



мечел.рф

# НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№1 (38) март 2016

- 10 **Виктор Скулдицкий:**  
**«Кто хочет сделать – ищет  
средство, кто ничего не хочет  
делать – ищет причины»**
- 20 **Создающие движение.**  
**Завод «Уральская кузница»**  
**изготавливает около**  
**50 разновидностей ж/д осей**
- 22 **Годы, рожденные в пламени.**  
**1 апреля исполняется 65 лет**  
**Московскому**  
**коксогазовому заводу**

## Рельсовый приоритет

Челябинский меткомбинат начал поставки 100-метровых рельсов типа Р-65 «Российским железным дорогам». Общий планируемый объем поставок в этом году – 150 тыс. тонн



УЧРЕДИТЕЛЬ –  
ПАО «МЕЧЕЛ»  
«НАШ МЕЧЕЛ» №1 (38)

Зарегистрирован  
в Федеральной службе  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций  
и охране культурного  
наследия.  
Свидетельство  
ПЛИ № ФС7724512.  
16+

Редация: 125993, г. Москва,  
ул. Красноармейская, д. 1;  
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание  
и подготовка номера –  
Департамент по связям с об-  
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,  
пресс-служба Группы «Мечел»,  
Shutterstock

Издатель:  
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,  
129085, г. Москва, Звездный  
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18  
Тел.: +7 (495) 988-18-06  
vashagazeta.com  
e-mail: ask@vashagazeta.com  
Редактор: Елена Огорокова  
Ответственный редактор:  
Вилорина Иванова  
Арт-директор: Максим Гелик  
Дизайнеры:  
Александра Кукушкина,  
Наталья Тихонова,  
Михаил Котовщиков  
Цветокорректор:  
Александр Киселев  
Директор по производству:  
Олег Мерочкин  
Отпечатано в типографии:  
ООО «Тверской Печатный  
Двор»,  
г. Тверь, Никольское, д. 26  
Подписано в печать  
31.03. 2016 г.  
Тираж 3000 экз.  
Издание распространяется  
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»  
является внутрикорпоративной  
предварительной информацией,  
предназначенной для общего  
информирования сотрудников  
компании. Некоторые заявления  
в данном издании могут содержать  
предположения или прогнозы  
в отношении предстоящих событий  
или будущих финансовых показателей  
ПАО «Мечел» в соответствии  
с положениями Законодательного  
акта США о реформе судебного  
процесса в отношении ценных бумаг  
1995 года. Мы бы хотели предупредить  
вас, что эти заявления являются  
только предположениями и реальный  
ход событий или результаты могут  
существенно отличаться от заявленного.  
Мы не намерены пересматривать или  
обновлять эти заявления. Мы адресуем  
вас к документам, которые «Мечел»  
периодически подает в Комиссию  
по ценным бумагам и биржам США,  
включая годовой отчет по форме 20-F.  
Эти документы содержат и описывают  
важные факторы, включая те, которые  
указаны в разделах «Факторы риска»  
и «Примечание по поводу прогнозов,  
содержащихся в этом документе»  
в форме 20-F.

## В ФОКУСЕ

### 2 Новости



## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

### 10 Линия жизни «Кто хочет сделать – ищет средство, кто ничего не хочет делать – ищет причины»

Очерк об управляющем директоре  
ПАО «Южный Кузбасс» Викторе  
Скулдицком



## КОМАНДА

### 20 Специальный репортаж Создающие движение

Завод «Уральская кузница»  
изготавливает около  
50 разновидностей ж/д осей



## РАКУРС

### 22 Событие Годы, рожденные в пламени

1 апреля исполняется 65 лет  
Московскому коксогазовому  
заводу



## ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

### 30 Наши ценности Верность профессии и родным местам

Знакомьтесь: начальник  
помольно-смесительного  
комплекса  
ООО «Мечел-Материалы»  
Анатолий Козьяк

## КОМАНДА

### 38 Наше искусство На страже исторической памяти

Прошедший 2015 год  
стал для Каслинского  
завода архитектурно-  
художественного  
лития особенно  
«урожайным»  
на монументы





### Начал работать!

На разрезе «Красногорский» к вскрышным работам приступил шагающий экскаватор ЭШ 20/90С стоимостью более миллиарда рублей. Экскаватор, длина стрелы которого составляет 90 метров, а емкость ковша – 20 кубометров,

монтировал его экипаж во главе с машинистом Алексеем Типикиным. Представители «Уралмашзавода» осуществляли надзор за сборкой и пусконаладкой. Экскаватор оснащен современными двигателями переменного тока. Информационно-диагностическая система позволяет машинисту контролировать

производительность техники, расход электроэнергии, температуру подшипников и другие параметры. Гидравлический механизм шагания обеспечивает плавное перемещение и высокую маневренность машины общим весом 1690 тонн.

«Как показала практика, это надежный, производительный и долговечный драглайн. На разрезе «Красногорский» добывается более 5 млн тонн угля в год, значительный объем работ выполняется именно отечественными экскаваторами типа ЭКГ и ЭШ», – отметил управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдцкий.



### Для спорта номер один

Сбытовая компания Группы «Мечел» «Мечел-Сервис» поставила около 3,5 тыс. тонн арматуры для строительства стадиона в Калининграде. Арену на 35 тыс. зрителей откроют в преддверии чемпионата мира по футболу 2018 года. Калининград примет пять матчей российского мундиала.



### Уголь заворачивает на восток

Торговый порт Посыет продолжает развивать сотрудничество со сторонними компаниями. В I квартале текущего года предприятие заключило соглашение об организации перевалки угля с ХК «СДС-Уголь». В соответствии с взятыми на себя обязательствами порт будет ежемесячно перегружать до 50 тыс. тонн экспортной продукции. Ранее, в декабре 2015 года, порт Посыет подписал договор о транспортно-экспедиторском обслуживании с «РЖД Логистикой». В планах предприятия в течение ближайшего года довести долю угля внешних клиентов в грузообороте до 20%.



### Челябинские рельсы: поставки растут!

Хорошая новость из Челябинска: ЧМК начал поставки 100-метровых рельсов типа Р65 «Российским железным дорогам». Это долгожданное и знаковое событие для комбината, для всей компании «Мечел». Рельсовая продукция универсального рельсобалочного стана востребована – теперь это подтверждается авторитетом РЖД.

Итак, старт столь важному и ответственному сотрудничеству положен. Первая партия была направлена заказчику в январе. Общий планируемый объем поставок в этом году – 150 тыс. тонн, при этом ЧМК готов увеличить объемы производства рельсов в случае необходимости. Рельсовая продукция, в частности, будет использоваться РЖД для реконструкции и строительства Северо-Кавказской и Куйбышевской железных дорог.

«Безусловным приоритетом ЧМК является своевременное выполнение заказа РЖД», – отметил генеральный директор «Мечела» Олег Коржов. – Освоенная ЧМК технология позволяет выпускать рельсовую продукцию, которая по качественным характеристикам соответствует лучшим мировым образцам и требованиям развития транспортной инфраструктуры страны».

23 марта убедиться в справедливости этих утверждений смог глава Российских железных дорог Олег Белозеров. В рамках рабочего визита в Челябинскую область он ознакомился с технологической цепочкой производства рельсов

ЧМК. Делегацию РЖД сопровождали губернатор области Борис Дубровский, председатель совета директоров «Мечела» Игорь Зюзин и управляющий директор комбината Рашид Нугуманов.

«Сегодня мы с вами посмотрели производство рельсов, они для нас очень важны. Мы говорили о том, что уже в этом году два раза корректировали свой план в сторону увеличения и на следующий год хотим дать очень серьезный заказ. Уверены, что и область, и предприятие справятся с большим выпуском высококачественной продукции. Мы понимаем, что это и дополнительные рабочие места, и дополнительные налоги», – прокомментировал Олег Белозеров.

Отметим, что в I квартале 2016 года комбинат также отгрузил первую партию 25-метровых рельсов для Московского метрополитена.

Общий объем поставок в текущем году превысит 4 тыс. тонн. Для метрополитена комбинат поставит дифференцированно-термоупрочненные рельсы типа Р65. Они будут использоваться для ремонта путей и строительства новых линий подземки в столичном мегаполисе.

А в январе–феврале ЧМК возобновил поставки рельсового проката крупным производственным холдингом России, а именно: Магнитогорскому металлургическому комбинату и «Норильскому никелю». По новому соглашению объем поставок рельсов типа Р50 и Р65 длиной 12,5 м и 25 м для ММК в первом полугодии 2016 года составит около 5 тыс. тонн. Что касается «Норильского никеля», то в адрес Заполярного филиала компании по новому соглашению в первом полугодии будет отгружено 1,7 тыс. тонн рельсовой продукции.







### В элите инженерного корпуса

Работники Челябинского металлургического комбината получили награды Всероссийского конкурса «Инженер года – 2015» в номинации «Черная металлургия». Начальник исследовательско-технологического центра Андрей Зырянов (на фото справа) получил сертификат «Профессиональный инженер России» по одноименной версии конкурса и был включен в реестр лучших инженеров страны. Начальник химико-технологической лаборатории отдела металловедения и термообработки Александр Бибин стал победителем отборочного тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых». Андрей Зырянов удостоен награды за усовершенствование технологии производства стали и, в частности, рельсовой стали с прокаткой на универсальном рельсобалочном стане. Александра Бибина отметили за внедрение в производство новых технологических процессов.

### Тренируемся и водим

В новом классе учебно-курсового комбината «Южного Кузбасса» появился тренажер вождения автосамосвалов БелАЗ. Облегченная копия реальной кабины оснащена всеми необходимыми контрольными приборами и системой управления. Лобовое и боковые стекла заменяют мониторы, на которых создается «картинка» технологических дорог. Система устройств и механизмов динамической платформы обеспечивает водителю абсолютно реальные ощущения поворотов, подъемов и спусков, разгрузки горной массы из кузова самосвала. Программа фиксирует все действия обучающегося: скоростной режим, ошибки при движении и т.д. Проанализировать результаты «поездки» стажер сможет с помощью инструктора, наблюдающего за процессом на трех внешних мониторах.



### Евростандарт с уральской закалкой

Челябинский меткомбинат получил сертификаты соответствия горячекатаной арматурной стали жестким требованиям европейского стандарта качества. Сертификация позволяет ЧМК поставлять арматурный прокат на рынки Великобритании, Германии и других стран Евросоюза. Предприятию были выданы британский сертификат BS 4449 и немецкий сертификат DIN 488, которые предъявляют высокие требования к механическим характеристикам и коррозионной стойкости проката. Испытания провели специалисты компаний Cares (Великобритания) и TÜV Rheinland Group (Германия). Арматурная сталь ЧМК широко применяется в строительстве жилых домов и промышленных сооружений, а также в изготовлении железобетонных конструкций.

### Флагман с начинкой от «Уралкуза»

Завод «Уральская кузница» изготовил партию поковок из нержавеющей немагнитной марки стали для ледокола нового поколения ЛК-60 «Арктика». Он станет самым большим и мощным в мире. Его длина составит 173 м, ширина – 34 м, водоизмещение – более 33 тыс. тонн, сможет проводить караваны по Северному морскому пути, пробивая лед толщиной до 3 м. Судно планируется спустить на воду в Санкт-Петербурге в мае 2016 года.

### Вклад в развитие транспортной системы Поволжья

Порт Камбарка участвует в проекте, который облегчит транспортные потоки в Республике Удмуртия и в Приволжском федеральном округе в целом. Предприятие поставит более 1 млн тонн нерудных материалов для строительства мостов через реки Кама и Буй на автодороге Ижевск – Сарапул – Камбарка. До июля 2016 года порт Камбарка направит на строительную площадку 720 тыс. тонн песчано-гравийной смеси (ПГС). Стройматериалы используются для завершения отсыпки земляного полотна и возведения пролетных строений мостов. В 2015 году порт уже отгрузил 300 тыс. тонн ПГС. Таким образом, суммарный объем поставок – более 1 млн тонн песчано-гравийной смеси. Добыча ведется на месторождении «Южное», которое расположено в русле реки Кама вблизи порта Камбарка. Предприятие владеет лицензией на разработку месторождения в объеме 4 млн кубометров ПГС.

