЬЕВИЧ ЛЫСКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА:**

— Кузнец отличается от других верностью своей профессии, стойким характером, не каждый человек сможет десятки лет стоять у молота и выдерживать такое напряжение.

**ИГОРЬ АРКАДЬЕВИЧ ПАЛКОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА:**

— Как узнать кузнеца? На заводе нас всегда узнают по походке. Говорят: «Вот из 15-го пошли...» Кузнец уверенно идет по земле.

ТЕКСТ_Андрей Глушков

ВОСПИТАННИКИ ХОККЕЙНОЙ ШКОЛЫ «МЕЧЕЛ» С ДЕСТВА ПОЛУЧАЮТ НАСТОЯЩУЮ ЗАКАЛКУ, КОТОРАЯ ПРИДАЕТ ИХ ХАРАКТЕРУ ТВЕРДОСТЬ СТАЛИ.

ХОККЕЙНОЕ ДЕСТВО

30 лет назад при спортивном клубе «Металлург» Челябинского металлургического завода была создана детско-юношеская хоккейная школа. Сегодня она стала настоящей кузницей хоккейных талантов, а ее воспитанники играют чуть ли не в каждом ведущем клубе страны и выступают за рубежом.



ЛЕД ДЛЯ БУДУЩИХ ЧЕМПИОНОВ

Чтобы попасть на утреннюю тренировку детской хоккейной команды «Мечел-93», в которой играют мальчики 1993 года рождения, мне пришлось встать в половине шестого утра. Город еще только-только просыпался. Но когда в начале восьмого я добрался до Дворца спорта «Мечел» и поднялся на трибуну, на льду уже вовсю крутился калейдоскоп юных хоккеистов в белых, синих, зеленых, желтых и красных майках. Все они отрабатывали под руководством своего тренера Андрея Исмагилова очередное упражнение. В недавнем прошлом самый результативный нападающий «Мечела», вместе с партнерами выведший свою команду в Суперлигу, Андрей по-прежнему остается кумиром



для всех болельщиков клуба даже с пятидесятилетним стажем. Что уж говорить о мальчиках, которых он тренирует только второй год, но они уже души в нем не чают...

...Когда в 1976 году секция хоккея при заводском спортивном клубе «Металлург» получила статус детско-юношеской школы, здесь работали всего четыре тренера. Сегодня в СДЮШОР «Мечел» в 13 возрастных группах занимаются почти 400 ребятишек от пяти до 16 лет, которых обучают грамматике и дают путевки в жизнь полтора десятка специалистов, имеющих звания мастеров спорта. Среди них недавние звезды челябинского хоккея — Евгений Бобкин, Андрей Исмагилов, Валерий Андреев, Вячеслав Долинин, Дмитрий Иванов... Основной костяк команды «Мечел» всегда составляли воспитанники детской хоккейной школы комбината.

—Среди наших воспитанников, — говорят мне нынешний директор СДЮШОР, отличник физической культуры РФ Вячеслав Боровиков и заведующий учебной частью Григорий Котов, — участник зимних Олимпийских игр голкипер Андрей Зуев, серебряный призер чемпионата мира среди молодежи Михаил Емельянов, чемпионы России Александр Гольц, Евгений Хацей, член сборной страны Данил Зарипов, чемпион мира среди юниоров 2004 года и серебряный призер молодежного чемпионата мира 2005 года Антон Белов...

Через детскую секцию клуба и спортивную школу «Металлурга» — «Мечела» прошли и заявили о себе в чемпионатах СССР и России разных лет Владимир Меринов и Владимир Девятов, Иван Савин, Марат Аскarov и Вадим Гловацик... Всех за тридцать лет и не перечислишь.

КАК РАСТУТ ХОККЕИСТЫ

Очередной свисток, и мальчики гурой съезжаются к тренеру. Идет довольно жесткий разбор игрового эпизода. Сам всегда очень требовательный на льду и в жизни к себе и другим, Андрей Исмагилов воспитывает в 13-летних мальчишках те же качества. Дисциплина в их команде потрясающая. Я не раз бывал на тренировках команд мастеров и скажу без натяжки: эти юные хоккеисты с детства получают настоящую закалку, которая придает их характеру твердость стали.

