

## 16 МАКСИМ ЖИРГАЛОВ: «РАБОТАЙТЕ ЗА БУДУЩУЮ ЗАРПЛАТУ»

Крупным планом –  
первый заместитель  
генерального  
директора ПАО «Мечел»

## 30 ПРАЗДНИК ВДВОЙНЕ

30-летие работы отмечает  
компания «Южный Кузбасс»

## 38 МАКСИМУМ СТАРАНИЯ И МАСТЕРСТВА

Каслинское литье –  
главное украшение здания  
драмтеатра в Челябинске

## 12 День металлурга – 2023: под знаком большого юбилея



КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

## 24 ПЕРВЫЙ – ТОЧНО НЕ КОМОМ!

Состоялся первый турнир  
Группы «Мечел» по мини-футболу



УЧРЕДИТЕЛЬ –  
ООО «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ  
ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ДОМ»  
«НАШ МЕЧЕЛ» №2 (67)

Зарегистрирован  
в Федеральной службе  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций  
и охране культурного наследия.  
Свидетельство  
ПИ №ФС7724512.  
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,  
ул. Красноармейская, д. 1;  
тел.: +7 (495) 221-88-88.  
Концепция, содержание  
и подготовка номера –  
Управление по коммуникациям  
и устойчивому развитию  
ПАО «Мечел».  
Главный редактор:  
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,  
пресс-служба Группы «Мечел»,  
Shutterstock/FOTODOM  
Фото на обложке:  
пресс-служба компании  
«Мечел»

Издатель:  
ООО «Медиа-Сервис»,  
111116, г. Москва,  
ул. Энергетическая, дом 16,  
корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.  
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |  
vashagazeta.com  
E-mail: ask@vashagazeta.com  
Генеральный директор:  
Владимир Змеющенко.  
Ответственный редактор:  
Юлия Кузнецова.  
Редактор проекта:  
Елена Онорокова.  
Дизайнер:  
Оксана Тумасова.  
Тираж: 2000 экз.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Юнион Принт», 603000,  
г. Нижний Новгород,  
ул. Горького 43, офис 12.  
Любое использование  
материалов без согласия  
редакции запрещено.  
Подписано в печать  
26.07.2023.  
Издание распространяется  
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»  
является внутрикорпоративной  
предварительной информацией,  
предназначенной для общего  
информирования сотрудников компании.  
Некоторые заявления в данном издании  
могут содержать предположения или  
прогнозы в отношении предстоящих  
событий или будущих финансовых  
показателей ПАО «Мечел» в соответствии  
с положениями Законодательного  
акта США о реформе судебного  
процесса в отношении ценных бумаг  
1995 года. Мы бы хотели предупредить  
вас, что эти заявления являются  
только предположениями и реальный  
ход событий или результаты могут  
существенно отличаться от заявленного.  
Мы не намерены пересматривать или  
обновлять эти заявления. Мы адресуем  
вас и документам, которые «Мечел»  
периодически подает в Комиссию  
по ценным бумагам и биржам США,  
включая годовой отчет по форме 20-F.  
Эти документы содержат и описывают  
важные факторы, включая те, которые  
указаны в разделах «Факторы риска»  
и «Примечание по поводу прогнозов,  
содержащихся в этом документе»  
в форме 20-F.



### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем металлурга!  
История России как ведущей металлургической державы закладывалась многими поколениями ученых, инженеров, горных мастеров, династий металлургов. Всеми, кто создавал науку, открывал месторождения полезных ископаемых, строил заводы, трудился на них. Во все времена металлургическая промышленность имела важное стратегическое значение, помогала нашей стране занять достойное место среди ведущих государств. И сегодня металлургия – одна из ключевых отраслей.

В любых условиях металлурги умеют работать как никто другой, и последние годы показали, как это верно для металлургической команды «Мечела». Высокая ответственность и профессиональное мастерство каждого из вас заслуживают глубокого уважения.  
Несмотря на непростое для любого бизнеса время, за этот год мы сумели многого достичь. Челябинский металлургический комбинат приступил к реконструкции доменной печи №5, начал реализацию крупного экопроекта по строительству аспирации литейного двора для доменной печи №4. Предприятие увеличило выплавку нержавеющей стали. Значительный этап перешагнул рельсобалочный стан ЧМК: здесь произвели 5-миллионную тонну проката, которой стали 100-метровые рельсы. Белорецкий металлургический комбинат продолжил осваивать производство метизных новинок, успешно реализуется перспективная продукция – канаты с полимерным покрытием. Завод «Ижсталь» завершил реализацию большого экологического проекта по подключению печи ДСП-25 к газоочистке. Предприятие продолжило стратегию на увеличение выпуска высокомаржинальной продукции. «Уральская кузница» за прошедший год освоила несколько десятков марочного сортамента и технологий, в том числе совместно с научными институтами – новые литейные жаропрочные сплавы.

Металлурги – неравнодушные, зоркие, всегда готовые проявить изобретательскую смекалку – с энтузиазмом откликнулись на появившиеся возможности сделать свой труд более эффективным, и сотни ваших предложений уже начали воплощаться в жизнь. Спасибо вам за активную позицию, мастерство, чуткость и преданность нелегкому, но такому почетному делу!

В этот праздничный день желаем вам, дорогие коллеги, и вашим родным и близким крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений. Пусть этот день принесет каждому из вас радость и теплые сердечные поздравления!

С глубоким уважением,

**Председатель Совета директоров  
ПАО «Мечел»**

**И.В. Зюин**

**Генеральный директор  
ПАО «Мечел»**

**О.В. Корзов**

## В ФОКУСЕ



### НОВОСТИ

8

**НАШИ ИТОГИ**  
Производство  
и реализация продукции  
в I квартале 2023 года



12

**НАШ РЕПОРТАЖ**  
Под знаком большого юбилея

В этом году празднование Дня металлурга на предприятиях «Мечела» было тесно связано с 20-летием компании

## КРУПНЫМ ПЛАНOM

**ЛИНИЯ ЖИЗНИ**  
Максим Жиргалов:  
«Работайте  
за будущую  
зарплату»

Очерк о первом  
заместителе  
генерального  
директора  
ПАО «Мечел»



## СОБЫТИЕ



24

**ОТДЕЛЬНАЯ ТЕМА**  
Первый – точно не комом!  
Состоялся первый турнир  
Группы «Мечел» по мини-футболу

## КОМАНДА



30

**НАШИ ЮБИЛЕИ**  
Праздник вдвойне  
Помимо большого юбилея Группы «Мечел»,  
30-летие работы отмечает ее главный  
горнодобывающий актив – компания  
«Южный Кузбасс»



36

**НАШИ ЮБИЛЕИ**  
«Взрывпром Юга Кузбасса»:  
за плечами – четверть века!

## ГРАНИ

**НАШЕ ИСКУССТВО**  
Максимум старания  
и мастерства

Литое убранство объекта  
культурного наследия  
регионального значения –  
здания драмтеатра имени  
Н. Орлова в Челябинске



## ПЕРВАЯ ЯКУТСКАЯ!

В II квартале текущего года отгружена первая партия железной руды, добытой на Сиваглинском месторождении в Южной Якутии. Около 4 тыс. т отправлено с железнодорожной станции Тит Амуро-Якутской магистрали в адрес Челябинского металлургического комбината. До конца текущего года на Сиваглинском месторождении планируется добыть порядка 900 тыс. т руды высокого качества. Начиная с 2024 года ежегодный объем добычи составит 1,25 млн т доменных и агломерационных руд.

Оператором Сиваглинского месторождения является ООО «Якутская рудная компания», входящее в горнодобывающий дивизион «Мечела». Проект по освоению месторождения включен в ТОП «Южная Якутия». В перспективе будет создано более 450 новых рабочих мест.

«Отгрузка первой партии железной руды знаменует собой начало промышленной эксплуатации Сиваглинского месторождения, проект освоения которого мы реализуем с нуля. Это большое и значимое событие для Якутии и всего горно-металлургического комплекса России. Основными потребителями продукции станут металлургические предприятия нашей страны и, прежде всего, Челябинский металлургический комбинат», – прокомментировал генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов. ▲



## НА РАБОТУ... С ДЕТЬМИ



В головном офисе компании «Мечел» впервые прошел Детский день. Сотрудники пришли на рабочие места не для привычных серьезных дел, а чтобы показать своим детям, где и как они трудятся. И если в регионах на многочисленных предприятиях «Мечела» подобные мероприятия проводятся регулярно, то у москвичей до сих пор как-то до этого руки не доходили. Помог 20-летний юбилей компании – решили: когда же еще, как не сейчас!

И вот в субботний июньский день московский офис преобразился. На входе пап, мам и детвору встречали не строгие охранники, а веселые аниматоры, звучала музыка, сверкали фотовспышки. Стены кабинетов и коридоров, привыкшие только к пригласенным деловым разговорам, вздрогнули от детских голосов и невиданной суеты. Достаточно сказать, что только одних ребят пришло около 70!

Программа Детского дня была очень разнообразная и насыщенная. Детей разделили на три возрастные группы, для каждой из которых были предусмотрены интересные занятия. Тут и Тесла-шоу, и экскурсия по историческому району Москвы, и разные игры, и фотозона с персонажами любимых мультфильмов... Было даже посещение «первой приемной», где детей принял и рассказал им о «Мечеле» лично Олег Викторович Коржов – далеко не всем их родителям довелось здесь побывать.

Закончился этот замечательный день праздничным угощением в офисной столовой. На выходе из здания всем детям вручили памятные подарки и пожелали встретиться снова. Конечно, ребята, а не меньше и их родители, будут ждать этого с нетерпением. ▲

## НАЗНАЧЕНИЯ



**ЕВГЕНИЙ МИХЕЛЬ**  
назначен заместителем генерального директора по безопасности ПАО «Мечел». Евгений Валерьевич обладает разносторонним опытом руководящей работы, в том числе в структурах «Мечела».



**ВИТАЛИЙ КУРЯТНИКОВ**  
назначен заместителем генерального директора по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел». Виталий Владимирович является доцентом кафедры конституционного и административного права Южно-Уральского государственного университета. Ранее занимал должности советника директора ФАУ «РосКапСтрой» и заместителя руководителя Уральского межрегионального управления Росприроднадзора.



**АЛЕКСАНДР БЕЙНАРОВИЧ**  
назначен генеральным директором ООО «УК Мечел-Транс». До этого он занимал должность директора управления по операционной деятельности ООО «УК Мечел-Транс».



**АЛЕКСЕЙ ТОЛСТИКОВ**  
назначен генеральным директором Челябинского металлургического комбината. До этого он занимал должность директора производственной службы предприятия. Вся карьера Алексея Толстикова связана с ЧМК: с 2001 по 2016 год он прошел трудовой путь от разлива стали до начальника кислородно-конвертерного цеха.



**РЕНАТ ШАЙДУЛИН**  
назначен директором ТОО «Мечел-Сервис Казакстан». Ранее он был руководителем обособленного подразделения сбытовой сети «Мечел-Сервис» в Омске.



## СРЕДИ ЛУЧШИХ

Белорецкий меткомбинат получил диплом лауреата республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» за восьмипрядные канаты с пластически обжатыми прядями и полимерным покрытием сердечника и самого каната в целом. Эта инновационная канатная продукция БМК используется в грузоподъемной технике и способна заменить импортные аналоги. Многопрядные канаты обладают повышенной гибкостью и прочностью, увеличенным техническим ресурсом и сопротивляемостью к кручению вокруг своей оси. Полимерное же покрытие защищает канаты от износа, динамических нагрузок. Все это позволяет увеличить эксплуатационный ресурс изделия. БМК получил право использовать логотип «Лучшие товары Башкортостана – 2023» в маркировке такой канатной продукции. ▲

## КРАСИВЫЙ ЗАБЕГ



Команда Торгового порта Посыет пробежала трейловый полумарафон Leo.Run, который был организован на территории национального парка «Земля Леопарда» в Приморском крае. Участники могли выбрать одну из нескольких дистанций: 3, 5, 10 или 21 км. Путь пролегал по склонам холмов и открывал захватывающие панорамные виды. Leo.Run – это не только спортивный праздник, в ходе которого участники испытывают себя на выносливость. Важнейшая цель полумарафона – экологическое просвещение и привлечение внимания к вопросам охраны окружающей среды. Часть средств от продажи билетов направляется на сохранение популяции дальневосточного леопарда. Один из флагов, которые развевались над заповедными местами Приморья, был посвящен 20-летию Группы «Мечел». Команда портовиков развернула юбилейный флаг во время церемонии награждения. ▲

## КАК И ЧЕМУ УЧИТЬ СОТРУДНИКОВ?

Этот и многие другие вопросы обсудили на форуме в московском офисе компании руководители и специалисты кадровых служб и учебных центров предприятий «Мечела». Участники пришли к выводу, что в долгосрочной перспективе конкурентоспособность компании обеспечивается за счет системного обучения и развития сотрудников. В Группе «Мечел» в настоящее время проводится модернизация форм и инструментов подготовки кадрового резерва, внедряются новые проекты обучения ключевых и линейных руководителей и запускается целый ряд других программ, направленных на развитие бизнеса через обучение персонала. Еще одной темой обсуждения стало выстраивание взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями в регионах присутствия предприятий и внедрения элементов системы практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.

