



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№3 (25) декабрь 2012

18__ **Стальной блеск
«Металл-Экспо»**

40__ **Каслинское литье
на почтовых
марках**

22__ **Быть честным
выгодно!**

Обогащенное сотрудничество

Сезонную обогатительную фабрику на Эльге строили
специалисты разных предприятий «Мечела»

УЧРЕДИТЕЛЬ – ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» № 3 (25)

Зарегистрирован в Федераль-
ной службе по надзору за со-
блюдением законодательства в
сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство ПИ № ФС7724512.
16+

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88,
e-mail: pavel.taran@mechel.com

Концепция и содержание –
отдел по связям с обществен-
ностью ОАО «Мечел»

Главный редактор:
Павел Таран
Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Огорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры: Наталья Тихонкова,
Юлия Ильина
Цветокорректор:
Александр Киселев
Корректур: LEXICA
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Онский Съезд, д. 2.
Подписано в печать 10.12.2012 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной предвари-
тельной информацией, предназначенной
для общего информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления в данном
издании могут содержать предположения
или прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых по-
казателей ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного акта
США о реформе судебного процесса
в отношении ценных бумаг 1995 года.
Мы бы хотели предупредить вас, что
эти заявления являются только предпо-
ложениями, и реальный ход событий или
результаты могут существенно отличаться
от заявленного. Мы не намерены пере-
сматривать или обновлять эти заявления.
Мы адресуем вас к документам, которые
«Мечел» периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F. Эти
документы содержат и описывают важные
факторы, включая те, которые указаны
в разделах «Факторы риска» и «Примеча-
ние по поводу прогнозов, содержащихся
в этом документе» в форме 20-F.



Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!
От всего сердца
поздравляем вас с Новым
годом и светлым праздником
Рождества!

Прошедший год был нелегким
для всех нас, но трудности,
которые преодолела наша ко-
манда, дали уникальный опыт,
сделали нас прочней и научи-
ли не опускать руки. Мы в очередной раз доказали, что
можем с честью выдержать любые испытания.

Мы продолжаем реализовывать важнейшие инве-
стиционные проекты. Успешно развивается Эльгинский
угольный комплекс, где в этом году была запущена
сезонная обогатительная фабрика и начал реализовы-
ваться проект строительства постоянного вахтового
поселка. На Челябинском металлургическом комбинате
завершается возведение универсального рельсоба-
лочного стана по производству уникальных для России
100-метровых рельсов. Мы продолжаем развивать
логистические возможности и наращивать портовые
мощности, посредством которых угольная продукция
компании отправляется на ключевые азиатско-тихо-
океанские рынки. Растет наша международная торгово-
сервисная сеть, расширяя присутствие металлургиче-
ской продукции «Мечела» на мировом рынке. «Мечел»
успешно осуществляет работу по улучшению структуры
кредитного портфеля. Нами заключены новые договоры
о сотрудничестве с рядом ведущих мировых промыш-
ленных и финансовых компаний, мы рады видеть их до-
верие к нам как к надежному долгосрочному партнеру.

Ключ к успеху и победе в любом деле – слаженная
работа всей высокопрофессиональной команды «Мече-
ла». Вы, ваш самоотверженный труд, воля к победе и
твердая вера в успех – наши ключевые активы. Поэтому
сейчас компания делает все возможное, чтобы поддер-
жать своих сотрудников в сложных экономических усло-
виях. Нет сомнений, что мы достойно ответим на вызов
сегодняшнего дня и вместе, плечом к плечу, в новом,
2013 году выйдем на новые высоты!

В эти светлые предпраздничные дни мы хотим поже-
лать, чтобы вам всегда сопутствовала удача, чтобы счастье
и благополучие царило в доме, а невзгоды обходили
стороной вас и ваших близких. И пусть исполнятся в новом
году все ваши самые светлые мечты!

С искренними поздравлениями
и наилучшими пожеланиями,

председатель Совета
директоров ОАО «Мечел»
И. В. Зюзин

генеральный директор ОАО «Мечел»
Е. В. Михель

ПАНОРАМА

2 Новости и назначения



В ФОКУСЕ

Итоги работы
8 Стабильность
по основным
направлениям
Производство и реализация
продукции в I-III кварталах
2012 года

Наши проекты
10 Обогащенное
сотрудничество
Строительство Эльгинского
комплекса – главный
инвестиционный проект
«Мечела»

Наши предприятия
14 Реконструкция
по-ижевски
Этапы модернизации
производственных мощностей
«Ижстали»

Наши выставки
18 Стальной блеск
«Металл-Экспо»
Компания «Мечел» приняла
участие в крупнейшей
промышленной выставке
России

Правила жизни
22 «Доверие –
это дорога
с двусторонним
движением»
О нюансах корпоративного
декларирования доходов
рассказывает начальник
аналитического отдела
управления корпоративной
безопасности Олег Коржов



СТРАНА «МЕЧЕЛ»

Профмастерство
24 За лучшими –
будущее
компании
Зачем проводятся конкурсы
профессионального
мастерства

Лучшие материалы
корпоративных СМИ
28 Творческий
подход
Десятки работников
Челябинского
металлургического комбината
придумывали название
новому рельсобалочному
стану

КОМАНДА

Корпоративная пенсия
30 Надежность
без риска
Основные принципы работы
НПФ «Мечел»

Вопрос номера
34 Как вы боретесь
со стрессом?
Рецепты спокойной жизни
от сотрудников компании

Готовимся к праздникам
36 Не хлебом
единым
Эксклюзивные яства
к новому году
столу



ЦЕННОСТИ

Наше искусство
40 Каслинские
узоры на
почтовых марках
Необычный подарок
к юбилею знаменитого
завода архитектурно-
художественного литья





Награду «Мечел-Майнинг» получил представитель компании Алексей Побединцев

«Мечел-Майнинг» – инвестор года

ОАО «Мечел-Майнинг» стало лауреатом 6-й ежегодной награды форума «Майнекс-2012» в номинации «Инвестор года» за реализацию проекта по освоению Эльгинского угольного месторождения. Независимые эксперты награжденного комитета форума оценили масштаб работы, проделанной за прошедший год, и в ходе открытого голосования признали вклад «Мечела» в развитие горнодобывающей отрасли России самым значительным.

Компания становится лауреатом награды форума «Майнекс» второй раз подряд. Так, в 2011 году эльгинский проект «Мечела» победил в номинации «За успешное развитие проекта в горнодобывающей отрасли».

«За прошедший со времени последнего форума «Майнекс» год мы достигли значительного прогресса в освоении Эльгинского угольного месторождения, – отметил генеральный директор ОАО «Мечел-Майнинг» Игорь Зюзин. – В декабре 2011 года завершена прокладка железнодорожной ветки Улак – Эльга протяженностью 321 км, связавшей комплекс с Байкало-Амурской магистралью. В текущем году в рекордно короткие сроки построена и запущена сезонная обогатительная фабрика мощностью порядка 3 млн тонн в год, для развития инфраструктуры и материально-технической базы комплекса непрерывно закупается необходимая техника. Дальнейшая реализация проекта Эльгинского угольного комплекса и выход его на проектную мощность станет не только залогом динамичного развития горнодобывающего дивизиона компании «Мечел», но и значительным вкладом в освоение Дальнего Востока нашей страны».



Содействие министерства

ОАО «Мечел» и Министерство экономического развития Российской Федерации подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на поддержку и развитие внешнеэкономической деятельности Группы.

В рамках данного соглашения Минэкономразвития России будет оказывать содействие ОАО «Мечел» в подготовке и проведении мероприятий по продвижению интересов компании за рубежом в сфере угольной отрасли, черной металлургии и энергетики, а также дает представителям компании возможность участвовать в мероприятиях, организуемых министерством, в работе межправительственных комиссий по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству между Российской Федерацией и иностранными государствами. Кроме того, Минэкономразвития России будет содействовать вынесению вопросов компании на уровень встреч министра и его заместителей со своими визави из иностранных государств. Подписи под соглашением поставили министр экономического развития Российской Федерации Андрей Белоусов и генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель. Срок действия соглашения – три года с автоматическим продлением.

10 лет «Мечел-Сервису»

Челябинский филиал сервисно-сбытовой компании ООО «Мечел-Сервис» отмечает 10-летний юбилей. За десять лет работы здесь было реализовано более 1,2 миллиона тонн металлопродукции. Деятельность подразделения складских продаж начинали всего десять человек, сегодня здесь трудится уже 160 человек. Филиал имеет четыре склада в Челябинске и один склад в Магнитогорске, подразделение в Златоусте.

Челябинское подразделение компании взаимодействует с самыми крупными производственными строительными компаниями региона. Филиал предоставляет клиентам услуги по резке, гибке, правке, размотке, фигурной резке металлопроката по чертежам заказчика. Недавнее крупное нововведение филиала – станок гидроабразивной резки, на котором производится порезка нержавеющей стали по технологической цепочке ОАО «ЧМК» и изготовление деталей криволинейных размеров.

Контракт с «Марубени»

20 ноября в ходе официального визита первого заместителя председателя Правительства РФ Игоря Шувалова в Японию между предприятиями Группы «Мечел» – ОАО «ХК «Якутуголь», ОАО «Южный Кузбасс», ОАО «Коршунский ГОК» и компанией «Марубени Корпорейшн» подписаны пятилетние контракты на поставку сверхкрупногабаритных шин «Бриджстоун» для большегрузных самосвалов. Документы подписаны в присутствии первого заместителя председателя Правительства РФ Игоря Шувалова и министра иностранных дел Японии Коитиро Гэмбы. Контракты подписали вице-президент по коммерческой деятельности ОАО «Мечел» Михаил Урванцев и оперативный директор дивизиона потребительских товаров «Марубени Корпорейшн» Кацухиса Ябэ. «Мечел» – первая российская угледобывающая и металлургическая компания, с которой «Марубени Корпорейшн» заключает 5-летние контракты на поставку сверхкрупногабаритных шин.

«Марубени Корпорейшн» – одна из крупнейших японских компаний, которая также является авторизованным дилером по экспорту продукции «Бриджстоун Корпорейшн». «Подписанные долгосрочные соглашения будут способствовать стабильной работе предприятий и росту эффективности производства горнодобывающего дивизиона «Мечела», в том числе и при реализации ключевого проекта – развития Эльгинского угольного комплекса, – отметил генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель. – Подписание документов в ходе заседания российско-японской межправительственной комиссии – важный шаг для компании по дальнейшему развитию двусторонних отношений с ведущими японскими промышленными производителями, который призван содействовать укреплению лидирующих позиций «Мечела» на мировых рынках металлургических углей».



Замдиректора по общим вопросам разреза Ольжерасский Владислав Тупицин, бригадир Евгений Саустов и начальник четвертого участка Дмитрий Козлов принимают поздравления

Миллионы тонн от горняков «Мечела»

Конец ноября стал праздничным для предприятий открытой добычи угля компании «Южный Кузбасс». Сразу три разреза – Сибиргинский, Красногорский и Ольжерасский – рапортуют об очередных миллионных тоннах черного золота.

Первое значимое событие из этой череды достижений произошло на горном отводе Сибиргинского.

С опережением графика на борт технологического автотранспорта была отгружена трехмиллионная тонна угля, выданная на-гора с начала 2012 года. Выездное торжественное мероприятие с участием руководства разреза состоялось прямо на рабочей площадке первого горного участка. Праздничная добыча пошла с третьего пласта – одного из самых мощных и ценных, содержащих консующийся уголь.

Трудовое достижение горняков отмечено благодарственным письмом управляющего директора ОАО «Южный Кузбасс» Виктора Скулдичко: «Коллектив предприятия полностью оправдал возложенные на него надежды, четко выполняя текущую производственную программу. Таким образом окупаются инвестиции компании в техническое перевооружение разреза, находит свое отражение передовая инженерная мысль. Свою роль сыграли ответственность и упорство, присущие сибиргинцам».



Коллектив управления по правовым вопросам ОАО «Мечел»

Победа в юридическом конкурсе

Управление по правовым вопросам ОАО «Мечел» одержало победу в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России – 2012» в номинации «Добыча и переработка черных и цветных металлов». Конкурс организован независимой международной аудиторской компанией «Эрнст энд Янг».

Конкурс проводится ежегодно с 2006 года. Он является самой престижной площадкой состязания юридических подразделений крупнейших компаний России. В этом году за звание лучшего в финале боролись 67 юридических подразделений в 18 номинациях. Управлению по правовым вопросам ОАО «Мечел» потребовалось, помимо прочего, продемонстрировать масштаб своей деятельности и уровень квалификации юристов, а также доказать эффективность подразделения в процессах взаимодействия с другими департаментами компании и вовне.

«Обмен опытом между представителями юридического сообщества способствует распространению лучшей российской практики управления юридическими рисками, – отмечает заместитель директора управления по правовым вопросам Татьяна Прокофьева. – Профессиональный конкурс оказывает положительное влияние на стандарты качества организации юридических служб в компаниях».

Директор управления по правовым вопросам компании «Мечел» Ирина Ипеева поблагодарила коллег за высокий уровень профессионализма, который принес заслуженную победу.

Конкурс «Лучшие юридические департаменты России» – единственный из существующих сегодня российских профессиональных конкурсов для юристов. В его экспертный совет входят партнеры международных и российских юридических фирм, а также директора юридических департаментов крупнейших российских компаний.

Гимн написал... электромонтер

Победителем финального тура конкурса на создание гимна Нижнеилимского района Иркутской области стал Владимир Красноштанов – работник Коршуновского ГОКа, электромонтер, наладчик энергоцеха. Владимир – известный в Железногорске музыкант и поэт, и его текст вызвал наибольшие симпатии. На официальном сайте администрации Нижнеилимского района были опубликованы тексты конкурсантов и объявлено СМС-голосование. Оно проходило так, что члены жюри, состоявшего из представителей творческой интеллигенции, не знали авторства текстов гимна, и потому подведение итогов было максимально объективным. В коллективе Коршуновского ГОКа поздравили победителя.

«Ижсталь» – авиации

Успешные испытания нового отечественного самолета подтвердили высокое качество продукции ОАО «Ижсталь», входящего в компанию «Мечел».

В связи с успешными испытаниями нового транспортного самолета ИЛ 76-МД-90А в адрес ОАО «Ижсталь» поступило благодарственное письмо от ЗАО «Авиастр-СП» – авиастроительного завода в Ульяновске. В нем отмечается: «Непосредственное участие вашего предприятия в реализации данного проекта еще раз подтвердило наше надежное деловое сотрудничество. Выражаем благодарность руководству и коллективу за нашу совместную работу и взаимопонимание, за ваш вклад в освоение производства ИЛ-76МД-90А».

Предприятия авиастроения – традиционные потребители продукции ОАО «Ижсталь» – углеродистых и нержавеющей марок стали, стали шлакового и вакуумно-дугового переплава. Одна из марок коррозионно-стойкой жаропрочной стали, выпускаемой ОАО «Ижсталь», используется в производстве лопаток авиационных двигателей.



Партнерами быть достойны!

ОАО «Уральская кузница» признана победителем традиционного конкурса, который проводит ОАО «Протон-ПМ» в рамках ежегодной конференции со своими поставщиками. С пермским предприятием, специализирующимся на выпуске жидкостных двигателей для первой ступени ракет-носителей, «Уральская кузница» сотрудничает уже более 30 лет.

«Мы на «Протон-ПМ» поставляем в основном диски для ракетных двигателей, в том числе поковки и кольца из жаропрочного сплава ЭП-202 – это сплав на основе никеля, который является одним из составляющих ракетного двигателя, – говорит начальник технического управления ОАО «Уралкуз» Петр Батраков. – У «Протона-ПМ» порядка 60 поставщиков, и мы названы в числе лучших партнеров. Это очень высокая оценка, значит, мы достойны заниматься авиационным ракетостроением».

Горячештампованную продукцию для авиационной промышленности «Уральская кузница» выпускает с момента своего создания. Еще в годы Великой Отечественной войны Чебаркульский металлургический завод был единственным в Советском Союзе, поставляющим коленчатые валы и шатуны для авиадвигателей всех выпускаемых в стране самолетов. Сегодня продукция, изготовленная в Чебаркуле, востребована практически всеми ведущими предприятиями космической и авиационной отраслей.

Новый стан на ВМЗ

В ноябре в сталепроволочном цехе Вяртсильского метизного завода завершены работы по монтажу и наладке нового волочильного стана фирмы Koch. Работы велись при участии коллег с БМК, «Ижстали», ряда других предприятий Группы «Мечел», а также специалистов из Германии.

Это оборудование необходимо для улучшения качества продукции, увеличения производительности труда, а соответственно, и рентабельности производства. Стан компьютеризирован, на нем планируется выпуск светлой и сварочной проволоки.

На стане доверяют трудиться только лучшим волочильщикам, которые зарекомендовали себя как профессионалы, ответственно относящиеся к своей работе и оборудованию.



Штрихкодирование позволяет увеличить скорость обслуживания клиентов

Бирка – раз, бирка – два...

