НАШ МЕЧЕЛ

№2 (59) ИЮЛЬ 2021

2 ЧЕТЫРЕ В СТРОЮ, **ЕЩЕ ВОСЕМЬ НА ПОДХОДЕ**

Белорецкий металлургический комбинат запустил четыре волочильных стана для производства импортозамещающей проволоки

12 **ЛИНИЯ ЖИЗНИ**

Сергей Соколов: «Трудности закаляют»

20 **ШАХТЕР «ПРИРУЧИЛ» УГОЛЬ**

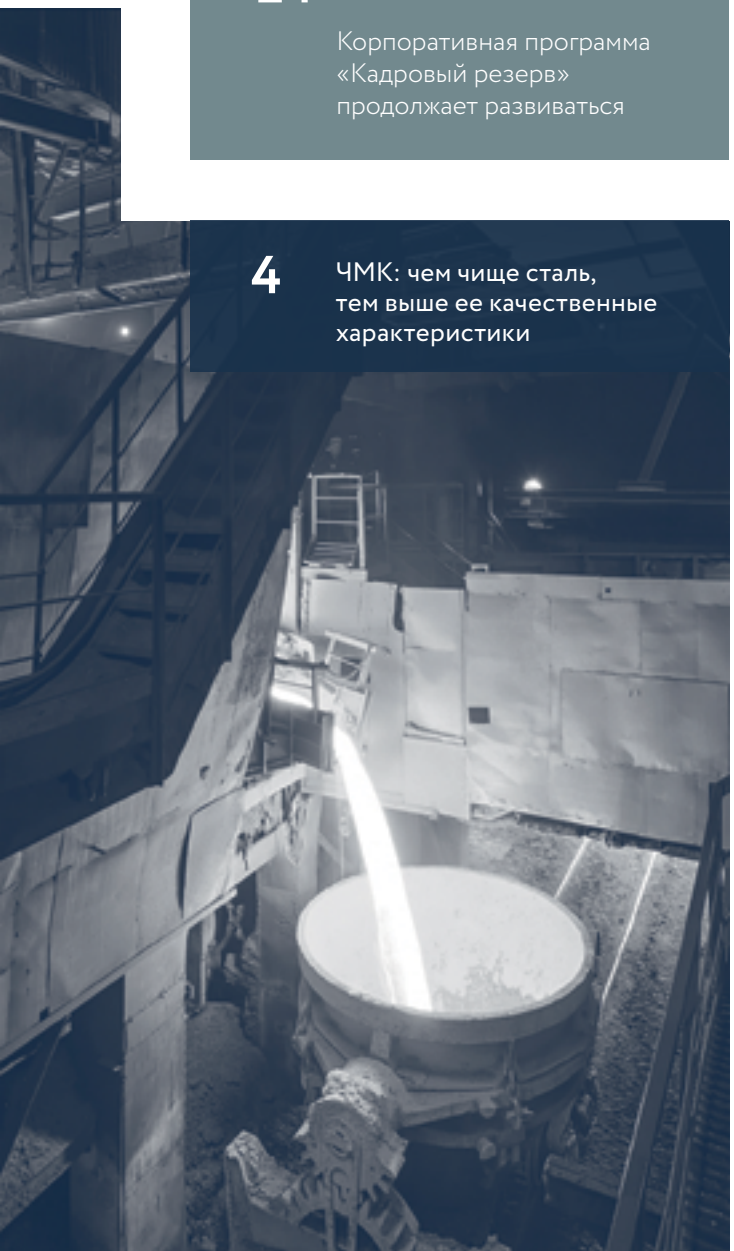
Необычное увлечение работника «Южного Кузбасса»

24 **ЛИДЕРЫ «МЕЧЕЛА»**

Корпоративная программа «Кадровый резерв» продолжает развиваться

4 ЧМК: чем чище сталь, тем выше ее качественные характеристики

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ



**УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МИД»
«НАШ МЕЧЕЛ» №2 (59)**

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание и подготовка номера –
Департамент по связям с общественностью ПАО «Мечел»
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-служба Группы «Мечел»
Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: пресс-служба компании «Мечел»/ТАСС

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис»,
111116, Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1,
пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнеры: Наталья Тихонкова,
Марианна Мисюк
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт», 603022,
г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
05.08.2021
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ПАО «Мечел» в соответствии с положениями Законодательного акта США о реформе судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F. Эти документы содержат и описывают важные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2

НОВОСТИ

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

10

НАШИ ИТОГИ
Производство и реализация продукции в I квартале 2021 года

12

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Сергей Соколов:
«Трудности закаляют»
Очерк об управляющем директоре Братского завода ферросплавов

СОДЕРЖАНИЕ

РАКУРС

20

ОТДЕЛЬНАЯ ТЕМА
Шахтер «приручил» уголь
Необычное увлечение работника «Южного Кузбасса»

КОМАНДА

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ
Лидеры «Мечела»
Корпоративная программа «Кадровый резерв» продолжает развиваться

24

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

30

НАШИ ЦЕННОСТИ
Знакомьтесь: начальник электросталеплавильного цеха ЧФ ПАО «Уральская кузница» Артем Седов

ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО
Человек-оркестр
В числе самых первых изделий каслинского литья были произведения выдающегося немецкого архитектора Карла Фридриха Шинкеля

38

ЧЕТЫРЕ В СТРОЮ, ЕЩЕ ВОСЕМЬ НА ПОДХОДЕ

Белорецкий металлургический комбинат запустил четыре волочильных стана для производства импортозамещающей проволоки. Оборудование приобретено в рамках проекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства, который реализуется при поддержке Фонда развития промышленности РФ. Это первая партия оборудования, всего по проекту будет установлено 12 станов.

В торжественной церемонии запуска новых промышленных линий приняли участие глава Республики Башкортостан Радий Хабиров, председатель Совета директоров ПАО «Мечел» Игорь Зюзин, генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов и другие высокие гости.

БМК начал реализацию данного инвестпроекта в 2016 году. Его стоимость составляет 1,5 млрд руб., из которых 750 млн руб. – льготный заем Фонда развития промышленности РФ. Проект планируется завершить в 2023 году. Он предусматривает масштабное техперевооружение сталепроволочных цехов с установкой новых волочильных машин, а также реконструкцию оборотных циклов воды и установку новой станции очистки производственных стоков. Все новые линии оснащены механической системой удаления окалины с катанки (заготовки для проволоки). Это позволит отказаться от химического способа обработки ее поверхности и поэтапно закрыть травильные отделения в ряде сталепроволочных цехов комбината.

На новых волочильных машинах из катанки выпускают низко- и высокоуглеродистую проволоку. Общая производительность четырех станов составляет до 50 тыс. т продукции в год.

«Одна из главных задач совместной работы правительства республики с компанией «Мечел» – сделать так, чтобы на Белорецком металлургическом комбинате увеличивалась производительность труда, появлялись новые рабочие места, росла заработная плата. В последние годы обязательным требованием для промышленных предприятий становится высокая экологичность, и новое оборудование значительно снижает нагрузку на окружающую среду. Хочу поблагодарить руководство «Мечела» за эту работу и поздравляю коллектив комбината с запуском производства», – отметил глава Республики Башкортостан Радий Хабиров.

«Благодаря своевременной поддержке Фонда развития промышленности и Правительства Республики Башкортостан мы продолжаем модернизацию комбината, устанавливая современное оборудование. Это позволит БМК выйти на новый уровень качества продукции и обеспечения экологической безопасности», – рассказал Олег Коржов.

НАЗНАЧЕНИЯ

АЛЕКСЕЙ ШЕВЧЕНКО
назначен директором управления информационных технологий ПАО «Мечел». Ранее он руководил управлением информационных технологий Челябинского металлургического комбината.

АЛЕКСАНДР БЕЙНАРОВИЧ
назначен директором управления по операционной деятельности ООО «УК Мечел-Транс». До прихода в Группу «Мечел» он работал на руководящих позициях в ЕВРАЗе.

АЛЕКСЕЙ ШАЛЫГИН
назначен управляющим директором АО «Торговый порт Посьет». Ранее он занимал должность директора управления по операционной деятельности порта.

ГАЛИНА КОЗЛОВА
назначена директором управления по работе с персоналом ООО «УК Мечел-Сталь». Ранее она занимала пост заместителя генерального директора по персоналу в ООО «УТТиСТ-Бурсервис» (дочернее предприятие ООО «Газпром бурение»), а до этого работала на руководящих позициях на предприятиях Группы «Мечел».

ЭКРАНЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ

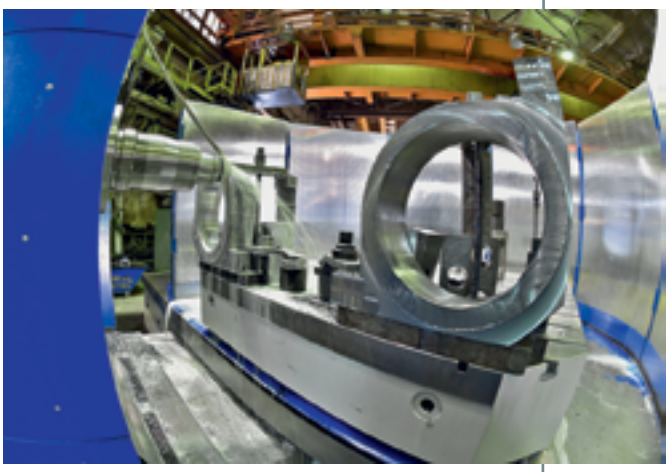
В порту Посьет приступили к строительно-монтажным работам по закладке фундамента пылеветрозащитных ограждений. Суммарные инвестиции превысят 180 млн руб. Параллельно начнется поэтапная установка пылеветрозащитных экранов, которые закроют производственную территорию по периметру со стороны поселка Посьет и частично со стороны акватории. Первую очередь экранов длиной 82 м введут в II квартале 2022 года.

Защитные ограждения будут состоять из бетонного фундамента и металлических вертикальных стоек, на которые будут крепиться перфорированные волновые листы толщиной 1,5 мм. Высота конструкции составит от 5 до 20 м, общая протяженность – 550 м. Для выбора оптимального решения, учитывающего силу и направление ветра, рельеф местности, а также специфику перевалки угольной продукции, по заказу порта проведено математическое моделирование эффективности ветрозащитных сооружений.

Основное предназначение экранов заключается в рассеивании воздушных потоков и понижении скорости ветра для того, чтобы взвешенные частицы, попадающие в воздух в результате хранения и перегрузки угольной продукции, не разносились за пределы порта и осаждались на производственных площадках с помощью стационарных и мобильных систем пылеподавления.

«Мы нацелены на экологизацию производства и ежегодно вкладываем значительные средства в природоохранные мероприятия, оценивая их эффективность и при необходимости принимая дополнительные меры. Применение защитных экранов – одна из девяти мер, предлагаемых информационно-техническим справочником по наилучшим доступным технологиям (НДТ) для угольных терминалов. Она станет восьмой НДТ для предприятия», – прокомментировал генеральный директор ООО «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев.

СТАНОК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ



На ЧМК запустили новый расточной станок с электронным управлением. Теперь комбинат может выпускать детали прокатных и рельсобалочных станов. Это позволит изготавливать данную продукцию для собственных производственных мощностей и снизить затраты на закупки у третьих лиц. Аппарат способен обрабатывать детали из чугуна, стали и сплавов. Размеры и формы заготовки контролируются компьютером. Новое оборудование обладает универсальными поворотными головками, которые могут вращаться по заданным многомерным координатам. Эта особенность позволяет сверлить, фрезеровать и растачивать детали под любым углом. Панель управления станком находится в специальной кабине, защищая оператора от летящей стружки и охлаждающей жидкости.

«Ключевое преимущество нового расточного станка в том, что он позволяет не только обрабатывать самые сложные детали, но и автоматизировать технологический процесс. С его помощью проще сделать сложные и точные заготовки на одном станке вместо применения нескольких», – отметил директор производственной службы ПАО «ЧМК» Алексей Толстиков.

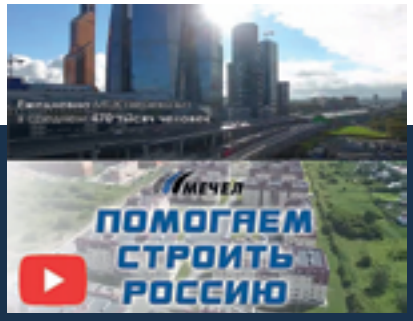
ЧИСТО СТАЛЬ

Челябинский металлургический комбинат начал использовать бесфтористые шлакообразующие смеси в процессе выплавки стали. Такие материалы очищают сталь от примесей и снижают влияние производства на окружающую среду. Бесфтористые шлакообразующие смеси – это специальные глиноземсодержащие материалы, которые добавляют в сталеплавильный ковш вместе с очищающим шлаком. Благодаря этому в процессе плавки из жидкого металла удаляются неметаллические включения и сера. Чем чище сталь, тем лучше ее качественные характеристики. Данный способ удаления примесей начал применяться в металлургии относительно недавно. Раньше во время плавки в ковш добавляли другой материал – плавиковый шпат, при применении которого образовывались выбросы в атмосферу.

ПЕРВЫЕ НА БЫСТРОЙ РЕКЕ

Команда Коршуновского ГОКа стала лучшей в соревновании по водному слалому, организованному в Нижнеилимском районе Иркутской области.

12 экипажам, состоявшим из участников туристских секций, трудовых коллективов и семейных команд, необходимо было на время преодолеть участки бурной воды. Им пришлось сражаться и с естественными препятствиями (мелями, перекатами, камнями), и с искусственными (мостами, плотинами), которые они проходили на надувных лодках. Среди взрослых команд не оказалось равных сборной КГОКа во главе с капитаном Максимом Демьяновым.



«МЕЧЕЛ» В ВИДЕОФОРМАТЕ

Праздничный ролик, посвященный Дню металлурга, рассказывает о Василии и Владимире Оболенских, которые работают на Челябинском металлургическом комбинате. Они металлурги по призванию, на двоих у них 50 лет трудового стажа.

Многие уже сделали прививку от коронавируса. Вакцинация организована и на предприятиях Группы «Мечел». Среди привившихся – уже более 12 тыс. работников. Что думают сотрудники про вакцинацию – в видеоролике.

Один из важных инструментов внедрения бережливого производства на предприятиях Группы «Мечел» – организация рабочего пространства в соответствии с принципами 5С.

