



МЕЧЕЛ.РФ

# НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№3 (22) декабрь 2011

8 **Инвестиции  
в экологическую  
безопасность ЧМК**

14 **Новая система  
управления  
сбытом**

24 **Формируем  
кадровый  
резерв «Мечела»**

## В национальном масштабе

Компания строит универсальный стан по выпуску  
уникальных 100-метровых рельсов



КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ  
ОАО «МЕЧЕЛ»

Зарегистрирован  
в Федеральной службе  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций  
и охране культурного наследия.  
Свидетельство ПИ № ФС7724512

Редакция: 125993, г. Москва,  
ул. Красноармейская, д. 1;  
тел.: (495) 221-88-88,  
e-mail: pavel.taran@mechel.com

Концепция и содержание –  
отдел по связям с обществен-  
ностью ОАО «Мечел»

Главный редактор  
Павел Таран  
Фото: редакция «НМ»,  
пресс-службы предприятий  
ОАО «Мечел»

Издатель:  
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,  
129085, г. Москва, Звездный  
бульвар, д. 21, стр. 1, оф. 18,  
тел.: +7 (495) 988-18-06,  
e-mail: ask@vashagazeta.com

Шеф-редактор: Елена Костюк  
Арт-директор: Максим Гелик  
Дизайнер: Александра  
Марочкова  
Верстка: Наталья Тихонкова  
Цветокоррекция: Сергей Суслов  
Директор по производству:  
Олег Мерочкин  
Корректура: Lexica  
Отпечатано в типографии:  
Insight Polygraphic  
Тираж 3000 экз.

Информация в журнале «Наш Мечел»  
является внутрикорпоративной пред-  
варительной информацией, предна-  
значенной для общего информирования  
сотрудников компании. Некоторые  
заявления в данном издании могут  
содержать предположения или  
прогнозы в отношении предстоящих  
событий или будущих финансовых по-  
казателей ОАО «Мечел» в соответствии  
с положениями Законодательного акта  
США о реформе судебного процесса  
в отношении ценных бумаг 1995 года.  
Мы бы хотели предупредить вас, что  
эти заявления являются только пред-  
положениями, и реальный ход событий  
или результаты могут существенно  
отличаться от заявленного. Мы не на-  
мерены пересматривать или обновлять  
эти заявления. Мы адресуем вас к доку-  
ментам, которые «Мечел» периодически  
подает в Комиссию по ценным бумагам  
и биржам США, включая годовой  
отчет по Форме 20-F. Эти документы  
содержат и описывают важные факторы,  
включая те, которые указаны в раз-  
делах «Факторы риска» и «Примечание  
по поводу прогнозов, содержащихся  
в этом документе» в Форме 20-F.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!  
От всей души поздравляем вас с наступающим  
Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2011 год выдался  
напряженным, нам с вами  
пришлось приложить много  
усилий, чтобы выполнить  
поставленные задачи. Но не-  
взирая на трудности мы спра-  
вились на отлично. «Мечел»  
продолжает активно раз-  
вивать важнейшие проекты:  
началась добыча на Эльгин-  
ском угольном месторожде-  
нии, одном из крупнейших  
в мире; полным ходом идет  
строительство универсаль-  
ного рельсобалочного стана  
на Челябинском металлургическом комбинате. «Мечел»  
продолжает расширять свою сырьевую базу.

Обновляя производство, мы внедряем уникальные  
технологии, в числе которых метод плавки никеля  
в электропечи, запущенный на «Южуралникеле», система  
COSS, использующая тепло отходящих газов для пред-  
варительного подогрева металлолома, установленная  
на электропечи румынского завода «Дактил Стил Оцелу  
Рошу», и новая биохимическая установка по очистке  
сточных вод на «Мечел-Конксе». Все эти нововведения не  
только повышают эффективность производства, позволяя  
ему соответствовать высочайшим мировым стандартам,  
но и оберегают окружающую среду.

Мы сохранили и укрепили связи с надежными  
партнерами и в России, и за рубежом. Например, мы за-  
ключили с БелАЗом соглашение на 10 лет, «Мечел» стал  
долгосрочным партнером компании SAP AG, ведущего  
в мире поставщика программных решений для управле-  
ния бизнесом. Вместе с одной из крупнейших индий-  
ских компаний, Somani Group, мы создали совместное  
предприятие, которое позволит нам расширить свое  
присутствие на перспективных рынках Азии.

Все это – это вклад в будущее, процветание и силу  
компании, достойную жизнь для всех сотрудников  
«Мечела».

Вы настоящие мастера и труженики, преданные  
своему делу. Работники «Мечела» – важнейший актив  
компании, основа и залог ее будущего развития.  
Вместе, сплоченной командой, мы можем достигнуть  
любых высот!

В преддверии наступления нового, 2012 года мы  
желаем вам счастья, здоровья и благополучия, светлых  
надежд и исполнения самых смелых планов!



С искренними поздравлениями  
и наилучшими пожеланиями,  
председатель Совета директоров  
ОАО «Мечел» **Игорь Зюзин**,  
генеральный директор ОАО «Мечел»  
**Евгений Михель**

## ПАНОРАМА

2 Новости  
и назначения7 Итоги работы  
Рост продаж  
на ключевых  
рынках

## В ФОКУСЕ

8 Тема номера  
За чистый воздух  
На «Мечел-Конксе» появилась  
уникальная установка  
по очистке сточных вод10 Наши предприятия  
Опытным путем  
Сделан еще один шаг в поиске  
новых методов производства  
ферроникеля12 Наш репортаж  
Наш агент  
в Германии  
С берегов Рейна – репортаж  
о работе подразделений «Мечел  
Сервис Глобала»14 Технологии  
Информатизация  
сбыта  
В «Мечеле» стартует внедрение  
информационной системы  
управления предприятием16 Фоторепортаж  
В национальном  
масштабе  
Смотрим как идет строительство  
рельсобалочного стана на Челябинском  
металлургическом комбинате20 Перспектива  
Энергоэффективность  
«Мечела»: от простого  
к сложному  
Заместитель главного инженера  
по технической политике  
ООО «Мечел-Энерго» Василий Селезнев  
о глобальных планах компании

## КОМАНДА

22 Сила мысли  
Инновации и таланты  
Молодые инженеры «Южного Кузбасса»  
разработали новую технологию очистки  
шахтных вод24 Кадровый резерв  
Хочешь быть  
руководителем –  
будь им!  
Директор департамента оценки  
и развития персонала ОАО «Мечел»  
Светлана Косякова о программе  
карьерного роста

## СТРАНА «МЕЧЕЛ»

28 Детский отдых  
Приключения в каникулы  
Мандариновое лето для детей «Мечела»32 Страницы корпоративной прессы  
Восемь тысяч белых перьев  
Любовь и голуби ветерана «Ижстали» Игоря Черных34 Вопрос номера  
Что-то новенькое!  
В жизни сотрудников «Мечела» всегда есть место  
для учебы и мечты

## ЦЕННОСТИ

36 Наше искусство  
Просто о подвиге  
Скульптуры военной тематики  
Каслинского завода





Первый уголь Эльги

## Эльгинское набирает обороты

В августе, как и планировалось, «Мечел» начал добычу угля на Эльгинском месторождении. За первый месяц работы из недр земли было извлечено более 21 тыс. тонн угля. Добыча стартовала одновременно со сдачей в эксплуатацию отрезка с 1-го по 209-й километр железнодорожной ветки Улак – Эльга. В первый месяц работы на Эльгинском разрезе было задействовано более 75 единиц техники, в одну вахту трудились около 120 человек.

«Освоение месторождения – важнейший стратегический проект не только для нашей компании, но и для Дальнего Востока в целом, – подчеркнул Игорь Зюзин, председатель Совета директоров «Мечела» и генеральный директор «Мечел-Майнинга». – Реализуя его, компания вводит в строй уникальный для российского бизнеса объект – частную железную дорогу, а также один из крупнейших в мире по объемам добычи коксующегося угля разрезов. Благодаря Эльгинскому месторождению мы сможем дополнить продуктовую линейку коксующихся углей и укрепить свои международные позиции среди компаний – лидеров по производству углей для металлургии».



## Рекорд становится нормой

Коршуновский карьер Коршуновского ГОКа 11 сентября поставил рекорд суточной производительности. В этот день при плане 18 330 кубометров было отгружено 29 421 кубометр породы. Карьер перевыполнил и суточное задание по добыче руды: вместо 16 670 тонн – 23 644 тонны. Были задействованы все экскаваторы, использован весь потенциал автотранспортного цеха, с полной загрузкой работали и железнодорожники. Весной «НМ» писал о рекорде Рудногогорского карьера. С поступлением на Коршуновский карьер новой горнотранспортной техники столь высокая производительность карьеров и всего комбината становится нормой.



## Сокращаем выбросы

На Челябинском металлургическом комбинате, входящем в «Мечел», проводится комплекс мероприятий по минимизации воздействия на окружающую среду. Так, с 2006 по 2010 годы сбросы загрязняющих веществ в реку Миасс сокращены в 2,5 раза. Это стало возможным благодаря использованию замкнутых циклов водоснабжения, своевременному ремонту оборудования и регулярной очистке прудов-отстойников. Все очистные сооружения работают в соответствии с проектными требованиями. В октябре на комбинате введена в эксплуатацию новая биохимическая установка по очистке сточных вод коксохимического производства. Это обеспечит снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в два раза.

Репортаж о запуске установки — на стр. 8

На запуске нового экологического объекта на ЧМК: председатель Совета директоров «Мечела» **Игорь Зюзин**, заместитель министра промышленности и торговли России **Андрей Дементьев**, первый заместитель губернатора Челябинской области **Сергей Комяков**



Испытания новой технологии производства никеля начались

## «Мечел-Сервис» – лучший

Сервисно-бытовая компания ООО «Мечел-Сервис» стала победителем конкурса «Лучшая бытовая сеть России – 2011» в номинации «Лучшая бытовая сеть федерального уровня».

Конкурс проводился информационно-издательской службой «Металлоснабжение и сбыт» при поддержке Российского союза поставщиков металлопродукции и Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2011».



## За эффективность и экологию

«Мечел» запустил опытно-промышленный комплекс для производства ферроникеля на Южно-Уральском никелевом комбинате. Пуск состоялся в рамках реконструкции плавильного производства на комбинате. Реконструкция позволит повысить эффективность производства, снизить себестоимость продукции и кардинально сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Подробнее на стр. 10

## Сотрудничество с БелАЗом

25 ноября на заседании Высшего государственного совета Союзного государства России и Беларуси на уровне глав государств «Мечел» заключил соглашение о долгосрочном сотрудничестве с БелАЗом. Соглашение подписали председатель Совета директоров «Мечела» Игорь Зюзин и генеральный директор БелАЗа Петр Пархомчик в присутствии Президента России Дмитрия Медведева, Президента Республики Беларусь Александра Лукашенко, Председателя Правительства Российской Федерации Владимира Путина, Премьер-министра Республики Беларусь Михаила Мясникова.

Соглашение предусматривает поставки предприятиям «Мечела» карьерных самосвалов и запчастей производства БелАЗа (они будут использоваться главным образом на Эльгинском угольном месторождении), организацию производства на мощностях «Мечела» грузовых платформ для самосвалов, а также аттестацию дочерней компании «Мечела» в качестве одного из сервисных центров БелАЗа в России. «Это знаковое событие, первый шаг, который будет способствовать налаживанию и развитию дружественных связей с нашими нынешними и будущими партнерами в рамках Союзного государства и Евразийского экономического сообщества», – отметил Игорь Зюзин.





Эльга «Мечела» – лучший проект отрасли. С наградой – генеральный директор компании «Мечел-Инжиниринг» **Юрий Самолетов** (на фото – второй слева)

## Честная награда

«Мечел» стал лауреатом 7-го горнопромышленного форума «Майнекс-2011». Компания получила награду в номинации «За успешное развитие проекта в горно-добывающей отрасли». Решение о ее присуждении принималось по результатам открытого голосования и с учетом мнения независимых экспертов.

«Мы очень рады, что удостоены столь высокой оценки нашей работы в освоении Эльгинского угольного комплекса, – отметил Борис Никишичев, генеральный директор УК «Мечел-Майнинг». – Нам есть чем гордиться. За короткие сроки компании удалось не только начать добычу угля, но и построить более 200 километров железной дороги в сложнейших географических и климатических условиях. Разработка комплекса даст значительный импульс развитию Дальнего Востока, позволит создать новые рабочие места и положит начало формированию производственной и социальной инфраструктуры малоосвоенных территорий Южной Якутии».

## Новый, современный, экологичный

Челябинский меткомбинат запустил новый конвертер № 2 кислородно-конвертерного цеха. Это позволит увеличить вес плавки со 140 до 152 тонн и сократить продолжительность ее обработки. Конвертер оснащен современной системой очистки, позволяющей значительно сократить выбросы в атмосферу загрязняющих веществ. До 2013 года в цеху планируется замена трех конвертеров, газоотводящих трактов и их инфраструктурного оборудования. В ККЦ также ведется строительство агрегата ковш-печь, вакууматора и высокопроизводительной машины непрерывного литья заготовок. После завершения реконструкции годовое производство стали в ККЦ увеличится на 950 тыс. тонн – до 4550 тыс. тонн.

## Зеленая акция

Этой осенью в Металлургическом районе Челябинска сотрудники Челябинского металлургического комбината посадили 1000 деревьев. Молодые саженцы липы, рябины, шаровидной ивы, тополя, березы и яблони украсили улицы, дворы и скверы района. Это не первая зеленая акция, в которой принимают участие сотрудники комбината – в 2008 году они уже высадили 1000 деревьев.

## Дети – в приоритете

Минувшим летом более трех тысяч детей сотрудников «Мечела» из разных регионов отдохнули в оздоровительные лагеря, причем компания оплатила большую часть стоимости путевок. В августе прошла также ежегодная общекопоративная программа детского отдыха «Страна Мечел». На побережье Черного моря в санаторно-оздоровительном лагере отдохнули 962 ребенка.

(Подробности – на стр. 28)

Уже восьмой год подряд дети сотрудников предприятий «Мечела» отдыхают в летних лагерях. Это важная составляющая социальных программ компании.



Корпоративный стенд «Мечела» – первое, что видел каждый посетитель выставки

## «Металл-Экспо 2011»

«Мечел» принял участие в 17-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо 2011», которая проходила 15–18 ноября 2011 года в Москве во Всероссийском выставочном центре.

