НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
№1 (66) МАРТ 2023

ПОМОГАЕМ СТРОИТЬ БУДУЩЕЕ

УЧРЕДИТЕЛЬ – ООО «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОМ» «НАШ МЕЧЕЛ» №1 (66)

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ №ФС7724512. Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1; тел.: +7 (495) 221-88-88. Концепция, содержание и подготовка номера – Управление по коммуникациям и устойчивому развитию ПАО «Мечел». Главный редактор: Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-служба Группы «Мечел», Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: пресс-служба компании «Мечел»

Издатель: ООО «Медиа-Сервис», 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор: Владимир Змеющенко.
Ответственный редактор: Юлия Кузнецова.
Редактор проекта: Елена Окорокова.
Дизайнер: Оксана Тумасова.
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии ООО «Юнион Принт», 603022, г. Нижний Новгород, ул. Окский Съезд, д. 2.
Любое использование материалов без согласия редакции запрещено.
Подписано в печать 30.03.2023.
Издание распространяется бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ПАО «Мечел» в соответствии с положениями Законодательного акта США о реформе судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F. Эти документы содержат и описывают ванные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-F.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Прошло ровно 20 лет со дня образования компании «Мечел». Возраст что для человека, что для компании молодой, однако уже достойный уважения, особенно когда эти два десятилетия прошли как у нас – с пользой, с честным трудом, с большими замыслами, яркими победами и сложными задачами.

Нельзя сказать, что нам что-то досталось легко: каждое достижение в нашей истории – это плод самоотверженной работы, вдохновенной задумки, настоящего мастерства, упорства и решимости перед лицом трудностей и кризисов. Все эти два десятилетия каждое из наших предприятий жило и развивалось, чувствуя дружеское плечо большой компании. Мы выросли, выстояли, окрепли, и все препятствия на нашем пути сделали нас сильнее, укрепили нашу команду, обогатили наш опыт и закалили наш характер.

Наша компания – это не только богатые углем и рудой шахты и разрезы, величественные заводы, оживляющая все энергия, связующие нас со всем миром порты и надежный транспорт. Наша компания – это в первую очередь люди, которые трудятся, мыслят, изобретают, которые каждый день подтверждают свой высокий профессионализм и преданность общему делу. Низкий вам поклон, коллеги и друзья! Этот юбилей в вашу честь!

Наше прошлое было славным, настоящее полно надежд, честолюбивых планов, расчетов на развитие. А это значит, что в нашем будущем будут новые высоты и достижения, достойные самой лучшей команды – нашей команды «Мечел»!

Искренне и сердечно желаем вам, чтобы работа всегда приносила радость и достойный результат, здоровье было крепким, как лучшая сталь, счастье – глубже и богаче любой шахты, а творческой энергии – больше, чем может сгенерировать самая мощная электростанция. Добра, мира и удачи вам и вашим близким!

С праздником!

Председатель Совета директоров ПАО «Мечел» **И.В. Зюзин**

Генеральный директор ПАО «Мечел» **О.В. Коржов**

В ФОКУСЕ

НОВОСТИ 2

НАШИ РИФМЫ
Прославим поэтов
Итоги поэтического конкурса, посвященного 20-летию ПАО «Мечел» 7

18 **ХОРОШИЙ ЗНАК**
Знакомимся: талисман «Мечела»

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА
«Компания должна развиваться, должна быть привлекательной для своих работников и партнеров»
Интервью с генеральным директором ПАО «Мечел» Олегом Коржовым 8

16 **НОВЫЙ ПОДХОД**
«Инициатива» выделяет лучших
Первые лидеры программы подачи предложений по улучшению

КОМАНДА

20 **ДУМАЕМ И ОТВЕЧАЕМ**
Кто знает «Мечел» лучше всех?
Поздравляем победителей первой праздничной онлайн-викторины по истории компании

НАГЛЯДНО

24 **ИНФОГРАФИКА**
Цифры и факты об универсальном рельсобалочном стане

26 КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»
Никита Маценко: «Ради цели не боюсь начинать все с нуля»
Герой очерка – начальник кислородно-конвертерного цеха ЧМК

НАШИ ЦЕННОСТИ

36

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ
Металлурги пополняют музейные архивы
Цех времени, храм истории, душа предприятия – как только не называют на Челябинском металлургическом комбинате свой любимый музей…

ОКОЛЬЦЕВАЛИ СТОЛИЦУ

В Москве состоялось знаковое событие для миллионов людей – запуск Большой кольцевой линии (БКЛ) столичного метрополитена. «Мечел» принимал активное участие в этом суперпроекте: за последние пять лет для строительства новых и ремонта действующих линий метро поставлено более 145 тыс. т различной металлопродукции, произведенной металлургами предприятий Группы.

БКЛ – самая длинная кольцевая линия в мире, ее протяженность 70 км. Это логистика с самым широким выбором маршрутов: со станций БКЛ можно сделать 19 пересадок на радиальные линии, четыре пересадки на Московское центральное кольцо (МЦК), пять пересадок на Московские центральные диаметры (МЦД).

БКЛ
Два сердца столицы
JoyNik/Shutterstock/FOTODOM

НАЗНАЧЕНИЯ

ДАНИИЛ МЕРГЕНЕВ
назначен управляющим директором ПАО «Уральская кузница».
Ранее он занимал здесь должность директора управления по операционной деятельности.
Генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев отметил: «Даниил Сергеевич – профессионал своего дела с обширным опытом. Практически весь его послужной список связан с работой на металлургических предприятиях «Мечела» в Челябинской области: он прошел путь от сталевара до директора предприятия, поэтому ему знакомы все нюансы производства. Сейчас перед ним стоят новые масштабные производственные задачи».

ПУТЕШЕСТВИЕ ЮБИЛЕЙНОГО ФЛАГА

20 МЕЧЕЛ лет

20 МЕЧЕЛ лет

20 МЕЧЕЛ лет

20-летие компании «Мечел» в коллективах предприятий Группы многие восприняли как личный праздник. Всюду проводятся разные необычные акции и мероприятия. Например, на Белорецком металлургическом комбинате устроили целое путешествие… корпоративного флага.

Сначала группа работников БМК с юбилейным стягом совершила восхождение на одну из самых высоких гор Южного Урала – Иремель. Ее вершина достигает 1582,3 м над уровнем моря. У местного населения Иремель издавна считалась священной горой.

Затем флаг «Мечела» отправился на так называемые Розовые скалы. Это группа скал красноватого цвета. Скальный массив растянут практически на 1 км. Он находится рядом с рекой Инзер, русло которой словно рисует петлю, или, как считают некоторые путешественники, подкову на счастье.

С вершины гор флаг спустился в пещеру. Работники БМК побывали в Аскинской ледяной пещере. Это уникальная геологическая достопримечательность Башкортостана. Пещера раскинулась на 26 м в глубину, 104 м в длину и 61 м в ширину.

Весь 2023 год пройдет для Группы «Мечел» под знаком юбилея компании, и мы еще не раз расскажем о том, как креативно сотрудники предприятий отмечают это событие.

РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ **НАЧАЛАСЬ ЗАРАНЕЕ**

На Южно-Кузбасской ГРЭС дан старт ремонтной кампании. Планируемые вложения составят около 700 млн руб. На станции выполнят капитальный ремонт основного генерирующего оборудования: котлоагрегата №2 и турбоагрегата №3. На котле заменят поверхности нагрева топочной камеры, воздухоподогревателей, потолочного и конвективного пароперегревателей, а также 90% обмуровки котла. Продолжится замена внутренней облицовки (футеровки) на дымовой трубе №3. Также реконструируют здание береговой насосной станции №1: отремонтируют стены (подводную и надводную части), секции водоприемных камер, что повысит надежность работы станции. Кроме того, в текущем году заменят два бака разрядки, обновят теплофикационное оборудование, что повысит надежность теплоснабжения жилого фонда и промышленных предприятий в период пиковых нагрузок.

В минувшем году на ремонты ЮК ГРЭС направила 600 млн руб.

В СТРОЮ И НА ПОДХОДЕ

Угольная компания «Южный Кузбасс» приобрела новую партию карьерных самосвалов. Два БелАЗа грузоподъемностью 130 т уже вышли на линию. К монтажу готовится БелАЗ с аналогичной грузоподъемностью. Кроме того, на монтажной площадке заканчивается сборка 220-тонного самосвала БелАЗ.

Новая техника оснащена надежными двигателями с электронной системой управления, централизованной системой смазки и подогревателем охлаждающей жидкости для бесперебойной работы в зимний период. Кабина хорошо герметизирована, с низким уровнем шума и вибрации. Современные системы видеонаблюдения и пожаротушения обеспечивают безопасность автомобиля и водителя. Учет производственных процессов ведется с помощью онлайн-диспетчеризации.

МОБИЛЬНАЯ БУРОВАЯ

Угольная компания «Южный Кузбасс» закупила самоходную буровую установку. Технику задействуют в подразделениях подземной добычи угля для поверхностного бурения дегазационных скважин. Технические возможности нового оборудования позволяют бурить на глубине до 600 м с диаметром скважины до 500 мм. При подземной добыче угля через скважины производится дегазация выемочных участков. Буровой комплекс смонтирован на базе автомобиля КамАЗ, что обеспечивает его мобильность. Для комфортной работы в суровых погодных условиях комплекс оснащен обогревателями. Информация оперативно поступает на цифровые пульты управления. Для обслуживания новой техники бригада буровиков прошла специальное обучение.

РЫЖИЙ ДЫМ **В ПРОШЛОМ**

На «Ижстали» завершена реализация экологического проекта по устранению выбросов от сталеплавильного производства. Инвестиции превысили 300 млн руб.

До последнего времени на предприятии оставался единственный агрегат, система газоочистки которого не отвечала современным экологическим требованиям, – дуговая сталеплавильная печь (ДСП) №25. Завод в полном объеме реализовал проект по подключению ДСП-25 к современной системе газоочистки сталеплавильного комплекса ДСП-40 – теперь ее технические характеристики соответствуют жестким экологическим требованиям. В ходе работ смонтировали газоход протяженностью около 200 м, который соединил ДСП-25 с современной установкой газоочистки, на крыше цеха установили вытяжной зонт для улавливания остаточных газов и пылеосадительную камеру для улавливания крупных взвешенных частиц. Кроме того, введены в эксплуатацию новая насосно-аккумуляторная станция и дымосос.

«МЕЧЕЛ» В ВИДЕОФОРМАТЕ

«И пусть не боги мы, а люди,
Стихии будем укрощать!»
Фильм-поэма, посвященная 20-летию «Мечела».

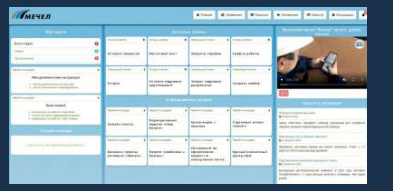
Помогаем строить Россию
Сотни населенных пунктов и миллионы тонн металла. В ролике – несколько знаковых объектов, куда осуществлялись поставки продукции «Мечела».

100 вариаций для разных отраслей
Видеоролик о сварочной проволоке широкого сортамента, выпускаемой на Белорецком металлургическом комбинате.

«Людей нашей профессии называют промышленными скульпторами»
Ролик об Александре Филимонове, работнике фасонно-литейного цеха Челябинского металлургического комбината.

Торговый порт Посьет – высокотехнологичный угольный терминал
Об уровне оснащенности предприятия и реализуемых проектах – в ролике.

Внутренний портал «Мечела»: просто, удобно, полезно
Какие возможности открываются для сотрудников, рассказываем и показываем в ролике.



Слово подрастающему поколению
Как дети сотрудников «Мечела» представляют себе производственные процессы и работу родителей? Два веселых ролика гарантированно поднимут ваше настроение.

ПРОСЛАВИМ ПОЭТОВ...

marozhka studio/Shutterstock/FOTODOM

Дорогие друзья! Поэтический конкурс, посвященный 20-летию ПАО «Мечел», завершился: итоги подведены, победители определены. Однако, прежде чем назвать тройку лучших поэтов «Мечела», скажем пару слов о самом конкурсе.

Сказать, что мы удивлены, – не сказать ничего. На суд конкурсной комиссии было представлено более 150 стихотворных произведений, участвовали работники всех предприятий Группы «Мечел» – компания действительно богата талантами! Работа комиссии осложнялась не только количеством, но и качеством стихотворений – выбирать приходилось лучших из лучших. Искренне благодарим всех, кто прислал свои работы. Благодарим за искренность и неравнодушие, за любовь к родному предприятию и своему труду, за готовность поделиться этой любовью с окружающими!

НАШИ РИФМЫ

1

Евгения Латохина
Белорецкий металлургический комбинат

ТРИ ЦВЕТА

Три цвета: серый, синий, черный.
Наш «Мечел»! Лаконичен, строг.
Ты смотришь в будущее гордо,
Ведь двадцать только подытог.

Восток соединяешь с югом,
Вдыхаешь жизнь в седой Урал.
День завтрашний – твоя заслуга,
Твой уголь, свет, тепло, металл.

Челябинск – твой стальной характер,
Кузбасс – твоя земная плоть.
Ты – реалист, мечтатель, практик,
Хозяин, труженик, оплот.
От Белорецка до Посьета,
От Сортавалы до Каслей
Твоя страна, твоя планета
Сегодня стала чуть взрослей.

Иркутск и Братск,
Ижевск, Камбарка,
Орск, Чебаркуль,
Москва, Темрюк –
На карте звездочками ярко
Друг другу каждый брат и друг.

И на вопрос «Что значит счастье?»
Ты сразу точный дашь ответ.
Ты столько вырастил династий
За эти двадцать славных лет!

По мастерству – и уваженье,
И благодарность, и стезя.
Труд – это Родине служенье,
А по-другому нам нельзя.

Мы – мечеловцы. Наша сила
В единстве дела и мечты.
Метизы, сталь – тебе, Россия,
Дома, дороги и мосты.

