



«Золотой горняк» – наш!

Журнал «Наш Мечел» стал лауреатом премии «Золотой горняк–2014» в номинации «Лучший корпоративный журнал горной промышленности». Премия «Золотой горняк» учреждена информационно-аналитическим интернет-изданием «Горнопромышленный портал» и журналом «Горнопромышленные ведомости» при поддержке Московского государственного горного университета.



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№3 (32) сентябрь 2014

6 **Эльга: сюда не ступала нога журналиста**

10 **Виктор Абарин: «В работе должен быть кураж!»**

24 **Увидеть перспективу... Молодые руководители о программе «Кадровый резерв»**

Опоясали рельсы планету

В Челябинске открыли яркое во всех смыслах этого слова инженерное сооружение, которое уже назвали новой городской достопримечательностью и современным символом Челябинского металлургического комбината. По замыслу авторов, земной шар, опоясанный рельсовой продукцией ЧМК, означает, что на мировом рынке железнодорожных перевозок наступает время рельсов от «Мечела». Стальной глобус вращается вокруг своей оси, играя по вечерам световыми бликами. Кроме того, на его поверхности нанесено специальное покрытие, которое создает 3D-эффект.

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (32)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ № ФС7724512.
16+

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор: Елена Окорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры: Вероника
Бабанова, Наталья Грибанова,
Наталья Тихонкова
Цветокорректор:
Александр Киселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Оксний Съезд, д. 2.
Подписано в печать
04.06.2014 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости

Наши итоги

4 Производство и реализация продукции в I полугодии 2014 года



РАКУРС

6 Наш репортаж Сюда не ступала нога журналиста

На Эльгинском угольном комплексе впервые побывала группа представителей ведущих российских СМИ

КРУПНЫМ ПЛАНOM



10 Линия жизни Виктор Абарин: «В работе должен быть кураж!»

Очерк об управляющем директоре ОАО «Уральская кузница»



КОМАНДА

Наши праздники

16 День оптимиста

Как в регионах отметили День металлурга

22 Умеют и работать, и отдыхать

День шахтера на угледобывающих активах «Мечела»

Кадровая политика

24 Увидеть перспективу

Молодые руководители – об участии в программе «Кадровый резерв»

Социальная политика

30 Доброе утро сентября

День знаний для детей работников предприятий компании – двойной праздник

34 Мы по-прежнему рады видеть вас!

Интервью с директором НПФ «Мечел-Фонд» Вячеславом Момот

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

Наши ценности

36 Такие люди – на вес золота

Очерк о знатном рабочем Вяртсильского метизного завода Владимире Плавинском

КОМАНДА

Наше искусство

40 Легенды Севера

В Сургуте открыт масштабный скульптурный ансамбль, созданный мастерами Каслинского завода архитектурно-художественного литья





Волочильщики с золотыми руками

На Белорецком металлургическом комбинате прошел первый отраслевой конкурс профессионального мастерства волочильщиков проволоки. В нем участвовали представители ведущих метизных предприятий России. Судейская коллегия оценивала не только качество изготовленной продукции, но еще и культуру производства, и соблюдение правил охраны труда. По итогам конкурса серебряным призером стал наш коллега с БМК Айдар Юмадилов.

Эльга – угольный миллионер

В августе на разрезе «Эльгинский» была добыта миллионная тонна угля с момента начала горных работ. На месторождении продолжаются работы по переводу сезонной обогатительной фабрики на круглогодичный режим эксплуатации. Планируется, что они будут завершены в октябре-ноябре, после чего фабрика выйдет на мощность 2,7 млн тонн рядового угля в год.

«До конца года мы планируем добыть 1,35 млн тонн угля, спрос на него уже обеспечен контрактами с рядом российских металлургических комбинатов и ведущими потребителями угля в странах АТР, которые будут покупать более половины продукции месторождения, – сказал генеральный директор ОАО «Мечел» Олег Коржов. – Добыча миллионной тонны угля для нас – знаковое событие, которое доказывает реальность перспектив Эльгинского проекта».

Реорганизация продолжается

В структуре «Мечела» упразднен ферросплавный дивизион. Такое решение принято в связи с успешной продажей Тихвинского ферросплавного завода и горно-обогатительного комбината «Восход». В рамках реорганизации Братский ферросплавный завод передан под управление металлургического дивизиона («УК Мечел-Сталь»). Южноуральский никелевый комбинат, остановленный в декабре 2012 года, теперь управляется непосредственно ОАО «Мечел». «УК Мечел-Ферросплавы», управляющая компания ферросплавного дивизиона, ликвидирована.

Экзамен на прочность для рельсов ЧМК

Независимое лабораторное тестирование рельсов производства Челябинского меткомбината подтвердило их соответствие мировому уровню качества. Об этом

сообщили во Всероссийском научно-исследовательском институте железнодорожного транспорта, который провел испытания партии рельсов типа Р65. Рельсовый прокат выдержал тесты по всем показателям и полностью отвечает требованиям ОАО

«РЖД». Следующим этапом после лабораторных испытаний стала установка рельсов на экспериментальное железнодорожное кольцо, предназначенное для тестирования в реальных условиях, которое продлится более полугода.



Экспорт нового образца

В январе – июне 2014 года «Мечел» экспортировал рекордные объемы угля в Азиатско-Тихоокеанский регион. 5,3 млн тонн – лучший показатель за всю историю Группы. В аналогичном периоде прошлого года в страны АТР было отгружено около 3,8 млн тонн продукции. Таким образом, угольный экспорт «Мечела» в восточном направлении вырос на 39%, а доля АТР в общей структуре угольного экспорта составила 75%. Основные поставки в адрес потребителей в странах АТР осуществляются морским путем через входящий в «Мечел» порт Посыет в Приморском крае и порт Ванино в Хабаровском крае. Достижение рекордных объемов обеспечено прежде всего за счет запуска в опытную эксплуатацию

специализированного перегрузочного угольного комплекса в порту Посыет. Объемы перевалки угля «Мечела» через порт Ванино также возросли благодаря проходящей в порту модернизации перегрузочного оборудования.

«Мы успешно ведем работу по расширению деловых связей с потребителями угля в данном регионе и намерены усилить лидирующие позиции среди мировых компаний-экспортеров, – отметил генеральный директор ОАО «Мечел» Олег Коржов. – Наши неоспоримые конкурентные преимущества – географическая близость угольных месторождений Дальневосточного округа к странам АТР, удобная логистика и относительно низкая себестоимость добычи».



Подземщик в звании «мистер»

Настоящий джентльмен должен быть примером и на производстве, и в свободное от работы время. Это требовалось доказать участникам конкурса «Мистер Южный Кузбасс – 2014». Претенденты старались отличиться во всем. Звание «Мистер Южный Кузбасс» завоевал электрослесарь шахты «Сибиргинская» Александр Сухоруков (на фото он в образе капитана крейсера «Горняк», украшенного шахтной клетью и знаками «Шахтерская слава»).

«Мы еще раз убедились, что в «Южном Кузбассе» работают профессионалы, которым все по плечу, настоящие таланты, которые могут удивить даже самого взыскательного зрителя», – отметил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдцкий.



Алексей Иванушкин

назначен исполнителем – первым заместителем генерального директора ОАО «Мечел». На этом

посту он будет курировать вопросы стратегического развития Группы, оптимизации организационной структуры и реализации непрофильных активов. Ранее, в 2003 году, работал генеральным директором ОАО «Стальная Группа «Мечел», с 2004 года по 2009 год – исполнительным директором ОАО «Мечел».

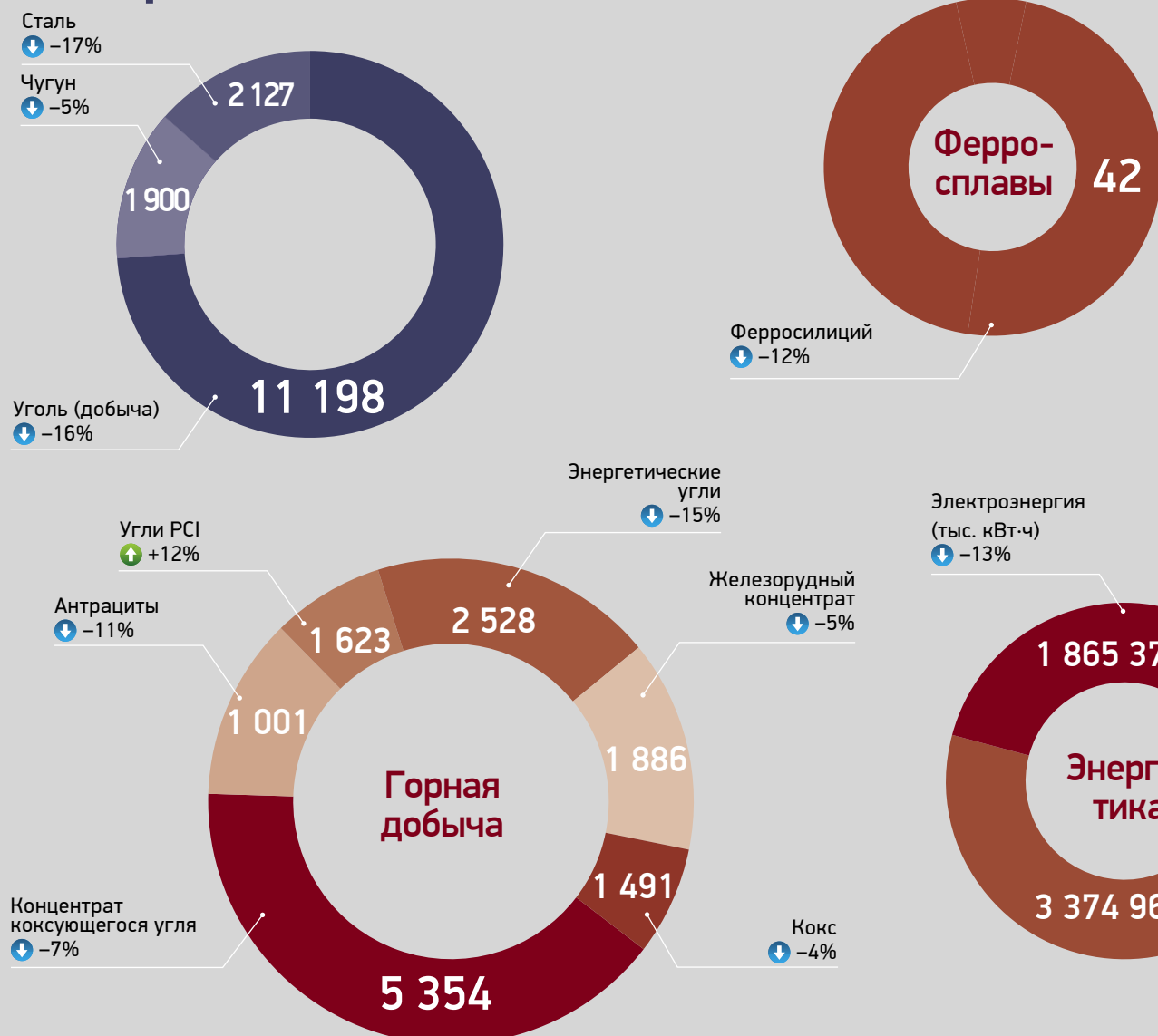
Назначения

И труд, и романтика

Группа рабочих Московского коксогазового завода отправилась в Якутию для работы на Эльгинском угольном комплексе. Ранее семеро коксогазовцев уже побывали на Эльге – участвовали в монтаже сезонной обогатительной фабрики. Теперь они выполнят работы по переводу фабрики на круглогодичный режим. По словам слесаря коксового цеха Николая Яценко, который отправился в Якутию уже второй раз, на Эльге очень интересно. Красивая природа, замечательные люди, вдохновляющий труд!

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В I ПОЛУГОДИИ 2014 ГОДА

Производство



Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	I полугодие 2014 г., тыс. тонн	I полугодие 2013 г., тыс. тонн	I полугодие 2014 г. к I полугодию 2013 г., %	I квартал 2014 г.	I квартал 2013 г.	Изменение I кв 2014 г. к I кв 2013 г.
Уголь (добыча)	11198	13403	-16	5633	5565	+1
Чугун	1900	1995	-5	964	935	+3
Сталь	2 127	2 550	-17	1096	1031	+6

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	I полугодие 2014 г., тыс. тонн	I полугодие 2013 г., тыс. тонн	I полугодие 2014 г. к I полугодию 2013 г., %	I квартал 2014 г.	I квартал 2013 г.	Изменение I кв 2014 г. к I кв 2013 г.
Концентрат коксующегося угля	5354	5734	-7	2743	2611	+5
Угли PCI	1623	1443	+12	1033	590	+75
Антрациты	1001	1130	-11	519	482	+8
Энергетические угли	2528	2991	-15	1167	1361	-14
Железорудный концентрат	1886	1986	-5	913	973	-6
Кокс	1491	1561	-4	735	757	-3
Ферросилиций	42	48	-12	21	22	-5
Плоский прокат	227	309	-26	115	112	+2
Сортовой прокат	1588	1811	-12	806	782	+3
Товарная заготовка	61	560	-89	27	34	-22
Метизы	384	426	-10	207	177	+16
Кованные изделия	26	37	-29	14	12	+24
Штампованные изделия	44	51	-15	21	22	-5
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	1 865 378	2 156 035	-13	854 187	1 011 191	-16
Теплоэнергия (Гкал)	3 374 964	3 945 654	-14	1 071 913	2 303 051	-53

Олег Коржов,
генеральный директор
ОАО «Мечел»

«Во втором квартале текущего года спотовые цены на коксующийся уголь достигли своего минимума за последние семь лет. Мы полагаем, что в ближайшие месяцы можно ожидать их постепенного восстановления. Несмотря на текущую ценовую динамику, Группа «Мечел» сохранила объем добычи рядового угля на уровне предыдущего квартала. Реализация концентрата коксующегося угля с основных угледобывающих предприятий («Южный Кузбасс» и «Якутуголь») увеличилась на 5% по сравнению с предыдущим кварталом благодаря двум факторам: стабильным поставкам на экспорт, прежде

всего по контрактам с металлургическими холдингами в Азиатско-Тихоокеанском регионе, и значительному росту поставок (+27% по сравнению с предыдущим кварталом) на ООО «Мечел-Кокс» для пополнения складских запасов. Общее снижение объемов реализации концентрата коксующегося угля по сравнению с первым полугодием 2013 года объясняется временной приостановкой горных работ компанией «Мечел Блустоун» в США из-за неблагоприятной рыночной конъюнктуры.

Рост реализации углей PCI (пылеугольное топливо) на 75% во втором квартале 2014 года по сравнению с первым кварталом 2014 года обусловлен наращиванием экспортных поставок, преимущественно в Китай. Увеличение

объемов реализации антрацитов на 8% по сравнению с предыдущим кварталом вызвано сезонным ростом поставок на агломерационный передел Челябинского меткомбината.

Продажи энергетического угля снизились на 14% по сравнению с первым кварталом 2014 года в связи с сезонным уменьшением спроса как со стороны внешних потребителей, так и со стороны предприятий Группы. В настоящее время мы активно ведем работу по расширению сбыта энергетических углей на перспективных азиатских рынках.

Металлургический сегмент «Мечела» во втором квартале 2014 года увеличил объемы производства по сравнению с первым кварталом: выплавка стали выросла на 6%, производство чугуна – на 3%

вследствие стабильного спроса на продукцию ЧМК, что также помогло сохранить объемы реализации кокса на уровне предыдущего квартала.

Во втором квартале 2014 года мы увеличили реализацию плоского проката на 2% и сортового проката на 3% в сравнении с первым кварталом текущего года благодаря увеличению сезонного спроса. При этом снижение реализации продукции сторонних производителей было компенсировано ростом собственного производства. Снижение объема продаж в первом полугодии 2014 года в сравнении с первым полугодием прошлого года вызвано снижением объемов продаж продукции третьих лиц, а также продаж и реорганизацией целого ряда сервисно-сбытовых центров Группы в Европе.

