



Архив журнала «Наш Мечел» доступен на сервисах Google Play и Apple AppStore. Наберите в поисковой строке слово «Мечел», загрузите приложение, и весь архив журнала – на вашем мобильном устройстве. Теперь вы в числе первых узнаете о выходе нового номера.

Приложение можно загрузить, считав штрих-код с помощью камеры мобильного устройства, а также прочитать журнал можно на сайте компании (раздел «Пресс-центр» – корпоративный журнал «Наш Мечел»).



____O



Для Andorid

QR-код – это двухмерный штрихкод, предоставляющий информацию для быстрого распознавания с помощью камеры на мобильном телефоне. Для чтения QR-кодов необходимо установить специальную программу, которую можно найти в Интернете. Например, QR Reader.



оф **КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ**

№2 (31) июнь 2014



интереса известных журналистов и фотографов

УЧРЕДИТЕЛЬ -ОАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №2 (31)

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ № ФС7724512

Редакция: 125993, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1; тел.: (495) 221-88-88

Концепция, содержание и подготовка номера – Департамент по связям с общественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ», пресс-службы Группы «Мечел», Shutterstock

Издатель: ГК «ЛЮДИРЕОРLE», 129085, г. Москва, Звездный бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18 Тел.: +7 (495) 988-18-06 vashagazeta.com e-mail: ask@vashagazeta.com Ответственный редактор: Вилорика Иванова Редактор: Елена Окорокова Арт-директор: Максим Гелик Дизайнеры: Андрей Скворцов, Наталья Тихонкова Цветокорректор: Александр Киселев Директор по производству Олег Мерочкин Отпечатано в типографии 000 «Юнион Принт», 603022, г. Нижний Новгород ул. Окский Съезд, д. 2. Подписано в печать 04.06.2014 г Тираж 3000 экз. Издание распространяется

Информация в журнале «Наш Мечел предварительной информацией. информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержат в отношении предстоящих событий ОАО «Мечел» в соответствии акта США о реформе судебного 1995 года. Мы бы хотели предупредит только предположениями и реальный существенно отличаться от заявленног обновлять эти заявления. Мы адресуем периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F важные факторы, включая те, которые , казаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документех в форме 20-F.

В ФОКУСЕ



будущего

Подразделения ОАО ХК «Якутуголь» отмечают юбилеи

Линия жизни

24 Борис Седельников: «Хорошим должно быть все, что мы делаем!»

Очерк об управляющем директоре ОАО «Коршуновский ГОК»

Наши итоги 12 Производство и реализация продукции в I квартале 2014 года

SWISS

CHES SIN

Вектор развития 18 Атрибут стабильных поставок

АКЦЕНТ

В экономике наступила новая «азиатская эра»

КОМАНДА

Кадровая политика

- 22 Потребность развиваться и учиться
- 30 Наши ценности «Счастье это дети»

34 Вопрос номера Что вы больше всего цените в ваших товарищах по работе?



В фокусе Новости



Юбилей с солидным багажом

80-летний юбилей отмечает 20 июня ОАО «Кузбассэнергосбыт» – компания, которая с 1934 года заботится о том, чтобы улицы Кузбасса, квартиры и дома его жителей наполнялись светом. Предприятие обеспечивает потребности в энергоресурсах 96% потребителей Кемеровской области, обслуживает более миллиона юридических и физических лиц. Если в 2007 году по прямым договорам обслуживалось лишь 17% потребителей, то теперь их в пять раз больше – свыше 82%. Численность штата в том же 2007-м составляла чуть больше 550 человек. Сегодня в четырех межрайонных отделениях и 52 офисах «Кузбассэнергосбыта», которые расположены по всей территории региона, трудятся порядка 1200 высококвалифицированных специалистов. Кстати, в мае текущего года исполнилось семь лет с тех пор, как «Кузбассэнергосбыт» вошел в состав «Мечела».

Уголь для тепла

В середине мая в Якутии открылась навигация. В связи с этим с шахты «Джебарики-Хая», входящей в структуру «Якутугля», началась отгрузка угля в адрес заказчиков. Во время паводка первые поставки угля были осуществлены в труднодоступные районы республики.

В летние месяцы отгрузка угля будет проходить для центральных и арктических территорий. За весь навигационный период, который продлится до октября, планируется поставить более 300 тыс. тонн продукции. Основными потребителями энергетического угля, добываемого на шахте «Джебарики-Хая», являются предприятия ЖКХ Республики Саха (Якутия).

Широкий кругозор

Группа туристов из Железногорска-Илимского совершила восхождение на популярную вершину Кругозор (1725 метров), находящуюся в окрестностях поселка Гоуджекит. Восхождение было посвящено 40-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали. В составе группы были три работника Коршуновского ГОКа и.о. начальника отдела капитального строительства Игорь Гловацкий начальник службы охраны труда и производственного контроля Александр Голяков заместитель начальника цеха связи Анатолий Семилет. Все они опытные туристы, у каждого за плечами восхождения на вершины и горные перевалы на Алтае и в Средней Азии. Гора Кругозор соответствует своему названию: с нее открывается живописный вид на десятки километров вокруг. Отличная погода позволила полюбоваться на долину реки Гоуджекит, Байкальский хребет, город Северобайкальск и озеро Байкал. Кроме того. Кругозор излюбленное место отдыха любителей горных лыж и сноуборда.



Активизация продаж в Индии

Дочерняя компания Mechel Somani Carbon Private Limited ввела в опытно-промышленную эксплуатацию сортировочный комплекс на угольном терминале в городе Вишакхапатнам (восточное побережье Индии). Это значительно расширит возможности

Группы по сбыту угольной продукции на местном рынке. С помощью сортировочного комплекса антрациты, поставляемые с ОАО «Южный Кузбасс», будут разделяться по классам для реализации потребителям. Преимущественно это малый и средний бизнес. В 2014 году совместное предприятие планирует достичь общего объема

продаж антрацитов в 250 тыс. тонн (около 20% индийского рынка антрацитов). Так как спрос на угольную продукцию в Индии с каждым годом увеличивается, усилия «Мечела» направлены не только на выстраивание сотрудничества напрямую со всеми категориями клиентов, но и на создание необходимых объектов инфраструктуры.

Сварочная проволока с климатконтролем

На Белорецком металлургическом комбинате освоена технология изготовления нового вида продукции – сварочной проволоки марки Св-10Г1СН с повышенными характеристиками механических свойств сварного шва. Технология производства проволоки данной марки диаметром 1,20 и 1,60 мм разработана специалистами комбината с учетом климатических особенностей эксплуатации в России. Это позволяет обеспечить высокую ударную вязкость металла при температурах до -60°C. Новую сварочную проволоку можно применять при монтаже конструкций и оборудования, используемого в горнодобывающей, энергетической, строительной, нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслях. Она успешно прошла испытания на предприятиях «Мечела», работающих в условиях Крайнего Севера.



Сушить уголь по австрийской модели

Австрийская фирма Binder будет проектировать линию сушки угля для первой очереди Эльгинского угольного комплекса. Линия сушки входит в технологический цикл обогатительной фабрики мощностью 9 млн тонн коксующегося угля. Ее строительство начнется в I квартале 2015 года. Контракт с австрийской вания в 2,5 млрд долларов, выделенного Внешэкономбанком на дальнейшее развитие Эльги. Проектные работы планируется завершить до конца 2014 года, после этого будет принято решение о продолжении сотрудничества с Binder в части поставки оборудования для обогатительной фабрики.

«Эльгинский проект – знаковый для всей угольной отрасли России, – отметил генеральный директор «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк. – Его освоение позволит «Мечелу» закрепить позиции на Дальнем Востоке и укрепить свою репутацию ведущего экспортера угля в Азиатско-Тихоокеанский регион. Внедрение передовых технологий Binder – одного из мировых лидеров в сфере производства сушильного оборудования – обеспечит





Новые подземные маршруты «Южного Кузбасса»

На предприятиях подземной добычи угля «Южного Кузбасса» запущены новые очистные забои: на шахте им. В.И. Ленина введена в эксплуатацию лава 0-16-14, на шахте «Сибиргинская» – лава 3-1-7-бис. Промышленные запасы коксующегося угля в лаве 0-16-14 оцениваются в 510 тыс. тонн, ежемесячно из очистного забоя планируется выдавать на-гора 60 тыс. тонн угля. Длина лавы – 200 метров, протяженность выемочного столба – 835 метров. Ее отработку осуществляет бригада Андрея Воротынцева, численность которой составляет 150 человек. Из нового очистного забоя шахты «Сибиргинская», длина которого – 200 метров, а протяженность выемочного столба – 1 700 метров, предполагается ежемесячно выдавать на-гора 100 тыс. тонн коксующегося угля. Промышленные запасы в лаве оцениваются в 1,5 млн тонн. Для обеспечения промышленной безопасности предварительно был выполнен целый комплекс мероприятий: пробурены порядка 300 дегазационных скважин, смонтирован трубопровод для отвода метана, осуществлена пластовая дегазация. Отработку лавы 3-1-7бис ведет бригада Евгения Толочкова, численность которой составляет 140 человек. Планируется, что коллектив шахты «Сибиргинская» будет отрабатывать этот очистной забой около полутора лет. «Для запуска новых очистных забоев трудящиеся предприятий и подразделений управления по подземной добыче угля выполнили большой комплекс горнопроходческих и монтажных работ, – отметил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий. – Сегодня для обеспечения высокой производительности и безопасности работы шахтеров принимаются необходимые меры. Ведь для выполнения поставленных задач по добыче угля важно все: эффек тивное использование имеющейся техники, высокий профессионализм работников, грамотная организация производственных процессов»

На Эльгу!

Продукция универсального рельсобалочного стана ЧМК будет использоваться на Эльгинском месторождении. Комбинат начал отгрузку рельсов собственного производства (дифференцированно-термоупрочненные рельсы длиной 25 м) для завершения строительства инфраструктуры железнодорожной линии Улак – Эльга – подъездного пути к месторождению. Всего на Эльгу доставят около 7 тыс. тонн рельсов, произведенных на УРБС.

В ближайшее время «Мечел» направит сертификационную партию рельсовой продукции в подмосковную Щербинку для проведения сертификационных испытаний на полигоне «Российских железных дорог». Отгрузки рельсов в адрес ОАО «РЖД» планируется начать во втором полугодии, точный размер поставок будет зависеть от темпов завершения сертификации.





Андрей Сливченко назначен вицепрезидентом ОАО «Мечел» по финансам. На этом посту он сменил Станислава Пло-

щенко. До прихода в «Мечел» Андрей Сливченко работал в качестве исполнительного директора, генерального директора ОАО «Аптечная сеть 36,6», вице-президента по корпоративным финансам ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», директора по корпоративным финансам ЗАО «Илим Палп Энтерпрайз».



Валерий Шевердин назначен вицепрезидентом ОАО «Мечел» по корпоративной безопасности. В Группе «Мечел» Валерий

Шевердин работает более семи лет. В период с июня 2009 года по март 2014 года занимал должность директора управления по корпоративной безопасности.

Прокат отличный

На универсальном рельсобалочном стане (УРБС) Челябинского металлургического комбината освоены более 10 видов фасонного проката. После запуска УРБС в максимально короткие сроки началось производство высококачественного фасонного проката. В планах предприятия – дальнейшее освоение новых профилей.

Продукция полностью соответствует требованиям национальных и зарубежных стандартов. Это обеспечивается высокой точностью настройки оборудования стана, которая позволяет производить прокат с заданными геометрическими параметрами.

Освоенные виды фасонного проката широко востребованы в строительной индустрии и используются при возведении перекрытий, эстакад, мостов и других сооружений. С начала текущего года ЧМК начал прямые продажи фасонного проката собственного производства. Продукция УРБС также реализуется через компанию «Мечел-Сервис». От потребителей получены самые высокие оценки.



Особая миссия

В предляении 9 мая коллективу Московского коксогазового завода выпала особая миссия – подготовить настоящий боевой танк для нового мемориального комплекса. Танк Т-80, побывавший в горячих точках, доставили из города Буй Костромской области. Он был подарен Ленинскому району Московской области Министерством обороны РФ и передан в собственность города Видное. Реставрацию доверили «Москоксу» как градообразующему предприятию, на котором трудились многие участники Великой Отечественной. Для начала работники завода выровняли металлические поверхности танка. Затем провели их пескоструйную обработку, чтобы удалить остатки старого покрытия. И, наконец, с помощью распыления нанесли новую атмосферостойкую краску, которой не страшны никакие погодные и механические воздействия. Боевая машина, пережившая второе рождение на «Москоксе», стала центральным экспонатом военноисторического комплекса в Видном.