Тебя от края и до края
Двадцатилетний этот срок
Оберегает, согревая
Железно угольный поток.

Наш «Мечел». Сильный и упорный.
Пред ним открыты все пути.
Три цвета – серый, синий, черный –
Три капли на твоей груди.

2

Любовь Капитонова
Белорецкий металлургический комбинат

К ЮБИЛЕЮ «МЕЧЕЛА»

Двадцать лет – не маленькая дата.
«Мечел» принимает поздравленья.
Старожилы помнят, как когда-то
Много сил ушло на становленье.

Взяв в наследство опыт девяностых,
Как боец на главный поединок,
С багажом идей амбициозных
Вышел ты уверенно на рынок.

В череде серьезных испытаний
Началась огромная работа.
Сплав стальных и угольных компаний –
Стал он новой точкою отсчета.

Сложились немалые активы
Шахт, карьеров, предприятий, портов,
Виделись большие перспективы,
Ширились поставок горизонты.

Управлялось все это «соцветье»
Твердою уверенной рукой.
И сейчас, спустя двадцатилетье,
«Мечел» стал одной большой семьей.

Путь на рынке сложен и изменчив,
Никогда он легким не бывает.
Но игра идет, сгорают свечи,
И утонет тот, кто проиграет.

Люди – горняки и металлурги,
Транспорт, энергетика, продажи
Шли вперед дорогой очень трудной.
Все, что есть, – итог работы нашей.

Трудимся на благо всей России,
Знамя «Мечела» над нами реет гордо,
Черный и стальной в небесно-синем
Смотрит вдаль уверенно и твердо.

3

Татьяна Сухомлинова
ООО «Мечел-БизнесСервис» (город Нерюнгри)

ЛЮДИ «МЕЧЕЛА»

Что значит эмблема
«Три капли» на каске?
А это профессии «Мечела» в связке!
В единой задаче, в едином порыве,
Они так важны в нашем
нынешнем мире!

Труд каждого ценен,
вклад каждого дорог,
Ведь строится мир
и вращается молот.
В домах наших стало теплей
и уютней,
Влетает энергия в новые будни.

А список профессий почетен
и долог:
Горняк, металлург,
энергетик, геолог,
Механик, маркшейдер,
бухгалтер, водитель,
Кузнец, машинист,
инженер и строитель.

И те, кто стоит у станка и мартена,
Кто любит и ждет
их усталых со смены.
Все – «Мечела» люди,
все – наши герои!
Мы вместе растем
и судьбу свою строим!

В их тысячах лиц и тысячах взглядов
Увидишь серьезность:
все будет как надо!
А все потому, что работают в связке
Надежные люди с эмблемой на каске!

Olesia3/Shutterstock/FOTODOM, Lia Chevnenko/Shutterstock/FOTODOM

ОЛЕГ КОРЖОВ: «КОМПАНИЯ ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ, ДОЛЖНА БЫТЬ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ДЛЯ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ПАРТНЕРОВ»

ЕКАТЕРИНА ВИДЕМАН

Традиционно в интервью с топ-менеджерами накануне больших юбилеев принято подводить итоги, оглядываться в прошлое… Мы решили сломать устаревшую традицию и направили разговор с генеральным директором ПАО «Мечел» Олегом Коржовым в преддверии 20-летия компании по большей части на наше сегодня и, главное, завтра.

– В 2023 году «Мечелу» исполняется 20 лет. Лично для вас «Мечел» – это что?

– Это огромная часть моей жизни, потому что в силу обстоятельств приходится много времени посвящать работе, это та жизнь, которой я живу. При этом я часто задаю себе вопрос: «Что было бы, если бы я не принял предложение пойти работать в «Мечел»?» Я объективно не знаю, как сложилась бы судьба. Но то, что она сложилась так, как сложилась, и то, что «Мечел» сегодня часть моей жизни, – я очень рад и благодарен за это и акционеру, и Совету директоров, который уже столько лет доверяет мне руководство компанией, и всем моим коллегам, с которыми мы столько лет плечом к плечу вместе работаем.

– Вы в «Мечеле» работаете не с самого основания. Расскажите, когда и при каких обстоятельствах вы услышали про компанию в первый раз.

– Учитывая, что до «Мечела» работал в металлургической отрасли, про «Мечел», безусловно, слышал. Название было очень даже на слуху, это была динамично развивающаяся компания. Был интересный случай. Я работал в «Евразе», и меня направили в Кузбасс руководителем группы по приобретению «Южкузбассугля», мы должны были провести аудит этой компании. Жили в Новокузнецке, а на выходные нам предложили съездить отдохнуть на базу «Мечела» «Романтика», которая считалась там самой современной: новый корпус построили, баня, живописный пруд. Это было мое первое посещение Междуреченска. Помню, едем, а нам рассказывают, как в сказке про кота в сапогах, «все это владения маркиза Карабаса»: «Здесь обогатительные фабрики «Мечела», шахты, разрезы, гаражи автотранспортного управления…» Масштаб, конечно, произвел впечатление.

– Как вы пришли в компанию, чем привлек «Мечел»?

– В тот момент я рассматривал несколько вариантов трудоустройства. Это было первое собеседование, после которого мне сказали: «Завтра выходи на работу». Для меня это был большой шок. Я летел из отпуска в Нижний Тагил через Москву, отдыхал на море, поэтому и возвращался в шортах. Прямо с самолета меня позвал на собеседование тогда еще совладелец «Мечела» Владимир Филиппович Йорих. Я говорю: «Так у меня даже одежды нет, давайте я домой слетаю, оденусь и прилечу обратно». На что он мне ответил: «Ерундой не занимайся, приходи вечером в ресторан, поговорим». Я ничего не планировал, просто пошел на разговор с Йорихом. К слову, речь шла о должности начальника департамента всего лишь. Сегодня, наверное, было бы сложно представить, чтобы на позицию такого уровня собеседование проводил один из акционеров. Тогда мы с ним поужинали, он рассказал про компанию, про себя. И предложил на следующий день сходить уже к Игорю Владимировичу Зюзину пообщаться. А Игорь Владимирович мне говорит: «Завтра ждем тебя на работе». Я попытался возразить, что у меня и костюма даже тут нет, жена сидит на чемоданах, мне в Тагил надо. А он отвечает: «Что, тебе денег дать на штаны? Иди покупай и выходи на работу!»

– Когда вы пришли работать в «Мечел», ожидали, что по карьерной лестнице дойдете до высшего уровня?

– Нет, конечно. Приходил начальником департамента, думал, буду заниматься экономикой, для этого меня и брали. Но потом так все закрутилось. Была и опаска, и настороженность со стороны подчиненных и руководителей. Не сказать, что было легко. Срабатывал принцип периферии, когда тяжело переезжать из районного центра в большой город. Для меня переход был сложным. Когда генеральным директором стал Владимир Полин, я всегда чувствовал его большую поддержку. Накопление знаний, глубокое погружение в компанию началось с его подачи, он меня брал во все командировки. Приходилось окунаться в атмосферу предприятий – было интересно. Я начал изучать уже не только экономику, но и технологии, нюансы производства. До этого у меня опыт был связан только с металлургией. Багаж знаний в разы расширился.

– «Мечел» отмечает свой юбилей в непростое время. Закончилась пандемия, сейчас мы все живем в условиях санкций, политической и экономической напряженности. Какие перспективы у «Мечела» в этой ситуации?

– За 20 лет были разные периоды жизни, и мы всегда думали о будущем. Когда был период интенсивного роста, приобретались активы и делались большие инвестиции. Когда были кризисы в стране и мире, которые сильно отразились на нас, тогда мы думали о том, как сохранить компанию, как сохранить производственный цикл. Сейчас, когда мы говорим о будущем, это слово имеет уже другой смысл. Сегодня мы – умудренная опытом компания, у которой на жизненном пути было всякое: и успехи, и ошибки. Наше понимание будущего – это, во-первых, рассчитаться по всем долгам. Сегодня они хоть и активно снижаются, но продолжают лежать тяжелым бременем на наших плечах. Работа в этом направлении ведется системная: ежемесячно наши финансовые обязательства уменьшаются, но все равно это ощутимо для компании. Второе: хотелось бы вернуться к инвестиционным планам. Конечно, пока на нас такая долговая нагрузка, это достаточно сложно реализовать. Есть интересные проекты, которые можно было бы запустить на базе наших предприятий. И хотелось бы, чтобы мы в эти проекты в обозримом будущем пошли.

Наша основная задача – это чтобы будущее для нас заиграло новыми красками, чтобы крепко встали на ноги наши предприятия. Не секрет, что мы несколько самых тяжелых для нас лет недостаточно инвестировали и в ремонтную программу, и в человеческий капитал, и в переоборудование, и в приобретение новой техники. За последние три года мы сделали существенный шаг в этом направлении. Поэтому если говорить слово «будущее», то это предприятия, которые работают уверенно. И все деньги мы сегодня вкладываем в тот потенциал, который у нас есть, чтобы максимально его использовать. К сожалению, у меня остаются вопросы к предприятиям и дивизионам касательно эффективности нашего производства. В моем понимании, мы можем и должны работать с большей производительностью. Безусловно, мы видим ниши, которые сегодня не заняты и в которых мы можем быть конкурентоспособны. С новыми проектами и маленькими шажочками мы все это реализуем, чтобы завтра быть более стабильными, чтобы катаклизмы, которые случаются, нас в меньшей степени затрагивали, чтобы у нас был больший запас прочности.

В 2023 ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ РАСШИРИТЬ И УНИФИЦИРОВАТЬ ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ГОРНОТРАНСПОРТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

– О каких проектах идет речь?

– Я имею в виду потенциал с точки зрения производства, технологий, новых видов продукции и т.д. Мы пытаемся сконцентрироваться на тех проектах, где мы конкурентоспособны, где у предприятий есть потенциал для увеличения объемов производства. Точечно приобретаем оборудование и технологии, это касается нержавейки и высококачественных сталей. Здесь у нас есть серьезный резерв для улучшения текущей ситуации. В вопросах импортозамещения мы также должны активнее развиваться. Мы много сотрудничаем с компаниями, которые раньше приобретали все за границей. Сейчас они пришли к нам, и мы отрабатываем с ними технологии, покупаем оборудование, сертифицируем марки стали и новую продукцию, чтобы добиться того качества, которое их интересует. И таким образом открываем для себя новые ниши. Мы понимаем, что имеем возможность предложить этим компаниям нашу продукцию. Ее качественные характеристики постоянно улучшаем, стремимся к этому.

– Как вы оцениваете проект по совершенствованию Производственной системы? Какие цели и задачи?

– Мы недостаточно используем ресурс по увеличению производительности производства. По разным причинам, в том числе из-за нехватки денежных средств. А где-то мы потеряли квалифицированные кадры. Это совокупность факторов, которая привела к тому, что сегодня мы отстаем от наших конкурентов с точки зрения организации работы.

В этой ситуации мы дали старт большому количеству программ, которые нацелены на увеличение производительности и на эффективную организацию работы. Сюда надо отнести все информационные системы, которые являются хорошим инструментом для мониторинга, автоматизации, принятия решений и анализа деятельности компании. Это проект, который мы реализуем по многим направлениям: документооборот, ОЦО, казначейство и т.д. Это большой пласт работы, которой мы занимаемся уже достаточно давно и пытаемся наверстать упущенное за последнее время. Мы запустили большой проект по совершенствованию производственной системы, в рамках которого внедряем в том числе инструменты бережливого производства. В этом ничего принципиально нового нет. В СССР это называлось научной организацией труда, на Западе ее дополнили и внедрили свои интересные методики и инструменты, назвав бережливым производством.

Проект охватывает все циклы деятельности, направлен на повышение эффективности производства. Он развернут на ряде предприятий. Начинали везде по-разному, где-то тяжело, потому что было недоверие у людей, нежелание что-то делать дополнительно. Хотя когда их привозишь на другие предприятия и когда они видят, какой результат достигнут, как это выглядит, у всех глаза загораются. Признают, что эффект ощутим, и говорят, что хотели бы так же. Приезжают к себе на рабочее место, и начинается: «У меня на производстве полно вопросов, некогда». И это при полном содействии со стороны компании: мы предоставляем инструменты, методики, профессиональных консультантов, выделяем финансирование. От предприятия требуется только организация процесса. Парадоксально.

Хотелось бы, чтобы было иначе, чтобы все стремились планомерно выйти на результаты. Решаем и эту задачу. Через систему мотивации, через личный пример, через премирование работников, которые активно участвуют в этих процессах. Хочу сказать, что мы могли бы идти в этих проектах быстрее. Это моя оценка. Реализация такого проекта поможет любому руководителю, поскольку это раскрывает потенциал с точки зрения производства, объемов и качества, себестоимости и эффективности. Но, к сожалению, далеко не все руководители стремятся этим заниматься. Есть, конечно, и те, у кого получается запустить эти проекты достаточно оперативно, им за это большое спасибо.

Есть у нас еще один хороший проект – АСД (автоматизированная система диспетчеризации). Можно сколько угодно говорить о том, что техника функционирует производительно, но если нет информационной системы, которая отслеживает работу оборудования, если нет аналитики, то не совсем понятно, как она работает. Мы говорим: «Плохо работает», а на предприятии говорят обратное: «Хорошо работает». Поставили датчики – видно, сколько машина стоит, сколько и как работает, когда зафиксирована поломка, сколько составил простой. Почему стоит больше пяти минут? Почему скорость БелАЗа низкая? Все это приводит к потерям производительности. Когда есть аналитика, дальше уже можно принимать решения об устранении этих потерь.

Система АСД у нас частично была и раньше, но фактически руководители на местах ее не использовали. Там, где установлены старые системы, будем их менять на новые. Где не было ничего, установим. Это достаточно дорогая программа, стоимостью более полумиллиарда рублей. Но она даст четкие ответы на то, где нам надо улучшать процессы.

