



НАШ МЕЧЕЛ

> ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

www.mechel.ru

04 (12)
ДЕКАБРЬ 2008

РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА Кузница молодежных кадров **СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** Десять добрых дел

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ Коршуновский лед **ЛЮДИ КОМПАНИИ** Двенадцать ступенек счастья **ИТОГИ** Три квартала в цифрах

«МЕЧЕЛ» — СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

стр. 12

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



Уходящий 2008 год был наполнен событиями. В первую очередь, с гордостью хотим отметить тот факт, что наша компания стала сильнее и крепче — как за счет развития имеющихся предприятий, так и за счет появления новых.

Так, благодаря покупке компании Oriel Resources, «Мечел» получил доступ к важнейшим стратегическим запасам хрома и никеля. Также в составе компании появилось современное производство ферросплавов — Тихвинский ферросплавный завод. Осуществляя стратегию, направленную на обеспечение производства собственным сырьем, мы начали активно развивать ферросплавное направление и в рамках данной программы приобрели право на разработку Уватского месторождения кварцитов. Осенью на хромовом месторождении «Восход» в Казахстане при участии президента России Дмитрия Медведева был запущен новый ГОК, который будет снабжать сырьем наш Тихвинский завод.

Мы ввели в эксплуатацию новое оборудование и заключили ряд стратегически важных соглашений. Один из них — контракт на поставку уникальных 100-метровых рельсов для ОАО «РЖД». Для создания этой продукции, не имеющей аналогов на российском рынке, на Челябинском металлургическом заводе был заложен новейший рельсобалочный стан.

На Европейском металлургическом рынке мы укрепили собственные позиции за счет приобретения румынской компании Ductil Steel, производящей сталь и продукцию глубоких переделов, а также значительно расширили свои торговые возможности в Центральной Европе благодаря приобретению немецкой сервисно-бытовой компании HBL Holding.

Нельзя обойти вниманием один из важнейших наших проектов — Эльгинский угольный комплекс, для освоения которого уже строится крупнейшая в России частная железнодорожная ветка.

В 2008 году мы получили богатый практический опыт и заложили прочный фундамент будущих успехов.

Вынуждены отметить, что резкое ухудшение ситуации на мировых рынках осенью 2008 года заставило нас принимать временные меры по оптимизации производства, сокращению инвестиционной деятельности, но мы по-прежнему убеждены, что наша ценность, наш основной капитал — это сотрудники компании, и с этой уверенностью оптимистично смотрим в будущее.

Мы знаем, что каждый из вас на своем рабочем месте вносит неоценимый вклад в дело развития компании. Вы не щадите сил для достижения наилучших результатов. Спасибо вам за это! Нет никаких сомнений, что вместе мы сумеем преодолеть все возникающие трудности и решить стоящие перед нами задачи.

В преддверии новогодних праздников хотим от всей души пожелать вам и вашим семьям счастья, благополучия и как можно больше радостей в наступающем году!

Пусть он оправдает ваши мечты и надежды! Пусть осуществляются все ваши планы!

**Председатель Совета директоров
ОАО «Мечел» В.В. Проскуря**

**Генеральный директор
ОАО «Мечел» И.В. Зюзин**

**Исполнительный директор
ОАО «Мечел» А.Г. Иванушкин**





08

ТЕМА НОМЕРА

«МЕЧЕЛ»: РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



12

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

КУЗНИЦА МОЛОДЕЖНЫХ КАДРОВ



20

ЛЮДИ КОМПАНИИ

ОАЗИС ДУШЕВНОЙ ТЕПЛОТЫ

ПАНОРАМА СОБЫТИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ

02

ИТОГИ ТРИ КВАРТАЛА В ЦИФРАХ

06

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДЕСЯТЬ ДОБРЫХ ДЕЛ*Воплощены в жизнь проекты социального конкурса*

14

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ КОРШУНОВСКИЙ ЛЕД*В коллективе Коршуновского ГОКа хоккей с шайбой — любимый вид спорта*

16

ЛЮДИ КОМПАНИИ ДВЕНАДЦАТЬ СТУПЕНЕК СЧАСТЬЯ*Людмила Зацепилина более 30 лет работает машинистом крана на «Ижстали»*

18

ВОПРОС НОМЕРА КАК БЫ ВЫ ИЗМЕНИЛИ ФИНАЛ СКАЗОК?

22

24

НАШЕ ИСКУССТВО КАСЛИНСКИЕ МОНУМЕНТЫ

СОБЫТИЯ



КОНТАКТ С MINMETALS

ОАО «Мечел» подписало меморандум о намерениях и контракт на строительство рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате с одной из крупнейших китайских государственных промышленных корпораций Minmetals.

28 октября 2008 года в рамках 3-го Российско-китайского экономического форума в Москве при участии вице-преьера правительства Российской Федерации Александра Жукова прошло подписание ряда коммерческих двусторонних соглашений, среди которых — меморандум о намерениях между ОАО «Мечел» и корпорацией Minmetals — одной из крупнейших китайских государственных горно-металлургических, строительных и инвестиционных корпораций.

Меморандум о намерениях подписан с целью установления долгосрочного взаимовыгодного партнерства по обеспечению реализации ключевых проектов «Мечела» по реконструкции действующих и строительству новых объектов компании, имеющих большое государственное значение, как, например, строительство рельсобалочного стана на ОАО «ЧМК» в рамках соглашения с ОАО «РЖД» и строительство угледобывающего комплекса на крупнейшем неосвоенном Эльгинском угольном месторождении в рамках государственной концепции развития Дальнего Востока России.

«Сегодня все более актуальным становится тесное экономическое взаимодействие на межгосударственном уровне со странами Азиатского региона. «Мечел» продолжает реализовывать программу развития своих производственных и инфраструктурных мощностей. В этой деятельности Группа следует стратегии углубления уровня переработки собственного сырья и выпуска высококачественной

и высокомаржинальной продукции с применением в своем производстве современных технологий.

29 октября 2008 года в рамках подписанного меморандума о намерениях и в продолжение начатого сотрудничества с корпорацией Minmetals было подписано первое коммерческое соглашение: контракт с компанией Minmetals Engineering на работы по строительству рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате под ключ с предоставлением длительного связанного кредита. Китайская компания выполнит строительство цеха, поставку и монтаж общецехового оборудования, монтаж основного технологического оборудования стана, поставляемого компанией Danieli. Общая стоимость контракта около \$300 млн.

Главной продукцией стана будут высококачественные железнодорожные рельсы длиной до 100 метров с применением самых передовых технологий по прокатке, закалке, правке, отделке и контролю качества. Планируемое окончание строительства стана — IV квартал 2010 года.

В рамках соглашения с ОАО «РЖД» о долгосрочном партнерстве, подписанном в феврале текущего года, объем поставок рельсов различной модификации для «Российских железных дорог» составит не менее 400 тысяч тонн в год.

«Контракт на строительство рельсобалочного стана является на сегодняшний день самым крупным российско-китайским соглашением в металлургической отрасли. Сотрудничество с Minmetals Engineering позволит эффективно и в срок реализовать проект стана, который имеет государственное значение и осуществляется в рамках соглашения с ОАО «РЖД» на поставку первых в России стометровых рельсов», — заявил генеральный директор ООО «УК Мечел» Владимир Полин.

ДИПЛОМ ПО ЭКОЛОГИИ

ОАО «Ижсталь» награждено дипломом лауреата республиканского конкурса в рамках «Дней защиты окружающей среды от экологической опасности». Снижение воздействия производства на окружающую среду является одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «Ижсталь». За период с 2007 года и первую половину 2008 года выполнен целый ряд природоохранных мероприятий, благодаря которым удалось снизить объем сброса производственных вод в реку Иж и сократить забор технической воды из Ижевского пруда.

ХУДОЖНИЦА С «ЮЖНОГО КУЗБАССА»

В Кемерово прошла персональная выставка художницы Людмилы Филинковой — одной из работниц угольной компании «Южный Кузбасс». Людмила занимается живописью около пяти лет. Ее работы неоднократно выставлялись как в Междуреченске, так и в других городах Кузбасса, в том числе и в областном центре. Всего на персональной выставке 35 картин. Многие из них совсем недавно покинули стены административного здания ОАО «Южный Кузбасс». В активе самодельной художницы более 80 работ.

Людмила Филинкова пишет в основном пейзажи, участвует в мастер-классах, художественных мероприятиях. По результатам областного пленэра, который прошел в Междуреченске в августе и собрал более 40 живописцев из разных городов, ее работа заняла 3-е место в номинации «За лучшую передачу воздушного пространства».





«ЗЕЛЕНЬ СУББОТНИК»

Работники Челябинского металлургического комбината 25 октября провели в Металлургическом районе своего города уникальную акцию. На зеленые островки района вышли сотни работников комбината,

чтобы посадить деревья. Комбинат приобрел, а его работники высадили около 1300 саженцев. Никого уговаривать поработать не пришлось. С помощью техники ремонтно-строительного цеха были выкопаны лунки, выполнена вся необходимая подготовка. Силами цехов комбината доставлен и вывезен после окончания посадки необходимый инвентарь. Челябинские металлурги и ранее принимали активное участие в строительстве таких жемчужин района, как парк имени Тищенко, стадион «Металлург». И именно работники Челябинского металлургического завода собственными силами озеленяли район в первые годы его существования. Сегодня деревья, посаженные руками металлургов, уже стали выше некоторых домов. Нынешняя акция возродила одну из лучших традиций. Результаты этого доброго дела станут видны уже весной, когда маленькие деревца окрепнут и зазеленеют.

КОНТРАКТ С ОАО «РЖД»

13 ноября 2008 года президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин и генеральный директор ОАО «Мечел» Игорь Зюзин подписали договор поставки рельсовой продукции на период с 2010 по 2030 год. «Мечел» обеспечит получение необходимых сертификатов о возможности безопасного использования производимых рельсов на сети железных дорог, а также проведение их полигонных испытаний. Кроме того, ОАО «Мечел» будет проводить по согласованным программам систематические работы по совершенствованию технологии производства рельсов. Для обеспечения ритмичного производственного процесса на предприятиях ОАО «Мечел»

железнодорожная компания обязуется осуществлять бесперебойную подачу подвижного состава для отгрузки готовой продукции, в том числе, собственными рельсовозными платформами. «Подписание договора поставки рельсовой продукции ОАО «РЖД» — следующий шаг в реализации программы долгосрочного партнерства с Российскими железными дорогами. Для ее успешного осуществления «Мечел» уже сотрудничает с ведущими мировыми компаниями — итальянским производителем оборудования Danieli и китайской промышленной госкорпорацией Minmetals. Компания планирует вложить в развитие нового производства более \$500 млн», — заявил генеральный директор ОАО «Мечел» Игорь Зюзин.

КОНСОЛИДАЦИЯ ФЕРРОСПЛАВНЫХ АКТИВОВ

Объединение ферросплавных активов «Мечела» состоялось на базе компании Oriol Resources, которую компания приобрела весной 2008 года. В ее состав входят Тихвинский ферросплавный завод, месторождение хромитовых руд «Восход» и месторождение никелевых руд «Шевченко». Среди предприятий, представляющих ферросплавное направление в бизнесе компании, ОАО «Мечел» также владеет акциями Южно-Уральского никелевого комбината и Братского завода ферросплавов. «Консолидация всех ферросплавных активов, которыми «Мечел» владеет на текущий момент, в рамках единой компании продолжает реализацию стратегической задачи по созданию и развитию ферросплавного дивизиона в бизнесе Группы. Деятельность нового дивизиона будет способствовать дальнейшему повышению эффективности нашего металлургического сегмента благодаря использованию собственного сырья (ферросплавов) при производстве специальных и нержавеющей сталей», — отметил исполнительный директор ОАО «Мечел», генеральный директор ООО «УК Мечел-Ферросплавы» Алексей Иванушкин.

НОВЫЙ ДИВИЗИОН «МЕЧЕЛА»

После приобретения группой «Мечел» весной 2008 года румынской компании Ductil Steel под ее управлением оказалось четыре металлургических предприятия: металлопрокатные комбинаты «Мечел Тырговиште», «Мечел Кымпия Турзий», «Дуктил Стил Бузэу», а также завод «Оцелу Рошу», специализирующийся на выплавке стали. В целях повышения эффективности работы этих предприятий руководством компании было принято решение о создании Восточно-Европейского металлургического дивизиона на базе комбината «Мечел Тырговиште». Главной задачей дивизиона является координация деятельности румынских предприятий «Мечела» в сфере инвестиций, модернизации, оптимизации и сокращения производственных издержек посредством организации эффективных логистических схем для закупок основных видов сырья, а также реализации продукции. Приоритетными направлениями в работе дивизиона на сегодняшний день являются модернизация заводов «Оцелу Рошу», «Дуктил Стил Бузэу» и «Кымпия Турзий». «Создание нового дивизиона позволит существенно повысить эффективность управления румынскими предприятиями Группы», — отметил генеральный директор ООО «УК Мечел» Владимир Полин.

УДАРНИКИ ТРУДА

Очистная бригада Михаила Колоколова, трудящаяся на шахте «Ольжерасская-Новая» ОАО «Южный Кузбасс», 26 ноября доложила о добыче 500 тысяч тонн угля с начала 2008 года. Сейчас шахтеры работают в высокопроизводительной лаве № 21-1-3 с запасами около 1,5 млн тонн, сданной в эксплуатацию в начале сентября. Добыча ведется единственным в России китайским механизированным комплексом Codco, позволяющим обрабатывать мощные угольные пласты (до 10 метров) в один заход, с выпуском подкровельной пачки угля. Управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий отметил: «Бригада Михаила Колоколова смогла показать высокий результат, несмотря на производственные трудности, ремонтные и сложные горно-геологические условия. Конечно, для такого профессионального коллектива 500 тысяч тонн угля — не предел. Шахта «Ольжерасская-Новая», оснащенная самым современным и высокопроизводительным горношахтным оборудованием, выдала на-гора первые тонны угля 29 сентября 2006 года, первый миллион — 8 мая 2007 года. За 10 месяцев 2008 года в развитие шахты «Ольжерасская-Новая» инвестировано более 286 млн руб.