В отчетном периоде мы направили партию высококачественных рельсов, прокатанных на универсальном рельсобалочном стане (УРБС), на сертификационные испытания ОАО «РЖД». Прохождение сертификации позволит нам начать поставки рельсов в адрес РЖД в объеме до 400 тысяч тонн в год. В отчетном периоде мы продолжали расширять сортаментный ряд производимой УРБС продукции, освоены 18 видов фасонного проката.

Снижение реализации штампованных изделий на 5% во втором квартале по сравнению с первым кварталом 2014 года объясняется снижением спроса на данную продукцию и высокой конкуренцией со стороны зарубежных производителей.

Реализация ферросилиция с Братского завода ферросплавов в адрес предпри-

ятий Группы и третьих лиц в целом осталась на уровне предыдущего квартала. В настоящее время мировые цены на ферросилиций демонстрируют позитивную динамику.

В энергетическом сегменте в первом полугодии отмечается незначительное снижение объемов выработки электрической и тепловой энергии в сравнении с аналогичным периодом 2013 года, что объясняется выходом из состава энергетического дивизиона Группы ООО «ЗМЗ-ЭНЕРГО» и котельных ОАО «ГМЗ». Снижение выработки электроэнергии на 16% и тепловой энергии на 53% во втором квартале 2014 года по сравнению с первым кварталом 2014 года объясняется сезонными колебаниями. ■

Сюда не ступала нога журналиста

За пять лет освоения Эльгинского месторождения его ни разу не посещали представители прессы. Как шутили в кулуарах Железнодорожного форума 1520, крупнейшего в России ежегодного отраслевого слета, «Мечел» строил ветку Улак – Эльга «в режиме радиомолчания». После того как количество запросов от различных средств массовой информации на поездку на Эльгу превысило критическое, руководство компании приняло решение приоткрыть завесу тайны и пустить журналистов на месторождение.



В первую поездку отправились журналисты семи средств массовой информации – трех информационных агентств, двух журналов и двух телеканалов – в компании фотографа и представителей пресс-службы «Мечела». Почетную роль экскурсовода взял на себя генеральный директор УК «Мечел-Майнинг» Павел Штарк, лично сопровождавший группу все 63 часа поездки. Из них минимум 40 часов он вместе с управляющим директором «Якутугля» Игорем Хафизовым отвечал на многочисленные вопросы журналистов, каверзные и не очень.

Первый день поездки был полностью посвящен объектам «Якутугля», начиная с разреза «Нерюнгринский» и заканчивая обогатительной фабрикой. Трудно сказать, что больше производит впечатление на незнакомого с горной добычей человека – масштаб деятельности предприятия, для которого рукотворные горы не чудо, а план на квартал, слаженность работы горной техники, не допускающей простоя ни на минуту,

или сложность циклопических механизмов обогатительной фабрики. Мастерам фото- и видеокамер повезло особо: именно на этот день был запланирован взрыв горной массы на карьере.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПОЕЗДКИ БЫЛ ПОЛНОСТЬЮ ПОСВЯЩЕН ОБЪЕКТАМ «ЯКУТУГЛЯ», НАЧИНАЯ С РАЗРЕЗА «НЕРЮНГРИНСКИЙ» И ЗАКАНЧИВАЯ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКОЙ

Утром второго дня в путь выдвинулись на вертолете: лететь от Нерюнгри до Эльги 2,5 часа. Буквально через полчаса полета достигли железнодорожной ветки Улак – Эльга и полетели над ней. Правый борт вертолета моментально ошетили объективами фото- и видеокамер. По просьбам операторов пилот кружил над изгибами дороги, выбирая удачные ракурсы. Как впоследствии выяснилось, не зря: уже через несколько дней эти кадры появились в эфире главных

телеканалов страны и стали передовицами газет.

На 150-м километре трассы приземлились рядом с впечатляющим по размаху мостом через реку Чапу. В июне многометровый мост над крохотной речкой кажется недоразумением, но, по словам управляющего директора «Якутугля» Игоря Хафизова, во время сентябрьского паводка ручеек по колено превращается в ревущий поток, поэтому все железнодорожные сооружения построены с солидным запасом прочности.

Масштаб Эльги лучше всего видно с высоты – первую посадку совершили на вершине ближайшей сопки, с которой открывается панорамный вид на месторождение. Только оттуда можно оценить размах проекта – как на ладони открывается огромная строительная площадка будущего промышленного комплекса. Пока пилотная обогатительная фабрика занимает лишь ее малую часть – рядом будут возведены три основные фабрики. Многотонные БелАЗы на такой дистанции





ТЕХ, КТО МОЖЕТ И ЖЕЛАЕТ ЗАНИМАТЬСЯ ГЛОБАЛЬНЫМИ СТРОЙКАМИ, В НАШЕЙ СТРАНЕ НЕМНОГО. ИХ СТОИЛО БЫ ЦЕНИТЬ, А НЕ ВСТАВЛЯТЬ ИМ ПАЛКИ В КОЛЕСА

кажутся спичечными коробками, вахтовый поселок – россыпью детских кубиков.

После съемок непосредственно на площадке Эльгинского угольного комплекса журналисты посетили озеро Большое Токо – прекрасную заповедную жемчужину Якутии в нескольких десятках километров от месторождения, где



удалось сфотографировать удивительной красоты двойную радугу!

По результатам поездки на России-24 и Пятном канале вышло девять видеосюжетов, посвященных Эльгинскому проекту, журнал «Эксперт» сделал Эльгу темой номера, журнал «Металлоснабжение и сбыт» опубликовал отчет и фоторепортаж, информационные агентства ИТАР-ТАСС, РИА «Новости» и «Интерфакс» выпустили подробные отчеты о поездке. ▲

Кадры фотографа международного агентства Bloomberg Андрея Рудакова уже успели попасть на первые полосы газет: в статье «Ведомостей» говорится о переговорах по продаже ветки Улак – Эльга РЖД, одним из вариантов решения долговой проблемы «Мечела».

МНЕНИЕ

Евгений Огородников, журнал «Эксперт»:

«...Зюзин дальше всех своих конкурентов продвинулся в строительстве российского аналога австралийской Rio Tinto или бразильской Vale. Если бы не кризис 2008-го и не вторая волна просадки на металлургическом рынке в 2012–2014 годах, если бы еще пять лет роста, то Зюзин стал бы в один ряд с мировыми горнорудными гигантами. Не удалось.

А надо ли оно нам? Надо. Освоить Восточную Сибирь и Дальний Восток мы можем только посредством сырьевых проектов. Тех, кто может и желает заниматься глобальными стройками, в нашей стране немного. Их стоило бы ценить, а не вставлять им палки в колеса».

Дмитрий Ляховский, журнал «Металлоснабжение и сбыт»:

«...то, что «Мечел» спокойно переживает нынешние финансовые трудности, не вызывает ни малейшего сомнения. С такими

активами, как Эльга, и с такими компетенциями, как у ее разработчиков, иначе быть и не может!»

Ирина Доржиева, РИА «Новости»:

«Эльга будет приносить прибыль даже при уровне цен на твердый консьющийся уголь ниже 100 долларов за тонну! По данным международного агентства AME Group, имеющимся в распоряжении РИА «Новости», Эльгинский угольный комплекс по уровню рентабельности занимает 7-е место в мире».

Сергей Батищев, телеканал «Россия-24»:

«Вот он, эльгинский уголек, у меня в руках. Такого здесь будут добывать по 30 млн тонн в год, конечно же, после выхода месторождения на полную мощность. А вообще запасы Эльги оцениваются в 2,2 млрд тонн. Поистине запасы Сибири близки к безграничным: только Эльгинское месторождение могут обрабатывать около 100 лет».



В работе должен быть кураж!

Объективных оснований не выполнять производственную программу не бывает! С таким девизом идет по трудовой жизни управляющий директор «Уральской кузницы» Виктор Абарин. И чаще всего добивается успеха, как бы тяжело ни приходилось.

Трудовая биография Виктора Абарина началась на Челябинском металлургическом заводе. Другого места работы 17-летний челябинец, который родился и жил в Металлургическом районе города, себе и не представлял. Система профориентации действовала тогда безотказно – готовить рабочую смену начинали чуть ли не с начальных классов. Учился Виктор в школе №61, шефы которой – коллектив электросталеплавильного цеха №3 – постоянно были с ребятами, родители также работали на металлургическом предприятии, да и вся жизнь этого челябинского района проходила вокруг завода. Поэтому вполне закономерно учиться Виктор пошел в профильный Челябинский металлургический техникум, а практику проходил в заводских цехах, куда и вернулся работать после армии.

Карьера у электрослесаря Абарина развивалась стремительно: за каких-то три года – мастер, бригадир, электрик цеха. Молодому рабочему нравилось учиться всему новому, трудностей он не боялся, а ладить с людьми помогала закалка, полученная во время срочной службы в армии. Служить выпускник техникума отправился сразу, без всяких «учебок», в отдельный вертолетный отряд, который базировался в Монголии. Буквально через полгода получил звание младшего сержанта и был назначен заместителем старши-



ны роты. Это была обособленная структура, которая располагалась в нескольких километрах от части, поэтому 50 офицеров и 120 человек солдатского состава жили своим мирком, где старшина – «царь и бог». А вечерами и в выходные вся ответственность за мир и порядок в армейском коллективе ложилась на его заместителя. В таких экстремальных условиях, не дающих права на ошибку, Виктор и начал учиться разбираться в людях, прислушиваться к их мнению, принимать во внимание разные точки зрения. А еще выработал железную самодисциплину и умение брать на себя ответственность за других.

Впрочем, это было лишь первое из многочисленных испытаний «медными трубами».

В 1989 году, тогда уже студент-заочник Челябинского государственного технического университета, Виктор Абарин становится начальником ремонтно-строительного цеха ЧМЗ. Причем на эту должность его избирает коллектив цеха. Набрать наибольшее число голосов среди трех кандидатов уважаемому коллегами специалисту оказалось делом нетрудным. Сложности возникли, когда в кабинет нового руководителя начали приходить доброхоты, чтобы рассказать, кто что о нем говорит, дать рецепты



Пуск в работу печи ДСП № 8 в ЭСПЦ-2, 2000 год

и рекомендации по управлению коллективом.

– Я, обычный 30-летний человек, воспринимал достаточно болезненно, когда шла незаслуженная критика. Но когда понял, что на мое отношение к подчиненным начинает влиять то, что «принесли и рассказали», я просто запретил такие разговоры, и через месяц с такими беседами ко мне никто не заходил. С тех пор в работе у меня главный критерий – производственные заслуги подчиненных, личностное должно идти позади, за заводским забором.

В 2000 году начальнику ремонтно-строительного цеха предложили возглавить электросталеплавильный цех №2. Оборудование этого производственного подразделения

ЭСПЦ-2 НАКОНЕЦ-ТО СТАЛ ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН. А БУКВАЛЬНО ЧЕРЕЗ ГОД ЦЕХ БЫЛ ВПЕРВЫЕ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ НА КОМБИНАТЕ. ЭТО СТАЛО НАСТОЯЩЕЙ ПОБЕДОЙ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА И ЛИЧНОЙ ПОБЕДОЙ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

руководитель ремонтной службы знал, что называется, наизубок, так как принимал непосредственное участие в модернизации.

– Наше предприятие одним из первых начало работать на оживление производства после провальных перестроечных лет. В стране тогда оборудование практически не производили, а закупать его за рубежом денег просто не было. Поэтому концепция была

от нашей бедности: поддерживали российских производителей, которые на тот период хранили на своих складах агрегаты, выпущенные еще в доперестроечное время. Нам пришлось это оборудование адаптировать и по ходу модернизировать, так как оно просто не подходило...

Предложение возглавить не самое успешное на то время подразделение для амбициозного руководителя, не боящегося всего нового и сложного, было интересным, хоть и не самым «заманчивым», поскольку до Виктора Ивановича на этом посту за короткое время сменилось несколько руководителей.

– В первый год работы в ЭСПЦ-2, если я три раза в неделю ночевал дома, это было достижение. Я тогда вообще забыл, что такое суббота-воскресенье...

Бывали случаи, когда новый руководитель ездил на личной машине по домам и собирал ремонтный персонал для устранения аварий. Все это заставило серьезно заняться исполнительской дисциплиной, которая оставляла желать лучшего в отстающем тогда цехе. Ни о каком трудовом подъеме речи в принципе не шло, люди регулярно вынуждены были оставаться без премии, во многом из-за сбоев в работе оборудования и нарушений технологии. Методично начали выявлять «узкие места» и также методично их устранять, внедряя систему профилактики аварийных простоев. Параллельно вместе с кадровой службой разрабатывали новые системы оплаты труда, стимулирующие труд сталеваров и ремонтников. ЭСПЦ-2 наконец-то стал выполнять план. А буквально через год цех был впервые признан лучшим на комбинате. Это стало настоящей победой всего коллектива и личной победой начальника цеха. Премию в 300 тыс. рублей было решено потратить на покупку служебных мобильных телефонов для инженерно-технического состава цеха. К слову, ЭСПЦ-2 первым на Челябинском металлургическом комбинате стал «мобильным», что позволило в разы увеличить оперативность.

Успешного руководителя назначают первым заместителем начальника производственного управления по сталеплавильному производству ЧМК. А меньше чем через полгода – директором по производству крупнейшего

НАША СПРАВКА

ВИКТОР АБАРИН

1977 год. Окончил Челябинский металлургический техникум.

1986–1991 годы. Учеба в Челябинском государственном техническом университете, присвоена квалификация «инженер-электрик».

1977 год. Прибыл на Челябинский металлургический завод по распределению, принят в электросталеплавильный цех № 1 электромонтером по ремонту электрооборудования печей.

1978–1980 годы. Служба в рядах Советской армии.

1980–2005 годы. Работа на Челябинском металлургическом комбинате. Прошел путь от электрослесаря до директора по производству.

2005 год. Генеральный директор ЗАО «Минплита».

С **2008** года – управляющий директор ОАО «Уралкуз».

2004 год. Присвоено звание «Почетный металлург».

2005 год. Лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Черная металлургия», присвоено звание «Профессиональный инженер России».

2011 год. Награжден орденом имени Гагарина Федерации космонавтики России.

2012 год. Входит в рейтинг «Топ-100 региональных руководителей предприятий».

2013 год. Удостоен высшей награды Роскосмоса – Знака Циолковского.

в России предприятия полного металлургического цикла по выпуску качественных и высококачественных сталей. Много новых производств, и в работу каждого пришлось вникать. Планы у комбината были достаточно амбициозные: выйти на уровень производства стали в объеме около 5 млн тонн в год. И задачей именно директора по производству было обеспечить устойчивую работу доменного, прокатного, электросталеплавильных цехов. Впрочем, выходя из ремонтно-строительной службы по собственному опыту знал, что не бывает главных и второстепенных цехов. Комбинат – это единый организм, поэтому пристальное внимание уделял и вспомогательным подразделениям. Новый руководитель быстро вник во все тонкости производства, не боялся что-то менять и модернизировать. Постоянно учился сам и заражал своей потрясающей работоспособностью и энергией коллег.

При непосредственном участии и руководстве Виктора Ивановича начала претворяться в жизнь программа технического перевооружения и развития ЧМК: строительство и монтаж машины непрерывного литья заготовки в конвертерном цехе, аглофабрики № 2, другие технические новации. Он является соавтором 9 изобре-

тений и 16 рационализаторских предложений, которые касаются технологии производства и обработки поковок, поддержания оборудования в работоспособном состоянии и увеличения производительности основных металлургических агрегатов. В 2005-м Виктор Абарин становится лауреатом Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Черная металлургия» с присвое-

нием звания «Профессиональный инженер России».