Еще один большой проект называется RCM – техническое обслуживание, ориентированное на надежность. До недавнего времени периодически бывало так: поломка – смотрим, что случилось – идем заказывать деталь. Пока заказали, пока везут – дорогая высокопроизводительная техника может стоять. Цель этого проекта – обеспечить необходимый уровень надежности оборудования при понятных и оптимальных затратах. Внедрение методологии RCM позволит концентрировать ресурсы на наиболее важных и критичных активах, определять ключевые проблемы, разрабатывать и внедрять мероприятия по их решению. Это должно нам позволить правильно организовать ремонты. Мы несколько предприятий сделали пилотными: ЧМК, «Ижсталь», БМК и «Южный Кузбасс». В ближайшей перспективе расширим круг вовлеченных предприятий. Это очень интересная тема и очень интересная практика.

«Когда компания **работает стабильно,** это самый большой плюс, потому что понимаешь, что будет завтра, и можешь строить планы»

«БУКВАЛЬНО ПО СЕКУНДОМЕРУ НЕОБХОДИМО ЗАМЕРЯТЬ ВСЕ ОПЕРАЦИИ, КОТОРЫЕ СОВЕРШАЕТ ТЕХНИКА В РАБОЧУЮ СМЕНУ»

– Видны уже результаты внедрения элементов системы бережливого производства и реализации RCM?

– Пока сложно сказать, что условно вот эти два рубля заработаны благодаря тому-то или тому-то. Есть определенные параметры, критерии, по которым это все можно замерять. Это, например, сокращение простоев, уменьшение объема брака. Безусловно, мы все это аккумулируем, смотрим и замеряем. В целом результаты, конечно же, есть, и они положительные. В рамках того же бережливого производства у нас неплохо заработала программа сбора предложений. Недавно подводили итоги, смотрели, кто сколько предложений внес, какой экономический эффект. Люди формируют предложения буквально из ничего – делают то, что дает экономический эффект. Мы за это всех премируем. Будем развивать это направление и дальше. Важно создавать культуру производства, ориентированную на сокращение всех возможных потерь, влияющих на производительность, эффективность на каждом рабочем месте, чтобы ничто не отвлекало и не тормозило рабочий процесс. Должна включаться инженерная мысль.

Каждое предприятие защитило свой проект по какому-то агрегату – с точки зрения повышения эффективности за счет снижения плановых и внеплановых простоев, увеличения производительности, уменьшения брака… И все предложения в рамках пилотных проектов были реализованы. Перед нами сейчас задача это масштабировать – на каждом участке, в каждом цехе, в каждом подразделении все должны думать аналогично: увеличивать производительность, сокращать простои, снижать себестоимость, улучшать качество. А вот что для этого надо, какие инструменты – сегодня достаточно большая их палитра. В любом случае в конечном счете выстраивание всех этих систем приведет к тому, что мы будем работать гораздо лучше, чем сейчас.

– Расскажите, какие еще проекты реализуются в компании.

– Помимо этих крупных проектов, мы сейчас реализуем и менее грандиозные проекты, также нацеленные на повышение собственной эффективности. Например, мы запустили производство рукавов высокого давления как для горнотранспортного производства, так и для металлургов. То есть мы полностью отказались от закупки на стороне этой дорогой продукции. Приобрели оборудование и на базе ЧМК и «Южного Кузбасса» создали подразделения, которые обеспечивают наши предприятия.

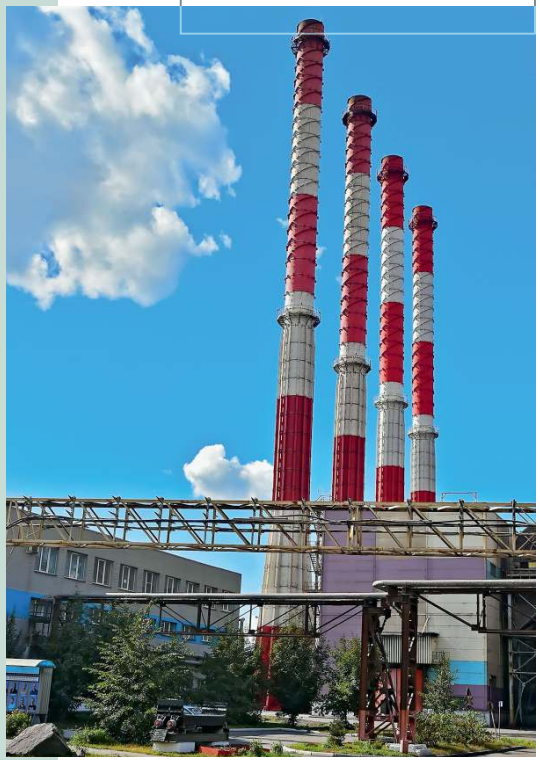
В этом году мы планируем начать реализацию проекта по созданию на базе «Южного Кузбасса» подразделения по ремонту двигателей всех наших самосвалов. Закупим современное оборудование, организуем цех. Все двигатели, которые сейчас ремонтируются силами подрядчиков, и мы платим за это сумасшедшие деньги, будут ремонтироваться у нас на производстве.

В этом году мы направим дополнительные усилия на реализацию проектов по повышению операционной эффективности. В частности, планируем расширить и унифицировать перечень ключевых показателей работы горно-транспортного оборудования, которые будут анализироваться и учитываться при планировании на всех наших предприятиях. Обязательно будем развивать системы контроля технологических операций и позиционирования техники, работающей на производственной площадке – это проект АСД, о котором я говорил выше.

Дополнительно планируем создать оптимальный технологический комплекс – бурстанок, экскаватор, самосвал, на примере которого определить резервы для повышения производительности горной техники. Буквально по секундомеру будем замерять все операции, которые совершает техника в рабочую смену. Отработаем на нем весь механизм операционных улучшений, определим оптимальный коэффициент разрыхления породы, длительность цикла погрузки самосвала экскаватором определенного типа, как и куда подъезжать самосвалу, как должна быть организована работа бульдозера, грейдера и другой вспомогательной техники. Там целый перечень мероприятий, и они достаточно стандартные. Далее по созданному шаблону будем проверять работу всей техники: накладываем «как должно быть» на «как есть» и смотрим, где отклонения, в результате принимаем меры для их устранения.

В этом году на постоянной основе мы также запускаем программу по повышению эффективности производства. Каждое предприятие должно разработать собственную систему повышения эффективности, в том числе с привязкой к мотивации персонала и руководящего состава. Эффект, который мы намерены получить по итогам этого года, – два с половиной миллиарда рублей. В следующем году мы намерены существенно расширить данную программу.

«НАША ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ЧТОБЫ БУДУЩЕЕ ЗАИГРАЛО НОВЫМИ КРАСКАМИ, ЧТОБЫ КРЕПКО ВСТАЛИ НА НОГИ НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ»



Кроме этого, запускаем программу по оптимизации коммерческой деятельности. Это оптимизация закупочных и сбытовых процедур. Когда мы сделали аудит того, что у нас происходит в вертикали закупок, мы увидели, что эту работу можно проводить более эффективно – как с точки зрения выбора контрагентов, так и с точки зрения организации самих тендерных процедур. Одна из главных задач – оптимизиция операционных процессов за счет сокращения времени тендерных процедур, роста качества и эффективности закупок, снижения трудозатрат и повышения уровня удовлетворенности поставщиков.

Есть еще интересный проект, точнее подпроект, – в рамках проекта RCM мы создали систему так называемых надёжников. Она сейчас работает почти на всех металлургических предприятиях. Это специально взятые люди, обученные по специальной методике, которые контролируют и мониторят надежность работы оборудования. В их функции входит следить за работой агрегатов, выявлять и анализировать причины, по которым идут простои или снижается производительность. Чтобы наши ремонты были наиболее эффективными, чтобы устранялись коренные причины, негативно влияющие на работу. Когда мы начинали, то через средства коммуникации на ЧМК, «Ижстали», БМК проинформировали персонал о начале данного проекта. Откликнулись десятки человек. Затем по специальной методологии отобрали группы по 5–15 специалистов, провели обучение и организационно оформили подразделения по надежности в структурах предприятий. Так в компании появилась новая профессия «надёжник». Это очень интересная и востребованная сегодня в нашей компании профессия. И тут важны, конечно, люди. Проект позволил раскрыть потенциал многих специалистов, прежде всего молодежи, которые с интересом и энтузиазмом подходят к своим задачам. Здесь большая потребность в специалистах, желающих развиваться, получать новые знания, в ответственных профессионалах. Требуется и определенная креативность. Как правило, это молодые люди, которые хотят идти вперед, хотят внедрять и использовать новые для нас инструменты и практики. Поэтому здесь нам нужны те, кто готов развивать себя и нас. Профессия правда очень перспективная и, к сожалению или к счастью, способствует быстрому карьерному росту этих людей. «К сожалению» – потому что нам приходится искать новых «звездочек» в надёжники, обучать их, а «к счастью» – у нас действительно растут грамотные кадры. Сначала на предприятиях эту работу воспринимали

В «МЕЧЕЛЕ» ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ ПРОФЕССИЯ – «НАДЁЖНИК», ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНАЯ И ВОСТРЕБОВАННАЯ СЕГОДНЯ

«У ЛЮДЕЙ ДОЛЖНО БЫТЬ ПОНИМАНИЕ, ЧТО «МЕЧЕЛ» – ЭТО КРУПНАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ НА СЛУХУ, В КОТОРОЙ МОЖНО ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТИ»

скептически, а как только начальники цехов стали понимать, что это реальный инструмент, с которым можно улучшить производственные показатели, тогда обученных нами надёжников стали разбирать по цехам в начальники ремонтов, заместителей начальников цехов и т.д. Так, например, главный наш надёжник в Челябинске стал директором службы ремонтов ЧМК.

Я к тому, что все эти проекты, если их успешно реализовывать, так же как и бережливое производство, так же как и другие проекты, – очень интересный вызов для молодежи, которая хочет расти. Потому что это новое, это интересное, это завтра ты уникальный специалист, потому что другого у нас нет. Доменщиков, сталеплавильщиков, скажем, у нас 500 человек, а вот надёжников, которые прошли всю эту школу, которых обучили, которые обладают компетенцией и навыками, условно три человека.

– Все промышленные предприятия сегодня ощущают острый дефицит рабочих рук. Что «Мечел» предпринимает в этих условиях? И есть ли вероятность, что такая тенденция изменится?

– Наверное, это одна из самых острых проблем. Если раньше люди хотели быть инженерами, работать на производстве, то сейчас популярность рабочих профессий сильно упала – все решили пойти в финансисты, программисты, блогеры, пиар… Вероятно, меняются ценности. Все видят красивую картинку в перспективе, не задумываясь о том, как это дается и что дается единицам, но заражаются этим все. Поэтому мотивировать обучаться профессии сварщика, слесаря достаточно сложно. Выпускники меньше интересуются техническими и производственными специальностями – это очевидный факт. С учетом того, что отрасль развивается, кадров не хватает. Особенно это касается регионов, где есть моногорода или где два-три предприятия на один небольшой город. Там борьба за человека идет со страшной силой. В Челябинске, где десятки крупных промышленных предприятий, большой город-миллионник, рядом много населенных пунктов – там проще.

Что мы делаем? У нас уже несколько лет действуют программы по привлечению персонала, по обучению и переобучению, в том числе работников среднего звена и руководящего состава. Соревноваться с другими предприятиями по уровню заработной платы тяжело и часто неэффективно. Кого хотят переманить конкуренты, все равно переманят. На сколько бы мы ни увеличивали заработную плату, если там дадут на рубль больше, человек, скорее всего, туда уйдет. Кто-то, конечно, держит в уме еще и другие карьерные факторы.

После того как у нас финансовая ситуация в какой-то степени стабилизировалась, мы возвращаемся к вопросам повышения заработной платы. Мы уже второй год активно и планомерно пересматриваем систему мотивации труда, смотрим по специальностям и по предприятиям, чтобы каждый получал деньги за то, за что он должен получать, за тот продукт, который он производит. Мы уже сделали очень большую работу в этом направлении. Определяем KPI руководителей разного уровня – надо правильно людей замотивировать, чтобы они работали и делали максимум того, что нужно компании.

Мы сейчас возобновляем и наши социальные проекты: и соцпрограммы, и спортивные соревнования, и мероприятия для наших пенсионеров. Будем возвращать утраченные в кризисные годы программы для персонала. Плотно сейчас работаем с учебными заведениями. Есть программы для студентов: выплачиваем стипендии, организуем практики. Кто-то из них потом приходит к нам на работу. Задача – заметить наиболее талантливых специалистов еще на этапе учебы.

Ну и одно из самых главных условий привлекательного работодателя – это репутация, чтобы само название ассоциировалось с успехом и надежностью. Конечно, когда в компании кризис и об этом пишут средства массовой информации, то не все готовы связать свою жизнь и судьбу с ней. В последнее время ситуация стабилизируется, дела у компании стали обстоять лучше с точки зрения финансового положения, модернизации и развития. Наши работники и представители других целевых групп наверняка это уже увидели и оценили: мы хорошая и правильно развивающаяся компания. Всё в наших руках. Надо эффективно работать, повышать производительность, получать прибыль.

У каждого человека должно быть понимание, что «Мечел» – это крупная компания, которая на слуху, в которой можно профессионально расти. У нас большой потенциал для развития в различных бизнес-направлениях.

– Какие мероприятия нас ожидают в честь юбилея?

– Красивая дата для компании, мы много пережили за эти 20 лет. Мы, конечно, понимаем, что ситуация в стране не праздничная, но символическую галочку, что это не обычный для нас год, мы вместе с коллегами поставим. Наши работники имеют право получить заряд позитива и хорошего настроения. Большого празднования мы устраивать не будем, но абсолютно на всех предприятиях состоятся мероприятия, приуроченные к юбилею. В этом году мы впервые запланировали и соревнования на уровне всей группы. Это два турнира: онлайн-турнир по шахматам и турнир по мини-футболу, финал которого планируем провести в Москве в спорткомплексе ЦСКА. 17 марта, накануне юбилея, прошла онлайн-викторина на знание истории «Мечела» и интересных фактов о работе компании. Нам очень приятно, что столько наших работников приняли в ней участие. Завершили прием заявок на конкурсы стихов и детского рисунка, итоги подведем в ближайшее время.