Пропускная способность двух объектов, которые введут в эксплуатацию в IV квартале этого года, оценивается в 15 тыс. автомобилей в сутки. Сейчас сообщение между регионами через реки Кама и Буй осуществляется с помощью паромных и ледовых переправ.

«Мы рады внести свой вклад в реализацию главного инфраструктурного проекта в Удмуртской Республике. Открытие мостов позволит сократить путь из Москвы в Екатеринбург на 220 километров», – сообщил генеральный директор «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев.







### Снова за океан

Братский завод ферросплавов возобновил поставки ферросилиция в США после прекращения антидемпингового расследования. Оно было инициировано Министерством торговли США в середине 2013 года. Через год ведомство признало, что поставки российского ферросилиция осуществлялись по ценам не ниже справедливой стоимости. Расследование было прекращено без введения антидемпинговых мер. За 2015-й и неполный I квартал 2016 года БЗФ направил на американский рынок около 3,9 тыс. тонн ферросилиция. Это пятая часть всех экспортных поставок БЗФ. Помимо США продукция БЗФ экспортируется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

### Переобучение для работы по-новому

«Якутуголь» проводит переобучение персонала шахты «Джебарики-Хая» в связи с переходом на добычу угля открытым способом. Это позволит сохранить трудовой коллектив и обеспечить производство квалифицированными кадрами. Новую специальность уже получили порядка 40 человек. Шахтеры осваивают такие специальности, как машинист экскаватора, буровой установки, бульдозера, водитель БелАЗа и ряд других. В зависимости от получаемой профессии срок обучения – от одного месяца до полугода. В ближайшее время «Якутуголь» переходит на открытый, более рентабельный и безопасный способ добычи угля на Джебарики-Хайском месторождении. Проектная мощность участка открытых горных работ составит 320 тыс. тонн в год. Шахта «Джебарики-Хая» снабжает энергетическим углем 16 районов Якутии, в том числе заполярных.

### Новая лава

На шахте им. В.И. Ленина введена в эксплуатацию лава 0-16-16. Промышленные запасы коксующегося угля в ней составляют 460 тыс. тонн, ежемесячно из очистного забоя планируется выдавать на-гора порядка 60 тыс. тонн угля. После обогащения на ГОФ «Томусинская» он будет поставляться на российские металлургические предприятия. Для обеспечения промышленной безопасности предварительно пробурены дегазационные скважины, смонтирован трубопровод для отвода метана и осуществлена предварительная пластовая дегазация.

Отработку лавы 0-16-16 осуществляет бригада Андрея Воротынцева (участок №1, начальник участка Павел Коробенкин) численностью 121 человек.

«Запуск новой лавы позволит увеличить объемы добычи коксующегося угля. А перспектива дальнейшего развития старейшей шахты нашей компании связана с разработкой лицензионных участков «Граничный» и «Поле шахты Ольжерасская», – говорит управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдичкий.



### Мистер угольной отрасли

В Междуреченске прошел первый конкурс, в котором девять мужчин – работники «Южного Кузбасса», «Распадской» и «Сибуглемета» – покоряли сердца членов жюри и зрителей. У тружеников угольных предприятий были возможности поразить оригинальностью, блеснуть обаянием, продемонстрировать физическую форму. В творческом конкурсе «Мой любимый киногерой» горнорабочий шахты «Сибиргинская» Сергей Бредис прочитал стихотворение Владимира Высоцкого «Чет-чет-ка» в стиле рэп, электромеханик ОФ «Красногорская» Владимир Воронин в образе Попандопуло исполнил песню из «Свадьбы в Малиновке». А водитель вахтового автомобиля Томусинского автотранспортного управления Иван Неженцев покориł зрителей, примерив на себя роль товарища Сухова из «Белого солнца пустыни». В результате победителем был признан Иван Неженцев, он получил памятный знак и ленту, диплом и денежную премию, искренние аплодисменты и поздравления коллег.



### Стандарты обслуживания на высоте

Гарантирующий поставщик электроэнергии Кемеровской области ОАО «Кузбассэнергосбыт» получил награду в номинации «За высокие стандарты обслуживания клиентов» в ходе 6-го всероссийского конкурса «Лучшая энергосбытовая компания России». За победу в пяти номинациях боролись 48 компаний из десятков регионов России. В номинации, принесшей «Кузбассэнергосбыту» специальный приз, комиссия оценивала базовые принципы и практику обслуживания юридических и физических лиц: доступность офисов и центров обслуживания, многообразие способов оплаты услуг, стимулы повышения лояльности клиентов. По мнению жюри, состоявшего из экспертов региональных министерств энергетики, аналитиков инвестиционных компаний и представителей редакции отраслевого портала «ЭнергоНьюс», в «Кузбассэнергосбыте» действуют высокие стандарты обслуживания потребителей.



### Вторая профессия не помешает!

«Уралкуз» организовал обучение сотрудников профессии кровельщика. В весенне-летнем сезоне это позволит частично отказаться от услуг подрядчиков, а также обеспечить дополнительную занятость персонала. Группу для обучения второй профессии набирали из числа рабочих основных цехов, выразивших желание работать в составе создаваемой комплексной бригады по ремонту кровель. В программе профессиональной подготовки кровельщиков – около 500 часов теоретического и практического обучения.



### Юбилей уникального цеха

Цеху микропроволоки Белорецкого металлургического комбината исполнилось 40 лет. Это единственный в России цех, где производят проволоку в несколько раз тоньше человеческого волоса. Микропроволока БМК используется на предприятиях высокотехнологичных отраслей промышленности и в том числе оборонно-промышленного комплекса. Коллектив цеха на 90% состоит из женщин, так как такое «ювелирное» производство требует особой внимательности и терпения. Сегодня здесь производят более двух десятков наименований продукции: нержавеющей, пружинной, канатной, низкоуглеродистой проволоки, микропроволоки диаметром от 0,009 до 0,09 мм. У цеха самый широкий диапазон размеров микропроволоки из специальных марок стали среди отечественных предприятий.



### Пернатое хобби

Увлечением ветерана одной из обогащательных фабрик «Южного Кузбасса» – «Красногорской» Сергея Домницкого после выхода на заслуженный отдых стало... разведение кур! Теперь в специально установленной теплице живут как обычные птицы, так и «китайские шелковые» (у них белоснежное перо и черная кожа) и представители павловской породы (очень похожие на глухарей). Спокойно переносящие сибирские морозы птицы не только радуют глаз, но и регулярно приносят диетические яйца и заряжают хозяина своей живостью.

### Широкая Масленица

Совет молодежи «Южного Кузбасса» организовал празднование Масленицы для ветеранов компании, работников и их детей. В театрализованном представлении молодые работники угольной компании предстали в образах Зимы, Весны и Скоморохов. Участники праздника водили дружный хоровод, отгадывали загадки и пели песни. Взрослые участвовали в беге в мешках, ветераны исполняли частушки под аккомпанемент гармонии, а дети разрисовывали фигурки из соленого теста. Также для всех желающих организовали игровые площадки, где можно было продемонстрировать силу в бою подушками и поднимании пудовой гири, покатались на горке, посоревноваться в перетягивании каната, а также точности метания дротиков и снежков. В перерывах между играми гости могли полакомиться блинами. Завершили праздник огненное шоу в исполнении электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования разреза «Ольжерасский» Александра Щербинина и традиционное сожжение чучела зимы.



### ГРЭС выбирает концессию

Южно-Кузбасская ГРЭС сменила арендные отношения с владельцами теплосетевых комплексов городов Калтан и Осинники на концессионные. Это позволит станции ежегодно тратить на ремонты и модернизацию объектов около 60 млн руб., ранее направлявшихся в счет арендной платы. Южно-Кузбасская ГРЭС, помимо выработки электро- и тепловой энергии, управляет муниципальными теплосетевыми комплексами двух городов и прилегающих поселков. Компания обязана поддерживать в рабочем состоянии оборудование, проводить своевременные ремонты объектов управляемого хозяйства.

ЮК ГРЭС участвует в общероссийском проекте по переходу на концессионное управление объектами ЖКХ, считающееся более эффективным. Концессионные отношения предполагают передачу госимущества инвестору, который ведет строительство и реконструкцию объектов с правом получения доходов от их эксплуатации. Ранее эти объекты управлялись ЮК ГРЭС через арендные договоры. Теперь предприятие будет расходовать средства, которые прежде шли на оплату аренды, на модернизацию теплосетевых комплексов. Приоритетные задачи определены в соглашениях с муниципалитетами.



# «Кто хочет сделать – ищет средство, кто ничего не хочет делать – ищет причины»

Именно такую надпись видят посетители кабинета управляющего директора угольной компании «Южный Кузбасс» Виктора Скулдицкого, и таков его девиз уже долгие годы.



**С**егодня под его руководством – девять тысяч работников «Южного Кузбасса». 38 лет стажа – за такой срок Виктор Николаевич стал профессионалом, отлично разбирающимся в специфике угольного производства, завоевавшим искреннее уважение коллег и подчиненных.

Его стиль руководства нельзя назвать демократичным. Но все же он, безусловно, основан на доверии к членам своей управленческой команды, внимании к просьбам и конструктивной критике каждого работника. Успех компании невозможен без сплоченного коллектива, уверен управляющий директор, а для этого нужно не только вместе

трудиться, но и отмечать праздники, проводить спортивные состязания и культурные мероприятия. Потому в «Южном Кузбассе» не редкость футбольные турниры, творческие фестивали и конкурсы.

## С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Судьба многих жителей Кемеровской области неразрывно связа-



Родители: Анна Дмитриевна и Николай Степанович Скулдицкие

на с углем. И путь в профессию Виктора Скулдицкого вовсе не уникален, а, скорее, предопределен – местом рождения, семьей, обстоятельствами.

Его детство прошло в Киселевске. Отец – волевой и принципиальный, в кругу семьи пользовался непререкаемым авторитетом, работал на шахте «Суртайха», затем водителем автомобиля скорой помощи, позже трудился на автобазе «Киселевская» на машинах разной модификации. Мама заботилась о детях и доме, долгие годы была породовыборщицей на шахте «Суртайха», позже перешла на другую работу, не такую физически тяжелую, – на обслуживание вентилятора главного проветривания того же предприятия. Жили в частном доме, в котором всегда хватало работы и юному Виктору, и трем его сестрам. Недалеко жила многочисленная родня. И пусть родственники на шахтах зарабатывали больше, пусть в семье Николая Скулдицкого телевизор появился позже других, а покупка велосипеда была большой радостью, но жили дружно, заботились друг о друге.

Самостоятельность Виктор почувствовал довольно рано, в первый раз отправившись на три сезона пионерского лагеря уже в 6 лет. Так до пятого класса все летние месяцы мальчик проводил в пионерлагерях.

«Многие убежали оттуда, а я, наоборот, радовался, – вспоминает Виктор Николаевич. – Столько возможностей быть лидером, быть активным, собирать вокруг себя мальчишек на разные интересные

## СУДЬБА МНОГИХ ЖИТЕЛЕЙ КУЗБАССА СВЯЗАНА С УГЛЕМ. НАВЕРНОЕ, ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ ВИКТОРА СКУЛДИЦКОГО БЫЛ ПРЕДОПРЕДЕЛЕН

игры, петь и танцевать! Именно в пионерском лагере проявилась моя любовь к футболу, первую грамоту «Лучший бомбардир» я получил уже в 7 лет! До сих пор считаю, что спорт закаляет характер».

Дома приучали и к труду. Мальчишке хотелось пойти поиграть, а отец давал ведро старых гвоздей – значит, надо выправлять! Привезли машину угля – значит, надо разгружать. В этом юному Вите помогали школьные друзья и товарищи по спорту.