Благодаря укладке 100-метровых рельсов стало в разы меньше сварных стыков. Поезда идут более гладко, повышаются безопасность и комфорт поездок для пассажиров. За последние годы компания «Мечел» поставила на развитие транспортной инфраструктуры России более 1,3 млн т рельсов. Продукция используется во всех значимых ж/д проектах.

«Вальс цветов» из балета «Щелкунчик» в исполнении ансамбля горной техники, представляющего якутскую и кузбасскую производственные площадки «Мечела».

Помогаем строить Россию! О крупнейшем в мире ледоколе, Московском центральном кольце и новых жилых микрорайонах в Новосибирске.

ПРИШЛИ, УВИДЕЛИ, СРАВНИЛИ

На ЧМК организовали экскурсию для представителей общественных организаций. Гостям показали модернизированные промышленные объекты, а также ознакомили с ходом выполнения экологических проектов. Встречу провели по инициативе губернатора Челябинской области Алексея Текслера.

Один из первых объектов, который представили общественникам, – Баландинский пруд-отстойник. Водоем является технологическим и обеспечивает водой сталелитейные и прокатные цеха. На объекте реконструируют насосную станцию №55 – она подает воду из пруда для использования в производстве и охлаждения оборудования. Обновленная насосная будет более мощной и обеспечит замкнутый производственный цикл, практически не забирая воду из Миасса и не сливая в него. Реализация проекта позволит в два раза снизить объем сброса сточных вод из Баландинского пруда в Миасс. На 25% уменьшится и объем забора воды из реки. Стоимость работ – 128 млн руб. Закончить проект предполагается в текущем году.

Далее делегация ознакомилась с работой кислородно-конвертерного цеха. Здесь в прошлом году ввели в строй модернизированный конвертер №1. Агрегат оснастили современной трехступенчатой системой газоочистки, которая позволяет свести к минимуму выбросы в атмосферу, образующиеся в процессе выплавки. Инвестиции составили 3 млрд руб., из них 1,5 млрд направлены на экологические мероприятия. Гости также посетили участок машины непрерывного литья заготовки №5, где прошли работы по замене оборудования как непосредственно самой машины, так и агрегатов ковш-печь и вакууматора, которые готовят металл к разливке. МНЛЗ-5 оснащена современными системами очистки отходящих газов и замкнутым циклом водоснабжения, которые обеспечивают высокую степень фильтрации и позволяют минимизировать воздействие на окружающую среду.

В настоящее время на челябинской промышленной площадке продолжается реализация экологических мероприятий в соответствии с экологическими соглашениями, подписанными с правительством Южного Урала. Инвестиции в природоохранные проекты составляют 14,5 млрд руб.

«Мы рады ознакомить представителей общественных организаций с проектами, которые реализуем в рамках экологических соглашений, заключенных с губернатором Алексеем Текслером. Мы планомерно выполняем взятые на себя обязательства и открыты для общения и взаимодействия», – отметил заместитель генерального директора по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел» Владимир Осокин.

В настоящее время рассматривается вопрос об оснащении ПТО участком по ремонту колесных пар – самых дорогостоящих деталей вагонов, наиболее подверженных износам.

«Мы видим перспективы не только у нашего ремонтного подразделения в Челябинске, в связи с чем планируем создать аналогичные пункты текущего ремонта вагонов в портовых терминалах в Темрюке и Посьете. Благодаря этому мы сможем снизить объем подобных услуг, которые оказывают сторонние подрядчики, и готовить подвижной состав к перевозкам таким образом, чтобы он следовал от точки погрузки до точки выгрузки без отцепок и простоев», – отметил генеральный директор ООО «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев.

ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ ПО РАСПИСАНИЮ

В I полугодии текущего года железнодорожный оператор Группы «Мечел-Транс» произвел текущий ремонт около 2,5 тыс. полувагонов в пункте технического обслуживания (ПТО) в Челябинске. Это на 8% выше аналогичного показателя 2020 года и на 18% выше показателя 2019 года. Специалисты ПТО ежемесячно ремонтируют до 500 единиц собственного и стороннего подвижного состава. В числе клиентов – ведущие российские транспортные операторы. Вследствие доукомплектации объекта дополнительным оборудованием и переобучения персонала среднегодовая мощность ПТО увеличена до 6 тыс. вагонов. Комплекс ремонтных работ включает в себя полное восстановление кузова, ремонт ходовой части, автосцепного и тормозного оборудования для обеспечения готовности вагона к перевозке грузов.

ФЕМИДА НА **СВОЕМ МЕСТЕ**

Каслинский завод архитектурно-художественного литья отлил монументальную скульптуру Фемиды для Арбитражного суда Западно-Сибирского округа в Тюмени. Статуя установлена в вестибюле здания. Она представляет собой фигуру женщины в античной тунике с традиционными для богини правосудия атрибутами: повязкой на глазах и весами – символами беспристрастия и справедливости, а также с опущенным мечом, который олицетворяет возмездие за преступление. Общая высота монумента вместе с пьедесталом – 3,3 м. Статуя исполнена в лучших традициях петербургской академической школы. Автор скульптуры – член Союза художников России Ярослав Барков (Санкт-Петербург), он уже более пяти лет плотно сотрудничает с Каслинским заводом и является создателем десяти отлитых заводом монументов.

ЕЩЕ ОДНО **МЕСТО ОТДЫХА**

Челябинский металлургический комбинат продолжает преображать зеленую зону вдоль шоссе Металлургов. Сейчас идет благоустройство нового участка. Там оборудуют прогулочную зону длиной 320 м: дорожки вымостят тротуарной плиткой, посеют газон, установят дополнительное освещение для вечерних прогулок, скамейки и урны. Работы стали продолжением проекта по благоустройству шоссе, начатого ЧМК два года назад. Ранее привели в порядок участок от улицы Дегтярева до улицы Сталеваров: уложили плиткой прогулочные дорожки, высадили газон и молодые деревья, установили скамейки и фонари.

ЗДЕСЬ БУДЕТ **ХВОЙНЫЙ ЛЕС**

Челябинский меткомбинат провел компенсационную высадку в лесополосе, пострадавшей от пожаров. Волонтеры предприятия высадили 100 тыс. саженцев хвойных деревьев у села Долгодеревенского, близ Челябинска, в качестве восстановления «зеленого щита» города. Акция прошла совместно с Центром пожаротушения и охраны леса Челябинской области. В высадке хвойных деревьев приняли участие более 30 человек: волонтеры комбината и лесники. В 2008 году эта территория пострадала от крупного пожара. Перед высадкой участок подготовили: вспахали борозды, чтобы волонтерам было проще высаживать молодые сосны. Для посадки специально выбрали хвойные деревья, так как они долговечнее лиственных пород. Размер сеянцев подобран лесниками: небольшие саженцы лучше приживаются, через семь лет они достигают роста человека.

Это не первая акция предприятия по восстановлению «зеленого щита» Южного Урала. В 2019 году волонтеры ЧМК высадили **100 тыс. молодых сосен в Баландинском и Ужовском бору.**

«Очень важно восполнять территории, на которых по разным причинам погибают деревья. Выражаю благодарность Челябинскому металлургическому комбинату за то, что уже не в первый раз выступил с такой важной инициативой. Через несколько лет эти деревья будут работать на экологию региона», – отметил руководитель Центра пожаротушения и охраны леса Челябинской области Роман Ракланов.

Более

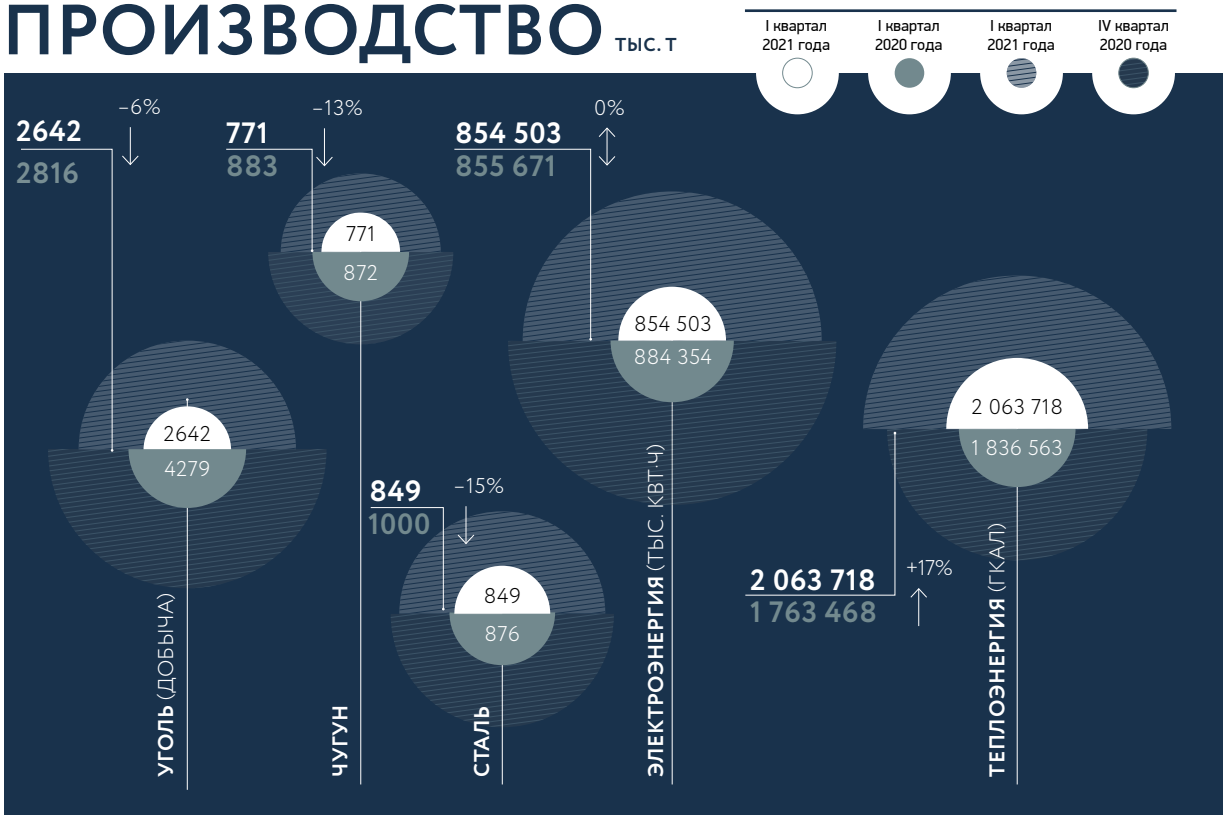
12000

сотрудников Группы «Мечел» привились от коронавируса

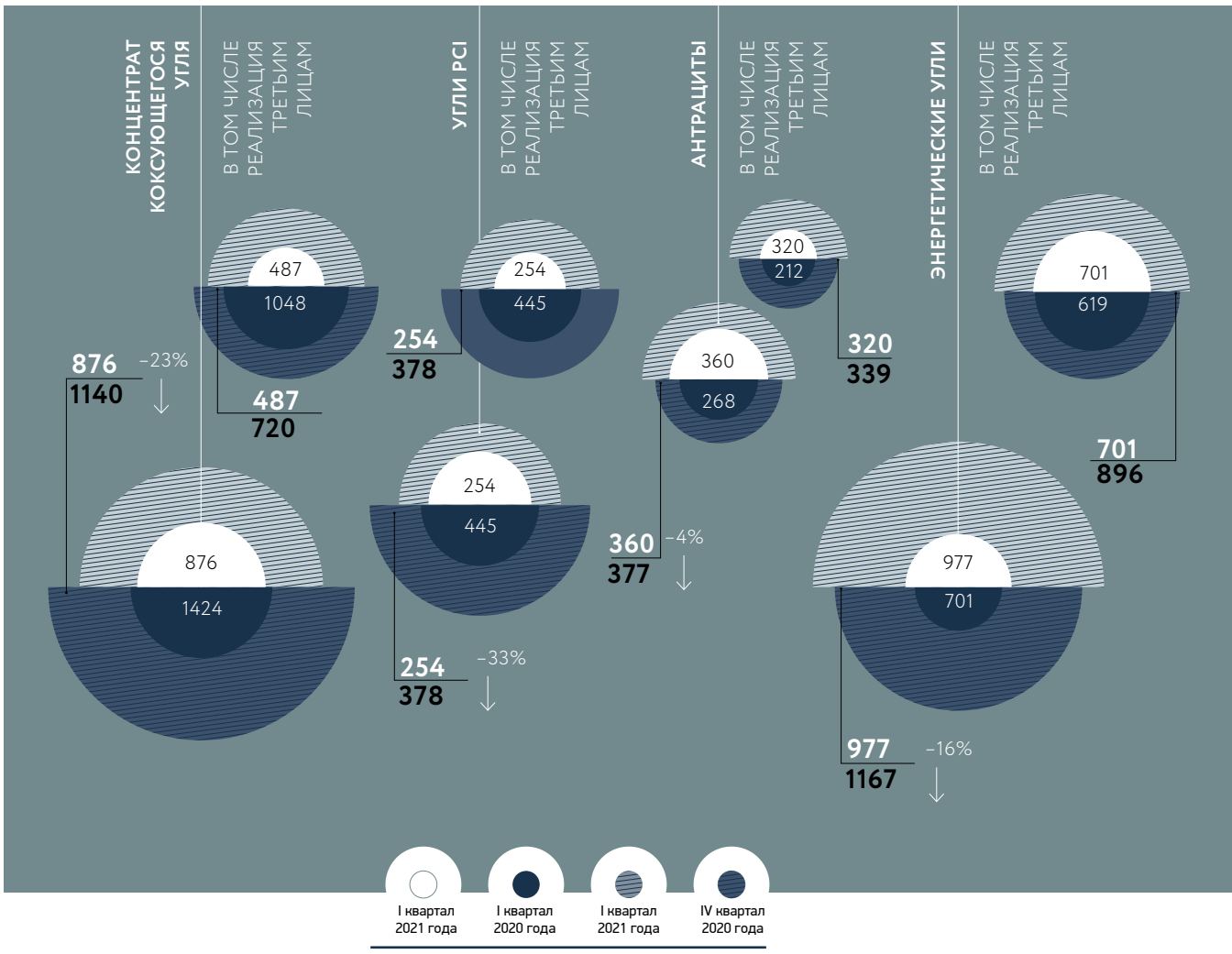
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК «УРАЛКУЗА»

На заводе «Уральская кузница» подвели итоги первого смотра-конкурса «Лучший молодой слесарь-ремонтник». Состязание молодых специалистов по ремонту машин и оборудования состояло из серии корпоративных конкурсов. В соревнованиях участвовали работники цеха ремонта и технического обслуживания оборудования, которые в своей повседневной работе имеют дело с оснащением станочного парка: печами, прессами, молотами. Кандидатам на право называться лучшим должно было исполниться не более 35 лет. В ходе теоретической части они выполняли тестовые задания и отвечали на вопросы по слесарному делу, правилам выполнения ремонтов, требованиям к инструменту и рабочему месту. Практическая часть включала в себя выполнение слесарной операции – изготовление деталей из заготовки. Победителем стал Сергей Галанов (участок обработки дисков). В этом году на «Уралкузе» также организовали конкурс «Лучший молодой электромонтер». На очереди – соревнования молодых кузнецов и машинистов кранов.

