



НАШ МЕЧЕЛ

мечел.рф

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (47) август 2018



Профессией гордимся!

Металлурги отметили свой профессиональный праздник.
На очереди – горняки и шахтеры

6_ Елена Самарина:
«Без коллектива
я бы не состоялась
как руководитель»

20_ География
поставок угольной
продукции
«Мечела»

22_ 25 лет движения
вперед. Компания
«Южный Кузбасс»
отмечает юбилей

УЧРЕДИТЕЛЬ – ПАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №2 (47)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с
общественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы
«Мечел», Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,
111116, Москва, ул. Энер-
гетическая, дом 16, корпус
2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнер:
Егор Чубатюк
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж 3000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
24.08.2018 г.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных
бумаг 1995 года. Мы бы хотели
предупредить вас, что эти заявления
являются только предположениями
и реальный ход событий или
результаты могут существенно
отличаться от заявленного. Мы
не намерены пересматривать
или обновлять эти заявления. Мы
адресуем вас к документам, которые
«Мечел» периодически подает
в Комиссию по ценным бумагам
и биржам США, включая годовой
отчет по форме 20-F. Эти документы
содержат и описывают важные
факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



В ФОКУСЕ

2 Новости

КОМАНДА

14 Наши праздники **Быть металлургом – знак почета** На предприятиях Группы «Мечел» отметили День металлурга

КРУПНЫМ ПЛАНOM

6 **Линия жизни** **Логика плюс эксперимент** Очерк о директоре управления по бизнес- планированию и анализу ПАО «Мечел» Елене Самариной



НАГЛЯДНО

20 **География поставок угольной продукции «Мечела»**

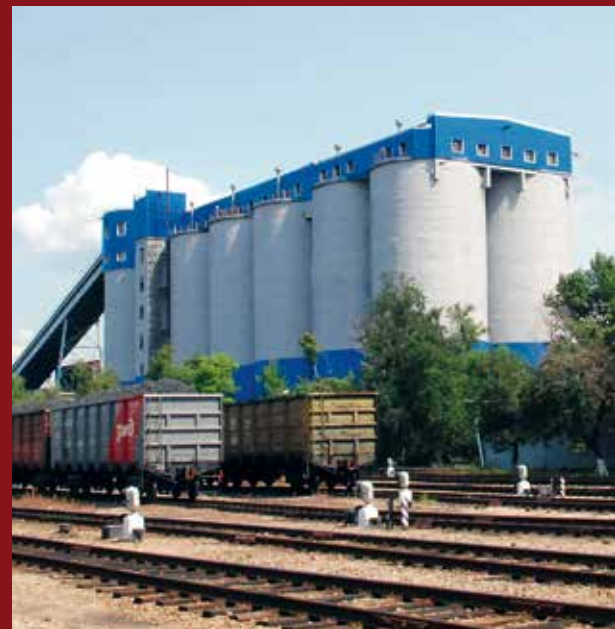


КОМАНДА

- 22 Наши даты
25 лет движения вперед
 Компания «Южный Кузбасс» отмечает юбилей

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

- 34 Наше дело
Как пекут коксовый пирог и с чем его «едят»



РАКУРС

- 28 Наш репортаж
На страже против огня
 В головном офисе ПАО «Мечел» прошла практическая тренировка по эвакуации персонала при условном пожаре



КОМАНДА

- 40 Наше искусство
Великий Брюс
 Фонды каслинского литья опять удивили неожиданным открытием



- 30 Глазами очевидцев
Мы побывали на мундиале
 Работники предприятий «Мечела» рассказывают о посещении матчей чемпионата мира по футболу – 2018

Контракт по схеме «3 + 3»

«Мечел» пролонгировал контракт на поставку угольной продукции с японской корпорацией JFE Steel – одним из крупнейших производителей стали в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Новое соглашение рассчитано до середины 2021 года. «Мечел» будет ежегодно поставлять JFE Steel до 1,5 млн т углей для металлургии: концентрата коксующегося угля с АО ХК «Якутуголь» и угля PCI с ПАО «Южный Кузбасс». Корпорация JFE Steel также выразила готовность при необходимости осуществлять дополнительные закупки концентрата коксующегося угля с «Эльгаугля». Цена будет формироваться исходя из рыночной динамики. JFE Steel является потребителем южно-якутского угля более 30 лет, это давний и надежный партнер «Мечела».

«В 2015 году мы подписали с JFE Steel первый трехлетний контракт и в его рамках отгружали до 1 млн т угля в год. Продление срока контракта выводит наше взаимодействие на новый уровень. Мы рады, что японская сторона высоко оценивает качество нашей продукции и перспективы дальнейшего сотрудничества. С подписанием данного соглашения предприятия горнодобывающего дивизиона «Мечела» смогут нарастить объем поставок», – подчеркнул генеральный директор «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк.



«Увиденное поражает»

«Якутуголь» и «Эльгауголь» с рабочим визитом в конце июня посетил врио главы Якутии Айсен Николаев. Первым пунктом визита стал разрез «Нерюнгринский», где Айсену Николаеву рассказали о текущем состоянии производственно-хозяйственной деятельности «Якутугля», перспективах предприятия и реализации программы техперевооружения.

Затем делегация побывала на Эльгинском угольном комплексе, осмотрев разрез, обогатительную фабрику и социальную инфраструктуру одного из крупнейших горнодобывающих проектов на Дальнем Востоке. Также высоким гостям с вертолета показали железную дорогу Улак – Эльга, построенную «Мечелом».

Из статьи в интернет-газете «Якутия»
автор Руслан Басыгысов

«Надо сказать, увиденное поражает. В 2009 году мне удалось побывать на Эльге, когда туда только подошла железная дорога. Но никаких карьеров и техники тогда еще не было и в помине. А сегодня здесь развернута масштабная добыча угля, построен вахтовый поселок, работают тысячи людей.

Мне запомнилась фраза, которую сказал директор по горнодобывающим активам «УК Мечел-Майнинг» в Якутии Игорь Хафизов: «Айсен Сергеевич, вы второй руководитель республики, после Вячеслава Штырова, который побывал на Эльге. Это для нас большая честь».

Рост по всем производственным показателям

За шесть месяцев текущего года на Эльгинском угольном комплексе добыли более 2,5 млн т угля, что почти на треть выше итогов I полугодия 2017 года. Объем вскрышных работ достиг более 5 млн м³ – это на 16% больше, чем годом ранее. Отгрузка готовой продукции выросла более чем на 38%, до 1,9 млн т.

«Мы поддерживаем набранный в начале года хороший рабочий темп. Перед коллективом поставлена задача увеличить объемы производства в 2018 году. Сегодня можно констатировать: с планом I полугодия справились успешно», – отметил управляющий директор «Эльгаугля» Иван Цепков.





Поздравляем коллег!

Три наши фотографии оказались среди лучших на I фотоконкурсе топливно-энергетического комплекса «Энергетика современной России», организованном Молодежным советом нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики РФ.

В номинации «Историческая фотография» 1-е место заняло фото шахтеров шахты им. Ленина в Междуреченске. На фотографии запечатлен знаменитый коллектив шахты – бригада Хайруллы Булатова, которая в феврале 1979 года достигла максимальной суточной нагрузки, добыв 2781 т угля. Этот рекорд был побит в октябре 1982 года, когда тот же коллектив впервые в Кузбассе за сутки выдал на-гора 4602 т угля.

В номинации «Мастер своего дела» 2-е место завоевало фото под названием «Уголь Южной Якутии», которое представил на конкурс «Якутуголь». На фото – машинист экскаватора разреза «Нерюнгринский» Андрей Красильников, который более 10 лет трудится в «Якутугле». Данный снимок сделан фотокорреспондентом газеты «Индустрия Севера» Юрием Коковиним. Юрий Николаевич много лет дружит с компанией «Якутуголь»,

постоянно пополняя фотоархив предприятия.

И в номинации «Редкий кадр» 3-е место присуждено эффектной панораме Коршуновского карьера, входящего в состав одноименного ГОКа. Коршуновское месторождение железной руды считается уникальным, поскольку руда здесь уникальна по своим свойствам: без вредных примесей фосфора и серы, легкообогатимая, самоплавкая.



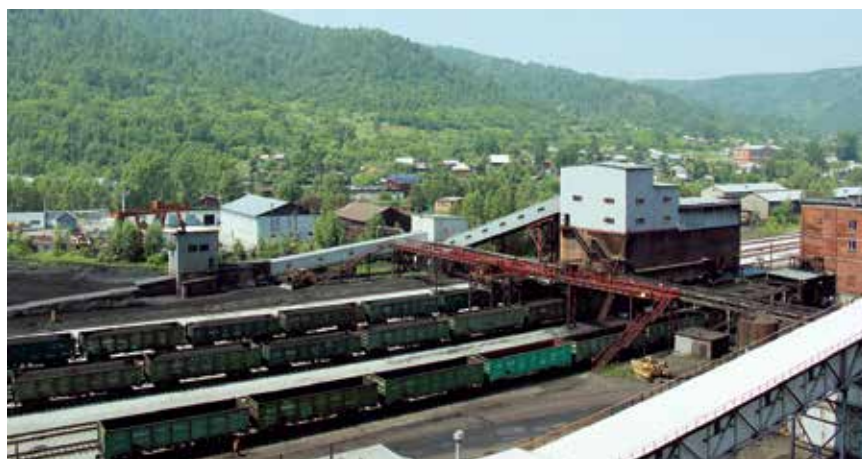
Подрядчик заступил на работу

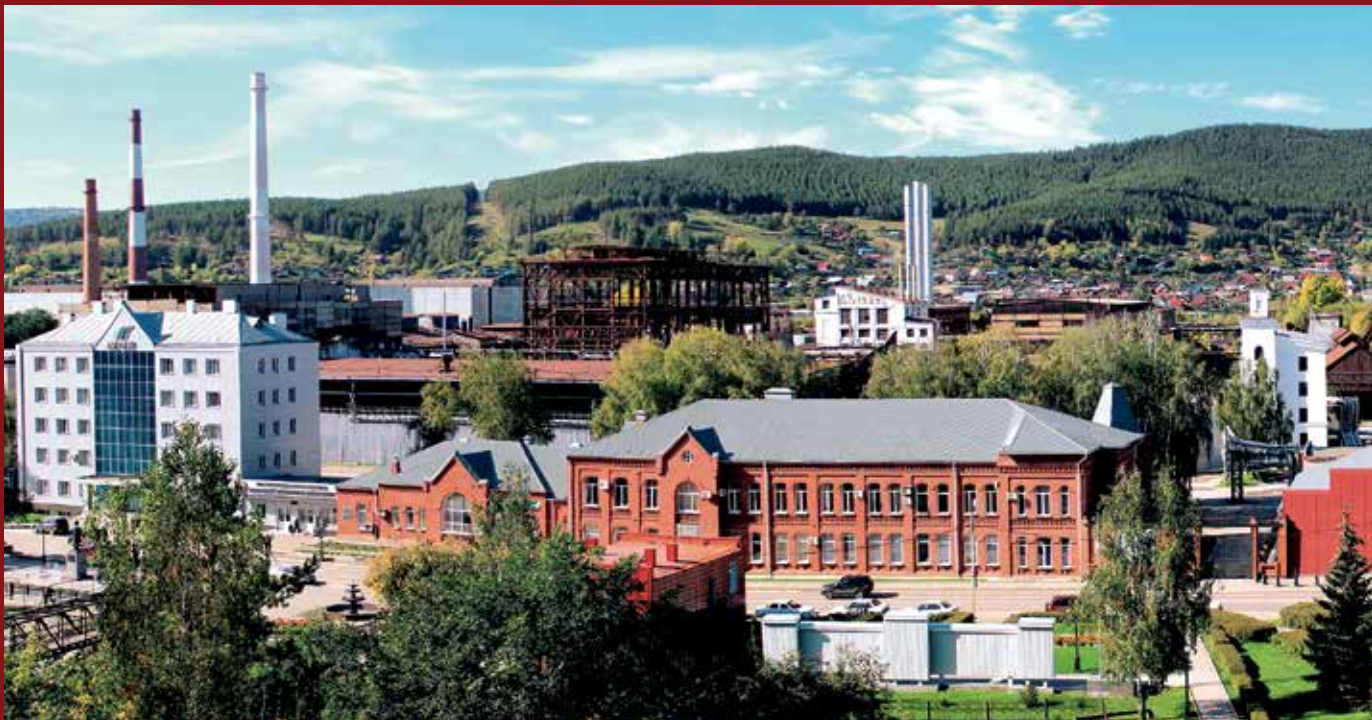
Угольная компания «Южный Кузбасс» привлекла к добыче угля на разрезе «Ольжерасский» подрядную организацию с полным комплексом

горнотранспортного оборудования. Подготовительные и добычные работы ведутся на лицензионном участке «Березовский-1». Подрядная организация «Регион-42» использует на участке два экскаватора Komatsu, буровой станок, гусеничный буль-

дозер Caterpillar, грейдер, а также семь карьерных самосвалов. Уголь поступает на переработку на ГОФ «Томусинская». «Южный Кузбасс» сотрудничает с данной организацией с августа прошлого года. Подрядчик осуществляет перевозку горной массы на разрезах «Красногорский» и «Сибиргинский», для этого используются шесть автомобилей «БелАЗ-75302» грузоподъемностью 220 т.

«Разработка участка «Березовский-1» позволит компании нарастить объемы добычи угля коксующихся марок, загрузить обогатительные мощности ГОФ «Томусинская», обеспечить качественным концентратом наших потребителей и использовать благоприятную рыночную конъюнктуру», – отметил управляющий директор «Южного Кузбасса» Виктор Скулдицкий.





Импортозамещение – на финишной прямой

На БМК приступили к монтажу новой канатной машины стоимостью 265 млн руб. Оборудование было приобретено в рамках импортозамещающего проекта по производству многопрядных канатов с полимерным покрытием. Запуск машины запланирован на декабрь 2018 года. Данный проект реализуется при поддержке Фонда развития промышленности РФ и Правительства Республики Башкортостан. Канатная машина

изготовлена немецкой фирмой SKET Verseilmaschinenbau GmbH – одним из ведущих мировых производителей оборудования для метизной и кабельной отраслей. Производственная линия устанавливается на новом участке канатного цеха №2. Она полностью автоматизирована и позволяет свивать нераскручиваемые канаты с числом прядей от 6 до 12 и диаметром до 90 мм. Эта продукция используется в грузоподъемной технике, несущих элементах подвесных мостов, горнорудной промышленно-

сти, газонефтедобыче, рыболовстве, судоходстве. На новом оборудовании БМК сможет выпускать до 15 тыс. т многопрядных канатов в год – таким количеством можно оснастить порядка 6 тыс. карьерных экскаваторов.

