



10__ Сдали европейский
экзамен на отлично

34__ Олимпийская сталь
«Мечела»

20__ Стратегия роста

Первый уголь Эльги

«Мечел» запускает в эксплуатацию Эльгинский
угольный комплекс

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «МЕЧЕЛ»

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство ПИ № ФС7724512

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88,
e-mail: pavel.taran@mechel.com

Концепция и содержание –
отдел по связям с обществен-
ностью ОАО «Мечел»

Главный редактор
Павел Таран
Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы предприятий
ОАО «Мечел»

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, оф. 18,
тел.: +7 (495) 988-18-06,
e-mail: ask@vashagazeta.com

Шеф-редактор: Елена Костюк
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнер: Александра
Марочкова
Верстка: Наталья Тихонкова
Цветокоррекция: Сергей Суслов
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Корректур: Lexica
Отпечатано в типографии:
Insight Polygraphic
Тираж 3000 экз.

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной пред-
варительной информацией, предна-
значенной для общего информирования
сотрудников компании. Некоторые
заявления в данном издании могут
содержать предположения или
прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых по-
казателей ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного акта
США о реформе судебного процесса
в отношении ценных бумаг 1995 года.
Мы бы хотели предупредить вас, что
эти заявления являются только пред-
положениями, и реальный ход событий
или результаты могут существенно
отличаться от заявленного. Мы не на-
мерены пересматривать или обновлять
эти заявления. Мы адресуем вас к доку-
ментам, которые «Мечел» периодически
подает в Комиссию по ценным бумагам
и биржам США, включая годовой
отчет по Форме 20-F. Эти документы
содержат и описывают важные факторы,
включая те, которые указаны в раз-
делах «Факторы риска» и «Примечание
по поводу прогнозов, содержащихся
в этом документе» в Форме 20-F.



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые сердечные поздравления
с нашими общими праздниками –
Днем металлурга и Днем шахтера!

День металлурга и День шахтера – особенные праздники, когда вся страна чествует представителей двух таких замечательных профессий, и каждая из них трудна и почетна. Можно уверенно сказать, что в «Мечеле» горняки и металлурги трудятся плечом к плечу. Вы играете главную партию в сложнейшем механизме современного производства. Объединив людей этих профессий, наша компания многократно приумножила их силу, важность и значение. Именно содружество и плодотворный труд горняков и металлургов отличают нашу компанию от других, вы – наша сила и основа. Благодаря тому, что вы ежедневно преданно и вдохновенно отдаете все силы любимому делу, в «Мечеле» запускаются новые производственные мощности, осваиваются передовые технологии, строятся и начинают работать новые предприятия. Эти достижения – результат вашего общего труда, помноженного на труд людей сотен других профессий, всего более чем 90-тысячного коллектива Группы «Мечел». От всей души желаем вам, вашим семьям, а также всем ветеранам горнодобывающего и металлургического производства крепкого здоровья, успехов и большого личного счастья! Пусть радость, тепло и благополучие всегда будут с вами!

С искренними поздравлениями
и наилучшими пожеланиями,

председатель совета директоров
ОАО «Мечел»
И. В. Зюзин

генеральный директор
ОАО «Мечел»
Е. В. Михель



ПАНОРАМА

2 **Новости
и назначения**

В ФОКУСЕ

8 **Итоги работы
Наращивание
производства
в I полугодии
2011 года**

10 **Наши предприятия
Первая
в Европе**
На румынском предприятии
«Дактил Стил» в Оцелу
Рошу запущена уникальная
сталеплавильная печь

14 **От первых лиц
Наш
человек**
Рашид Нугуманов назначен на пост
управляющего директора ЧМК

18 **Рынки сбыта
Сервис с прицелом**
Генеральный директор «Мечел-
Сервиса» Леонид Полянский
о трех основных направлениях
развития сервисно-сбытовой
сети

20 **Наши финансы
Стратегия
роста**
Как устроен кредитный
портфель компании



КОМАНДА

22 **Интервью номера
Люди – золотой
фонд моей жизни**
Интервью с управляющим
директором «Якутугля»
Игорем Хафизовым

26 **В деталях
Романтика
с комфортом**
Интересные факты об Эльге

28 **История успеха
Капитан
производства**
Директор по производству
ЧМК Владимир Каукин не
променял металлургию
на космическую отрасль

32 **Кадровый резерв
Внутренний
стержень**
Лучшие люди – крупным
планом

ЦЕННОСТИ



СТРАНА «МЕЧЕЛ»

34 **Страницы корпоративной прессы
Как закалялась
олимпийская
сталь**
Вклад Челябинского
металлургического
комбината в строительство
олимпийского Сочи

С этого номера мы вводим
новую рубрику, в которой
будем печатать статьи
из корпоративных газет наших
предприятий. Успех «Мечела»
определяется тем, как там,
на местах, работают и живут
наши сотрудники

38 **Вопрос номера
Большая семья**
Как наши читатели
понимают фразу «Трудовой
коллектив – вторая семья»

40 **Наше искусство
Чудное
мгновение**
Божественная родословная
каслинских купальщиц





Подписи под соглашением поставили президент Posco Чжон Чжун Ян и Игорь Зюзин

POSCO ПОСТРОИТ ПОСТОЯННЫЙ ПОСЕЛОК ДЛЯ ГОРНЯКОВ «МЕЧЕЛА»

21 июня состоялась встреча руководства ОАО «Мечел» во главе с председателем совета директоров Игорем Зюзиным и делегации южнокорейской компании Posco во главе с президентом Чжон Чжун Яном. В ходе встречи состоялось подписание соглашения о проектах и соглашения о строительстве постоянного вахтового жилого поселка Эльгинского угольного комплекса. Соглашение о проектах развивает положения Соглашения о намерениях, заключенного 10 ноября 2010 года в рамках официального визита Президента России Дмитрия Медведева в Республику Корея. Одним из своих пунктов соглашение

о проектах предусматривает строительство постоянного вахтового поселка Эльгинского угольного комплекса, которое было оформлено отдельным соглашением. По условиям соглашения о строительстве поселка для реализации проекта будет создана компания Posco Russia. В мае Posco выиграла тендер на проектирование, изготовление, поставку и монтаж жилых, общественных и бытовых зданий постоянного вахтового поселка на Эльге. Поселок рассчитан на 3000 мест с возведением общественного центра и пяти жилых микрорайонов. Завершить строительство планируется в июне 2013 года.

У «МЕЧЕЛ-МАЙНИНГА» ПОЯВИЛСЯ ТОРГОВЫЙ ДОМ

Создание Торгового дома «Мечел-Майнинг» направлено на завершение формирования собственной сбытовой структуры компании «Мечел-Майнинг». Работа ТД «Мечел-Майнинг» будет сосредоточена на сбыте продукции горнодобывающего дивизиона «Мечела» на внутреннем рынке: угля производства Южного Кузбасса и «Якутугля», железорудного концентрата Коршунковского ГОКа, коксохимической продукции производства компании «Мечел-Кокс» и Московского коксогозового завода. Экспортные поставки по-прежнему будут осуществляться через компанию «Мечел-Карбон». В ведении же Торгового дома «Мечел» будет находиться продажа на территории России ферросплавов производства предприятий компании, снабжение предприятий компании железорудным сырьем, материалами и оборудованием.



Запасы нового месторождения – 137 млн тонн железной руды

«ПИОНЕРСКИЙ» АУКЦИОН

20 июня компания «Якутуголь» выиграла аукцион на право пользования недрами с целью разведки и добычи железных руд на месторождении Пионерском, расположенном в Нерюнгринском районе Республики Саха (Якутия). Стоимость приобретения лицензии составила 330 млн рублей. Балансовые запасы месторождения Пионерского составляют более 137 млн тонн железной руды с высоким содержанием железа, что позволит на начальных этапах разработки получать концентрат без использования сложных техно-

логий обогащения. «Близость месторождения Пионерского к входящей в Группу «Мечел» компании «Якутуголь» позволяет в полной мере задействовать ее техническую, ресурсную и кадровую базу, – подчеркнул генеральный директор управляющей компании «Мечел-Майнинг» Борис Никишичев. – С учетом удобного расположения месторождения это позволит сократить затраты на его разработку и обеспечит предприятия «Мечела» и других потребителей качественным железорудным концентратом».



Президент России Дмитрий Медведев лично наградил ижсталевацкого металлурга с 40-летним стажем Виктора Бабинцева

СТАЛИ ЗАСЛУЖЕННЫМИ МЕТАЛЛУРГАМИ РФ

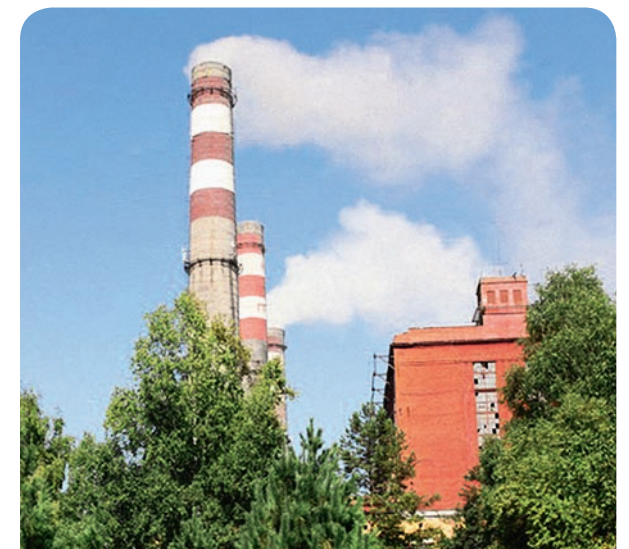
Трем сотрудникам «Ижстали» присвоено почетное звание заслуженного металлурга Российской Федерации. Это подготовитель сталеразливочных канав цеха № 23 Виктор Бабинцев, оператор поста управления цеха № 20 Станислав Криницын и начальник смены цеха № 23 Александр Обухов. Виктор Бабинцев, проработавший в своем цеху сорок лет, получил эту награду в Кремле из рук Президента России Дмитрия Медведева. Дмитрий Анатольевич, регулярно подписывающий указы о награждении представителей рабочих специальностей, вручал награды лично, предоставляя рабочим возможность не только получить награды в торжественной обстановке, но и неформально пообщаться с главой государства.

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

Челябинский металлургический комбинат признан победителем VIII областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» по итогам работы в 2010 году, организованного правительством Челябинской области при поддержке законодательного собрания области и Южноуральской торгово-промышленной палаты. Челябинский металлургический комбинат отмечен дипломом и специальным знаком победителя в номинации «Лучший работодатель». За активное участие в конкурсе и пропаганду достижений предприятий Челябинской области в социальной сфере руководство ЧМК получило благодарственное письмо за подписью председателя законодательного собрания Челябинской области Владимира Мякуша. На реализацию социальных программ в 2010 году предприятие потратило 622 млн рублей.

РАСШИРИЛИ ДИАПАЗОН

Белорецкий металлургический комбинат расширил технические возможности по производству канатов и канатных стропов. Год назад на комбинате был открыт участок по изготовлению стропов диаметром от 6,3 до 42 мм, а также текстильных и цепных стропов. В настоящее время для расширения сортамента продукции установлено еще два новых заплеточных порталых станда для изготовления канатных стропов диаметрами от 42 до 63 мм. С их вводом в эксплуатацию БМК готов предложить потребителям полный ассортимент грузозахватных приспособлений. Кроме того, существенно увеличена производительность оборудования по производству канатов. На развитие канатного производства в этом году планируется направить порядка 88 млн рублей. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит БМК резко расширить диапазон диаметров канатов – на предприятии будут изготавливаться канаты различных конструкций от 0,65 до 90 мм.



На ЮК ГРЭС реализуется пятилетний природоохранный проект

УЛУЧШАЕМ ЭКОЛОГИЮ

На Южно-Кузбасской ГРЭС в июне прошел брифинг по вопросам экологии. На вопросы журналистов отвечал управляющий директор электростанции Сергей Мирошников. Он рассказал, что на станции реализуется проект углубления действующего золоотвала с вывозом 2 млн кубометров отходов сжигания угля на подлежащий рекультивации золоотвал № 1, так как используемый в настоящее время золоотвал № 2 нуждается в разгрузке. Проект стоимостью 441 млн рублей рассчитан на пять лет. В 2011 году планируется вывезти 600 тыс. кубических метров золы. Сергей Мирошников также рассказал, что на предприятии решаются и другие экологические вопросы. Например, заключен договор с инженеринговой фирмой ОАО «Сибтехэнерго» о проектировании и поставке новых золоуловителей, с началом эксплуатации которых количество выбросов в атмосферу сократится. «Так, шаг за шагом, мы вернем Калтану звание одного из самых чистых городов Кузбасса», – подытожил он.



Игорь Зюзин и президент Румынии Траян Бэеску в ходе официальной встречи

ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОНОМИКУ РУМУНИИ

Председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин 7–8 июня совершил рабочую поездку в Румынию, приуроченную к запуску модернизированного сталеплавильного комплекса на румынском предприятии «Дактил Стил» в Оцелу Рошу. В рамках визита он провел встречи с президентом Румынии Траяном Бэеску и премьер-

министром Румынии Эмилем Бокм. В ходе встреч Игорь Зюзин ознакомил высшее руководство страны с деятельностью компании в Румынии, проинформировал о недавно завершенных инвестиционных проектах на румынских металлургических предприятиях Группы, и заверил в твердом намерении «Мечела» продолжать развитие румынской металлургической отрасли. Президент Румынии поблагодарил ру-

ководство «Мечела» за инвестирование в румынские активы в период кризиса и отметил существенное увеличение производства на всех предприятиях Группы в 2010 году. Премьер-министр Румынии Эмил Бок заверил руководство «Мечела» в намерении правительства Румынии сохранять благоприятный инвестиционный климат.

Подробнее о запуске сталеплавильного комплекса – на стр. 10

СЕРТИФИКАТ ДОВЕРИЯ

Комбинат «Южуралникель» получил Сертификат доверия работодателю. Этот сертификат был вручен комбинату по итогам его участия в областном проекте «Добровольное декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников», проводимом Государственной инспекцией труда Оренбургской области, областным Союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области. Как обладатель сертификата, комбинат имеет преимущество в виде ограничения проведения плановых проверок со стороны Гострудинспекции и право на информационную поддержку.

ИЗ СЕРЕБРА И ЗОЛОТА

На комбинате «Южуралникель» освоено производство новой товарной продукции – кека железного, содержащего серебро и золото. К его выпуску комбинат приступил в мае. Этому событию предшествовала большая исследовательская работа специалистов комбината и ученых институтов Гинцветмет и Гипроникель. Цель исследований и опытов – поиск способа выделения драгметаллов из продуктов, сопровождающих процесс производства ферроникеля.

Нового оборудования для исследовательских работ не потребовалось. В мае исследовательские работы были закончены. Получен железный кек, по предварительным анализам содержащий 54291,6 унции серебра и 299,4 унции золота. Первая партия отгружена на аффинажный завод 29 мая.

СОХРАНИЛИ ТЕМП

«Мечел» сообщает о финансовых результатах за I квартал 2011 года. Выручка составила 2,9 млрд долларов, консолидированный скорректированный показатель EBITDA – 567 млн долларов, чистая прибыль, принадлежащая акционерам ОАО «Мечел», – 309 млн долларов.

Генеральный директор компании «Мечел» Евгений Михель, комментируя финансовые результаты, отметил: «Первый квартал был для компании непростым. В нем присутствовали как позитивные, так и негативные моменты. Тем не менее мы продемонстрировали стабильные показатели как операционной, так и финансовой деятельности, сохранили темп реализации инвестиционных проектов, продолжили оптимизацию долгового портфеля. Закрепив результаты, достигнутые в предыдущем году, мы создали надежную платформу для максимально эффективного использования положительной ценовой конъюнктуры во II и III кварталах на наших основных рынках и для дальнейшего активного развития».



