



# НАШ МЕЧЕЛ

мечел.рф


КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (51) август 2019

**10\_ Бесценные  
жизни дары  
Игоря Прищепова**

**20\_ Наглядно.  
Наша рельсовая  
продукция**

**22\_ Шаг к новому  
будущему. Стартовал  
крупный кадровый  
проект Группы «Мечел»**



## Мировое турне «Бригадира Алены»

Работа фотографа из Новосибирска Романа Шаленкина с названием «Бригадир Алена», на которой изображена простая труженица компании «Южный Кузбасс», неожиданно для самого автора вошла в число лучших на международном конкурсе Portrait of Humanity, и целый год ее можно будет увидеть в галереях по всему миру.

## УЧРЕДИТЕЛЬ – ПАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №2 (51)

Зарегистрирован  
в Федеральной службе  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций  
и охране культурного  
наследия.  
Свидетельство  
ПИ №ФС7724512.  
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,  
ул. Красноармейская, д. 1;  
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание  
и подготовка номера –  
Департамент по связям с об-  
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,  
пресс-служба Группы  
«Мечел», Shutterstock

Издатель:  
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,  
111116, Москва, ул. Энер-  
гетическая, дом 16, корпус  
2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.  
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |  
vashagazeta.com  
E-mail: ask@vashagazeta.com  
Генеральный директор:  
Владимир Змеющенко  
Ответственный редактор:  
Вилорика Иванова  
Редактор проекта:  
Елена Огорокова  
Дизайнер:  
Егор Чубатюк  
Директор по производству:  
Олег Мерочкин  
Тираж 3000 экз.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Юнион Принт»,  
603022, г. Нижний Новгород,  
ул. Окский Съезд, д. 2  
Любое использование  
материалов без согласия  
редакции запрещено.  
Подписано в печать  
30.08.2019.  
Издание распространяется  
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»  
является внутрикорпоративной,  
предварительной информацией,  
предназначенной для общего  
информирования сотрудников  
компании. Некоторые заявления  
в данном издании могут содержать  
предположения или прогнозы  
в отношении предстоящих событий  
или будущих финансовых показателей  
ПАО «Мечел» в соответствии  
с положениями Законодательного  
акта США о реформе судебного  
процесса в отношении ценных  
бумаг 1995 года. Мы бы хотели  
предупредить вас, что эти заявления  
являются только предположениями  
и реальный ход событий или  
результаты могут существенно  
отличаться от заявленного. Мы  
не намерены пересматривать  
или обновлять эти заявления. Мы  
адресуем вас к документам, которые  
«Мечел» периодически подает  
в Комиссию по ценным бумагам  
и биржам США, включая годовой  
отчет по форме 20-F. Эти документы  
содержат и описывают важные  
факторы, включая те, которые  
указаны в разделах «Факторы риска»  
и «Примечание по поводу прогнозов,  
содержащихся в этом документе»  
в форме 20-F.



## В ФОКУСЕ

### 2 Новости

## КРУПНЫМ ПЛАНOM

### 10 Линия жизни **Бесценные жизни дары**

Очерк об управляющем директоре  
АО «Торговый порт Посыет»  
Игоре Прищепове







## КОМАНДА

- 16 Наши праздники  
**День металлурга шагает по стране**



- 30 Вне работы  
**Мы рисуем «Мечел»**  
Итоги очередного творческого конкурса среди работников предприятий Группы

## НАГЛЯДНО

- 20 Подробности  
**Наша рельсовая продукция**  
Какие профили рельсов уже освоили металлурги «Мечела»

## ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

- 36 Наши ценности  
**Вся жизнь – учеба**  
Лейтмотивы начальника управления информационных технологий АО «Белорецкий металлургический комбинат» Олега Сарапулова



## КОМАНДА

- 22 Наши приоритеты  
**Шаг к новому будущему**  
Стартовал крупный кадровый проект Группы «Мечел»







**Павел Штарк** назначен заместителем генерального директора по перспективному развитию ПАО «Мечел». Ранее он возглавлял горнодобывающий дивизион Группы.



**Игорь Хафизов** назначен генеральным директором ООО «УК Мечел-Майнинг». Ранее он занимал должность заместителя генерального директора ООО «УК Мечел-Майнинг».



**Денис Граф** назначен генеральным директором ООО «Мечел-Энерго». Ранее он руководил центральной электро-технической лабораторией ПАО «ЧМК».



**Сергей Федоров** назначен генеральным директором АО «БМК». Он также продолжает занимать должность генерального директора ЗАО «Мечел Нямунас».



**Алексей Иванов** назначен управляющим директором АО ХК «Якутуголь». С ноября 2018 года он исполнял обязанности управляющего директора АО ХК «Якутуголь», а до этого был директором по производству данного предприятия.



### Качество уровнем выше

На заводе «Ижсталь» ввели в эксплуатацию систему гидравлического сбива окалины на прокатном стане 450. Ее использование повышает качество готовой металлопродукции. Установка устраняет причину появления дефектов поверхности металла – окалины, возникающую при нагреве заготовки. Также она снижает себестоимость производства металла –

ранее поверхностные дефекты от окалины удалялись с помощью дополнительных операций обработки. Установка собрана специалистами завода из отечественных комплектующих и запущена в кратчайшие сроки. Стан 450 производит прокат круглого, квадратного и полосового сечения из всего спектра выплавляемой на заводе стали.



### Зеленый щит Челябинска

Челябинский металлургический комбинат и благотворительный экологический фонд «Моя планета» реализуют совместный проект по восстановлению уничтоженных в результате пожаров участков леса вокруг Челябинска. Сотрудники ЧМК и экологи высадили 100 тыс. молодых сосен на территории Баландинского и Ужовского боров. По словам специалистов, со временем высаженные деревья смогут

## Пять часов на авто из Москвы до Северной столицы

Добраться до Петербурга на машине всего за пять часов станет возможным уже через считанные недели. Для завершения строительства 7-го и 8-го участков скоростной автомагистрали М-11 Москва – Санкт-Петербург сбытовая компания «Мечел-Сервис» поставила легированную арматуру и сварную сетку. Металлопродукция произведена на предприятиях Группы: Челябинском металлургическом комби-

нате и Белорецком металлургическом комбинате. Она предназначена для возведения мостов, развязок и дорожной инфраструктуры на участках в Ленинградской и Новгородской областях. Платная автомагистраль будет иметь от двух до пяти полос в каждую сторону и расчетную скорость движения 150 км/ч. Ее протяженность составит 669 км, она пройдет в обход населенных пунктов.



## Юбилей и новые горизонты

Коллектив шахты «Ольжерасская-Новая» угольной компании «Южный Кузбасс» отметил 15-летие предприятия. Эта шахта – единственная в России, где используется уникальная технология добычи угля с выпуском подкровельной пачки на завальный конвейер, что

позволяет отработать мощные пласты в один заход. Всего за годы работы пройдено 49 км горных выработок, добыто более 12 млн т угля. Сегодня в лаве 21-1-11, запущенной в эксплуатацию в ноябре 2018 года с запасами 3,4 млн т угля, работает бригада заслужен-

ного шахтера Кузбасса Алексея Гольцова. На торжественном собрании коллектива заслуженных работников поблагодарили за добросовестный труд, в честь юбилея различные награды получили 25 человек.

«Шахта оснащена всем необходимым для обеспечения промышленной безопасности: здесь используется не только современное горно-шахтное оборудование, но и дегазационная и азотная установки. Для снижения экологического воздействия работают очистные сооружения нового поколения, обеспечивающие тройную очистку поступающих шахтных, ливневых и талых вод», – отметил управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Игорь Ритиков.



ежегодно поглощать 160 т углекислого газа, выделяемого промышленными предприятиями. Проект поддержан главным управлением лесами Челябинской области. Участки для посадки деревьев помогали подбирать лесники. Они провели инструктаж правильной высадки для лучшей приживаемости сеянцев. Перед высадкой территорию расчистили от горелого и поваленного леса и распахали.

«Когда-нибудь, через 15–20 лет, вы приедете сюда и не узнаете это место: такой красивый вид примет эта территория. «Мечел» выполняет свои обязательства по комплексному экологическому плану. Я благодарю предприятие за такие акции и надеюсь, что они не последние», – подчеркнул министр экологии Челябинской области Сергей Лихачев.

«Лесовосстановление – часть нашей экологической программы, направленной на сокращение воздействия предприятий на окружающую среду. Увеличение зеленых насаждений для промышленного города – это очень важно. Мы благодарны фонду «Моя планета» за профессиональный подход и колоссальную работу», – сообщил генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.





## Новое экологическое оборудование

Московский коксогазовый завод запустил газгольдер для регулирования давления газа в газовой системе предприятия. Общая сумма затрат составила более 117 млн руб. Газгольдер – резервуар для хранения и аккумуляции газа. С его помощью регулируется давление в газовой системе завода, в том числе при поступлении газа в коксовые печи и на ТЭЦ.

«В технологическом цикле завода очень важный параметр – поддержание постоянного давления газа. Он влияет на работу основного агрегата – коксовой батареи. Газгольдер как раз регулирует давление в газовой сети завода. Сбои в работе этого агрегата могут вести к нештатным аварийным ситуациям. Запуск нового оборудования позволит их избежать», – прокомментировал Николай Зубахин, начальник отдела капитального строительства АО «Москокс».



## Экоаудит расставил приоритеты

На круглом столе в Общественной палате Челябинской области представили итоги экологического аудита предприятий Группы «Мечел». Экоаудит проводили независимые эксперты НИИ «Атмосфера» из Санкт-Петербурга. Он охватил челябинские предприятия Группы: ЧМК, «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», «Мечел-Энерго» и челябинский филиал «Уральской кузницы». Специалисты провели всестороннее обследование промышленных объектов, в том числе источников выбросов, газоочистных сооружений, исследовали выпуски сточных вод, условия размещения отходов.

Заместитель генерального директора НИИ «Атмосфера» Александр Романов рассказал, что по итогам аудита объемы вредных выбросов, на которые имеют право расположенные в Челябинске предприятия «Мечела», установлены правильно. Инструментальные замеры концентраций загрязняющих веществ в атмосферном

воздухе на городской территории показали отсутствие превышений предельно допустимых концентраций маркерных для предприятий «Мечела» загрязняющих веществ, таких как фенол, нафталин, бензопирен, сероводород и другие. Оценка оборудования и технологических процессов на объектах показала, что они преимущественно соответствуют требованиям и наилучшим доступным технологиям (НДТ). Частичное несоответствие по некоторым веществам будет устранено согласно рекомендациям.

Модернизация затронет все основные производственные участки: это кислородно-конвертерный, доменный, прокатные цеха ЧМК. На «Мечел-Коксе» техническое перевооружение коснется бензолного отделения в цехе улавливания №1, коксового цеха №1, будут заменены два газосборника на коксовой батарее №8. Общие инвестиции составят около 10 млрд руб., выбросы загрязняющих веществ при



этом снизятся на 14,2 тыс. т в год. В экологическую программу «Мечел» до 2024 года включена также организация системы непрерывного мониторинга атмосферного воздуха в зоне влияния предприятий.

В рамках празднования Дня металлурга Группа «Мечел», Минприроды РФ, Росприроднадзор и правительство Челябинской области подписали четырехстороннее соглашение о сотрудничестве в области экологии. Подписи под документом в торжественной обстановке поставили врио губернатора Челябинской области Алексей Текслер и генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов. Предприятия Группы в ближайшие пять лет реализуют комплекс мер по улучшению экологии Южного Урала.

«Как социально ответственное предприятие, мы понимаем важность экологической программы для региона. Поэтому при ее составлении были учтены абсолютно все рекомендации, которые нам даны специалистами НИИ «Атмосфера» в ходе завершившегося недавно аудита», – отметил Олег Коржов.



## Задача – увеличение добычи

На горнодобывающих предприятиях Группы продолжается реализация масштабной программы по модернизации горно-транспортной техники и оборудования. На Эльгинском угольном комплексе ввели в эксплуатацию шагающий экскаватор ЭШ 20-90С. Драглайн стоимостью более 1 млрд руб. способен отгружать свыше 3 млн куб. м горной массы в год. Это позволит увеличить объем вскрышных работ и, как следствие, объем добычи угля. Экскаватор произвели на Уралмашзаводе по специальному заказу. Это самый мощный драглайн в линейке экскаваторов завода. Длина стрелы составляет 90 м, а емкость ковша – 20 куб. м. Погрузку экскаватор ведет в круглосуточном режиме. Он способен работать при температуре до –40 °С.

Тем временем угольная компания «Южный Кузбасс» выпустила на линию пять новых карьерных самосвалов «БелАЗ», закупленных по крупному контракту с компани-

ей «БЕЛАЗ-24». Благодаря новой технике предприятие планирует существенно нарастить объем вскрыши и добычи. Все самосвалы (восемь – грузоподъемностью 220 т и три – 130 т) поступят на разрезы «Южного Кузбасса» в течение 2019 года. Техника оснащена надежными двигателями Cummins, централизованной системой смазки и подогревателем охлаждающей жидкости для стабильной работы в зимний период. В автомобилях также используется внедренная в «Южном Кузбассе» система диспетчеризации «АСД-Карьер», которая позволяет не только повысить безопасность и эффективность труда, но и проводить учет производственных процессов.

Еще четыре БелАЗа в ближайшее время пополнят парк Коршуновского ГОКа. Самосвалы задействуют в перевозке горной массы на Коршуновском карьере и Рудногорском руднике.



