

МЕЧЕЛ

www.mechel.ru

НАШ МЕЧЕЛ

> ЕЖЕВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

www.mechel.ru



наши предприятия Рост без права остановки КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Защита для компаний

рынок Нерожающий потенциал ЛЮДИ КОМПАНИИ Игра в металлургов ИТОГИ Назло рекордам

УГОЛЬ В РАЗВИТИИ

стр. 24



08

ТЕМА НОМЕРА

ПЕРЕВОЗКИ НА «С ПЛЮСОМ»
Интервью с председателем
Совета директоров
ООО «Мечел-Транс»
Александром Стародубовым



28

НАШ РЕПОРТАЖ
12 ЧАСОВ В КАРЬЕРЕ

34

ЛЮДИ КОМПАНИИ
ПРАЗДНИКИ
ОБЩЕГО ДЕЛА

44

НАШЕ ИСКУССТВО
«ДЖИГИТОВКА
ЛЕЗГИН-

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ЗДРАВСТВУЙТЕ!

Перед вами — очередной номер «НМ». Это журнал для всех тех, кто работает в команде под названием «Мечел», одной из ведущих горно-металлургических компаний страны. С каждым новым выпуском журнала наша с вами компания становится все больше, все разнообразней. Мы уверены, что информация, публикуемая в «НМ», будет интересна и полезна всем нашим читателям.



Обложка с детьми в касках ЧМК, участниками большой и увлекательной игры «Занимательная металлургия» — это иллюстрация из будущего. Сегодня ребята написали сочинения о металлургии, завтра расспрашивают своих родителей об их профессии, а послезавтра, при выборе специальности, примут правильное решение.

Наша компания продолжает демонстрировать выдающиеся финансовые успехи. Во многом — это следствие качественной работы всех предприятий компании. Иллюстрацией тому служит «Полгода в цифрах», где все основные производственные показатели выше предыдущих, что, конечно же, неслучайно.

«Защита для компаний» — важное слагаемое ее успешной работы. В своем интервью вице-президент по безопасности ОАО «Мечел» Николай Брыкин рассказывает, как решается задача противостояния честного бизнеса колючим ветрам современной действительности.

Тема этого номера — пятилетний юбилей одной из самых молодых компаний в составе «Мечела» — ООО «Мечел-Транс». Несмотря на столь нежный возраст, транспортно-логистическое подразделение компании уверенно входит в десятку крупнейших железнодорожных экспедиторов России. Председатель Совета директоров «Мечел-Транса» Александр Стародубов стоит у ее истоков и рассказывает, как все начиналось.

Директор управления по реконструкции и развитию металлургического комплекса нашей компании Юрий Синенко продолжает серию научно-популярных материалов, посвященных современной металлургии, рассказом об особенностях производства железнодорожных рельсов. Еще мы продолжаем рассказывать о жизни наших предприятий, где сегодня и всегда «Уголь в развитии» и «Рост без права остановки».

Мы всегда помним, что важнейшее достояние нашей компании — ее люди. В этом номере мы познакомимся с директором по внешнеэкономическим связям «Ижстали» Всеволодом Бредихиным. Он никогда не ставил цель сделать карьеру, а просто старался делать свое дело на совесть и иди к своей высоте.

И, конечно же, мы не могли остаться в стороне от дат в календаре, объединяющих нас. Это «Праздники общего дела» — День шахтера и День металлурга. Мы предлагаем вашему вниманию зарисовки и красочные фотографии событий, произошедших в эти дни.

Наши люди умеют и любят трудиться. Но и во время отдыха не сидят сложа руки. Например, совершают «Путешествие в Поднебесную». А почему бы и нет?

И напоследок — красота, искусство и рассказ об одном из самых известных чугунных шедевров из города Касли с непривычным современному слуху названием «Джигитовка лезгин».

Приятного чтения. Ну а мы с нетерпением будем ждать ваших откликов, уважаемые читатели. Они помогают нам в работе над каждым следующим номером «Нашего Мечела». Пишите, нам есть что сказать друг другу!

Всегда ваша, редакция «НМ»



Корпоративный журнал
ОАО «Мечел». Зарегистриро-
ван в Федеральной службе по
надзору за соблюдением законо-
дательства в сфере массовых ком-
муникаций и охране культурного
наследия

Свидетельство ПИ № ФС7724512
Концепция и содержание
Департамента внешних связей
Редактор П. Таран
Тираж 4500 экз. В журнале
использованы фотографии
П. Тарана, Ф. Шмидта, А. Глебова,
А. Канмагова, В. Белова,
Т. Нарушевич
Верстка и цветоделение —
ООО «Альмарс Групп»:
Алексей Кийзов,
Надежда Ромашкина
Тел.: (495) 234-57-46

ПАНОРАМА	СОБЫТИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ	02
ИТОГИ	НАЗЛО РЕКОРДАМ	04
ИТОГИ	ПОЛГОДА В ЦИФРАХ	06
ТЕМА НОМЕРА	НОВЫЙ ШАГ В ЛОГИСТИКЕ	11
РЫНОК	НЕРЖАВЕЮЩИЙ ПОТЕНЦИАЛ	12
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ЗАЩИТА ДЛЯ КОМПАНИИ	16
СОВРЕМЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ	РЕЛЬСЫ: ОСОБЕННОСТИ ПРОИЗВОДСТВА	20
НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ	УГОЛЬ В РАЗВИТИИ	24
НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ	РОСТ БЕЗ ПРАВА ОСТАНОВКИ	26
ЛЮДИ КОМПАНИИ	ВЫСОТА ВСЕВОЛОДА БРЕДИХИНА	30
ВОПРОС НОМЕРА	КАК ВЫ ОТМЕЧАЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК?	36
ЛЮДИ КОМПАНИИ	ИГРА В МЕТАЛЛУРГОВ	38
ЛИЧНЫЙ ОПЫТ	ПУТЕШЕСТВИЕ В ПОДНЕБЕСНУЮ	40

СОБЫТИЯ

КОМПЛЕКС В ПОРТУ КАМБАРКА

В ОАО «Порт Камбарка» запущен автоматизированный комплекс по перевалке глинозема «Альбатрос». Пуск был приурочен к 65-летнему юбилею порта, который отмечался в июле. Данный комплекс является единственным в своем роде самоходным оборудованием в России и предназначен для перевалки глинозема с речного на железнодорожный транспорт. Комплекс установлен на управляемом портале, укомплектованном системой автоматики и контроля.

НОВАЯ ГОРНАЯ ТЕХНИКА



В июне-июле были запущены два экскаватора Liebherr на разрезах «Красногорский» и «Сибиргский» ОАО «Южный Кузбасс». Кроме того, экскаватор марки Liebherr с ковшом емкостью 9 куб. метров, введен в эксплуатацию на Коршуновском карьере ОАО «Коршуновский ГОК». Он предназначен для отработки железной руды с нижних горизонтов открытым способом. Ввод нового экскаватора позволит вывести из эксплуатации два устаревших экскаватора и повысить годовую производительность работ по выемке руды на 30%.

Экскаватор марки Komatsu с объемом ковша 4 м³ введен на Сахаринском руднике ОАО «Комбинат Южуральник». Аналогичная машина заработает и на Буруктальском руднике. Новые машины предназначены для более эффективной выемки никельсодержащих руд на нижних горизонтах.

Также на рудниках комбината пущены в работу две новые буровые установки УКБ-5. С их помощью горняки получают возможность вести более интенсивную работу по разведке никельсодержащей руды.

До конца текущего года ОАО «Мечел» планирует ввести в строй на ОАО «Южный Кузбасс» еще два экскаватора Liebherr. Репортаж об экскаваторе Liebherr на Коршуновском ГОКе читайте на стр. 28–29.

КАСЛИНСКОМУ ЗАВОДУ — 260 ЛЕТ

В структуре активов «Мечела» Каслинский завод архитектурно-художественного литья — производитель всемирно известных произведений художественного чугунного литья — занимает особое место.

Каслинские мастера во все времена славились своими уникальными художественными скульптурами из чугуна, отличающимися пластичностью формы, филигранной проработкой мельчайших деталей, сдержанном благородством черного цвета. Сегодня каслинское литье также широко представлено в архитектуре многих крупных городов России, включая Москву.



НОВЫЙ ЗАВОД

В августе ОАО «Мечел» приобрел 100-процентную долю в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Братский завод ферросплавов» (ООО «БЗФ»).

Братский завод ферросплавов — крупнейшее предприятие в Восточной Сибири по производству высокопрочного ферросилиция — был создан на базе цеха кристаллического кремния Братского алюминиевого завода (БрАЗ) в 2003 году. Завод, расположенный в Иркутской области, имеет выгодное географическое положение и стабильные рынки сбыта.

Ферросплавы используются при выплавке стали, в том числе металлургическими предприятиями «Мечела». Работа Братского завода ферросплавов в составе группы «Мечел» позволит компании значительно снизить издержки производства и повысить его эффективность за счет синергетического эффекта между сырьевым, металлургическим и энергетическим направлениями бизнеса компании.

ШКОЛА ТРУДОВОГО РЕЗЕРВА

На Коршуновском ГОКе началась работу школа резервистов. Реализация данного проекта предусматривает формирование кадрового резерва из числа молодых работников ГОКа, а также привлечение молодых специалистов с других предприятий отрасли и выпускников вузов.

В связи с неблагоприятной экономической ситуацией 1990-х годов инженерные специальности горнодобывающего профиля перестали пользоваться популярностью среди молодежи. Сейчас, когда многие предприятия уверенно развиваются и наращивают производство, наблюдается дефицит специалистов с высшим и среднеспециальным образованием. В связи с программой широкомасштабного технического перевооружения, действующей на Коршуновском ГОКе, каждый производственный участок требует от работников высокого уровня квалификации.

НАЧАЛО РЕКОНСТРУКЦИИ НА «ИЖСТАЛИ»

На ОАО «Ижсталь» началась реконструкция мелкосортно-проволочного стана-250. Реконструированный стан позволит расширить марочный и профильный сортамент выпускаемой металлопродукции, повысить ее качество и сократить расходные коэффициенты и издержки в производстве. Стоимость проекта составляет около 45 млн долларов США, срок выполнения работ — 1,5 года.

В результате модернизации завод получит возможность закрыть устаревшее мартеновское производство, снизить себестоимость проката, выйти на современный уровень производства стали и проката, обеспечивающий выпуск продукции мирового уровня.

СЕРТИФИКАТ ISO 9001:2000

На Белорецком металлургическом комбинате прошла аудиторская проверка системы менеджмента качества. Специалисты аудиторской компании проверили действующие на комбинате процессы системы менеджмента качества на соответствие требованиям внутренних нормативных документов и требованиям международного стандарта ISO 9001:2000.

РАЗВИТИЕ «МЕЧЕЛ-СЕРВИСА»

Новые подразделения одной из торговых компаний «Мечела» открылись в Москве, Екатеринбурге, Сочи, Санкт-Петербурге, Воронеже, причем в первых четырех городах были открыты склады в дополнение к уже существующим. Они предназначены для хранения и перевалки широкого ассортимента металлопродукции. Открытие новых подразделений обусловлено высоким спросом на металлы для строительного назначения. В данных городах базы имеют удобное расположение вблизи от подъездных путей и рядом с крупными потребителями.

НАШИ БАСКЕТБОЛИСТЫ — ЧЕМПИОНЫ ЕВРОПЫ

Сборная команда России по баскетболу стала чемпионом Европы, впервые в новейшей истории российского баскетбола. 16 сентября в Мадриде, победив в финальном матче Евробаскета-2007 хозяев турнира и действующих чемпионов мира — испанцев, наша национальная команда по праву стала сильнейшей на континенте.

Последний раз наша национальная команда, тогда еще советская, выигрывала чемпионат Европы 22 года назад — в 1985-м году.

Главная задача российской команды на этом первенстве Европы — попадание на Олимпийские игры-2008 в Пекин была выполнена еще в полуфинале.

С июля 2007 года компания «Мечел» является генеральным спонсором Российской федерации баскетбола. Радуясь и поздравляя наших баскетболистов, можно с полным основанием гордиться тем, что в победах сборной России есть полноценная для заслуги «Мечела».



200-МИЛЛИОННАЯ ТОННА ГРОКА

На ОАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» произведена 200-миллионная тонна железорудного концентрата со дня образования комбината.

Выдача Коршуновским горно-обогатительным комбинатом первой тонны концентрата состоялась в феврале 1965 года. После вхождения в состав «Мечела» в 2003 году комбинат приобрел новый импульс и возможности для развития. Работая уже в составе группы, за последние четыре года Коршуновский ГОК произвел около 17 млн тонн железорудного концентрата, из года в год увеличивая объем выпускаемой продукции.

За это время на предприятии были полностью восстановлены две технологические секции обогатительного корпуса, оборудование с которых в трудные для комбината годы было демонтировано в полном объеме. Взамен полностью изношенного было установлено новое оборудование.



СЕРТИФИКАТ МАК

В сентябре специалисты авиарегистра Межгосударственного авиационного комитета (АР МАК) подтвердили действие сертификата на производство авиационных материалов, выданного в 2006 году Открытым акционерному обществу «Уральская кузница».

По итогам проверки эксперты в своем заключении указали, что функционирующая на предприятии система менеджмента качества соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001–2001. Технология производства продукции авиационного назначения и получаемые свойства соответствуют требованиям АР МАК.

«Уральская кузница» изготавливает для авиакосмической отрасли поковки и штамповки из титановых сплавов, коррозионно-стойких, жаропрочных сталей и сплавов, углеродистых и легированных марок сталей. Всего около 100 наименований.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА БМК

На Белорецком металлургическом комбинате в цехе № 6 введено в эксплуатацию новое оборудование по производству канатной, скрепочной и фиброй проволоки ведущей немецкой фирмы Ernst Koch. Стоимость нового проекта более 80 млн рублей (более \$ 3,1 млн).

Инвестиционный проект был реализован в рамках программы технического развития производства, сокращение производственных издержек и получение дополнительной прибыли.

Новые линии позволят увеличить выпуск на ОАО «БМК» канатной проволоки и тонких канатов, проволоки для производства скрепок, а также фиброй проволоки.

Подробнее о ходе модернизации производства на БМК — на стр. 26–27.

НАЗНАЧЕНИЯ



Станислав Площенко назначен на должность и.о. вице-президента по финансам ОАО «Мечел».

Михаил Михайлов назначен директором управления по информационным технологиям ООО УК «Мечел».

Олег Розенберг назначен заместителем генерального директора ООО «УК Мечел» по внешнеторговой деятельности.

Евгений Михель назначен вице-президентом по правовым вопросам ОАО «Мечел», является директором управления по правовым вопросам.

Ирина Ильева назначена заместителем директора управления по правовым вопросам, является директором департамента корпоративного управления и собственности, главным юристом ОАО «Мечел».

Татьяна Прокофьева назначена директором департамента договорных и международных корпоративных дел управления по правовым вопросам ОАО «Мечел».

Касим Вахитов назначен генеральным директором ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

Дмитрий Коровяков назначен генеральным директором ООО «Мечел-Транс».

ТЕКСТ_АЛЕКСАНДР ТОЛКАЧ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2006 ГОДА И НАЧАЛА 2007 ГОДА

НАЗЛО РЕКОРДАМ

Финансовые результаты 2006 года стали рекордными за всю историю существования «Мечела». Руководство компании не скрывало своей гордости за бизнес группы, когда презентовала достигнутое на конференц-звонке по итогам года. Не менее успешным стал и 1-й квартал 2007 года, консолидированная отчетность по которому была раскрыта 11 июля этого года.

рд ЕБИТДА (рост — на 4%); EBITDA горнодобывающего сегмента уменьшилась на 12% до \$408 млн, а металлургического — увеличилась в 2,5 раза до \$660 млн, маржа сегмента выросла с 9,4% до 23,8%. «Мечел» определенно намерен развить этот успех. Компания объявила, что увеличит размер капиталовложений до 2011 г. в 2,5 раза до \$2,7 млрд. При этом на горнодобывающий сегмент консолидированная чистая прибыль составила \$603,2 млн и выросла на 58,3% по сравнению с консолидированной чистой прибылью в 2005 году.

В результате чистая выручка в 2006 году выросла на 15,6%, составив \$4,4 млрд по сравнению с \$3,8 млрд в 2005 году. В 2006 году консолидированная чистая прибыль составила \$603,2 млн и выросла на 58,3% по сравнению с консолидированной чистой прибылью в 2005 году.

В 2006 году консолидированный показатель EBITDA вырос на 47,1% до \$1,1 млрд по сравнению с \$726,3 млн год назад, что отражает позитивное влияние благоприятной рыночной конъюнктуры и структурированный подход к расходам наряду с отдачей от инвестиций, направленных на повышение эффективности производства на предприятиях «Мечела».

В 1-м квартале 2007 года выручка выросла на 65,9%, составив \$1,4 млрд по сравнению с \$853,5 млн в 1-м квартале 2006 года. За 1-й квартал 2007 года ОАО «Мечел» объявило консолидированную чистую прибыль в размере \$205 млн, по сравнению с консолидированной чистой прибылью в \$62,9 млн за 1-й квартал 2006 года.

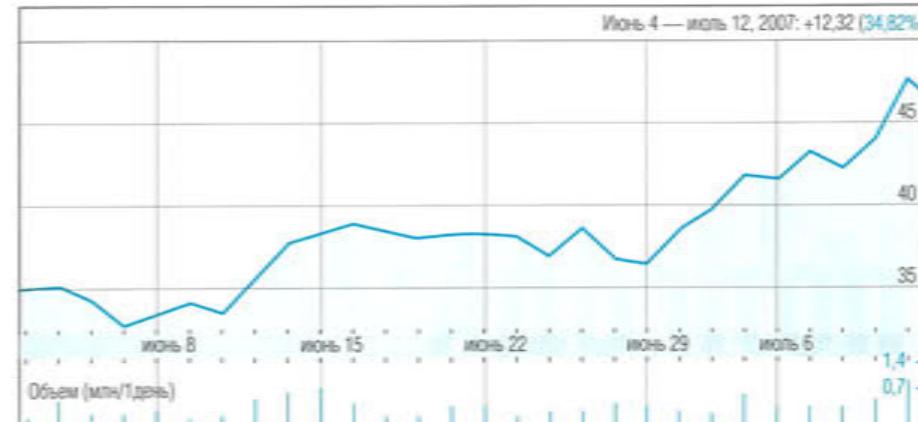
ПРАВИЛЬНО ВЫБРАННАЯ СТРАТЕГИЯ

Для достижения таких результатов в течение 2006 года руководство компании последовательно

реализовало стратегии, направленные на расширение горнодобывающего сегмента и закрепление позиции «Мечела» в качестве одной из лидирующих российских горнодобывающих компаний. Надо сказать, что ценовая конъюнктура на угольную продукцию в 2006 году по сравнению с предыдущим годом, который был особенно успешным в этом плане, складывалась не совсем благоприятно. Вместе с тем эффект от снижения цен был частично компенсирован успехами по наращиванию объемов добычи угля и производства никеля и железорудного концентрата. Исполнительный директор ОАО «Мечел» Алексей Иванушкин заявил: «Мы позитивно настроены в отношении перспектив наших горнодобывающих предприятий и намерены продолжать по пути максимизации прибыли путем наращивания объемов производства и контроля над издержками».

Также мы в полной мере воспользовались своим положением второго крупнейшего российского производителя сортового проката, последовательно наращивая объемы продаж на внутреннем рынке, который имеет хорошую премию по отношению к экспортным ценам.

ГРАФИК КОТИРОВОК АКЦИЙ ОАО «МЕЧЕЛ» НА НЬЮ-ЙОРКСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ, 04.06–12.07.2007



использующей уникальную в РФ технологию добычи угля с выпуском подковельной пачки, а также модернизации горно-шахтного оборудования на разрезах компании. В планах текущего года — начало добычи угля на строящейся шахте «Ерунаковская-1», что позволит нарастить суммарное производство угля до 18,5 млн тонн.

В 2006 году удалось увеличить на 10% производство железорудного концентрата, достигнув уровня в 5 млн тонн, который мы намечали на текущий год.

Наибольших успехов из предприятий горнодобывающего сегмента группы добился «Южуралникель», увеличивший производство никеля в 2006 году на 14% — до 14,4 тыс. тонн. Значительный рост цен на никель и снижение издержек на производство единицы продукции позволили зафиксировать рекордную для предприятия прибыль. В текущем году планируется ввести в эксплуатацию дополнительные плавильные мощности, которые позволят увеличить производство до 17 тыс. тонн. В сочетании с достаточно высоким уровнем цен на никель в этом году по итогам года планируется хороший финансовый результат от работы данного предприятия.

В металлургическом сегменте, на который пришлось около 70% консолидированной выручки, компания сконцентрировала усилия на сокращении издержек и повышении прибыльности бизнеса. Инвестиции в модернизацию производства, повышение качества продукции и переориентация значительной части продаж на внутренний рынок и сокращение издержек дали ощутимые результаты. Так, чистая прибыль в металлургическом сегменте выросла более чем на 500% и превысила \$400 млн, составив \$405,9 млн. Более чем в два раза увеличилась маржа по EBITDA, достигнув 21,8% по сравнению с 9,4% за тот же период 2005 года.

УСПЕХИ «МЕЧЕЛА» — УСПЕХИ ЕГО ПРЕДПРИЯТИЙ

Финансовые успехи — это в первую очередь результат отличной работы производителей продукции «Мечела».

В 2006 году «Мечел» стал третьим крупнейшим производителем угля в России, добыв 17 млн тонн. Это на 9% больше, чем в 2005 году. Добыча коксующегося угля достигла уровня 9,7 млн тонн, что на 13% преосходит показатели за аналогичный период 2005 года. Это стало возможным благодаря вводу в эксплуатацию построенной в рекордно короткий срок за два года шахты «Ольжарская-Новая».

После опубликования отчетности за 2006 год и 1-й квартал 2007 года цена на акции «Мечела» взлетела вверх, побив все рекорды предыдущих лет. И даже начавшийся к августу кризис на мировых финансовых рынках не смог существенно повлиять на наши котировки.

