

16 ЛИНИЯ ЖИЗНИ

Сергей Белан: «Главное – уметь принимать решение»

26 ИНФОГРАФИКА

Московскому коксогазовому заводу – 70 лет

32 БУДЬ В КУРСЕ

«Мечел»
в социальных сетях

28 Топор «Ижсталь-ТНП» как произведение искусства

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

12 «МЕЧЕЛ» ПОКАЗАЛ ПРИМЕР

Вопросы экологии – в числе
приоритетных для предприятий
Группы «Мечел»



В ФОКУСЕ

**УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МИД»
«НАШ МЕЧЕЛ» №1 (58)**

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория **16+**

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание и под-
готовка номера –
Департамент по связям с обще-
ственностью ПАО «Мечел»
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-
служба Группы «Мечел», ТАСС,
Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: Пресс-служба
компании «Мечел»/ТАСС

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис»,
111116, Москва, ул. Энергетиче-
ская, дом 16, корпус 2, этаж 1,
пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеюченко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнер: Наталья Тихоннова
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт», 603022,
г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
02.04.2021
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников компании.
Некоторые заявления в данном издании
могут содержать предположения или
прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых
показателей ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



2

НОВОСТИ

10

НАШИ ИТОГИ Производство и реализация продукции в 2020 году

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ

«Мечел» показал пример

События на ЧМК стали частью федеральной повестки



12



16

КРУПНЫМ ПЛАНOM

ЛИНИЯ ЖИЗНИ

**Сергей Белан: «Главное –
уметь принимать решения»**

Очерк об управляющем
директоре Московского
коксогазового завода

26

НАГЛЯДНО

ИНФОГРАФИКА

Московскому коксогазовому заводу – 70 лет



РАКУРС

ОТДЕЛЬНАЯ ТЕМА
Топор «Ижсталь-ТНП»
как произведение искусства

28

КОМАНДА

ПРИМЕТА ВРЕМЕНИ

Будь в курсе: «Мечел»
в социальных сетях



32

ГРАНИ

38

НАШЕ ИСКУССТВО

Светлый след

Почти 20 лет главным скульптором КЗАХЛ был член Союза художников СССР Сергей Манаенков



ДЕЛО ЖИЗНИ

34

НАШИ ЦЕННОСТИ

Знакомьтесь: легендарный угольщик, независимый член совета директоров ПАО «Мечел» Александр Оришин



ДАН СТАРТ ЛАВЕ

На шахте имени В.И. Ленина угольной компании «Южный Кузбасс» введена в эксплуатацию новая лава. Инвестиции составили около 470 млн руб. Промышленные запасы угля в новой лаве оцениваются в 435 тыс. т. Средняя мощность пласта составляет 1,8 м, длина очистного забоя – почти 200 м, протяженность выемочного столба – 720 м. Лава оснащена 134 секциями механизированной крепи, очистным комбайном, а также дробильной установкой, перегружателем и забойным конвейером. Все оборудование соответствует современным требованиям промышленной безопасности.

«Запасы шахты имени Ленина – это коксующийся уголь с отличными качественными характеристиками, востребованный коксохимическими предприятиями. Коллектив «Южного Кузбасса» будет отрабатывать новую лаву в течение восьми месяцев. Произведенный из этого угля концентрат реализуется как на внутреннем рынке, так и на экспортных направлениях», – рассказал генеральный директор «УК Мечел-Майнинг» Игорь Хафизов. ▀



«КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ»
СЭКОНОМИЛ ВРЕМЯ
КЛИЕНТОВ



МАКСИМ ЖИРГАЛОВ

назначен заместителем генерального директора ПАО «Мечел» по операционной эффективности. Это новая должность в организационной структуре. Ранее он более четырех лет был директором по экономике и финансам Челябинского металлургического комбината, а до этого занимал аналогичные должности на заводе «Ижсталь», металлургическом комбинате «Дактил Стил Бузэу» (Румыния) и челябинском филиале завода «Уральская кузница». Максим Жиргалов будет курировать вопросы оптимизации и совершенствования операционных процессов, реализации инвестиционных и других проектов Группы «Мечел», повышения эффективности проектов в области информационных технологий и инструментов бережливого производства.



ВЛАДИМИР ОСОКИН

назначен заместителем генерального директора ПАО «Мечел» по экологии и природоохранной деятельности. Это новая должность в организационной структуре. Ранее Владимир Осокин работал советником генерального директора ПАО «Мечел». В новом качестве он будет курировать широкий комплекс вопросов, связанный с модернизацией производства и реализацией экологических программ, внедрением современных методов управления природоохранными процессами, а также осуществлять общий контроль за исполнением экологической политики предприятиями Группы «Мечел».



АНТОН КРАСИЛЬНИКОВ

назначен управляющим директором ПАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат». Перед ним ставятся задачи по обеспечению устойчивого функционирования подразделений КГОКа и наращиванию объема производства железорудного концентрата. Ранее в течение двух лет Антон Красильников работал директором Камнереченского щебеночного завода – филиала АО «Первая нерудная компания», а в 2018–2019 годах был директором Коршуновского ГОКа.

НАЗНАЧЕНИЯ

«Кузбассэнергосбыт» отмечен специальным дипломом конкурса «Лучшая энергосбытовая компания России» в номинации «Максимально клиентоориентированная энергосбытовая компания». Жюри отметило выдающиеся показатели компании по минимизации времени очного обслуживания клиентов.

По данным отраслевого издания «ЭнергоНьюс», потребители «Кузбассэнергосбыта» теперь проводят в офисе в среднем на пять минут меньше. Такой результат сформировался по итогам 2020 года.

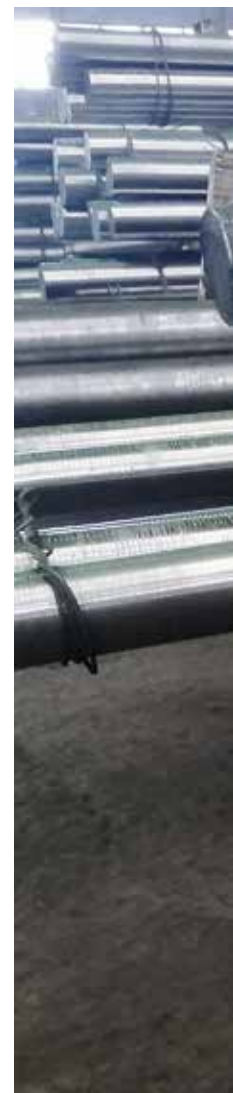
«Мы приложили все усилия, чтобы избежать очередей в офисах, не только ради комфорта потребителей, но и для профилактики распространения коронавируса. Хотя мы оптимизировали работу специалистов, предпочтение лучше отдать интерактивным сервисам: приложению «Платосфера», личному кабинету», – прокомментировала директор департамента по реализации электроэнергии гражданам-потребителям ПАО «Кузбассэнергосбыт» Инна Бак. ▀

СТАНЫ В ДЕЛО

На Белорецкий металлургический комбинат поступили четыре новых волочильных стана. Ранее БМК уже получил четыре новых стана. Всего же по проекту модернизации сталепроволочно-канатного производства установят 12 машин. Новые агрегаты итальянской компании Mario Frigerio S.p.A. смонтируют в цехе легированной проволоки. Все они оснащены механической системой удаления и очистки катанки (заготовки для проволоки) от окалины. Это позволит снизить объемы химического травления и водопотребления в цехе.

На трех станах из катанки планируется изготавливать заготовку для производства оцинкованной низкоуглеродистой проволоки. Четвертый стан предназначен для изготовления продукции, пользующейся постоянным спросом: проволоки для арматурных прядей, высокопрочной арматурной и пружинной.

Проект по модернизации сталепроволочно-канатного производства БМК общей стоимостью 1,5 млрд руб. планируется завершить до конца 2023 года. Проект реализуется при поддержке Фонда развития промышленности РФ. ▀





ОТДЕЛКА КРУПНЫХ ДИАМЕТРОВ

На заводе «Ижсталь» запущена линия обточки горячекатаного проката диаметром до 180 мм. Такая продукция широко востребована предприятиями авиа-, авто- и машиностроения, производителями труб. Новое оборудование обтачивает круги диаметром от 60 до 180 мм из марочного сортамента стали, выплавляемого заводом. Обточенный прокат в сравнении с горячекатаным имеет более высокое качество поверхности, это высокомаржинальный продукт. Среди заказчиков – Трубная металлургическая компания, Уралвагонзавод, компания «Сухой» и

другие. Кроме того, такую продукцию поставляют на экспорт.

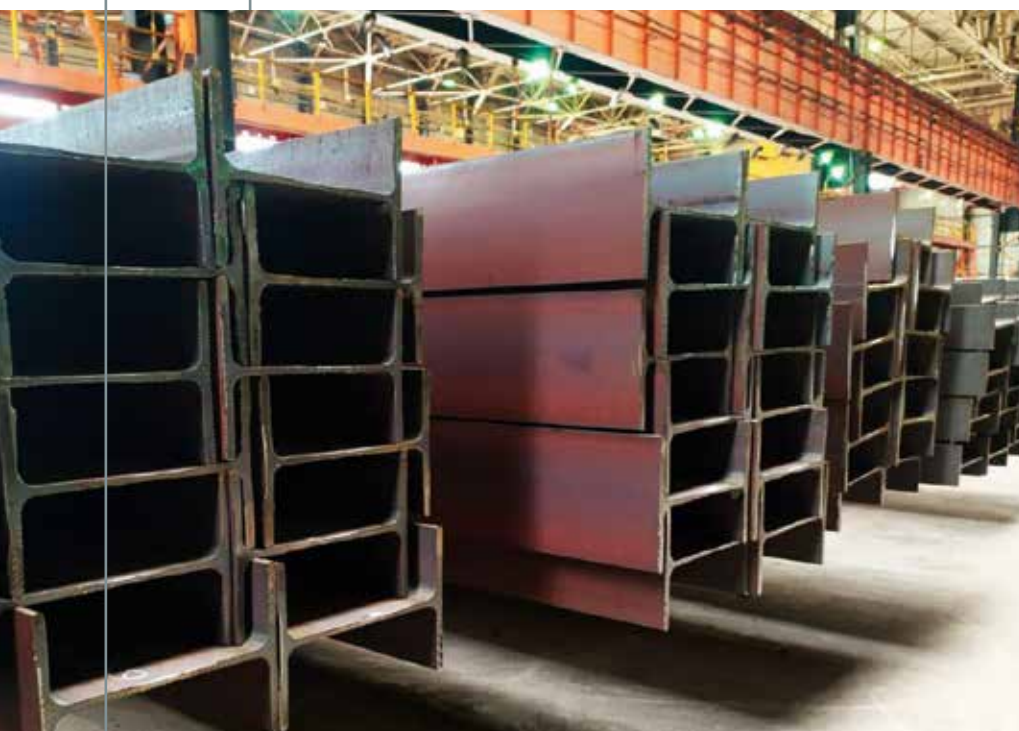
В ближайшее время в одной технологической цепочке с обточной линией установят правильную машину, что также положительно скажется на качестве поверхности обточенного проката. Завод также имеет в своем составе три линии отделки проката, выпускающие обточенный металл в диапазоне от 14 до 115 мм. Ввод в эксплуатацию линии обточки кругов большого диаметра расширил ассортимент продукции и вывел завод на новые рынки сбыта. ▲

ПРИВИВКА БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Временные пункты вакцинации от коронавируса организовали на Московском коксогазовом заводе и Челябинском металлургическом комбинате. Все работники, желающие привиться, могут это сделать прямо на предприятии.

Перед прививкой каждый работник заполняет анкету с вопросами о перенесенных заболеваниях и текущем состоянии здоровья. Затем следует осмотр фельдшера с измерением температуры и сатурации крови. И только при отсутствии противопоказаний ставится прививка. ▲

ПРОИЗВОДСТВО ПО ПРОФИЛЮ



Челябинский металлургический комбинат приступил к выпуску нового вида строительного профиля – двутавровой балки 25Ш0. Она стала 80-м профилем, освоенным на рельсобалочном стане. Данный профиль имеет повышенную стойкость к ударам и динамическим воздействиям. Он используется для изготовления металлоконструкций при возведении панельных и каркасных зданий, а также при дорожном строительстве для возведения светозвуковых панелей. Балка производится на ЧМК способом горячей прокатки. Новая продукция расширяет линейку ранее освоенного двутаврового профиля 25Ш1 и уже на первом этапе освоения показала соответствие требованиям ГОСТ Р 57837-2017. ▲

ИСПЫТАНИЕ СИБИРЬЮ



Белорецкий металлургический комбинат изготовил опытный экскаваторный канат с новым полимерным покрытием для горно-обогатительного комбината «Коршунковский ГОК». Канат будет использоваться на механизмах экскаватора в железорудном карьере в суровых условиях сибирской зимы. Результаты работы покажут, насколько хорошо полимер защищает канат от истирания и продлевает срок его службы.

Экспериментальный полимер нанесли как на металлический сердечник, так и на канат в целом. Канат длиной 750 м поделят на отрезки и установят на подъемный, возвратный и напорный механизмы карьерного экскаватора.

Новое покрытие для каната БМК разработало башкирское предприятие, специализирующееся на производстве полимерных материалов. Предложенный химиками полимер отличается лучшим сцеплением с металлической поверхностью и большей пластичностью по сравнению с предыдущим покрытием. Экспериментальный материал защищает канат от износа: предотвращает внутренние разрывы проволоки, исключает контакт между прядями каната и металлическим сердечником. Все это позволяет увеличить эксплуатационный ресурс изделия. К тому же полимерное покрытие обеспечивает более равномерную работу каната и предохраняет дорогостоящие детали экскаваторов. ■

В СТАДИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН

Братский завод ферросплавов выплавил юбилейную 1,5-миллионную тонну ферросилиция с начала производства этого вида продукции. Ферросилиций – сплав кремния с железом, применяется в черной металлургии при выплавке сверхпрочной стали.

Качество производимого БЗФ ферросилиция завоевало множество благодарных клиентов и крепкую репутацию. Продукцию завода приобретали многие отечественные металлургические предприятия, а также предприятия в Корее, Японии, Китае, Малайзии, Финляндии, Швеции, Латвии, Поль-

ше, Румынии, Турции, Нидерландах, Норвегии, Португалии, Канаде, Соединенных Штатах Америки, Мексике и др. Братский ферросилиций активно поставляется и на предприятия Группы «Мечел».

