



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (27) август 2013

20 **Олег Коржов:
«Наши цели
неизменны»**

22 **Вместе строим Россию**

28 **Гимн профессии. Как мы
отметили День металлурга**

Переходим на новые рельсы!

Торжественный запуск универсального рельсобалочного стана на ЧМК
произвел лично Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №2 (27)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ № ФС7724512.
16+

Редация: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88,

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Окорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры: Наталья
Тихонкова, Андрей Скворцов
Цветокорректор:
Александр Киселев
Корректур: LEXICA
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2.
Подписано в печать
0608.2013 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас и документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости и назначения

10 Наш репортаж Переходим на новые рельсы

Репортаж о запуске
рельсобалочного стана на ЧМК

18 Итоги Производство и реализация продукции за первое полугодие 2013 года



АКЦЕНТ

20 Наше интервью Олег Коржов: «Слухи не изменят наши цели»

Старший вице-президент
по экономике и развитию
бизнеса Олег Коржов
рассказывает о первых итогах
реализации новой стратегии
компании.



СДЕЛАНО В «МЕЧЕЛЕ»

22 Вместе строим Россию

КОМАНДА

26 Социальная политика В будущее с «Мечел-фондом»

Наш НПФ подводит итоги
работы в 2012 году

28 Гимн профессии День матеаллурга шагает по стране



ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

Наши ценности 32 Дело его жизни

Очерк о работнике
ОАО ХК «Якутуголь» Камиле
Салахутдинове

КОМАНДА

Вопрос номера 36 В ногу со временем

На каком предприятии
«Мечела» вам хотелось бы
поработать?

Наше искусство 40 «Охота» в каслинском литье





День защиты детей

1 июня – Международный день защиты детей. В этот день подразделения Группы «Мечел» по всей стране дарили подрастающему поколению подарки и хорошее настроение.

Юным жителям Междуреченска представилась возможность почувствовать себя шахтерами. Совет молодежи «Южного Кузбасса» организовал увлекательную конкурсную программу и развернул на городской площади стенд с изображением угольного карьера. На его фоне все желающие с удовольствием фотографировались. Ребята примеряли каски, спецодежду и получали «шахтерскую забутовку», которая в честь праздника отличалась от той, что горняки берут с собой на работу: в нее входили сладости.

Работники «Кузбассэнергосбыта» навестили своих подопечных из елыкаевского детского дома. Самые маленьких ожидала новая песочница, а воспитанников постарше – велосипеды. За годы участия энергетиков в жизни учреждения детский дом преобразился. Закуплена новая мебель, оборудование для швейного цеха,

в распоряжении воспитанников появилась современная фотоаппаратура и музыкальные инструменты. Изменился и внешний облик детдома. Во дворе установлена современная игровая площадка, а теперь и новая песочница. Ребята в долгу не остались и показали гостям праздничный концерт.

Коршуновский ГОК устроил для детей работников комбината праздник рисунков на асфальте. Ребят на городской площади встречали обаятельные пираты и красочные клоуны, в роли которых выступали работницы комбината. Довольными остались и родители, и дети. Им вручили заслуженные «сокровища» и воздушные шары с символикой ГОКа.

Воспитанников детсада № 32 поселка Вяртсиля 1 июня у входа встречало Лето. Именно этот персонаж был ведущим праздника для малышей, большинство из которых – дети сотрудников Вяртсильского метизного завода. На открытом воздухе ребята рисовали лето на асфальте, отгадывали загадки, танцевали и исполняли веселые песни. Благо, капризная карельская погода в этот день благоволила!

В Нерюнгри впервые в истории города прошел парад детских колясок, собравший несколько десятков семей с детьми до четырех лет. Среди них были и семьи сотрудников «Якутгля». По условиям конкурса, участники должны были оформить детскую коляску, используя различные аксессуары. Номинации соответствовали празднику – в итоге были определены лучшая карнавальная коляска, коляска-сказка, русская народная коляска.

Самый масштабный праздник под названием «Здравствуй, лето!» состоялся на челябинском стадионе «Металлург». ЧМК по традиции организовал настоящую детскую олимпиаду. В нынешнем году в ней участвовали 36 команд и 400 юных воспитанников городских спортивных школ, больше всего было представителей легкоатлетических секций. В веселых стартах ребята выявляли самых сильных, проворных и ловких. В перерывах между соревнованиями выступали коллективы Дворца культуры металлургов и Детского дома творчества «Данко». Всех участников наградили сладкими подарками и дипломами.



Быстрее, выше, смелее!

На «Ижстали» определили лучшие добровольные пожарные дружины. В соревнованиях участвовали не только подразделения компании, но и другие предприятия Группы «Мечел». Соревнования проходили в форме эстафеты, состоящей из четырех этапов, протяженность дистанции составила 120 метров. Пожарные дружины отработывали навыки передвижения с полными ведрами воды, преодолевали двухметровое препятствие, ликвидировали возгорание жидкости в специальном поддоне и сбивали мишени струей воды из брандспойта. Быстрее всех с поставленными задачами справилась команда ижевского филиала ОАО «Уралкуз». Победители и призеры были награждены почетными грамотами и денежными премиями.



Где искать эффективные идеи?

У каждого менеджера свое представление, как лучше управлять вверенным ему проектом и взаимодействовать с коллегами из других подразделений. О принципах работы с проектными идеями говорили на семинаре для руководителей, входящих в кадровый резерв «Южного Кузбасса» и Группы «Мечел» в целом. Как было отмечено, генерировать полезные идеи способен каждый сотрудник. Важно создать в коллективе такую атмосферу, чтобы в этот процесс было вовлечено максимальное число коллег. Современный руководитель должен уметь выбрать из массы предложений действительно эффективное решение той или иной производственной проблемы. Участники семинара изучили основные технологии поиска и продвижения проектных идей на примере других компаний и обменялись практическим опытом. Уже в ближайшее время они смогут применить полученные знания в повседневной работе.



Главный трофей КХЛ на «Ижстали»

По центральным улицам Ижевска триумфально проехал кубок Гагарина! Высшая награда Континентальной хоккейной лиги появилась в столице Удмуртии благодаря Кириллу Князеву. В этом сезоне воспитанник хоккейной школы «Ижсталь» стал обладателем трофея в составе московского «Динамо» и привез в родной город завоеванный Кубок весом 19 килограммов. Самая массовая встреча с болельщиками состоялась у главного корпуса завода «Ижсталь». Все желающие смогли сфотографироваться с кубком и получить автограф Кирилла Князева.

«Мечел» и БелАЗ создают совместное предприятие

Главной задачей ОАО «ЭльгаБелАвто» станет техническое обслуживание и ремонт карьерных самосвалов марки БелАЗ в Республике Саха (Якутия). Российско-белорусское предприятие будет размещено на площадке ХК «Якутуголь», также планируется организовать филиал на Эльгинском разрезе. Предполагается, что «ЭльгаБелАвто» полностью удовлетворит потребности в обслуживании двух крупнейших угольных разрезов «Якутглия» – «Нерюнгринского» и «Эльгинского». Новое предприятие обеспечит рабочими местами более 330 человек. «ЭльгаБелАвто» начнет работу в конце 2013 – начале 2014 года. В перспективе оно сможет обслуживать и других потребителей техники БелАЗа в Якутии и соседних регионах.





Заряд бодрости и здоровья

На Коршуновском ГОКе в очередной раз доказали, что умеют и хорошо работать, и с удовольствием отдыхать. Более 350 работников комбината и членов их семей приняли участие в Дне здоровья. Спортивному празднику предшествовала серьезная подготовка. Работы распределили между цехами: например, освещением поляны занимались энергетики, а строители возводили сцену и причал для катеров и байдарок.

Два дня были наполнены конкурсами, эстафетами, спортивными соревнованиями. Команды преодолевали полосу препятствий, выявляли лучших в водном слаломе, скалолазании и пляжном волейболе. Нашлось время и для кулинарного поединка. Особое внимание уделили детям: для них организовали интересную развлекательную программу. В общем зачете верх одержала команда управления комбината. Победители получили ценные призы, которые пригодятся в туристических походах: палатки, тенты, складные столы.



Особенный турслет

Накануне Дня металлурга работники БМК собрались на юбилейный – 50-й по счету – туристический слет. В нем участвовали 10 цеховых коллективов и несколько семейных команд. Участники не только продемонстрировали навыки горного туризма и спортивного ориентирования, преодоления болотистой местности и вязания узлов, но и прекрасно проявили себя в конкурсах туристического быта. Впервые в программу соревнований был включен велозаезд. Лавры победителей юбилейного турслета Белорецкого комбината достались команде сталепроволочного цеха №4.

Рыбный вклад Коршуновского комбината

Начиная с 2007 года Коршуновский ГОК ежегодно выделяет значительные средства на реализацию программы восстановления рыбных запасов Братского и Усть-Илимского водохранилищ. В июле сотрудники Коршуновского ГОКа отправили в свободное плавание несколько десятков тысяч пеляди. Это первая партия ценной породы сига, которую выпустили в реку Белую. Контрольное взвешивание показало, что рыба вполне готова к переселению в естественную среду обитания. При нормативе 1,2 грамма вес одной пеляди составил 3 грамма. Всего на Бельском рыборазводном заводе Иркутской области вырастили около 7 млн мальков, «во взрослую жизнь» их планируется выпустить в несколько этапов.



Новый облик «Мечела»

«Мечел» запустил обновленный официальный сайт. Он выполнен таким образом, чтобы у клиентов, партнеров, представителей государственных ведомств и журналистов была возможность максимально удобно получать актуальные данные о компании. Сайт оформлен в корпоративных цветах. Структура ресурса реализована в простом и понятном формате, пользователи могут легко в ней ориентироваться. Например, в разделе «Направления деятельности» у каждого предприятия, относящегося к основным сегментам бизнеса, имеется отдельная страница; раздел «Продукция» организован по принципу каталога. Сайт не перегружен текстом: на каждой странице – оптимальный объем информации, которая разделена на блоки для лучшего восприятия.

Работа по развитию сайта будет продолжена. Планируется сделать его более интерактивным и интегрировать в дизайн дополнительные сервисы обратной связи и коммуникаций.



Новый руководитель горнодобывающего сегмента

Генеральным директором ООО «УК Мечел-Майнинг» назначен Павел Штарк. Он сменил Бориса Никишичева, который покинул свой пост в связи с выходом на заслуженный отдых. Павел Штарк работает в структурах «Мечела» более пяти лет. В 2008 году он пришел в компанию на позицию директора ООО «Мечел-Конс», с октября 2012 года по июль 2013 года занимал должность заместителя генерального директора ООО «УК Мечел-Майнинг» по консолидированному производству.

«Павел Штарк – опытный руководитель с двадцатилетним стажем работы в отрасли, глубоко знающий и понимающий ее проблемы и особенности. За время работы в «Мечеле» он проявил себя как отличный руководитель и профессионал. Мы уверены, что он успешно справится с поставленными задачами и обеспечит уверенное развитие горнодобывающего направления», – подчеркнул генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель.

Бориса Никишичева по праву считают легендарной российской горнодобывающей промышленностью. За свою сорокапятилетнюю карьеру он работал электрослесарем, горным мастером, механиком, начальником участка, главным инженером, курировал горнодобывающие направления крупнейших компаний, занимал пост заместителя руководителя «Росугля» в самые сложные для отрасли годы. За выдающиеся успехи в трудовой деятельности был отмечен ведомственными наградами и правительственной премией.

«За восемь лет работы в «Мечеле» Борис Григорьевич внес неоценимый вклад в становление и развитие горнодобывающего бизнеса Группы. Я искренне горжусь тем, что мне довелось работать вместе с таким выдающимся профессионалом и исключительным человеком. Мы выражаем ему огромную благодарность за проделанную работу и желаем всего самого наилучшего», – отметил председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин.

Во благо экологии

В первом полугодии 2013 года ЧМК израсходовал около 150 миллионов рублей на меры по обеспечению экологической безопасности. Специалисты комбината провели диагностику и ремонт пылегазоочистного оборудования всей технологической цепочки комбината. Было модернизировано пылегазоочистное оборудование агломерационного производства, кислородно-конвертерного цеха, доменного цеха, электросталеплавильных цехов №2 и №6. Ремонт также коснулся оборотного цикла водоснабжения в доменном цехе, электросталеплавильном цехе №2, прокатных цехах. Поддержание слаженной работы природоохранного оборудования идет параллельно с выполнением инвестиционных проектов. На ЧМК внедряются новые пылегазоочистные установки и замкнутые циклы водоснабжения. В частности, новый универсальный рельсобалочный стан оснащен оборотной системой водоснабжения и системой аспирации, а его первая очередь – машина непрерывного литья заготовок №5 – современной газоочисткой. На новом конвертере №2, запущенном в ходе реконструкции кислородно-конвертерного цеха, установлена современная система газоочистки. Дальнейшая реконструкция предполагает замену еще двух конвертеров и всего газоочистного оборудования.

Благодаря реализации комплексной экологической программы, за последние 10 лет Челябинский комбинат достиг снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 30%, а сбросы в воду сократились на 62%. При этом объемы производства существенно выросли.



Высококачественная сталь ЧМК на службе авиапрома

Челябинский металлургический комбинат выполнил заказ на разработку нового класса стали для холдинга «Вертолеты России». Продукция успешно выдержала предварительные технологические испытания и уже передана в промышленное производство. Нержавеющая высокопрочная сталь ЧМК будет использоваться в производстве отдельных узлов вертолета Ка-226(Т). По оценкам экспертов, это один из самых экологичных и безопасных вертолетов в своем классе, поэтому к стали предъявляются самые жесткие требования. Высокопрочная сталь ЧМК будет использоваться и в производстве разведывательно-ударного вертолета Ка-52 «Аллигатор», который является одной из самых совершенных боевых машин в своем классе. На сегодняшний день вертолет прошел необходимые государственные ис-

пытания, выпускается серийно и состоит на вооружении ВВС России. В планах «Вертолетов России» в дальнейшем использовать новый класс стали не только при производстве важных узлов Ка-52 и Ка-226(Т), но и для вертолетов марки «Ми».