В 2006 году на Челябинском металлургическом комбинате (ЧМК) введена в строй машина непрерывного литья заготовки мощностью 1 млн тонн, что позволило увеличить долю стали, разливаемой на МНПЗ, до 50%.

В рамках программы по утуплению переработки коксующегося угля приобретен Московский коксогазовый завод мощностью производства 1,5 млн тонн кокса, а на ЧМК введена в строй новая коксовая батарея мощностью 500 тыс. тонн.

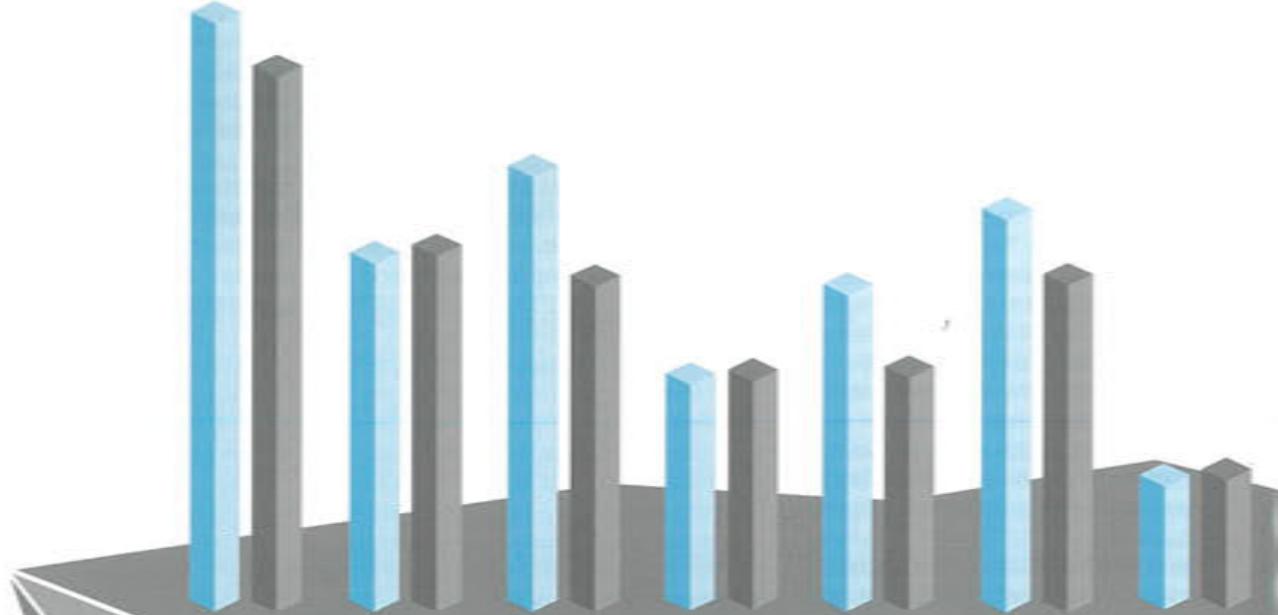
Хорошим результатам стального сегмента в 2006 году содействовала и ценовая конъюнктура. Благодаря строительному буму в России наблюдается устойчивый спрос на арматуру, который поддерживает цены на высоком уровне. «Мечел» в полной мере воспользовался позитивной рыночной динамикой и своим положением второго крупнейшего российского производителя сортового проката, последовательно наращивая объемы продаж на внутреннем рынке, который имеет хорошую премию по отношению к экспортным ценам.

УВЕЛИЧЕНИЕ КАПИТАЛИЗАЦИИ

Достигнутые рекордные результаты не могли не сказаться на оценке «Мечела» рынком. Так, с июля начался впечатляющий рост наших котировок на Нью-Йоркской фондовой бирже. Цены дошли до небывалых \$47,7 млрд, а капитализация — \$6,6 млрд! К сожалению, позже рынки пережили ряд существенных потрясений из-за разразившегося в США кризиса ипотечного кредитования, что повлияло и на наши котировки, однако результат на лицо: «Мечел» не только вышел из затянувшегося периода охлаждения интереса инвесторов, но и побил рекорды 2005 года, установив новую, куда более высокую планку. С момента проведения IPO на Нью-Йоркской бирже в октябре 2004 года нам с вами удалось удвоить стоимость «Мечела».

Результаты 2006 года и начала 2007 года — это хороший фундамент, который позволит и дальше развиваться постепенно. На сегодня нет причин сомневаться в том, что, когда компания будет отчитываться по консолидированной отчетности за 1-е полугодие и 9 месяцев 2007 года, у нас снова будет повод гордиться проделанной нами работой. ■

ПОЛГОДА В ЦИФРАХ

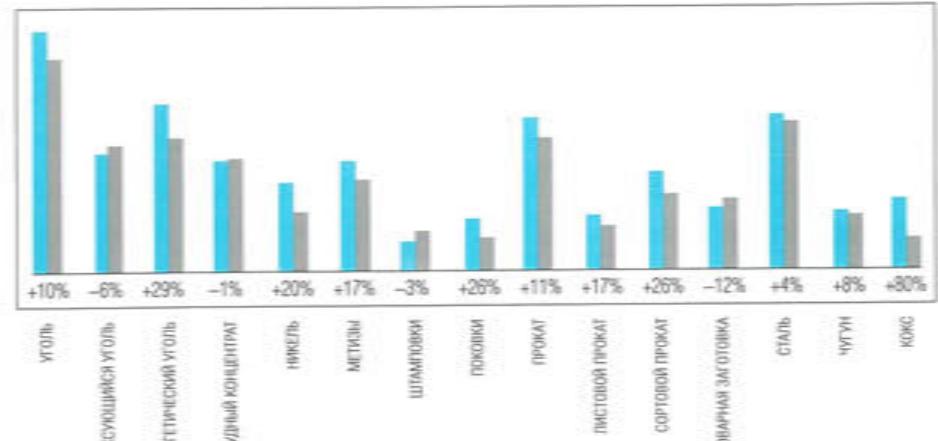


НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ

I ПОЛ. 2007 Г., ТЫС. ТОНН

I ПОЛ. 2007 Г. К I ПОЛ. 2006 Г. В %

1_УГОЛЬ	8 870	+10
A_КОКСУЮЩИЙСЯ УГОЛЬ	4 223	-6
B_ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УГОЛЬ	4 647	+29
2_ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ	2 376	-1
3_НИКЕЛЬ	8,4	+20
4_МЕТИЗЫ	336	+17
5_ШТАМПОВКИ	50	-3
6_ПОКОВКИ	42	+26
7_ПРОКАТ	2 527	+11
C_ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ	226	+17
D_СОРТОВОЙ ПРОКАТ	1 534	+26
E_ТОВАРНАЯ ЗАГОТОВКА	768	-12
8_СТАЛЬ	2 987	+4
9_ЧУГУН	1 865	+8
10_КОКС	1 935	+80



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 1-Ю ПОЛ. 2007 Г., ТЫС. ТОНН

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 1-Ю ПОЛ. 2006 Г., ТЫС. ТОНН

КОММЕНТИРУЯ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2007 ГОДА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО «УК МЕЧЕЛ» ВЛАДИМИР ПОЛИН ЗАЯВИЛ:

«В первом полугодии текущего года «Мечел» продолжил демонстрировать положительную динамику в объемах производства продукции обоих основных бизнес-сегментов — горнодобывающего и металлургического. Увеличение объемов добычи угля достигнуто за счет ввода в прошлом году новой шах-

ты «Ольжерасская-Новая» и интенсификации производства на действующих разрезах и шахтах. Объемы производства железорудного концентрата соответствовали уровням прошлого года, что соотносится с проектной мощностью Коршуновского ГОКа, производителя данного вида продукции. Мы использовали благоприятную ценовую конъюнктуру на Лондонской бирже металлов и увеличили объемы производства никеля. В металлургическом сегменте мы продолжили наращивать объемы производства товарной металлургии высоких переделов. В метизном производстве мы увеличили

объемы производства кокса, существенно превышающих прошлогодний уровень, достигнут за счет приобретенного в конце прошлого года Московского коксо-газового завода и пуска новой коксовой батареи на Челябинском металлургическом комбинате». На будущее запланирован

В ИЮНЕ КОМПАНИЯ «МЕЧЕЛ-ТРАНС» ОТМЕТИЛА СВОЕ ПЯТЬЛЕТИЕ

ПЕРЕВОЗКИ

НА «5 С ПЛЮСОМ»



Компания «Мечел-Транс» относительно молодая на рынке транспортно-логистических услуг, однако по объемам перевозок уверенно входит в десятку крупнейших железнодорожных экспедиторов России. За короткий срок компания начала плодотворную работу по перевозке грузов «Мечела» с использованием передовых логистических схем. О работе ООО «Мечел-Транс» рассказал председатель Совета директоров компании Александр Стародубов.

— **Александр Семенович, в юбилей приятно вспоминать истоки. Расскажите, с чего начинался «Мечел-Транс»?**

— Немного предыстории. Создание операторского движения в России было первым шагом на пути формирования рынка альтернативных компаний-перевозчиков грузов.

Компании-операторы возникали как самостоятельные, независимые структуры, так и на базе крупных промышленных холдингов, и их основная задача заключалась в комплексном удовлетворении транспортных потребностей предприятий-грузовладельцев. В процессе работы операторы нарабатывали оптимальные логистические схемы, выстраивали взаимодействие с другими участниками перевозочного процесса, активно принимали участие в законотворчестве применительно к операторскому движению.

В 2001 году было принято решение организовать собственную операторскую компанию. Необходимость в этом была продиктована изменившейся ситуацией на рынке транспортных услуг: помимо крупных перевозчиков, появилось множество посредников, которые увеличивали транспортную составляющую в цене груза. В этот период остро не хватало вагонов. В ноябре 2001 года была зарегистрирована компания «Улемет-Транс». Первого июня 2002 года был издан приказ о назначении меня генеральным директором. Я взял с собой четырех коллег. Работа началась буквально с нуля. Чтобы перевезти первый в нашей истории груз в 47 вагонов, а это 3200 тонн угля, с Южного Кузбасса на Украину, все документы заполняли вручную, у нас не было даже компьютера. Вот с этого все и началось.

В результате целенаправленной работы ушли от посредников, начали заниматься покупкой собственного подвижного состава. Себестоимость уменьшали также за счет правильной логистики, увеличивали прибыль, обеспечивая возврат вагонов в гружено-свободном состоянии грузами сторонних организаций. В 2004 году с передачей всех полномочий компания была переименована в «Мечел-Транс». Мы остались подразделением «Мечела» — одной из крупнейших горно-металлургических компаний России. Лучше всего об этой работе расскажут

объемы перевезенных грузов. В 2002 году — около 3,5 млн тонн, в 2003 году — около 26 млн тонн, в 2004 году — 32 млн, в 2005 году — 34,5 млн, а в 2006 году — уже около 36 млн тонн груза.

— **А каков сегодняшний день «Мечел-Транса»?**

Говорю не без гордости, что сегодня мы — одна из крупнейших транспортно-логистических компаний, официальный экспедитор ОАО «РЖД», член НО «Союз грузовладельцев и работников промышленного транспорта».

Наш главный актив — собственный парк подвижного состава. Сегодня он составляет более 3800 полувагонов. Мы также привлекаем под перевозку около 7000 вагонов других операторов.

Учитывая масштабы производства предприятий «Мечела», их месторасположение, рынки сбыта, география наших перевозок охватывает почти весь континент. Мы перевозим продукцию «Мечела» по России, СНГ, в страны дальнего зарубежья. Экспортная продукция следует в Европу, на Ближний Восток, в Азиатско-Тихоокеанский регион через российские порты Восточный, Посыт, Мурманск, Новороссийск, Темрюк, Камбарка. Значительная часть продукции экспортируется через сухопутные пограничные переходы в Китай, Украину, транзитом через нее в Словакию, Боснию, Герцеговину. Кроме того, экспортную продукцию компании мы доставляем через украинские порты Мариуполь, Бердянск, Измаил, Керчь в страны Европы. За пять лет мы перевезли около 130 млн тонн грузов. Большая часть из них — это уголь, железорудный концентрат, стальной прокат, заготовка, катанка, известковый камень.

— **Какая задача сегодня стоит перед «Мечел-Трансом»? Есть еще куда развиваться?**

— Конечно! Наша главная стратегическая задача — увеличение объемов перевозок. Также мы разрабатываем программы по привлечению клиентов и созданию эффективной внутренней инфраструктуры. Будем расширять спектр услуг, развивать сеть региональных филиалов. Уже сейчас открыт Уральский филиал в Челябинске, представительства в Белорецке, Самаре, Орске, Новосибирске, Хабаровске, Киеве.

— **Есть ли трудности?**

— Куда без них. Например, нехватка вагонов на «Южном Кузбассе». Собственный подвижной состав на этом направлении мы стали ставить недавно. Причем сложность построения совершенной логистической схемы использования подвижного состава в Западном направлении заключается в отсутствии грузопотоков с Европейской части в Сибирь, то есть приходится под погрузку возвращать порожние вагоны, а это отрицательно сказывается на экономике компании. Но мы работаем над ситуацией, привлекая к работе других собственников вагонов, в том числе ОАО «РЖД».

— **Недавно в ваше ведение были переданы еще и порты «Мечела»**

— Да. Посьет и Камбарка теперь — в нашем ведении. И мы сможем более эффективно развивать транспорт и логистику «Мечела». Доставлять будем сами без посредников от производителя-продавца — до покупателя. Будем выстраивать глобальную транспортную схему компании. Словом, есть над чем поработать.

В течение этого года мы планируем, как я уже говорил, увеличить парк собственных вагонов до 4500 единиц. Тем самым мы увеличим объемы перевозок, расширим их географию, а также усилим наши конкурентные преимущества.

Еще одна задача — развитие портов. Для расширения экспорта угля «Мечела» в Азиатско-Тихоокеанском регионе будет реконструирован порт Посьет. Работы уже идут. Инвестиции составят около \$70 млн. В результате порт превратится в современный морской терминал, что позволит расширить рынки сбыта и снизить себестоимость.

Модернизацию планируется продолжить и в порту Камбарка.

— **Есть ли что-то такое, что вызывает у вас, Александр Семенович, особую гордость?**

— Да, наш пункт технического обслуживания вагонов. Это совершенно новый комплекс, построенный недавно на территории Челябинского металлургического комбината собственными силами в соответствии с самыми современными требованиями. Это полностью наше детище. Пункт технического

Сегодня мы — одна из крупнейших транспортно-логистических компаний России



обслуживания заработал недавно, но уже есть первые результаты — отремонтировано по 325 вагонов в июле и августе. Иметь такой пункт — означает, что мы можем сами быстро восстановить наши вагоны, что сокращает простои. Кроме того, там будут ремонтироваться вагоны Челябинского металлургического комбината. Ну а в планах — ремонт вагонов смежников, что позволит не только экономить, но и зарабатывать. В перспективе — создание на базе пункта технического обслуживания предприятия по капитальному ремонту подвижного состава.

Но есть, пожалуй, особый повод для гордости. Я горжусь нашим коллективом. Возглавляют компанию руководители с большим опытом работы на железнодорожном транспорте и в утюжной промышленности. Наш коллектив сегодня насчитывает около 140 первоклассных специалистов в области менеджмента и логистики, 90 из которых трудятся в центральном офисе. Достижение намеченных нами стратегических целей, конечно же, зависит от наших кадров.

И сегодня я хочу сказать спасибо тем, на кого одни из первых легла нагрузка

по созданию и развитию «Мечел-Транса». Большой вклад в развитие вагонного хозяйства внес Алексей Григорьевич Максимов, а так же главный бухгалтер Галина Евгеньевна Сторогина. Хочу поблагодарить первого заместителя генерального директора Валерия Евдокимовича Артемченко и генерального директора компании Дмитрия Коровякова. Просто нельзя не отметить всех тех людей, которые не побоялись трудностей и пришли в новую компанию. Многие сегодняшние руководители начинали с менеджерской работы. Вот, например, Дмитрий Милицын. А сегодня он заместитель директора по экспортным перевозкам.

— Работа в «Мечел-Трансе» стимулирует карьерный рост.

Это, наверное, опыт социалистической системы воспитания кадров. Мы сами прошли через вечерки и рабфаки. Я склонен брать на работу не только готовых специалистов. Сегодня у нас в компании работают и учатся на вечернем и заочном отделениях различных вузов 16 сотрудников. Они пришли к нам после школы и получают высшее образование параллельно с работой.

— У вас, наверное, очень дружный коллектив.

— Действительно. Мы всегда вместе встречаем профессиональный праздник — День железнодорожника, собираемся, конечно, и на Новый год. Люди у нас дружат семьями, встречаются, даже женятся и работают вместе. Главное в нашей работе взаимопонимание и уважение.

Ну и, конечно, невозможно было бы без понимания и поддержки руководства «Мечела», за что большое спасибо. Особую благодарность хочется выразить Генеральному директору ОАО «Мечел» Игорю Владимировичу Зюзину и бывшему Генеральному директору компании Владимиру Филипповичу Иорику за поддержку, правильные решения и четкие задачи, поставленные перед нами.

И в заключение я с удовольствием хочу поздравить всех руководителей и сотрудников «Мечел-Транса» с пятилетием компании. Сегодняшний уверенный рост основных показателей деятельности предприятия дает нам право говорить не только о сохранении достигнутого уровня, но и о наличии значительного потенциала для дальнейшего динамичного роста «Мечел-Транса». С праздником! ■

ТЕКСТ: Михаил Красенков

на ЧМК заработал комплекс по ремонту и обслуживанию вагонов

НОВЫЙ ШАГ В ЛОГИСТИКЕ

Транспортная компания «Мечел-Транс» открыла новый пункт технического осмотра и ремонта вагонов, который расположен на станции Металлургическая рядом с Челябинским металлургическим комбинатом. Без преувеличения, это новое слово в логистике железнодорожных перевозок.



Проектная загрузка нового ПТО составляет 500 вагонов в месяц, то есть 6000 в год. Эта цифра превышает количество собственных вагонов «Мечел-Транса», поэтому ремонтные мощности планируется использовать для ремонта и обслуживания парка других компаний, ОАО «РЖД», но в первую очередь вагонов Челябинского металлургического комбината, используемых для внутренних технологических перевозок.

До недавнего времени вагоны «Мечел-Транса» приводились в порядок на вагоноремонтных предприятиях ОАО «РЖД». Но в связи с постоянным увеличением собственного подвижного состава железнодорожных компаний-перевозчиков и значительным износом вагонов РЖД загрузка вагоноремонтных предприятий постоянно возрастает, что приводит к увеличению простоев в ожидании ремонта и снижению качества работы.

— Начало работы пункта технического осмотра и ремонта — большое событие, — рассказывает директор Уральского филиала Вячеслав Синицын. — Это, без преувеличения, новый шаг в логистике железнодорожных перевозок для ОАО «Мечел» в целом.

База Челябинского металлургического комбината для постройки ПТО выбрана неслучайно. Основная часть парка полувагонов и окатышевозов «Мечел-Транса» занята на завозе различных видов сырья и вывоза готовой продукции ЧМК (вагоноборот от 2200 до 2300 вагонов в месяц). Работа ПТО позволяет значительно сократить время оборота вагонов на подъездных путях комбината, усиливает контроль за сохранностью собственного парка ОАО «Мечел-Транс».

Качество ремонта поставлено таким образом, что содержание парка вагонов ОАО «Мечел-Транс» теперь становится более эффективным. Вместе с тем компания получила возможность лично, а не посредством вагонных депо ОАО «РЖД», следить за техническим состоянием вагонов и накапливать собственную объективную статистику их повреждаемости.

ПТО, несомненно, обладает большим потенциалом развития и модернизации. В настоящий момент специалистами «Мечел-Транс» проведен анализ инвестиционной привлекательности проекта по выполнению деповского ремонта вагонов. ■

ТЕКСТ АЛЕКСАНДР МАЛАНИЧЕВ

РОССИЯ ПЕРЕЖИВАЕТ СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕРЖАВЕЮЩЕЙ СТАЛИ, ЧТО ЖЕ СМОГУТ РОССИЙСКИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ ПРЕДЛОЖИТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯМ?

НЕРЖАВЕЮЩИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Мы живем в век, когда новые технологии и более качественные материалы все больше входят в нашу жизнь. Прогресс не стоит на месте, и вместе с ним растет потребление нержавеющей стали. Она находит все большее применение в производстве крупных узлов и агрегатов в атомной и химической промышленности, при изготовлении бытовой техники и посуды, идет на облицовку зданий.

Рост использования нержавеющей стали свойственен практически всему миру, который живет в эпоху глобализации и смещения центров мирового влияния в пользу азиатских стран. Не остается в стороне и Россия, где мы являемся свидетелями стремительного роста потребления этого материала. В этой связи интересно понять перспективы и структуру роста потребления нержавеющего плоского проката в нашей стране. Что же смогут российские производители предложить потребителям, которые уже «попробовали вкус качественной импортной нержавеющей»? Но все по порядку, поэтому сначала — глобальный взгляд на мировые тенденции.

МИРОВОЙ РЫНОК

По данным Международного форума нержавеющей стали (ISSF), производство этого материала в мире в 2006 году достигло 28 млн тонн, что на 16% больше, чем в предыдущем году. Примерно такие же темпы демонстрирует рост производства плоского проката, на изготовление которого идет около 70% нержавеющей стали. Отметим, что это гораздо выше темпов роста производства и пот-

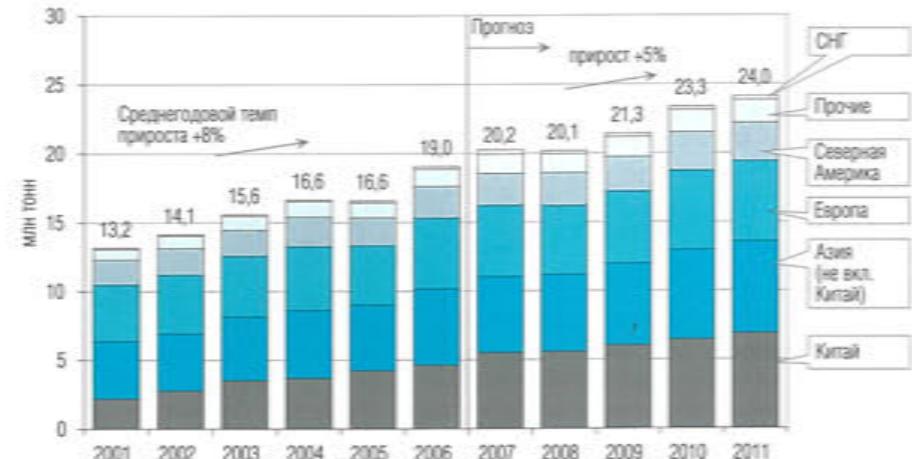


Рис. 1. Потребление нержавеющего плоского проката в мире

ребления за последние 5 лет, которые в среднем составили 7,7% в год (рис. 1).

