НАШ МЕЧЕЛ

№3 (64) ОКТЯБРЬ 2022

2 ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Завод «Ижсталь» реализует программу «Инициатива»

14 ИРИНА ИПЕЕВА: «С «МЕЧЕЛОМ» ТЫ ВСЕГДА В РАЗВИТИИ»

Крупным планом – заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по правовым вопросам

22 ИНФОГРАФИКА

«Мечел-Сервис» перешагнул рубеж 30 млн т отгрузки продукции с момента основания компании

24 IT КАК НЕРВНАЯ СИСТЕМА КОМПАНИИ

В «Мечеле» – новая IT-стратегия

28 Общий центр для общей пользы

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

**УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МИД»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (64)**

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание и подготовка номера –
Управление по коммуникациям
и устойчивому развитию
ПАО «Мечел»
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»
Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: пресс-служба компании «Мечел»

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис»,
111116, Москва,
ул. Энергетическая, дом 16,
корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
Ответственный редактор:
Татьяна Кузнецова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнер:
Оксана Тумасова
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт», 603022,
г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
24.10.2022
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ПАО «Мечел» в соответствии с положениями Законодательного акта США о реформе судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F. Эти документы содержат и описывают важные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2

НОВОСТИ

10 **НАШИ ИТОГИ**
Производство и реализация продукции в I полугодии 2022 года

12 **НАШИ ПРАЗДНИКИ**
И снова здравствуйте!
После перерыва на пандемию вновь отметили День шахтера

14 КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Ирина Ипеева:
«С «Мечелом» ты всегда в развитии»
Очерк о заместителе генерального директора ПАО «Мечел» по правовым вопросам

22 НАГЛЯДНО

ИНФОГРАФИКА
Успех в масштабе
«Мечел-Сервис» перешагнул рубеж 30 млн т отгрузки продукции с момента основания компании

КОМАНДА

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ
«IT – это, по сути, нервная система компании»
Интервью с директором Управления информационных технологий ПАО «Мечел» Алексеем Шевченко

24

30 ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

НАШИ ЦЕННОСТИ
«Все только начинается!»
Знакомьтесь: заместитель директора по производству – начальник цеха ГОФ «Томусинская» Наталья Лисина

28 **НАШ РЕПОРТАЖ**
Общий центр для общей пользы
В Челябинске открылся новый офис Общего центра обслуживания

36 ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО
Песня, отлитая в чугуне
Знаменитой скульптуре каслинского литья «Орленок» исполняется 65 лет

ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Завод «Ижсталь», как и ряд других предприятий «Мечела», реализует программу «Инициатива». Она направлена на повышение эффективности производства за счет вовлеченности сотрудников. В рамках программы поощряются активные заводчане, которые выступают с предложениями по улучшению технологических процессов, условий труда, культуры производства. Все предложения оценивает технический совет предприятия по целому ряду критериев. За 9 месяцев текущего года подано почти 160 предложений, 24 из которых уже внедрены, 48 находятся в стадии реализации.

За каждое принятое к реализации или на перспективу предложение предусмотрено материальное поощрение. В подразделениях регулярно определяют самого активного рационализатора. Такого работника дополнительно премируют по результатам работы за месяц. Например, в прокатном цехе лидером стал вальцовщик по сборке и перевалке клетей, который, помимо прочего, предложил изменение формы калибров при прокатке кругов большого диаметра, что позволит добиться экономии средств. А новшества мастера цеха калиброванного проката позволяют значительно сократить время наладки правильно-отрезных станков и существенно улучшают эргономику участка.

«Программа «Инициатива» – важный элемент продвижения принципов бережливого производства среди персонала завода. Уже сегодня она приносит ощутимые результаты», – подчеркнул директор управления по операционной деятельности ПАО «Ижсталь» Алексей Гисс.

ЭКОЛАБОРАТОРИЯ **УЖЕ В ПУТИ**

Челябинский меткомбинат запустил в эксплуатацию передвижную экологическую лабораторию – она получила аккредитацию для проведения анализа атмосферного воздуха. Вложения составили более 21 млн руб. Аккредитация подтверждает компетентность лаборатории в измерении концентрации загрязняющих веществ в воздухе и достоверность получаемых данных. Результаты в режиме реального времени теперь можно передавать в информационную систему городского экомониторинга. Подключить к ней комбинат планируется в 2023 году: система состоит из 24 стационарных постов, расположенных в разных районах Челябинска.

В кузов микроавтобуса вместился весь необходимый функционал для мониторинга воздуха. Оборудование позволяет определять концентрацию 11 загрязняющих веществ. На вооружении мобильной лаборатории находятся газоанализаторы, газовый хроматограф, погодная станция для измерения температуры, влажности, атмосферного давления, скорости и направления ветра, подогреваемые пробоотборные зонды, которые позволят проводить экологический контроль даже в самые холодные дни в году.

НОВОСТИ

НАЗНАЧЕНИЯ

ЮРИЙ САМОЛЕТОВ
назначен генеральным директором ООО «Мечел-Инжиниринг». Последние четыре года он занимал руководящие позиции в ООО «Полюс Проект» и в группе «Сибантрацит». До этого длительное время работал на предприятиях Группы «Мечел», в том числе в ООО «Мечел-Инжиниринг».

ДМИТРИЙ ЦВИРА
назначен управляющим директором АО «Взрывпром Юга Кузбасса». Ранее он работал директором разреза «Сибиргинский», входящего в ПАО «Южный Кузбасс».

ПАВЕЛ КВЯТКОВСКИЙ
назначен управляющим директором ПАО «Коршуновский ГОК». До настоящего времени он занимал должность директора ГОКа по операционной деятельности. На комбинате Павел Леонидович трудится с 2003 года, начинал горным диспетчером Рудногорского рудника.

УЧЕБА ДЛЯ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

Почти 800 работников «Ижстали» прошли обучение в учебном центре предприятия за 8 месяцев 2022 года. За 2021 год обучение прошли 1232 работника. На базе родного предприятия у них есть возможность бесплатно получить профессию, повысить квалификацию или переобучиться на другую профессию. Учебный центр открыт и для сотрудников сторонних организаций: 62 человека повысили свою квалификацию в 2022 году и 59 – в 2021 году.

«Ижсталь» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. Центр готовит рабочих по 137 профессиям. Самые востребованные из них – оператор поста управления, вальцовщик, сортировщик-сдатчик металла, слесарь-ремонтник. Среди женщин – контролер в производстве черных металлов, распределитель работ, шлифовщик, кладовщик. Центр обучает рабочих на допуск к выполнению работ, подконтрольных Ростехнадзору России, а также руководителей и специалистов по охране труда и промбезопасности. Обучение проводится по более чем 180 учебным программам. Для отработки практических навыков аудитории учебного центра оснащены тренажерами и макетами.

ЭКОЛОГО-ПОСТОВАЯ **СЛУЖБА**

Московский коксогазовый завод установил четыре поста непрерывного мониторинга воздуха в ближайших жилых микрорайонах и промзоне города Видное. Пока система работает в тестовом режиме. Посты экомониторинга установлены с разных сторон от «Москокса». Они размещены на высоте не менее 5 м от земли. Основную часть оборудования составляет металлический шкаф с двумя газоанализаторами: один измеряет уровень взвешенных частиц (пыли), второй – химические вещества. Газоанализаторы внесены в Единый российский реестр средств измерения. Воздух отбирает пробоотборный зонд, после этого воздух поступает на газоанализатор. Раз в минуту от приборов поступают усредненные значения по анализу содержания измеряемых веществ в воздухе. Кроме того, каждый пост оснащен метеостанцией, которая определяет направление ветра, влажность воздуха, атмосферное давление и другие параметры.

Система постов мониторинга – это важный пункт экологической программы завода, рассчитанной до 2025 года. Она позволяет оперативно отслеживать состояние воздушной среды вокруг «Москокса». Учитывая расположение постов, можно также оценивать, как на состояние воздушной среды влияют соседние автомагистрали и другие предприятия промзоны, и выявлять возможные очаги загрязнения в этой части Подмосковья.

РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ **НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ**

Южно-Кузбасская ГРЭС продолжает ремонтировать основное и вспомогательное оборудование цехов, а также здания и сооружения. Завершены работы по замене внутренней облицовки (футеровки) дымовой трубы. Устаревшую кирпичную кладку заменили на монолитную бетонную футеровку, что значительно продлит срок ее эксплуатации. Завершена подготовка золопроводов к работе в осенне-зимний период, в том числе они очищены от внутренних отложений, что обеспечит надежность транспортировки золошлаков на отвал в условиях отрицательных температур. Кроме этого, в сентябре закончили работы по замене участка главного паропровода первой очереди.

Автопарк ЮК ГРЭС пополнился новыми единицами автомобильной и спецтехники: приобретены экскаватор, самосвал, микроавтобус. Ожидаются еще один самосвал, поливомоечный автомобиль, мини-погрузчик. Эта техника позволит оперативно решать задачи цеха топливоподачи, смежных цехов и участков.

ЧИСТО ВОДА

«Уральская кузница» ввела в эксплуатацию систему комплексной очистки и фильтрации промышленных и ливневых стоков. Стоки с промышленной площадки поступают в общий коллектор, на выходе которого установлены очистные сооружения: комплекс резервуаров многоступенчатой фильтрации и система сборных колодцев. Движение стоков между ними происходит с помощью гидронасосов. Сначала вода поступает в резервуар, где ее насыщают воздухом, – в результате на дно оседают частицы железа. Далее вода отстаивается и проходит через слои различных сорбентов, которые улавливают частицы нефтепродуктов, железа, хлоридов, сульфатов и других веществ. Для подбора наиболее подходящих сорбентов на заводе провели ряд специальных исследований. После всех этапов очистки на «Уралкузе» состав воды строго соответствует всем требованиям городских очистных сооружений. Финальный этап фильтрации проходит уже на очистных сооружениях Чебаркуля. Здесь осуществляется биологическая очистка до уровня водоемов рыбохозяйственного значения.

ПОДАРОК **ГОРОДУ**

Московский коксогазовый завод подарил городу Видное эксклюзивные солнечные часы. Яркий художественный элемент установлен в центре нового сквера, на улице Школьной.

С идеей разместить здесь солнечные часы выступили общественники, благодаря которым ранее и появился новый уголок отдыха с клумбами и скамейками. «Москокс» поддержал эту идею, оплатив арт-объект и подготовив основание для него. Солнечные часы – авторская работа изобретателя и специалиста в области гномоники Александра Марсовича Болдырева, изготовлены из инкерманского мозаичного известняка, меди и латуни. Высота – 77 см, ширина – 70 см, вес – порядка 50 кг. Устанавливали часы, строго соблюдая технологию, что необходимо для точного отображения времени. В других странах подобные объекты практически не встречаются, а в России аналогов им нет.

«Завод дал жизнь городу Видное. На протяжении десятков лет строил его и развивал. И сегодня «Москокс» всегда готов способствовать тому, чтобы наш родной город стал более красивым и благоустроенным», – прокомментировал управляющий директор АО «Москокс» Сергей Белан.

ПОРЯДОК ПОВСЕМЕСТНО

На «Южном Кузбассе» подвели итоги конкурса по развитию культуры производства среди своих подразделений. За звание лучшего боролись девять подразделений. В течение месяца шла работа по наведению порядка и рациональной организации рабочих мест в цехах, гаражах, офисных помещениях. Сотрудники обновили информационные стенды, систематизировали инструменты, оборудование и материалы на производственных участках.

Итоги подвела центральная комиссия по культуре производства «Южного Кузбасса». Судьи оценили состояние до и после, осмотрели результаты в режиме онлайн. Лидером месячника развития культуры производства стал участок обогащения ЦОФ «Кузбасская», второе место – у электроремонтного участка департамента ремонта и технического обслуживания угольной компании, почетное третье – у камеры временной стоянки дизелевозов шахты «Сибиргинская». Самые активные работники получат материальное поощрение.

ПРОВОЛОКА С ИГОЛОЧКИ

На Белорецком металлургическом комбинате изготовлены опытные партии нескольких видов проволоки для швейных игл. По запросу потребителя БМК освоил технологию изготовления стальной углеродистой проволоки трех диаметров. Она предназначена для создания технических игл и иных изделий, применяемых в легкой промышленности. Проволока обладает однородными механическими свойствами по всей длине и высоким качеством поверхности. Все это позволяет производить из нее изделия высокого качества. Ранее сырье для игл данный потребитель закупал за рубежом.