Проект штрихкодирования в «Мечел-Сервисе» набирает темп. Цель проекта – упростить и ускорить процессы складской логистики, свести к минимуму ошибки, оперативно выявлять нарушения. Уже в тестовом режиме производятся операции по отгрузке и инвентаризации продукции при помощи терминалов сбора данных (ТСД).

Главный положительный эффект в том, что вся продукция «Мечел-Сервиса» будет отмечена корпоративными бирками, которые позволяют

увеличить скорость обслуживания клиентов. Кроме того, на двух собственных складах – на ПСК № 1 в г. Видном и в г. Екатеринбурге – началась не только отгрузка металлопродукции при помощи терминалов сбора данных, но и ее приемка. Это дает возможность оперативнее заводить информацию в базу данных и, соответственно, позволять менеджерам по продажам быстрее видеть ее и быстрее продавать продукцию.



Продукция БМК – в сотне лучших товаров России

Грозозащитный трос для воздушных линий электропередачи, который производит Белорецкий металлургический комбинат, вошел в сотню лучших товаров России. Грозотрос предназначен для защиты воздушных линий электропередачи от прямых ударов молнии. Предприятие является обладателем патента на производство данного вида продукции по ТУ 14-173-035-2010. Благодаря особой конструкции трос способен увеличить стойкость к воздействию в виде ударов молнии, токов короткого замыкания, золовой вибрации

и пляски (колебания проводов в гололедно-ветровых районах). Это позволяет значительно увеличить срок службы грозозащитного троса и снизить эксплуатационные затраты.

Ранее предприятие не раз подтверждало качество выпускаемой продукции: девять видов изделий производства БМК признавались лауреатами и завоевывали право маркироваться официальным знаком конкурса. Всего в этом году на конкурс была заявлена продукция более 1,6 тыс. предприятий.

Назначения



**Владимир
Тыцкий**

назначен на должность генерального директора ООО «УК «Мечел-Сталь». С 2006

года возглавлял ОАО «Москокс». С 2003 года занимал должность старшего вице-президента по стратегии и интеграции сначала ОАО «Мечел», а затем ООО «УК «Мечел». С 1972 по 2002 год работал на Челябинском металлургическом комбинате: последний занимаемый пост – заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту ОАО «ЧМК».



**Андрей
Пономарев**

назначен на должность первого заместителя генерального директора

ООО «УК «Мечел-Сталь». С 2009 года занимал должность управляющего директора сервисно-сбытовой компании «Мечел Сервис Глобал». В 2005–2009 годах был генеральным директором ООО «Мечел-Сервис», в 2003–2005-м – начальником отдела региональных продаж ООО «ТД «Мечел». С 2002 по 2003 год занимал должность заместителя начальника отдела метизной продукции ООО «Углемет Трейдинг», до этого с 1999 года работал в ОАО «ЧМК».



**Павел
Штарк**

назначен на должность заместителя генерального директора ООО «УК «Мечел-

Майнинг» по коксохимическому производству – управляющего директора ОАО «Москокс». С 2008 года возглавлял ООО «Мечел-Кокс».



**Сергей
Корчаков**

назначен на должность управляющего директора ООО «Мечел-

Кокс». С 2009 года был первым заместителем директора – директором по производству этого предприятия.



Такое применение стали в традициях Средневековья увидишь не каждый день

Мультикультурный ЧМК

Члены совета молодежи Челябинского металлургического комбината объединили отдых в санатории-профилактории комбината и образовательные курсы в рамках трехнедельной культурно-просветительской программы. Тренинги по командообразованию и конфликтологии, вечер поэзии, интеллектуальные игры, вечера культур различных народов – вот далеко не полный перечень состоявшихся мероприятий. «Это отличная возможность сплотить молодых специалистов и мотивировать их к саморазвитию, – отмечает председатель совета молодежи Юрий Трикашный. – Молодым комбинатовцам необходимо чаще общаться, научиться работать в команде и решать сложные производственные вопросы». Участникам также запомнилась постановка рыцарских турниров клубом исторической реконструкции, во время которой все желающие смогли окунуться в эпоху Средневековья. Прошли мероприятия, посвященные национальным обычаям русских, казахов и башкирских народов. Участники смогли познакомиться с традициями народов, красочными национальными костюмами, танцами и песнями.

Паспорт готовности получен

Итогом большой работы, проведенной на Южно-Кузбасской ГРЭС в ходе летней ремонтной кампании, стало получение паспорта готовности к работе в зимних условиях на 2012–2013 годы. Проведен текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений, систем жизнеобеспечения. Идет к завершению масштабный проект – реконструкция котлоагрегата № 11, который войдет в строй практически полностью обновленным. Соответствуют установленным нормативам численность и квалификация персонала, наличие запасов топлива на складах, состояние пожарной безопасности и т.д.

Основная часть мероприятий выполнена ремонтными службами ЮК ГРЭС при участии оперативного персонала, и в этом особенность завершившейся ремонтной кампании. Так, в 2011 году ремонтные работы, выполненные хозяйством, составляли 51% от общего объема, а в 2012 году – уже 75%.



Основная часть подготовки к зиме выполнена ремонтными службами станции



Сделан еще один важный шаг к запуску универсального стана

Электричество для рельсобалки

На Челябинском металлургическом комбинате состоялся торжественный пуск подстанции «Каштак» после реконструкции. Это была сложная и ответственная работа, необходимая не только для пуска универсального рельсобалочного стана, но и для повышения энергетической безопасности комбината в целом.

Реконструкция подстанции «Каштак» осуществлена с применением современного оборудования и в соответствии со всеми стандартами для объектов такого уровня. На обновленной подстанции смонтировано оборудование открытых распределительных устройств 220 и 110 кВ, а также построено новое двухэтажное здание, в котором размещены закрытое распределительное устройство и средства управления оборудованием защиты и которое обеспечивает комфортные условия труда персонала.

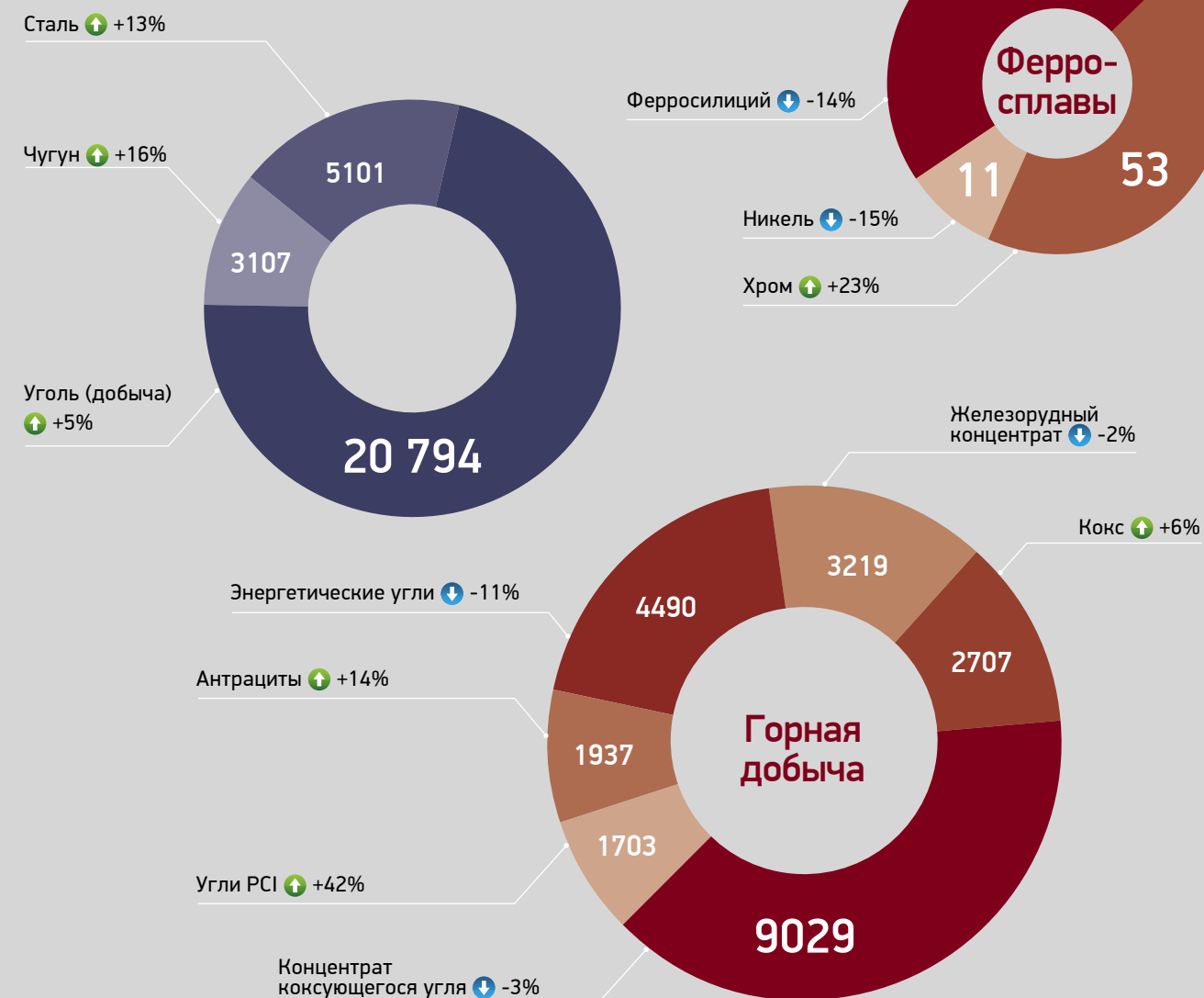
Установленный автотрансформатор имеет мощность 125 МВА. Новое оборудование создает резерв для надежного электроснабжения УРБС, позволяет снизить нагрузки с подстанции «Конвертерной» и обеспечить ремонтные режимы. Работа подстанции будет контролироваться с помощью самых современных программных комплексов «Кедр», «Нева», «Экра», которые являются защитой и средством энергетической безопасности комбината.

В церемонии открытия подстанции приняли участие вице-президент ОАО «Мечел» по технологическому развитию Андрей Дейнеко, управляющий директор ЧМК Рашид Нугуманов, директор по перспективному развитию Андрей Мокринский, директор ОП «ЗАО «Электросеть» Юрий Лукашин (в ведении этой сетевой компании будет находиться подстанция), представители ЗАО «Тяжпромэлектромет» из Екатеринбурга (эта фирма выступила в качестве генерального подрядчика проекта и строительства объекта), а также ведущие специалисты ЧМК.

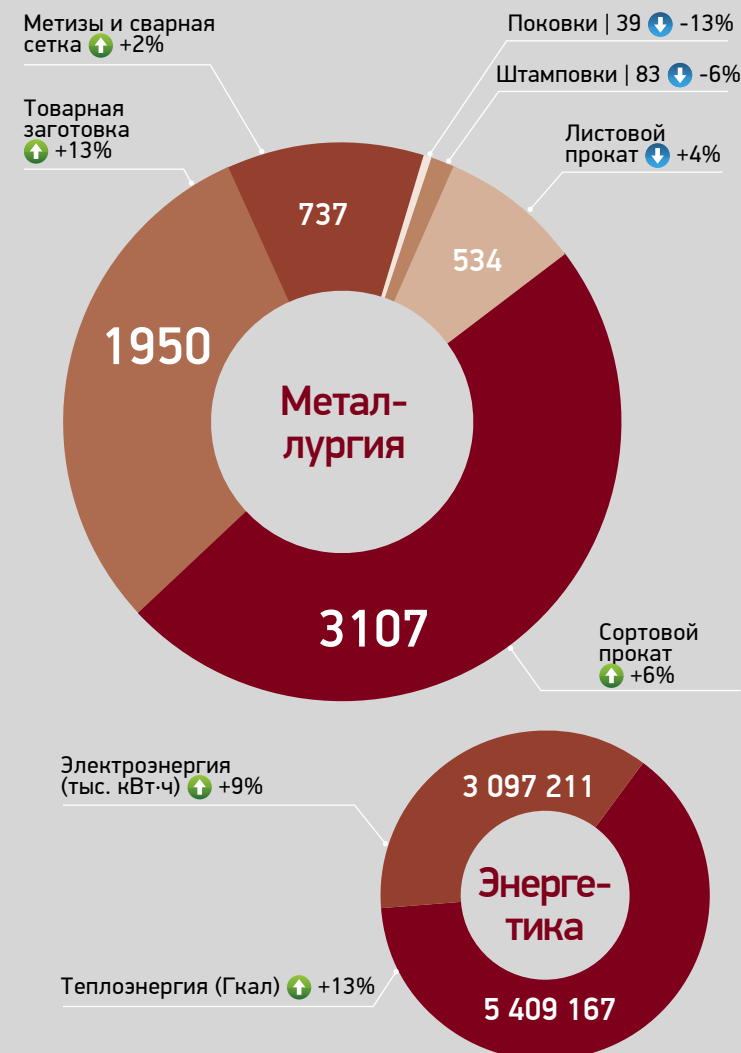
СТАБИЛЬНОСТЬ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ «МЕЧЕЛА»
ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2012 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С 9 МЕСЯЦАМИ 2011 ГОДА, ТЫС. ТОНН

Производство



Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	9 месяцев 2012 года, тыс. тонн	9 месяцев 2011 года, тыс. тонн	9 мес. 2012 года к 9 мес. 2011 года, %
Уголь (добыча)	20 794	19 813	+5
Чугун	3107	2672	+16
Сталь	5101	4501	+13

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	9 месяцев 2012 года, тыс. тонн	9 месяцев 2011 года, тыс. тонн	9 мес. 2012 года к 9 мес. 2011 года, %
Концентрат коксующегося угля	9029	9305	-3
Угли PCI	1703	1202	+42
Антрациты	1937	1693	+14
Энергетические угли	4490	5036	-11
Железорудный концентрат	3219	3294	-2
Кокс	2707	2563	+6
Никель	11	12,5	-15
Ферросилиций	57	65,8	-14
Хром	53	43,3	+23
Листовой прокат	534	512	+4
Сортовой прокат	3107	2925	+6
Товарная заготовка	1950	1723	+13
Метизы и сварная сетка	737	722	+2
Поковки	39	45	-13
Штамповки	83	88	-6
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	3 097 211	2 830 884	+9
Теплоэнергия (Гкал)	5 409 167	4 804 525	+13

Евгений Михель,
генеральный директор
ОАО «Мечел»

Производственные показатели Группы демонстрируют стабильность по основным направлениям нашего бизнеса. Согласно заявленным ранее планам «Мечел» продолжает наращивать объемы добычи угля и за девять месяцев 2012 года увеличил этот показатель на 5% по сравнению с аналогичным периодом 2011 года. Обусловлено это, главным образом, ростом добычи на разрезе Нерюнгринской компании «Якутуголь».

«Мечел» повысил показатель реализации углей PCI на 42% и антрацитов на 14%, что связано со стратегией увеличения доли металлургических углей в общем объеме продаж горнодобывающего дивизиона. В связи с тем, что часть энергетических углей была переработана в PCI, их реализация снизилась на 11%. Уменьшение на 80% объема поставок железорудного концентрата на предприятия Группы обусловлено изменением структуры сбыта Коршуновского ГОКа, в настоящее время большая

часть продукции которого поставляется в Китай. В металлургическом дивизионе производство стали увеличилось на 13%, чугуна – на 16% по сравнению с показателями прошлого года, когда объемы производства были снижены из-за проведения капитального ремонта доменной печи № 5 на Челябинском металлургическом комбинате с одновременной заменой конвертора № 2. В течение девяти месяцев 2012 года объемы производства вернулись на прежний уровень.