БОЛЬШЕ СЕТКИ

Сервисно-сбытовая компания «Мечел-Сервис» в июне запустила в городе Видное Московской области вторую сеткосварочную линию производства EVG (Австрия). Ее запуск обусловлен ростом объема заказов на сварную сетку, поступающих «Мечел-Сервису». Новое оборудование представляет собой автоматическую линию, предназначенную для изготовления сеток диаметром от 6 до 12 мм, его плановая производительность составляет 1500 тонн в месяц. Сырьем для сеткосварочного производства является холоднодеформированная арматура, изготовленная на Белорецком металлургическом комбинате. На производстве «Мечел-Сервиса» уже работает в круглосуточном режиме сеткосварочная линия, которая выпускает сетки диаметром от 3 до 8 мм. Реализация второго этапа производства сварной сетки позволит расширить ассортимент предлагаемой продукции и оптимизировать работу на имеющемся оборудовании.

СВАРИВАТЬ РЕЛЬСЫ БУДУТ НА ЧМК

На Челябинском металлургическом комбинате прошло совместное совещание представителей ОАО «РЖД» и руководства предприятия по вопросам строительства универсального рельсобалочного стана. Компанию «РЖД» представляли вице-президент по инфраструктуре Владимир Воробьев, начальник центра технического аудита Максим Штайгер и начальник Южно-Уральской железной дороги Виктор Попов. Со стороны Группы «Мечел» на совещании присутствовали старший вице-президент по экономике и управлению «Мечела» Мухамед Циканов, генеральный директор Управляющей компании «Мечел-Сталь» Андрей Дейнеко, управляющий директор Челябинского

меткомбината Рашид Нугуманов. В ходе визита руководство «Российских железных дорог» посетило строительную площадку самого рельсобалочного стана и его первой очереди – МНЛЗ-5, которая будет производить заготовку для стана. Рассмотрен ряд организационных и технических вопросов. Стороны подтвердили технологическую и логистическую целесообразность строительства рельсосварочного предприятия на территории ЧМК, на котором произведенные рельсы планируется сваривать в плиты до 800 метров длиной. Введение в эксплуатацию комплекса стана будет способствовать решению ряда социальных задач регионального уровня, в том числе за счет создания до 1000 новых рабочих мест.



Руководство компании и делегация ОАО «РЖД» на строительной площадке

ЭЛЬГИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС К ПУСКУ ГОТОВ

Ленским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (г. Якутск) согласована программа и план развития горных работ фили-

ала «Эльгинский угольный комплекс» компании «Якутуголь» на 2011 год в части соблюдения требований промышленной безопасности. Комиссия оценила степень готовности предприятия к производству горных работ и постановила согласовать

Эльгинскому угольному комплексу объемы и направления ведения горно-эксплуатационных работ на участке первоочередной отработки Эльгинского каменноугольного месторождения. В текущем году холдинговой компанией «Якутуголь» на разрезе Эльгинском будет добыто 300 тысяч тонн угля.

На основании поданной «Якутуглем» заявки и материалов, подтверждающих соответствие построенного объекта решениям проектной документации, требованиям норм промышленной, экологической, пожарной безопасности, 1 августа 2011 года Управлением по недропользованию Республики Саха (Якутия) (Якутнедра) было выдано разрешение на ввод в эксплуатацию угольного разреза в составе участка первоочередной отработки Эльгинского месторождения. Пуск в эксплуатацию Эльгинского угольного комплекса состоится в начале осени 2011 года.



Разрешение на разработку Эльги получено



Ордена металлургам вручил летчик-космонавт Александр Александров

КОСМИЧЕСКИЕ НАГРАДЫ

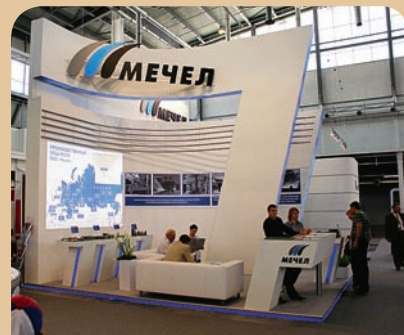
Более сорока работников ЧМК и завода «Уральская кузница» в июле были награждены орденом имени Гагарина и медалями Федерации космонавтики России «Полет Ю. А. Гагарина». Награды металлургам вручил летчик-космонавт, дважды Герой Советского Союза Александр Александров. Орденом имени Гагарина награждены руководители ЧМК: управляющий директор Рашид Нугуманов, директор по производству Владимир Каукин и управляющий директор «Уральской кузницы» Виктор Абарин. Среди заводчан, награжденных медалями «Полет Ю. А. Гагарина» за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов, – те, кто внес непосредственный вклад в освоение специальных сталей и сплавов, идущих на производство авиационной и ракетно-космической техники, и те, кто разрабатывает и претворяет в металле ключевые детали для ракет-носителей «Протон»: инженеры, технологи, сталевары, кузнецы, токари, термисты. Штампованные и кованные заготовки из спецсталей для космической промышленности «Уральская кузница» выпускает с 1969 года. Металл для этого вида продукции выплавляет челябинский филиал завода, оснащенный самыми современными металлургическими агрегатами.

СТАЛЬНОЕ ДЕФИЛЕ

«Мечел» принял участие во II Уральской международной выставке и форуме «ИННОПРОМ-2011», которые прошли в Екатеринбурге с 14 по 17 июля.

Корпоративный стенд компании «Мечел» был посвящен инновационным проектам металлургических предприятий Уральского региона: Челябинского металлургического комбината, Белорецкого металлургического комбината, «Уральской кузницы» и «Ижстали».

ЧМК представил универсальный рельсобалочный стан, запуск которого планируется в 2012 году. Новый стан будет способен производить высококачественные железнодорожные рельсы длиной до 100 метров с применением передовых технологий прокатки, закалки, отделки и контроля качества, а также фасонный прокат, широко востребованный в строительстве.



Стенд «Мечела» был посвящен инновационным проектам

ЧЕМПИОНЫ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Футбольная команда «Мечел» Южно-Уральского никелевого комбината стала победителем юбилейного XV Международного турнира по мини-футболу среди воинов-интернационалистов, который проходил в Севастополе с 15 по 22 июня. Честь команды «Мечел» защищали: Сергей Баранник, Виктор Ткачук, Сергей Селивановский, Игорь Борискин, возглавляет команду капитан Владимир Яковлев. Звание «Лучший защитник турнира» присвоено игроку команды «Мечел» Виктору Ткачуку, лучшим бомбардиром признан капитан «Мечела», забивший в ворота соперников наибольшее количество голов.



НОВАЯ «ПРЯМАЯ ЛОПАТА»

На Коршуновском ГОКе запущен в работу новый высокопроизводительный экскаватор Komatsu PC-4000. Это не первая машина такой марки на предприятии. В Рудногорском руднике экскаватор этой модели работает уже в течение двух лет. Komatsu PC-4000 оснащен ковшем типа «прямая лопата» емкостью 19 кубометров. Но если предшественник ведет добычу руды на нижних горизонтах карьера, то перед новой машиной поставлена другая задача: разноска северо-западного борта Коршуновского карьера. Это один из первых этапов реализации проекта расширения и технического перевооружения Коршуновского карьера. Объем работ предстоит выполнить огромный, поэтому в помощь новому экскаватору в ближайшем будущем планируется приобрести четыре БелАЗа, бульдозер, грейдер и мобильную автозаправочную станцию.

поставок и конъюнктурных колебаний на международных рынках.

В рамках стенда были представлены инвестиционные проекты, реализованные в 2010 году: на Белорецком металлургическом комбинате – линии меднения сварочной проволоки, на «Ижстали» – дуговая сталеплавильная печь с емкостью ковша 40 тонн, а также мелкосортный проволочный стан 250, реконструкция которого должна закончиться в сентябре.

Экспозиция компании вызвала живой интерес у посетителей выставки. Компания «Мечел» была награждена дипломом за активное участие и высокое качество экспозиции.

В мероприятиях «ИННОПРОМ-2011» приняли участие свыше 43 тысяч человек из 30 стран мира, около 400 компаний представили свои экспозиции на выставке.



Юрий и Светлана Скоринины

В КНИГЕ ПОЧЕТА

Семья Скориных, сотрудников компании «Якутуголь» занесена в Книгу Почета лучших семей Республики Саха (Якутия). На внесение в Книгу Почета они были представлены администрацией муниципального образования «Нерюнгринский район» за особые заслуги в общественной жизни района. Глава семьи Юрий Алексеевич –

председатель первичной профсоюзной организации работников Нерюнгринской автобазы, его супруга Светлана Владимировна – приемосдатчик груза и багажа грузовой службы погрузочно-транспортного управления. Общий стаж работы четы Скориных на предприятиях «Якутугля» – 47 лет. Старший сын – студент техникума, двое

младших – школьники. Скориных по праву можно назвать активной, увлекающейся семьей. В копилке их достижений – получение звания «Самая спортивная семья «Якутугля» в 2006 году, победа в корпоративном и районном конкурсах «Семья года» в 2004 году и награждение грамотой президента Республики Саха (Якутия).

Коллеги, знакомьтесь



Рашид Нугуманов

Назначен на должность управляющего директора Челябинского металлургического комбината. Рашид Фасхиевич имеет большой практический опыт в сфере металлургического производства, это высококлассный специалист и эффективный руководитель с многолетним стажем. Рашид Нугуманов около 20 лет проработал на ЧМК, пройдя путь от разлищика стали кислородно-конвертерного цеха до первого заместителя директора по производству. До того как возглавить ЧМК, он являлся генеральным директором Донецкого электрометаллургического комбината.



Сергей Кулаков

Ранее занимал должность заместителя управляющего директора компании «Мечел-Транс», назначен на должность управляющего директора.



Анатолий Мерзляков

Назначен на должность генерального директора компании «Мечел-Энерго». Анатолий Михайлович будет заниматься дальнейшим совершенствованием финансовой, хозяйственной, производственной деятельности всех генерирующих и энергосбытовых предприятий, входящих в Группу «Мечел», решением их социально-экономических вопросов. Имеет многолетний опыт работы в отрасли, с 1998 года занимал высшие руководящие должности в ряде российских коммерческих и государственных структур, работающих в сфере энергетики.



Сергей Мирошников

Назначен на должность управляющего директора Южно-Кузбасской ГРЭС. Ранее он являлся директором одного из подразделений Новосибирской ТЭЦ.

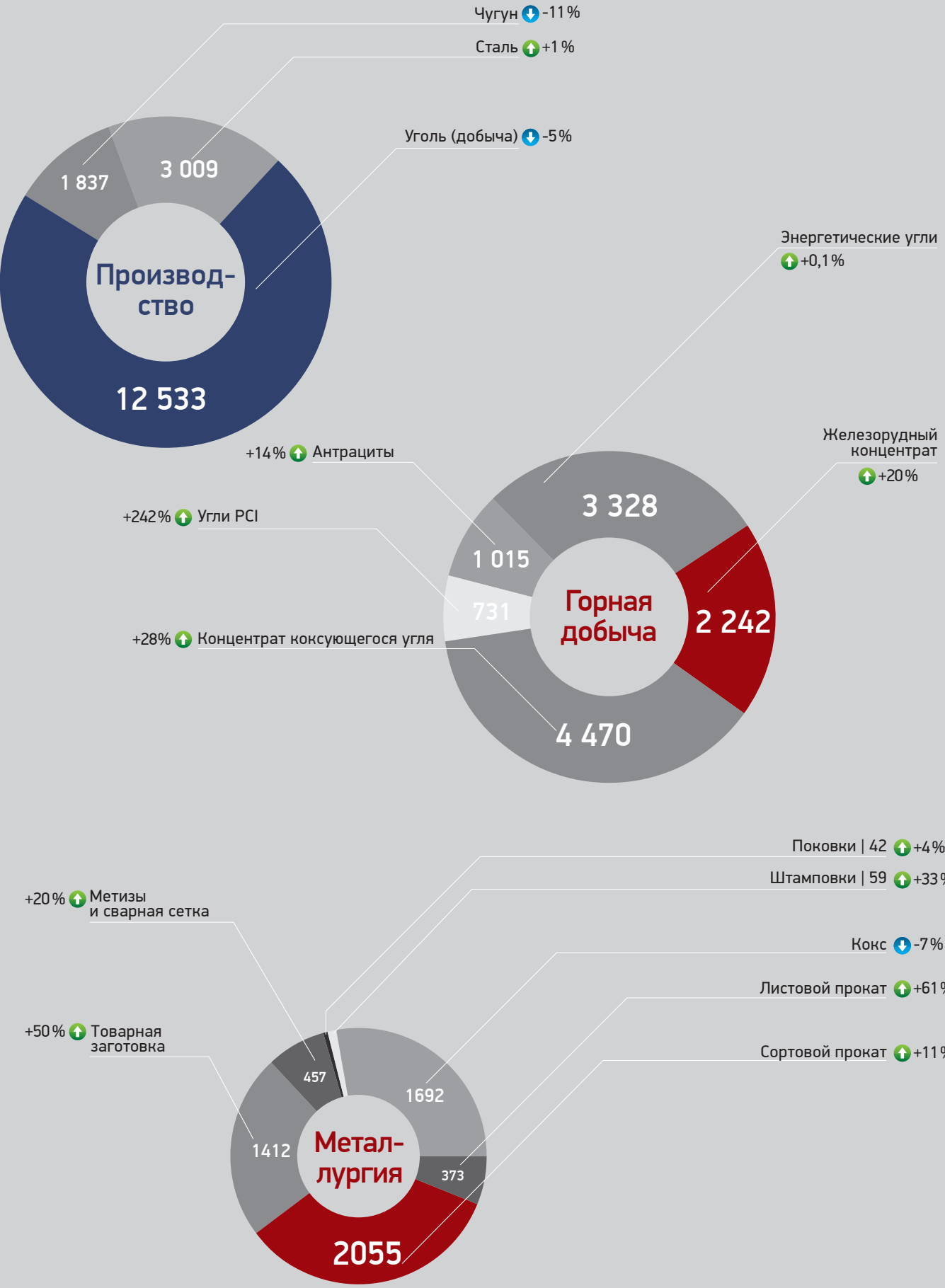


СПЛАВ МЕТАЛЛУРГОВ

25–26 июня сотрудники Белорецкого металлургического комбината приняли участие в летних корпоративных туристических соревнованиях, организованных руководством предприятия. Между собой состязались семь команд – представителей цехов и подразделений БМК, команда компании «Мечел-Материалы» и команда будущих металлургов – студентов Белорецкого филиала МГТУ им. Носова. Участникам нужно было продемонстрировать технику горного туризма, вязать узлы, переплываться через реку на катамаране, разводить костер и пережигать огнем ленту, соорудить переправу через болото. Соревновались участники и в конкурсах туристической кухни и туристического быта. Кроме того, в очередной раз металлурги приятно удивили жюри на творческом этапе – в конкурсах самодельной песни и на лучшую фотографию. По итогам соревнований лучшей туристической командой БМК была признана команда центральной лаборатории метрологии. Самой туристической семьей предприятия стали Осокины, представители цеха холодного проката ленты № 12.

