



НАШ МЕЧЕЛ

> ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

www.mechel.ru

02 (14)
ИЮЛЬ 2009

«МЕЧЕЛ» ШАГНУЛ ЗА ОКЕАН

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ НА «ИЖСТАЛИ» **УПРАВЛЕНИЕ** ДИВИЗИОНАМ — БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЛЮДИ КОМПАНИИ ПРЕДВОДИТЕЛЬ ЮНОШЕСТВА **НАШЕ ИСКУССТВО** ПОЛЦАРСТВА ЗА КОНЯ **ИТОГИ** | КВАРТАЛ В ЦИФРАХ

КОМПАНИЯ ВОССТАНАВЛИВАЕТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

стр. 12

ДОРОГИЕ МЕТАЛЛУРГИ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

Примите наши сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником — Днем металлурга!



Профессия металлурга всегда была одной из самых уважаемых и почетных. Ваш несгибаемый характер, выдержка и трудолюбие являются основой экономической и оборонной мощи России. Миллионы тонн чугуна и стали, проката и метизов, ежегодно производящиеся в нашей стране, — все это результат вашей упорной ежедневной работы.

Металлургическая отрасль не раз переживала трудные времена. Мы помним, как тяжело было восстанавливать производство в конце 90-х годов, когда в результате масштабного экономического кризиса была парализована работа огромных промышленных центров. Тогда общими усилиями нам удалось вновь задуть печи и запустить прокатные станы. В течение нескольких лет на металлургических предприятиях быстрыми темпами наращивались объемы выпуска, модернизировалась производственная база, специалисты обучались передовым методам работы.

Ухудшение рыночной конъюнктуры вынудило нас временно сократить объемы производства и приостановить часть инвестиционных проектов. Но стальной характер металлурга трудности могут только закалить. Вы не сдались, не поддались панике и на все вызовы современной ситуации ответили ударным трудом. Вам удалось своими силами провести капитальные ремонты оборудования, наладить собственные ремонтные производства, провести большую работу по сокращению издержек, а также поиску новых партнеров и потребителей. Уже сейчас мы видим первые позитивные результаты: загрузка мощностей металлургических предприятий вновь стремится к показателям начала 2008 года, а на некоторых предприятиях даже превышает их.

Мы продолжаем работу над приоритетными инвестиционными проектами, связанными с перевооружением производственной базы и уверены, что сумеем реализовать их в соответствии с нашими планами. Мы знаем, что будущее обязательно принесет новые перспективы и возможности для развития металлургического сегмента компании «Мечел». Вывести производство на качественно новый уровень, произвести рекордные объемы продукции — все это нам по силам!

В этот праздничный день от всей души желаем всем сотрудникам металлургических предприятий Группы «Мечел», а также всем ветеранам металлургического производства крепкого здоровья, успехов и большого личного счастья! Пусть радость, тепло и благополучие навсегда войдут в вашу жизнь!

**С искренними поздравлениями
и наилучшими пожеланиями,**

**Председатель Совета директоров
ОАО «Мечел»**

А.Е. Евтушенко

**Генеральный директор
ОАО «Мечел»**

И.В. Зюзин

**Генеральный директор
ООО «УК Мечел»**

А.Д. Дейнеко





08

ТЕМА НОМЕРА
ЗА УГЛЕМ — НА ДРУГОЙ
КОНТИНЕНТ



12

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ
ПРОИЗВОДСТВО КОКСА
ВОССТАНОВЛЕНО



18

ЛЮДИ КОМПАНИИ
ПРЕДВОДИТЕЛЬ ЮНОШЕСТВА

ПАНОРАМА

СОБЫТИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ

02

ИТОГИ

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ В ЦИФРАХ

06

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ

МАСШТАБНАЯ ЗАДАЧА
ДЛЯ ИЖЕВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

ОАО «Ижсталь» реализует масштабную программу технического перевооружения

14

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ДИВИЗИОНАМ — БОЛЬШЕ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОАО «Мечел» ведет активную работу по повышению эффективности управления

16

ЛЮДИ КОМПАНИИ

ЭКИПАЖ С ЧМК

20

ВОПРОС НОМЕРА

ЧТО ДЛЯ ВАС — ВАША
ПРОФЕССИЯ?

22

24

НАШЕ ИСКУССТВО
ПОЛЦАРСТВА — ЗА КОНЯ



СОБЫТИЯ

НОВАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



В мае ОАО «Мечел» объявило о завершении сделки по приобретению угледобывающих активов компании Bluestone Coal Corp. Эта частная компания, расположенная в штате Западная Вирджиния США, ведет производство и продажу высококачественного коксующегося угля. Компания «Блустоун» в 2008 году произвела 2,8 млн тонн высококачественного коксующегося угля. Планируется увеличить объем производства высококачественного концентрата твердого коксующегося угля на «Блустоуне» свыше 7 млн тонн в год.

В результате данной сделки будет создан один из крупнейших мировых производителей коксующегося угля.

Подробнее о новой компании читайте на стр. 8

НАЧАТО ПРОИЗВОДСТВО СВАРНОЙ СЕТКИ

В начале мая 2009 года в городе Видном Московской области сервисно-бытовая компания «Мечел-Сервис» запустила в эксплуатацию автоматическую линию, предназначенную для изготовления сварных сеток с размером ячейки 50–300 мм.

Ее производительность — до 1,2 тысяч тонн в месяц. Основными потребителями сварной сетки станут предприятия строительного комплекса Москвы и Московской области.

На торжественной церемонии по случаю запуска нового оборудования присутствовали управляющий директор ОАО «Москокс» Владимир Тыцкий, директор московского областного филиала «Мечел-Сервиса» Вадим Ковальчук и глава Ленинского муниципального района Московской области Василий Голубев, который подчеркнул, что в планах районной администрации — дальнейшая поддержка производителей.

Сегодня на производстве сетки задействовано 15 человек, а со временем количество сотрудников в цехе увеличится до 50. Кроме того, уже в ближайшей перспективе в рамках расширения производственно-складской базы «Мечел-Сервиса» появится около 70 новых рабочих мест.

НОВЫЕ УГОЛЬНЫЕ КОНТРАКТЫ

«Мечел» продолжает вести работу по расширению географии продаж угля. В конце июня была подписана серия контрактов на поставку коксующегося и энергетического угля с китайскими, японскими и южнокорейскими компаниями на 2009 год.

В 2009 году компания вышла также на угольный рынок Китая, заключив ряд новых крупных контрактов с местными потребителями.

Всего на 2009 год финансовый год на данный момент законтрактованы поставки 2 млн тонн концентрата коксующегося угля производства «Якутугля» и 2,3 млн тонн энергетиче-



ских марок углей производства «Якутугля» и «Южного Кузбасса».

Также с 2007 года «Мечел» успешно продает в Китай железорудный концентрат, который производится на входящем в Группу Коршуновском ГОКе.

«Заключение новых крупных контрактов с китайскими компаниями позволит нам увеличить загрузку наших угледобывающих мощностей, что имеет большое значение в нынешней непростой экономической ситуации», — прокомментировал ситуацию старший вице-президент ОАО «Мечел» Владимир Полин.

УРОВЕНЬ ЗАГРУЗКИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В мае 2009 года металлургические предприятия компании продемонстрировали высокие показатели загрузки производственного оборудования относительно средних показателей в январе-августе 2008 года: по производству стали — более 94%, товарной продукции — более 95%, в том числе по товарному прокату — около 99%, метизам — около 74%, штамповкам и поковкам — более 58%.

В частности, уровень загрузки доменного производства ОАО «ЧМК» в мае 2009 года составил более 112%, мощностей по произ-

водству стали — более чем 105%, мощностей по производству товарной продукции — около 104%.

Загрузка производства по товарной продукции ОАО «БМК» составила более 93%; мощностей по производству товарной продукции ОАО «Ижсталь» — более 72%; товарной продукции ОАО «ВМЗ» — около 103%. Уровень загрузки мощностей румынских предприятий по производству стали в мае 2009 года составил 76%, по производству метизов — около 83%.

РУМЫНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ В «МЕЧЕЛЕ»

20 мая 2009 года в рамках рабочего визита румынской делегации во главе с министром экономики Румынии Адрианом Видяну в Москву состоялась встреча с руководством компании «Мечел». Во встрече также принял участие посол Румынии в Москве Константин Григорие.

Со стороны ОАО «Мечел» присутствовали генеральный директор компании Игорь Зюзин, старшие вице-президенты Владимир Полин, Виктор Тригубко и Станислав Площенко.

Встреча проходила в рабочей обстановке. Основной темой для обсуждения были проблемы функционирования металлургического сектора Румынии в условиях мирового финансово-экономического кризиса: сложности в кредитовании меткомбинатов, госгарантии, защита внутреннего рынка Румынии от импорта арматуры, снижение акцизов на энергетические ресурсы.

Руководители «Мечела» проинформировали министра экономики Румынии Адриана Видяну о результатах работы своих предприятий в Румынии по итогам первого кварта-



ла 2009 года. Министр оценил усилия компании в том, что, несмотря на все экономические сложности, на предприятиях не проводилось коллективных увольнений, остановки производства, а все начатые программы по модернизации продолжают. По результатам встречи стороны договорились о совместной работе по преодолению экономических трудностей предприятиями металлургического сектора Румынии.

«Мечел» владеет в Румынии четырьмя металлургическими предприятиями в городах Тырговиште, Кымпия Турзий, Буззу и Оцелу Рошу.

«МЕЧЕЛ» НА ПЕТЕРБУРГСКОМ ФОРУМЕ

Второй год подряд «Мечел» становится партнером Петербургского международного экономического форума. Компания считает важным для себя участие в этом крупнейшем международном экономическом диалоге как с точки зрения работы на российском рынке, так и для установления новых и поддержания имеющихся зарубежных контактов.

На стенде «Мечела», представленном на форуме, посетители смогли ознакомиться с основными показателями его деятельности, а также задать вопросы непосредственно руководству и сотрудникам компании.

В рамках форума руководство компании приняло участие в нескольких круглых столах, кроме того, состоялся ряд встреч с руководителями администраций регионов, где расположены предприятия «Мечела», а также с российскими и зарубежными партнерами, с инвестиционными фондами — акционерами компании, представителями банков.

ЗАПУСК ПЕЧИ НА ТИХВИНСКОМ ФЕРРОСПЛАВНОМ ЗАВОДЕ

30 июня была запущена в эксплуатацию электропечь № 1 на Тихвинском ферросплавном заводе (дочернем предприятии компании Oriel Resources Ltd). Теперь на предприятии одновременно работают все четыре электропечи.

Компания Oriel Resources Ltd. (Великобритания), приобретенная в апреле 2008 года и представляющая ферросплавный бизнес «Мечела», объединяет все ферросплавные активы Группы. На всех заводах компании ведется работа по модернизации оборудования и восстановлению объемов производства на докризисном уровне. Электропечь № 1, запущенная на ЗАО «ТФЗ», стала последним, четвертым по счету агрегатом, переведенным в режим постоянной

работы на предприятии. Таким образом, компания «Мечел» наращивает объемы выпуска высококачественного феррохрома — сплава, необходимого для производства нержавеющей стали и спецсталей.

Сегодня завод на 100% обеспечен качественной хромовой рудой, поставляемой с ГОКа «Восход» (Казахстан).

Выпускаемый на предприятии феррохром потребляется предприятиями Группы, а также поставляется на свободный рынок.

«Объем выпуска продукции на Тихвинском ферросплавном заводе стремится к показателям, сравнимым с его проектной мощностью. Во многом это связано с правильностью выбора нашей стратегии развития ферросплавного сегмента», — отметил генеральный директор компании Oriel Resources Ltd. Алексей Иванушкин.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ «МЕЧЕЛА»

В июне «Мечел» подвел финансовые результаты за 2008 год по общепринятым стандартам бухгалтерской отчетности США (US GAAP). Чистая выручка в 2008 году выросла на 48,9%, составив \$9,95 миллиарда по сравнению с \$6,68 миллиарда в 2007 году. Операционный доход увеличился на 82,9% и составил \$2,6 миллиарда, или 25,7% от чистой выручки, по сравнению с операционным доходом в \$1,4 миллиарда, или 20,9% от чистой выручки в 2007 году. Чистая прибыль выросла на 24,9% — до \$1,1 миллиарда. В 2008 году консолидированный показатель EBITDA вырос на 23,4% — до \$2,05 миллиарда по сравнению с \$1,7 миллиарда год назад.

Игорь Зюзин, генеральный директор ОАО «Мечел», так прокомментировал результаты года: «В целом 2008 год, несмотря на кризисные явления, проявившиеся в мировой экономике в четвертом квартале, был для компании успешным. Нам в очередной раз удалось достигнуть рекордных показателей по выручке, операцион-

ному доходу и чистой прибыли, что позволило создать определенный запас прочности в преддверии ухудшения мировой конъюнктуры в отношении основной продукции «Мечела».

В течение года мы также продолжили усилия по развитию компании путем приобретения активов, усиливая вертикальную интеграцию и закладывая прочную базу для роста компании в будущем».