В традиционном форуме металлургов «Металл-Экспо 2011» приняли участие 650 организаций из России, стран СНГ, Европы, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, США, состоялось около 60 конференций, круглых столов, семинаров и презентаций. Предприятия «Мечела» получили несколько высоких наград выставки. Белорецкий металлургический комбинат удостоен золотой медали за внедрение технологии производства проката арматурного свариваемого периодического профиля класса В-500С для армирования железобетонных конструкций и серебряной медали – за внедрение технологии производства сварочной светлой проволоки со специальным покрытием. Челябинский металлургический комбинат получил золотую медаль за разработку и внедрение технологии выплавки, выпечной обработки и разливки на сортовой машине непрерывного литья заготовок низкоуглеродистого металла с массовой долей кремния до 0,03 %. ОАО «Уралкуз» стало лауреатом выставки за разработку и внедрение технологии производства мелкокоротких кованых прутков из конструкционных и инструментальных нержавеющей марок стали, а также жаропрочных сталей и сплавов. На едином корпоративном стенде «Мечела» была представлена продукция российских и румынских металлургических и метизных предприятий, входящих в Группу. На стенде работали представители металлургического дивизиона группы «Мечел» (ОАО «УК «Мечел-Сталь»), а также сотрудники дочерних компаний международного металлоторгового холдинга «Мечел Сервис Глобал» – всего порядка 120 представителей компании «Мечел» и ее предприятий.

По результатам выставки «Мечел» был удостоен диплома «За профессиональную презентацию продукции и услуг», а стенд компании – кубка «За лучшую экспозицию».

## НАЗНАЧЕНИЯ

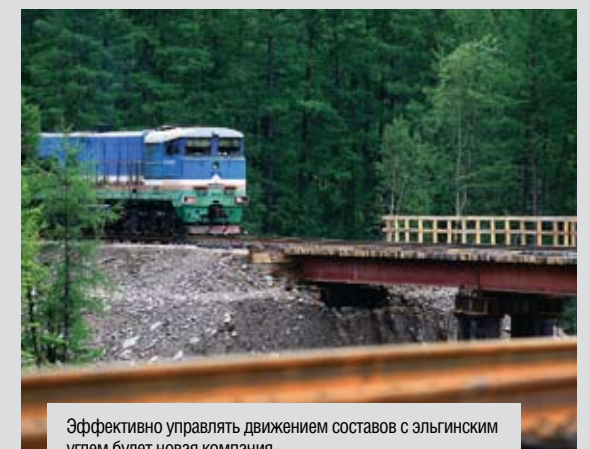


**Олег Коржов** назначен на должность старшего вице-президента по бизнес-планированию и анализу ОАО «Мечел». Ранее Олег Викторович занимал должность вице-президента компании. Олег Коржов работает в «Мечеле» с 2008 года, первая его должность – директор планово-экономического департамента.

## Главный на дороге

В компании «Якутуголь» зарегистрирован новый филиал – Эльгинская железнодорожная дирекция. Новая компания будет отвечать за эффективное использование объектов железнодорожного транспорта и инфраструктуры, в том числе на 315-километровом участке железной дороги, соединяющем БАМ и Эльгинский угольный комплекс. Компания будет взаимодействовать с ОАО «РЖД» и другими предприятиями транспорта.

Управляющий директор «Якутугля» Игорь Хафизов считает, что создание Эльгинской железнодорожной дирекции «позволит освободить основное производство по добыче угля от непрофильных функций, повысить качество управляемости рабочими процессами, улучшить экономические показатели и укрепить взаимоотношения с организациями-партнерами».



Эффективно управлять движением составов с эльгинским утлем будет новая компания



## БелАЗы в Якутии

«Якутуголь» в 2011 году приобрел четыре новых карьерных самосвала белорусского производства. Два из них – марки БелАЗ-75306 грузоподъемностью 220 тонн – перевозят вскрышные породы в поле разреза Нерюнгринского. Два самосвала марки БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн используются для перевозки угля на открытых горных разработках. Стоимость одной единицы техники составляет порядка 50 млн рублей. Новые автомобили приобретены взамен устаревшего оборудования в соответствии с программой технического перевооружения. Их использование позволило повысить эффективность работ на Нерюнгринском разрезе и сократить производственные издержки.

## Под защитой спецпостов

В октябре комбинат «Южуралникель» передал администрации города Орска три автоматизированных экологических поста. «В рамках долгосрочной экологической программы, – говорит управляющий директор комбината Михаил Мажукин, – ежегодно закупается специальное дорогостоящее оборудование. Так, в апреле 2010 года мы приобрели передвижной экологический пост, осенью того же года – три стационарных экологических поста. Экологическая политика комбината – контролировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, снижать объемы использования свежей технической воды, а также утилизировать отходы промышленного производства».

# Продажи растут

Генеральный директор «Мечела» Евгений Михель по итогам работы за девять месяцев 2011 года отмечает, что «компания продемонстрировала хорошие результаты, значительно увеличив в сравнении с аналогичным периодом прошлого года свои продажи по ряду ключевых позиций».

Благоприятная ценовая конъюнктура на зарубежных рынках позволила увеличить реализацию концентрата коксующегося угля на 14% и антрацитов – на 31%. Хорошо себя показало и железорудное направление нашего бизнеса – реализация ЖРК выросла на 16%. Резкий рост продаж углей РСІ – на 341% в сравнении с 9 месяцами 2010 года – является результатом стратегии компании по увеличению производства и продаж металлургических углей.

Снижение показателей по продажам кокса по итогам 9 месяцев 2011 года к аналогичному периоду прошлого года на 7% связано, в основном, с уменьшением поставок на ЧМК из-за временной остановки доменной печи № 5 на плановый ремонт.

В металлургическом дивизионе за 9 месяцев 2011 года в сравнении с прошлым годом нам удалось нарастить продажи металлопродукции на 16%, в том числе листового и сортового проката на 69% и 18% соответственно, благодаря сохранению объемов производства на предприятиях компании и налаживанию партнерских связей со сторонними производителями. В условиях благоприятной конъюнктуры рынка компания увеличила продажи метизов на 19% по сравнению с прошлым годом.

В ферросплавном дивизионе объемы производства и реализации остаются в основном стабильными. В третьем квартале произошло уменьшение производства ферросилиция, что связано с начавшейся на Братском заводе ферросплавов модернизацией, в рамках которой идет замена печи № 4.

В энергетическом дивизионе за 9 месяцев 2011 года выработка тепловой энергии характеризовалась стабильностью по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение выработки электроэнергии связано с ремонтной кампанией по подготовке к осенне-зимнему периоду 2011–2012 годов, а также со снижением стоимости электроэнергии на оптовом рынке.

Более подробно с итогами производства можно ознакомиться на сайте [www.mechel.ru](http://www.mechel.ru)

## Производство и реализация продукции за 9 месяцев 2011 года

### Производство

Наименование продукции	9 месяцев 2011 г., тыс. тонн	9 месяцев 2010 г., тыс. тонн	9 месяцев 2011 г. к 9 месяцам 2010 г., в %
Уголь (добыча)	19 813,5	20 717,4	-4
Чугун	2 671,5	3 075,2	-13
Сталь	4 501,5	4 495,7	0

### Реализация готовой продукции

Наименование продукции	9 месяцев 2011 г., тыс. тонн	9 месяцев 2010 г., тыс. тонн	9 месяцев 2011 г. к 9 месяцам 2010 г., в %
Концентрат коксующегося угля*	9 130,3	8 042,5	+14
Угли РСІ	1 223,4	277,4	+341
Антрациты*	1 640,3	1 256,2	+31
Энергетические угли*	4 946,3	5 962,7	-17
Железорудный концентрат*	3 336,0	2 886,9	+16
Кокс*	2 568,6	2756,8	-7
Никель	12,5	12,0	+4
Ферросилиций	66,1	66,3	0
Хром	43,3	43,6	-1
Листовой прокат	536,1	317,0	+69
Сортовой прокат	3 093,2	2 630,2	+18
Товарная заготовка	1 724,3	1 689,5	+2
Метизы и сварная сетка	735,5	617,0	+19
Поковки	56,0	46,3	+21
Штамповки	89,3	70,1	+27
Электроэнергия (тыс. кВт•ч)	2 830 884,0	3 336 524,0	-15
Тепловая энергия (Гкал)	4 790 664,0	4 781 765,0	0

\*Данные по реализации продукции горнодобывающего дивизиона ОАО «Мечел» включают также объемы, реализованные внутри группы



## 60 лет в строю

В этом году свой 60-летний юбилей отмечает Пугачевский карьер. Это небольшое предприятие по добыче флюсового известняка находится неподалеку от города Белорецка. Новый импульс в развитии карьер получил после вхождения Белорецкого металлургического комбината в состав «Мечела» и строительства в Белорецке дробильно-сортировочной фабрики. Сегодня карьер работает под управлением компании «Мечел-Материалы». Важность карьера для группы в том, что он полностью обеспечивает флюсовым известняком металлургические и ферросплавные предприятия компании «Мечел». Добыча на Пугачевском месторождении составляет в среднем 190 тыс. тонн в месяц, разведанные и подтвержденные запасы месторождения – порядка 100 млн тонн.



## Наш офис в Беларуси

В Беларуси открывается представительство «Мечела» для поддержки деловых интересов компании на территории республики. Его задачи – взаимодействие с органами государственной власти и представителями бизнеса, поиск новых партнеров, а также информационная поддержка работы компании.

Международная сеть представительств – одно из важных конкурентных преимуществ «Мечела»: зарубежные офисы компании успешно функционируют в Японии, Китае, Коре, Украине, Румынии, Болгарии.





# За чистый ВОЗДУХ

*Воздух в столице Южного Урала станет чище: на Челябинском металлургическом комбинате заработала уникальная установка по очистке сточных вод коксохимического производства.*

**С**егодня ни один инвестиционный проект предприятий «Мечела» не рассматривается без экологической составляющей, а уже действующее производство обновляется для минимизации влияния на окружающую среду. Запуск биохимической установки на ЧМК называют одним из самых масштабных экологических проектов региона в последнем десятилетии. Благодаря ей выбросы фенола, сероводорода, аммиака в атмосферу сократятся вдвое. Капитальные вложения в строительство составили около 900 млн рублей.

Биохимическая установка очистки сточных вод – большой технический комплекс. В его состав входят отделения механической и биохими-

ческой очистки, реагентное хозяйство и насосно-воздуходувная станция. В коксохимическом производстве вода в основном потребляется для тушения раскаленного кокса после выхода его из камер коксовой батареи. При этом в воду попадают вредные вещества: фенолы, роданиды, аммонийный азот и его окисленные формы. Вода для тушения кокса используется многократно, это замкнутая система, поэтому при каждом цикле тушения часть примесей, попавших в воду ранее, вместе с паром может попадать в атмосферу. Очевидно, что это крайне нежелательно.

Новый комплекс позволяет нейтрализовать в воде практически все вредные вещества. Сначала сточные воды очищаются



**Андрей Дементьев,**  
заместитель министра  
промышленности  
и торговли России

Металлургия – одна из немногих отраслей, в которой инвестиционные проекты, начатые даже во время кризиса, не остановлены. Не все они сулят прибыль и повышают эффективность. Этот объект – реальное воплощение социальной ответственности бизнеса.



от механических примесей и масел. Затем в борьбу с вредными веществами вступают микробы. Особенность технологии – в использовании специальных микробактерий, нитрификаторов. Они

**В РОССИИ ВСЕГО ТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТ ИННОВАЦИОННУЮ БИОХИМИЧЕСКУЮ ТЕХНОЛОГИЮ. ДВА ИЗ НИХ ВХОДЯТ В «МЕЧЕЛ»**

разлагают вредные вещества на вполне безобидные углекислый газ и воду. И в систему для тушения кокса подается вода, очищенная от вредных примесей.

Рашид Нугуманов, управляющий директор ОАО «ЧМК», поясняет, что эта технология уникальна и в то же время универсальна: «Она может быть полезна не только в металлургии, но и, например, в городском хозяйстве и в космонавтике. Мы, челябинские металлурги, внедряем ее в Уральском федеральном округе первыми».

На торжественный запуск установки собрался трудовой коллектив компании «Мечел-Кокс», руководители Челябинского металлургического комбината. Специально для участия в церемонии на предприятие прибыли заместитель министра промышленности и торговли России Андрей Дементьев, директор департамента базовых отраслей промышленности министерства Виктор Семенов, сенатор от Челя-

бинской области в Совете Федерации Константин Цыбко, начальник управления экологического надзора Росприроднадзора Наталья Соколова, первый заместитель губернатора Челябинской области Сергей Комяков. Они поздравили коксохимиков со знаменательным событием. Выступающие подчер-

кнули важность нового комплекса для уменьшения влияния производства на окружающую среду. Сергей Комяков, первый заместитель губернатора Челябинской области, отметил: «Хотелось бы, чтобы практика финансовых вложений в развитие производственного потенциала ЧМК и его природоохранной среды продолжалась и чтобы через некоторое время мы могли с полным основанием назвать комбинат полностью экологически безопасным».

В свою очередь генеральный директор ООО «УК «Мечел-Сталь» Андрей Дейнеко подчеркнул: «Любые инвестиционные проекты подразумевают улучшение экологической ситуации, и пуск биохимической установки, будущий ввод в эксплуатацию помольного комплекса для переработки доменного шлака подтверждают неизменность этого принципа нашей компании».

В соответствии с графиком выйти на полную мощность установка должна к концу нынешнего года. ▀



**Константин Цыбко,**  
член Совета Федерации России

Развитие производства сопровождается – и так должно быть – ужесточением экологических стандартов. Этот объект очень важен, но я надеюсь

еще не раз побывать на вашем предприятии на открытии и других комплексов природоохранного назначения. Каждый человек хочет не только получать достойную зарплату, но и быть здоровым, и жить в благоприятной среде. Будущее за теми руководителями, которые это понимают.

## ПРОВЕРЕНО НА «МОСКОКСЕ»

На Московском коксогазовом заводе в подмосковном городе Видное, также входящем в «Мечел», эффективность подобной установки оценили уже давно. Здесь первая очередь БХУ была пущена в 1984 году. Тогда московские новостройки настолько приблизились к предприятию, что экологические вопросы встали остро. Биохимическая установка позволила очищать технические стоки от фенолов и нафталина.

