



14_ Андрей Пономарев:
«Нужно постоянно учиться,
работать – и все получится!»

20_ Искусство вечно. Территория
ЧМК – настоящая выставка
произведений творчества
работников предприятия

40_ Высшая форма симбиоза.
У каслинского литья есть
имманентное свойство –
всегда идти в ногу со временем

Прошлым гордимся. В будущее – верим!

Одному из главных энергоактивов компании «Мечел» –
Южно-Кузбасской ГРЭС – исполнилось 65 лет.

УЧРЕДИТЕЛЬ – ПАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №2 (39)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ № ФС7724512.
16+

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Окорокова
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры:
Александра Кукушкина,
Наталья Тихонова,
Михаил Котовщиков
Цветокорректор:
Александр Киселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Тверской Печатный
Двор»,
г. Тверь, Никольское, д. 26
Подписано в печать
30.06.2016 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутринформационной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Примите наши поздравления с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Металлургическая отрасль славится своей историей, богатыми традициями и замечательными, преданными своему делу людьми. Искусство металлургов издавна пользуется заслуженным уважением в обществе. Для того чтобы подчинить человеческой воле кипящий металл, нужна железная выдержка и большое мастерство. Тяжелым трудом металлургов создана и динамично растет одна из важнейших отраслей экономики, и даже летоисчисление человеческой истории опирается на веки, которые достигала в своем развитии металлургия.

Труженики огненной профессии бережно хранят и развивают замечательные традиции многих поколений предшественников, своими силами, энергией и талантом укрепляя индустриальную и оборонную мощь нашего государства. Металлурги всегда с честью переносили любые сложности и вызовы времени, преодолевая их на пути к новым достижениям, ставя перед собой все более сложные и интересные задачи.

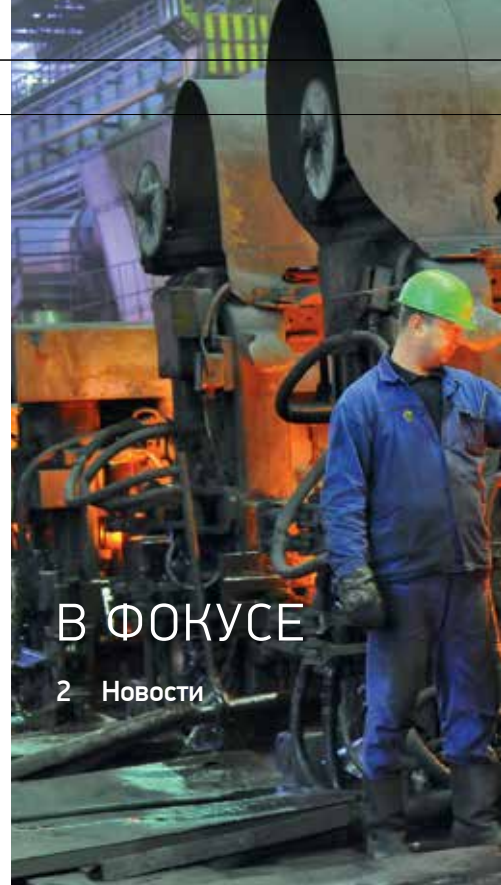
Вы, команда нашего металлургического дивизиона, с честью выдерживаете все испытания этого сложного для «Мечела» периода. Благодаря вам, вашей нестигаемой воле, профессионализму и любви к своему делу предприятиям «Мечела» удастся покорять новые высоты – внедрять передовые технологии, модернизировать производство, завоевывать новые рынки. Низкий вам поклон за вашу работу!

В этот праздничный день желаем всем сотрудникам металлургических предприятий, а также всем ветеранам металлургического производства крепкого здоровья, успехов, удачи и счастья! Пусть радость, тепло и благополучие всегда будут с вами!

*С искренними поздравлениями
и наилучшими пожеланиями,*

*Председатель
Совета директоров
ПАО «Мечел»
И.В. Зюзин*

*Генеральный директор
ПАО «Мечел»
О.В. Коржов*



В ФОКУСЕ

2 Новости

НАШИ ИТОГИ

10 Производство и реализация продукции в I квартале 2016 года



КРУПНЫМ ПЛАНOM

12 Линия жизни
**Нужно
постоянно
учиться,
работать – и все
получится**

Очерк о генеральном
директоре ООО «УК Мечел-
Сталь» Андрее Пономареве



РАКУРС

28 Событие

Наш путь – модернизация и постоянный рост квалификации персонала

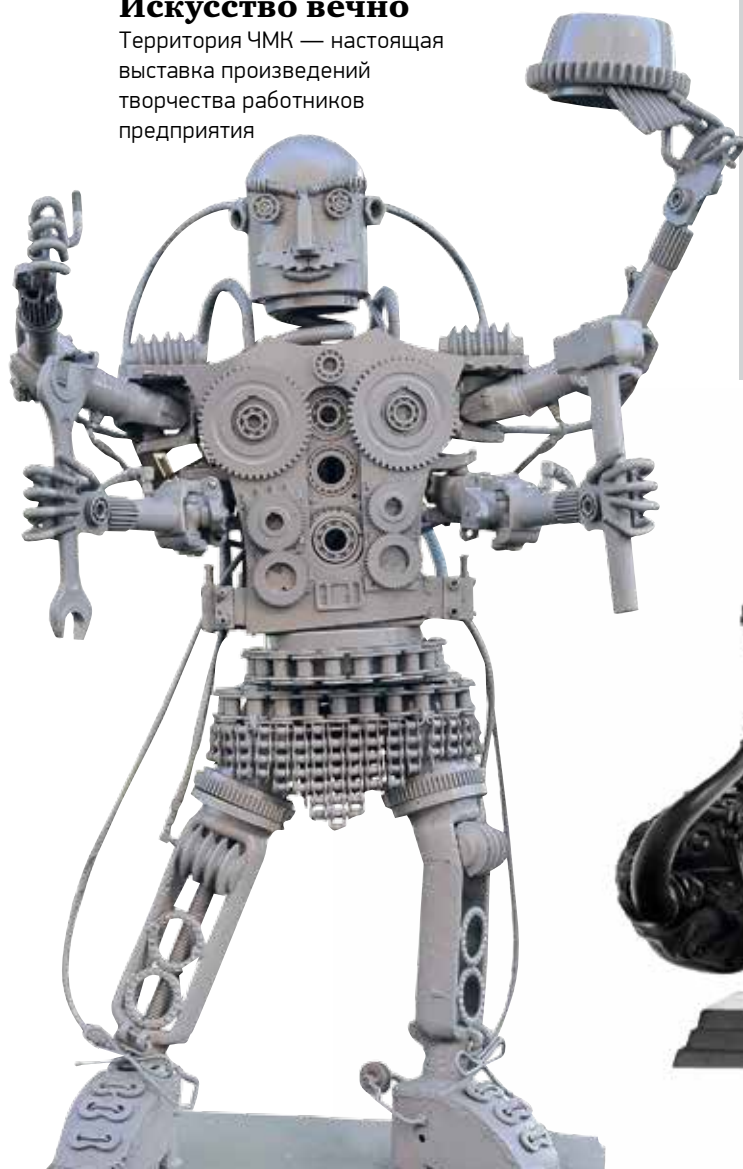
Одному из главных энергоактивов компании «Мечел» – Южно-Кузбасской ГРЭС – исполнилось 65 лет



КОМАНДА

20 Специальный репортаж
Искусство вечно

Территория ЧМК — настоящая выставка произведений творчества работников предприятия



ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

34 Наши ценности
Люди — забота №1

Знакомьтесь: начальник коксового цеха завода «Москок» Владимир Кокорев

КОМАНДА

40 Наше искусство
Высшая форма симбиоза

У каслинского литья есть имманентное свойство — всегда идти в ногу со временем



Цифры и достижения КОРОТКО



Первые 100 тыс. тонн рельсов, произведенных на универсальном рельсобалочном стане ЧМК с момента запуска, отгружены заказчикам. Ключевым потребителем рельсовой продукции комбината является ОАО «РЖД».

Миллионная тонна концентрата коксующегося угля выпущена на Эльгинском угольном комплексе с начала эксплуатации обогатительной фабрики. Добытый и обогащенный на Эльге уголь поставляется на коксохимические предприятия Группы и экспортируется в страны АТР.



На 152% завод «Ижсталь» увеличил поставки продукции предприятиям оборонно-промышленного комплекса России в I квартале 2016 года. Рост реализации достиг 1475 тонн.

На 52% вырос грузооборот торгового порта Посыет в I квартале 2016 года – более чем в полтора раза (1,7 млн тонн угля) в сравнении с I кварталом 2015 года. В декабре прошлого года торговый порт Посыет начал перевалку угля внешних клиентов.



Абсолютного рекорда достиг коллектив мелкосортного стана 250-1, входящего в прокатный цех №2 ЧМК. Производство металлопроката за сутки 27 мая составило 4104 тонны – на 500 тонн больше планового задания. Стан производит арматуру для строительной отрасли.

На обогатительной фабрике «Нерюнгринская» введено оборудование для автоматического контроля зольности концентрата и измерения влажности готовой продукции. Его преимущества – высокая точность и непрерывное измерение без отбора и подготовки проб.



БМК усовершенствовал конструкцию стальных оцинкованных канатов диаметром 4 мм, которые используются в системе рулевого управления гражданских и военных вертолетов. Повышенная выносливость новых канатов продлевает срок их эксплуатации в несколько раз.

100-тысячный онлайн-пользователь зарегистрирован на сайте «Кузбассэнерго-сбыта». «Личный кабинет» является самым популярным онлайн-сервисом компании. С его помощью потребители могут следить за состоянием своего лицевого счета.



Металл для связи двух столиц

«Мечел-Сервис» – металлоторговая компания Группы – поставила более 1000 тонн металлопроката для строительства скоростной автомагистрали Москва – Санкт-Петербург. Арматура и сварная сетка «Мечела» будут использоваться для возведения мостов, развязок и

Сквер в подарок городу

Отличный подарок жителям Междуреченска в преддверии празднования областного Дня шахтера в 2017 году готовит угольная компания «Южный Кузбасс» совместно с управлением архитектуры и градостроительства местной администрации. Одно из любимых мест отдыха горожан –

сквер по улице Юности – будет реконструировано.

Центр композиции будет находиться напротив здания управления «Южного Кузбасса». Здесь появятся памятник шахтерскому труду (скульптурная композиция «Шахтер и сын») и Доска почета работников угольной компании. Планируется замена скамеек и фонарей, зеленые ограждения из

кустарника барбариса, которые дополнят металлические конструкции и ажурные арки по обеим сторонам сквера. Входная арка будет композиционная, ее венчает барельеф святой Варвары – покровительницы шахтерского труда. Все металлические части парковых скамеек и Доски почета, памятник и арки будут выполнены из знаменитого на весь мир каслинского литья.



дорожной инфраструктуры на участке магистрали в Ленинградской и Новгородской областях. Поставленная продукция произведена на ЧМК и БМК. Платная автомагистраль будет иметь от двух до пяти полос в каждую сторону и расчетную скорость движения 150 км/ч. На ее протяжении возведут 100 мостовых сооружений.

Сокращение расходов достигнуто!

«Якутуголь» увеличил длину приемо-отправочных путей железнодорожной станции «Угольная». Это позволило компании значительно сократить расходы на перевозку угля потребителям. Удлинение путей было связано с необходимостью отправки более длинных грузовых составов из 60 вагонов весом

5600 тонн (вместо ранее отправляемых 56 вагонов весом 5200 тонн). Это соответствует требованиям Дальневосточной железной дороги по формированию грузовых поездов на путях необщего пользования. Благодаря проведенным работам «Якутуголь» получил право на маршрутную скидку: на каждом отправленном поезде с углем компания экономит до 180 тыс. руб.





К открытой добыче готовы!

«Якутуголь» доставил на месторождение «Джебарики-Хая» буровой станок Atlas Copco для перехода с подземного на открытый способ добычи угля. Это позволит продолжить снабжение энергетическим углем 16 районов Якутии, в том числе заполярных. В летнюю навигацию на месторождение также будут доставлены топливозаправщик и дизель-генераторная установка. В настоящее время на месте проходят тестовые испытания экскаватор Liebherr R9200 BH, самосвалы БелАЗ-7555, гусеничный бульдозер Liebherr PR764. Продолжается переобучение персонала шахты для работы на новом горнотранспортном оборудовании.

«Уже со следующего года «Якутуголь» начинает на месторождении добычу открытым способом. Для этого мы приобрели все необходимое оборудование, завершаем обучение персонала. Разрез будет способен обеспечить добычу угля на уровне 500 тыс. тонн в год», – отметил управляющий директор «Якутугля» Игорь Хафизов.



«Мечел-Материалы»: теперь и в Узбекистане

Обособленное подразделение ООО «Мечел-Материалы» в г. Кинеле поставило первые 122 тонны металлоконструкций из гофробалки на строительство базальтового завода в Узбекистане. Его возводят в индустриальной зоне «Джизак». Гофробалка «Мечел-Материалов» применяется в качестве несущих опор при строительстве основной производственной площадки завода с доменной печью. При производстве гофробалки ООО «Мечел-Материалы» использует инновационную технологию. Она позволяет снизить негативное влияние на строение сейсмической активности, которая в данном районе может составлять до девяти баллов по шкале Рихтера. Это первая поставка предприятия на экспорт.

Контроль качества на «рельсобалке»

На универсальном рельсобалочном стане ЧМК начал работу участок Центра испытаний металлопродукции (ЦИМ). Участок укомплектован по последнему слову техники. Для нужд ЦИМ приобретено более 50 единиц нового оборудования: различные станки, твердомеры, микроскопы, криокамера, разрывные машины, травильное оборудование, вертикальный копёр, не имеющий аналогов на российских предприятиях. Оснащение лаборатории позволяет своевременно проводить все необходимые испытания, заявленные заказчиком, и создавать для продукции стана условия, приближенные к тем, в которых она будет работать: это низкие температуры, механическое и ударное воздействие и многое другое.

Для балки проводятся испытания на растяжение, угол изгиба и ударную вязкость в различных температурных режимах. В случае с рельсами к вышеуказанным испытаниям добавляются остаточное напряжение, копровая прочность, металлографический контроль и т.д. Результаты выдаются в общезаводскую систему АС «Контроль качества». Далее оформляются документы и происходит отгрузка. Появление лаборатории в непосредственной близости от производства сделало быстрее и эффективнее работу как Центра испытаний металлопродукции, так и универсального рельсобалочного стана. В итоге отгрузка готовой продукции потребителям производится без задержек, по графику.



Краса Шории

Студентка целевого набора «Южного Кузбасса» в КузГТУ Алена Напазакова стала победительницей ежегодного областного конкурса «Краса Шории – 2016». Семь участниц состязались в красоте национальных платьев, аккуратности кос, которые девушки плели на моделях. Для конкурса Алена подготовила постановку по мотивам шорского сказания о царе Кара-каане. После окончания учебы на факультете «Организация и управление перевозками на автомобильном транспорте» Алена начнет трудиться в «Южном Кузбассе»: «Я уже несколько раз проходила практику в АТП «Сибиргинское». Помогала в работе диспетчерам, выезжала на горный отвод разреза, знакомилась с автопарком, организацией производства».