К сожалению, как и большинство других международных компаний, из-за резкого и существенного ухудшения конъюнктуры рынков, «Мечел» де-юре нарушил ряд условий в рамках наших кредитных договоров. Из-за этого формально большинство долгосрочных финансовых обязательств компании были реклассифицированы в краткосрочные. «Мечел» работает в тесном диалоге с банками, и уже достигнуты принципиальные договоренности по условиям реструктурирования основной части долга. Ожидается, что все необходимые документы будут подписаны в июле.

НАГРАДУ ВРУЧИЛИ В КРЕМЛЕ



Накануне 1 мая в Екатерининском зале Кремля Президент России Дмитрий Медведев вручил государственные награды и свидетельства о присвоении почетных званий Российской Федерации представителям рабочих и научно-технических специальностей, работникам социальной сферы и образования. Среди награжденных был травильщик цеха № 28 ОАО «Ижсталь» Валерий Березин. Из рук Президента в этот день он получил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

На «Ижстали» эта награда не редкость. Только в прошлом году медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени были удостоены 6 человек. Но Валерий Березин стал первым из ижсталевцев, кто был удостоен чести получить награду в Кремле.

— После церемонии награждения мне удалось немного пообщаться с Дмитрием Медведевым, — вспоминает Валерий Григорьевич. — Я пригласил его в Ижевск, на что Дмитрий Анатольевич ответил, что бывал у нас уже четыре раза. Отлично помнит наш промышленный город и с удовольствием придет еще. Он ответил, что металлургической отрасли государство обязательно поможет.

Валерий Березин работает на «Ижстали» с 1971 года. С 1983 года — травильщиком на участке травления металла, с 1978 года ему доверено руководить бригадой. Коллектив стремится перевыполнять производственный план, за последние пять лет не имеет нарушений технологической дисциплины и претензий от заказчиков. Бригаде неоднократно присваивалось звание «Передовая бригада предприятия».

Валерий Григорьевич, в совершенстве владея несколькими профессиями, успешно передает свои знания и опыт молодежи. За многолетний добросовестный труд на предприятии Березину присвоено звание «Почетный металлург», является ветераном труда ОАО «Ижсталь».

ЗАПУСКИ КОКСОВЫХ МОЩНОСТЕЙ

«Мечел» стал первой российской компанией, начавшей вводить в строй коксовые батареи после периода остановки и сниже-

ния производства. 10 июня на ОАО «Мечел-Кокс» была запущена коксовая батарея № 4 мощностью 440 тысяч тонн в год. Спустя неделю был вновь запущен блок коксовых батарей № 2 мощностью 600 тысяч тонн кок-

са в год на ОАО «Москокс», расположенном в Подмосковье.

Подробнее о запусках коксовых мощностей — на стр. 12.



«МЕЧЕЛ» НА ВЫСТАВКЕ В КАЗАХСТАНЕ



В июне «Мечел» принял участие в Российской национальной выставке, которая состоялась в Республике Казахстан. В мероприятии, прошедшем под девизом «Россия—Казахстан: диалог стратегических партнеров», приняли участие более 120 предприятий различных отраслей отечественной экономики. «Мечел» на выставке представляли предприятия, ведущие свою деятельность на территории Казахстана:

сервисно-сбытовая компания «Мечел-Сервис» и ГОК «Восход», который объединяет в себе шахту «Восход-Ориел» и обоганительную фабрику «Восход-Хром». «Мечел-Сервис» в Казахстане представлен своим дочерним предприятием «Мечел-Сервис Азия», которое реализует металлопрокат в четырех городах Казахстана. ГОК «Восход» осуществляет добычу и переработку хрома в Актюбинской области республики.

Экспозиция была включена в маршрут официальной делегации выставки во главе с министром промышленности и торговли России Виктором Христенко и министром энергетики и минеральных ресурсов Казахстана Сауатом Мынбаевым. На стенде «Мечела» министров встретил генеральный директор Oriel Resources Ltd. Алексей Иванушкин. Он рассказал об основных этапах строительства горно-обогатительного комбината на месторождении хромовых руд «Восход». Строительство ГОКа в Актюбинской области Казахстана является одним из крупнейших проектов межгосударственного сотрудничества России и Казахстана в области добычи и переработки полезных ископаемых.

НОВЫЕ КАНАТЫ



На ЗАО «Белканпроммипекс» — дочернем предприятии ОАО «БМК» — освоен новый вид продукции — стальные канаты с пластически обжатыми прядями диаметром от 39 до 57 мм. Их главные преимущества — высокая структурная плотность и разрывная прочность, высокая износостойкость, низкий износ шкивов и барабанов экскаваторов.

Срок службы стальных канатов с пластически обжатыми прядями дольше, чем у обычных канатов, в полтора раза. Подобные канаты используются в работе экскаваторов в горных карьерах и угольных разрезах.

ВВОД НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА «ИЖСТАЛИ»

В ОАО «Ижсталь» полным ходом реализуется масштабная программа технического перевооружения, направленная на коренную реконструкцию сталеплавильного производства и модернизацию прокатных мощностей.

Так, в июне введена в эксплуатацию линия порезки на мерные длины и снятия фаски и косовалковая правильная машина. Она предназначена для обработки стального калиброванного проката. Также в июне введен в эксплуа-

тацию новый вальцетокарный станок с фрезерным устройством. Он обеспечивает точную и качественную обработку валков. Запуск позволит отказаться от закупки валков с нарезанными калибрами для стана-250 и способствовать повышению уровня качества выпускаемого проката.

Подробнее о ходе реконструкции сталеплавильного производства «Ижстали» читайте на стр. 14.

АУДИТ НА «УРАЛЬСКОЙ КУЗНИЦЕ»

Специалисты отдела контроля и надзора Регистра сертификации на федеральном железнодорожном транспорте в очередной раз подтвердили, что ОАО «Уральская кузница», входящее в компанию «Мечел», выпускает продукцию, соответствующую требованиям межгосударственного стандарта — ГОСТ 31334-2007.

Инспекционный аудит включал проверку всех этапов производства локомотивных и вагонных черновых осей в ОАО «Уральская кузница». Эксперты Регистра проверили не только собственно процесс изготовления, но и входной и операционный контроль, перемещение и складирование.

НОВЫЙ КОМБАЙН

В июне ОАО ХК «Якутуголь», входящим в компанию ОАО «Мечел-Майнинг», приобретен проходческий комбайн 1ГПКС-01 для ОАО «Шахта Джебарики-Хая».

Новая техника приобретена в соответствии с планом технического перевооружения предприятия взамен устаревшего оборудования. Машина позволит существенно повысить производительность, эффективность работ по проведению горных выработок в шахте и сократить производственные издержки.

На шахте «Джебарики-Хая» добыча угля ведется с 1941 года. Добываемый шахтерами уголь используется для нужд жилищно-коммунального хозяйства северных улусов республики.

НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА КГОКЕ

В июне на Коршуновском горно-обогатительном комбинате открылось производство по ремонту вагонов-самосвалов типа 2 ВС-105 (думпкаров). На нем будут осуществляться капитальный и деповский ремонты думпкаров грузоподъемностью 105 тонн, используемых на комбинате для перевозки руды по путям РЖД с Рудногорского и Татьянинского рудников.

Ранее ремонт вагонов осуществлялся специализированными организациями в Иркутске. Новое производство позволит ГОКу сэкономить только на транспортировке вагонов к месту ремонта до 5,5 млн руб. в год.

Мощность производства рассчитана на покрытие потребности комбината в ремонте — 180 думпкаров в год. Комбинат стал единственным непрофильным предприятием в России, получившим разрешение ОАО «РЖД» на ремонт думпкаров и их эксплуатацию на путях РЖД.

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ УЧЕНИКИ

В ОАО «Ижсталь», входящем в компанию «Мечел», отмечены работники предприятия, дети которых завершили учебный год на отлично.

В торжественной встрече, посвященной окончанию учебного года, приняли участие 39 отличников вместе со своими родителями, а также их коллеги из структурных подразделений предприятия. В фойе заводоуправления была оформлена выставка «Дети «Ижстали» — отличники учебы», составленная из фотопортретов учеников и копий страниц из дневников детей металлургов.

Представители администрации и профсоюзного комитета предприятия поздравили школьников с успешным завершением учебного года и пожелали им интересных летних каникул.

ЗАПУСК ПЕЧИ НА «ЮЖУРАЛНИКЕЛЕ»

В конце мая после проведенного ремонта на ОАО «Комбинат Южуралникель» была запущена шахтная печь №8.

В декабре 2008 года в связи со снижением спроса на свою продукцию комбинат сократил объемы производства. Из восьми печей четыре были переведены в резервный режим, две продолжали выпускать сплав. Это время было использовано для текущих ремонтных работ. Был произведен ремонт газоходов шахтных печей № 1–2 и № 3–4, что позволило

уменьшить количество выбросов пыли и газа в атмосферу.

Всего, начиная с марта 2009 года, в связи с увеличением спроса на продукцию комбината, последовательно были запущены четыре шахтных агрегата. Сейчас производственные мощности комбината загружены на 100% при работающих шести шахтных печах. Это стало возможным за счет роста производительности шахтных печей на 18% по сравнению с докризисным уровнем.

Начиная с апреля 2009 года трудовой коллектив «Южуралникеля» вернулся на график полного рабочего дня.

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К СТРОИТЕЛЬСТВУ

В июне в ОАО «Комбинат Южуралникель» состоялась плановая рабочая встреча с представителями компании Bateman Engineering. Повод — приемка-сдача проектной документации по базовому проекту опытного промышленного комплекса и тендер по выбору генерального подрядчика строительства промышленного комплекса 12 МВт.

Несмотря на сложные экономические условия, компания «Мечел» продолжает строительство промышленного комплекса для отработки технологии выплавки ферроникеля на базе электродуговой печи постоянного тока.

Сейчас уже полностью готова к началу строительных работ производственная площадка, на которой предстоит возвести электроплавильную печь. После ее пуска комбинат освоит технологию производства гранулированного ферроникеля, минуя шахтный передел, который является основным источником выбросов сернистого газа.

МЕДАЛЬ ОТ ГУБЕРНАТОРА

24 апреля губернатор Челябинской области Петр Сумин провел церемонию награждения государственными наградами, указ о присвоении которых подписал Президент России Дмитрий Медведев. Почетными званиями и медалями были отмечены представители разных профессий — металлурги, инженеры, преподаватели, врачи, учителя. Так, Петр Сумин вручил работнику коксового цеха №2

ООО «Мечел-Кокс» Александру Жаналину медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Александр Жаналин начинал работать на ЧМК в 1969 году учеником электрослесаря электроремонтного участка на коксохимпроизводстве. Стаж его работы в цехе — более 30 лет, а в отрасли — 37 лет. Он досконально знает производство. И самое главное, Александр является прекрасным наставником для молодых работников. Он сам вырастил двоих сыновей, которые трудятся в ОАО «Мечел-Кокс».

ТУРИСТЫ КГОКА — ЧЕМПИОНЫ РОССИИ



Туристическая группа «Траверс» Коршуновского ГОКа стала победительницей в чемпионате России по спортивному туризму 2008–2009 года в дисциплине «Маршрут лыжный».

В мае Федерация спортивного туризма России подвела итоги чемпионата страны 2008–2009 года, участие в котором приняли 15 команд. Город Железнодорожский-Илимский представляла команда состоящая из работников Коршуновского ГОКа. В феврале–марте 2008 года команда прошла лыжный маршрут пятой категории сложности (из шести возможных) по труднодоступному горному хребту Калар в Читинской области. Группа преодолела шесть горных перевалов, три из которых только единожды проходила другая группа летом, и зимой они были пройдены впервые, а еще три были пройдены впервые. Одному из открытых перевалов туристы дали имя родного города — Железнодорожск. По итогам похода все материалы были отправлены в Туристский спортивный союз России.

Команда «Траверс» впервые участвовала в Чемпионате России и сразу заняла первое место.

Туристское движение на Коршуновском ГОКе имеет давние традиции. Более 20 лет на предприятии существует туристский клуб «Кедр», в дальнейшем молодыми работниками ГОКа внутри клуба была создана «младшая» группа под названием «Траверс», которая объединила более молодых участников движения.

ЗАПУСК НОВОЙ ЛАВЫ

В начале мая на шахте им. В.И. Ленина ОАО «Южный Кузбасс», в соответствии с программой развития горных работ, принята в экс-

плуатацию новая лава. Оборудование механизированного комплекса КМ-142 полностью перемонтировано из соседнего выемочного столба лавы. Инвестиции в запуск этой лавы составили 180 млн рублей.

Запасы угля в новой лаве составляют 410 тысяч тонн, месячная нагрузка на очистной забой планируется на уровне 60–80 тысяч тонн. Запуск лавы позволит увеличить объемы добытого угля марки КО, обеспечит ГОФ «Томусинская» высококачественным сырьем.

НАЗНАЧЕНИЯ



Алексей Иванушкин назначен генеральным директором компании Oriel Resources Ltd. (Великобритания), объединяющей все ферросплавные активы ОАО «Мечел». В новой должности Алексей Иванушкин будет осуществлять функцию стратегического управления ферросплавным дивизионом «Мечела». Должность исполнительного директора в ОАО «Мечел» упразднена.