Кстати, спорт навсегда стал значимой частью его жизни. Причем не только футбол, были и волейбол, баскетбол, борьба... К тренировкам относился серьезно, занятия не прогуливал. Усердно защищал честь родной школы на городских соревнованиях по футболу, волейболу, лыжам, конькам, бегу, теннису...

«А боксировать учил грамотный тренер, запомнившийся мне на всю жизнь, удивительный человек – Владимир Леонтьевич Лисовиченко, – рассказывает Виктор Николаевич. – Мы старались порхать на ринге, как бабочки! Он понимал, что мальчишки должны развиваться разносторонне – потому и в регби играли, в теннис и баскетбол. Это и мышление, и координация движений... Мы учились предугадывать мысли и движения соперника. До сих пор помню, как он беседовал с нами, с каждым по отдельности, и действительно вкладывал в нас душу! Да, мне везло в жизни – я встречался с хорошими людьми, которые меня учили».

## НАША СПРАВКА

### Виктор Николаевич Скулдицкий

Родился 21 марта 1958 года в г. Киселевске Кемеровской области.

В 1977 году окончил Киселевский горный техникум по специальности «горная электромеханика», в 1991 году заочно – Кузбасский политехнический институт по специальности «обогащение полезных ископаемых».

В 1977 году работал подземным электрослесарем на шахте «Тайбинская».

С 1977 по 1979 год служил в ракетных войсках стратегического назначения в Дальневосточном дивизионе.

С 1979 по 1988 год работал на ГОФ «Тайбинская» электрослесарем дежурным и по ремонту оборудования, мастером по обслуживанию и ремонту средств автоматики и КИП, механиком основного производства, главным механиком.

В 1988–1989 годах трудился на ГОФ «Черкасовская» начальником погрузки, заместителем начальника корпуса основного производства.

С 1989 по 2005 год работал на ЦОФ «Кузбасская» электрослесарем дежурным и по ремонту оборудования, мастером цеха обогащения, начальником цеха сушки, главным инженером, директором.

В 2005 году назначен директором филиала ОАО «Южный Кузбасс» – Управление по обогащению и переработке угля, в 2008 году – управляющим директором ОАО «Южный Кузбасс».

Награжден знаками «Шахтерская слава» 1, 2 и 3-й степени, медалями «За служение Кузбассу» и «За особый вклад в развитие Кузбасса» 3-й степени, орденом «За доблестный шахтерский труд» 2-й и 3-й степени, золотым знаком «Горняк России». Удостоен звания «Почетный работник угольной промышленности» и «Почетный работник ОАО «Южный Кузбасс».





Сержант ракетных войск стратегического назначения Виктор Скулдицкий, 1978 год

поистине сильных и мужественных людей, не терпящих фальши, – рассказывает Виктор Николаевич. – Уже тогда я считал, что дружнее коллективов, чем шахтерские, не бывает, что здесь каждый отвечает за товарищей и уверен в них. Я знал, что это моя профессия, что я связан с углем. До сих пор у меня особое уважение к труду шахтеров, это действительно сильные люди. Не каждому дано преодолеть себя, ведь страх естественен: закрытое пространство, до солнечного света сотни метров... Нелегко работать каждую смену под землей».

Студенческие годы были отмечены общественной деятельностью: работа в комитете комсомола, многочисленные спортивные состязания... Даже участие в музыкальной группе: руководитель «Виолы» Анатолий Попов пригласил играть на клавишных. ВИА пользовался в Киселевске заслуженной



ВИА «Виола», начало 1980-х (Виктор Скулдицкий – крайний слева)

**ДРУЖНЕЕ КОЛЛЕКТИВОВ, ЧЕМ ШАХТЕРСКИЕ, НЕ БЫВАЕТ, ЗДЕСЬ КАЖДЫЙ ОТВЕЧАЕТ ЗА ТОВАРИЩЕЙ И УВЕРЕН В НИХ. ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ**

популярностью, ребят приглашали на различные мероприятия. А на танцах, где они регулярно играли, производили настоящий фурор.

В младшей школе появилось еще одно увлечение – музыка. Одноклассница Таня, отличница, за которой тянулся в учебе Витя, решила научиться играть на баяне. Он следом. Самостоятельно, без ведома родителей, отнес документы, прошел прослушивание и поступил в музыкальную школу – на класс аккордеона. Таня бросила учебу уже через год, а Виктор спустя пять лет школу все-таки окончил.

Удивительно, как на все хватало времени? Школы, общеобразовательная и музыкальная, спортивные секции, помощь по дому...

Реалии шахтерского города, конечно, влияли на жизнь Скулдицких. Дом, в котором они жили, был на подработанных шахтой «Суртайха» территориях, и им пришлось переехать в район шахты «Тайбинская».

Ключевую роль в выборе профессии сыграл отец. Когда пришло время определяться, Виктор хотел пойти по его стопам и стать водителем. Но тот решил иначе: сначала в техникум, потом в шахту. И никаких возражений.

#### ШАХТЕР, СПОРТСМЕН, СТАРШИНА

Киселевский горный техникум Виктор Николаевич вспоминает с теплотой. Первый спуск в шахту – на студенческой практике. «Я почувствовал свою причастность к труду

#### КОРОТКО О РАЗНОМ

**Виктор Николаевич, каков самый ценный совет, который вы получили в жизни?**

Самое главное – не лгать, быть человечным и относиться к людям с теплотой и пониманием.

**Для вас нет ничего хуже, чем...**

Предательство. Если человек потерял мое доверие, это уже навсегда.

**На какой идеал ориентируетесь, какие качества цените в людях?**

Ценю целеустремленность. Уважаю тех, кто не плывет по течению, кого не ведут за ручку, кто все делает сам и добивается своего.

**Самое поразительное для вас открытие?**

После 40 лет время очень быстро бежит.

**Что вы считаете самым важным в воспитании детей?**

Личный пример. Дети – твое отражение, ведь они учатся и хорошему, и плохому, наблюдая за папой и мамой.

**Что вам больше всего нравится в вашей работе?**

Востребованность. То, что мой труд нужен всем, кто может оценить мои знания и опыт.

**Какие у вас мечты, планы на будущее в личном, а не профессиональном плане?**

Достоин воспитать внуков, женить их. И очень хотелось бы дождаться правнуков!

Именно на танцплощадке 17-летний Виктор познакомился со своей будущей женой Тamarой. Свадьба состоялась, когда ему, четверокурснику, едва исполнилось 19. Потому и не воспользовался направлением в институт – надо было идти работать, содержать семью.

Но после получения диплома на шахте «Тайбинская» горным электрослесарем трудился всего несколько месяцев: призвали в армию. Попал в ракетные войска стратегического назначения, в закрытый город на Дальнем Востоке.

Физическое развитие военнотруженика Скулдицкого было на таком уровне, что марш-броски, упражнения на турнике, строевая подготовка и прочие составляющие армейской жизни не были для него трудными. Командир взвода №1 по фамилии Го-

ловченко отметил не только спортивную подготовку солдата, но и талант организатора. Парень легко находил общий язык с сослуживцами, которые тянулись к нему, признавали его авторитет... И оставил в школе младших сержантов – учить молодежь.

«Армейский опыт дал мне многое, – утверждает Виктор Николаевич. – Умение преодолевать трудности, общаться с людьми, самыми разными, разбираться в них, находить подход к каждому. Ты же с курсантами с утра до вечера, с

ночи до утра. И спишь, и ешь, и программу выполняешь – все с ними. Человек обязательно проявляется, нельзя притворяться 24 часа в сутки. И там я понял, что это такое – ответственность за каждого».

Он продолжал заниматься спортом, и успех закономерен: первое место на соревнованиях по боксу среди всех армейских подразделений Дальневосточного дивизиона. Наградой стали почетная грамота, боксерские перчатки и 10-дневный отпуск, возможность поехать домой.



Не так давно к спортивным увлечениям добавились и горные лыжи





Футболисты подшефной команды «Мечел-2002» в 2015 году стали чемпионами Кузбасса

**ФАБРИЧНЫЕ БУДНИ**

После демобилизации, приехав в Кузбасс, Виктор на шахту не вернулся – помешала открывшаяся язва желудка. Хотя в цехе обогащения до того ни разу не был, пошел электрослесарем на фабрику «Тайбинская» – как без угля? Постепенно знакомился со всеми производственными отметками, и находились учителя, видевшие искру в глазах молодого человека, искреннее желание познать все тонкости дела.

И, конечно, как без «дополнительной» нагрузки – стал секретарем комсомольской организации (ставшей в это время лучшей в городе), играл в футбольной и волейбольной командах фабрики,

**РАБОТЕ ОТДАВАЛСЯ ПОЛНОСТЬЮ, НО НЕ ЗАБЫВАЛ И О СЕМЬЕ. И ПОПРЕЖНЕМУ АКТИВНАЯ СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ, КОМСОМОЛ, ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ...**

организовывал народную дружину для обеспечения общественного порядка. Даже создал на предприятии свой вокально-инструментальный ансамбль. Параллельно выступал с «Виолой», список наград которой к тому времени дополнился победой в конкурсе среди вокально-инструментальных

ансамблей городов Киселевска и Прокопьевска.

На ГОФ «Тайбинская» Виктор Скулдицкий знал каждого труженика. Быстро поднимался по служебной лестнице и уже в 28 лет занял должность главного механика фабрики. Работе отдавался полностью, но и о семье, где появились к тому времени сын Сергей и дочь Марина, не забывал. Был внимательным мужем и заботливым отцом.

Семейные пары и династии на угольных предприятиях не редкость. Вот и Тамара Скулдицкая трудилась с мужем на одной фабрике, будучи аппаратчиком углеобогащения. Но рабочие моменты дома обсуждать не стоит, считает Виктор Николае-

вич, а на фабрике – никаких скидок, привилегий и поблажек!

С высоты прожитых лет очень благодарен Виктор Николаевич другу, начальнику цеха обогащения той же фабрики Сергею Набокову. Он-то и был инициатором подачи Скулдицким документов в институт. «Без высшего образования – нигуда. А ты парень толковый, тебе учиться надо», – помнит слова старшего товарища Виктор Николаевич. Так наш герой стал студентом Кузбасского политехнического института, по окончании которого получил диплом по специальности «обогащение полезных ископаемых».

На еще строящуюся ЦОФ «Кузбасская», ставшую для Виктора

Николаевича поистине родной, его приглашали дважды. Но по семейным обстоятельствам переезд в Междуреченск в первый раз не сложился. В апреле 1989 года он решил-таки откликнуться на просьбы уважаемых руководителей отрасли и рискнуть. На перспективную фабрику пришел как обычный рабочий – электрослесарем. Пусть сначала пришлось жить без семьи в общежитии и много работать, оно того стоило, уверен сегодня Виктор Скулдицкий. Да, было нелегко, хотя бы потому, что в последние годы существования СССР было непросто с производственными ресурсами, но сложности закаляют характер!

О работе на ЦОФ «Кузбасская» он говорит коротко и емко: «Всякое бывало». С 1989 по 2005 год – путь от электрослесаря до генерального директора, взлеты и падения...

«Я был всего пару месяцев как назначен главным инженером, когда случилось серьезное возгорание на углеприеме, – продолжает Виктор Николаевич. – Углеподготовка была парализована полностью. А дело было в январе, мороз минус 35 градусов. Понадобились поистине героические действия всего коллектива, чтобы восстановить инфраструктуру. Работали круглосуточно, спали по два часа прямо на фабрике. Кабельная продукция застыла в руках, а те от холода плохо слушались... Но запустились за неделю! Доказали, что вместе мы можем все, преодолеем любые трудности!»

Как дальновидный руководитель Виктор Скулдицкий большое внимание уделял модернизации производства, внедрению автоматизированных систем управления технологическими процессами. ЦОФ «Кузбасская» не зря называют инновационным предприятием: здесь не разменялась технология обогащения. На смену устаревшему оборудованию приходило современное – декантирующие и фильтрующие центрифуги, пресс-фильтры и гипербарфильтр, спиральные сепараторы. И это логично, если руководство ставит перед коллективом цели повышения качества продукции и роста производительности труда.