...Одно время я снимал квартиру на пару с моим коллегой-журналистом. Ярый хоккейный



бопельщик, он во чтобы то ни стало хотел в будущем видеть своего десятилетнего сына Ивана профессиональным игроком какого-либо ведущего клуба страны с перспективой дальнейшей спортивной карьеры в НХЛ. Что за несчастное детство у пациента, думал я, каждый день наблюдал, как чуть свет он собирался на первую тренировку, облачаясь в спортивную форму, тут шнуряя уже дома ботинки коньков. Смотрел в окно, как невидимый за баулом с амуницией, который по размерам был едва ли не больше его роста, выходил он из подъезда и шел на стадион.

Часа через три Иван возвращался, голодный как зверь, и жадно выпивал стаканчик (больше нельзя!) сока или минералки. Потом он садился за школьные уроки. А в перерывах между домашними заданиями отец заставлял его на полу в коридоре коммуналки заниматься с клюшкой и шайбой, повторяя одно и то же движение

сотни раз. После обеда Иван уходил в школу, а вечером его ждала еще одна тренировка во Дворце спорта, заканчивающаяся едва ли не за час до полуночи. На следующий день все повторялось...

Сегодня в СДЮШОР «Мечел» идет уже набор ребятишек 2001—2002 года рождения. Казалось бы, совсем крохи, им клюшку, наверное, поднять трудно, ну куда им в хоккей играть. Но на первых порах воля родителей — закон.

Правда, повзрослев, мальчики, превратившиеся в молодых и сильных физически и морально мужчин, как правило, с благодарностью вспоминают годы, проведенные в СДЮШОР.

«Это кажется, что трудно только детям, — считает Григорий Котов. — Непросто и родителям. Ребятишкам надо и обмундирование приобрести, и питание требуется для них особое, и витамины. После работы не усажешься перед телевизором, а

отправишься вместе с сыном на тренировку и будешь ждать его два часа на трибунах...»

Действительно, у родителей со своими «хоккейными» детьми немало проблем. Вот, например, какой финансовый расклад получается: коньки стоят три-четыре тысячи рублей, при том, что через год-другой нужен будет уже больший размер, перчатки почти тысяча, как и трусы с майкой, шлем — 200, хорошая клюшка — 800 рублей. А еще щитки, наполотники и другая амуниция. Словом, полностью снаряdzić ребенка в спортивную школу обойдется тысяч в десять. Хорошо, за аренду льда платить не приходится, как это происходит в некоторых других школах, поскольку ЧМК предоставляет для своих подопечных ледовую арену бесплатно. Как и питание всех команд СДЮШОР «Мечел» в шести возрастных группах, которые с сентября по март ежегодно участвуют в первенстве России по хок-



СЕГОДНЯ КОМАНДА «МЕЧЕЛ-93» ЗАНИМАЕТ В СВОЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО, ОПЕРЕЖАЯ СВЕРСТИКОВ ИЗ «ТРАКТОРА» И «АВАНГАРДА»



кою среди детских спортивных школ Урала и Западной Сибири. В кафе Дворца спорта для них готовят полноценные обеды. Поездки на выездные матчи первенства тоже оплачивает клуб.

ХОККЕЙ — ЭТО НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Дождавшись окончания тренировки, я смог поговорить с Андреем Исмагиловым и ребятами, составляющими костяк команды, ее лидерами. Знакомьтесь: вратарь Семен Рябов, защитник Евгений Сеничев, нападающие Никита Васильев и Дмитрий Исмагилов, продолжатель фамильной традиции. Вот такая сложилась хоккейная «трудовая династия» в клубе «Мечел».

Еще не оставшие после тренировки, мальчишки в ответ на вопрос, сколько лет они занимаются хоккеем, в один голос отвечают: семь, восемь лет... Получается, что впервые они взяли клюшки в руки пятилетними.

— И не надеюсь вам за эти годы просыпаться ни свет, ни заря и понять шайбу полтора часа подряд?

— Нет, нам нравится, мы любим хоккей, у нас тренер хороший, — смеются ребята.

— А как добираетесь, во сколько встаете?

— Встаём в шесть, привозят родители, иногда на транспорте ездим. Кто в центре живет, тому, конечно, труднее приходится. Но мы привыкли. Нам не тяжело.

— Вот ты, Никита, лучший бомбардир команды, живешь как раз в центре города. У тебя же под боком Дворец спорта «Юность»,

базовая площадка «Трактора». Не удобнее ли было тренироваться в этом клубе?