«ЧЕЛЯБИНСКОМУ МЕТАЛЛУРГУ» — 65

Корпоративной газете Челябинского металлургического комбината исполнилось 65 лет. История внутрикорпоративной газеты ЧМК «Челябинский металлург» началась 31 октября 1943 года, когда работники Челябинского металлургического завода, уже полгода выдававшие металл для фронта, получили первый номер газеты. 65 лет корреспонденты «Челябинского металлурга» отражали на страницах многотиражки жизнь металлургического гиганта, рассказывали о его работах, деятельности цехов и подразделений предприятия. Этому тематическому направлению «Челябинский металлург» верен и сегодня. На протяжении 65 лет заводская газета была и остается любимым изданием не только работников ЧМК, но и жителей Металлургического района. Со времени своего создания «Челябинский металлург» продолжает активно развиваться. Сегодня это 20-полосный еженедельник, выходящий тиражом 7500 экземпляров.





ПОСВЯЩЕНИЕ МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

В ОАО «Ижсталь» прошло традиционное посвящение в молодые рабочие предприятия. В этом году свыше 130 молодых людей выбрали своим первым местом работы ОАО «Ижсталь». Среди них электромонтеры, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, монтеры пути, машинисты кранов, вальцовщики и подготовители сталеразливочных канав. Новое пополнение пришло в 22 подразделения предприятия. Перед молодыми металлургами выступили представители администрации, профсоюзного комитета, совета молодых специалистов ОАО «Ижсталь». Они рассказали об истории и традициях предприятия, его перспективах развития, социальной и молодежной политике. Молодые рабочие, в свою очередь, представили выступления — «визитные карточки» и приняли участие в интеллектуальном конкурсе, посвященном истории завода. Каждый участник получил набор сувениров с корпоративной символикой. Адаптация молодых работников — одно из направлений кадровой политики предприятия. В ОАО «Ижсталь» действует система наставничества. В цехах за каждым молодым рабочим закрепляется опытный работник, который не только передает ему знания и секреты профессии, но и прививает ценности корпоративной культуры. На заводе созданы все условия для повышения квалификации — молодой работник может расширить навыки в рамках своей профессии или освоить новую в учебном центре ОАО «Ижсталь», а также получить высшее образование по наиболее остродефицитным металлургическим специальностям за счет средств предприятия.

НОВАЯ ТЕХНИКА НА ГКОКЕ

На Рудногорский рудник Коршуновского ГОКа поступил и приступил к работе новый колесный бульдозер Komatsu VD-600, основные технические характеристики которого значительно превосходят используемые ранее на предприятии гусеничные бульдозеры: скорость передвижения 36 км/ч (для сравнения: максимальная скорость передвижения гусеничного бульдозера не превышает 8 км/ч); ширина отвала 5,5 метров, вес — 42 тонны, мощность — 600 л.с.

РЕМОНТ СТАНА НА БМК

На Белорецком металлургическом комбинате, входящем в компанию «Мечел», завершён капитальный ремонт прокатного стана-150. За время восьмисуточного ремонта выполнены мероприятия для обеспечения дальнейшей стабильной работы цеха в течение следующего года. Специалисты ОАО «БМК», а также специализированные организации-подрядчики провели большую работу по ревизии, ремонту и замене механического и электрического оборудования главной технологической линии стана, печного хозяйства и нагревательных печей, обследованию дымовых труб, вентиляции и водопроводов, систем гидравлики и смазки, парка станков и установок, грузо-

подъемных механизмов, оборудования оборотного цикла цеха.

Прокатный стан — один из важнейших цехов Белорецкого металлургического комбината. На нем производится катанка диаметрами от 5,0 до 14,0 мм из различных марок стали. В декабре прошлого года цех произвел десятиллионную тонну горячего проката. Благодаря эффективной работе стана все сталепроволочно-канатное производство ОАО «БМК» имеет стабильную загрузку мощностей. Кроме того, белорецкая катанка поставляется на другие предприятия «Мечела»: Вяртсильский метизный завод, литовский завод «Мечел-Нямунас» и румынский завод «Мечел Кымпия Турзий», а также российским метизным предприятиям и зарубежным партнерам.

БУДУЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ — ОТКРЫТЫЕ ДВЕРИ

В декабре, накануне профессионального праздника — Дня энергетика, «Кузбассэнергосбыт» вновь распахнул двери для студентов ведущих вузов Кемеровской области, готовящих специалистов экономического и электроэнергетического профиля. Проведение Дня открытых дверей — добрая традиция ОАО «Кузбассэнергосбыт», в котором действует программа, направленная на привлечение молодых квалифицированных специалистов.



Более 70 студентов старших курсов стали участниками виртуальной экскурсии по энергетической отрасли и бытовой компании, которая состоялась в виде презентации. Рассказ о реформировании энергосистемы, структуре обновленного рынка электроэнергии и правилах работы на нем плавно перешел в обсуждение системы тарифообразования. Студенты активно включились в беседу о новых тарифах и особенностях работы гарантирующего поставщика, в качестве которого на территории Кемеровской области действует «Кузбассэнергосбыт».

После дискуссии студенты приняли участие в конкурсе на знание вопросов реформирования российской электроэнергетики. Самые внимательные и способные гости получили подарки от энергетиков, а главное — возможность прохождения практики в современной, динамично развивающейся энергетической компании. Судя по той заинтересованности, которую проявили студенты, по тому количеству вопросов, которые были заданы, мероприятие достигло своей цели, а ряды энергетиков Кузбасса пополняются молодыми специалистами в самом скором будущем.

«ИЖСТАЛЬ» — НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

За вклад в развитие экономики Удмуртии коллектив ОАО «Ижсталь» занесен на Доску почета Удмуртской Республики. ОАО «Ижсталь» является крупнейшим металлургическим предприятием этой республики, одним из лидеров среди отечественных производителей специальных марок стали и нержавеющей проката. Коллектив предприятия из года в год улучшает технико-экономические показатели своей деятельности: увеличивает объемы производства и прибыли, осваивает новые виды продукции, повышает ее качество. На мировом рынке предприятие успешно конкурирует с ведущими европейскими производителями, выпускающими специальные марки стали. Продукция отгружается в Северную Америку, Европу, Центральную Азию, страны Балтии. Предприятие шесть раз становилось победите-

лем конкурса «Лучший экспортер Удмуртской Республики».

Система менеджмента качества предприятия имеет сертификат соответствия международному стандарту ISO 9001:2000. В 2004 и 2006 годах «Ижсталь» становилась лауреатом премии Президента Удмуртской Республики в области качества.





ШАХТЕ ИМ. ЛЕНИНА — 55 ЛЕТ

Шахта им. В.И. Ленина, работающая в составе ОАО «Южный Кузбасс», отмечает свой 55-летний юбилей. Праздничное собрание, посвященное знаменательной дате, состоялось вчера в ДК им. Ленина. У шахты им. В.И. Ленина, до 1970 года называвшейся Томусинской 1–2, богатая история. За более чем полвека выдано на-гора около 125 млн тонн угля, пройдено более 1,2 тысячи км горных выработок. В 60-е шахта стала самым крупным угольным предприятием Кузбасса, ее годовая добыча превысила 3 млн тонн. Именно здесь для отработки пологих пластов изобрели крепь Томусинскую универсальную, внедрение которой позволило обе-

зопасить труд шахтеров и повысить производительность труда.

Реструктуризация угольной промышленности, экономический кризис и другие потрясения девятидесяти лет не обошли шахту. Современный этап развития потребовал значительного технического перевооружения. В 2001 году реконструкция шахты, которая длилась 25 лет, была завершена. Ее итогом стал запуск в эксплуатацию клетового ствола и вентилятора главного проветривания ВВД-40, новой мощной дегазационной установки ВВН2-150, трансформаторной электроподстанции. На смену устаревшему парку электровозов на участок шахтного транспорта пришли дизелевозы последних конструкторских разработок, которые осуществляют доставку материалов рельсовым путем.

СЛЕТ ВЕТЕРАНОВ КОМСОМОЛЬСКИХ СТРОЕК

Компания «Мечел» поддержала проведение слета ветеранов-участников ударных комсомольских строек Сибири, который прошел в начале ноября 2008 года в Братске.

В Иркутской области, в городах Братск и Железногорск-Илимский — местах всесоюзных ударных комсомольско-молодежных строек, — работают два крупных предприятия компании — Братский завод ферросплавов и Коршуновский горно-обогатительный комбинат. На всех своих предприятиях «Мечел» уделяет большое внимание поддержке и развитию различных социальных программ.

Слет проводился в рамках юбилейных областных мероприятий, посвященных 90-летию ВЛКСМ. Проведение слета является знаком уважения и признания заслуг ветеранов комсомольских строек, многие из которых продолжают до сих пор работать на предприятиях области.

Такие мероприятия нужны не только как дань признательности и уважения тем, кто строил города и заводы, создавал экономическую мощь России. Это еще и хороший урок для подрастающего поколения: яркое свидетельство того, как совершенно обычные люди фактически становились героями — по зову сердца, из чувства долга. Сегодняшняя молодежь могла бы почерпнуть в биографиях своих дедов достойный пример для подражания.



ВОЗРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИЙ

На «Ижстали» возрождена традиция торжественных церемоний вручения членских профсоюзных билетов новичкам. В октябре 2008 года более девятидесяти молодых работников стали участниками таких церемоний. Перед ними выступили представители профсоюзного комитета. Они рассказали об истории заводского профсоюза, его задачах, социальной политике, коллективном договоре. Главная цель торжественных церемоний — способствовать адаптации новичков в коллективе металлургов, привлечь их к активному участию в социальной жизни предприятия.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ЭЛЬГИ

Компания «Якутуголь» заключила договор на приобретение горного оборудования фирмы Komatsu для разработки разреза первой очереди для начала освоения Эльгинского месторождения. Поступление техники, необходимой для строительства дороги Улак — Эльга и освоения Эльгинского месторождения завер-

шится в 2009 г. Планируется поставка бульдозеров, экскаваторов, автосамосвалов, погрузчиков и буровой установки. В октябре первая партия оборудования уже прибыла к месту назначения. Приобретенную технику планируется использовать при возведении дорожного полотна, подготовке площадок для вахтового поселка, строительстве промышленных площадей и непосредственно в разработке месторождения.

НАЗНАЧЕНИЯ



Владимир Полин, ранее занимавший должность генерального директора ООО «УК Мечел», назначен на должность старшего вице-президента ОАО «Мечел». Владимир Анатольевич будет осуществлять управление деятельностью всех управляющих компаний и субхолдингов «Мечела»

Андрей Дейнеко, в начале 2008 года возглавивший металлургический дивизион компании, назначен генеральным директором ООО «УК Мечел».

Геннадий Овчинников назначен генеральным директором ООО «УК Мечел-Ферросплавы»

Вячеслав Шмыга назначен на должность генерального директора металлургического дивизиона «Мечел-Восточная Европа». Ранее Вячеслав Борисович руководил комбинатом «Мечел Тырговиште».

Андрей Осипов, ранее занимавший должность начальника электросталеплавильного

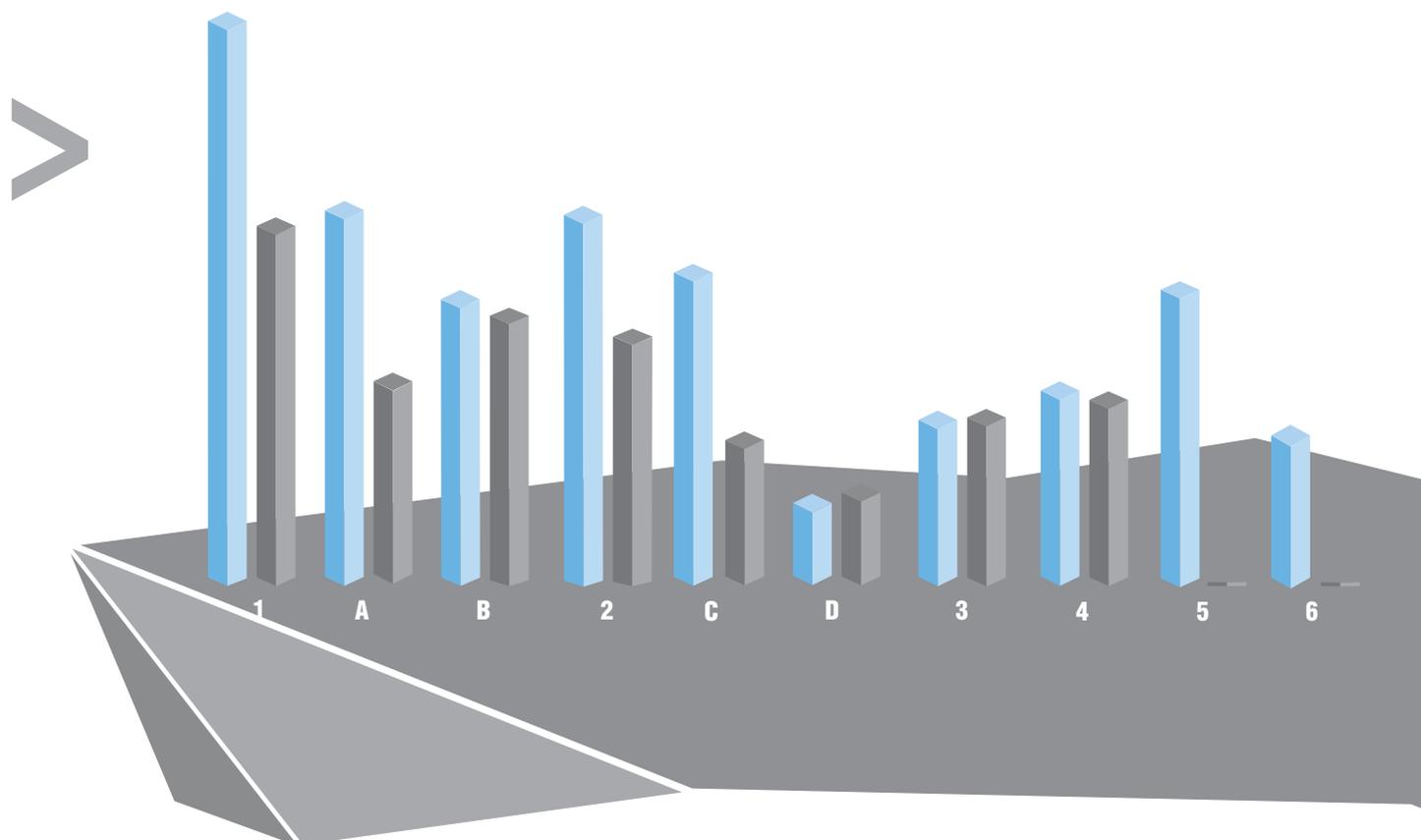
цеха — филиала Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница», назначен генеральным директором «Мечел Тырговиште».