МЕНЬШЕ ВОДЫ – БОЛЬШЕ РУДЫ

Новая мощная буровая установка пополнила технопарк Коршуновского ГОКа. Она предназначена для бурения скважин водоотведения на Коршуновском карьере и Рудногорском руднике. Добыча руды на нижних горизонтах карьера и рудника проходит в условиях обводненности. С помощью буровой установки производится проходка водопонижающих скважин для сбора воды и ее откачки насосами. Буровая УРБ-25 имеет улучшенные характеристики, смонтирована на автомобиле «Урал» повышенной проходимости.

«Новая буровая установка повысит эффективность осушения дна карьеров, соответственно, улучшатся условия для добычи», – сообщил начальник цеха ремонта и технического обслуживания, главный механик Коршуновского ГОКа Евгений Алфёров.

ВАЛЕНКИ СТАНОВЯТСЯ ЛЕТАЮЩИМИ

Это происходит, когда на «Южном Кузбассе» дают старт спартакиаде ветеранов управления по открытой добыче угля. В этом году в спортивно-развлекательном мероприятии участвовали 40 пенсионеров угольных разрезов «Красногорский», «Ольжерасский», «Сибиргинский» и «Томусинский». На свежем воздухе они соревновались в дартсе, играли в керлинг клюшками, выявляли лучших в шахматах и даже метании валенка. В необычной эстафете женщины показали навыки скоростной чистки картофеля и меткость при попадании им в ведро. Победители каждого этапа спартакиады получили дипломы.

К спортивному празднику приурочили выставку «Урожайные грядки». Ветераны представили результаты своего труда на дачных участках, цветочные и фруктово-овощные композиции. Завершилась встреча вкусным обедом и теплым общением бывших коллег.

ШЛАК В ДЕЛО

Компания «Мечел-Материалы» по итогам восьми месяцев текущего года увеличила продажи доменного щебня и минеральной добавки для бетона. Продажи доменного щебня выросли на 15% относительно аналогичного периода прошлого года. Потребителям отгрузили 203 тыс. т продукции. Доменный щебень изготавливают из шлака, который остается после плавки чугуна как вторичный продукт. Доменный щебень почти не отличается от гранитного или гравийного щебня природного происхождения, но обладает преимуществом при возведении шоссе. Благодаря пористой структуре он впитывает влагу и легче трамбуется при укладке дороги. В этом году предприятие поставляет щебень для возведения трассы М12, которая соединит Москву, Нижний Новгород и Казань.

Реализация минеральной добавки за восемь месяцев выросла на 36%. Заказчикам направили почти 169 тыс. т продукции. Минеральную добавку также производят из доменного шлака – его перемалывают до мельчайших частиц на помольно-смесительном комплексе предприятия. Такая продукция востребована на предприятиях по производству железобетонных изделий, товарных бетонов и сухих строительных смесей. Рост продаж минеральной добавки произошел за счет расширения поставок в Ханты-Мансийский автономный округ, Пермский край, Ленинградскую, Вологодскую и Челябинскую области.

Благодаря «Мечел-Материалам» шлакоотвал в Челябинске за несколько лет сильно «похудел» более чем на 10 млн т. Для сравнения: объем отходов металлургического производства, которые ежегодно образуются на ЧМК, составляет около 2 млн т.

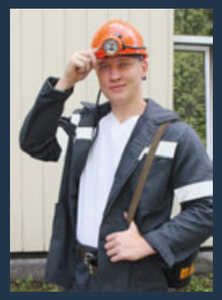
КРЫШКИ НА УТИЛИЗАЦИЮ

Челябинский металлургический комбинат поддержал проект экоактивиста Вероники Варламовой по сбору пластиковых крышек в рамках конкурса экологических инициатив «Эко-проектор». Конкурс проводится совместно с экологической организацией «Зеленый город». Участники представляют свои проекты в области экологии, авторы лучших идей получают гранты на их реализацию от ЧМК.

Вероника Варламова курирует проект по сбору пластиковых крышек. В разных точках Челябинской области жители собирают крышки и относят в пункты приема вторсырья в торгово-развлекательных комплексах и на улицах. Крышки направляют на завод по переработке, а полученные средства за поставку материала предприятие переводит на благотворительные цели. Волонтеры также установили в подъездах жилых домов контейнеры-копилки, чтобы жителям было проще участвовать в экологической акции.

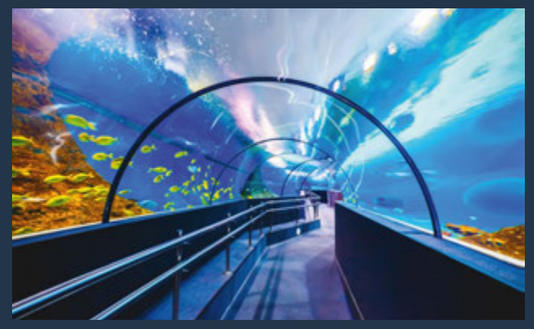
«МЕЧЕЛ» В ВИДЕОФОРМАТЕ

Дружный коллектив и все для удобной работы. Как устроен Общий центр обслуживания Группы «Мечел» в Челябинске?



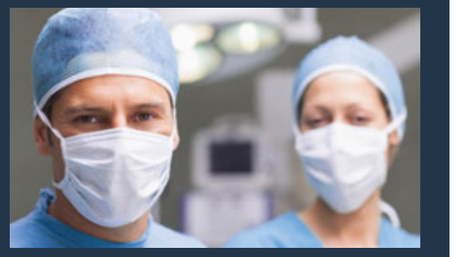
«Гордость охватывает, когда видишь составы с углем, которые уходят в разные уголки огромной страны». Ролик о Николае Нагайцеве, горнорабочем очистного забоя шахты «Ольжерасская-Новая».

Помогаем строить Россию! Знаковые объекты по всей стране, к созданию которых приложили руку металлурги нашей компании.

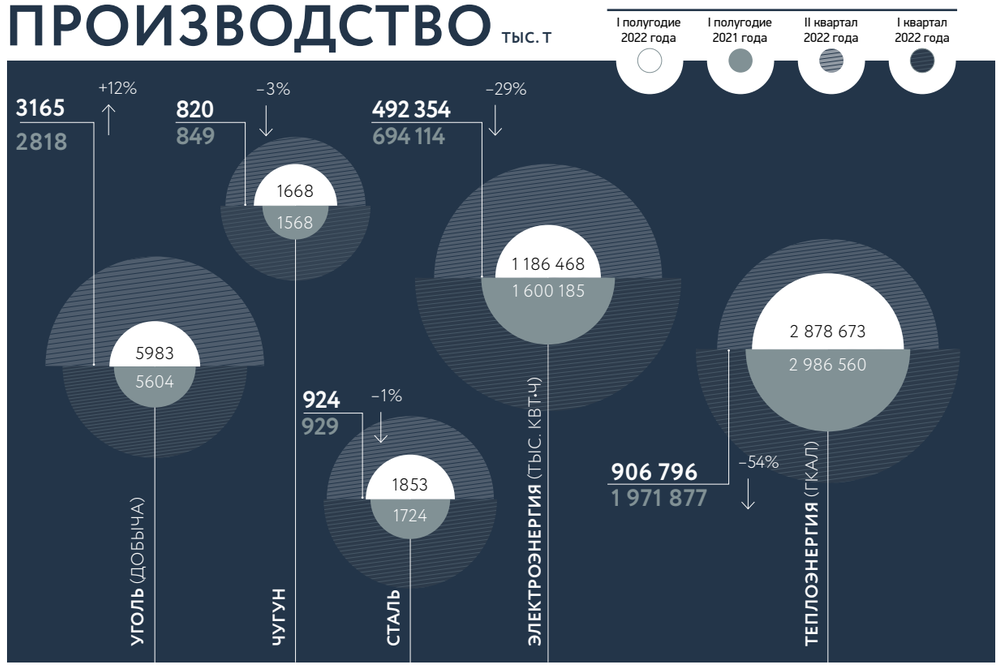


На Сиваглинском месторождении железной руды, на юге Якутии, идет подготовка к началу промышленной добычи. Подробности – в репортаже программы «Вести».

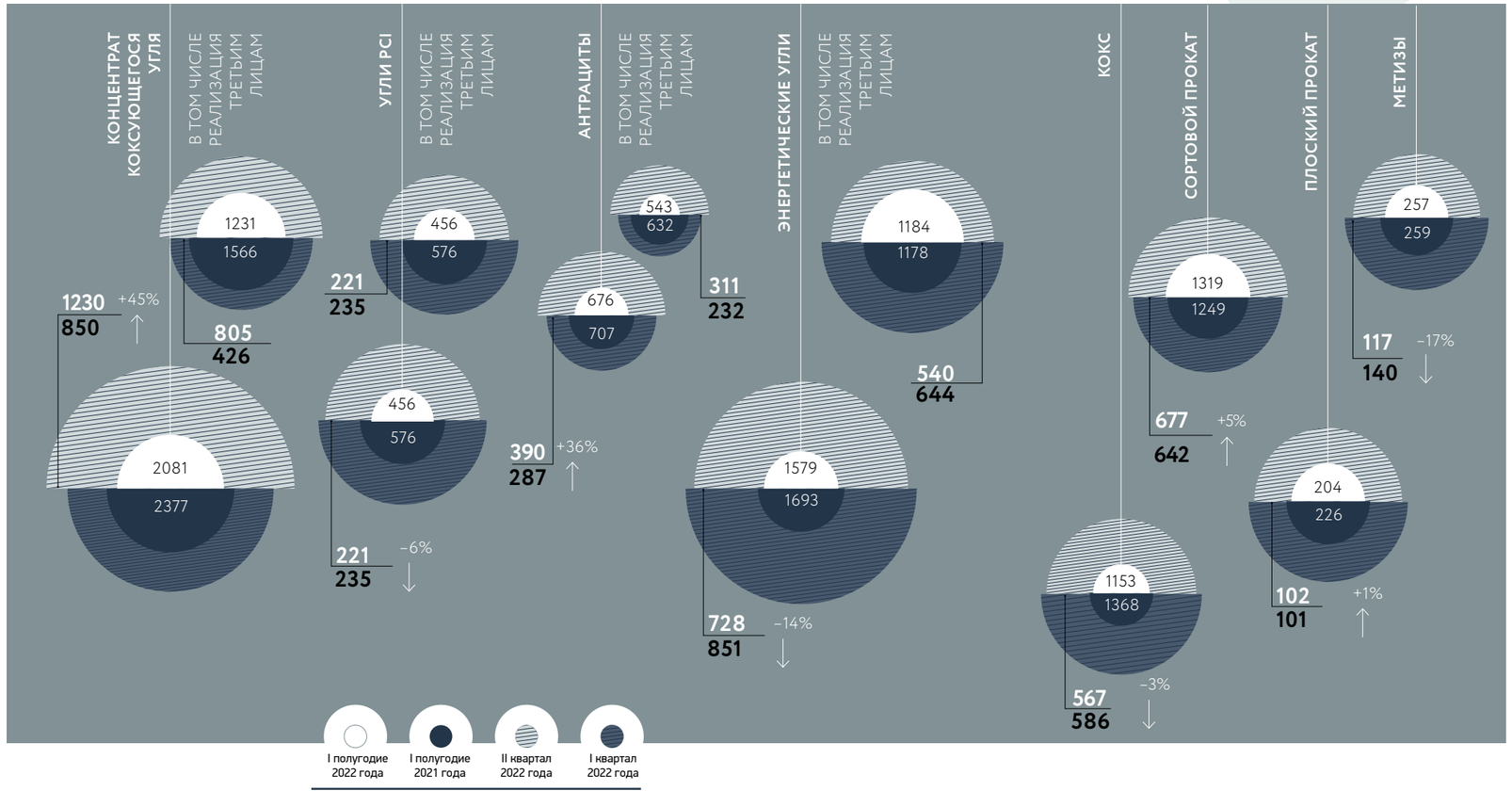
Что объединяет врачей и строителей, портных и водителей, печатников и парфюмеров? Коксохимия! Каким образом, рассказываем в видеоролике.



ПРОИЗВОДСТВО тыс. т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ тыс. т



ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

– Тенденция к росту средних цен реализации основных сырьевых ресурсов и металлургической продукции, наметившаяся в 2021 году, закрепилась и в I квартале 2022 года, однако в II квартале она начала постепенно ослабевать. В июле – августе цены продолжили нисходящее движение. Положительную динамику рынков в начале года мы считаем следствием восстановления глобального спроса после нескольких волн пандемии коронавирусной инфекции.