4

ИЮНЬ 2014

В фокусе Новости



Крепкий финансовый фундамент

Мечел» заключил с Внешэкономбанком соглашения о выделении второй и третьей кредитных линий проектного финансирования на развитие первой очереди Эльгинского угольного компекса в размере 2,085 млрд и 418,7 млн олларов соответственно. Вторая кредитная линия будет направлена на нансирование строительства объектов до достижения производственной иощности по добыче и обогащению угля в объеме 11,7 млн тонн рядового угля в год, а также на завершение работ по увеличению пропускной способности келезнодорожной ветки Улак – Эльга. Третья кредитная линия предусматривает финансирование затрат на уплату процентов и комиссий ВЭБа по второй кредитной линии до момента ввода в эксплуатацию объектов первой очереди Эльгинского угольного комплекса, же с целью погашения бридж кредита на сумму 150 млн долларов (первая кредитная линия), предоставного компании «Эльгауголь», владельцу лицензии на право пользования недрами Эльгинского месторождения, в октябре прошедшего года. Сделка на предоставление Группе «Мечел» проектного финансирования в объеме 2,5 млрд долларов одобрена Наблюдательным советом Внешэкономбанка в 2013 году. Срок финансирования – 13,5 лет.

На ЧМК выбрали лучших молодых специалистов

В этом году в профессиональном конкурсе участвовали более 40 молодых специалистов. В своих проектах они поднимали исключительно насушные темы: снижение себестоимости, оптимизация технологических потоков, улучшение логистики и другие Жюри оценивало профессиональные знания конкурсантов, самостоятельность и нестан дартность мышления в решении производственных задач. По словам членов комиссии. часть проектов имеет вполне конкретное практическое значение и вскоре будет внедрена в производство. А есть и такие, которые уже реализуются на практике. Победителей – авторов самых перспективных предложений по совершенствованию производственного процесса – наградили на совещании руководителей ЧМК. В секции «Технология производства» лучшим признан Никита Кумачёнок, старший вальцовщик стана горячей прокатки прокатного цеха №3. Тема его работы крайне актуальна для комбината - «Совершенствование технологий производства рельсов и балок на стане УРБС». В секции «Информационные технологии» не было равных Наталье Эренбург, ведущему экономисту управления по внедрению и сопровождению информационных технологий управления предприятием. Победители и призеры



Доменная сила

Во II квартале этого года доменному цеху Челябинского металлургического комбината исполнилось 70 лет. Это важнейшее звено в технологической цепочке предприятия. Работа подразделения позволяет обеспечивать чугуном сталеплавильный передел ЧМК и выполнять производственные задания по выпуску товарной продукции. В настоящее время в цехе работают три доменные печи по выплавке чугуна с применением природного газа и дутья, обогащенного кислородом. За 70 лет работы цеха было произведено более 200 млн тонн чугуна. Специалисты цеха планомерно занимаются повышением технического уровня производства. В апреле 2009 года после капитального ремонта была запущена доменная печь №4. Капремонт второго разряда доменной печи №1 проведен в минувшем году. Все проекты по ремонту и модернизации доменного производства ЧМК реализуются в комплексе с экологическими мероприятиями и работами по улучшению условий труда.



Красота требует... короны!



Их поразил русский размах

В рамках мероприятий по программе культурного обмена в Челябинске побывали гости из Европы – президент австрийского клуба журналистов Фред Турнхайм и владелец газеты «Районное обозрение» Вольфганг Казик. Они посетили Челябинский меткомбинат, и в частности, универсальный рельсобалочный стан, и редакцию корпоративной газеты «Челябинский металлург». «В вашей стране я не первый раз, но не перестаю удивляться российским масштабам, – отметил Фред Турнхайм. – Что для Австрии город, для России – деревня. У нас на родине есть предприятия, подобные вашему. Но здесь мы смогли увидеть настоящий русский размах». Далее гостей ждал концерт российскоавстрийских исполнителей классической



Фред Турнхайм (в центре) и Вольфганг Казик на экскурсии по ЧМК

ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31) В фокусе

Контракт на миллион

«Мечел» наращивает поставки угольной продукции китайскому сталелитейному гиганту Baosteel Resources. По условиям нового соглашения, подписанного в штаб-квартире Baosteel Resources в Шанхае, объем поставок увеличивается до 1,2 млн тонн коксующегося угля. Соглашение рассчитано на период с апреля 2014 года по март 2015 года с возможностью последующей пролонгации. Цена на продукцию будет устанавливаться ежемесячно.

Дочерняя компания «Мечел Карбон Сингапур» полностью выполнила свои обязательства по предыдущему контракту, направив на предприятия Baosteel в восточных и южных провинциях КНР 960 тыс. тонн коксующегося угля. В рамках прошлогоднего контракта «Мечел Карбон Сингапур» также осуществила пробные поставки угля РСІ с разреза «Сибиргинский» и энергетического угля с Эльгинского месторождения.



За безупречную работу

За достигнутые трудовые успехи и значительный вклад в социально-экономическое развитие России шесть сотрудников ЧМК получили государственные награды. Соответствующие указы подписаны Владимиром Путиным.

Так, за особые заслуги в металлургической отрасли, осуществление рационализаторской и инновационной деятельности и подготовку квалифицированных кадров медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоены замначальника прокатного цеха №3 Михаил Зарецкий и слесарь-ремонтник прокатного цеха №3 Леонид Рах. Почетное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено начальнику смены кислородно-конвертерного цеха Александру Акимкину, руководителю проекта реконструкции прокатного цеха №3 Сергею Огородникову, водопроводчику доменной печи доменного цеха Анатолию Полянскому и машинисту дистрибутора кислородно-конвертерного цеха Виктору Перевозчикову. Поздравляем коллег!



Новости

И в Европу, и в США

В «Уральской кузнице» прошел аудит производства экспортной продукции для железнодорожных магистралей. НИИ Vyzkumny Ustav Zeleznicni (Чехия) сертифицировал производство продукции для трансъевропейских железных дорог. Контрольный аудит показал, что система менеджмента качества предприятия в области производства железнодорожных осей отвечает европейскому стандарту TSI. Чешские специалисты подтвердили статус «Уральской кузницы» как поставщика осей для подвижного состава трансъевропейских железных дорог. На европейском рынке железнодорожного машиностроения предприятие работает уже шесть лет. В ходе собственного сертификационного аудита Ассоциация американских железных дорог (AAR) также подтвердила полное соответствие производства железнодорожных осей стандартам качества и безопасности. Предприятие продолжит поставлять в Северную Америку для корпорации General Electric локомотивные и грузовые оси с предварительной механической обработкой. Впервые разрешение на производство экспортной продукции в соответствии с требованиями AAR «Уральская кузница» получила в 2001 году







Транспортники Группы укрепляют свои позиции

«Мечел-Транс» принял участие в Московской международной выставке «ТрансРоссия 2014». Ежегодно эта выставка собирает отечественных и мировых лидеров на рынке транспортных и логистических услуг. «Мечел-Транс» представил свой стенд, на котором в ежедневном режиме проходили переговоры с потенциальными клиентами, рассматривались вопросы сотрудничества. В настоящее время у «Мечел-Транс» и «Мечел-Транс Авто» заключены договоры на обслуживание с порядка 500 контрагентами.

В рамках форума «Мечел-Транс» подписал контракт с ОАО «ТрансКонтейнер» – крупнейшим российским контейнерным оператором – на централизованную перевозку грузов в контейнерах. Ежегодный оборот составит более 5 тыс. двадцатифутовых контейнеров (ДФЭ). Это позволит Группе сократить издержки, связанные с транспортировкой грузов. В контейнерах будет перевозиться продукция с высокой добавленной стоимостью производства БМК, «Уральской кузницы», «Ижстали», Братского завода ферросплавов. Также планируется развивать контейнерные перевозки для Челябинского меткомбината. Сегодня «ТрансКонтейнер» ежемесячно обеспечивает транспортировку около 400-450 контейнеров ДФЭ с грузом промышленных предприятий «Мечела». «Сотрудничество с ОАО «ТрансКонтейнер» в новом формате, безусловно, позволит упорядочить систему контейнерных перевозок грузов Группы, – сообщил управляющий директор 000 «Мечел-Транс» Сергей Кулаков. – Более того, мы сможем улучшить качество логистического сервиса на наших географических маршрутах для предприятий Группы «Мечел» и, следовательно, достичь снижения себестоимости перевозок».

8 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)



«Мечел» приносит удачу

Любое высшее спортивное достижение — это, говоря языком металлургов, настоящий сплав из множества компонентов. Тут и изнурительный труд на тренировках, упорство и воля к победе, умение работать в команде, опыт и талант тренеров... И, конечно, вряд ли кто-то поспорит, что очень многое зависит от настроения спортсменов, их уверенности в собственных силах, поддержки болельщиков.

ы надеемся, что одной из таких составляющих грандиозного успеха российской сборной на прошедшем в мае в Белоруссии чемпионате мира по хоккею стал сувенир от компании «Мечел» – небольшой, но сделанный с душой, а главное – вовремя врученный представителям команды.

В самом начале мирового хоккейного первенства старший вице-президент ОАО «Мечел» Виктор Тригубко побывал в Минске, чтобы встретиться с руководством и ведущими игроками нашей сборной и вручить им специально изготовленную мастерами одного из предприятий «Мечела» — Каслинского завода архитектурнохудожественного литья — статуэтку хоккеиста с пожеланиями удачи.

Встреча состоялась в минском «Президент-Отеле», где проживали

спортсмены, с участием генерального менеджера российской сборной Андрея Сафронова, капитана команды Александра Овечкина и двух восходящих звезд хоккея — Виктора Тихонова и Николая Кулемина.

Виктор Тригубко передал представителям российской «ледовой дружины» пожелания удачи от всего 70-тысячного коллектива компании «Мечел», поблагодарил за ту игру, которую продемонстрировала сборная уже в первых матчах чемпионата, и вручил литую статуэтку хоккеиста. «2014 – 2018: время побед!» – в числе прочего выгравировано на ее постаменте. Понятно, что это не пророчество, а скорее, высказанная надежда, и как выйдет на самом деле, никто не знает – спорт есть спорт... Но на ЧМ-2014 эта надежда любителей хоккея из «Мечела» оправдалась на все 100 процентов! Пусть так и будет! Россия, вперед!





ДЕРЖИМ МАРКУ

На базе Челябинского металлургического комбината существует известная на всю страну хоккейная школа «Мечел», многие именитые спортсмены начинали свою карьеру именно здесь.

На ЧМ-2014 школа «Мечел» была представлена тремя своими воспитанниками: защитником Антоном Беловым, Евгением Медведевым и нападающим Данисом Зариповым. К слову, было еще двое воспитанников другой челябинской школы – «Трактора». Это нападающие Евгений Кузнецов и Евгений Дадонов. Таким образом, сразу пять челябинцев стали кузнецами победы российской сборной!

НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)



Олег Коржов,

генеральный директор ОАО «Мечел»

В І квартале 2014 года спотовые цены на коксующийся уголь приблизились к минимальным значениям с 2007 года, спрос со стороны основных потребителей оставался слабым. В течение І квартала из-за экономической нерентабельности мы свели к минимуму производство на «Мечел Блустоун». В совокупности с сезонными факторами данные меры привели к снижению добычи рядового угля на 21% по сравнению с IV кварталом прошлого года. Вместе с тем объем реализации российских угледобывающих активов («Якутуголь» и «Южный Кузбасс») был увеличен на 6% относительно аналогичного периода прошлого года за счет увеличения поставок в экспортном направлении. Снижение на 20% реализации углей PCI (пылеугольное топливо) и антрацитов объясняется сезонным снижением объема отгрузки через морские порты на Дальнем Востоке, во II квартале мы ожидаем восстановления объема поставок. Продажи энергетического угля остались на прежнем уровне. Стабильный сбыт этого продукта обеспечивается действующими контрактами с рядом крупных

российских генерирующих компаний.

