



4_ Топ-10 событий
в жизни «Мечела»
за 2018 год

14_ Десять тысяч
шагов к успеху
Игоря Ритикова

26_ «Мечел-ИнфоТех» –
новая компания
в составе Группы

Работаем на результат

В рамках выставки «Металл-Экспо'2018»
сразу три производственных проекта предприятий
Группы «Мечел» стали обладателями
престижных наград

УЧРЕДИТЕЛЬ – ПАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №4 (49)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы
«Мечел», Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,
111116, Москва, ул. Энер-
гетическая, дом 16, корпус
2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеюченко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Огорокова
Дизайнер:
Егор Чубатюк
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж 3000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
07.12.2018.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных
бумаг 1995 года. Мы бы хотели
предупредить вас, что эти заявления
являются только предположениями
и реальный ход событий или
результаты могут существенно
отличаться от заявленного. Мы
не намерены пересматривать
или обновлять эти заявления. Мы
адресуем вас к документам, которые
«Мечел» периодически подает
в Комиссию по ценным бумагам
и биржам США, включая годовой
отчет по форме 20-F. Эти документы
содержат и описывают важные
факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От всего сердца поздравляем вас с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества!

Уходящий год был богат на испытания и неоднократно проверял нас на прочность. Вместе мы преодолевали сложности, радовались победам и вместе закладывали фундамент на будущее.

Что касается финансовой деятельности, в уходящем году мы полностью погасили кредиты Банка Уралсиб, Евразийского банка развития и Райффайзенбанка, завершили большую полуторогодовую работу по реструктуризации синдицированного кредита на 1 млрд долл. Таким образом, нам осталось реструктурировать всего 9% от нашего кредитного портфеля. И это задача на следующий год. Если говорить об операционной деятельности, то в 2018 году мы сфокусировали свои усилия на повышении рентабельности сегментов бизнеса «Мечела», на восстановлении парка техники и оборудования для обеспечения возможности наращивания производственных показателей. Несмотря на трудности, наши предприятия стабильно работают и завоевывают новые рынки, подтверждают свою репутацию в России и за рубежом.

Одной из самых резонансных в этом году была тема экологии. Здесь «Мечел» стал примером для других крупных промышленных холдингов, начав независимый экологический аудит своих предприятий на челябинской производственной площадке. Занимаются вопросами охраны окружающей среды и другие предприятия компании.

В уходящем году позитивные новости регулярно приходили от нашего горнодобывающего дивизиона. Эльгинский угольный комплекс, который мы не без оснований называем угольным проектом №1 в Дальневосточном федеральном округе, преодолел годовой уровень добычи в 5 млн тонн. На Эльге динамично развивается инфраструктура, и уже в следующем году горняки ощутят на себе эти положительные изменения.

Что касается металлургов, то в 2018 году они успешно справлялись с задачами по выпуску новых видов продукции и продолжали наращивать долю высокомаржинальной продукции, провели ряд ответственных и необходимых ремонтов. Белорецкий меткомбинат стал эксклюзивным российским производителем инновационных импортзамещающих канатов с полимерным покрытием. На универсальном рельсобалочном стане ЧМК, помимо целого ряда новых профилей строительной балки, освоено производство рельсов для скоростных магистралей. ЧМК уже изготовил и поставил РЖД около 800 тыс. тонн рельсов для модернизации транспортной инфраструктуры страны. По нашим рельсам курсируют поезда и в Московском метрополитене. Продукция поставляется на экспорт и получает лестные отзывы. Разве не об этом мы мечтали, запуская данный инвестиционный проект?

Выражаем также огромную признательность нашим транспортникам и энергетикам, которые вносят весомый вклад в устойчивую работу Группы, являясь незаменимыми звеньями производственных процессов.

В заключение позвольте поблагодарить всех вас – многотысячный коллектив «Мечела» – за самоотверженный труд, энтузиазм, отзывчивость и преданность. Только безупречным профессионализмом, настоящим мастерством, крепкой деловой хваткой и верой в себя мы сможем закрепить достигнутые результаты и завоевать новые вершины. Ведь в новый год принято входить с новыми амбициозными целями!

Желаем радости и успехов в работе, удачи во всех начинаниях, крепкого здоровья и счастья вам и вашим близким. Пусть в 2019 году сбудутся самые смелые и заветные мечты!

С искренними поздравлениями
и наилучшими пожеланиями,

Председатель Совета директоров ПАО «Мечел»

И.В. Зюзин

Генеральный директор ПАО «Мечел»

О.В. Коржов

В ФОКУСЕ

2 Наши итоги

Производство и реализация продукции за 9 месяцев 2018 года

4 Топ-10 событий в жизни «Мечела» за 2018 год

КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

12 Подробности

Новая система расчета оплаты труда: поводов для беспокойства нет

Интервью с директором по персоналу ПАО «Мечел» Натальей Трубкиной

КОМАНДА

26 Наши приоритеты **Практически все взаимоотношения в Группе скоро будут электронными**

«Мечел-ИнфоТех» – новая компания в составе «Мечела»



34 Наша энергия **Путешествие мегаватта**

Дню энергетика посвящается

КРУПНЫМ ПЛАНОМ



14 Линия жизни **Десять тысяч шагов к успеху**

Очерк о новом управляющем директоре ПАО «Южный Кузбасс» Игоре Ритикове



РАКУРС

22 Событие

Работаем на результат

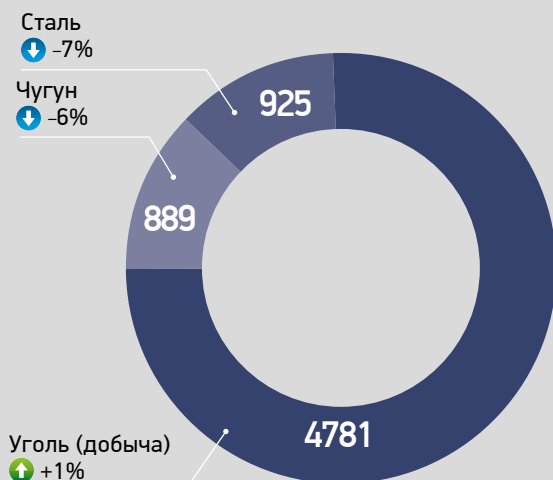
В рамках выставки «Металл-Экспо'2018» сразу три производственных проекта Группы «Мечел» стали обладателями престижных наград

38 Наше искусство **Каслинский восточный гороскоп**



ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В III КВАРТАЛЕ 2018 ГОДА

Производство



Олег Корзов,
генеральный
директор
ПАО «Мечел»:

Оптимизация
и повышение
эффективности

горнодобывающего сегмента бизнеса, которые мы начали еще в прошлом году, обеспечили относительно стабильную добычу на угольных предприятиях «Мечела» в течение года. Мы приобрели уже порядка 60 единиц горнотранспортной техники. Кроме того, мы привлекли к сотрудничеству подрядные организации со своим парком техники. Благодаря интенсивному техпервооружению мы смогли существенно

увеличить вскрышные работы для подготовки запасов угля к добыче в ближайшей перспективе.

При общем снижении реализации концентрата коксующегося угля (ККУ) на 2% в III квартале относительно II квартала мы увеличили продажи ККУ третьим лицам на 3%. Прирост был достигнут за счет увеличения экспорта в азиатском направлении. В III квартале, пользуясь хорошей рыночной конъюнктурой, мы расширили наш рынок сбыта и осуществили первые в этом году поставки ККУ в Индию и Индонезию.

Падение реализации углей PCI (пылеугольное топливо) на 15% и реализации антрацитов на 30% в III квартале 2018 года в первую очередь обусловлено дефицитом по-

лувагонов на сети. Вместе с тем мы накопили значительные складские запасы и планируем реализовать продукцию в следующем отчетном периоде.

Уменьшение на 8% реализации энергетического угля в III квартале по сравнению с кварталом ранее объясняется снижением добычи в «Южном Кузбассе» в связи с перемонтажом лавы на шахте «Ольжерасская-Новая». Новый участок добычи введен в эксплуатацию в начале ноября. В III квартале мы переориентировали продажи имеющихся объемов «энергетики» в пользу более маржинальных рынков сбыта Азиатского региона: в частности, поставки во Вьетнам увеличены практически в три раза. Начали поставки в Таиланд.

Реализация готовой продукции

Сортовой прокат
↓ -3%



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	9 мес. 2018 г., тыс. т	9 мес. 2017 г., тыс. т	%	III кв. 2018 г., тыс. т	II кв. 2018 г., тыс. т	%
Уголь (добыча)	14 472	15 694	8	4781	4726	+1
Чугун	2 817	3048	-8	889	943	-6
Сталь	2 976	3217	-7	925	995	-7
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	2 368 074	2 498 812	-5	625 884	825 955	-24
Теплоэнергия (Гкал)	3 942 086	3 770 310	+5	665 938	1 063 434	-37

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	9 мес. 2018 г., тыс. т	9 мес. 2017 г., тыс. т	%	III кв. 2018 г., тыс. т	II кв. 2018 г., тыс. т	%
Концентрат коксующегося угля, в том числе реализация концентрата коксующегося угля на третьих лиц	5 401	5 970	-10	1881	1911	-2
Угли PCI, в том числе реализация PCI на третьих лиц	992	1006	-1	312	367	-15
Антрациты, в том числе реализация антрацитов на третьих лиц	878	1219	-28	230	329	-30
Энергетические угли, в том числе реализация на третьих лиц	4319	4642	-7	1298	1411	-8
Железорудный концентрат, в том числе реализация ЖРК на третьих лиц	1398	2037	-31	551	495	+11
Кокс, в том числе реализация кокса на третьих лиц	1831	2038	-10	616	585	+5
Ферросилиций	55	47	+15	17	20	-16
Сортовой прокат	2110	2214	-5	699	724	-3
Плоский прокат	390	453	-14	119	133	-10
Метизы	478	504	-5	165	167	-1
Кованные изделия	32	35	-6	11	10	+6
Штампованные изделия	110	69	+60	38	38	-1

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Универсальный рельсобалочный стан

Наименование продукции	9 мес. 2018 г., тыс. т	9 мес. 2017 г., тыс. т	%	III кв. 2018 г., тыс. т	II кв. 2018 г., тыс. т	%
Производство рельсового проката, балки и фасонного профиля	403	484	-17	147	115	+27

Эльгинский угольный комплекс

Наименование продукции	9 мес. 2018 г., тыс. т	9 мес. 2017 г., тыс. т	%	III кв. 2018 г., тыс. т	II кв. 2018 г., тыс. т	%
Добыча угля	3899	3049	+28	1359	1343	+1

Реализация кокса в адрес третьих лиц в III квартале увеличилась на 42% вследствие наращивания поставок в Сербию, а также благодаря сезонному спросу турецких компаний.

Продажи железорудного концентрата сторонним потребителям также демонстрируют положительную динамику благодаря увеличению объема добычи в связи с приобретением нового горнотранспортного оборудования на Коршуновском ГОКе и возобновлением сотрудничества с крупными клиентами.

Металлургический дивизион Группы в III квартале текущего года уменьшил производство чугуна и выплавку стали на 6 и 7% соответственно в связи с летними капитал-

ными ремонтами на Челябинском меткомбинате. III квартал был ознаменован рядом важных производственных событий для универсального рельсобалочного стана (УРБС): мы сертифицировали рельсы для ж/д магистралей со скоростью движения до 250 км/ч, освоили новые востребованные виды двутавровой балки. Мы постоянно обновляем продуктовую линейку стана: за девять месяцев этого года мы освоили 14 новых видов фасонного проката к уже имеющимся 60.

Общие продажи плоского проката в отчетном периоде снизились на 10% из-за планового ремонта одной из машин непрерывного литья заготовок. Тем не менее, реагируя на ценовую конъюнктуру, мы увеличили

производство и продажи высоко-маржинального плоского проката из нержавеющей стали. Так, в сентябре мы достигли уровня продаж нержавеющей стали, который почти в три раза превышает среднемесячный объем в январе – августе 2018 года.

Реализация сортового проката в III квартале относительно II квартала уменьшилась на 3% в связи с сокращением производства арматуры на ЧМК. Приоритет отдавался максимальной загрузке производства продукции с высокой рентабельностью. Мы более чем в два раза увеличили реализацию рельсов и сохранили примерно на том же уровне объемы балки, на которую устойчивый спрос как в России, так и в странах Евросоюза. ▲

Топ-10

значимых событий из жизни Группы «Мечел» в 2018 году

В рамках подготовки этой публикации мы попросили фокус-группу, состоящую из около ста сотрудников головного офиса компании и производственных предприятий, оценить основные достижения уходящего года по балльной шкале от 1 до 10. В связи с этим можно утверждать, что рейтинг, с которым мы предлагаем вам ознакомиться, обладает достаточно высокой долей объективности. Каждую строчку рейтинга комментируют наши коллеги.



Нелли Галеева,
финансовый директор
ПАО «Мечел»:

Группа «Мечел» успешно завершила рефинансирование синдицированного предэкспортного кредита, предоставленного ПАО «Южный Кузбасс» и АО ХН «Якутуголь», на сумму около 1 млрд долл.

США в 2010 году. Переговоры с держателями кредита (синдикат состоял более чем из десятка международных банков и финансовых институтов) длились около двух лет. С каждым контрагентом необходимо было договариваться, представлять финансовые модели, убеждать, слушать ответные доводы, искать компромиссные решения... Кроме того, мы не могли приступить к реструктуризации с пулом иностранных банков, пока не завершим реструктуризацию с российскими государственными банками. Решить вопрос нам удалось благодаря получению кредитной линии от Банка ВТБ. На эти средства мы смогли выкупить задолженность перед зарубежными кредиторами на выгодных для Группы условиях.

Рефинансирование синдицированного кредита позволило уменьшить долю нереструктурированной задолженности Группы с 22 до 9%, сократить количество иностранных кредиторов в общем объеме кредитного портфеля, синхронизировать условия и график погашения задолженности аналогично текущим условиям по кредитам российских банков, а также снизить стоимость заимствования за счет уменьшения процентной ставки. Мы находимся в постоянном поиске резервов для развития, рассматриваем различные возможности для повышения эффективности бизнеса. Я очень надеюсь, что и рыночные, и экономические факторы помогут компании стабилизировать свою операционную и финансовую деятельность.



Дмитрий Духанов,
заместитель главного инженера –
начальник производственного
отдела Московского
коксогазового завода:

Задача производственников – делать все для выполнения ежемесячных планов, а для этого важно, чтобы вовремя приходили

комплектующие и расходные материалы, вовремя проводились ремонты и модернизация, приобретались запчасти и агрегаты – словом, чтобы для нас создавались оптимальные условия для организации производственного цикла. Мы должны грамотно и профессионально настроить данный процесс и порой найти дополнительные резервы. Выстраивание взаимовыгодных деловых отношений с банками-кредиторами – это одна из многих задач наших финансистов. Наверное, у всех на слуху долгий и тяжелый процесс реструктуризации кредитов Группы перед госбанками. Насколько я могу судить, финансисты «Мечела» тогда проявили немалые усилия для урегулирования задолженности. И вот наконец новое важное событие для нашей большой компании и новая победа финансистов, которая была добыта в результате скрупулезной работы. Надеюсь, что эффективное управление денежными потоками в этот непростой для компании период обеспечит ей финансовое равновесие, послужит толчком к улучшению финансового состояния.

