



6 НАПОМИНАНИЕ О ТЕХНИКЕ **БЕЗОПАСНОСТИ**

и «Южного Кузбасса» установлены

АНДРЕЙ ПОДСМАЖЕНКО: «ДЕЛАЙ СВОЕ ДЕЛО, А ЛЮДИ ЗАМЕТЯТ»

ПАО «Южный Кузбасс»

26 РЕМОНТЫ – ЭТО ПРО ДЕНЬГИ

внедряется методология RCM

Дубинец снова на линии! 16 В ПАО «Южный Кузбасс» приступил к работе первый именной БелАЗ









УЧРЕДИТЕЛЬ – ООО «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОМ» «НАШ МЕЧЕЛ» №4 (65)

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ №ФС7724512. Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1; тел.: +7 (495) 221-88-88. Концепция, содержание и подготовка номера — Управление по коммуникациям и устойчивому развитию ПАО «Мечел». Главный редактор: Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-служба Группы «Мечел». Shutterstock/FOTODOM Фото на обложке: прессслужба компании «Мечел», yulia_lavrova/Shutterstock/ FOTODOM

Издатель: 000 «Медиа-Сервис», 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com E-mail: ask@vashagazeta.com Генеральный директор: Владимир Змеюще Ответственный редактор: Татьяна Кузнецова Редактор проекта Елена Окорокова Оксана Тумасова Тираж: 2000 экз. Отпечатано в типографии 000 «Юнион Принт», 603022, г. Нижний Новгород, ул. Окский Съезд, д. 2. Любое использование материалов без согласия редакции запрещено. Подписано в печать 13.12.2022. Издание распространяется бесплатно

является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компаний Некоторые заявления в данном изданим могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых поназателей ПДО «Мечель» в соответстви с положениями Законодательного акта США о реформе судебного акта США о реформе судебного процесса в отношения ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресума вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и бирмам США, включая годовой отчет по форме 20-Е. Эти документы содержати о гисывают важные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-Е.





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всего сердца поздравляем вас с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества!

Уходящий 2022 год стал нелегким для всех нас. Нашей компании, как и многим другим, пришлось выдерживать давление внешних обстоятельств. Оставляя год в прошлом, мы можем сказать, что, несмотря на непростые времена, мы прожили его достойно и насыщенно: «Мечел» продолжает эффективно работать и воплощать в жизнь намеченные проекты, выполнять планы, развиваться и обеспечивать стабильность для десятков тысяч сотрудников.

Уголь «Южного Кузбасса» и «Якутугля» миллионами тонн отгружается нашим клиентам. Коршуновский ГОК продолжает добывать железную руду, справляясь с беспрецедентными геологическими и погодными условиями. Челябинский металлургический комбинат успешно держится курса на выпуск высоковостребованной металлопродукции: профилей производства рельсобалочного стана, арматуры, нержавеющего проката, а также реализует мероприятия экологических соглашений, подписанных с Министерством природных ресурсов и экологии, Росприроднадзором и Челябинской областью. Другие металлургические компании Группы также сосредоточились на выпуске высокомаржинального сортамента: «Уральская кузница» – штамповок, поковок, «Ижсталь» – специальных марок стали, продукции с высоким качеством обработки поверхности. Белорецкий металлургический комбинат на регулярной основе осваивает новые позиции канатов и проволоки. Предприятие закончило очередной важный этап проекта по модернизации сталепроволочного производства, установив новые современные станки. Братскому заводу ферросплавов удается удерживать позиции на экспортном рынке ферросилиция. Наши энергетики - «Мечел-Энерго», ЮК ГРЭС и «Кузбассэнергосбыт» - остаются прочными звеньями энергосистемы Южного Урала, Кузбасса и других регионов России. Завод «Москокс» реализовал важные проекты из своей экологической программы. Торговый порт Посьет продолжает масштабное техническое перевооружение, направленное на повышение производительности и соблюдение высоких экологических стандартов. Наше металлоторговое подразделение – компания «Мечел-Сервис» – не снижает объемов продаж, развивая онлайн-продажи и осваивая новые географические направления.

Предприятия Группы успешно продолжают работу, подтверждая свою репутацию надежных партнеров. В этом заслуга всего немалого коллектива предприятий «Мечела»: сталеваров, угольщиков, инженеров, энергетиков, специалистов по продажам и многих других – всех тех, кто ежедневно двигает компанию вперед. Вы прикладываете все силы для достижения наилучших результатов. Спасибо вам за это! Ваш самоотверженный труд, воля и твердая вера в будущее – самые главные активы «Мечела». Нет сомнений, что мы преодолеем вызовы сегодняшнего дня и реализуем много новых проектов в 2023 году!

В эти светлые предпраздничные дни мы хотим пожелать вам радости и успехов в работе, неизменной удачи во всех начинаниях, крепкого здоровья и счастья вам и вашим близким! Пусть в новом году сбываются самые смелые и прекрасные мечты!

С искренними поздравлениями и наилучшими пожеланиями,

Председатель Совета директоров ПАО «Мечел»

И.В. Зюзин

Генеральный директор ПАО «Мечел»

О.В. Коржов

В ФОКУСЕ





КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
«Делай свое дело,
а люди заметят»
Очерк об управляющем

Очерк об управляющем директоре
ПАО «Южный Кузбасс»
Андрее Подсмаженко





НАШИ ПРИОРИТЕТЫ
«Ремонты – это
про деньги»
Интервью
с руководителем
проекта отдела внедрения
и развития RCM
ПАО «Мечел»
Сергеем Барановым

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА» наши ценности Общий результат зависит от каждого Знакомьтесь: директор управления

директор управления по операционной деятельности ЮК ГРЭС Дмитрий Альков





КОМАНДА

ВЕКТОР ПАМЯТИ
Он снова на линии!
В ПАО «Южный Кузбасс»
приступил к работе первый
именной БелАЗ

КОМАНДА МОЕ ФИРМЕННОЕ Пожалуйте к столу!

Традиционно в предновогоднем номере предлагаем праздничные рецепты от коллег с разных предприятий «Мечела»



АЗ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

На заводе «Ижсталь» продолжается отработка практик бережливого производства. Один из внедряемых инструментов по совершенствованию производственных систем прост и вместе с тем весьма эффективен. Это метод АЗ, помогающий решать рабочий вопрос за счет его детального изложения на бумаге в формате АЗ. В письменном виде фиксируется задача и конечная цель, которая должна быть измеримой, а также причины возникшей ситуации, предлагаются оптимальные с точки зрения экономической эффективности решения. В семинаре, на котором обсуждали метод АЗ и другие инструменты бережливого производства, помимо специалистов «Ижстали», участвовали работники Челябинского и Белорецкого металлургических комбинатов, завода «Уральская кузница». Коллеги совместно разрабатывали варианты, как повысить производительность дуговой сталеплавильной печи за счет оптимизации процесса замены шлаковой чаши. Для этого они вели хронометраж выплавки стали на ДСП-40, подробно разбирали все этапы установки чаши, общались с работниками электросталеплавильного цеха. Результатом этой работы стал мини-проект, оформленный по правилам метода АЗ.

Как отмечают руководители, нередко решения по повышению производительности лежат на поверхности, но из-за рутинного рабочего процесса сотрудники не замечают их. Для этого и нужно умение применять метод АЗ.





КОЛОМНИКОВ

ЭКСКУРСИЯ КАК ПРИГЛАШЕНИЕ НА РАБОТУ

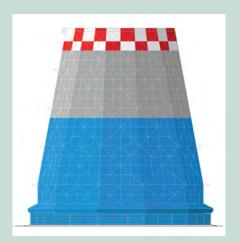


«Южный Кузбасс» провел профориентационную экскурсию на шахту «Сибиргинская» для студентов Кузбасского государственного технического университета. Вначале ребята узнали историю шахты. После инструктажа по охране труда и ознакомления с планом ликвидации аварий (это обязательные этапы перед спуском в шахту) каждый получил комплект спецодежды, а в ламповой фонарь и самоспасатель. Затем студенты четвертого и пятого курсов специальности «горные машины и оборудование» спустились под землю, увидели дизелевозное депо - площадку отправления и прибытия подвесных дизелевозов. Прошли по выработкам, изучили специфику работы горношахтного оборудования в реальных условиях. Заглянули и на водосборник, где собирается вода, поступающая с поверхности и перекачивающаяся в наземный отстойник. На все свои вопросы студенты получили развернутые ответы специалистов угольной компании. Экскурсии для студентов вузов, техникумов и учащихся школ проводятся в «Южном Кузбассе» на регулярной основе.

ГРАДИРНЮ ЖДУТ

БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ





«Мечел-Энерго» приступила к реконструкции одной из градирен системы охлаждения циркуляционной воды теплоэлектроцентрали Челябинского меткомбината. На первом этапе демонтируют старые металлоконструкции и оборудование. Фундамент и систему подводящих и отводящих трубопроводов оставят - их состояние отвечает всем техническим требованиям. Градирня - одно из основных технических устройств системы оборотного цикла водоснабжения. Внутри градирни происходит охлаждение горячей воды

потоками воздуха с помощью естественной тяги вытяжной башни. Остывшую воду направляют на охлаждение оборудования ТЭЦ. Обновленная градирня будет обладать большей охлаждающей способностью за счет применения наилучших доступных технологий. Внешний вид промышленного объекта будет оформлен в фирменном стиле Группы «Мечел», чтобы соответствовать брендбуку компании, введенному в работу в 2022 году. Закончить работы предполагается в 2024 году. ◢

HA⊞



БРИГАДА ПЛАВИЛЬНОГО УЧАСТКА ЛИТЕЙНОГО ЦЕХА ЗАВОДА «ИЖСТАЛЬ»

НАГРАЖДЕННЫЕ РАБОТНИКИ КОРШУНОВСКОГО ГОКА





ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ АНДРЕЙ БЕЛОУСОВ,
ОПЕРАТОР ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ
ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ
«КРАСНОГОРСКАЯ» СЕРГЕЙ КОРОБОВ,
ГУБЕРНАТОР КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ –
КУЗБАССА СЕРГЕЙ ЦИВИЛЁВ

ЗАСЛУЖЕННЫЕ

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

Сотрудники сразу нескольких предприятий «Мечела» получили высокие награды и знаки поощрения. За большой вклад в развитие угольной промышленности и многолетнюю добросовестную работу медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден оператор пульта управления обогатительной фабрики «Красногорская» Сергей Коробов. Почетного звания «Заслуженный шахтер Российской Федерации» удостоены электрослесарь подземный шахты имени В.И. Ленина Андрей Ярыгин и машинист экскаватора разреза «Сибиргинский» Юрий Крючков. Награды им вручили на форуме «Угольная отрасль – новые реалии» в Кемерове.

Бригада плавильного участка литейного цеха «Ижстали» занесена на Доску почета Удмуртской Республики. Ее костяк составляют специалисты, которые проработали на «Ижстали» не один десяток лет. Бригада производит изделия из стального и чугунного литья, осуществляет заливку всех видов литейных форм. Члены бригады – профессионалы высокого уровня, каждый может работать не только по основной, но и по двум смежным специальностям. Бригада освоила новую технологию изготовления литейных форм, которая обеспечивает высокую прочность моделей и качество поверхности отливок, производство литых изделий для предприятий горнодобывающей отрасли.