«Наша приоритетная задача сегодня – сохранение кадрового потенциала. Компания не только привлека-



ет новых сотрудников, обладающих необходимыми знаниями и реальным практическим опытом, но и сама готовит для себя высококвалифицированных специалистов, способных решать сложные производственные и стратегические задачи. В период постоянных изменений мы должны

трансформировать действующие подходы к корпоративному обучению, чтобы поддерживать требуемый уровень компетентности сотрудников», – отметила заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «Мечел» Екатерина Силаева. ▲

# ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ ЗЕЛЕНЫМ ИНИЦИАТИВАМ

Челябинский металлургический комбинат выделил гранты на реализацию экологических проектов победителям конкурса «Эко-Проектор». Конкурс проводится совместно с общественной организацией «Зеленый город» уже шестой год подряд. В этом году 28 победителей воплотят в жизнь свои идеи в нескольких категориях: «Экопросвещение», «Экопродвижение», «Экодоброе» и «Экотерритория». Лучшие проекты получают гранты до 100 тыс. руб.

«Мы рады оказать поддержку неравнодушным людям. С нашей помощью участники могут реализовать действительно полезные идеи для благоустройства и озеленения города, повышения уровня экологической культуры. Наравне с реализацией крупномасштабных проектов по модернизации комбината это наш вклад в улучшение экологической обстановки», – отметил директор управления по работе с персоналом ЧМК Денис Сазонтов. ▀



## «МЕЧЕЛ» В ВИДЕОФОРМАТЕ



### Флагман металлургии

Ролик о Челябинском меткомбинате – об одном из крупнейших предприятий на постсоветском пространстве



### Помогаем строить Россию

Металл «Мечела» поставляется на объекты по всей необъятной стране. В ролике – несколько примеров



### Создавая движение

На заводе «Уральская кузница» изготавливают около 50 разновидностей ж/д осей



### «К каждой задаче – индивидуальный подход»

В видеоролике о себе рассказывает токарь 6-го разряда «Южного Кузбасса» Андрей Игнатьев



### «Мы – мечеловцы. Наша сила – в единстве дела и мечты»

Стихотворение – победитель конкурса, приуроченного к 20-летию компании, читают дети сотрудников по всей стране



### Акция «Открытка от коллеги»

В видеоролике – приятные мгновения получения поздравлений с юбилеем компании



### Флешмоб в честь юбилея компании УСТРОИЛИ



сотрудники Коршунковского ГОКа



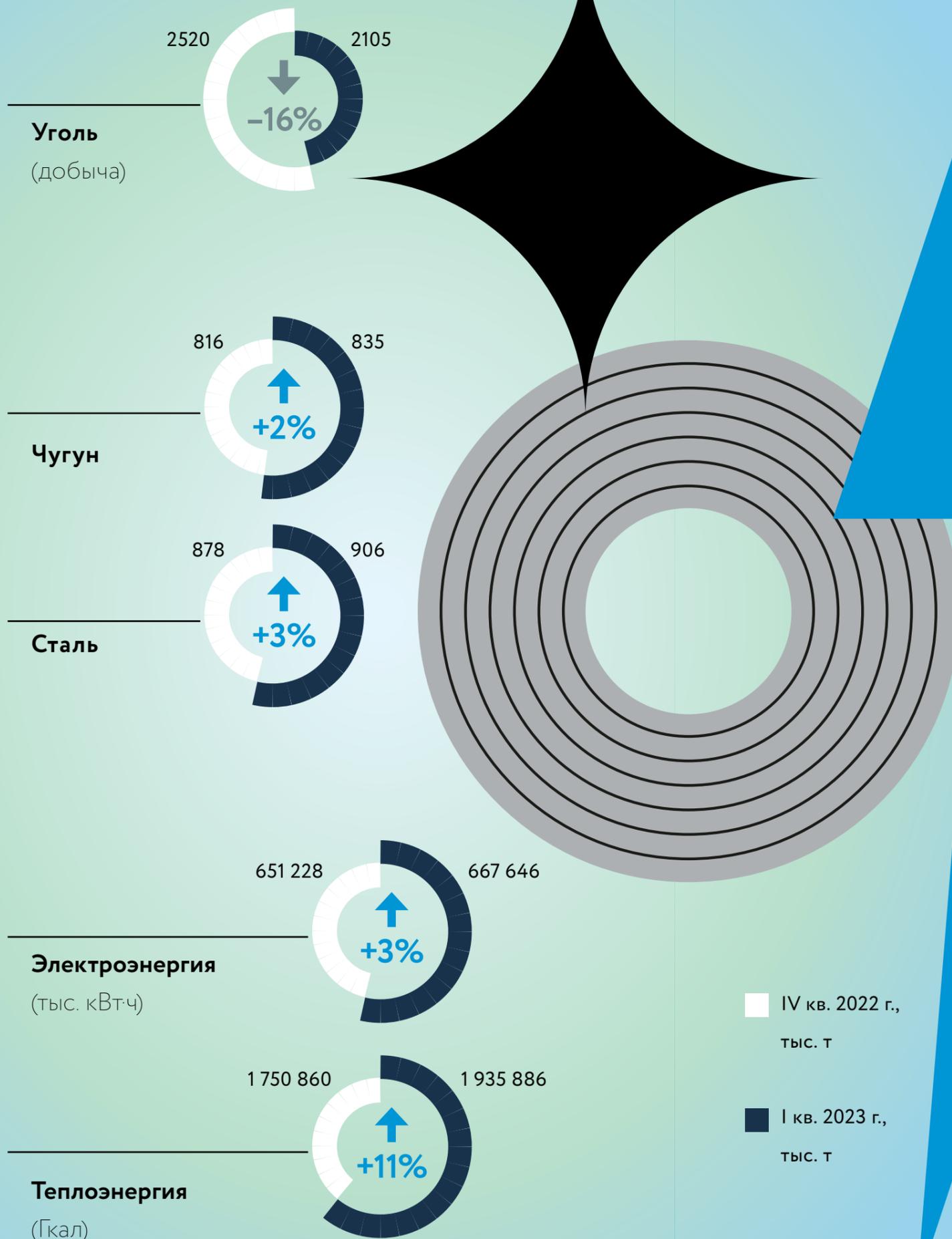
сотрудники «Мечел-Транса»



учащиеся учебных заведений Ижевска под кураторством сотрудников «Ижстали»



# ПРОИЗВОДСТВО



**Олег Коржов,**  
генеральный директор  
ПАО «Мечел»:

– В отчетном периоде горнодобывающий сегмент бизнеса «Мечела» работал в условиях дефицита провозной способности железнодорожной инфраструктуры на Восточном полигоне и связанных с этим ограничений (конвенций) по перевозке грузов, вследствие чего у компании не было возможности в полной мере воспользоваться благоприятной ценовой конъюнктурой мирового рынка угля. Логистические сложности стали основным сдерживающим фактором, повлиявшим на структуру продаж в I квартале 2023 года. Исходя из сложившейся ситуации, мы были вынуждены корректировать производственные планы в сторону уменьшения как на «Южном Кузбассе», так и в «Якутугле».

В отчетном квартале мы значительно укрепили свои позиции в сегменте онлайн-продаж. Объем реализации металлопродукции через интернет-магазин сбытовой сети «Мечел-Сервис» увеличился в пять раз по сравнению с I кварталом 2022 года и на 12% по сравнению с предыдущим кварталом. Абсолютным лидером по приросту онлайн-продаж (+43% к кварталу ранее) стал макрорегион «Урал». При этом среди городов-миллионников самая высокая динамика роста онлайн-продаж (+107% к кварталу ранее) зафиксирована в Красноярске, относящемся к макрорегиону «Сибирь».

Реализация концентрата коксующегося угля квартал к кварталу в минусе на 34%, антрацита – на 18%, энергетического угля – на 8%, при этом показатель продаж по энергетическому углю на внутреннем рынке вырос более чем в два раза за счет перераспределения поставок с экспортных направлений. Что касается PCI (пылеугольное топливо), то увеличение продаж практически вдвое произошло в связи с накоплением крупных партий угля данной марки в дальневосточных портах к концу IV квартала 2022 года.

В отчетном периоде благодаря бесперебойной работе и переработке руды более высокого качества подразделения Коршуновского ГОКа нарастили выпуск железорудного концентрата (ЖРК) на 109% в сравнении с предыдущим периодом. В I квартале текущего года мы завершили подготовку к началу промышленной эксплуатации Сиваглинского железорудного месторождения в Южной Якутии, первая руда в апреле отгружена в адрес Челябинского металлургического комбината.

Высвобожденный объем кокса, возникший в результате ограничений отгрузок в западных направлениях, был реализован на внутреннем рынке, где

наблюдался устойчивый рост спроса на эту продукцию. Общий показатель продаж увеличился на 19% по сравнению с кварталом ранее.

Предприятия металлургического сегмента бизнеса «Мечела» в преддверии традиционного летнего сезона плановых ремонтов оборудования отработали в обычном режиме. Практически все основные производствен-

ные показатели, а также показатели по сбыту продукции продемонстрировали рост.

Реализация сортового проката осталась примерно на уровне предыдущего квартала. Учитывая хорошую маржинальность, которая отмечалась на рынках стран СНГ в отчетном периоде, мы частично перенаправили туда объемы поставок арматуры и другой

продукции. Реализация фасонного проката рельсобалочного стана ЧМК, в том числе строительной балки, в I квартале увеличилась на 16% по сравнению с IV кварталом минувшего года.

Рост продаж плоского проката на 6% квартал к кварталу был достигнут вследствие увеличения объема производства данной продукции на Челябинском металлургическом комбинате.

Реализация ферросилиция осталась практически на уровне предыдущего квартала, продемонстрировав незначительное снижение. Сокращение экспортных продаж, вызванное нарушением мировых цепочек поставок, мы компенсируем наращиванием клиентской базы на российском рынке.

Продажи метизной продукции в I квартале текущего года в сравнении

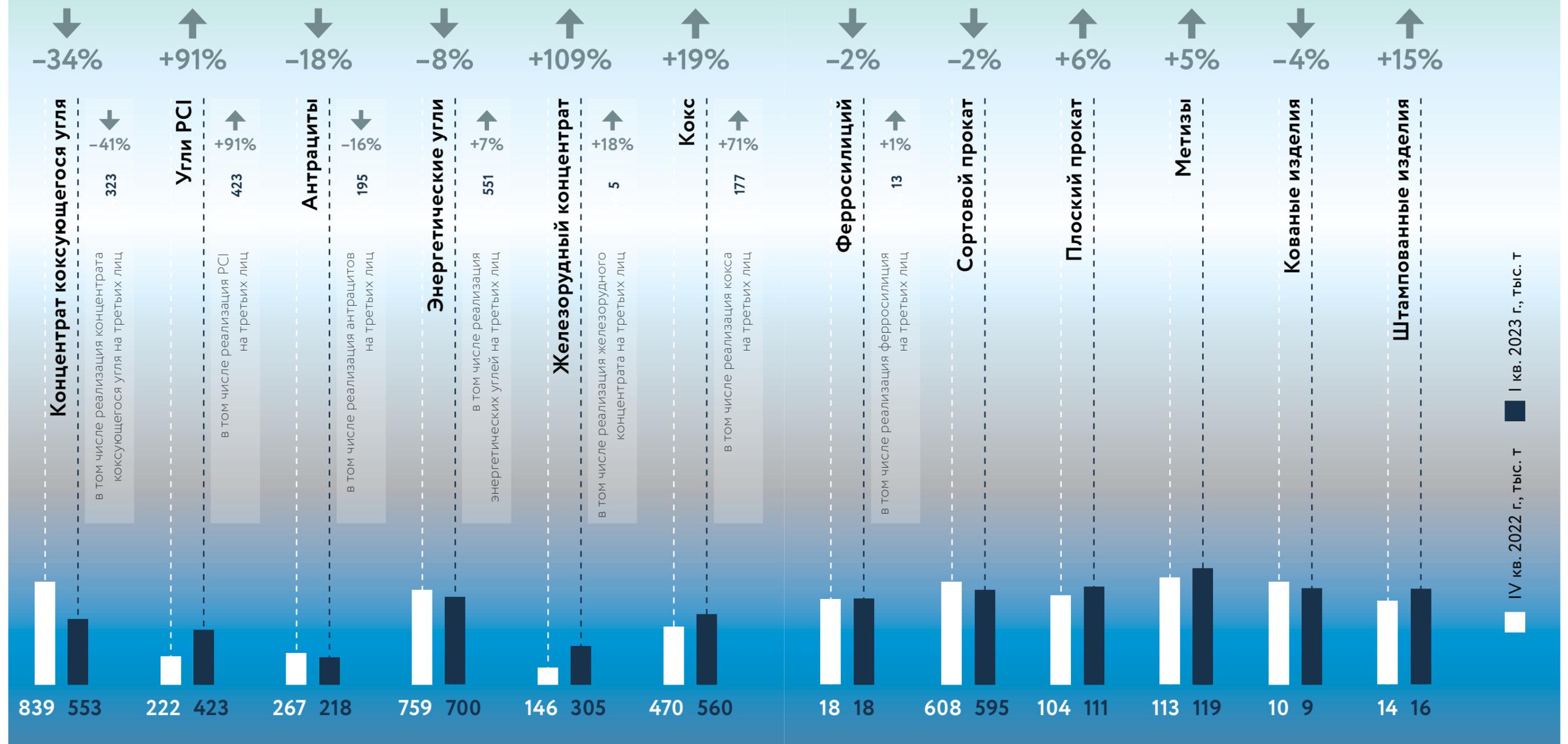
с IV кварталом 2022 года прибавили 5% за счет выполнения крупных контрактов на поставку высокопрочной проволоки и расширения географии поставок канатов с полимерным покрытием.