Объем реализации железорудного концентрата в І квартале 2014 года снизился на 10% по сравнению с IV кварталом прошлого года в связи с переориентацией сбыта Коршуновского ГОКа с экспортных направлений на внутренний рынок (в частности, на предприятия Группы) из-за более привлекательных цен на российском рынке. Металлургический сегмент Группы продолжает работать в условиях замедления отечественной экономики, которые негативно сказываются на спросе на нашу основную продукцию. Несмотря на это, нам удалось

удержать выплавку стали на стабильном уровне, увеличив ее на 3% по сравнению с IV кварталом прошлого года. Рост производства чугуна в отчетном периоде на 12% по сравнению с предыдущим кварталом обусловлен восстановлением объемов производства после завершения планового ремонта доменной печи №1 Челябинского металлургического комбината, что также привело к увеличению реализации кокса на 10% по сравнению с предыдущим кварталом. «Мечел» продолжает успешно

«мечел» продолжает успешно реализовывать стратегию развития металлургического сегмента, центральным элементом

доли продукции с высокой добавленной стоимостью. Продажи ключевого для Группы сортового проката были сохранены на том же уровне, причем значительное снижение реализации продукции сторонних производителей (-38% по сравнению с предыдущим кварталом) было фактически полностью компенсировано ростом собственного производства. Компания последовательно снижает объемы реализации продукции третьих лиц и ведет активную работу по снижению остатков на европейских

складах, так как в обозримой

которой является увеличение

перспективе спрос на металлопродукцию в Европе ожидается слабым. Данные меры привели к значительному снижению объемов реализации плоского проката (-39% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). После запуска универсального рельсобалочного стана на ЧМК мы ведем активную экспансию в новые продуктовые ниши. Мы подготовили партию высококачественных рельсов для сертификационных испытаний ОАО «РЖД». Прохождение сертификации даст нам возможность начать производство рельсов для РЖД. Снижение реализации штампо-

ванных изделий на 11% по срав-

талом объясняется снижением спроса со стороны основных потребителей.
Реализация ферросилиция с Братского завода ферросплавов в адрес структурных подразделений Группы и третьих лиц в январе – марте 2014 года осталась на уровне предыдущего квартала. Благоприятным фактором стала тенденция к

нению с предыдущим кварталом

объясняется закрытием филиала

ОАО «Уралкуз» в г. Ижевске,

номенклатура которого в тече-

ние года будет переведена на

основное предприятие в г. Че-

баркуль. Снижение реализации

сравнению с предыдущим квар-

кованых изделий на 28% по

стабилизации цен на ферросилиций, которая наблюдалась на международных рынках. Что касается энергетического сегмента, то его предприятия в І квартале текущего года сохранили производственные показатели на уровне IV квартала 2013 года. Небольшое отклонение по выработке электроэнергии было вызвано ремонтом котельного оборудования на Южно-Кузбасской ГРЭС. Вместе с тем «Мечел-Энерго» в отчетном периоде увеличил объемы реализации тепловой энергии (+17% по сравнению с предыдущим кварталом), что прежде всего связано с сезонным спросом.

12 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31) 13

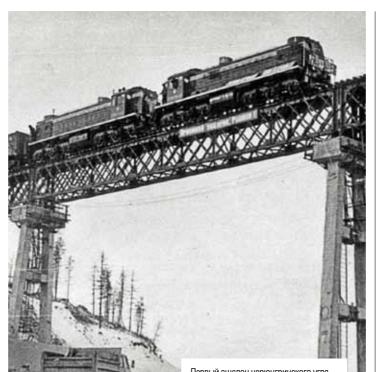
Опыт прошлого для успешного будущего

2014 год — знаменательный для ОАО ХК «Якутуголь». В марте текущего года сразу два его структурных подразделения отпраздновали 35-летие со дня образования. 13 марта 1979 года на основании приказа Производственного объединения «Якутуголь» было образовано первое в Якутии промышленное железнодорожное предприятие — Погрузочно-транспортное управление, а 19 марта 1979 года был подписан приказ о сдаче очередей строительства разреза «Нерюнгринский» в эксплуатацию.









ерюнгринское месторождение каменного угля находится в Алдано-Чульманском угленосном районе Южно-Якутского угольного бассейна. Месторождение представляет собой замкнутую брахисинклинальную складку (6×3,9 км), вытянутую в направлении северо-запад – юго-восток.

Месторождение расположено в горно-пересеченной местности с отметками рельефа от +735 до +955 м и отметками почвы пласта от +560 до +880 м. К отработке открытым способом принят пласт «Мощный» на всю глубину его залегания со средней мощностью пласта 26,5 м. Геологическое строение месторождения осложнено многочисленными тектоническими нарушениями разрывного и складчатого характера,

а также внутрипластовыми деформациями в угольных пластах. Породы вскрыши представлены в основном песчаниками. Вечная мерзлота мощностью до 150 м от поверхности носит островной характер.

Строительство разреза «Нерюнгринский» началось в 1975 году в составе Южно-Якутского угольного комплекса с целью добычи угля марки КР (коксующийся) для развития металлургической и энергетической промышленности Южной Якутии, а также для удовлетворения потребностей ряда сталелитейных компаний Японии в высококачественных коксующихся углях.

19 марта 1979 года разрез «Нерюнгринский» был сдан в эксплуатацию. Эта дата и считается официальным днем рождения разреза.

С начала эксплуатации до 2014 года на разрезе было отрабо-

14 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)

Крупным планом Наша история



тано 1812,3 млн кубометров вскрыши и добыто 313,3 млн тонн угля.

На предприятии систематически проводится перевооружение парка основного оборудования. Сегодня на разрезе «Нерюнгринский» работает 24 экскаватора и семь буровых установок. А в результате программы технического перевооружения толь-

ко за последние шесть лет были приобретены и введены в эксплуатацию новые современные электрические и дизельные экскаваторы и буровые установки: электрический экскаватор РС8000 (вместимость ковша 36 м³), дизельный экскаватор РС5500 (23 м³), электрический экскаватор PC5500 (23 м³), дизельный экскаватор для отгрузки угля PC1250 (6,7 M^3), электрические экскаваторы Р®Н2300 XPC (23 м³) и P®H2800 XPC (33,4 м³), буровая установка Pit Viper 271.

Однако работы по техническому перевооружению разреза «Нерюнгринский» на этом не заканчиваются. Уже приобретена и находится в пути дизельная буровая установка DML (dcкв. = 229 мм), в ближайшие годы планируется продолжить обновление экскаваторного и бурового парков.

За время работы предприятия образовался высокопрофессиональный трудовой коллектив со своими рабочими традициями. В суровых климатических условиях Севера работниками разреза «Нерюнгринский» постоянно достигаются высокие производственные показатели, и прошедший 2013 год не стал исключением. Бригадой буровой установки Pit Viper 271 №208 во главе с бригадиром С.А. Платоновым в апреле набурено 21 000 м при

плане 18 000 м, бригадой буровой установки DM-H №201 во главе с бригадиром А.В. Мельником в октябре набурено 17 693 м при плане 12 500 м. В октябре 2013 года экипажем экскаватора Р⊗Н2300 ХРС №10 (бригадир С.Н. Казаков) достигнут высокий производственный показатель по отгрузке горной массы в объеме 650 597 кубометров. Особо следует отметить слаженную работу добычного участка, который в сложных гидрогеологических условиях, на глубине до 300 м, буквально из-под воды ведет добычу особо ценных коксующихся углей!

Погрузочно-транспортное управление было создано для обеспечения транспортно-экспедиционного обслуживания строящегося города Нерюнгри и предприятий Южно-Якутского угольного комплекса народно-хозяйственными грузами, а также обеспечения каменным углем потребителей Сибири и Дальнего Востока. Официальной датой создания предприятия является 13 марта 1979 года.

За тридцать пять лет работы Погрузочно-транспортным управлением было отгружено 290 млн тонн угля и переработано грузов свыше

На сегодняшний день Погрузочно-транспортное управление – это

небольшой профессиональный коллектив, который трудится на станции Угольная, в локомотивном депо, работает на тепловозах, занимается ремонтом мостов и железнодорожного подъездного пути, протяженностью около 42 км.

Являясь заключительным звеном угледобывающего комплекса, предприятие отвечает за транспортировку и отгрузку вагонов многочисленным потребителям угольной продукции.

Главный принцип работы управления – полное исполнение всех нормативных актов, что в свою очередь является гарантом безопасного и безаварийного движения конечной продукции Холдинговой компании «Якутуголь» – угольного концентрата. 🚄





директор по ремонтам ОАО ХК «Якутуголь»: 35 лет – прекрасный возраст и для человека, и для предприятия! Это время, когда есть

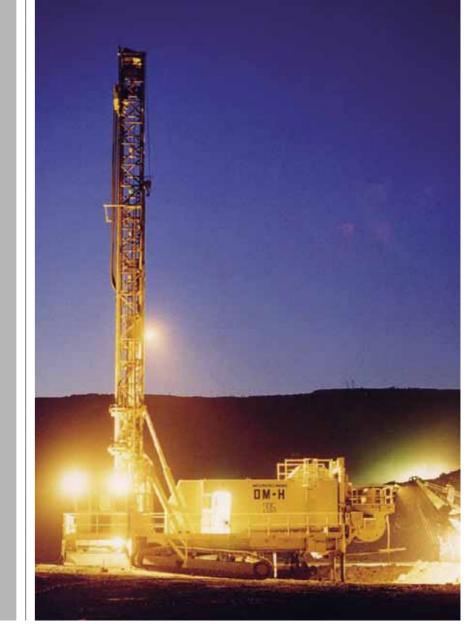
опыт, профессионализм, жизненная мудрость и планы на будущее. Оглядываясь назад, мы видим, как много было следано

За эти годы у разреза «Нерюнгринский» и Погрузочно-транспортного управления было много памятных и знаковых событий. Все успехи предприятий – это результаты труда каждого работника, которые по крупицам складывались в достижения всей команды. Уверен, что с такими профессиональными коллективами, которыми обладают сегодня разрез «Нерюнгринский» и ПТУ, будут успешно решены все поставленные задачи



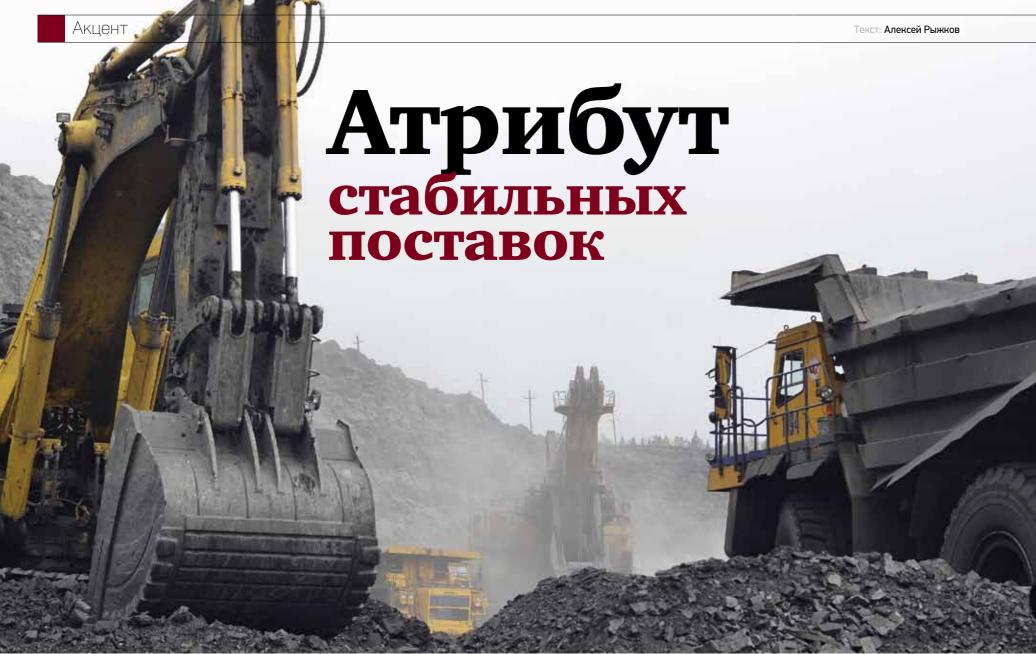
Андрей Пазынич, технический директор ОАО ХК «Якутуголь» (бывший директор разреза «Нерюнгринский»): За прошедшие годы наш разрез стал ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ И

крупнейших угледобывающих предприятий России: новейшее оборудование, современные технологии. Но самое главное – это люди, которые создавали и работают на разрезе, отличные рабочие и специалисты, отдающие себя производству. Здоровья коллективу и родным, производительного безопасного труда, удачи и мирного неба!





16 17 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)



Сегодня Азиатско-Тихоокеанский регион является самым быстроразвивающимся в мире. О том, что в экономике наступила новая «азиатская эра», эксперты сообщают как о свершившемся факте.

бытовая политика горнодобывающего сегмента «Мечела» предусматривает увеличение количества клиентов именно в странах АТР. В I квартале 2014 года на Восток отправилось три четверти угольного экспорта Группы, рассказал директор департамента оперативного маркетинга «УК Мечел-Майнинг» Евгений Назин.

ДИНАМИКА ЭКСПОРТНЫХ ПОТОКОВ

Наша компания наращивает экспорт угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, включая Индию, уже несколько лет подряд. Для нас это безусловный приоритет, укрепление позиций на азиатских рынках – стратегическая цель всей Группы. Если в 2011 году экспорт в данный регион в процентном соотношении составил 50%, то по итогам 2013 года эта цифра стала еще более весомой – 65%. Значительный рост экспорта в АТР обеспечили прежде всего отгрузки в

МЫ ПЛАНИРУЕМ УВЕЛИЧИВАТЬ СБЫТ КОКСУЮЩЕГОСЯ УГЛЯ, ЧЕМУ БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ НАРАЩИВАНИЕ ДОБЫЧИ НА ЭЛЬГИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ

Китай. Мы также переориентировали поставки с украинского рынка на Восток. Увеличение доли АТР в общем экспорте угля произошло не только за счет роста отгрузок в этом направлении, но и за счет того, что нам пришлось снизить отгрузки с «Мечел Блустоун» европейским потребителям в связи с существенным ухудшением конъюнктуры рынка.