ПРОИЗВОДСТВО тыс. т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ тыс. т



ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

– Динамика операционных показателей за I квартал 2021 года во многом стала следствием условий, в которых компания работала в прошлом году. Они были вызваны как внешними, так и внутренними факторами. На фоне положительного фактора – сокращения финансовой нагрузки в связи с реструктуризацией и погашением части кредитных обязательств – начиная с апреля-мая прошлого года «Мечел» испытывал нехватку денежного потока для финансирования операционной деятельности в необходимом объеме. Связано это было с существенным падением цен на уголь и металлы из-за пандемии. Недофинансирование производства во второй половине прошлого года привело к значительному уменьшению объема вскрышных работ и, соответственно, негативной динамике показателей по добыче и реализации угля в I квартале текущего года. Схожая ситуация наблюдалась и в металлургическом дивизионе.

Хочу отметить, что в этом году благодаря существенному улучшению рыночной конъюнктуры мы смогли в достаточном объеме профинансировать ремонтные программы, что дало положительный эффект. Уже в апреле реализация по большинству позиций нашей продукции показала результаты, практически равные половине объемов по итогам всего I квартала.

На снижение продаж концентрата коксующегося угля квартал к кварталу на 23% повлияло сокращение добычи данного вида угля, обусловленное недостаточным объемом вскрышных работ в IV квартале 2020 года на наших предприятиях в Якутии и Кузбассе. Эта же причина стала определяющей для негативной динамики продаж угля PCI (–33%) и антрацитов (–4%). Вместе с тем мы, насколько это возможно, старались выполнять контрактные обязательства. Пользуясь случаем, выражаю глубокую благодарность нашим партнерам за понимание и конструктивный подход.

Реализация энергетического угля выстраивалась в соответствии с контрактными обязательствами перед Дальневосточной генерирующей компанией и предприятиями ЖКХ Республики Саха (Якутия). Свободные объемы энергетического угля направлялись на экспорт, преимущественно в КНР.

Продажи железорудного концентрата (ЖРК) снизились на 36% вследствие технического состояния горнотранспортного оборудования на Коршуновском ГОКе. При этом за I квартал ситуацию удалось выправить, и в апреле отгрузка ЖРК составила 42% от объема, реализованного за весь отчетный период.

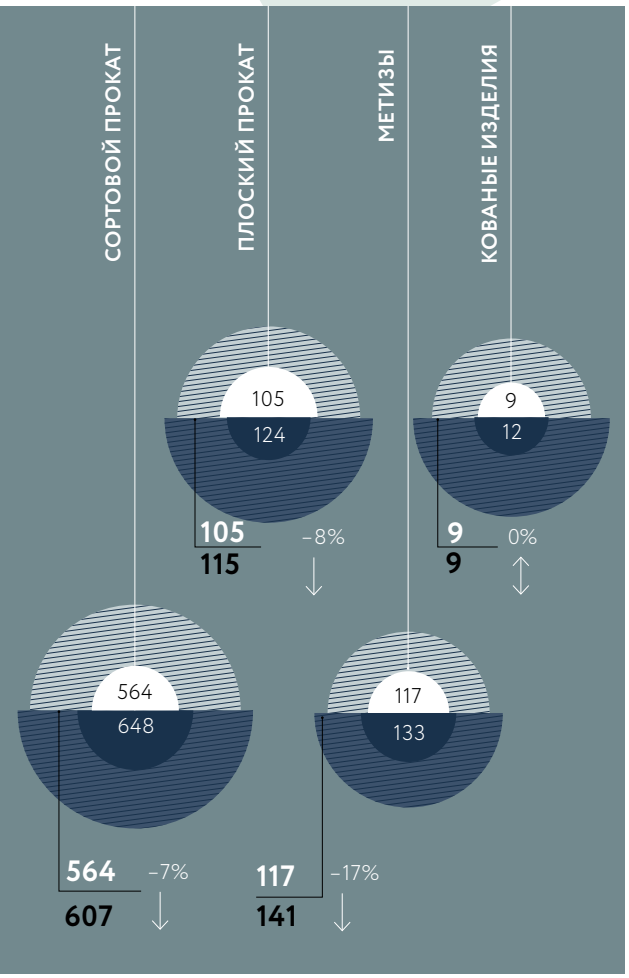
В IV квартале прошлого года сбытовая компания «Мечел Карбон» направила одному из ключевых клиентов две судовые партии кокса общим объемом 100 тыс. т из накопленных складских запасов. Этот факт отразился на динамике продаж коксовой продукции в последующем квартале (–19%).

На фоне снижения внутригрупповых поставок сырья для металлургии показатель производства чугуна квартал к кварталу потерял 13%, выплавки стали – 15%. Отчетный период характеризовался уверенным ростом среднерыночных цен на продукцию металлургической отрасли, что нивелировало нисходящую динамику продаж.

Общая реализация сортового проката уменьшилась на 7% в сравнении с предыдущим кварталом. Что касается продукции рельсобалочного стана, то продажи рельсов уменьшились на 31% в связи с досрочной отгрузкой в IV квартале 2020 года оставшегося по контракту объема для строительства новых станций Московского метрополитена. Реализация фасонного проката УРБС снизилась на 16% из-за сезонного падения спроса на балочную продукцию. На стане сформирован дополнительный складской запас строительного сортамента, что позволит нарастить продажи в следующем отчетном периоде. Отдельное внимание мы уделяем активизации продаж сортового проката из нержавеющей стали: данный показатель продемонстрировал рост на 22% квартал к кварталу.

Продажи листового проката уменьшились на 8% в связи с текущими ремонтами на ЧМК.

Реализация метизной продукции уменьшилась на 17%, поскольку в I квартале наблюдается традиционное ослабление спроса на проволоку и прочие метизы. Мы заблаговременно начали подготовку к новому строительному сезону, обеспечив расширенную линейку метизной продукции на складских площадках сбытовой сети «Мечел-Сервис».



СЕРГЕЙ СОКОЛОВ: «ТРУДНОСТИ ЗАКАЛЯЮТ»

ВЛАДЛЕНА ОСЬКИНА

Скорее всего, вы слышали такую цитату: «Невозможно – это всего лишь громкое слово, за которым прячутся маленькие люди. Им проще жить в привычном мире, чем найти в себе силы что-то изменить. Невозможное – это не факт. Это только мнение. Невозможное – это не приговор. Это вызов. Невозможное – это шанс проявить себя. Невозможное – это не навсегда. Невозможное возможно». Сильно, не правда ли? Эти слова приписывают боксеру мирового класса Мохаммеду Али. Именно этим девизом руководствуется в жизни и работе управляющий директор Братского завода ферросплавов Сергей Соколов. Считается, что к житейской мудрости путь очень труден. Таким ли он был у руководителя единственного ферросплавного завода «Мечела»?

Сергей Соколов родился на юге Кузбасса в Новокузнецке и почти всю свою жизнь прожил в этом городе. Как и многие семьи Кузбасса, семья Соколовых состояла из шахтеров. Мама, Наталия Алексеевна, большую часть жизни отработала на предприятии «Южкузбассуголь» инженером по научно-технической информации, а отец, Евгений Владимирович, до самой пенсии трудился машинистом проходческого комбайна на шахте «Юбилейная».

В детстве Сергей был очень активным: предпочитал подвижные игры, футбол и хоккей во дворе. И организаторские качества проявлял уже тогда.

– Думаю, во мне их воспитали родители, – рассказывает Сергей Евгеньевич. – Перед школой, когда мне исполнилось 6 лет, папа купил мне боксерские перчатки, научил держать удар. И дал установку: защищать девочек и слабых ребят от хулиганов. И я с первого класса стал выполнять его указание.

1979 ГОД. ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ЗНАНИЙ СЕРЕЖИ СОКОЛОВА

2014 ГОД. ВСЮ ЖИЗНЬ СЕРГЕЙ СОКОЛОВ БОК О БОК СО СПОРТОМ – ДЛЯ НЕГО ЭТО НЕ ТОЛЬКО УВЛЕЧЕНИЕ, НО И ОБРАЗ ЖИЗНИ

Но беззаботное детство длилось недолго и закончилось в 10 лет. На школьном соревновании класс Сергея занял 1-е место по футболу (его команде удалось обыграть даже класс со спортивным уклоном!). Большую заслугу в этом, по мнению организаторов, имел бомбардир Сережа Соколов, который забил больше всех мячей. Поэтому сразу после соревнований юный талант пригласили в футбольную секцию спортивной школы «Запсибовец» Новокузнецка. С тех пор в его жизни появилось много спорта и ежедневных тренировок.

Не каждому из нас удавалось успешно совмещать обучение в школе и занятия спортом. Сергей Соколов в этом преуспел. Сам юноша планировал уйти в профессиональный спорт (к окончанию средней школы его пригласили играть за дублеров в основной состав новокузнецкой команды «Металлург-Запсиб»). Но на семейном совете было принято решение, что с профессиональным спортом связывать судьбу не стоит и надо начинать серьезно учиться.

В 1987 году Сергей поступил на первый курс Кузнецкого металлургического колледжа (тогда техникума) на специальность «производство стали». Студентов этого профиля коротко называли сталеварами (еще были доменщики, прокатчики, киповцы, железнодорожники).

– Считаю, что мне очень повезло с группой. Среди ребят было много спортсменов: борцы, боксеры, горнолыжники, футболисты. Мы даже организовали футбольную команду на своей кафедре и успешно соревновались, – подчеркивает Сергей Евгеньевич. К слову, в дальнейшем, в каком бы коллективе он ни оказался, обязательно формировал команду единомышленников. Учеба очень нравилась начинающему специалисту: сильный преподавательский состав зародил в молодом человеке интерес и уважение к будущей профессии.

Трудовой путь Сергея Соколова начался в 18 лет на преддипломной практике на Кузнецком металлургическом комбинате. В электросталеплавильном цехе на двух 100-тонных печах студент осваивал профессию подручного сталевара.

– Работа была тяжелая, но интересная! Не думал, что будет так громко, жарко и грязно! Восемь месяцев я работал по 12 часов. В первый месяц, возвращаясь домой после смены, падал с ног от усталости, – вспоминает наш собеседник. – В этот момент я окончательно влюбился в металлургию и захотел идти учиться дальше, получать высшее образование.

В 1991 году с квалификацией «технолог-металлург» Сергей успешно окончил колледж и сразу поступил на «литейное производство черных и цветных металлов» в Сибирский металлургический институт, который окончил в 1996 году, правда уже как Сибирскую государственную горно-металлургическую академию.

Но не только впитыванием новых знаний отмечен этот период жизни Сергея Соколова.

АПРЕЛЬ 2007 ГОДА. СЕРГЕЙ СОКОЛОВ ВСТУПИЛ В ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА №3 «КУЗНЕЦКИХ ФЕРРОСПЛАВОВ»

Первая руководящая должность

Сергея Соколова позволила проявить стратегический склад ума

– На факультете я встретил любовь всей своей жизни – мою Наташу, – улыбается он, – и на третьем курсе мы поженились, а через два года у нас родилась дочь Валерия.

Второе знакомство с производством состоялось на третьем курсе института. Два года подряд (1994–1995) в периоды летней практики в цехе №2 завода «Кузнецкие ферросплавы» в должности горнового 5-го разряда на ферросплавных печах Сергей ежесменно разливал ферросилиций, брал пробы, учился закрывать леточный узел, дробил и складировал слитки в коробки. В последующем он испробовал себя и в других ролях: загрузчик шихты, дозировщик и даже плавильщик.

– Летом в дневную смену, когда температура воздуха на улице достигала 35 °С, цех нагревался так, что температура воздуха в разливочном пролете поднималась до 70 °С, – продолжает Сергей Евгеньевич. – Не каждый выдерживал. Вот однажды и я перегрелся. Как-то по окончании рабочего дня меня сильно «морозило». Мой новый коллега подсказал, чтобы я не вздумал вставать под холодную воду в душе, иначе меня могло парализовать. Это был период моего знакомства с ферросплавным производством.

После успешного прохождения преддипломной практики старший мастер цеха №2 «Кузнецких ферросплавов» пригласил молодого специалиста в свой коллектив сразу на должность плавильщика 6-го разряда. В августе 1996 года он приступил к новым обязанностям, а уже через три месяца стал исполнять обязанности бригадира печи №8. В своей профессии Соколов шел семимильными шагами. Через два года, после сдачи заводской комиссии во главе с главным инженером экзамена на профпригодность, он вступил в должность помощника мастера на горячих участках работ цеха №2.

– Работая шесть лет помощником мастера, я часто выходил на подмены мастеров смен, старших мастеров и заместителя начальника цеха, когда они уходили в отпуск, – дополняет Сергей Евгеньевич.

Доверие к профессионализму нашего героя со стороны руководства было высоким. В феврале 2004 года он был назначен на должность заместителя начальника цеха №2 ферросплавного производства «Кузнецких ферросплавов»:

– А в марте 2007 года мне предложили стать заместителем начальника цеха №3. Но я отказался. К тому моменту в этой должности я уже все знал, и мне очень хотелось развиваться дальше. К моему желанию прислушались, и с 1 апреля я вступил в должность начальника этого цеха.

С этого момента началось становление Сергея Соколова как руководителя.

Он не боялся дополнительной работы, не гнался за деньгами и должностями, действовал по установке: «Выполняй свою работу добросовестно и стремись быть лучшим». Приступив к работе, новый руководитель увидел, что коллектив в цехе разобщен, каждый сам по себе. Как следствие – нерегулярное выполнение производственного плана, аварийность, частые случаи брака и травматизма. Работать так дальше было нельзя. Сергей Евгеньевич решил изменить в своем коллективе подход к работе.