Заключительным этапом проекта станет монтаж экструзионной линии для нанесения на канат полимера, который повышает стойкость к коррозии, снижает износ и увеличивает эксплуатационный ресурс продукции.

Экономия на электроэнергии

Энергосервисный контракт с «Кузбассэнергосбытом» поможет Городской клинической больнице №1 им. М.Н. Горбуновой г. Кемерово сократить объем электропотребления на 56%. Специалисты «Кузбассэнергосбыта» провели энергоаудит в медицинском учреждении и определили, что замена устаревшей системы освещения на новую снизит электропотребление более чем в два раза. Предприятие закупило для больницы более 2 тыс. современных осветительных устройств, которые обеспечивают лучшую освещенность помещения, а также имеют более долгий срок службы и потребляют меньше электроэнергии, чем их предшественники. Также приобретены 20 датчиков движения, они позволят экономить за счет автоматического отключения света в коридорах. Новая система освещения обеспечит больнице экономию 632 тыс. руб. в год на оплате счетов за электричество.

Помощь живой природе

Четверть миллиона экземпляров ценной промысловой рыбы – столько новых обитателей выпустят в водоемы Иркутской области сотрудники Коршуновского ГОКа в этом году. Первая партия мальков пеляди, относящейся к семейству лососевых, уже отправилась покорять просторы Усть-Илимского водохранилища. Комбинат ежегодно участвует в программе восстановления водных биоресурсов. Заселять в Усть-Илимское водохранилище именно пелядь рекомендуют специалисты Министерства сельского хозяйства Иркутской области. Мальки весом в среднем по 3–5 г хорошо приживаются в природе.





Электронный контроль

На «Ижстали» запустили программу автоматического учета железнодорожного подвижного состава. Программа была разработана IT-специалистами завода по проекту мастера прокатного цеха Филиппа Абраменко. В прошлом году этот проект отметили премией на научно-практической конференции молодых специалистов «Ижстали». Программа автоматического учета предоставляет возможность в любое время получить актуальную информацию, где именно находится вагон, определить его состояние (груженный, порожний или в ремонте), а также узнать марку стали, плавку и количество заготовки в нем. Автоматизация позволяет оптимизировать процесс организации производства, эффективнее выстраивать график разгрузки, что высвобождает подвижной состав для дальнейшего использования.



УРБС принимает гостей

У проекта высокоскоростной магистрали «Евразия» по маршруту Пекин – Москва – Берлин долгосрочные перспективы, но промышленники из Поднебесной интересуются качеством мечеловских рельсов уже сейчас. На ЧМК с экскурсией побывали около 80 представителей крупных промышленных предприятий КНР. Они ознакомились с работой универсального рельсобалочного стана. Гостям показали современное оборудование для

производства строительной балки и рельсового проката. Китайская делегация смогла увидеть и участок заковки рельсов в полимере, который обеспечивает высокие качественные характеристики продукции. Также китайским бизнесменам рассказали, что в II квартале 2018 года комбинат изготовил пробную партию 100-метровых рельсов, которые могут использоваться на высокоскоростных магистралях. Сейчас они проходят процедуру сертификации.



В приоритете – надежность и экологичность

На Челябинском металлургическом комбинате завершился крупный плановый ремонт машины непрерывного литья заготовки №5. Благодаря этому специалисты предприятия обеспечили бесперебойный выпуск литой заготовки для производства рельсов и, что не менее важно, снизили экологическую нагрузку. На МНЛЗ №5 отливают заготовку для рельсобалочного стана. В ходе плановых работ обновили технологическое оборудование машины, отремонтировали гидравлическое и электрооборудование. Одним из важных этапов капитального ремонта стала ревизия энергооборудования, что позволило дополнительно сократить подпитку оборотного цикла МНЛЗ и минимизировать таким образом сброс технической воды.

«Повышая надежность работы основного оборудования, мы традиционно уделяем большое внимание и обеспечению его экологической безопасности. Работу по минимизации неблагоприятного воздействия металлургического производства на окружающую среду ЧМК проводит системно по всем направлениям. Одно из них – очистка технической воды и внедрение максимально закрытых ее циклов», – отметил управляющий директор ЧМК Анатолий Щетинин.





Планирование и анализ лежат не только в основе ее работы, но и жизни

Логика плюс эксперимент

«...для того чтобы управлять, нужно, как-никак, иметь точный план на некоторый, хоть сколько-нибудь приличный срок», – замечает Воланд в романе «Мастер и Маргарита». Директор управления по бизнес-планированию и анализу ПАО «Мечел» Елена Самарина с этим утверждением абсолютно согласна. И вот уже почти 20 лет планирует, анализирует, сопоставляет показатели деятельности предприятий и холдингов, чтобы руководители могли управлять ими более эффективно.

Прекрасному полу часто приписывают непостоянство. Причем в делах не только сердечных,

но и сугубо бытовых. И, согласитесь, небезосновательно. Так, отправившись в магазин за хлебом, дама вполне может вернуться с новым платьем. А то и вовсе купить какую-нибудь совершенно бесполезную, на строгий мужской взгляд, безделушку.

Но с Еленой Самариной такого не произойдет. Если в юности она и была способна на спонтанный шопинг, то теперь, наметив покупку, четко следует плану. А все оттого, что планирование стало ее работой и призванием.

Впрочем, здесь мы не совсем правы. Лена уже в детстве была на редкость разумна. И в построении своей жизни руководствовалась логикой.

Она всегда понимала, что такое хорошо и что такое плохо. И старалась поступать правильно. Например, когда Лене исполнилось 11 лет, некоторые сверстники во дворе начали покуривать. Девочка не стала следовать поговорке «дурной пример заразителен», а сформировала собственную позицию. Перед ее глазами были мама, которая никогда не курила, и папа, который курил всегда, сколько она себя помнила. Вдыхая неприятный сигаретный запах, Лена задавалась вопросом: как может это доставлять удовольствие? И логика неизбежно подводила ее к тому, что не курить – лучше.

То же – с учебой. Поступив в школу, Лена решила учиться

хорошо: это позволит получить высшее образование, а значит, впоследствии устроиться на более интересную высокооплачиваемую работу.

Можно было, конечно, удачно выйти замуж и стать домохозяйкой. Но такой вариант Лена не рассматривала:

– Домохозяйкой я себя не представляла. Хотя детей люблю и была настроена на создание семьи. Но жить в таком режиме постоянно... Это не для меня. Позже, находясь в декретном отпуске, я часто жалела об упущенных возможностях, осознавала, что завязла в быту. Поддерживала чистоту в доме, заботилась о детях, об их разви-

тии... Но отсутствие собственного профессионального развития меня угнетало. Мне всегда хотелось быть больше, чем просто мамой. Для этого нужно только грамотно все организовать.

Тогда и дом будет в порядке, и я смогу быть успешной личностью, которой семья может гордиться. Мне кажется, для детей это важно – видеть, чего мама добилась в жизни, и брать с нее пример.

– С самого раннего детства я понимала, каких целей хочу достичь, – рассказывает собеседница. – Во многом этому способствовали воспитание, беседы с мамой о том, как надо жить, к чему стремиться. На понятных примерах она объясняла, к чему

НАША СПРАВКА

Елена Владимировна Самарина

Родилась в городе Ангарске Иркутской области.

Когда Елене Владимировне было 11 лет, семья переехала в Норильск.

В 1998 году окончила Норильский государственный индустриальный институт по специальности «экономика и управление в отраслях горной промышленности». В 2001 году – Финансовую академию при Президенте РФ. В 2008-м получила диплом MBA в МГТУ им. Баумана.

С 1998 по 2002 год работала на Норильском никелевом комбинате («Норильский никель»). Прошла путь от рядового сотрудника до заместителя начальника отдела.

С 2002 по 2005 год – главный специалист планово-экономического управления в московском офисе «Норникеля».

С 2005 по 2009 год работала в «Русале». Выросла от экономиста до финансового директора дивизиона.

С 1 июня 2009 года – директор департамента по бизнес-планированию и анализу ПАО «Мечел», а позже – одноименного управления.

Замужем. Воспитывает трех дочерей, первая – студентка Российского университета правосудия, вторая – школьница, а самая младшая ходит в детский сад.



Будучи очень подвижной, Елена перепробовала многие виды активного отдыха

ка, шалаши в лесу, катание на лошадях, велосипедах... Там был особенный мир, в котором много не только интересного, но и опасного: прыжки со второго этажа, игры с огнем. Это была школа жизни и полезный, хотя порой рискованный опыт.

ПУТЬ В ЭКОНОМИКУ

Всем школьным предметам Лена всегда предпочитала математику:

– Алгебра, геометрия – все это я хорошо понимала. Мне нравилось читать литературу, связанную с математикой. У меня было много справочников, в которых я любила разбираться. Не могу решить какой-то пример – начинаю разбирать его на составные части, лезу в справочники. Мне это нравилось. А, к примеру, литература для меня была обузой. Я понимала, что надо этим заниматься, чтобы получить хорошую оценку.

Но книга была толстая, от ее прочтения становилось скучно, клонило в сон, поэтому было проще прочитать критику. Получала представление, о чем говорится в произведении, и этого было достаточно. Только после школы я сама по-настоящему заинтересовалась классикой и уже осознанно читала произведения, которые сама хотела прочитать. Очевидно, у каждого человека свой возраст созревания для изучения той или иной области знаний и жизни.

Благодаря математике Елена Владимировна чуть не стала... модельером. В шестом классе на уроках труда девочки учились шить. Елене очень понравилось делать выкройки, ведь это тоже геометрия, математика! Захотелось заняться этим более основательно. И она записалась в кружок кройки и шитья. В итоге ее гардероб пополнился новыми юбками, брюками, блузками.

С САМОГО РАННЕГО ДЕТСТВА ЕЛЕНА ПОНИМАЛА, ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО И ЧТО ТАКОЕ ПЛОХО, КАКИХ ЦЕЛЕЙ ХОЧЕТ ДОСТИЧЬ, И СТАРАЛАСЬ ПОСТУПАТЬ СООТВЕТСТВЕННО

приведет то или иное поведение или образ жизни. Например, я видела, что у кого-то из знакомых жизнь не складывается. Мама объясняла, какие события к этому привели. Я задавала вопросы, мама отвечала, а выводы я для себя делала сама. Эти разговоры послужили для меня драйвером.

При всех правильных сообщениях и устремлениях Лена отнюдь не была скучной занудой. Любила пошалить, подурачиться. В компании трех братьев лазала по заборам, гоняла на велосипеде. Но, оказавшись в стенах школы, превращалась в прилежную, внимательную ученицу.

Будучи художавой и подвижной, преуспевала в спорте. Занималась фигурным катанием, позже – конькобежным спортом и еще чуть позднее – легкой атлетикой. На лето переселялась на дачу к бабушке. Рыбал-



Если жил в Норильске, то на любой горнолыжной трассе чувствуешь себя как рыба в воде



Елена Самарина с клубом веселых старшекласников (аналог КВН)

Норильск - 92

В общем, к окончанию школы девочка твердо решила стать модельером. Купила в книжном магазине справочник вузов и стала подыскивать подходящее учебное заведение. Но папа остудил ее пыл. «Никуда не поедешь. Учиться будешь дома, – отрезал глава семьи. – А то мы будем за тебя переживать».

Пришлось выбирать из того, что есть. А возможностей в Норильске было, мягко говоря, немного, то есть единственный индустриальный вуз, готовивший специалистов для Норильского комбината. Из всех специальностей Елена выбрала экономику. Если не модельер, то пусть хотя бы модная специальность! К тому же основанная на математике.

В институт Елена поступила, но... не на экономиста. Дело в том, что без знакомств попасть на самый популярный факультет было практически невозможно. И Елена не прошла по конкурсу. Ей сообщили, что она все решила правильно, но один пример – нерационально.

В итоге поступила на горного инженера. Но на этом не успокоилась. Вспомнила мамин совет: «Если чувствуешь, что с тобой поступили несправедливо, иди и разбирайся». И Елена пошла к ректору. Попыталась объяснить, что поступала на экономиста и хочет быть экономистом.

Ректор подошел к ситуации нестандартно. Предложил: «Если отучишься семестр и сдашь сессию на все пятерки, переведу на экономику».

Через полгода Лена представила перед ним с зачеткой, в которой были все пятерки. Ректор, в свою очередь, сдержал слово и подписал перевод.

Экономика оказалась не столь увлекательной, как представлялось студентке. Преподавала предмет выпускница того же вуза без практического опыта.

Тем не менее Елена выучилась, защитилась и даже получила работу, которую многие в городе сочли бы пределом мечтаний. Попасть на един-

ственное градообразующее предприятие в Норильске было непросто. Особенно в офис. Но Елене повезло. Ей позвонила преподаватель математики из института, к которой обратился бывший ученик, работавший на комбинате, рассказал, что они меняют систему в финансовом управлении и в связи с этим набирают новых сотрудников.

«Хочешь пойти туда работать?» – спросила преподаватель. Конечно, Лена хотела! Прошла собеседование и поступила в отдел текущих финансовых операций специалистом первой категории.

Карьера Елены Самариной в финансовой сфере началась с банальных платежей. Но это ее не смутило:

– Эта работа тоже связана с финансово-экономической деятельностью. Всегда полезно пройти все этапы, начиная с азов.

Когда Елена обосновалась на новом рабочем месте, ей принесли большую кипу бумаг: счета,



В должности главного специалиста отдела текущих финансовых операций «Норникеля»

ЕЛЕНЕ САМАРИНОЙ ИНТЕРЕСНЫ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ РАСШИРЯЮТ КРУГОЗОР И УВЕЛИЧИВАЮТ КОЛИЧЕСТВО НАВЫКОВ. В КОМПАНИИ «МЕЧЕЛ» ТАКИХ ПРОЕКТОВ ХВАТАЕТ

счета-фактуры – и велели из них сделать платежки. Кроме Елены, этой работой занимались еще три дамы в возрасте. Они все делали размеренно, не спеша. А новенькая быстро изучила программу и мигом справилась со всей бумажной кучей!

Руководитель это отметил. А вскоре Лена пришла к нему, сообщила, что работу с платежками изучила, и попросила поручить что-то другое.

Тогда надо было налаживать учет по расходованию денежных средств. До этого начальник сам пытался «раскидывать» по бюджету данные о расходах, а теперь решил перепоручить это новой энергичной сотруднице.