В 1987 году на «Москоксе» пущена вторая очередь БХУ, благодаря чему из воды стали удаляться роданиды и цианиды. Осенью 1999 года была введена в эксплуатацию первая очередь третьей ступени БХУ – очистка от аммиака.

Сегодня мощности установки на «Москоксе» значительно увеличены. Вместо одного аэротенка на заводе действуют три. Последний был построен три года назад. Стажировку челябинские коксохимики проходили именно на «Москоксе». 30 новых сотрудников «Мечел-Кокса» приступили к практической деятельности и используют полученные здесь знания и навыки для сохранения окружающей среды.





# Опытным путем

*На Южно-Уральском никелевом комбинате запущен опытно-промышленный комплекс по производству ферроникеля методом плавки в электропечах. «Мечел» сделал еще один шаг на пути поиска новых методов производства ферроникеля. «Южуралникелю» предстоит освоить технологию, которая еще не имеет в мире аналогов. Инвестиции в проект составили 1,3 млрд рублей.*

**В**ходящий в ферросплавный дивизион «Мечела» комбинат «Южуралникель» — одно из крупнейших предприятий цветной металлургии России. На нем ежегодно производится около 17 тыс. тонн никеля (почти 2% от мирового производства). Это немало, учитывая, что выплавляется он из бедных руд с содержанием металла всего 1%. Выпускается никель в виде сплава — ферроникеля, который используется

в металлургии при производстве нержавеющей и жаропрочной стали. «Мечел» является лидером в производстве нержавеющей стали в России: ее выпускают входящие в «Мечел» Челябинский металлургический комбинат и «Ижсталь». А потому развитию и модернизации «Южуралникеля» — комбината ветерана, который начал работать в 1938 году, придается огромное значение. От этого зависит рентабельность градообразующего предприятия и его экологичность,

а с запуском уникального комплекса есть все шансы решить поставленные задачи.

## В ПОИСКЕ

Существующая технология извлечения никеля из бедных руд заключается в переплаве руды

**1,3 МЛРД**

**РУБЛЕЙ ИНВЕСТИРОВАЛ «МЕЧЕЛ»  
В ПРОЕКТ ЭЛЕКТРОПЛАВКИ  
ФЕРРОНИКЕЛЯ**

в шахтных печах за счет энергии, получаемой от сжигания кокса, — причем из-за высокой стоимости кокса это довольно затратный процесс. Одновременно в состав шихты добавляется минерал серный колчедан. Из-за содержащихся в нем примесей в дальнейшем необходимо использовать многоуровневую технологию удаления из промежуточного сплава серы, меди и фосфора, которая оказывает высокую нагрузку на окружающую среду.

Более 10 лет назад предприятие начало поиски новой, экологически безопасной и рентабельной технологии производства. В начале двухтысячных в качестве перспективного на комбинате рассматривался переход на технологию



На символическую кнопку запуска нажали председатель Совета директоров «Мечела» Игорь Зюзин и губернатор Оренбургской области Юрий Берг

выплавки ферроникеля в печах Ванюкова — ее еще называют технологией плавки в жидкой ванне. В 2004–2006 годах была построена экспериментальная печь этого типа. Проводимые до 2008 года испытания показали, что переплавлять агломерат на ферроникель в печи Ванюкова напрямую невозможно, а переплав на штейн с последующей переработкой по используемой на комбинате технологии снижает выбросы диоксида серы только на 10%, что не решает экологических проблем.

Поиски технологии продолжились. И вот, на основании анализа и проведенных испытаний на небольшой экспериментальной печи в начале 2008 года комбинат сделал выбор в пользу другого метода — плавки никелевой руды в электродуговых печах постоянного тока.

## БЕЗ ВРЕДА ДЛЯ ПРИРОДЫ

Расчеты обнадеживают: новая технология может снять экологические проблемы, так как при ее использовании отсутствуют выбросы диоксида серы в атмосферу, и увеличить рентабельность производства. Комбинат заключил контракт на проектирование и строительство более мощного опытного комплекса электропечи с южноафриканской компанией «Бэйтмен». Началось возведение нового цеха, печи и всего комплекса ее инфраструктуры. Прежняя неудача с печью плавки в жидкой ванне добавила никельщикам почти что спортивную злость и азарт:

работа над новым проектом кипела с удвоенной энергией.

Опытно-промышленный комплекс печи мощностью 12 мегаватт был запущен в производство в конце октября 2011 года. В связи со значимостью проекта на запуске присутствовали губернатор Оренбургской области Юрий Берг, депутат Государственной Думы России Виктор Заварзин, глава администрации Орска Виктор Франц.

Производственная мощность опытно-промышленного комплекса составит около 4,5 тыс. тонн ферроникеля в год со средним содержанием никеля около 20%.

**НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПОЗВОЛИТ  
ЗНАЧИТЕЛЬНО УЛУЧШИТЬ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА**

С вводом в эксплуатацию комплекса ЮУНК начнет отработку новой, не имеющей в мире аналогов технологии производства ферроникеля методом плавки в электропечах. Ключевая задача при выплавке ферроникеля на новом опытно-промышленном комплексе — определение затрат на производство одной тонны никеля методом электроплавки. «Мечел» сделал еще один шаг к началу коренной модернизации предприятия. Реализуемая стратегия развития комбината призвана обеспечить не только настоящее, но и будущее «Южуралникеля». ▀





# Наш агент в Германии

Немецкий металлотрейдер HBL Holding, входящий в «Мечел Сервис Глобал», является одним из ведущих игроков европейского рынка и объединяет семнадцать сервисных и трейдинговых компаний. За девять месяцев 2011 года HBL реализовал более 220 тыс. тонн металлопродукции, больше половины из которых – продукция «Мечела».

Сбытовые подразделения компании HBL, входящей в «Мечел Сервис Глобал», находятся в землях Северный Рейн – Вестфалия, Бремен и Саксония-Ангальт. Название HBL образовано от первых букв немецких слов Handel – «торговля», Bearbeitung – «обработка», Logistik – «логистика». Эти слова хорошо отражают ключевые положения бизнес-модели компании, поскольку, помимо основной деятельности по оптовым и розничным продажам металлопроката, HBL производит обработку стали по заказам клиентов и доставку продукции собственным транспортом.

Именно поэтому региональные склады HBL правильнее называть сервисными металлоскладами. Помимо складских помещений, они

имеют производственные цеха, где оказываются различные предпродажные услуги, главная из которых – дополнительная обработка металла по заказу покупателя.

Филиал HBL в городе Марль на западе Германии – это два цеха средних размеров и небольшое двухэтажное офисное здание. Они спрятались

среди зелени и аккуратных немецких домиков – и не скажешь, что находишься в промышленной зоне. Что непривычно для российского взгляда – на въезде нет ни ворот, ни охраны.

На площадке между цехами пусто. Немногочисленные рабочие не спеша двигаются между станками. На них происходит та самая дополнительная обработка стали по размерам заказчика. Струя плазмы режет толстые стальные листы. Процесс металлообработки полностью автоматизирован, рабочий обслуживает сразу два станка и следит за процессом резки, второй – снимает со станины готовые детали, маркирует их и складывает в ящики. Изготовленные детали не требуют дальнейшей механической обработки и сразу отправляются к заказчику.

**1200** ВИДОВ СТАЛЬНОЙ АРМАТУРЫ И ПРОФИЛЯ,  
**550** ВИДОВ ТРУБ ИЗ НЕРЖАВЕЮЩЕЙ СТАЛИ  
**520** ВИДОВ СТАЛЬНОГО ЛИСТА  
**ПРОДАЕТ HBL HOLDING**



**Вадим Усачев,**  
управляющий директор HBL:

Работа в HBL, на немецком рынке – бесценный опыт для всего «Мечела». Бизнес-модель HBL, в дополнение к бизнесу в области чистой торговли стальной

продукцией, основана на услугах с высокой добавленной стоимостью. В этом – наша перспектива: зарабатывать дополнительную прибыль на разных стадиях технологического передела стали, осваивая последовательно несколько сервисных уровней, идя от металлоторговли к резке, шлифовке, изготовлению деталей, доставке. В Германии «Мечел» работает на очень конкурентном рынке. Здесь другой подход, другие рыночные принципы. Немецкий рынок считает секунды, граммы и евроценты. Это рынок более высокодоходный, сложный, но и более перспективный.

В другом цехе работают два станка лазерной резки, лентогибочный и вырубной пресс. На два цеха – всего шесть рабочих, все четко и размеренно.

Подразделение, специализирующееся на торговле нержавеющей и цветным листом, находится в городе Мюнстере. Заместитель продакт-менеджера по нержавеющей листу Луиза Бонес, энергичная приветливая женщина, проводит экскурсию по своему филиалу. Она подробно объясняет, как работает шлифовальная машина по нержавеющей листу, показывает, как автоматизированный складской комплекс подает нужный лист металла. С особенной гордостью Луиза Бонес показывает новый грузовик с боковой загрузкой палет для отправки листа клиентам. «Наша крошка» – так с любовью называет она новую машину.

Наличие собственного автопарка – насущная потребность при ведении сбытового бизнеса в Германии. Дело в том, что многие немецкие предприятия вообще не имеют ни складов, ни заготовительных производств. Они получают все

необходимое по принципу: доставка точно в срок. Периодичность таких поставок по графику – хоть каждый час. У HBL около 6 тысяч постоянных заказчиков, начиная с малых мастерских и предприятий среднего масштаба и заканчивая крупными корпорациями. Для их обслуживания в автопарке HBL – около 70 единиц самого разного автотранспорта: бортовых грузовиков, грузовиков с краном-погрузчиком, специальных грузовиков, например для транспортировки палет со шлифованными листами нержавеющей стали.

Сервисные центры закупают металл в рамках отдельного списка возможных поставщиков, утвержденного каждым клиентом. В зависимости от рынка сервисный центр может менять поставщиков по своему усмотрению. То есть на сервисный центр переложена значительная часть работы: самому клиенту не нужно держать штат разнообразных специалистов для отслеживания качества продукции, поставок или экономической конъюнктуры.

Кроме того, сервисный центр отвечает за всевозможные нарушения, связанные как со сроком поставки, так и с отклонениями от необходи-

мого качества. Спрос с HBL, действительно, серьезный. Например, со следующего года в Евросоюзе вводится обязательная маркировка арматурной сетки, которая используется при строительстве: вместе с арматурой на стройплощадке бетоном будут заливаться пластиковые бирки, на которых будет указано, кто произвел арматуру, кто поставил ее строителям.

Спектр поставок HBL включает в себя продукцию из стали, нержавеющей стали, инструментальной стали, алюминия, цветных металлов. Также компания оказывает складские и коммиссионные услуги. Стандартный план поставки включает



**ПОМИМО ОПТОВЫХ И РОЗНИЧНЫХ ПРОДАЖ МЕТАЛЛОПРОКАТА, HBL ПРОИЗВОДИТ ОБРАБОТКУ СТАЛИ ПО ЗАКАЗАМ КЛИЕНТОВ**

в себя более 1200 видов стальной арматуры и стального профиля, примерно 550 видов труб из нержавеющей стали и более 520 видов стального листа. Кроме этого, HBL предлагает клиентам алюминиевые, латунные и медные профили.

На немецком рынке в основном реализуется строительный сортмент продукции румынских предприятий «Мечела», и доля продукции предприятий «Мечела» в общем объеме продаж HBL растет. Так, в 2010 году из реализованных HBL 218 тыс. тонн металлопродукции доля продукции предприятий группы «Мечел» составила 27%, а с начала 2011 года доля «Мечела» выросла до 67%. ■

## СОБСТВЕННЫЙ СБЫТ



«Мечел Сервис Глобал» – международная сбытовая сеть, реализующая металлопродукцию группы «Мечел». Компания оказывает широкий спектр сервисных услуг в условиях складской реализации. «Мечел Сервис Глобал» имеет 162 складских терминала и сервисных центра. На территории России из них работает 89, еще более 73 – в СНГ, 11 – в странах Европы, а также в Турции. «Мечел Сервис Глобал» по масштабам своей работы сравним с крупнейшими европейскими металлоторговыми компаниями.



# Информатизация сбыта

*Сбытовые компании «Мечел» получают новый инструмент увеличения эффективности работы: стартует проект внедрения информационной системы управления предприятием. Работа ведется совместно с одним из ведущих производителей программного обеспечения – компанией SAP.*

**С**егодня все больше бизнес-процессов предприятий автоматизируется. Благодаря информационным технологиям автоматизирован бухгалтерский учет, ведется расчет налогов, происходит управление ресурсами, организована система сбыта, планирования и бюд-

**ERP-СИСТЕМА ПОЗВОЛЯЕТ ПОНЯТЬ, КАК ФОРМИРУЕТСЯ ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖИ КОНКРЕТНОЙ ЕДИНИЦЫ ТОВАРА, СДЕЛАТЬ ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ СЕБЕСТОИМОСТИ И ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СДЕЛКИ**

жетирования. У различных производителей эволюция и «естественный отбор» информационных решений для бизнеса шли параллельно. Поэтому закономерно, что рано или поздно встал вопрос о совместимости различных систем и возможности их дальнейшего развития.

В «Мечеле», чей бизнес построен на принципах вертикальной интеграции, одним из главных элемен-

тов стратегии в области развития информационных технологий стало обеспечение согласованности, ускорения и прозрачности оперативных, сбытовых и логистических процессов.

Начало этому проекту положено на недавней встрече генерального директора компании «Мечел» Евгения Михеля и президента SAP по Европе, Ближнему Востоку и Африке Франка Козна. В рамках подписанного ими меморандума о стратегическом партнерстве в сбытовых компаниях группы – «Мечел-Сервисе», «HBL-Холдинге», «Мечел-Трейдinге» и «Мечел-Карбоне» – начала внедряться система планирования ресурсов предприятия (ERP). Какие преимущества даст «Мечелу» внедрение ERP-системы?

## ПО ЕДИНЫМ СТАНДАРТАМ

Первое и главное – это установление единого стандарта ведения бизнеса

сбытовых компаний. И не только в сферах бюджетирования, бухгалтерии и налогообложения. В рамках новой интегрированной системы будут вестись управление запасами, договорная работа с клиентами, управление поставками и логистикой. Сотрудники получат оперативный доступ к данным, а руководство сможет эффективно оценивать результаты работы и планировать развитие бизнеса. Унификация финансовых и логистических процессов особенно важна для компании «Мечел Сервис Глобал», которая работает в России, странах Содружества Независимых Государств, в Европе и Турции.