– Я начал с того, что стал более открытым для всех, не сидел в кабинете, всегда был на передовой с рабочими, мастерами. Общаясь, мы совместно продумывали сценарии, как улучшить производство. В каждом работнике я подмечал сильные

2012 ГОД. ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ И ОТГРУЗКЕ «КУЗНЕЦКИХ ФЕРРОСПЛАВОВ» СЕРГЕЙ СОКОЛОВ ВСТРЕЧАЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЯПОНСКОЙ КОМПАНИИ JFE STEEL

2017 ГОД. ЗНАКОМСТВО СЕРГЕЯ СОКОЛОВА И АЛЕКСАНДРА ОРИЩИНА, НЕЗАВИСИМОГО ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «МЕЧЕЛ», В ГОРОДЕ БРАТСКЕ

качества, прислушивался к ним. И, проводя эксперименты, наша команда освоила лучшие технологии по работе печей в шихтовке, подготовке сырья и выплавке ферросилиция, подборе электрического режима для работы ферросплавных печей, – отмечает руководитель. – Чтобы на производстве все понимали, как в целом работает завод, какие ставятся цели и задачи, мы стали проводить общие собрания. Эффект был ошеломляющий! Дисциплина поднялась, все знали, что надо делать. Всего через пару месяцев мы стали единым коллективом и начали бить рекорды по выплавке металла, экономии электроэнергии и выполнению всех поставленных руководством завода стратегических задач.

За два года четыре бригады под руководством Сергея Соколова взамен выпускавшегося ранее ферросилиция марок ФС45 и ФС65 освоили на закрытых рудотермических печах выплавку высокопроцентного ферросилиция марки ФС75 (впервые в российской ферросплавной промышленности), а также внедрили в своем цехе полигонную разливку металла и использование двусторонних чугунных изложниц. За работу в цехе №3 молодой руководитель получил свою первую медаль, которую ему на грудь надел лично губернатор Кемеровской области Аман Тулеев.

– Далее, в начале 2009 года, в моей карьере была должность начальника производственного отдела, – продолжает наш собеседник. – Это помогло мне понять работу завода как единого организма, с детальным знанием технологии и процессов обеспечения предприятия сырьем и материалами, планирования производства, отгрузки ферросилиция и ремонтов печей...

В конце 2009 года на «Кузнецких ферросплавах» перестал выполнять производственный план самый большой цех с шестью печами и численностью почти 500 человек.

– Мне предложили его возглавить и наладить производство, – вспоминает Сергей Евгеньевич. – Я перешел работать начальником цеха №2 и всего через четыре месяца добился высоких производственных и экономических показателей! Я повторил тот же «трюк», что и в цехе №3: работа с людьми, подбор мастеров, старших плавильщиков. Вместе с единомышленниками мы обкатали систему контроля за производством и запустили систему оценки работников (балльную систему для повышения мотивации).

– Летом 2010 года меня отправили исполнять обязанности начальника цеха №6 «Кузнецких ферросплавов» на Юргинский ферросплавный завод, – продолжает наш герой. – И здесь я применил ту же тактику, что и в цехах №2 и № 3. В Юрге ситуация усложнялась тем, что коллектив металлургов состоял преимущественно из бывших работников сельского хозяйства. Но эти люди были открыты и хотели учиться. Каждый день я проводил обучение для плавильщиков, горновых и крановых машинистов на горячем участке работ, делился с ними тонкостями в работе металлургического предприятия. Работал по 14 часов в сутки 7 дней в неделю. Результат такого отношения к работе не мог не появиться, и через три месяца печи цеха №6 стали демонстрировать одни из лучших

СЕРГЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ ЕЖЕГОДНО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В СУББОТНИКЕ ПО УБОРКЕ ТЕРРИТОРИИ БЗФ

В ходе рабочей встречи глава Братска **отметил масштаб работ** по техническому перевооружению БЗФ

ЛЕТОМ 2019 ГОДА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПЛОЩАДКУ БЗФ ПОСЕТИЛ МЭР ГОРОДА БРАТСКА СЕРГЕЙ СЕРЕБРЕННИКОВ

показателей по выплавке и экономии электроэнергии на «Кузнецких ферросплавах». Далее я подготовил начальника цеха: передал ему дела и научил работать по своей системе.

В 2011 году Сергей Соколов был назначен на должность заместителя директора по производственно-техническим вопросам и производству «Кузнецких ферросплавов». Теперь он курировал и обеспечивал стабильную работу основных ферросплавных цехов №1, 2, 3, 6, в которые входило 19 ферросплавных и 3 индукционных печи. Под его руководством трудились почти 2 тыс. металлургов.

Летом 2012 года перед ферросплавным заводом остро встали две проблемы: потери кремния в отгрузке металла и низкое качество отгружаемой потребителю продукции (в год на завод приходило до тридцати претензий). И Сергея Евгеньевича пригласили решить эти важные задачи в новой на предприятии должности – директора по качеству и отгрузке. Он разработал систему управления качеством на предприятии и повысил качество отгружаемой продукции потребителям за счет организационных и технических мероприятий.

– Мы стали уделять больше внимания качеству продукции, начали проводить совещания с начальниками основных цехов и контролерами отдела контроля качества. Я лично пересмотрел должностные инструкции причастных сотрудников и систему их мотивирования. Нашей командой была применена новая технология очистки ферросилиция на этапе дробления и фракционирования, так сказать «ловушки». Эти «ловушки» очищали готовую продукцию от примесей и мусора. В результате продуктивной работы с 2012 по 2016 год количество претензий от потребителей в адрес «Кузнецких ферросплавов» сократилось в десять раз!

В конце 2013 года Сергея Соколова пригласили на должность директора по производственно-техническим вопросам и качеству, полностью сохранив за ним функционал по контролю химического

2009 ГОД. ОБХОД ЗАВОДСКОЙ КОМИССИЕЙ ФЕРРОСПЛАВНОГО ЦЕХА №1 «КУЗНЕЦКИХ ФЕРРОСПЛАВОВ»

состава выпускаемой «Кузнецкими ферросплавами» продукции. В 2015 году в этой должности он внедрил технологию фракционирования ферросилиция, позволяющую выпускать готовую продукцию с сортаментом более десяти товарных фракций, с меньшим образованием мелочи при дроблении ферросилиция на 10–12% (которая является некондиционной продукцией). Совместно с металлургами-единомышленниками инициативный руководитель запустил производство ферросилиция с особо низким содержанием углерода и освоил производство высококремнистых сплавов с низким содержанием примесей. Все это значительно улучшило качество выпускаемой продукции.

Трудовые достижения Сергея Соколова отмечены медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени, благодарностью Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, званием «Лауреат премии Кузбасса» и дипломом лауреата Всероссийского конкурса «Инженер года – 2016».

– В июне 2017 года мне поступило предложение стать соискателем на должность управляющего директора Братского завода ферросплавов. Я прошел два собеседования с руководителями «УК Мечел-Сталь» и ПАО «Мечел», узнал о проблемах, существующих в работе предприятия на тот момент. Моя жизненная позиция: «Там, где трудно, там и я». Ведь у меня уже есть опыт антикризисного менеджмента. Мне стало интересно! Это новый вызов! Тем более что ферросплавами я занимался уже более 20 лет.

9 МАЯ 2018 ГОДА. УЧАСТИЕ В ПАРАДЕ ПОБЕДЫ ВМЕСТЕ С КОЛЛЕКТИВОМ БРАТСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ

ИЮНЬ 2017 ГОДА. 45-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ СЕРГЕЯ СОКОЛОВА В КРУГУ СЕМЬИ

10 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА. ПЕРВЫЙ ВЫПУСК МЕТАЛЛА НА ОБНОВЛЕННОЙ РТП-3 БРАТСКОГО ЗАВОДА ФЕРРОСПЛАВОВ

Сергей Соколов дал свое согласие и 14 августа 2017 года приступил к работе в городе Братске. Первый месяц был посвящен знакомству с коллективом и предприятием. Ситуация на заводе была сложная, и новый директор с боевой готовностью взялся за решение проблем. Основной целью было определено производство ферросилиция марки ФС75, конкурентоспособного по качеству и себестоимости.

– Выплавка ферросилиция – достаточно многоплановый процесс, ведь это самый сложный ферросплав, – объясняет Сергей Евгеньевич. – Но тем это и интереснее: в голове нужно столько параметров держать, начиная от подготовки шихты, фракционного состава, электрических параметров печи и заканчивая выпуском металла и его температурой. Верхом профессионализма считается, когда металлург визуально определяет «болезни» печи только по выходу струи сплава и его температуре.

За Соколовым из Новокузнецка и Юрги приехали хорошие специалисты по ферросплавному производству. Восемь семей стали братчанами: те, кого он учил, кто с ним работал многие годы и верил ему. Сначала навели порядок в сырье: подобрали качественный кварцит, фракционный состав и зольность угля. Поэтапно отремонтировали старые ванны печей №1 и 2, что позволило сократить случаи аварий и прогаров ванн. После укрепления ванн подняли мощность на печах и увеличили производительность в сутки с 40 т (2017 год) до 50 т ферросилиция (в данный момент) более сложной при выплавке марки ФС75. Уже в течение первого года собрали на печах такие команды, которые работали правильно и слаженно.

– Мой стиль руководства, с одной стороны, строгий, с другой – демократичный. Я прислушиваюсь к своим подчиненным, мне интересно их мнение при решении проблем, – подчеркивает Сергей Евгеньевич. – Если руководитель в своей работе будет создавать условия для подчиненных, заботиться о своих людях, они это заметят. И я уверен, что в результате производительность возрастет и моральный климат в коллективе улучшится. Разрешаю ошибаться, но не разрешаю повторять ошибок!

В 2019–2020 годах при поддержке Группы «Мечел» был обновлен один из основных производственных агрегатов на Братском заводе ферросплавов – рудотермическая печь №3. Общие инвестиции в проект составили порядка 1,1 млрд руб.

В ходе модернизации старое оборудование полностью демонтировали, установили новую ванну с огнеупорной кладкой для выплавки ферросплавов, модернизировали автоматизированную систему дозирования сырья, а также внедрили автоматизированную систему управления технологическим процессом: работа печи контролируется компьютером, все показатели выводятся на мониторы.

В ходе техперевооружения мощность РТП-3 увеличена с 25 МВА до 33 МВА. Общие инвестиции в проект составили порядка 1,1 млрд руб.

Реконструкция коснулась и газоочистных установок – были осуществлены мероприятия по отводу леточных газов на имеющуюся газоочистку, оборудованную рукавными фильтрами. Благодаря этому повышение производственной мощности печи не приведет к увеличению нагрузки на окружающую среду. Для работников плавильного цеха это изменение значительно улучшило условия труда – все газы стали уходить на газоочистку. В рамках техперевооружения также обновили систему замкнутого оборотного водоснабжения, заменив 1200 м трубопровода охлаждения печей. Кроме этого, на предприятии реконструировали электроподстанцию и заменили два трансформатора.

– Техническое перевооружение рудотермической печи №3 стало вторым этапом масштабного проекта Группы «Мечел» по обновлению ферро-

сплавного производства, которое началось с обновления печи №4 в 2012 году, – отмечает руководитель. – Пуск еще одного обновленного агрегата существенно увеличивает производительность предприятия и при этом позволяет снизить экологическую нагрузку, а также себестоимость продукции за счет сокращения удельного расхода электроэнергии.

В этом году на Братском заводе ферросплавов стартовало внедрение системы бережливого производства, направленной на повышение операционной эффективности и снижение издержек. Цель проекта – сформировать культуру производства таким образом, чтобы все сотрудники, каждый на своем месте, были вовлечены в процесс инициирования улучшений, что в конечном счете приведет к устранению разных видов потерь и увеличению производительности.

– Наш проект предполагает внедрение в производственные процессы инструментов бережливого производства: системы 5С по организации и рационализации рабочего места, методик улучшения, быстрой переналадки, всеобщего обслуживания оборудования и анализа производства, – рассказывает Сергей Соколов. – На сегодняшний день кураторами пройдено обучение по направлению «Инструменты бережливого производства». Теперь перед ними стоит задача провести теоретическое обучение своего персонала системе 5С.

На Братском заводе ферросплавов действует пятилетняя программа технического развития и целевые проекты. До 2025 года планируется отработать несколько направлений, связанных между собой: обновление и реконструкция рудотермических печей №1 и 2, газоочистных установок №3 и 4, переустройство складов сырья и готовой продукции. Каждому направлению соответствуют отдельные мероприятия, распределенные по периодам.

– Главное, – утверждает Сергей Евгеньевич, – что мы понимаем, какие печи надо строить в данное время. На сегодняшний день мы наблюдаем рост цен на электроэнергию, что отражается на себестоимости нашего ферросилиция. Строительство двух новых современных печей, способных работать с низким удельным расходом электроэнергии, позволит изменить ситуацию в лучшую сторону.

У нас с каждым годом растут и коммерческие расходы, связанные с отгрузкой и логистикой. Строительство складов сырья, шихтовых материалов и готовой продукции даст нам возможность формировать партии металла сразу на площадке завода и сократить случаи простоев оборудования в портах (платформ, контейнеров, вагонов).

31 МАРТА 2020 ГОДА. ПУСК НОВОЙ РУДОТЕРМИЧЕСКОЙ ПЕЧИ ПОД ТОК

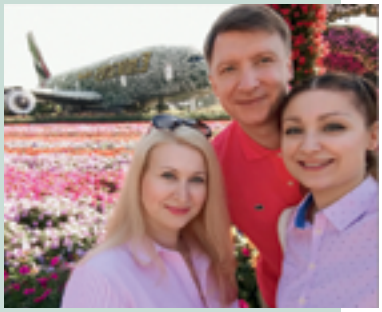
Строительство собственной компрессорной станции и участка рафинирования ферросилиция решит проблему присутствия нежелательных примесей в нашей продукции. «Чистые» ферросплавы более востребованы потребителем на рынке металлов. Будущее у завода есть – будем работать!

Уже много лет Сергей Соколов работает по 12 часов 6 дней в неделю. Именно такого режима требует стезя руководителя. Для такого ритма требуется, конечно, дополнительная энергия. В семье Соколовых ее источники – путешествия и спорт.

Не зря говорят: «В здоровом теле – здоровый дух». И наш герой тому доказательство. Сергей Евгеньевич советует: «Здоровье нужно беречь смолоду. А это правильное питание, полноценный сон, зарядка. Это тот минимум, который необходим человеку».

Современным молодым специалистам, чтобы добиваться карьерных высот, Сергей Соколов рекомендует трудиться честно, работать над собой, постоянно развиваться. Не бояться совершать ошибки, признавать их, но не повторять. Каждый день нужно действовать и работать на результат.

