

12 Линия жизни.
Сергей Федоров:
«Я командный игрок»

24 Наш репортаж.
Порт Посыет: на краю
Земли, но в эпицентре
развития

36 «Летят, как пух из уст
Эола...» Больше 60 лет
«живут» в ассортименте
каслинского
литья статуэтки
с изображениями балерин

3 На Белорецкий
металлургический комбинат
поступили четыре новых
волочильных стана

22 АККУРАТНЫЙ РАЗВОРОТ В ОБРАТНУЮ СТОРОНУ

Как угольный рынок восстанавливается
после сложнейшего первого полугодия?

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ



В ФОКУСЕ

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МИД»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (56)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ПАО «Мечел»
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы
«Мечел», Shutterstock

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис»,
111116, Москва, ул. Энерге-
тическая, дом 16, корпус 2,
этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнеры: Наталья
Тихоннова, Оксана Тиванова
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
20.10.2020
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



2

НОВОСТИ

10

НАШИ ИТОГИ

Производство и реализация продукции
в II квартале 2020 года



РАКУРС

НАШ ЭКСПЕРТ

Аккуратный разворот в обратную сторону

Как угольный рынок восстанавливается
после сложнейшего первого полугодия?

22

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ

24



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

12 ЛИНИЯ ЖИЗНИ

Сергей Федоров: «Я командный игрок»

Очерк о генеральном директоре Белорецкого металлургического комбината



НАГЛЯДНО

ИНФОГРАФИКА

Коксохимический калейдоскоп



20

28 ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

На краю Земли, но в эпицентре развития

Одна из самых дальних точек не только «Мечела», но и всей России – порт Посьет – глазами очевидца



НАШИ ЦЕННОСТИ

Знакомьтесь: директор управления по работе с персоналом ООО «Мечел-БизнесСервис» Марина Гурдина

и директор управления учета и расчетов ООО «Мечел-БизнесСервис» Юлия Ключникова



36

ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО

«Летят, как пух из уст Эола...»

Больше 60 лет «живут» в ассортименте каслинского литья статуэтки с изображениями балерин

280 МЛН ТОНН УГЛЯ

Именно столько добыли на разрезе «Красногорский» компании «Южный Кузбасс» за время его существования. Значителен и показатель вскрышных работ – порядка 1,1 млрд куб. м горной массы. Разрез «Красногорский» сдан в эксплуатацию 31 декабря 1954 года. Первый миллион тонн угля здесь добыли в 1956 году. Здесь испытывали и внедряли лучшие образцы отечественной горнотранспортной техники – самые мощные в Кузбассе экскаваторы и буровые станки. Именно на разрезе «Красногорский» впервые была внедрена практика проведения планово-предупредительных ремонтов, которая позже распространилась по всему СССР. Здесь применяют комбинированную систему разработки угольного месторождения: используются и большегрузные самосвалы, и шагающие экскаваторы для бестранспортного ведения вскрышных работ.

«Добыча 280 млн т угля – значимая веха в истории разреза «Красногорский» и «Южного Кузбасса» в целом. Чтобы достигнуть этого производственного рубежа, горнякам понадобилось почти 66 лет. За этой цифрой стоит труд ветеранов предприятия, наладивших производственный процесс, и тех, кто добросовестно трудится сейчас. Запасы разреза в настоящее время составляют порядка 175 млн т угля, есть все возможности достичь отметки 300 млн т добычи в ближайшем будущем», – отметил управляющий директор ПАО «Южный Кузбасс» Игорь Ритиков. ▀



БОЛЬШОЙ КОЛЬЦЕВОЙ – БОЛЬШИЕ ОБЪЕМЫ



Металлоторговая компания «Мечел-Сервис» с начала года поставила на строительство Московского метрополитена более 4 тыс. т металлопроката. Большая часть этой продукции (арматура, лист и балка) выпущена на Челябинском меткомбинате. Например, холоднодеформированную арматуру B500 применяют для изготовления тюбингов – элементов сборного крепления тоннельной отделки. Металл поставляется АО «Тоннельстройкомплект» – крупнейшему подрядчику, строящему новые линии Московского метрополитена. Металл «Мечела» используется в строительстве шести станций северо-восточного участка Большой кольцевой линии: «Электrozаводской», «Сокольники», «Рижской», «Марьиной Рощи», «Улицы 800-летия Москвы» и «Лианозово». За последние три года подразделения металлургического дивизиона «Мечела» отгрузили для столичной подземки свыше 75 тыс. т различной металлопродукции. ▲

ПЕРВАЯ ПАРТИЯ НА МЕСТЕ

На Белорецкий меткомбинат поступило четыре новых волочильных стана. Оборудование закуплено по проекту модернизации сталепроволочно-канатного производства. Запуск линий запланирован в I квартале 2021 года. Волочильные машины изготовлены итальянской компанией, которая является одним из старейших производителей технологического оборудования для металлургических и метизных предприятий. На них из катанки будут изготавливать заготовку для проволоки. Новые станы оснащены механической системой удаления и очистки катанки от окалины. Это позволит отказаться от химического способа обработки поверхности. Производительность каждой машины – до 13 тыс. т продукции в год.

«Волочильное оборудование обеспечит проволоке необходимые пластические свойства, исключит перекручивание и повреждение поверхности металла в процессе волочения. Все это позволит выпускать продукцию с высокими качественными характеристиками. Следующие две партии волочильного оборудования плани-

руем получить в 2021 году», – прокомментировал генеральный директор БМК Сергей Федоров.

Инвестпроект реализуется при поддержке Фонда развития промышленности РФ. Общая его стоимость – 1,5 млрд руб., из которых 750 млн руб. – льготный заем ФРП. Модернизация цехов должна быть завершена до декабря 2023 года. ▲



ЦИФРОВИЗАЦИЯ УГЛЯ

В ХК «Якутуголь» внедряется система Micromine, благодаря которой будет создана геологическая 3D-модель месторождений угля. Система помогает структурировать горно-геологические данные, предоставляет информацию о качественных показателях угля, тектонических нарушениях и наглядно отражает залегание пластов. Система рассчитывает

оптимальную последовательность отработки месторождения, планирует отвалы, дороги, количество техники. На разрезе «Джебарики-Хая» такие расчеты уже произведены. Сейчас специалисты компании обновляют модель Нерюнгринского месторождения. Кроме того, «Якутуголь» приобрел беспилотный летательный аппарат со специальным программным



СУВЕНИРЫ И ПОЛЕЗНЫЕ АТТРИБУТЫ

На проходной завода «Ижсталь» открылась выставка товаров народного потребления, выпускаемых дочерним обществом «Ижсталь-ТНП». Представлены строительные топоры, а также туристические, охотничьи, мясорубные, сувенирные. Изделия выпускают в обычной комплектации, в защитном кожаном чехле на лезвии и в мягком кожаном чехле. В 2020 году освоен новый тип фигурного топора «Викинг», а также серия сувенирных топоров, посвященная 260-летию «Ижстали». Топоры изготавливаются методомковки с применением современных технологий

металлообработки. Спецсталь для них выплавляют на «Ижстали». Топорище делают из древесины твердых лиственных пород и обрабатывают защитно-декоративным покрытием.

Среди экспонатов – ножовки по дереву на 300, 400 и 500 мм, а также двуручные пилы. Полотно ножовок изготавливают из специальной марки стали с последующей термической обработкой. За 9 месяцев 2020 года реализовано почти 370 тыс. ножовок, что в 1,7 раза превышает показатель аналогичного периода прошлого года. ▲

обеспечением. Это позволяет осуществлять фотосъемку и выстраивать 3D-модель местности для дальнейшей обработки и получения данных маркшейдерского замера.

«Использование программ, создающих виртуальные модели разрезов, позволяет геологам и маркшейдерам значительно сократить время на подготовку различных отчетов, дает возможность более эффективно и оперативно выстраивать производственный процесс», – рассказал управляющий директор «Якутугля» Иван Цепков. ▲

ИТОГИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНКУРСА

Челябинский металлургический комбинат выделил гранты на реализацию 29 экологических проектов, которые победили в конкурсе «Эко-Проектор». На конкурс поступило около 60 заявок. Это проекты по экологическому просвещению, зеленому праву, продвижению, добровольчеству и благоустройству территорий. «Эко-Проектор» проводится в Челябинске третий год подряд, его организаторами выступают ЧМК и общественная организация «Зеленый город». Эксперты оценили актуальность тем и возможность реализации проектов. Лучшие работы получили гранты до 100 тыс. руб.

«Комбинат поступательно выполняет свою экологическую программу, но наряду с собственными проектами обновления технологического оборудования считаем важным поддерживать и социальные проекты: они немаловажная часть нашего комплекса экологических мероприятий. Мы наблюдаем, как грантополучатели претворяют в жизнь свои идеи. За два последних года на полученные от комбината деньги эти люди сделали немало полезного для челябинцев», – отметил директор управления по работе с персоналом ПАО «ЧМК» Денис Сазонтов. ▲



ЕКАТЕРИНА СИЛАЕВА

назначена директором по персоналу ПАО «Мечел». Она будет отвечать за работу всего блока по управлению персоналом и организационному развитию Группы «Мечел». До этого назначения Екатерина Силаева работала начальником управления по вознаграждению и социальной политике ООО «УК «Полюс», а ранее возглавляла управление по кадровой политике ПАО «Мечел». «Екатерина Силаева обладает большим и ценным для нас опытом, ранее она длительное время работала в «Мечеле» и отлично знает компанию изнутри. Топ-менеджмент Группы получил в ее лице сильного руководителя. Я желаю Екатерине успехов в новой должности!» – отметил генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.

НАЗНАЧЕНИЯ



РЕМОНТЫ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

Московский коксогазовый завод провел ремонты агрегатов, обеспечивающих стабильную работу технологического оборудования и соблюдение экологических требований. Перед остановкой на ремонт в работу было включено резервное оборудование, благодаря чему производственные операции по очистке коксового газа и выработке продукции выполняются в полном объеме. В цехе улавливания провели ремонт электрофильтра С-180, который завершает технологический процесс очистки коксового газа перед его подачей на ТЭЦ и на обогрев коксовых печей. Запущен после ремонта электрофильтр С-140, работа которого в составе оборудования первичной очистки газа обеспечивает его очистку от паров каменноугольной смолы. В настоящее время все четыре электрофильтра С-140 в работе. В коксовом цехе заменили изношенные вентиляторы аспирационных (пылеулавливающих) установок. В аспирационных установках собирается запыленный воздух, поступающий с транспортеров по перемещению кокса. Затем он орошается водой для осаждения частиц пыли и в очищенном виде возвращается в атмосферу. На заводе также будет проведен капремонт градирни: здесь охлаждается оборотная вода, которая отводит тепло от оборудования, очищающего коксовый газ. ▀



НОВЫЙ СКВЕР



Челябинский металлургический комбинат открыл новую благоустроенную часть сквера на шоссе Металлургов протяженностью 250 метров. Реконструкция знакового для заводчан места является частью большой программы по улучшению городской среды, которую реализует «Мечел». В течение двух месяцев на выбранном участке продолжались работы: специалисты подрядной организации проложили трассу под фигурные фонари, уложили дорожки и бордюры из двухцветной плитки. Последним этапом благоустройства стала высадка газона и деревьев, установка лавочек и урн.

«Спасибо руководству «Мечела» за то, что не остались равнодушными к просьбе жителей района о благоустройстве. Приятно наблюдать за тем, как это место преобразуется на глазах и обретает все более цивилизованный вид», – сообщил на открытии сквера глава Металлургического района Челябинска Сергей Кочетков. ▀



«ИЖСТАЛЬ» РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВО

В 2020 году на заводе освоено производство десяти новых марок стали, шесть из которых нержавеющие. Одни из них предназначены для авиа- и моторостроительной отрасли, другие – для производства экспортной продукции. Завод также продолжает увеличивать количество марок стали, разливаемых на машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ), что повышает конкурентоспособность металлопродукции благодаря снижению себестоимости производства в сравнении с разливкой в слиток. В текущем году освоена технология непрерывной разливки семи новых марок. Одной из последних освоена разливка экспортной марки 30MSV6 с высоким содержанием серы, что накладывает ряд ограничений на ее непрерывную разливку. Специалисты «Ижстали» нашли техническое решение, и на МНЛЗ продолжится освоение разливки сернистых марок стали, которые применяются в машиностроении при производстве деталей на станках-автоматах. ▲

НАШИ НА ЭЛЬБРУСЕ!

Сотрудники «Якутугля» совершили восхождение на высочайшую точку России – Эльбрус. Сначала они поднялись на Западную вершину (5642 м), затем – на Восточную (5621 м). Таким образом, слесарь по ремонту большегрузных автомобилей Игорь Лёдов и директор департамента по работе с персоналом Роман Щегельняк осуществили первый этап проекта «Ветер свободы», посвященного 100-летию образования Якутии. Проект реализуется под эгидой Русского географического общества.

Альпинисты «Якутугля» подняли на высочайшую точку России флаг Якутии. На одной из сторон полотнища расположены гербы всех муниципальных образований республики. Впереди – восхождение на пик Коммунизма – высочайшую вершину Советского Союза. Следующий этап – восхождение на гору Манаслу в Гималаях. Завершит цикл юбилейных восхождений массовый подъем на одну из пока безымянных вершин Якутии, чтобы на туристической карте региона появилась новая вершина имени 100-летия образования Республики Саха. ■



ЧТОБЫ НОВЫЕ ЖИЛЫЕ КВАРТАЛЫ ЗЕЛЕНЕЛИ!