«Завод находится в стадии положительных перемен. На сегодняшнем этапе в планах БЗФ – переход на работу с кожухом стального листа 5 мм, строительство нового склада под ферросилиций и разливка горячего сплава с применением двусторонних изложниц», – подчеркнул управляющий директор ООО «БЗФ» Сергей Соколов. ■

ГАЗОВЫЙ ЭФФЕКТ

ЧМК перешел на смешанное использование природного и доменного газов в производственном процессе прокатных цехов и фасонно-литейного цеха. Проект реализован в рамках экологического соглашения между компанией, Министерством природных ресурсов РФ, Росприроднадзором, правительством Челябинской области. По результатам работ выбросы в атмосферу сократятся на 2 тыс. т в год. Ранее для производственных нужд данных цехов комбината использовали смесь доменного газа (образуется

при выплавке чугуна) и коксового газа (образуется при коксовании угля). Теперь вместо коксового используется природный газ. Для перехода на смешанное топливо на комбинате модернизировали две газосмесительные станции для подмешивания 20% природного газа к доменному, подключили специальные газопроводы.

«Для ЧМК переход на новый вид смешанного топлива в производстве – один из важных этапов выполнения природоохранной программы. В ближайшие годы модернизация коснется и других производственных участков ЧМК и завода «Мечел-Кокс», что, несомненно, даст значительный эффект по снижению воздействия на воздух и водные объекты города», – пояснил директор управления производственного планирования и технического развития ПАО «Мечел» Антон Левада. ■





СРЕДИ ЛУЧШИХ ПОСТАВЩИКОВ МОСКВЫ

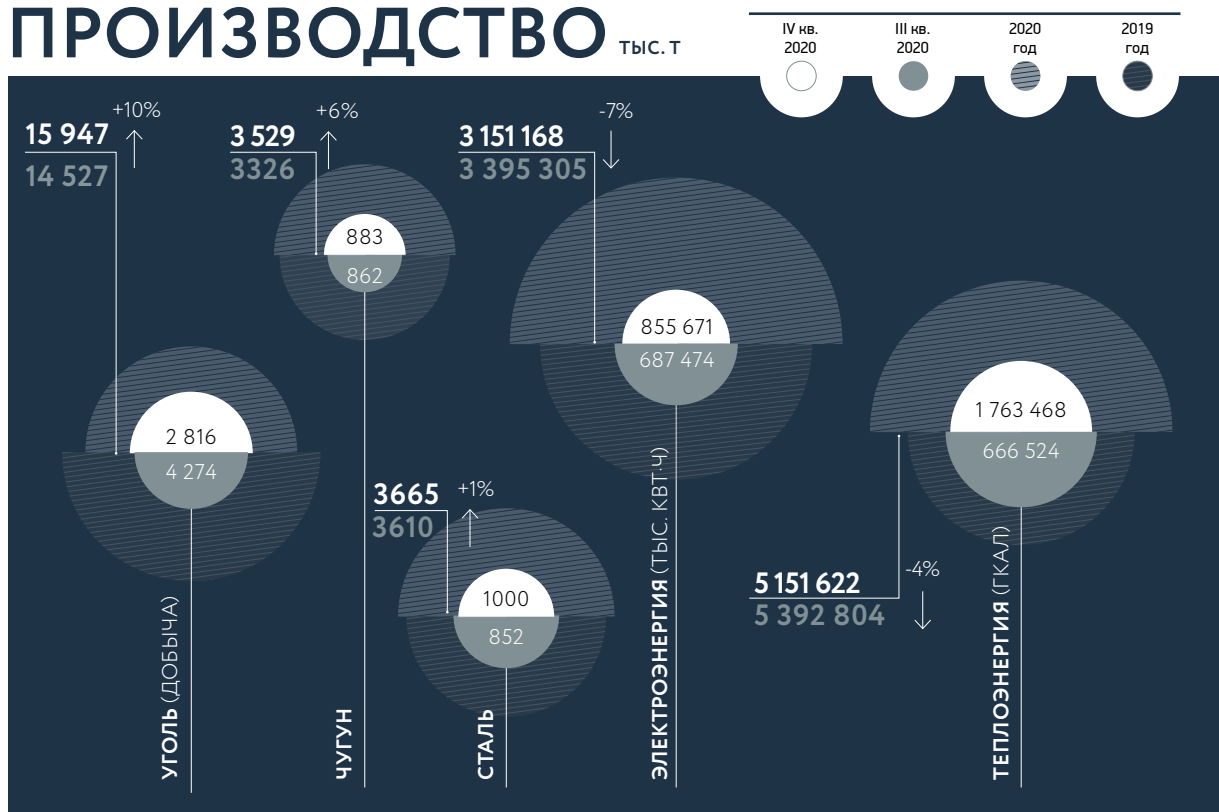
Челябинский металлургический комбинат удостоен звания одного из лучших поставщиков Москвы в номинации «Развитие транспортной инфраструктуры» по итогам работы на рынке закупок столицы в 2020 году. Торжественная церемония награждения состоялась на всероссийском форуме-выставке «Госзаказ». Оценочный комитет отметил работу ЧМК в рамках контрактов с Московским метрополитеном. В 2020 году предприятие поставило для ремонтов и модернизации линий столичной подземки 17,4 тыс. т рельсов. Рельсовая продукция ЧМК обладает отличными эксплуатационными свойствами, для ее производства применяется уникальная для России техноло-

гия – закалка рельсов в органическом полимере. Рельсы ЧМК также используются при строительстве Большой кольцевой линии (БКЛ).

«Для нас честь быть удостоенными звания лучшего поставщика Москвы. Это высокая оценка выполнения наших контрактных обязательств по поставке современных рельсов для Московского метрополитена. Мы очень рады, что с нашей помощью развивается транспортная инфраструктура столицы, появляются современные пути, строятся новые линии. Наша цель – поддерживать это высокое звание и в дальнейшем», – отметил генеральный директор «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев. ■

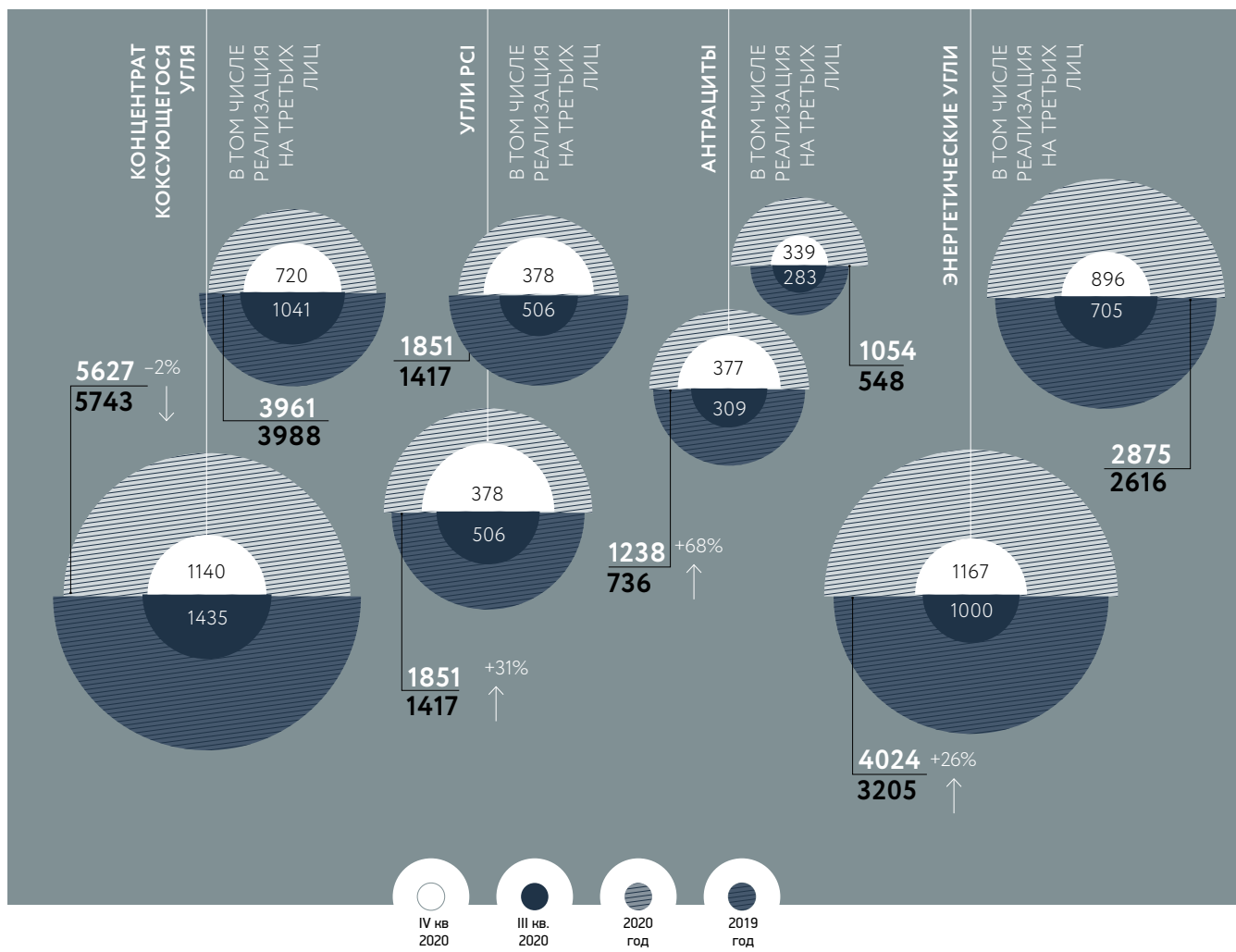
ПРОИЗВОДСТВО

ТЫС. Т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

ТЫС. Т





ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

На фоне пандемии коронавирусной инфекции минувший год можно назвать крайне неоднородным и, пожалуй, самым сложным для промышленников после мирового финансового кризиса 2008 года. Группа «Мечел» пережила сложившуюся ситуацию достаточно благополучно: мы не останавливали ни одно предприятие, сохранили коллективы, существенно не пересматривали производственные планы.

Оживление экономической активности в большинстве стран Азиатско-

Тихоокеанского региона наблюдалось начиная с III квартала. Сегодня клиенты демонстрируют высокую заинтересованность в нашей угольной продукции, что обусловлено стабильным спросом и поступательным ростом объемов выплавки стали в данном регионе. К концу 2020 года спотовая котировка на концентрат коксующегося угля достигла 202 долл. за тонну на базе CFR Китай. В течение двух месяцев, с октября до начала декабря прошлого года, цена увеличилась на 62% и продолжила расти. Восходящая динамика спотового рынка влияет и на формирование квартальных контрактных цен.

Добыча угля предприятиями «Мечела» в 2020 году составила около 16 млн тонн, что на 10% выше, чем годом ранее. Это объясняется ростом вскрышных работ и реализацией программы модернизации горнотранспортного оборудования.

Незначительное уменьшение продаж концентрата коксующегося угля (ККУ) на 2% вызвано сокращением отгрузок в Японию из-за корректировки годовых планов по выплавке стали крупнейшими металлургами этой страны. Мы оперативно перераспределяли высвободившиеся объемы в основном в Южную Корею.

Рост производства пылеугольного топлива (угля PCI) в «Южном Кузбассе» оказал позитивное влияние на сбыт: в 2020 году этот показатель вырос на 31% прежде всего за счет реализации продукции на наиболее маржинальных азиатских рынках.

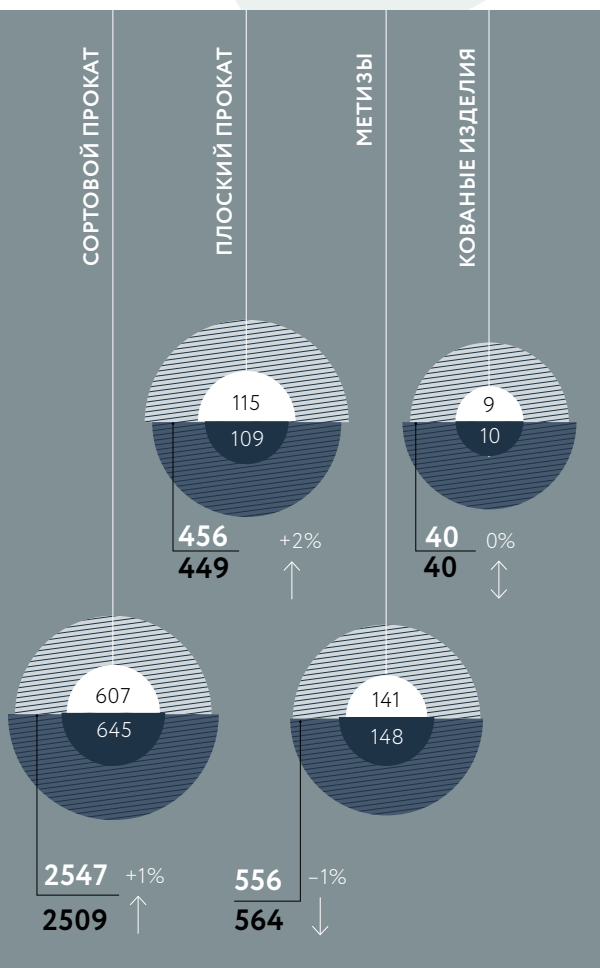
Что касается антрацитов, то на показателе реализации на третьих лиц (+92%) отразился рост добычи на разрезе «Красногорский». В отчетном периоде мы на 54% увеличили поставки в адрес европейских заказчиков и почти в три раза увеличили отгрузки в Азию, прежде всего на премиальные рынки Южной Кореи и Японии. Данный вид продукции сегодня пользуется высоким спросом, в связи с чем мы планируем наращивать добычу на кузбасской промышленной площадке в текущем году.

В 2020 году продажи энергетического угля увеличились на 26% благодаря росту производства в «Якутугле» и вовлечению складских запасов. Существенный объем был реализован во Вьетнам (+76% к 2019 году), а также в рамках контракта с Дальневосточной генерирующей компанией.

Реализация железорудного концентрата (ЖРК) уменьшилась в годовом выражении на 16% в связи с переработкой и обогащением большого объема руды с более низким содержанием железа.

Реализация коксовой продукции на третьих лиц в отчетном периоде в целом осталась на уровне предыдущего года. В IV квартале мы в два с половиной раза нарастили продажи в Азию и страны СНГ.