Игорь Прищепов назначен на должность управляющего директора ОАО «Торговый порт Посьет». До этого он занимал должность главного инженера ОАО «Торговый порт Посьет».



ТРИ КВАРТАЛА

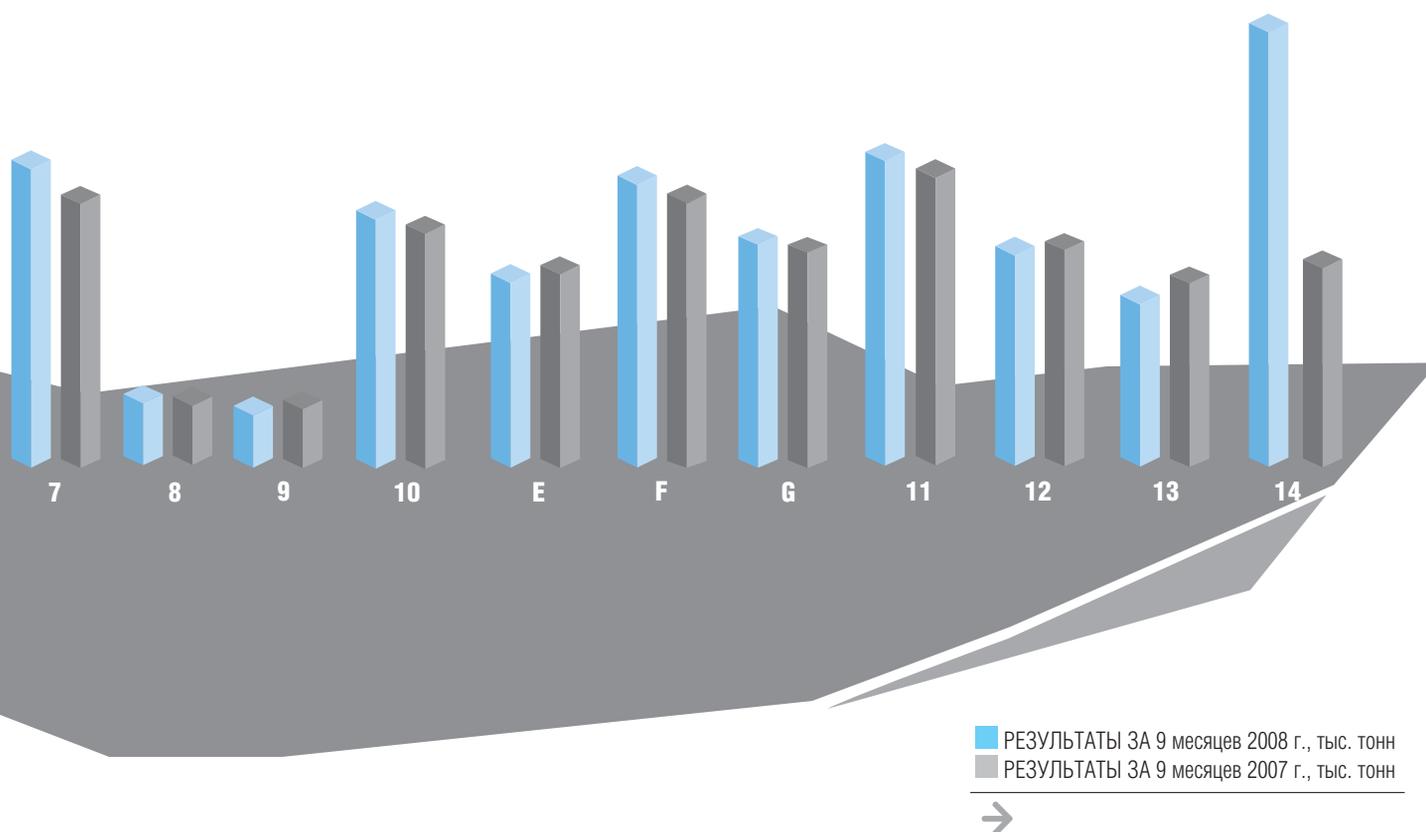
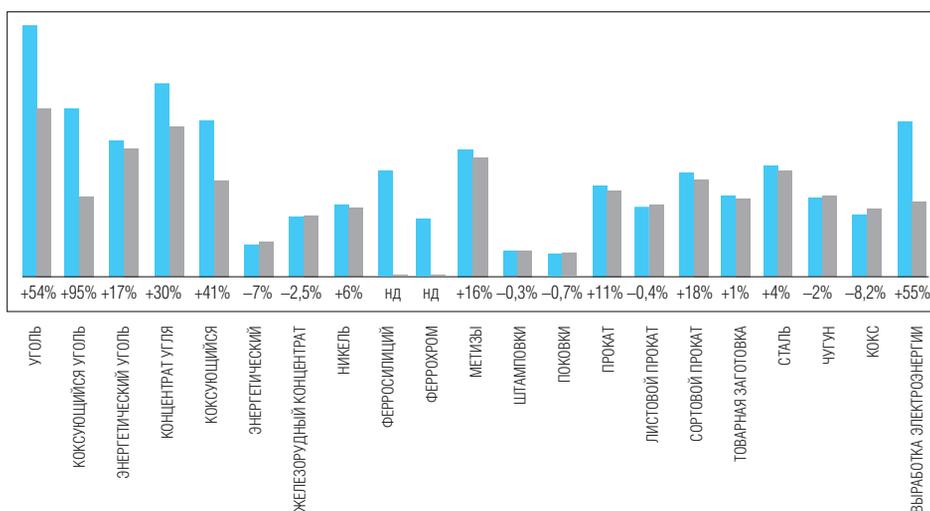
В ЦИФРАХ



НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	III КВАРТАЛ 2008 Г., ТЫС. ТОНН	III КВАРТАЛ 2008 Г. К III КВАРТАЛУ 2007 Г., В %
1_УГОЛЬ	20 702	+54
A_КОКСУЮЩИЙСЯ УГОЛЬ	12 409	+95
B_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УГОЛЬ	8 293	+17
2_КОНЦЕНТРАТ УГЛЯ*	11 213	+30
C_КОКСУЮЩИЙСЯ	9 264	+41
D_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ	1 949	-7
3_ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ	3 620	-2,5
4_НИКЕЛЬ	14	+6
5_ФЕРРОСИЛИЦИЙ	67	нд
6_ФЕРРОХРОМ**	48	нд
7_МЕТИЗЫ	604	+16
8_ШТАМПОВКИ	71,3	-0,3
9_ПОКОВКИ	60,4	-0,7
10_ПРОКАТ	4 313	+11
E_ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ	309	-0,4
F_СОРТОВОЙ ПРОКАТ	2 716	+18
G_ТОВАРНАЯ ЗАГОТОВКА	1 288	+1
11_СТАЛЬ	4 745	+4
12_ЧУГУН	2 781	-2
13_КОКС	2 699	-8,2
14_ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (ТЫС. КВТ·Ч)	3 108 359	+55

* Концентрат угля произведен из части объема добытого рядового угля.

**Данные приведены за II квартал 2008 года



КОММЕНТИРУЯ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2008 ГОДА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «УК МЕЧЕЛ» ВЛАДИМИР ПОЛИН ОТМЕТИЛ:

«Мечел» продолжает осуществлять свою долгосрочную стратегию, направленную на переход к выпуску продукции глубоких переделов в металлургическом секторе и повышение эффективности производства всех сегментах бизнеса. В связи с консолидацией в составе Группы «Мечел» ОАО ХК «Якутуголь» добыча угля и производство

концентрата существенно возросли. Благодаря приобретению весной 2008 года румынской компании Ductil Steel нам удалось также увеличить объемы выпуска металлургической продукции и закрепить позиции на перспективном рынке Восточной Европы. Небольшое сокращение производства кокса связано с плановым капитальным ремонтом коксовой

батареи № 4 на Челябинском металлургическом комбинате. Причиной уменьшения объема производства чугуна также стали плановые ремонты доменных печей. В то же время, объемы выпуска сортового проката, высокомаржинальной продукции глубокой переработки, были увеличены за счет сокращения производства товарной заготовки. Производство

листового проката определялось рыночным спросом на данную продукцию.

Ферросплавное направление нашего бизнеса получило новый импульс к развитию в связи с включением в состав группы «Мечел» активов компании Oriel Resources. Запуск нового горно-обогатительного комбината на месторождении хромовых руд «Восход»

в сентябре 2008 года позволяет обеспечить качественным сырьем наш Тихвинский ферросплавный завод, который поставляет феррохром — важный компонент для производства различных марок нержавеющей стали. Таким образом, будет достигнуто усиление синергетического эффекта в нашем металлургическом секторе».



«МЕЧЕЛ» — СИЛЬНАЯ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННАЯ КОМПАНИЯ
С БОЛЬШИМ ЗАПАСОМ ПРОЧНОСТИ

«**МЕЧЕЛ**»:
РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Не прекращается сложный период в мировой и российской финансовой и промышленной сферах. Ежедневно руководством «Мечела» и его предприятий принимаются решения, направленные на оптимизацию производственных и экономических планов. «Мечел» — одна из немногих отечественных компаний, которая первой приоритетной задачей ставит сохранение персонала, понимая, что человеческий потенциал — самое большое наше богатство. Еще один приоритет — сохранение производственных мощностей и технологий.



В ЕДИНОЙ ЦЕПИ

В современном мире различные отрасли экономики становятся все более взаимосвязанными. Масштабный кризис финансовой и банковской систем, начавшийся в США, затронул все страны мира и не мог не повлиять на реальный сектор экономики, в том числе и в России. Громкие банкротства и планы по частичной национализации за рубежом вынуждают банки сокращать объемы кредитования для компаний-производителей. В результате целый ряд зарубежных отраслей, ведущих масштабные инвестиционные проекты, оказались под угрозой. Особенно это коснулось строительных и автомобильных концернов, судостроения, нефтяной индустрии. Не имея возможности финансировать свою деятельность, компании сокращают заказы. Все мы существуем в рамках единой цепи, поэтому уменьшение объемов машиностроения и строительства стало причиной ухудшения положения металлургической, а соответственно, и горнодобывающей отрасли.

Рынки Ближнего Востока и Турции, куда сбывалась большая часть экспортного российского и украинского металлопроката, стали недоступными. В связи с неопределенностью экономической ситуации уменьшили объемы заказов такие крупнейшие потребители руды и угля, как США, Китай и Индия, резко сократилось производство металлургической продукции в Европе.

Летом этого года мы гордо говорили о «Мечеле» как о компании, находящейся в стадии активного роста, с огромными перспективами экспансии и развития. Но негативные тенденции последних месяцев коснулись и нас. Мы так же, как и большинство производителей, испытываем временные трудности в текущей деятельности и при реализации отдельных проектов.

Пять лет назад коллектив предприятий формировавшейся тогда группы «Мечел» сплотился, чтобы вывести свои предприятия на новый технический уровень и начать с успехом конкурировать с мировыми производителями угля и металла. Нынешняя ситуация стала поводом, чтобы вновь продемонстрировать умение находить правильные решения в сложных условиях.

У «Мечела» есть все необходимые ресурсы для того, чтобы удержать свои рыночные позиции. Наши предприятия обеспечены необходимой сырьевой базой, мы обладаем широким и диверсифицированным портфелем продукции, сбалансированной производственной цепочкой. За годы существования компании была сформирована надежная клиентская база и логистическая сеть, позволяющие нам гибко реагировать на все потребности потенциальных заказчиков. Кроме того, в нашем активе большой положительный опыт эффективного сотрудничества с крупнейшими российскими и мировыми банками и финансовыми институтами.

Руководство «Мечела» прилагает все возможные усилия для обеспечения нормального функционирования всех производственных структур и служб. Одна из важнейших задач на сегодня — не допустить сокращения кадрового состава, и на это уже направлены все имеющиеся ресурсы. Главная ценность «Мечела» — это его коллектив.

Высококвалифицированные специалисты, преданные профессионалы своего дела не раз доказывали, что могут достигать отличных результатов, невзирая на трудности. В сложившихся условиях все вместе мы сумеем отстоять интересы нашей компании, нашего дружного коллектива.

АНТИКРИЗИСНАЯ ПРОГРАММА

Мировой кризис в первую очередь повлиял на платежеспособный спрос на продукцию предприятий, в том числе, наших отраслей — горной добычи и металлургии. Резкое снижение спроса на производимую продукцию спровоцировало острую нехватку денежных средств. Сегодня в компании принята и действует программа работы в условиях мирового финансового кризиса. В первую очередь она направлена на максимально возможное сокращение издержек. Это оптимизация производственных планов, пересмотр инвестиционных программ, а также обеспечение рационального управления капиталом и кредитами.