Работники Московского коксогазового завода высадили в новом микрорайоне Видного Купелинка около 100 деревьев. «Москокс» закупил саженцы яблони, груши, вишни, сливы, алычи. Места высадки и виды деревьев заранее согласовали с жителями Купелинки. Акция прошла в рамках областной программы «Наш лес. Посади свое дерево», в ней также участвовали представители общественности и руководители Ленинского городского округа Подмосквья. Такие акции для предприятия уже стали регулярными: ранее заводчане озеленили территорию другого нового микрорайона – Видное. ▲



УГОЛЬНАЯ СТОМАТОЛОГИЯ

У ковшей экскаваторов тоже «болят» зубы, точнее зубья. Их надо «лечить» и регулярно обновлять. В этом угольщикам из «Якутугля» помогают коллеги по Группе «Мечел» с завода «Ижсталь». Из Удмуртии в Нерюнгри поставляют зубья, коронки зубьев, межзубьевую защиту для восстановления ковшей экскаваторов, ножи для бульдозеров, оборудование для дробильных установок. Пять-шесть зубьев на оперативный ремонт – и ковш готов дальше вгрызаться в породу, обеспечивая выполнение производственных планов. Только с «Ижстали» за последний год в адрес «Якутугля» направлено около 2 тыс. единиц литейной продукции. «Якутуголь» заказывает запасные части для техники и оборудования и на других предприятиях «Мечела». С 2019 года угольщики получили более 1000 т металлопроката и 43 т сварочных материалов от торговой компании «Мечел-Сервис». С Челябинского меткомбината поставили 205 т листового металлопроката, с Белорецкого меткомбината – более 14 км каната. Благодаря такому внутригрупповому сотрудничеству угольщики сокращают расходы на закупку запчастей у сторонних поставщиков. ▲



ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН
НАЧАЛИ РАНЬШЕ



С учетом климатических условий Южно-Кузбасская ГРЭС начала отопительный сезон на несколько дней раньше, чем в прошлом году. Уже 9 сентября в Калтане и Осинниках тепло поступило в образовательные и лечебные учреждения, социальные объекты и жилые дома. В рамках подготовки к отопительному сезону на станции выполнили необходимые плановые работы на теплофикационном оборудовании, сформировали запасы топлива в соответствии с утвержденными нормативами, создали резервные запасы ресурсов и техники, сформировали ремонтные бригады для оперативного устранения возможных неполадок.

«ЮК ГРЭС как генерирующее предприятие выполнила ремонтную программу, повысив надежность эксплуатации оборудования. Передача тепла жителям по сетям напрямую зависит от работы теплоснабжающих организаций в Калтане и Осинниках», – сообщил управляющий директор ЮК ГРЭС Андрей Медведев. ■

«МЕЧЕЛ» – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «1С: ПРОЕКТ ГОДА»

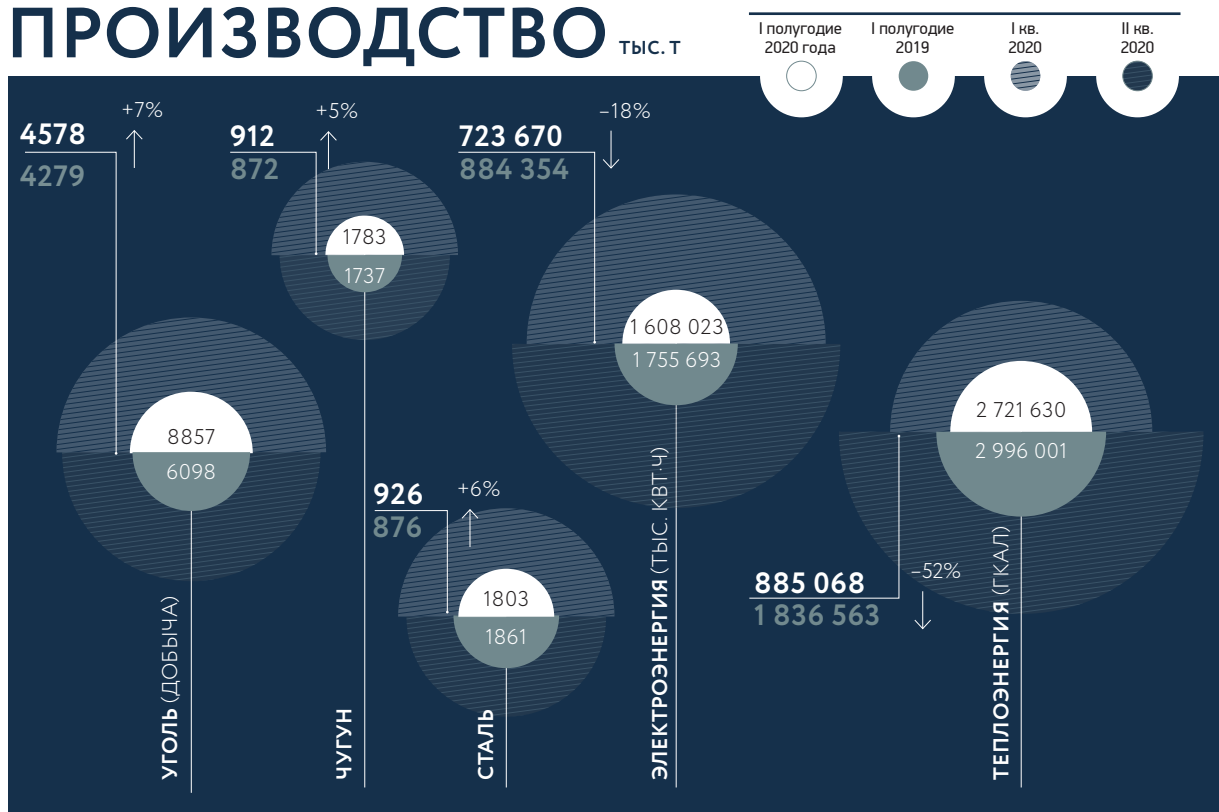


Проект под названием «Автоматизация кадрового учета и расчета заработной платы для предприятий Группы «Мечел» в единой информационной системе «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» был признан лучшим в номинации «Зарплата, управление персоналом и кадровый учет (HRM)». Заказчиком выступило ПАО «Мечел», исполнителем – дочерняя компания «Мечел-ИнфоТех». Проект охватил десять регионов присутствия и более 60 предприятий Группы. Его целью была унификация процессов кадрового учета и расчета заработной платы, а также сокращение стоимости технической поддержки систем за счет отказа от эксплуатации разнородного программного обеспечения. До запуска единой информационной системы на предприятиях «Мечела» использовали около 30 программных продуктов по данному направлению. Была проведена масштабная работа по переносу данных из систем, которые применялись ранее. Еще одним значимым результатом проекта стало существенное сокращение бумажного документооборота.

«Мы реализовали самый крупный проект на базе «1С:Зарплата и управление персоналом». Сегодня в единой конфигурации работают горнодобывающие, металлургические, сбытовые, энергетические и транспортные предприятия «Мечела». В процессе формирования системы принимались во внимание не только единые для всех нормы законодательства, но и отраслевые постановления, подходящие для определенных категорий персонала. Исходя из масштаба проекта сроки были крайне сжатые, но наша команда IT-специалистов успешно справилась с поставленными задачами», – подчеркнул директор управления информационных технологий ПАО «Мечел» Валерий Дьяченко. ■

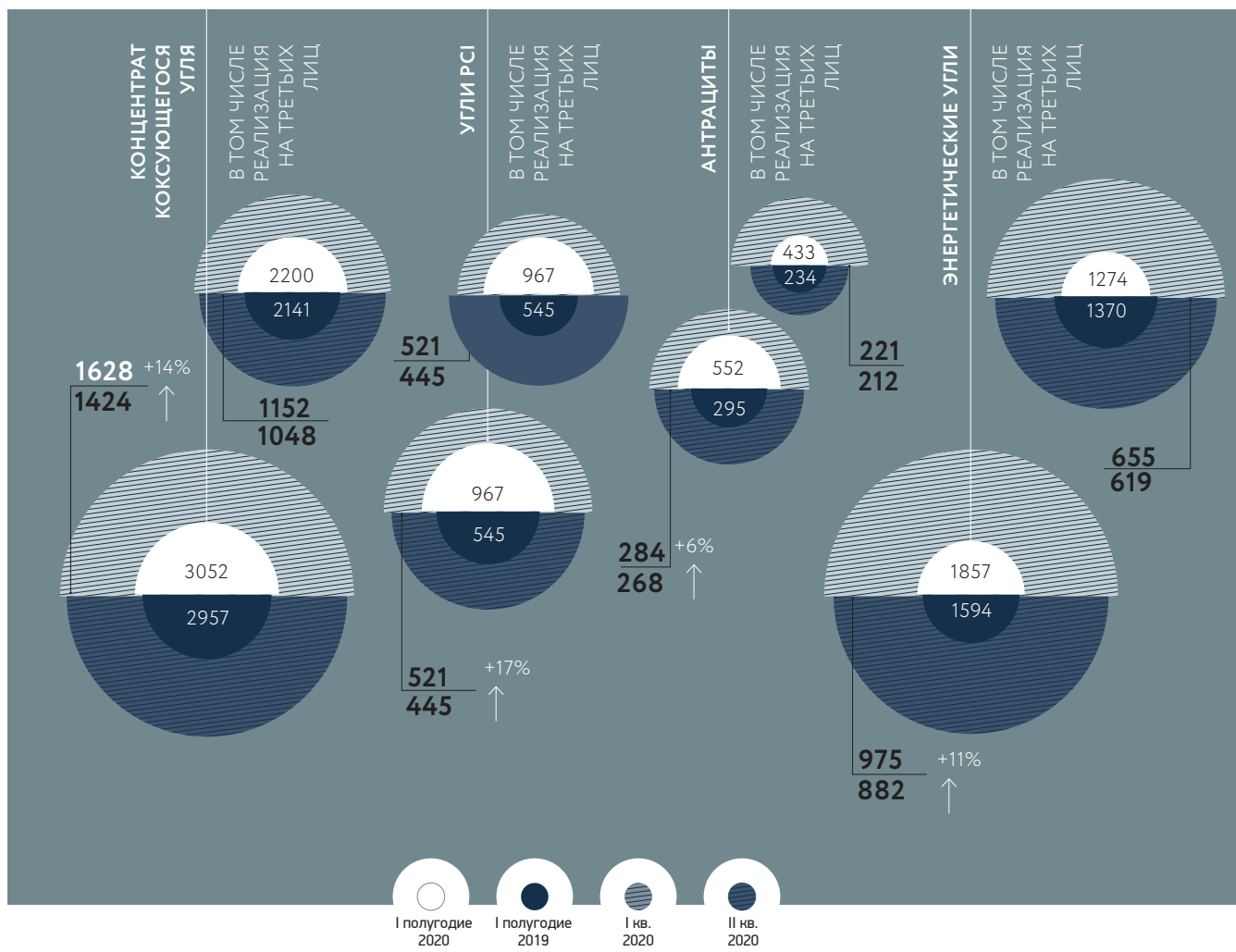
ПРОИЗВОДСТВО

ТЫС. Т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

ТЫС. Т





ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

Мы не отмечаем существенного влияния пандемии COVID-19 на производственную деятельность горнодобывающего сегмента нашего бизнеса. Предприятия стабильно функционируют и выполняют свои обязательства по отгрузке продукции. При этом влияние на объем продаж металлургического дивизиона в II квартале очевидно, это касается как экспортных направлений, так и внутреннего рынка. Традиционного сезонного оживления спроса не произошло.

Общее увеличение добычи угля на 7% по отношению к предыдущему кварталу обусловлено восстановлением и наращиванием парка горно-транспортного оборудования на якутской и кузбасской площадках, что в отчетном периоде позитивно отразилось на объемах реализации продукции в Азиатско-Тихоокеанском регионе, где наблюдалось оживление деловой активности после острой фазы коронавируса. Вместе с тем цены на угольную продукцию упали до минимальных значений за последние четыре года и сейчас сильно далеки от комфортных уровней предыдущего квартала. На цены оказывает серьезное давление политика китайских властей, которые предъявляют серьезные экологические требования к качеству импортируемого угля и закупают продукцию по установленным квотам. В июне большая часть австралийских компаний, основных игроков на международном рынке угля, заявили о пересмотре производственных планов в сторону понижения. Это дает основание полагать, что мировые цены могут начать обратное движение.

Продажи концентрата коксующегося угля (ККУ) квартал к кварталу выросли на 14% за счет увеличения производства угольной продукции и наличия устойчивого клиентского спроса. Изменения в структуре сбыта связаны с завершением в марте очередного финансового года (а с ним – сроков действия ряда контрактов с японскими контрагентами). Высвободившийся объем мы перенаправили в Китай и Южную Корею.

На увеличении продаж пылеугольного топлива (PCI) на 17% и антрацита на 6% отразился рост производства данных типов угля в подразделениях «Южного Кузбасса». Угли PCI были в полном объеме отгружены на экспорт, доля экспортных продаж антрацита – 77%, при этом продажа антрацита на более рентабельных азиатских рынках увеличилась вдвое. Кроме того, в портах Посыет и Усть-Луга были сформированы две судовые партии антрацита, реализация которых де-факто произошла в следующем отчетном периоде.

