



НАШ МЕЧЕЛ

МЕЧЕЛ.РФ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№1 (20) май 2011

10 _____ Прочнее стали

20 _____ Рекорд Рудногорска

26 _____ Два пути

36 _____ Каслинский балет



На всю катушку

16 _____ На Белорецком металлургическом комбинате
пущен новый проволочный комплекс

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «МЕЧЕЛ»

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство ПИ № ФС7724512

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88,
e-mail: pavel.taran@mechel.com

Концепция и содержание –
Департамент внешних связей
ОАО «Мечел»

Главный редактор
Павел Таран
Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы предприятий
ОАО «Мечел», PhotoXPress

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звёздный
бульвар, д. 21, стр. 1, оф. 18,
тел.: +7 (495) 988-18-06,
ask@vashagazeta.com

Шеф-редактор Елена Костюк
Арт-директор Максим Гелик
Дизайнер Александра
Марочкова
Верстка Наталья Тихонкова
Цветокоррекция Сергей Суслов
Директор по производству
Олег Мерочкин
Корректура Lexica
Отпечатано в типографии
Insight Polygraphic
Тираж 2500 экз.

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной пред-
варительной информацией, предна-
значенной для общего информирования
сотрудников компании. Некоторые
заявления в данном издании могут
содержать предположения или
прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых по-
казателей ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного акта
США о реформе судебного процесса
в отношении ценных бумаг 1995 года.
Мы бы хотели предупредить вас, что
эти заявления являются только пред-
положениями и реальный ход событий
или результаты могут существенно
отличаться от заявленного. Мы не на-
мерены пересматривать или обновлять
эти заявления. Мы адресуем вас к доку-
ментам, которые «Мечел» периодически
подает в Комиссию по ценным бумагам
и биржам США, включая годовой
отчет по Форме 20-F. Эти документы
содержат и описывают важные факторы,
включая те, которые указаны в раз-
делах «Факторы риска» и «Примечание
по поводу прогнозов, содержащихся
в этом документе» в Форме 20-F.

Здравствуйте, коллеги!

«Мечел» в кризис не отменил выполнение самых
значимых инвестиционных проектов. В результате
2010 год ознакомили запуски нового оборудо-
вания, которые прошли в рамках модернизации
металлургических производств. ЧМК и «Ижсталь»
посетил премьер России Владимир Путин, где принял
участие в торжественных пусках, и дважды обложки
«НМ» украшали фотографии с запусков наших новых
сталеплавильных мощностей. Сегодня открывает
журнал фотография с еще одного запуска – на этот
раз в Белорецке. Полпред президента России в При-
волжском федеральном округе, президент Республики
Башкортостан и руководство «Мечела» дали старт
работе нового проволочного комплекса на Белорец-
ком металлургическом комбинате. Благодаря грамот-
но реализуемой программе модернизации Белорецкий
комбинат – «Лидер метизного рынка».

«Мечел» сумел удачно воспользоваться посткризис-
ной конъюнктурой рынка. Производственные пока-
затели в 2010 году демонстрируют, что мы не только
вернулись на докризисные уровни, но и превзошли их.
Чему нас научил кризис? Об этом интервью с генераль-
ным директором УК «Мечел-Сталь» Андреем Дейнеко
в статье «Прочнее стали».

Коршуновский ГОК – единственное предприятие
компании, производящее одну из сырьевых основ
металлургического производства – железорудный
концентрат. В прошлом году один из двух рудников
комбината – Рудногорский рудник – достиг своих
рекордных показателей. Из «глубины сибирских руд»
про «Рекорд Рудногорска» ведут репортаж корре-
спонденты «НМ».

Работа в одной из крупнейших российских ком-
паний – отличная возможность профессионального
и карьерного роста, особенно если вы попали в «Золо-
той фонд «Мечела».

День рождения – это всегда повод сказать хорошие
слова имениннику, вспомнить лучшие моменты его
биографии. В номере вас ждут материалы о прошлом
и настоящем Южно-Кузбасской ГРЭС и Московского
коксогазового завода. Оба предприятия отмечают
60-летний юбилей.

Как вы уже заметили, это второй номер нашего
внутрикорпоративного журнала, который выходит
в обновленном виде. Мы не перестаем работать над
улучшением «Нашего Мечела».

Желаем вам приятного чтения и с нетерпением
ждем ваших откликов. Пишите: нам есть что сказать
друг другу.

Всегда ваша, редакция «НМ»



6 **Итоги работы**
С полной
загрузкой
Динамика объемов
производства в 2010 году
и I квартале 2011 года

10 **Тема номера**
Прочнее стали
Генеральный директор
УК «Мечел-Сталь» Андрей
Дейнеко о послекризисных
итогах и о развитии
металлургии

16 **Наши предприятия**
Лидер метизного
рынка
Белорецкий металлургиче-
ский комбинат запустил но-
вый комплекс оборудования

20 **Наш репортаж**
Рекорд
Рудногорска
Корреспонденты «НМ» ведут
репортаж с Рудногорского
рудника Коршуновского ГОКа

КОМАНДА

26 **Правила жизни**
Два пути
Как «Мечел» борется с противо-
правными действиями
недобросовестных сотрудников

28 **Кадровый резерв**
Золотой фонд
«Мечела»
Продолжаем рассказывать
о перспективных
управленцах – кадровом
резерве нашей компании



ПАНОРАМА

2 **Новости и назначения**



СТРАНА «МЕЧЕЛ»

ЦЕННОСТИ

30 **Наши юбилеи**
Чтобы устоять,
нужно двигаться
Южно-Кузбасская ГРЭС
отмечает 60-летие ударным
трудом

32 **Отмечаем**
Видное
предприятие
В юбилейный год «Москонс»
побил очередной
производственный рекорд

34 **Вопрос номера**
Разыграли
Наши сотрудники и над
коллегами любят пошутить,
и над собой посмеяться



36 **Наше искусство**
Каслинский
балет
Русский балет глазами
каслинских мастеров



Аркадий Дворкович с образцом канатной продукции БМК

ПОМОЩНИК ПРЕЗИДЕНТА ПОСЕТИЛ БМК

С посещения Белорецкого металлургического комбината начался рабочий визит помощника президента России по экономическим вопросам Аркадия Дворковича в Башкирию.

«Мы готовим ряд совещаний, посвященных проблемам занятости населения и безработицы, в том числе и в моногородах. И я хотел бы понять, как и чем живет моногород», – объяснил цель визита Аркадий Дворкович. Вместе с членом Совета Федерации от Республики Башкортостан Айратом Гаскаровым Дворкович посетил цех, где работает прокатный стан-150. Управляющий директор ОАО «БМК» Виктор Камелин показал гостям, как устроена современная производственная цепочка по выпуску катанки.

ОСВОЕНА ТОЧНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

БМК расширил продуктовую линейку. Предприятие начало производство никелевой проволоки диаметром 0,025 мм. Развитие точной промышленности стимулирует создавать более технологичную продукцию. В метизном ассортименте «Мечела» появилась проволока из никеля марок НП 2 и НП 1 диаметром 0,025 мм с допуском по диаметру «–0,002» мм. НП применяется в электротехнике для изготовления медицинских приборов, навигации, в производстве телевизионной техники в микроэлектронике.

ЧИСТАЯ СТАЛЬ

На «Ижстали» заработала установка вакуумирования стали (УВС). Нововведение – завершающий этап реконструкции сталеплавильных мощностей предприятия. УВС предназначена для очищения металла от газов, что обеспечивает высокое качество стали.



Процесс вакуумирования занимает 20–25 минут

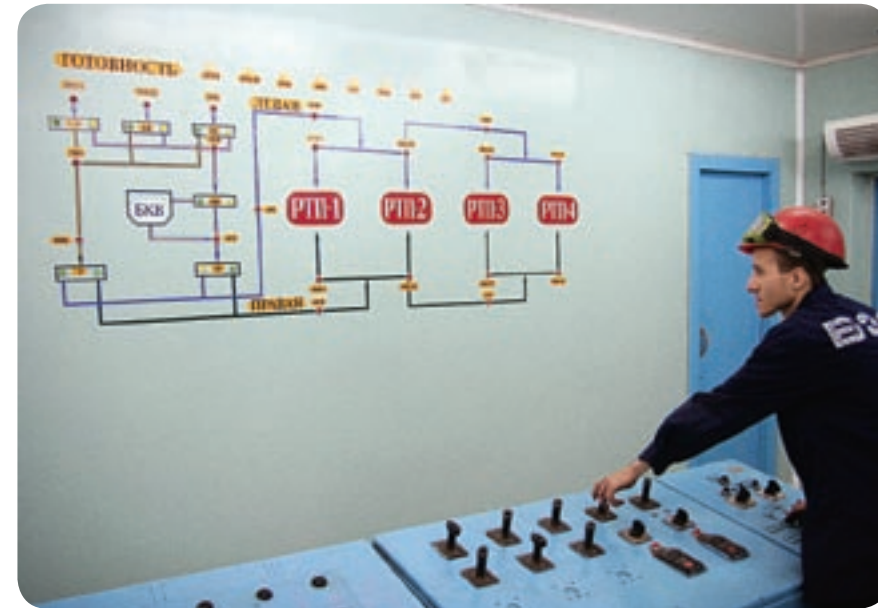
ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ СИБИРГИНСКОЙ

ОАО «Южный Кузбасс» возобновило строительство второй очереди шахты «Сибиргинская». Реализация проекта позволит увеличить объемы угледобычи шахты вдвое. Сейчас шахта работает с проектной нагрузкой 1,2 млн тонн в год, к октябрю 2014 года планируется выйти на ежегодный объем угледобычи в 2,4 млн тонн.

«Строительные работы идут в строгом соответствии с паспортом ведения горных работ, с неукоснительным соблюдением правил техники безопасности», – отметил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий. По его словам, необходимо завершить проведение вертикального ствола общей протяженностью 480 метров, закончить проведение конвейерного и путевого ствола, также двух квершлагов, каждый по 740 метров.

АКЦИОНЕРЫ ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ

В январе «Мечел» выплатил дивиденды по итогам 2009-го финансового года. Начисления составили 910,2 млн рублей, из которых 456,5 млн рублей выплачены акционерам, владельцам привилегированных именных бездокументарных акций, и 453,7 млн рублей – акционерам, владельцам обыкновенных именных бездокументарных акций. Выплаченные дивиденды – это примерно 40 % чистой прибыли компании по стандартам отчетности US GAAP за 2009 год.



БЗФ готовится использовать сырье с нового месторождения

ИЗЯЩНОЕ РЕШЕНИЕ

На литовском заводе «Мечел-Нямунас» решена проблема подготовки катанки к волочению. Трудности возникали на этапе производства проволоки, для которого требуется тщательная просушка катанки.

Специалисты «Мечел-Нямунаса» нашли изящное решение – использовать для сушки катанки тепло колпаковых печей. Теплый воздух из цеха отжига подается в закрытый склад сырья. Решение позволило ускорить подготовку катанки к волочению, повысить производительность работы волочильного оборудования и сократить время термической обработки. Затраты на внедрение проекта составили около 22 тыс. евро, а экономический эффект нововведения измеряется тысячами евро ежемесячно.



Андрей Шабуров, Петр Мельников, Евгений Васильев

МОЛОДАЯ ИНЖЕНЕРИЯ

Научно-технический совет Исследовательско-технологического центра ЧМК подвел результаты конкурса «Лучший молодой инженер». В этот раз в конкурсе приняли участие более пятидесяти молодых специалистов. Критерии оценки – насколько активно ребята участвуют в научных разработках и их внедрении, а также годовые результаты работы, актуальность и новизна их проектов. Победителями конкурса стали Андрей Шабуров, Евгений Васильев, Елена Балаева, Петр Мельников и Татьяна Носкова.

НА СВОИХ КВАРЦИТАХ

На Братском заводе ферросплавов началась тестовая плавка промышленной пробы кварцитов с Уватского месторождения, лицензией на разработку которого владеет БЗФ. Результаты показали, что сырье подходит для получения наиболее востребованной продукции – ферросилиция с содержанием кремния 65 %. Результаты испытаний, полученные после полного использования пробной партии, позволяют определить окончательные характеристики нового сырья. «Переход производства на кварциты с собственного месторождения не только позволит заводу быть независимым от внешних источников сырья, но и получить новые качественные показатели конечного продукта», – отметил генеральный директор ООО УК «Мечел-Ферросплавы» Геннадий Овчинников.

РАЗВИВАЕМ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ

Сбытовая политика стала центральной темой на конференции «Новые возможности "Мечела" для потребителей нержавеющей стали», которая прошла на базе Челябинского металлургического комбината.

В ней приняли участие представители «Ижстали», БМК, «Уральской Кузницы», Златоустовского металлургического завода – партнера ЧМК, а также потенциальные потребители нержавеющей стали. Сбытовая политика должна быть направлена на активизацию прямых взаимоотношений производителей и потребителей. В связи с этим необходимо стремиться к более высокому уровню обратной связи. Представители «Мечела» заинтересованы в развитии своих партнеров и для этого должны выстраивать с ними более эффективное сотрудничество.

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

В конце 2010 года ОАО «Ижсталь» получило благодарность Президента России Дмитрия Медведева за большой вклад в развитие металлургической отрасли страны. Примечательно, что отраслевые заслуги «Ижстали» отметил и предыдущий глава государства Владимир Путин, который в 2000 году также удостоил «Ижсталь» президентской благодарности. В ОАО «Ижсталь» реализуется один из наиболее масштабных инвестиционных проектов Удмуртии – обновление технологий и выход предприятия на новый уровень экологической безопасности.



Рисунок «Ремонт турбины», автор Алексей Зинков, 10 лет

ДЕТИ НАРИСОВАЛИ ЮК ГРЭС

В городе Калтане прошла выставка детских рисунков, посвященная 60-летию ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС». На выставке были представлены работы участников Первого открытого городского конкурса детского изобразительного творчества, инициатором которого выступила электростанция. В нем приняли участие школьники всех возрастов, чьи мамы и папы, бабушки и дедушки работают на станции. Их профессии и стали темой конкурса и выставки. Награды получили 30 начинающих художников. ГРЭС выпустила каталог детских работ.

О юбилее ЮК ГРЭС читайте на стр. 30

МИЛЛИОННАЯ ТОННА БРАТСКА

На Братском заводе ферросплавов выпущена миллионная тонна продукции. Это отнюдь не предел: на предприятии начинается масштабная программа реконструкции. Ферросилиций применяется в металлургическом производстве как один из обязательных компонентов при производстве легированной, углеродистой, нержавеющей и электротехнической стали. Братский завод ферросплавов входит в тройку крупнейших производителей ферросилиция в России. На долю БЗФ приходится примерно 15% от общероссийского производства ферросилиция. Ведущаяся сегодня реконструкция предусматривает замену четырех ферросплавных электропечей на новые, повышенной мощности. Сумма инвестиций в проект в 2011 году планируется более 1,9 млрд рублей. После ее завершения БЗФ выйдет на новый технологический и производственный уровень. Мощность завода возрастет на треть, а расход электроэнергии сократится на 10–13%. Также техперевооружение завода позволит значительно снизить нагрузку на природу города Братска.

НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Белорецкий металлургический комбинат признан лидером отечественного рынка метизов. К такому выводу пришли эксперты из Ассоциации «Промметиз», которая объединяет крупнейших производителей метизов России. В январе и феврале этого года БМК произвел 87,2 тыс. тонн метизов, что на 35% больше, чем за аналогичный период 2010 года. Такой рывок можно объяснить правильно выбранной стратегией развития металлургических предприятий, направленной на модернизацию и освоение востребованной продукции. Кроме того, успех объясняется и укреплением позиций собственной розничной сервисно-сбытовой сети «Мечел-Сервис». С начала года коллектив комбината работает с опережением производственного плана.