СЕМЬЕ СОКОЛОВЫХ НРАВИТСЯ ПОСЕЩАТЬ ПАРКИ АТТРАКЦИОНОВ, КАРТИНГ, ЛЕДОВЫЕ КАТКИ



ШАХТЕР «ПРИРУЧИЛ» УГОЛЬ

ВЕРА ФЕФЕЛОВА

Бесконечная любовь к Кузбассу, уважение и почитание шахтерского труда, горняцкие традиции семьи сподвигли заместителя начальника участка аэрологической безопасности шахты «Сибиргинская» Александра Рязанцева на создание уникальных изделий из угля.

бычный кусок ископаемого в руках мастера становится настоящим шедевром. Такой шахтерский сувенир можно передавать из поколения в поколение. В прочности своего изделия Александр не сомневается: он ежедневно на протяжении семи лет разрабатывал технологию укрепления угля.

На выставке в Междуреченском краеведческом музее коллекция Александра Рязанцева сегодня занимает почетное место. Его изделия признаны лучшими

09_07_1989/Shutterstock/FOTODOM

в областном конкурсе «Кузбасский сувенир». Кемеровские эксперты безоговорочно присудили мастеру звание лауреата. Действительно, что может символизировать Кузбасс лучше, чем его главное природное богатство – уголь?

НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО!

Приходила ли кому-то в голову мысль, что кусок полезного ископаемого можно художественно обработать? Наверное, на это способен только истинный шахтер, для которого уголь – это нечто большее, чем просто твердое топливо. Неспроста многие посетители музея, глядя на уникальные работы мастера-шахтера, не сразу понимают, что перед ними подлинный кусок черного золота. Но когда берут в руки изделие, сомнения развеиваются: это настоящий уголь! Руки ощущают тепло благородного камня, а этот особенный блеск невозможно сымитировать. Таким вот романтиком оказался потомственный шахтер Александр Рязанцев. Он единственный в регионе занимается именно механической гравировкой на каменном угле.

Отец Александра всю жизнь посвятил угольной промышленности, по его стопам пошел и сын. В 2004 году окончил Кузбасский государственный технический университет по специальности «горный инженер» и с тех пор работает в «Южном Кузбассе». Идея использовать уголь в творчестве пришла семь лет назад. Мужчина признается, что у него есть вдохновитель – кузбасский мастер Игорь Суворов.

– Однажды по телевизору я увидел репортаж о кузбасском художнике и скульпторе Игоре Суворове. Журналист поинтересовался: «Кто-нибудь еще в регионе работает с углем как с материалом для скульптур?» И он ответил, что многие пробовали, но ни у кого не получалось! – рассказывает Александр Рязанцев. – В этот момент во мне что-то екнуло, зацепило. Для шахтера нет такого понятия – «невозможно». Ежедневно в шахте люди, можно ска-

зать, совершают подвиг. И все, кто работает в угольном производстве, знают наверняка: все осуществимо!

С того момента и началась долгая и кропотливая работа по «обузданию» этого драгоценного и своенравного расходного материала.

3D-МОДЕЛИРОВАНИЕ

– С углем очень сложно работать, ведь он очень хрупкий, крошится, просто так никогда не поддастся обработке в силу своих химических свойств. Об этом говорил в интервью и Игорь Суворов. У мастера уже на тот момент были свои хитрости, как можно обмануть природу, – вводит в курс дела наш собеседник.

Для Александра же тогда это было большой загадкой, которую во что бы то ни стало он должен разгадать. Начинающий мастер дал себе установку каждый день уделять время этому «ребусу». По 30–40 минут ежедневно на протяжении нескольких лет он изучал свойства угля, применял для обработки абсолютно разные материалы и жидкости, растворы. Их состав Александр держит в секрете, потому что создание «рецепта» по укреплению черного золота можно сравнить почти с научным открытием.

– Сейчас уже наработана технология по усилению крепости угля. Процесс этот долгий и очень сложный. Сначала я помещаю ископаемое в специальную жидкость, плюс к этому использую в работе давление и вибрацию, за счет чего в камень более глубоко проникает скрепляющий материал, и из структуры угля выходят ненужные «пузырьки», что повышает срок службы будущего изделия. В специальной среде я выдерживаю уголь около трех суток.

vvg42/Shutterstock/FOTODOM

Дальше приходит черед придания углю формы. Мастер пробовал вырезать фигуры и надписи в угле вручную, но результат оставлял желать лучшего.

– Для этого нужен, наверное, особенный талант. У меня никак не получалось «приручить» уголь.

В этом случае Александр опять применил практический подход. В век современных технологий и развития компьютеров, считает мастер, нужно пользоваться этими достижениями. Так, Рязанцев освоил 3D-моделирование. В специальной компьютерной программе разрабатывает модель будущего изделия. Именно этот этап он считает самым творческим, поскольку самостоятельно придумывает будущих персонажей, подбирает шрифты для надписей, выбирает удачное расположение на куске угля.

Для работы в компьютерной программе нужно иметь абстрактное мышление, уметь правильно располагать точки в системе координат, изучить и понимать весь ее функционал. Но одной программы, конечно, недостаточно. Теперь 3D-модель должна превратиться в реальную скульптуру. Здесь в помощь себе Александр приобрел специальный гравировальный аппарат. Мастер называет его механической рукой. На ее усовершенствование и доработку ушло еще два года!

По 30—40 минут ежедневно на протяжении нескольких лет он изучал свойства угля

МЕХАНИЧЕСКАЯ РУКА

– Пробовал совместить компьютерные технологии и возможности гравировального аппарата, потому что в процессе работы механической руки также возникало много трудностей и нюансов. Уголь раскалывался, на некоторых участках куска камень и вовсе не поддавался гравировке, в итоге изображение получалось некачественным.

Но Александр привык доводить свое дело до идеала и поэтому решил и эти проблемы: он прописал свою собственную программу управления. Теперь механическая рука работает по законам своего мастера – ему удалось «приручить» не только уголь, но и механизм.

– И только полгода назад мне стали нравиться мои работы, чем я очень доволен! Качество первых изделий было в разы хуже, но даже тогда я радовался первым результатам! При этом хотелось достичь большего, – подчеркивает Рязанцев.

Это желание сохранилось у него до сих пор. Мастер продолжает совершенствовать свою секретную технологию механической гравировки угля, начиная от выбора нужного куска черного золота, заканчивая его завершающей обработкой. Ведь в этом деле важен абсолютно каждый этап работы! Самый главный ресурс, которого очень не хватает, – время, ведь на изготовление одного изделия от сырого куска до готового сувенира уходит около полумесяца.

В некоторых работах Александр использует дерево. Вот шахтер выходит из забоя, а рядом едет огромный БелАЗ. Объемные персонажи и объекты очень реалистичны, рука сама тянется потрогать экспонаты.

Наш герой не устает благодарить своего сподвижника Игоря Суворова. А его родной Междуреченск, да и весь Кузбасс, гордится уникальными мастерами!

ЛИДЕРЫ «МЕЧЕЛА»

СВЕТЛАНА ЗУБКОВА

В 2021 году возобновлена программа корпоративного кадрового резерва на управленческие позиции. Цель данной программы – подготовка руководителей функциональных направлений с высокой степенью лояльности на ключевые управленческие должности предприятий Группы.

В состав кадрового резерва «Мечела» вошли специалисты, в работе которых заметили потенциал для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. Они положительно зарекомендовали себя на занимаемых должностях, обладают деловой хваткой, управленческими качествами.

Первый модуль проходил в Москве, второй – в Междуреченске, третий – в Челябинске, и было это в 2019 году. Затем случился вынужденный перерыв из-за пандемии. Многие резервисты, состоящие в программе с 2019 года, отметили, что все приобретенные знания применяют в работе, а главное, действительно карьера двинулась в гору.

Комплексное обучение в школе кадрового резерва «Мечела» включает в себя лекции, тренинги, практикумы, которые знакомят участников со всеми сторонами менеджмента предприятия: сбытом готовой продукции, грамотным управлением персоналом, особенностями производства и т.д. Занятия проводятся как дистанционно, так и очно.

В основе обучающих курсов лежит принцип формирования сильных управленческих команд, а цель – создание условий для профессионального и карьерного роста грамотных, болеющих за свое дело специалистов. Благодаря такой практике «Мечел» заботится о преемственности и развитии руководящих кадров.

Чему учат в школе руководителей?

Во-первых, правильно ставить задачи и распределять их среди подчиненных, контролировать выполнение. Да и спросить за результат так, чтобы подчиненный не почувствовал себя обиженным или, что совсем недопустимо, униженным, тоже искусство. Тренируют и умение работать в команде.

Во-вторых, в большой компании многие процессы взаимосвязаны, похожи. На разных предприятиях разные люди занимаются одними и теми же проблемами. Чтобы решить общую для всего коллектива «Мечела» задачу, руководители находятся постоянно на связи: производственники, энергетики, сбытовики и т.д. Но при этом зачастую они лично не знакомы, в школе знакомятся. А когда знаешь человека в лицо, легче выстраивать деловое общение.

В-третьих, масштаб. Когда специалист становится руководителем, он обязан научиться видеть все составляющие производственного процесса, анализировать ситуацию, чтобы быстро определять причины сбоев и устранять проблемы. Знакомство с другими предприятиями, особенностями производства только расширя-

tommistock/Shutterstock/FOTODOM

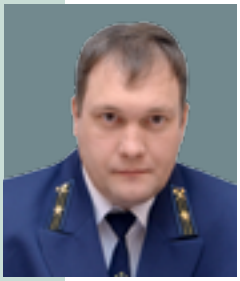
ет кругозор, дает возможность, увидев «а как у них», унифицировать похожие процессы и совершенствовать их, избегать одинаковых ошибок. Не случайно обучение кадрового резерва проводят на разных промплощадках Группы, чтобы специалисты и понимали, как работает компания в целом, и осознавали важность четкого выполнения задач, чтобы не подводить смежников.

И сама по себе идея замечательная – собрать в одном месте руководителей, от профессионализма, харизмы, управленческого таланта которых зависят производственные результаты. То, что они наработают, они перенесут на свои предприятия.

Денис Александрович Шерстобитов за 18 лет работы в компании прошел путь от слесаря ремонтно-механического участка разреза «Красногорский» до директора департамента ремонта и технического обслуживания ПАО «Южный Кузбасс».

Комплексное обучение

в школе кадрового резерва «Мечела» включает в себя лекции, тренинги, практикумы



Денис Шерстобитов:
– В программу «Кадровый резерв» попал в должности директора управления по открытой добыче угля «Южного Кузбасса», а затем получил повышение.

Сегодня возглавляю службу, которая отвечает за работоспособность всего оборудования нашей угольной компании. Конечно, контроль за соблюдением правил эксплуатации разнообразной техники, работающей на шахтах, разрезах и фабриках, проведение масштабных и не очень ремонтных работ – это большой и важный блок. И здесь нужны не только мои знания как механика, но и умение работать с коллективом.

В одном из блоков программы мы готовили и защищали проекты. Просчитать необходимые ресурсы и риски, разработать план дальнейших действий – все это важно. Нас учили и аргументировать, приводить доводы и факты в защиту своей точки зрения. Это очень эффективно используется в профессиональной деятельности.

Общение с коллегами значительно расширило кругозор. Узнать о специфике других предприятий «Мечела», о том, с какими проблемами они сталкиваются и как их решают, – это не только интересно,

В МАЕ 2021 ГОДА ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП ОБУЧЕНИЯ – НА БАЗЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЧЕЛЯБИНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

но и полезно. Можно же перенять чужой опыт, а не набивать свои «шишки». И сегодня мы продолжаем общаться с коллегами.

Юлия Козаева, начальник отдела по правовым вопросам ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», также прошла несколько модулей программы:
– Кадровый резерв – эффективный управленческий инструмент. Для меня обучение в числе резервистов открывает дополнительный арсенал знаний, современных методов организации работы и управления коллективом. Возглавляю отдел из четырех человек. В этом много преимуществ: высокая скорость выполнения поставленных задач, быстрая обратная связь в случае возникновения каких-либо трудностей. Как правило, небольшой коллектив не имеет скрытых деструктивных конфликтов, что благоприятно для гармоничного эмоционального фона в рабочей среде. К тому же чем меньше группа, тем больше проявляются в ней индивидуальные качества сотрудников и они не чувствуют себя винтиками в машине, а это дополнительный ресурс для мотивации. Более того, руководителю в небольшом коллективе легче оценить вклад каждого в решение задач. Также и с ошибками: их сразу видно, и страдать из-за чьей-то халатности не будет тот, кто в этом не виноват. Такие условия повышают мотивацию коллектива, его управляемость.

В апреле 2021 года слушатели прошли обучение в формате онлайн, а в мае 2021-го состоялся очередной этап обучения на базе Челябинского металлургического комбината (18–21 мая) и Коршуновского ГОКа (24 и 25 мая).

Специалист отдела продаж управления коммерческой деятельности Коршуновского ГОКа Александр Маношенко был одним из пяти резервистов комбината, принявших участие в семинаре с опытным бизнес-тренером из компании BEST T&D Group. Тема тренинга: «Ключевые навыки современного руководителя».

Александр Маношенко:
– Обучение в Москве два года назад носило характер больше ознакомительный: приехали и знакомились друг с другом работники предприятий Группы. В Междуреченске мы практиковались в проектной деятельности, а в Челябинске нас обучали по курсу «Эффективная коммуникация». В целом все это было новым, увлекательным и в последующем помогло в работе. Много нового для себя взял из обучения в мае этого года. И еще важный момент: как верно сказал один из участников нашей группы, мы получили возможность вживую увидеть лица людей, которых обычно в процессе работы только слышим по телефону. Установление личных контактов с коллегами с других предприятий – бонус подобных тренингов.