Модернизированное производство сразу, без дополнительного времени на раскачку, необходимо было выводить на ритмичную работу. Теперь уже в масштабах комбината начали менять положения по работе с персоналом, в частности, об оплате, с тем чтобы заинтересовать каждого сотрудника в результатах своего труда. В те годы практически все предложения по критичным направлениям проходили согласование директора по производству, который знал и видел многие подводные камни.

В конце 2005 года Виктор Иванович ненадолго уходит из Группы «Мечел», приняв показавшееся интересным предложение возглавить недавно введенный в эксплуатацию завод «Минплита». За время работы под руководством генерального директора Абарина объемы производства и прибыль предприятия выросли в три раза. Компания прошла сертификацию и стала первой среди российских производителей минераловатных плит выпускать продукцию по международным стандартам.

– На «Минплите» мы работали так, как привыкли работать на металлургическом производстве, – без поблажек и с полной отдачей. Думаю, для предприятия это был неплохой опыт.



Орден имени Гагарина управляющему директору «Уральской кузницы» вручил летчик-космонавт Александр Александров, июль 2011 г.

В апреле 2008 года Виктору Ивановичу предложили возглавить один из важных металлургических активов «Мечела» – ОАО «Уральская кузница», мощное предприятие с богатой историей и крепкими традициями. Производственник и управленец с солидным багажом успешной работы постарался привнести все свои знания и передовой опыт и на чебаркульское предприятие. Пришлось в очередной раз полностью менять и систему производственного планирования, и систему отношения отдельных сотрудников к порученной работе. Новый управляющий директор как человек с железной самодисциплиной, стал требовать ответственного отношения к делу и от своей новой команды. Но здесь самым неожиданным образом сказался положительный, казалось бы, фактор.

«Уральская кузница» – предприятие градообразующее. В Чебаркуле, с населением всего в 43 тысячи человек, практически каждый так или иначе связан с заводом, а трудовые династии – гордость

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР «УРАЛЬСКОЙ КУЗНИЦЫ» УЖЕ КОТОРЫЙ ГОД РАБОТАЕТ НА ДВА ГОРОДА: ЧЕБАРКУЛЬ И ЧЕЛЯБИНСК, ГДЕ РАСПОЛОЖЕН ФИЛИАЛ ОАО «УРАЛКУЗ»

предприятия. На тонких струнах этого патриотизма и пытались сыграть те, кому перемены пришлось не по душе. Когда на предприятии началось внедрение новой системы ответственности за те же простои оборудования, за брак, управляющему директору не раз пришлось выслушать речи о том, что он не местный, а тут все друг другу чуть ли не родственники, он же пытается их рассорить, вводя персональную финансовую ответственность за общее дело. Однако принцип оценивать подчиненных прежде всего по профессиональным качествам не подвел и в этот раз. Когда новая система заработала и стали видны ощутимые результаты в виде роста производства и снижения количества брака, спекуляции прекратились.

Кстати, придя в «Уральскую кузницу», новый управляющий директор руководящий состав менять не стал, традиционно уже сделав ставку на опыт и профессионализм, а не на личную признательность и привязанность.

– Самое сложное – когда сталкиваешься с непониманием, а еще хуже – нежеланием тебя понять. Тогда донести до сотрудника глобальную задачу, сделать своим «единоверцем», да и помочь в чем-то невозможно. А самое-самое, чего не приемлю, – предоставление недостоверной информации. Ведь только зная истинное положение дел, можно принять правильное управленческое решение. Поэтому уже много лет придерживаюсь правила трех «нет»: три раза не подтвердилась информация – соврал, просто не доработал или еще что-то – все, с человеком надо расставаться. Можно красиво говорить – и таких очень много, – но только общее дело должно стоять на первом месте. Тем более для руководителей, от которых зависит благосостояние и успешность всего коллектива.

Начало работы в «Уральской кузнице» по времени совпало с началом мирового финансово-экономического кризиса. На фоне резкого спада производства в машиностроительной отрасли 2009 год принес серьезные проблемы со снижением объемов производства на 28%.

Вот тут-то и пригодились все знания и опыт, а главное – умение видеть на перспективу и вера в большой потенциал предприятия. Когда большинство металлургических заводов пошли по пути наименьшего сопротивления и просто стали массово сокращать персонал и замораживать производство, в «Уральской кузнице» всеми силами пытались сохранить коллектив. В период недозагрузки оборудования начали проработку и освоение нового сортамента как штампованной, так и кольце-раскатной продукции (оборудование для производства крупных колец предприятие только-только запустило в 2008 году), причем не только из сталей конструкционных, но и из специальных, а также жаропрочных сплавов.

– Сегодня в активе ОАО «Уралкуз» ряд сложнейших в изготовлении, но при этом и дорогостоящих



Визит в ОАО «Уралкуз» и.о. губернатора Челябинской области Бориса Дубровского, апрель 2014 г.



штамповок и поковок для самолетостроения, вертолетостроения, двигателестроения, военной техники. Наличие государственной поддержки данных отраслей обеспечивает стабильный и долгосрочный портфель заказов.

Уже в 2010 году, благодаря в том числе и освоению новых сегментов рынка, «Уральская кузница» вышла из кризисного состояния с весьма обнадеживающими результатами: отгрузка продукции выросла на 70% по сравнению с 2009 годом. А 2011 год по объемам производства стал для предприятия поистине рекордным за последние десятилетия. Причем значительными темпами увеличивается выпуск именно усложненного сортамента. Впервые с начала перестроечных времен произведено около 500 тонн дорогостоящей продукции, что в два с половиной раза больше, чем в 2008 году, когда новый управляющий директор только пришел на завод. Не случайно в 2012 году Виктор Абарин вошел

в «топ-1000 региональных руководителей предприятий». Достижения топ-менеджеров оценивали главы 81 субъекта Российской Федерации, а также руководители деловых объединений.

Сегодня, несмотря на новую волну кризисных явлений в экономике и политике и связанным с ними снижением общего производства в различных отраслях, «Уральская кузница» сохраняет объемы загрузки и усиливает присутствие на рынках сбыта штампованной продукции. Неоспоримые преимущества – высокое качество и оперативность поставок выпускаемой продукции. В этом направлении работа не прекращается ни на один день.

– Жизнь не стоит на месте, сделали хорошо – хочется еще лучше, – уверен Виктор Иванович. – Мы имеем достаточно большой резерв мощностей кузнечного оборудования, но не всегда есть возможности его в достаточной мере загрузить в связи с дефици-

том квалифицированных кадров. Понимаем, конечно, что сегодня эта проблема носит национальный масштаб. Престиж рабочих профессий в последние десятилетия катится по наклонной, обучаться им выпускники школ не торопятся. Особенно остро это ощущается в маленьком Чебаркуле, откуда молодежь просто бежит в более крупные города. Но безвыходных ситуаций не бывает – сами проводим обучение, наконец, ищем специалистов в соседних городах и районах.

Управляющий директор «Уральской кузницы» уже который год работает на два города: Чебаркуль и Челябинск, где расположен филиал ОАО «Уралкуз». График – день там, день здесь. На вопрос, откуда черпает силы, Виктор Иванович отвечает без раздумий:

– А никакой дополнительной подпитки не надо. В работе должен быть кураж, он дает и энергию, и новые идеи, и уверенность в успехе. ■



День оптимиста

Металлурги – люди крепкие: смогут выдержать и экономические трудности, и капризы погоды. Это подтвердил прошедший во всех регионах, где есть металлургические предприятия «Мечела», профессиональный праздник людей огня и стали.



ЧМК (Челябинская область)
Суббота, 19 июля, выдалась прохладной и пасмурной. Тем не менее неприятные сюрпризы погоды не остудили радость и энтузиазм работников ЧМК и их близких, которые пришли на стадион спорт-комплекса, чтобы отметить День металлурга.

Старт красочному действу дал торжественный вынос флага дважды орденосного открытого акционерного общества «Челябинский металлургический комбинат».

Металлургов поздравили председатель Законодательного собрания Челябинской области Владимир

В ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА В ЧЕСТЬ ЛЮДЕЙ ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ ЗВУЧАЛИ СЛОВА ПОЗДРАВЛЕНИЙ И ПОЖЕЛАНИЙ НА ВСЕХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ «МЕЧЕЛА»

Мякуш, председатель правительства Челябинской области Сергей Комяков и управляющий директор ОАО «ЧМК» Рашид Нугуманов.

«Сегодня по всей стране чувствуют людей, профессия которых связана с постоянной и независимой политикой нашей страны, направленной на укрепление обороны, – сказал Владимир Мякуш. – Поздравляя

металлургов, челябинцы говорят им слова признания за нелегкий, но такой нужный труд. В каком городе Челябинской области ни встречали бы этот праздник, в Металлургическом районе он особенный. Все потому, что район и комбинат – понятия неразрывные. На ЧМК работают уникальные, талантливые, трудолюбивые люди, которые, не считаясь со своим личным временем, делают огромное дело. Мы горды вами! Мы верим, что временные трудности, которые переживает компания «Мечел» и сам комбинат, преодолит. Особенных слов благодарности заслуживают ветераны!»

Затем глава областного парламента вручил Рашиду Нугуманову приветственный адрес от депутатов, а Сергей Комяков провел церемонию награждения. Указом президента России Владимира Путина ряд работников ЧМК были удостоены

государственных наград.

«День металлурга для жителей Челябинска и области просто святой! Многие десятилетия он собирает людей для того, чтобы вместе порадоваться празднику», – обратился к металлургам Сергей Комяков.

Затем представителей огненной профессии тепло поздравил управляющий директор ОАО «ЧМК» Рашид Нугуманов: «В День металлурга принято подводить итоги трудового года. Но я не буду сегодня говорить о миллионах тонн кокса, чугуна, стали и проката, хотя в каждой тонне есть частичка вашего труда. Хотел бы отметить только один момент. Ровно год назад мы на участке УРБС прокатали первые стометровые рельсы. Наши конкуренты говорили, что не менее двух лет понадобится челябинцам для того, чтобы освоить это сложное производство. Мы сделали это за год! Сертификационная партия рельсов отправилась на испытательное кольцо Российских железных дорог. Наши рельсы проходят испытание в суровых условиях Якутии. В ближайшее время мы отправляем первую партию рельсов в Гвинею. И все это стало возможным благодаря вашему профессионализму и трудолюбию, которые и в дальнейшем позволят ЧМК оставаться в числе лидеров российской металлургии!»

Далее состоялся концерт лучших творческих коллективов района. В этом году особенный акцент был сделан на любви к Родине во всем ее культурном и национальном разнообразии. После этого музыки молодежи порадовала металлургов группа «Мираж». В завершение праздника состоялся традиционный салют.



БМК (Башкирия)

Каждый год третья суббота июля для белорецкан становится ярким и богатым на события днем: город надевает праздничное убранство и во всей красе предлагает жителям отметить не только свой день рождения, но и праздник, который неразрывно связан с его жизнью, историей и судьбой, – День металлурга. Причем в этом году к ним добавилась еще одна значимая дата – 100 лет со дня основания сталепроволочно-канатного производства.

Праздничный марафон начался на площади Металлургов. В этом году почетным гостем праздника стал исполняющий обязанности руководителя Республики Башкортостан Рустэм Хамитов. Он отметил, что Белорецк неразрывно связан с металлургическим производством. И хотя металлургическая промышленность сейчас

переживает нелегкие времена, Белорецкий металлургический комбинат демонстрирует, что даже в тяжелое время можно выживать. И на сегодняшний день идет пусть с небольшим, но плюсом по отношению к объемам прошлого года.

Затем Рустэм Закиевич поздравил всех с профессиональным праздником и вручил награды тем работникам комбината, кто своим трудом вдохновляет многих. Почетные грамоты Республики Башкортостан получили Алексей Волков, вальцовщик стана горячей прокатки, и Юрий Кузнецов, начальник участка централизованного ремонта нового оборудования. Почетное звание «Заслуженный металлург Республики Башкортостан» было присвоено Павлу Борисову, волочильщику проволоки, Юрию Буркову, волочильщику проволоки, Сергею Володину, мастеру стана горячей прокатки.

«Сложно разобраться в своих эмоциях: есть и волнение, и радость, и ощущение праздника, – делится своими впечатлениями Алексей Волков. – Тем более что у меня сегодня день рождения, и трудно представить более значимый подарок в свой юбилей. В том, что получил такую награду, большая заслуга всего нашего коллектива, бригады прокатного цеха».

К поздравлениям присоединились глава администрации Белорецка Владислав Миронов и генеральный директор БМК Виктор Камелин. Виктор Геннадьевич поблагодарил

и. о. руководителя республики за ту высокую оценку, которую он дал результатам работы предприятия, ведь БМК был и остается основой города.

Пока на площади Металлургов шла официальная часть праздника, на стадионе «Металлург» разворачивались спортивные баталии: по традиции был дан старт комбинированной эстафете белорецких металлургов. В этом году в ней приняли участие 15 команд, представляющие цеха и подразделения БМК: девять соревновались в первой группе цехов и шесть соперничали во второй. Стремительно пройдя все этапы эстафеты, победителями в своих группах цехов стали команды сталепроволочного цеха №4 и автотранс-

портного цеха. Несмотря на то что на пьедестал почета в этот день поднялись только представители самых успешных команд, проигравшим себя не чувствовал никто: каждый участник спортивного праздника получил заряд бодрости и хорошего настроения. Расходясь по домам, участники спортивного мероприятия не прощались надолго: вечером все они вновь собрались на стадионе, чтобы вместе с коллегами, родными и друзьями отметить свой профессиональный праздник. Праздничная концертная программа началась в шесть часов вечера. Поздравления с Днем города и Днем металлурга лились со сцены в изобилии... Вечер набирал обороты, на сцене исполнители сменяли танце-

вальные коллективы, ведущий шутил и раззадоривал трибуны. Но зрители, особенно те, кто постарше, ждали главных гостей мероприятия – ансамбль, давно ставший легендарным благодаря своим полным оптимизма и хорошего настроения песням, – ВИА «Пламя».

Когда музыканты появились на сцене, зрители горячо приветствовали их, а потом все вместе пели с первых строк узнаваемые и любимые песни. Завершился вечер впечатляющим залпом салюта и искрящимся фаер-шоу. Музыка на стадионе сменилась гулом разговоров об удавшемся празднике, о дружеских встречах и семейных гуляньях и о том, что в следующем году все обязательно вновь встретятся на общем празднике!

«ИЖСТАЛЬ» (Удмуртия)

Быть металлургом так непросто, Не каждый выдержит накал: Упорство, мужество и волю От вас потребует металл! Стихотворные строчки, пронесенные ведущими торжественного вечера в ДК «Металлург», как нельзя лучше отражают всю суть труда людей огненной профессии. Это в их честь звучали слова поздравлений и пожеланий, играла музыка, для них пели и танцевали совсем юные и уже взрослые артисты...

Руководители Удмуртской Республики и Ижевска поздравляли работников ОАО «Ижсталь» с профессиональным праздником и лучшим из них вручили отраслевые, республиканские и городские награды. Всего же за многолетний труд и в связи с празднованием Дня металлурга больше ста работников предприятия были отмечены наградами разного значения, в том числе ОАО «Мечел» и ОАО «Ижсталь».

Торжественный вечер в ДК «Металлург» стал кульминацией празднования, а открыл серию мероприятий туристический фестиваль молодежи. Десять команд боролись за честь называться лучшими туристами «Ижстали». И, несмотря на дождь, холодные ночи и ураганный ветер, страсти кипели, не угасая: за три дня надо было принять участие в девяти конкурсах.

Жесточайшей была конкуренция и на традиционных соревнованиях добровольных пожарных дружин «Иж-



стали». Итоговые результаты между победителями разнились лишь в доли секунд. Скорость и ловкость демонстрировали и спортсмены предприятия на 29-й заводской легкоатлетической, или, как ее называют, «огненной» эстафете. Далее прошли традиционный цветочный праздник и конкурс озеленения территории.