ЗАКРЕПИЛИ УСПЕХ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2011 ГОДА



Производство:

Наименование продукции	I полугодие 2011 г., тыс. тонн	I полугодие 2010 г., тыс. тонн	I полугодие 2011 г. к I полугодью 2010 г., в %
Уголь (добыча)	12 532,7	13 215,0	-5
Чугун	1 837,4	2 054,8	-11
Сталь	3 009,3	2 966,7	+1

Реализация готовой продукции:

Наименование продукции	I полугодие 2011 г., тыс. тонн	I полугодие 2010 г., тыс. тонн	I полугодие 2011 г. к I полугодью 2010 г., в %
Концентрат коксующегося угля	4 470,2	3 488,0	+28
Угли PCI	731,2	214,0	+242
Антрациты	1 014,5	890,7	+14
Энергетические угли	3 327,7	3 323,7	+0,1
Железорудный концентрат	2 242,1	1 860,6	+20
в том числе реализация ЖРК на предприятия Группы «Мечел»	922,0	17,9	+5059
Никель	8,4	8,1	+4
в том числе реализация никеля на предприятия Группы «Мечел»	3,0	2,0	+46
Ферросилиций	46,2	44,3	+4
в том числе реализация ферросилиция на предприятия Группы «Мечел»	14,4	11,3	+27
Хром	26,1	30,8	-15
в том числе реализация хрома на предприятия Группы «Мечел»	7,9	6,9	+14
Кокс	1 691,5	1 815,1	-7
в том числе реализация кокса на предприятия Группы «Мечел»	1 116,3	1 283,9	-13
Листовой прокат	373,0	231,6	+61
в том числе реализация продукции сторонних производителей	43,5	50,5	-14
Сортовой прокат	2 055,2	1 845,7	+11
в том числе реализация продукции сторонних производителей	126,2	80,3	+57
Товарная заготовка	1 412,1	940,0	+50
в том числе реализация продукции сторонних производителей	258,9	19,5	+1228
Метизы и сварная сетка	457,2	381,7	+20
в том числе реализация продукции сторонних производителей	11,2	16,7	-33
Поковки	41,5	40,0	+4
Штамповки	58,9	44,3	+33
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	2 117 425,0	2 349 589,0	-10
Теплоэнергия (Гкал)	3 940 848,0	3 879 875,0	+2



Первая в Европе



На одном из предприятий компании «Мечел» – металлургическом заводе «Дактил Стил» в румынском городе Оцелу Рошу – запущен современный сталеплавильный комплекс.

На предприятии введена в строй новая электродуговая сталеплавильная печь с отделением для ломоподготовки, работающая по оригинальной инновационной технологии. Печь позволит заметно сэкономить электроэнергию и увеличить производство стали. В составе комплекса на предприятии заработала машина непрерывного литья заготовки, появились улучшенная производственная инфраструктура, а также около 100 дополнительных рабочих мест. Производственные мощности печи составят порядка 810 тыс. тонн жидкой стали в год. Объем инвестиций в проект комплексной модернизации предприятия составил 48,7 млн долларов США.

САМАЯ ЭКОНОМИЧНАЯ

Для производства стали требуется много электроэнергии, а она стоит недешево. Поэтому машиностроители работают над созданием энергосберегающих технологий в металлургии, а представители металлургической отрасли – над их внедрением. Главный агрегат реконструкции на заводе в Оцелу Рошу – электродуговая печь, которая позволяет существенно снизить удельные расходы сырья и энергии и улучшить качество стали. Введенная технология использования тепла печных газов называется COSS (continus optimized shaft system, что по-русски можно перевести как

«оптимизированная непрерывная шахтная система загрузки лома с предварительным подогревом отходящими газами»). Она позволяет сократить долю электроэнергии в общем приходе тепла с 60 до 51 %. У метода есть еще одно преимущество: стальной лом, который обрабатывается горячими газами, а затем поступает в печь, может быть неизмельченным. Его допустимая насыпная плотность – около 0,5 т/куб. м. Можно использовать даже куски лома длиной до двух метров. Обычно в сталеплавильную печь закладывают нарезанный и спрессованный лом. В таком случае на его подготовку тоже уходит электроэнергия и время. COSS позволяет экономить и на подготовке стального лома к плавке.

Технология разработана немецкими металлургами фирмы Fuchs Technology. Процесс Fuchs COSS считают самым экономичным для производства стали. Печей, оснащенных такой системой, немного: одна работает на сталеплавильном заводе в Шанхае, другая – в Индии. Печь с данной системой на заводе «Дактил Стил» по счету третья в мире и первая в Европе.

ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ

Завод в Оцелу Рошу в разные годы был пионером отрасли в стране. В 1930-х годах на нем впервые в Румынии освоили процедуру литья валков для листовых прокатных станов.



Юрий Гушин,
генеральный директор управляющей
компании «Мечел» в Румынии

Это лишь первый этап реконструкции завода в Оцелу Рошу. Вторым этапом мы планируем установку агрегата ковш-печь, ввод в эксплуатацию второй МНЛЗ и доведение мощности сталеразливочного производства до 1,1 млн тонн стали в год. При реализации данной программы количество работников завода планируется увеличить на 80%. После этого завод будет выпускать 1,3 млн тонн стали в год, а суммарная мощность производства жидкой стали румынских предприятий «Мечела» составит порядка 2 млн тонн в год. Сегодня мы видим положительную динамику на румынском рынке. Планируем к концу года выйти на плановые показатели производства на «Оцелу Рошу».



Петру Янк,
советник министра
экономики, торгов-
ли и деловой среды
Румынии

От имени министра экономики, торговли и деловой среды Иона Аритона и от себя лично хочу отметить, что компания «Мечел» много сделала для румынской экономики. После пятилетнего подготовительного периода она на отлично сдала европейский экзамен. «Мечел» – лидер румынской металлургии.



Октавиан Цуня,
префект уезда
Караш-Северин
(полпред премьер-
министра Румынии)

«Мечел» запустил новую печь, инвестировав в нее порядка 50 млн долларов. Это очень важно сейчас, в сложный период рецессии и кризиса в экономике. Мы предоставим любую необходимую поддержку компании, которая вкладывает деньги в развитие нашего региона.



**Ионисие
Гиоргиони,**
вице-председатель
уездного совета
Караш-Северин

Инвестиции в Оцелу Рошу дают надежду жителям долины реки Бистры на появление новых рабочих мест и улучшение качества жизни. Мы рады такому серьезному, надежному партнеру.



ЗА ДЕВЯТЬ ЛЕТ РАБОТЫ В РУМЫНИИ «МЕЧЕЛ» ВЛОЖИЛ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ БОЛЕЕ 200 МЛН ЕВРО

В 1977 году на заводе также первыми в стране установили машину непрерывного литья заготовок. И вот сейчас предприятие первым в Европе внедрило инновационную технологию. Реконструкция завода в Оцелу Рошу позволит полностью обеспечить сырьем все румынские предприятия «Мечела». Это значительно сократит издержки и повысит эффективность их работы.

Свидетелями запуска нового сталеплавильного комплекса и участниками торжественной церемонии стали официальные лица, представители румынских министерств и ведомств, руководители компании «Мечел» и компаний-партнеров. Сам торжественный запуск произвели префект румынского уезда Караш-Северин Октавиан Цуня, президент немецкой фирмы Fuchs Technology Герхард Фукс и председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин.

«Конечно же, наш проект стал знаковым не только для развития «Мечела», – отметил Игорь Зюзин.

Запуск инновационных высокотехнологичных проектов в Румынии является положительным сигналом для экономики и подтверждением эффективности совместных усилий государства и представителей деловой среды по преодолению последствий кризиса».

В тот же день в Бухаресте в доме правительства Румынии, дворце «Виктория», Игорь Зюзин встретился с премьером страны Эмилем Боком, а на следующий день председателя совета директоров «Мечела» принял президент Румынии Траян Бэсеску. Глава европейского государства оценил непрерывность инвестиций «Мечела» в Румынии даже в период кризиса и поздравил Игоря Зюзина

с запуском обновленного сталеплавильного комплекса в Оцелу Рошу.

ПРОРЫВ ДЛЯ ОТРАСЛИ

В Румынии находятся пять из двенадцати металлургических предприятий «Мечела». Если в России «Мечел» – лидер в производстве специальных сталей и метизов и второй по величине производитель арматуры, то в Румынии он является крупнейшим производителем длинномерного, сортового и качественного проката, метизов. За девять лет работы в Румынии «Мечел» вложил в развитие местных металлургических предприятий более 200 млн евро. Как подчеркивает генеральный директор управляющей компании

ЗАПУЩЕННЫЙ В ОЦЕЛУ РОШУ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС – ЭТО ВЫХОД НА КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВА

«Мечел-Сталь», «Мечел» не прекращал инвестировать в развитие заводов даже в 2009 и 2010 годах, когда на рынке металлопродукции сложилась непростая ситуация. «Подтверждением эффективности нашей стратегии развития румынских предприятий стало полученное в сентябре 2010 года официальное подтверждение комиссии ЕС о соответствии предприятий «Мечел Тырговиште» и «Мечел Кымпия Турзий» критериям, установленным Европейским Союзом, – заявил Андрей Дейнеко. – Основная задача для нас в Румынии – своевременная реконструкция производства, чтобы румынские металлургические заводы могли конкурировать с лучшими мировыми производителями. Яркий пример такой реконструкции – запущенный сегодня в Оцелу Рошу сталеплавильный комплекс. Это прорыв для металлургической отрасли страны, выход на качественно новый уровень производства».

КАК РАБОТАЕТ СИСТЕМА COSS

Можно сэкономить гораздо больше энергии, если при выплавке стали использовать тепло печных газов, разогретых до температуры 1500–1700 °С, и пустить эту энергию на предварительный подогрев металлического лома, из которого затем будет произведена сталь. На деле это выглядит так: рядом с дуговой печью устанавливают башню, в которую загружается стальной лом. Горячие отходящие газы из печи поступают в эту башню и передают свое тепло лому. Лом подогревается до 600–800 °С, после чего попадает в рабочее пространство дуговой печи. Теперь на выплавку стали потребуются меньше электроэнергии и времени.

Румынские активы «Мечела»

Свой первый в Румынии завод «Мечел» приобрел в августе 2002 года. Сегодня их пять: «Мечел Тырговиште», «Мечел Кымпия Турзий», «Ламинорул Брэила», «Дактил Стил Бузэу» и «Оцелу Рошу». Металлургический комбинат в Оцелу Рошу имеет обеспеченный рынок сбыта, поскольку его продукция предназначена для других предприятий группы «Мечел» в Румынии. На этих предприятиях работает более 7 тысяч человек.



Челябинск



«КОГДА ПОНИМАЕШЬ, ЧТО БУДЕШЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ МНОГОТЫСЯЧНОГО КОЛЛЕКТИВА ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЛ РАЗЛИВЩИКОМ СТАЛИ, СРАЗУ ОЩУЩАЕШЬ, НАСКОЛЬКО ВЕЛИКА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

сталелитейный завод. Работа предстояла интересная, но не настолько творческая и сложная, как хотелось бы молодому металлургу. В мечтах двадцатидвухлетнего парня была реализация на практике дипломной работы, посвященной конвертерному производству. «В то время конвертерное производство существовало на двух крупных уральских предприятиях – Челябинском и Нижнетагильском металлургических комбинатах. Там я и хотел бы начать свою карьеру. Но по правилам рас-

поехать в Москву, в Министерство авиационной промышленности СССР, в ведении которого находился сталелитейный завод, и в Министерство черной металлургии», – продолжает Рашид Фасхиевич. Исключительная настойчивость помогла решить проблему – молодого специалиста отправили в Челябинск на ведущее предприятие отрасли. Здесь за 18 лет он прошел путь от разлива стали кислородно-конвертерного цеха до первого заместителя начальника производственного управления. Тогда Нугуманов не представлял, что в будущем станет руководителем этого многотысячного коллектива металлургов.

НАША СПРАВКА

Рашид Нугуманов родился в 1958 году. Окончил металлургический факультет Уральского политехнического института имени Кирова. Принимал участие в освоении и внедрении в производство большого количества новых марок сталей, металлургических технологий, множества производственных агрегатов. Является автором нескольких изобретений, активный рационализатор. В 2001 году ему присвоено звание Почетный металлург РФ. Лауреат премии Правительства РФ за 2009 год в области науки и техники. На ЧМК пришел в 1981 году. До 1999 года занимал должности от разлива стали кислородно-конвертерного цеха до первого заместителя директора комбината по производству. В 1999 году назначен первым заместителем генерального директора Златоустовского металлургического завода, а с 2003 по 2005 год – генеральным директором. С 2006 по 2009 год – управляющий директор Западно-Сибирского металлургического комбината. С 2009 по 2010 год – управляющий директор Златоустовского металлургического завода. С 2010 по 2011 год – генеральный директор Донецкого электрометаллургического завода.

«ОЩУЩЕНИЕ ТАКОЕ, ЧТО ВЕРНУЛСЯ ДОМОЙ...»

Профессионала всегда найдет и высокая должность, и новый фронт работы. В конце 90-х Нугуманов был назначен первым заместителем генерального директора Златоустовского металлургического завода, а позже и возглавил его. За очень короткое время новый руководитель стал для предприятия своим. Он никогда не ставит барьер в общении с подчиненными. Ровно-позитивный настрой в любых ситуациях, общительность, способность решать проблему с улыбкой, но в то же время умение поставить задачу и добиться ее выполнения сыграли не последнюю роль в его дальнейшей карьере. На протяжении трех с половиной лет Рашид Нугуманов возглавлял Западно-Сибирский металлургический комбинат, а позднее – Донецкий электрометаллургический завод.

Сегодня, вернувшись на ЧМК,

Рашид Фасхиевич признается: «Будто и не было тех одиннадцати лет, которые я проработал на других металлургических предприятиях страны. Ощущение такое, что вернулся домой. Но когда понимаешь, что будешь руководителем многотысячного коллектива там, где начинал разлива сталью, сразу ощущаешь, насколько велика ответственность».

По его словам, комбинат сильно изменился. Когда-то самый сложный с точки зрения логистики и с точки зрения марочного состава

Наш человек

Назначение Рашида Нугуманова на должность управляющего директора Челябинского металлургического комбината порадовало многих старожилов предприятия. Рашид Фасхиевич около двадцати лет работал на ЧМК и досконально знает все особенности производства.

СМЕЛОСТЬ ГОРОДА БЕРЕТ

Челябинский металлургический комбинат по праву считается в отрасли кузницей кадров. Но если кто-то получает от комбината путевку в жизнь по случайному стечению обстоятельств, то история Рашида Нугуманова развивалась по сценарию, который он выбрал сам. В далеком 1980 году выпускник металлургического факультета Уральского политехнического института был направлен по распределению на Куйбышевский

предприятия, где ждало рабочее место в городе Куйбышеве», – вспоминает Нугуманов.

Перспектива три года тянуть лямку на предприятии, к которому не лежит душа, казалась малопривлекательной. Конечно, человек, плывущий по течению, смирился бы с ситуацией. Но Нугуманов привык распоряжаться своей судьбой самостоятельно.

«Вопрос о смене работы надо было как-то решать. В Куйбышеве это сделать не получилось. Оставался единственный выход –



Переход на новые рельсы: с началом строительства рельсобалочного стана на ЧМК эти слова перестали быть метафорой

выпускаемых сталей, сегодня комбинат становится проще: создается совершенно другая структура предприятия с постепенным переходом на непрерывную разливку, что хорошо для повышения объемов производства.

«Конечно, работа в новых условиях ставит новые задачи, – говорит Рашид Нугуманов, – но их решение и есть развитие, требующее максимальной мобилизации коллектива».

СТРОЙКА ИДЕТ СОГЛАСНО ГРАФИКУ

Переход на новые рельсы... Для кого-то эти слова могут показаться красивой метафорой, но на Челябинском комбинате они воспринимаются буквально. Предприятие живет

ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ НОВОГО ЗДАНИЯ РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО ЦЕХА БУДЕТ УСТАНОВЛЕНО ОКОЛО 13 ТЫСЯЧ ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

в эпоху перемен и ведет стройку века. Именно так нарекли проект универсального рельсобалочного стана в Челябинской области. Правильный расчет ресурсов комбината и его потенциала в условиях модернизации, соблюдение сроков строительства – такие задачи ставит Рашид Нугуманов.