## Контракты с лидерами металлургии

«Мечел» подписал долгосрочное соглашение с Baosteel Resources, входящей в China Baowu Steel (крупнейший по показателям производства сталелитейный холдинг Китая). Соглашение будет действовать с сентября 2019 года по август 2020 года. Всего «Мечел» направит подразделениям Baosteel Resources до 700 тыс. т коксующегося угля премиальных марок. Основной объ-

ем продукции будет отгружаться ХК «Якутуголь».

«У наших компаний многолетний позитивный опыт сотрудничества. Уверен, что с учетом планомерного освоения Эльгинского месторождения коксующегося угля на Дальнем Востоке России наши торгово-экономические связи имеют большой потенциал для развития на годы вперед», – отметил заместитель ге-

нерального директора ПАО «Мечел» Павел Штарк.

В начале августа был подписан еще один крупный контракт на поставку коксующегося угля с Jiangsu Sha Steel Group (крупнейшей частной металлургической компанией Китая). В рамках контракта в течение ближайшего года в адрес Jiangsu Sha Steel отгрузят до 720 тыс. т премиального коксующегося угля, произведенного ХК «Якутуголь».





## Водное ралли

В «Якутугле» прошло открытое первенство по технике водного туризма. На старт вышли семь команд – всего более 100 человек. Они участвовали в двух основных конкурсах. Первый – гонка на катамаранах. Командам предстояло за максимально короткое время преодолеть участок около 26 км. Лучший результат показала команда «Эльгауголь-1», вторыми пришли работники автобазы технологического автотранспорта, на третьем месте – сотрудники аппарата управления

## Новый вес взят!

На «Уральской кузнице» впервые изготовили крупногабаритную поковку из стального слитка массой более 60 т. Производство планируется поставить на поток. Заготовку отлили на Челябинском металлургическом комбинате, после чего на специальном вагоне ее привезли в кузнечно-прессовый цех «Уралкуза» для горячей деформации на прессе. Производство слитков такого веса стало возможным после установки в цехе специального технологического оборудования. Готовую продукцию с «Уралкуза» будут поставлять прежде всего на ЧМК, что позволит снизить затраты на закупку комплектующих у сторонних компаний. Ранее на заводе освоили выпуск поковок из слитков весом 50 т. Потребность

ЧМК в крупногабаритных валках для станов горячей прокатки значительная – до 40 штук в год. В ближайшей перспективе выкованные на «Уралкузе» валки будут использоваться и на других металлургических предприятиях Группы.

«По мере освоения данной номенклатуры планируем расширять географию продаж на внутреннем рынке. Также мы активно изучаем экспортные возможности. Параллельно готовимся к выпуску поковок из слитков массой до 80 т, что позволит полностью удовлетворить потребности металлургического дивизиона Группы в прокатных валках», – сообщил директор по производству ПАО «Уральская кузница» Сергей Палкин.



## Производительность – выше на треть

Братский завод ферросплавов начал реконструкцию рудотермической печи №3. В рамках модернизации демонтировали старый агрегат и приступили к обновлению системы водоснабжения. Параллельно на заводе

## Благоустроенный сквер для отдыха

Ко Дню металлурга жители Металлургического района Челябинска получили подарок. Обновленный сквер открылся на пересечении шоссе с улицей Дегтярева. На площади 500 кв. м уложили газон, выложили дорожки, поставили деревянные скамейки и фонари, выполненные в стиле ретро. Посадили молодые липы, для удобства передви-



«Якутугля». Во втором конкурсе командам предстояло спасти условного утопающего и его личные вещи, доставить пострадавшего на берег. Быстрее всех с заданием справился коллектив автобазы технологического автотранспорта. Победителем в общем зачете стала команда, набравшая наибольшее количество очков по результатам основных этапов. Обладателем золота первенства по технике водного туризма стала команда «Эльгауголь-1».

идет замена 1,2 км магистральных трубопроводов для обеспечения печей технологической водой. Обновлено уже 400 м магистрали. После техперевооружения производительность печи вырастет на 30%, а расход электроэнергии сократится на 10–13%. В процессе модернизации предполагается полная замена оборудования печи для увеличения ее мощности. Для новой печи уже смонтировали ванну, где будет выплавляться ферросилиций. В ходе работ установят современное очистное оборудование для снижения воздействия на экологию.

«Обновление оборудования на заводе началось в 2012 году, когда была запущена первая ферросплавная печь повышенной мощности. Работы на печи №3 стали очередным этапом обновления производства», – прокомментировал управляющий директор ООО «БЗФ» Сергей Соколов.

жения сделали безбарьерный тротуар. С инициативой благоустройства этой территории ЧМК выступил в 2018 году. Был организован конкурс проектов, в котором участвовали все желающие. По итогам голосования выбрали лучший. На строительство сквера комбинат выделил 1 млн руб.

Сквер – часть большой программы по улучшению городской среды, которую предприятие реализует в Челябинске.



## ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА СТРАНИЦУ «МЕЧЕЛА» В ИНСТАГРАМЕ!

Для этого отсканируйте  
Instagram-визитку с помощью  
смартфона.



## Хоккейный трофей России – в гостях у угольщиков

Томусинское автотранспортное управление «Южного Кузбасса» посетил известный хоккеист, уроженец Междуреченска Илья Сорокин. Он привез с собой главную награду российского хоккея – Кубок Гагарина, который завоевал в составе ЦСКА в минувшем сезоне. Сфотографироваться с Кубком Гагарина и взять автограф у Ильи Сорокина смогли около 150 работников «Южного Кузбасса». Вратарь ЦСКА и сборной России даже совершил небольшую поездку на новом карьерном самосвале «БелАЗ». Именно в Томусинском автотранспортном управлении почти 40 лет работал его отец Игорь Валентинович, поэтому встреча с автомобилистами стала одним из обязательных пунктов визита спортсмена в родной город.





## Стальная живопись «Мечела»

Домны в центре Москвы, потоки кипящего металла в обычном административном здании... Сюрреализм? Нет, реальность, созданная «Мечелом», который сумел объединить в стенах московского офиса сразу четыре металлургических предприятия! Только

их металл рожден не в недрах сталеплавильной печи, а в палитрах художников...

С этого года в офисе компании на улице Мишина действует художественная галерея. В ней представлены порядка 60 картин, созданных

по большей части в середине прошлого столетия самодельными художниками – работниками Челябинского металлургического и Белорецкого металлургического комбинатов, заводов «Ижсталь» и «Уральская кузница». Благодаря этой живописной коллекции гости и партнеры «Мечела», а также все желающие могут почувствовать дух металлургии, даже если ни разу не были на производстве.

Глядя на искрящиеся, исполненные стальной мощи картины, начинаешь чувствовать пульс заводской жизни. Остроту восприятия усиливает дизайн помещения. Оформленная в популярном сегодня стиле лофт галерея воссоздает атмосферу творческой мастерской. Кажется, что художники лишь временно отлучились, чтобы нести рабочую вахту, и скоро вернутся со смены, спеша оживить холст огнем своей души и горячего производства.

Недавно галерея пополнилась картинами участников конкурса «Мы рисуем «Мечел». Многие показали себя достойными преемниками художников-металлургов.

## Ценные новоселы

Коршуновский ГОК в десятый раз выпустил молодь пеляди в Усть-Илимское водохранилище. Экологические мероприятия по восстановлению водного биологического разнообразия Иркутской области комбинат проводит с 2007 года. В этом году новую жизнь в естественной среде начали почти 500 тыс. мальков пеляди. Вес мальков составляет 3–5 г, взрослые особи достигают 5 кг. Именно эта ценная промысловая рыба рекомендована к выпуску специалистами байкальского филиала «Госрыбцентр».

«Для Коршуновского ГОКа зарыбление местных водоемов – не разовая акция, а систематическая работа. За 10 лет комбинат выпустил в Усть-Илимское водохранилище более 10 млн мальков нельмы, пеляди, форели и сига», – отметил управляющий директор ГОКа Михаил Мажукин.





## Награда за честность

Гарантирующий поставщик электроэнергии Кемеровской области – ПАО «Кузбассэнерго-сбыт» – определил, где проживают самые добросовестные кузбассовцы. Компания подвела итоги акции «Честная улица», в которой участвовали более 13 тыс. улиц. Критерием отбора победителей стала не только высокая платежная дисциплина жителей, но и наличие индивидуальных приборов учета в домах, отсутствие хищения электроэнергии. Также жители должны были активно использовать сервисы

самообслуживания: SMS-сервис и личный кабинет на сайте [кузбассэнерго-сбыт.рф](http://кузбассэнерго-сбыт.рф).

Всем критериям соответствовали четыре улицы, которые и признаны победителями: улица 50 лет Рудника в городе Осинники, улица Гастелло пгт Новый Городок города Белово, улица Кузбасская в городе Юрга, улица Коммунистическая в пгт Ижморский Ижморского района. Там установили памятную табличку «Честная улица», а победителям подарили светодиодные лампы.



## 72-й по счету!

На универсальном рельсобалочном стане (УРБС) ЧМК приступили к выпуску нового вида продукции – шахтной стойки СВП-27. Она необходима для укрепления сводов и потолка горных выработок и туннелей. Этот профиль способен выдерживать большой вес грунта без изменений первоначальной формы. При монтаже шахтных крепей профиль СВП-27 применяется вместе с освоением ранее профилем СВП-22. Наличие обеих стоек в ассортименте комбината облегчит заказчикам логистику и оптимизирует расходы.

Это уже 72-й типоразмер продукции, который может быть изготовлен на УРБС. Производственные мощности позволяют производить более 2000 т

данного вида проката ежемесячно. Потребителями шахтной стойки станут входящие в Группу горнодобывающие предприятия,

а также сторонние промышленные компании из Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.



## Из шлака – в товарную продукцию!

Помольно-смесительный комплекс компании «Мечел-Материалы» по итогам июля переработал рекордные 43 тыс. т металлургического шлака в минеральную добавку к бетонным растворам. Это около 40% от отходов чугунолитейного производства Челябинского меткомбината за месяц. Минеральную добавку для бетона получают путем измельчения шлака в специальных

мельницах. Использование добавки позволяет снизить себестоимость бетона, увеличить его прочность, морозостойкость и водонепроницаемость. «Мечел-Материалы» постепенно наращивает производство молотого граншлака. Потребители минеральной добавки – бетонные заводы и крупные застройщики от Санкт-Петербурга до Абакана. Ее использовали, в частности, при возведении «Лахта-центра» в Северной столице – самого высокого здания в Европе.





# Бесценные жизни дары

*О таких людях, как управляющий директор АО «Торговый порт Посъет» Игорь Прищепов, говорят так: настоящий профессионал, человек, бесконечно преданный делу, постоянно учится сам и мотивирует подчиненных повышать уровень образованности, требовательный, но справедливый. Все эти качества сформировала в нем сама жизнь – разная, со своими проблемами и достижениями, шикарными подарками в виде знаковых встреч с потрясающими людьми, оставившими неизгладимый след в его жизни, и с теми, с кем трудится бок о бок сегодня, выполняя поставленные компанией задачи.*

**Р**одился Игорь Прищепов в городе Добруш Гомельской области Белорусской ССР в 1958 году. Добруш – районный центр, российско-белорусское приграничье, находится в 20 км от Гомеля и совсем недалеко от Брянска. Основан Добруш был в XIV веке. Старт же его промышленному развитию был дан в конце XIX века, когда за дело взялись князья Паскевичи. По их инициативе в городе началось бурное строительство: появились медеплавильный завод и бумажная фабрика. При участии княгини Ирины Паскевич в начале XX века была построена школа для детей рабочих бумажной фабрики, сейчас в этом красивом здании находится краеведческий музей. Сами корпуса бумажной фабрики, каменные дома для рабочих также достопримечательность города. В советское время продолжилось развитие. Появились фарфоровый завод и другие предприятия, выпускавшие продукцию для обеспечения нормальной жизнедеятельности города. В небольшом Добруше, пережившем немецкую оккупацию, заново отстроенном после войны, было несколько промышленных предприятий, где всегда требовались специалисты с техническим образованием. Так что детство и юность Игоря При-

щепова прошли в городе с богатой историей и промышленной культурой.

Как и многие мальчишки 1960–1970-х, Игорь увлекался спортом. Ходил в секцию легкой атлетики, зимой бегал на лыжах. Всегда занимался общественной работой, был комсомольским вожаком. Хорошо учился. Это помогло с первого раза поступить в Белорусский политехнический институт на факультет энергоснабжения промышленных предприятий и городов, что в те годы было настоящей удачей.

Главным примером при выборе профессии стали родители. Мама, Антонина Федоровна, работала главным инженером на гормолзаводе, а отец, Иван Федорович, – на целлюлозно-бумажном комбинате (той самой бывшей бумажной фабрике князей Паскевичей). Родители много работали, мама постоянно училась, готовилась к экзаменам, которые сдавала регулярно в тогдашнем «Котлонадзоре».

– Любовь к труду в нас с сестрой воспитывали с детства, – рассказывает Игорь Иванович. – Мы с отцом занимались домашними делами, что-то ремонтировали. Кроме того, бабушка жила в селе, поэтому на все летние каникулы я уезжал в деревню, чтобы помогать по хозяйству. Так что умею траву

косить, стог класть. У дяди моего был мотоцикл с люлькой Иж-56. Уже в 14 лет я научился на нем ездить, а значит, должен был сам и ремонтировать, если что-то случалось. Научился и в технике разбираться. Еще родители приучали нас к самостоятельности. Они дети войны, повзрослели рано. И потом оба занимали высокие должности, так что мы с сестрой оставались одни, когда мама уезжала в командировку, а отец был на работе. Праздники родители старались быть с нами. Это навсегда со мной: и Первомай, и 7 Ноября. Вместе ходили на демонстрации. Идти в колонне было почетно. Помню и домашние наши торжества: душевные беседы, веселье, песни.