Семь сотрудников Коршуновского ГОКа награждены знаком общественного поощрения «85 лет Иркутской области». Данный знак отличия вручается жителям Приангарья за участие в социально значимой общественной деятельности, личный вклад в развитие региона. Среди награжденных − специалист по кадровому администрированию Оксана Ачимова, директор департамента бухгалтерского и налогового учета Наталья Исакова, ведущий инженер отдела автотранспорта Андрей Шевченко, станочник строительно-монтажного участка Сергей Голубев, электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования группы связи и телекоммуникаций Иван Кореньков, главный энергетик энергоучастка Тимофей Буйницкий, начальник отделения ремонта и техобслуживания железнодорожных путей и инфраструктуры Константин Носов. Все они не только много лет добросовестно трудятся на комбинате, но и активно участвуют в общественной жизни. ✓

РАБОТАТЬ СТАЛО **КОМФОРТНЕЕ И СВЕТЛЕЕ**



Белорецкий металлургический комбинат улучшает социально-бытовые условия труда. В ряде цехов капитально ремонтируют комнаты приема пищи, сменно-встречных собраний, душевые и санузлы, устанавливают новую сантехнику, мебель и бытовую технику. Уже отремонтированы помещения в канатном цехе №2: комнаты приема пищи, сменно-встречных собраний, а также санузлы. Ведутся работы в душевых помещениях цеха высокопрочной проволоки №16. Завершился капремонт санузлов в цехе микропроволоки №10, прокатном цехе.

«Для нас важно создать нормальные условия труда для наших сотрудников, начиная от проходной и заканчивая рабочим местом и бытовыми помещениями. Ведь порядок, чистота и аккуратность – это важные составляющие успешной деятельности предприятия», – отметил управляющий директор БМК Сергей Федоров. ✓

СОБРАТЬ, ОЧИСТИТЬИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПОВТОРНО

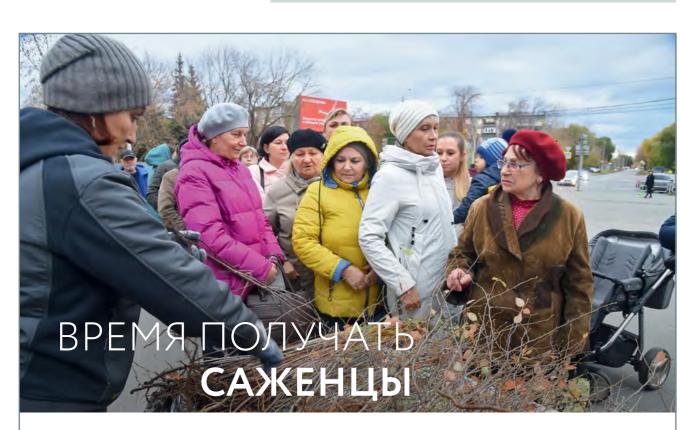
На заводе «Мечел-Кокс» запустили систему улавливания газов в цехе по переработке смолы и производству пекового кокса. В процессе производства кокса образуются побочные химические продукты коксования, в том числе каменноугольная смола. Ее перерабатывают в каменноугольные масла, а также в пек и пековый кокс. Полученные продукты содержатся в специальных емкостях, в которых во время хранения образуются пары. Новая коллекторная система позволяет их собрать, а после направить в газопровод для дальнейшей очистки. Очищенный газ идет на обогрев коксовой батареи и направляется на нужды Челябинского металлургического комбината. Данное техническое решение входит в перечень наилучших доступных технологий. Выбросы в атмосферу в результате реализации проекта снизятся на 0,7 т в год.

■

НАПОМИНАНИЕО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ



В подразделениях компаний «Якутуголь» и «Южный Кузбасс» в тестовом режиме запустили терминалы для предсменного контроля знаний правил по охране труда и оказанию первой помощи. Терминалы - это дополнительный контроль знаний работников. Они не отменяют обучения по охране труда. Для прохождения проверки работнику необходимо авторизоваться, приложив к терминалу личный пропуск, после чего ответить на несколько вопросов по правилам охраны труда и оказания первой помощи. Система передает данные специалисту по охране труда для подготовки отчета. Работники, допустившие ошибки в ходе тестирования, проходят дополнительное обучение. После испытаний оборудования такое тестирование станет обязательным для всех сотрудников, выходящих на рабочую смену.



Челябинский металлургический комбинат подарил жителям города более 9 тыс. саженцев. Акция прошла в октябре уже пятый год подряд. Каждую осень сотрудники комбината совместно с волонтерами экологической организации «Зеленый город» раздают всем желающим саженцы деревьев хвойных и лиственных пород. В этом году челябинцы могли высадить в своих дворах и на садовых участках дубы, кизильник, ели и сосны, которые хорошо приживаются в южноураль-

ском климате. Также, идя навстречу многочисленным просьбам, организаторы акции раздавали жителям молодые плодовые деревья: сливу, вишню, рябину.

«За годы проведения акции мы раздали около 64 тыс. саженцев деревьев и кустарников. Чем активнее жители откликаются на нашу акцию, тем сильнее преображается Челябинск. От нашего неравнодушия зависит, каким будет город через 5, 10 и 20 лет», – подчеркнул директор по работе с персоналом ЧМК Денис Сазонтов.



БОЛЬШИЕ ДЕЛА - РЯДОМ

Челябинский металлургический комбинат показал, как идет реализация проектов по экологической модернизации производства. Предприятие посетила делегация представителей правительства и Законодательного собрания Челябинской области, общественных организаций и СМИ. Гостям продемонстрировали обновленную систему газоочистки в цехе по производству агломерата – сырья для изготовления чугуна.

Делегация также увидела, как работает система мокрой газоочистки электросталеплавильного цеха. На объекте провели крупный ремонт: заменили насосы и трубопроводы для бесперебойной подачи воды на пылеуловители. Устройства распыляют воду и улавливают твердые частицы в дымовых газах. Далее вода с пылью фильтруется и повторно используется при газоочистке. Помимо этого, гостей ознакомили с работой кислородно-конвертерного цеха, где в 2020 году ввели в эксплуатацию конвертер №1 – один из основных сталеплавильных агрегатов ЧМК. Обновленный конвертер оснастили трехступенчатой системой газоочистки, которая значительно сокращает выбросы в атмосферу. В экологические мероприятия по модернизации конвертера вложили 1,5 млрд руб.

Модернизация продолжается и в доменном цехе. В 2020 году здесь провели капитальный ремонт доменной печи №4, выстроив агрегат заново и смонтировав новую трехступенчатую систему газоочистки, которая полностью герметична и препятствует

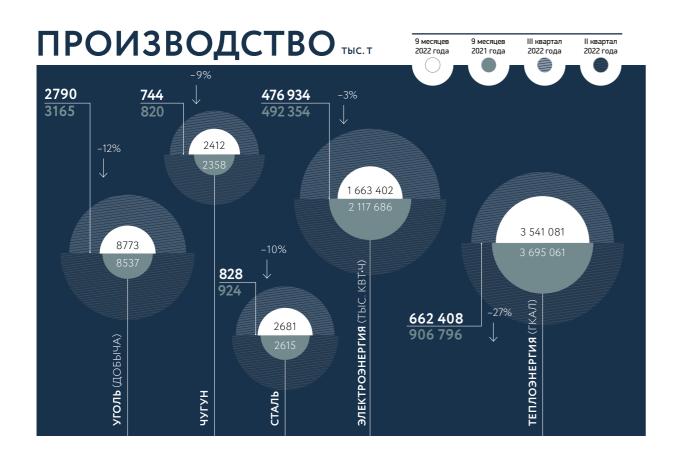
попаданию продуктов горения в атмосферу. А в следующем году на печи установят систему аспирации литейного двора.

На завершающем этапе экскурсии гостям продемонстрировали мобильную экологическую лабораторию для контроля концентрации загрязняющих веществ в атмосферном воздухе в санитарно-защитной зоне предприятия. На вооружении эколаборатории современные газоанализаторы, а также станция для измерения температуры, влажности, атмосферного давления, скорости и направления ветра.

«Хорошо, когда предприятия открыто показывают свой опыт решения экологических проблем. Я рад, что и другие предприятия приехали посмотреть, как «Мечел» реализует экологические мероприятия, происходит и обмен опытом – это очень правильно. Некоторые вещи, которые в «Мечеле» выполняются, впечатляют – это не бумажная работа, а реальные современные технологии», – отметил заместитель губернатора Челябинской области Александр Козлов.

«Мы выполнили значительное количество мероприятий, что оказало положительное влияние на состояние экологической обстановки в городе. Но впереди еще много проектов, которые предстоит реализовать в рамках экологических соглашений с губернатором Алексеем Текслером», − сообщил заместитель генерального директора по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел» Владимир Осокин. ✓

HA⊞





ОЛЕГ КОРЖОВ, генеральный директор ПАО «Мечел»:

- В первой половине III квартала международные индексы цен на концентрат коксующегося угля демонстрировали снижение. Во второй половине отчетного периода произошел их отскок и цены установились на стабильных уровнях. Такая рыночная динамика обусловлена прежде всего ужесточением карантинных мер в КНР в летние месяцы, что привело к ограничениям в работе

металлургов и падению продаж готовой стальной продукции. Цены вновь пошли вверх в середине августа в ожидании устойчивого спроса в металлургическом секторе Китая и Индии.

В отчетном периоде «Мечел» уменьшил общий показатель производства угля в квартальном выражении на 12% в результате снижения добычи на предприятиях «Южного Кузбасса». Данный фактор вкупе с увеличенным интервалом доставки груза к портовым терминалам, вызванным путевыми ремонтами на железнодорожной инфраструктуре и ограничением ее пропускной способности, повлиял на сокращение реализации концентрата коксующегося угля на 15% к II кварталу 2022 года.

Отгрузка пылеугольного топлива (PCI) на экспорт в страны Юго-Восточной Азии и АТР осуществляется на стабильной основе. Мы увеличили продажи PCI на 15% квартал к кварталу. Что касается антрацитов, то в связи с введенными логистическими ограничениями мы перераспределяем объемы продаж и осваиваем новые направления сбыта, включая внутренний рынок и СНГ. Уменьшение реализации антрацитов на 14% в сравнении с предыдущим кварталом объясняется переносом поставки законтрактованной партии на IV квартал 2022 года.

Рост продаж энергетического угля на 21% достигнут благодаря вовлечению складских запасов, накопленных к III кварталу.

Реализация железорудного концентрата (ЖРК) Коршуновского ГОКа уменьшилась на 9% в сравнении с кварталом ранее из-за снижения потребности в данной продукции со стороны основного потребителя – Челябинского металлургического комбината. Схожая причина (сокращение потребности в сырье у крупных заказчиков в России, а также изменение географии поставок) привела к снижению продаж коксовой продукции на 7% квартал к кварталу.

На Челябинском металлургическом комбинате в отчетном периоде провели крупную ремонтную кампанию, которая затронула доменную печь №1, конвертер №2 и МНЛЗ-5. Это отразилось на производстве чугуна и выплавке стали (-9% и -10% соответственно к II кварталу 2022 года). Общие продажи сортового проката снизились на 5% вследствие сокращения отгрузок на экспорт. Снижение средних цен на металлопрокат, начавшееся в II квартале текущего года, стало еще более выраженным в III квартале. Реализация плоского проката в целом осталась практически на уровне предыдущего квартала.

Введенные барьеры на экспортные отгрузки привели к падению реализации ферросилиция Братского завода ферросплавов на 35% по отношению к предыдущему кварталу.