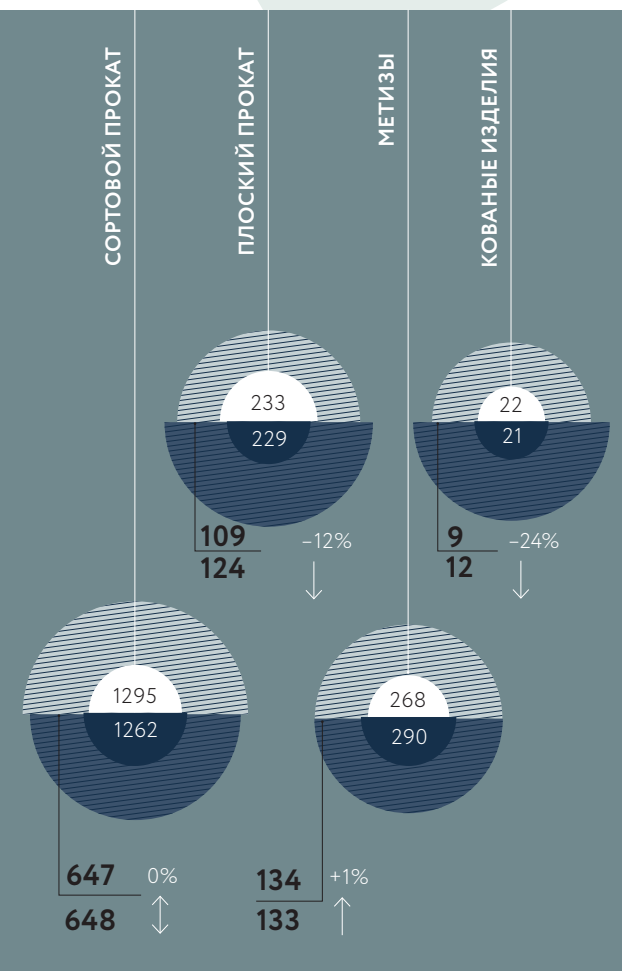
В II квартале мы нарастили реализацию энергетического угля на 11% благодаря перераспределению продаж в пользу заказчиков из Вьетнама. Мы достигли рекордного показателя квартальной отгрузки в эту страну, он составил 373 тыс. т. В текущем году мы также поставляем значительный объем энергетического угля в адрес Дальневосточной генерирующей компании по долгосрочному контракту.

Реализация железорудного концентрата (ЖРК) уменьшилась на 18% квартал к кварталу в связи с сокращением добычи руды и снижением содержания в ней железа.

Реализация металлургического кокса в целом осталась на уровне предыдущего квартала. Снижение спроса на данную продукцию в странах Евросоюза было частично компенсировано ростом продаж в Азию. Мы, в частности, осуществили пробную отставку кокса в Малайзию.

В металлургическом дивизионе в отчетном периоде производство чугуна и выплавка стали увеличились на 5 и 6% соответственно в связи с завершением капитальных ремонтов домны и конвертера на ЧМК. Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию в стране, в вопросах производства готовой продукции и организации сбытовой политики мы подстраивались под нужды рынка и потребности наших клиентов. И несмотря на то что строительный сезон начался с задержкой, в целом по кварталу продажи сортового проката остались на уровне I квартала, а показатель год к году вырос на 3%, прежде всего за счет продаж арматуры. Отгрузки фасонного проката УРБС уменьшились в II квартале вследствие заметного снижения в этот период спроса на высокомаржинальную продукцию.

В I полугодии 2020 года мы увеличили выпуск плоского проката, на который наблюдается стабильный спрос, а высокая маржинальность этого продукта делает его одним из приоритетных для Группы. В II квартале мы наблюдали снижение реализации в связи с пандемией коронавируса. ■



СЕРГЕЙ ФЕДОРОВ: «Я КОМАНДНЫЙ ИГРОК»

ЕКАТЕРИНА КИСЛИЦИНА

В японском менеджменте есть такое понятие, как нэмаваси. Это своего рода фундамент для будущего действия. Сила такого процесса – в командной работе и взвешенных решениях, исключая спешку и излишнюю эмоциональность. Именно этот принцип всегда лежал в основе мировоззрения генерального директора Белорецкого металлургического комбината Сергея Федорова.

«Принимай решение, не торопясь, на основе консенсуса, взвесив все возможные варианты; внедряя его, не медли», – поясняет нам Сергей Владимирович свою жизненную позицию, цитируя один из принципов дао Toyota.

МАТЕМАТИКА, ФУТБОЛ И МУЗЫКА

Принимать решение на основе общего согласия Сергея Федорова научили родители, ничего не зная о японских принципах. У четы Федоровых Сережа был единственным сыном, и в основе воспитания лежали взаимопонимание и поддержка.

– В семье никогда не было навязывания позиции сильного и взрослого, – вспоминает Сергей Владимирович. – Вопросы решались сообща, но с правом окончательного голоса. Потому за





ВИД НА БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ



свои решения приходилось отвечать самому. И это качество очень пригодилось в дальнейшей жизни.

Сергей Федоров родился и вырос в Магнитогорске в рабочей семье. С детских лет мальчику была интересна царица наук – математика, поэтому помимо уроков в общеобразовательной школе юный Сережа ходил в математическую на дополнительные занятия. Они помогли не только научиться четко формировать мысли, но и воспитали в мальчике сосредоточенность, точность и аккуратность. Другие важные качества – настойчивость и умение доверять партнеру – привил спорт.

– Футбол завладел мной еще в раннем детстве, и ему я оставался верен на протяжении многих лет. Сначала гонял мяч во дворе, потом профессионально тренировался в детско-юношеской спортивной школе №4, защищал честь Челябинской области в команде «Металлург-Магнитогорск», успел даже поработать в качестве тренера. Позже анализировал, почему именно футбол, и понял, что, во-первых, в нем много от математики: расчет и воображение – вещи, без которых не обойтись на поле. Во-вторых, это ощущение команды и единения. Наш тренер говорил: «Суть моей работы – это команда». И я предпочитал и предпочитаю быть командным игроком.

С детских лет
Сергею Федорову
была интересна
царица наук –

математика



1984 ГОД, МАГНИТОГОРСК. ЗАЩИТА ДИПЛОМА В МГМИ.
ЗАЩИТИЛ НА ОТЛИЧНО

В команде реализовывал Сергей Федоров не только спортивный, но и творческий потенциал. В 70–80-х годах всю страну захлестнула мода на вокально-инструментальные ансамбли. Музыкальные коллективы стали организовываться как в больших, так и в маленьких городах. Не обошла тенденция и рабочий Магнитогорск.

– Тогда практически в каждой школе в ВИА набиралась группа ребят, которые играли на школьных праздниках и концертах, исполняя современные хиты и собственные песни, – улыбается Сергей Владимирович. – Отбор в такую группу прошел и я, стал ритм-гитаристом. Играли с энтузиазмом и от души. Наверное, поэтому нас стали приглашать помимо школьных вечеров на городские концерты и даже свадьбы и дни рождения. К слову, первые деньги я заработал именно музыкой.

1996 ГОД, ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ «МЕТАЛЛУРГ ВЯРТСИЛЯ» (СЛЕВА НАПРАВО): ВЛАДИМИР ЕВСЕЕВ, СЕРГЕЙ ФЕДОРОВ, ВИКТОР ДУБОНЕВИЧ НА ЧЕМПИОНАТЕ ПО ФУТБОЛУ В ФИНЛЯНДИИ



1983 ГОД, ЧЕБАРКУЛЬ. ВОЕННЫЕ СБОРЫ СЕРГЕЙ ФЕДОРОВ ПРОХОДИЛ В ЗВАНИИ ЛЕЙТЕНАНТА ТАНКОВЫХ ВОЙСК

ТРУДНОСТЕЙ НИКОГДА НЕ БОЯЛСЯ

Но ни спорт, ни музыку в качестве профессии Сергей не рассматривал. Судьба готовила ему другую дорогу. В 10-м классе будущих выпускников школы повели на профориентационную экскурсию на прокатное производство Магнитогорского меткомбината. Именно оно произвело на школьника неизгладимое впечатление.

– Тогда я понял, что хочу стать металлургом, – говорит Сергей Владимирович, – заниматься настоящим мужским делом, так же как мой отец. После окончания школы подал документы в МГМИ имени Г.И. Носова на технологический факультет и успешно сдал вступительные экзамены.

Новая жизнь захлестнула с головой. Зачеты и экзамены давались будущему инженеру без труда, время оставалось и на творческую активность. Сергею предложили место в команде КВН технологического факультета, и жизнь заиграла еще более яркими красками.

– Студенческая жизнь благодаря КВН кипела, – вспоминает Сергей Федоров. – Процессу мы отдавались полностью: придумывали остроумные шутки, репетировали, выступали. В общем, пытались на привычные вещи взглянуть с неожиданной стороны, и у нас вполне получалось. А уж насколько расширился круг друзей!



1978 ГОД, МАГНИТОГОРСК.
ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ
АНСАМБЛЬ ШКОЛЫ №5 (ПЕРВЫЙ
СЛЕВА)

Пять лет пролетели как один день. И молодой инженер уже стоял на пороге новой, самостоятельной жизни, рассматривая предложенные варианты для обязательной в советские годы отработки. Выбор пал на Вяртсильский металлургический завод.

– Решение ехать в Карелию принял вместе с еще двумя друзьями. Колебались, конечно: далеко, да и завод небольшой. В молодости же всегда хочется масштаба! Но чаша, на которую были положены зарплата 175 рублей, должность мастеров, обещанное жилье и близость к финской границе, перевесила. И в 1984 году я уехал работать в Вяртсиля.

Прибыв на место и оглядевшись, молодые специалисты собирались обратно: условий для жизни не было, коллектив непростой, завод старый.

– Пришли к директору Михаилу Семеновичу Цейтлину просить открепления. Он посмотрел на нас исподлобья, помолчал, а потом безапелляционно сказал: «Идите

работайте!» Мастеров тогда не хватало, а специалисты с высшим техническим образованием были наперечет.

Забегая вперед, стоит отметить, что из троих друзей в Вяртсиля в итоге остался лишь Сергей Федоров. Определяющими в преодолении трудностей стали наработанные с детства качества – настойчивость и целеустремленность наряду с коммуникабельностью и умением договариваться.

– Сложно было работать с людьми оттого, что там контингент был непростой. Вяртсиля стал российской территорией в 1940 году, тогда финны были вынуждены спешно покинуть территорию, оставив и дома, и производство. После войны завод был передан в ведение ГУЛАГа. До 1953 года там был исправительно-трудовой лагерь, в котором содержалось около двух тысяч заключенных. После и заключенные, и те, кто их охранял, остались работать на заводе вместе. С вяртсильским коллективом я прошел настоящую школу жизни. До сих пор помню одного из своих подчиненных, бывшего заключенного. Он был тот еще мастырьщик (заключенный, симулирующий болезнь. – Прим. ред.), только производственных травм себе придумывал штук по девять в год...

Моим наставником был мастер Алексей Дмитриевич Алексеев – опытный, досконально знающий технологический процесс, заслуживший уважение у рабочих. Он говорил, что с людьми надо по душам разговаривать, подход к каждому искать. Это я и взял за основу. До сих пор предпочитаю все вопросы решать мирным

В команде Сергей Федоров реализовывал не только **спортивный,** но и **творческий потенциал**



СУПЕРМОЩНЫЕ КАНАТЫ С ПОЛИМЕРНЫМ ПОКРЫТИЕМ – ГОРДОСТЬ БМК

путем. А что толку наказывать? Не уверен, что наказание – действенный вариант.

Решать вопросы, договариваясь, Сергею Владимировичу пришлось на протяжении всей трудовой жизни. Став начальником цеха, занимался не только производством, но и обустройством быта в поселке: завод тогда строил дороги, жилые дома, содержал социальные объекты. В тяжелые безденежные девяностые, чтобы заводу выжить, тогда уже коммерческий директор Федоров придумывал и реализовывал бартерные схемы.

– Как тогда работали, сам удивляюсь! Металла не было, денег, чтобы его приобрести, тоже. Все держалось на человеческих взаимоотношениях. Помню, договорился с начальником снабжения Октябрьской железной дороги: они за железнодорожный тариф брали катанку на Череповецком меткомбинате и отдавали ее нам, мы перерабатывали и рассчитывались металлопродукцией и частично деньгами. Несколько лет так работали. Все на доверии.

Нечем было и платить зарплату коллективу. Приобретали по взаимопоставкам за метизную продукцию мотоциклы, стиральные машины, холодильники, одежду, продукты питания и рассчитывались с людьми. Продукты возили даже из Финляндии. Чего-чего, а фруктов к Новому году у наших работников всегда было вдоволь!

В начале 2000-х годов руководители Вяртсильского метизного завода во главе с Виктором Камелиным четко понимали, что сам по себе завод без обеспечения сырьем не выживет. Нужна кооперация. Начались поиски вариантов.

– Я тогда работал директором по производству. Сырья – катанки – катастрофически не хватало. Взять можно

В ИЮНЕ 2020 ГОДА БМК ПРОИЗВЕЛ СВОЮ 20-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ МЕТИЗОВ





В 2003 ГОДУ У ВЯРТСИЛЬСКОГО МЕТИЗНОГО ЗАВОДА НАЧАЛАСЬ НОВАЯ ЖИЗНЬ: ОН ВЛИЛСЯ В КОМПАНИЮ «МЕЧЕЛ»

было в Челябинске, Магнитогорске, Череповце и Белорецке. Хорошо помню, как мы приехали на ЧМК к Владимиру Ивановичу Тыцкому, рассказали, что дела дрянь. И он распорядился, чтобы нам отгрузили тысячу тонн катанки в долг. Катанка была упаковочная, самого низкого качества, но радость была запредельной: нам поверили, значит, у завода появился шанс на жизнь. Так начали работать с «Мечелом», а в 2003 году уже официально влились в компанию.

ВМЕСТЕ И ДОМА, И НА РАБОТЕ

Здесь самое время сделать отступление и заглянуть в личную жизнь Сергея Федорова. Тем более что лично-семейные отношения у него тесно переплетены с производственными буднями: супруга Тамара – грамотный экономист, и, говоря экономическим языком, именно она во многом помогла мужу сделать правильные инвестиции в карьеру.