По итогам I квартала текущего года структура экспорта угля в АТР выглядит так: Китай – 81%, это явный лидер, Япония – 13%, Корея – 5% и Индия – 1%. Однако в целом мы ожидаем, что доля Китая в этом году составит примерно 75%,

поскольку планируется увеличить поставки в адрес контрагентов в Японии и Южной Корее.

Говоря о продуктовой линейке, нельзя не отметить рост доли PCI (пылеугольное топливо) в общем объеме реализации угля с 17% в 2011 году до 25% в прошлом году. Этот вид продукции пользуется спросом и весьма привлекателен с точки зрения повышения продаж. В среднесрочной перспективе мы планируем увеличивать сбыт коксующегося угля, чему будет способствовать наращивание добычи на Эльгинском месторождении в Якутии. Как результат, это приведет к увеличению доли АТР в нашем экспорте до 80–85%.

Возвращаясь к I кварталу текущего года, резюмирую: доля восточного направления в общем экспорте угля Группой достигла отметки 75%. В аналогичном отрезке прошлого года доля экспорта в АТР была 60%.

ЛОКОМОТИВ МИРОВОГО РАЗВИТИЯ

- В Азиатско-Тихоокеанский регион (АТР) входит порядка 50 государств, объединенных экономическими отношениями.
- К зоне ATP географически принадлежит почти две трети территории России, где проживает более 20% населения.
- На долю АТР приходится 60% мирового ВВП и 50% мировой торговли.

В настоящий момент мы ежемесячно направляем партнерам в странах АТР более миллиона тонн угля из дальневосточных портов Ванино и Посьет, а также железнодорожным транспортом через станции Гродеково и Махалино на границе с Китаем.

ЕСТЬ КОНТРАКТ!

Начиная с нового финансового года, то есть с апреля, у «Мечела» действуют годовые контракты на

поставку металлургических углей с рядом крупных металлургических холдингов. Так, общий объем поставок металлургических углей японским компаниям JFE, Nippon Steel, Kobe Steel, Nisshin Steel, Nippon Coke®Engineering составит 2 млн тонн за год.

В 2013 году мы подписали трехлетний договор с корейской Posco, по которому в 2014 году планируется осуществить поставку 500 тыс. тонн коксующегося угля.





Все вышеперечисленные контракты предполагают ежеквартальный пересмотр цен.

По энергетическому углю заключено соглашение о намерениях с корейской компанией GS Global на 2014-2015 годы, объем поставок по которому может достигать 2,8 млн тонн в год. Планируется, что цена по этому контракту будет зафиксирована на год. Энергетический уголь также традиционно поставляется «Мечелом» в адрес японской Taiheyo Cement. В текущем году объем по-

СТРУКТУРА ЭКСПОРТА УГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ «МЕЧЕЛА» В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН

50%

экспорт в АТР в 2011 году

65%

экспорт в АТР в 2013 году

60% экспорт в ATP в I кв. 2013 года

75%

экспорт в ATP в I кв. 2014 года. или около 2,4 млн тонн

Китай







Индия



81%

экспорт «Мечела» в I кв. 2014 года



Япония

13% экспорт «Мечела» в I кв. 2014 года



Ю. Корея

5%

экспорт «Мечела» в I кв. 2014 года



1% экспорт «Мечела» в I кв. 2014 года



Клиенты: ОКОЛО 20 крупных сталелитейных компаний, работающих на территории АТР; предприятия малого и среднего бизнеса

Co II кв. 2014 года



«Мечел» **ежемесячно** поставляет партнерам в АТР более 1 млн тонн угля С наращиванием добычи на Эльгинском месторождении доля АТР в экспорте «Мечела» через несколько лет достигнет

85%





ставок в рамках годового контракта составит 110 тыс. тонн. Цена по данному соглашению фиксируется на год, что соответствует общепринятой практике для этого региона.

Реализация угля китайским компаниям ведется в основном по спотовым (или наличным) контрактам, то есть оплата по сделкам производится в кратчайшие сроки. Несколько другие условия у соглашения с Baosteel, подписанного в 2014 году с возможностью пролонгации в дальнейшем. По соглашению «Мечел» поставит подразделениям китайской сталелитейной корпорации до 1,2 млн тонн коксующегося угля, при этом цена будет определяться на ежемесячной основе.

РАВНЕНИЕ НА ЭЛЬГУ

В текущем году руководство Группы заявило о планах по добыче на Эльгинском месторождении – крупнейшем в России по запасам – око-

РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЯ КИТАЙСКИМ КОМПАНИЯМ ВЕДЕТСЯ В ОСНОВНОМ ПО СПОТОВЫМ КОНТРАКТАМ, ТО ЕСТЬ ОПЛАТА ПРОИЗВОДИТСЯ В КРАТЧАЙШИЕ СРОКИ

> ло 2 млн тонн угля. Мы направляли пробную партию коксующегося угля одному из ведущих металлургических холдингов АТР и получили положительные отзывы о его качестве. Пробные партии эльгинского коксующегося угля в ближайшее время будут поставлены упомяну

тым выше японским и корейским партнерам.

При нынешних ценах на мировом и внутреннем рынках экономически выгоднее уменьшать закупки «на стороне», поэтому часть коксующегося угля с Эльгинского месторождения мы будем поставлять и на собственные предприятия: Московский коксогазовый завод и «Мечел-Кокс».

Что касается энергетического угля, также добываемого на Эльге, то здесь расклад следующий: 200 тыс. тонн планируется поставить Дальневосточной генерирующей компании и порядка 100 тыс. тонн предприятиям жилищно-коммунального комплекса. Еще около 650 тыс. тонн эльгинского энергетического угля пойдет на экспорт, преимущественно в Китай.

20 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31) 21 Команда Текст: Екатерина Лаврентьева Кадровая политика

Потребность развиваться и учиться

Талантливому упорному человеку достаточно довольно короткого времени, чтобы завоевать уважение коллег и проявить себя ярким специалистом. Дмитрий Шур пришел в компанию «Мечел» шесть лет назад, и его непосредственным руководителям уже в скором времени стало понятно — его карьера сложится удачно.



отя начинал свою карьеру Дмитрий в банковском секторе, то есть в сфере, далекой от промышленности и транспорта, а в «Мечел» попал почти случайно, он совершенно об этом не пожалел.

– Оглядываясь назад, понимаю, что сделал правильный выбор – реальный сектор оказался для меня намного интереснее финансового, в том числе потому, что здесь находишься намного ближе к результатам своего труда, что для меня является неотъемлемым условием удовлетворенности работой, – говорит он.

Настоящим вторым домом для Дмитрия стал транспортный дивизион «Мечела» – именно туда он пришел в апреле 2008 года, чтобы стать экономистом, ответственным за экономику всех портов, принадлежащих «Мечелу» – тихоокеанского Посьета, черноморского Темрюка и Камбарки на реке Волге.

– Сознательно работу в транспортной сфере я не выбирал, – вспоминает Дмитрий. – При трудоустройстве исходил из того, что с точки зрения экономики отраслевая принадлежность предприятия не особо принципиальна: экономические законы и взаимосвязи действуют везде одинаково, а специфика деятельности лишь вносит коррективы в порядок их применения. Однако за время работы в «Мечеле» я глубоко привязался к транспорту. Это интересная, живая, постоянно меняющаяся среда, со множеством интересных нюансов, своей особенной атмосферой.

Не прошло и полутора лет, как

не прошло и полутора лет, как «Мечел-Транс» решил выделить координацию деятельности портов в отдельное направление, которое и возглавил Дмитрий Шур. А когда в 2010 году у дивизиона появилась управляющая компания, Дмитрий стал начальником ее финансовоэкономического отдела.

– К тому времени число подшефных предприятий возросло с трех до двенадцати, – вспоминает он, добавляя не без законной гордости: – Каждое из них создавалось на моих глазах и при моем посильном участии.

Транспортный дивизион – это, без преувеличения, кровеносная система Группы «Мечел», разветвленная сеть, несущая продукцию предприятий к конечным потребителям. В настоящий момент особенно важно развитие портов. Недавно завершили первую стадию масштабной модернизации порта Посьет. «Мечел» получил возможность переваливать свои грузы через порт Ванино, и все это дает компании возможность дополнительно усилить свои позиции на стратегически важных рынках Азиатско-Тихоокеанского региона, где находятся крупнейшие потребители продукции «Мечела». Потому не менее важны пути, какими эта продукция достигнет портов, складов и пограничных переходов: и железными дорогами, и грузовым автомобильным транспортом идут уголь, сталь и другая продукция к своим пунктам назначения.

Разумеется, для того чтобы управлять транспортными потоками, нужно обладать высочайшей квалификацией. Впрочем, для Дмитрия транспортное дело стало чемто большим, чем просто работа.

– Помимо чисто профессионального интереса не в меньшей части здесь присутствует и некая «романтическая» составляющая: дальние расстояния, разные страны, – говорит он с совсем мальчишеской, увлеченной улыбкой. – Несмотря на то что основная часть моей работы проходит в офисе, за цифрами бюджетов и отчетов я всегда отчетливо представляю трудовые будни наших коллективов – железнодорожников, докеров, водителей, моряков...

Разве настоящему, увлеченному профессионалу не свойственно желание постоянно двигаться вперед? Эти соображения и привели молодого экономиста в программу кадрового резерва «Мечела».

Как признается Дмитрий, программой он заинтересовался сразу, как только узнал о ее существовании, и был очень рад попасть в число претендентов на участие.

– Курс на взращивание собственных управленческих кадров – передовой опыт крупнейших мировых компаний, и я считаю абсолютно верным шагом введение данной программы в «Мечеле», объясняет он. – Не в последнюю очередь меня привлек сам статус резервиста. Ведь успешное прохождение вступительных тестов и зачисление в резерв означает признание компанией ценности специалиста, его профессионализма, потенциала. Излишне даже говорить о том, сколько полезного для развития собственных навыков и знаний дает эта программа, в том числе за счет расширения круга знакомств с профессионалами из различных областей и подразделений компании.



ЗА ВРЕМЯ, ПРОВЕДЕННОЕ
В «МЕЧЕЛЕ», ДМИТРИЙ СТАЛ
ХОРОШО ПОНИМАТЬ, ЧТО
ВЫРАЖЕНИЕ «БОЛЬШАЯ
ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ» НЕ ПУСТАЯ
РИТОРИКА. МНОГИЕ КОЛЛЕГИ
СТАЛИ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ
НАСТОЯЩИМИ ДРУЗЬЯМИ

Программа оправдала его ожидания и надежды. И два года назад Дмитрий с энтузиазмом окунулся в многочисленные тренинги, семинары и дискуссии. Учиться ему было интересно: это прекрасная возможность изучить многие аспекты работы компании с неожиданных сторон, вникнуть в глубинные процессы, самую суть того, что скрывается за ежедневной деятельностью «Мечела». Новые знания, новые люди, новое понимание стали результатом и вознаграждением за труд и любознательность

– В повседневном режиме не часто удается отвлечься и взглянуть на ту или иную проблему глобально, уделить достаточно времени конкретному вопросу, – объясняет Дмитрий. – Формат обучения по-

НАША СПРАВКА

Дмитрий Анатольевич Шур. Родился на Украине в г. Бровары Киевской области. Отец военный, мать педагог-организатор, есть младшая сестра и старший брат. В его детстве семья жила в военном городке под Коломной, потом переехали в г. Чехов Московской области. Окончил гимназию N^2 7 г. Чехова с золотой медалью. В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве $P\Phi$ по специальности «Финансы и кредит». В Группе «Мечел» работает с апреля 2008 года.

зволяет интенсивно погрузиться в изучаемую тему, а также, что ценно, принять участие в ее обсуждении, услышать и оценить мнения коллег. Конечно, огромное значение на тренингах играет практическая часть занятий, возможность в игровой форме применить полученную теорию к реальной жизненной ситуации, попрактиковаться в применении тех или иных изученных методик.

Возможностей применить полученные знания и умения у Дмитрия теперь много. С момента зачисления в резерв он получил очередное повышение. На этот раз его поприщем стало одно из тех самых новых подразделений «Мечел-Транса», которым он помогал в свое время появиться на свет и окрепнуть - «Мечел-Транс Авто», которому отдан под управление весь немалый автомобильный парк «Мечела». Здесь, в новой компании, он занял должность, где ему пригодился весь полученный круг знаний – пост директора по экономике и финансам, планирующего работу сотен людей и машин. А в декабре 2013 года он занял должность директора по экономике и финансам в управляющей компании всего транспортного дивизиона. Сейчас работа Дмитрия – в московском офисе, но слушая его, кажется, что и сюда доносится ветер дальних дорог и путешествий.