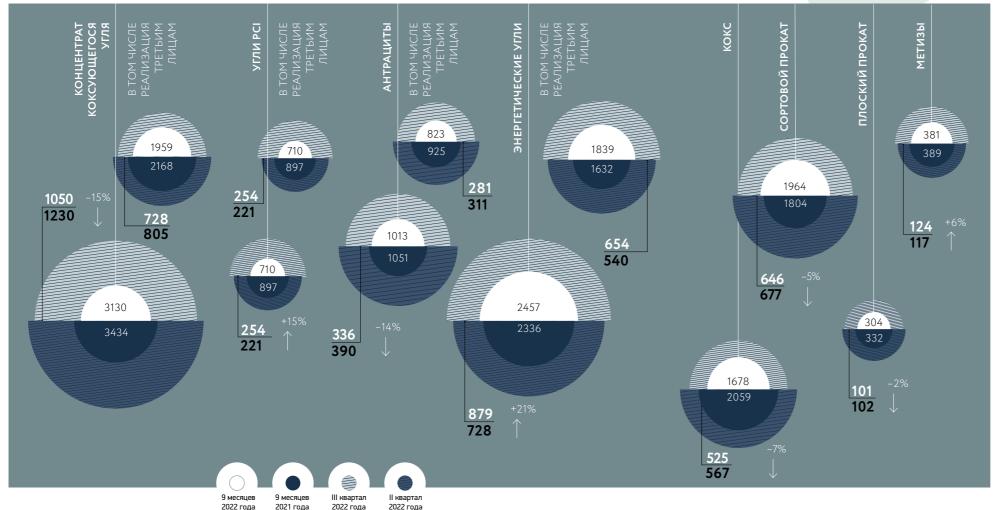
Увеличение объема реализации метизов на 6% квартал к кварталу обусловлено ростом продаж на внутреннем рынке проволоки и арматурных прядей Белорецкого меткомбината.

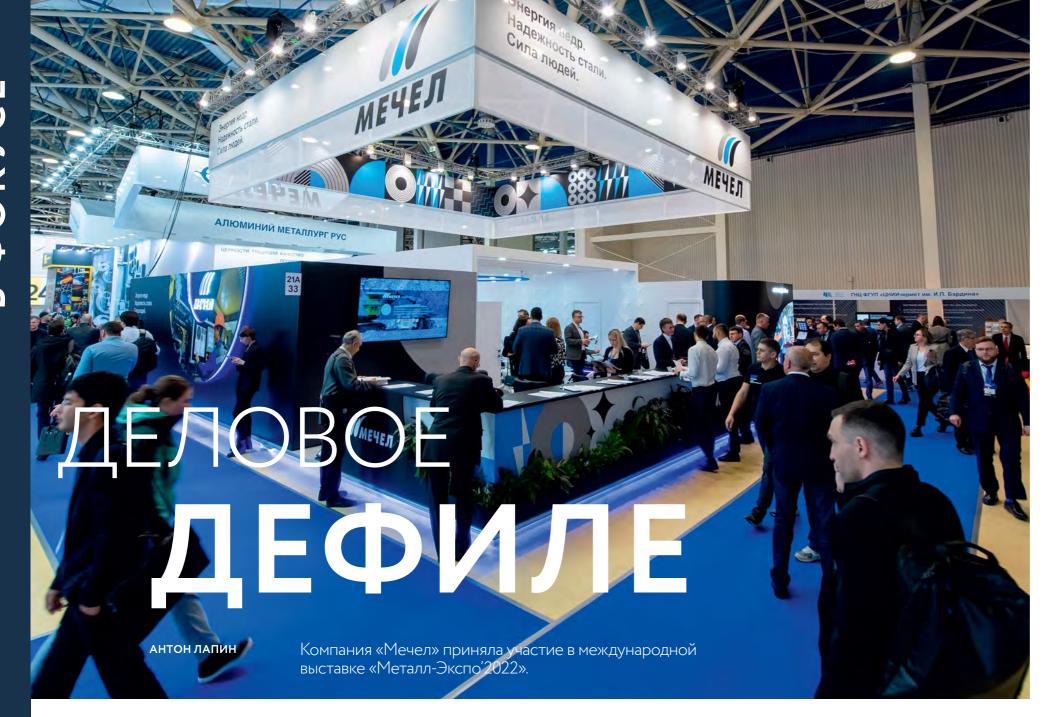
Активная распродажа складских остатков увеличила показатель реализации кованых изделий на 24% относительно квартала ранее. В III квартале, равно как и в II, вагоностроительные предприятия России снижали объемы производства подвижного состава, соответственно, наблюдался спад спроса на различные виды железнодорожных осей. «Уральская кузница» уменьшила продажи штамповок на 44% в отчетном периоде.

Уменьшение выработки электроэнергии на 3% квартал к кварталу объясняется плановыми ремонтами на технологическом оборудовании. Уменьшение генерации теплоэнергии носит сезонный характер.

✓

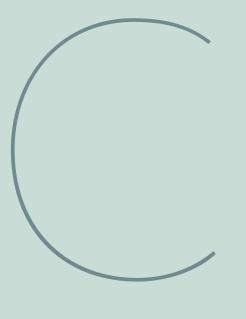
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ тыс.т





золото плюс





8 по 11 ноября в московском выставочном комплексе «Экспоцентр» состоялась 28-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо'2022». Форум металлургов объединил более 400 ведущих металлургических компаний из России и 15 стран ближнего и дальнего зарубежья.

Организаторы подсчитали: свыше 22 тыс. руководителей и специалистов предприятий металлургии, стройиндустрии, машиностроения, топливно-энергетического комплекса, транспортных, логистических и металлоторговых компаний стали гостями выставки. Неудивительно, что за четыре дня некоторые стенды, особенно первой линии, на которой располагалась и экспозиция «Мечела», посетили более тысячи человек.

Неделя металлов, как еще называют «Металл-Экспо», охарактеризовалась высокой деловой активностью. На стендах ключевых компаний металлургического сектора в постоянном режиме шли интенсивные переговоры. Большинство экспонентов высоко оценили профессиональный состав посетителей форума: генеральные директора крупных компаний лично участвовали во встречах с контрагентами и потребителями. Многие делегации насчитывали 100 и более человек, а всего на стендах работали 3 тыс. специалистов.



На стенде «Мечела», эффектно оформленном в новом фирменном стиле, появившемся в этом году, были представлены как уже признанная потребителями продукция, так и новинки Челябинского металлургического комбината, завода «Уральская кузница», Белорецкого металлургического комбината, Вяртсильского метизного завода и сбытового подразделения Группы – компании «Мечел-Сервис».

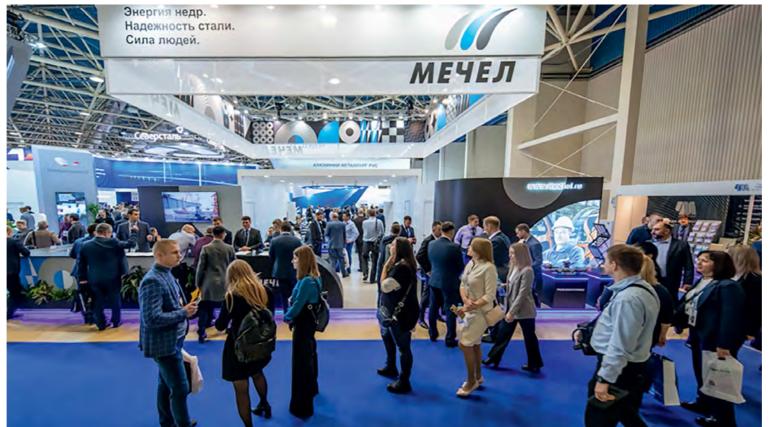
Бо́льшая часть участников выразила удовлетворенность насыщенной работой выставки, отметив ее эффективность для развития бизнеса. На площадке состоялось свыше 50 мероприятий, число посетителей которых заметно выросло по сравнению с предыдушими годами.

Началось это «деловое дефиле» с конференции «Российский рынок металлов», собравшей 170 руководителей и специалистов металлургических и металлоторговых компаний, производителей металлоконструкций и изделий. В докладах 25 спикеров были проанализированы различные варианты развития рынка металлов

Крупными мероприятиями научно-практического характера стали также конференция «Новые перспективные материалы, оборудование и технологии для их получения», семинар «Цинк – защита от коррозии», круглые столы производителей и переработчиков сталей с покрытиями и производителей цветных металлов, традиционный круглый стол служб маркетинга металлургических и металлоторговых компаний и многие другие. Состоялся даже - и это новинка в практике подобных выставок - слет студентов профильных вузов «Будущее закладывается сегодня», во время которого наградили номинантов премии «Молодые ученые».

Все эти мероприятия позволили участникам рынка встретиться лицом к лицу, обсудить тенденции последнего времени, одной из которых является тотальная цифровизация. Она обсуждалась, в частности, на встрече директоров, посвященной развитию электронной коммерции в металлургии. Все это дополняет живое общение, но не отменяет его: офлайн в металлургии и металлоторговле пока побеждает. И это, честно говоря, радует! Значит, встретимся снова.







ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ РОССИЙСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

В рамках выставки «Металл-Экспо'2022» состоялось заседание Координационного совета по промышленной политике в металлургическом комплексе при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, которое провел заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Виктор Евтухов.

Обсуждались приоритетные вопросы развития отечественной металлургии. Было заявлено, что Министерство промышленности и торговли не прогнозирует снижения производства стали в 2023 году. Металлургическую отрасль должен поддержать рост внутреннего потребления за счет строительной отрасли, инфраструктурных проектов, в частности, реализуемых РЖД, восстановления автомобиле- и машиностроения, налаживания производства комплектующих.

Кроме того, стратегия развития металлургической промышленности в России до 2030 года предполагает увеличение потребления стальной продукции в России. В оптимальном варианте его объем к концу текущего десятилетия может прибавить более 12 млн т по сравнению с 2022 годом.

Перед металлургами сейчас стоит широкомасштабная задача по освоению новых импортозамещающих видов стальной продукции. Под это в отрасли реализуются новые проекты. При этом отрасли жизненно важно уменьшить зависимость от импортного оборудования, материалов, комплектующих.

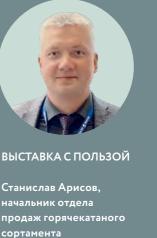
Масштаб «Металл-Экспо'2022» говорит о том, что производители, работающие в металлургический отрасли,

движутся вперед

2022

МЕЧЕЛ I №4 (65)

HA⊞





ЕСТЬ ПОВОДЫ

Андрей Гладков,

ДЛЯ ОПТИМИЗМА

директор департамента логистики

готовой продукции ЧМК:

– Масштаб «Металл-

Евгений Устинов, директор департамента продаж и управления заказами Белорецкого металлургического

ВЫСТАВКА С ПОЛЬЗОЙ Станислав Арисов,

ПАО «Ижсталь»:

ли уточняющие вопросы, новых видов марок стали

тов. 🖊





И ТОПОРЫ ХОРОШИ. И МАГАЗИН ЛУЧШИЙ

Интернет-магазин ООО «Ижсталь-ТНП» kupitopor.ru удостоен звания лауреата прошедшего в рамках Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'2022» конкурса «Лучший интернет-проект России -2022» в номинации «Дизайн».

Интернет-магазин создан для продвижения продукции «Ижсталь-ТНП»: топоров и ножовок. Кроме каталогов продукции, на сайте представлены фотогалерея полного технологического цикла производства топоров, советы по заточке и уходу за ними, а также истории о том, как топоры «Ижсталь-ТНП» побывали в космосе и на вершине Эвереста.

Специальную сталь для топоров и ножовок выплавляют на заводе «Ижсталь». Топоры изготавливаются методом ковки с применением современных технологий металлообработки, что обеспечивает высокую плотность, гарантированный угол и остроту лезвия. Топорище делают из древесины твердых лиственных пород и обрабатывают защитнодекоративным покрытием. Благодаря эргономичной форме и шлифовке топор удобно лежит в руках и не скользит при эксплуатации.

Всю продукцию «Ижсталь-ТНП» можно заказать на сайте за пару кликов.

ПРЯМО ПО ЧЕХОВУ

коллег-журналистов и... в очередной раз восхититься прозорливостью классика русской литературы)))



MC&C 10 HORSON 2022 F. MOCHN

Наш великий Антон Павлович Чехов, как известно, когда-то сказал, что «в человеке должно быть все прекрасно...» (ну, дальше все знают). Оргкомитет «Металл-Экспо» с его логикой абсолютно согласен и считает, что и в передовой компании должно быть все прекрасно: и стенд, и продукция, и... газета. Поэтому в рамках выставки традиционно проводится конкурс корпоративных изданий, и издания предприятий «Мечела» в нем традиционно побеждают.

