



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 1 (30) март 2014

10 **Олег Коржов:**
«Надо пережить временные трудности. И пережить их лучше всем вместе!»

18 **Улак – Эльга:**
сквозь снежные вихри

26 **MyMечел**
способна работать на «Мечел»

В ожидании большого угля

«Мечел» успешно провел тестовые испытания нового перегрузочного угольного комплекса в порту Посьет

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №1 (30)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ № ФС7724512.
16+

Редация: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор: Елена Огорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры: Андрей Скворцов,
Наталья Тихонкова
Цветокорректор:
Александр Ниселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2.
Подписано в печать
07.03.2014 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости

8 Производство и реализация продукции за 2013 год



КРУПНЫМ ПЛАНOM

10 Линия жизни Олег Коржов: «Надо пережить временные трудности. И пережить их лучше всем вместе!»

Очерк о новом генеральном
директоре ОАО «Мечел»



КОМАНДА

18 Мобильный фоторепортаж Сквозь снежные вихри

Почти восемь месяцев в году
железнодорожники «Мечел
Транс Восток» работают
в особом режиме

20 Социальная политика Стабильное развитие и надежная работа

Интервью с исполнительным
директором НПФ «МЕЧЕЛ-
ФОНД» Вячеславом Момотом

23 Кадровая политика Дороги Сергея Яковлева



АКЦЕНТ

26 Вектор развития MyMechel способна работать на «Мечел»

Соцсеть для сотрудников
компании набирает обороты



ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

Наши ценности 32 Живите online!

«Чтобы успевать за временем,
необходимо быть в тренде», –
уверяет главный дизайнер
проектов ЧМК Эрик Кириллов

КОМАНДА

Наше искусство 40 Спорт, творчество и чугун

Олимпийские игры
в Сочи Каслинский
завод архитектурно-
художественного литья
встретил во всеоружии





Экскаватор широкого профиля

Специалисты ОАО «Южный Кузбасс» начали монтаж карьерного шагающего экскаватора ЭШ 20/90. Драглайн стоимостью более 1 млрд рублей закуплен в рамках программы технического перевооружения. Отечественный экскаватор производства «Уралмашзавод» будет использоваться во вскрышных работах на разрезе «Красногорский», он заменит один из экскаваторов ЭШ 15/90.

К настоящему времени произведена поставка основных конструктивных элементов нового экскаватора – опорной рамы, мостового крана, основного и запасного ковшей. Для транспортировки уже отгруженных деталей потребовалось 20 полувагонов, десять платформ, пять вагонов-транспортёров и два автовоза. Ожидается, что доставка остальных составных частей из Екатеринбурга завершится в мае. Монтаж ЭШ 20/90 производится на площадке разреза «Красногорский». В процессе задействованы 25 работников угольной компании. Работы по сборке, пуско-наладке и вводу в эксплуатацию ЭШ 20/90 планируется завершить к концу года. Сегодня в подразделениях «Южного Кузбасса» уже используются два экскаватора этой марки. Длина стрелы – 90 метров, емкость ковша – 20 кубометров. Нормативный срок службы такой техники составляет 25 лет.



Уголь «по твердым ниткам»

Составы с углем из Южной Якутии приходят в дальневосточные порты гораздо быстрее. ОАО «РЖД» и ООО «Мечел-Транс» заключили соглашение на перевозку продукции ХК «Якутуголь» по «твердым ниткам». Это означает, что собственники подвижного состава получают выделенные маршруты с согласованным временем отправления и прибытия грузовых поездов. В результате общее время в пути может сократиться вдвое. У транспортных компаний появляется возможность перевозить схожий объем груза меньшим вагонным парком, перенаправив часть вагонов на другие перевозки. В январе – феврале текущего года «Мечел-Транс» отправил по «твердым ниткам» более 170 поездов в порты Посыет и Ванино. При этом удалось высвободить свыше 2000 вагонов. География организации движения по выделенным маршрутам в Дальневосточном округе будет расширяться в связи с освоением Эльгинского месторождения.

Сталь олимпийской закалки

Более 150 тыс. тонн металлопродукции было отправлено по маршруту ЧМК – Сочи на объекты зимней Олимпиады за последние четыре года. Прежде всего это арматурный прокат, который применялся для усиления бетона в железобетонных сооружениях. Помимо арматуры в Сочи направлялись партии катанки и листа производства ЧМК. Среднемесячный объем поставок составил около 4,9 тыс. тонн. Продукция комбината использовалась при строительстве 20 спортивных и инфраструктурных сооружений. Среди них малая и большая ледовые арены, крытый конькобежный центр, ледовая арена для керлинга, ледовый дворец для фигурного катания, санно-бобслейная трасса и автодорога к комплексу трамплинов в селе Эсто-Садок. Кроме того, металл ЧМК был использован при строительстве жилых комплексов, мостов, тоннелей и транспортных развязок Олимпийской деревни.



Спецзаказ высокого полета

«Уральская кузница» в феврале освоила производство четырнадцати наименований новой продукции. Это позволило досрочно выполнить заказ одного из ведущих предприятий в мире по разработке двигателей для космических ракет-носителей. Предприятие выиграло тендер на поставку продукции для ОАО «НПО Энергомаш имени академика В.П. Глушко» в конце 2013 года. Всего за два месяца специалисты «Уралкуза» разработали технологическую документацию, изготовили штамповую оснастку и отштамповали первую партию дисков. Изделия будут использованы при производстве двигателя для модернизированной ракеты-носителя Atlas компании Lockheed Martin (США). В результате удачного выполнения пилотного заказа «Уральская кузница» может пополнить свой портфель заказов на 2014 год на сумму реализации от 50 до 100 млн рублей.

Сегодня предприятие производит комплектующие для двигателей первой ступени ракет-носителей, которые отрывают ракету от земли и выносят на орбиту. Металл для этого вида продукции выплавляет Челябинский филиал ОАО «Уралкуз», оснащенный современными металлургическими агрегатами, позволяющими выплавлять, переплавлять и деформировать практически весь марочный состав продукции спецэлектрометаллургии.