«Масштаб стройки гигантский, – отмечает он. – Ведется демонтаж фундаментов линии НЗС и адьюстажа прокатного цеха № 3, а это около 50 тысяч тонн бетона. При строительстве нового здания рельсобалочного цеха будет установлено около 13 тысяч тонн металлоконструкций. В общей массе оборудование нового стана составит более 20 тысяч тонн, а длина технологической линии производства – около полутора километров».

Полным ходом идут работы на стройплощадке нового комплекса МНЛЗ-5 в кислородно-конвертерном цехе с установкой агрегатов внепечной обработки



стали: агрегата ковш-печь и вакууматора. Комплекс, которому предстоит производить заготовку для рельсобалочного стана, планируется запустить уже в IV квартале.

Кроме реализации инвестпроектов, Рашид Нугуманов ставит перед производственниками серьезные задачи по увеличению производительности основных цехов и подразделений ЧМК.

«Специалистам необходимо успешно осваивать то, что уже создано: слабовую МНЛЗ-2 и вакууматор в электросталеплавильном цехе № 6. Без вывода этих агрегатов на проектные мощности комбинат не выполнит производственных планов и не сделает шаг к увеличению производства нержавеющей проката.

Большие задачи ставятся перед прокатными цехами № 4 и № 5 в части увеличения объемов производства. Уже с сентября планируется увеличить ежесуточное производство аглофабрики № 2 до 16 тысяч тонн, что в перспективе позволит увеличить ее проектную мощность на 750 тысяч тонн в год».

ЕДИНОНАЧАЛИЕ И ДОВЕРИЕ

«Оптимальную формулу успешного управления вывести сложно, – говорит Нугуманов. – Каждое предприятие со своей структурой и коллективом нуждается в особом подходе. Но для меня главными принципами всегда остаются единоначалие и доверие, а главными критериями оценки работника – его

ответственность и умение работать в команде». Эти принципы управления применяются Рашидом Фасхиевичем в ежедневной практике. С учетом централизации управления предприятием, первые руководители комбината и начальники цехов обладают необходимыми для выполнения возложенных на них обязанностей полномочиями принимать решения. При этом устанавливается и персональная ответственность за порученное дело.

«Я не приемлю ситуации, когда на главных производствах комбината появляется проблема, а главные специалисты, ответственные за свой фронт работ, не выезжают на место для ее решения», – резюмирует Рашид Нугуманов.

КОМПЛЕКС, КОТОРОМУ ПРЕДСТОИТ ПРОИЗВОДИТЬ ЗАГОТОВКУ ДЛЯ РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО СТАНА, ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАПУСТИТЬ УЖЕ В IV КВАРТАЛЕ 2011 ГОДА

Говорят, что лидер и руководитель – часто понятия не пересекающиеся. Челябинскому металлургическому комбинату в этом плане повезло: с назначением Рашида Нугуманова коллектив получил и руководителя, и лидера в одном лице. За ним хочется идти, у него хочется учиться. Это профессионал как в области металлургии, так и в области выстраивания отношений с коллективом, а значит, ЧМК ждут широкие перспективы и успешная, стабильная работа. ▀



Сервис с прицелом

Генеральный директор ООО «Мечел-Сервис» Леонид Полянский о стратегии развития сервисно-сбытовой сети в России.

Одно из конкурентных преимуществ «Мечела» – это наличие собственной сбытовой сети «Мечел Сервис Глобал». Ее подразделения, работающие в 15 странах мира, реализуют металлопрокат предприятий нашей компании конечным потребителям, а также предоставляют им дополнительный сервис и производственные услуги, объем которых растет год от года. В составе глобальной сбытовой сети – российский «Мечел-Сервис», дочерние общества в Восточной и Западной Европе, Турции и Казахстане. В этом номере мы знакомим читателей с российским подразделением «Мечел-Сервис».

Сегодня подразделения «Мечел-Сервиса» работают в 67 городах нашей страны, в компании трудится более 1700 человек. «Мечел-Сервис» ведет мелкооптовую и розничную продажу металлопродукции на территории России. Компания располагает собственными производственно-складскими мощностями и оборудованием для обработки металлопродукции.

Продажи «Мечел-Сервиса» за первое полугодие нынешнего года по сравнению с аналогичным периодом 2010 года увеличились на 27%. При этом важно отметить, что продажи нержавеющей стали, сварной сетки, труб выросли вдвое, а продажи холоднодеформированной арматуры утроились. Подробнее о том, что позволило компании существенно увеличить свои показатели, – в интервью генерального директора ООО «Мечел-Сервис» Леонида Полянского.

Леонид Анатольевич, какие тенденции в развитии «Мечел-Сервиса» можно отметить по итогам работы за первую половину 2011 года?

Я бы выделил три основных направления нашего развития. Во-первых, мы продолжаем планомерно расширять нашу сервисно-сбытовую сеть. Основная цель – переход с арендованных площадей на собственные. Так, например, в апреле мы приобрели склад металлопроката площадью 4,6 тысячи квадратных метров в Волгограде. На его базе создается современный сервисный центр с участком розничных продаж расширенного ассортимента металлопродукции. Для удобства потребителей планируется организовать работу складского комплекса в две смены.

Общая стратегия развития подразумевает не только расширение сервисно-сбытовой сети, но и увеличение рентабельности продаж

Во-вторых, общая стратегия развития подразумевает увеличение рентабельности продаж. Поэтому мы активно работаем и с небольшими заказами: организуем розничные участки, которые продают металлопродукцию частным лицам за наличный расчет. Сегодня у нас 15 таких участков, и с начала этого года их количество выросло почти вдвое.

И в-третьих, мы развиваем дополнительный сервис, связанный с дальнейшей переработкой металлопродукции Группы «Мечел». Доля переработанного металлопро-

ката в общем объеме реализации постоянно растет. Повсеместно установлены и введены мощности по переработке бунтовой арматуры и катанки в прутки, резке в размер уголка, арматуры и круглого прутка на мерные длины на универсальных прессножницах, разделительной резке листа методом горячей резки, резке качественного проката диаметром до 250 мм на ленточнопильных станках. В части подразделений осуществляется разделительная резка листа на гильотинных ножницах. Практически все филиалы имеют станки по мерной отрезке канатов, имеется возможность изготавливать гнутые элементы каркасов из арматуры по чертежам заказчика. В сентябре 2011 года будет введена в эксплуатацию установка гидроабразивной резки.

В 2009 году «Мечел-Сервис» открыл в Московской области производство сварной сетки. Как развивается данное направление?

Очень успешно. Первая линия работает с полной нагрузкой. Более того, поступающие от потребителей заказы потребовали увеличения производственных мощностей. Поэтому в июне этого года мы запустили вторую линию по изготовлению сетки, в качестве сырья для которой используется холоднодеформированная арматура диаметром 6–12 мм. Плановая производительность – 1500 тонн в месяц. «Мечел-Сервис» не просто предлагает востребованную рынком продукцию, но и дополнительно

загружает мощности Группы «Мечел»: сырье для сеткосварочного производства – холоднодеформированная арматура, изготовленная на Белорецком металлургическом комбинате.

В конце прошлого года «Мечел-Сервис» приобрел завод металлоконструкций. Что производит это предприятие и как идет реализация его продукции? Завод в городе Кинель – это производственно-складской комплекс, который находится в 30 километрах от Самары. Он очень удачно расположен с точки зрения логистики – вблизи узловой железнодорожной станции и автомобильной развязки. Завод ведет обработку металлопроката на современном оборудовании: там работает автоматическая линия по производству гофробалки и станы для производства профнастила. Кстати, профнастил – это новая продукция для «Мечел-Сервиса», но новинка очень перспективная: с начала года от месяца к месяцу продажи растут с двойным увеличением.

Какие преимущества клиентам дает использование в строительстве гофробалки?

Гофробалка – это легкая сварная конструкция из профилированного листа холодного проката, приваренного к стальным полкам горячего проката. Использование гофрированных балок позволяет на 10–30% снизить вес используемого металла в сравнении с обычными строительными



Мы развиваем дополнительные услуги по дальнейшей переработке металлопродукции Группы «Мечел»

конструкциями и до 40–60% – в сравнении с двутавровыми горячекатаными балками. Экономия по весу приводит к снижению себестоимости конструкций и их доставки, сборки и монтажа. Это инновационный продукт, его качество гарантировано европейской автоматической производственной линией. Гофробалки широко используются в строительстве: от простых одноэтажных зданий, складов и производственных сооружений до несущих конструкций в многоэтажных домах. В планах – создание собственного инженерингового центра для проектиро-

вания и изготовления на наших производственных мощностях металлокаркасных зданий. Завод работает с полной загрузкой и выполняет заказы, в том числе и для предприятий Группы «Мечел».

Резюмируя, как бы вы определили основные стратегические цели «Мечел-Сервиса»?

Наше развитие базируется на росте продаж продукции, выпускаемой Группой «Мечел». Мы также планируем покупку новых производств, приобретение и строительство новых сервисных центров. Наша стратегическая задача как продавца металлопроката – увеличение занимаемой доли рынка. Стратегическая задача как сервисной компании – обеспечение дальнейшей переработки металлопродукции.

Пользуясь случаем, я хотел бы обратиться к руководителям предприятий, входящих в «Мечел». Если у вас есть незадействованные мощности для обработки металлопродукции – пресс-ножницы, гильотинные, правильно-отрезные, гибочные, токарные станки и другое оборудование, предлагаю передать его нашим филиалам, где оно будет эффективно использоваться. ■

Металлопрокат «Мечела» в российской экономике

«Мечел-Сервис» поставяет продукцию для крупнейших отечественных строительных проектов: строительство объектов Олимпиады-2014 в Сочи, строительство моста с материка на остров Русский в Приморье, возведение морского порта Усть-Луга, строительство новых жилых микрорайонов в Екатеринбурге, новых станций метро в Москве, Петербурге, Екатеринбурге, автодорог и промышленных объектов по всей стране. (Более подробную информацию об олимпийских объектах, на которые поставляется продукция «Мечела», можно найти на стр. 35.)

Постоянными клиентами компании являются крупные машиностроительные холдинги, предприятия – партнеры ведущих мировых авиастроительных компаний, отечественные производители оборудования для гидравлических, тепловых, газовых и атомных электростанций, для передачи и распределения электроэнергии, а также транспортного и железнодорожного оборудования.

Стратегия роста

Развитие Группы «Мечел» с момента создания неразрывно связано с приобретением и интеграцией новых предприятий, реализацией программ модернизации производства и инвестированием в новые технологии. Рост объемов добычи и выплавки стали также требует дополнительных финансовых средств для приобретения сырья и материалов. Именно поэтому привлечение кредитных ресурсов, которые помогают воплощать идею стратегии роста компании, становится жизненной необходимостью.

Восстанавливая картину прошлого, крайне важно проанализировать основные направления инвестиционных затрат Группы «Мечел». Динамика, прослеживаемая в последние пять лет, свидетельствует о том, что финансовые затраты на приобретение новых активов (компаний) доминировали в течение 2007–2008 годов, тогда как в 2009 и 2010 году в стратегии развития преобладали инвестиции, направленные на модернизацию производства, приобретение нового оборудования.

Такой качественный переход означает, что руководство «Мечела» нацелено не только на расширение компании за счет экстенсивного роста, но и на интенсивное развитие за счет применения более эффективной техники и технологий, а также совершенствования форм организации труда.

Источниками финансирования развития компании являются как собственные средства, так и внешние заимствования, и эффективность каждого из них оценивается при реализации отдельно взятого

инвестиционного проекта. При этом стратегически важно выдерживать соотношение использования собственных и заемных средств.

Во-первых, это позволяет просчитать эффективность реализации проекта с учетом использования собственного капитала. Во-вторых, обеспечивает кредитное плечо для привлечения долгосрочного финансирования с расчетом на то, что источником погашения кредита будут средства, которые предприятие получит от введенного в эксплуатацию производства. В банковской практике это называется леворажным соотношением (gearing ratio – соотношение собственных и заемных средств), которое обычно составляет 25–35 % собственных и 65–75 % заемных средств, инвестируемых в каждый проект.

Группа «Мечел» осуществляет привлечение капитала как на российском, так и на международном рынках. Преимущество отечественных банков в том, что они знают местную специфику и локальный инвестиционный климат, понимают отечественную бизнес-культуру и положение российских предприятий. Они хорошо знакомы с рос-

сийской финансовой отчетностью и системой бухгалтерского учета и готовы оказать консультации по снижению издержек финансирования, основываясь на своем опыте.

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ

Мировой финансовый кризис 2008–2009 годов негативно отразился на многих отраслях экономики, затронув практически все страны, в том числе и Россию. Предприятия компании «Мечел» в полной мере ощутили его последствия, когда обвальное сокращение потребления металлопродукции на внутреннем и мировых рынках привело к резкому падению объемов производства, цен на металл, существенному снижению выручки и, в конечном итоге, отрицательным финансово-экономическим результатам деятельности.

Из-за острого дефицита оборотных средств, отказа некоторых банков от достигнутых ранее договоренностей по финансированию новых проектов компании мы вынуждены были частично приостановить реализацию обширной инвестиционной программы до нормализации ситуации.

Тем не менее «Мечел» не отказался от своих планов, и при поддержке в первую очередь российских банков изыскал финансовые средства на строительство установки ковш-печь № 3 в кислородно-конвертерном цехе Челябинского металлургического комбината. В ноябре 2009 года производство было запущено в эксплуатацию. Проведена реконструкция МНЛЗ-2 в электросталеплавильном цехе № 6 с установкой агрегата ковш-печь и вакууматора, а также электросталеплавильного цеха № 23, модернизирован мелкосортный стан 250 в цехе № 30 на «Ижстали» – и это только часть реализованных проектов.

В то же время необходимо отметить, что кредитные ресурсы, предоставляемые российскими банками, чаще всего являются краткосрочными и более дорогими, а потому занимать на внутреннем рынке не всегда целесообразно. В связи с этим компании Группы «Мечел» проявляют повышенный интерес к другим экономически выгодным схемам финансирования.

Один из таких вариантов – получение денежных средств под гаран-



Сергей Резонтов, директор департамента корпоративного финансирования Группы «Мечел»

«МЕЧЕЛ» СПОСОБЕН СОСТАВИТЬ ДОСТОЙНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ НА РОССИЙСКОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКАХ МЕТАЛЛУРГИИ, ГОРНОЙ ДОБЫЧИ, ФЕРРОСПЛАВОВ, ЭНЕРГЕТИКИ И ЛОГИСТИКИ

тии экспортных кредитных агентств. Такой способ финансирования при крупных импортных контрактах весьма непросто, однако у нас уже есть положительный опыт, в том числе на Челябинском и Белорецком металлургических комбинатах, «Ижстали», «Мечел-Материалах» при осуществлении поставок оборудования от таких ведущих производителей, как Danieli (Италия), Minmetals (Китай), FMW Industrieanlagenbau (Австрия) и других.

Экспортные кредитные агентства (ЭКА), помогающие национальным производителям продавать их продукцию за рубежом, существуют во многих странах. Это уполномоченные органы, часто государственные финансовые институты, предоставляющие экспортерам кредиты на сумму около 85 % от стоимости заключаемого контракта, гарантии или страхование. В большинстве случаев ЭКА специализируются на поставках товаров, услуг, оборудования в страны с развивающейся экономикой.

Страхование кредитов покупателя касается займов, предоставленных банком экспортера зарубежному покупателю, и защищает финансирующий банк от риска

неоплаты задолженности вследствие территориальных или не обеспечиваемых рыночным способом коммерческих рисков. Подобная структура финансирования позволяет привлекать долгосрочные кредиты на срок до 12 лет.