– С Тамарой мы познакомились еще в школьном возрасте, я тогда учился в десятом классе, а она на два года младше. Вместе оказались в одной туристической группе, которая осенью отправилась в поход в Белорецкий район, в живописное местечко Журавлиное болото. Дошли до места, поставили палатки, а утром кое-как откопались: за ночь выпало столько снега!

Дух походов приключений и совместное преодоление трудностей непременно обостряют чувственное восприятие мира. И Сергей посмотрел на девочку из младших классов другими глазами. Психологи считают, что мужчина влюбляется в хрупкий образ, нуждающийся в опеке и защите. Вероятно, Сергей именно его и разглядел в Тамаре.

– Хрупкий образ? Возможно. Она и внешне была очень хрупкой. Профессиональная спортсменка – мастер спорта по художественной гимнастике.

Поженились Федоровы, еще будучи студентами, Тамара Николаевна также окончила МГМИ им. Г.И. Носова. Правда, чтобы уехать к мужу в Карелию, ей пришлось перевестись на заочное обучение. У супругов родились две дочери, и Тамара Федорова с перерывом на декретные отпуска вместе с мужем работала на ВМЗ, была главным экономистом завода.

В 2009 году, когда Виктор Камелин возглавил Белорецкий меткомбинат, Сергея Федорова назначили на должность директора ВМЗ. Для него это стало неожиданностью, но к каким-либо сложностям не привело: к тому времени завод и поселок уже давно стали настоящим родными. Неоценимую помощь и поддержку оказывала и супруга.



Супруга Тамара –
грамотный экономист, именно
она во многом помогла мужу
сделать правильные инвестиции
в карьеру

ЖИЗНИ НИТЬ ВНЕЗАПНО РВЕТСЯ

Казалось бы, все складывалось успешно: любимая работа и трепетные семейные отношения дарили ощущение счастья. К тому же и родители были рядом: единственный сын уговорил переехать их из Магнитогорска поближе к нему и внукам...

В тот день Федоровы были в Москве на защите бюджета. Все прошло успешно, и супруги планировали в выходные погулять по столице. Но ощущение тревоги не покидало Сергея Владимировича.

– Сам не понимал, что происходило, но сердце рвалось домой. Вечером приехали на вокзал, билетов нет. Пошел договариваться с начальником станции о резервных. Конечно, сослался на срочные производственные вопросы, а не на душевную тревожность. Но мое беспокойство недолго оставалось необоснованным. Когда сели в поезд, позвонили из Вяртсильи и сказали, что трагически погиб отец. А через пять лет также неожиданно не стало мамы...

ВОТ НОВЫЙ ПОВОРОТ

Резкие повороты на карьерном пути у Сергея Федорова были еще впереди. Через год его назначают директором завода «Мечел Кымпия Турзий» в Румынии. И Тамара Николаевна также уезжает работать на этот румынский завод.

– Сортамент продукции в Румынии был почти таким же, как на БМК, за исключением микронной проволоки. Производили порядка 35 тыс. т, все поставки шли в Европу, но завод был нерентабельным. Передо мной ставилась задача улучшить экономику, и мы вышли на нужные показатели спустя два года. Работать румыны умели, но мне с ними было тяжело. Виной тому языковой барьер. Даю



ФЕДОРОВЫ – ЛЮБИТЕЛИ ОТДЫХА НА ПРИРОДЕ, А В ОКРЕСТНОСТЯХ БЕЛОРЕЦКА НЕМАЛО ЖИВОПИСНЫХ МЕСТ, ТАКИХ КАК ЗНАМЕНИТАЯ ГОРА МАЛИНОВКА

здание через переводчика, ответ получаю через переводчика. Не хватало эмоционального окраса разговора, а ведь именно в нем порой кроется столько нюансов, помогающих воспринимать ситуацию полно.

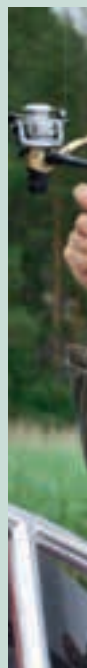
Через два с половиной года в компании было принято решение продать зарубежные активы в Румынии, и Сергей Федоров возглавил метизный завод в Литве. Снова нужно было обжиться на новом месте, знакомиться и налаживать контакты с новыми людьми. Тамара Николаевна и в Литве работала заместителем директора по экономике и финансам завода, потом возглавила коммерческую дирекцию. И жизнь снова вошла в привычное русло.

– Работать в Литве было проще, потому что все руководители знали русский язык. Другой вопрос – не всегда на нем говорили. Но у меня было четкое требование: на совещаниях разговаривать только на русском.

В Литве Федоровы прожили почти шесть лет. Сработались с коллективом, привыкли к культуре, обустроили быт. Перемены снова ворвались в жизнь неожиданно.

– Взял неделю отпуска и уехал к детям в Санкт-Петербург. Еду по Питеру, звонит Олег Викторович Коржов и настаивает, чтобы я завтра был в Москве. Прилетаю с одним портфелем. «Завтра нужно быть в Белорецке, возглавишь БМК», – сказал он. Первая реакция – шок. Немного придя в себя, сообщаю жене, что не прилечу, сдаю обратный билет на Вильнюс и покупаю на Магнитогорск.

Сергей Федоров уже больше года у руля Белорецкого меткомбината. Масштаб работы вырос в разы. Сегодня на Белорецком металлургическом комбинате полным ходом идет реализация инвестиционного проекта по модернизации сталепро-





СЕНТЯБРЬ 2020 ГОДА. РАЗГРУЗКА ПЕРВЫХ ВОЛОЧИЛЬНЫХ МАШИН, КОТОРЫЕ ПРИШЛИ НА КОМБИНАТ В РАМКАХ ПРОЕКТА ПО МОДЕРНИЗАЦИИ СТАЛЕПРОВОЛОЧНО-КАНАТНОГО ПРОИЗВОДСТВА

волочно-канатного производства. Его внедрение позволит улучшить качество выпускаемой продукции, повысить рентабельность производства, увеличить производительность труда, а также решить экологические задачи. Напомним: проект в 2019 году получил государственную поддержку в лице ФРП и правительства Республики Башкортостан. Рассчитан он на 5 лет, до 2023 года.

– Сегодня работы идут полным ходом и идут в графике. Завершили техперевооружение в цехе холодного проката ленты. Там установили

новую градирию с замкнутым циклом водоснабжения для волочильного оборудования, снабдили окалиноломателями волочильные станы и установили новые современные лентошлифовальные линии для обработки стальной заготовки. На них механическим способом, без кислоты, как это было ранее, будет удаляться окалина с катанки. Пока «лентошлифовка» не запущена в работу: ждем итальянских специалистов, которых не пускает к нам пандемия. В рамках проекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства заключен контракт на приобретение 12 новых волочильных станов. Первая партия оборудования уже прибыла на комбинат, готова под новые машины и площадка. К концу года планируем запустить в работу.

Большой объем работы был выполнен по перемещению канатовьющих и прядевьющих машин из удаленного подразделения в Татлах на металлургическую часть комбината. Пристальное внимание Сергей Федоров уделяет эстетике производства. И реализуемая на предприятии система «Бережливое производство» здорово в этом помогает.

– Мы планомерно наводим порядок на всей территории комбината. Убираем лишнюю поросль, вырубам старые деревья, сажаем молодые, ремонтируем, чистим, белим, облагораживаем. В этой работе прежде всего опираюсь на начальников цехов. Они, как никто другой, знают свою территорию и заинтересованы в том, чтобы она была чистой и ухоженной. Я вообще положительно отношусь, когда работники сами проявляют инициативу по оптимизации производственных процессов и улучшению микроклимата в своем подразделении. Многие предложения касаются так называемой системы 5С. Благодаря этому мы немало привычных процессов сделали

Мне нравятся белоречане – трудолюбивые, исполнительные, грамотные люди

2002 ГОД. РЫБАЛКА НА ОЗЕРЕ ЯНИСЬЯРВИ В КАРЕЛИИ



более продуктивными, изменили места и схемы складирования продукции, оптимизировали склады для размещения ТМЦ на комбинате. Мне нравятся белоречане – трудолюбивые, исполнительные, грамотные люди. С ними легко работать.

За много лет Федоровы впервые так близко живут и работают к своей малой родине. Этот факт позволил чаще встречаться с многочисленными родственниками. Расстояние 80 км до Магнитогорска не проблема.

– Мы большие любители природы, а в Белорецком районе изобилие живописнейших мест. Поэтому родные часто приезжают в наши края, и мы отправляемся с палатками в лес. Люблю вечером посидеть у костра, сходить на реку на утренний клев, пособирать грибы, ягоды. Для меня это лучший способ привести мысли в порядок и восстановиться после напряженной рабочей недели.

...Глядя на Сергея Владимировича Федорова, понимаешь, что японская жизненная философия и система управления вполне могут существовать не только в Стране восходящего солнца. Ведь дело не в мистических чертах национального характера, а в умении быть гибким, адаптивным, слышать других и грамотно использовать человеческий фактор. ▀

КОКСОХИМИЧЕСКИЙ

КАЛЕЙДОС

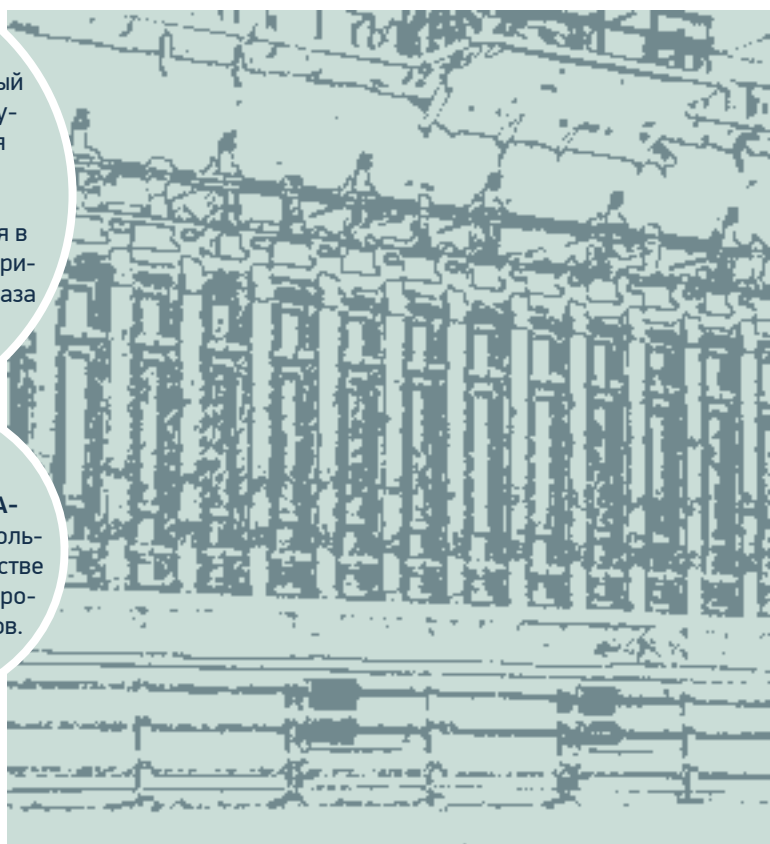
БЕНЗОЛ используется для синтеза анилина (одного из самых востребованных продуктов органического синтеза в мире). 85% анилина идет на создание полимерных материалов.

КОКСОВЫЙ ГАЗ, выделяемый при спекании угля, используется в качестве топлива для металлургической и тепло-энергетической отраслей. Очищенный газ применяется в промышленных печах, есть примеры использования такого газа и в бытовых нуждах.

СУЛЬФАТ АММОНИЯ – основа для минерального удобрения. В нем содержатся важнейшие элементы, влияющие на рост и урожайность сельскохозяйственных культур. Используется также для производства вискозного полотна.

ВЫСОКОТЕМПЕРАТУРНЫЙ ПЕК используется в производстве анодов и графитированных электродов.

КОКСОХИМИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОИЗВОДЯТ:



КОКСОХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО ДАЕТ:



ВРАЧАМ

препараты для лечения ангины, энтероколитов, инфекционных заболеваний кожи и слизистых оболочек, воспаления легких. Исходное сырье – пиридиновые основания и анилин. Нейлон, получаемый из бензола, используется для сшивания и перевязки мягких тканей в хирургии



МЕТАЛЛУРГАМ

кокс, который используется при выплавке чугуна для поддержания горения и восстановления железа из шихты в доменных печах



СТРОИТЕЛЯМ

уплотнители, лаки, краски, герметики из полиуретана, изготавливаемого из анилина. Полиуретан может заменять резину, а иногда и металлы



РАБОТНИКАМ СФЕРЫ ТРАНСПОРТА

угольные вставки («башмаки») троллейбусов и трамваев, которые скользят по проводу контактной сети, производимые из графитированных электродов



АВИАТОРАМ И АВТОМОБИЛИСТАМ

толуол, ценную добавку при изготовлении авиа- и моторного топлива, а также капрон, из которого делают шинный корд

Коксохимическое производство принято относить к металлургии, но если мыслить шире, то оно связано не только со сталелитейной отраслью, но и с химической промышленностью, транспортом, энергетикой, сельским хозяйством, текстильной отраслью, парфюмерией и даже с инновационными технологиями.

Продукция коксохимиков воплощается в сотнях наименований товаров, в том числе тех, которые есть в наших домах и квартирах. Достаточно внимательно взглянуть на процесс преобразования угля, чтобы увидеть за химическими формулами и процессами реальную осязаемую пользу для всех. ■

ПИРИДИНОВЫЕ ОСНОВАНИЯ

используются для производства лекарственных препаратов.

КАМЕННОУГОЛЬНАЯ СМОЛА выделяется при охлаждении из коксового газа в результате конденсации. В нашей стране на основе соединений, извлекаемых из коксового газа, вырабатывают более 200 видов продукции для нужд химпрома и других отраслей. Каменноугольная смола является сложной смесью органических веществ. Ученые идентифицировали в ней более 500 различных веществ.