Подробности на стр. 16

НОВЫЕ СОЦГАРАНТИИ

На реализацию коллективного договора в 2010 году «Южный Кузбасс» направил около 690 млн рублей. Социальные гарантии работникам компании и пенсионерам обеспечены в полном объеме.

На отдых и оздоровление работников и членов их семей угольная компания направила более 80 млн рублей. Летом 2010 года отдохнули и оздоровились более 850 детей работников «Южного Кузбасса». Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, помимо сумм, предусмотренных действующим законодательством, получали от компании ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы с начислением районного коэффициента. В 2010 году на эти цели было направлено 1,2 млн рублей. Социальная стабильность в коллективе во многом способствует успешной деятельности предприятия, поэтому развитие социального партнерства находится в зоне повышенного внимания «Южного Кузбасса» и «Мечела». В марте 2010 года был заключен коллективный договор на 2011–2013 годы, который сохранил и расширил социальные гарантии работников и пенсионеров угольной компании.



Юбилейная разливка Братского завода ферросплавов

ЛУЧШЕЕ ФОТО – С ЧМК

Фотограф ЧМК стал лауреатом фотоконкурса «В объективе Горно-металлургического профсоюза России». Работа Федора Шмидта, на которой запечатлен старший горновой доменной печи № 5 Челябинского меткомбината, получила вторую премию в номинации «Человек труда». Всего в конкурсе «В объективе ГМПР» приняли участие 57 человек, представлявших различные предприятия из 14 регионов России. Федор Шмидт работает фотокорреспондентом в корпоративной газете ЧМК «Челябинский металлург» с 1981 года. Газета выпускается с 31 октября 1943 года.



На победившем фото – доменщик Гарифьян Ганеев

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

ООО «Мечел-Кокс» запустило обновленную коксовую батарею № 6. Это позволит увеличить объем производства кокса и обеспечит производственные потребности и сырьевую независимость ЧМК и «Южуралникеля». Обновленная коксовая батарея будет производить 470 тыс. тонн кокса в год. Это почти в три раза больше тех показателей, которых она достигала до остановки на реконструкцию.

КВН НАЧАЛСЯ С «МЕЧЕЛА»

Команда КВН ЧМК, которая называется «Мечел», выступила на XXII Международном фестивале команд Клуба веселых и находчивых в Сочи. Возможность принять в нем участие команда получила благодаря победе в финале игр Зимнего кубка-2010 среди коллективов промышленных предприятий Челябинской области. В год 50-летнего

юбилея КВН на фестиваль съехалось более 700 команд из разных городов. Право открывать фестиваль выпало команде «Мечел». По итогам выступления челябинские ребята получили наивысшую из возможных для молодых команд оценку – «повышенный рейтинг». Команда ОАО «ЧМК» играет в промышленной лиге КВН Челябинской области с 2008 года.

Коллеги, знакомьтесь:



Михаил Урванцев назначен на должность вице-президента ОАО «Мечел» по коммерческой деятельности. Михаил Урванцев

будет вести работу по дальнейшему совершенствованию системы сбыта и координации закупочной деятельности.

Михаил Леонидович работу в «Мечеле» начал в еще в 2000 году начальником отдела угля и сбыта коксохимической продукции Челябинского металлургического комбината. С 2001 по 2002 год он являлся коммерческим директором БМК, затем, до 2004–2005 годов, работал в ОАО «Стальная группа Мечел» и ООО «Торговый дом Мечел». В Торговом доме он полгода занимал должность генерального директора. Начиная с 2005 по 2011 год Михаил Урванцев работал вне структур «Мечела».



Константин Кретов назначен на должность управляющего директора ОАО «Ижсталь». Ранее он являлся заместителем

управляющего директора по экономике и финансам.

На этом посту Константин Алексеевич сменил Валерия Моисеева, который руководил предприятием с 1992 года и теперь является председателем совета директоров ОАО «Ижсталь». Константин Кретов более 15 лет проработал на «Ижстали» на руководящих должностях.



Юрий Гушин назначен на должность генерального директора Восточноевропейского металлургического дивизиона «Мечела».

Дивизион, возглавляемый Юрием Николаевичем, управляет работой румынских металлургических предприятий компании.



Сергей Зорин назначен на должность генерального директора ООО «Мечел-Энерго».

Ранее Сергей Викторович являлся первым заместителем генерального директора энергетического субхолдинга нашей компании. Под управлением

«Мечел-Энерго» находятся все генерирующие предприятия и энергосбытовая компания.



Алексей Лебедев назначен на должность генерального директора ООО «Мечел-Транс Авто» – новой компании в составе

транспортного дивизиона «Мечела». Ранее Алексей Викторович руководил департаментом автоперевозок в ООО «Мечел-Транс».



Алексей Шадрин принят на должность директора департамента по связям с общественностью ОАО «Мечел».

Алексей Юрьевич будет отвечать за позиционирование компании в средствах массовой информации, за развитие ее положительного имиджа и репутации. Ранее Алексей Шадрин работал в компании «Русал», до этого в пресс-службе Администрации Президента Российской Федерации.

С полной загрузкой

«Мечел» подвел производственные итоги за 2010 год и первый квартал 2011 года. Показатели превышены по всем направлениям бизнеса компании. Генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель комментирует итоги работы компании.

2010 ГОД: ПОШЛИ В РОСТ

«Производственные показатели деятельности Группы в 2010 году показывают, что мы не только сумели вернуться на докризисные уровни, но и превзойти их.

В угледобывающем сегменте суммарно за 12 месяцев 2010 года мы произвели концентрата коксующегося угля на 52 % больше, чем в 2009 году. Прирост производства углей для металлургии составил 176 %. Эти результаты позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее, особенно учитывая то, что на Эльгинском разрезе мы уже вскрыли угольные пласты, они полностью готовы к добыче. В металлургическом дивизионе мы ра-

ботали с полной загрузкой производственных мощностей, в течение всего года наращивая производство продукции с высокой добавленной стоимостью. В результате объем производства метизной продукции достиг рекордных показателей.

В 2010 году мы дополнили наш металлургический дивизион новым активом – румынским предприятием по производству фасонного проката «Ламинорул Браила», а также продолжили укрепление наших позиций путем модернизации существующих производств. Так, был завершен первый этап масштабной модернизации «Ижстали», введен в строй новый комплекс по производству качественных

и нержавеющей сталей на ЧМК, запущены новые технологические линии на Белорецком металлургическом комбинате и ряд агрегатов на других предприятиях Группы. По сравнению с прошлым годом мы произвели на 11 % больше стали, на 35 % больше метизов и на 16 % больше проката.

Объемы выпуска ферросплавной продукции также превысили показатели прошлого года по производству никеля и ферросилиция. Принятые технологические решения отработки запасов на руднике «Восход» позволили восстановить очистной фронт и выйти на объемы добычи хромовой руды, превышающие показатели 2009 года на 21 %.

Успех компании складывается из достижений каждого предприятия, подразделения, каждого сотрудника «Мечела». Какие итоги подводят они?



Вениамин Ульянов,
главный инженер ОАО «БМК»

2010 год определенно войдет в число лучших лет Белорецкого металлургического комбината. Достигнуты максимальные показатели производства проката и метизов, расширены и завоеваны новые рынки сбыта. А это лучшее доказательство качества продукции БМК и выполнения условий и сроков ее поставки потребителям. Тесная взаимосвязь наших «научных умов» с производителями позволила за прошедший год разработать и внедрить в производство 17 новых видов продукции, совершенствовать существующие и освоить ряд новых технологий. Очевидным плюсом ушедшего года стало то, что мы увидели в работе программу

«Инициатива». За год у нас подано 52 интересных предложения от сотрудников, и, думаю, это только начало. Ремонтными службами комбината выполнен огромный объем работ, затронут практически каждый цех.



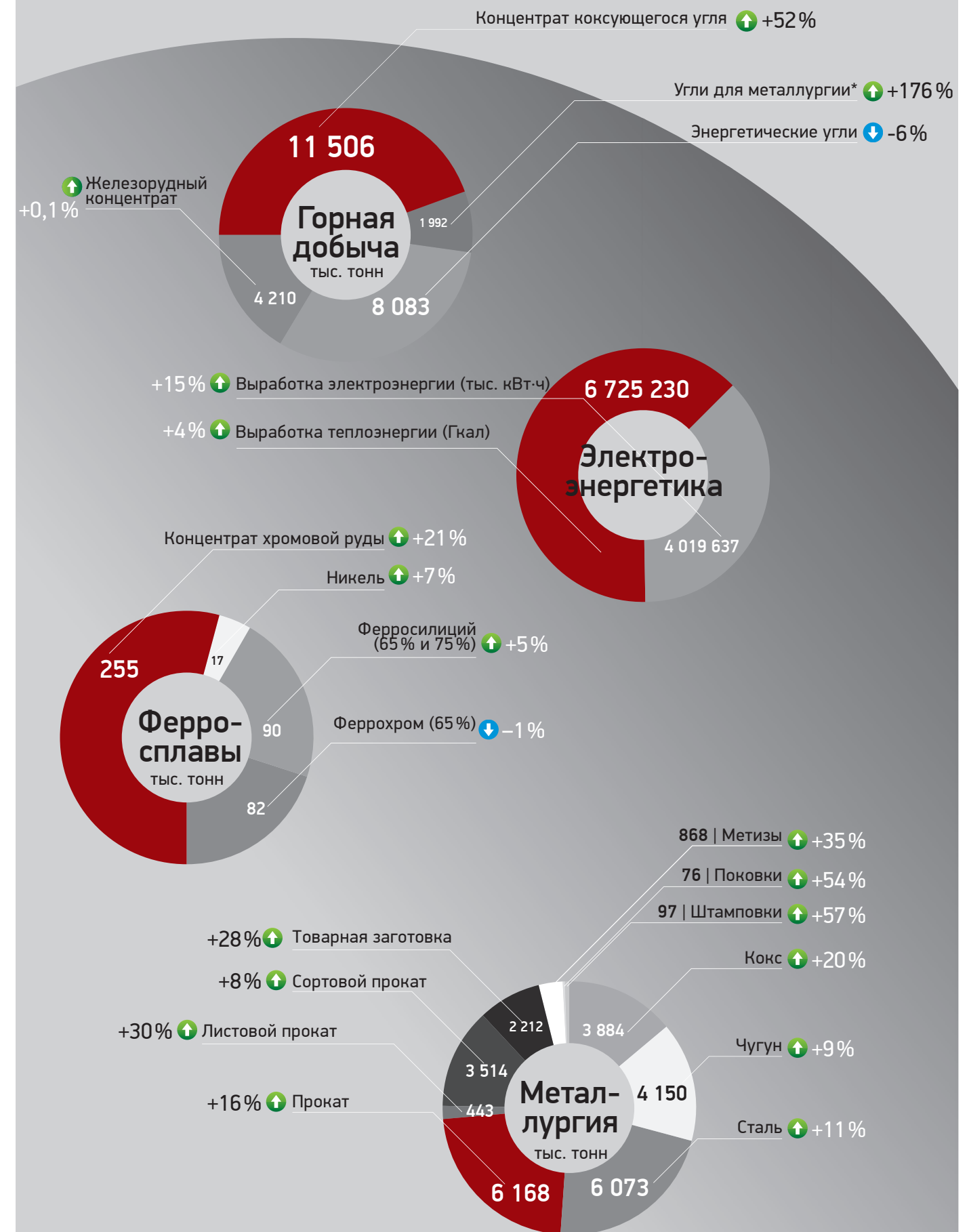
Виктор Ярмоленко,
начальник цеха спекания шихты ОАО «Комбинат Южуралникель»

В нашем цехе растет объем выдачи готовой продукции. В 2008 году мы произвели около 1,97 млн тонн агломерата, в 2009 году – более 2 млн, в 2010 – более 2,2 млн тонн. Достигнута значительная экономия энергоресурсов, растет производительность агломашин.

Мы провели капитальный ремонт агломашины № 5, что позволило сэкономить газ и улучшить качество агломерата, сократить выбросы пыли в атмосферу. Залог хороших показателей цеха – внедрение рационализаторских предложений и внутрибригадная самоотдача.

ПРЕВЗОШЛИ ДОКРИЗИСНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

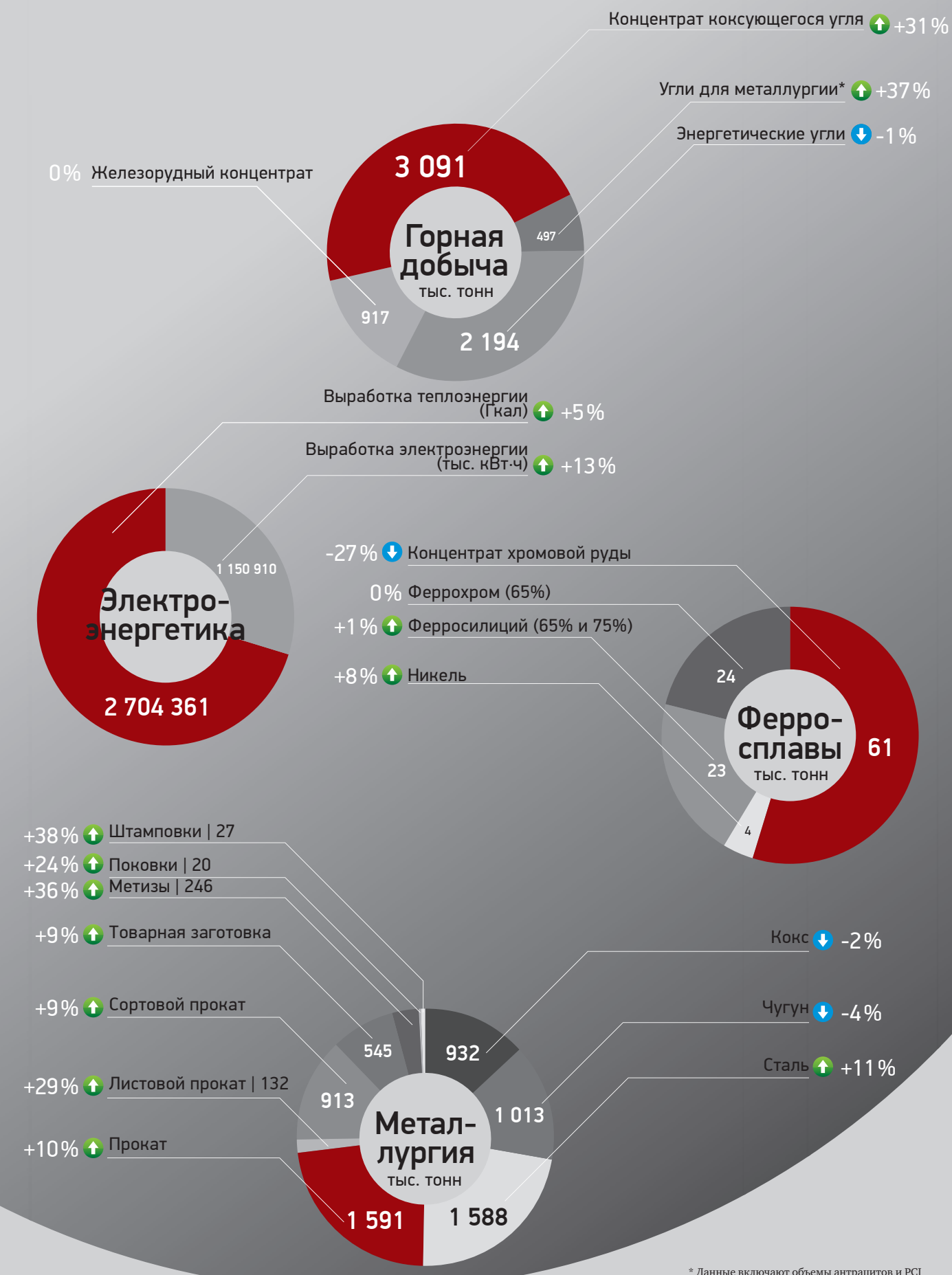
ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА В 2010 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2009 Г.