На уровне предприятий запланировано гораздо больше культурно-массовых мероприятий. Это различные спортивные соревнования, конкурсы, викторины и розыгрыши призов. Некоторые из них уже стартовали. Отдельно проведем мероприятия для наших ветеранов и организуем детские дни, чтобы дети смогли посмотреть, где работают их папы и мамы. Мы всей душой хотим, чтобы этот год был насыщен общением и положительными эмоциями.

– Что пожелаете компании в день рождения?

– Больше всего хочется стабильности. Когда компания работает стабильно, это самый большой плюс, потому что понимаешь, что будет завтра, и можешь строить если не долгосрочные планы, то хотя бы среднесрочные. Поэтому хочу пожелать компании как можно быстрее рассчитаться с долгами, что мы достаточно успешно сейчас делаем. Это даст нам возможность еще более предметно смотреть в будущее и в те проекты, которые позволят укрепить наши позиции и занять новые ниши. Компания должна развиваться, должна быть привлекательной для своих работников и партнеров.

«ИНИЦИАТИВА» ВЫДЕЛЯЕТ ЛУЧШИХ

Большие перемены и значительные успехи часто складываются из, казалось бы, небольших инициатив тех, кто непосредственно занят на производстве. Именно поэтому программе подачи предложений по улучшению было отведено особое место среди других технологий бережливого производства в Производственной системе ПАО «Мечел».

Подход к подаче предложений работниками един и подробно описан в рамках программы «Инициатива». Программа оговаривает все условия и требования к подаче предложений по улучшению, все стадии их рассмотрения и варианты решений по дальнейшему продвижению этих предложений.

Конечно же, при этом учтено и то, что работники должны быть поощрены за инициативность, поэтому программа предусматривает несколько уровней мотивации. Например, это выплаты и за поданное и принятое к реализации предложение, и за эффект от его реализации, если его удалось достичь. Чтобы стимулировать не только генерацию идей по улучшению, но и их скорейшее внедрение, поощряются не только сами инициаторы, но и те, кто реализует их предложения. Например, сотрудник предложил переоборудовать место для хранения отдельных прутков металлопродукции. В данном случае не только он, но и тот, кто воплотил в жизнь эту более эффективную систему хранения прутков, тоже получит за работу премию.

В 2022 году предприятия металлургического дивизиона начали активно работать по программе «Инициатива». Как итог – работниками Челябинского и Белорецкого металлургических комбинатов, заводов «Ижсталь» и «Уралкуз» было подано 971 предложение, большая часть которых была принята к реализации. Высокая инициативность работников предприятий была отмечена и оценена в рамках конкурса на лучшие предложения по итогам 2022 года среди предприятий. Главными критериями определения победителей были низкие затраты на реализацию предложений и высокий эффект от их внедрения. Также не обошли вниманием и активных работников, имеющих самое большое количество поданных и принятых инициатив. Итоги конкурса по Группе «Мечел» подвел Управляющий комитет компании.

АНДРЕЙ АСТРАХАНЦЕВ, ПАВЕЛ КОЧЕТКОВ, АЛЕКСАНДР СУНЦОВ (ПАО «ИЖСТАЛЬ»)

ПАВЕЛ ПОРТНОВ, СЕРГЕЙ САНДАЛОВ, КИРИЛЛ МАЛКОВ, ВЛАДИМИР САМОТОИН (ПАО «ЧМК»)

СЕРГЕЙ КОРНИЛОВ, АНДРЕЙ КРАСНОСЕЛЬСКИЙ (ПАО «БМК»)

Среди победителей конкурса на лучшее предложение по улучшению были особо отмечены сотрудники ПАО «Ижсталь»: Андрей Астраханцев, бригадир прокатного цеха, Павел Кочетков, мастер этого же цеха, и Александр Сунцов, калибровщик Департамента технического развития. Их предложение по изменению конструкции приемной воронки стана 250 позволило заметно снизить количество регулировок и ускорить процесс настройки агрегатов. Это предложение – яркий пример того, как при минимальных затратах получить значительный эффект.

На ЧМК лучшим признано предложение «Изменение схемы прокатки для профиля 35Б», поданное группой авторов из прокатного цеха №3, среди которых начальник цеха Павел Портнов, оператор поста управления Сергей Сандалов, начальник участка универсального рельсобалочного стана Кирилл Малков и главный специалист Владимир Самотоин.

На БМК в конкурсе победило предложение начальника участка канатного цеха №2 Сергея Корнилова и мастера цеха ремонта и технического обслуживания электрооборудования Андрея Красносельского «Установка датчиков контроля температуры опорных роликов на канатной машине MKVS 1+12x1250».

Среди работников завода «Уральская кузница» первое место занял электромеханик цеха ремонта и технического обслуживания оборудования Дмитрий Балашов с предложением «Замена твердосплавных направляющих полотна ленточнопильного станка на подшипники скольжения». Он же признан самым активным инициатором 2022 года по всей Группе «Мечел» – Дмитрий Андреевич подал 23 предложения по улучшению, из которых 19 были приняты к реализации.

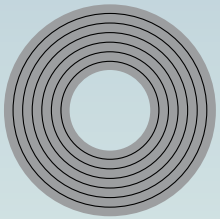
ДМИТРИЙ БАЛАШОВ (ПАО «УРАЛЬСКАЯ КУЗНИЦА»)

ЗНАКОМИМСЯ: ТАЛИСМАН «МЕЧЕЛА»

В этом юбилейном году у «Мечела» не только серия праздничных мероприятий, множество конкурсов и необычных подарков. В этом году у нашей компании появится ее собственный талисман – Мечелёнок.

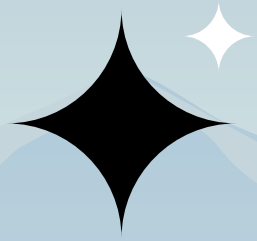
Новорожденный зверек – это сочетание трех самых любимых сказками и легендами зверей: кота, лисы и медведя. Почему именно их? Сейчас расскажем.

Amanita Silvicora/Shutterstock/FOTODOM



Коты с самых древних времен считались священными животными. Люди их ценили за независимость, сообразительность, граничащую с ясновидением, любознательность, бесстрашие и красоту. Котов обожествляли в Египте, Риме и Скандинавии, опасались в средневековой Европе и Японии. Впрочем, японцам это не помешало поместить кота в свой гороскоп, где он стал символом мира, уюта и благоденствия. Между прочим, нынешний год нашего юбилея – именно год Кота! А ближе к нашим широтам – уральские сказы, где подземная кошка указывает самым смелым и искусным людям путь к богатствам земли: драгоценным камням и железной руде. Так что кот, любопытный, волевой и гибкий, как сталь, по праву стал частью нашего талисмана.

Лисы у всех стран и народов были воплощением находчивости, ловкости и ума. На Востоке их считают мудрыми духами, помогающими людям; индейцы думали, что лиса когда-то украла огонь с небес, чтобы передать его человеку. И во всех сказках хитроумная лиса неизменно выходила победительницей за счет своего ума, даже перед лицом грубой силы. А северные народы – например, финны и карелы – рассказывают легенду о том, что полярные лисы при беге выбрасывают в небо искры, которые рождают северное сияние. Как же было не заманить белую лису, не боящуюся даже долгой полярной ночи, к нам на синие искры наших энергетиков?



А могучую силу земли нашему талисману придал медведь – хозяин бескрайних сибирских лесов, хранитель людей мужественных и решительных. Для всех народов Севера, от Америки до Азии, он настоящий царь зверей. И даже на небе путь указывают созвездия Большая и Малая Медведица. Его славят за мощь, величие и отвагу, при этом разумность и предусмотрительность, ведь он умеет предугадать время, когда стоит укрыться в логове. А нежная забота, какой эти грозные звери окружают своих детенышей, давно сделала их лучшим оберегом и символом той любви, какую сама земля дарит людям. Так и медведь стал олицетворением земных недр и их богатств в нашем Мечелёнке.

Мы надеемся, что новый зверек полюбится людям «Мечела» и станет настоящим талисманом нашей компании!

КТО ЗНАЕТ «МЕЧЕЛ» ЛУЧШЕ ВСЕХ?

В середине марта в московском офисе ПАО «Мечел» обсуждали одно – кто сколько баллов набрал в корпоративной викторине в честь 20-летия компании. Впрочем, предприятия Группы тоже не отставали: организаторы викторины получили настоящий шквал звонков с просьбой сказать, когда будут опубликованы итоги.

Да, викторина получилась резонансной. Шутка ли, в интеллектуальном соревновании приняли участие больше 1000 сотрудников! Мы искренне благодарим всех, кто решил побороться за звание главного знатока «Мечела». А еще мы неподдельно удивлены: участников не смутили даже по-настоящему непростые вопросы. Спасибо за активное участие в жизни компании!

От всей души поздравляем победителей! Уверены, проведение подобных конкурсов станет доброй традицией.

По многочисленным просьбам сотрудников публикуем вопросы викторины и правильные ответы. Напоминаем: всего был подготовлен 51 вопрос, из которых для каждого участника викторины формировался перечень из 20 вопросов.

1. История промышленного холдинга «Мечел» берет свое начало с:
а) Челябинского металлургического комбината;
б) компании «Южный Кузбасс»;
в) шахты «Распадская»;
г) компании «Углемет».

2. Регионы России, в которых представлены производственные предприятия «Мечела»:
а) 11;
б) 12;
в) 13;
г) 14.

3. Юрий Гагарин, по первой специальности металлург-литейщик, через месяц после знаменитого полета стал почетным работником:
а) Челябинского металлургического завода;
б) завода «Уральская кузница»;
в) завода «Ижсталь»;
г) Южно-Уральского никелевого комбината.

4. Какое утверждение из перечисленных ниже не является верным?
а) «Мечел» первым в России построил частную ж/д линию до угольного месторождения;
б) «Мечел» первым в России начал выпускать 100-метровые рельсы;
в) «Мечел» первым в России приступил к производству крупнотоннажных слитков;
г) «Мечел» располагает крупнейшей в России металлоторговой сетью «Мечел Сервис».

5. Чтобы предотвратить выветривание готового концентрата коксующегося угля, во время транспортировки в вагоне его:
а) накрывают пленкой;
б) орошают водой;
в) уплотняют с помощью специального пресса;
г) укладывают ниже борта вагона.

6. Количество марок стали, освоенных металлургами компании за последние 20 лет:
а) более 2500;
б) около 1400;
в) около 3600;
г) более 500.

7. Какой ингредиент в металлургическом «борще» «Мечела» лишний?
а) кокс;
б) глинозем;
в) ферросилиций;
г) известь.

8. Какой улицы нет на территории Челябинского металлургического комбината?
а) Доменщиков;
б) Железнодорожников;
в) Коксохимиков;
г) Ремонтников.

9. Какую продукцию из приведенных ниже на предприятиях Группы «Мечел» не производят?
а) топоры и ножовки;
б) щебень;
в) шахтные стойки;
г) трубы.

10. В какую страну «Мечел» не поставлял свою угольную продукцию?
а) в Австралию;
б) в Египет;
в) в Индию;
г) в Италию.

11. Скульптура какого животного на территории ЧМК олицетворяет крупнейший проект «Мечела» в металлургии – универсальный рельсобалочный стан?
а) тигра;
б) гепарда;
в) антилопы;
г) оленя.

12. Первый номер корпоративного журнала «Наш Мечел» увидел свет:
а) в 2004 году;
б) в 2005 году;
в) в 2006 году;
г) в 2007 году.

13. Более 200 лет назад работников завода, который теперь носит имя «Ижсталь», впервые отметили особой государственной наградой:
а) нагрудным знаком с портретом государя;
б) серебряным портсигаром;
в) кафтаном с золотыми галунами;
г) ремнем с двуглавым орлом.

14. Количество карьеров, разрезов и шахт, на которых ведется добыча угля, железной руды и других природных ресурсов предприятиями «Мечела».
а) 12;
б) 15;
в) 18;
г) 21.

15. «Нерюнгринский» – крупнейший угольный разрез на Дальнем Востоке. Площадь выработки составляет более 15 км². На этой площади поместился бы:
а) город Суздаль;
б) московский район Выхино-Жулебино;
в) семь княжеств Монако;
г) все варианты правильные.

16. Многие знают, что название «Мечел» составлено из начальных слогов двух слов. Какая комбинация является исторически верной?
а) Междуреченск – Челябинск;
б) металл Челябинска;
в) мечта челябинца;
г) место человека.

17. Это предприятие «Мечела» изготавливает разноцветную металлопродукцию, которая стала новым словом в импортозамещении.
а) канаты с полимерным покрытием, БМК;
б) швеллеры с акриловым нанесением, ЧМК;
в) сортовые профили с водостойким лаком, «Ижсталь»;
г) чугунные статуэтки с гравировкой, Каслинский завод.

18. На шахте им. В.И. Ленина в Кузбассе во времена СССР активно развивали продовольственную программу. В 1980-х годах на шахтерских грядках выращивали огурцы и зелень, а еще:
а) тыкву;
б) баклажаны;
в) шампиньоны;
г) брокколи.

19. Основную производственную площадку «Мечела» на Урале – территорию ЧМК – опутывают:
а) около 100 км рельсов;
б) около 200 км рельсов;
в) около 300 км рельсов;
г) около 600 км рельсов.

20. Здание, в котором находится головной офис компании «Мечел» в Москве, является памятником архитектуры регионального значения. Что в нем было в начале XX века?
а) дачный дом Шереметьевых;
б) ресторан «Эльдорадо»;
в) здание администрации Петровского парка;
г) доходный дом Морозова.