Сбытовая сеть «Мечел Сервис Глобал» также показывает положительную динамику реализации продукции по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Это достигнуто за счет реализации программы оптимизации складских остатков с целью высвобождения оборотного капитала. Так, реализация листового проката увеличилась на 4%, сортового – на 6%, а метизов – на 2%. Также улучшению результатов способствовало то, что в России наблюдался стабильный спрос на метал-

лопродукцию строительного сортамента. В то же время сложная ситуация на европейском рынке, а также снижение потребления качественного проката в машиностроительном секторе российской экономики негативно повлияли на реализацию кованой и штампованной продукции: продажи поволоков и штамповок снизились на 13 и 6% соответственно. В ферросплавном дивизионе активная реализация складских остатков привела к значительному росту объ-

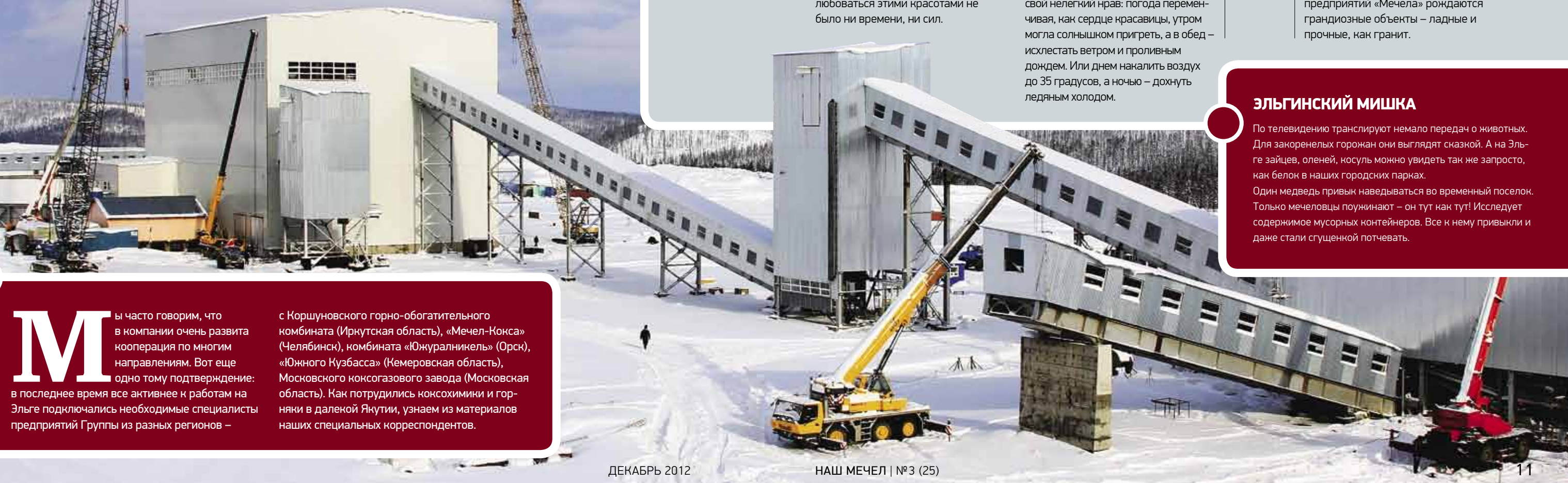
емов продаж феррохрома, выросших на 23% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Сокращение объема реализации никеля на 15% было вызвано снижением объема производства на фоне ухудшения конъюнктуры рынка данной продукции. Реализация ферросилиция постепенно растет по мере выхода на плановый режим работы модернизированной печи № 4 на Братском заводе ферросплавов. По итогам девяти месяцев 2012 года предприятия

энергетического дивизиона Группы увеличили выработку и объем реализации тепловой и электрической энергии. Производство тепловой энергии выросло на 13% за счет расширения деятельности в регионах присутствия компании, а также благодаря выходу на новые рынки. Производство электрической энергии сохраняется в диапазоне плановых показателей, увеличение на 9% обусловлено повышением спроса на продукцию Южно-Кузбасской ГРЭС. ▲



Обогащенное сотрудничество

Одной из центральных тем нашего журнала в этом году было строительство Эльгинского угольного комплекса – главного инвестиционного проекта ОАО «Мечел» в направлении горной добычи. Там потрудились сотрудники разных предприятий Группы.



Мы часто говорим, что в компании очень развита кооперация по многим направлениям. Вот еще одно тому подтверждение: в последнее время все активнее к работам на Эльге подключались необходимые специалисты предприятий Группы из разных регионов –

с Коршуновского горно-обогательного комбината (Иркутская область), «Мечел-Кокса» (Челябинск), комбината «Южуралникель» (Орск), «Южного Кузбасса» (Кемеровская область), Московского коксогазового завода (Московская область). Как потрудились коксохимики и горняки в далекой Якутии, узнаем из материалов наших специальных корреспондентов.

МОНТАЖ ОБЪЕКТА ДЛЯ БОЛЬШОГО ПРОЕКТА

ИРИНА АЛЕКСЕЕВА, ОАО «МОСКОКС»

В совместной кампании, предполагавшей монтаж сезонной обогатительной фабрики Эльгинского угольного комплекса, принимали участие слесари-ремонтники, электрогазосварщики и механики «Москокса». Меньше полутора месяцев длилась северная командировка. Но по ее завершении коксогазовцы чувствовали себя так, словно проработали на Эльге чуть ли не полгода!

По словам механика цеха улавливания Александра Васильева, одна дорога чего стоила! Сначала – на самолете до Благовещенска. Потом – 12 часов на поезде до Тынды. Столько же – от Тынды до станции Улак. И, наконец, 15 часов до места работы.

«Последний этап был самым тяжелым, – вспоминает Александр Васильев. – Ехали на огромном КамАЗе, на котором установлена специальная пассажирская будка. Дорога – сплошь спуски и перепады».

Во временном вахтовом поселке бытовые условия по сравнению с городом казались, конечно, спартанскими. Зато природа великолепная. Леса, реки, водопады – все в первозданном виде. Только вот любоваться этими красотами не было ни времени, ни сил.

Работали по графику, по 12 часов в сутки. В восемь утра за работниками приезжал грузовик и увозил на строительную площадку. Возвращал только в десять вечера.

Впрочем, при тамошних темпах и масштабах строительства по-иному нельзя. Замешкаешься – ударят 50-градусные морозы, и работа встанет.

«Сезонную обогатительную фабрику мы возводили с нуля, – рассказывает Александр Юрьевич. – Когда прибыли, на месте будущего объекта увидели лишь расчищенную площадку и бетонный фундамент. Когда уезжали, процентов на 90 работы были выполнены».

При этом Эльга, не желая расставаться с подземными богатствами, всю демонстрировала строителям свой нелегкий нрав: погода переменчивая, как сердце красавицы, утром могла солнышком пригреть, а в обед – исхлестать ветром и проливным дождем. Или днем накалить воздух до 35 градусов, а ночью – дохнуть ледяным холодом.

Бедный организм, и без того измученный шестичасовой разницей во времени, реагировал на такой климатический беспредел головными болями, ломотой во всем теле, перепадами давления.

Но напризвы северной природы не повлияли на трудовой настрой коксогазовцев. Заводская команда оказалась хоть и самой малочисленной, но отнюдь не самой малоэффективной. «За каждой бригадой был закреплен определенный блок работ, – вспоминает Александр Васильев. – Мы монтировали огромный чан-сгуститель. И с задачей справились на отлично, заслужив благодарность руководителей стройки».

Мой собеседник сетует: «Столичных жителей зачастую недолюбливают, считают заносчивыми и бестолковыми. Мы доказали, что это не про коксогазовцев. Все ребята трудились на совесть и, уверен, оставили о себе добрую память. Так что ни коллегам, ни руководителям завода краснеть за нас не придется».

...В память о командировке заводчане привезли с собой по куску гранита – пробы грунта, по которым геологи смотрят, как залегают пласты. Камни получаются красивыми и гладкими – загляденье! Вот так из трудовых пластов множества предприятий «Мечела» рождаются грандиозные объекты – ладные и прочные, как гранит.

ЭЛЬГИНСКИЙ МИШКА

По телевидению транслируют немало передач о животных. Для закоренелых горожан они выглядят сказкой. А на Эльге зайцев, оленей, косуль можно увидеть так же запросто, как белок в наших городских парках. Один медведь привык наведываться во временный поселок. Только мечеловцы поужинают – он тут как тут! Исследует содержимое мусорных контейнеров. Все к нему привыкли и даже стали сгущенкой потчевать.

С ОЦЕНКОЙ «ОТЛИЧНО»

ОЛЬГА АЙКИНА, ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

Освоение Эльгинского угольного месторождения – грандиозная задача, которую Группа «Мечел» решает собственными силами. Кто побывал в Якутии, согласен с мнением: масштабы развернутых там работ впечатляют. Царит атмосфера энтузиазма, чувство причастности к первооткрывательству – большому делу освоения новых территорий. Один из этапов реализации проекта – строительство обогатительных фабрик для переработки добытого разрезом ценного топлива. Большой вклад в это вносят специалисты и рабочие предприятий «Южного Кузбасса».

Монтаж оборудования цеха обогащения новой фабрики выполнен в кратчайшие сроки

Изначально эльгинским проектом предусматривалось строительство двух сезонных обогатительных фабрик. Сейчас, в частности, изучается возможность перевода построенной фабрики на круглогодичный режим за счет утепления главного корпуса и конвейерных галерей. Это позволит увеличить объемы добычи и переработки.

Следующим этапом планировалось строительство основной обогатительной фабрики, рассчитанной на 9 миллионов тонн. Этот план тоже, скорее всего, будет скорректирован. Целесообразнее строить не сразу всю фабрику, а вводить ее последовательно – очередями по 4,5 миллиона тонн. Уже в самом начале будут смонтированы агрегаты эксплуатации и сушки, которые в период строительства позволят максимально эксплуатировать мощности уже работающей сезонной обогатительной фабрики.

Пока же часть добытого угля потечет в основной цех фабрики, технологический запуск которой состоялся осенью.

Только после этого оставшиеся в Якутии сотрудники «Южного Кузбасса» вернулись из командировки.

Строительство такого масштаба длится, как правило, полтора-два года. «Мечел» справился с ней в рекордно короткие сроки, чуть больше чем за год пройдя все этапы: проектирование, пусконаладочные работы и собственно выпуск первого концентрата.

«Начало проектных работ пришлось на конец августа 2011 года, – рассказывает Евгений Титов, еще недавно главный инженер дирекции – заказчика по строительству объектов Эльгинского угольного комплекса, а ныне главный инженер дирекции по инвестициям и капитальному строительству ОАО «Южный Кузбасс». – С этого момента мы начали готовиться к предстоящей работе. В декабре прошли главгос-экспертизу, с первого раза получили положительное заключение, разместили заказы на заводах. С января по февраль выполнили вертикальную планировку будущей площадки фабрики, с середины апреля начали готовить фундаменты под каркас. В мае основные фундаменты блоков обогащения и углеприема были закончены, мы приступили к монтажу металлоконструкций. К августу подготавливались завозить в цех импортное оборудование. 30 сентября фабрика приняла первый уголь».

Поставленные сроки были выдержаны, несмотря на различные организационные сложности. Заводы не успевали за темпами заказчика, дороги через горные перевалы уже 1 сентября покрыл первый снег.

ОСВОЕНИЕ ЭЛЬГИНСКОГО УГОЛЬНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ – ГРАНДИОЗНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРУЮ ГРУППА «МЕЧЕЛ» РЕШАЕТ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ. МАСШТАБЫ РАЗВЕРНУТЫХ В ЯКУТИИ РАБОТ ВПЕЧАТЛЯЮТ

Для главного специалиста по объектам энергоснабжения дирекции по инвестициям и капитальному строительству ОАО «Южный Кузбасс» Рашида Хуснутдинова командировка в Якутию началась 9 июля: «На объект я прибыл первым, через четыре дня за мной приехали 17 электриков из «Южного Кузбасса». Это была уже четвертая наша группа, отправленная на строительство Эльгинской фабрики. Электромонтаж начинали с нуля, параллельно возводились стены будущего предприятия, собиралось оборудование. Предстояло разложить по всем зданиям порядка 60 километров кабеля, смонтировать кабельные конструкции, распределительные шкафы управления, освещение, контрольно-измерительную и другую аппаратуру. Шли в одном темпе со сборщиками



Работники «Южного Кузбасса» – начальник отдела проектирования и внедрения АСУ ТП Сергей Мечетин, электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования Вячеслав Волченко и Ринат Загрудников – с коллегами из «Якутугля»

технологического оборудования, в некоторых местах даже опережая их, подводя электропитание к еще не полностью смонтированным установкам». В профессиональной жизни Рашида Саяховича это третья обогатительная фабрика, на которой он руководил организацией системы энергоснабжения. ОФ «Антоновская», ЦОФ «Кузбасская», а впереди, возможно, те, что еще только будут построены на Эльгинском угольном комплексе.

мерительных приборов и датчиков. К концу сентября технологическая цепочка была полностью задействована. После запуска занимались настройкой контрольно-измерительных приборов и датчиков, подготовкой предложений по доработке системы автоматизации.

Работа специалистов была высоко оценена руководством и коллегами из «Якутугля».

...Дорога к месту строительства фабрики пока еще не так проста, как в давно обжитых местах. Около 15 часов на вахтовке – и ты попадаешь в большой и неплохо обустроенный в бытовом отношении поселок с общажными, столовой, баней. На Эльге ежедневные усилия людей многое меняют. Нет сомнений в том, говорят командированные от «Южного Кузбасса», что в недалеком будущем мы станем свидетелями рождения нового промышленного города. ▲

Юрий Ефименко, директор по персоналу «УК «Мечел-Майнинг»:

На строительстве и запуске сезонной обогатительной фабрики работали люди практически со всех предприятий ООО «УК «Мечел-Майнинг». Вклад в общее достижение сотрудников «Южного Кузбасса» трудно переоценить. Зарекомендовали себя там наши люди очень хорошо. Уже к этапу подбора специалистов в помощь Эльге руководство угольной компании подошло со всей серьезностью. В командировку отправились те, кто имеет опыт строительства обогатительных фабрик, отлично разбирается в оборудовании, которое там будет использоваться, кто сможет наладить и запустить процесс.

Реконструкция ПО-ИЖЕВСКИ

Необходимость в модернизации производственных мощностей «Ижстали» возникла давно. Но в конце 90-х – начале 2000-х годов она находила свое выражение по большей части в виде перспективных планов развития. Масштабная реконструкция обрела реальные черты только после вхождения «Ижстали» в компанию «Мечел».

2006 ГОД

Первым шагом для достижения поставленных целей стал ввод в эксплуатацию современного высокопроизводительного ломоперерабатывающего оборудования в цехе подготовки шихты – пресс-ножницы немецкой фирмы Metso Lindemann GmbH. В комплексе с ними были приобретены погрузчики компании Fuchs для погрузки и разгрузки шихты. Оборудование предназначено для переработки негабаритного металлического лома и обеспечения сталеплавильного производства качественно подготовленной шихтой.

В торжественном пуске пресс-ножниц приняли участие глава Ижевска Виктор Балакин и министр промышленности и транспорта Удмуртской Республики Леонид Курочкин.

2008 ГОД

В цехе калибровки и проката ленты введена в эксплуатацию линия отделки бунтовой стали американской компании Hetran, что положительно сказалось на качестве поверхности

таких приоритетных для «Ижстали» видов продукции, как высокопрочная коррозионно-стойкая пружинная проволока и легированная пружинная проволока. Линия позволила снизить себестоимость изготовления серебрянки, освоить производство серебрянки в бунтах, калиброванного

НАША СПРАВКА

Программа технического перевооружения «Ижстали» была принята в конце 2006 года на инвестиционном комитете ОАО «Мечел». Она предусматривала коренную реконструкцию сталеплавильного производства и модернизацию прокатных мощностей.

Цели и задачи проекта:

- переход предприятия на 100%-ную отливку стали в электропечах;
- создание единой технологической цепочки от переработки лома до выпуска продукции четвертого передела;
- расширение марочного и профильного сортамента выпускаемой продукции;
- соответствие качества выпускаемой продукции мировым стандартам;
- снижение воздействия металлургического производства на окружающую среду и улучшение условий труда работающих на предприятии.



Погрузочно-разгрузочная машина фирмы Fuchs



Пресс-ножницы Metso Lindemann GmbH

проката с группой качества поверхности А, легированной пружинной проволоки 1-го класса и других новых для завода видов продукции.

2009 ГОД

Выведен из эксплуатации электро-мартеновский цех, имевший в своем составе технологически устаревшие, энергоемкие и неблагонадежные с экологической точки зрения сталеплавильные агрегаты. Это позволило заводу в значительной мере отказаться от затратной технологии выплавки в слиток и более чем в 2 раза сократить объемы выбросов вредных веществ в атмосферу.

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» В ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ ЗАВОДА ПРЕВЫСИЛ 195 МЛН ДОЛЛ.

В прокатно-калибровочном цехе стальных фасонных профилей осуществлен монтаж и пуск линии резки на мерные длины и снятия фаски и косоваальной правильной машины итальянской фирмы Danieli, с вводом которых у завода значительно расширились возможности в производстве высококачественного калиброванного проката.

В инструментально-штамповочном цехе установлен новый вальцетокарный станок с фрезерным устройством немецкой компании Herkules, предназначенный для профилирования прокатных валков стана 250 после его

модернизации. В числе достоинств нового станка – числовое программное управление, современная высокопроизводительная технология профилирования прокатных валков с использованием прогрессивного режущего инструмента.

Реконструкции подверглось оборудование главной понизительной подстанции. Важным этапом стал монтаж 72-тонного трансформатора 110/35 кВ и последовавшая за ним установка распределительного устройства 35 кВ. В дополнение к ним было смонтировано фильтрокомпенсирующее устройство финской компании Nokian Capacitors Ltd, которое позволяет компенсировать реактивную мощность, возникающую в результате работы новой ДСП-40, и обеспечивает

качественные параметры системы электроснабжения, необходимые для надежного функционирования всего сталеплавильного производства завода.

В ходе строительных работ был кардинально обновлен корпус электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ-23), являющегося основным объектом реконструкции сталеплавильного производства. Пять пролетов удлинены на 12 метров, полностью построен один новый пролет. На появившихся площадях расположены подготовительные и вспомогательные участки: бункерная эстакада, участок футеровки подины печи, экспресс-лаборатория.