Объем реализации поковок квартал к кварталу в абсолютных значениях снизился незначительно. Рост продаж штампованных изделий на 15% обеспечен благодаря дополнительным

поставкам продукции в адрес машиностроительных предприятий в отчетном периоде.

Увеличение выработки электроэнергии относительно квартала ранее на 3% обусловлено сокращением сроков ремонта основного энергетического оборудования. Увеличение генерации тепловой энергии на 11% носит сезонный характер. ▲

# Реализация готовой продукции



В этом году празднование Дня металлурга на предприятиях «Мечела» было тесно связано с 20-летием компании.

# ПОД ЗНАКОМ БОЛЬШОГО ЮБИЛЕЯ



ГЛАВА РЕГИОНА АЛЕКСЕЙ ТЕКСЛЕР ВРУЧИЛ РЯДУ РАБОТНИКОВ ЧМК ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

## ГУБЕРНАТОР ПОЗДРАВИЛ ЛИЧНО

Праздничным подарком для сотрудников ЧМК стал масштабный концерт на стадионе спортивного комплекса «Металлург». В этом году праздник приурочили к 80-летию ЧМК и 20-летию Группы «Мечел». Более 4 тыс. зрителей увидели выступления творческих коллективов ДК ЧМК и приглашенных артистов. Заключительным аккордом программы стало выступление певца Дениса Майданова и праздничный фейерверк.

Традиционно в честь профессионального праздника были награждены и сотрудники предприятия. Звания «Почетный металлург Российской Федерации» в этом году удостоены четыре сотрудни-

ка ЧМК. Труд работников комбината отметил и губернатор Челябинской области Алексей Текслер: от его имени 12 металлургам вручили благодарности и почетные грамоты, а еще 21 сотруднику – почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ. Награды лучшим работникам комбината Алексей Текслер вручил лично на празднике.

– В этом году мы отмечаем 80 лет со дня основания комбината, первой плавки металла. Комбинат был основан в тяжелые военные годы, работал на Победу. Сегодня Челябинский металлургический комбинат является основным производителем нержавеющей стали, рельсобалочной других видов продукции. Я вас благодарю за этот тяжелый труд, – обратился к собравшимся на стадионе глава региона.

Также труженики предприятия получили благодарности от городской Думы города Челябинска и администрации Металлургического района.

Традиционно в преддверии праздника обновили и изображения на Стенде почета, расположенном на площади у заводоуправления ЧМК. Фотографии 160 сотрудников предприятия разместили здесь до следующего Дня металлурга.

## ПРАЗДНИК ТРУДА И СПОРТА

Празднование Дня металлурга на Белорецком металлургическом комбинате традиционно началось с торжественного собрания, в ходе которого чествовали золотой фонд предприятия – людей, чья трудовая деятельность является опорой и двигателем новых производственных успехов. На мероприятии, которое состоялось 14 июля в городском Дворце культуры, тружеников комбината с профессиональным праздником и 20-летием компании поздравили директор Управления операционной деятельности ПАО «Мечел» Максим Штайгер, генеральный директор БМК Сергей Федоров, директора по направлениям, пред-

ставители профсоюзной организации. В этот день 190 металлургов получили федеральные, ведомственные, республиканские, отраслевые, муниципальные, корпоративные и профсоюзные награды. В числе награжденных – трудовая династия Ирбулдиных, чей общий стаж на предприятии составляет 115 лет. Фотографии трех лучших смен и 66 работников размещены на Доске почета предприятия.

Утром 15 июля работники БМК встречали праздник спортивными победами на комбинированной эстафете, которая проходила уже в 53-й раз.

Вечером перед праздничным концертом на площади Металлургов белорецчан поздравили с праздником генеральный директор БМК Сергей Федоров, главы городской и районной администраций. За многолетний и добросовестный труд в области металлургии трем труженикам комбината вручены почетные грамоты Республи-

ки Башкортостан, двум присвоены звания «Заслуженный металлург Республики Башкортостан», группа работников комбината отмечена муниципальными наградами.

## ОТ ТУРСЛЕТА ДО ФЛЕШМОБА

Работники завода «Ижсталь» открыли череду мероприятий в честь Дня металлурга турслетом, посвященным 20-летию Группы «Мечел». На республиканском стрелково-спортивном комплексе им. Демидова собралось девять команд. В течение двух дней ижсталевцы соревновались в конкурсе на обустройство бивуаков, шутили в приветствии, преодолевали туристическую полосу препятствий, состязались в комической эстафете, рыбалке, водном слаломе и турнире по волейболу.

Продолжился праздник соревнованием добровольных пожарных дружин. За звание самой быстрой добровольной пожарной дружины этого года боролись шесть команд.

Ко Дню металлурга чествовали лучших ижсталевцев, чьи фотографии украсили заводскую Доску почета. Так были отмечены трудовые успехи 14 бригад и 28 работников. Восемь человек удостоены звания «Заслуженный работник ПАО «Ижсталь». Почетное звание также присвоено пяти ветеранам предприятия. По сложившейся традиции заслуженные работники при поддержке коллег и родных посадили рябинки.

Новые клумбы, цветочные композиции и садовые фигуры появились к празднику на территории предприятия. Так ижсталевцы подготовились к ежегодному конкурсу озеленения и наглядной агитации.





Также по территории предприятия в 37-й раз прошла легкоатлетическая «огненная» эстафета.

Завершилась праздничная неделя концертом в Сквере металлургов. Собравшиеся могли также участвовать в танцевальном флешмобе и развлекательных конкурсах.

**ОДИН ДЕНЬ НА ДВА ГОРОДА**

На заводе «Уральская кузница» в преддверии Дня металлурга работники получили награды не только в честь профессионального праздника, но и к 20-летию компании «Мечел». В церемонии награждения участвовали генеральный директор предприятия Даниил Мергенов и заместитель губернатора Челябинской области Александр Богашов. Также металлурги стали свидетелями специально подготовленного праздничного концерта.

Кроме того, на предприятии провели розыгрыш подарков, который был приурочен и к предстоящему празднику, и к юбилею компании. Счастливыми обладателями памятных подарков стали и работники основного производства, и филиала. Кстати, что касается челябинской площадки «Уралкуза», ее сотрудники, как и все челябинские металлурги «Мечела», смогли традиционно присоединиться к праздничному действу на стадионе ЧМК.

В честь Дня металлурга организовали и встречу для ветеранов. Она прошла в Челябинске, в ДДК «Данко».

**ПРАЗДНИК С СЮРПРИЗОМ**

Именно такой День металлурга получился на Братском заводе ферросплавов.

В этом году в честь 20-летия компании «Мечел» и 20-летия

со дня образования ООО «Братский завод ферросплавов» как самостоятельного предприятия очень хотелось поздравить как можно больше заводчан. А как это сделать, если на заводе непрерывный цикл производства? И праздник сам пришел к заводчанам. 13 июля, в канун основных торжеств, ровно в 5:45 утра коллеги уже стояли на центральной проходной и встречали идущих на утреннюю смену и выходящих с ночной вахты металлургов. Встречали добрыми словами, поздравлениями, теплыми пожеланиями и... подарками.

А 14 июля заводчане встретились на торжественном собрании, где их приветствовали генеральный директор БЗФ Сергей Соколов, мэр города Братска Сергей Серебрянников и заместитель председателя городской Думы Александр Большешапов, а также руководитель направления ферросплавов ПАО «Мечел» Антон Молявко. Они вручили

награды – ведомственные, региональные, городские и, конечно, корпоративные. Всего в этом году наградили 78 человек.

Во время концерта ведущие также подготовили много интересного. Заводчанам оригинально представили историю предприятия и компании «Мечел» в картинках из песка, выступили лучшие творческие коллективы города. А в фойе театра подготовили великолепную фотозону. Праздник получился ярким, стильным и запоминающимся!

**«Я ЛЮБЛЮ ВМЗ»**

Для вяртсильских металлургов профессиональный праздник в этом году стал особенно насыщенным событием.

Во-первых, накануне провели несколько мероприятий, приуроченных к 20-летию юбилею Группы «Мечел». Конкурс «Цветущий ВМЗ» объединил металлургов всех подразделений завода. А возле обновленной центральной проходной символично высадили 20 саженцев голубых елей. Неожиданным для всех стало объявление



о розыгрыше подарочных наборов столовых приборов. Все выигравшие были приглашены для получения призов на традиционный праздничный концерт.

14 июля торжественная церемония награждения продлилась дольше обычного. Наград было почти в два раза больше, чем в предыдущие годы. Лучших сотрудников ВМЗ отметили почетными грамотами разного уровня – от республиканских до корпоративных, занесением на заводскую галерею чета, оригинальными подарками и т.д.

По окончании церемонии и концерта собравшиеся поспешили сфотографироваться возле новой фотозоны, которую успели доставить буквально за день до профессионального праздника. «Я люблю ВМЗ» – теперь такие фотопризнания публикуются на личных страницах металлургов в социальных сетях.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО И ТВОРЧЕСКИ**

На Московском коксогазовом заводе мероприятия, посвященные Дню металлурга, начались прямо на производстве. В преддверии главного праздника в цехах прошли конкурсы профессионального мастерства. Призеров поощрили почетными грамотами и денежными премиями. Помимо этого, все участники получили подарки с корпоративной символикой в честь 20-летия «Мечела». А сварщикам, помимо основной конкурсной программы, надо было выполнить специальное творческое задание, посвященное юбилею, – изобразить на металлической пластине с помощью электрода композицию, включающую логотип компании и юбилейную дату. Победил участник, удачно совместивший слова «Мечел» и «мечта».



Основное торжество для работников и ветеранов «Москокса» состоялось 14 июля на площади возле производственной проходной. Заводчан поздравили представители администрации и Совета депутатов Ленинского городского округа, ООО «УК Мечел-Майнинг» и Горно-металлургического профсоюза России. Труженикам вручили порядка 50 наград разного уровня, а управляющему директору Сергею Белану присвоено звание «Почетный металлург Российской Федерации».

Официальные поздравления перемежались зажигательными песнями в исполнении артистов Дворца культуры «Видное».

Праздничные мероприятия как начались, так и завершились на производстве. По окончании торжества ветеранов ждал самый дорогой и желанный подарок – поездка на завод, в родные подразделения.

**ВETERANOV ПРИВЕТСТВУЕМ СТОЯ**

На Коршуновском ГОКе основному торжеству в честь Дня металлурга традиционно предшествуют несколько мероприятий. Первым стал вечер для ветеранов. Организовали теплую встречу с концертной программой, где звучали песни о городе и родном предприятии, написанные на стихи местных поэтов. Директор департамента по работе с персоналом Алексей Иванов от имени предприятия и компании поздравил ветеранов и вручил благодарственные письма за активное участие в жизни города и комбината. К поздравлениям присоединились глава города Железногорск-Илимский Павел Березовский и мэр Нижнеилимского района Максим Романов.

Вторым мероприятием стал конкурс-выставка работ народных умельцев и детских рисунков.

А 14 июля в актовом зале горного управления прошло торжественное собрание коллектива комбината. За профессионализм, мастерство и значительный личный вклад в развитие предприятия наградили 188 человек. А ветеранов приветствовали стоя, демонстрируя почет и уважение. Приятным сюрпризом стала лотерея, в которой разыграли 20 комплектов столовых приборов.

Традиционно собрание в честь Дня металлурга завершается подведением итогов соревнований между структурными подразделениями в первом полугодии. Но впереди еще было шествие горняков по главной улице города, концерт и праздничный салют.

**ЭТО И ИХ ПРАЗДНИК!**

Предприятие «Мечел-Материалы» находится на территории Челябинского металлургического комбината и имеет самые тесные производственные связи с ЧМК. Здесь не выплавляют и не прокатывают металл, но производят многие материалы, необходимые для металлургического производства, в частности огнеупорную продукцию, готовят к переплавке металлолом, перерабатывают доменный и сталеплавильный шлак, занимаются восстановлением и заменой футеровки сталеплавильных и чугуновозных ковшей. Именно поэтому работники ООО «Мечел-Материалы» считают День металлурга своим праздником.

В честь него в нынешнем году пять сотрудников отмечены почетными грамотами Министерства промышленности и торговли, девять сотрудников – почетными грамотами ПАО «Мечел», еще более ста человек – другими корпоративными наградами.

А субботним вечером 15 июля сотрудники ООО «Мечел-Материалы» побывали на традиционном праздничном концерте на стадионе спорткомплекса «Металлург», как и работники Челябинского металлургического комбината и остальных предприятий, находящихся на промышленной площадке ЧМК. ▲

# МАКСИМ ЖИРГАЛОВ:

## «РАБОТАЙТЕ ЗА БУДУЩУЮ ЗАРПЛАТУ»



ИРИНА АЛЕКСЕЕВА

Максим Жиргалов – яркий пример того, как в «Мечеле» молодой специалист, придя после института на производство, может подняться на самый верх карьерной лестницы. За 20 лет он прошел путь от экономиста второй категории на ЧМК до первого заместителя генерального директора компании. Какие обстоятельства, свойства личности и подходы к делу способствовали столь успешному профессиональному росту и какие сложности пришлось преодолевать на этом пути? Это мы попытались выяснить, побеседовав с руководителем.