21. На побережье каких морей есть порты, входящие в Группу?
а) Азовское море, Японское море;
б) Азовское море, Черное море, Японское море;
в) Черное море, Балтийское море, Японское море;
г) Черное море, Японское море.

22. Сколько человек работает в Группе «Мечел»?
а) более 40 тыс. человек;
б) более 50 тыс. человек;
в) более 60 тыс. человек;
г) более 70 тыс. человек.

23. Какая продукция металлургического дивизиона Группы является лидером продаж?
а) штампованная продукция;
б) арматура;
в) проволока;
г) балка.

24. Сколько предприятий входит в энергетический дивизион Группы?
а) 3;
б) 4;
в) 5;
г) 6.

25. Какое направление деятельности не относится к предприятиям Группы?
а) горная добыча;
б) металлургия;
в) машиностроение;
г) энергетика.

26. Что символизирует молния в брендбуке ПАО «Мечел»?
а) электроэнергетику;
б) движение вперед и вверх;
в) стрелки часов;
г) горную добычу.

27. Какая продукция в начале XX века впервые в России была освоена на БМК?
а) стальная проволока;
б) лента;
в) гвозди;
г) арматурные пряди.

28. На чем проходили испытания опытные партии канатов с полимером БМК?
а) на канатной дороге;
б) на лифте;
в) на самолете;
г) на экскаваторе.

29. Какой диаметр у самого толстого каната, который выпускается на БМК?
а) 30 мм;
б) 57 мм;
в) 90 мм;
г) 120 мм.

30. Что такое серебрянка в металлургической отрасли?
а) линия финишной отделки готовой продукции;
б) склад металлолома с характерным серебряным цветом;
в) сталь со специальной отделкой поверхности;
г) сталь, в выплавке которой применяется серебро.

31. Как называется 15-метровый пласт угля на разрезе «Нерюнгринский»?
а) Богатырский;
б) Южно-Якутский;
в) Северный;
г) Мощный.

32. Какой из перечисленных знаменитых художников считался защитником прав шахтеров?
а) Пабло Пикассо;
б) Винсент Ван Гог;
в) Поль Гоген;
г) Сальвадор Дали.

33. В каком году был отправлен первый эшелон с нерюнгринским углем?
а) в 1986 году;
б) в 1982 году;
в) в 1978 году;
г) в 1974 году.

34. География присутствия «Мечела» обширна. Один из регионов, где есть предприятие Группы, по территории больше Аргентины – восьмого по размеру государства в мире. Что это за регион?
а) Иркутская область;
б) Кемеровская область;
в) Республика Саха (Якутия);
г) Московская область.

35. Самое необычное применение коксовой продукции завода «Москокс»?
а) в производстве пищевых упаковок;
б) в производстве сахара;
в) в производстве офисной мебели;
г) в производстве ламп накаливания.

36. Торговый порт Посьет «Мечела» примечателен тем, что:
а) это самый южный порт России;
б) это единственный угольный терминал Приморского края;
в) порт используется для местного пассажирского сообщения;
г) все варианты правильные.

37. Старейшее предприятие, входящее в Группу «Мечел».
а) Белорецкий чугуноплавильный и железоделательный завод (ныне БМК);
б) Каслинский чугуноплавильный и железоделательный завод (ныне КЗАХЛ);
в) Ижевский железоделательный завод (ныне «Ижсталь»);
г) Челябинский металлургический завод (ныне ЧМК).

38. Сколько обогатительных фабрик работает в горнодобывающем дивизионе Группы «Мечел»?
а) 4;
б) 5;
в) 6;
г) 7.

39. Чье имя присвоено одному из 220-тонных карьерных самосвалов БелАЗ компании «Южный Кузбасс»?
а) почетного работника угольной промышленности Виктора Дубинца;
б) основоположника стахановского движения Алексея Стаханова;
в) первой в мире женщины-космонавта Валентины Терешковой;
г) уроженца Кузбасса, известного актера Владимира Машкова.

40. Какую еще продукцию, помимо коксовой, производили на Московском коксогазовом заводе в 90-х годах?
а) видео- и аудиокассеты;
б) пиво;
в) моющие средства;
г) все варианты правильные.

41. В 2004 году в Челябинске открыли Ледовый дворец, при строительстве которого использовали металлопродукцию производства ЧМК. Названо сооружение в честь спортивного прозвища шестикратной олимпийской чемпионки, уроженки Челябинской области. Как называется Ледовый дворец?
а) «Уральская молния»;
б) «Челябинский метеорит»;
в) «Златоустовский конек»;
г) «Южноуральское лезвие».

42. Клеть в прокатном производстве – это место, где...
а) сидит машинист крана;
б) происходит раскатка металла;
в) складируются мелкие запчасти, ветошь;
г) хранятся инструменты.

43. Для закалки 100-метрового рельса на ЧМК используют специальный полимерный состав. Что является его основным компонентом?
а) технический спирт;
б) серная кислота;
в) машинное масло;
г) вода.

44. Как на профессиональном сленге металлурги называют емкость конвертера, в которой плавится сталь?
а) яблоко;
б) груша;
в) банан;
г) папайя.

45. В горячих цехах в обязательном порядке используют вачеги. Что это такое?
а) обувь на твердой подошве;
б) защитная каска с высокой жаропрочностью;
в) рабочие перчатки;
г) защита лица от повышенных температур.

46. В агрегате ковш-печь сталь доводят до определенной температуры и химического состава. Сам агрегат тоже сделан из стали, но он не плавится, так как покрыт изнутри жаростойким материалом. Что это за материал?
а) гранитные плиты;
б) жаропрочное стекло;
в) футеровочный кирпич;
г) кафельная плитка.

47. Минувшей зимой температура в якутском селе Оймякон, которое называют самым холодным местом в России, опускалась до –60 градусов по Цельсию. Какой разрез «Мечела» расположен ближе всего к Оймякону?
а) Джебарики-Хая;
б) Кангаласский;
в) Нерюнгринский;
г) Красногорский.

48. Коршуновский карьер – одно из крупнейших за Уралом месторождений железной руды. Его глубина – около 400 м. Если на дне карьера установить этот объект, то он полностью скроется из вида:
а) Эйфелеву башню;
б) Бурдж-Халифа;
в) Лахта Центр;
г) Останкинскую башню.

49. Этот вид программы летней спартакиады компании «Южный Кузбасс» неизменно вызывает большой интерес у участников.
а) толкание вагона с углем;
б) метание валенка;
в) хоккей на траве;
г) пляжный теннис.

50. Илья Сорокин – известный российский спортсмен, вратарь клуба «Нью-Йорк Айлендерс» Национальной хоккейной лиги. Его отец долгое время работал:
а) на Челябинском металлургическом комбинате;
б) на заводе «Уральская кузница»;
в) на Братском заводе ферросплавов;
г) в «Южном Кузбассе».

51. Количество видов продукции, освоенных металлургами компании за последние 20 лет.
а) 22 000;
б) 38 000;
в) 12 000;
г) 42 000.

ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ:

1 (г), **2**(а), **3** (а), **4** (в), **5** (в), **6** (б), **7** (б), **8** (г), **9** (г), **10** (а), **11** (б), **12** (в), **13** (в), **14** (б), **15** (г), **16** (б), **17** (а), **18** (в), **19** (г), **20** (б), **21** (а), **22** (**б**), **23** (б), **24** (а), **25** (в), **26** (а), **27** (а), **28** (г), **29** (в), **30** (а), **31** (г), **32** (б), **33** (в), **34** (в), **35** (б), **36** (а), **37** (б), **38** (в), **39** (а), **40** (г), **41** (а), **42** (б), **43** (г), **44** (б), **45** (в), **46** (в), **47** (а), **48** (а), **49** (б), **50** (г), **51** (б).

Поздравляем победителей

Согласно правилам проведения нашей викторины, среди тех, кто раньше всех правильно ответил на наибольшее количество вопросов, компьютер определил 50 лучших участников, которые и стали победителями интеллектуального состязания. Можете поздравить своих коллег, они проявили действительно неординарное знание истории и сегодняшнего дня компании «Мечел».

ПАО «МЕЧЕЛ»
Мария Семихина, Мария Савинова, Дмитрий Шмелев, Екатерина Сыркова, Юлия Косырева, Александр Антонов, Татьяна Решетникова, Светлана Ширшова, Дмитрий Герцев, Елена Петрова, Кирилл Рубцов, Сергей Метельский, Татьяна Рыбакова, Ольга Бацокина.

ООО «МЕЧЕЛ-БИЗНЕССЕРВИС»
Анна Камаева, Оксана Осипова, Татьяна Сафонова, Алексей Проскурня, Алена Малкина.

ООО «МЕЧЕЛ-ИНФОТЕХ»
Константин Акопян, Ольга Полякова.

ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
Галина Романовская, Инга Буга, Василий Столпак, Светлана Столпак, Владимир Якушкин, Николай Ланбин, Максим Васильцов, Евгений Фролов, Екатерина Петровская.

ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»
Евгений Шатанков, Елена Кузнецова, Юлия Петрова.

ООО «МЕЧЕЛ-МАТЕРИАЛЫ»
Татьяна Согрина, Ольга Чушникова.

ПАО «УРАЛКУЗ»
Лариса Оленич.

АО ХК «ЯКУТУГОЛЬ»
Александр Бондаренко.

ООО «МЕЧЕЛ-КОКС»
Дмитрий Мохов.

ПАО «КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ»
Наталья Егоренко, Регина Милославская, Галина Язенок, Екатерина Довыденко, Татьяна Сухарева, Павел Чуманов.

ООО «МЕЧЕЛ-СЕРВИС»
Илья Романюк, Инна Палагута, Ольга Тынченко, Ирина Железняк, Елена Шелуха, Анастасия Гобечия.

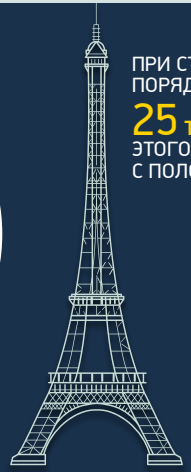
ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ОБ УНИВЕРСАЛЬНОМ РЕЛЬСОБАЛОЧНОМ СТАНЕ ЧМК

В 2023 ГОДУ ЧЕЛЯБИНСКОМУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ КОМБИНАТУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 80 ЛЕТ И РОВНО

10 ЛЕТ

С МОМЕНТА ЗАПУСКА УНИВЕРСАЛЬНОГО РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО СТАНА



ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ УРБС ИСПОЛЬЗОВАЛОСЬ ПОРЯДКА

25 ТЫС. ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ – ЭТОГО ОБЪЕМА ХВАТИЛО БЫ НА ТРИ С ПОЛОВИНОЙ ЭЙФЕЛЕВЫХ БАШНИ

3,5 КМ – ДЛИНА ВСЕЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ УРБС, ЧТО БОЛЕЕ ЧЕМ

В **10 РАЗ** ПРЕВЫШАЕТ ДЛИНУ КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

1,5 КМ – ДЛИНА СТАНА

85 ПРОФИЛЕЙ

НОВОЙ ПРОДУКЦИИ ОСВОЕНО НА УРБС. ЭТО РАЗЛИЧНЫЕ ВИДЫ БАЛКИ И РЕЛЬСОВ, ШВЕЛЛЕРЫ, УГОЛКИ, ШАХТНАЯ СТОЙКА И ПР.

- Двутавровые профили, швеллеры, уголки используются в строительных конструкциях (колоннах, опорах, перекрытиях, эстакадах), в сооружениях любого назначения.
- Профиль ПВС и Z-профиль применяются в вагоностроении – для производства хребтовой балки.
- Шахтные стойки используются для обустройства проемов шахт, метрополитенов, сооружений заградительных дамб.
- Рельсовый прокат используется в обустройстве железнодорожных путей общего и необщего пользования и строительстве подкрановых путей.

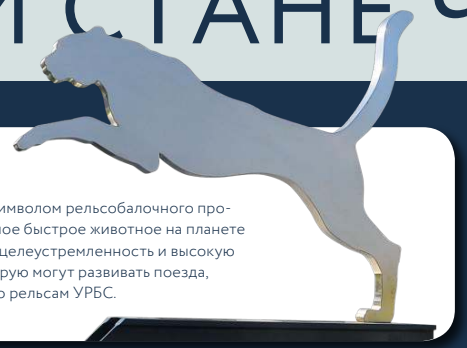
ПЛОЩАДЬ РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ

186 ТЫС. КВ. М,

НА ТАКОМ ПРОСТРАНСТВЕ МОЖНО БЫЛО БЫ РАЗМЕСТИТЬ

БОЛЕЕ **20 ФУТБОЛЬНЫХ СТАДИОНОВ**

KOV777, mentalmind, NikWB6, blinkblink, matsabe/Shutterstock/FOTODOM



ГЕПАРД

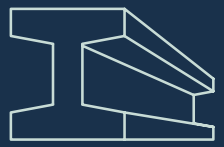
Является символом рельсобалочного производства. Самое быстрое животное на планете олицетворяет целеустремленность и высокую скорость, которую могут развивать поезда, движущиеся по рельсам УРБС.

120 СЕКУНД – СТОЛЬКО ВРЕМЕНИ УХОДИТ НА ПРОИЗВОДСТВО ОДНОГО 100-МЕТРОВОГО РЕЛЬСА

650

НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ СОЗДАНО БЛАГОДАРЯ УРБС

ДВУТАВРОВАЯ БАЛКА



Это один из наиболее востребованных в строительстве видов металлопроката. На УРБС выпускают такую продукцию длиной от 6 до 24,5 м. Двутавровая балка состоит из двух полок, соединенных перемычкой. Обладает большой несущей способностью при небольшом удельном весе, что позволяет сократить затраты на строительство.

40Ш, 30Ш, 30Б – в числе самых популярных у потребителей двутавровых профилей. Цифры означают высоту профиля в сантиметрах, полки маркируются буквенным способом. Двутавровая балка с обозначением «Ш» относится к типу «широкополочная балка». «Б» означает, что это двутавровая балка с параллельными гранями полок, относится к типу «нормальная балка».