В сентябре в ЭСПЦ-23 приступили к монтажу узлов машины непрерыв-



Обновленный корпус электросталеплавильного цеха



Сверхмощная дуговая сталеплавильная печь (ДСП-40) компании Тепова (фото сделано на этапе монтажа)



Современное рабочее место сталевара

ного литья заготовки (МНЛЗ) производства итальянской компании STS.

2010 ГОД

В январе началась крупноузловая сборка оборудования новой дуговой электросталеплавильной печи компании Тепова (Италия).

В июне состоялся горячий пуск МНЛЗ. Одновременно была запущена в эксплуатацию новая станция водоподготовки. В начале осени введены в строй агрегат ковш-печь и установка вакуумирования стали, предназначенные для производства высококачественных марок стали.

В ЭСПЦ-23 применена одна из лучших технологий газоочистки. Построена единая система газо-

удаления и сухой очистки от пыли, которая обеспечивает улавливание, отвод и сухую очистку технологических газов, неорганизованных и аспирационных выбросов до остаточного пылесодержания не более 10 мг/м³, что соответствует европейским нормам. Система газоочистки поглощает более миллиона кубометров отработанного воздуха в час.

Выполнены работы по техническому перевооружению кислородной станции, в результате которых ее производительность возросла на 2000 кубометров в час, что полностью удовлетворяет потребность всего предприятия в кислороде.

Точку в реализации проекта коренной реконструкции сталепла-

вильного производства поставил тогда еще председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин, нажав на символическую красную кнопку пуска нового сталеплавильного комплекса производительностью 300 тысяч тонн литой заготовки в год. Премьер-министр отметил, что запуск нового оборудования на «Ижстали» – важное событие в жизни города и региона в целом. «Это и есть реальная модернизация производства. Повысится производительность труда, и, что немаловажно, улучшится экологическая



Вальцетокарный станок для нарезки валков фирмы Hercules



МНЛЗ компании STS

ситуация в городе. Все-таки прилично проинвестировали средства, оборудование хорошее приобрели. Я смотрю, там у людей глаза горят: все новое», – отметил Владимир Путин.

2011 ГОД

С апреля по сентябрь на модернизацию был остановлен мелкосортно-проволочный стан 250. В ее рамках построена новая нагревательная печь с шагающим подом, проведена замена существующих и установка дополнительной группы клетей, внедрена автоматизированная система управления, выполнен монтаж установки термомодеформационного упрочнения проката, нового холодильника, а также оборудования для резки, упаковки и взвешивания готовой продукции. Поставщиком оборудования по данному проекту является компания Siemens VAI.

Модернизация обеспечила:

- увеличение производительности со 170 до 300 тысяч тонн в год;
- расширение сортамента в прутках по размерам и длинам (до 50 мм в диаметре и до 12 м длиной);
- производство сортового проката с глубиной обезуглероженного слоя не более 1% от диаметра;
- возможность поставки продукции диаметром от 16 до 32 мм с заданными механическими свойствами без дополнительной обработки;
- производство сортового проката с узким полем допуска (1/3 допуска по евронормам);
- улучшение качества реза и поверхности проката;
- современную упаковку готовой продукции.

2012 ГОД

Завершена модернизация шахтной печи обжига известняка цеха ремонта металлургических печей. Обновленное оборудование предназначено для обеспечения сталеплавильных агрегатов высококачественной известью с содержанием оксида кальция не менее 92%. Благодаря модернизации производительность печи увеличилась с 65 до 90 тонн в сутки. Она полностью удовлетворяет потребности всех подразделений предприятия в извести.

Сегодня идет непростой процесс освоения нового оборудования. К концу 2011 года были достигнуты контрактные значения таких объемных показателей функционирования сталеплавильного комплекса, как время плавки, серийность и производительность. Сейчас ведется целенаправленная работа по улуч-

шению качественных характеристик литой заготовки. Оборудование МНЛЗ, установленной на «Ижстали», уникально. Обычно на машине разливают всего несколько марок стали. Наши специалисты уже освоили разливку почти трех десятков марок.

Реконструкция выводит «Ижсталь» на качественно новый уровень технического развития. На предприятии создана современная технологическая цепочка, включающая в себя все операции от переработки металлического лома до выпуска готового проката. Это значительно расширяет рамки конкурентоспособности завода и открывает перед ним широкую перспективу. Другими словами, есть все предпосылки для того, чтобы «Ижсталь» укрепила свое положение на рынке высококачественной металлопродукции. ▲



Линия резки и снятия фаски фирмы Danieli



Модернизированный стан 250 в работе



Генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Владимир Тыцкий, директор департамента базовых отраслей промышленности Минпромторга РФ Виктор Семенов и заместитель министра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов с образцами рельсовой продукции на корпоративном стенде «Мечела»

Стальной блеск «Металл-Экспо»

Компания «Мечел» приняла участие в крупнейшей промышленной выставке России «Металл-Экспо'2012»

Уже имеющая статус международной промышленной выставка «Металл-Экспо'2012» состоялась во Всероссийском выставочном центре в Москве в середине ноября и собрала более 700 компаний из 35 стран мира. По данным организаторов,

в этом году выставку посетили порядка 30 тысяч руководителей и специалистов компаний черной и цветной металлургии, строительной отрасли, машиностроения, топливно-энергетического комплекса, металлоторговых, транспортных и логистических структур. Фактически вся металлургия России,



СНГ, Восточной Европы и Юго-Восточной Азии переехала в эти ноябрьские дни в центр Москвы. В рамках «Металл-Экспо'2012» состоялась обширная деловая программа – свыше 50 конференций, семинаров и круглых столов.

Масштаб презентационной площадки металлургов –

ЗОЛОТО «УРАЛЬСКОЙ КУЗНИЦЫ»

Челябинский филиал открытого акционерного общества «Уральская кузница» награжден золотой медалью «Металл-Экспо'2012» за освоение уникальной в России технологии производства крупногабаритных поковок из жаропрочного сплава.

Высокой награды предприятие удостоено за освоение технологии производства кованых на прессах крупногабаритных поковок круглого сечения из слитков весом 4,5 тонны из жаропрочного сплава ЭИ602 с высокими эксплуатационными свойствами. Внедрение уникальной технологии производства дает возможность значительно расширить размерный ряд выпускаемой продукции из этого сплава, позволяя увеличить вес слитка с 1,28 тонны до 4,5 тонны и изготавливать крупногабаритные поковки диаметром 240–300 мм и большей при этом длины. «Уральская кузница» – единственное российское предприятие, производящее поковки такого размера из сплава ЭИ602. Данный тип продукции востребован в авиастроении для производства важных деталей.



О ЮБИЛЕЕ, ПАМЯТНИКЕ И ГРОЗОТРОСЕ

Одна из стен экспозиции стенда «Мечела» была оформлена в честь 250-летия со дня рождения Белорецкого металлургического комбината (БМК). На баннере длиной в несколько метров – фотографии БМК, сделанные в разные годы. На демонстрационных стойках расположили образцы продукции предприятий компании. Оригинальность экспозиции придавала уменьшенная копия скульптуры отца-основателя завода Ивана Твердышева – ее специально для главной выставки года изготовил автор модели памятника Александр Кульдяйкин.

На стенде от БМК работали представители технических и сбытовых служб. В течение дня скучать не приходилось.

«Мы общаемся с десятками людей – настоящими или потенциальными потребителями нашей продукции, – отметила начальник отдела продаж проволоки Елена Чубарева. – Сортамент огромный, поэтому и вопросов у посетителей много. Мы же, в свою очередь, рассказываем о технических возможностях нашего производства».

В рамках «Металл-Экспо'2012» Белорецкий комбинат удостоен высшей награды выставки – Золотой медали – за разработку и внедрение в производство грозозащитного троса для воздушных линий электропередачи.

В конкурсе на лучшую видеопродукцию в металлургической отрасли России и стран СНГ Metal-Vision документальный фильм об истории БМК получил диплом лауреата в номинации «Лучшая дикторская работа».

Кроме того, БМК отмечен дипломом «За лучшее издание металлургии 2012 года». Такую высокую оценку предприятие получило за книгу «Стальные нити времен», изданную к 250-летию юбилею комбината.

«Стальные нити времен» – потрясающая по уровню вложенного труда книга, – рассказывает Дмитрий Ляховский, главный редактор журнала «Металлоснабжение и сбыт», руководитель пресс-службы ЗАО «Металл-Экспо». – Столько всего найти, изучить, сгруппировать, расположить так, чтобы это было интересно и полезно читать! Она так насыщена фактурой, временем и судьбами, что, несомненно, переживет свое юбилейное предназначение и окажется востребованной далеко за пределами нынешнего дня. Хочется отметить профессиональный подход к созданию книги, за что ее авторам и идейным вдохновителям отдельное спасибо. Знаю, что при подготовке издания у авторского коллектива накопилось множество исторических материалов по становлению и развитию метизной подотрасли. Надеюсь, эти материалы могут послужить базой для отдельного очеркового обзора по метизной истории для журнала «Металлоснабжение и сбыт».



Улыбки и хорошее настроение сопутствовали хозяевам и посетителям стенда «Мечела»

до места, были переполнены. Войдя в выставочный павильон, можно было сразу окунуться в мир современных технологий и оригинальных идей по продвижению известных и не очень брендов промышленных компаний. Найти стенд «Мечела» не составляло труда: он по традиции занимал одно из центральных мест павильона.

На корпоративном стенде «Мечела» была представлена продук-

ция российских металлургических и метизных предприятий, входящих в Группу: Челябинского металлургического комбината, «Ижстали», Белорецкого металлургического комбината, «Уральской кузницы», Вяртсильского метизного завода. На выставке в течение четырех дней работало около 100 представителей металлургического дивизиона ОАО «Мечел» (ОАО «УК «Мечел-Сталь») и сотрудников дочерних компаний международной металло-

торговой компании Mechel Service Global, в том числе российской сервисно-сбытовой сети ООО «Мечел-Сервис».

В рамках выставки корпоративный стенд «Мечела» посетила официальная делегация, возглавляемая заместителем министра промышленности и торговли России Виктором Евтуховым и директором департамента базовых отраслей промышленности Минпромторга России Виктором Семеновым.



Предприятия «Мечела» получили несколько высоких наград выставки за разработки и внедрение в эксплуатацию оборудования и технологий, отвечающих современному техническому уровню, освоение производства новых видов высококачественной металлопродукции. ▀

РЕЛЬСЫ В БУДУЩЕЕ

Особый интерес на стенде Челябинского металлургического комбината вызвала презентация универсального рельсобалочного стана, который будет производить уникальные для России 100-метровые рельсы для высокоскоростных железных дорог. Здесь наглядно демонстрировались образцы будущей продукции – сверхпрочные, длинные современные рельсы. Тут же разместился и их исторический предшественник – рельс Нижнетагильского завода, изготовленный в мае 1877 года, о чем свидетельствует сохранившийся заводской отпечаток. Как говорится, почувствуйте разницу!

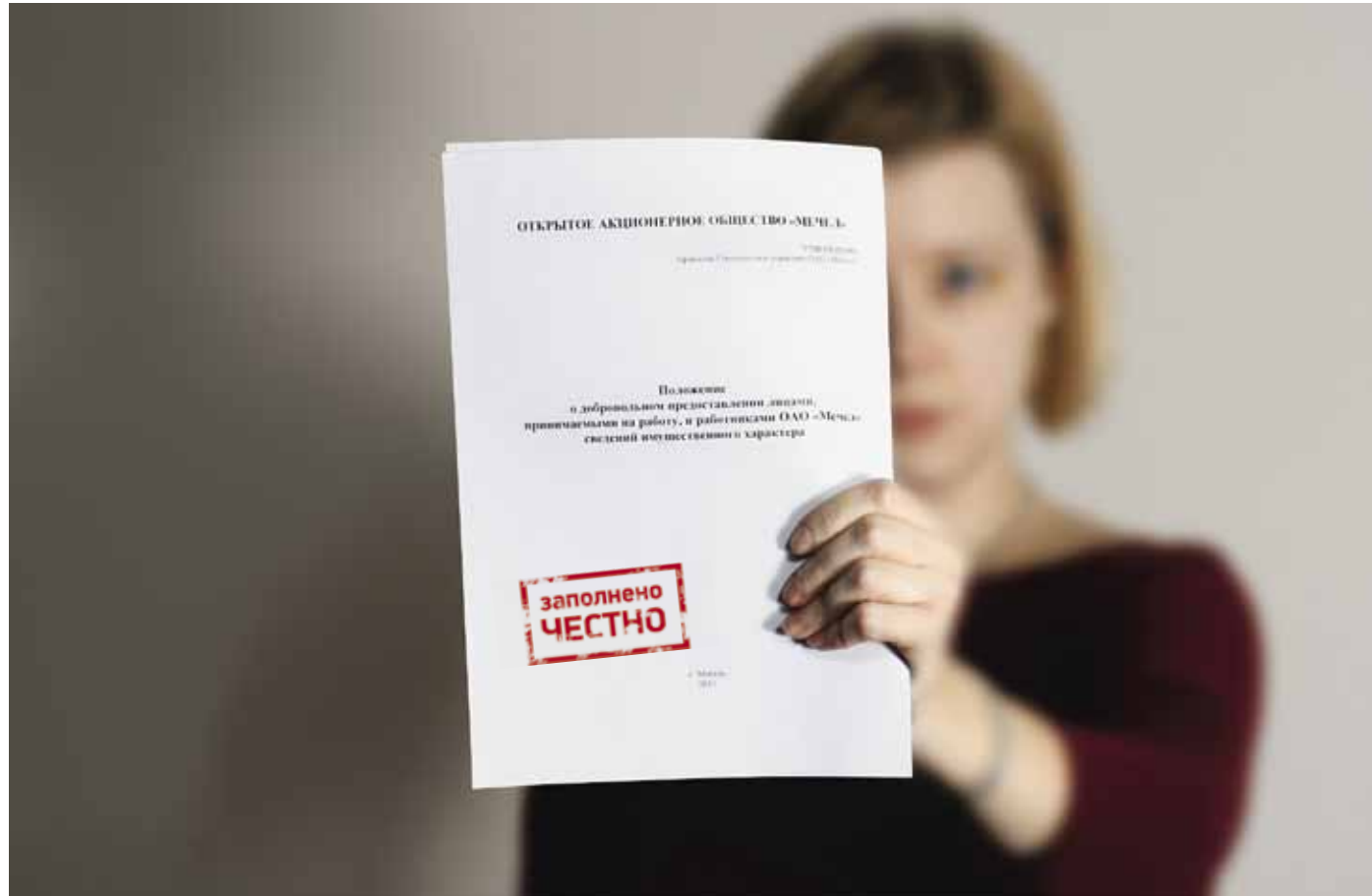
В рамках выставки прошла Одиннадцатая Научно-техническая конференция «Новые перспективные материалы оборудования и технология для их получения». В ней также принимали участие представители ЧМК. Комбинат был награжден серебряной медалью «Металл-Экспо» за техническую разработку в области повышения качества макроструктуры слитка и проката.

НА СЛУЖБЕ ИНТЕРЕСАМ КОМПАНИИ

Корпоративные СМИ предприятий Группы «Мечел» традиционно считаются одними из сильнейших в России и СНГ, поэтому никогда не остаются без наград в профессиональных конкурсах. В рамках «Металл-Экспо» уже много лет проводится конкурс «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ». В этом году, опередив более 60 конкурентов, лидерами в нем стали сразу два наших издания: в номинации «Лучшее издание предприятий горнорудной промышленности» победила газета «Магнетит» Коршуновского ГОКа, а в номинации «Лучшее корпоративное издание смежников» – газета «Московский коксохимик» Московского коксогазового завода.



павильона № 75 – впечатлял еще на подходе к ВВЦ: огромные баннеры приглашали оценить достижения металлургической отрасли, а маршрутные автобусы, доставляющие гостей от станции метро «ВДНХ»



«Доверие – это дорога с двусторонним движением!»

Сотрудникам компании «Мечел», занимающим потенциально коррупционные должности, предлагают заполнить имущественную декларацию.

В марте 2011 года руководством ОАО «Мечел» было принято решение о декларировании доходов сотрудников, занимающих должности, связанные с финансовой и материальной ответственностью.

О нюансах корпоративного декларирования рассказывает начальник аналитического отдела управления корпоративной безопасности ОАО «Мечел» Олег Коржов.

Олег Константинович, у представителей каких именно должностей запрашиваются имущественные сведения?

Есть должности потенциально коррупционные, находясь на которых, одним росчерком пера можно

похищать миллионы рублей и тонны материальных ценностей. Список таких должностей в «Мечеле» был определен специальным приказом. Все они подразделяются на две категории.

Первая – руководители, обладающие правом подписи, принятия ключевых решений, выбора подрядчиков, поставщиков, заказчиков и так далее.

Вторая – материально ответственные лица и сотрудники, которые могут привлекаться в качестве экспертов к решению вопросов, связанных с материальными ценностями. Как правило, это начальники цехов, отделов.