Анатолий Голуб назначен управляющим директором ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

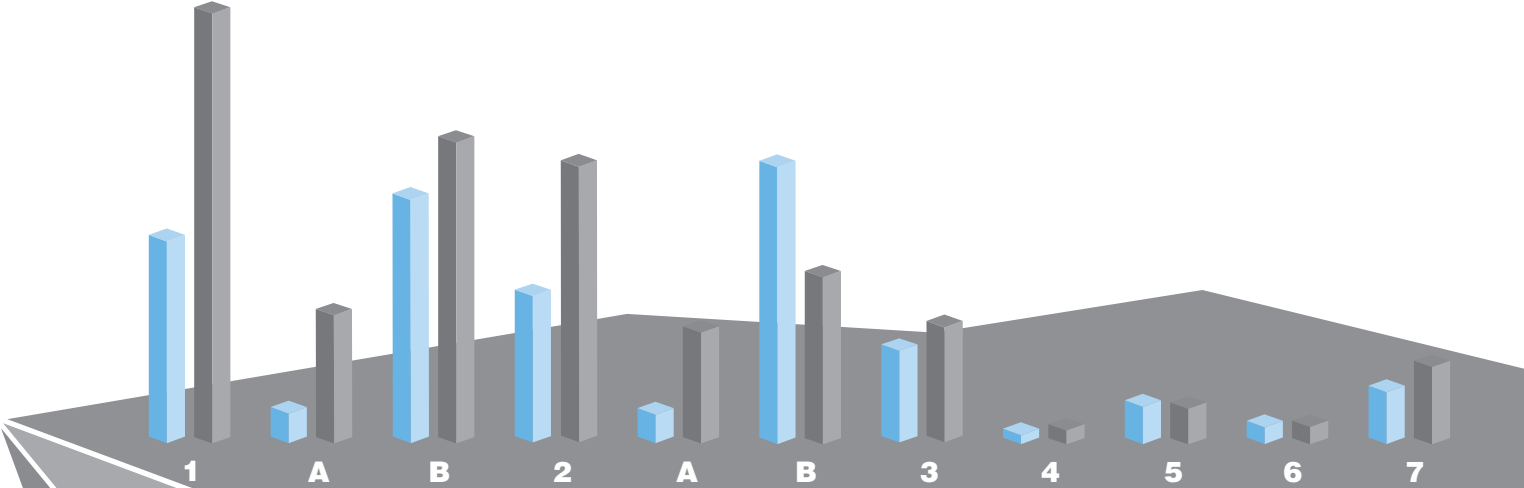
Андрей Пономарев назначен директором компании Mechel Service Global B.V. (Нидерланды). Ранее он занимал должность управляющего директора ООО «Мечел-Сервис».

Леонид Полянский, ранее занимавший должность директора приволжской региональной дирекции ООО «Мечел-Сервис», назначен генеральным директором ООО «Мечел-Сервис».



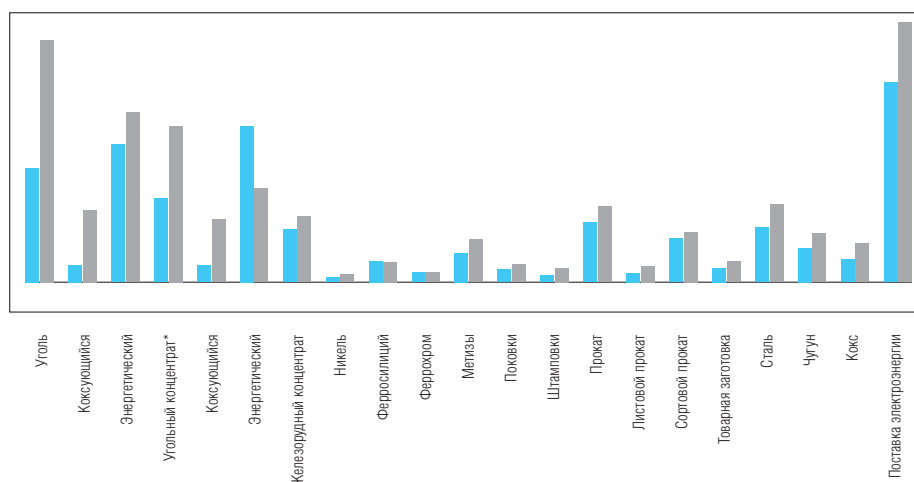
ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ

В ЦИФРАХ

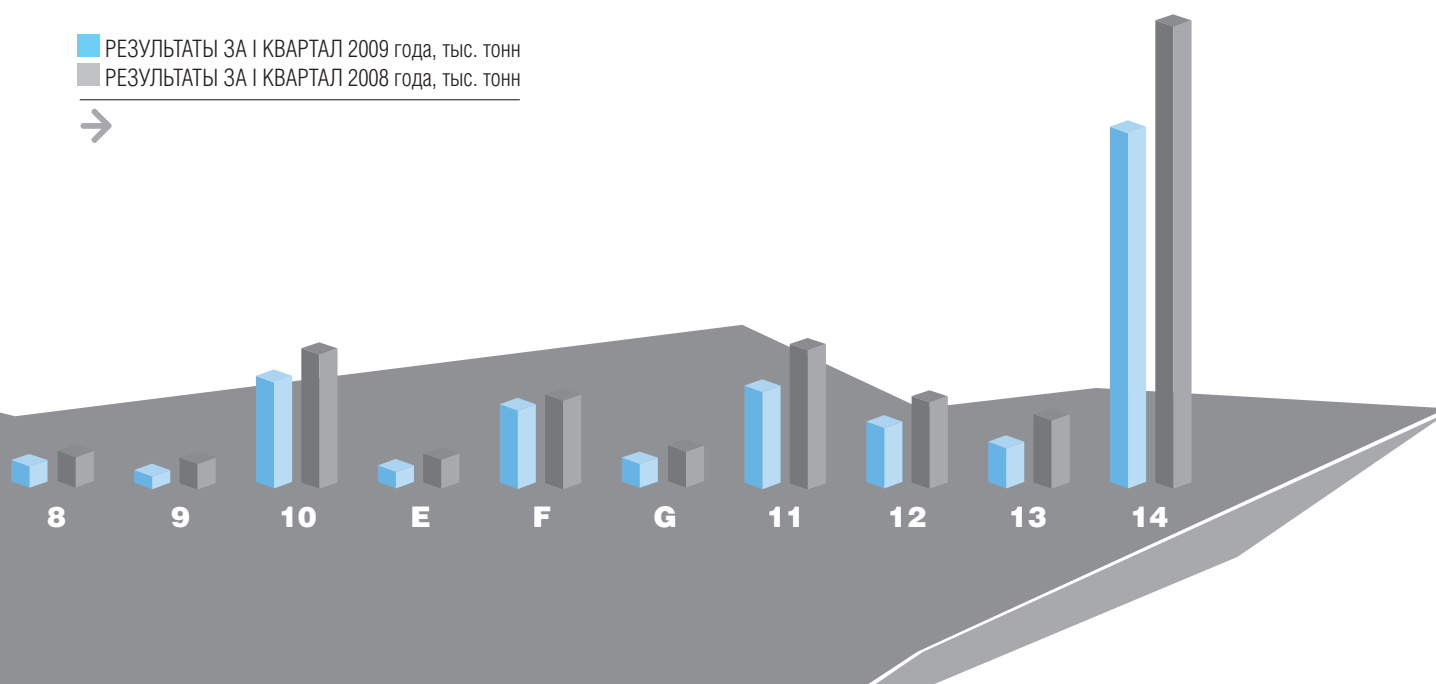


НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	I кв. 2009 г., тыс. тонн	I кв. 2009 г. к I кв. 2008 г. в %
1_УГОЛЬ	3425	-52,9
А_КОКСУЮЩИЙСЯ	1022	-76,3
В_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ	2403	-19
2_УГОЛЬНЫЙ КОНЦЕНТРАТ*	3425	-52,9
С_КОКСУЮЩИЙСЯ	884	-73,4
Д_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ	1323	+67
3_ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ	929	-20
4_НИКЕЛЬ	2,9	-33
5_ФЕРРОСИЛИЦИЙ	24,4	+6
6_ФЕРРОХРОМ	7,7	НД
7_МЕТИЗЫ	123	-32
8_ПОКОВКИ	14	-28
9_ШТАМПОВКИ	11,2	-53,4
10_ПРОКАТ	1071	-21,6
Е_ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ	67	-42
Ф_СОРТОВОЙ ПРОКАТ	710	-13
Г_ТОВАРНАЯ ЗАГОТОВКА	294,4	-32,1
11_СТАЛЬ	1100	-29,6
12_ЧУГУН	686	-29,3
13_КОКС	543	-40,8
14_ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (тыс. кВт•ч)	899 309	-29,5

* Угольный концентрат произведен из части объема добытого рядового угля.



■ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА I КВАРТАЛ 2009 года, тыс. тонн
 ■ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА I КВАРТАЛ 2008 года, тыс. тонн



КОММЕНТИРУЯ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА I КВАРТАЛ 2009 ГОДА, СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОАО «МЕЧЕЛ» ВЛАДИМИР ПОЛИН ОТМЕТИЛ:

«Негативные тенденции, связанные с мировым экономическим кризисом, сказались на итогах производственной деятельности компании «Мечел» в первом квартале 2009 года. Неблагоприятная конъюнктура рынка, в первую очередь сокращение спроса в строительной и машиностроительной отраслях, обусловила сокращение объемов производства в металлургическом сегменте и далее во всей производственной цепочке компании — до сырьевого сектора.

На угольных предприятиях «Мечела» производство было переориентировано на

преимущественную добычу энергетического угля, спрос на который оставался стабильным. В результате объемы выпуска концентрата энергетического угля нам удалось увеличить более чем наполовину.

В металлургическом сегменте производство чугуна сократилось в связи с остановкой в IV квартале 2008 года на капитальный ремонт доменной печи № 4. Работа печи возобновилась в начале апреля 2009 года, и мы ожидаем восстановления прежних объемов производства.

Мы продолжаем реализовывать стратегию по увеличению объемов выпуска

высокомаржинальной продукции глубоких переделов, поэтому доля продукции с низкой добавленной стоимостью (товарная заготовка) в общем продуктовом портфеле была снижена. Общее сокращение объемов производства стали и проката находится в рамках конъюнктуры рынка.

В ферросплавном сегменте наблюдалось снижение спроса и, соответственно, объемов производства никеля. В то же время, Братский завод ферросплавов и Тихвинский ферросплавный завод работали в полном соответствии с загрузкой прежних периодов. В первом квартале

2009 года был зафиксирован небольшой рост производства ферросилиция.

Наше сбытовое подразделение — «Мечел Сервис» — продолжило активную работу с конечными потребителями металлопродукции как в различных регионах нашей страны, так и за рубежом. Благодаря его усилиям удалось свести к минимуму сокращение уровня загрузки мощностей по производству металлопродукции и удерживать рыночные позиции компании, несмотря на масштабное сокращение объемов производства во всей металлургической промышленности и общий

спад экономики.

Мы внимательно следим за положением дел на рынке и оперативно реагируем на изменения спроса, что позволяет нам обеспечивать стабильную работу компании в текущей экономической ситуации».



ТЕКСТ_АЛЕКСАНДР ТОЛКАЧ, ВЛАД ЗЛЕНКО

В СОСТАВ «МЕЧЕЛА» ВОШЛА СЕВЕРОАМЕРИКАНСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

ЗА УГЛЕМ —

НА ДРУГОЙ КОНТИНЕНТ

Весной 2009 года «Мечел» сделал еще один шаг на пути становления в качестве крупнейшей международной компании с лидирующими позициями в области добычи коксующегося угля. Руководством «Мечела» подписано соглашение о приобретении 100% акций одной из самых больших частных угольных компаний США — Bluestone.



КОМПЛЕКСЫ ГЛУБОКОЙ РАЗРАБОТКИ ПЛАСТОВ ПОЗВОЛЯЮТ СОЧЕТАТЬ ДОБЫЧУ УГЛЯ ОТКРЫТЫМ СПОСОБОМ С ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ — ВЫБУРИВАНИЕМ УГЛЯ



СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

Компания Blustone («Блустоун») создана в 1971 году, ее штаб-квартира расположена в городе Бекли, штат Западная Вирджиния, в горной цепи Центральные Аппалачи. В составе компании работают четыре добывающих предприятия, в которые входят шесть разрезов и четыре шахты. Приобретение «Блустоуна» не только позволяет «Мечелу» войти в тройку мировых лидеров по производству концентрата коксующегося угля, но и знаменует собой выход компании на новый континент.

Значение данной сделки для перспектив всей группы трудно переоценить. В прошлом году «Блустоун» произвел около 2,8 млн тонн угольного концентрата, однако уже в краткосрочной перспективе объем добычи может быть доведен до более чем 4 млн тонн концентрата. В будущем, благодаря вводу в строй новых мощностей, стоит задача выйти более чем на 7 млн тонн концентрата, что вполне сопоставимо с объемами производства «Южного Кузбасса» или «Якутугля». Таким образом, в «угольной короне» «Мечела» засияет третья жемчужина.