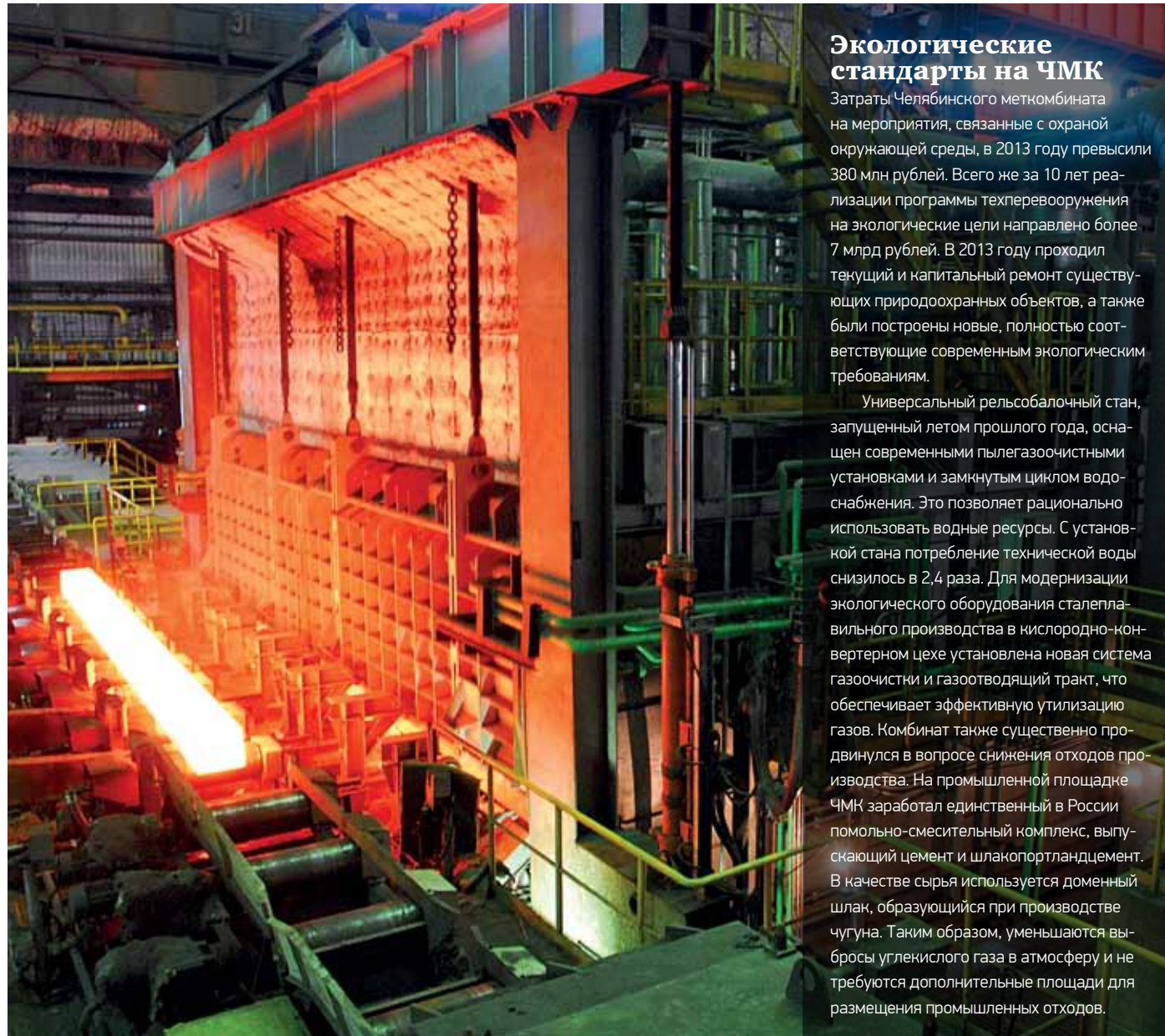


Электронику не обмануть

Потребители ЧМК могут проверить подлинность сертификата качества металлопродукции с помощью новой электронной системы. Для этого достаточно воспользоваться интернет-сервисом, разработанным службой информационных технологий комбината. После прохождения по ссылке, указанной в бумажной версии сертификата, нужно ввести запрос из трех параметров сертификата. В случае правильного ввода реквизитов будет установлена связь с файловым хранилищем производителя и на экране компьютера высветится содержание оригинального сертификата качества. Подтверждением подлинности документа служит полное совпадение данных бумажного и электронного вариантов, а также наличие электронной подписи в файле сертификата. Новая система создана для предотвращения случаев мошенничества и подделки сертификатов качества продукции, произведенной на ЧМК.

Обязательства выполнены

ОАО «Мечел» выкупило по оферте 81,5% от двух выпусков облигаций 15 и 16-й серий за 8,149 млрд рублей. Таким образом, компания в полном объеме исполнила свои обязательства по приобретению облигаций серий 15 и 16 у их владельцев. Выпуски облигаций (номинальным объемом 5 млрд рублей каждый) были размещены в начале 2011 года. По условиям эмиссии, дата погашения выпусков – 9 февраля 2021 года. Ставка купона до оферты – 8,25% годовых, после – 13% годовых. Успешный выкуп облигаций «Мечелом» в рамках оферты, по мнению аналитиков, стал возможным благодаря достигнутому в конце минувшего года договоренностям с кредиторами.



Экологические стандарты на ЧМК

Затраты Челябинского меткомбината на мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, в 2013 году превысили 380 млн рублей. Всего же за 10 лет реализации программы перевооружения на экологические цели направлено более 7 млрд рублей. В 2013 году проходил текущий и капитальный ремонт существующих природоохранных объектов, а также были построены новые, полностью соответствующие современным экологическим требованиям.

Универсальный рельсобалочный стан, запущенный летом прошлого года, оснащен современными пылегазоочистными установками и замкнутым циклом водоснабжения. Это позволяет рационально использовать водные ресурсы. С установкой стана потребление технической воды снизилось в 2,4 раза. Для модернизации экологического оборудования сталеплавильного производства в кислородно-конвертерном цехе установлена новая система газоочистки и газоотводящий тракт, что обеспечивает эффективную утилизацию газов. Комбинат также существенно продвинулся в вопросе снижения отходов производства. На промышленной площадке ЧМК заработал единственный в России помольно-смесительный комплекс, выпускающий цемент и шлакопортландцемент. В качестве сырья используется доменный шлак, образующийся при производстве чугуна. Таким образом, уменьшаются выбросы углекислого газа в атмосферу и не требуются дополнительные площади для размещения промышленных отходов.

Бригада в звании «миллионер»

Под занавес 2013 года шахта «Ольжерасская-Новая» выдала на-гора миллионную с начала года тонну угля. Такого объема угледобычи на предприятии не фиксировали с 2008 года. Виновниками торжества стали очистники участка №2. Символическую частицу юбилейной тонны вынесли Александр Шушаков и Сергей Лырчиков – именно их очистное звено, возглавляемое Виктором Авдиенко, добыло последние тонны в счет миллиона. Героев дня чествовало руководство шахты и «Южного Кузбасса». Костяк бригады-«миллионера» трудится на «Ольжерасской-Новой» с первых дней.