– В текущей работе мне помогают знания, полученные в процессе обучения в рамках программы. В частности, это материалы курсов «Управление подчиненными», «Управление проектными идеями»... С переходом на новую должность актуальность данных вопросов для меня только возросла, – утверждает Пмитлий

За время, проведенное в «Мечеле», Дмитрий стал хорошо понимать, что выражение «большая дружная семья» не пустая риторика. Многие коллеги стали молодому специалисту настоящими друзьями, и «трудности только укрепляют эти связи, ведь друг познается в беде». Одного жаль: мало времени остается на любимый спорт! Увлеченный баскетболист, он даже нашел поблизости от работы спортклуб, где можно было бы тренироваться, но сумка с формой чаще всего так и остается ночевать в офисе - у руководителей очень много дел...

22 ИЮНь 2014 НАШ МЕЧЕЛ I № 2 (31) 23

Хорошим должно быть все, ЧТО МЫ Делаем!

Такого мнения придерживается управляющий директор ОАО «Коршуновский ГОК» **Борис Седельников**

орис Николаевич был назначен управляющим директором Коршуновского ГОКа в сентябре 2009 года. К этому моменту у него уже был достаточно большой опыт работы руководителем. Причем довелось работать с коллективами куда большими, чем Коршуновский ГОК. Единственным новшеством была технологическая разница. Весь предыдущий опыт работы был связан с добычей угля. Тут же – железная руда. Предстояло в очень сжатые сроки решить целый комплекс сложнейших задач.

Вот как он сам говорит об этом:

– На первых порах необходимо было очень быстро вникнуть в проблемы комбината. Остро стоял вопрос о продлении работы Коршуновского карьера – необходима была перестройка системы водоотлива.

В решении этой проблемы мне очень пригодился опыт и знания инженерно-технических работников Коршуновского ГОК, таких как А. Хростовский, В. Лукин, В. Журавлев. Немалую помощь в понимании процессов на комбинате оказали В. Кудыма, Э. Анкудинов, В. Дедюхин.

На проводимых еженедельно планерных совещаниях Седельников ставил задачи, касающиеся жизненно важных направлений работы Коршуновского карьера и, как следствие, всего комбината. Без своевременно добытой руды нужного качества и объема не будет результата. Карьер тонул. Ряд принятых неординарных решений (затем, конечно, правильно исполненных) позволил в дальнейшем забыть о проблеме подтопления. Чего стоит только появление «Углесоса» – уникального насоса для откачки воды с нижних горизонтов, спроектиро-

ПУТЬ В ПРОФЕССИИ

1985 год. Борис Седельников с отличием окончил горный факультет КузПИ по специальности «открытые разработки месторождений полезных ископаемых». Распределен в город Нерюнгри в производственное объединение «Якутуголь», принят на работу помощником машиниста бурового станка.

1985–1996 годы. Горный мастер, заместитель начальника горного участка, начальник вскрышного цеха.

1997 год. Заместитель директора по производству разреза «Нерюнгринский» производственного объединения «Якутуголь».

2002 год. Прошел курс переподготовки в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получил квалификацию в области управления разритием компании

2002–2007 годы. Начальник производственного отдела, заместитель главного инженера, начальник управления по производству, директор по производству, технический директор объединения «Якутуголь».

2008 год. Директор горнотехнического департамента, заместитель генерального директора, директор производственно-технического департамента 000 «УК Мечел-Майнинг».

2009 год. Управляющий директор ОАО «Коршуновский ГОК».

В сентябре **2012 года** Борис Седельников вошел в XIII ежегодный рейтинг ведущих менеджеров России «Топ-1000 региональных руководителей предприятий», который составлен Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ».

ванного и изготовленного в единичном экземпляре специально для Коршуновского карьера!

Конечно, имел место процесс притирки с коллективом. Надо было понять, кто и на что способен. Иногда принимались не совсем «мягкие» кадровые решения. По мнению Седельникова, работник должен ответственно относиться ко всем этапам производственного процесса, от принятия решения до его воплощения в жизнь.

– Сразу же видно – старается или нет человек выполнить поставленную задачу. По разным причинам бывает, что не сразу все получается. Но если я видел, что есть такое стремление, то, безусловно, помогал

Еще одним из приоритетов в его работе на комбинате стала кадровая работа в самом широком смысле. Сегодняшний момент на Коршуновском ГОКе характеризуется сменой поколений. Предприятие относительно молодое. Строили комбинат и начинали на нем работать люди молодые. Но настал период, когда практически одномоментно довольно большое число работников ушло на заслуженный отдых. И вот тут-то возникла проблема. Молодежь, пришедшая на смену, к сожалению, не могла обладать теми знаниями и опытом, который был у ветеранов. Буквально года два-три назад этот разрыв был очень существенным.

По инициативе Бориса Николаевича были разработаны разного рода программы и нововведения. Остроту проблемы постепенно удается снимать. На комбинат приходит много молодых работников.

На ГОК постоянно поступает современная техника, которая требует принципиально новых знаний.

– Молодежь, конечно, быстрее и проще овладевает компьютеризированными технологиями, что очень важно. Безусловно, есть основные

ИЮНЬ 2014



24

Линия жизни Крупным планом



приемы работ, которые присущи во все времена, и этим приемам наставники обучают будущих специалистов, – подчеркивает управляющий директор.

С первых же дней работы нового директора на комбинате все отметили огромный запас практических знаний в горном деле. Нередко на совещаниях он своими высказываниями и предложениями ставит в тупик маститых специалистов. Надо видеть его общение с экскаваторщиками или бульдозеристами! Разговор идет на равных. Нередко слышны и чисто

ПРИНЦИП «РУКОВОДИТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЕТАЛЬНО!» ДЛЯ БОРИСА НИКОЛАЕВИЧА ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМ В ОПРЕДЕЛЕНИИ УРОВНЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛЮБОГО **3BEHA**

профессиональные выражения. которые знают только узкие специалисты. Седельников дает советы по ведению горных работ, базируясь на том большом опыте, который он получил, в первую очередь работая в объединении «Якутуголь». А было это по окончании Кузбасского политехнического института, горного

факультета, в 1985 году. Борис Николаевич освоил специальность горного инженера по открытым разработкам месторождений полезных ископаемых. По распределению приехал он работать в производственное объединение «Якутуголь». И был принят на работу помощником машиниста бурового станка. Спустя несколько месяцев был назначен мастером горного участка. За шесть лет трудовой деятельности ему удалось получить полнейшее представление о специфике горных разработок. Попробовать все специальности, которые представлены в этом процессе. Посидеть за рычагами экскаватора, «порулить» большегрузным самосвалом, поуправлять тяжелым бульдозером..

Борис Николаевич вспоминает:

– Надо сказать, мне чрезвычайно повезло. Я был назначен мастером в бригадирской смене, где самые опытные и авторитетные люди на горном участке работали вместе со мной. Не секрет, что образование в вузе не дает полного представления о работе на практике. В процессе учебы студенту прививаются в основном навыки работать с литературой, основные понятия и направления. Без тех практических знаний, которые мне передавали опытные машинисты экскаватора,

бульдозеристы и другие, уже прошедшие суровую школу работы в северных условиях горняки, мне никогда не удалось бы в полной мере узнать все тонкости горного дела. Всех своих наставников я помню и по сей день. Огромная им благодарность!

Принцип «Руководитель должен знать работу предприятия детально!» для Бориса Николаевича является приоритетным в определении уровня руководителя любого звена. И вообще его отношение к людям, занимающим руководящие должности, весьма показательно.

– Никогда не понимал людей, имеющих диплом о высшем образовании и работающих на рабочих должностях, – рассуждает управляющий директор. – Знания, вложенные в будущего специалиста, должны работать. Настоящий руководитель, на мой взгляд, должен пройти все этапы производства. Как говорят, «потопать ножками и потрогать ручками». В этом случае с любым работником и любым специалистом, причем на любом уровне, можно говорить на одном языке, понимая все нюансы производства. И только тогда можно отдавать четкие распоряжения с уверенностью, что они будут в срок и качественно исполнены

Оглядываясь на прошлое, надо отметить, что не сразу пришло к нашему герою решение стать горняком. Были в его жизни, что называется, метания. Так, по окончании восьми классов он поступил в машиностроительный техникум. Нельзя сказать, что выбор учебного заведения был осознанным. В городе Киселевске Кемеровской области, где он рос, был и горный техникум, но почему-то тогда он Бориса не привлек. Казалось бы, учитывая, что родители почти всю жизнь были связаны с железной дорогой, надо было продолжить

традиции и поступить в железнодорожное учебное заведение... Но нет. Вероятнее всего, друзьяприятели своими рассказами и примером подтолкнули. И выбор был сделан в пользу машиностроительного техникума. Учеба проходила без особых проблем. Пришло распределение, и по нему молодой техник-технолог был направлен в Новосибирск на завод «Сибэлектротяжмаш», где начал трудовую деятельность с токаря. Дальше продолжить карьеру

на поприще машиностроения ему не удалось – призывной возраст, служба в рядах Вооруженных сил СССР. Надо сказать, что Седельникова всегда отличали очень неплохие спортивные данные. Это и неудивительно. Еще в школе обычным делом были занятия спортом. Тогда спортом занимались все без исключения, причем самыми разными видами. Во время учебы в техникуме были увлечения борьбой самбо и парашютным спортом. Имея соответствующие разряды по самбо и парашютному спорту, Борис попал служить в ВДВ.

После демобилизации они с приятелем подают документы в летное училище, но приятелю не повезло – он не прошел медкомиссию. Из товарищеской солидарности Седельников тоже забрал документы и поступил в Кузбасский политехнический институт, опять же – на машиностроительный факультет. Все же уже было понимание профессии и опыт работы токарем на «Сибэлектротяжмаше». Однако через очень непродолжительный срок появилось желание перевестись на горный факультет.

Вот как Борис Николаевич объясняет свое решение:

– Я переводился, совершенно отчетливо понимая, какую профессию уже хочу получить и кем стать. В институте учился с интересом. Отношение к учебе у студента, который отслужил в армии, кроме того, имеющего семью, совершенно иное, чем у ребят, поступавших сразу после школы. Задачи передо мной стояли совершенно четкие. Получить специальность, работать, обеспечивать семью. Учитывая, что делать я привык все ответственно, то и успехи в учебе были вполне предсказуемы. Как итог – окончил институт с отличием!

Параллельно основному обучению Борис окончил курсы переводчиков английского языка. Будучи студентом, занимался карате. Был призером Кемеровской области, участвовал в первенстве Российской Федерации. Но дело двигалось к окончанию института, нагрузки в учебе серьезно выросли, и поэтому пришлось оставить активные спортивные занятия.

К слову, отношение к спорту как к чему-то понятному и простому и по сей день присутствует в его характере. Он считает, что далеко не все могут и должны быть чемпионами, но в жизни каждого спорт должен присутствовать как неотъемлемая часть повседневных забот. Именно такое отношение и выразилось в инициативе организации на Коршуновском ГОКе ставших теперь уже традиционными мероприятий, получивших название «День здоровья». Проходят они два раза в год. Первый, когда спадают лютые зимние морозы и природа готовится повернуть в сторону весны. Представители подразделений комбината собира-





26 27 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)

Крупным планом

ются в парковой зоне города – на зимний «День здоровья». И проходят там самые разнообразные конкурсы, в которых совсем не нужно обладать специальными спортивными навыками. Например, бросание веника на дальность. Люди в большинстве своем веселятся, общаются, жарят шашлыки и просто получают заряд весеннего настроения.

Отдельного внимания стоит летний «День здоровья». Это трехдневное мероприятие, подготовка к которому начинается задолго до его проведения. Проходит оно в середине июля, когда суровое сибирское лето дает возможность купаться в местной реке. На берегу Илима заранее подготавливается огромная территория, на которой три дня будут жить, соревноваться и веселиться почти четыреста человек. Работники комбината приезжают на «День здоровья» целыми семьями. Организовано все так, что скучать не приходится никому. Занятия, соревнования и конкурсы находятся для всех от мала до велика. У «Дней здоровья», кроме спортивного азарта и желания команд завоевать призовое место, есть еще одно немаловажное свойство. Эти мероприятия позволяют людям увидеть друг друга в нерабочей, непривычной атмосфере. Увидеть те качества, которые на работе и не проявятся никогда. Оценить тех же руководителей структурных подразделений, что называется, в непривычных для них условиях.

Кстати, об отношении Бориса Николаевича к своим коллегам и подчиненным. Тут видны четко выраженные приоритеты – требовательность, обязательность, выполнение своих обязанностей, доверие к людям.