— Мне «Мечел» больше нравится. Тренер здесь лучше, и я не хочу быть в другой команде.

— Когда настанет время выбирать, где бы хотели играть?

— В «Мечеле», — признаются Сеня, Никита и Женя. А вот Дима хотел бы выступать сначала за «Мечел», а потом за «Ак Барс». Но на следующий вопрос, где, в конце концов, хотели бы оказаться, практически все ответили — НХЛ.

— Я стараюсь воспитывать ребят ответственными и надежными людьми, — продолжает Андрей Исмагилов, когда мальчишки отправляются переодеваться. — Я сам воспитанник

«Трактора», но душой болею за «Мечел». Отдал ему лучшие годы. До сих пор мой рекорд результативности в команде не побит. Я человек амбициозный и не люблю проигрывать, тому же учю ребят. Считаю, почерк команды, рисунок игры, сам командный дух зависят от тренера. Я могу быть жестким и даже удалять с тренировки игрока, если он ленился. Но к ребятам уже приходит понимание, что все это — труд, режим, дисциплина — нужны в первую очередь им самим, чтобы стать профессионалами.

...Каждый год тренеры СДЮШОР «Мечел» обходят школы района и развешивают объявления о наборе мальчиков в хоккейную школу. Смена поколений происходит и здесь. Кто-то из выпускников СДЮШОР переходит в фарм-клуб

«Мечела», затем в состав основной команды, некоторые ищут спортивного счастья в других командах, но многие из ребят, отдавших годы кропотливым тренировкам, уходят во взрослую жизнь, вроде бы далекую от хоккея.

И директор СДЮШОР Вячеслав Боровиков, и завуч школы Григорий Котов могут вспомнить немало случаев, когда в жизни их воспитанников происходили подобные коллизии. Но они не превращались в трагедии, потому что приобретенные в школе черты характера — настойчивость, целеустремленность, достаточно широкий кругозор, умение жить и общаться в коллективе, физическая подготовка и сила воли, режим и здоровый образ жизни — все это обязательно было потом востребовано. И с хоккеем тоже практически все выпускники СДЮШОР не покидают. Играют в первенствах города и области во всех возрастных категориях вплоть до ветеранов, отставая лишь чисто родного клуба и района. А потом приводят в хоккейную школу «Мечела» своих детей, не поддаваясь на посты представителей других клубов. Так уже было неоднократно.

Детская школа «Мечела» — это не только перспектива и клуб, и всего российского хоккея. Это еще и сотни мальчишек, которым уже не грозят нездоровые пристрастия и уличные пороки. Пусть многие из них не станут звездами большого спорта, но зато они вырастают в настоящих мужчин, здоровых и физически, и морально. А может быть, это и есть один из главных вкладов СДЮШОР «Мечел» в национальные проекты по улучшению демографической ситуации в стране и здоровья нации... ■



СПРАВКА «НМ»

Чемпионат России по хоккею среди детских спортивных школ Урала и Западной Сибири вырос из соревнований на Кубок «Надежда Урала», организаторами которого стали в свое время именно челябинские детские хоккейные школы.

По итогам прошлого сезона воспитанники СДЮШОР «Мечел» стали в общем зачете шестыми из тридцати команд городов региона. В своих группах из 10 команд «Мечел-89» и «Мечел-90» стали пятыми.

А в сегодняшнем первенстве уже команда «Мечел-93» занимает в своей возрастной группе четвертое место, опережая сверстников из школ «Трактора» и омского «Авангарда» и чуть-чуть уступая одногодкам из Тюмени, Магнитогорска и Уфы. □



бопельщик, он во чтобы то ни стало хотел в будущем видеть своего десятилетнего сына Ивана профессиональным игроком какого-либо ведущего клуба страны с перспективой дальнейшей спортивной карьеры в НХЛ. Что за несчастное детство у падна, думал я, каждый день наблюдал, как чуть свет он собирался на первую тренировку, облачаясь в спортивную форму, тут шнуря ука дома ботинки коньков. Смотрел в окно, как невидимый за баулом с амуницией, который по размерам был едва ли не больше его роста, выходил он из подъезда и шел на стадион.