Кроме того, декларированию доходов подлежат все работники служб безопасности.

Это значит, что людей изначально в чем-то подозревают?

Запросив имущественные сведения, людей никоим образом не записывают в подозреваемые.

Во-первых, это профилактическая и воспитательная мера. Если люди знают, что они под контролем, то хорошо подумают, прежде чем пойти на воровство или злоупотребление.

Во-вторых, это проверка лояльности сотрудников. Назначая человека на высокую должность – с большими полномочиями и высокой оплатой, компания доверяет ему права на управление людьми, материальными средствами, техникой. А любое доверие – это дорога с двусторонним движением. Поэтому когда человеку пред-

лагают заполнить декларацию, это не значит, что хотят выяснить, что он прячет. Вопрос в том, доверяет ли он компании, которая доверила ему людей, ценности, возможность принятия важных решений.

В-третьих, декларация позволяет не только нам убедиться в честности и лояльности сотрудника, но и ему показать, что при его ответственной и добросовестной работе он имеет недостаточный уровень дохода. Который, к примеру, не позволяет ему расплатиться с кредитом. Я знаю, что на некоторые долги, указанные в декларациях, уже обратили внимание. Не из-за того, что они велики, а из-за того, что при добросовестной работе сотруднику вполне возможно выплатить единоразовую премию, чтобы он по этому кредиту расплатился.

А если сотрудник все же откажется предоставлять сведения?

Мы уведомляем об этом руководителя предприятия. Он должен позаботиться о том, чтобы сотрудник выполнил требование. Тем более что, устраиваясь на работу, все расписывается в документе, регламентирующем нормы делового поведения и этики в нашей компании. В нем сказано, что компания придерживается принципов осуществления бизнеса с применением более высокого стандарта, чем предусмотрено обычаями делового оборота либо действующим законодательством. Подписавшись под этим документом, работник соглашается с тем, что к нему будут предъявлены более высокие требования.

Соответственно, если человек отказывается заполнять декларацию, возникает вопрос, внимательно ли он читал данный документ? И, может быть, стоит повторно ознакомить его с корпоративными принципами.

В случае дальнейшего отказа мы рекомендуем отозвать у руководителя доверенность на право подписи. Как можно доверять юристу подписание договоров, если он не честен с компанией?

В дальнейшем такой сотрудник вряд ли сможет рассчитывать на более высокие должности или включение в программу кадрового резерва, не будет поощряться и премироваться. Не стоит забывать, что премию надо заслужить. По закону каждому положены аванс и зарплата. А премия начисляется за то, что

человек поддерживает компанию – не только своей работой, но и лояльным отношением.

Сколько человек на сегодняшний день предоставили имущественные сведения? И как в дальнейшем планируется проводить декларирование?

На сегодняшний день продекла-рировали доходы 1800 человек на 31 предприятии «Мечела». В конце декабря этого года в ОАО «Мечел» выйдет новый приказ с утвержденным списком должностей, подлежащих декларированию. Затем соответствующие приказы будут изданы по каждому предприятию. В следующем году в течение месяца люди, занимающие указанные должности, должны будут заполнить декларацию за 2012 год и сдать ее в службу безопасности предприятия. Затем все декларации будут переданы нам. Работники отдаленных подразделений смогут прислать сведения по электронной почте.

Личную информацию о человеке нередко используют в мошеннических целях. Не случится ли подобное с декларациями сотрудников «Мечела»?

Во-первых, в декларациях не запрашивается никаких суперсекретных данных. При желании все эти сведения мы можем найти и сами. Например в кадровых службах, по месту проживания. Да просто посмотрим, где человек живет и на чем приезжает на работу. Для нас главное – убедиться, что человек готов играть по правилам компании.

Во-вторых, мы заботимся о том, чтобы все данные были обезличены.

Попав к нам, каждая декларация запечатывается в конверт, которому присваивается номер. Он будет распечатан лишь в том случае, если у службы безопасности возникнут вопросы к сотруднику.

Декларации людей, которые уволены, переведены на другое предприятие, уничтожаются.

В каких именно случаях управление корпоративной безопасности может обратиться к этим сведениям?

Конверты вскрываются по запросу службы безопасности или генерального директора предприятия при проведении служебных проверок в отношении сотрудника, обнаружении недостатков и так далее. То есть когда у руководства возникнет вопрос, по средствам ли живет сотрудник, не наносит ли вред компании?

Мы проводим анализ, соответствует ли имущество сотрудника и его семьи уровню заработной платы региона и предприятия. Если выявим несоответствия, для начала побеседуем с человеком, попытаемся получить уточнение, объяснение. Возможно, запросим новые данные. Может быть, в декларации он по недоразумению указал неверные сведения или они просто устарели.

Как я уже говорил, не факт, что интерес к предоставленным сведениям или повторный запрос декларации будут иметь негативные последствия. Это может повлечь и приглашение на более высокую должность, и премирование.

Важно понять, что, сдав декларацию, сотрудник ничего не теряет. Напротив, подтверждая свое лояльное отношение, он укрепляет свое положение в компании и повышает шансы на дальнейшее продвижение. ▀

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ТРИАДА

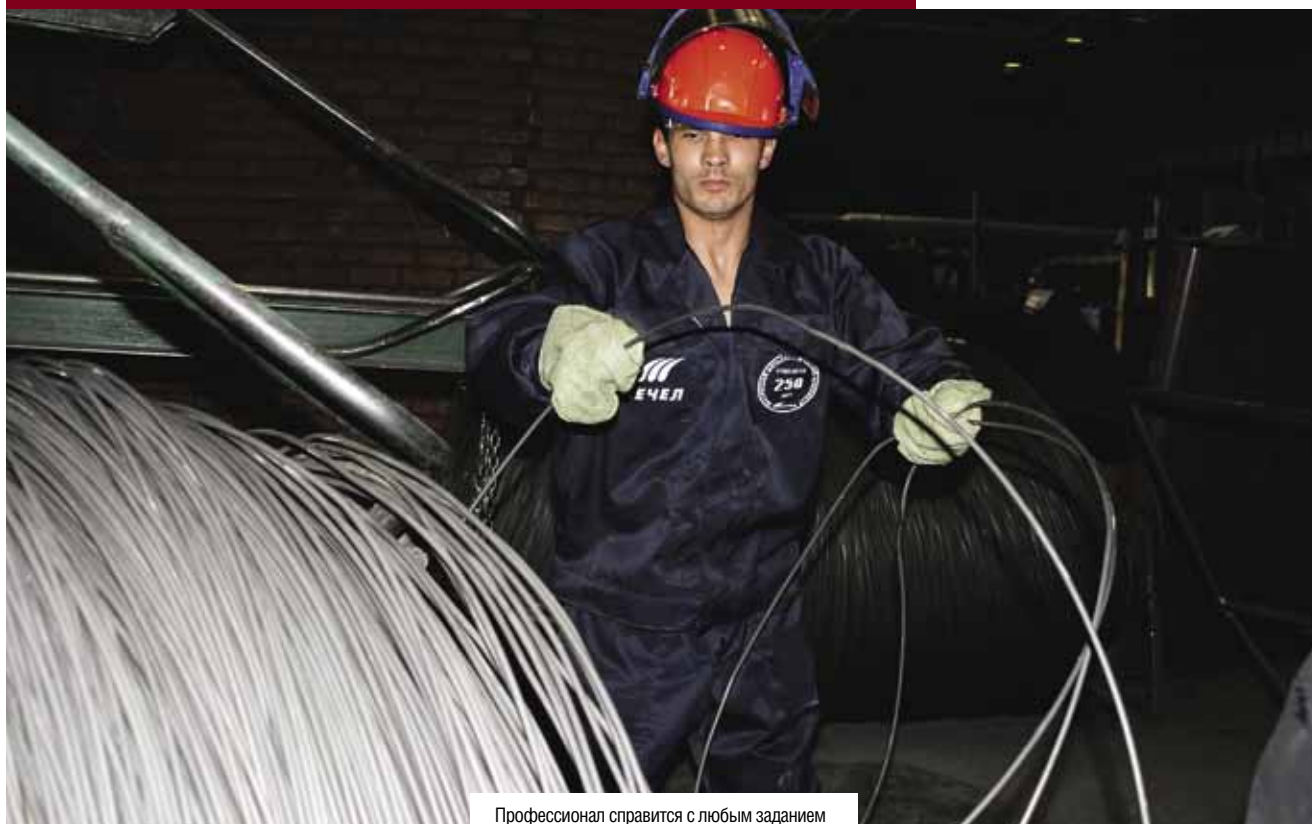
В компании «Мечел» существуют три основные формы борьбы с коррупцией.

- Если сотрудник получает предложения по использованию своего служебного положения в корыстных целях или знает о фактах злоупотребления, он может сообщить об этом по телефону доверия или через почтовый ящик доверия.
 - Любому работнику может быть предложено пройти психофизиологическое исследование с использованием полиграфа. Это оговорено внутренними нормативными документами и может быть связано как с характером деятельности сотрудника, так и с проведением служебных проверок.
 - Добровольное предоставление сведений имущественного характера, то есть декларация. Запрашивается она раз в год и хранится в обезличенном виде в управлении корпоративной безопасности ОАО «Мечел». Вскрывается, если возникает необходимость в анализе предоставленных сведений.
- Напоминаем, что каждый из этих инструментов помогает не только уличать, но и оправдывать сотрудников, что происходит довольно часто.

За лучшими – будущее компании!

Конкурсы профессионального мастерства – проверенный способ сплочения коллектива и повышения мотивации сотрудников. На многих предприятиях ОАО «Мечел» такие конкурсы уже стали традиционными, ожидаемыми и любимыми событиями.

ОАО «БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Профессионал справится с любым заданием

«ВОЛОЧИЛЬЩИК ПРОВОЛОКИ»

В июле, накануне празднования Дня металлурга, в цехе холодного проката ленты ОАО «БМК» прошел Первый Международный конкурс профессионального мастерства «Волочиальщик проволоки» среди предприятий компании «Мечел».

Выбор производственной площадки для столь важного события был неслучайным. Белорецкий металлургический комбинат на протяжении последних лет является лидером РФ в производстве метизов, а недавно в очередной раз был признан победителем конкурса «Лучший российский

экспортер 2011 года» в части экспорта изделий черной металлургии в страны СНГ.

Волочиальщик – основная рабочая специальность работников ОАО «БМК».

Побороться за звание лучшего в метизную столицу России, как здесь называют Белорецк, съехались представители нескольких предприятий компании «Мечел» – ОПКиПЛ г. Ижевска (Удмуртия), ЗАО «Мечел Нямунас» (Литва), Вяртсильского метизного завода (Карелия). Для участия в международном конкурсе на каждом предприятии выбирали лучших профес-

сионалов и с полным основанием верили в их победу.

Первое место в индивидуальном зачете по итогам Первого Международного конкурса профессионального мастерства по профессии «Волочиальщик проволоки» занял волочиальщик сталепроволочного цеха №4 БМК Айдар Юмадилов. Второе место в этой номинации завоевал Константин Шихов из ОПКиПЛ г. Ижевска. Третье место – также у представителя команды Ижевска, Алексея Бармина. В общекомандном зачете наибольший вес сданной на склад проволоки был у команды белоречан.

ОАО «ИЖСТАЛЬ»



Победитель конкурса «Лучший работник станочных профессий» – лучший токарь 2010 года Юрий Волков

«ЛУЧШИЙ КРАНОВЩИК»

Участники исполняют настоящий вальс с ведром воды, подвешенным на траверсе крана. «Снаряд» нужно провести как можно ниже над H-образными воротами, затем поставить в отведенное место. Далее ведро, кружась, как в танце, проплывает «змейкой» вокруг вертикальных стоек. На определенной высоте проходит П-образную планку и возвращается на исходную позицию. Беспристрастные судьи после окончания испытания

взвешивают ведро и за каждые пролитые сто граммов начисляют штрафные очки.

«ЛУЧШИЙ СВАРЩИК»

Конкурсанты должны ответить на вопросы комиссии и сварить шов четырьмя видами сварки: ручной электродуговой, механизированной, аргоно-дуговой, газовой. Контрольные образцы подвергаются визуальному, измерительному и ультразвуковому контролю. Победителям вручаются дипломы



«Лучший сварщик ОАО «Ижсталь», занявшим второе и третье места – почетные грамоты.

«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК СТАНОЧНЫХ ПРОФЕССИЙ»

Это один из старейших конкурсов предприятия. В нем соревнуются токари и фрезеровщики цехов «Ижстали» и ижевских предприятий Группы «Мечел». В теоретической части за 30 минут нужно ответить на 20 вопросов теста. На практическую работу отводится 1 час 15 минут, за которые в соответствии с выданным чертежом необходимо изготовить определенную деталь. В общем зачете выступают и мужчины, и женщины. Примечательный факт: в конкурсе нередко участвуют целыми трудовыми династиями.

ГОК «ВОСХОД»

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Этот традиционный конкурс проводится дважды в год.

Первый прошел среди работников обогатительной фабрики – перед празднованием Дня металлурга. В этом году в нем приняли участие представители шести специальностей: бункеровщики, сепараторщики, машинисты конвейера, дежурные и ремонтники оборудования, электрослесари, контролеры продукции обогащения и лаборанты. Средний возраст участников составил 28 лет.

Второй конкурс проходил во время празднования Дня шахтера, и в нем приняли участие работники рудника и прилегающих подразделений. Задачи во всех конкурсах одинако-



Состязания водителей погрузчиков на руднике

вые: проверка теоретических знаний и практических навыков. Также особое внимание здесь уделяется соблюдению техники безопасности.

Но самая главная цель конкурса «Лучший по профессии» – сплочение коллектива, обмен опытом, обучение молодых специалистов.

ОАО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

Этот конкурс проводится на Челябинском металлургическом комбинате с 2011 года. Целью его проведения стало выявление наиболее перспективных молодых (в возрасте до 30 лет) специалистов, работающих в подразделениях комбината, предоставление им возможности для самореализации. Наряду с этим конкурс дает стимул выпускникам высших или средних технических учебных заведений, начавшим трудовую деятельность на ЧМК, к рационализаторской и изобретательской деятельности.

Для участия в конкурсе специалист подает в оргкомитет заявку с предложением по совершенствованию работы своего подразделения либо всего комбината. Каждая заявка оценивается по ряду критериев. Среди них – трудовые достижения и карьерный рост, полученное образование, обучение на курсах повышения квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях, наличие и внедрение собственных инновационных разработок, общественная активность, участие в мероприятиях совета молодежи, совета мастеров и бригадиров, спортивных соревнованиях, наличие поощрений от руководства подразделения и комбината. По каждому критерию участникам начисляется определенное количество баллов.

Победителей определяют по тематическим секциям «Технология производства», «Электро- и энергооборудование», «Механическое оборудование», «Управление производством», «Информационные технологии».

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ МОЛОДЫХ ОПЕРАТОРОВ ПОСТА УПРАВЛЕНИЯ

В этом году такой конкурс проводился впервые. В нем приняло участие около 30 прокатчиков. Конкурс состоял из двух туров: теоретического и практического. Первый тур проходил в учебном центре ЧМК. Второй, практический тур проходил уже на рабочих местах участников конкурса. Члены комиссии оценивали конкурсантов по шкале, где учитывались владение приемами работы с использованием имеющихся подручных средств, соблюдение технических и технологических требований к качеству работы, правил безопасности труда и организации работы, а также выполнение заданий в установленные нормы времени.

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СТАЛЕВАР»

Первый подобный конкурс состоялся в 2011 году. Он проходит в форме проверки теоретических знаний по пятибалльной системе. Сегодня актуальность этого конкурса возрастает в связи с необходимостью скорейшего освоения выпуска рельсовой стали для готовящегося к пуску рельсобалочного стана.

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ВАЛЬЦОВЩИК»

В этом году смотр-конкурс «Лучший молодой вальцовщик ОАО «ЧМК» проводился во второй раз. Старт этой традиции был дан в 2011 году. Помимо призовых мест, конкурс отмечает лучших в номинациях «Молодость и мастерство», «Надежда и опора».



ОАО «ЮЖНО-КУЗБАССКАЯ ГРЭС»

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

На Южно-Кузбасской ГРЭС круглогодично для всех структур предприятия проводится техническая учеба. Специалисты электростанции, вне зависимости от квалификации и стажа работы, регулярно обновляют знания правил технической эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности, вопросов охраны труда и т. д.

Ярким итогом учебного года является конкурс профессионального мастерства. Традиционно самые интересные и зрелищные – конкурсы химического цеха. Здесь по установленному графику в своих категориях соревнуются различные работники и специалисты.

Проверка теоретических знаний конкурсантов проходит в два этапа. Вначале проверяются знания общих требований, установленных для персонала таких опасных производственных объектов, как электростанция. Затем следует викторина, составленная из специальных вопросов, определяющих глубину и точность знаний испытуемых, а для начальников смен могут быть предложены также технические схемы, в которых нужно восстановить недостающие звенья. На заключительном этапе отрабатывается учебная ситуация «пожар на промышленном объекте». Победители определяются по сумме набранных баллов.