Комментируя работу, начальник технического управления ЧМК Дмитрий Шабуров отметил: «В июле 2012 года наш комбинат принял заказ на производство металла для вертолетостроения. Для ЧМК этот заказ означает выпуск нового класса стали. Выполнялся он в кооперации с ОАО «Уральская кузница». Технология изготовления вертолетной стали разработана техническими службами комбината при участии специалистов ЦНИИчермет имени И. П. Бардина и Всероссийского института авиационных материалов».

Герой труда с ЧМК

Председатель совета директоров «Мечела» Игорь Зюзин поздравил Евгения Пономарева с высокой наградой – орденом Почета, которую на торжественной церемонии в Кремле в начале июля ему вручил Владимир Путин.

Евгений Пономарев работает на Челябинском металлургическом комбинате почти 45 лет. Из них 17 лет – оператором поста управления стана горячей прокатки. На вопрос о том, что ему сказал президент при награждении, ответил кратко: «Спасибо за труд!»



Капремонт для надежности производства

На Южно-Кузбасской ГРЭС завершился капитальный ремонт турбогенератора №8. По словам специалистов, этот объект стал самым трудоемким в ходе ремонтной кампании текущего года. Запущенный в эксплуатацию почти 60 лет назад турбогенератор имеет электрическую мощность 88/106 МВт и тепловую – 105 Гкал. Работы выполняли специализированные подрядные организации и бригады цехов станции: централизованного ремонта, тепловой автоматики и измерений, электроцеха. Предварительно была проведена диагностика всего оборудования. Обновленный турбогенератор №8 был введен в строй в установленные сроки. Ремонт на ЮК ГРЭС проходит в рамках новой стратегии развития ООО «Мечел-Энерго», рассчитанной на период до 2020 года, которая предусматривает обеспечение максимальной эффективности производства. По сравнению с прошлым годом ремонтный фонд увеличился на 9% и составляет 254 млн рублей.

Я б в энергетики пошел!

В гостях у Южно-Кузбасской ГРЭС побывали участники воинских сборов допризывников – старшеклассники города Калтана. Несколько десятков ребят ознакомились с циклом производства энергии и получили полное представление о том, как работают основные службы, отвечающие за бесперебойную работу станции. Ни один из вопросов школьников не остался без ответа. Популяризации рабочих профессий энергетической отрасли на ЮК ГРЭС уделяют повышенное внимание. Как говорят на предприятии, многие слушатели таких профориентационных экскурсий в дальнейшем останавливают свой выбор именно на энергетике.



Веселые и находчивые горняки

В «Южном Кузбассе» впервые прошел Кубок КВН. Праздник смеха был приурочен к 20-летию угольной компании и объединил на одной сцене команды головного управления и всех филиалов. Жюри возглавил управляющий директор Виктор Скулдицкий. Юбилей предприятия стал лейтмотивом творческих конкурсов. Визитная карточка так и называлась: «А помните, как все начиналось?». В домашнем задании участникам необходимо было представить выступления на тему «Лучшие в своем деле». На протяжении всей игры юмористов активно поддерживали коллеги. Кубок КВН «Южного Кузбасса» вручили сборной управления по обогащению и переработке угля.



Сад камней на ЧМК

Территорию агломерационного производства Челябинского комбината с недавних пор украшает настоящий райский уголок. Человеку непосвященному может показаться, что это обычный ландшафтный дизайн. Но его предназначение куда серьезнее: сделать так, чтобы сотрудники ЧМК лучше разбирались в производственных процессах. «Дизайнером» стал заместитель начальника аглопроизводства Валерий Барinov: именно он предложил собрать коллекцию минералов, из которых получается агломерат и в конечном счете

сталь. Экспонаты запрашивали у предприятий-поставщиков. Струей воды под высоким давлением камни отмывали от посторонних включений, чтобы было хорошо видно их минеральную структуру. У каждого экспоната есть табличка, где указаны его название и месторождение. Окружает минералы зеленый газон, рядом разбиты клумбы и шумит фонтан. Вазоны для цветов и чаша фонтана выложены дробленым сталеплавильным шлаком. Сотрудники соседних цехов часто приходят сюда на экскурсии.

Сделка с Yildirim Group

Подписано соглашение с турецкой группой «Йылдырым» (Yildirim Group) о покупке у ОАО «Мечел» горно-обогатительного комбината «Восход» (г. Хромтау, Казахстан) и Тихвинского ферросплавного завода (г. Тихвин, Ленинградская область, Россия). Сумма сделки составляет 425 млн долларов США. Покупатель заплатит всю сумму денежными средствами в адрес ОАО «Мечел» в момент завершения сделки. Консультантами «Мечела» в рамках сделки выступили Sociйtй Gйnйrale Corporate and Investment Bank, ING Bank и Dechert LLP.

«Данное соглашение подписано в рамках принятой ранее советом директоров стратегии по реструктуризации активов Группы. Средства, которые компания получит от сделки, позволят сократить долговую нагрузку и продолжить работу по финансированию приоритетных направлений развития Группы», – отметил генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель.

Лицензия на Эльгу продлена

Федеральное агентство по недропользованию одобрило корректировку сроков выполнения лицензионного соглашения на разработку Эльгинского угольного месторождения. Пересмотр условий лицензии позволит «Мечелу» создать более комфортные условия по наращиванию производства. Согласно новым срокам, окончание строительства первой очереди обогатительного комплекса мощностью не менее 9 млн тонн угля в год должно быть завер-

шено к 1 августа 2017 года. Выход на проектную мощность первой очереди горнодобывающего предприятия (добыча каменного угля со среднегодовой производительностью не менее 9 млн тонн угля в год) должен состояться не позднее 1 августа 2018 года. Выход на проектную мощность второй очереди предприятия со среднегодовой производительностью не менее 18 млн тонн угля должен состояться до конца 2021 года.



Курс на техническую модернизацию

В ХК «Якутуголь» продолжается программа технического перевооружения. В автобазу технологического автотранспорта предприятия поступил автогрейдер Volvo G976 и три гусеничных бульдозера Caterpillar D9R. Техника будет использоваться на различных производственных участках: принимать на отвалах грунт, проводить работы по рекультивации, формировать спуски и буровые полки. Бульдозеры полностью соответствуют техническим требованиям, которые разработаны специалистами «Якутугля» с учетом сложных климатических

и горно-геологических условий. Кроме того, бульдозеры оборудованы двигателями с электронной системой впрыска топлива, что обеспечивает снижение уровня шума и уменьшение количества выхлопных газов. Что касается автогрейдера, то его главной особенностью является высокая маневренность, что позволяет проводить работы в ограниченном пространстве. Использоваться он будет на разрезе «Нерюнгринский» для обслуживания технологических дорог. Управлять новыми машинами доверили опытным специалистам.



Добро пожаловать на практику!

Этим летом подразделения ОАО «Южный Кузбасс» сильно помолодели. Коллектив предприятия временно увеличился почти на тысячу молодых людей. Около 200 подростков в возрасте от 14 до 18 лет занимаются озеленением и благоустройством территорий. Выплаты работающим несовершеннолетним предусмотрены как от ОАО «Южный Кузбасс», так и от центров занятости Междуреченского и Московского городских округов Кемеровской области. Еще для 800 человек, преимущественно студентов, организованы ознакомительные, производственные и преддипломные практики. Под руководством опытных наставников они познают практические тонкости производственного процесса. Для большей части студентов (предпочтение – изучающим горные профессии) практика оплачивается.



Рябиновая роща в подарок

Более десятка рябиновых деревьев в одночасье появились у детского сада №28 города Междуреченска. Таким образом представители ГОФ «Томусинская», шефствующие над дошкольным учреждением, внесли свою лепту во всероссийскую акцию «Дни защиты от экологической опасности». Ухаживать за саженцами будут юные жители Междуреченска.

На территории детского сада уже растут ели, березы, тополя, клены и яблони. Плодородный слой на этом месте создавался много лет. При поддержке структурного подразделения ОАО «Южный Кузбасс» добрая традиция продолжается.



«Мечел» расширяет рынок сбыта

«Мечел» подписал меморандум о поставке консьющегося угля с Shasteel Group – крупнейшей частной сталелитейной корпорацией Китая. В соответствии с документом дочерняя компания «Мечел-Карбон» (Сингапур) будет ежемесячно поставлять китайским партнерам от 40 до 80 тысяч тонн консьющегося угля

из дальневосточных портов. При этом цена угля будет определяться ежемесячно. До мая 2013 года «Мечел» поставил более 500 тысяч тонн консьющегося угля на основное коксохимическое предприятие Shasteel, расположенное в провинции Цзянсу на побережье Желтого моря. Таким образом, «Мечел» продолжает укреплять свой статус одного из ведущих экспортеров угля в мире.



Новый экскаватор оперативного назначения

На разрезе «Красногорский», входящем в структуру ОАО «Южный Кузбасс», начался монтаж экскаватора ЭКГ-18. Конструктивные элементы экскаватора, произведенного «Уралмашзаводом», были доставлены железнодорожным и специализированным автотранспортом из Екатеринбурга. Для транспортировки оборудования потребовалось 7 полувагонов, 11 платформ, 6 вагонов-транспортеров и 12 автобусов.

Карьерный экскаватор с емкостью ковша 18 кубометров будет использоваться для вскрышных работ. Благодаря особой форме ковша (с уширенной передней и уменьшенной задней стенками) он лучше внедряется в забой, полностью заполняется, сокращая время на загрузку. Для контроля за всеми параметрами рабочего процесса техника оснащена информационной и микропроцессорной системами управления, а также системой диагностики механизмов. Для работы на экскаваторе сформирована бригада из девяти человек. Для их комфорта в кабине предусмотрены современная система кондиционирования, тепло- и виброизоляция, СВЧ-печь и даже холодильник. На разрез «Красногорский» новая техника выйдет в августе.



Переходим на новые рельсы!

Открыта новая глава в истории нашей компании: накануне Дня металлурга состоялось грандиозное событие – пуск уникального универсального рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате. Проект государственного значения воплощен в жизнь! Именно поэтому торжественный запуск стана произвел лично Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев.

Приезжать на ЧМК главе российского правительства не впервой. Пять лет назад он, будучи вице-премьером и в статусе кандидата в президенты России, побывал с делегацией областных руководителей в сталеплавильном переделе комбината, кислородно-конвертерном цехе. Осмотрел производственные площадки, поднялся на пульт управления машиной непрерывного литья заготовок №4.

Не было тогда в ККЦ ни современной пятой машины, ни

агрегатов внепечной обработки рельсовой стали – за пятилетку конвертерное производство комбината изменилось до неузнаваемости, часть его вошла в комплекс универсального рельсобалочного стана (УРБС). И теперь Дмитрий Анатольевич снова прибыл в прокатный передел – на митинг по случаю пуска мегаагрегата, важнейшего инвестиционного проекта компании «Мечел», поражающего своими перспективами и масштабами даже первых лиц нашего государства.

– Мне, моим коллегам очень приятно в этот день быть с вами.

СТРОИТЕЛЬНАЯ БАЛКА УЖЕ В ПРОДАЖЕ!

На рынок металлопроката продукция УРБС уже вышла. Как отмечают представители сервисно-сбытовой компании «Мечел-Сервис», первая тысяча тонн балки типа 25Ш1 была успешно реализована уже в начале нынешнего лета. Продукция имеет необходимые сертификаты, ее геометрические параметры положительно оценены покупателями.

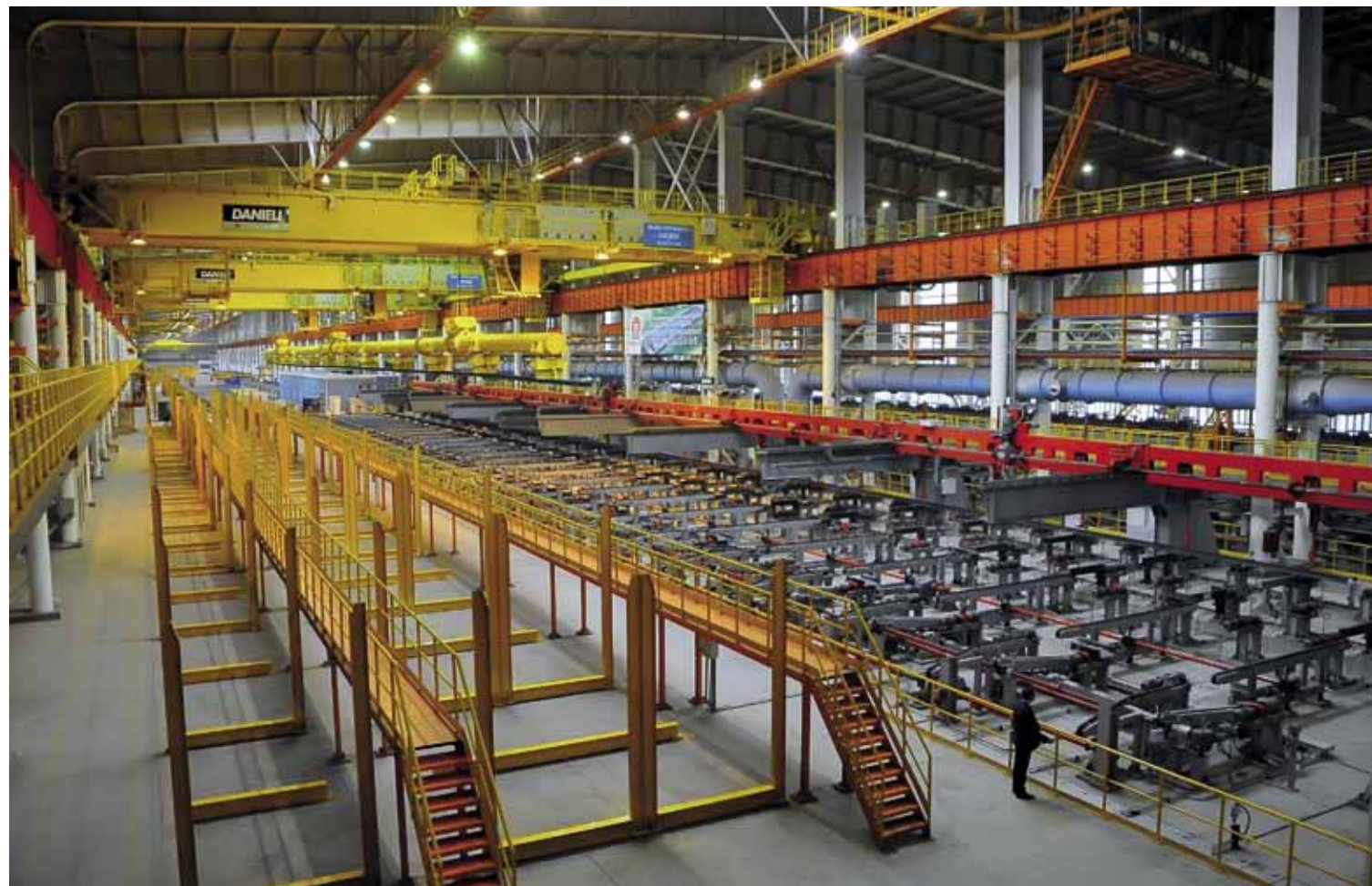
«Предварительные маркетинговые исследования показали высокую степень ожидания рынком новой продукции ассортиментной линейки фасонного проката УРБС, – отметил генеральный директор ООО «Мечел-Сервис» Леонид Полянский. – Мы начали реализацию и уже получена оплата за первые партии. Есть пакет предварительных заказов. Потенциал продукции УРБС и ее перспективы на российском рынке чрезвычайно высоки».

