



18_ **На страже
коммерческих
интересов
компаний.
Специальный
репортаж**

32_ **Леонид Петров:
«Правильными
решениями мы
можем назвать лишь
те, которые приводят
к нужным результатам»**

40_ **Качество и темпы
создания
каслинских
монументов
в последнее время
заметно возросли**



Трудный путь к успеху

**Компания «Якутуголь» перешагнула
50-летний рубеж своей истории**

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ПАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (40)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ № ФС7724512.
16+

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Окоророва
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры:
Наталья Тихонкова,
Александра Кунушкина
Цветокорректор:
Александр Киселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Тверской Печатный
Двор»,
г. Тверь, Никольское, д. 26
Подписано в печать
04.10.2016 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости



КОМАНДА

Юбилей 12 Трудный путь к успеху

Компания «Якутуголь» перешагнула
50-летний рубеж своей истории

Специальный репортаж 18 На страже коммерческих интересов компании

О работе управления коммерческой
деятельности ПАО «Мечел»



Наши итоги 8 Производство и реализация продукции в I полугодии 2016 года

Событие 10 «Иннопром-2016»: «Мечел» – в тренде

Наши праздники 24 Предприятия Группы «Мечел» традиционно широко отметили День металлурга и День шахтера



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Линия жизни
32 «Правильными решениями мы можем назвать лишь те, которые приводят к нужным результатам»

Очерк о генеральном директоре «Кузбассэнергогосбыта» Леониде Петрове



НАШЕ ИСКУССТВО

40 Темпы & Качество

создания каслинских монументов
в последнее время
заметно возросли





«Бархатный» путь Москвы

90 км челябинских рельсов уложены на путях Московского центрального кольца (МЦК) – нового контура столичного метрополитена, запущенного в эксплуатацию в сентябре текущего года. Благодаря инновационным решениям при производстве рельсовых плетей ж/д кольцо отличается пониженным уровнем шума. Рельсы типа Р65 были поставлены ОАО «РЖД», которое занималась строительством пути. На МЦК использовались готовые рельсовые плети длиной 800 м, закаленные в особом растворе полимера для придания прочности. Длина таких рельсов позволяет избежать большого количества сварных стыков – путь становится «бархатным», бесшумным. Сварка рельсов в длинные 800-метровые плети происходит на рельсосварочном предприятии на промплощадке ЧМК. На Московском центральном кольце по ним курсируют современные электропоезда «Ласточка» со скоростью 120 км/ч.

90 км – это половина от развернутой длины МЦК (включает суммарную длину вторых и грузовых путей). Длина непосредственно транспортного контура составляет 54 км. С начала 2016 года ЧМК отгрузил в адрес ОАО «РЖД» 150 тыс. тонн рельсов.



На экспорт в Евросоюз

Челябинский металлургический комбинат сертифицировал балочную продукцию по европейским стандартам качества и теперь может поставлять ее в страны Евросоюза. Эксперты сертификационной компании TÜV Rheinland (Германия) по итогам технического аудита расширили область действия сертификата Еврорегламента на продукцию для строительной индустрии и сертификата Евродирективы на прокат для изготовления оборудования, работающего под давлением. В сертификаты включена балочная продукция, производимая на универсальном рельсобалочном стане ЧМК. Документ позволяет маркировать балку знаком CE и поставлять на европейский рынок. В рамках аудита представители сертификационного органа также провели испытание готового металлопроката в лабораториях на предприятии и в Германии.





Американский заказ

Московский коксогазовый завод в первом полугодии этого года отгрузил американской компании 30 тыс. тонн коксовой мелочи. В США кокс завода был поставлен впервые. Покупателем стала американская трейдинговая компания Powers Coal & Coke, специализирующаяся на коксовой продукции размером менее 40 мм и коксовой мелочи. Осенью 2015 года американским партнерам направили пробную партию коксовой мелочи производства завода «Москокс». Качество продукции полностью удовлетворило клиента. В первом полугодии 2016 года в страны дальнего зарубежья было отправлено около четверти от общего объема продукции «Москокса».

Лучшие в Кузбассе

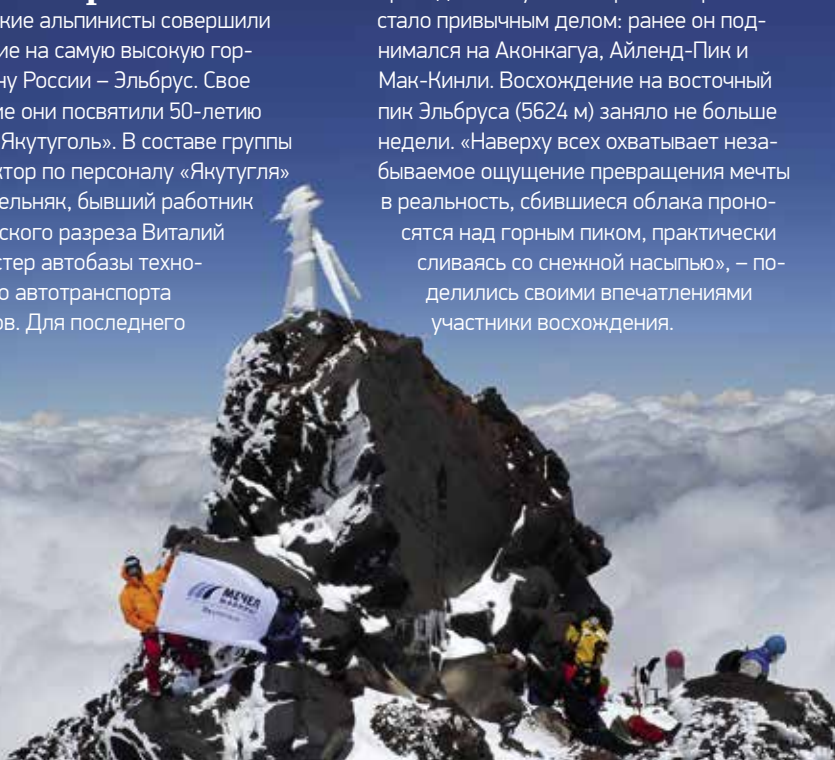
Очистная бригада шахты «Ольжерасская-Новая» признана победителем соревнования шахтерских коллективов Кемеровской области. Лучшей стала бригада Алексея Гольцова, работающая на участке №2 шахты «Ольжерасская-Новая» (начальник участка – Константин Марахин). За первое полугодие 2016 года они добыли 561,4 тыс. тонн угля, что более чем на 20 тыс. тонн больше, чем было запланировано. В ходе месячника высокопроизводительного труда бригада добыла 166,7 тыс. тонн угля, также превысив плановые показатели. Коллектив шахты «Ольжерасская-Новая», добившийся высоких производственных показателей, отмечен кубком и почетной грамотой Кемеровской области. Кроме того, от ПАО «Южный Кузбасс» труженики победившей бригады получают денежную премию – 1 млн руб.



Эльбрус покорен!

Якутуглевские альпинисты совершили восхождение на самую высокую горную вершину России – Эльбрус. Свое путешествие они посвятили 50-летию компании «Якутугль». В составе группы были директор по персоналу «Якутугля» Роман Щегельняк, бывший работник Нерюнгринского разреза Виталий Струк и мастер автобазы технологического автотранспорта Игорь Ледов. Для последнего

проводить отпуск на мировых вершинах стало привычным делом: ранее он поднимался на Аконкагуа, Айленд-Пик и Мак-Кинли. Восхождение на восточный пик Эльбруса (5624 м) заняло не больше недели. «Наверху всех охватывает незабываемое ощущение превращения мечты в реальность, сбившиеся облака проносятся над горным пиком, практически сливаясь со снежной насыпью», – поделились своими впечатлениями участники восхождения.



Сортамент литой заготовки расширяется

«Ижсталь» освоила высокоэффективную технологию разлива на машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) высоколегированных нержавеющей стали. Это позволяет отказаться от нескольких промежуточных производственных этапов и значительно снизить себестоимость готового проката. По новой технологии на МНЛЗ производится разливка стали с высоким содержанием никеля, титана, меди и других легирующих элементов. Сталь разливается в литую заготовку сечением 125 x 125 и 140 x 180 мм. На заводе освоена технология выплавки более 80 нержавеющей стали, разливаемых в слиток.

Предприятие высокой социальной эффективности

ЧМК стал победителем конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала» по итогам 2015 года. В отраслевом конкурсе приняли участие более 40 предприятий, он проводится Министерством промышленности и торговли, Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургическим профсоюзом России. На конкурсе оценивались проекты комбината, направленные на профессиональное развитие работников. На ЧМК действует целевой набор в высшие учебные заведения с доплатой к стипендии от предприятия. Каждый год на комбинат трудоустраивают молодых специалистов, для них проводят конкурсы профмастерства. В рамках конкурса «Лучший молодой специалист» поощряются рационализаторские разработки молодежи, лучшие из которых внедрены на производстве. На ЧМК действуют школы кадрового резерва для руководителей различных уровней, а также межзаводские школы по обмену опытом, в которых принимают участие лучшие специалисты ведущих металлургических предприятий России.



Вышел на рекорд

«Порт Мечел-Темрюк» в августе 2016 года достиг грузооборота в 195 тыс. тонн. Это лучший ежемесячный показатель за всю историю порта. В январе – августе 2016 года «Порт Мечел-Темрюк» переработал порядка 900 тыс. тонн различных грузов (из них более 500 тыс. тонн угольной продукции). План на 2016 год – около 1,5 млн тонн грузов. В 2015 году грузооборот порта составил около 1,1 млн тонн. Рост грузооборота связан с подписанием контрактов с рядом сторонних компаний на перевалку угля, мазута и металла. Кроме того, увеличение грузооборота стало возможным с вводом в эксплуатацию причала №2 порта после проведения дноуглубительных работ. Основной объем поставок осуществлялся в Турцию, Болгарию, Францию и Италию. По итогам восьми месяцев 2016 года доля Турции в общем грузообороте порта превысила 30%.



Канаты помогут в бурении

Белорецкий металлургический комбинат поставил первую партию стальных канатов – 650 тонн для буровых установок компании «Роснефть». Всего в рамках годового контракта БМК поставит нефтяникам 3 тыс. тонн канатов двух видов и трех различных диаметров. Первая партия включает канаты стальные талевые для глубокого разведочного бурения. В следующих партиях комбинат отгрузит «Роснефти» свою новую разработку – талевые канаты из пластически обжатых прядей с комбинированным сердечником. Благодаря пластическому обжатию проволоки каната имеют повышенную прочность и износостойкость к истиранию, также уменьшается износ деталей оборудования.



Новые объемы коксующегося угля

Компания «Южный Кузбасс» ввела в эксплуатацию лаву 3-2-7-запад на шахте «Сибиргинская». Промышленные запасы угля в новой лаве составляют 915 тыс. тонн. Продукция после обогащения на центральной обогатительной фабрике «Сибирь» будет поставляться на российские металлургические предприятия. Добыча угля в лаве 3-2-7-запад осуществляется очистным комплексом, в состав которого входит комбайн фирмы Joy, забойный конвейер «Анжера-30» и перегружатель производства Анжерского машиностроительного завода, а также дробильная установка и 126 секций механизированной крепи, оснащенные современной управляющей гидравликой. Для обеспечения безопасности в случае эндогенного пожара смонтированы две модульные азотные станции.

«Запуск новой лавы позволит нам уже в ближайшее время увеличить объемы добычи коксующегося угля, востребованного сегодня на рынке. Отрабатываться будет второй слой угольного пласта», – сообщил управляющий директор «Южного Кузбасса» Виктор Скулдичный.



Для атомной энергетики

«Уральская кузница» изготовила поковки из нержавеющей стали для двух атомных электростанций. Заказчиками выступили одна из крупнейших в России действующих АЭС и строящаяся атомная электростанция в Республике Беларусь. Из жаропрочных, устойчивых к коррозии заготовок прямоугольного и круглого сечения будут выполнены задвижки высокого и низкого давления и другое оборудование атомных электростанций. Продукцию из нержавеющей стали для атомных электростанций «Уралкуз» начал поставлять десять лет назад. Продукция выпускается под заказ с учетом особенностей каждого энергоблока: максимального давления, температуры рабочей среды и даже климатических особенностей местности.



Построим современный Челябинск

Металлоторговая компания «Мечел» – ООО «Мечел-Сервис» – с начала года поставила на строительные объекты Челябинска около 20 тыс. тонн металлопроката. «Мечел-Сервис» является главным поставщиком арматуры для строительства городских жилых комплексов «Александровский», «Подсолнухи», «Ньютон», «Чурилово Lake City», «Парковый-2». Компания также поставила прокат для строительства нового областного перинатального центра и плавательного бассейна на северо-западе Челябинска. На всех крупных строительных объектах города используется арматурный прокат производства Челябинского металлургического комбината.



СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ РЕЗОНТОВ

назначен на должность финансового директора компании

На этом посту Сергей Викторович Резонтов будет курировать финансовый блок Группы: работу с банками, казначейство, взаимодействие с инвесторами, стратегический и операционный анализ, а также вопросы слияний и поглощений.

В компанию «Мечел» Сергей Викторович пришел в 2006 году и прошел путь от специалиста до начальника отдела корпоративного финансирования. С 2014 года работал директором финансового управления ПАО «Мечел».

«Сейчас для компании стабильная работа финансового блока важна как

никогда», – напутствовал генеральный директор «Мечела» Олег Викторович Коржов при назначении Сергея Викторовича Резонтова. Последние пару лет его жизнь состояла из бесконечных встреч, многочасовых переговоров, скрупулезного обсуждения и постоянного поиска компромиссных решений с банками-кредиторами об урегулировании задолженности Группы.

Во многом благодаря Сергею Викторовичу с его энтузиазмом, оптимизмом и позитивным настроем финансовое состояние компании было стабилизировано. Чистая прибыль «Мечела» за I полугодие текущего года составила 8,3 млрд руб., прибыль была зафиксирована впервые за несколько лет.

Сегодня «Мечел» продолжает предпринимать максимум усилий по увеличению отдачи от ключевых инвестиционных проектов – Эльгинского угольного комплекса, универсального рельсобалочного стана ЧМК и ранее осуществленных инвестиций в портовую инфраструктуру. Хорошим под-

спорьем для компании должны стать благоприятные тенденции на угольном рынке и на рынке металлов. Компания наращивает продажи внутри страны и за рубежом. Перед «Мечелом» стоят новые задачи – обновление стратегии, расширение взаимодействия с инвесторами и привлечение дополнительного финансирования для увеличения добычи на Эльгинском угольном комплексе. Это означает, что в новом качестве у Сергея Викторовича Резонтова еще больше интересных, требующих глубокого анализа и острого ума, сложных, но решаемых задач.