Но, конечно же, несмотря на все разнообразие мероприятий, главным в праздновании Дня металлурга было чествование лучших представителей предприятия. В этом году стало на десять человек больше тех, кому при-

своено почетное звание «Заслуженный работник ОАО «Ижсталь», а всего их на заводе 202. Каждый из них проработал на предприятии 30 и более лет. К профессиональному празднику традиционно обновили и Доску почета: на ней появились фотографии 16 бригад и 32 специалистов.

Накануне Дня металлурга прошел праздничный автопробег, которым заводчане еще раз напомнили ижевчанам, что родоначальником нашего города является «Ижсталь», а завод и город неотделимы друг от друга.

Завершающим аккордом всей недели стал праздник в Городке металлургов. Весь день шел дождь, но словно специально к вечеру тучи разошлись и выглянуло солнце. Звучит банально, но именно так и было...

Уже много лет подряд отмечают на «Ижстали» День металлурга, но он не становится от этого менее торжественным, значимым, ярким, веселым и красочным!

«УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА» (Челябинская область)

В честь Дня металлурга «Уральская кузница» организовала праздник для всех чебаркульцев. Под гимн «Уральской кузницы» на городском стадионе подняли знамя завода. В этом году в почетном сопровождении – молодые сотрудники предприятия. Фотографии Алены Чеботарь и Владимира Горбунова, представляющих цех обработки дисков, – на заводской Доске почета. Термический цех доверил сопровождать заводской символ Олеся Гнедых и Михаилу Суханову. От кузнечно-прессового цеха – Антон Иванов и Сергей Сиднев, который возглавляет совет актива молодежи ОАО «Уралкуз». Супруги Светлана и Владимир Зеленины вместе трудятся в ремонтно-механическом цехе.

Также от РМЦ – Александр Чураков и Алексей Габсадаров. Ремонтники не случайно оказались в большинстве. РМЦ – самый активный участник и традиционный победитель заводских мероприятий. Десятка молодых и активных получила поздравления и букеты от управляющего директора и главы города Чебаркуль.

Официальную часть сменили выступления местных коллективов, в составе которых немало заводчан



и детей сотрудников «Уральской кузницы». Зрители на ура принимали номера в исполнении своих коллег.

А когда на праздничную сцену вышел известный белорусский певец Дмитрий Колдун, некоторые представительницы прекрасной по-

ловины многотысячного зрительного зала под открытым небом приветствовали звездного гостя стоя.

Ярким завершением самого грандиозного события лета стал традиционный фейерверк в честь тех, кто выбрал для себя огненную профессию!



МОСКОВСКИЙ КОКСОГАЗОВЫЙ ЗАВОД (Московская область)

В этот раз, в связи с экономическими трудностями, заводской День металлурга праздновался более скромно, чем обычно. Но, по всеобщему мнению, более весело и душевно. Яркое доказательство того, что дорожке не значит лучше. По крайней мере в отношении праздника.

День металлурга для подмосковного Видного, где расположен

МКГЗ, праздник не просто общегородской, но и общевозрастной. В зале Дворца спорта, где состоялось торжество, были представители всех поколений, от седовласых ветеранов до трогательных малышей, смотревших на все происходящее большими удивленными глазами.

Много запоминающихся пожеланий и добрых слов прозвучало в тот вечер со сцены. Вот лишь некоторые из них.

Сергей Кошман, глава администрации Ленинского муниципального района: «Для нашего Ленинского района, и в особенности для города Видное, коксогазовый завод – это история. Сам город обязан рождением вашему прославленному коллективу и прославленному заводу «Моснокс». И, конечно, мы очень признательны вашему коллективу, кавалеру ордена Трудового Красного Знамени, за многолетний, примерный труд.

Экономически времена сегодня нелегкие. Но «Москокс» держится. Что касается администрации Ленинского района, города, то можете быть уверены в том, что мы как были, так и будем с вами в любой ситуации!»

Владимир Тыцкий, генеральный директор управляющей компании «Мечел-Сталь», депутат Московской областной думы: «День металлурга – один из тех профессиональных праздников, которыми гордится наша страна. Металлургия была, есть и будет той отраслью, которая является стержнем промышленности нашей страны. Сегодня без металлургов не пред-

ставляются ни стройка, ни машиностроение, ни космос, ни авиация, ни оборона нашей страны. Поэтому ваш труд, по большому счету, направлен на то, чтобы небо над нашей головой было мирным. И вы делаете для этого все, что в ваших силах».

Управляющий директор ОАО «Москокс» Сергей Белан: «У нашего завода, как у любого другого предприятия, есть как свои победы, достижения, так и сложности. Это наша ежедневная работа. Самое главное, что нам удалось сделать, чем по праву завод может гордиться, – это сохранить наш трудовой коллектив, коллектив

по-настоящему профессиональный, который готов и может решать любые задачи. Благодаря этому завод был и остается на сегодняшний день, я считаю, лучшим коксохимическим предприятием Российской Федерации!»

А дальше был замечательный концерт, в финальной части которого нотку лирики и ностальгии внесли солисты легендарного белорусского ансамбля «Верасы» – Ядвига Поплавская и Александр Тихонович.

Завершилось все грандиозным фейерверком. И казалось, что там, в вышине, огромные коксовые печи выдают особую, праздничную партию кокса!..



ВМЗ (Карелия)

День металлурга – праздник для всех жителей поселка Вяртсиля, ведь метизный завод больше 160 лет дает ему возможность жить и развиваться. Этот праздник стал народным, а труд металлурга всегда в почете!

В этом году праздновать День металлурга в Вяртсилье начали спортсмены. 12 июля состоялся турнир по пляжному волейболу, посвященный этому празднику. В нем приняли участие команды города Сортавалы, поселков Ляскеля и Вяртсиля.

Традиционным концертом и чествованием лучших работников ЗАО «Вяртсильский метизный завод» порадовали жителей организаторы. Зажигательные танцы, очаровательные улыбки танцовщиц из ансамбля «Данс-Вэй», их яркие костюмы и лирические песни – все это создало праздничное настроение у присутствующих. Многие рабочие, получив заслуженную награду, шли с концерта прямо на рабочую смену, в жаркий, бьющийся, как железное сердце, цех.



перedelом в металлургии, традиционно является одной из важнейших, так как ориентирована на выпуск продукции, пользующейся каждодневным спросом. Сегодня экономика испытывает не лучшие времена. В этой ситуации мы вынуждены были идти на непопулярные меры по сокращению объемов производства и оптимизации численности работников завода. Но сейчас мы уже можем сказать, что стабилизировали положение. Имеем определенные заказы, сложился новый круг потребителей нашей продукции. Главное – мы смогли сохранить костяк нашего рабочего коллектива. Он состоит из высокопрофессиональных работников, которые могут выполнить все поставленные задачи, несмотря на нелегкую экономическую ситуацию, работать над повышением производительности труда. В этом наша сила!»

Металлургов поздравил глава Вяртсильского городского поселения Владимир Пинигин. Он рассказал, как из крошечного поселения, благодаря заводу, выросло поселение с тремя тысячами жителей: «Были

времена, когда именно завод определял границу поселения, границу нашей страны. Сегодня он во многом определяет судьбу Сортавальского района, влияет на ситуацию в Республике Карелия. Вклад завода в экономику только нашего поселения составляет более 20%, а каждый пятый его житель трудится на ВМЗ. Пользуясь предоставленной возможностью, поздравляю руководство, работников завода с профессиональным праздником и желаю успехов

в труде, хороших деловых партнеров и крепкого здоровья!»

Глава поселения вручил ряд благодарственных писем работникам завода, активно принимающим участие в жизни поселения: начальнику сталепроволочного цеха Юрию Юркину, начальнику ОУП Наталье Синяевой, волонтеру проволоки Игорю Семкину и редактору заводской газеты «Металлург» Алле Мусьяк.

Завершилась череда праздничных мероприятий, как и начина-

лась, – по-спортивному: 19 июля прошел турнир по мини-футболу, организатором которого стал в очередной раз травильщик сталепроволочного цеха Анатолий Денисенко. Участие в турнире приняли команды поселка Вяртсиля и двух соседних поселков – Кааламо и Рускеалы. Игрокам были вручены грамоты, лучшим игрокам от каждой команды – памятные подарки из рук начальника сталепроволочного цеха Юрия Юркина.



БЗФ (Иркутская область)

Более 40 работников Братского завода ферросплавов были отмечены за добросовестный многолетний труд на торжественном заседании, посвященном Дню металлурга,

которое состоялось в актовом зале Братского алюминиевого завода.

В честь профессионального праздника почетной грамотой Министерства торговли и промышленности РФ был награжден электромон-

тер 6-го разряда Олег Шапошник, плавильщик ферросплавов Иван Федоров получил благодарность министерства. Плавильщик ферросплавов Олег Отинов и контролер Светлана Мудрова были удостоены почетной грамоты губернатора Иркутской области.

Два работника завода были отмечены почетной грамотой ОАО «Мечел», четырнадцать человек получили почетную грамоту и благодарность управляющего директора БЗФ, восемь человек были занесены на заводскую Доску почета.

Главный инженер БЗФ Михаил Михайлов поблагодарил коллектив предприятия за самоотверженный труд и пожелал его работникам дальнейших производственных успехов, крепкого здоровья и благополучия.



КОРШУНОВСКИЙ ГОК (Иркутская область)

На Коршуновском ГОКе мероприятия, посвященные Дню металлурга, прошли в этом году уже в 40-й раз.

Торжественное собрание в актовом зале горного управления традиционно завершается подведением итогов производственного соревнования между

структурными подразделениями комбината.

Традиционное шествие по главной улице Железногорска с каждым годом собирает все больше людей и является одним из самых главных событий среди праздничных мероприятий.

Утренняя погода с обильным дождем и пронизывающим ветром со всем основанием давала

повод усомниться в том, что концерт на стадионе «Горняк» состоится. Но как по заказу после обеда дождь и ветер улеглись, а к началу концерта и вовсе выглянуло солнце. Так что железнорогцы смогли в полном объеме насладиться искусством местных и приглашенных артистов, блиставших в этот день только в их честь!

Умеют и работать, и отдыхать!

Коллективы главных угледобывающих активов «Мечела» – ОАО «Южный Кузбасс» и ХК «Якутуголь» – свой профессиональный праздник День шахтера всегда превращают в яркое, незабываемое событие для всех жителей своих регионов



ПЕРВЫЕ В ТРУДЕ, СПОРТЕ И... ПОЕДАНИИ БЛИНОВ

Празднование Дня шахтера – 2014 у сотрудников «Южного Кузбасса» в этом году было особенно памятным: оно было ознаменовано сразу несколькими важными событиями.

Накануне профессионального праздника на каждом предприятии прошли торжественные собрания, где чествовали лучших работников «Южного Кузбасса». Особенные слова благодарности в адрес работников «Южного Кузбасса» прозвучали от мэра Междуреченска Вадима Шамонина. На одной из встреч в своем выступлении он отметил, что компания помимо своей производственной деятельности решает целый ряд социально значимых задач. Во-первых, обеспечивает работой и стабильным заработком более десяти тысяч жителей города. А во-вторых, участвует в реализации социальных программ, потому



что треть налогов, поступающих в казну муниципалитета, – это деньги «Южного Кузбасса».

Пожалуй, не менее значимым для работников компании был день 29 августа – дата проведения всекузбасского Дня шахтера. В этом году принимающей стороной была южная столица Кузбасса – Ново-кузнецк. Делегацию от предприятий Междуреченска составили 33 именитых угольщика и ветерана шахтерского труда.

Среди приглашенных в столицу Дня шахтера – почетный гражданин Кемеровской области, бывший директор разреза «Красногорский» Николай Чолах. А также космонавты-кузбассовцы Алексей Леонов и Борис Волинов, полномочный представитель президента России в Сибирском федеральном округе Николай Рогожкин, руководители городов и территорий региона, первые лица угольных объединений Кемеровской области. На губерна-

торском приеме высокие областные награды были вручены 130 лучшим горнякам Кузбасса. По традиции на угледобывающих предприятиях Кузбасса в июле 2014 года проводился месячник высокопроизводительного труда в честь Дня шахтера. Лучшим среди водителей БелАЗов стал экипаж водителей автоколонны №2 АТП «Центральное» филиала ОАО «Южный Кузбасс» – «Томусинское автотранспортное управление» во главе с бригадиром Михаилом Анисимовым. Этот коллектив уже многие годы находится на отличном счету, и неудивительно: именно в таком составе он действует уже около двадцати лет! Ударный труд бригады автомобилистов был отмечен почетным кубком и премией 200 тысяч рублей. Заслуженные награды получили и многие другие трудящиеся компании «Южный Кузбасс».

А днем позже на площади Весенней Междуреченска прошел конкурс силового экстрима Super BUS. Сборная «Южного Кузбасса» ежегодно участвует в состязаниях, дважды занимала второе место. В этом году ее состав обновился полностью, а капитаном команды стал Виктор Кочура – дважды чемпион силового шоу горняцкой спартакиады. Каждой команде предстояло протащить автобус весом почти семь тонн на расстояние тридцать метров. Лучшее всего это получилось у южнокузбассовцев: с отрывом в полторы секунды первыми стали силачи нашей угольной компании.

Затем эстафета с перекидыванием колеса, которое весит полцентнера. И в этот раз «Южный Кузбасс» показал лучшее время, заняв первое место.

В это же время на площади проходил традиционный конкурс по скоростному поеданию блинов. Звание «Император блинов» завоевал плотник-бетонщик Томусинского автотранспортного управления Владимир Филипенко.



ПОД ЗНАКОМ УВАЖЕНИЯ К ПРОФЕССИИ

В течение всей предпраздничной недели в трудовых коллективах структурных подразделений ОАО ХК «Якутуголь» проходили торжественные собрания. Основные мероприятия ко Дню шахтера пришлось на 29 августа. В организации праздника были задействованы все угледобывающие предприятия района, а также администрации Нерюнгринского района и города Нерюнгри. В числе приглашенных на профессиональный праздник угольщиков были заместитель председателя Правительства РФ – полномочный представитель Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев, заместитель председателя Совета Федерации Федерального собрания РФ Вячеслав Штыров, президент Республики Саха (Якутия) Егор Борисов.

Торжественные мероприятия начались с митинга у стелы «Погибшим при освоении Южно-Якутского угольного комплекса». В собрании приняли участие генеральный дирек-



тор ООО «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк, первый заместитель управляющего директора ОАО ХК «Якутуголь» Сергей Григорьев, заместитель председателя территориальной профсоюзной организации угольщиков Евгений Лежнев, первые руководители филиалов компании, ветераны угледобывающей отрасли, работники предприятия. На митинге был проведен церковный обряд в память о погибших шахтерах и зажжение факела освященным в храме Казанской иконы Божией Матери огнем. Факел как главный символ праздника был передан передовикам производства и провезен по всем улицам города.

Также на площади стадиона «Горняк» для жителей и гостей города был организован конкурс «Папа, мама, я».

Позже на крытом стадионе «Горняк» состоялось поздравление и чествование лучших работников угольной промышленности. Открыли праздничное мероприятие полномочный представитель Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев и президент Республики Саха (Якутия) Егор Борисов, поздравив всех угольщиков с Днем шахтера. Управляющий директор ОАО ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов



подвел итоги производственной деятельности предприятия и отметил успехи коллектива, достигнутые в этом году. Следующими выступили руководители других угольных предприятий района. Затем, по традиции, лучшим работникам угольной отрасли за вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником были вручены награды – знаки шахтерской и трудовой славы, почетные грамоты и благодарственные письма.

Вечером на площади стадиона «Горняк» была представлена концертная программа с участием солистов Нерюнгринского района, а также звезды эстрады Вики Цыгановой. Массовые гулянья завершились праздничным фейерверком и дискотеккой. ■



Увидеть перспективу...