Эффект от выполнения инвестпрограммы по обновлению горной техники на наших предприятиях выразился в росте добычи угля как по отношению II квартала к I кварталу, так и в сравнении I полугодия 2022 года с I полугодием 2021 года.

Снижение реализации угольной продукции в I полугодии 2022 года обусловлено двумя факторами: высокой базой показателей 6 месяцев прошлого года, когда компании удалось успешно распродать существенные складские запасы, а также ограничением пропускной способности в направлении дальневосточных портов в II квартале этого года.

На рост продаж антрацитов в II квартале на 36% повлияли ранее накопленные складские запасы на «Южном Кузбассе».

Благодаря реализации инвестиционной программы Коршуновский горно-обогатительный комбинат наращивает производство и реализацию: поставки железорудного концентрата выросли на 18% в сравнении I полугодия текущего года к аналогичному периоду прошлого года и на 36% квартал к кварталу. Практически весь объем железорудного концентрата поставляется на Челябинский металлургический комбинат, входящий в Группу «Мечел».

В отчетном периоде произошел спад в продажах коксовой продукции на внутреннем рынке из-за снижения потребности металлургических предприятий, а также на экспортных направлениях в связи с ограничениями отгрузок на запад.

Металлургический дивизион в отчетном периоде отработал стабильно, объемы выплавки стали и производства чугуна выросли на 7 и 6% соответственно. На фоне опасений потребителей относительно возможных сбоев поставок в I квартале наблюдался оживленный спрос на сортовой прокат. Начиная с II квартала в связи с экспортными ограничениями и возникшим профицитом на внутреннем рынке наметилась обратная тенденция. Негативная динамика цен почти на все виды металлопродукции наблюдается до сих пор. Мы нарастили продажи в сегменте сортового проката на 6%. Показатель реализации плоского проката снизился на 10%.

Общее снижение продаж метизов составило 1% в сравнении с I полугодием прошлого года и 16% квартал к кварталу, это связано с падением спроса на проволоку со стороны отечественных предприятий. Вместе с тем в II квартале удалось расширить клиентскую базу по канатам Белорецкого меткомбината, реализация данного высокомаржинального вида метизной продукции выросла на 9% в сравнении с I кварталом.

В I полугодии 2022 года рост реализации кованых изделий составил 8%. Основная причина – увеличение производства нержавеющего сортамента. Свою роль также сыграл эффект относительно низкой базы аналогичного периода прошлого года. В II квартале внутренние продажи кованых изделий остались на уровне предыдущего квартала, падение общего показателя реализации данной продукции на 44% обусловлено введением ограничительных барьеров в Европе и разрывом цепочек поставок.

В I квартале вагоностроительные предприятия активно пополняли складские запасы ж/д осей, что отразилось на полугодовом показателе реализации штампованной продукции. Однако в II квартале тренд развернулся – продажи упали на 32% квартал к кварталу.

Реализация ферросилиция Братского завода ферросплавов снизилась на 5% вследствие изменения логистических цепочек доставки продукции.

Снижение выработки электроэнергии на 26% в I полугодии вызвано плановыми и текущими ремонтами на теплоэнергетическом оборудовании. Снижение выработки тепловой энергии на 4% произошло в связи с более высокими температурами окружающего воздуха в отопительном периоде 2022 года.

И СНОВА ЗДРАВСТВУЙТЕ!

После перерыва на пандемию в этом году свой главный профессиональный праздник труженики угольных предприятий «Мечела» отметили более чем достойно.

ЗАСЛУЖЕННУЮ НАГРАДУ ВЕДУЩЕМУ СПЕЦИАЛИСТУ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» НАТАЛЬЕ МИЛОХИНОЙ ВРУЧАЕТ УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ АНДРЕЙ ПОДСМАЖЕНКО

УГОЛЬЩИКИ В ЕДИНОМ СТРОЮ

Главной особенностью празднования Дня шахтера в Кемеровской области, где базируется крупнейший угледобывающий актив компании «Мечел» – ПАО «Южный Кузбасс», стало то, что впервые здесь состоялось торжественное шествие представителей большинства угольных предприятий региона. Более 6 тыс. человек, среди которых горняки, студенты и представители городов Кузбасса, прошли колонной по проспектам и площадям его южной столицы – города Новокузнецка.

Численность делегации ПАО «Южный Кузбасс» составила более 300 человек. Согласно статистическим данным, в угледобывающей отрасли Кузбасса занято больше 90 тыс. человек. Кузбасс добывает до 60% всего российского угля.

«Мы все одна большая и дружная семья. Поэтому и День шахтера является главным праздником Кузбасса. На самоотверженном труде горняков стоял и будет стоять наш Кузбасс», – подчеркнул в своем приветственном послании глава региона Сергей Цивилев.

Торжественные мероприятия прошли на каждом филиале «Южного Кузбасса». Лучшие из лучших представителей предприятий открытой и подземной добычи угля, а также фабрик принимали поздравления от руководства компании, а самые творческие вокальные и хореографические коллективы города дарили угольщикам «Мечела» и их коллегам свои яркие номера. Основное торжество состоялось во Дворце культуры «Распадский», где чествовали работников и ветеранов ПАО «Южный Кузбасс».

«Горняки, обогатители, проходчики и электрослесари, инженеры и механики, белазисты и машинисты буровых установок – важен труд каждого, ведь только вместе мы создаем новую историю. Настало время новых побед!» – с этих слов началось большое торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику угольщиков.

В этом году за многолетний и добросовестный труд ведомственных, областных, городских, профсоюзных и корпоративных наград удостоены около 200 работников угольной компании. И это лишь малая часть благодарности за их трудовые достижения, продолжительную и безупречную работу.

Конечно же, первым собравшихся тепло поздравил управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Андрей Подсмаженко: «Хочу пожелать всем счастья, благополучия, новых трудовых успехов. Особая признательность – ветеранам труда. Выражаю благодарность всему коллективу компании за то, что мы с вами делаем, за то, что у нас впереди. С праздником всех!»

«ЯКУТУГОЛЬ» С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

Целую череду праздничных мероприятий, посвященных Дню шахтера, открыли торжественные собрания в трудовых коллективах, где чествовали передовиков производства.

Поздравления принимали работники разреза «Нерюнгринский», обогатительной фабрики, автотранспортной службы, Нерюнгринской автобазы, отдела по контролю качества, железнодорожного цеха, «Мечел-Ремсервиса» и аппарата управления.

С большой сцены административно-бытового комбината якутуглевцев поздравили лучшие творческие коллективы Нерюнгринского района.

Торжества традиционно проходят с участием гостей: руководителей района, города, депутатского корпуса. Они поздравили работников всех подразделений компании «Якутуголь», вручили грамоты и благодарственные письма за личный вклад в развитие горнодобывающей промышленности и в связи с профессиональным праздником, а также поблагодарили угольщиков за самоотверженный труд и с особыми словами признательности обратились к ветеранам.

В многочисленных поздравлениях в адрес тружеников «Якутугля» лейтмотивом звучало утверждение о том, что именно они главная гордость и ценность компании, что благодаря их мастерству и профессионализму предприятия холдинга способны сегодня выполнять любые поставленные задачи. Несмотря на внешние вызовы, все в эти дни были единодушны: «Якутуголь» твердо стоит на ногах и будет продолжать наращивать объемы производства.

ИРИНА ИПЕЕВА: «С «МЕЧЕЛОМ» ТЫ ВСЕГДА В РАЗВИТИИ»

ИРИНА АЛЕКСЕЕВА

Женщина-юрист в кинематографе – это чаще всего железная леди, начисто лишенная мягкости и женственности. Но то в кино. А наш главный юрист – заместитель генерального директора по правовым вопросам ПАО «Мечел» Ирина Николаевна Ипеева – отлично совмещает профессионализм и деловую хватку с душевностью и обаянием.

СМЕНА КУРСА

Помните неофициальный гимн Самары «Ах, Самара-городок, беспокойная я…»? Нашей героине, рожденной в Самаре, спокойная жизнь действительно не по душе. «Лучше шторм, чем тихая гавань», – убеждена Ирина Николаевна. И работа вот уже почти 35 лет помогает ей избегать «штиля». Глобальные сделки, судьбоносные процессы, документы, за которыми стоят судьба и благополучие компании, – вот ее стихия!

А ведь в детстве Ирина держала курс на более «мирную» профессию – историка, конкретнее, археолога. Этому способствовала и семейная традиция. Дядя Ирины Николаевны был деканом исторического факультета университета и потом нередко сокрушался по поводу того, что она «изменила» истории. Еще один дядя преподавал там же историю КПСС.

– В детстве я действительно мечтала стать археологом, – рассказывает наша собеседница. – И не просто мечтала, а занималась в археологическом кружке, ездила на раскопки. Но у меня была подруга. Ее старшая сестра выучилась на юриста и начала работать следователем. Она всегда с таким упоением говорила о своей работе! И дома, и в школу приходила к нам на классный час, рассказывала о своей профессии. Не знаю, каким образом, но сознание так переключилось, что после ее рассказов мне очень захотелось стать юристом. И оканчивая школу, я уже была на сто процентов уверена, что буду поступать на юридический факультет.

Так и получилось, что из всей своей многочисленной и «многопрофессиональной» родни Ирина стала первым юристом. Первым, но не единственным. Позже и дочь Олеся, вдохновленная маминым примером, решила пойти в право-

НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ С КОЛЛЕГАМИ ТОЖЕ ОЧЕНЬ ВАЖНО. 1995 ГОД, ГОФ «ТОМУСИНСКАЯ»

НА ГОФ «ТОМУСИНСКАЯ» ИРИНА ИПЕЕВА ПОЛУЧИЛА ПЕРВЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ И ОБРЕЛА ЛИЧНОЕ СЧАСТЬЕ

веды. «Всю жизнь на маму смотрела и думала, что она всегда все делает правильно», – говорит Олеся. Вот так благодаря человеку, увлеченному своим делом, родилась новая семейно-профессиональная традиция.

БЕРЕГ ДЕТСТВА

Выделяя в своей жизни главные периоды, Ирина Николаевна употребляет шахтерский термин «пласты». И это не случайно, ведь горняки и работа, связанная с добычей и переработкой угля, сыграли в ее жизни ключевую роль. Впрочем, и другие пласты хранят немало ярких и драгоценных воспоминаний.

Первый – это, конечно, Самара. Здесь, среди Жигулевских гор, на берегу величавой Волги, Ирина провела детские и юношеские годы, обрела первых друзей. По словам руководителя, это период абсолютного, безмятежного счастья.

Обладая неуемной энергией и лидерскими качествами, Ирина всегда была активной общественницей – председателем совета пионерской дружины школы, потом членом городского комитета комсомола. К тому же ей с детства было присуще чувство локтя. Не случайно она даже спортом увлеклась командным – гандболом.

С улыбкой она вспоминает, как однажды в начальной школе взялась помогать однокласснику, у которого плохо получались буквы в прописи. И так ей хотелось вытащить его из отстающих, что написала буковки за него. В итоге одноклассника учительница похвалила: «Молодец! Как у тебя буквы хорошо получились! А тебе, Ирина, еще надо постараться!»

Папа Ирины Николаевны занимал руководящие должности и нередко задерживался на работе. Мама, будучи экономистом, частенько брала работу на дом и допоздна засиживалась за отчетами и планами, и в будни девочка оставалась на бабушкином попечении. Много лет проработав учителем начальных классов, к тому времени, когда Ирина пошла в школу, она вышла на заслуженный отдых и всю нерастраченную педагогическую энергию направила на заботу о внучке.

Летом семья жила в палаточном городке на берегу Волги. Родители утром уезжали на работу, а Ирина с подругой резвились в лесу под присмотром бабушек. И здесь она получила один из первых жизненных уроков.

Однажды они с подругой увлеченно собирали ягоды и вдруг с ужасом увидели, что на них мчится огромная злая овчарка, обычно сидевшая на цепи. Подбежав к Ирине, она принялась неистово лаять. Девочка замерла и только молча глядела на разъяренного пса. Подруга же с криком бросилась к ближайшей березке и попыталась на нее забраться. Повинуясь охотничьему инстинкту, собака, конечно, кинулась за убегающей «добычей». К счастью, в этот момент появилась хозяйка и приструнила пса. Но страху дети натерпелись. А еще Ирина на всю жизнь усвоила: опасности нужно смотреть в лицо.

В выходные семья непременно воссоединялась. Ирина с родителями ходила в кино, ездила за грибами, отдыхала на Волге.