Прозвучит банально, но все мы родом из детства. Может, поэтому, повзрослев, начинаем по крупицам собирать истории своих семей. Возможно, чтобы лучше понимать, почему мы такие, что есть в нас коренного – от предков. Игорь Прищепов бережно хранит то, что сумел узнать о своей семье.

– Семья моего деда, Федора Шкарубо, попала в Беларусь еще в 1930-х годах, – продолжает Игорь Иванович. – Дед работал директором торфозавода под Смоленском. Позже его с женой и детьми отправили в Беларусь на восстановление торфозавода. В начале войны он ушел на фронт, а бабушка



Производственная зона порта Посыет за последние несколько лет заметно изменилась

осталась с тремя ребятишками. Несколько лет они жили в оккупации. Остается только предполагать, что им пришлось пережить! Дед погиб в мае 1945 года. До 1975 года считался без вести пропавшим. Но потом пришло извещение, где было написано, что он пал смертью храбрых. Погиб он в Западной Германии, долго не было возможности отправиться туда. Но, как только смог, я поехал туда, нашел место, где похоронен мой дед. Для меня это очень важно. Они все – и мои деды, и родители – были людьми своего времени, честно выполнили свой профессиональный и гражданский долг перед нами, своими детьми, и страной.

Еще одна знаковая для Игоря Прищепова встреча, которая круто изменила его жизнь, случилась еще в студенчестве: он познакомился со своей будущей женой Ольгой. На пятом курсе сыграли свадьбу, а сразу же после получения диплома Игоря призвали в армию. Служить довелось в Туркмении в войсках ПВО. Говорит, что повезло: сослуживцы в основном такие же, как он, вчерашние студенты вузов. Так что было много общего, интересно было общаться друг с другом. А после службы сразу же отправился к молодой жене в ее

родной Мурманск – крупнейший в мире город, расположенный за Северным полярным кругом, овеянный славой города-воина, города-героя. Так судьба сделала крутой поворот и привела молодого специалиста Игоря Прищепова в Мурманский морской торговый порт, где он трудился более четверти века.

– Порт стал для меня и стартовой площадкой, и местом, где я получил возможность вырасти как специалист, проявить себя как руководитель, – рассказывает Игорь Иванович. – Начинать электромонтером, потом стал групповым электромехаником, начальником производственного комплекса энергоснабжения. Исполнял обязанности главного инженера, позже занял эту должность. Работы сделано много. А с какими людьми довелось трудиться вместе – умными, волевыми, харизматичными. Своим первым учителем в Мурманске считаю Анатолия Васильевича Тихомирова. Человекище! Моряк, который ходил на дизель-электроходе «Гижига» к Южному полюсу. Настоящий морской волк. Он научил любить свою работу, уважать людей, досконально знать свое дело. Собственно, это столпы, на которых строится вся наша жизнь. Когда дело знаешь,

честно выполняешь свой профессиональный и человеческий долг, спокойна совесть, есть ощущение внутренней гармонии и чувство, что живешь правильно и не зря. Конечно, не могу не вспомнить годы работы с начальником порта Василием Сергеевичем Стрижом, главным инженером порта Виктором Андреевичем Мокляком.

По словам Игоря Ивановича, жизнь у моря затягивает. И несмотря на то что Баренцево море холодное, все равно хотелось туда возвращаться вновь и вновь. Северный климат тренирует, закаляет знатно. С одной стороны, полярные день и ночь – когда зимой солнце исчезает и не поднимается над горизонтом, а летом оно вообще не заходит – оказывают влияние на здоровье, морская стихия, ветры, морозы, пурга... С другой стороны, возможности для жизни лучше, чем в других местах необъятной России: большие отпуска, высокие зарплаты, северные надбавки и другие льготы, которые, правда, нужно было сначала заработать. И Прищеповы трудились, чтобы обустроить свою жизнь.

– Легко ничего не давалось, – говорит Игорь Иванович. – Не сразу решился жилищный вопрос. Сначала жили у родителей жены, потом построили однокомнатную





кооперативную квартиру, позже уже расширились. У нас две взрослые дочери: Юлия работает начальником экономического отдела в морской буксирной компании, Анна – в Сбербанке, начальник отделения. Наши девчонки сами выбирали профессию, сами учились.

Игорь Прищепов тоже всю жизнь учится.

– Каждая новая должность предполагает получение новых знаний. Жизнь – штука динамичная. Каждый день появляется много нового, интересного, полезного. Из реалий и сложился мой девиз «Всю жизнь живи – всю жизнь учись». Еще в советское время проходил обязательные курсы в Одессе в Институте повышения квалификации работников Министерства морского флота. Позже, когда стал руководителем, понадобились знания по управлению персоналом – отправили учиться в Германию, Данию. Логистике в 2006–2007 годах учились в Мурманске, Архангельске, Норвегии.

Порт – объект, который требует особого внимания. Это и причальные сооружения, большие, сложные, дорогостоящие, постоянно подвергающиеся воздействию вредных факторов, таких как морская вода, перепад температур, физическое воздей-

## ПРЕДПРИЯТИЕ БОЛЬШОЕ, РАБОТЫ ДЕЛАЕТСЯ МНОГО. БЕЗ КОМАНДЫ НЕ СПРАВИТЬСЯ ДАЖЕ САМОМУ СИЛЬНОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

ствие извне. Это и различные грузоподъемные механизмы, в частности порталные краны (от слова «портал» – основание крана). Есть и железнодорожные пути. По ним прибывают в порт грузы, которые сначала перегружают на склад, а после – на суда.

Работу портов контролируют различные надзорные органы: Ространснадзор, Росприроднадзор, Роспотребнадзор и другие. Специалисты этих ведомств проверяют соблюдение технических регламентов, проводят инспекторские проверки состояния всех портовых сооружений, а также соблюдения экологических требований. И требования эти весьма жесткие: море не прощает ошибок.

С 2008 года Игорь Прищепов работает в структурах «Мечела». Сегодня он руководит работой Посыета – стратегически важного объекта в логистической цепочке сбыта угольной продукции в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

– В Посыет меня пригласил мой товарищ Анатолий Крутов, он работал здесь управляющим

директором, – рассказывает Игорь Иванович. – К сожалению, его уже нет в живых. Он открыл для меня новую страницу жизни, и я ему за это благодарен. Мне довелось поработать и в портах Темрюк, Ванино. Это бесценный опыт. Посыет – монопорт, через который проходит только угольная продукция. Наш порт – важнейшее направление для поставок угля с предприятий «Мечела»: «Южного Кузбасса», «Эльгаугля», «Якутугля».

С целью увеличения мощности и перехода на более современные технологии в порту Посыет введен в эксплуатацию специализированный перегрузочный комплекс, который включает в себя подъездные железнодорожные пути, размораживающие устройства, двойной вагонопрокидыватель, конвейерные линии и стакеры-реклаймеры. Смонтировали спринклерную систему для пылеподавления летом и особенно зимой. Четыре спринклера уже ввели в эксплуатацию, сейчас идет подготовка к монтажу еще восьми.

К общим производственным проблемам в последние годы добавилась еще одна – экологическая.

– Действительно, вопрос соблюдения экологического законодательства Российской Федерации стоит очень остро для всех дальневосточных портов, – продолжает



Игорь Прищепов. – Постоянно будирует эту тему общественность. Многие порты, которые появились после войны, строились по нормативам того времени. Тогда санитарно-защитная зона была 100 м, а по новым правилам доходит до 1000 м. Возникают разногласия с местными жителями, дома которых попадают в современную санитарно-защитную зону. Доходит до того, что они требуют даже остановить предприятия или предоставить им другое жилье. Но это ж какая компания сможет потянуть такое расселение? Вот поэтому мы нашли компромисс. Разработали план мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации, согласовали его с Росприроднадзором, Ространснадзором, Тихоокеанским морским управлением и последовательно его реализуем, неукоснительно соблюдая требования экологического законодательства.

Предприятие большое, работы делается много. Без команды не справиться даже самому сильному, харизматичному, талантливому руководителю. Все может только коллектив!

– Да, люди – это самое важное и самое сложное, – отмечает Игорь Иванович. – Все разные, каждого нужно услышать, понять, вовремя поддержать, предложить то, что крепко замотивирует человека, если видишь, что специалист классный, но гаснет в глазах интерес к тому, чем он сейчас

## СЕМЬЯ, ЯРКИЕ ГОДЫ УЧЕБЫ, ДРУЗЬЯ, РОДНЫЕ, КОЛЛЕГИ – ЭТО ПОТРЯСАЮЩИЕ ПОДАРКИ, КОТОРЫЕ ДЕЛАЕТ НАМ ЖИЗНЬ

занят. В последние несколько лет, как я уже говорил раньше, мне пришлось несколько раз войти в новый для меня коллектив. Приходил на новое место и работал со специалистами, которые трудились там до моего назначения. Да, кто-то уходил. Каждый сам принимал решение, остаться ли в команде во главе со мной. Однако убежден, что для профессионалов неважно, кто у руля: они при любом руководстве будут честно трудиться, потому что это их базовая внутренняя потребность.

И конечно, огромное внимание Игорь Прищепов уделяет работе по сплочению коллектива. По его словам, человек не должен жить только производством, и он, как руководитель, считает своим долгом сделать все, чтобы сотрудники могли вместе проводить досуг, участвовать в мероприятиях, общаться в неформальной обстановке с пользой для здоровья, чтобы могли приходить со своими детьми. Именно поэтому всячески поощряет занятия спортом, проведение соревнований, культурно-массовых мероприятий.

– Спорт – великая объединяющая сила, а корпоративный

спорт вообще незаменим для единения духа, – продолжает Игорь Иванович. – Кстати, когда мы, руководители, собираемся на совещания, организаторы всегда находят время в плотном графике для состязаний. Никогда не забуду, как в 2008 году в Челябинске играли в хоккей в валенках. Я тогда попал в команду Игоря Валерьевича Хафизова, мы выиграли. Те, кто попадает в команду Хафизова, обычно в числе победивших. (Улыбается.) В Нерюнгри, когда нас принимал «Якутголь», мы играли в футбол. Здорово! Поэтому я, как руководитель, всячески поддерживаю занятия спортом. Здесь, в Посьете, мы сделали спортплощадку. Недавно прошел футбольный турнир. Сборная Посьета встречалась с командами пограничников из Посьетского погранотряда и «Нефтяники» из поселка Славянка. Мы заняли второе место, на первом – «нефтяники», но надеемся взять реванш. Сам я ежедневно стараюсь проходить не менее пяти километров: установил специальную программу, которая выдает результат моей активности. По факту, конечно, наматываю больше: хожу по территории, встречаюсь с людьми, чтобы своими глазами видеть недостатки, принимать соответствующие решения. В людях больше всего ценю честность, трудолюбие, профессионализм, преданность делу. Стараюсь быть принципиальным, объективным. Понимаю, что чело-







Нерюнгри, 2014 год. Руководители предприятий «Мечела» к матчу готовы!

век старался выполнить задачу, даже если в данный момент получен не совсем удовлетворительный результат. Иногда приходится принимать и компромиссные решения, а это особое умение, которое появляется с опытом. А он, в свою очередь, приходит в нашу жизнь с потрясающими людьми, у которых хочется учиться. На мою жизнь оказали влияние совместная работа с Александром Семеновичем

Стародубовым, Алексеем Викторовичем Лебедевым, безусловно, с Игорем Владимировичем Зюзиным. Это уникальные люди, встреча с ними – это счастливый билет.

– Семья, в которой родился и вырос, и собственная, яркие годы учебы, друзья, родные, коллеги – это потрясающие подарки, которые делает нам жизнь, – завершает нашу беседу Игорь Иванович. – В этом смысле считаю себя ода-

ренным человеком. Надеюсь, те, в чьей жизни есть я, считают так же. Чувство нужности, важности для кого-то, значимости дела, которым занимаешься всю жизнь, знание, что рядом люди, которые не только поддержат в неудаче, но и искренне разделят с тобой радость, – прочнейший фундамент для каждого. И для меня в том числе. Это и есть, по-моему, бесценные жизни дары! ▀



# День металлурга шагает по стране

*Важность и значимость работы предприятий Группы «Мечел», как всегда, с особой наглядностью можно было почувствовать в дни, когда в России отмечали профессиональный праздник металлургов.*

## «УРАЛ – ОПОРНЫЙ КРАЙ ДЕРЖАВЫ»



К металлургам обращается врио губернатора Челябинской области Алексей Текслер

Театрализованное представление, состоявшееся на стадионе спорткомплекса Челябинского металлургического комбината 20 июля, называлось «Урал – опорный край державы» и было посвящено не только профессиональному празднику, но и 85-летию Челябинской области.

Ровно в 20:00 зрители, заполнившие трибуны, увидели пролог по мотивам сказов Павла Бажова, подготовленный творческими коллективами Дворца культуры металлургов, детского дворца творчества «Данко» и центра детского творчества Металлургического района.

Работников комбината поздравил управляющий директор ЧМК Анатолий Щетинин, а также почетные гости: врио губернатора Челябинской области Алексей Текслер, главный

федеральный инспектор Челябинской области Сергей Морев и председатель комитета по экологии и охране окружающей среды Госдумы РФ Владимир Бурматов.

– День металлурга – особый праздник для жителей Металлургического района, – сказал Алексей Текслер. – Я сам

родился здесь и вырос, а мой отец 25 лет отработал на ЧМК. Очень важно, что комбинат не стоит на месте, развивается. С руководством ЧМК мы подписали соглашение, согласно которому комбинат обязуется в ближайшие годы снизить объем выбросов. Дорогие друзья, я поздравляю вас с замечательным праздником, самым важным в жизни всех тех, кого связала металлургия, кто любит наш город и наш район!