Во второй половине 2020 года, после отмены большей части карантинных ограничений, одним из первых восстановился спрос на металлопродукцию со стороны предприятий строительной отрасли и заводов металлоконструкций. Оживление спроса произошло и в машиностроительном секторе. На этом фоне наблюдался устойчивый рост цен на строительный сортамент как на внутреннем рынке, так и на экспортных направлениях. В течение года мы делали акцент на выпуске продукции с более высокой рентабельностью. Общее увеличение продаж рельсового проката на 3% в 2020 году достигнуто вследствие наращивания экспортных поставок, при этом падение на 52% в IV квартале по отношению к III кварталу обусловлено сокращением закупок Российскими железными дорогами. Реализация балки, швеллера и других видов фасонных профилей, производимых на рельсобалочном стане ЧМК, выросла на 14% в отчетном периоде. Это стало возможным не только в связи с положительной рыночной конъюнктурой, но и за счет формирования дополнительных подсортировочных складов в структуре сбытовой сети «Мечел-Сервис», что способствовало более оперативному реагированию на запросы потребителей. Во многом благодаря проактивной работе «Мечел-Сервиса» мы сохранили и улучшили показатели продаж в сравнении с докоронавирусным годом: сортового проката – на 1%, плоского проката – на 2%. ■



«МЕЧЕЛ»

ПОКАЗАЛ ПРИМЕР

События, происходившие 28 и 29 января на Челябинском металлургическом комбинате, вызвали большой общественный резонанс и стали частью федеральной повестки.

ЭТИ ДВА ДНЯ ДЛЯ ЧЕЛЯБИНСКИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ АКТИВОВ Группы «Мечел» были по-настоящему СТРЕССОВЫМИ, НО В РЕЗУЛЬТАТЕ МЫ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ, ЧТО «МЕЧЕЛ» – ЭТО ТАКАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ ГОТОВА К ЛЮБЫМ ВЫЗОВАМ И СПОСОБНА НА ПОСТУПКИ УРОВНЯ НАСТОЯЩЕГО ЛИДЕРА.

28 ЯНВАРЯ

В Челябинск прибывает генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов для встречи с губернатором Челябинской области Алексеем Текслером. Цель – подписать новое, очередное соглашение о выполнении мероприятий по снижению промышленных выбросов в атмосферный воздух. В его рамках ЧМК сократит сроки выполнения некоторых пунктов

предыдущего экологического соглашения от 2019 года и возьмет на себя дополнительные обязательства.

Губернатор Челябинской области Алексей Текслер явно доволен: «Можно сказать, что мы сформировали весь объем обязательств по решению экологических задач. Я благодарю руководство «Мечела», Олега Викторовича лично за то, что компания понимает необходимость решения экологических вопросов. Мы сформировали комплекс мероприятий, ряд из них – это большие серьезные технические решения, которые требуют и подготовки, и проектирования, и покупки дорогостоящего оборудования. Таким образом, у нас в дополнение к нашему большому базовому соглашению с компанией плюс пять мероприятий. Уверен, что компания с ними справится».





КОНВЕРТЕР №1 В КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНОМ ЦЕХЕ В 2020 ГОДУ ФАКТИЧЕСКИ ВЫСТРОЕН ЗАНОВО И ОСНАЩЕН ТРЕХСТУПЕНЧАТОЙ СИСТЕМОЙ ГАЗООЧИСТКИ

В ближайшие годы
инвестиции «Мечела»
в экологические
мероприятия составят
около

14,5 млрд
руб.

Обновленный комплекс мер по снижению экологической нагрузки на атмосферный воздух по данному соглашению будет рассчитан до 2026 года. Комбинат установит современную систему газоочистки на литейном дворе доменных печей №4 и №5, проведет капитальный ремонт доменной печи №5, модернизирует систему газоочистки в электроплавильном цехе с реализацией комплекса мероприятий по восстановлению эффективности работы мокрой газоочистки, реализует мероприятия по поддержанию эффективности газоочистных установок. Объем инвестиций составит более 3 млрд руб.

«Мы с пониманием отнеслись к предложению главы Челябинской области о пересмотре сроков выполнения экологической программы, – комментирует генеральный директор «Мечела» Олег Коржов, – и совместно разработали обновленный план мероприятий, реализация которого позволит

сократить выбросы загрязняющих веществ на 433 т в год. Что важно: из них около 330 т – это вещества I, II и III класса опасности. Всего объем выбросов загрязняющих веществ по итогам исполнения данного соглашения, а также подписанного в 2019 году четырехстороннего соглашения будет уменьшен более чем на 15 тыс. т в год. Наши предприятия в Челябинске ждут большие технологические изменения, в том числе важной составляющей



Пресс-служба компании «Мечел»/ТАСС



ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР РФ ВИКТОРИЯ АБРАМЧЕНКО (В ЦЕНТРЕ) ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОТОЗВАЛАСЬ О МЕРАХ ПРЕДПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

подписанного сегодня документа станет проект установки аспирации литейного двора доменной печи №4, сроки которого мы сократили больше чем на год – до II квартала 2023 года, чтобы как можно быстрее наша программа модернизации дала свои положительные плоды».

Мероприятия такого уровня редко обходятся без участия представителей общественности и активистов-экологов. В данном случае в Челябинск приехал лично управляющий директор Всероссийского общества охраны природы Элмурод Расулмухамедов. Он оценил масштаб произошедшего так: «Компания «Мечел» первой в регионе, а может, и в стране расширила ранее взятые на себя обязательства по снижению выбросов в соответствии с требованиями президента РФ, что и было зафиксировано сегодня в дополнительном соглашении, подписанном с челябинским губернатором. Мы приветствуем этот шаг и считаем, что он должен стать примером для других российских компаний».

29 ЯНВАРЯ

Не дав предприятию, образно говоря, перевести дух, Челябинский металлургический комбинат посетила заместитель председателя Правительства Российской Федерации Виктория Абрамченко.

Гостью встретил генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов, провел экскурсию по производственным участкам ЧМК и завода «Мечел-Кокс» и подробно рассказал об экологических ме-

роприятиях компании в рамках федерального проекта «Чистый воздух» нацпроекта «Экология».

В частности, о том, что на «Мечел-Коксе» за последние годы реконструированы два бензольных отделения, пекококсовый блок и две коксовые батареи. В ближайших планах завода – оптимизация работы коксовых батарей, реконструкция коксового цеха №1. Все проводимые мероприятия соответствуют требованиям наилучших доступных технологий.

Обязательной частью программы визита был, конечно, осмотр обновленного в 2020 году конвертера №1 в кислородно-конвертерном цехе. Агрегат фактически выстроили заново, оснатив современной трехступенчатой системой газоочистки, которая позволяет свести к минимуму выбросы в процессе выплавки стали.

Виктория Абрамченко оценила работу «Мечела» по выполнению плана экологических мероприятий и отметила важность продолжения его реализа-

РЕКОНСТРУИРОВАННАЯ КОКСОВАЯ БАТАРЕЯ НА ЗАВОДЕ «МЕЧЕЛ-КОКС» СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ НАИЛУЧШИХ ДОСТУПНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



Помимо комплекса мер по снижению воздействия на атмосферу, ставших частью федерального проекта «Чистый воздух», на ЧМК продолжается реализация программы по снижению воздействия на водные объекты и улучшению очистки промышленных стоков. Соответствующее соглашение между Группой «Мечел» и Челябинской областью было подписано в ноябре 2020 года. Это позволит снизить сброс сточных вод в водные объекты в 3,5 раза, объем инвестиций составит порядка 1,5 млрд руб.



ции. В соответствии с задачами федерального проекта «Чистый воздух» в 2019 году компания подписала четырехстороннее соглашение с Минэкологии России, Росприроднадзором и губернатором Челябинской области по снижению воздействия на атмосферу. А в январе 2021 года, как мы уже писали выше, «Мечел» подписал с губернатором Алексеем Текслером еще одно экологическое соглашение, по которому взял на себя дополнительные обязательства по сокращению выбросов загрязняющих веществ. Таким образом, по итогам реализации запланированных мероприятий по снижению влияния на атмосферу компания реализует программу общим объемом финансирования около 13 млрд руб., что обеспечит снижение выбросов более чем на 15 тыс. т в год.

«Вчера компания подписала экологическое соглашение с

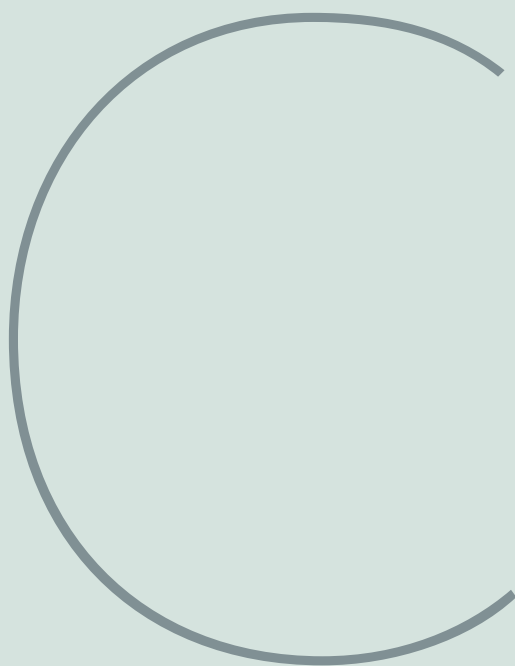
губернатором области, теперь необходимо, чтобы программа модернизации предприятия соответствовала амбициозным целям государственной программы «Чистый воздух». А государство должно подумать о мерах налоговой и иной поддержки, чтобы быстрее реализовать эту задачу. Мы с вами вместе будем идти по всем точкам и вехам выполнения этой программы. У нас задача не останавливать производство, а сохранять, обеспечивая его наилучшими доступными технологиями с точки зрения экологии», – подчеркнула заместитель председателя Правительства Российской Федерации Виктория Абрамченко.

И вновь интересное мнение высказал управляющий директор Всероссийского общества охраны природы Элмурод Расулмухамедов, тем более что он приехал на предприятия «Мечела» с собственным газоанализатором: «Мы прямо сейчас на «Мечел-Коксе» провели замеры воздуха, вот у меня с собой измерительный прибор. Превышения предельно допустимых концентраций по восьми опасным веществам, которые мы стандартно замеряем, здесь нет!» ▲

ГЛАВНОЕ – УМЕТЬ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ

ИРИНА АЛЕКСЕЕВА

Накануне 70-летнего юбилея Московского коксогазового завода наш рассказ об управляющем директоре предприятия Сергее Георгиевиче Белане.



детства Сергей Белан неравнодушен к машинам, технике. Неслучайно и профессию он выбрал связанную с железнодорожными перевозками. Железная дорога в буквальном смысле предопределила его профессиональный и жизненный путь, приведя на Московский коксогазовый завод, а затем – на должность руководителя предприятия.

Писатели, философы нередко проводят аналогию между судьбой человека, всего человечества и железнодорожным поездом. Трудовая биография Сергея Белана не только начиналась с железнодорожных путей, но и действительно вызывает ассоциацию с железными дорогами, где поезд движется четко по графику, вовремя покидая одну станцию, чтобы отправиться на следующую, с багажом новых знаний, впечатлений и опыта.

НА ДОНСКОМ БЕРЕГУ

Первая станция под названием «Детство» в воспоминаниях нашего героя предстает очень светлой и радостной – такой, как в советских романах и повестях.

...Город Батайск в Ростовской области. Рабочий район, обычная советская пятиэтажка. Родители трудились на заводе «Объединение «Вторчермет». Мама была бухгалтером, прошла путь от рядового бухгалтера до главного. Отец долго





НАЧАЛО 2000-Х. НА «МОСКОКСЕ» В ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА ЖДЦ

нес сверхсрочную службу. Демобилизовавшись, пришел на завод. Трудился рабочим, мастером, начальником смены. Сын больших проблем не доставлял, и они, в свою очередь, ему доверяли. Поэтому Сережа мог наслаждаться насыщенной мальчишеской жизнью.

– Все, что говорится про счастливое советское детство, – это про меня, – уверяет Сергей Георгиевич. – Было оно интересное, бурное, особенно в старших классах. Наши девяти-, десятиклассники жили одной большой дружной компанией. В те годы много внимания уделялось физическому развитию молодежи. У нас была очень сильная баскетбольная команда. Мы выступали на соревнованиях по легкой

За каждым отрядом были закреплены ветераны войны, да и просто пожилые люди, которым требовалась помощь и над которыми мы, школьники, брали шефство

атлетике, участвовали в спартакиадах. Осенью ездили на сборы урожая в подшефные сады, колхозы. В свободное от общественных нагрузок время выбирались на Дон. В турпоходы с ночевками ходили. Поэтому и воспоминания остались теплые, добрые.

Разнообразила жизнь и пионерия с комсомолом. Постоянно проводились мероприятия, слеты, конкурсы. За каждым отрядом были закреплены ветераны войны, да и просто пожилые люди, которым требовалась помощь и над которыми мы, школьники, брали шефство. И все это не из-под палки, а с удовольствием, от души. Даже сборы макулатуры и металлолома превращались в настоящие соревнования между классами. Мы после уроков

собирались на «секретные» совещания, планировали, распределяли участки... Готовы были всю округу вычистить, лишь бы занять первое место! Наверное, современной молодежи все это покажется диким и они воспримут это с иронией, но для нас это было не только абсолютно нормально, но и интересно, весело.

Учеба в жизни школьника Сергея Белана, как говорится, имела место быть, но в разумных пределах. Знания давались ему без особых сложностей. Средний балл по аттестату был 4,8. Если имелся веский повод, мог и прогулять урок. Таким поводом мог стать, например, футбол или испытание нового мопеда.

Кстати, велосипед, мопед, мотоцикл занимали значительную часть жизни тогдашних мальчишек. И не только как средства транспорта, но и как способ приложения технических способностей:

– Покупка нового велосипеда тогда была чем-то из области фантастики. Поэтому собирали его сами из трех старых велосипедов, завалывшихся в дедушкином сарае. То же – с мопедами и мотоциклами. Мы с друзьями собирали и велосипеды, и мопеды, и даже мотоцикл Иж. Ну и, конечно, гоняли на них по степным просторам.

Сергей Белан всегда был не равнодушен к технике, машинам. Еще в 8-м классе в профтехцентре сдал экзамен на права. Часто общался со старшими ребятами, работавшими на заводской автобазе. За рулем огромных самосвалов они выглядели очень солидно и вызывали невольное уважение. И Сергей одно время даже подумывал стать водителем, но к старшим классам несколько охладел к этой профессии.

Хотя в итоге все-таки выбрал специальность, связанную с транспортом.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

**Московский
КОКСОЖНИК**

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА,
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ КОКСОГАЗОВОГО ЗАВОДА
К 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ —
ПРЕДПРИЯТИЯ КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

№ 1 (1729)

Среда,
6 января 1985 г.

Надпечат с 1958 года.



2018 ГОД. ВИЗИТ В «ЯКУТУГОЛЬ» ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ
АЙСЕНА НИКОЛАЕВА

ЗИМОЙ – УЧИТЬСЯ, ЛЕТОМ – ТРУДИТЬСЯ

Будущий руководитель поступил в Ростовский инженерно-строительный институт на специальность «промышленный транспорт».

– Специальность широкого профиля, позволяющая найти применение во многих сферах промышленности, – поясняет собеседник. – Мы изучали проектирование дорог, строительство мостов, гидротехнических сооружений, основы управления перевозками... Получили широкий спектр знаний.