## КОНТРОЛЬ НАД ВРЕМЕНЕМ

Внедрение системы планирования ресурсов предприятия позволит сократить дебиторскую задолженность и транспортные расходы, оптимизирует складские запасы. Снижение объема дебиторки при внедрении ERP-системы происходит потому, что существенно сокращается время прохождения документов в системе: от выставления счета до проведения оплаты. С ERP в режиме реального времени функционируют система напоминаний о должниках, управление



Генеральный директор «Мечел» Евгений Михель и президент SAP по Европе, Ближнему Востоку и Африке Франк Козн подписали меморандум о стратегическом партнерстве

общим лимитом для клиентов, ведущих покупки в нескольких филиалах. Усилить контроль над складскими запасами и материальными потоками планируется за счет точности планирования, увеличения прозрачности движения продукции. Кроме этого, ERP позволит создать единую систему контроля закупаемой продукции для всех предприятий «Мечел Сервис Глобал». Это приведет к максимальному снижению складского остатка и оптимизации обязательств перед поставщиками. Повышение оборачиваемости запасов снизит стоимость их хранения.

Еще один важный вопрос, решаемый системой, это интеграция всех этапов транспортного планирования – продаж, закупок, складских перемещений, поставок и транспортного исполнения. Будет внедрена единая система создания документов и калькуляции фрахта, что обеспечит прозрачность процессов перемещения грузов и транспорта на всех предприятиях «Мечел Сервис Глобал».

## АНАЛИЗИРУЙ ЭТО

Третье преимущество новой информационной системы – качественный рост бизнеса от внедрения процедур, повышающих его общую эффективность. К ним относятся, например, система сквозного планирования и контроля корпоративной цепочки поставок. Кроме создания планов, согласования и контроля объема по-

ставляемой продукции, она позволяет понять, как формируется прибыль от продажи конкретной единицы товара, сделать максимально точный расчет себестоимости и торговой маржи, оценить эффективность сделки.

У сбытовых подразделений появится больше возможностей создания наглядных отчетов по любому процессу ведения бизнеса: со статистикой и аналитикой. Система обеспечивает прямой доступ к показателям эффективности и детальному анализу через использование интегрированной платформы визуализации, отчетности по запросу. Это значительно уменьшит время, затрачиваемое аналитиками компаний на подготовку информации.

ERP поможет более точно прогнозировать конъюнктуру рынка, учитывая все аспекты, влияющие на спрос, например сезонность.

Таким образом, благодаря внедрению новой системы планирования ресурсов, сбытовые предприятия «Мечел» получат снижение затрат по всем направлениям ведения бизнеса, существенную экономию ресурсов.

Следующим этапом модернизации IT-системы «Мечел» станет внедрение типовых шаблонов уже на производственных предприятиях компании на базе специализированных решений SAP для предприятий горнодобывающей и металлургической промышленности. ▀



**Евгений Михель,**  
генеральный директор  
ОАО «Мечел»:

Проект внедрения ERP в сбытовом сегменте бизнеса позволит группе «Мечел» повысить эффективность ключевых процессов компании. Мы свяжем воедино основные процессы в сервисном и трейдинговом бизнесах, ускорим процесс закрытия финансовой отчетности, сократим издержки за счет централизации и автоматизации ряда процессов и добьемся значительного повышения операционной эффективности. Мы рассматриваем этот проект как инвестиционный. Он призван поддержать рост сбытовой сети «Мечел» и укрепить позиции компании на мировых рынках.



**Михаил Михайлов,**  
директор по информационным  
технологиям ОАО «Мечел»:

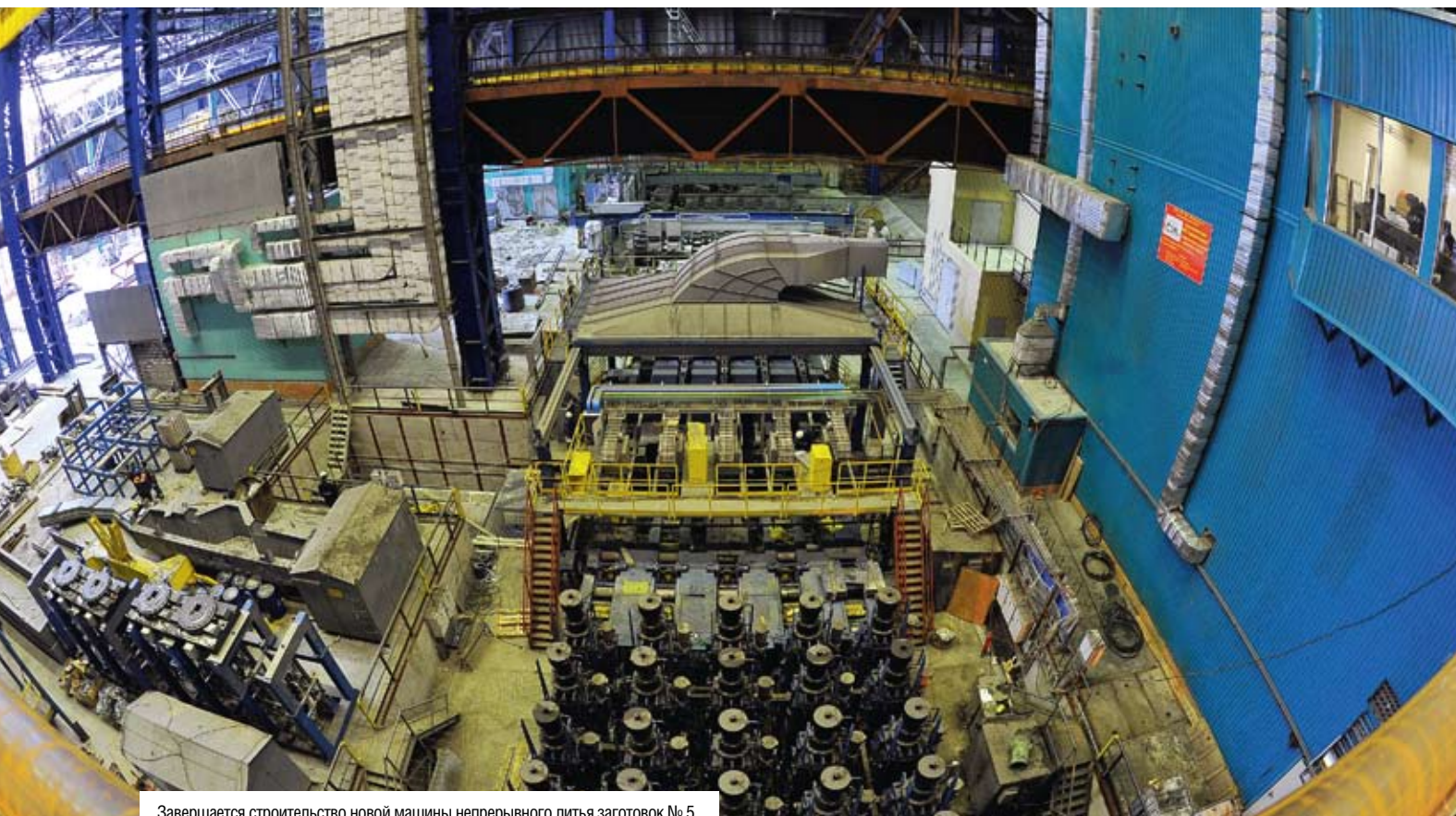
Компания SAP выбрана нами не случайно. Необходимая «Мечелу» система управления сбытом сложна с точки зрения автоматизации. Будут внедрены типовые решения, основанные на лучших практиках. В ходе внедрения часть существующих бизнес-процессов будет пересмотрена с целью их оптимизации и оптимальной реализации в типовом решении SAP ERP. Главная цель перехода на новую информационную систему – рост прибыли компании. Также реинжиниринг процессов позволит унифицировать процессы с точки зрения ведения бизнеса в России и в Европе.



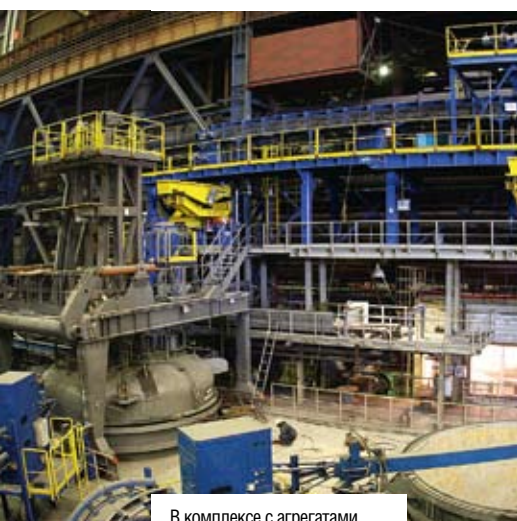


# В национальном масштабе

Строительство универсального рельсобалочного стана в комплексе с НМЛЗ по производству стометровых рельсов и фасонного проката идет на Челябинском металлургическом комбинате полным ходом. Сегодня это самый масштабный проект модернизации металлургического производства на Южном Урале. На стройке трудится более тысячи человек.



Завершается строительство новой машины непрерывного литья заготовок № 5

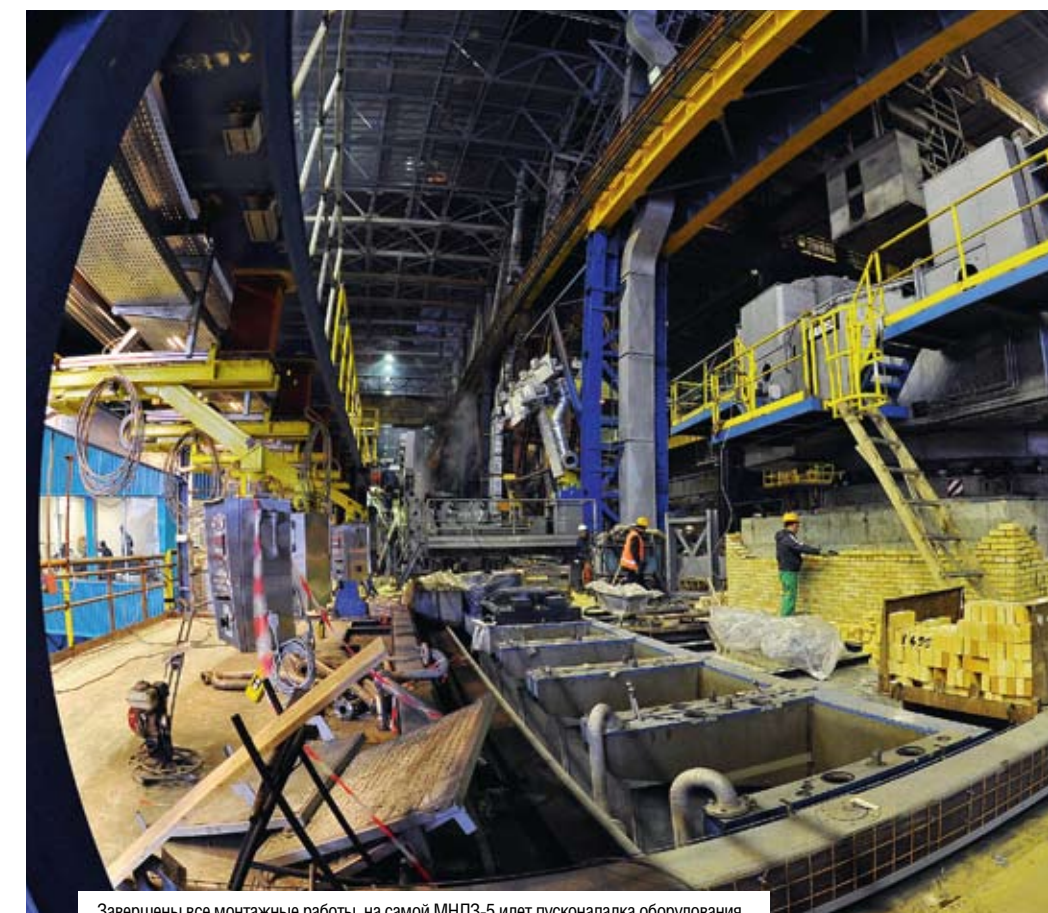
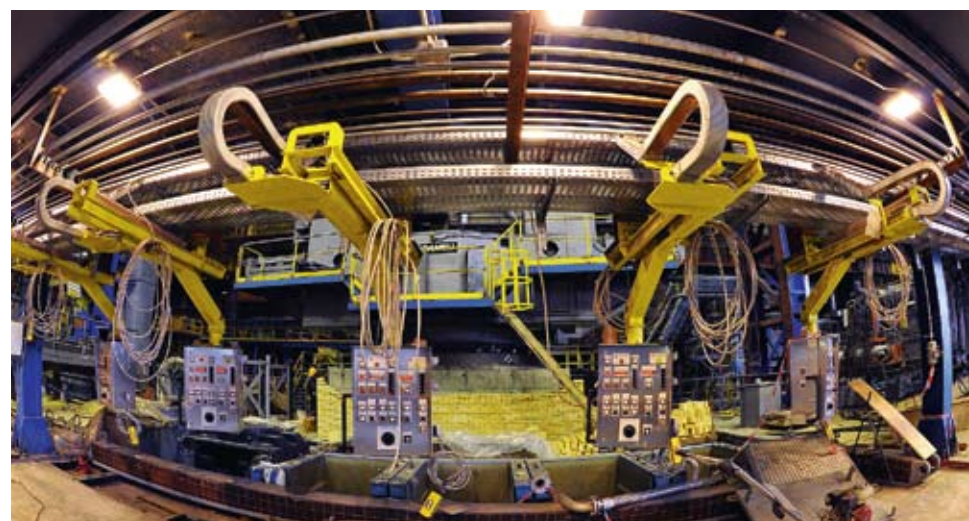


В комплексе с агрегатами внепечной обработки стали

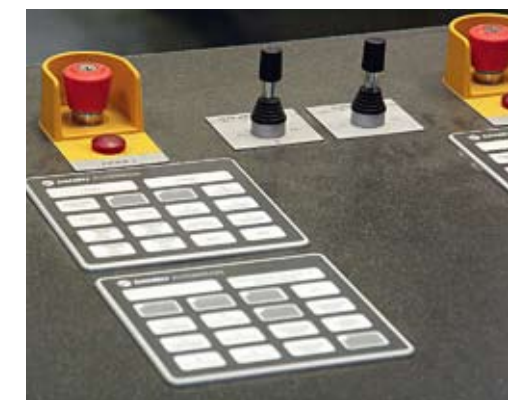
**ДЛЯ СТРОЙКИ ДОЛЖНО БЫТЬ ИЗГОТОВЛЕНО 15 500 ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ. ПО КОЛИЧЕСТВУ МЕТАЛЛА ЭТО ДВЕ ЭЙФЕЛЕВЫ БАШНИ**