АНТРАЦЕНОВАЯ ФРАКЦИЯ

предназначается для изготовления сажи, которая затем используется для производства черной краски, наполнения резин и создания пластмасс. Изготавливается из нее и «шпалопропитка» – антисептик для рельсовых опор.

КОКС – основной продукт переработки каменного угля – высококалорийное бездымное топливо для черной и цветной металлургии.

ПРЕПАРИРОВАННАЯ СМОЛА

(состоящая из каменноугольного пека, антраценового и поглочительного масла) используется в производстве смолодоломитовых огнеупоров, является в них связующим веществом.

В состав Группы «Мечел» входят два коксохимических завода: «Москокс» (г. Видное) и «Мечел-Кокс» (г. Челябинск). В настоящее время их основные химические продукты – сульфат аммония, бензол, каменноугольная смола, пековый кокс, антраценовая фракция, поглощительная фракция, препарированная смола, пластифицированный пек и высокотемпературный пек.



ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ОДЕЖДЫ

нейлон для пошива чулок, платьев, блузок, брюк



ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ОБУВИ

набойки для изготовления каблучков туфель из полиуретана



ПАРФЮМЕРАМ

дифенилметан, который используется как душистое вещество (с запахом герани) при производстве мыла



ФЕРМЕРАМ

ценное удобрение сульфат аммония, получаемое из коксового газа, для выращивания пшеницы, тыквы, кабачков и т.д.

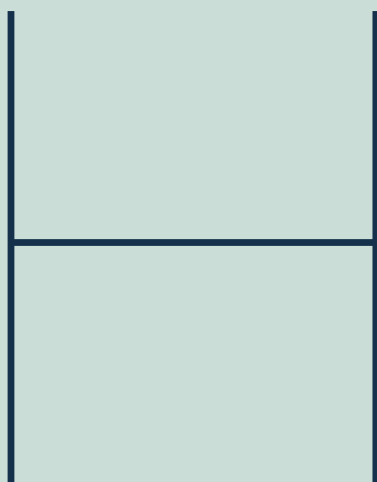


РЫБОЛОВАМ

прочную нейлоновую леску

АККУРАТНЫЙ РАЗВОРОТ В ОБРАТНУЮ СТОРОНУ

Пандемия коронавирусной инфекции поставила подножку практически всем отраслям промышленности. Как угольный рынок восстанавливается после сложнейшего первого полугодия? Ответить на этот вопрос мы попросили нашего эксперта Евгения Горбунова, генерального директора компании «Мечел Карбон», которая занимается экспортными продажами продукции горнодобывающего дивизиона «Мечела».



ачнем с того, что Россия входит в тройку основных экспортеров угля в мире. Возглавляет этот список Индонезия, дальше идет Австралия, четвертая строчка у США, и замыкает пятерку Колумбия. При этом нельзя забывать, что мировой лидер по добыче и потреблению угля – это Китай, который ежегодно производит (только вдумайтесь!) 3,5–3,7 млрд т угля. Основные потребности в угле Китай закрывает за счет внутренней добычи и лишь 8–9% угля завозит из-за рубежа – в 2019 году данная цифра составила

300 млн т. Думаю, после этих слов всем становится очевидно, кто является главным действующим игроком в мировой угледобывающей промышленности. Индонезия – номер один по объему экспорта, но здесь надо сделать важную оговорку: Индонезия специализируется на энергетических углях (то есть топливе, используемом в теплоэнергетике) не очень качественных марок и в связи с этим работает в низком ценовом сегменте. Австралия экспортирует и коксующийся уголь (то есть сырье для производства стали), и энергетический, причем на экспортных направлениях акцент старается делать на металлургическом угле высокого, так называемого премиального качества. Россия как третий экспортер продает прежде всего энергетический уголь, оптимальный по качеству. Объем экспорта коксующегося угля из России ежегодно держится в пределах 25–28 млн т, или примерно 15% от общего показателя. Уголь из России поставляется в несколько десятков стран, самые большие объемы уходят в Китай, Японию, Южную Корею и Германию. Для «Мечела» ключевыми рынками сбыта традиционно являются Япония,



Южная Корея, Китай, представляющие Азиатско-Тихоокеанский регион.

Это была вводная информация для того, чтобы понимать, кто есть кто на мировом угольном олимпе. Теперь о том, что ожидает рынок.

Ряд аналитических агентств полагают, что на фоне медленно укрепляющегося спроса цены на коксующийся уголь (основной вид продукции для горняков и шахтеров «Мечела») вырастут на 20–25% в течение полутора лет. Иначе многие компании, которые уже работают на грани рентабельности или в убыток (к слову, среди последних сегодня более 50% американских угольщиков), будут вынуждены сокращать добычу и останавливать производство. Это уже происходит. Аналитики также говорят о том, что спрос на коксующийся уголь восстановится к докоронавирусному уровню не ранее 2022 года. Главная причина в случае с Китаем – это поддержка своего производителя, даже несмотря на стабильный рост загрузки металлургических мощностей. Другая веская причина, сильно влияющая на рыночную ситуацию, – это падение закупок со стороны Индии, металлургические предприятия которой в апреле – мае фактически находились в простое. Меньше угля

закупают сегодня металлурги Японии, Южной Кореи и европейских стран, где в II квартале, по нашим сведениям, в простое долгое время находилось до 40% металлургических мощностей.

Динамика мировых продаж угля во многом зависит от политики китайских властей. В настоящий момент в КНР обсуждается возможность внесения поправок в действующий закон об угольной отрасли, введенный в 1996 году, суть которых, если вкратце, заключается в создании дополнительных условий для импорта продукции с высокими качественными характеристиками и ограничении импорта низкокачественного угля. Предполагается, что правительство КНР будет управлять экспортными и импортными потоками угля с помощью единой цифровой системы. Какие марки угля могут попасть под ограничительные меры, официально не сообщается. Источники на рынке утверждают, что в случае принятия поправок Китай будет жестче контролировать поставки угля морским путем, а это может быть очередной проверкой мировых цен на прочность. Импорт угля в КНР осуществляется по квотам, установленным для ведущих металлургических и энергетических

компаний, и большая часть заявок по данным квотам уже удовлетворена до конца года досрочно. Мировые угольщики уже в ближайшие недели столкнутся с риском временного закрытия границ КНР для сбыта угля. Границы уже на замке для Австралии. На фоне дипломатических разногласий правительство Китая выпустило распоряжение о запрете импорта австралийского угля до конца календарного года. Запрет касается всех видов металлургического и энергетического угля. Вместе с тем аналитики прогнозируют, что после прохождения острой фазы коронавируса производство чугуна в КНР с 2021 года, скорее всего, ждет восходящая динамика. Это окажет благоприятное воздействие на показатели импорта качественного коксующегося угля: каждые 0,5% в приросте по чугуну в Поднебесной будут сопровождаться наращиванием импорта коксующегося угля на 6–9 млн т. В общем, при любом развитии событий тем, кто занимается сбытом продукции, будет непросто, но интересно. И наша задача – занимать активную позицию, гибко реагировать на все изменения рынка, искать компромиссы с заказчиками продукции. Одним словом, интенсивно работать и дальше. ▀

Пять фактов об угольной отрасли России

Угольная промышленность нашей страны представлена **182 компаниями, 59 шахтами и 123 разрезами.**

Россия занимает **6-е место** среди мировых производителей и **3-е место** – среди мировых экспортеров. Добыча угля в 2019 году составила **439 млн т** (–0,2% к 2018 году). Экспорт угля увеличился до **~218 млн т** (+3,4% к 2018 году).

Российский уголь поставляется **более чем в 60 стран.** Основной объем экспорта приходится на пять стран: **Китай, Южную Корею, Японию, Германию и Нидерланды.**

«Мечел» – **второй крупнейший российский производитель коксующегося угля**, то есть угля, используемого в металлургии.

НА КРАЮ ЗЕМЛИ, НО В ЭПИЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ

КОНСТАНТИН ГИМАЗОВ

География «Мечела» поражает воображение. Наши предприятия располагаются в семи часовых поясах. От самого западного предприятия «Мечел Нямунас» в Литве до порта Посыет в Приморском крае около 7200 км. Преодолев столь огромное расстояние для того, чтобы провести отпуск в Приморье, я не мог не заглянуть в порт Посыет: хотелось своими глазами увидеть перевалку угля в одной из самых дальних точек не только «Мечела», но и всей России.



оселок Посыет располагается на самом юге Приморского края, до регионального центра (Владивостока) около 250 км, а до Москвы целых 6500 км, что равняется неделе в поезде или восьми часам на самолете. А вот до зарубежных соседей куда ближе: уже через 24 км граница с Китаем, а до Северной Кореи немногим больше 30 км по прямой.

От Владивостока, куда я прибыл, до Посыета ехать чуть больше трех часов. Это направление достаточно популярно у местных туристов, практически все бухты рядом с нашим портом оккупированы палатками и базами отдыха – все дело в чистейшем море и песчаных пляжах, на которые приезжают даже из соседних регионов: Хабаровска и Амурской области. Животный мир в этой части Приморья необычайно богат и разнообразен. Недалеко от Посыета прямо в скале прорубили 550-мет-

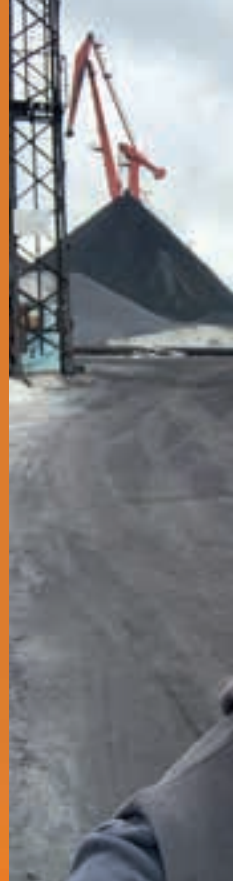
ровый тоннель, чтобы автомобили не мешали естественному ареалу обитания диких леопардов, которых на юге Приморья предостаточно. А шикарный вид, открывающийся практически из любой точки поселка Посыет, вдохновит самого взыскательного художника.

Глядя на окружающую красоту, невольно задаешься вопросом: как вписывается в нее большой порт, через который проходят тысячи тонн угля?

Местные жители, с которыми мне довелось беседовать, в один голос утверждали, что раньше их частенько донимала угольная пыль. Но теперь благодаря модернизации порта ситуация существенно улучшилась. И не только с пылью. По пути водитель, постоянно проживающий в Посыете, рассказал, что еще несколько лет назад зимними ночами невозможно было спать: шум и лязгание металла во время разгрузки разносились по всему поселку. Теперь же замерзшие вагоны сначала отогревают в специальном ангаре и уголь выгружают практически бесшумным вагоноопрокидывателем.

Что ж, осталось во всем убедиться воочию.

Добравшись до порта, я поднялся на небольшую горку, где находится центр дистанционного управления – «мозг» порта Посыет. Отсюда контролируются все процессы предприятия и открывается отличный вид на порт. Прямо напротив центра управления – горы угля, называемые штабелями. Отсюда они





В САМОМ СЕРДЦЕ ПОСЬЕТА

Инвестиции «Мечела» в создание закрытого погрузочного комплекса в порту Посьет составили более **4 млрд руб.** При этом за последние годы мощности порта выросли в несколько раз

А в перспективе годовой грузооборот должен постепенно достигнуть уровня **15 млн т** угольной продукции

отправятся конечным потребителям (преимущественно в Китай, Японию и Южную Корею).

С высоты попытался разглядеть пресловутую угольную пыль, но тщетно. Воздух над угольными «барханами» был прозрачен. Правда, за день до этого прошел сильный дождь. Возможно, он сыграл роль «пылеуловителя». Впрочем, для организации осадков порту не нужно ждать милости от природы. Здесь смонтирована эффективная система орошения: снегогенератор (орошает штабели угля водяной пылью) и 22 автоматические установки (спринклеры), работающие по принципу натурального дождя. Эта система не дает угольной пыли распространяться за территорию порта даже в самый сильный ветер. Вся система расходует порядка 96 куб. м воды в час – достаточно много, но чистый воздух важнее экономии.

ВАГОНООПРОКИДЫВАТЕЛЬ, ПОЗИТИВНО ВЛИЯЮЩИЙ НЕ ТОЛЬКО НА ЭКОЛОГИЮ, НО И НА ОБЪЕМЫ ПЕРЕВАЛКИ





РАЗМЕРЫ СТАКЕР-РЕКЛАЙМЕРА ПРОИЗВОДЯТ ВПЕЧАТЛЕНИЕ НА КАЖДОГО



Помимо этого, в порту установлена крытая транспортная галерея – спрятанный в металлические кожухи конвейер, благодаря чему передвижение угля от полувагонов до причала происходит без взаимодействия с открытым воздухом. С ее помощью уголь не просто перемещается ближе к судам – в зимний период смерзшиеся куски дробятся и очищаются от металла, который мог попасть в вагон во время перевозки. Все для того, чтобы потребитель получил только качественный уголь, без примесей и инородных элементов. Кроме того, при ссыпании на склад уголь орошается водой, что способствует осаждению угольной пыли.

Как отмечал генеральный директор УК «Мечел-Транс» Алексей Лебедев, порт нацелен на дальнейшее сохранение благоприятных экологических условий в поселке Посыет. Из девяти наилучших доступных технологий, которые могут применяться на угольных терминалах, реализованы семь. Еще две – пылеподавление пеной и установка пылеветрозащитных экранов – находятся в высокой степени готовности. С завершением их монтажа, а также с запуском судопогрузочной машины в порту Посыет будут применяться все наилучшие доступные технологии, рекомендованные государством.