Напомним: первая балка была прокатана 25 апреля 2013 года. Двутавровая балка широко применяется в строительстве, чаще всего – в перекрытиях, рабочих площадках, эстакадах и мостах, подкрановых балках и других строительных металлоконструкциях.



УРБС «МОНЕТИЗИРОВАЛИ»

Специально к знаменательному событию была разработана и изготовлена коллекционная партия памятных монет. Экземпляры оригинального сувенира получили VIP-гости, а также журналисты России, Китая и Италии.



Рельсобалочный стан – хороший подарок комбинату, компании «Мечел», всей отрасли и всей нашей стране! – обращается к собравшимся Дмитрий Медведев, взойдя на импровизированную сцену посреди прокатного цеха №3. – Металлургия всегда играла и будет играть ключевую роль в нашей промышленности. Здесь, на Урале, это чувствуется особенно отчетливо! Убеждаюсь, что на Челябинском металлургическом комбинате работают профессионалы самой высокой

пробы, и уверен: ваш труд важен для развития промышленного потенциала России!

О том, что такое стометровый рельс, отечественные металлурги знали только понаслышке. Станы,

позволяющие производить такую продукцию, по всему миру можно сосчитать по пальцам. Один из подобных прокатных комплексов – теперь у нас, на комбинате. Чуть ранее прошли его горячие испытания, а первая очередь вступила в ритмичную работу еще

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Как говорится, все познается в сравнении. Чтобы представить масштабы строительства, проведем некоторые параллели.

- Для стройки было изготовлено порядка 25 тысяч тонн металлоконструкций. По количеству это три с половиной Эйфелевы башни или 781 легендарный танк Т-34!
- Площадь рельсобалочного производства (учитывая площадь уже существующего здания прокатного цеха №3 и пристроенных корпусов) составляет свыше 186 тысяч квадратных метров. На ней можно разместить 26 полей стадионов.
- На устройство фундаментов затрачено не менее 144 тысяч кубических метров бетона. По объему это 35 больших плавательных бассейнов.
- Длина нового стана – 1,5 километра, всей технологической линии – 3,5 километра, это расстояние даже больше, нежели периметр парка «Металлург» имени О. И. Тищенко и более чем в десять раз превышает длину Красной площади.
- Общий объем финансирования комплекса по производству рельсов и балочной продукции составил около 715 млн долларов США. Это, к примеру, размер дохода от рыбопромышленности Филиппин или военных затрат Кубы либо сумма инвестиций всех предприятий Одессы за год.
- Реализация проекта позволит создать в регионе 1,5 тысячи новых рабочих мест и увеличить пополнение бюджета за счет новых налоговых отчислений. Количество вакансий УРБС сравнимо с численностью населения поселка Солнечный Сосновского района Челябинской области.



ПРЕМЬЕР ВРУЧИЛ НАГРАДЫ

Торжественности моменту прибавило награждение отличившихся работников ЧМК высокими званиями федерального уровня.

«Заслуженный металлург Российской Федерации»: Рашид Фасхиевич Нугуманов, управляющий директор ОАО «ЧМК»; Андрей Викторович Мокринский, директор по перспективному развитию ОАО «ЧМК»; Олег Викторович Гусев, машинист дистрибутора кислородно-конвертерного цеха; Юрий Петрович Смолин, машинист крана металлургического производства; Александр Николаевич Илясов, старший нагреватель металла; Александр Николаевич Наумик, оператор поста управления стана горячей прокатки;



Владимир Викторович Шутров, старший вальцовщик стана горячей прокатки.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени: Сергей Николаевич Смолин, газовщик доменной печи доменного цеха;

Геннадий Менгирович Рамазанов, дробильщик агломерационного производства.

Орден Дружбы: Владимир Михайлович Бобров, слесарь; Владимир Николаевич Сергеев, мастер по ремонту оборудования.

в прошлом году. Особо подчеркнул вклад металлургов и строителей, государственную важность проекта выходец с ЧМК Владимир Тыцкий, ныне генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь»:

– Невзирая на кризисные явления, в далеком 2008 году мы приступили к реализации проекта строительства комплекса универсального рельсобалочного стана. Первым объектом, сданным

в эксплуатацию, была машина непрерывного литья заготовок №5, – отмечает Владимир Иванович. – Сегодня пускаем в работу стан, действительно уникальный

проект международного значения, который является гордостью и украшением Челябинского металлургического комбината. В его реализации принимали

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ РЕЛЬСОБАЛОЧНЫЙ СТАН – УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ. В ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ УЧАСТВОВАЛИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЗ ЕВРОПЫ И АЗИИ. ЗА ДВА ГОДА СМОНТИРОВАНО 25 ТЫС. ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ И ТАКОЙ ЖЕ ОБЪЕМ ОБОРУДОВАНИЯ



100-МЕТРОВЫЙ РЕЛЬС И 100 ЖУРНАЛИСТОВ

На торжественный запуск универсального рельсобалочного стана в один день приехало более 100 журналистов. В таком ослепительном свете славы и внимания ЧМК еще никогда не купался. Двенадцать журналистов – из Китая, два – из Италии, российское правительство организовало репортерский пул в составе 30 человек из федеральных СМИ, на областном уровне пресс-служба губернатора собрала команду из 31 человека, ОАО «РЖД» нашло необходимым командировать в Челябинск 10 представителей СМИ, а департамент по связям с общественностью «Мечела» заинтересовал событием еще 10 журналистов из самых авторитетных изданий и агентств, таких как Bloomberg, Reuters, «Коммерсантъ», ИТАР-ТАСС, РИА-Новости, «Интерфакс» и др. (каждую группу сопровождали сотрудники пресс-служб). Не в счет предусмотрительные профессионалы из телекомпаний ВГТРК и RussiaToday, которые приехали на комбинат заблаговременно, чтобы без спешки сделать подробные репортажи обо всей цепочке нового производства. К сожалению, 25 коллег из пресс-команды губернатора вместо торжественного запуска УРБС сразу отправились в административное здание, где были намерены ждать встречу Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева с губернатором Челябинской области Михаилом Юревичем. Однако премьер задержался и провел на стане больше времени, с интересом осмотрев МНЛЗ-5 и пройдя вдоль всего нового производства, а на встречу с губернатором допустили всего двух журналистов. По итогам работы столь многочисленной журналистской команды на федеральных телеканалах вышло девять репортажей об универсальном рельсобалочном стане, областные телекомпании показали своим телезрителям около 20 сюжетов; в печатных СМИ во всем мире читатели узнали о стане из более 90 публикаций на разных языках – английском, китайском, итальянском.



участие организации Европы и Азии, нам помогали практически все министерства Российской Федерации и Китайской Народной Республики. За два года было

НА ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ЗАПУСК УНИВЕРСАЛЬНОГО РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО СТАНА В ОДИН ДЕНЬ ПРИЕХАЛО БОЛЕЕ 100 ЖУРНАЛИСТОВ

смонтировано 25 тысяч тонн металлоконструкций и практически такой же объем оборудования! Без гирлянд воздушных шаров и символических красных ленточек – пуск производится в современных высокотехнологичных интерьерах. На виду у всех собравшихся (а одних журналистов со всей Евразии здесь порядка 100 человек) – горизонтальная

видеостена из ЖК-панелей, на которой в анимационной форме и онлайн-режиме отображается производственный процесс УРБС. Символическое включение агрегата вместе с председателем российского правительства доверено работнику прокатного цеха №3 Евгению Пономареву – кавалеру ордена Почета. Вместе нажав сенсорную кнопку, Дмитрий

Анатолевич и Евгений Петрович дают стану старт.

Еще секунда – и звучат, грохочут валки нового стана! Под производственную «музыку» действующего рельсобалочного комплекса председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь

КАЖДЫЕ ДВЕ МИНУТЫ СТАН ВЫДАЕТ НОВЫЙ СТОМЕТРОВЫЙ РЕЛЬС. ГОДОВАЯ ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ АГРЕГАТА – БОЛЕЕ МИЛЛИОНА ТОНН ПРОДУКЦИИ

Зюзин и управляющий директор ЧМК Рашид Нугуманов проводят получасовую экскурсию для Председателя Правительства РФ. Приглашенные журналисты отправляются на подготовку горячих новостей в пресс-центр,



расположенный в здании управления комбината, а к премьерской экскурсии присоединяются полномочный представитель Президента РФ в УрФО Игорь Холманских и губернатор Челя-

бинской области Михаил Юревич. Каждые две минуты стан выдает новый стометровый рельс; за время ознакомительной прогулки по цеху прокатывается 1,4 километра полноценных рельсов,

ОЦЕНИЛИ ПРОИЗВОДСТВО

«УРБС – В ПОЛНОМ СМЫСЛЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ»



Гун Вэньтао, генеральный директор филиала Minmetals в Челябинске:

– С какими технологическими сложностями вы столкнулись во время строительства стана?

– Главной особенностью было то, что новое строительство шло параллельно с реконструкцией существующих зданий. Конечно, мы не могли этого не учитывать. Прежде всего нам надо было создать надежную, развитую и высокоэффективную систему организации строительных работ. Во-вторых, компания Minmetals неоднократно участвовала в строительных проектах за рубежом – в Бразилии, на Украине и т. д., так что мы, бесспорно, обладаем необходимым опытом. И этот проект в полном смысле слова международный. Заказчик – «Мечел», генподрядчик – китайская Minmetals, поставщик технологических решений – итальянская Danieli. Такая комбинированная структура требовала четкого взаимодействия и координации совместных усилий.

– Вы довольны тем, как сложилось это взаимодействие?

– Совместная работа позволила нам установить не только деловые, но и дружеские отношения. Благодаря этому удавалось преодолевать все трудности в ходе строительства и оперативно решать любые возникающие проблемы.

– Вы упомянули о проектах, в которых участвовала ваша компания. Сопоставимы ли эти проекты со строительством универсального рельсобалочного стана в Челябинске?

– Сегодня это один из крупнейших наших проектов. Мы прекрасно понимаем, что он имеет большое значение для развития железных дорог в России, для развития высокоскоростного железнодорожного движения. Наша компания, да и правительство Китайской Народной Республики всегда уделяли этому проекту особое внимание.

«В СОЗДАНИИ СТАНА МЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ ВСЕ ИМЕЮЩИЙСЯ У НАС ОПЫТ»



Филип Фосетт, руководитель строительной площадки универсального стана компании Danieli:

– Как вы можете охарактеризовать оборудование УРБС?

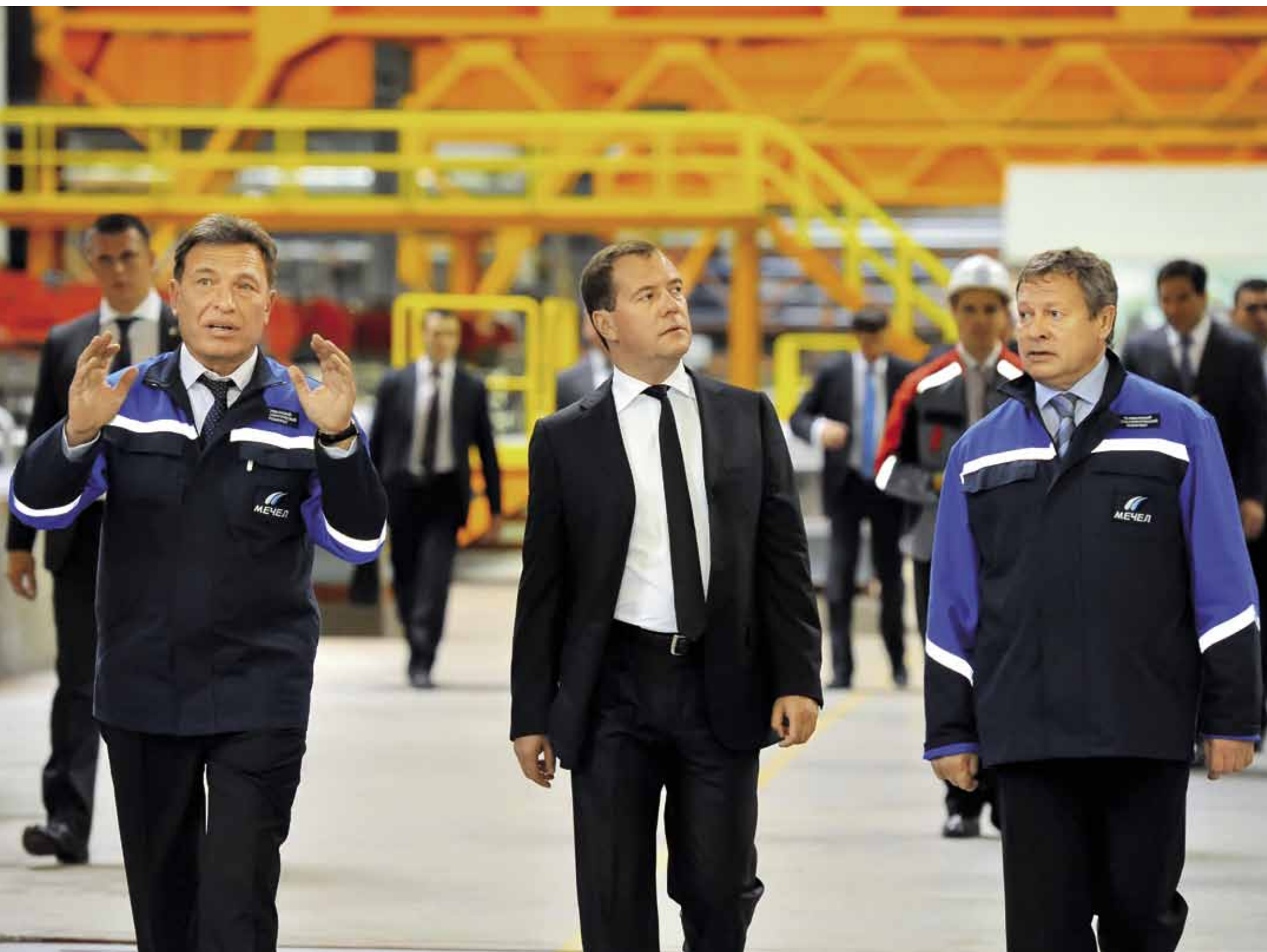
– Оборудование полностью интегрировано в производственные процессы и оснащено системой автоматического управления и контроля. Оно разработано специалистами нашей компании в Италии. Сегодня мы – в числе мировых лидеров по созданию инновационных технологий для сталелитейной отрасли.