С приобретением «Блустоуна» существенно возросла и ресурсная база «Мечела», поскольку запасы угля, правами на добычу которого обладает приобретенная компания, составляют до 800 млн тонн по российской методике подсчета. Из них 46% оцениваются как пригодные для открытой добычи и 54% — для подземной. На некоторых участках используются новые для производства «Мечела» комплексы глубокой разработки пластов (КГРП) — там где открытым способом добывать уже нерентабельно, а под землю уходить — невыгодно, например, из-за малой мощности пласта. Эти комплексы позволяют сочетать добычу угля открытым способом с последующей подземной добычей — выбуриванием угля. Установка КГРП представляет собой комбайн с телескопическим буром. Разработка пласта производится с выработанного участка разреза путем выбуривания столбиков угля длиной до 300 м на ширину бура.

Между столбами вынутого угля порода остается нетронутой. Выемка производится без присутствия людей в забое. За деятельностью рабочего органа ведется наблюдение при помощи датчиков и видеокамер, установленных на буре.

Приобретение «Блустоуна» важно не только с точки зрения увеличения количественных показателей Группы. Отдельно следует отметить высочайшее качество добываемого им угля. В основном это коксующиеся марки с уникально низкой зольностью. Так, на некоторых участках материнская зольность угля в земле составляет от 5–8%, а на отдельных участках — всего 2,5%.

Такое высокое качество угля позволяет отправлять его потребителю с открытых работ вообще без процедуры обогащения и содержанием золы менее 6,5%. Среди отмечаемых специалистами плюсов и то, что около 80% запасов компании — это уголь с низким содержанием летучих веществ (17–21%). Именно уголь такого качества пользуется особым спросом со стороны потребителей на международных и американском рынках.

Существующий 22-летний план разработки месторождения предполагает добычу порядка 155 млн тонн извлекаемых резервов и ресурсов (261 млн тонн в местах залегания). «Блустоун» обладает почти 113 млн тонн разрешенных к добыче резервов, еще на 82 млн тонн компания получает разрешение в настоящее время.

НОВОЕ КАЧЕСТВО

В последнее время за «Мечелом» твердо закрепились репутация компании, обладающей самым высококачественным твердым коксующимся углем в России. С вхождением в Группу компании «Блустоун» набор углей премиальных марок значительно расширяется. Это, среди прочего, дает и интересный с экономической точки зрения синергетический эффект — низкая зольность угля, добываемого в США, позволяет шихтовать его с обладающим более высокой зольностью углем Якутугля и в будущем — Эльгинского месторождения, превращая таким образом полученную





шихту в новый бренд коксующегося концентрата высокого качества и премиальной цены. Шихтование следует производить непосредственно в портах страны-получателя, чтобы не возить уголь на лишние расстояния.

Такая схема взаимодействия представляется особенно перспективной при поставках угля на рынки Японии, Кореи, Китая и Индии, традиционно представляющих большой интерес для «Мечела». С учетом заявленных Дели планов удвоения объема производства стали в течение ближайших пяти лет, Индия является одним из интереснейших направлений развития угольного бизнеса Группы.



Угольные активы в США также дают возможность более пристально поработать с рынком Бразилии. Ведь в этой стране находятся крупнейшие запасы качественной железной руды, однако отсутствует собственный уголь. В перспективе, объединяя возможности США и Бразилии, можно получить весьма конкурентоспособное производство чугуна и стали в Бразилии, которое могло бы «подвинуть» позиции существующих на североамериканском континенте металлургов.

Среди нынешних потребителей угля «Блустоуна» есть такие известные на международном рынке металлургические и энергетические компании, как ArcelorMittal, US Steel, Wheeling Pittsburgh Steel, SunCoke Energy, AEP, Duke Power и другие. Немалая доля производимой «Блустоуном» продукции идет на экспортные рынки Европы и Азии.

Важным является то, что «Мечел» получает не только укрепление позиций на имеющихся рынках, но и прямой выход на достаточно привлекательный рынок Соединенных Штатов. В целом география продаж угля Группы станет более сбалансированной, что позволит минимизировать риски в случае охлаждения экономики одного из регионов.

Благоприятным образом на развитии «Мечела» и максимизации его прибыли скажется и увеличение общего веса компании в мировом балансе продаж угля. С приобретением «Якутугля» и «Блустоуна» отпадет необходимость следовать в фарватере австралийских угледобывающих компаний, которые сегодня во многом определяют ценовую политику на международном рынке морских перевозок коксующегося концентрата. «Мечел» по праву занимает свое место среди законодателей моды на данном направлении.

ПРИМЕР ЭФФЕКТИВНОСТИ

Среди дополнительных плюсов от вхождения «Блустоуна» в состав Группы «Мечел» есть и воз-

можность оптимизации производства на угледобывающих предприятиях компании путем обмена взаимными наработками и опытом в области горной добычи. В американской компании численный состав сотрудников составляет 550 человек, которые могут производить порядка 4 млн тонн концентрата коксующегося угля. Значительный опыт управленческой и инженерно-технической команды «Мечела» может многое дать американской компании, всегда работавшей на уровне локального и неамбициозного производителя.

Приезд в США одного из сильнейших горняков «Мечела» Александра Вирулы в качестве генерального директора компании «Мечел-Блустоун» было с уважением встречено местным руководством и профессиональными кругами.

РОССИЙСКИЙ ОПЫТ ИДЕТ ЗА ОКЕАН

23 июня, когда генеральный директор ОАО «Мечел» Игорь Зюзин встречался с губернатором штата Западная Вирджиния Джо Манхином, тот отдельно отметил, что уже за первый месяц работы новой управленческой команды, приехавшей из России, было сделано немало для улучшения деятельности «Блустоуна», а профессионализм русских специалистов снискал уважение не только у администрации, но даже в профессиональной Ассоциации угледобытчиков штата. Согласитесь, приятно получить такую оценку на столь высоком уровне.

Кроме производства, немало усилий придется приложить и для улучшения структуры продаж угля в новой компании. Прежние собственники привыкли полагаться на высочайшее качество своего угля, поэтому не считали нужным заниматься его продажей системно. Раз уголь может «сам продаваться, только в порт его привези», то зачем и работать... Обычно такую беду приписывают как раз России с ее богатыми запасами энергоресурсов.

С приходом «Мечела» подход к продажам меняется. В США уже переброшено несколько сильных менеджеров по сбыту, в штате «Блустоуна» формируется полноценное сбытовое и логистическое подразделение. Перед ним стоит задача изучить оптимизацию логистических цепочек, возможности различных американских портов, железных дорог и речного транспорта, перспектив шихтовки угля с российским производством и успешно маркетинговать новый продукт по всему миру.

Таким образом, приобретая подобные активы, «Мечел» продолжает развиваться, успешно реализовывая намеченную стратегию. И хотя впереди еще предстоит кропотливая работа по интеграции, отладка цепочки управления и взаимодействия в рамках «Мечела», решение проблемы языкового барьера, освоение специфики американского законодательства в области горной добычи, налогообложения и т.д. — мы сделали огромный шаг вперед.

Как нельзя кстати здесь приходится к месту тот факт, что отчетностью в соответствии со стандартами US GAAP в «Мечеле» никого не удивишь. Вот уже скоро 5 лет, прошедших со времени размещения «Мечела» на Нью-Йоркской фондовой бирже, компания регулярно отчитывается перед инвесторами и регулируемыми органами по стандартам американского бухучета.

Приобретение нового американского актива далось непросто. Если изначально сделка обсуждалась как классическая купля-продажа, благо предыдущий владелец компании, получив ее по наследству, предпочел сосредоточиться на других бизнесах, то кризис внес свои коррективы. Уже осенью 2008 года стало понятно, что Группа не может себе позволить отвлекать значительные денежные средства либо увеличивать долговую нагрузку. Поэтому в результате тяжелых переговоров, завершившихся только в начале 2009 года, было решено приобрести «Блустоун» за привилегированные акции ОАО «Мечел» (около 80 млн штук) и оставить продавцу предоплату около \$430 млн. Таким образом, несмотря на мировой финансовый кризис, «Мечел» смог стать одной из немногих российских компаний, все-таки продолжающих свой рост, а не распродающих зарубежные активы.

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО УГЛЯ ПОЗВОЛЯЕТ ОТПРАВЛЯТЬ ЕГО ПОТРЕБИТЕЛЮ С ОТКРЫТЫХ РАБОТ БЕЗ ПРОЦЕДУРЫ ОБОГАЩЕНИЯ



ДОБЫЧА УГЛЯ И ЭКОЛОГИЯ

В «Блустоуне», учитывая жесткие нормы американского законодательства, очень тщательно относятся к процедуре рекультивации и восстановления земель. Учитывая, что Западная Вирджиния — штат сам по себе очень красивый, сохранение природы в ее первозданном виде очень ценится и местным населением, и многочисленными туристами. Так, на уже упомянутой встрече с губернатором штата, нас как новых собственников попросили разрешения проложить по территории работ «Блустоуна» туристические дорожки для пеших прогулок и поездок на квадроциклах. Этот вид туризма и ознакомления с природой штата набирает все большую популярность. При этом территория «Блустоуна» позволит стать мостом между двумя соседними туристическими комплексами маршрутов, создав крупнейшую в США сеть таких тропинок.

Хорошую работу по рекультивации ценят на «Блустоуне» не только люди. Сюда нередко залетают фазаны, забредают олени и даже местные черные медведи — привыкшие к тому, что деятельность человека совсем не мешает их обычной лесной жизни. Наши с непривычки удивляются и нервничают, а вот американские коллеги давно привыкли. Для них животные на разрезах или у входа в шахту — давно норма.

Такие факты позволяют показать миру, что угледобыча как открытым, так и подземным способом — вовсе не разрушает природу и позволяет гармонично сосуществовать даже с природными заповедниками.

Задач, стоящих перед «Мечелом», много, но их решение вполне по силам, особенно с учетом высокого профессионализма и опыта его сотрудников. «Мечел» все больше приобретает международный характер, что делает компанию еще сильнее, еще узнаваемее. ■



КОКСОВЫЕ МОЩНОСТИ КОМПАНИИ ЗАГРУЖЕНЫ НА 100%

ПРОИЗВОДСТВО КОКСА

ВОССТАНОВЛЕНО

Компания «Мечел» успешно продолжает восстанавливать объемы производства на своих предприятиях металлургического сегмента.



Еще в марте текущего года на Челябинском металлургическом комбинате после капитального ремонта была запущена доменная печь № 4. Вновь заработало на полную мощность ОАО «Комбинат Южуралникель». Запущены еще две рудно-термических электропечи на ЗАО «ТФЗ». 10 июня 2009 года на Челябинском металлургическом комбинате после капитального ремонта введена в эксплуатацию коксовая батарея № 4 производительностью 440 тысяч тонн кокса в год. А уже через неделю, 18 июня, состоялся торжественный запуск блока коксовых батарей № 2 на ОАО «Москокс».

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

10 июня 2009 года накануне государственного

праздника — Дня России на ООО «Мечел-Кокс», дочернем предприятии Челябинского металлургического комбината, состоялось торжественное мероприятие, посвященное пуску коксовой батареи № 4. Реконструкция батареи была завершена в ноябре, а затем, в связи с непростой экономической ситуацией и снижением объемов производства, предприятие было вынуждено держать агрегат на горячей консервации.

В мероприятии, посвященном пуску, приняли участие губернатор Челябинской области Петр Сумин, главный федеральный инспектор по Челябинской области Андрей Андрианов, заместитель губернатора Челябинской области Юрий Клепов, министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Евгений Тефтелев, председатель челябинской городской думы Борис Вид-

гоф, заместитель главы города Челябинска Сергей Комяков и другие уважаемые гости. Со стороны ОАО «Мечел» присутствовали генеральный директор компании Игорь Зюзин, генеральный директор ООО «УК Мечел» Андрей Дейнеко, старший вице-президент ОАО «Мечел» Виктор Тригубко, управляющий директор ОАО «ЧМК» Сергей Малышев, генеральный директор ООО «Мечел-Кокс» Павел Штарк.

Торжество проходило по-рабочему, прямо на производственной площадке, у свежееотремонтированной батареи. Бортовой ГАЗ временно был обращен в трибуну, и приветственные речи звучали прямо с грузовика.

— Ввод в эксплуатацию обновленного металлургического агрегата является событием российского масштаба, — начал митинг губернатор Челя-

КАЖДЫЙ НОВЫЙ ЗАПУСК ОБОРУДОВАНИЯ ПОСЛЕ ПЕРИОДА СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА — ПРАЗДНИК ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА И РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ



бинской области Петр Сумин. — В условиях экономического кризиса руководство Группы выбрало грамотную политику модернизации производственных мощностей. Металлурги не только не растерялись, а настроились на уровень работы докризисного периода.

— С запуском на Челябинском металлургическом комбинате доменной печи № 4 в апреле 2009 года для обеспечения выполнения производственных планов заметно возросли потребности предприятия в коксе, — рассказал собравшимся управляющий директор комбината Сергей Малышев. — Сегодня мы работаем со среднемесячной загрузкой более 100% от докризисных уровней производства. Коксовая батарея № 4 будет обеспечивать доменный цех ЧМК дополнительным коксом, а также производить 200 млн м³ газа для работы энергетических мощностей, расположенных на комбинате.