Обучение в числе резервистов дает дополнительные знания современных методов организации работы и управления коллективом

Директор департамента инфраструктуры информационных технологий ЧМК Сергей Синяков тоже отметил, что очень рад возобновлению программы:

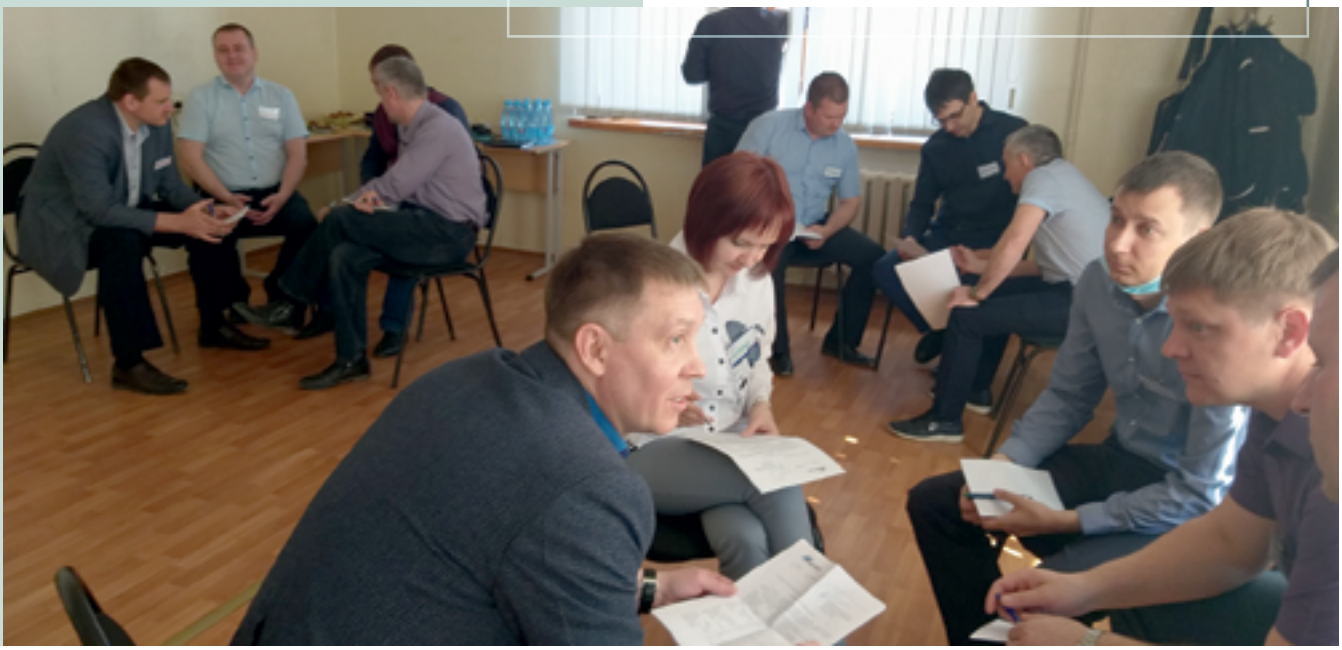
– Обучение помогает повышать свою компетентность в вопросах управления персоналом, проектами,. Отмечу тренинги по развитию личностных качеств человека и руководителя. Из них я многое почерпнул для себя: как правильно общаться с людьми, ставить задачи, контролировать сроки, мотивировать коллектив. Преимущество школы кадрового резерва еще и в том, что у тебя существенно расширяется коммуникация с коллегами из других подразделений, с других предприятий, что позволяет работать в кооперации, оперативно решать задачи. На ЧМК я пришел на должность начальника отдела поддержки пользователей, проработал два года. Потом в связи с реорганизацией из управления эксплуатации информационных технологий выделилось два департамента: поддержки и инфраструктуры. Изначально я должен был стать директором департамента поддержки, но мне хотелось попробовать свои силы в другом направлении. Руководитель пошел мне навстречу. Знания, которые я получаю, применяю в работе со своим коллективом, например стремлюсь правильно ставить задачу. Нужно не просто ее поставить перед человеком, но и указать финальную цель и сроки выполнения, дать ему понять, что он всегда может обратиться к тебе за помощью, если возникнут вопросы и сложности. И самому контролировать выполнение задачи в процессе, а не когда сроки уже поджимают. Я учусь понимать коллектив, верно оценивать потенциал каждого, чтобы знать, где можно и нужно дать человеку волю принимать решения и развиваться, а где нужно помочь и проконтролировать. Вот основные правила эффективной работы руководителя.

Вадим Пантелеев за 20 лет прошел путь от калильщика сталепроволочно-канатного цеха №4 до директора производственной службы Белорецкого металлургического комбината. На сегодняшнюю должность он был назначен, находясь в кадровом резерве.

Вадим Пантелеев:

– Обучение в кадровом резерве дает большое преимущество: полученные знания помогают расширить кругозор, избавиться от зашоренности и быть более успешным при выполнении своих обязанностей, реализуя накопленный потенциал. Их применение в ежедневной практике позволяет

ПРЕИМУЩЕСТВО ШКОЛЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ЕЩЕ И В ТОМ, ЧТО СУЩЕСТВЕННО РАСШИРЯЕТСЯ КОММУНИКАЦИЯ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



добиваться высоких результатов, нацеливает на повышение профессионального уровня и открывает новые возможности для продвижения по карьерной лестнице.

Недавно в Челябинске в рамках программы кадрового резерва прошло обучение по теме «Ключевые навыки современного руководителя». В процессе тренинга мы взглянули на многие аспекты деятельности под иным углом: какой ты руководитель – лидер или менеджер, каким образом максимально эффективно делегировать полномочия и работать в команде, как конструктивно и быстро решать проблемы в контексте ситуации. Особое внимание уделили обратной связи внутри коллектива. Интересной также показалась актуальная тема удержания лучших сотрудников, когда необходимо гармонично сочетать индивидуальный подход и стремление четко придерживаться политики

В ЧЕЛЯБИНСКЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕМЕ «КЛЮЧЕВЫЕ НАВЫКИ СОВРЕМЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ»

Принято решение отдельно формировать

кадровый резерв еще и среднего звена

2021 ГОД. ЧМК. ЗАНЯТИЕ С РЕЗЕРВИСТАМИ ВЕДЕТ ОПЫТНЫЙ ТРЕНЕР МАРСЕЛЬ ГАРЕЕВ (КОМПАНИЯ BEST T&D GROUP)

предприятия. Многие методы я уже применяю на практике.

Добавлю, что выездное обучение – это дополнительная возможность для живого делового общения с представителями других предприятий Группы «Мечел». В перерывах между занятиями и по завершении курса мы обязательно решаем производственные вопросы.

Максим Антонов, директор управления коммерческой деятельности ПАО «Уралкуз»:

– Каждый модуль программы уникален, но вместе с тем является логическим продолжением ранее пройденных этапов. Так, последний модуль – «Ключевые навыки современного руководителя» – направлен на особенности работы с коллективом, управленческие практики, механизмы решения проблем с позиции человеческого фактора – словом, на все то, что позволяет управленцу получать хорошие результаты труда его команды. Начинал проходить модули, еще будучи сотрудником ЧМК. В ходе обучения перешел с повышением на «Уральскую кузницу». Уверен, что по карьерной лестнице продвинулся во многом благодаря программе подготовки кадрового резерва, расширив свой кругозор и начав на практике применять полученные знания.

В 2020 году, как раз во время его участия в школе резервистов, Максима Антонова пере-

вели на должность директора департамента продаж ПАО «Уральская кузница» и вскоре назначили директором управления коммерческой деятельности. Сейчас в подчинении у руководителя порядка 80 человек. Его переход с повышением на другое предприятие металлургического дивизиона «Мечела» отражает одну из главных особенностей программы: управленцы могут перемещаться в ее структуре как вертикально, так и горизонтально, поэтому и кадровый резерв общий. Такой подход к системе управления дает больше возможностей для роста.

У руководителей, как известно, есть два уровня компетенций: профессиональные и лидерские. И если первые можно наращивать, получая образование и совершенствуясь в своем направлении, то лидерские, что называется, даны человеку изначально и во многом на их основании был произведен отбор участников для прохождения программы подготовки кадрового резерва.

– Каким должен быть руководитель? – размышляет Максим Антонов. – Это в первую очередь зависит от той деятельности, которой он занимается. Но одним из ключевых качеств руководителя считаю умение оперативно принимать решения и брать на себя ответственность. В планах у меня – продолжить трудиться в текущей должности на благо предприятия и компании.

Развитие программы

ЕКАТЕРИНА СИЛАЕВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «МЕЧЕЛ» ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ:

– Необходимо отметить, что на ход реализации программы кадрового резерва, конечно, повлияла пандемия коронавируса и в 2020 году не было возможности проводить очные мероприятия. Но нашей службе удалось использовать этот вынужденный перерыв с пользой. Была проведена большая работа по анализу результатов программы 2019 года, собрана обратная связь от резервистов и их руководителей. В итоге мы решили пересмотреть подход к формированию резерва.

Теперь программа будет делиться на два уровня.

Первый уровень получил рабочее название «Достояние «Мечела». Здесь у нас руководители, которые получили назначения или уже имеют высокую позицию, но которых мы тем не менее хотим продолжать развивать на постоянной основе.

Второй уровень – «Лидер «Мечела». Это так называемые руководители функций (вторая линейка), то есть те, у кого главные карьерные высоты еще впереди.

Под эти нововведения мы актуализировали состав кадрового резерва, провели дополнительный отбор, и теперь у нас в программе состоят 80 сотрудников с разных предприятий.

Также важно отметить, что было принято решение отдельно формировать кадровый резерв еще и среднего звена производственной функции. Так появились новые программы: школы «Руководитель» и «Мастер». Для их обкатки уже определены пилотные предприятия. Ими стали Челябинский и Белорецкий металлургические комбинаты, заводы «Ижсталь» и «Уральская кузница», угольные компании «Южный Кузбасс» и «Якутуголь», Коршуновский ГОК и порт Посьет. Программы охватывают ориентировочно 25% персонала производственной службы. Сейчас на предприятиях определили критичные позиции и сформировали кандидатов в кадровый резерв для прохождения оценочных мероприятий.

А далее будет разработана подробная программа подготовки резервистов, в которой, в частности, будет использован опыт нашей знаменитой «Школы Тищенко», многие годы существующей на ЧМК, а также все лучшие наработки по этой теме с других предприятий «Мечела». Ни одна ценная идея не пропадет!

Электросталеплавильный цех «Уральской кузницы» находится на промышленной площадке Челябинского металлургического комбината. Но попасть сюда не так просто: требуется спецпропуск, ведь производство здесь тоже с приставкой «спец». Ракетно-космическая, авиационная и атомная промышленность… Предприятия этих стратегически важных для страны отраслей – прямые потребители продукции, освоенной и выпускаемой именно в ЭСПЦ. Оборудование и технологии этого цеха позволяют изготавливать все известные на сегодня спецстали и жаропрочные сплавы. И если, например, мощь южноуральского ядерного щита рассредоточена по трем закрытым городам региона, то мощь российской спецметаллургии, напротив, сконцентрирована на одной площадке, имя которой – третий электросталеплавильный.

У руля этого цеха не бывает случайных людей. Подразделение не напрасно снискало славу еще и настоящей кузницы руководящих кадров: многие его бывшие начальники после школы ЭСПЦ-3 (как он прежде назывался) часто назначались на более высокие должности. Портреты всех руководителей цеха сейчас висят в рабочем кабинете его нынешнего начальника Артема Седова. Инициатива личная. Как поясняют коллеги, хорошо

АРТЕМ СЕДОВ:

«УПРАВЛЯТЬ – ЭТО НЕСТИ ПРЯМУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОИ РЕШЕНИЯ»

ЭЛЬВИРА КОПЫЛОВА

Думаю, мы не ошибемся, если скажем, что наш сегодняшний герой – начальник электросталеплавильного цеха челябинского филиала завода «Уральская кузница» Артем Седов – один из самых молодых начальников цеха среди коллег по рангу на челябинских предприятиях «Мечела»: скоро ему исполнится всего 34 года. Причем руководителем этого подразделения он стал еще три года назад.

знающие инициатора, он именно тот управленец, который умом и сердцем понимает, что сегодняшний успех возглавляемого им цеха-глыбы – дело рук его предшественников с их трудовыми коллективами и шесть десятилетий упорной работы. Именно поэтому Артем Валерьевич искренне нацелен не только сохранить, но и приумножить, а точнее, наработать потенциал уникального подразделения, продукция которого – на земле, воде и в космосе.

ИЗ СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ

Артем Седов родился 6 августа 1987 года в Металлургическом районе Челябинска. Городок металлургов всегда был и остается для него родным, как и его сердце – орденоносный металлургический комбинат, на промплощадке которого сегодня производят свою продукцию сразу несколько челябинских предприятий «Мечела». Именно здесь начинали трудиться и работают по сей день родители Артема Седова. Отец, Валерий Петрович, начал свою трудовую деятельность в прокатном цехе №1. В данный момент он работает ведущим специалистом отдела приема заказов ЧМК. Мама, Ирина Николаевна, работала воспитателем в детском саду при заводе, сейчас она ведущий специалист отдела по работе с персоналом

Руководить работой легендарного ЭСПЦ-3 всегда считалось особой честью

ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ. С РАБОТНИКАМИ УЧАСТКА РАЗЛИВКИ

Цели, к которым мы стремимся, должны быть понятными,

задачи – четкими

комбината. Более того, с Челябинским металлургическим заводом прочно связали свои судьбы и оба деда Артема Валерьевича: один трудился в цехе ремонта металлургических печей, второй – в электросталеплавильном цехе №3, который сейчас и возглавляет его внук.

– Если бы оба моих дедушки были сейчас живы, думаю, они бы гордились мной, – говорит Артем Седов.

Для тех, кто выбрал делом своей жизни «огненную» профессию, достойное продолжение трудовой династии действительно бесценно. В случае с нашим собеседником предпосылки для этого были заложены еще в детстве. Детские воспоминания у него во многом сфокусированы на ярких эпизодах из жизни Металлургического района, главным действующим лицом которых всегда был завод.

– С детских лет меня окружало все, что было связано с заводом. Это наш парк культуры и отдыха имени легендарного директора ЧМК Олега Ивановича Тищенко, построенный стараниями заводчан, не уступавший центральным городским паркам, с его знаменитой достопримечательностью – Поляной сказок. Помню, насколько ожидаемой и массовой всегда была весенняя легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Челябинский металлург» и как насыщенно проходило празднование Дня металлурга на стадионе. С уверенностью могу сказать, что духом металлургии, мощью завода-гиганта проникся, еще будучи ребенком, – рассказывает наш герой.

ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

После окончания общеобразовательной школы №74 Металлургического района сомнений в том, что металлургия станет частью и личной судьбы, у Артема Седова уже не оставалось. Способствовал этому и технический склад ума.

– В старших классах хорошо давались математика и физика. В 11-м классе, когда я уже нацелился получать инженерную специальность, на эти предметы стал делать более конкретный упор, – вспоминает Артем Валерьевич.