* Данные включают объемы антрацитов и РСИ

УВЕРЕННЫЕ ТЕМПЫ РОСТА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА I КВАРТАЛ 2011 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С I КВАРТАЛОМ 2010 Г.



В энергетическом сегменте результаты, показанные в 2010 году, обозначают хорошие перспективы развития дивизиона. Мы наблюдаем уверенный рост производственных показателей и рассчитываем на дальнейшее развитие, в том числе благодаря либерализации российского рынка электроэнергетики с января этого года. В рамках стратегии развития энергетического сегмента в ноябре «Мечел» увеличил свою долю до 100 % в уставном капитале электростанции «Топлофикация Русе» АД (Республика Болгария). Это открывает нам новые возможности реализации электрической энергии на перспективном европейском рынке.

I КВАРТАЛ 2011 ГОДА: ДОСТОЙНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В течение трех первых месяцев года все сегменты бизнеса «Мечела» продемонстрировали уверенные темпы роста производства, взятые нами в 2010 году. В горнодобывающем сегменте объемы выпуска концентрата коксующегося угля выросли на 31 % по сравнению с первым кварталом 2010 года. Этим показателем удалось достичь, несмотря на временную остановку работы цеха обогащения коксующегося угля обогатительной фабрики на «Якутугле» в результате обрушения трех сгустителей. Работа двух из трех обогатительных линий нами была оперативно восстановлена.

На ОАО «Южный Кузбасс» в полной мере освоена технология подготовки высококачественных смесей углей PCI, что позволило повысить их производство на 87 %.

Металлургический сегмент по сравнению с I кварталом 2010 года также продемонстрировал уверенный рост. На 36 % увеличилось производство метизов. Благодаря запуску новых мощностей, в первую очередь выросло производство стальной, сварочной легированной и высокопрочной проволоки, а также проволоки обычного качества. Производство поковок и штамповок превысило показатели прошлого года на 24 % и 38 % соответственно, благодаря повышенному спросу на внутреннем и мировом рынках. Введение в эксплуатацию нового электросталеплавильного комплекса на ОАО «Ижсталь» и комплекса по производству качественных и нержавеющей сталей на ОАО «ЧМК» в 2010 году позволило увеличить сталеплавильные мощности и мощности по производству заготовки. Благодаря модернизации объем листового проката превысил данные прошлого года на 29 %, сортового проката и товарной заготовки – на 9 %. Ферросплавный сегмент показал хорошие результаты, стабилизировав работу в зимний период и обеспечив предприятия группы сырьем в полном объеме. На ОАО «БЗФ» были получены успешные промежуточные

результаты плавки промышленной пробы кварцитов. Они показали, что сырье Уватского месторождения подходит для получения наиболее востребованной продукции – ферросилиция с содержанием кремния 65 %. Кратковременное снижение объемов производства концентрата хромовой руды на ГОКе «Восход» в Казахстане связано с освоением технологии выпуска высококачественного концентрата с более высоким содержанием хрома, что потребовало переработки большего объема руды. Кроме того, временное снижение обусловлено прохождением на руднике ГОКа рудного тела с меньшим содержанием хрома в руде. Предприятия энергетического дивизиона в первом квартале 2011 года с учетом показателей работы нашего болгарского актива «Топлофикация Русе», 100 % акций которого мы консолидировали в ноябре 2010 года, увеличили выработку тепловой и электрической энергии по сравнению с данными первого квартала 2010 года на 5 % и 13,4 % соответственно. Достойные результаты работы в I квартале 2011 года в каждом из сегментов деятельности «Мечела» позволяют с оптимизмом смотреть в будущее. Мы намерены прилагать усилия для дальнейшего улучшения производственных показателей группы в соответствии с ситуацией на рынках нашей основной продукции». ■



Сергей Анненков,
главный технолог ОАО «Ижсталь»

2010 год заложила прочную базу для дальнейшего развития «Ижстали», совершенствования ее производственных мощностей. Было освоено производство 19 новых марок стали, технология проката жаропрочных сплавов шести марок стали, изготовление семи новых фасонных профилей. Налажен прокат труднодеформируемых высоколегированных марок стали и сплавов производства «Уральской кузницы». Много новых видов металлопродукции мы освоили на стане-450. Основные работы специалистов техотдела развернулись на запуске и наладке нового электросталеплавильного оборудования завода. Многие работы, начатые в прошедшем году, продолжаются и сегодня. Для всех специалистов отдела главного технолога этот год обещает быть не менее насыщенным.



Андрей Таганов,
директор ГОФ «Томусинская» филиала ОАО «Южный Кузбасс»,
управление по обогащению и переработке угля

В январе 2011 года на ГОФ «Томусинская» введен в эксплуатацию дисковый вакуум-фильтр австрийского производства VSF-120/10, предназначенный для обезвоживания угольного шлама. За три месяца эксплуатации проводилась большая исследовательская работа по анализу результатов замены устаревших двух вакуум-фильтров «Украина-80» на современный дисковый вакуумный фильтр компании «Андриц». Ожидания специалистов оправдались. Технологические показатели работы обезвоживающего оборудования полностью соответствуют паспортным характеристикам. Внедрение вакуум-фильтра VSF-120/10 позволило повысить эффективность обезвоживания, при увеличении производительности снизить энергоемкость процесса.



Прочнее стали

Реализация инвестпроектов в металлургии – сложная амбициозная задача, стоящая перед «Мечелом». Крепкий фундамент для ее выполнения заложен успешным преодолением кризиса и высокими показателями работы предприятий в 2010 году.

АНТИКРИЗИСНАЯ АРИФМЕТИКА

Предприятия горно-металлургического сектора одними из первых ощутили на себе влияние экономического кризиса 2008–2009 годов. Особенно тяжелым был четвертый квартал 2008 года, когда многим компаниям реального сектора в России пришлось снизить или вовсе приостановить производство. Произошло значительное сокращение потребления как в сегментах, использующих первичное сырье (доменное, сталеплавильное производства), так и в отраслях-потребителях готовой металлопродукции: в строительстве, машиностроении. В такой ситуации металлургии вынуждены были предпринять целый ряд шагов для минимизации последствий кризиса. Антикризисные программы дали свой положительный эффект. «Мечелу» в 2009 году удалось скорректировать и перестроить свою систему работы, добившись максимальной эффективности и тем самым сохранить свои производства и персонал.

Со второго квартала в России начал постепенно восстанавливаться спрос на продукцию

горно-металлургического сектора. В четвертом квартале 2009 года «Мечел» существенно нарастил объемы производства практически по всем основным позициям – концентрату коксующегося угля, коксу, стали, прокату, метизам, никелю, ферросплавам, электроэнергии и другим видам продукции. Ряд предприятий, например, Челябинский металлургический комбинат, уже в конце 2009 года выпускали больший объем продукции, нежели до кризиса (*рост производства стали на Челябинском металлургическом комбинате – см. график 1*). Также металлургические предприятия компании освоили выпуск новых, востребованных рынком видов продукции.

«Мечел» получил за кризисный период большой опыт. Роль собственных сбытовых компаний оказалась просто неоценимой. Наши компании научились максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы и успешно конкурировать в жестких рыночных условиях.

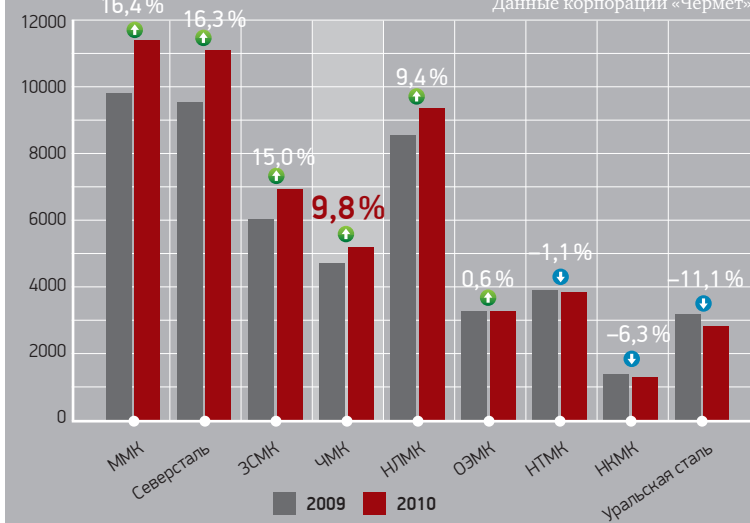
УДАЧНЫЙ МОМЕНТ

В 2010 году на многих рынках, связанных с потреблением метал-

СПРОС ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ

График 1. ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ НА ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ТЫС. ТОНН

Данные корпорации «Чермет»



ла, начался рост спроса. «Мечел» сумел удачно воспользоваться благоприятной рыночной конъюнктурой. Производственные показатели деятельности Группы в 2010 году демонстрируют, что мы не только сумели вернуться на докризисные уровни, но и превзойти их (см. график 2).

МЕТКИЙ ВЫСТРЕЛ

Сегодня мы должны максимально эффективно пользоваться нашими финансовыми возможностями для реализации намеченных проектов. Одним из факторов успешного преодоления отраслью кризиса

В КРИЗИС МЫ НАУЧИЛИСЬ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИМЕЮЩИЕСЯ РЕСУРСЫ

стали программы модернизации, что позволило увеличить выпуск технологичной продукции с высокой добавленной стоимостью. На сегодняшний день износ оборудования в отрасли не превышает 43%, что является хорошим показателем даже на фоне развитых стран. Именно это обстоятельство, как отмечают специалисты



ВЫШЕ, ЧЕМ ДО КРИЗИСА

График 2. ТОЧКИ ВЫХОДА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРОИЗВОДСТВ «МЕЧЕЛА» НА ДОКРИЗИСНЫЕ УРОВНИ ЗАГРУЗКИ ОБОРУДОВАНИЯ И ВЫШЕ (данные приводятся в сравнении с докризисными показателями, со среднемесячным объемом за 8 месяцев 2008 г.)



Министерства промышленности и торговли России, позволило более гибко реагировать на негативные изменения внешней среды.

«Мечел» в кризисный период не отменил реализацию приоритетных программ по модернизации производства. Такая позиция компании позволила в 2010 году буквально выстрелить целым рядом запусков новых производственных мощностей в металлургии. В 2010 году был завершен первый этап масштабной модернизации «Ижстали», введен в строй новый комплекс по производству качественных и нержавеющей сталей на ЧМК, что позволило наращивать объем производства стали высокими темпами (см. график 3). На пуске комплекса по производству качественных и нержавеющей сталей на ЧМК и нового электроплавильного комплекса на «Ижстали» присутствовал Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин.

Перед Новым годом были запущены новые технологические линии на Белорецком металлургическом комбинате и ряд агрегатов на других предприятиях Группы.

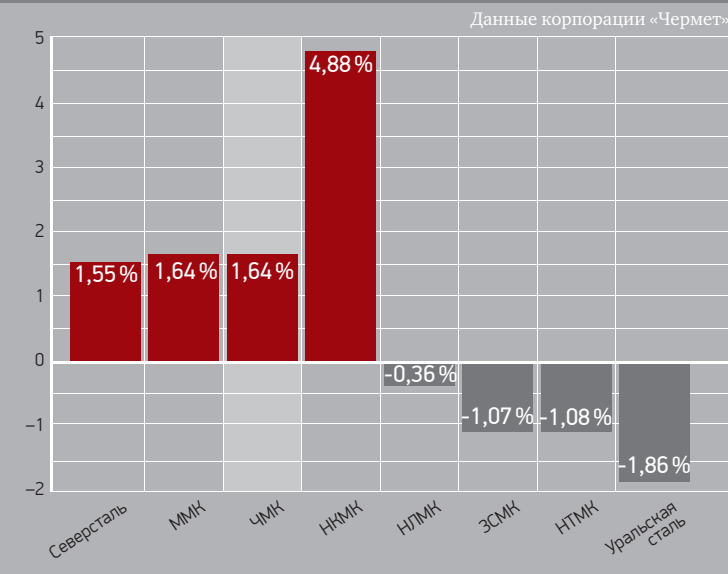
Модернизация производства позволяет «Мечелу» укреплять свои позиции на рынке за счет повышения качества и выпуска новых видов продукции. В частности, за последние годы на предприятиях компании освоен выпуск около ста новых видов продукции широкого

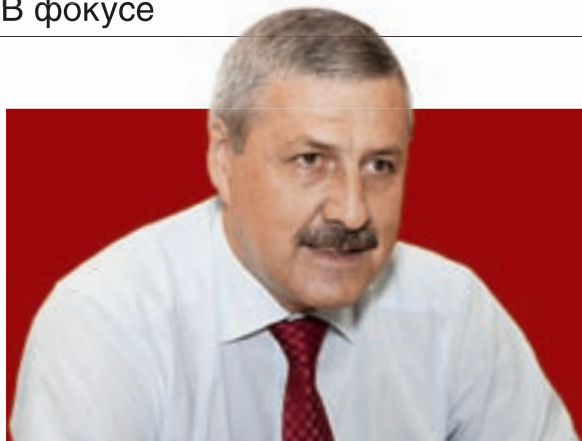


марочного и размерного сортамента. Благодаря успешной деятельности компании международное рейтинговое агентство Moody's присвоило «Мечелу» рейтинг уровня В1 Стабильный. Высокая оценка со стороны международной рейтинговой компании способствует нашей плодотворной работе с кредитными организациями, осуществлению инвестиционных проектов. Рейтинг отражает лидирующие позиции компании на российском рынке стали и угля. Успешная работа в 2010 году – это хороший фундамент для будущего устойчивого развития группы «Мечел». Быстрое восстановление производственных показателей после кризиса, запуск нового оборудования повысят эффективность и объемы производства, дадут возможность закрепиться в новых рыночных нишах. ▀

«МЕЧЕЛ» НАРАЩИВАЕТ ОБЪЕМЫ

График 3. СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ПРИРОСТ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ НА ВЕДУЩИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИИ, 2010 г., %





«Кризис в металлургии закончился»

Генеральный директор УК «Мечел-Сталь»

Андрей Дейнеко подводит послекризисные итоги

Андрей Дмитриевич, можно ли сказать, что металлургия оправилась от кризиса?

Кризис 2008–2009 годов в российской экономике не первый. Мы научились бороться в переходный период начала 90-х, справились с дефолтом в 98-м, решили возникшие проблемы и в этот кризис. Но в новейшей истории России металлургии впервые столкнулись с тем, что проблемы возникли во всем мире. И наши металлургические компании в очередной раз показали свою конкурентоспособность. Сегодня положительные финансовые результаты демонстрируют как отрасль в целом, так и предприятия металлургического сегмента «Мечела». Поэтому можно констатировать, что кризис в металлургии закончился. И в условиях жесткой конкурентной борьбы с мировыми лидерами мы свои секторы и сегменты рынков в основном отстояли и даже расширили свое присутствие на некоторых из них.

На то, что кризис преодолен, указывает и достигнутая загрузка мощностей, и состояние внутреннего рынка. Хотя следует признать, что сегодня финансовые результаты у металлургических предприятий скромнее, чем до кризиса. Однако достигнутой эффективности вполне достаточно, чтобы и поддерживать производство, и развиваться. Именно поэтому те инвестпроекты, которые были заявлены в 2008 году, продолжают успешно реализовываться.