Управляющий директор ЧМК Анатолий Щетинин отметил положительные изменения в районе металлургов и завершил поздравления словами, которые приятно услышать каждому, кто честно трудится, вкладывает душу в производство.

– Присоединяюсь ко всем сказанным словам, – сказал Анатолий Петрович. – Я хотел бы выразить большую благодарность за все хорошие дела для Металлургического района, ведь здесь живут в основном работники ЧМК. Хочу сказать главное: я горжусь, что работаю с вами!

В финале праздника своим искусством собравшихся порадовал певец Стас Пяха.





## НАГРАДЫ – ЛУЧШИМ



На Белорецком металлургическом комбинате праздник начался 18 июля торжественным собранием, на котором чествовали лучших работников комбината.

Это ежегодное мероприятие собирает весь руководящий состав и золотой фонд предприятия – людей, чья трудовая деятельность является опорой и двигателем к новым производственным успехам. В этот день металлурги

получили федеральные, ведомственные и корпоративные награды.

20 июля на площади Металлургов по поручению временно исполняющего обязанности главы Республики Башкортостан Радия Хабирова глава администрации Белорецкого района Владислав Миронов вручил работникам БМК республиканские награды.

– В течение многих лет отмечаю профессиональный праздник вместе с другими

белоречанами, – говорит газорезчик ЦПП Сергей Ручкин. – Теплый день, классная музыка, рядом моя семья, так что все здорово!

Для жителей и гостей города в этот вечер выступали творческие коллективы города Челябинска. В конце вечера известная российская певица Ирина Салтыкова по-настоящему зажгла публику. Завершающим аккордом праздничного вечера стал красочный салют, залпы которого взмыли в ночное небо.



Высокая оценка от главы Удмуртии Александра Бречалова

## ТОРЖЕСТВО ТРУДА И СПОРТА

Работники завода «Ижсталь» открыли череду мероприятий в честь Дня металлурга традиционным турслетом. Продолжилась череда праздничных событий соревнованием добровольных пожарных дружин.

Далее чествовали лучших ижсталевцев, чьи фотографии украсили заводскую Доску почета. Так был отмечен труд 14 бригад и 28 работников. Еще 17 человек удостоены звания «Заслуженный работник ПАО «Ижсталь». Каждый

из них отработал на заводе более 30 лет, имеет государственные и отраслевые награды. В завершение торжества на Аллее Трудовой Славы заслуженные работники по традиции посадили памятные рябинки.

Территория предприятия украсилась новыми клумбами, цветочными аллеями и садовыми фигурами. Так заводчане подготовились к традиционному конкурсу озеленения и наглядной агитации.

В 34-й раз на заводе был дан старт «огненной» легкоатлетической эстафете.

На торжественном вечере в ДК «Металлург» лучшим работникам были вручены отраслевые и республиканские награды. С праздником ижсталевцев поздравил глава Удмуртской Республики Александр Бречалов.

Также с наилучшими пожеланиями к ижевским металлургам обратился генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев.

Завершилась праздничная неделя концертом, прошедшим в сквере Металлургов. В течение двух часов яркими номерами радовали зрителей творческие коллективы, собравшиеся на праздник могли поучаствовать в танцевальном флешмобе, конкурсах на сообразительность, силу и ловкость.



Лучших из лучших лично поздравляет управляющий директор «Ижстали» Сергей Козеннов



## МЕТАЛЛУРГОВ ДОЖДЕМ НЕ НАПУГАТЬ

В этом году с Вяртсильским метизным заводом День металлурга впервые встречал новый генеральный директор Илья Захаров. Поэтому праздник для заводчан прошел несколько иначе, чем обычно.

Задолго до Дня металлурга началась работа по облагораживанию территории: обновили флаги, разместили информационные баннеры, покрасили галерею почета, очистили территорию от травы и лишних деревьев, оформили цветочные клумбы. В цехе произвели косметический ремонт помещений и рабочих мест. К празднику на предприятие прибыл новый дизельный погрузчик. Завод в преддверии праздника буквально преобразился.

За два месяца до праздника по инициативе генерального директора стартовал первый в истории завода конкурс профессионального

мастерства среди рабочих основных профессий.

19 июля состоялась церемония награждения передовиков производства. Почетные награды получили 26 работников завода. Дипломы за призовые места в конкурсе профмастерства получили 8 металлургов. Также в этом году отметили ветеранов металлургии, которые на ВМЗ отработали 40 и более лет. 10 человек получили небольшие подарки и цветы.

Вечером поселчан ждали живое исполнение сортавальских артистов на площади, батуты, свежая выпечка, шашлык. И даже несмотря на то, что началось массовое гулянье под дождь, это гостей ничуть не смутило. Танцевали под зонтами, ведь металлургов дождем не напугать!

20 и 21 июля состоялись футбольные турниры, посвященные Дню металлурга.



Илья Захаров – новый руководитель ВМЗ

## ГРАДООБРАЗУЮЩИЙ ДЕНЬ

19 июля актовый зал горного управления Коршуновского ГОКа едва вместил всех приглашенных на торжественное собрание в честь Дня металлурга.



## ЛИРИЧНО И ЭНЕРГИЧНО

Как обычно, мероприятие получилось ярким и интересным. Руководители не скупились на теплые слова и награды, а артисты – на эффектные номера.

Открыл мероприятие управляющий директор завода Кирилл Зюзин. Приветствовав работников и ветеранов «Москокса», гостей праздника, он отметил значение металлургии для всех сфер человеческой деятельности, а также напомнил о богатой истории завода, который всегда славился производственными успехами, новаторством и хорошими традициями, и заверил, что сегодня коллектив делает все, чтобы поддерживать добрую славу предприятия.

От имени руководства компании «Мечел» и коллектива ООО «УК Ме-



Поздравить коллектив приехали генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов, заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по перспективному развитию Павел Штарк, генеральный директор ООО «УК «Мечел-Майнинг» Игорь Хафизов, мэр Нижнеилимского района Максим Романов, глава Железногорска-Илимского Алексей Козлов и другие официальные лица.



На празднике (слева направо): заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по перспективному развитию Павел Штарк, генеральный директор ООО «УК Мечел-Майнинг» Игорь Хафизов, генеральный директор Группы «Мечел» Олег Коржов, управляющий директор Коршуновского ГОКа Михаил Мажукин

Традиционно в этот день на собрании озвучиваются итоги производственных соревнований между подразделениями за I полугодие. Среди основных цехов первое место заняла обогатительная фабрика, второе – Коршуновский карьер, третье – автотранспортное управление.

А впереди ждали торжественное шествие горняков по главной улице города и развлекательная программа на стадионе «Горняк». Такую массовость мероприятия улицы нашего города видят только в День металлурга, и это неудивительно. Комбинат более полувека тому назад стал градообразующим предприятием, таковым он остается и поныне. Практически в каждой железнгорской семье есть работники ГОКа. Так что профессиональный праздник – это праздник всех и каждого, кто живет в городе.



«Мечел-Майнинг» коксогозовцев поздравили заместитель генерального директора ООО «УК Мечел-Майнинг» Владимир Дронов и руководитель направления по коксохимическому производству Григорий Карпин.

– Вы являетесь надежным коллективом в части выполнения производственных планов и любых задач. Это касается и вопросов экологии. Мы планируем и в дальнейшем уделять максимум внимания природоохранным мероприятиям, – отметил Владимир Дронов.

Заместитель главы администрации Ленинского района Алексей Селезнев, в свою

очередь, отметил вклад заводчан в развитие района и города:

– История Ленинского района (а ему в этом году исполняется 90 лет) неразрывно связана с вашим предприятием. По сути, он был основателем города Видное.

– Этот праздник всегда был и будет для города важным событием. Это день тех, кто построил наш замечательный город! – поддержал глава городского поселения Видное Моисей Шамаилов. – Огромное спасибо руководству завода, компании «Мечел» за то, что немало средств вкладывается в экологические мероприятия. Не сомневаюсь, что эти усилия оценят и все жители города.

Завершился праздник традиционно: яркой концертной программой. ▀

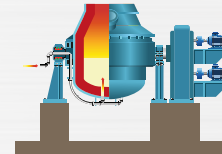
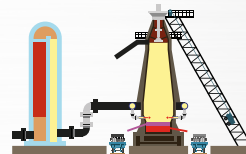
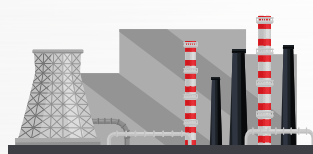
Своих лучших работников награждает управляющий директор АО «Москокс» Кирилл Зюзин

# Наша рельсовая п

В июле 2019 года Челябинский металлургический комбинат выпустил миллионную тонну рельсов с момента запуска универсального рельсобалочного стана. В прошлом году освоили производство контактного рельса и на «Ижстали».

## КАКИЕ ПРОФИЛИ РЕЛЬСОВ ОСВОИЛИ МЕТАЛЛУРГИ «МЕЧЕЛА»?

Самый распространенный рельсовый профиль на постсоветском пространстве



**P65**  
**ДТ350**

Производитель: ЧМК

Для магистралей со скоростью движения до 140 км/ч



**P65**  
**ДТ350СС**

Производитель: ЧМК

Для скоростных магистралей



**P65**  
**НТ260**

Производитель: ЧМК

Нетермоупрочненные рельсы, применяются стрелочными заводами, метрополитенами и другими потребителями



**P50**  
**НТ260**

Производитель: ЧМК

Более легкий рельс, в основном используется для укладки в метрополитенах



**КОНТАКТНЫЙ РЕЛЬС**

Производитель: «Ижсталь»

Используются для подведения электрического тока к вагонам метрополитена



**ОР65**

Производитель: ЧМК

Остряковые рельсы, используются при производстве стрелочных переводов

### Сеть РЖД

(Северо-Кавказская, Куйбышевская, Октябрьская, Московская, Горьковская, Северная, Юго-Восточная, Приволжская, Свердловская и Южно-Уральская железные дороги)

Космодромы Плесецк и Байконур

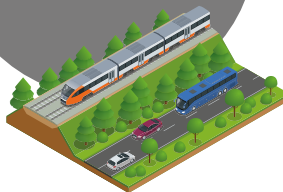
Большая кольцевая линия (БКЛ) Московского метрополитена



Алма-Атинский метрополитен

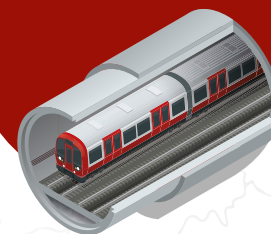
Белорусская железная дорога

Скоростная пассажирская магистраль Москва – Санкт-Петербург

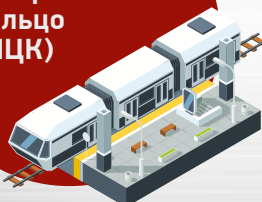


Ж/д линии промышленных холдингов («Норильский никель», РУСАЛ)

Московский метрополитен



Московское центральное кольцо (МЦК)



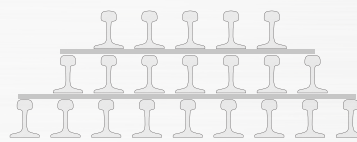
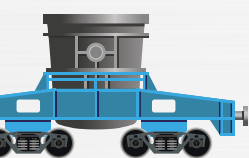
Для нужд компаний из Литвы, Латвии, Украины, Туркменистана, Узбекистана, Казахстана

### ОБОЗНАЧЕНИЯ:

ДТ – Дифференцированно-термоупрочненные  
НТ – Нетермоупрочненные  
СС – скоростные совмещенные



# продукция



**В 2019-2021 годах расширение географии поставок рельсов, в том числе в Азии, Латинской Америке, странах СНГ и постсоветского пространства**



## 60E1(60E2)

R260

R350 HT

Производитель: ЧМК

Один из наиболее распространенных профилей рельсов в мире, используется в странах ЕС, Северной Африки и Ближнего Востока, в отдельных странах Азии

Профиль был впервые представлен на стенде Группы «Мечел» в рамках выставки Innotrans'2018 в Берлине



## РП65

ДТ350

НТ260

Производитель: ЧМК

В основном используются для технологических путей широкой колеи

Ж/д линия Улак – Эльга («Мечел»)

Ж/д линии промышленных холдингов (УГМК, «Металлоинвест», ММК)



## РП50

ДТ350

НТ260

Производитель: ЧМК

Более легкие рельсы, в основном используются для технологических путей широкой колеи

Ж/д линии промышленных холдингов («Норильский никель», районы Крайнего Севера России; РУСАЛ, Гвинея)

Для нужд компаний из Казахстана, Украины, Беларуси, Азербайджана

**В перспективных планах – освоение профилей Р75, 54Е и рельсов для высокоскоростного движения до 400 км/ч**



Просканировав данный QR-код, можно ознакомиться с разделом о рельсовой продукции на сайте «Мечела»

## ПАСПОРТ РЕЛЬСА

Далее идет год производства рельса и тип рельса

Римскими цифрами отображается месяц производства

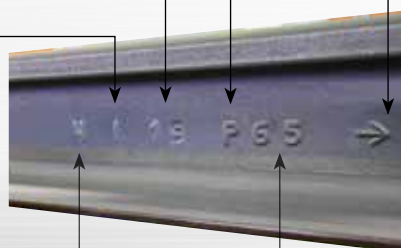
На шейке каждого рельса буквами и цифрами наносится выпуклая маркировка. Она сообщает о месте, времени производства и наименовании продукции

Буква обозначает предприятие-изготовитель

Ч – рельс ЧМК

Р – рельс

Острые стрелки указывают на передний конец рельса по ходу прокатки



65 – вес одного погонного метра

Дополнительно к выпуклой маркировке на противоположную сторону наносят вдавленную маркировку. Она содержит сведения о способе выплавки, номере плавки, номере ручья, номере стальной заготовки, расположении каждого рельса кратной длины 12,5 м в раскате латинскими буквами (А, В, С, D и т.д.)