– Родители умели отделять работу от отдыха и были убеждены, что отдых должен быть совместным, – объясняет собеседница.

А еще в памяти Ирины Николаевны остался стол, полный угощений. Семья была гостеприимная, хлебосольная. И если ожидались гости, мама начинала готовить за два дня. На кухне появлялась огромная кастрюля с опарой теста, которая превращалась в горы аппетитных пирогов – с капустой, мясом, щавелем. И, повзрослев, Ирина Ипеева охотно готовит не только сложные юридические сделки и документы, но и вкусные, питательные блюда.

ДИРЕКТОР С ГОВОРЯЩЕЙ ФАМИЛИЕЙ

Следующий «пласт» – Междуреченск – оказался, пожалуй, наиболее богат новыми впечатлениями и ценностями. Здесь Ирина Николаевна получила первый профессиональный опыт, встретила своего наставника и обрела личное счастье.

Учась на третьем курсе Куйбышевского государственного института, Ирина Ипеева решила круто изменить свою жизнь. Перевелась на заочное отделение и махнула вслед за мужем в Сибирь! Пришлось непросто: другой климат, другие люди…

Работать Ирина Николаевна устроилась на горнообогатительную фабрику «Томусинская».

– Это было одно из трех мест работы, которые мне предложили на выбор, – вспоминает руководитель. – На обогатительной фабрике мне все было чуждо. Я понятия не имела, что такое уголь, его обогащение. Но пошла именно туда. Потому что мне сказали: «Иди на «Томусинскую». Там директор так директор! Он тебя всему научит».

И действительно, генеральный директор фабрики Алексей Анатольевич Опекунов обладал всеми качествами, которые, по мнению Ирины Ипеевой, должны быть присущи хорошему руководителю:

Пришлось быть не просто **юристом предприятия,** но и консультантом для работников по любым юридическим вопросам

Наша справка

1988–2001 годы – юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, начальник юридического отдела ОАО «ГОФ «Томусинская».

2001–2003 годы – начальник отдела акционерного капитала, начальник управления регулирования корпоративных отношений и собственности ОАО «Угольная компания «Южный Кузбасс».

2003–2007 годы – главный юрист, директор департамента корпоративного управления и собственности ООО «УК Мечел-Сталь».

2007–2009 годы – главный юрист, заместитель директора управления по правовым вопросам – директор департамента корпоративного управления и собственности ОАО «Мечел».

2009–2020 годы – директор управления по правовым вопросам ПАО «Мечел».

С сентября 2020 года – заместитель генерального директора по правовым вопросам ПАО «Мечел».

– Это очень человечный человек! Все делал для людей. Думал не только о том, чтобы они работали хорошо, но и могли хорошо отдыхать, учиться. Он умел быть и мягким, и строгим, требовательным. И при этом никогда не повышал голос. Воздействовал не криком и угрозами, а убеждением и личным примером. Он мог прийти к нам в кабинет со своей соленой капустой, пирогом, попить чайку, поговорить о жизни.

Может быть, те пироги напомнили Ирине Николаевне отчий дом и помогли сродниться с коллективом.

Знакомство с фабрикой началось с того, что Ирине выдали рабочую одежду, показали, как наматывать портянки (да-да, тогда это был обязательный элемент спецодежды!), и она отправилась знакомиться с неведомым производством.

– Я прошла весь цикл обогащения, даже спускалась на углеприем с шахты Ленина, – вспоминает Ирина Николаевна. – Вообще, и тогда, и сейчас, посещая предприятия, я всегда с огромным удовольствием осматриваю производство. Мне это интересно. Возможно, для сотрудников управляющей компании это не так важно. А вот когда работаешь на предприятии, надо понимать, в каких условиях люди работают, чем занимаются, какие у них проблемные вопросы.

Для начинающего юриста фабрики «Томусинская» это было особенно важно, ведь ей пришлось быть не просто юристом предприятия, а консультантом для всех работников по любым юридическим вопросам. Если нужно – помочь даже с усыновлением, с разводом, с коровой, которую сбила машина.

– Не хотелось вернуться обратно в Самару? – интересуюсь я.

– Где бы я ни работала, у меня никогда таких мыслей не было. Везде можно работать. Главное – не искать плохое, а видеть хорошее. К тому же у меня не были какие-то тяжелые условия. Я сидела в кабинете, в окружении таких же специалистов. До сих пор со всеми поддерживаем отношения.

БОЕВЫЕ КРЕЩЕНИЯ

Буквально сразу после трудоустройства новоиспеченному юристу пришлось отстаивать интересы предприятия в арбитражном суде. Один из потребителей имел претензии к качеству партии угля и намеревался взыскать с фабрики крупный штраф.

НЕ ПРОСТО КОЛЛЕГИ

Думаю, многие позавидовали бы сотрудникам Ирины Николаевны, ведь в свободное время они дружно и в боулинг играют, и картины рисуют, и участвуют в квестах.

– Я считаю, что люди должны узнавать друг друга не только по рабочим качествам, но и по личным. Многие хорошие черты характера проявляются как раз не на работе, а на отдыхе. Можно узнать о человеке что-то хорошее, интересное. У нас, например, многие горазды и петь, и танцевать, и спортом заниматься. Очень интересно ходить на квесты, где предполагается командная игра. Однажды мы играли в хоккей, и я тогда забила победный гол!

ИРИНА ИПЕЕВА УВЕРЕНА, ЧТО ЗНАТЬ РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ – ОБЯЗАННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛЮБОГО НАПРАВЛЕНИЯ. 2022 ГОД, БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Руководство переживало: молодая девчонка против судебных зубров! Сама Ирина и вовсе была в ужасе, но досконально изучила все нюансы и, сжав зубы, отправилась в суд. В итоге – победа! После Анатолий Опекунов лично пожал ей руку. С тех пор она уже не сомневалась в себе и своих силах.

Потом была приватизация – процедура для всех в России новая и непонятная, через которую фабрика проходила одной из первых. Собрания трудового коллектива, выпуск и распределение акций, составление плана приватизации, регистрация – всем этим пришлось заниматься единственному юристу. Конечно, не без помощи финансистов, бухгалтеров. Но в основном нужны были юридические документы. И для Ирины Ипеевой это было интересно, необычно и увлекательно.

– Основной сложностью было правильно составить документ, чтобы его зарегистрировали в госорганах, – объясняет она. – Притом что даже сами госорганы толком не могли объяснить, что и как. Потом был второй этап – выкуп дополнительного количества акций. Там тоже нужно было много всяких разрешений получать. И мы, наверное, одними из первых воспользовались правом выкупа на трудовой коллектив дополнительного количества акций. Инициатором был Анатолий Алексеевич Опекунов – передовой руководитель во всех отношениях. Он решил, что, раз это возможно, значит, нужно сделать. Это была огромная работа. И я считаю, что мы очень хорошо и быстро ее сделали.

СВОИМИ ПЕРВЫМИ НАСТАВНИКАМИ ИРИНА ИПЕЕВА СЧИТАЕТ ДИРЕКТОРА ГОФ «ТОМУСИНСКАЯ» АНАТОЛИЯ ОПЕКУНОВА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА НАДЕЖДУ КУЛЯГИНУ

СОЕДИНИТЬ НЕСОЕДИНИМОЕ

12 лет проработала Ирина на фабрике. А потом юриста с уникальным опытом пригласили в компанию «Южный Кузбасс», с которой затем при ее непосредственном участии началось образование будущего холдинга «Мечел».

Переход на новое место работы дался нелегко:

– Тогда «Южный Кузбасс» и ГОФ «Томусинская» были совершенно разными объединениями, которые никак друг с другом не были связаны. Я там не знала ничего и никого. И поначалу меня приняли настороженно: мол, что у нас, своих юристов нет на разрезах?

По словам нашей героини, изменить отношение коллег и руководства помог случай. Одна сотрудница экстренно уехала в командировку и не оставила нужных документов, а генеральному директору понадобились данные. Ирина Николаевна срочно созвонилась с сотрудницей, нашла в ее компьютере нужные сведения и предоставила руководителю. Директор был приятно удивлен такой оперативностью, и с этого момента отношение коллектива стало теплеть.

В «Южном Кузбассе» Ирина Николаевна занималась объединением 12 юридических лиц (это шахты, фабрики, разрезы) в одно. Надо было готовить горы документов, постоянно ездить на все предприятия.

В РИТМЕ «МЕЧЕЛА»

За три года, что Ирина Николаевна работала в «Южном Кузбассе», все процессы по объединению местных предприятий были практически завершены. И она все чаще ездила в Москву – готовила документы для создания Стальной группы «Мечел». В один из таких приездов ей сообщили, что пора перебираться в Москву на повышение. На сборы дали две недели.

Огоньки Междуреченска

Принято считать, что характер жителей той или иной местности зависит от климата. Чем он холоднее, тем люди суровее. Если это действительно так, то, похоже, Междуреченск является исключением из правила. И в более холодном климате студентку встретили на редкость тепло.

– Живописная природа, прекрасные люди. Такие душевные, гостеприимные! – характеризует их руководитель. – Шахтеры – очень надежные стойкие люди. Мой муж в прошлом обычный шахтер. И всегда, во всех ситуациях он остается человеком с большой буквы!

Символом того периода жизни стал для Ирины Николаевны ярко-оранжевый цветок огонек (его еще называют сибирской розой). Эти незатейливые сибирские цветы собирал ее муж после смены на склонах возле шахты. Ирина Николаевна не успокоилась, пока не нашла и не высадила в своем саду подобные цветы. И теперь они согревают ее душу своим солнечным сиянием и теплыми воспоминаниями.

Рецепт семейного счастья

– Должны быть любовь (это понятно), уважение друг к другу, честность, порядочность. Обязательно наличие чувства юмора. И лично для меня очень важно умение договариваться. У меня такое правило еще со школьных лет: никогда не таить обиду, недовольство. Если есть какие-то претензии, лучше сесть, спокойно поговорить, все обсудить. Чтобы все это не копилось внутри. Когда это происходит, то потом неизбежно извержение вулкана. И мужу я сразу говорила: чтобы никаких обид, недомолвок. Пришел – сказал, что не так, сели, обсудили. Не дуться и не обижаться, и у нас этого действительно нет.

Ну и, конечно, должно быть желание поддержать свою половинку в любой ситуации, в любых условиях. Беречь друг друга каждый день и каждую минуту.

– Когда я позвонила домашним и сказала, что предлагают переехать в Москву, все категорически заявили: «Нет!» И в первую очередь дети. Но пока я была в командировке, дома провели семейные переговоры, и, когда я вернулась, мне сказали: «Мама, мы за тобой хоть куда!» – вспоминает собеседница. И в ее голосе слышится материнская теплота и гордость за семью, которая поняла и поддержала!

В Москве Ирина Николаевна продолжила кирпичик за кирпичиком строить единую большую компанию. Росла компания, и она росла вместе с ней. Если в Междуреченске она изначально занималась чисто корпоративной работой (акции, приобретения, реорганизации), подготовкой к созданию большой компании, то после того, как стала заместителем руководителя правовой службы, к этому прибавилась судебная и договорная работа. Ну а сегодня она охватывает уже все вопросы юридического характера, касающиеся координации деятельности предприятий и самого «Мечела». Задач много, все они непростые, со своими тонкостями и подводными камнями. И это нашей героине по душе:

– Мне кажется, в нашей компании никогда не соскучишься. Она очень динамичная. Всегда что-то новое, интересное, с трудом выполнимое, но от этого еще более интересное. Ты всегда в развитии, не стоишь на месте. Очень интересно, когда приобретается предприятие и нужно структурировать все сделки.

Потом, когда покупка совершена, надо выстроить всю работу предприятия с юридической точки зрения. Выстроил все процессы – появляются другие проблемы и задачи. Каждый этап по-своему увлекателен.

– Встраивая предприятия в единую систему, приходится преодолевать сопротивление?

– Не столько сопротивление, сколько в отдельных моментах просто нежелание работать. Когда работник занимает позицию «Пусть все как было, так и будет. Зачем что-то менять?», меня это всегда очень расстраивает. Если человек проработал на одном месте 10 лет и считает, что за это время ничего не изменилось и ничего менять не надо, с таким человеком нельзя работать. Приходилось расставаться.