Лавы 21-1-7 с запасами угля около 3 млн тонн была запущена в эксплуатацию в мае 2010 года. В марте 2012 года выемочный участок в целях безопасности был временно изолирован. Работы возобновились в середине 2013 года. Очистной забой оборудован механизированным комплексом китайского производства, позволяющим производить отработку пластов мощностью до 10 м по уникальной, не имеющей аналогов в России технологии с выпуском подкровельной угольной пачки. При средней мощности в 7,5 м очистной комбайн вынимает слой у почвы пласта. Оставшаяся угольная пачка (на некоторых участках мощность пласта доходит до 10,5 м) принудительно разрушается и направляется на завальный конвейер, который находится под хвостовым ограждением секций механизированной крепи. Ранее данную технологию использовали на двух отработанных лавках и пришли к выводу, что она наиболее оптимальна для местных горно-геологических условий. За один проход комбайна (со стружки) очистники выдают 2 тыс. тонн угля, за сутки – в среднем 6 тыс. В текущем году участок №2 дорабатывает лаву 21-1-7, в которой, по прогнозам, еще около 600 тыс. тонн угля. В апреле начнется перемонтаж механизированного комплекса. Он будет «передислоцирован» в уже подготовленный новый забой лавы 21-1-9, запасы которой составляют 3,4 млн тонн угля.



Ценное мнение «Мечел-Энерго»

В думском комитете по энергетике отметили работу лучших экспертных секций Консультативного совета. Особо была отмечена секция «Повышение платёжной дисциплины в сфере ТЭК и ЖКХ», активными участниками которой выступают специалисты «Мечел-Энерго». Наработки экспертов-практиков по наведению порядка в финансовых отношениях между участниками рынков энергоресурсов, а также услуг ЖКХ были признаны своевременными и весьма полезными.

В 2012 году по инициативе «Мечел-Энерго» представители ведущих генерирующих компаний объединили свои усилия по решению проблемы неплатежей со стороны недобросовестных управляющих компаний и других посредников. В состав секции вошли эксперты сбытовых и сетевых компаний, общественных организаций. В 2013 году ряд предложений секции был принят законодательно или взят в работу. В частности, это создание в субъектах РФ реестра исполнителей коммунальных услуг, включающего в себя сведения о показателях финансово-хозяйственной деятельности организаций, количестве домов и динамике их обслуживания; установлении повышающих коэффициентов к тарифам в сфере теплоснабжения, в случае если потребители не выполняют требования по установке приборов учета энергоресурсов, и т.д. Генеральный директор «Мечел-Энерго» Петр Пашнин заявил о готовности экспертов компании принимать участие в создании отраслевых нормативных актов, работу над которыми курирует правительство РФ, Госдума и Совет Федерации. Только прямые платежи между поставщиками тепловой энергии и их потребителями могут стать гарантом получения денег в полном объеме и обеспечить требуемый уровень надежности для потребителей.



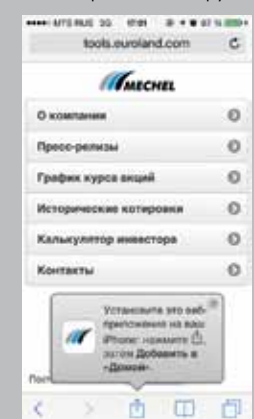
Минус два ферросплавных актива

«Мечел» закрыл сделку по продаже турецкой Группе «Йылдырым» 100% акций горно-обогатительного комбината «Восход» (г. Хромтау, Казахстан) и Тихвинского ферросплавного завода (г. Тихвин, Ленинградская область) за 425 млн долларов США. Согласно условиям соглашения, турецкая сторона заплатила всю сумму денежными средствами в адрес «Мечела». Данная сделка проведена в рамках стратегии по продаже активов, которые не отвечают приоритетным направлениям развития компании. Полученные средства были направлены на снижение долговой нагрузки. В целом в 2013 году «Мечел» реализовал девять из четырнадцати предприятий, выставленных на продажу по решению совета директоров.

НАШ МЕЧЕЛ | № 1 (30)

Чтобы быть в курсе!

На официальном сайте компании (www.mechel.ru и www.mechel.com) доступно интерактивное приложение «Мечела». Оно представляет собой мобильную версию размещенной на сайте компании информации, а именно: актуальную корпоративную информацию, финансовые и биржевые данные, включая график курса акций на Нью-Йоркской фондовой бирже и Московской бирже с автоматическим обновлением, а также калькулятор инвестора. Чтобы загрузить мобильное приложение,



необходимо перейти по соответствующей ссылке на стартовой странице сайта. Приложение поддерживает все виды смартфонов и планшетных компьютеров с операционной системой iOS 3.0 или более поздних версий и Android 2.2 или более поздних версий. Для удобства пользования следует добавить ярлык приложения на главный экран мобильного устройства.

Работа есть на ЧМК!

Челябинский металлургический комбинат сообщил о своей заинтересованности в трудоустройстве на предприятии около 300 бывших работников Златоустовского металлургического завода. ЧМК представил десятки различных вакансий на ярмарке труда, организованной на Южном Урале для уволенных сотрудников ЗМЗ. Предприятию требуются технологи, вальцовщики, операторы поста управления, слесари-ремонтники, машинисты кранов, токари и т.д. При трудоустройстве в штат ЧМК готов провести для златоустовцев дополнительное обучение.

Взаимодействие с клиентами в режиме онлайн

Сервисно-сбытовая компания «Мечел-Сервис» запустила собственный интернет-портал www.mechelservice.ru, который предоставляет потребителям широкий спектр информации. В разделах «Покупателям» и «Производителям» размещены прайс-листы на арматурный, листовый и фасонный прокат. Клиентам также будут полезны документы, которые упростят работу с компанией: типовые формы договоров на поставку, условия отгрузки с отсрочкой платежа, требования к потенциальным получателям услуги и т.д. Кроме того, на портале представлены технические характеристики металлопродукции для строительной и машиностроительной отраслей, на их поставку можно оформить электронную заявку. «Мечел-Сервис» заинтересован в расширении круга поставщиков металлопродукции. Для этого партнерам предлагается ознакомиться с заявкой на закупку арматуры и отправить свое коммерческое предложение.



Металлург – звучит гордо!

Раскрыть тайну имени, рассказать о выбранной профессии, показать свои таланты и увлечения. Это лишь часть испытаний для участников конкурса «Мужчина «Ижстали» – надежный друг, супермен и металлург», организованного в честь Дня защитника Отечества. Каждое выступление сопровождалось видеокдрами, отражавшими жизненный путь конкурсанта. Зрители стали свидетелями исполнения стихов собственного сочинения, песен под гитару и даже рыцарского поединка на мечях. Кульминацией конкурса явился кулинарный поединок, в котором мужчины представили на суд женского (!) жюри широкий ассортимент блюд собственного приготовления – от макарон по-флотски до многослойного торта. Зал то и дело оглушали мощные аплодисменты. Конкурс еще раз доказал, что на «Ижстали» трудятся не только профессионалы, но и творчески одаренные люди.