В этот раз первые места в своих номинациях заняли сразу два наших СМИ: газета «Металлург» БМК как лучшее издание металлургических и метизных заводов России и стран СНГ и газета «Московский коксохимик» как лучшее издание смежников.

Нам остается от души поздравить

HA⊞

ОН СНОВА НА ЛИНИ!

ГАЛИНА СКУДАРНОВА

Именно так, как про живого человека, говорят сегодня работники компании «Южный Кузбасс» про вышедший на трудовую вахту первый именной БелАЗ, названный в честь прославленного кузбасского бригадира, водителя Томусинской автобазы (ныне – автотранспортного управления – ТАУ)

Виктора Дубинца.

авалер орденов В.И. Ленина, Трудового Красного Знамени, обладатель знака «Шахтерская слава» трех степеней, лауреат Государственной и Кузбасской премий, почетный гражданин Междуреченска, почетный работник угольной промышленности и заслуженный механизатор РСФСР... Громкие регалии, присвоенные бригадиру за огромный труд и выдающийся вклад в развитие технологических горных перевозок, еще раз прозвучали на коротком торжественном митинге на площади перед административно-бытовым комбинатом ТАУ, откуда в конце ноября на линию отправился необычный именной БелАЗ-220-тонник.

Традицию присваивать машинам имена героев труда, как кораблям или авиалайнерам, не так давно начали белорусские машиностроители. Инициативу подхватили на российских предприятиях, и вот уже лучшие, именитые водители как бы вновь возвращаются на линию теперь уже символами высочайшего профессионализма и преданности делу своей жизни.

Несомненно, именно таким был и остается в памяти горняков «Южного Кузбасса» Виктор Дубинец. Экипаж под его руководством перевозил по полмиллиона тонн горной

массы за год, что составляет практически два норматива! Томусинцы стали единственными, кто с честью выдержал испытание сложнейшими забоями разреза «Сибиргинский», не сходя с линии, перевыполнили месячный план на 112%. Водители Дубинца показывали пример качественной работы не только на горных дорогах, но и в скоростных ремонтах своей техники, воплощали в жизнь многочисленные трудовые инициативы, находившие отклик у коллег со всего Кузбасса.

– То, как работал сам Виктор Дубинец, как трудился весь его экипаж, какой авторитет имели эти автомобилисты среди своих коллег, руководства автобазы или горняков разрезов, я видел сам, – управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Андрей Подсмаженко вспомнил собственное профессиональное становление.

Легко впечатлить молодого горного мастера! Но сколько труда и упорства нужно, чтобы впечатления эти не стерлись, не потускнели за годы собственной непростой работы...

THUK
REHHOCTU
SATOP PCOCP

PARTICLE

ПОДАРКИ ВОДИТЕЛЯМ ЭКИПАЖА ВРУЧАЮТ АНДРЕЙ ПОДСМАЖЕНКО, УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС», И СТАНИСЛАВ ПОЛЕЖАЕВ, ДИРЕКТОР ПО СЕРВИСУ И ГАРАНТИИ ООО «Б-24»

Право вывести на линию большегруз №1678 имени Виктора Дубинца получил представитель автоколонны технологического транспорта гаража «Центральный» Андрей Николенко. Бригадир Виктор Балабанов уверен: работать в лучших традициях своих знаменитых предшественников его бригаде помогает не только профессионализм – единой команды и высоких результатов не получится, если в коллективе отсутствует взаимопонимание.

Первый именной БелАЗ «Южного Кузбасса» готов выполнять самые сложные производственные задачи, готов грузить породу или везти уголь, перевыполнять планы и ставить новые рекорды. И сегодня у водителей-томусинцев есть все возможности добиваться не менее громких результатов, чем у первых поколений белазистов.





ОЛЬГА ЕВСТИГНЕЕВА

В начале трудового пути такой наказ получил от отца молодой работник разреза «Красногорский» Андрей Подсмаженко. Эта фраза стала для него девизом, с которым он идет по жизни. Сегодня Андрей Петрович – управляющий директор крупнейшего угольного актива компании «Мечел» - ПАО «Южный Кузбасс».

- По сути, моя биография помещается в двух строчках, - начал рассказ о себе Андрей Подсмаженко. - Окончил Кузбасский политех, как и большинство моих товарищей-сверстников. Пошел по стопам отца, получив угольную специальность.

Отец Андрея Подсмаженко работал на разрезе «Красногорский» одном из крупнейших предприятий в Междуреченске. Разрез перспективный и прославленный. За заслуги перед Отечеством коллектив получил орден Трудового Красного Знамени - высшую в СССР награду за труд.

- Я с детства видел разрез, уголь. Мощь предприятий по открытой добыче угля восхищала меня. В 1991 году, после окончания института, пришел на родной разрез отца. Конечно, не представлял тогда всех тех моментов и нюансов, которые мне придется в жизни испытать, многого не знал, но были уверенность в своих силах и наказ отца: «Делай свое

К слову, именно «Красногорский» всегда был богат на людей, которых междуреченцы называют легендами угольной промышленности города. Этим уникальным предприятием руководили Тихон Тихонович Омельченко, Виктор Иванович Кузнецов, Николай Османович Чолах, Владимир Иванович Назаров. Они показывали пример управленческих решений, воспитывали в новых поколениях горняков дух красногорца.

Получается, и Андрей Подсмаженко прошел знаменитую школу краснознаменной «Красногорки»: вырос профессионально, набрался опыта у старших коллег: Евгения Васильевича Тютрина, Александра Васильевича Давыдова, Александра Дмитриевича Старченкова, Николая Андреевича Любушкина. А слова легендарной личности Николая Османовича Чолаха «Хочешь, чтобы тебе отказали, - позвони!» нередко коллеги слышат от Андрея Петровича и сегодня.



Работая на разрезе, Андрей Подсмаженко стал свидетелем спасения предприятия, зарождения угольной компании «Южный Кузбасс»:

- Я был совсем молодым специалистом, когда начинались приватизация, реструктуризация, акционирование, когда в стране почти исчезли деньги и царствовал бартер. Но те, кто тогда сумел объединиться, считаю, спасли предприятия, спасли отрасль и трудовые коллективы. Да, тяжело переживали всю эту ломку: и забастовки помню, и состояние ступора, тупика, и как горняки касками стучали. Но нам повезло. Разрез «Красногорский» оказался с уникальным углем, здесь самые высококачественные антрациты. Наладили поставки и платежи. Самое главное, коллектив получил зарплату. А тогда надо было поискать предприятия, где ее платили. Благодаря этому пережили 1994–1995 годы, и не было желания искать лучшего: самое лучшее на тот момент было здесь.

Тогда же начался карьерный рост Андрея Подсмаженко: начальник участка на разрезе, начальник управления по контролю качества углей «Южного Кузбасса». Спустя время перевели в управление по открытой добыче угля. Далее - должность технического директора всего «Южного Кузбасса», почти десять лет! Круг ответственности велик, в него входят стратегические направления развития компании,

Андрей Подсмаженко

не устает напоминать

о ценности каждого работника

ПОЕЗДКА С РУКОВОДИТЕЛЯМИ «ЮЖНОГО КУЗБАССА» НА ЦОФ «КУЗБАССКАЯ» В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОЛСТВА

модернизация производства, организация работы технической службы. А это вещи долгоиграющие: надо проект выполнить, пройти все экспертизы и согласования, получить разрешение на ведение горных работ, на что нередко уходит год, а то и полтора.

Сегодня Андрей Подсмаженко возглавляет угольную компанию «Южный Кузбасс». Круг обязанностей несравнимо шире, и это понятно: руководитель несет ответственность за все возможное и невозможное в деятельности предприятия. Это тот человек, который должен параллельно прокручивать несколько программ в голове и работать даже во сне. Работать

Поднимается на экскаватор, спускается в шахту, наматывает километры по фабрике, шагает рядом с большегрузами, ездит на вахтовках, работает с бумагами (графики, отчеты, письма, бюджеты, счета) и, конечно, с людьми управляющий директор везде и со всеми.

- Чтобы эффективно управлять компанией, нужно разбираться во всех сферах ее деятельности и обязательно общаться с работниками, отмечает Андрей Подсмаженко. - Персонал высокой квалификации найти не так просто, как кажется. Мы должны дорожить людьми, создавать для них максимально благоприятные экономические и социальные условия, ведь главное достояние компании - это специалисты, профессионалы.

Под руководством Андрея Петровича - более шести тысяч работников «Южного Кузбасса», и двери его кабинета открыты для каждого:

выслушает, разберется, сообщит

Отдельной строкой в работе управляющего директора идет тема бережливого производства. Порядок на рабочих местах - обязательная составляющая трудового

- Трудовые коллективы поддержали меня, и сегодня не узнать многие предприятия, цеха, участки. Чистота и порядок, светло и комфортно, инструменты в специально отведенных местах, всюду вывески и аншлаги. И это правильно: в чистоте и работать комфортнее. Но расслабляться рано. Работа в этом направлении только началась, - рассуждает руководитель.

Понимая важность непроизводственной жизни коллектива, Андрей Петрович возродил творческие, спортивные мероприятия, которые ушли в прошлое с приходом пандемии. Сейчас работники «оживают»: с удовольствием гоняют мяч на футбольном поле, соревнуются в баскетболе и волейболе, катаются на лыжах, танцуют, поют. И сам Андрей Петрович не прочь, например, поиграть в футбол.

Слаженная игра на спортивном поле обязательно проявится и в эффективной работе на производстве - твердое убеждение управляющего директора.

ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА – 2022



Наша справка



АНДРЕЙ ПЕТРОВИЧ ПОДСМАЖЕНКО

ОПОРА И ПОДДЕРЖКА

Для Андрея Подсмаженко это прежде всего его семья. Супруга Наталья - надежный тыл, которая и поймет, и поддержит. Воспитание сына Никиты (сейчас это уже взрослый мужчина), домашние хлопоты - все на хрупких женских плечах. А как подругому? Должность и плотный график супруга не оставляют выбора. Поэтому, конечно, если только появляется минута свободного времени, муж обязательно спешит на помощь Наталье.

Никита продолжил дело отца и деда: добывает черное золото на разрезе «Ольжерасский». Наказ «Делай свое дело, а люди заметят» Андрей Подсмаженко передал сыну.

Внучки Алиса и Анна – вот в ком Андрей Петрович не чает души.

- Старшая, Алиса, учится в третьем классе, с удовольствием посещает школу. Младшая, Анечка, – дошколенок, ходит в садик, в пять лет уже мультики делает. У нас полное взаимопонимание и любовь. Болтаем часами. Интересно слушать их мнения на разные темы, то, как они рассуждают. Как-то Алиса приходила ко мне на работу. Посидев в кресле, с умным видом констатировала: «Я тоже смогу быть директором!» Девчонки - мои моторы, с ними

Любовь, честность, уважение, поддержка - фундамент, на котором строятся прочные отношения семьи Подсмаженко.

С СУПРУГОЙ НАТАЛЬЕЙ. ДЕНЬ ШАХТЕРА, 2017 ГОД



КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ



АНДРЕЙ ПОДСМАЖЕНКО С СЕМЬЕЙ: никитьевич, СЕРГЕЕВНА,

БУДНИ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА

Четыре разреза, три шахты, четыре обогатительные фабрики, автотранспортное управление находятся под контролем Андрея Полсмаженко

Коксующийся уголь, который добывают подразделения, поступает на предприятия Группы «Мечел» (Челябинский металлургический комбинат, Московский коксогазовый завод), а также отгружается на ведущие металлургические заводы России, такие как «Северсталь», ПАО «ГМК «Норильский никель» и другие. Один из крупнейших потребителей энергетических марок - Южно-Кузбасская ГРЭС. Уголь также отгружается и на экспорт. Также надо отметить, что качество производимой «Южным Кузбассом» продукции постоянно контролируется.