Построен блок водоподготовки комплекса МНЛЗ-5



Завершены все монтажные работы, на самой МНЛЗ-5 идет пусконаладка оборудования



**НА УСТРОЙСТВО ФУНДАМЕНТОВ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАТРАТИТЬ 144 500 КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ БЕТОНА. ПО ОБЪЕМУ ЭТО 53 БАССЕЙНА СПОРТКОМПЛЕКСА «ОЛИМПИЙСКИЙ» В МОСКВЕ**



Завершается монтаж энергетического и электрического оборудования





На линии стана продолжается строительство нагревательной печи



Возводится новое здание рельсоотделки. Здесь рельсы будут приобретать уникальные свойства

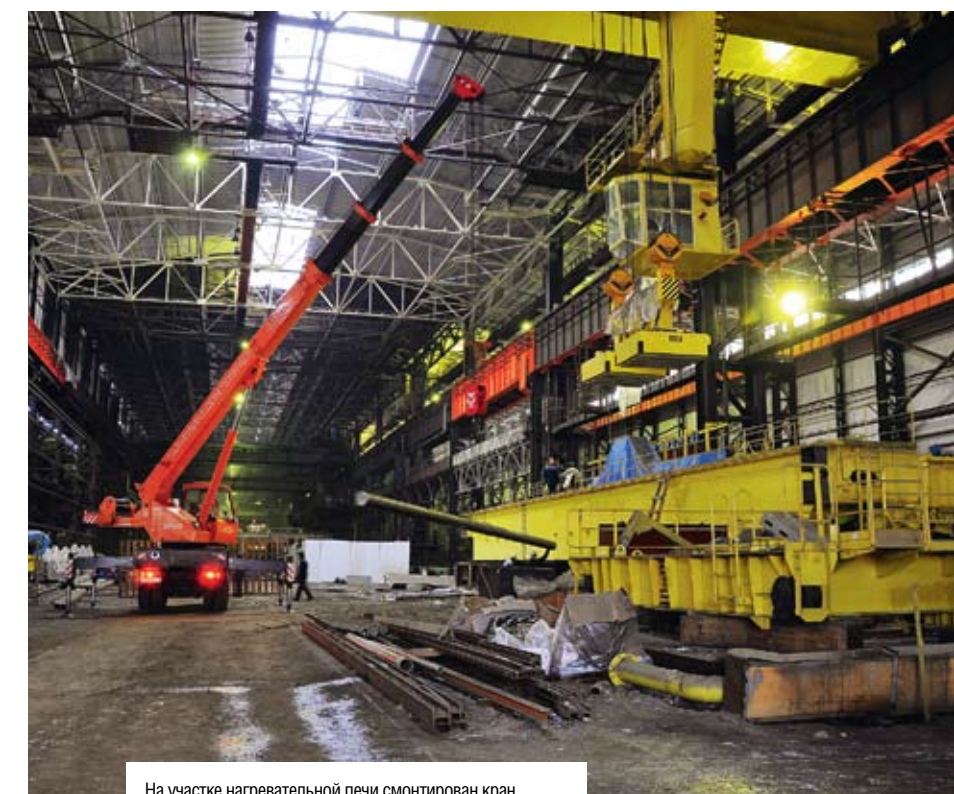


Для поддержания высокого темпа строительства специально построены два цеха по производству металлоконструкций

**ПЛОЩАДЬ  
РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО ЦЕХА  
СОСТАВИТ  
186 360 КВАДРАТНЫХ  
МЕТРОВ. НА ЭТУ  
ПЛОЩАДЬ МОЖНО  
БЫЛО БЫ УМЕСТИТЬ  
26 ПОЛЕЙ ОЛИМПИЙСКОГО  
СТАДИОНА В «ЛУЖНИКАХ»**



При возведении нового здания рельсоотделки применяется современный металлобетонный каркас



На участке нагревательной печи смонтирован кран грузоподъемностью 60 тонн для перемещения заготовки



# Энергоэффективность «Мечела»: от простого к сложному

Руководством компании принята программа, в соответствии с которой до 2020 года необходимо добиться снижения общей энергоемкости продукции предприятий «Мечела» не менее чем на 40 % по сравнению с 2010 годом.



**У**дельная энергоемкость экономики России в два-три раза выше, чем в других развитых странах мира. Существенно повысить эффективность использования энергии – задача государственного масштаба. Большой потенциал экономии энергоресурсов сегодня скрыт в технологиях предприятий тяжелой промышленности.

Уникальность некоторых видов деятельности в том, что энергоэффективность рассматривается с двух сторон: как со стороны производителя и поставщика энергоресурсов, так и со стороны их конечного потребителя.

В Группе создана комиссия по повышению энергоэффективности всех предприятий и подразделений ОАО «Мечел». О ее работе рассказывает Василий Селезнев – заместитель главного инженера по технической политике ООО «Мечел-Энерго».

**Василий Викторович, что предстоит сделать для выполнения программы?**

В систему мер по повышению энергоэффективности входит

целый ряд мероприятий. Среди них – установка приборов учета топливно-энергетических ресурсов, проведение комплексного энергоаудита, привлечение внебюджетных источников финансирования для закупки энергосберегающего оборудования и технологий, внедрение института энергосбережения на предприятиях и в управляющих компаниях и многое другое.

Для того чтобы эти мероприятия были успешными, все предприятия, дивизионы и функциональные службы Группы «Мечел» должны действовать согласованно. Поэтому созданная комиссия по повышению энергоэффективности имеет статус постоянно действующего координационного органа. Она утверждает рекомендации по энергосбережению, одобряет инвестиционные программы в части затрат на повышение энергоэффективности, анализирует отчеты предприятий с последующей корректировкой совместных действий.

Основной принцип достижения результата: регистрируй – оценивай – внедряй – сопровождай.

В данный момент на предприятиях уже ведется установка приборов учета и проводится энергетический аудит. Кроме того, ведется разработка основных этапов дальнейшей работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий «Мечела» на 2012–2014 годы.

**Что предстоит сделать в первую очередь?**

Прежде всего, определить ключевые показатели энергоэффективности для предприятий. Выявить резервы максимальной экономии энергоресурсов помогут энергетические аудиты. Очень важно, чтобы на этом этапе подключились все заинтересованные службы – финансовая, планово-экономическая, технологическая и т. д. Чем больше вовлечено смежных подразделений, тем точнее результат и, следовательно,

выше эффект. По итогам энергоаудита для каждого предприятия будет утверждена своя программа энергосбережения.

На первом этапе предстоит установить приборы учета для всех видов энергоресурсов, которые использует или генерирует предприятие, а затем – каждый цех и участок этого предприятия. На заседании комиссии, которое состоялось в апреле 2011 года под руководством генерального директора компании Евгения Михеля, установка приборов учета энергоресурсов признана особо важной задачей. Нам предстоит полностью оснастить ими внешний контур взаимодействия с третьими лицами, затем обеспечить полный поцеховой учет. Реализация программы установки приборов учета энергоресурсов пройдет в три этапа: установка приборов и автоматизированных систем учета энергоресурсов (АСУЭР) на границах балансовой отчетности с внешними потребителями и поставщиками энергоресурсов; создание систем цехового учета на предприятиях группы «Мечел»; создание систем внутрицехового учета.

В результате реализации этой программы и энергоаудита предприятий должны быть решены технические, технико-экономические и организационные вопросы, относящиеся к системам энергоснабжения, энергопотребления и к управлению энергетическим хозяйством предприятий Группы «Мечел».

Особое внимание мы уделяем строительству автоматизированных информационно-измерительных систем коммерческого учета электроэнергии, что позволит вывести предприятия группы на оптовый рынок электроэнергии и мощности. Главная задача – снижение энергоемкости выпускаемой продукции.

**Впервые о необходимости повышения энергоэффективности журнал «Наш Мечел» написал в июне 2007 года. Какие изменения нормативной базы произошли за этот период и как они**



Одна из задач «Мечела» – снижение энергоемкости продукции

**повлияли на повышение энергоэффективности предприятий?**

В 2009 году принят Федеральный закон № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности». Его цель – создание правовых, экономических и организационных основ стимулирования энергосбережения и повышения энергетической эффективности. С момента его принятия на предприятиях группы «Мечел» активизировалась работа по установке приборов учета энергоресурсов, сформированы рабочие группы и назначены лица, ответственные за реализацию программ развития систем учета энергоресурсов, согласована и сейчас реализуется техническая политика в области учета энергоресурсов.

Как я уже говорил, определить потенциал энергосбережения предприятий позволит энергообследование, оформление энергопаспорта и разработка программ повышения энергоэффективности (как результат энергоаудита). Чтобы оптимизировать затраты на энергоаудит, в ООО «Мечел-Энерго» сформирован департамент энергоаудита и энергосбережения.

Энергетические обследования ведутся на 18 предприятиях. В течение 2012 года они будут проведены еще на 35 предприятиях и в управляемых обществах.

**Можете привести конкретные примеры?**

Конечно. Коршуновский ГОК одним из первых провел и в августе завершил энергоаудит. Результатом стали разработка мероприятий по повышению энергоэффективности предприятия и снижение затрат на энергоресурсы.

В частности, сейчас на предприятии лампы накаливания меняют на энергосберегающие, а при закупке нового оборудования учитывается его энергоэффективность, в частности, приобретены вакуум-фильтры и насосные агрегаты с частотным приводом, устройства возбуждения синхронных электродвигателей с низким энергопотреблением и микропроцессорным управлением.

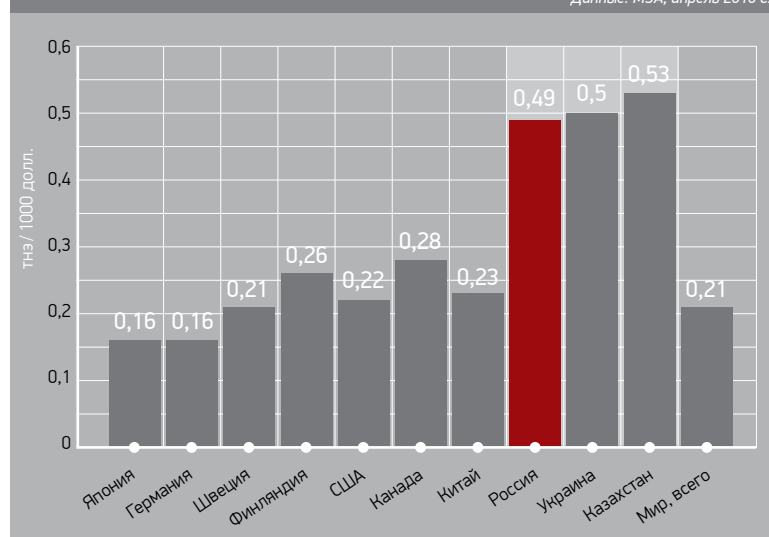
**От чего зависит успешное решение задач повышения энергоэффективности?**

Залог успеха, как и в любой другой деятельности группы «Мечел», – в синергии всех сегментов бизнеса компании. Только совместными усилиями к 2020 году можно достичь нашей общей стратегической цели – снижения энергоемкости продукции на 40%. ■

## САМЫЕ НЕЭФФЕКТИВНЫЕ

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ЭКОНОМИКИ РОССИИ В 2-3 РАЗА ВЫШЕ, ЧЕМ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ МИРА

Данные: МЭА, апрель 2010 г.



**ЕС ПЛАНИРУЕТ СНИЗИТЬ ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ВАЛОВОГО ПРОДУКТА НА 20%, КИТАЙ – НА 40%. ТАКАЯ ЖЕ ВЕЛИЧИНА – 40% – ЗНАЧИТСЯ И В УКАЗЕ ПРЕЗИДЕНТА ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА ОТНОСИТЕЛЬНО РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ**





# Инновации и таланты

Молодые инженеры «Южного Кузбасса» разработали новую технологию очистки шахтных вод. Исследование было признано лучшим на Всероссийской молодежной конференции «Проблемы недропользования в угольной промышленности», и его разработчики получили приглашение принять участие в Международном форуме молодых лидеров.

**И**нновационный способ очистки шахтных вод предложили Антон Андреев и Дмитрий Уткин – заведующие горными работами шахты им. В. И. Ленина, которая входит в Управление по подземной добыче угля – филиал «Южного Кузбасса». «Наша шахта – старейшее предприятие Междуреченска, введенное в эксплуатацию еще в 1953 году. Это целый подземный город с протяженностью горных выработок более 80 км. Так что назрела необходимость модернизировать нашу систему очистки вод», – рассказывает Дмитрий Уткин. Кроме того, на шахте есть участок гидродобычи, где уголь добывают не обычным механизированным способом,

а при помощи воды. Естественно, при этом на поверхность выходит много «плохой воды» – с повышенным содержанием взвешенных веществ. «Сейчас этот участок мы очищаем при помощи двух открытых бетонных отстойников, после которых вода подается на контактные осветлители, – добавляет Антон Андреев. – И уже очищенная, она обеззараживается и отводится в резервуары чистой технической воды. Оттуда насосами подаем ее для

нужд потребителей в шахту, а излишки сбрасываем в реку Ольжерас».

В этой системе есть одна проблема: для того чтобы обеспечить нормальную работу очистных сооружений, отстойники необходимо периодически качественно зачищать от угольного штыба. Делается это поэтапно, при помощи экскаватора: пока из одного отстойника откачивается вода и вычерпывается угольный штыб, в работе находится другой отстойник. Максимальный приток воды в весенний период достигает до 3 тыс. кубометров в час. Если учесть, что за сутки в отстойник поступает порядка 72 тыс. кубометров, то на полную зачистку одного сооружения может уйти до 40 дней. За это время отстойник заиливается.

**МОЛОДЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ДВЕ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ОЧИСТКИ ШАХТНЫХ ВОД**



Административно-бытовой комбинат старейшей шахты Междуреченска недавно обрел новый фасад

## ГЕОМЕШКИ ДЛЯ ШЛАМА

Молодые инженеры предложили две принципиально новые технологии решения проблемы. Суть первой, наиболее приемлемой и менее затратной для предприятия, заключается в очистке воды прямо под землей. Для этого шламовую пульпу пропускают через отработанное пространство шахты, и в результате часть шлама оседает, а оставшаяся часть с водой уходит через дренажные скважины и по водоотливным трубопроводам сбрасывается в водосборники. «Мы рассчитали, что, применяя такой способ, возможно оставлять до 15 тысяч тонн шлама в год без выдачи на поверхность и последующей его утилизации. Это ощутимый объем – до 67% шлама. Экономический эффект от внедрения нашей технологии составит от 143 до 560 тысяч рублей в год», – полагает Дмитрий Уткин.

Второе решение – сезонное, рассчитанное на использование в теплое время года. Его идея заключается в том, чтобы разделять угольный шлам и воду в так называемых геотекстильных контейнерах, или, проще говоря, в крупноразмерных фильтрующих мешках. Происходит это следующим образом: вода уходит через стенки контейнера, а шлам удерживается внутри. «Упакованный» в прочный геотекстиль, он обезвоживается и превращается в угольную продукцию, которую в дальнейшем можно использовать как добавку к рядовому углю. Преимущества этой технологии очевидны. К тому же использовать ее можно прямо в полевых условиях – мешки легко и быстро разворачиваются на промплощадке.

Не требуется строительство капитальных зданий и сооружений поверхностного комплекса, энергозатраты для фильтрации и обезвоживания угольного шлама. При этом за один сезон шламонакопитель может быть трансформирован в сверхкрупный склад готовой продукции. Этот способ, отмечают изобретатели, позволит накапливать почти 13,5 тыс. тонн шлама в год без размещения его в отстойнике. Экономический же эффект от внедрения предлагаемого технологического решения может составить до 240 тыс. рублей в год.

## УЖЕ ВНЕДРЯЮТ

«Идеи, которые предложили наши молодые сотрудники, действительно интересные и перспективные. Помимо экологического и экономического

**СЕГОДНЯ ПРОВЕДЕНО 90% ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ОЧИСТКИ ШАХТНЫХ ВОД В ПОДЗЕМНЫХ УСЛОВИЯХ**

го эффекта, привлекательным в них является срок окупаемости, который составляет менее 10 лет (в подземных условиях – от 1 до 3 лет, а при использовании геотекстильных контейнеров – в течение 6 лет). Думаю, что обе технологии вполне могут быть успешно применены на шахте им. В. И. Ленина. Кстати, сегодня мы уже провели 90% подготовительных работ для внедрения системы очистки шахтных вод в подземных условиях», – отмечает директор шахты Салават Миндибаев.

## ЧИСТАЯ ВОДА

Эксплуатация угольных месторождений шахтами напрямую связана с непрерывной откачкой шахтных вод, попадающих в горные выработки. По российскому законодательству она не может быть сброшена в водные объекты без очистки. Подобные нарушения серьезно влияют на экологию и для угольных предприятий чреваты немалыми штрафными санкциями.

Проект успел заслужить отличные отзывы не только среди работников шахты и «Южного Кузбасса», но и получить наивысшую оценку среди представителей крупнейших угольных компаний Кемеровской области. Молодые люди представили свою исследовательскую работу на Всероссийской молодежной конференции «Проблемы недропользования в угольной промышленности», которая в сентябре прошла в рамках Кузбасского международного угольного форума «Экспо-уголь – 2011». Члены конкурсной комиссии, в составе которой были представители Министерства энергетики России и Национального научного центра горного производства – Института горного дела им. Александра Скочинского – отметили актуальность и глубину разработки выбранной темы, новизну и оригинальность представленных решений, их прикладной характер. В результате работа Антона Андреева и Дмитрия Уткина стала лучшей среди 11 представленных в сессии «Проблемы рационального природопользования и экологической безопасности в угольной промышленности». Кроме того, Андреев и Уткин пригласили представить свои разработки на Международном форуме молодых лидеров. «На мой взгляд, победа коллег вполне заслуженная. Они много работали, и их идеи – это действительно ценный вклад в развитие предприятия. Вообще замечательно, что сегодня «Южный Кузбасс» дает своим работникам прекрасную возможность задуматься о перспективном росте, требующем инновационных решений. Безусловно, такие талантливые и инициативные люди нужны компании, это ее будущее, ее стратегический актив», – подчеркивает научный руководитель проекта, заместитель главного инженера по технологии шахты Михаил Алексеев. ■



# Хочешь быть руководителем – будь им!

В «Мечеле» стартовала широкомасштабная программа «Кадровый резерв», задача которой – вырастить новое поколение руководящих работников внутри компании. О программе рассказывает директор департамента оценки и развития персонала **Светлана Косякова**.

**Светлана Геннадьевна, почему вопросы формирования кадрового резерва для нашей компании сейчас особенно актуальны?**

«Мечел» активно развивает действующие предприятия, создает новые, повышает эффективность производств. Перспективных и интересных задач много, и всякий раз возникает вопрос, кто сможет реализовать конкретную поставленную задачу. Есть два пути поиска такого специалиста: привлечь со стороны или воспитать самим. «Мечел» всегда делал ставку на собственные кадры. На рынке мы ищем людей только в том случае, если таковых нет в компании. Программа «Кадровый резерв» разработана для того, чтобы по максимуму растить кадры внутри, отобрать активных, талантливых, высокопотенциальных сотрудников. Зачастую многим из них до перехода на новый карьерный уровень не хватает одного шага. Проект формирования кадрового резерва призван помочь сделать такой шаг. Мы даем возможность сотрудникам, готовым развиваться в профессиональном и управленческом плане, заявить о себе.

Мы стремимся создать систему планирования преемственности на управленческих позициях, перейти от срочного закрытия какой-либо вакансии к планомерной ротации кадров. В структуре управления по кадровой политике «Мечела» создан департамент оценки и развития персонала. В августе мы собрали представителей всех кадровых служб и обсудили стандарты работы по формированию кадрового резерва на предприятиях, разработанные в «Мечеле», а коллеги с предприятий, где уже начата работа с кадровым резервом, поделились своим ценным опытом. Для качественной реализации проекта важно, чтобы все двигались в одном направлении, имели одно общее видение. Департамент оценки и развития персонала как раз координирует эту работу.

**Каковы приоритеты?**

В приоритетном порядке сейчас необходимо создавать кадровый резерв на должности, относящиеся к первым трем уровням управленческой иерархии на предприятиях: управляющий или



«Формирование кадрового резерва – это формирование команды лидеров»

генеральный директор, его заместители, директор филиала, главный инженер, технический директор, начальники управлений. Предприятия могут добавить свои приоритетные должности для формирования резерва в этом году. Следующий этап нашей работы – создание кадрового резерва среди сотрудников средних и младших должностей, включая представителей рабочих специальностей.

**Если сотрудник хочет карьерного продвижения в рамках группы, каковы его действия?**

Надо прийти в кадровую службу своего предприятия, получить специальную анкету и заполнить ее, обратиться к непосредственному руководителю за письменной рекомендацией, и оба этих документа отдать кадровикам. После этого кадровая служба включит вас в предварительный список для участия в процедуре оценки. Процедура комплексной оценки кандидатов в «Кадровый резерв» пройдет в несколько этапов. Тестирование поможет определить,

как человек умеет работать с текстовым и числовым материалом, насколько быстро и адекватно понимает новую для него информацию и может ее анализировать. Второй этап – собеседование с комиссией экспертов своего предприятия. Она оценит опыт кандидата, его компетентность, инициативность, результаты работы в текущей должности, учет мнения непосредственного руководителя. Комиссия и принимает решение о зачислении кандидата в программу «Кадровый резерв». Но недостаточно отобрать потенциально перспективных сотрудников – необходимо помочь им реализовать свой потенциал. Обязательной задачей проекта является обучение кандидатов, повышение уровня профессиональных и управленческих знаний. Для каждого резервиста на основе оценочных мероприятий мы разрабатываем годовой индивидуальный план развития, в котором дадим рекомендации по саморазвитию и самообразованию, сформируем план необходимых тренингов и стажировок, в том числе и на других предприятиях группы. Резервисты будут замещать руководителей на время их отсутствия, привлекаться для работы в проектных группах. Но надо понимать, что развитие зависит в основном от самого человека. Можно сколько угодно отправлять сотрудника на тренинги и семинары, но приобретенные знания не принесут пользы, если он не заинтересован реализовать их на рабочем месте. Все обучение будет строиться исходя из требований модели компетенций «Кадрового резерва» группы «Мечел».

**Расскажите, что из себя представляет эта модель?**

Компетенции – это базовые качества человека, предопределяющие эффективное поведение в рабочей среде. Всем известны ситуации, когда прекрасного профессионала и признанного эксперта ставят руководить коллегами, но он не справляется с новыми задачами. Это как раз тот случай, когда, несмотря на наличие у него профессиональных знаний и навыков, человек не обладает управленческими моделями поведения (компетенциями). Для того чтобы резервисты могли сфокусировать свое внимание на развитии главных факторов, которые помогут им вырасти в профессиональных управленцев, и была сформирована модель компетенций кадрового резерва. Все компетенции описываются через конкретное поведение, которое измеряется в соответствии со шкалой. Таким образом, понимая, какие компетенции резервисту необходимо развивать, мы для него составляем план развития на определенный период.

Необходимо, чтобы в подготовке кадрового резерва активное участие принимало руководство предприятий. Без их заинтересованности и вовлеченности систему преемственности поко-



**ЗАЧАСТУЮ МНОГИМ ДО ПЕРЕХОДА НА НОВЫЙ КАРЬЕРНЫЙ УРОВЕНЬ НЕ ХВАТАЕТ ОДНОГО ШАГА. ПРОЕКТ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИЗВАН ПОМОЧЬ СДЕЛАТЬ ТАКОЙ ШАГ. МЫ ДАЕМ ВОЗМОЖНОСТЬ СОТРУДНИКАМ, ГОТОВЫМ РАЗВИВАТЬСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ И УПРАВЛЕНЧЕСКОМ ПЛАНЕ, ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ**





Для каждого резервиста на основе оценочных мероприятий мы разработаем годовой индивидуальный план развития, в котором дадим рекомендации по саморазвитию и самообразованию, сформируем план необходимых тренингов и стажировок

лений не выстроить. Поэтому очень важно, чтобы топ-менеджмент предприятий поддерживал и развивал институт наставничества.

Формирование кадрового резерва – это формирование команды лидеров. А настоящий лидер – новатор. Известно, что продвижение по карьерной лестнице идет у тех сотрудников, которые заинтересованы не только в достижении положительных результатов в своей работе, но и в качественном изменении ее содержания и уровня, во внедрении инноваций на рабочем месте. Поэтому каждый резервист после обучения должен представить комиссии результаты реализации проекта, который принесет компании реальный экономический эффект. Мало сгенерировать идею, нужно посчитать ее экономическую целесообразность и внедрить ее. Это важный этап формирования лидерских качеств у резервистов – уметь изменять ставшую привычной ситуацию, поскольку без постоянных улучшений компании сложно оставаться конкурентоспособной.

**УМЕТЬ ИЗМЕНИТЬ СТАВШУЮ ПРИВЫЧНОЙ СИТУАЦИЮ И ВНЕДРЯТЬ НОВЫЕ ПРАВИЛА – ВАЖНЫЙ ЭТАП ФОРМИРОВАНИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ У РЕЗЕРВИСТОВ**

**Не получится ли так, что назначение на управленческую позицию получит или кандидат извне, или сотрудник, не состоящий в кадровом резерве?**

Приоритет всегда у наших, мечеловских сотрудников. И логика тут простая: свой кандидат понятен, вырос в корпоративной среде, знает наши внутренние процессы, да и фактор доверия в бизнесе играет большую роль, особенно на ключевых позициях.

**РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПОНИМАТЬ: ЛУЧШЕ РАСТИТЬ СВОИХ ЗВЕЗД И СВОЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**

Еще один серьезный аргумент в пользу резервистов: ни одно предприятие не будет вкладывать средства в развитие сотрудников, чтобы потом назначить менее подходящего кандидата.

Чтобы в проект действительно поверили как резервисты, так и все сотрудники компании, он должен быть понятным и прозрачным. Мы будем регулярно информировать о результатах проекта и новых назначениях.

**Есть ли риск, что компания будет вкладывать ресурсы в развитие ключевых специалистов, а они, не получив повышения в ближайшее время, могут уйти из компании?**

Для внутреннего комфорта человека важнее развиваться в своей компании, и в этом интересы предприятия и сотрудника совпадают. Включение в кадровый резерв открывает дорогу к служебному росту, регламентирует карьерный путь, и это снижает риски ухода перспективного сотрудника.

Может ли возникнуть ситуация, когда резервист не дожидается повышения? Во многом это зависит от гибкости самого человека. Могу сказать точно, что если резервист готов к переезду в другой город, то у него будет гораздо больше возможностей для продвижения по карьерной лестнице, чем у того, кто не настроен менять место жительства. Уверена, что в такой большой компании, как наша, всегда будет область, в которой резервист сможет найти себе применение.

**А как быть, если руководитель не хочет заявлять о своем сотруднике с хорошим потенциалом? Зачем ему терять хорошего подчиненного?**

Жаль, если такие мысли будут приходить к нашим руководителям. Руководители должны понимать: лучше растить своих звезд и свой кадровый резерв.

Говорят, что человек приходит работать в организацию, а уходит от непосредственного руководителя. Есть руководители, которые вкладывают свои знания и навыки в подчиненных, а есть те, кто редко делится информацией и с коллегами, и с сотрудниками. Вот от них обычно и уходят перспективные сотрудники. Чтобы снизить риск возникновения таких ситуаций, кадровая служба

# Легко ли быть лидером?

Модель компетенций кадрового резерва «Мечела»\*



\* Приводится в сокращенном виде

предприятия самостоятельно формирует список перспективных сотрудников. Сотрудник, заинтересованный в профессиональном и карьерном росте, вправе подать анкету-резюме в кадровую службу и без рекомендации непосредственного руководителя. Затем он может пройти все необходимые процедуры оценки и активно заниматься своим профессиональным развитием.

Помните поговорку – по ученику судят об учителе? У компетентных руководителей всегда есть талантливые ученики, которые ежедневно,

шаг за шагом развиваются, реализуя все более масштабные задачи, сначала вместе с руководителем, а потом и самостоятельно. ▀

**От редакции**  
На страницах «Нашего Мечела» мы будем регулярно рассказывать о том, как реализуется программа «Кадровый резерв». Информация о проекте будет открытой, ведь она касается каждого, кто стремится к профессиональному росту внутри компании.