Высокие темпы производства были обусловлены стремительным ростом потребления нержавеющего плоского проката не только Китаем, но и другими регионами. В частности, на таком «зрелом» рынке, как Европа, потребление в прошлом году выросло на 19%. Именно благодаря этому позитивному факту экспортно-ориентированные европейские производители под напором китайской продукции сумели перевесить на внутренний рынок часть экспортных объемов своего нержавеющего проката, на изготовление которого идет около 70% нержавеющей стали. Отметим, что это гораздо выше темпов роста производства и пот-

ребления за последние 5 лет, которые в среднем составили 7,7% в год (рис. 1). Дальше — больше. Стремительный рост новых мощностей в Китае уже в текущем году сделает эту страну нетто-экспортером (рис. 3). Напомним, что нетто-экспорт вычисляется как разница между экспортом и импортом или производством и потреблением. По мнению экспертов, к 2011 году нетто-экспорт нержавеющего плоского проката из Китая превысит 1,5 млн тонн.

Что же будет с российским рынком, продолжит ли импорт свое наступление? Позитивный ответ напрашивается в силу того, что уже в 2006 году структура импорта нержавеющего проката в Россию заметно изменилась. Еще не была введена антидемпинговая пошлина, а импорт проката из Европы стал уступать китайскому нержавеющему прокату (рис. 4). Так, в прошлом году доля поставок из Азии выросла на 6 процентных пунктов (на 7 тыс. тонн), в то время как импорт из Европы сократился на 1 пункт.

С другой стороны, невысокая емкость российского рынка не позволяет рассматривать его как «целевой рынок» для китайских производителей нержавеющей стали. Тем более что российские производители имеют преимущество в оперативности поставок, лучше знают запросы национальных потребителей, и часть рынка защищена нормативно-технической документацией.

Тем временем в текущем году в Европе будут закрыты плавильные мощности английского филиала Outokumpu Stainless в Шеффилде и немецкий TKS-Nirosta в Крефельде (всего 700 тыс. тонн). Таким образом, оставаясь импортером нержавеющего проката, Китай планомерно вытесняет плавильные производства из регионов с высокими издержками производства.

Другим фактором сдерживания китайского импорта будет стремительный рост затрат производителей нержавеющей стали из этого региона. Небывало высокие темпы роста производства

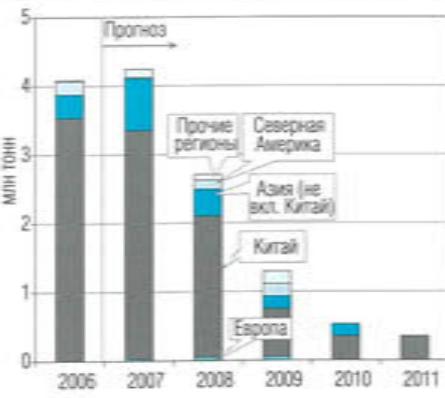


Рис. 2. Прогноз ввода новых мощностей в мире по производству нержавеющего плоского г/к и х/к проката

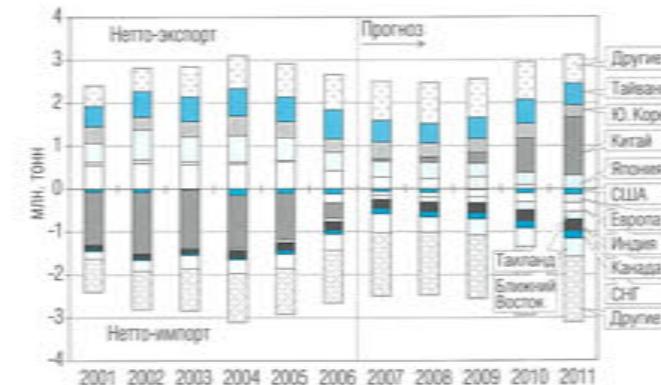


Рис. 3. Баланс рынка нержавеющего проката

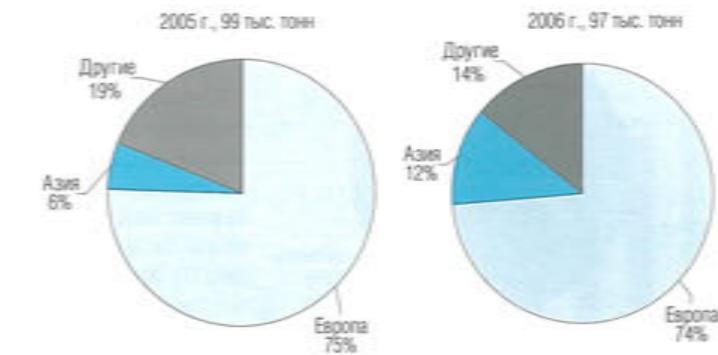


Рис. 4. Структура импорта нержавеющего плоского проката в Россию по странам

нержавеющей стали в Поднебесной (на 50% в год) приводят к стремительному росту потребления никеля. Большая часть используемого никеля — первичный материал, а значит, и более дорогой для производителя, чем никель, входящий в состав лома. Китайская экономика просто еще не успела накопить необходимые запасы нержавеющего лома и заметно отстает от остального мира по доле его использования.

В России наблюдается избыток никель-содержащего лома, и он экспортируется. Следовательно, имея более дешевое сырье, чем у азиатских производителей, российские предприятия оказываются в более выгодном положении. Этот факт особенно важен в свете ожидаемого снижения цены нержавеющей стали.

ЦЕНОВАЯ КОНЬЮНКТУРА

Уже много сказано и написано про причины высоких цен на нержавеющую сталь, поэтому есть смысл сразу перейти к самой волнующей всех участников рынка части — к прогнозам. В перспективе сождается благоприятная ценовая конъюнктура на мировом рынке за счет уверенного роста спроса на нержавеющую сталь. Снизу цены будут поддерживаться ростом издержек на перевозку из-за увеличения среднего транспортного плеча в ходе расширения рынка международной торговли. Несмотря на эти позитивные факторы, большинство аналитиков прогнозируют снижение цены нержавеющего проката (рис. 5).

Самой существенной причиной снижающегося тренда станет падение цены на никель. Несмотря

на временные задержки, рано или поздно будут введены крупные проекты по добыче никеля (Goro-Inco, Onca-Puma, Ravesthorpe). Это сбалансирует рынок, на котором сейчас наблюдается устойчивый дефицит (рис. 6). А уже с 2009 года мощности производителей никеля могут оказаться избыточными, что потенциально грозит профицитом рынка и снижением цены.

Однако высокие темпы роста спроса на никель и ряд других факторов будут поддерживать цену на высоком уровне:

- Консолидация мирового рынка никеля позволит четко контролировать предложение. Считается, что 5 игроков к концу десятилетия займут 75% рынка (рис. 7).
- Высокие инвестиционные затраты на новые проекты и высокая себестоимость добычи никеля заставят производителей удерживать цену никеля на высоком уровне. Действительно, проекты Goro и Ravensthorpe превысили первоначально запланированный уровень капитальных вложений в полтора и три раза соответственно.
- За последние семь лет затраты на добычу никеля в мире увеличились на 40%, в первую очередь из-за ухудшения качества добываемой руды.

Учитывая эти факторы, наши долгосрочные ожидания по среднегодовой цене никеля составляют уровень, превышающий \$20 тыс./т. Несмотря на то что наш прогноз (ДСМ) лежит несколько выше кризисного ряда «независимых» аналитиков (рис. 8), текущая среднегодовая цена на LME (около \$40 тыс./т) и

прогнозы специалистов норильского никеля на 2011 год (\$25–37 тыс./т) дают все основания для такого оптимизма.

Таким образом, снижение издержек производителей нержавеющей стали в результате двухкратного падения цены никеля в долгосрочной перспективе приведет к увеличению доходности металлургов. Этой ситуацией непременно воспользуются не только зарубежные, но и российские производители.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК

В целом развитие российского рынка нержавеющего плоского проката идет уверенными темпами. За последние 4 года средний рост потребления составил более 14% в год, что практически в 2 раза превышает рост мирового рынка за тот же период (рис. 9). Видимое потребление плоского проката в прошлом году составило 140 тыс. тонн, из которых большую часть занимал импорт.

Российские производители не дремлют — увеличение выпуска нержавеющей стали на ЧМК в предыдущем году уверенно потеснило импорт с российского рынка. Этот факт нельзя трактовать иначе, как явный признак конкурентоспособности продукции российского производства в промышленном сегменте рынка, где главным образом потребляется горячекатаный прокат.

В конце 2006 года на российском рынке сложилась следующая ситуация (рис. 10). В сегменте горячекатаного плоского проката импорт занял 45% рынка, а в холоднокатаном сегменте — все 85%. Превосходство импорта в холоднокатаном

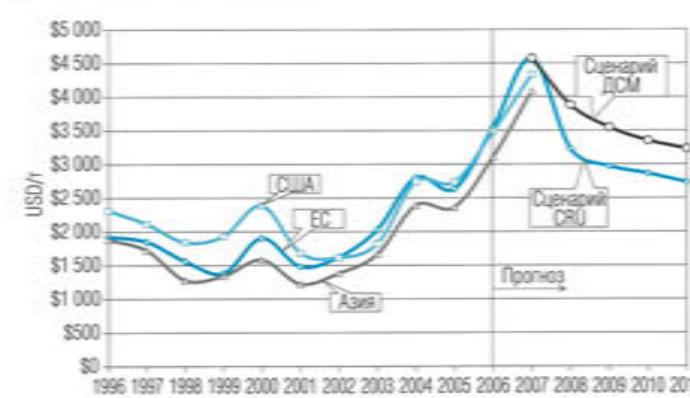


Рис. 5. Динамика среднегодовых цен на нержавеющий х/к прокат в мире (рулон, марка 304)

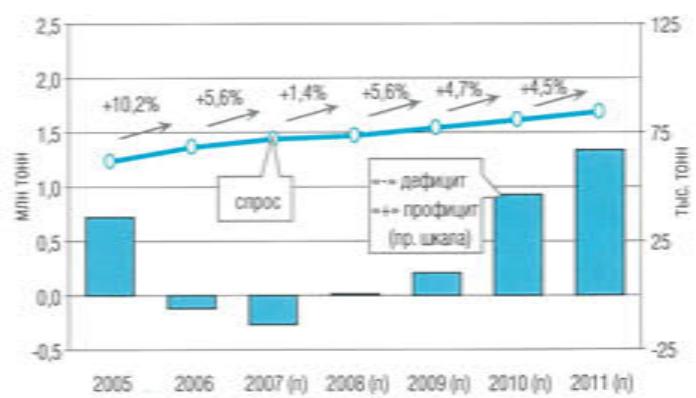


Рис. 6. Динамика мирового спроса на никель и баланс рынка

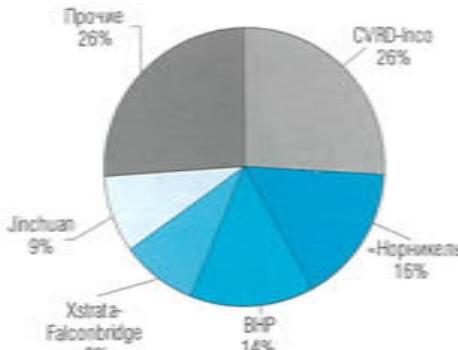


Рис. 7. Ожидаемая к 2010 г. структура мирового рынка никеля по производителям

сегменте рынка объясняется высоким качеством поверхности и геометрией импортного материала, что ценится потребителем.

Второй причиной превосходства рыночной позиции зарубежных поставщиков является марочная структура импортируемого материала. Российские производители практически не занимают нишу 304 марки нержавеющей стали, которая составляет 48% в импортной продукции (рис. 11). Технологические ограничения российских производителей позволяют им сейчас успешно конкурировать только в сегменте нержавеющей стали с титаном (321 марка), который занимает всего 20% импорта. Таким образом, освоение 304 марки стали позволит национальным произ-

водителям выйти на новый сегмент российского рынка и потеснить зарубежных конкурентов.

Не следует также забывать и о безникелевых (ферритных) марках стали, хотя все признают, что область их применения ограничена. В импортных поставках доля более дешевых ферритных марок стали составляет около 20%. Пока нельзя говорить о четкой тенденции перехода потребителей на безникелевые марки стали, но эта группа также должна быть в полной мере освоена российскими производителями.

Возвращаясь к анализу развития российского рынка, необходимо отметить, что высокие темпы роста рынка в первую очередь связаны с развитием российского энергетического и химического машиностроения (рис. 12). Так же существенный вклад вносят производители товаров народного потребления и пищевой промышленности. В дальнейшем эти центры роста рынка останутся и к ним еще прибавятся новые (производство труб, автокомпонентов, атомных реакторов, различных видов вооружений и т.д.). Следующие факты дают основание предполагать сохранение темпов потребления нержавеющей стали в долгосрочной перспективе на уровне 9% в год:

- За последние 5 лет среднегодовой рост инвестиций в пищевую промышленность составил в среднем 21%, развитие этой отрасли продолжается высокими темпами.
- Рост производства сварных нержавеющих труб (компания «Филип» и «Арной»). Российские производители имеют хорошую возможность потеснить импортную продукцию с внутреннего рынка.
- Программа реконструкции атомной энергетики предусматривает ввод в строй около 20 стационарных ядерных реакторов в течение двух ближайших десятилетий. Отметим проект по строительству реактора БН-800 на 800 мегаватт на Белоярской АЭС (объем инвестиций 6 млрд рублей). Ввод энергоблока в эксплуатацию, согласно данным Росатома, планируется к 2012 году.
- На фоне развития производства иномарок в России планируется активная локализации производства глушителей и бензобаков, производимых из ферритных марок нержавеющей стали. Так, ОАО «АвтоВАЗагрегат» осваивает производство глушителей, отвечающих требованиям стандарта Евро-4. В данный момент на «АвтоВАЗагрегат» монтируется новейшее оборудование итальянской фирмы COMAS.

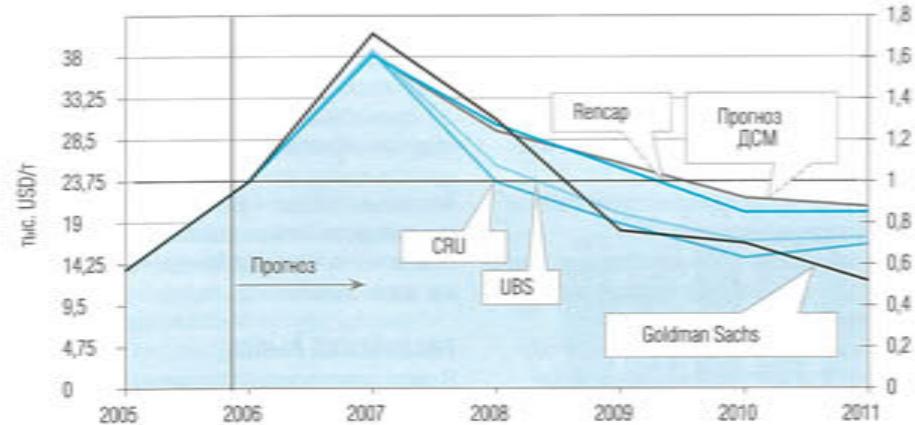


Рис. 8. Динамика цены никеля на LME

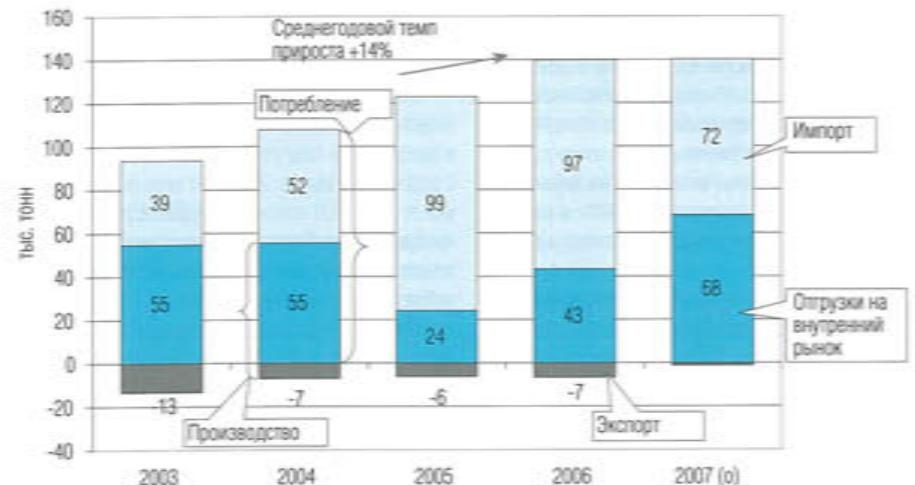


Рис. 9. Баланс российского рынка нержавеющего плоского проката

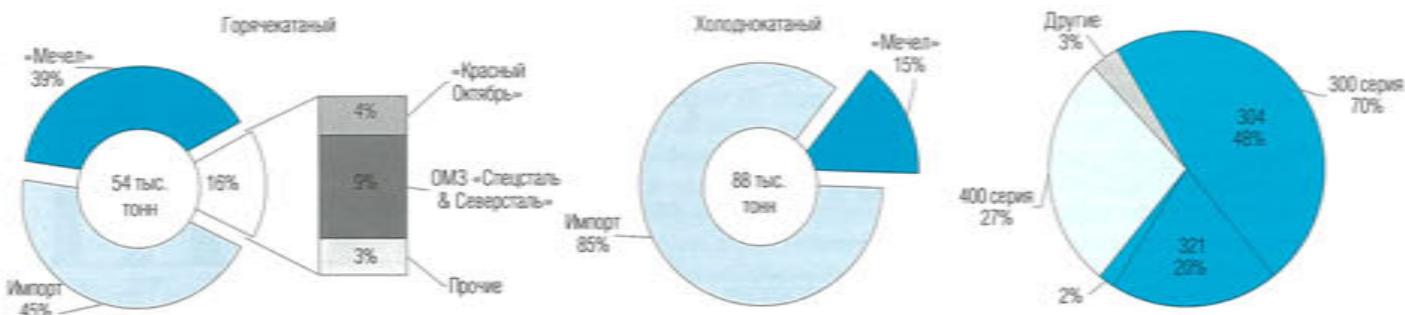


Рис. 11. Структура импорта в Россию нержавеющего плоского проката по марочным группам в 2006 г.

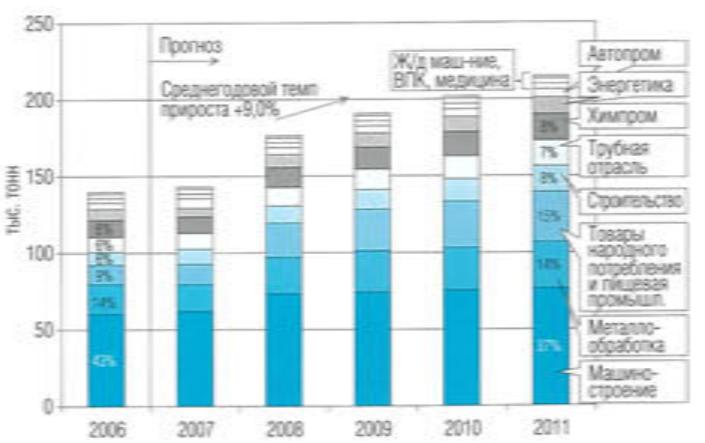


Рис. 12. Прогноз потребления нержавеющего плоского проката в России

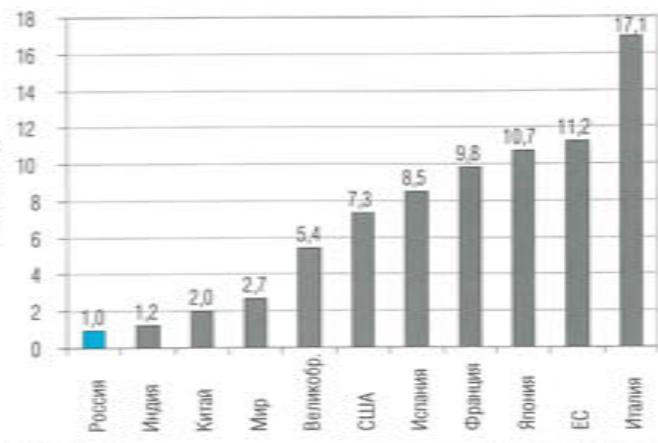


Рис. 13. Потребление нержавеющего плоского проката на душу населения в 2006 году

- Создание авиационного и кораблестроительного холдингов и разработка долгосрочной программы развития этих отраслей.

Таким образом, российский рынок растет и будет расти уверенным темпами, что является перспективной возможностью для российских производителей нержавеющей стали.

Другая возможность для роста российского рынка нержавеющего плоского проката лежит в развитии культуры потребления и огромном импорте нержавеющей стали в скрытой форме — вместе с компонентами и готовыми изделиями.

Даже самые грубые оценки скрытого потребления нержавеющей стали говорят о двукратном потенциале роста российского рынка в случае локализации на территории России производства посуды, бытовой техники и автокомпонентов. Создание благоприятных условий для локализации за счет обеспечения их высококлассным нержавеющим материалом является одной из важных задач российских производителей нержавеющей стали и регулирующих государственных органов.