В 2004 году он поступил на физико-металлургический факультет Южно-Уральского государственного университета и стал учиться по направлению «физико-химические исследования металлургических систем».

– Название казалось однозначно интересным на тот момент, – улыбается собеседник. – Да и разве могла у меня быть

другая специализация, не связанная с металлургией?.. Со студенческими годами ассоциируются, пожалуй, одни из самых лучших моментов в жизни. Уже осознанно все воспринимаешь, несешь полную ответственность за свои действия и поступки. Что касается непосредственно образовательного процесса, то чем старше мы становились, тем интереснее было учиться. Общеобразовательные предметы, которые нам преподавали на первых курсах, не так увлекали, как спецпредметы, которые ввели в программу позже. Пришел к выводу, что в выборе профессии не ошибся. Да и в принципе начинал учиться с таким же настроем, потому что этот выбор был сознательным.

На первую ознакомительную практику студенты-металлурги пришли, конечно же, на ЧМК. Курировал эту работу Олег Кириллович Токовой, доктор технических наук, профессор, член РАЕН, который по совместительству трудился на комбинате консультантом по вопросам производства продукции кислородно-конвертерного цеха и электросталеплавильного цеха №6. Впоследствии он и стал дипломным руководителем Артема Седова.

– Помню, как нас водили по цехам и как завораживала та мощь, которую мы видели перед собой: выпуск плавки, разливка металла... Мы своими глазами наблюдали, как люди работали с полной отдачей и любовью к своему делу, – делится первыми впечатлениями от металлургического производства нынешний начальник цеха спецсталей.

Когда в вузе будущим четверокурсникам предложили определиться, где они будут проходить производственную практику, наш герой особо не мешкал: по душе пришелся именно ЧМК. В отделе кадров подсказали, что особым везением считалось попасть в реконструированный недавно ЭСПЦ-6 и передовой ЭСПЦ-3, который на тот момент уже структурно относился к челябинскому филиалу «Уральской кузницы».

Уникальное производство третьего электросталеплавильного увлекло сразу. А пообщавшись с тогдашним начальником цеха Андреем Анатольевичем Осиповым, без пяти минут инженер-металлург принял окончательное для себя решение: именно здесь его место.

РОДНОЙ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ

После окончания института в 2009 году Артем Седов сразу же пошел трудоустраиваться в «Мечел». Поскольку проходил практику в ЭСПЦ-3, сразу получил направление именно сюда, стал подручным сталевара вакуумной индукционной печи. Потом некоторое время работал сталеваром, затем получил должность сменного мастера, а позже – начальника смены.

– После этого меня перевели со сменного графика на дневной, назначив старшим мастером индукционных печей, а спустя три года – заместителем начальника цеха. Трудиться было очень интересно, – признается Артем Седов. – Освоение новых марок сталей, работа с научными институтами и различными организациями – все это во все времена было неотъемлемой частью работы цеха. Другого такого наукоемкого металлургического производства в Челябинской области просто нет.

ЭСПЦ-3 действительно всегда считался наукоемкой площадкой. На цех изначально была возложена очень ответственная задача – освоение металлопродукции с особыми свойствами, в которой остро нуждалась наша страна, приступившая в 50-х годах к исследованиям космоса. Когда в 1958 году на промышленной карте Челябинска появился третий электросталеплавильный, для российской (тогда еще советской) металлургии это знаменовало начало освоения новых методов выплавки сталей, старт производству первых сплавов. Сегодня можно уверенно сказать, что за 63 года со дня пуска первого специализированного цеха создано новое направление – «Спецметаллургия». Современный ЭСПЦ-3 – это не только авиакосмическая промышленность, но и другие направления военной и гражданской отраслей: мирный и военный атом, вагоностроение, кораблестроение, высокотехнологичное оборудование предприятий химической промышленности…

С каждым годом цех подтверждает, что определение «легендарный» подходит к нему как никакое иное и руководить его работой всегда считалось без преувеличения особой честью. Такая возможность представилась Артему Седову в 2018 году, когда на заслуженный отдых вышел предыдущий начальник ЭСПЦ-3 Евгений Иванович Щербаков.

– Вначале меня назначили исполняющим обязанности начальника цеха, а спустя четыре месяца – начальником, – уточняет Артем Валерьевич. – Конечно, первое время было непросто: цех ответственный, представленный множеством различных агрегатов и оборудования. ЭСПЦ-3 всегда был и остается единственным в России комплексом спецэлектрометаллургии, в состав которого входят открытые дуговые и плазменно-дуговые электропечи, печи вакуумно-индукционного, электрошлакового и вакуумно-дугового переплавов, паровоздушные молоты. По сути, цех можно сравнить с заводом полного цикла: здесь выполняются работы начиная от выплавки и заканчивая отгрузкой готовой продукции на разные предприятия авиакосмического

В ОТДЕЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА СПЕЦСТАЛЕЙ

РАБОЧИЕ БУДНИ КОЛЛЕКТИВА. РАБОТНИКИ И ИХ РУКОВОДИТЕЛЬ (В ЦЕНТРЕ) – ВОЗЛЕ СКЛАДА ХРАНЕНИЯ СЛИТКОВ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ЗА ОБСУЖДЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ

ПРАЗДНОВАНИЕ 60-ЛЕТИЯ ЭСПЦ-3 В ДК ЧМК, 2018 ГОД. НА ФОТО – АРТЕМ СЕДОВ И ЕКАТЕРИНА СЕМЕНОВНА ИЛЬИНА – МАШИНИСТ КРАНА, КОТОРАЯ РАЗЛИВАЛА ПЕРВУЮ ПЛАВКУ В ЭСПЦ-3

комплекса, судостроения, атомного машиностроения и других отраслей промышленности. Блок вопросов, которые необходимо курировать, очень обширный. Но поддержка и необходимая помощь со стороны управляющего директора «Уральской кузницы» Виктора Ивановича Маценко помогла мне легче влиться в работу, пройти этот путь.

УПРАВЛЯЯ СПЕЦПРОИЗВОДСТВОМ

Первый год работы в должности начальника цеха прошел почти незаметно, признается собеседник. Так, по его ощущениям время неумолимо летит и по сей день. Пожалуй, каждый из нас, перебирая список дел в голове, хоть раз задавался риторическим вопросом: почему в сутках только 24 часа? Так вот, руководить ЭСПЦ – значит задавать себе этот вопрос каждый день. Цех никогда не жил по накатанной. Усовершенствование технологий, разработка и внедрение в производство новой продукции были и остаются неотъемлемой частью работы подразделения. Основной задачей ЭСПЦ, когда им стал руководить Артем Седов, был перевод сплавного сортамента с дуговых печей на плазменные – выполнялись опытные плавки. В дальнейшем, после определенной доработки технологии, сплавной сортамент был переведен на более перспективное оборудование полностью. Это позволило сократить процент брака, улучшить качество выпускаемой продукции, уменьшить расход электродов и увеличить стойкость печи. Также шло освоение производства литых прутков диаметром 65 мм из литейных сталей и сплавов с целью поиска новых рынков сбыта.

Коллектив цеха сработал тогда под руководством нового начальника слаженно и эффективно: задачи были выполнены в подразделении в полном объеме и в установленный срок.

На вопрос о том, как удается добиваться высоких результатов труда своей команды, занятой на ответственном производстве, Артем Валерьевич отвечает так же конкретно, как ставит задачи своим подчиненным: «Цели, к которым мы стремимся, должны быть понятными, задачи – четкими. Далее следует организация работы, потом – контроль и мотивация сотрудников».

– Руководитель – это человек, который наделен полномочиями и отвечает за принятие и осуществление важных решений. Это тот, кто решает, что делать, как делать, и несет за это ответственность. Поэтому управлять – это в первую очередь нести прямую ответственность за свои решения и быть при этом непосредственно заинтересованным в развитии своего предприятия, – убежден Артем Седов. – Еще, конечно, руководитель должен быть наделен способностью к планированию – это ключевое умение для достижения целей. Чтобы все успевать, необходимо создавать полезные привычки, составлять список дел, решать проблемы вовремя, расставлять приоритеты и разбивать крупные дела на более мелкие.

Сегодня первоочередные задачи электросталеплавильного цеха, как и раньше, связаны с вопросами производства слитков и кованой заготовки из высококачественных сталей и спла-

НА ВРУЧЕНИИ ДИПЛОМА, 2009 ГОД

Труд и историю
в электросталеплавильном цехе чтут и уважают

вов различными способами выплавки металла.

– Деятельность цеха направлена на качественное и своевременное выполнение заказов и поставку продукции как сторонним потребителям, так и предприятиям Группы «Мечел», – отмечает руководитель. – Цех не стоит на месте и развивается.

Так, к примеру, проводится большой комплекс работ по освоению и производству новых марок литейных жаропрочных сплавов, в частности в рамках совместного проекта с ФГУП «ВИАМ» (Всероссийским научно-исследовательским институтом авиационных материалов. – **Прим. авт.**). В индукционных печах освоено производство сплава, используемого для изготовления трубной заготовки и сутунки. Особенностью данной марки является массовая доля углерода не более 0,005%. Плюс к этому полностью освоено производство рафинированного ферросилиция, необходимого для выплавки рельсовой стали на ЧМК. Также совместно с коллегами по «Мечелу» – Братским заводом ферросплавов – проработана возможность производства ферросилиция марки ФС75 с содержанием алюминия и кальция не более 0,05% в агрегате комплексной обработки стали с продувкой аргоном и воздухом.

Серьезная работа проведена в части изготовления различных кованых сляб для поставки на Челябинский металлургический комбинат. Осваивается производство холоднокатаного проката, а также горячекатаного проката из сталей со спецсвойствами. Цель – расширение сортамента, в том числе для нужд комбината. Но основные заказы выполняются все же в рамках годовых контрактов. К концу года предприятие всегда успешно закрывает их.

– В целом считаю, что нам необходимо расширять свои производственные возможности в тех сегментах рынка, где мы присутствуем, так как наши сплавы – это высокомаржинальная продукция, – резюмирует Артем Седов.

И этот задел на будущее далеко не единственный пример стратегического мышления молодого начальника ЭСПЦ. За время его работы на руководящей должности организационные нововведения, внедренные конкретно по его инициативе, уже стали приносить ощутимые экономические результаты. Более того, будут приносить еще долго. Так, например, применяется система ежедневного

В РЕШЕНИИ ЛЮБЫХ ВОПРОСОВ, КАСАЮЩИХСЯ ПРОИЗВОДСТВА, НАЧАЛЬНИК ЭСПЦ ВСЕГДА УЧАСТВУЕТ ЛИЧНО. НА ФОТО – ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ ВАКУУМНОЙ ИНДУКЦИОННОЙ ПЕЧИ №32

С РОДИТЕЛЯМИ И СЫНОМ

контроля за расходом ферросплавов, что позволяет эффективно и оперативно отслеживать остатки этого дорогостоящего материала; разработана стратегия вовлечения в производство собственных неликвидных промышленных отходов; введена система мотивации персонала, нацеленная на увеличение производительности труда, в частности за счет обучения. Взаимозаменяемость работников, получивших дополнительные компетенции, позволила на 50% увеличить производство на установках электрошлакового переплава.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЛЮДИ

О себе и своей личной роли в многогранной жизни цеха Артем Седов говорит не очень охотно, все больше о производстве. В повседневности действительно встречается немало примеров, когда о человеке красноречивее рассказывают его дела. Думается, наш герой – из числа таких людей. По делам судят о нем, конечно, и в коллективе. И здесь не замыкаются на одних лишь вопросах производства, ведь цех – это не только производственная единица. За показателями его работы, исчисляемыми сухим языком цифр, всегда стоят людские судьбы, личные истории, буквально поименно – каждый действующий работник или ветеран, отдавший предприятию десятилетия добросовестного труда. И Артем Валерьевич это прекрасно понимает.

В 2018 году, когда он заступил на должность, ЭСПЦ-3 как раз отмечал свое 60-летие. Для работников и ветеранов был организован вечер в ДК металлургов. Внимание было уделено каждому, кто причастен к успеху, с которым подразделение подошло к солидной дате. Собравшихся ждал сюрприз в виде организованной своими силами фотовыставки с переснятыми фотографиями прошлых десятилетий, размещенными на планшетах. Из рук начальника цеха награды получили передовики и ветераны производства, в том числе награждена машинист крана, принимавшая участие в разливке первой плавки. Каждому гостю вручен диск с документальным фильмом об истории и о сегодняшнем дне ЭСПЦ, который включал кадры специально оцифрованной кинохроники. Работники оставили много положительных отзывов после просмотра ленты, а ветераны благодарили за возможность окунуться в годы своей молодости. Всегда находит возможность поблагодарить

НА ОТДЫХЕ В КРЫМУ. НОВЫЙ СВЕТ, 2020 ГОД

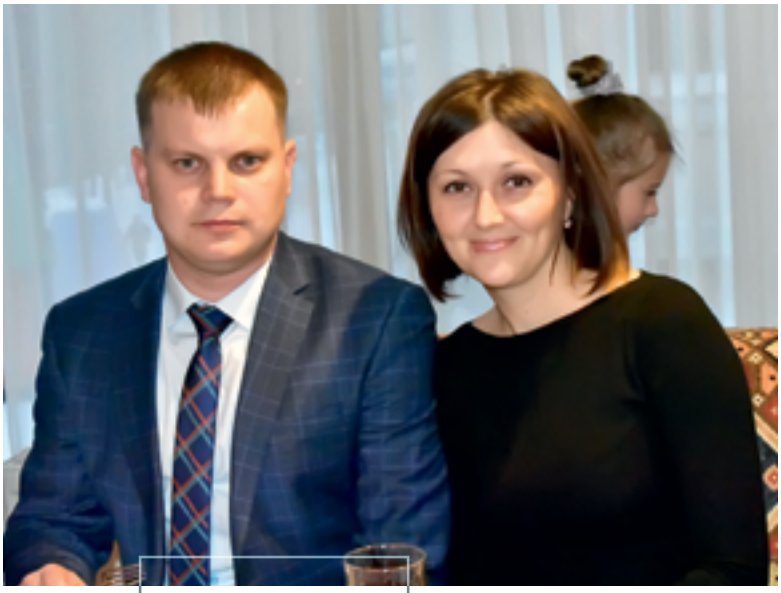
ветеранов и цех в лице его руководителя – это и адресные поздравления с Днем Победы, и личные слова благодарности всем, кто собирается уходить на заслуженный отдых. Труд и историю в третьем электросталеплавильном чтут и уважают. Даже актовый зал недавно был оформлен в соответствии с этой традицией, активно поддерживаемой нынешним начальником: постерами с архивными фотоизображениями и текстами о знаковых вехах в биографии цеха.