«Благодаря усилиям всего коллектива «Мечела» компания преодолевает непростые времена. Оптимистичный настрой и вера в успех дают возможность и силы в решении новых задач. Я открыт для общения с каждым человеком в компании и нацелен на общий положительный результат. Буду рад и в дальнейшем работать на успех «Мечела», – сказал Сергей Викторович.



СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ КОЗЕННОВ

назначен на должность управляющего директора «Ижстали»

нером-технологом. А в 1996 году был назначен начальником цеха. В 1999 году Сергею Михайловичу доверяют руководство цехом калибровки и проката ленты, выпускавшим уникальную и дорогостоящую продукцию, в том числе гордость «Ижстали» – проволоку со специальной отделкой поверхности, так называемую серебрянку.

Доверие руководства Сергей Михайлович оправдал. Под его началом цех работал ритмично, плановые задания выполнял исправно и считался одним из лучших подразделений завода. А потому талантливого управленца и технически грамотного специалиста назначили в 2005 году директором по производству ОАО «Ижсталь».

Накопленные знания и опыт, умение работать с людьми позволили ему на высоком профессиональном уровне

не заниматься организацией производства всего завода. Во многом благодаря его умению правильно организовывать работу служб коллектив «Ижстали» преодолел кризис 2008–2009 годов.

В 2008–2012 годах на заводе проходила масштабная реконструкция производственных мощностей, в ходе которой на длительное время было приостановлено сталеплавильное производство. И опыт планирования в условиях жесткой зависимости от сторонних поставок заготовки тоже лег в копилку Сергея Михайловича и очень пригодился заводу, когда был взят курс на укрепление внутригрупповой кооперации «Ижстали» с другими предприятиями Группы «Мечел».

За многолетний плодотворный труд Сергей Козеннов награжден многими знаками отличия.

В 1982 году с дипломом Магнитогорского горно-металлургического института Сергей Михайлович прибыл по распределению в Удмуртскую Республику. В его трудовой книжке одно место работы – 34 года он отдал «Ижстали». И все эти годы трудился с полной самоотдачей.

Начинал Сергей Михайлович в цехе холодного проката инже-



АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ ЩЕТИНИН *назначен на должность управляющего директора Челябинского металлургического комбината*

Впервые на ЧМК Анатолий Петрович пришел вскоре после окончания в 1983 году Челябинского политехнического института по специальности «литейное производство». Начинать со сменного мастера разливного пролета ЭСПО электросталеплавильного цеха №3 и мастера электропечи. Поработав на различных должностях, был назначен в 1996 году начальником этого цеха.

Перспективного руководителя быстро заметили и в 2001 году предложили возглавить комбинат «Южуралникель»,

который под его руководством за четыре года превратился из убыточного в успешное предприятие.

С 2005 года Анатолий Петрович строил карьеру в других компаниях, но в 2008 году вернулся на ЧМК – в качестве руководителя проекта.

В конце 2012 года перед Анатолием Петровичем Щетининым была поставлена стратегически важная задача – вывести на проектную мощность новый сталеплавильный комплекс и модернизированное прокатное оборудование завода «Ижсталь».

Именно здесь в полной мере проявился его талант руководителя и производственника. Доскональное знание специфики металлургического производства, целеустремленность, способность мобилизовать людей и повести их за собой сделали Анатолия Петровича настоящим лидером трудового коллектива завода. «Ижсталь» вернула себе передовые позиции на рынке спецсталей,

став одним из важных звеньев технологической цепочки металлургического дивизиона Группы «Мечел».

И вот теперь его снова пригласили на ЧМК, уже в качестве управляющего директора. Генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев отметил: «Уверен, что Анатолий Петрович сможет успешно продолжить работу по выводу на полную мощность нашего главного инвестиционного проекта – универсального рельсобалочного стана – и справится с новыми стоящими перед предприятием задачами!»

Как руководитель Анатолий Петрович Щетинин одним из базовых для себя считает принцип «Без порядка нет технологии, а без технологии нет производства». Такой подход дает желаемый результат. Для Анатолия Петровича нет большего удовлетворения, чем достижение намеченных целей. И чем менее достижимыми кажутся эти цели, тем с большей энергией и упорством он стремится к ним.



АНАТОЛИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ БАЛАКИН *назначен управляющим директором Торгового порта Посыет*

С декабря 2012 года по сентябрь 2016 года Анатолий Валерьевич Балакин являлся заместителем управляющего директора порта по эксплуатации. Теперь ему поручено возглавить работу по дальнейшей реализации программы модернизации портовых мощностей, смежной инфраструктуры и выводу погрузочно-перегрузочного комплекса на максимальную производительность.

У Торгового порта Посыет, самого южного порта России, стратегическое предназначение, поскольку он удач-

но встроен в логистическую цепочку экспорта угля на восток. Многочисленные датчики и контроллеры собирают информацию, анализируют ее и передают на диспетчерский пульт. Технологические объекты управляются в автоматическом режиме. К удивлению скептиков, именно так теперь работает порт, а точнее новый погрузочно-перегрузочный комплекс (СППК). Под непосредственным контролем Анатолия Валерьевича производился монтаж и запуск в эксплуатацию оборудования комплекса.

«Мечел» планирует превратить порт Посыет в высокотехнологичный угольный терминал с круглогодичной работой, который будет отвечать всем современным требованиям по перевалке и хранению пылящих грузов. Уголь обрабатывается с помощью вагонопрокидывателей, расположенных в закрытом здании. Это не только увеличивает интенсивность разгрузки вагонов, но и существенно снижает пыление и производственный шум. Для населения поселка Посыет самых весомых

показателей для комфортного проживания, наверное, не придумать.

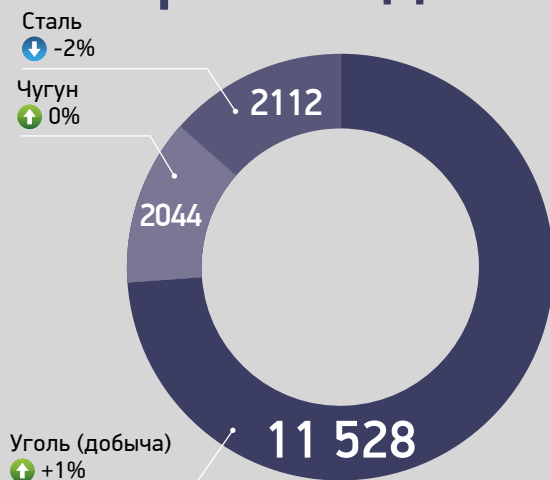
Отдельное внимание уделяется экологии. Предприятие намерено свести к минимуму вредное воздействие на окружающую природную среду. Разработан комплекс мер, среди которых – транспортировка угля посредством крытых конвейерных линий и использование стационарных систем пылеподавления на угольных складах.

«Если говорить про проектную мощность, то фактически мы можем обрабатывать до 7 млн тонн угля в год. С начала реализации проекта техперевооружения мощность порта выросла в восемь раз», – отметил новый управляющий директор порта.

Мировые аналитики считают, что в долгосрочной перспективе спрос на российский уголь в Азиатском регионе будет расти, поэтому развивать портовые мощности нужно сейчас, чтобы к оживлению рынков компания подошла во всеоружии.

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В I ПОЛУГОДИИ 2016 ГОДА

Производство

**Олег Коржов, генеральный директор ПАО «Мечел»:**

В угольной отрасли в отчетном периоде мировой и внутренний рынок характеризовались устойчивым спросом. При этом был зафиксирован как рост квартальных бенчмарков, так и спотовых цен. Главным драйвером рынка остается Китай, где во II квартале был зафиксирован повышенный спрос на уголь по причине сокращения собственного производства. Власти КНР в текущем году объявили о своих планах закрыть нерентабельные производства, которые суммарно добывают до 250 млн тонн угля. По данным аналитических агентств, уже выбыла треть этого объема. Соответственно, замещение нерентабельного производства, особенно в части коксующегося угля, происходило за счет импортных закупок.

«Мечел» воспользовался сложившейся рыночной ситуацией. Мы на 4% увеличили общую добычу угля и перенаправили часть объемов нашей основной продукции – концентрата коксующегося угля (ККУ) – на КНР, увеличив продажи в эту страну почти в полтора раза по сравнению с предыдущим кварталом. Мы также поставили несколько партий коксующегося угля на новые для нас рынки Индии и Вьетнама.

Продажи углей PCI (пылеугольное топливо) упали на 21%, прежде всего в связи с исчерпанием складских запасов, которые были полностью реализованы в Азию в предыдущем квартале благодаря комфортной для нас динамике цен. Сегодня мы считаем приоритетными отгрузки PCI в Южную Корею в рамках подписанных долгосрочных контрактов.

На увеличение объемов реализации антрацитов на 16% повлияла благоприятная ценовая конъюнктура в Европе (Германия, Нидерланды, Бельгия). Кроме того, сезонное наращивание объемов производства агломерата на Челябинском металлургическом комбинате сказалось на увеличении спроса на антрацит в агломерационном переделе предприятия.

Продажи энергетического угля увеличились на 9% в связи с ростом отгрузок с Эльгинского угольного комплекса и подразделений «Южного Кузбасса». Более 50% энергетического угля в отчетном периоде было экспортировано в Китай.

Реализация кокса выросла на 5% во II квартале 2016 года вследствие роста спроса на внутреннем рынке. В отчетном периоде мы также возобновили поставки кокса в США.

Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

| Наименование продукции | I пол. 2016 г., тыс. тонн | I пол. 2015 г., тыс. тонн | % | II кв. 2016 г., тыс. тонн | I кв. 2016 г., тыс. тонн | % |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|----|---------------------------|--------------------------|----|
| Уголь (добыча) | 11 528 | 11 448 | +1 | 5864 | 5663 | +4 |
| Чугун | 2044 | 2045 | 0 | 1039 | 1005 | +3 |
| Сталь | 2112 | 2147 | -2 | 1067 | 1044 | +2 |

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

| Наименование продукции | I пол. 2016 г., тыс. тонн | I пол. 2015 г., тыс. тонн | % | II кв. 2016 г., тыс. тонн | I кв. 2016 г., тыс. тонн | % |
|------------------------------|---------------------------|---------------------------|-----|---------------------------|--------------------------|-----|
| Концентрат коксующегося угля | 4470 | 4068 | +10 | 2249 | 2221 | +1 |
| Угли PCI | 934 | 1322 | -29 | 413 | 521 | -21 |
| Антрациты | 908 | 1109 | -18 | 488 | 420 | +16 |
| Энергетические угли | 3575 | 3039 | +18 | 1863 | 1713 | +9 |
| Железорудный концентрат | 1342 | 1317 | +2 | 658 | 684 | -4 |
| Кокс | 1446 | 1484 | -3 | 741 | 705 | +5 |
| Ферросилиций | 40 | 39 | +2 | 18 | 21 | -14 |
| Плоский прокат | 253 | 237 | +7 | 126 | 128 | -2 |
| Сортовой прокат | 1 504 | 1 367 | +10 | 770 | 734 | +5 |
| Товарная заготовка | 107 | 112 | -4 | 40 | 67 | -41 |
| Метизы | 331 | 340 | -3 | 173 | 159 | +9 |
| Электроэнергия (тыс. кВт-ч) | 1 714 766 | 2 284 107 | -25 | 751 332 | 963 434 | -22 |
| Теплоэнергия (Гкал) | 3 105 575 | 3 139 076 | -1 | 964 652 | 2 140 923 | -55 |

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ИНВЕСТПРОЕКТОВ

Универсальный рельсобалочный стан

| Наименование продукции | I пол. 2016 г., тыс. тонн | I кв. 2015 г., тыс. тонн | % | II кв. 2016 г., тыс. тонн | I кв. 2016 г., тыс. тонн | % |
|--|---------------------------|--------------------------|------|---------------------------|--------------------------|-----|
| Рельсовый прокат, балка и фасонный профиль | 213 | 78 | +175 | 117 | 96 | +21 |

Эльгинский угольный комплекс

| Наименование | 2016 г. | 2015 г. | % | 2016 г. | 2015 г. | % |
|--------------|---------|---------|----|---------|---------|----|
| Добыча угля | 2 011 | 1 864 | +8 | 1 018 | 993 | +3 |

Металлургический дивизион нарастил производство по сравнению с предыдущим кварталом: выплавка стали увеличилась на 2%, производство чугуна – на 3%. Хочу подчеркнуть, что мы продвинулись в реализации стратегии по увеличению нашей доли на рынках высокомаржинальной продукции, что привело к сокращению реализации заготовки на 41%. С начала года компания поставила РЖД более 120 тыс. тонн рельсов, до конца года мы постараемся довести этот объем до 220–250 тыс. тонн.

Во II квартале 2016 года продажи плоского проката на внутреннем рынке незначительно снизились – на 2%. В то же время в регионах присутствия нашей европейской металлоторговой сети «Мечел Сервис Глобал» мы сейчас видим рост спроса на данную продукцию

и в дальнейшем намерены расширять клиентскую базу.

Увеличение продаж сортового проката на 5% во II квартале 2016 года в сравнении с кварталом ранее обусловлено сезонным оживлением спроса на арматуру и другую продукцию со стороны строительных компаний. На динамике продаж позитивно отразилось открытие новых офисов компании «Мечел-Сервис» в Северо-Кавказском и Приволжском федеральных округах.

Реализация ферросилиция с Братского завода ферросплавов предприятиям Группы и третьим лицам уменьшилась на 14% из-за переноса части отгрузок на III квартал, при этом производство ферросилиция сохранилось на прежнем уровне.

Увеличение продаж метизной продукции на 9% во II квартале

текущего года достигнуто благодаря эффективной работе с клиентами Белорецкого металлургического комбината и росту объемов реализации канатной продукции для энергетической, горнодобывающей и нефтегазовой промышленности, в том числе и в сегменте импортозамещения, а также расширению рынка сбыта за счет поставок в страны СНГ.

Энергетический сегмент бизнеса во II квартале уменьшил объемы выработки электроэнергии на 22% по отношению к I кварталу. Это снижение вызвано проведением плановых ремонтов и реконструкцией оборудования на Южно-Кузбасской ГРЭС.

Падение выработки тепловой энергии на 55% обусловлено сезонным фактором в связи с завершением отопительного периода.



«Иннопром-2016»: «Мечел» – в тренде

В июле в Екатеринбурге состоялась VII Международная промышленная выставка «Иннопром-2016»: на 50 тыс. кв. м выставочных площадей были собраны более 600 компаний из 95 стран мира.