Мое воображение поразил работающий вагоноопрокидыватель: за одну минуту специальная машина с легкостью поднимает и переворачивает вагон с 50-тонным грузом! Здесь

Из девяти наилучших доступных технологий, которые могут применяться на угольных терминалах, реализованы семь

тоже применены экологические новшества: вагоноопрокидыватель оснащен системой аспирации, что помогает исключить попадание угольной пыли в атмосферу. Совсем скоро эту машину еще обновят, что позволит разгружать инновационные вагоны, перевозящие на 6 т угля больше.

В ближайших планах – размещение автоматизированной судопогрузочной машины с выдвижной стрелой для перемещения угля по крытым конвейерным лентам напрямую в трюм. Этаким аналог «рукава» от здания аэропорта к самолету! Таким образом, завершится переход на полностью беспыльную технологию перевалки. Как говорят работники порта, запуск новой машины планируется в 2021 году.

Отдельно хочется отметить качество технической оснастки порта. Поскольку до Китая отсюда рукой подать, я думал, что оборудование в порту в основном китайское, и, как выяснилось, ошибся. Автоматизированная система управления, как и весь перегрузочный комплекс порта, – от известного немецкого производителя ThyssenKrupp, являющегося одним из лучших в мире по качеству агрегатов. Как мне рассказали, во время монтажа немецкие





ПУТЬ УГЛЯ ДО ПРИСТАНИ, ОТКУДА ЕГО ПОГРУЗЯТ В КОРАБЛИ

специалисты жили в Посьете, чтобы лично руководить сборкой и быть уверенными в правильной дальнейшей эксплуатации машин.

Казалось бы, Посьет – маленький поселок в одном из самых дальних уголков России, но жизнь там кипит. Лето местные жители проводят на отличном благоустроенном пляже. Не так давно при содействии порта Посьет в поселке появилась круглогодичная спортивная площадка. Совсем скоро благодаря порту завершится строительство тренажер-

СОВСЕМ СКОРО ЭТИ КОРАБЛИ ПОВЕЗУТ УГОЛЬ В ЮЖНУЮ КОРЕЮ И ЯПОНИЮ



Как там у них?

Часто наши экоктивисты и общественники ставят в пример угольные терминалы Канады и Евросоюза как образец грамотного обращения с природой и пример для подражания. Вот и мы решили сравнить технологии в нашем порту Посьет, а также в современном угольном терминале канадского Ванкувера. Выводы делайте сами.

	Порт Посьет	Порт Ванкувера
Вагоноопрокидыватель	✓	✓
Постоянное пылеподавление водой	✓	Система установлена, но работает не 24/7
Закрытые галереи перемещения угля	✓	Нет
Пылезащитные экраны	В ближайших планах	Нет
Погрузочная машина с выдвижной стрелой	В ближайших планах	✓

ного зала, которым будут пользоваться не только портовики, но и все жители поселка. Согласитесь, не в каждом населенном пункте, насчитывающем меньше 2 тыс. жителей, имеется полноценный спортзал с тренажерами! Я, по крайней мере, о таком вообще не слышал.

В этом году в первый класс местной школы пошли 30 детей. Для небольшого поселка это серьезная цифра. Кстати, многие первоклашки – дети сотрудников порта. А значит, и у порта, и у поселка есть будущее. Кстати, школе тоже помогает порт Посьет: совсем недавно старые деревянные окна были полностью заменены на новые. В здании установлены 18 шумоизоляционных пластиковых стеклопакетов и несколько новых дверей. А год назад при содействии порта Посьет проведен капитальный ремонт в коридорах и актовом зале.

Покидая Посьет, я задумался о том, сколько еще в нашей стране таких же небольших, но по-своему уникальных и привлекательных поселков. В последние годы много разговоров о вымирании небольших населенных пунктов, особенно на Дальнем Востоке: мол, люди переезжают в Центральную Россию, молодежь не хочет жить так далеко, нет условий для развития и работы... Увы, это так. Ведь далеко не везде работает такое крупное предприятие, как порт Посьет, благодаря которому поселок может жить и развиваться. ▀



Известно, что существенную часть административных затрат на любом предприятии составляют учетные функции: бухгалтерский и кадровый учет, начисление заработной платы, контроль и проведение платежей и многое другое. То есть работа, которая составной частью собственно производства не является, но отвлекает достаточно серьезные ресурсы. Чтобы минимизировать эти затраты, на базе компании «Мечел-БизнесСервис» создан Общий центр обслуживания (ОЦО), куда в настоящее время передаются учетные функции по всем активам Группы «Мечел».

Специалистов в новую структуру подбирали самых лучших, ответственных и высокопрофессиональных. Сегодня мы расскажем о двух из них, входящих в круг ключевых руководителей, от которых во многом зависит успех реализации этого важного для всего «Мечела» проекта. Это директор управления по работе с персоналом ООО «Мечел-БизнесСервис» Марина Гурдина и директор управления учета и расчетов ООО «Мечел-БизнесСервис» Юлия Ключникова. Итак, знакомьтесь...

МАРИНА ГУРДИНА:

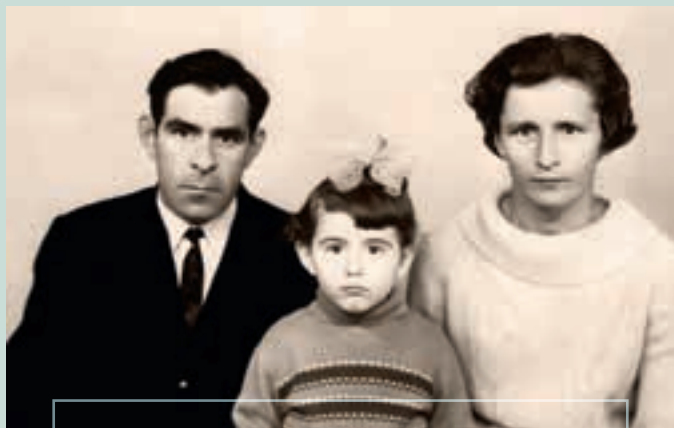
«Я КОРЕННАЯ ЧЕЛЯБИНКА ИЗ НАСТОЯЩЕЙ ТРУДОВОЙ СЕМЬИ»

ЕЛИЗАВЕТА ВОРОБЬЕВА

ПУТЬ К ДЕЛУ ЖИЗНИ

Она родилась 18 июля 1967 года в Metallургическом районе. Отец Виктор Михайлович Вилисов трудился в подрядной организации СМУ-2 монтажником, мама Галина Семеновна – мастером строительных работ в управлении коммунального хозяйства Челябинского металлургического завода.

– Папа ездил в командировки по всему Уралу, его бригада ремонтировала трубы промышленных предприятий, – вспоминает она. – Когда мне было 14 лет, он спросил, хочу ли я увидеть Челябинск с высоты. Я согласилась. На высоте 25 метров я уже ничего другого не хотела, как только оказаться на земле.



1970 ГОД. СЕМЬЯ ВИЛИСОВЫХ: ВИКТОР МИХАЙЛОВИЧ,
ГАЛИНА СЕМЕНОВНА И МАРИНА



Марину Викторовну больше привлекал трудо- вой путь

А папа поднимался во время ремонтов и на 70, и на 100 метров. Героическая профессия! Мама работала в УКХ: ремонтировала санаторий-профилакторий «Каштак», парк имени Тищенко, детские лагеря отдыха, общежития, Дворец культуры, участвовала в строительстве заводского стадиона. Помню, какое чувство гордости меня охватывало, когда летом я ездила отдыхать в лагеря, которые ремонтировала моя мама. Вот такая у меня рабочая семья.

Училась Марина Вилисова в школе №92 с углубленным изучением химии. Таких учебных заведений было всего три на весь Советский Союз.

– По четвергам у нас был химдень, когда проводилось восемь уроков химии: четыре теории и четыре практики. В среднем по 12 уроков химии в неделю, — рассказывает Марина Викторовна. – У нас был отличный химический музей, который создал учитель Юрий Густавович Цитцер. К сожалению, он уже ушел из жизни... Преподавал у меня недолго, но так потрясюще вел уроки! Можно было заслушаться и полюбить этот предмет на всю жизнь. Школу я окончила с твердой пятеркой, у меня даже было направление от райкома комсомола в педагогический институт на учителя химии, но меня больше привлекал другой трудовой путь. Я решила поступать в Челябинский политехнический институт.

Наша героиня выбирала между металлургическим и инженерно-строительным факультетами, куда в итоге и поступила, но... учиться пришлось все равно на металлургическом. Поворот судьбы произошел из-за того, что в Металлургическом

районе закрылось вечернее отделение, обучающее инженеров-строителей, всех студентов перевели на специальность «механическое оборудование металлургических заводов». К тому времени она уже трудилась на Челябинском металлургическом заводе, бросать работу не хотелось. Опытная коллега и первая наставница Зинаида Ковалева поддержала ее, убедив, что для работы в промышленности новая специальность подходит лучше. Свой трудовой путь наша героиня начала с должности хронометражиста-статиста в бюро организации труда (БОТ) цеха ремонта металлургических печей.

– Конечно, я знала, что такое завод: в школе в рамках профориентации мы там бывали. Только одно дело – ходить на экскурсию, а другое – работать, — говорит Марина Гурдина. – Мне хотелось быть взрослой и самостоятельной. Со школьной скамьи я попала в другой мир: преимущественно мужской коллектив из взрослых, закаленных жизнью огнеупорщиков, заводские шутки, сложное,



1984 ГОД. ДЕМОНСТРАЦИЯ 7 НОЯБРЯ С КОЛЛЕКТИВОМ ЦЕХА
РЕМОНТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПЕЧЕЙ №1

серьезное производство вокруг. Но мужчины со мной старались вести себя культурно, опекали, оберегали. Через полгода я уже освоилась, как будто всегда здесь была.

Во многом работа в БОТ способствовала тому, что, проучившись четыре курса на механика, Марина Викторовна решила поменять свою будущую профессию и перевелась-таки на инженерно-строительный факультет на специальность «экономика организации и управления строительством». Учебу пришлось начинать со второго курса.

К моменту окончания университета в 1991 году она уже вышла замуж и родила двоих детей. Сейчас

19 предприятий обслуживается сейчас в ОЦО по кадровому администрированию

они тоже работают в компании «Мечел». Сын Алексей Гурдин – оператор поста управления нагретельной печи УРБС прокатного цеха №3 ЧМК. Дочь Юлия Черникова – дизайнер отдела дизайна и полиграфии ООО «Мечел-БизнесСервис».

В бюро оплаты труда сталеплавильного производства отдела научной организации труда управления комбината Марину Гурдину пригласили работать в 1993 году. Она курировала кислородно-конвертерный цех, все электросталеплавильные и мартеновские цехи.

– В БОТ сталеплавильных цехов работали опытнейшие люди, которые многому меня научили. Среди них – начальник БОТ конвертерного цеха Борис Михайлович Кузнецов, начальник БОТ ЭСПЦ-2 Евгений Федорович Щепеткин, начальник БОТ ЭСПЦ-3 Нина Сергеевна Ржевская, – рассказывает она. – Они всю жизнь отработали на комбинате, знали о нем все как оплатчики, как организаторы труда. Конечно, мне было очень интересно общаться с ними. Я благодарна судьбе за то, что встретила с такими замечательными людьми.

Из инженера по организации и оплате труда Марина Викторовна выросла до начальника отдела. В 2014 году из Москвы в Челябинск перевели пред-

приятие ООО «Мечел-Энерго», и туда нужен был надежный специалист, который смог бы организовать кадровую работу. Должность директора по персоналу этого предприятия предложили Марине Гурдиной. Работа с энергетиками дала ей огромный опыт, который пригодился в будущем.

«МОЯ КОМАНДА – ЛЮДИ ОСОБОГО СКЛАДА»

В 2017 году она вернулась на ЧМК на должность начальника управления организации и оплаты труда. В этом же году появился Общий центр обслуживания, куда на первых порах перевели функции бухгалтерского учета по предприятиям «Мечела» на Урале. С августа 2020 года в ОЦО передали также функции по ведению всего бухгалтерского и налогового учета предприятий, а также управление персоналом, включающее в себя кадровое администрирование, табельный учет, нормирование и оплату труда. В новой структуре Марине Гурдиной предложили должность директора управления по работе с персоналом.

– Создание Общего центра обслуживания – обоснованный шаг, так как по предприятиям идет унификация оплаты труда, штатов и структур. В 2019 году полностью перешли на единую программу расчета зарплаты в 1С. Август 2020 года стал пробным месяцем для перехода в ОЦО Челябинского металлургического комбината, где работают свыше 13 тыс. человек. Думаю, мы удачно это сделали. Созданы фронт-офисы, которые заменили табельные и бюро организации труда. Работникам удобно прийти в ближайший для себя фронт-офис, где можно сразу и заказать бухгалтерскую справку, и оформить отпуск, и взять копию трудовой книжки... Все в одном месте. Разработан механизм электронного документооборота (ЭДО), который сейчас осваивается. Например, со своего рабочего места или с рабочего места руководителя работник может запустить заявление на отпуск, и оно пойдет дальше на согласование без излишнего хождения по кабинетам. Мастеру не нужно всякий раз ходить в БОТ, заполнять и относить бумаги для того, чтобы перевести своего рабочего с одного участка на другой. Сейчас возникает еще немало вопросов, но процесс идет, и, думаю, вскоре ЭДО станет удобным и привычным

2011 ГОД. ЧМК, УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА





1981 ГОД. ШКОЛА № 92, НА УРОКЕ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

инструментом. Почему я так думаю? В 2009 году разрабатывалось электронное рабочее место линейного руководителя. Табели пошли в электронном варианте. Сейчас ни у кого с этим не бывает сложностей, а тогда это стало настоящей революцией, которую не все сразу приняли. Так должно быть и теперь.