Мороз и солнце – клев чудесный

В один из выходных февраля озеро «Лесное» под Междуреченском стало местом встречи для любителей зимней рыбалки из числа работников «Южного Кузбасса» и ветеранов предприятия. За количество выловленных хвостов развернулась серьезная борьба. На лед вышли девять команд – около 50 человек. По истечении трех часов им необходимо было представить жюри как можно больше «трофеев».

В номинации «Самый большой улов в командном зачете» победителем была признана команда «Лос-Ольжерас» (разрез «Ольжерасский»), поймавшая 36 рыб. Мастер-класс по подледному лову показал коллегам машинист ДСК участка техкомплекса Александр Филиппов, который выудил 29 окуней. Вторым призером стала команда «Томусинец» (разрез «Томусинский»). В номинации «Самый крупный улов» отличилась команда «Золотая рыбка» (шахта «Ольжерасская-Новая»). Замдиректора по общим вопросам Елена Куимова вытащила 300-граммовую щуку. Покидая живописные места, спортсмены-рыболовы решили обязательно повторить соревнование весной.



Километры эффективности

Железнодорожное строительство «Мечела» в 2013 году улучшило показатели эффективности Минтранса РФ. В ходе модернизации Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей в прошлом году в России было проложено 76,8 км новых путей вместо запланированных 74,5 км. Превышение этого количества стало следствием дополнительного сооружения 2,3 км железнодорожных путей магистрали Улак – Эльга за счет средств «Мечела».

Новые канаты для железобетонных конструкций

На БМК стремятся максимально выполнять требования клиентов по улучшению технических и эксплуатационных характеристик стальных канатов. На комбинате постоянно совершенствуют технологии разработки новых конструкций канатов. По запросу одного из потребителей создана новая технология и освоено производство каната 6 мм для тросовых петель. Благодаря этому удастся сохранить форму каната в процессе монтажа опалубки и заливки бетона при изготовлении стеновых панелей. Тросовые петли устанавливают в опалубку до бетонирования панелей. После бетонирования и разборки опалубки соединительная часть каната отгибается, образуются петли, с помощью которых и соединяются стеновые панели. Такая технология упрощает монтаж железобетонных конструкций. Новые канаты прошли испытания и на БМК, и у заказчика. Получен положительный отзыв.



Техническая революция в порту Посьет

«Мечел» успешно провел тестовые испытания нового перегрузочного угольного комплекса в порту Посьет. Общая стоимость проекта составляет около 4,5 млрд рублей. Первый этап технического перевооружения порта предусматривает рост грузооборота до 7 млн тонн в год. С помощью нового перегрузочного комплекса порт сможет выгружать около 400 вагонов в сутки (28 тыс. тонн угля) и загружать на суда около 30 тыс. тонн угля в сутки. Технологическое оборудование было произведено немецким концерном «ТиссенКрупп», специалисты которого проводят пуско-наладочные работы. Важнейшими элементами нового комплекса являются вагонопрокидыватели – их использование увеличивает интенсивность разгрузки и сводит к минимуму повреждение вагонов. Перегрузочный комплекс управляется в автоматическом режиме из диспетчерского центра. Его официальный запуск в опытно-промышленную эксплуатацию запланирован во втором квартале 2014 года. Это будет означать завершение первого этапа проекта модернизации порта. Реализация второго этапа намечена на ближайшие годы. В его рамках в порту планируется построить глубоководный причал и провести дноуглубление подходного канала для приема судов типа «Панамакс» грузоподъемностью до 60 тыс. тонн.

«Мы рассчитываем, что модернизация порта Посьет позволит улучшить его привлекательность для грузополучателей в Азиатско-Тихоокеанском регионе и, следовательно, увеличить продажи угля», – отметил генеральный директор ОАО «Мечел» Олег Коржов. – Кроме того, повышая производительность порта до 7 млн тонн грузов в год, мы заранее готовимся к перевалке угольной продукции с Эльгинского месторождения. Техническое перевооружение порта также решает важную социальную задачу в Хасанском районе Приморского края, поскольку здесь будет создано более 175 новых рабочих мест.



Экскурсия для «менделеевцев»

На Московском коксогазовом заводе побывали в гостях студенты Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева. Ежегодно в весеннее время старшекурсники и выпускники вуза приезжают в Видное, для того чтобы получить исчерпывающую информацию о предприятии. По традиции роль гида исполнял инженер технического отдела Юрий Волков. В ходе двухчасовой экскурсии он показал «менделеевцам» основные подразделения, рассказал об истории «Москокса» и особенностях современного производства. Будущие молодые специалисты интересовались экономическими аспектами деятельности предприятия, уровнем зарплат, уточняли процедуру трудоустройства на завод. По статистике, на «Москокс» ежегодно приходят работать несколько выпускников РХТУ.