**ЗАВЕРШЕНИЕ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ
СИНДИЦИРОВАННОГО
ПРЕДЭКСПОРТНОГО КРЕДИТА
НА СУММУ ОКОЛО 1 МЛРД ДОЛЛ.**

1-е место

МАСШТАБНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ



Владимир Дронов,
заместитель генерального
директора «УК Мечел-
Майнинг»:

Генеральный директор «Мечела» Олег Коржов в начале года фактически объявил 2018-й годом горнодобывающего дивизиона. Он говорил о том, что компа-

ния сфокусирует усилия на оптимизации и повышении эффективности угольного и железорудного сегментов. Обновление затронуло все добывающие предприятия дивизиона. В течение года в шахтах, на разрезах и обогатительных фабриках было запущено около 60 новых единиц техники и оборудования. Такой крупной модернизации у нас не происходило много лет. На некоторых предприятиях благодаря слаженным действиям персонала эффект от сделанных инвестиций мы почувствовали достаточно быстро. Мы нарастили добычу и выход готовой продукции на Коршуновском ГОКе и «Эльгаугле». В «Южном Кузбассе» и «Якутугле» больше внимания в уходящем году уделили наращиванию вскрышных работ. Для увеличения объема вскрышных работ в Якутии и Кузбассе также были привлечены к сотрудничеству подрядные организации с собственным парком техники. Вместе с тем в 2018-м не удалось выполнить все задачи, которые ставились перед горняками. Мы в значительной степени работали на перспективу и в 2019-й вступаем с оптимизмом. По-другому быть не может.



Анатолий Викулов,
водитель ХК «Якутуголь»:

Я работаю водителем КамАЗа с крано-манипуляторной установкой, который наша компания приобрела в июле 2018 года. Конечно, программа технического перевооружения позволяет улучшить условия труда. Новая техника отвечает всем современ-

ными требованиям: производительнее прежней, удобна в использовании и безопаснее, что немаловажно. Раньше работал только на старых машинах и не представлял, насколько легче управлять новой. Многие механические процессы происходят быстрее, поэтому и работы удастся сделать вдвое больше. Да и вообще новая техника создает положительный настрой на работу. Я уверен, что экипажи и других машин, поступивших в технопарки наших предприятий за последний год, придерживаются такого же мнения.

2-е место





Андрей Пономарев,
генеральный директор
«УК Мечел-Сталь»:

Расширение сети скоростного железнодорожного движения в России – задача государственного масштаба, поэтому наши успехи в освоении новых видов рельсовой продукции найдут отражение в развитии железнодорожной

инфраструктуры. У всех на слуху высокоскоростные магистрали (ВСМ) Москва – Казань и Екатеринбург – Челябинск – инвестиционные проекты, реализация которых планируется в ближайшие годы. Мы готовы в них участвовать. Строительство ВСМ станет импульсом к укреплению региональных экономик, повысит трудовую мобильность населения и улучшит качество транспортных услуг. Во многих европейских странах активно развивается высокоскоростное сообщение. Постепенно к этому приходим и мы в России: с нашими огромными расстояниями иного пути быть не может. УРБС в Челябинске является самым современным в стране производственным комплексом по выпуску рельсов до 100 м. Пройдет время, и наши рельсы станут еще быстрее. 250 км/ч для нас не предел. Обязательно будем производить рельсовый прокат для магистралей со скоростями до 400 км/ч.



Евгений Стариков,
начальник отдела логистики
«Мечел-Транс Авто» (Челябинск):

Каждая победа наших металлургов и горняков ощущается как личная. Даже если не имеешь к этому прямого отношения. Потрясающее чувство, когда «Мечел» выводит всю отрасль на новый уровень! Освоение на УРБС производства рельсов

для магистралей со скоростью движения до 250 км/ч означает не что иное, как сближение людей в нашей необъятной стране. С нашими расстояниями такие магистрали жизненно необходимы. Уже очень скоро, хочется верить, рельсы ЧМК свяжут два крупнейших мегаполиса Урала – Челябинск и Екатеринбург, что позволит добираться от одного города до другого чуть больше чем за 1 час. Могли ли представить мы, что это вполне реально, даже пять лет назад? А впоследствии эти рельсы непосредственно будут частью магистрали Берлин – Пекин. Желаю нашим металлургам новых побед и освоения новых вершин!

ОСВОЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА РЕЛЬСОВ ДЛЯ МАГИСТРАЛЕЙ СО СКОРОСТЬЮ ДВИЖЕНИЯ ДО 250 КМ/Ч



Иван Цепков,
управляющий директор «Эльгаугля»:

Самое главное – это тот факт, что постоянное электричество означает переход к новому качеству жизни и работы на Эльге. Сегодня на предприятии вахтовым методом трудятся около 1700 человек. Позволю себе провести такую параллель. В октябре

в нашей стране повсеместно отмечали юбилей комсомола, вспоминали всесоюзные стройки и то, как города и поселки появились вслед за новыми промышленными предприятиями. Если бы Эльгинский проект воплощали 30 лет назад, он бы совершенно точно считался ударной комсомольской стройкой. Ведь в создании производственного комплекса (вместе с железной дорогой Улак – Эльга) участвовали тысячи человек из многих регионов России. Посреди тайги, за 400 с лишним километров от цивилизации, ведется добыча угля, и цифры исчисляются миллионами. Построен вахтовый поселок, введены в эксплуатацию объекты производственной и социальной инфраструктуры. Электричеством угольный комплекс обеспечивался от дизельных генераторов. Подведение ЛЭП было лишь вопросом времени, как в годы тех самых комсомольскихстроек. Сетевое электричество поможет уменьшить себестоимость по энергосоставляющей как минимум в пять раз.



Валерий Елизарьев,
начальник смены Южно-Кузбасской ГРЭС:

Включение в работу двух ЛЭП и подстанции 220 кВ «Эльгауголь» имеет большое значение для развития угольного комплекса. Подключение к единой энергетической системе повысит

надежность электроснабжения предприятия, обеспечит его бесперебойную работу. Пропускная способность новых ЛЭП позволит беспрепятственно вводить в эксплуатацию новое оборудование, увеличивать добычу угля, востребованного многими предприятиями России и за рубежом. Снижение стоимости электроэнергии позволит снизить в целом затраты на производство, и, что немаловажно, улучшатся бытовые условия в вахтовом поселке Эльги. Возможно, в будущем он перерастет в настоящий город. Это даст новый импульс к развитию как Эльгинского месторождения, так и всего Дальневосточного округа.

ЗАПУСК ЛЭП ДО ЭЛЬГИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ В ТЕСТОВОМ РЕЖИМЕ

3-е место

10-ЛЕТИЕ ЭЛЬГИНСКОГО УГОЛЬНОГО ПРОЕКТА



Павел Штарк,
генеральный директор
«УК Мечел-Майнинг»:

Эльга – жемчужина «Мечела» и источник благосостояния компании в будущем. Да и для новейшей истории России это беспрецедентный проект. Для того чтобы принять решение ринуться в такой проект, надо было иметь огромное мужество.

Многие компании не осваивают месторождения, если требуется проложить даже десяток километров железной дороги. «Мечел», соединив месторождение с БАМом и построив ветку длиной 321 км, доказал, что такие задачи нам по плечу. Именно мы там были первыми и первыми подвели инфраструктуру. Самое главное в Эльгинском проекте – люди, которые реализовали все то, что сегодня построено, их целеустремленность, трудолюбие и высочайший профессионализм. А потенциал у Эльгинского месторождения колоссален: им интересуются все потребители металлургических углей, это крупные азиатские сталелитейные компании. Основной продукт Эльги – коксующийся уголь, доля которого в общей добыче превышает 80%. И давайте не будем забывать, что в районе Эльги много месторождений полезных ископаемых, не только угля, это огромная кладовая природных ресурсов.



Сергей Лукьянчиков,
главный юрист «Ижстали»:

Есть такая притча, что в давние времена Творец Земли решил раздать свои сокровища людям, чтобы они служили им. Однако, когда он пролетал над Якутией, ему стало так холодно, что он рассыпал все сокровища. С тех пор Якутия – край несметных богатств: алмазы, золото, серебро,

олово, нефть, газ и уголь. С 2007 года в компании «Мечел» появился новый актив – Эльгинское месторождение, богатое углем. Проблемой для использования природных ресурсов было отсутствие инфраструктуры. Чтобы добывать уголь, необходим сбыт, который без грамотно построенной логистики невозможен. В 2000 году государство пыталось проложить путь до месторождения, но дело остановилось. Для «Мечела» невыполнимых задач не бывает, и летом 2008 года уникальный проект по прокладке железной дороги в экстремальных природных условиях запустили. Было возведено более 400 мостов и гидротехнических сооружений. «Магистраль века» – так в XX веке говорили о Байкало-Амурской магистрали. Теперь у «Мечела» есть своя железная дорога, которую можно назвать магистралью XXI века, дорогой жизни, давшей новый импульс развитию угольного сектора компании. Все предприятия Группы работают в единой производственной цепочке. Экономическая ситуация по-разному отражается на металлургическом и угольном дивизионах. Когда возникают трудности у металлургов, на выручку приходят угольщики, и наоборот. Как говорится, победы и беды – пополам. Поэтому успех отдельно взятого предприятия – наш общий успех, позволяющий с уверенностью смотреть в будущее.

4-е место

5-е место

ЗАПУСК НОВОГО КОМПЛЕКСА ПО ПРОИЗВОДСТВУ МНОГОПРЯДНЫХ КАНАТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩЕГО ПРОЕКТА



Виктор Камелин,
генеральный директор
Белорецкого металлургического
комбината:

Идея создания и внедрения в производство этой перспективной канатной продукции возникла не случайно. К нам обратились наши коллеги-шахтеры из компаний «Якутуголь» и «Южный Кузбасс»

с просьбой разработать аналог зарубежного каната с полимером для импортных экскаваторов. Пластик защищает канаты от внешнего и внутреннего истирания, снижает воздействие динамических нагрузок и контактных напряжений, предохраняет от воздействия агрессивной среды и обеспечивает более длительную эксплуатацию как самого изделия, так и дорогостоящих деталей оборудования: блоков, шкивов и прочего.

Создать эту новинку нам удалось благодаря реализации инвестиционного проекта «Организация производства многопрядных канатов», который поддержали Фонд развития промышленности и Правительство Башкортостана. В его рамках на БМК установлено самое современное, высокотехнологичное и надежное оборудование, которое только существует на мировом рынке машиностроения. Оно не только будет производить новую востребованную продукцию, но и существенно снизит производственные затраты. Новые канатная машина и экструдер (наносит пластик на канат) позволят БМК свивать канаты с числом прядей от 8 до 12, диаметром до 90 мм и покрывать их полимером. Сегодня в России не производятся канаты диаметром свыше 70 мм, а также 12-прядные. Уникальность нашего проекта не только в этом, но и в покрытии, поскольку его готовой формулы в нашей стране не было. Специалисты комбината совместно с научно-исследовательскими институтами провели серьезную изыскательную работу по подбору пластика. Полученная формула стала, по сути, нашим ноу-хау. Опытные образцы новых канатов с полимером уже показали хорошие результаты испытаний на горнорудных предприятиях Группы.



Александр Барахтенко,
главный механик
Коршуновского ГОКа:

В этом году на Коршуновском ГОКе мы испытывали канаты с полимерным покрытием БМК диаметром 45,5 мм. Их установили на рабочее оборудование экскаватора ЭКГ-8И в феврале,

а завершили они свою работу в сентябре и октябре. По итогам испытаний мы увидели, что канаты с полимерным покрытием обладают повышенным ресурсом: их наработка в среднем в 2,5 раза выше, чем канатов без покрытия. Также они уменьшают износ узлов экскаватора. Все это позволяет снизить количество простоев оборудования. Есть и еще одно преимущество использования полимера: благодаря ему смазка у каната остается внутри в течение всего срока эксплуатации. И отсутствие необходимости использовать смазочные материалы не только облегчает работу, но и создает некий эстетический эффект: работать с чистым канатом приятнее.



Константин Кашук,
главный механик разреза
«Томусинский»:

Мы также в текущем году приняли участие в испытаниях белорецкой канатной новинки. Канат с полимерным покрытием диаметром 57 мм был установлен на российский экскаватор ЭГК-20. Он отработал более 6 месяцев, с февраля

по август, при температуре от -45 до +35 °С. За это время экскаватор отгрузил 1 млн 40 тыс. куб. м породы. Нарботка каната превысила нормативную более чем в 2 раза. Это позволило снизить простои техники, дополнительные затраты на приобретение и поставку комплектующих. Сейчас у нас проходит испытание белорецкий канат с полимером диаметром 52 мм, установленный на отечественный экскаватор ЭКГ-12, работающий на погрузке угля. Канат уже отработал 62 дня при среднем сроке службы канатов без покрытия на этом экскаваторе 60 дней. При этом полимер находится в хорошем состоянии.



Антон Левада,
директор управления
производственного планирования
и технического развития
ПАО «Мечел»:

Экологический аудит проводится в рамках соглашения с руководством Челябинской области и Росприроднадзором. Независимые эксперты

работали на всей челябинской промплощадке «Мечела»: ЧМК, «Мечел-Кокс», «Мечел-Материалы», «Мечел-Энерго» и челябинском филиале «Уральской кузницы». Специалисты проводили всестороннее обследование промышленных объектов. Наш добровольный экологический аудит – большой шаг в направ-

лении открытости промышленных предприятий в решении экологических вопросов. Сегодня бизнес рассказывает и показывает жителям городов, сколько делается для снижения влияния деятельности заводов на окружающую среду. Это колоссальная работа: вводятся новые технологии, закрываются экологически грязные производства. К сожалению, невозможно одновременно сделать все, но мы стараемся. И независимый экологический аудит позволит нам выделить наиболее эффективные в этом смысле мероприятия, которые мы сможем реализовать в первую очередь. Публичным этот экологический аудит мы называем потому, что составленная по его итогам программа снижения нагрузки на окружающую среду будет вынесена на суд общественности. Мы готовы обсуждать план действий и будем рассматривать предложения, которые поступят от представителей экологических общественных организаций и ведомств.



Татьяна Афанасьева,
директор по экономике
и финансам торгового порта
Посьет:

Каждый заключаемый контракт важен для Группы «Мечел», но особое внимание уделяется японским партнерам. Стабильность грузовых потоков и качество оказываемых услуг – основные принципы взаимодействия АО «Торговый порт Посьет» со всеми без исключения заказчиками угольной продукции из Азиатско-Тихоокеанского региона. Если мы говорим о специализированном терминале для работы с сыпучими грузами, которым является наш порт, то во главу угла ставятся качество сервиса, сроки обработки грузов, внедрение новых технологий магнитной очистки угля, развитие инфраструктуры в целом. Оценку и мониторинг стивидорной деятельности порта регулярно проводят японские делегации и представители бизнеса из Страны восходящего солнца. Двери порта всегда открыты для компаний-партнеров, подтверждение качества услуг всегда можно получить на месте.



Евгений Горбунов,
исполнительный директор
«Мечел Карбон»:

Япония является одной из крупнейших стран – импортеров коксующегося угля в мире, а JFE – одной из ведущих сталелитейных корпораций в Азиатско-Тихоокеанском регионе. У нас многолетние партнерские отношения. Инженеры и технологи JFE Steel очень хорошо знают качество нашего концентрата, поскольку регулярно его закупают уже более 30 лет. Наш уголь стоит в одном ряду с лучшими марками австралийских и канадских металлургических углей. Мы будем стараться и впредь держать высокую планку. Заключив данное соглашение, «Мечел» снова выступил пионером для российской угольной промышленности. Три года назад мы первыми в нашей стране подписали крупный трехлетний экспортный контракт – тоже с JFE Steel. В 2018 году компания закрепила деловое сотрудничество с японской стороной. Два контракта общим сроком шесть лет – никто из отечественных угольщиков не может похвастаться таким достижением.