Крупнейшим инвестиционным проектом «Мечела», реализуемым с использованием ЭКА, является строительство универсального рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате. Основная цель его реализации – создание современного технологического комплекса для производства высококачественных рельсов для скоростного движения и строительных профилей для объектов ответственного назначения. Проект обеспечен целевым долгосрочным кредитом от синдиката банков на сумму 192 млн евро на 8 с половиной лет после ввода в эксплуатацию, направленным на финансирование контракта с компанией Danieli на поставку оборудования для стана, и кредитом на сумму 219,5 млн долларов США на 7 лет для финансирования контракта с Minmetals eng. на проектные и строительно-монтажные работы.

Дальнейшее укрепление финансовых результатов отдельного предприятия и Группы «Мечел» в целом неразрывно связано с эффективным внедрением и сопровождением инвестиционных проектов. При этом предложения об их реализации могут исходить как от управляющих компаний, так и от предприятий или цехов.

Программы финансирования таких проектов реализуются соответствующими управлениями предприятий и управляющими компаниями. При этом выбираются подходы и методы, способные максимально эффективно и своевременно обеспечивать доступность кредитных ресурсов и собственных средств для таких капитальных затрат.

С гордостью можно сказать, что вложив все свои силы, энергию и амбиции, мы создаем наш «Мечел», который способен составить достойную конкуренцию на российском и международном рынках металлургии, горной добычи, ферросплавов, энергетики и логистики. ■

КУРС НА МОДЕРНИЗАЦИЮ



КРУПНЕЙШИЙ ИНВЕСТПРОЕКТ «МЕЧЕЛА», РЕАЛИЗУЕМЫЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭКСПОРТНЫХ КРЕДИТНЫХ АГЕНТСТВ, – СТРОИТЕЛЬСТВО УНИВЕРСАЛЬНОГО РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО СТАНА НА ЧМК

Люди – золотой фонд моей жизни

Управляющий директор ОАО «ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов умеет решать масштабные задачи.



«Ну что, зарядил наш Игорь Валерьевич энергией?» – спросили меня первым делом коллеги из пресс-службы «Якутугля», когда я зашел к ним после встречи с их управляющим директором. Зарядил – лучше и не скажешь! Я еще только раскладывал на столе подготовленные для беседы материалы, а Игорь Валерьевич уже рассуждал в свойственной ему напористой манере на волнующие его производственные темы:

– Сейчас по Эльге проблема будет – это, конечно, кадры! Затыгивать надо как-то людей, мотивировать на постоянную работу у нас.

Каким образом?

Будем смотреть, путей решения данного вопроса много. Но можно уже сейчас говорить с уверенностью, что у предприятий Эльги стабильное, надежное и долгое будущее.

Когда готовился к встрече с вами, обратил внимание вот на что. Во всех интервью – работа, работа... И ничего о том, как вы пришли в профессию...

Я вырос в Екатеринбурге, типичный житель большого города. А учиться решил в Горном институте (ныне – Уральский государственный горный университет, один из самых престижных отраслевых вузов России). Правда,

после окончания института решение пойти работать по специальности принималось непросто. Было очень много соблазнов остаться в родном городе, заняться бизнесом, например. Тем более что во время институтских практик я посмотрел на жизнь в небольших горняцких городах – прямо скажем, несладкую! Так вот в тот момент очень важную роль сыграл отец. У нас состоялся серьезный разговор. Он тогда сказал, что Екатеринбург от меня никуда не уйдет, а попробовать себя в настоящем большом деле – лучше, чем осесть в какой-нибудь «спекуляционно-кооперации». Сейчас понимаю, что отец был на сто процентов прав!

И началась, как говорили раньше, ваша трудовая биография...

Да. Причем началась она, несмотря на высшее образование, с самой что ни на есть рабочей должности – помощника машиниста экскаватора, затем горного мастера, начальника участка. И никакого пафоса в этом нет, никакой показной гордости я по этому поводу не испытываю. Просто так надо. Так, я знаю, принято в большинстве крупных производственных коллективов – начинать с низов. И потом – по всем ступенькам. Вот это очень важно: не прыгнуть сразу высоко по взмаху волшебной палочки, а пройти все участки. Ведь на каждом этапе – свои задачи, своя психология, свои подходы к решению вопросов. И будущий руководитель, если суждено им стать, обязан все это испытать и узнать.

Говорят, что вы руководитель с довольно жестким стилем управления. Это особенность вашего характера?

Мне сложно ответить на этот вопрос. Руководитель я точно не мягкий, в чем-то даже авторитарный. Наверное, таков мой жизненный опыт, так меня воспитали – и в семье, и в спорте, и на производстве. Кроме того, я бы не сказал, что мой стиль управления всегда одинаковый: на Коршуновском ГОКе он один, на Южном Кузбассе – немного другой, здесь – тоже иной. Каждое предприятие, особенно с приходом рыночной экономики, переживало разные потрясения, что сформировало определенную психологию,



РУКОВОДСТВО «ЯКУТУГЛЕМ» ТРЕБУЕТ ТВЕРДОСТИ ХАРАКТЕРА, ХОТЯ КОЛЛЕКТИВ ЗДЕСЬ В ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

и подходы везде нужны свои. Руководство «Якутуглем», конечно, требовало твердости характера, хотя коллектив здесь в высшей степени профессиональный, привыкший решать масштабные задачи. Дело в том, что по-настоящему частным предприятием «Якутуголь» стал только в 2007 году – с полноправным приходом «Мечела», то есть совсем недавно. И чтобы предприятие скорее встало, образно говоря, на рельсы «Мечела», пришлось серьезно менять механизм и систему управления, делать его рыночным.

Надо сказать, благодаря коллективу это удалось сделать довольно легко. Предприятие очень интересное, с хорошими традициями, с сильной производственной школой. Оно формировалось значительно позднее, чем большинство российских угольных предприятий. И поскольку стало, если можно так выразиться, любимым детищем тогдашнего министра угольной промышленности Щадова, здесь были собраны лучшие профессиональные кадры, лучшая в России техника – все самое лучшее. В том числе и условия жизни. Если мы посмотрим, Нерюнгри по всем показателям на голову выше, чем другие горняцкие города. Таким образом, «Якутуголь» формировал-

ся правильно. Но только «Мечел» смог стать для него проводником в настоящую рыночную экономику. Как результат, только за период с 2007-го по 2008 год «Якутуголь» более чем в 10 раз увеличил прибыль при значительном уменьшении расходов и оптимизации численности коллектива, и в рейтинге угольных компаний России, по версии агентства «Росинформуголь», с 19-го места поднялся на первое. Конечно, для достижения такого результата надо было суметь донести до всех сотрудников новые цели и задачи.

И еще необходимо было, чтобы люди в «Мечел» поверили...

Безусловно! На первых порах негатива было много: местные смутьяны через прессу (и не только) горланили, что вот, мол, придет «Мечел», все распродаст, разрушит... Но все достаточно быстро прекратилось – когда активно пошло техническое перевооружение. Теперь народ изменил мнение о нашей компании.

Игорь Валерьевич, вы, как известно, большой поборник спорта. А возглавляемое вами предприятие за последние годы последовательно избавилось от нескольких крупных спортивных объектов. Разве это правильно?

В моем понимании – правильно. Предприятие должно заниматься своим основным видом деятельности. Это, кстати, касается не только спортивных объектов, но и вообще всей той надстройки, которая

Вторая жизнь «Якутугля»

В 2007 году контрольный пакет акций ОАО «ХК «Якутуголь» вместе с лицензией на разработку Эльгинского месторождения приобрела компания «Мечел».

В июне 2008 года уложено первое звено железнодорожного полотна от 60-километровой отметки к Эльгинскому месторождению.

В марте 2010 года на месте Эльгинского угольного месторождения установлен памятный знак, символизирующий начало его освоения.

В сентябре 2010 года в составе ОАО «ХК «Якутуголь» зарегистрирован новый филиал – Эльгинский угольный комплекс.

Начало осени 2011 года – официальное начало работы угольного комплекса.



Работа на Эльгинском месторождении кипела точно в срок

СПРАВКА

ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «ЯКУТУГОЛЬ»

В состав открытого акционерного общества «Холдинговая компания «Якутуголь»» входят три горных предприятия: разрез Нерюнгринский, разрез Кангаласский и шахта «Джебарики-Хая». «Якутуголь» – один из немногих производителей твердого коксующегося угля ценной марки «К9» в России. Продукция поставляется металлургическим и коксохимическим предприятиям центральных районов России, экспортируется в страны АТР, Украину.

стала наследием перестроечных времен, когда предприятие могло иметь в своем составе свиноферму, пивной цех или сеть магазинов. Такие активы, как правило, не приносят значительной прибыли,

а ресурсы на свое содержание отвлекают приличные. Так зачем это надо? Что касается спортивных или других объектов соцсферы, то, конечно, их передача на сторону чаще всего поначалу вызывает

в коллективе негативную реакцию. Опять же, смотря как передавать. Если отдать на развал – это плохо. Но мы так не делаем. Мы всегда находим взаимопонимание с властями и передаем объекты на условиях их дальнейшего развития и поддержания в достойном состоянии. Особо оговаривается приоритетное соблюдение интересов наших трудящихся, необходимые льготы для них.

ТОЛЬКО ЗА 2007–2008 ГОДЫ «ЯКУТУГОЛЬ» БОЛЕЕ ЧЕМ В 10 РАЗ УВЕЛИЧИЛ ПРИБЫЛЬ

«НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ Я РАБОТАЛ В КОМАНДЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, КОТОРЫЕ НИКОГДА МЕНЯ НЕ ПОДВОДИЛИ»

От коллег я слышал, что Хафизов – это такой специальный руководитель, которого бросают на самые трудные участки. Как вы относитесь к такому мнению?
Я, конечно, никакой не специальный. А на трудные участки, может, не всегда и пошел бы, если бы не поддержка и взаимопонимание с руководством компании «Мечел». Мне вообще в этом смысле везет:

на всех предприятиях я работал в команде единомышленников, которые никогда меня не подводили. Самое главное в моей жизни – это люди, с которыми мне посчастливилось встретиться, которые многому меня научили, вместе с которыми мы решали серьезные производственные задачи. То, что удалось сделать, было достигнуто только благодаря работе в команде. Могу точно сказать, что без этого никаких результатов я бы не добился.

Я хочу выразить огромную благодарность тем, с кем мне довелось работать в разное время. Именно эти люди являются золотым фондом моей жизни! ■

ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

ПОД ВИНТОМ ВЕРТОЛЕТА О ЧЕМ-ТО ПОЕТ ЗЕЛЕНЕЕ МОРЕ ЭЛЬГИ...

То, что мне довелось-таки полетать на вертолете, тоже можно отнести к характеристике натуры Игоря Хафизова. В процессе разговора я без всякого умысла заметил, что когда-нибудь хотел бы побывать на Эльге...

– А может, прямо сегодня и получится, – мгновенно среагировал Игорь Валерьевич. – Я туда собираюсь лететь, если будет свободное место – могу взять с собой.

И через три часа я уже был на борту «Еврокоптера» с логотипом «Мечела» на серебристом боку. Этот небольшой европейский вертолет, принадлежащий «Якутугли», в народе прозвали летающим джипом – за повышенный по сравнению с работягой Ми-8 комфорт салона. Управляет «джипом» Александр Бойко – пилот высшего класса, специально обученный во Франции. Этаким местный Мимино – все его знают и уважают. Только, в отличие от героя фильма Даниэли, он, вопреки неоднократным предложениям, не променял малую авиацию на большую.

– Я здесь уже почти 30 лет, – рассказывает по внутренней связи (наушники с микрофоном) Александр Петрович, – еще с БАМовских времен. Да! Я вам скажу, такого размаха и темпа строительства, как при «Мечеле», на БАМе и в помине не было. Вот что значит – настоящий хозяин пришел!.. Признаться, я не ожидал от бывшего бойца комсомольской стройки услышать такие слова – сейчас модно превозносить минувшее. Что тут скажешь: ему виднее!

Самый дальний рубеж Эльгинского угольного комплекса – 315-й километр. Здесь пока только временный вахтовый поселок. Мы прилетели под вечер уже без Игоря Валерьевича – он сошел на 187-м по каким-то очередным неотложным делам.

Окружившие нас красота и бескрайние просторы мне, закоренелому горожанину,



кружили голову. Таежную тишину нарушал только слабый гул какого-то агрегата, видимо, генератора электричества. Удивительно, но ощущения глухомани совершенно не возникло: территория ухоженная, всюду горят лампочки, ловит телефон – уж точно не так представлял я себе поселение вахтовиков.

Народ потянулся на ужин, пошел и я. Вхожу в столовую – и останавливаюсь: на стене висит плазменный телевизор! Прямо островок цивилизации посреди вечной мерзлоты. Кормят хорошо. Не как в ресторане, конечно (хотя я бы уже не удивился), но обильно и вкусно, плюс ко всему на каждом столе соевый соус и кетчуп.

На поселок опускается ночь. Сытые, заметно уставшие вахтовики расходятся по домам – одноэтажным жилым корпусам общежитского типа с просторными прямыми коридорами и комнатами на четыре человека. Я уж думал, что сюрпризы на сегодня закончились, но ошибался. Мне еще предстояло узнать, что пот и грязь после трудового дня вахтовики смывают не где-нибудь, а в настоящих душевых кабинах, которые еще несколько лет назад можно было встретить только в домах зажиточных граждан! Есть в поселке и магазин, и прачечная... В общем, действительно хорошо: сам видел, пробовал, проверял.

Антон Лапин

В одном из интервью вы как-то сказали, что в результате социальных потрясений 90-х страна потеряла целое поколение горняков. На ваш взгляд, эта потеря восполнима?

Если этим системно заниматься, то да! Справедливости ради надо отметить, что в «Мечел-Майнинг» и вообще в «Мечеле» сегодня за решение кадровой проблемы взялись основательно, дело двинулось. Конечно, лучше было бы это движение начать раньше. Но если мы в ближайшее время сформируем и примем четкую, грамотную, выверенную кадровую программу, то положение быстро поправим.

Романтика с комфортом

В городе Нерюнгри вряд ли найдешь человека, который бы не слышал об Эльге. Радость у людей в первую очередь вызывают те перспективы, которые для многих открывает разработка нового крупнейшего угольного месторождения. И восхищаться здесь действительно есть чем.

Так, если запасы Нерюнгринского разреза в свое время оценивались в 460 млн тонн угля, то на Эльге только разведанное месторождение хранит в своих недрах 2,2 млрд тонн черного золота. При этом достоверно известно, что по соседству залегают еще как минимум четыре мощных угленосных месторождения.

Окруженное хребтами центрального Становика, месторождение получило название в честь протекающей здесь реки Эльга, к которой уже в этом году «Мечел» проложит железную дорогу. Протянется она от станции Улак Байкало-Амурской магистрали, что находится в Амурской области. Первый подобный проект, реализуемый частным бизнесом, и заставил меня не раз возвращаться к событиям 30-35-летней давности, когда я еще мальчишкой заворуженно смотрел, как взрывают сопки, делают насыпь и укладывают на нее стальную магистраль. Основываясь на тех своих впечатлениях, я могу утверждать, что эльгинская железная дорога не уступает прославленной БАМовской. Судите сами: на 315-ти километрах трассы планируется построить 77 мостов и более сотни так называемых водопропускных сооружений. Так она и строится – где-то уже гудят тепловозы, а где-то по ее маршруту по-прежнему скачут белки.

Заказчик – компания «Мечел» – жестко контролирует соблюдение сроков строительства. Многочисленные подрядчики, которых на трассе Улак – Эльга несколько десятков, задействуют все возможности, чтобы выполнить взятые на себя обязательства.

А вот нынешний подход к организации быта рабочих отличается

от того, что когда-то был на БАМе. Во временном поселке они живут так, как, пожалуй, многие мечтают жить и в обычных населенных пунктах. Представьте: вагончик со стеклопакетами, с отделанными качественным пластиком стенами, с новой мебелью и регулируемыми электрическими батареями. А теперь главное: в каждом вагончике теплый туалет, душ и горячая вода,

поступающая из электроводонагревателя! Как правило, в каждой из двух комнат такого вагончика живут по 2–4 человека. Чтобы им удобнее было передвигаться по территории базы, все ее жилые и административно-бытовые объекты, включая столовую и баню, соединены деревянными тротуарами, между которыми посажены молодые деревца.