Главный экспонат нашего стенда – действующая модель рельсобалочного стана – вызвал большой интерес гостей и участников «Иннопрома»

Общее число посетителей составило 48 тыс. человек. Организаторы впервые перенесли выставку на четыре рабочих дня, что позволило значительно увеличить процент профессиональной аудитории.

Национальная экспозиция Республики Индии, которая участвовала в «Иннопром-2016» с особым статусом страны-партнера, стала самой масштабной выставкой этой страны на территории России за последние годы. Общая площадь индийской экспозиции составила 3700 кв. м и объединила 115 промышленных компаний. В состав индийской делегации вошли свыше 400 представителей власти и бизнеса. А возглавила делегацию министр торговли и промышленности Индии Нирмала Ситхараман.

Конечно, не обошли вниманием супервыставку и представители российских властей, в частности, председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, вице-премьер Аркадий Дворкович, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, а также ряд губернаторов и другие официальные лица.

«Я в пятый раз принимаю участие в этой выставке и вижу, что



Одной из изюминок стенда «Мечела» стала комната переговоров, оформленная в стиле салона бизнес-лайнера

форум развивается. «Иннопром» сформировал свою нишу, и повестка форума даже опережает реальные тренды в определенных секторах экономики», – заявил Дмитрий Медведев.

Свои достижения, образцы продукции на «Иннопром-2016» представил и ряд уральских предприятий Группы «Мечел». Стенд располагался в главном павильоне, на первой линии. Он, без преувеличения, стал одним из украшений выставки.

Главным экспонатом стала действующая модель линии закалки рельсов универсального рельсобалочного стана ЧМК. Модель работает в автоматическом режиме, от пульта управления.

Продemonстрировали мы и сварочную ленту, производство которой не так давно освоено в прокатном цехе №5. Она используется, в частности, для сварки элементов ядерных реакторов. Так, с ее помощью были изготовлены два ядерных реактора атомного ледокола «Арктика». А сталь, из которой прокатывается эта сварочная лента, используется, например, для изготовления торсионных лопастей российских боевых вертолетов. Словом, это продукция очень ответственного назначения. Производит ее только Челябинский металлургический комбинат.

Со стороны ЧМК в подготовке стенда было задействовано 15 человек, работа заняла около семи месяцев. Некоторых из них можно отметить отдельно. Так, проектирование и монтаж стенда курировал главный дизайнер проектов ЧМК Эрик Кириллов, сварочные работы по нержавеющейке производил слесарь цеха технического обслуживания №3 Валерий Суворин, чертежи выполнила инженер-конструктор механико-технологического отдела проектно-конструкторского центра Наталья Бухмиллер, электросхемы – главный конструктор отдела электроснабжения проектно-конструкторского центра Татьяна Пупкова. Вообще специалисты ПКЦ сыграли огромную роль в достижении общего успеха.

Вместе с комбинатом свою продукцию представили Каслинский завод архитектурно-художественного литья и «Уральская кузница».

Среди образцов продукции «Уралкуза», ставших экспонатами выставки, – авиационные детали из сталей и сплавов челябинского и чебаркульского филиалов предприятия, отдельные элементы систем двигателей. А каслинский завод, как всегда, порадовал зрителей настоящими произведениями искусства – чугуном кружев.

Словом, наша экспозиция традиционно выглядела очень достойно! ▲



Трудный путь к успеху

Компания «Якутуголь» перешагнула 50-летний рубеж своей истории.

Первые сведения о выходах угольных пластов в Южно-Якутском угольном бассейне были получены еще при изысканиях, проводимых по трассе АЯМ в 1925–1926 годах, тогда появились и первые документальные упоминания о поселке с диковинным названием – Чульман. С него, собственно, и началась история южно-якутского угля. В 1934 году в 23 км к северу от поселка были заложены штольни рудника

Обога-
титель-
ная фабрика
«Нюр-
ен-
грина-
ская»
и уголь-
ный
разрез

«Пионер», а с 1936 года началась планомерная добыча каменного угля. В 1947 году была создана Чульманская поисково-съёмочная партия для определения запасов Чульмаканского месторождения. На заре 50-х годов XX века в разработку были вовлечены запасы участка «Восточный», здесь и была введена в эксплуатацию шахта «Чульманская», находящаяся в ведении треста «Алданзолото». В сентябре 1963 года из структуры Чульманской шахты был выведен участок «Нерюнгра», который

положил начало открытой разработке южно-якутского угля. В дальнейшем его стали называть «Малым разрезом». Первым и основным потребителем продукта «Нерюнгры» стала Чульманская ГРЭС.

ОТ БОЛЬШИХ ОТКРЫТИЙ – К ГРАНДИОЗНЫМ СВЕРШЕНИЯМ

Параллельно с начавшейся отработкой углей в окрестностях Чульмана геологи продолжили поиски залежей черного золота,



которые можно было бы «взять» карьерным, а не шахтным способом. Для ускорения поисковых работ в Южной Якутии в конце 1949 года Читинское геологическое управление сформировало Чульманскую геолого-разведочную партию. В полевой сезон 1951 года геолого-съемочный отряд партии повела за собой удачливая, как оказалось, женщина – Галина Лагздина. В тот год выдалось хмурое и сырое лето. Два месяца поисков прошли безуспешно: угольных «проявлений», интересовавших геологов, найдено так и не было. В последней декаде августа отряд вышел на правый берег реки Чульман в том месте, где впадают в нее беглые воды Беркакита. Первые дни изучения результата не дали. И только попытка исследовать местность «налегке», вдвоем с Ольгой Трещаловой, привели Галину Лагздину к успеху. Геологи решили пройти к следующему притоку Чульмана – Нерюнгре, вот здесь фортуна и улыбнулась экспедиции. На подмытых берегах реки были обнаружены выходы



За открытие Нерюнгринского каменноугольного месторождения Ольга Трещалова награждена нагрудным знаком и дипломом «Первооткрыватель месторождения»

а также Якутской экспедиции ЛН СССР в октябре 1951 года были тщательно рассмотрены на совещании в Алдане, проходившем под руководством академика И.П. Бардина и первого секретаря

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЮЖНО-ЯКУТСКОГО УГОЛЬНОГО КОМПЛЕКСА НАПРЯМУЮ СВЯЗАН С ОТКРЫТИЕМ ЗАЛЕЖЕЙ НЕРЮНГРИНСКОГО «БОЛЬШОГО УГЛЯ»

песчаников, сменившихся выходами аргиллитов и... угольной сажки. Подножие следующей террасы оказалось буквально заваленным аргиллитами, уже разложившейся угольной массой и осколками самого настоящего сокровища – угля, в поисках которого искатели шли сюда несколько недель. Молотками и просто руками геологи расчистили податливый рыхлый шлейф и добрались до коренных выходов угольного пласта. Мощность его на глаз было определить трудно. Ясно было только, что толщина его не менее пяти метров. Его так и окрестили – «Пятиметровый» и занесли на карту. К концу 1951 года на Нерюнгре пробиты первые шурфы, и пробы показали, что уголь пласта «Пятиметровый» – коксующийся. Сегодня это открытие известно во всем мире.

Результаты полевых работ Чульманской, Эвотинской и Аямской геолого-разведочных партий,

Якутского обкома ВКП(б) С.З. Борисова. По его итогам в декабре того же года было принято решение об ускорении геолого-разведочных работ на юге Якутии, а всего месяц спустя была создана Южно-Якутская комплексная экспедиция, объединившая все геологические партии этого интереснейшего и перспективного во всех отношениях региона. Специалисты ЮЯКЭ тех лет С. Каримова, Н. Куклин, Л. Минкин, Н. Георгиевский, А. Гончар, Б. Василенко, А. Болотская, М. Слинцын, С. Зипуров вскоре стали известны не только Якутии, но и всей стране.

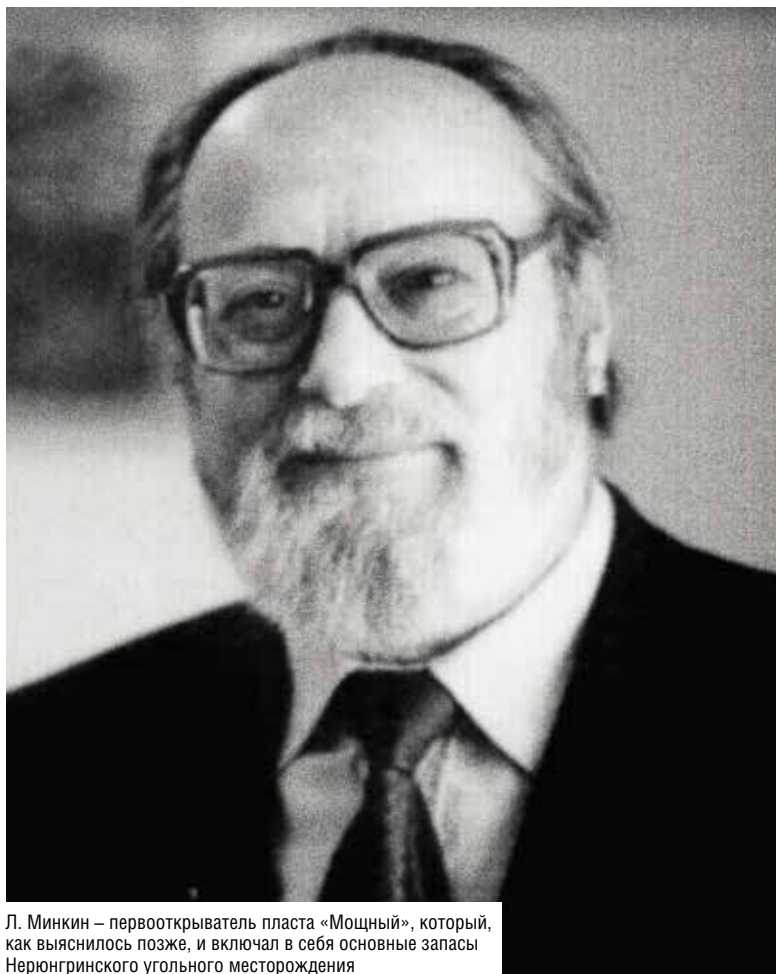
Удача снова улыбнулась геологам в 1953 году, когда геолог Лазарь Минкин, проводя горные работы в районе открытого Галиной Лагздиной и Ольгой Трещаловой угольного пласта «Пятиметровый», обнаружил еще один угольный пласт. Он оказался куда более внушительным, чем

«Пятиметровый», и включал, как выяснилось позже, основные запасы Нерюнгринского угольного месторождения. Этот пласт так и назвали – «Мощный».

День рождения Южно-Якутского угольного комплекса напрямую связан с открытием залежей нерюнгринского «большого» угля. Потребовалось целое десятилетие, чтобы выполнить предварительную разведку и относительно точно оценить запасы огромной угольной кладовой. Эта масштабная и ответственная работа была возложена на главного геолога ЮЯКЭ Саиму Сафиевну Каримову. Процесс детальной разведки – дело не быстрое, и только спустя еще одно десятилетие, в декабре 1973 года, Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых при Совете министров СССР (ГКЗ) утвердила объемы Нерюнгринского месторождения. По оценке ГКЗ, только пласт «Мощный» хранил в себе на тот момент не менее 450,2 млн тонн угля. Значение открытия Нерюнгринского месторождения углей не вызывало никаких сомнений и в еще совершенно не обжитой таежной край с деловым визитом нагрянул из Москвы член Политбюро ЦК КПСС М.С. Соломенцев с высокопоставленными чиновниками Совмина СССР. В результате этого визита ЦК КПСС и Советом министров СССР было принято постановление о начале формирования Южно-Якутского угольного комплекса



В полевой сезон 1951 года геолого-съемочный отряд повела за собой Галина Лагздина



Л. Минкин – первооткрыватель пласта «Мощный», который, как выяснилось позже, и включал в себя основные запасы Нерюнгринского угольного месторождения

и строительстве железной дороги Тында – Беркамит. Регион ожидали революционные экономические и социальные преобразования.

ТАК РОЖДАЛСЯ УГОЛЬНЫЙ ГИГАНТ

В то время предприятия ЯАССР, занимающиеся угледобычей, объединил в своей структуре Якутский совнархоз, и одновременно они входили в состав различных непрофильных отраслевых ведомств и министерств. Мощности угленосных месторождений и объемы добычи требовали выделения угольной промышленности в самостоятельное ведомство. 26 февраля 1966 года Министерство цветной металлургии СССР направило на угледобывающие предприятия треста «Якутзолото» специалистов из управления угольными шахтами Норильского горно-металлургического комбината Б.Г. Антонова, И.П. Первенцева и В.К. Куренчанина для ознакомления с положением дел.

По результатам визита командированные составили докладную

записку, где значилось следующее: «Учитывая развитие угольной базы в Якутской АССР, наличие пяти угольных предприятий в настоящее время и технический уровень руководства со стороны вышестоящих органов, считаем крайне необходимым в целях улучшения технического и оперативного руководства угольными предприятиями при управлении Главзолото создать самостоятель-



На месте будущего разреза «Нерюнгринский»



С этих палаток начинался город Нерюнгри. 1975 г.

ный угольный трест «Якутуголь», предоставив ему полномочия в вопросах руководства шахтами и определении технической политики на шахтах. Мы считаем, что это в значительной мере будет способствовать... выполнению планов по добыче угля и улучшению всех технико-экономических показателей...»

На основании выводов норильских специалистов уже 28 марта этого же года Минцветметом был издан приказ о создании отдельного предприятия – треста «Якутуголь», в состав которого вошли шахта «Чульманская», малый разрез «Нерюнгринский» (с 1964 года был участок открытых работ при шахте «Чульманская»), разрезы «Кангаласский» и «Зырянский»,



шахты «Джебарики-Хая», «Сангарская» и «Сого», вышедшая из треста «Арктикауголь». 11 апреля состоялось заседание ТЭС Минуглепрома СССР, на котором Первенцев был назначен управляющим трестом «Якутуголь», а В.К. Куренчанин – главным инженером.

«Кадры решают все!» – этот лозунг, пожалуй, можно считать аксиомой в мировой экономике. Прежде всего нужны были грамотные и хваткие горняки-управленцы. Первенцев, проявив завидную осведомленность и настойчивость, их «добывал» и в родном Норильске, и в южном Донбассе, и в сибирском Кузбассе, добивался через Москву решения об их переводе в «Якутуголь». Одновременно Игорь Петрович проводил глубокую работу во



Министр угольной промышленности СССР Б.Ф. Братченко на закладке Нерюнгринского разреза. 6 августа 1974 г.