ПОДПИСАНИЕ КРУПНОГО ДОЛГОСРОЧНОГО КОНТРАКТА С КОРПОРАЦИЕЙ JFE STEEL



7-е место

ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО АУДИТА ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» НА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ



Максим Коршунов,
и. о. заместителя начальника
управления технического
контроля ЧМК:

Независимый экологический аудит планируют завершить к концу января 2019 года. Сроки сжатые, но предприятие полным ходом включилось в процесс. Действительно, пора выяснить, так ли уж один «Мечел» виноват в том, что воздух в Челябинске недостаточно чист. Ради этого приглашены специалисты НИИ «Атмосфера» (Санкт-Петербург). Они неоднократно проводили экологические аудиты в разных регионах, имеют большой опыт

в этом, используют современное оборудование. Им можно верить! «Мечел» выступил пионером. Подобный экоаудит в Челябинске организован впервые. Безусловно, это шаг вперед и говорит о честности и открытости нашей компании. На отборе проб воздуха, который недавно проводился на ЧМК, присутствовали представители СМИ. А если бы «Мечелу» было что скрывать, события развивались бы, конечно, иначе. Экоаудит покажет, как на самом деле выглядит картина воздействия на окружающую среду в Челябинске. В дальнейшем мы будем готовы выполнить рекомендации специалистов НИИ «Атмосфера» по снижению экологической нагрузки. Пусть «Мечел» станет примером для других производственных предприятий и они подхватят эту экоэстафету.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРАНСПОРТНОЙ ВЫСТАВКЕ INNOTRANS 2018



Максим Штайгер,
технический директор
«УК Мечел-Сталь»:

После запуска рельсобалочного стана ЧМК и планомерного освоения различных профилей рельсов у «Мечела» появился новый статус. С недавних пор наша компания — одна из ведущих производителей рельсовой продукции

на глобальном рынке. Это факт. И мы не могли обойти своим вниманием InnoTrans как главную и самую авторитетную мировую выставку транспортной техники, которая проводится в Германии раз в два года. Делегация металлургического дивизиона «Мечела» участвовала в данном форуме впервые и представила продукцию универсального рельсобалочного стана, а также продукцию для вагоностроения, которая не менее интересна на международной арене. В ходе InnoTrans 2018 мы провели целый ряд переговоров с потенциальными клиентами. Обсуждали различные вопросы. Переговоры шли практически в режиме нон-стоп. Теперь нам необходимо приложить максимум усилий к тому, чтобы наши предварительные договоренности перешли в практическую плоскость. Продолжаем работать!



Юрий Спирин,
ведущий инженер
«Уральской кузницы»:

Изделия нашего завода всегда отличались особым качеством, мы гордимся своей работой и продукцией, которую выпускаем. Рады, что она была представлена на мировой арене, тем более на такой авторитетной отраслевой выставке,

как InnoTrans. «Уральская кузница» производит уникальную продукцию для разных отраслей. Наибольшую гордость у нас вызывают наши крупногабаритные штамповки для авиации, так как в России сегодня очень мало предприятий, способных изготавливать их. Завод обладает крупнейшим в мире бесшаботным молотом с энергией удара 1500 кДж, благодаря которому мы можем делать штамповки до 4 м в диаметре. Мы очень надеемся, что благодаря участию завода в главной транспортной мировой выставке продукцией «Уралкуза» заинтересуются заказчики из ближнего и дальнего зарубежья, будут подписаны новые взаимовыгодные контракты.

10-е место

МЕЧЕЛ
С ЮБИЛЕЕМ!



Елена Селезнева,
директор управления
коммерческой деятельности
ПАО «Мечел»:

Для меня «Мечел» — это семья. С людьми, которых я люблю, со своими проблемами и радостями, поражениями и победами. Семья, которую я готова защищать и за которую готова бороться. И замечательно, что у нашей компании в год ее 15-летия появился свой собственный гимн. Слова и музыка стали результатом коллективного творчества. В записи видеоклипа участвовали как представители головного офиса (и мне довелось быть в их числе), так и руководители различных бизнес-подразделений и региональных предприятий. Для меня это был интересный опыт. Я очень надеюсь, что гимн, который мы так искренне и проникновенно исполнили, является источником позитивного настроения, источником вдохновения для новых свершений. Видео, как говорится, сразу ушло в народ и стало вирусным благодаря множеству повторных публикаций (репостов) в мессенджерах и социальных сетях. Значит, мы не зря старались!

Видео, как говорится, сразу ушло в народ и стало вирусным благодаря множеству повторных публикаций (репостов) в мессенджерах и социальных сетях. Значит, мы не зря старались!





МЫ ПОКАЗАЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ПАО «МЕЧЕЛ» ОЛЕГУ КОРЖОВУ И СПРОСИЛИ ЕГО МНЕНИЕ



Олег Коржов,
генеральный директор ПАО «Мечел»:

Я соглашусь с тем, что рефинансирование кредита на 1 млрд долл. однозначно заслуживает первого места. В эту сложную задачу топ-менеджмент компании был глубоко погружен последние полтора года. Нет никаких сомнений, что для «Мечела» это крайне важное событие, приближающее нас к финальному завершению процесса реструктуризации долга. Как только это случится, у нас появится больше возможностей для оптимизации кредитного портфеля, замены одних кредитных инструментов другими, более дешевыми и выгодными. Со вторым местом тоже согласен. По уровню прибыли горнодобывающий сегмент в последние годы сильно отставал, хотя до этого всегда был флагманом. Решение проблемы с обеспечением новой техникой станет фундаментом прироста объема добычи в следующем году и, как следствие, увеличения денежного потока для обеспечения операционной и финансовой деятельности. Этого от нас ждут все: и наши предприятия, и банки-кредиторы. А на третье место я бы все-таки поставил завершение строительства и техническое подключение линий электропередачи к Эльгинскому угольному комплексу. С запуском ЛЭП Эльгинский проект заиграет новыми красками. Мы сможем закупать более производительную горнодобывающую технику, которая работает не на ГСМ, а от электроэнергии. Мы сможем перевести обоганительную фабрику на электричество. В результате экономика проекта сильно выиграет. Запуск ЛЭП откроет огромные перспективы для развития Эльги. ■

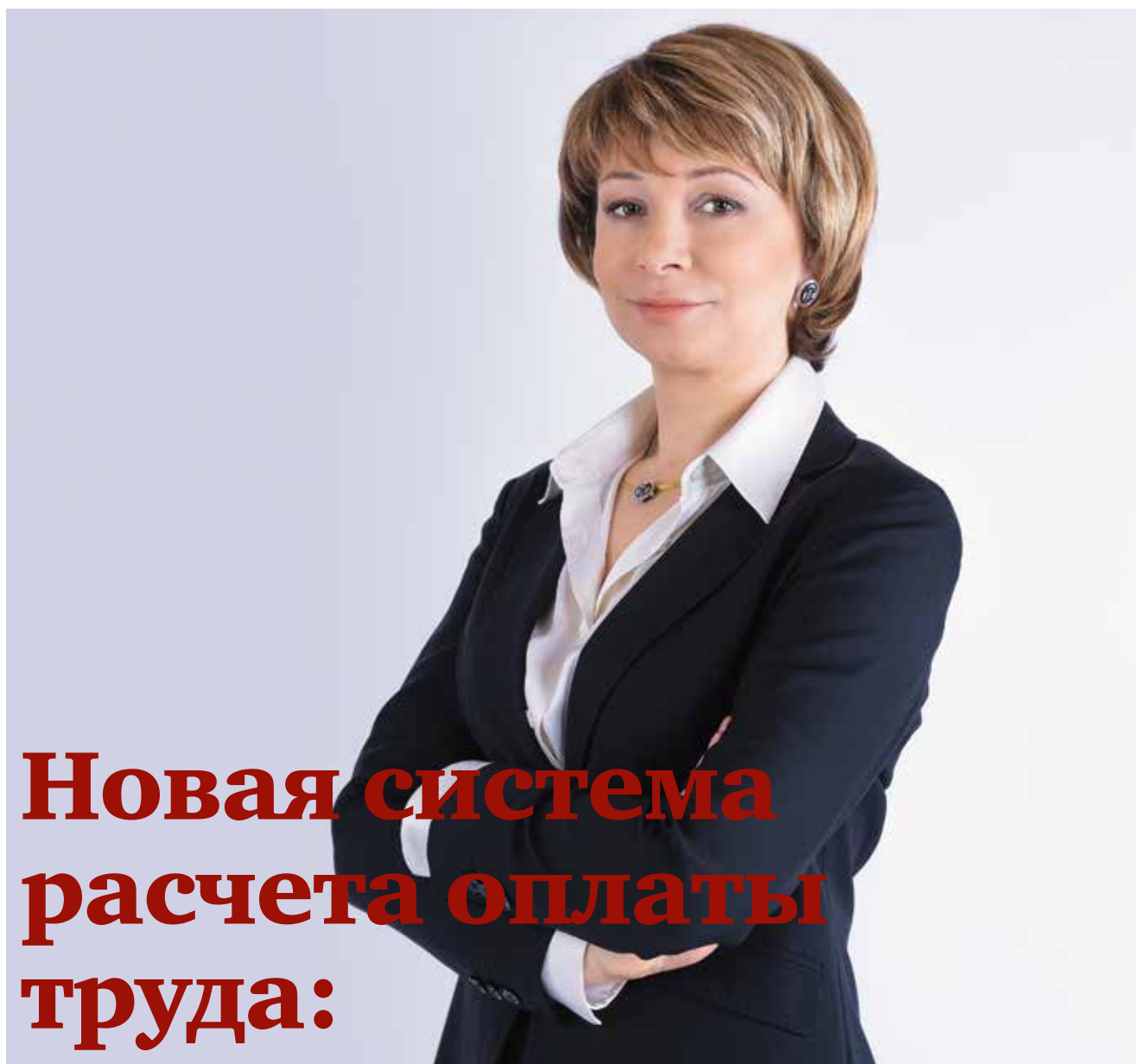
СОЗДАНИЕ ГИМНА «МЕЧЕЛА»



Виолетта Нашатырова,
директор по экономике
и финансам Белорецкого
металлургического комбината:

Для меня гимн всегда ассоциировался с чем-то очень торжественным, официальным. По сути, это символ государственности. Но когда я услышала гимн «Мечела», удивилась, насколько он мелодич-

ный и легко запоминающийся, а главное, жизнеутверждающий, что очень важно для нас. Слышишь его – и сразу возникают яркие образы, в которых отражена работа каждого предприятия компании, представляешь труд десятка тысяч людей и свою причастность к общему делу. Особенно ценно, что он написан и исполнен представителями Группы, что делает его по-настоящему народным. Он вдохновил и нас на написание песни о ставшем родным Белорецком металлургическом комбинате.



Новая система расчета оплаты труда: поводов для беспокойства нет

Зарплата не уменьшится, начисление переменной части станет более понятным. К такому выводу мы пришли, пообщавшись с директором по персоналу ПАО «Мечел» Натальей Олеговной Трубкиной. Ведь именно она инициатор этого непростого процесса в Группе «Мечел».

Всех работников предприятий Группы «Мечел» кадровые службы знакомят с новой системой расчета оплаты труда. Зачем нам нужна новая система расчета? Чем была плоха старая? Что это означает

конкретно для работников и не понизится ли зарплата? На эти вопросы нам ответила Наталья Олеговна.

– Наталья Олеговна, расскажите, пожалуйста, почему принято решение изменить систему расчета оплаты труда, чем не устраивала старая.

– Изменение системы расчета оплаты труда – это лишь часть большой работы по автоматизации бизнес-процессов Группы «Мечел». Сегодня весь мир развернулся в сторону электронных технологий. Формирование цифровой экономики – приоритетный национальный

проект, обозначенный президентом нашей страны В.В. Путиным. И мы, как большая компания и важный участник экономических процессов в нашем государстве, не можем игнорировать этот вектор развития. Все мы постепенно привыкаем к тому, что развиваются онлайн-сервисы, которые проникают в разные сферы нашей жизни. От этого зависит, насколько компании будут конкурентоспособны на мировом рынке.

Как уже сказала, мы не исключение. Для того чтобы нам в полной мере иметь возможность использовать цифровые технологии, необходимо сначала унифицировать, привести к единым стандартам, а затем автоматизировать многие наши процессы, и расчет заработной платы – это лишь часть большой работы.

– То есть раньше зарплату считали вручную, а теперь все будет делать программа?

– Не совсем так. В настоящее время предприятия Группы «Мечел» используют около 20 различных программных продуктов, в которых осуществляется кадровый учет и расчет заработной платы. Некоторые из этих учетных систем настолько устарели, что было бы быстрее руками ввести первичные данные и рассчитать заработную плату, но в таком случае есть риск ошибки и утраты данных.

Цифровые технологии, существующие на рынке, давно позволяют работать с другой скоростью и комфортом, а именно согласовывать отпуска в электронном виде, вести электронный оперативный табельный учет, предоставлять сотрудникам оперативную информацию об остатках отпусков и историю расчетных листов в личный кабинет, осуществлять электронные запросы справок и копий кадровых документов с помощью мобильных приложений или с персонального компьютера и отслеживать исполнение этих заявок.

Для использования данных технологий в Группе «Мечел» ведется внедрение соответствующих программных продуктов. Эти системы позволяют осуществлять все бизнес-процессы управления персоналом – от подбора персонала до ведения учета оценки условий труда и бюджетирования компенса-

ций, учета медосмотров, проведения дистанционного обучения, ведения расчета премиальной части по данным производственных показателей в автоматическом режиме и т.д. Возможностей много.

Внедрение будет поэтапным и в итоге приведет к упрощению процессов, процедур и подходов ведения кадрового учета и расчета заработной платы, повышению производительности труда при реализации функций кадрового учета и расчета заработной платы на всех уровнях (от предприятия до управляющих компаний), повышению прозрачности оперативности получения информации для принятия управленческих решений.

– Понятно. Но зачем меняется сама система расчета заработной платы и как это отразится на конкретном работнике?

– Для того чтобы автоматизировать процесс, его необходимо сначала упорядочить и унифицировать. Исторически сложилось так, что на наших предприятиях было более 3 тыс. видов начислений заработной платы. Это сложные, практически уникальные формулы расчетов со множеством коэффициентов, смысл которых зачастую давно утрачен и для автоматизации они не годятся. Для одних и тех же по смыслу видов начислений используются различные названия, а начисления с одинаковыми названиями рассчитываются по разным формулам. Более года ушло на анализ действующих на предприятиях систем оплаты труда и выработку единых подходов. Основными задачами, которые мы для себя ставили, были:

- сохранение уровня заработной платы, то есть ни у одного работника заработная плата по новой системе не должна быть меньше, чем в старых условиях;
- расчет заработной платы должен быть простым и понятным

каждому работнику, чтобы любой мог сам рассчитать, сколько он получит в этом месяце, чтобы было ясно, из каких видов начислений сложился его доход, как рассчиталась премия или сдельный заработок;

– сохранение мотивирующей роли заработной платы – переменная часть, то есть премия за выполнение показателей должна быть в разумных пределах. Работник должен иметь возможность влиять на выполнение своих показателей. В настоящее время на отдельных предприятиях премия составляет до 500% от тарифной части. Понятно, что никто не лишит работника полностью такой премии, она уже давно стала постоянной частью. Тогда в чем смысл такого размера премии? В таких случаях мы либо повышали тариф, либо включали эти суммы в надбавки и доплаты.

Результатом этой большой работы стало сокращение видов начислений с 3 тыс. до порядка 180. Какие-то надбавки мы объединили, какие-то упразднили – здесь мы руководствовались требованиями действующего законодательства. В период разработки мы также неоднократно обращались за разъяснениями в Минтруд Российской Федерации, изучали судебную практику.

Для обеспечения сохранения уровня заработной платы при переходе на новую систему по каждому работнику были сделаны расчеты его заработной платы помесечно за год по новой системе и сверены с расчетами по старой системе. Только если результаты совпадали, эти расчеты нами принимались.

Таким образом, каждому работнику мы можем гарантировать, что размер заработной платы не сократится.