Закономерный итог: в 2001 году фабрика достигла максимальной



Рассмотрение плана развития горных работ на разрезе «Ольжерасский»



Защищая честь обогатителей «Южного Кузбасса» и на хоккейной площадке, 2007 год



переработки в 7 млн 426 тыс. тонн рядового угля! До достижения 7,5 млн не хватило буквально чуть-чуть!

Параллельно, конечно, спорт. Межцеховые соревнования, помощь городской ДЮСШ по футболу, инициатива проведения турнира между угольными предприятиями Междуреченска с участием команды администрации (он, кстати, проводится до сих пор)... И коллектив с удовольствием откликнулся, принимал активное участие в самых разных мероприятиях.

#### ВСЕ ВЫШЕ И ВЫШЕ

Как говорится в известном фильме, «трудно с тремя, а когда трех научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения». Когда предприятия угольной компании

#### ВСЕ ВМЕСТЕ РАБОТАЛИ НА ОДНУ ЦЕЛЬ – НА ВЫПУСК КАЧЕСТВЕННОГО КОНЦЕНТРАТА, ПЕРЕРАБОТКУ ВСЕГО ДОБЫТОГО ПРЕДПРИЯТИЯМИ «ЮЖНОГО КУЗБАССА» РЯДОВОГО УГЛЯ

«Южный Кузбасс» объединялись в профильные филиалы, возглавить Управление по обогащению и переработке угля предложили именно Виктору Скулдицкому.

Объединить четыре фабрики, руководители и коллектив которых привыкли работать по-своему, было нелегко. Причем трудности возникли не в понимании технологических особенностей, а прежде всего в лю-

дах, которые должны были признать субординацию. Но Виктору Николаевичу удалось завоевать авторитет среди тех, кто еще недавно был ему равен, найти подход к каждому руководителю, чтобы общими усилиями работать на одну цель – на выпуск качественного концентрата, переработку всего добытого рядового угля предприятиями «Южного Кузбасса».

В апреле 2008 года в карьере Виктора Скулдицкого произошел очередной поворот. Он занимает пост руководителя всего «Южного Кузбасса».

«Я благодарен за доверие и Игорю Валерьевичу Хафизову, тогдашнему управляющему директору «Южного Кузбасса», и Игорю Владимировичу Зюзину, – отмечает Виктор Николаевич. – Быть вос-



Вклад Виктора Скулдицкого в развитие Междуреченска и Кузбасса значим и многократно отмечен. Медаль в честь 60-летия Междуреченска вручает глава города Сергей Кислицын

технологии подземной угледобычи шагнули далеко вперед. Самое трудное – понять специфику именно этого филиала «Южного Кузбасса», так было и 8 лет назад, и сейчас, признается он. Но когда вокруг надежная команда профессионалов, возможно все. Сергей Васильевич Попов, Владимир Иванович Назаров и Борис Григорьевич Никишичев – называет он тех, кто не скупился, передавая уникальные знания и опыт, полученные за годы работы на разрезах и шахтах «Южного Кузбасса». Готовые рассказать об особенностях угольных месторождений, крепости пород и структуре почв на разных предприятиях, людях и сложившихся традициях, они стали настоящими наставниками нового руководителя, полного решимости узнать все, что только можно.

И снова спустя всего пару месяцев после назначения – ЧП. Обрушение кровли выработки на шахте имени В.И. Ленина унесло жизни пяти шахтеров, больше пяти суток на предприятии работал аварийно-спасательный штаб. И снова – почти круглосуточно там, вникая, контролируя, стараясь успокоить...

На этом проблемы не закончились: еще свежи в памяти сложности осени 2008 года. Стремительно развивавшийся кризис требовал от руководителя крупной компании, ответственного за многотысячный коллектив, не всегда простых решений. Нужно было консервировать какое-то оборудование, останавливать реализацию ряда инвестиционных проектов, решать проблемы со сбытом угольной продукции и поставкой необходимых производству материалов, жестко контролировать производственные и экономические показатели...

«Да уж, седины добавилось, – теперь может улыбнуться Виктор Николаевич, которому тогда было вовсе не до улыбок. – В 2009-м мы сильно упали в объемах добычи, но сумели сохранить коллектив. А не это ли главное? Ведь благодаря каждодневному и самоотверженному труду работников нам всегда удавалось восстанавливать утраченное. Да, было нелегко. Но мы снова выстояли».

Опора на знающих и любящих свое дело профессионалов – без этого невозможно достижение поставленных задач, уверен он. В одной связке, как сложенный механизм, должны работать и рабочие, и



Юбилей «Южного Кузбасса» – праздник для всей Кемеровской области. Виктор Скулдицкий принимает поздравления от бывшего первого заместителя губернатора области Валентина Мазикина

требуемым, знать, что мои знания и опыт нужны, что мой труд и вклад в общее дело ценны, – ради этого стоит работать и жить».

Особой школой стало общение с руководителями, с которыми Виктор Николаевич трудился в одной команде. Именно они научили тому, что лучше меньше говорить и больше делать. Что необходимо очень внимательно читать документы, контролируя подчиненных, – за их ошибки придется отвечать самому. Что нужно быть сдержаннее в выражении эмоций. И как важно правильно расставлять акценты, выбирать слова, грамотно строить фразы в письмах, отправляемых управленцам самых разных рангов.

За 30 лет, прошедших со времен работы Скулдицкого на шахте,



Сборная «Южного Кузбасса» достойно представляет «Мечел» на областных конкурсах профессионального мастерства



инженерно-технические работники, и руководители компании.

Еще больше сплотить коллектив управленцев «Южного Кузбасса» Виктору Скулдицкому помог спорт. Он загорелся идеей проводить турнир по мини-футболу и название придумал – «директорский». Теперь эти матчи стали уже традиционными. Директора меняют привычные пиджаки и галстуки на майку и шорты, кабинеты – на футбольное поле, где разгораются поистине нешуточные страсти. Кстати, команда, капитан которой Виктор Николаевич, всегда

**МЫ ЖЕ БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ. ВМЕСТЕ ПЕРЕЖИВАЕМ ТРУДНОСТИ. ВМЕСТЕ ПРАЗДНУЕМ И РАДУЕМСЯ, КОГДА ЕСТЬ ПОВОД. ЕСЛИ ВСЕ ДЕЛАТЬ СООБЩА, РАБОТА СПОРИТСЯ!**

в лидерах, всегда на первой ступени пьедестала. Вот он – талант руководителя, умеющего создать работоспособную и сплоченную команду, нацелить людей на результат.

Не забывает Виктор Скулдицкий и о подрастающем поколении. В 2008 году под свою опеку управляющий директор взял юных



Ежегодная традиция – 9 мая возлагать цветы к монументу в память о воинах, погибших в годы Великой Отечественной войны



С победителями конкурса «Любовь года» Кириллом Иванищевым и Марией Зиминой, 2015 год



На летней спартакиаде «Южного Кузбасса» можно поиграть и в дартс

футболистов. Нашелся хороший тренер – Константин Анохин, настоящий профессионал. Сейчас команда «Мечел-2002» – чемпион Кузбасса. Это звание они получили в прошлом году, выиграв первенство среди юношей 2002 года рождения. Виктор Николаевич, несмотря на занятость, не пропускает практически ни одного матча и очень гордится молодыми футболистами, в числе которых и внук нашего героя – Андрей Богданов.

Но не только спорт, но и различные праздники помогают сплотить коллектив, разнообразить рабочие будни. Поэтому в актовом зале и дворцах культуры с завидной регулярностью и обязательным присутствием

управляющего директора ярко и красочно проходят разноплановые мероприятия. Творческие фестивали детей, работников и пенсионеров «Южного Кузбасса», КВН, конкурсы «Мисс», «Мистер», «Любовь года»... Возможно, в этом списке уже в ближайшее время появятся и другие названия.

«Мы же большая семья, – подчеркивает Виктор Скулдицкий. – Вместе переживаем трудности, вместе празднуем и радуемся, когда есть повод. Если все делать сообща, действительно стремиться к достижению поставленной цели – работа спорится! Пока человек жив, нет ни одной проблемы, которой он не может решить». ▲



Обладателем Кубка КВН «Южного Кузбасса» в 2015 году стала команда шахтеров



# Создающие движение

Сидя в вагоне поезда, слушая мерный стук колес или наблюдая за проносящимися мимо товарными составами, мало кто знает, что за организацию движения на железнодорожном транспорте отвечают в том числе и сотрудники «Уральской кузницы». За два десятка лет (производство для подвижного состава железных дорог здесь начали выпускать в 1995 году) завод занял одно из ведущих мест на внутреннем рынке.



1 Будущие ж/д оси поступают в «Уральскую кузницу» в виде длинных заготовок квадратного сечения, которые режут на лентопильном станке на заготовки необходимой длины.



2 Порезанную заготовку нагревают в камерных печах в среднем до 1230 градусов. При более низкой температуре качественно деформировать металл не получится.



3 На технологической линии молотов раскаленные заготовки проходят ряд последовательных операций.



4 Вначале «разминка». На новочном молоте с усилием падающих частей в 8 тонн заготовка меняет форму своего сечения с квадратной на круглую, приближенную размерами к будущей оси. Теперь заготовка называется фасонной.



5 Далее – на штамповочный 16-тонный молот. За 25–30 ударов заранее заготовленным штампом получается практически готовая ось.



7 Окончательная правка – обрезка концевых цапф и придание оси идеально прямой формы – происходит на механическом прессе усилием 1600 тонна-сил. Кроме этого, в верхней части рабочего инструмента крепится клеймо, которое отражает шифр продукции, номер смены, которая ее изготовила, и даже номер плавки исходного металла. «Безымянных» осей на заводе не бывает.



8 Теперь оси должны остыть в специальных кассетах.



9 И снова – нагрев. На этот раз в проходных печах для термической обработки. Средняя температура здесь – 860 градусов, время пребывания – 5–6 часов. Металл меняет свою структуру, приобретая необходимые механические свойства.



11 Разбраковка – проверка на наличие наружных дефектов. После исследования все «подозрительные» участки обрабатывают бормашиной, чтобы убедиться в отсутствии глубоких дефектов.



13 Ультразвуковому контролю подвергается каждая ось. Цель – убедиться в отсутствии внутренних дефектов. Дополнительно в аккредитованной испытательной лаборатории проводят выборочный контроль для подтверждения требуемого уровня механических свойств.



15 Готовую продукцию доставляют потребителю автомобильным и железнодорожным транспортом. Перед этим оси необходимо правильно упаковать, иначе вагоны и грузовики в путь не тронутся.



10 В травильном отделении оси «принимают ванны» со специальным раствором, содержащим серную кислоту. Таким образом убирается окалина, которая образовалась в процессе обработки.



12 Механическая обработка проводится по требованию заказчика. «Уральская кузница» производит как черновые, так и обточенные оси. Торцы всех осей без исключения обрабатывают, чтобы провести ультразвуковой контроль.



14 На каждую ось ставят клеймо отдела технического контроля «Уралкуз» и клеймо заказчика – РЖД. Независимый инспектор постоянно работает на территории завода.



16 Сегодня «Уралкуз» изготавливает около 50 разновидностей ж/д осей. Производство черновых осей для подвижного состава РЖД сертифицировано Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте. Производство экспортной продукции для европейских железных дорог сертифицировано Железнодорожным научно-исследовательским институтом Vyzkumny Ustav Zeleznici (Чехия).