Часа через три Иван возвращался, голодный как зверь, и жадно выпивал стаканчик (больше нельзя!) сока или минералки. Потом он садился за школьные уроки. А в перерывах между домашними заданиями отец заставлял его на полу в коридоре коммуналки заниматься с клюшкой и шайбой, повторяя одно и то же движение

сотни раз. После обеда Иван уходил в школу, а вечером его ждала еще одна тренировка во Дворце спорта, заканчивающаяся едва ли не за час до полуночи. На следующий день все повторялось...

Сегодня в СДЮШОР «Мечел» идет уже набор ребятишек 2001—2002 года рождения. Казалось бы, совсем крохи, им клюшку, наверное, поднять трудно, ну куда им в хоккей играть. Но на первых порах воля родителей — закон.

Правда, повзрослев, мальчики, превратившиеся в молодых и сильных физически и морально мужчин, как правило, с благодарностью вспоминают годы, проведенные в СДЮШОР.

«Это кажется, что трудно только детям, — считает Григорий Котов. — Непросто и родителям. Ребятишкам надо и обмундирование приобрести, и питание требуется для них особое, и витамины. После работы не усажешься перед телевизором, а

отправишься вместе с сыном на тренировку и будешь ждать его два часа на трибунах...»

Действительно, у родителей со своими «хоккейными» детьми немало проблем. Вот, например, какой финансовый расклад получается: коньки стоят три-четыре тысячи рублей, при том, что через год-другой нужен будет уже больший размер, перчатки почти тысяча, как и трусы с майкой, шлем — 200, хорошая клюшка — 800 рублей. А еще щитки, налокотники и другая амуниция. Словом, полностью снарядить ребенка в спортивную школу обойдется тысяч в десять. Хорошо, за аренду льда платить не приходится, как это происходит в некоторых других школах, поскольку ЧМК предоставляет для своих подопечных ледовую арену бесплатно. Как и питание всех команд СДЮШОР «Мечел» в шести возрастных группах, которые с сентября по март ежегодно участвуют в первенстве России по хок-



СЕГОДНЯ КОМАНДА «МЕЧЕЛ-93» ЗАНИМАЕТ В СВОЕЙ ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО, ОПЕРЕЖАЯ СВЕРСТИКОВ ИЗ «ТРАКТОРА» И «АВАНГАРДА»



кою среди детских спортивных школ Урала и Западной Сибири. В кафе Дворца спорта для них готовят полноценные обеды. Поездки на выездные матчи первенства тоже оплачивает клуб.

ХОККЕЙ — ЭТО НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Дождавшись окончания тренировки, я смог поговорить с Андреем Исмагиловым и ребятами, составляющими костяк команды, ее лидерами. Знакомьтесь: вратарь Семен Рябов, защитник Евгений Сеничев, нападающие Никита Васильев и Дмитрий Исмагилов, продолжатель фамильной традиции. Вот такая сложилась хоккейная «трудовая династия» в клубе «Мечел».

Еще не остывшие после тренировки, мальчишки в ответ на вопрос, сколько лет они занимаются хоккеем, в один голос отвечают: семь, восемь лет... Получается, что впервые они взяли клюшки в руки пятилетними.

— И не надеюсь вам за эти годы прослыть ни свет, ни заря и понять шайбу полтора часа подряд?

— Нет, нам нравится, мы любим хоккей, у нас тренер хороший, — смеются ребята.

— А как добираетесь, во сколько встаете?

— Встаём в шесть, привозят родители, иногда на транспорте ездим. Кто в центре живет, тому, конечно, труднее приходится. Но мы привыкли. Нам не тяжело.

— Вот ты, Никита, лучший бомбардир команды, живешь как раз в центре города. У тебя же под боком Дворец спорта «Юность»,

базовая площадка «Трактора». Не удобнее ли было тренироваться в этом клубе?

— Мне «Мечел» больше нравится. Тренер здесь лучше, и я не хочу быть в другой команде.

— Когда настанет время выбирать, где бы хотели играть?

— В «Мечеле», — признаются Сеня, Никита и Женя. А вот Дима хотел бы выступать сначала за «Мечел», а потом за «Ак Барс». Но на следующий вопрос, где, в конце концов, хотели бы оказаться, практически все ответили — НХЛ.