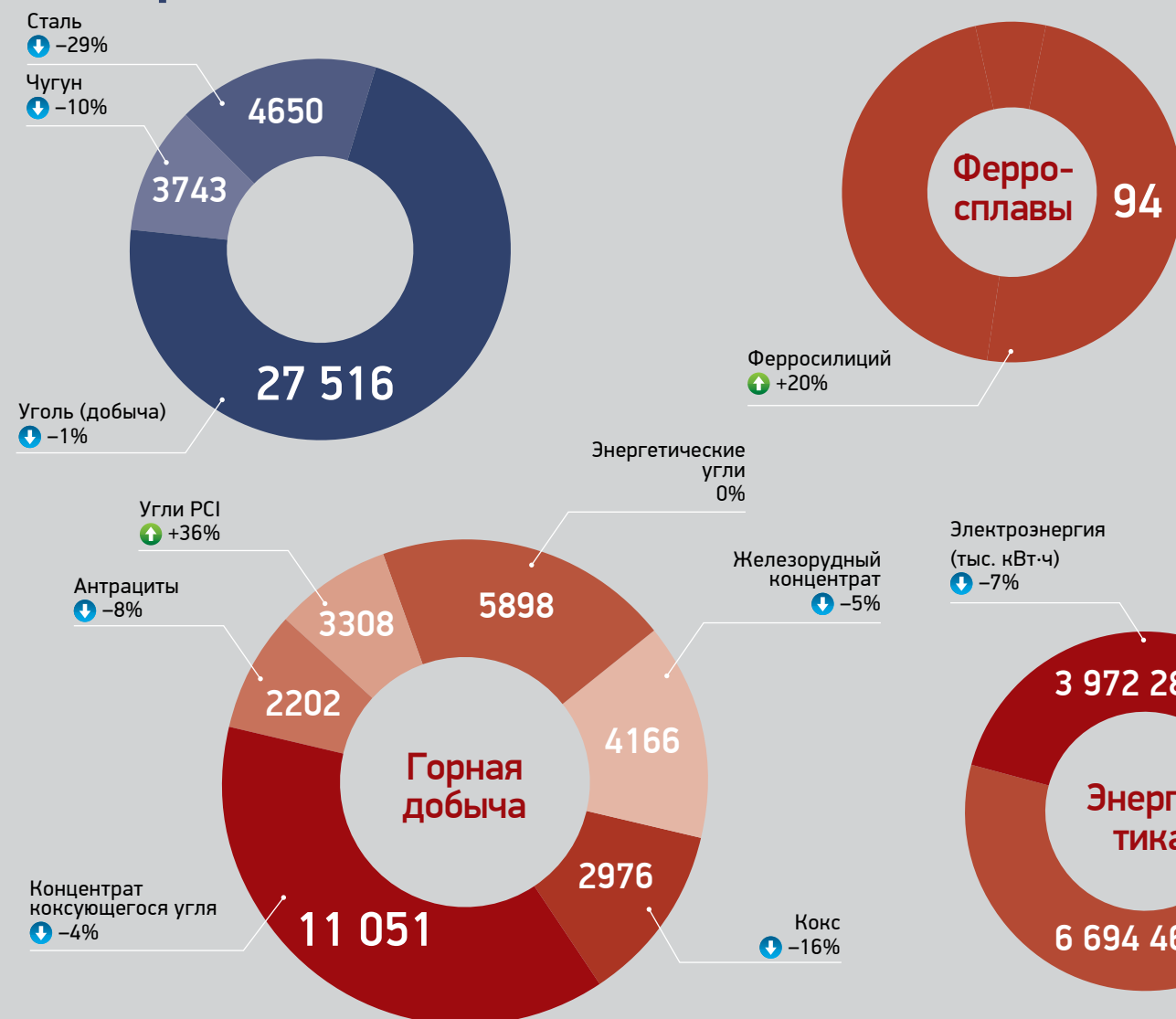
Отдых без отрыва от производства

Сотрудники ГОФ «Томусинская», входящей в ОАО «Южный Кузбасс», теперь могут настроиться на плодотворную работу в комнате психологической разгрузки. Она была оборудована на фабрике в начале нынешнего года. Любой желающий может прийти сюда и посидеть в спокойной обстановке, слушая приятную музыку, пение птиц, шум водопада. В комнате рекомендуется отключать мобильные телефоны и не разговаривать с коллегами. Парогенератор наполняет помещение ароматом лекарственных трав, оказывая благоприятное воздействие на здоровье отдыхающих. В соляной лампе используется природная каменная соль, которую добывают в одном месте на земном шаре – на территории Пакистана в Гималаях. Такая соль выделяет отрицательно заряженные ионы, и воздух становится подобным морскому. По словам психологов, для тех, кто выполняет тяжелую работу, связанную с физическим и эмоциональным напряжением, это приятный инструмент снижения нагрузок.

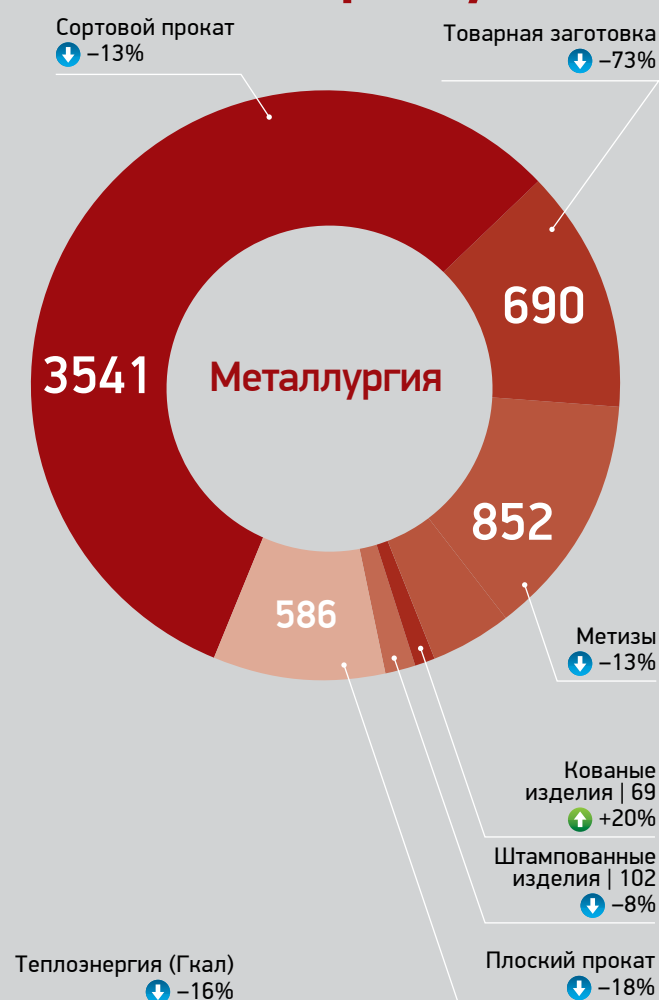


ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ ЗА 2013 ГОД*

Производство



Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	2013 г., тыс. тонн	2012 г., тыс. тонн	2013 г. к 2012 г., %	IV кв. 2013 г., тыс. тонн	III кв. 2013 г., тыс. тонн	Изменение в IV кв. к III кв. 2013 г., %
Уголь (добыча)	27 516	27 763	-1	7086	7028	-1
Чугун	3743	4161	-10	835	913	-9
Сталь	4650	6532	-29	1002	1098	-9

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	2013 г., тыс. тонн	2012 г., тыс. тонн	2013 г. к 2012 г., %	IV кв. 2013 г., тыс. тонн	III кв. 2013 г., тыс. тонн	Изменение в IV кв. к III кв. 2013 г., %
Концентрат коксующегося угля	11 051	11 542	-4	2 702	2615	+3
Угли PCI	3308	2428	+36	741	1124	-34
Антрациты	2202	2391	-8	599	472	+27
Энергетические угли	5898	5910	0	1399	1508	-7
Железорудный концентрат	4166	4390	-5	1083	1097	-1
Конс	2976	3561	-16	685	729	-6
Ферросилиций	94	78	+20	22	24	-8
Плоский прокат	586	719	-18	118	159	-26
Сортовой прокат	3541	4073	-13	793	936	-15
Товарная заготовка	690	2602	-73	40	91	-56
Метизы	852	976	-13	199	227	-12
Кованые изделия	69	57	+20	16	16	+2
Штампованные изделия	102	111	-8	25	25	+1
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	3 972 285	4 272 610	-7	1 081 517	734 734	+47
Теплоэнергия (Гкал)	6 694 467	7 945 674	-16	1 966 393	782 421	+151

* Исключены данные по реализации хрома в связи с закрытием сделки по продаже ГОК «Восход» и Тихвинского ферросплавного завода турецкой группе «Йылдырым» (Yildirim Group) в декабре 2013 года. Исключены данные по реализации никеля в связи с остановкой в декабре 2012 года ОАО «Комбинат Юнуралникель» из-за негативных тенденций на мировых рынках никеля и неблагоприятных прогнозов по их восстановлению в обозримой перспективе.