Первый уголь Эльги будет отгружен уже в начале осени. Сначала планировалось, что до 124-го километра железной дороги с конечного 315-го его будут возить машинами, но строительство пошло такими

ударными темпами, что сегодня уже почти готов углепогрузочный пункт на 209-м километре. По мере продвижения рельсов к Эльге погрузка угля с машин тоже будет перенесена ближе к ней.

Ялта, Чапа, Алгома! Десятки протекающих здесь рек заворачивают даже своими названиями. Но за каждой из них есть и своя история преодоления. Чапа, к примеру, дала название целому узлу из мостов и прижимов, по которым прокладывают трассу. Чапинский узел строители называют самым сложным на магистрали, но и самым интересным.

На Эльгинской магистрали не будет ни тоннелей, ни эстакад. Но чтобы добиться этого, строителям порой приходится вгрызаться в сопки, разрезая их на глубину 20-30 метров, или же делать насыпи высотой в десятки метров. Редкий кубометр грунта здесь удастся добыть без помощи взрывников. Их профессия – одна из главных на стройке, а общий объем взорванной ими земли уже исчисляется десятками миллионов кубометров. При этом породы, через которые приходится здесь прокладывать трассу, оценены на уровне 9-10-й категории сложности по 12-балльной шкале...

«МЫ ПОНИМАЕМ, ЧТО НАХОДИМСЯ В ОТДАЛЕННОМ МЕСТЕ, В ТАЙГЕ, НО ЛЮДИ ДОЛЖНЫ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ. ПОЭТОМУ ДАЖЕ ВРЕМЕННЫЙ ВАХТОВЫЙ ПОСЕЛОК ОТВЕЧАЕТ ВСЕМ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ»

Долина, раскинувшаяся между вершинами Станового хребта, специалистам известна как Токинская угленосная площадь. В двух десятках километров от Эльгинского месторождения раскинулось озеро Большое Токо, давшее название угольному бассейну. Здесь, в сотнях километров от ближайшего жилья, «Якутуголь» намерен поставить постоянный вахтовый поселок на три тысячи жителей.

Всего на участке три главные базы, где дислоцируются подразделения «Мечела», – на 4-м и 187-м километрах трассы стоит генподрядчик ЗАО «Металлург-шахтспецстрой», на конечном 315-м – «Якутуголь». Здесь, на самой Эльге, «Якутуголь» уже построил три общежития на 80 человек каждое, административный корпус, прачечную и столовую. Это временный вахтовый поселок, в котором будут жить рабочие, пока по соседству не будет возведен постоянный. Но даже эту жилую временку мечеловцы построили на совесть.

В ближайшее время на Эльге не будет хватать мест для новых работников, в связи с чем во временном поселке планируют построить еще два общежития.

Главное, чего здесь не хватает, это квалифицированной рабочей силы. Сегодня на самой Эльге 60 процентов работников составляют нерюнгринцы. Но на стройку зазывают специалистов со всей страны. Самара, Хабаровск, Ямал, Чита, Якутия, Амурская область и еще многие-многие регионы направляют людей на строительство Эльги. В общей сложности сегодня это около трех тысяч человек. Только на угледобыче в будущем здесь намерены задействовать три тысячи пар рабочих рук.

Все говорит о том, что «Мечел» заботится о своих сотрудниках: «Мы понимаем, что находимся в отдаленном месте, в тайге, но люди должны жить и работать в достойных условиях. Поэтому даже временный вахтовый поселок отвечает всем современным требованиям», – отмечает управляющий директор холдинга «Якутуголь» Игорь Хафизов.

В общем, после этой командировки у меня не осталось никаких сомнений, что выполнить все поставленные задачи «Мечелу» на Эльге удастся! ■



Окруженное горами месторождение получило название по имени протекающей здесь реки Эльга

НА 315-ТИ КИЛОМЕТРАХ ТРАССЫ ПЛАНИРУЕТСЯ ПОСТРОИТЬ 77 МОСТОВ И БОЛЕЕ СОТНИ ВОДОПРОПУСКНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Челябинск

Капитан производства

Владимир Каукин, директор по производству Челябинского металлургического комбината, знает свое родное предприятие до каждого винтика. Комбинат, металлургия – без преувеличения вся его жизнь. Правда, немногие на комбинате, а уж тем более в большом «Мечеле» (так на комбинате называют Группу) знают, что Каукин ненадолго уходил из металлургии ради своей детской мечты – космонавтики.

РЕДКОЕ УМЕНИЕ

Должности директора по производству одного из крупнейших металлургических предприятий России не позавидуешь. Работа занимает все 24 часа в сутки. Даже когда Владимир Константинович дома или на отдыхе – что случается нечасто – он все время думает о работе, перезванивается с коллегами. Каукину ежедневно приходится составлять и корректировать графики работы большого предприятия, учитывая производительность, ресурсы, массу прочих факторов. Надо ли говорить, что для этого необходимо досконально знать все переделы, представлять работу каждого подразделения, его кооперацию с другими подразделениями, видеть место предприятия в системе компании «Мечел». Сжиться, сродниться с комбинатом.

Самое начало работы в нынешней должности было непростым: тревожные ночные телефонные звонки, экстренные совещания по различным чрезвычайным ситуациям. Устаревшее оборудование постоянно давало сбои. В общем, в тот период Каукин пережил немало стрессов вплоть до микроинфаркта. Но даже в самые тяжелые моменты Владимир Константинович всегда умел разрядить обстановку, снять напряжение в коллективе. Каукину присуще редкое умение: он чуткий психолог, ощущает настрой собеседника, умеет найти общий язык с любым производственным.

Его авторитет среди коллег сложился не столько благодаря высокой руководящей должности и былым заслугам, сколько благодаря личностным качествам. Когда 15 лет назад Владимир Константинович начинал работать в должности начальника производственного управления комбината с Рашидом Нугумановым, нынешним управляющим директором ЧМК, он сформулировал свое управленческое кредо: «Главное для руководителя – это человеческое отношение к подчиненным». За 15 лет много чего поменялось, но этому принципу Каукин не изменил ни разу: он в первую очередь ценит в людях порядочность и честность. Выбирая между кнутом и пряником, из двух «воспитательно-воздействующих» мер отдает предпочтение последнему. Хотя, как признается, иногда приходится быть жестким. Когда того требует ситуация.

«ГЛАВНОЕ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ – ЭТО ЧЕЛОВЕЧНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПОДЧИНЕННЫМ». КАУКИН В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЦЕНИТ В ЛЮДЯХ ПОРЯДОЧНОСТЬ И ЧЕСТНОСТЬ

Владимира Константиновича на комбинате называют, пожалуй, самым душевным управленцем, объединяя в этом слове лучшие человеческие качества; за ним – авторитет справедливого и стро-

гого, вдумчивого и пунктуального и вместе с тем не лишнего чувства юмора руководителя.

ДЫХАНИЕ КОМБИНАТА

В последние годы бессонных ночей стало больше. Правда, на этот раз по поводам более приятным: на ЧМК началась масштабная модернизация. «Возведение

НАША СПРАВКА

Владимир Каукин родился в 1946 году. Окончив Магнитогорский индустриальный техникум по специальности «обработка металлов давлением», в 1965 году попал на ЧМЗ старшим рабочим по отбору проб прокатного цеха № 1. После армии работал диспетчером обжимного цеха № 3, затем – начальником смены. После окончания вечернего отделения Челябинского политехнического института (ныне Южно-Уральский государственный университет) по той же, техникумовской специальности, в 1978 году становится старшим диспетчером комбината, через четыре года – заместителем начальника производственного отдела по прокатному производству. С 1995 года – начальник производственного управления комбината, в настоящее время – директор по производству. Заслуженный металлург РФ (1996), удостоен ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2010).



новой аглофабрики, строительство и ввод в работу новых машин непрерывного литья заготовки, совершенствование прокатного производства, внедрение систем, позволяющих наблюдать за работой переделов в режиме онлайн. Начинаем еще несколько новых уникальных проектов. В общем, работы сейчас невпроворот», – рассказывает Каукин.

Загруженность директора по производству выросла в несколько раз. Работать приходится без полноценных выходных и отпусков, иногда – с ночными сменами. Выдерживать этот бешеный ритм ему помогает семья и, как говорит Каукин, «вид и дыхание самого комбината». Не случайно на стене напротив рабочего стола Владимира Каукина – цветная фотопанорама ЧМК. «Пять доменных печей, все сталеплавильные цеха: два мартеновских, конвертерный, пять электросталеплавильных цехов и прокатные агрегаты в работе. Сила, мощь нашего производства в действии! Это все дает мне огромный заряд энергии», – говорит о любимой фотографии Владимир Константинович.

О каждом цехе он может рассказывать часами – в подробностях и с жаром. Недавно провел экскурсию по производству для школьников. Почти четыре часа говорил им о комбинате – и никто из ребят не заскучал. Владимир Константинович рассказал о последних достижениях комбината, планах по его модернизации, вспомнил и свою молодость, когда в 15 лет в первый раз поднялся на доменную печь.

КОСМИЧЕСКАЯ МЕЧТА

Парень из старинного казачьего рода-города всегда был душой и лидером хорошей компании. Из Верхнеуральска вместе с товарищами подался в Магнитогорск – манило промышленное производство. Техникум, первые дружба и любовь на всю жизнь, Челябинск, армия, институт. После института попал на ЧМК. На Челябинском металлургическом заводе начинал с работы в корпусах прокатного и обжимного цехов. Фактически вся жизнь прошла на заводе.

Правда, на два с половиной года Каукин ушел с завода – ради детской мечты. Когда Владимира Константиновича пригласили на работу в федеральное авиационно-



НАПРОТИВ РАБОЧЕГО СТОЛА ВЛАДИМИРА КАУКИНА – ПОЛНОЦВЕТНАЯ ФОТОПАНОРАМА КОМБИНАТА. ПРОМЫШЛЕННАЯ КАРИКАТУРА ДУШЕВНЫХ СИЛ

космическое агентство «Росавиакосмос», он просто не смог отказаться. Как и все мальчишки его поколения, он страстно грезил космосом. Будучи заместителем гендиректора компании, поставившей материалы и оборудование

на заводы авиационной и ракетной техники, Каукин побывал в Звездном городке и наблюдал запуски российского космического экипажа под командованием Сергея Крикалева. Со временем Владимир Константинович понял, что все-таки не представляет себя без черной металлургии. Гул комбината оказался роднее гудящего космодрома. И как только появилась возможность возвратиться на комбинат, Владимир Каукин с легким сердцем и осознанием сбывшейся мечты покинул космическую отрасль.

ТРИЖДЫ ДЕДУШКА

Дома директор по производству промышленного гиганта – муж, отец и трижды дедушка. Для жены Нины Васильевны он по-прежнему остается Володей: супруги вместе больше сорока лет, вырастили двух дочерей, участвуют в воспитании троих внуков. Старшей внучке Верочке шестнадцать. Дедушка с гордостью говорит, что внучка блестяще владеет английским языком и подумывает поступать на факультет международных отношений. Десятилетний внук

ГУЛ КОМБИНАТА ОКАЗАЛСЯ РОДНЕЕ ГУДЯЩЕГО КОСМОДРОМА, И ВЛАДИМИР КАУКИН С ЛЕГКИМ СЕРДЦЕМ И ОСОЗНАНИЕМ СБЫВШЕЙСЯ МЕЧТЫ ПОКИНУЛ КОСМИЧЕСКУЮ ОТРАСЛЬ



Практически вся жизнь Владимира Каукина связана с комбинатом

Федор, в отличие от деда, о космосе не мечтает – он «страшно хочет быть бизнесменом», как папа. Самой младшенькой, Машеньке, десять месяцев. «Внуки помогают мне справляться со стрессами!» – признается Владимир Каукин.

Когда выпадает возможность вырваться на природу – увы, случается такое редко – в кругу старых друзей Каукин может спеть под гитару, пробежать по кнопочкам гармоники-хромки, на которой умеет играть с дошкольного возраста, или баяна, освоенного в юности. Поэтому когда выпадает свободное время, Владимир Константинович играет и поет русские песни со всей широтой-щедростью казачьей души.

Владимир Константинович уверенно смотрит в будущее: многое сделано, но немало предстоит! В свои 65 дедушка он только по семейному званию. Как прежде, по-юношески горячо верен сложнейшему производству, где он – настоящий капитан. ▀

Внутренний стержень

Герои этой рубрики не просто руководители, а настоящие лидеры в своих коллективах. Они – кадровый резерв «Мечела».



Анатолий Носов,
директор по качеству
ОАО «БМК», 39 лет
Анатолия Носова со всей уверенностью можно назвать человеком успешным: начав трудовой путь с профессии волоочильщика на Белорецком металлургическом комбинате, он – ступенька за ступенькой – шагал вверх по производственной лестнице, закрепляя за собой на каждом рабочем месте репутацию надежного и грамотного специалиста. С февраля 2008 года Анатолий Носов занимает должность директора по качеству ОАО «БМК».

«В хорошем руководителе должен быть некий внутренний

стержень, – убежден Анатолий Алексеевич. – Можно получить назначение на руководящую должность, но не стать лидером. Очень важно не только правильно сформировать команду, но и научиться слышать людей, их аргументы и предложения, видеть картину целиком и анализировать ее части. Умение отделять зерна от плевел, такт в отношениях с подчиненными, ответственность – это и есть высшая степень управленческого искусства».

Анатолий считает, что нужно непрерывно работать над собой, постоянно учиться и совершенствоваться. Стараются предотвратить или, в крайнем случае, минимизировать распространенные ошибки и несоответствия в работе,

«ОЧЕНЬ ВАЖНО НЕ ТОЛЬКО ПРАВИЛЬНО СФОРМИРОВАТЬ КОМАНДУ, НО И НАУЧИТЬСЯ СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ»

учитывая чужой и собственный опыт руководства. «Принятое вовремя решение лучше, чем отсутствие всякого решения, – говорит Анатолий. – Мне импонирует демократичный подход к делу. Рубить сплеча – не всегда выход. Прежде всего, нужно быть последовательным, уметь ставить задачи так, чтобы они не претили остальным членам команды».

Блиц для Анатолия Носова

Ваш рецепт успешной карьеры?
Самое главное – желание трудиться, умение, если это необходимо, заставить себя работать, ну и немного удачи.

Ваше хобби? Чтение исторической литературы.

Любимое высказывание? Считаю, что любой афоризм имеет двойной смысл, поэтому не придерживаюсь никаких изречений. Считаю, что важнее всего делать, а не говорить.



Андрей Довгань,
директор по производству,
Восточно-Европейский
металлургический дивизион
«Мечела», 31 год
В 24 года, окончив экономическую академию и имея за спиной не-

плохой стаж работы по профессии и хорошую должность, Андрей решил все кардинально поменять: из столицы переехал в провинцию, спокойную должность начальника отдела поменял на напряженную должность помощника директора, а привычную экономику – на совсем тогда незнакомую металлургию. Так Андрей пришел работать на металлургический комбинат «Мечел Тырговиште». Первые дни своей работы на заводе Андрей до сих пор вспоминает с содроганием: большие шумные цеха со множеством сложных агрегатов,

Блиц для Андрея Довганя

Ваш рецепт успешной карьеры?
Заниматься любимым делом, постоянно углублять теоретические знания, расширяя практические навыки.

Ваше хобби? Увлекаюсь автомобилями и все свободное время провожу со своим маленьким сыном.

Любимое выражение? Если любить то, что делаешь, тогда труд – даже самый грубый – возвышается до творчества.