Сегодня на предприятиях компании просчитаны десятки вариантов работы. Их суть заключается в том, чтобы четко понимать — какие объемы продукции могут быть реализованы и какими оптимальными путями это можно осуществить. Рассчитаны все возможные варианты относительно безболезненной приостановки того или иного производственного оборудования. Детально рассмотрены вопросы кадровой политики. Многие предприятия металлургической промышленности уже официально объявили о сокращениях, «Мечел» же делает все возможное, чтобы этого не допустить. Сегодня предпринимаются самые разнообразные меры по сохранению рабочих мест. На регулярной основе проводятся встречи с представителями профкомов на предприятиях.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ ПОМОЖЕТ ПЕРЕНЕСТИ ТРУДНОСТИ

ОАО «Мечел», основанное в 2003 году, является одной из ведущих российских горно-металлургических компаний. Бизнес «Мечела» состоит из четырех сегментов: горнодобывающего, металлургического, ферросплавного и энергетического. «Мечел» объединяет производителей угля, железорудного концентрата, стали, проката, ферросплавов, продукции высоких переделов, тепловой и электрической энергии. Продукция «Мечела» реализуется на российском и зарубежных рынках.

«Мечел» — первый и единственный в Восточной Европе и России эмитент среди горнодобывающих и металлургических компаний, разместивший свои акции на Нью-Йоркской фондовой бирже.

Предприятия «Мечела» работают в 12 регионах России, Казахстане, Румынии, Болгарии и Литве. Также, в состав «Мечела» входят три торговых порта, собственный транспортный оператор. На сегодняшний день в компании трудится более 84 тысяч человек.

«Мечел» представляет собой группу интегрированных горнодобывающих, сталелитейных предприятий и энергогенерирующих активов. Деятельность компании в горнодобывающей отрасли сконцентрирована на добыче полезных ископаемых, используемых в производстве как стали — в основном это коксующийся уголь, железная руда, никелевая руда, хромовая руда, — так и тепло- и электроэнергия — это энергетический уголь. «Мечел» входит в тройку крупнейших российских компаний-производителей угля и является самым большим в России производителем коксующегося угля, а также контролирует 25% мощностей по его обогащению в стране.

Металлургическое направление «Мечела» включает производство и продажу заготовки, сортового проката из углеродистой и специальной сталей, листового проката из углеродистой и нержавеющей сталей, а также металлопродукции высоких переделов, в частности, метизов, штамповок и поковок. В рамках этого направления «Мечел» также производит значительные объемы кокса как для внутреннего использования, так и для продажи третьим сто-

ронам. «Мечел» является крупнейшим и наиболее комплексным производителем специальной стали и сплавов в России. «Мечел» занимает второе место в России по выпуску сортового проката и является самым крупным в стране производителем специальных сталей и сплавов, выпускающим наиболее широкий спектр данной продукции.

В составе компании недавно появилось новое направление бизнеса — ферросплавное. Ферросплавные активы объединены на базе компании Ogiei Resources, которую «Мечел» приобрел весной 2008 года. Сегодня ферросплавное направление компании представлено Тихвинским ферросплавным заводом, месторождением хромитовых руд «Восход», месторождением никелевых руд «Шевченко» в Казахстане, а также Южно-Уральским никелевым комбинатом, Братским заводом ферросплавов.

В энергетическом сегменте деятельность «Мечела» заключается в генерации тепловой и электрической энергии как для потребления собственными предприятиями внутри Группы, так и для продажи третьим лицам на свободном конкурентном рынке.

Компания имеет дифференцированный бизнес в целом ряде отраслей и рынков. Это играет положительную роль и служит надежным фундаментом в борьбе с финансовыми трудностями. Выстроенная производственная цепочка от начального сырья до продукции самых высоких переделов гарантирует Группе существование и выход из сложившейся непростой ситуации с наименьшими потерями.

В ПАРТНЕРСТВЕ С ВЕДУЩИМИ КОМПАНИЯМИ

Сегодня «Мечел» имеет целый ряд стратегических партнеров в широкой сфере отраслей. Партнерство с ними позволяет вести бизнес с максимальной эффективностью.

«Мечел» и компания «Российские железные дороги» в рамках долгосрочного взаимовыгодного партнерства работают над проектом по обеспечению железных дорог России транспортным металлопрокатом, производимым на предприятиях Группы. В рамках этого соглашения ОАО «Мечел» сегодня, несмотря на возникающие трудности, ведет строительство современного рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате производственной мощностью более 1 млн тонн продукции в год. На новом оборудовании в том числе будут производиться высококачественные железнодорожные рельсы длиной до 100 метров с применением передовых технологий по выплавке и разливке стали, прокатке, закалке, правке, отделке и контролю качества рельсов. Закладываемые технические решения позволят производить продукцию, превосходящую мировые аналоги по ряду основных показателей, продиктованных климатическими условиями эксплуатации рельсов в России.

В рамках этого проекта, а также целого ряда других «Мечел» сотрудничает с итальянской компанией Danieli — мировым лидером по разработке технологий и созданию обо-



ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «ЯКУТУГОЛЬ»

занимается добычей в основном коксующегося, а также энергетического угля. Объем добычи составляет около 10 млн тонн угля в год.



УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

является одним из крупнейших российских производителей коксующихся и энергетических углей.



ЗЛГИНСКОЕ УГОЛЬНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

обладает общими запасами жирных коксующихся углей около 2,2 млрд тонн. По оценкам специалистов, запасы угля в этом районе могут достигать 30-40 млрд тонн угля.



КОРШУНОВСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ —

это промышленный комплекс по добыче и обогащению железной руды.



ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ «МЕЧЕЛ-ХРОМ»

перерабатывает руду месторождения хромитовых руд «Восход». Утвержденные запасы месторождения составляют 19,5 млн тонн высококачественной богатой руды.



ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ НИКЕЛЕВЫЙ КОМБИНАТ

выпускает никель и его соединения. Для изготовления продукции используется никелевая руда, добываемая на собственных месторождениях: Сахаринском и Буруктаальском рудниках.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

выпускает широкий сортмент продукции: кокс, чугун, агломерат, прокат стальной, полуфабрикаты стального проката из углеродистой и специальной стали, а также кованные заготовки.



«ИЖСТАЛЬ»

выпускает сортовой и калиброванный прокат из конструкционных, конструкционных легированных, инструментальных и быстрорежущих сталей, сталь серебрянку, нержавеющей сталь, сварочную проволоку, стальные фасонные профили высокой точности, холоднокатаные и плетеные ленты, штамповки и поковки.



БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

производит катанку и широкую гамму метизных изделий из заготовки, поставляемой Челябинским металлургическим комбинатом.



«УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА» —

крупнейший в России производитель штампованной продукции из специальной стали.



МОСКОВСКИЙ КОКСОГАЗОВЫЙ ЗАВОД

имеет выгодное географическое положение и стабильные рынки сбыта.



БРАТСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ —

крупнейшее предприятие в Восточной Сибири по производству высокопроцентного ферросилиция. Производство ферросилиция заводом составляет 84 тысячи тонн в год, что составляет около 13% от всего российского производства.



ТИХВИНСКИЙ ФЕРРОСПЛАВНЫЙ ЗАВОД

производит феррохром. Мощность предприятия — около 130 тысяч тонн в год. Источником сырья служит принадлежащее Группе месторождение хромовых руд «Восход» в Актюбинской области Казахстана.



ВЯТСИЛЬСКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД

производит метизные изделия, включая низкоуглеродистую, электродную и конструкционную проволоку, оцинкованные гвозди и стальную сетку с полимерным покрытием.



«МЕЧЕЛ ТЫРГОВИШТЕ» —

крупнейшее румынское металлургическое предприятие, производящее прокат из углеродистой и легированной стали, кованую и калиброванную продукцию для машиностроения, строительной и трубной промышленности.



«МЕЧЕЛ КЫПИЯ ТУРЗИЙ» —

металлургическое предприятие, производящее прокат из углеродистой и низколегированной стали для машиностроения, арматурную сталь, катанку, метизы.

рудования для металлургического производства. Оборудование для рельсобалочного стана на ЧМК производит и поставляет наш итальянский партнер. На предприятиях компании уже успешно работает оборудование итальянской фирмы, в частности две машины непрерывного литья заготовок на Челябинском меткомбинате.

В рамках партнерства с одной из крупнейших китайских государственных горно-металлургических, строительных и инвестиционных корпораций Minmetals сегодня реализуется контракт с компанией Minmetals Engineering на работы по строительству рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате под ключ. Китайская компания выполнит строительство цеха, поставку и монтаж общецехового оборудования, монтаж основного технологического оборудования стана, поставляемого компанией Danieli. Компания Minmetals является одной из ведущих китайских госкорпораций и имеет успешную практику строительства металлургических предприя-

тий и инжиниринга горнодобывающих проектов по всему миру.

Недавно между ОАО «РЖД» и «Мечелом» был заключен контракт на поставку рельсовой продукции на долгосрочный период — с IV квартала 2010 года до 2030 года. Подписание договора поставки рельсовой продукции ОАО «РЖД» стало следующим шагом в реализации программы долгосрочного партнерства с Российскими железными дорогами. Во взаимодействии с Danieli и Minmetals на Челябинском металлургическом комбинате идет внедрение уникальной технологии, не имеющей аналогов в России, что позволит производить рельсы, соответствующие самым жестким требованиям, предъявляемым ОАО «РЖД».

В апреле 2008 года между ОАО «Мечел» и Банком ВТБ — одним из ведущих банков России — было заключено соглашение о долгосрочном взаимовыгодном сотрудничестве в целях реализации перспективных проектов и программ развития ОАО «Мечел».

ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ В КОМПАНИИ В 2008 ГОДУ

ФЕВРАЛЬ

- Подрядчик компании «Мечел» — «Инжиниринговая корпорация «Трансстрой», входящая в состав холдинга «Проектно-строительная компания «Трансстрой», — начинает проектирование и строительство железнодорожного подъездного пути, соединяющего станцию Улак Байкало-Амурской магистрали с Эльгинским угольным месторождением. Общая длина железнодорожного пути составит около 315 км. Проект дороги включает в себя порядка 420 искусственных сооружений, среди которых 194 моста. Пропускная способность пути после завершения всех этапов строительства составит 25 млн тонн в год.
- Состоялось подписание соглашения с ОАО «РЖД» о долгосрочном взаимовыгодном партнерстве по обеспечению железных дорог России транспортным металлопрокатом, производимым на предприятиях Группы.

АПРЕЛЬ

- Компания Danieli (Италия), мировой лидер по разработке технологий и созданию оборудования для металлургического производства, и ОАО «Мечел» подписали соглашение о деловом партнерстве на ближайшие три года. По соглашению компания Danieli будет обеспечивать инжиниринговую и техническую поддержку ОАО «Мечел» в целях реализации планов развития компании и обеспечения ее конкурентных преимуществ.
- «Мечел» приобрел румынскую металлургическую компанию «Дактил Стил». В ее составе работают два предприятия «Дактил Стил Бузуу» и «Оцелу Рошу».

- ОАО «Мечел» и Банк ВТБ заключили соглашение о долгосрочном взаимовыгодном сотрудничестве в целях реализации перспективных проектов и программ развития ОАО «Мечел». В основе данного соглашения лежит длительная позитивная история сотрудничества между Банком ВТБ и ОАО «Мечел», а также взаимная заинтересованность сторон в дальнейшем комплексном развитии отношений.

МАЙ

- «Мечел» объявляет о победе своего дочернего предприятия, ООО «Братский завод ферросплавов», в конкурсе на приобретение права пользования участком недр на Уватском месторождении кварцитов и кварцитовидных песчаников. Данное приобретение сделано в рамках развития ферросплавного направления нашего бизнеса и реализации стратегической задачи по увеличению запасов сырьевых ресурсов. Начав разработку Уватского месторождения, мы полностью покроем потребность Братского завода ферросплавов в качественной кварцевой руде.

ИЮНЬ

- На отметке 60-го километра станции Верхний Улак Байкало-Амурской магистрали совместно с ЗАО «Инжиниринговая корпорация «Трансстрой» началась укладка железнодорожного полотна к Эльгинскому угольному месторождению. Строительство железнодорожной ветки до Эльгинского месторождения — первый в стране подобный крупномасштабный

В рамках работы по соглашению Банк ВТБ привлекается в качестве одного из кредитных учреждений для финансирования текущей и инвестиционной деятельности ОАО «Мечел», а также для обслуживания других финансовых операций. Также Банк ВТБ будет выступать в качестве консультанта по проектам, касающимся совершенствования и развития системы международных и внутренних расчетов, а также внедрения современных технологий управления финансовыми ресурсами для повышения эффективности деятельности ОАО «Мечел». Так, в декабре 2008 года Банк ВТБ в рамках данного соглашения предоставил нашей компании кредитных линий группе в общем размере 15 млрд. рублей. Это очень важно в условиях возрастающего количества неплатежей за отгруженную продукцию.

Долгосрочное взаимовыгодное партнерство с ведущими российскими и зарубежными компаниями призвано обеспечить реализацию ключевых проектов «Мечела» по реконструк-

ции действующих и строительству новых объектов компании, имеющих большое государственное значение. Это и строительство рельсобалочного стана на ОАО «ЧМК» в рамках соглашения с ОАО «РЖД», а также строительство угледобывающего комплекса и железной дороги на крупнейшем неосвоенном Эльгинском угольном месторождении.

Масштабный проект освоения Эльгинского угольного месторождения — приоритетный проект, реализацию которого сегодня ведет «Мечел», четко следуя намеченным планам.

В настоящий момент в рамках строительства железнодорожной ветки от станции Улак до Эльгинского месторождения построено более 206 километров притрассовой автодороги, 82 километра земельного полотна главного пути, проложена пионерная тропа со 175-й по 217-й километр. Ведется ремонт железнодорожного пути с нулевого по 60-й километр. На строительстве трассы трудится 2148 человек, задействовано 118 механизированных комплексов. ■



проект, реализуемый частным бизнесом. Параллельно с возведением железнодорожного пути начнется разработка и самого Эльгинского месторождения.