Больше высокомаржинальной продукции

Белорецкий металлургический комбинат запустил в эксплуатацию соляную печь для высокотемпературной обработки заготовки. Первая партия высоколегированной проволоки, выпущенной с применением нового оборудования, направлена ракетно-космическому центру «Прогресс» и предназначена для изготовления пружин в устройстве отделения первой ступени космического аппарата. Соляная печь спроектирована и построена специалистами БМК в цехе холодного проката ленты. Она предназначена для безокислительного нагрева катанки и проволоки из высоколегированных марок стали в расплаве солей температурой до 1300 °С. Благодаря такой обработке заготовка приобретает пластические свойства для дальнейшего волочения до необходимого диаметра. С помощью нового оборудования комбинат увеличит объемы производства и расширит размерный ряд высокомаржинальной высоколегированной проволоки.

Победа в международном конкурсе

Авторский коллектив ХК «Якутуголь» получил первую премию международного конкурса научно-технических и инновационных разработок в топливно-энергетической и добывающей отраслях. Над проектом работали Дмитрий Антоненков, Светлана Игумнова, Ефим Дедюлькин, Иван Лескин, Егор Жулев и Виктор Стефанов. Их совместная работа затрагивала тему энергосбережения угольного разреза на примере разреза «Нерюнгринский». Специалисты предприятия изучили возможности экономии энергоресурсов и повышения эффективности внедрения энергосберегающих технологий. Данный конкурс проводится ежегодно при поддержке Минэнерго России. В текущем году на нем было представлено более 180 работ от 71 предприятия.



Путевка в жизнь

Работники экологического управления «Южного Кузбасса» совместно с представителями предприятия «Верхнеобьрыбвода» выпустили в Обь мальков пеляди. Это не первая подобная акция угольщиков, однако количество особей было рекордным – около 1,5 млн. Но прежде чем «централизованно» попасть в одну из крупнейших рек Сибири, рыба прошла долгий путь. В рыболовном цехе под Новосибирском она шесть месяцев (период созревания эмбриона) набирала оптимальный вес в специальных бассейнах, где поддерживались естественные условия обитания. Финальный этап – один из самых важных. По словам экологов, идеальные условия для выпуска пеляди – прохладный

Юбилей кузбасских транспортников

В мае свой 40-летний юбилей отметило одно из крупнейших предприятий транспортного дивизиона «Мечел» – обособленное подразделение ООО «Мечел-Транс» в городе Мыски. Оно обслуживает ОАО «Томь-Усинская ГРЭС», которая является самой мощной на юге Кузбасса генерирующей станцией. В преддверии праздника трудовой коллектив поставил рекорд: за четыре месяца текущего года было выгружено 24 055 вагонов с углем для Томь-Усинской ГРЭС. План перевозок был перевыполнен почти на 260 тыс. тонн.

В 2003 году Мысковское отделение промышленного ж/д транспорта вошло в состав Группы «Мечел». С этого момента предприятие начинает стабильную работу, успешно выполняя все производственные задачи. Сегодня в коллективе 118 человек – машинисты тепловозов, составители по-

ездов, осмотрщики вагонов, приемосдатчики, диспетчеры. Все они обеспечивают непрерывный перевозочный процесс. С недавнего времени обособленное подразделение «Мечел-Транса» в г. Мыски возглавляет Вячеслав Реморенко, прошедший путь от рабочего до руководителя в структуре РЖД, а затем в «Южном Кузбассе».

На торжественный вечер в честь юбилейной даты пригласили как сотрудников предприятия, так и пенсионеров. Многие из присутствовавших получили благодарственные письма и подарки. На праздничном концерте для коллег выступил ансамбль «Прогресс», представленный работниками предприятия. Он исполнил не только популярные песни, но и авторские, написанные начальником локомотивного депо и по совместительству руководителем ансамбля Павлом Жаковым. Завершил юбилейные мероприятия семейный спортивный праздник.



ветер и моросящий дождь. Сначала пакеты с молодой аккурратно выгружают и складывают вдоль берега. Это нужно, чтобы вода в пакетах и реке сравнялась по температуре и после выпуска у личинок не случился температурный шок.

«Сегодня мы прорабатываем возможность восстановления водных биоресурсов в месте ведения «Южным Кузбассом» производственной деятельности, – рассказал начальник экологического управления ПАО «Южный Кузбасс» Игорь Ченалов. – Мы понимаем, что транспортировка личинок пеляди в Междуреченск требует соблюдения особых условий. И в дальнейшем планируем согласовать с соответствующими контролирующими органами все этапы доставки и выпуска мальков в реки Уса и Томь».



Главное – охрана труда

В Управлении по обогащению и переработке угля компании «Южный Кузбасс» состоялся профессиональный конкурс «Охрану труда освоим играя», в котором участвовали команды четырех обогатительных фабрик. Специально для конкурса они подготовили «визитки» – рассказы о своем отношении к охране труда. Например, сборная ЦОФ «Кузбасская» доверила это ответственное направление работы кибер-инспектору, который отличался безукоризненным знанием нормативной базы и эффективными методами борьбы с нарушителями.

В интерактивном конкурсе команды давали ответы на вопросы из различных разделов охраны труда. Переломы, ожоги, реанимация с непрямым массажем сердца и искусственным дыханием – ситуации, требующие оперативной реакции находящихся рядом с получившим травму. Так, команда ГОФ «Томусинская» за считанные секунды вернула к жизни пострадавшего от удара током. Участники также прошли проверку на знание теоретических основ охраны труда. В итоге судейская комиссия оценила уровень практических навыков и теоретических знаний всех команд на твердую четверку.



Символ Победы – в музей

Сотрудник «Уральской кузницы» Сергей Андреев передал краеведческому музею города ценный экспонат – газету «Правда» от 10 мая 1945 года. Издание находится в идеальном состоянии. Реликвия содержит знаменитое обращение И.В. Сталина к народу. Интересна и история находки: «Мы наводили порядок в чердачном помещении дачного домика. Там в сундуке мы нашли эту газету, сначала не поверили своим глазам. Скорее всего, она принадлежала моей прабабушке. На семейном совете, когда поняли, что эта газета представляет историческую ценность, без всяких сомнений решили передать ее в музей, чтобы и другие люди могли с ней ознакомиться», – рассказал начальник участка по переработке лома и отходов металла «Уралкуза» Сергей Андреев.



Штамповки для обороны

«Уралкуз» произвел партию штампованной продукции, которая используется при производстве модернизированных истребителей-перехватчиков на базе самолета МиГ-31. В рамках заказа предприятие освоило серийный выпуск более десяти новых наименований штамповок – деталей фюзеляжа, крыла, топливных баков. Высоколегированные марки стали для авиационных деталей выплавил Челябинский филиал «Уралкуза», который специализируется на выплавке специальных сплавов. Качество продукции авиационного назначения с 2000 года сертифицировано Авиационным регистром Межгосударственного авиационного комитета.

Померились силами

В ОАО «Кузбассэнергосбыт» провели ежегодную летнюю спартакиаду. В празднике спорта участвовали более 100 работников предприятия. На протяжении двух дней они соревновались в настольном теннисе, шахматах, легкой атлетике, мини-футболе и волейболе. Для руководителей было организовано отдельное состязание, которое пошло в личный зачет. В общекомандном зачете первое место заняли сотрудники Исполнительного аппарата.



На ЧМК назвали лучших молодых специалистов

Конкурс для работников в возрасте до 30 лет проводится на Челябинском меткомбинате пятый год подряд. В нынешнем году на звание лучшего молодого специалиста претендовали 28 участников. Каждый из них презентовал свой проект по совершенствованию технологии производственного процесса, организации и управления производством.

В номинации «Технология производства» победителем стала лаборант химического анализа Ксения Маринкина. Она посвятила свою работу оптимизации входного контроля ферросилиция. В номинации «Электрическое, энергетическое, механическое оборудование и информационные технологии» победу одержали ведущие программисты Марина Бастрон и Екатерина Серебрякова. Они реализовали проект, направленный на ревизию справочников нормативно-справочной информации. Награды победителям и призерам конкурса вручил управляющий директор комбината Рашид Нугуманов. Победители имеют перспективы войти в кадровый резерв руководителей цехов и подразделений ЧМК.

По маршруту Москва – Урал – Кузбасс

В мае разрез «Красногорский» принимал делегацию журналистов федеральных средств массовой информации и представителей Уралмашзавода. Гости осмотрели новый экскаватор ЭШ 20/90С, поднялись в удобную для работы кабину, увидели мощную машину в действии, пообщались с бригадиром экскаваторщиков Алексеем Типикиным. О перспективах использования техники производства Уралмашзавода журналистам рассказал технический директор «Южного Кузбасса» Андрей Подсмаженко, об истории предприятия – директор Управления по открытой добыче угля Владимир Назаров. Журналисты смогли также понаблюдать за работой экскаватора ЭКГ-18, запущенного в августе 2013 года, управлял которым бригадир Владимир Брызгалов. Гости спрашивали о принципах эксплуатации оборудования и не могли сдержать восторга от масштабов горного производства.





Господдержка за импортозамещение

17 мая 2016 года Наблюдательный совет Фонда развития промышленности Минпромторга РФ одобрил выделение займа Белорецкому металлургическому комбинату на реализацию проекта по производству многопрядных стальных канатов в

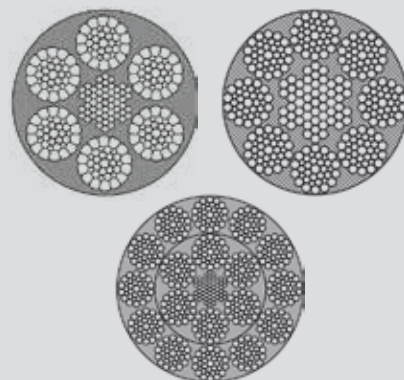
целях импортозамещения. 23 июня 2016 года БМК и ФГАУ «Российский фонд технологического развития» подписали договор целевого займа.

Стоимость проекта – 510,6 млн руб., заем ФРП составит 50% – 255,3 млн руб. Проект предусматривает закупку оборудования для производства многопрядных стальных канатов, которое позволит свивать канат с числом прядей от 6 до 12 и диаметром от 22 до 90 мм и наносить полимерное покрытие для повышения прочности. Такие канаты используются в грузоподъемной технике, несущих элементах подвесных мостов, угольной и горнорудной промышленности, газонефтедобыче, рыболовстве, судоходстве. Сегодня в России отсутствует технологическая возможность производства этой продукции.

Новая технология производства позволит выпускать канаты с меньшей степенью износа в процессе эксплуатации, устойчивостью к скручиванию, повышенной прочностью, стойкостью к коррозии. Цена канатов будет в два раза ниже зарубежных аналогов.

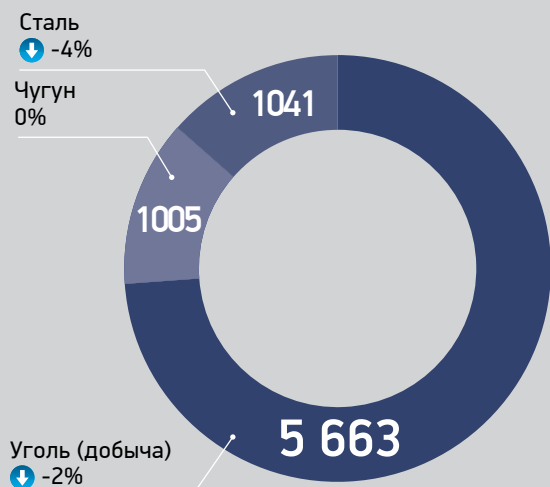


«БМК является лидером среди предприятий метизной отрасли, поэтому очень хорошо знает потребности рынка. Толчком для разработки проекта послужила острая потребность наших клиентов – горнодобывающих предприятий в импортозамещении многопрядных канатов, в том числе и с полимерным покрытием. Наши специалисты, изучив зарубежные аналоги, сделали вывод, что на БМК можно организовать производство таких канатов, но для этого требуется соответствующее оборудование. Для его приобретения необходима кредитная поддержка, которую нам и оказал Фонд развития промышленности. В нынешней непростой экономической ситуации выделение займа – это показатель доверия государства как предприятию, так и компании в целом», – прокомментировал генеральный директор АО «БМК» Виктор Камелин.



ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В I КВАРТАЛЕ 2016 ГОДА

Производство



Железорудный концентрат
↓ -7%

Электроэнергия (тыс. кВт·ч)
↓ -7%



Олег Коржов, генеральный директор ПАО «Мечел»:

Наша компания отработала ровно и стабильно, с позитивными показателями по большинству параметров. Добыча угля «Мечелом» сохранилась на уровне предыдущего квартала. Важно отметить, что в I квартале в структуре добычи увеличились объемы коксующегося угля. Что касается конъюнктуры угольного рынка, то она не претерпела изменений: мировые угольные компании находятся под давлением ценового фактора. Тем не менее в начале II квартала текущего года цены на коксующийся уголь незначительно, но подросли и на внутреннем рынке, и на экспортных

направлениях, что, безусловно, мы воспринимаем как оптимистичный сигнал для всей отрасли.

Продажи концентрата коксующегося угля в I квартале увеличились на 7% по сравнению с кварталом ранее благодаря поставкам в рамках контрактов с металлургическими холдингами Азиатского региона. Наибольший объем экспорта пришелся на долю Южной Кореи (+92% в сравнении с предыдущим кварталом) и Японии (+57% в сравнении с предыдущим кварталом). При этом в абсолютных значениях лидером стала Япония. Статистика показывает, что потребности в качественном концентрате коксующегося угля со стороны Японии, Южной Кореи и Индии растут.

Увеличение продаж углей PCI (пылеугольное топливо) на 16% относительно IV квартала 2015 года вызвано заключением нового контракта с одной из южнокорейских компаний. Мы почти полностью переориентировали экспортные потоки PCI с Европы на Юго-Восточную Азию, где сегодня более выгодные коммерческие условия.

На негативную динамику в реализации антрацитов в отчетном периоде повлияло скопление запасов продукции в порту Темрюк в связи с просьбой нашего ключевого европейского потребителя этого вида угля перенести доставку на II квартал текущего года. Основной объем экспорта антрацитов (более 80%) был направлен европейским клиентам.

Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	I квартал 2016 г., тыс. тонн	I квартал 2015 г., тыс. тонн	%	I квартал 2016 г., тыс. тонн	IV квартал 2015 г., тыс. тонн	%
Добыча угля	5663	5506	+3	5663	5776	-2
Чугун	1005	1051	-4	1005	1006	0
Сталь	1041	1102	-6	1041	1081	-4
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	963 434	1 168 791	-18	963 434	1 033 832	-7
Теплоэнергия (Гкал)	2 140 923	2 103 085	+2	2 140 923	1 775 478	+21

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	I кв. 2016 г., тыс. тонн	I кв. 2015 г., тыс. тонн	%	I кв. 2016 г., тыс. тонн	IV кв. 2015 г., тыс. тонн	%
Концентрат консующегося угля	2156	2040	+6	2156	2014	+7
Угли PCI	530	653	-19	530	457	+16
Антрациты	409	544	-25	409	506	-19
Энергетические угли	1779	1476	+21	1779	1657	+7
Железородный концентрат	684	707	-3	684	737	-7
Кокс	705	767	-8	705	670	+5
Ферросилиций	25	22	+14	25	19	+27
Плоский прокат	128	117	+9	128	121	+6
Сортовой прокат	735	637	+15	735	641	+15
Товарная заготовка	67	81	-17	67	64	+5
Метизы	159	171	-7	159	162	-2
Кованные изделия	10	14	-24	10	12	-12
Штампованные изделия	15	13	+18	15	17	-10

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ИНВЕСТИПРОЕКТОВ

Универсальный рельсобалочный стан

Наименование продукции	I кв. 2016 г., тыс. тонн	I кв. 2015 г., тыс. тонн	%	I кв. 2016 г., тыс. тонн	IV кв. 2015 г., тыс. тонн	%
Рельсовый прокат, балка и фасонный профиль	96	44	+120	96	56	+74

Эльгинский угольный комплекс

Добыча угля	993	841	+18	993	962	+3
-------------	-----	-----	-----	-----	-----	----

Зафиксированное увеличение в реализации энергетического угля на 7% прежде всего стало следствием увеличения поставок в КНР в зимний сезон. В Китай отгружается в том числе энергетический уголь с Эльгинского месторождения.

Потребителями нашего железорудного концентрата (ЖРК) являются металлургические предприятия Группы, которые в I квартале 2016 года снизили объемы потребления ЖРК.

Объемы производства чугуна остались на уровне предыдущего периода, а производство стали было незначительно снижено из-за планового ремонта одного из конвертеров на Челябинском металлургическом комбинате. Вместе с тем в I квартале 2016 года мы вышли на 50%-ную за-

грузку универсального рельсобалочного стана (УРБС) на ЧМК и достигли максимальных показателей с начала эксплуатации. Производство проката на УРБС в отчетном периоде в сравнении с IV кварталом 2015 года увеличено на 74%. На сегодняшний день помимо двух типов рельсов на стане освоено 27 профилеразмеров фасонного проката, которые широко применяются в строительстве. В ближайшей перспективе – дальнейшее расширение номенклатуры производства, в том числе освоение производства рельсов по европейским стандартам.

В I квартале 2016 года, в преддверии нового строительного сезона, наблюдалась так называемая инерция отложенного спроса, что способ-

ствовало оживлению рынка металлопроката и подтолкнуло рост цен на арматуру. Нам удалось увеличить реализацию арматуры и прочих видов сортового проката на 15%. Кроме того, за счет начала работы по контракту с РЖД в отчетном периоде мы почти в восемь раз нарастили продажи рельсов по сравнению с кварталом ранее (с 7,3 тыс. т в IV квартале 2015 года до 53,7 тыс. т в I квартале 2016 года). Доля «Мечела» на российском рынке рельсовой продукции уже достигла 22%.

Реализация плоского проката увеличилась на 6% благодаря расширению клиентской базы ЧМК и росту прямых продаж комбината, а также эффективной работе нашей сбытовой сети «Мечел Сервис Глобал» в Европе.



Нужно постоянно учиться, работать – и все получится

В этом видит залог профессионального успеха генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев.

Андрей Пономарев – самый молодой руководитель высшего звена в «Мечеле». Начав с должности инженера на Челябинском металлургическом комбинате, уже через шесть лет он стал генеральным директором ООО «Мечел-Сервис» – компании, которая была построена почти с нуля. А в 38 лет возглавил металлургический дивизион Группы.

ПЕРВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Когда слушаешь Андрея Александровича, складывается впечатление, что нет в такой карьере ничего исключительного. Чуть больше знаний, инициативы – и перед тобой откроются любые горизонты.

Впрочем, по его словам, ни о каких карьерных высотах он не мечтал. И на первых порах его профессиональные горизонты ограничивались цехами Челябинского металлургического комбината.

– Долгосрочных целей я себе никогда не ставил, – рассказывает наш собеседник. – Потому что все в жизни переменчиво. А краткосрочные – да.

Просто так ничего ниоткуда не появляется, само по себе не приходит. Некоторые говорят, что бывает везение. На мой взгляд, это категория «ни о чем». Всего нужно добиваться трудом, ставя перед собой реальные задачи, цели. Нашел себе задачку, решил ее – взялся за следующую, и так далее.

Для Андрея Александровича первой серьезной задачей было трудоустройство на Челябинский металлургический комбинат, который вошел в его жизнь с самого раннего детства.

Андрей родился в городе Еманжелинске, где дед по маминей линии работал шахтером. Сразу после рождения его привезли в Челябинск. Другой дед трудился на Челябинском комбинате в АТЦ. Отец работал

начальником смены в кузнечно-прессовом цехе. Сестра отца – в листопрокатном цехе технологом. А мама и сейчас трудится в лаборатории жаропрочных сталей и сплавов.

Воспитываясь в металлургической семье, живя в Металлургическом районе, где самым главным и ярким праздником был День металлурга, Андрей связывал свое трудовое будущее исключительно с комбинатом:

– Для Металлургического района, где я вырос, комбинат – это все. Вся жизнь района, люди так или иначе связаны с предприятием.

Раньше пропускной режим был не таким строгим. Я и к маме приходил, в микроскопы смотрел, и у отца в цехе бывал постоянно. На комбинате мне все нравилось, все было интересно. И по поводу дальнейшей работы вопросов не возникало. Только металлургия!

В школе Андрею лучше давались точные науки. Поэтому он думал пойти по техническому профилю в цех. Но...

...Наверное, в жизни каждого случается такое «но» – рука судьбы, подсознание или стечение обстоятельств.

В жизни Андрея Александровича Пономарева первым «но» стало второе высшее образование.

Планируя работать на ЧМК, он поступил в Южно-Уральский госуниверситет на специальность «обработка металлов давлением». Но на втором курсе решил параллельно получить еще одну специальность – «финансы и кредит». Выходит, он уже тогда не планировал ограничиваться производственной сферой?

– В финансисты я не собирался, – уверяет Андрей Александрович. – Специальность получил для расширения кругозора. Была возможность получить вторую специальность – почему бы нет? Так сказать, дополнить картину. Как потом оказалось, наверное, это было правильно – надо представлять себе, как устроен бизнес и как он функционирует.

Если есть время и возможность чему-либо поучиться, этим надо заниматься. Неизвестно, как сложится жизнь. И дополнительные знания лишними никогда не будут. И если уж взялся за какой-то вопрос, желательно разбираться в нем досконально, а не поверхностно. На это, конечно, нужно время. Но если ты разобрался в вопросе, потом уже не потребуется много времени для того, чтобы понять ту или иную рабочую ситуацию.

После университета произошло еще одно «но». Вместо производства выпускник оказался в службе маркетинга и сбыта. По его словам, попал туда случайно. Но этот случай предопределил его дальнейший путь.

Так за сравнительно небольшой период времени Андрей Александрович успел получить познания и в производственной, и в финансовой, и в коммерческой сферах! А в 2002 году собрался и уехал в Москву.

– Начиная с университета мне на месте не сиделось, – объясняет он свой порыв. – Надо постоянно двигаться, как та лягушка, угодившая в кувшин со сметаной. Стоять на месте нельзя – утонешь, провалишься, станешь невостребованным.

РОЖДЕНИЕ КОМПАНИИ

Первые три года Андрей Пономарев был востребован на небольших должностях в компаниях «Углемет Трейдинг» и «Торговый Дом Мечел». Они стали подготовкой, или, по его словам, тренировкой перед большим проектом.

**ЕСЛИ УЖ ВЗЯЛСЯ
ЗА КАКОЙ-ТО ВОПРОС,
ЖЕЛАТЕЛЬНО РАЗБИРАТЬСЯ
В НЕМ ДОСКОНАЛЬНО,
А НЕ ПОВЕРХНОСТНО**

На тот момент Челябинский меткомбинат, торгуя арматурой, вынужден был обращаться в независимые сервисные компании. Более 50% продукции покупали всего две компании. Соответственно, была жесткая зависимость от этих компаний. От них напрямую зависела производственная загрузка. Было принято решение создавать собственную сервисную компанию. То есть пойти напрямую к клиенту в регионы.

— У всех мнение разное по поводу того, с чего все началось, — рассказывает Андрей Александрович. — Думаю, идея создания собственной сервисной сети витала в воздухе. А я в определенный момент, оказавшийся очень своевременным, просто написал бизнес-план и пришел с ним к своему руководителю. В этот момент я не знал, что такая задача стоит. Просто подумал, что если существуют металло-сервисные компании, почему бы нам не создать такую?

Получив одобрение руководства и должность директора компании, названной «Мечел-Сервис», Андрей Пономарев взялся за дело:

— Компания создавалась с нуля. Более того, когда я начал этим вопросом заниматься, все очень смутно понимали, что это за бизнес. Вопросов много, времени мало. За небольшое время надо было понять, как этот бизнес устроен, как он работает, как его построить, и построить эффективно. Дальше — открытие филиалов, подбор людей, построение бизнес-процессов, система учета, автоматизация, склады, краны, продажи... Раз в неделю — вылет в регионы. Так и построилось.

— С какими сложностями пришлось столкнуться?

— Расскажу на конкретном примере. На тот момент у нас были площадки в Челябинске, в Уфе. И мы захотели продавать нашу продукцию в Санкт-Петербурге. Открыли филиал, нашли площадку, привезли металлопрокат. Начали встречаться со строителями, предлагать арматуру. Нас спросили: «Вы отсрочку платежа даете?» А мы тогда с отсрочкой вообще не работали. Компания отгружала только за предоплату. Давать товарный кредит — это риски. В результате разработали целую систему кредит-менеджмента, устроенную по тому же принципу, по которому работают факторинговые компании. Система предполагает оценку рисков, балансов

КОРОТКО О РАЗНОМ

— Москва оправдала ваши ожидания?
— Москва никогда ничьи ожидания не оправдывает, мне кажется. Я смотрю на тех, кто в Челябинске остался. Не сказал бы, что они несчастливы. Неизвестно, как бы моя жизнь сложилась, если бы я остался в Челябинске. Может быть, и там получилось бы что-то. Наверное, должно было получиться. Все от желания личного зависит. Хочешь — будешь. Учись, работай — и все получится. Мужик работать должен постоянно. Если мужик работает и у него что-то получается, это приносит некое удовлетворение. Принимаешь, что, наверное, не зря все.
— По Челябинску скучаете?
— Конечно. По долгу службы регулярно туда летаю. Но получается то же, что в Москве. Из дома — на комбинат, с комбината — домой. Времени нет свободного.
— Неужели совсем?
— У меня же детей пятеро. Дочка в Челябинске. И здесь четверо. Исполняющим обязанности папы удается побыть в основном в выходные. Со старшими хотя бы утром, когда отвожу их в школу, успеваю немного поболтать. А младшим двойняшкам всего полтора года. В понедельник утром уезжаю — они еще спят, приезжаю — уже спят. И так всю неделю. В пятницу вечером приехал, смотрю — они уже выросли! За неделю много бытовых вопросов накопывается. И за субботу-воскресенье все надо решить, жене хоть чем-то помочь. Заниматься детьми, особенно четырьмя, — это тоже достаточно сложная и очень ответственная работа.
— Дома удается отключиться от работы?
— Владимир Иванович Тыцкий говорил, что порог дома переступает — про работу забывает. И мне то же советовал. Получается не всегда. Да и металлургия — процесс такой, в котором всякое бывает. И ночью, и днем предприятия не спят. Но, пожалуй, научился переключаться. Детишки помогают.
— У вас была возможность близко познакомиться со многими странами. Возникла мысль где-то остаться навсегда?
— Живя в Европе, я убедился, что мы там чужие. Как и в любой стране. Любый город,

любая страна — это по большому счету те места, где ты бываешь, и люди, с которыми там общаешься. Поскольку в России людей, с которыми общаешься, больше, здесь чувствуешь себя комфортнее.

И еще правильно говорят, что не нужно путать туризм с эмиграцией. В стране живешь и приезжаешь погостить — это две большие разницы.

— Какие-нибудь телепередачи смотрите?

— Российское телевидение не смотрю вообще. У меня от него настроение портится. Кино могу посмотреть. Жена старые фильмы советские любит. Телевизор у нас часто включен на телеканале «Дом кино». И мультики смотрим с детьми вместе.

— Чему еще вы хотели бы научиться?

— Язык английский доучить. Что говорят, понимаю, общаться могу. Но только тогда скажу, что знаю английский язык, когда смогу разговаривать на нем так же, как на русском.

— Какая погода вам больше по душе?

— Люблю, когда идет дождь. Не важно, дома я в этот момент нахожусь или на улице.

— Ваш любимый праздник?

— Новый год. Живую елку обязательно покупаем. И вместе с детишками ее наряжаем игрушками, гирляндами. Это уже традиция.

— К социальным сетям как относитесь?

— Меня в них нет. Неинтересно.

— Неужели? Ну, например, сеть «Одноклассники»?

— Столько людей, с которыми я по жизни сталкивался. Они приходили, уходили... Постоянно все меняется. И искать что-то в прошлом не вижу смысла.

— А как же друзья?

— С учетом того, что я переезжал постоянно — из Челябинска в Москву, из Москвы в Гаагу, из Гааги обратно в Москву, больше общаюсь с коллегами по работе. Есть люди, которых я давно знаю. Но не скажу, что часто с ними видимся. Можем встретиться раз в год, посидеть где-то, поговорить. Но опять же, это скорее бывшие коллеги или люди, с которыми просто по жизни встретился. А друзья, с которыми мы бы дружили с детства, со школы... Наверное, таких нет.

контрагентов и их финансового состояния. Учились выдавать товарные кредиты.

Вообще на стадии формирования компании было много вопросов по организации работы. Людей регулярно приходилось искать, при том что был постоян-

ный кадровый голод. Надо было выстраивать отношения со всеми клиентами, рабочую систему ценообразования, маркетинг. Решить, каким образом правильно формировать складские остатки в регионах, чтобы там была нормативная оборачиваемость на скла-



дах. Параллельно выстраивался бухгалтерский учет и все юридические вопросы. Плюс все, что связано с отгрузкой, логистикой.

– Чем это было интересно именно вам?

– Большой и интересный проект. Возможность построить бизнес с нуля и вместе с этим бизнесом профессионально вырасти. Многие люди, которые работали в команде, тоже выросли. В рамках этого этапа я многому научился.

– Не страшно было, что не получится, что не оправдаете надежд?

– Страх не было. Была уверенность в собственных силах, в том, что все получится. Наверное, я был в том возрасте, которому не свойственна осторожность, присущая более зрелым людям. Тем не менее было осознание, что нужно действовать аккуратно, не допускать необдуманных решений. Мы старались оценивать все риски, чтобы не потерять деньги.

Потом была металлосервисная сеть Mechel Service Global B.V и новые задачи – Европейский союз, Германия, Румыния, Австрия. И... вновь Москва, встретившая Андрея Александровича новой компанией и новой должностью.

СТАЛЬНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

В 2012 году Владимир Иванович Тыцкий стал генеральным директором ООО «УК Мечел-Сталь». А Андрей Александрович стал его первым заместителем.

Интересно, что судьба постоянно сводила их на профессиональном пути. Когда Андрей только пришел на ЧМК, в отдел сбыта спецсталей,

Видимо, не зря. Человек огромных знаний и опыта! Последние три года в «Мечел-Стали» его мудрость очень помогала.