всех престижных вузах страны на предмет выявления там наиболее перспективных и талантливых студентов-горняков. Лучшие из них обязательно оказывались в коман-

де первого управляющего трестом. Уже в 1967 и 1968 годах в Якутию направили работать своих выпускников Свердловский горный институт им. Вахрушева, Иркутский политехнический институт, Московский институт народного хозяйства, Алтайский политехнический институт, Сучанский горный техникум. За шесть лет работы во главе «Якутугля» Первенцеву с командой грамотных единомышленников удалось сделать трест жизнеспособным и сильным предприятием.

Первый самостоятельный год якутские угольщики закончили блестяще, сдав план по добыче угля на 108,1%. Потребителям угля Иркутской области было поставлено 40 762 тонны, Магаданской

области – 173 660 тонн, Якутии – 1 257 479 тонн. Трест «Якутуголь» под умелым руководством грамотных специалистов быстро становился на ноги. С декабря 1966 года он начал заниматься сбытом угля самостоятельно, так в аппарате управления появился производственный отдел сбыта и реализации угля. Практически с первых же дней началось активное строительство и реконструкция шахт и рудников, объектов производства и соцкультбыта для работников угольной промышленности республики.

Следующий год стал не менее значимым для предприятия: он определил новый этап изучения Нерюнгринского и других месторождений (Чульмаканское, Денисовское) Южно-Якутского угольного бассейна. По решению экспертного геологического Совета министерства геологии РСФСР, состоявшегося в п. Чульман в июле 1969 года, начала усиливаться подготовка к формированию Южно-Якутского угольного комплекса на базе запасов Нерюнгринского месторождения для строительства будущего мощнейшего разреза.

В 1971–1973 годах на всей площади Нерюнгринского месторождения производились разведоч-

ные буровые работы. Проходились наклонные шахты, канавы, анализировались тысячи угольных проб. Огромный труд геологов ЮЯКЗ по разведке месторождения завершился успешной защитой отчета в ГКЗ СССР в декабре 1973 года – запасы угля были утверждены в количестве 450,2 млн тонн на мощность карьерного поля в 13 млн тонн в год. Исключительная ценность нерюнгринских углей, большие запасы, расположенные всего на площади в 16 кв. км, дали основание журналистам назвать Нерюнгринское месторождение «черной жемчужиной Южной Якутии».

В августе 1974 года на месте нынешнего, известного всему миру угольного разреза «Нерюнгринский» был вбит первый колышек. И сделал это Б.Ф. Братченко – министр угольной промышленности СССР. Перспективность Нерюнгринского угольного месторождения не вызывала у него никаких сомнений. Ресурсы не только отрасли, но и всей страны старались направить именно сюда, в этот необжитый суровый край. Очень многое удалось сделать министру для того, чтобы зыбкие контуры нового месторождения в короткие сроки обрели реальные черты, чтобы большой уголь Нерюнгри стал служить людям.

29 апреля 1975 года вышло то самое, судьбоносное, постановление ЦК КПСС и Совмина СССР «О строительстве Южно-Якутского угольного комплекса». В нем настоятельно рекомендовалось в первую очередь начать освоение необычайно перспективного бассейна со строительства угольного разреза «Нерюнгринский», обогатительной фабрики и комплекса

О СЕГОДНЯШНЕМ ДНЕ



Игорь Хафизов,
управляющий директор
АО ХК «Якутуголь»:

«Якутуголь» – лучшее воплощение стратегических решений государства в части промышленного развития и вместе с тем уникальное угольное предприятие, открывшее новую эпоху современного подхода освоения минерально-сырьевой базы.

Наличие превосходного по качеству угля, самого современного горнотранспортного оборудования, крупнейшего в мире обогатительного комплекса, беспрецедентной по размерам ремонтной и вспомогательной инфраструктуры, выбор оптимальной технологии в сочетании с основной программой отбора персонала и формированием профессионального коллектива изначально определили масштабы задач флагамена угледобычи востока страны.

50-летие – знаменательное событие, выраженное в монументальной цифре, за которой стоит славная эпоха предприятия, отразившая особую историческую роль в создании Южно-Якутского промышленного кластера, строительстве города Нерюнгри и становлении могучего, сплоченного профессионального коллек-



Отправка первой тонны коксующегося угля. 24 августа 1984 г.

предприятий районного значения. Развернулись невиданные по масштабу работы. Уголь теперь предстояло брать не малоэффективным шахтным методом, а методом уникальных крупных открытых разработок. Началась новая эра в развитии угольной промышленности Южной Якутии. В малоосвоенном и малонаселенном регионе, не имеющем достаточных трудовых ресурсов, серьезной базы строительной индустрии, современных

транспортных коммуникаций, энергоснабжения и другой инфраструктуры, предстояло в кратчайшие сроки возвести грандиозный и крупнейший в мире по объемам перерабатываемой горной массы разрез «Нерюнгринский», мощнейшую в угольной отрасли обогатительную фабрику, уникальное транспортное предприятие, которое смогло бы обеспечить технологические перевозки вскрышных пород и угля, и еще по-

строить город на 100 тыс. жителей. Предстояло быстро освоить новые мощности по добыче угля и начать поставку на экспорт коксового концентрата. Коллектив «Якутугля» был готов к выполнению этой трудной и вместе с тем интереснейшей работы.

23 февраля 1976 года на месте будущего разреза «Нерюнгринский» прогремел первый технологический взрыв, открыв первую страницу истории угольного гиганта. ▲



Завершение строительства железной дороги Улак – Эльга. Декабрь 2011 г.

тива «Якутугля» с его традициями, рабочими династиями и судьбами людей.

«Якутуголь» создан бесценным трудом многих поколений. Низкий поклон нашим ветеранам, чьими стараниями, упорством и жизнью были сделаны наши первые, самые важные шаги в становлении предприятия. Самые добрые слова благодарности современному поколению, заставшему тяжелые времена перестройки и перехода в рыночную экономику, благодаря которым предприятие работает и сохраняет лучшие традиции.

В 2007 году предприятие вошло в состав компании «Мечел», с этого момента началась его новейшая история. И снова «Якутуголь» становится локомотивом воплощения программ развития Дальнего Востока и угольной отрасли страны.

Будущее «Якутугля» неразрывно связано с пониманием критериев успешного поступательного движения, тенденций современного развития отрасли, конъюнктуры рынка, а также требований общества и социальной

ответственности компании. Сегодня перед нами стоят не менее амбициозные задачи, выраженные в реализации крупнейших инвестиционных проектов компании «Мечел», – разработке Эльгинского угольного комплекса и железорудных месторождений Якутии.

Коллектив «Якутугля» уже 50 лет является основой угледобывающей отрасли Якутии, предприятие производит более 80% товарной продукции угольного рынка республики и непосредственно влияет на состояние экономики региона. Одним из наиболее важных для Якутии проектов, реализуемых нашей компанией, является перевод шахты «Джебарики-Хая» на открытый способ добычи, отвечающий современным тенденциям, требованиям безопасности и экономичности.

Многолетний кризис отрасли, падение цен на угольную продукцию, жесточайшая конкуренция заставляют нас перестраиваться, искать внутренние резервы, снижать себестоимость, удерживать репутацию надежного поставщика на рынках сбыта – все это позволяет компании «Якутуголь» целенаправленно двигаться вперед.

Мы должны идти в ногу со временем, отвечать его вызовам и помнить свою историю, эпоху великого поколения первостроителей и шахтеров, заложивших фундамент и создавших бесценную школу «Якутугля», людей, чьи имена золотыми буквами вписаны в летопись компании, тех, кто принес славу «Якутуглю» – предприятию, которым гордится Россия. Мы должны держать высокую планку «Якутугля».

ПО СЛУЧАЮ ПРАЗДНОВАНИЯ ЮБИЛЕЯ ХОЧУ ИСКРЕННО ПОБЛАГОДАРИТЬ ВСЕХ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ «ЯКУТУГЛЯ». ОГРОМНОЕ СПАСИБО ЗА ВАШ ТРУД, ВЕРНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ И ПРОФЕССИИ! ЖЕЛАЮ ПРОЦВЕТАНИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ, ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ВАМ И ВАШИМ СЕМЬЯМ!

На страже коммерческих интересов компании

В условиях рыночной экономики, когда благополучие предприятий и компаний зависит от спроса, постоянно меняющихся цен и множества других факторов, на первый план выходят анализ, планирование, стратегия. Чтобы произвести столько, сколько нужно, продать туда, куда нужно, и так распределить умеренные по нынешним временам доходы, чтобы на следующем этапе деятельности подвинуться вперед, а не назад. В компании «Мечел» этим занимается управление коммерческой деятельности, которым руководит Елена Селезнева.



Управление подразделяется на два отдела: отдел планирования и анализа коммерческой деятельности и отдел методологии и контроля закупочной деятельности.

Отдел планирования и анализа коммерческой деятельности охватывает большой спектр задач по всем предприятиям Группы. Это формирование аналитической информации о финансовой эффективности сбыта, подготовка отчетности по коммерческой деятельности для круга внутренних и внешних пользователей – менеджмента, инвесторов, кредиторов компании. Также одним из существенных аспектов деятель-

ности отдела является планирование коммерческой деятельности. Очень важно именно на этом этапе отследить риски, способные негативно сказаться на результатах деятельности компании.

– Отдел планирования и анализа готовит ежемесячный и ежеквартальный отчеты, – рассказывает Елена Селезнева. – Причем отчеты содержат не голые цифры, а с развернутыми комментариями по изменениям, отклонениям. По каждому предприятию и направлению прорабатываем вопрос, почему ту или иную про-

дукцию, к примеру, планировали продать в Китай по одним ценам, а в конечном итоге объемы были перераспределены на другие, более привлекательные с точки зрения прибыли направления, и какой финансовый эффект компания получила от смены курса. Кроме того, два раза в месяц до сбытовых служб дивизионов и руководства Группы доводятся цены по ключевым позициям, которые предприятия закладывают в свой бюджет.

Помимо этого, в функции отдела входят задачи по стратегическому

У СОТРУДНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МНОГО РАЗНЫХ ЗАДАЧ. ОПОШНОСТЬ В РЕШЕНИИ ЛЮБОЙ ИЗ НИХ МОЖЕТ ОБОРНУТЬСЯ СЕРЬЕЗНЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ



управлению ООО «Мечел-Материалы» – перспективной и развивающейся компании, которая специализируется на производстве и продаже огнеупорной шамотной продукции, обожженной извести, бетонных смесей, а также на переработке металлургических шлаков.

Важной вехой в развитии отдела стало внедрение системы контроля запасов. На предприятиях Группы регулярно проводятся процедуры по выявлению неиспользуемых запасов (ТМЦ) либо используемых неэффективно. Несмотря на то что программа стартовала всего год назад, notable положительная динамика. За 10 месяцев (с сентября 2015 года по июнь 2016 года) удалось снизить сумму низкооборотимых ТМЦ на 3% – 144 млн руб.

Как видим, задачи у отдела – одна важнее другой. И решать их все, как правило, нужно безотлагательно. Так что сотрудникам небольшого, но дружного коллектива приходится заниматься несколькими вопросами одновременно.

В отделе методологии и контроля закупочной деятельности молодой и активный коллектив. И сам отдел динамично развивается. Сотрудники работают единой сплоченной командой, руководствуются принципом взаимозаменяемости и взаимопомощи.

Сотрудники отдела выстраивают и регламентируют систему взаимо-



действия предприятий «Мечел» и управления коммерческой деятельности. Их задача – расширение централизованных закупок для бесперебойного обеспечения предприятий Группы «Мечел» качественными продуктами по оптимальным ценам. Усиление контроля над закупочными процедурами на предприятиях Группы уже позволило повысить эффективность проведения закупок.

Помимо этого, сотрудники отдела осуществляют централизованное снабжение предприятий по ряду основных позиций. Как правило, речь идет о поставках, затрагивающих все дивизионы компании. Это природный газ, нефтепродукты, средства индивидуальной защиты. Деятельность в рамках централизованного бюджета и проведение единой политики в отношении ключевых поставщиков направлена на максимально эффективное использо-

вание ограниченных на сегодняшний день ресурсов.

По мнению Елены Селезневой, снабжение в широком смысле слова является сферой с безграничными возможностями для развития компании. Установление прямых хозяйственных связей с производителями, постоянное взаимодействие в процессе разработки и производства материалов, их поставки и эксплуатация в условиях предприятий Группы, оптимизация сопутствующих производственных процессов, а также использование опыта передовых компаний (в области техники, технологий, логистики, управления бизнес-процессами) способно привести к значительным результатам не только в снижении закупочных цен.

– Наряду со снижением стоимости мы постоянно работаем над повышением качества поставляемой продукции, оптимизацией запасов, развитием конкурентной

среды, – рассказывает руководитель. – Продолжаем реализацию мероприятий, направленных на импортозамещение сырья и материалов. Так, нам удалось возобновить партнерские отношения с компанией «Башнефть», снабжающей наши предприятия, и в первую очередь Белорецкий металлургический комбинат, нефтепродуктами. Ведем переговоры с «Газпромнефтью» о возвращении прежних условий постоплаты, хотя бы с 30-дневной отсрочкой. Пока, к сожалению, все нефтяные компании работают только с предоплатой. За время работы нынешней команды (с 2014 года) стабилизировалась ситуация с оплатой по централизованным закупкам. Возвращается доверие поставщиков, появляются новые партнеры. Во многом это касается производителей спецодежды. Возобновлены взаимоотношения с компаниями «НОРД-Спецодежда»

и ВЛО. Из новых партнеров можно назвать «Модерам», «Легпромразвитие», БТК, Комбинат рабочей одежды, «Спецпроект», «Кристалл Снаб», «ВИП Консалтинг», «Демми плюс». Одна из ключевых задач – установление хороших, взаимовыгодных отношений между «Мечелом» и поставщиками – мною и всеми сотрудниками, на мой взгляд, выполняется.

Как видим, у сотрудников управления коммерческой деятельности много разных задач. И все – важные и ответственные. Оплошность в решении любой из них может обернуться серьезными последствиями.

Неправильно составленная отчетность чревата уголовной ответственностью для руководителей компании. Отчетность, составляемая в оперативном режиме, – отчеты по рентабельности продаж, итоги коммерческой деятельности – рассылаются руководителям, которые на основании этих отчетов могут принимать управленческие решения. Неправильная отчетность – неверное решение и убытки для всей Группы.

Неправильно проведенная закупочная процедура или нарушение закона РФ в части трансфертного ценообразования (ТЦО), антимонопольного законодательства может повлечь проверку госорганов и наложение штрафов. А от качества закупленной спецодежды и вовсе зависят жизнь и здоровье людей.

Чтобы этого не произошло, все сотрудники управления максимально собраны. Приходят рано, уходят поздно. Все – «многостаночники». Но, по словам Елены Юрьевны, никто не жалуется. Все горят своей работой.