# Годы, рожденные в пламени

*1 апреля исполняется 65 лет Московскому коксогазовому заводу, расположенному в городе Видное. Это были непростые, но замечательные и героические годы. Эпохи рекордных производственных показателей, почетных наград и смелых экспериментов сменялись борьбой за выживание и в конечном итоге освоением новой продукции, технологий, новых рынков сбыта. Каждый раз завод преодолевал трудности и возрождался к новой жизни, подобно бессмертной птице Феникс, образ которой стал товарным знаком и эмблемой «Москокса».*



Начало строительства завода

## ОТ УГЛЯ – К ГАЗУ

Два столетия назад в том месте, где сегодня дышат жаром коксовые печи, шумели березовые рощи. Но настал день, когда шепот листвы заглушил стук топоров. Мужики-углежогги рубили деревья, собирали в огромные кучи и обкладывали дерном, а стыки обмазывали глиной. В сооружении, которое можно считать прародительницей коксовой печи, оставляли два отверстия – возле основания и на самой вершине. Через нижнее отверстие дрова поджигали. Верхнее служило дымоходом. В пламени дерева превращались в отличный древесный уголь. Его грузили на подводы и везли в Москву, где он служил

этим землями помещик, прославившийся тем, что первым в губернии обзавелся автомобилем.

После революции на бывшей помещичьей земле был образован животноводческий совхоз «Гаврилово». Сюда в начале 1935 года приехали из Москвы важные люди с портфелями. Походили по окрестностям, поговорили, поспорили и укатили обратно в столицу. И подобно дымящему шлейфу от их машин, за клубились, поползли по совхозным избам удивительные слухи. Будто вырастет здесь большой завод. Выпускать он станет не товары и не технику, а газ для обогрева домов. И победит тот газ по газопроводу прямо в Москву, до которой и на лошади-то целый день нужно ехать.

Слухи, поначалу казавшиеся фантастическими, подтвердились...

**В ОКТЯБРЕ 1942 ГОДА ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ МОСКОВСКОГО КОКСОГАЗОВОГО ЗАВОДА ДОЛЖНА БЫЛА ВСТУПИТЬ В СТРОЙ. НО ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА СКОРРЕКТИРОВАЛА ПЛАНЫ**

## ПОДПИСАНО СТАЛИНЫМ

«Москок» – единственный в своем роде завод, именуемый не коксохимическим, а коксогазовым. Потому что, в отличие от других коксохимов, строился он не ради коксовой продукции, а для получения газа, так необходимого столице.

В 1930-х годах Москва стремительно разрасталась. Возводились новые жилые дома, вводились промышленные предприятия. Требовалось все больше газа.

10 июля 1935 года ЦК ВКП (б) и Совнарком СССР вынесли постановление «О генеральном плане

пищей доменным печам, вагранкам, кузнечным горнам...

Шли годы. На месте березовых лесов раскинулась равнина. На возвышенностях крестьяне выращивали хлеб. В низинах, поросших кустарником, пасли скот. Владел



реконструкции города Москвы», подписанное И.В. Сталиным и В.М. Молотовым. В нем, в частности, говорилось: «Учитывая недостаточность мощности существующего в Москве газового завода для удовлетворения самых неотложных нужд города, обязать НКТП (Наркомтяжпром) путем развития дальнего газоснабжения Москвы обеспечить подачу газа в город к 1945 году до 600 млн кубометров в год.

Впредь до кардинального разрешения вопроса газоснабжения Москвы считать необходимым наряду с увеличением мощности существующего газового завода построить около Москвы... коксогазовый завод мощностью не менее 200 млн кубометров газа в год с одновременной выработкой кокса для нужд промышленности Москвы и Московской области».

Замыслы грандиозные! Тогда еще ни один город в мире не расходовал столько газа, сколько планировалось подавать в Москву через 10 лет. А предприятия с такой годовой производительностью, как у будущего коксогазового завода, в промышленно развитых странах можно было по пальцам пересчитать.

Планы родились не на пустом месте. Еще в 1934 году Государственный Всесоюзный институт по проектированию предприятий коксохимической промышленности (Гипрококс) приступил к работам по выбору площадки для строительства Московского коксогазового завода. С этим и было связано появление в совхозе деловых людей с портфелями.

15 апреля 1937 года Президиум Московского областного исполнительного комитета постановил передать под строительство завода занимаемый животноводческим совхозом «Гаврилово» земельный участок в 160 гектаров со всеми расположенными на нем строениями. Участок располагался по правую сторону шоссе, идущего от Москвы к Кашире, в 22 километрах от столицы и в 5 километрах от станции Расторгуево Московско-Донбасской железной дороги.

В октябре 1942 года первая очередь Московского коксогазово-

**В 1970-Х ГОДАХ ТОВАРНЫМ ЗНАКОМ ЗАВОДА СТАЛА ПТИЦА ФЕНИКС. ВПОСЛЕДСТВИИ ОН УКРАСИЛ И ГЕРБ ГОРОДА ВИДНОЕ**

го завода должна была вступить в строй. Но Великая Отечественная война скорректировала планы. В заводских постройках разместился авиатехнический склад №13. А из заводских инженерно-технических работников и строителей был сформирован военно-строительный отряд, возводивший оборонительные рубежи. Военно-строительная часть, костяк которой составили кадровые строители МКГЗ, дошла до Эльбы и Берлина.

Строительство завода возобновилось в 1945 году. А 1 апреля 1951 года в одну из печей «ново-

рожденной» коксовой батареи был засыпан первый уголь.

В книге, посвященной истории завода, рассказывается, как в 9 часов 30 минут последовала команда: «Приступить к загрузке!» Тонны угольной шихты ссыпаются из бункеров загрузочного вагона в раскаленное чрево печи. За прочными стенками печной камеры начался процесс коксования. Угольная смесь (шихта), нагреваясь без доступа воздуха, постепенно превращается в кокс. А образующийся при этом газ поступает в цех улавливания, где из него извлекаются бензол и смола.

2 апреля, почти через 26 часов после загрузки, машинист коксоваталкивателя под звуки духового оркестра подает штангу толкателя в печь и из раскаленной камеры появляется первый кокс. Многотонным огненным водопадом низвергается он в тушильный вагон. И раскаленный воздух над ним дрожит и как будто плавится, искажая очертания предметов...

А спустя еще 25 дней первый газ поступил в Москву.

#### ЗАНОВО РОЖДЕННЫЙ

В 1970-х годах товарным знаком завода стала птица Феникс. Впо-



Январь 1986 г. По итогам 11-й пятилетки МКГЗ награждается Красным знаменем и Почетным знаком министерства черной металлургии «За высокую эффективность и качество работы»



следствии он украсил и герб города Видное. Красивый символ не только образно иллюстрирует заводскую технологию, в процессе которой уголь, пройдя через пламя коксовых печей, преобразуется в кокс, но и непростую заводскую историю.

В конце 1950-х годов в стране стали активно осваиваться месторождения природного газа, строились магистральные газопроводы,

в том числе Саратов – Москва. Потребность в коксовом газе как источнике тепла отпала. И встал вопрос, как быть с заводом.

Возникла идея использовать коксовый газ для производства синтетического аммиака как важного источника сельхозудобрений. В свою очередь, аммиачное производство решили дополнить кислородным. Это было экономически целесообразно.

Впервые в отечественной коксохимии были пущены производство синтетического аммиака и разделения воздуха с получением трех чистых продуктов – азота, кислорода и аргона. Москве предназначались кислород и аргон, промышленности – кокс, сельскому хозяйству – аммиачные удобрения. С пуском аммиачного производства хозяйства Московской области получили возможность вносить на гектар пашни не 9,4 кг азота, а 35!

Но это еще не все. В процессе производства образовывались газы, содержащие углекислоту с примесью сероводорода, нафталина, аммиака и цианистых соединений. Решено было использовать их для производства товарной углекислоты и сухого льда.

Вскоре новый метод был отработан, и с 1971 года завод начал поставлять предприятиям Москвы до 6 тысяч тонн в год жидкой углекислоты и сухого льда. При этом был ликвидирован источник загрязнения атмосферы.

Послужив стране, в 1990-х годах аммиачное производство было закрыто как экологически опасное и нерентабельное.

В 1960-х годах в производственной жизни завода произошло еще одно важное событие. В 1965 году значительно возросла потребность заводов центральных областей страны в литейном коксе. Литейный кокс, более качественный, с низким содержанием серы, используется в машиностроении. Делать его сложнее, чем кокс других марок. Необходимо было найти завод, который сумел бы быстро перестроить технологию. Выбор пал на МКГЗ.

Для выпуска литейного кокса решили использовать печорские угли, которые раньше на заводе не использовались, и угли Кузнецкого бассейна. Не было подобного опыта и на других коксохимических предприятиях. Коксогазовцам предстояла работа, совмещавшая две непростые задачи – освоить новый вид продукции из нового, незнакомого сырья.

Созданная творческая группа разработала план реконструкции заводского оборудования. Меньше чем за год была проведена огромная работа по модернизации коксорегулировки и углеподготовительного цеха. В июне 1967 года на





предприятия центрального района страны поступил первый литейный кокс МКГЗ. А в феврале 1976 года он был аттестован государственным Знаком качества.

Завод не только доказал свою жизнеспособность, но и вышел в ряд передовых предприятий. Именно в этот период заслуги предприятия были отмечены серьезными наградами, которыми коллектив по праву гордится до сих пор.

1 ноября 1967 году МКГЗ удостоился звания «Завод имени 50-летия Великого Октября».

В 1971 году за успехи в выполнении заданий 8-й пятилетки, а также за повышение культуры производства Президиум Верховного Совета СССР наградил завод орденом Трудового Красного Знамени.

А в 1986 году, после того как МКГЗ 80 кварталов подряд удерживал первенство во Всесоюзном соцсоревновании, переходящее Красное Знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ было передано заводу на вечное хранение.

Близость к столице, где был сосредоточен основной научно-исследовательский потенциал страны, способствовала тесному сотрудничеству завода с наукой. Постоянное стремление к творческому поиску и внедрению передовых технологий обусловили создание на заводе специального экспериментального подразделения. Таким испытательным полигоном стал цех опытного коксования (ЦОК) – научно-экспериментальная база для всей отечественной коксохимии, да и других отраслей химической промышленности. Здесь были опробованы многие технические и технологические инновации, которые впоследствии нашли применение на многих заводах страны.

Критический период для «Москокса», как и для многих промышленных предприятий, наступил в 1990-е годы. Коксовым батареям исполнилось 40 лет, при том что среднетехнический срок «жизни» коксовых печей составляет 25 лет.

Требовалась срочная перекладка всех четырех коксовых батарей. Задача непростая, тем более когда в стране хаос. Но тогдашнего директора Юрия Тимофеева это не смутило.

В ноябре 1992 года была остановлена на демонтаж третья бата-



Помимо привычных всем яблок и вишен на «Москоксе» зреют сливы и... виноград

рея. Видевшие это коксовики до сих пор с содроганием вспоминают, как рушилось пламенное сердце завода! Не верилось, что когда-нибудь печи восстанут из руин. Но уже к концу 1994 года была завершена реконструкция первого блока. К концу 1996-го – реконструкция всего цеха. А с 1997 года в России возросла потребность в коксе. В то время, когда многие отечественные коксохимии были закрыты или работали на сниженной мощности, «Москокс» наращивал производство. И в 2003 году выдал миллион тонн качественного литейного кокса.

Увы, экономическая ситуация не способствовала процветанию завода. После 2010 года цены на кокс упали, при том что стоимость угля осталась высокой. Завод работал с серьезными убытками. Но благодаря поддержке мощной компании «Москоксу» удалось не только выжить, но и выйти на новый качественный уровень.

За последние несколько лет благодаря усилиям специалистов и

технологов, более избирательному подходу к сырью качество кокса намного улучшилось. Более того, завод практикует индивидуальный подход к клиенту, выдавая продукцию с такими качественными характеристиками, которые необходимы каждому конкретному потребителю. Благодаря этому «Москокс» расширил географию поставок за счет зарубежных рынков. И сегодня составляет достойную конкуренцию даже более молодым коксохимическим предприятиям.