Так для Елены началось знакомство с бюджетированием.

– Были 1997–1998 годы, – вспоминает Елена Владимировна. – На комбинат пришла новая команда молодых и активных руководителей. Начали делать бюджет, сначала не имея планов, только фактические затраты. Потом начали плотно сотрудничать с плановиками, которые тоже

озадачились формированием плановых бюджетов.

Таким образом наша героиня работала до 2000 года. Потом было банкротство Норильского комбината и создание Норильской горной компании, которая затем трансформировалась в «Норильский никель».

Елена Самарина из специалиста первой категории выросла до главного специалиста, уже с руководящими функциями. Следующей должна была стать должность начальника финансового отдела. Но случилось так, что коллега, тоже главный специалист, был близким другом руководителя. Перед начальником встал непростой выбор, и он нашел следующий выход: Самариной предложили перейти в отдел внешнеторговых сделок заместителем начальника. Это показалось интересным, и она согласилась. К тому же в качестве бонуса ее отправили в Москву на полугодовые курсы повышения квалификации.

– Так я впервые оказалась в столице и поняла, что однажды

уеду из Норильска, – рассказывает собеседница. – Конечно, в Норильске по-своему интересно. Я там не скучала. Каталась на сноуборде, горных лыжах. Мы с друзьями летом ходили в горы, занимались альпинизмом, даже летали на парапланах. Жизнь была очень насыщенной. Но город маленький и очень загазованный. Девять месяцев зима. А из трех летних месяцев настоящего лета недели две-три, в остальное время дожди и холод. Я не могла позволить ребенку расти в таких условиях. И сегодня я люблю Москву. За то, что это большой город, который дает много возможностей. Не факт, что я ими воспользуюсь, но знаю, что они есть. Кто жил в маленьком городе, тот меня поймет.

Не зря говорят, что, если есть спрос, будет и предложение. Однажды Елена Владимировна приехала в Москву в командировку и в офисе столкнулась с женщиной, с которой они вместе работали в заполярном филиале «Норильского никеля». Теперь, возглавив планово-экономическое управление, она как раз набирала штат и предложила бывшей соратнице переезжать в Москву.

Елена Самарина приняла предложение. И до 2005 года работала главным специалистом планово-экономического управления.

– Я многому научилась у своего руководителя в профессиональном плане, – рассказывает Елена Владимировна. – Она дала мне возможность подробно изучить экономику предприятия, делать консолидации, балансировать формы между собой. Это очень хорошая школа. Но при этом был огромный минус – очень ненормированный график. В выходной руководитель могла мне позвонить и вызвать на работу. Но это не самое страшное. Я могла приехать, а фронта работ нет! Или по окончании рабочего дня руководительница говорила: «Не уходи». И я могла просидеть до 10 часов в тщетном ожидании. Это было ужасно! Силы мои были на исходе. Кроме того, хотелось расти дальше, а возможности не было. Все вышестоящие должно-



Бизнес-планирование и анализ – дело коллегиальное

сти были прочно заняты. Решила искать работу...

Следующим этапом стал «Русал». По словам Елены Владимировны, четыре года в этой компании дали ей вдвое, а то и втрое больше того, что было в «Норильском никеле».

Пришла она экономистом, чтобы заниматься проектами. В тот момент «Русал» активно скупал алюминиевую отрасль – мелкие заводи. Вновь приобретенные активы нужно было «причесывать» в части отчетности, производства, сбыта, снабжения.

– Когда я пришла, в компании было два таких завода. Один отпочкован от большого алюминиевого дивизиона. Второй – вновь купленный, в Самаре. С серыми зарплатами, сейфами с наличкой. И передо мной поставили задачу за два месяца сделать бюджет этого завода. Непростая задача! Я ездила в командировки, знакомилась с людьми, узнавала технологию, как и что нормировалось или нет. Ведь если не знаешь технологию, как что считается, как формируется себестоимость, не сформируешь бюджет. Живая деятельность, завод – это было интересно.

Бюджет был представлен в срок. Финансовый директор остался доволен новой работницей.

Позже несколько купленных заводов объединили в минидивизион «Вторичные сплавы». Предприятия перерабатывали лом и шлаки больших алюминиевых заводов. В этой структуре Елена Самарина доросла до финансового директора.

В 2008 году настали сложные времена. Компания начала избавляться от мелких предприятий. Дивизион расформировали. Елена Владимировна не видела смысла оставаться и решила искать другую работу.

В 2009 году она пришла в компанию «Мечел» директором департамента бизнес-планирования и под руководством тогда еще вице-президента по бизнес-планированию и анализу Олега Коржова всерьез занялась методологией:

– Эту работу я выполняла и прежде, но не столь основательно и фундаментально. Нужно было решить локальную задачу – садилась и делала на скорую руку. А сюда пришла именно на методологию. Первым документом, который я выпустила, стал стандарт бюджетирования.

Департамента как такового еще не было. Елена Владимировна подыскала двух сотрудников, которые до сих пор трудятся под ее началом, и стала раз-

вивать направление. Потом, помимо методологии, ей поручили румынские активы, которые надо было встроить в систему отчетности. Другой менталитет, другие люди... Приводить их к стандартам было непросто, но увлекательно.

Кроме того, разработали форматы отчетности для активов, переведенных тогда на работу по системе толлинга.

Затем департамент объединили с планово-экономическим и сделали управление по бизнес-планированию и анализу. Таким образом слились два направления: непосредственно методология, которая касается системы бюджетирования, и планово-экономическое, которое пользуется этой методологией.

После этого в составе управления был создан отдел управления проектами и отдел трансфертного ценообразования.

Какими же проектами занимался отдел управления проектами?

– Например, из последних – ремонты и производство, – рассказывает Елена Владимировна. – В какой-то момент мы озадачились тем, что не понимаем, как формируется производственная программа горнодобывающего дивизиона. Поэтому нам сложно было принимать производственные и бюджетные показатели предприятий. Отделу пришлось в это основательно погрузиться. Серьезное направление работы – расчет мощностей для загрузки производства. Этот же отдел занимается товарными знаками. Еще будучи в статусе департамента, мы разрабатывали методологию по товарным знакам, управлению рисками. В тот же период написали регламенты по реструктуризации имущества.

Олег Викторович Коржов всегда любил подкидывать новые задачи. Например, менялось налоговое законодательство в части контроля над ценообразованием – Олег Викторович поручил заняться контролем цен. Изучили эту тему и создали отдел по трансфертному ценообразованию. Написали методологию формирования цен между предприятиями Группы.

Это тоже был немалый пласт работы.

В России был создан институт консолидированных групп налогоплательщиков (КГН). Руководство компании решило в этом поучаствовать. Пришлось изучить все требования к каждому участнику этой группы и сформировать списки предприятий, соответствующих и не соответствующих этим критериям. Определили участников и передали эту работу нашим коллегам-бухгалтерам, специально созданному подразделению по работе с КГН. Теперь этим занимается бухгалтерия.

Два года назад управление приросло еще одним направлением – инвестициями. А несколько месяцев назад к нему присоединили отдел стратегического планирования.

– Проекты возникают спонтанно, – рассказывает Елена Самарина. – И они достаточно интересны, потому что расширяют кругозор, увеличивают количество навыков и так далее. В моей работе мне интересно все, каждый участок. Есть, конечно, рутинные функции, которые я делаю на автомате. Но когда возникают интересные проекты, это очень зажигает!

Работа управления довольно специфична. И мне, как, вероят-

но, многим читателям, сложно разобраться во всех нюансах. Но даже один перечень направлений, которыми руководит Елена Владимировна, поражает воображение. И каждое направление – это не только большая работа, но и ответственность. Цена неправильного решения – убытки компании.

Конечно, охватить весь спектр задач одному руководителю было бы не под силу. Управляться со всем Елене Владимировне помогают руководители отделов и департаментов. Это не просто руководители, а руководители с рабочими функциями.

И функция начальника управления – обозначить направление работы; поставить задачу для детальной проработки; рассмотреть отчеты; задать вопросы; если надо, подискутировать; по итогам работы принять решение. Где-то переубедить, где-то принять точку зрения сотрудников.

ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ СВОЙ КОЛЛЕКТИВ, КО ВСЕМ ОТНОШУСЬ С УВАЖЕНИЕМ. СЧИТАЮ, ЧТО БЕЗ КОЛЛЕКТИВА НЕ СОСТОЯЛАСЬ БЫ КАК РУКОВОДИТЕЛЬ

На всех своих сотрудников Елена Владимировна может положиться, ценит как надежных работников и профессионалов:

– Планово-экономическим департаментом руководит



Роман Величков. Все выполняет четко и в срок. В контроле по большому счету не нуждается. Но тем не менее это часть моей работы – контролирую. Хотя и знаю, что он не подведет. Вся система управленческой отчетности под его крылом. Он организует сбор, анализ и обобщение всей информации, которая требуется руководству для проведения конференц-звонков, бюджетных комитетов, советов директоров. Последние несколько лет его департамент занимается и финансовым планированием. Именно его департамент формирует плановые показатели в платежный календарь Группы. Коллектив у Романа дружный, и каждый знает свое дело.

Александр Антонов руководит отделом по управлению проектами. Вместе мы работаем с 2009 года. Человек творческий, ищущий, докапывающийся до



На всех своих сотрудников Елена Самарина может положиться как на надежных работников и профессионалов

сути. Мне с ним легко. Люблю работать с людьми, которым говоришь, что хочешь получить на выходе, может, обозначаешь какие-то нюансы, и они сами делают. Теми методами, которые меня устраивают. Я и сама работаю так. Не люблю, когда мне все разжевывают. В этом свойство математического склада ума. Александр, как уже говорила, решает много серьезных задач. Одна из таких – планирование производственных показателей и расчет бюджетов ремонтов. Большая часть этого пути пройдена. В тесном контакте со специалистами горнодобывающего дивизиона мы сформировали форматы и скорректировали подходы в планировании. Но работы в этом направлении еще много. И это далеко не единственная задача отдела, над которой трудится Александр со своими коллегами.



С 2009 года работает со мной и **Анастасия Костарева**. На собеседовании она поразила меня тем, что очень хорошо подготвила тему толлинга и подробно все рассказала. Ей можно поручить все, что касается законодательства в любой области. Она прочитает, разберется и объяснит. Анастасия руководит отделом методологии управленческого учета и бюджетирования. Ее отдел занимается методологией трансфертного ценообразования с 2012 года. А совсем недавно функции ее отдела дополнились еще и методологией трансфертного ценообразования наших иностранных активов.



Роман Губин занимается инвестиционной деятельностью. На него тоже можно положиться. Он отлично владеет методологией, которая регулирует в компании инвестиционную деятельность, прекрасно разбирается в нюансах, связанных с оформлением инвестиционных проектов. Расчеты по всем проектам проходят через его руки и руки его коллег. Не помню ни одного проекта, который бы он принял сразу, без вопросов и корректировок. Все сделает в срок. И тоже любит докапываться до всех нюансов. Ну а уж там, где он не докопался, докапываемся совместно.



Артем Карунин занимается стратегической моделью. Работает в компании два года. Интересный человек. Модель, которая была написана, – и его заслуга. Поэтому он в ней хорошо ориентируется. За два года разобрался по-крупному в производственных процессах. В его способностях и потенциале я уверена и рассчитываю, что и с ним мы проработаем достаточно долго. Очень люблю свой коллектив, считаю, что без коллектива не

состоялась бы как руководитель. Ко всем отношусь с уважением, считаю, что каждый на своем месте – личность, и через колено никого не ломаю. Могу отреагировать эмоционально, если вижу какую-то глупость. Но никогда не опускаюсь до унижения личности. Считаю, что к каждому человеку можно найти подход. Если вижу, что человек слаб в одних вопросах и силен в других, стараюсь использовать его сильные стороны. И распределяю задачи таким образом, чтобы получить максимальный эффект.

По словам Елены Владимировны, к людским недостаткам она терпима. Не любит только людей склочных и недружелюбных, а также откровенно ленивых. Это мешает здоровым взаимоотношениям в коллективе, а значит, и работе.

А вот общение с коллегами вне работы не поддерживает. Считаю, что нужно отдыхать от коллектива, с которым и так проводит много времени. На работе надо работать, на отдыхе – заниматься собой, семьей, домом:

– Мама всегда говорила: «Приходишь домой – забывай о работе и думай только о доме. И наоборот. Иначе ничего не получится». Стараюсь следовать этому правилу.

Тем не менее работа незримо присутствует в жизни Елены Самариной. Точнее, в ее характере, бытовых и особенно финансовых делах:

– Действительно, профессиональная сфера накладывает отпечаток на повседневную жизнь. Я всегда четко рассчитываю инвестиции и, если нужно совершить крупную покупку, то провожу тендер среди продавцов. В отношении детей планирую, в какую школу их лучше отдать, чем они будут заниматься. Решаю, в каких вопросах помогать старшей дочери, а в каких не помогать, чтобы создать ей почву для получения собственного опыта.

В общем, в какой бы области и в каком направлении ни развивалась наша героиня и куда бы ни забросила ее судьба, она уверена, что со всем справится. Выживет даже на необитаемом острове! ▀

Быть металлургом – знак почета

Отмечать главные профессиональные праздники широко и ярко – давняя традиция практически на всех предприятиях «Мечела». В июле серия праздничных мероприятий прошла в связи с Днем металлурга.

На крупнейшем металлургическом активе компании – Челябинском металлургическом комбинате, отмечающем в этом году свое 75-летие, – ко Дню металлурга награды и поощрения разного уровня получили 260 лучших работников, в том числе шестерым из них присвоено звание «Почетный металлург». Фотографии 150 сотрудников комбината украсили обновленный Стенд почета комбината.

Главной ареной праздника, как всегда, стал стадион спорткомплекса «Металлург», где собрались тысячи работников ЧМК и членов их семей.

«Сегодня ЧМК – флагман металлургии России. Комбинат ставит во главу угла модернизацию цехов, стремление к производству качественной продукции, востребованной на рынке. Мы уже сделали многое, и нас ждут новые



Металлургов ЧМК поздравляют управляющий директор комбината Анатолий Щетинин, губернатор Челябинской области Борис Дубровский, председатель комитета по экологии Госдумы РФ Владимир Бурматов и мэр Челябинска Евгений Тефтелев

проекты и планы. Я уверен, что у комбината блестящее будущее, ведь у нас работают настоящие профессионалы, добросовестные труженики, преданные выбранной профессии», – поздравил

коллег управляющий директор ПАО «ЧМК» Анатолий Щетинин.