— Я стараюсь воспитывать ребят ответственными и надежными людьми, — продолжает Андрей Исмагилов, когда мальчишки отправляются переодеваться. — Я сам воспитанник

«Трактора», но душой болею за «Мечел». Отдал ему лучшие годы. До сих пор мой рекорд результативности в команде не побит. Я человек амбициозный и не люблю проигрывать, тому же учю ребят. Считаю, почерк команды, рисунок игры, сам командный дух зависят от тренера. Я могу быть жестким и даже удалять с тренировки игрока, если он ленился. Но к ребятам уже приходит понимание, что все это — труд, режим, дисциплина — нужны в первую очередь им самим, чтобы стать профессионалами.

...Каждый год тренеры СДЮШОР «Мечел» обходят школы района и развешивают объявления о наборе мальчиков в хоккейную школу. Смена поколений происходит и здесь. Кто-то из выпускников СДЮШОР переходит в фарм-клуб

«Мечела», затем в состав основной команды, некоторые ищут спортивного счастья в других командах, но многие из ребят, отдавших годы кропотливым тренировкам, уходят во взрослую жизнь, вроде бы далекую от хоккея.

И директор СДЮШОР Вячеслав Боровиков, и завуч школы Григорий Котов могут вспомнить немало случаев, когда в жизни их воспитанников происходили подобные коллизии. Но они не превращались в трагедии, потому что приобретенные в школе черты характера — настойчивость, целеустремленность, достаточно широкий кругозор, умение жить и общаться в коллективе, физическая подготовка и сила воли, режим и здоровый образ жизни — все это обязательно было потом востребовано. И с хоккеем тоже практически все выпускники СДЮШОР не покидают. Играют в первенствах города и области во всех возрастных категориях вплоть до ветеранов, отстаивая честь родного клуба и района. А потом приводят в хоккейную школу «Мечела» своих детей, не поддаваясь на постыпители других клубов. Так уже было неоднократно.

Детская школа «Мечела» — это не только перспектива и клуб, и всего российского хоккея. Это еще и сотни мальчишек, которым уже не грозят нездоровые пристрастия и уличные пороки. Пусть многие из них не станут звездами большого спорта, но зато они вырастают в настоящих мужчин, здоровых и физически, и морально. А может быть, это и есть один из главных вкладов СДЮШОР «Мечел» в национальные проекты по улучшению демографической ситуации в стране и здоровья нации... ■



СПРАВКА «НМ»

Чемпионат России по хоккею среди детских спортивных школ Урала и Западной Сибири вырос из соревнований на Кубок «Надежда Урала», организаторами которого стали в свое время именно челябинские детские хоккейные школы.

По итогам прошлого сезона воспитанники СДЮШОР «Мечел» стали в общем зачете шестыми из тридцати команд городов региона. В своих группах из 10 команд, «Мечел-89» и «Мечел-90» стали пятыми.

А в сегодняшнем первенстве уже команда «Мечел-93» занимает в своей возрастной группе четвертое место, опережая сверстников из школ «Трактора» и омского «Авангарда» и чуть-чуть уступая одногодкам из Тюмени, Магнитогорска и Уфы. □

ЗАВЕРШАЕТСЯ КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС ДЕТСКИХ ФОТОГРАФИЙ

**РАСТЕМ ВМЕСТЕ И ЕДЕМ В
«ДИСНЕЙЛЕНД»!**



Близится к завершению корпоративный конкурс детских фотографий, объявленный в первом номере нашего журнала. Напоминаем, что в нем принимают участие фотографии сотрудников «Мечела», запечатлевшие лучшие мгновения жизни их детей. Сегодня мы публикуем последнюю серию конкурсных фотографий. Мы благодарим всех наших читателей, приславших свои работы. Огромное спасибо за столь горячую поддержку! А впереди — самое интересное: определение имени победителя. Оно станет известно очень скоро и будет опубликовано в ближайшем номере «НМ».