По мнению Ирины Николаевны, готовность обучаться и расширять свои горизонты – необходимое условие работы в «Мечеле»:

– Даже если у человека недостаточно опыта, это не беда. Главное, чтобы были хорошие базовые знания и желание учиться. Если человек приходит со знаниями, но не хочет их расширять, это точно не для «Мечела». Поэтому были специалисты, которые к нам приходили и довольно быстро уходили. Мне кажется, в «Мечеле» люди или задерживаются надолго, или уходят быстро. Не справляются с нашим ритмом, с нашими требованиями.

На сегодняшний день под началом Ирины Ипеевой трудятся порядка 300 сотрудников, включая юристов на предприятиях и в московском офисе.

На вопрос о том, какая задача на сегодняшний день у Ирины Николаевны главная, она отвечает кратко, но емко:

– Защищать «Мечел» от всех проблем, которые возможны с юридической точки зрения.

– Не возникает хотя бы изредка желания сменить деятельность, отдохнуть?

– Никогда. По мне лучше шторм, чем тихая гавань!

НЕТ ПРЕДЕЛА ЭКСПЕРИМЕНТАМ

Есть мнение, что человек, занимающийся любимым делом, заряжается энергией. Ирина Николаевна – яркое тому подтверждение. Иначе как бы она умудрялась при такой интенсивной, хоть и любимой, работе находить время и силы на множество других любимых дел?

НИ ОДНО КЛЮЧЕВОЕ СОБЫТИЕ В ЖИЗНИ «МЕЧЕЛА» НЕ ПРОХОДИТ СЕГОДНЯ БЕЗ УЧАСТИЯ ГЛАВНОГО ЮРИСТА. 2018 ГОД, ЕЖЕГОДНОЕ СОВЕЩАНИЕ ДИРЕКТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ

Готовность обучаться

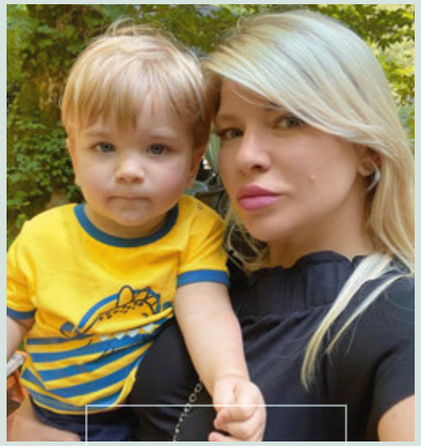
и расширять свои горизонты – необходимое условие работы в «Мечеле»

Поддерживая семейную традицию, выходные она старается проводить с семьей. В прошлом году к ее статусам жены и матери прибавился статус бабушки. Как шутит Ирина Николаевна, она «выходная» бабушка.

Любит готовить, особенно мясные блюда: сибирские пельмени, манты, чебуреки, беляши, шурпу.

– Мы все любим мясо. Наверное, потому, что изначально были шахтерской семьей. При такой работе диетической пищей сыт не будешь! – смеется Ирина Николаевна.

Казалось бы, классические блюда, не предполагающие экспериментов, но и в этих рецептах она умудряется постоянно что-то менять.



ДОЧЬ ОЛЕСЯ И ВНУК МИРОН

– Даже в то блюдо, которое миллион раз готовил, интересно добавить что-то новое, – объясняет юрист-экспериментатор.

Любит Ирина Ипеева и дегустационные эксперименты. Каждый раз, приезжая в новую страну, пробует блюда местной кухни. Для нее это своеобразная дань уважения местному народу и его традициям. В списке опробованных ею экзотических блюд мясо крокодила, лягушачьи лапки и даже сырая медвежья печень.

Помимо этого, она успевает трудиться на даче, где растут, созревают и требуют постоянного внимания все традиционные садовые культуры. По словам нашей героини, надо бы сократить, да пока не получается.

Кажется, жизнь Ирины Николаевны насыщена под завязку, но сама героиня так не считает. Ее беспокойная натура жаждет новых впечатлений, эмоций, экстрима!

– Всегда мечтала прыгнуть с парашютом, – делится руководитель. – У меня сестра двоюродная оканчивала авиационный институт и работала в конструкторском бюро, где разрабатывали самолеты. И я все время мечтала с такого самолета полюбоваться видом Земли в свободном полете. Хорошо было бы еще совершить восхождение в горы. Хочется побродить по диким джунглям Индии… Да и на рыбалку съездила бы на Камчатку с удовольствием. Столько всего интересного! Все хочется попробовать, но времени пока не хватает.

Что ж, были бы силы и желание, а время и возможности обязательно найдутся.

УСПЕХ В МАСШТАБЕ

Недавно «Мечел-Сервис» перешагнул рубеж 30 млн т отгрузки продукции с момента основания компании. По удачному совпадению в это же время произошло еще одно знаменательное событие – поступление денежных средств от покупателей достигло 1 трлн руб. с момента основания «Мечел-Сервис».

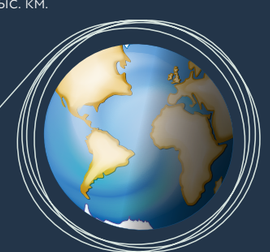
СКОЛЬКО ЭТО – **30** МЛН Т СТАЛИ?

КОСМИЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Объем металла, который «Мечел-Сервис» отгрузил клиентам, имеет вполне космическое измерение.

Возьмем для примера низкоуглеродистую проволоку по ГОСТу 3282 диаметром 4 мм. Ее выпускает Белорецкий металлургический комбинат. Так вот, метр этой проволоки весит 0,098 кг. Путем несложных арифметических расчетов получаем, что объема 30 млн т хватит, чтобы протянуть линию этой проволоки от Земли до Солнца и обратно. А это ни много ни мало больше 306 млн км. И еще после этого проволоки останется, чтобы 100 раз обмотать ее вокруг Земли.

Если взять круглую заготовку диаметром 80 мм (ее выпускают Челябинский металлургический комбинат и завод «Ижсталь»), то объема 30 млн т хватает, чтобы протянуть этот шест до Луны и обратно. Расстояние между нашей планетой и ее спутником составляет примерно 30 диаметров Земли. «Поклонники» фасонного проката также могут поучаствовать в «лунной» программе. Среди двутавров, которые выпускает «Мечел», есть 35 Б1 по СТО АСЧМ 20-93 с весом 41,4 кг/м. Если сделать из такой балки две палочки общим весом 30 млн т, то можно взять Луну как темари-суши – круглый рисовый шарик. Расстояние до Луны в перигее – 356 тыс. км.



ПРОВОЛОЧНАЯ ЛИНИЯ ОТ ЗЕМЛИ ДО СОЛНЦА И ОБРАТНО И ЕЩЕ **100** РАЗ ВОКРУГ ЗЕМЛИ

ВОКРУГ СВЕТА

Один стометровый рельс универсального рельсобалочного стана ЧМК весит 6,5 т. Километр железнодорожного пути из таких рельсов будет весить 130 т. Из 30 млн т стали можно сделать более 230 тыс. км железнодорожного пути.

Это больше, чем самая протяженная сеть железных дорог в мире. И почти в три раза превышает современную протяженность железнодорожной сети России – 86 тыс. км. Такого количества рельс хватило бы, чтобы почти шесть раз обогнуть Землю по экватору.

БОЛЕЕ **230** ТЫС. КМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПУТИ

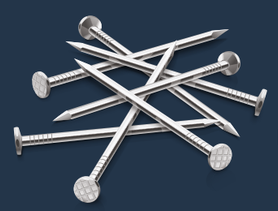
НУ ОЧЕНЬ МНОГО ГВОЗДЕЙ

В России специалисты-гвоздари известны с XIII века. Изначально производство гвоздей было ручным и дорогостоящим – в ту пору за горсть гвоздей давали целого барана. Кузнецы вручную ковали их как для строительства, так и для крепления подков к копытам лошадей.

С 1872 года в России начали производить в массовом масштабе проволочные гвозди.

Итак, гвозди строительные, ГОСТ 4028-63, 4,0 х 100 производства БМК. Вес одной штуки – 0,011 кг. 30 млн т – это больше 2,7 трлн гвоздей.

Сколько времени уйдет, чтобы забить такое количество гвоздей? На каждый гвоздь приходится минимум два удара: сначала его надо наживить и лишь затем крепким ударом вогнать в доску. Возьмем среднее время на забивку одного гвоздя 5 секунд. На забивание такого количества гвоздей у вас уйдет как минимум 500 тыс. лет! А если с перерывом на обед и сон, то и не сосчитать.



БОЛЬШЕ **2,7** ТРЛН ГВОЗДЕЙ

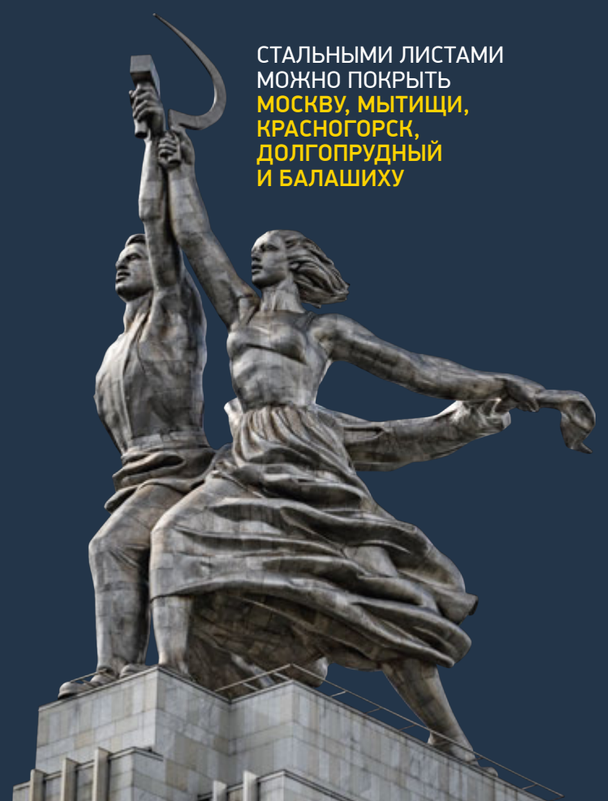
Designua, Olga Rai, Aleksangel, BorisVetshev, yuRomanovich/Shutterstock/FOTODOM

ЛИСТЫ НАД ГОРОДОМ

Выдающийся памятник монументального искусства «Рабочий и колхозница» Веры Мухиной установлен рядом с Выставкой достижений народного хозяйства в Москве. Монумент выполнен из нержавеющей хромоникелевой стали. Высота – около 25 м. Общий вес – 185 т.

Если взять листовую нержавеющую сталь производства Челябинского металлургического комбината толщиной 0,7 мм общим весом 30 млн т, то мы можем дважды полностью покрыть этими листами всю территорию Москвы. А ведь площадь столицы нашей Родины – 2511 кв. км. И еще листа на Мытищи, Красногорск, Долгопрудный и Балашиху останется.

АРМАТУРА ДЛЯ **545** МЛН КВ. М ЖИЛЬЯ



СТАЛЬНЫМИ ЛИСТАМИ МОЖНО ПОКРЫТЬ **МОСКВУ, МЫТИЩИ, КРАСНОГОРСК, ДОЛГОПРУДНЫЙ И БАЛАШИХУ**

ЖИЛИЩНЫЙ ОТВЕТ

До 1956 года, когда Никита Хрущев подписал знаменитое постановление «О развитии жилищного строительства в СССР», жилищный фонд Москвы на 90% состоял из коммуналок. В последнюю советскую пятилетку (1986–1990 годы) было сооружено 343 млн кв. м жилья. Неудивительно, что при таких темпах идея предоставить каждой семье отдельную квартиру к 2000 году кажется сегодня абсолютно реальной.

Пока нас окончательно не испортил жилищный вопрос, подсчитаем, сколько жилья можно построить, использовав 30 млн т арматуры.

Правда, расход металла при жилищном строительстве – вопрос неоднозначный. Меньше металла – дешевле; больше – быстрее и качественнее. Соответственно, расход арматуры разнится в зависимости от типа строения. В типовых московских многоэтажках он колеблется от 80 кг/м² в домах типа П-46М до 110 кг/ м² в типовых домах проекта И-155С.

Авторитетный ФГУП «НИЦ «Строительство» считает, что средний расход по многоэтажным жилым домам в Москве составляет 55 кг арматуры на квадратный метр.