Каждый день – захватывающие приключения, новые знакомства, удивительные путешествия



# Приключения В каникулы

Программа детского отдыха на черноморском побережье действует в компании уже восемь лет. Третий год подряд детский лагерь, расположенный в поселке Лермонтово Краснодарского края, принимает корпоративную смену детей сотрудников «Мечела» и предприятий-партнеров.

В этом году в корпоративную смену «Мечела» в лагере отдохнули 962 ребенка из России и Румынии. Три солнечные недели ребятишки, которых в повседневной жизни разделяют тысячи километров, жили вместе, по одному времени, несмотря на разницу часовых поясов в своих родных городах. На вопрос, где работают их родители, дети уверенно отвечали: в «Мечеле» – и не называли конкретного предприятия.

Детский лагерь «Морская волна» с одной стороны омывают лазурные волны Черного моря, с другой великаном-защитником стоит

отвесная скала, поросшая обильной южной зеленью. Лагерь построен сравнительно недавно, всего 12 лет назад. Чувствуется, что все здесь сделано с любовью к детям и для детей: современные корпуса, многочисленные уютные беседки, аллеи с экзотическими южными растениями, забавные резные фигурки, с которыми дети так любят фотографироваться.

Последний раз в детском лагере я была двадцать лет назад, и за это время уже успела забыть, как весело, активно и беззаботно могут проводить свои каникулы обладатели трехмесячного отпуска. «Морская волна» быстро освежила память. После

того как мы попали на территорию детской здравницы, время для нас полетело куда быстрее.

«Неторопливо прогуливаться по набережной, лениво валяться на пляже, в общем, расслабляться по максимуму, ни о чем не ду-

**ОАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК»,  
Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК-ИЛИМСКИЙ,  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Алексей Трущенко, 11 лет:**

В лагере и на море я первый раз. Я участвовал в КВН и в открытии «Олимпийских игр». Здорово, очень хотелось бы в следующем году вернуться сюда.

мая, – это все не для детей. Им нужно, чтобы каждый день были захватывающие приключения, новые знакомства, удивительные путешествия. Одним словом, чтобы каждый день случалось маленькое чудо, а лучше – сразу несколько, – говорит директор лагеря Татьяна Репухова. – Именно поэтому мы каждый год готовим для детей новую интересную программу. В этом году наша программа цвета мандаринового лета».

## ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТАМИ

По легенде, давным-давно жил на земле путешественник Дин, которому однажды удалось облететь вокруг света за 21 день. Мечелятам было предложено, подобно Дину, отправиться в большое путешествие по городам присутствия компании, которое поможет им не только сдружиться, но и лучше узнать о предприятиях, на которых трудятся их родители. Смена была воздушной флотилией, а каждый отряд – экипажем воздушного шара. Руководил этим царством-государством центр управления полетами «Мандариновый». В течение всей смены воздушные шары боролись за звание лучшего, которое позволит назвать родной город

ребят детской столицей страны Мечел. Для того чтобы завоевать это высокое звание, надо было очень постараться. Ребятам нужно было принимать участие и побеждать в спортивных состязаниях, творческих конкурсах, конкурсах красоты, показать, что они самые веселые и находчивые, самые дружные и дисциплинированные.

Жители «Морской волны» участвуют в самоуправлении, строят банки, создают свои фирмы, принимают законы и зарабатывают очки – дины. Лучший отряд в лагере определяется по количеству набранных очков. Дины можно тратить в свое удовольствие, например, заказать любимую композицию на вечерней дискотеке или не спать в тихий час. Правда, транжирить кровно заработан-

**ОАО «ЗМЗ», Г. ЗЛАТОУСТ,  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Маша Шарина, 12 лет:**

На море я первый раз. Поэтому больше всего в лагере мне понравилось море. Ну и кормят здесь хорошо. Мы подружились с ребятами из Москвы.

ное никто особо не спешит, ведь может случиться, что именно этих динов не будет хватать команде для получения заветного звания победителя.

## ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

День у ребят расписан по минутам. Утро начинается с зарядки и уборки комнат. После завтрака – море. Пляж в «Морской волне» довольно большой, чистый, удобный, обо-

**ОАО «ЯКУТУГОЛЬ», Г. НЕРЮНГРИ, РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)**

**Матвей Давыденко, 12 лет:**

За три недели столько новых знакомств! В комнате я живу с ребятами, которых знал и раньше, а здесь мы здорово сдру-

жились. Общаемся с румынами, классные парни. Круто, что «Мечел» и там работает. А у нас в Якутии «Мечел» железную дорогу строит, это мне папа рассказывал.



### ЗАО «ТФЗ», Г. ТИХВИН, ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

#### Александра Сырова, 15 лет:

Мне «Морская волна» понравилась. Буду очень скучать, и не только по лагерю. Здесь я подружилась с Никитой из Иркутской области. Все было здорово!

рудованный навесами от солнца и лежаками. Морское дно специально подготовлено для детского купания: от глубины юных пловцов отделяет специальная сетка и буйки, а вся прибрежная линия и водная гладь разделены на сектора.

Когда дети появляются на пляже, их взгляд первым делом устремляется на флагшток. От того, на каком уровне расположен флаг, зависит, можно ли будет сегодня купаться. Медицинский работник дает добро на купание, и дети с радостными криками бегут в воду. Ласковое море вскипает от веселой резвящейся ребятни.

Время здесь летит незаметно. Подошло время обедать, и дети отправляются в столовую. Главный вопрос, который волнует каждого родителя: как питается их ребенок вдали от дома. Спешим успокоить: питание в «Морской волне» пятиразовое, сбалансированное. Каши, супы, овощные салаты и непременно каждый день – краснодарские фрукты.

Из столовой идем в ближайший жилой корпус. Небольшая группа загорелых ребят в белоснежных футболках склонилась над столом – в импровизированной творческой мастерской работают гости из Румынии. Они второй год подряд приезжают отдыхать в «Морскую волну». На наше приветствие первой откликается очаровательная девчушка, которая, широко улыбаясь, с небольшим акцентом здороваются

### ОАО «ЧМК», Г. ЧЕЛЯБИНСК

#### Андрей Залогин и Миша Беседин, 10 лет:

В этом лагере мы в первый раз. Нам все понравилось. Мы и в море купались, и бегали, и замки строили. Участвовали в «Олимпийских играх». Просто супер!



### ОАО «ИЖСТАЛЬ», Г. ИЖЕВСК, УДМУРТИЯ

#### Софья Мурзаева, 12 лет:

Здесь классно. Хорошо кормят и плавруки добрые. Только вот дискотеки мало. Два часа? Так первый-то час никто не ходит, светло же еще, неинтересно. А только придешь, она уже заканчивается.

на русском. Сопровождающая группы Татьяна Санду знакомит нас с ребятами и рассказывает об их занятии.

– Времени зря мы не теряем – сейчас вот своими руками дети готовят подарки для родных. На пляже мы отыскиваем интересные камни, подходящие для росписи. Краской наносим рисунки и покрываем лаком. Смотрите, как оригинально получается.

Татьяна демонстрирует несколько готовых сувениров и добавляет:

– Никакого языкового барьера у ребят нет, они открытые и доброжелательные, подружились со многими российскими детьми.

У обитателей лагеря один день не похож на другой. Помимо творческих и спортивных состязаний, в которых дети участвуют на протяжении всего дня, в полдень каждый может пообщаться со сверстниками в кружках по интересам. Акробатика и современный танец, шашки и шахматы, рисование и аниме, баскетбол и футбол – это лишь неполный их перечень.

Главное событие – вечерняя дискотека. К ней дети тщательно готовятся. Каждый день, пытаясь соответствовать теме дискотеки, объявленной организаторами, дети раскрывают свой творческий потенциал. Сегодня в лагере объявлена дискотека «Блестящая». То, что дети из разных городов и даже



стран сдружились и стали одной командой, отлично видно на танцполе. Ди-джей ставит известный трек, и несколько сотен ребят, не сговариваясь, двигаются вместе, как давно станцевавшийся коллектив. Оглядываясь по сторонам, замечаем и группу сопровождающих, которые тоже приплясывают в такт музыке.

Завершает день «свечка» – ежедневный вечерний ритуал, когда дети собираются отрядом и, по очереди передавая из рук в руки живой огонек, подводят итоги дня и говорят по душам. Все неприятности дня дети сжигают в огне свечи. Чтобы новый день начать с чистого листа.

#### КУБОК ДЛЯ ЛИДЕРОВ

Вот он и настал самый грустный день – закрытие детской мечеловской смены. На торжественной линейке – около тысячи детей в разноцветных футболках с логотипами своих предприятий, флаги, воздушные шары, звуки фанфар, отрядные кричалки и детский смех. Не передать словами тех эмоций, которые испытал каждый участник этого грандиозного события. Дети из Москвы, с Урала, из Сибири, Якутии и Румынии – все веселые, счастливые, с загаром цвета молочного шоколада. Они с нетерпением ждут, кто же в этом году станет звездной командой воздушной флотилии «Морская волна». Дети, вожатые и сопровождающие затали дыхание.

– Почетное звание звездной команды, – объявляет ведущая праздника, – получает воздушный шар «Лидер». Командиру вручают-

ся кубок детской корпоративной смены «Мечел».

«Лидеры» – дети из Башкирии, родители которых производят метизы на Белорецком металлургическом комбинате. В этот день радости белорецких детей не было предела. Хотя получить кубок для них не впервой. Уже два года подряд переходящий кубок детской корпоративной смены «Мечел» уезжал в Белорецк, а в этом году организаторы приняли решение: оставить его белорецчанам навсегда.

### ОАО «БМК», Г. БЕЛОРЕЦК, РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

#### Никита Миндалев, 14 лет:

«Морская волна» – отличный лагерь. Мне все понравилось. Почему колени разбитые? А как вы думаете? Если хочешь добиться успеха, приходится и себя не жалеть. Это мы в пионербол играли, колени заживут, а победа останется.

Второе место в этом году завоевали дети из Гурьевска (Кемеровская область). Их родители трудятся на Гурьевском металлургическом заводе, который с «Мечелом» объединяют партнерские отношения. Третье место – у ребят из Ижевска. Спектакль, который они показали на закрытии смены, стал еще одним ярким моментом праздника. В нем ребята рассказали о 250-летнем юбилее «Ижстали», об отлитом в честь праздника в цехах завода символе Ижевска – задорном мальчишке Ижике.

### ОАО «КОМБИНАТ ЮЖУРАЛНИКЕЛЬ», Г. ОРСК, ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

#### Кирилл Гладких, 10 лет:

Мне лагерь запомнится навсегда. Здесь я научился плавать. А еще мы медуз ловили. У нас ребята их даже домой хотели забрать, вместо домашнего питомца.

В этот день за свои спортивные и творческие достижения ребята с гордостью получали почетные грамоты за подписью председателя совета директоров ОАО «Мечел» Игоря Зюзина. Вдруг лет через десять-пятнадцать к этим детским наградам добавятся грамоты за хороший труд в компании, за новые открытия и новые достижения?

Конец смены. Девчонки украдкой глотают слезы, лагерь опускает флаги, и центр управления полетами «Мандариновый» завершает работу. Ребят еще ждут последняя дискотека и последняя «свечка». На «свечке» дети обещают друг другу: «Обязательно вернусь сюда следующим летом». ■





# Металлург

Корпоративная газета ОАО «Ижсталь»

## Восемь тысяч белых перьев

Чуть свет Игорь Черных, более 30 лет проработавший на «Ижстали», отправляется на голубятню. В руках – большой пакет с кормом, канистра с водой, пакет с лекарствами. Это обычный ежедневный набор, с которым он приходит к своим питомцам. Одно из важных условий голубиноного долголетия – ответственность. Но строится все на любви, привязанности и... романтике.

**И**горь Черных рассказывает: «Моим увлечением голуби стали еще в школе. Родители очень не одобряли моей страсти: вместо уроков я шел на голубятню и, увлекшись, мог совсем забыть про школу. Отчего, конечно же, страдала моя успеваемость».

**БОЙНЫЕ ГОЛУБИ ВО ВРЕМЯ ПОЛЕТА ДЕЛАЮТ КУВЫРКИ И С СИЛОЙ ХЛОПАЮТ КРЫЛЬЯМИ**

Впрочем, оценки в аттестате не помешали Игорю Григорьевичу более 30 лет честно и добросовестно проработать в цехе калибровки и проката ленты «Ижстали». Его детское увлечение всегда шло рядом с ним. «Птицы отнимают у меня все свободное время, – говорит голубевод. – Это моя радость, мой интерес, мой круг общения. Мне интересно жить. Ложусь вечером спать и думаю: быстрее бы проснуться – и на голубятню. Проверить птиц, погонять их, пообщаться с друзьями, такими же голубятниками, как я. Хотя в Удмуртской Республике и не существует организации, объединяющей нас, о том, что происходит друг у друга, мы знаем. Голубятники любят похвастаться своими приобретениями, удачами питомцев».

### БОЙНЫЕ

К взлетающим ввысь белым голубкам привыкли жители всех окрестных домов. Сейчас в голубятне живет около 40 птиц. На каждого голубя нужно не меньше одного кубического метра пространства, внутри голубятня похожа на гигантский ящик для обуви, стены которого увешаны деревянными стеллажами. У каждого голубя своя ячейка.

Несмотря на потери (ежегодно Черных теряет по 15–20 голубей), цифра остается неизменной вот уже многие годы. В основном потери связаны с тем, что сейчас в городе очень много хищных птиц: ястребов-тетеревятников и даже сапсанов. Что до приобретений, то здесь важную роль играет случай.



«Ложусь вечером спать и думаю: быстрее бы проснуться – и на голубятню. Проверить птиц, погонять их»

...Держу в руках птицу. На вид – обыкновенный сизарь. Приглядываюсь внимательнее: клюв не в пример обыкновенному голубю прямой, хищный, по цвету более темный. Этот голубь достался Игорю Григорьевичу от приятеля. Тот увидел его в парке Кирова, где породистая птица, наряду с обычными голубями, ворошила помойку. Голубь оказался бойным. Бойные голуби во время полета делают кувырки и с силой хлопают крыльями. «У каждого любителя свой вкус, – говорит Игорь Геннадьевич. – Мне нравятся бойные голуби белой масти, а сосед мой, к примеру, держит черных. Белые птицы не только красивые, но и заметные, если такого увидите, сразу поймете: домашний. Таких птиц просят у меня на свадьбы, на дни рождения, даже на наши ижстальские праздники. Но постоянно в аренду я их не сдаю и бизнес не делаю. Голуби для меня – это радость, моя связь с детством, романтика».