РЕЛЬСЫ НА УРБС ПРОИЗВОДЯТСЯ ПО УНИКАЛЬНОЙ ДЛЯ РОССИИ ТЕХНОЛОГИИ **ЗАКАЛКИ В РАСТВОРЕ ПОЛИМЕРА**, БЛАГОДАРЯ ЧЕМУ ПРИОБРЕТАЮТ ВЫСОКИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИЗНОСОСТОЙКОСТИ И ПРОЧНОСТИ

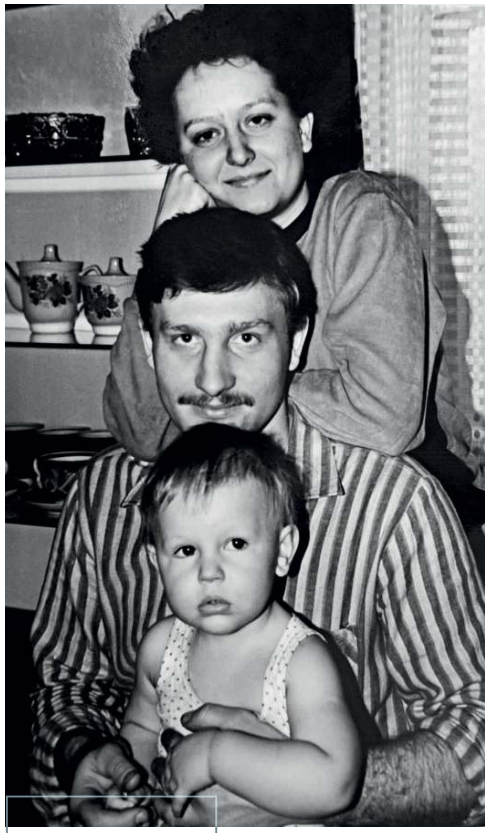
НИКИТА МАЦЕНКО: «РАДИ ЦЕЛИ НЕ БОЮСЬ НАЧИНАТЬ ВСЕ С НУЛЯ»

ЭЛЬВИРА КОПЫЛОВА

Кислородно-конвертерный цех ЧМК называют важнейшим звеном «большого потока» – между доменным производством и блюмингом. Именно ККЦ выплавляет на комбинате основную часть стали.

На цех во все времена возлагалась большая ответственность: любой сбой в его работе немедленно тормозил как выпуск чугуна, так и изготовление проката. К чести конвертерщиков, невыполнимых задач для них не было и не существует по сей день. Сортамент меняется, но требования к количеству и качеству металла остаются неизменно серьезными, и это требует постоянной мобилизации коллектива – сильного, опытного и стойкого.

Возглавлять такой коллектив – значит самому быть ему под стать. У руля подразделения сегодня молодой руководитель, однако тот трудовой путь, который он уже прошел к своим 35 годам, не многие способны осилить и за гораздо более длительный срок, не говоря уже о моральной стороне вопроса: путь к истинной цели всегда тернист, и это настоящее испытание на прочность. Но, однажды решив накрепко связать свою жизнь с металлургией, наш сегодняшний герой с завидным упорством шел к своей мечте. Хотя применительно к нему будет уместнее употребить именно слово «цель». Он не из когорты мечтателей, это человек слова и дела, под руководством которого кислородно-конвертерный цех комбината укрепляет мощь всего металлургического дивизиона компании.



СЕМЬЯ МАЦЕНКО, 1989 ГОД

СДЕЛАТЬ ВЫБОР, УЧИТЬСЯ У ЛУЧШИХ

Никита Викторович Маценко – потомственный металлург. Металлургия, в общем-то, и помогла его родителям найти друг друга и стать семьей, а потом в буквальном смысле слова помогала выживать, когда в стране наступили непростые времена.

– Родители познакомились на металлургическом факультете политехнического института. Трудились потом оба на нашем предприятии: отец – на производстве, мама – в НИИ, – рассказывает наш собеседник. – От завода им как иногородним выделили комнату, а позже мы получили квартиру в так называемых тищенских домах на северо-западе Челябинска. Словом, благодаря заводу появилась какая-то почва под ногами. Времена, конечно, были тяжелые, но помощь предприятия чувствовалась, и с этой помощью как-то прожили… У меня с детства отложилось в сознании: тот, кто связан с заводом, под надежной защитой и в любом случае останется на плаву, не пропадет. Независимо от ситуации в экономике, цеха всегда работали.

С 1-го по 9-й класс Никита Маценко учился в средней школе №4, а 10-й и 11-й классы оканчивал уже в одной из старейших школ района металлургов – 91-й, после того как семья переехала ближе к месту работы родителей. Уже тогда наш герой понимал, что хочет попасть именно на комбинат, связав свою жизнь с металлургией, поэтому целенаправленно выбрал профильный класс – с физико-математическим уклоном. По окончании школы сдал ЕГЭ и подал документы в Южно-Уральский государственный университет (тот самый бывший политех, который окончили родители) на физико-металлургический факультет.

– Мне повезло, что наш поток попал под старую систему, когда выпускникам присваивалась инженерная специальность, – акцентирует Никита Викторович. – Сразу после нас эту систему упразднили, а на смену ей пришли бакалавриат и магистратура. Специализацию я получал по направлению «металлургия черных металлов», и для меня было большой удачей, что на последних двух курсах слушал лекции настоящих светил теории металлургии: Василия Ефимовича Рощина, Давида Яковлевича Поволоцкого, Николая Васильевича Малькова. Это люди, которые писали учебники для всей страны. До сих пор у меня дома хранятся книги под их издательством. Искренне рад, что прошел эту сильнейшую школу. Сомнений в том, что стану металлургом, не было никаких. При этом хотелось идти именно в сталевары, прокатное производство таким привлекательным не казалось.

Начиная с 3-го курса Никита Маценко проходил практику на промышленных площадках ЧМК. Первую – в бывшем электросталеплавильном цехе №5 (тогда подразделение функционировало при ЭСПЦ-3 и структурно относилось к ООО «Спецсталь», позже реорганизованному и вошедшему в состав предприятия «Уральская кузница»). Тяготел на тот момент к электрометаллургии – технически более сложной, с более широким сортаментом марок выплавляемой стали.

– Сначала я работал на 32-й вакуумной печи, – вспоминает собеседник. – На всю жизнь запомнился сталевар Александр Краснов: передал мне очень важный практический опыт, в котором нуждается каждый начинающий специалист. Отнесся ко мне тепло и участливо, с пониманием.

Вторую практику, не изменяя юношескому интересу к электрометаллургии, будущий инженер тоже проходил в ЭСПЦ-5, следующую пропустил из-за сборов на военной кафедре,

ВЫПУСК ГРУППЫ ФМ-84 ЮУРГУ, МАЙ 2009 ГОДА

ВОЕННЫЕ СБОРЫ (НИКИТА МАЦЕНКО – ВТОРОЙ СЛЕВА), ЧЕБАРКУЛЬ, 2008 ГОД

а в 2009 году, сдав итоговые экзамены и даже не дожидаясь вручения диплома, со справкой об окончании вуза пересек порог отдела кадров комбината, где молодого металлурга уже ждали.

– Будучи студентом, познакомился с Алексеем Викторовичем Бакановым, ныне директором департамента по работе с персоналом ООО «Мечел-Энерго», а в те годы – руководителем профильного направления на ЧМК. Он постоянно приходил в институт, рассказывал о комбинате, агитировал старшекурсников присоединиться к трудовому коллективу предприятия, когда настанет время выбора. Причем с каждым старался пообщаться лично. Разговаривал тезисно, предметно, действительно мотивировал, а не зачитывал для галочки какую-то заранее подготовленную речь. Уверен, что немало студентов приняли свое окончательное решение в пользу комбината во многом благодаря диалогу с Алексеем Викторовичем, – считает Никита Маценко. – Хорошо помню, как мы вчетвером сидели в отделе кадров. И это только выпускники одной группы! Все мы тогда устраивались в ЭСПЦ-2, на тот момент это был самый производительный электрометаллургический цех на ЧМК. С Павлом Сутубаловым с тех пор так и двигаемся параллельно по подразделениям

«У меня с детства отложилось в сознании: тот, кто связан с заводом, под надежной защитой»

МАШИНИСТ ДИСТРИБУТОРА №2, 2015 ГОД

комбината. Сейчас он тоже в ККЦ, работает начальником участка внепечной обработки стали. А первым моим руководителем был Георгий Вадимович Целых, который в данный момент занимает должность главного сталеплавильщика.

КАРЬЕРА ПОЛНОГО ЦИКЛА

Именно управленческий принцип Георгия Целых и сыграл ключевую роль в карьере Никиты Маценко. Суть его заключалась в том, что никакие быстрые скачки по должностной лестнице, которых жаждут если не все, то многие выпускники вузов, не заменят планомерного роста, и начинать его нужно непосредственно с рабочих профессий. При этом был еще один важный нюанс: засиживаться на одном участке или в одном отделении не рекомендовалось, ведь досконально узнать производство можно, только пройдя через весь цех, все циклы выпуска продукции.

НА АГРЕГАТЕ «КОВШ-ПЕЧЬ» №4 ВМЕСТЕ С МАСТЕРОМ И СТАЛЕВАРОМ АГРЕГАТА

«Чтобы понять конвертерное производство изнутри, я должен был начать все заново»

— В ЭСПЦ-2 я отработал с 2009 по 2013 год. Георгий Вадимович занимал довольно жесткую позицию: помимо практических навыков, он требовал знание теории, и я еще раз с благодарностью вспомнил тогда профессорский состав вуза, – рассказывает Никита Викторович. – Кадровая политика руководителя была достаточно интересной (я сейчас тоже стараюсь практиковать такой подход). Задача была попробовать человека везде, чтобы он прошел как можно больше участков, получив практический опыт по всему подразделению. Мы трудились по полгода-году на одном участке и двигались дальше. Таким образом я прошел почти через весь цех: начинал с подручного сталевара, потом работал разливщиком стали, подручным сталевара внепечной обработки. После того как я сделал фактически полный круг и стал мастером на дуговой сталеплавильной печи, меня назначили начальником смены.

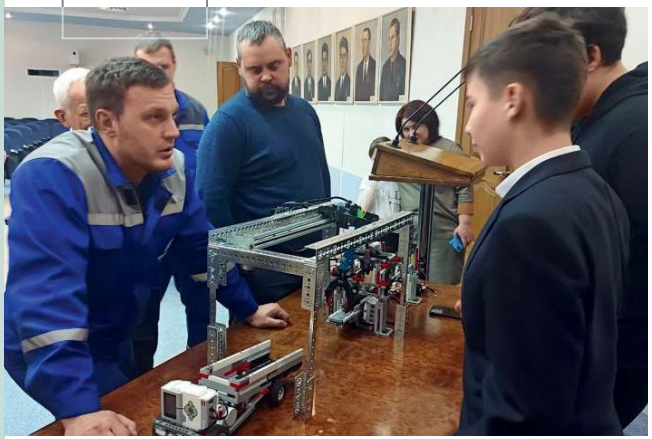
А затем настал час волевого решения, принять которое согласился бы далеко не каждый работник, чья карьера пошла вверх. Тем не менее оно было принято. Причина – цель, ради которой потребовалось вернуться в исходную точку. Как-то в разговоре Георгий Целых обронил: «По-настоящему расти, я считаю, нужно в конвертерном цехе». И эта фраза не просто заставила нашего героя задуматься, а фактически перекроила его трудовой путь. Никита Маценко «снял погоны» начальника смены второго электросталеплавильного и перешел в кислородно-конвертерный цех, вновь на рабочую должность. Подразделение в тот момент возглавлял Алексей Николаевич Толстиков, в настоящее время директор производственной службы ЧМК, который поддержал «новобранца» в его стремлении пройти через все участки ККЦ, по аналогии с предыдущим карьерным опытом.

– Я не боюсь начинать все с нуля, когда есть цель. Плюс на меня в свое время сильно повлияла позиция отца: труд рабочего нужно уважать, – поясняет свой выбор Никита Маценко. – Я осознавал, что мне снова нужно пройти этот путь. Чтобы понять конвертерное производство изнутри, я должен был начать все заново. В карьере был запущен тот же цикл, что и в ЭСПЦ-2. Первые полгода я провел на внепечной обработке. Тогда только осваивали выплавку рельсовой стали. Стоял, можно сказать, у истоков этого проекта. Это был огромный опыт. Помню своего старшего мастера Сергея Сергеевича Неизвестного, который сейчас трудится замначальника агломерационного производства, – очень грамотный, уравновешенный человек, умеющий доходчиво все объяснить, с ним приятно было работать.

Позже Никита Маценко перешел разливщиком на участок подготовки сталеразливочных ковшей, а затем и в самое сердце цеха – конвертерное отделение – и следующие полгода отработал на так называемой шлаковой стороне. Основная задача сводилась к организации доставки чаш с жидким шлаком до шлакового двора железнодорожным транспортом. Приобретенный опыт при этом едва ли был сопоставим со сроком, в течение которого довелось эту задачу выполнить: исчерпывающее представление было получено не только о транспортной составляющей жизнедеятельности отдельного подразделения, но и всей логистике передвижения тепловозов по комбинату и функционировании станций. С таким багажом знаний шагнул на следующую свою ступень, заступив на смену в должности подручного сталевара конвертера. И… вновь не побоялся ни учиться новому, ни даже принять на себя груз ответственности, тогда казавшийся не просто огромным, а сопряженным с судьбоносными решениями для всего производства. Хотя, по сути, от истины это недалеко.