– Один из моих первых учителей на вопрос, как удается так работать, на чем основывается опыт общения с подчиненными, ответил: «Есть три условия, необходимых для успешного исполнения поручений. Первое – четко поставить задачу. Второе – обеспечить исполнение материалами, инструментом, в общем, всем необходимым для ее выполнения. И, самое важное, проконтролировать исполнение данной задачи. И если одно из этих трех условий не будет в полном объеме соблюдено, не рассчитывай на результат!»

Свою работу с подчиненными и коллегами Борис Николаевич выстраивает именно таким образом.



– Но в большей степени от своих подчиненных я жду самостоятельности. Я принципиально не решаю те вопросы, которые они должны решать на рабочем месте. Моя задача – определить стратегическое направление, а если у человека возникает недопонимание, то прояснить задачу... Но выполнять ее ему все же придется самому.

Вообще умение своими руками сделать какие-то вещи, отремонтировать или построить – характерная черта нашего управляющего директора. Любовь к труду, стремление работать не спустя рукава и доводить дело до конца, точность во всем – это воспитывалось в семье и досталось от родителей. Интересно, что, учась в институте и уже имея семью, Седельников подрабатывал все пять лет плотником в студенческом общежитии. Стеклил окна, ремонтировал двери, менял замки – все столярные и плотницкие работы по большому девятиэтажному общежитию были на нем

– Так уж вышло, что умею и построить, и отремонтировать, работы по дереву и металлу не представляют особых трудностей. Не люблю незаконченных дел, не люблю, когда кто-то работает как попало, и сам не допускаю подобного, может даже где-то перегибая свое отношение к этому, – рассказывает Борис Николаевич

Не секрет, что почти все свои основные качества человек приобретает еще в детстве – отношение к людям, к природе. Борис Николаевич родился в небольшом городке

Кемеровской области Прокопьевске. Затем семьей переехали в Киселевск. Учился в школе №86 города Киселевска хорошо, без троек. И окончил школу хорошистом. Обычная школа, ничем особым не отличалась от подобных в других таких же городках. Рос обычным парнем, особых каких-то стремлений заниматься чем-то конкретным не было. Школьные дисциплины давались достаточно легко. Пожалуй, вот география больше всего нравилась. Был в школе очень хороший учитель, ветеран Великой Отечественной войны, вел одновременно два предмета – рисование и географию. Именно уроки географии с выездами на природу заложили отношение и любовь Бориса к природе. В дальнейшем, с годами, так вышло, что все основные увлечения оказались связаны с природой. Это туризм, рыбалка и охота.

МОЯ ЗАДАЧА – ОПРЕДЕЛИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ, А ЕСЛИ У ЧЕЛОВЕКА ВОЗНИКАЕТ НЕДОПОНИМАНИЕ, ТО ПРОЯСНИТЬ ЗАДАЧУ

Правда, у руководителя такого уровня свободного времени почти нет. Коршуновский ГОК работает всегда, круглые сутки. Беспокойное хозяйство требует постоянного внимания. Сегодня Седельников в большей степени полагается на своих помощников – первый заместитель, главный инженер...

С годами вырос уровень доверия. И если все же получается управляющему директору выкроить несколько часов свободного времени, то предпочтения отдаются в первую очередь спорту – теннису, горным лыжам.

Каждый руководитель должен много внимания уделять сплочению коллектива. Мы уже говорили о развитии спортивных традиций на ГОКе. Но ведь и культурные мероприятия способны стать «цементирующим фактором». Понимая это, Борис Николаевич решил изменить подход к проведению различных праздников на комбинате. Он абсолютно уверен: работники предприятия талантливы не только на рабочих местах или в спорте, но

и на сцене. Седельников возродил давнишнюю традицию занятий самодеятельностью. В летописях города Железногорска есть такой факт. В 1968 году в доме культуры «Горняк» состоялась премьера оперетты «Трембита», поставленная режиссером из Москвы, но исключительно силами работников комбината. То есть пели, играли и танцевали бульдозеристы, экскаваторщики, сепараторщики, обогатители... И сегодня два раза в год в актовом зале управления Коршуновского карьера проходят самодеятельные концерты, посвященные Дню металлурга и Новому году.

Отдельно надо сказать о настойчивости, с которой управляющий директор занимался реконструкци-

ей актового зала. Из старого, плохо звучащего, обшарпанного помещения был сделан настоящий концертный зал с современной отделкой, кондиционированием воздуха и прекрасной звуковой аппаратурой. Работники районного Дома культуры с нескрываемой завистью смотрят на это помещение. А поют и танцуют, чествуя работников комбината, на сцене обновленного актового зала не только горняки, железнодорожники и обогатители, но и гости из учреждений города, района и области.

Также возрождены традиции проведения праздничного шествия по центральной улице города в День металлурга. Представители всех без исключения подразделений ГОКа выстраиваются в празднично украшенные колонны и под марши и песни, прославляющие труд горняков и металлургов, проходят по улице Строителей. При этом сотни и тысячи горожан выходят из домов и провожают шествие. Более массового мероприятия в городе Железногорске нет!

– У комбината прекрасное будущее, – убежден Борис Николаевич. – Сегодня ведется работа по продлению лицензии на отработку Коршуновского месторождения. Тем самым мы приращиваем запасы полезных ископаемых. Даже в столь сложный период для компании продолжается процесс техперевооружения. В текущем году мы получим достаточное количество новой техники. И все же самый главный капитал – это наши люди. ✓



28 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ I №2 (31)



ЭТО ДЕТИ»

В этом уверена работница Челябинского металлургического комбината Раиса Чернышова – мама, вырастившая трех дочерей и двух сыновей. Написать о Раисе Васильевне нас попросили ее коллеги из цеха подготовки шихты, которые знают ее уже не первый год. Как оказалось, судьба нашей героини совсем не проста...

С ХУТОРА – НА КРАН

Родилась она в башкирской глубинке. Окончила четырехлетку. Отец стремился дать всем своим четырем детям образование: он настоял, чтобы они все-таки окончили десять классов и попытались найти лучшую жизнь в городе. Раисе было трудно расставаться с родным хутором, где все было знакомо и понятно. Она хотела остаться, планировала работать дояркой. Но родители отправили ее в Челябинск, где жила тетя, сестра матери. Та и посоветовала девушке поступить учиться на рабочую специальность – машинист крана.

– Я до этого никогда не видела, как работает крановщик, и поначалу не очень-то себе представляла, что это вообще такое – кран, – рассказывает Раиса Васильевна. – Но специальность считалась престижной, поэтому я начала учиться. Технический процесс был мне, деревенской девчонке, в новинку. Ведь наш хутор даже электрифицировали только в 1972 году. А настоящий кран впервые увидела в 1975 году, на практике в копровом цехе №1 (сейчас это цех подготовки шихты). Конечно, было, мягко говоря, непросто. И завод я полюбила не сразу. В конце

1976-го даже уехала обратно в деревню. Встретила Новый год, пожила немного и поняла, что все-таки мое место в Челябинске. Вернулась на ЧМЗ, в первый копровый.

С той поры Раиса Чернышова предприятие не покидала. Трудилась сначала машинистом крана, потом сепараторщиком и шихтовщиком. Вот уже немало лет она предана своему родному участку переработки конвертерных шлаков №3

– Для меня наш участок самый лучший, – признается она. – Никогда даже мысли не было уйти в дру-

гое место. У нас такой дружный коллектив, что расставаться с ним не хочется. Так что, пока есть силы, буду трудиться. Мне нравится работа, нравится общаться не только со своими коллегами по цеху, но и с работниками других цехов, где периодически бываю по служебной необходимости. Наверное, мне просто повезло в жизни: на пути встречаются только хорошие люди.

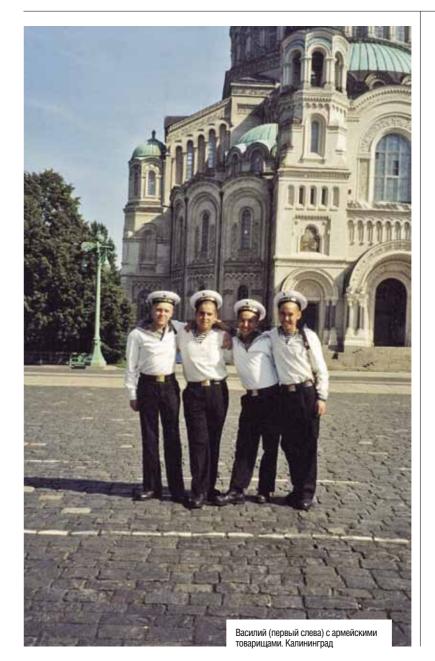
БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

Здесь же, на производстве, наша героиня познакомилась со своим первым мужем – мастером Владимиром Тугаевым. В 1977 году у них родилась дочка Ира. Но счастье было недолгим – в 1982 году супругумер. Через несколько лет Раиса во второй раз вышла замуж. И в этом

ДОСЬЕ



Раиса Чернышова родилась 1 ноября 1956 года в Башкирии, на хуторе Новоалексеевка. После окончания школы в 1974 году приехала в Челябинск. В профессиональном училище №37 получила специальность «машинист крана». В 1976-м пришла работать в копровый цех №1 (ныне цех подготовки шихты). Сейчас трудится шихтовщиком в цехе подготовки шихты на участке переработки конвертерных шлаков №3. Мама пятерых детей. Дочери – Ирина Умурзакова, Екатерина Лисичкина, Елена Травина; сыновья – Василий и Сергей Чернышовы. Двое из них трудятся на ЧМК: Екатерина – машинистом крана, Василий – штабелировщиком в прокатном цехе №3. Трое внуков: Дмитрий (16 лет), Артем (8 лет) и Иван (6 месяцев)



браке родилось еще четверо (!) детей: Екатерина, Елена, Василий и Сергей.

Многие спросят, как же управляться с такой оравой ребятишек?

– В нашей семье каждый заботится друг о друге – так уж повелось, – говорит Раиса Васильевна. – Когда в 1986 году родилась вторая дочка, Катя, да и в дальнейшем, старшая Ира очень мне помогала. Она стала для сестер и братьев все равно что второй мамой. Помню, я на работу, а она их в школу, в детский сад отведет, а сама бежит в училище. Если бы не она, не знаю, справилась бы я или нет. Потом, когда дети начали подрастать, старшие уже сами заботились о младших. И никогда между ними не было никаких разногласий, хотя прежде жили мы, как говорится, в тесноте в однокомнатной квартире. Трудно было, но жили весело и дружно. Дети и сейчас дружны между собой, всегда готовы поддержать друг друга и меня, хотя у большинства из них уже есть свои семьи и дети. Если мы радуемся, то радуемся вместе, если кому-то тяжело, то и нам всем тяжело. У нас в жизни, как и у всех людей, есть свои проблемы и трудности, но мы вместе опора друг для друга. Значит, и с любой бедой можно справиться.

СЕСТРЫ И БРАТЬЯ

У каждого из детей нашей героини свой жизненный путь. Старшая дочь, Ирина, живет в Первоуральске. Вместе с мужем она работает на



промышленном предприятии. Их сын Дима, старший внук Раисы Васильевны, определяется с выбором профессионального пути, готовится поступать в техникум. Средняя дочь, Екатерина, мама среднего внука,

ла мамой. Младшего внука нашей героини зовут Ваней, ему всего шесть месяцев. Сын Василий прошел службу в военно-морском флоте в городе Калининграде, сейчас тоже работает на комбинате штабели-

В КАЖДОЙ СЕМЬЕ ДОЛЖНО БЫТЬ КАК МИНИМУМ ДВОЕ ДЕТЕЙ. А ДАЛЬШЕ – ПО ЖЕЛАНИЮ. КАЖДАЯ ЖЕНЩИНА ДОЛЖНА ПОНЯТЬ, ЧТО ЭТО ТАКОЕ – БЫТЬ МАМОЙ. В ЭТОМ МИССИЯ ЖЕНЩИНЫ

второклассника Артема, работает машинистом крана на ЧМК, на участке УРБС прокатного цеха №3. Младшая дочь, Елена, недавно ста-

ровщиком в прокатном цехе №3. Сын Сергей свою армейскую службу тоже связал с водной стихией – долг Родине отдавал в Севастополе, в подразделении морской пехоты. Затем работал на ЧМК, подручным сталевара в кислородно-конвертерном цехе, а сейчас перебрался в Первоуральск, работает на том же предприятии, что и сестра Ирина.

Как утверждает Раиса Васильевна, каких-то особенных традиций в их семье нет, но когда все собираются вместе, то буквально не могут наговориться друг с другом и со своей мамой. В эти моменты в доме царит радостная, теплая атмосфера.