Одновременно встав во главе металлургического дивизиона, вместе они сумели сделать многое:

– Сначала мы достаточно долго обсуждали цели и задачи, стратегию и тактику. Ключевыми словами были «эффективность», «оптимизация», «прибыльность». Смотрели и считали, на каких рынках, какие продукты остаются доходными даже при плохой ценовой конъюнктуре. Разбирали экономику предприятий. Главный вопрос был – где мы зарабатываем, а где теряем.

Основное – мы перестали гнаться за объемами там, где это не приносит прибыли. На предприятиях пришлось сокращать электросталь в части низколегированного сортамента, особенно с разливкой в слитки. Все-таки слитки – это для легированного и высоколегированного сортамента. Здесь мы старались, наоборот, увеличивать и производство, и продажи. Приросли по производству конвертерной стали, литой заготовки, строительного сортамента. К сожалению, не всегда выходило из-за дефицита оборотных средств в

ЕГО РАБОЧИЙ ДЕНЬ НАЧИНАЕТСЯ ОКОЛО 9 УТРА И ЗАКАНЧИВАЕТСЯ В РАЙОНЕ 9 ВЕЧЕРА. ВСЕГДА ТАК РАБОТАЛ, НАЧИНАЯ С ЧМК

Тыцкий был руководителем его руководителя. И фактически подписывал его заявление о приеме на работу. Позже их пути разошлись и сошлись уже в столице.

– Владимир Иванович был старшим вице-президентом в «Мечеле», – вспоминает Андрей Александрович. – Именно к нему я ходил со своим проектом касательно «Мечел-Сервиса». Причем ходил не один раз. Три или четыре раза он меня «заворачивал» со словами: «Еще подумайте».

компании. Считаю, что при достаточном финансировании у дивизиона есть резервы для роста и повышения эффективности.

Мы научились работать с минимальными запасами сырья и материалов перед производством. Существенно снизили запасы незавершенного производства и готовой продукции на складах предприятий и в «Мечел-Сервисе».

Ввели в расчет премии руководителей показатель операционной прибыли. Чтобы каждый знал, что тонны – это важно, но так же важно понимать, сколько мы с этих тонн зарабатываем.

В части продаж вернули сбытовые подразделения на предприятия, чтобы они понимали, что такое рынок, кому они продают свою продукцию, какие к ней требования и какие цены.

В «Мечел-Сервисе» существенно сократили накопленные складские остатки, складские мощности и персонал. В российской части провели анализ доходности по каждому продукту и подразделению. Просчитали эту модель на рынках с разной конъюнктурой. Сократили все, что не приносит прибыль ни «Мечел-Сервису», ни предприятиям. Сокращение складских мощностей в РФ составило порядка 35%.

Далее с учетом этих мероприятий изменили принципы загрузки предприятий и географию продаж. Впервые по итогам всей этой работы был сформирован план на 2014 год, в котором объемы производства и продаж были сбалансированы, и мы всегда имеем возможность для маневра при изменении ситуации на рынке.

Моей основной задачей была вся операционная деятельность – все, что касается закупок, продаж, планирования и исполнения объемов по производству, планирования и распределения всех производственных и товарно-материальных потоков и, самое главное, поступления и расходования денежных средств таким образом, чтобы добиться максимального результата, даже в условиях дефицита денег.

В 2014 году мы получили первые положительные результаты. Сегодня надо продолжать. Есть еще много того, что нужно сделать. Резервы есть.

ВРЕМЯ СПОРИТЬ И ВРЕМЯ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЕ

Теперь этим «многим» Андрей Александрович Пономарев занимается уже



в качестве генерального директора ООО «Мечел-Сталь».

Его рабочий день начинается около 9 утра и заканчивается в районе 9 вечера. По его словам, всегда так работал, начиная с ЧМК. Иногда старается вырваться пораньше, но не очень получается. Да и комфортно ему в таком режиме.

Первым делом – электронная почта, звонки с текущими вопросами. В последнее время это чаще всего УРБС. Им начинается день и им заканчивается. На нем сосредоточено основное внимание.

Дальше – совещания, внешние встречи. И постоянно – телефон, почта, почта...

Времени хватает лишь на ключевые вопросы:

– С одной стороны, хочешь сделать хорошо – сделай сам. В силу любопытства я лезу везде, мне хочется всегда во всем разобраться. Но на все времени не хватит. Все наши предприятия – это как небольшой город. И чем глубже в них погружаешься, тем больше вопросов возникает. Этим можно заниматься бесконечно. Очень важно иметь команду из людей, которые эти вопросы могут решать. А самому фокусироваться на каких-то принципиальных, ключевых темах. Например, тот же УРБС.

В четверг-пятницу обычно командировки на предприятия, где большую часть времени занимает общение с управляющим директором, с цехами и со всеми службами.

– Есть время и возможность пообсуждать, поспорить, выехать на

В субботу и воскресенье общаюсь с коллегами по телефону и почте. В офис в выходные не езжу, хотя в случае необходимости до него десять минут на машине. Почта и телефон всегда доступны. Круглосуточно.

На неделе времени всегда мало. В выходной есть возможность для более спокойного общения. Но стараюсь все-таки больше детишкам время посвящать. Иначе вообще их не увидишь.

– Вы руководите директорами предприятий, которые старше вас и более опытные непосредственно в производстве. Насколько авторитетно для них ваше мнение?

– С управляющими директорами, я считаю, отношения конструктивные. Тем более что мы знакомы достаточно долго. Я пришел на ЧМК после университета 15 лет назад, и так или иначе со многими всегда работали в одной компании. Считаю, что со всеми отношения нормальные. Спорим до того момента, пока решение не принято. Принято решение – надо исполнять. Стараюсь больше убеждать. Хотя иногда приходится занимать жесткую позицию.

– Насколько сложно принимать и озвучивать жесткие, непопулярные решения?

– Не сложно, если цель видна и экономика понятна. Иногда жесткость необходима. Бывают ситуации спорные и непонятные. И у всех достаточно профессиональные и аргументированные мнения, зачастую диаметрально противоположные. В какой-то момент кто-то должен сказать: «Будем делать так и никак иначе», и взять на себя ответственность за это.

– Какие моменты в работе для вас неприятны?

– Когда что-то не выходит, начинаю себя грызть. Должно получиться, а не получается. Не нравится, когда кому-то что-то поручил, а он не сделал. Хотя с дисциплиной в металлургическом дивизионе все нормально. Есть вопросы, которые в принципе очень сложно двигаются по разным причинам.

– С какими людьми вы бы не сработались?

– Так сложилось, что обычно я работал в условиях кадрового голода. Поэтому привык работать с такими людьми, какие есть. Бывает, что отношение к работе и квалификация сотрудника тебя не устраивают, а заменить его не на кого. Приходит-

НЕПРОФЕССИОНИЗМА НЕ ЛЮБЛЮ. СЧИТАЮ, ЧТО КАЖДЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ СВОЕ ДЕЛО. ЕСЛИ НЕ ТАК, ЭТО МЕШАЕТ РАБОТАТЬ

место, посмотреть своими глазами, более четко понять все детали, оценить риски и принять взвешенные решения, – объясняет Андрей Александрович. – Так случилось, что в жизни мне удалось позаниматься разными темами, у меня во многих вопросах какое-то понимание есть. Поэтому, наверное, удастся спорить и убеждать коллег.

Но за всеми спорами с решением стараюсь не затягивать, хотя, наверное, не всегда это просто.

ся работать с ним, с поправкой на личные характеристики. Понимаешь, что, если что-то ему поручил, 25% можешь скинуть – точно не сделает. Так что не могу сказать, что с кем-то не сработался бы. Непрофессионализма не люблю. Считаю, что каждый специалист должен знать свое дело. Если не так, это мешает работать. Хочется, чтобы все были профессионалами. Но понятно, что в жизни такого не бывает.

– Вы считаете себя руководителем авторитарным или демократичным?

– В каких-то вопросах, мне кажется, я бываю достаточно авторитарным. Но стараюсь быть демократичным. Хотя излишняя демократия до добра не доводит.

– Вы можете выйти из себя?

– Конечно. Пошуметь могу. Но чем дальше, тем реже стараюсь голос повышать. Можно и шепотом сказать так, что все вздрогнут.

А ДАЛЬШЕ?

Как сказал Андрей Александрович, решив одну задачу, он тут же ставит перед собой следующую. Какие задачи стоят перед генеральным директором на сегодняшний день?

– Конечно, в первую очередь это достижение проектной мощности нашего основного инвестиционного проекта – универсального рельсобалочного стана. 1 января 2016 года мы начали поставки 100-метровых рельсов нашему основному потребителю ОАО «РЖД». В то же время продолжаем поставки рельсов другим заказчикам, и зачастую нам это интереснее, чем поставки на РЖД. Но переговоры с РЖД об увеличении объемов продолжаются.

Они сегодня заявляют, что достаточно серьезно прирастут по закупке рельсов в ближайшие годы, по крайней мере в планах. Основная причина – отставание по ремонту путей, которые в данный момент уже должны быть отремонтированы, но не отремонтированы. Есть задача сократить отставание по ремонтам в ближайшие пять лет, что, в свою очередь, должно увеличить потребление рельсов до миллиона тонн в год. Поживем – увидим. В то же время мы ведем работу по освоению производства рельсов для зарубежных рынков.

Второй продукт, который выпускает стан, – это балка и специальные фасонные профили. Здесь также планируем освоение новых профилей. Основной рынок сбыта

пока РФ, но в перспективе планируем освоение профилей для поставки на экспорт, если не сможем все продать на российском рынке.

По стану пока очень много вопросов. Это и все, что касается технологии и организации производства, а также ремонтов, сменного оборудования и запасных частей. От этого зависит производительность стана и сокращение простоев. На сегодня по производству удалось достичь 50%-ной загрузки. Это рост объемов почти в три раза за последние пять месяцев. При этом стан зарабатывает уже неплохую прибыль. С точки зрения ЧМК – это гарант будущего.

Что касается остальных продуктов ЧМК. Поскольку сегодня в стране арматуру могут делать на 30% больше, чем потребляется на российском рынке, продукт в лучшем случае останется на тех же объемах или будет потихоньку угасать. Все сложнее будет конкурировать с вновь построенными производствами с современным оборудованием. Хотя в кооперации





с «Мечел-Сервисом» в 2015 году при снижении потребления на 15% в целом убавили объемы все наши конкуренты, а мы остались по производству и продажам на уровне 2014 года.

Считаю, что ЧМК должен обязательно вернуться к производству нержавеющей стали, что мы сейчас и делаем.

По производству жидкой стали: главная задача сегодня – провести ремонт первого разряда доменной печи №4 и закончить реконструкцию конвертеров с заменой парка ковшей. Это позволит нарастить производство конвертерной стали минимум на 20%. И далее стратегически важно решить вопрос, как превратить эту сталь в заготовку. Это либо реконструкция действующих машин по непрерывной разливке стали, либо строительство новой, шестой машины. Сейчас ведется проработка всех сценариев для принятия решения.

ЧМК сегодня – это сердце дивизиона, основной производитель стали и заготовки, которая далее перерабатывается остальными заводами.



Количество прокатных мощностей в Группе превышает возможности по производству литой заготовки. На сегодня мы имеем дефицит по литой заготовке. Мы можем производить и продавать больше проката и больше получать прибыли. И мы должны это сделать.

«Ижсталь». По данному заводу было много сделано за последние три года. Мы отказались от производства низколегированного сортамента с низкой доходностью и сделали основной акцент на легированные и высоколегированные марки стали. Освоили производство проката из жаропрочных и жаростойких марок стали. Интересное направление, по которому мы сегодня пошли, – это дорогостоящие продукты

У МЕНЯ ПЯТЕРО ДЕТЕЙ: ДОЧКА В ЧЕЛЯБИНСКЕ И В МОСКВЕ ЧЕТВЕРО. ЗАНИМАТЬСЯ ДЕТИМИ – ЭТО ТОЖЕ ДОСТАТОЧНО СЛОЖНАЯ И ОЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННАЯ РАБОТА

небольшими партиями, в том числе для оборонной промышленности. Тот сортамент, который мы сегодня производим, для них очень интересен. В то же время много было сделано для оптимизации производства и логистики на предприятии, значительно сокращены затраты. Это позволило при снижении производства в тоннах оставить на уровне и даже увеличить выручку в рублях и превратить предприятие из убыточного в доходное.

Но предстоит еще многое сделать. Теперь задача – дальнейшее увеличение прибыли.

«Уральская кузница». Основной проблемой предприятия, впрочем, как и всех остальных в последние два года, была нехватка оборотных средств. Несмотря на это, нам удалось сохранить производство основного продукта жаропрочных сталей и сплавов. В последние месяцы ситуацию с обеспечением удалось выправить. Мы готовы и будем принимать дополнительные заказы на этот сортамент. Возможности больше продавать есть. По железнодорожной тематике, несмотря на катастрофическое падение производства вагонов в РФ, удалось сохранить объемы в производстве, в первую очередь за счет продаж осей на Тихвинский вагоностроительный завод для производства инновационных вагонов. В штамповках снизившееся потребление штамповок для производства вагонов компенсировали освоением новых видов продукции и продажами на другие направления. По Челябинскому филиалу «Уральской кузницы» сохранили объемы экспорта поковок в Европу, невзирая на фактическое закрытие турецкого рынка. Девальвация рубля тут нам помогла. Наша себестоимость позволяет конкурировать на этих рынках с набирающими обороты китайскими производителями.

– В последнее время в связи со снижением спроса на металл нередко приходится слышать о том, что металлургия скоро и вовсе не будет востребована. Насколько это соответствует действительности?

– Никто пока не придумал такой материал, чтобы взять и заменить металл. Это невозможно. Есть понятные, отработанные технологии. Когда-то – может быть... Но вопрос, какие материалы?

Есть, например, процесс, когда крылья в автомобилях, изготовленные из тонкого оцинкованного листа, заменяют на пластиковые. Но несущую конструкцию автомобиля и шасси на пластиковые не поменяешь. К тому же технологии в металлургии тоже не стоят на месте. Все развивается и меняется. Внедряются новые технологии, происходит замена устаревшего оборудования на более современное, снижается себестоимость производства. Нет пока такого материала, способного заменить металл. Принципиально ничего такого не изобретено. Как нет пока принципиальной альтернативы нефти. ▀

Искусство вечно

*Проходит время, и у поколения next приставка «арт» ассоциируется совсем не с артналетами и артснарядами, а с искусством, как изначально было задумано в Древней Греции. Оттуда к нам пришли поговорка *Vita brevis, ars longa* – «Жизнь коротка, искусство вечно» и представления о лучших памятниках архитектуры и инженерии. Не углубляясь в мировую культуру, познакомимся ближе с образцами-творениями работников Челябинского металлургического комбината, которые смело можно назвать произведениями современного искусства.*

РЕЛЬСЫ ОПОЯСАЛИ ЗЕМНОЙ ШАР

На этом стальном «глобусе» высотой два с половиной метра отмечены всего два географических пункта – Москва и Челябинск. Но как много значат они для всего коллектива нашего комбината и «Мечела» в целом! О важном без лишних слов скажет композиция и нашим гостям.