В случае возникновения вопросов по начислению заработной платы кадровые службы предприятий всегда готовы дать пояснения по каждому конкретному случаю. ▀



Десять тысяч шагов к успеху

Он получил первый рабочий опыт в 14 лет, не понаслышке знает о тонкостях углеобогащения, а в 40 лет сумел кардинально изменить образ жизни. Наш сегодняшний герой – Игорь Андреевич Ритиков, в ноябре назначенный на должность управляющего директора угольной компании «Южный Кузбасс».

ВСЕ МЫ РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

В советские годы внутренняя миграция – и добровольная, и вынужденная – была нормой. Поэтому отец нашего героя – Андрей Александрович Ритиков, рожденный в Приморье и по пути на Украину случайно оказавшийся в Междуреченске, тоже уезжает, но недалеко – в Ижморский район Кемеровской области. Сельская жизнь не так уж привлекала молодого человека, уже отслужившего в армии и имевшего опыт серьезной работы на строительстве шахты имени Л.Д. Шевякова... Но в то время с «комсомольской путевкой» не было принято спорить. И разве он мог предположить, что, именно работая в колхозе водителем, он встретит ту, с кем полвека проживет в любви и согласии – будущую супругу Людмилу Яковлевну.

Когда молодая семья решила вернуться в Междуреченск, Андрей Александрович снова устраивается водителем – в гараж горздрава. Автобус «Шкода», в котором разместился рентгенкабинет, можно было увидеть на любом предприятии города. В последующие годы его профессиональная жизнь все так же связана с автомобилями, но уже в должности механика и начальника гаража. А Людмила Яковлевна устроилась воспитателем детского сада, затем трудилась в клубе «Юный техник» и в отделе опеки комитета образования. Как многие советские женщины, она стремилась все успеть и на работе, и отдавать максимум сил семье: мужу, сыну Игорю и младшей дочери, Наталье.



Свои детские годы Игорь Андреевич вспоминает с улыбкой: родная школа №20, летом дворовые игры и футбол, а зимой

неблизкие походы на гору Югус (разве можно жить в Междуреченске и не заниматься горными лыжами?). И такой милый сердцу

НАША СПРАВКА

Родился 9 марта 1969 года в Междуреченске Кемеровской области.

Образование: Сибирский металлургический институт, специальность «механическое оборудование заводов цветной металлургии» (1993 год); Кузбасский политехнический институт, специальность «обогащение полезных ископаемых» (1997 год).

В 1993–2008 годах трудился на ЦОФ «Кузбасская» электрослесарем дежурным и по ремонту оборудования, мастером и начальником цеха капремонта, начальником цеха обогащения, главным инженером, директором.

В 2008–2011 годах руководил ЦОФ «Сибирь».

С 2011 по 2017 год – директор управления по переработке и обогащению угля «Южного Кузбасса».

В августе 2017 года стал первым заместителем управляющего директора ПАО «Южный Кузбасс».

Награжден почетными грамотами междуреченского горсовета народных депутатов и администрации города Мыски, угольной компании «Южный Кузбасс» и Министерства энергетики РФ, а также медалью «За служение Кузбассу».

Женат, трое детей.



«Самбо – это целая система воспитания и развития морально-волевых качеств», – считает Игорь Ритиков (крайний слева во втором ряду)

«НЕ БЫЛО ВРЕМЕНИ, ЧТОБЫ Я СИДЕЛ И ТУНЕЯДСТВОВАЛ. КРОМЕ СПОРТА И УЧЕБЫ, ВСЕГДА БЫЛА РАБОТА»

«житейский коммунизм», когда соседи приглядывают за малышами, во дворе вывешено на просушку белье, а ключ от квартиры оставлен под ковриком. Именно эта атмосфера добрососедства утрачена, наверное, навсегда. Теперь люди совсем другие...

Нельзя сказать, что Игорь был очень уж сосредоточен на учебе, но учился без троек, любил историю, географию, биологию, даже участвовал в олимпиадах. С гордостью вспоминает, как в кинокружке «Юного техника» большим коллективом создавали фильм «Породненный с небом». А ведь кинодело тогда было куда сложнее технически: мало снять – нужно еще проявить пленку, смонтировать, озвучить... Рассказ о военном летчике Николае Васильевиче Дедухове, подготовленный молодыми земляками, высоко отметили на уровне всего СССР.

В семье Ритиковых не было любителей полежать на диване. Досуг должен быть активным! В выходные – по грибы-ягоды, с палаткой и лодкой. Благо окрестности Междуреченска весьма способствуют такому виду

отдыха. На летние каникулы дети отправлялись к бабушке в деревню. Бывало, всей семьей ездили на Обское водохранилище. Поездки на Черное море на автомобиле через всю страну, с посещением множества городов, на целый месяц Игорь запомнил на многие годы. Конечно, Ритиковы старались совместить такой отдых с визитом к многочисленным родственникам, жившим на Украине, в поселке Христофоровка, недалеко от Кривого Рога.

Старшие классы связаны с секцией самбо, участием в городских и областных соревнованиях. «Это ведь не просто уникальный вид единоборства, а целая система воспитания и развития морально-волевых качеств. Это наука обороны, а не нападения, как говорил нам руководитель секции Владимир Головачев. Я искренне считаю, что самбо не только учит самозащите, но и формирует твердый мужской характер, стойкость и выносливость, которые необходимы в работе и повседневной жизни», – говорит Игорь Андреевич.

Пригодились стойкость и выносливость уже на первом

рабочем месте. 14-летний парень на время летних каникул после восьмого класса устроился разнорабочим в гараж к отцу. В те времена название должности и выполняемые обязанности не всегда совпадали, вот и научился Игорь токарному делу: точил гайки, болты, втулки – все, что нужно для ремонта автомобилей.

«Первая работа – масса воспоминаний: как ездил на погрузчике, участвовал в ремонтах автомобилей, что-то собирал-разбирал. Я вообще кем только не работал: и дворником, и грузчиком. Не было времени, чтобы я сидел и тунеядствовал. Кроме спорта и учебы, всегда была работа», – вспоминает наш герой.

После девятого класса по направлению профцентра снова на автопредприятие, но на сей раз на Томусинскую автобазу. ТО-2 «БелАЗ» – это уже совсем другие масштабы обслуживаемой техники! Многотонные самосвалы, конечно, впечатлили. Машины такие, а человек с ними управляется! Когда теперь прихожу в ТАУ, бывает, накатывает ностальгия... Я же помню, где работал, что делал», – улыбается он. Автолюбители были рады помощи любопытного подростка, учили, подсказывали. А тот прислушивался к опытным и авторитетным коллегам, старался вникнуть в тонкости, интересовался даже тем, что не входило в его прямые обязанности. Это отличает Игоря Андреевича и сегодня.

СЛУЧАЙНОСТИ НЕ СЛУЧАЙНЫ

На вопрос, которым задаются все молодые люди, – «Кем быть?» – семья Ритиковых за Игоря ответила просто: шахтером! В Кузбассе эта профессия всегда считалась почетной и значимой, и многие семьи видели будущее своих детей именно на угольных предприятиях. С городом, куда предстояло отправиться выпускнику, тоже быстро определились – Новокузнецк.

Но проходной балл на горный факультет Сибирского металлургического института в тот год был почти непроходимым – 15. Сдать три экзамена на пятерки не удалось, а с 13 баллами Игорь мог поступить на литейный факультет или на механический. И он выбрал профессию механика.



Вчерашний студент стал рядовым войск ПВО

«Когда молодые люди спрашивают, куда пойти учиться, я всегда советую базовыми вещами заниматься. Сегодня самых разных «менеджеров» много. Что это за образование? А если строитель, механик – это о чем-то говорит. Все понятно и конкретно», – уверен Игорь Андреевич.

Первый год студенчества прошел достаточно стандартно: множество технических учебных дисциплин, общение со сверстниками, снова секция самбо, а дополнительно к ней специализацией на физкультуре стала классическая борьба.

Но после первого курса – повестка в армию. Почему-то именно в 1987 году руководство страны решило, что военные для государства важнее студентов. Через несколько лет отсрочку на время учебы вернули, но рядовой Ритиков уже отправился в войска противовоздушной обороны в Красноярск-45.

Служба в отделе разведки – это же так интересно! А если уточнить, что радиотехнической, уже не очень... После прогремевшего на весь мир полета Матиаса Руста на Красную площадь 28 мая 1987 года обнаружению и сопровождению воздушного транспорта уделялось особое внимание, и корпеть над картами и аппаратурой в ПВО приходилось немало. Составление карт полетов самолетов на основе приема и анализа электромагнитного излучения плюс спорт да нехитрые армейские радости – так и пролетели два года. Тем не менее этот опыт Игорь Андреевич оценивает как интересный, давший молодому

человеку нестандартные, но прижившиеся в жизни навыки.

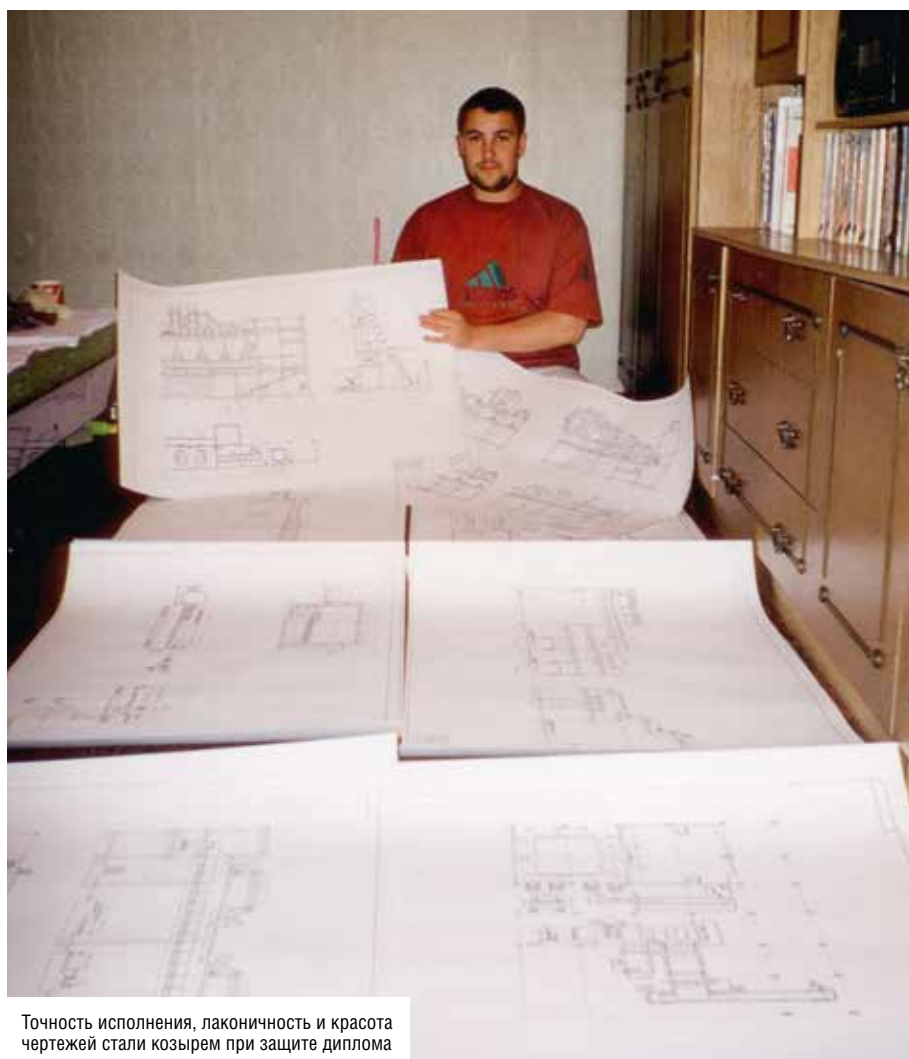
«Именно в армии я научился мастерски чертить тушью. Это и тогда было редкостью, а сейчас вообще уникальная способность! Очень сложно: одно неосторожное движение – и кропотливый труд многих часов непоправимо испорчен. А правильные чертежи – это так красиво!» – говорит он.

Вернувшись на гражданку, повзрослевший Игорь снова включился в учебу, а к спортивным увлечениям добавил плавание. «Из-за принципиальных разногласий с преподавателем по экономике (Любовь Гавриловну Валишевскую помню до сих пор!) чуть не вылетел из института. Меня декан Владимир Николаевич Гуляньшин тогда еле отстоял. Сейчас мысль о том, что экономист могла перечеркнуть профессиональное будущее механика, кажется даже забавной, а вот тогда было не до смеха... Кстати,

потом мы с Любовью Гавриловной даже подружились. Я искренне считаю ее одним из лучших своих педагогов», – вспоминает Игорь Андреевич.

И каждое лето после сессии работал на Новокузнецком алюминиевом заводе или Кузнецком металлургическом комбинате. Отлить и перекидать 10 т алюминиевых слитков за смену или в составе бригады слесарей обслуживать стан 500 в горячем цехе – труд не из легких. Но у молодого специалиста сил и энергии хватало на все.

Темой диплома он выбрал дробильно-фрезерные машины, а материалы для него собирал на недавно запустившейся ЦОФ «Кузбасская». Фактически проектировал устройства, предназначенные для раскалывания смерзшейся массы угля и породы на решетках приемных бункеров вагоноопрокидывателей. Главный механик обогатительной фабрики



Точность исполнения, лаконичность и красота чертежей стали козырем при защите диплома

Роман Александрович Силинец и его заместитель Александр Георгиевич Чикин не отказывали в рекомендациях и советах, видя его неподдельный интерес, техническую смекалку, вездливость и педантичность.

«В итоге в спецчасти диплома было 14 чертежей на ватманах, выполненных, конечно, тушью. Выглядело поистине фундаментально», – говорит Игорь Андреевич.

ФАБРИЧНЫЕ БУДНИ

Местом работы дипломированного специалиста стала, конечно, та же ЦОФ «Кузбасская». Причина проста: жилищный вопрос – комнату в общежитии дали уже через пару месяцев. В 1993 году, когда страна еще не до конца встала на рыночные рельсы, это было уже немало. И закрутилось...

«Коллектив на фабрике уникальный. Это были советские люди старой закалки, которые работали ответственно, на совесть. Пришел я слесарем, уже через год меня ставили механиком на замену, через три стал мастером, затем – начальником участка капремонта, цеха обогащения – основного на фабрике. А в 2001-м стал самым молодым главным инженером в Кузбассе, в 2006-м – директором. За свой карьерный рост искренне благодарен Виктору Николаевичу Скулдицкому, который разглядел потенциал, захотел вкладывать в меня, рассказывал о тонкостях профессии. Я продолжаю учиться у него до сих пор», – говорит Игорь Андреевич.

А учиться было чему, причем и опытным обогатителям! В те годы предприятие не боялось перемен: в 1996 году внедрили два пресс-фильтра «Андриц», которые позволили обезвоживать угольный шлам непосредственно на фабрике, затем первыми в России здесь заработали осадительно-декантирующие центрифуги «Декантер». Напряжения всех сил потребовали запуск и отладка гипербар-фильтра – также первого в стране. А в 2006-м сдали в эксплуатацию погрузочно-складской комплекс, реконструировали поточно-транспортную схему.

«Важно было организовать и стабилизировать работу по седиментации, по работе пресс-фильтровального отделения, по применению синтетических полиакриламидов в части осветления оборотных вод. Применение флокулянтов и коагулянтов – это был самый сложный сектор, ведь не у кого было сильно учиться. Мы реально очень много работали, большой командой разбирались в возможностях нового оборудования, ездили по предприятиям-поставщикам. Работали совместно с проектными институтами «Сибгипрошахт» и «Гипроуголь», особенно с директором «Гипроугля» Геннадием Петровичем Сазыкиным, которого тоже могу назвать одним из своих учителей. Кстати, технологические модели, которые закладывались на «Кузбасской», позднее нашли отражение на многих новых фабриках», – вспоминает Игорь Андреевич.