– Коллектив управления прекрасно понимает и ситуацию на рынке, и непростые условия, в которых работает компания, и реалии, в которых функционирует государство, и степень своей ответственности, – говорит Елена Селезнева. – Поэтому сегодня мы максимально сплочены, сконцентрированы на поставленных руководством задачах и негативным внешним факторам противопоставляем эффективную работу.

Несмотря на ответственную, напряженную работу, в управлении царит по-настоящему дружеская,

почти семейная атмосфера. Сотрудники все вместе переживают личные беды и радости – получение нового диплома, рождение детей, встречают праздники, к подготовке которых подходят нестандартно. Так, все новогодние вечеринки тематические – «В гостях у сказки», «Вокруг света», «Чикаго»... Есть возможность повеселиться, проявить свои таланты.

Так что в управлении работают люди исключительно активные, общительные и жизнерадостные. Все гордятся тем, что у них такой дружный и сплоченный коллектив, что все они не просто коллеги, но и друзья!



В РУКОВОДСТВЕ ГЛАВНЫМ ЕЛЕНА СЕЛЕЗНЕВА СЧИТАЕТ СПРАВЕДЛИВОСТЬ: ТО ЕСТЬ НЕ ДОПУСКАТЬ СУБЪЕКТИВНОГО ОТНОШЕНИЯ НИ К СОТРУДНИКАМ, НИ К ПРЕДПРИЯТИЯМ

ДУША КОМПАНИИ

Если бы в России проводился конкурс на самого обаятельного топ-менеджера, Елена Селезнева вполне могла бы претендовать на победу. Профессионализм и ответственное отношение к делу ничуть не мешают ей быть искренним, жизнерадостным человеком, не просто руководителем, а душой коллектива!

Елена Юрьевна окончила Московский госуниверситет сервиса по специальности «менеджмент» и Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «финансы и кредит». А вершиной образовательной лестницы стала школа МВА Всероссийской академии внешней торговли.



Перед спуском в шахту «Ольжерасская». Ноябрь 2014 г.



Севастополь, лето 2015 г.

С того момента, как она оставила школьную скамью, Елена постоянно учится и работает. Семь лет она была главным бухгалтером в различных коммерческих структурах. Затем работала в газете «Аргументы и факты» – занималась развитием сети в разных регионах.

В «Мечеле» – с марта 2005 года. Считает, что в горнодобывающую и металлургическую компанию ее привела судьба. Ведь не случайно

департамента. А с 1 февраля этого года возглавила управление коммерческой деятельности.

– Работу свою люблю, – говорит Елена Юрьевна. – И компанию, и людей, которые здесь работают. В «Мечеле» у меня много друзей. И всегда очень эмоционально реагирую, когда сторонние люди, которые мало что понимают в бизнесе, в том, как живет компания, начинают плохо о ней отзываться.

Юлия Ведехина



ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН РАСТИ НЕ ТОЛЬКО ПО ВЕРТИКАЛИ, НО И ПО ГОРИЗОНТАЛИ. А ЗАДАЧА РУКОВОДИТЕЛЯ – РАСШИРИТЬ ЕМУ ПОЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ее день свадьбы – 17 июля, рождение сына – 18 июля, в День металлурга, а день рождения мамы – 23 августа, в День шахтера.

Начинала ведущим экономистом в департаменте внешнеэкономических связей. Затем стала начальником отдела. Потом – директором

В руководстве главным она считает справедливость. То есть не допускать субъективного отношения ни к сотрудникам, ни к предприятиям. Все должны быть в равных условиях. Работу необходимо выполнять четко, правильно и всегда признавать свои ошибки.

– Даже если что-то неправильно сделала не я, а мои сотрудники, я всегда озвучу руководству, что это ошибка моя, – говорит Елена Селезнева.

Постоянно развиваясь и расширяя свою сферу деятельности, она и сотрудникам не дает застывать:

– Считаю, что человек должен расти не только по вертикали, но и по горизонтали. Если работник хорошо выполняет поставленные задачи в части анализа, планирования, аналитики, пусть он этим и занимается. А задача руководителя – расширить ему поле деятельности. Например, поменять предприятия, за которые он отвечает: вместо металлургического дивизиона поручить горнодобывающие. Когда занимаешься одним и тем же, взгляд «замыливается», не видишь новых возможностей и перспектив. Да просто становится скучно работать! А когда есть что-то новое, это интересно.

Елена Селезнева искренне считает, что коллектив – это вторая семья. И делает все для того, чтобы поддерживать семейную атмосферу. Именно она вдохновитель и организатор тематических вечеринок. И к подготовке праздников, как и к работе, всегда подходит с душой.

КЛЮЧЕВЫЕ СОТРУДНИКИ УПРАВЛЕНИЯ

Юлия Ведехина – начальник отдела планирования и анализа коммерческой деятельности. В ее ведении весь бюджетный блок, подготовка к раскрытию информации, формирование отчетности.

Инга Мамулат – начальник отдела контроля и методологии закупочной деятельности, или, как говорит Елена Селезнева, ее правая рука во всем, что касается закупок. Они вместе занимаются разработкой, изменением, дополнением Положения о закупках. Кроме того, рассматривают и согласовывают все регламенты, которые составляются на предприятиях, и выдают рекомендации. Бывает, что и сами их пишут.

Например, сейчас разрабатывают регламент по реализации лома внутри Группы и по закупке лома у сторонних контрагентов.

Инна Пилькевич. В отдел контроля и методологии закупочной деятельности очень долго искали специалиста, который сможет заниматься средствами индивидуальной защиты. Ведь это должен был быть человек, который разбирается в качестве СИЗ.

И полтора года назад такой человек нашелся. Инна Пилькевич долго работала в «Техно-авиа» – занималась продажами СИЗ. В «Мечел» пришла с желанием взглянуть на «баррикады» с другой стороны. И ее взгляд не обманешь!

Елена Козыренко – руководитель направления централизованных закупок. Она осуществляет основной контроль за площадкой B2B. Оформляет практически все протоколы, которые формируются по закупочным процедурам. У нее большой объем бумажной работы. Поначалу было непросто. По каждому пункту, а то и слову, возникали разногласия с юристами. Но теперь в составленных ею документах практически нет недочетов.

Максим Сомов – руководитель направления организации закупочной деятельности. Пришел из «Мечел-Майнинга».

Занимается централизованной закупкой нефтепродуктов. Постоянно общается с предприятиями, принимает, анализирует и корректирует заявки предприятий Группы на обеспечение топливом. Когда возникают рискованные ситуации по обеспечению, 80% из них Максим разрешает самостоятельно. ▀

Елена Козыренко

Максим Сомов

Инга Мамулат

Инна Пилькевич



По труду – и честь

На качественное и яркое празднование Дня металлурга традиционно направляются лучшие организационные и творческие силы компании «Мечел».



Номера праздничной программы отражали многонациональность Металлургического района Челябинска



Мемориальную доску, посвященную Петру Сумину, открывает его вдова Ольга Ильинична в сопровождении начальника управления по социальным вопросам ЧМК Петра Черкасова

ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Одна из многолетних традиций Металлургического района – активные торжества в честь Дня металлурга. Нынешний год и празднование стали особенными, ведь 2016-й – это год 70-летнего юбилея района. За семь десятилетий сменилось уже несколько поколений его жителей, большинство которых тесными узами связаны с ЧМК. Но неизменной осталась их любовь к Металлургическому району – самому уютному, самому зеленому в Челябинске. Это чувство подчеркивалось многими номерами концертной программы, подготовленной творческими коллективами Дворца культуры ЧМК, Дворца культуры «Данко» и районного Дома детского творчества. Программа праздничного вечера так и называлась – «Мы с Металлургического!» В ней отразилась многонациональность района, где мирно живут русские, татары, башкиры, немцы, украинцы, представители многих других национальностей.



Лучшие артисты, лучшие вокальные и танцевальные коллективы выступили для более чем пяти тысяч работников ЧМК и членов их семей, собравшихся на стадионе спорткомплекса «Металлург». Праздник был полон ярких моментов: это и облако воздушных шаров, выпущенных в небо юными артистами, и масштабный фейерверк.

Отметим, что накануне профессионального праздника металлур-

гов более ста лучших работников ЧМК были удостоены высоких званий, наград и поощрений. Также в канун Дня металлурга на здании управления комбината была торжественно открыта мемориальная доска, посвященная бывшему губернатору Челябинской области Петру Сумину. На нашем предприятии он сделал свои первые профессиональные шаги. Окончив в 1969 году металлургический факультет Челябинского политехнического института, он пришел на комбинат подручным сталевара, затем стал мастером электропечи в электросталеплавильном цехе №2, заместителем начальника электросталеплавильного цеха №5. Также большой отрезок жизни Петра Сумина связан с работой в должности секретаря заводской комсомольской организации.

Бронзовая мемориальная доска в честь Петра Сумина была изготовлена на Каслинском заводе архитектурно-художественного литья компании «Мечел». Автор работы – скульптор Наталья Куликова.



БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

БМК отметил День металлурга интересно и зрелищно. Калейдоскоп мероприятий порадовал не только работников предприятия, но и горожан и гостей Белоречья.

В канун праздника, 14 июля, в актовом зале прокатного цеха состоялось ежегодное торжественное собрание, где чествовали лучших работников комбината. 421 человек был отмечен заслуженными званиями и наградами федеральных, республиканских, отраслевых и муниципальных ведомств, а также корпоративными и профсоюзными наградами.

По давно сложившейся традиции виновники торжества начали празднование Дня металлурга с комбинированной эстафеты, которая утром 16 июля стартовала в юбилейный, пятидесятый раз, поэтому на мероприятии чувствовались особая торжественность и яркий настрой участников на победу.

В полдень главная площадь города озарилась радостью наступившего праздника – Дня рождения Белоречья и Дня металлурга. Собранных поздравляли директор АО «БМК» Виктор Камелин и представители администрации города. Главным событием мероприятия стала церемония награждения лучших метал-

лургов. Глава Белоречья Владислав Миронов вручил им почетные грамоты и свидетельства о присвоении звания «Почетный металлург РБ».

Вечером на стадионе «Металлург» состоялся фееричный праздник, организованный БМК в честь Дня металлурга и Дня города. Талантливые гости из Челябинска удивили красочными танцами, порадовали чудесными голосами и подняли настроение задорными песнями, а центром внимания стала известная группа «Инфинити».

Прекрасным завершением праздника стал радужный фейерверк, которым белоречане любовались во всех уголках города.



ВЯРТСИЛЬСКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД

15–16 июля в поселке Вяртсиля прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню металлурга. Традиционно были отмечены лучшие работники предприятия. Более 20 человек получили памятные грамоты, подарки, были занесены на Галерею почета.

На торжественном собрании прозвучали поздравления с профессиональным праздником от представителей местной и республиканской власти. Председатель Законодательного собрания Республики Карелии Владимир Семенов отметил отличное качество выпускаемой Вяртсильским метизным заводом продукции и высокую производительность труда на предприятии.

Глава Вяртсильского городского поселения вручил памятные подарки генеральному директору завода Сергею Кочеткову, работникам завода,

которые принимают активное участие в общественной жизни поселения. Благодарственное письмо и именная футболка были вручены автоматчику ХВА Анатолию Денисенко. Этот человек много лет в свободное от работы время занимается с поселковыми ребятами спортом, организует и проводит футбольные турниры.

Благодарность и памятный подарок получил волочильщик проволоки Александр Мусоров за то, что вместе с такими же мастерами-энтузиастами воссоздал фонтан и детскую площадку во дворе многоквартирного дома.

Праздник металлургов украсили выступления фольклорной группы «Морошки», ансамбля танца «Майя» и театра моды «Меланж».

В традиционном футбольном турнире, посвященном Дню металлурга, приняли участие детские и взрослые команды Сортавальского района.



МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД «ИЖСТАЛЬ»

День металлурга на «Ижстали» – это яркая череда праздничных мероприятий. Самое значимое из них – церемония награждения передовых бригад и лучших работников предприятия. За добросовестное отношение к труду и достижение высоких производственных результатов в этом году 14 передовых бригад, 28 лучших работников и 8 заслуженных работников предприятия занесены на Доску почёта. Лучшие бригады и работники предприятия удостоены почетных званий «Передовая бригада», «Лучший по профессии», «Лучший специалист» и «Лучший руководитель».

Под аплодисменты коллег заслуженные работники ОАО «Ижсталь» прошли по аллее Трудовой Славы, а затем посадили молодые саженцы рябины.

Запомнился ижстальцам и торжественный вечер в ДК «Металлург». С праздником их поздравили почетные гости – руководители города и республики. Глава Удмуртии Александр Соловьев искренне порадовался, что предприятие сейчас крепко стоит на ногах. Тем более что завод на слуху более двух веков: «Это марка, это бренд нашей республики». Он также вручил лучшим работникам предприятия отраслевые награды «Почетный металлург» и «Заслуженный работник промышленности УР».

В фойе заводоуправления состоялась любимая заводчанами цветочная выставка, а на территории предпри-



Заслуженные работники ОАО «Ижсталь» сажают деревья на аллее Трудовой славы

ятия – конкурс озеленения и наглядной агитации.

Как всегда, интересно и динамично прошли соревнования добровольных пожарных дружин. Каждый этап эстафеты интересен по-своему, и у постоянных зрителей уже есть свои любимые моменты. Кому-то нравится, как команды преодолевают препятствие, кто-то с большим вниманием следит за тушением огня, иные любят завершающий этап эстафеты – сбивание мяча струей воды из брандспойта.

А еще в честь профессионального праздника была проведена 31-я «Огненная» легкоатлетическая эстафета. Почетное право возглавить эстафету и зажечь огонь – символ Дня металлурга – было предоставлено передовикам производства: сталевару электрошлакоплавильного цеха



Участники соревнований добровольных пожарных дружин ликвидируют возгорание



МОСКОВСКИЙ КОКСОГАЗОВЫЙ ЗАВОД

Для работников АО «Москокс» празднование Дня металлурга было организовано на территории завода.

Торжественная программа открылась чествованием лучших представителей трудового коллектива. В этом году наградами разного уровня и ценными подарками были отмечены более полусотни заводчан. Вручали награды управляющий директор АО «Москокс» Сергей Белан, представитель руководства управляющей компании «Мечел-Майнинг» Леонид Тулупов, депутат Московской областной думы и бывший управляющий директор завода Владимир Тыцкий, представители

руководства администрации и Совета депутатов Ленинского района Московской области и города Видное.

В своих выступлениях гости еще раз поздравили заводчан с юбилейной – 65-й – годовщиной предприятия, отметили его градообразующую роль, поблагодарили за активное участие в социальной и культурной жизни района.