При поступлении в вуз проблем не возникло. А вот на первом курсе пришлось сложновато: по сравнению со школой другая система обучения, другой подход. Пришлось перестраиваться.

Новые впечатления подарила геодезическая практика после 4-го курса. Студентов направили на строительство Астраханского газоконденсат-

ного завода проектировать автомобильную дорогу до Астрахани. На участке в 10 километров надо было сделать геодезическую съемку и запроектировать дорогу со всеми инженерными сооружениями, мостами, трубами и по результатам подготовить курсовую работу.

Впрочем, подобная работа была для Сергея не внове. Начиная со второго курса каждое лето он с однокурсниками трудился в стройотрядах.

– Тогда строился «Атоммаш» под Волгоградом, – вспоминает Сергей Георгиевич. – И мы уезжали туда на два-три месяца подзаработать и компанию поддержать. Случалось, задерживались и на осень. Большинство стройотрядовцев возвращались к учебе, а работы было еще полно. И строительная организация выходила с просьбой к институту разрешить нам остаться до октября. Заработок был хороший, и мы соглашались с удовольствием. Хотя работа была не из легких. Корпуса строили, подъездные пути, железнодорожную станцию – в общем, делали то, до чего можно было допустить студентов.

Стройотрядовский опыт впоследствии очень пригодился руководителю – и для непосредственной работы, и для выстраивания взаимоотношений с коллективом.

С КОЛЛЕКТИВОМ НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

Первым пунктом трудовой биографии Сергея Белана стал завод «Красный металлург» в Лиенае. При выборе он руководствовался чисто практическими соображениями. На всех местах работы, которые предлагались выпускникам, был оклад 110–120 руб., а в Латвии – 140! При этом конкурентов, желающих туда отправиться, было немного. Так Сергей Белан

СЕРГЕЙ БЕЛАН ЧАСТО СТАНОВИЛСЯ ГЕРОЕМ ЗАВОДСКОЙ МНОГОТИРАЖКИ. ДАЖЕ В НАЧАЛЕ СВОЕГО ТРУДОВОГО ПУТИ НА «МОСКОКСЕ»



Все чаще встречались на заводе молодые лица. Но если раньше традиционными центрами пополнения были такие цеха, как РМЦ, ЦЗЛ, ХИП и А, электроцех, теперь к ним добавились углеподготовители. И еще примечательная особенность, которую принесла с собой перестройка. Молодых встречешь не только на рядовой работе, но и в кабинетах руководителей. Это хороший признак. Раз молодые идут на завод, значит – верят, значит – завод будет жить!

Начальник службы пути Сергей Георгиевич БЕЛАН – из такого нового пополнения. Свое 25-летие он справлял на нашем заводе. 8 октября 1986 года пришел выпускник в ЖДЦ. За небольшой срок молодой коммунист показал себя с самой хорошей стороны. Служба небольшого коллектива службы пути построена по-иному для плотника, приступающего к строительству герца для путевых машин. В планах – переоборудование старого поста ЭЦ под мастерскую, бытовые помещения. Удачи Вам, Сергей Георгиевич!

оказался в Прибалтике в должности начальника участка пути железнодорожного цеха.

Завод имел мартеновское и метизное производство, прокатные станы. Работал на металлическом ломе. В ведении Сергея Белана были подъездные железнодорожные пути около 40 километров, которые обслуживала бригада из 30 человек.

Новичку все понравилось: и красивый приморский город, и благоустроенное общежитие, и заводской коллектив, в котором было много молодежи.

Сегодня Латвия во многом ассоциируется с национализмом, неприятием русских и русской культуры. Тогда, в начале 80-х, не было даже намека на подобные настроения, и у нового руководителя со всеми сложились нормальные рабочие взаимоотношения.

– В железнодорожном цехе трудились люди многих национальностей, как и всюду тогда, и особенно никто не акцентировал на этом внимания. В моей службе было представители трех национальностей: я – русский, мастер – поляк, остальные ребята – латыши. Ни у кого никакой неприязни к русским не было. Да и мне удалось завоевать определенный авторитет. Дело в том, что в стройотряде мы много железнодорожных путей и сооружений строили, работу я хорошо знал и теоретически, и практически. Видимо, работники увидели во мне специалиста. К тому же я особо не звездил, прислушивался к мнению других работников, особенно опытных, не стеснялся советоваться. Было интересно хоть немного выучить латышский язык, при случае что-то сказать рабочим на родном языке. Думаю, они это ценили. Во всяком случае, когда я подходил к помещению для сменно-встречных собраний, то слышал, как люди что-то обсуждали на родном языке. Но когда я входил, все переходило на русский. Вообще, для руководителя любого уровня очень важно уметь находить общий язык с людьми. Не только для своего авторитета, но и для того, чтобы потом, перейдя к производственным задачам, тебя слышали, воспринимали.

Укреплению авторитета молодого начальника способствовали и некоторые нововведения. Так, по его инициативе впервые стали практиковать крупноагрегатный капитальный ремонт. Большие комплекты звеньев, стрелочные переводы на стороне собирали и затем при ремонте мощными кранами укладывали. Это позволяло значительно сократить время ремонта, что очень важно на предприятии с непрерывным циклом. Удалось снизить и аварийность.

Завод имел мартеновское и метизное производство, прокатные станы



2014 ГОД. НА СОВЕЩАНИЕ В ЭЛЬГИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Через два года Сергея Белана назначили заместителем начальника железнодорожного цеха. Новые обязанности, новая ответственность...

– Погрузка и выгрузка, обеспечение мартеновского производства – все строго по графику. Не дай бог сорвать подачу «комплекса» для очередной плавки! Конечно, волновался, переживал, – вспоминает директор. – Да и погодные условия добавляли сложностей. Места не слишком снежные, но очень сказывалась близость моря: в мороз вдруг такой влажный ветер подует, что везде нарастают наледы по 5–10 сантиметров. И краны не могут работать, и тепловоз останавливается, потому что просто невозможно двигаться. Но со всем как-то справлялись, все преодолевали...

С заводской компанией сплавлялся на надувных плотках, отдыхал в заводском палаточном лагере, ездил по окрестным городам. Со временем компанию ему составила будущая жена Татьяна. Она приехала на год позже, после окончания вуза в Ленинграде.

Все складывалось как нельзя лучше. А через три года, в 1986 году, Сергею Георгиевичу предложили перейти на «Москокс», опять же в железнодорожный цех.

Как выяснилось позже, перевод произошел очень вовремя: близились 90-е, распад Советского Союза. Пройдет несколько лет – и на красивый приморский город ляжет печать запустения. Сергей Георгиевич вспоминает, как лет через 8–10, будучи начальником ЖДЦ, приехал в командировку в Лиэпаю. «Москокс» тогда начинал отгружать смолу на экспорт через местный порт, и надо было обсудить некоторые технические нюансы. Конечно, он не мог не проехать по знакомым местам и был поражен увиденным. Брошенная военно-морская база зияла разбитыми окнами и пустыми дверными проемами. Парковая зона вдоль побережья была заросшей и заброшенной, и во всем городе царили разруха и запустение.

– Яркий пример того, как легко можно все разрушить. А вот построить новое на обломках куда труднее, – сетует собеседник.

Укреплению авторитета молодого начальника способствовало введение крупноагрегатного капитального ремонта

РЫНКУ – КОКС, ЛЮДЯМ – ТОВАРЫ

Ну а что же тем временем происходило с Сергеем Георгиевичем на ключевой жизненной станции – столичной?

Некоторое время молодая семья снимала комнату в коммунальной квартире в Москве, в районе ВДНХ. И хотя в начале 90-х дорожные пробки отличались гораздо меньшим размахом, добираться до завода меньше двух часов не получалось. Даже с новорожденной дочкой Аней толком не удавалось пообщаться.

В итоге семья переехала в заводское общежитие, благодаря чему обрела не только больше времени для общения, но и надежных друзей.

– Завод тогда жил активной жизнью, – вспоминает руководитель. – Был одним из лучших предприятий в отрасли. Может быть, близость Москвы обязывала, а может, опытное производство: многие технические нововведения впервые испытывались на заводе и потом здесь же внедрялись. Действовали цех опытного коксования, мощная лаборатория. Жизнь кипела, было интересно работать.

Еще интереснее стало с приходом нового директора – Юрия Дмитриевича Тимофеева. Он внедрил новые методы организации труда, многое сделал для озеленения территории предприятия. Но, конечно, главным его достижением было проведение реконструкции всех четырех коксовых батарей. И это в кризисные 90-е годы! Это стало возможно благодаря решительности, предприимчивости директора и его способности просчитывать все на несколько шагов вперед.

– Юрий Дмитриевич был влюблен в завод и науку, – рассказывает директор. – И все новшества старался здесь применить. При нем жизнь кипела: постоянно что-то внедрялось, строилось, осваивалось. Одно было плохо – «живых» денег не хватало. Вроде завод-миллионер, а попробуй эти деньги обналичить!

Трудно было даже на зарплату работникам собрать. Для того чтобы получить «живые» деньги на реконструкцию, построили цех по производству золотоблоков, организовали производство аудио- и видеокассет, духов и одеколона. Товары народного потребления стали массово выпускать. Отдельная тема – заводское пиво. Оно славилось не только среди заводчан, но и в городе...

– Одеколоном «Москокса» сами пользовались? – любопытую я.

– Парфюмом я и сейчас не особо пользуюсь. Моющие средства брали, тем более что в магазине тогда изобилия не было. Охлаждающую жидкость автомобилисты покупа-

НА УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ В ЯКУТИИ



НАЧАЛО 2015 ГОДА. ОСМОТР КОКСОВЫХ БАТАРЕЙ
СОВМЕСТНО С РУКОВОДСТВОМ ЦЕХА.
ОБСУЖДЕНИЕ БЛИЖАЙШИХ ЗАДАЧ И ПЕРСПЕКТИВ





2016 ГОД. С КОЛЛЕКТИВОМ КОММЕРЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

ли. Для меня это было неактуально: машины у меня тогда еще не было. Но вот на даче, которую как раз получила мама, фундамент и стены были выложены заводскими золотками. Надо сказать, в то время заводчане могли приобрести не только продукцию, которая производилась на заводе, но и другие дефицитные товары: одежду, оргтехнику и даже автомобили. Тогда часто использовали такие зачетные схемы, взаимные поставки. Так что в городе все заводчанам завидовали. До сих пор у родителей жены стоит телевизор Panasonic, купленный в то время. Ему лет 25, а он прекрасно работает!

В итоге при спаде производства в стране, падении рынка сбыта была выполнена сложнейшая задача – перекладка всего печного фонда завода. При этом была изменена конструкция печей: расширены камеры коксования, в том числе благодаря этому мы сегодня можем выпускать кокс повышенного качества.

Как у всех, кто работал на «Москоксе» в то время, реконструкция оставила незабываемые впечатления.

– Удручающее было зрелище, даже пугающее, когда на месте коксовых печей громоздились развалины: груды кирпича, демонтированное оборудование, – вспоминает руководитель. – Но потом на глазах выросли новые, и состоялся пуск новых батарей. Это был настоящий праздник! Лишь позже я смог в полной мере оценить весь масштаб и сложность проведенной перекладки: в сжатые сроки при дефиците материалов, по сути, построить новые коксовые батареи!.. Шаг ответственный, может быть, очень рискованный, но дальновидный во многом. И время это подтвердило. Вскоре рынок активизировался, появился спрос, и завод с новыми силами включился в работу. И то, что сегодня «Москокс» – успешное устойчивое предприятие, является следствием этой работы.

НЕ ПРИНУЖДЕНИЕМ, А УБЕЖДЕНИЕМ

Что касается работы Сергея Георгиевича, то она была вполне привычной и повторяла путь, который он прошел на липайском металлургическом заводе: начальник службы пути – заместитель начальника железнодорожного цеха – начальник ЖДЦ. Правда, кризис добавлял свою специфику.

– На завод я пришел в 1986 году, с началом перестройки. Тогда еще продолжала действовать советская плановая экономика, – вспоминает директор. – А вот с началом 90-х стало сложно с материалами, с обеспечением ремонтов. Деньги у предприятия были, а купить нечего. Поэтому в основном голова была занята этим. Много приходилось ездить в командировки, договариваться по поставкам материалов, размещению

Именно на «Москоксе» у Сергея Георгиевича стали складываться

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ

техники в ремонтных предприятиях, искать разные варианты, схемы. Доходило до того, что закупали сырые непролитанные шпалы и организовывали пропитку у себя! Кустарщина, но выхода не было. В общем, как-то выкручивались. К Московскому метрополитену обращались по закупке рельсов б/у. Требования по износу в метро намного жестче, чем на предприятиях. Так что для нас списанные рельсы были практически новыми. Таким образом, завязывались новые знакомства, связи. Все это оказалось полезным впоследствии.

Именно на «Москоксе», когда за плечами уже был немалый опыт руководящей работы, у Сергея Георгиевича стали складываться основные принципы взаимоотношений с работниками, с коллективом, которым он следует до сих пор:

– Не допускать высокомерия, не считать себя умнее. Самая рядовая профессия не означает, что человек не способен понять какие-то вещи.

– Если человек не справляется с порученной задачей, то, скорее всего, это моя ошибка как руководителя: поручил работу, к которой он пока не готов. Значит, нужно что-то менять.

– Объяснять мотивы своих решений. Кто-то считает, что можно стукнуть кулаком по столу: мол, делай, и точка! И нечего вдаваться в разъ-

яснения. Я думаю, что это не совсем правильно. Не всегда сотрудники, даже руководители среднего уровня, знают или понимают, чем обусловлены те или иные решения, а это обязательно негативно скажется на результате. Поэтому правильно поставить задачу и объяснить цель очень важно. Тогда и к выполнению задачи будут подходить по-другому, и эффективность будет выше, а иногда и исполнители вовремя что-то посоветуют по делу!

– Быть искренним с людьми, не пытаться обмануть, слухавить. Нам может казаться, что какие-то наши поступки, мотивы могут остаться незамеченными. На самом деле люди все замечают и оценивают. Поэтому я никогда не пытался быть неискренним или использовать служебное положение в собственных целях, особенно когда дело касалось распределения каких-то льгот или материальных благ.

В связи с этим Сергей Георгиевич вспоминает, как одно время на заводе выделялись бесплатные участки под дачи. Понятно, что на всех их не хватало. Было много интриг, споров, неприятных моментов:

– В то время у нас уже был дачный участок – мама получила. И, к удивлению многих коллег, от заводского я отказался. Посчитал, что поскольку я руководитель, то не могу брать участок для себя, в то время как кому-то из работников не достанется. Другие так не заморачивались и, поскольку у родных были другие участки, эти продавали и покупали машины... Но я и сегодня считаю, что тогда поступил правильно. Думаю, такие моменты помогают потом находить взаимопонимание с людьми и работать в коллективе. Разные моменты бывают на производстве, и ты вынужден так или иначе обращаться к коллективу, и люди поймут и пойдут навстречу без принуждения.