Проведенный капитальный ремонт коксовой батареи № 4 позволил улучшить производственные и качественные показатели ее работы: обновленный агрегат будет давать около 440 тысяч тонн кокса в год, что на 90 тысяч тонн больше, чем до проведения мероприятий по ремонту. Кроме того, проектом предусмотрены меры по улучшению экологической обстановки: для снижения выбросов газа были установлены газоотводящие стояки с применением системы пневмоуплотнения крышек.

Капитальный ремонт коксовой батареи № 4 проводился с января по октябрь 2008 года в соответствии с планом перспективного развития ООО «Мечел-Кокс» для обеспечения поддержания мощностей по производству кокса и удовлетворения потребностей доменного производства ОАО «ЧМК».

На митинге по случаю трудовой победы вместе с челябинскими металлургами присутствовали принимавшие участие в ремонте специалисты и поставщики оборудования. Под их дружные аплодисменты из камеры батареи в вагон посыпался ярко-оранжевый коксовый пирог, символизирующий пуск обновленного агрегата.

ЕСТЬ 100%!

18 июня торжественный запуск блока коксовых батарей № 2 состоялся на ОАО «Москокс» в подмосковном городе Видном. По случаю запуска блока на Москоксе также состоялся небольшой митинг. В нем приняли участие министр промышленности и науки правительства Московской области Владимир Козырев, глава Ленинского муниципального района Московской области Василий Голубев, генеральный директор ООО «УК Мечел» Андрей Дейнеко, управляющий директор ОАО «Москокс» Владимир Тыцкий и другие официальные лица.

Блок №2 состоит из трех батарей — №3, 4 и 4-бис. Всего в блоке работает 89 камер объемом 23,4 м³ каждая. После выхода на плановую мощность блок батарей №2 будет производить 50 тысяч тонн кокса ежемесячно. Общая производственная мощность предприятия составляет 1,3 млн тонн валового кокса в год с влажностью 6%.

Численность сотрудников предприятия составляет более 1300 человек. С запуском блока коксовых батарей №2 на Московском коксогазовом заводе загрузка коксовых мощностей компании «Мечел» составит 100%.

Период, в течение которого блок №2 находился в состоянии горячего резерва, был использован для проведения текущих и капитальных ремонтов.

— В то время, когда многие металлургические и коксохимические предприятия вынуждены уменьшать или замораживать производство кокса, — обратился к собравшимся генеральный директор ООО «УК Мечел» Андрей Дейнеко, — «Мечел» стал первой российской компанией, начавшей запускать коксовые батареи после периода остановки и снижения производства.

— С вводом в эксплуатацию оборудования среднемесячная загрузка мощностей ОАО «Москокс» вырастет до докризисного уровня, — заверил управляющий директор предприятия Владимир Тыцкий. — В связи с восстановлением объемов производства в трех основных цехах ОАО «Москокс» с 15 июня 2009 года был возобновлен режим полной рабочей недели.

Запуск батарей высоко оценил глава Ленинского района Московской области Василий Голубев. Выступая на торжественной церемонии, он сказал:

— У нас сложилось плодотворное сотрудничество с компанией «Мечел», сегодняшний пуск — уже не первый проект, который мы делаем вместе, и надеюсь — далеко не последний. Мне хотелось, чтобы коксогазовый завод не только в полном объеме производил продукцию, но и регулярно, на высоком уровне обеспечивал работников зарплатой, оставался флагманом среди предприятий нашего Ленинского района и города Видное. ■

«ОАО «Мечел» стал первой российской компанией, начавшей вводить в строй коксовые батареи после периода остановки и снижения производства. Сейчас многие металлургические и коксохимические предприятия существенно сократили производство кокса, поскольку в течение нескольких месяцев спрос на него был очень низким. Восстановление объемов производства кокса на предприятиях группы «Мечел» во многом является заслугой бытовых подразделений, входящих в состав компании. Благодаря их активной работе удалось увеличить объемы поставок третьим лицам на внутреннем рынке России и на экспортном направлении. Например, в июне порядка 30% продукции будет

отгружено в страны дальнего зарубежья.

Важно отметить, что увеличение коксового производства позволяет дополнительно загрузить наши мощности по добыче коксующегося угля, обеспечивая надежный канал его потребления.

Стабильная работа предприятий добывающего сегмента имеет большое значение в нынешней непростой экономической ситуации, и сейчас мы можем отметить, что компания в целом выполняет взятые на себя обязательства как с точки зрения производства, так и с точки зрения социальной программы», — прокомментировал запуски коксовых мощностей старший вице-президент ОАО «Мечел» Владимир Полин. □



ТЕКСТ_ИВАН КАРАЧЕВ

НА СМЕНУ МАРТЕНОВ ПРИХОДЯТ
ЭЛЕКТРОПЕЧИ И НЕПРЕРЫВНАЯ РАЗЛИВКА

МАСШТАБНАЯ

ЗАДАЧА ДЛЯ ИЖЕВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ



В ОАО «Ижсталь» полным ходом идет реализация масштабной программы технического перевооружения, предусматривающей коренную реконструкцию сталеплавильного производства и модернизацию прокатных мощностей. Ее главная цель — удерживание лидерства в производстве специальных марок сталей мирового уровня качества и марочного состава.



ВЫВОД УСТАРЕВШЕГО ПРОИЗВОДСТВА

Раньше на предприятии большая часть стали выплавлялась в мартеновских печах. В результате реконструкции физически и морально устаревшее оборудование будет выведено из эксплуатации, завод перейдет на стопроцентную выплавку в электропечах. Для этого в электросталеплавильном цехе №23 установят мощную дуговую сталеплавильную печь (ДСП-40), комплекс для внепечной обработки стали (агрегат ковш-печь и вакууматор), а также машину непрерывного литья заготовки (МНЛЗ). В сортопрокатном цехе №30 пройдет модернизация мелкосортного проволочного стана-250.

Техническое перевооружение позволит увеличить объем выплавки стали в цехе №23 в три раза — до 365 тысяч тонн в год, и фактически удвоить производительность прокатного цеха №30 — до 300 тысяч тонн в год. Предприятие сможет выпускать продукцию с техническими характеристиками на уровне лучших мировых аналогов. При этом будет сохранена уникальная ижсталевская технология проката спецсталей и расширен сортамент выпускаемой продукции.

Внедрение современной технологии выплавки стали снизит расход материалов и сырья, приведет к существенному повышению уровня промышленной безопасности, улучшению условий труда металлургов и значительно снижению негативного влияния металлургического производства на окружающую среду.

Работы по реконструкции предприятия начались в конце 2007 года. ОАО «Ижсталь» подписало контракты с ведущими европейскими компаниями-производителями металлургического и прокатного оборудования. Первый из них был заключен с фирмой Siemens VAI на поставку комплекса оборудования для модернизации стана-250. Следующим стал контракт с итальянской компанией TENOVA на поставку ДСП-40, агрегата печь-ковш, вакууматора, комплекса водоподготовки и газоочистки для цеха №23. В октябре 2007 года был подписан еще один — с итальянской фирмой STS, на поставку оборудования МНЛЗ. Согласно контрактам, представители иностранных компаний также выполняют шеф-монтаж оборудования, проведут испытания и обучение работников предприятия.

Мировой экономический кризис внес свои коррективы в осуществление намеченных планов. В связи с возникшим острым дефицитом денежных средств работы по реконструкции в октябре 2008 года были временно приостановлены. Учитывая высокую значимость реконструкции ОАО «Ижсталь» для экономики региона, вопрос оказания финансовой помощи предприятию стал предметом обсуждения на уровне президентов России и Удмуртии во время их встречи в ноябре прошлого года. Тогда Дмитрий Медведев поддержал просьбу Александра Волкова о выделении предприятию целевого кредита. В результате Сбербанк России выдал заводу кредит в сумме 1 млрд рублей для завершения начатой модернизации производства ЭСПЦ 23.

НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Сегодня на предприятии выполнена значительная часть программы технического перевооружения,

в ходе которого был сделан большой объем работ по демонтажу и переносу на новые площади существующего оборудования и коммуникаций, а также строительство фундаментов под новое оборудование.

— На основном объекте — цехе №23 — работы ведутся высокими темпами. Мы вывезли почти 70 тысяч кубометров грунта, залили около 27 тысяч кубометров бетона, — рассказал директор по капитальному строительству и инвестициям Анатолий Загуменнов. — На объекте сегодня работает около трехсот сотрудников ОАО «Камгэсэнергострой», являющегося генподрядчиком проводимой реконструкции, а также специалисты различных подразделений нашего предприятия. Завершены основные строительные работы по установкам водоподготовки, газоочистки и МНЛЗ. Мы уведомили поставщиков оборудования, что в ближайшее время готовы приступить к его монтажу, общий вес оборудования составляет около 5300 тонн. По договоренности с представителями фирмы TENOVA, механическую часть установок газоочистки и водоподготовки мы начнем устанавливать самостоятельно, а электрическую и системы автоматики — в присутствии шеф-монтажников.

В ходе строительных работ был кардинально обновлен корпус цеха. Пять пролетов удлинены на двенадцать метров. Между отделениями переплавных процессов и выплавки электродов построен новый пролет. На появившихся площадях будут расположены подготовительные и вспомогательные участки: бункерная эстакада, участок футеровки подины печи, экспресс-лаборатория и другие. Параллельно идет процесс оформления документов для получения оборудования с таможенного склада.

Во всех работах непосредственное участие будут принимать специалисты ОАО «Ижсталь». Для этого в цехе создана специальная пусковая группа. Сейчас ее главная задача — подготовить

квалифицированный персонал для обслуживания нового оборудования.

— Разработана программа стажировки и обучения работников завода. В рамках ее реализации обучение пройдут почти 270 человек, — рассказал руководитель пусковой группы, заместитель начальника цеха №23 по производству Александр Мезга. — Сейчас начинается стажировка ижсталевцев на Челябинском металлургическом комбинате. Среди них — руководители пусковой группы и мастера новых агрегатов, мастера по ремонту оборудования, инженеры-технологи, слесари-ремонтники, энергетики, электрики, огнеупорщики, операторы МНЛЗ, разлильщики стали. Они познакомятся с работой кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов, управлений главного энергетика и огнеупорных работ.

Продолжаются работы и на инфраструктурных объектах реконструкции. На главной понижающей подстанции идет монтаж электрооборудования 110–35 кВ, предназначенного для обслуживания новой сталеплавильной печи. Для обеспечения ЭСПЦ №23 качественной известью продолжается реконструкция шахтной печи обжига известняка цеха ремонта металлургических печей. Запуск всего комплекса нового оборудования запланирован на декабрь этого года.

Стоит отметить, что реконструкция ОАО «Ижсталь» проходит в условиях действующего производства, что усложняет и без того непростую задачу по реализации проекта. Однако у ижсталевцев есть все необходимое для ее решения: квалификация, трудолюбие, опыт освоения нового оборудования, упорство в достижении поставленной цели. Работники предприятия понимают, что от результатов реконструкции напрямую зависит будущее «Ижстали», а значит, и их благосостояние. Поэтому коллектив ижевских металлургов делает все возможное, чтобы достойно выполнить столь масштабную задачу. ■

НОВАЯ КОСОВАЛКОВАЯ ПРАВИЛЬНАЯ МАШИНА ОБЕСПЕЧИТ ТОЧНУЮ ОБРАБОТКУ СТАЛЬНОГО КАЛИБРОВАННОГО ПРОКАТА



«МЕЧЕЛ-ЭНЕРГО» НАЧАЛ АКТИВНУЮ РАБОТУ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДИВИЗИОНА КОМПАНИИ

ДИВИЗИОНАМ —

БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В ОАО «Мечел» ведется активная работа по повышению эффективности управления путем выстраивания дивизиональной структуры. В компании уже образованы и ведут работу горнодобывающий, металлургический, ферросплавный, энергетический и транспортный дивизионы. Мероприятия, направленные на улучшение качества оперативного управления, должны быть проведены и внутри каждого дивизиона. Такую работу уже начало вести ООО «Мечел-Энерго» — головная компания энергетического дивизиона.



Действующая в энергетическом дивизионе централизованная система управления позволила повысить эффективность, сократить финансовые затраты, что особенно важно в сегодняшней непростой экономической ситуации. Теперь на пути повышения эффективности необходимо сделать еще один шаг — провести целый ряд относительно небольших, но очень важных мероприятий: административных, сбытовых, ремонтных и эксплуатацион-

ных. Данные мероприятия трудно запланировать из центрального аппарата управления дивизиона. Но есть возможность добиться их реализации через систему мотивации, кадровых назначений, достижение баланса полномочий и ответственности на каждом уровне управления внутри самого дивизиона. В частности, необходимо более точное распределение средств и больше естественных стимулов к достижению высоких результатов в производственных подразделениях.

Суть планируемых изменений состоит в том, что полную ответственность за размеры зарплаты персонала, качество ремонтов, надежность оборудования будут нести руководители региональных филиалов энергетического дивизиона. При этом его центральный аппарат сосредоточит свои усилия на разработке стратегии, планировании, методологии и контроле. Дивизион энергетики, хоть относительно небольшой по активам и численности в масштабах всего «Мечела», но его

Ожидаемые эффекты:

- Экономический эффект от реализации первоочередных мер планируется свыше 300 млн рублей в среднегодовом исчислении.
- Сокращение затрат в ОАО «Мечел» на управление за счет передачи части функций энергетическому дивизиону.
- Прозрачность финансово-хозяйственной деятельности дивизиона энергетики.
- Рост справедливой стоимости энергетических активов группы для акционеров.