Однако в краткосрочной перспективе в России не следует ожидать значительных изменений

в объемах производства стали. Емкость внутреннего рынка сейчас почти в два раза ниже, чем возможности металлургов, а на внешних рынках российские металлургии испытывают сопротивление в виде различных дискриминационных мер. И поэтому сегодня основные инвестпроекты «Мечела» и других компаний направлены прежде всего на совершенствование технологий, внедрение энергоэффективных производств, освоение новых видов продукции. Примером этого может быть и наша главная стройка в металлургическом сегменте – рельсобалочный стан на ЧМК, и новый сталеплавильный комплекс на «Ижстали», и многое другое.

«Одно из стратегических направлений «Мечела» – движение вверх по цепочке добавленной стоимости»

Помогало ли государство металлургам в кризис, и насколько эффективна была эта поддержка?

Да, помогало. Больше скажу: реакция была очень быстрой. Сразу после начала кризиса был утвержден список системообразующих предприятий страны (куда вошел и «Мечел») для постоянного мониторинга ситуации в них со стороны государства, оперативного решения их проблем. Постановлением Правительства была скорректирована ставка ввозных таможенных пошлин на отдельные виды металлопродукции. Было начато и в прошлом

году завершено антидемпинговое расследование и введены антидемпинговые пошлины на нержавеющей прокат против ряда стран, которые допускали недобросовестную конкуренцию на нашем рынке. Кроме того, был утвержден перечень технологического оборудования, которое освобождается от уплаты НДС при ввозе на территорию России. Это мера позволила сэкономить оборотные средства компании и возобновить реализацию ряда инвестиционных проектов. Были приняты и другие меры поддержки.

Чему научил нас кризис?

Жизнь в очередной раз нам напомнила, что на металлургическом рынке все циклично и фаза подъема никогда не бывает бесконечной. Это первое. Второе: всегда надо иметь программу действий на случай вот таких кризисных ситуаций, чтобы действовать по плану, а не принимать решение в пожарном порядке. Третье: он в очередной раз показал, что металлопродукция низких переделов в наибольшей степени подвержена конъюнктурным колебаниям. Поэтому одно из стратегических направлений «Мечела» – движение вверх по цепочке добавленной стоимости. Именно с этой целью мы в приоритетном порядке развиваем качественную металлургию – нержавеющей прокат, конструкционные материалы, высоколегированные стали и сплавы, другие виды

подобной продукции. Именно для этого был создан «Мечел-Сервис», который осуществляет наряду с продажами металла сервисные услуги, прежде всего по отделке металла. Это то, что условно можно назвать пятым переделом. Зачем он нужен? Он позволяет расширить направления продаж, клиентскую базу и повысить консолидированный результат нашей деятельности.

А шестой передел есть?

Дальше – готовые изделия. Но этим уже занимаются наши партнеры из других секторов экономики.

Коллеги из других горно-металлургических компаний говорят, что сейчас заниматься металлургией стало невыгодно по сравнению с сырьевым бизнесом. Согласны? «Мечел» – диверсифицированная компания, и в этом наша сила. У нас нет и быть не может приоритетных или, наоборот, неперспективных секторов бизнеса. Металлургический рынок – это циклический рынок и внутри него постоянно возникают диспропорции, когда в конкретный момент времени один сегмент более интересен, чем другой. Однако именно вертикальная интеграция повышает устойчивость компании, поскольку ее эффективность определяется всем технологическим циклом переработки сырья в конечную продукцию, а не только отдельными его сегментами.

Инвестиции в лидерство Проекты «Мечела» в металлургическом сегменте

РЕКОНСТРУИРУЮТСЯ:

Кислородно-конвертерный цех ЧМК

Замена трех конвертерных металлургических печей, срок службы которых заканчивается, на новые в сочетании с реконструкцией газоочистки, увеличением объема чугуновозных ковшей. Проект обеспечивает выплавку стали в цехе до 4 млн т в год.

Прокатные мощности на «Ижстали»

Модернизация мелкосортно-проволочного стана-250: строительство новой печи, замену существующих и установку новых клетей, внедрение автоматизированной системы управления. Это второй этап техперевооружения (первый окончен

летом прошлого года – на смену мартенам пришел современный электро-сталеплавильный комплекс). Проект обеспечивает расширение сортамента, повышение качества и увеличение производительности стана в 1,8 раза.

Сталеплавильное производство «Оцелу Рошу»

Модернизация МНЛЗ, запуск новой электродуговой печи с системой использования технологии тепла отходящих газов для предварительного подогрева металлолома – COSS. Данная система в «Оцелу Рошу» будет первой в Европе. Проект обеспечивает собственной, более качественной заготовкой румынские предприятия «Мечела», позволяет синхронизировать их работу.

Запуск новых мощностей повысит эффективность и объемы производства, даст возможность закрепиться в новых рыночных нишах

СТРОЯТСЯ:

Универсальный рельсобалочный стан на ЧМК

Строительство рельсобалочного стана, сварного поезда, внедрение уникальной технологии, не имеющей аналогов в России. Проект обеспечивает производство рельсов длиной до 100 метров для нужд ОАО «РЖД», в частности, для скоростного совмещенного движения, для высокоскоростного движения и повышенной износостойкости и контактной выносливости рельсов, эксплуатируемых в условиях низких температур; производство различных видов фасонного проката.

Блюмовая установка непрерывной разливки стали на ЧМК

Строительство новой МНЛЗ-5 и является первой очередью реализации проекта рельсобалочного стана. Подразумевает установку агрегатов внепечной обработки стали и непосред-

ственно самой машины непрерывного литья заготовок производительностью 1 млн тонн заготовки квадрат 200 мм и 300 x 360 мм.

Проект обеспечивает увеличение доли непрерывной разливки стали на комбинате, улучшение производственно-экономических показателей его работы.

Комплекс по производству шлакопортландцемента

Компания «Мечел-Материалы» ведет строительство производственного комплекса на базе ЧМК. Проект обеспечивает производство 1,6 млн тонн в год шлакопортландцемента с использованием шлака ЧМК, который является побочным продуктом при производстве чугуна. Это способ одновременной утилизации и рационального применения отходов доменного цеха ЧМК, который позволит получить дополнительный синергетический эффект.



Лидер метизного рынка

В конце прошлого года на Белорецком металлургическом комбинате был пущен в эксплуатацию новый комплекс оборудования по производству светлой и омедненной сварочной проволоки. Во многом благодаря реализации на комбинате масштабной инвестпрограммы 2010 год для «Мечела» прошел под знаком лидерства на российском метизном рынке.

Отмечать день рождения нового производства на предприятии стало доброй традицией. На торжественном запуске линий, который прошел в проволочном цехе комбината № 6, присутствовали полномочный представитель президента России в Приволжском федеральном округе Григорий Рапота, президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов, заместитель премьер-министра правительства Республики Башкортостан Юрий Пустовгаров, председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин и управляющий директор ОАО «БМК» Виктор Камелин. Торжественный запуск собрал

также заводских руководителей и коллектив цеха.

Ввод в эксплуатацию комплекса по выпуску сварочной проволоки стал продолжением инвестиционной программы по реконструкции и модернизации БМК, которую «Мечел» осуществляет с 2003 года. Сварочная проволока пользуется устойчивым спросом, применяется в строительстве, энергетике, автомобильной, нефтяной и газовой отраслях промышленности. Белорецкий металлургический комбинат уже зарекомендовал себя как надежный поставщик сварочной омедненной проволоки. С пуском нового комплекса предприятие расширит свое присутствие на метизном рынке. Григорий Рапота и Рустэм Хамитов поздравили

Президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов, полномочный представитель президента России в Приволжском федеральном округе Григорий Рапота, председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин

белорецких металлургов со знаменательным событием. Лучшие представители трудового коллектива были отмечены высокими наградами: пять человек удостоились

завозилось оборудование. В декабре приехали наладчики – представители итальянской фирмы WWM и немецкой Koch. У нас как раз стояли такие морозы, что гости в полной мере прочувствовали суровую уральскую зиму. Но ничто не помешало нам отстроить и освоить оборудование, а торжественный пуск состоялся даже на неделю раньше намеченного срока. Хочу поблагодарить всех, кто принимал непосредственное участие в реализации этого проекта.



Олег Мелешин,
начальник сталепроволочного цеха № 6

Изначально рассматривалось два варианта размещения нового оборудования – в 6-м цехе и в цехе № 11. К нашей радости, новый проект был реализован в стенах нашего цеха. Хлопот было много, но мы работали четко по графику. 13 сентября 2010 года специалисты дирекции по ремонтам приступили к подготовке фундамента. С 5 по 7 ноября



Григорий Рапота,
полномочный представитель
Президента России в Приволжском федеральном округе

Всегда приятно участвовать в событиях, которые приумножают экономическую мощь нашей страны. Несомненно, это большой шаг вперед. Положительная производственная экономика удержалась во время

кризиса в основном на тех предприятиях, где было организовано и внедрено высокотехнологичное, конкурентоспособное производство. БМК не только не утратил своих позиций на рынках производства и сбыта во время кризиса, но и приумножил их.



Рустэм Хамитов,
Президент Республики
Башкортостан

Запуск новых производств – всегда радостное, хорошее событие. В правительстве Республики Башкортостан ценят усилия, которые прилагает руководство комбината для обновления своих технологических процессов.

В свою очередь, хочу заверить в поддержке всех положительных тенденций, направленных на развитие вашего предприятия.



Анатолий Илларионов,
директор
по производству

В декабре прошлого года, после пуска линий в работу, мы произвели на них 97 тонн сварочной проволоки. В январе производство составило уже 278 тонн. На проектную мощность – порядка 350 тонн продукции в месяц – мы вышли в апреле. В мае цех № 6 произвел 373 тонны сварочной проволоки.



Марина Кадынцева,
намотчик
проволоки

До этого времени на комбинате я не работала, а трудоустройство в цех № 6 сразу на новые современные линии – это мой счастливый билет. Освоить оборудование для меня было довольно легко. Коллеги из цеха № 11 подробно объяснили нам тонкости работы на таких линиях (они работают на них уже порядка пяти лет), но все-таки каждая машина имеет свой «характер», под который нужно подстраиваться и находить с ней общий язык. И наша – не исключение.



Новая линия разместилась в сталепроволочном цехе № 6

звания «Заслуженный металлург Республики Башкортостан» и двое получили почетные грамоты Республики Башкортостан.

Позже, отвечая на вопросы журналистов, Рустэм Хамитов отметил, что несколько лет назад Белорецк и Белорецкий район были в зоне риска: объемы производства сокращались. Но благодаря приходу инвестора в лице «Мечела» на градообразующее предприятие удалось стабилизировать общую ситуацию, и сейчас комбинат работает прибыльно и эффективно. «В ближайшее время

мы планируем реализовать программу социально-экономического развития региона. Надеюсь, Белорецкий район вскоре покажет качественный рывок с точки зрения экономического развития», – заявил президент Республики Башкортостан.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Вкладом предприятия «Мечела» в развитие Белорецка и Белорецкого района стало в том числе и создание новых рабочих мест. Для работы на новом оборудовании в цех было принято 50 человек.



Намотчик проволоки Марина Дубинина у пульта управления

В основном это молодые люди со средним и высшим техническим образованием. Они прошли обучение и стажировку на подобном оборудовании в цехе № 11.

Подводя итог торжественной части мероприятия, управляющий директор БМК Виктор Камелин отметил, что комбинат в 2010 году смог не только увеличить объемы производства, которые почти на 50 % выше уровня 2009 года, но и преодолеть рубежи докризисного периода. «БМК – одно из немногих предприятий метизной отрасли, которому эта задача стала по плечу, – сказал он и особо подчеркнул: – Конечно же, в этом первоочередная заслуга всего коллектива комбината». Кстати, производственный план на 2010 год БМК выполнил с опережением графика – 10 декабря. Нажать на символическую кнопку пуска и дать

старт работе нового оборудования Виктор Камелин попросил высоких гостей. Уже через мгновение линия длиной в десятки метров ожила: начал свое движение размоточный аппарат, катанка плавно двинулась в новенькую волочильную машину, чтобы, пройдя все технологические действия комплекса оборудования, превратиться в блестящую сварочную проволоку.

Делегация прошла вдоль новой линии по производственной цепочке и остановилась около перемоточных станков. На трех аппаратах омедненная проволока уже укладывалась ровными рядами на пластиковые кассеты. А вот первой готовой катушке с продукцией новой линии была отведена особая роль – стать частью истории комбината. Гости поставили свои подписи на прикрепленной к ней бирке, и катушка была сдана в музей комбината. ■



Антон Хлынов,
директор по сбыту

Наша сварочная проволока в 80-килограммовых мотках, в 18- и 15-килограммовых катушках, а также на картонно-навивных барабанах весом 250 килограммов была хорошо знакома потребителям. Дополнительно исследовав рынок и оценив его емкость, мы сделали вывод, что можем реализовывать большее количество этой продукции. Проволока Св08Г2С широко применяется в современных сварочных автоматах и полуавтоматах не только в промышленных объемах, но и в частных случаях, когда достаточно пятикилограммовой кассеты. Их-то мы и не могли предложить потребителям. Сегодня с установкой нового оборудования – для удобства наших клиентов – мы можем производить весь ассортимент сварочной проволоки с намоткой и развесом всех существующих видов. Мы существенно расширили свое присутствие на рынке, частично осуществив импортозамещение этого вида продукции. Если раньше мы могли изготавливать чуть больше тысячи тонн проволоки в месяц, то сегодня, учитывая мощности нового комплекса оборудования, мы можем предложить рынку до 1500 тонн сварочной проволоки в месяц.

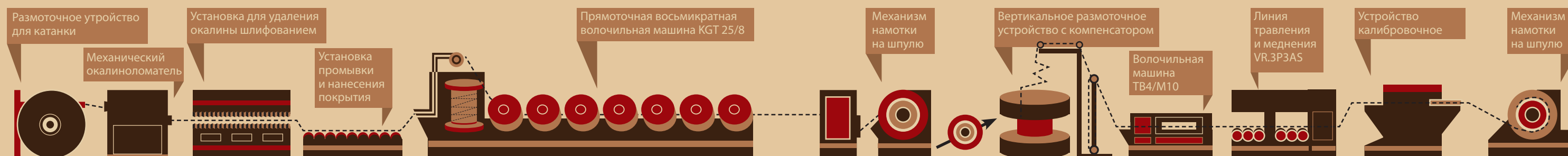
В ДЕТАЛЯХ

Новый комплекс оборудования состоит из 8-кратного стана сухого волочения с механическим удалением окалины германской фирмы Koch, двух линий волочения и меднения сва-

рочной проволоки и трех полуавтоматических станков для рядной намотки готовой продукции фирмы WWM (Италия). Линии позволяют БМК увеличить свою долю на рынке сварочной проволоки. Дополнительно ежегодно будет

производиться до 4200 тонн омедненной сварочной проволоки диаметрами 0,8–2,0 миллиметров. Кроме того, за счет изменения вида намотки предприятие расширяет сортамент выпускаемой продукции.

СХЕМА ПРОИЗВОДСТВА ОМЕДНЕННОЙ СВАРОЧНОЙ ПРОВОЛОКИ ДИАМЕТРОМ 0,8-1,2 ММ



Рудногорск,
Иркутская обл.

Рекорд

Рудногорска



Рудногорский рудник, входящий в Коршуновский горно-обогатительный комбинат, в минувшем году достиг рекордно высоких производственных показателей по буровзрывным работам, производству вскрыши, добыче и отгрузке руды. Как удалось достичь этого успеха?

Чтобы попасть в один из цехов Коршуновского ГОКа к началу рабочего дня, мы выехали из Железногорска ранним утром, еще затемно. До Рудногорского карьера комбината по трассе более 120 километров. Промышленное сообщение немного короче: по железной дороге от рудника до обогатительной фабрики комбината – 90 километров.