непонятные термины и бешеный ритм завода. Справиться ему помог непосредственный руководитель, заместитель генерального директора предприятия, который терпеливо водил его по всем цехам, на пальцах объясняя производственные процессы. Именно тогда Андрей решил, что ему необходимо инженерное образование, и поступил в технический университет города Тырговиште на факультет электрометаллургии, который успешно закончил без отрыва от работы, став

сначала заместителем начальника производственного отдела завода, а потом и директором по производству Восточно-Европейского металлургического дивизиона, в который входят пять металлургических предприятий в Румынии.

Сейчас он отвечает за анализ производственных мощностей наших румынских предприятий, планирование производственной программы, контроль за ее исполнением. «Важно найти общий язык с директорами по производству пяти

предприятий, каждый из которых имеет свое представление о руководимом предприятии. Мне же нужно видеть всю картину сразу, мыслить более масштабно. Именно это мне и нравится: широкое поле действий и возможность узнать много нового», – поясняет Довгань.

«В МОЕЙ РАБОТЕ МНЕ НРАВИТСЯ ШИРОКОЕ ПОЛЕ ДЕЙСТВИЙ И ВОЗМОЖНОСТЬ УЗНАТЬ МНОГО НОВОГО»



Рошу Антон Мариус,
директор по продажам
«Мечел Кымпия Турзий», 37 лет
Антон Мариус работает на предприятии в Кымпия Турзий с 1995 года. Он пришел на завод сразу после окончания школы и начал свою профессиональную деятельность с простого вальцовщика в прокатном цехе.

Через год перешел на должность электромонтера в цех прокатного стана. Эта работа казалась тогда Антону Мариусу самой интересной, потому что эта была не просто рутинная – часто случалось что-то непредвиденное,

«ЭТО БОЛЬШОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО В ОТНОШЕНИЯХ С КЛИЕНТАМИ, КОГДА ТЫ ЗНАЕШЬ ТОВАР, КОТОРЫЙ ПРОДАЕШЬ»

когда нужно было быстро установить неполадку, отремонтировать и запустить оборудование. В это время Антон Мариус понял, что ему не хватает теоретических знаний, и поступил в технический университет на факультет «обработка материалов». После вуза появилась возможность попробовать свои силы в отделе продаж предприятия, менеджером по продажам. Это стало своеобразным испытанием на терпение, усердие и умение работать с людьми, которое он с честью выдержал, отработав в сфере продаж более 11 лет. В настоящее время Антон Мариус занимает должность директора завода по продажам и основным своим до-

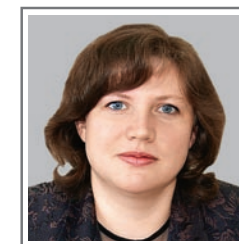
стижением считает то, что в сложный для завода период реорганизации сумел сохранить хорошую рабочую атмосферу в коллективе. «Многие могут подумать, что в работе директора по продажам технические знания являются бесполезным багажом. Это абсолютно неверно, поскольку это большое преимущество в отношениях с клиентами, когда ты знаешь товар, который продаешь, и можешь завоевать доверие клиента, помогая выбрать тот товар, который лучше всего отвечает его требованиям», – убежден Антон Мариус.

Блиц для Антона Мариуса

Ваш рецепт успешной карьеры? Много работать и корректно вести себя с людьми.

Ваше хобби? Рыболовство и компьютер.

Любимое высказывание? Благими намерениями вымощена дорога в ад.



Анжелика Рагулина,
начальник финансового отдела
ОАО «Кузбассэнергосбыт», 34 года
Анжелику Геннадьевну ценят в «Кузбассэнергосбыте» как специалиста высокого класса. Время показало ее преданность компании – она на предприятии уже 13 лет, с момента окончания Кемеровского государственного технического университета, где она

«ЛЮБОЕ ПРЕПЯТСТВИЕ ПРЕОДОЛИМО. ОПИРАЮСЬ НА ОПЫТ И НА СВОИХ ПОДЧИНЕННЫХ, И ЗАДАЧА ВСЕГДА РЕШАЕТСЯ»

получила специальность «экономика и управление на предприятии». Анжелика Рагулина начинала строить свою карьеру в должности техника второй категории абонентского отдела (сейчас отдел реализации), а уже через год была переведена экономистом в финансовый отдел. Дальше – больше. В должности экономиста первой категории она с успехом применяла свои знания и умения в казначействе, а в 2008 году была назначена

начальником финансового отдела ОАО «Кузбассэнергосбыт».

Ее коллеги говорят: она умеет убеждать, отстаивать свое мнение и неизменно добивается результата в работе, которую знает в мельчайших подробностях.

Блиц для Анжелики Рагулиной

Ваш рецепт успешной карьеры? Постоянство. Вся моя карьера построена в Кузбассэнергосбыте.

Ваше хобби? Летом – дача, где я выращиваю не только овощи, но и прекрасные цветы. Зимой – лыжи.

Любимое высказывание? «Успех сопутствует тому, кто полностью является самим собой». Это слова Рольфа Ширма.

**Челябинский
металлург**
еженедельная газета ОАО «ЧМК»

Как закалялась олимпийская СТАЛЬ



Коллектив редакции газеты «Челябинский металлург» ОАО «ЧМК» проводил в добрый путь арматуру длястроек Сочи-2014. О том, что «поезда из стали и мосты из стали», мы знали давно, однако о личном вкладе нашего предприятия в грядущую Олимпиаду слышали совершенно случайно. Челябинский металлургический комбинат тоже принимает участие во впечатляющей стройке олимпийских объектов приморского города-курорта: в Сочи поставляется продукция, выпускаемая прокатным переделом комбината.

Зарождается олимпийская сталь вдали от грохочущих прокатных производств, на полигонах лома черных металлов или в глубоких недрах Земли. Основа приготовления стали спортивно-строительной направленности та же, что и у обычной: заливаем-засыпаем в плавильную чугун или металлолом, а дальше – по технологии. Поскольку львиная доля железной руды поставляется к нам с Коршуновского и Михайловского горно-обогатительных комбинатов, они также косвенно причастны к олимпийскому возведенческому размаху.

Плавят металл для сочинских объектов в кислородно-конвертерном цехе (ККЦ), доводят до требуемых показателей на агрегате ковш-печь № 2, разливают на машине непрерывного литья заготовки № 3 (МНЛЗ) – а дальше начинается самое интересное.

Значение участия нашей продукции в олимпийском строительстве трудно переоценить: гора с горой не сходится, а два бренда – «Мечел» и «Сочи-2014» – в определенных кругах становятся тождественными. Надев каски, всем редакционным коллективом мы отправляемся сопроводить будущую арматуру: от МНЛЗ конвертерного цеха вдоль прокатного стана до грузового состава, в котором продукция ОАО «ЧМК» транзитом через всю страну отправится в Краснодарский край – на родину будущих рекордов.

НИЧЕГО СВЕРХЪЕСТЕСТВЕННОГО!

Гремят клетки, стучат металлические валки, дышит распаренно-прокаленным воздухом прокатный цех № 2. По системе рольгангов и с помощью пратцен-кранов продукт современного сталеплавильного производства отделения непрерывной разливки стали ККЦ – заготовка квадратного сечения размером 100х100 миллиметров –

ГДЕ В СОЧИ ИСКАТЬ РОДНУЮ АРМАТУРУ?

Основные объекты, которые строятся с использованием материалов, выпускаемых нашим предприятием:

- малая ледовая арена на 7 тысяч зрительских мест для проведения игр по хоккею с шайбой;
 - крытый конькобежный центр вместимостью 8 тысяч, ледовая арена для керлинга;
 - ледовый дворец спорта на 12 тысяч зрительских мест с ледовой ареной 60 х 30 метров и тренировочным катком для фигурного катания и соревнований по шорт-треку;
 - центральная арена Олимпиады вместимостью 50 тысяч человек;
 - гостиничный комплекс (четыре гостиницы);
 - автодорога-дублер Курортного проспекта (Сочи – Адлер);
 - большая ледовая арена для хоккея с шайбой (12 тысяч мест) и внутриплощадочные сети;
 - санно-бобслейная трасса;
 - автомобильная дорога к комплексу трамплинов в селе Эсто-Садок;
 - участок федеральной трассы М-27 Джубга – Сочи на отрезке Адлер – Веселое.
- Оцените масштаб и значимость зданий и сооружений! Список этот далеко не полон. Кроме того, продукция комбината задействована на строительстве нескольких жилых комплексов, мостов, тоннелей, транспортных развязок – всего 38 объектов региона.

попадает на загрузочный шлеппер – устройство, подающее ее на транспортер перед посадом в печь.

Снова в печь? Да, только теперь в нагревательную: перед проходом через клетки мелкосортного стана наша заготовка должна раскаться до необходимой температуры – сейчас измерительный прибор показывает 1260 градусов. Пройдя жерло нагревательной установки за определенное время, стальная сортовая болванка становится пластичной и податливой, точно приобретает огненные оттенки.

ним: ежегодно он дает стройкам страны 700 тыс. тонн проката.

Перед первой клетью разогнавшуюся на соединительных рольгангах нагретую заготовку захватывает трайбаппарат. Искрящаяся балка медленно проходит сквозь клетку, утончаясь и удлиняясь, и мы бежим на следующий переходной мостик: понаблюдать, какие метаморфозы ждут без пяти минут сочинскую арматуру.

И минуты не прошло – по валкам прокатной клетки черновой группы мелкосортного стана вместо десятисантиметровой квадратной заготовки зазмеилась тонкая ярко-оранжевая раскаленная полоса.

– Возможно, это и есть сталь будущей Олимпиады! – улыбается оператор поста управления горячей прокатки Игорь Гринько. Командный пункт Игоря Юрьевича, называемый здесь сердцем мелкосортного стана, расположен выше клетей, чуть в стороне. Оператор следит за процессом, подбирает скоростные режимы прокатки, у него аккумулируется вся информация о работе оборудования. Во избежание чрезвычайных ситуаций всегда под рукой красная кнопка с трафаретом «Стоп».

Две стихии – огонь и вода – на прокатном производстве действуют наравне. Ватербокс, буквальный перевод

**ПОЛВЕКА НАЗАД ФЛАГМАН ЧЕРНОЙ
МЕТАЛЛУРГИИ ЧЕЛЯБИНСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
ПЛАВИЛ И КАТАЛ КОСМИЧЕСКУЮ
СТАЛЬ, ЕЩЕ РАНЬШЕ – СТАЛЬ
ПОБЕДЫ, ТЕПЕРЬ НА ОЧЕРЕДИ
СТАЛЬ ОЛИМПИАДЫ**

Олимпийскую арматуру катает и прокатный цех № 1, толстый лист для Сочи – стан 2300/1700 проката-4, но мы пришли именно на стан 250-1 проката-2: в техническом управлении комбината его рекомендовали нам как «мобильный агрегат с хорошими перспективами». Мелкосортный стан-ветеран, имеющий сорокалетний горячий стаж, остается конкурентоспособ-

ИСТОРИЯ ПОВТОРЯЕТСЯ

Три десятка лет назад металл нашего комбината, тогда еще метзавода, участвовал в предолимпиадной стройке знаменитых Игр-1980. Часть арматуры с металлобаз, вероятнее всего, отправлялась на строительство столичной Олимпийской деревни. Дальше – больше: листом из нержавеющей стали производства ЧМЗ была отделана чаша главного Олимпийского огня страны! Благодаря нашему зеркальному металлу листопрокатного цеха № 2, нынешнего прокатного цеха № 5, огонь побед на видеокадрах с церемонии открытия Олимпиады, облетевших весь мир, горел во сто крат ярче. Кстати, фотоснимок знаменитой чаши представлен в экспозиции музея комбината.



с английского – «водяной короб», ждет нашу заготовку на пути к холодильнику стана. Механические свойства прошедшего сквозь плотную ватер-преграду металла изменяются в лучшую сторону. Клетки мелкосортного стана непрерывно находятся под напором технической воды: чтобы не возникло опасности прогара соприкасающихся с раскаленным металлом рабочих поверхностей. На несколько уровней вниз, под стан, отработанная вода уходит вперемешку с окалиной, затем жидкость очищается и возвращается в производство.

ВАЖНЕЕ ЗОЛОТА И СЕРЕБРА НА ДАННОМ ЭТАПЕ ПОДГОТОВКИ К СОЧИ-2014 – СТАЛЬ МАРКИ 35ГС

Важнее золота и серебра на данном этапе подготовки к Сочи-2014 – сталь марки 35ГС: обыкновенная, без особой, первостепенно олимпийской области применения.

– Никаких выходящих за рамки государственных стандартов сертификации сверхтребований при прокатке стали для сочинских объектов к нам не предъявляется, – объясняет присоединившийся к делегации начальник мелкосортного стана Павел Фролов. К арматуре для железобетонных конструкций в разных городах применяются одинаковые стандарты, разработанные на федеральном уровне. Если не принимать во внимание научно-техническое волшебство самого факта превращения заготовки в арматуру, что для нас сродни появлению сверхновой звезды, ничего экстраординарного в стандартном для технологов процессе прокатки не наблюдается.

МЕТАЛЛ ПО КАРМАНАМ

Полвека назад флагман черной металлургии – Челябинский металлургический завод – плавил и катал космическую сталь, еще раньше – сталь Победы, теперь на очереди сталь Олимпиады. С грохотом пробегая по рольгангам, отблескивая золотом будущих рекордов российской сборной, заготовка становится все тоньше, вытягивается, ускоряется ее ход по стану.

Приобретший вид товарной арматуры, раскрасневшийся металл отправляется на холодильную установку, здесь он добывает необходимые свойства. Сейчас его остудят до нужной температуры, ножницами холодной резки отсекут необходимую заказчику мерную длину и сформируют пакет: проволоку для обвязки катают рядышком, на проволочном стане 250-2. Между прочим, проволока в бунтах тоже идет на предолимпийские нужды: круг диаметром 6,5–8 миллиметров, профили № 8 и № 10.

Поле ответственности оператора Натальи Стуковой – холодильник для металла. Управляя приемными и досылающими рольгангами, она формирует будущий пакет арматуры весом пять тонн. Вообще на чистовой группе стана, отделке, задействованы пять операторских постов, неофициально зовущихся женскими: трудятся здесь в основном прокатчицы.

– Машина-ножницы работает по принципу гильотины. Усилие реза – 20 тонн! – удивляет оператор Ольга Токарева, и легким движением руки разрезает стальные прутки, точно макароны. – Ни минуты покоя: все для Сочи, все для победы!

Пока мостовой кран укладывает штабели пакетов, отметим: за счет прочности арматуры, произведенной на наших станах, дер-

жатся монолитные железобетонные конструкции, и не только в Сочи. Непосредственно на стройке эти прочные пруты закатывают в бетон – получится основа будущего суперстадиона. Или обычного жилого дома.

Пакеты расформируют в соответствии с цеховым кондуитом – книгой заказов по отведенным для складирования партий металлопродукции карманам – в зависимости от веса и длины: от 6 до 11,7 метра. Фиксируется тоннаж, на каждый пакет ставится бирка с указанием физических характеристик груза, а также места прибытия, марки стали, номера плавки... Позже контролеры лаборатории проведут анализ и сертификацию продукта по системе «АСУ-Качество» – только тогда ее можно будет погрузить в состав и отправить к Черному морю.

– Каждый месяц сочинские 65-тонные вагоны проезжают через Уфу, Самару, Волгоград, Ростов, – перечисляет бригадир участка отделки металла Анна Терещенко. – Колесят по Предуралью и Поволжью, стальным путем Восточно-Европейской равнины, а пункт их прибытия – Кубань.