### УГОЛЬ ЕСТЬ, А ДЫМА НЕТ...

В середине прошлого века на всех коксохимиях загрузка печей происходила одинаково. Люковые, подцепив крюками, сдвигали трехпудовые крышки загрузочных люков. Как только в печь начинала сыпаться шихта, оттуда тут же вырывались густые клубы дыма и угольной пыли. Люди работали буквально на ощупь, задыхаясь от едкого дыма. Текучка кадров на верху печей была страшная! Да и в атмосферу выбрасывались далеко не безвредные вещества. В то время как в нескольких километрах вырастали все новые московские кварталы.

Специалисты всего мира бились над этой проблемой. Но ре-

шить ее удалось именно коксогазовцам.

Начали, как говорится, с малого. Из оргстекла сделали модель печной камеры и загрузочного вагона. Подвели трубки от маленького воздушного компрессора, чтобы создавать в камере избыточное давление, и приготовили мешок угольной шихты. День за днем, месяц за месяцем проводились эксперименты, в которых участвовали все – руководители, рабочие, инженеры. Была отработана новая технология загрузки, выявлены узлы и детали, требующие переделки. Пришло время переносить эксперименты на производство. И вновь начались надежды, сомнения, разочарования... Наконец пришел долгожданный день испытаний.

На верху батарей собрались взволнованные зрители. Вот к печной камере двинулся загрузочный вагон. Смонтированное на нем устройство подхватило и отвело в сторону крышки, на люки опустился герметичный заслон. Прогудела падающая в камеру шихта, прогудела разравнивающая ее планирная штанга. И все... Ни газа, ни пыли.

Так в 1955-м впервые в стране была осуществлена бездымная загрузка печных камер!



Белки на заводе чувствуют себя как дома

Внедрение новой технологии позволило на 95% устранить загазованность на верху коксовых батарей. Минчермет рекомендовал внедрить этот метод на всех коксохимических заводах страны. А работники МКГЗ на этом не успокоились и старались усовершенствовать процесс. Так что со временем им удалось «победить» и оставшиеся 5%.

### ИЗ «КОКСОГРЯЗЕВОГО» – В «КОКСОПАРКОВЫЙ»...

Заводские старожилы помнят, каким был завод в первые годы жизни. Цеховые здания возвышались посреди голой низины, перерезанной канавами и кучами земли. Нигде ни деревца, ни кустика. А в ненастье – сплошная непролазная грязь. Однажды в дождливый, слякотный день приехал на МКГЗ ответственный товарищ. Ему показали завод и поселок. Он попрыгал по лужам между цехами и изрек: «Что завод построили – это, конечно, хорошо. Одного не пойму: как именовать его – то ли коксогазовым, то ли коксогрязевым».

Сегодня у коллег с других предприятий и руководителей разного уровня, приезжающих на «Москокс», совсем другие впечатления.

Многие с подозрением спрашивают: «У вас завод-то работает?» И их можно понять: чистенький, уто-

### ЧИСТЕНЬКИЙ, УТОПАЮЩИЙ В ЗЕЛЕНИ «МОСКОКС» БОЛЬШЕ НАПОМИНАЕТ ПАРК, ЧЕМ ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО

Параллельно с коксовым цехом реконструировались и модернизировались другие подразделения. Завод завершал тысячелетие обновленным производственно и экологически.

Новая эпоха в жизни завода началась в 2006 году, когда предприятие вошло в состав компании «Мечел». В 2007 году завод выдал 1 млн 203 тонны кокса, поставив рекорд нового века. А в 2010 году – 1 млн 270 тыс. тонн! В 2008 году «Москокс» удостоился специального приза областного конкурса в номинации «Лучшее промышленное предприятие».





## МЫ ОЧЕНЬ ГОДИМСЯ СВОИМ ЗАВОДОМ!



**Сергей Белан,**  
управляющий  
директор  
ОАО «Москокс»:

— Сегодня, в отличие от советских времен, завод не стремится к рекордным производственным показателям. Задача – выпустить ровно столько продукции, сколько необходимо, и такого качества, которое требуется потребителю. И, конечно, с оптимальными затратами на это производство.

Коллектив завода с этими задачами справляется. Несмотря на профицит кокса, жесткую конкуренцию на рынке, тяжелую финансово-экономическую ситуацию, с 2014 года завод работает с прибылью.

Такие результаты стали возможны благодаря достижению более высоких качественных показателей продукции, освоению новых рынков, в том числе и зарубежных. А это, в свою очередь, было бы невозможно без высокого уровня знаний, профессионализма работников завода, каждого на своем месте.

При этом предприятие работает строго в рамках экологического законодательства, что, учитывая близость Москвы и жилых кварталов города Видное, жизненно важно.

Мы очень гордимся своим заводом, его историей, людьми, которые построили его и трудились на нем в разное время, которые построили город и сегодня живут в нем со своими семьями и трудятся на заводе. Благодаря им предприятие живет и успешно работает, оправдывая свой замечательный символ – птицу Феникс.

Хочу поздравить коллектив с 65-летием родного завода. Пусть в жизни предприятия и каждого труженика будет больше побед и удач!

Здоровья, оптимизма и замечательного весеннего настроения вам и вашим семьям!

пающий в зелени «Москокс» больше напоминает парк, чем действующее производство.

...А начиналось все в 1950-х годах. Директор МКГЗ Павел Федорович Гаевский выступил с необычной инициативой – не ограничиваться обустройством дорог и газонов, а разбить на заводской территории настоящий яблоневый сад. Да не где-нибудь, а прямо возле коксовых батарей!

Многие тогда встретили это предложение усмешкой. Но прошло несколько лет – и завод преобразился. Теперь каждую весну он окутывается дымкой цветущих яблонь и вишен. А осенью воздух насыщен ароматом спелых плодов. Возле ремонтно-строительного отделения созревают сливы. А рядом с ремонтно-механическим цехом – виноград. Так что по осени коксогозовцы собирают богатый урожай.

Возле каждого подразделения клумбы с лилиями, ирисами, подсолнухами. Возле здания РМЦ каждый год распускается не меньше полусотни розовых бутонов.

Вся эта растительная роскошь привлекает птиц, бабочек и... зверушек. На окраине завода периодически замечают лисич. Порой пробегают хорьки. А белки вообще чувствуют себя как дома.

И руководители, и работники гордятся своим красавцем-заводом и не жалеют сил, чтобы удерживать за ним славу самого чистого и зеленого предприятия.



Часть семейства коксовиков Антоновых: папа Владимир Анатольевич, сыновья Михаил и Андрей

### «СЕМЕЙНЫЙ» ЗАВОД

После войны около 700 фронтовиков устроились на МКГЗ сначала строителями, а после пуска остались работать на предприятии. И трудились так же героически, как воевали.



Династия Грачевых-Подольных издавна верна цеху улавливания

### КАССЕТЫ, ДУХИ, ОГУРЦЫ...

В разгар 1990-х, когда коксовые батареи требовали срочной перекладки, предприятию остро требовались живые деньги. И принесли их товары народного потребления.

В 1989 году на заводе смонтировали установку по производству жидких моющих средств для посуды, сантехники, автомобилей. Выпускались также шампуни для людей и даже собак. Причем бытовую химию делали биоразлагаемой, то есть



Пиво МКГЗ отменного качества было предметом особой гордости заводчан



Моющие средства, выпускавшиеся под маркой «Москокс», пользовались большим спросом и были биоразлагаемыми



Одна видеокассета по стоимости почти догоняла тонну кокса!

безвредной для окружающей среды. Попав в канализацию, она разлагалась на безопасные элементы.

В 1990 году был введен в эксплуатацию участок по производству видео- и аудиокассет марки «MCW». Выпускались они на японском оборудовании, с использованием японской технологии и комплектующих. Кассеты были качественными и потому популярными. Согласно подсчетам заводских экономистов, одна кассета по стоимости почти догоняла тонну кокса!

В центральной заводской лаборатории разливались духи и одеколон под названием Silk. В заводских

теплицах выращивали и продавали огурцы, помидоры и цветы.

А в 1991 году на «Москоксе» стали выпускать... пиво! Это производство было предметом особой гордости заводчан, поскольку качество пенного напитка было отменным.

Очень необычно выглядят рекламные объявления того времени в газете «Московский коксохимик», предлагавшие наряду с традиционной продукцией завода замечательные духи, роскошные розы, огурцы, моющие средства, живое пиво, произведенные на Московском коксогозовом заводе!

Многие из нынешних работников являются представителями трудовых династий, начало которым положили заводские первостроители, закаленные в боях с фашистами. У каждого третьего на предприятии трудятся родители, дети, супруги.

В настоящее время самая многочисленная заводская семья – Антоновы. Все мужчины трудятся в коксовом цехе. Папа Владимир Анатольевич – электрогазосварщик. Старший сын Михаил работает слесарем. Еще два брата

### НОВАЯ ЭПОХА В ЖИЗНИ ЗАВОДА НАЧАЛАСЬ В 2006 ГОДУ, КОГДА ПРЕДПРИЯТИЕ ВОШЛО В СОСТАВ КОМПАНИИ «МЕЧЕЛ»

трудятся на коксортировке: Константин – слесарем, Андрей – бригадиром. Их мама Ирина Антонова – контролер ОТК. Супруга Андрея Бэлла работает в УПЦ машинистом питателя. Вот такая заводская семья!

У династии Грачевых-Подольных вся семейная история связана с МКГЗ. Обе фамилии известны на заводе с 1950-х годов. Сегодня в цехе улавливания трудятся глава семьи Владимир Грачев, его дочь Надежда с мужем Александром Подольным и внук Сергей.

Замечательный семейный квартал составила в железнодорожном цехе династия Басенко. Папа Эдуард работает машинистом тепловоза. А все три дамы – жена Валентина, дочери Ольга и Наталья – приемсдатчицы груза и багажа. ▲



# Верность профессии и родным местам

*Перед тем как встать во главе нового и перспективного производства в ООО «Мечел-Материалы», Анатолий Козяк прошел долгий и интересный путь профессионального становления, служения родине и совершенствования мастерства.*



На груди Анатолия Козяка – медали «Воин-интернационалист», «От благодарного афганского народа», а также юбилейные медали в память об афганских событиях

**А**натолий Андреевич возглавляет помольно-смесительный комплекс, расположенный в Челябинске неподалеку от металлургического комбината, ПАО «ЧМК». При этом продолжает жить на своей малой родине – в поселке Первомайский Коркинского района Челябинской области. Значит, ежедневно преодолевает не один десяток километров на автомобиле. Верен он родным местам, как верен и делу, которое избрал для себя в самом начале жизненного пути, – работе в сфере производства строительных материалов.

## ТОЛЬКО НА ПЕРВОМАЙСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ!

Не один он, многие сотрудники Челябинского филиала ООО «Мечел-Материалы» родом из этого поселка, многие продолжают жить там по сей день. Дело в том, что местный цементный завод десятилетиями был известен не только в России, но и во всем Советском Союзе, в числе других обеспечивая высококачественной продукцией стройиндустрию огромного государства. Достаточно сказать, что в год там производилось 2,3 млн тонн цемента, а трудилось 1200 человек. До относительно недавнего времени это предприятие обеспечивало своим работникам хорошие условия, социальную защиту. Но несколько лет назад все изменилось. Новый, иностранный собственник провел большие сокращения. Не было бы счастья, да несчастье помогло – часть специалистов с глубокими знаниями, хорошими навыками и большим опытом работы с радостью были приняты в ООО «Мечел-Материалы». Среди них и Анатолий Андреевич.



1983 год. Волейбольная команда дробильно-сырьевого цеха №2 Первомайского цементного завода. Анатолий Козяк – второй слева

А в свое время подавляющая часть первомайской молодежи не мыслила себя где-то еще, кроме Коркинского цементного завода. В том числе, понятно, и Анатолий. Тем более что родители его, Елена Николаевна и Андрей Никифорович, не только работали на заво-

де, но прежде участвовали в его строительстве. Мать работала на автозаправке, отец – водителем цементовоза. Так что в своем родном поселке Анатолий окончил восемь классов, там же техникум стройматериалов по специальности «техник-механик».