# Шаг к новому будущему

*Одним из важных направлений в компании «Мечел» в текущем и следующем году будет работа по формированию управленческого кадрового резерва.*

**В** условиях современного рынка и высокой конкурентности без высококвалифицированных управленцев не обойтись. Найти на рынке готовых специалистов проблематично: работники предъявляют завышенные зарплатные требования, сложно адаптируются к корпоративной культуре, как следствие – не оправдываются ожидания компании. При этом собственные сотрудники готовы расти по вертикали, они знакомы со структурой компании, обладают знаниями оборудования и технологий, действующих регламентов и положений. Руководством компании была поставлена цель обеспечить предприятия Группы руководителями на ключевые должности из внутреннего кадрового резерва.

Для реализации поставленной задачи была разработана модель корпоративных и управленческих компетенций, которыми должны обладать успешные сотрудники компании. Эта модель включает в себя набор знаний, умений и навыков, необходимых идеальному работнику, – она и легла в основу оценки и развития кадрового резерва предприятий Группы.

Работу начали с подготовки резерва на должности 1-го и 2-го уровней управления, но в дальнейшем планируется спуститься на уровни ниже. Ведь уже сейчас нужны резервисты, способные занять ключевые должности, принимать эффективные решения в условиях неопределенности и многозадачности. При этом компании нужны специалисты, не только желающие карьерного роста на родном предприятии, но и готовые к переезду для работы на других предприятиях Группы.

Кандидатам пришлось пройти многоступенчатый отбор. На первом этапе они должны были соответствовать установленным условиям: высшее образование, опыт работы на руководящей должности – от двух лет, высокие результаты работы, желание быть в кадровом резерве и расти внутри компании. Но автоматически включать в резерв только по формальным признакам нельзя. Необходимо отобрать тех, у кого действительно есть развитые менеджерские компетенции и потенциал. Поэтому следующим этапом отбора был дистанционный тур, в котором были оценены личностные качества и управленческий потенциал претендентов в резерв. Например, их способности измеряли с помощью вербальных и числовых тестов. Задачи не особо сложные, но нужно было выполнить их в ограниченное время.

После каждого этапа оценки обратную связь с рекомендациями по дальнейшему развитию компетенций получали и кандидаты, и директора по персоналу.

По итогам отборочного конкурса был составлен рейтинг, а его результаты обсуждались с топ-менеджментом компании. В итоге в кадровый резерв высшего управленческого состава вошел 121 претендент.

Для обучения резервистов была разработана шестимодульная корпоративная программа подготовки кадрового резерва «Мечела».

В конце мая в Москве был реализован первый трехдневный модуль программы «Личная эффективность».

## ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

Старт программе дал генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.



Он рассказал резервистам о стратегии компании, о проблемах и дальнейших планах развития бизнеса. А говоря о данном конкретном мероприятии, Олег Викторович подчеркнул: «Стать независимыми от внешнего рынка труда и в ближайшие два года подготовить эффективных руководителей на ключевые должности с высокой степенью лояльности, разделяющих стратегические цели компании и корпоративную культуру, – цель данной программы».







Затем к перспективным сотрудникам обратилась директор по персоналу «Мечела» Наталья Трубкина. Главной темой ее выступления было то, как новая система работы с кадровым резервом соотносится с бизнес-потребностями компании. В частности, Наталья Олеговна отметила, что успех компании во многом зависит от уровня квалификации, профессионального развития сотрудников, их способности решать производственные задачи, обеспечивающие высокие показатели деятельности.

Главный компонент начавшейся программы – это работа над проектами по заранее определенным направлениям. При этом понятно, что при их разработке резервистам помимо новых знаний потребуются и советы более опытных коллег. Поэтому во второй половине дня работа пошла в формате модерационной сессии. Разбившись на 12 групп, участники обменивались вопросами и идеями, наиболее интересные из которых затем обсуждались всей группой. В качестве модераторов групп выступили руководители компании «Мечел» и ее дивизионов. Итогом первого дня стали сформированные темы проектных работ. Своеобразную черту под первым этапом работы кадрового резерва подвел старший вице-президент Группы «Мечел» Виктор Тригубко. Он еще раз конкретизировал основные тезисы и послы прошедшего этапа, проиллюстрировав их примерами из своего богатого личного опыта. Виктор Александрович особо отметил необходимость для руководителя любого уровня постоянно учиться и не стесняться обра-



щаться за помощью и советом к старшим коллегам, поскольку накопленные ими знания подчас просто уникальны. Кроме этого, он подчеркнул важность территориальной мобильности руководителей, которая определяется стремлением к карьерному росту, сильной мотивацией к трудовой

деятельности, формирует способность к быстрой адаптации и освоению новой организационной культуры, новых технологий и оборудования. В итоге это дает руководителям необходимый управленческий и профессиональный опыт, вариативность в принятии решений.







## ДЕНЬ ВТОРОЙ

Помимо развития управленческих навыков, конечно, необходимо обучать профессиональным знаниям, охватывающим специфику бизнес-процессов. И второй день начался с семинара по теме «Отчетность: просто о сложном». От ПАО «Мечел» перед резервистами выступили директор управления международной отчетности Татьяна Диденко, директор департамента методологии международной отчетности Мария Цеслюкевич и начальник отдела методологии бухгалтерского учета и налогообложения Юлия Яковлева.



– Поскольку в кадровый резерв у нас вошли и производственники, и юристы, и те руководители, которые

с отчетностью в своей текущей работе не сталкивались, то нашей задачей было научить их «читать» отчетность и правильно оценивать эффект от их бизнес-решений, – рассказывает Татьяна Диденко. – Важно, чтобы руководитель понимал, когда ему приносят какие-либо цифры, на что обращать внимание, какие вопросы задавать и какие показатели запрашивать.

В течение почти трех часов Татьяна Диденко с коллегами на простых примерах рассказывали резервистам о таких сложных аспектах, как взаимосвязь разных видов отчетности, практикуемых в нашей компании, о том, что на любой результат той или иной деятельности надо смотреть с нескольких сторон, и о многом другом. Например, показывали, как по цепочке через десятки документов

проходят данные о выполненном простом рабочим самом незначительном ремонте и как они потом отражаются в нашей отчетности на Московской или Нью-Йоркской фондовой бирже.

– Когда есть такое понимание, тогда и взаимодействие служб любого предприятия руководитель может выстроить максимально эффективно, – подытожила Татьяна Викторовна.





Далее состоялась бизнес-игра «Олимпийский путь». В ходе нее участники еще лучше познакомились друг с другом, сверили понимание командной работы, выбрали общие командные принципы, отработали коммуникативные навыки во взаимоотношениях с коллегами, укрепили чувство ответственности за возложенную на них миссию. Если коротко, каждой команде резервистов было необходимо, используя довольно ограниченный набор подручных средств, возвести определенный «олимпийский объект» и – очень важно – далее выстроить между этими объектами логистику, чтобы в результате получился действительно спортивный комплекс. Этот тренинг курировал руководитель транспортного дивизиона компании «Мечел» – генеральный ди-

ректор «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев.



– Хотя «Олимпийский путь» – это и по названию, и по форме все-таки игра, но ее практическую пользу нельзя недооценивать, – отметил Алексей Викторович. – Видимо, наши будущие лидеры это сразу поняли и, если можно так выразиться, отнеслись к игре со всей серьезностью. Дело доходило до того, что в условиях нехватки ресурсов возникали почти настоящие производственные конфликты! Но в результате коллеги сумели выстроить командную работу, нашли все необходимые компромиссы и с поставленными задачами справились.







На предприятиях Группы работа с кадровым резервом велась всегда, и есть ряд примеров, как многие резервисты выросли и занимают сейчас ключевые должности. Ярким примером этого является так называемая Школа Тищенко на Челябинском металлургическом комбинате. Олег Иванович Тищенко – один из самых уважаемых директоров в истории ЧМК, руководивший предприятием относительно недолго, с 1980 по 1984 год, но сумевший сделать за это время удивительно много для развития как производственной, так и социальной сферы жизни и работы челябинских металлургов. Вот что рассказывает выпускник Школы Тищенко, ныне директор управления производственного планирования и технического развития ПАО «Мечел» Антон Левада:



– На момент зачисления в Школу Тищенко в конце 90-х годов я работал заместителем начальника электросталеплавильного цеха №6. Нас, группу руководителей среднего звена, подробно ознакомили со всей производственной цепочкой комбината, мы

побывали во всех цехах и подразделениях, поняли, чем комбинат живет и как управляется. Кроме того, мы прослушали курс лекций ведущих челябинских ученых в области промышленности, экономики и так далее. Ну и, что не менее ценно, пообщались с действующими и бывшими первыми руководителями предприятия.

Школа Тищенко дала очень многое, из нее мы вышли специалистами буквально на несколько уровней выше, с совершенно иным углом зрения на проблемы производства и новым видением наших общих целей и задач. Поэтому неудивительно, что, по моим ощущениям, не менее 90% всех сегодняшних руководителей ЧМК – выпускники Школы Тищенко.

### ДЕНЬ ТРЕТИЙ

В третий день состоялся тренинг «Роль руководителя». Его задачей было смоделировать навыки руководителя, связанные с постановкой цели, ориентированной на карьерное развитие и развитие ответственности. Участники работали индивидуально и в группах, проходили тестирование, снимали собственные сюжеты и разбирали видеоматериалы с получением обратной связи от коллег, проводили мозговой штурм, дискутировали...



– Как я вижу, что мы хотим от кадрового резерва, – говорит директор управления коммерческой деятельности

ПАО «Мечел» Елена Селезнева, – это выявить потенциал сотрудников предприятий и дивизионов и этот потенциал развивать. Чтобы у нас была уверенность: развитие компании не остановится, у нас есть люди, которые могут, как говорится, подхватить знамя и понести его так же эффективно, как предыдущий руководитель. Другой момент: мы можем выявить и скрытые возможности наших резервистов, которые будут полезны для компании, ведь жизнь идет

вперед. Возможно, мы упустили из виду какой-то новый функционал, необходимый нам в быстро меняющейся действительности... Если в рамках нашей программы выявится человек, способный возглавить новое перспективное направление работы, это принесет компании заметный и ощутимый эффект.

В завершающий день московского этапа программы кадрового резерва на встречу с ее участниками вновь приехали топ-менеджеры Группы «Мечел» во главе с генеральным директором Олегом Коржовым. Но тон беседы был уже иным, чем в начале тренинга.

Теперь в зале сидели не просто резервисты с горящими глазами, а люди, успешно прошедшие первое испытание, сделавшие важный шаг к своему новому будущему.

Конечно, как отметил старший вице-президент ПАО «Мечел» Виктор Тригубко, не все резервисты – будущие генеральные директора, да так, наверное, и не может быть. Директор по персоналу Наталья Трубкина подчеркнула, что компания верит в каждого из присутствующих и дает возможность добиться желаемого результата, чтобы принести Группе максимальную пользу: «Мы уже на

этом этапе выстраиваем горизонтальные связи между молодыми руководителями разных предприятий, благодаря чему у нас формируется пул руководителей, готовых прийти на помощь друг другу, повышается географическая мобильность руководителей, формируется сплоченная команда компании. Это и есть цель нового кадрового проекта «Мечела».

Следующий этап программы кадрового резерва пройдет в сентябре в Междуреченске, на базе ПАО «Южный Кузбасс», о чем мы расскажем в очередном номере нашего журнала. ▀

## Отзывы участников



**Александр Вишняков, директор по производству ООО «Мечел-Кокс»:**

– Если в двух словах, то, во-первых, для себя ставил задачу лично познакомиться с коллегами, с которыми часто приходится вести переписку по работе. Теперь некоторым, кроме писем, могу позвонить

напрямую и решить какой-либо вопрос быстрее. Во-вторых, я считаю, что любые выступления или совместная работа, пусть даже в игровом стиле, учит правильно разговаривать, выражать свои мысли вслух, принимать ответственность за решения, слушать других, работать командой.



**Вадим Пантелеев, заместитель директора по производству – начальник производственного управления Белорецкого металлургического комбината:**

– За время тренинга получил массу важной и полезной информации, например, закрепил умения слушать и слышать,

работать в команде. Также нам была предоставлена возможность проявить свои лидерские качества. Каждый день тренинга был насыщенным, не похожим на предыдущий, пролетал моментально и был максимально полезным для участников.

Кроме того, мероприятие предоставило возможность познакомиться и пообщаться с коллегами других предприятий Группы «Мечел», что тоже немаловажно.



**Наталья Астраханцева, начальник отдела организации труда и заработной платы завода «Ижсталь»:**

– Мне понравилось, как было выстроено обучение: занятия проходили интересно, в форме деловых игр. Коллеги с разных предприятий и из разных дивизионов

работали вместе в командах. Программа обучения направлена на развитие и формирование горизонтальных коммуникаций, выработку масштабности мышления, умения работать не только в стабильных условиях, но и выходить из зоны комфорта, быстро реагировать на изменение условий, принимать решения в стрессовых ситуациях. Мы отрабатывали навыки руководства, целеполагания, учились генерировать идеи.

Теория тут же переходила в практику, было обеспечено стопроцентное вовлечение в деловые игры всех участников программы. В процессе выполнения заданий кураторы давали рекомендации: на что обратить внимание, какие ошибки допущены и как их исправить, какие стороны усилить.