### НЕМНОГО ИСТОРИИ

Известно, что голубиная почта существовала 5 тысяч лет назад в Египте. Во время франко-прусской войны (1870–1871 гг.) осажденные парижане получили 1,5 млн голубегранных в прикрепленных к птичьей лапке порт-депешинах. В то же время и в России военными было организовано разведение почтовых голубей. Толчком для всеобщей голубемании стал Международный фестиваль молодежи и студентов, который прошел в 1957 году в Москве. Его символ – голубь кисти Пабло Пикассо – подтолкнул к увлечению голубями многих мальчишек.



### МЕСТО ДЛЯ НАДЕЖДЫ

Чувство это, по мнению Черных, утраченное: «Молодежь сегодня не держит голубей. Для них главное – бизнес, а голуби – это ведь занятие для души. Вот уйдет наше поколение – не знаю, что будет с голубятнями».

А пока... Вот он, птенец, и его нужно научить летать. Сначала выпустить на крышу – пусть взлетит, опробует свои крылья. В следующий раз, глядишь, он уже повыше забрался. Облетел круг, запомнил; сел на прежнее место, запомнил. Птица должна быть «в горё», постоянно летать.

Поэтому голубя нужно тренировать каждый день. Считается, что чем больше отлетал голубь, тем он умнее и лучше.

**«ГОЛУБИ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО РАДОСТЬ, МОЯ СВЯЗЬ С ДЕТСТВОМ, РОМАНТИКА. ПТИЦЫ ОТНИМАЮТ У МЕНЯ ВСЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ»**

«За свою долгую жизнь голубятника я всяких сизарей видел. Но гнаться за экзотикой – то же, что пытаться обрести совершенство. Мечтаешь о какой-то породе, покупаешь, время проходит – и оказывается: ничего особенного. Процесс этот бесконечный. Главное не в экзотике, а в уме и летных способностях птицы».

Заканчиваем разговор с Игорем Григорьевичем на грустной ноте. Он говорит о том, что стоять его голубятне столько, сколько отмерено времени ему. И это вполне объективно. Но не будем впадать в уныние, оставим место надежде. ■





# Что-то новенькое!

Человеку все время приходится чему-то учиться. Одни реализуют свои давние мечты, другим дает уроки сама жизнь. На вопрос номера «Чему вы научились за последнее время?» у каждого нашелся свой ответ. Подчас неожиданный.



**Ольга Елкина,**  
начальник экспресс-лаборатории ЦЗЛ Белорецкого металлургического комбината

Белорецкий край славится своей красивой природой: заповедные леса, чистейшие реки, вечно зеленые горы, и все это практически в шаговой доступности от дома. Наверное, поэтому многие белоречане любят проводить свои выходные за городом. Наша семья не исключение. Последние два года, летом и в погожие осенние деньки семьей мы отправляемся на конные прогулки, лошадей берем напрокат и час-два катаемся вдоль реки Белой. Все мое умение ездить на лошадях заключалось в том, что я, подобно клоуну в цирковом номере, забиралась на лошадь и кое-как держалась в седле. И вот с таким опытом «вождения» в сентябре мы решили совершить однодневный семейный конный поход протяженностью 18 километров в одну сторону. В том, что мы полностью пройдем маршрут, сомневался даже наш проводник-инструктор. Места, в которые мы отправились, глухие и непроходимые, но просто сказочные: высокие реликтовые сосны и ели иногда смыкаются над головой, а затем вдруг взгляду открываются поляны, залитые солнцем. Однако маршрут мы прошли! И ехали довольно быстро – то рысью, то галопом. Пережила я и следующий день, когда невозможно было шевельнуться без боли. Зато научилась отлично держаться в седле, управлять лошадью и получила массу положительных эмоций.



**Игорь Семеренко,**  
начальник обогатительной фабрики «Восход Хром»

За 33 года жизни я многому научился. Самое главное – научился любить свою работу. Я пришел на фабрику простым энергетиком, когда она только начинала строиться. Росло предприятие, а вместе с ним и мои знания: осваивал технологии, вникал в специфику производства, прошел курс механики и автоматики. Но труднее всего было строить взаимоотношения в коллективе – этому я тоже учился. Потому что понимаю: быть руководителем значит не просто выполнять план производства, но и быть в курсе проблем своих подчиненных, уметь выслушать, помочь, подказать – и в ответ получить поддержку от коллектива.



**Ксения Пронина,**  
переводчик управления капитального строительства «Южуралникеля»

Благодаря пятилетней дочери Лизе я постоянно учусь чему-то новому. Год назад она начала заниматься большим теннисом. Ее это так увлекло, что дочь решила научить и меня. Теперь в свободное время мы играем в теннис. Недавно Лизе подарили ролики. Она быстро их освоила и стала моим личным тренером. Первый итог наших занятий – мои разбитые колени, порванные джинсы и довольная Лиза. Года через два она планирует сесть на двухколесный «взрослый» велосипед, есть идеи о подводном плавании, прыжках с парашютом. Так что мне предстоит учиться, учиться и еще раз учиться.



**Каролина Бигу,**  
бухгалтер «Мечел Интернейшнл Холдинг» в Румынии

В этом году я приобрела новый опыт в профессии, не имеющей отношения к бухгалтерскому учету. Полгода назад я первый раз попробовала себя в роли внештатного корреспондента корпоративной газеты «Стальное слово». Мне нравится общаться с людьми, беседовать с ними о жизни, о том, что их волнует, искать и находить в них необыкновенные человеческие качества. Первые статьи давались сложно, но путем проб и ошибок, с помощью более опытных коллег я смогла добиться результатов, которые вдохновляют меня продолжать заниматься этим делом.



**Раиса Шилова,**  
заместитель начальника управления делами администрации «Южного Кузбасса»

Не так давно я открыла для себя мир танца, научилась танцевать ча-ча-ча. Сначала чувствовала себя каким-то гадким утенком. Но после усиленных тренировок непослушные ноги стали двигаться быстрее, а руки – меньше походить на плети! Слушая музыку, выражая себя в движениях, ты открываешь новый мир. К тому же это еще и прекрасная тренировка и заряд бодрости на целую рабочую неделю! При первом публичном выступлении эмоции захлестывали, сердце вырывалось из груди. А сколько было комплиментов, когда все увидели меня в этом зажигательном танце! Теперь хочется двигаться дальше.



**Елена Вербицкая,**  
инженер по ремонту оборудования ЭСПЦ завода «Ижсталь»

В этом году впервые сняла урожай с недавно купленного приусадебного участка. Созрело все, даже карликовые тыквы, похожие на айву. Поэтому весь сентябрь и октябрь занималась консервированием. Поняла, что секрет хорошего урожая, помимо труда и желания добиться результата, заключается в правильном отношении к земле. Когда сажала овощи и фрукты, я с землей разговаривала, как с живым существом. И все получилось.



**Валерия Баландина,**  
маркетолог Московского областного филиала «Мечел-Сервис»

Никогда не думала, что такой простой вопрос заставит меня мучительно выбирать, о чем же лучше рассказать. О том, что я наконец-то осуществила свою мечту и погрузилась с аквалангом на дно Черного и Средиземного морей? Или о том, что только сейчас научилась летать на парашуте, хотя высота манила меня уже давно? Или о, казалось бы, незначительном, но для меня очень важном эпизоде, когда я побывала в роли кочегара и закидывала уголь в топку старинного паровоза, снимавшегося в фильме «Адмирал»?

Невозможно выделить что-то самое важное. Главное – постоянно чему-то учиться, ставить новые цели и стремиться к ним.



**Евгений Вахитов,**  
главный экономист «Мечел-Энерго»

За последние девять месяцев я научился управлять процессом подготовки проекта бюджета в рамках всего энергетического дивизиона. Для меня это очередная ступень роста в нашей компании. Учиться легче и проще, когда работаешь в команде единомышленников, когда коллеги охотно делятся своим опытом и готовы подставить плечо в трудную минуту. Этим наш «Мечел» выгодно отличается от многих других компаний.



**Игорь Вдовиченко,**  
инженер аппаратно-студийного комплекса ТРК «Уральская кузница»

Едва успев освоить профессию механика по телевизионному оборудованию в телерадиокомпании «Уральская кузница», я отправился отдавать воинский долг. В течение последнего года добросовестно учился защищать Родину. Постигал строевую, сборку-разборку оружия и, конечно же, строгий армейский распорядок. Этот навык у меня теперь на оценку «отлично».

После демобилизации из армии меня уже ждали на родном предприятии, где предложили новую интересную должность. Сейчас я учусь премудростям профессии инженера аппаратно-студийного комплекса. Это непросто, зато для творчества – безграничный простор.



**Сергей Савельев,**  
главный инженер Тихвинского ферросплавного завода

Научился более эффективно и рационально использовать рабочее время. Есть такое мудрое изречение древних мореплавателей: «Глыбу не так, как ветер дует, а как парус поставлю!». И последние полгода я учился правильно «ставить парус». Нацеленность на результат, а не сам процесс – основа грамотного тайм-менеджмента. Пришлось много времени потратить на изучение специальной литературы, на практические задания, но цель оправдала средства: цейтнот на работе почти побежден!



# Просто о подвиге

В образном мире каслинского художественного литья значительное место занимает тема Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Одним из лучших образов, созданных на военную тематику, является скульптура «Медсестра».

1 Скульптурная группа «Возвращение». Автор – Александр Чиркин. 1975 г.

Первые произведения, посвященные героическому подвигу советского народа, появились в заводском ассортименте еще до окончания войны («Танковый десант», «Партизаны в тылу врага» Павла Аникина, фото 3). С тех давних пор военная тема множество раз воплощалась в портретных образах («Зоя Космодемьянская» Матвея Манизера), в лирических или батальных сценах («Наказ матери» Александра Гилева, «За Родину», «Возвращение» Александра Чиркина (фото 1).

Несмотря на то что война отдалается, практически каждое новое поколение художников стремится выразить собственное отношение к важнейшим событиям отечественной истории. Каслинские мастера скульптуры не стали исключением. Только за последние пять лет появилось десять новых скульптур военной тематики («Письмо» Александра Гилева, «Солдат с голубями» Дмитрия Хорошенина, «Память» Светланы Рябовой и др.).

**КАЖДОЕ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ КАСЛИНСКИХ МАСТЕРОВ СРЕМИТСЯ ВЫРАЗИТЬ СОБСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ГЕРОИЧЕСКОМУ ПЕРИОДУ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

Скульптор Наталья Куликова к 65-летию Победы выполнила миниатюрную редукцию пятиметрового памятника, который более тридцати лет стоял в центре Ташкента и был демонтирован в 2009 году. Воссоздавая уже утраченный монумент, Куликова не только сохранила для истории его трехмерный облик, но и постаралась бережно воспроизвести характерные особенности творческого почерка его автора – скульптора Артамонова (фото 4).

В Москве у Каслинского завода есть свой магазин-салон. Фотографии в журнале, конечно, не могут в полной мере передать красоту каслинского литья. Если вы окажетесь в Москве на Арбате, у дома 38/1, стр. 2, обязательно зайдите и посмотрите на чутунное великолепие вживую. А для начала можно заглянуть на сайт завода: [www.kac3.ru](http://www.kac3.ru)

Еще одна ее работа о войне – скульптура «Медсестра» (фото 2). Героиня произведения – фронтовая медсестра в зимней одежде: шапке-ушанке, полушубке под ремешком, в валенках и рукавицах. Девушка с трудом бежит по снегу, придерживая правой рукой тяжелую санитарную сумку с крестом. Жеста левой руки, прижатой к груди, достаточно, чтобы заставить зрителя почувствовать, как бешено колотится маленькое сердце. А дальше без труда рисуется полная картина события: бой в разгаре, рвутся снаряды, свистят пули, падают убитые и раненные бойцы, к которым спешит юная медсестричка. Облик девушки намеренно лишен читаемой индивидуальности – перед нами собирательный образ типичной представительницы фронтовой медицинской службы. Благодаря мужеству и самоотверженности таких вот хрупких созданий в жгучие военные годы удалось спасти сотни тысяч человеческих жизней.

«Медсестра» Куликовой подкупает своей убедительной достоверностью. В ней нет героического пафоса, но присутствуют одухотворенность и живая пульсация жизни.

К числу несомненных достоинств «Медсестры» следует отнести точное попадание автора в русло лучших традиций каслинского литья. Скульптура выполнена в сугубо реалистическом ключе, ее силуэт четок, ракурсы выразительны, постановка фигуры полностью передает динамику движения, детали тщательно проработаны. По глубине раскрытия темы и по цельности художественного образа скульптуру «Медсестра» Натальи Куликовой можно назвать одним из самых ярких произведений военной тематики в каслинском литье.

3 Чернильница «Партизаны в тылу врага». Автор – Павел Аникин. 1944 г.



2 Скульптура «Медсестра». Автор – Наталья Куликова. 2005 г.



**НАТАЛИЯ КУЛИКОВА**  
(РОД. В 1969 Г.)

Скульптор. Родилась в селе Кулуево Челябинской области.

Училась в Каслинской художественной школе (1981–1984 г.г.), в Челябинском художественном училище на скульптурном отделении (1984–1988). Училась на скульптурном отделении Красноярского государственного художественного института (1989–1995). С 2000 года постоянно сотрудничает с Каслинским заводом архитектурно-художественного литья. Является автором памятников национальному герою башкирского народа Кинзе Арсланову (Башкортостан) и патриарху Алексию II (Спасо-Преображенский монастырь на острове Валаам) и др. Куликова создала полтора десятка моделей для каслинского художественного литья из чугуна. Среди них – скульптуры «Петр I», «Святой преподобный Сергей Радонежский», «Кремлевский солдат»; иконы «Богоматерь Казанская», «Святая равноапостольная Ольга», «Святой преподобный Сергей Радонежский», «Богоматерь Семистрельная»; медали «Касли-2007», «Сравнился с золотом чугуна».

4 Скульптура «65 лет Победы». Автор – Наталья Куликова. По модели В. Артамонова. 2009 г.