Несмотря на ранний час, у входа в управление рудника ощущалось движение: подъезжали-отъезжали автомобили, хлопали двери, входили и выходили сотрудники. «В карьере все должно работать как часы, вне зависимости – ждут здесь комбинатовское начальство или нет». Эта фраза появилась на руднике в 1980-х годах, когда он запускался в эксплуатацию, и с тех пор является аксиомой.

РЕКОРДЫ СЛУЧАЙНЫМИ НЕ БЫВАЮТ

Рудногорский рудник встретил всей широтой своих горизонтов. Далеко внизу на заснеженных просторах исправно трудятся экипажи экскаваторов, буровых установок, водители самосвалов. Спускаемся на редакционной машине вниз по широкому, накатанному тысячетонной техникой серпантину. Поговорить с горняками оказалось делом непростым: ребятам некогда отвлекаться на разговоры – дело ждет. Они соглашаются прервать работу всего лишь на пять минут. Первым делом знакомимся с бригадиром одного из экипажей-фаворитов, работающих на экскаваторе Liebherr № 55, Андреем Лесковым.

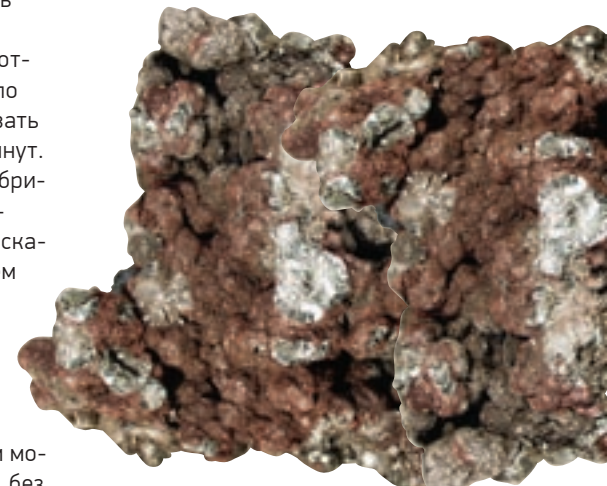
Одиннадцать лет назад Андрей начинал работать на руднике помощником машиниста; тогда в экипаже двадцатилетний парень был самым молодым. Учили, что называется, без

отрыва от производства. Учителя были хорошими – через три года Андрея перевели в машинисты.

– Почему выбрал эту профессию?
– Все очень просто. Многих из ровесников в «дровосеки» потянуло, – говорит Андрей, – кругом у нас в то время работали леспрохозы. А вот меня механика привлекала. Посмотрел – понравилось, понял, что мое это. До сих пор не жалею».

На вопрос, как экипаж в июле достиг рекордных показателей – самых высоких за всю историю рудника, – Андрей отвечает просто: «Техническое состояние машины было нормальное, простое, не было. Да и время года самое удачное для работы – летом грунт непромерзший, грузится легко».

Бригадир Лесков высоко ценит сплоченный коллектив, в котором работает. «Людей в экипажи подбираем сами, а потом согласовываем с руководством, – продолжает Андрей. – В работе на напарника надо рассчитывать, как на самого себя. Каждый добросовестно выполняет свои обязанности, друг другу у нас доверяют. Так что народ в бригаде подобрался мировой: Рома Шарафутдинов, Андрей Сняковский, Леша Сапожников –





Борис Седельников,
управляющий
директор
ОАО «Коршунов-
ский ГОК»

В 2010 году мы раз-
работали и внедрили
новую систему

премирования на Коршуновском ГОКе в целом, в том числе и на Рудногорском руднике. При этом, помимо той премиальной части, которую мы предусмотрели для работников в случае выполнения плановых заданий, у каждого руководителя крупного структурного подразделения существует свой «поощрительный фонд». Он вправе использовать его для дополнительного поощрения в индивидуальном порядке. Это позволяет повысить мотивацию, заинтересованность работников. Кроме того, в рамках предприятия мы создали новую общественную организацию – совет бригадиров, на которую лично я возлагаю большие надежды. Совет бригадиров должен помочь управленцам в организации производства, обеспечить связь с коллективом изнутри, познакомить нас с откликами рабочих на наши управленческие инициативы и нововведения. Такая организация, с одной стороны, является общественной, а с другой, – в отличие от профсоюзов, решает узкоспециализированные производственные задачи. И что еще очень важно – повышается ответственность каждого бригадира за производственный результат.

машинисты. И помощники – Миша Кононов, Женя Мишин, Саша Ненашев».

О том, чем занимается в нерабочее время, Андрей рассказывает просто: характерные для жителей таежных поселков увлечения – охота, рыбалка. О том, как относится к достижениям своего экипажа, говорит, скромно улыбаясь: «Хорошо работаешь – хорошо получаешь. Мою зарплату ждут дома жена и двое сыновей. Ну и, конечно, испытываю огромное удовольствие от того, что любимое дело спорится».

Следующая остановка редакционной машины была у готовящегося к работе бурового блока. В 2010 году экипаж нового импортного бурового станка Pit Vaiper 271 № 85 под руководством Анатолия Слизова произвел рекордные объемы выработки – к уровню 2009 года рост объемов составил 142 %.

В этот день бригадира Слизова мы не застали – он работал в ночную смену. Разговорились с машинистом Алексеем Пашкевичем и мастером смены Сергеем Смирновым. Характеризуя бурстанок, они сравнивали его производительность с привычными на руднике СБШ-250 МН. Если «Пит» (так в обиходе именуют заграничную машину) по технологическим параметрам способен бурить в смену 500 погонных метров скважин, то наш СБШ – 250. Однако «Пит» требует более тщательного подхода к обслуживанию и ремонту. Учитывая все эти факторы, экипаж на высокопроизводительную «персону» подбирают ответственный и дисциплинированный. Любая, даже самая современная, техника не даст ожидаемого результата без толкового работника.

СВОЯ «ЖЕЛЕЗКА»

Из забоев железную руду Рудногорского месторождения перевозят БелАЗами на перегрузочные склады. На обогатительную фабрику Коршуновского ГОКа ее транспортируют уже не автомобильным, а железнодорожным транспортом. Участок железнодорожного транспорта на руднике – особая инфраструктура, осуществляющая связь горняков с железнодорожниками РЖД. Руководит участком на Рудногорском руднике Ольга Рыжова. За Ольгой Николаевной здесь прочно держится репутация талантливого руководителя, хорошего организатора и даже дипломата. Без дипломатических способностей этой деловой и энергичной женщины трудно было бы обеспечить такой ритм работы – чтобы стабильно, без сбоев рудногорская руда пополняла коршуновские запасы.

В ПРОШЛОМ ГОДУ РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК ДОСТИГ РЕКОРДНЫХ ЗА ВСЮ 28-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ СУЩЕСТВОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

В самом начале, когда на руднике еще не было перегрузочного склада, руду БелАЗами возили на железнодорожную станцию поселка Рудногорск. Теперь рудник имеет два перегрузочных склада; в сутки на Коршуниху – обогатительную фабрику – уходят по 215–220 гру-



Экскаватор и самосвал – основа
любого горнодобывающего про-
изводства открытым способом.
Грузоподъемность этого самосва-
ла – 130 тонн. Объем ковша экскава-
тора – 19 кубометров или более
50 тонн горной массы

женых рудой вагонов-думпкаров. А железнодорожный участок по-прежнему несет свою круглосуточную вахту. Служба железнодорожного транспорта относительно невелика – 56 человек. Здесь трудятся монтеры пути, вагонники, сотрудники локомотивного хозяйства, грузовой службы, движенцы (так называют людей, которые организуют движение поездов). На балансе у Ольги Рыжовой два тепловоза – Т-10М и ТМ-18. Задача железнодорожного участка – не выбиться из установленного графика, а график – такой же строгий, как у пассажирских поездов. «Все, что зависит от наших людей, будет выполнено и в жару, и в дождь, и в снег», – говорит Ольга Рыжова и приглашает познакомиться с одним из сторожиков участка.

Наталья Леушина работает в службе железнодорожного транспорта с первых дней эксплуатации рудника – с января 1982 года. Вместе с Ольгой Николаевной мы идем на рабочее место дежурной по

станции. Первое впечатление – не туда попали. Стол с телефоном, рабочие бумаги, на стенах – графики, за столом сидит дежурная. А где же пульты дистанционного управления с мигающими лампочками, определяющими движение объектов? Именно так в нашем неискушенном представлении выглядит рабочее место дежурной по станции. Наше недоумение воспринимают с юмором: мол, вот так и работаем – на ощупь. «Ну а если серьезно, – поясняет Ольга Николаевна, – давно ждем обещанную полуавтоматическую блокировку сигналов (система с помощью светофоров открывает и закрывает участки пути). А пока женщины работают вручную – по рации и по телефону. Ну и визуально, через окно, отслеживая движение».

Вот так железнодорожники рудника обслуживают и содержат

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ЗАРУДНИКОМ НЕОФИЦИАЛЬНО ЗАКРЕПИЛСЯ СТАТУС ОСНОВНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПО ДОБЫЧЕ И ДОСТАВКЕ НА ФАБРИКУ РУДЫ С БОГАТЫМ СОДЕРЖАНИЕМ ЖЕЛЕЗА

в порядке 19 километров железно-дорожных путей и 34 стрелочных перевода. Работают люди и зимой, и летом, в любую погоду под открытым небом. Случалось, что по колее в снегу приходилось добираться до сложного аварийного участка за много километров от здания управления. «Такая работа, – спокойно говорит Ольга Николаевна. – Сама ее выбирала». Рудник запустили в работу 12 апреля 1981 года. Ольга Рыжова была принята дежурной по станции 6 сентября 1982 года. Сегодня она шутит – мол, долж-

ность ей досталась по наследству: отец, Николай Михайленко, был первым начальником ж/д участка на руднике. Дежурной по станции Рудногорск работала и мама, высшее образование по этой же специализации получил и сын Ольги Николаевны. Теперь уже трудится третье поколение династии железнодорожников. Племянница Рыжовой – старший приемосдатчик на участке ж/д транспорта. На руднике же работает водителем БелАЗа в карьере и брат Олег.

Есть на участке и другие династии. У дежурной по станции Людмилы Симонойтис на руководящей должности работала мама, а сегодня здесь трудятся два сына, дочь и зять. Сергей и Андрей Корольковы работают на одном тепловозе: отец – машинистом, сын – помощником. Машинистом тепловоза работает Вячеслав Шацкий, а его жена Ирина – дежурный стрелочного перевода. Практикует семейный подряд и семья Селиверстовых: Ольга – заместитель начальника участка, муж Сергей – бригадир монтеров пути.

«Притягивает людей железная дорога. Если выбрал профессию – останешься в ней на всю жизнь, по себе знаю, – продолжает Ольга Рыжова. Тепло и с благодарностью говорит Ольга Николаевна о путях: – На них держится вся железная дорога. За пятнадцать лет работы не было допущено ни единой аварии. Это заслуга монтеров пути – все успевают заметить и устранить. Представьте: вчера шесть путейцев меняли 25-метровый рельс весом более полутора тонн – всю работу выполнили за два часа».

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Основной вид транспорта, задействованный на грузоперевозках в самом Рудногорском руднике, –



Руслан Толкачев,
начальник Рудногорского рудника

Основные причины нашей высокой производительности труда – это сокращение аварийных и внутрисменных простоев горнотранспортного оборудования и рациональное использование его на карьерных работах. И, безусловно, слаженная работа специалистов, отвечающих за организацию про-

изводства. За последнее время на руднике практически полностью сменился инженерно-технический состав. Сегодня новые для себя обязанности исполняют главный инженер, главный механик, зам по производству, зам по транспорту, главный энергетик. Команда подобралась работоспособная, молодая, заинтересованная. Рост кадрового потенциала очевиден, поле деятельности обширное – надо добиваться выполнения плановых показателей.



Андрей Лесков, бригадир экипажа-рекордсмена, работающего на экскаваторе Liebherr №55. Андрей начинал работать на руднике одиннадцать лет назад помощником машиниста

автомобильный. Большегрузные БелАЗы – это фирменный знак рудника. Соответственно, самым многочисленным является автотранспортный участок. Руководит им Владимир Штанько, человек энергичный и болеющий за произ-

«КОМАНДА ПОДОБРАЛАСЬ РАБОТОСПОСОБНАЯ, МОЛОДАЯ, ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ»

водство. Основной состав подразделения – это опытные белазисты с большим стажем работы. В экипаже БелАЗа № 30 работают два поколения: опытные водители Анатолий Чичулин и Сергей Заусев и молодые, азартные Алексей Иванюк и Рамиль Хафизов. Машина у них одна из самых старых в автоколонне, тем не менее экипаж обеспечивает бесперебойный выход на линию, содержит технику в хорошем состоянии и выполняет запланированные объемы перевозок. К слову сказать, у «тридцатого» грузоподъемность – 120 тонн, а по вывозке экипаж опережает 130-тонники.

На особом счету в коллективе механик по ремонту и выпуску автобульдозерной техники Геннадий Букин. Самые ответственные ремонты все стараются производить в его смену. В смену Букина (здесь это называют вахтой) выходит водитель колесосъемника, автопо-

Зарубежный «Пит» способен бурить в смену 500 погонных метров скважин, наш СБШ – 250. Однако «Пит» требует более тщательного подхода к обслуживанию и ремонту



ПЕРВЫЕ ВО ВСЕМ

доля рудногорского рудника в производстве коршуновского ГОКа
По основным направлениям деятельности*



* Данные компании

грузчика Александр Тараненко. В одной вахте – два мастера высокого класса: и совет дельный дадут, и помогут где потребуются.

Рассказывая о работе участка, Владимир Штанько перечисляет людей, чьи профессиональные навыки являются гордостью подразделения. В автоколонне хозяйственного транспорта – это Александр Шеменков и Александр Мосунов; среди водителей грузовых автомобилей по перевозке материальных ценностей и взрывчатых веществ – Максим Самбурский и Александр Раменский; из водителей легковых автомобилей – Сергея Сторожук; среди бульдозеристов на хорошем счету машинисты WD-600 Михаил Дементьев, Александр Матвеев, Юрий Аксенов, Александр Диль.

«ПО НАШИМ СТОПАМ»

«Вы какого из Смоляковых ищите?» – спросили нас в гаражном боксе для БелАЗов Рудногорского рудника. «А у вас их сколько?» – решили пошутить в ответ. Но оказалось, что на автотранспортном участке есть своя династия производственников. «Виктор Николаевич на месте, в инструментальном отделении, его брат – выходной, племянники – на линии», – последовал ответ. Все при деле.

О слесаре-инструментальщике Викторе Николаевиче Смолякове говорят: на все руки мастер. В прошлом – белазист с двадцатилетним стажем, так что секретов в работе ремонтников для него не существует. На руднике Смоляков с самого основания, устроился в 1982 году. Родом с Алтая, Виктор в Сибири не только прочно обосновался, но сегодня уже считает Нижнеилимский район своими родными местами.

Встретил нас Смоляков приветливо, человек он открытый и доброжелательный. На нем лежат все хозяйственные нужды, хотя



Виктор Смоляков, слесарь-инструментальщик автотранспортного участка. В прошлом – белазист с двадцатилетним стажем. На руднике Смоляков с самого основания – с 1982 года

по регламенту должен заниматься только выдачей инструмента и ремонтом техники, – натура не позволяет что-то упустить из виду, в каком-то деле не принять участия. Интересуемся мнением Виктора Николаевича, почему на руднике так много рабочих династий. «Так комбинат – главное предприятие района, – уверенно говорит Смоляков. – Кто не любит бездельничать, тот это понимает и стремится получить профессию, востребованную в нашем деле, – либо горняцкую, либо автомобилиста. А династии

из тех семей выходят, где детей нормально воспитывают. Если мой внук с детства слышит, какие разговоры в доме о работе ведутся, так уже сегодня понятно, кем он станет. В третьем классе учится, а за рулем моего «уазика» себя лучше чувствует, чем во дворе с ровесниками. Вот и еще один автомобилист для рудника подрастает».