Участие в такой программе и интересно, и ответственно. Это здорово – оказаться в команде, которая должна еще доказать, что она перспективная, что она лучшая.



**Александр Маносенко, инженер по сбыту Коршуновского горно-обогатительного комбината:**

– Участие в тренинге – это возможность заявить о себе, стимул к совершенствованию профессиональных и личных качеств работников, желающих сделать карьеру.

В ходе проведения занятий происходили обмен опытом и укрепление горизонтальных связей. В процессе общения с коллегами с предприятий Группы получил много позитивных эмоций.



**Сергей Шимко, заместитель главного энергетика АО ХН «Якутуголь»:**

– Эти несколько дней в Москве я точно не забуду!

Во-первых, приятно, что компания заботится о подготовке и развитии потенциала молодых сотрудников и дает

возможность проявить себя.

Во-вторых, удалось увидеть молодежный руководящий состав предприятий «Мечела». Генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов задал вектор нашей работы, объяснил, что эта учеба предполагает не столько теоретическое обучение, сколько интерактивное участие в процессах: решение кейсов, генерация идей, моделирование ситуаций и поиск наиболее эффективных способов достижения поставленных целей.

В-третьих, в течение трех дней формировались разные команды, и мы познакомились лично с большей частью аудитории. Личное общение – большое подспорье в деле. Кроме того, учились выстраивать диалог не только внутри своей команды, но и с соседями. Это здорово для формирования





Выступление старшего вице-президента «Мечела» Виктора Тригубко было нацелено на то, чтобы резервисты в полной мере осознали важность и ответственность начавшегося в их жизни периода

командного духа не только в рамках одного предприятия, но и компании в целом.

За столь короткое время не только получили много интереснейшей информации, но и лично пообщались с первыми руководителями «Мечела», задали волнующие нас вопросы и получили исчерпывающие ответы.

И вишенкой на торте для меня оказалась необходимость резко выйти из зоны комфорта. Во второй день мы организовывали олимпиаду: кто-то «строил» спортивные и инфраструктурные объекты, кто-то «шил» спортивную одежду, обувь и т.п. А нашей группе поставили задачу организовать PR-кампанию данного проекта. Сначала шок: никогда этим не занимался, ни одной мысли, с чего начать и что делать! Однако помогли коллеги: провели мозговой штурм и выработали тактику стратегию, а также план ее реализации. Я рад и горд, что в кратчайшие сроки нам удалось выполнить поставленную задачу.

А в заключение хочу поблагодарить организаторов мероприятия и тех, кто принимал участие в этом учебном «марафоне-соревновании», где проигравших нет, есть только победители!



**Александр Шве́ц, начальник договорного отдела управления по правовым вопросам ООО «Эльгауголь»:**

– Встреча в рамках обучения кадрового резерва для меня получилась весьма продуктивной. Во-первых, общение на всех уровнях в рамках поставленных задач

и вопросов было конструктивным, искренним, открытым и очень информативным. Во-вторых, генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Викторович Коржов дал честные ответы на ряд острейших вопросов, пояснил текущее положение дел, обозначил пусть и не всегда безоблачные перспективы.

В-третьих, мы учились кооперироваться, быстро переключаться с одной задачи на другую, находить оптимальные варианты решения проблем в условиях недостатка информации. А это уже само по себе вызов.

В-четвертых, появилась возможность по своему выбору принять личное участие в разработке настоящих «больших» проектов, которые будут влиять на развитие всей Группы.

Наконец, благодаря этой встрече знакомые, «бумажные», названия предприятий обрели конкретные имена и лица.

И особенно приятно, что наша группа из работников «Эльгауголя» и «Якутугля» была одной из самых активных.



**Илья Малышев, начальник управления огнеупорными работами ООО «Мечел-Материалы»:**

– Я был приятно удивлен, какое внимание было уделено со стороны высшего руководства Группы «Мечел» к программе кадрового резерва. Для себя отметил

выступление Олега Викторовича Коржова о стратегических планах компании на ближайшие три года, после чего появилось понимание, какие направления для всех нас важны и чему будет уделяться особое внимание.

Сама программа кадрового резерва меняет подходы к решению задач, учит мыслить не только с точки зрения обозначенного субъекта, то есть конкретного предприятия, на котором работаешь, но и принимать решения в интересах всей компании в целом.

Также, что очень важно, она нацелена на развитие креативного мышления и нахождение нестандартных решений для выхода из сложных ситуаций.



**Евгений Бородин, начальник производственной службы ПАО «Южный Кузбасс»:**

– В нашей компании «Южный Кузбасс» периодически проходят тренинги, направленные на обучение сотрудников руководящего состава. Они полезные и

эффективные. Но прошедший в Москве курс по теме «Модуль 1. Личная эффективность» превзошел все мои ожидания! Профессиональные тренеры, интересные занятия, нестандартные упражнения – все это позволяло решать непростые управленческие задачи. Как взаимодействовать с коллективом в целом и с каждым сотрудником в отдельности? Какие принципы работы в команде? Как объединить усилия различных структур для реализации общей цели? Трехдневный семинар дал ответы на эти и другие вопросы. Прибавьте к этому расширение кругозора, общение с коллегами и обмен опытом. Это бесценно! Программа рассчитана на два года, и мы будем рады уже в сентябре выступить принимающей стороной в плане организации второго этапа обучения.

# Мы рисуем «Мечел»

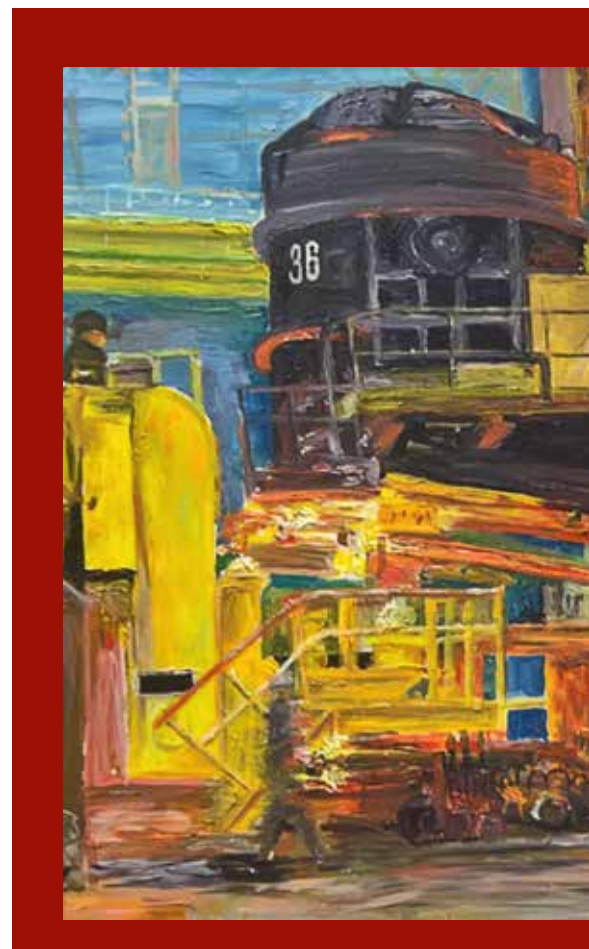
*Во всех регионах и городах, где работает компания «Мечел», знают, что сотрудники наших предприятий славятся не только трудовыми или спортивными достижениями, но и яркими успехами в самых разных направлениях творчества! И в начале года прошёл конкурс «Мы рисуем «Мечел»».*

**З**адача стояла, как говорится, сложная, но интересная: в процессе ее решения была возможность продемонстрировать широкий спектр своих способностей, но в первую очередь – талант живописца. Конкретнее – необходимо было написать картину,

на которой будет изображена любая сцена из производственной жизни одного из предприятий «Мечела», и прислать ее фотографию в жюри конкурса.

Очень важно, что за призовые 4 места были предусмотрены солидные денежные вознаграждения.

И вот итоги конкурса подведены!



## 2-е место



**Сергей Кожемякин,**  
начальник службы подвижного  
состава погрузочно-транс-  
портного управления компа-  
нии «Якутуголь»

### ВОСХИЩАЮСЬ ЭТОЙ МАШИНОЙ!

Всего два года трудится Сергей Кожемякин в погрузочно-транспортном управлении компании «Якутуголь», а локомотивы – его особая любовь.







## 1-е место



**Зиновий Маргулис,**  
главный специалист департа-  
мента ПАО «Мечел» по ремон-  
там и техническому обслужи-  
ванию

### ИНДУСТРИЯ НА ХОЛСТЕ

Коллеги с Челябинского метал-  
лургического комбината знают  
Зиновия Маргулиса как грамот-  
ного строителя, руководителя:  
здесь он начинал трудовую  
деятельность еще в советское

время и прошел путь от кровель-  
щика до нынешней должности.  
Однако немногие слышали, что  
Зиновий Петрович – талантливый художник.

– Мой отец был художником-  
оформителем. Учась у него,  
свою первую картину я напи-  
сал, будучи семиклассником,  
в начале 60-х годов, – вспоми-  
нает Зиновий Маргулис. – С тех  
пор пишу маслом: пейзажи,  
натюрморты, реже – портреты.  
Экспериментирую с красками,  
инструментами...

Для корпоративного конкур-  
са «Мечела» Зиновий Петрович  
изобразил машину непрерыв-  
ного литья заготовок. Картина,  
создаваемая слой за слоем в  
течение месяца, получилась  
насыщенной, зрелищной, тем  
более что в период возведения  
на ЧМК универсального рель-  
собалочного стана наш герой  
работал главным инженером  
строительства, знает здесь  
каждый пейзаж.

– Восхищаюсь этой маши-  
ной, – говорит Сергей, – 1200 ло-  
шадиных сил! С легкостью тащит  
30 вагонов, груженных углем.  
Убегаю иногда от бумажной  
работы, чтобы покопаться в ме-  
ханизмах, помочь в ремонте.

В детстве я видел, что отец  
здорово срисовывает, это его  
увлекает. Я тоже набивал  
руку, переводя понравившиеся  
картинки через копирку. В под-  
ростковом возрасте увлекся  
граффити. Сейчас рисую по фото.  
Так родилась и эта работа: снял,  
как на Угольную подошел наш  
тепловоз. Он выезжал с брига-  
дой. Как раз стрелку переводили.  
Перенес рабочий процесс на  
картон. Мне нравится работать  
гуашью: цвет насыщенный, ло-  
жится плотно, ровно. Если что-то  
не понравилось, легко перекрыть  
другим цветом. Честно сказать,  
идеи часто заимствую: нравится  
картинка – воплощаю. Но в про-  
цессе, конечно, уже привношу  
что-то свое.

## 3-е место



**Мария Забродина,**  
учащаяся, город Видное

### НА ПУТИ К БОЛЬШОМУ ИСКУССТВУ

«Остановись, мгновение,  
ты прекрасно!» – эту кры-  
латую фразу из поэмы Гете  
«Фауст» Мария Забродина  
с раннего детства вопло-  
щает в жизнь с помощью  
кисти и красок.

В шесть она попросила  
отвести ее в кружок рисо-  
вания и с тех пор не устает  
воспроизводить на бумаге  
красоту окружающего  
мира. И все подарочные и  
карманные деньги тратит  
на художественные принад-  
лежности.

Машин папа, Валерий  
Забродин, немало лет по-  
святил коксохимическим  
производствам. Сначала –  
челябинскому «Мечел-Кок-  
су», потом – подмосковному

«Москоксу», где сегодня  
он работает в должности  
директора по экономике и  
финансам. И о специфике  
подобных предприятий  
Маша представление имеет.

Конкурсные работы  
Марии исполнены в ярких  
красках, крупными мазками.  
Такая техника очень подхо-  
дит эффектному огненному  
производству, где рабо-  
тают люди, отличающиеся  
физической крепостью и  
широтой души.



## 4-е место



**Джалиль Даутов,**  
машинист разливочной  
машины доменного цеха  
Челябинского металлур-  
гического комбината

### ПЕРВАЯ КАРТИНА МАСЛОМ

Джалилю Дауту чуть больше 20 лет. Отслужив в войсках ПВО, всего полтора года назад он пришел на ЧМК. Зато стаж Джалиля в рисовании – половина жизни!

– Как и многие люди, свои первые рисунки я делал в детском саду.

Правильно рисовать учил старший брат Ильяс, он же и позвал меня в доменный цех, где работает газовщиком, – делится Джалиль Юмагулович. – Первые удачные работы я выполнил лет десять назад. Сначала изображал героев мультфильмов и комиксов, вроде Человека-Паука, но потом погрузился в сюрреализм. Рисую карандашами, гуашью и в виртуальной реальности – на электронном планшете. Увлечение помогло и в армии: там я готовил стенгазеты.

Как признался Джалиль, картину маслом, да еще в «классическом» жанре реализма, он выполнил впервые. Парень изобразил доменщика на фоне выдачи чугуна – картина, которую он наблюдает каждую смену. Название работы «Пекло» соответствует температуре жидкого чугуна – около 1500 °С.

**ПОМИМО ГЛАВНЫХ ПОБЕДИТЕЛЕЙ, ЖЮРИ КОНКУРСА ВЫБРАЛО ЕЩЕ РЯД КАРТИН, КОТОРЫЕ ВОЙДУТ В КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД. РАССКАЖЕМ КОРОТКО И ОБ ИХ АВТОРАХ.**



**Марина Зиновьева,**  
специалист по договор-  
ной работе юридического  
отдела, Торговый порт  
Посьет

Говорят, что художники видят мир по-другому, трогательно красивым и восхитительно цветным. Таким увидела его Марина, каждый день наблюдая из окна здания порта, как мир техники сливается с красотой природы. Умело используя множество цветов и освещение, автор показала

в конкурсной работе мощь и потенциал предприятия, органично соседствующие с живописными видами Приморья.