Понимая важность профильного образования для эффективной



«Искренне благодарен Виктору Скулдицкому, который разглядел потенциал, захотел вкладывать в меня, рассказывал о тонкостях профессии»



«Руководить производством нужно не только из кабинета», – считает Игорь Ритиков

работы руководителя, Виктор Скулдицкий буквально заставил его поступить на «обогащение полезных ископаемых» в Кемеровский политехнический институт. С первым дипломом можно было поступить на второй курс или сдать больше десятка предметов академической разницы – и на четвертый. Причем это не абы что, а, например, физическая и коллоидная химия. Конечно, снова становиться студентом было тяжело. Но он справился, успешно защитил диплом, посвященный модульному проектированию фабрик. И только позже узнал,



что выполненные к нему чертежи провисели потом несколько лет в учебной аудитории и были пособием для студентов-обогащителей.

В 2008 году ему доверили возглавить другую обогащительную фабрику «Южного Кузбасса» – «Сибирь». Образцовая технологическая схема и значительные объемы производства, слаженный коллектив и преемственность поколений – это, конечно, замечательно, но три года руководства мысковским предприятием выпали на непростой экономический период. Поэтому снижение издержек, оптимизация производственных

процессов и сохранение коллектива стали главной задачей.

В то время поступило важное задание от руководителя: обеспечить нормальную выгрузку продукции в зимний период. Смерзание угля всегда было проблемой, и было нелегко подобрать подходящие химические составы

для обработки железнодорожных вагонов или угля в массе, продумать и сконструировать механизм для нанесения реагента.

«Над решением проблемы работали много людей и не один год. Целая технология, серьезная головоломка! Это важно для наших портов и потребителей,

**ПЕРВЫМИ В РОССИИ НА «КУЗБАССКОЙ» ВНЕДРИЛИ
ИННОВАЦИОННЫЕ ПО ТЕМ ВРЕМЕНАМ ОСАДИТЕЛЬНО-
ДЕКАНТИРУЮЩИЕ ЦЕНТРИФУГИ «ДЕКАНТЕР»
И ГИПЕРБАР-ФИЛЬТР**



На открытии сквера на улице Юности в Междуреченске ко Дню шахтера – 2017

это расходно в плане количества реагента и денег, это сложно в процессе поиска нужных веществ и самого применения. Помню, ругался, когда товарищи, истра-

тив один реагент, вливают в ту же бочку другой, а там остаток на донышке вступает в реакцию! Что делать? Утилизировать, непригоден он больше! Когда в химии

разбираешься, многие вещи не кажутся чудесными, а они удивлялись... Но методом проб и ошибок мы все-таки стали добиваться хороших результатов», – рассказывает Игорь Андреевич.

Успешное руководство двумя обогащательными фабриками – достаточная причина для следующего повышения, и в 2011 году он становится директором управления по обогащению и переработке угля. Плюс к знакомым до последнего винтика «Кузбасской» и «Сибири» – ГОФ «Томусинская», работающая с 1954 года, и ОФ «Красногорская», работающая с 2002-го... Это совершенно разные предприятия, но выполняющие одну задачу – переработка всего объема добываемого «Южным Кузбассом» угля и отправка потребителям качественной продукции.

Казалось, именно там он на своем месте: технологические тонкости знакомы, управленческая команда сформирована, взаимоотношения с коллегами из других филиалов «Южного Кузбасса» и деловыми партнерами налажены. И до августа 2017 года так и было. За пару недель до празднования областно-



Участие в спортивных соревнованиях – обязательная часть корпоративной культуры

го Дня шахтера в Междуреченске Игоря Ритикова назначают первым заместителем управляющего директора угольной компании «Южный Кузбасс».

«Спасибо руководству, которое поверило в меня. Большое спасибо судьбе, что я оказался механиком по первому образованию и что оно было советское. Благодаря ему еще до того момента, как я вышел в люди, уже достаточно прилично соображал во многих вопросах. За прошедший год многое узнал о производстве, уже могу на равных разговаривать со многими специалистами. Например, перемонтаж лавы – такое на шахте случается не так уж часто, а я во всех ключевых делах стараюсь участвовать: что из оборудования нужно, какие сроки ремонта или поставки, сколько людей и служб задействовано, чем помочь? В общем, до сих пор мне очень интересно, бегаю по шахтам и разрезам, лезу во все дела», – улыбается Игорь Андреевич.

Через год, в ноябре 2018 года, – новый ответственный пост. Виктор Николаевич Скулдицкий, работавший управляющим директором «Южного Кузбасса» более 10 лет, вышел на заслуженный отдых и передал преемнику управление угольным объединением. И теперь Игорю Андреевичу предстоит решать новые задачи, обеспечивать выполнение производственных планов, нести ответственность за многотысячный коллектив.

ПЕРЕЛОМ В СОЗНАНИИ

Но еще до карьерного взлета случилось в жизни Игоря Ритикова важное событие. В 40 лет снова став отцом (к тому моменту уже подросли две старшие дочери), он в полной мере осознал ценность и важность жизни как таковой.

«Пришло понимание, что образ жизни напрямую влияет на ее качество и продолжительность. Когда человек сталкивается с проблемами со здоровьем, надо винить не экологию, не наследственность, надо винить себя. Это у тебя ума не хватило о себе же, любимом, позаботиться. И вот я уже 9 лет изучаю вопросы диетологии, физиологии, спортив-



На огневом рубеже неоднократный призер соревнований по дартсу среди руководителей на летней спартакиаде «Южного Кузбасса»

ной медицины, тренировочные программы», – говорит Игорь Андреевич.

И снова пришлось почти самостоятельно все осваивать, кардинально меняя количество и качество еды, разрабатывая систему физической нагрузки. «Найти специалиста в этой сфере не так легко», – сетует он. В Интернете что только не пишут и не показывают, но чтобы отделить маркетинговые программы от того, что реально работает, и именно с тобой, нужно потратить немало времени.

«Я не считаю себя особенным жонгликом, но понимаю, что человеческий организм – это гармоничный комплекс. Нам нужны и бег, и работа с отягощениями, и определенный набор белков, углеводов. Да даже пресловутые 10 тыс. шагов, которые рекомендуют проходить каждому, – это уже хорошо! Но важно все делать по уму, не ломая себя. Когда удалось снизить вес со 105 кг до 80, организм дал сбой. Сейчас намеренно дошел до 90, мне так комфортно», – рассказывает наш герой.

Здоровый образ жизни ведет вся семья Ритиковых: Ирина Алексеевна так же регулярно, как муж, посещает спортзал, сын Егор с шести лет ходит на тренировки по рукопашному бою. Все вместе обязательно ездят кататься на горных лыжах и на междуреченский Югус, и в Шерегеш.

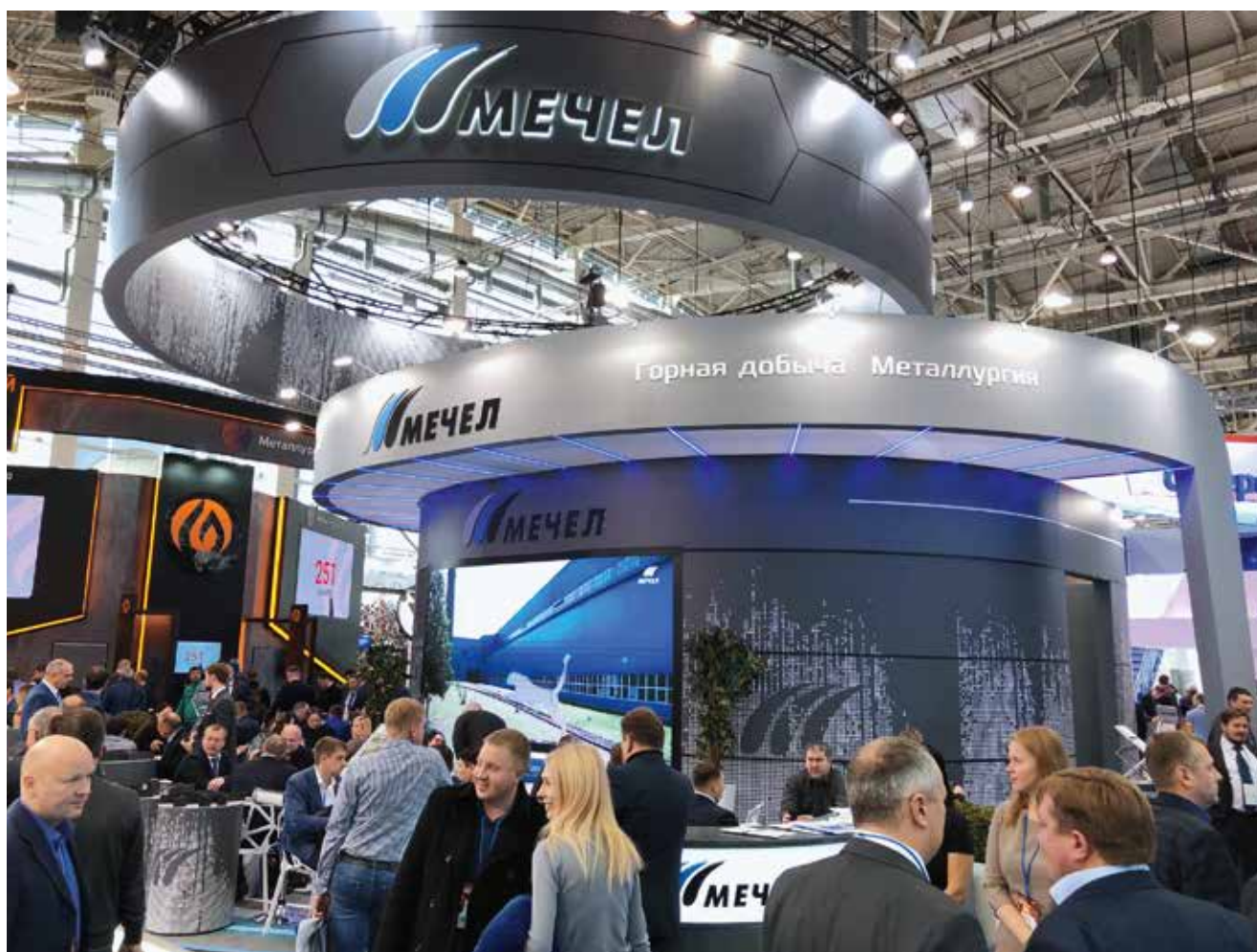
«Несмотря на то что я много работаю, а супруга тоже руководитель, хоть и совсем в другой сфере, мы стараемся находить время на какие-то совместные дела. Обязательно и регулярно общаюсь с родителями, они у меня замечательные. Горжусь сыном и верю, что у него большое будущее. Старшие дочери, Алена и Маша, уже совсем взрослые, самостоятельные. Моя семья – это надежный тыл! – уверен Игорь Ритиков. – Возвращаясь к мысли о человеке как гармоничном комплексе, скажу, что в моей жизни важен баланс между работой, семьей, спортом. И хочется верить, что я его нашел». ▲



9 мая можно и нужно провести время с семьей и пройти в шествии «Бессмертного полка»

Работаем на результат

Предприятия Группы «Мечел» приняли участие в 24-й международной промышленной выставке «Металл-Экспо», которая прошла в Москве на ВДНХ. В рамках выставки три наших производственных проекта стали обладателями престижных наград.



На общекорпоративном стенде Группы «Мечел» была представлена продукция Челябинского металлургического комбината, «Уральской кузницы», Белорецкого металлургического комбината, «Ижстали», Вяртсильского метизного завода. В течение четырех дней на стенде работали около 30 сотрудников металлургического дивизиона «Мечела», в том числе металлоторговой компании

ООО «Мечел-Сервис». Посетители получили всестороннюю информацию о всех видах металлопродукции Группы.

«Результатом выставки стали десятки новых договоренностей, продление ряда имеющихся контрактов, расширение и укрепление связей с нашими ключевыми партнерами. Нам удалось обсудить взаимодействие на следующий год со многими потенциальными партнерами, наметить поставки

продукции наших металлургических заводов, начиная от сортового проката, штамповок, заканчивая метизами», – отметил генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев.

В конкурсе проектов по разработке и внедрению новых технологий, оборудования и металлопродукции золотой медали удостоен Белорецкий металлургический комбинат за освоение производства звуковой микропровода



для записи и воспроизведения сигналов в бортовых речевых самописцах военной и гражданской авиации («черных ящиках»). Продукция изготовлена в кооперации с другими предприятиями Группы «Мечел»: заводами «Уральская кузница» и «Ижсталь». Опытная партия проволоки поставлена на завод им. Г.И. Петровского. Также серебряную медаль получил Челябинский металлургический комбинат за освоение на рельсобалочном стане производства рельсов типа Р65 для скоростного совмещенного движения. Первая партия продукции уже поставлена ОАО «РЖД». Серебряная медаль вручена заводу «Ижсталь» за разработку и освоение технологии производства контактного рельса для подведения электричества к вагонам метрополитена. Ранее такая продукция в стране не производилась. Первая партия рельсов отгружена в адрес строительной компании АО «Мосинжпроект».

«Металл-Экспо'2018» продемонстрировала главные тренды года – вступление в новый цикл глобальных инвестиций, цифровую трансформацию металлургической отрасли. В форуме металлургов приняли участие 560 ведущих компаний из 32 стран мира, на долю которых приходится 10% мирового производства металлов, а посетили его около 30 тыс. специалистов более чем из 60 стран мира и 300 российских городов.

Традиционные участники «Металл-Экспо» из года в год расширяют площадь своих стендов, увеличивают количество не только профессиональных стендистов, но и руководителей высшего звена: численность делегаций металлургических гигантов достигает 60–80 специалистов во главе с генеральными директорами и директорами по сбыту, главными инженерами

и руководителями служб материально-технического снабжения. В этот раз лидером по числу делегатов стал Магнитогорский металлургический комбинат, на стенде которого работали свыше 125 топ-менеджеров, руководителей подразделений и ведущих специалистов.

В 2018 году особенность выставки заключалась в том, что она фактически открыла следующий инвестиционный цикл. «Мечел» и еще ряд ведущих российских металлургических компаний представили на ней свои новые широкомасштабные производственные программы.



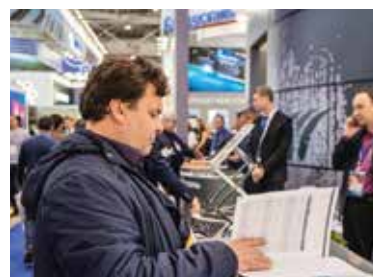
Еще один наметившийся тренд – цифровизация металлургической промышленности. Использование различных инструментов и решений на основе информационных технологий позволяет металлургам оптимизировать управление производственными процессами, промышленной безопасностью, трудовыми ресурсами, финансовыми потоками, а применение сервисов электронной коммерции – реализовывать металлопродукцию в режиме онлайн.

Насыщенная деловая программа главного металлургического форума включала в себя свыше 50 деловых мероприятий, на которых обсуждались актуальные вопросы по всем сегментам металлургического бизнеса.

Большинство экспонентов высоко оценили эффективность участия в форуме металлургов и подтвердили свое участие в 25-й,



юбилейной выставке «Металл-Экспо'2019», которая пройдет на ВДНХ 12–15 ноября 2019 года. ▀





В рамках выставки состоялось награждение победителей в конкурсе «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ». Первые места завоевали сразу два корпоративных издания предприятий Группы «Мечел»: «Наш Мечел» стал лучшим среди корпоративных журналов, газета «Челябинский металлург» (ПАО «ЧМК») победила в номинации «Лучшее издание металлургических и метизных заводов».