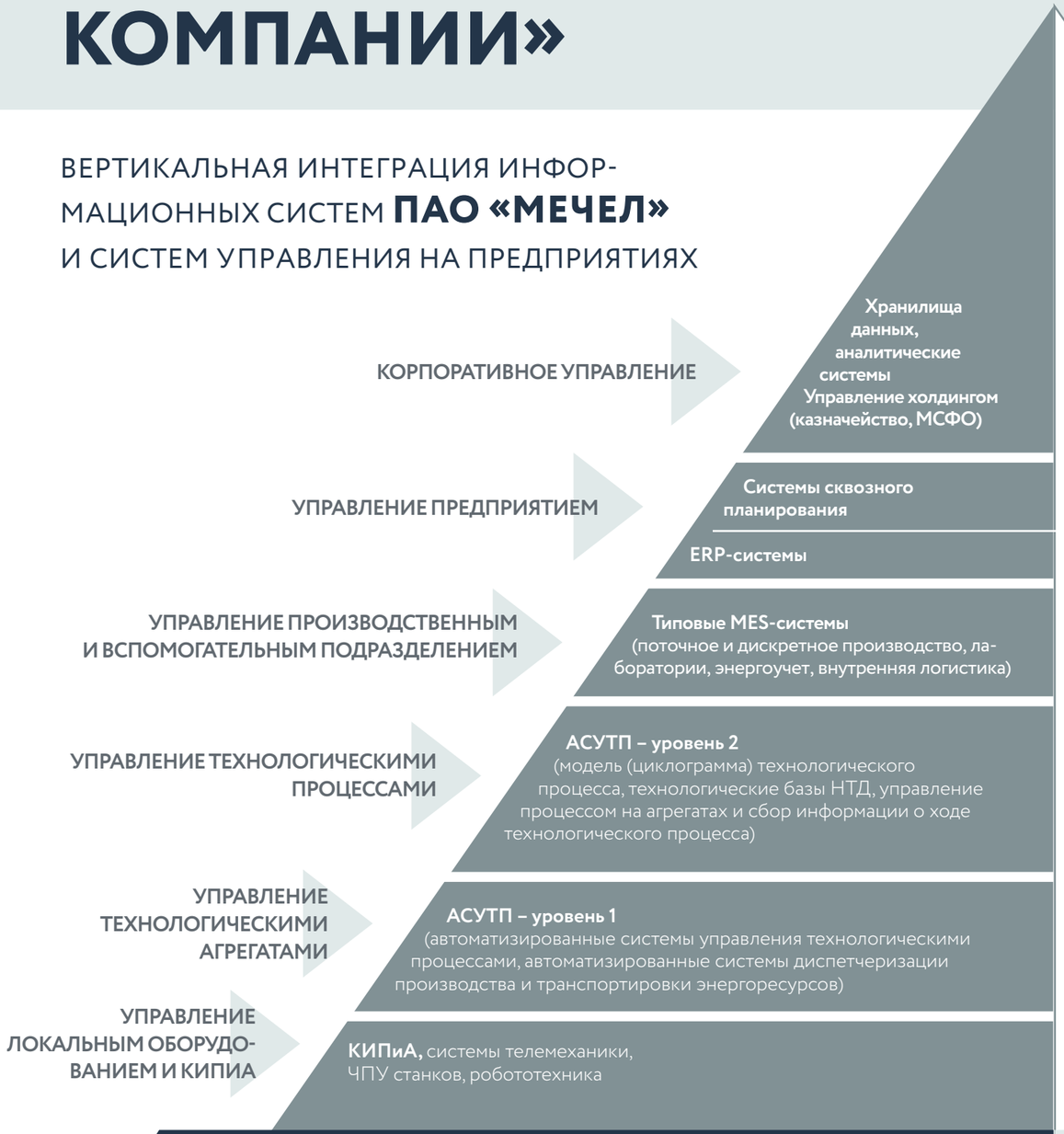
Возьмем за точку отсчета эту цифру и получим 545 млн кв. м жилья.

Генеральный план развития Москвы до 2025 года декларирует увеличение норматива жилплощади на человека. Документ предусматривает увеличение норматива на 1 человека до 24 кв. м. На сегодняшний день эта цифра составляет 18 квадратов. Таким образом, на нашей виртуальной жилплощади теоретически могут прописаться по действующим нормативам более 22 млн россиян.

АЛЕКСЕЙ ШЕВЧЕНКО: «IT – ЭТО, ПО СУТИ, НЕРВНАЯ СИСТЕМА КОМПАНИИ»

АНТОН ЛАПИН

Сегодня в «Мечеле» в активную фазу вступила реализация новой IT-стратегии. О ее сути и первых этапах проекта рассказывает директор Управления информационных технологий ПАО «Мечел» Алексей Шевченко.



ЦИФРОВАЯ МОДЕЛЬ КОМПАНИИ, BPM И ESB

– Алексей Владимирович, чем была вызвана необходимость принятия новой IT-стратегии?

– IT-стратегия принимается у нас обычно на 5 лет, и как раз подошел период, когда нужно было принимать новую. Кроме того, ситуация в отрасли быстро меняется, и наша внутренняя и внешняя IT-стратегия нуждалась в обновлении.

– Каковы основные революционные моменты этой новой стратегии? Чем она нова?

– Вряд ли IT-стратегия должна быть революционной, скорее эволюционной. Из принципиального: разрабатывая нашу новую стратегию, еще больше года назад мы как бы предвидели, что нам не надо ориентироваться на западное ПО, и основное внимание уделялось решениям на российском ПО. Теперь очевидно, что мы оказались правы, а импортозамещение даже стало общегосударственной задачей.

– Что же должно произойти в работе Группы в результате реализации этой стратегии?

– IT-стратегия – это документ, который говорит о том, в каком направлении мы должны двигаться в ближайшую пятилетку, какие системы для нас являются приоритетными и какие принципы мы должны преследовать в своих планах. Это такой своеобразный ориентир. И, соответственно, когда у нас возникают какие-то изменения, структурные трансформации, когда возникают новые задачи, нам не приходится искать ответы на многие вопросы, мы эти ответы уже знаем, потому что они прописаны в IT-стратегии. Например, мы во многом понимаем, с какой системой на какое предприятие нужно заходить, какие процессы и как мы должны автоматизировать.

Я бы еще подчеркнул, что IT-стратегия – это не какая-то оторванная от реальности фантазия, она основана все-таки на стратегии развития каждого конкретного предприятия: организационные изменения или коррективы каких-то производственных процессов – это все предусматривает в том числе и IT-стратегия.

А если совсем уж конкретно, то можно выделить такие ключевые пункты IT-стратегии: повышение уровня цифровизации предприятий, автоматизация сквозных цепочек бизнес-процессов, объединение информационных систем путем бесшовной интеграции и применения шин данных, унификация нормативно-справочной информации, расширение применения

электронного документооборота, создание централизованных сервисов, формирование гибкой и надежной эффективной IT-инфраструктуры компании, создание и интеграция типового набора решений, использование современных IT-решений, уже зарекомендовавших себя в других крупных холдинговых структурах.

– Звучит не очень понятно для непосвященного человека...

– Говоря проще, наша компания меняет принципы управления, переходит на централизованное обслуживание основных сфер деятельности. Например, создан Общий центр обслуживания, в результате чего часть функций, которые раньше выполнялись на местах, на предприятиях, такие как кадровый, бухгалтерский учет, казначейские операции, оттуда выведены и централизованы. То есть цифровизация и автоматизация основных бизнес-процессов – вот ключевая наша задача. Чтобы наши информационные

системы могли автоматизировать нужный процесс без привязки к географическому положению сотрудников, которые в нем участвуют. Это как раз та платформа, которая в компании должна быть внедрена и которая позволяла бы нам решать любую задачу. Процессы создаются быстро, автоматизация не может отставать от скорости изменения бизнеса. Поэтому нам необходимо иметь в руках те инструменты, которые позволяют автоматизировать бизнес-процессы практически следом за выходом организационных документов по их запуску в эксплуатацию.

– То есть информационные технологии из вспомогательных постепенно перерастают в системообразующие инструменты?

– Да, и очень активно. IT состоит у нас из большого количества сегментов. И это не только чисто информационные системы, но и большая инфраструктура, обеспечивающая связь по всей стране, работу серверного телекоммуникационного оборудования, работу нашей электронной почты. Это и управление технологическим процессом – системы, которые управляют нашими прокатными станами, контролируют ситуацию в шахтах и карьерах. В конечном итоге вся важная информация консолидируется в единой аналитической системе, которая позволяет в динамике оценить общие показатели работы компании. Направление IT сегодня включает все технологические уровни, которые позволяют предприятиям и Группе в целом эффективно функционировать. Образно говоря, если финансы – это как бы кровеносная система компании, то IT – это, по сути, нервная система.

– Можно ли выделить наиболее важные разделы новой IT-стратегии?

– Важно, конечно, все, но выделить можно наши централизованные проекты, которые реализуются в соответствии с планами, утвержденными руководством. К таким проектам у нас относятся «1С:ERP», «1С:Документооборот», «1С:УХ-Казначейство». Также для отдельных пилотных предприятий централизованно реализуется проект по налоговому мониторингу. Развитие цифровизации в стране приведет к тому, что рано или поздно все предприятия будут подключаться к налоговому мониторингу.

– Возникают ли какие-то субъективные или объективные сложности по реализации IT-стратегии?

– Принципиальных субъективных проблем я не вижу. Все наши специалисты и в Москве, и, что еще важнее, в регионах прекрасно понимают, к чему мы сейчас идем, осознают жизненную необходимость постоянного движения по вектору стратегического развития. Кроме того, ведь и сама IT-стратегия не спущена сверху – она формировалась в том числе и там, на предприятиях.

А объективные сложности, вызванные общей внешней ситуацией, конечно, есть. И главная из них – недостаток рабочих рук, точнее, умов. Как мы знаем, в стране сейчас настоящий технологический бум, который начался еще в период пандемии, и спрос на IT-специалистов существенно вырос. Из-за этого в нашей сфере наблюдается жесткая конкуренция на рынке труда и, как следствие, большая текучесть кадров. В этой ситуации, кстати, стало очевидно, что формировать головной коллектив для работы над нашими централизованными проектами лучше из своих сотрудников с региональных предприятий: они оказались стабильнее, чем те, кого мы принимали со стороны.

– К слову, как в рамках реализации IT-стратегии распределяются обязанности между московскими и региональными специалистами?

– На всех основных предприятиях «Мечела» существуют самостоятельные IT-подразделения, которые подчиняются нам функционально, а административно руководству предприятий. Эти подразделения имеют большие компетенции в части развития автоматизации на предприятиях. И если говорить об автоматизации компании «Мечел», то, кроме работ, которые выполняет «Мечел-ИнфоТех» как специализированная компания, на предприятиях существует много больших и важных IT-проектов, которые они реализуют самостоятельно. Наша задача при организации работы – контролировать, чтобы предприятия использовали нужные инструменты развития и следовали поставленным целям. Мы в данном случае осуществляем функциональное руководство, контроль и методологическую поддержку в части развития информационных технологий. Например, в рамках упомянутого выше импортозамещения у нас в работе принимали участие представители всех крупных предприятий, и мы именно с их помощью выявили те программные продукты, которые вскоре придется менять.

– Значит, без грамотно выстроенной и своевременно реализованной IT-стратегии сегодня невозможно не только развитие, но и функционирование крупной компании?

– Безусловно. Не будут развиваться информационные технологии, и предприятие не будет конкурентоспособным. И не будет технологической эффективности в производстве, продажах, закупках, во всем. Но самое главное значение IT в работе компании заключается в том, что именно IT-данные являются источником информации для принятия управленческих решений, и качество этих решений напрямую зависит от качества таких данных – их своевременности и достоверности. Только так сегодня можно достигать экономических преимуществ на рынке.