А для жителей города Видное День металлурга ознаменовался специальной выставкой, организованной ветеранами завода совместно с районным историко-культурным центром. На стендах, установленных в городском сквере, были размещены эффектные фотографии, рассказывающие о заводе и заводчанах.

Игорю Глухову и мастеру прокатного цеха Денису Долганову.

Завершением недели, посвященной профессиональному празднику, стал праздничный воскресный вечер в городке металлургов. Он прошел в новом Сквере металлургов, созданном в прошлом году. Поздравить ижсталевцев пришли глава Ижевска и глава Октябрьского района города. Почетные гости участвовали в открытии второй очереди сквера – тренажерного комплекса под открытым небом и площадки с мягким покрытием, где в скором времени установят детский городок. Теперь в Сквере металлургов можно не только отдыхать, но и заниматься спортом.



Одним из главных событий торжественного собрания стало чествование победителей производственного соревнования за первое полугодие 2016 года среди основных и вспомогательных подразделений

КОРШУНОВСКИЙ ГОК

По давно сложившейся традиции в канун Дня металлурга торжественные собрания проводят подразделения комбината, а затем проходит общее торжественное собрание для коллектива всего предприятия. Среди приглашенных были депутат Законодательного собрания Иркутской области Борис Алексеев, мэр Нижнеилимского района Максим Романов, глава Железногорска-Илимского Юрий Шестера.

С поздравлением выступил управляющий директор ПАО «Коршуновский ГОК» Борис Седельников.

«Никакая отрасль промышленности сегодня не может обойтись без нашего металла, – сказал Борис Николаевич, – сочинская Олимпиада, «Российские железные дороги», строительство знаменитого моста в Крыму и многое другое – везде востребована продукция нашей компании. По праву предприятия «Мечела» являются сегодня стратегическими. Поэтому ваша работа во благо комбината и всей России – большое и важное дело. Спасибо вам за труд!»

Лучшим работникам ГОКа вручены почетные грамоты и благодарственные письма губерна-



тора Иркутской области, почетные грамоты министерства, почетные грамоты и благодарности ООО «УК Мечел-Майнинг», знаки «За доблестный труд» 1-й и 3-й степени, почетные грамоты мэра и главы города, нагрудный знак «90 лет Нижнеилимскому району». Глава Железногорска Юрий Шестера в качестве подарка от администрации города преподнес комбинату композицию «Три богатыря», выполненную местными умельцами резьбы по дереву. Депутат Законодательного собрания Иркутской области Борис Алексеев вручил управляющему директору комбината знак «Почетный горняк» Министерства промышленности и торговли.

Важным этапом праздника стало торжественное шествие коллектива Коршуновского ГОКа по центральной улице Железногорска-Илимского. Традиционно работники предприятия пришли на праздник целыми семьями. В завершение торжественных мероприятий на стадионе «Горняк» свое творчество представили песенные и танцевальные коллективы, а в полночь небо осветил праздничный салют.

А накануне празднования Дня металлурга в музее им. академика М.К. Янгеля открылась традиционная выставка народных умельцев, организованная комбинатом.



Лучшей работой в номинации «Камня – резьба по камню» конкурса народных умельцев признаны изделия из хлорита – уникального для Коршуновского месторождения минерала, выполненные Романом Карнауховым, слесарем участка по ремонту горного оборудования РЭМЦ

ООО «МЕЧЕЛ-МАТЕРИАЛЫ»

Накануне Дня металлурга в центральном офисе ООО «Мечел-Материалы» царила праздничная атмосфера. Хотя, строго говоря, предприятие не является металлургическим, но во многом от труда его работников зависят успехи в выплавке конвертерной стали и производстве агломерата на ЧМК, объемы и качество переработки отходов металлургического производства в ценные строительные материалы, обеспечение металлургов известью и огнеупорной продукцией. К тому же не стоит забывать, что исторической родиной «Мечел-Материалов» стал именно Челябинский металлур-

гический комбинат. Предприятие образовалось путем вывода из состава ЧМК цеха смололомовых огнеупоров, цеха шамотных изделий, шлаковых отвалов из состава цеха переработки шихты. Позже аналогичные процессы прошли на «Ижстали», Белорецком металлургическом комбинате... Так что историческая общность с металлургическими предприятиями закалила характер работников молодого предприятия, научила их преодолевать трудности.

Именно поэтому тот день начался со слов благодарности и признательности генерального директора Николая Пархомчука в адрес буквально всех работников.

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД «УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА»

В «Уральской кузнице» празднование Дня металлурга традиционно началось с чествования передовиков производства. К профессиональному празднику 65 заводчан получили государственные, отраслевые и корпоративные награды.

Появились в этом году и две новые трудовые династии. Поздравления получили представители династии Кравцовых (общий стаж работы – 180 лет) и Брылевых (общий стаж работы – более 130 лет).

Череду праздничных мероприятий продолжили спортивные состязания. В городском парке состоялась финальная игра кубка по футболу среди цеховых команд.

А на городском стадионе «Уральская кузница» организовала большой вечерний концерт для всех жителей Чебаркуля. Финальным аккордом профессионального праздника металлургов стали лазерное шоу и традиционный фейерверк.



Передовиков поздравляют главный инженер предприятия Виктор Маценко и председатель Совета ветеранов «Уральской кузницы» Вадим Лильбок

Была поощрена большая группа трудящихся, в том числе работающих и в филиалах ООО «Мечел-Материалы». 17 человек награждены почетными грамотами генерального директора предприятия. Такое же количество сотрудников поощрено почетными грамотами директора по производству. Благодарственных писем и премий удостоены 19 человек. Портреты 20 сотрудников размещены на Стенде почета предприятия, они также получили премии, фото одного сотрудника – на Стенде почета ПАО «ЧМК».

Буквально накануне профессионального праздника ООО «Мечел-Материалы» впервые в своей истории приняло участие в международной промышленной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге. Важно, что к стенду предприятия проявил самый искренний интерес губернатор Челябинской области Борис Дубровский. Он нередкий гость предприятия, прекрасно понимающий важность его стабильной работы для региона в целом. ■



Государственный министр промышленности и торговли Индии Нирмала Ситхараман и губернатор Челябинской области Борис Дубровский проявили самый искренний интерес к экспозиции ООО «Мечел-Материалы», впервые принявшего участие в международной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге

Под знаменами шахтерской славы

Коллективы главных угледобывающих активов «Мечела» – АО ХК «Якутуголь» и ПАО «Южный Кузбасс» – свой профессиональный праздник День шахтера всегда превращают в яркое, незабываемое событие для всех жителей своих регионов.

АО ХК «ЯКУТУГОЛЬ»

Профессиональный праздник угольщиков в Нерюнгринском районе в этом году проходил под знаком 50-летия компании «Якутуголь», поэтому отмечался с особым размахом.

На торжество были приглашены почетные гости – глава Республики Саха (Якутия) Егор Борисов, заместитель министра энергетики Российской Федерации Анатолий Яновский, председатель Государственного собрания (Ил Тумэн) Александр Жирков, представители министерств и ведомств республики, архиепископ Якутский и Ленский Роман, первые руководители компании «Мечел».

По давней традиции праздничные мероприятия начались с митинга у стелы погибшим при освоении Южно-Якутского угольного комплекса. По его завершении участники митинга прошли через мемориальную арку и возложили цветы к могиле Алексея Столыпина, первого начальника участка открытых горных работ малого разреза.

Торжественное собрание, посвященное празднованию 50-летия



Шествие трудовых коллективов АО ХК «Якутуголь»



Глава Республики Саха (Якутия) Е. Борисов и управляющий директор АО ХК «Якутуголь» И. Хафизов возлагают цветы к могиле А.Е. Столыпина

компания «Якутуголь», состоялось на стадионе «Горняк». В мероприятии приняли участие представители всех сфер деятельности Нерюнгринского района, почетные гости, ветераны угольной отрасли, передовики производства, руководители подразделений, представители трудовых коллективов компании. За добросовестный труд и неоценимый вклад в социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия) и всего топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока России коллектив АО ХК «Якутуголь» удостоился благодарности главы республики.

Заслуженные работники «Якутугля» были отмечены высокими наградами и почетными званиями.

Обращая ко всем присутствующим, управляющий директор АО ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов отметил: «Сегодня мы вспоминаем и говорим искренние слова признательности тем, кто стоял у истоков создания предприятия, отдаем дань памяти и уважения легендарной эпохе строительства дальневосточных рубежей, людям, благодаря которым «Якутуголь» золотыми буквами вписан в историю угольной отрасли. За годы работы «Якутуголь» проявил себя как



Управляющий директор АО ХК «Якутуголь» И. Хафизов



Праздничный салют в честь юбилея компании «Якутуголь» и Дня шахтера



В областном центре на торжестве в честь Дня шахтера



Почти настоящий бульдозер. Парад колясок в Междуреченске

надежное, стабильно работающее предприятие. Оглядываясь назад, мы понимаем: нам есть чем гордиться. Успешно выполняя свою миссию, невзирая ни на какие трудности, компания не только гарантированно, в запланированном объеме поставляет уголь потребителям, но и в полной мере способствует экономическому и социальному развитию региона. Все наши успехи и достижения были бы невозможны без слаженной работы надежного, профессионального коллектива предприятия».

Торжество угольщиков продолжалось на площади им. Ленина, где для всех горожан была подготовлена праздничная программа. Здесь нерюнгринцев ждал еще один сюрприз: в свой день рождения коллектив холдинговой компании «Якутуголь» преподнес жителям города подарок – скульптуру «Рудознатец», изготовленную Каслинским заводом архитектурно-художественного литья. «Рудознатец» станет дополнением композиции барельефа Святой великомученицы Варвары, подаренной компанией к празднованию 40-летия города Нерюнгри в ноябре прошлого года.

Завершился праздник концертом с участием творческих коллективов города и звезд российской эстрады и ярким салютом.

ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

Разнообразную и содержательную программу подготовили работники культуры в День шахтера для жителей городов Междуреченска и Мыски, где располагаются основные активы компании.

Но еще накануне на приеме в администрации Кемеровской области побывали 13 сотрудников ПАО «Южный Кузбасс». Губернатор

Аман Тулеев вручил кубок победителя горнорабочему очистного забоя, бригадиру шахты «Ольжерасская-Новая» Алексею Гольцову. Этот коллектив признан лучшей очистной бригадой в региональном соревновании угольщиков. За полгода шахтеры записали в свой актив 561,4 тыс. тонн угля, а в ходе областного месячника высокопроизводительного труда выдали на-гора почти 167 тыс. тонн черного золота! Почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации» присвоено машинисту экскаватора разреза «Ольжерасский» Сергею Лубенцу, машинисту экскаватора разреза «Красногорский» Николаю Чапайкину, электрослесарю подземному шахты «Сибиргинская» Павлу Шадрину. Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоен бригадир на участках основного производства ЦОФ «Сибирь» Сергей Егоров. И еще многие наши коллеги получили заслуженные награды из рук губернатора, а позже и глав городов, где успешно действуют предприятия «Южного Кузбасса».

В Междуреченске праздник начался с возложения цветов к памятникам и мемориалам погибшим шахтерам. А чествование работников ПАО «Южный Кузбасс» проходило во Дворце культуры «Распадский». Не один десяток высоких наград вручил управляющий директор компании Виктор Скулдцкий.

В это же время на площади Весенней

Алексей Гольцов с заслуженной наградой



уже собрались многочисленные молодые семьи на парад колясок. Мероприятие стало уже традиционным, оно проводится седьмой год. В этот раз темой его стали советские мультфильмы. Те, кто пришел просто посмотреть на участников, не могли сдержать эмоций, настолько необычными были конструкции детских колясок.

Череда парадов завершилась выступлением девушек в свадебных платьях. Днем они в белоснежных нарядах собрались в парке, где проводились различные конкурсы. По традиции была организована «поляна добра», невесты собирали деньги на помощь больным детям.

Праздничные мероприятия продолжились выступлениями творческих коллективов. В завершение почти четырехчасового концерта прогремел праздничный салют.

В Мысках лучших тружеников чествовали на сцене городского центра культуры. В экономике города угольная отрасль играет ключевую роль – 60% отгруженных товаров, выполненных работ и услуг приходится именно на угольную отрасль. Поэтому работников отрасли поздравляли с особой теплотой. 18 шахтеров «Южного Кузбасса» были отмечены почетными грамотами администрации Мысков.

Весь день в Мысках звучали песни, здесь прошли выставка прикладного творчества местных мастеров, фестиваль «Гори, шахтерская звезда!», чествование молодоженов, семейных пар, отмечающих весомые юбилеи совместной жизни, шахтерских династий и другие мероприятия. ▀

«Правильными решениями мы можем назвать лишь те, которые приводят к нужным результатам»

*Бесспорное утверждение,
в котором нельзя усомниться.
Для генерального директора
ОАО «Кузбассэнергосбыт»
Леонида Петрова именно
следование неоспоримым
истинам является ключом
к эффективной жизни и
эффективному управлению
компанией.*



Многие считают, что характер человека предопределен в той или иной степени обстоятельствами: воспитанием, генами, окружающей средой... Принять подобную позицию в полной степени означало бы исключить из жизни ключевой фактор – работу над самим собой. По словам Леонида Прохоровича, именно непрекращающееся стремление к росту и развитию, а также поддержание азарта к жизни и работе делает человека успешным, вне зависимости от того, какой им был сделан выбор.

Леонид Прохорович родился в 1961 году в городе Тулуне Иркутской области. Его родителей по праву можно назвать образцом советской семьи. Оба работали в школе, мать – учитель русского языка и литературы, отец – учитель физики. Честные и скромные старшие Петровы, не допуская даже мысли о блате, не позволили своим двоим сыновьям учиться в тех же школах, в которых сами работали.

Как часто было в те времена, Петровы не баловали своих детей чрезмерной заботой.

– Несмотря на то что родители много времени проводили в школе, у нас с братом никогда не было ревности к чужим детям, – вспоминает Леонид Прохорович. – Мы прекрасно понимали, что по-другому быть не может.

С малых лет, вдохновленный родительским примером, он проявил любовь к чтению и образованию. События Великой Отечественной войны были главной темой для литературы



Леонид Прохорович с семьей: Мария Богдановна, Прохор Мартемьянович, Сергей Прохорович Петровы

того времени. Вот и Леонид мог многие часы проводить за чтением новых выпусков «Роман-газеты» (советский литературный журнал. – *Прим. ред.*), в которых были опубликованы новые произведения Богомолова, Бондарева, Пикуля и др. Поступки героев учили преданности идеалам, Родине и своему делу. Патриотизм, воспитанный советской литературой, в конечном итоге станет тем прочным принципом, которым будет руководствоваться на протяжении жизни Леонид Прохорович.