«Вы всегда были кузницей кадров и всегда были технологическими лидерами и Советского Союза, и современной истории Российской Федерации. Очень радует, что и в настоящее время проходит техническое перевооружение, появляются новые агрегаты, осваивается новый сортамент. Очень важно, что на комбинате принята экологическая программа, важно, что она обеспечена деньгами, улучшается экологическая обстановка в городе благодаря вашей целенаправленной работе, это очень важно для челябинцев», – отметил губернатор Челябинской области Борис Дубровский, сам металлург по профессии, приехавший поздравить работников крупнейшего промышленного предприятия Челябинска.

Работники компании «Мечел-Материалы», головной офис которой находится в Челябинске, также справедливо считают День



Торжества на стадионе «Металлург» закончились концертом популярной группы Reflex

металлурга своим праздником. Ведь образовалось предприятие на базе цехов, прежде входивших в состав металлургических предприятий «Мечела». И на сегодняшний день оно работает в тесной связке с представителями «огненной профессии», обеспечивая их материалами – металлошихтой, огнеупорами, известью.

Только на Челябинской площадке ООО «Мечел-Материалы» заслуженных наград удостоились около 140 человек. Это представители самых разных профессий: и рабочие, и специалисты, и руководители.

На втором по величине металлургическом предприятии «Мечела» – Белорецком металлургическом комбинате – первое праздничное мероприятие состоялось в актовом зале прокатного цеха. На церемонии чествовали 113 работников, представленных к заслуженным званиям и наградам федеральных, республиканских, отраслевых и муниципальных ведомств, а также корпоративным и профсоюзным наградам. 47 лучших рабочих и 16 специ-

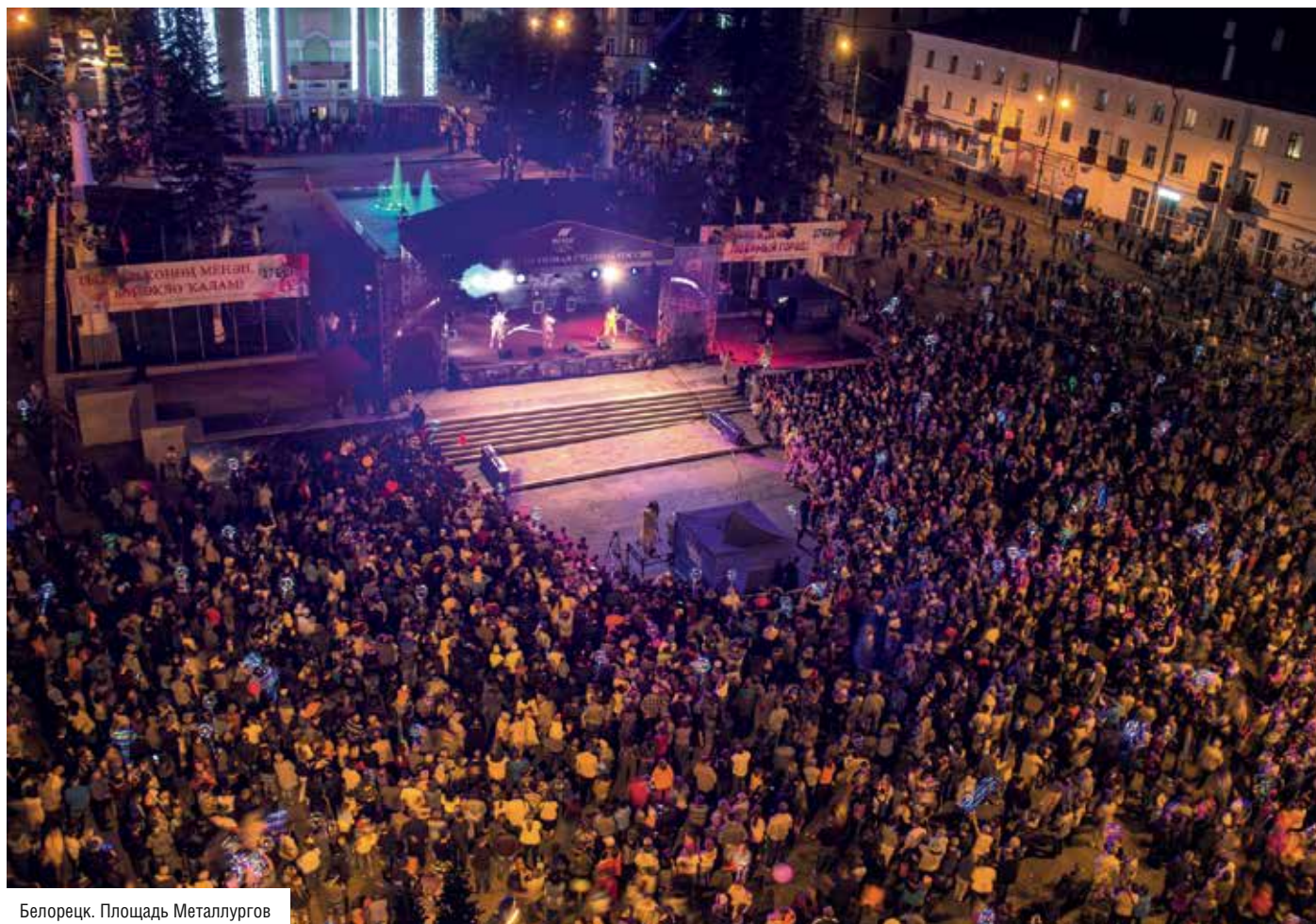


Знатную династию Романовых благодарит за доблестный труд директор по персоналу БМК Олег Тертычный

алистов комбината по итогам трудовых соревнований получили награды за труд и мастерство. Фотографии двух лучших смен, бригад и 66 работников размещены на Доске почета предприятия. В числе награжденных и трудовая династия – семья Романовых, чей

общий стаж на комбинате составляет 102 года.

А вечером 14 июля на площади Metallurgov Белорецчан поздравили с праздником генеральный директор АО «БМК» Виктор Камелин, главы городской и районной администраций.



Белорецк. Площадь Metallurgov



Семью ижстальцев Холмогоровых поздравляет глава Удмуртской Республики Александр Бречалов

онному конкурсу озеленения и наглядной агитации.

В День металлурга семью ижстальцев Холмогоровых поздравил с праздником глава Удмуртской Республики Александр Бречалов. Юрий и Людмила Холмогоровы больше 40 лет вместе. Юрий Николаевич – сталевар, Почетный металлург, заслуженный работник «Ижстали», 39 лет отдавший работе на ДСП-25. Людмила Петровна – крановщица из того же электросталеплавильного цеха, проработала тридцать пять лет. Поздравляя ижстальцев с профессиональным праздником, Александр Бречалов отметил, что именно на таких

Работники нашего легендарного завода «Ижсталь» открыли череду мероприятий в честь Дня металлурга традиционным турслетом, который прошел на республиканском стрелково-спортивном комплексе им. генерала А.М. Демидова. Каждая команда представляла одну из стран-участниц чемпионата мира по футболу в России: оформляла в этом стиле лагерь и готовила шутливое приветствие. Также команды соревновались в рыбной ловле, футболе, конкурсах комической эстафеты и преодолении туристической полосы препятствий. Завершением турслета стало торжественное награждение.

Продолжилась череда праздничных событий соревнованием добровольных пожарных дружин. Далее чествовали лучших ижстальцев, чьи фотографии украсили заводскую Доску почета. Так, были отмечены 14 бригад и 28 работников. Еще 14 человек удостоены звания «Заслуженный работник ПАО «Ижсталь». Каждый из них отработал на заводе более тридцати лет, имеет государственные и отраслевые награды. В завершение торжества на аллее Трудовой Славы заслуженные работники по традиции посадили памятные рябины.

Территория предприятия к празднику украсилась новыми клумбами, цветочными аллеями и садовыми фигурами. Так заводчане подготовились к традици-



Заслуженные награды работникам «Уральской кузницы» вручает управляющий директор Виктор Маценко



Обновленный актовый зал горного управления – главная сцена праздника на Коршунском ГОКа

людях, искренне преданных своей тяжелой, но любимой работе, держится Удмуртия, держится Россия.

На торжественном вечере в ДК «Металлург» лучшим работникам «Ижстали» были вручены отраслевые и республиканские награды.

Незабываемым событием каждый год становится День металлурга и для всех жителей уральского городка Чебаркуль, где расположено еще одно металлургическое предприятие Группы – «Уральская кузница».

81 лучший работник завода получил награды и благодарности к своему профессиональному празднику, а слесарю-инструментальщику механообработывающего цеха Сергею Зуеву присвоено звание «Почетный металлург».

Поздравить металлургов крупнейшего в Чебаркуле предприятия с профессиональным праздником приехал заместитель губернатора Челябинской области Олег Климов, который передал заводчанам почетные грамоты главы региона. Свои почетные грамоты и благодарности заводчанам лично вручили глава Чебаркуля и председатель городского Собрания депутатов, председатель Челябинского об-

ластного комитета Российского профсоюза работников промышленности.

На торжественном мероприятии в честь передовиков производства объявили и имена новых Почетных ветеранов «Уральской кузницы». Трудовой стаж каждого из почетных ветеранов составляет почти 40 лет. Праздничные мероприятия, посвященные Дню металлурга, продолжались вечером финальной игрой кубка по футболу среди цеховых команд.

Рука об руку с металлургами трудятся те, кто обеспечивает их железорудным сырьем. Представители Коршунского горно-обогатительного комбината также торжественно отметили общий профессиональный праздник.

Традиционно главному торжеству здесь предшествовали внутрицеховые праздничные собрания трудовых коллективов, которые в течение недели проходили в актовом зале горного управления. На общем собрании присутствовали работники и ветераны комбината, руководители предприятия и приглашенные официальные гости.

После того как собрание объявили открытым, под звуки российского гимна в зал внесли

флаг России и знамя орденоносного Коршунского ГОКа. Первым с празднично украшенной сцены к присутствующим обратился управляющий директор ПАО «Коршунский ГОК» Михаил Мажукин. Тепло поздравив присутствующих с профессиональным праздником, Михаил Михайлович передал поздравления от генерального директора компании «Мечел» Олега Коржова и от заместителя генерального директора ООО «УК Мечел-Майнинг» Игоря Хафизова, руководившего комбинатом в 2000-е годы.

«Продукция Коршунского ГОКа по-прежнему востребована. Мы являемся основным гарантирующим поставщиком для такого крупного предприятия, как Челябинский металлургический комбинат. Наш труд высоко оценивается руководством компании. Подтверждение тому – поставка новой техники, реализация масштабной ремонтной программы», – отметил Михаил Мажукин.

В этот день с праздником собравшихся поздравил директор по открытым горным работам «УК Мечел-Майнинг» Борис Хохлачев: «Несмотря на сложное начало текущего производственного года, к профессиональному



Праздничное шествие работников Коршуновского ГОКа по улицам Железногорска-Илимского

празднику вы подошли с неплохими результатами. В июне выполнен план по добыче руды, производству концентрата, по прибыли. И в июле хорошая тен-

денция сохраняется. Комбинат работает стабильно и уверенно смотрит в завтрашний день». После чего на сцену пригласили работников комбината, которым

Борис Сергеевич торжественно вручил Почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ. Депутат Законодательного собрания Иркутской области Борис Алексеев передал коллективу комбината поздравления от руководства региона.

Много приятных и даже трогательных моментов наблюдали гости праздника в этот день. Особое внимание было оказано ветеранам – людям, для кого горное дело стало не только профессией, но и судьбой.

Работники комбината приняли участие в торжественном шествии по городу. Украшенные флагами, штандартами цехов и воздушными шарами, их колонны прошли по центральной улице Железногорска.

Вяртсильский метизный завод – небольшое предприятие в Республике Карелия – День металлурга отмечал 13 июля. В этот солнечный день поселок окунулся в атмосферу всеобщего праздника. На торжественном концерте в здании администрации Вяртсильского городского поселения генеральный директор Сергей Александрович Кочетков поздравил заводчан и вяртсильцев с профессиональным праздником, вручил грамоты 26 лучшим работникам. Заместитель главы поселения Оксана Тулупова вручила благодарности юбилярам завода и активным работникам.

Вечером на праздничной площади для жителей и металлургов было организовано массовое гулянье.



В здании администрации Вяртсильского городского поселения заводчан поздравляет генеральный директор ВМЗ Сергей Кочетков



В честь праздника свое искусство работникам АО «Москокс» дарят лучшие творческие коллективы города Видное

и рабочие моменты из жизни цехов.

А 15 июля участники мотобольной команды «Металлург» во главе с президентом клуба Валерием Нифантьевым возложили цветы к мемориальной доске первого директора МКГЗ П.Ф. Гаевского. Ведь именно ему блестящая команда обязана своим рождением. И День металлурга мотоболлисты ознаменовали очередной победой, разгромив соперников со счетом 13:3.

Особо хочется отметить, что в дни празднования практически на всех предприятиях компании прошли концерты – как с участием приглашенных звезд, так и подготовленные силами местных творческих коллективов. А, например, в Белорецке настоящим сюрпризом для горожан стала впервые прозвучавшая песня «Метизная моя столица», написанная работником городского Дворца культуры Рустамом Хафизовым, – своеобразный гимн города и комбината.

И почти везде праздник заканчивался красочным фейерверком, так напоминающим танец стальных искр металла, произведенного усилиями многотысячного коллектива Группы «Мечел»! ▀

Главное праздничное мероприятие для работников АО «Москокс», одного из двух коксохимических предприятий «Мечела», состоялось 13 июля в Детской школе искусств города Видное.

К назначенному времени актовый зал был полон. Многие заводчане пришли с супругами и детьми.

Более 50 работников «Москокса» получили почетные грамоты и благодарственные письма разного уровня, а также подарки от завода.

В этот же день в сквере «Юбилейный» открылась фотовыставка, посвященная предприятию. На исторических и современных снимках можно увидеть заслуженных тружеников «Москокса»



Поздравить работников АО «Москокс» приехал генеральный директор «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк

География поставок

Металлурги нашей компании отмечают свой профессиональный праздник в середине июля. В конце августа праздничную эстафету подхватывают горняки и шахтеры, которые работают в тесной, неразрывной связке с металлургами.

Географию поставок угля предприятиями «Мечела» определяет рыночная динамика. Внутри Группы уголь коксуемых марок поставляется на ЧМК, «Мечел-Кокс» и «Москокс»; уголь энергетических марок – на Южно-Кузбасскую ГРЭС. Значительные объемы угля компания реализует на внутреннем рынке, а также направляет продукцию на экспорт.