### ИЗ ДИНАСТИИ МЕТАЛЛУРГОВ

В семье Максима Жиргалова два поколения металлургов, связавших свою жизнь с Челябинским металлургическим комбинатом. По маминей линии трудились дед – сталеваром в ЭСПЦ-1 и бабушка – экономистом. Много лет отдали комбинату и дед с бабушкой по отцовской линии. Отец вырос от слесаря до заместителя начальника по оборудованию листопрокатного цеха №1. Учитывая, что и с мамой Максима он познакомился на ЧМК, можно сказать, что наш герой буквально своим появлением на свет обязан комбинату!

Рожденный в семье металлургов, Максим Жиргалов тоже стал металлургом, только с уклоном в экономику и финансы.

Впрочем, в школе будущий топ-менеджер не думал ни о металлургии, ни об экономике. Максима с детства влекла математика. Не будучи в остальном отличником, по этому предмету он получал только пятерки, участвовал в математических олимпиадах. И первой специальностью, на которую он поступил в Южно-Уральский госуниверситет, стала прикладная математика.



1984 ГОД. В КРУГУ СЕМЬИ



В ПЕРВЫЙ КЛАСС



ЧЕЛЯБИНСК. ПЯТЫЙ КУРС ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ГОСУНИВЕРСИТЕТА, ФАКУЛЬТЕТ ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ И ФИЗИКИ

– Считал себя умным, пока учился в школе, – подсмеивается над собой собеседник. – А когда поступил на прикладную математику и физику, скорректировал самооценку. С нами поступали выпускники специализированной школы. Они, конечно, были на уровень выше. Уже в десятом классе знали то, что нам только предстояло изучить на первом курсе. И тогда я почувствовал, что математику люблю не настолько сильно, чтобы связать с ней свою жизнь.

А потому на третьем курсе студент заочно поступил еще на одну специальность – «экономика и управление на предприятии» – и в 2003 году стал вдвойне дипломированным специалистом.

Обучаясь по двум специальностям, Максим успевал и подработать. Хотелось покупать стильные вещи, не выпрашивая денег у родителей. И папа поддерживал это желание, пристраивая сына рабочим на соседние предприятия, например формовщиком железобетонных изделий.

Но университетскую практику Максим, конечно, проходил на ЧМК. Кроме того, на пятом курсе несколько месяцев работал по договору ГПХ четыре дня в неделю. Ну а с дипломом на руках в июле 2003 года уже устроился в штат экономистом.

На каждом предприятии  
**СВОИ**  
**традиции,**  
особенности, и каждое  
обогащало новым  
ОПЫТОМ

Мама была счастлива и горда и на первый рабочий день собирала сына как на праздник. Впрочем, почему бы нет? Ведь это как первый раз в первый класс – начало нового жизненного пути...

**ПРИШЕЛ, УВИДЕЛ, ИЗМЕНИЛ...**

В июле 2003 года Максим Жиргалов пришел в планово-экономический отдел, где у него были все условия для успешного старта. Уже через год он стал начальником бюро сталеплавильного производства, а в 2006 году, после реорганизации, – начальником одноименного отдела.

По словам нашего героя, коллектив в основном состоял из сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста, а у Максима были гибкий ум и непреодолимое желание что-то улучшить, усовершенствовать. И он ураганом ворвался в спокойное царство местной планово-экономической жизни!

Молодой, неугомонный реформатор постоянно осложнял плановикам жизнь. Много форм поменял. Вместо печатных форм заставил использовать Excel.

Интересно, что после перехода Максима Жиргалова на другую работу отчетность и анализ, реализованные в автоматизированной системе управления – АСУ «Сталь», разработанные под его руководством, служили комбинату еще много лет.

**НЕПОБЕДИМЫЙ БАЛАНС МЕТАЛЛА**

2008 год ознаменовался для Максима Александровича расширением трудовой географии: бывший коллега, которого назначили директором по экономике и финансам завода «Уральская кузница» в Чебаркуле, позвал его своим заместителем, и весь год работы на «Уралкузе» они «сражались» с балансом металла.

– «Уралкуз» не классический металлургический завод, – объясняет Максим Александрович. – Он производит не металл, а готовые изделия. Их продают не на вес, а в штуках. Очень длинный цикл производства: дорогостоящие изделия изготавливают по 3–4 месяца. А бухгалтерия закрывается ежемесячно, то есть месяц прошел, изделие еще не готово, но при этом образовались какие-то отходы. И нет такой отчетности, которая составлялась бы по каждому изделию. Было тяжело оценивать результаты работы, план-факт. Получалась какая-то неразбериха. Старались сделать эту систему

прозрачной. Правда, по большому счету «подвигов» не совершили, но я получил новый опыт и расширение функционала.

Наверное, дело дошло бы и до «подвигов», но поступило предложение перейти в челябинский филиал «Уральской кузницы». Должность та же, но на родном предприятии и рядом с домом... Максим согласился:

– Было интересно. Все предприятия имели свои традиции, сложившиеся установки, взаимосвязи. А здесь новая структура, созданная в 2007 году с нуля, достаточно молодой коллектив, с которым у нас получилось добавить креатива. Например, была серьезная проблема с анализом расхода дорогостоящих ферросплавов. Мы его существенно доработали, доавтоматизировали. Работали с таким объемом данных, что компьютеры не справлялись! Приходилось удаленно загружать данные на сервер «Уральской кузницы». Я очень требовательный к оформлению данных, к подаче информации. Именно на этом предприятии я разработал, можно сказать, мой собственный «брендбук» – правила и шаблоны оформления таблиц и презентаций. И потом уже на каждом предприятии я эти требования внедрял.

**«ДОН ДИРЕКТОР», ИЛИ ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА**

Казалось бы, все шло по плану, в соответствии с профессиональными запросами и интересами нашего героя. Но вдруг неожиданный поворот! Максима Жиргалова отправляют в Румынию на один из тогдашних производственных активов «Мечела».

Так в 2011 году Максим оказался в маленьком румынском городке Оцелу-Рошу с населением около 8 тыс. жителей. По его словам, несколько домов, магазин – и больше ничего. Ближайший населенный пункт, который можно назвать городом, примерно в 30 км. И предприятие под стать городу – мини-заводик, по сути, один сталеплавильный цех.

2007 ГОД. ЧМК. ОТДЕЛ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА



В должностных обязанностях для нового зама ничего необычного не было. Главная сложность заключалась во взаимоотношениях с персоналом. Дело в том, что русскими на заводе были только управляющий директор и директор по экономике и финансам. При этом за последнее время поменялись уже пять директоров, что не могло не настораживать. Через две недели после приезда Максима очередной директор покинул завод. Временно исполняющим обязанности директора назначили румына. Максим фактически остался за главного, по крайней мере для российского руководства.

– Из российских руководителей «Мечела» никто не обращался к румынскому директору, все звонили мне, – вспоминает он. – Приходилось выяснять, почему завод не принимает лом, почему что-то не организовали, не отгрузили... Брал переводчика и шел к директору разбираться. Это, конечно, отнимало много времени, приходилось постоянно что-то уточнять. Да еще менталитет у румын своеобразный. Общение с персоналом часто проходило следующим образом: «Дон директор, мы все сделали». – «Что сделали?» – «Сделали все, что могли». И это всерьез считалось ответом на поставленный вопрос! Ассистенты-молдаване рассказывали, что местные дети в школе на вопрос о том, выполнили ли они домашнее задание, отвечают: «Я старался» или «Сделал все, что смог». Учителя это устраивало.

В тот непростой период Максим работал практически без выходных. Единственное, что он мог себе позволить, – это в воскресенье хотя бы высласть, перед тем как пойти на работу. При этом с точки зрения финансово-экономического анализа все было достаточно примитивно.

Неудивительно, что молодой руководитель жаждал поскорее вернуться домой и для достижения цели решил подойти к делу конструктивно, то есть как можно быстрее и эффективнее выполнить все задания руководства, чтобы не осталось повода задерживаться в Румынии. Изучил, что не так на предприятии, что нужно наладить, улучшить, сформировал список задач и договорился с руководством, что, если все выполнит, вернется на родину.

Тут судьба сделала подарок нашему герою: через два месяца на завод прибыл новый директор – соотечественник. Это был Анатолий Петрович Щетинин, с которым Максиму Жиргалову предстоит пройти не одно предприятие. Теперь большинство вопросов уже адресовали ему, а Максим Жиргалов смог заняться своими непосредственными обязанностями. За полгода он выполнил все, что обещал, и стал проситься домой. Но вот незадача: ему никак не могли найти замену! На поиски сменщика ушло еще полгода.

В целом с точки зрения профессионального опыта командировка в Румынию не так много дала будущему топ-менеджеру, но закалила характер и выдержку.

**СУРОВЫЙ НАЧАЛЬНИК...**

Оставив преемника, в 2012 году Максим Жиргалов со спокойной душой вернулся в Челябинск на прежнюю должность заместителя



2015 ГОД. «ИЖСТАЛЬ». МАКСИМ ЖИРГАЛОВ И АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ ШЧЕТИНИН

директора по экономике и финансам челябинского филиала «Уральской кузницы». Здесь его тоже ждали проблемы, правда не столь экстремальные, как в Румынии:

– Пока я был в отъезде, на мою должность никого не назначали. Сотрудники без руководителя, понятно, подустали, и многие экономисты уволились. Только представьте: теперь наиболее опытными считались сотрудницы, отработавшие... по три месяца. А тут как раз защита бюджета! Новичкам тяжело правильно его подготовить, пришлось их мучить. Не отпускал домой, пока они не выполнят задачи, которые я перед ними ставил. Порой до часу ночи сидели, по субботам выходили. Так работали недели две. И ничего, все выдержали.

**– Подчиненные не роптали?**

– Нет. Если бы кого-то одного наказали и заставили переделывать работу, это внесло бы раздрай. А тут проблема решается общими усилиями. И я сидел до последнего. Это, наоборот, сплачивало. Да и специально никто никого не задерживал. Я говорил: «Выполнишь задачу – можешь идти домой». Если бы все было сделано без ошибок, отпустил бы без вопросов. Но обычно, когда я проверял, находил ошибки и отправлял их устранять. И так несколько раз. В итоге мы уходили в час-два ночи. Но я всем покупал ужин, заказывал пиццу, а на следующий день разрешал приходиться на час позже. В обиде никто не оставался.

**ЗАВОД ПРОБЛЕМНЫЙ, НО ДУШЕВНЫЙ**

В турнире по футболу, посвященном юбилею «Мечела», свой вклад в копилку забитых мячей команды московского офиса внес и Максим Жиргалов. Футбол всегда был и остается его любимым видом спорта.

Спорт вообще всегда занимал большое место в жизни нашего героя. Он пробовал себя и в плавании, и в волейболе, но больше всего его притягивало футбольное поле.

– В нашем дворе организовали футбольную площадку, а я был одним из немногих счастливых обладателей футбольного мяча. Дня не проходило, чтобы кто-нибудь из соседских ребят не прибежал за ним! Ну а с мячом выходил и хозяин, – смеется Максим Александрович. – Так что я много времени проводил на футбольном поле. К слову, именно тогда, еще подростком, я впервые встретился с Анатолием Петровичем Шchetининым – он с друзьями приходил в наш двор погонять мяч, и несколько раз мы с ними играли. Такое вот судьбоносное совпадение получилось!

После школы футбол отошел на второй план. А после того как Максим серьезно повредил колено, пришлось и все оставить этот спорт, но любовь к футболу осталась:

– Мне всегда были интересны именно игровые, командные виды спорта, чтобы сражаться плечом к плечу! Если не получалось самому выходить на поле, старался по крайней мере других организовать на игры.

Особенно благодатная почва для спортивных мероприятий оказалась на заводе «Ижсталь». На это предприятие Максим Жиргалов перешел вместе с Анатолием Шchetининым, вернувшимся из Румынии и занявшим пост управляющего директора. И первые годы здесь оказались нелегкими.

– Предприятие было убыточное, – объясняет руководитель. – Были приняты решения по существенной оптимизации численности, закрыли часть цехов. Под руководством Анатолия Петровича было принято много нестандартных и интересных решений, что позволило изменить ситуацию на заводе. А поскольку я был правой рукой директора, мне первому выпало реализовывать эти решения. И когда предприятие вышло в плюс, начался этап развития: увеличение выпуска высокомаржинальной продукции, повышение эффективности предприятия в целом. Задачи уже стали интереснее, амбициознее.

Если в предыдущие командировки Максим ездил один, без семьи, то в Ижевск отправился вместе с женой и сыном. И не пожалели об этом. Им очень понравился город: уютный, спокойный, симпатичный, с душевной атмосферой, традициями. Здесь они обрели много друзей, с которыми общаются до сих пор:

– На «Ижстали» отличный сплоченный коллектив. Во многом благодаря ему заводу удалось достичь хороших результатов. Было

2014 ГОД. «ИЖСТАЛЬ». ГРУППА ЗДОРОВЬЯ



приятно работать с Сергеем Михайловичем Козенновым, который тогда был директором по производству. Очень опытный, мудрый руководитель, благодаря которому многое удалось реализовать. Большая благодарность директору по персоналу Наталье Алексеевне Петровой. Несмотря на оптимизацию, ей удалось сохранить костяк коллектива. Хотелось бы отметить еще Дениса Сидорова, который сейчас работает директором по экономике, Михаила Новокрещенова. Все они молодцы. С ними и с их коллегами многое было реализовано. Ижевск был, наверное, самым мобильным в перестроении, освоении нового, много было креатива.