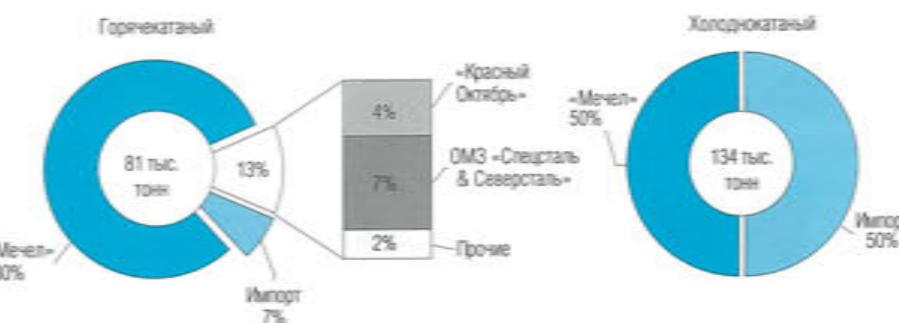
Помимо реализации потенциала скрытого потребления, перспективной возможностью является развитие культуры использования нержавеющей стали в России. Удельное потребление нержавеющей стали в России по-прежнему отстает от развитых стран (рис. 13). И причина здесь не только в существенном скрытом потреблении нержавеющей стали, но и в низкой культуре потребления. Действительно, европейский человек гораздо чаще меняет бытовую технику или автомобиль на новую модель, чем россиянин.

Огромный потенциал роста потребления скрыт в строительстве. Побывавшие в Испании, Великобритании или в Корее, наверняка, вспомнят сконсервативные очертания мостов из нержавеющей стали и блестящие на солнце нержавеющие башни небоскребов. Таким образом, развитие культуры потребления через проведение выставок, деятельность ассоциации рынка нержавеющей стали и проведение специализированных семинаров позволит увеличить потребление нержавеющей стали на душу населения и ускорить рост российского рынка.

Таким образом, в перспективе ЧМК останется лидером на российском рынке нержавеющей стали и к 2011 году сумеет занять до 80% российского рынка горячекатаного и 50% рынка холоднокатаного плоского проката (рис. 14).

Усиление рыночных позиций ЧМК будет возможно за счет следующих конкурентных преимуществ, которые будут достигнуты в ходе модернизации станов холодной и горячей прокатки:

- Увеличение объема производства нержавеющего проката (как холоднокатанных рулонов, так и горячекатанных плит и рулонов).



непременным лидером остается Челябинский металлургический комбинат (ЧМК). В настоящий момент планируется ряд мероприятий, реализация которых позволит удовлетворить требования российских потребителей:

- Реконструкция стана горячей прокатки на ЧМК позволит в перспективе производить до 200 тыс. тонн в год горячего и тонкого горячекатаного проката с высоким классом поверхности и хорошей геометрией рулонов. Высокое качество проката даст возможность не только уверенно конкурировать с импортными аналогами на российском рынке, но и экспортировать рулонов в страны СНГ и дальнее зарубежье.
- Реконструкция стана горячей прокатки на ЧМК обеспечит стан горячей прокатки качественным подкатом. Другим важным видом продукции этого стана будет толстый нержавеющий лист, цены на который порой не уступают холоднокатанным рулонам.

Предыдущими к успешной реализации стратегии роста на российском рынке нержавеющей стали являются преимущество российских производителей в оперативности поставок перед зарубежными конкурентами, лучшее понимание требований клиентов, более медленный рост издержек, чем у азиатских конкурентов.

Высокие темпы роста внутреннего рынка (по 14% в год) дают все основания для увеличения российского производства. Удержать такие высокие темпы роста в течение длительного времени поможет проведение маркетинговых мероприятий, направленных на развитие культуры потребления нержавеющего проката, на поддержку процесса локализации производства посуды, компонентов для бытовой техники и автомобилей. И тогда успех обеспечен, а потенциал для роста рынка — огромный! ■

ТЕКСТ_СВЕТЛАНА АНДРЕЕВА

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ — ОДНО ИЗ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СРЕДСТВ ЭФФЕКТИВНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ «МЕЧЕЛА», НЕОТЬЕМЛЕМОЕ УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ЕГО ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

ЗАЩИТА ДЛЯ КОМПАНИИ



Реализация стратегии развития ОАО «Мечел» требует обеспечения защиты интересов бизнеса по всем направлениям. Безопасность, в том числе экономическая, главное условие нормального функционирования любого предприятия. В структуре компании не многим более года назад появилось подразделение, задачи которого были определены назревшей необходимостью обновления всей системы безопасности. Надежная защита бизнеса от любых видов воздействия — вот основная задача, которая стоит перед специалистами управления корпоративной безопасности. О том, как она решается, рассказывает вице-президент по безопасности нашей компании Николай Брыкин.

НАША ЗАДАЧА — СОЗДАТЬ БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ



—Развитие любой компании требует постоянного совершенствования системы безопасности. Без этого условия самый, казалось бы, успешный бизнес просто обречен на провал: слишком много существует опасностей и угроз, которые могут «выстрелить» в любой момент. Ничуть не слушены краски, на мой взгляд, в таком выражении: «Бизнес — это война. А на войне защищают пренебрегают только неопытные или слишком отчаянные».

Объективно, сегодня система безопасности конкретного предприятия обеспечивает экономическую безопасность государства в целом.

Актуальность проблем безопасности вызвана масштабами угроз и реальным уроном, который наносят криминальные проявления бизнесу. Учитывая стратегию развития «Мечела», можно однозначно говорить о том, что эффективная работа системы безопасности является на сегодняшний день одной из важнейших управленческих задач.

Реалии нашего времени ставят перед управлением корпоративной безопасности вопросы, при решении которых необходимо учитывать изменение экономической ситуации в стране и за рубежом, тем самым обеспечивая перспективное развитие конкретного предприятия и всего холдинга.

Мы придаём особое значение новым формам и методам борьбы с экономической преступностью. В своей работе используем мониторинг и анализ состояния деятельности наших предприятий. Готовим рекомендации, которые необходимы для обеспечения адекватных управленческих решений.

Безусловно, необходимо отметить, что наше подразделение создано не на пустом месте. Однако быстро меняющаяся экономическая обстановка, серьезные изменения в структуре компании и ее быстрое развитие требовали соответствующих изменений системы безопасности, выстраивания жесткой вертикальной схемы, дающей возможность контролировать

обеспечение безопасности абсолютно на всех уровнях. Сегодня требования, предъявляемые руководителям наших подразделений, предполагают совсем другой уровень ответственности, широту кругозора, умение понимать технологические процессы, глубоко разбираться в экономике предприятия. Под новые требования нужны новые люди. Именно поэтому в течение года на 80% предприятий были назначены новые директора по безопасности.

Сегодня все специалисты, работающие непосредственно и на предприятиях и в московском офисе, объединены в единую структуру. Это позволяет нам слаженно и при этом абсолютно беспрепятственно выявлять любые угрозы — как внешние, так и внутренние, которые могут помешать нормальному функционированию компании, создать опасность для ее дальнейшей работы или для развития какого-то одного ее направления. В июле подразделения безопасности «Мечела» подвели итоги за первое полугодие 2007 года. Хочу выделить тезис, который звучал практически в каждом выступлении на этом совещании: без взаимного доверия и поддержки со стороны руководителей предприятий работа наших подразделений не принесет необходимого результата.

Вместе с тем не могу не отметить моменты, указывающие, что на ряде дочерних предприятий «Мечела» не все руководители нашли алгоритм взаимодействия со своими службами безопасности.

Хочу подчеркнуть, наши подразделения не несут угрозу честному труженику, порядочному человеку. Мы не осуществляем тотальный контроль за всеми и не стремимся к этому. Наша задача проста и понятна — создать условия,

благоприятные для развития бизнеса каждого предприятия холдинга.

Безусловно, цель, которую мы ставим перед нашими сотрудниками, — оперативно реагировать на сигналы, поступающие в администрацию предприятий или напрямую в службы безопасности.

Созданные за последние несколько месяцев пункты доверия дают возможность противодействовать мошенничеству и злоупотреблениям, наладить действенную связь между руководством предприятий и рядовыми рабочими.

Мы внимательно проводим проверку этих сигналов, оценивая их действительную значимость, не отвлекая силы и средства на заведомо ложную информацию.

Благодаря активной позиции сотрудников компании выявляются незаконные схемы, пресекаются преступления, наносящие предприятию ощущимый урон.

— **Очевидно, что деятельность управления корпоративной безопасности многоаспектна. Как бы вы определили ее приоритеты?**

— Конечно, очень важна экономическая безопасность «Мечела». Не надо, думаю, никому особо подробно рассказывать о том, что же угрожает сегодня бизнес-процессам в российском и мировом экономических пространствах: это и рейдерские захваты, и коррупция, и взяточничество, и недобросовестная конкуренция. Сегодня мы ведем очень серьезную работу по сбору и всестороннему анализу информации, дающую возможность прогнозировать, моделировать и предотвращать все процессы, которые могут каким-то образом оказаться опасными для нашей компании.

Активная позиция сотрудников компании помогает выявлять незаконные схемы, пресекать преступления, наносящие урон предприятием.

Уже очевидна польза от еще одного направления нашей деятельности, привлекаемой для обеспечения экономической безопасности «Мечела». — полного сопровождения инвестиционных проектов. Только в ближайшие четыре года на техническое перевооружение производственной базы компании планируется израсходовать порядка 2,7 млрд долларов. Имеющиеся у нас информационно-аналитические базы позволяют нам давать рекомендации по оптимальной организации любого инвестпроекта — начиная от выбора контрагентов и заканчивая контролем за использованием финансовых средств абсолютно на всем протяжении действия договоров. Наша совместная деятельность с производственными и техническими службами позволяет максимально застраховать компанию от нецелевого использования выделенных средств.

Так, с 2007 года по инициативе и при активном участии дирекции по безопасности ЧМК на предприятии активно проводится тендерная работа (конкурсный отбор подрядчиков и постав-

результаты, на основании которых были изъяты оборудование и оргтехника, использовавшиеся при совершении хищений. Результаты полиграфического исследования были приобщены к уголовному делу.

Одно из важнейших направлений работы управления корпоративной безопасности — возврат непогашенной дебиторской задолженности. При непосредственном участии наших подразделений в 1-м полугодии 2007 года возвращено без малого 1 млрд 141 млн. Для сравнения, в 2006 году эта сумма не превысила 136 млн рублей.

Вся эта деятельность ведется нашими специалистами, конечно же, в тесном контакте с представителями юридических и экономических служб компании.

— А борьба с хищениями на предприятиях? Этот вопрос актуален?

— К сожалению, да. И опять говорящие цифры: за первые 6 месяцев этого года выявлено и предотвращено краж на сумму 164 млн рублей.

За половину 2007 года выявлено и предотвращено краж на предприятиях на сумму 164 млн руб.

ников) практически во всех управлении и службах комбината. За шесть месяцев 2007 года в различных управлениях и службах комбината по настоятельной инициативе дирекции по безопасности было проведено более 25 тендера с участием службы безопасности по конкурсному отбору поставщиков и подрядных организаций.

В ходе подготовки и проведения тендера появляется реальная возможность выбора надежного контрагента, выгодных для предприятия условий договора, а также значительного снижения стоимости товарно-материальных ценностей, работ и услуг. Всего за шесть месяцев текущего года на ЧМК на стадии заключения проверено 1193 договора на общую сумму около 6 млрд рублей. Отказано в заключении 10 контрактов по материалам дирекции безопасности на сумму 1 млн 728 тыс. руб. Рекомендовано отказать от заключения 23 договоров из-за признаков банкротства, убыточности организаций, дебиторской задолженности перед ОАО «ЧМК», на общую сумму более 50 млн руб.

Нами реализован комплекс организационных и практических мер, направленных на выявление работников предприятий, причастных к хищениям товарно-материальных ценностей, выяснение лояльности сотрудников к предприятию, возможность допуска сотрудников к конфиденциальной информации, составляющей служебную и коммерческую тайну, с использованием полиграфа.

Эта практика стала широко распространена в последние годы и приносит свои хорошие результаты.

Полиграф, например, использовался при проверке работников ЧМК на причастность к фактам внесения изменений фактических весов при осуществлении поставок металломолота. В ходе проверки были получены положительные

результаты, на основании которых были изъяты оборудование и оргтехника, использовавшиеся при совершении хищений. Результаты полиграфического исследования были приобщены к уголовному делу.

— Эффективное функционирование систем корпоративной безопасности требует солидного инженерно-технического сопровождения, отвечающего всем современным требованиям. Как решаются эти вопросы в нашей компании?

— Сейчас в «Мечеле» устанавливается единичная техническая политика по обеспечению всех видов безопасности. Следует отметить, что проведение работ в этой области требует больших финансовых затрат — это довольно дорогостоящее дело. Ведь что такое современные инженерно-технические и специальные средства защиты объектов? Это сложный комплекс технических средств, включающий в себя ограждение территории по периметру, охранно-пожарную сигнализацию, систему контроля и управления доступом, охранное освещение объектов, выделение особо охраняемых зон, оптимизацию работы контрольно-пропускных пунктов, видео- и аудионаблюдение за периметром и особо охраняемыми зонами с использованием детекторов движущихся объектов, детекторов близости, периметрических датчиков, инфракрасных камер или камер ночного видения и многое другое.

Одной из основных тенденций развития систем безопасности является их высокая интеграция. Это станет тем катализатором, который позволит совершить качественный скачок вперед. Об этом можно говорить со стопроцентной уверенностью. Открытость и гибкость, эффективность и оптимальные ценовые характеристики, функциональность и высокий уровень безопасности — все это присущие системам, которые планируется использовать на объектах компании.

Нами уже многое сделано, причем в достаточно короткий срок. Например, на приобретенном в прошлом году Московском коксохимическом заводе начаты работы по проектированию современной инженерно-технической системы безопасности, аналогичные мероприятия проводятся на Вятскопольском метизном заводе и «Мечел-Нижнумасе». Создана концепция интегрированной системы безопасности ОАО «Ижсталь», закончена модернизация системы безопасности в головном офисе «Мечел-Сервиса» в Москве. Запущена в эксплуатацию интегрированная система безопасности московского офиса «Мечела».

Огромное практическое значение в сложных производственных процессах на объектах компании имеют автоматизированные системы контроля и позиционирования транспортных средств. Такая система в настоящее время уже работает на ОАО «Южный Кузбасс». Здесь в этом году был проведен анализ работы АСД по контролю расхода горюче-смазочных материалов (ГСМ). В результате было выявлено совмещение организационных и контрольных функций в дирекции по транспорту. Это позволяло подсовывать данные системы АСД с данными путевых листов и другими отчетными документами. Практически исключалась возможность проведения объективных проверок и выявления злоупотреблений.

В ходе проверки информации было установлено, что на ОАО «БМК» была создана схема, позволяющая поставлять некачественные подшипники. В результате проведенных мероприятий на комбинате снизилось потребление подшипников, простои оборудования сократились на 60%, (в том числе из-за выхода из строя подшипников). Материалы по фактам мошенничества

По рекомендации управления корпоративной безопасности в целях более эффективного управления и контроля, оперативного анализа показаний системы АСД создан аналитический отдел, который непосредственно подчинен директору по производству ОАО «Южный Кузбасс».

На этом же предприятии с целью обеспечения сохранности ГСМ, предотвращения хищений с предприятий акционерного общества был проведен эксперимент по окрашиванию дизельного топлива специальным красителем. Эти мероприятия дали положительный результат (экономия дизельного топлива составила 6%), на основании которого Управление внесло руководству компании предложение о применении красителя на предприятиях «Южного Кузбасса» в полном объеме.

Много внимания уделяется антитеррористической защищенности предприятий компаниям. Руководство «Мечела» выделило значительные средства, и сегодня уже приобретено специальное оборудование — приборы, позволяющие определять взрывчатые вещества, предметы биологического терроризма.

Современный мир бизнеса не возможен без применения высоких информационных технологий. Огромное значение мы придаём такой важной проблеме, как защита информации на объектах «Мечела». ИТ-безопасность — это понятие очень широкое. Оно включает в себя обеспечение защиты конфиденциальной информации, циркулирующей в компании в любом виде — это акустическая информация, бумажный и электронный документооборот, создание локальных нормативных актов, работы по выявлению и нейтрализации технических каналов утечки конфиденциальной информации и многое другое. Для решения этой проблемы управлением сейчас проводится большая работа и в московском офисе, и на всех предприятиях «Мечела». Так, в начале года в порту Посьет сложилась неблагоприятная обстановка по обеспечению информационной безопасности. Анализ ИТ-рисков, проведенный независимым аудитором по заданию ОАО «Мечел», показал, что из 50 оцениваемых параметров, лишь 4 были признаны эффективными и 8 эффективными с нарушениями. Сегодня все недостатки, выявленные ранее усилиями руководства службы безопасности и сотрудников подразделения, устранены, что позволило без дополнительного финансирования докупить необходимое дорогостоящее оборудование и программное обеспечение. На сервере порта установлен и введен в эксплуатацию программно-технический комплекс защиты Z-lock, блокирующий подключение несанкционированных устройств съема информации.

— Для выстраивания эффективной работы любого подразделения мало обеспечить техническую базу, необходимо кадровый потенциал...

— И он у нас есть, это я могу сказать однозначно. Сейчас в нашем управлении работает сплоченный коллектив профессионалов. Все наши сотрудники имеют опыт работы в правоохранительных органах, но при этом практически у всех есть второе высшее образование,

вание, а у многих — и ученые степени. Но даже это не главное. Главное, что это надежные люди, которым можно доверять в любой, даже самой сложной ситуации. Я считаю, что честность и порядочность — это те качества, при отсутствии которых человек просто не может попасть в наш коллектив.

— Подведем итоги разговора. Можно ли говорить о том, что в нашей компании работает эффективная система корпоративной безопасности?

— То, что в короткие сроки проделана огромная и эффективная работа, — это факт. Можно сказать, что это хороший старт, но предстоит сделать еще многое.

Нарастание угроз экономической безопасности как внешних, так и внутренних, связанных с промышленным шпионажем, недобросовестной конкуренцией, требует от сотрудников наших подразделений уделять особое внимание обеспечению внутренней безопасности.

В 1-м полугодии 2007 года в компании всего проведено 303 служебных проверки, по результатам которых уволено 215 должностных лиц, 287 привлечены к административной ответственности благодаря службе безопасности.

Данные проверки позволили выявить недобросовестных лиц компании и возместить причиненный ими ущерб.

Хочу подчеркнуть: в компании нет запрещенных тем и неприкасаемых лиц. Работа по обеспечению благоприятных условий для развития бизнеса будет и вперед вестись жестко и справедливо.

Мы понимаем, что создание современной многофункциональной системы безопасности не самоцель — это средство эффективной экономической политики «Мечела», неотъемлемое условие реализации стратегии его дальнейшего развития. И как только понимание и осознание этого пойдет на всех уровнях нашей компании, у всех без исключения ее сотрудников, работы у специалистов нашего управления будет гораздо меньше. ■



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БЕЗОПАСНОСТИ — ПРЕДПРИЯТИЯМ

В рамках программы совершенствования инженерно-технических средств охраны на Челябинском металлургическом комбинате внедряется проект «СКУД — Автотранспорт» (СКУД — система контроля и учета доступа). Он представляет собой автоматизированную систему, интегрированную с SAP R/3, обеспечивающую оперативный учет и контроль над транспортировкой грузов. Благодаря полной автоматизации работы

«СКУД — Автотранспорт» влияние человеческого фактора сводится к минимуму, что позволяет исключить случаи несанкционированного вывоза продукции с Челябинского металлургического комбината.

Контрольно-пропускные пункты, на которых внедряется программа «СКУД — Автотранспорт», будут оснащены видеокамерами, программируемым шлагбаумом.

и светофором, контрольным считывателем и весами с телеметрическим каналом. Этим оборудованием управляет единый сервер, регистрирующий и сокращающий всю информацию о весе груза, автомобиле, водителе транспортного средства, охраннике. Отличительной характеристикой сервера является возможность воссоздать последовательность действий в хронологическом порядке.