– Достаточно оглянуться вокруг и замечаешь великолепие окружающего мира, которое хочется перенести на полотно, сохранить на века, – делится сотрудница юридического отдела. – Начать творческий путь помогла мне мама, подарив первый набор масляных красок. Тогда и появилась моя тяга к искусству. Когда я увидела информацию о конкурсе «Мы рисуем «Мечел», без сомнений решила принять участие. Очень хотелось показать прекрасные пейзажи Приморского края, объединив со сценой производственной жизни предприятия.



**Константин Мясоедов,**  
исполнитель худо-  
жественно-офор-  
мительских работ  
конструкторского  
бюро технической  
эстетики проектно-  
конструкторского  
отдела Белорецкого  
металлургического  
комбината

Еще в детстве у него проявился талант к рисованию, поэтому после окончания школы решил поступать в Уфимское училище искусств. Получив профессию, Константин Вячеславович вернулся в родной город и некоторое время спустя устроился на комбинат. Первым местом работы стал доменный цех,

где он трудился художником. Затем его перевели в цех металлоконструкций.

Позже обстоятельства сложились так, что с предприятием и любимой профессией пришлось расстаться. Однако судьба вновь привела Константина Вячеславовича на БМК, но уже калильщиком в цех легированной проволоки №11.





**Александр Дроздов,**  
бригадир на участках  
основного производства  
участка «Электроцех»  
разреза «Красногор-  
ский» (ПАО «Южный  
Кузбасс»)

На смене – генераторы, электрические машины для экскаваторов, нуждающиеся в ремонте, рядом – технологические дороги, угольные склады и мощная горная техника, а дома – мольберт, кисти и краски. Самодеятельный художник видит красоту даже в промышленном ландшафте.

Александр Дроздов трудится на «Красногорском» без малого 20 лет, а свое увлечение живописью несет через всю жизнь.

В мужском коллективе не принято распространяться о личных делах, и бригадир не особо афишировал свою тягу к живописи. Но когда в газете появилось объявление о том, что в компании стартует конкурс «Мы рисуем «Мечел», он решил для себя: пробую! Специально заказал холст в Санкт-Петербурге, купил красок и взялся за кисти. Конечно, выбрать свободное время, чтобы полностью погрузиться в творчество, было сложно: работа у нашего героя посменная, требующая постоянной concentra-

ции внимания. Но это его умение грамотно организовать процесс пригодились и вне цеха: уже через месяц две картины увидели свет.

– Производственный пейзаж по-своему красив, это не только горы угля и бесконечные дороги, – утверждает художник. – К тому же в него можно добавить что-то от себя, мимолетное, легкое, какой-то оттенок, и все будет играть, оживать. Например, в пейзаже с БелАЗом самосвал писался с фотографий, а вот фон – это свои впечатления, память. Согласитесь, техника и в самом деле великолепна: это творение человеческих рук, и ею тоже управляет человек, такой крошечный по сравнению с этими машинами.



Именно этот опыт вдохновил автора на создание картины и участие в конкурсе «Мы рисуем «Мечел».

Последние несколько лет Константин Мясоедов работает в конструкторском бюро технической эстетики ПКО, где занимается самыми разными творческими проектами.



**Павел Тяжелников,**  
ветеран ПАО «Ижсталь», быв-  
ший работник отдела управ-  
ления собственностью и корпо-  
ративных отношений

Трудовая судьба Павла Викторовича, а это 40 лет, связана с «Ижсталью». Но на заводе его знают не только как прекрасного специалиста и порядочного человека, но и как одаренного художника. Павел Тяжелников – один из первых учеников рабочей изостудии им. А.П. Холмогорова. Его работы не раз украшали различные выставки. Даже выход на заслуженный отдых он отметил вернисажем на родном заводе.

По признанию автора, картина родилась под впечатлением от стихотворения одного из заводских поэтов – Татьяны Погорельской. В нем через образ заводской трубы она рассказала о преемственности поколений.

– Мне хотелось отразить эти образы в картине: и трубы – словно тянущиеся к облакам, но уверенно стоящие на земле, и связь завода и города, – рассказывает Павел Викторович. – Я долго искал место, где бы все это присутствовало, и нашел недалеко от проходной «Долгий мост». Только весной доступен этот легкий, насыщенный светотенью вид.





**Лариса Кунгурова,**  
инженер-программист  
ПАО «Ижсталь»

Создать картину Ларисе Кунгуровой помог счастливый случай. Подруга пригласила

ее на мастер-класс по рисованию маслом в творческую мастерскую. На занятие следовало прийти со своим изображением для срисовывания. В этот же день Лариса Анатольевна увидела объявление о конкурсе «Мы рисуем «Мечел». Выбор темы для полотна был очевиден.

Из нескольких фото, которые помогли подобрать коллеги, снимок станда для подогрева сталь-ковшей в ЭСПЦ был ближе своей геометрией и ритмом. Электросталеплавильный цех захотелось



**Георгий Васильев,**  
плотник участка обеспечения производства филиала разреза «Нерюнгринский» (АО ХК «Якут-уголь»)

Георгий Олегович более 20 лет трудится на разрезе «Нерюнгринский». Когда-то он выполнял работу оформителя. Сегодня с этой задачей справляются «умные машины»: компьютеры, принтеры. А Георгий Васильев работает плотником, участвует в организа-

ции мероприятий, которые проводятся по инициативе руководства предприятия. А для души в свободное время продолжает творить.

В процессе создания своего «рабочего пейзажа» Георгий Васильев опирался на фотоматериалы: нечасто доводится увидеть взрыв, воочию наблюдать за процессом добычи угля, его отгрузкой, работой горной техники. Разрез – опасный производственный объект, так что, как говорится, посторонним вход воспрещен. Именно этот факт и заставил художника Васильева вновь взяться за кисть, чтобы больше людей увидели, как достается черное золото, восхитились мужеством, мастерством нерюнгринских горняков и, конечно, талантом живописца.



#### ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

Есть одна работа, которая хоть и не вошла в число победителей и не попала в корпоративный календарь, но все-таки очень понравилась

жюри конкурса, которое и попросило опубликовать ее в нашем журнале.

Это картина ученицы 10-го класса из Анжеро-Судженска Александры



**Эльдар Янгильдин,**  
электромонтер  
Челябинского филиала  
ПАО «Уральская  
кузница»





нарисовать еще и потому, что здесь работал ее отец. Вообще несколько поколений ее семьи трудились на заводе: бабушка – по финансовой части, дедушка – в профсоюзной организации, в управлении охраны труда сегодня работает дядя, а сама героиня в этом году отметит трудовое «совершеннолетие» – 18 лет в IT-службе.

– Я люблю инженерную графику, – говорит Лариса Анатольевна, – но живопись много сложнее, чем чертить карандашом. Тяжело давалась работа с цветом, с его переходами. Но получилось же!

Горбарчук – дочери Инны Индиной, инженера группы реализации электроэнергии юридическим лицам Восточного межрайонного отделения компании «Кузбассэнергосбыт».

«Возможно, профессиональный уровень и не будет соответствовать уровню работ, предоставленных на конкурс, – пишет Инна Викторовна, – но главная цель Александры не победа, а проверка себя, своего творческого потенциала. Ее больше интересует мнение серьезного жюри в серьезном конкурсе».

Члены жюри отметили многообещающие способности юной художницы и выразили надежду, что у нее впереди будет много творческих побед, в том числе и, возможно, в наших будущих конкурсах.



**Галина Докийчук,**  
инженер-программист группы математического обеспечения  
отдела автоматизированных  
информационно-измерительных  
систем ПАО «Кузбассэнергосбыт»

Первое, что бросается в глаза при знакомстве с Галиной Докийчук, – это ее неумная энергия. Кроме того, что на работе она отвечает за сбор и обработку данных о потреблении электроэнергии по всему Кузбассу, а дома воспитывает двух дочек, Галина находит время, чтобы заниматься своими хобби.

– К сожалению, сейчас я рисую не так часто, – отмечает Галина. – Но узнала об этом конкурсе и решила посмотреть, не «заржавели» ли навыки, полученные в детстве. Знаете, вообще люблю такие вызовы: проверить, на что я способна. Рада, что жюри понравилась моя работа.



Когда дома и в школе требовалось скоротать время, Эльдар не сидел за компьютерными играми, а брал в руки карандаши или гелиевые ручки и рисовал героев экранов и комиксов, батальные сцены с солдатами и танками. Пролетели годы, Эльдар Радинович повзрослел, прошел армейскую службу, окончил вуз и в январе 2019-го поступил на работу в Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница». Но любимое увлечение не забросил.

– В моей родной деревне в областном Аргаяшском районе

и в Аргаяше изобразительное искусство преподавали Ирина и Роман Султановы, они мои первые учителя. Поначалу я срисовывал персонажей в тетрадки, раздаривал своим знакомым портреты понравившихся им киногероев, – рассказывает Эльдар. – Однако написать промышленный пейзаж решил впервые, как и принять участие в корпоративном художественном конкурсе.

Сюжет для картины художник Янгильдин заметил из окна трамвая: вид с моста на

челябинскую промышленную площадку «Мечела». Пересмотрел десятки фотографий места и надумал сделать свою версию металлургической панорамы. Полторы недели неспешной работы по 2–3 часа дали впечатляющий результат: индустриальный пейзаж получился лучше, живее и детальнее, чем на снимках. В акварельной живописи Эльдара Радиновича коллеги не только отчетливо увидели знакомые корпуса, но и разглядели творческий талант молодого электрика.





# Вся жизнь – учеба

*Учиться надо всю жизнь. Так было всегда, но все более актуальным становится этот девиз в сегодняшнем, быстро меняющемся мире. Не стоять на месте, постоянно расширять свои профессиональные и личностные возможности считает для себя принципиально важным начальник управления информационных технологий АО «Белорецкий металлургический комбинат» Олег Сарапулов.*

## ПЕРВЫЕ УРОКИ

Свои первые жизненные уроки наш сегодняшний собеседник усваивал в Узбекской АССР, в солнечном Ташкенте, где жил до подросткового возраста.

– Родился и вырос я в совершенно другом мире: теплые края, другая культура, иное мировоззрение, – вспоминает Олег Александрович. – Но, несмотря на разницу, нам привили дух товарищества, настоящей дружбы, которая всегда была основополагающей. Со многими ребятами общаюсь до сих пор, хотя уехал из Ташкента в 1996 году.

Когда мальчику исполнилось 15 лет, семья Сарапуловых переехала в Магнитогорск, на родину его матери.

– Пошел в частную школу с серьезной программой подготовки, – продолжает герой публикации. – С физикой, математикой, информатикой проблем не возникло. А вот с русским языком дело обстояло иначе: уровень его преподавания в Узбекистане был другим. В Магнитогорске великому и могучему нас учил сильный педагог, преподававший в университете. Когда в тетради начали мелькать «колы» и «двойки», я понял, что нужно срочно исправлять ситуацию, и погрузился в мир русского языка и литературы. В одиннадцатом классе в качестве выпускного экзамена выбрал этот предмет и получил в итоге заработанную честным и кропотливым трудом оценку «хорошо» в аттестате.

## СТУДЕНЧЕСКАЯ ПОРА

И все-таки точные и естественные науки Олегу Сарапулову были ближе.

– Дядя по линии мамы окончил энергетический факультет Магнитогорского горнотехнического



Коллектив Управления информационных технологий БМК

института, получив профессию инженера электроника, – рассказывает он. – Меня интересовало это направление, я расспрашивал дядю об учебе, специфике работы. К окончанию школы ясно представлял, где хочу учиться, и в итоге поступил в этот вуз на специальность «автоматизированный электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

Начались студенческие будни. Учеба на энергетическом факультете, как и ожидалось, была нелегкой, но молодой человек не сдавался. Приходилось изрядно трудиться: когда семья видела десятый сон, студент корпел над учебниками и задачами, готовясь к очередному зачету или экзамену. Немало вре-

мени проводил в читальных залах, штудировав учебные пособия, готовя курсовые работы.

– У нас была богатая теоретическая база, но мне всегда хотелось не просто владеть теорией, но и уметь применять ее на практике, – говорит Олег Сарапулов. – К счастью, такая возможность предоставлялась во время производственных практик.

## НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Интересно, что помимо знаний, полезных знакомств и верных друзей студенческая жизнь преподнесла Олегу еще один подарок – встречу с будущей супругой.

Анна была родом из Белорецка – так наш герой познакомился с этим городом. Молодая семья соби-

**«СПУСТЯ ШЕСТЬ ЛЕТ Я ВЕРНУЛСЯ В УИТ, НО УЖЕ В ДРУГОМ СТАТУСЕ. У МЕНЯ БЫЛО МНОГО МЫСЛЕЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ, КОТОРЫЕ МЫ НАЧАЛИ ПРЕТВОРЯТЬ В ЖИЗНЬ»**



Общение в неформальной обстановке ведет к сплочению коллектива

ралась переехать сюда, и будущий выпускник МГТУ задался вопросом, где применить свои знания. Посоветовался с тестем, который трудился на Белорецком металлургическом комбинате, и решил, что путь лежит именно на это легендарное предприятие. Его пригласили на собеседование с начальником прокатного цеха Евгением Евтеевым, по итогам которого приняли в группу автоматики стана 150 электромонтером 4-го разряда.

– Стан 150 – это серьезный большой механизм, в котором все работает точно и слаженно, – рассказывает Олег Александрович. – Поначалу было довольно сложно, было маловато практики. Но с опытом, конечно, стало получаться. Коллектив группы автоматики принял меня тепло: все старались помочь, объяснить, отзывались на мои идеи и предложения. Время работы на стане 150 вспоминаю с огромной благодарностью: я многому там научился. Связь с первым местом работы поддерживаю до сих пор.