Помимо «Мечела» заявки на участие в конкурсе подали все ключевые металлургические группы: НЛМК, ММК, «Евраз», «Северсталь», ТМК, ЧТПЗ, ОМК и целый ряд других компаний. В этом году существенно расширилось количе-

ство изданий из стран СНГ и из смежных отраслей промышленности. А оценивало конкурсантов представительное жюри, в составе которого были такие известные специалисты в области СМИ, как руководитель Школы эффективного текста «Медиа» Андрей Мирошниченко, руководитель пресс-центра Генеральной дирекции международных книжных выставок и ярмарок Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Геннадий Кузьминов, тележурналист Павел Селин, ответственный секретарь Гильдии корпоративных СМИ металлургической отрасли «Металлоснабжение и сбыт» Дмитрий Ляховский и другие.





Валерий Дьяченко:

«Практически все взаимоотношения в Группе «Мечел» скоро будут электронными»

О планах и перспективах развития информационных систем компании рассказывает директор управления информационных технологий ПАО «Мечел» Валерий Васильевич Дьяченко.

– Валерий Васильевич, создана новая IT-компания «Мечел-ИнфоТех». В чем ее задача, как она будет развивать информационные системы «Мечела»?

– ООО «Мечел-ИнфоТех» – это новое предприятие Группы «Мечел», зарегистрировано в июне текущего года. Эта компания консолидировала IT-специалистов, которые создают, оказывают техподдержку и развивают централизованные информационные системы. То есть те программные продукты, которые позволяют унифицировать бизнес-процессы предприятий в различных отраслях деятельности, дивизионах Группы.

Наши предприятия будут иметь единую методологию учета и бизнес-процессы, а также единые учетные системы. Это позволит за счет синергетического эффекта, а также использования современных проектных методик сделать внедрение и использование этих систем дешевле, чем если бы каждое предприятие внедряло его по отдельности. «Мечел-ИнфоТех» также существенно снижает стоимость владения программными продуктами, потому что единая команда высококвалифицированных IT-специалистов будет поддерживать и обслуживать единые программные продукты на одной платформе 1С:8 сразу для всех предприятий группы.

– Какие трудовые ресурсы будет использовать компания? Где находите нужных специалистов?

– Численность – порядка 100 человек. Основной штат «Мечел-

ИнфоТех» будет базироваться в Челябинске – месте регистрации компании, часть сотрудников будет работать в Москве, также сотрудники предприятия работают в городах: Красноярске, Нерюнгри, Железногорске-Илимском, Междуреченске, Ижевске, Белорецке, Нижнем Новгороде.

Компания сейчас активно набирает сотрудников. Это программисты, аналитики, специалисты техподдержки. При наборе специалистов мы руководствуемся определенным принципом: аналитиков набираем там, где находятся наши бизнес-заказчики; программистов консолидируем в Челябинске, а специалистов техподдержки берем в регионах.

– Кто такие аналитики, в чем заключается их работа?

– Аналитики – это специалисты, которые собирают и формализуют запросы и требования бизнеса, готовят технические задания и передают их в разработку программистам. Они «переводят» задания управленцев на язык, понятный программистам.

Например, если мы внедряем программный продукт в бухгалтерии, а бухгалтерия находится в Москве, то необходимо встретиться с бухгалтером, чтобы выявить его запросы. Из Челябинска дистанционно это делать сложно. Здесь же проще: аналитик пришел, сел рядом с бухгалтером, они в компьютере вместе посмотрели работу программы, обсудили изменения, все понятно. Или другой пример: в Челябинске внедряем учет прокатных валков.

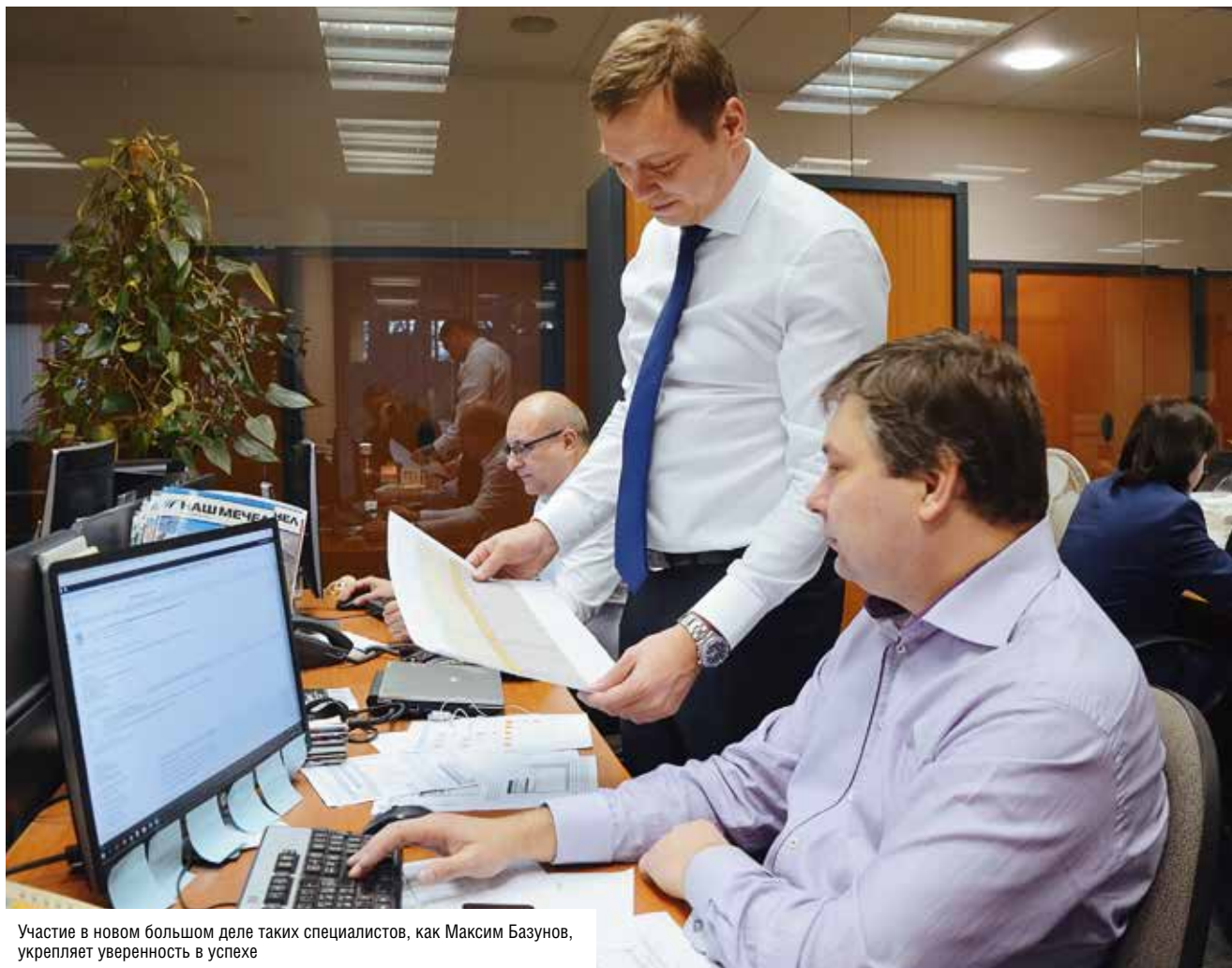
Нужно сходить в цех, увидеть и понять, как ведется учет валков, договориться с IT-специалистами ПАО «ЧМК», чтобы выгрузить необходимые данные из их системы управления производством, например объем проката, отработанный этими валками. Из Москвы этого не сделаешь. Соответственно, у нас есть и такая региональная специализация для аналитиков.

– То есть аналитики находятся там, где бизнес-заказчики. Программисты все консолидируются в Челябинске. А специалисты техподдержки?

– Они у нас равномерно распределены по стране, чтобы покрывать все часовые пояса. Мы оказываем техподдержку с девяти утра до восьми вечера по местному времени в Железногорске-Илимском, Нерюнгри, Братске, Челябинске, Москве...

– Какими информационными проектами сейчас занимается «Мечел-ИнфоТех»?

– Сейчас у нас три крупных проекта находятся в активной фазе внедрения и еще один проект переходит в стадию развития и поддержки – это «1С: БПКорп» (бухгалтерия предприятия). На ней сегодня уже работают 60 предприятий Группы. Есть один нюанс: этой системы недостаточно для крупных промышленных предприятий, потому что она содержит только программные объекты для отражения хозяйственных операций и подготовки бухгалтерской и налоговой



Участие в новом большом деле таких специалистов, как Максим Базунов, укрепляет уверенность в успехе

БЛОК ЗА БЛОКОМ СТАРЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ БУДУТ ЗАМЕНЯТЬСЯ БЛОКАМИ ВНЕДРЕМОЙ 1C:ERP: ПРОДАЖИ, ЗАКУПКИ, УЧЕТ ДОГОВОРОВ И Т.Д.

отчетности, а для качественного учета промышленного предприятия нужен полноценный оперативный контур с планированием производства, резервированием материалов на складах, управления сбытовыми заказами и заявками на закупку материалов, то есть всего того, что не относится к бухгалтерскому учету. Поэтому для крупных промышленных предприятий мы внедряем новый программный продукт – 1C:ERP.

ERP – система управления всеми ресурсами предприятия. Эта система предназначена для полномасштабного управления промышленным предприятием, покрывает все бизнес-процессы производственного,

складского, бухгалтерского учета, а также бизнес-процессы других функциональных блоков предприятия.

Внедрение 1C:ERP – это самый крупный амбициозный проект не только для нашей Группы, но и для промышленности России в целом.

– Где в Группе внедряется эта система?

– Мы внедряем 1C:ERP для крупнейших предприятий металлургического и горнодобывающего дивизионов. Общая плановая численность пользователей, когда система будет внедрена, составит порядка 7000 человек.

– Что даст нашим предприятиям внедрение этой системы?

– Мы меняем морально устаревшие и ограниченно поддерживаемые разработчиком информационные системы предприятий на единую современную высокопроизводительную систему отечественной разработки.

- Отказываемся от иностранных, дорогих и сложных в эксплуатации информационных систем.

- Повышаем оперативность и прозрачность учета предприятий, придерживаясь принципа «операция в систему вносится в месте ее возникновения в момент ее возникновения». Внедряем унифицированный учетный процесс. Получаем достоверную отчетность в режиме реального времени.

- Заменяем программные продукты «лоскутной» автоматизации, когда разные процессы одного предприятия покрываются разными системами на единый IT-ландшафт предприятия, исключаем двойной ввод данных.

- Унифицируем правила учета и правила работы с информационными системами.

- Сокращаем сроки закрытия отчетности по национальным и международным стандартам.

– Переход с систем, на которых сейчас работают предприятия, на 1С:ERP будет постепенным?

– Да, у нас предусмотрен интеграционный процесс внедрения. Строим здание кирпичик за кирпичиком. Например, начали с учета прокатных валков. Автоматизацию всех операций по учету прокатных валков мы делаем на платформе 1С:ERP, а все данные, которые вводятся в базу данных нового программного продукта, автоматически загружаем в базы данных наших исторических систем, где происходит бухгалтерский и налоговый учет.

Блок за блоком старые информационные системы, где ведется бухгалтерский учет, будут заменяться блоками внедряемой 1С:ERP: продажи, закупки, учет договоров и т.д. На последнем этапе в старой системе останется бухгалтерский учет. Старую информационную систему отключим, как только проведем полномасштаб-

ное тестирование процедур расчета себестоимости и бухгалтерского закрытия периода, подготовки бухгалтерской и налоговой отчетности в 1С:ERP.

– Каков второй крупный проект «Мечел-ИнфоТех»?

– Следующий проект «1С:ЗУП. Корп» (Зарплата. Управление персоналом). ЗУП – это система по кадровому учету и учету заработной платы. Мы внедряем самую продвинутую версию – «КОРП». Эта версия имеет расширенный функционал, а также более производительна, что важно для наших крупных предприятий.

Сейчас 43 предприятия Группы используют единую конфигурацию «1С:ЗУП». В основном это небольшие предприятия.

В январе 2019-го система заработает на крупных предприятиях Уральского региона, а всего перейдут на новую систему 15 предприятий. На 2020 год запланирована следующая волна внедрения: из крупных – это «Южный Кузбасс», всего 17 предприятий. Вообще, к 2020 году мы 100% предприятий Группы переведем

на единую «1С:ЗУП.Корп». Старых систем кадрового учета и расчета заработной платы в Группе не останется.

– Чтобы пользователи начали работу с 1С:ERP и «1С:ЗУП», их нужно обучить. Как вы планируете организовать комфортный и продуктивный переход пользователей на новые программные продукты?

– Мы прекрасно понимаем, что обучение – это важный этап внедрения системы. Если не будет качественного обучения, то служба техподдержки просто захлебнется от запросов новых необученных пользователей. Поэтому при внедрении нового программного продукта мы всегда пишем для него инструкции, а иногда еще и снимаем дополнительно видеоуроки. Видеоуроки нужны для тех локаций, где нет наших аналитиков, которые могут прийти и обучить сотрудников на месте.

Мы никогда не передаем в эксплуатацию или даже в тестирование функционал, у которого нет инструкций. В проекте по «1С:ЗУП» мы всех ключевых пользователей

ЧТО ТАКОЕ ERP?

ERP – это аббревиатура английского выражения Enterprise Resource Planning, что дословно означает «планирование ресурсов предприятия». Это система управления всеми бизнес-процессами предприятия и поддерживает общую стратегию деятельности компании по следующим направлениям: 11 областей деятельности компании –





Челябинский металлургический комбинат. Анализ данных по стану 780 за период тестовой эксплуатации внедряемого функционала в 1С ERP проводят ведущий аналитик Ирина Фомина, аналитики Алена Юдина и Андрей Сафонов с участием старшего мастера Виталия Крюгера

обучили заранее. Кроме того, у нас еще есть такая практика: мы собираем группу ключевых пользователей, которые тестируют бета-версию системы. Потом, когда система передается в эксплуатацию, ключевые пользователи становятся центрами знания на предприятии и уже они обучают своих коллег.

– Расскажите про третий проект.

– «1С:Документооборот» – это объемный проект, разделенный на три волны внедрения. 14 предприятий входят в пилотный проект. «1С:Документооборот» – это проект, который имеет две

КОГДА МЫ СОЗДАЕМ ОДИН ПРОДУКТ ДЛЯ 60 ПРЕДПРИЯТИЙ ВМЕСТО 60 ПРОДУКТОВ ДЛЯ КАЖДОГО, ТО ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОЧЕВИДЕН

функциональные области. Одна функциональная область – это кадровое делопроизводство. Другая – документооборот первичных бухгалтерских документов. Эта система является системой согласования документов, транспортом для документов между сотрудниками и службами предприятий, а также архивом этих документов.

В кадровом делопроизводстве будет все, что связано с работой с персоналом, – от подбора, приема на работу, изменения учетных данных, согласования графика отпусков, дисциплинарных взысканий, учета рабочего времени до решения трудовых споров, изменения штатной структуры.

Именно здесь мы дадим сотрудникам возможность



в электронном виде делать заявки на различные справки, согласовывать свои документы, оформлять отпуск. В итоге им не потребуется ходить в отдел кадров.

– Совсем?

– Совсем. Все будет электронное. Но эта система в таком виде покрывает только 15 тыс. сотрудников «Мечела», а всего их у нас более 60 тыс.

Для того чтобы дать аналогичный сервис, для всех 60 тыс. сотрудников мы создадим web-сервис, который позволит с домашнего персонального ком-

пьютера, с телефона или планшета делать все то же самое, что сотрудники делают, обращаясь в отдел кадров: посмотреть свой расчетный листок, написать заявление на отпуск, сделать заявку на какую-то справку, даже уволиться. Этот функционал планируется реализовать в следующем году.

Еще мы рассматриваем возможность поставить так называемые инфокиоски на проходные предприятия для тех, у кого нет ни компьютера, ни смартфона, ни планшета. Это такой терминал-компьютер с тачскрином, с очень простым интерфейсом, который позволяет зайти в личный кабинет и сделать все то же, что и на стационарном компьютере.

– Здесь нет рисков для безопасности?