– Приходилось ли вашей компании устанавливать подобное оборудование в других странах? Вы согласны с тем, что УРБС – производство в своем роде уникальное?

– Ранее наша компания монтировала рельсoproкатный стан в Австрии и крупносортовый прокатный стан в ОАЭ. Здесь же, в России, мы впервые в своей практике объединили в один технологический цикл рельсoproкатный и крупносортовый прокатный станы. Более того, здесь внедрена новая для России технология заковки рельсовой металлопродукции. Вне всякого сомнения, это уникальное производство, в создании которого мы использовали весь имеющийся у нас опыт и знания.

– Оборудование УРБС должны эксплуатировать грамотные квалифицированные сотрудники. Инженеры компании Danieli уже провели обучение челябинских специалистов?

– Естественно, наша задача – не только привезти и настроить станки и механизмы, но и обучить специалистов Челябинского комбината, передать им наши ноу-хау. Процесс ввода в эксплуатацию оборудования предполагает обучение персонала. Сегодня специалисты ЧМК работают под надзором инженеров Danieli, в дальнейшем они будут самостоятельно обслуживать это оборудование.



это свыше 700 метров высоко-скоростного железнодорожного полотна. А годовая проектная мощность агрегата – порядка миллиона тонн продукции!

Между ОАО «Мечел» и ОАО «Российские железные дороги» в феврале 2008 года заключен договор долгосрочного сотрудничества, согласно которому челябинские рельсы станут сильным

звеном в системе строительства и модернизации отечественных стальных магистралей.

– Нам нужны эти рельсы! Долгое время приходилось за-

купать их за рубежом: в Японии и Европе. Задачи, поставленные перед «Российскими железными дорогами», требовали нового производства, и теперь оно

«УБЕЖДАЮСЬ, ЧТО НА ЧЕЛЯБИНСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ РАБОТАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЫ САМОЙ ВЫСОКОЙ ПРОБЫ, И УВЕРЕН: ВАШ ТРУД ВАЖЕН ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ!» (Д. МЕДВЕДЕВ)

у нас есть, – говорил президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин во время прошлого визита на строившийся рельсобалочный стан. – Нас ждет большая работа по благоустройству нашей страны! Давайте делать ее вместе!

Первые раскаленные рельсы достигают адьюстажа. От производственной линии веет добрым, надежным теплом, по рольгангам

ОЦЕНИЛИ ПРОИЗВОДСТВО

Представители власти, руководители компаний-партнеров, каждый в свою очередь, сказали слово об универсальном рельсобалочном стане; и хотя все разговоры велись вокруг одного события, каждое из выступлений несло особенную эмоциональную и смысловую нагрузку.

СТАН ВАЖЕН ДЛЯ ОБЛАСТИ



Михаил Юревич, губернатор Челябинской области:
– Новый рельсобалочный стан, аналогов которому мало в мире и не было никогда в нашей стране, – залог нашего будущего, будущего наших городов, наших детей. Наверное, это будет самым востребованным производством на территории России, поскольку долговечные рельсы высокого качества и балки необходимы, востребованы. Для нас, жителей области, это очень важно. Отдельно хочу поблагодарить инженеров и руководителей предприятия за их грамотную инвестиционную политику.

ПОДАРОК К ДВУМ ПРАЗДНИКАМ



Сергей Комяков, председатель Правительства Челябинской области:
– Уважаемые металлурги, строители, монтажники! На наших глазах создается свежая страница замечательной летописи ЧМК: реализован крупнейший инвестиционный проект «Мечела» на территории Челябинской области. Более десяти лет компания вкладывает серьезные средства, переснащая основные фонды предприятия, на котором мы с вами находимся. Строятся машины непрерывного литья, внедряются новые способы выпечки обработки стали. Логическим итогом огромной работы стал пуск стана. Этот стан – замечательный подарок к

70-летию ЧМК и ко Дню металлурга! С праздником, огромных успехов, мира и добра вашим семьям!

УКРЕПИМ ДРУЖБУ НАРОДОВ



Ли Хуэй, посол Китайской Народной Республики в Российской Федерации:
– Можно сказать, сегодня не простой день и для нас, и для жителей Челябинской области – настоящий праздник! Проект является примером новой модели сотрудничества между Китаем и Россией: во время работы российские и китайские строители проявили высокий профессионализм и огромную ответственность, благодаря чему совместно проделали колоссальную работу. Выражаю огромную благодарность Правительству РФ и Челябинской области. От имени китайского правительства сердечно поздравляю с пуском столь уникального, перспективного проекта. Думаю, он еще больше укрепит нашу дружбу!

ОСНОВА СЧАСТЛИВОГО БУДУЩЕГО



Джанпьетро Бенедетти, президент и генеральный директор компании Danieli:
– Вместе с жителями Челябинска мы встречаем замечательное событие и очень рады, что внесли свой вклад в строительство этого красивого и производительного стана, являющегося хорошим примером модернизации российской черной металлургии. Хотелось бы отметить высокий дух партнерства между командами наших предприятий.

Фирма Danieli присутствует в России с 1975 года и играет важную роль в развитии черной металлургии. Мы желаем компании «Мечел» счастливого будущего и знаем, что рельсобалочный стан станет в том надежной опорой.

пробегают очередная восьмиметровая заготовка, превращаясь, удлиняясь по ходу движения по полуторакилометровой производственной линии до проектно-

необходимой длины, приобретая завершенную форму. И возможно, уже завтра эта продукция позволит назвать Челябинск рельсовой столицей России. ■

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ ЗА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2013 ГОДА

МОСКВА, РОССИЯ – 1 АВГУСТА 2013 ГОДА – ОАО «МЕЧЕЛ» (NYSE: MTL), ВЕДУЩАЯ РОССИЙСКАЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ, ОБЪЯВЛЯЕТ ОБ ОБЪЕМАХ РЕАЛИЗАЦИИ И ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА.

Производство



Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	I полугодие 2013 г., тыс. тонн	I полугодие 2012 г., тыс. тонн	2013 год к 2012 году, %	II кв. 2013 г., тыс. тонн	I кв. 2013 г., тыс. тонн	Изменение во II кв. к I кв. 2013 года, %
Уголь (добыча)	13 403	13 380	0	6997	6406	+9
Чугун	1995	2015	-1	1023	972	+5
Сталь	2550	3392	-25	1249	1300	-4

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	I полугодие 2013 г., тыс. тонн	I полугодие 2012 г., тыс. тонн	2013 год к 2012 году, %	II кв. 2013 г., тыс. тонн	I кв. 2013 г., тыс. тонн	Изменение во II кв. к I кв. 2013 года, %
Концентрат коксующегося угля	5734	6238	-8	2891	2843	+2
Угли PCI	1443	1074	+34	626	817	-23
Антрациты	1130	1350	-16	589	541	+9
Энергетические угли	2991	2896	+3	1441	1551	-7
Железорудный концентрат	1986	2073	-4	947	1039	-9
Кокс	1561	1853	-16	765	796	-4
Никель	0	8	-100	0	0	0
Ферросилиций	48,0	35	+35	25,1	22,8	+10
Хром	22	40	-46	11,5	10,1	+14
Плоский прокат	309	391	-21	124	185	-33
Сортный прокат	1811	1978	-8	970	841	+15
Товарная заготовка	560	1224	-54	205	355	-42
Метизы	426	463	-8	222	204	+9
Кованные изделия	37	28	+33	18	19	-4
Штампованные изделия	51	56	-8	26	25	+5
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	2 156 035	2 252 048	-4	961 698	1 194 337	-19
Теплоэнергия (Гкал)	3 945 654	4 483 835	-12	1 222 534	2 723 119	-55

Евгений Михель,
генеральный директор
ОАО «Мечел»

Продажи коксующегося угля во II квартале 2013 года увеличились на 2% по сравнению с первым кварталом. Ключевые предприятия горнодобывающего сегмента «Южный Кузбасс» и «Якутуголь» сохранили объемы производства и реализации коксующегося угля на уровне прошлого года. Снижение общего объема реализации коксующегося угля в первом полугодии по

сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 8% было вызвано пересмотром производственных планов компании «Мечел Северная Америка» («Мечел Блустоун») в условиях ухудшения ценовой конъюнктуры на основных рынках сбыта.

Реализация других углей для металлургии, к которым относятся антрациты и угли для PCI, в первом полугодии выросла более чем на 6%. В соответствии с принятой долгосрочной стратегией компания продолжает рас-

ширять клиентскую базу и осваивать новые рынки сбыта для такого рода углей, которые в условиях глобального сокращения издержек являются востребованными со стороны мировых сталелитейных компаний.

Реализация железорудной продукции снизилась на 4% по отношению к первому полугодю 2012 года в условиях снижения деловой активности китайских потребителей. Сокращение экспортных поставок удалось частично компенсировать увеличе-

нием объемов поставок на внутренний рынок, где спрос в данный период носил более устойчивый характер.

Реализация кокса в анализируемом периоде была снижена на 16%, что связано с остановкой поставок на Южно-Уральский никелевый комбинат.

На фоне стабильного спроса на ключевом для нас рынке строительного металлопроката во II квартале нам удалось увеличить реализацию сортового проката на 15%. Снижение объемов

производства стали на 25% и ряда других показателей металлургического сегмента в первом полугодии 2013 года по сравнению с первым полугодием 2012 года вызвано выбытием из структуры Группы румынских активов и приостановкой работы Донецкого электрометаллургического завода.

Ввод в эксплуатацию универсального рельсобалочного стана (УРБС) на ЧМК мощностью 1,1 млн тонн продукции в год, состоявшийся в июле, даст новый импульс развитию

металлургического сегмента и позитивно отразится на его показателях уже в текущем году – первые поставки балки начались в конце II квартала. Работа стана позволит увеличить долю продукции с высокой добавленной стоимостью за счет передела низкомаржинальной квадратной заготовки в высококачественный фасонный прокат и рельсы для высокоскоростных магистралей.

Ферросплавный сегмент в первом полугодии работал в условиях полной остановки

Южно-Уральского никелевого комбината. Из-за крайне неблагоприятной конъюнктуры рынка производство никеля по-прежнему экономически нецелесообразно. В апреле Уватское месторождение кварцитов начало поставку руды для производства ферросилиция на Братский завод ферросплавов. С запуском после модернизации рудотермической печи № 4 на Братском заводе ферросплавов объемы производства и реализации ферросилиция в анализируемом периоде выросли на 35%

по сравнению с первым полугодием 2012 года.

В энергетическом сегменте реализация тепловой и электрической энергии по сравнению с предыдущим кварталом снизилась из-за уменьшения сезонного спроса. Снижение реализации тепловой энергии и электроэнергии в первом полугодии 2013 года по сравнению с аналогичным периодом 2012 года вызвано в первую очередь продажей «Топлофикация Русе» ЕАД в конце 2012 года. ■

Олег Коржов:

«Слухи не изменяют наши цели»

Старший вице-президент по экономике и развитию бизнеса
Олег Коржов рассказывает о первых итогах реализации новой стратегии компании.



Более года назад совет директоров «Мечела» пересмотрел стратегию компании. Чего, на ваш взгляд, уже удалось достичь, к чему по-прежнему надо стремиться?

Как известно, ключевой акцент в обновленной стратегии «Мечела» сделан на развитии вертикально интегрированной горно-металлургической модели бизнеса. Наша задача – принимать взвешенные решения и пользоваться преимуществами компании в тех направлениях деятельности, где мы находимся на первых ролях, объективно являемся лидерами в России и на международных рынках. Мы четко заявили: «Мечел» намерен повысить

свою операционную эффективность и в конечном счете добиться улучшения финансовых показателей. С этой целью мы выставили на продажу некоторые из компаний в структуре Группы. Речь идет о тех компаниях, которые не вписываются в новую философию корпоративного развития. В текущем году мы уже закрыли несколько сделок по продаже активов. Из-за неблагоприятной ценовой конъюнктуры в европейских странах и слабого спроса на продукцию мы продали пять металлургических предприятий в Румынии. Финансовые результаты там оставляют желать лучшего: по нашим расчетам, только в 2013 году планируемый

убыток бывших румынских активов составит приблизительно 3 млрд рублей. Совершенная сделка сулит нашим акционерам существенный финансовый эффект. Совсем недавно мы продали ТЭЦ «Русе» в Болгарии. Сумма сделки – 29 млн евро, исходя из стоимости акционерного капитала. Также есть договоренность, что ТЭЦ «Русе» погасит задолженность перед нашим сбытовым подразделением «Мечел-Карбон» за поставленный уголь в размере около 19 млн долларов. Сделка по продаже британского завода Invicta Merchant Bar почти за 1,7 млн долларов, совершенная в июле, и соглашение о продаже горно-обогатительного комбината «Восход» в Казахстане и Тихвинского ферросплавного завода за 425 млн долларов – все это логичное продолжение нашей работы по улучшению финансовых показателей. В ближайшие недели определится судьба и ряда других активов, которые решено вывести из Группы, – от их реализации мы рассчитываем получить серьезные денежные средства. Могу сказать лишь, что переговоры с потенциальными инвесторами находятся в финальной стадии. Средства от продажи будут направлены на снижение долговой нагрузки «Мечела». Хотелось бы особо подчеркнуть, что приоритетные проекты, которые мы для себя выделили, не сворачиваются. Мы уверенно продолжаем развиваться, это самое важное.