После получения долгожданного диплома Олегу поступило предложение продолжить обучение и

поступить в аспирантуру. Молодой специалист решил воспользоваться этим шансом.

Учеба в аспирантуре шла параллельно работе в прокатном цехе БМК. Синтез науки и практической деятельности идеально подходил для пытливого ума. Работая над диссертационным исследованием, Олег Сарапулов глубже погружался в деятельность стана.

– Темой диссертации стала разработка систем управления участка охлаждения, – объясняет Олег Александрович. – Функционирование этого важного для качества продукции участка я постигал с точки зрения науки: учился писать программы, прописывать процессы и алгоритмы, создавать модели.

**«ИТ-ОТРАСЛЬ ДОВОЛЬНО ДЕМОКРАТИЧНА, И Я СТАРАЮСЬ БЫТЬ ДЕМОКРАТИЧНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ. ПРИСЛУШИВАЮСЬ К ЛЮДЯМ, ПЫТАЮСЬ ПОНЯТЬ ИХ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ, ПЕРЕНИМАЮ ОПЫТ»**

Научная деятельность кипела. Аспирант публиковался в научных журналах, участвовал в различных конференциях, в том числе выступая с предложениями на научно-технической конференции (НТК) молодых инженеров и техников, традиционно проводящейся на БМК.

#### **ЗНАКОМСТВО С ИТ**

В 2007 году аспирантура была окончена, диссертация практически написана. Именно в этот момент после очередной НТК молодых инженеров и техников электромонтеру 6-го разряда стана 150 было сделано неожиданное предложение – занять должность заместителя начальника цеха связи управления информационных технологий (УИТ).

– Честно говоря, был удивлен: я работал совершенно в другой области и, как мне казалось, был далек от этого, – вспоминает Олег Сарапулов. – Но предложение было интересным, и мне хотелось попробовать себя в этой сфере. После собеседования с начальником УИТ Владимиром Васильевичем Дми-





триевым я принял решение перейти в его команду.

На новом месте герой публикации с головой погрузился в процессы связи, каждый миг открывая для себя динамично развивающуюся, прогрессивную отрасль. Усилия не прошли даром: меньше чем через год Олег Сарапулов стал новым руководителем цеха связи.

### УМЕЕШЬ САМ – НАУЧИ ДРУГИХ

Еще во время работы на стане 150 и учебы в аспирантуре Олег Сарапулов осознал, что ему нравится передавать свои знания и опыт другим, получая обратную связь. Тогда же и возникло желание заняться педагогической деятельностью. К этому подводило и то, что в 2009 году Олег Александрович стал кандидатом технических наук по направлению «Электротехнические комплексы и системы».

– Мой научный руководитель предложил мне создать в Белорецке на базе филиала МГТУ направление подготовки инженеров-электриков и возглавить его, – рассказывает герой публикации. – Так в 2011 году я стал еще

и педагогом. В качестве преподавателей и экспертов комиссий мы приглашали ведущих специалистов БМК, настоящих практиков, разбирающихся в производстве. И сегодня данное направление поддерживают такие специалисты, как главный энергетик Сергей Евгеньевич Соловьев, бывший начальник цеха ремонта электрооборудования Юрий Иванович Кузнецов, действующий начальник цеха Дмитрий Олегович Тертычный, начальник прокатного цеха Вячеслав Петрович Исаев, электрик прокатного цеха Олег Владимирович Столбов, ведущий инженер-технолог цеха ремонта электрооборудования Василий Александрович Благов и другие. Так совместными усилиями удалось организовать школу подготовки квалифицированных инженеров-электриков, в первую очередь, конечно, для нашего комбината.

### У РУЛЯ УПРАВЛЕНИЯ IT

Все годы работы в университете Олег Сарапулов не терял связи с комбинатом: многие «вечерники» были работниками БМК, большая часть выпускников направления «Электроэнергетика и электротехника» также вливалась в рабочую жизнь предприятия.

В 2017 году руководство БМК пригласило перспективного специалиста занять должность начальника управления информационных технологий.

– Спустя шесть лет я вернулся в УИТ, но уже в другом статусе, – продолжает Олег Александрович. – За это время многое изменилось

и в Группе «Мечел», и на предприятии, и в подразделении. Не стояла на месте и сама IT-отрасль. У меня было много мыслей и предложений, которые совместно с коллективом управления мы начали претворять в жизнь. При поддержке руководства обновили парк оргтехники: постепенно заменяли и модернизировали компьютеры, серверы, системы резервного копирования. Это было важно, ведь без современной техники развитие невозможно. Также запустили амбициозный проект по внедрению электронного документооборота, который входит в концепцию развития всего «Мечела» и со временем будет становиться масштабнее.

Совместно с инженерами других подразделений работаю над созданием автоматизированной системы мониторинга технологических объектов с применением адаптированных моделей. На данный момент прототип такой системы разработан для волочильного стана в цехе легированной проволоки №11, в ближайшее время планируем вместе со специалистами центральной заводской лаборатории провести серию экспериментов. Надеемся получить адаптивную модель, которая опишет данный технологический процесс и выдаст оптимальные режимы работы. Данный опыт можно будет транслировать на все волочильное и канатное оборудование.

Быть руководителем непросто, а стоять у «руля» такого передового подразделения непросто вдвойне. Однако за два года нынешний начальник управления IT доказал, что он достоин занимать эту должность, заслужив уважение коллег и руководства.

– IT-отрасль довольно демократична, и я, в свою очередь, стараюсь быть демократичным руководителем, – говорит он. – Прислушиваюсь к людям, пытаюсь понять их точку зрения, перенимаю опыт. Если ставится задача, слежу, чтобы она была решена в кратчайшие сроки. Если это невозможно, должны быть убедительные доводы. Мне нравится работать в команде. В нашем подразделении удалось создать единую цепочку, где каждый сотрудник выполняет свои задачи и все вместе мы функционируем как единый механизм. При этом хороший руководитель должен не просто ставить цели, но и раскрывать таланты и потенци-



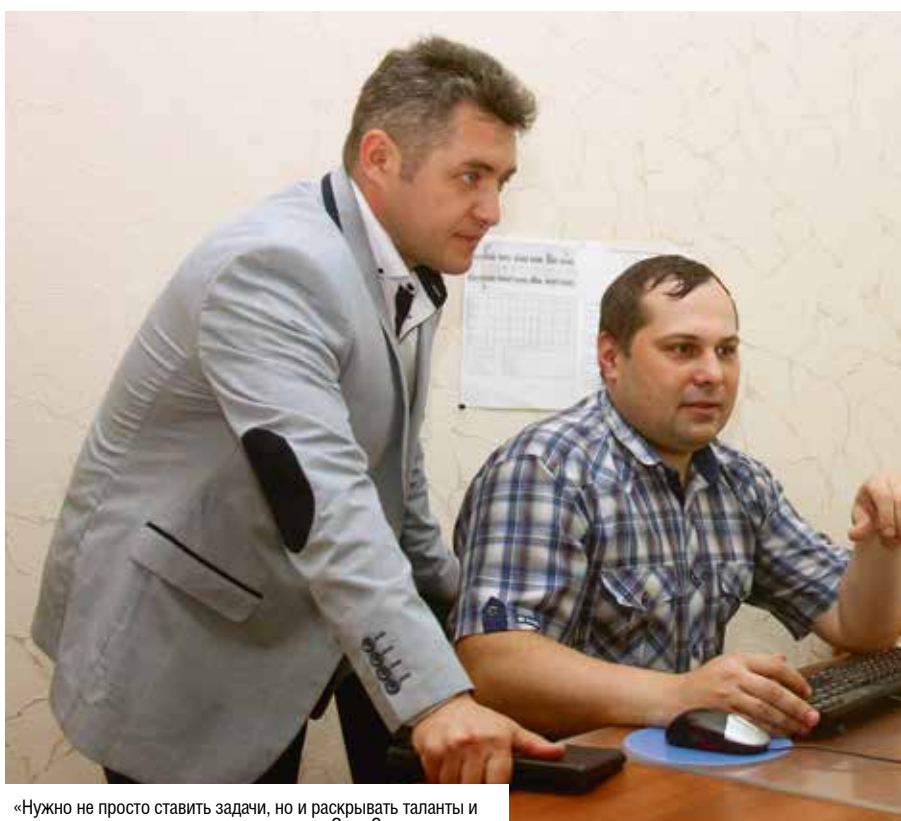
Познавать новое, ставить цели и достигать их – лейтмотивы жизненного пути доцента МГТУ и начальника УИТ Олега Сарапулова



Футболисты УИТ всегда настроены на победу

ал своих подчиненных, находя для каждого свой подход. Ведь работа у нас творческая: где-то работают универсальные алгоритмы, а где-то нужно применять специфичные, нестандартные решения.

Важно знать характер, темперамент, увлечения своих коллег, суметь выстроить доверительные отношения. В самом начале решились на небольшой эксперимент: выехали на турбазу на тимбилдинг «Скованные одной цепью». Опыт был успешный: мы ближе познакомились друг с другом, увидели, как можем взаимодействовать в различных ситуациях, открыли новое в себе и коллегах. С тех пор стараемся по мере возможностей встречаться в неформальной обстановке: отмечаем праздники, ходим в походы. Обязательным стало и участие в комплексной спартакиаде БМК, где наша сборная старается показать свои лучшие качества, командный дух, весело и с пользой провести время.



«Нужно не просто ставить задачи, но и раскрывать таланты и потенциал своих подчиненных», – уверен Олег Сарапулов



## ЧАСЫ ДОСУГА

Свободного времени у начальника УИТ и доцента МГТУ не так много, поэтому проводить его он старается со своим семейством. Любимое место – дача, где они все вместе трудятся над строительством дома и облагораживанием участка. В выходные и праздничные дни время от времени выезжают в близлежащие города, где посещают различные мероприятия, ходят в музеи, театры. Любят Сарапуловы и вылазки на природу.

Вместе с супругой, которая всегда мечтала организовать детский лагерь и проводить массовые мероприятия, и друзьями – владельцами турбазы – Олег Сарапулов помогает в организации квестов, тимбилдингов и различных игр, объединяющих детей и взрослых.

Наш собеседник любит готовить, правда, не часто получается выкроить для этого время. Но если удастся, балует родных настоящим узбекским пловом. Есть у него и «кулинарная» мечта: построить на даче печь и научиться выпекать в ней вкусный хлеб и булочки.

Спорт играет не последнюю роль в жизни Олега Александровича. В Ташкенте он занимался восточными единоборствами.



Супруга Анна и сыновья Роман и Ярослав – надежный тыл, поддержка, вдохновение

## СЕМЬЯ – ЭТО СВЯТОЕ

Составляющих успеха множество. Но, пожалуй, самым важным становится семья, ведь без поддержки родных и близких добиться профессиональных высот сложно.

– Сегодня мы с женой воспитываем двоих сыновей, – улыбается Олег Александрович. – Старший, Роман, окончил восьмой класс, серьезно занимается плаванием: в этом году получил первый взрослый разряд, не раз становился призером и победителем республиканских соревнований, входил в десятку лучших на всероссийском уровне. Младший, Ярослав, – четвероклассник, также разделяет увлечение плаванием и уже достиг первых результатов: занял второе место в городских соревнованиях. Оба сына стараются хорошо учиться.

Быть папой – большая ответственность. Главное – проводить с детьми время, разговаривать, интересоваться их жизнью. Мы с Анной стараемся быть для сыновей авторитетом, примером и одновременно учимся у них. Порой смотришь на их поступки и видишь отражение себя. Начинаешь задумываться, а правильно ли все сделал? Такой самоанализ запускает работу над собой.

– Начинал с дзюдо, затем были карате, тхэквондо, кикбоксинг, – рассказывает герой публикации. — Данные виды спорта воспитали во мне целеустремленность, умение держать удар в различных ситуациях, выдержку – эти черты помогают мне в повседневной жизни.

К сожалению, когда переехал в Магнитогорск, продолжить занятия единоборствами не удалось, но остался бег. С детства мне нравилась легкая атлетика, преимущественно длинные дистанции. И сейчас стараюсь регулярно выходить на пробежку, которая помогает сосредоточиться, разложить мысли по полочкам, взбодриться.

Несмотря на дефицит свободного времени, Олег Сарапулов очень любит читать.

– Читаю в основном классику: интересно погружаться в

другую эпоху и осознавать, что в общем-то проблемы, которые поднимали писатели несколько десятилетий или даже столетий назад, мало изменились и остаются актуальными и сегодня, – рассуждает Олег Александрович. – Не могу выделить любимого автора или произведение. Из последних книжных предпочтений – рассказы и повести Василия Шукшина: написано просто, по-народному, но какой глубокий смысл заложен в этих произведениях!

Конечно, помимо классики в обязательном порядке изучаю профессиональную литературу, внимательно слежу за публикациями в IT-отрасли: нужно всегда держать руку на пульсе, успевать за всеми нововведениями, интересными мыслями. Вся жизнь – учеба! Для меня это абсолютно очевидно. ▀



Минимальная сумма заказа

500 рублей



**«Мир Ложек» - официальный интернет-магазин ОАО «Нытва»**



**«Мир Ложек» - сотни наборов и предметов столовых приборов и кухонных принадлежностей.**



- знакомые и любимые наборы
- качество, проверенное временем
- столовые приборы изготовлены только из экологически чистых марок стали



8 800 **200-97-71**  
[www.mirlozhek.ru](http://www.mirlozhek.ru)

Великолепное качество и  
быстрая доставка

КУПИТЬ