география очень широко разбросана и от этого сложна в управлении.

Система управления производствами со стороны дивизиона будет работать в тесной взаимосвязи с системой управления дивизионом со стороны ОАО «Мечел». В этой связи в компании «Мечел» также идет работа по распределению полномочий и ответственности между компанией и дивизионом, в частности — с энергетическим дивизионом.

20 мая 2009 года Совет директоров ОАО «Мечел» принял к сведению доклад гене-

рального директора ООО «Мечел-Энерго» Виктора Гвоздева и одобрил первоочередные мероприятия по развитию энергетического дивизиона. И уже первая компания среди обособленных подразделений дивизиона — подразделение в Белорецке — прошла оценку готовности к образованию филиала. Планируется, что в ближайшее время там будет создан филиал, который получит больше полномочий и ответственности.

Комплекс мероприятий по повышению эффективности управления дивизиона планируется осуществить в течение календарного года. Он включает в себя создание филиалов, изменение структуры центрального аппарата, проведение курсов на открывающиеся вакансии. Планируются к внедрению регламенты и стандарты управления, сформирована система контроля и учета.

Переход к описанной системе управления позволит подготовить энергетический дивизион к принятию дополнительных крупных электростанций. Это очень важно, так как миссия энергетического дивизиона во многом состоит в более глубокой переработке угля, добываемого предприятиями горнодобывающего дивизиона — компании «Мечел-Майнинг». ■

Природа одарила нашу страну огромными запасами энергоресурсов. Однако это не значит, что мы можем использовать их неэффективно. По мнению экспертов, вопрос повышения энергоэффективности — один из главных вызовов XXI века. Тот, кто научится использовать энергоресурсы с минимальными потерями, и будет наиболее конкурентоспособным.

Эта проблема актуальна и для компании «Мечел», все виды деятельности которой, от горнодобывающей промышленности до черной металлургии, характеризуются высокой энергоемкостью. Ее решению было посвящено третье корпоративное совещание руководителей энергетических служб и подразделений компании, прошедшее в конце мая на базе ОАО «Ижсталь».

Генеральный директор компании «Мечел-Энерго» Виктор Гвоздев сформулировал главную цель энергетиков компании в изменившихся экономических условиях:

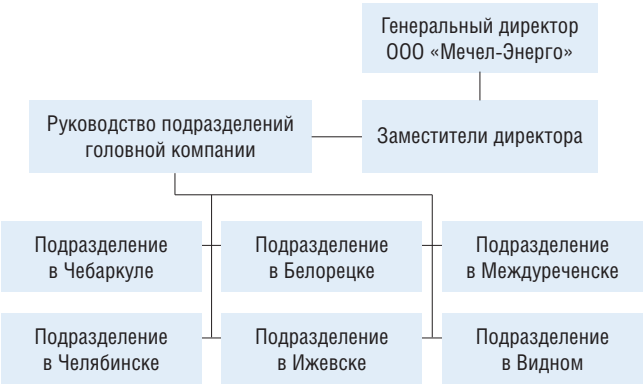
— Сегодня мы должны не только надежно обеспечивать энергией наши предприятия, но и делать это эффективно, с минимальными затратами.

Для решения данной задачи ведется работа по нескольким направлениям. Одно из них — укрепление и развитие отдельного энергетического дивизиона компании, второе направление — регламентация закупок внутри группы. По словам Виктора Гвоздева, в эту сферу придет конкуренция, т.к. предприятия компании не должны продавать продукцию, которая дороже и хуже, чем выпускаемая другими производителями в данном регионе. Кроме того, в ближайшем будущем будет создана специальная комиссия по вопросам повышения энергоэффективности, куда войдут руководители дивизионов компании. Она будет регламентировать закупку и потребление ресурсов предприятиями «Мечела».

В совещании приняли участие приглашенные гости — представители компаний, которые работают или планируют начать сотрудничество с предприятиями «Мечела».

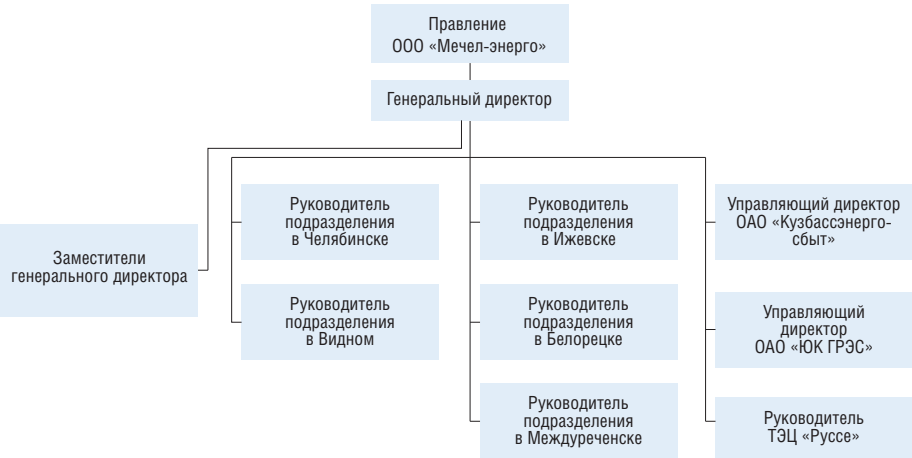
— Совещание прошло успешно, — прокомментировал итоги встречи Георгий Кутовой, советник генерального директора ООО «Мечел-Энерго». — Здесь собрались настоящие профессионалы, заинтересованные в решении актуальных вопросов, стоящих перед нашей компанией. □

РИС. 1. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ СЕЙЧАС



Руководители предприятий фактически находятся ниже заместителей генерального директора ОАО «Мечел-Энерго». Отдавать распоряжения могут и генеральный директор, и его заместители, и руководители рангом ниже.

РИС. 2. ПЛАНИРУЕМАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Руководители предприятий находятся на одном административном уровне и подчиняются только генеральному директору (задания готовятся центральным аппаратом, а утверждаются правлением или генеральным директором, указания подразделениям даются только генеральным директором).



ТЕКСТ_ИРИНА КОРЕНЕВА

РАБОТНИК «ЯКУТУГЛЯ» ОРГАНИЗОВАЛ ДЕТСКИЙ
СПОРТИВНО-ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ

ПРЕДВОДИТЕЛЬ

ЮНОШЕСТВА

Какие мальчишки и девчонки не любят путешествия и веселые приключения? Походы, речные сплавы, автомототуризм, скаутские отряды — эти многообразные увлечения нерюнгринским ребятишкам стали доступнее благодаря энтузиазму работника автобазы технологического автотранспорта ОАО ХК «Якутуголь». Александр Прощалыгин работает на предприятии 11 лет. А свое свободное время посвящает работе с детьми. Александр — создатель и руководитель подросткового спортивного экстрим-клуба «Сильные духом».



СВОЙ КЛУБ

Александр родился в поселке Чульман, все его детство прошло в суровых краях Южной Якутии. Северный край стал родным для энергичного и любознательного подростка. Родители большую часть времени проводили на работе, а три брата познавали школу жизни на уличных перекрестках. Еще в то время Александру мечталось, как здорово было бы иметь свой клуб по интересам, ходить вместе в походы, петь песни под гитару, учиться выживать в таежных условиях.

Прошло время: школьный аттестат, служба в мотострелковых войсках — и снова родные места. Александр поступил в Дальневосточный гумани-

тарный университет путей сообщения на факультет «Социальная работа». Он с уверенностью шел к своей цели — созданию новых отношений среди нерюнгринской молодежи. Работая в «Якутугле» и являясь руководителем подросткового клуба, он с успехом реализует задуманные проекты. Александр — стройный, подтянутый молодой человек с огоньком в глазах, его рассказы о детях поражают своей искренностью и подлинным интересом.

— В наше беспокойное время многим родителям порой трудно уделять детям достаточно времени и внимания, — говорит Александр. — Бывает и так, что для подростка остаются только такие воспитатели, как подъезд, двор, улица. Мы же стремим-

ся создать для подростков свой особый, интересный и многообразный мир, способный отвлечь от улицы, закалить и дисциплинировать.

Датой рождения клуба «Сильные духом», а сами ребята любят называть его на иностранный манер — Strong Spirit, принято считать апрель 2003 года. Тогда Александр принял участие в одном из пеших походов с местным туристическим клубом, сказала его тяга к познанию неизвестного. После возвращения из тайги Саша пришел к выводу, что его влечет работать с подростками самостоятельно.

— Первыми членами клуба стали мой младший брат Коля с его дворовыми приятелями, — вспоминает Александр, — они с радостью приняли

это новое увлечение. Пришлось поднажать на школьные предметы, изучить в музее историю родного края, научиться разбираться в топографии. Начались еженедельные походы и велопробеги, где ребята стали учиться взаимовыручке, выживанию в экстремальных ситуациях, преодолению препятствий. Всему этому предшествовала большая подготовительная работа. Ведь чтобы достигнуть результата, необходима четкая организация и кропотливая ежедневная подготовка к проведению спортивно-культурных мероприятий.

За свою шестилетнюю историю Strong Spirit объединил в своих рядах более 70 подростков из разных социальных слоев населения. Александр с единомышленниками: женой Надеждой и другом Павлом Пшонко — стремятся к привлечению ребят к занятиям физкультурой, спортом, туризмом. Наставники клуба занимаются с подростками военно-патриотическим воспитанием, а увлечение спортом прививает ребятам здоровый образ жизни и способность самостоятельно принимать решения в любых ситуациях.

РАЗНОНАПРАВЛЕННЫЙ

Сегодня Strong Spirit действует под эгидой благотворительного фонда «Вефиль», используя в работе авторские программы по работе с детьми. В клубе много направлений, и ребята сами выбирают, какое им по душе. Одно из них — пеший туризм. Ребята приобретают практические навыки по технике пешего туризма, спортивного ориентирования, через общеразвивающие игры учатся основам начальной военной подготовки.

В секции по велотуризму много внимания уделяется тренировкам по управлению велосипедами и подготовительному ремонту техсредств, чтобы без помех можно было совершать велопробеги по пересеченной местности. В последнем из них, кроме юных нерюнгринцев, приняли участие и ребята из Москвы и Санкт-Петербурга.

Секция автотуризма в настоящее время базируется на проекте Александра «Станция юных техников «Мир дырчиков и дрволетов»». Ребята сами проектируют и собирают вездеходы и велотандемы. В ход идет все: старые мотоциклы, автомобильные камеры, даже эмалированные тазы. И вот — уже готова амфибия для поездки по необъятным просторам родной Якутии. Этот проект с веселым названием в текущем году стал призером одного из грантовых конкурсов, работающих в Якутии. Он посвящен решению проблемы досуга для молодежи из неблагополучных семей.

— А название придумали сами ребята, шутя: то «дырчик» новый изготовили, то «дрволет» собрали, — улыбается Саша. — Отсюда и пошло.

Летом одно из самых любимых ребятами направлений работы Strong Spirit — водный туризм. Клуб арендует катамараны и проводит многодневные сплавы по реке Чульман, где ребята обучаются правилам поведения на воде и действиям в экстремальных ситуациях. Ребята сами изготовили 6-местный спортивно-туристический катамаран, ставший непременным участником чульманских сплавов.

В суровых якутских краях зима длится долго. Кроме простых лыжных прогулок, с 2006 года воспитанники клуба участвуют в ежегодном многодневном лыжном походе с элементами альпинизма,

с восхождением на отрог Станового хребта — Самокинский цирк высотой 1750 метров над уровнем моря. Прошедшей зимой экспедиция в составе 44 человек, включая участников из Благовещенска и Комсомольска-на-Амуре, снова покорила горную вершину.

На базе подросткового клуба Александр организовал скаутский отряд по программе «Царские охотники». Эта программа военно-патриотического воспитания более 15 лет успешно используется в подростковых клубах. Есть у ребят и форма, и галстук в цветах российского триколора. Клуб организует для своих воспитанников летние и зимние военно-спортивные лагеря, проводит спортивные мероприятия, арендуя спортзалы и необходимое снаряжение.

В отряде занимаются более 50 подростков, программа обучения состоит из привития ребятам скаутских навыков, в числе которых ориентирование на местности, оказание первой медицинской помощи, правильные действия в экстремальной ситуации, умение развести костер и отремонтировать туристическую одежду и снаряжение. Наставники клуба воспитывают у ребят чувство собственного достоинства и ответственности за совершаемые поступки.

Подростковый клуб давно перешагнул рамки районного. Ребята принимают участие в соревнованиях как городского, так и республиканского уровней.

Работая в качестве спортивного инструктора автобазы технологического автотранспорта «Якут-угля», Александр является организатором и активным участником многих массовых, культурно-развлекательных и спортивных мероприятий в холдинговой компании.

За достижения в области молодежной политики Процалыгин был удостоен премии главы администрации Нерюнгринского района. Александр — автор многих молодежных проектов, победителей грантовых конкурсов. На выигранные им гранты приобретено лыжное снаряжение и оборудование для станции юных техников, готовятся к запуску новые проекты.