НАДЯ ХАРЛАМОВА,
ПРИСЛАЛА НАТАЛЬЯ ХАРЛАМОВА,
СПЕЦИАЛИСТ СЕКРЕТАРИАТА ОАО «МЕЧЕЛ»



СОНИЯ МАЗНЕВА,
ПРИСЛАЛА НАДЕЖДА МАЗНЕВА,
ОПЕРАТОР ПЭВМ ОАО «БМК»



ЮЛИЯ ВЕРЕТИНА,
ПРИСЛАЛА ЕЛЕНА ВЕРЕТИНА,
ЭКОНОМИСТ ОАО «БМК»



СЕМЕН КОБЕЛЕВ,
ПРИСЛАЛ АЛЕКСЕЙ КОБЕЛЕВ,
ВЕДУЩИЙ АНАЛИТИК ООО «УК МЕЧЕЛ»



ДИМА ЗЕНКОВ,
ПРИСЛАЛА МАРИНА ЗЕНКОВА,
СПЕЦИАЛИСТ ООО «МЕЧЕЛ-ТРАНС»



АРИНА РАЗНАДЕЖИНА,
ПРИСЛАЛА ИРИНА РАЗНАДЕЖИНА,
СПЕЦИАЛИСТ ОАО «БМК»



ЗАХАР ЗАБАШТАН,
ПРИСЛАЛА ЕЛЕНА ЗАБАШТАН,
ИНЖЕНЕР ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»



ЗЛАТА СЕНЬ,
ПРИСЛАЛ КОНСТАНТИН СЕНЬ,
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»



ИЛЬЯ ЕРОХИН,
ПРИСЛАЛА ИРИНА ЕРОХИНА,
ЭКОНОМИСТ ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ МЕЧЕЛ»



МАРИНА ЛАПИНА,
ПРИСЛАЛ АНТОН ЛАПИН,
РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ
МЕТАЛЛУРГ» ОАО «ЧМК»



ЖЕНЯ ШЕКУНОВ,
ПРИСЛАЛА ТАТЬЯНА ШЕКУНОВА,
БУХГАЛТЕР ОАО «БМК»



ФОТОКОНКУРС



САША КОРЕНЬ,
ПРИСЛАЛА ЕЛЕНА БОРЕЙКО,
СОВЕТНИК УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА
ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»



ВИТАЛИК КОВАЛЬ,
ПРИСЛАЛ ОЛЕГ КОВАЛЬ,
НАЛАДЧИК ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»



САША ГРОО,
ПРИСЛАЛА ТАТЬЯНА ГРОО,
ИНЖЕНЕР УКС ОАО «ЧМК»



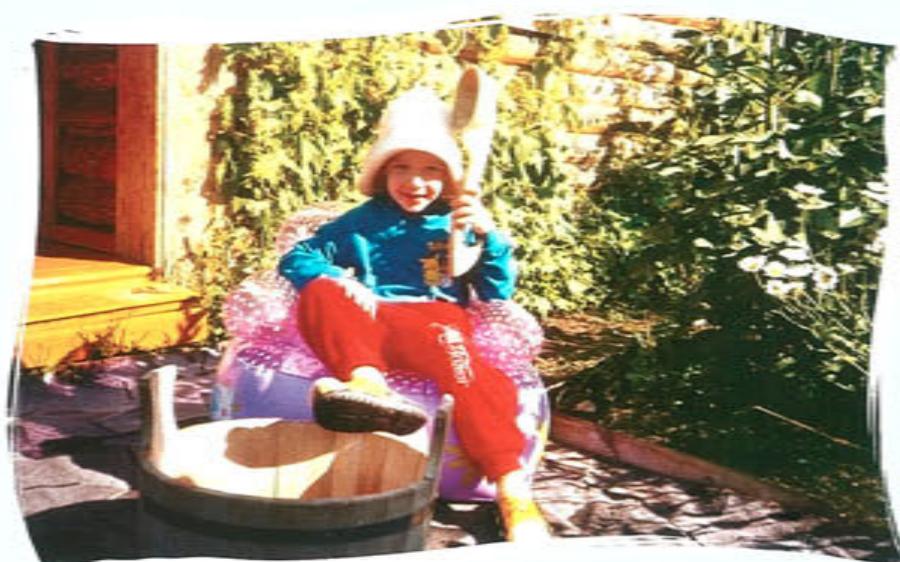
ИРА УПРУТИНА
ПРИСЛАЛ СЕРГЕЙ УПРУТИН,
МАШИНИСТ КПЦ ОАО «УРАЛКУЗ»