ОАО «ЯКУТУГОЛЬ»

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В управлении технического контроля качества угля и стандартов ОАО «ХК «Якутуголь» каждый год проходит конкурс, приуроченный ко Всемирному Дню качества.

В нем принимают участие специалисты трех основных профессий УТК: лаборанты химического анализа, пробоотборщики и наладчики контрольно-измерительных приборов и автоматики. Сотрудники предприятия, представляющие отделы технического контроля при обогатительной фабрике и угольном разрезе Нерюнгринском, метрологическую службу и испытательную лабораторию отдела технического контроля горюче-смазочных материалов, должны продемонстрировать теоретические знания нормативной документации выполняемых работ и системы менеджмента качества, внедренной в УТК, владение профессиональными навыками и высокое качество выполнения работ.

**«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»**

Конкурс проходит на Нерюнгринской обогатительной фабрике ежегодно накануне Дня шахтера. Для участия в нем каждый участок фабрики и каждая бригада представляют по одному работнику ведущих профессий. Все участники разбиваются на группы по профессиям, представителям каждой из которых предстоит наиболее грамотно, качественно и оперативно выполнить определенный перечень теоретических и практических заданий, подтверждающих профессиональное

мастерство. К примеру, аппаратчикам углеобогащения нужно определить качественные показатели по зольности концентрата, огнеупорщикам – осуществить кладку камеры сгорания на скорость и качество, машинистам крана – продемонстрировать знание устройства мостовых, козловых кранов, слесарям по обслуживанию и ремонту оборудования – выполнить наладку эксплуатируемого оборудования, электрогазосварщикам – произвести сварку потолочного шва с разделкой кромок.

ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

**КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛОВ**

Традиция проводить конкурсы профмастерства среди работников основных профессий предприятий добычи, переработки и транспортировки угля в ОАО «Южный Кузбасс» зародилась практически одновременно с образованием самой угольной

компании. Со временем только расширялся круг участников и перечень номинаций. На сегодняшний день «Лучший по профессии» – это по сути 27 самостоятельных конкурсов, в которых определяют мастеров своего дела во всех филиалах «Южного Кузбасса». Соревнуются машинисты экскаваторов, буровых станков, бульдозеров, погрузчиков

различных марок и производителей, взрывники, водители технологических автомобилей, подземные горномонтажники и электрослесари, звенья очистных и проходческих бригад, аппаратчики углеобогащения, операторы сушильных установок и машинисты установок обогащения.

Самая зрелищная и интересная часть конкурса – практический этап и специальное задание, когда работник демонстрирует виртуозное владение основным оборудованием и знание технологических процессов. Дополнительные баллы начисляются, например, за закрытие «пятой» или «зубом» ковша экскаватора спичечного коробка или выполнение элемента «змейка» на самосвале.

Наряду с многоопытными мастерами в конкурсе соревнуются молодые рабочие и специалисты – для них в этом году была введена новая номинация «Профессиональный дебют». Причем скидок на возраст и отсутствие значительного опыта нет.

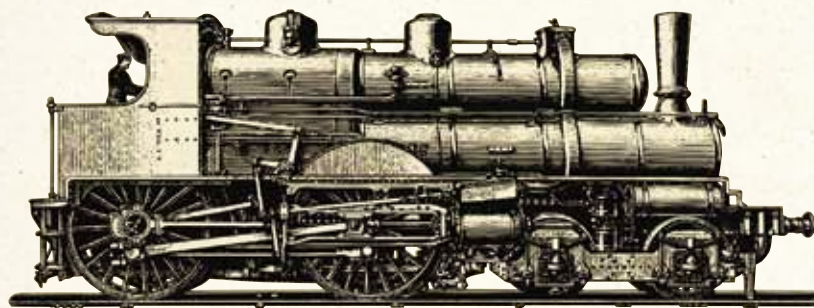
Творческий подход

В 2011 году на Челябинском металлургическом комбинате среди трудящихся был объявлен конкурс на лучшее название универсального рельсобалочного стана, строительство которого близится к завершению.



В Положении о конкурсе говорится, что «рельсобалочный стан – это суперпроект компании «Мечел», имеющий огромное экономическое и инновационное значение не только для Уральского региона, но и для всей страны. Это наша гордость и доказательство того, что металлурги, как и прежде, способны на великие свершения!» В необычном конкурсе приняли участие

десятки работников и ветеранов ЧМК, члены их семей и многие жители города Челябинска. Среди предложенных имен будущего УРБС есть и наивные, и ироничные, и просто банальные, но много и достаточно продуманных, показывающих серьезное отношение авторов к строящемуся стану и пониманию значимости этого проекта для Уральского региона и России в целом. Мы постарались выбрать наиболее интересные из них.



Демид
Владимир Осадчук, инвалид Великой Отечественной войны. 25 лет проработал в бывшем сортопрокатном цехе № 1 мастером. Увлекается краеведением, название нового стана предлагает связать с историей нашей малой родины: «В честь основателей многих уральских заводов и городов промышленников Демидовых – как символ «связи металлургии прошлого и будущего».

Бархатный путь
Лариса Жмаева, начальник бюро методологического обеспечения управления организации оплаты труда: «Чем длиннее рельсы, тем меньше стыков. Когда мало стыков и поезд не трясет, железнодорожники говорят: «Путь просто бархатный – так приятно по нему ехать!»

Бесконечность-2012
Егор Яковлев, заместитель начальника газоспасательной станции:

«Цифра, безусловно, означает год пуска стана. Что до бесконечности, хотелось бы, чтобы рельсы от «Мечела», уложенные в железнодорожные пути, когда-нибудь в будущем опоясали бы не только нашу страну, но и весь земной шар».

ЧМК: Магистраль; ЧМК: Магистраль России; ЧМК – российская магистраль
Рафаил Аскаров, обладатель знака «Отличный паровозник», ветеран комбината и краевед, как никто другой близок к железнодорожной специальности: «Сам по себе рельсобалочный стан – это шаг вперед для комбината, всего государства; это перспектива, масштабность».

Портал РБЦ
Станислав Дворяшин, огнеупорщик прокатного цеха №1: «Портал, от латинского porta – «вход», «ворота», означает архитектурно оформленный вход в здание. Хотелось

бы, чтобы комплекс стал своего рода визитной карточкой, лицом нашего предприятия».

Молния
Виктор Зыков, ветеран комбината с 48-летним стажем. Из них 34 года проработал на стане 250 прокатного цеха № 2: «Ведь рельсобалочный стан будет столь же мощным, а его продукция – уникальной и всеобъемлющей, как это природное явление. И, подобно молнии, распространится не только по России, но и по всему миру».

Горизонт-800
Владимир Куликов, заместитель начальника цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики: «Горизонт – это маячащая даль, стремление к новым рубежам. А 800 метров – показатель длины рельсов, которые предстоит выпустить строящемуся комплексу, с учетом рельсосварочного производства».

Железный поток
Сергей Слепых, слесарь стана 1250-3 прокатного цеха № 3, молодой специалист: «В простом названии есть красота и динамизм, которые могут символизировать суть прокатного производства, – движение! А также «Железный поток» ассоциируется с длинномерной продукцией, которая будет выпускаться цехом».

Дружба; Дружба народов
Владимир Турбал, ветеран комбината, кавалер ордена Дружбы народов, общественный корреспондент газеты «Челябинский металлург»: «Основания для названия очевидны – современный крупнейший на комбинате производственный комплекс строится общими усилиями российских и китайских специалистов».

РельСтан
Людмила Кокотова, ныне пенсионерка, работала заточником в ЭСПЦ-6, а после – библиотекарем-

переводчиком в научно-технической библиотеке ЧМК: «Название пришло в голову по наитию, как стихи. Одно из условий конкурса заключается в том, что наименование должно быть звучным. Аббревиатура «РельСтан» вполне отвечает этому требованию».

Параллель-800
Александр Астафьев, начальник 1-го отдела, работает на комбинате около 40 лет: «Хотелось бы отразить не только протяженность непересекающихся железных путей, но и пожелание столь же долгой, успешной работы новому стану, цеху и комбинату, плодотворного труда и процветания всем работникам компании «Мечел».

Восточный экспресс; Восток – Запад; Шелковый путь
Евгений Беринцев, начальник участка ЖДЦ-2, решил обратиться к истории и географии нашего региона: «В этом случае продукция может содержать клеймо в виде символа Челябинской области – верблюда».

Прорыв
Виктор Дружков, слесарь-инструментальщик участка подготовки валков прокатного цеха №1: «Новый стан для ЧМК, новая технология производства – это прорыв в будущее».

Стрела Мечела; Мегастан Мечела
Александр Гиллер, мастер УТК ООО «Спецремзавод»: «Рельсобалочный стан олицетворяет новые рубежи, которые осваивает комбинат, это новые рельсы, на которые встает экономика «Мечела». Ввод важнейшего объекта прославит Челябинск в России и за рубежом, поэтому его имя должно быть емким, звучным и современным».

ЧЕРЕБАС
Андрей Ширяев, водитель АТУ: «Просто: взяты первые слоги слов полного названия. А звучит совсем по-другому».

Магистраль Сталь Р 800
Эрик Кириллов, главный дизайнер проектов ЧМК: «Ассоциативный ряд – рельсы для скоростных магистралей из мечеловской стали длиной 800 метров».



ИМЯ НОВОГО СТАНА ДОЛЖНО БЫТЬ ЕМКИМ, ЗВУЧНЫМ И СОВРЕМЕННЫМ

Проект 2030; Магистраль 2030; Проект В
Алексей Склизов, замначальника производственного управления: «Наш коллектив считает, что поскольку основной продукцией УРБС станут рельсы, логично связать имя стана с федеральной программой развития ОАО «РЖД» до 2030 года. «Проект В»: «В» – категория рельсов высшего качества».

Росс-Кит/800; Рубеж 100/2030; Монолит 800; Громада 100; Исполин 100; Гигант 100; Колосс 100; Титан 100; ИнтерСплав 100
Владимир Пустозеров, слесарь-ремонтник стана 300-2 прокатного цеха № 1: «Росс-Кит/800» означает «Россия и Китай», а «800» – показатель длины рельсов. В большинстве остальных названий отражена масштабность проекта».

РУСИЧ
Павел Чернышев, мастер участка крупных станков РМЦ-1: «Является аббревиатурой слов: «Рельсобалочный универсальный стан: инновации Челябинска».

Вершина; Скоростной
Владимир Осадчук, инвалид Великой Отечественной войны, почетный металлург: «Первое громко звучит – так сказать, «работают на «Вершине!» Второе название связано с тем, что современные рельсы позволяют ускорить движение поездов».

Жюль Верн
Татьяна Халдина, менеджер клининговой компании «Санта»: «Имя этого писателя с детства ассоциируется с фантастикой, приключениями. На наших глазах вчерашнее чудо становится реальностью!»

Дороги будущего; Уральская надежда; Рельсоград
Кирилл Кузнецов, мастер механослужбы по основному технологическому оборудованию ККЦ: «УРБС дает надежду на будущее. Появятся новые рабочие места, будут привлечены инвестиции, придут молодые квалифицированные специалисты».

Живая сталь
Дмитрий Расчектаев, слесарь-ремонтник крановых бригад прокатного цеха №3: «Это образное название. Ведь металл, воплощенный в рельсы, как будто оживает, обеспечивая движение. Поезда и люди в них перемещаются в пространстве. Это – жизнь, непрерывное движение!»

Магистральный стан
Александр Черепанов, ветеран ЧМК, бывший старший мастер ТЭЦ: «Отражает прямое назначение стана, который будет выпускать продукцию для стальных магистралей».

РЕУС или REUS
Марат Хайруллин, слесарь-ремонтник прокатного цеха № 3: «Эта аббревиатура больше всего подходит для международного рынка, также хорошо сочетается с брендом «Мечел» и звучит ново и необычно как на русском, так и на английском языке».

Надежность без риска

В условиях рыночной экономики каждому приходится задумываться о том времени, когда придет пора уходить на заслуженный отдых. Каким тогда будет уровень благосостояния? Можно ли регулировать его заранее?

О пенсионной реформе, а также о некоторых ее результатах, достигнутых за последние шесть лет, то есть с того момента, когда Группа «Мечел» начала сотрудничество с негосударственным пенсионным фондом (НПФ) «Мечел-Фонд», рассказывает исполнительный директор фонда Вячеслав Момот.

Насколько внимательно, на ваш взгляд, относятся в коллективах предприятий «Мечела» к пенсионной реформе?

Пенсионная реформа – национальный проект современной России, основная цель которого – обеспечить достойной пенсией работающих граждан, в том числе через стимулирование к самостоятельному формированию дополнительного прироста будущей пенсии, воспитать в каждом ответственность за свое будущее! До недавнего времени государство не баловало своих граждан возмож-

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ДЛЯ ПФР, И ДЛЯ НПФ – ДОЛГОСРОЧНОСТЬ, СОХРАННОСТЬ И ДОХОДНОСТЬ ИНВЕСТИРОВАНИЯ. НПФ ЧЕРЕЗ УПРАВЛЯЮЩУЮ КОМПАНИЮ ИНВЕСТИРУЕТ ПЕНСИОННЫЕ СРЕДСТВА НАИБОЛЕЕ БЕЗОПАСНО И ВЫГОДНО

ностью принимать личное участие в формировании будущей пенсии. Сегодня возможности россиян расширены – подключена накопительная компонента, то есть людям предоставлена возможность делать пенсионные накопления в период



активной трудовой деятельности. Подход понятен: чем больше средств скопится к моменту достижения пенсионного возраста, тем лучше и стабильнее будет жизнь в преклонные годы. И работодатель, который

заботится о своих сотрудниках как о будущих пенсионерах, обязан принимать непосредственное участие в доведении до каждого работника возможностей пенсионной реформы. Группа «Мечел» – одна из немногих

НАША СПРАВКА

Негосударственный пенсионный фонд «Мечел-Фонд» (бессрочная лицензия ФСФР № 103/02 от 18.04.2006) основан в 1994 году.

Сегодня под управлением фонда – более 7,8 миллиарда рублей, негосударственную пенсию получают 5029 человек. Более 100 тысяч человек доверили фонду свою накопительную часть пенсии, из них участвуют в программе государственного софинансирования более 53 тысяч человек. В 2011 году выплачено более 54 миллионов рублей негосударственной пенсии.

в России, где внимательно и грамотно относятся к вопросу повышения социальной защищенности своих работников, разъясняя совместно с фондом все тонкости и преимущества пенсионной реформы.

Пенсионная реформа подразумевает новый подход к инвестированию пенсионных средств. Чем он отличается от ранее существовавших?

Если ранее в распределительной пенсионной системе средства не инвестировались, а складывались в один общий котел, то в рамках пенсионной реформы часть пенсионных средств – пенсионные накопления – инвестируются и приносят доход. Процедура инвестирования пенсионных накоплений строго регламентирована государством.

При этом условия для Пенсионного фонда России (ПФР) и для НПФ разные. Но основными принципами как для ПФР, так и для НПФ являются долгосрочность, сохранность и доходность инвестирования на длительном промежутке времени. Негосударственный фонд через управляющую компанию инвестирует пенсионные средства наиболее безопасно и выгодно, добиваясь их прироста. Поэтому когда пенсионные средства передаются в управление НПФ, они не просто накапливаются на индивидуальном счете, но и получают возможность для большего прироста и сохранности.

Процесс инвестирования сложен. А как оценивать результаты, в рамках какого временного отрезка?



ЧЕМ БОЛЬШЕ СРЕДСТВ СКОПИТСЯ К ПЕНСИОННОМУ ВОЗРАСТУ, ТЕМ ЛУЧШЕ И СТАБИЛЬНЕЕ БУДЕТ ЖИЗНЬ В ПРЕКЛОННЫЕ ГОДЫ

Ввиду того что средства пенсионных накоплений инвестируются в течение довольно длительного периода, когда бывают как кризисные годы, так и периоды стабильности, оценивать результаты прироста ежедневно, ежемесячно и даже ежегодно некорректно и не нужно.



Сравнение накопленной доходности ПФР (ВЭБ) и НПФ «Мечел-Фонд» за 2006–2011 годы



38,58%

ПФР



59,39%

НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД»

Если о мировом кризисе 2008 года писалось много, то о кризисных явлениях 2011 года практически не говорили, хотя они существенно отразились на фондовом и финансовом рынках и, соответственно, на доходности пенсионных накоплений.

Значит, 2011 год с точки зрения финансовых инвестиций был не показательным?

Да, 2011-й был годом существенных колебаний российского фондового рынка, который под влиянием кризисов не устоял и к концу года существенно ослаб, увлекая за собой и результаты управления пенсионными накоплениями. Так, в 2011 году рынок ценных бумаг упал на 17–22 процента, но об этом мало кто знает. Но и в такой непростой ситуации негосударственные

фонды сохранили пенсионные средства, показав пусть небольшой, но главное – доход. Приоритетная задача – сохранить пенсионные средства – была выполнена.