ПОСЕЛОК ГОРНЯКОВ

У людей, живущих в небольших таежных поселках, особый менталитет. Кто бывал в этих местах,

знает – люди здесь приветливые и доброжелательные. Встретят на улице незнакомого человека – обязательно поздороваются, а то и поинтересуются: откуда, к кому, по какому делу?

Поскольку в основном работают на руднике жители близлежащих поселков – Радищева, Рудногорска, Новоилимска, – Рудногорский рудник воспринимается как градообразующее структурное подразделение Коршуновского ГОКа. Социальная сторона жизни трудового коллектива неразрывно связана с жизнью поселка Радищев. Когда в 1982 году строились производственные помещения, параллельно велось строительство и формирование будущего поселка. Недаром его и сегодня называют поселком горняков. Крепкие пятиэтажки, окруженные сосновым бором, расположены на берегу живописного залива Усть-Илимского водохранилища. Местные жители гордятся, что живут и работают в таком краю, и охотно приглашают в гости работников цехов Коршуновского ГОКа из Железногорска. Так, прошлым летом на берегу Тушамского залива по инициативе управляющего директора комбината Бориса Седельникова провели общекомбинатскую спартакиаду трудящихся. Все участники были довольны, а принимающая сторона предложила сделать такие мероприятия традиционными. ▀

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ – НОВЫЕ РЕКОРДЫ

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР НЕ СПЕШИТ ОТДАВАТЬ ПАЛМУ ПЕРВЕНСТВА СВОЕМУ «МЛАДШЕМУ БРАТУ» – РУДНОГОРСКОМУ РУДНИКУ

Экипаж нового экскаватора Komatsu PC 3000, который в соответствии с программой техперевооружения поступил в Коршуновский карьер в конце марта, демонстрирует ударные темпы. Задание апреля выполнено на 178%, в мае машинистам дважды удавалось отгрузить более 17 000 тонн горной массы за смену, что в два с половиной раза превышает норму. А 22 мая был установлен новый рекорд – 20 752 тонны, что в три с лишним раза больше сменного задания.

«В КАРЬЕРЕ ВСЕ ДОЛЖНО РАБОТАТЬ КАК ЧАСЫ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ – ЖДУТ ЗДЕСЬ КОМБИНАТОВСКОЕ НАЧАЛЬСТВО ИЛИ НЕТ»

Два пути

Борьба с противоправными действиями недобросовестных работников – первое дело для компании, защищающей свой бизнес, свое доброе имя и своих сотрудников. Это борьба с действиями тех, кто под маской честного работника трудится отнюдь не во благо родного предприятия и его коллектива. А вот честным, перспективным и талантливым сотрудникам компания поможет развивать свой профессионализм и двигаться по карьерной лестнице благодаря разрабатываемой программе «Кадровый резерв».

СИЛЫ И СРЕДСТВА

Жертвами экономических преступлений со стороны своих сотрудников становится большая часть российских компаний. Во всем мире хищения и коррупция тормозят развитие экономики. Беды эти носят системный характер. В коммерческих компаниях проблему стремятся решать так же – системно. Помогает службам безопасности предприятий и привлеченным специалистам большой международный опыт, богатая статистика, методология и разнообразные технические средства.

Программы по борьбе с мошенничеством ведутся на всех предприятиях компании «Мечел». Вскрытие и расследование фактов злоупотребления служебным положением – это наиважнейшая задача служб безопасности. Руководство «Мечела» намерено доводить до конца расследования и помогать органам правопорядка и суда в привлечении виновных к ответственности. А наиболее показательные и постыдные факты еще и предавать огласке.

РОССИЙСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

Интересный факт: специфика экономических преступлений различается от страны к стране, фигуранты дел о хищениях тоже разные. Нечистых на руку сотрудников от общего числа немного, но они, к сожалению, есть. В России половина «внутренних мошенников» в компаниях – это, зачастую, руководители средней руки, связанные с материаль-

ными ценностями и финансовыми потоками. Вторая половина – рядовые сотрудники. Работать службам безопасности приходится по обоим направлениям сразу. Это касается как выявления преступлений, так и профилактики.

Как нам пояснили в СБ «Мечела», большинство схем мошенничества хорошо известны. Самыми популярными являются списание на

затраты реально не израсходованных материалов или не оказанных услуг, закупки через посредников по завышенной цене, продажи продукции по заниженной цене посредникам, продажа так называемых неликвидов по бросовым ценам и ряд других.

ВСЕ ТАЙНОЕ СТАНОВИТСЯ ЯВНЫМ

Для служб безопасности предприятий «Мечела» вскрытие и расследование фактов мошенничества и злоупотреблений, хоть и сложное, но привычное дело. С целью предупреждения ущерба и злоупотреблений со стороны должностных лиц при заключении контрактов с контрагентами, сотрудники службы безопасности принимают участие в нескольких тысячах заседаний тендерных комиссий ежегодно. Еще десятки тысяч проектов договоров проверяют на стадии заключения. Каждый двадцатый снимается с рассмотрения и согласования. Причины – завышение стоимости контрактов, несостоятельность и негативные отзывы о работе контрагентов, их ненадежность и отсутствие финансовой истории.

«Шаг за шагом работа по противодействию мошенничеству и злоупотреблениям стала приобретать системный характер, – отмечает директор департамента экономической безопасности ОАО «Мечел» Сергей Старков. – Практически не осталось ни одного аспекта жизни компании, который не был бы охвачен этой работой, начиная с пересмотра локальных нормативных актов и выявления в них положений, допускающих совершение нару-

шения в ходе работы, до реализации комплексных комбинаций по выявлению конкретных фактов правонарушений».

Так, в целом по компании в 2010 году было выявлено около сотни фактов мошенничества и злоупотреблений, виновные привлечены к материальной, дисциплинарной и уголовной ответственности. Сложно представить, какие чувства испытывает мошенник, пойманный за руку. Расследование, неприятные вопросы, полиграф. Даже если дело не дошло до суда, наказание бывает весьма суровым: пятно на репутации, разочарование коллег, проблемы с поиском работы, потеря уважения, личностный кризис.

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

«Мечел» – ведущая компания по целому ряду направлений. Результативная работа в области экономической и корпоративной безопасности тому еще одно подтверждение. Например, в целях борьбы с коррупцией мы одними из первых в стране ввели систему декларирования доходов, ведем анализ благосостояния сотрудников, занимающих определенные посты, их ближайших родственников, используем при проведении проверок средства компьютерной диагностики, например, полиграф. С целью получения наиболее достоверных результатов планируется покупка самого современного диагностического комплекса. В связи с увеличением фактов разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну, формируется подразделение, которое будет заниматься обеспечением информационной защищенности компании. Помимо этого в повседневной деятельности подразделения безопасности все более активно применяют технические средства.

СОТРУДНИКУ НА ЗАМЕТКУ

Система борьбы с коммерческим подкупом и хищениями имущества компании включает в себя, в том числе, мотивационные мероприятия, направленные на формирование нетерпимого отношения сотрудников к фактам мошенничества. Опыт показывает, что большинство сотрудников понимают, что хищения – это преступление, которое отражается

«Мечел» – это наш общий дом. Но есть проблема: не все его жильцы ведут себя честно, – говорит директор департамента корпоративной безопасности ОАО «Мечел» Дмитрий Головня. – Когда в коллективе появляется бесчестный и корыстный человек, он становится источником ряда социальных заболеваний. Главная опасность – его собственный образ жизни. Распущенность, вседозволенность, желание жить не по средствам являются крайне пагубным примером для окружающих. Мы хотим, чтобы атмосфера нетерпимого отношения к подобным персонажам стала нормой. Только вместе мы сможем сделать свой дом чище, лучше и богаче».

ЧЕСТНЫМ – ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ

«Мечел» требует от своих сотрудников отдачи, лояльности и честности. Руководство понимает, что только лишь требовать – нельзя. Нужно давать. Давать не только достойное вознаграждение за труд, но и помогать менеджеру расти: как родители помогают школьнику, опытный боец – новобранцу. Сегодня в «Мечеле» вводится в действие программа работы с персоналом «Кадровый резерв». Одно из важнейших направлений работы – выявление лучших сотрудников, помощь им в профессиональном развитии и продвижении на руководящие должности в масштабе всей компании. Часто бывает, что способный руководитель на одном из предприятий засиживается на одной должности, вырастает из нее. А на другом – не хватает менеджера на более высокую позицию. Это тот случай, когда использование внутреннего резерва для продвижения специалистов по служебной лестнице выгодно и компании, и специалисту. ■

на благополучии предприятия, в том числе и на уровне благосостояния его работников. Ни один нормальный коллектив не будет терпеть в своих рядах сотрудника, наживающегося за чужой счет. Поэтому пункты доверия подразделений безопасности – один из самых эффективных инструментов. Так, например, в 2010 году на пункты доверия поступило больше пятисот сообщений. Ни одно из них не осталось без реакции. Были и увольнения, и взыскания ущерба, и уголовные дела.

ВВЕРХ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Тяжело видеть примеры, когда ради сиюминутной выгоды люди губят свою жизнь и доброе имя, когда легкую наживу предпочитают добросовестному труду. Репутацию и успешную карьеру можно только заработать – украсть нельзя. Если же сотрудник честно трудится, развивает способности, расширяет знания, копит опыт и применяет все это на рабочем месте, можно с уверенностью сказать, что в нашей компании его ждет успех. Сегодня на предприятиях «Мечела» много молодых перспективных управленцев. Мы уже писали о них на страницах «Нашего Мечела» в рубрике «Кадровый резерв». В ближайших номерах нашего журнала мы расскажем, что нужно делать, чтобы включиться в эту программу.

Золотой фонд «Мечела»

Стремление делать свою работу лучше всех, собственная точка зрения, ответственность – во многом именно эти качества повлияли на зачисление в кадровый резерв сотрудников, которых мы сегодня представляем в нашей традиционной рубрике. Выявление, развитие и последующее продвижение таких людей на руководящие должности – одно из важнейших направлений работы с персоналом и залог успешного развития компании.

Сергей Анненков,
главный технолог
ОАО «Ижсталь», 46 лет

Прибыв на завод молодым специалистом, Сергей Александрович прошел металлургическую школу подготовки руководящих кадров, в основе которой всегда лежал постулат, что грамотно руководить процессом может лишь тот, кто на практике освоил всю его технологическую цепочку. И начал он свою профессиональную деятельность на «Ижстали» с самой что ни на есть рабочей специальности подручного сталевара. Затем в должности мастера работал на различных участках электроартемовского цеха.

Когда в 2000 году Сергей Александрович стал заместителем главного технолога предприятия, он часто с благодарностью вспоминал тех, кто был рядом в первые годы работы. Научил правильно и быстро принимать решения, отдавать всего себя делу, любить свою работу. И еще институтских преподавателей из МИСиСа, не жалевших времени и сил на теоретическую подготовку студентов.

До сих пор Анненкову комфортнее всего в сталеплавильном цехе, где все близко и понятно. Но, как говорится, положение обязывает: главный технолог предприятия



должен знать производство до мелочей, поэтому сегодня он прилагает максимум усилий, чтобы познать все тонкости проката и метизного производства.

В непростое время Сергей Александрович возглавил технический отдел: сейчас на предприятии идет масштабная реконструкция, которая предполагает освоение нового оборудования и современных технологий производства. Но, говоря о своей сегодняшней деятельности, он отмечает не трудности, а возможность усовершенствовать работу

сталеплавильщиков, чей труд знает не понаслышке.

Многие называют Анненкова трудоголиком и имеют для этого веские основания. «Если что-то начато, я должен это закончить, не считаясь со временем, днем недели или собственной усталостью. Даже если задача кажется сначала не по силам, собираешь волю в кулак и делаешь все необходимое. Дело для меня на первом месте», – говорит Сергей Александрович.

БЛИЦ ДЛЯ СЕРГЕЯ АННЕНКОВА
Ваш рецепт успешной карьеры?

Мне помогли коллеги, специалисты, руководители. Они советовали, наставляли и поддерживали.

Ваше хобби?

Люблю водить машину. Мне нравится, что успеваешь увидеть много интересных мест, встретить разных людей. Нравится ощущение скорости и свободы. Любимое высказывание? Никогда не задумывался над девизами. Я просто делаю то, что умею.

«ЕСЛИ ЧТО-ТО НАЧАТО, Я ДОЛЖЕН ЭТО ЗАКОНЧИТЬ, НЕ СЧИТАЯСЬ СО ВРЕМЕНЕМ, ДНЕМ НЕДЕЛИ ИЛИ СОБСТВЕННОЙ УСТАЛОСТЬЮ»



Алексей Киселев,
замдиректора по экономике
Томусинского АТУ, ОАО «Юж-
ный Кузбасс», 35 лет

Алексей – один из первых выпускников механико-машиностроительного факультета по специальности «наземный транспорт» Кузбасского государственного технического университета. Проходя производственные практики, начал изучать технологию эксплуатации и ремонта автомобильного транспорта, а при подготовке дипломного проекта анализировал токсичность дизельных двигателей в эксплуатации.

Полученные знания и опыт пригодились в ремонтно-механических мастерских разреза «Сибиргинский». После года работы мастером, Алексей возглавил отдел топливно-энергетических ресурсов разреза. Заслугой своего отдела Киселев считает запуск одной из первых в Кузбассе станций по восстановлению отработанных автомобильных масел.

– Экономический эффект такого шага в то время был очевиден, – говорит Алексей Юрьевич. Более 30% себестоимости услуг автомобилистов приходится на долю ГСМ. Регенерация отработанного масла позволяла экономить до 10% свежего продукта.

Позже Алексей Киселев возглавил отдел топливно-энергетических ресурсов Томусинского автотранспортного управления. А с декабря 2007 года трудится заместителем директора филиала по экономике.

– Задачи сегодняшнего дня гораздо масштабнее, ответственнее, интереснее. Планирование производственной программы грузоперевозок увязка производственной программы с необходимыми средствами на её выполнение и работой ремонтных служб, формирование планов по себестоимости автоперевозок, контроль за использованием выделенных денежных средств и многое другое. И дальше становится только интереснее!

БЛИЦ ДЛЯ АЛЕКСЕЯ КИСЕЛЕВА
Ваш рецепт успешной карьеры?

Трудолюбие, интерес к профессии, собственная точка зрения, ответственность.

Ваше хобби?

Горнолыжный спорт, автомобильные путешествия. Любимое высказывание? Дорогу осилит идущий.

«МНЕ ИНТЕРЕСНЫ МАСШТАБНЫЕ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ, СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ»



Евгений Александров,
заместитель начальника
турбинного цеха ОАО «Южно-
Кузбасская ГРЭС», 28 лет

Евгений энергичен, общителен, всегда доброжелателен, но при этом требователен. Вырос в семье производственников – отец работал в литейном цехе, мать – в КИПе, занималась ремонтом приборов. А вот Евгения больше привлекала энергетика. На Южно-Кузбасскую ГРЭС он был

принят в 2005 году, по распределению после окончания Томского политехнического университета по специальности «Тепловые и электрические станции». Прошел практически все ступени производственной лестницы от машиниста-обходчика по турбинному оборудованию до старшего машиниста турбинного отделения.

Заместителем начальника цеха был назначен в феврале прошлого года. Назначение, по его признанию, было неожиданным. За год работы молодой руководитель сумел сделать определенные выводы:

– Чем выше должность, тем выше степень ответственности, и круг обязанностей расширяется. К каждому человеку в коллективе нужен индивидуальный подход. В коллективе есть люди, с которыми установились дружеские отношения, за прошедшие годы сформировались стереотипы отношений. Но работа есть работа. За пределами станции мы всегда останемся друзьями, а на рабочем месте у каждого имеются свои должностные обязанности. И ты должен требовать их выполнения от всех одинаково.