На первом этапе реализации проекта данная система внедрена на терминальной проходной ЧМК. В дальнейшем будут оборудованы и подключены к системе еще два контрольно-пропускных пункта комбината — доменная и коксовая проходные, через которые проходит наибольшее количество автотранспорта. Ввод в эксплуатацию всего программного комплекса ожидается в конце года. □

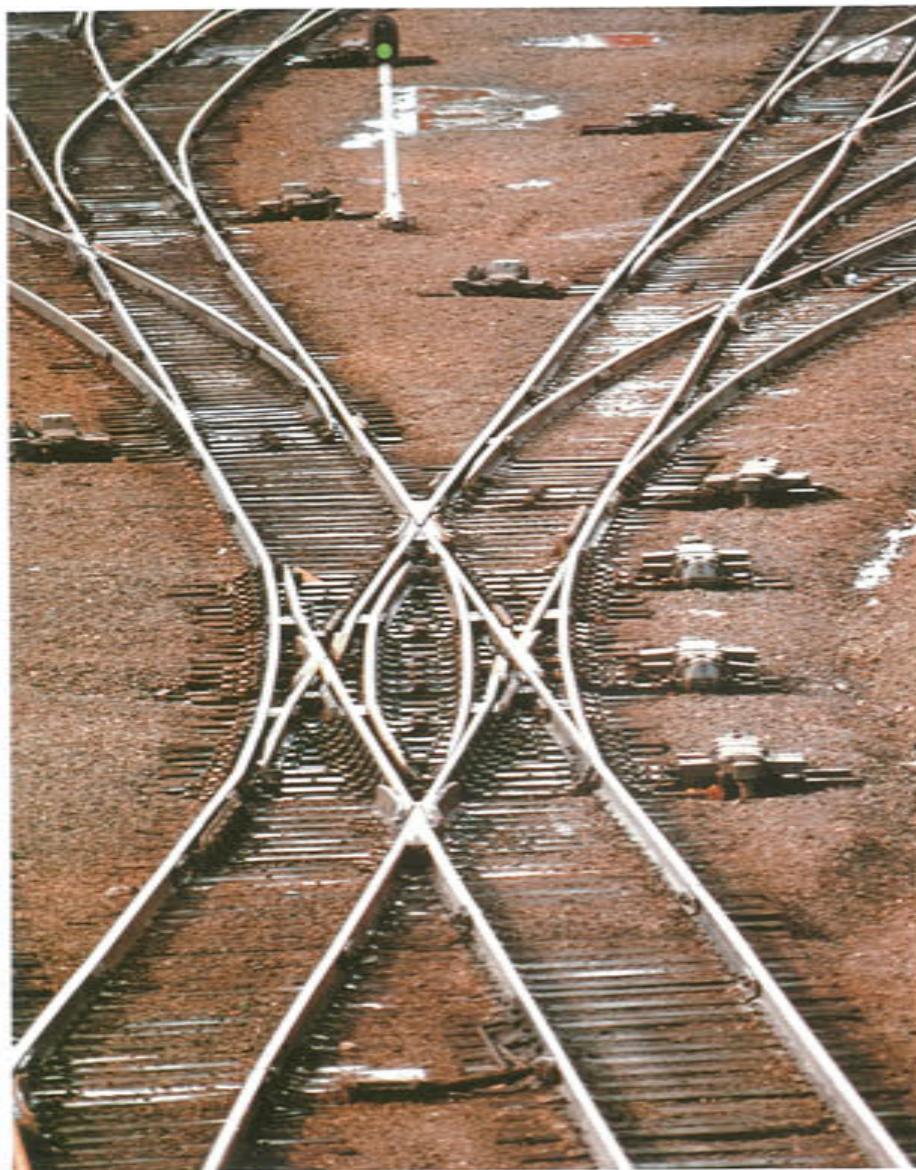
ТЕКСТ_ЮРИЙ СИЧКО

«НМ» ПРОДОЛЖАЕТ СЕРИЮ МАТЕРИАЛОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ТЕМАТИКУ

РЕЛЬСЫ:

ОСОБЕННОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Сегодня Россия занимает второе место в мире по объему производства железнодорожных рельсов. И первое — по протяженности электрифицированных железных дорог. Специалисты в ближайшие годы прогнозируют резкое увеличение спроса на рельсы.



ПРОИЗВОДСТВО

Мировое производство рельсов и железнодорожных материалов в настоящее время можно оценить в 7 млн тонн в год. Более 90% от общего объема их выпуска приходится на рельсы для магистральных железных дорог. Остальное составляет производство рельсов для промышленного транспорта, метрополитенов и строительных заводов. Ведущими производителями рельсов в мире являются страны с высокоразвитой черной металлургией — КНР, США, Япония, страны ЕС, Россия, Индия. Существенное влияние на структуру мирового производства рельсов оказывает степень и особенности развития железнодорожного транспорта в основных регионах-потребителях. В настоящее время крупнейшим производителем рельсов в мире является Китай, осуществляющий крупномасштабные программы железнодорожного строительства и располагающий одной из наиболее протяженных в мире сетей железных дорог. Россия занимает по объемам выпуска рельсов второе место в мире. На третьем месте находятся США, увеличившие выпуск рельсов в 1990-е годы и тем не менее остающиеся крупнейшим мировым импортером этой продукции. Четвертое место в мире по производству рельсов занимает Индия, далее следуют Япония.

Необходимо отметить, что в настоящее время имеется существенная дифференциация в требованиях к качественным характеристикам рельсов на рынках развитых стран (где больший объем спроса приходится на рельсы для высокоскоростных магистралей и рельсы повышенной работоспособности) и развивающихся стран, потребление которых в значительной мере ориентируется на прежние стандарты. Основная часть производимых в настоящее время в мире рельсов по-прежнему приходится на традиционные железнодорожные рельсы, про-

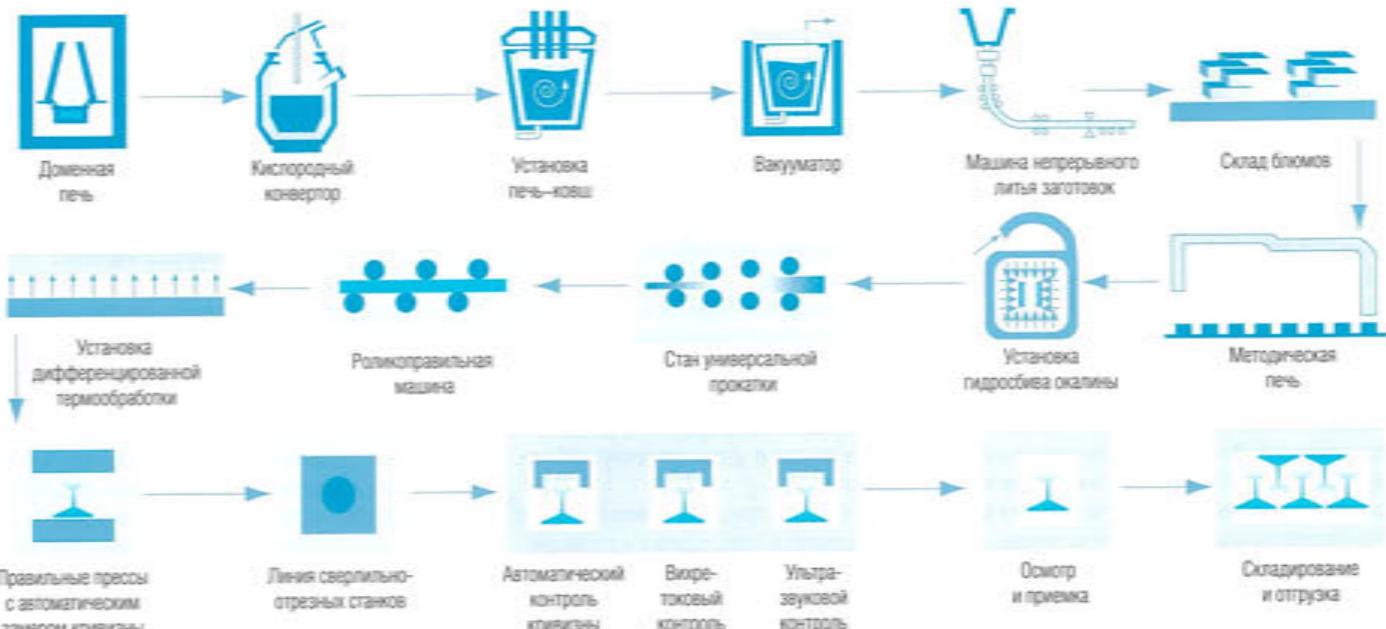


Рис. 1. Технологическая схема производства рельсов, город Аник

изводимые заводами Китая, России, Украины, Индии и ряда других стран.

В ряде стран освоены технологии производства рельсов длиной выше 100 метров. Например, австрийской группой Voest Alpine освоено производство рельсов длиной 120 метров. Крупнейшими потребителями этого вида рельсов являются железные дороги Европы. Для железных дорог Японии местные заводы выпускают рельсы длиной 120 метров. На рельсы длиной 100 метров и более приходится около 40% от общего объема производства рельсов.

Технологическое лидерство в производстве стальных рельсов и аналогичной металлопродукции принадлежит японским и западноевропейским металлургическим компаниям.

ТЕХНОЛОГИЯ

Прокатка железнодорожных рельсов на современных зарубежных станах в настоящее время осуществляется в основном с применением универсальных клетей. Такая технология предусматривает многократное прямое обжатие наиболее ответственных элементов профиля — головки и подошвы. Рельсы, прокатанные с применением универсальных калибров, характеризуются мелкозернистой структурой, улучшенными геометрическими и механическими свойствами, а также высоким качеством поверхности.

Типичная схема производства рельсов приведена на рис. 1. Отличие в технологии производства разных компаний состоит главным образом в выборе технологии закалки: одни компании закаливают рельсы с прокатного нагрева, другие охлаждают рельсы и вновь нагревают перед закалкой. В качестве закалочной среды используют масло, воду, раствор полимера, воздух.

Сегодня в Европе одним из лидеров в области производства рельсов является Voest Alpine. Мощность предприятия по выпуску

рельсов составляет 350 тыс. тонн/год. Свои рельсы компания реализует на рынках Румынии, Словении, Венгрии, Словакии, Швейцарии, которые развивают скоростные железные дороги. По оценкам ее руководства, ежегодно в Европе потребляется порядка 540 тыс. тонн таких рельсов. Еще в середине 1990-х годов компания приступила к производству рельсов длиной 120 метров. На рельсы длиной 100 метров и более приходится около 40% от общего объема производства рельсов.

Современными технологиями производства рельсовой продукции располагает и компания Corus Rail (группа Corus) — один из крупнейших производителей рельсов в Западной Европе, объединившая производственные мощности по их выпуску во Франции и Великобритании. Компания Corus Rail поставляет около 500 тыс. тонн рельсов в год на мировой рынок со своих заводов в Workington, Великобритания, и в Hayange, Франция. В настоящее время на ее долю приходится 35–40% рынка Евросоюза.

Скорости, достигаемые высокоскоростными поездами, все больше возрастают:

- 270 км/час на первой промышленной линии, открытой в 1981 году;
- 300 км/час на линиях на западе и севере Франции;
- 515,3 км/час мировой рекорд, установленный SNCF 18 мая 1990 года.

Североамериканские металлургические компании практически до начала 1990-х годов ориентировались на традиционные технологии производства рельсов, что было обусловлено особенностями спроса на внутреннем рынке. Для США до последнего времени пассажирские железнодорожные перевозки не являлись характерными (железнодорожная система страны была ориентирована на грузовые перевозки)

и широкомасштабное развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей началось относительно недавно.

ПРОИЗВОДСТВО И СТАНДАРТЫ РЕЛЬСОВ В РОССИИ

В СССР производством рельсов занимались три металлургических комбината — КМК, НТМК и «Азовсталь». Каждый производил по 800 тыс. тонн рельсов в год, а для нужд МПС поставлялось около 2 млн тонн рельсов в год.

В настоящее время объемы закупок рельсов Российской железной дорогой резко сократились и составляют всего порядка 600–700 тыс. тонн в год. Поставки рельсов для ОАО «РЖД» осуществляют ОАО «НТМК» и ОАО «НКМК». Прогнозируется, что к 2010 году спрос на рельсы увеличится до 700–800 тыс. тонн в год.

На железных дорогах России движение организовано так, что грузовые перевозки поездами, имеющими повышенную длину и осевую нагрузку, осуществляются по тем же путям, что и пассажирские перевозки, где главным является скорость движения. На ряде дорог перевозки осуществляются зимой при температурах, при которых металл становится очень хрупким. Постепенный переход на железобетонные шпалы усложняет условия эксплуатации рельсов. Поэтому традиционно РЖД предъявляет высокие требования к поставщикам рельсов.

Анализируя основные вехи развития технологий производства рельсов в СССР и России, можно выделить два рубежа, связанные с необходимостью выполнять требования вновь вводимых ГОСТов на рельсы — в 1980 и 2001 годах.

Проведенные в 1960–1970 годы исследования показали, что термическая обработка позволяет улучшить износостойкость и усталостную стойкость рельсов. Была выбрана технология ▶

Осевые нагрузки вагонов, кН	175	200	225	245	270
Глубина залегания трещины, мм	6,0	9,0	12,0	14,0	16,0

Таблица 1. Глубина залегания трещин в рельсе

объемной закалки рельсов в масле после объемного печного нагрева. Эффект от этого технологического решения выразился в существенном повышении эксплуатационной стойкости и надежности рельсов.

Важнейшим качеством рельсов является чистота по неметаллическим включениям. В результате освоена технология, предусматривающая модификацию неметаллических включений кальцием и микролегирование стали ванадием. Эти разработки нашли отражение во введенном в действие в 1980 году ГОСТе 24182-80. Выполнение требований ГОСТа позволило поднять стойкость термоупрочненных рельсов в два раза по сравнению с сырыми рельсами.

В 1990-е годы на экспериментальном кольце ВНИИЖТ прошли полигонные испытания рельсов ведущих фирм Японии, Франции, Австрии. Анализ результатов испытаний позволил выработать новый уровень требований к рельсам. Эти требования легли в основу нового государственного стандарта (ГОСТ Р 5-1685-2000), который введен с 1 июля 2001 года.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К РЕЛЬСАМ
Чтобы соответствовать современным требованиям, рельсы должны обладать комплексом эксплуатационных свойств, главными из которых являются трещиностойкость, износстойкость, прямолинейность, хорошая свариваемость.

Важнейшим свойством для рельса является трещиностойкость. Трещины появляются после пропуска 100–200 млн тонн груза. Они называются внутренними продольными трещинами. Чем больше нагрузка на ось, тем на большей глубине от поверхности рельса возникает трещина (таблица 1).

Внутренняя продольная трещина, образовавшись, может расти, а может и нет. Скорость роста трещины зависит от качества рельса, условий эксплуатации и составляет 0,2–0,6 мм на каждый миллион тонн груза. Внутренняя продольная трещина при некоторых условиях

может перейти в поперечную трещину. Только одна из ста продольных трещин переходит в поперечную. Как правило, поперечная трещина образуется от продольной трещины, если длина продольной не превышает 35 мм. Если трещина в процессе роста «прокаживает» длину 35 мм, то она продолжает развиваться как продольная и достигает длины 200 мм, а то и более.

Поперечная трещина развивается в двух направлениях: в глубь головки и в сторону поверхности. Поперечные трещины выявляют в пути неразрушающим ультразвуковым контролем и немедленно изымают. Имеющиеся у железнодорожников дефектоскопы позволяют обнаружить поперечную трещину, когда она достигает 15% от трещины головки рельса.

Поперечную трещину железнодорожники называют дефектом-21. Рельс с дефектом-21 считается остродефектным. После его обнаружения скорость движения поездов на этом участке ограничивают, экстренно перебрасывают аварийную бригаду, различную технику. Если поперечная трещина не обнаружена дефектоскопом, то при определенной площади трещины происходит излом рельса под поездом. Критическая площадь дефекта-21, при котором происходит разрушение рельса, уменьшается при понижении температуры и увеличении скорости поезда и нагрузки на рельс.

ПРИРОДА ОБРАЗОВАНИЯ ТРЕЩИН

Сегодня для анализа трещинообразования используется теория, согласно которой зарождение трещин происходит в местах сильной локальной концентрации напряжений.

Зарождение трещины и ее рост в закаленных и отпущеных стальных заготовках из-за выделения мелких карбидов. Выделения меди в закаленных и отпущеных стальных заготовках повышают сопротивление усталости и образование усталостных трещин. Введение в рельсовую сталь до 0,5% меди позволило существенно увели-

чить стойкость рельсов в стрелках и стрелочных переводах.

Хрупкие включения имеют низкий коэффициент термического расширения и высокое значение модуля упругости. Поэтому при закалке вблизи включения появляются значительные термические остаточные напряжения растяжения, которые могут превысить предел текучести и вызвать локальную пластическую деформацию. Пластичные включения создают значительно меньшие термические напряжения. Поэтому наиболее вредными являются глиноземистые включения, менее вредными — пластичные силикаты, наименее вредными — сульфиды. Негативное действие вредных включений можно уменьшить, заключив их в оболочку сульфидов или пластичных силикатов.

Уменьшение размеров неметаллических включений уменьшает напряжения в металле вблизи включения и анизотропию механических свойств. На рис. 2 приведены данные о влиянии размера оксидных неметаллических включений на стойкость рельсов в экспериментальном кольце РЖД в подмосковной Щербинке. С уменьшением размеров включений стойкость рельсов к образованию контактно-усталостных дефектов существенно возрастает. Важным является удаление из металла крупных неметаллических включений. Включения размером менее 6 мкм не оказывают влияния на усталостные свойства.

Напряжение, создаваемое включением, возрастает, если включение имеет остроугольную форму как, например, нитриды титана. Наилучшая форма — круглая. Если включения расположены рядом друг с другом, то напряжение от одного включения накладывается на напряжение от другого. Как правило, трещина в рельсе зарождается от строчки неметаллических включений. Поэтому при производстве рельсовой стали следует формировать включения, располагающиеся на расстоянии друг от друга, в несколько раз превышающем размеры включений.

Можно считать, что трещина зародилась, когда она имеет размер порядка размера перлитной колонии. Более длинные цементитные пластинки крупных перлитных колоний более эффективно препятствуют пластической деформации по сравнению с пластинами цементита меньших по размеру перлитных образований.

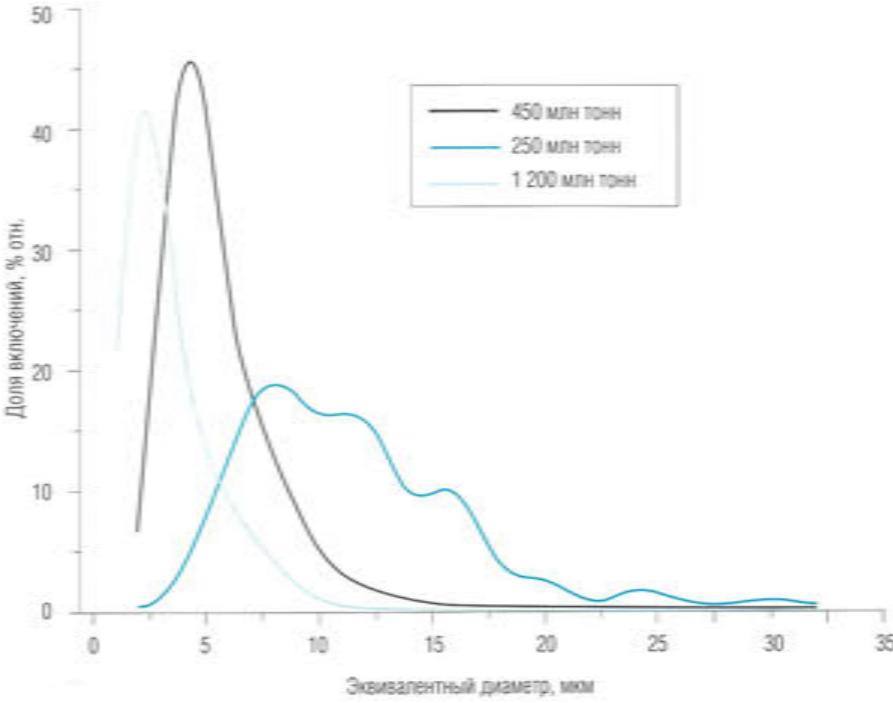


Рис. 2. Влияние размера оксидных неметаллических включений на стойкость рельсов

Существует пороговое значение напряжения (K_{th}), ниже которого рост трещины не происходит. Таким образом, для увеличения сопротивления зарождению и росту трещины желательно увеличить предел текучести, а для увеличения K_{th} нужна низкая текучесть и крупные перлитные колонии. Компромисс состоит в том, что предотвращение локализации пластической деформации повышает сопротивление зарождению трещин, росту трещин и K_{th} .

■

Износстойкость рельсов определяется в первую очередь их твердостью. Чтобы увеличить твердость, необходимо увеличить содержание углерода в рельсах до 0,90–0,95%. Такие рельсы называются зазвтектоидными. Зазвтектоидные рельсы были созданы в СССР еще в 1980-е годы. Проблемой было сохранить при повышении содержания углерода высокие значения пластичности и трещиностойкости рельсов. Решение было найдено и состояло в получении мелкодисперсного перлита при сохранении мелкого зерна. Появление цементитной сетки исключено путем контроля химическо-

го состава и скорости охлаждения при закалке. Сохраняя высокий уровень ударной вязкости, они обладают повышенной прочностью и твердостью. Однако дальше выпуска опытных партий дело не пошло. Японская металлургическая компания «Ниппон Стил» освоила выпуск рельсов с повышенным содержанием углерода только в 1999 году. Поставки зазвтектоидных рельсов в США составили в 2001 году, например, 200 тыс. тонн.

Достигнутый при современной технологии уровень механических свойств рельсов отражен на рис. (3.1–3.2).