Семь месяцев шла работа над макетом Земли, десятки человек приняли участие в воплощении проекта. Конструкция несет в себе глубокий смысл, с первого взгляда понятный любому работнику «Мечела». По решению автора, главного дизайнера проектов комбината Эрика Кириллова, и идейного вдохновителя, главного инженера комбината Владимира Капнина, земной шар из нержавеющей стали опоясан рельсами производства ЧМК – на рынке мировых железнодорожных перевозок приходит время челябинских рельсов.

В основании композиции – восьмигранник из наших рельсов Р65, покрытых фтор-эпоксидным лаком и соединенных именно таким способом, каким будет производиться сборка элементов высокоскоростных магистралей.

Миниатюрная Земля в «мечеловском» облики вращается вокруг своей оси, играя по вечерам световыми бликами трех цветов: красного, зеленого и синего. Примечательно: вся система потребляет энергии не больше, чем обычный вентилятор, хотя в основании модели Земли – электромотор, приводящий в движение почти полтонны стали, а с внутренней стороны, по экватору, – 24 светодиодных прожектора, словно в космическом корабле.



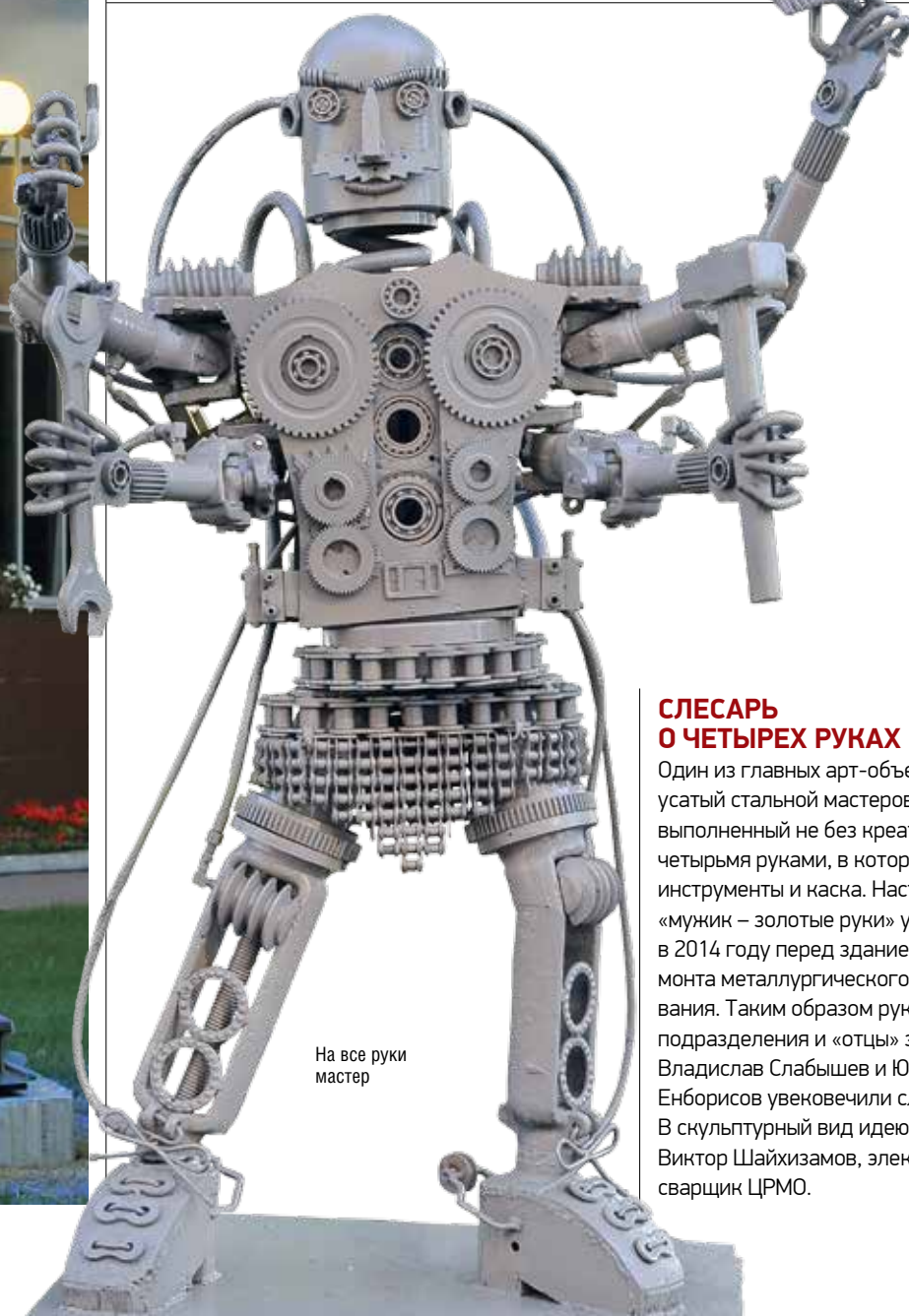
Придет время, и быстрые челябинские рельсы смогут «опоясать» земной шар

ТЕПЛОВОЗ МИНИ

Точь-в-точь настоящий тепловоз – уменьшенная в пять раз копия реального ТГМ-4 – получил прописку возле здания 2-го цеха управления железнодорожного транспорта. Гордо сияет заводской окраской стоящий на постаменте образец промэстетики. Целый коллектив мастеров во главе с Владимиром Ульманом, начальником ЖДЦ-2, трудился над созданием мини-тепловоза. Появился памятник комбинатскому трудяге в 2014 году.



Точь-в-точь как настоящий!



На все руки мастер

**СЛЕСАРЬ
О ЧЕТЫРЕХ РУКАХ**

Один из главных арт-объектов – усатый стальной мастеровой, выполненный не без креатива – с четырьмя руками, в которых рабочие инструменты и каска. Настоящий «мужик – золотые руки» установлен в 2014 году перед зданием цеха ремонта металлургического оборудования. Таким образом руководители подразделения и «отцы» задумки Владислав Слабышев и Юрий Енборисов увековечили слесаря. В скульптурный вид идею воплотил Виктор Шайхизамов, электрогазосварщик ЦРМО.



На старт, внимание...

ОТ САМОЛЕТА ДО РАКЕТЫ

Коксохимики в области пропагандистско-воодушевляющей скульптуры пошли дальше своих коллег-предшественников. От прошлых поколений на территории ООО «Мечел-Кокс» остался только монумент Владимиру Ленину, вождю мирового пролетариата. Ушли в забвение фигуры дамы с ядром и памятник люковому. Зато появились на КХП сразу два «летающих» объекта, о чем прежде здесь не задумывались. Накануне 70-летия челябинского коксохимпроизводства, летом 2014 года, возле здания цеха переработки смолы и производства пекового кокса «приземлился» самолет



Хоть сейчас в бой!

НА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ПРОМПЛОЩАДКЕ «МЕЧЕЛА» МИРНО СОСЕДСТВУЮТ КАК ОБРАЗЦЫ СОВЕТСКОЙ МОНУМЕНТАЛИСТИКИ (ПАМЯТНИКИ В.И. ЛЕНИНУ, СОЛДАТУ-ЗАЩИТНИКУ), ТАК И СОВРЕМЕННЫЕ АРТ-ОБЪЕКТЫ

времен Первой мировой войны «Ньюпор-17», а чуть позже рядом с цехом улавливания №2 поднялась на старт ракета типа «земля-воздух», символизирующая, впрочем, эру покорения космоса, не обошедшуюся без поддержки спецсталью нашего предприятия.

ПРОМОБРАЗЦЫ

Повсеместно на комбинате по инициативе подразделений устанавливаются образцы промышленных агрегатов или их элементов. Возле администрации термического отделения проката-1 обнаружилась настоящая клеть стана 240 и целая аллея с «именами» действующих и демонтированных прокатных агрегатов. Напротив бывшего мартеновского цеха – стальковш с огнеупорной футеровкой и инсталляция-«печь». Рядом с «конторой» агломерационного производства – тележка агломашины, по которой сырье отправляется на спекание. Однако самая впечатляющая коллекция метал-

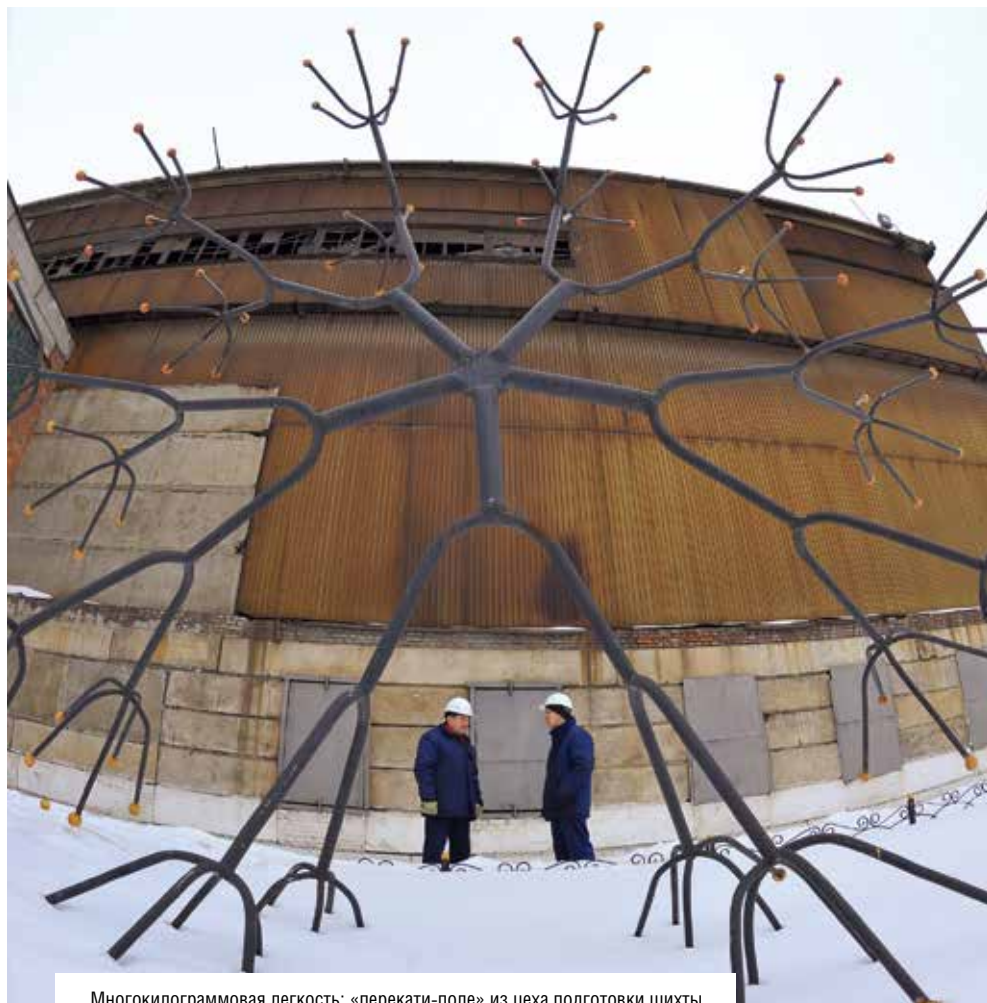


Стальковш в разрезе

лургических экспонатов находится в Музее ЧМК под открытым небом, возле проходной «Доменная», и она доступна для посещения всем желающим!

ВОПЛОЩЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ

«Перекасти-поле», «пушинка», «снежинка», «ежик», «шар» – за короткое время арт-объект, балансирующий возле огнерезного отделения №2 цеха подготовки шихты, получил столько имен, сколько нет у иных скульптур с «бородатой» историей! Необыкновенная форма, изящные линии... Авторы идеи внешне легкой неофигуры, начальник цеха Александр Суцанский и электрогазосварщик Андрей Сысоев, уверяют: самый первый вариант названия – самый правильный.



Многокилограммовая легкость: «перекасти-поле» из цеха подготовки шихты



Тележка агломашины

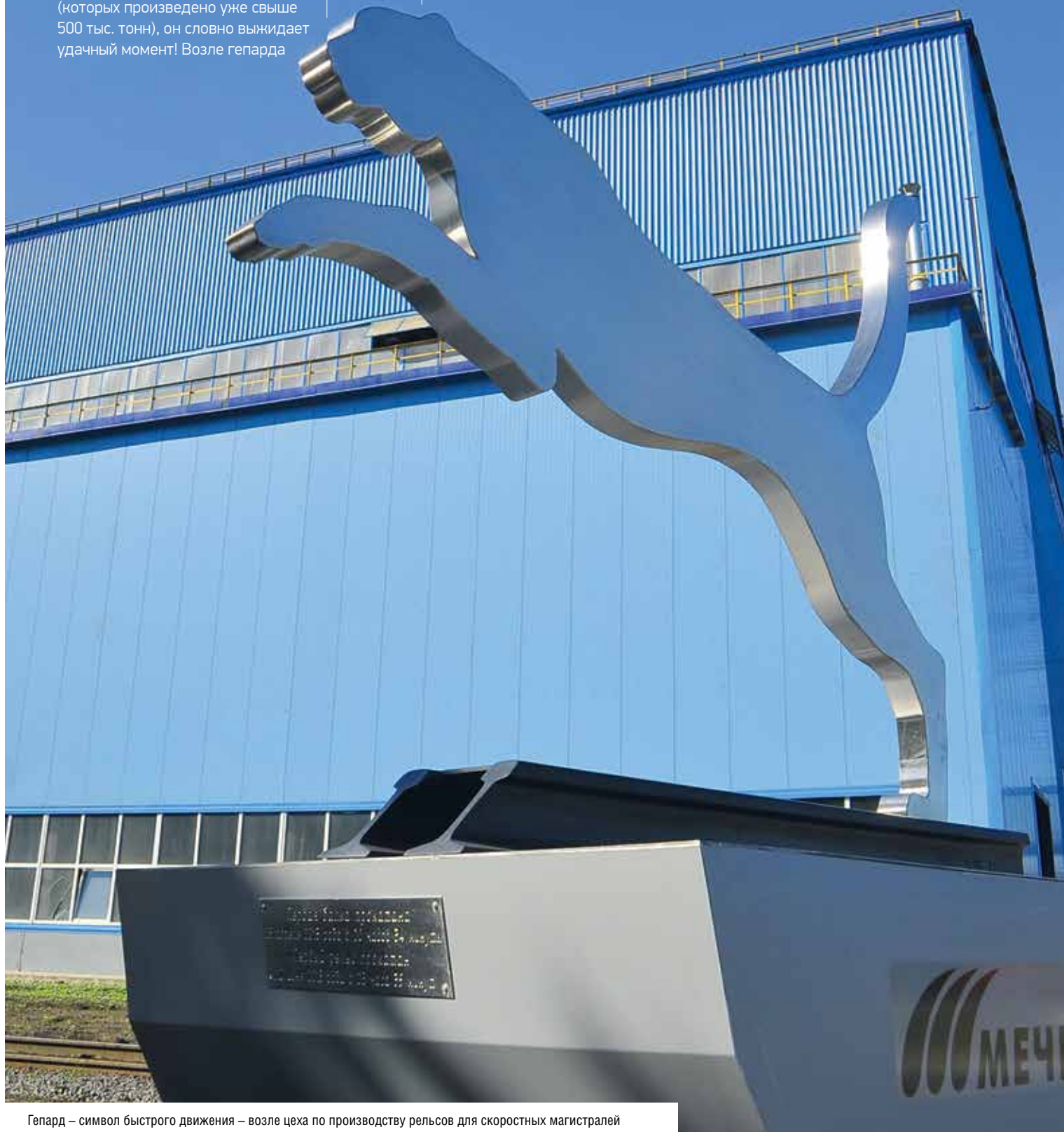
ЛЕТАЮЩЕЙ ПОХОДКОЙ

Возле корпуса рельсобалочного стана прокатного цеха №3 уже два года как застыл в прыжке стальной гепард – самое быстрое животное планеты. Готовый вот-вот рвануть вперед, как скоростные составы по нашим, челябинским рельсам (которых произведено уже свыше 500 тыс. тонн), он словно выжидает удачный момент! Возле гепарда

фотографируются все делегации, приезжающие на «рельсобалку». Изготовили фигуру из стали комбината сварщики прокатного цеха №5 братья Валерий и Александр Суворины.