Сейчас в ОЦО обслуживаются по кадровому администрированию 19 предприятий, в числе которых – Челябинский металлургический комбинат, «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», «Мечел-Транс-Авто», Каслинский завод архитектурно-художественного литья, «Мечел-Инфотех», Московский коксогозовый завод, «Мечел-Гарант», «Мечел-Энерго», «Ижсталь» и другие. По оплате труда пока обслуживаются семь предприятий. В феврале-марте 2021 года планируется перевести в ОЦО компанию «Якутуголь».

Вместе с Мариной Викторовной работает ее команда, в состав которой вошли в основном опытнейшие кадры с ЧМК и дочерних предприятий. Среди них – начальник департамента организации и оплаты труда Тамара Ливчук, начальник департамента кадрового администрирования Татьяна Цимбалюк, начальники отделов Юлия Федоринова, Марина Якушкина, Елена Копп, Лариса Жмаева, Сергей Коровин, главные специалисты Екатерина Мельман и Ирина Чванова. Есть молодые, но уже опытные сотрудники, такие как начальник отдела кадрового администрирования Дарья Хомюк. Команда пополнилась специалистами с других предприятий: например, начальник отдела социальной политики Елена Мартынова прежде работала на «Якутугле».

– Не каждый человек сможет работать оплатчиком-кадровиком, – утверждает Марина Гурдина. – Ты должен быть мобильным, уметь трудиться в любых обстоятельствах. Собираясь с утра на работу, не всегда представляешь себе, что тебя там ждет за целый день. Оплатчик-кадровик – человек ответственный. Скажите любому из нас, что он не должен прийти второго числа и начислить зарплату, будь то даже 2 января, когда у всей страны Новый год, он вас просто не поймет! Он должен, он обязательно придет. Моя команда – люди особого склада, со своим взглядом на жизнь, оптимисты, которые свято верят в то, что они делают для будущего. Успешно работать можно только с оптимизмом, верой в свою команду. ▲

МАРИНА ВИКТОРОВНА ГУРДИНА,
директор управления по работе с персоналом
ООО «Мечел-БизнесСервис»

С 1984 года работала на Челябинском металлургическом заводе хронометражистом-статистом в цехе ремонта металлургических печей.

В 1989 году перешла в управление коммунального хозяйства на должность экономиста.

В 1991 году окончила инженерно-строительный факультет Южно-Уральского государственного технического университета по специальности «экономика организации и управления строительством».

В 1992 году вернулась в цех ремонта металлургических печей инженером по организации и нормированию труда.

В 1993 году перешла в отдел научной организации труда управления комбината.

В 2004 году стала заместителем начальника отдела, затем – начальником отдела.

В 2014 году стала директором по персоналу ООО «Мечел-Энерго».

В 2017 году вернулась на ЧМК на должность начальника управления организации и оплаты труда.

В 2020 году стала директором управления по работе с персоналом ООО «Мечел-БизнесСервис».

Награждена многочисленными благодарственными письмами от руководства ПАО «ЧМК». **В 2012 году** занесена на стенд почета комбината и была награждена почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Наша справка



2020 ГОД. ОБЩИЙ ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ,
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС

ЮЛИЯ КЛЮШНИКОВА:

«БУДЕТ ТРУДНО, НО ИНТЕРЕСНО»

СЕРГЕЙ ЛЕБЕДЕВ

Наша справка

ЮЛИЯ АНАТОЛЬЕВНА КЛЮШНИКОВА,
директор управления учета и расчетов
ООО «Мечел-БизнесСервис»

Родилась в 1975 году, окончила школу №42 в Металлургическом районе Челябинска, колледж при Центробанке Российской Федерации.

В 1995 году принята на Челябинский металлургический комбинат. Работала бухгалтером, начальником отдела, заместителем главного бухгалтера предприятия. Без отрыва от производства окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт.

С 2009 года – в должности главного бухгалтера ПАО «ЧМК».

Награждена корпоративными и отраслевыми наградами. Выпускница Президентской программы переподготовки управленческих кадров Южно-Уральского государственного университета (2009 год). Стояла у истоков создания Общего центра обслуживания (в составе ООО «Мечел-БизнесСервис»), объединившего сотрудников подразделений учета предприятий «Мечела» в Челябинской области с 1 августа 2020 года.

Отец Анатолий Федорович работал на ЧМК в прокатном цехе №1, мама Людмила Алексеевна – тоже на ЧМК бухгалтером. Сестра Юлии трудится на предприятии «Уральская кузница», также состоящем в компании «Мечел». Дочь Анастасия – студентка медицинского университета в Санкт-Петербурге.

КОРПОРАТИВНЫЙ «ВОДОВОРОТ»

За окнами кабинета Юлии Ключниковой – пышные кроны деревьев Металлургического района – самого зеленого и наибольшего по площади во всем Челябинске. Эти березы и тополя высаживали работники металлургического комбината, на котором трудились родители Юлии – Анатолий Федорович и Людмила Алексеевна. Поэтому вопроса «Куда идти работать?» у Юлии Анатольевны не возникало, как и дилеммы «Кем быть?»: перед ней всегда пример мамы, отдавшей десятилетия профессии бухгалтера.

Учеба в школе №42 города Челябинска, затем – так называемая банковская школа, точнее, специализированный колледж при Центробанке Российской Федерации. И хотя интересовалась юная Юлия банковским делом, работать пришла на Челябинский металлургический комбинат. Сначала казалось: пару лет практики с цифрами и фактами солидного производства – и можно возвращаться в знакомую банковскую сферу. Однако коллектив главной бухгалтерии ЧМК оказался настолько крепким и душевным, что сразу и на четверть века затянул девушку в корпоративный «водоворот» событий.

– Со стороны работа бухгалтерии кажется скучной, однообразной. Это не больше чем стереотип, – отмечает Юлия Ключникова. – Не было ни одного года, когда мы выполняли лишь рутинную работу. На комбинат я пришла в 1995 году. Время было сложное, но интересное: осваивая законы рыночной экономики, ЧМК реформировался структурно, старался осваивать новые производственные и сбытовые направления. Изменялось законодательство России – в соответствии с ним менялись подходы к нашей работе. Внедрялись современные на тот момент компьютерные системы, бухгалтерия уходила от микрокалькуляторов. Эти неизбежные процессы приносили много нового в организацию труда...



Заметим: детство и юность Юлии проходило как у тысяч других челябинцев, но призвание открылось там, где найти себя дано далеко не каждому. Будучи работницей ЧМК, без отрыва от коллектива, молодая бухгалтер Ключникова окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт. После получения диплома осталась на предприятии. Работала на разных должностях, но в одном подразделении. Все этапы становления акционерного общества «Мечел» как одной из крупнейших горно-металлургических компаний планеты не просто прошли перед ее глазами, а реализовывались при непосредственном участии.

ОТ НЕБЫЛИЦЫНА ДО КЛЮШНИКОВОЙ

Перед нашей беседой Юлия Анатольевна предупредила: личность руководителя формируется в коллективе, и говорить будем

не столько о ней самой, сколько о ее окружении, в котором каждый – мастер своего дела. Однако о роли личности в истории нельзя не упомянуть.

Самым первым главным бухгалтером предприятия был Петр Небылицын, начавший работу зимой 1941-го, за два с половиной года до пуска первых электросталеплавильных печей. Он был одним из трех первых работников нынешнего ЧМК, двое других – директор Яков Сокол и его водитель Михаил Воротников. Как видим, еще на этапе зарождения предприятия, когда вместо цехов шумели перелески, бухгалтерии придавалось особое значение.

В 2009 году Юлия Ключникова, работавшая тогда заместителем главного бухгалтера, была рекомендована на должность главного бухгалтера комбината. Высшее руководство давно было в курсе возможной перспективы для добросовестного сотрудника, и управляющий директор прекрасно осознавал: оказанное доверие, без сомнений, будет оправдано.

Более десяти лет Юлия Анатольевна была на ответственном посту.

Какой руководитель Юлия Ключникова? Можно судить по уровню доверия коллектива к ней, о котором еще скажем. Сама наша собеседница не приемлет упрощения, сведенного к пресловутым кнуту и прянику, а философски замечает, что все зависит от конкретных ситуаций.

– Коллеги знают: моя строгость задается не столько особенностями характера, сколько объективными требованиями, профессиональным подходом, – делится Юлия Анатольевна. – Ведь я всех люблю и уважаю, а если спрашиваю жестко, то по делу, не без причины.

Ситуаций, когда приходилось проявлять себя в разных руководящих ипостасях, было много и разных.



ПЕРВОКЛАССНИЦА

ОТЧЕТЫ И СИМПТОМЫ

По факту на данный момент Юлия Ключникова больше не является штатным сотрудником Челябинского металлургического комбината, которому посвятила 25 лет своей жизни: с августа 2020 года функции ее и сотрудников по бывшей главной бухгалтерии ЧМК возложены на Общий центр обслуживания компании «Мечел-БизнесСервис». Но относится она к этому со свойственной ей ответственностью.

– Благодарна нашему коллективу: когда осуществлялся большой переход от ЧМК в МБС, практически все сотрудники остались в единой команде! – подчеркивает наша собеседница. – Практически никто не отвернулся от нового, принял преобразования, хотя объем обязанностей возрос, появились новые требования, изменились принципы работы. Думаю, все наши коллеги поняли, что впереди будет трудно, но интересно.

Пожалуй, «трудно, но интересно» – профессиональный девиз всех бухгалтеров, нашедших призвание в профессии. Иные, кто приходит наугад, без инициативы, надолго не задерживаются. Не спасут здесь ни знакомства, ни образование, если оно получено «по инерции», ради диплома. Должно быть именно призвание – находить общий язык с миллионами цифр, тоннами документов и гвардией товарищей по отрасли – от рабочего до топ-менеджера. Уметь отыскивать ошибки в расчетах. Вносить рацпредложения

2015 ГОД. НА УНИВЕРСАЛЬНОМ РЕЛЬСОБАЛОЧНОМ СТАНЕ ЧМК



МОСКВА, 2017 ГОД. С КОЛЛЕГАМИ ПО ОЦО: В НАЧАЛЕ ПУТИ

по совершенствованию своей работы. Жить в корпоративном «вдовороде».

За цифрами, словно в фильме «Матрица», бухгалтерия видит прошлое, настоящее и будущее. Не обязательно обращаться к предсказателям от разных наук и практик: вся жизнь предприятия – на ладони грамотного бухгалтера.

ЧТОБЫ ЗАВТРА СТАЛО ПРОЩЕ

Возвращаясь к основной теме, отметим: для Юлии Ключниковой перевод в МБС не стал неожиданностью. К появлению новой структуры она заранее была готова профессионально и морально. Специалисты ЧМК и всей Группы «Мечел» несколько лет изучали успешный опыт других комбинатов и компаний, шедших по пути, который сейчас

**Перемены
всегда
удивляют,**
пугают, радуют, но
никогда не оставляют
равнодушными



проходят коллективы, оказавшиеся в связке с ОЦО. Хотя работникам потребуется еще немало времени, чтобы освоиться, привыкнуть к новым условиям – от структуры работы до месторасположения. В период большого перехода почти все сотрудники поверили, пошли следом за своим руководителем. Это ли не есть показатель доверия и высшая похвала?

– Перемены всегда удивляют, пугают, радуют, но никогда не оставляют равнодушными. Думаю, через некоторое время, когда мы создадим еще более стройную и надежную систему, тоже получим возможность делиться с другими организациями опытом по созданию сервисной структуры, занимающейся в том числе бухгалтерским учетом, – говорит Юлия Анатольевна. – Попросту пришло время, назрела необходимость интеграции наших лучших кадров в единое, унифицированное информационное пространство. Причем ко всем его определениям стоит добавить «цифровое», и сразу в нескольких смыслах – от работы с цифрами до внедрения электронного документооборота. Единными должны быть подход к отчетности и стандарт документов. И делается это все, чтобы не усложнить, а облегчить в будущем жизнь нашим металлургам, угольщикам, логистам... И еще большой плюс в том, что коллеги из разных предприятий делятся важными советами, подходами к работе, и это в целом обогащает и облегчает решение совместных задач.

НАС БОЛЬШЕ, И МЫ СМЕЛЫЕ

Если вдруг приходит усталость, Юлия Анатольевна эффективно прогоняет ее: летом – отдыхом на море, зимой – активностью на лыжне. Быстро восстанавливать силы помогают дом, семья, друзья, взаимная под-

За цифрами бухгалтерия видит **прошрое, настоящее и будущее.** Вся жизнь предприятия – на ладони грамотного бухгалтера

держка. Отмечает, что никто из сподвижников не бросает работу на полпути, не уходит в ответственные моменты, в горячие для бухгалтерии периоды отчетности и принятия нововведений.

– Новый центр обслуживания объединил большое число сотрудников. Помимо коллектива бухгалтерии ЧМК сюда вошли бухгалтерские службы предприятий, которые прежде были в составе комбината: «Мечел-Энерго», «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы». Добавились «Мечел-Транс-Авто», Каслинский завод архитектурно-художественного литья... Нас стало больше! – улыбается Юлия Анатольевна. – Во многом помогают по-новому организовать работу Лариса Бессонова, ранее главный бухгалтер ООО «Мечел-Энерго», сегодня – директор департамента по отчетности нашего управления. Директором департамента транзакционного учета трудится опытный специалист Елена Першикова, ей приходится во многое вникать, погружаться в разнообразные вопросы и находить необходимые ответы. Востребованы и важны для нас опыт и профессиональные знания Ларисы Корнеевой, работавшей на ЧМК с 1996 года, теперь – главного специалиста отдела департамента перевода на обслуживание. Огромную поддержку и помощь оказывает руководитель проекта Татьяна Калядина из московского офиса «Мечел-БизнесСервис», вместе мы изучали опыт других предприятий при создании нашего Общего центра обслуживания. С такими коллегами любое дело по плечу!..