– Сейчас понимаю: мне всегда как-то везло на людей. В тот период я работал с мастером конвертеров Борисом Равильевичем Фаттаховым. Мало кто мог усомниться, что это был лучший сменный мастер цеха в плане умений и опыта. Он нередко замещал руководителя участка, а это о многом говорит. Наверное, больше всего знаний по конвертерному производству я получил именно от него, – с благодарностью отмечает собеседник. – Более того, Борис Равильевич убедил меня освоить новую профессию – машиниста дистрибутора. У конвертерщиков она считается, пожалуй, самой сложной. Именно машинист дистрибутора, а не сталевар в нашем привычном понимании, ведет плавку. Он отвечает за весь

НА ЗАЩИТЕ ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ КОНКУРСА «ИНЖЕНЕРНЫЕ КАДРЫ РОССИИ»



В КАБИНЕТЕ НАЧАЛЬНИКА ЦРиТОО №5: ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЦЕССА КОРРЕКЦИОННОЙ ОБРАБОТКИ ВОДЫ ЗВО МНЛЗ №5

физико-химический процесс производства стали и химсостав полупродукта, тогда как основная задача сталевара заключается в оценке футеровки и сливе металла. Профессию я получил на комбинате, отработал по ней год, а потом сместился по карьерной лестнице вправо. Еще в ЭСПЦ-2 мне доверяли исполнять обязанности начальника цеха по технологии в случае производственной необходимости. Тогда я познакомился с Михаилом Михайловичем Воскобойником, который курировал это направление в ККЦ. И вот наступает момент, когда он оставляет меня замещать его в кислородно-конвертерном… Цех тогда казался мне каким-то огнедышащим монстром, сдерживать которого требуются титанические усилия, поэтому шаг стал для меня в высшей мере ответственным и волнительным. Было все: и бессонные ночи, и переживания. Честно, тяжело… Но справился. Перешел этот рубеж, стало получаться, начал замещать Михаила Михайловича на постоянной основе.

Числясь по штатной сетке машинистом дистрибутора на втором конвертере в третьей бригаде, Никита Маценко нередко подменял и начальников смен в разных бригадах в период кадрового дефицита. В глобальном понимании функционал начальника смены завязан на взаимодействии с коллективами, и эта должность, как бы сейчас выразились, зашла нашему герою еще в период его работы в ЭСПЦ-2, но стремление пополнить ряды конвертерщиков оказалось тогда сильнее. Организовывать процессы, сводить между собой участки, правильно ставить задачи – такие должностные обязанности стопроцентно пришлись по душе и теперь. Плюс личная ответственность за результат – самый мощный драйвер для любого амбициозного профессионала. Ее по умолчанию подразумевает негласное правило на комбинате: ночью начальник смены – это начальник цеха. Это значит, что в отсутствие первого лица подразделения за любое принятое решение ты отвечаешь головой. В таком режиме Никита Маценко трудился около года, а затем официально возглавил бригаду №4. Как признается сам, не всегда, конечно, все шло гладко: были ошибки, просчеты, поспешные решения. Но мы же с вами помним, что проигрывает не тот, кто терпит поражение, а тот, кто после первого поражения сдается. Случай не наш. В 2020 году коллектив ККЦ знакомят с новым заместителем начальника цеха, позже – первым замом, а потом и руководителем подразделения Никитой Викторовичем Маценко.

С МАШИНИСТОМ ДИСТРИБУТОРА №1 ПАВЛОМ ВЕРШИНИНЫМ

НЕ ПОЗВОЛЯТЬ СЕБЕ ОСТАНОВИТЬСЯ

У кислородно-конвертерного цеха особая специфика – это цех непрерывного производственного цикла. Здесь все устроено так, что, невзирая на происходящее – будь то оргмомент или непредвиденная ситуация, – не щелкнешь тумблером и не скажешь: «Останавливаемся!» Подразделение сложно и технологически. Основа ККЦ – три кислородных конвертера: это, по сути, главные производители стали для всего металлургического дивизиона «Мечела». В арсенале основного оборудования также три разливочные машины и четыре агрегата внепечной обработки. В год цех выпускает порядка 3,5 млн т металла: из львиной доли этого объема затем будет произведена товарная продукция на предприятиях Группы в Челябинске, Белорецке, Ижевске… Ключевая задача – обеспечить заготовкой все станы ЧМК, то есть фактически от работы цеха напрямую зависит работа всего комбината. Поддерживать такой серьезный промышленный организм в балансе – дело не из легких, но и доверяют его тем, кого трудности не пошатнут.

– Жидкий металл ошибок не прощает, – делится настоящей заповедью цеха и собственным правилом №1 Никита Маценко. – Здесь заведомо наступят моменты, требующие волевых решений, и речь может идти даже не о ресурсе оборудования, а о людских жизнях. Нет времени на раскачку, часто отсутствует сама возможность толком все взвесить, но такова реальность. Действовать надо быстро и безошибочно.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ЗАГОТОВКИ МНЛЗ №5. С НАЧАЛЬНИКОМ ОТДЕЛЕНИЯ АНТОНОМ АНИСИМОВЫМ

Иногда я задумываюсь над тем, что немало людей может позволить себе прийти домой и отключиться от работы. Это кажется фантастикой. В моем случае это недопустимо.

Ритм работы руководителя ККЦ, как и сам цех, системных сбоев не потерпит. Все должно быть сродни швейцарскому механизму. 12-часовой трудовой день порой переполнен событиями, но он в любом случае должен пройти эффективно и в интересах производства. Утро традиционно начинается со сбора информации о том, как цех отработал ночью. Спрос идет не только с начальника смены, но и при необходимости с руководителей участков или сменных

Работа для Никиты Маценко – это то, что наполняет жизнь смыслом и мотивирует двигаться вперед

мастеров. Далее – обязательный отчет директору по производству и оперативка с заступившей бригадой, а на часах между тем еще 7:10 – время, когда у многих из нас только-только зазвонили будильники… Затем цеховое совещание, рапорт, обход участков, решение текущих вопросов, свод отчетности на местах, после чего до кабинета удается добраться зачастую уже ближе к вечеру.

– Рабочий день, конечно, не нормирован, – констатирует уже привычный факт собеседник. – Случаются и форс-мажоры: это производство, ничего не поделаешь… Помню, например, как за одну неделю три раза приезжал ночью в цех, когда у нас сложилась непростая ситуация по шиберным затворам на МНЛЗ-5.

Но что бы ни происходило, как бы ни складывались обстоятельства, работа для Никиты Маценко – это то, что наполняет жизнь смыслом, как семья, и мотивирует двигаться вперед, ведя за собой коллектив.

– Для меня «Мечел» – это уже фактически семья и дом, – делится начальник ККЦ. – Никогда даже мыслей не было податься куда-то в поисках иллюзорной лучшей жизни. Я знаю многих, кто ушел с конвертерного цеха, с ЧМК и понял, что напрасно. В свое время этот принцип привил мне отец: если взялся – иди до конца. А как по-другому? Встать и выйти, сказав «Я не справился»? Это неправильно.

Есть у Никиты Маценко еще один заглавный принцип: уметь слышать людей. И нет, речь здесь не о зашитой в подкорку любого руководителя обязанности оперативно решать озвученные вопросы или сводить на нет возникающие проблемы. Важно понять их суть, разобраться с причинами, прислушаться к работнику, а порой и целому коллективу, совместными усилиями найти выход из ситуации. Свою позицию наш герой аргументирует так:

– Руководитель не должен замыкаться в себе. Один в поле не воин – этого никто и никогда не отменит. С одной стороны, если ты возглавляешь коллектив, ты должен от и до знать работу каждого, кто находится в твоем подчинении: только такой руководитель способен повести за собой. С другой – с профильными специалистами можно решить если не все, то

С ПИТОМЦАМИ МАЙЕЙ И БАЕМ, ДЕРЕВНЯ САРАФАНОВО

многие проблемы, приняв компромиссное решение. Я не энергетик, не электрик, не механик, но, слушая профессионалов, могу быть уверенным за итог общего дела.

Умение начальника цеха воспринимать свой коллектив как команду, связанную единой целью, в которой есть диалог и слово «вместе», во многом помогло подразделению добиться впечатляющих результатов в важнейшем на протяжении последних двух лет проекте «Мечела» по совершенствованию Производственной системы. В части внедрения принципов бережливого производства ККЦ не просто флагманская площадка комбината, а цех-первопроходец: реализация проекта на ЧМК стартовала в 2021 году именно с кислородно-конвертерного.

– Считаю, нам с коллегами повезло, что мы начали двигаться по этому пути, – убежден Никита Маценко. – Первое время было непросто принять, можно сказать, новую идеологию. Помню, как в сомнениях выкидывали старые инструментальные ящики, внедряя 5С… Зато теперь у меня в цехе появились действительно эталонные рабочие места, куда не стыдно привести людей. Человеку должно быть удобно трудиться – это аксиома и одна из основных задач руководителя. Сейчас делаем упор на такие инструменты, как система предложений по улучшениям и доска решения проблем. Выяснилось, что многие работники просто стесняются доносить проблемы или варианты их решения до своих непосредственных начальников. Рад, что найден действенный способ снять этот барьер. Не надо даже далеко ходить: я сам в свое время оказался в подобной ситуации, когда работал подручным сталевара на конвертерах. Летом на участке было настолько жарко, что у меня то и дело возникала мысль: вот бы поставить сюда душ, чтобы уберечься от перегрева… Но дальше мысли процесс не двинулся. Буквально недавно увидел это предложение на нашей доске. Итог: душевую кабину с АБК переносим на участок конвертеров. Инструменты бережливого производства – это, по сути, формы диалога с людьми, и мы активно ими пользуемся. Причем порой работники предлагают интереснейшие вещи, которые вроде лежат на поверхности, но почему-то их не так просто разглядеть и вычленить.

Проект по совершенствованию Производственной системы с каждым днем только набирает обороты, и многое еще впереди. Блок задач расширяется, однако солидная отдача в виде роста эффективности производственных процессов дает силы не сбавлять темп ни коллективу цеха, ни его руководителю. Хотя в любой битве за успех самое важное – это, пожалуй, грамотно рассчитать личный ресурс.

– Нужно уметь делегировать ответственность. В противном случае самому оставаться эффективным длительное время сложно, – убедился на своем опыте наш собеседник. – А еще не сидеть в четырех стенах, переключаться на другой вид деятельности, выбираться на природу, менять локацию. Да, времени катастрофически не хватает, но его жизненно необходимо изыскивать. Пытаюсь заниматься спортом – это тоже способ разгрузить голову, после чего на многие вещи смотришь совсем иначе. Часто даже за счет своего сна хожу в тренажерный зал. В апреле хочу попробовать выступить на соревнованиях по тяжелой атлетике, в силовом троеборье.

С СУПРУГОЙ ВИКТОРИЕЙ И ДОЧКОЙ ВАСИЛИСОЙ, 2022 ГОД

СПОРТ – ОДИН ИЗ СПОСОБОВ РАЗГРУЗИТЬ ГОЛОВУ

Еще один мощный источник энергии для Никиты Маценко – его семья. В счастливом браке наш герой уже шестой год. Супруги души не чают в своем маленьком продолжении: Василисе Никитичне сейчас 3,5 годика, и она всегда не прочь разделить с родителями радость отдохнуть за городом. Семья регулярно ездит в деревню, где есть возможность вдоволь надышаться свежим воздухом и наобщаться с двумя верными охранниками – игривыми алабаями, для которых простор вдали от бетонных джунглей – природная потребность, как для человека потребность осознавать свое «завтра».

На вопрос о дальнейших жизненных планах Никита Маценко сразу дает настолько четкий ответ, что вновь становится понятно: он не мечтает – он именно ставит цели. А цель – понятие конкретное. «Хочу воспитать еще и сына. И хочу, чтобы он стал металлургом ЧМК», – было сказано без толики сомнения. Практически можно не сомневаться: так тому и быть!

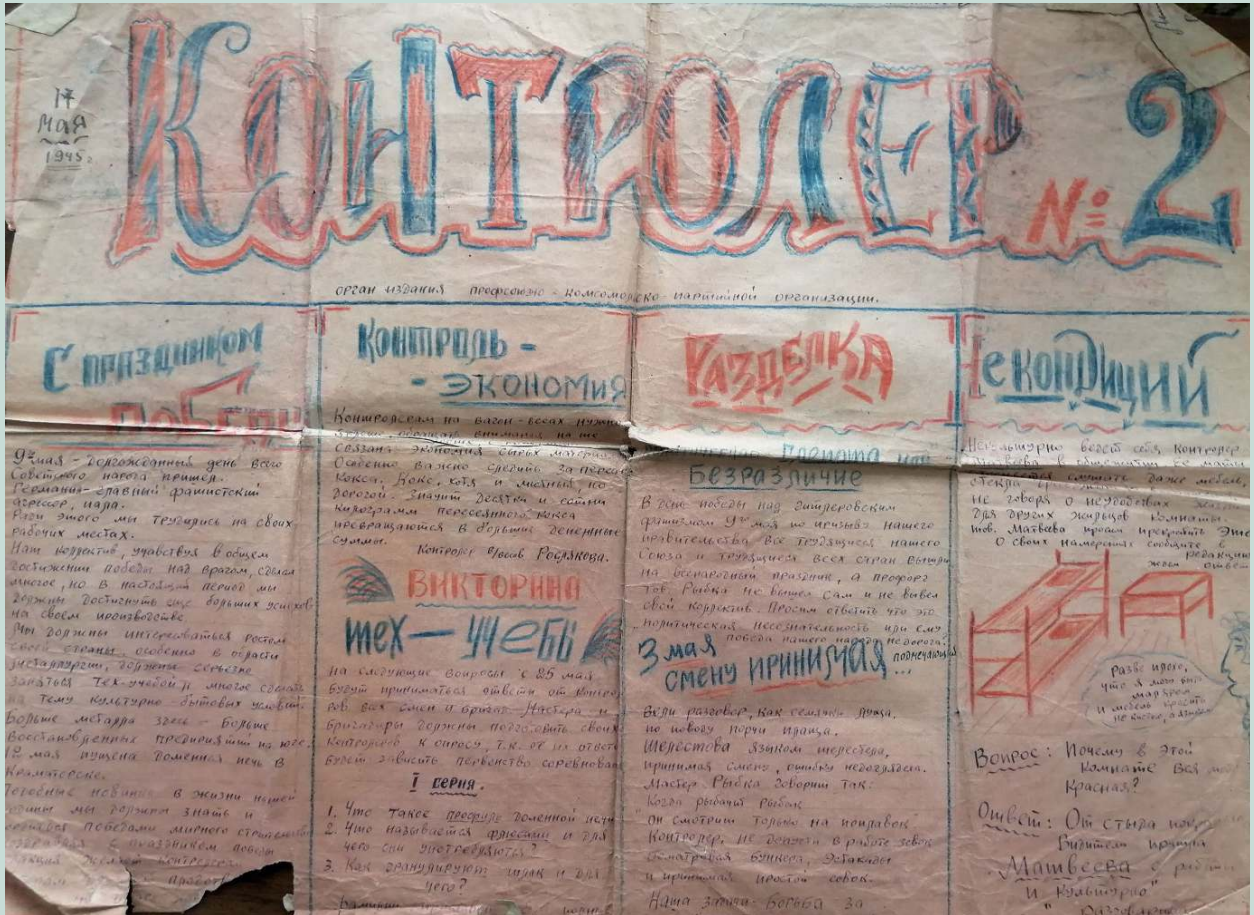
МЕТАЛЛУРГИ ПОПОЛНЯЮТ МУЗЕЙНЫЕ АРХИВЫ

СЕРГЕЙ ЛЕБЕДЕВ

Цех времени, храм истории, душа предприятия – и это далеко не все вдохновенные имена музея Челябинского металлургического комбината. 18 апреля 2023 года музей встречает свое 55-летие. Какими уникальными экспонатами приумножились его фонды за недавнее время?