– Мы планируем использовать двухфакторную авторизацию пользователей с подтверждением доступа через СМС. Один раз сотруднику нужно будет заполнить заявление и зарегистрировать свой номер телефона. В дальнейшем каждый раз, когда он будет входить в систему, ему будет приходить СМС с кодом доступа в систему, как при оплате банковской картой.

Мы разрабатываем архитектуру системы с обязательным требованием защиты персональных данных, исключающую утечку персональных данных.

– Возвращаясь к функциональной области бухгалтерского делопроизводства, какие возможности даст сотрудникам «1С:Документооборот»?

– Бухгалтерское делопроизводство – это опять-таки транспорт для документов, согласование документов, хранение документов, и плюс еще подписание документов усиленной квалифицированной электронной подписью с отправкой контрагентам.

У бухгалтеров есть два потока документов: входящие и исходящие. И дальше они уже подразделяются на накладные, счета-фактуры, акты по различным формам и т.д. Эта система позволяет бизнесу инициировать

создание новых документов внутри системы бухгалтерии. Точно так же, если документ пришел от контрагента, то он сначала будет согласован всеми исполнителями, а потом через электронный документооборот будет передан в бухгалтерию для того, чтобы он был принят к учету и там хранился.

При этом мы сюда же встраиваем ролевую модель согласования документа и его подписание электронной цифровой подписью. Это значит, что полученный на подписание документ от контрагента, например накладная со счетом-фактурой, вначале пройдет процедуру согласования. Ответственные сотрудники подтвердят, что да, действительно, мы этот товар получили, что цена соответствует спецификации, и только потом это все уйдет на подписание электронной цифровой подписью.

Таким образом, мы в недалеком будущем совсем сможем отказаться от бумаги. Мы сейчас в эту сторону двигаемся. Практически все взаимоотношения в Группе через два-три года будут внутри системы электронного документооборота и вообще без бумаги. Уже сегодня 40% всех первичных документов между предприятиями группы пересылается, подписывается и хранится в электронном виде.

– Какие еще плюсы имеет «1С:Документооборот»?

– При создании этой системы мы руководствуемся принципом единоразового ввода данных. Куда бы сотрудник ни ввел данные, во все последующие этапы бизнес-процесса эти данные передаются автоматически.

Сейчас у нас точка ввода всегда одна, и, где бы ты данные ни ввел (в документообороте, в бухгалтерии или в ЗУПе), они в другую систему автоматически перебрасываются в необходимом объеме. И, зайдя, например, в реестр документов в «1С:БП.Корп», если ты хочешь этот документ посмотреть, нажимаешь на кнопку, тебя система перебрасывает в документооборот, и там этот документ перед тобой открывается в архиве.

– Почему выбор пал на продукты от фирмы «1С»?

– Мы внедряем современные высокопроизводительные продукты фирмы «1С», так как они имеют необходимый бизнесу функционал, всегда быстро обновляются при изменении в законодательстве, а на рынке труда достаточно специалистов, владеющих этими продуктами.

Мы всегда ориентируемся на то, сколько потом будет стоить владение программным продуктом: обновление лицензий, техническая поддержка лицензии, поддержка и развитие программного продукта. Любой программный продукт должен развиваться, нельзя создавать его статичным, потому что меняется законодательство, меняются бизнес-процессы, появляются новые производственные цепочки, ставятся новые задачи. Все это нужно поддерживать в актуальном состоянии.

– Есть понимание, какой экономический эффект принесет реализация всех этих проектов?

– Конечно. Когда мы создаем один продукт для 60 предприятий вместо 60 продуктов

МЫ САМИ СОХРАНАЕМ КОМПЕТЕНЦИИ ПО СОЗДАНЫМ ПРОДУКТАМ, ПОЭТОМУ МЫ ФАКТИЧЕСКИ НЕ ЗАВИСИМ ОТ ВНЕШНИХ ПОДРЯДЧИКОВ

для каждого, то экономический эффект очевиден.

В компании непростая финансовая ситуация, мы не можем позволить себе внедрять дорогие в приобретении и обслуживании программные продукты. Да, честно говоря, и незачем: программные продукты фирмы «1С» покрывают весь необходимый функционал.

Мы не можем позволить себе нанимать внешних консультантов, чтобы они за нас придумывали, как унифицировать бизнес-процессы, делали за нас методологию. Поэтому все это мы создаем сами, возможно, не так быстро, как хотелось бы, но сами и сохраняем компетенции по созданным продуктам в компании, поэтому мы фактически не зависим от внешних подрядчиков.

Для того чтобы создать такие продукты, которые подходят всем и каждому, нужны колоссальное количество времени, совместная

разработка методик, обсуждения, споры и поиск компромиссов – все это требует отвлечения руководителей и высококвалифицированных специалистов.

Кроме того, мы внедряем продукт, разработанный в России. Это сегодня общий тренд в связи с непростой политической ситуацией и секционным давлением. Многие крупные российские коммерческие и государственные предприятия сегодня мигрируют на отечественные информационные системы.

– Резюмируя, каков будет главный итог внедрения новых информационных систем?

– Наши новые информационные системы будут объединять все, что касается наших корпоративных бизнес-процессов. Мы создадим единое информационное пространство, в котором будет находиться все оперативное управление компанией «Мечел». ▀



Команда единомышленников: (сидят) Алексей Кобелев, Ирина Андрианова, Елена Белякова, Ксения Иванова, Елена Теплоухова, Яна Калинина, Елена Книга, Галина Кудряшова; (стоят) Дмитрий Соколов, Дмитрий Кочуров, Алексей Луцко, Александр Елачев, Владислав Ифутин, Артур Муртазин, Наталья Дмитриук, Павел Артемьев, Лилия Мажарова, Александр Лялин, Валерий Дьяченко, Азат Бикбаев, Марина Крусаментс, Николай Субботин, Наталья Чевикова, Василий Юрин, Ирина Агеева, Олег Гуляев, Павел Варенов, Александр Нахаев, Василий Зайцев, Александр Медведько, Андрей Галанов, Алексей Завьялов



Контроль исполнения работ по участку электронного документооборота осуществляют директор административного департамента Дмитрий Кочуров и специалист отдела поддержки программного обеспечения Павел Варенов



Путешествие мегаватта

День энергетика и Новый год в календаре отделены друг от друга совсем небольшим промежутком – чуть больше одной недели. И когда энергетики принимают поздравления в свой адрес, все города и улицы страны уже сверкают яркой новогодней иллюминацией. Наверное, не случайно эти два праздника расположены так близко: это своего рода напоминание каждому из нас, что именно энергетики зажигают все елки страны праздничными огнями, без которых невозможно ощутить магию предновогоднего настроения! Сегодня мы проследим, какой путь проделывает электроэнергия, прежде чем попадет в каждый дом и заставит светиться лампочки электрических гирлянд, расцветив яркими огоньками зимние предновогодние вечера.



ВНАЧАЛЕ БЫЛ ГЕНЕРАТОР...

Строго говоря, в начальной точке путешествия – на электростанции – речь будет идти об электронах. Независимо от того, какая это электростанция (тепловая, атомная, гидроэлектростанция, бензиновая или дизельная, ветровая), задача каждой из них – превратить используемую энергию в энергию вращения, которая через генераторы преобразуется в электрическую и начинает свой путь к потребителю. Например, тепловые и атомные электростанции нагревают воду, превращая ее в пар, а пар, имея большую кинетическую энергию, проходя через лопасти турбины, раскручивает ее, и получается энергия вращения, которая уже передается на генератор. Здесь берет начало тот самый упорядоченный поток заряженных частиц – электрический ток. Гигантский магнит генератора создает поток электрических зарядов, который отправляется в следующий пункт назначения по медным проводам. Поскольку путь от электростанции к домам и предприятиям неблизкий, электронам должно хватить силы для долгого пути. Для этого необходимо повысить напряжение, то есть силу, которая толкает ток. Потому электричество проходит через устройство, которое называется трансформатор.

УСКОРЯЕМСЯ, И В ПУТЬ!

Итак, вторым пунктом путешествия электронов является повышающая трансформаторная подстанция, находящаяся на станции. Здесь значение напряжения, вырабатыва-

емого генератором, увеличивается при помощи повышающего трансформатора. Повышение напряжения делает возможной дальнейшую передачу электроэнергии на большие расстояния с наименьшими потерями. Если бы на пути электронов отсутствовал повышающий трансформатор, то по причине больших потерь в линии электропередачи напряжение в конечном пункте было бы настолько слабым, что его не хватило бы даже для того, чтобы заставить светиться самую маленькую лампочку. Кроме того, повышенное напряжение позволяет сэкономить на электрических проводниках при монтаже линий электропередачи. Готовое к далекому путешествию, но теперь слишком уж мощное и

опасное для использования, электричество выходит из электростанции по огромным кабелям, которые должны быть надежно укрыты под землей или протянуты высоко в воздухе с помощью опорных вышек.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОКТЕЙЛЬ

Это очень важный момент. Теперь электрон вопреки привычному восприятию действительности пойдет двумя путями одновременно. Первая дорога – по проводам, вторая – «бумажный» путь, то есть по документам. Начнем, пожалуй, с первого.

Электроны выходят в большую жизнь, став частью единой энергосистемы. Эта совокупность объединенных энергосистем имеет общий режим работы и диспетчерское управление. Единая энергосистема России (ЕЭС) охватывает практически всю обжитую территорию страны и является крупнейшим в мире централизованно управляемым энергообъединением. ЕЭС России включает в себя 69 энергосистем на территории 79 субъектов Российской Федерации. Кроме того, они входят в состав шести объединенных энергосистем (ОЭС), работающих параллельно: ОЭС Центра, ОЭС Юга, ОЭС Северо-Запада, ОЭС Средней Волги, ОЭС Урала, ОЭС Сибири. Есть еще и ОЭС Востока, но она работает изолированно от ЕЭС России. Кроме того, ЕЭС России осуществляет параллельную работу с ОЭС Украины, ОЭС Казахстана, ОЭС Беларуси, энергосистемами Эстонии, Латвии,



Литвы, Грузии, Азербайджана, а также NORDEL (связь с Финляндией через вставку постоянного тока в Выборге).

Итак, магистральные электрические сети опутывают территории всей нашей необъятной страны. В единой сети смешиваются электроны, выработанные на станциях в самых разных уголках нашей страны. Такой вот энергетический коктейль! Далее по линиям напряжением 220, 330 и 750 кВ протекают большие потоки мощности. Распределение происходит в соответствии с величиной потребляемой мощности того или иного района, предприятия в пределах энергосистемы страны или отдельного региона.

ПРИБЫВАЕМ В ПУНКТ НАЗНАЧЕНИЯ

Так электричество приближается к пункту назначения. Следующий этап – преобразование высокого напряжения магистральных сетей для районных, узловых подстанций, подстанций крупных предприятий напряжением 110 кВ. По сетям 110 кВ протекают потоки мощности в пределах десятков МВт. Электрической подстанцией называют электроустановку, служащую для преобразования и распределения электроэнергии и состоящую из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительного устройства, устройства управления и вспомо-

гательных сооружений. Так, на подстанциях 110 кВ электроэнергия распределяется на более мелкие, потребительские подстанции населенных пунктов и различных предприятий напряжением 6, 10, 35 кВ. Далее напряжение электрической сети понижается до требуемых потребителю значений.

ПАРАЛЛЕЛЬНЫМ КУРСОМ

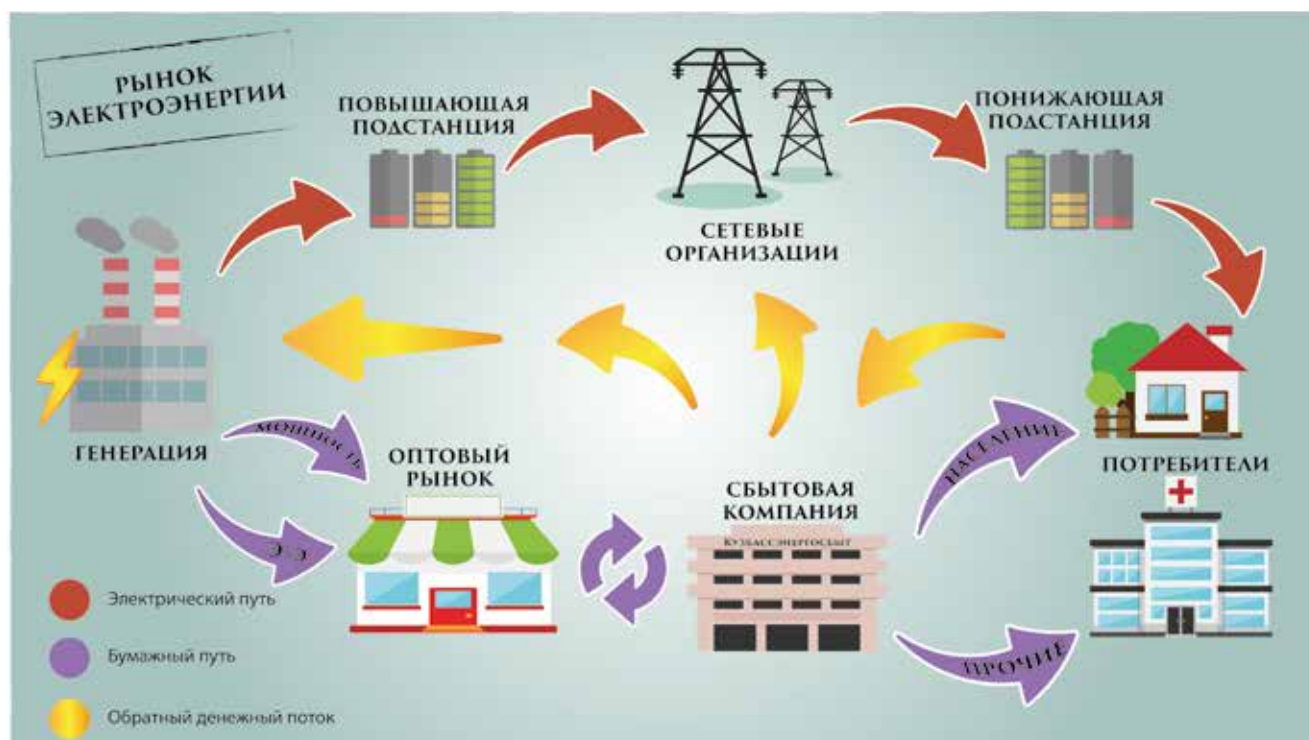
Тем временем идущий «бумажным» путем электрон попадает на оптовый рынок электроэнергии, и с этого момента миру он будет известен как мегаватт-час. На рынке с МВт-ч произойдет много интересного. Его будут покупать, продавать, рассчитывать его стоимость, устанавливать цену и многое другое. Но обо всем по порядку. Во-первых, рады сообщить, что у нашего героя есть своего рода сводная сестра – мощность, с которой они всю жизнь идут рука об руку. У нее есть свой собственный рынок мощности. За эту самую мощность потребитель точно также платит, поэтому нелишне разобраться, что это такое. По сути, в составе цены на мощность потребитель платит за готовность генерации в любой момент предоставить необходимое количество электроэнергии. Объясним на пирожках. Представьте, что у вас есть много голодных родственников, которые очень любят пирожки и время от времени сваливаются как снег на голову. Обычно вы обходи-

тесь 10 пирожками в день, но, держа в голове внезапный визит ваших «кровных», держите духовой шкаф разогретым, чтобы в любой момент испечь новую партию и накормить своих кузин, кузенов и прочих троюродных незнакомцев. Сумма, в которую вам обходится постоянная работа духовки, и есть плата за мощность.

Теперь вернемся к главному герою нашей истории. После вступления на оптовый рынок электроэнергии перед ним откроется сразу несколько дорог, а точнее, несколько сегментов рынка. Это рынок на сутки вперед (РСВ), балансирующий рынок (БР) и рынок регулируемых договоров (РД). На первый взгляд звучит непонятно, но сейчас мы во всем разберемся, и наш мегаватт сможет выбрать нужную дорогу.