Олег Коржов,
генеральный директор
ОАО «Мечел»

В 2013 году «Мечел» добился существенных успехов в реализации стратегии, определенной советом директоров компании в 2012 году. Нам удалось продать ряд активов, не соответствующих стратегии дальнейшего развития, в металлургическом и ферросплавном сегментах и сконцентрироваться на приоритетных направлениях – горной добыче и металлургии полного цикла с акцентом на производство длинного проката и продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2013 году основные предприятия горнодобывающего сегмента (ОАО «Южный Кузбасс» и ОАО «ХК «Якутуголь») нарастили объемы добычи угля по сравнению с 2012 годом на 7 и 1,4% соответственно, частично компенсируя ухудшение ценовой конъюнктуры как на внутреннем, так и на внешнем рынках. В структуре продаж коксующихся углей необходимо отметить увеличение объемов поставок на перспективные азиатские рынки, в частности, Китай, и снижение отгрузок на Украину. Общее снижение добычи угля в отчетном периоде на 1% и реализации коксующихся углей на 4% объясняется оп-

тимизацией производственных мощностей компании «Мечел Северная Америка» (Mechel Bluestone), которое удалось почти полностью заместить за счет российских активов. Компании удалось серьезно нарастить объемы реализации углей для металлургии – антрацитов и PCI – в первую очередь за счет расширения клиентской базы как в Азии, так и в Европе. «Мечел» сохранил объемы реализации энергетических углей в 2013 году на уровне 2012 года. Объем реализации железорудного концентрата в IV квартале 2013 года сохранился на уровне III квартала. Следует отметить изменение структуры продаж

Коршуновского ГОКа: значительная часть поставок была переориентирована с экспорта на внутренний рынок – предприятиям Группы «Мечел» и сторонним потребителям. Снижение реализации кокса относительно 2012 года главным образом было вызвано остановкой комбината «Южуралникель» (крупный потребитель кокса) в декабре 2012 года, а также снижением поставок с «Мечел-Кокса» на ЧМК из-за планового капитального ремонта доменной печи №1. Ремонт печи привел к снижению производства чугуна на 10% в годовом выражении. Выход из группы нерентабельных

металлургических мощностей (заводов в Румынии, Украине и Великобритании) и оптимизация имеющихся позволили нам избежать дополнительных убытков, однако это отразилось в виде снижения годовых объемов реализации фактически по всем видам продукции металлургического сегмента и снижения годовых объемов производства стали на 29%. Снижение объемов выплавки на 9% в IV квартале объясняется ремонтом конвертера №3 на ЧМК, который завершился в конце ноября. В 2013 году мы завершили стратегическое партнерство с заводами группы «Эстар», в ос-

новном прекратив реализацию продукции с заводов группы. Объем реализации низкомаржинальной стальной заготовки снизился на 73% по сравнению с 2012 годом, а в IV квартале объем продаж составил всего 40 тыс. тонн – фактически вся собственная заготовка компании сейчас перерабатывается в продукцию с высокой добавленной стоимостью, что соответствует целям обновленной стратегии. Снижение объемов реализации сортового проката на 13% в 2013 году объясняется прекращением реализации арматуры производства группы «Эстар», а в IV квартале (-15%) –

сезонным снижением спроса на строительный сортамент. Нам удалось сохранить стабильные продажи собственного строительного металлопроката. Это отчасти компенсировало слабую ценовую конъюнктуру и позволило сохранить высокую загрузку мощностей. Увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью стало возможным благодаря запуску летом 2013 года универсального рельсобалочного стана (УРБС) на ЧМК. Его выход на полную мощность позволит нам занять новые рыночные ниши и добиться качественного изменения в продуктовой линейке металлургического сегмента компании.

В апреле 2013 года Уватское месторождение кварцитов начало поставку руды на Братский завод ферросплавов (БЗФ). Запуск после модернизации печи №4 на БЗФ позволил увеличить объемы производства ферросилиция на 20% по сравнению с годом ранее. Выработка тепловой и электрической энергии предприятиями энергетического сегмента в 2013 году в целом сопоставима с плановыми показателями. Несмотря на трудности, мы хорошо отработали этот год. От лица руководства компании я хочу выразить благодарность всему коллективу «Мечела» и пожелать дальнейших успехов. ■



Олег Коржов: «Надо пережить временные трудности. И пережить их лучше всем вместе!»

Биографии людей, добившихся в жизни значительных успехов, традиционно вызывают большой интерес и даже нередко становятся предметом анализа для тех, кто занят саморазвитием и ищет новые мотивы к движению вперед. К счастью, в нашей компании есть и о ком рассказать, и кому... Одним из ярких примеров молодого успешного управленца, безусловно, является новый генеральный директор ОАО «Мечел» Олег Коржов. Давайте без официозного пафоса посмотрим, как складывалась карьера Олега Викторовича от молодого экономиста до руководителя одного из крупнейших горно-металлургических холдингов.

Олег Коржов родом из Нижнего Тагила. В школе учился, как и большинство тагильских мальчишек, в общем средне. Но в старших классах подтянулся и окончил школу без троек.

Зато был всегда активен в спорте и, как тогда говорили, общественной жизни. Футбол, лыжи, баскетбол, волейбол, настольный теннис, фигурное катание, плавание, карате, дзюдо – все ему было интересно попробовать! Будучи пионером, избирался председателем школьного совета дружины. Вступив в комсомол, был комсоргом класса. Позже – секретарем комсомольской организации школы. На всех собраниях, в соревнованиях, отчетах постоянно был на виду. После школы ему даже прочили будущее «по политической линии». Но его путь лежал в металлургию.

Родители Олега Коржова трудились на Нижнетагильском металлургическом комбинате. Отец был главным механиком. Мама – химик по образованию – работала в центральной аналитической лаборато-

рии. Все знакомые, друзья, родственники тоже были так или иначе связаны с комбинатом. И даже жили Коржовы рядом с предприятием.

Так что сомнений по поводу будущего места работы у Олега не было. А вот с профессией все получилось не так просто. После школы он поступил в нижнетагильский филиал Уральского политехнического института. Сначала – на специальность прокатчика (обработка металлов давлением). Но через два года в вузе организовали первый набор экономистов. И Олег решил попробовать.