А еще коллектив «Ижстали» оказался очень спортивным. Максим Александрович создал команду из работников финансово-экономической службы, которая заняла первое место в своей подгруппе.

– Ежегодно там проходят спартакиады по разным видам спорта. Каждый месяц вид спорта менялся: футбол, волейбол, баскетбол... Мы заказали форму, придумали логотип финансово-экономической службы. Под каждый вид спорта арендовали площадку и тренировались дважды в неделю. Для меня это было обязательное условие. Я лично ходил на тренировки и внутреннюю оперативку зачастую начинал с доклада о спортивных успехах команды... Это реально помогало сплотить коллектив.

К слову, на «Ижстали» его команда продолжает играть, что подтверждает характеристику, данную нашим героем: на заводе поддерживают хорошие традиции.

**И ВНОВЬ ЧЕЛЯБИНСК**

Несмотря на все плюсы Ижевска и «Ижстали», наш герой вновь вернулся в Челябинск.



2022 ГОД. РАБОЧИЙ ВИЗИТ В ПРОКАТНЫЙ ЦЕХ ЗАВОДА «ИЖСТАЛЬ»

– А как же? Меня ведь на родину позвали! Конечно, я с удовольствием туда вернулся, – искренне удивляется руководитель. – Я и сейчас с удовольствием езжу в Челябинск. Объясняя какую-либо задачу, часто ссылаюсь на опыт ЧМК. Там действительно довольно сильная школа в методологических подходах, функционировании системы SAP-R3. Комбинат давал и дает более широкие возможности с точки зрения сбора и анализа информации.

На Челябинметкомбинат Максим Жиргалов вернулся директором по экономике и финансам. Должностные обязанности не слишком изменились по сравнению с «Ижсталью», но существенно изменился объем задач с учетом масштаба предприятия.

– Директором ЧМК тогда стал Анатолий Петрович Шchetинин, – рассказывает топ-менеджер. – Комбинат был мне знаком. Я понимал и своих подчиненных, и коллектив, который непосредственно работает на производстве. Но в Челябинске, правда, было меньше креатива, поскольку многое там уже было сделано, например, в плане автоматизации процессов. Кроме того, если на «Ижстали» многое реализовывалось в рамках завода, то на ЧМК в силу большей значимости предприятия для компании многие проекты внедрялись на уровне дивизиона. Это вносило свои нюансы.

**– Какое же из предприятий больше всего способствовало вашему профессиональному развитию?**

– На каждом предприятии свои традиции, особенности, и каждое поднимало на новую ступень, обогащало новым опытом. Везде было много интересных умных людей. Про ижевцев я уже сказал. На ЧМК моим непосредственным руководителем был Сергей Владимирович Игнатов. На «Уральской кузнице» директором был Виктор Иванович Абарин. С Анатолием Петровичем Шchetининым мы вообще много предприятий прошли.

**«МОСКВИЧОМ СЕБЯ НЕ СЧИТАЮ»**

Как бы ни был Максиму по душе родной город, но стремление к новым профессиональным вершинам заставило его оставить Челябинск ради столицы.

В 2021 году его пригласили в ПАО «Мечел» заместителем генерального директора по операционной эффективности, а через полгода назначили на должность первого замести-

теля генерального директора. Здесь руководителя ожидал совсем другой масштаб задач:

– Моя основная задача – повышение эффективности компании и помощь Олегу Викторовичу Коржову в оперативных вопросах, чтобы генеральный директор мог сосредоточиться на решении более стратегических задач. Кроме того, я курирую несколько проектов и направлений, в частности по выстраиванию производственной системы, включая внедрение инструментов «Бережливого производства», а также проект RCM. Я занимаюсь вопросами по металлургическому дивизиону, поскольку работал практически на всех металлургических предприятиях.

Здесь руководителю пришлось обходиться без прямых подчиненных, что было довольно непривычно. А чтобы донести свои указания и распоряжения до сотрудников на предприятиях, приходится использовать официальные документы:

– Если на предприятиях для запуска и регулирования каких-то процессов иной раз достаточно словесной постановки задач, то на моем нынешнем уровне слова бесполезны. Слова, сказанные сверху, могут с таким искажением дойти до предприятия и подразделения, что получится совершенно не то. Во всем нужны формализация, планы-графики, циркулярные письма, локальные нормативные акты... Необходимо все это готовить, чтобы эффективно управлять. Не скажу, что я легко это принял, до сих пор продолжаю подстраиваться.

Свои требования и у нового руководителя.

– В компании один из ценных ресурсов – это время генерального директора, – продолжает рассказывать Максим

Александрович. – Олег Викторович Коржов постоянно работает в режиме многозадачности, поэтому крайне важно четко и детально готовить информацию с вариантами решений, чтобы руководитель мог быстро принимать решения.

Несмотря на ускорение, времени все равно не хватает. По словам топ-менеджера, всегда остаются нерешенные вопросы. Иногда чуть больше, иногда меньше, но они всегда есть. И крайне тяжело в таком ритме сесть и подумать над перспективными задачами. На них Максим Александрович регулярно выделяет один из выходных. Впрочем, привычка приходить на работу в субботний день осталась у него с предприятий. В отсутствие текучки и постоянных звонков есть возможность спокойно подумать над задачами, до которых в будни не доходят руки.

Правда, первые полгода субботы пришлось «прогуливать». Жена с детьми осталась в Челябинске до завершения учебного года, и каждые выходные папа летал к ним. Впрочем, и теперь, когда семья воссоединилась, Максим Александрович использует любую возможность, чтобы побывать на родине:

– Конечно, с точки зрения возможностей, развлечений в Москве детям лучше, но в Челябинске на момент переезда мы уже жили за городом, достаточно комфортно. А в шумном, шустром мегаполисе немного потеряли в комфорте. И сам я не чувствую себя москвичом. Есть такое понятие для пенсионеров – «период дожития». Точно не хочу провести свой период дожития в Москве. Хотелось бы туда, где спокойнее. Меня вполне устроил бы Челябинск. Да и сейчас стараюсь посещать его каждый раз, будучи в отпуске. В Челябинске у нас квартира как дача. Сейчас на лето семья тоже уезжает в Челябинск, а я буду прилетать на выходные.

Семья была и остается для Максима Жиргалова серьезной поддержкой на всех этапах профессионального пути. С женой Екатериной они вместе с 18 лет. Воспитывают двоих сыновей. Старшему, Артемию, 15 лет, младшему, Александру, – шесть. Обоих папа пытался приобщить к футболу, но, как шутит он сам, видимо, и здесь его футбольным мечтам не суждено сбыться. У обоих мальчишек свои спортивные интересы. Старший уже в Москве открыл для себя скейт-бординг. Теперь и дня не может без скейт-парка. Одного скейта и пары кроссовок ему хватает не больше чем на месяц.

У младшего более спокойное увлечение – шахматы. И папу приобщил к интеллектуальному спорту. Недавно сын получил золотую медаль на своем первом турнире по шахматам.

Свою главную отцовскую задачу Максим Александрович видит в том, чтобы мотивировать сыновей к учебе и помогать в самоопределении, а еще воспитывать в них братское отношение друг к другу.

– У меня есть младшая сестра. В детстве она всегда была под моей опекой, под моей ответственностью. Играла с нами в футбол, в войнушку, ходила на карате. Меня родители приучили заботиться о сестре, и сыновьям я стараюсь привить такое же отношение друг к другу.

2020 ГОД. ЛЮБИМАЯ СЕМЬЯ



**О «БЕРЕЖЛИВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ» И НЕ ТОЛЬКО**

– Максим Александрович, можете описать, в чем конкретно выражается ваша нынешняя работа?

– Организовываю людей, которые организуют других людей, которые организуют третьих. (Смеется.) Чем выше должность, тем важнее организовать сам процесс так, чтобы все решения и действия работали на результат.

– Почему именно вам поручили проект «Бережливое производство»?

– Проект этот был до меня, но он очень близок мне и с точки зрения идеологии, и ее воплощения. Он предполагает не просто снижение и исключение потерь, а непрерывное улучшение. Это очень близко к тому, чем я занимался на протяжении всей своей деятельности. Мне кажется, это неотъемлемый инструмент современных реалий. И я вижу здесь огромный потенциал для роста эффективности компании.

– А вы на своем рабочем месте применяете принципы бережливого производства?

– Как видите, у меня на столе очень мало бумаг. И есть компью-

тер с возможностью писать от руки и вести свои заметки, поэтому я на все совещания стараюсь ходить с компьютером, делаю пометки. Первый компьютер, который может записывать рукописный текст, у меня появился еще на «Уральской кузнице», наверное, в 2010 году. С того времени стараюсь не использовать бумажные носители.

– Получается, что направления, которыми вы сейчас занимаетесь, уже несколько далеки от экономики и финансов?

– На самом деле и позиция директора по экономике и финансам предполагает намного более широкую область деятельности. Необходимо погружаться и в производство, и в технологию, и в сферы хозяйственной деятельности предприятия. Управляя этой деятельностью, ты влияешь на финансовый результат, а никак не наоборот. Я всегда мотивировал экономистов на то, что они являются правой рукой начальника цеха, подсказывают и помогают принимать правильные управленческие решения. Возможно, что и производственные неудачи, и успехи во многом обусловлены работой специалистов в области экономики и финансов, поэтому мы в том числе должны подсказывать руководителям оптимальные решения.

– А если руководитель недооценивает роль экономики в производстве?

– У меня, к счастью, таких руководителей не было. Думаю, такие у нас в компании долго в руководителях и не задержались бы. Но если такое случится, надо пробивать свою точку зрения. Если экономические расче-

ты идут вразрез с внутренним мнением директора, надо уметь доказать, убедить. Не всегда это получается или не всегда получается с первого раза. И это тоже важная задача – объяснить руководителю, что какие-то решения могут принести финансовые потери. Или, может быть, изменилась ситуация, и то, что раньше способствовало прибыли, теперь приносит потери. Надо это увидеть и объяснить.

– То есть нужно проявлять инициативу?

– Ну, проявлять инициативу на любой позиции руководителя необходимо. Без этого невозможно. Люди, которые будут просто сидеть на своем месте и чего-то ждать, не руководители и вряд ли ими будут.

– А вам лично что помогло стать не просто руководителем, а правой рукой первого лица?

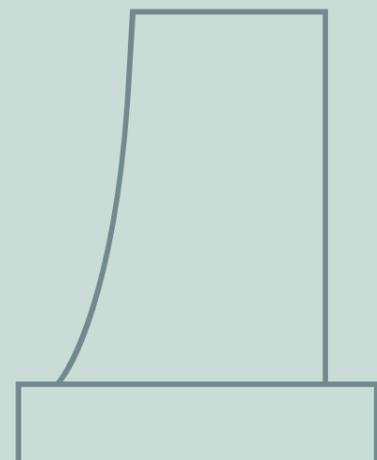
– Я всегда говорю начинающим: «Вы работаете за будущую зарплату». Многие склонны соизмерять свои усилия и размер оплаты, а необходимо сейчас работать намного больше и лучше, чтобы потом это окупились с лихвой. Всегда работайте за будущую зарплату, и будет успех. ▲

# ПЕРВЫЙ – ТОЧНО НЕ КОМОМ!



ДМИТРИЙ ЗАРИПОВ

Завершился первый турнир Группы «Мечел» по мини-футболу. Он стал по-настоящему знаковым событием в жизни компании в год ее 20-летия.



«ЯКУТУГОЛЬ» АТАКУЕТ ВОРОТА КОРШУНОВСКОГО ГОКА



ля начала – сухие факты. Турнир по мини-футболу Группы «Мечел» проходил в трех городах: Челябинске, Междуреченске и Москве. В соревнованиях приняло участие 19 команд, заявка каждой из которых состояла из восьми футболистов. Московский финал в манеже ЦСКА посетил 300 зрителей, а онлайн-трансляцию финальных матчей посмотрели в общей сложности 1500 человек. И это впечатляет!

Соревнования стартовали 18 мая в Челябинске с отборочных игр дивизиона «Запад». Соревнования проходили на стадионе «Металлург», встречались команды: ЧМК, «Ижсталь», БМК, «Мечел-Материалы», «Мечел-Кокс», «Уральская кузница», ЮУНК, «Мечел-Энерго», сборная «Мечел-ИнфоТеха» и «МечелБизнес-Сервиса». Определялись две лучшие команды, проходившие в финальную часть турнира в Москве. Ими стали футбольные коллективы «Ижстали» и Челябинского металлургического комбината.

Эстафету подхватил Междуреченск, где 25 и 26 мая на стадионе санатория «Романтика» проходили отборочные игры дивизиона «Восток». Играли: «Южный Кузбасс», «Кузбассэнергосбыт», Коршуновский ГОК, «Мечел-Инжиниринг», Братский завод ферросплавов, «Якутуголь». Победителями стали команды «Южного Кузбасса» и Коршуновского ГОКА.