Вращающийся и светящийся земной шар, опоясанный рельса-

ми нашего производства, перед зданием Управления комбината – тоже в большей степени работа названных мастеров. Инициатор всех нержавеющих арт-объектов комбината – бюро рекламы и дизайнерских проектов службы сбыта.



Гепард – символ быстрого движения – возле цеха по производству рельсов для скоростных магистралей

СТАЛЬНОЙ ЗВЕРЬ

Накануне года Дракона – 2012-го – возле аглопроизводства появился собственно дракон. Материал фигуры – бывшие в употреблении алюминиевые гофрированные трубы. Размер хищника внушителен – 2 х 6 метров. За-

думка выросла-трансформировалась из... подставки для елки. Инициатива установить сурового мифически-металлургического зверя на просторах комбината принадлежит Петру Хейланину, слесарю-ремонтнику энергослужбы АГП.

**ОСОБЕННОСТЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ
СКУЛЬПТУР –
МАТЕРИАЛЫ
ИЗГОТОВЛЕНИЯ.
НЕ ГИПС ИЛИ ГРАНИТ,
А СТАЛИ И СПЛАВЫ,
ПРОИЗВЕДЕННЫЕ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ГРУППЫ «МЕЧЕЛ»!**



Мифическо-металлургический дракон на площадке аглопроизводства

СЛОН В АЖУРЕ

Отличился в промэстетике и Челябинский филиал ООО «Мечел-Сервис»: перед офисным зданием на улице Липецкой установили собственноручно изготовленные ажурные лавочки и стальную узорчатую фигуру слона – «мощного, но спокойного», как говорят сами сотрудники. Мастера-«нержавейщики» выполнили стенд с изделиями, демонстрирующими возможности станка гидроабразивной резки, включившегося в работу четыре года назад. Чешский агрегат режет металл с помощью... воды и песка под давлением в 4000 атмосфер, может не хуже лазера выполнять фигурную резку. Симпатичная получилась композиция, хоть и не в производственной местности.



Через несколько минут ажурный слон предстанет во всей красе

«РОЖДЕНИЕ СТАЛИ»

В 2015 году, накануне профессионального праздника металлургов, территорию около проходной «Доменная» украсил необычный арт-объект. Скульптура под названием «Рождение стали» продолжила серию фигур, изготовленных мастерами нашего комбината из нержавеющей стали. Над созданием работала большая команда: слесари-ремонтники участка подготовки и проведения ремонтов металлургического оборудования цеха технического обслуживания №3 Валерий Суворин, Павел Курбатов, Михаил Лушиков, электрогазосварщик Фанадиль Нигаматуллин и другие.

Отметим, что монтаж «Рождения стали» стал одним из ключевых моментов реконструкции экспозиции под открытым небом Музея истории комбината. Как пояснила начальник бюро рекламы и дизайна службы сбыта управления ЧМК Людмила Никонова, центр композиции символизирует собой печь, а шестигранники, стремящиеся к центру печи, – химические элементы, входящие в состав качественных сталей и сплавов, которые производят на комбинате. Их названия можно видеть на ободке шара. Автор проекта – главный дизайнер комбината Эрик Кириллов.



«Рождение стали» – композиция с богатой символикой

БУЛЬВАР В ПРОМЗОНЕ



Улица Тулина – одна из самых зеленых

В год празднования 70-летия комбината на территории ЧМК и дочерних предприятий появились улицы с именами бывших руководителей комбината и «профессиональными» названиями. Схема их публиковалась в номере «Челябинского металлурга» от 26 июля 2013 года. По всему комбинату появились таблички с новыми местными топонимами: «Проспект Я.И. Сокола» (первого директора), «Улица О.И. Тищенко» (первого директора в статусе комбината), «Улица Доменщиков»...

Однако прокатчики четвертого цеха пошли дальше: на закрепленных за ними территориях появились бульвар Листоотделки, сквер Дружбы цехов и даже Сад отдыха!



«ПОПУГАЙ КЕША» ИЗ ЦРМО

Около административно-бытового корпуса цеха ремонта металлургического оборудования есть еще один арт-объект. Симпатичное существо, вызывающее у людей добрые улыбки, одновременно напоминает сказочную Жар-Птицу и попугая Кешу из известного советского мультфильма.

Железная птица была создана цеховыми умельцами в свободное от работы время. По зову души и велению сердца над созданием фигуры работали старший мастер участка по ремонту кранового оборудования Максим Курчиков, слесарь-ремонтник Александр Попов и электросварщик Виктор Савчук, прислушиваясь к дельным советам начальника участка производственного оборудования Алексея Алехина. Дизайнер проекта – Магсум Файзуллин, инженер-технолог цеха. Работа выполнялась по его первоначальному эскизу.

Для изготовления железной птицы использовали бывшие в употреблении запчасти: шестерни, обоймы подшипников, цепные звенья, арматуру.

Наш путь – модернизация и постоянный рост квалификации персонала

*Одному из главных энергоактивов компании «Мечел» –
Южно-Кузбасской ГРЭС – исполнилось 65 лет.*



С самого начала Южно-Кузбасская ГРЭС была сердцем Калтана. Город вырос вокруг станции

«ВОЗРАСТНАЯ» ГЕНЕРАЦИЯ

Южно-Кузбасская ГРЭС – одна из электростанций-«долгожителей», таких в России около 60%. Первый выработанный ею мегаватт электрической энергии дошел до потребителя в апреле 1951 года. С тех пор и поныне она исправно снабжает своих потребителей теплом и светом.

Главная задача для станции сегодня – обновление паркового ресурса, турбин и котлов. Реализуемая программа технического перевооружения рассчитана до 2020 года.

Работа по модернизации оборудования идет постоянно. Она длится круглый год и требует серьезных финансовых вложений. Например, реконструкция одного котлоагрегата обходится в сумму около 70 млн руб. К концу 2016 года на станции должно быть уже пять модернизированных котлов, то есть практически половина



Капитальный ремонт на турбоагрегате №5

имеющихся. На них устанавливаются современные золоуловители с очень высокой степенью очистки дымовых газов (свыше 99,2%), а горелочные устройства при необходимости заменяются более эффективными. Таким образом на станции одновременно решают вопросы улучшения экологических и экономических показателей.

Одновременно с оборудованием котельного цеха обновляется материально-техническая база других основных цехов.

«БОИ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

Электростанция стоит в городской черте Калтана (вернее, сам город вырос вокруг нее), и многие техно-

использование этого вида топлива резко снизилось, станцию регулярно пытаются обвинить в загрязнении окружающей среды, и прежде всего – из-за использования «непроектного топлива».

Тема эта связана с тем, что изначально станция работала на углях шахты «Шушталепской», и именно на эту марку топлива было настроено все котельное оборудование. После закрытия «Шушталепской» в 1998 году основное топливо на ЮК ГРЭС завозили с разреза «Калтанский». Уголь был хоть и высокого качества, но слишком дорогостоящий. «Мечел» поставил перед руководством предприятия задачу использования собственных энергетических углей, поставляемых ОАО «Южный Кузбасс».

– Уже более пяти лет станция работает на междуреченских углях и даже наращивает выработку по сравнению с предыдущим периодом, – говорит управляющий директор ЮК ГРЭС Сергей Мирошников. – Мы реконструировали оборудование под это более выгодное для нас по ценам топливо. Для этого разрабатывали режимные карты горения, для всех котлов «индивидуально». Ведь каждый агрегат имеет свой «характер», свои особенности. Так что нам есть что ответить на разговоры о непроектном топливе!

ВСЕ ПРОШЕДШИЕ С ПЕРВОГО ПУСКА 65 ЛЕТ ЮК ГРЭС СТАБИЛЬНО ПОСТАВЛЯЕТ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ

логические моменты, в частности связанные с растопкой котлов, сразу становятся общеизвестными. Например, технология розжига котлов требует использования мазута, который, сгорая, дает видный издали «некрасивый» черный дым. Хотя за последние три года





В цехе топливоподачи круглосуточно идет выгрузка угля. За лето формируется запас топлива, который должен составлять не менее 119 млн тонн

ЭКОЛОГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Благодаря проведенным реконструкциям котельного оборудования на ЮК ГРЭС за последние четыре года не зафиксировано случаев нарушений экологических норм и требований законодательства. Это подтверждено данными многочисленных плановых и внеплановых проверок надзорных органов.

Но оптимизация топочных процессов и установка новых золоулавливающих устройств еще не решает всех экологических задач. Ежегодно станция утилизирует отходы от сжигания 1 млн 300 тонн угля, которые по трубопроводам доставляются для хранения на специальные гидротехнические сооружения – золошлакоотвалы. За прошедшие 65 лет в них скопились миллионы кубометров шлака и золы.

Вблизи золоотвалов находятся стихийно выросшие улицы поселка и дачные участки. Поэтому каждая весна для станции начинается с мероприятий по подавлению пыления золы. Около 4,5 млн руб. тратится на укрытие суглинком и полив сухих поверхностей. Реализуется проект

реконструкции гидротехнических сооружений, частью которых являются золоотвалы. Он уже обошелся предприятию почти в полмиллиарда рублей.

– Заглядывая в будущее, мы ищем площади под строительство нового золоотвала с тем, чтобы вывести места хранения отходов

ни жителей. Но сегодня вопрос качества жизни электората – главный для местных политиков во время любой избирательной кампании. И поскольку ни станцию, ни поселок уже никуда не переставить, экологическую карту регулярно разыгрывают политики всех уровней...

ПРОВЕРКИ ЭКОЛОГОВ ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО КОЛИЧЕСТВО ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ПРОБАХ ВОЗДУХА НА ГРАНИЦАХ ПРОМЗОНЫ ЮК ГРЭС В 2–5 РАЗ НИЖЕ МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМЫХ ЗНАЧЕНИЙ

за городскую черту, – рассказал Сергей Мирошников. – Это очень важно для предприятия, в 300 метрах от промзоны которого вырос и продолжает развиваться поселок Постоянный.

По иронии судьбы изначально это поселение считалось временным, и тот факт, что оно расположено в розе ветров станции, до поры до времени никого не беспокоило – ни местные власти,



Реконструкция гидротехнических сооружений позволяет оптимально использовать их площади

В РАМКАХ ОБЩЕЙ СТРАТЕГИИ

Самым недавним «приобретением» станции является созданное два года назад обособленное подразделение в городе Междуреченске. В него были переведены сотрудники Кузбасского филиала ООО «Мечел-Энерго».

С этого же времени Южно-Кузбасская ГРЭС приняла в аренду объекты этого теплосетевого комплекса, снабжающего теплом и горячей водой предприятия группы «Мечел», расположенные в Междуреченском и Мысковском городских округах. Персонал подразделения обслуживает двенадцать котельных и их инженерные коммуникации.

Создание новой структуры является продолжением реализации стратегии компании «Мечел» на снижение затрат, повышение качества управления и контроля производства.

ТРАДИЦИИ ЧТИМ!

В прежние годы Южно-Кузбасская ГРЭС носила звание «Предприятие высокой культуры производства», а ее трудовые достижения и новаторские проекты славились по всей стране. С тех пор на станции хранятся знамена победителей социалистического соревнования областного и отраслевого уровня. Опыт электростанции, например по автоматизации химической водочистки, экспонировался на ВДНХ и внедрялся на других электро-



Команда Южно-Кузбасской ГРЭС – победитель городской спартакиады

станциях. Гордость за предприятие и вера в него были свойственны не только энергетикам, но жителям всего Калтана.

Здесь выросли десятки трудовых династий. Сохранившаяся преемственность поколений позволяет предприятию и сегодня успешно работать в изменяющихся экономических условиях. Система наставничества по-прежнему остается надежной основой передачи производственного опыта молодым работникам.

Отдыхали энергетики дружно, так же, как и работали. Спортсмены станции были лидерами на городских состязаниях по хоккею и футболу, успешно выступали на областных и региональных соревнованиях.

Ветераны и сейчас не теряют жизненного тонуса. В сентябре прошлого года команда ветеранов станции заняла первое место на городском турслете ветеранских организаций.

Впрочем, не отстает и молодежь. Одно из любимых увлечений – горные лыжи. Благо Шерегеш, известный горнолыжный комплекс, находится неподалеку, а профком может заказать для желающих выехать в горы большой удобный автобус. Как прежде, популярны футбол и волейбол, в последние годы к ним добавился бильярд. А еще на станции ежегодно проводятся внутрицеховые командные конкурсы с элементами брейн-ринга и КВН – азартно, весело и шумно.

В ПРАВИЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В соответствии с привычным циклом зимние заботы на станции сменились ремонтной кампанией. Прошедший отопительный период Южно-Кузбасская ГРЭС отработала по заданным графикам электрической и тепловой нагрузки и усиленно готовится к новому.

– Выработку электроэнергии за 2015 год мы отработали с плюсом: около 2,5 млн МВт*ч, что на 16% выше показателя 2014 года. Соответственно, выручка от реализации продукции тоже увеличилась до 3,6 млрд руб., ее рост составил 9%, – говорит Сергей Мирошников. – Сейчас на станции полным ходом идет ремонтная кампания. Работы ведутся по всем направлениям, от закладки угольного склада до ремонтов основного и вспомогательного оборудования. Готовятся к зиме тепловые сети, бойлерные и котельные. Обновляются здания и сооружения. В ходе ремонтов и реконструкции оборудования этим летом предстоит освоить полмиллиарда рублей; объем средств, выделяемые на эти цели, увеличивается год от года.

Важным является и готовность персонала к действиям в чрезвычайных условиях. В числе намеченных мероприятий для персонала основных цехов – противоаварийные тренировки по теме «Ликвидация повреждений оборудования в период низкой температуры наружного воздуха». Зима в Сибири непредсказуемая, потепления мо-



гут смениться резкими холодами ниже -40°C . Тренировки, кстати, на станции проходят регулярно. Отрабатываются алгоритмы действий в условиях техногенных аварий, паводков, пожаров и т.д.

Оценкой готовности оборудования и персонала каждую осень становится получение паспорта готовности – документа, который подписывает комиссия департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Минэнерго России.