«ЧЕМ ВЫШЕ ДОЛЖНОСТЬ, ТЕМ ВЫШЕ И СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Самое сложное время в работе станции – весна. К паводкам готовятся заранее, но ход этого природного явления предсказать трудно:

– Тем, что несет речная вода, забиваются конденсаторы. Что только из них не достает персонал вахты – рыбу, ветки, пластиковые пакеты! Поддерживая оптимальный уровень воды в реке, мы ведем маневрирование оборудованием плотины, чтобы предупредить затопление прилегающих территорий и обеспечить стабильность работы станции. И все-таки весна – самое любимое время года. Сейчас идет ремонт основного и вспомогательного оборудования. Стараемся, чтобы все шло по плану.

БЛИЦ ДЛЯ ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВА
Ваш рецепт успешной карьеры?

Рабочее время – работе.

Ваше хобби?

Волейбол и детективы.

Ваше любимое высказывание?

Результат – это единственный ориентир успешной работы. ▲



Чтобы устоять, нужно двигаться

Уже 60 лет от энергии Южно-Кузбасской ГРЭС зависит жизнь и работа людей на большой территории Кемеровской области, которую станция снабжает электричеством и теплом. Наиболее важные задачи, решаемые на станции в 60-летний юбилей, – обеспечение бесперебойной работы ГРЭС и поиск эффективных путей ее модернизации.

ПЕРВЫЕ В СИБИРИ

Первый турбогенератор Южно-Кузбасской ГРЭС дал промышленный ток 28 апреля 1951 года. ЮК ГРЭС – первая электростанция в Сибири, на которой было введено в эксплуатацию отечественное оборудование на высоких параметрах. Промышленность Кузбасса бурно развивалась, мощностей электростанций уже не хватало. Требовалось все большее количество электроэнергии, поэтому началось строительство новых мощностей.

Было сложно, но уже к 1956 году, благодаря упорному и творческому труду коллектива, станция вышла на установленную мощность

и вскоре стала одним из лучших предприятий Минэнерго СССР. Прошло много лет, технологии шагнули далеко вперед, но своеобразие проектного решения станции и сейчас вызывает интерес специалистов. Часть истории станции – переходящие Красные знамена, оставленные на вечное хранение за победы в соцсоревнованиях Министерства энергетики и электрификации СССР. Некоторые из знамен сегодня хранятся в городском музее, часть осталась на предприятии. Каждую весну в День Победы энергетики выходят с ними на праздничное шествие. Энергетики несут их вместе с флагом «Мечела».

Передовой опыт работы электростанции был востребован и советскими, и зарубежными энергетиками. В свое время здесь обучались специалисты из Кореи и Марокко; представители ЮК ГРЭС работали в Монголии, Ираке, КНДР, Югославии, Болгарии, на Кубе, оказывая помощь иностранным коллегам в наладке и эксплуатации оборудования. Свои позиции в деле подготовки высококвалифицированных специалистов на станции удерживают и поныне. Здесь ведется обучение и переподготовка как опытных уже работников, так и новичков. Так было и в годы становления станции, и в годы

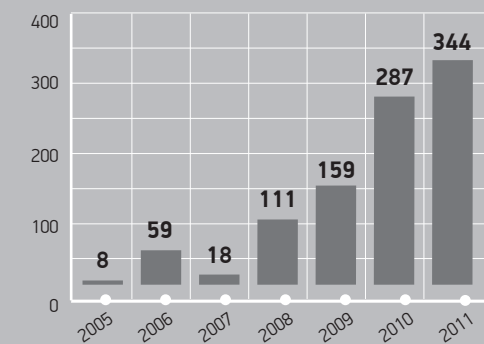
ПОЛНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

ИНВЕСТИЦИИ «МЕЧЕЛА»
В РЕСТРУКТУРИЗАЦИЮ ГРЭС, МЛН РУБ



КОТЛАМ – ВТОРАЯ ЖИЗНЬ

ДИНАМИКА ЗАМЕНЫ ПОВЕРХНОСТЕЙ НАГРЕВА
НА КОТЛОАГРЕГАТАХ, ТОНН



ЭЛЕКТРИЧЕСТВА В СИБИРИ СТАЛО БОЛЬШЕ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
НА ЮЖНО-КУЗБАССКОЙ ГРЭС, МЛН кВт



реформирования энергетической отрасли, которые для предприятия оказались нелегкими.

НЕ СДАВАТЬ ПОЗИЦИЙ

Прекрасных специалистов, преданных своему делу, на станции много. Они оставались здесь и тогда, когда вместе с другими электростанциями страны ЮК ГРЭС болезненно переживала трудные времена, связанные с реформированием единой энергосистемы страны.

Когда Южно-Кузбасская ГРЭС вошла в состав «Мечела», у электростанции было немало проблем, возникших из-за прежнего недофинансирования ремонтных программ. В связи с износом оборудования и коммуникаций была закрыта одна из местных шахт, под уголь которой была спроектирована станция. В результате ГРЭС работает не на предусмотренном проектом топливе, а на угле, производимом другими предприятиями.

После вхождения ГРЭС в состав «Мечела» наработались и укрепились связи предприятия с различными структурами группы «Мечел», что позволяет решать многие вопросы – от поставки топлива угольными предприятиями Группы

до вывоза отходов производства. Сегодня компания «Мечел» вкладывает в поддержание и развитие ГРЭС существенные финансовые средства. Руководители «Мечела», руководство и коллектив станции предпринимают все усилия для того, чтобы выйти на более эффективный уровень работы, одновременно наращивая нагрузку и решая связанные с этим экологические вопросы. Станции необходима серьезная модернизация. В целях повышения эффективности работы оборудования станции рассматриваются технические предложения по поэтапному обновлению ее основного и вспомогательного оборудования.

В настоящее время в котельном цехе запланирована реконструкция золоулавливающих установок, идет монтаж электрофильтров. В электроцехе продолжается замена воздушных выключателей на современные, элегазовые, устанавливаются новые трансформаторы напряжения. В цехе топливоподачи идет реконструкция крана-перегрузчика; построен собственный железнодорожный тупик. На гидротехнических сооружениях с середины 2010 года ведется вывоз золошлаковых отходов с последующей рекультивацией золоотвала. В 2011 году запланировано выполнение большего, чем в предыдущие годы, объема работ по модернизации станции. Проекты, которые сегодня реализуются и запланированы на ЮК ГРЭС, – дорогостоящие, требующие непростых инженерно-технических решений. Но на Южно-Кузбасской ГРЭС хорошо понимают степень ответственности перед потребителями. Все прошедшие шестьдесят лет ЮК ГРЭС была и остается надежным поставщиком тепловой и электрической энергии. ■

Видное,
Московская обл.

Видное предприятие

Московский коксогазовый завод отмечает 60-летие. Опираясь на свою славную историю, «Москок» в последние годы усилил свои позиции на рынке. В 2010 году произведено рекордное количество кокса.

«1 апреля 1951 года в 11 часов утра машинист коксовитализатора В. Д. Калякина под звуки духового оркестра подала шлангу толкателя в печь № 33 – и из раскаленной щели камеры появился первый кокс Подмосковья. Принимали его машинисты С. А. Супрун и А. Н. Васильев. За пуском батареи наблюдали директор МКГЗ П. Ф. Гаевский, гости, прибывшие из Москвы. В тот день состоялся митинг, посвященный выдаче первого кокса. Открывая его, директор Гаевский, не скрывая радости, волнуясь, произнес: «Сегодня мы участвуем в историческом событии. Сегодня забило сердце нового подмосковного гиганта...»

Так, ровно 60 лет назад начиналась хроника работы Московского коксогазового завода, сегодня

одного из самых крупных промышленных предприятий Московской области. Производственные достижения Московского коксогазового завода, разместившегося в Видном, в трех километрах от нынешней московской кольцевой автодороги,



История «Москокса»

- **10 июля 1935 года** в центральных газетах было опубликовано Постановление «О генеральном плане реконструкции города Москвы», подписанное Сталиным и Молотовым. Принятый высшим руководством страны план предусматривал формирование современного внешнего облика столицы. Одной из целей являлась ускоренная газификация Москвы. В постановлении говорилось: «...наряду с увеличением мощности существующего газового завода **построить около Москвы коксогазовый завод**».
- **В апреле 1937 года** начато строительство завода и заводского по-

были хорошо известны в советский период: на протяжении многих лет он становился первым среди предприятий черной металлургии, а в 1971 году был удостоен высокой государственной награды – ордена Трудового Красного Знамени.

Высокий профессионализм инженеров и рабочих позволяли заводу достойно отвечать на требования времени: снабжать, когда это требовалось, столицу газом, наращивать выпуск высококачественного кокса, выпускать удобрения для нужд сельского хозяйства. А в годы реформ, когда десятки промышленных предприятий закрывались, не вписавшись в рыночные отношения, знания и неравнодушие коксогазовцев позволили заводу не только выжить, но и осуществить реконструкцию коксовых печей.

Своими достижениями завод обязан передовикам производства, первостроителям, ветеранам. Многие из них отмечены районными, областными знаками отличия и государственными наградами. Девять коксогазовцев награждены орденом Ленина, возглавлявший

- селка. **В середине июля 1941 года** из инженерно-технических работников и строителей завода была сформирована инженерная часть. Она участвовала в строительстве инженерных сооружений на фронтах войны, а после Победы – в создании памятника Воину-Освободителю в берлинском Трептов-парке.
- **Июль 1946 года. Возобновлено** прерванное войной строительство завода.
- **13 января 1965 года** поселок переименован в город Видное.
- **В мае 1965 года** введено в эксплуатацию аммиачное производство с получением жидкого аммиака и аммиачной воды.
- **С 1 июня 1967 года** завод переведен на производство литейного кокса.
- **Июнь 1968 года.** Трудящиеся завода полностью обеспечены детскими садами и яслями.
- **22 января 1971 года** коксогазовый завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.
- **16 марта 1971 года** введен в эксплуатацию цех по производству сухого льда и жидкой углекислоты.
- **18 июля 1972 года** завершено строительство стадиона «Металлург».
- **В марте 1979 года** сдана в эксплуатацию Видновская городская больница



20 ЛЕТ ПОДРЯД «МОСКОКС» СТАНОВИЛСЯ ПЕРВЫМ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

почти 30 лет предприятие Павел Федорович Гаевский – орденом Ленина и звездой Героя Социалистического Труда.

С 2006 года «Москок» работает в составе компании «Мечел». В 2007 году завод достиг рекордного за все время своего существования объема производства кокса – 1,2 миллиона тонн, а в 2010 году был побит и этот рекорд. Эффективная работа завода в составе Группы позволяет развивать гор-

нодобывающий, металлургический, энергетический сегменты компании, расширять присутствие «Мечела» на рынках угольной и коксохимической продукции.

– У предприятия большие перспективы развития и модернизации, – говорит управляющий директор ОАО «Москок» Владимир Тыцкий. – Уверен, что профессиональный и сплоченный коллектив завода успешно справится со всеми поставленными задачами и в летописи предприятия прибавится много новых страниц. Сегодняшний коллектив способен стать достойным продолжателем славных традиций. В настоящее время он располагает всем необходимым для эффективного решения ключевых задач развития предприятия. Мы начали и будем последовательно осуществлять глубокую технологическую модернизацию коксохимического производства, которая обеспечит дальнейшее повышение качества нашей продукции и практически полностью исключит негативное воздействие завода на окружающую среду. ▀

- на 480 мест, построенная при участии Коксогазового завода.
- **Декабрь 1993 года – декабрь 1996 года. Реконструированы** коксовые батареи № 1–4.
- **Июль 1995 года.** Введена **схема очистки газа** в цехе улавливания.
- **1996 год.** Запущен новый лечебный корпус профилактория с современным оборудованием.
- **В июле 1998 года** введена в эксплуатацию **установка по измельчению коксовой мелочи** в углеподготовительном цехе.
- **В октябре 2006 года** завод вошел в состав «Мечела».
- **Начало 2007 года.** Утверждена программа технического перевооружения ОАО «Москок» на 2007–2012 годы.
- **2007 год.** Завод выдал 1 млн 203 тыс. тонн кокса, что стало **наивысшим результатом** за последние годы работы.
- **В 2007 году** внедрена система контроля с экспертной оценкой **газоплотности дверей коксовых печей**.
- **2008 год.** На областной конкурс «Эколог года Подмосковья» ОАО «Москок» представило запатентованную технологию **биохимической очистки промышленных сточных вод**.

- **2008 год.** Внедрена современная **система горячего ремонта коксовых печей**, что привело к сокращению выбросов сажи и оксида углерода. Кроме того, были установлены три дополнительные вентиляторные градирни цикла первичного охлаждения коксового газа.
- **2008 год.** Коллектив ОАО «Москок» отмечен в областном конкурсе специальным призом в номинации **«Лучшее промышленное предприятие»**. Несмотря на мировой финансовый кризис, завод **не свернул ни одного проекта**, направленного на реконструкцию, техническое перевооружение, в том числе и на решение экологических проблем.
- **Июнь 2009 года.** Торжественный запуск второго блока коксовых батарей. С их введением завод заработал **на полную мощность**.
- **В 2009 году** закуплены центрифуги, которые позволят снизить выбросы в атмосферу нафталина. Заменено оборудование бензольного отделения цеха улавливания, что позволило **полностью исключить выбросы** в атмосферу бензольных углеводородов.
- **В 2010 году** завод выдал 1 млн 270 тыс. тонн кокса. Это **новый рекорд** за последние годы.

Разыграли

Один час смеха по полезности заменяет килограмм моркови. Шутка, конечно. А вот целый день смеха – это уже нешуточное дело. «Как вы разыграли своих знакомых и как разыгрывали вас?» – задали мы традиционный вопрос номера. И знаете, что радует больше всего? Не только с юмором, но и с восприятием его у людей все в порядке. Судите сами.



Евгений Бараханов, ведущий специалист отдела кадрового администрирования ОАО «Якутуголь»

«Однажды первого апреля, часов в пять утра, раздаётся телефонный звонок. Беру трубку. – Здравствуйте, это «Тепловодоканал». У вас горячая вода есть? – Не знаю, – говорю, – сейчас посмотрю... Да, есть. – Отлично. Значит, идите мойте руки и ложитесь спать. Потом выяснилось, что это мои друзья пошутили. Мне было очень приятно, что ради меня они в такую рань проснулись».



Екатерина Кислицина, пресс-секретарь ОАО «БМК»

«Когда я пришла на работу 1 апреля, компьютер загрузился как обычно и на мониторе показались привычные значки. Но ни одна из программ упорно не отвечала на запросы. Я перезагрузила компьютер несколько раз. Безрезультатно. И тут мое терпение лопнуло. Подняла телефонную трубку и набрала номер самого подкованного в компьютерных делах коллеги. Рассказала ему о своих компьютерных трудностях. После действий коллеги, которые не заняли и минуты, мой «железный друг» перестал капризничать... Меня же – поздравили с Днем смеха. Оказывается, накануне, дождавшись, когда я покину свое рабочее место, коллеги сделали снимок рабочего стола компьютера и эту картинку выставили фоновым рисунком».



Сергей Пантюшечкин, начальник цеха обработки дисков ОАО «Уралкуз»

«Первого апреля ко мне в кабинет, как правило, приходит немало жертв розыгрышей. Уж не знаю, откуда в нашем цехе пошла традиция буквально массово отправлять работников в этот день к начальнику цеха, якобы «на ковер». Проводив пятого или шестого посетителя, начинаю задумываться: может, объект розыгрыша – это я?»