– Учили там нас с прицелом на работу в родном поселке, на родном заводе, – рассказывает Анатолий Андреевич. – Готовили технологов цементного производства, специалистов по оборудованию, каковым изначально стал и я.

Окончив техникум в 1978 году, он начал работать учеником слесаря. Очень быстро получил повышение,

## УЧИЛИ ТАМ НАС С ПРИЦЕЛОМ НА РАБОТУ В РОДНОМ ПОСЕЛКЕ, НА РОДНОМ ЗАВОДЕ...

став дежурным слесарем. А потом был призван в армию, в воздушно-десантные войска. Было это осенью 1978 года. Еще до армии женился. Начиная службу в Ленинграде, в учебной части. Весной 1979-го, получив звание сержанта, вместе с двумя сослуживцами попал на службу в военный городок Кызыл-Арват, что в Туркмении.



Коллеги и земляки. Слева – преемник Анатолия Козяка на должности начальника участка цементных мельниц ПСК Алексей Цибизов





Анатолий Козьяк и его коллеги, начальник участка отгрузки Евгений Атуров и заместитель начальника ПСК по мехоборудованию Иван Кучеренко, проводят осмотр оборудования

### «КОМАНДИРОВКА» В АФГАНИСТАН

– Там мы и служили, не подозревая, что нас, как и значительную часть военнослужащих Советской армии, ждут серьезные испытания, – рассказывает Анатолий Андреевич. – 26 декабря нас подняли по тревоге, естественно, ничего не объяснив. Трое суток мы пробыли в городе Мары, это на юге Туркмении. А затем нас доставили в Шиндант, что под Гератом. Афганистан... Когда прибыли туда, нам, конечно, объяснили, что мы будем выполнять интернациональный долг, что это необходимо для укрепления советско-афганской дружбы. Политическое просвещение в те годы в армии было поставлено хорошо.

По большому счету, Анатолию тогда повезло: в боевой операции ему пришлось участвовать лишь однажды. Она называлась «Герат». Работали тогда в основном самолеты, а бойцы, в числе которых находился Анатолий, стояли в оцеплении, обеспечивая прикрытие аэродрома. Непосредственно же в боях участвовать не пришлось. Лишь один раз он увидел смерть воочию – погиб командир звена, и пришлось сопровождать груз 200...

– Тогда мы особо не задумывались, что мы там делали, зачем это было нужно, – замечает Анатолий Андреевич. – Многие обстоятельства той эпопеи вскрылись позднее, во время перестройки.

В общем, в 1980 году Анатолий благополучно завершил армейскую службу и вернулся домой. Понятно, вновь начал работать на своем цементном заводе, буквально через два месяца был назначен сменным мастером цеха, называвшегося «Помол-2».

### ДИРЕКТОР СЛОВО СДЕРЖАЛ

– Большую роль в моем дальнейшем профессиональном росте сыграл тогдашний директор завода Владимир Ильич Михайловский, – вспоминает Анатолий Андреевич. – Он прошел Великую Отечественную войну и уже тогда был далеко не молодым человеком. Но это не мешало ему руководить нашим предприятием. Тогда у нас дробильно-сырьевой цех №2 работал плохо, постоянно не выполнял план, была велика текучесть кадров. И Владимир Ильич предложил мне

и еще некоторым молодым и перспективным работникам перейти туда. И пообещал: если мы исправим положение в цехе, то выделит нам квартиры.

Для меня и моей семьи проблема жилья была актуальна. Жили мы с женой у ее матери. Поэтому я, конечно же, принял это заманчивое предложение. В 21 год стал в том цехе также сменным мастером. А потом и старшим мастером.

Условия труда там были сложные. Много физического труда, высокая влажность. Собственно

Анатолий Андреевич достоин огромного уважения еще вот за что. Он был совсем молодым человеком, когда у них с супругой было уже двое детей. Тем не менее собирался получить высшее образование. Но произошла беда. У сестры его жены умер муж, потом и сама она ушла из жизни – двое их детей остались сиротами. Анатолий Андреевич с супругой забрали их к себе и вырастили как своих.

Так что получить высшее образование у Анатолия Андреевича не вышло. Но он сделал куда более важное дело!



Горный туризм – одно из давних увлечений Анатолия Козьяка (на фото – крайний справа). Перевал Чегет, 1988 год

говоря, мы выпускали шлам из известняка и глины, который и должен быть мокрым. Потом он подавался в печь насосами, где постепенно, постадийно спекался и получался клинкер. А это необходимая составляющая для выпуска цемента.

Наладили мы работу, и директор сдержал слово – дал квартиры. Потом я стал инженером-технологом этого же цеха, а потом и заместителем его начальника.

Отметим, что Анатолию Андреевичу было всего 24 года. Неплохой карьерный рост даже по сегодняшним временам. А тогда такое быстрое повышение в должности надо было действительно заслужить.

### И В ЖКХ МОЖНО ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ!

Кризисные 1990-е годы, конечно, не могли не отразиться на жизни их большой семьи. Хотя и работал Анатолий Андреевич уже заместителем начальника цеха, но денег не хватало, потому что зарплату сильно задерживали. Как практически и везде... Он был вынужден уволиться с завода и открыть свой небольшой бизнес. Купил «Газель», занялся перевозками. Сам за рулем, тем более что в свое время получил права на все категории автотранспорта.

Однако предпринимательская деятельность Анатолия Андреевича продолжалась недолго – примерно пять месяцев. Знакомый –

**В 1980 ГОДУ АНАТОЛИЙ БЛАГОПОЛУЧНО ЗАВЕРШИЛ АРМЕЙСКУЮ СЛУЖБУ И ВЕРНУЛСЯ ДОМОЙ. И ВНОВЬ НАЧАЛ РАБОТАТЬ НА СВОЕМ ЦЕМЕНТНОМ ЗАВОДЕ**





1985 год. Слева – Рудольф Москалец, давний друг и коллега Анатолия Козьяка

### ПРИШЕЛ Я НА ПСК В НАЧАЛЕ 2012 ГОДА. ТОГДА ЕГО СТРОИТЕЛЬСТВО ПОДХОДИЛО К ЗАВЕРШЕНИЮ И ВОЗНИКЛА ПОТРЕБНОСТЬ В ОПЫТНЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

глава поселковой администрации Геннадий Усенко – попросил его поработать в коммунальном хозяйстве Первомайского. Стало уже общим местом критиковать ЖКХ, причем небезосновательно, но Анатолию Андреевичу и эта работа оказалась вполне по силам. Сначала был там начальником участка, по прошествии двух лет стал главным инженером.

– Оказалось, что и в этой сфере можно эффективно работать, – рассказывает наш герой, – и даже экономить какие-то средства. Например, у нас в поселке в воде возникают известковые отложения, что чревато быстрым выходом из строя бойлеров, и люди могут остаться на месяцы без горячего водоснабжения. Мне удалось найти решение. Придумал, как чистить бойлеры с помощью дрели и удлиняющихся сверл. Очищали их и быстро пускали в работу. Жители не оставались без горячей воды. В некоторых домах изменяли системы отопления, там, где люди мерзли, делали два ввода отопления в батареи, как бы рассекая их. Становилось тепло.

Так что, если относиться к работе, даже к такой, как многим кажется, неблагоприятной, вдумчиво, всегда можно добиться положительного результата. Это подтвердил Анатолий Андреевич, оставив и в сфере ЖКХ добрый след.

– Я уже десять лет там не работаю, но и теперь порой подходят ко мне бабушки и начинают жаловаться, – рассказывает наш герой.

Выходит, не нашлось ему достойной замены...

### ВЫНУЖДЕННЫЕ ПЕРЕМНЫ

А тогда, в 2005-м, Анатолию Андреевичу предложили вернуться на завод заместителем начальника цеха под названием «Помол-1». Какое-то время отработал в этом качестве. Потом на предприятии была создана диспетчерская служба, и его, уже очень опытного специалиста, назначили туда на должность начальника смены заводоуправления. В каких-то вопросах, особенно в ночное время, ему подчинялся весь завод.

Потом он возглавил дробильно-сырьевой цех – тот самый, который в молодости вместе со своими коллегами-единомышленниками, что называется, поднимал с колен, благодаря чему получил квартиру. Тогда уже пришел новый собственник, и через какое-то время между вновь появившимся руководством предприятия и начальником цеха возникли серьезные разногласия. Анатолий Андреевич был вынужден уволиться. Произошло это в конце 2010 года.

Но без работы не остался. Тут же был приглашен начальником участка в подрядную организацию

«Цементремонт». Тогда и состоялось его первое знакомство с не так давно образовавшимся ООО «Мечел-Материалы»: доводилось участвовать в ремонте печей по обжигу известки и доломита в цехе смолодоломитовых огнеупоров.

### С ЧУВСТВОМ БЛАГОДАРНОСТИ

Затем Анатолий Андреевич работал заместителем начальника по технологии на Новосинеглазовском заводе стеновых материалов.

– А потом мой друг и, можно сказать, мой наставник, у которого я научился многому, Рудольф Михайлович

Москалец, тоже родом из поселка Первомайского, пригласил меня на помольно-смесительный комплекс ООО «Мечел-Материалы», – рассказывал Анатолий Андреевич. – В период строительства ПСК существовала должность директора, а Рудольф Михайлович был его заместителем. Пришел я на комплекс в начале 2012 года. Тогда его строительство подходило к завершению и возникла потребность в опытных специалистах, которые могли бы высказать разумные требования подрядчикам к монтажу оборудования, провести обучение набираемого для работы

персонала. Очевидно, я подошел для этого. Работал в должности начальника участка цементных мельниц.

В январе 2013 года Рудольф Москалец, к тому времени уже директор ПСК, ушел из жизни. Получается, своей нынешней должностью я во многом обязан именно ему... В моем сердце, конечно же, живет чувство великой благодарности Рудольфу Михайловичу за годы совместной работы, за то, что уже в наше время дал мне возможность приобщиться к новому и интересно-му производству.

### ОСНОВАТЕЛЬ ДИНАСТИИ

И еще один важный момент жизни Анатолия Андреевича. Выходит, что он стал основателем трудовой династии в «Мечел-Материалах». Все четверо его детей окончили то же самое учебное заведение, что и он, а двое из них работают на предприятии. Антон – начальник смены помольно-смесительного комплекса, Кирилл – машинист экскаватора автотранспортного цеха, занимается разработкой шлакового отвала. Но все начинали свою трудовую деятельность на Первомайском цементном заводе, родном для их



Контрольная проверка пломбировки вагонов с готовой продукцией



родителей. Ведь и супруга Анатолия Андреевича Татьяна Григорьевна окончила тот же техникум и работала в заводоуправлении – была оператором вычислительного центра.

#### ПО ТРЕБОВАНИЮ ВРЕМЕНИ

Для нашего героя ситуация в подведомственном ему подразделении – предмет и гордости, и беспокойства.

– Основные наши производственные мощности, валковые вертикальные мельницы фирмы Loesche, изначально предназначены и для производства цемента из давальческого сырья – клинкера, и для помола доменного шлака, – рассказывает Анатолий Андреевич. – Поскольку с поставками клинкера бывают проблемы, мы сделали акцент на переработку доменного шлака. Технология эта не нова, были определенные наработки в этом направлении еще в 1960-х годах, но почему-то никто ее развивать не стал. Мы стали единственными производителями гранулированного тонкомолотого доменного шлака во всей нашей стране. К тому же нехватки исходного сырья благодаря близости к ЧМК нет. Эта продукция успешно применяется заводами, выпускающими бетон, железобетонные изделия, в качестве добавки к цементу. Смысл ее использования – в снижении себестоимости конечной продукции, ведь цена нашего тонкомолотого гранулированного шлака в два раза ниже, чем цемента. Первое время заводы железобетонных изделий неохотно брали нашу продукцию, так как существовали определенная инерция, отработанные технологии. Но постепенно преимущества применения нашей продукции стали для многих очевидны, и сегодня наши потребители используют при производстве бетона до 20% тонкомолотого гранулированного доменного шлака. Качество бетона при этом не страдает, он становится даже прочнее, увеличивается его влагостойкость.