Какие проекты ОАО «Мечел» на сегодняшний день являются приоритетными?

Это проекты, которые в среднесрочной и долгосрочной перспективе принесут наибольшую выгоду акционерам компании. В 2013 году на ключевые инвестиционные проекты мы потратим около 270 млн долларов. Таких проек-

тов три. Во-первых, это универсальный рельсобалочный стан ЧМК. В завершающий этап его строительства в этом году мы вложим порядка 100 млн долларов. С запуском стана «Мечел» становится первым отечественным производителем нового типа продукции для России и СНГ – длинномерных рельсов с уникальной технологией термообработки. По сути, данный проект уже реализован – таким образом, дополнительных затрат не потребуются. В следующем году производство выйдет на проектную мощность более 1,1 млн тонн продукции ежегодно. И если рельсы еще должны пройти обязательную сертификацию (что займет определенное время), то высококачественным фасонным прокатом мы готовы обеспечивать клиентов уже сейчас. Во-вторых, это проект развития Эльгинского угольного месторождения с запланированным объемом инвестиций в текущем году в 100 млн долларов. И третий проект – реконструкция торгового порта Посьет, в этом году предусмотрено вложение 20–25 млн долларов. По завершению реконструкции мощность порта возрастет с нынешних 4,5 млн тонн до 7–9 млн тонн в год, он будет трансформирован в специализированный угольный терминал для эффективной работы с международными клиентами.

Если же говорить о приоритетах в целом, то мы намерены укрепить лидирующие позиции «Мечела» в производстве металлургических углей, расширить продуктовую линейку и стать еще более мощным игроком на рынке металлургического сортамента, нарастить долю компании на рынке высокомаржинальной продукции из стали.

Прежде всего «Мечел» – крупнейший в России производитель угля и владелец богатейшего Эльгинского месторождения. Добыча началась в 2011 году. Как идет подготовка к вводу первой очереди обогатительного комплекса? Вокруг этого проекта циркулирует масса слухов. Из уст экспертов звучат не очень оптимистичные прогнозы.

От своих планов на Эльге мы отказываться не собираемся. По нашим



расчетам, на запуск первой очереди комплекса потребуется еще порядка 2–2,5 млрд долларов инвестиций. Но надо сделать одну оговорку: при нынешних низких ценах на конюющийся уголь «Мечелу» форсировать события нецелесообразно с экономической точки зрения. Финансировать проект за счет операционной деятельности мы не будем, это факт. Сейчас мы общаемся с финансовыми институтами, анализируем различные варианты проектного финансирования. Как только в этом вопросе наступит ясность, можно будет рассуждать о дальнейшем развитии месторождения.

Сегодня на Эльге создана необходимая инфраструктура для выхода на промышленный уровень добычи и переработки угля. Запущена сезонная обогатительная фабрика. Силами и за счет средств компании проложена железнодорожная ветка к месторождению. Возведен временный вахтовый поселок. То есть мы практически подготовили строительную площадку, остается достроить все мосты. С учетом имеющейся сезонной фабрики, рассчитанной на переработку 3 млн тонн угля, и строительства первой очереди основной обогатительной фабрики с объемом переработки в 9 млн тонн, общий объем добычи и обогащения составит около 12 млн тонн угля в год.

Если «Мечел» рассматривает возможность проектного финансирования на Эльге, скажется ли это на ситуации с продажей миноритарного пакета акций дочерней компании «Мечел-Майнинг» стратегическому инвестору?

Мы продолжаем вести переговоры о возможной продаже до 25% акций «Мечел-Майнинг» с потенциальными покупателями, в том числе с ведущими азиатскими корпорациями. Но если мы получим проектное финансирование, то продажа миноритарного пакета «Мечел-Майнинг» будет гораздо менее актуальной, поскольку в таком случае мы сможем привлечь на развитие эльгинского проекта необходимые ресурсы.

В Соединенных Штатах работает подконтрольное предприятие «Мечела» – «Мечел Блустоун». Какими вам видятся его перспективы с учетом конкурентной среды и конъюнктуры рынка?

Действительно, в IV квартале минувшего года мы были вынуждены уменьшить объемы добычи на Bluestone. А к концу года мы практически остановили это предприятие. Но, имея неплохие запасы на складах, мы продолжили реализовывать продукцию компании. Что касается перспектив, то с I квартала текущего года мы постепенно начали вводить в эксплуатацию и возобновлять производство в подразделениях Bluestone. Мы, безусловно, будем внимательно следить за конъюнктурой рынка и планируем, что объемы добычи на Bluestone в этом году составят порядка 3–3,5 млн тонн.

Как бы вы сформулировали основную задачу по развитию бизнеса «Мечела» до конца 2013 года?

Очевидно, что текущий уровень долга налагает ряд ограничений на развитие бизнеса, прежде всего на инвестиционные расходы. В связи с этим мы по-прежнему будем сокращать долговую нагрузку и оптимизировать структуру компании. Ключевыми сегментами бизнеса «Мечела» остаются горная добыча и металлургическое производство. ■

«МЕЧЕЛ» НАМЕРЕН УКРЕПИТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ УГЛЕЙ, РАСШИРИТЬ ПРОДУКТОВУЮ ЛИНЕЙКУ И СТАТЬ ЕЩЕ БОЛЕЕ МОЩНЫМ ИГРОКОМ НА РЫНКЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СОРТАМЕНТА

Вместе строим Россию

«Мечел-Сервис» поставляет металл на тысячи строек по всей стране. Среди них жилые дома, объекты инфраструктуры и промышленные сооружения. На карте обозначены самые значимые проекты, в которые вложена частичка и нашего с вами труда.



СТРОИТЕЛЬСТВО МЕТРОПОЛИТЕНОВ

Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Екатеринбурга, Омска.



СТРОИТЕЛЬСТВО МОСТОВ

Мост на остров Русский (Владивосток), мост через реку Обь (Новосибирск), Затонский мост, Демский мост (Уфа), мост через реку Дон (Ростов-на-Дону).



ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Западный скоростной диаметр, Кольцевая автомобильная дорога (Санкт-Петербург), участок трассы М-27 Джубга – Сочи, дорога Сочи – Адлер, транспортные развязки (Казань), трасса Уфа – Челябинск, трасса М-4, проспект Салавата Юлаева (Уфа), путепроводы в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком округах, дороги в Чечне (Грозный, Гудермес).



ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Ленинградская АЭС (Сосновый Бор), 4-й энергоблок Белоярской АЭС (Белоярский), технопарк «Масловский» (Воронеж), ОАО «Сода» (Стерлитамак), «Волжский индустриальный парк» (Кстово), ОАО «МордовЦемент», аэропорт Пулково-2 (Санкт-Петербург), Красногорский водоподъемный гидроузел (Омская область).



ПРОЕКТЫ КОМПЛЕКСНОЙ ЗАСТРОЙКИ

Район «Академический» (Екатеринбург, самый крупный проект в России: 13 миллионов квадратных метров на 325 тысяч жителей), «Новоольцовский» (600 гектаров объектов жилой и коммерческой недвижимости, производственных мощностей, транспортно-логистической инфраструктуры, офисных и торгово-развлекательных центров), морской порт Усть-Луга (Ленинградская область).



ЗАСТРОЙКА МИКРОРАЙОНОВ И ЖИЛИЩНЫХ КОМПЛЕКСОВ

Комплексная застройка микрорайонов Москвы, Санкт-Петербурга, Рязани; «Александровский», «Подсолнухи», «Парковый» (Челябинск); «Тюменский-2», «Светлый» (Тюмень); «Кедровый» (Сургут); «Пятый Элемент», «Пер. Ольховый» (Воронеж); «Октябрьский», 28-й и 29-й (Липецк); «Семь», «Славянский», «Дубровка» (Белгород); «Университет», «Благовещенский» (Чебоксары); «Новый Дон», «Династия», «Камелот», «9-го мая» (Самара); «Седьмое небо» (Нижний Новгород); «Просторный», «Березовое» (Новосибирск), «Омский кристалл».



СПОРТИВНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Объекты зимней Олимпиады-2014 в Сочи, объекты Универсиады-2013 в Казани, «Зенит-Арена» (Санкт-Петербург).

САМЫЕ ИЗВЕСТНЫЕ



«Меркурий Сити Тауэр» – небоскреб, построенный на территории Московского международного делового центра «Москва-Сити». Высота 75-этажной башни составляет 338,8 метров, что позволяет ей называться самым высоким небоскребом Европы. Московским областным филиалом на строительство башни было поставлено 12,5 тысяч тонн арматуры и 75 тысяч квадратных метров сетки.



С начала подготовки к зимней Олимпиаде 2014 года объем отгрузки Сочинского филиала на строительство олимпийских объектов достиг 150 тысяч тонн металлопроката. Поставки осуществляются более чем на 130 объектов грядущей Олимпиады. Среди них горнолыжные комплексы, большая и малая ледовые арены для хоккея с шайбой, ледовый Дворец спорта, крытый конькобежный центр, здание центрального стадиона, океанариум, отели, больницы, транспортные развязки, дороги, вокзал, аэропорт.



«Высоцкий» – 54-этажный небоскреб является самым высоким зданием не только Екатеринбурга, но и всей России за пределами Москвы. Екатеринбургский филиал поставил на его строительство более 9 тысяч тонн арматуры. На строительство района «Академический» – более 35 тысяч тонн.



2055 ЭЙФЕЛЕВЫХ БАШЕН, ИЛИ 15 МИЛЛИОНОВ ТОНН МЕТАЛЛА

В этом году «Мечел-Сервис» готовится отгрузить 15-миллионную тонну металлопродукции (если считать с момента создания нашей компании).

Вес металлической конструкции знаменитой Эйфелевой башни в Париже составляет 7,3 тысяч тонн. Путем несложных подсчетов мы получаем, что из поставленного «Мечел-Сервис» металла можно построить почти 2055 таких башен.

А сколько 15 миллионов тонн будет в «попугаях»: локомотивах, ложках, танках и т. д.? Какой длины будет балка 25Ш1 весом 15 миллионов тонн? Сколько раз вокруг Земли обвьется арматура этого веса? Какого размера будет 15 000 000-тонный куб металла?

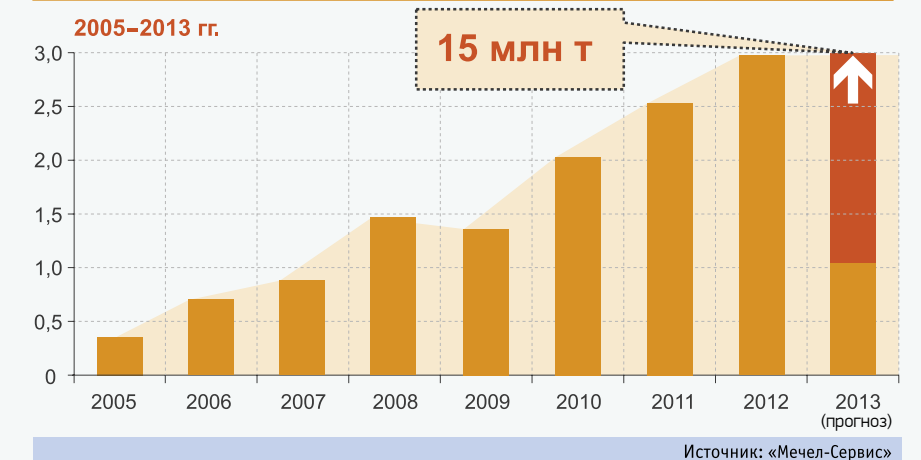
Поле для фантазии обширное.

Чтобы отметить это знаменательное событие, мы объявляем конкурс: придумывайте, в чем можно измерить 15 миллионов тонн металла и присылайте нам свои расчеты. А мы реализуем ваши самые смелые фантазии и представим их на страницах журнала «Наш Мечел».



КОНКУРС

Отгрузка металлопроката «Мечел-Сервис», млн тонн



В будущее с «Мечел-фондом»

Несмотря на непростую ситуацию на финансовом рынке России в 2012 году, который развивался, с одной стороны, в условиях роста российской экономики, а с другой – испытывая негативные последствия кризисного периода на фондовых рынках Америки и Европы, выбранная инвестиционная стратегия фонда позволила достойно завершить сложный 2012 год и выполнить поставленные задачи.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2012 ГОДА

Количество участников программы негосударственного пенсионного обеспечения за год увеличилось на 1200 – до более чем 10,3 тыс. человек.

Число получающих дополнительную негосударственную пенсию в НПФ «Мечел-фонд» составляет свыше 5,3 тыс. человек.

Общий размер пенсионных выплат превысил 63,2 млн руб.

Пенсионные резервы увеличились на 12% и составили более 1,3 млрд руб.

Пенсионные накопления выросли на 47% и составили более 5,7 млрд руб.

На пенсионные счета по договорам негосударственного пенсионного обеспечения распределен инвестиционный доход в сумме более 67,9 млн руб.

От инвестирования средств пенсионных накоплений на пенсионные счета накопительной части трудовой пенсии застрахованных лиц распределен инвестиционный доход в сумме более 348,2 млн руб.

Доход, полученный по результатам инвестирования, составил 8,23% годовых.

Средний счет по договору обязательного пенсионного страхования в НПФ «Мечел-фонд» составил 60,4 тыс. руб., а средний счет у «молчунов», кто формирует свою накопительную часть пенсии в Пенсионном фонде РФ, составил 36,1 тыс. руб. Это говорит о том, что накопительная часть трудовой пенсии застрахованных лиц, формируемая в НПФ

«Мечел-фонд», прирастает в 1,7 раза быстрее в сравнении с государственной управляющей компанией.

Общее количество действующих договоров обязательного пенсионного страхования составило более 102 тысяч.

Количество участвующих в программе государственного софинансирования превысило 60 тыс. человек, что составляет 60% застрахованных лиц НПФ «Мечел-фонд».