Был обновлен и стенд передовиков производства. У цеха он свой. Ежегодно ко Дню металлурга здесь размещаются портреты лучших работников. А на территорию, рядом с которой он установлен, приятно не просто посмотреть – хочется остановиться и долго разглядывать каждый элемент ландшафтного дизайна, в который вложена душа работающих здесь людей, создавших такую красоту. На цветущей клумбе оборудован искусственный водоем, сооружены альпийские горки с водопадами, предусмотрено освещение.

– Сейчас проводится также ремонт душевых для трудящихся цеха. Большое внимание начальник цеха уделяет вопросам, связанным с охраной труда, организацией питания в цеховой столовой и работой здравпункта, для которого на днях было закуплено новое холодильное оборудование, – добавляет председатель цехового комитета профсоюза Евгений Гайдук.

По его словам, еще один важный аспект внимания Артема Седова – комплектование подразделения новыми кадрами. Со многими поступающими на работу он, несмотря на занятость, успевает побеседовать лично.

– Грамотный, чуткий, неравнодушный к людям и их проблемам, – характеризует своего руководителя Евгений Гайдук. – Это не пустые слова: он все пропускает через сердце. Как начальник – требовательный и справедливый. Оперативно сориентировался, освоил все тонкости производства, завоевал доверие у работников и инженерно-технического персонала, сумев выбрать правильную, на мой взгляд, управленческую позицию. Вежлив, инициативен. Не практикует «кабинетный» стиль руководства: люди видят его во всех отделениях. В моменты, требующие его присутствия, он идет, вникает, разговаривает с работниками, старается предложить оптимальный выход из ситуации. Постоянно интересуется, какие насущные вопросы волнуют трудящихся, чем живет коллектив. Принимает непосредственное участие в работе Совета



С СУПРУГОЙ ВЕРОЙ

ветеранов и цехового комитета профсоюза. К нему смело можно обратиться по любому вопросу, не касающемуся напрямую производства, и найти решение, которое устроит всех. Никакие проблемы никогда не пытался на кого-то переложить. За общее дело переживает искренне. На любом производстве не бывает все гладко постоянно, случаются и непростые времена. В какие-то моменты ему бывает по-человечески нелегко, но он справляется, идет дальше и ведет за собой коллектив. Совершенствуется, растет, не останавливается на достигнутом. Он живет производством! Ежедневные вопросы, казалось бы, обычная текучка, но он посвящает им себя от начала и до конца. Это не случайный для электросталеплавильного цеха человек!

С СЫНОМ ГРИГОРИЕМ

ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

Феноменально богатый ассортимент Каслинского завода начал формироваться во второй четверти XIX века. В числе самых первых в нем «прописались» произведения выдающегося немецкого архитектора Карла Фридриха Шинкеля (1781–1841), чей юбилей отмечается в нынешнем году.

ФРИДРИХСВЕРДЕРСКАЯ ЦЕРКОВЬ

«КРЕСЛО В СТИЛЕ КЛАССИЦИЗМА»

инкель родился 240 лет назад в городе Нейруппине в семье архидиакона лютеранской церкви. Лишившись в 14 лет отца, он перебрался в Берлин, где поступил на обучение к основателю Берлинской академии архитектуры Фридриху Давиду Жилли. Будучи большим поклонником и знатоком древнегреческого зодчества, Жилли оказал определяющее воздействие на формирование творческих пристрастий будущего корифея. После безвременной кончины наставника Шинкель начал проявлять полифункциональность, которая в дальнейшем стала его характерной особенностью: он одновременно учился в академии, служил рисовальщиком на одной из берлинских фарфоровых фабрик и успешно завершал многочисленные частные проекты Жилли.

В 1803–1805 годах Карл находился в Италии, где не только изучал памятники античной архитектуры, но и создавал костюмы, писал эффектные ландшафты и копировал картины известных художников.

Историческая обстановка начала XIX века не благоприятствовала развитию архитектуры: Европа была охвачена пламенем Наполеоновских войн. Вернувшись в Берлин, Шинкель почти целиком сосредоточился на живописи и вскоре обрел широкую известность как автор архитектурных видов, диорам и панорам.

ПОРТРЕТ К. Ф. ШИНКЕЛЯ

К активному занятию архитектурой он вернулся в 1810 году, получив должность асессора Прусской строительной депутации. Последовавшее за этим стремительное развитие карьеры позволило зодчему сосредоточить в своих руках контроль над важнейшими строительными объектами Пруссии и в полной мере осуществить свою мечту: он реформировал поздний классицизм, приблизив его к древнегреческим источникам, и создал уникальный неоклассический стиль, который получил название прусского эллинизма. В этом стиле выдержаны главные постройки самого архитектора: Берлинский музей, Новая караульня, драмтеатр, Дворцовый мост, обсерватория и другие сооружения. Впрочем, нельзя сказать, что Шинкель полностью сосредоточился на прусском эллинизме. После поездки в Англию в 1826 году он всерьез заинтересовался готикой и возвел в этом духе Фридрихсвердерскую церковь, замки в Курнике и Бабельсберг под Потсдамом, ратушу в Циттау и т.д. В последние годы жизни Шинкель проектировал геометрически определенные, ясные и простые здания из кирпича, лишенные всяких архитектурных деталей. Эти образцы оказали сильное влияние на европейскую архитектуру второй половины XIX века.

Многообразие направлений деятельности мастера не может не удивлять. Он был членом Академии художеств и профессором Академии архитектуры, занимал должности главного архитектора Пруссии и директора всех правительственных зданий, активно занимался реставрацией и поставил дело охраны памятников на государственную основу. Он оформлял масштабные торжественные церемонии и внес весомый вклад в развитие сценографии, создавая декорации для спектаклей берлинских королевских театров. Кроме того, именно он первым в своей стране овладел искусством литографии (вид печатной графики). Это был «человек-оркестр», который чудесно преображал все, к чему прикасались его золотые руки.

«СКАМЬЯ-ДИВАН С ВИНОГРАДНОЙ ЛОЗОЙ»

Он умер 180 лет назад от паралича головного мозга. Соотечественники свято чтут его память: в Берлине установлен памятник и действует музей, к которому «не зарастет народная тропа».

Творческое наследие Шинкеля богато и разнообразно. Особый его раздел связан с моделями для Берлинского королевского литейного завода, где с 1804 года выпускали чугунное художественное литье: статуэтки, бюсты, плакетки, чуть позднее – невероятной красоты украшения (броши, серьги, цепочки, браслеты, диадемы и т.д.). В первой половине XIX века завод являлся безусловным лидером на рынке мирового художественного металла, поэтому неудивительно, что сам Шинкель, несмотря на свою колоссальную загруженность, с воодушевлением создавал для его ассортимента садовую мебель, светильники, тарелки и другие изделия.

Волею судеб именно с них начиналось каслинское художественное литье.

Каслинский завод, которому во второй половине XIX века предстояло затмить славу прусских предшественников, был в 1746 году основан тульским купцом Я.Р. Коробковым и в XVIII веке производил только сортовое железо. Литье из чугуна здесь освоили в канун войны 1812 года для изготовления ядер, гранат и картечи. В 1815 году оборонную продукцию сменили чугунная посуда и половые плиты, а в 1843 году завод приступил к серийному выпуску художественного литья.

По мнению экспертов, произведения Шинкеля, созданные им в 1810–1830-х годах, попали в Касли в начале 1850-х годов и должны были служить приманкой для потенциальных покупателей основной продукции – сортового железа. Однако очень скоро стало ясно, что каслинское литье ждет большое будущее, открывшееся во многом благодаря совершенству шинкелевских моделей.

Скажем сразу: каждая из этих моделей – настоящий шедевр.

«Скамья-диван с виноградной лозой» является виртуозной стилизацией в духе барокко. Ее впечатляющий узор сплетен из крупных волют, трельяжа (орнамента в виде диагональной сетки) и сочных побегов винограда. Форма изделия органично соотносится с декором, а красота не исключает удивительного удобства.

«Диван в готическом стиле» тоже представляет собой стилизацию с использованием масверка (готического геометрического орнамента, построенного при помощи циркуля и линейки). Он меньше по размеру, строже, лаконичнее, но по степени совершенства нисколько не уступает «Дивану с виноградной лозой».

«Кресло в стиле классицизма» имеет спинку в виде лиры, которую образуют стилизованные орлиные головы, вырастающие из побегов аканта. Подлокотники в форме волют соединяют спинку с сетчатым сиденьем, а плавно изогнутые ножки поставлены на колесики.

В каждом из предметов мебели присутствует идеальное чувство стиля и глубокое понимание чугуна как скульптурного материала.

Шинкелевским предметам декоративно-прикладного

ЗДАНИЕ БЕРЛИНСКОГО ДРАМТЕАТРА

ЗДАНИЕ БЕРЛИНСКОГО МУЗЕЯ

ПАМЯТНИК К. Ф. ШИНКЕЛЮ В БЕРЛИНЕ

«ДИВАН В ГОТИЧЕСКОМ СТИЛЕ»

искусства хочется петь дифирамбы.

«Тарелка с мотивами аканта» представляет собой тонкую чашу со сквозным двухсторонним орнаментом из вазонов и побегов аканта, с розеткой в центре и плетенкой по борту.

В узоре «Тарелки в готическом стиле» Шинкель опять использует масверк: в центре ее зеркала – шестилепестковая розетка, а вокруг – комбинация из традиционных для готики циркулярных дуг, трех- и четырехлистников и так называемых рыбьих пузырей (элементов с круглой головкой и вытянутым, книзу сходящим на нет «туловищем»).

Орнаментальное решение ажурной двухсторонней «Тарелки с морскими божествами» построено на сочетании многолепестковой розетки, заключенной в ромб, фигур Нептуна и трех наяд и полосы орнамента из аканта и сидящих птиц по борту.

«Ажурные тарелки Карла Фридриха Шинкеля, – пишет известный исследователь истории каслинского литья З. Малаева, – отличались тонкостью литья и поражали воображение современников легкостью и декоративностью внешнего вида».

Попав в ассортимент Каслинского завода в числе первых, произведения Шинкеля подняли планку художественного качества на максимальную высоту и с тех пор служат эталонами оригинальности, утонченного вкуса, стилистической чистоты и непревзойденного мастерства исполнения.

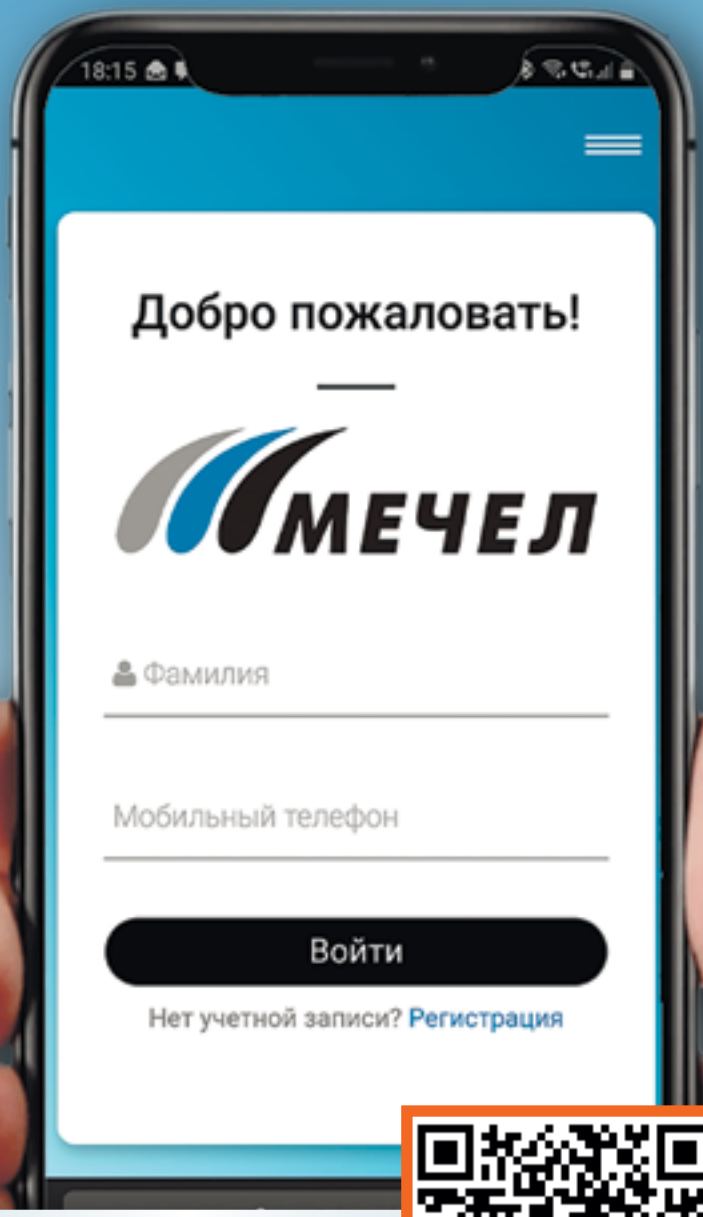
Переходи в личный кабинет сотрудника компании «Мечел»: быстро, удобно, надежно!

Предприятия, сотрудники которых имеют доступ к Личному кабинету (остальные в процессе подключения):

ПАО «ЧМК», АО «ХК Якутуголь», ООО «Мечел-Сервис», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-БизнесСервис», АО «Москокс», ООО «ТП Посьет», ПАО «Мечел», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Нерюнгринская автобаза», ООО «Мечел-Транс», ООО КЗАХЛ, ООО «УК Мечел-Сталь», Филиал АО ХК «Якутуголь» УР «Джебарики-Хая», ООО «УК Мечел-Майнинг», Филиал АО ХК «Якутуголь» Разрез «Кангаласский», ООО «Финком-Инвест», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Мечел-ТрансАвто», АО «Металлургшахтспецстрой», ООО «ЧОП Мечел-Центр», ООО «Мечел-Гарант».

Личный кабинет, созданный для комфортного обслуживания сотрудников, позволит вам оперативно и самостоятельно:

- получить расчетный лист
- оформить заявление на отпуск
- увидеть свой график работы
- узнать последние новости компании
- заказать справку 2-НДФЛ и другие документы



Регистрируйся и получи круглосуточный доступ в личный кабинет!

Ссылка на портал «Личный кабинет работника»:
portal.mechel.com