МИССИЯ IT

Обеспечить бизнес достоверной и оперативной информацией для принятия решений

Обеспечить бизнес необходимыми и безопасными коммуникациями для осуществления функции управления

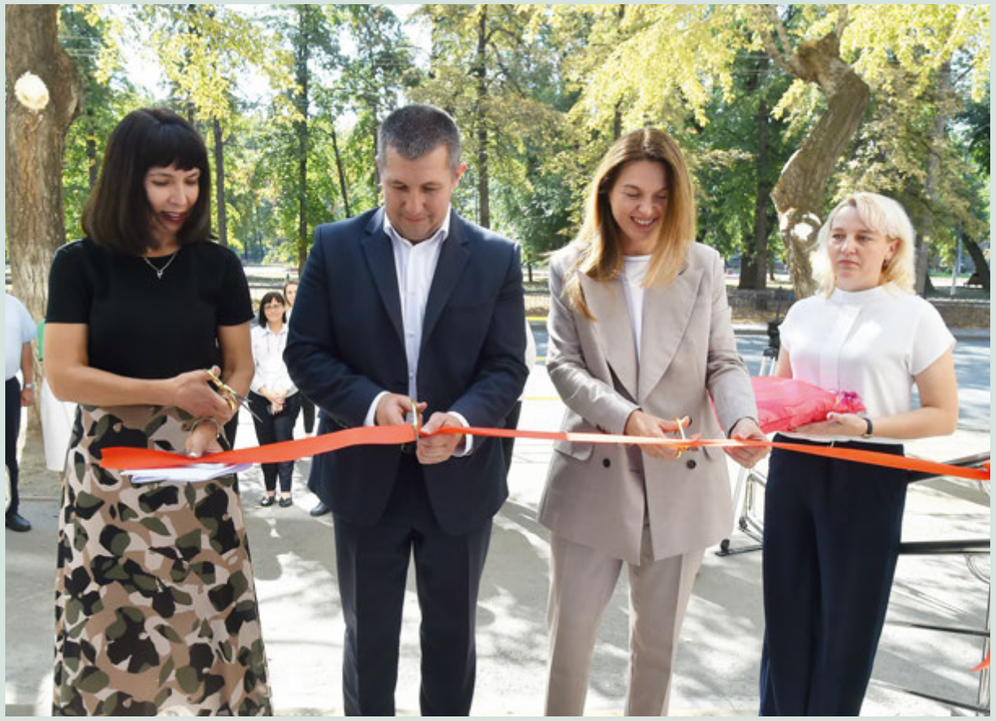
Обеспечить автоматизацию всех уровней в соответствии с планами развития (изменениями требований) бизнеса, корпоративными стандартами и регламентами

Обеспечить обработку и хранение возрастающего объема информации

ОБЩИЙ ЦЕНТР ДЛЯ ОБЩЕЙ ПОЛЬЗЫ

ТАТЬЯНА КОЖЕВНИКОВА

В Челябинске состоялось торжественное открытие Общего центра обслуживания «Мечел».

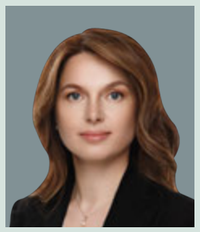


Общий центр обслуживания (ОЦО) ООО «Мечел-Бизнес Сервис» существует уже несколько лет. На данный момент на обслуживании находится 38 предприятий Группы, расположенных в разных уголках страны, а в перспективе их количество вырастет до 50. Центр оказывает услуги в сфере бухгалтерии, налогового учета и кадровой работы. Сотрудники ведут бухгалтерский и налоговый учет хозяйственных операций компаний «Мечела», формируют их отчетность, начисляют заработную плату сотрудникам предприятий, оформляют кадровые документы, решают вопросы, связанные с социальной политикой, обучением, бюджетированием, оплатой и нормированием труда.

Предприятия «Мечела» переводят на обслуживание в Челябинск постепенно. В ноябре сотрудники ОЦО начнут оказывать услуги работникам Белорецкого металлургического комбината, Торгового дома «Белорецкий» и ООО «Пугачевский карьер», ПАО «Ижсталь», ООО «Ижсталь-ТНП».

В помещении ОЦО комфортно и уютно: красивый ремонт, светлые комнаты, соблюдение единого стиля корпоративного брендбука, современная мебель и техника, в том числе и для видеосвязи, что особенно актуально в современных реалиях. На столах по два монитора: на одном сотрудники смотрят скан-образы документов, на другом – делают записи в учетные системы предприятий. Переговорные комнаты, помещения для приема пищи – ничего не забыто. Для удобства сотрудников в здании установлены два кофейных аппарата. В общем, здесь есть все, что нужно для слаженной и эффективной работы.

Новый офис ОЦО посетили руководители ПАО «Мечел».



– Это даже больше, чем я ожидала, – отметила заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по управлению персоналом **Екатерина Силаева.** – Очень приятно, что, помимо прекрасного офиса, уже есть команда сотрудников и она работает сплоченно. Наша задача – дальше формировать коллектив, выстраивать тот сервис высочайшего уровня, который, как мы считаем, необходим компании «Мечел».

– У нас есть потребность в кадрах, – подчеркнула заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по финансам **Нелли Галеева.** – На сегодняшний день в этом здании работают 620 человек, к концу следующего года у нас должно быть порядка 830 человек. Мы всех ждем, всех приглашаем работать к себе. Сотрудников ожидают стабильный заработок, хороший коллектив, интересные задачи. У нас широкая программа обучения, наставничества, поэтому я думаю, что сотрудники, которые к нам придут, останутся довольны. Конечно, немаловажно, что есть комфортное офисное помещение, куда каждый день они будут приходить на работу.

Масштабный проект Общего центра обслуживания реализован. И можно только порадоваться за тех, у кого есть возможность работать в новом офисе и чувствовать себя частью большого коллектива «Мечела».

НАТАЛЬЯ ЛИСИНА: «ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!»

ГАЛИНА СКУДАРНОВА, ОЛЬГА ЕВСТИГНЕЕВА

Она знает цену маленьким радостям жизни и большому труду. Лучше всего чувствует себя в спецовке, занимая высокий пост, на котором привыкли видеть мужчин. Не разочаровалась ни в одном освоенном деле, но об ощущении себя в угольной сфере отзывается не иначе как «прирожденный обогатитель». А еще заместитель директора по производству – начальник цеха ГОФ «Томусинская» Наталья Лисина с полным правом могла бы изречь знаменитую фразу из фильма «Москва слезам не верит»: «В 40 лет жизнь только начинается!» С трудом верится, что нашей сегодняшней собеседнице, такой хрупкой, милой и улыбчивой, как раз чуть за 40 и что ее собственная судьба столь же кинематографична, насыщена неожиданными сюжетными поворотами, как и у главной героини упомянутого кинофильма.

И В СИБИРИ ЕСТЬ ЖИЗНЬ...

Сегодня Наталья улыбается, вспоминая переезд в Междуреченск в 12-летнем возрасте. Ее детские годы прошли в жарком киргизском городе Ош, который они с мамой вынуждены были покинуть в самом начале 90-х. В тот период в бывшей советской республике начались гонения и травля русскоязычного населения, тут хочешь не хочешь, а задумаешься, как и где жить дальше.

– Я слушала мамины беседы со знакомыми, уже переехавшими в неизвестный мне Междуреченск, и поражалась: как можно жить там, где столько снега, трескучий мороз и сугробы выше окон, бескрайний пустынный лес, ну и, конечно, медведи на улицах?

И новая действительность еще как проверила их обеих на прочность. Средств от продажи благоустроенной квартиры хватило только на срочный переезд и несколько месяцев аренды комнатки у одинокой бабушки. Жизнь в Сибири началась 14 января 1991 года, в пору жестоких морозов. Маме и дочке пришлось соответствующим образом экипироваться, снова тратя свои очень небольшие сбережения. Нужно было срочно выходить на работу, и бывшая медсестра Галина Макарова начинает трудиться зольщиком в котельной поселка Притомского, где они обосновались в первое время.

Наталья вспоминает пресловутую талонную систему, замечая, что им с мамой, пока еще не имевшим местной регистрации, не удавалось пользоваться продуктовыми карточками. Продукты и самые элементарные вещи приобретались втридорога, а когда из Киргизии все-таки прибыл контейнер со всем их имуществом, воспользоваться им сразу не вышло: лишней площади в съемном жилье не оказалось, и больше года все это хранилось в чужом дворе на летней кухне.

– Я понимала, что должна как можно скорее стать самостоятельной, – вспоминает наша героиня. – Сразу начала помогать маме в котельной. Зольщик – самый первый уровень этого

производства, до кочегара еще нужно дорасти! А главными инструментами мамы стали лопата и тачка.

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

Жизнь заставила овладеть искусством расстановки приоритетов. В 14 она начала свой собственный трудовой путь – через центр занятости удалось устроиться дворником на железнодорожный вокзал.

Наталья снова улыбается, вспоминая, как получила первую в жизни заработную плату: с этими небольшими деньгами испарилась вся неловкость от скромного дела, которым пришлось заняться. Как гордилась Галина Петровна первыми покупками дочери: пушистыми дефицитными полотенцами («до сих пор сохранились!») и целой коробкой непривычного для бывших советских граждан спагетти. А через несколько месяцев работы на уличной привокзальной площади Наташу повысили: «Перевели в технички, и теперь уже я трудилась внутри вокзала».

Ее дорога в угольную профессию была не быстрой, но осознанной. Все в нашей жизни приходит через людей, и она уже знала, что случайных встреч или ненужной информации не бывает. Решила отучиться на курсах по подготовке машинистов насосных установок, а тут акция: «Сейчас можно приобрести вторую профессию за половину стоимости обучения. Обязательно воспользуйтесь!» Что за профессия? Машинист ленточных конвейеров и дробильных установок.

– Знаете, на тот момент ни я сама, ни мама, ни кто-либо из знакомых не представлял себе, что это такое – дробилка…

Но к словам преподавателя Наталья прислушалась и на дополнительное обучение согласилась.

ЛЮБОВЬ С ПЕРВОЙ ЭКСКУРСИИ

– Мне лишний травматизм не нужен! – едва взглянув на миниатюрную практикантку, как отрезал кто-то из руководства разреза «Красногорский», куда слушателей курсов направляли для приобретения рабочих навыков.

На тот момент ОФ «Красногорская» только открылась, а обслуживали ее одни мужчины. Но для Натальи все же сделали исключение, выбрав время, когда оборудование стояло на профилактических ремонтах и за десять минут проведя по основным отметкам цеха.

– Конечно же, ничего не поняла, но была очень впечатлена обилием и мощью машин, – рассказывает Наталья. – Ничего подобного в жизни не видела! И сразу возникла мысль: надо прийти сюда снова, разобраться с тем, что же такое фабрика.

Коротенькая экскурсия на «Красногорскую» стала отправной точкой на том пути, которым она следует и сегодня. Тот поход пробудил неожиданный для нее самой интерес к углеобогащению, перевернул жизненные цели, придал сил. Очень хотелось работать на фабрике, и она возобновила образование: в местном филиале КузГТУ это был первый набор студентов-обогатителей. Уже на третьем курсе, а это 2007 год, Наталья Лисина начала трудиться горнорабочим на ЦОФ «Кузбасская».

ЭТО ПРОСТО… ВОСТОРГ!

В первый выход в основной цех «Кузбасской» такие впечатления вызвали радиальные сгустители, у которых свою молодую коллегу встретила теперь уже ветеран предприятия Любовь Горбунова.

– Я не понимаю, как можно не любить фабрику? – удивляется Наталья Александровна. – Наверное, кому-то просто не встретился коллега, наставник, владеющий своей профессией на высочайшем уровне. Увлеченный, умеющий так рассказать о производственных процессах, чтобы и новичку стало понятно и безумно интересно! Когда работаешь вот с таким настроем, на третий план уходят издержки профессии: необходимость переодеваться в спецовку, отмывать лицо от угольной пыли, трудиться физически… Все это существует, но где-то далеко, за пределами твоих главных задач, целиком поглощающих внимание и заставляющих интенсивно работать ум.

Наталья Лисина говорит, что ей как раз повезло вот с такими наставниками. С Любовью Александровной они вместе трудились много лет, сначала в цехе, после – в диспетчерской. Повезло с начальниками смен: Сергей Скулдицкий и Оксана Евтушенко поддержали и развили ее заинтересованность угольным делом. Горнорабочий, машинист насосных установок, аппаратчик, оператор пульта управления – сегодня она знает об обогащении все или почти все! Но отработав на «Кузбасской» восемь лет, освоив основные рабочие профессии и став дипломированным специалистом, она кардинально меняет сферу деятельности, покинув любимую фабрику ради работы в службе качества. Из мастеров ОТК Наталья Лисина быстро выросла до начальника этого отдела на ГОФ «Томусинская», отработав в данном подразделении до февраля 2022-го.

ЧТО В ЖИЗНИ ГЛАВНОЕ?

К предложению возглавить производственное направление обогатительного предприятия поначалу отнеслась не слишком серьезно, признается Наталья Лисина, говоря о недавнем времени, когда ей пришлось делать очередной выбор. А после повторного разговора решилась: такой уж она человек, что загорается близкой ей самой идеей. Было ли трудно? Конечно! Да и сейчас трудно, ведь она постоянно продолжает учиться управлять целой фабрикой, держать в голове массу специфических моментов, принимать мгновенные решения. «И слов некоторых не знала» – это о первых сменах в роли заместителя директора по производству, первых селекторных совещаниях, первых самостоятельных отчетах.