АВГУСТ

- На предприятии «Мечел Тырговиште» запущен модернизированный среднесортный прокатный стан. В ходе работ была модернизирована нагревательная печь и сам прокатный стан-380. Работы выполнены с целью улучшения качества готовой продукции и значительного снижения издержек производства.

СЕНТЯБРЬ

- В ООО «Мечел-Кокс», дочернем предприятии Челябинского металлургического комбината, проведен капитальный ремонт коксовой батареи (КБ) № 4. Благодаря этому производственная мощность 61-й камерной КБ № 4 увеличена на 41 тысячу тонн в год и составит 440 тысяч тонн в год товарного кокса.
- Начало реализации проекта по строительству специализированного угольного перевалочного комплекса в порту Ванно. Комплекс будет важной составляющей частью проекта разработки Нерюнгринского и освоения Эльгинского каменноугольного месторождений.
- Президент России Дмитрий Медведев и Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев в онлайн-режиме торжественно открыли горно-обогатительный комбинат на месторождении хромовых руд «Восход» в Актюбинской области Казахстана. Реализация

проекта осуществляется в рамках развития ферросплавного дивизиона группы «Мечел» и расширения сырьевой базы компании.

- Дочерняя компания ОАО «Мечел» ООО «Мечел-Сервис» продолжает реализовывать программу расширения своей сбытовой сети, качества и объема сервисных услуг, а также клиентской базы. В рамках этой программы «Мечел-Сервис» приобрел немецкую группу сервисных и трейдерских компаний HBL Holding.

ОКТАБРЬ

- Подписание меморандума о намерениях между «Мечелом» и одной из крупнейших китайских государственных промышленных корпораций Minmetals. В его рамках подписан контракт на строительство рельсобалочного стана на ЧМК.
- Объединение ферросплавных активов компании «Мечел» на базе компании Oriol Resources. Консолидация всех ферросплавных активов, которыми «Мечел» владеет на текущий момент, в рамках единой компании продолжает реализацию стратегической задачи по созданию и развитию ферросплавного дивизиона в бизнесе Группы.
- Подписание между своим дочерним предприятием ОАО «ЧМК» и ОАО «РЖД» договора поставки рельсовой продукции в рамках соглашения о долгосрочном сотрудничестве на период с 2010 по 2030 год. Общий объем поставок рельсовой продукции после выхода рельсобалочного стана на производственную мощность составит не менее 400 тысяч тонн в год. □



КОМПАНИЯ DUSTIL STEEL

располагает следующими производственными мощностями: предприятие «Дактил Стил Буззу», производящее прокат и метизы из углеродистой и слаболегированной стали, и предприятие «Оцелу Рошу», производящее сталь и заготовку для проката. Заготовка поставляется для дальнейшего передела на завод «Дактил Стил Буззу», а также третьим лицам на внутренний рынок Румынии и на экспорт.



«МЕЧЕЛ НЯМУНАС» —

металлургическое предприятие, специализирующееся на выпуске метизов. Сортамент продукции завода включает проволоку, калиброванные стальные изделия, гвозди, катанку и сетку. Большая часть продукции поставляется потребителям ЕС.



ЮЖНО-КУЗБАССКАЯ ГРЭС

на 1 января 2007 года имеет установленную электрическую мощность — 554 МВт, ее тепловая мощность — 560 Гкал × ч.



«КУЗБАСС-ЭНЕРГОСБЫТ» —

одна из крупнейших энергосбытовых компаний Сибири.



ТЭЦ «ТОПЛОФИКАЦИЯ РУСЕ»

расположена в Болгарии. Установленная общая мощность генераторов ТЭЦ — 400 МВт. Общая тепловая мощность — 35 Гкал × ч.



ТОРГОВЫЙ ПОРТ ПОСЬЕТ —

морской торговый порт, осуществляющий перевалку навалочных грузов различной номенклатуры, преимущественно угля.



ПОРТ ТЕМРЮК —

морской торговый порт, осуществляющий перевалку навалочных грузов, преимущественно угля.



ПОРТ КАМБАРКА

является одним из самых глубоководных речных портов в России.



КУЗНИЦА

МОЛОДЕЖНЫХ КАДРОВ



Челябинский металлургический комбинат — одно из предприятий, где исторически сложилась и поддерживается политика социальной ответственности по отношению к молодым специалистам. На комбинате создана целая система обучения, воспитания, профессионального совершенствования молодежи, выбравшей славную профессию металлурга.



Такое положение не случайно — в металлургии, как, пожалуй, нигде, востребована преемственность профессионального знания, мастерства, поддержка молодежи и преданность тому делу, которое вот уже для нескольких поколений челябинских металлургов является главным в их жизни.

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Традиция работы с молодыми специалистами зародилась на комбинате еще со времен комсомольско-молодежных фронтовых бригад военного времени, которые своим трудом внесли весомый вклад в победу над врагом. Со времен комсомольско-молодежныхстроек, когда заводская молодежь, проявляя мужество и смелость, работала над возведением сложнейших производственных объектов ЧМК. Их идейное отношение к труду и самоот-

дача по достоинству оценивалось непосредственным руководством, которое понимало, что будущее комбината — за его молодежью. С тех пор многое изменилось, но по-прежнему одним из основных направлений социальной ответственности Челябинского металлургического комбината является молодежная политика.

Сегодня с внедрением новых технологий производства и развитием предприятия молодые специалисты становятся стратегически важной категорией сотрудников ЧМК. Для их адаптации, становления в работе и профессиональной подготовки созданы все условия, молодым специалистам комбината есть к чему стремиться и есть в чем реализовывать свой потенциал. Здесь здоровые амбиции всегда найдут свое применение, а хорошая работа не останется незамеченной!

ХОРОШИЕ НАСТАВНИКИ

Одна из целей работы молодого специалиста в начале трудового пути — это подкрепление полученных во время учебы знаний практическим опытом. Именно для этого на Челябинском меткомбинате существует система профессионального наставничества. Знающие толк в производстве старшие товарищи знакомят вчерашних студентов с тонкостями профессии и помогают им адаптироваться в новом коллективе. В итоге молодой специалист получает достигнутый баланс знаний и опыта — залог успеха дальнейшего продвижения в работе.

ШКОЛА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Первый год работы для молодого работника — обучение в Школе молодого специалиста комбината и период интенсивной технологической подготовки.

ЧМК ПРЕДОСТАВЛЯЕТ МОЛОДЕЖИ РЕАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОСТА



Для каждого новичка организована стажировка на рабочих местах, что позволяет быстрее начать самостоятельную работу. Через полгода с момента начала стажировки управлением персонала ЧМК подводятся итоги адаптации. Комиссия проводит анализ работы наставников и адаптации молодежи на рабочем месте. Наиболее способные ребята, сумевшие зарекомендовать себя на производстве, получают рекомендации для дальнейшего продвижения по служебной лестнице.

Помимо технологической подготовки, молодые люди, которые стремятся и могут стать мастерами, проходят управленческую подготовку на курсах мастеров учебного центра комбината. Здесь они могут получить все необходимые знания, чтобы грамотно руководить.

ШКОЛА УПРАВЛЕНЦЕВ

Школа подготовки резерва управленческих кадров — вторая ступень профессионального обучения в работе с молодыми специалистами. Школа готовит перспективную группу молодых руководителей на должности старших мастеров и начальников участков, заместителей или помощников начальников цехов. Наиболее перспективные специалисты получают возможность индивидуального обучения по федеральным программам подготовки управленческих кадров.

Челябинский комбинат, работающий в составе компании «Мечел», предоставляет молодежи реальные возможности для карьерного роста. Это весьма привлекательно для выпускников вузов. Можно быть уверенным, если ты нацелен на максимально быструю реализацию внутреннего потенциала своей личности и своих профессиональных способностей, тебя заметят и оценят. Это подтверждает и опыт назначения молодых специалистов на руководящие должности. Можно привести много примеров, когда молодые сотрудники комбината в короткий срок становились руководителями достаточно высокого уровня благодаря своей целеустремленности, желанию совершенствовать свою деятельность и ориентации на результат. Сегодня из девяноста четырех руководителей цехов и подразделений двадцать — молодые сотрудники в возрасте до 35 лет. Среди них и главный инженер ЧМК Антон Левада, по итогам 2007 года полу-

чивший почетное звание «Профессиональный инженер России» на Всероссийском конкурсе «Инженер года» в номинации «Черная металлургия».

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ ЧМК

Для реализации политики поддержки молодых специалистов в 2001 году на ЧМК был создан Совет молодежи — достойный правопреемник лучших традиций комсомольской организации комбината. Тогда группа инициативных работников обратилась к руководству с предложением возродить Совет молодежи с учетом славного опыта прошлого и ориентацией на будущее. Работа Совета строится на принципах взаимодействия общекомбинатовского актива молодежи, председателей цеховых Советов молодежи, бюро по работе с общественными организациями, службами и подразделениями ОАО «ЧМК». Совет помогает молодым сотрудникам адаптироваться в новом коллективе, создает необходимые условия для профессионального роста и повышения квалификации, творческой самореализации и участия в спортивной жизни комбината.

Немаловажная составляющая удовольствия от своей работы — возможность самореализации и признания собственных достижений. По этому направлению Совет молодежи организует конкурсы профессионального мастерства работников разных уровней. Так, начиная с 2001 года, на базе инженерно-технологического центра проводятся традиционные смотры-конкурсы «Лучший молодой инженер», призванные стимулировать интерес молодых инженеров к научной деятельности и внедрению достижений научно-технической работы в производство. По итогам конкурсов, в зависимости от вклада каждой работы в развитие комбината, участники конкурса получают премии. Вместе с тем у молодых специалистов комбината есть возможность знакомиться с опытом других предприятий отрасли. Кроме этого, ежегодно проводятся конкурсы для молодежи рабочих специальностей: «Лучший молодой сварщик», «Лучший молодой слесарь КИПиА», «Лучший молодой токарь» и др.

Один из проектов Совета молодежи — поддержка призывников. Многие молодые рабочие приходят на комбинат 18-летними юношами. Ежегодно 70–80 из них, недолго проработав в цехах, призываются в ряды Российской армии. Но на этом

связь с комбинатом не прерывается. Для поддержания морального духа призывников на протяжении всего срока службы с ними ведется переписка — поздравления коллег-металлургов с главными праздниками и бандероли с подарками рассылаются в разные уголки страны России: от Кронштадта до Хабаровска. Как правило, после службы молодые работники возвращаются на родной комбинат. В соответствии с коллективным договором ЧМК демобилизованным выплачивается материальная помощь, так называемые подъемные.

Совет молодежи комбината — лидер молодежных организаций промышленных предприятий области. По предложению председателя Совета молодежи ОАО «ЧМК» Андрея Мосендза в октябре 2007 года при региональной организации работодателей ПРОМАСС создана комиссия по молодежной политике. Несмотря на то, что Челябинская область богата крупными промышленными предприятиями, из-за чего велика конкуренция, Совет молодежи — ЧМК - № 1 в большинстве смотров, конкурсов, спортивных соревнований и первенств.

Помимо обучающих программ и возможности самореализации, существуют еще и социально-экономические предпосылки, делающие условия труда на ЧМК более привлекательными для молодежи.

Начиная с 2007 года на ОАО «ЧМК» принято положение о доплате молодым специалистам в первые 2 года работы на комбинате до базового уровня зарплаты.

ЧМК располагает многими объектами социальной сферы. В настоящий момент в собственности комбината Дворец культуры, три оздоровительных загородных лагеря, в которых ежегодно поправляют здоровье 4 тысячи детей, профилакторий в живописном Каштакском бору, спорткомплекс «Металлург», детский Дворец культуры «Данко», базы отдыха на берегах четырех озер Челябинской области. Немаловажным является и решение жилищной проблемы: чтобы улучшить условия проживания молодых специалистов, в первую очередь иногородних, проведена реконструкция общежития.

Все эти меры направлены на то, чтобы сделать работу на комбинате более интересной и привлекательной для одаренной, творчески мыслящей молодежи. Именно в этом видит руководитель комбината залог будущих достижений. ■



ТЕКСТ_ЕЛЕНА ШЕРШИКОВА

ВОПЛОЩЕНЫ В ЖИЗНЬ ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО КОНКУРСА

ДЕСЯТЬ ДОБРЫХ ДЕЛ

К своему юбилею угольная компания «Южный Кузбасс» провела конкурс социально значимых проектов «15 лет вместе!». Из 42 заявок экспертное жюри выбрало 10 победителей, на реализацию планов которых было выделено 500 тысяч рублей.



Покупка профессиональной видеокамеры для школьного телевидения, мопедов для развития детского мотоспорта, проведение рок-фестиваля... Это и многое другое — результаты реализации проектов-победителей конкурса социальных проектов «15 лет вместе!», объявленного к юбилею ОАО «Южный Кузбасс».

— Обязательным условием принятия заявки было наличие непосредственного вклада организации (денежный, материальный или собственный труд) в реализацию проекта, — подчеркивает председатель Благотворительного фонда развития городов ОАО «Южный Кузбасс» Юлия Ляпина.

Конкурс проводился в трех номинациях: «Наш общий дом» (экология, сохранение и развитие этнокультурных, религиозных традиций), «Город молодых» (интеллектуальное, физическое и творческое развитие подрастающего поколения) и «Территория добра» (забота о пожилых людях с ограниченными физическими возможностями). Девять экспертов оценивали социальную направленность, актуальность и эффективность проектов, оригинальность идеи, широту целевой аудитории, адекватность и рациональность построения бюджета и так далее. Десять проектов получили поддержку и гранты в размере от 16 до 100 тысяч рублей.

ПОДДЕРЖКА ЮНЫХ

Целью одного из проектов-победителей было привлечение детей и подростков к спорту и технике. На средства гранта Станцией юных техников куплены три мопеда. Теперь двадцать мысковских ребят увлеченно исследуют устройство этого вида транспорта, уже участвуют в соревнованиях по мотокроссу, одерживают первые победы. Увлечением детей заразились и родители, которые всячески помогают ремонтировать и осваивать технику.