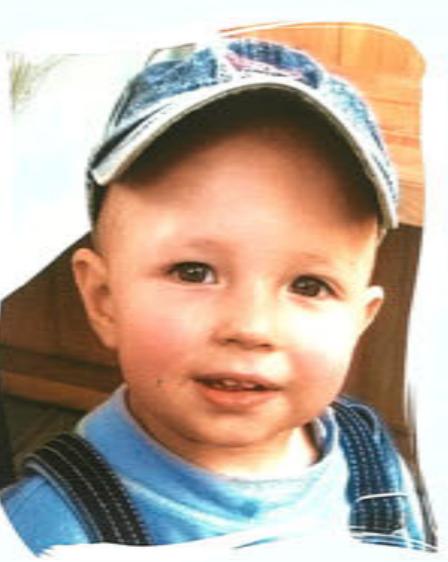
ЛИЗА ТУТИКОВА,
ПРИСЛАЛА ЛЮБОВЬ ТУТИКОВА,
ОПЕРАТОР ЗВМ ОАО «БМК»



РЕНАТА ГАЙФУЛИНА,
ПРИСЛАЛ РУСТЕМ ГАЙФУЛИН,
НАЧАЛЬНИК ЦЕХА №17 ОАО «БМК»



ВИТА ГОЛОВАНЕВ,
ПРИСЛАЛ ДМИТРИЙ ГОЛОВАНЕВ,
СПЕЦИАЛИСТ РМЦ-2 ОАО «ЧМК»



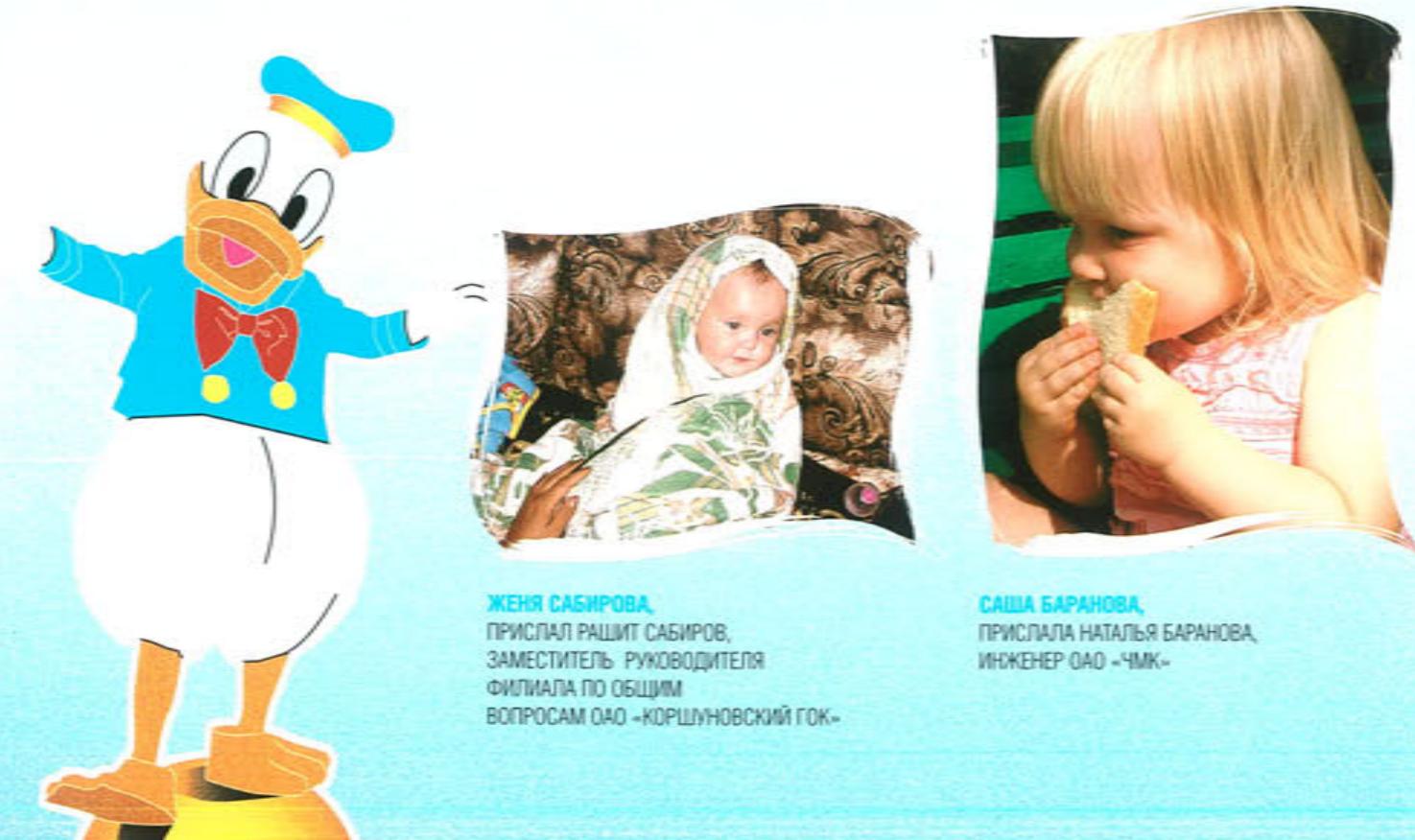
ТИМУР ФАЗЛЕЕВ
ПРИСЛАЛ ЛЕНАР ФАЗЛЕЕВ,
ЭЛЕКТРОМЕХАНИК ОАО «ИЖСТАЛЬ»