Под руководством Андрея Петровича произошло значительное обновление техники. К работе приступили новые карьерные самосвалы, углевозы. Вышли на линию автомобили марки Scania. Новый топливозаправщик оперативно обеспечивает топливом горнотранспортную технику. Работают экскаватор-погрузчик и дорожно-коммунальная машина, новые грейдеры и бульдозеры. Для перевозки сотрудников компания приобрела автобусы ПАЗы и НефАЗы, вахтовые автомобили, ГАЗели и УАЗы.

На обогатительных фабриках также прослеживается положительная динамика: весомая замена оборудования на ОФ «Красногорская», ощутимое обновление на ЦОФ «Кузбасская» и ЦОФ «Сибирь».

На разрезе «Красногорский» запущены в работу два экскаватора PC-1250, на разрезе «Сибиргинский» - два РС-3000.

В прошлом и этом году шахтеры «Южного Кузбасса» запустили и уже отработали две лавы на шахте имени В.И. Ленина. Это коксующийся уголь с отличными качественными характеристиками, востребованный коксохимическими предприятиями. Произведенный из этого угля концентрат реализуется как на внутреннем рынке, так и на экспортных направлениях.

Шахтеры «Сибиргинской» ввели в эксплуатацию и отработали вторую секцию выемочного участка лавы 3-1-11. Лава с общими запасами свыше 3,5 млн тонн была сдана в эксплуатацию осенью 2019 года, в ее первой секции добыли более 1 млн тонн коксующегося угля, во второй – почти 1,5 млн. В настоящее время идут работы по подготовке горной выработки уже для третьей секции.

Добыча угля требует строгого соблюдения норм промышленной безопасности. Руководство компании понимает: важнее и эффективнее вкладывать деньги в профилактические мероприятия, а не в решение уже возникших проблем.

На всех предприятиях ПАО «Южный Кузбасс» разработана и реализуется комплексная программа мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности.

Для безопасной работы шахты оснащаются оборудованием, в которое изначально встроены элементы безопасности: механизированные комплексы с системами пылеподавления, добычные и проходческие комбайны с датчиками контроля метановоздушной смеси и датчиками контроля

давления воды в системе орошения. Дизелевозы и электровозы оборудованы датчиками контроля рудничной атмосферы, а именно метана, углекислого и угарного газов.

Работают дегазационные станции и азотные установки, позволяющие существенно снизить риск загазирования и повысить безопасность ведения горных работ.

В прошлом году на шахте «Ольжерасская-Новая» запустили в работу еще одну модульную азотную станцию, а на «Сибиргинской» – буровой гидравлический станок для дегазации. Технологические скважины - одно из средств обеспечения безопасности. Благодаря им снижается содержание метана в выемочных столбах и вблизи подготовительных выработок при их проходке.

> НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ШАХТЕРА. 2022 ГОД





ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ. ПОСЛЕ ДОЛГОГО ПЕРЕРЫВА ТАЛАНТЛИВЫЕ ДЕТИ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНЫ КОМПАНИИ СНОВА НА СЦЕНЕ. «ФОРМУЛА УСПЕХА – 2022» ПРОШЛА ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ ЗРИТЕЛЕЙ

В этом году в административно-бытовых комбинатах специалисты компании в тестовом режиме устанавливают терминалы предсменного контроля знаний, что повысит безопасность на рабочих местах. Они не отменяют ежегодные обучения по охране труда и ежегодные проверки знаний. Тестирование поможет закрепить в памяти работников основы безопасности без отрыва от производства.

- В будущем предсменная проверка знаний станет обязательной процедурой для каждого работника, - не сомневается управляющий директор.

Коллектив компании во главе с Андреем Подсмаженко понимает всю ответственность в вопросах безопасности и непрерывно работает над улучшением условий труда, соблюдением требований охраны труда. Как результат,

ПОСТОЯНСТВО... НА ГЕННОМ УРОВНЕ

«Южный Кузбасс» стал лучшим предприятием в области охраны труда среди организаций производственной сферы Кузбасса во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность», прошедшем под эгидой Министерства труда и социальной защиты населения РФ.

Вопросам экологии Андрей Петрович также уделяет огромное внимание. «Южный Кузбасс» серьезно относится к соблюдению экологических требований. Специалисты компании выполняют воздухо- и водоохранные мероприятия. На угольном складе разреза «Красногорский», где постоянно работают две дробильные установки и идет погрузка продукции в вагоны, заработала мобильная установка «СКАДО СПС-8000 Стандарт». Система пылеподавления снизила количество пыли, образующейся в результате работы большого количества тяжелой техники и перемещения серьезных объемов угля, минимум на 80%. Технику используют круглый год: летом распыляется вода, а зимой искусственный снег.

Специалисты регулярно проводят мониторинг окружающей среды. На разрезах компании работают очистные сооружения с биологической очисткой хозяйственно-

Андрей Подсмаженко всегда подчеркивает, что ветераны золотои фонд

большого коллектива **УГОЛЬЩИКОВ**

бытовых вод. Для рационального расходования водных ресурсов построена система технического водоснабжения. На обогатительных фабриках действует замкнутая система водоснабжения: очищенная сточная вода не сбрасывается в реку, а возвращается в технологический процесс. На предприятиях установлено пылегазоулавливающее оборудование, проводится регулярная поливка технологических дорог, взрывные работы на предприятиях открытой добычи угля ведутся с учетом розы ветров.

Большое количество экологических мероприятий посвящено борьбе за чистоту. Работники участвуют в акциях по озеленению городов и предприятий компании. «Южный Кузбасс» восстанавливает отработанные территории разрезов. За два последних года рекультивировано более 16 га земли и высажено почти 50 тыс. саженцев деревьев разных пород.

Одно из важных направлений экологической программы - восстановление ихтиофауны водоемов. За последние четыре года специалисты компании выпустили в реки более 240 тыс. мальков ценных пород рыб, в 2021 году на радость рыбакам – более 1,5 тыс. молоди сазана.

В планах руководства - проектирование системы автоматического контроля сбросов для очистных сооружений шахты им. В.И. Ленина, ввод в эксплуатацию очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков санатория-профилактория «Романтика», внедрение технологии рекультивации нарушенных земель с использованием рекультивантов марки Б (биологический) и Т (технический), очистка от угольного шлама русла реки Ольжерас на участке в два километра.

Андрей Подсмаженко не устает напоминать о ценности каждого работника. Считает, что социальные гарантии необходимы, стабильность в коллективе во многом способствует успешной деятельности предприятия. Специалисты компании тесно сотрудничают с профсоюзом, совместными усилиями находят возможности для улучшения условий труда работников. Важная часть работы - создание социальнобытовых условий для трудящихся, содержание АБК и территорий предприятий. В компании «Мечел» для сотрудников и членов их семей организуются отдых и оздоровление, компенсируется стоимость проезда в отпуск и частично – полиса ДМС. На Новый год детям работников дарят подарки, ко Дню знаний – полезные наборы для первоклассников. Андрей Петрович трепетно относится к пенсионерам «Южного

Кузбасса», поддерживает советы ветеранов, которые существуют на каждом предприятии. Выплаты к памятным датам, санаторно-курортное оздоровление, бесплатный пайковый уголь, материальная помощь - программы, разработанные в ПАО «Мечел», активно работают в «Южном Кузбассе». Говоря о ветеранах, Андрей Подсмаженко всегда подчеркивает, что эти заслуженные труженики – золотой фонд большого коллектива угольщиков, ведь их руками заложены трудовые традиции, построены предприятия, налажены производственные процессы. Он прекрасно понимает, что забота о ветеранах имеет еще и важнейшее воспитательное значение. Видя такое отношение к людям, нынешние работники убеждаются, что и они в свое время не будут обделены поддержкой родного предприятия. А что может быть в наше непростое время ценнее, чем уверенность в завтрашнем дне? Что способно лучше мотивировать квалифицированных специалистов не менять место работы? И что в конечном счете станет более надежным залогом устойчивости и перспективы «Южного Кузбасса»? Для Андрея Подсмаженко ответ очевиден.

АНДРЕЙ ПОДСМАЖЕНКО НА ОТКРЫТИИ ГОРОДСКОЙ АЛЛЕИ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ В МЕЖДУРЕЧЕНСКЕ С КОЛЛЕГАМИ ВЛАДИМИРОМ НАЗАРОВЫМ, ВИКТОРОМ СКУЛДИЦКИМ И ЛЕГЕНДАРНЫМ ГОРНЯКОМ НИКОЛАЕМ ЧОЛАХОМ



2022

Nº4 (65)

МЕЧЕЛІ

 \exists

СЕРГЕЙ БАРАНОВ:

«РЕМ(ж)НТЫ – ЭТО ПРО ДЕНЬГИ!»

МИХАИЛ МОИСЕЕНКО На предприятиях «Мечела» внедряется методология RCM. Если говорить кратко, RCM (Reliability-Centered Maintenance – техническое обслуживание, ориентированное на надежность) – это методология обслуживания технических систем на основе инженерного анализа возможных отказов производственных систем, их элементов, оценка рисков возникновения отказов и последствий отказов. В более широком смысле RCM является частью управления жизненным циклом производственных активов компании.

аше интервью о целях и задачах проекта по внедрению RCM, ходе его реализации, достигнутых результатах – с руководителем проекта отдела внедрения и развития RCM ПАО «Мечел» Сергеем Барановым.

- Сергей Леонидович, что представляет собой система, каковы цели ее внедрения?

– Цель – обеспечить необходимый уровень надежности работы оборудования компании, при этом неся понятные затраты для достижения и поддержания этого уровня.

Небольшой исторический экскурс. Методология RCM берет свое начало с 60-х годов прошлого века. Когда начали производить и эксплуатировать самолеты «Бо-инг-747», выяснилось, что затраты и время на их техническое обслуживание согласно разработанным проектировщиками регламентам весьма существенны. Эти факторы не позволяли авиакомпаниям достичь эффективной эксплуатации лайнеров. Была сформирована целевая группа для изучения существующей системы их технического обслуживания. Исследования показали, что, как это ни удивительно, ремонт как таковой в большинстве случаев не влияет на степень надежности и безопасности эксплуатации: показатели надежности не ухудшаются даже после увеличения интервалов между ремонтами и, напротив, сокращение межремонтного периода не дает никаких преимуществ, а лишь увеличивает затраты.

В 1974 году Министерство обороны США поручило специалистам провести исследование и подготовить отчет о развитии программ технического обслуживания самолетов. Этот отчет и имел название Reliability-Centered Maintenance, то есть техническое обслуживание, ориентированное на надежность. Главные выводы отчета были таковы: многие виды отказов техники невозможно предотвратить, невзирая на интенсивность и периодичность работ по профилактическому обслуживанию; на некоторых объектах вероятность



отказов не возрастает, независимо от срока эксплуатации; техническое обслуживание «по возрасту» не оказывает влияния на частоту отказов.

В начале 80-х годов программы технического обслуживания и ремонта, ориентированные на надежность, стали активно адаптироваться к другим отраслям промышленности. Эти программы получили название RCM II. Методология RCM II стала определяться как процесс, при котором совершаются действия, направленные на работу физических активов в ключе желаемой производительности в конкретном производственном контексте.

– Можно прийти к выводу, что традиционные подходы к ремонтам, то есть стремление заменить либо привести в порядок как можно больше в как можно меньшем временном интервале, уже неактуальны...

- Подходы RCM позволяют концентрировать ограниченные ресурсы компании на наиболее важных и критичных с точки зрения компании активах, оценивать и оптимизировать существующие программы технического обслуживания и ремонтов (ТОиР), устанавливать ключевые показатели эффективности (КПЭ) системы ТОиР и контролировать их достижение, определять ключевые проблемы, разрабатывать и внедрять мероприятия по решению проблем, мониторить результативность разработанных мероприятий. Если вспомнить, опять же, о «Боинге», то изначально разработанная программа его технического обслуживания и ремонта, если бы ее не корректировали по методологии RCM, привела бы к тому, что самолет больше бы стоял в ангаре, чем летал. Но при этом, как уже было отмечено, на безотказность это принципиально не повлияло бы.