Нашими верными партнерами стали предприятия «Мосинжбетон», бетонные заводы Санкт-Петербурга. Выходим с этой продукцией на восточное направление – Абакан, Новосибирск, туда тоже начали поставки. С помощью нашего молотого шлака делаются железобетонные панели, плиты, блоки.

Фасовка продукции в мягкие контейнеры – одно из важнейших направлений работы ПСК. Оно служит интересам потребителей



В результате налаживания связей работниками отдела сбыта, который возглавляет Дмитрий Викторович Колтышев, мы смогли выйти по отгрузке с 5 тыс. тонн в месяц в начале года на 12–15 тыс. тонн в середине. Развитие, оптимизация процессов производства и ассортимента готовой продукции на ПСК проходят с непосредственным участием технического директора нашего предприятия Александра Геннадьевича Птичкикова и при постоянной поддержке генерального директора

работу на эту тему. Уверен, что к началу второго полугодия нынешнего года замысел станет реальностью. Это дополнительно привлечет покупателей.

Производство наше все же сезонное, зимой объемы строительства уменьшаются, и пока мы производим около 5 тыс. тонн молотого гранулированного доменного шлака в месяц, делая основной акцент на ремонт и профилактику оборудования, то есть на подготовку к следующему строительному сезону. Рассчитываем на рост производства

**МОЕ КРЕДО: МЫ НА ПСК ДОЛЖНЫ ДЕЛАТЬ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНЫЕ ОБЪЕМЫ РАБОТ СВОИМИ РУКАМИ. Я И САМ МНОГОЕ УМЕЮ ДЕЛАТЬ, И ОТ ДРУГИХ ХОЧУ ТОГО ЖЕ**

ООО «Мечел-Материалы» Николай Владимировича Пархомчука.

В этом же году практически завершили строительство участка мягкой контейнерной расфасовки, благодаря чему появилась возможность отгружать продукцию не крупными вагонными партиями, а более мелкими. Это в интересах потребителей. Пристально занялся этим вопросом мой земляк, также житель поселка Первомайского, и преемник на должности начальника участка цементных мельниц Алексей Цибизов. В конце прошлого года он окончил школу подготовки кадрового резерва на Челябинском металлургическом комбинате и с успехом защитил выпускную

и отгрузки в теплое время наступающего года. Так что в будущее смотрим с оптимизмом.

Мое кредо: мы на ПСК должны делать максимально возможные объемы работ своими руками. Речь тут, разумеется, не только о производстве, но и о строительстве, монтаже, профилактике и ремонте оборудования, состоянии помещений, благоустройстве территории. Я и сам многое умею делать, и от других хочу того же. Это одно из важнейших требований, которое предъявляю молодым людям при трудоустройстве. Организуем работу так, чтобы все успевать. Это не моя прихоть – это требование времени! ▀



1980 год. Служба в Афганистане закалила характер Анатолия Козьяка на всю жизнь



# На страже исторической памяти

Каслинское литье из чугуна относится к числу самых известных отечественных брендов и постоянно находится в объективе пристального внимания всех видов СМИ. Конечно, это не может не радовать, и сегодня мы предлагаем вашему вниманию одно из недавних интервью генерального директора ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья» Владимира Киселева, где обобщаются последние достижения в деятельности прославленного предприятия.



Памятник графу П.И. Шувалову в Ижевске



Владимир Киселев

**Насколько часто в последние годы Каслинскому заводу удается выполнять заказы, имеющие отношение к сохранению исторической памяти россиян, восстановлению исторической справедливости?**

К сохранению исторической памяти Каслинский завод имеет самое непосредственное отношение. Одним из наших первых памятников был монумент императору Александру II, открытый в 1911 году к 50-летию отмены крепостного права. В советскую эпоху завод не был исключением из правил: мы участвовали в осуществлении плана монументальной пропаганды и отливали памятники, соответствующие требованиям того времени.

В последние годы нам также регулярно поступают заказы, связанные с увековечением памяти исторических личностей и значимых для общества событий. В частности, после векового перерыва мы по заказу ФССП



Памятная арка к 50-летию Коршуновского ГОКа

Екатеринбурга вновь выполнили монументальный бюст императора Александра II, который был основателем российской службы судебных приставов. Другой пример: по заказу Управления уральского регионального командования внутренних войск МВД

## ПРОШЕДШИЙ 2015 ГОД СТАЛ ДЛЯ КАСЛИНСКОГО ЗАВОДА ОСОБЕННО «УРОЖАЙНЫМ» НА МОНУМЕНТЫ

России у нас был создан монументальный бюст графа Е. Комаровского – основателя российских внутренних войск.

В число наших заказчиков входит и Русская православная церковь. По ее выбору именно на нашем предприятии был изготовлен первый памятник Святейшему патриарху Алексию II, установленный на территории Спасо-Преображенского монастыря на острове Валаам.

Немало значимых заказов завод выполнил для Башкортостана.

Мы отлили два памятника национальному герою башкирского народа Киндзе Арсланову (один установлен в сельской местности, на родине героя, другой – в столице республики). Кроме того, мы создали памятники известным российским промышленникам И. Твердышеву и М. Мясникову – отцам-основателям башкирских городов Белорецка и Благовещенска.

Прошедший 2015 год стал для Каслинского завода особенно «урожайным» на монументы. В июле в городе Железногорске-Илимском Иркутской области в честь 50-летия градообразующего предприятия – Коршуновского ГОКа, входящего в Группу «Мечел», – была открыта памятная арка, для которой мы отлили восемь монументальных барельефов с изображениями покровительницы горняков святой великомученицы Варвары, первооткрывателя месторождения Ш. Коршунова, первого директора ГОКа В. Беломоина и ряда других.

Затем мы создали памятник основателю нашего Ижевского металлургического завода и города Ижевска



«Император Петр I» – первая скульптура, выполненная в «мечеловский» период



графу П. Шувалову, установленный в центре столицы Удмуртии.

К 70-летию Великой Победы каслинские мастера выполнили еще два монумента: памятник Герою Советского Союза С. Темирбаеву, установленный в городе Кустанае (Казахстан) и мемориал «Подвигу метростроителей в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов» для Невской Дубровки под Санкт-Петербургом.

Мемориал, торжественно открытый 25 ноября 2015 года, был выполнен по заказу ОАО «Метрострой». Впервые в нашей практике мы плодотворно взаимодействовали с представителями петербургской творческой школы, одним из авторов проекта художником И. Фазыловым и создателем статуи метростроителя скульптором Я. Барковым. Над шестью горельефами, входящими в комплекс мемориала и повествующими о подвиге ленинградских метростроителей, работали скульпторы Н. Муромская (Москва) и Н. Куликова (Касли). Важно отметить, что все литые детали мемориала, включая статую высотой 2,5 метра, горельефы размером 60 x 90 см, доски с надписями и датами, вылеплены и отлиты на нашем предприятии.

Помимо монументов наш завод ежегодно отливает 2–3 мемориальные доски в честь видных общественных деятелей, ученых, спортсменов, мастеров искусств и т.д.

**В начале 2000-х годов предприятие практически закрылось. Каким образом удалось сохранить цех художественного литья и что сегодня производит предприятие?**

В начале 1990-х годов Каслинский машиностроительный завод, в состав которого входил цех художественного литья, перестал получать государственные заказы. Предприятие несколько раз переходило из рук в руки и в 2002 году было объявлено банкротом. На его месте образовался Каслинский литейный завод. Из всех видов продукции, производимой литейным заводом, только художественное и архитектурное литье вызывало живой и устойчивый интерес потребителя. Тем не менее угроза самому существованию уникального производства была вполне реальной. Спас «Мечел». В 2004 году «Мечел» приобрел художественно-литейное



Бюст императора Александра II

1200 изделий. Фонд не только сохранен, но и постоянно пополняется: в год мы осваиваем до 25 новых изделий.

В 2012 году возрождена практика использования привозных моделей, созданных известными мастерами отечественной пластики из Москвы и Санкт-Петербурга.

Изделия завода продолжают демонстрироваться на различных российских и зарубежных выставках. К примеру, в 2013 году завод участвовал в выставке народных промыслов «Ладья» (Москва); в 2014 году – в трех статусных биеннале: выставке Ambiente во Франкфурте-на-Майне; выставке, приуроченной к открытию зимней Олимпиады в Сочи, и в XX Международной выставке «Металл-Экспо» (Москва). Кстати, для юбилейной «Металл-Экспо» мы изготовили специальные призы в виде ажурных кубков, вручавшиеся лучшим экспонентам. В 2015 году мы показали большую выставку наших изделий в столице Алтайского края городе Барнауле. На 2016 год намечены выставки нашей продукции в Государственном историческом музее и музее-усадьбе «Коломенское» (Москва), в Краснодаре и столице Крымской Республики – Симферополе.

Наш завод является официальным владельцем знаменитого бренда «Каслинское литье». При изготовлении художественных и архитектурных отливок мы применяем как традиционные технологии, так и технологические инновации. Специалисты отмечают, что современное литье ООО «КЗАХЛ» отличается выразительностью силуэта, филигранной проработкой мельчай-

производство, которое получило статус самостоятельного предприятия и с тех пор существует как ООО «Каслинский завод архитектурно-художественного литья».

Сегодня предприятие изготавливает литье для архитектуры, мемориальную, садово-парковую и монументальную пластику и художественное литье для интерьера. Заводской модельный фонд насчитывает порядка



Имеретинская набережная в Сочи



Памятник Святейшему патриарху Алексию II

### СПЕЦИАЛИСТЫ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО СОВРЕМЕННОЕ ЛИТЬЕ ООО «КЗАХЛ» ОТЛИЧАЕТСЯ ВЫРАЗИТЕЛЬНОСТЬЮ СИЛУЭТА И ФИЛИГРАННОЙ ПРОРАБОТКОЙ МЕЛЧАЙШИХ ДЕТАЛЕЙ

ших деталей, сдержанным благородством черного цвета – всеми теми свойствами, которые в XIX веке составляли основу стилистики каслинского литья из чугуна. Уровень качества нашей продукции обеспечивает ее востребованность: завод является постоянным поставщиком отливок в подарочные фонды президента и премьер-министра России. В последние годы мы успешно выполнили немало престижных и масштабных архитектурных заказов. Наши фонарные столбы, скамейки, цветочницы, решетки ограждений и другие малые архитектурные формы украсили такие значимые объекты, как парк-усадьба «Царицыно» (Подмосковье), Исламский комплекс, в который входит одна из самых больших мечетей мира – «Сердце Чечни» имени А. Кадырова (Грозный), центральная часть Краснодара (кстати, в том, что в ноябре 2015 года этот город признан самым благоустроенным городом России, каслинское литье сыграло одну из главных ролей), Имеретинская набережная в Сочи протяженностью 7 км,

другие крупные объекты в Москве, Самаре, Екатеринбурге, Уфе, Ейске, Благовещенске, Южно-Сахалинске, Челябинске, Казани, Новосибирске...

**Каслинский завод на пороге крупного юбилея. Как планируется его отмечать и каковы перспективы дальнейшего развития предприятия?**

270-летие завода будет отмечаться в июне 2017 года. В юбилейном году мы планируем провести ряд выставок, которые всегда способствуют росту интереса к каслинскому литью. По части перспектив дальнейшего развития предприятия могу сказать только одно: все будет зависеть от социально-экономической ситуации в стране. У нас есть основания рассчитывать на участие в благоустройстве Крыма, Адыгеи, Краснодарского края, городов Барнаула, Челябинска, Екатеринбурга и др. Мы намерены продолжать сохранять и развивать традиции каслинского литья, которое по-прежнему популярно в нашей стране и за рубежом. ▀



Статуя метростроителя в цехе завода