Отборочные игры дивизиона «Москва» проходили 23 и 30 мая в манеже ЦСКА. Встречались: сборная московского офиса, команда завода «Москокс», сборная службы безопасности, сборная «Мечел-Сервиса». На этом отборочном



«ИЖСТАЛЬ» ПРОТИВ «ЮЖНОГО КУЗБАССА»: БИТВА ЗА ЗОЛОТО



В АТАКЕ – ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «МЕЧЕЛ» МАКСИМ ЖИРГАЛОВ

этапе определялся только один будущий финалист, которым стала сборная московского офиса.

Московский финал турнира проходил в два этапа, 8 и 9 июля. В первый день определялись участники финала и бронзовый призер, во второй день две сильнейшие команды разыгрывали золото.

Отдельного упоминания заслуживает атмосфера, царившая на финальных играх в Москве. Без преувеличения полноценные, «взрослые» соревнования – были и азарт, и спортивная злость, и, конечно, радость от завоеванной победы... Радовали трибуны: искренние улыбки, смех и по-настоящему эмоциональное боление за своих.



«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» – ЧЕМПИОН ПЕРВОГО ТУРНИРА ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



МЕЧЕЛЯТА ПОЛЬЗОВАЛИСЬ ПОПУЛЯРНОСТЬЮ У БОЛЕЛЬЩИКОВ

#### НА ПОЛЕ

Обладателем чемпионского кубка стали футболисты «Южного Кузбасса». И это тот случай, когда победа на сто процентов по делу. Команда уверенно прошла групповой этап и не менее уверенно выступила в финальных встречах.

Однако все это ничуть не умаляет заслуг второго участника финального матча – команды металлургов «Ижстали». Опять же абсолютно заслуженное попадание на финальные игры по итогам группового этапа и заслуженное участие в матче за первое место по результатам игр финальной стадии. Поэтому, несмотря на проигрыш ижевчан в финале, легкой прогулки у «Южного Кузбасса» точно не получилось. Итог очного финального противостояния угольщиков и металлургов – 3:0 в пользу первых. Лучшие футболисты «Мечела» – теперь официально!

Третье место разыгрывали команды Челябинского металлургического комбината и московского офиса «Мечела». Победу праздновали

вали металлурги, уверенно переигравшие «москвичей». Итоговые 5:2 – и бронза у футболистов Челябинского металлургического комбината.

Отметим футболистов московского офиса. Ребята собрались и начали сыграваться всего за пару месяцев до турнира, поэтому выступали в каком-то смысле «с листа». Что не помешало в целом решительно выиграть свой отборочный этап и выйти в финальную часть. Где «москвичи» выступили уже не так уверенно, однако все-таки завоевали право побороться за бронзу. В итоге четвертое место – и твердое желание играть и совершенствовать мастерство.

Не забудем про пятого участника финального этапа – команду Коршуновского ГОКа. В первый

день заключительных игр коллектив занял последнее, пятое место и не прошел дальше. При этом у команды определенно есть все для «попадания в призы». Но главное – есть спортивный азарт и уверенность в себе, а также в том, что в спорте авторитетов нет, а значит, обыгрывать можно всех.

Коротко об индивидуальных наградах. Лучшим вратарем турнира признан Вадим Шамшурин («Ижсталь»), лучшим бомбардиром – Илья Лебедев (ЧМК), лучшим игроком – Дмитрий Саблуков («Южный Кузбасс»).

#### НА ТРИБУНАХ

Как известно, футбол – для болельщиков. Которые остались довольны качеством футбола, конкурсами, призами – в целом действом. Было

**Олег Коржов, генеральный директор ПАО «Мечел»:**

– Этот год для «Мечела» юбилейный, нам 20 лет. Турнир по мини-футболу стал без преувеличения своеобразной вишенкой на торте наших праздничных мероприятий. Если честно, такой реакции мы не ожидали: вокруг турнира был по-настоящему живой спортивный ажиотаж. Значит, такие мероприятия нужны и важны. А это повод задуматься над тем, чтобы сделать турнир традиционным.



ФУТБОЛИСТЫ «ЮЖНОГО КУЗБАССА» И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «МЕЧЕЛ» ОЛЕГ КОРЖОВ

СБОРНАЯ МОСКОВСКОГО ОФИСА ПРОТИВ ЧМК: ИГРА ЗА ТРЕТЬЕ МЕСТО



САМЫМ АКТИВНЫМ БОЛЕЛЬЩИКАМ ДАРИЛИ ИГРУШЕЧНЫХ МЕЧЕЛЯТ



«ДВЕНАДЦАТЫЙ ИГРОК» БЫЛ НА ВЫСОТЕ

видно, что сотрудники «Мечела» не просто «отбывают номер» на корпоративном мероприятии, а получают удовольствие от происходящего.

Болельщиков развлекали аниматоры в костюмах Мечелёнка – корпоративного талисмана «Мечела». А миниатюрных мягких мечелят дарили победителям болельщических конкурсов: авторам самых креативных плакатов, самым оригинальных и запоминающихся кричалок, а также самым громким болельщикам, которых определяли с помощью «шумомера». Борьба на трибунах за талисман «Мечела» развернулась серьезная.

Кульминацией турнира стало общее фотографирование. На футбольном поле манежа ЦСКА оказались вообще все участники футболъ-

НА ПОЛЕ – «МЕЧЕЛ»





КОМАНДА ЧМК – ПОБЕДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНА «ЗАПАД»



КОМАНДА БРАТСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ: ДОСТОЙНОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ В ДИВИЗИОНЕ «ВОСТОК»

## ГОВОРЯТ БОЛЕЛЬЩИКИ

### МАСШТАБ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ!



**Олег Султанов,**  
огнеупорщик  
цеха огнеупор-  
ных работ  
ООО «Мечел-  
Материалы»:

– После того как наша команда заняла третье место в своей группе, следить за турниром я, конечно, не перестал. Матчи были в большинстве сами по себе интересные, чувствовалась настоящая спортивная борьба. Хотелось бы, чтобы такие турниры проводились ежегодно. Они важны и с точки зрения спортивной – мастерство игроков-любителей должно расти, и в плане человеческого общения. Фактически у нас были соревнования общероссийского масштаба! Не сомневаюсь, что этот турнир сплотил сотрудников «Мечела».



**Светлана Зубкова,**  
ведущий специа-  
лист по внешним  
и внутренним коммуникациям  
ПАО «Коршуновский ГОК»:

– Если случается бывать на корпоративных соревнованиях, когда

в них участвуют мои коллеги, просыпается какой-то бешеный азарт. Так что спасибо за футбол, за яркие впечатления, которые останутся со мной надолго.

Интересно, что в Telegram коллеги из регионов в режиме нон-стоп выкладывали фото и видео с игр, комментарии болельщиков, их впечатления от происходящего, знакомили с командами и игроками, щедро сдабривая поток информации юмором, интересными наблюдениями. А московский финал с онлайн-трансляцией – это просто незабываемо! Безусловно, трансляция подарила ощущение сопричастности к турниру и чувство единения с коллегами, находящимися в этот момент в сотнях верст от родного предприятия, в самом сердце нашей страны!

### НОВЫЙ ИМПУЛЬС



**Алексей Баканов,**  
директор  
департамента  
по работе  
с персоналом  
ООО «Мечел-  
Энерго»:

– Старался следить за всеми играми сборной через Telegram-канал «Мечела». Было бы здорово понаблюдать за футбольными

баталиями очно. Уверен, что те, кому удалось это осуществить, получили незабываемые впечатления.

Отмечу, что в рамках ЧМК традиционно проводятся спартакиады среди подразделений комбината и челябинских предприятий «Мечела», где также выбирают лучшие футбольные коллективы. Но здесь футболу на «Мечеле» дан по-настоящему новый импульс. Изюминкой стало разделение команд по дивизионам. Следил за играми и в других дивизионах: интересно было сопоставить уровень команд, а в финале, когда команда ЧМК уже выиграла бронзу, болел за красивый футбол. Эмоции были яркие, представляю, как это было на трибунах!

Еще здорово, что удалось организовать трансляцию на профессиональном уровне с комментатором, который грамотно делал свою работу. Игры смотрелись динамично, совсем не чувствовалось, что на поле любители.

Хочется сказать слова благодарности организаторам. Многие болельщики сейчас высказывают пожелания, чтобы такие турниры проводились на постоянной основе, и я к ним присоединяюсь.

ного действия: сотрудники «Мечела» из московского офиса и региональных предприятий, пришедшие поболеть за своих, руководство компании и, конечно же, главные виновники торжества – футболисты.

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Если коротко – потому что это нужно людям. Да, на предприятиях «Мечела» футбол и спорт как таковой организованы без преувеличения хорошо – проводятся целые спартакиады. Однако турнир по мини-футболу стал первым за многие годы общекорпоративным спортивным мероприятием, собравшим и «столкнувшим» между собой спортсменов с разных предприятий из разных частей большой страны.

А это совершенно другой опыт. Это не только повод побороться за призы и показать себя, но и буквально пообщаться друг с другом, узнать, например, металлургу, чем живут коллеги-угольщики. Иными словами, такие мероприятия, как ничто другое, реально создают то самое единое коммуникационное пространство, помогающее ощутить и понять, что ты работаешь в большой – глобальной – компании.

Все сказанное в полной мере касается не только непосредственных участников турнира, но и болельщиков. Напомним, трансляцию финала смотрели более 1500 человек (кстати, запись трансляции доступна на странице сообщества «Мечела» в VK). А это значит, что турнир был реально интересен сотрудникам «Мечела». Интересен, несмотря на изобилие других развлечений и информации. А это дорогого стоит!

## СЛОВО КАПИТАНАМ КОМАНД-ПОБЕДИТЕЛЬНИЦ



**Александр Леонченко,**  
главный механик ЦОФ  
«Сибирь», ка-  
питан команды  
ПАО «Южный  
Кузбасс»:

– Финал, конечно, был непростым, потому что каждая команда настраивалась на победу. Мы получили огромный заряд энергии перед игрой! Перед финалом открыли смартфоны, прочли напутствия – мы не могли подвести коллег, когда идет такая мощная поддержка! Перед финалом по видеосвязи позвонил управляющий директор Андрей Петрович Подсмаженко, пожелал нам удачи. И она оказалась на нашей стороне! Генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Викторович Коржов подходил перед финалом к каждой команде, в том числе и к нам. Пожал руку каждому и пожелал успеха.

Спасибо организаторам за такое яркое спортивное мероприятие!



**Игорь Ганиуллин,**  
директор  
департамента  
продаж, капитан  
команды завода  
«Ижсталь»:

– На турнире, посвященном 20-летию «Мечела», было все, что есть в настоящем футболе: сильные сыгранные соперники, которые многому нас научили, комфортный манеж с хорошим полем, трибуны с активными болельщиками, комментатор, который заводил игроков и зрителей, конкурсы в перерывах, награждение с медалями, кубками и фотографированием. И яркая, азартная игра.

Хочется поблагодарить всех, с кем столкнула игра: за опыт,

который добавился в нашу копилочку, за эмоции, как за положительные, так и за отрицательные, – за то, что все они были яркими и сильными.

Большое спасибо болельщикам, которые нас заряжали энергией, гнали вперед. И тем, кто болел за нас дома, звонил и писал ободряющие месседжи, и тем, кого мы лично не знаем, но кто скандировал «Ижсталь», вперед!» на трибунах. Когда чувствуешь за спиной такую поддержку, это на самом деле придает сил.

Наконец, хочу выразить благодарность организаторам – за спортивную арену с удобными раздевалками и хорошо подготовленным полем, за чудесную атмосферу доброго соперничества и за саму реализованную идею встречи с такими разными командами со всех краев нашей страны.



**Евгений Леонтьев,**  
сменный  
мастер про-  
катного цеха  
№3 Челябин-  
ского металлур-  
гического комбината, капитан  
команды ЧМК:

– Турнир оставил очень приятные впечатления. Помимо хорошей организации соревнований, честного судейства и интересной культурной программы хочу отметить, что у нас завязались по-настоящему дружеские отношения с ребятами из «Ижстали». Они нас позвали к себе в гости, да и сами готовы приехать, например, чтобы сыграть захватывающий товарищеский футбольный матч. ▀

# ПРАЗДНИК В ДВОЙНЕ!

2023 год для угольщиков «Мечела» – особенный, ведь, помимо большого юбилея самой Группы, 30-летие работы отмечает ее главный горнодобывающий актив – компания «Южный Кузбасс».

Под знаком двух круглых дат проходят культурные и спортивные мероприятия.



#### СКОРОСТЬ И АЗАРТ НА ЛЫЖНЕ!

Зимой «Южный Кузбасс» провел ежегодную лыжную гонку среди своих работников и пенсионеров, которая традиционно состоялась на городской лыжероллерной трассе. Победители и призеры соревнований получили грамоты и денежное вознаграждение.

#### В БРОНЗОВЫХ ПРИЗЕРАХ

Таков итог борьбы сборной «Южного Кузбасса» в ежегодной спартакиаде молодежи Междуреченска, за победу в которой боролись семь сборных городских организаций и предприятий. По итогам соревнований сборная «Южного Кузбасса» заняла третью ступень пьедестала. Участники получили почетные грамоты и памятные подарки.



#### ТРУДОВАЯ СЕМЬЯ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Поздравлениями и подарками завершился конкурс детских рисунков «Трудовая семья». В творческом

мероприятии приняли участие 55 юных художников возрастом до 14 лет – дети работников компании. На суд жюри поступило

59 работ. Вооружившись красками и карандашами, ребята нарисовали мам и пап, выбравших делом жизни добычу, переработку и транспортировку черного золота.