Все это не означает, что не надо требовать с работников и оценивать их работу по заслугам. Работают все по-разному в силу разных причин, поэтому и оценивать их труд необходимо по-разному. Это справедливо и сказывается на мотивации и того, кто работает лучше, и того, кто отстает.

За все время работы с Сергеем Георгиевичем большинство сотрудников вряд ли вспомнит, чтобы он когда-нибудь кричал или даже повышал голос.

2015 ГОД. ЗАВОДСКАЯ КОЛОННА НА ДЕМОНСТРАЦИИ,
ПОСВЯЩЕННОЙ 50-ЛЕТИЮ ГОРОДА ВИДНОЕ



2017 ГОД. НА «МОСКОКСЕ» ВСТРЕЧА
С ЛЕГЕНДАРНЫМ ХОККЕИСТОМ,
ДЕПУТАТОМ ГОСДУМЫ ВЯЧЕСЛАВОМ
ФЕТИСОВЫМ

– У меня были разные руководители, – объясняет Сергей Георгиевич. – Одни позволяли себе кричать на людей, не стеснялись употребить и крепкое словцо. Были убеждены, что именно так нужно людей мотивировать. И возможно, что таким образом действительно проще решать какие-то производственные проблемы и такой стиль руководства оправдан. Но лично мне всегда импонировали люди, которые находили решение и мотивацию, не повышая голоса. Мне кажется, это гораздо действеннее.

Когда я работал в цехе, у меня был очень хороший учитель – коммерческий директор Александр Васильевич Митрошин, профессионал, непревзойденный коммерсант и руководитель. Я ни разу не слышал, чтобы он повысил голос и тем более нецензурно с кем-то разговаривал. При этом он пользовался таким авторитетом на предприятии, что не выполнить его поручение, подвести считалось чем-то из ряда вон выходящим. Он умел не только правильно преподнести себя, но и видеть, понимать людей, умел с ними разговаривать. И сам работал очень много, и других вдохновлял.

А вообще, по словам Сергея Георгиевича, невозможно выделить какого-то одного человека, на которого он бы профессионально равнялся:

– Есть хорошая пословица: «Курица по зернышку клюет». И от любых взаимоотношений можно получить пользу. С самого начала своей трудовой деятельности на всех местах работы я наблюдал, как трудятся начальники смен, мастера, как ставят задачи, как организуют



К ЗАВОДСКИМ ВЕТЕРАНАМ ДИРЕКТОР ВСЕГДА ОТНОСИТСЯ С ТЕПЛОМ И ВНИМАНИЕМ

работу. С чем-то соглашался, с чем-то – нет. На кого-то равнялся, про кого-то, наоборот, говорил себе, что никогда так не поступлю. В любом случае все это пригодились. Каждый внес свою лепту в формирование меня как будущего руководителя.

А что бы управляющий директор посоветовал молодым амбициозным работникам, стремящимся к карьерному росту?

– Научиться принимать решения. Это очень важно для руководителя. Ситуации бывают разные – сложные и очень сложные, и решения иногда приходится принимать разного уровня сложности. Не нужно бояться или стесняться спрашивать совета, совместно рассматривать варианты. Главное, решение всегда должно быть принято вовремя, и оно будет твоё! И не надо бояться ошибиться. Это опыт, который иначе нигде и никогда не приобретешь. И сколько бы тебя ни учили, все равно этому не научить. Солдат становится бойцом только в бою.

ВО ГЛАВЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В новом веке Сергея Белана ждала уже более серьезная руководящая должность. В 2006 году завод вошел в состав компании «Мечел». А в 2008 году директор Владимир Иванович Тыцкий предложил ему должность коммерческого директора, на которую он согласился без колебаний.

– В принципе, я знал и понимал эту работу, – объясняет Сергей Георгиевич, – поскольку постоянно работал с бывшим коммерческим директором. Мы часто ездили в командировки, совместно решали многие вопросы, выстраивали политику оказания транспортных услуг. Я курировал взаимоотношения с железной дорогой, взаимоотношение с контрагентами. Снабжение сырьем и сбыт продукции также проходил через цех. В общем, знал организацию этой работы на достаточно высоком уровне – на том уровне, на который поднял ее Александр Митрошин. Конечно, часть работы коммерческого директора, которая была до «Мечела», перешла к управляющей компании. Это некоторые вопросы, касающиеся сырья, сбыта, ценообразования и так далее. Надо было немного перестроиться. А в целом сложностей особых не было.

В 2013 году поступило предложение вступить в должность управляющего директора, и это уже заставило задуматься:

– С одной стороны, хотелось попробовать себя в этой роли. С другой стороны, определенные опасения были, поскольку я по образованию не коксохимик. Принять решение помог большой опыт работы на заводе – более 30 лет. Я основательно знал завод, людей, основные вопросы. И люди меня знали и поддерживали.

Впрочем, для опасений были и объективные причины. Спрос на коксовую продукцию снизился до минимума. Конкуренция на рынке была жесточайшая. Требования к качеству возросли в разы. Надо было вникать в технологию, разбираться в качестве сырья. И коллектив под руководством Сергея Белана успешно справлялся с непростыми задачами.

– Не хочу сказать, что сегодня я владею всеми вопросами, связанными с технологией коксования, очисткой газа. Но меня окружают хорошие профессионалы, специалисты, на которых я могу полностью положиться, – комментирует руководитель. – И это главный залог успеха.

КРАЙ ПЕРВОЗДАННОЙ ПРИРОДЫ

В 2017 году трудовой путь Сергея Белана сделал неожиданный поворот: его назначили управляющим директором компании «Якутуголь». И, по его мнению, в этом ему повезло.

– Очень интересный был опыт, – считает руководитель. – Мощная большая организация. Масштабы другие. Производственный процесс там совершенно иной. Много новых понятий, нюансов, сложностей, требующих большого объема знаний специфики горного дела. Было чему учиться и удивляться, особенно первое время. Но главное, чем обладает «Якутуголь», – очень хороший профессиональный коллектив. В непростых климатических условиях, в которых трудятся люди, работает техника, нужно обладать не только знаниями, но и смелостью. И я очень рад, что мне пусть и недолго, но довелось поработать с такими людьми.

Отдельная тема – природа Якутии. Она очаровывает не только своей дикостью и первозданностью, но и многообразием.

– В Якутии разные районы по-разному выглядят. Своя красота у огромных мощных рек Лены и Алдан. Есть горные районы, где горы невысокие, но впечатляющие. Есть лесистые районы, где довольно густая растительность. Есть районы, где растительность ущербная. Республика самая большая в России, простирается от самого севера до южных районов. Природа разная,

С ДОЧКОЙ АННОЙ





В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ОХОТА ВСЕ БОЛЬШЕ ПРИВЛЕКАЕТ НЕ ДОБЫЧЕЙ, А ОБЩЕНИЕМ С ДРУЗЬЯМИ, С ПРИРОДОЙ

места разные, и всюду по-своему красиво. Край, который обладает особым притяжением. Туда хочется вернуться.

В Якутии Сергей Георгиевич проработал всего год, а потом обстоятельства заставили его вернуться в Видное. Уезжая, он, конечно, не мог не думать о том, чтобы вернуться на «Москочкс»:

– Практически вся моя трудовая жизнь связана с заводом. Мне нравится предприятие, коллектив. И вернулся я с ощущением, что попал в родную семью.

В апреле предприятию исполняется 70 лет. Много хотелось бы обновить, изменить и в производстве, и в технологии, и в логистике. Но сложная финансовая ситуация не позволяет заняться этим глобально. Пока...

«БЕСПОКОЙНЫЙ» ОТДЫХ

Несмотря на то что обычно первые руководители работают в соответствии с крылатой фразой «Покой нам только снится», отдыхать Сергей Георгиевич тоже предпочитает «беспокойно». Как любителю природы, ему по душе охота и рыбалка. В охоте главное – не добыча, а встречи с друзьями, общение у костра. Рыбалка, напротив, позволяет побыть наедине с собой и со своими мыслями. Конечно, улов тоже имеет значение. Так, однажды в Тверской области директору удалось поймать щуку на 7,5 кг.

Еще одно увлечение тоже связано с водной стихией. Однажды в Турции он попробовал нырять с аквалангом. И с тех пор увлекся дайвингом не на шутку:

– Под водой совершенно другой мир. Это космос! Особенно если это Красное море, Индийский океан. Я во многих местах погружался. Правда, сначала приходилось много усилий тратить на то, чтобы справиться со стрессом. Ведь



ПОДВОДНОЕ ЦАРСТВО ПРИВЛЕКАЕТ НЕ ТОЛЬКО ЭКЗОТИЧЕСКОЙ КРАСОТОЙ, НО И СОВЕРШЕННО ИНЫМИ ОЩУЩЕНИЯМИ ПО СРАВНЕНИЮ С НАЗЕМНЫМ МИРОМ

человек не живет под водой, это непривычная для нас среда, поэтому сначала надо привыкнуть к ощущениям. А потом чувство враждебной среды проходит, начинаешь получать удовольствие от состояния невесомости, от окружающей красоты. Большой плюс увлечения в том, что оно доступно любому возрасту. В нашей компании погружались люди, которым далеко за 70, и даже за 80. Конечно, недешевое занятие. И сами услуги, и снаряжение. Но это того стоит.

По словам Сергея Георгиевича, в дайвинге важен и адреналин. Некоторые живописные подводные места находятся в пещерах, и к ним сложно пробраться. Бывает страшновато, зато потом испытываешь удовлетворение не только от увиденного, но и от того, что преодолел себя.

Благодаря дайвингу Сергей Георгиевич увлекся подводной фотографией. Ну как не запечатлеть, не оставить на память такую красоту?!

Последние три года обстоятельства не благоприятствуют дайвингу: сначала – Якутия, потом – пандемия. Впрочем, руководитель и дома не скучает:

– Последние лет 10 мы живем на даче, за городом. На своем участке, в своем доме, особенно летом, забот очень много. Люблю мастерить что-то своими руками, ремонтировать технику.

Неизменным остается и увлечение автомобилями. Сергей Георгиевич не упустит возможность лишний раз заглянуть под капот. Ну а если случается такое, что никаких дел нет, можно просто погулять по лесу, послушать шепот листвы и пение птиц и подумать... да, может быть, о том же заводе!

Получается, что и рабочая, и нерабочая жизнь Сергея Георгиевича насыщена по максимуму. А что, если бы количество часов в сутках прибавилось? На что он мог бы их потратить?

– Я бы хотел попробовать заняться живописью. В детские годы увлекался. Вроде неплохо получалось. Очень интересно заниматься фотографией. Я люблю бывать на природе. Много мог бы запечатлеть.

В школе и институте занимался стендовой стрельбой. Выступал за сборную Ростовской области, стал мастером спорта. Потом уехал в Латвию, а там этот спорт не развит. Интересное мужское занятие. По большому счету, занятий очень много. Было бы время...

Нехватка времени – это проблема общая. Но у руководителей она осложняется еще и тем, что они не всегда могут распоряжаться своим временем.

– Бывают моменты, когда приходится все бросать и ехать на завод. Хотя я привык. И раньше на железной дороге то сход, то поломка. Сначала дергаешься от каждого телефонного звонка, а потом привыкаешь. Это образ жизни, это твоя работа, которую ты сам выбрал. ■

САМЫЕ

ВАЖНЫЕ И ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ АО «МОСКОКС»

1 апреля завод «Москокс» отмечает 70-летие со дня пуска. Предлагаем вашему вниманию подборку интересных фактов о предприятии, которую условно можно назвать заводской книгой рекордов. Итак, самый...



...ВЫСОКИЙ

Высотные рекордсмены завода – четыре 80-метровые дымовые трубы. Это выше 25-этажного дома. Трубы оборудованы красными сигнальными огнями и в темноте напоминают сияющие гранатовые браслеты.



...ОБРАЗНЫЙ ЗНАК

В 1970-х годах товарным знаком завода стала птица феникс. Красивый символ не только олицетворяет заводскую технологию, в процессе которой уголь, пройдя через пламя коксовых печей, преобразуется в кокс, но и непростую заводскую историю. МКГЗ периодически находился на грани закрытия. Но каждый раз благодаря техническому обновлению, освоению новых видов продукции возрождался к новой жизни, как огненная птица феникс!

...ПРОДУКТИВНЫЙ ГОД

В 2006 году «Москокс» вошел в Группу «Мечел». Началось постепенное увеличение выпускаемых объемов продукции. И в 2010 году завод поставил производственный рекорд – 1 млн 270 тыс. т кокса.

...ГЛУБОКИЙ

В углеподготовительном отделении, под вагоноопрокидывателем, находится углеприемный бункер. Под ним – питатели и конвейеры, отправляющие сырье на открытый склад или в силоса. Вся многоярусная система простирается на 15 м вглубь. Целая пятиэтажка!

...ГОРЯЧАЯ ПРОФЕССИЯ

Жарче всего приходится дверевым. Когда они закидывают в печь просыпавшийся кокс «лицом к лицу» с огнедышащей коксовой камерой, то периодически оказываются в зоне 1050-1100 градусов! Неправильно повернешься – останешься без куртки! Обгорит...

Жаркая работа и у тоннельщиц. Одно из их рабочих мест – верхняя обслуживающая площадка тоннелей коксовых печей. В разгар лета температура там может достигать 110 градусов! И в отличие от дверевых, терпящих жару периодически, у них «высокотемпературные» задачи более продолжительны.



...БОЛЬШАЯ ЗАВОДСКАЯ СЕМЬЯ

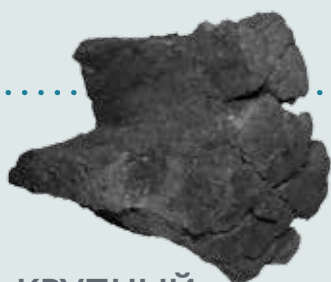
Самая многочисленная заводская династия – Антоновы. Все трудятся в коксовом цехе. Папа Владимир – электрогазосварщик. Мама Ирина – сортировщик кокса. Старший сын, Михаил, – бригадир слесарей, Андрей – бригадир коксортировки, Константин – слесарь. Супруга Андрея Бэлла работает в УПЦ машинистом питателя.



...ТЯЖЕЛЫЙ АГРЕГАТ

На заводе много машин и механизмов, впечатляющих своими размерами, но ни один не сравнится с краном-перегрузчиком.