– Качественно выполненные ремонты – не только залог успешного прохождения отопительного сезона. Это еще и экономия средств, – подводит итоги Сергей Мирошников. – Так, капитальный ремонт турбины №5, заверченный весной, дает экономический и экологический эффекты, позволяя сэкономить 13,5 млн руб. за счет уменьшения использования до 10 тыс. тонн условного топлива. В результате деньги, затраченные



Во время учений ГО и ЧС на станции отрабатываются ситуации угрозы и возникновения наводнения, аварий на гидротехнических сооружениях, взаимодействие подразделений предприятия при техногенных катастрофах

на ремонт, могут полностью окупиться. В сложившейся ситуации мы стремимся решать вопросы исчерпания паркового ресурса, используя современные научные разработки

продления службы оборудования. Модернизация и обновление цехов, постоянный рост квалификационного уровня персонала – вот путь, по которому нам предстоит идти.



Сергей Мирошников, управляющий директор ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»

СЕРГЕЙ МИРОШНИКОВ: ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Сергей Петрович Мирошников, управляющий директор ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», работает на станции с июня 2011 года. Он пришел сюда, уже имея солидный опыт в сфере управления энергетическими предприятиями.

Родился он в кузбасском городе Белово. Получив в Иркутском политехническом ордена

Трудового Красного Знамени институте специальность инженера по тепловым электрическим станциям, пришел работать на Беловскую ГРЭС.

О начале своей производственной карьеры рассказывает так:

– Приняли меня в котлотурбинный цех, и лазил я постоянно под этими котлами, инструкции изучал, гайки крутил... Старался во все вникнуть, потому что знал, что в энергетике практические навыки – это главное.

На Беловской ГРЭС Мирошников вырос до начальника смены электростанции, был старшим мастером цеха централизованного ремонта, заместителем начальника котлотурбинного цеха... В общем, производственные нюансы изучил досконально. Позже полученный управленческий опыт совершенствовал, участвуя в программе подготовки руководящих кадров Немецкой академии менеджмента в Нижней Саксонии и программе «Президент» Академии народного хозяйства при Правительстве РФ.

Среди его наград – «Почетный энергетик» Российской Федерации, самая авторитетная и наиболее редкая из отраслевых.

МУЗЕЙНАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ – ОБЩЕЕ ДЕЛО

В городском музее Калтана была открыта ретроспективная выставка.

– Готовясь к юбилейной выставке, мы привлекли к участию ветеранов предприятия и получили много новых экспонатов. Это фотографии, документы, раритетные предметы, часть которых будет подарена нам и войдет в фонды – так решили их владельцы, – рассказал директор музея Александр Фаст. – Ветераны станции бывали в выставочном зале почти каждый день, комментировали новые поступления, помогали советами музейным работникам. Теперь внимательный посетитель может проследить здесь историю электростанции с 1939 года, от начала проектных разработок, прерванных войной, и до наших дней!

Центром экспозиции стала панорама ЮК ГРЭС 1960-х годов, подаренная руководством станции к открытию выставки. Это уменьшенная копия четырехметрового полотна, хранящегося на предприятии. Автор, Анатолий Ремизов, работавший в то время на станции,

создавал ее вместе с группой калтанских самодеятельных художников.

ЮК ГРЭС – ШКОЛА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КАПИТАНОВ

В свое время Министерством энергетики СССР были созданы шестимесячные курсы по подготовке будущих руководителей – главных инженеров, директоров, ведущих работников энергосистем.

Иван Сапожников, ветеран ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», Почетный энергетик РФ вспоминает: – В 1978 году на эти курсы был направлен начальник котельного цеха Южно-Кузбасской ГРЭС Анатолий Петрович Хлебцов. Вернувшись с курсов, он рассказал нам занятую историю о том, как во время знакомства группы за «чашкой чая» начались разговоры о работе и руководителях предприятий.

Представители Красноярской энергосистемы, входившей в состав «Главвостокэнерго», поведали, как из головной компании к ним с рабочим визитом приезжал ее начальник по фамилии Сторожук, оставивший неизгладимое положительное впечатление. Он посетил две станции и проверил именно те места, где руководители самих предприятий бывали крайне редко.

Хлебцов отвечал: «Знаем такого! Константин Сергеевич работал у нас на ЮК ГРЭС главным инженером».

Представитель электростанции «Уралэнерго» рассказал, что начальником главка у них был некий



Иван Сапожников, ветеран ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», стаж работы – 56 лет

Лукин – дядька двухметрового роста и соответствующей комплекции, по характеру очень строгий, внимательный и требовательный.

На что Хлебцов соглашался: «Да, Вениамин Алексеевич прежде работал на нашей станции главным инженером, он требовать умел и все замечал».

Представитель Сахалинской ГРЭС-2 поделился тем, что начальником «Северовостокэнерго» назначен ранее не известный им Шувалов.

И в очередной раз Анатолий Петрович отметил: «Михаил Алексеевич Шувалов? Наш бывший главный инженер!»

Тут сотрудник Иркутской ТЭЦ-9 поддержал тему и упомянул, что у них управляющим энергосистемой работает недавно назначенный Некряченко, грозного вида, но доброй души человек.

Хлебцов ему: «Петр Гордеевич был директором ЮК ГРЭС, руководил строительством и монтажом станции, после окончания работ на восьмом энергоблоке был направлен к вам».

Тут представитель одной украинской электростанции с ехидцей спрашивает: «Слушай, а Непорожний (бывший министр энергетики СССР – Прим. автора) случайно у вас не работал?»

На что Хлебцов улыбнулся: «Вот разве Петр Степанович на ЮК ГРЭС не работал – это точно!»

После этого раздался общий дружеский хохот...

ТЕПЛЫЕ СОЧИНЕНИЯ К ЮБИЛЕЮ

Учащиеся 3-го класса «А» школы №1 города Калтана сделали ко дню рождения станции необычный подарок – сборник мини-сочинений.

О том, что электростанция является градообразующим предприятием, в Калтане знают даже младшие школьники. Поэтому сборник их работ так и называется: «Южно-Кузбасская ГРЭС – сердце города». В нем сочинения, рисунки и даже стихи, в которых дети излагают свои представления о предприятии, на котором у многих из них работали или работают родственники и знакомые. Авторский стиль бережно сохранен.

– Дети делают первые шаги в написании сочинений, но все их работы выполнены с душой и любовью к своей малой родине, – рассказала Ольга Терская, составитель книги и классный руководитель юных авторов.

Наградой за книгу третьеклассникам стала экскурсия на предприятие, во время которой они увидели своими глазами, как вырабатываются электричество и тепло для их домов.

НАША СПРАВКА

ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» пущена в эксплуатацию в 1951 году; входит в состав Группы «Мечел» с 2007 года. Целью ее приобретения было повышение эффективности деятельности компании благодаря возможности производить продукцию с высокой добавленной стоимостью в виде электроэнергии из собственных энергетических углей, поставляемых ОАО «Южный Кузбасс».

После вхождения ЮК ГРЭС в состав «Мечела» на предприятии реализуется программа повышения эффективности и сокращения производственных издержек. Особо

крупные работы ведутся в цехах котельном и топливоподачи.

Численность работающих – свыше 1600 человек. В составе предприятия восемь цехов и одно обособленное подразделение. Также Южно-Кузбасская ГРЭС является центром структуры оперативного управления теплосетевым комплексом Калтана и Осинников.

Миссия предприятия – бесперебойное и надежное снабжение потребителей теплом и электроэнергией, обеспечение эффективности производства и инвестиционной привлекательности электростанции.



Книжка, написанная третьеклассниками, теперь хранится в фондах городского выставочного зала



Люди – забота №1

Смуглый, темноволосый, огненно-энергичный, горячо отстаивающий интересы своего коллектива, начальник коксового цеха АО «Москокс» Владимир Федорович Кокорев настолько органично вписывается в его жизнь, что порой кажется, будто он и родился из пламени коксовых печей, из вихря искр и горячего дыхания. А молоджавость, поистине удивительная для человека, перешагнувшего 50-летний возраст, наводит на мысль о горячей цеховой закалке.



Дядя (он же крестный) и бабушка по материнской линии были очень близкими для Владимира людьми

Для коксохимической отрасли сейчас не самое легкое время. Жесткая конкуренция, проблемы со сбытом, высокие требования к качеству продукции – и при этом работа в режиме максимальной экономии. Все это требует от коксовиков повышенной энергии и внимания, а от руководителей – повышенной ответственности, дипломатичности, организаторского таланта.

По словам Владимира Федоровича, у него в жизни два приоритета: семья и традиции. И значительная часть семейной истории и традиций связана с коксогазовым заводом. Его дед Федор Агафонович, родом из Тамбовской области, в конце 1930-х годов приехал на строительство завода. Трудился столяром-плотником. А вот поучаствовать в послевоенном завершении строительства ему не удалось. В годы войны он попал в концлагерь, за что потом был отправлен в Сибирь. Правда, после смерти И. Сталина деду разрешили вернуться и даже наградили медалью.

У Федора Агафоновича было семеро детей. Некоторые отправились с ним в сибирские морозы. Некоторые остались в Видном. Отец нашего героя Федор Кокорев был в числе тех, кто остался и принял семейно-заводскую эстафету.

Устроившись на МКГЗ в 1951 году, за три месяца до пуска предприятия, он больше 40 лет отработал в заводской электрослужбе. В Видном познакомился с будущей женой Лилией, работавшей в поликлинике медсестрой.

Родителями Владимира Федорович очень гордится:

– Мама была добрейшей души человеком. Многие горожане сохранили о ней самые хорошие воспоминания. Отец очень уважаемый был

человек. Уважаемый не по должности или званиям, а по человеческим качествам – честный, порядочный, очень отзывчивый. И до мозга костей профессионал своего дела. Очень ответственный был. Такие отзывы я не раз слышал от людей разных профессий и социального статуса, в том числе не имеющих никакого отношения к заводу.

Кроме деда и отца на предприятии работали отцовский брат Николай и сестра Зинаида. В качестве электрика-монтажника от завода участвовал в строительстве городской больницы старший брат Владимира Федоровича. Так что горячая производственная искорка у него в крови.

СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ РАСПОЛАГАЛА К ТОМУ, ЧТОБЫ ВЛАДИМИР СТАЛ КОКСОХИМИКОМ. НО ОПРЕДЕЛЯЮЩИМИ ДЛЯ НЕГО БЫЛИ ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ И... ВЕСКОЕ ПАПИНО СЛОВО

Володя впервые пришел на завод после 9-го класса, в летние каникулы. Конечно, не в цех, а на стадион «Металлург», который тогда входил в состав завода. Подрабатывал дворником, слесарем, сторожем, красил и ремонтировал трибуны. По словам Владимира Федоровича, учился зарабатывать деньги, привыкал к самостоятельной жизни.

С тех пор парень редко сидел без дела. Участь в институте, в летние ка-

никулы месяц отдыхал, два – работал. Водил машину ГАЗ-51, которая обслуживала заводскую столовую и профилакторий, дежурную машину, машину скорой помощи. Одно лето трудился в стройотряде и одно – на печах ЗСМК дзержинским. Но об этом позже.

Семейная традиция располагала к тому, чтобы Владимир стал коксохимиком. Но, по его словам, в выборе профессии определяющими для него были здравый смысл и... веское папино слово.

– Я выбирал из двух вариантов, – рассказывает Владимир Федорович. – В школе у меня было хорошо с немецким языком. Поэтому была мысль поступать в Институт иностранных языков, чтобы потом работать переводчиком или техническим переводчиком. В то же время с химией и другими точными науками был на «ты». Отец мне объяснил, что просто знание языка ничего не даст – на хорошую работу устроиться сложно и зарплата не ахти какая. Другое дело – технический специалист со знанием языка. И все возможности для освоения теории и практики под рукой. В столице – Московский коксохимический институт имени Д.И. Менделеева. В Видном – соответствующее предприятие. Было принято, чтобы выпускники из Москвы и Московской области при наличии поблизости профильных предприятий получали направление в свой регион. Конечно, если у них не было других пожеланий.

Вняв отцовскому совету, Владимир Кокорев поступил в МХТИ по специальности «технология твердого топлива». Производственную практи-



Папа Федор Федорович Кокорев. Придя на МКГЗ в 1951 году, незадолго до пуска, более 40 лет трудился на заводе



Конец 1970-х годов. Школьные каникулы на Селигере

ку проходил на коксохиме Западно-Сибирского металлургического комбината. Два месяца отработал дровяным (стоя возле открытой раскаленной печи, закидывал просыпавшийся после выдачи кокс).

– Большие батареи, здоровые машины, огонь, пар... Около 40 печей в смену, возле которых за смену нужно было закинуть порядка полутонны горячего кокса! Трудно сейчас сказать, что происходило тогда в голове. Но ясно одно – производство не испугало. У нас бывают случаи, когда человек в коксовый цех устраивается, отрабатывает один день и в тот же день увольняется. Со мной такого не произошло. Работа закалила, дала понимание, что человек может справиться со всем. И притяжение какое-то произошло.

И так было не только со мной, но и с другими однокурсниками. Многие ребята из нашей группы свою дальнейшую жизнь связали непосредственно со своей специальностью.

А некоторые менделеевцы, учившиеся одновременно с Кокоревым, сегодня работают на «Москоксе», занимают ведущие руководящие должности. Однокурсник Игорь Малкин – главный инженер завода. Владимир Трус, учившийся на год старше, – начальник производства. На курс младше учились начальник углеподготовительного цеха Евгений Сердечнов и начальник цеха улавливания Алексей Барышников.

Дипломный проект Владимир Федорович разрабатывал под руководством будущего директора «Москокса» Юрия Тимофеева, человека глубочайших химических и коксохимических знаний, изобретателя и рационализатора. Он предлагал Владимиру поступать в аспирантуру. Но выпускнику хотелось свободы, самостоятельности. Хотелось работать и зарабатывать. И он выбрал завод. Устроился в углеподготовительный цех помощником бригадира.

– Непривычно, тяжело, – описывает свои ощущения Владимир Федорович. – Физической работы я не боялся. Самым сложным было привыкнуть к сменному графику. 23 года жил обычной жизнью – ночью спал, днем бодрствовал.

ВЛАДИМИР КОКОРЕВ – ЧЕЛОВЕК ТВОРЧЕСКИЙ. ЭТО СТАНОВИТСЯ ПОНЯТНО, КАК ТОЛЬКО ОН БЕРЕТ В РУКИ ГИТАРУ

И вдруг раз – ночью надо работать! Очень долго привыкал организм.

Проработав месяца два, углеподготовитель уехал на комсомольскую стройку. Правда, «уехал» чисто условно. Неподалеку от Видного, в поселке им. Володарского, строилась новая ткацкая фабрика.

НЕМНОГО РОМАНТИКИ

Владимир Федорович не только грамотный специалист, отличный руководитель, но и человек творческий. Это становится понятно сразу, как только он берет в руки гитару. Эмоциональный надрыв Владимира Высоцкого, светлая грусть Андрея Макаревича, пронзительная лирика Сергея Есенина в сочетании с его хриловатым голосом обретают особую, неповторимую окраску.

...А началось все случайно. В 1973 году старший брат уходил в армию. И, как поется в песне, сказал: «Научись играть на гитаре. Когда я вернусь, мне сыграешь».

Учился во дворах, в подъездах. С 9-го класса начал играть в школьном вокально-инструментальном ансамбле. Выступал на утренниках, торжественных мероприятиях. Потом играл в институте, в студенческих компаниях. Как говорит Владимир Федорович, в конкурсах-фестивалях не участвовал. Гитара всегда была только для него и его компании.