Роман Фатхуллин, инженер-технолог отдела №10 ОАО «Ижсталь»

«В прошлом году решил повеселить друзей и разослал им письма с фотографиями. На одной был игрушечный тигр, к которому я придумал подпись: «Уссурийских тигров осталось очень мало, если хочешь помочь – пришли деньги на номер...» – и указал телефон друга, которому тоже, в свою очередь, прислал аналогичный снимок, только с медведем. Третий друг получил письмо, в котором говорилось, что он стал обладателем большого выигрыша в лотерее и если в ближайшее время не пришлет на определенный номер SMS с согласием, то все выигранные деньги получит тот, чье изображение со студенческого билета он видит в конверте. Все послания я подложил под дверь своим друзьям с просьбой вскрыть 1 апреля в 11 часов. По-моему, никто из них не дождался указанного срока, прочитав их значительно раньше, что, надеюсь, помогло им начать день с хорошего настроения».



Ксения Гилева, инженер группы информационного и методического обеспечения ОАО «Кузбассэнергобывт»

«Самая классная история, которая происходит со мной каждый год 1 апреля, – мой день рождения! Многие коллеги просто не верят, когда я приглашаю их отметить торжество. Ну а все мои друзья начинают поздравлять чуть ли не с шести утра звонками, смешными эсэмэсками и, конечно же, оригинальными подарками. Как вам нравится сертификат обитателя планеты Земля или одна правая туфля, чтобы я всегда вставала с «той» ноги?»



Кристиано Дриля, редактор внутрикорпоративной газеты Восточноевропейского металлургического дивизиона «Стальное слово»

«Сам я человек веселый и люблю разыгрывать других, и не только на первое апреля. Однако в тот день я оказался «по другую сторону» розыгрыша. Я припарковал машину вплотную к тротуару возле многоэтажного дома, где жил мой приятель, и поднялся к нему. Когда я спустился, машина оказалась развернутой в противоположную сторону. От удивления я встал как вкопанный, затем быстро осмотрел автомобиль: он был, как прежде, заперт, без следов аварии. Я побежал в ближайшее отделение полиции, где участковый выслушал меня и, пряча улыбку, отправился со мной обратно к машине, чтобы внимательно осмотреть ее и затем указать в заявлении о следах взлома и пропавших вещах... Мы вернулись к машине; там все было в порядке, за исключением того, что я нашел ее в исходном положении – так, как я ее оставил сначала. Видя мое недоумение, участковый расхохотался. И признался, что это устроили мои приятели – шесть человек, которые, приподняв, переворачивали машину, предварительно предупредив полицию о том, что я могу к ним обратиться».



Андрей Гусев, руководитель группы программ развития и методического обеспечения технической службы ООО «Мечел-Энерго»

«Я работал на обогатительной фабрике ма-стером электрической службы. К нам пришли практиканты. Как правило, работой мы их сильно не загружали, у них было много свободного времени, они практически все время находились в мастерской. Звонит как-то раз начальник цеха обогащения – срочно надо было решить какой-то производственный вопрос – и спрашивает меня, мастера. На что один из практикантов ему отвечает: «Его тут нет, и не звоните сюда больше!» И пяти минут не прошло – прибегает разъяренный начальник цеха и говорит: «Покажите мне те уши, которые больше не хотят меня слышать!» В общем, шутку не оценили. Парень сначала получил выволочку от начальника цеха, а потом еще и от меня. После этого случая он к телефону не подходил. Совсем».



Григорий Бутов, заместитель начальника отдела внешнеэкономических связей ОАО «Южный Кузбасс»

«Эта история случилась в прошлом году. Кто-то из коллег переезжал, и по лестнице переносили мебель. Как обычно при этом пострадали пролеты: кое-где треснула или была сколота плитка. На следующее утро на некоторых ступеньках появились листы с надписью «НЕ НАСТУПАТЬ». И на одном пролете ими было заклеено по две-три ступеньки подряд. Пытаясь сохранить результаты труда работников АХО, я, демонстрируя чудеса эквилибристики, прыгал со ступеньки на ступеньку. И так, пока не услышал веселый смех сотрудников аналитического отдела: «С Первым апреля, Григорий!»



Михаил Моисеенко, корреспондент газеты «Челябинский металлург» ОАО «ЧМК»

«Помню, перед 1 апреля 2002 года я пошел в районную ГАИ, чтобы собрать материал об очередных изменениях в ПДД, которые вводились в действие с 1 июля того же года. В ходе разговора с тогдашним руководителем этого подразделения мне пришла шальная мысль. – А давайте разыграем водителей перед Днем смеха – напишем, что со второго полугодия запрещается эксплуатация автомобилей красного цвета, за исключением машин пожарной охраны, так как он раздражает зрительный нерв и доказано, что это влияет на аварийность, – предложил я собеседнику. Главный инспектор посмеялся и дал разрешение. Долго еще звонили в ГАИ недоумевающие владельцы красных машин».



Каслинский балет

Каслинское литье называют феноменом отечественной культуры. При этом имеют в виду и уникальное качество изделий завода, входящего в состав «Мечела», и невероятно широкий тематический диапазон каслинского ассортимента, которому, кажется, под силу «объять необъятное». В этой необъятности особой магической притягательностью обладает тема русского балета.



«Майя Плисецкая в танцах персидок из оперы Мусоргского «Хованщина». Автор – Елена Янсон-Манизер, 1958 г.

объектом пристального внимания изобразительного искусства, причем узы наиболее тесной дружбы связывают танец со скульптурой.

Скульптура воспроизводит «прямое» объемное изображение человеческого тела, его движение. Тело танцовщика – инструмент, при помощи которого балетный образ отливается в выразительные пластические формы. Позиция, движение – это изначальные, неотъемлемые категории и балета, и скульптуры. Недаром балет часто называют «ожившей скульптурой», а скульптуру – «застывшим танцем».

В каслинском литье лучшие образцы «застывшего танца» связаны с именами московских скульпторов Елены Янсон-Манизер и Ольги Таежной-Чешуиной.

Творчество Елены Янсон сосредоточено на изображении балетного танца. В Каслях отливают две ее великолепных портретных скульптуры: «Майя Плисецкая в танцах персидок» (из оперы «Хованщина» Модеста Мусоргского) и «Зарема – балерина Каминская». В каждой из скульптур Янсон стремилась «остановить мгновение» определенной роли, передать душу балета, оживить образ с помощью тщательно вылепленных деталей костюма. Через пластику тела скульптор старалась выразить творческую индивидуальность исполнительницы. И все это автору блестяще удалось.

Зарема – персонаж балета композитора Бориса Асафьева «Бахчисарайский фонтан» по одноименной поэме Александра Пушкина, наложница из гарема крымского хана Гирея. Она

рассматривает себя в зеркале и пытается понять, почему хан предпочел ей, темпераментной красавице, хрупкую славянку Марию. Сидящую фигуру непро-

КАСЛИНСКАЯ БАЛЕТНАЯ ГАЛЕРЕЯ БУДЕТ ПОПОЛНЯТЬСЯ, ВОСХИЩАЯ И РАДУЯ ЗНАТКОВ И ЛЮБИТЕЛЕЙ ИСКУССТВА

сто наполнить динамикой, но скульптор находит такую позу и такое контрастное движение, которое раскрывают бурю охвативших героиню эмоций.

ОЛЬГА ТАЕЖНАЯ-ЧЕШУИНА (1910–2007 гг.)

Скульптор-прикладник. Родилась в Москве. Училась в студии БОНО (Баумановский отдел народного образования) у отца – скульптора-медаляера П. И. Таежного-Чешуина. Член Союза художников СССР с 1933 года. В период Великой Отечественной войны участвовала в выставках по военной тематике. После войны ваяла много работ на спортивные темы. Работала в основном в станковой и парковой скульптуре. В 1960–1970-х годах трудилась на Дулевском заводе фарфора – в городе Ликино-Дулево. Занималась керамикой, создавала вазы, блюда, светильники, подсвечники, рельефы, декоративные каминные из расписных изразцов. Отдельные ее работы были изготовлены на чугунолитейном заводе в Каслях.

О степени узнаваемости балерины Каминской в образе Заремы большинству из нас судить сложно, так как танцовщица не принадлежала к числу балетных звезд первой величины. Зато Майя Плисецкая в каслинской скульптуре узнаваема с первого взгляда. В «Плисецкой» Янсон использовала более эффектный пластический мотив: балерина изображена в рост, с поднятыми над головой руками. Упругая музыкальная линия, которая начинается от трепетных ладоней и завершается у ступней, создает изящный, выразительный в любом ракурсе контур фигуры. Восточные облегающие одежды подчеркивают совершенство форм балерины, а «парящие» складки легкой юбки не только заставляют почувствовать танцевальный шаг, но и придают скульптуре изумительную декоративность. Каслинский чугун воспринимается здесь как единственно возможный материал для воплощения балетной стихии, хотя «Зарему» и «Плисецкую» Янсон лепила «с прицелом» отнюдь не на чугун, а на фарфор.

Балетная сюита другого замечательного скульптора, Ольги Таежной-Чешуиной, создавалась тоже не для чугуна. Однако, как и в случае с работами Янсон, именно чугун в умелых руках каслинских мастеров обеспечил идеальное осуществление авторского замысла. Каслинские скульптуры Таежной – балерины – это четыре статуэтки, каждая из которых замечательна и неповторима по своему. Несмотря на миниатюрный размер, в образах трогательной Жизели из одноименного балета французского композитора Адольфа Адана и нежной Марии из «Бахчисарайского фонтана» угадываются черты и лирический характер дарования гениальной Галины Улановой. В пропорциях и пластике Заремы легко узнается неподробная Плисецкая. Тонкой поэтичностью и гармонической ясностью подкупает обобщенный образ Одетты из балета «Лебединое озеро» Чайковского. Более полувек балерины Таежной остаются в числе самых популярных изделий Каслинского завода. Их охотно используют в качестве скульптурного олицетворения самого понятия «балет».



«Жизель». Автор – Ольга Таежная-Чешуина, 1957 г.

ЕЛЕНА ЯНСОН-МАНИЗЕР (1890–1971 гг.)

Скульптор. Уроженка Петергофа, из семьи ремесленника. В 1917 году училась на архитектурном факультете Академии художеств в Петрограде.

Елена Янсон создавала портреты, монументально-декоративные рельефы, медали, станковые композиции.

Барельефы Янсон, посвященные многонациональности СССР, украшают

станцию метро «Добрынинская». Барельефы на спортивную тему – вестибюль станции метро «Динамо», рядом с которой, кстати, расположен московский офис «Мечела».

А петербуржцы могут увидеть открытый несколько лет назад после реставрации памятник легендарной балерине Галине Улановой. Он установлен во дворе Санкт-Петербургской Академии русского балета имени А. Я. Вагановой.

Янсон создала серии скульптур на тему балетов «Лебединое озеро», «Бахчисарайский фонтан», «Ромео и Джульетта», «Египетские ночи» и др. В пятидесятые годы исполнила для ЛФЗ серию статуэток: «Гирей сидящий», «Гирей с плащом», «Зарема с зеркалом», «Зарема с кинжалом», «Мария с шарфом», «Мария сидящая».

Российский балет во все времена являл и являет собой эталон искусства. Можно не сомневаться: каслинская балетная галерея будет пополняться, восхищая и радуя знатоков и любителей искусства. ■

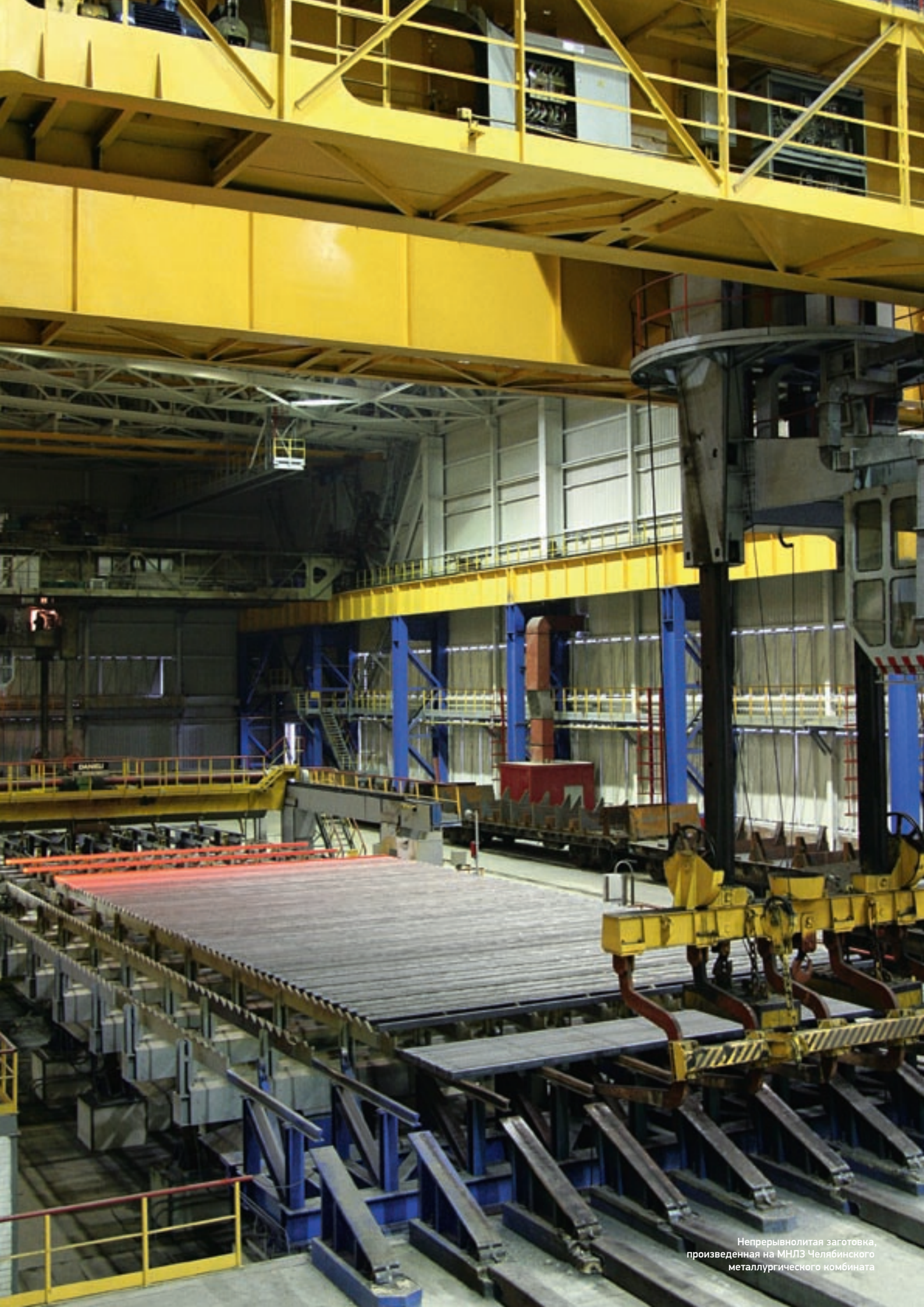


«Зарема – балерина Каминская». Автор – Елена Янсон-Манизер, 1937 г.



«Одетта». Автор – Ольга Таежная-Чешуина, 1957 г.

В Москве у Каслинского завода есть свой магазин-салон. Фотографии в журнале, конечно, не могут в полной мере передать красоту каслинского литья. Если вы окажетесь в Москве, на Арбате у дома 38/1, стр. 2, обязательно зайдите и посмотрите на чугунное великолепие вживую. А для начала можно заглянуть на сайт завода: www.kac3.ru



Непрерывнолитая заготовка,
произведенная на МНЛЗ Челябинского
металлургического комбината