Железный богатырь 112 м в длину, около 26 – в высоту и более 18 – в ширину. Масса – более 700 т. Для сравнения: самое большое существо на земле – голубой кит – весит до 200 т, а полувагон, груженный углем, – 90 т. Выходит, один кран – как 4 кита или 8 груженых вагонов!



...КРУПНЫЙ И МЕЛКИЙ

Кокс различается по фракциям. У каждой – свои покупатели и область применения. Самые крупные куски – от 60 до 120 мм – используются как топливо для кузниц и вагранок, в производстве тепло-изоляционных материалов. Самые мелкие – до 10 мм (они и называются «коксовая мелочь») – используются для агломерации железных руд.

...ДАЛЬНИЙ КЛИЕНТ

Продукция завода поставляется во многие страны Европы и Азии, а порой и на другие континенты.

В конце 2018 года «Москокс» начал поставки кокса в Индию. От Москвы напрямую это около 4,5 тыс. км.

Также «Москокс» – первый завод в России, поставивший кокс во Вьетнам. Расстояние – до 7 тыс. км.

...НЕОБЫЧНАЯ ПРОДУКЦИЯ

В 90-х на заводе выпускались... духи и одеколон! Разливались они в центральной заводской лаборатории и назывались Silk. Парфюмерную основу закупали в Голландии. На заводе ее смешивали со спиртом в определенных пропорциях. Специальная установка разливала смесь по флаконам и закрывала крышками. Аромат был стойким, держался до трех дней. И для заводских «парфюмеров» это было настоящим наказанием. Запах впивался в кожу, и избавиться от него было невозможно. Так что за обедом казалось, будто еду запиваешь одеколоном.



...ДОЛГИЙ ЗАВОДСКОЙ ПУТЬ

Глава династии из отделения улавливания Владимир Александрович Грачев в этом году отмечает 57-летие заводского стажа! В 1964 году, сразу после школы, он устроился в заводской жилищно-коммунальный отдел электриком. Потом трудился в кислородном цехе. А в 1986 году перешел к брату, в цех сероочистки слесарем, где и работает по сей день. Бок о бок с ним трудятся дочь Надежда и ее муж Александр.



...КУРЬЕЗНЫЙ СЛУЧАЙ

Фразеологизм «шапками закидаем» на «Москоксе» обрел новое звучание.

В 90-х годах на заводе проводилась перекладка коксовых печей. Во время торжественной загрузки печи обновленной коксовой батареи тогдашний директор Юрий Тимофеев в порыве эмоций сорвал с головы шапку и швырнул в печь. Многие руководители, специалисты тут же последовали его примеру, но суровый зимний ветер быстро заставил их пожалеть о своем порыве. А директор невозмутимо достал из-за пазухи другую шапку, заметив лукаво, что коллеги плоховато подготовились к мероприятию!



ТОПОР



«ИЖСТАЛЬ-ТНП» КАК ПРОИЗВЕДЕНИЕ ИСКУССТВА

Директор «Ижсталь-ТНП» Юрий Тюрин вспоминает, что до 1991 года топоры ковали на паровых молотах. Сейчас он с гордостью рассказывает о трех производственных линиях с уникальными прессами, способными обеспечить точность до десятых долей миллиметра. Это оборудование позволяет создавать топоры с таким качеством и характеристиками, что они неоднократно становились призерами всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Об особенностях производства ижевских топоров и о том, почему топор должен быть в каждом доме, мы поговорили с директором «Ижсталь-ТНП» Юрием Тюриным.

– Предприятие имеет яркую, богатую историю. Что вы считаете главными достижениями и вехами завода?

– ООО «Ижсталь-ТНП» – дочернее предприятие металлургического завода «Ижсталь», который по праву можно назвать стальной легендой. История «Ижстали» началась в 1760 году, именно завод дал жизнь городу Ижевску: предприятие стояло у истоков зарождения промышленного производства региона. Все это время завод работал на укрепление обороноспособности страны, поставляя качественный металл для нужд военного-промышленного комплекса.

Во время масштабного перевооружения русской армии в 1867 году на заводе внедрено производство тигельной стали, необходимой для производства стальных стволов и не уступавшей по качеству завозимой из-за границы. Между прочим, именно ижевские металлурги одними из первых применили в мартеновском производстве ферромарганец. Ижевская сталь была

Если раньше топор был орудием лесоруба, обычным хозяйственным инструментом, то сегодня топоры приобрели свою индивидуальность, стали яркими и изысканными. Эксклюзивные топоры ООО «Ижсталь-ТНП» выглядят порой как произведения искусства!

настолько хороша, что Россия начиная с 1879 года полностью перестала покупать сталь для своих оружейников за границей.

В конце XIX – начале XX века ижевская сталь получила и мировое признание: на Сибирско-Уральской промышленной выставке 1887 года завод награжден золотой медалью «За отличную постановку стального дела», летом 1900 года металлопродукция завода на Всемирной выставке в Париже получила высшую награду, а в 1909 году на Международной выставке новейших изобретений в Петербурге – «диплом на малую золотую медаль за щитовую сталь».

В годы Великой Отечественной войны продукция завода поставлялась

более 150 предприятиям страны. За четыре года фронт получил такое количество металла, сколько было произведено за десять предвоенных лет.

В 60–80-х годах прошлого века на заводе прошла масштабная реконструкция производственных мощностей. Были введены в строй несколько новых цехов, оснащенных с учетом передовых достижений современной металлургической промышленности. Реконструкция вывела «Ижсталь» в лидеры среди отечественных производителей специальных марок стали.



– Как изменилось предприятие с вхождением в состав «Мечела»?

– В 2004 году предприятие вошло в состав ПАО «Мечел», и в первую очередь это решило проблему с обеспечением завода металлургическим сырьем, дорогостоящими ферросплавами и позволило реализовывать крупные инвестиционные проекты.

Так, в 2012 году на «Ижстали» завершилась реализация программы коренной реконструкции производственных мощностей. В ее рамках был введен в эксплуатацию современный высокотехнологичный сталеплавильный комплекс, в запуске которого принял участие занимавший тогда пост председателя Правительства России Владимир Путин.

Кроме того, завод провел глубокую модернизацию прокатных мощностей, что увеличило производительность оборудования, расширило профильный и марочный сортамент выпускаемой продукции и повысило ее качество. Был решен и ряд экологических вопросов: к примеру, в пять раз сократился объем выбросов в атмосферу.

– В чем главный секрет успеха ижстальевского топора?

– Мы сохраняем традиции и придерживаемся того же технологического процесса, который был разработан уже более 50 лет назад, но до сих пор соответствует всем требованиям ГОСТа. Кованый топор – это лучшее, что известно на сегодняшний день.

Сейчас у нас появилась зачистка топора, которой раньше не было. Поверхность обрабатывается на дробеструйных



Один из ижстальевских
топоров
провел
на МКС
178 дней



установках, поэтому эмаль уже укладывается значительно лучше и сохраняется на топоре, то есть его потребительские характеристики и эстетический вид сохраняются надолго, топор не ржавеет.

Рукоять обрабатывают защитно-декоративным покрытием, а перед транспортировкой упаковывают в термопленку. Благодаря эргономичной форме и шлифовке топор удобно лежит в руках и не скользит при эксплуатации. Рукоять орехового цвета просто приятно взять в руки.

Термическая обработка лезвия делает рубящую грань более твердой, чем остальное «тело» топора, что позволяет лезвию оставаться острым. Закаливается только «боевая» часть топора. Обух остается умеренно мягким. Благодаря этому удар кувалдой ижевскому изделию не страшен. Хотя ни один опытный плотник не посоветует стучать по обуху, лезвие «Ижстали-ТНП» от такого обращения не расколется.

– В век современных технологий зачем нужен человеку топор?

– Сейчас, в современном мире, когда действительно уже не встретить могучих воинов, готовых срубить врага как дерево, топор по-прежнему надежный помощник для каждого, кто выходит из уютных городских стен на природу, к лесным тропам и походным кострам. Конечно, придумано много современных инструментов, но топор ничто не заменит. Кроме того, это отличный помощник на рыбалке, охоте и в турпоходах.

Как бы ни развивался мир, топор – один из необходимых инструментов в хозяйстве, быту, строительстве.

– Какой самый популярный ижевский топор?

– Пожалуй, самым популярным многие годы является топор А0, это средний по размеру топор, которым пользуются как туристы, так и строители. На втором месте по популярности топоры А2 и Б4. Это классические, среднего размера топоры, которые также используют и в работе, и в туризме. И на третьем месте по популярности – А0-0,6. Это самый маленький топор в линейке, поэтому его использование и хранение максимально удобно дома.

Сейчас набирает популярность новая линейка топоров – «Премиум». Это топоры для использования в быту и на работе и отличный подарок на все случаи жизни. Цена топоров





ОДИН ИЖСТАЛЕВСКИЙ ТОПОР ОДНАЖДЫ ДАЖЕ ПОКОРИЛ ЭВЕРЕСТ, ТЕПЕРЬ ХРАНИТСЯ В МУЗЕЕ, А НА ЕГО ТОПОРИЩЕ КРАСУЮТСЯ АВТОГРАФЫ УЧАСТНИКОВ ЛЕГЕНДАРНОГО ВОСХОЖДЕНИЯ

«Премиум» зависит от комплектации, наличия футляра или чехла, но тоже доступна каждому.

– Стоимость обычного вашего топора – в пределах 400 руб. Как строится ценообразование и почему цена столь невелика?

– Действительно, самый простой топор линейки «Викинг» обойдется покупателю в пределах 400 руб. Это полнофункциональный топор, позволяющий работать им так же, как и любым другим аналогичным изделием.

Мы хотим, чтобы каждый имел возможность купить наш топор, поэтому цена максимально доступна для каждого.

Огромный плюс, что наша продукция производится из высококачественной заготовки производства ПАО «Ижсталь». Это очень удобно и выгодно: гарантирует бесперебойную поставку и расширенный ассортимент. Всегда, в любой момент можем уточнить технические характеристики поставляемой металлопродукции.



– Как появилась идея создать сувенирные топоры? Какова их функция?

– Топор – это не только орудие труда, но и верный спутник, и дорогой сердцу подарок. Когда поняли, что наши топоры часто приобретают в качестве подарков, продумали сувенирную линейку топоров. Они изготавливаются из той же марки стали, что и обычные, но имеют художественную гравировку и хромированное покрытие. Плюс топора – он уникальный, необычный, но при этом может использоваться и в быту.

– Ваша продукция хранится в музее «Ижстали». В чем необычность и уникальность этих топоров?

– Среди экспонатов нашего музея есть топор, который провёл на МКС 178 дней: с 7 июня по 2 декабря 2002 года. На его топорище – автографы участников экспедиции МКС-5: Валерия Корзуна (командира), Сергея Трещева и американки Пегги Уитсон. Лично Валерий Корзун подарил нам этот топор на День металлурга.

Еще один ижсталеvский топор однажды покори́л Эверест, теперь хранится в музее, а на его топорище красуются автографы участников легендарного восхождения.

Весной 1982 года советская экспедиция впервые за всю историю альпинизма взойшла на северную стену Эвереста! Восхождение посвя́тили 60-летию образования СССР. Ранее этот маршрут по контрфорсу юго-западной стены никем не был исследован! Но 11 советским альпинистам удалось преодолеть сложнейший маршрут и дойти до вершины!

Еще один топор с эмблемой нашего предприятия делали на 260-летие завода. Это сувенирный специальный топор, который пока еще есть в наличии, но сейчас их изготовление прекращено, поэтому в скором времени такие топоры в продаже закончатся и этот топор станет уже историей.

– Что в планах ближайшее будущее?

– Считаю, что нам, как и любому предприятию, всегда есть куда расти. В первую очередь будем дорабатывать логистику, технологию изготовления топоров (прежде всего сувенирного). Планируем расширить линейку топоров серии «Премиум».

Сейчас активно развиваем интернет-магазин. Если раньше в основном занимались оптовыми продажами, то сейчас каждый может заказать интернет-доставку понравившегося топора. Для нас это пока новое направление, но мы работаем над его улучшением, поэтому будем рады видеть вас в нашем интернет-магазине.

Ижсталеvские топоры – это действительно уникальные инструменты. Пока не попробуете, не поймете! ▀

БУДЬ В КУРСЕ:

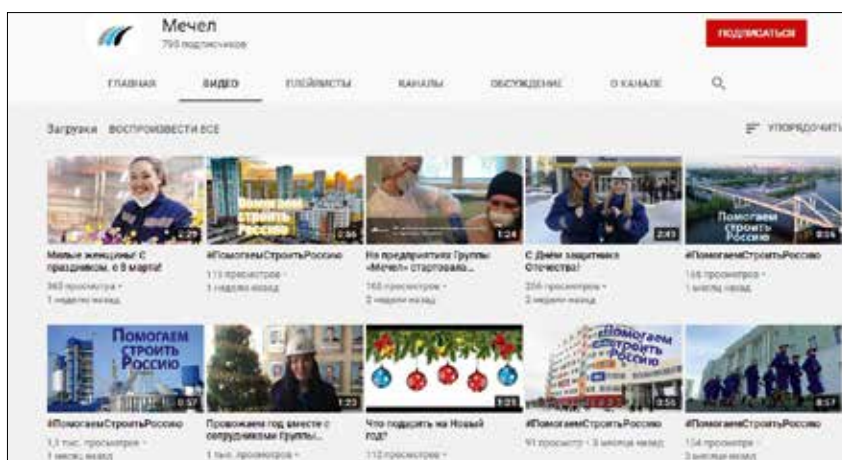
«МЕЧЕЛ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Необычные рекорды предприятия? Удивительные факты о коллегах (кто-то занимается охотой, а кто-то вышивает крестиком), о предприятиях, о которых вы даже не догадывались? Принимать участие в конкурсах, получать свежую и достоверную информацию из первоисточников – это все возможно благодаря официальным группам компании «Мечел» в мировых социальных сетях. Рассказываем о каждой из них подробнее. Наведя камеру телефона на QR-код, вы можете перейти на нужные страницы.



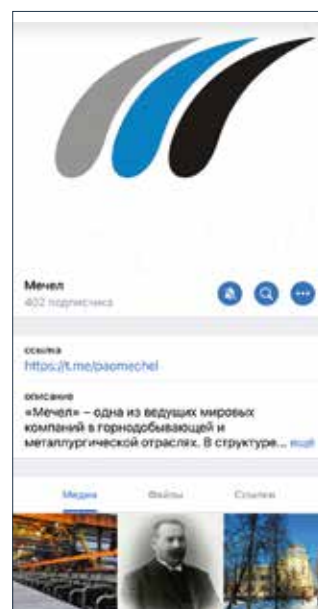
Здесь мы публикуем актуальные новости на английском языке для наших зарубежных коллег и партнеров. Если вы любите читать новости на иностранном языке, то вам тоже сюда. Тут только факты, а благодаря политике этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы любая новость уместается в пару предложений. Только самое важное, и никакой «воды».