Также «Южный Кузбасс» помог создать сенсорную «Комнату иллюзий» в одном из детских садов Междуреченска для полноценного развития

В ТЕПЛОМ КРУГУ ДРУЗЕЙ И ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ



детей с нарушениями зрения. В помещении с таким волшебным названием даже взрослый как будто в сказке. Висящие тонкие длинные ленточки — это сухой душ «Ласковая бусинка», помогающий расслабляться, снимать напряжение. Настенное панно, необычные лабиринты, специальная «тайная комната», где можно послушать водопад, особенные светильники, сухой бассейн... Первые результаты занятий детей в этой комнате удивляют даже офтальмологов: удается обходиться без хирургического вмешательства даже при лечении тех детей, которых по всем медицинским канонам нужно оперировать!

Подростающему поколению адресован еще один поддержанный «Южным Кузбассом» проект — «Подарим детям праздник». Средства гранта были направлены на приобретение кукол-актеров в кукольный театр «Лучики» и самых разнообразных материалов для совместного творчества детей и их родителей. Во время представлений дети с замиранием сердца следят за развитием сюжета, сопереживают героям. Выход на поклон артистов — мам, братишек и сестреночек маленьких зрителей — сопровождается бурей эмоций! Праздники для детей в городской библиотеке Междуреченска теперь проходят регулярно, и забавные куклы — щука, волк, репка и прочие — еще не один год будут радовать ребятшек.

РАДУГА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Большой общественный резонанс и искреннюю благодарность участников получил еще один проект — «Радуга возможностей». На слет молодежи с ограниченными физическими возможностями собрались более 50 человек из разных городов Кузбасса. На загородной базе отдыха «Звездочка» молодые люди провели фестиваль бардовской песни и литературного творчества, а обширная спортивная программа предусматривала соревнования по шашкам, шахматам, армрестлингу, настольному теннису... Участникам особенно понравилось играть в дартс.

— У нас много людей, которые комплексуют из-за своего недуга, стесняются лишней раз



выйти на люди. — Говорит междуреченец Артем Сурков. — А здесь все свои, ничего не надо скрывать, все такие, какие есть. На этом слете мы смогли не только выплеснуть накопившуюся энергию, но и просто пообщаться, найти новых друзей.

ДОБРЫЕ НАЧИНАНИЯ

К отзывам молодых людей невозможно остаться равнодушным, столько в них тепла! «Выражаем огромную благодарность компании «Южный Кузбасс» за возможность провести несколько дней в кругу друзей и единомышленников. — Пишет Полина Медведева. — Инвалиды больше чем кто-либо другой нуждаются в поддержке и понимании, а возможность покинуть хоть ненадолго окружающие их четыре стены особенно неоценима. Возможность показать свои творческие и спортивные способности вселяют в нас уверенность в своих силах и надежды на будущее. Надеемся, что эта встреча не последняя, и компания «Мечел» нам в этом поможет».

— Особого внимания заслуживают и пенсионеры. — Продолжает Юлия Ляпина. — Для преодоления чувства ненужности, невостребованности и одиночества людям пожилого возраста нужно больше общаться, проявлять свои творческие способности, заниматься спортом и т.д. Грант конкурса, посвященного 15-летию угольной

компании «Южный Кузбасс», позволил организовать при Совете ветеранов шахматный клуб, провести соревнования между ветеранами и школьниками. Самые активные члены Совета организовали туристический поход на Поднебесные Зубья, провели спортивный праздник. А любители чтения из литературно-музыкального клуба «Вдохновение» с нашей помощью смогли приобрести книги любимых авторов.

На средства грантов «Южного Кузбасса» построен вольер в мини-приюте для бездомных животных в Междуреченске, который содержит Благотворительный фонд защиты животных «ВИТА-М»; в городском краеведческом музее появилась экспозиция ОАО «Южный Кузбасс», и посетители проявляют живой интерес к моделям специализированного горношахтного оборудования; подростки из отдаленных поселков смогли приобрести навыки туристской подготовки, общения и творческой деятельности и т.д.

Эти десять добрых начинаний, поддержанных угольной компанией в год своего 15-летия, конечно, не последние. Несмотря на трудности, с которыми сталкивается «Южный Кузбасс» в сложных экономических условиях, решение социально значимых проблем, улучшение качества жизни тех, кто живет в Междуреченске и Мысках, — важная и никогда не теряющая своей актуальности задача. ■



ТЕКСТ_ЛАРИСА ДОЛОВА

В КОЛЛЕКТИВЕ КОРШУНОВСКОГО ГОКА ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ — ЛЮБИМЫЙ ВИД СПОРТА

КОРШУНОВСКИЙ ЛЕД

В декабре на ОАО «Коршунровский горно-обогатительный комбинат» стартовал VI Чемпионат по хоккею с шайбой. Этот турнир зародился в 2003 году: именно тогда у предприятия появился Ледовый дворец — единственный на севере Иркутской области крытый ледовый спортивный комплекс.



Климат города Железногорска-Илимского, в котором расположен Коршунровский ГОК, позволяют использовать натуральный лед с октября по апрель. Это делает зимние виды спорта наиболее доступными и востребованными. Но если принять во внимание, что зимняя температура здесь нередко опускается до минус пятидесяти градусов, то занятия спортом под открытым небом становятся экстремальным удовольствием. Горячая любовь к зимнему спорту, несмотря на холода, послужила главным аргументом в пользу строительства Ледового дворца. Не просто крытого корта, а оснащенного теплыми душевыми и раздевалками для спортсменов, обогреваемыми трибунами для болельщиков комплекса. Впоследствии здесь же появились мини-футбольный, теннисный и баскетбольный корты.

ЛЮБИМЫЙ ВИД СПОРТА

В коллективе Коршуновского ГОКа хоккей с шайбой считают титульным видом спорта. Участвуют практически все. Некоторые — семьями: мужчины всех возрастов — на льду, женщины — на трибунах болельщиков. Многие руководители производственных подразделений «по совместительству» являются и капитанами команд. Например, команду «Горняк» возглавляет начальник производственного отдела Александр Корнаков, команду «Локомотив» — начальник железнодорожного цеха Сергей Мироненко.

Чемпионат стал традиционным и уже перерос рамки производственных соревнований между цехами и подразделениями комбината. Несмотря на трудности, решено было поднять планку выше — выставить сборную комбината против команды соседнего поселка — Новой Игирмы. Там нет подразделений Коршуновского ГОКа, но работает деревообрабатывающее предприятие — другое системообразующее предприятие района. Тут уж важно поддержать не только престиж команды, но и престиж своего города. Именно этот матч



прогнозируют как самый захватывающий и с особенным нетерпением ждут все игроки и болельщики.

Конечно, мировые экономические трудности сказались и на работе Коршуновского ГОКа. «Кризисы приходят и уходят, а хоккей остается. Как это мы не будем играть? Обязательно будем!» — решили на предприятии. Тем более что серьезный задел для этого есть — Дворец построен, лед подготовлен, команды экипированы, ну а уж спортивно-го азарта комбинатовцам не занимать!

7 декабря 2008 года на коршуновском льду хоккеисты подняли флаг страны в честь открытия Чемпионата ГОКа. Шесть команд по 5-круговой системе будут биться за звания обладателей Кубка и Суперкубка Чемпионата. Продлятся соревнования до апреля 2009 года.

мастеров Сибири, Дальнего Востока и Казахстана. По мнению тренера, уже подрастает в ДЮСШ достойная смена нынешним хоккеистам комбината. Возможно, они будут отстаивать спортивную честь комбината на уровне области и даже России.

— Есть у ребят и характер, и стремление, и, что очень важно, достойные условия для развития, — говорит тренер. — Но и те из ребят, кто не свяжет себя с большим спортом, сегодня получают на льду серьезную подготовку, которая в дальнейшем поможет найти себя в жизни и возмужать. Ведь известно, что в хоккее играют настоящие мужчины.

ИСТОРИЯ КОРШУНОВСКОГО ЛЬДА

Хозяином первого в Иркутской области крытого хоккейного ледового корта Коршуновский ГОК

Победа далась нелегко, и эмоциональный подъем людей, добившихся, наконец, права нормально работать, буквально подталкивал к действиям. Появилась уверенность в том, что можно и даже нужно жить хорошо. Вместе с подъемом производства стала развиваться социальная сфера.

Спорту на Коршуновском ГОКе всегда отводилось важное место. Так повелось еще со времен первого директора комбината Виталия Беломоина, позже эстафету подхватил Владимир Хохлов. В память о директорах-новаторах, увлеченных производственниках и спортсменах, на ГОКе ежегодно проводятся турниры по самбо и футболу, на которые съезжаются спортсмены из многих городов области.

Желание строить, развивать, улучшать, добиваться успехов подтолкнуло тогда генерального директора Коршуновского ГОКа Игоря Хафизова издать приказ по комбинату: «Строим Ледовый дворец». Так ангар, доверху наполненный металлическим хламом, получил право на вторую жизнь.

Ответственным за строительство и сдачу в эксплуатацию Ледового дворца назначили Виктора Брянского, опытного горняка-производственника, одного из бывших руководителей Коршуновского карьера.

— В работу включены были все цеха, — вспоминает Виктор Петрович. — Не было случая, чтобы не выдавали по первой просьбе то, что требовалось для строительства. Чтобы начать вывозку из ангара скопившихся тысяч тонн металлолома, пришлось отсыпать щебнем проезжую дорогу. Работали грейдеры, бульдозеры, кран, хозяйственные БелАЗы. Для того чтобы выровнять площадку вокруг ангара, завезли тысячи тонн отсева. Объяснения по поводу невыполнения заданий не принимались, сроки сдачи — неизменны, спрос с ответственных — как за производство концентрата.

Первый корт, размером 21 метр в ширину и 48 в длину, оказался на поверку маловат. Расширили, удлиннили до размеров 24 и 55 метров — почти европейские стандарты!

У истоков становления хоккея на комбинате были три команды, укомплектованные и возглавляемые тремя руководителями ГОКа. На лед капитаном «Магнетита» выходил директор предприятия Игорь Хафизов, «Локомотив» возглавлял директор по транспорту Виктор Евдокимов, «Горняки» боролись на льду под началом технического директора Константина Сеня. Чуть позже сформировалась и вышла на лед команда «Металлист». Со временем ширилось число поклонников игры для настоящих мужчин, росло и число команд. Начиная с третьего чемпионата, в игру вступили спортсмены Рудногорского рудника. На четвертом чемпионате ворвались на лед, спутав все планы игроков и прогнозы болельщиков, спортсмены команды «Новая Игирма».

Хоккей был и остается одним из любимых видов спорта на комбинате, чемпионаты уже стали традицией. В этом году начало хоккейного сезона совпало с очень непростым экономическим периодом. Но чемпионат был открыт. Игры начались. И это — еще один повод для уверенности работников ГОКа в том, что родное предприятие обязательно будет работать, повод для уверенности в лучшем. ■

В коллективном договоре Коршуновского ГОКа на 2008 — 2009 годы планируемые расходы на спортивные и оздоровительные мероприятия превышают 3 миллиона рублей.

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ ВЗРОСЛЫЕ И ДЕТИ

Под патронажем Коршуновского ГОКа работает детско-юношеская спортивная школа, где подрастает хоккейная и производственная смена. Детская сборная начала формироваться три года назад. Инициатива, финансирование и реализация этого проекта, как и выезд на соревнования, стали возможными благодаря поддержке ГОКа. В 2006 году даже удалось провести детский чемпионат с участием иногородних команд, который стал традиционным.

Занимается с ребятами Олег Шипицын, тренер с 20-летним стажем работы на льду Иркутска и Ангарска. Он приехал в Железногорск-Илимский по приглашению Коршуновского ГОКа. Воспитанники Олега Валерьевича — ребята от 6 до 11 лет — уже принимали участие в выездных соревнованиях: в сентябре встречались с соперниками в Чите. Недавно они вернулись с открытого чемпионата России среди групп подготовки команд

стал в 2003 году. Подготовили и сдали объект в рекордно короткие сроки. Точным мастерским броском исполнительный директор ОАО «Мечел» Алексей Иванушкин открыл первый на комбинате хоккейный сезон.

В 90-е годы Коршуновский ГОК, как и большинство горно-рудных предприятий отрасли, существовал в режиме выживания. Без средств, без планов, без надежного руководства. Один за другим приказали долго жить непрофильные структуры. Выбыл из строя и завод керамических изделий, построенный ГОКом так называемым хозяйственным способом. Помещение завода превратилось в огромный склад, под самую крышу забитый отходами.

Процедуру банкротства, под которую в начале 2000-х упорно подводили Коршуновский ГОК, суд признал незаконной. Вероятно, и сегодня многие помнят лето 2003 года, когда весь коллектив комбината встал на защиту своего предприятия.



ТЕКСТ РЕГИНА ОБУХОВА

ЛЮДМИЛА ЗАЦЕПИЛИНА БОЛЕЕ 30 ЛЕТ РАБОТАЕТ МАШИНИСТОМ КРАНА НА «ИЖСТАЛИ»

ДВЕНАДЦАТЬ СТУПЕНЕК СЧАСТЬЯ



В одном из рассказов Конан Дойла о Шерлоке Холмсе главный герой спрашивает своего друга доктора Ватсона о количестве ступенек, ведущих из коридора в комнату, и не получает ответа. «Семнадцать, — говорит великий сыщик своему напарнику, — потому что я и видел, и наблюдал». Что сказать — черта, достойная профессионала.



«КОГДА ВСЯ СЕМЬЯ В СБОРЕ, Я САМЫЙ СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК НА СВЕТЕ»



Героиня нашего рассказа тест на профессионализм прошла без труда. Машинист крана прокатного цеха № 20 ОАО «Ижсталь» Людмила Семеновна Зацепилина более трех десятков лет поднимается на кран по 12 ступенькам. По ее мнению, это ступеньки счастья.