На предприятиях нашей компании уже много лет существуют и реализуются программы ТОиР. Их выполнение требует существенных ресурсов: времени, запасных частей, трудовых затрат. Применение методологии RCM позволяет находить баланс между требуемым уровнем надежности оборудования, а соответственно, и производственными показателями и необходимыми ресурсами для поддержания требуемого бизнесом уровня надежности. Находить такой баланс и есть наша задача.

– И как достичь необходимого баланса?

– Для начала нужно определить требования бизнеса к показателям надежности каждого производственного актива, «наложить» на существующую систему ТОиР методологию RCM и определить, устраивает или не устраивает бизнес существующий уровень надежности и во что он обходится компании.

Если этот уровень нас не устраивает, то необходимо определить, где конкретно мы теряем, сколько стоит достижение желаемого уровня надежности и имеет ли смысл тратить на это ресурсы. А если устраивает, то нужно рассмотреть возможность

оптимизации затрат, обеспечивающих существующий уровень надежности. Вопросы, которые мы должны в этом случае себе задавать: «Надо ли выполнять те или иные регламентированные существующими инструкциями действия по ТОиР с заданной периодичностью и объемом работ?», «Как минимизировать трудовые и материальные ресурсы на выполнение операций ТОиР?», «Как те или иные действия или бездействие влияют на показатели работы технологического агрегата, к каким последствиям они приводят?».

При этом необходимо иметь систему показателей, оценивающих эффективность функционирования существующей системы ТОиР.

О каких показателях мы говорим?

- В компании на основании ГОСТов Российской Федерации разработан документ «Регламент оценки эффективности работы производственных активов (оборудования)», где определены основные показатели, позволяющие выполнять оценку существующей системы ТОиР. С этой целью в рамках реализации проекта развития системы ТОиР на ряде предприятий металлургического дивизиона - ЧМК, «Ижсталь», БМК - внедрены автоматизированные системы фиксации простоев и часовых производительностей основных технологических агрегатов. Эти системы позволяют по разработанным и согласованным критериям без участия человека фиксировать простои и отклонения от заданной часовой производительности. Опираясь на эти ланные, система автоматически рассчитывает ключевые показатели, оценивающие эффективность существующей системы ТОиР, а именно:

Обычно для наглядности

и лучшего понимания

последовательности процессов методологию RCM представляют в виде «колеса» связанных действий

КТГ (коэффициент технической готовности), КИО (коэффициент использования оборудования), КП (коэффициент производительности), МТВГ (среднее время между отказами), МТТР (среднее время ремонта). Производится мониторинг этих показателей за желаемый период времени, определяются

Весьма важным является тот факт, что все простои и отклонения от заданной производительности классифицируются производственным персоналом по заранее подготовленным и загруженным в информационную систему классификаторам. Данная классификация позволяет определить проблемные единицы оборудования, имеющие наибольшее влияние на уровень простоев и снижение производительности. Для примера посмотрите на структуру потерь времени от простоев стана 300-2 ЧМК по единицам оборудования за последние 12 месяцев.



РЕГУЛЯРНЫЙ ЦИКЛ ПРИМЕНЕНИЯ МЕТОДИКИ RCM

Анализ производственных потерь



Оценка технических и финансовых рисков текущей программы мероприятий ТОиР

Анализ рисков и оптимизация программы ТОиР с учетом рекомендаций RCM

На основании этой информации производится приоритизация ремонтных работ на агрегате. Кроме того, специалисты групп надежности мониторят изменение показателей на каждой единице оборудования. В случае, когда причина простоя (или снижения производительности) неочевидна, «надежники» совместно с производственниками, ремонтниками, специалистами по бережливому производству проводят RCA-анализ (определение коренных причин) с применением специальных инструментов анализа: метода «5 почему», диаграммы Исикавы, паспорта решения проблем. В результате разрабатываются и внедряются мероприятия по недопущению повторения подобных простоев и с помощью показателей эффективности оценивается результативность реализованных мероприятий.

Необходимо обратить внимание на достоверность информации. Так как классификацию потерь персонал производит вручную, по разработанным и внесенным в IT-систему классификаторам, чрезвычайно важна правильная мотивация специалиста в этом вопросе, чтобы он не опасался тех или иных последствий при проведении классификации.

Считаю крайне важным разумное использование внедренных показателей для целепологания и мотивации персонала предприятий, управляемых «УК Мечел-Сталь».

– Итак, давайте попробуем резюмировать суть методологии RCM?

- Необходимо сразу четко отметить, что методология RCM применяется к тем производственным активам, результаты работы которых компанию не устраивают. Суть методологии состоит в последовательном выполнении определенных действий:
 - выявление проблемного оборудования;
 - оценка критичности данного оборудования;
- применение таких методик RCM, как анализ коренных причин (RCA) и анализ видов последствий и критичности отказов (FMECA);
- разработка и выполнение мероприятий, корректирующих существующую систему (стратегию) ТОиР конкретного агрегата или единицы оборудования агрегата;
- анализ эффективности выполненных мероприятий.

Обычно для наглядности и лучшего понимания последовательности процессов методологию RCM представляют в виде «колеса» связанных действий.

2022

МЕЧЕЛ I №4 (65)

HA⊞



Если результаты анализа после применения методики RCM не устраивают, то цикл повторяется.

Как видим, оценка эффективности ТОиР – важный, но далеко не единственный инструмент методологии RCM, и сегодня мы находимся на начальной стадии ее внедрения.

Важно понимать, что приоритетом является сохранение работоспособности технического объекта вместо поддержания его полностью исправного состояния.

- Сергей Леонидович, вы в основном говорите о металлургическом дивизионе. Но если я правильно понимаю, горнодобывающие предприятия «Мечела», с их обилием сложной техники, в не меньшей степени нуждаются во внедрении RCM?
- Конечно! Горняки, в отличие от металлургов, традиционно использовали в своей работе такие показатели эффективности, как коэффициент технической готовности, коэффициент использования и другие. Но все расчеты производились на основании данных ручного учета времени, передаваемых машинистами или водителями диспетчеру. Соответственно, достоверность таких данных, скажем так, условна. И стояла задача получить данные автоматизированного учета времени работы горнотранспортной техники без влияния человеческого фактора.

В силу ограниченности ресурсов отдела RCM ПАО «Мечел» взаимодействие с предприятиями горнодобывающего дивизиона, прежде всего с ПАО «Южный Кузбасс», мы начали существенно позже, фактически с ІІ квартала текущего года. Сразу столкнулись с тем, что не все «металлургические» подходы применимы к горнякам. Например, если для металлургического агрегата достаточно в принципе различать два состояния агрегата («простой» или «работа»), то для горнотранспортного оборудования это четыре разных вида состояний: «основная работа», «вспомогательная работа», «перегон», «простой», каждый из которых подразделяется на несколько подвидов. Например, для самосвала состояние «основная работа» имеет 10 (!) подвидов. Поэтому необходимо было сначала в соответствии со сложившейся технологией четко описать все возможные состояния самосвалов и экскаваторов, а также, опираясь на существующую АСД (автоматизированная система диспетчеризации) и расширяя ее возможности, определить критерии автоматической фиксации каждого состояния. Эта работа выполнена в тесном взаимодействии со специалистами ПАО «Южный Кузбасс» Андреем Ройзом, Денисом Гаевым, Андреем Тагановым и Александром Скирманом. По состоянию на ноябрь 2022 года автоматизированный учет состояний реализован на четырех экскаваторах, и происходит интеграция полученной информации в оперативный учет предприятия. На I квартал 2023 года стоит задача внедрить такой учет еще на 10 экскаваторах. Данная информация позволяет абсолютно достоверно видеть потери при использовании горнотранспортного оборудования и принимать необходимые решения.

Ввиду особой сложности реализации автоматизированного учета состояний самосвалов завершение работы планируется на первую половину 2023 года.

Хочется отметить успешную реализацию автоматизированного учета простоев на ОФ «Красногорская», причем реализованную практически самостоятельно специалистами фабрики и департамента АСУТП ПАО «Южный Кузбасс». Специалисты отдела RCM провели буквально две-три встречи с коллегами с ОФ «Красногорская», рассказали о принципах методологии, и далее специалисты фабрики успешно реализовали проект. Отдельно считаю необходимым отметить роль директора ОФ «Красногорская» Алексея Суходолова, который лично руководил внедрением системы.

После успешной реализации проекта на ОФ «Красногорская» специалисты управления по обогащению и переработке угля ПАО «Южный Кузбасс» и ЦОФ «Сибирь» приняли решение дополнительно к плану работ на 2022 год реализовать автоматизированный учет простоев на ЦОФ «Сибирь». В данное время работа близится к завершению. На 2023 год планируется развернуть аналогичную работу по ГОФ «Томусинская» и ЦОФ «Кузбасская».

Очевидно, что для такой работы необходимы специалисты, обладающие соответствующими компетенциями?

– Безусловно, одним из ключевых факторов успеха внедрения методологии RCM является подготовка персонала. Начали мы развитие с Челябинского металлургического комбината, где в мае 2020 года произвели первый отбор кандидатов в «надежники». На комбинате кадровой службой была организована работа по информированию персонала о наборе кандидатов в группу надежности. Всего высказали желание попробовать развивать себя в этом направлении 66 кандидатов.

Каждый из них прошел специальное тестирование, по результатам которого был определен рейтинг каждого кандидата. Далее с каждым кандидатом провели личное собеседование. В итоге отобрали 10 человек, которые были выведены из своей основной деятельности, и начали их обучение. Далее аналогичную работу провели на «Ижстали» и Белорецком металлургическом комбинате. В настоящее время введены в штатное расписание и функционируют отделы (группы) надежности на ЧМК, «Ижстали», БМК.

В ноябре специалисты по надежности предприятий «УК Мечел-Сталь» прошли онлайн-обучение в одной из ведущих российских компаний в области управления активами по курсу «Базовые практики планирования ТОиР, управления надежностью и критичностью оборудования по методике RCM». Кроме того, наши специалисты принимают участие в различных специализированных мероприятиях: конференциях, семинарах, школах по обмену опытом.

По мере развития систем автоматизированного учета показателей эффективности ТОиР необходимо рассмотреть вопрос об организации подразделений надежности на активах «УК Мечел-Майнинг».

Область ТОиР, ориентированная на надежность, постоянно развивается и совершенствуется, соответственно, необходимо систематически развивать компетенции персонала.

– Судя по всему, большое значение в системе ТОиР приобретает использование IT-технологий...

– Да, важнейшим фактором для управления ТОиР и внедрения методологии RCM является применение IT-ресурсов. Сегодня ТОиР планируется на уровне остановочных ремонтов основных технологических агрегатов в разрезе года, месяца, недели. Но мы не планируем работу каждого отдельного ремонтника, не выдаем конкретного задания на смену, не получаем обратной связи о выполнении, не планируем необходимые ресурсы для ТОиР конкретной единицы оборудования. Соответственно, бюджеты по ТОиР носят весьма условный характер. Решение этих проблем без современной информационной системы управления (ИСУ ТОиР) невозможно. По сути, внедрение ИСУ ТОиР является обязательным начальным фактором для использования методологии RCM.

Активное внедрение ИСУ ТОиР (или CMMS – Computerized Maintenance Management System) началось в мире в середине 80-х годов XX века, и сегодня на рынке имеется достаточное количество систем и отечественных производителей. Считаю, что необходимо в ближайшее время принять решение о внедрении ИСУ ТОиР.