Все вышесказанное относится к перлитным рельсам. Однако возможности их близки к исчерпанию. Дело в том, что с увеличением твердости и прочности перлитных рельсов падают их вязкие свойства. Ведущие рельсопроизводящие компании ведут сейчас работу по созданию бейнитовых рельсов. В бейнитных рельсах возможно лучшее сочетание вязких, пластичных и прочностных свойств (рис. 3.1–3.2). ■

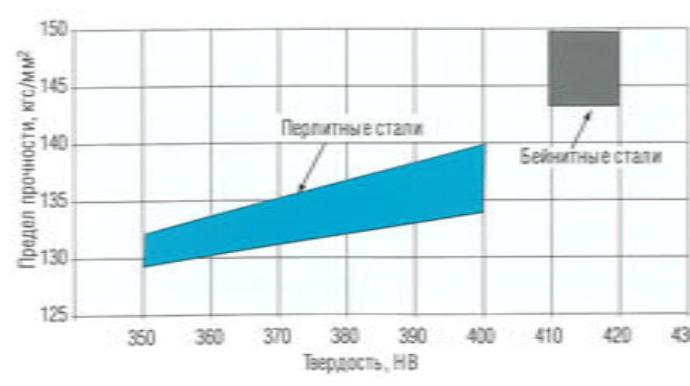
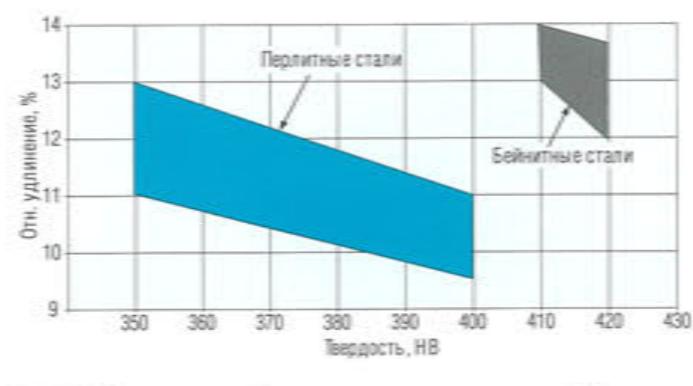
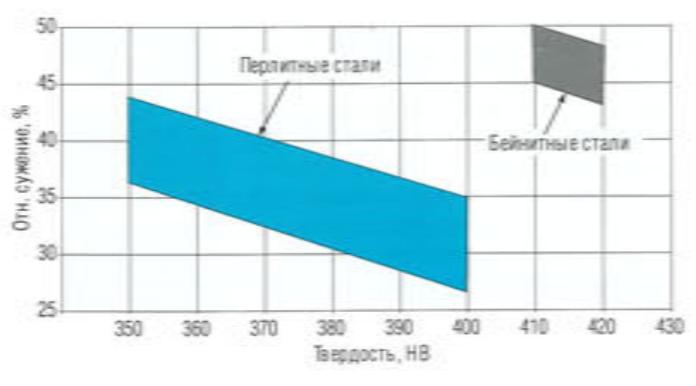


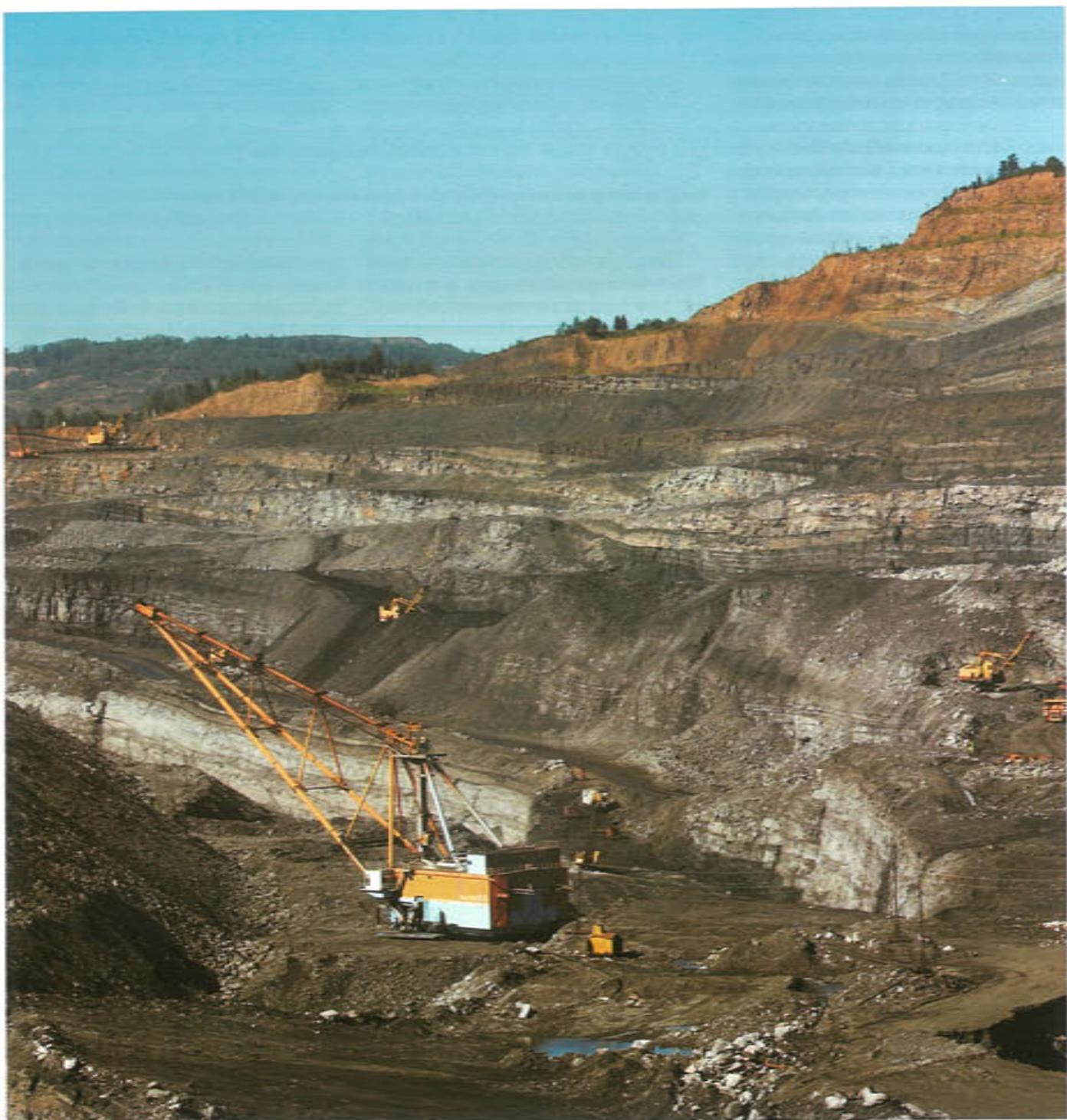
Рис. 3.1. Зависимость ударной вязкости от твердости в перлитных и бейнитных стальных по параметрам: предел прочности и относительное сужение

Рис. 3.2. Зависимость ударной вязкости от твердости в перлитных и бейнитных стальных по параметрам: относительное удлинение и K_{UJ}

ТЕКСТ_ВЛАДИМИР КЕЛЛЕР

ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ РАБОТЫ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ОТМЕЧЕНЫ МНОГИМИ ВАЖНЫМИ СОБЫТИЯМИ

УГОЛЬ В РАЗВИТИИ



Пожалуй, самым значительным событием прошедшего года стал пуск шахты «Ольжерасская-Новая», состоявшейся в сентябре 2006 года. Уже в мае этого года была добыта миллионная тонна высококачественного топлива. Проектная мощность этого предприятия подземной добычи — 1,8 млн тонн угля в год. В перспективе к 2010 году здесь планируется добывать до 3 млн тонн в год. Шахта оснащена современным горнодобывающим оборудованием. В подготовительных зонах используются высокопроизводительные проходческие комбайны. Добыча угля осуществляется механизированным комплексом фирмы Codco (Китай) по технологии с выпуском подковельной пачки угля, что позволяет отрабатывать мощные угольные пласты одним слоем. Угольная компания «Южный Кузбасс» стала первой в России компанией, на шахтах которой используется механизированный комплекс с выпуском угля на завальный конвейер.

Также осенью 2006 года на шахте «Сибиргинская» запущена в эксплуатацию лава с запасами 3020 тыс. тонн, в которой смонтирован польский межкомплекс Glinik 21/45 Роз с очистным комбайном KSW-1140E, лавным приводом «Анжера-34». Техническая возможность комплекса при длине лавы 250 метров и вынимаемой мощности 4,3 метра составляет до 10 тыс. тонн в сутки. С ноября прошлого года на шахте «Сибиргинская» начато строительство второй очереди, пуск которой запланирован в 2010 году.

В ближайшее время планируется начало строительства новой шахты «Ерунаковская» с проектной мощностью 4 млн тонн угля в год на Ерунаковском угольном месторождении. Уже построены дороги, подъезды к промышленным площадкам, линии электропередачи, подстанция. Ввод в эксплуатацию первой очереди нового объекта намечен на конец 2009 года.

С учетом планомерного роста объемов добычи угля на предприятиях «Южного Кузбасса» запланировано строительство нового предприятия обогащения угля — обогатительной фабрики «Сибиргинская», стоимость строительства которой составит более \$60 млн.

На новом промышленном объекте будут внедряться самые последние технические и технологические разработки, износостойкие

материалы. Фабрика будет строиться в две очереди. Первая рассчитана на переработку энергетического угля, вторая — коксующегося, с расчетом на будущий ввод второй очереди шахты «Сибиргинская».

В зоне разрезов стали направляться мощные экскаваторы RH-2800 нового технического уровня производства Harschfeger Ltd с емкостью ковша 33 кубометра. Эта техника полностью соответствует сложным горно-геологическим условиям, в которых ведется добыча угля, а параметры этих экскаваторов позволяют рассчитывать на существенное увеличение производительности оборудования при работе на большегрузный автотранспорт.

В числе последних приобретений — буровые станки Drilltech D 50 KS. Они после освоения проектной мощности достигают ежемесячной нагрузки до 14 тыс. погонных метров. Для сравнения, среднемесячная производительность буровых станков ЗСБШ 200-60, на смену которым пришел Drilltech D 50 KS, составляет 5,7 тыс. погонных метров.

Но этим инвестиции «Мечела» не исчерпываются. Большие финансовые средства направлены на техническое перевооружение: обновлены десятки большегрузных БелАЗов, приобретены и смонтированы уникальный гидравлический экскаватор RH-90 типа «обратная лопата» производства фирмы «Терекс» (Германия), шагающий экскаватор отечественного производства ЗШ 20/90 и другие мощные горные машины.



Обновление оборудования на предприятиях угольной компании — это часть масштабной долгосрочной программы, действующей в компании «Мечел».

Миллиардные вложения в развитие производства должны принести ощутимую отдачу. По итогам только прошлого года добыча угля предприятиями «Южного Кузбасса» увеличена до 17 млн тонн, а в перспективе к 2010 году плановые объемы добычи угля в «Южном Кузбассе» составят около 25 млн тонн.

Главной задачей остается работа на перспективу, инвестиции в будущее, активное промышленное строительство и масштабные капитальные вложения. ■

ТЕКСТ_ЛЮДМИЛА МАМЫКИНА

БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЕТ ПРОГРАММУ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

РОСТ БЕЗ ПРАВА ОСТАНОВКИ



Запуски нового оборудования на Белорецком металлургическом комбинате (БМК) в последнее время уже стали обычным явлением. В год своего 245-летия БМК продолжает внедрять современные технологии, осваивать производство новых видов продукции и успешно реализовывать программу технического перевооружения. В канун празднования Дня металлурга на Белорецком металлургическом комбинате было запущено в эксплуатацию оборудование по производству метизов и заложен фундамент нового цеха.



В ОСНОВАНИЕ НОВОГО ЦЕХА БЫЛА ВЛОЖЕНА КАПСУЛА С ПОСЛАНИЕМ БУДУЩИМ ПОКОЛЕНИЯМ МЕТАЛЛУРГОВ



полуфабрикат фибровой проволоки предназначен для последующей переработки и используется в конечном итоге в строительной отрасли.

На торжественном мероприятии, посвященном запуску оборудования, присутствовали генеральный директор ООО «УК Мечел» Владимир Полин, управляющий директор ОАО «БМК» Константин Николин, премьер-министр Республики Башкортостан Рафзиль Байдаletov, министр промышленности, инвестиционной и инновационной политики республики Юрий Пустовегаров, представители руководства комбината и рабочие цеха.

Закладка фундамента нового стапелеволовочно-канатного комплекса стала еще одним событием, приуроченным к празднованию 245-летия предприятия и Дня металлурга.

К проектированию нового цеха с общим объемом производства товарной проволоки, полуфабрикатов и канатов до 150 тыс. тонн в год планируется приступить уже в этом году. В новом цехе, который по плану должен будет построен и запущен в 2010 году, начнется производство пружинной проволоки, светлой и оцинкованной канатной проволоки, канатов различных конструкций, проволоки для сталь-люминиевых проводов. Продукция нового цеха будет отвечать требованиям российских и международных стандартов.

По плану в новом цехе будет работать более 40 волочильных линий и около 50 предваряющих и канатных машин. Реализация этого крупнейшего для БМК за последние 20 лет проекта не только позволит сохранить лидирующие позиции на рынке метизов и увеличить их производство, но и придаст новый импульс развитию комбината.

— Отмечая 245-летний юбилей предприятия, мы не забываем о том, что необходимо

двигаться вперед, развиваться и совершенствовать. Строительство нового стапелеволовочно-канатного производства открывает качественно новую эру в жизни одного из старейших металлургических предприятий страны, — отметил управляющий директор ОАО «БМК» Константин Николин.

Перед руководством и коллективом предприятия стоят большие и непростые задачи. Однако они не пугают, а наоборот — вызывают энтузиазм. Ведь с комбинатом связывают свои надежды на безоблачное будущее тысячи семей белорецких металлургов. ■



ТЕКСТ_АЛЕКСЕЙ ГРЯЗНОВ

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ОТРАБОТАЛ СМЕНУ ПОМОЩНИКОМ ЭКСКАВАТОРЩИКА В ОДНОМ ИЗ КАРЬЕРОВ КОРШУНОВСКОГО ГОКА

12 ЧАСОВ В КАРЬЕРЕ



Новый экскаватор Liebherr R-994 начал работать на Коршуновском карьере предприятия в августе. Эта резвая и юркая машина от других экскаваторов, использующихся на разрезах, отличается тем, что он приспособлен для выемки руды со дна карьера в ограниченном пространстве. Это позволяет вести работы с высокой производительностью и меньшими потерями железной руды в недрах. Одному из первых не только увидеть, но и самому потрудиться на этой машине довелось корреспонденту «НМ». Ему предстояло спуститься на дно карьера, где добывают железную руду, и поработать помощником машиниста экскаватора.

Спуститься сразу, с места в карьер, не получилось. Сначала у меня проверили все документы, переписали паспортные данные. А потом молодой парень, инструктор по технике безопасности, прочел мне лекцию о том, что можно делать внизу, а чего нельзя. Там все-таки многотонная техника, а не офис с компьютерами.

— Ну все, готов к труду и обороне, — отрапортировал я, выслушав лекцию. И двинулся к двери.

— Постой-постой, — окликнули меня. — Ты что, вот в таком виде в карьер собрался?

Стоявшие рядом мужики с недоверием посмотрели на мои туфли. Они подходили разве что для прогулок по бульвару.

— Там же грязи по колено, тут без сапог не обойтись!

Они тут же отыскали мне тяжеленные кирзачи и брезентовую куртку. Переодевшись, я стал куда больше походить на работягу, а не на журналиста.

Дежурный автобус, который отвозит рабочих в карьер, я пропустил, поэтому влезть в коллектив естественным путем не получилось. Меня усадили в уазик и повезли в самое сердце карьера на глубину 500 метров.

С высоты птичьего полета все, что находится внизу, кажется микроскопическим. Даже многотонные БелАЗы похожи на игрушечные. Но чем ниже спускаешься, тем отчаяннее представляешь себе масштабы происходящего. Даже не верится, что все это — дело рук человека.

НОВЫЙ ЭКСКАВАТОР

Главное отличие нового экскаватора от тех, которые работают в карьере, мобильность и мощность. Этому экскаватору все по плечу. Не нужно строить ЛЭП для подключения — он работает на дизельном топливе. Он может приступить к работе сразу же после взрывных работ. Но самое главное — он работает по принципу «обратной лопаты» (гребет ковшом не от себя — принцип «прямой лопаты», а под собой) и может отгрузить породу ниже уровня своего стояния на 9 метров. Это позволяет более эффективно производить нарезку нижних горизонтов.

Машинист экскаватора Алексей Пешков и понятия не имел, что к нему привезут помощника, тем более журналиста. Но ему идея сразу понравилась. Он, кажется, даже обрадовался, что будет с кем скоротать смену.

Алексей уже не один десяток лет работает в карьере. Еще совсем недавно он управлял миниатюрным по здешним меркам японским экскаватором. Но как только появился Liebherr, ему поручили осваивать новую технику.

— Машина отличная, — говорит Алексей. — Работать приятно.

Тут уж не поспоришь. Кабина просторная и для двоих пространства хватает. В салоне работает кондиционер, есть радио. В общем все условия для работы.

Она в это время шла полным ходом. Внутри карьера бурлила своя жизнь. Все двигалось и шумело. На первый взгляд казалось, что все здесь работает хаотично. Но на самом деле за кажущейся беспорядочностью стоит четкая сис-

тема и годы отложенной работы. Поэтому, покав руку своему наставнику, я сразу же забрался в кабину экскаватора, и знакомство проходило уже в рабочем режиме.

Пока я задавал вопросы, Алексей черпал ковшом породу и загружал ее в кузовы громадных самосвалов.

БЕЗОПАСНОСТЬ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Не успели мы погрузить несколько БелАЗов, как подъехал уазик. На фоне огромной техники российский джип смотрелся как-то бледенько, и за него было немного страшно. Как бы не раздавил кто-нибудь. Из него выскоцили несколько мужчин с суровыми лицами. Они прыжком направились в нашу сторону.

Алексей опустил ковш экскаватора и заглушил машину. Оказалось, что это специалисты по технике безопасности. Каждый четверг они проводят плановые проверки. Вообще, как я заметил, с этим делом на комбинате строго. И это логично, ведь одно небольшое отклонение от правил может стоить чьей-то жизни.

У нас никаких нарушений не было. Бортовой журнал — в порядке, огнетушители — на месте, экскаватор в полной готовности.

РАБОТА БЕЗ ОСТАНОВКИ

Поначалу время летело незаметно. Первые два часа просто растягали. Но потом стрелки часов как будто замерли. Один БелАЗ сменял другой, ковш за ковшом руда отправлялась в кузов самосвалов. Казалось, конца этому не будет.

— А здесь работа хоть когда-нибудь останавливается? — наивно поинтересовался я.

— Да ты что, нет, конечно, и карьер и фабрика работают круглосуточно, без выходных, исключение — взрывы и Новый год, — пояснил Алексей.

В мои обязанности входило смотреть по сторонам и следить за приборами. Не дай бог, кто пойдет мимо в тот момент, когда мы вързываемся ковшом в породу, или система даст сигнал о сбое. Но все же попробовать, каково это — управлять машиной высотой с трехэтажный дом, мне удалось. Оказалось очень легко, естественно на первый взгляд. Гидравлика работает настолько мягко, что стоит слегка тронуть рычаги управления, как все сживает. Несколько ковшей я все-таки загрузил в БелАЗ. Больше не позволяли. И не потому, что плохо получалось, просто здесь время — деньги. А я тормозил процесс.

Впрочем, не я один. Особенность работы нового экскаватора в том, что работает он на самом дне карьера. Сюда со всех сторон карьера стекает вода. Небольшую речку, которая текла рядом, то и дело перекрывало осыпавшейся рудой, и, чтобы она не превратилась в большое озеро, приходилось разгребать завалы ковшом. В противном случае можно было легко застрять и тогда, считай, что рабочий день наスマрку. Пока тебя вытащат, пока опять приступишь к работе. В общем приходилось всегда смотреть в оба.

— А обед будет? — с надеждой спросил я у своего наставника.

— Ну, ты, если хочешь, можешь поехать на БелАЗ наверх, в столовую, — ответил он.

Я здесь останусь. Надо воду разогнать. А то лужи все глубже, того и гляди увязну.

С утра я предусмотрительно взял с собой пару пирожков, так что обед вместе с Алексеем решил провести внизу. Мы на скользкую руку перекусили и принялись дальше бороться с выходящими из под контроля потоками воды.

После обеда все пошло по тому же кругу. Подходит БелАЗ, мы его загружаем. Успеваем разогнать воду, подходит следующая машина. И так без остановки.

Постепенно я начал ловить себя на мысли, что с нетерпением посматриваю на часы. Несмотря на то что тяжести таскать на себе не приходилось, вымываешься там основательно. От постоянной качки становилось не по себе, от недостатка воздуха болела голова. На лунном пейзаже карьера даже взгляды было не за что зацепиться. Ни кустика, ни деревца. Камни, камни, камни.

Спасали только разговоры и музыка.

Говорили обо всем. Причем спрашивали не только я. За несколько часов совместной работы мы уже ощущали себя старыми знакомыми. Алексей живо интересовался журналистской жизнью, я же, естественно, жизнью на комбинате.

— Да нормальная у нас жизнь, — успокаивал меня он. — Сейчас все стабильно стало. Зарплату платят, технику новую покупают. Как только к нам пришел «Мечел», жизнь пошла в гору.

Тем временем мой рабочий день закончился. Алексей остался дожидаться сменщика, чтобы передать технику из рук в руки, а я побежал на остановку, расположенную прямо в карьере. ■



СПРАВКА «НМ»

Экскаватор марки Liebherr с ковшом емкостью 9 куб. метров, введенный в эксплуатацию на Коршуновском карьере ОАО «Коршуновский ГОК», предназначен для отработки железной руды с нижних горизонтов открытым способом. От других карьерных экскаваторов, использующихся на разрезах, он отличается тем, что приспособлен для выемки руды со дна карьера в ограниченном пространстве. Это позволяет вести работы с высокой производительностью и меньшими потерями железной руды в недрах. Кроме того, применение нового экскаватора позволяет создать лучшие условия для работы горной техники — самосвалов, буровых станков, бульдозеров — и тем самым экономить материальные ресурсы. Ввод нового экскаватора позволил вывести из эксплуатации два устаревших экскаватора и повысить годовую производительность работ по выемке руды на 30%. □

ТЕКСТ_РЕГИНА ОБУХОВА

СВЕТЛОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЖИЗНИ, ДОБРОЕ — К ЛЮДЯМ, ТРУДОЛЮБИЕ, ВОЛЯ К ПОБЕДЕ И ЕЩЕ ЧУТЬ-ЧУТЬ ВЕЗЕНИЯ — ВОТ СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА ДИРЕКТОРА ПО ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИМ СВЯЗЯМ «ИЖСТАЛИ» ВСЕВОЛОДА БРЕДИХИНА

ВЫСОТА ВСЕВОЛОДА БРЕДИХИНА



«Никогда не ставил своей целью сделать карьеру, стать руководителем, — говорит Всеволод Бредихин. — Просто старался делать свое дело на совесть. А когда количественные накопления переходят в качественные, усилия твои незамечеными не останутся. Это — факт, как, например, гол в хоккее, который судья просто не может не зафиксировать. Но еще и везение нужно, конечно. У некоторых как бывает: вот-вот что-то значительное должно свершиться, все для этого есть, а обстоятельства не складываются. Мне в этом отношении везло, у меня таких обрывов не было». Но назвать Бредихина любимчиком фортуны язык не поворачивается, потому что все ступеньки карьерной лестницы он выстроил сам.

В детстве его воспитывали не то чтобы жестко, а по правилам. В три года маленького Севу отец уже поставил на коньки — большой любитель спорта, особенно хоккея и футбола, он и сына назвал в честь прославленного футболиста Всеволода Боброва. Валерий Иванович Бредихин считал, что, занимаясь спортом, сын быстрее научится и ответственности, и дисциплине, и поймет, что значит быть в коллективе. Валерий Иванович знал, о чем говорит: многие годы он играл в защите футбольной команды магнитогорского «Металлурга». Сын таких высот не достиг, хотя желание связать свою судьбу со спортом было. Но хоккей он не оставил. Да и как иначе, если самые яркие воспоминания детства — хоккейная коробка во дворе, друзья, вместе с которыми ты борешься за приз «Золотая шайба», и тот краж, который сопутствует игре.