ВОЛДЯ И СЕРЕЖА РЖЕЛКО,
ПРИСЛАЛ АЛЕКСАНДР РЖЕЛКО,
ИНЖЕНЕР ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»



ЕГОР ДЛЮГОРОВ,
ПРИСЛАЛ АНДРЕЙ ДЛЮГОРОВ,
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ АДМИНИСТРАЦИИ
И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОАО «ИЖСТАЛЬ»



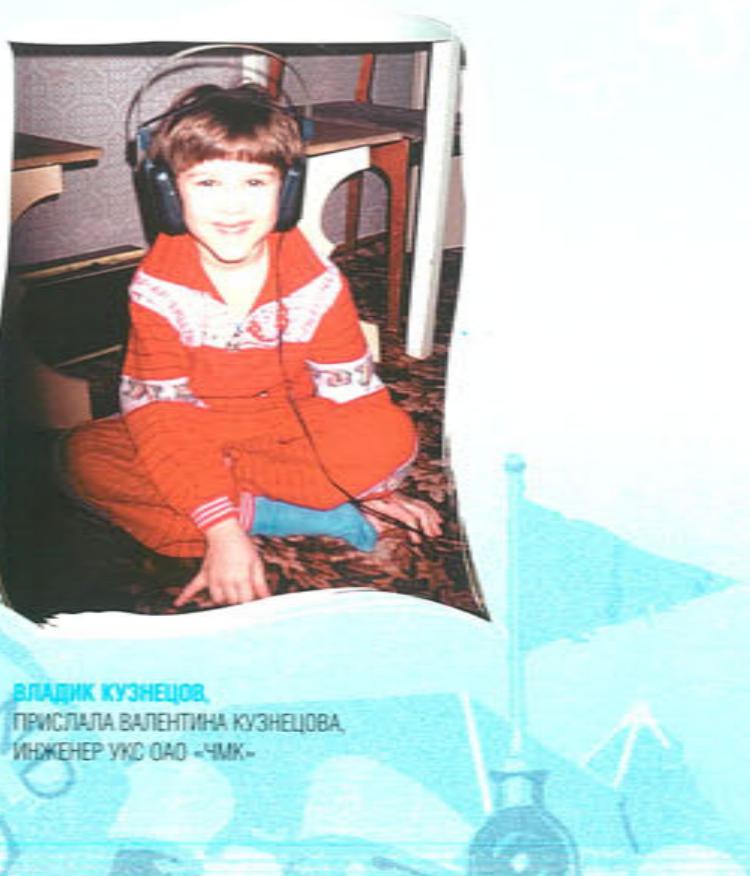
ЖЕНЯ САБИРОВА,
ПРИСЛАЛ РАШИТ САБИРОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
ФИЛИАЛА ПО ОБЩИМ
ВОПРОСАМ ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»



САША БАРАНОВА,
ПРИСЛАЛА НАТАЛЬЯ БАРАНОВА,
ИНЖЕНЕР ОАО «ЧМК»



САША АСТАХОВА,
ПРИСЛАЛА НАТАЛЬЯ АСТАХОВА,
СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ОАО «БМК»



ВЛАДИК КУЗНЕЦОВ,
ПРИСЛАЛА ВАЛЕНТИНА КУЗНЕЦОВА,
ИНЖЕНЕР УКС ОАО «ЧМК»

ФОТОКОНКУРС