– С детства мама учила нас всему, что нужно в жизни: не только ведению домашнего хозяйства, но важным качествам: порядочности, трудолюбию, отзывчивости, – гово-

рит дочь Екатерина. – Благодаря маме мы стали Людьми. Мы выросли, но держимся друг за друга, а наша мама для нас пример. Мы ее очень любим.

РОДИТЬ - ЭТО ЖЕЛАНИЕ

Конечно же, мы не могли не спросить у нашей героини, как она относится к современной тенденции, когда молодые семьи не слишком стремятся заводить потомство.

– Думаю, в каждой семье должно быть как минимум двое детей, – ответила она. – А дальше – по желанию. Каждая женщина должна понять, что это такое – быть мамой. В этом миссия женщины. Да, это порой тяжело. Но и сколько счастья! Я теперь, глядя на своих детей, радуюсь и даже иногда поверить не могу, что все они из одной семьи, все – мои! Сейчас есть женщины, которые не рожают, говорят, что денег

не хватает. Но, я думаю, финансы тут ни при чем. Родить ребенка – это возможность испытать высшую радость, а на радость средства всегда найдутся. Здесь важно только то, хочет женщина быть мамой или нет. Нужно думать о том, как сделать больше добра, а не как заработать как можно больше денег. Если всю жизнь катаешься как сыр в масле, то и жить неинтересно: нечего преодолевать и не думаешь даже, что у кого-то горе, кто-то нуждается в твоей помощи. А есть такие вещи, мимо которых нельзя проходить. Например, тяжелая болезнь, когда человеку срочно нужны лекарства. Или стихийное бедствие, как наводнение, случившееся прошлым летом у нас в Челябинской области. Каждый человек в силах оказать хотя бы маленькую помощь. Так что дети делают человека не беднее, а богаче душой, отзывчивее.



32 ИЮНЬ 2014 **НАШ МЕЧЕЛ** | №2 (31) 33

Первый муж Владим

Что вы больше всего цените в ваших товарищах по работе?

В трудное время, такое как сейчас, чрезвычайно важно, чтобы каждый на рабочем месте ощущал уверенность в своих коллегах, знал, что на них можно положиться при решении самых сложных производственных задач! А может, не только профессиональные качества ценны в товарищах по работе? Давайте узнаем мнение на этот счет у сотрудников предприятий нашей компании...



Наталья Синяева, начальник отдела управления персоналом ЗАО «Вяртсильский метизный завод»:

Во всех людях, и не только в коллегах, ценю коммуникабельность, отзывчивость. Хорошо, если в человеке есть здоровая доля честолюбия. В нынешнее время человеку необходимо еще такое качество, как стрессоустойчивость. Мне кажется, что в современном обществе ценится, если даже в состоянии форс-мажора человек может адекватно судить о происходящем и принимать верные решения.

Мои коллеги – это не только специалисты отдела кадров, я считаю таковыми всех работников нашего предприятия. В людях, которые работают со мной на Вяртсильском метизном заводе, выделяю умение не только говорить, но и слушать собеседника. Хочу отметить, что для профессионала-кадровика важно сохранять деловой этикет в любой ситуации и уметь донести до каждого человека необходимую информацию.



Лидия Тяжельникова,

начальник отдела труда и заработной платы ОАО «Белорецкий металлургический комбинат»:

Большую часть своей жизни мы проводим на работе. И так приятно, когда рядом с тобой трудятся надежные и честные напарники, коллеги, способные к самостоятельному принятию решений. Также для меня

важны такие качества, как наличие интереса к своей работе и, как следствие, ответственность, скрупулезность, организованность. Но особенно импонирует в товарищах по работе искренняя увлеченность своими проектами и постоянное стремление сделать что-то новое в профессии.

В нашей работе с безумным ритмом также очень важно понимание с полуслова, с полувзгляда, готовность помочь, поэтому между коллегами должны быть взаимопонимание и взаимовыручка. И в то же время такие человеческие качества, как коммуникабельность, тактичность, доброжелательность, оптимизм и чувство юмора, важны не меньше профессиональных.



Любовь Капитонова,

инженер бюро инвестиционных проектов и рационализации технического отдела ОАО «Белорецкий металлургический комбинат»:

Конечно, многие скажут, раз речь идет о коллегах по работе, то основными качествами являются профессионализм, грамотность, инициативность, коммуникабельность, взаимозаменяемость, смелость

в принятии решений и т.п. Нисколько не хочу умалить важность этих качеств. Но вместе с тем не могу не отметить, что все мы прежде всего люди со своими делами, проблемами, радостями и печалями. И с кем же еще ими поделиться, как не с людьми, с которыми проводишь большую часть своей жизни. Для меня коллеги – это моя вторая семья, поэтому в них я ценю доброту и честность, готовность прийти на помощь, тактичность и способность выслушать и понять тебя. Они всегда помогут не только словом, хорошим советом, но и делом, и не только по работе, но и в любых жизненных ситуациях. Поэтому считаю, что такие человеческие качества важны не менее профессиональных и они во многом определяют позитивную рабочую атмосферу в коллективе и являются залогом успешной производственной деятельности.



Алексей Катютин,

начальник участка ГСМ цеха складского хозяйства ОАО «Коршуновский ГОК»:

Приоритетным для меня является наличие интереса к своей профессии и, как следствие, ответственность, скрупулезность, организованность и исполнительность в решении производственных задач. Немаловажным фактором можно назвать взаимозаменяе-

мость в рабочем процессе. Когда люди владеют несколькими специальностями и могут выполнять обязанности, например, заболевшего или ушедшего в отпуск коллеги. Это придает уверенность, что поставленные перед коллективом задачи будут выполнены в любом случае. И еще необходимо, чтобы люди осознавали свою значимость на своем рабочем месте. Когда ты уверен, что тебя не подведут коллеги, то и твое отношение к работе будет другим.

И, конечно, важны человеческие качества: доброжелательность, умение создать в рабочем коллективе благоприятную обстановку.

Особую роль играет общение вне работы – совместный отдых, занятия спортом, выезды на общекомбинатские Дни здоровья, участие в традиционной спартакиаде. В ЦСХ я работаю недавно, но сразу было заметно: коллектив здесь сплоченный, умеющий совмещать выполнение производственных задач с общением в неформальной обстановке.





Дмитрий Гальцев,

мастер на горячих участках работ коксового цеха ОАО «Московский коксогазовый завод»:

В товарищах по работе прежде всего ценю профессионализм. На таком сложном производстве, как наше, непрофессионалы могут создать много проблем и коллективу, и всему заводу. Важно умение постоянно учиться и, если нужно,

учить. При этом руководители и специалисты должны не бояться признавать, что они чего-то не знают или недопонимают, и в случае необходимости обращаться за разъяснениями к бывалым работникам. К примеру, так поступает начальник нашего коксового цеха. Это только укрепляет его авторитет в коллективе и, конечно, способствует оперативному решению проблем. В то же время он не жалеет сил и времени на то, чтобы объяснить коллегам неясные моменты, проконсультировать, поделиться своими знаниями и опытом. Для него важно не просто выдать указание, а донести его смысл, чтобы человек работал осознанно. Так же поступают и другие наши специалисты.

Ценю в сотрудниках и умение признавать свои ошибки. Тогда их проще исправлять и не допускать в будущем. По-моему, если большая часть работников обладает вышеперечисленными качествами, тогда это настоящая команда, а не просто группа людей, работающих в одном подразделении.



Иван Стешкин,

старший мастер СГМ ООО «Братский завод ферросплавов»:

В своих коллегах ценю в первую очередь добросовестность и надежность, инициативность, стремление учиться и перенимать опыт в работе. Считаю, что в коллективе должно быть доверие и взаимопонимание. Коллега должен быть профессионалом в своем деле, в котором можно не сомневаться, что он все сделает именно так, как нужно. Хочу сказать, что я очень ценю всех своих коллег, так как каждый человек в нашем коллективе уникален, мы все дополняем друг друга, поэтому и работаем достаточно слаженно.



Александр Соловьев, электрик цеха по ремонту и эксплуатации установок водоснабжения и канализации ОАО «Иж-

Ценю в своих коллегах отзывчивость, прямоту, принципиальность, умение держать слово. Для кого-то, допустим, умение сказать правду в лицо - черта неприемлемая: боятся обидеть, идти на конфликт, мне же такие люди симпатичны. Нравится, когда человек не юлит, а прямо высказывает свою точку зрения. Да, иной раз неприятно, тяжело выслушивать правду, но зато эта определенность для дела полезна. Знание точки зрения человека помогает выбрать правильную модель поведения в отношениях с ним. С людьми, обладающими всеми этими качествами, приятно работать. Это надежные люди.

34 ИЮНЬ 2014 НАШ МЕЧЕЛ I № 2 (31) 35

КомандаВопрос номера



Игорь Афанасьев, начальник дистанции пути ООО «Мечел-Транс Восток»:

В коллегах в первую очередь для меня важно взаимопонимание и взаимовыручка, умение поддержать или, напротив, вовремя указать на недочеты. Помимо этого в людях, которые окружают меня в повседневной работе, я ценю ответственность, профессионализм, преданность своему делу.



Александр Чумаков, заместитель начальника грузового склада ОАО «Торговый порт Посьет»:

Ценю порядочность, профессионализм, настойчивость, спокойный уравновешенный характер, умение находить общий язык и быстро отвечать на поставленные вопросы, умение решать проблемы, а не уходить от них или перекладывать на других. Как правило, с людьми, обладающими такими качествами, приятнее всего работать.



Александр Рысков, слесарь-ремонтник коксового цеха №2 ООО «Мечел-Кокс»:

Во-первых, в людях ценю порядочность. В «Мечел-Коксе» я работаю с 2011 года. Коллектив хороший, мы по-настоящему работаем в одной команде. И важно, чтобы в экстремальной ситуации, например, во время горячего ремонта, друг друга не подвести, чтобы каждый трудился по-честному. Во-вторых, здорово, когда у товарища по работе есть цель

в жизни: как говорится, вырастить сына, посадить дерево и построить дом. Такие люди мне симпатичны. Они, как правило, трудятся добросовестно, стремятся достичь на работе высоких результатов, ведь от этого зависит и наша зарплата, и достаток в семье. В-третьих, нравится в людях оптимизм. С какими бы трудностями человек ни столкнулся, он не должен унывать. Мы все в одной связке и друг другу всегда поможем. Главное – продолжать работать, ведь если одно из звеньев останавливается, то вся система дает сбой. Наше предприятие представляет собой большую цепь таких звеньев, от которых зависит общий результат. Люди, наделенные оптимизмом, это хорошо понимают. На них держится наш коллектив.



Владимир Леонтьев, начальник производственнотехнической службы ООО «Мечел-Энерго»:

Больше всего в коллегах ценю способность найти возможность решить поставленную задачу. Готовность прийти на выручку, нестандартный подход, пунктуальность, точность, слаженность в действиях. Энергетика – это основа цивилизации, становой хребет экономики страны и любого отдельно взятого предприятия. В ситуациях, когда надо принимать оперативные решения, от которых зависит надежность энергоснабжения потребителей, необходимы все перечисленные качества.



Андрей Пичугов, заместитель начальника кузнечно-прессового цеха ОАО «Уралкуз»:

В коллегах больше всего ценю «одержимость» нашей профессией, креативность, творческое мышление, готовность к экспериментам и желание учиться всему новому. Кроме того, хорошо, когда при этом люди обладают такими качествами, как

ответственность и надежность, в коллективе есть взаимопонимание и терпимость. Потому что в первую очередь нам вместе должно быть комфортно. Если на работе плохая атмосфера, то в таком коллективе трудиться не захочется, даже при всех профессиональных качествах коллег.



Владимир Блинов, начальник участка техкомплекса ОАО «Разрез Томусинский» («Южный Кузбасс»):

За много лет трудовой деятельности какие только производственные задачи не приходилось выполнять, с какими только людьми я не работал! Но мне действительно повезло. Ведь в любом коллективе товарищи всегда приходили на подмогу. Уже с первых дней работы я понял, что исполнительность и обязательность в каждом деле помогают достигать поставленных целей, а взаимопомощь и понимание – создать сильную команду. Эти особо ценные человеческие качества и сегодня помогают стабильному коллективу нашего разреза справляться с любыми трудностями. Мы можем полностью положиться друг на друга и быть на 100 процентов уверенными в выполнении порученного дела. Рад отметить, что это касается не только моего поколения. Не полволит и молодежь.

Мы не только коллеги. Вне работы – хорошие товарищи, друзья. Всем вместе и праздник отметить, и сходить в горы или на рыбалку душевно и искренне приятно!



Светлана Эртман, начальник общего отдела ООО «Порт Мечел-Темрюк»:

Я работаю в дружном коллективе нашего порта с 2010 года. В коллегах меня привлекает желание работать в Группе «Мечел», целеустремленность, профессионализм, честность, коммуникабельность, пунктуальность и неконфликтность. Мне весьма повезло с коллективом — это замечательные люди, в которых я уверена, которые поддерживают в сложных ситуациях, никогда не откажут в помощи. Благодаря им работать в порту «Мечел-Темрюк» очень комфортно.