Реализации Сашиных задумок способствуют родное предприятие, отдел по делам молодежи при администрации города Нерюнгри, а также местные бизнесмены. Ведь затраты, вложенные в развитие физической культуры и спорта, военно-патриотическое воспитание, пропаганду здорового образа жизни среди детей и молодежи с лихвой окупятся в будущем. ■



СПРАВКА «НМ»

Александр Процалыгин организовал более 25 социальных проектов, вот некоторые из них:

2003 — создание подросткового спортивного экстрим-клуба «Сильные духом»

2004 — создание туристической базы для подростков

2005 — велопробег, посвященный Дню защиты детей

2006 — создание скаутского отряда «Царские охотники»

2007 — лыжный поход к Становому хребту

2007 — велопробег «Остров» с участием ребят из Москвы и Санкт-Петербурга зимний тренировочный лагерь «Спасатель» с обучением действиям по спасению людей в районах Крайнего Севера

2008 — организация лагеря «Выбор» (направление — психологическая защита, профилактика алкоголизма и наркомании), проект «Восхождение-2008», сплав по реке Чульман, летний скаутский лагерь «Дикий Запад» с обучением выживанию среди дикой природы, военно-спортивный лагерь «Звезда» (основы начальной военной подготовки)

2009 — проект «Станция юных техников «Мир дырчиков и дрволетов»» (секция автотуризма), лыжный поход к вершине Самокинский цирк, многодневный сплав по реке Чульман, посвященный Году молодежи в России. □



ТЕКСТ_АНАСТАСИЯ КАДНИКОВА

РАБОТНИКИ ЧМК ВОЗВРАЩАЮТ ЧЕЛЯБИНСКИМ МЕТАЛЛУРГАМ СПОРТИВНУЮ СЛАВУ АВТОГОНЩИКОВ

ЭКИПАЖ С ЧМК



Старожилы Челябинского металлургического комбината вспоминают, что когда-то на предприятии существовал и активно развивался автоспорт. Работники-автолюбители были готовы на любые жертвы, чтобы превратить обыкновенный отечественный автомобиль в грозу автоспорта. Сотрудники ЧМК Максим Боровинских и Владимир Куликов возвращают челябинским металлургам былую спортивную славу автогонщиков.

КАПОТ К КАПОТУ

Автоспорт на ЧМК получил шанс на возрождение тогда, когда на одном из челябинских интернет-форумов автолюбителей встретились Максим Боровинских и Владимир Куликов. Два года назад между, как потом оказалось, работниками Челябинского металлургического комбината, завязалась словесная баталия на тему «кто лучше знает, как надо ездить». Вскоре из виртуального пространства она перешла в реальное. На картинговой площадке автомобильного спортивного комплекса в Металлургическом районе Челябинска встретились капот к капоту «восьмерка» Владимира и «четырнадцатая» Максима. Сильнейшего та гонка не выявила. Не удалось определить лидера и в после-

дующие заезды. Тогда соперники сели в одну машину, и из двух автоспорщиков получился один дружный автоэкипаж.

Экипаж в авторалли — это высшая степень взаимопонимания и уверенности друг в друге пилота и штурмана.

— Если пилот видит, что слева от машины сплошная бетонная стена, а штурман сообщает о «повороте налево», пилот должен повернуть, — поясняют гонщики, — только при таком уровне уверенности друг в друге спортивный экипаж может рассчитывать на какие-то результаты.

МУЗА МАРИНА

А еще у нашего мужского экипажа есть муза с красивым именем Марина. Это именно она, жена Максима, услышав по радио о том, что в Челябинске пройдут ралли «Победа-2007» третьей категории (третья категория подразумевает участие в ралли любителей на машинах, не оснащенных специальным спортивным оборудованием) предложила мужу попробовать свои силы, напомнив ему о давней детской мечте. Марина, начальник группы нержавеющей стали инженерно-технического центра ЧМК, разделяет увлечение мужа автоспортом и даже пробует выступать вместе с ним на ралли в качестве штурмана. А пятилетний сын Дима в восторге от хобби родителей и уже примеряет гоночную каску папы.

Максим и в самом деле с ранних лет не отходил от дедушкиного «москвича», вместо сказок читал журнал «За рулем» и в мечтах представлял себя пилотом «Ситроена» на прославленных ралли «Париж-Дакар».

На «Победе-2007» наш экипаж финишировал только в третьем десятке. Это вполне объяснимый результат. Новичкам нужно было вникнуть во все нюансы преодоления трассы. В ралли третьей категории больший упор делается не на скорость, а на сложность маршрута и мастерство водителя. В дорожной книге (брошюре, выдаваемой организаторам заездов, с описанием трассы ралли при помощи условных обозначений) может значиться, что ровно через 62 км вы должны совершить поворот, а какой-то определенный отрезок пути пройти со скоростью ровно 80 км/час. Причем в конце участка вас могут оштрафовать как за опоздание, так и за раннее прибытие. В общем, задача организаторов превратить прохождение маршрута для участников в такую головоломку, чтобы те получили максимальное интеллектуальное удовольствие от ее разгадывания.

В июле 2007 года на ралли «Штурман» в окрестностях южноуральского города Кыштыма Владимир Куликов и Максим Боровинских были уже седьмыми, в сентябре этого же года на челябинском ралли «Студент» они проиграли лишь одно очко экипажу, занявшему третье место. На челябинском заезде «Тур осень-2007» ребята стали третьими. Для новичков автоспорта это была поистине «золотая бронза». Заявленная официально третья категория, по признанию участников соревнований, на самом деле тянула на первую. Два дня тяжелой езды по грунтовым дорогам на пределе возможностей вазовской «пятнадцатой», почти что полет над лесом после неудачного входа в один из поворотов сложной трассы, взмок-

шие лбы под гоночными касками, первая победа и обоюдное решение: «На обычной машине больше соревноваться нельзя!» Для таких приключений нужен специально подготовленный и оборудованный боевой автомобиль.

ГОНЩИКИ

Казалось бы, тут стремительная карьера наших гонщиков должна была прерваться на время поиска средств на спортивный автомобиль. Но счастливым случаем в судьбе спортсменов стала встреча с подрядчиком ЧМК — фирмой «Спецтехмонтаж». Фирма финансово поддержала боевой дух спортсменов.

И вот уже наши энтузиасты с упоением экипируют «боевого коня». И Максим, возвращаясь из московской командировки, уговаривает пожилую работницу метрополитена пропустить его на эскалатор подземки в обнимку с мечтой — спортивным автокреслом. Сердобольная бабуля пропускает приятного молодого человека через турникет по своей карточке, не подозревая, что делает одолжение всему челябинскому автоспорту. Поэтому уже в августе 2007 года Максим и Владимир принимают участие в соревнованиях «Лучший автомобилист Челябинска» по версии одного из городских интернет-сайтов. На соревнованиях нужно было продемонстрировать мастерство вождения автомобиля на слаломе и знание правил дорожного движения, ответив за 2 минуты на 20 вопросов по ПДД. На этот раз члены одного экипажа становятся конкурентами и выступают на личных автомобилях.

Главный конкурент Максима, Владимир, сходит с соревнований из-за проблем с коробкой передач машины. Два десятка других участников Максим обходит играючи. Кстати, за рулем Макс с 12 лет. И элементы слалома он отрабатывал на таежных тропинках маленького городка, где не было собственной службы ДПС. Там мальчишка мог свободно развезжать на мотоцикле.

Владимир — из семьи металлургов. Его родители по сей день работают в Челябинском филиале «Уральской кузницы». После окончания приборостроительного факультета Челябинского политехнического института работал на ЧМК. В 90-е годы сменил несколько профессий. А в 2002 году вновь вернулся на комбинат, став электриком на одном из участков прокатного цеха №2. За рулем автомобиля он ас. Как-то, решив усовершенствовать свое мастерство, Владимир записался на курсы экстремального вождения, и на первом занятии инструктор честно признался ученику, что, собственно говоря, не знает чему его учить. Любовь к машинам у Владимира от отца и начиналась, как и у Максима, с 412-й модели «москвича», появившегося у Куликовых в 1972 году. Любовь Владимира к экстремальным видам спорта перешла и сыну. Шестнадцатилетний Аркадий увлечен историческим фехтованием.

ОПРАВДАНЫЙ РИСК

— Интересно, а каковы наши гонщики на дорогах общего пользования? Разбегайтесь все, кто успеет, когда такие любители скорости и риска на дороге? — смеюсь я.



— Отнюдь, — удивляется Володя, — мы за безопасность движения. Адреналин и риск уместен только на спортивных трассах. Более того, участвуя в ралли, я приобретаю навыки контраварийного вождения, которые делают меня безопасным участником общего дорожного движения. За всю автомобильную жизнь, а мой водительский стаж — 15 лет, у меня было только три небольших штрафа за незначительное превышение скорости.

— Как относитесь к модному сейчас стритрейсингу (ночным гонкам на автомобилях по городским дорогам — прим. авт.)

— Гонки по прямой нам не интересны, — качает головой Максим. — В стритрейсинге победа зависит лишь от мощности двигателя машины и качества резины, а не от мастерства пилота и сообразительности штурмана.

— Чувство страха вам знакомо? Все-таки так лихо рисковать жизнью...

— В ралли очень большое внимание уделяется вопросам безопасности спортсменов, — возражает Владимир. — Например, на соревнованиях категории «Спорт» просто не допускаются участники, не экипированные согласно всем требованиям правил техники безопасности. Все спортивное оборудование должно быть сертифицированным по международным стандартам безопасности. На дорогах общего пользования водитель подвергается большей опасности. Другое дело, что есть особая категория «безбашенных» спортсменов, идущих на неоправданный риск.

Кстати, именно требования безопасности долго не позволяли нашему талантливому экипажу попробовать свои силы в соревнованиях более высокой категории сложности. В феврале ребята успели завоевать серебро на ралли «Тур зима-2008», в марте заняли четвертое место на ралли «Патриот-2008». Соревнуясь по-прежнему в 3-й категории, они мечтали об участии в кубке УрФО по клубному ралли, которое было невозможным без наличия у спортсменов специальных касок. К слову, одна такая каска стоит около тринадцати тысяч рублей. На УрФО они ездили пока только в качестве болельщиков. Но, в очередной раз, на помощь пришел «Уралтехмонтаж». Теперь перед нашим экипажем — новые рубежи. И я уверена: они их возьмут! ■

ЧТО ДЛЯ ВАС — ВАША ПРОФЕССИЯ?

Лето — традиционная пора отпусков, поездок на море, дачный сезон. Но мы рады летним месяцам не только поэтому — лето еще и пора профессиональных праздников горняков и металлургов. В «Мечеле» трудятся люди десятков профессий и сотен специальностей. Мы решили поинтересоваться у наших читателей, что для них — профессия и профессиональный праздник?



Анатолий Пшеников, бригадир стана-450 прокатного цеха № 20 ОАО «Ижсталь»:

— По специальности я вальцовщик. Вся моя жизнь связана с «Ижсталью»: как пришел после армии, так и работаю в одном цехе. Позвал меня сюда дядя. Я решил попробовать, думал, немного поработаю, а потом... остался навсегда. Люблю свою работу: интересно настроить стан, прокатать быстрорез или другую какую-то серьезную марку стали — даже на душе становится хорошо.

Вообще считаю, что все профессии хороши. Каждый на своем месте — мастер и специалист — если, конечно, дело по душе. День металлурга — любимый праздник. И не только мой. Моя мама работала на стане-450, двоюродный брат, тетка, племянник — все в разное время трудились на «Ижстали». Здесь и зять мой работает.



Салима Назырова, сменный техник испытательной лаборатории упр. тех. контроля качества угля и стандартов ОАО ХК «Якутуголь»:

— Каждый год на исходе лета мы встречаем наш профессиональный праздник — День шахтера. Всем, что я имею, я обязана профессии. Прекрасный коллектив, ставший родным, подруги, мастерство, которое я постигала с годами, профессиональный рост. С гордостью могу сказать, что работаю в одной из лучших испытательных лабораторий страны. Думали ли мы с мужем, в далеком 83-м, когда ехали в Якутию, что все сложится именно так? Тогда нам хотелось иметь непосредственное отношение к освоению Южно-Якутского угольного комплекса. Считаю, что все задуманное удалось.



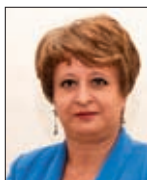
Нина Ковтун, инженер I категории по охране труда ОАО «Кузбассэнерго»:

— Помимо Дня энергетика, у меня есть еще один профессиональный праздник — Всемирный день охраны труда, который отмечается 28 апреля. Но дело не сводится только к одним поздравлениям. Это день конструктивного диалога, мы общаемся, узнаем, что нового в работе, какие есть достижения, наработки. Можно сказать, что у меня профессиональный праздник второй вторник каждого месяца — это день охраны труда в компании. Вопросам охраны труда у нас уделяется большое внимание.



Константин Сурских, кузнец кузнечно-прессового цеха ОАО «Уральская кузница»:

— В кузнечно-прессовый цех в первый раз я пришел семь лет назад практикантом профессионального училища, тогда и увидел, как слаженно работает кузнечная бригада. Настолько это было завораживающе. Вначале думал, что у меня никогда так не получится. Наш профессиональный праздник — День металлурга. Хочется пожелать всем металлургам здоровья, благополучия и, конечно, побольше заказов!