Спорт, занятия хоккеем вдохновляют его до сих пор, помогают в работе. Вернее, отдохнуть от нее, переключиться и... взяться за работу с новыми силами. Ее специфика такова, что нужно постоянно находиться в потоке информации. Вопросы технологии производства экспортной металлопродукции, ценовой политики предприятия, конъюнктуры внешнего рынка, таможенного, валютного и налогового законодательства РФ, а еще переговоры с заказчиками, оформление контрактов, договоров на перевозку грузов — вот малая толика того, что входит в компетенцию руководителя Управления внешнеэкономических связей.

Но так было не всегда. На «Ижстали» Всеволод Валерьевич начал как производственник. Почти пятнадцать лет он проработал в одном из основных цехов предприятия — прокатном, прошел там все ступени профессионального роста: сортировщик-сдатчик, мастер, технолог. Согласитесь, две большие разницы, как специалист «входит» на предприятие: «с парадного входа», из кабинета, или с азов производства. Работа в прокатном дала ему многое, как и люди, сыгравшие в его становлении значительную роль. За науку побеждать он до сих пор особенно благодарен своему бригадиру. «В цехе я работал в бригаде Фарита Абдулхамовича Махмутова. Это он научил меня работать с коллективом. А еще задору в работе, если этому можно научить,

стремление побеждать. Под его руководством мы участвовали в различных трудовых соцсоревнованиях, и всегда он настраивал нас только на победу».

В 1993-м в его трудовой жизни произошел резкий поворот. Мастер прокатного цеха Бредихин становится начальником бюро экспорт-импорта отдела внешнеэкономических связей. Кто-то другой на его месте спасовал бы, все-таки сфера совсем другая, иная специфика работы. Но он не из таких. «Не смогу», «не получится» — это не про Всеволода Валерьевича, скорее, «научусь», «преодолею», «взмую высоту». Через три года его назначили заместителем начальника отдела, а в 1998 году доверили возглавить управление внешнеэкономических связей.

Время было смутное, перестроенное. Многие годы «Ижсталь» работала в системе Миноборонпрома, 99% продукции предприятия предназначалось для военно-промышленного комплекса страны. В 1992 году завод стал частью металлургической отрасли, и это явилось для него спасением, так как заказ обороны тогда резко сократился до уровня 2-3%.

К тому времени многие отечественные металлургические комбинаты уже шесть лет имели право самостоятельно искать себе поставщиков и покупателей. Многие из них стали выходить на международный рынок, причем не всегда удачно. В таких условиях ижеевским металлургам было крайне непросто закрепиться на мировом рынке. Но очень скоро иностранные заказчики на деле убедились, что «Ижсталь» — надежный деловой партнер, который может на равных конкурировать с ведущими европейскими производителями спецстальей. На рубеже XXI века доля экспорта в общем объеме производства завода достигла 40%, продукция предприятия поставлялась в более чем 20 стран мира. И в этом есть большая личная заслуга Всеволода Валерьевича.

По словам самого Бредихина, его рабочий день начинается с вечера. Заснуть его просто отдыхающим невозможно, он всегда в движении. Спорт же дает разрядку. «Я с детства привык восстанавливаться с помощью хоккея, — рассказывает Всеволод Валерьевич. — Бывало, придешь со школы, оценку получил неважную, переживаешь. Как скинуть стресс? ▶



ПОДЧИНЕННЫЕ СЧИТАЮТ СВОЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ТРЕБОВАТЕЛЬНЫМ И ДЕМОКРАТИЧНЫМ



СПРАВКА «НМ»

ВСЕВОЛОД ВАЛЕРЬЕВИЧ БРЕДИХИН

**2002 ГОД — ПО НАСТОЯЩЕЕ
ВРЕМЯ — ДИРЕКТОР УПРАВЛЕНИЯ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ
ОАО «ИЖСТАЛЬ».**

**1998–2002 ГОДЫ — НАЧАЛЬНИК
БЮРО ЭКСПОРТА-ИМПОРТА ОТДЕЛА
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ,
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ВНЕШНЕ-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ АООТ
«ИЖСТАЛЬ», НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕ-
НИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯ-
ЗЕЙ ОАО «ИЖСТАЛЬ».**

**1993–1995 ГОДЫ — НАЧАЛЬНИК
БЮРО ЭКСПОРТА-ИМПОРТА ОТДЕЛА
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ
ПО «ИЖСТАЛЬ».**

**1992–1993 ГОДЫ — МАСТЕР ПРО-
КАТНОГО ЦЕХА ПО «ИЖСТАЛЬ».**

**1981–1992 ГОДЫ — ПРОИЗВОДСТ-
ВЕННЫЙ МАСТЕР ПРОКАТНОГО
ЦЕХА, СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ТЕХНО-
ЛОГ ПРОКАТНОГО ЦЕХА, СТАРШИЙ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МАСТЕР ПРО-
КАТНОГО ЦЕХА.**

**1980–1981 ГОДЫ — СОРТИРОВ-
ЩИК-СДАТЧИК МЕТАЛЛА ПРОКАТНО-
ГО ЦЕХА, ПОМОЩНИК ПРОИЗВОДСТ-
ВЕННОГО МАСТЕРА ПРОКАТНОГО
ЦЕХА ПО «ИЖСТАЛЬ».**



Рецепт один — надел коньки и на лед. Показался с ребятами и снова за уроки». Время идет, а рецепт все тот же: покататься с «ребятами». Два раза в неделю Всеволод Валерьевич занимается в группе здоровья. Летом он — незаменимый член сборной руководителей «Ижстали» по легкой атлетике и футболу, а зимой — один из лучших в хоккейной дружине. «Я играю и в защите, и центральным нападающим. Мне нравится, если я веду игру. Приятно отдать точную передачу, чтобы она стала голевой. Хотя забивать я тоже люблю. Но это для меня

не главное, интереснее все-таки — отдать передачу». И в этом он весь. Даже сам говорит, что игрок командный и любит так организовать процесс, чтобы всем окружающим, и подчиненным в том числе, работать с ним было комфортно. Однако и требует с них «по полной программе, но палку не перегибает». Имеет выслушать и поставить себя на место другого. Не зря подчиненные в числе основных качеств своего руководителя называют требовательность и демократичность.

Наверное, редко кто может удержаться на этой золотой середине. А ему удается. Его не

изменили ни годы, ни карьера. Он по-прежнему, как и в молодости, по-доброму расположен к людям, считая, что все они изначально хорошие, коммуницируют и прост в общении. Согласитесь, пронести эти качества через все сложности жизни удается открытым, светлым людям. Всеволод Валерьевич как раз из таких.

«Бредихинская» закваска в природе и младшего сына Василия. В хоккейной команде «Ижстали» он играл правым защитником (игроками этой команды были старший и средний сыновья Алексей и Андрей). По существу,

это «спина», которая крепит всю команду. Очень большая ответственность. Но младшего это никогда не пугало. «С детства сын был ориентирован на лидерство», — рассказывает Всеволод Валерьевич. — Он даже в детском саду становился первым, хотя по росту был едва ли не самым маленьким в группе. И это никого не удивляло. Вася всегда умел доказать, что является лидером. Хотя на первенство я своих детей никогда не настраивал. Я им всегда говорил, главное, делать свое дело хорошо, и результат придет».

«Хоккейный» ген крепко сидит в этой семье. «Своих мальчишек воспитывал так же, как меня мой отец», — рассказывает Бредихин. — Со стороны жены Ольги Владимировны была в этом полная поддержка. С малолетства поставил детей на коньки, везде брал их с собой: на заводские спартакиады, в группы здоровья, болеть за хоккейные команды. Они с детства вились в этой атмосфере, поэтому запись в школу хоккея, думаю, стала для них вполне логичным шагом. А то, что делаю правильно, не сомневался. Спорт привил мне дисциплину, научил ответственности, трудолюбию».

То, что Всеволод Валерьевич правильно направлял своих сыновей, видно по результатам. Они выросли достойными людьми и, как отец и дед, выбрали металлургию. Если старшие братья Алексей и Андрей уже работают на «Ижстали», то младший здесь пока на практике, вникает в тонкости прокатного производства. Он — студент Магнитогорского государственного технического университета, будущий прокатчик. И после окончания вуза тоже собирается работать на «Ижстали». «А почему нет? — рассуждает он. — Стабильно работающее предприятие, со своими традициями, люди здесь хорошие трудятся. Родители, братья, родственники мои, друзья родителей, которых я с детства знаю, — ижстальцы. А те, кто уходил с завода, сюда возвращаются. Притягивает «Ижсталь».

Вот такие они, Бредихины — крепкие, дружные. В этой семье, как в добре сказке, знания, традиции передаются от отца к сыну, от старшего к младшему. Про таких всегда говорили — «правильные люди». Живут по принципу: как ты к людям, так и они к тебе. По работе и честь. А может, счастливчики они просто? Не знаю, наверное, все вместе. Фортуна ведь дама умная, кому попало своим милости не раздает. Значит, заслужили. ■



ПРАЗДНИКИ общего дела

Металлурги и горняки живут по своему календарю, от одного профессионального праздника до другого. В преддверии праздников принято подводить трудовые итоги, воздавать по заслугам лучшим труженикам. А потом и отдохнуть можно. И верно говорят: с каким усердием трудится человек, с таким же размахом и отдыхает. А как из года в год показывает практика, и работать, и отдыхать наши люди умеют!



Челябинские металлурги приготовили на праздник красочное шоу, в котором участвовали творческие коллективы дворца культуры и спортивного комплекса Челябинского металлургического комбината. Венцом всему стало зажигательное выступление народной лубиницы Надежды Кадышевой.

Горячие утоляльные компании «Южный Кузбасс» устроили народные гуляния в Междуреченске. День шахтера в этом году был 60-й по счету, юбилейный, а от этого особенный. В городском парковом дворце состоялась хоккейная схватка между командой про-

славленных хоккеистов 1970–1980-х «Легенды хоккея СССР» и городской командой «Вымпел». Трибуны — под завязку, эмоции — через край. Победу по буллитам одержали вымпеловцы со счетом 13:11.

Накануне утольная компания чествовала руководителей и лучших горняков. Кроме трудовых наград, «Южный Кузбасс» преподнес собравшимся полное чувства выступление певицы Вики Цыгановой.

Белорецкие металлурги встречали профессиональный праздник одновременно с 245-летним юбилеем Белорецкого металлургического комбината.

На центральном стадионе Белорецка выступали московские певцы и французская джаз-группа Ottawa, а зрители подпевали, танцевали, веселились.

Труженики Южно-Уральского никелевого комбината по общей отраслевой традиции в День металлурга получали награды, поощрения от «Мечела», грамоты и благодарности главы муниципалитета.

А в Центральном парке культуры и отдыха был организован праздничный концерт и детская развлекательная программа. Ребята с большим увлечением рисовали на асфальте, пели и танцевали, а начинающие литераторы приняли участие



в поэтическом конкурсе на лучшее стихотворение о комбинате.

Вятскопольский метизный завод отметил День металлурга с особенной теплотой к ветеранам-метизникам, многие из которых приехали из оккупированных фашистами областей и восстанавливали завод из руин. День металлурга на заводе — почти семейный праздник.

В Железногорске-Илимском Кемеровской области свои двери для православных верующих открыл уникальный храм — Свято-Троицкий собор. Основную часть денег на строительство выделил Коршуновский горно-

обогатительный комбинат. Именно поэтому освещение православного храма состоялось в День металлурга — как дань уважения гравообразующему предприятию.

По традиции празднование Дня шахтера и металлурга продолжается целую неделю и достигает апогея в воскресенье.

Так, на «Ижстали» в праздничную неделю подводили итоги очень интересного и полезного конкурса — на лучшее озеленение территории. Благодаря этому конкурсу на «Ижстали» есть свои неповторимые уголки-оазисы на территории цеха или рядом с корпусами, которые бережно

создают энтузиасты, работающие там. Сделать родной завод красивым, цветущим и радующим глаз — вот к чему стремятся все участники этого конкурса. И им это отлично удается.

В почете на Ижстали и спорт. В праздничную неделю проходит много спортивных игр и состязаний. А воскресенье для металлургов Ижевска пела Лайма Вайкуле.

Также с неменьшим задором и размахом праздновали День металлурга на румынских предприятиях «Мечел-Тырговите» и «Мечел Кымпия Туруй» и на лиловском заводе «Мечел-Нимунас». ■

КАК ВЫ ОТМЕЧАЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК?

В «Мечеле» трудятся десятки тысяч людей многих и многих профессий. Стало быть, и профессиональных праздников, отмечаемых ими, должно быть немало. Но так уж повелось, что большинство из нас, кто работает в горнодобывающей или металлургической отраслях, неразрывно связаны именно с ними. Кончилось лето, отремели яркие шоу стадионов, растворилось тепло вечерних нарядных улиц городов и городков горняков и металлургов. Самое время еще раз вспомнить, какими были праздники для наших читателей, еще раз улыбнуться и ощутить праздничное настроение, что-то необыкновенное...



Ирина Немтсева, диспетчер цеха стальных фасонных профилей ОАО «Ижсталь»:

— В этом году меня ожидал сюрприз — на спортивном празднике, посвященном Дню металлурга, по лотерейному билету я выиграла велосипед. Человек неизвестный и стараюсь не принимать участие в каких бы ни было розыгрышах. А здесь, видимо, карта легла — билеты распространяли в цехе, я и взяла. Когда объявили мое имя, не поверила — абсолютно не надеялась выиграть. Но обрадовалась очень. Теперь буду кататься на велосипеде на садовом участке!



Сергей Осипов, ведущий специалист отдела подготовки и развития персонала ОАО «БМК»:

— Мне повезло. Профессиональных праздников у меня целых два. День металлурга — это само собой. Но я не просто металлург, а металлург-спортсмен. И это не просто хобби, это образ жизни.

Поэтому День физкультурника для меня тоже большой праздник. Личный и профессиональный. Отмечаю его «ударным трудом». Как правило, в этот день проходит спартакиада трудящихся города. На стадионе собираются спортсмены, физкультурники и любители активного отдыха, соревнуясь в нескольких видах состязаний. Я организую команду комбината, сам принимаю участие в соревнованиях на лег-

коатлетической дорожке, футбольном поле. Соревнования — это всегда радость, драйв и выброс адреналина. А вечером, конечно, лес, рыбалка, посиделки с друзьями возле костра. Романтика!



Вячеслав Шишминцев, электромонтер ЖДЦ № 2 ОАО «ЧМК»:

— В этом году День металлурга я встретил необыкновенно. Вместе с работниками других предприятий «Мечела» совершил поход в Алтайские горы, где на одной из вершин мы водрузили знамя металлургов.

Я занимаюсь альпинизмом с 1980-х годов. Состоял в секции альпинизма ЧМК, имею второй разряд. Но в 1990-х годах на предприятиях начались финансовые трудности, секция распалась, и мы ограничивались только ближайшими походами. Я уже и не надеялся, что когда-нибудь попаду в «большие горы». И вдруг получаю предложение отправиться на Алтай! Для меня это стало настоящим подарком!

Поход состоялся по инициативе руководства Устьинской компании «Южный Кузбасс». Кроме работников компании в группу из восьми человек вошли представители Коршуновского ГОКа. Наш комбинат представлял только я.

Экспедиция длилась с 10 по 18 июля. Мы побывали на вершинах Купол, Карагаш и Актуру. Самое потрясающее зрелище открывалось с вершиной Актуру. Вокруг простирались горные пики, озаренные солнцем, а вдали раздавались громовые раскаты и шум падающих снежных лавин!



Сергей Компанец, начальник железнодорожного цеха ОАО «БМК»:

— Профессиональный праздник для человека, который большую часть своего времени отдает работе, — это святое. Всегда отмечаем его с большим удовольствием и сознанием того вклада, который вносим мы, железнодорожники, в работу всего предприятия. Год, этот у нас выдался обильным на юбилеи. В июле в День металлурга, а работаем мы все-таки на металлургическом предприятии, отмечали всем нашим большим коллективом 245-летие родного комбината, а в августе в День железнодорожника принимали поздравления с 95-летним юбилеем железнодорожного цеха ОАО «БМК». В этот праздничный день у нас по традиции состоялось торжественное собрание, на котором мы с удовольствием поздравили и выразили свою глубокую благодарность и признательность работникам нашего цеха. Я считаю, что профессиональный праздник — это не просто повод отметить очередную дату, это рубеж, на котором необходимо подвести итоги и наметить новые задачи.



Наталья Смоликова, лаборант химического анализа ООО «Мечел-Кокс»:

— Мы, коксохимики ЧМК, можем похвастаться эксклюзивным праздником. Около двадцати лет назад по инициативе администрации коксохимического производства у нас был учрежден День коксохимика. Официальная дата праздника — 2 августа.

Именно в этот день в 1944 году на комбинате был выдан первый кокс.

Основной наш праздник в этом году состоялся на базе отдыха «Парус» на озере Увильды. Для взрослых проводились спортивные состязания, в которых никого не принуждали участвовать. Наоборот, иной раз даже возникали очереди из желающих поучаствовать в турнире. А какие забавные конкурсы придумали для детей! Все они, так или иначе, были связаны с коксохимическим производством. Дети должны иметь представление о работе родителей.

На мой взгляд, подобные праздники очень нужны. Они сплачивают коллектив и помогают поддерживать традиции.



Людмила Крылова, председатель цехового комитета отдела главного механика ОАО «Ижсталь»:

— День металлурга мы с коллегами встречали на природе. Взяли детей, палатки, загрузили утварь, продукты в багажники машин и поехали на реку Каму. Наши красивую полянку и, как поется в песне, провели там «три счастливых дня».

Обязательный момент нашего праздника — совместное приготовление ухи. Был и любимый всеми шашлык, а из нетрадиционного — блины, приготовленные на специально привезенной большой сковороде. И, конечно же, много танцевали, купались, с удовольствием собирали чернику. В общем, отлично провели время!



Михаил Шлякин, «почетный металлург», плавильщик плавильного цеха ОАО «Комбикат Южуралникель»:

— Почти сорок лет я отработал в плавильном цехе комбината. Здесь же, только в паросиловом цехе, работала и моя супруга Лидия Федоровна. День металлурга для нас, никельщиков, — праздник особый. На протяжении многих лет он начинался с торжественного собрания в Доме культуры металлургов, а потом специальные автобусы доставляли нас на берег Урала, на наш, как мы до сих пор называем его, никельский пляж. Здесь была отличная подводная станция, беседки, грибы, к празднику ежегодно завозили отличный песок, на котором располагались волейбольные и баскетбольные площадки, теннисные столы, было специальное место для шахматистов...

Но самый памятный День металлурга был в конце 1960-х. Я был удостоен звания «почетного металлурга». Группу передовиков производства, в составе которой был и я, привезли в Москву, на прием к министру цветной металлургии СССР Петру Фадеевичу Ломако. Торжественный прием, экскурсия по Москве, внимание со стороны членов правительства страны придали силы, уверенности в том, что труд металлурга ценен и нужен государству.



Константин Семёнов, управляющий директор ОАО «Коршуновский ГОК»:

— В России много праздников, к большинству из них я отношусь с иронией — если отмечать все наши праздники, работать некогда. Однако есть среди них такие, мимо которых, что называется, не пройдешь: это Новый год, День Победы — сейтой для России день, и профессиональный праздник — у каждого свой.

Профессиональный праздник — это не просто выходной, когда коллеги поздравляют друг друга. Это еще и хороший повод по-новому взглянуть на свою профессию. Часто в будничных делах мы перестаем замечать красоту труда, мощь созидания. Вот для того, чтобы это не забылось, и нужны профессиональные праздники. Кроме того, это еще и хороший воспитательный момент для молодежи, которая только пришла в профессию или собирается сделать выбор. Для того чтобы работать с душой, надо профессию уважать. Без этого любые деньги будут маленькими и на работу будешь ходить, как на каток. Поэтому День металлурга — наш профессиональный праздник — мы всегда отмечаем с размахом и стараемся привнести его в каждый дом, в каждую семью.



Александр Белянин, начальник энергомеханической службы шахты «Ольгердская-Новая»:

— Дело горное дело на два понятия — профессиональную деятельность и давнее увлечение путешествий по горам, хотя работа под землей и горное сождение совершенно различны по роду занятий. С юности увлечен горным туризмом. География освоенных районов обширная — Тянь-Шань, Алтай, Камчатка и, конечно, родные горы Кузнецкого Алатау. Стараюсь улечь горным туризмом своих товарищей. День шахтера с единомышленниками отмечая не дома, а в горах.

Замечу, шахтеры лучшие партнеры и самые надежные товарищи в связке. Наша профессия воспитывает в каждом физическую выносливость, ответственность за здоровье и жизнь друг друга, умение найти выход из экстремальной ситуации. Кроме того, профессию и увлечение роднят много других положительных качеств — коллектизм, собранность, расчетливость сил, настойчивость в преодолении цели. Очень схожи чувства установлены рекорда и покорения новой вершины.



Вячеслав Корепанов, энергетик инструментально-штамповочного цеха ОАО «Ижсталь»:

— День металлурга в этом году для меня особенный. Накануне, 13 июля, у меня родилась дочка. Назвали Даурей. Вся семья счастлива. Бабушки и дедушки в восторге. Собираюсь в отпуск — помогать жене.



Денис Лунев, слесарь филиала ОАО «Южный Кузбасс»:

— Работаю на предприятии четыре года. Очень рад, что почастливило впасть в молодой, недавно организованный коллектив, в котором только начали закладываться традиции. За это время мне дали возможность проявить себя в деле, вырасти от нижней до самой высокой квалификации рабочего, доверили руководить бригадой слесарей, выдвинули в председатели цехового комитета профсоюза.