— **Людмила Семеновна, неужели так можно любить свою профессию?**

— Я 33 года работаю машинистом крана и никогда не жалела об этом. Мне очень нравится моя работа и в первую очередь — отработанной системой, точностью. Я стараюсь всегда работать очень аккуратно. Оценивая мою работу, работники цеха поднимают большой палец, мол, молодец. Для крановщика это самая высокая похвала.

— **Крановщик в основном общается жестами?**

— Во время работы только так. Мы находимся на высоте восемь метров, кабины застеклены, переговорных устройств нет. А работать нужно строго по команде. Ее и подают жестами. Поднять, опустить, большой крюк, малый крюк и так далее. Посторонним, наверное, за нами забавно наблюдать, а мы уже привыкли.

— **Крановщик — это мужская или женская профессия?**

— Сейчас уже женская, а раньше, когда я только пришла в цех, у нас в бригаде больше мужчин работало. Мужчины народ не усидчивый, а в нашем деле главное — внимание и терпение.

— **Значит, с Восьмым Марта вас некому поздравлять?**

— Почему же некому? У нас в бригаде есть один мужчина плюс наш бригадир. А так, конечно, коллектив у нас женский. Вспоминаю, как проходил этот день раньше, когда работала на прокате. Там я была единственной женщиной в бригаде из 45 мужчин. Это были времена тотального дефицита, но мне мои коллеги умудрялись

дарить замечательные подарки: хрустальную вазу, мельхиоровые вилки. Были щедрыми.

— **А как вы выходили из положения в мужской праздник?**

— Покупала несколько килограммов шоколадных конфет и устраивала чаепитие. Все было довольны.

— **А дома как вас поздравляют?**

— В моей семье трое мужчин: муж Николай Митрофанович тоже работает в 20-м бригадиром слесарей, сын Андрей и внук Кирилл. С мужем мы, кстати, в цехе и познакомились.

Я тогда была комсоргом, и у нас организовывали художественную самодеятельность, а он на гитаре играл. И так хорошо, что я влюбилась. Он и сейчас играет, но уже меньше, конечно. Под его аккомпанемент мы поем русские песни, которые я очень люблю.

Наш сын Андрей — майор ФСБ, и жена его там работает, она капитан. Но, по-моему, работа не оставляет на них профессионального отпечатка, у них нет ни металла в голосе, ни взгляда с прищуром, общаясь, вы никогда не догадаетесь, где они работают.

Внуком я восхищаюсь. Ему всего четыре с половиной года, но он уже интересуется тем, о чем я в его возрасте и думать не могла. Например, спросил недавно, из чего железо делают? И давай мы ему с дедом объяснять и про руду, и про прокат, и все остальное. Просится и на кране покататься. Объясняю ему всегда, что сделать это невозможно. У нас ведь все строго, посторонних наверх не допускают, правила техники безопасности жесткие.

— **Эх, жаль, а мы хотели написать репортаж из серии «Журналист меняет профессию».**

— Не думаю, что вам это удастся. Доступ в кабину имеют только ремонтники, механики и электрики, инспектор по охране труда. А для того, чтобы научиться управлять краном, нужно несколько лет. Я сама первые два года очень волновалась, уверенность пришла уже с опытом. Помогло большое желание научиться.

— **Чем так зацепило?**

— Хотелось проверить себя — смогу, не смогу. Я ведь не сразу крановщицей стала, — семь лет отработала фрезеровщицей в группе механика. И всегда передо мной были краны. Глядя на них, я думала: как женщина может управлять такой 50-тонной машиной? И в один прекрасный день решила проверить... Кстати, на этом кране, на стане-450 я, и выработала свой горячий стаж.

— **И сейчас на нем работаете?**

— Время от времени делаем перевалку, а так мы его очень бережем — он ровесник стана, и скоро наш 50-тонный вместе с ним будет отмечать полувековую юбилей. Я работала на всех кранах, которые есть в цехе.

— **Есть различие?**

— Да. И в весе, и в конструкции, но, главное, в тех функциях, которые он выполняет. Когда я работала на прокате, от крановщика, в первую очередь, требовалась точность. Это я на адьюстаже могу груз положить ближе, дальше, ничего от этого не изменится, а здесь точность обязательна. У нас, к примеру, металл есть с зеркальной поверхностью, малейший перекосяк, и все покатится. Поэтому очень важно работать в команде со стропальщиком, знать кто как работает.

— **То есть нужен индивидуальный подход?**

— Можно сказать и так. Мне думается, умение чувствовать другого вообще больше женщине присуще. Она ведь за погоду в доме отвечает, детей воспитывает. Я даже к каждому из своих цветов стараюсь найти особый подход.

На садовом участке растет 40 кустов роз. Я научилась сама их выращивать. И знаете, они совсем не капризные, только климат наш иногда подводит. Люблю заниматься садом. Это у меня с детства. В шестом классе меня в числе других направили в Можгу — яблони прививать. Время прошло, но навыки и знания остались, знаю как и что нужно сделать да и литературу специальную читать люблю. Но проверяю все опытным путем. ■



ТЕКСТ_ИРИНА КОРЕНЕВА

ТОПОГРАФ «ЯКУТУГЛЯ» РАЗВОДИТ В РАБОЧЕМ КАБИНЕТЕ
ЭКЗОТИЧЕСКИЕ РАСТЕНИЯ

ОАЗИС

ДУШЕВНОЙ ТЕПЛОТЫ

В современных условиях городской жизни, при напряженном темпе работы, порой трудно выкроить время для своих увлечений. Еще сложнее в Якутии, где зима длится долгие 8 месяцев, а морозы переваливают за сорок. Но есть северных широтах увлеченные люди, способные превратить обычный рабочий кабинет в цветущий сад.

Все живое тянется к солнцу, а ростки жизни поворачиваются пышной зеленью к солнечным людям. В административном здании разреза Нерюнгринского ОАО ХК «Якутуголь» найти кабинет, где работает героиня нашего рассказа, легко по буйному разнотравью и обилию цветущих и даже плодоносящих растений.

Геолого-маркшейдерский отдел разреза переехал в свое нынешнее помещение в январе 1985 года, а через месяц в нем начала работать Татьяна Ягудина. Она приехала в Якутию из оренбургского поселка Тюльган. В 80-е годы юный город Нерюнгри бурно расширял границы, принимая в свои ряды молодежь со всех концов необъятной страны, стремясь стать





самым дружелюбным плацдармом для развития республики. Татьяна, получившая топографическое образование в Московском политехникуме, обратилась в поиске работы на Нерюнгринский, и оказалось, что картографы там очень даже нужны. Так Ягудина попала в геолого-маркшейдерский отдел.

Ведь что такое работа? Это место, где мы проводим едва ли не самую большую часть времени. А чтобы рабочее место стало помощником в труде и создавало позитивный настрой, некоторым людям свойственно приносить в него часть своей души. Первым делом Татьяна решила развести цветы, ведь там, где воздух напоен ароматом цветенья и свежестью зелени, легче думается и работа быстрее спорится. В дело пошли любые корешки и верхки, приносимые добрыми людьми, и вскоре маркшейдерская «среда обитания» стала маленьким зеленым оазисом.

Метровая японская сосна в объемном вазоне, напоминающая нашу сибирскую елку, уже готова к встрече Нового года, ее по традиции украшают шарами. Рассматривая разросшиеся японскую фатсию, бальзамин, лилию, марранту, рододендрон, экзотический ананас; любясь натуральными плодами кофе, граната и тяжеловесного лимона, я с интересом спрашиваю об истоках этого увлечения. Татьяна Ивановна с улыбкой рассказывает о своем детстве.

Километрах в тринадцати от поселка Тюльган располагалось лесничество, каждый год организовывавшее для детей трудовые пионерские лагеря. Ребята работали по четыре часа в день в лесных питомниках и на собственном опыте постигали науку уважения к труду. Дети собирали семена березы, клена, сосны, дуба, сеяли их, пололи траву, подростшие всходы пересаживали в специальные борозды, откуда впоследствии их разбирали по разрядам для высаживания лесополос вдоль дорог и полей. Каждый раз, выезжая с Севера в родительские края, Татьяна Ягудина с удовольствием любит березовыми либо тополиными посадками, весело шумящими зеленой листвой и защищающими

от выветривания и пересушивания многочисленные магистрали дорог и пестрые клетки полей. Деревья, высаженные в городских парках и скверах, кивают ей своими кронами, быть может, одно из них получило свою жизнь именно из ее детских рук. А дома, у живой изгороди из сирени, ждет мама, научившая любить все живое на земле.

— Конечно, лимоны и в магазине можно купить, — улыбается Татьяна Ивановна, — но ведь приятно наблюдать, как небольшой слабенький росток, впитывая любовь и заботу, превращается в цветущее дерево.

За годы работы картографом через руки Татьяны Ивановны прошло бесчисленное количество набросков и планов от геологов и маркшейдеров, превратившихся в оформленные графические документы. Разглядывая плотные карты, можно узнать: сколько на определенном участке снято вскрыши или угля, на каком горизонте работали в этом месяце экскаваторы и много другой полезной информации.

Коллектив геолого-маркшейдерского отдела — около тридцати человек, трудятся здесь и топографы, и картографы, горнорабочие и маркшейдеры. Живут очень дружно, одной большой семьей. Душа радуется, а значит, и дело спорится.

— Мне очень повезло, что я попала именно сюда, наш коллектив лучше всех в городе,

самый сплоченный, дружный, можно только позавидовать, — с особым блеском в глазах рассказывает Татьяна Ивановна о своих сослуживцах. — Мы всегда рады людям, наши двери открыты в любое время. Столько замечательных людей вокруг: Татьяна Орленкова — первоклассный картограф, работает в отделе с 1979 года, Александр и Марина Сафоновы, Людмила Король, Галина Шутенко. И начальник у нас не подкачал, Сан Саныч Сухоруков умеет и подход к людям найти, и работу грамотно организовать. А молодежь какая: и дело свое знают, и во всех мероприятиях всегда впереди; Елена Орлова, Сергей Кузнецов, Александр Тыдыков — вот она наша достойная смена, — льется неторопливая речь моей собеседницы.

— И когда ж вы все успеваете? — невольно вырывается вертевший на языке вопрос.

— На перекуры не бегаю, по телефону не болтаю, — смеется Татьяна Ивановна, — а впрочем, времени действительно не хватает, но стараюсь и все успеваю даже в бассейн с коллективом выбраться.

С удовольствием обхожу еще раз маркшейдерские «владения». Замечательно, что в наше время очень много людей, так же, как Татьяна Ягудина, готовы дарить людям радость, нести в мир добро и любовь, пробуждать душевную тягу к вечной красоте. ■

А ЗА ОКНОМ — СНЕЖНЫЕ СУГРОБЫ И МИНУС 38



КАК БЫ ВЫ ИЗМЕНИЛИ

ФИНАЛ СКАЗОК?

В новогодние праздники охотно верится в сказки. А что если попробовать себя на минутку в роли автора сказочной истории? Мы попросили наших читателей, по примеру модных писателей и режиссеров, придумать альтернативный финал любимой сказки.



Светлана Осипова,
бухгалтер по расчету
с контрагентами
ОАО «Коршунковский ГОК»

— Я бы изменила финал сказки «Колобок»: там все его пытаются съесть, а я бы сделала так, что все звери знакомятся с Колобком, он им очень нравится, а потом они все приходят к нему в гости, чтобы еще раз послушать его песенку, и становятся друзьями:

«Пришел Колобок домой и рассказывает бабушке с дедушкой про свои приключения. Решила бабушка сделать ему подарок на именины. По амбару померла, по сусекам еще поскребла и состряпала каравай». По-моему, так лучше! Ведь у сказки обязательно должен быть счастливый конец.



Дмитрий Настенко,
директор по правовым
вопросам ОАО «Южный
Кузбасс»

— Чаще всего в сказках финал назидательный, поэтому менять что-то не нужно. Зло повержено, добро торжествует, Иван-дурак женится на царевне, тут, как правило, сказка и кончается... Так и должно быть, наверное. Только вот мораль «Колобка» с детства не совсем понимаю. За самонадеянность его лиса съела или за то, что ему дома не сиделось?



Елена Заева,
распределитель работ
административно-
хозяйственного отдела
ОАО «Уральская кузница»

— Дома у меня хранится очень старая, потрепанная временем книга сказок 1936 года выпуска. На этих сказках выросло не одно поколение моей семьи, теперь я читаю их своей дочери. Про курочку

Рябу она любит больше всего. Вместе мы придумали сказке новый финал: «Не плачь дед не плачь баба снесу я вам яичко не золотое, а простое, — обещала курочка расстроенным старикам. Но вместо простого снесла курочка яичко стальное, а потом титановое. Посидели дед с бабушкой, подумали, да и организовали небольшой металлургический заводик. Так и стали жить: Ряба металлом снабжает, а дед с бабушкой на производстве суетятся, о болезнях забыли».



Антон Шалунов,
руководитель
группы планирования
потребления на ОРЭ и М
ОАО «Кузбассэнергобывт»

— Одна из моих самых любимых сказок — «Красная шапочка». Только вот мне очень жалко волка, который в конце остается с разрезанным животом. Я бы хотел, чтобы волка зашили, сбрызнули живой водой. Он бы стал добродушным гражданином леса, разбогател, поселился рядом с бабушкой и во всем ей помогал.



Лидия Зикратова,
ответственный секретарь
шахты им. В.И. Ленина,
ОАО «Южный Кузбасс»

— Любимая сказка моей внучки Машеньки — «Бобик в гостях у Барбоса» Носова. Вот только финал, немного грустный, мы бы изменили. Два несчастных песика, один из которых скушает целыми днями один дома и мучается от безделья, и другой — бродячий пес, который удивляется всему тому, что увидел в квартире, могли бы быть счастливыми, если бы дедушка простил их вольности и разрешил Бобику остаться в доме. Конечно, непросто будет дедушке воспитать в нем хорошие манеры. Летом вместе с дедушкой они пойдут на охоту, собачки будут гоняться за бабочками, а зимой ловить ртом снежинки, кувыркать-

ся в сугробах, катать детей на санках. В дальнейшем наши любимые герои откроют школу для бездомных животных, желающих научиться хорошим манерам и обрести верных друзей.