– Что главное в углеобогащении? – рассуждает Наталья Александровна. – Наличие угля. Допустим, угля завались! Идет и идет, везут и везут… Что тогда? Тогда квалифицированный коллектив. Интересные производственные задачи, даже вызовы, через которые нужно пройти всем вместе.

УГОЛЬНЫЙ КОНЦЕНТРАТ ГОФ «ТОМУСИНСКАЯ» ГОТОВ К ОТПРАВКЕ ПОТРЕБИТЕЛЮ

УЖЕ НА ТРЕТЬЕМ КУРСЕ, А ЭТО 2007 ГОД, НАТАЛЬЯ ЛИСИНА НАЧАЛА ТРУДИТЬСЯ ГОРНОРАБОЧИМ НА ЦОФ «КУЗБАССКАЯ»

За 7 лет работы
обогатительная фабрика стала для Натальи вторым домом

2017 ГОД. ДЕНЬ ШАХТЕРА – ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК УГОЛЬЩИКОВ

Какими они могут быть?

– Например, в августе «Томусинская» выпускала концентрат с более низкой зольностью, чем обычно, – продолжает собеседница. – Продукт с определенными параметрами качества заказали череповецкие металлурги. Для фабрики держать такие показатели нелегко: главная нагрузка здесь легла на основной цех. Регулярный контроль со стороны технологов, точное, выверенное расслоение, своевременное реагирование на изменения текущих процессов. Перерабатывали уголь с нескольких пластов с разной зольностью, дающей разную степень засорения. Была прямая и тесная работа с отделом технического контроля. Оперативно получая информацию о качестве продукции, регулировали обогатительное оборудование, обеспечивающее тот или иной параметр качества.

– Мы справились! – Наталья Лисина говорит, что коллективу «Томусинской» под силу сложные задачи. Здесь трудится лучший аппаратчик Управления по обогащению и переработке угля Елена Бурханова, в очередной раз завоевавшая первое место в конкурсе профессионального мастерства. Оксана Колоскова, Оксана Киселева, Светлана Костылева, Алексей Ларионов, Анатолий Ермаков – молодому руководителю есть на кого опереться.

Интересуемся: вы счастливый человек?

– Счастливый, очень. Жизнь складывается лучше, чем я когда-то могла представить. Любимая семья рядом. Всегда поддержат и словом, и делом. Коллеги надежны, фабрика – второй дом. Сегодня у нас есть возможность навещать родных в далеких городах, каждый раз с таким желанием и нетерпением возвращаясь в любимый Междуреченск.

ЛИХОРАДКА ПУТЕШЕСТВЕННИКА – Я ЕЕ ПОДХВАТИЛА!

– Путешествия – моя страсть. Считаю, чем больше люди знакомятся с миром, тем они богаче, насыщеннее их жизнь и внутренний мир. «Есть в этом что-то волшебное: уезжаешь одним человеком, а возвращаешься совершенно другим» – это выражение я полностью поддерживаю. Путешествия меняют нас, помогают расти и развиваться.

Я тщательно готовлюсь к поездкам. Заранее планирую свое путешествие, отмечаю на карте точки, куда отправимся. Мониторю вид транспорта. Бронирую отели.

Зимой побывали в Доминикане. Путешествовала по Бали. Впечатлила мощь вулкана Батур. Встретить рассвет на вулкане – это незабываемо!

Влюбилась в Камбоджу, в силу древних цивилизаций Ангкор-Ват. Сием-Рип, Кампот со священными пещерами и руинами древних зданий, умиротворенный Кеп – рассказывать об этих городах можно бесконечно…

Любимое море – Красное. Пожалуй, самое красивое из морей. Мечта для любителей сноркелинга и дайвинга. Эти увлечения – поразительная возможность ощутить почти полную невесомость и абсолютную свободу передвижения. Бывая на Красном море, не упускаю шанса погрузиться в подводный мир.

Не забываю и про нашу природу. Обожаю сибирские горы.

2020 ГОД. ПОЕЗДКА В ДРЕВНИЕ ГОРОДА КАМБОДЖИ ОСТАВИЛА НЕИЗГЛАДИМЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТ УВЛЕКАТЕЛЬНОГО ХОББИ НАТАЛЬИ – КОРЗИНКИ И КОВРИК ИЗ ДЖУТА

БЕЗ ХОББИ ЖИЗНЬ СКУЧНА

– Совсем недавно увлеклась вязанием крючком из джута. Не представляете, какое это удовольствие! Я забываю обо всем, когда берусь за дело. Кому-то занятие может показаться нудным, но, уверяю, это не так. Нитка толстая, и весь процесс происходит довольно быстро. А результат труда радует глаз.

На новогодних праздниках узнала о новом направлении в абстрактной живописи – флюид-арт. Племянница нечаянно увлекла рисованием жидким акрилом. Техника проста, но требует знаний в работе с материалами и гармоничном сочетании цветов. На полотно разливаются краски и раздуваются феном. Процесс перетекания безумно завораживает, успокаивает и буквально поглощает тебя. Очень понравилось. Жаль, что в сутках всего 24 часа! Но я непременно выкрою время на красочное творчество.

ПРО ДРУЖБУ, ПОДДЕРЖКУ И ПОНИМАНИЕ

– «Надо оставаться верными самому себе и тому, кого любишь!» – всегда говорила мне мама.

В нашей семье дружба – это святое. Мы умеем дружить. Мама со своими подругами вместе с первого класса. А это почти полвека! Я и мои подруги неразлучны уже 31 год.

В семье у нас царят взаимопонимание и поддержка. Мы ценим друг друга. Уважаем выбор друг друга. Истратил на хобби денег больше, чем запланировал, задержался на работе – это не конец света. Главное – выбор, результат приносят радость, внутреннее удовлетворение… Тогда в семье покой и счастье. А нужна кому-то помощь – обязательно выслушаем и поможем. Вот, например, в нашей семье я единственный человек, кто связал свою жизнь с углем. Но, несмотря на это, моя семья знает все об обогатительном оборудовании, о процессах обогащения, химических свойствах угля… Они буквально вместе со мной грузят вагоны, завозят рядовой уголь и знают все про транспортно-бульдозерную технику.

1999 ГОД. «СО ШКОЛЬНЫМИ ПОДРУГАМИ МЫ НЕРАЗЛУЧНЫ ВОТ УЖЕ 31 ГОД»

2017 ГОД. НАТАЛЬЯ С ДОЧКОЙ АННОЙ И МАМОЙ ГАЛИНОЙ ПЕТРОВНОЙ НА ВЫПУСКНОМ ДОЧЕРИ

ПЕСНЯ, ОТЛИТАЯ В ЧУГУНЕ

СКУЛЬПТУРА «ОРЛЕНОК». КАСЛИНСКОЕ ЛИТЬЕ

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

Мы не раз рассказывали о прославленных монументах, чьи уменьшенные копии отливаются на Каслинском заводе. Сегодня речь пойдет о скульптуре «Орленок», которой в этом году исполняется 65 лет.

У автора «Орленка» – скульптора Льва Николаевича Головницкого (1929–1994) – много заслуг и регалий. Родился будущий народный художник РФ в городе Кургане в рабочей семье. С трех лет жил в Челябинске. Подростком начал заниматься в изостудии при Дворце пионеров, чем определил свою дальнейшую судьбу. В 1952 году окончил Саратовское художественное училище. В 1955-м вступил в Союз художников, а еще через три года создал «Орленка» – признанного одним из лучших памятников советской эпохи.

Жизнь скульптора была насыщена до предела. Он создавал знаковые скульптурные композиции и монументы, за что получил заслуженное признание, высокие правительственные награды и государственные премии. Он неустанно оттачивал свое мастерство: стажировался в Москве, совершил творческие поездки в Италию, Японию, Чехословакию, США и Францию. В зрелом возрасте окончил художественно-графический факультет Магнитогорского пединститута. Находил время для общественной работы: многократно и на разных уровнях депутатствовал, входил в состав Челябинского обкома партии, был делегатом комсомольских и партийных съездов. А еще он не раз возглавлял правление Челябинской областной организации Союза художников и избирался членом правления Союза художников СССР.

Скульптор изобразил Орленка в момент наивысшего напряжения, **смотрящим в лицо смерти**

В разгар перестройки уехал в Красноярск, где, будучи академиком-секретарем Сибирско-Дальневосточного отделения и членом-корреспондентом Академии художеств СССР, около шести лет служил профессором и руководил скульптурной мастерской Красноярского государственного художественного института. Незадолго до кончины возвратился на Урал. Похоронен в Челябинске.

Образ его легендарного Орленка возник из песни о 16-летнем комсомольце, расстрелянном отступающими колчаковцами в зауральских степях. Песня, которую в 1936 году написали поэт Яков Шведов и композитор Виктор Белый, обрела в Стране Советов широчайшую популярность. Особенно актуально она зазвучала в годы Великой Отечественной войны, поднимая боевой дух и вдохновляя защитников Отечества на новые подвиги. Показательно, что один из первых исполнителей песни – Александр Окаемов – добровольцем ушел на фронт, самоотверженно сражался, а когда попал в плен, перед расстрелом пел «Орленка».

По окончании войны песня продолжала звучать повсеместно. По ее мотивам даже сняли сначала художественный, а затем и мультипликационный фильм. Кульминацией славы песенного героя стала станковая гипсовая скульптура работы Головницкого, показанная в 1957 году на Всесоюзной художественной выставке.

Вдохновленный песней скульптор поставил себе цель создания обобщенного, собирательного образа, воплощающего в себе лучшие черты молодежи времен Гражданской войны. «Хотелось скупыми средствами выразить сильное и героическое время, – рассказывал скульптор. – Показал я Орленка в момент наивысшего напряжения, смотрящим в лицо смерти».

Мастер с поразительной достоверностью изобразил связанного подростка, стоящего на возвышенности перед казнью. На нем папаха с лентой, башлык, шинель до пят, непомерно большие сапоги. Контраст одежды взрослого человека с хрупкой фигурой и почти детским лицом трогает до глубины души. При этом Головницкий ставит своего героя в такую позу, с такими горделивыми разворотом плеч и движением головы, что о жалости не может быть и речи – только восхищение мужеством и преклонение перед стойкостью и силой духа.

Автор фото – Владимир Белковский

СКУЛЬПТОР Л.Н. ГОЛОВНИЦКИЙ. ФОТО 1970-Х ГОДОВ

БАРЕЛЬЕФ «ОРЛЕНОК». КАСЛИНСКОЕ ЛИТЬЕ

Скульптура Орленка работы Головницкого заслужила всеобщее признание. Автору предложили увеличить ее до монументальных размеров и установить в центре Челябинска, на Алом поле. Скульптор в тандеме с архитектором Евгением Александровым разработал проект памятника: четырехметровая бронзовая статуя высится на лаконичном, почти трехметровом постаменте, облицованном красным гранитом.

При увеличении скульптуры образ Орленка претерпел ряд метаморфоз: тверже и увереннее стала постановка фигуры, энергичнее легли складки шинели, в лице героя появилось больше мужественности и напряжения. Кроме того, Головницкий уменьшил степень обобщенности форм и сумел достичь большей цельности, ритмичности и общей выразительности силуэта. В результате статуя оказалась доведена до той степени совершенства, которая близка понятию «шедевр».

Открытие памятника, который официально посвящен героической молодежи, участвовавшей в Гражданской войне на Урале, но имеет и надпись «Орленок», состоялось в 1958 году. По этому поводу поэтесса Наталья Кончаловская написала в газете «Правда», что если Головницкий ничего больше не создаст, то и в этом случае его имя останется в истории искусства. Последняя часть фразы оказалась пророческой: советская эпоха далеко позади, многие маститые советские авторы канули в Лету вместе со своими «нетленками», а Головницкий и его «Орленок» выстояли. Более того, на сегодняшний день «Орленок» имеет статус памятника монументального искусства федерального значения.

Что же касается Каслинского завода, то в его модельном фонде с давних пор «прописаны» две настольные редукции «Орленка» (высотой 43 и 18 см) и настенный барельеф с изображением прославленного монумента.

ПАМЯТНИК «ОРЛЕНОК» НА АЛОМ ПОЛЕ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

МЫ – В КОНТАКТЕ:
СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.
Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.

«ВКонтакте»

«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел». «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.

Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.

«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.

Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений, – только самое важное, и никакой воды.

Vit-Mar/Shutterstock/FOTODOM, Touchr/Shutterstock/FOTODOM