Лучшими были признаны все участники конкурса, все ребята получили дипломы, наборы для творчества, сладости и браслет с логотипом угольной компании.

Сейчас картины ребят размещены в фоторамах на ограждении главного офиса компании, и каждый междуреченец может оценить работы юных художников.

Праздник – это хорошо, а производство в «Южном Кузбассе» на первом месте. В юбилейный год комбайны все также рубят уголь под землей, экскаваторы грузят гигантские БелАЗы, а обогатители делают черное золото еще ценнее.



#### «КОСМОС» ПОД ЗЕМЛЕЙ

В середине февраля шахта «Сибиргинская» вернулась в режим добычи угля, успешно запустив в эксплуатацию первым этапом третью панель лавы 3-1-11. Это последний этап в обработке поля, общие запасы которого исчислялись 3 млн т угля.

В марте шахта имени В.И. Ленина запустила новую лаву 0-17-12. Угольный пласт XVII, откуда сегодня идет добыча, характеризуется залежами полезного ископаемого отличного качества с низкими показателями по зольности и высокой востребованностью в металлургической отрасли.

#### ГИГАНТЫ В РАБОТЕ!

С начала года «Южный Кузбасс» выпустил на линию девять карьерных самосвалов различной модификации. Благодаря новой технике компания планирует нарастить объемы вскрыши и добычи. Новая техника оснащена надежными двигателями с электронной системой управления, централизованной системой смазки и подогревателем охлаждающей жидкости для бесперебойной работы в зимний период. Комфортная кабина с хорошей герметизацией, низким уровнем шума и вибрации.



#### ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО БУРЕНИЯ

Новая самоходная буровая установка заработала в подразделениях подземной добычи угля для поверхностного бурения дегазационных скважин. Технические возможности оборудования позволяют при бурении уходить на глубину до 600 м с диаметром скважины до 500 мм. При подземной добыче угля через скважины производится дегазация выемочных участков.



#### С КОМФОРТОМ НА РАБОТУ

В этом году «Южный Кузбасс» на линию выпустил четыре вахтовых автобуса. Вахтовые автобусы доставляют рабочие смены по технологическим дорогам на предприятия по открытой добыче угля – разрезы «Красногорский», «Томусинский», «Ольжерасский» и «Сибиргинский».

Автомобили выполнены по специальному заказу на базе шасси КамАЗа. Комфортную температуру внутри кузова-фургона из пятислойных сэндвич-панелей поддерживают теплоизоляционная обшивка, кондиционер и подогреватель. Для дополнительной безопасности пассажиров по периметру салона установлен крепкий металлический каркас, у каждого сиденья – трехточечные фиксирующие ремни. В автобусах установлена система видеонаблюдения, система пожаротушения.



Особую нишу в «Южном Кузбассе» занимает социальная политика.



#### ЗАБОТА О КАЖДОМ РАБОТНИКЕ

На шахте имени В.И. Ленина в рамках программы по улучшению социально-бытовых объектов капитально отремонтировали секцию моечного комплекса для подземного персонала, которая расположена в административно-бытовом комбинате шахты, также душевыми пользуются и работники других подразделений компании.

В процессе ремонта заменили водопроводные коммуникации и радиаторы отопления – за счет мощной подачи пара происходит не только сушка спецодежды, но и обогрев помещений. Стены и пол оформили в корпоративном стиле. В обновленных помещениях установили яркие светильники и новые шкафчики для хранения одежды.

#### ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Профилактическое и реабилитационно-восстановительное лечение в санатории-профилактории «Романтика» без отрыва от производства проходят работники «Южного Кузбасса». За два последних месяца в списке процедур появились две новые методики – кордус-терапия и прессотерапия.

За 12 месяцев прошлого года лечение и профилактику здоровья на базе «Романтики» прошли около 800 человек.

В перечень услуг санатория входит порядка 100 лечебных и косметических процедур.



#### ДЕТЯМ НЕ СКУЧНО

Более 1000 детей работников «Южного Кузбасса» отдохнут за лето в загородных лагерях «Звездочка» и «Романтика». Компания оплачивает основную стоимость детских путевок для детей своих работников, ребята из многодетных семей отдыхают в «Звездочке» и «Романтике» бесплатно.

Лагерь «Звездочка», например, организует пять летних смен по 14 дней. Здесь для девочек и мальчишек работают различные кружки, запланированы конкурсы и дискотеки, а также открытый бассейн с подогревом.



#### ВМЕСТЕ ТЕПЛЕЕ

В 2022 году компания обеспечила топливом для бытовых нужд более 2 тыс. своих работников и неработающих пенсионеров, отгрузив своим потребителям 14 тыс. т угля.

Для ветеранов была организована бесплатная доставка.



#### В «ЭКОЛИДЕРАХ»

По итогам 2022 года «Южный Кузбасс» признан победителем областного конкурса «Эколидер» в номинации «Предприятие». Диплом вручен за активную работу по обеспечению экологического благополучия и повышению уровня экокультуры населения.

Ранее по итогам городских экопроектов «Южный Кузбасс» был отмечен несколькими наградами, в том числе в номинации «Самая активная угольная компания».



#### ОЗЕЛЕНЯЕМ И БЛАГОУСТРАИВАЕМ

В рамках международной акции «Сад памяти» в городском парке появились три новые Аллеи памяти. Работники «Южного Кузбасса» совместно с представителями власти и волонтерами высадили молодые липы.

Также в честь 20-летия «Мечела» экологи и Совет молодежи «Южного Кузбасса» посадили 20 саженцев лип на бульваре Медиков.



#### ЛЕС И ЕГО БЕЗОПАСНОСТЬ

Под таким девизом весной экологи «Южного Кузбасса» провели открытый урок для третьеклассников лицея №20, а в начале года специалисты побывали в гостях у старшеклассников двух учебных учреждений Междуреченска с темой «Похимичим. Очистка сточных вод». Сейчас реализуется программа для учеников начального звена трех школ. Программа экологического просвещения с участием специалистов «Южного Кузбасса» разработана до конца учебного года.



#### УСПЕВАЕМ ВЕЗДЕ

Члены Совета молодежи «Южного Кузбасса» в рамках «Экофеста-2023» посетили курорт Шерегеш. Активисты очистили от мусора таежные тропы, одновременно выполняя различные задания.

Ежегодно «Южный Кузбасс» участвует в акции «Батарейки, сдавайте!»». На проходных и в офисах компании установлены контейнеры, в которых можно оставить отработанные элементы питания.

Работники «Южного Кузбасса» вновь приняли участие в городском экологическом велоквесте. Сборная угольной компании преодолела 20-километровый маршрут по городским улицам, ища подсказки и выполняя задания на девяти зашифрованных станциях. Итогом мероприятия велоквеста стала уборка берега реки Усы.



«Южный Кузбасс» ответственно относится к соблюдению экологических требований.

# ВЕХИ СЛАВНОГО ПУТИ

Каждый год в жизни большого коллектива угольной компании «Южный Кузбасс» был отмечен значимыми событиями: производственными достижениями, яркими фестивалями, добрыми делами на благо Междуреченска и Мыски, спортивными рекордами и т.д. Предлагаем вспомнить некоторые из этих славных страниц!

1993

Создано акционерное общество «Южный Кузбасс». В него вошли разрезы «Томусинский», «Красногорский», «Ольжерасский», «Сибиргинский».



Реорганизация «Южного Кузбасса» с присоединением шахты имени В.И. Ленина, ЦОФ «Кузбасская» и ГОФ «Томусинская». Компания начала вести подземную добычу угля, его обогащение и переработку. Сданы в эксплуатацию ОФ «Красногорская» и шахта «Сибиргинская».

2002

2003



Начало деятельности «Южного Кузбасса» в составе компании «Мечел». На шахте «Сибиргинская» добыт первый миллион тонн угля.

2006

2007

2013



29 сентября выданы на-гора первые тонны угля шахты «Ольжерасская-Новая», добытые по уникальной технологии с выпуском подкровельной пачки. На разрезе «Сибиргинский» к вскрышным работам приступили два мощных экскаватора РН-2800 (емкость ковша – 33 куб. м).



На шахте «Ольжерасская-Новая» добыт первый миллион тонн угля.

На разрезе «Сибиргинский» добыта 140-миллионная тонна угля с запуска предприятия в эксплуатацию. На разрезе «Красногорский» добыта 250-миллионная тонна угля с запуска предприятия в эксплуатацию.

2014

2015

2017



На разрезе «Томусинский» добыта 150-миллионная тонна угля с запуска предприятия в эксплуатацию. На ЦОФ «Сибирь» выпущена 200-миллионная тонна угольного концентрата.



На разрезе «Красногорский» введен в эксплуатацию мощный экскаватор ЭШ 20/90 (длина стрелы – 90 м, емкость ковша – 20 куб. м) и РН-2300 (емкость ковша – 25 куб. м).



Подарком Междуреченску от «Южного Кузбасса» и «Мечела» ко Дню шахтера стал обновленный сквер по улице Юности: две ажурные арки с барельефами с изображением покровительницы горняцкого труда святой Варвары украшают вход в сквер. Парковые диваны, украшенные чугуном кружевом Каслинского завода архитектурно-художественного литья, Доска почета с портретами ветеранов и скульптурная композиция «Шахтер и сын».

2018

2019

2020

2021

2022



Новую спецмашину стоимостью более 6 млн руб. передал «Южный Кузбасс» 23-му отряду пожарной службы по Кемеровской области. Подразделение обеспечивает пожарную безопасность работников предприятия, зданий и сооружений, технологического оборудования и промышленных площадок разреза «Сибиргинский», а также одноименных шахты и гаража.



Томусинское автотранспортное управление посетил знаменитый хоккеист Илья Сорокин. На предприятии, где долгое время работал его отец, он привез главный хоккейный трофей России – Кубок Гагарина.

70 тыс. пог. м пройдено проходчиками «Сибиргинской» со дня основания шахты.



13 самосвалов «Скания» общей стоимостью более 220 млн руб. вышли на линию для выполнения производственных задач.



«Южный Кузбасс» совместно с производителем большегрузной техники компанией «БЕЛАЗ-24» присвоил имя карьерному самосвалу. На козырек самосвала БЕЛАЗ 75306 нанесли имя знаменитого кузбасского бригадира Виктора Григорьевича Дубинца – работника Томусинской автобазы.

# «ВЗРЫВПРОМ ЮГА КУЗБАССА»: ЗА ПЛЕЧАМИ – ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА!

В конце 1990-х на горных предприятиях «Южного Кузбасса» остро встал вопрос о поиске нового решения в части ведения взрывных работ. Вновь созданное предприятие за 25 лет наработало уникальные технологии, создало крепкую материально-техническую базу, сохранило коллектив настоящих профессионалов.

## ОТ ПРОЕКТА ДО ОБЪЕКТА

Начало этой большой работе положило совещание с участием руководителей «Южного Кузбасса» и его разрезов, научных институтов, предприятий по изготовлению водоземлюсионной взрывчатки, инвесторов. Инициатором его стал главный инженер разреза «Сибиргинский» Владимир Тимошин. На повестке дня стояло создание в Междуреченске производственного объекта с принципиально новым подходом к взрывным работам: с использованием современных технологий и методов, с учетом экологических потребностей (т. е. с максимальным уходом от использования тротила). Новое подразделение решено было строить в непосредственной близости от угольных разрезов. 29 апреля 1998 года было зарегистрировано самостоятельное предприятие – «Взрывпром Юга Кузбасса». Его генеральным директором стал идейный вдохновитель и организатор проекта кандидат технических наук Владимир Тимошин. Владимир Иванович руководил коллективом девять лет.

За четверть века «Взрывпром Юга Кузбасса» претерпел ряд реорганизаций и модернизаций, нарастил производственные мощности, выстроил четкую систему работы, приобрел статус надежного поставщика. В 2013 году расширил географию своей деятельности, открыв филиалы на Коршуновском карьере и Рудногорском руднике, входящих в структуру ПАО «Коршуновский ГОК».

## РАБОЧИЙ РИТМ И ЭКСПЕРИМЕНТЫ

Сегодня «Взрывпром Юга Кузбасса» – это два основных направления деятельности: разработка и выпуск промышленных взрывчатых веществ; организация, проектирование и проведение взрывных работ.

– Продолжаем сотрудничать с нашими постоянными партнерами: ПАО «Южный Кузбасс» и ПАО «Коршуновский ГОК», – рассказывает управляющий директор предприятия Дмитрий Цвира. – Кроме того, городские службы привлекают наших специалистов на подрыв льда на реках в предпаводковый период. И расширяем собственные горизонты. К примеру, сегодня ведем эксперимент



УПРАВЛЯЮЩИЙ  
ДИРЕКТОР  
АО «ВЗРЫВПРОМ  
ЮГА КУЗБАССА»  
ДМИТРИЙ  
ЦВИРА

по взрыванию накладными зарядами негабаритных кусков породы – для дальнейшей работы экскаваторов их необходимо осваивать вторично.