<https://twitter.com/MechelPao>



Вы визуал и воспринимаете информацию через яркие картинки и видеоролики? Приглашаем вас на наш канал на YouTube. Видеоролики о производственных рекордах, поздравления с праздниками от коллег, а также наша постоянная рубрика «Помогаем строить Россию» – какие важные объекты построены с помощью продукции «Мечела», а значит, все мы к ним причастны!

<https://www.youtube.com/user/MechelOAO>



Сейчас все большую популярность набирает Telegram. По факту это аналог Facebook, но здесь уведомления о новостях приходят по умолчанию (их можно отключить), записи нельзя комментировать, а канал «Мечела» будет размещен вместе со списком активных бесед, поэтому последние новости вы точно не пропустите.

<https://t.me/paomechel>





Если вы хотите быть в курсе последней, но более официальной информации (конкурсы и загадки мы оставили для Instagram), то вам сюда. Официальные новости, актуальные цифры, производственные рекорды.

<https://www.facebook.com/mechel.ru>



Яркие фотографии и видеоролики, заметки о выдающихся сотрудниках и интересные факты о производстве, металлургические ребусы и шахтерские загадки – все это вы можете найти в официальном сообществе в Instagram.

https://www.instagram.com/pao_mechel



Мы стараемся делать все возможное, чтобы получение информации о компании было удобным и комфортным для вас, а также всегда рады вашим комментариям и «лайкам». А если вам есть чем поделиться, о ком рассказать, мы будем благодарны за новости – присылайте их нам на почту: press@mechel.com

Не можем не упомянуть!



Архитектурное литье, художественная пластика, монументальная скульптура – необыкновенной красоты работы каслинских мастеров вы можете увидеть в официальном Instagram Каслинского завода архитектурно-художественного литья. Искусность мастеров поражает и удивляет! В арсенале предприятия как масштабные скульптуры и украшения домашнего интерьера, так и небольшие произведения искусства, которые становятся ярким украшением любого пространства! Подробнее о продукции – в Instagram.

https://www.instagram.com/kasli_art/



Эксклюзивные топоры завода «Ижсталь-ТНП», которые вы можете заказать для себя или в подарок, представлены

в нашем Instagram. А счастливицы могут стать обладателями топора, приняв участие в очередном конкурсе.

https://www.instagram.com/vsem_topor/



«Мир ложек» – официальный интернет-магазин нашего партнера, АО «Нытва», одного из ведущих российских производителей столовых приборов, расположенного в Пермском крае. Товарная линейка столовых приборов и кухонных принадлежностей доставляется во все регионы страны. В Instagram – все текущие акции, специальные предложения, конкурсы и новости предприятия.

https://www.instagram.com/mir_lozhek/



ачав помощником начальника участка, он прошел путь до генерального директора крупнейшего объединения «Кузбассуглесбыта». Он переводил железнодорожный состав с паровой на тепловую тягу, пускал шахты, расширял горизонты существующих. На его счету – несколько десятков патентов шахтового оборудования и еще больше научных работ. С ПАО «Мечел» Александр Дмитриевич связан с 2011 года – по приглашению И.В. Зюзина он занял место в совете директоров ОАО «Мечел-Майнинг», а в 2016 году был избран независимым членом совета директоров всей Группы «Мечел». И сегодня он согласился рассказать нам несколько историй из своей жизни.

Сложно уместить столь интересную и насыщенную жизнь в журнальный текст. Пожалуй, формат книги подошел бы лучше. Но мы постарались отобрать несколько сюжетов, которые лучше других иллюстрируют жизненные принципы Александра Дмитриевича Оришина. Принципы, которые помогали ему на протяжении всей жизни.

АЛЕКСАНДР ОРИЩИН:

«НИКОГДА НЕ БОЯЛСЯ НОВЫХ ВЫЗОВОВ»

ВЛАДИСЛАВ ПЕТРОВ

Что вы знаете об угле? Наверняка, ответы будут разные: кто-то – больше, кто-то – меньше. Мы же хотим рассказать о человеке, который знает об угле, пожалуй, все. Нельзя просто сказать, что Александр Дмитриевич Орищин многое сделал для угольной промышленности Кузбасса. Он один из тех, кто, по сути, создал эту промышленность.

ВПЕРВЫЕ ПОД ЗЕМЛЕЙ

У Александра Орищина были все предпосылки, чтобы стать угольщиком: родился в шахтерском городе Анжеро-Судженске, к тому же в семье шахтера. Первый спуск в шахту тогда еще юного Саши состоялся, когда ему было 17 лет. Правда, любопытство юноши стало причиной некоторых приключений.

– В шахту меня пригласили друзья – они тогда уже окончили горный техникум, а я был в 10-м классе. Меня сначала повел начальник участка: прошли по очистному забою, а нам навстречу десятник вентиляции Лида. Я говорю: «Проведешь меня по шахте, а то зачем я начальника отвлекаю?» Она мне показала подготовительные забои, всю подземную часть и вагоноопрокидыватели. А когда к стволу подошел, меня сотрудник КГБ арестовал. Дело в том, что тогда была жетонная система. Жетоны выдавал горный мастер каждому рабочему, который выходил на поверхность. У меня, конечно, такого не было. Меня повели к начальнику шахты Комарову. Лиду я, разумеется, не сдал, но и начальник шахты меня запомнил.



СЕМЬЯ АЛЕКСАНДРА ДМИТРИЕВИЧА
ОРИЩИНА: ОТЕЦ ДМИТРИЙ ФИЛИППОВИЧ,
МАТЬ АННА ФЕДОРОВНА, СЕСТРА
ВАЛЕНТИНА И БАБУШКА ФЕДОСЬЯ

Наша справка



АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВИЧ ОРИШИН, ветеран труда, кавалер знака «Шахтерская слава», кандидат технических наук, имеет 42 научных труда и 24 изобретения.

1955–1957 – замначальника, начальник участка шахты.

1957–1962 – заместитель главного инженера шахты.

1962–1968 – главный инженер, начальник шахты.

1968–1970 – главный инженер треста «Беловуголь».

1970–1975 – заместитель начальника комбината «Кузбассуголь» по производству.

1975–1979 – директор по производству производственного объединения «Кузбассуголь».

1979–1981 – заместитель начальника производственно-распорядительного управления «Кузбассуголь» по добыче угля.

1981–1989 – заместитель начальника Всесоюзного производственного объединения «Кузбассуголь».

1989–1992 – генеральный директор производственного объединения «Кузбассуглесбыт».

1992–2000 – представитель компании «Союзпром-экспорт», город Кемерово.

2000–2015 – консультант компании Sumitoto Corp.

2016 – н. в. – независимый член совета директоров ПАО «Мечел».

Жетонная система – не единственная особенность шахтерской профессии в 1949 году. Была абсолютно другая технология добычи угля. На поверхность уголь возили санками, а дальше конная откатка. Даже не верится: в то время уголь возили еще на лошадях. Технологии отличались кардинально, начиная с добычи угля, заканчивая его транспортировкой. Многие из тех укладов Александру Дмитриевичу удалось поменять, в том числе, будучи заместителем начальника комбината «Кузбассуголь» по производству, он «вывел» последнюю лошадь из Кузбасской шахты в 1972 году и таким образом положил конец применению этой допотопной технологии.

Но это позже, а пока студенту Александру Оришину нужно было проходить практику. Стажироваться Александр Дмитриевич пришел на ту самую шахту, где несколько лет назад его арестовали за любопытство. Начальник Комаров студента узнал и даже предложил практику «поспокойнее», но голодный до знаний и опыта студент решил сразу ринуться «в бой». Первая практика – забойщик, вторая – проходчик, третья – десятник вентиляции, на преддипломной практике – уже горный мастер. Ну а после окончания Томского политехнического – в родной город, Анжеро-Судженск.

Четыре месяца после института – и начальник участка. Вот такой карьерный рост был у совсем еще недавнего студента Александра Оришина.

Но молодого человека на тот момент, как и годы спустя, в первую очередь интересовали эффективность и реальные результаты, новые смелые вызовы, а не положение в иерархии или глазах партийной номенклатуры. В разное время его бросали на разработку новых пластов, пуски шахт и оптимизацию работы бригад и участков. И не раз он не спасовал перед новой задачей.

– Никогда не боялся новых вызовов, – уверенно говорит Александр Дмитриевич. – Вся штука в том, чтобы засучить рукава и, что называется, опустить ладони в грязь. Во время практики я поработал забойщиком, проходчиком и горным мастером: хотел понять, как шахта устроена. Всегда нужно понимать, о чем говоришь, когда даешь указания людям.

1953 ГОД. СО СВОЕЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ГРУППОЙ.
АЛЕКСАНДР ОРИШИН – В ЦЕНТРЕ НИЖНЕГО РЯДА





1961 ГОД. НА ШАХТЕ «СИБИРСКАЯ»

1974 ГОД. АЛЕКСАНДР ОРИЩИН ВЫСТУПАЕТ
НА ЗАСЕДАНИИ УГОЛЬЩИКОВ

А то бывает, приходят после учебы «специалисты», которые и шахты-то не видели. Помню, например, не понимал, как правильно посадка организуется. Так ничего, договорился, чтобы мне показали. Несколько дней подряд спускался в шахту, смотрел все, слушал, как кровля грохочет, так и разобрался. Все это житейские вопросы. Куда сложнее правильно в кабинетах общаться. Не умел рот за замком держать: где-то промолчать бы, а я говорю как есть!

Эта привычка не единожды как помогала, так и, конечно, мешала Александру Дмитриевичу. Показательный пример – пуск шахты №4 в Анжеро-Судженске в 1962 году.

– В сентябре меня назначили руководителем этой шахты, – рассказывает наш собеседник. – Ее в декабре нужно было уже пускать, а шахтостроители еще ничего не готовили, да и пласты сложные: половина мощностей нерабочие. Так там 5 декабря собралась

Его часто бросали на решение НОВЫХ задач, и он ни разу не спасовал перед трудностями

комиссия, приехал Валентин Дмитриевич Никитин – первый заместитель совнархоза. Ему все говорят: в таком духе мы к 1 января шахту пустим, а я сижу улыбаюсь. Меня Никитин спрашивает: «Ты чего улыбаешься сидишь?» Я отвечаю: «Вы, Валентин Дмитриевич, конечно, двигатель нашего энтузиазма, но с нынешней организацией шахту мы раньше марта никак не пустим». Так он разозлился и говорит: «Раз такой умный, езжай-ка в Донбасс, посмотри, как шахты надо пускать». Ну ладно, поехал...

К слову, пуск той шахты состоялся 6 марта.

Но нередко умение прямо отвечать на конкретные вопросы и помогало Александру Дмитриевичу. В 1971 году у Алексея Косыгина – председателя Совета министров – собралось все-союзное совещание руководителей отрасли. На нем рассматривали положение в угольной промышленности СССР.

– Сначала выслушали Украину, а потом уже Кузбасс, – вспоминает Александр Орищин. – Начальник «Кузбассугля» Романов тогда заболел, а я его заместителем был по производству, так что мне слово дали. Меня спрашивают: «Какие есть трудности?» Я и говорю: «Алексей Николаевич, вот смотрите: в Донбассе уже кругом тепловозы, а у нас паровозы все еще». Он говорит: «Завтра езжай к Гундобину, заместителю министра, и с ним будете решать». Пришел, поговорили, познакомил меня с министром МПС. Я его пригласил в «Кузбасс» приехать, а он сказал, что все необходимое будет. В итоге перешли на паровую тягу, организовали монтажное управление, переделали механизированные комплексы и увеличили свою производительность на 42%. Вот так!

Это лишь несколько историй из долгого трудового пути Александра Дмитриевича Орищина. Но даже они способны проиллюстрировать принципы, благодаря которым наш герой сумел из любопытного мальчишки, спустившегося в шахту в 17 лет, превратиться в опытного профессионала, реформатора, изобретателя и руководителя крупнейшего подразделения – «Кузбассуглесбыта». ▀



СВЕТЛЫЙ СЛЕД

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

В советские времена на Каслинском заводе существовала творческая лаборатория, которую возглавлял главный скульптор. Он был фигурой заметной: распределял заказы, влиял на формирование ассортимента, занимался собственным творчеством и обязательно оставлял след в истории каслинского литья.



СКУЛЬПТУРА
«ЛИТЕЙЩИК»,
1963 ГОД

очти 20 лет, с 1956 по 1975 год, главным скульптором прославленного предприятия был член Союза художников СССР Сергей Павлович Манаенков (1926–2006). В нынешнем году есть двойной повод вспомнить этого незаурядного мастера и достойного человека: исполняется 95 лет со дня его рождения и 15 лет с момента его кончины.

Сергей Манаенков родился в селе Домнине Тамбовской области. Через несколько лет его семья переехала в Москву, здесь он окончил школу и начинал учиться в художественном училище, готовящем лепщиков-декораторов. В годы

выше остальных, обладал безупречными манерами и в любой ситуации сохранял ясный ум и самообладание. С годами настороженность сменялась глубоким уважением, поскольку Манаенков никогда не участвовал в расправах, никого не сталкивал лбами, не тянул одеяло на себя, а самое главное, последовательно проявлял заботу о продолжении традиций каслинского литья и активном пополнении заводского модельного фонда, который за его время увеличился почти вдвое.

В 1975 году он перешел на преподавательскую работу и еще три десятка лет вел специальные дис-

В 1956 году Манаенков по распределению приехал на Каслинский завод

войны будущий скульптор воевал в частях Военно-воздушных сил Черноморского флота, имел боевые награды. Демобилизовавшись весной 1948 года, он поступил в Московское высшее художественно-промышленное училище, где уже формировались его вкус, общая культура, возник и окреп интерес к скульптуре, которую Манаенков уже после второго курса избрал своей будущей специальностью. Под руководством известных советских скульпторов Е.Ф. Белашовой и Г.И. Мотовилова он познакомился с основными принципами построения пластической композиции, приобрел навыки моделирования формы, получил представление о работе в различных скульптурных материалах. В рамках творческой практики начинающий скульптор участвовал в оформлении двух павильонов ВДНХ СССР и выполнил рельефы для украшения фасада одного из московских кинотеатров. Ранняя монументально-декоративная пластика Манаенкова уже демонстрирует умелое владение объемом, силуэтом, ритмом, фактурой, светотенью и другими средствами, имеющимися в распоряжении скульптора.

В 1956 году Манаенков по распределению приехал на Каслинский завод. Тогдашний главный скульптор Павел Аникин был неизлечимо болен и через два месяца скончался. К новому главному в коллективе отнеслись настороженно: в профессиональном плане он был на голову

циплины сначала в училище, которое готовило формовщиков и чеканщиков художественного литья, а затем – в местном техникуме и на отделении художественной обработки материалов кыштымского филиала Южно-Уральского государственного университета.