В таких условиях единственно правильным и объективным будет длительный период оценки эффективности инвестирования пенсионных накоплений с нарастающим итогом и по среднегодовому приросту. Считать его необходимо с момента инвестирования, сопоставляя с такими же показателями государственной управляющей компании Внешэкономбанка (ВЭБ) за такой же период, которая управляет

ДЛЯ «МЕЧЕЛА» РАБОТА С НАШИМ ФОНДОМ СТАЛА СУЩЕСТВЕННЫМ ПЛЮСОМ В ПОВЫШЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

пенсионными накоплениями тех, кто не передал их в НПФ.

Уже шесть лет «Мечел-Фонд» инвестирует доверенные ему работниками предприятий Группы «Мечел» пенсионные накопления. Каковы результаты?

Регулярно «Мечел-Фонд» проводит расчеты показателя прироста пенсионных накоплений с нарастающим итогом и среднегодовой прирост. Так, с учетом итогов 2011 года накопленная доходность за шесть лет составила 59,39 процента, а среднегодовой прирост за этот период составил почти 9,9 процента. Если сравнивать с накопленной доходностью ПФР за этот же период, то она составила

38,58 процента, а среднегодовой прирост составил 6,4 процента.

Давайте посчитаем. Например, два работника имеют на своем именном пенсионном счете по 50 тысяч рублей. Один из них передал свои пенсионные накопления из ПФР в «Мечел-Фонд», и за 6 лет его средства увеличились до 79,7 тысячи рублей. А второй оставил свои пенсионные накопления в ПФР, и его сред-

ПРОЦЕДУРА ИНВЕСТИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ СТРОГО РЕГЛАМЕНТИРОВАНА ГОСУДАРСТВОМ

ства за 6 лет увеличились только до 69,3 тысячи рублей. Кто из этих двух работников остался в выигрыше? Ответ очевиден – в связи с длительным процессом инвестирования пенсионных накоплений у первого работника большая возможность прирастить свои пенсионные накопления. И чем больше сумма пенсионных накоплений с инвестиционным доходом на счете гражданина, тем больше будет его будущая пенсия.

Такой результат своей работы «Мечел-Фонд» считает удовлетворительным?

«Мечел-Фонд» прошел хорошую проверку падением финансовых рынков 2008 и 2011 годов. Мы можем констатировать, что стратегия управления доверенными пенсионными накоплениями выбрана правильно, она сочетает в себе комплекс разных подходов к инвестированию. Инвестиционная стратегия содержит как консервативную направленность, так и элементы агрессивной политики, но при этом всегда учитывается разумный уровень риска. Такой гибкий подход позволяет нашему фонду быстро реагировать на сюрпризы рынка и при этом сохранять наши преимущества перед ПФР. Хочу особо отметить, что в подтверждение намерений максимально увеличивать пенсионные накопления, доверенные нашему фонду, мы уже второй год не берем своего вознаграждения, а весь полученный доход направляем на увеличение средств клиентов.

Как вы оцениваете результаты деятельности фонда?

Результаты деятельности НПФ «Мечел-Фонд» по управлению

пенсионными накоплениями заслуживают внимания тех, кто действительно заботится о своем будущем. По данным фонда, накопленная за шесть лет доходность и среднегодовая доходность по праву позволяют фонду входить в 30 лучших НПФ России по этим показателям. И это из 143 негосударственных фондов, действующих в России!

Как видите, «Мечел-Фонд» работает надежно, с хорошей доходностью, не превышая при этом допустимого уровня риска.

Другими словами, работодатели поступают правильно, начиная сотрудничать с негосударственным пенсионным фондом?

Время расставляет все на свои места, и если шесть лет назад работодателям было непонятно, какие плюсы для их сотрудников дает

работа с нашим фондом, то сейчас уже с полной уверенностью можно сказать, что для «Мечела» это стало существенным плюсом в повышении социальной защищенности будущих пенсионеров. Сегодня все крупные компании работают с НПФ в интересах своих работников, реализуя программы как негосударственного пенсионного обеспечения, так и программы обязательного пенсионного страхования и государственного финансирования. А Группа «Мечел» в этом особо преуспела! ▀



В ЧЕМ НАДЕЖНОСТЬ НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД»

Законодательно установлено, что гарантией выполнения фондом своих обязательств перед клиентами является совокупный вклад учредителей, и по закону его достаточный объем составляет 100 миллионов рублей. У «Мечел-Фонда» совокупный вклад учредителей в одиннадцать раз превышает указанный норматив (1111,76 миллиона рублей). По этому показателю фонд занимает третье место среди всех НПФ России.

Доходность без превышения допустимого риска – это прежде всего грамотно сформированная политика по инвестированию пенсионных накоплений, которая позволяет своевременно нивелировать сюрпризы фондового рынка. Стратегия «Мечел-Фонда» состоит из различных стратегий, реализуемых управляющими компаниями.

«Мечел-Фонд» тщательно подходит к подбору управляющих компаний, которым доверяет инвестирование пенсионных средств. Сегодня их семь, в том числе самые именитые, входящие в десятку лучших компаний России: «КапиталЪ», «ВТБ Управление активами», «Открытие», группа компаний «Регион», «Тринфиго» и др.

И все-таки, почему доходность «Мечел-Фонда» выше, чем у государственной управляющей компании? Дело в том, что те ограничения, которые государство установило для объектов инвестирования пенсионных средств для государственной управляющей компании, изначально подразумевают более низкую доходность, ведь это государственные ценные бумаги и депозиты. А для негосударственных управляющих компаний список активов гораздо более широк и маневрен, что позволяет в случае коллизий на финансовом рынке перевести средства, чтобы сохранить или увеличить доход.

Сейчас предлагается добавить к разрешенным еще и инфраструктурные ценные бумаги, т. е. вложения в национальные проекты (например инвестирование в транспортную систему России, о чем было заявлено на открытии ПМЭФ-2012).

Специалисты «Мечел-Фонда» с осторожностью относятся к таким активам и сомневаются в перспективности роста их доходности.

Как вы боретесь со стрессом?

В наше стремительное, полное потрясений время нелегко оставаться невозмутимым. Но если накапливать напряжение в себе, рано или поздно это может привести к нервному срыву. Поэтому сотрудники «Мечела» находят способы борьбы со стрессом – не только действенные, но и приятные. Ведь Новый год надо встречать с хорошим настроением!



Владимир Татарников,
горнорабочий очистного забоя
шахты им. В. И. Ленина
ОАО «Южный Кузбасс»:

Для меня лучшее средство для снятия напряжения и усталости – активный отдых. Каждое лето мы вместе с друзьями-шахтерами на целый месяц уезжаем подальше от цивилизации и сплавляемся на катамаране по извилистым горным рекам. Заряда бодрости от такого водного похода хватает на целый год! Осенью вместе с женой собираем грибы, а зимой катаемся на горных лыжах. Я считаю, что нельзя постоянно лежать на диване – активный отдых необходим каждому. Так действительно можно отвлечься от трудовых будней, забот и проблем.



Туяна Дондова,
специалист сектора развития
и подбора персонала отдела по
работе с персоналом дирекции
по персоналу ОАО «ХК «Якут-уголь»:

Мое средство борьбы со стрессом – это в первую очередь спорт. По вторникам и четвергам (а именно в эти дни в нашей компании проходят «часы здоровья») я получаю хорошую разгрузку. Также мне помогают пешие прогулки, в том числе на работу и обратно. Ну а поход в кинотеатр или встреча с друзьями уж точно не дадут мне думать об окружающей суете и помогут расслабиться. Путешествия на заграничные курорты – тоже хороший способ восполнить моральные и физические силы. Возвращаясь обратно совершенно другим человеком!



Светлана Анкудинова,
начальник контрольно-ревизионной службы ОАО «Коршуновский ГОК»:

Так получается, что большую часть времени взрослые люди проводят на работе. Это и есть, наверное, основной источник эмоционального напряжения. Надо уметь контролировать свои эмоции и помнить: если ты не в состоянии изменить ситуацию, измени отношение к ней. Каждому из нас требуется место, где он ощущает себя комфортно. Для меня это моя квартира и моя дача на берегу Илима. Стараюсь так устроить свой быт, чтобы чувствовать себя дома комфортно. После напряженного рабочего дня с удовольствием просматриваю подобранные по собственному вкусу фильмы, время от времени беру в руки любимый сборник стихов Осипа Мандельштама. А летом после трудовой недели сажусь за руль и еду к своим любимым цветам. И, конечно, самое важное для снятия накопившегося напряжения – это доверительное общение с близкими людьми, когда ты уверен, что тебя выслушают и поймут. Бывает, что внимания близкого человека, его сочувствия оказывается вполне достаточно, чтобы поднялось настроение.



Михаил Зарецкий,
заместитель начальника прокатного цеха № 3 ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

Для меня лучший способ отдохнуть, отойти от неминуемых стрессов – вечером провести время с семьей, пообщаться с женой и дочкой, вместе поужинать. Так что по натуре я – домашний человек. Очень люблю работать на садовом участке, а зимой кататься на коньках и в хорошей компании вживую смотреть хоккейные матчи.



Лариса Нургалиева,
приемсдатчик железнодорожного цеха ОАО «Ижсталь»:

Как справляюсь со стрессом? Превосходно! Как бы ни было плохо, стараюсь улыбаться. Подхожу к зеркалу и говорю себе: все хорошо, все будет хорошо, вперед! Помогает убежать от стресса и шопинг. Не обязательно покупать какую-то крупную вещь, достаточно мелочи: духов, аксессуара, конфет. Но главное, постарайтесь не обижать окружающих, идите к ним с хорошими помыслами, улыбайтесь – и тогда мир изменится.



Александра Коновалова,
специалист по документообороту ООО «Мечел-Энерго»:

Победить стрессы мне помогает спорт. Регулярные физические нагрузки придают уверенности в собственных силах и значительно улучшают эмоциональное состояние.



Сергей Толстов,
заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»:

Лучшее средство для снятия стресса – хорошая баня! В любое время года.



Василий Червяков,
начальник участка сетей и подстанций электроцеха ОАО «Москокс»:

Люблю бывать на природе: посидеть с удочкой на берегу, побродить в поисках грибов. И не затем, чтобы набить рюкзак дарами природы. Главное – насладиться окружающей красотой! Посмотришь, как солнце вспыхивает на водной глади, вслушаешься в птичьи голоса, найдешь пар тройку крепких, в капельках росы грибов-боровиков – и чувствуешь, как отступают тревога и суета. А еще хорошо заняться фотоохотой. Чтобы потом, когда опять затянется повседневная рутина, взглянуть на снимок – и вновь наполниться гармонией!



Ирина Бутырская,
начальник отдела сертификации продукции и управления качеством ОАО «Белорецкий металлургический комбинат»:

Я давно поняла, что эффективно бороться со стрессом мне помогают разнообразные, экспромтом придуманные занятия, которые заряжают позитивом. Так, совсем недавно мы с мужем организовали интересные выходные. Вместе со старыми друзьями устроили рыбалку на реке Кама. В этот день на мой крючок попалась двухкилограммовая щука! Разумеется, более опытные рыбаки объяснили мой успех тем, что новичкам всегда везет. Пусть так, главное – я получила положительные эмоции, которые являются лучшим лекарством от любого стресса!



Владимир Головков,
ведущий инженер планово-производственного управления ОАО «Уралкуз»:

Для меня лучший способ восстановиться после трудного рабочего дня и многочасовой работы за компьютером – общение с родными и близкими по духу людьми. Моя крепость – мой дом с любящими женой и сыном. Когда на пороге меня встречает заботливая супруга, на кухне ждет вкусный ужин, а сынок бежит с радостным криком «Папа!», вопрос о способе релакса отпадает сам собой. Это и есть лучшее спасение от перегрузок.



Тарбия Туржанова,
технический переводчик ГОК «Восход»:

Я обыкновенный человек со своими достоинствами и недостатками. В круговороте дел бывает нелегко оставаться невозмутимой. Но, будучи оптимистом, я стараюсь не думать о плохом. Обратила внимание: если напряжение накапливать, то потом мне гораздо сложнее восстановить силы и утраченную энергию. Постепенно я стала контролировать свои эмоции – как следствие, плохое настроение у меня бывает реже и срываться на окружающих стала гораздо меньше. А если что-то беспокоит, пытаюсь отвлечься. Например, вспоминаю что-то веселое, какие-то яркие мгновения из прошлого или окунаюсь с головой в интересное дело, отдаваясь полностью работе. Или дома затеваю самую настоящую генеральную уборку.

Не хлебом единым

В большинстве корпоративных газет наших предприятий одна из любимых рубрик – «Мое фирменное». В ней представлены кулинарные рецепты, придуманные или «модернизированные» самими сотрудниками! Порадуйте себя и своих близких в новогодние праздники, приготовив необычное блюдо.



Инна Кошелева,
старший бухгалтер ОАО «Мечел»

Вареники на пару

Хотите порадовать своих родных и друзей, при этом потратив минимум времени и продуктов? Тогда этот рецепт для вас. 2 яйца и 0,5 стакана сахара растереть до белого цвета, до растворения сахара. Добавить 1 стакан кефира, щепотку соли, 1 ч. ложку соды

(без горки) и 14 ст. ложек муки. Замесить тесто. Тесто должно быть мягким и эластичным. Для начинки потребуется 0,5 кг творога. В творог добавить 2 ст. ложки сахара и ванилин на кончике ножа. Если творог сухой, то можно добавить и 1 желток. Тесто разделить на несколько частей, раскатать на припыленной мукой поверхности пласт чуть толще, чем на пельмени, вырезать кружочки подходящей чашкой. На каждый кружочек положить начинку. Края соединить косичкой. В кастрюле вскипятить воду, сверху завязать марлю, так, чтобы закрылась крышка. Вареники выложить на марлю, и держать на пару под крышкой 5–7 минут. Оставляйте место между варениками – они прилично увеличиваются. Подавать вареники к столу либо со сметаной, либо с растопленным сливочным маслом и сахаром.



Зульфия Абдуллина,
инженер-технолог отдела №10,
завод «Ижсталь»

Губадья

Блюдо это сложное, трудоемкое, поэтому готовят его обычно не чаще раза в год. За день до начала приготовления блюда делается творог из кефира (2 литра). После отделения

сыворотки творог выложите на сковороду и подсушите, постоянно помешивая. Когда пожелтеет, добавьте в него 2 ст. ложки сахарного песка. Получается творожная масса оранжевого цвета, которую, перед тем как класть в пирог, нужно подогреть на сковороде, добавив туда сливочное масло (тогда творог станет мягче). Дальше – остальная начинка. Отварите 1 кг риса, откиньте на дуршлаг и полотенце. Подсушенный рис перемешайте с 3 ст. ложками подсолнечного масла – чтобы не был сухим. Мелко нарубите 10 вареных яиц, 300 г чернослива, поджарьте 0,5 кг мясного фарша с луком. Ингредиенты для начинки, включая творог, готовы. Приступаем к тесту: берете по 100–200 г сметаны, кефира, растительного масла, 1 кг муки, соль. Вымешиваете. Тесто должно получиться мягче по консистенции, чем пельменное. Разделите его: 2/3 массы пойдут на низ пирога, 1/3 – чтобы его закрыть. Раскатайте тесто и положите его на смазанную маслом сковороду, сверху тесто тоже промажьте маслом. Выкладываем слоями начинку: рис, творог, снова рис, на него яйца, опять рис. Делаем слой фарша, поверх кладем чернослив. Всю начинку залейте растопленным сливочным маслом (150 г). Затем пирог закройте тестом, как крышкой, и проткните вилкой, чтобы дышал. Сверху можно украсить пирог растертым сухим печеньем. Все – пирог собран, можно ставить его в духовку. Выпекать губадью нужно при температуре 180 градусов в течение 1,5 часов. Поверьте, игра стоит свеч!



Юлианна Су-Ян-Ся,
экономист производственно-экономического отдела,
Московский коксогазовый завод

Дикий, но аппетитный

Как-то раз сын, вернувшись из школы, сообщил, что на школьный праздник нужно приготовить какое-нибудь интересное блюдо. Что ж, надо, значит надо! Получился такой вот салатик. Ингредиенты: 3 куриных окорочка, 300 г свежих шампиньонов, 7 яиц, 2–3 маринованных огурца (или 15 корнишонов), 1 луковица, 2 моркови, укроп, петрушка, майонез. Окорочка сварить и мелко порезать. Порезанные грибы вместе с луком и морковью пожарить до готовности, лишнее масло слить. Вареные яйца мелко порезать или потереть на терке. Огурцы порезать кубиками. Зелень мелко порезать, смешать с майонезом и заправить все ингредиенты (не смешивая их). Выкладывать слои на блюдо в виде головы тигренка. Сначала – куриное мясо. После – огурцы. Затем – грибы с морковью и луком. В последнюю очередь – яйца. Такой салат не только украсит праздничный стол, но и поможет бороться с детскими застольными капризами. Ведь перед ним не устоят даже завзятые привереды!