К каждому взрыву подходим с особой тщательностью. Сложность работы заключается в том, что угольные разрезы расположены близко к городской черте, приходится это учитывать. У нас составлен определенный порядок взрывных работ, разработаны организационно-технические мероприятия с учетом розы ветров и времени проведения взрывных работ. Совместно с управлением по открытой добыче угля ведем эксперименты по применению новых составов взрывчатых веществ, веществ для забойки скважин, тестируем различные схемы инициирования взрывной сети, меняем сетки скважин, структуру зарядов. Плотнo работаем с экологическими службами, лабораторией Роспотребнадзора. Цель всех этих мероприятий – минимизировать дискомфорт для горожан и уменьшить воздействие на окружающую среду.

## НА ВООРУЖЕНИИ И В ПЛАНАХ

Продолжает обновляться, модернизироваться и расширяться материально-техническая база АО «Взрывпром Юга Кузбасса». Разработан проект технического перевооружения расходного склада «Южный». В 2022 году приобретена крано-манипуляторная установка для погрузки аммиачной селитры в смесительно-зарядную машину и механизации других погрузочно-разгрузочных работ. Выделены средства на строительство нового полигона, он необходим для входного контроля и испытаний поступающих на склад взрывчатых материалов. Для передвижного поста охраны на горных участках заказан новый комфортабельный вагончик. В ближайших планах приобретение квадрокоптера, сейсмографа, приборов для определения скорости детонации и плотности взрывчатки.

С 2018 года на 90% обновили автопарк легковой техники. В прошлом году пополнили базу специализированной техники. По-

ступает транспорт, которого ранее на вооружении предприятия не было. Уже в работе новая забоечная машина для механизированной забойки скважин после зарядки – это существенно облегчает работу взрывников вблизи ЛЭП и построек.

– Еще один важный момент, который реализуется на всех предприятиях Группы «Мечел», – программа по повышению культуры производства, – делает акцент Дмитрий Николаевич. – На одном из самых ответственных участков «Взрывпрома» – поверхностном расходном складе, где хранятся взрывчатые вещества, – в этом году сделаем ремонт моек и раздевалок. На автотранспортном участке полностью модернизировали освещение, установили светодиодные фонари, отремонтировали комнаты приема пищи и раскомандировки, приводим в порядок слесарную мастерскую, места для ремонта, поставили новые стенды для сборки двигателей.

## ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Взрывные работы – это совокупность сложных производственных процессов, без профессионального грамотного персонала осуществить их невозможно. Сегодня в кадровом составе АО «Взрывпром Юга Кузбасса», включая обособленные подразделения, числится 176 человек. Коллектив небольшой, поэтому подход к каждому работнику индивидуальный. Взрывники, горные мастера, водители спецтранспорта, загрузчики-выгрузчики... Специализация каждого – большая ценность, каждый специалист на вес золота.

– Конечно, время идет, люди уходят на заслуженный отдых, поэтому тема кадрового обновления всегда актуальна, – делится Дмитрий Николаевич. – Сейчас запустили собственную программу подготовки кадров с целью исключить простои и повысить качество работы. Набрали группу водителей для обучения работе на специализированном транспорте: с легкового автомобиля переобучаем на категорию С, потом повышаем квалификацию на ДОПОГ (допуск к перевозке опасных грузов).

Забота о сотрудниках, членах их семей и ветеранах была и остается приоритетным направлением в деятельности АО «Взрывпром Юга Кузбасса». На предприятии действует коллективный договор, обеспечивающий соблюдение норм законодательства РФ и интересов работников. В списке социальных гарантий: материальная помощь в разных жизненных ситуациях, путевки в санаторий сотрудникам и детям, оплата стоимости проезда к месту отдыха для работников и членов их семей, обеспечение льготным углем, подарки детям к Новому году и первокурсникам – на 1 Сентября, вознаграждение за выслугу лет и прочие программы.

– На сегодня АО «Взрывпром Юга Кузбасса» продолжает стабильно работать, выполняя обязательства перед партнерами и своим коллективом, – подытоживает Дмитрий Цвира. – Мы движемся вперед и крепко стоим на ногах. Нет сомнений, что и в будущем будем успешно решать текущие задачи, реализовывать важные проекты и вписывать в историю предприятия новые позитивные, значимые события. ▲



## Взрывные работы –

это совокупность сложных  
производственных процессов

# МАКСИМУМ СТАРАНИЯ И МАСТЕРСТВА



ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

В последние годы Каслинский завод архитектурно-художественного литья (ООО «КЗАХЛ») активно участвует в восстановлении объектов культурного наследия. В прошлом году предприятие одновременно завершило работы сразу на двух таких объектах. Литое убранство объекта культурного наследия регионального значения – здания драмтеатра имени Н. Орлова в Челябинске. Здание театра строилось в 1973–1982 годах по проекту института «Челябгражданпроект».

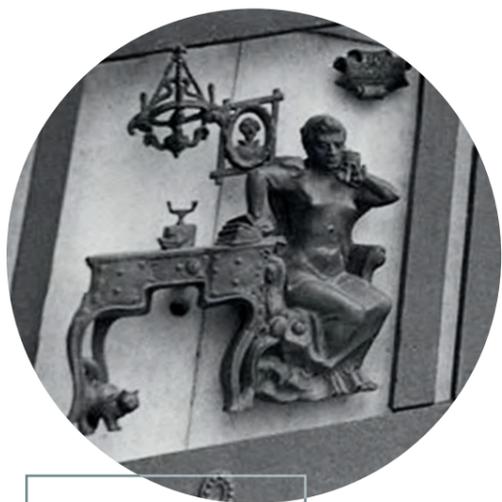
# В

еличественное сооружение высотой 41 м расположено в центре города, на площади Революции. Оно имеет овальную форму, возведено из железобетона и облицовано плитами белого уральского мрамора. В декоративном оформлении фасадов широко использовано чугунное литье, выполненное в 1979–1982 годы на Каслинском заводе. Каждый из трех входных порталов оформлен многофигурными барельефными композициями на темы русской и зарубежной драматургии. На флангах порталов поставлены фигуры Пушкина, Маяковского, Горького, Островского, Шекспира и Чехова. На боковых внутренних сторонах поверху, в овалах, размещены портретные барельефы известных режиссеров и актеров: Щепкина, Ермоловой, Мочалова, Мейерхольда, Комиссаржевской, Немировича-Данченко, Станиславского, Вахтангова и других. Ниже воспроизведены сцены из различных пьес с названиями на картушах. Портреты, сцены и орнаментальные мотивы созданы в технике сквозного рельефа. На фоне белого мрамора стен они смотрятся легко, живописно, а на расстоянии напоминают затейливое черное кружево. За оригинальность замысла, стилистическое единство и гармонию форм автор проекта чугунного убранства – московский скульптор, заслуженный художник РФ Юрий Александров (1930–2004) – был удостоен Государственной премии.

## Наша справка

Согласно Федеральному закону РФ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» от 25 июня 2002 года, к объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации относятся объекты недвижимого имущества со связанными с ними произведениями живописи, скульптуры, декоративно-прикладного искусства, объектами науки и техники и иными предметами материальной культуры, возникшие в результате исторических событий, представляющие собой ценность с точки зрения истории, археологии, архитектуры, градостроительства, искусства, науки и техники, эстетики, этнологии или антропологии, социальной культуры и являющиеся свидетельством эпох и цивилизаций, подлинными источниками информации о зарождении и развитии культуры.

Объекты культурного наследия подразделяются на категории федерального, регионального и местного (муниципального) историко-культурного значения.



БАРЕЛЬЕФЫ СО СЦЕНАМИ ИЗ ШЕКСПИРОВСКИХ ПЬЕС

Постройка, ставшая одной из визитных карточек Челябинска, за свои 40 лет заметно обветшала. В плачевном состоянии оказался и чугунный наряд порталов. Разговоры о необходимости его восстановления велись с давних пор, однако сдвиг с мертвой точки произошел лишь шесть лет назад, когда региональные власти приняли решение о проведении масштабной реконструкции здания театра. Восстановление художественной пластики фасадов доверили каслинским мастерам.

Порталы были демонтированы и привезены в Касли. Для лепки утраченных элементов завод привлек специалистов ООО «Скульптурная мастерская А. Лохтачева» (город Златоуст). Около двух лет длился непрерывный восстановительный процесс. Каслинские мастера привели в порядок сохранившееся литье, а также отливали десятки воссозданных декоративных элементов и скульптур. К примеру, в стилистике, максимально приближенной к аутентичным образцам, были выполнены задуманные, но в свое время не завершенные Ю. Александровым барельефы со сценами из шекспировских «Виндзорских насмешниц» и «Гамлета». Заводчане обновили и барельеф к трагедии «Ромео и Джульетта», который почти 40 лет хранился в театральных закромах и лишь теперь увидел свет. Таким образом, на ООО «КЗАХЛ» не только восстановили скульптурное убранство порталов, но и полностью осуществили первоначальный авторский замысел.

Еще один объект культурного наследия регионального значения – уникальный фонтан в городе Кыштыме Челябинской области.

Фонтан был отлит на Каслинском заводе в 1857 году и установлен в Кыштыме на Предзаводской площади. Это уникальное гидротехническое сооружение, работающее без насосов и механизмов, только за счет умело использованной разницы давления, сразу стало местной достопримечательностью и источником водоснабжения для всей округи. В разгар советской эпохи фонтан перенесли в парк, расположенный поблизости. Воду сначала качали насосом, а потом вообще отключили. Фонтан дряхлел и разрушался до тех пор, пока



УНИКАЛЬНЫЙ ФОНТАН В ГОРОДЕ КЫШТЫМ НАЧАЛ НОВУЮ ЖИЗНЬ



НА ФЛАНГАХ ПОРТАЛОВ ПОСТАВЛЕНЫ ФИГУРЫ РУССКИХ ПИСАТЕЛЕЙ



в 2015 году кыштымцы не предприняли решительные шаги к его восстановлению и переносу на прежнее место.

Перед демонтажом фонтана была проведена историко-культурная экспертиза и получено положительное заключение от Госохранкультуры.

Практическое воссоздание и сборку фонтана произвел коллектив ООО «КЗАХЛ». Литые части были привезены на завод и деликатно обработаны с сохранением исторического характера поверхности. Ряд элементов восстановили посредством точного копирования сохранившихся аутентичных деталей. Более 30 элементов (в том числе наружные сливные чаши, форсунка-отражатель, фонарные кронштейны и т.д.) выполнили заново, неукоснительно следуя проектной документации и фотографиям конца XIX – начала XX века. Восстановительные работы продолжались почти четыре года.

В результате фонтан вернулся на первоначальное место и выглядит точно так, как в момент пуска. Четыре чаши разного диаметра располагаются на единой оси строго горизонтально, одна над другой. Двухступенчатый подиум с чашами заключен между двумя массивными парапетами с торцевыми тумбами, увенчанными шарами.

По центру парапетов размещены трехплановые фонари, к которым с наружной стороны примыкают высокие изогнутые трубы, заканчивающиеся головами грифонов. Фонтан отличается гармонией пропорций, цельностью композиционного решения, выразительностью всех ракурсов, а также необычным для каслинского литья насыщенным голубым цветом – именно так, эмалью под названием «Берлинская лазурь», фонтан был покрашен в XIX веке.

«Приступая к этому сложному и ответственному делу, наш коллектив в полной мере осознавал значимость фонтана и театральных порталов для истории и культуры региона. Каждый заводчанин вложил в их восстановление максимум старания и мастерства», – отметил генеральный директор ООО «КЗАХЛ» Владимир Киселев. ▀

# МЫ – В КОНТАКТЕ: СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.

Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.



«ВКонтакте»



«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел» «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.



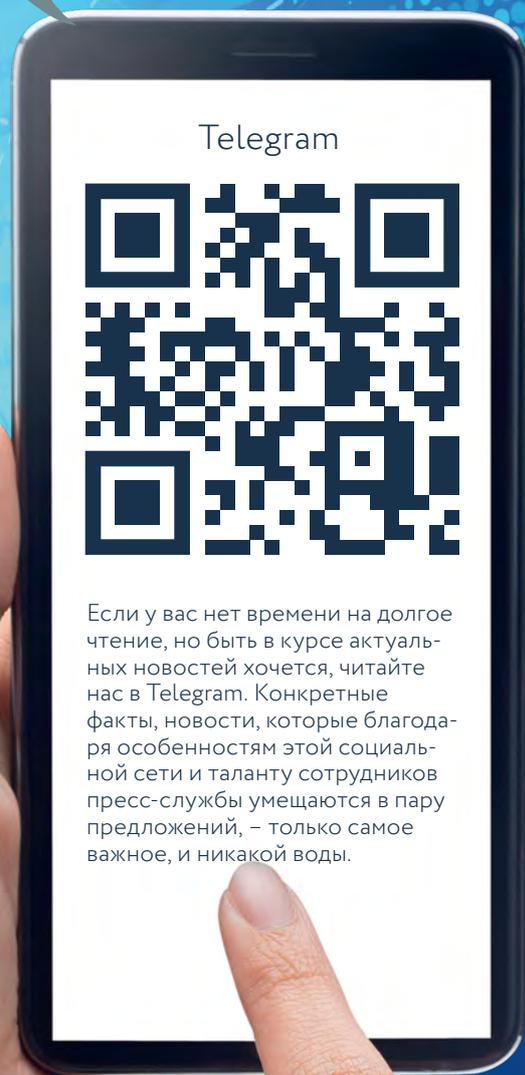
Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.



«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.



Telegram



Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений, – только самое важное, и никакой воды.