Я потомственный шахтер. Мой отец работает в специализированной организации по монтажу и демонтажу горно-шахтного оборудования. Мой младший брат тоже последил примеру, он пришел в мою бригаду после окончания профессионального технического училища. Я продолжаю учиться, без отрыва от производства обучаясь в Кузбасском государственном техническом университете по специальности «Обогащение полезных ископаемых».

Все эти годы в канун Дня шахтера мы участвуем в спортивных соревнованиях своего филиала и угольной компании. А сам праздник по уставившейся традиции мы проводим на рыбальке. В это время на излете лета обычно стоят прощальные золотые дни, хармус начинает скатываться вниз по течению по горным рекам. Нет ничего лучше, чем отвести душу на ловлю нежной и вкусной рыбы. И, конечно, вечерами у костра мы готовим ужин из свежего улова. Дежурные повара каждый вечер меняются, это тоже традиция.



Андрей Семеников, слесарь-ремонтник отделения основных ремонтов литьево-механического цеха ОАО «Комбикат Южуралникель»:

— День металлурга мы всегда встречаем в своем коллективе. Но в этом году меня в числе других представителей профсоюзных организаций металлических предприятий страны, пригласили в Москву на торжества, проводимые Центральным советом ГМПР, посвященные 50-летию со дня учреждения Дня металлурга.

На комбинате я работаю семь лет. За эти годы пришло побывать на многих мероприятиях, организованных обкомом профсоюза металлических предприятий страны. Но вот на таком большом и красивом празднике оказался впервые. Когда мне сообщили, что именно я буду представлять профсоюзную организацию комбината в Москве, сразу не поверил. Я почувствовал одновременно и радость, и волнение, и гордость, что меня, самого молодого в комбинатском профсоюзе, удостоили такой высокой чести. Честь действительно оказалась очень высокой, ведь на празднование 50-летия Дня металлурга съехались представители металлических предприятий из разных уголков нашей Родины. Мы много разговаривали, узнали друг о друге много нового, а главное — подружились! Этот День металлурга запомнится мне на всю жизнь. ■

ТЕКСТ СВЕТЛАНА БОЙКОВА

ДЕТИ РАБОТНИКОВ ЧЕЛЯБИНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА, ОТДЫХАЯ В ЛЕТНЕМ ЛАГЕРЕ, ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ПРОФЕССИЕЙ РОДИТЕЛЕЙ

ИГРА В МЕТАЛЛУРГОВ

В Детском оздоровительном лагере «Уральская березка» Челябинского металлургического комбината реализован уникальный проект для детей работников комбината — «Занимательная металлургия». Он был приурочен к празднованию Дня металлурга.



ЛЕГЕНДАРНЫЙ МЕТАЛЛУРГ ЧМК, ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ИВАН ПАНФИЛОВСКИЙ

Занимательная металлургия... На первый взгляд кажется, что эти понятия несовместимы. Ну что занимательного может быть в таком серьезном предмете?

— Услышав тему проекта, мы с вожатыми за головы скатились, — рассказывала организатор «Уральской березки» Анна Шамшурина. — Не представляли, как дети справятся с творческими заданиями на «металлургическую» тему. Но оказалось, что переживали мы напрасно — самих детей тема ничуть не смущила. Они придумали такие интересные стихи, сказки, кроссворды, посвященные металлургии, что мы только диву давались!

Впервые воспитанников «Уральской березки» решили приобщать к металлургии в прошлом году, также в третьей смене, на которую выпадает День металлурга. Разработчики проекта «Занимательная металлургия» ставили своей целью расширить знания детей по истории комбината и тем самым передать им уважение к предприятию, на котором трудились и трудятся их родители, дедушки и бабушки и которому Металлургический район Челябинска обязан своим рождением.

Программа проекта включала экскурсии в музей ЧМК, встречи с заслуженными ветеранами комбината, конкурсы. В этом году дети готовили подборку фотографий в номинациях «Мы — дети металлургов», «Мой отряд — железная крепость», «Железная леди», «Железная воля — железные нервы» и других, придумывали загадки, кроссворды и ребусы, а также писали сочинения на тему «Урал — опорный край державы. Металлургия — щит Родины». Победители конкурсов совершили



И МЫ ГОТОВЫ ИДТИ ПО СТОПАМ НАШИХ ДЕДУШЕК, БАБУШЕК, ПАП И МАМ!



влекательное путешествие на родину металлургии — Аркам.

Накануне Дня металлурга мы побывали в «Уральской березке», где состоялось подведение итогов проекта «Занимательная металлургия». На торжественной линейке были награждены победители литературных конкурсов. Каждому из них вручили почетную грамоту и сувенир с символикой компании «Мечел».

Одна из самых оригинальных конкурсных работ — письмо Президенту России, в котором мальчик из четвертого отряда Павел Заварухин рассказывает Владимиру Путину о родном Урале и нашем комбинате, работающем на его благо:

«Уважаемый Владимир Владимирович! В этом письме мы хотим рассказать о могучем, сильном, великом крае — Урале — и Челябинском металлургическом комбинате. На нем трудятся настоящие мастера своего дела, которые блестяще выполняют свою работу. В память о наших предках, которые в войну трудились на уральских заводах, приближая День Победы, наши отцы и сегодня не покладая рук трудятся на благо Родины. Благодаря им наш край живет и процветает.

Коллективу нашего комбината по плечу любая работа. Все металлурги трудятся дружно и сообща. Все, кто работает на металлургическом комбинате, гордятся своей профессией и комбинатом. И мы готовы идти по стопам своих дедушек, бабушек, мам и пап.

Надеемся, что, прочитав эти слова, вы вновь приедете к нам на Урал».

Награды юным «сочинителям» вручила легендарный металлург Челябинского металлургического комбината, Герой

Социалистического Труда Иван Панфиловский. Он уже второй год встречается с ребятами, отдыхающими в «Уральской березке».

Общение с заслуженным сталеваром лучше всяких слов убедило ребят, что металлург — это действительно профессия мужественных и целеустремленных людей, которым покоряется горячий металл.

Выходя на сцену, Иван Панфиловский просто и искренне рассказал о своей семье, в которой было восемь детей, о нелегкой жизни в оккупации, о том, как он изменил свою мечту быть летчиком, стал металлургом и проработал на родном Челябинском металлургическом комбинате почти полвека.

Должен же кто-то объяснить молодому поколению, что благополучие нашего района, города и области зависит от Челябинского металлургического комбината, — улыбается ветеран. — Что ни всем бизнесменами быть, должен кто-то и стать варить!

Кроме детей работников Челябинского металлургического комбината в лагере «Уральская березка» отдыхали и проходили процедуры оздоровления дети работников других предприятий города. Конечно, и их затянули круговорот увлекательных событий «Занимательной металлургии».

В бытние времена практика профессиональной ориентации была широко распространена и приносила свои плоды. Сейчас такая форма обучения практически не используется.

Челябинский металлургический комбинат возрождает традиции прежней педагогики, придает им новую форму, сохраняя содержание. По сути, «Занимательная металлургия» — это большая и интересная игра, участники которой учатся любить малую родину: свой дом,

свою улицу, свой район, и, конечно, комбинат. Сегодня ребенок написал сочинение о металлургии, завтра он спросит своих родителей об их профессии, а послезавтра, при выборе специальности, примет правильное решение.

Реализованный проект «Занимательная металлургия» оказался эффективным, интересным для детей, поэтому руководством ОАО «ЧМК» было принято решение о его ежегодном проведении. ■



СПРАВКА «НМ»

Проект «Занимательная металлургия» реализовывался с целью формирования ценностного отношения детей к профессиональному традициям своей семьи, к истории и культуре своей малой родины — Челябинской области — и повышения уровня мотивации подрастающего поколения к выбору почетной профессии металлурга. Участники должны были проявить все свое мастерство и творческую фантазию в конкурсах, проводимых в рамках проекта.

Программа проекта была разработана педагогами детского лагеря и представляет собой комплекс самых разных досуговых мероприятий, в которых увлекательность и развлечение сочетаются с познавательностью и воспитанием. Она не имеет аналогов. □

текст Татьяна Пронина

много сотрудников предупреждают делать их нечестивыми в том, что где больше всего им заинтересовались в зарубежных поездках. Молодежь интересует — о стране феноменов и чудес, о новых

ПУТЕШЕСТВИЕ В ПОДНЕБЕСНУЮ

Великая Китайская стена и небоскребы, пагоды, драконы и скоростные поезда. Китайцы, жареные кузнецики, шелк, чай и жемчуг. Четыре города и одна деревня. Уместить все это в 12 дней было трудновато, не говоря о нескольких журнальных страницах. Мой материал — своеобразный ряд эмоциональных штрихов, рассказывающий о нескольких городах Поднебесной и их жителях.



ПЕКИН

Это столица Китая на протяжении 650 лет. В Пекине есть что посмотреть, поэтому провести там хотя бы дня три просто необходимо. В Пекине, как, впрочем, и полагается столице, больше всего достопримечательностей. Это и площадь Народного спокойствия — одна из самых больших в Азии, и императорские сады, и буддийские храмы и алтари, а также зимний императорский дворец, которому насчитывается около 600 лет, но по меркам Китая — это сущие пустяки. Все, чему меньше 1000 лет, для китайцев и не древность совсем.

Нельзя не сказать о Великой Китайской стене. Ну вроде бы стена стенкой, обычная, из серого камня, но, взбравшись на вершину и отойдя от находившихся туристических троп, чувствуешь себя как-то особенно. Кстати, придумал ее построить первый китайский император (Цинь Шихуанди 259–210 до н. э.), который с ее помощью соединил отдельно стоящие крепости, чтобы обороняться от набегов врагов. Возводили стену в разные времена и разные династии на протяжении двух тысячелетий, для жителей участия в ее строительстве поклонило на воинскую повинность.

Пекин, несмотря на его статус столицы и экономического центра, очень зеленый город, с чистым воздухом. И только в Пекине (не путать с другими городами) очень хорошо организованное движение с большим количеством автомагистралей. На них, а еще на новенькие красивые красные мотоциклы клонули в первый же вечер я и мои друзья. Взял напрокат по двухколесному коню, мы ринулись узнавать ночной Пекин. Большой красивый город с миллионами огней, свежий ветер в лицо... Это было прекрасно! Но не долго. Ескоре, конечно, мы заблудились и решили свернуть дорогу по заранее припасенной карте (не новички же мы!). Однако оказалось, что на ней названия улиц указаны на английском, а на дорожных указателях — на китайском. Попытка спросить дорогу свелась к демонстрации визитки отеля и размахиванию руками. Далеко мы не уехали. Дружелюбные китайцы искренне пытались помочь, но всегда показывали в разные стороны. Спасение пришло в лице таксиста, который сначала долго пытался понять, что от него хотят, затем смеялся еще столько же, но под конец отправился показывать нам дорогу. ▶



ВОТ И ПОПРОБУЙ НАЙТИ ПРАВИЛЬНУЮ
ДОРОГУ В ГОРОДЕ НЕБОСКРЕБОВ
ШАНХАЕ

СИАНЬ

Следующим городом в нашем путешествии был Сиань, куда нас домчал ночной поезд. Прокатиться по железной дороге рекомендую в обязательном порядке. Билеты дешевые, а комфорта хоть отбавляй.

Сиань — древняя столица Китая, известен больше всего знаменитой терракотовой армией, которую все тот же Шихуанди велел изваять для защиты от врагов на том свете. Тысячи глиняных фигур, ни одна из которых не повторяется, были выплавлены с живых солдат того времени, а также колесницы, оружие, пошады. Это зрешище стоит отдельной поездки.

ГУЙЛИНЬ

Картина резко меняется. После жаркого и сухого климата центральной части Китая мы попали в субтропики. Тепло, сырь, и все время идет мелкий дождь. Гуйлинь — край невысоких гор и широких рек. Миллионы лет назад там было море, а сейчас раскинулись рисовые поля.



только стоя на тротуаре, подальше от проезжей части. Все несутся: автобусы, трамваи, автомобили, между ними снуют мотоциклисты и велосипедисты. Перекрестков словно не существует, никто не тормозит и никого не пропускает, вся эта дорожная феерия сопровождается гудками, свистами, криками (хорошо, что я не понимала по-китайски), но при этом, как ни странно, за все время я не видела ни одной аварии. Китайский феномен.

САМИ КИТАЙЦЫ

Они мне очень понравились. Китайцы приветливые, дружелюбные и очень симпатичные. Наверно, обладают хорошим чувством юмора, потому что часто смеются при общении. Поначалу это меня немного смущало. Ну чего они забавного во мне находят? Но потом привыкла и стала смеяться вместе с ними. Так мы иногда и стояли минут по десять. На родине бы нас не поняли.

Утром китайцы обязательно на площадях делают зарядку, а по вечерам — вальсируют.



Их отдых может показаться для нас странным: в парках они поют, музицируют, танцуют, занимаются традиционным ушу или плетут что-то невообразимое из цветных ленточек. Все вместе получается очень красиво.

КИТАЙСКАЯ КУХНЯ

Она вкусная, но, конечно, на любителя. В основном это мелкие кусочки всего, начиная от кузнецов и заканчивая огурцами, зажаренными в кипящем масле. Готовится все очень быстро — исторически это связано с экономией древесины.

Найти рестораны очень легко — ищите красные фонари. Но не путать с Амстердамом. В Китае это означает место только для gastronomического удовольствия. Забавный факт: большинство официантов не берут чаевые и не говорят по-английски, что вносит в заказ блюд большую долю неизвестного. Но бояться не стоит, просто нужно держать наготове большую бутылку воды, на случай, если вдруг все же не



поняли, что вы хотите «неострую рыбку», а не «жгучую морскую змею».

ШОПИНГ

Сказать то, что он есть, значит, не сказать ничего. В Китае он повсеместно. Покупать нужно почти все: зеленый чай, шелк, жемчуг и все, что вам приглянулось. И обязательно торговаться, чем лучше и красочнее это делать, тем большую скидку удастся получить. Используйте актерский талант, разыгрывайте сценки со слезами и жалобами на «злого спутника(-цу)», который(-ая) не разрешает покупать этот замечательный жемчуг (вкусную настойку со змеей) более чем за х-количество юаней». Мой личный рекорд — нитка жемчуга по цене гамбургера, и это не предел.

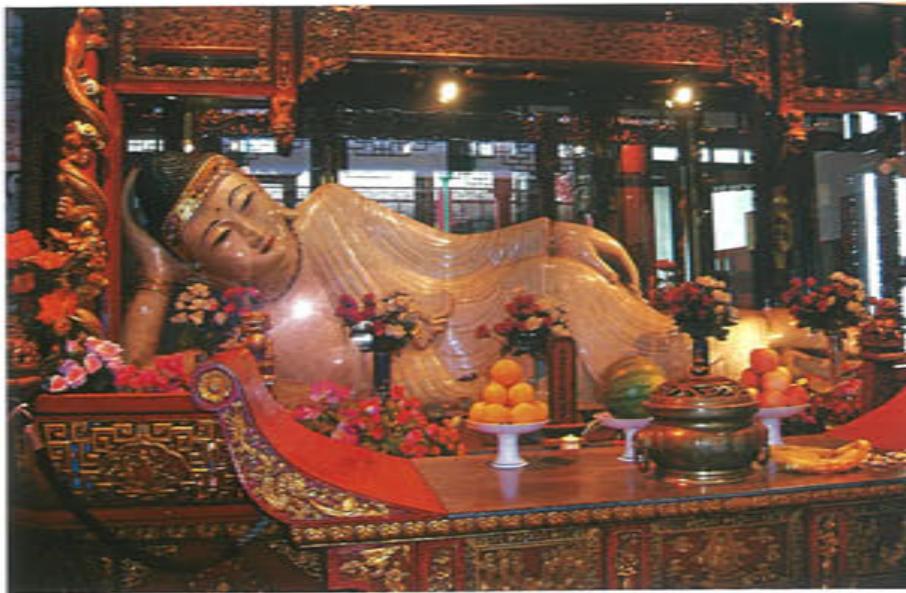
Китай прекрасен, покидая его, уже хочется вернуться. Собираясь на обратный рейс, я искренне позавидовала всем, кто откроет эту страну впервые. ■



СПРАВКА НМ

**ТАТЬЯНА ПРОКОФЬЕВА,
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА
ДОГОВОРНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ
КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЛ
ОАО «МЕЧЕЛ»**

Татьяна получила образование в одном из лучших вузов страны — Московской государственной юридической академии. Ее работа связана с многочисленными командировками. Одно из главных ее увлечений, путешествия, что иногда помогает совмещать приятное с полезным. Татьяна — веселый и жизнерадостный человек. Трудолюбие, ответственность и чувство юмора помогают ей добиваться успехов на всех фронтах. □



ТЕКСТ АЛЕКСАНДР ЧАСОВНИКОВ

МЫ ПРОДОЛЖЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С САМЫМИ
ИЗВЕСТНЫМИ СКУЛЬПТУРАМИ, ОТЛИТЫМИ НА КАСЛИНСКОМ ЗАВОДЕ
ХУДОЖЕСТВЕННОГО ЛИТЬЯ

«ДЖИГИТОВКА ЛЕЗГИН»

Скульптура всемирно известного русского скульптора-анималиста Евгения Лансере — одна из наиболее любимых и часто отливаемых в чугуне. Она по праву является одной из кульовых скульптурных групп, изготавливаемых Каслинским заводом с последней четверти XIX века и по настоящее время.

Этнографическая скульптура, изображающая двух горцев во время джигитовки, которые во все времена отличались ее высоким искусством, является так называемой кабинетной скульптурой.

В XIX веке подобные скульптуры при их красоте и благородности были намного дешевле кабинетных скульптур из патинированной бронзы, как впрочем, и сейчас, и быстро завоевали любовь общества. Каслинская «Джигитовка лезгин» Лансере смотрелась в интерьерах мужского кабинета или библиотеки не менее эффектно, чем бронзовые работы этого же скульптора в исполнении ведущих санкт-петербургских бронзовитейных фабрик.

Престиж каслинской скульптуры в России вот уже более чем полтора века остается на высочайшем уровне, что, как показывает история, позволяло преподносить каслинские изделия из чугуна в качестве подарков не только видным представителям общества, но и даже членам семьи последнего русского императора. Об этом красноречиво свидетельствует столичная дареволюционная пресса. Так, например, в дни работы 1-й Международной художественно-промышленной выставки изделий из металла и камня в Санкт-Петербурге в 1903–1904 годах в газетах можно было прочесть множество восторженных отзывов по поводу выставки. Среди них история сохранила такой: «... Министр земледелия и госу-

дарственных имуществ Ермолов у витрины Златоустовских и Каслинских заводов имел счастье великой Княгине Елизавете Маврикиевне чугунную статую Жанны д'Арк, а принцессе Евгении Максимилиановне Ольденбургской — группу «Джигитовка».

Правом отливки композиции «Джигитовка лезгин» Каслинский завод владел монопольно. Оно было выкуплено владельцами завода непосредственно у самого скульптора, что полностью соответствовало общеевропейским нормам того времени, определяющим основной принцип тиражирования авторских скульптур, но в России было редкостью. Отличием этой скульптурной группы от прочих не менее известных изделий Каслинского завода является также то, что она не имеет аналогов в бронзе и отливается на протяжении более 130 лет исключительно в чугуне.

Каслинское литье вместе со своим расцветом также продлило жизнь произведениям таких талантливых скульпторов-анималистов, как Николай Либерик и Артемий Обер. В конце позапрошлого и начале прошлого века чугунные отливки их дорогостоящих бронзовых работ стали доступными для нового массового и демократического зрителя, вошли в быт многих семей.

Благодаря разнообразнейшему ассортименту и разумной цене чугунные кабинетные изделия получили свою уникальную позицию в социально-культурной нише и занимают уже более 150 лет прочное место в жилых интерьерах обеих столиц, принося с собой ощущение новизны, необычности и сопричастности к оригинальному и одновременно осмысленному как национальное достояние виду искусства. ■

Джигитовка (от тюркского «джигит» — искусный и отважный всадник) — скачка на лошади, во время которой всадник на полном ходу соскаивает с лошади и вскакивает на нее, поднимает предметы с земли, висит на боку или под брюхом лошади, исполняет акробатические номера, стреляет в цель. Джигитовка распространена у народов Кавказа, Средней Азии, Казахстана, у донских казаков.

СПРАВКА «НМ»



Лансере Евгений Александрович (1848–1886). Скульптор. Родился в Моршанске Тамбовской губернии. В возрасте 13 лет был отдан учиться во

2-ю классическую гимназию в Санкт-Петербурге. Окончил юридический факультет Санкт-Петербургского университета (1870) с ученой степенью кандидата юридических наук. Около четырех лет служил в Министерстве финансов, пока не вышел в отставку, чтобы целиком посвятить себя искусству.

Будучи студентом университета получил от Санкт-Петербургской Императорской академии художеств за работы «Тройка с двумя седоками, собакой и ящерицей» и «Руслан и Людмила» звание классного художника II степени (1869). Участвовал в ежегодных выставках Академии художеств (1869–1879) и во всемирных в Лондоне (1872), Вене (1873), Париже (1878). Классный художник I степени (1872), почетный вольный общник ИАХ (1874). Много путешествовал по России, Башкирии, Киргизии, Украине, Кавказу. Посетил Францию (1867, 1876), где изучал бронзолитейное дело в Париже. Живо интересовался этнографией, сделал множество бытовых зарисовок. Получил широкую известность своими работами в жанре малой скульптурной пластики на исторические, этнографические, фольклорные и бытовые сюжеты, а также в области прикладного искусства. Член ОВХП (1874–1884, ИАХ).

Непревзойденный жанрист Е.А. Лансере — автор более 400 произведений, отливавшихся известными бронзовитейными фирмами И.С. Сазикова, А.Н. Соколова и Ф.Ю. Шопена, а также уральскими чугунолитейными заводами. Его работы пользовались заслуженной любовью у каслинских мастеров. Скульптурные группы «Джигитовка лезгин», «Охотники с борзыми собаками», «Тройка летом» и «Отезд казака» являются высокими образцами русской реалистической скульптуры и выпускаются Каслинским заводом по сей день. □