...помогает сотрудникам предприятий «Мечела» непрерывное профессиональное развитие. Формат может быть разным – от посещения семинаров до самостоятельного изучения литературы. Каждый из участников программы «Кадровый резерв» выбирает свой путь развития, но их объединяет то, что все они используют любую возможность повысить свою квалификацию. Вот что говорят сами резервисты.



КОМБИНАТ ДАЕТ МОЛОДЕЖИ ХОРОШУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗОВАТЬ СЕБЯ И НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ. И ЭТО ХОРОШИЙ СТИМУЛ, ЧТОБЫ ПРОДОЛЖАТЬ ЗДЕСЬ ТРУДИТЬСЯ

ЕСТЬ СТИМУЛ ТРУДИТЬСЯ!

За шесть лет работы на Челябинском металлургическом комбинате выпускник корпоративной программы «Кадровый резерв» Максим Заруба вырос до начальника участка цеха механизации производства, избран в совет молодежи предприятия.

Со дня прихода на комбинат Максим ни разу не пожалел о том, что стал одним из работников многотысячного коллектива гиганта металлургии. Здесь он нашел применение своим знаниям, энергии и активности. Руководство цеха механизации производства предложило молодому специалисту попробовать свои силы в освоении диагностики оборудования. Начиная инженер с интересом окунулся в работу, овладевал ею с помощью коллег, читал специальную литературу, получал знания в специализированных учебных заведениях, на конференциях.

Максим интересовался всем, и если поручали выполнить какую-нибудь несвойственную ему работу, не отказывался, не спрашивал:

«Почему я? Это не мое. Разве нет других специалистов?» Он ставил перед собой вопросы: «Как это сделать? А что, если взглянуть на задачу с другой стороны, подойти к решению по-иному?»

– Лень, отсутствие гибкости, нежелание покидать зону комфорта делает неразрешимым большинство нестандартных, на первый взгляд, даже странных задач, – рассуждает Максим, – но многое выполнимо, и в процессе работы решение почти всегда бывает найдено.

В результате в 2012 году Максима Зарубу назначили начальником участка надежности и диагностики. В короткий срок – чуть более трех лет – рядовой инженер поднялся до начальника участка.

– Комбинат дает молодежи хорошую возможность реализовать себя и на производстве, и в общественной жизни – надо только быть открытым ко всему, что вокруг тебя происходит. И это хороший стимул, чтобы продолжать здесь трудиться, – убежден Максим.



ДОВЕРИЕ, КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Настоящий руководитель учится всегда. Коммерческий директор ООО «Мечел-Сервис» Игорь Дорожкин – не исключение. Под столом в его рабочем кабинете стоят два ящика учебной литературы. В прошлом году он прошел курс мини-MBA. А когда «Мечел» организовал обучение в системе Eduson, он выходил на работу в выходные, чтобы, не отвлекаясь, пройти несколько курсов.

Игорь – добросовестный ученик.

– Я люблю спустя неделю после лекции освежить знания, посидеть и перечитать конспекты, вспомнить важные моменты, подчеркнуть что-то, – рассказывает он. – Всегда читаю, когда в самолете лечу в командировку. Предложили бы мне сходить на курсы, я бы с удовольствием сходил, порешал бы кейсы. Мне это жутко интересно.

Восемь лет назад, когда он занял должность коммерческого директора «Мечел-Сервис», новые задачи стали для него серьезным вызовом.

– Я совершил практически все типичные ошибки, которые совершает молодой руководитель, – рассказывает он. – Три года подряд уходил с работы не раньше часа ночи – компенсировал отсутствие компетенций коммерческого директора большой компании. Помогло обучение. Полезным стал курс лидерства в рамках «Кадрового резерва» – его идеи дали понимание основных задач руководителя. Схема руководящей стратегии состоит из трех частей,

строится на трех кольцах: доверии, компетенции и ответственности.

Исходя из этой философии Игорь Валерьевич выстраивал отношения в коммерческом блоке. Исполняя принцип доверия, регионам было передано принятие самостоятельных решений по ценообразованию. Центральный офис оставил за собой контрольную функцию.

– Я запомнил фразу: «Недоверие порождает слишком большие налоги, которые платит весь бизнес», – рассказывает Дорожкин. – Если мы не доверяем персоналу, который наняли, значит, мы его постоянно перепроверяем, ставим проверяющих, направляем перепроверяльщиков. Персонал на местах постоянно «строчит служебки», объяснительные, отчеты, справки. Количество справок вверх растет лавинообразно. Если же в компании бизнес-процессы настроены правильно, обычно все наоборот – справки идут сверху вниз. Далее идет кольцо компетенций. Не бывает доверия без компетенций. Можно делегировать полномочия, но персонал должен обладать знаниями, которые позволяют ему эффективно выполнить свою работу. В данном случае это компетенции по коммерческой деятельности. Какими компетенциями должны обладать коммерческие директора, я прекрасно знаю. Априори я понимаю, что мои подчиненные компетентны. Кто не компетентен, того будем «натаскивать». Если что-то не понятно, спрашивайте, будем с вами «тет-а-тет» по телефону общаться. И третье – это ответственность. Не должно быть доверия без ответственности. Очевидная вроде

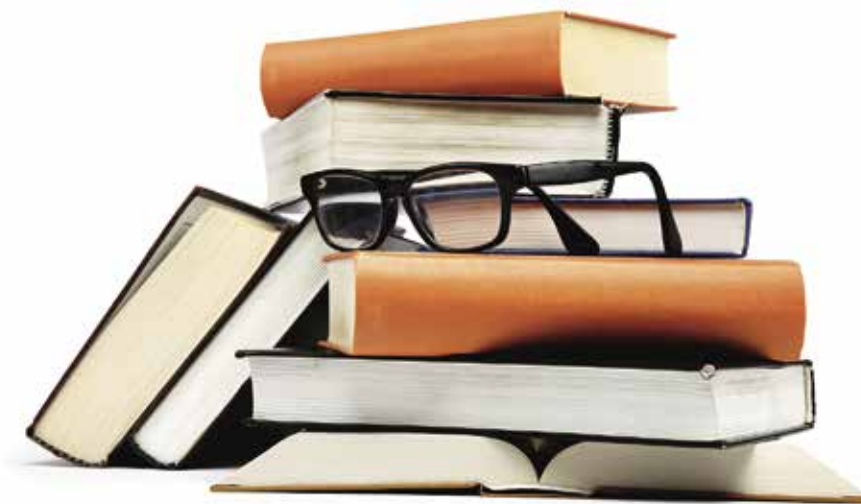
бы вещь. Но на практике многие хотят, чтобы им доверяли, но не все согласны нести ответственность. Однако ответственность должна быть четко сформулирована – сотрудник должен понимать, что ему доверили, за что и как он отвечает.

Я объясню этот принцип на примере. Допустим, мы доверили сотруднику ценообразование в регионе. И вот этот человек, уезжая в отпуск, передоверяет свое право акцептовать сделки ведущему маркетологу. Это ошибка. Почему? Потому что я доверил ему серьезные полномочия на сотни миллионов рублей. Доверил процесс, за который он персонально отвечает. Он не должен передоверять свою ответственность.

Дорожкин не только учится сам. Он с удовольствием делится новыми знаниями с подчиненными.

– Года два после прохождения курса «Лидерство» я буквально говорил фразами из него. И старался «проповедовать» эти ценности. У нас каждую неделю по средам проводится оперативное совещание коммерческого блока. На этих совещаниях я пытался в сжатой форме передать персоналу новые знания.

Доброжелательный, откровенный, немного ироничный стиль общения, умение говорить и слушать делают его мастером выстраивания коммуникаций. А эффективная коммуникация – признак успешного менеджера по продажам. И это только малая часть более важной задачи. Платон для описания задач руководителя использовал образ ткача, который тклет полотно, и каждая нить – это судьба человека, ему подчиненного.





окончания университета, пришел на предприятие, в техническое управление. И здесь, как говорит Андрей, привычка учиться, приобретенная в университете, обрела уже профессиональный смысл. Поэтому и программа «Кадровый резерв» стала полезным и интересным опытом в карьере.

На вопрос о том, что дает такая учеба, отвечает, что это и умение взглянуть на вещи под другим углом, более объективно, объемно, и возможность раскрывать собственные деловые качества, менять к лучшему сам подход к делу. Общаясь с руководителями других подразделений, предприятий, участники программы могли видеть, как

ВСЮДУ ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Начальник сталеплавильной лаборатории ОАО «Ижсталь» Андрей Андрющенко из семьи металлургов. После школы Андрей по целевому направлению, по программе обучения детей металлургов, поступил на очное отделение в УрФУ Екатеринбург, на металлургический факультет. В 2006 году, после

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» УЧАСТНИКИ ПОЛУЧИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ РАСШИРИТЬ КРУГОЗОР, ПОЗНАКОМИТЬСЯ С СОВРЕМЕННЫМИ МЕТОДИКАМИ УПРАВЛЕНИЯ

коллеги решают задачи на своих рабочих местах, какой используют инструментарий, могли обменяться опытом.

Полезными и интересными оказались и занятия на ЧМК, посвященные японской системе бережливого производства (Lean). Ее основная задача – стремление к устранению всех видов потерь. Рабочее время выстраивается оптимально, не тратится зря, например, на поиски материалов. Элементы системы бережливого производства Андрей Владимирович внедряет совместно с коллегами в своей лаборатории. В частности, ими переведена значительная часть документов в электронный вид: теперь в случае необходимости они в считанные секунды готовы к работе.

В целом, по словам Андрея Андрющенко, в рамках программы «Кадровый резерв», знакомясь с опытом работы руководителей других подразделений своего завода или других предприятий Группы «Мечел», участники получили возможность расширить кругозор, познакомиться с современными методиками управления, повысить количество инструментов для решения тех или иных задач – ведь каждое подразделение и производство уникально. И всюду есть чему поучиться.

ПРЕДЕЛА ЗНАНИЯМ НЕТ

«Павел Анатольевич – руководитель разумный, умеющий и глубоко вникнуть в сложную производственную ситуацию, и «разрулить» ее так, чтобы в первую очередь не пострадали люди. И слово умеет держать!» – так говорят в коллективе о заместителе начальника цеха подготовки производства Бывальцеве.

Действительно, именно такие черты характера ценит он в людях, и сам старается им соответствовать.

В 1994 году Павел Бывальцев пришел на «Ижсталь» в отдел оборудования инженером по комплектации. Начинать с азов – знакомства с особенностями работы подразделений предприятия, ведь для того, чтобы заниматься закупками новой техники, нужно знать специфику труда каждого коллектива, технологические нюансы в работе оборудования.

Через четыре года Павел стал начальником бюро контрольно-испытательных приборов и вычислительной техники, а в 2005-м его

назначили менеджером. В это же время, без отрыва от производства, он получил высшее образование.

В характере Павла всегда было стремление к росту, развитию, и когда ему предложили должность заместителя начальника цеха по подготовке производства, согласился сразу, но не от самоуверенности, а от желания попробовать новое, «не застаиваться». Конечно, многое пришлось изучать, наворачивать, а от желания попробовать новое, «не застаиваться».

Справиться с возникающими сложностями, найти подход к проблеме и к человеку помогало и помогает ему в том числе участие в программе «Кадровый резерв». Из лекций, общения с ведущими специалистами компании и самостоятельных занятий он узнает много нового, и эти знания потом использует в работе. Например, в организации труда, общении с людьми.

Павел Анатольевич – человек думающий, он прекрасно понимает, что предела знаниям нет. Есть опыт, наработки, позволяющие вникнуть



в ту или иную ситуацию и ответить на сложные производственные вопросы. Но порой возникают и такие вопросы, ответ на которые ищешь долго и трудно. Тогда-то и осознаешь: век живи – век учишься.

ИНТЕРЕСНО И АКТУАЛЬНО

– Недавно случайно наткнулся на статью в интернете, в которой люди в возрасте около 40 лет делятся своим жизненным опытом, накопленным в период с 30 до 40 лет, – рассказывает руководитель эксплуатационной группы/ЦТАИ ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» Александр Логунков. – Привожу здесь мысли не свои, другого человека, но они мне понравились и могут послужить своеобразной метафорой к тому, что будет сказано мною уже от себя: «...Большинство перестает развиваться и работать над собой после 20 лет. Большинство 30-летних слишком заняты, чтобы волноваться о саморазвитии. Но если ты один из тех немногих, кто продолжает учиться, развивать свое мышление и заботиться о своем умственном и физическом здоровье, то к 40 годам ты будешь на световые годы опережать ровесников...»

Вообще заниматься саморазвитием никогда не поздно и необходимо в любом возрасте – это общепризнанный факт. Рад, что участвовал в программе «Кадровый резерв». Во-первых, я прочитал несколько книг Стивена Кови и Ицхака Адизеса, о существовании которых ранее не подозревал – рассказать о них мне было некому. Книжки, несомненно, полезны, и я их буду рекомендовать к прочтению своим друзьям, знакомым и просто же-



лающим развиваться. Во-вторых, я использовал возможность участвовать в двух тренингах, проводимых настоящими профессионалами в своем деле Маргаритой Ивановой и Павлом Николаевым. От тренингов только положительные эмоции: помимо непосредственно обучения была возможность пообщаться с интересными людьми. И, в-третьих, я принял участие в совместном проекте «Мечел» и Eduson. Много полезного вынес для себя. Презентации в доступной форме, темы очень интересные. Мне было любопытно почти все: кто знает, какая именно информация пригодится в будущем? Например, курсы по современным финансам, чуждые для меня, но от этого не менее интересные. Ведь «мене-

джеры работают эффективнее, если разбираются в финансах». Запомнился доктор Пол Кинг, коуч топ-менеджеров, со своим «Курсом молодого CEO...», где автор подает материал в доступной форме, простым языком, приводя примеры из жизни. Не менее полезным оказался видеокурс Николая Додонова «Тайм-менеджмент без стресса», в котором тренер по тайм-менеджменту учит правильно планировать рабочий день, рассказывает о программах, которые помогают увеличить личную продуктивность и оптимизировать рабочий процесс. Традиционно актуальной темой для меня был раздел бизнес-курсов «Управление персоналом», в котором особенно заинтересовал видеокурс «Искусство найма: как создать команду мечты», где основатель ведущего российского агентства по социальному рекрутингу Алена Владимировна рассказывает о процессе найма, показывает каждый из этапов рекрутинга, объясняет, где искать кандидатов, как эффективно провести собеседование, убедить нужного кандидата принять предложение о работе и затем удержать его в компании.

И, конечно, по завершении видеокурсов приятным моментом для меня, как, думаю, и для остальных слушателей бизнес-курсов Eduson, стало получение дипломов, подтверждающих факт успешно пройденных тестов.

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ – ЧЕТКИЙ ПЛАН ИЗМЕНЕНИЙ К ЛУЧШЕМУ

Самосовершенствование – процесс напряженный и непростой. Как пишет Harvard Business Review: «Если вы хотите действительно преуспеть в чем-то, это включает в себя беспрестанный выход из зоны комфорта, а также фрустрацию, борьбу, препятствия и неудачи. И не только тогда, когда вы хотите постоянно улучшать себя, но и в том случае, если вам нужно всего лишь удержаться на прежнем уровне».

Директор департамента закупок ООО «Мечел-Сервис» Дмитрий Романов – яркий пример «человека, который творит сам себя». Он постоянно учится и повышает квалификацию. За последние

годы Дмитрий прошел огромное количество бизнес-тренингов, семинаров и курсов. Среди них участие во Всероссийском чемпионате по управлению промышленным предприятием, MBA Express по основам высшего менеджмента, консультационная сессия «Лидерство», тренинг «Финансы для нефинансовых руководителей», ряд видеокурсов по направлениям «Общий менеджмент», «Тайм-менеджмент», «Стратегическое планирование» и «Управление изменениями».