Укладывается под погрузку наш недолго ожидаемый сочин-

ский штабель – вскоре его переместят в товарняк и повезут через всю Россию. Захватив с собой бочонок краски, исчезающей через пять минут после написания, размашистым почерком малюем на первом подвернувшемся вагоне «В Сочи!» и, развернув флаг с символикой «Мечела», делаем пару снимков на адьюстаже. Есть в этом жесте что-то от тех времен, когда на

первых, горячих еще слитках качественной стали, отправляемых в оборонное производство, рабочие писали «За победу!», веря в скорое ее приближение. Мы же, достоверно знающие время и место предполагаемых боев, только крепче верим в успех нашей команды. Верим в то, что родные стены из закаленной уральской стали не подведут спортсменов-хозяев и помогут

«отомстить за Ванкувер», как остроумно заметил один из прокатчиков.

Никто из цеховых и даже мы не знаем, какой состав и когда повезет партию арматуры в столицу отдыха и спорта, но надеемся, что монолитные стены с челябинской металлической начинкой, поднявшиеся над синевой Черного моря выше зеленых холмов, станут первыми звеньями цепи российских сочинских побед. ■

Общая миссия

Не один ЧМК поставляет продукцию в курортное Черноморье: к снабжению сочинскихстроек причастны и другие предприятия «Мечела».

Специалисты сбытовой компании «Мечел-Сервис» пояснили, куда направляется металл, покидая ворота прокатных цехов.

Как давно продукция ЧМК поставляется в Сочи (то есть отправлялась ли ранее, до известия об Олимпиаде)? Поставки сортамента ЧМК в Сочи и прилегающие области осуществлялись всегда. Изначально это были исключительно прямые поставки с Челябинского металлургического комбината через «Торговый дом «Мечел» а с 2005 года – момента основания соб-

ственной сбытовой сети, через «Мечел-Сервис». В 2007 году «Мечел-Сервис» начал отгрузки челябинского металлопроката со складов своего удаленного подразделения в Сочи. Изначально его деятельность велась в рамках Ростовского филиала компании, однако в связи с ростом объемов продаж уже летом 2008 года подразделение было преобразовано в самостоятельный филиал. В декабре 2008 года Сочинский филиал «Мечел-Сервиса» открывает подразделение в Анапе, а чуть позже, в марте 2010 года – в Туапсе. Сегодня отгрузки продукции ЧМК в адрес олимпийских объектов Сочинский филиал «Мечел-Сервиса» осуществляет на ежемесячной основе.

За счет чего удается победить конкурентов в тендере на поставку металлопроката?

Все закупки в «Мечел-Сервисе» проходят централизованно через головной офис в Москве исходя из потребностей каждого региона. Последующая продажа металлопродукции ЧМК и других производителей осуществляется подразделениями Сочинского филиала через участие в тендерах, организованных строительными компаниями. Залог нашей победы – комплексность поставки металлопроката в установленный заказчиком срок, гибкая ценовая политика, а также высокое качество металлопроката.

Металл какого сортамента поставляется в Сочи?

Через Сочинский филиал «Мечел-Сервиса», в состав которого входят вышеуказанные подразделения, реализуется в основном металлопрокат строительного назначения. Продажи осуществляются как со складов региональных подразделений, так и транзитом – напрямую с предприятий Группы «Мечел». С начала текущего года объемы реализации металлопроката Сочинским филиалом выросли более чем в два раза. Это, в первую очередь, обусловлено расширением объемов продаж полосы, качественного проката, фасона и трубной продукции. Однако наибольший объем продаж в процентном выражении традиционно приходится на долю арматуры. Важное место в списке поставщиков продукции занимает ЧМК. Поставки с комбината осуществляются на постоянной основе.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Как рассказали в управлении организации сбыта ЧМК, доля арматуры нашего комбината в общем потоке олимпийского сортамента, реализуемого «Мечелом», составляет не менее 75 процентов. В 2010 году объем поставок нашего предприятия за 10 месяцев в адрес потребителей города Сочи составил 45 355 тонн продукции, из них 41 350 тонн (91 процент) – арматура, производимая на станах 240, 300-2 прокатного цеха № 1, 250-1 прокатного цеха № 2. Минимальная месячная поставка – 1750 тонн, максимальная – 7900 тонн в зависимости от спроса на продукцию. Среднемесячная поставка потребителям Сочи арматуры, катанки и листа сегодня составляет порядка 4500 тонн, с 2007 года годовой объем таких поставок увеличился на 95 процентов!



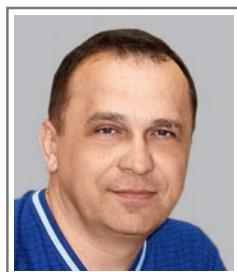
Большая семья

На работе мы проводим большую часть своей жизни. А потому вопрос: «Как вы понимаете фразу «Трудовой коллектив – вторая семья?» – не праздный.



Леонид Липнин,
старший мастер цеха подготов-
ки шихты ОАО «Комбинат
Южуралникель»

Коллектив и есть вторая семья: на рабочем месте мы проводим значительную часть времени, случается, что коллег видим едва ли не чаще, чем жен и детей. Руководители – как родители: и похвалят за хорошую работу, и, в случае чего, строго спросят. Сам климат внутри коллектива сродни семейному – строится на уважении друг к другу, взаимопонимании, взаимовыручке. У каждого свой характер, амбиции, но на работе, как и с родственниками, нужно уметь сдерживать эмоции, искать подход к каждому. Только при таком настрое возможен здоровый коллектив.



Геннадий Галямов,
главный специалист отдела
организации закупок
ООО «Мечел-Энерго»

Каждый из нас проводит на рабочем месте большую часть своей жизни. Если принято считать, что семья – это надежные тылы, то работа – это, соответственно, передовая. А на передовой общий успех зависит от слаженности действий всех бойцов. Очень важно осознавать, что у тебя прикрыта спина, тебе вовремя принесут снаряды, в казарме нет крыс, а командир отдает приказы, опираясь на мнение профессионалов, максимально используя их компетентность. Общий настрой на результат, четкое взаимодействие всех родов и видов войск – и тогда любая боевая операция коллективу по плечу!



Андрей Жуков,
начальник отдела
поддержки пользователей
ОАО «ХК «Якутуголь»

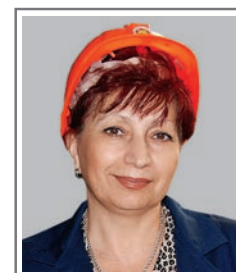
Коллектив нашего управления для меня – вторая семья. За время работы бывало всякое: и ссорились, и не понимали друг друга, но все же научились находить общий язык. Сейчас работаем, как единая команда. Если в работе возникает проблема, решаем ее сообща, а не перекладываем друг на друга. Помимо профессиональных, у нас есть и другие общие интересы. Наш коллектив принимает активное участие во всех корпоративных мероприятиях, занимает призовые места. Я считаю, что хорошие отношения в коллективе во многом определяют эффективность и качество работы.



Алексей Мисюткин,
главный инженер железнодорожного цеха
ОАО «Коршуновский ГОК»

Коллектив для меня – вторая семья. И не только потому, что с ним я провожу гораздо больше времени, чем со своей семьей, а потому, что вместе со мной работают друзья, коллеги, которых я очень уважаю, дорожу их мнением. Наши отношения не ограничиваются только рамками рабочего дня – мы вместе отдыхаем, встречаем праздники. Стараемся ни при каких обстоятельствах не подводить друг друга. Коллектив можно сравнить со сложным часовым механизмом,

работоспособность которого зависит от каждой детали. Для того чтобы коллектив работал как часы, достигал высоких производственных результатов, постоянно выполнял производственную программу, необходимы такие качества, как полное взаимопонимание и ответственность. Каждый человек индивидуален, поэтому в производственных отношениях нужно учитывать характер каждого члена коллектива, его житейские и семейные проблемы. Считаю одним из главных качеств руководителя любого уровня – умение выслушать, помочь словом или делом, чтобы человек, уходя от тебя, не чувствовал неопределенность и опустошенность.



Рамзия Данилова,
старший мастер управления кон-
троля качества продукции при
цехе №28 ОАО «Ижсталь»

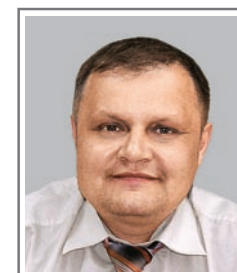
В этом году будет 37 лет, как я работаю на «Ижстали». Завод – это место, куда я прихожу с удовольствием, а коллеги за прошедшие годы стали родными людьми. Может ли быть иначе? Мы видимся ежедневно, решаем вместе задачи, которые ставит руководство предприятия, знаем, что всегда можем рассчитывать на помощь и поддержку друг друга, обратиться за советом – и по производственным вопросам, и по личным.

Людей объединяет не только общее дело, но и по-настоящему теплые, дружеские отношения. Наш коллектив участвует в заводских конкурсах и мероприятиях, мы выезжаем отдыхать на природу, ходим в цирк, театры, на спортивные праздники. Не представляю свою жизнь вне завода. Именно поэтому каждое утро я с улыбкой иду на работу – как домой.



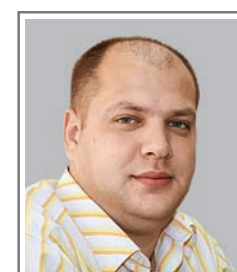
Касым Хусайнов,
начальник ОТБ, ОТ
и ООС ТОО «Восход-Oriel»

В коллективе все общее – как заслуги, так и неприятности. Каждый вносит свой вклад в общее дело, от работы каждого из нас зависит общий результат. Мне вот, например, очень повезло с сотрудниками отдела. Каждое утро я иду на работу, зная, что сегодня нас ждут общие вопросы, и мы обязательно решим их сообща.



Александр Богомолов,
главный специалист аналитиче-
ского отдела производственной
службы ОАО «Южный Кузбасс»

Один мой коллега часто говорит, что на рабочем месте мы проводим не меньше 30% времени. Отбросим время на сон – получается почти половина жизни. И эта половина должна проходить в обстановке, располагающей к выполнению возникающих рабочих задач. Как сделать ее такой, зависит от нас самих. Это и порядок на рабочем месте, и взаимоотношения с коллегами, и личный настрой. Конечно, конфликты и взаимные трения не исключены – какая семья без них обходилась? Но сделать выводы, пойти друг другу навстречу, найти оптимальное решение – вот это, по-моему, и есть основное отличие коллектива единомышленников от просто группы людей, объединенных под крышей одного предприятия.



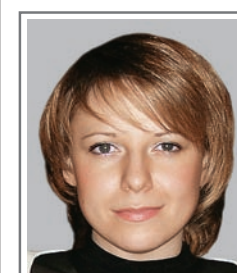
Герман Тэдер,
заместитель начальника Север-
ного межрайонного отделения
ОАО «Кузбассэнерго-сбыт»

Для меня коллектив «Кузбассэнерго-сбыта» действительно стал второй семьей, а может быть, даже и первой: я времени на работе провожу больше, чем с женой и сыном. Как-никак, 11 лет я работаю здесь. За эти годы я стал по-отечески относиться к сотрудникам, стараюсь помочь и делом, и советом тем, кому пока еще не хватает опыта в работе. Чувствуется отдача: коллеги не подведут, подставят мне свое плечо, если потребуется.



Михаил Колосков,
механик термического
цеха ОАО «Уралкуз»

На работе мы проводим почти треть своей жизни, и важно, чтобы все сложилось, без которых на производстве никак, и радости, которые тоже нередко случаются, можно было делить с коллегами.



Олеся Сафонова,
ведущий инженер бюро органи-
зационных структур ОАО «БМК»

Вспомните фразу одного из героев замечательных фильмов Даниели: «Счастье – это когда утром хочется на работу, а с работы – домой!». Если отталкиваться от такого определения счастья, то я, безусловно, счастливый человек, поэтому ответ на вопрос родился практически сразу и вот в такой нестандартной форме:

Как часто слышишь фразу от людей:
«Мне на работу так не хочется идти».
Работа разной может быть,
Но, думаю, важней,
Когда есть сильный
И сплоченный коллектив.
Где новый день с улыбкою встречаются
И, несмотря на срочные дела,
Всегда тебе советом помогают,
Какой бы сложной работа ни была.
Поддержка и взаимопонимание.
Отдел наш – словно дружная семья.
Ко всем проблемам – общее внимание,
Любой вопрос решаем сообща.
И, кажется, свернуть ты можешь горы,
К свершеньям новым хочется идти,
Когда ты чувствуешь надежную опору,
Которую создал твой коллектив.

Чудное мгновение

Сколько удивительных легенд и мифов сложил античный мир об Афродите! Самая прекрасная из всех богинь, она олицетворяла вечную юность, вечную весну и торжество любви.

Местом почитания ее был остров Кипр. Именно поэтому Афродиту часто называют Кипридой. Будучи плодом фантазии разных народностей Малой Азии и Восточного Средиземноморья, она вообще носила множество имен. Римское время подарило ей еще одно, самое известное – Венера. Изображения Венеры на первых порах наделялись чертами величия и спокойствия, в ней подчеркивалось материнское начало. Однако с движением столетий величавая недоступность Венеры таяла, ее одеяние становилось все более легкомысленным, пока, наконец, богиня не преобразилась в юную, обворожительно-прекрасную обнаженную женщину, которая дарит «пьянящую радость объятий».

Согласно мифу, Венера родилась из пены морской, поэтому мотив входа и выхода из воды, соприкосновения с ней, омовения в течение многих веков волновал воображение

художников, в том числе таких гениальных, как Боттичелли («Рождение Венеры») или Майоль («Венера»). Имя Габриэля Христофа Аллегрена сегодня мало кому известно. Между тем, в XVIII веке он, племянник знаменитого скульптора Ж.-Б. Пигалля, занимал видное место во французском изобразительном искусстве.

Аллегрэн родился 300 лет назад. Бурная и долгая жизнь его прошла в гавани Ромфор и в Париже, а творчество было неразрывно связано

Скульптура «Купальщица с длинной драпировкой». Автор неизвестен. Конец 1980-х гг.

Скульптура «Купальщица». Автор – П. П. Забелло. 2-я пол. XIX в.

Скульптура «Купальщица после купания». Автор – Г.-Х. Аллегрэн. 1767 г.

ПЛАСТИКА ОБЪЕМОВ УДИВИТЕЛЬНО ТОНКО ПЕРЕДАЕТ ГЛАДКОСТЬ И УПРУГОСТЬ ТРЕПЕТНЫХ ФОРМ. НЕПРИНУЖДЕННО И ЕСТЕСТВЕННО ПОЛОЖЕНИЕ ФИГУРЫ, В ТОМНОЙ ПОЛУУЛЫБКЕ ОТРАЖАЕТСЯ ЧУВСТВО РАДОСТИ И ПОЛНОТЫ ЖИЗНИ

«Венеру» в реестр изделий, ее прозаически нарекли «Купальщицей после купания». Под этим незатейливым именем богиня и сегодня живет в каслинском литье. В заводских фотоальбомах-каталогах с ней соседствуют полтора десятка других Венер-купальщиц, принадлежащих к разным эпохам и художественным направлениям.

Аллегреновская Венера едва ли не самая пленительная среди прекрасных сестер. Только что вышедшая из воды и целомудренно прикрывшаяся драпировкой, богиня воплощает небесную красоту и обаяние; блаженство и нега владеют всем ее существом. Пластика объемов удивительно тонко передает гладкость и упругость трепетных форм. Непринужденно и естественно положение фигуры, в томной полуулыбке отражается чувство радости и полноты жизни. Из нескончаемой череды мгновений рука творца выхватила одно – прекраснейшее! – и чудо свершилось, металл ожил. ■

В Москве у Каслинского завода есть свой магазин-салон. Фотографии в журнале, конечно, не могут в полной мере передать красоту каслинского литья. Если вы окажетесь в Москве, на **Арбате, у дома 38/1, стр. 2**, обязательно зайдите и посмотрите на чугунное великолепие вживую. А для начала можно заглянуть на сайт завода: www.kac3.ru

Скульптура «Купальщица до купания». Автор – Э. М. Фальконе. 1750-е гг.