Большая часть угля поставляется в Китай, Японию и Южную Корею



Экспорт угля в западном направлении

осуществляется через входящий в Группу «Мечел» порт Мечел-Темрюк, Архангельский морской торговый порт, Калининградский морской торговый порт, а также через порт Вентспилс в Латвии.

Экспорт угля в восточном направлении

осуществляется через входящий в Группу «Мечел» торговый порт Посыет в Приморском крае, а также через Ванинский морской торговый порт в Хабаровском крае.

Уголь экспортируется в страны Средней Азии

через железнодорожные пограничные переходы в Казахстане.

Небольшие партии угля

экспортируются в Китай через железнодорожные пограничные переходы в Приморском крае.

Разрез «Джебарики-Хая»,

филиал «Якутугля», каждое лето участвует в северном завозе. Уголь, который в зимний период используется для отопления жилых массивов и объектов соцкультбыта, перевозится баржами в центральные и арктические районы Республики Саха (Якутия).



~200 млн т угля

добыли предприятия Группы «Мечел» с 2010 по 2017 год.



20,6 млн т угля

общий объем добычи «Мечела» в 2017 году.



>4 млн т угля

направлено на металлургические и энергетические предприятия Группы в 2017 году.



17%

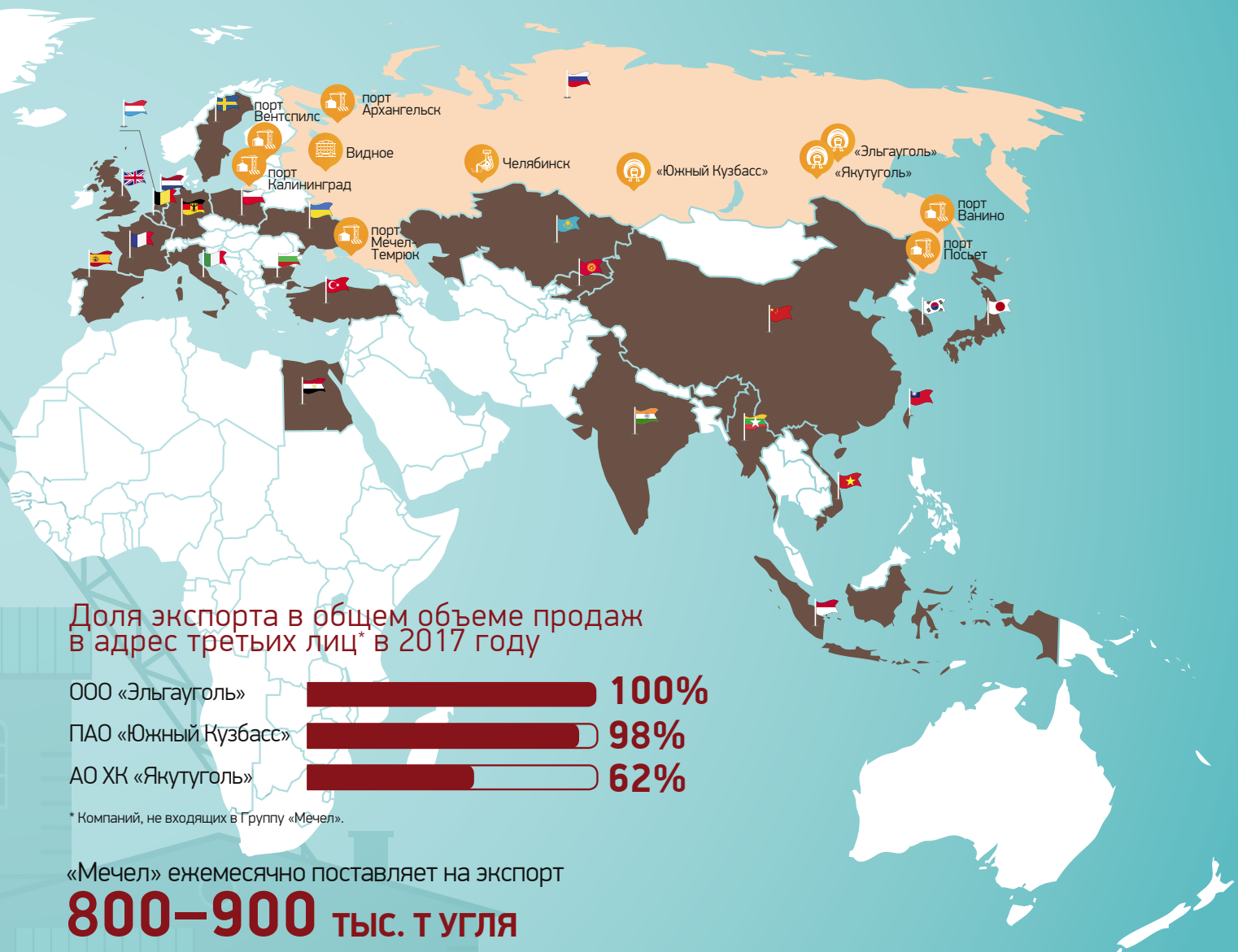
доля «Мечела» в объеме добычи коксующегося угля в нашей стране.



«Мечел» в топ-10

мировых экспортеров углей для металлургии.

угольной продукции «Мечела»



Среди российских потребителей

угольной продукции – многие системообразующие компании: ММК, «Северсталь», «Металлоинвест», ЕВРАЗ, «Норильский никель», Дальневосточная генерирующая компания и другие.

Среди зарубежных потребителей

угля «Мечела» – крупнейшие сталелитейные корпорации, работающие в Азии и Европе: Baosteel, Shasteel, JFE Steel, KobeSteel, Posco, ArcelorMittal и другие.

Реализация угля на свободном рынке

ведется как по долгосрочным, так и по спотовым контрактам, когда оплата по сделкам производится в кратчайшие сроки и по актуальным текущим ценам.

25 лет движения вперед!

История угольной компании «Южный Кузбасс» – это история становления и развития ее предприятий, пережитых вместе со всей страной реформ, личных достижений каждого сотрудника, успешных инженерных и управленческих решений.



Толчком к объединению в 1993 году первых предприятий – разрезов и автобаз Междуреченска и Мысков – послужила непростая обстановка в стране, начавшаяся реструктуризация отрасли. К 2002 году компания стала крупнейшим объединением юга Кузбасса, ведущим полный комплекс работ по добыче и переработке угля, отправке потребителям большого ассортимента

высококачественной продукции. Шахта имени В.И. Ленина, обогатительные фабрики «Томусинская», «Кузбасская», «Сибирь», войдя в состав «Южного Кузбасса», получили новые возможности для своего развития.

Следующей точкой роста стал 2003 год. Перешагнув отраслевые и региональные границы, «Южный Кузбасс» стал инициатором создания угольно-металлургического холдинга, включившего

в себя металлургические и горнодобывающие предприятия из пяти российских регионов. Крупнейшее из них – Челябинский металлургический комбинат. Так началась история одного из крупнейших горно-металлургических холдингов в стране. Деятельность в составе «Мечела» – это миллиардные вложения в техническое перевооружение предприятий, обеспечившие лидирующее положение «Южного Кузбасса» на рынке.

ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»:



Коксующийся уголь, антрацит, РСІ.



Около **8000 человек** трудового коллектива.



Почти **1,8 млрд т** балансовых запасов угля.



Более **310 млн т** топлива, добытого разрезами и шахтами.



Около **320 тыс. пог. м** пройденных горных выработок.



Более **2 млрд м³** вскрышной породы, перемещенной горной техникой.



Порядка **350 млн т** переработанного топлива.

Не только добыть, но и переработать, создав из сырья высококалорийный угольный продукт! В начале 2000-х в регионе был взят курс на глубокую переработку. «Южный Кузбасс», полностью поддержав его, продолжил модернизировать собственные обогатительные производства.

Грандиозные стройки тоже на счету компании! За четверть века были возведены с нуля шахты «Сибиргинская» и «Оль-

жерасская-Новая», ОФ «Красногорская», добывающие и обогащающие ценные марки угля. Вертикальный ствол «Сибиргинской», диаметром 8,5 м – крупнейший на шахтах России! На «Ольжерасской-Новой» ведется отработка запасов по уникальной технологии – с выпуском подкровельной угольной пачки.

Не стояла на месте и социальная жизнь: общее благополучие компании означает благополучие каждо-

го отдельного работника. С 2004 по 2017 год расходы социального характера составили 8,5 млрд руб. Спартакиады, творческие фестивали, Кубок КВН, образовательные программы, целенаправленная молодежная политика, выполнение коллективного договора, создание комфортных и безопасных условий труда – все это давно стало неотъемлемой частью жизни огромной семьи, имя которой «Южный Кузбасс»!



НАЧАЛЬНИК ПРОХОДЧЕСКОГО УЧАСТКА №10 ШАХТЫ ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА ПАВЕЛ КРАСАВИН:

– Я трудоустроился на шахту имени В.И. Ленина горнорабочим в 1985 году. Сейчас вспоминаю, что в то время условия труда были очень хорошие, добыча угля на подъеме, проходческие участки работали стабильно. В 1987 году наша шахта за высокие производственные показатели была удостоена высокой награды – ордена В.И. Ленина. Было очень почетно работать на этом предприятии!

Но дальше, в начале 90-х годов, события по всей стране повлияли в том числе и на горнодобывающую

промышленность: все резко пошло на спад. Зарплата не выплачивалась по полгода. Техника пришла в удручающее состояние, производительность упала. Люди побежали в коммерцию, а на шахте остались самые стойкие и верные делу. Вот благодаря такому костяку ситуация и наладилась! Шахта выжила за счет объединения предприятий, в результате которого и была создана компания «Южный Кузбасс». Наладилась поставка техники: на наш участок был закуплен английский комплекс «Джой», который с 2004 года работал по системе камерно-столбовой отработки забоя.

Сейчас горно-геологические условия изменились, участок переходит на отработку средней свиты пластов – это лава 0-16-10. Это гарантирует стабильную работу предприятия на будущее. Отрабатывается лава 0-17-16, которая запущена в марте текущего года. Параллельно участок №6 готовит лаву 0-17-18, а участок №10 переходит на подготовку лав 0-16-10 и 0-16-12. Такие большие объемы

работ свидетельствуют об уверенности в завтрашнем дне. Есть объемы – значит, есть и зарплата. А это благополучие в семьях.

Численность нашего участка – 58 человек. К нам приходит молодежь, задерживаются только грамотные, целеустремленные люди. Много студентов после техникума идут к нам на практику. Мы их ждем! У нас есть опытные наставники: бригадир Александр Трофимов, грамотный звеньевой Александр Ситник, высококвалифицированный специалист, МГВМ шестого разряда Сергей Краснослободцев, электрослесарь с очень большим опытом работы Виктор Клюкин и многие другие.



**БРИГАДИР ПРОХОДЧЕСКОГО
УЧАСТКА №6 ШАХТЫ ИМЕНИ
В.И. ЛЕНИНА ВЛАДИМИР
ГОЛОШТАНОВ:**

– В нашей компании я вот уже 18 лет. Как пришел на четвертый проходческий участок, так и тружусь на проходке, работаю на комбайне, на скребковых конвейерах. Радует, что техника постоянно модернизируется. В настоящее время мы проходим вентиляционный штрек, готовим фронт работ для добычников. У нас очень хороший коллектив, не так давно вновь организовали совет бригадиров. Теперь, как и прежде, общаюсь с другими бригадирами, начальником участка планируем свою деятельность, решаем вопросы по снабжению шахтеров материалами и запчастями.

Компания дает мне многое. Во-первых, работу и своевременную зарплату, а во-вторых, условия для отдыха. В структуру «Южного Кузбасса» входит санаторий-профилакторий, расположенный в жи-



вописном сосновом бору, где можно не только поправить здоровье, но и отдохнуть всей семьей. И мы пользуемся такой возможностью.

Кроме того, шахта имени В.И. Ленина – долгожитель. В этом году ей исполняется 65 лет! Вот такая круглая дата совпала с юбилеем компании. Запасов угля еще очень много, поэтому и предприятию еще жить да жить. И мы будем работать долго и безопасно!

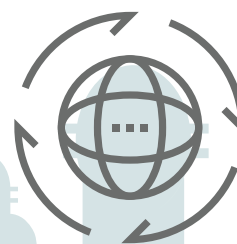
СТРУКТУРА ПОСТАВОК



Доля коксующихся углей ежегодно составляет 30–40%.



Около 60% угля отправляется на экспорт.



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Кроме РФ, сибирский уголь идет в Японию, Южную Корею, Китай, Бельгию, Францию, Германию, Турцию, Вьетнам, Египет, Италию, Тайвань, Индонезию, Казахстан, Киргизию.



ОПЕРАТОР ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕХА УГЛЕПРИЕМА ГОФ «ТОМУСИНСКАЯ» НАТАЛЬЯ КОРЫТОВА:

– Я на фабрику пришла 18 октября 1991 года машинистом конвейеров. Окончив курсы СПТУ №27, получила образование по профессии «машинист конвейеров установок углеобогащения».

Очень хорошо помню свой первый трудовой день: меня поставили на ленточные конвейеры, на которые производилась выгрузка шахтовых вагонеток через питатели. Часто вагонетки из шахты приходили с обводненной штыбой, нагрузка из питателей «выплывала» на пол, в стесненных условиях приходилось всю смену работать лопатой. Очень тяжелый ручной труд! Но сейчас процесс углеприема кардинально изменился, оборудование усовершенствовано. Сейчас и вагонеток нет – уголь принимаем из шахты на прямую ленточными конвейерами. Раньше на ямах привозных углей стояли пластинчатые питатели, очень неудобные в обслуживании, постоянно приходилось их зачищать от запрессованного шлама. Сейчас – ленточные с гидросмывом, что облегчает труд женщин. У нас и насосы работают в автоматическом



режиме – проще проводить гидрооборку. На каждом участке фабрики ручной труд сведен к минимуму! На нулевой отметке частично заменили питатели (ленточные взамен вибрационных), и этот процесс продолжается.

Фабрика обновилась! Приходит молодежь, потому что в компании

работать престижно. Я и сама являюсь наставником: подмена нужна. Были моменты, когда меня хотели переманить на другую фабрику, в другую угольную компанию, но я не ушла и не жалею об этом. Я горжусь тем, что работаю здесь. Горжусь, что принадлежу этой шахтерской братии, в добыче большого угля есть и мой вклад.

В городе строятся новые социальные объекты, ремонтируются дороги. Все это благодаря угольщикам!