Школьные годы оставили в памяти только приятные воспоминания. Благодаря сильным педагогам старшим Петровым не приходилось беспокоиться за образование сына.

– Я на всю жизнь запомнил то отношение, с которым подходили к обучению мои учителя, – вспоминает Леонид Прохорович. – Например, Нина Георгиевна Ердмаева, которая предопределила выбор технического института, учила нас не только физике, но и вещам из повседневной жизни, таким, к примеру, как походка.

Склонность к решению технических задач проявилась у Леонида Петрова еще до поступления в вуз. Ему было всего 14 лет, когда отец впервые доверил руль своего «Москвича-412». Однако перед юным водителем было поставлено условие – принимать активное участие в ремонте и обслуживании автомо-

били. С тех пор Леониду Прохоровичу пришлось, как говорится, познакомиться с каждой гайкой в родной машине.

Если с выбором технической профессии было все решено, то со специальностью дело обстояло иначе. Будущего руководителя энерго-сбытовой компании при-

ЛЕОНИД МОГ МНОГИЕ ЧАСЫ ПРОВОДИТЬ ЗА ЧТЕНИЕМ. ПОСТУПКИ ГЕРОЕВ УЧИЛИ ПРЕДАННОСТИ ИДЕАЛАМ, РОДИНЕ И СВОЕМУ ДЕЛУ

влекали три факультета: машиностроительный, строительный и электротехнический.

– Не могу сказать точно, что сподвигло меня связать свою жизнь с электроэнергетикой, – говорит Леонид Прохорович. – Тогда эта сфера казалась мне совершенно неизвестной, таинственной и, может быть, поэтому такой притягательной.

В 1978 году он поступает в Восточно-Сибирский технологический институт на электротехнический факультет. С первых дней стало ясно, что учеба не будет легкой. Леониду пришлось столкнуться с первым опытом профессиональной конкуренции. Ведь кроме тех, кто получал стипендию, были студенты, которые находились «за балансом». Если

стипендиату не удавалось хорошо сдать сессию, его место занимал кандидат. Подобное соперничество помогало выработать характер. С каждым разом будущему энергетнику становилось очевиднее, что чем сложнее вставала перед ним задача, тем больше появлялось азарта при ее решении.

Наполненные событиями институтские годы сменялись один за другим.

– Стройотряды, трудовая практика, военная кафедра, увлечение подводным плаванием, – вспоминает Леонид Прохорович. – Время стало безумно мчаться вперед. Ты начинаешь задумываться о скорости жизни и том, что вся ответственность за происходящее с тобой ложится только на твои плечи.

В 1983 году Леонид Петров получает специальность инженера-электрика. Тогда ему пришлось принять важное решение. Среди предприятий, предложенных для



Во время учебы в Восточно-Сибирском технологическом институте

распределения, он выбирает завод «Химволокно», расположенный в еще малознакомом для него городе Кемерово. Несмотря на то что предложения по трудоустройству приходили с местных предприятий, желание проверить себя на прочность в не-

известной отрасли и неизвестном месте вновь взяло верх. С этим можно связать и непреодолимую тягу к путешествиям, которая чуть не сыграла с нашим героем злую шутку и не поставила крест на карьере.

– По документам мне было необходимо явиться на завод к 1 августа, – рассказывает Леонид Прохорович. – Но меня в то время угораздило ввязаться в экспедицию по поиску пропавшего без вести самолета Сигизмунда Леваневского, который предположительно потерпел крушение над одним из озер Якутии. Это было настолько незабываемое приключение, что я совсем забыл про «Химволокно». Прибыть на завод мне удалось только к сентябрю. Помню, как начальник отдела кадров грозил выгнать меня с завода и вручить «волчий билет». Мне оставалось лишь пообещать, что такого больше не повторится.

Слово наш герой сдержал.

РАСТИ ВШИРЬ, «КОПАТЬ ГЛУБЖЕ»

Первые месяцы работы на одном из крупнейших предприятий региона по производству синтетических тканей и волокон прошли как во сне. Тогда еще неопытный электромонтер 5-го разряда стал понимать одну из главных истин: если ты хочешь расти вверх, нужно научиться расти вширь, «копать глубже». Он не пугался работы, которая выходила за рамки его обязанностей.

Спустя несколько месяцев, разглядев в энергичном парне стремление ко всему новому, его ставят на должность старшего мастера монтажного участка. А это уже совсем другая зона ответственности.



– В то время в моем подчинении было 20 человек: молодые и старые, опытные и не очень, со своими проблемами и заботами, – рассказывает Леонид Прохорович. – Внезапно от моих решений стали зависеть не только результаты поставленных перед участком задач, но также здоровье и жизнь подчиненных. Тогда быстро пришло понимание того, что для хорошей работы требуется не так уж много: видеть конечную цель, которую перед тобой поставили, понимать, как реализовать эту цель, в какой срок, в каком качестве, адекватно оценивать ресурсы, которыми располагаешь.

Вспоминая те годы, он подчеркивает, что ему очень повезло с людьми, с которыми довелось трудиться. Отзывчивые коллеги всегда были готовы помочь молодому руководителю как словом, так и делом. Уже тогда для него главным ресурсом в работе стал именно коллектив. И чтобы научиться правильно организовывать этот ресурс, необходимо было четко понимать, для чего ты это делаешь. Кроме этого, нужно разбираться в людях, знать, что их заботит, что движет ими.

С точки зрения энергетики завод «Химволокно» был уникальным. Среди 7000 трудящихся более 700 человек были заняты в энергослужбе. Сложность работы не позволяла расслабляться. В 1987 году Леонида Петрова назначили на должность заместителя начальника цеха электроснабжения, спустя время перевели старшим энергетиком на производство корда. Но надолго задержаться на месте не пришлось. Через полгода главный инженер предприятия в связи с экстренной необходимостью поставил Леонида Прохоровича старшим энергетиком на производство шелка. На линии завал, оборудование было в печальном состоянии. Исправить ситуацию помог накопленный опыт и четкое понимание того, что необходимо сделать.

– За короткий срок общими усилиями всего коллектива удалось существенно поднять энергетику на данном направлении, – говорит Леонид Прохорович. – Нам удалось сделать главное – избавиться от подряда на сложнейшем оборудовании. Это позволило не только сэкономить деньги, но и оперативно принимать меры при возникновении неисправностей. Вот что значит уметь разбираться в вопросах, которые раньше были за рамками твоих обязанностей.



НАША СПРАВКА

Леонид Прохорович ПЕТРОВ

В июне 1983 года окончил Восточно-Сибирский технологический институт, получив квалификацию «инженер-электрик».

С сентября 1983 по апрель 1998 года профессиональный путь Леонида Прохоровича связан с работой на промышленном предприятии «Химволокно». Прошел путь от электромонтера до главного энергетика.

С апреля 1998 года – заместитель директора «Энергосбыта», филиала ОАО «Кузбассэнерго».

С сентября 2004 года – заместитель генерального директора ОАО «Кузбассэнерго» по сбыту энергии – директор филиала «Энергосбыт».

В ноябре 2004 года окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по программе «Управление развитием компании».

С июля 2006 года возглавляет ОАО «Кузбассэнерго».

Награжден Почетной грамотой РАО «ЕЭС России», Благодарностью и Почетной грамотой Министерства энергетики РФ, присвоено звание «Почетный энергетик» Министерства энергетики РФ, медалью администрации Кемеровской области «За служение Кузбассу», почетным знаком администрации Кемеровской области «Золотой знак Кузбасса».

массив информации только разжигал профессиональный азарт.

В 1996 году Леонид Прохорович становится главным энергетиком «Химволокна». Уже в его распоряжении не только электро-, но также тепло- и водоснабжение на предприятии.

Для завода 1990-е годы стали серьезным испытанием. Конкурентный рынок нарушил ранее установленные производственные связи. Продукция, которая приобреталась у «Химволокна» в советские годы, становится нерентабельной в связи с высокой себестоимостью. Необходимо было срочно принимать стратегические решения для спасения завода.

Чуть ли не единственным возможным способом снизить себестоимость продукции предприятия было уменьшение расходов на энергоресурсы, которые составляли значительную часть затрат «Химволокна». В этом направлении при участии Леонида Прохоровича было принято эффективное решение: работа производственных цехов была организована по особым графикам.

– Подобные нестандартные решения приходилось принимать чуть ли не ежедневно, – рассказывает Леонид Прохорович. – Когда местные коммунальщики стали предъявлять неподъемные счета за водоснабжение (на нужды завода ежедневно требовалось свыше 20 тыс. кубометров воды), мы решились на отчаянные меры. Пробурили на территории «Химволокна» больше десяти скважин, что позволило практически полностью отказаться от покупки воды у местного «Водоканала» для технических нужд.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в энергоэффективности предприятия, к 1998 году подразделение Леонида Прохоровича остается полностью без финансирования. Оборудование изношено, ремонтные работы не проводятся. Уже тогда главный энергетик прекрасно понимал, к чему ведет подобная ситуация. Поэтому, как бы тяжело это ни было, отсутствие перспективы и возможностей для развития вынуждают Леонида Прохоровича попрощаться с родным заводом.

«ПОКА ДЫМ ИЗ ТРУБЫ НЕ ПОШЕЛ...»

К этому времени уже состоявшемуся 37-летнему инженеру и руководителю поступает предложение от «Энергосбыта», филиала ОАО «Кузбассэнерго», занять должность

РЕШЕНИЯ ДЛЯ СПАСЕНИЯ

С чувством особого уважения наш герой вспоминает конец 80-х – начало 90-х – время работы с выдающимся директором «Химволокна» Николаем Федоровичем Моисеевым. «Красный директор», как его называли в профессиональных кругах, обладал исключительной способностью правильной расстановки людей на своих местах. Освоившись на производстве шелка, «красный директор» назначает Леонида Прохоровича начальником цеха электроснабжения. Следующие пять лет для молодого руководителя оказались невероятно интересными. Теперь он отвечал за электроснабжение целого предприятия. Огромный

заместителя директора по расчетам с потребителями. Энергосбытовой компанией Кузбасса на тот момент руководят бывшие коллеги с «Химволокна»: Александр Николаевич Печенкин, Евгений Николаевич Горячев, Виктор Семенович Шигин.

Первая задача, с которой сталкивается на новом месте Леонид

и полностью не соответствовал современным требованиям.

– Энергосбытовая деятельность держится на трех китах: квалифицированном персонале, клиентской базе и технологиях, – рассказывает Леонид Прохорович. – Поэтому необходимость в создании собственного программного комплекса была очевидной. Эту работу по праву можно назвать уникальной. Подобного в компании никогда не делали, не было даже специализированного подразделения, которое бы занималось программированием. Инициатором и идейным вдохновителем по созданию автоматизированной расчетно-учетной системы был главный инженер «Энергосбыта» В. Шигин. Он занимался технической стороной вопроса, а я был ответственным за технологию проекта. На первоначальном этапе основной проблемой для нас было правильно сформулировать техническое задание. Помню, как весь руководящий состав, чтобы не отвлекаться на текущую работу,

отправился решать эту задачу на базу отдыха. Как говорится, пока дым из трубы не пошел, мы оттуда не вышли!

Решение разрабатывать собственные технологии, а не приобретать готовые, оказалось самым правильным. В будущем, в связи с изменениями в законодательстве, программные комплексы постоянно нуждались в совершенствованиях, а это эффективнее сделать с продуктом, который был создан в стенах компании.

В начале 2000-х «Энергосбыт» получает мощный толчок к развитию. В это время был дан старт реформе РАО «ЕЭС России», которая, по сути, вытащила электроэнергетику из ямы повальных неплатежей. Этот период характеризуется постепенным переходом от системы взаимозачетов с предприятиями на расчеты за электроэнергию «живыми» деньгами. Одновременно увеличивается значимость «Энергосбыта» в составе «Кузбассэнерго».

РЕШЕНИЕ РАЗРАБАТЫВАТЬ СОБСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, А НЕ ПРИОБРЕТАТЬ ГОТОВЫЕ, ОКАЗАЛОСЬ САМЫМ ПРАВИЛЬНЫМ

Прохорович, оказалась далекой от предыдущей практики, но управленческого опыта и инженерных знаний оказалось достаточно для решения специфических проблем. Имеющийся на тот момент в распоряжении «Энергосбыта» программный комплекс для расчетов с потребителями был устаревшим





На церемонии вручения наград победителям акции «Кузбассэнергобьта» – «Клиент года»

ГЛАВНОЕ – ПРОФЕССИОНИЗМ

В 2004 году Леонид Прохорович становится заместителем генерального директора ОАО «Кузбассэнерго» по сбыту энергии – директором «Энергосбыта».

– На тот момент руководитель «Кузбассэнерго» Сергей Николаевич Михайлов поставил передо мной одну-единственную задачу, – вспоминает Леонид Прохорович. – Он сказал: «Ты должен заниматься «Энергосбытом» и закрыть этот вопрос полностью».

К этому времени обстоятельства сложились не в пользу нового директора. Весь прежний руководящий состав покинул энергосбытовую компанию. В срочном порядке необходимо было формировать новую команду. По словам Леонида Прохоровича, в этом ему помогла способность разглядеть в людях азарт к работе. То, что вдохновляло его на протяжении всей жизни, он хотел видеть и у своих сторонников. В течение двух последующих лет удалось отобрать людей, которые на протяжении 12 лет составляют высший менеджмент компании.

– Хороший человек – не профессия, – любит повторять Леонид Прохорович. – Профессионализм – самое главное. Если он есть, можно работать с человеком со сложным характером, может быть, несдержанным. Но если он непрофессионален, все эти его качества будут неприемлемыми.

В 2006 году в электроэнергетике происходят кардинальные изменения. В результате реформирования отрасли «Энергосбыту» предстояло отделиться от материнской компании и начать самостоятельную жизнь, став правопреемником в отношении договоров энергоснабжения. Предстояла трудоемкая работа по выделению, которая

заклучалась не только в передаче материальных активов, пассивов, но и выстраивании прямых отношений с потребителями. В то время Леонид Прохорович становится руководителем уже «Кузбассэнергобьта». Осенью 2006 года энергосбытовой компании присвоили статус гарантирующего поставщика (ГП) электроэнергии на территории Кемеровской области, что ознаменовало начало нового периода. Теперь от эффективности работы «Кузбассэнергобьта» зависела стабильность электроснабжения целого региона.