Елена Разуваева, инженер 1-й категории группы сводной отчетности ОАО «Кузбассэнергосбыт»:

Прекрасные человеческие качества, отзывчивость, порядочность – это, конечно, хорошо, но все мы понимаем, что на работу приходим в первую очередь работать. Потому превыше всех добродетелей ценится здесь ответственное отношение к выполнению своих обязанностей. Сотрудник, тем более такой крупной компании, как наша, должен осознавать, что от его собранности, внимательности и профессионализма зависит результат, ради достижения которого мы объединяем свои усилия. Нужно ли отмечать и ценить сильные качества своих товарищей по работе? Нужно! А еще нужно уважать и любить свой коллектив, своих коллег - это и во-первых, и во-вторых, и в-третьих, и в-десятых...



Лариса Ярош, заведующая музеем ОАО «ЧМК»:

В своих коллегах ценю жажду познания и человеческую порядочность. А особенно такое качество, как отзывчивость. Ценю людей, способных заботиться о тех, кому трудно. Кто старается подсказать, поддержать коллег – добрым словом, ценным советом, участием. В наше время это очень важно! Человек

в своих переживаниях не должен оставаться наедине с собой. Сопереживание, поддержка дают тебе в итоге силы. Победить, выжить, выстоять, справиться с нелегкой производственной задачей!





Александр Иголкин, посадчик металла прокатного цеха №1 ОАО «ЧМК»:

После окончания Южно-Уральского государственного университета я работаю на Челябинском металлургическом комбинате посадчиком металла. Работа нелегкая, требует концентрации внимания, ответственная – важно не перепутать и не смешать

марки металла при формировании посадки в печь. В коллегах ценю взаимопонимание и взаимопомощь. Человек не должен оставаться один на один с проблемами, нужно решать их вместе. Очень важно чувство локтя, товарищества. Еще мне импонируют такие качества, как чувство юмора и оптимизм. Они помогают переносить любые трудности.



Татьяна Студеникина, транспортерщик цеха смолодоломитных огнеупоров ООО «Мечел-Материалы»:

В своих коллегах я ценю в первую очередь добропорядочность. В любой ситуации на них можно положиться. Важно знать, что тебя точно не подведут, поддержат, придут на помощь, если это необходимо. Чувствуешь, что ты не одна в жизни.

В моих коллегах есть эти качества. Бригада, в которой я работаю уже десять лет, всегда дружная и сплоченная.

36 NIOH5 2014 HAШ MEYEЛ I № 2 (31) 37

Искусство как наслаждение

Команда

38

Когда каслинское литье называют уникальным явлением в истории мирового художественного металла, то имеют в виду целый комплекс особенностей, составляющих эту самую уникальность: тут и высочайшее качество отливок, и разнообразие типологии, и богатство тематики, и звездность состава авторов... Не на последнем месте и феноменальная обширность стилистического диапазона каслинского литья, вобравшего в себя практически все большие исторические стили – от готики до модерна, причем не штучно, а «в ассортименте».

Э.-М. Фальконе. «Весна с Амуром», модель



сли бы просвещенная героиня фильма Авдотьи Смирновой «Кококо» имела под рукой современный «репертуар» каслинского литья, то ей без труда удалось бы объяснить суть стиля рококо своей дремучей подруге. Именно без труда, потому что образцы стиля рококо в каслинском литье не просто очень характерные, а в полном смысле исключительные. Есть даже пара подлинных шедевров, сотворенных корифеями стиля.

Один из таких корифеев – Этьен Морис Фальконе (1716–1791), известный в нашей стране как автор Медного всадника – знаменитого петербургского монумента Петру I. Между памятником и рококо -«дистанция огромного размера». Трудно поверить, но факт: до приезда в Россию Фальконе успешно работал в стилистике рококо и даже несколько лет возглавлял «фабрику рококо» - Севрскую фарфоровую мануфактуру, которая находилась под покровительством всемогущей фаворитки короля Людовика XV маркизы де Помпадур. Для Севра Фальконе создал множество сразу вошедших в моду небольших скульптур с изображением аллегорий и мифологических персонажей. В их числе была и «Весна с Амуром», которую с незапамятных времен отливает Каслинский завод.



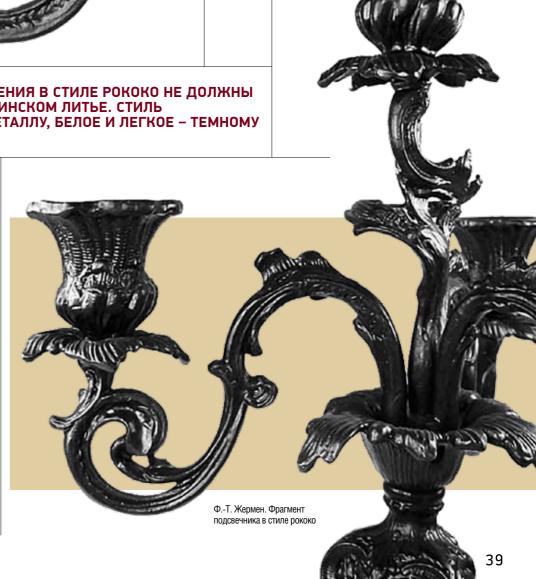
ТЕОРЕТИЧЕСКИ ПРОИЗВЕДЕНИЯ В СТИЛЕ РОКОКО НЕ ДОЛЖНЫ БЫЛИ ПРИЖИТЬСЯ В КАСЛИНСКОМ ЛИТЬЕ. СТИЛЬ ПРЕДПОЧИТАЛ ФАРФОР МЕТАЛЛУ, БЕЛОЕ И ЛЕГКОЕ – ТЕМНОМУ и тяжелому

В «Весне с Амуром» специфика рококо воплощается с исчерпывающей ясностью и полнотой. Как это проявляется? Допустим, стилю свойственна любовь к природе, но не естественной, а условной, похожей на театральную декорацию – как раз такую мы видим в «Весне с Амуром». Художники продолжают вдохновляться античной мифологией, но в рококо исчезает былое равноправие между персонажами: Венера и женские аллегорические образы выходят на первые роли, вытесняя других олимпийских богов. Исключение делается лишь для тех, кто составляет почетный эскорт главной героини, – для амуров, нимф, сатиров. В нашем случае главенствует и торжествует Весна – аллегория юности, а сопровождает ее Амур, олицетворяющий любовь. «Солистка» в искусстве рококо всегда такая, как наша Весна, – хрупкая, слегка

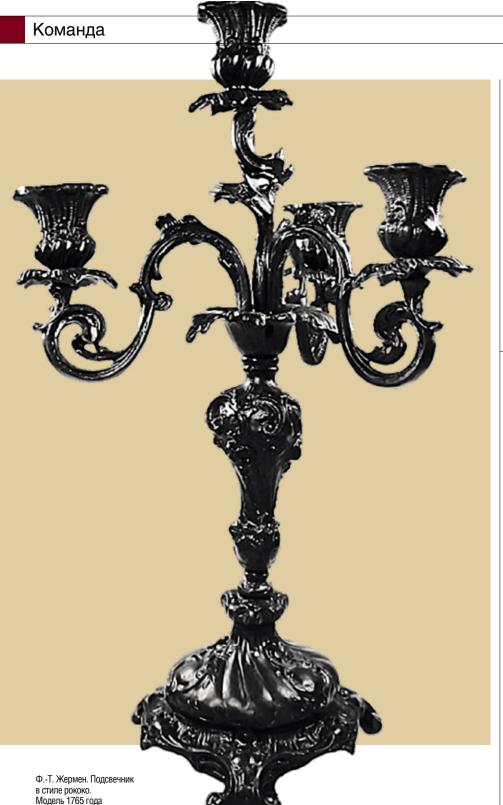
НАШ МЕЧЕЛ | №2 (31)

жеманная, пребывающая в самом нежном возрасте. Контуры ее юного тела мягки и округлы, мускулы едва заметны, в облике царит простая и естественная грация, которую мы скорее чувствуем, чем можем определить словами.

Композицию «Весны с Амуром» можно назвать образцовой для стиля: она асимметрична, камерна, изысканна, декоративна и вполне отвечает девизу рококо: «Искусство как наслаждение». Прислушаемся к себе: «Весна с Амуром» действительно возбуждает легкие, приятные эмоции, развлекает, радует глаз музыкой плавных линий, но не более того... В ней нет ни смысловой глубины, ни героического пафоса.



ИЮНЬ 2014





формированию послужила мода украшать фонтаны и гроты обломками скал, покрытых морскими растениями и раковинами, которые, переплетаясь, создавали впечатление случайных беспорядочных нагромождений. Отсюда «растут ноги» у характерного для рококо декора: асимметричного, с наклонной осью композиции, криволинейными контурами, с причудливым рокайлем – орнаментом, в котором главную роль играет стилизованная раковина, окруженная легкими завитками и цветочными гирляндами. Из интерьера рококо практически исчезает строгая тектоника и прямые линии. Преображение касается и предметов декоративно-прикладного искусства: посуды, подсвечников, обрамлений для панно и зеркал, шкатулок и т.д. В каслинском литье добрый десяток таких предметов. Самым значимым из них, настоящим шедевром прикладного искусства считается 4-рожковый подсвечник работы придворного скульптора и ювелира короля Людовика XV Франсуа-Тома Жермена (1726-1791). Изысканная асимметричная компози-

Такие «штучки» французы эпохи рококо метко окрестили словечком bagatelle (фр. – пустяк, безделица). По сравнению с «Мыслителем» Родена наша «Весна...» и есть сущая безделица. Однако у кого повернется язык возразить против того, что она шедевр и хороша необыкновенно?

Стиль рококо был чисто декоративным стилем интерьера, стремившимся лишить «нутро» зданий конструктивной четкости, логики и ясности восприятия. Толчком к его

СПРАВКА НМ

Стиль рококо (франц. – гососо, от rocaille – осколки камней, раковины) – стилевое направление в европейском искусстве 1-й пол. XVIII века. Для рококо, связанного с кризисом абсолютизма, характерен уход от жизни в мир фантазии, театрализованной игры, эротики, мифологических и пасторальных сюжетов.

В искусстве рококо господствует грациозный прихотливый орнаментальный ритм. Скульптура и живопись изящны, декоративны, но не глубоки. Декоративное искусство рококо принадлежит к высшим достижениям искусства XVIII века по изысканности, красоте асимметричных композиций, по духу интимности, комфорта, внимания к личному удобству.

ция подсвечника (рис. 2–7) строится плавно текущими изогнутыми линиями – прямые автор программно игнорирует. Переходы объемов от основания к стояну и свечникам мягкие, пропорции гармоничные, рожки напоминают извивающиеся стебли растений. Конструктивные членения органично подчеркнуты рокайлем. Проработка рельефа поверхности удивительно тщательная, ювелирная. Да и могло ли быть иначе? Жермен, чья мастерская располагалась прямо в Лувре, держал марку и выдавал только эталоны стиля.

Надо полагать, и к другим каслинским изделиям в стиле рококо «приложили руку» не кустари, а самые высокие профессионалы.

К примеру, пепельница (рис. 8) изготовлена в виде квинтэссенции рококо – асимметричной раковины, дополненной небольшими волютами, изогнутыми штабиками и мелкими, похожими на незабудки цветками. Пепельница очаровывает пластичностью формы и бесподобной чистотой в отделке тонко моделированного рельефа.

Рамочка (рис. 9) предназначена, скорее всего, для зеркала – рококо обожало обрамлять зеркала всех видов: от миниатюрных ручных до громадных трюмо. На первый взгляд, она кажется симметричной, но это лишь оптическая иллюзия. В прямоугольном обрамлении, как это ни абсурдно звучит, нет прямых углов и прямых линий, мотивы без изменений ни разу не повторяются. Небольшие изящные завитки, раковинки, штабики, мелкие листочки соединяются в причудливую и подвижную комбинацию, чье





обаяние удваивает супертщательная

Теоретически произведения в стиле рококо не должны были прижиться в каслинском литье. Стиль предпочитал фарфор металлу, белое и легкое – темному и тяжелому. Однако вот уже более ста лет каслинские изделия в стиле рококо пользуются неизменным спросом, а «Весна с Амуром» и подсвечник Ф.-Т. Жермена вообще не выходят из обоймы лидеров продаж. Повидимому, тут нет никакого парадокса: в каслинском чугуне стиль рококо сохранил свою способность «доставлять наслаждение». А искусство с таким посылом просто не может остаться невостребованным.

40 ИЮНЬ 2014 НАШ **МЕЧЕЛ** | №2 (31)