Андрей Варнавский,
электромонтер
прокатного цеха № 5
ОАО «ЧМК»

«Долго катался Колобок по лесу. И от всех уходил невредимым. Но, катаясь по земле, стал он грязным, некрасивым и перестал интересовать обитателей леса. К тому же, он порядком зачерствел.

Надоело Колобку одному кататься. И решил он к деду с бабушкой вернуться. «Все равно, — думает, — черствый я стал, невкусный — не съедят теперь». И вернулся домой.

Обрадовались ему дед с бабушкой. «Хорошо, — говорят, — мы ведь тебя испекли не для того, чтобы съесть. Просто скучно нам было вдвоем». Отмыли они колобка дочиста, накормили. И стали они с тех пор вместе жить да радоваться».



Александр Лебединский,
дефектоскопист ИТЦ,
член команды КВН
комбината ОАО «УМК»

«Посадил дед репку. А вместо репки выросло растение чужеземное! Тянет-потянет, вытянуть не может. Позвал он бабу, внучку, собачку, кошку, мышку, а вытянуть так и не могут. Мимо председателя той деревни шел. Увидел растение это на огороде дедовом да толпу ту, что растение это тянет, убежал к себе в правление. И участкового позвал. Приехали к деду милиционеры. Дед увидел, обрадовался. Вот, думает, помощников сколько! А милиционеры не стали помогать. Закрутили деду ручки грязненькие, да и увезли в РУВД! Дело стали

шить да лампочкой в глазки светить! Вопросы разные спрашивать да наговоры наговаривать! Спрашивали-спрашивали — выпустили деда. И не стал дед сажать в огороде ничего. Устроился охранником в магазин. Мораль сей сказки такова: «Не все, что растет, — репка! И не все, кто в погонах, — помощники!»



Валентина Орлова,
начальник юридического отдела ОАО «Коршунковский ГОК»

— Сказки — это, конечно, часть детства. . . Мои любимые сказки «Белоснежка и семь гномов» и «Золушка». Когда я была ребенком, мне очень хотелось, чтобы, например, у «Золушки» было продолжение, ведь, казалось бы, все самое интересное только начинается — вот принц нашел Золушку и. . . А сейчас я бы их никак переиначивать не стала. Потому что после «и. . .» заканчивается сказка и начинается проза жизни. А так — простор для самых радужных фантазий и ощущение чего-то очень хорошего, что только начинается.



Марина Махова,
экономист планово-экономического отдела ОАО «Кузбассэнерго-сбыт»

— В сказках я бы все оставила как есть, пусть будут как хорошие, так и плохие концы. Дети — существа доверчивые. Если их воспитывать только на положительных героях, они вырастут неприспособленными к жизни. Съели Колобка — сам виноват, вот был бы осторожнее, жил бы долго и счастливо. Вот читают малышу сказку про Колобка, а он готовится постепенно ко взрослой жизни, которая таит в себе массу опасностей. А если пометать, то я бы пожелала Колобку спасения из лап хитрой лисы. Катался бы по белому свету, узнавал традиции и обычаи разных стран, а дети читали бы новые сказки «Приключения Колобка в Африке. . . на Аляске. . . в Китае» и получали новые знания.



Дмитрий Скрябин,
инженер-электроник управления электроснабжения и электропривода ОАО «Ижсталь»

«Однажды одна девочка, а может, мальчик, очень помогли доброй фее, и она подарила девочке, а может, мальчику волшебный горшочек, который варил отменную кашу в любом количестве, стоило только сказать: «Горшочек, вари!» Фея строго-настроено завещала правильно использовать горшочек и только в крайнем случае. Но однажды горшочек наварил столько каши, что ее некуда было девать. Начался кризис производства, фьючерсы на кашу на бирже упали, и крестьяне стали разоряться, никто не хотел ратовать — каши-то завалились. Пришлось фее вводить ограниченный контингент эльфов, чтобы восстановить в сказке демократи-

ческий порядок, а горшочек пришлось изъять, раз люди такие неумные попались. Мораль: поосторожнее нужно с разными волшебными горшочками, прочими нанотехнологиями и адронными коллайдерами».



Дарья Сорокина,
корреспондент газеты «Орский никель», ОАО «Южуралникель»

— Сказка «Золушка» всегда была моей любимой, а у мамы до сих пор хранится стопка книг разных издательств с красочными иллюстрациями. Но мне всегда не нравился финал, почему-то все равно было жаль мачеху и сводных сестер. И тогда мы с мамой придумали, что раз король женил принца на Золушке, потому что она была добрая и красивая, умела вкусно готовить и печь хорошие пироги, разговаривать с птицами и разными животными, то ее невоспитанные неумехи-сестры поняли, что надо стать хорошими. Мачеху добрая Фея превратила в добродушную тетюшку, которая к Новому году напекла много-много изумительных пирожных и угостила ими детей всего света. Фея доказала, что все можно изменить в лучшую сторону, если приложить умение и желание сделать людей счастливыми.



Светлана Давыдова,
специалист по кадрам управления персонала ОАО «Ижсталь»

— У каждого из нас была любимая сказка, которую мы были готовы слушать или перечитывать множество раз. А потом, став взрослыми, рассказывали ее своим детям. Мне нравятся все сказки, но, как у любой девушки самые любимые те, где больше романтики и чудес. Но чем взрослее становишься, тем критичнее к ним относишься. Почему, например, все сказки заканчиваются свадьбой? Ведь самое интересное начинается после. . . Хочется узнать, как живут Золушка и Принц. Например, во дворце затеяли ремонт и всем пришлось переехать в домик к лесничему, а там мачеха с ее дочерьми, да и места для всех маловато. Король любит начинать день игрой на трубе, а это вам не птичий щебет. Принц на охоту на два дня уехал, Золушка переживает, а тут еще сводные сестрички масла в огонь подливают, сплетничают по всей округе. В общем, жизнь. . . А хочется сказки и чуда! Поэтому давайте верить в чудеса и учиться чувствовать сказки!



Сергей Ивлев,
ведущий инженер отдела капитального строительства ОАО «Южуралникель»

— Мой сын Данил, когда первый раз послушал сказку про Колобка, расплакался. Уж очень расстроился, что такого симпатичного героя, который поет хитрые и веселые песенки, все равно съели. Тогда мы переделали всю историю. В нашей сказке Колобок стал непослушным внуком, который на каникулы

приехал в деревню к бабушке и дедушке. И как-то раз он убежал гулять в лес без разрешения старших. Блуждая по лесу, он встретил много зверей. Голодные, они были не прочь полакомиться маленьким непослушником. Всех зверей внучок-Колобок смог обмануть, а вот от коварной Лисы никак не мог убежать. Но тут ему пришел на помощь Дедушка-охотник. Он спас Колобка, а Лису отправили в живой уголок. А внук-Колобок с тех пор стал послушным и исполнительным мальчиком.



Леонид Пыхов,
заместитель начальника ЦЗЛ ОАО «БМК»

— Я бы не стал как-то менять конец сказок, особенно народных. Сказки, которые были придуманы много лет назад, несут в себе определенную смысловую нагрузку, в них много мудрости. Думаю, чем менять концовку у старых сказок, лучше придумать новую. У меня двое детей. Старший уже подрос, а младшему я рассказываю на ночь сказки. Иногда придумываю, соединяю несколько уже известных сюжетов или героев в одну историю. Бывает, беру какие-то сюжеты из жизни и добавляю в них волшебства и чудес. Это, нужно сказать, увлекательный процесс. Можно пометать, в тишине и уюте провести время с ребенком. Возможно, именно в такие минуты, когда малыш внимательно слушает сказку, он учится добро отличать от зла, хорошее от плохого, правду от кривды.



Ирина Черняева,
корреспондент телерадиокомпании ОАО «Уральская кузница»

— В школьные годы я была большой поклонницей сказок братьев Гримм. Больше других мне нравилась история про Бедную Эльзу. Юная девушка должна была сплести за 14 лет столько же рубашек из крапивы, чтобы снять заклятие со своих братьев и при этом все время молчать. И вот когда у последней рубашки не хватало лишь рукава, Эльза нечаянно проронила одно слово, и ее родной брат навеки остался с одним крылом вместо руки. Мне всегда хотелось, чтобы после роковой ошибки появилась добрая волшебница и все исправила, ведь никакая женщина не выдержит обет молчания в течение полутора десятков лет.



Агата Хитрова,
корреспондент газеты «Металлург» ОАО «БМК»

— Я думаю, что любая сказка должна заканчиваться хорошо. Не имей сказка доброго финала, она потеряла бы свое основное предназначение: передачу из поколения в поколение полученного эмпирическим путем положительного опыта. Мне никогда не нравилось окончание сказки «Красная шапочка», было жалко бабушку, когда ее пытался съесть волк, да и самого волка, которого в итоге убил охотник.

ТЕКСТ_ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

НАРЯДУ С КАМЕРНЫМ ЛИТЬЕМ КАСЛИНСКИЙ ЗАВОД ЗАНИМАЕТСЯ
МОНУМЕНТАЛИСТИКОЙ

КАСЛИНСКИЕ МОНУМЕНТЫ

Каслинский завод, основанный в 1747 году на Южном Урале, во второй половине XIX века превратился в главный центр чугунного художественного литья в России. В то время специфику каслинского литья целиком определяла камерность — стилистическое качество произведений искусства малых форм, небольших по размеру композиций, предметов, являющихся частью интерьера. Камерное художественное литье принесло Каслинскому заводу всемирную известность, совершенно заслонив при этом другое направление деятельности предприятия — создание скульптуры монументального характера.

Одной из первых заводских монументальных отливок стал памятник императору Александру II, открытый в 1911 году на площади перед местной волостной управой. Вскоре после Октябрьской революции 1917 года, когда завод подключился к осуществлению ленинского декрета о монументальной пропаганде, бюст монарха был заменен скульптурным изображением Карла Маркса. В 1922 году по модели Константина Клодта (1867–1928) на заводе одну за другой отлили четыре одинаковые монументальные фигуры молодого рабочего с винтовкой — символ готовности защищать завоевания революции. Статуи установили в уральских городах на постаментах разной формы и высоты. Особенно активно каслинская монументалистика развивалась с конца пятидесятых до конца восьмидесятых годов XX века. Около двух десятков созданных в тот период памятников стали неотъемлемой частью облика Магнитогорска, Снежинска, Озерска и других российских городов.

Традиции, сохраненные в трудные 1990-е годы, продолжают жить и приумножаться в наши дни. Подтверждением тому служат два монумента, отлитые в 2007 году для Республики Башкортостан. Оба памятника посвящены Кинзе Арсланову — национальному герою башкирского народа, сподвижнику Емельяна Пугачева, одному из предводителей Крестьянской войны 1773–1775 годов.

Каслинский скульптор Наталья Куликова и уфимский мастер Ульфат Кубагушев по-разному трактовали образ легендарной личности. Наталья Викторовна создала портретный бюст размером в три натуры. В нем нет внешнего действия,

эффектного жеста или поворота. Решение статично, классически уравновешенно, что, впрочем, не исключает психологической глубины и внутренней динамики образа. Скульптор отказалась от всего случайного, максимально обобщила форму, сосредоточив внимание на строгой выразительности силуэта. Такой подход обеспечил скульптуре «читаемость» на расстоянии и помог ей органично войти в архитектурную среду. Установленный на массивном мраморном постаменте, памятник служит главной смысловой и зрительной доминантой центра обширной площади и великолепно смотрится со всех сторон.

Ульфат Минияхметович пошел по пути создания слегка театрализованного романтического образа. Монументальная полуфигура в живописном национальном костюме привлекает величием позы, энергичностью властного жеста, сосредоточенностью лица. Композиция подчеркнута эффектно, ее беспочвенный силуэт усиливает романтическое звучание образа. Выполняя отливку, каслинские мастера сумели сохранить все детали авторского почерка, что с удовлетворением и благодарностью было отмечено заказчиками.

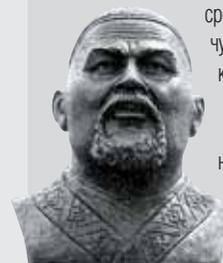
По мнению специалистов, оба памятника, несмотря на разницу в творческих подходах, полностью отвечают требованиям монументального искусства и служат убедительным доказательством того, что Каслинский завод архитектурно-художественного литья в состоянии выполнять монументы любой сложности и превосходного художественного качества. Стало быть, специфика каслинского литья выходит далеко за рамки приросшего к нему понятия «камерное». ■

СПРАВКА «НМ»

Монументальная скульптура воплощает большие общественные идеи, рассчитана на массовое восприятие и существует в синтезе с архитектурой. Ядром монументальной скульптуры являются памятники историческим лицам и событиям. Включенность в архитектуру обуславливает укрупненные размеры изображений, особенности их конфигураций и членений. Необходимость рассматривания издали или в определенном ракурсе диктует характер пропорций, подчеркнутость силуэта, лаконизм выразительных средств.

Камерная пластика имеет более широкий тематический диапазон, предполагает индивидуальное восприятие, не зависит от пространственной среды, имеет малые размеры и допускает самую тщательную детализацию. Каждый из этих видов скульптуры требует от создателя модели и от непосредственных исполнителей

(формовщиков, чеканщиков, мастеров покраски) особой специализации. Попытки «объять необъятное» редко приносят желаемые результаты. Каслинский завод можно назвать счастливым исключением из правил: наряду с камерным литьем здесь давно и успешно занимаются монументалистикой. □



КИНШЕ
АРЫСЛАНОВ



Кинйә
Арыслан
— — —
Кинзя
Арсланов



сталь

защищает



МЕЧЕЛ