**ПОСЛЕ ШКОЛЫ ЕМУ ДАЖЕ
ПРОЧИЛИ БУДУЩЕЕ
«ПО ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИНИИ».
НО ЕГО ПУТЬ ЛЕЖАЛ
В МЕТАЛЛУРГИЮ**

– Мне всегда лучше давались теоретические дисциплины, – объясняет Олег Викторович. – Перейдя на экономику, я с нетерпением ждал, когда начнутся макроэкономика, микроэкономика, бухгалтерский

учет, теория управления... Был уверен, что это мне в дальнейшей жизни пригодится. И с третьего курса я учился только с повышенной стипендией – кроме пятерок, ничего не получал.

После института Олег Коржов пришел на Нижнетагильский металлургический комбинат в экономическую службу. И здесь его ждало испытание, во многом определившее дальнейший путь.

На предприятие Олег и четверо его сокурсников буквально ворвались с горящими глазами, с желанием горы свернуть. Но в экономическом управлении их ждал холодный душ отрешенности старших сотрудников, которые сидели здесь десятилетиями, переписывая цифры из одного «гроссбуха» в другой. Приток свежей крови внес смуту в этот бумажно-замшелый мирок. Старожилы поняли, что, если молодежь начнет действовать, расти, их спокойная жизнь кончится. И применили хитрую тактику, стараясь всеми способами уберечь новичков от излишней активности.

– Нам постоянно давали понять: «Мы все сделаем сами, только



ничего не трогайте, никуда не лезьте», – вспоминает Олег Коржов. – Даже игрушки нам на компьютеры поставили. Хотите развлекаться – пожалуйста! Хотите уйти с работы на полдня раньше – нет проблем!

К счастью, молодой специалист быстро осознал, что занимается, по большому счету, ерундой. Пройдет так же год, два, три – а дальше что? Он не только не захочет, но уже и не сможет сделать ничего стоящего. И начнет превращаться в одного из здешних старожиллов!

Олег Коржов понял, что, если хочет чего-то достичь, нужно многое поменять, в первую очередь в себе, в подходе к делу, в мировоззрении, необходимо сконцентрироваться на перспективных

задачах. Взялся за специальную литературу, журналы по экономике, начал предлагать новые идеи. Все это привело к тому, что через некоторое время Олег стал ведущим экономистом, потом – начальником бюро планирования и анализа, которое практически сам и создал с нуля. Сегодня принято считать, что на одном месте человек должен работать не больше пяти лет. Иначе начнется профессиональный застой. Этапы трудовой биографии Олега Коржова сменялись гораздо быстрее. В каждой должности он работал около двух лет.

Так, спустя два года после прихода на комбинат Олегу Коржову стали поступать предложения о трудоустройстве с других предпри-

ятий. В том числе довольно соблазнительные. Например, на должность заместителя директора по экономике и финансам Высокогорского горно-обогатительного комбината. Но перспективы на родном предприятии интересовали больше.

– В то время на базе НТМК, как и на многих других предприятиях, активно создавались дочерние общества, – рассказывает Олег Викторович. – У нас на комбинате были подразделения, которые занимались ремонтами, капитальным строительством. Их выделили в отдельное предприятие «Никомремстрой», достаточно большое. Там имела своя производственная база, бетонно-растворный узел, лесозаготовительные комплексы и так далее. Работал достаточно большой коллектив – около полутора тысяч человек. Возглавил «Никомремстрой» Юрий Иванович Степаненко. Заслуженный металлург, из старой гвардии, в Тагиле и на комбинате он был легендарной личностью. Пройти школу Степаненко многое значило. Он воспитал немало руководителей

ОЛЕГ КОРЖОВ ПОНЯЛ, ЧТО, ЕСЛИ ХОЧЕТ ЧЕГО-ТО ДОСТИЧЬ, НУЖНО МНОГОЕ ПОМЕНИТЬ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ В СЕБЕ

на комбинате и мне мозги на место поставил. Юрий Иванович предложил мне должность замдиректора по экономике и финансам, и я решил попробовать себя в таком полусамостоятельном бизнесе. Интересно было посмотреть, что

из этого получится. Так я оказался в «Никомремстрое».

Через два года, в 27 лет, Олег Коржов стал исполнительным директором и практически возглавил предприятие. Вот что говорил о нем в те годы в одном из интервью сам Юрий Степаненко: «Я готовил Олега на свое место. Заметил в управлении комбината коммуникабельного прекрасного специалиста и позвал сначала заместителем по экономике. Он быстро вник в производство и уже через год работы я делегировал ему почти все права на предприятии. И Олег Викторович прекрасно со всем справлялся, поскольку он, без преувеличения, экономист от Бога. Он молод, честен, порядочен и профессионально подготовлен...»

К этому времени НТМК вошел в состав «Евразхолдинга». Директором комбината поставили Анатолия Леонидовича Шевцова. До этого он возглавлял другую «дочку» НТМК, занимающуюся огнеупорами. И Олега Викторовича не раз звал к себе в «Огнеупоры». Но тот не мог оставить своего руководителя и наставника Юрия Степаненко. Став генеральным директором, Шевцов просто вызвал Коржова на ковер и сообщил, что с завтрашнего дня тот работает на комбинате.

Олег Викторович стал заместителем начальника, а затем и начальником экономического управления ОАО «НТМК».

Тогда на комбинате складывалась непростая ситуация. Предприятие работало с огромными убытками. Требовалась реконструкция, а денег не было. Но для себя тот период Олег Коржов считает очень интересным: многое пришлось делать с нуля, перестраивать, принимать нестандартные решения.

А потом наступил еще более революционный этап. «Евразхолдинг» назначил директором выходца с ММК Сергея Константиновича Носова – волевого, харизматичного, целеустремленного, с четким видением целей и задач и решимостью эти цели и задачи реализовать.

Первое, с чего начал новый генеральный директор, – это подбор новой команды. На все руководящие должности были назначены молодые ребята. И работать им пришлось на износ.

– Сумасшедшее было время! – вспоминает Олег Викторович. – Два года мы пахали с утра до вечера.



Генеральный директор НТМК Сергей Носов (ныне – мэр Нижнего Тагила) высоко ценил способности молодого экономиста Олега Коржова



ЗА ИНТЕРЕСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ – «В ОГОНЬ И В ВОДУ»

Из нынешних коллег и подчиненных Олега Викторовича мало кто знает, что Нижний Тагил в его жизни ознаменовался не только карьерным стартом, но и опытом... депутатской работы. В 90-е годы натянутые отношения между руководством комбината и городскими властями заставили Олега Викторовича включиться в политическую борьбу. – Тогда придирались к нам по всякому поводу, – вспоминает он. – Наше предприятие было главным налогоплательщиком в городе, и мы считали, что должны участвовать в жизни города, в формировании городского бюджета. Поэтому было принято решение выставить своего кандидата на выборы в городскую думу. И мы набрали абсолютное большинство голосов. Причем мне удавалось переизбираться трижды – большая редкость по тем временам! Это была захватывающая борьба! Мы анализировали данные, приходили в администрацию, доказывали, что чиновники неправы. Прокуратуру задействовали, телевидение. Народ с огромным удовольствием смотрел местный «Депутатский час» – как настоящий детектив! Было по-своему интересно и даже весело.