За выплатой накопительной части трудовой пенсии обратилось более 9,6 тыс. пенсионеров – застрахованных лиц НПФ «Мечел-фонд»; общая сумма выплат – более 189 млн руб.

Собственное имущество фонда увеличилось более чем на 30% и к 01.01.2013 достигло 8,3 млрд руб. НПФ «Мечел-фонд» уверенно входит в тридцатку лучших негосударственных пенсионных фондов из 136 НПФ России.

Лейтмотивом в 2012 году стало успешное продолжение работы



по приросту накопительной части пенсии к показателям Пенсионного фонда России (ПФР), превышение уровня инфляции. По итогам работы фонда за последние 7 лет по инвестированию средств пенсионных накоплений (накопительная часть пенсии) накопленный доход составил 72,51%, тогда как в ПФР – 51,34% за этот же период, то есть доходность НПФ «Мечел-фонд» на 41% больше, чем доходность ПФР (государственная управляющая компания Внешэкономбанка).

Такие результаты работы фонда подтверждают правильность выбранной стратегии разумного управления пенсионными накоплениями клиентов фонда. ▲

НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД»

НПФ «Мечел-фонд» является одним из крупнейших негосударственных пенсионных фондов России.

По размеру совокупного вклада учредителей (СВУ) Фонд занимает 3-е место среди 138 НПФ России: СВУ Фонда составляет 1111,76 млн руб. при требуемых законодательно 100 млн руб.

Под управлением Фонда находится более 8,4 млрд руб. средств; более 110 тыс. человек по России доверили ему свою накопительную часть пенсии. Сегодня уже свыше 10,5 тыс. человек самостоятельно копят себе на будущую пенсию и более 5,5 тыс. человек получают негосударственную пенсию.

«МЕЧЕЛ-ФОНД» НАПОМИНАЕТ

• Срок вступления в программу государственного софинансирования ограничен до 31 октября 2013 года. Участие в программе дает возможность самостоятельно вносить дополнительные страховые взносы (в размере от 2 до 12 тыс. руб. в год) и удваивать эти суммы за счет государства. Другими словами, государство по итогам года добавит ровно столько же. Программа действует для каждого вступившего в нее в течение 10 лет с момента уплаты первого взноса. Средства, внесенные по программе государственного софинансирования, увеличивают вашу накопительную часть трудовой пенсии.



• В результате принятых в 2012 году законодательных инициатив тем застрахованным лицам, которые до конца 2013 года не примут решение

о передаче своей накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд или частную управляющую компанию, отчисления в накопительную часть будут составлять 2% вместо 6%. А у тех, кто передаст накопительную часть трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд, сохраняется максимальный тариф страхового взноса в размере 6%, то есть у «молчунов» пенсионные накопления будут прирастать медленнее в три раза, как за счет снижения отчислений, так и за счет невысокой доходности.

В выигрыше остаются те граждане, кто принял решение передать средства пенсионных накоплений (накопительную часть) в НПФ «Мечел-фонд», а не те, кто согласился быть «молчуном», т. е. решил остаться в ПФР и отказаться от возможности увеличивать размер пенсии за счет приращения своей накопительной части.

• Накопительная часть трудовой пенсии – это живые деньги, принадлежащие каждому лично, они подлежат правопреемству (наследованию) и используются на выплату пенсии. Таким образом, 2013 год становится годом принятия кардинально значимых решений, которые направлены на увеличение вашей будущей пенсии. ▲

ГОД ПОБЕД

В 2012 году участие в областном конкурсе «Финансовый рынок Кузбасса – 2012» принесло НПФ «Мечел-фонд» победу в двух номинациях: «Лучший региональный НПФ» и «Эффективный менеджмент».

НПФ «Мечел-фонд» выиграл конкурс «Лучший бренд Кузбасса – 2012» в главной номинации «Лучший бренд Кузбасса».

По результатам конкурсов победитель был удостоен памятными дипломами.

Эти победы для НПФ «Мечел-фонд» очень важны и являются подтверждением профессионального подхода в реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования.



652873, г. Междуреченск, Кемеровская обл., просп. Шахтеров, 37, помещение 4а.
Тел.: (38475) 2-93-55, 2-93-37, 2-93-83. Тел./факс: (38475) 2-93-55

Готовимся к пенсии вместе!

Гимн профессии

На качественное и яркое празднование Дня металлурга традиционно направляются лучшие организационные и творческие силы компании «Мечел»



ВМЗ

В поселке Вяртсиля в День металлурга по традиции чествуют лучших работников метизного комбината, уже около двухсот лет обеспечивающего работой многих местных жителей. Массовое гуляние на рыночной площади – также давняя

традиция. В этом году даже дождь отступил под напором веселящейся публики. Игровая программа называлась «Примерьте улыбочку». Праздничные гуляния завершились дискотеккой под открытым небом, ведь белые ночи в Карелии длятся всю первую половину лета.



БМК

В Белорецке в День металлурга торжественно открыли фонтан у здания управления БМК. В прошлом году здесь был установлен памятник основателю завода и города Ивану Твердышеву. Сотрудники БМК предложили возвести рядом с памятником фонтан, и руководство эту инициативу поддержало. Специалисты комбината разработали проект фонтана, который прекрасно вписывался в единый архитектурный ансамбль. Изготовлен фонтан был каслинскими мастерами. Он выполнен в форме каскада из трех

чугунных чаш. Средства на сооружение были собраны трудовым коллективом. Фонтан стал великолепным подарком не только к профессиональному празднику, но и ко Дню города. Сразу после открытия фонтана сюда приехали молодожены, чтобы провести фотосессию в новом красивом уголке города.

Затем состоялась комбинированная эстафета, посвященная Дню металлурга. Вечером БМК подарил белорецчанам праздничный концерт с участием челябинских артистов и группы «Мираж». В полночь небо над городом озарил красочный салют.



«МОСКОКС»

Коллектив Московского коксогозового завода встречал профессиональный праздник во дворце спорта «Видное». Здесь собрались около полутора тысяч работников завода, ветеранов и гостей праздника. Заводчане, отличившиеся в работе, получили почетные грамоты и благодарности Министерства промышленности и торговли РФ, награды мест-

ных органов власти, ОАО «Мечел» и ООО «УК Мечел-Майнинг». Далее зрителей ожидала насыщенная концертная программа с участием эстрадных звезд. Сольные номера перемежались выступлениями Московского мюзик-холла. Фейерверк сценический завершился фейерверком небесным. А лучшего символа для праздника людей огненной профессии сложно придумать!

«ИЖСТАЛЬ»

На «Ижстали» череду мероприятий, посвященных Дню металлурга, открыл туристический слет молодежи в живописном месте неподалеку от деревни Люкшудья. Лучшей туристической дружиной предприятия стала команда цеха калиброванного проката и инструмента «Крутые перцы «Ижстали». Профессиональный праздник ижстальевцы отметили и спортивными состязаниями. Легкоатлетическая «огненная» эстафета в зачет заводской спартакиады собрала 17 команд. Традиционно эстафета проходила на

территории завода и собрала множество болельщиков.

Центральным событием стало чествование передовиков производ-

ства. Так, 16 бригад и 32 работника были занесены на доску почета с присуждением званий «Лучший по профессии», «Лучший специалист» и «Лучший руководитель». Десять работников удостоены высшего заводского звания – «Заслуженный работник ОАО «Ижсталь». По традиции заслуженные работники «Ижстали» посадили рябины на Аллее трудовой славы. Чествование продолжилось на торжественном вечере, где лучшие работники получили награды из рук президента Удмуртской Республики Александра Волкова.

**ГОК «ВОСХОД»**

В городе Хромтау в День металлурга наградили лучших работников горно-обогатительного комбината «Восход». Им также вручили свидетельства о занесении на доску почета. Кроме того, наградами были отмечены победители производственного конкурса «Лучший по профессии», который прошел накануне праздника. Не остались без внимания и родители молодых

специалистов предприятия. За достойное воспитание своих детей им передали благодарственные письма. В праздничный день своих родителей поздравили дети работников, они подарили всем собравшимся национальный казахский танец. Закончился праздник флешмобом. Несколько десятков молодых людей танцевали на площади под зажигательную музыку, привлекая в танец все больше и больше людей.

**«УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА»**

Поздравить коллектив «Уральской кузницы» с профессиональным праздником и посмотреть выступление местных творческих коллективов и звезд эстрады пришли тысячи жителей Чебаркуля. На городском стадионе не оказалось свободных мест. Ежегодно День металлурга становится главным событием лета

для Чебаркуля. Особенно тепло горожане приняли композиции в исполнении слесаря-ремонтника «Мечел-Энерго» Александра Ларина и термиста «Уральской кузницы» Сергея Бурдова. Заключительный аккорд поставил праздничный салют. Телерадиокомпания «Уральская кузница» транслировала торжество в прямом эфире.

**ЧМК**

Накануне Дня металлурга на Челябинский металлургический комбинат съехались руководители предприятий компании «Мечел». Главной целью визита стало знакомство с работой универсального рельсобалочного стана, торжественный пуск которого состоялся несколькими днями ранее с участием российского премьера Дмитрия Медведева.

Праздничная программа, посвященная дню работников металлургической отрасли, состоялась на стадионе «Металлург». Изюминкой вечера стал привет из космоса: с большого экрана поздравления людям огненной профессии передали члены экипажа МКС Павел Виноградов, Роман Романенко и Александр Мисуркин. В ходе праздничного концерта мастер спорта СССР по авиаспорту Виктор Илюшин показал зрителям фигуры высшего пилотажа на самолете Як-52. Свой высокий класс также продемонстрировали творческие коллективы дворца культуры ЧМК и специально приглашенные звезды – группа «Любэ» и Юра Шатунов. А затем в небе над стадионом вспыхнул яркий фейерверк!

**КОРШУНОВСКИЙ ГОК**

В Железногорске-Илимском День металлурга уже давно воспринимается не только как профессиональный праздник коллектива Коршуновского ГОКа, но и как День города. Почти все семьи местных жителей связаны с градообразующим комбинатом. Торжества начались с общего собрания трудового коллектива. Затем состоялось торжественное шествие работников комбината по улицам города. У сквера имени академика М. К. Янгеля прошел митинг. Он был посвящен открытию

памятного знака на месте, где в 2015 году – моменту празднования Коршуновским ГОКом 50-летнего юбилея – будет воздвигнута памятная стела, символизирующая градообразующее предприятие. Праздничный концерт на стадионе «Горняк» объединил несколько тысяч горожан. Помимо этого, ко Дню металлурга был приурочен танцевальный ретровечер для ветеранов в сопровождении духового оркестра. А накануне праздника в музее М. К. Янгеля открылась выставка работ народных умельцев. ▀



Дело его жизни

В любой компании есть передовики производства, про которых можно сказать: это настоящая гордость предприятия. В ОАО ХК «Якутуголь» один из таких людей – Камилль Салахутдинов, заместитель главного инженера по технологии филиала ОАО ХК «Якутуголь», разрез «Нерюнгринский».

Камилль Шамильевич родом из Татарстана. Его малая родина – районный центр Мамадыш. В семье он был первенцем, и надо сказать, что судьба не баловала его с самого начала: Камилль по-

явился на свет в послевоенном 1947 году. Наш герой рассказывает, что уже в детском возрасте он мечтал связать свою жизнь с настоящим мужским делом. Выработывал характер, закалял дух и тело. Молодые годы пролетели так же, как и у миллионов других

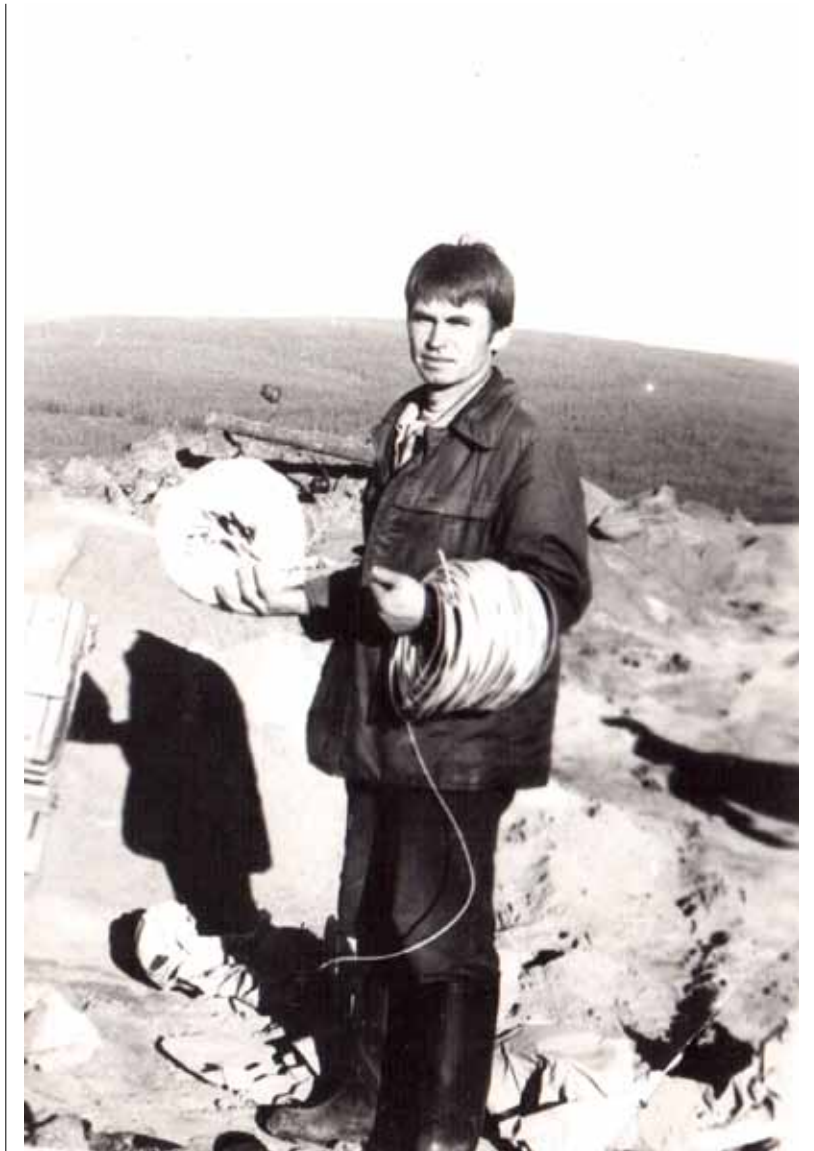
советских мальчишек, но именно тогда Салахутдиновым был сделан выбор: если не профессии, то сферы деятельности.