Манаенков работал во всех видах скульптуры. Его лучшей монументальной работой стал памятник-бюст уральского революционера И.М. Захарова, установленный в 1967 году на заводской площади в городе Касли. Создавая памятник,



КОМПОЗИЦИЯ «МИРУ МИР!», 1988 ГОД



ПАМЯТНИК И.М. ЗАХАРОВУ В ГОРОДЕ КАСЛИ, 1967 ГОД



ПОДСВЕЧНИК ДЛЯ ДВУХ СВЕЧЕЙ
С КАМНЕМ, 1968 ГОД

автор счел необходимым сохранить внешнее сходство и раскрыть характер конкретного человека – каслинского рабочего, погибшего в годы Гражданской войны. Вместе с тем скульптор стремился достичь

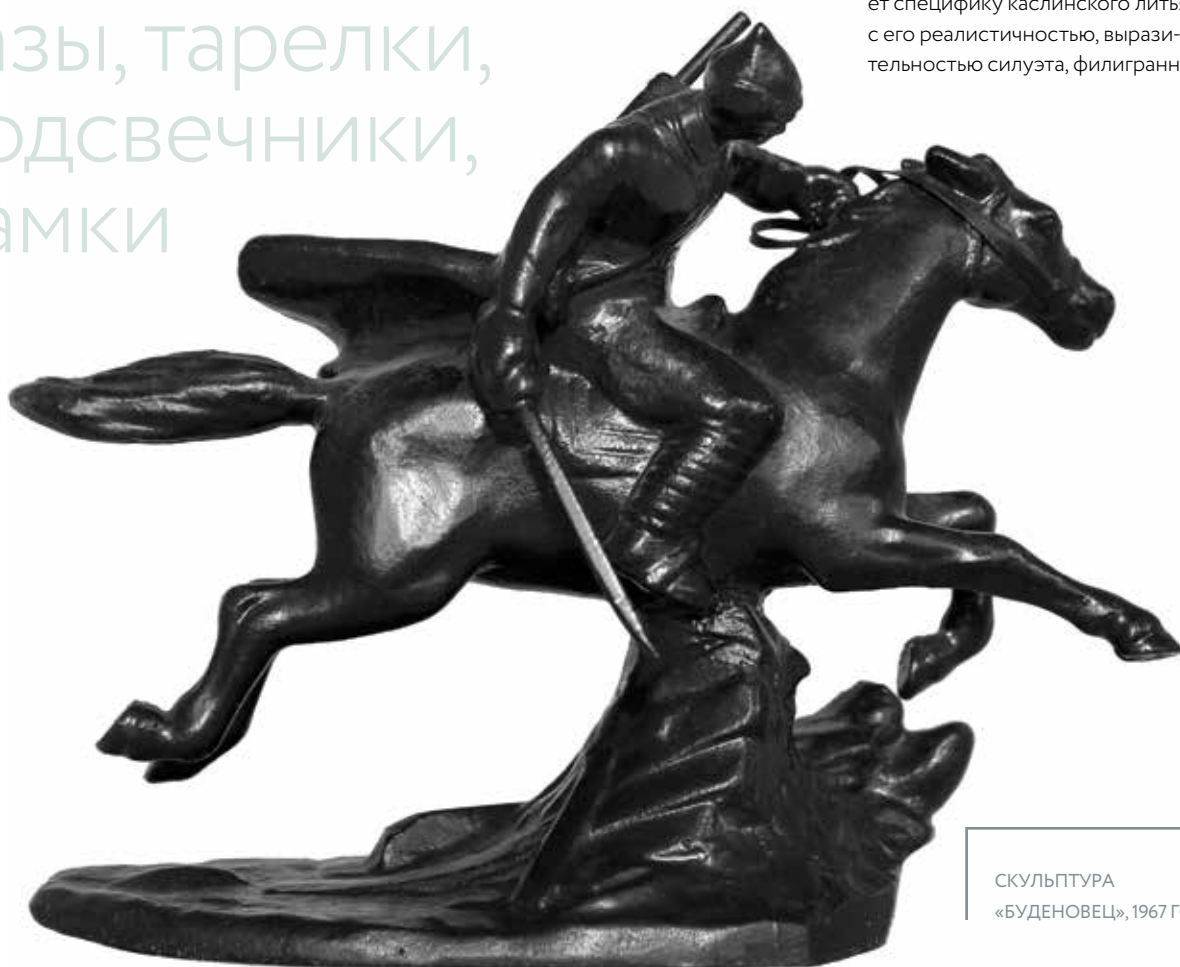
обобщения и создать собирательный образ пламенного борца за идеалы добра и справедливости. Два начала – индивидуальное и типическое – слиты воедино в лаконичный образ, который в чугуне обретает необходимое ему внутреннее напряжение. Пластический язык бюста правдив и сдержан, в нем преобладает мотив непоколебимой стойкости духа. Точно найдено соотношение скульптуры и гранитного постамента. Поначалу памятник был выразительно дополнен элементами архитектуры: стелой с рельефом на тему Октябрьской революции 1917 года и чугунной решеткой с советской эмблематикой. Весь ансамбль, целиком спроектированный и исполненный Манаенковым, органично включался в широкий партер, окруженный деревьями. К сожалению, из ансамбля сохранился только памятник. И стоит он теперь в другом месте – на площади перед городским Дворцом культуры.

В памятнике Захарову воплотились характерные качества Манаенкова-портретиста: как мастер, он свободно и точно моделирует форму; как тонкий психолог, он способен раскрыть внутренний мир человека. В качестве объектов профессионального интереса скульптора выступают преимущественно люди труда: формовщики и чеканщики художественного литья. Сплетая в их образах конкретное и типическое, он фиксирует приметы времени и, как говорил один великий скульптор, «превращает лицо человека в лицо истории». При этом мастер почти не использует атрибуты вроде кепки или косынки, но умеет передать социальную принадлежность модели, ее жизненную позицию, темперамент, а главное, пульсацию мыслей и чувств. Станковые портреты Манаенкова демонстрировались на многих зональных, республиканских и всесоюзных выставках и заслужили высокую оценку специалистов и широкой публики.

На протяжении долгой жизни в искусстве Сергей Павлович много работал и в скульптуре малых форм. Первой моделью для каслинского литья стала композиция «Волк и журавль» (1959), которая показала, насколько глубоко автор понимает специфику каслинского литья с его реалистичностью, выразительностью силуэта, филигранной

Заметное место в творчестве Сергея Манаенкова занимают предметы декоративно-прикладного искусства:

вазы, тарелки,
подсвечники,
рамки



СКУЛЬПТУРА
«БУДЕНОВЕЦ», 1967 ГОД



ПОДЧАСНИК «ВОРОНА И ЛИСИЦА», 1959 ГОД

проработкой мельчайших деталей и богатой игрой светотени на черной поверхности. Однако в прокрустовом ложе традиций скульптор не помещается. В начале 1960-х годов он предпринимает попытку расширить границы традиций в сторону актуального в ту пору пластического языка с его упрощенной формой и динамичной лепкой. Попытка увенчивается успехом: в статуэтке «Литейщик» (1963). Молодой рабочий изображен в момент заливки расплавленного металла в литейную форму. Широко шагнув вперед, он замер в экспрессивной позе, в которой прочитывается уверенность профессионала. Разнонаправленные диагонали членений композиции уравновешивают друг друга, создавая устойчивость целого, силуэт свободно читается с любого расстояния, а избранный масштаб усиливает монументальность этого совсем небольшого произведения.

Другой удачной новацией становится у Манаенкова миниатюрная, высотой всего 10 см, статуэтка «Буденовец» (1967). Избранный мотив – мчащийся всадник с шашкой наголо – понимается автором как мотив литературно-романтический: «Нас водила молодость в сабельный поход...» Конь летит, не касаясь копытами земли. Как влитой держится в седле всадник. Их свободная распластанность в пространстве созда-



ПОДСВЕЧНИК «МАТРЕШКА», 1971 ГОД

ет эффект широчайшего простора, а полетную легкость изображения усиливают беспокойно-динамичный силуэт всадника и конфигурация подставки, напоминающей гребень взметнувшейся волны. Так из согласия линий и форм рождается образ, полный революционного пафоса.

Заметное место в творчестве Сергея Манаенкова занимают предметы декоративно-прикладного искусства: вазы, тарелки, подсвечники, рамки... Красота, гармония пропорций, оригинальность, разнообразие форм и богатство орнаментов – вот основные свойства этих произведений.

В своем первом подчаснике для каслинского литья («Ворона и лисица», 1959) скульптор не отстает от традиционной стилистики, но в дальнейшем смело экспериментирует, используя различные степени декоративной редукции форм. Он первым из мастеров каслинского литья начинает активно применять в изделиях уральский поделочный камень. Так, в коробочках «Ежик» (1967) и «Курочка Ряба» (1968) для

подставок использован зеленоватый серпентинит и пестрая, «рябая» яшма. Интерес к сочетанию камня и чугуна сохранится у Сергея Павловича до конца дней. Камень он всегда будет подбирать тщательно, обращая пристальное внимание на его текстуру и добиваясь наиболее гармоничных сочетаний с металлом. От «говорящих» подставок он перейдет к применению камня в качестве конструктивных деталей (стоян в подсвечнике для двух свечей с камнем, 1968) или сугубо декоративных элементов (вставки в подсвечнике для одной свечи, 1970).

Еще одна грань творчества скульптора – это его ажурные произведения, обнаруживающие тяготение к криволинейным контурам и стилизованной растительной вязи. К примеру, подсвечник «Матрешка» (1971) представляет собой фигурную пластину, заполненную незамысловатым растительным узором. На некотором расстоянии в пластине угадываются очертания сильно стилизованной женской фигуры в русском народном костюме. «Матрешка» привлекает простотой и оригинальностью решения.

Умение создавать бесподобные узоры скульптор проявил при создании моделей для архитектуры. В начале 1980-х годов он выполнил модель ажурной решетки для оформления подземных переходов на площади Революции в Челябинске. Вот уже 40 лет эта решетка является одним из самых востребованных образцов каслинского архитектурного литья и встречается в самых разных уголках страны – от Калининграда до Южно-Сахалинска. Живописное кружево ее небольших прямоугольных звеньев сплетено из двух розеток и густого растительного узорочья. Решетка обладает удивительным свойством органично вписываться в любое пространство, будь то площади или бульвары, парки или скверы, загородные дома или усадьбы.

До самого конца Сергей Павлович жил по совести и трудился не покладая рук. Поэтому чист и светел след, который он оставил в жизни и искусстве. ▀

Переходи в личный кабинет сотрудника компании «Мечел»: быстро, удобно, надежно!

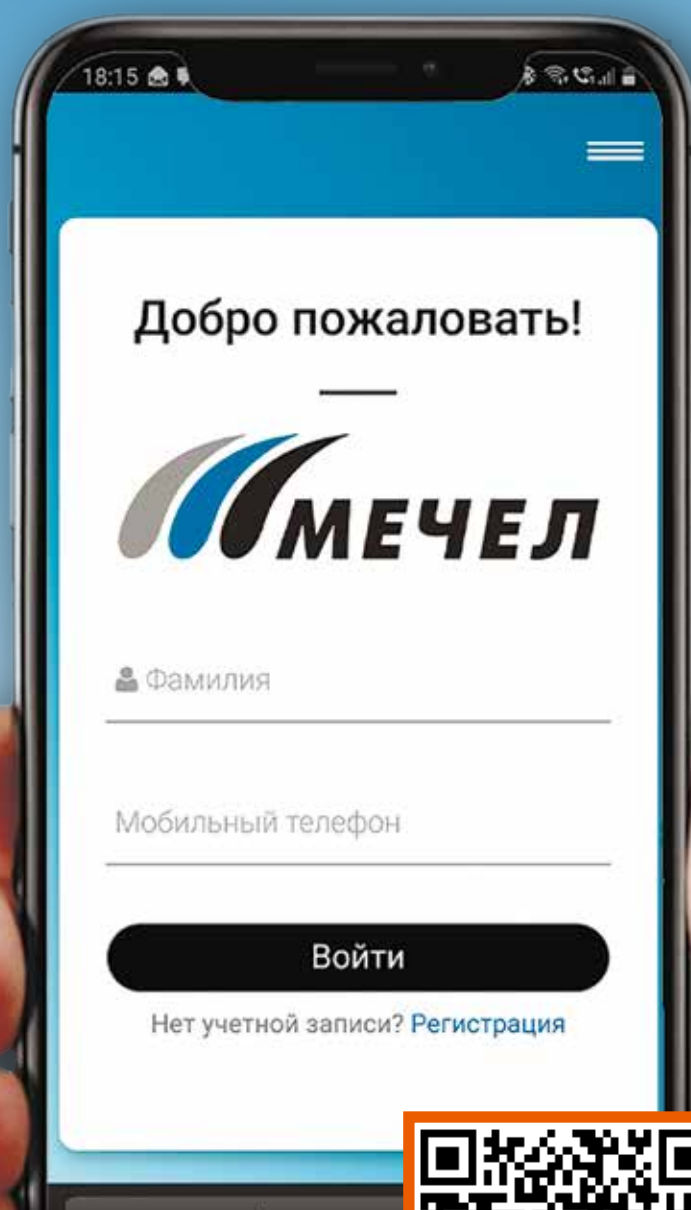
Предприятия, сотрудники которых имеют доступ к Личному кабинету (остальные в процессе подключения):

ПАО «ЧМК», АО «ХК Якутуголь», ООО «Мечел-Сервис», ООО «Мечел-Материалы», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-БизнесСервис», АО «Москокс», ООО «ТП Посьет», ПАО «Мечел», ООО «Мечел-Ремсервис», ООО «Мечел-ИнфоТех», ООО «Нерюнгринская автобаза», ООО «Мечел-Транс», ООО КЗАХЛ, ООО «УК Мечел-Сталь», Филиал АО ХК «Якутуголь» УР «Джебарики-Хая», ООО «УК Мечел-Майнинг», Филиал АО ХК «Якутуголь» Разрез «Кангаласский», ООО «Финком-Инвест», ООО «УК Мечел-Транс», ООО «Мечел-ТрансАвто», АО «Металлургшахтспецстрой», ООО «ЧОП Мечел-Центр», ООО «Мечел-Гарант».

Личный кабинет, созданный для комфортного обслуживания сотрудников, позволит вам оперативно и самостоятельно:

- получить расчетный лист
- оформить заявление на отпуск
- увидеть свой график работы
- узнать последние новости компании
- заказать справку 2-НДФЛ и другие документы

Регистрируйся и получи круглосуточный доступ в личный кабинет!



Ссылка на портал «Личный кабинет работника»:

portal.mechel.com