Дмитрий считает, что все пройденные курсы были очень важными и полезными, так как позволили получить новые и структурировать уже имевшиеся знания в разных областях



менеджмента. Значимой, на его взгляд, стала и возможность прямого общения с коллегами. При этом можно перенять чужие навыки и опыт, а также соотнести свои знания и понимание проблем с их оценкой коллегами. Это помогает самооценке и формированию целей собственного развития.

– Главной пользой чемпионата по управлению промышленным предприятием для меня стал «взгляд сверху» – возможность посмотреть на все бизнес-процессы в компании в их взаимосвязи. Это на практике дает почувствовать, как принимаемые тобой решения влияют на динамику развития компании, – рассказывает Дмитрий. От «Мечела» в чемпионате участвовало более 250 сотрудников, команд было много и очень хотелось победить...

Семинар MBA Express позволил ему вспомнить, дополнить и заново структурировать полученные в университете знания, тренинг по финансам помог взглянуть на финансовые результаты работы компании и оценить роль профильного бизнес-процесса в них.

А сессия по лидерству (равно как и курс «Управление изменениями» Ицхака Адизеса) окончательно прояснила роль и задачи руководителя как человека, занятого максимально эффективной интеграцией возможностей членов команды с целью их синергии. Работая вместе, команда получает синергетический эффект при достижении результата, ее работа не просто сумма навыков сотрудников, а гораздо больше...

Теперь в процессе работы каждый раз при возникновении проблем, требующих внесения изменений в бизнес-процесс, Дмитрий восстанавливает в памяти полученные во время обучения «инструкции», приводит их в соответствие с ситуацией и пускает в дело...

Методы повышения квалификации Дмитрий делит на две группы. Во-первых, это непрерывное повышение эффективности в ходе выполнения текущих задач в своей непосредственной работе. Повышать квалификацию при этом можно, расширяя круг общения, включаясь в решение

проблем, стоящих перед коллегами из смежных подразделений. И, во-вторых, классическое самообразование. Кроме курсов и семинаров, Дмитрий активно развивается, читая бизнес-литературу. Его особенно интересуют книги по логистике поставок, цепочкам создания ценности и аутсорсингу.

– Меня очень занимает идея получения мультипликативного синергетического эффекта в результате организации, – формулирует он цель своего обучения. – Получается, что сила человеческой мысли, облаченная в четкий план, может приводить к успеху, многократно превосходящему затраченные ресурсы. Это восхищает и привлекает внимание.

На вопрос, что он считает самым важным и определяющим для продвижения в карьере, Дмитрий отвечает так:

– Это понимание фундаментальных процессов в сфере своей работы, профессионализм и удача, которая для меня означает возможность максимально реализовать свои наиболее сильные стороны.

государственным техническим университетом. И теперь он дипломированный специалист в области открытых горных работ.

Но на этом процесс самообразования и совершенствования Юрий не завершил. Само участие в программе «Кадровый резерв» толкает его на постоянные поиски ответов на вопросы, возникающие в процессе обучения. И ответы эти приходится искать везде. В первую очередь на помощь приходит интернет и, в частности, электронная система обучения Eduson. По мнению Юрия Николаевича, очень полезная программа, в определенной степени закрепляющая тот багаж знаний, который им получен в рамках программы обучения кадрового резерва. Кроме того, она охватывает не только отечественный, но и зарубежный опыт управленческой работы в разных областях знаний и практических ситуациях.

Самое главное, конечно, применение всех полученных знаний на практике. Происходит это ежедневно начиная с 8 утра – с пла-

нерного совещания по итогам работы ночной смены комбината. Разбирая ту или иную производственную ситуацию, первый заместитель рассказывает и показывает, как необходимо было сделать, используя слайды или распечатки, представленные в программе.

Пример – сегодняшняя работа, связанная с минимизацией транспортных издержек при транспортировке руды с Рудногорского рудника, снижением избыточных запасов ТМЦ, организацией системы закупок с целью оптимизации затрат и т.д. Конечно, эта работа велась и ведется постоянно, но с учетом полученных знаний, доказавших свою работоспособность в мировой практике, она стала гораздо эффективнее.

Знания, накопленные одним человеком, ничего не значат без применения и передачи их другим людям, в данном случае подчиненным и коллегам, так считает Юрий Мартемьянов. Это позволяет более успешно и качественно решать производственные задачи.



ИСКАТЬ СРЕДСТВА, А НЕ ПРИЧИНЫ

– Повышением своей квалификации следует заниматься постоянно, в любом возрасте и любыми доступными сред-

ТОЧНОЕ СЛОВО – ТОЧНО В ЦЕЛЬ

На участок горных работ №1 разреза «Ольжерасский» Анатолий Реводько пришел, будучи студентом Междуреченского горностроительного техникума. Сегодня он заместитель директора по охране труда и производственному контролю.

Признается: путь от рабочего до инженера и руководителя кардинально изменил его профессиональное мышление. И связано это было прежде всего с возросшей степенью ответственности не только за производственную сторону, но и за безопасность людей, заработки и благополучие их семей.

– В первую очередь нужно самому научиться планировать собственное время, точно оценивать текущую обстановку: вовремя ставить на профилактические ремонты технику, интересоваться не только работой, но и жизнью каждого члена своего коллектива, замечать, в каком настроении люди приходят на смену, выбирать подходящий момент для разговора и так далее, – убежден Анатолий Викторович.

РАБОТАЯ ВМЕСТЕ, КОМАНДА ПОЛУЧАЕТ СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ПРИ ДОСТИЖЕНИИ РЕЗУЛЬТАТА, ЕЕ РАБОТА НЕ ПРОСТО СУММА НАВЫКОВ СОТРУДНИКОВ, А ГОРАЗДО БОЛЬШЕ...

ствами, – считает директор обособленного подразделения ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» в г. Междуреченске Андрей Медведев. – Как сказал Конфуций, «только самые мудрые и самые глупые не поддаются обучению». А наши современники добавили: «Не бойся делать то, чего не делают другие!» Что касается меня, то, обучаясь, я углубляю свои теоретические знания, профессиональная квалификация повышается путем практическо-

го применения новых сведений в повседневной работе.

В успехе обучения самым важным моментом считаю наставничество. Сейчас модно использовать термин «коуч», но мне больше нравится именно «наставник», так как это понятие объединяет в себе одновременно функции и учителя, и воспитателя, и руководителя. Хороший наставник – или не-сколько – является определяющим звеном в карьерном росте специалиста. Мне повезло – моим наставником стал управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Николаевич Скулдицкий, и об этом я могу говорить с гордостью. На предприятии хорошо знают его принцип: «Кто хочет работать – ищет средства, кто не хочет – причины». Так говорил, перефразируя Сократа, советский ученый, конструктор Сергей Павлович Королев. По примеру наставника, и я стремлюсь следовать этому принципу: искать средства, а не причины!



EDUSON – КОПИЛКА МИРОВОГО ОПЫТА

Первый заместитель управляющего директора ОАО «Коршуновский ГОК» Юрий Мартемьянов по первому образованию инженер промышленного транспорта. А 12 июля 2014 года он получил диплом о профессиональной переподготовке, выданный Иркутским



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПОКАЗАЛОСЬ ЕМУ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫМ И ПОЛЕЗНЫМ В КУРСЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Именно поэтому эффективное управление персоналом показалось ему наиболее интересным и полезным в курсе дополнительного образования, который он освоил как участник программы подготовки кадрового резерва компании «Южный Кузбасс».

Еще будучи начальником горного участка, Анатолий Реводько одним из самых эффективных инструментов руководства считал слово. Он и сегодня убежден, что доверительной, аргументированной беседой можно достичь куда большего, нежели наказаниями.

– Машинисту экскаватора, к примеру, нужно разъяснить, что от работы его машины зависит загруженность буровиков: если нет подготовленной площадки, нет и фронта для бурения для его коллег. Не будет нужного объема угольной добычи – пострададут вспомогательные участки, и т. д.

Что необходимо, чтобы тебе поверили, чтобы твоим доводам вняли и пошли за тобой? По убеждению Анатолия Реводько, главное – пример руководителя, дисциплина и саморазвитие, а не стремление наказывать сотрудников.

Доброе утро сентября

Предприятия «Мечел» ко Дню знаний подготовили для мальчишек и девочек настоящие праздники.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

В этом году первый раз в первый класс пошли 540 детей работников комбината – больше, чем в прошлом. Перед Днем знаний каждый ребенок получил подарок от ОАО «ЧМК» – рюкзак с канцелярскими учебными принадлежностями. В нем все, что нужно для хорошей учебы: краски, цветные карандаши, пластилин, пенал, папки, канцелярские наборы. Девочки получили рюкзаки с изображениями сказочных принцесс, а мальчишки – с героями мультфильма «Самолеты: огонь и вода».

Еще одним подарком для детей, их мам и пап стала праздничная программа во Дворце культуры ЧМК. Перед первым серьезным шагом в жизни первоклашек напутствовал начальник управления по работе с персоналом ОАО «ЧМК» Алексей Баканов:

– Дорогие ребята! Скоро двери школ широко распахнутся перед вами, и вы вступите в новую жизнь, где получите новые знания, эмоции и впечатления, встретите новых друзей, с которыми, возможно, будете дружить всю жизнь. Мы же, в свою очередь, ждем вас в будущем на Челябинском металлургическом комбинате, где вы сможете работать, строить карьеру и продолжать славное дело металлургов – своих мам, пап, дедушек и бабушек.

Праздник, посвященный Дню знаний, прошел и в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних Металлургического района Челябинска. На него были приглашены участники попечительского совета учреждения, куда входят руководители крупнейших подразделений ЧМК: начальник прокатного цеха №3 Олег Загуминов, начальник управления железнодорожного транспорта Андрей Пономарев, начальник кислородно-конвертерного цеха Алексей Толстиков, главный сталеплавильщик ЧМК Григорий Целых, а также председатель женсовета ККЦ Светлана Сосновская. Ко Дню знаний дети получили подарки от попечительского совета.



МОСКОВСКИЙ КОКСОГАЗОВЫЙ ЗАВОД

1 сентября представители Московского коксогазового завода во главе с управляющим директором Сергеем Беланом поздравили с Днем знаний учеников и педагогов школы №1 города Видное.

Первая школа издавна является для завода подшефной. Коксогазовцы не раз помогали школе с ремонтом, техническим оснащением и даже финансированием. А школа, в свою очередь, вырастила и воспитала в своих стенах немало учеников, впоследствии ставших гордостью МКГЗ.

В этом году шефы тоже пришли на праздник не с пустыми руками. В подарок от завода школа получила набор оргтехники, которая поможет педагогам передавать, а школьникам – усваивать новые знания.

Говоря слова признательности в адрес «Москонтса», директор школы Татьяна Рублева напомнила, что руководство и жители Видного, как и прежде, считают завод градообразующим предприятием. Ведь с ним неразрывно связаны жизнь города и Ленинского района, история каждой семьи и каждого школьника, родившегося на Видновской земле.



КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ

29 августа ОАО «Кузбассэнерго-сбыт» организовал для первоклассников – детей работников компании – традиционный праздник с выступлением клоунов, играми и сладкими угощениями.

«Школа – это серьезный социальный институт, первый шаг в будущее. Сегодня мы устроили что-то вроде символического прощания с детством», – заметила председатель профкома ОАО «Кузбассэнерго-сбыт» Тамара Кузнецова.

Компания также приняла участие в ежегодной благотворительной акции «Помоги собраться в школу!». Организаторы принимали детские вещи, игрушки, канцелярские товары, книги, ранцы и прочие школьные принадлежности. Собранные вещи будут переданы в подшефный детский дом «Колосок» вместе с новой мягкой мебелью.

Воспитанники детского дома в благодарность за подарки и поздравления пригостили для своих гостей конкурс-игровую программу под названием «Волшебная страна». В сценках, конкурсах, играх затрагивались очень серьезные темы: о добре, о дружбе, о честности и верности.

«Общение, которое дарят гости из компании «Мечел», так важно для наших ребятшек! Да и немало было вложено в благоустройство детского дома: мебель, техника, игровая площадка, комната психологической разгрузки, беседки... Мы очень признательны за такую поддержку!» – заключила директор детского дома Анжелика Прошлецова.



БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

В канун Дня знаний на стадионе «Металлург» в Белоречье состоялся спортивный праздник для первоклассников. Открыл его председатель профсоюзного комитета БМК Георгий Хлесткин, отметивший важность данного мероприятия и пожелавший всем его участникам удачи. На этом официальная часть завершилась, и девочки и мальчишки (124 ребенка), которые 1 сентября впервые переступят порог школы, отправились готовиться к «Забегу первоклассников».

Первыми состязались мальчишки. Стоило им выстроиться на стартовой линии, как стало ясно, что каждый из них настроен только на победу. После долгожданной команды «Старт!» первоклассники устремились вперед. Нужно отметить, лидеры забега определились сразу: несколько мальчиков, задав темп остальным, уверенно и красиво шли к финишу.

Затем был дан старт для девочек, каждая из которых также показала себя достойной соперницей.

– Я довольна тем, как пробежала сегодня, – сказала Жанна Мигранова, занявшая второе место. – Немного жаль, что все быстро закончилось!

Победителям и призерам «Забегу первоклассников» были вручены специальные призы от профсоюзного комитета, но остальные участники тоже не остались без подарков: каждый первоклассник получил сертификат для приобретения канцтоваров к школе. Сжимая в руках красочные открытки и сертификаты, детишки довольно улыбались и тянули родителей поучаствовать в других конкурсах: и взрослые, и дети могли в этот день помериться силами в армрестлинге, меткостью в дартсе, двигательной активностью в прыжках на скакалке и в длину.



ВЯРТСИЛЬСКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД

1 сентября 2014 года Вяртсильская средняя школа вновь открыла свои двери для учеников. В этом году ряды учащихся пополнили главные герои праздника первого звонка – 37 первоклашек.

Напутственное слово ребятам произнесла директор Вяртсильской средней общеобразовательной школы Инна Курникова. Директор также представила новых педагогов, которых немало пришло в Вяртсильскую школу. Кадровый голод – одна из острейших проблем нашей средней школы, поэтому ребята и родители были рады услышать о новых преподавателях химии, географии, физкультуры, информатики, математики и истории.

Также Инна Владимировна поблагодарила предприятия и организации, которые оказали помощь в летних ремонтных работах. Такую помощь школе оказал, в частности, Вяртсильский метизный завод. Благодаря такой поддержке в школе проведены косметические ремонты в некоторых классах и фойе школы и появились новые полы на первом этаже.



«ИЖСТАЛЬ»

120 первоклашек, чьи родители трудятся в цехах и отделах предприятия, перешагнули порог заводской проходной накануне Дня знаний. Из окон заводоуправления они увидели предприятие, на котором трудятся их родители, и, по словам одного из первоклашек, «оно гигантское».

Прежде чем войти в здание, юных школьников на площади перед заводом встречали Профессор, облаченный в черную мантию и шапочку с кисточкой, и две ростовые куклы – Чебурашка и Собака.

Продолжился День знаний в актовом зале заводоуправления. С началом первого в их жизни учебного года мальчишек и девчонок поздравили Андрей Дюгуров, начальник управления делами администрации и общественных отношений ОАО «Ижсталь», и председатель профкома Владимир Кисляков. Напутствуя первоклашек, они говорили о школьной дружбе, о ее долговременности, крепости, о том, как важна она в жизни. Желали мальчишкам и девчонкам обрести новых друзей, любви к знаниям, отличных оценок. С ответным словом выступили и дети.

Затем первоклашек порадовали своим творчеством воспитанники эстрадной студии «Дельфин», сами в недавнем ученики начальной школы. Будущие школьники не только восхищались их выступлением, но и задумались: «А, может, если заниматься, и у меня так получится?»



БРАТСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ

На БЗФ есть хорошая традиция: в преддверии нового учебного года сотрудники кадровой службы предприятия организуют для детей работников предприятия яркий запоминающийся праздник, который обычно включает в себя чествование без пяти минут первоклашек, а также подведение итогов конкурса детских рисунков «Как я провел лето».