Строго говоря, в фондах музея ЧМК более 30 тыс. документов, фотографий и предметов, ведь только в девяти экспозиционных залах их порядка шести тысяч! Музей – один из крупнейших и старейших в отрасли, все здесь с размахом, со всей широтой души, с рабочей простотой и конкретностью, как на предприятиях «Мечела». Есть музеи крупнее, но они моложе; есть музеи старше, но они меньше. За полчаса в музее ЧМК каждый сотрудник узнает порой больше фактов о комбинате, о «Мечеле», чем за полвека работы. Студенты и школьники знакомятся с технологией и профессиями, а гостям, прежде далеким от металлургии, наша отрасль становится ближе, понятнее и приятнее.

Но сегодня мы рассматриваем свежие подарки музею от работников и ветеранов предприятия, ведь «цех времени» живет реальными судьбами как своих создателей, так и дарителей.



ПОБЕДНАЯ СТЕНГАЗЕТА

Настоящим раритетом для комбинатской экспозиции оказалась подлинная стенная газета военного времени, принадлежавшая Геннадию Гулину, работавшему в отделе технического контроля Челябинского металлургического завода во время Великой Отечественной (комбинатом завод стал в год своего 40-летия). Тем и интересна, как их тогда называли, стеновка, что нарисована в мае победного 1945-го. Прислала ее дочь первостроителя, проживающая в городе Серове Свердловской области. Именно оттуда, с Серовского металлургического, Гулин был на время откомандирован на ЧМЗ. Эти годы стали для него судьбоносными: в Челябинске специалист нашел свою любовь, женился, а после увез супругу домой, на север Урала, прихватив с собой на память и стенгазету.

Настенное рукописное издание «Контролер» отмечает успехи коллектива, бичует недостатки, публикует стихи и рисунки. Самые восторженные строки посвящены завершению войны. С реставрацией документа безвозмездно помогли коллеги из Центра историко-культурного наследия Челябинска, а когда раритет увидел один из экспертов Государственного исторического музея Южного Урала, признался: «За такую редкость некоторые архивисты готовы почку продать!» С долей шутки, но вполне серьезно – так высоко он оценил значимость нашего экспоната.

МАЛОИЗВЕСТНЫЙ «ПОРТРЕТ» ЗНАМЕНИТОГО МЕТЕОРИТА

Десять лет назад, зимой 2013-го, всю планету облетела новость: в России, над Южным Уралом, взорвался метеорит! Много шума наделало нежданное дитя галактики, ущерб от его прилета вылился в миллиард рублей, однако жертв зафиксировано не было. О небесном госте написаны статьи, сняты кинофильмы… Свою лепту в память об огненном чуде внес бывший работник ЧМК. Несколько десятилетий отдал комбинату художник, отличный пейзажист Валерий Хазимов – на Челябинском металлургическом он работал по специальности.

В тот «взрывной» февральский день Валерий Васильевич находился дома, в частном секторе поселка Першино, и своими глазами видел пролет метеорита над Челябинском. Не откладывая в долгий ящик, впечатленный живописец взялся за кисти, сел за холсты и в буквальном смысле по горячим следам написал две динамичные картины-посвящения. Одна из работ экспонировалась на городской выставке, посвященной небесному телу, а другую картину он решил передать в музей ЧМК. И пусть настоящий метеорит, извлеченный из глубин озера Чебаркуль, хранится в главном музее региона, его эксклюзивный «портрет» есть в «храме истории» комбината.

УТЮГ ИЗ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО

Недавно в музее комбината раздался звонок из электросталеплавильного цеха. Звонила начальник участка подготовки шахты Оксана Сулейманова: «Посудите сами: разве можно такую красоту отправлять в металлолом?» Выяснилось, что по нелепой случайности в металле, предназначенном для переплавки, оказался экспонат, достойный краеведческого музея, – чугунный утюг, работавший на углях. Такими предметами пользовались наши прапрабабушки в городах и селах, подобные выпускал одно время старинный Каслинский завод архитектурно-художественного литья, входящий ныне в Группу «Мечел». Возраст экспоната – порядка 100 лет, а с точки зрения историографии музейным артефактом может считаться любой из перешагнувших полувековой рубеж.

Иногда в шихте можно найти удивительные предметы, никого не оставляющие равнодушным. В прошлом году, например, Оксана Маратовна обнаружила нержавеющую табличку с места захоронения бойца Красной армии. Какие-то вандалы цинично сорвали ее с памятника и сдали в металлоприемку. Если могила лейтенанта Айказа Амбарцумова не будет найдена, табличка также станет музейным достоянием.

ЛАУРЕАТСТВО И БЛАГОДАРНОСТЬ

Одним из самых приятных подарков судьбы, вполне заслуженных, стал для музея диплом лауреата Всероссийского конкурса на лучшую экспозицию, посвященную боевому и трудовому подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны. Конкурс два года назад проводили столичный Музей Победы на Поклонной горе и Совет ветеранов Москвы. Львиная доля экспозиции ЧМК, удостоившейся высокой награды, составлена из предметов, переданных ветеранами войны и комбината.

Самая свежая награда, полученная в 2023 году, – благодарственное письмо Государственного исторического музея Южного Урала за участие в областной выставке, посвященной судьбам российских и советских немцев, живших и живущих в Челябинской области. Как известно, советские немцы были задействованы на строительстве ЧМК в годы войны, поэтому в комбинатских фондах есть немало предметов и трогательных историй, связанных с их семьями.

ОТЦОВСКАЯ ГОТОВАЛЬНЯ

Ведущий специалист по социальным программам ООО «Мечел-Бизнес Сервис» Натэлла Фролова бережно хранила готовальню своего отца Петра Павловича, работавшего на ЧМК машинистом паровоза и тепловоза. Советский набор инструментов для инженера, переданный в музей, успел побывать экспонатом на профориентационной выставке «Абитуриент-2023», состоявшейся минувшей осенью во Дворце спорта «Юность» в Челябинске. На мероприятии Учебный центр и музей ПАО «ЧМК» презентовали профессии, связанные с металлургией.

Похожую готовальню, как отметила дарительница, она замечала и в экспозиции Ижевского музейно-выставочного комплекса стрелкового оружия имени Михаила Калашникова: оказывается, легендарный конструктор-оружейник владел такой же вещью.

Казалось бы, зачем машинисту набор чертежника? Однако Петр Павлович был паровозником с инженерным дипломом. Еще мальчишкой способный сельский школьник помогал учителям в работе, с детства играл в шахматы. Переехал в Челябинск он из Омской области, получил специальность машиниста паровоза… Затем ненадолго вернулся на малую родину – поступил в Омский институт железнодорожного транспорта, там же, в Сибири, сложилась его семья, но после вуза инженер вновь возвратился на Челябинский металлургический… Только по инженерной специальности молодой выпускник не работал, оставался машинистом. Черчение он применял в быту: строил гараж, дачу, самостоятельно изготавливал мебель, так что готовальня не пропадала зря.

Примечательно, что, когда железнодорожника не стало, в последний путь провожал его весь цех.

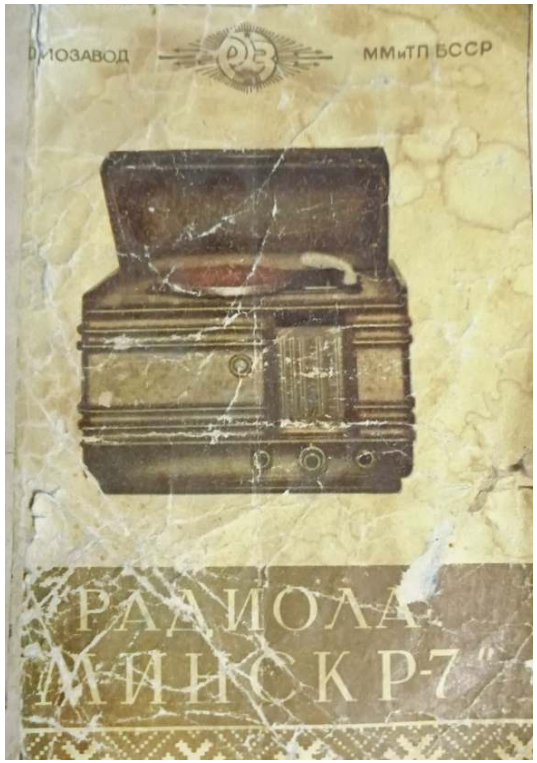
В фондах музея ЧМК

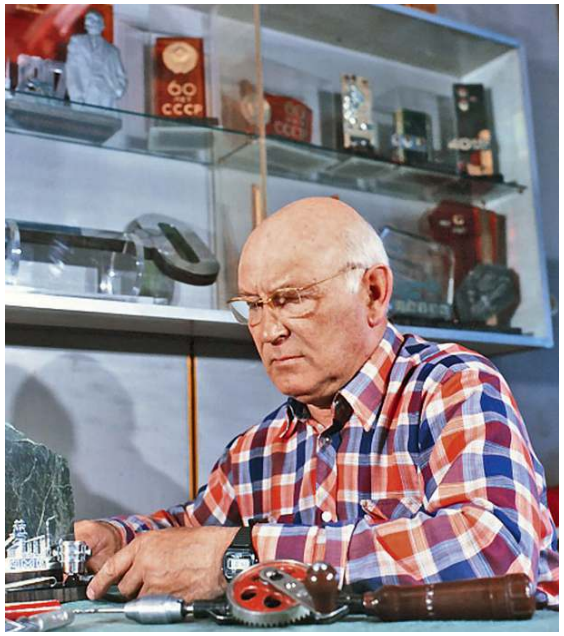
более 30 тысяч документов, фотографий и предметов

ПАРОВОЗ ГОРБУНОВА

Бывший работник железнодорожного цеха Валерий Пашнин и в профсоюзном комитете ЧМК был активистом, и на заслуженном отдыхе времени не теряет. У него множество инициатив, касающихся сохранения исторической памяти. Его стараниями в музей ЧМК несколько лет назад были переданы знамя железнодорожного цеха и часть фотоархива, собранного энтузиастом Юрием Горбуновым, руководителем бывшего фотокружка при цеховом клубе железнодорожников, который считался лучшим на предприятии.

В прошлом году экспозицию музея ЧМК пополнила настольная фигурка в виде паровоза. Заметно, что сувенир не фабричного изготовления, сделан вручную и с большим старанием. Паровозик изготовили мастера-железнодорожники и вручили тому самому Горбунову в день его 70-летия, о чем свидетельствуют табличка с надписью и инициалы юбиляра. После ухода ветерана макет сберег Валерий Пашнин, лично знавший фотографа-любителя, а теперь чудо-паровоз будет сохранен в музее.





РАДИО ХУДОЖНИКА

Профессиональный художник-гравер Владимир Назаров работал на Челябинском металлургическом комбинате с 1960 по 2000 год. Все комбинатские сувениры из металла, дерева и оргстекла изготавливались его умелыми руками, затем вручались лучшим сотрудникам, коллективам, именитым гостям. Почти 15 лет нет с нами Владимира Ильича, но многие его творения экспонируются в музее, а коллеги сохранили «уголок Назарова» в художественной мастерской: на полках бережно хранятся эксклюзивные изделия, а на столе – скучающая радиола, которую художник иногда включал.

Творческий человек таким образом имел возможность слушать музыку во время кропотливой работы, а в обеденные перерывы – новости дня. Плавные линии говоряще-поющего прибора «выдают» период его создания – рубеж 1940–1950-х годов, а надпись «Минск Р-7» подсказывает «место рождения» – Белорусская ССР. Много лет «музыка» молчит: никто не крутит потускневшие ручки в поисках подходящей радиоволны, не заводит пластинки… Небольшой коллектив художников-оформителей ЧМК во главе с бригадиром Еленой Кузяевой, сохранивший уникальный экспонат, решил передать советское радио в музейный фонд в память о Владимире Назарове. По возможности радиола будет восстановлена.

МЫ – В КОНТАКТЕ:
СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.
Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.

«ВКонтакте»

«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел». «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.

Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.

«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.

Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений, – только самое важное, и никакой воды.

Vit-Mar/Shutterstock/FOTODOM, Touchr/Shutterstock/FOTODOM