А подходящая компания чаще всего собирается на озере Селигер, которое составляет особую часть его жизни, как для многих любителей «дикого» отдыха.

– В первый раз я оказался на Селигере в 1978 году, – рассказывает наш герой. – Приехал в летний детский лагерь. На следующий год приехал опять. А потом выпускные экзамены, институт... Несмотря на все клятвенные обещания приезжать каждый год и всю жизнь, стало не до того.

И брат затаял меня туда только в 1996 году. Увидел те места, слезы навернулись на глаза, землю обнял. И с тех пор не поехать туда уже почему-то не могу. Хотя что такое Селигер? Объективно много мест более красивых, комфортных, благоприятных климатически, с более удобной инфраструктурой. Почему же именно туда?..

Наверное, притягивают воспоминания, традиции, селигеровская компания. Это тоже мои люди, мой коллектив. Всех этих людей я люблю и ценю.

Конечно, и ностальгия по прошлому. У меня вообще много ностальгии по прошлым временам. Может быть, в чем-то тогда жили хуже. Не было хороших машин, бытовой техники, гаджетов. А радости почему-то было больше!..

Со стройки вернулся – направили в коксовый цех. Тогда молодых специалистов было принято «прогонять» через все основные цехи. А дальше – инженерно-техническая, а то и руководящая должность.

Впрочем, по словам Кокорева, оставить работу на производстве особенно никто не стремился:

– Производственные профессии были более престижными и высокооплачиваемыми, нежели любая управленческая работа. Инженер тогда получал 110–120 рублей. А самый малоквалифицированный труд в цехе (к примеру, того же дверевого) оценивался в 240 рублей. В конце 1980-х – начале 1990-х начальник смены коксового цеха получал в три раза больше любого начальника отдела. Сегодня ценность труда непосредственно на производстве уже не та. А ведь это не только физически тяжелый труд.



Все неудачи, а чаще – победы цеховой футбольной команды начальник переживает вместе с игроками

Это и ответственность, способность вовремя сориентироваться, принять правильное решение.

Надо сказать, неуважение к рабочим профессиям, их недооценка,

как моральная, так и материальная, для Владимира Федоровича большая тема. Не может он равнодушно слушать пренебрежительные отзывы о людях труда, особенно о коксовиках. И всегда готов встать на их защиту.

В коксовом цехе Владимир Федорович освоил рабочие профессии: газовщика, отвечающего за обогрев батарей, и смежную – кабинщика-кантовщика; итээровскую – начальника смены.

– Вообще в коксовом цехе приветствуется и считается почти обязательным иметь минимум одну смежную профессию, – объясняет начальник. – А есть люди, которые тремя-четырьмя смежными профессиями овладевают. Дверевой, например, может работать люковым, машинистом коксовых машин, рамповщиком. А некоторые умельцы смогут заменить и бригадира коксортировки. Таких людей мы ценим, бережем, пытаемся каким-то образом простимулировать добрым словом или дополнительной премией.

...Но вернемся к событиям прошлого века. В начале 1990-х бушевавший в стране ветер перемен посеял в душе смуту, желание чего-то нового, неизведанного. Оставив завод, вчерашний коксовик стал пробовать себя в различных видах деятельности, в том числе в бизнесе. Но вскоре понял, что бизнесмена из него не выйдет. Возможно, из-за неспособности лукавить, прогибаться, поступаться принципами, смолчать, слыша заведомую неправду.

А в 2006 году «Москок» вошел в состав Группы «Мечел». Возникла необходимость в организации взаимодействия между управляющей



С главными людьми в жизни: женой Марией, детьми Артемом и Алиной



Март 2016 года. Прежде чем дать команду к выдаче юбилейной тонны кокса, В. Кокорев напомнил о нелегком труде всех работников, благодаря которым это событие состоялось

СЛАВА ЛЮДЯМ ТР

компанией и заводом, в построении более четкого планирования, отчетности, прогнозов, проектов, концепций развития предприятия. И в связи с этим вспомнили про Кокорева. Позвонили и пригласили на должность начальника вновь созданного производственного отдела.

Предложение пришлось кстати. Владимир Федорович и сам все чаще подумывал о стабильной работе, где можно честно выполнять свои обязанности, расти и совершенствоваться:

– Лет 15 назад я прочитал один детективчик. Ни названия, ни автора не запомнил. Так, легкое чтение. Несколько последних страниц автор посвятил размышлениям о смысле фразы «Делай как надо, и пусть будет как будет». Эта поговорка меня зацепила. Особенно первая часть. И я подумал, что завод вполне подходит для того, чтобы не просто работать, а работать именно так, как надо. И решил попробовать.

ПРИШЕЛ, УВИДЕЛ, ПОДДЕРЖАЛ...

На заводе каждый год проходят два футбольных турнира. До 2012 года команда коксового цеха (самого многочисленного на заводе) была в аутсайдерах. С тех пор как цех возглавил Кокорев, команда занимает только первые места. И дело не только в правильной организации и контроле. На каждом матче с участием своей команды начальник старается присутствовать лично. А это сильный стимул!

– А как же иначе, это же мой цех, мой коллектив, мои люди, – объясняет Владимир Федорович. – И на матчи я хожу не ради того, чтобы они сказали, какой у них начальник хороший. Я хожу ради себя, это мне в первую очередь надо! Потому что искренне за них болею. И им, думаю, приятно.



2015 год. Вручение Знака главы Ленинского муниципального района МО «За личный вклад в развитие района»

Административно-управленческая работа была для Владимира вновь. При собеседовании с одним из руководителей он даже засомневался: «Я, наверное, не смогу, никогда этим не занимался». На что был ответ: «Ты сможешь». По его словам, это было очень лестно и в то же время накладывало некие обязательства, особую персональную ответственность.



А в 2012 году – возвращение в коксовый цех, руководить коллективом, который был и остался для Кокорева родным. И так же, как он гордится своей семьей, родными, так же теперь гордится своими работниками.

– Считаю, что коллектив в цехе по-прежнему очень здоровый и сплоченный. Если у меня выходной или даже я вдруг уеду из города на выходные дни (что бывает нечасто) и, не дай Бог, что случится, я знаю, что по телефону смогу собрать как минимум 30–40 человек. Люди бросят семью, рыбалку, праздничный стол и приедут на завод решать проблемы коксового цеха. Если надо остаться после работы – останутся. Останутся на час, на два, на три... Надо поработать ночью – приедут люди, которые работают в день. Те, кто работал в «вечерку», пойдут работать в ночь и день. Если будет нужно, дверевой пойдет работать машинистом, машинист – люковым и так далее. Не теряется костяк, здоровое ядро коллектива...

– Люди для меня – забота номер один, – утверждает он. – С этими людьми – с их проблемами, трудностями, физическими усилиями и интеллектуальным потенциалом – мы зарабатываем деньги. Мы, инженеры, начальники цехов, без рабочего класса – ничто. И где только можно, нужно отстаивать их интересы, права.

При всем этом руководитель он требовательный. Но все свои требования прежде всего адресует себе:

– Когда речь заходит, например, о соблюдении трудовой дисциплины, наш директор на совещаниях часто напоминает о том, что начинать надо с себя. Чтобы было не стыдно людям в глаза смотреть. Положа руку на сердце могу сказать, что мне не стыдно ни перед одним работником своего цеха. Ни за принятие или непринятие мер по их проблемам, ни за соблюдение мною трудового режима, ни за принятие каких-либо решений по производству. Это моя личная оценка. Может быть, кто-то с ней и не согласится.

В работе для Владимира Кокорева не бывает мелочей. Он из тех руководителей, которые склонны вникать во все. И все производственные проблемы принимает близко к сердцу:

– Постоянно переживаю, что кто-то что-то не успеет, не сможет. Начинаю вникать в его проблемы. Думаю: лучше сам напрягусь, после работы останусь... Конечно, это перебор. Отключиться от работы не получается. Понимаю, что это, наверное, неправильно, наносит ущерб моей

семье. Но «выключить» мозги не только по техническим, технологическим, эксплуатационным проблемам не могу, но и по моральным, если угодно, этическим соображениям, по взаимоотношению с людьми. «Отключиться» получается лишь в отпуске, и то частично. Полагаю, у многих специалистов и руководителей такая проблема.

ЛЮДИ ДЛЯ МЕНЯ – ЗАБОТА НОМЕР ОДИН! МЫ, ИНЖЕНЕРЫ, НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ, БЕЗ РАБОЧЕГО КЛАССА – НИЧТО. И ГДЕ ТОЛЬКО МОЖНО, НУЖНО ОТСТАИВАТЬ ИХ ИНТЕРЕСЫ, ПРАВА

Сегодня на заводе проблемы с финансированием – мало возможностей для материального стимула работников. Отсюда дефицит квалифицированных кадров. Минимум подрядчиков. Многие ранее сезонные работы превращаются в ежедневные. Нагрузка на коллектив растет, растет количество работ, выполняемых силами цеха. И мне очень приятно видеть, что люди относятся к этому с пониманием. Многие работы мы стали делать быстрее, качественнее. Люди понимают, что никто, кроме них, эту работу не сделает. От этого зависит зарплата, благополучие семьи. А семья – это для нас главное в жизни! ▀



2012 год. Вновь назначенный управляющий директор «Москокса» Павел Штарк, побывав в главном цехе, оценил производственный порядок и состояние оборудования

Высшая форма симбиоза

У каслинского литья есть имманентное свойство – всегда идти в ногу со временем. Так повелось с самого начала: в каслинском литье, как в зеркале, отражались все основные тенденции в развитии изобразительного искусства с его стилями и трендами. В разные эпохи творчество самых ярких художников органично вливалось в образный мир каслинского литья, всякий раз подтверждая его универсальность и безграничность. Это редкостное свойство «работает» и сегодня: недавно по заказу из Казахстана на Каслинском заводе отлита первая скульптура мега-звезды российского и мирового искусства Даши Намдакова.

Мировой арт-истемблишмент произносит это имя, как мантру. Без фамилии, просто Даши, будто его обладатель – из когорты титанов Возрождения. У Даши репутация уникального художника с безграничной фантазией. Он живет в Лондоне, отливают в Италии – в том самом месте, где работал великий Микеланджело. Его памятники украшают Лондон и Астану. Его выставки собирают толпы поклонников в странах Европы, Азии, Америки. Его не без основания считают гением и носят на руках.

Шанс увидеть Даши в каслинском литье больше пугает, чем радует. Первая мысль: каслинское литье и Даши есть «две большие разницы» и «вещи несовместные». Каслинское литье с его реалистич-

ностью и традиционным черным цветом существует в совершенно иной плоскости, нежели бронзово-золотая декоративно стилизованная пластика прославленного бурята. Эти явления слишком разные, чтобы срастись.

Однако выбора нет: заказ запущен.

Участников изготовления скульптуры (а их в технологической цепочке около десятка) одолевают сомнения: привезенная модель кажется неприемлемой для каслинского чугуна – слишком обобщенной, слишком декоративной, слишком пафосной. Но процесс не остановить. Отлитая и собранная скульптура, не вызывая особых восторгов, постепенно обретает законченность... И только во время покраски, когда никто уже не ждет чуда, происходит удивительная метаморфоза: творение Даши вдруг набирает

эпическую мощь и царственное величие, драматизм и завораживающую экспрессию. Художественная форма и содержание соединяются в гармоничное, наполненное сакральным смыслом целое, и арт-объект начинает властно притягивать взгляд. Самое удивительное – создается впечатление, будто модель выполнена специально для каслинского литья.





НАША СПРАВКА

Даши Намдаков (Дашинима Бальжанович Намдаков) родился в 1967 году в селе Укурик Читинской области. Российский скульптор, художник, ювелир, член Союза художников РФ. В 1994 году окончил Красноярский государственный художественный институт. Работает в технике художественного литья,ковки, в смешанных техниках. Скульптура, ювелирные изделия, графика, гобелены Даши имеют ярко выраженный авторский стиль, в основе которого лежат элементы бурятской народной культуры, традиции Центральной Азии, буддийские мотивы. В качестве художника-постановщика участвовал в съемках фильма «Монгол» режиссера Сергея Бодрова-старшего, за что был удостоен нескольких престижных кинопремий – «Золотой Орел», «Ника» и др.

У новой каслинской скульптуры два названия: «Ханшаим» (в переводе с казахского – царица) и «Жер-ана» (мать-земля). Это редукция любимого монумента Даши – грандиозного бронзового памятника высотой 10 метров и весом 15 тонн, который в 2008 году открыт в столице Казахстана.

Под названием «Ханшаим» подразумевается царица Томирис – предводительница воинственных кочевников саков, которые в неза-

в историю родной страны. Отсюда второе название монумента: «Жер-ана» – «Мать-земля».

Композиция памятника проста и выразительна. На невысоком прямоугольном постаменте мы видим динамичную фигуру громадного быка, олицетворяющего плодородие. К его спине прикреплен трон, на котором расположилась статичная группа: царица Томирис и два барса, держащих в зубах меч как символ вечной готовности защищать свои

БЫК, ОТ КОТОРОГО ВЕЕТ НЕИСТОВОЙ ЖИВОТНОЙ СИЛОЙ, БАРСЫ, ПРОСТРАНСТВО ВОКРУГ И ЗА ПРЕДЕЛАМИ ПАМЯТНИКА – ВСЕ НАХОДИТСЯ В ПОЛНОЙ ВЛАСТИ ВЕЛИЧЕСТВЕННОЙ И ПРЕКРАСНОЙ ЖЕНЩИНЫ

памятные времена обитали в казахских и уральских степях. Томирис прославилась ратными подвигами и стратегическим даром, позволившим ей победить не кого-нибудь, а самого персидского царя Кира Великого. Именно под началом этой легендарной женщины разрозненные кочевые племена объединились и образовали первое на территории Казахстана самостоятельное государство.

В Казахстане чтут своих великих батыров и ханов, стоявших на страже интересов степного народа и оберегавших его от иноземных захватчиков. Среди них Томирис находится на особом положении. В сознании казахов она является не только эпической героиней, правительницей и защитницей, но и прародительницей: с ее образом ассоциируются образы всех славных женщин, вошедших

в землю и свой народ. Фигура царицы венчает композицию и главенствует в ней. Бык, от которого веет неистовой животной силой, барсы, пространство вокруг и за пределами памятника – все находится в полной власти величественной и прекрасной женщины. Ей не нужны стрелы и поводья – достаточно повелительного и одновременно покровительственного жеста разведенных в стороны рук.

Отлитая в Каслях редукция меньше памятника в 20 раз. В ней сохранены все главные достоинства монументального первоисточника: древние бурятские традиции, лежащие в основе творчества Даши, смелое новаторство и необычный пластический язык, декоративное богатство и мастерство исполнения. В редукции есть магия, которая не формулируется словами, есть энергетика, которую невозможно не

ощутить, есть красота, которая никого не оставит равнодушным.

Нет, недаром Даши считается художником невероятным и мистическим, а каслинский чугун признан материалом с безграничными возможностями! Ко всеобщему изумлению, «две большие разницы» оказались не просто совместимы – в «Ханшаим» они образовали ту форму симбиоза, которая всегда была и остается высшей целью изобразительного искусства. ▀