Мероприятие проходило в детском игровом центре «Бонифаций». Правда, забавные конкурсы и игры для детей устраивал не известный цирковой лев из отечественного мультфильма, а гораздо более известные нынешней детворе герои из голливудского «Мадагаскара». В общей сложности пришло 35 детей, в том числе 20 первоклашек. Вместе с ними в детский центр пришли мамы, папы и даже бабушки, которые горячо поддерживали своих внуков.

Всем победителям конкурса детских рисунков были вручены подарки. А юные школяры получили наборы первоклашки – ручки, карандаши, альбомы и прочие канцелярские принадлежности. После того как были проведены все веселые конкурсы, участников пригласили за праздничный стол, где угостили вкусным соком и пиццей.

КОРШУНОВСКИЙ ГОК

По давно сложившейся доброй традиции 1 сентября представители градообразующего предприятия присутствуют на праздничных школьных линейках, посвященных началу нового учебного года.

Коршуновский ГОК направил своих представителей со словами поздравлений и подарками во все пять школ города, и, конечно, в подшефный детский дом «Солнышко». Надо сказать, что воспитанников, воспитателей «Солнышка» и работников Коршуновского ГОКа давно уже связывает дружба, позади много совместно проведенных праздников и спортивных мероприятий. Кроме того, комбинат в течение всего года оказывает и другую посильную помощь подшефным.

Слова поздравлений и добрых напутствий, звучавшие в этот день на школьных линейках, – приятное и нужное дело. Но важнее осознание того, что каждая из городских школ находится в поле зрения градообразующего Коршуновского ГОКа и может рассчитывать на его помощь и поддержку не только в праздники, но и в трудовые будни.



«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

Не было еще ни одного года, чтобы руководство «Южного Кузбасса» накануне Дня знаний не поздравило первоклашек. С будущими учениками – детьми сотрудников угольной компании управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий встретился в последние дни уходящего лета:

– Ваши родители – профессиональные и грамотные работники, советую вам брать с них пример! Вот вы, к примеру, кем хотите стать?

Ребята не растерялись и начали наперебой рассказывать Виктору Николаевичу о своих мечтах. А вот Катюша Овчинникова пока не решила, кем видит себя в будущем. Виктор Скулдицкий посоветовал девочке присматриваться к тому, как работает мама, а она у нее пробоотборщик – профессия эта нужна угольному производству и востребована в компании «Южный Кузбасс». Алексею Кривошееву очень нравится форма полицейского, и Виктор Николаевич пояснил мальчику, что и у шахтеров теперь есть своя парадная одежда, а награды за трудовые достижения украшают мужчину не меньше, чем медали за ратные подвиги.

Миша Лазарев хочет быть строителем, но на обогатительной фабрике, где трудится его отец. Катя Прокопюк и Даша Прохоренко станут стоматологами: хорошие врачи очень нужны на базе отдыха «Романтика», входящей в структуру «Южного Кузбасса». Миша Ройз утверждает, что будет инженером-программистом, как папа. Арсений Смирнов не откажется сесть за руль БелАЗа. Диана Цвира просто

«ЯКУТУГОЛЬ»

Руководители структурных подразделений ОАО ХН «Якутуголь» приняли участие в торжественных линейках, посвященных Дню знаний.

1 сентября во всех школах Нерюнгринского района прозвенел первый звонок нового учебного года. И уже по давно сложившейся традиции руководители структурных подразделений посетили свои подшефные школы.

Компания на протяжении многих лет оказывает помощь школам в ремонте классов, уборке прилегающих территорий, ремонте различного оборудования, предоставлении транспорта и т. п. Помимо этого для школьников организуются различные мероприятия, экскурсии.



обязана продолжить известную династию угольщиков, а дело по душе, уверен управляющий директор, на многочисленных предприятиях компании непременно найдет. Тимофей Шерстюк пойдет в шахтеры, Ильдар Маматов будет водить самосвал по горным дорогам, Никита Гребенюк хочет стать геологом...

– Компания приветствует и развивает традиции преемственности поколений на своих предприятиях, – завершая встречу, говорил Виктор Скулдицкий. – Как известно, дети растут быстро, и взрослым уже сегодня нужно сделать так, чтобы вот эти первоклашки впоследствии захотели работать в «Южном Кузбассе». А возможности для этого у угольщиков есть: на горных производствах внедряются самые современные технологии, требующие глубоких знаний и трудолюбия.



Мы по-прежнему рады видеть вас!

В последнее время вопрос пенсионных накоплений обсуждается много. Все чаще и чаще задается вопрос, можем ли мы еще выбирать варианты пенсионного обеспечения? На актуальные темы пенсионных изменений, а также о результатах работы мы беседуем с исполнительным директором НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» Вячеславом Николаевичем Момот.



Насколько серьезны, на ваш взгляд, сегодняшние изменения в пенсионном законодательстве?

Да, действительно, с 1 января 2014 года вступили в силу несколько федеральных законов. Это в первую очередь касается деятельности НПФ и права выбора вариантов пенсионного обеспечения для граждан 1967 года рождения и моложе.

Какие законодательные изменения коснулись Фонда?

На сегодняшний день Фонд находится в стадии реорганизации в акционерный пенсионный фонд. Соответствующие документы приняты на рассмотрение Банком России. Затем мы должны пройти проверку Центрального банка, а после проверки подать ходатайство в Банк России о включении в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц, чтобы стать ее участником. Все это Фонд делает в соответствии с требованиями законодательства.

Как реализация законодательных изменений отражается на текущей деятельности Фонда?

Фонд работает в обычном режиме, заключает договоры по обязательному

пенсионному страхованию и негосударственному (дополнительному) пенсионному обеспечению. Принимает заявления на выплаты средств пенсионных накоплений и заявления на выплаты средств правопреемникам. Фонд без изменений реализует все действующие пенсионные программы предприятий Группы. Выплачивает негосударственные пенсии в срок и в полном объеме. Фонд всегда соответствовал и будет соответствовать всем требованиям законодательства. Для нас это одна из главных задач. Наши двери всегда открыты, и мы по-прежнему рады всех видеть!

Расскажите подробнее, какие изменения коснутся граждан 1967 года рождения и моложе?

Сегодня, согласно новым изменениям, работающие граждане 1967 года рождения и моложе, чьи пенсионные накопления находятся по-прежнему в Пенсионном фонде России, так называемые «молчуны», еще могут заключить договор с НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» и все 6% направлять в накопительную часть пенсии. Принять решение о выборе возможностей распоряжаться накопительной частью пенсии (6%) ограничено **31 декабря 2015 года**.

После этой даты накопительная часть пенсии у «молчунов» формироваться не будет (0%).

Законом установлено, что выбрать накопительную часть можно один раз, но потом есть возможность отозваться:

- если сейчас выбрать 6%, то можно будет их сохранить, но при желании вернуться к 0%;
- если не сделать выбор до 31 декабря 2015 года, то остается 0% навсегда.

В чем разница между страховой и накопительной частью пенсии?

Та часть пенсии, которая попадает в страховую часть, направляется в так называемый «общий котел», который расходуется на текущие выплаты сегодняшним пенсионерам, начиная с 1 января 2015 года превращается из живых денег в баллы и обязательства. Главное, что страховая часть пенсии не подлежит правопреемству (наследованию). А та часть страховых взносов, которая направляется в накопительную часть пенсии, – это живые деньги, которые принадлежат только вам, используются на выплату именно вашей пенсии и не могут быть использованы на выплаты другим, кроме правопреемников, назначенных вами. Накопительная часть пенсии подлежит полному правопреемству (наследованию) в период до ее назначения.

Уточним, что если работник умирает до обращения за выплатой пенсии, то вся страховая часть отходит государству, а все средства, находящиеся в накопительной части, получают правопреемники одновременно.

Теперь определите, что для вас важнее: увеличить страховую часть пенсии и не иметь возможности правопреемства (наследования) или максимально увеличивать накопительную часть, направив все 6% в свою накопительную часть, формируя, так сказать, наследный капитал?

Куда нужно обратиться и как подать заявление о переходе в ваш Фонд?

С 1 января 2014 года изменился порядок подачи заявления о переходе из Пенсионного фонда РФ в другой НПФ. Раньше заполнить такое заявление можно было, обратившись в Пенсионный фонд РФ или в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД». Сейчас заявление можно подать, обратившись только лично в любую клиентскую службу Пенсионного фонда РФ. Специалист Пенсионного фонда РФ заполнит вам бланк заявления о переходе из ПФР в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», примет и выдаст расписку.

С этой распиской вы обращаетесь в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» и заключаете

договор обязательного пенсионного страхования. При себе необходимо иметь паспорт и страховое свидетельство (зеленую пластиковую карточку).

Либо направить заполненное заявление на адрес Пенсионного фонда РФ по почте, предварительно удостоверив подлинность вашей подписи у нотариуса. Образцы бланков заявлений можно посмотреть на официальном сайте Пенсионного фонда РФ.

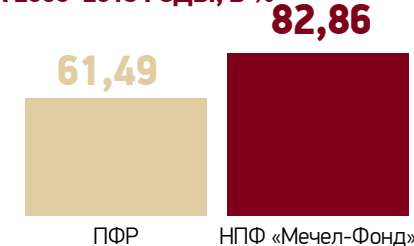
Если человек не помнит, в каком фонде находится его накопительная часть и сколько денег на его лицевом счете, что нужно сделать и куда обратиться?

В этом случае необходимо обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда РФ и узнать всю информацию, а также получить выписку с индивидуального лицевого счета.

В последнее время участились случаи, когда представители других фондов ходят по квартирам граждан и предлагают им перейти в другой фонд. Как быть в таких случаях, что следует делать, а что нет?

Действительно, агенты от других фондов практикуют такое. Представляясь работником того или иного негосударственного пенсионного фонда, они предлагают перевести свою накопительную часть в тот фонд, который они представляют, используя любые методы, порой не самые правильные. До нас доходили слухи от людей, к кому уже приходили такие недобросовестные агенты и предлагали уйти из НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», не стесняясь, заявляя, что все остальное сделают сами, вам нужно поставить только подпись в договоре и заявлении. Это откровенный обман! **ВНИМАНИЕ!** Для того чтобы перейти в НПФ, вы должны лично присутствовать в ПФР и лично расписаться в заявлении в присутствии сотрудника ПФР или заверить свою подпись у нотариуса.

СРАВНЕНИЕ НАКОПЛЕННОЙ ДОХОДНОСТИ ПФР (ВЗБ) И НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» ЗА 2006–2013 ГОДЫ, В %



НАШ МЕЧЕЛ | № 3 (32)

НАША СПРАВКА:

На 01.08.2014 собственное имущество Фонда составляет более 14 млрд рублей.
Совокупный вклад учредителей Фонда составляет более 3,9 млрд рублей.
Количество участников Фонда – более 11,7 тыс. человек. Из них уже получают негосударственную пенсию более 6,7 тыс. человек.
В 2014 году выплачено более 39,7 млн рублей негосударственной пенсии.
Более 115 тыс. человек доверили Фонду накопительную часть пенсии.
В 2014 году за пенсией из накопительной части обратился более 1,5 тыс. человек, и общая сумма выплат составила более 39,3 млн рублей.
Всего с 31.07.2012 выплачено пенсий из накопительной части на сумму более 360,4 млн рублей.

Изменились ли условия участия в программе государственного софинансирования?

По закону срок вступления в программу был ограничен 1 октября 2013 года. Те, кто не успел вступить до указанного срока, в программе не участвуют, и программа для них не работает.

Те, кто успел вступить до 1 октября 2013 года, получают от государства столько же, сколько дополнительно вносят на свою накопительную часть пенсии от 2 тыс. рублей до 12 тыс. рублей в год. Напомним, что программа для каждого вступившего в нее по-прежнему действует **в течение 10 лет**.

Сегодняшние изменения коснулись выплат пенсий из накопительной части?

Напомним, что с 1 июля 2012 года НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», как и Пенсионный фонд РФ, приступил к выплатам средств, сформированных за счет средств пенсионных накоплений. Пенсионные накопления можно получить при достижении пенсионных оснований и имея на руках пенсионное удостоверение в виде единовременной выплаты, срочной пенсионной выплаты или в виде пожизненных выплат из накопительной части трудовой пенсии по старости.

Что касается этих выплат, здесь никаких изменений не произошло.

То есть, если работник формировал свою накопительную часть в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», при достижении пенсионного возраста он может обратиться к вам за выплатой этих средств в виде пенсии?

Совершенно верно. Фонд производит выплаты средств, сформированных за счет пенсионных накоплений, в обычном режиме.

Кто сейчас в выгодном положении?

Сегодня те, кто уже заключил договор и перешел из Пенсионного фонда РФ в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», имеют больший доход на свою накопительную часть пенсии, и в их накопительную часть будет по-прежнему перечисляться 6% страховых взносов, и больше им делать ничего не нужно.

И если сравнить накопленную доходность за период с 2006 по 2013 год, то увидим, что на длительном периоде Фонд обыгрывает Пенсионный фонд РФ и доходность Фонда на 35% больше доходности ПФР за тот же период.

МОЖНО СДЕЛАТЬ ВЫВОД:

2014–2015 годы являются периодом принятия значимых решений, которые направлены только на увеличение вашего будущего благосостояния, и такие решения необходимы только вам и вашим близким.

Готовы ли вы отказаться от «живых» пенсионных накоплений, которые подлежат правопреемству (наследованию), в пользу наполнения виртуальной страховой части или все же хотите, чтобы ваши пенсионные накопления формировались в размере 6% за счет страховых взносов и при этом еще и управлялись НПФ лучше, чем в ПФР?

Участвуете ли вы в программе государственного софинансирования, вносите от 2 тыс. рублей до 12 тыс. рублей в год в свою накопительную часть пенсии, в течение десяти лет удваивая их за счет государства?

Задумайтесь о своем будущем. Сделайте правильный выбор. И если есть желание иметь достойный уровень жизни, находясь на пенсии, формируйте вашу личную, помимо государственной, пенсию.

ВАШЕ РЕШЕНИЕ ВАЖНО И НУЖНО ТОЛЬКО ВАМ И ВАШЕМУ БУДУЩЕМУ! ВЫ ДОСТОЙНЫ ЛУЧШЕГО!

Надежный, пенсионный, твой!



Такие люди – на вес золота

О жизни этого уникального человека можно говорить бесконечно. На таких передовиках держится все производство.

Владимир Плавинский родился в маленьком карельском приграничном поселке Вяртсиля в обычной рабочей советской семье.

Вскоре после рождения первенца родители узнали, что ждут еще одного малыша. Время было сложное, с двумя маленькими детьми приходилось тяжело, поэтому в год Владимира отвезли к бабушке и дедушке в Беларусь, где прожил он до трех лет. Вернувшись на родину, Владимир

больше ее не покидал. Он наблюдал развитие Вяртсиля всю жизнь. Помнит, как старинные деревянные здания сменяли новенькие постройки, невзрачный поселок все больше становился похожим на городок.

Здесь передовика производства знают все. Сама профессия – волоочильщик проволоки – ассоциируется у многих вяртсильцев с фамилией Плавинских.

Работа в металлургии у них – семейное. На заводе работала вся семья. Мать Владимира Нина

Плавинская трудилась в паросиловом цехе сначала лаборантом, позже кокегаром. Эдуард Плавинский, отец Владимира, был сварщиком нагревательных печей в прокатном цехе. Младшие братья отца работали там же. Иван Плавинский выбрал профессию волоочильщика проволоки, а брат Петр – автоматчика холодновысадочных автоматов. Дядя по матери Анатолий Бочкарев также был волоочильщиком, сестра матери Валентина Волкова – изготовителем

металлосетки. Вот такая династия металлургов в нескольких поколениях.