БЕЗ ОТКЛОНЕНИЙ

Начнем с рынка на сутки вперед. Здесь закупается электроэнергия в интересах всех потребителей, которые не относятся к категории «население» (о них речь пойдет чуть позже). Купить энергию на этом рынке несколько сложнее, чем конфеты в магазине. Нельзя просто схватить горсть и расплатиться на кассе. Необходимо точно рассчитать то количество энергии, которое потребуется на следующей день всем потребителям энергосбытовой компании. Тут на арену выходят энерготрейдеры. Высококвалифици-





рованные специалисты (по крайней мере, в «Кузбассэнергосбыте») способны рассчитать этот объем, учитывая множество параметров – от температуры воздуха до таких неочевидных факторов, как праздничные дни и яркость солнца. Допустимое отклонение планового потребления от фактического должно составлять не более 5%. Рады сообщить, что энерготрейдеры «Кузбассэнергосбыта» укладываются в 2%.

Но добиться нулевого отклонения, к сожалению, под силу разве что победителям «Битвы экстрасенсов». Поэтому, когда наступают те самые «сутки вперед», выясняется, что несколько крупных потребителей без предупреждения «запустили пару новых цехов» и теперь электроэнергии не хватает. Для таких случаев существует балансирующий рынок. Именно там в онлайн-режиме можно докупить недостающие МВт·ч или же продать излишки. Такое тоже бывает. Конечно, цена купли-продажи электроэнергии там менее выгодна, чем на рынке «сутки вперед». Однако правила работы на оптовом рынке устроены таким образом, что сбыт не понесет убытков, если отклонение факта от плана находится в пределах 5%.

Объединяет эти два рынка и то, что цена на электроэнергию тут формируется в рыночных условиях. Существуют кривые спроса и предложения, точка равновесия и прочие «прелести» свободного ценообразования.

ПОЧЕМ МЕГАВАТТ ДЛЯ НАРОДА?

Другое дело – рынок регулируемых договоров. Здесь электроэнергия

покупается в интересах населения. И если для юридических лиц стоимость меняется от месяца к месяцу, то наши граждане платят по фиксированным тарифам, устанавливаемым в начале года. Поэтому и цена покупки для гарантирующих поставщиков становится фиксированной. По-научному это называется индикативной ценой. Как правило, ни один из генераторов не продает электроэнергию именно по этой цене, так что закупать приходится у нескольких продавцов, составляя приемлемую комбинацию. Но даже в этом случае «копейка в копейку» выйти не получается. Появляется проблема: как уравнивать установлен-

ные индикативные цены и плавающие цены покупки. На помощь приходит замечательное свойство индикативной цены: неважно, во сколько обойдется МВт·ч в каждом месяце. Главное, чтобы по итогам года средняя цена получилась такой, какой ее установил регулирующий орган. Проще говоря, если индикативную цену установили в 0,9 руб., то не беда, что в феврале весь объем продали за 1,5 руб. Отыгаться можно в июле, когда за МВт·ч нужно будет отдать всего лишь 50 коп.

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА – ПОСЛЕДНЯЯ ВСТРЕЧА...

Как бы то ни было, выбрав один из этих путей, МВт·ч попадет к сбытовой компании, которая, в свою очередь, продаст его конечному потребителю. В этот самый момент электрон и МВт·ч встретятся в первый и последний раз. Первый превратится в свет, тепло, музыку из колонок и ароматы из духового шкафа электропечи или кофеварки. А второй обратится в рубль и пустится в обратное путешествие, вознаградив всех участников рынка за гостеприимство и помощь на этом нелегком пути мегаватта. Это и генерация, и сетевые организации, сбытовые компании, инфраструктурные организации – все те, благодаря кому в окнах горит свет, а на заводах работают станки. ■



Петр Пашнин, генеральный директор ООО «Мечел-Энерго»:

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления и пожелания всего самого лучшего в вашей жизни, в труде по случаю предстоящего профессионального праздника – Дня энергетика. Эта дата, кстати, приходящаяся на самый короткий световой день в году, призвана напомнить нам о важности нашей профессии. Без энергетической сферы в современном мире немыслима ни работа, ни сама жизнь. Мы, энергетики, обеспечиваем людей теплом и светом, даем возможность комфортно жить и эффективно трудиться. Мы незаменимы!

Особая роль энергетиков в нашей компании – «Мечел». На горнодобывающих и металлургических предприятиях без нашего труда невозможны ни выработка и подача энергоносителей, необходимых для производства, ни отопление административно-бытовых корпусов, ни обеспечение комфортных условий труда. Напомню, что в регионах нашего присутствия мы выполняем важнейшую социальную миссию, обеспечивая теплом их жителей.

Поздравляю вас также с наступающим Новым годом. Совсем скоро мы перелистнем очередную страницу нашей общей трудовой биографии. Очень хотелось бы, чтобы наступающий год подарил нам много того, чем мы сможем по праву гордиться и чему радоваться. В работе, в наших семьях, в жизни родных нам людей и друзей.

Пусть 2019-й принесет всем нам удовлетворение от того, что мы делаем. Желаю всем нам, чтобы почаще сбывались наши мечты!

Каслинский восточный гороскоп

В конце 2006 года Каслинский завод впервые выпустил специальные новогодние сувениры – небольшие скульптурки кабана, который в 2007 году был символом года по восточному календарю. Опыт оказался удачным, и с тех пор практически ежегодно в заводском ассортименте появлялся очередной новогодний символ. В нынешнем году круг замкнулся: все 12 персонажей восточного гороскопа уже нашли свое воплощение в каслинском литье.

Отметим сразу: на старте никто не ставил задач создания серии. Образы персонажей создавали художники с разным уровнем мастерства и разными подходами. К примеру, челябинская анималистка Алла

Давидович, чьи кабаны высотой 5 и 10 см открывали каслинский восточный гороскоп, пошла по линии создания вполне реалистичных изображений. Ее животные выполне-



Скульптура
«Кабан». Автор
А.В. Давидович.
2006 г.



Скульптура
«Мышь с
мышатами».
Автор С.В. Рябова.
2007 г.



ны в русле традиций каслинского литья и имеют точные пропорции, тщательно проработанные детали и выразительный силуэт.

А вот автор следующего символа – скульптор Светлана Рябова – пошла по другому пути. Мышь, под знаком которой прошел 2008 год, наряжена в длинное пышное платье с фрезой, фартук с кружевами, произведена в многодетные матери: одного мышонка мать качает на руках, а пять остальных притулились к ее подолу. Образ получился сказочный, слегка декоративно стилизованный и... никак не связанный с характером предыдущих фигурок.

В канун года Быка (2009) специалисты завода решили не создавать новых скульптурных символов. Модельный фонд уже располагал несколькими вели-

колепными статуэтками «бычьей» тематики. Для восточного гороскопа наиболее подходящим оказался бычок высотой 6,5 см, созданный неизвестным автором во второй половине XIX века. Нет никаких сомнений в том, что бычка лепил выдающийся мастер анималистического жанра: миниатюра прекрасна в любом ракурсе, обладает графически четким силуэтом, а главное – символ года олицетворяет силу, напор и готовность преодолеть любые трудности.

Перед наступлением года Тигра (2010) каслинцы, полагаясь на позитивный опыт предыдущего сотрудничества, вновь привлекли к работе А. Давидович. Однако скульптор не стала оглядываться на прошлые достижения. Тигренок высотой 8 см получился симпатичным, но больше похожим на мягкую игрушку, нежели на реально-го хищника.

Символ года Кролика (2011) создавался каслинским скульптором

Еленой Зиминой, для которой в тот момент мир сказочных фантазий оказался куда ближе реальной жизни. Образ доброго зайца взят из мультфильма по сказке Б. Сутеева: герой с мешком яблок на плече бодро шагает домой, где его ждут «четыре сыночка и лапочка-дочка».

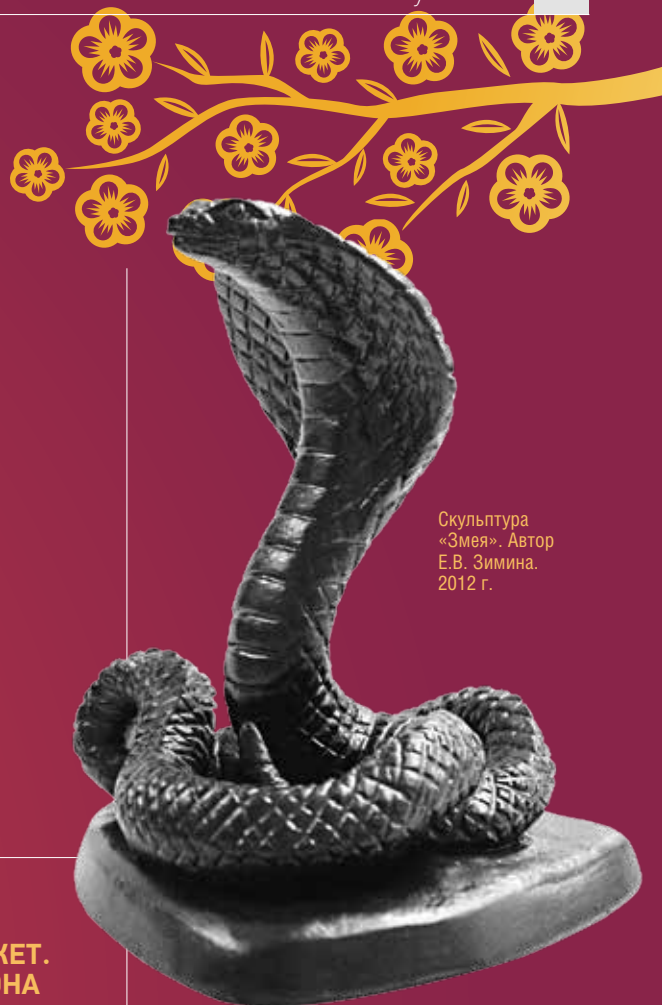
Из сказочного плена Е. Зиминая не вышла и на следующий год: к году Дракона (2012) она выполнила абсолютно мультяшного дракошу высотой 12 см. Фантастическое существо в ночном колпаке, с крохотными крылышками за спиной и сундучком сокровищ у ног мирно дремлет, поглаживая сытое круглое брюшко.

После дракоши многим казалось, что Е. Зиминая в другом ключе работать не может. Однако к году Змеи (2013) скульптор преподнесла сюрприз. Отказав-

**МНОГИМ КАЗАЛОСЬ,
ЧТО ЗИМИНА В ДРУГОМ
КЛЮЧЕ РАБОТАТЬ НЕ МОЖЕТ.
ОДНАКО К ГОДУ ЗМЕИ ОНА
ПРЕПОДНЕСЛА
СЮРПРИЗ...**



Скульптура
«Дракоша». Автор
Е.В. Зиминая.
2008 г.



Скульптура
«Змея». Автор
Е.В. Зиминая.
2012 г.

шись от сказочно-декоративных интерпретаций, она создала реалистическое изображение роскошной кобры, приготовившейся к броску. Статуэтка завораживает силой экспрессии и красотой уравновешенной композиции.

Год Лошади (2014) завод встретил во всеоружии: к большому табуну каслинских скакунов присоединились две новые новогодние лошади. Первую из них высотой 12 см создала А. Давидович. Ее лошадка, приземистая, крепкая, явно не благородных кровей, от нетерпения бьет копытом: она готова к движению, к новым победам и достижениям. Другую лошадку выполнила москвичка Наталия Муромская. Эта чудесная миниатюра высотой всего 6 см покоряет гармоничными пропорциями, красотой и благородством силуэта, динамизмом и ювелирной отделкой деталей. Муромская органично влилась в команду мастеров, работающих для каслинского завода, и следующие четыре года охотно лепила статуэтки для продолжения восточного календаря.

НАША СПРАВКА

Барков Ярослав Александрович (1983) – скульптор, выпускник Астраханского художественного училища им. П.А. Власова и Академии художеств им. И.Е. Репина (г. Санкт-Петербург).

Давидович Алла Владиславовна (1968) – скульптор, выпускница Челябинского художественного училища и Красноярского государственного художественного института (г. Челябинск).

Зимина Елена Владимировна (1983) – скульптор, выпускница Южно-Уральского государственного университета (специальность «художественная обработка материалов») (г. Кыштым Челябинской области).

Муромская Наталия Александровна (1974) – скульптор, выпускница Российской академии живописи, ваяния и зодчества И.С. Глазунова (г. Москва).

Рябова Светлана Владимировна (1967) – скульптор, выпускница Екатеринбургского художественного училища им. И.Д. Шадра и Челябинской государственной академии культуры и искусств (г. Челябинск).

Демонстрацией глубокого понимания лучших традиций художественного литья стала скульптура «Барашек» высотой 12 см, которую Н. Муромская выполнила к году Овцы (2015). В образе барашка чувствуется знание пластической анатомии и повадок животного, учтено значение выразительного силуэта и тщательно отделанной фактуры.

Сменившей барана обезьяне (2016) скульптор посвятила сразу три произведения. Лучшим из них следует считать ревущего павиана высотой всего 5,5 см: статуэтка компактна и эмоционально заразительна. Однако в канун года Обезьяны не Муромская, а новый автор удивил и позабавил публику. Создавая скульптуру «Горилла» высотой 12 см, петербуржец Ярослав Барков нашел оригинальное решение: мощный примат сидит в позе зна-

менитого роденовского «Мыслителя». По смысловому послы и по художественному воплощению «Горилла» относится к числу безусловных удач каслинского восточного гороскопа.

К году Петуха (2017) заводской ассортимент обогатился двумя новыми произведениями. Муромская мастерски вылепила миниатюру «Петушок» высотой 5 см, а Барков создал достоверного бойцовского «Петуха»

Скульптура «Мартышка». Автор Н.А. Муромская. 2015 г.

Скульптура «Лошадь-2014». Автор А.В. Давидович. 2013 г.





высотой
12 см.

К году
Собаки
(2018) можно
было бы
не готовить
новых скульптур,
так как

в заводском
модельном
фонде и дворняг,
и породистых
собак великое мно-
жество. Но собачка все-таки
появилась. В качестве симво-
ла года на этот раз

Скульптура
«Барашек». Автор
Н.А. Муромская.
2014 г.



Скульптура
«Эрдельтерьер».
Автор Н.А. Муромская.
2017 г.

и авторской манеры. Для нового
старта у каслинцев есть желание
и есть прекрасные мастера, кото-
рым по плечу задачи лю-
бой сложности. ▀



Скульптура
«Петушок». Автор
Н.А. Муромская.
2016 г.

выступил бодрый, энер-
гичный симпатяга – эр-
дельтерьер работы
Н. Муромской.
Новая скульптура
в очередной раз
показала, что
в каслинском
лите реалистическая
трактовка изображе-
ния всегда предпо-
читательнее любых
декоративных стили-
заций.

Итак, круг замкнулся.
Когда статуэтки кас-
линских символов года
выставлены в ряд, серии не
получается. Каждая фигурка
по-своему хороша, но вместе им
некомфортно. Исправить ничего
уже нельзя, но самое время запу-
ститься с новой серией, в кото-
рой будет соблюдено правило
единства размера, подхода



Скульптура «Петух».
Автор Я.А. Барков.
2016 г.

Минимальная сумма заказа

500 рублей



«Мир Ложек» - официальный интернет-магазин ОАО «Нытва»



«Мир Ложек» - сотни наборов и предметов столовых приборов и кухонных принадлежностей.



- знакомые и любимые наборы
- качество, проверенное временем
- столовые приборы изготовлены только из экологически чистых марок стали



8 800 **200-97-71**
www.mirlozhek.ru

Великолепное качество и
быстрая доставка

КУПИТЬ