У меня дочь и зять теперь работают в «Южном Кузбассе». Татьяна отучилась в учебно-курсовом комбинате, входящем в структуру «Южного Кузбасса», и трудится на разрезе «Красногорский» в отделе производственного контроля пробоотборщиком, будет и дальше продолжать учиться, участвует в общественной жизни: является членом команды КВН. И зять Антон здесь же, на разрезе, работает на погрузчике. Я могу с полной ответственностью сказать, что наш «Южный Кузбасс» – это большая семья, где каждый по мере сил и возможностей помогает другу другу и поддерживает, начиная от руководства и заканчивая коллегами. Я искренне поздравляю компанию с юбилеем!



**МАШИНИСТ ЭШ 20/90 №59
РАЗРЕЗА «КРАСНОГОРСКИЙ»
АЛЕКСАНДР АБАЕВ:**

– В разные годы я трудился на различной технике, поэтому могу проследить путь развития самого крупного в «Южном Кузбассе» предприятия по открытой добыче угля – нашей «Красногорки».

Ежемесячный объем добычи на разрезе составляет свыше 300 тыс. т антрацита – ценнейшего угля, востребованного на рынке. Из них более половины добывает наш участок №4.

Не так давно к нам поступила уникальная машина – шагающий экскаватор с объемом ковша 20 м³ для перемещения вскрышной массы из угольного забоя. В кабине комфортно: удобное кресло, справа – компьютер, на монитор выводится полная информация (время цикла, масса грунта, положение ковша, уровень стояния, градус и т.д.). В машине все процессы автоматизированы, здесь стоят приводы переменного тока, это говорит о надежности экскаватора



в плане обслуживания. Мощная техника, современная! Поскольку наша зарплата напрямую зависит от объема выполненной работы, то могу с уверенностью сказать, что руководство компании, поставляя технику такого уровня, заботится о благополучии горняков.

Работа в «Южном Кузбассе» приносит удовольствие, на смену иду с радостью. Поздравляю компанию с юбилеем и желаю такого же планомерного и поступательного развития! А работать мы умеем. ■



ПОДАРОК МЕЖДУРЕЧЕНСКУ

В прошлом году в рамках подготовки Междуреченска к областному празднованию Дня шахтера компания реконструировала сквер на улице Юности. Здесь появились ажурные арки из каслинского литья с изображением святой Варвары, новые массивные парковые диваны и чугунные урны, скульптурная композиция «Шахтер и сын» и, конечно, Доска почета работников и ветеранов «Южного Кузбасса».

В преддверии же 25-летия угольной компании эту аллею украсили оригинальные цветосветовые конструкции. На гранях 25 кубов отображены даты и события, значимые для сотрудников и города в целом.

Теперь каждый житель и гости города смогут, прогуливаясь по обновленной аллее, узнать, например, о том, что в 2007 году «Южный Кузбасс» добыл рекордные 18,6 млн т угля. Не забыты и сами работники. Так, особо отмечен вклад работников разреза «Томусинский», экипажа Александра Глухих, коллектива Алексея Гольцова и бригады Владимира Устюжанина, в разные годы ставших победителями соревнований шахтерских коллективов Кемеровской области.



ДЛЯ «МЕЧЕЛА»
ПАО «Южный Кузбасс» обеспечивает сырьем «Москокс», «Мечел-Кокс», Южно-Кузбасскую ГРЭС.



На страже **ПРОТИВ** ОГНЯ

В головном офисе ПАО «Мечел» прошла практическая тренировка по эвакуации персонала при условном пожаре.

«В иновником» тревоги стало внезапное задымле-

ние. Пока сотрудники спешно отрывались от компьютеров, искусственный дым заволок половину рабочего пространства, и покинуть опасное место пришлось со всей срочностью.

Отработка эвакуации при пожаре была одним из этапов проводимой тренировки. Вторым этапом стало практическое занятие по применению самоспасателей и первичных средств пожаротушения.

«Самоспасатель – хорошо продуманное устройство, – объясняли эксперты. – Широкий обзор позволяет хорошо ориентироваться, видеть все знаки на пути и беспрепятственно спускаться по лестнице. А еще в них все прекрасно слышно – это очень важно, так как в экстремальной ситуации человек легко может запаниковать». Специально для тех, кто был готов лично попробовать на практике, поставили небольшой модуль с искусственным задымлением. Даже в таком дыму при наличии самоспасателя можно безопасно находиться, не боясь угореть, минимум полчаса. «Замечательная вещь, – поделился первый испытавший устройство на себе. – Обязательно куплю несколько себе домой, мало ли что!»

Рядом показывали, как нужно бороться с огнем при помощи огнетушителя. Каждый мог самостоятельно попробовать погасить самое настоящее пламя на тренировочном огневом модуле.

О том, как прошли учения и какие планы на будущее у тех, кто в «Мечеле» несет ответственность за пожарную безопасность, мы поговорили с начальником отдела по обеспечению пожарной безопасности и горноспасательных работ



Рашид Абдулкадиров проводит инструктаж сотрудников

ПАО «Мечел» Рашидом Абдулкадировым.

– Какие цели вы ставили перед проведением этих пожарных учений?

– Персоналу прививаются навыки действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций – от пожаров до террористических угроз. Человек должен знать, что делать и как самостоятельно выйти из здания. В то же время охранная организация в соответствии со своей инструкцией проводит эвакуацию: направляет потоки людей, а если это возможно, ликвидирует пожар. Вопросы, рассматриваемые в ходе практической тренировки, полезны как работникам предприятия, так и специалистам охраны, от которых в момент возникновения реальной чрезвычайной ситуации ждут правильных действий.

На практике такие тренировки носят внезапный характер, но мы для первого этапа решили пойти по другому пути, предупредив

сотрудников заранее. Следующие учения мы планируем на осень. И тогда можем провести их внезапно: пожар же о себе не предупреждает. Как мы видим по последним крупным и резонансным пожарам, огонь не щадит ни молодых, ни старых, ни богатых, ни бедных, и мы должны быть готовы к таким испытаниям. И я хочу сказать, что на сегодняшний день мы к ним готовы.

– Как оцениваете результат?

– Службы обеспечения работала на должном уровне, задействованные эвакуационные пути и выходы позволили нам уложиться в нормативное время: в течение четырех минут все покинули здание. А ведь у нас больше 400 человек!

– Какой был сценарий учений?

– Было обозначено место условного возгорания. Театральный дым, чтобы смоделировать условия настоящей экстремальной ситуации. После сообщений о пожаре старшему дежурному смены при-

ступили к отработке действий по эвакуации работников и ликвидации пожара. Была включена система оповещения, сотрудники ЧОПа обнаружили возгорание и организовали (условно) тушение. Дежурный смены и ответственный противопожарной службы убедились, что никого в здании нет, а на пунктах сбора мы провели учет сотрудников, после этого был дан отбой тренировки. После чего мы приступили ко второй части – показательным занятиям. И я уверен, что многие приобрели для себя новые и важные навыки, которые могут спасти жизнь.

– Мы слышали, как коллеги говорили, что надо бы себе купить самоспасатель. Вы, как профессионал, рекомендуете такой приобрести?

– Это то оборудование, которое может спасти жизнь, ведь часто люди погибают не столько от огня, сколько задохнувшись от воздействия продуктов горения. Поэтому, конечно, я рекомендую иметь самоспасатели и огнетушитель в каждом доме или нежилом помещении, и чтобы каждый знал, где это оборудование находится. Помимо самоспасателей, есть и другие средства защиты, например плащ-накидка. Выбор таких средств огромен. У меня они есть, у моих друзей и родственников есть – я настоял. Это стоит небольших денег, но в экстремальной ситуации действительно может спасти жизнь.

– Какие у вас планы на будущие учения?

– Не исключаю, что мы задействуем силы и средства пожарно-спасательных подразделений МЧС России.

– Что бы вы посоветовали коллегам в случае пожара?

– Соблюдать инструкции пожарной безопасности, которые доводятся до каждого нашего работника. При пожаре первое, что нужно, – это эвакуироваться, спасти себя и сообщить о возгорании. В случае если работник готов, сопоставляет свои силы и видит, что может справиться с помощью того же огнетушителя, конечно, применить меры по тушению огня.

– А если другие пострадали, нужно ли пытаться помочь?

– Здесь вопрос гражданской сознательности. Лично я не пройду мимо, если человеку плохо, неважно, пожар это или другая ситуация. Скажем, человек споткнулся, ушибся – надо подставить плечо и помочь. Я по-другому не умею. Но важно соизмерять свои силы: если не уверен, лучше выбраться самому и сообщить спасателям, где находится человек, нуждающийся в помощи.

– Сотрудники «Мечела» – и здесь, и на предприятиях – в основном дисциплинированные, следуют правилам безопасности?

– Наверное, нет абсолютно дисциплинированных коллективов. Но мы прилагаем усилия, чтобы все наши сотрудники были готовы к любой чрезвычайной ситуации. На всех предприятиях есть ответственные за пожарную безопасность, которые начиная с первого дня, как работник появился на производстве, инструктируют его по мерам пожарной безопасности и потом осуществляют ежеднев-

ный контроль соблюдения противопожарного режима. Я лично и мои коллеги регулярно посещаем наши предприятия, советуем. И мы видим, что работа ведется, везде назначены сотрудники с соответствующим образованием и опытом. Обычно это ветераны – я сам из МЧС, второй год на пенсии.

И я хотел бы сказать, что руководство «Мечела» уделяет большое внимание мерам противопожарной безопасности. Мы уверенно идем к поставленной цели – созданию совершенной системы пожарной безопасности, делаем все, чтобы быть готовыми к любым воздействиям природного и техногенного характера. Ведь самое главное – это жизнь и здоровье каждого работника.

– Что посоветуете коллегам?

– Ответственно подходить к вопросам обеспечения пожарной безопасности. Относиться к таким опасностям не на «ты», а на «вы» и четко понимать последствия несвоевременно принятых мер или неправильных действий. Следствием недоработки может стать гибель людей. ▀



Мы побывали на мундиале

Работники предприятий Группы «Мечел» – люди активные и разносторонние. И, конечно, многие не могли пропустить такое событие, как чемпионат мира по футболу. Некоторые из них поделились своими впечатлениями с нашим журналом.



Альберт Григорьев, заместитель начальника центральной заводской лаборатории ПАО «Иж-сталь», был на матчах группового турнира Бельгия – Панама в Сочи и Иран – Португалия в Саранске:

– Я болельщик, но не фанат, и поехал ради сына, который увлека-

ется футболом. Но и меня чемпионат впечатлил. Смотреть матч на стадионе – это совсем не то, что по телевизору!

Вообще, в Сочи в дни чемпионата можно было в любом месте смотреть футбол. Из любого телевизора, приемника в кафе, столовых, магази-



Константин Калюканов, машинист тягового агрегата УЖДТ ПАО «Коршуновский ГОК», наблюдал встречу футбольных команд Южной Кореи и Герма-

нах – футбол. Даже на пляже, чуть ли не купаясь в море, можно было наблюдать за ходом матча по телевизору на открытой террасе кафе.

Впечатлила меня работа службы безопасности. Постоянно барражировали вертолеты, в день игры в море не пускали ни одно судно – даже на катамаране нельзя было покататься. На стадион попасть было непростым делом. Две зоны контроля: проверяли и билеты, и самих болельщиков. Огромный список запрещенных предметов, в том числе любая еда. Жидкость только безалкогольная разрешалась, и не более 100 граммов.



нии на стадионе «Казань-арена» в столице Татарстана:

– Билеты куплены были заранее, и 26 июля, за день до матча, мы приехали в Казань. Побывали

на экскурсиях по ночному городу, посетили мечеть Кол-Шариф, набережную, посмотрели вечерний стадион, который выстроили к началу чемпионата. Архитектурно

«Казань-арена» похожа на цветок кувшинки, и вмещает эта «кувшинка» 45 тыс. человек.

Вечером получили паспорта болельщиков. А утром прогулялись по центральной улице Казани, где встретили очень много иностранцев, особенно немцев и корейцев. Настроение было праздничное. Не зная речи, мы все равно быстро находили друг с другом общий язык, фотографировались группами, с флагами наших стран, у нас с собой был заранее приготовленный флаг Железногорска-Илимского.

К стадиону пришли за 3 часа до начала матча. Впечатляло дружелюбие нарядно одетых людей, атмосфера и до матча, и во время игры была праздничная – люди пели, кричали, смеялись, фотографировались. Как вы знаете, матч закончился неожиданной победой команды Кореи над тогда еще действующим чемпионом мира – Германией – со счетом 2:0. Так что после матча немцы поехали домой. Впрочем, и корейцы, до того проигравшие два матча, тоже вернулись на родину. Расходились люди спокойно, доброжелательно, снова делали снимки на память. Иностранцев в Казани было много, но все-таки основную часть болельщиков составляли россияне. И пока тысячи людей около километра шли до стоянки автобусов, они пели «Катюшу»! Это было непередаваемое впечатление, какая-то смесь патриотизма и гордости за нашу страну.

Мы боялись, что будут проблемы с проносом бинокля. Но здесь у проверяющих вопросов не возникло, а вот головные уборы снимали, сумки предъявляли к досмотру, телефоны выключали.

На арене болельщики находятся практически 5 часов: 2 часа длится игра, а за 3 часа до нее начинают запускать на стадион. Но ждать не скучно: там есть ведущие, которые рассказывают интересную информацию, «заводят» болельщиков, на экране показывают голевые моменты предыдущих игр, а потом выходят на разминку футболисты мирового уровня!

В Сочи болел по русской традиции за слабых – за Панаму. Но разбили их бельгийцы, почти не напрягаясь. То ли дело во втором матче – в Саранске. Такой был накал страстей – у обеих команд были шансы на выход из группы, обе сражались изо всех

ЧЕМПИОНАТ ЗАКОНЧИЛСЯ, НО ОЩУЩЕНИЕ ПРАЗДНИКА НАДОЛГО ОСТАНЕТСЯ У ТЕХ, КТО С НИМ СОПРИКОСНУЛСЯ

сил. Было на что посмотреть. И ребенок искренне болел за Португалию.

До Саранска мы добирались в вагоне с большим количеством иранцев. В одном из отсеков с ними ехал россиянин, раскрашенный в цвета Португалии, – яркий болельщик, видимо. И они мирно уживались, общались, вместе рисовали на желающих флаги своих команд – все дети ходили расписанные: одной рукой болели за Иран, другой – за Португалию. Такая интернациональная семья, объединенная любовью к спорту.