Сам Владимир впервые пришел на завод сразу после окончания школы в 1978 году. Ему было всего шестнадцать, он и подумать не мог, что с этим местом будет связана вся его жизнь. Тогда молодому человеку предложили только место ученика сварщика на контактной сварке. Через два месяца он сдал квалификационный экзамен и получил второй разряд. Но эта профессия была ему не по душе. И чуть больше чем через год Владимиру предлагают освоить профессию электромонтера – он с радостью соглашается. Через несколько месяцев обучения ему присваивают наконец квалификацию электромонтера второго разряда.

В это время восемнадцатилетнего Владимира призывают в Советскую армию. Применить полученные знания в работе ему так и не удалось, зато в повседневной жизни и в будущей профессии – неоднократно. Попав в ракетные войска, в Группу советских войск в Германии, Владимир за два года превращается из мальчика в настоящего мужчину. Домой он вернулся старшим сержантом – мужественным, сильным, волевым, со стальным характером человеком. Армия воспитала в нем образцовую дисциплину, стойкость, силу духа. Родители безмерно гордились старшим сыном.

И вот, повзрослев, наш герой задумался всерьез о дальнейшей жизни. Впереди его ждали работа, женитьба, рождение детей. Покидать родной поселок Владимиру не хотелось, и он, недолго думая, решил пойти по стопам родителей. В конце 1982 года он в первый раз встал за волоочильный стан и не покидает его уже 32 года.

Наставником в профессии стал дядя Владимира – Анатолий Григорьевич Бочкарев. Он делился необходимыми навыками работы, дал знания, которые в сумме с приобретенными в армии качествами помогли Владимиру стать образцовым волоочильщиком проволоки. Сегодня Владимир Плавинский – эталонный работник, образец для подражания приходящим в цех новичкам. Иде-

альная дисциплина труда вкупе с регулярно высокой производительностью труда характеризуют его как заслуженного передовика производства.

Многие рабочие в цехе стараются выработать необходимый для досрочного назначения пенсии вредный стаж и найти другую работу, но это не про нашего героя – на пенсии он уже два года. День за днем на протяжении 32 лет Владимир приходит в тот самый цех, за тот самый стан. Он влюбился в свою работу, привык к ней, другой ему уже не надо. Такое постоянство заслуживает уважения.

Но в жизни Владимира есть не только любимая работа. С любовью всей жизни он познакомился в 1983 году в поселковом клубе «Металлург», тогда это было единственным и очень популярным местом для знакомств. 23-летняя Галина с первой встречи пленила сердце молодого человека. Через два года они решились на серьезный жизненный шаг – стали мужем и женой. Владимир не

ошибся в выборе: все эти годы они идут по жизни вместе, поддерживают друг друга, не оставляют ни в горе, ни в радости. В 1985 году Галина подарила мужу дочь, назвали Любовью. В 1986 году родился первый сын и получил имя дедушки – Эдуард. Счастью молодых родителей не было предела. Еще через три года появился младший сын – Алексей. Любимчиков среди детей в этой семье никогда не было, все они были для родителей равны. Супруга Галина вот уже много лет работает в школе учителем начальных классов. Она предана своей работе до конца, в школе нашла любимое дело всей своей жизни – в этом они с мужем очень похожи.

Известен во всем Сортавальском районе и родной брат Владимира Александр Плавинский. Он, как и старший брат, выбрал настоящую мужскую профессию. Отдав долг Родине, в 1991 году он решил стать волоочильщиком проволоки. Выбора особо у него не было: чтобы кормить семью и в целом неплохо жить, нужен был стабильный хороший заработок. Сегодня, в свои 43 года, Александр имеет уже 23-летний стаж работы. Этот Плавинский известен рекордной производительностью, достичь которой не удается никому. Свою тайну Плавинские не раскрывают, говорят, что нет никакого секрета, что дело только лишь в желании работать и зарабатывать, в упорстве, терпении. Ну и здоровье важно, без него никуда. Опыт, конечно, тоже играет важную роль.

Говоря о Владимире Плавинском, стоит чуть подробнее сказать о его детях, ведь двое из них тоже в свое время пришли на завод. Старший из сыновей, Эдуард, в возрасте 24 лет пришел на работу на теплосиловой участок, сначала стал плотником, затем – слесарем-ремонтником. К несчастью, всего через три года, в 2013-м, он трагически погиб, так и не успев ощутить в полной мере радость жизни, создать свою семью, осуществить заветные планы.

Младший сын Алексей после окончания техникума поступил в вуз на заочное отделение и одновременно решил попробовать себя в волочении. На завод он пришел в сентябре 2012 года,



ЭДУАРД ПЛАВИНСКИЙ, ОТЕЦ ВЛАДИМИРА, БЫЛ СВАРЩИКОМ НАГРЕВАТЕЛЬНЫХ ПЕЧЕЙ В ПРОКАТНОМ ЦЕХЕ

через три месяца получил квалификацию и работает до сих пор, причем показывает хорошие результаты. Владимир признается, что не верил первое время, что у сына что-то получится, потому что телосложением он пошел в маму – худенький, а волочение подразумевает тяжелый физический труд. Но Алексей приятно удивил отца и в полной мере оправдал фамилию. Несмотря на то что обучал его другой волочильщик, отец часто в нужный момент помогал советом. Сегодня Алексей – уже человек с высшим образованием, дипломированный специалист, но менять место работы пока не планирует.

Дочь Владимира Любовь, хоть сама и не работает в металлургии, зато, выйдя замуж, привезла в Вяртсилья супруга Андрея. Он тоже пополнил ряды волочильщиков проволоки. Андрей в короткий срок добился успехов в работе и сейчас по праву может считаться одним из лучших среди новичков – уже через два года получил награду ко Дню металлурга.

Сам Владимир за все время работы был награжден столько раз, что сосчитать и не ошибиться невозможно. За добросовест-

ный труд и успехи в работе ему неоднократно вручали премии, памятные подарки, грамоты от ЗАО «Вяртсильский метизный завод», грамоты от ОАО «Мечел», грамоты от Министерства промышленности, науки и технологий, позже преобразованного в Министерство промышленности и энергетики. Фотографии Владимира не раз появлялись на Галерее почета ЗАО «ВМЗ». На вопрос о том, какая из наград была самой лестной, Владимир отвечает, что быть награжденным всегда приятно; когда труд заслуженно ценят, это вдохновляет, прибавляет сил для дальнейшей работы.

В жизни этого удивительного человека имеет место не только преданность любимой работе. После тяжелых трудовых будней каждому необходим отдых. В свое время Владимир увлекался рыбалкой – она доставляла ему истинное удовольствие. Сегодня в сезон он любит проводить время в лесу – собирать ягоды, грибы. Кристально чистый лесной воздух, тишина, красота неповторимой карельской природы – все это помогает ему отвлечься от суеты повседневной жизни, забыть о проблемах, отдохнуть душой и телом. Последние три года он занимался строительством дачи и бани – теперь он живет на даче, практически в лесу, который он так любит. У Галины, жены Владимира, тоже есть своя страсть. Это цветы, которые теперь благоухают нежными ароматами во дворе нового дома.

Кроме того, недавно Владимир впервые стал дедушкой – старшая дочь порадовала. Пять лет назад на свет появился Кирилл, позже родилась маленькая Дарья. Владимир в восторге от своего нового статуса. Он любит проводить время с внуками, хоть это удастся и не часто – график работы такой, что не всегда получается провести время с любимыми людьми.

Эта семья удивительна гармонией родственных отношений. Кажется, такого не бывает, но Плавинские знают, что еще как бывает! Уважение к старшим, верность супругам, поддержка близких в трудную минуту – настоящее семейное счастье. Такая большая дружная семья, на которую смотришь и понимаешь: здесь живет любовь.



Владимир с женой Галиной и внуком Кириллом во дворе дачи



Эта семья удивительна гармонией родственных отношений

Для нашего героя Вяртсильский метизный завод стал вторым домом. Полжизни Владимир помогает ему в выполнении производственных планов. Не всегда предприятие процветало, были взлеты и падения. Владимир помнит, как в 90-е годы в условиях кризиса в цехе осталось всего семь волочильщиков проволоки, руководители по-человечески просили много в смену не тянуть – денег не было. Заработной платы тогда едва хватало на весьма скромную жизнь... Но Владимир не бросил

родной завод и цех в беде. А через какое-то время стали снова принимать на работу волочильщиков, производство пошло в гору, все вернулось в прежнее русло.

Помнит Владимир и еще одну трагедию не только завода, но и всего района. В декабре 2004 года случился ужасный пожар, охвативший более 1000 кв. м производственных площадей. На борьбу со стихией тогда приехали

пожарные из соседних районов и даже из Финляндии. Многие тогда сочли, что это конец предприятия. Но наш герой был из тех, кто надеялся на возрождение своего завода. В итоге общими силами удалось в короткие сроки восстановить пострадавшие цеха. Вяртсильский метизный завод продолжил работу с новыми силами. Когда есть те, кто верит в лучшее, все нипочем.

Хоть сам он скромничает и не любит говорить о своих достоинствах, все знают: Владимир Плавинский – человек сильный, волевой, порядочный, ответственный, надежный. Это трудолюбивый, добросовестный работник, любящий и любимый муж, отец, дед. В наше время людей с такой закалкой мало. А на таком тяжелом производстве, как металлургия, такие люди – на вес золота! ▲



Владимир с заместителем начальника цеха Николаем Антиповым



На зимней рыбалке



С женой и внуками на даче

Легенды Севера

Славная история Каслинского завода архитектурно-художественного литья пополнилась очередной яркой страницей: 11 июня 2014 года в Сургуте был открыт созданный каслинцами по заказу ООО «Газпром трансгаз Сургут» масштабный скульптурный ансамбль «Легенды Севера».



Ансамбль, состоящий из 12 монументальных объектов высотой до 2,5 метра, изготовили в рекордно короткие сроки. Когда в феврале этого года проект стартовал, мало кто верил в его успешную реализацию – уж очень большой объем работ предполагалось выполнить за три с небольшим месяца.

Вскоре после заключения контракта автор идеи Валерий Чалый доставил на завод миниатюрный макет «Легенд Севера». Будучи художником широкого профиля, но не скульптором, Чалый выполнил в глине только крайне схематичные эскизы будущих статуй. Для лепки монументальных моделей администрация завода пригласила опытных и талантливых скульпторов-профессионалов. Группу из пяти оленей создали известные уфимские скульпторы Ханиф и Марат Хабибрахмановы. Фигуры двух медведей вылепил каслинский скульптор Александр Стихин. Образы

Скульптурная группа «Семья оленеводов» из ансамбля «Легенды Севера» Сургут, июнь 2014 год



Скульптурная группа «Медведи» из ансамбля «Легенды Севера» Сургут, июнь 2014 год

представителей коренного этноса Югры – хантов – воплотили челябинский скульптор Алла Давидович и каслинский скульптор Наталия Куликова с помощницей Еленой Зиминной.

Чуть больше месяца понадобилось для лепки монументальных статуй. Далее к процессу подключились заводские модельщики. Они сумели быстро и с отличным качеством перевести глиняные скульптуры в гипс и обеспечить фронт работ для создателей литейных форм.

Несколько недель практически без отдыха самоотверженно трудились работники участков формовки, чеканки и покраски под руководством начальника производства художественного литья Любови Быковой. Незначительный сбой в любом звене технологической цепочки мог привести к срыву всего графика работ. Однако коллектив завода действовал, как швейцарские часы: четко, слаженно, профессионально и – с фирменным качеством на выходе. Помимо фигур людей и животных заводчане изготовили, как предусматривал замысел, каркас чума и сани оленеводов.

В конце мая все 12 объектов заняли свои места в живописном сургутском парке, раскинувшемся вдоль берега реки Сайма напротив административного здания ООО «Газпром трансгаз Сургут». Заказывая «Легенды Севера», сургутские газовики готовили подарок к 420-летию родного города. И подарок, сработанный мастерами каслинского литья, оказался замечательным по всем статьям.

Скульптурный ансамбль состоит из трех взаимосвязанных частей, каждая из которых обладает собственной интонацией и обаянием. В центре парка, возле чума и саней,

расположилась семья оленеводов: отец, мать и их сын-подросток. По левую сторону от них, приблизительно в 150 метрах, стоит насторожившаяся медведица с медвежонком. Справа, тоже метрах в 150-ти, мирно пасется семейство оленей. С первого взгляда ясно, что скульптурный ансамбль самым органичным образом вписался в пространство парка и города.

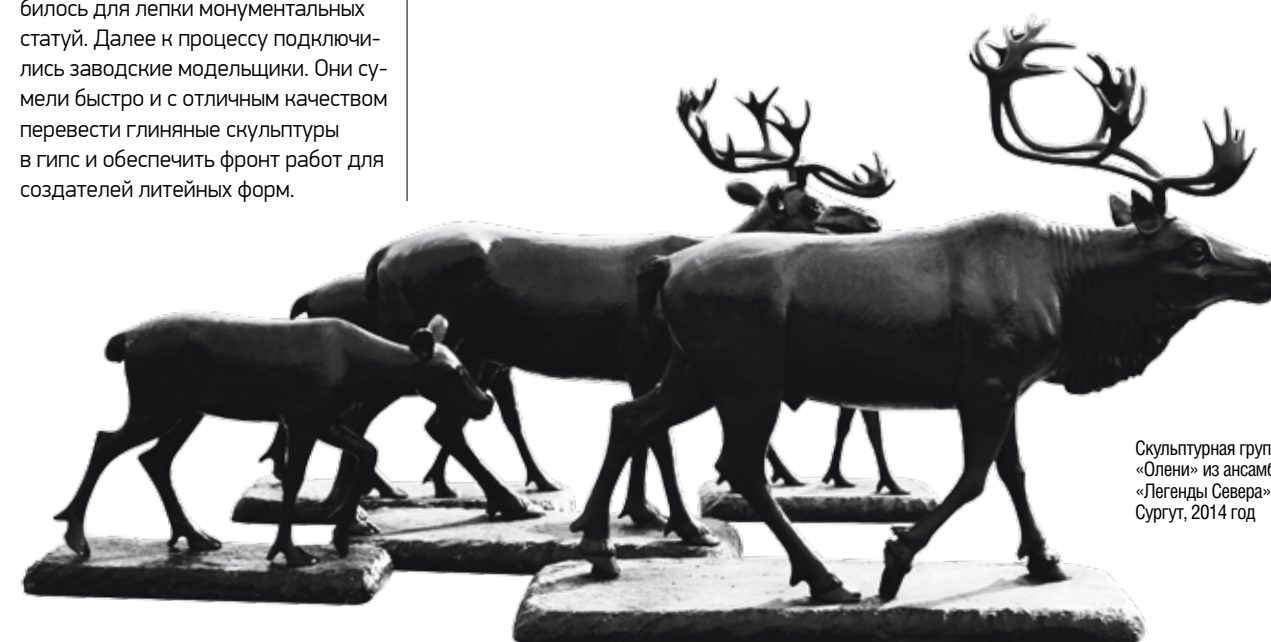
Ясно и другое: несмотря на внушительное расстояние между группами, «Легенды Севера» – это в полном смысле ансамбль, это единое целое, в котором все компоненты логически и стилистически согласованы.

Открытие скульптурного ансамбля состоялось в канун празднования 420-летия Сургута.

В торжественной церемонии приняли участие представители правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководители города и ООО «Газпром трансгаз Сургут», многочисленные гости и горожане.

Лейтмотивом большинства выступлений стала искренняя благодарность создателям ансамбля и твердая уверенность в том, что у «Легенд Севера» есть все шансы стать главной достопримечательностью Сургута. ▲

В КОНЦЕ МАЯ ВСЕ 12 ОБЪЕКТОВ ЗАНЯЛИ СВОИ МЕСТА В ЖИВОПИСНОМ СУРГУТСКОМ ПАРКЕ, РАСКИНУВШЕМСЯ ВОДЛЬ БЕРЕГА РЕКИ САЙМА



Скульптурная группа «Олени» из ансамбля «Легенды Севера» Сургут, 2014 год