На волне перемен Юлия Ключникова не только не теряет оптимизма, заряжает им других, глубоко осознавая необходимость и позитивную сторону реформ. Своим учителям она благодарна и сегодня, у них нашла поддержку в первые годы работы, а теперь за спиной – высокопрофессиональный и родной коллектив, впереди – задающие тон, вдохновляющие руководители, а потому идти по непроторенной тропе совсем не страшно, а интересно. Хотя, не скроем, сложно. Но без трудностей нет и движения! ▀



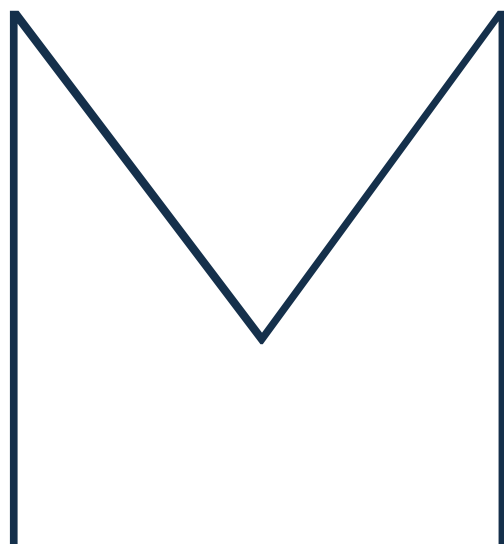
КРОПОТЛИВЫЕ БУДНИ ОЦО

«ЛЕТЯТ, КАК ПУХ»

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА



СКУЛЬПТУРА «ЖИЗЕЛЬ».
МОДЕЛЬ 1954 ГОДА



одеи балеринок привез на завод главный скульптор Сергей Манаенков. За год до этого он окончил знаменитую Строгановку, приехал в Касли по распределению и остался здесь «на всю оставшуюся жизнь». Поиски новых моделей не были частной инициативой скульптора. В 1956 году Министерство культуры поручило Каслинскому заводу предложить новые варианты сувениров к предстоящему в 1957 году Всемирному фестивалю молодежи и студентов

Если бы меня попросили назвать самый популярный сувенир каслинского литья, то я не задумываясь назвала бы четыре миниатюрные статуэтки с изображениями балерин. Больше 60 лет они «живут» в ассортименте Каслинского завода и, как показывает практика, не собираются сдавать лидирующих позиций.

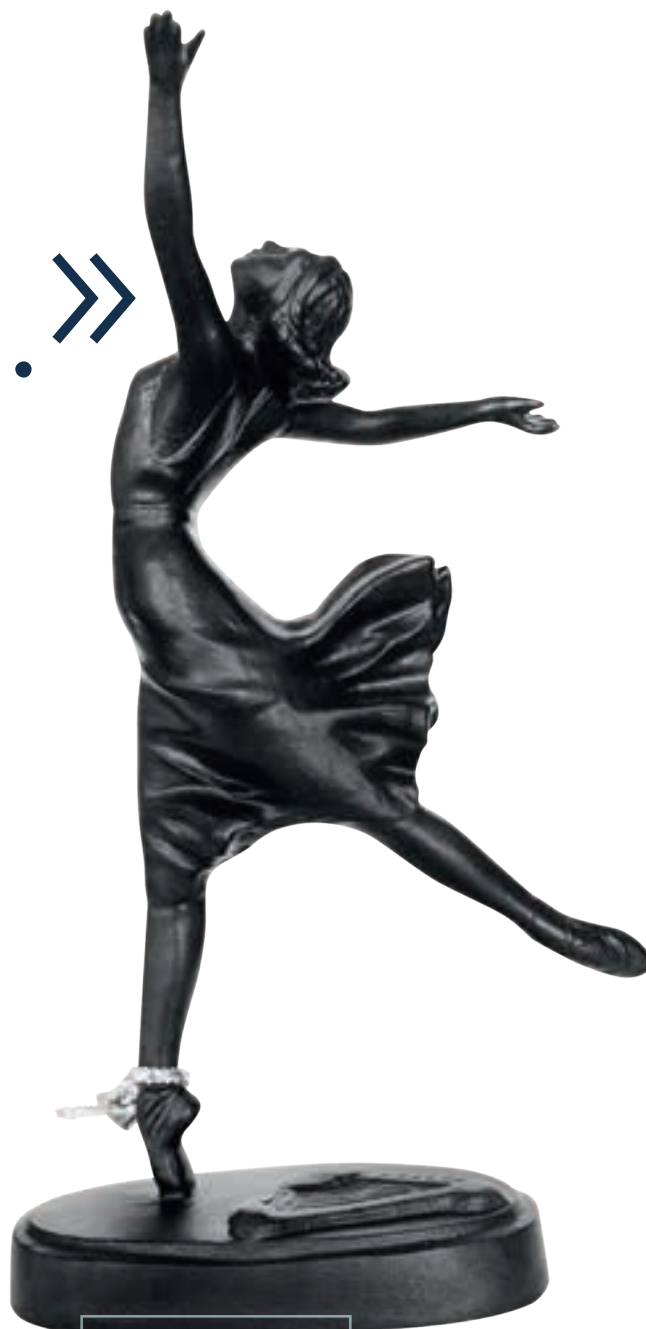
ИЗ УСТ ЭОЛА...»

в Москве. Благодаря столичным связям Маненкова заводской модельный фонд пополнился тогда целой дюжиной первоклассных изделий, среди которых особо выделялись балеринки. Они привлекали идеальным размером, замечательным художественным качеством и, разумеется, тем, что «в области балета мы впереди планеты всей».

Автор миниатюр – Ольга Петровна Таёжная-Чешуина – прожила почти 100 лет. Она родилась в Москве в семье известного скульптора-медальера. Рассказывают, что после революции 1917 года отец увез семью на Алтай, «от греха подальше», а по возвращении в столицу присоединил к своей фамилии псевдоним Таёжный. Ольга

Моделью для «Марии»
стала несравненная

Галина Уланова,
которой и в этой роли
не было равных



СКУЛЬПТУРА «МАРИЯ».
МОДЕЛЬ 1954 ГОДА

Справка «НМ»

Дулевский фарфоровый завод – одно из крупнейших в России предприятий по изготовлению бытового и художественного фарфора.

Основан Т.Я. Кузнецовым в 1832 году в п. Дулево (ныне – город Ликино-Дулево Московской области).

С 1889 по 1917 год принадлежал товариществу М.С. Кузнецова.

Выпускал посуду технически безупречного исполнения с эклектичным декором. В советское время изготавливал большое количество декоративных скульптурных композиций и статуэток разнообразной тематики (скульпторы А.Г. Сотников, П.М. Кожин, О.П. Таёжная и другие).



О.П. ТАЁЖНАЯ-ЧЕШУИНА (1911–2007). ФОТО НАЧАЛА 1930-Х ГОДОВ



СКУЛЬПТУРА «УТРО», ЗА КОТОРУЮ О.П. ТАЁЖНАЯ-ЧЕШУИНА ПОЛУЧИЛА ВЫСШИЕ НАГРАДЫ ВЫСТАВОК В НЬЮ-ЙОРКЕ И ПАРИЖЕ. ДУЛЕВСКИЙ ФАРФОР

унаследовала двойную фамилию. Скульптурному мастерству она училась главным образом у отца. Ее дебют на творческом поприще состоялся очень рано: в 20 лет она приняла участие в конкурсе на создание монументальной композиции для павильона Киргизской Республики на Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства (ВДНХ). Несмотря на нежный возраст создателя, в проектном эскизе просматривалось зрелое мастерство. Маститое жюри отдало предпочтение ей, и юная победительница оказалась в центре художественной жизни столицы.

Уже в 1933 году, в 22 года, Таёжная стала членом Московского отделения Союза художников СССР.

Долгие годы ее творческая деятельность была связана с прославленным

Дулевым
фарфоровым
заводом



СКУЛЬПТУРА «КОНЬКОБЕЖКА МАРИЯ ИСАКОВА». ДУЛЕВСКИЙ ФАРФОР



В 20 лет

состоялся дебют
Ольги Петровны на
творческом поприще

Ее дальнейшее существование оказалось наполнено разнообразными событиями. С 1933 года она регулярно участвовала в выставках, создавала станковую и парковую пластику различной тематики. В 1935 году по приглашению режиссера-сказочника Александра Птушко лепила фигурки лилипутов для анимационно-игрового фильма «Новый Гулливер».

В период Великой Отечественной войны 1941–1945 годов она несколько раз выезжала на фронт для создания портретов известных советских военачальников, принимала участие в выставках на военную тему. После войны создала добрый десяток призов для победителей различных спортивных соревнований.

Важной вехой в творческой биографии скульптора стала победа в конкурсе, зятеем Театрального музея им. А.А. Бахрушина, на изображение Екатерины Гельцер в танце из балета «Красный мак» композитора Р.М. Глиэра. Так в творчество Таёжной вошла тема классического танца, успешно продолженная в каслинских балеринках. Впрочем, балеринки Ольга Петровна создавала вовсе не для каслинского литья.

Долгие годы ее творческая деятельность была связана с прославленным Дулевым фарфоровым заводом, расположенным в Московской области. Для тиражирования в фарфоре скульптор выполнила немало оригинальных скульптур («Гимнастка с мячом», «Фигуристка», «Балерина на тумбе», «Девочка с медведем», «Конькобежка Мария Исакова», «Летчик Алексей Маресьев», «Регата» и многие другие). За одну из этих скульптур («Утро») она получила высшие награды на выставках в Нью-Йорке и Париже. В 1954 году именно для Дулева Таёжная создала серию

«Балет», состоящую из фигурок «Жизели», «Одетты», «Марии» и «Заремы». Однако не Дулево, а Касли сделали эту серию народным достоянием.

Так чем же хороши балеринки?

Жизель – героиня одноименного балета А. Адана – самая маленькая из статуэток. Ее высота – всего 12 см. Балерина, в облике которой угадываются черты великой Галины



СКУЛЬПТУРА «ЗАРЕМА».

Серия «Балет» в конце
1950-х годов
вышла в лидеры
продаж
и остается в этом качестве
до сегодняшнего дня

Улановой, медленно плывет, поднявшись на пуанты и прижимая к груди букетик маргариток. Образ подкупает кристальной чистотой и естественной грацией.

Одетта – героиня балета П.И. Чайковского «Лебединое озеро». Злыми чарами она превращена в лебедя, но силой преданной любви преодолевает колдовство. Этот образ Таёжной, скорее всего, собирательный. Костюм, идущий от постановки М. Петипа, выразительная поза, совершенные пропорции фигуры, графически четкий силуэт заставляют воспринимать «Одетту» как олицетворение классики русского балета.

Мария и Зарема – персонажи балета Б.В. Асафьева «Бахчисарайский фонтан» на сюжет одноименной поэмы А.С. Пушкина. Пара создавалась для взаимного дополнения и противостояния: у статуэток практически один размер, обе фигуры изображены в порывистом движении вперед.

Зарема – наложница из гарема крымского хана Гирея. Терзаемая муками ревности, она убивает соперницу – полячку Марию и погибает сама. Прообразом Заремы послужила Майя Плисецкая, которая блистательно исполняла эту роль на сцене Большого театра. Балерина изображена в шароварах и бюстье, голова украшена роскошной диадемой. Правая





СКУЛЬПТУРА «ОДЕТТА».
МОДЕЛЬ 1954 ГОДА

Автор миниатюр – Ольга
Петровна Таёжная-
Чешуина – прожила почти

100 лет

СЕРИЯ «БАЛЕТ»



рука с кинжалом занесена над головой для решающего удара. В точной фигурке чувствуется мощь готовой распрямиться стальной пружины.

Мария тоже наложница из гарема. Эта красавица становится для хана Гирея предметом всепоглощающей страсти, заставляющей забыть обо всем. Мария гибнет от руки Заремы. По свидетельству автора, моделью для «Марии» стала несравненная Галина Уланова, которой и в этой роли не было равных. Мария «летит, как пух из уст Эола», навстречу неминуемой гибели: для нее нет жизни в наложницах и вдали от родины...

Известно, что скульптор приезжала на Каслинский завод и лично убедилась в том, что в чугуне ее создания не утратили утонченной красоты и воздушной легкости. Более того, в новом материале образы балерин зазвучали острее и драматичнее, а монохромная, с металлическим блеском поверхность обеспечила статуэткам пластическую цельность и гармонию. Неудивительно, что серия «Балет» уже в конце 1950-х годов вышла в лидеры продаж и остается в этом качестве до сегодняшнего дня.

К сожалению, других произведений О.П. Таёжной-Чешуиной Каслинский завод не отливает.

В 1950–1970-х годах скульптор продолжала сотрудничать с Дулевским заводом, а потом с головой ушла в керамику: создавала уникальные камины, изразцы, вазы, барельефы, блюда, светильники. В ее манере появились подчеркнутая декоративность, яркие, сочные краски и образы, связанные с народным творчеством.

Несмотря на смену художественного вектора, скульптор всегда гордилась своим, как она говорила, «скромным вкладом в сокровищницу каслинского литья». ▀



«Инстаграм»

https://www.instagram.com/pao_mechel/



«Фейсбук»

<https://www.facebook.com/mechel.ru>



«Ютуб»

<https://www.youtube.com/user/MechelOAO/featured>



«Телеграм»

<https://t.me/paomechel>

Красочные фото, занимательные
видеоролики и основные новости из жизни
Группы «Мечел».

Сканируйте QR-коды и присоединяйтесь
к нашему онлайн-сообществу!