Сергей Ядкевич, начальник участка управления огнеупорными работами ООО «Мечел-Материалы», стал свидетелем игр Уругвай – Египет, Япония – Сенегал и Швеция – Мексика в Екатеринбурге:

– Футболом увлекаюсь с юности. И сам играл на любительском уровне, в том числе и уже работая в «Мечеле». И за играми нашей сборной, успехами ведущих мировых футбольных держав следил всегда и продолжаю следить.

Конечно, люблю смотреть интересные матчи по телевидению. И когда было определено, что чемпионат мира в 2018 году состоится в России,

у меня возникла мысль побывать на играх в реальности.

Екатеринбург – город для меня не чужой. Здесь прошли мои студенческие годы – я окончил Уральский политехнический институт. На матчах был в компании старых друзей, таких же болельщиков.

Ощущения непередаваемые! Это был действительно праздник для всего мира. Люди радовались, как дети, самым непосредственным образом выражали свои эмоции. Иностранцы болельщики были в восторге от теплого приема в нашей стране.

Ощущение праздника от события, свидетелем которого удалось стать, точно останется со мной на всю жизнь.

Владимир Жуков, главный специалист департамента капитального строительства и инвестиционной деятельности ООО «УК Мечел-Майнинг», оценил болельщиков разных стран:

– Начиная с 1966 года, когда сборная Советского Союза дошла до полуфинала, я смотрел все чемпионаты мира по футболу по телевизору; теперь у меня появилась возможность посмотреть матчи непосредственно на стадионе и ощутить атмосферу этого праздника.

Атмосферу праздника в городах, где проходили матчи чемпионата, создавали прежде всего латиноамериканцы, и даже больше, чем бразильцы и аргентинцы, – перуанцы, колумбийцы, мексиканцы. Для кого-то из них чемпионат мира был как карнавал, для других футбол сродни религии. В толпе перуанцев были их известные певцы, танцовщицы. Были там даже такие, кто продал свой дом для поездки в Россию.

Запоминающихся моментов было много. Из европейцев я больше других запомнил бельгийцев, устраивавших по-европейски сдержанные, но



такие же яркие представления в Москве на Никольской, как их команда на футбольном поле. Еще отметил англичан, которые не были особо заметны в начале чемпионата, но подтянулись к полуфиналу. У англичан их песни и кричалки были отработаны, как у профессионалов.

Впечатлило, когда в Саранске бело-красная колонна перуанцев численностью более 25 тыс.

с пением двинулась из фан-зоны к стадиону. Такого небольшой город прежде не видел.

Непередаваемое напряжение и потом выплеск эмоций были в Лужниках на матче Россия – Испания, особенно когда дошло дело до послематчевых пенальти.

Праздник закончился, но ощущение праздника надолго останется у тех, кто с ним соприкоснулся.



Ирина Алексеева, редактор корпоративной газеты Московского коксогазового завода «Московский коксохимик», посетила фан-зону в Москве:

– Мне, как человеку мирному, спокойному, чужды фанатские страсти. Но как журналист я сочла своим долгом приобщиться к мировому спортивному событию. И когда проходил матч за 3-е место, отправилась в фан-зону на Воробьевых горах.

Организация меня приятно удивила. От станции метро «Киевская» постоянно отправлялись автобусы, доставлявшие болельщиков почти до самого входа в фан-зону. И в самой зоне все оказалось на уровне. Всюду огромные экраны. Так что за происходящим на поле можно было следить практически из любой точки. В середине – площадка с мягким по-

крытием вроде резины, на котором удобно было прыгать, сидеть, танцевать. Справа и слева – целые батареи биотуалетов. Мое воображение поразил аппарат с антисептиком в кабинке. Вот это цивилизация!

Всюду чистота. Никакой агрессии, пьяных воплей или неустойчивых граждан. И, что удивительно, ни одного человека в форме. Всюду веселье и дружелюбие.

Я планировала побыть здесь максимум полчаса, а осталась на целых три часа. И как-то незаметно для себя втянулась в празднично-спортивную атмосферу. Фотографировалась с иностранцами в экзотических костюмах. А потом, надев кокошник «Кока-колы», сама стала объектом для фотосессий. Так что теперь останусь в каком-нибудь семейно-китайском архиве как лицо мирового чемпионата!



Сергей Ушаков, главный специалист управления по связям с государственными органами ПАО «Мечел», сумел побывать на матчах Швейцария – Сербия в Калининграде, Польша – Колумбия в Казани и Уругвай – Португалия в Сочи:

– Наверное, самое яркое впечатление – это энергетика чемпионата, атмосфера всеобщего праздника, которую создавали тысячи болельщиков из разных уголков планеты – людей совершенно разных, говорящих на разных языках, разного цвета кожи, но тем не менее объединенных в течение этого месяца любовью к футболу. И особенно важно и приятно было понимать, что центром этого притяжения, события поистине глобального, является твоя родная страна. Когда иностранцы признаются тебе, что влюблены в Россию, что они в восторге от нашей страны, от нашей культуры, от наших людей, то испытываешь поистине непередаваемое чувство гордости.

Для меня этот чемпионат стал еще важным опытом в плане разрушения стереотипов. Там, в фан-зоне и на стадионе, понимаешь, что мы и иностранцы создаем очень много мифов друг о друге, что на самом деле у нас гораздо больше общего, чем порой нам кажется.

Ну и, конечно же, наши футболисты сделали все, чтобы Россия была не просто хозяйкой и организатором этого праздника, но и его активным участником. Наш выход в четвертьфинал, достойная игра, которую мы там показали, – думаю, все это влилось в нашу сборную миллионы людей, вселило надежду на то, что футбол в России есть и что наши главные успехи на футбольном поле еще впереди. ■



Как пекут коксовый пирог и с чем его «едят»

По традиции коксохимическое производство относят к металлургической отрасли, хотя, по сути, это промежуточное звено между добычей угля и металлургией. Поэтому сейчас, после Дня металлурга и перед Днем шахтера, самое время рассказать о коксохимической кухне. В Группе «Мечел» она представлена заводами «Москокс» и «Мечел-Кокс».



КОКСОХИМИЧЕСКАЯ КУХНЯ

Коксохимия очень напоминает кулинарию. Сырье, как зерно и мука, хранится в силосах, кокс выпекается в печах и выдается в виде коксовых пирогов. В коксохимических «рецептах» и «ценителях» коксохимической кухни нам помог разобраться начальник технического отдела и отдела капитального строительства АО «Москокс» Николай Зубахин.

Для приготовления кокса требуются угли разных марок. На завод они прибывают в железнодорожных вагонах, из которых их в прямом смысле вытряхивают. Для этого вагон подается в специальный механизм – вагоноопроки-

дыватель, который переворачивает его вверх тормашками. Уголь вываливается на решетку и далее – в бункер, расположенный под вагоноопрокидом. Очень эффектное зрелище, когда опрокидывается такая огромная «посудина» вместе с грузом в 70 т!

После вагоноопрокидывателя сырье по подземным транспортерам перемещается на открытый склад угля. Здесь он укладывается штабелями – конусообразными насыпями, в каждой из которых уголь определенной марки. И если бы не темный цвет штабелей, пожалуй, они бы очень смахивали на египетские пирамиды.

С открытого склада угли отправляются в закрытый склад (силосы), а оттуда – в дозировочное отделение углеподготовительного цеха, можно сказать, большой блендер. Здесь угли каждой марки измельчаются в барабанных дробилках. Затем с помощью дозаторов отбираются и смешиваются в определенной пропорции. Еще одни дробилки – молотковые – доводят смесь до нужной кондиции. Так получается шихта. Если перефразировать известную поговорку, перемелется – шихта будет.

Готовая шихта по транспортеру доставляется в угольную башню коксового цеха.

Коксовый цех – это сердце завода, где рождается главный продукт. На Московском коксогазовом заводе он состоит из 178 печей, которые поделены на четыре батареи.

В отличие от обычной духовки, коксовая печь узкая, длинная и открывается с двух сторон. Пироги, которые в ней выпекаются, достигают веса 13 т!

Как мы сказали, готовая «смесь для запекания», или шихта, находится в угольной башне, расположенной в середине коксового цеха. Отсюда она засыпается в бункеры углезагрузочного вагона – удивительной машины, которая передвигается по рельсам, проложенным прямо по верху коксовых батарей, и сама по себе выглядит сюрреалистично!

В углезагрузочном вагоне три бункера, в коксовой печи три люка – с двух сторон и посередине, чтобы шихта распределялась по коксовой камере равномерно. Помимо этого, смесь еще выравнивают внутри планирной штангой («планируют») и только тогда плотно закрывают печь.

Кокс выпекается при температуре 1000–1100 градусов, без доступа воздуха. Время приготовления может варьироваться от 18 до 40 часов.

Но вот пирог подospel – пора доставать. Но как вытащить 13 т раскаленной выпечки? Очень просто! Печь открывается с двух сторон, и коксовый пирог не достают, а выталкивают из раскаленной камеры. И он пылающим водопадом обрушивается в приготовленный тушильный вагон. Завораживающее зрелище, которое никого не оставляет равнодушным!

Когда печь опустошена, подходит дверевой и закидывает

в печку оставшиеся от коксового пирога «крошки». Это единственная операция при загрузке/выдаче, выполняемая вручную. Ее очень любят снимать фотографы. ...А в это время объятый пламенем кокс отправляется в тушильную башню, где его пыл охлаждается тоннами воды. И над башней клубится плотный белый пар.

После водяной бани кокс выгружается на рампу – наклонную поверхность из металлических плит, где он окончательно остывает и подсыхает.

«Блюдо» готово! Точнее, блюдо не одно, а несколько. Потому что дальше кокс отправляется на коксортировку, где распределяется по фракциям, то есть размеру коксин. Ведь у всех



Дозировочное отделение – это большой блендер, где готовится шихта (угольный микс)



Готовый кокс охлаждается на рампе

тральной заводской лаборатории. Они исследуют кокс по многим параметрам, важным для потребителей.

Качественные хлебобулочные изделия имеют ровную, пористую текстуру, не крошатся, не ломаются, не содержат вредных добавок... То же – с коксовым пирогом.

Одна из важных технологических характеристик – пористость кокса. Газы, выделяющиеся при нагреве, должны свободно проходить через коксинку. Помимо этого, необходимо, чтобы куски кокса были однородными: более мелкие забьют пространства между коксинами и ухудшат газопроницаемость.

Кокс должен обладать низким содержанием летучих веществ.

потребителей свои «вкусы» (о них мы еще расскажем).

На «Москоксе» технологический процесс на этом завершается, а вот на «Мечел-Коксе» – нет. Из каменноугольной смолы здесь получают электродный пек, коксохимическое сырье для производства технического углерода, каменноугольные масла и пековый (электродный) кокс.

КАКАЯ «ВЫПЕЧКА» ПЕЧАМ ПО «ВКУСУ»?

Прежде чем готовый продукт отправится к потребителю, с него «снимают пробу». «Дегустацию» проводят сотрудники отдела технического контроля и цен-



Прежде чем кокс отправится к потребителям, сотрудники ЦЗЛ его «дегустируют», то есть исследуют по многим параметрам

Если в домне из кокса будут образовываться смолистые соединения, смола начнет конденсироваться и оседать внутри. Получится слой смолы (так называемый козел), и домна встанет.

Еще один показатель – реакционная способность. Она также должна быть низкой. При горении кокса образуется углекислота (CO₂), которая может вступать в реакцию с углеродом (C), в результате чего образуется угарный газ (CO). Это и есть реакционная способность, которая приводит к потерям и большому расходу кокса.

Важнейшая характеристика с точки зрения экономики и эко-

логии – горячая прочность (CSR). С повышением этого показателя уменьшается разрушение кокса в печи, улучшается проницаемость для газов и жидкостей в зоне плавления доменной печи, повышается производительность, снижаются выбросы вредных веществ и так далее.

Также в коксе нежелательно высокое содержание золы, серы, фосфора.

РЕЦЕПТ КОКСОВОГО ПИРОГА

Чтобы коксовый пирог получился «вкусным», прежде всего необходимы качественные ингредиенты.

Как мы говорили, кокс делается из смеси углей разных марок. Раз-

ные – не значит любые. Угли нужны особые, коксующиеся. Как мука, богатая клейковиной, способна превращаться в тягучее тесто, так и коксующиеся угли при нагреве до 350–550 градусов переходят в вязкопластическое состояние, становятся как пластилин. И это позволяет им спечься в единый кусок.

Угли, обладающие этим свойством, и относятся к коксующимся. Это марки К (коксовые), КС (коксовые спекающиеся), КО (коксовые отощенные) Ж (жирные), ГЖ (газовые жирные), ОС (отощенно-спекающиеся), СС (слабоспекающиеся).

Разные марки способны об-разовывать разную толщину

КАК БОГАЩАЕТСЯ ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО

На «Москокс» и «Мечел-Кокс» отправляется концентрат коксующегося угля различных марок, произведенный на «Южном Кузбассе», «Якутугле» и «Эльга-угле».

О том, как коксующийся уголь обогащается и доставляется адресатам, рассказывают специалисты угледобывающих предприятий.



Елизавета Соколкина, и. о. главного технолога ГОФ «Томусинская» (ПАО «Южный Кузбасс»):

– На мой взгляд, обогащение –

один из самых важных и интересных технологических процессов угольной промышленности, и заключается он в выделении из общей массы полезного компонента (концентрата). Чем меньше будет примесей, тем выше качество концентрата и его калорийность. Зола кокса считается негорючим балластом, плюс к этому является вредным минеральным включением, снижающим его прочность. А каждая отдельная порода, поступающая вместе с углем, обладает отличными от него физическими свойствами. В результате при сжигании происходит неоднородность кокса. Для металлургической промышленности это недопустимо: металл может оказаться с дефектами. Два показателя, на которые мы можем повлиять при обогащении рядового угля, – это зольность и влага. К нам приходит рядовой уголь с определенным процентом зольности

(около 30%), это очень много. В нем содержатся породные, промпродуктовые и концентратные частицы, и все эти примеси нам нужно исключить. На выходе зольность концентрата составляет 10,5–10,8%, в зависимости от заявки потребителя. Существует четыре класса обогащения: 100–16 мм, 2–16 мм (гравитационное обогащение в отсадочных машинах), 0,2–2 мм (спиральные сепараторы), 0–0,2 мм (флотационный метод обогащения). Именно на нашем предприятии очень гибкая схема обогащения, поэтому нам не сложно добиться нужных потребителю показателей.