На момент присвоения статуса ГП на территории Кемеровской области работали восемь оптовых потребителей-перепродавцов (ОПП), которые поставляли электроэнергию предприятиям и населению. Все «перепродавцы» соответствовали требованиям Правил розничного рынка электроэнергии, поэтому имели потенциальную возможность выступить в качестве гарантирующего поставщика на территории Кемеровской области. Однако для «Кузбассэнергобьта» присутствие дополнительных игроков

ОБ ОТДЫХЕ

Мне пришлось побывать на всех континентах, кроме Австралии и Антарктиды. За рулем автомобиля доезжал до Берлина, Минска, Москвы. Люблю рыбалку и горные лыжи. Всем этим уже мало кого удивишь. Но единственное, от чего я никогда не устаю, – это моя работа.



Леонид Прохорович и председатель Кемеровской областной территориальной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Павел Геннадьевич Сарыгин подписывают новый коллективный договор

(гарантирующих поставщиков) привело бы к значительному снижению объемов поставки электроэнергии потребителям (более чем на 50%). Разумеется, компания и не рассматривала варианты по сокращению доли рынка в регионе. Поэтому перед «Кузбассэнергосбытом» была поставлена цель – добиться того, чтобы ОПП отказались от желанного статуса.

Цель была достигнута. «Кузбассэнергосбыт» одержал в первую очередь дипломатическую победу.

ВСЕ ЗАСЛУГИ КОМПАНИИ – РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ КОМАНДЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ, КОТОРЫЕ САМООТВЕРЖЕННО ТРУДЯТСЯ В «КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТЕ»

Компания отстояла свою позицию по целесообразности сохранения статуса единого ГП на территории Кузбасса на уровне областной администрации и Региональной энергетической комиссии Кемеровской области. «Кузбассэнергосбыт» оставил за собой статус крупнейшего гарантирующего поставщика, а восемь оптовых потребителей-перепродавцов с 1 января 2007 года стали выполнять функции агентов компании.

– При принятии сложных стратегических решений мне важно услышать мнение профессионалов, с которыми приходится работать, – рассказывает Леонид Прохорович. –

Так можно посмотреть на проблему с различных точек зрения и сделать максимально эффективный выбор.

Статус ГП обязал «Кузбассэнергосбыт» перейти на совершенно другой уровень работы с потребителями. Клиентоориентированность становится приоритетной задачей.

– В нашей компании клиентоориентированность – это прежде всего взаимовыгодное сотрудничество с потребителями, – подчеркивает Леонид Прохорович. – В любом деле ты всегда клиентоориентирован. «Клиентом» может быть и реальный человек, и желаемый результат. В работе одно из главных – научиться удовлетворять потребности этого «внешнего» и «внутреннего» клиента.

10 ЛЕТ У РУЛЯ

В 2007 году в ходе открытых торгов «Кузбассэнергосбыт» был приобретен Группой «Мечел». «Мечел» – крупная компания, которая была широко представлена на территории Кемеровской области. Принадлежность к крупному холдингу дала определенные преимущества в вопросах взаимодействия с органами власти. Это обстоятельство было очень важным, поскольку оплата от коммунальщиков за потребленную электроэнергию значительно зависела от поступлений из местных бюджетов. Кроме этого, «Мечел» обязан формировать отчетность в соответствии с международными стандартами. Подобная практика отразилась и на отчетности «Кузбассэнергосбыта», что, несомненно, повлияло на статус энергосбытовой компании.



За 10 прошедших лет «Кузбассэнергосбыт» под руководством Леонида Петрова удалось одержать не одну победу. В целях сохранения клиентов компания в период с 2007 по 2013 год проделала огромную работу по переводу потребителей на прямые договоры, которые ранее обслуживались у компаний-агентов. В итоге количество договоров прямого обслуживания с гражданами-потребителями увеличилось в пять раз – до 800 тыс., а с юридическими лицами – до 20 с лишним тыс.

На сегодняшний день компания имеет развитую сеть центров обслуживания потребителей по всему Кузбассу, широкий спектр электронных услуг (от телефона горячей линии до интерактивных интернет-сервисов). За качество работы с потребителями компания неоднократно становилась лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшая энергосбытовая компания России». «Кузбассэнергосбыт»



С председателем профсоюза «Кузбассэнергобыта» с кубками победителей в областной спартакиаде энергетиков



Колонна «Кузбассэнергобыта» на демонстрации 9 мая

удалось заслужить признание и потребителей, и органов власти. В настоящее время репутация честной и надежной компании непогрешима.

Несмотря на непростую макроэкономическую ситуацию, «Кузбассэнергобыт» в составе энергетического дивизиона «Мечел» всегда демонстрировал стабильные результаты.

– Энергосбытовой бизнес в силу своей специфики очень чувствителен к внешним факторам, – отмечает Леонид Прохорович. – Однако рассуждать про кризис с точки зрения работы неправильно. Экономика постоянно находится в динамике. Если оглянуться в прошлое, то мы обнаружим, что вся наша жизнь проходила в «кризисах». Поэтому все, что от нас требуется, – это работать, двигаться вперед, с учетом обстоятельств внешней среды.

Леонид Прохорович неоднократно подчеркивает, что все заслуги компании – следствие работы команды профессионалов, которые самоотверженно трудятся в «Кузбассэнергобыте». Сплоченность коллектива проявляется не только в показателях деятельности компании. Сотрудники каждый год принимают участие в областных спартакиадах энергетиков. В 2015 году среди более 20 компаний энергетической отрасли заняли первое место в общекомандном зачете, в 2016 году – второе. Леонид Прохорович любит повторять, что за результатами всегда стоит командная работа, в основе которой лежат в том числе и неформальные взаимоотношения. Именно поэтому генеральный директор так часто указывает на важность совместных мероприятий.

За время работы Леонида Прохоровича в качестве руководителя у энергосбытовой компании успели сформироваться свои добрые традиции. Так, коллектив «Кузбассэнергобыта» вместе с семьями ежегодно участвует в торжественных митингах-шествиях, которые приурочены ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

– В такие моменты я невероятно горжусь своими коллегами, – признается Леонид Прохорович, – когда вижу их счастливые лица 9 мая. Их никто не заставлял, они пришли сами провести этот важный для всей страны день в кругу своего коллектива. ▀

Темпы & Качество

Каслинский завод давно отливают памятники. Общее их количество подсчету не поддается. А вот качество и темпы создания каслинских монументов в последнее время заметно возросли.



Скульптура
«Черный лис»
в Сургуте.
Автор
Я. Барков,
2016 г.

«Якутугля» к его собственному полувековому юбилею, отмечавшемуся в конце августа.

За основу памятника заказчик предложил взять популярную каслинскую скульптуру работы немецкого реалиста Йоханна-Фридриха Ройша (1843–1906), автора серии статуэток с изображением представителей разных профессий. В 1920-е годы эта серия попала в ассортимент Каслинского заво-

Только за 2012–2015 годы каслинские мастера выполнили 19 (!) крупных скульптур, заслуживших высокую оценку специалистов и широкой публики. Особенно «урожайным» на монументы выдался 2015 год, когда завод один за другим отлил памятники графу П.И. Шувалову для Ижевска и Герою Советского Союза С.Н. Темирбаеву для Кустаная (Казахстан), богатое скульптурное убранство арки в честь 50-летия Коршуновского ГОКа для Железноводска-Илимского и масштабный мемориал «Подвигу метростроителей в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.» для Санкт-Петербурга.

Не отстает и нынешний год. В конце августа, когда в стране отмечается День шахтера, в городе Нерюнгри состоялось открытие очередного каслинского монумента под названием «Рудознатец».

Нерюнгри – второй по величине город Якутии, крупный административный, промышленный и

культурный центр. Его градообразующее предприятие «Якутуголь» входит, как и Каслинский завод, в состав Группы «Мечел».

Каслинцы уже немало сделали для благоустройства Нерюнгри.

Сначала город украсили каслинские чугунные фонари, скамьи и урны. Затем, в начале 2016 года (к 40-летию Нерюнгри) на главной площади появилась гранитная стела с отлитым в Каслях монументальным барельефом покровительницы горняков – Святой великомученицы Варвары (скульптор Н. Куликова).

Стела, установленная напротив здания городской администрации, по замыслу проектировщиков должна стать центральным звеном продуманного скульптурного ансамбля, в который, помимо нее, войдут две статуи: одна призвана символизировать труд геологов-первооткрывателей («Рудознатец»), другую поставят в честь разработчиков Нерюнгринского угольного месторождения («Горняк»).

Как и «Святая Варвара», «Рудознатец» создавался по заказу

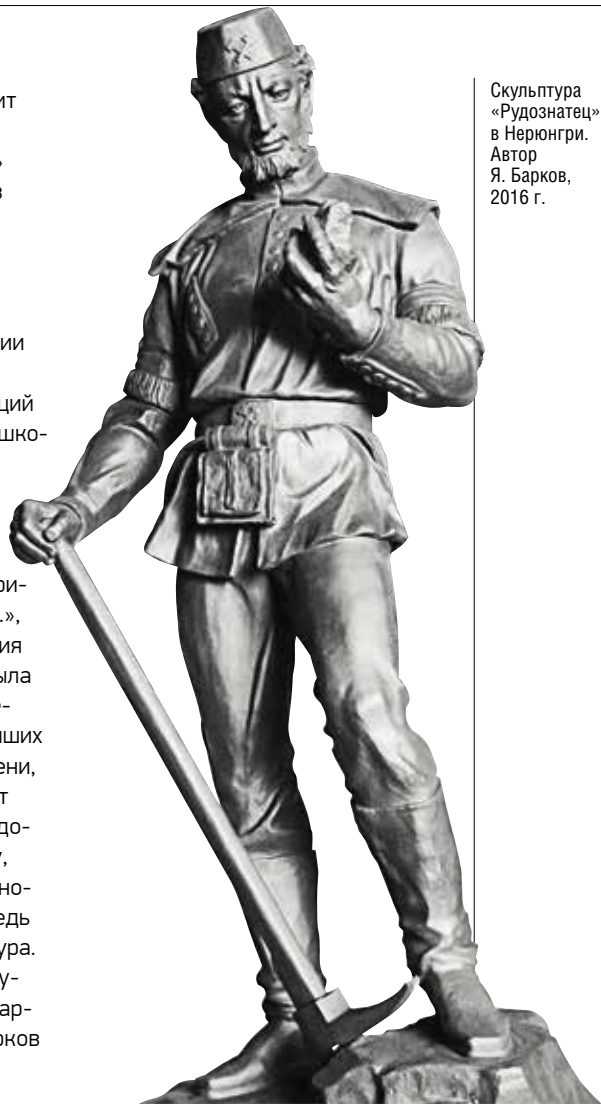


Центральная
статуя для
мемориала
«Подвигу
метростроителей
в годы ВОВ
1941–1945 гг.»
Автор
Я. Барков,
2015 г.

да и с тех пор неизменно входит в число лидеров продаж.

За увеличение «Рудознатца» до высоты 2,5 м взялся Ярослав Барков, петербургский скульптор, золотой медалист и аспирант лучшего художественного вуза страны – института имени И.Е. Репина Российской академии художеств. Скульптор является продолжателем славных традиций отечественной академической школы, мастером-универсалом, успешно работающим во всех видах пластики. Как только скульптор приступил к работе над центральной статуей мемориала «Подвигу метростроевцев...», стал ясен масштаб его дарования и мастерства. А когда работа была завершена, уже никто не сомневался, что Барков – один из лучших монументалистов нашего времени, и с ним каслинское литье может подняться на новый уровень художественного качества. Поэтому, когда встал вопрос о создании нового памятника, в первую очередь рассматривалась его кандидатура.

Забегая вперед, скажем: «Рудознатца» удался благодаря Баркову. Нам могут возразить: Барков только копировал Ройша! Со-



Скульптура «Рудознатца» в Нерюнгри. Автор Я. Барков, 2016 г.

В КОНЦЕ АВГУСТА, КОГДА ВЕСЬ НЕРЮНГРИ ОТМЕЧАЛ ДЕНЬ ШАХТЕРА И 50-ЛЕТИЕ СВОЕГО ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ЯКУТУГОЛЬ», ЗДЕСЬ СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ ОЧЕРЕДНОГО КАСЛИНСКОГО МОНУМЕНТА – «РУДОЗНАТЕЦ»

гласимся: поза, жест, униформа немецкого горного инженера конца XIX века действительно остались от Ройша. Но именно питерский мастер превратил ни на что особо не претендующую скульптурку высотой 29 см в лишенный изъянов памятник. Именно он одухотворил образ, поднял его на благородные котурны, устранил анатомические погрешности, т.е. подверг статуэтку Ройша глубокой творческой переработке. И результат превзошел ожидания: в Каслях еще не отливали памятника с такой энергетикой и с таким совершенством форм.

Теперь важно было не погубить достоинства модели при ее переводе в чугун.

Стартовая тревога оказалась напрасной: каслинские мастера не

подкачали. Формовщики создали фирменно безупречные литейные формы, заливщики безукоризненно заполнили их расплавленным металлом, чеканщики бережно, стараясь сохранить авторский почерк, проработали поверхность отлитых деталей, а затем идеально подогнали их друг к другу. Никому и в голову не придет, что статуя отливалась по частям, а не целиком! С чувством, с толком, с расстановкой сделали свое дело специалисты по покраске...

И вот чугунный исполин уже стоит на главной площади Нерюнгри. Он хорош в любом ракурсе, хорош в целом и в деталях, хорошо издала и вблизи. В полной мере обладая силуэтной выразительностью, цельностью и гармонией пропорций, «Рудознатца» органич-

но вписался в пространственную среду и стал настоящим украшением города.

Отметим, что памятник получился каслинским буквально с головы до ног: его постамент, своей строгостью и простотой подчеркивающий пластическое богатство статуи, облицован отлитыми в Каслях декоративными чугунными плитками. На таком же постаменте и на таком же расстоянии от «Святой Варвары», но в противоположной части площади, со временем должен встать «Горняк».

Это дело будущего, но если новый монумент будет лепить Ярослав Барков, а за отливку возьмутся каслинские мастера, то у нерюнгринского скульптурного ансамбля есть все шансы стать главной достопримечательностью города и образцом для подражания.

Ну а Каслинский завод, в общей сложности целый месяц потратив на «Рудознатца», без паузы перешел к новому заказу, и в начале сентября, к профессиональному празднику нефтяников и газовиков, в Сургуте была открыта отлитая в Каслях скульптура «Черный лис» – геральдический символ этого города. «Лис» стал логическим завершением полюбившегося горожанам ансамбля «Легенды Севера», который состоит из 13 монументальных объектов. Заметим, что этот ансамбль каслинцы выполнили в 2014 году всего за три месяца.

А на подходе уже новый памятник. Почему бы нет? На Каслинском заводе, как показывает практика, темпы качеству не вредят. ▀

Стела с барельефом «Святая великомученица Варвара» в Нерюнгри. Автор Н. Куликова, 2015 г.