Нелли Хакимова,
ведущий инженер отдела импорта управления поставок оборудования, Челябинский
металлургический комбинат

Кыстыбый с картофелем

Это национальное татарское блюдо – своего рода пироги с незащищенными краями. Тесто берется пресное. Начинять можно

и картофельной массой, и пшенной кашей, и толченым маком. Ингредиенты для теста: 600–700 г муки, 200–250 г воды или молока, 30 г сахарного песка, 100 г масла, 2 яйца, соль. Начинка: 1 кг картофеля, 200 г молока, 50 г сливочного масла, 3–4 средних луковицы. Замесить пресное тесто. Для этого в чистую посуду влить воды или молока, добавить сахар, соль, яйца, масло и все тщательно перемешать. В приготовленную смесь высыпать просеянную муку и замесить тесто так, чтобы оно не прилипало к рукам и легко отставало от стенок посуды. Поставить тесто в холодильник, так сказать отдохнуть, минут на 30. В это время готовим начинку. Растолочь картофель, добавить в него горячее молоко, растопленное масло, пассерованный репчатый лук и все перемешать. Затем из теста раскатываем лепешки диаметром 15–20 см, толщиной 0,5 см и выпекаем на раскаленной сухой сковороде до румяной корочки. Затем на одну половину лепешки уложить картофельную начинку, согнуть лепешку пополам, накрыв начинку второй половиной. Чтобы лепешки не ломались на изгибе, их надо начинять горячими. Поверхность кыстыбы смазать растопленным сливочным маслом. Подавать в горячем виде.



Ирина Коробова,
машинист размораживающей установки
углеподготовительного цеха, «Мечел-Кокс»

«Зубастый» деликатес

Этого блюда в кулинарных книгах не найдете! Необходимо взять два больших стейка акулы катран (на 5–6 человек), в течение двух часов вымачивать в молоке, чтобы исчез горький привкус. Можно вымочить и в соусе (в посуду влить 5–6 столовых ложек сока лимона или лайма, добавить зубчик чеснока, три веточки зелени), время от времени переворачивая. Затем куски акулы подсушить полотенцем, удалить хрящ, обвалять в муке, в яйцах, в сухарях и слегка посолить. Выложить кусочки на сковороду и жарить на оливковом или подсолнечном масле с обеих сторон 5–7 минут. Обжаренные кусочки положить на листья салата. На гарнир можно подать картофель фри, порезанный помидор и все это украсить кусочками лимона, оливками, вареными креветками. Для эстетики можно украсить морскими ракушками (промытыми и прокипяченными) – эффектно и оригинально!





Ляззат Калибаева,
делопроизводитель АХО, ГОК «Восход»

Бешбармак

Взять по 1 кг мяса говядины и конины, помыть его и уложить в кастрюлю с холодной водой. Как только вода закипит, вылить ее, добавить новую и вскипятить заново. Посолить бульон, добавить лавровый лист, очищенную луковицу и варить на слабом огне около двух часов.

Еще одну луковицу порезать полукольцами, поместить в отдельную посуду, залить наваром бульона, присыпать черным перцем и немного проварить на слабом огне. Очищенный картофель (3–4 шт.) опустить в бульон и варить до готовности (не разваривать). Замесить тесто. В просеянную муку добавить яйцо, соль и воду. Хорошо вымешенное тесто раскатать на тонкие лепешки, разделить каждую на 6–8 равных квадратиков и варить в бульоне 5 минут. Готовое мясо вынуть из бульона, разрезать на небольшие кусочки и выложить его в большое плоское блюдо, по краям блюда – картошку и по центру – отваренные лепешки, в самом конце залить наваром из лука и бульона.



Наталья Митькова,
специалист отдела маркетинга,
«Кузбассэнергооблгосбыт»

Торт «Дамские пальчики»

Для теста понадобятся: мука – 2,5 стакана, масло сливочное – 200 г, яйца – 8 шт., соль – 3/4 ч. ложки, вода (или молоко) — 250 мл. Крем готовится

из 600 г сметаны и 1 стакана сахара. Воду, масло и соль, перемешивая, нагреваем до кипения. Всыпаем муку и все тщательно вымешиваем в течение 5 минут, следя, чтобы не образовывалось комков. Заваренную массу охлаждаем примерно до 80 градусов, после чего в нее, помешивая, в несколько приемов вливаем яйца. Подготовленное тесто кладем в кондитерский мешок и выдавливаем из него наши «пальчики». Ставим в хорошо разогретую духовку на 20 минут, выпекаем при температуре 200 градусов. Складываем торт в виде поленницы, каждый слой промазываем сметаной, можно класть фрукты, кусочки шоколада, замороженные ягоды. Украсьте на ваш вкус. Чтобы написать имя из шоколада, или дату, или просто рисунок, нанесите на бумагу то, что вы хотите видеть на торте, жирно обведите, положите на рисунок пергаментную бумагу и по контуру выдавливаете из корнетика шоколад, расплавленный со сливочным маслом.



Ирина Миллер,
ведущий специалист отдела экономической
безопасности, Южно-Кузбасская ГРЭС

Запеканка из фарша

Для приготовления потребуется 600–700 г фарша – любого, но лучше куриного. Также необходимо по 300 г твердого сыра и зеленых кисло-сладких яблок, лук репчатый, яйцо. В фарш добавляете яйцо и много лука. Если он не нравится нарезанным, пропустите через мясорубку. Поперчите, посолите и не забудьте про зелень (зимой можно использовать и сушеную).

Фарш должен получиться очень мягким, эластичным. Выкладываем его в форму. Сверху – слой тертых яблок, затем сыр и майонез. Ставим в духовку на 30–40 минут. Изумительная запеканка получается. Когда остынет, она становится еще вкуснее, яблоки придают пикантность. Если возьмете фарш из говядины и свинины, первым слоем выложите картофель, нарезанный ломтиками. Получается не слишком жирно, но не менее вкусно.



Антон Бурцев,
начальник отдела договорно-правовой работы,
Тихвинский ферросплавный завод

Димляма (домлама, басма)

На дно казана выкладываем слоями: мясо (свинина, говядина или баранина – зависит от вкусовых пристрастий), сало или растительное масло. Добавляем соль, специи, репчатый лук, морковь, сельдерей,

помидоры, баклажаны, кабачки, картофель, чеснок, перец чили, болгарский перец, капусту, зелень. Все, кроме капусты, режется на крупные куски, самый последний слой – листья капусты. Накрываем казан плоским блюдом и сверху ставим груз (емкость с водой). Блюдо готовится на огне полтора часа. Выбор огня за вами, это может быть газовая горелка, электроконфорка. Я же предпочитаю готовить это блюдо на природе, на костре. Просто и очень вкусно!

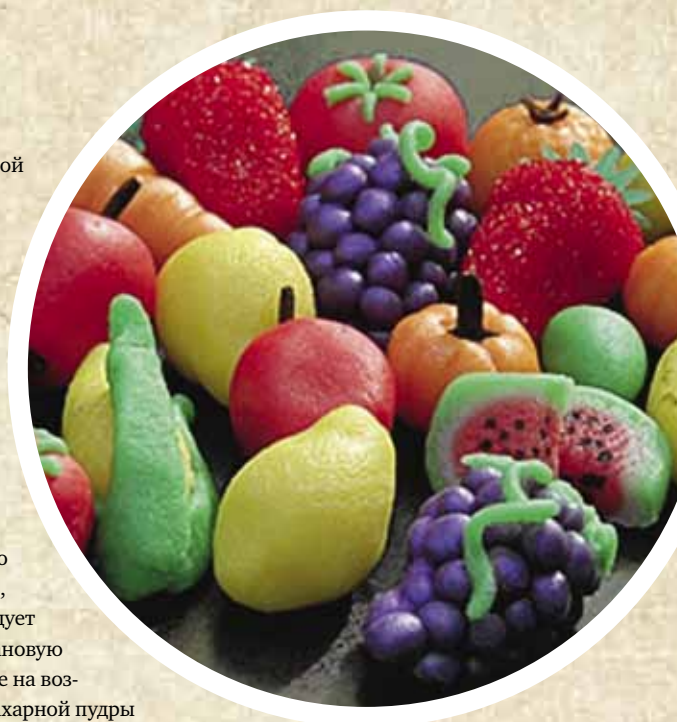


Нина Ненашева,
инженер-технолог, «Спецремзавод»

Марципаны «от стресса»

Согласно интернет-энциклопедии, марципан представляет собой эластичную смесь сахарной пудры с тертым миндалем. Нельзя не сказать и о пользе блюда. Два десятка миндальных орехов – суточная норма витамина Е, кото-

рый успешнее других борется со стрессами и защищает клетки от повреждения в качестве сильного антиоксиданта. Ингредиенты: 2 яйца, 175 г фруктозной (желательно) или сахарной пудры, 350 г молотого миндаля, 4 капли ванильной эссенции, чайная ложка лимонного сока. Слегка взбейте в миске яйца. Смешайте сахар с сахарной пудрой и соедините с яичной массой. Поставьте миску на кастрюлю с кипящей водой и, помешивая, варите до кремообразного состояния. Снимите. Положите в миску молотый миндаль, добавьте ванильную эссенцию, лимонный сок и слегка взбейте ложкой – должна получиться мягкая паста. Выложите пасту на посыпанную сахарной пудрой рабочую поверхность и месите ее до гладкости. Старайтесь не переусердствовать, иначе выступит масло. Марципан, приготовленный этим способом, следует использовать в теплом виде, пока он не потерял пластичность. Марципановую массу тонко раскатайте, вырежьте изделия желаемой формы и высушите на воздухе. Чтобы марципан стал коричневым, к смеси молотого миндаля и сахарной пудры добавьте 1–2 чайные ложки какао-порошка. Если нужно придать марципану розовую окраску, вместо воды используйте клубничный или вишневый сок. Хранить марципан нужно в холодильнике, завернув в целлофан или пищевую пленку. Перед употреблением подержите смесь при комнатной температуре и слегка разомните для восстановления пластичности.



Наталья Абрамова,
обработчик справочного и информационно-го материала отдела по развитию персонала управления по кадрам дирекции по персоналу, «Южный Кузбасс»

Свинина с яблоками, запеченная в фольге

Ингредиенты: 500 г свинины (филе), 200 г яблок, горчица по вкусу, соль, перец. Яблоки нарезать дольками.

Свинину выложить в фольгу, посолить, поперчить, смазать горчицей. На свинину выложить яблоки. Фольгу завернуть, выложить в форму для запекания. Запекать при температуре 180–200 градусов в течение 1–1,5 часов. Яблоко придает мясу неповторимый аромат, а горчица придает мягкость. Большой плюс этого рецепта в том, что времени на приготовление уходит минимум, а результат вас очень порадует. На гарнир идеально подойдет картофельное пюре. Из указанного количества ингредиентов получается 6–8 порций.



Каслинские узоры на почтовых марках

Торгово-издательский дом «Марка» и ФГУП «Почта России» сделали подарок жителям города Касли (Челябинская область) и многочисленным ценителям каслинского художественного чугунного литья. В честь юбилея Каслинского завода архитектурно-художественного литья, входящего в ОАО «Мечел», были выпущены и погашены почтовые марки.



Директор ФГУП «Почта России» по Челябинской области Владимир Образцов и директор Каслинского завода Владимир Киселев гасят новые марки

В этом году Касли и его градообразующее предприятие отметили 265-летие. Производимое здесь художественное литье из чугуна хорошо известно во всем мире. Изделия прославленного предприятия охотно помещают на книжных и журнальных обложках, календарях и открытках, почтовых конвертах и марках.

Впервые в новейшей истории России в свет были выпущены четыре тематические почтовые марки – квартблочки, посвященные непосредственно каслинской тематике. Сам факт выпуска такой марки свидетельствует о высокой оценке государством вклада каслинских мастеров в развитие Уральского региона и страны в целом. На сайте ИТЦ «Марка», в частности, говорится: «Каслинское литье – это

уникальные произведения в художественной промышленности России. Это подлинное достояние русской культуры и отечественной истории, яркий образец мировой художественной практики!»

Презентация филателистической новинки состоялась в эталонном зале Каслинского завода архитектурно-художественного литья. По давней традиции в первый день выпуска марок в торжественной обстановке производится их гашение. «Новорожденные» марки наклеиваются на выпущенный для этой цели конверт (так называемый конверт первого дня), а для гашения используется специально изготовленный штампель. Гашение новых марок и конвертов, которые, как и марки, являются предметом коллекционирования, осуществили директор ФГУП «Почта России» по Челябинской

области Владимир Образцов, директор Каслинского завода Владимир Киселев и глава города Касли Сергей Фадеев в присутствии представителей коллектива предприятия, администраций города и района, местного отделения почтовой службы, средств массовой информации, общественности и филателистов.

Дизайн марки выполнен специалистами Московского ФГУП «Издательско-торговый центр «Марка» и одобрен Союзом художников России. Линия перфорации делит квартблок по диагонали, из угла в угол, и каждая марка имеет треугольную форму. При выборе художественного решения разработчики дизайна марок отдали предпочтение изображению литья для архитектуры. Используя современные каслинские ажурные кронштейны, архитектурные



модули и детали решеток ограждения, художники создали эффектные центрические орнаментальные композиции, своей затейливостью напоминающие роскошное черное кружево. Модельный фонд Каслинского завода насчитывает 700 единиц хранения художественного литья и более 800 единиц хранения архитектурного и технического литья, являющегося культурным достоянием народов России. ■

ВПЕРВЫЕ В НОВЕЙШЕЙ ИСТОРИИ РОССИИ ВЫПУЩЕНЫ ПОЧТОВЫЕ МАРКИ, ПОСВЯЩЕННЫЕ КАСЛИНСКОЙ ТЕМАТИКЕ

КАСЛИ – ЭТО БРЕНД

Катерина Коваль, скульптор Каслинского завода, делится своими мыслями о прошлом, настоящем и будущем этого легендарного производства

В Москве, недалеко от Чистопрудного бульвара, в роскошной библиотеке Российской академии живописи, ваяния и зодчества, молодые живописцы, искусствоведы и скульпторы с трепетом листают фолианты с фотографиями скульптур, сделанных на старинном русском заводе художественного литья в Касли.

В годы обучения я и сама пропадала в библиотеке академии, часами рассматривая скульптуры Клодта, Баха, Лансере, многих других авторов, искусно воплощенные каслинскими мастерами чугунного литья. Так и отпечатались в моем сознании: «Касли – это бренд, один из самых ярких в российском скульптурном искусстве».

Позже я узнала, что история чугунолитейного завода в городе Касли начинается в 1747 году. Несмотря на скептицизм европейских бронзолитейных мастеров (мол, невозможно из чугуна качественное художественное

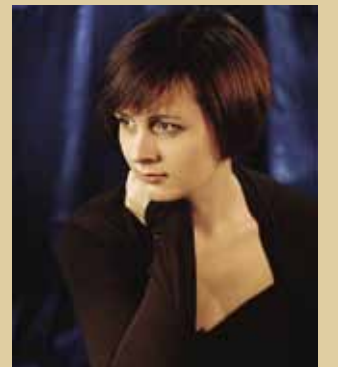
произведение отлить!), завод поднимает уровень качества своих изделий на небывалую высоту и доказывает, что не в металле дело, а в талантливых и трудолюбивых руках! Скоро сложился и фирменный стиль Касли, основанный на четкости силуэта, тщательной отделке деталей и уникальной черной матовой окраске.

Думала ли я тогда, что несколько лет спустя мне посчастливится получить предложение сотрудничества от легендарного завода!

Традиционно каслинский завод приглашает лучших скульпторов для создания моделей для своих произведений – в разные годы в Каслях работали более сотни скульпторов мирового масштаба. И что удивительно: атмосфера этого места так привлекательна, что очень известные скульпторы оставляли столицу и приезжали сюда, в уральскую глухомань, работать. Произведения с клеймом «Касли» побеждали

на российских и мировых выставках, завоевывая самые высокие награды. Так из года в год каслинский завод вносил свой неоценимый вклад в историю искусства скульптуры.

Сегодняшний КЗАХЛ, войдя в Группу «Мечел», возрождает традиции. Молодые, талантливые организаторы в сотрудничестве с современными российскими скульпторами поднимают завод на новый уровень. И все так же высоко держат марку,



стараясь, чтобы не стыдно было перед потомками, чтобы в истории российского скульптурного искусства продолжало звучать это знаменитое имя – Касли!

ДОСЬЕ

Окончила Российскую академию живописи, ваяния и зодчества. Дипломная работа «Благовещение» (бронза, 2 x 2 м) установлена в родильном доме Спасо-Перовского госпиталя Мира и Милосердия в Москве. Член Российского союза художников. Член Союза московских скульпторов. Статуетки с именем Коваль есть в коллекциях более чем у 50 известных лиц России, среди них: Дмитрий Медведев, Ирина Хакамада, Юрий Лужков, Татьяна Догилева, Оксана Федорова, Олег Табаков, Полина Дашкова, Мария Арбатова и многие другие. С 2012 года Катерина Коваль тесно сотрудничает с Каслинским заводом архитектурно-художественного литья.