И в заключение хотел бы отметить вот что. Один из моих учителей говорил: «Бизнес – это про деньги». Думаю, так же можно сказать и про ремонты. Но тут важны не только деньги, потраченные на ремонты, но и деньги, которые будут заработаны компанией с помощью работоспособных активов. Поэтому критически важно в условиях ограниченных ресурсов правильно их распределить и использовать. И RCM – хороший инструмент для решения такой задачи.

А тем, кто желает более подробно погрузиться в идеологию RCM, рекомендую изучить эти книги:

- «Техническое обслуживание и надежность, направленные на результат» (сборник статей Кристера Идхаммара о ТОиР);
- Джон Моубрэй, «Книга RCM II. Техническое обслуживание, ориентированное на надежность». ▲



ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

ТАТЬЯНА ЛИНЬКОВА

Эффективная и плодотворная работа предприятия – сумма многих слагаемых. Но, как гласит знаменитая фраза, «кадры решают все!». И с этим сложно поспорить, ведь слаженность команды, стоящей у руля производства, – гарант успеха. За последнее десятилетие в трудовом коллективе Южно-Кузбасской ГРЭС сформировалось такое ядро, и особенно важную роль выполняет в нем технический руководитель. Накануне профессионального праздника – Дня энергетика, который отмечался 22 декабря, мы побеседовали с директором управления по операционной деятельности ЮК ГРЭС Дмитрием Альковым.



ак и большинство мальчишек, в детстве Дмитрий мечтал стать летчиком, военным или космонавтом, то есть личностью героической, и даже представить себе тогда не мог, что будет работать на электростанции и главным делом его жизни будет обеспечение людей светом и теплом.

– Интерес к электроэнергетике, как ни странно, возник у меня после трагических событий на Чернобыльской АЭС. Именно тогда я впервые заинтересовался устройством и работой электростанций. По окончании школы, когда встал вопрос выбора профессии, я поступил в Томский политехнический университет на теплоэнергетический факультет. Впечатлившее меня название кафедры «котло- и реакторостроение» буквально не оставило мне выбора, и пять лет я изучал, как проектировать и эксплуатировать теплоэнергетическое оборудование.

Помню, какое яркое впечатление произвели на меня тогда производственные практики на строящейся Томской ТЭЦ-3 и Иркутской ТЭЦ-6. Именно тогда пришло полное понимание, что такое электростанция. Было невероятно интересно увидеть в работе энергетический котлоагрегат, паровую турбину. Поразили мощь оборудования, размеры топочной камеры энергетического котла и процессы горения топлива – завораживающее зрелище. И большой ответственностью, и в то же время гордостью было поучаствовать лично в процессе ремонта. Каждый приобретенный навык позже пригодился в работе.

В 1995 году электростанцией, на которой началась профессиональная жизнь Дмитрия Алькова в энергетике, стала Новосибирская ТЭЦ-4.



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ. ПОСЛЕ ЗАЩИТЫ ДИПЛОМОВ, 1995 ГОД

- При приеме на работу произошел забавный казус. Когда начальнику отдела кадров я с гордостью объявил, что окончил Томский политехнический университет по специальности «котло- и реакторостроение», тот недоуменно заметил: мол, вы ошиблись проходной, и нужно проехать еще пару остановок и обратиться в отдел кадров Новосибирского завода химконцентратов, где как раз изготавливают элементы для ядерных реакторов. Пришлось разъяснить, что я именно теплоэнергетик, и в итоге меня приняли в котельный цех машинистом центрального теплового щита управления котлами. Там я прошел все ступени оперативного персонала, обучаясь у опытных наставников советской школы, – от обходчика котельного оборудования до начальника смены станции. а позже мне предложили должность начальника котлотурбинного цеха.

Как и на любом предприятии непрерывного цикла, у работников появляется отличительная черта – более острое ощущение ответственности за работу вверенного оборудования. У энергетиков это ощущение к тому же усиливается осознанием того, что сбой в работе оборудования может привести к отключению потребителей. Чувство долга перед людьми, понимание, что от тебя зависят тепло и свет в каждом доме, в каждой школе, в каждом детском саду, в каждой больнице, присутствует постоянно.

Сегодня как никогда

каждый сотрудник имеет все шансы профессионально расти

- В плане профессионального роста считаю, что мне везло с руководителями станции, - отмечает Дмитрий Александрович. - Жесткая проверка знаний, требовательность к производственной дисциплине, доскональное изучение всех технологических схем, инструкций, правил... Будучи оперативным руководителем, в голове постоянно прогнозируешь все возможные изменения в режиме работы оборудования станции, заранее прорабатываешь действия подчиненного персонала с учетом соблюдения безопасности работ при переключениях в тепловых и электрических схемах электростанции.

Был такой показательный случай. Будучи начальником оперативно-диспетчерской службы электростанции, Дмитрий Альков готовил легенду станционной противоаварийной тренировки. Предполагалось, что после условной аварии под завалами окажется пострадавший работник и в тренировке будет задействована бригада городской спасательной службы.

- Когда мы с руководителем спасателей предварительно изучали их маршрут, то двигались на автомобиле по территории

ТЭЦ, – вспоминает наш собеседник. – Проезжая вдоль эстакады с большим количеством технологических трубопроводов, водитель высказался в том духе, что никому, наверное, не под силу разобраться, что, куда и откуда идет по этим трубам. Услышав мой ответ, что обслуживающий персонал все эти схемы держит в голове и может сразу ответить о назначении и трассировке любого трубопровода, посмотрел на меня недоверчиво. Я понял, что он мне просто не поверил! Это осталось в памяти как признание того, что рабочие и специалисты, обслуживающие сложные технологические схемы производственного оборудования, заслуживают признания и уважения.

- А как вы попали в компанию «Мечел»?

– В университете со мной в одной группе учились ребята из Осинников и Калтана, мы сдружились и после окончания учебы старались поддерживать отношения. Однажды мой бывший однокурсник, уже работая в энергетическом дивизионе «Мечела», предложил мне попробовать себя в качестве технического директора на Южно-Кузбасской ГРЭС. Так я пришел на нашу станцию, чему очень рад.

– Насколько сложно управлять таким большим коллективом и нести ответственность за обеспечение бесперебойной работы предприятия, снабжающего жизненно необходимым ресурсом десятки тысяч потребителей?







СТАНЦИОННАЯ ТРЕНИРОВКА ГОИЧС. ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ ПОЖАРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

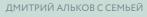
- Руководить коллективом, неважно, маленьким или большим, - это всегда большая ответственность. Руководитель отвечает за деятельность всего подразделения, будь это участок, цех или весь технический блок электростанции. Ориентиром является простая истина: общий результат зависит от каждого члена команды. Этой истины я придерживаюсь в работе и доношу ее своим подчиненным. Не меньшее значение в нашем деле имеет и то, как налажены связи между руководителем и ключевыми полчиненными: начальниками подразделений. мастерами. При выполнении важных производственных задач я всегда стараюсь выслушать и учесть мнения руководителей цехов и служб. Такой подход помогает принять наиболее объективное решение, разработать правильную стратегию с понятными задачами для каждого члена коллектива. Большой коллектив – как сложный организм, в котором все структурные единицы хотя и выполняют разные функции, но при этом очень тесно взаимосвязаны и служат общей цели.

Сегодня часто приходится слышать о дефиците молодых кадров на производстве, падении престижа рабочих профессий. Говорят об этом представители властных структур, работники образования, руководители предприятий. Отмечает эту проблему и наш сегодняшний собеседник.

При этом Дмитрий Александрович добавляет, что в ситуации с ЮК ГРЭС сказываются еще и отсутствие поблизости профильных учебных заведений, и удаленность предприятия. Кроме того, многие соискатели считают, что начальный уровень заработной платы не соответствует уровню сложности оборудования на электростанции и высокой степени ответственности труда энергетиков. Дмитрий Альков с таким подходом соглашаться не спешит, доказывая, что надежная перспектива лучше сиюминутной выгоды:

– На ЮК ГРЭС выросло много высококлассных энергетиков, на сегодняшний день занимающих важные посты в отрасли, а начинали

они свой профессиональный путь здесь с самых первых ступеней. А сегодня как никогда каждый сотрудник на предприятии имеет все шансы (при наличии трудолюбия и целеустремленности, конечно) профессионально расти, развиваться и быстро подниматься в карьере. К нам приходят устраиваться на работу потенциальные работники разных возрастов, мы всегда проводим собеседование, определяем уровень подготовки, дальнейшие цели. Не делю людей по возрасту - молодое поколение, не молодое. Для меня главное – какое у человека отношение к труду. Есть разного возраста люди трудолюбивые и ответственные, стремящиеся к получению знаний и честно выполняющие поставленные задачи. Такие работники всегда в цене на любом производстве. Нередко к нам приходят люди, которые вообще об энергетике знают только понаслышке, которые изначально пошли, например, в горняцкое дело, получив соответствующее образование и первый опыт. А у нас они становятся настоящими энергетиками и потом очень благодарны судьбе за такой поворот на жизненном пути. Если у человека серьезное отношение к работе, заметно его желание добросовестно выполнять вверенные ему задачи, если он активно изучает оборудование, вникает в тонкости производственного



по карьерной лестнице.

процесса, его всегда заметит непо-

средственный руководитель, и мы

таких работников ведем дальше



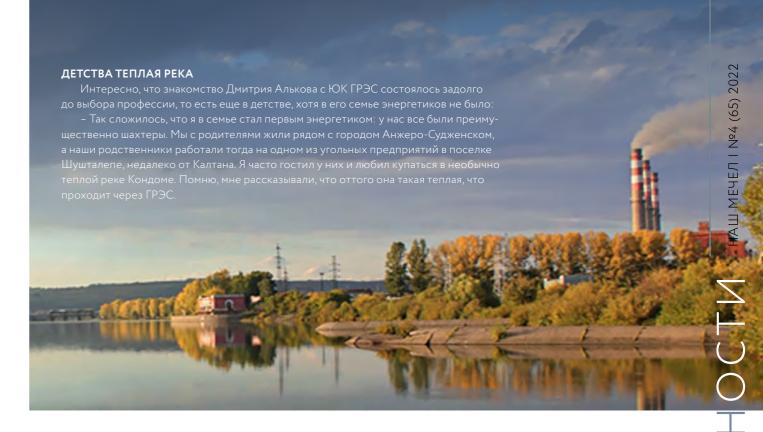


ГЛАВНЫЙ ЩИТ. КОНТРОЛЬ ПУСКА ТУРБОГЕНЕРАТОРА №2

Дмитрий Альков о своей работе говорит очень увлеченно. Технический директор – должность беспокойная, все вокруг буквально бурлит в ежедневном круговороте дел. И важно стараться не упустить в этом потоке информации ключевые события и данные: будь это оперативная информация о текущем режиме работы оборудования, информация от ремонтных подразделений, взаимодействие с инспектирующими органами, охрана труда, пожарная безопасность. Зона ответственности очень обширная!

- В такой ситуации трудно переоценить помощь коллектива, - подчеркивает Дмитрий Александрович. - Это не просто мои подчиненные, это действительно команда единомышленников - начальники цехов, отделов, служб. В нашем общем деле невозможно выделить какую-то структуру в отдельности. Как и на любом сложном производстве, все цеха связаны между собой единым технологическим процессом производства тепловой и электрической энергии. И абсолютно все подразделения обеспечивают сопровождение этого процесса. Помню, когда я начал работать на станции, остро стоял вопрос кадров. Так сложилось, что многие специалисты покинули предприятие и костяк станции формировался заново. Это был непростой процесс, но теперь, спустя десять лет, я с гордостью могу сказать, что у нас на Южно-Кузбасской ГРЭС сформирована отличная команда, где каждый на своем месте вносит лепту в сложный, трудоемкий и высокотехнологичный процесс выработки света и тепла.

Поздравляю все наше братство энергетиков с прошедшим профессиональным праздником, желаю безаварийной работы, слаженной сплоченной работы в команде и гордости за свой труд! Пусть светло и тепло будет в каждом доме!