Поступая после школы в Свердловский горный институт, будущий горняк сначала хотел пойти учиться на «геологоразведку». Однако увле-

кательные рассказы студентов-горняков о не легком, но благородном и мужественном шахтерском ремесле предприняли выбор дела его жизни. Вехи студенческой поры Камилль

«ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ ДОБИТЬСЯ ВСЕГО, ЕСЛИ ЧЕСТНО И ДОБРОСОВЕСТНО ТРУДИТСЯ. ЭТОГО ПРИНЦИПА Я СТАРАЛСЯ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ВСЮ ЖИЗНЬ И СВОИХ ДЕТЕЙ ВОСПИТЫВАЛ В ТАКОМ ДУХЕ»

Шамильевич больше всего связывает с практикой: работой в стройотряде на целине, на Джезказганском карьере – там, кстати, он получил книж-



ку взрывника, а это было немалое достижение по тем временам.

После службы в армии и получения диплома Камилль Шамильевич был направлен по распределению на работу в Амурскую область, город Райчихинск. Здесь – на комбинате «Дальвостуголь», в разрезе «Широкий» – он за семь лет прошел трудовой путь от взрывника до начальника сектора ПКБ. И здесь же молодой шахтер познакомился с будущей женой. Это произошло в 1973 году. Камилль Шамильевич говорит, что ничего в жизни ему не давалось даром, все пришлось заслужить-заработать. Так и любимую супругу ему пришлось покорять день за днем, словно он проходил очередной угольный «горизонт» взрывом. И не зря: Людмила не только стала верной спутницей жизни, но и подарила ему двух прекрасных

сыновей. Кстати, в семье считают, что знакомство Камилля и Людмилы было символическим: они встретились, гуляя в парке на праздновании Дня шахтера. Можно сказать, сама профессия сделала нашему герою важный подарок.

Еще работая в Райчихинске, Камилль Шамильевич не раз слышал о якутском городе Нерюнгри, о крупном месторождении угля в глухой якутской тайге, которое недавно начали разрабатывать, и о строящемся новом предприятии «Якутуголь». Это был своеобразный вызов судьбы: на новом предприятии можно было реализовать все свои самые смелые замыслы, набраться опыта и стать настоящим профессионалом-горняком. Надо было только сделать шаг. И Камилль решился. Любимая супруга встретила его решение с пониманием.



О своих первых днях на суровой якутской земле Камиль вспоминает с гордостью и теплотой:

– Приехали мы сюда с другом Сергеем Боровых. Сначала нашли комбинат «Якутуглестроя», где нам дали направление на гранитный карьер, но мы отказались, ведь мы приехали сюда, чтобы стать настоящими шахтерами. Пришлось самостоятельно среди тайги искать знаменитое тогда СУ-18, которое занималось строительством разреза «Нерюнгринский». Между прочим, поиски эти длились не один день, ведь СУ-18 находилось в деревянном здании на горе в районе разреза. Добрались мы туда, познакомились с Юрием Александровичем Захаровым – начальником этого стройуправления. Позже он стал техническим директором «Якутугля». Меня он определил на

работу взрывником, а Сергея – помощником экскаваторщика. Так началась наша трудовая деятельность в Южной Якутии.

Объемы в то время были относительно небольшие, экскаваторы только собирались, нас, взрывников, было всего 12 человек, но буквально через год объемы утроились. В 1979 году была сдана первая очередь, и в марте официально образовался разрез «Нерюнгринский», сформировался полноценный коллектив, были сданы в эксплуатацию экскаваторы. Меня тогда поразило высокое качество работы: объект сдавали практически без отступлений от проекта. И водоводы под скважину были подведены, и маршевые переходы с уступа на уступ были сделаны, что называется, по уму: капитальные металлические лестницы с бетонированными

ступенями. Тогда и начался большой разрез. Все стремились сюда перейти на работу, но брали самых достойных.

На новом месте молодой семье приходилось трудно, но именно эти годы сплотили чету Салахутдиновых.

– По-разному бывало, – говорит Камиль Шамильевич. – Жили в деревянном бараке с удобствами на улице, мороз пытался одолеть. Но мы не замечали всего этого. Развивалось предприятие, строился город, и мы с супругой старались поддерживать друг друга в трудную минуту.

После рождения второго ребенка изменения произошли и на работе Салахутдинова:

– Работал тогда у нас в «Якутугле» замечательный и очень умный человек – главный инженер Сергей Александрович Иванов. Он разбирался в людях и тех, в ком видел стремление и желание работать, проверял: направлял на трудный участок и смотрел, справится человек или нет. И меня решил проверить, переведя на 6-й горный участок, где отработал я семь лет, сначала заместителем начальника, а потом уже и начальником участка.

Непростыми для ОАО ХК «Якутуголь» стали девяностые годы. Но благодаря настоящим производственникам, таким как Камиль Шамильевич, которые всегда болели за родное предприятие, коллектив выстоял и пережил все трудности:



– В то время появилось много горлопанов, мешавших работать. Но мы работали. И работали слаженно несмотря ни на что! Многие, конечно, тогда ушли. Но остались лучшие – те, кто честно выполнял свои обязанности. Коллектив стал более сплоченным, а ведь это залог успеха в любом труде. Мне в этой жизни повезло, и я горжусь, что довелось работать с людьми, которые меня окружали и окружают. Мы плечом к плечу трудились на пуске разреза, делили друг с другом радости и вместе прошли через все трудности. За время моей работы в «Якутугле» сменилось уже три поколения, но случайные люди в нашу отрасль точно не приходят.

В 1998 году Камилу Шамильевичу поступило предложение перейти в технический отдел. Он решил освоить новый вид деятельности – и за семь лет прошел путь от ведущего инженера по горным работам до начальника технического отдела!

– В техотделе все было по-своему новым: новый коллектив, отчасти новая работа, – вспоминает наш герой. – Было все интересно.

ДЕВЯНОСТЫЕ ГОДЫ ОКАЗАЛИСЬ НЕПРОСТЫМИ ДЛЯ ОАО ХК «ЯКУТУГОЛЬ». МНОГИЕ ТОГДА УШЛИ. НО ОСТАЛИСЬ САМЫЕ ПРЕДАННЫЕ ПРОФЕССИИ – ТЕ, КТО ЧЕСТНО ВЫПОЛНЯЛ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ. КОЛЛЕКТИВ СТАЛ БОЛЕЕ СПЛОЧЕННЫМ, А ВЕДЬ ЭТО ЗАЛОГ УСПЕХА В ЛЮБОМ ТРУДЕ

Ничего не боялся, брался за любую работу: занимался проектированием дорог, угольных складов, отвалов, рекультивацией земли.

...Жизнь не стоит на месте. В 2008 году Камиль Салахутдинов занял должность заместителя главного инженера по технологии филиала ОАО ХК «Якутуголь» разреза «Нерюнгринский».

Он привык всего в жизни добиваться трудом. Его отношение к работе часто ставят в пример молодым сотрудникам. На протяжении всей своей трудовой деятельности он остается для коллег образцом мужества, самоотверженности и преданности любимому делу. Эти качества не раз были отмечены руководством компании. Камиль Салахутдинов – полный кавалер ордена «Шахтерская слава». В 1997 году он получил звание заслуженного шахтера Российской Федерации,

а в 2004 году стал почетным работником ОАО ХК «Якутуголь».

Впрочем, хвалиться своими наградами Камиль Шамильевич не любит:

– Лучшая награда – это моя семья, моя работа. Всего может добиться человек, если честно и добросовестно трудится. Этого принципа я старался придерживаться всю жизнь и своих детей воспитывал в таком духе.

Коллеги отзываются о нем как об ответственном, деятельном человеке, талантливом специалисте широкого профиля и хорошем руководителе. На протяжении всей трудовой деятельности Камиль Шамильевич является образцом мужества, самоотверженности и преданности любимому делу. Не покривим душой, сказав, что этот человек обладает теми качествами, которые формируют дух настоящего шахтера-профессионала. ▀



В ногу со временем

Одна из особенностей современного человека – его мобильность, стремление все успеть и узнать. А наша компания – благодаря широкому спектру направлений деятельности и присутствию в разных регионах и странах – очень подходит для специалистов, нацеленных на профессиональный рост и реализацию своего потенциала. Мы поинтересовались у сотрудников разных подразделений, на каком предприятии «Мечела» им хотелось бы поработать и почему.



Дмитрий Олер,
главный инженер
обогачительной фабрики
ОАО «Коршуновский ГОК»:

На комбинате я работаю давно, и болеть за производство уже стало привычкой, а, как известно, привычка – вторая натура человека. Но вот набраться опыта, понаблюдать за процессом производства на родственном предприятии было бы интересно и, главное, полезно для дела, ведь какие-то новации впоследствии можно применить у нас на фабрике. Когда в процессе обучения кадрового резерва мы с коллегами ездили на ОАО «Южный Кузбасс», я специально просил, чтобы мне показали работу их обогащательных фабрик. Конечно, процесс переработки угля отличен от нашей технологии по производству концентрата. Тем не менее есть и общее. Главное, на что обратил внимание, – это современные методы автоматизации процесса обогащения на фабриках «Южного Кузбасса». У нас, к сожалению, этот процесс устаревший и, на мой взгляд, тоже требует модернизации.



Валентина Новичкова,
главный юрист
ОАО «Южный Кузбасс»:

Улучшить качество своей работы и расти в профессии можно только постоянным совершенствованием, самостоятельным поиском и получением новых знаний. Считаю, что опыт работы в управлении по правовым вопросам ОАО «Мечел» мог бы стать отличной перспективой для моего профессионального и личного развития. Интересно познакомиться с особенностями производственных процессов других предприятий большой компании – металлургических, энергетических – и в дальнейшем применять полученные знания в юриспруденции.

Более того, в «Мечеле» открывается возможность на практике разбираться в особенностях и сложностях международного права, которое особо заинтересовало меня в последнее время. Специалисты юридической службы компании – настоящие мастера своего дела, своим трудом заслужившие авторитет и уважение среди коллег. Учиться у них почетно, а работать – приятно.



Дарья Калегина,
инженер по подготовке производства
обособленного подразделения
ООО «Мечел-Энерго» в Ижевске:

Хотя я работаю в «Мечел-Энерго», но с самого начала, как я пришла работать в такую большую компанию, как «Мечел», заинтересовалась горнодобывающим дивизионом. Мне очень интересно, как работает оборудование на предприятиях этого комплекса. Работа там подразумевает еще дополнительное образование: специалисты должны разбираться в породах, в их твердости, чтобы оборудование могло работать полноценно и приносить прибыль.

Я хотела бы попробовать поработать на Коршуновском горно-обогательном комбинате, потому что это единственное в Восточной Сибири горно-обогащательное предприятие с собственной ресурсной базой. Считаю, что подспорье для развития инженера в таком специфическом предприятии отличное.



Мария Басова,
начальник отдела внутреннего
контроля ОАО «Якутуголь»:

В компании «Мечел» есть несколько основных направлений работы: производство угля, железной руды, стали, проката, ферросплавов, тепловой

и электрической энергии. И, наверное, было бы очень интересно попробовать себя реализовать в другой сфере. Однако сейчас я не хотела бы что-то менять в своей жизни, тем более любимую работу.

Я достаточно давно пришла в угольное предприятие компании «Мечел» ОАО ХК «Якутуголь». В Нерюнгри наше производство считается градообразующим, и, конечно, работать здесь очень престижно. Но дело не только в престиже, но и в гордости за наше дело, ведь ОАО ХК «Якутуголь» – это не просто крупнейшее предприятие по добыче и производству угля, но и предприятие, осуществляющее один из грандиозных проектов – строительство Эльгинского

угольного комплекса. Поэтому, работая в нашей компании, всегда приходится изучать новые направления и получать новые знания в ранее неизвестных областях. Это постоянное и увлекательное развитие для меня, и моя работа никогда не бывает скучной. Кроме того, есть чувство собственной значимости и своего вклада в осуществление новых проектов.

В «Якутугле» слаженный трудовой коллектив. Со многими я работаю на протяжении нескольких лет. Хорошие отношения с коллегами помогают мне в решении многих задач. Из всего этого складывается такое вот счастье – идти на работу с удовольствием. Поэтому мой выбор – родной «Якутуголь».



Евгений Кочетков,
заместитель начальника
технического отдела по
обособленным подразделениям
ОАО «БМК»:

Если польститься на более высокий уровень заработной платы, хорошо было бы, наверное, поработать в обособленном подразделении БМК в Видном. Заманчивым кажется и пребывание в небольшом, по-семейному сплоченном коллективе ОП в Нытве, где ежедневные задачи решают совместно, вне зависимости от компетенции каждого. Считаю, что такая коллективность заряжает уверенностью в результате, а также дает возможность получить новые знания, необходимые для профессионального роста. Более развитой инфраструктурой прельщают и обособленное подразделение в столице Удмуртии Ижевске, и такой гигант, как ЧМК.

Однако Белорецк является моей малой родиной, местом, где хорошо жить и приятно отдыхать. Поэтому в каждой командировке считаю дни до возвращения. Здесь все давно знакомо, приемлемые условия труда и достойная зарплата. А интересное и новое, подмеченное в работе других предприятий, стараюсь воплотить в жизнь на ОАО «БМК».



Константин Минаев,
менеджер по закупкам
управления материально-
технического снабжения
ОАО «Ижсталь»:

По роду деятельности мне много приходится контактировать со специалистами других предприятий Группы «Мечел», в основном это такие комбинаты, как ОАО «ЧМК»

и ОАО «БМК». Так как я больше занимаюсь договорами поставок огнеупоров и чаще общаюсь с коллегами с Челябинского металлургического комбината, мне было бы интересно узнать об этом предприятии изнутри.

Этот комбинат больше, чем наш завод, оснащен более мощными агрегатами, имеет в своем составе уникальное металлургическое оборудование. Отличается и специфика работы коллег по цеху: наши менеджеры – специалисты широкого профиля, а там работают более узкие специалисты, у каждого – своя ниша. И я бы хотел посмотреть, как выстроена работа отдела снабжения, сравнить с нашей, возможно, что-то перенять, поделиться своим опытом.