Сергей Осадчий, директор филиала АО ХК «Якутуголь» ОФ «Нерюнгринская»:

– На фабрике «Нерюнгринская» и се-

зонной обогатительной установке Эльгинского угольного комплекса производится обогащение угля. Конечная цель – получение высококачественного угольного концентрата, который является основным сырьем для производства кокса.

Обогатить – это значит очистить рядовой уголь от различных примесей, которые отрицательно влияют на его качество (увеличивают зольность, снижают калорийность и так далее). На фабриках обогащение осуществляют в тяжелых средах, где происходит разделение по плотности материала. Тяжелыми средами называют смесь магнетита с водой. Его смешивают в

различных пропорциях, чтобы получить суспензию. Например, чистый уголь имеет плотность 1400 кг/м³, а породные частицы, присутствующие в добываемом угле, – 1800–2000 кг/м³. Если мы создадим плотность суспензии с помощью магнетита 1400 кг/м³ и направим туда рядовой уголь, то чистый уголь всплывет, а порода потонет.

Применяются и винтовые сепараторы, где очистка проходит под воздействием гравитационных сил. Также используют флотацию – разделение с помощью воды (пульпы) твердых частиц минералов на основе их разной природной способности к смачиванию.

Главным врагом угля можно смело назвать кислород. Дело в том, что на воздухе уголь очень быстро окисляется и теряет свои полезные свойства. Именно поэтому на разрезах его не запасают впрок: вскрывают ровно столько, сколько можно реализовать. Чем короче будет путь минерала из забоя к потребителю, тем лучше. Если концентрат едет к заказчику по железной дороге, то поставщик заботится о том, чтобы зимой он не смерзся и не превратился в монолит. Для этого вагоны тщательно очищают от снега, стенки обрабатывают специальной жидкостью, препятствующей смерзанию.

На Эльгинском и Нерюнгринском месторождениях – уголь высококачественных коксующихся марок. Все они обогащаются, так что черное золото становится высококачественным, а значит, еще более «золотым».



Только из качественной шихты получится «вкусный» коксовый пирог, поэтому все угли перед «приготовлением» тщательно исследуются

пластического слоя (у). Определяется эта способность вполне кулинарным способом. В стаканчик набирается уголь и снизу подогревается. Затем его иглочкой протыкают. Точь-в-точь как хозяйка проверяет, насколько пропекся пирог! И по тому, насколько провалится игла, определяют толщина слоя, который находится в вязкопластическом состоянии. Для этого имеется пластометрический аппарат, названный в честь разработчика этой методики Сапожникова. Она применяется в России и бывших союзных республиках.

На Западе не оперируют значением «у», а используют немного смешное понятие «индекс вспучивания». Для его определения уголь также необходимо нагреть. Сначала происходит активное выделение летучих веществ. До тех пор, пока уголь не перешел в вязкое состояние, они прекрасно выходят через промежутки между угольными зернами. Но при температуре около 350–400 градусов частички расплавляются и слипаются. Газ не находит выхода, и получается то же, что с тестом. Уголь начинает подниматься. И по объему вспучивания, по наличию

КОКС ДЛЯ НАШИХ МЕТАЛЛУРГОВ



Александр Пашков,
начальник участка
регулировки коксовых
печей ООО «Мечел-
Кокс»:

– На Челябинском
металлургическом

комбинате кокс используют в доменном производстве. Он является источником тепла, восстановителем оксидов железа, а также выполняет еще одну важную функцию – разрыхлителя столба шихтовых материалов.

И кокс, и рудная часть шихты, кроме полезных составляющих (углерода и железа), вносят в доменную печь балласт, в основном глинозем и кремнезем, и наряду с этим вредные для конечного продукта вещества, например серу. Поэтому требования к качеству кокса можно сформулировать так: он должен иметь минимум влаги, минеральных веществ, серы; определенный уровень прочности; оптимальный гранулометрический состав. Нарушение этих требований может привести к нестабильной работе доменной печи, увеличивая тем самым расход кокса, а значит, ухудшая экономические показатели работы домен.

Помимо этого, для работы доменной печи очень важно, чтобы газы проходи-

ли по ее сечению равномерно и каждый кубометр полезного объема работал с полной отдачей. Поэтому кокс должен быть прочным и куски кокса должны иметь определенную крупность.



Виктор Волков,
ведущий инженер-тех-
нолог сталеплавильной
лаборатории техни-
ческого управления
ПАО «Ижсталь»:

– На нашем заво-

де кокс используется в сталеплавильном производстве, а его качество напрямую влияет на качество выплавляемой стали.

Очень важно, чтобы кокс был определенной фракции, а его куски – одинакового размера. Такой кокс улучшает процесс вспенивания шлака в дуговых электропечах, его раскисления и увеличивает содержание углерода в жидком металле. Кроме того, исключаются случаи забивания системы подачи кокса в печь, снижается содержание вредных примесей в жидком металле, сокращаются простои сталеплавильных агрегатов и, соответственно, длительность плавки. А это, в свою очередь, положительно сказывается на расходе электроэнергии и материалов.

трещин судят о спекающих способностях угля.

Помимо способности к спеканию, каждая марка имеет индивидуальные свойства, способные повлиять на качество коксового пирога: степень механической прочности кокса, горячей прочности, реакционной способности, истираемости.

Причем нет никакой гарантии, что, если взять угли, способные давать, к примеру, высокую горячую прочность, получится кокс, соответствующий ожиданиям. К примеру, уголь одной и той же марки, но с разных месторождений будет давать разные показатели горячей прочности и реакционной способности.

Помимо этого, на качество кокса влияют период коксования, температурный режим обогрева и еще множество факторов. Не изменяется только изначальное содержание золы, серы и фосфора. Поэтому идеальную формулу шихты математически высчитать невозможно – только эмпирически.

Возникает вопрос: к чему такие заморочки? Почему нельзя взять одну марку угля, из которой получится нужный кокс?

– Качественный кокс можно получить из мономарки К (коксовой), – объясняет Николай Зубахин. – На заре коксохимической промышленности так и поступали. Но этой марки немного на планете, ее резервы истощились.

Поэтому, чтобы заменить марку К, приходится смешивать несколько марок. Как минимум необходима марка Ж, которая характеризуется наивысшим игреком. Но у нее большой выход летучих веществ. До 30% массы улетит в камере коксования в виде парогазовых продуктов, и кокс получится очень пористым. Значит, будет легко истираться, будет непрочным. У КО и КС низкий выход летучих. Но вот незадача: они совсем не спекаются... И у них высокая реакционная способность. Поэтому надо добавить марку ГЖ, у которой эта способность низкая. В общем, процесс творческий...

Кстати, марка К в чистом виде для современного производства тоже вряд ли подойдет. Она обладает наивысшим давлением расприания, то есть при нагревании масса получается очень густая. Под давлением образующихся газов она «распухает» и давит

на стенки камеры. В результате они могут деформироваться и растрескаться.

КТО И С ЧЕМ ЕГО «ЕСТ»

Доменный кокс с размером кусков 25–40 мм «по вкусу» доменным печам. Применяется как высококачественное бездымное топливо, восстановитель железной руды, разрыхлитель шихтовых материалов.

Литейный кокс размером от 40 до 80 мм и больше «потребляют» вагранки для расплавления чугуна и стали в литейных цехах. Вагранкам чем крупнее кусок, тем лучше. В Польше есть завод, который производит кокс с куском 200 мм! Но это при обороте печей 60 часов. Чем больше оборот печей и ширина камеры, тем большие куски можно получить. Кстати, на «Москоксе» во время перекладки ширина камер коксования была увеличена – с прицелом на литейный кокс.

В ферросплавной промышленности используется мелкий кокс (10–25 мм).

Коксовый орешек применяется для науглероживания поверхностного слоя металла (например, в челябинском филиале «Уральской кузницы»).

Коксовая мелочь используется в агломерации руд при выплавке (восстановлении) вторичного свинца, цветных металлов и сплавов.

Немалый кусок коксового пирога приходится на строительство. Коксовая мелочь, коксовый орешек могут использоваться в качестве коксоминерального активатора для защиты от коррозии подземных трубопроводов, объектов нефтегазовой от-



Чаще всего кокс используется как топливо для доменных печей

расли. Литейный кокс применяется в производстве строительных материалов, а кокс +60 – для производства утеплителя, минераловатных плит.

В химических производствах кокс используют при изготовлении карбида кальция и кремния, фосфора, соды, сернистого натрия, электродной продукции и огнеупоров.

Как ни удивительно, коксу нашли применение даже в сахарной промышленности – для отделения продуктов, не включающих сахар. ▀



Великий Брюс

Пару лет назад мы рассказали читателям, как при подготовке очередного каталога художественного литья специалисты Каслинского завода сделали неожиданное открытие: скульптура под названием «Лошадь оседланная» неизвестного автора оказалась портретом легендарного жеребца по кличке Эклипс – одного из родоначальников английской породы скаковых лошадей. Открытие оказалось отнюдь не последним.

Приблизительно 130 лет назад в ассортимент Каслинского завода неведомым путем попала статуэтка «Кольчужник с секирой» высотой 36 см. В старых заводских каталогах не было ни даты ее создания, ни имени автора. Бородатый воин в кольчуге, плотно облегающей фигуру с ног до головы, в тунике-безрукавке, опоясанной ремнями, со щитом за спиной и подобием короны на шлеме всегда вызывал невольные ассоциации с персонажами популярных исторических романов Вальтера Скотта. Казалось, что именно так должен выглядеть средневековый британский герой – незаурядная личность, живущая в атмосфере культа рыцарства, дворцовых интриг, крестовых походов и острых схваток. Он высок, статен и всегда готов к бою. В постановке его фигуры, осанке, жесте крепких рук, сжимающих рукоять секиры, в повороте головы и суровом взгляде исподлобья чувствуются благородство, недюжинная физическая мощь и неподвластный обстоятельствам героический дух...

В течение долгих лет пребывания «Кольчужника» в каслинском ассортименте никому и в голову не приходило, что этот бородач вовсе не собирательный образ, не иллюстрация к романам, а конкретная историческая персона самого крупного калибра: Роберт I Брюс (1274–1329) – король (1306–1329) и национальный герой Шотландии. Теперь это установленный факт.

В наши дни Шотландия – страна, которая является автономной административно-политической частью Великобритании, а в былые времена – независимое государство, существовавшее почти девять столетий. Роберт I Брюс был одним из величайших шотландских монархов. От своих предков он унаследовал право на корону Шотландии, которая в ту пору находилась под властью англичан. Отец Брюса под влиянием обстоятельств присягнул английскому королю Эдуарду I, а вот сын проявил независимость и примеру отца не последовал. Более того, он активно участвовал в восстании Уильяма Уоллеса – непримиримого борца за независимость Шотландии. Когда восстание было подавлено, а Уоллес казнен, Брюсу пришлось покориться англичанам и какое-то время выступать на их стороне против шотландцев. Легенда гласит, что однажды после боя Брюс сел за стол, не помыв рук. Англичане принялись издеваться: «Ты питаешься собственной кровью!» Только тут Брюс в полной мере осознал, что его руки в крови соплеменников, причем в прямом и переносном смысле. Придя в ужас, он выскочил вон, долго молился в церкви и дал обет посвятить себя освобождению Отечества.

С юных лет Брюс славился отвагой и считался одним из лучших шотландских рыцарей. Он обладал стратегическим мышлением, был обходителен и великодушен, но природная горячность порой





толкала его на поступки с далеко идущими последствиями. К примеру, однажды, не в меру распалившись во время ссоры, он собственноручно заколол другого возможного претендента на шотландскую корону – Джона Комина (Рыжего). После этого незапланированного преступления Брюс оказался перед дилеммой: узурпировать власть или отправиться в изгнание. Он выбрал первое. Его могли не поддерживать, и тогда впереди маячили большие беды. Но, к счастью, представители знатных родов Шотландии единогласно встали на сторону Брюса. Он был коронован и возглавил антианглийское движение в стране. В тот момент ненавистные войска Эдуарда I оккупировали большую часть Шотландии. Первые попытки выдворить захватчиков закончились двумя сокрушительными поражениями, после которых Брюс бежал в Ирландию. Вернувшись через год, он продолжил пядь за пядью отвоевывать родную землю и с переменным успехом делал это до тех пор, пока в 1314 году его армия наголову не разбила англичан в битве при Бэннокберне. Обессиленная многолетним кровопролитием Англия пошла на перемирие, а спустя еще 14 лет вынуждена была официально

признать полную независимость Шотландии. Так Роберт I Брюс выполнил свои обеты и заслужил звание «Великий».

Великие всегда притягивают внимание. В этом смысле Брюс не исключение. Сохранилось немало живописных, графических и скульптурных портретов героя, в том числе несколько монументов в родной Шотландии.

Модель каслинской статуэтки Брюса в 1880-х годах выполнил скульптор Жан-Жюль Салмсон (1823–1902). Искусству вааяния он учился у отца-медальера и впервые показал свои произведения в Парижском салоне 1859 года. Широкую известность получили его монументальные композиции для здания Парижской Гранд-опера, дворца Тюильри, городской ратуши. После Франко-прусской войны 1870–1871 годов скульптор уехал в Лондон, потом – в Женеву,

где какое-то время возглавлял Школу художественного дизайна. Статуэтка короля Шотландии не была случайной в творчестве Салмсона: до истории он был большой охотник и оставил целую галерею портретных изображений выдающихся представителей разных эпох: Шекспира, Скотта, Марии Стюарт и многих других. Анализируя творческий почерк мастера, один из исследователей пишет: «Композиционное построение его скульптур всегда гармонично сочетается с психологической глубиной и жизненной убедительностью образов, а также с почти ювелирной проработкой фактуры и деталей».

Сказанное в полной мере относится к каслинскому «Кольчужнику». Впрочем, старое название надо забыть: отныне и во веки веков это будет Роберт I Брюс, король Шотландии. ▀



СВЕЖИЙ НОМЕР



НАШ МЕЧЕЛ

мечел.рф

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№1 (46) апрель 2018

15 ЛЕТ МЕЧЕЛ С ЮБИЛЕЕМ!

Загрузить

**12_ «Мечел»
в структуре
российской
и мировой
экономики**

**16_ Виктор Маценко:
«Чтобы быть
эффективными,
мы должны
улавливать все
тенденции»**

**22_ Знаковая
пятилетка.
К юбилею
Челябинского
металлургического
комбината**

Последний номер и архив журнала
«Наш Мечел» доступны в электронных киосках
на сервисах Google Play и App Store.
Приятного чтения!

Декабрь 2017



Октябрь 2017