ЕСЛИ ПОЗВОЛЯЕТ СИБИРСКАЯ ПОГОДА

– В плотном графике работы нечасто удается выделить время для хобби и увлечений, – с легкой грустью говорит Дмитрий Альков. – Но когда в гости приезжают дети, мы вместе ездим в горы, а горы в этой местности просто великолепные!

До переезда в Калтан я и не знал, какой невероятной популярностью пользуются здесь горные лыжи. Решил тоже попробовать – захватило, особенно детей. Теперь стараемся не упускать возможности, если позволяет сибирская погода, непременно выбираемся покататься на лыжах в Шерегеш.

За несколько лет мы опробовали все близлежащие склоны. Так мы совмещаем приятное с полезным.

BCE BMECTE

На фото – значимый в истории Южно-Кузбасской ГРЭС момент. Завершен монтаж нового турбогенератора, все подготовлено к пуску в работу, и в этом важном деле были задействованы практически все подразделения трудового коллектива станции.

новного оборудования станции, он трансформирует механическую энергию турбины в электрическую при помощи вращения ротора. Всего на предприятии восемь турбоагрегатов. Обновление оборудования повышает надежность, влияет на безаварийность работы предприятия. Опробование турбогенератора и пусконаладочные работы проходили с привлечением специалистов завода-изготовителя. В течение 72 часов на агрегат подавались различные режимы нагрузки. После испытаний мы получили разрешение на постоянную эксплуатацию этой установки и включение ее в сеть с последующей выдачей мощности.



I + I

ш

ПОЖАЛУЙТЕ КСТОЛУ

Традиционно в предновогоднем номере предлагаем праздничные рецепты, присланные коллегами с разных предприятий «Мечела».



ШАШЛЫК НА ШПАЖКАХ В ДУХОВКЕ

- Рекомендую чисто «мужское» блюдо - простое, но сытное и вкусное, если знать некоторые секреты приготовления.

Ингредиенты для маринада: 500 г репчатого лука, 1 ст. л. приправы для шашлыка, соль и молотый черный перец – по вкусу, 3–5 зубчиков чеснока, 1,5 л томатного сока.

ДМИТРИЙ КРАСИН, председатель Совета молодежи ПАО «Уралкуз»:

Приготовление. Не слишком плотно насадите маринованное мясо на деревянные шпажки. Можно чередовать кусочки с кольцами лука из того же маринада или с другими овощами, например с дольками помидора или болгарского перца.

Важный момент: чтобы шпажки не загорелись, замочите их в воде на 20-30 минут непосредственно перед приготовлением шашлыка.

Шпажки с мясом можно выложить прямо на решетку в духовке, поставив под нее противень, чтобы туда стекал

Куриный шашлык надо готовить при температуре 200 градусов, а шашлык из другого мяса – при 230–240 градусах. Благодаря сильному нагреву мясо покроется румяной корочкой, а внутри останется сочным: из него не выпарится

Поставьте шашлык в разогретую духовку на 20-30 минут (в зависимости от мяса может потребоваться чуть больше времени).

Периодически переворачивайте мясо и поливайте его водой или оставшимся маринадом





МАРИНА MOPO3OBA,

ведущий специалист отдела административнохозяйственного обеспечения Белорецкого металлургического комбината:

- Новогодние праздники - отличный повод попробовать новые блюда и необычные гастрономические сочетания. Любителям морских деликатесов предлагаю приготовить фаршированных кальмаров.



СОФЬЯ АБДРАЗАКОВА,

ведущий специалист группы организации расчетов с юридическими лицами отдела реализации электроэнергии юридическим лицам ПАО «Кузбассэнергосбыт»:

- Этот рецепт я освоила однажды в период долгих новогодних каникул, когда гости приходили каждый день, а фантазия сочинять угощения была уже на исходе. Теперь овсяное печенье, вкусное и легкое в исполнении, - любимое лакомство праздничных дней.



ФАРШИРОВАННЫЕ КАЛЬМАРЫ

Ингредиенты: на 4 кальмара – 0,5 стакана риса, 1 банка консервированных шампиньонов (можно заменить свежими), 1 луковица, 1 зеленое яблоко, растительное масло. Приготовление. Кальмары предварительно

очистить, опустить в кипящую воду и отварить в течение 1-2 минут. Рис необходимо отварить до такого состояния, чтобы он был рассыпчатым. Шампиньоны нарезать и обжарить на растительном масле с измельченным репчатым луком. В сковороду добавить очищенное, нарезанное соломкой яблоко и рис. Перемешать и прогреть в течение нескольких минут.

Кальмары заполнить начинкой, слегка смазать маслом для получения золотистой корочки и отправить в духовку на 10–15 минут, чтобы блюдо подрумянилось.

Для подачи оформить зеленью и овощами, например огурцами и помидорами.



НИКОЛАЙ POMAHEHKO, начальник отдела анализа и планирования коммерческой деятельности ООО «Мечел-

Энерго»:

- Одно из моих любимых блюд – салат с интересным сочетанием ингредиентов.

САЛАТ «ПРАЗДНИЧНЫЙ»



Ингредиенты: апельсин – 1 штука, куриное филе отварное или запеченное - 250 г, корейская морковь - 150 г, яйцо вареное - 4 штуки, сыр твердый – 100 г, майонез – 100 г, горчица дижонская – 2 ч. л., огурец – 1 штука.

Приготовление. Апельсин очистить от кожуры и перегородок, нарезать на небольшие сегменты, куриное филе и яйца нарезать соломкой. Сыр натереть на крупной терке. Смешать в салатнике апельсины, курицу, яйца, корейскую морковь, сыр. Для заправки смешать майонез и горчицу. Заправить салат. Сверху украсить ломтиками огурца.



Ингредиенты: овсяные хлопья долгой варки – 2 стакана, сливочное масло – 200 г, мука – 1 стакан, сахар – 60 г. мед – 1–2 ст. л., яйца – 2 штуки, грецкие орехи – 150 г. изюм – 150 г, шоколад – 100 г, сода, гашенная лимоном или разрыхлитель – 1/2 ч. л., корица (по желанию)

Приготовление. Соединяем все сухие ингредиенты (мука, овсяные хлопья, сахар, сода, изюм) и перемешиваем. Орехи рубим и добавляем. Затем в полученную смесь разбиваем 2 яйца, добавляем мед и мягкое масло (предпочитаю слегка подтапливать). Смешиваем, выкладываем небольшими порциями на смазанный маслом (застеленный антипригарным ковриком) противень и отправляем в духовку (200-220 градусов) примерно на 20 минут.



АНАСТАСИЯ злобина, обозреватель корпоративной газеты ПАО «Южный Кузбасс» «Знамя шахтера»:

СУГУДАЙ ИЗ ХАРИУСА

- Какой сибиряк не любит хариуса! На перекатах рек Томи и Усы в Междуреченске опытные рыболовы на блесну ловят его круглый год. Поскольку хариус предпочитает исключительно чистые водоемы и обитает в безопасных с точки зрения экологии условиях, употреблять рыбу можно даже в сыром или слабосоленом виде.

Сугудай – традиционное блюдо коренных народов Севера. Готовится из сырой рыбы местных видов и очень ценится в качестве отличной закуски. Северяне едят ее уже через 15 минут после приготовления.

Ингредиенты: хариус – 1 кг, соль – 35 г, перец черный свежемолотый, чабрец, тимьян - по вкусу, чеснок - 20 г, яблочный сок (натуральный) – 50 мл.

Приготовление. Для приготовления малосольного хариуса стоит строго придерживаться следующей пропорции: количество соли - 3,5% от массы рыбы.

Очистите рыбу и отделите филе от костей. В чистую стеклянную банку уложите рыбу слоями, приправляя каждый специями и поливая небольшим количеством свежевыжатого яблочного сока. Когда рыба пустит сок и немного осядет, нужно хорошенько встряхнуть банку, чтобы получившийся маринад равномерно распределился по хариусу.



Оставьте рыбу в холодильнике на ночь. Готовый сугудай подавайте к столу с картофелем и черным хлебом.

ПАНЦАНЕЛЛА С КУСКУСОМ

- Предлагаю попробовать мою версию классического итальянского салата. Приготовление займет всего 20 минут.

Ингредиенты (на одну порцию): базилик – 5 г, красный лук – 10 г, кускус – 60 г, салат айсберг – 2 листа, малиновый уксус – 4 мл, огурцы – 50 г, редис – 50 г, розовые помидоры – 100 г, соль по вкусу.

лилия МАВЛЮТОВА, распределитель работ кузнечнопрессового цеха ПАО «Уралкуз»:

Приготовление. В 70 мл горячей воды растворить щепотку соли и постепенно всыпать крупу кускуса, растирая комочки. Накрыть емкость крышкой и оставить на 10 минут, чтобы крупа распарилась, а вода впиталась. Затем остудить. Помидоры и огурцы нарезать кубиками размером примерно 5 х 5 мм.

Редиску нарезать тонкими кружочками, базилик порвать руками. Смешать нарезанные овощи и базилик с кускусом, заправить малиновым уксусом. Выложить салат на листья айсберга или цикория.





МАКСИМ САРИН, ведущий специалист отдела административного обеспечения АО XK «Якутуголь»:

ЧИР-МЕДАЛИСТ

- Запеченный в духовке чир - мое коронное блюдо. Оно даже заняло второе место на фестивале строганины «Зимушка-зима-2019», проходящем в Нерюнгри. На фото тот самый чир - серебряный медалист.

Ингредиенты: чир – 1 штука, лимон – 2 штуки, репчатый лук – 2–3 штуки, растительное масло – 2–3 ст. л., соль, перец, приправы – по вкусу.



Приготовление. Размороженную тушку чира промойте и почистите, отрежьте плавники. Тщательно обмажьте тушку растительным маслом, затем натрите солью, перцем и специями.

Нарежьте репчатый лук крупными полукольцами. Залейте двумя столовыми ложками растительного масла, выдавите туда сок половины лимона, посолите и поперчите лук. Нафаршируйте этой смесью рыбу.

Возьмите противень или форму для запекания. Смажьте дно маслом. Разрежьте две луковицы пополам. Оставшиеся полтора лимона нарежьте крупными кольцами. Положите их на противень. Выложите рыбу так, чтобы она накрывала собой лук и лимоны. Поставьте противень в разогретую духовку и запекайте в течение 45-50 минут при температуре 220 градусов.



наталья росина, ведущий специалист по воинскому учету Челябинского металлургического комбината:

РУЛЕТИКИ СВИНЫЕ С ГРИБАМИ И СЫРОМ В СЛИВКАХ

- Рулетики отлично подойдут и как основное блюдо к праздничному столу, и на ужин для любимой семьи. Готовятся просто, а с начинкой можно экспериментировать.

Ингредиенты: свинина без косточки, опята собственной заготовки (можно использовать свежие шампиньоны), лук репчатый, масло для обжарки грибов и лука, сливки (жирность 20%), плавленый сыр Hochland, специи, зелень.

Приготовление. Грибы и лук мелко нарезать, обжарить до испарения всей жидкости. Мясо хорошо отбить, посолить, поперчить с двух сторон, на край отбитого кусочка выложить начинку, свернуть рулетиком. Сформированные рулеты выкладываем в форму для запекания. Установив режим «верх – низ», ставим в духовку, разогретую до 180-200 градусов на 10 минут, затем заливаем сливками, предварительно смешав их с сыром Hochland, и запекаем еще 30-40 минут. Подавать лучше с картофельным пюре, посыпать рубленой зеленью. 🖊



МЫ – В КОНТАКТЕ: СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ. НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях. Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

> РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ - ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.



«ВКонтакте»



«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел» «ВКонтакте» или «Одноклассники» решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.



Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя



«Яндекс.Дзен»

и своих коллег.

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.





Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений, - только самое важное, и никакой воды.