Александр Саблин,
заместитель начальника
отделения Центрального
межрайонного
отделения – руководитель
Промышленновского
участка (пгт Промышленная,
Кемеровская область)
ОАО «Кузбассэнергосбыт»:

Несмотря на то, что уже многие годы я работаю на предприятии, которое занимается энергосбытовой деятельностью, ОАО «Мечел» ассоциируется у меня прежде всего с металлургическим комплексом. Ведь одной из крупнейших компаний «Мечела» является известный на всю страну Челябинский металлургический комбинат – предприятие полного металлургического цикла по выпуску высококачественных сталей. Тот колоссальный опыт по производству собственной продукции, которым обладают руководство и сотрудники ЧМК, несомненно, будет полезен каждому, кто работает на любом из промышленных предприятий ОАО «Мечел». Мне было бы интересно побывать на этом комбинате в ходе рабочей поездки, поучаствовать в общем собрании специалистов разных компаний для обмена профессиональным опытом и полезной информацией.

Пожалуй, сказать, что я хотел бы именно поработать на каком-то другом предприятии ОАО «Мечел», сложно. Мне нравится моя работа в ОАО «Кузбассэнергосбыт». Энергетике я посвятил уже более 20 лет. Однако выстроить стратегию по обмену опытом и наладить профессиональные контакты можно было бы с представителями, например, Южно-Кузбасской ГРЭС. Это предприятие имеет давнюю историю и является первой в Сибири электростанцией, на которой началось освоение отечественного оборудования. Думаю, что полученная информация могла бы быть полезной в моей работе.



Степан Фаустов,
контролер за энергоресурсами отдела
главного энергетика ОАО «Москокс»:

Совсем уходить с «Москокса» у меня желания нет. А вот поработать полгода на других предприятиях «Мечела», причем разной производственной направленности, посмотреть, как там организована энергетическая деятельность, познакомиться с общими принципами работы было бы интересно и полезно. Особенно любопытно побывать на иностранных предприятиях. В металлургическом дивизионе это мог бы быть литовский завод «Мечел Нямунас». Он производит продукцию в основном для машиностроительных, строительных и мебельных предприятий. А я по первому образованию строитель по специальности «металлические конструкции». Интересно было бы применить свои знания на практике.

Из угледобывающих предприятий меня больше всего привлекает «Мечел Северная Америка». Неплохо было бы усовершенствовать свое знание английского языка, в том числе технического. Да и просто посмотреть, как живут и трудятся граждане одной из ведущих экономических держав. Для расширения кругозора, наверное, много дала бы работа в «Мечел Сервис Глобал». Это возможность попробовать себя в новом качестве, поучиться работать с подрядчиками и заказчиками из других стран. На мой взгляд, такой международный опыт поможет и на свою заводскую деятельность взглянуть по-новому, что-то изменить, усовершенствовать.



Светлана Валеева,
старший бухгалтер Пермского филиала
«Мечел-Сервис»:

С удовольствием поработала бы на ЧМК в горячем цехе. Дело в том, что у меня отец полжизни проработал в аналогичном горячем цехе, и мне тоже хотелось бы испытать, что это за работа.



Галина Астахова,
машинист котельной разреза
«Сибиргинский» (Кузбасский
филиал «Мечел-Энерго»,
Междуреченск-Мыски
Кемеровской области):

Никогда не задумывалась над этим вопросом, потому что очень люблю свою работу. Более 20 лет тружусь в котельной разреза «Сибиргинский».

Из средств массовой информации, а также из рассказов коллег и друзей знаю, что интересно ра-

ботать на предприятиях ОАО «Южный Кузбасс». Работа там, конечно, непростая и очень ответственная, но хорошо оплачиваемая. К тому же работники «Южного Кузбасса» социально защищены: насколько я знаю, у них закреплены различные льготы и выплаты – на оздоровление, к юбилейным датам, семейным событиям. Дети работников угольной компании ежегодно отдыхают в загородных лагерях. Сотрудники компании имеют возможность заниматься любимыми видами спорта. Кроме того, «Южный Кузбасс» постоянно проводит спортивные и творческие праздники, в которых могут участвовать все желающие работники. Очень весело проходят КВН, конкурс «Мисс краса «Южный Кузбасс» – ярко и празднично. Все это, конечно, достойно уважения и должно привлекать в компанию лучших специалистов!



Жаксылык Хайрашов,
помощник технического директора ТОО
«Восход-Oriel»:

Мне по душе моя работа на предприятии ТОО «Восход-Oriel». Потому что это один из первых крупных многосторонних проектов в Казахстане, реализуемых с нуля, где применяются передовые технологии добычи и переработки руды, где сложился дружный и сплоченный коллектив, который с уверенностью смотрит в будущее!



Владимир Бегун,
помощник управляющего директора
ЮК ГРЭС по общим вопросам:

На этот вопрос я отвечу без особых раздумий: хотелось бы побывать и поработать на Каслинском заводе архитектурно-художественного литья. С удовольствием бы принял участие в рабочем процессе изготовления изделий и поближе познакомиться с фундами, в которых, судя по имеющейся информации, много интересного. Всегда восхищался и восхищаюсь продукцией этого завода, которую даже не хочется называть таким скучным словом – «литье».

Это же шедевры из металла! И крупные скульптуры, и совсем маленькие статуэтки жизненны и реалистичны, а украшения архитектурных сооружений, садов и скверов – просто ажурное кружево, созданное умельцами из такого вроде бы не очень благородного металла, как чугун.

Завод, предприятие, металл – все это, как сказал поэт, звучит «весомо, грубо, зримо». А когда к этому добавляется талант художников, мастеров-формовщиков, литейщиков, чеканщиков, тогда и появляется такое уникальное явление русской культуры, как каслинское литье.



Андрей Зырянов,
начальник исследовательско-технологического центра ОАО «ЧМК»:

С целью профессионального роста я хотел бы работать только на ОАО «ЧМК». Ведь наш комбинат – самое крупное и разноплановое предприятие компании «Мечел». За последние 10 лет здесь кардинально обновлено сталеплавильное и разливочное оборудование двух цехов: идет процесс замены второго по счету конвертера, построено три АКП, два вакууматора, четыре новых МНЛЗ. Введен в строй современный универсальный рельсобалочный стан, которому нет аналогов на территории СНГ. Комбинат сделал громадный скачок в развитии технологии производства нержавеющей, рельсовой, подшипниковой и других марок стали. С другой стороны, на любом металлургическом предприятии есть свой бесценный опыт, который можно перенять. Как специалисту в области непрерывной разливки стали, мне было бы интересно побывать, в частности, на «Ижстали», ближе познакомиться с особенностями технологического процесса производства непрерывной заготовки из высококачественных марок стали. Не так давно там завершилась реконструкция электросталеплавильного цеха. Теперь технологическая цепочка включает ДСП-АКП-вакууматор и МНЛЗ.

В связи со спецификой нашего комбината зачастую бывает довольно дорого осваивать новые марки стали на 140-тонных плавках. Меньший вес плавки и более «штучная» технология позволяют осваивать производство на «Ижстали» с меньшими затратами.

Вообще, считаю, что технические специалисты предприятий ОАО «Мечел» должны теснее сотрудничать. Желательно, чтобы поездки инженеров друг к другу для обмена опытом стали обычным явлением.



Алла Мусьяк,
редактор газеты «Металлург
Вяртсиля» ЗАО «Вяртсильский
метизный завод»:

У предприятий Группы «Мечел» обширная география, выбор велик. Очень нравится, как работают мои коллеги в Кузбассе, в Челябинске, в Белорецке. Сужу по их газетам: высокопрофессиональные и сработанные коллективы выпускают хороший продукт. Немного завидую, ведь я на Вяртсильском метизном заводе работаю над газетой одна, иногда очень нужен совет или поддержка знающего коллеги. Так что поработать в таких профессиональных коллективах хотелось бы.



Борис Фокин,
инженер-конструктор службы
ремонта и технического
обслуживания ОАО «Уралкуз»:

Недавно на Челябинском металлургическом комбинате запустили в работу новый универсальный рельсобалочный стан, также планируется запустить в Челябинске рельсосварочное предприятие по сварке 100-метровых рельсов в 800-метровые плети. Вот на этих предприятиях мне и хотелось бы поработать. Думаю, что всегда интересно принимать участие в инновационных проектах, а в данном случае мне интересно вдвойне, так как по образованию я инженер-сварщик и моим предыдущим местом работы было рельсосварочное предприятие на Южно-Уральской железной дороге.

«Охота» в каслинском литье

Человек охотится с глубокой древности. Из острой жизненной необходимости это занятие со временем превратилось в любимое развлечение широких слоев населения и нашло яркое отражение в изобразительном искусстве.

Массовое увлечение охотой сыграло заметную роль в становлении анималистики – жанра, в котором главным мотивом является изображение животных. Подлинный расцвет этот жанр обрел в XIX веке, когда романтическое восхищение силой и ловкостью зверя соединилось с точным изучением его анатомии и повадок. Невеоятную популярность получили тогда скульптурные изображения животных и охотничьих сцен, которые широко тиражировались в различных материалах.

Каслинский литейный завод на Урале, основанный в 1747 году, во второй половине XIX века получил всемирную известность благодаря своему уникальному художественному литью из чугуна. В заводском ассортименте охотничья анималистика с самого начала заняла одно из центральных мест. В стилистике каслинского литья с его четким силуэтом, тщательной проработкой деталей и благородным «сатиновым» блеском черной поверхности сцены охоты обретали ни с чем не сравнимую живость и экспрессию.

Первые охотничьи сцены в каслинском литье связаны с именем французского литейщика и скульптора Пьера-Жюль Мена (1810–1879). Он был знаменит, имел награды, в том числе – орден Почетного Легиона «За совершенство в моделировании животных». Притягательность произведений Мена заключалась в его умении гармонично соединить естественнoнаучные и художественные начала.

«СОБАКИ НА СТОЙКЕ» (ПОЙНТЕР ТАК И СЕТТЕР СИЛЬФИ)

Мастер показывает нам кульминационный момент охоты на пернатую дичь. Две легавые собаки разыскили куропатку и стойкой указали охотнику ее расположение. В следующий момент они поднимут птицу «на крыло», а после выстрела найдут убитую дичь. Композиция «Собаки...» проста и естественна, фигуры вылеплены с блестящим знанием анатомии и великолепным мастерством в передаче эмоционального состояния животных.



Скульптурная группа «Собаки на стойке (пойнтер Так и сеттер Сильфи)». Пьер-Жюль Мен, 1848 г.

«ОХОТА НА МЕДВЕДЯ»

Скульптурную группу отличает динамизм композиции и накал страстей. Ее автор – русский отставной полковник, академик скульптуры и большой знаток охоты Николай Либрих (1828–1883). Произведения этого мастера отличает продуманная уравновешенность композиций, тонкая детализация, великолепное владение пластической анатомией людей и животных, а также своеобразный романтизм, который особенно выпукло проступает в «Охоте на медведя».

...По роковому стечению обстоятельств раненый и озлобленный медведь стремительным броском сшибает с ног одного из охотников и начинает мять и рвать его своими крепкими, как сталь, когтями: «Мужик и охнуть не успел, как на него медведь на-сел...» Жертвы почти не видно под трехсоткилограммовой медвежьей тушей. Кажется, все кончено. Однако другой охотник отказывается принять status quo и бесстрашно бросается на выручку, надеясь ударом топора прикончить зверя и спасти товарища.



Скульптурная группа «Охота на медведя», Николай Либрих, 1870-е гг.

«ОХОТНИКИ С БОРЗЫМИ СОБАКАМИ»

В работе выдающегося русского скульптора, подлинного корифея пластики малых форм Евгения Лансере (1848–1886) мы сталкиваемся еще с одним вариантом интерпретации темы – с увертюрой охоты. Два всадника со сворой борзых собак движутся к месту охоты. Трудно сказать, какой зверь станет предметом их преследования: волк, лиса или заяц-русак. В данном случае все впереди: объезд полей, подъем зверя, его гон и поимка борзыми... А пока события развиваются неспешно и размеренно. Убедительность сценки настолько велика, что она кажется вылепленной прямо с натуры. Таков был творческий метод Лансере: все в его работах, начиная от расположения фигур и кончая мелкими второстепенными деталями, подчинялось главному художественному замыслу, раскрытию правды жизни.



Скульптурная группа «Охотники с борзыми собаками», Евгений Лансере, 1879 г.

«КАБАН, ЗАТРАВЛЕННЫЙ СОБАКАМИ»

В этой скульптурной группе отражен кровавый финал охоты на кабана. Легавые собаки нашли, подняли и атаковали зверя. Тот, оцетинившись и рывками увертываясь то от одной, то от другой, пытается уйти в чащу. Завидев приближающегося охотника, собаки смеются и с остервенением вцепляются в жертву. Кабан клыками наносит смертоносные удары. Еще миг – и прозвучит решающий выстрел...



Скульптурная группа «Кабан, затравленный собаками», Пьер-Жюль Мен, 1846 г.

«ОХОТА НА БЕЛОГО МЕДВЕДЯ»

Русский скульптор и автор множества моделей для бронзового и чугуночного литья Роман Бах (1819–1903) знакомит нас уже не с началом или апогеем охоты, а с ее победоносным завершением. Северный охотник на собачьей упряжке долго отыскивал белого медведя в заснеженной пустыне Заполярья. Когда медведь был замечен, специально обученные лайки кинулись вдогонку и впились в него мертвой хваткой. Пока зверь отбивался от собак, подоспевший охотник метко выстрелил, а затем добил зверя орудием, напоминающим короткое копье. Несмотря на миниатюрный размер произведения, сюжет читается легко, фактура проработана с ювелирной тщательностью, а черный цвет поверхности вовсе не препятствует впечатлению, что медведь белый, а вокруг – бескрайние снега.



Каслинский ассортимент охотничьей анималистики, насчитывающий в настоящий момент более ста наименований, так богат и разнообразен, что его можно без преувеличения назвать настоящей образной энциклопедией охоты. Постоянное пополнение этого раздела доказывает: тема охоты поистине неисчерпаема. ▀