Нина Фатхуллина, начальник лаборатории научно-технической информации и рекламы отдела главного технолога ОАО «Ижсталь»:

— День металлурга, безусловно, считаю своим профессиональным праздником. На завод пришла в 1979 году в отдел научно-технической

информации. Мы курировали рационализаторскую деятельность. Сегодня наша деятельность также связана с технической информацией и рационализаторством.

День металлурга для меня — это и семейный праздник. Немного раньше меня на завод пришел муж — Равиль Гарафутдинович. Он работает в нашем отделе. Дочь Татьяна — дизайнер в отделе главного архитектора. Сын Роман окончил четвертый курс Магнитогорского технического университета. Учится по направлению от «Ижстали», так что в будущем также пополнит ряды ижевских металлургов.



Андрей Петров, начальник ремонтно-механического цеха ОАО «Уральская кузница»:

— Профессиональный праздник? Думаю, что это подведение итогов моей работы, работы коллектива, доска почета, поощрение работников. А еще 19 июля у меня день рождения. Так что отмечаем с коллегами сразу два праздника. Каждый раз получаю не просто поздравления, а мини-представления. В стихах или частушках дорогие подчиненные обязательно отразят последние события нашей цеховой жизни.



Надежда Храпунова, инженер отдела реализации ОАО «Кузбассэнерго»:

— Наш профессиональный праздник — День энергетика. Весь день не покидает праздничное настроение. Проходят концерты, награждение сотрудников, встречи с ветеранами компании. Я горжусь тем, что работаю в такой важной и необходимой отрасли, как энергетика.



Павел Мороз, начальник ремонтно-энергетическо-механического цеха ОАО «Коршунровский ГОК»:

— Стабильная работа металлургического производства невозможна без надежной рудно-сырьевой базы. Таковой в компании «Мечел» является наш комбинат. Цех, которым я руковожу, обеспечивает работоспособность оборудования комбината. Наших специалистов горняками не назовешь. Но поскольку мы — часть КГОКа, работаем на общий результат, то и мы отмечаем День металлурга как наш профессиональный праздник. Запуск нового производства по ремонту думпкаров — отличный подарок коллектива к такому дню.



Юрий Наговицын, старший мастер печного пролета электросталеплавильного цеха № 2 ОАО «ЧМК»:

— Для меня профессиональный праздник — светлый, радостный день. В этот день есть повод лишний раз сказать себе и родным, что не зря выбрал профессию металлурга. У нас хороший, дружный коллектив, есть взаимопонимание и поддержка друг друга. Нам, опытным ветеранам труда, есть что передать нынешней молодежи — не только знания, но и особую гордость за свою профессию. Желаю коллегам семейного счастья, здоровья! И чтобы к нам, рабочим, наши руководители относились по-отечески тепло.



Владимир Евгеньевич Коцько, директор шахты «Сибиргинская» ОАО «Южный Кузбасс»:

— Профессиональный праздник для меня — это День шахтера. Сам я родом из Донбасса, дед после войны восстанавливал шахту и работал в ней до пенсии. Отец — профессиональный шахтер. Я рос и учился в шахтерском поселке. Всегда вспоминаю слова отца: «Хочешь, чтобы с уважением к тебе относились в жизни? Выбирай шахтерский труд, работай честно!» И работаю: с 1982 года — на шахте имени Ленина, а сейчас на шахте «Сибиргинская». Горжусь профессией горняка. Только шахтер по-настоящему ценит радость увидеть солнце и светлое небо после рабочей смены под землей.



Сергей Комаров, конверторщик ОАО «Комбинат Южуралникель»:

— День металлурга — это мой родной праздник, который я отмечаю с детства, как другие, к примеру, Новый год. Все просто: я — металлург уже в третьем поколении.

Воспоминания детства... Празднично украшенный поселок никельщиков. Для взрослых

в этот день проходило торжественное собрание. А мы ждали праздничное шествие коллективов цехов. Со временем праздник сменился народными гуляниями в парке Металлургов. Несколько лет назад День металлурга вышел на городской уровень: теперь его отмечают на центральной городской площади. Так будет и в этом году: наш профессиональный праздник будут отмечать не только металлурги, но и все горожане.



Борис Варфоломеев, машинист экскаватора PC-5500 угляного разреза «Нерюнгринский» ОАО ХК «Якутуголь»:

— Каждый год, встречая День шахтера, я вспоминаю свои первые дни работы в «Якутугле». Тогда, в апреле 84-го, я только приехал в очень молодой город Нерюнгри и поступил на работу на разрез «Нерюнгринский». Масштаб предприятия и веселый, задорный настрой сотрудников захватил меня. В «Якутугле» мне довелось работать на большегрузных экскаваторах. Мой старший сын Евгений тоже заразился «экскаваторной болезнью», он работает на большегрузном PC-5500. Все свои навыки я передаю сыну.



Антон Кузовенок, исполняющий обязанности старшего мастера по ремонту оборудования доменных печей ОАО «ЧМК»:

— Доменщиков называют людьми огненной профессии. Я начинал работать слесарем-ремонтником, потом поступил в Челябинский госуниверситет на специальность «Экономика и управление предприятием металлургии» на заочное обучение. И уже подменяю мастеров. На ОАО «ЧМК» можно проявить себя и в общественной работе. Являюсь председателем совета молодежи цеха, играю в команде КВН. Профессиональный праздник для меня — это гордость за настоящую мужскую профессию.



Николай Бадекин, начальник подземного участка шахтного транспорта шахты имени Ленина, ОАО «Южный Кузбасс»:

— Профессиональные праздники бывают разные, для меня это День шахтера. Я родился в семье первопроходца подземных недр — шахтостроителя. Это почетная, но очень опасная профессия. Отец погиб на строительстве одной из донецких шахт, когда я еще был мальчишкой. Тогда и решил, что пойду по шахтерским стопам отца, и сделаю все, чтобы под землей работалось безопасно. Окончив школу, работал на добыче и проходке выработок и убедился в несовершенстве горного дела. После окончания Московского горного института посчастливилось трудиться на шахте имени Ленина. В отделе главного механика с молодыми специалистами

много работал над совершенствованием горного оборудования. Было основательно переработано забойное оборудование, изобретены вспомогательные механизмы и новая техника для сокращения ручного труда. Я достиг цели.



Евгений Кунаков, заместитель директора по производству разреза «Нерюнгринский» ОАО ХК «Якутуголь»:

— Профессиональный праздник для меня — это чувство гордости и радости за родной коллектив, гордости за то, что рядом со мной работают люди, умеющие «сворачивать горы».

Да, возможно, сейчас не самые лучшие экономические времена, влияние кризиса мы ощущаем на себе. Но я уверен: это временное явление. Точно знаю, что предприятие будет жить и процветать, несмотря ни на какие трудности, что мы достигнем максимальных показателей производства. Нужно просто немного подождать.



Павел Воробьев, слесарь-ремонтник плавильного цеха ОАО «Комбинат Южуралникель»:

— Металл я не плавлю, но с полным правом отношу себя к могучей семье металлургов. Я отдельная и, надеюсь, не последняя «веточка» нашего семейного древа, пустившего свои корни на комбинате «Южуралникель». Несколько десятилетий назад здесь работали мои дедушка и бабушка. На комбинате трудились и их дети. Я и мой старший брат, двоюродный брат — представители третьего поколения никельщиков. Мой отец был сварщиком, я слесарь-ремонтник, но есть у меня несколько смежных специальностей: стропальщик, газо-электросварщик, имею допуск на обслуживание газового оборудования, кранового хозяйства. Профессия рабочего в нашей большой семье считается нужной и почетной.



Владислав Савин, заместитель начальника Управления капитального строительства ЧМК:

— Для меня любимым профессиональным праздником является День строителя, который празднуется ровно через месяц после не менее любимого Дня металлурга. Для нашего района и комбината связь металлургов и строителей — особая тема.

Очевидно, что без строителей комбинат бы не мог успешно развиваться, а без комбината у многих строителей не было бы работы! Поэтому и металлурги, и строители с одинаковой радостью отмечают профессиональные праздники друг друга.

Но какой профессией ни обладал бы работник нашего предприятия — каждый с особой гордостью и радостью празднует День металлурга.

ТЕКСТ_ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

РАБОТЫ ПЕТРА КЛОДТА ПРИЗНАНЫ ОДНОЙ ИЗ ВЕРШИН
ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА

ПОЛЦАРСТВА —

ЗА КОНЯ

Выдающегося скульптора Петра Клодта называют лучшим анималистом русской скульптуры. Эталоном мастерства в изображении лошадей считаются не только знаменитые клодтовские монументы, но и небольшие конные статуэтки и скульптурные группы, получившие широкое распространение в бронзовом и чугунном литье. Почти полтора столетия отливают клодтовских коней Каслинский завод архитектурно-художественного литья.

МИРОВАЯ ИЗВЕСТНОСТЬ

Семья будущего скульптора состояла из потомственных военных. Несмотря на то, что Петр Клодт родился в 1805 году в Санкт-Петербурге, детство и юность его прошли в Омске. Там, вдали от европейской культуры проявилась его склонность к резьбе, лепке и рисованию. Больше всего мальчику нравилось изображать лошадей, он видел в них особое очарование.

Клодт был «лошадник» в самом полном смысле слова и мог бы подписаться под фразой, сказанной о лошади английским художником и теоретиком искусства Уильямом Хогартом: «Это благородное создание занимает первое место среди животных, и это лишь согласуется с закономерностью природы, отметившей наиболее полезное из всех животных также и наибольшей красотой».

С раннего детства Клодт часами наблюдал за лошадьми, изучал их позы, повадки и аллюры. «При малейшей возможности, —

отмечает современник, — Клодт брался за карандаш или перочинный нож и рисовал или резал лошадей в малых размерах». Одна клодтовская деревянная миниатюра попала в руки Николая I. Покоренный талантом самоучки, император рекомендовал его в Академию художеств.

Серьезным продолжением карьеры стал большой правительственный заказ на скульптурное оформление Нарвских ворот в Санкт-Петербурге совместно с опытными скульпторами Степаном Пименовым и Василием Демут-Малиновским.

В конце 1832 — начале 1833 года скульптор получил новый правительственный заказ на выполнение двух скульптурных групп для украшения дворцовой пристани Адмиралтейской набережной. Император Николай I, курировавший проект пристани, не одобрил предлагаемое сочетание львов и лошадей. Тогда Петр Клодт обратил внимание на проект пере-

стройки Аничкова моста и предложил перенести скульптуры на опоры Аничкова моста. Так на Аничковом мосту появились две пары скульптур «Укротители коней». Художник потратил на эту работу 20 лет своей жизни. Она стала одним из самых значимых и известных произведений мастера.

МАЛЫЕ ФОРМЫ

Все свое свободное время Клодт отдавал пластике малых форм. Именно в небольших скульптурных работах его дарование проявилось с особенной полнотой и наглядностью.

Убедиться в этом нетрудно: достаточно взглянуть на такие каслинские чугунные скульптуры, как «Конь с попоной», «Кобылица с жеребенком», «Лошадь с упавшим всадником», «Лошади на воле», «Скаковой жеребец Миддлтон», «Жеребенок, прыгающий через пень» и другие. В каждом образе автору удается передать индивидуальность анатомического строения животного, особенности его повадок. Более того, лошади у Клодта — как живые: каждая со своим нравом, с особым характером, со специфическим переживанием. Это настоящие портреты, выполненные проникновенно, с чутким вниманием и неподдельным уважением.

В каслинском чугуне достоинства клодтовской «малой» скульптуры обозначаются со всей полнотой и выразительностью: силуэт обретает чеканную четкость, тонко проработанные детали легко «прочитываются», матово-черный цвет деликатно выявляет мягкую пластику формы. И абсолютно закономерно, что в качестве эмблемы Каслинского завода и художественного литья используется «Конь с попоной» — подлинный шедевр Клодта, за который — по Шекспиру — и полцарства не жаль. ■



СПРАВКА «НМ»

Клодт фон Юргенсбург Петр Карлович (1805–1867) — русский скульптор, представитель позднего классицизма, основатель ани-

малистического жанра в российском искусстве. Родился в Санкт-Петербурге в семье генерала. Окончил артиллерийское училище. В чине подпоручика вышел в отставку. Как вольнослушатель, посещал классы Петербургской академии художеств. Не окончив полного курса, удосто-

ился звания академика скульптуры. Был профессором и заведующим литейной мастерской академии. В совершенстве знал литейное дело, отливал свои и чужие произведения. Являлся членом Римской, Парижской и Берлинской художественных академий. Создал монументальный ансамбль для Аничкова моста, памятники И.А.Крылову и Николаю I для Санкт-Петербурга, памятник Владимиру Великому для Киева и другие монументы. Активно занимался пластикой малых форм. Похоронен в Санкт-Петербурге. □



Конь с упавшим всадником (1846–1850 гг.)
Материал: чугу́н — голландская сажа
Автор: Клодт П. К.



сталь

КОРМИТ



МЕЧЕЛ