ОЛЕГУ ВИКТОРОВИЧУ НАКОНЕЦ-ТО ПОСТУПИЛО ТАКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ОТ КОТОРОГО ОН НЕ СМОГ ОТКАЗАТЬСЯ. ЭТО БЫЛО ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ КОМПАНИИ «МЕЧЕЛ»

Раньше 11–12 ночи не уходили. Суббота была рабочим днем, в воскресенье работали до середины дня. Принимали нестандартные управленческие, технологические, производственные решения, предпринимали неординарные ходы по закупу, по сбыту, по тендерам. Бились за каждую копейку! Спорили до хрипоты...

Следствием этой глобальной «битвы» стал впечатляющий подъем. Комбинат с рентабельностью –40% вырвался в число лидеров отрасли. Причем если ММК как был, так и остался на уровне рентабельности +30–35%, то НТМК с –40 поднялся

до +40! И в этом была немалая заслуга начальника экономического управления.

Казалось бы, хороший повод для дальнейшего карьерного роста. Но, по словам Олега Викторовича, в «Евразхолдинге» действовало непререкаемое правило: генеральный директор, директор по экономике и финансам, коммерческий директор не должны быть выходцами с предприятия. Считалось, что это потенциально коррупционные должности и на них нужно ставить людей со стороны. В соответствии с этой логикой Олегу Коржову дальнейший карьерный рост на НТМК не предвиделся. Ему предлагали повышение, так сказать, по горизонтали. Например, должности директора по экономике и финансам на «ЗапСиб», заместителя генерального директора по экономике и финансам в «Южжубассугле»... Но Олегу Викторовичу нравились

работа, коллектив, Нижний Тагил. Он неизменно отвечал, что его все устраивает и он готов и дальше работать начальником экономического управления.

Однако руководство холдинга считало, что на более высокой должности он будет гораздо эффективнее. И когда пришел новый генеральный директор Сергей Константинович Носов, то через некоторое время сообщил, что принято решение нарушить традицию и назначить директора по экономике и финансам из своих рядов. Олег Коржов проработал в должности около 2,5 лет. После чего в его жизни начался новый этап, московский...

Олегу Викторовичу наконец-то поступило такое предложение, от которого он не смог отказаться. Это было предложение от компании «Мечел» – возглавить планово-экономический департамент. Задачи перед Группой в то время стави-

лись, можно сказать, грандиозные. И молодой амбициозный экономист решил – таки покинуть столь горячий любимый родной город и переехать в столицу.

В фильме «Москва слезам не верит» главную героиню спрашивают, как ей удастся управлять тысячами работников на фабрике? На что она отвечает: «Трудно с тремя, а когда трех научишься организовывать, потом уже число не имеет значения».

– Я никогда не задумывался, кем проще управлять – тремя людьми или тремя тысячами, – размышляет Олег Коржов. – Мне всегда было интересно то и другое. Когда ты руководишь несколькими сотрудниками, то реально ими руководишь: загружаешь работой, проверяешь результат. Когда руководишь тысячами, такой возможности нет. Для того чтобы тысячи людей эффективно трудились, должна быть команда сподвижников, которая может

транслировать твои мысли и идеи. Чем больше сотрудников находится в подчинении, тем шире, масштабнее круг задач. А смысл, по большому счету, остается прежним.

Этот самый смысл и основные принципы руководства Олег начал усваивать еще в детстве. Все друзья семьи пришли на комбинат вместе с отцом, вместе с ним поднимались по карьерной лестнице. И во время домашних встреч их разговоры неизбежно сводились к обсуждению производственных проблем.

Маленький Олег, пусть неосознанно, был втянут в этот процесс. Слышал, как работают руководители, какие решения принимают. Опыт работы грамотных, талантливых руководителей не мог не повлиять на его последующую управленческую практику. И, конечно, много значил для него пример отца.

– Вообще-то отца я видел не так уж часто, – рассказывает Олег



Викторович. – Должность главного механика такова, что требует постоянного присутствия на производстве. Когда я засыпал, его еще не было, просыпался – он уже ушел. В выходные то и дело проводились ремонты, капремонты, случались аварии... И все они требовали присутствия главного механика. Иногда он по двое-трое суток не приходил домой! Это меня поражало. Но я считал, что так и надо работать, что все мужчины так работают.

ОЛЕГ С ДЕТСТВА УСВОИЛ, ЧТО ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ – ВТОРАЯ СЕМЬЯ, И ЭТУ СЕМЬЮ НАДО ПОДДЕРЖИВАТЬ, ЦЕНИТЬ И БЕРЕЧЬ!

Олег с детства усвоил, что трудовой коллектив – вторая семья, и эту семью надо поддерживать, ценить и беречь!

– Как я говорил, у родителей было множество друзей с комбината, – продолжает Олег Викторович. – Не было выходного, чтобы мы не выбирались в лес за грибами, просто на пикники, на дачи, дни рождения. Мне кажется, сейчас уже такого нет. Все живут более обособленно.



А наше детство было праздником – походы с палатками, рыбалка...

Теперь Олег Коржов старается в каждый коллектив привносить хотя бы частицу этого праздника. На любом предприятии, в любом подразделении он стремится создать не просто штат квалифицированных сотрудников, а полноценный коллектив, в котором было бы интересно работать, общаться. Для этого он обеспечивает сотрудникам новые задачи и возможность карьерного роста. Через общение, постановку задач старается передавать свои знания и опыт. В итоге сотрудники становились не только коллегами,

В ОТДЫХЕ ВАЖНА... СИСТЕМА

Свой отпуск Олег Коржов старается проводить по давно сложившейся традиции. Одну часть – с семьей, в теплых краях или на горнолыжном курорте. И еще одну – с уральскими друзьями на природе. Например, в этом году летом они решили отправиться за полярный круг на большую морскую рыбалку. Если выпадает хотя бы одна из этих составляющих, жизненная гармония нарушается.

но и друзьями. Неслучайно в руководимых им коллективах всегда была очень низкая текучесть кадров. Да и ему самому расставание с командой давалось нелегко:

– Когда я уходил из экономического управления НТМК, обошел все кабинеты. И у меня слезы были на глазах, – признается Олег Викторович, – потому что все, с кем я работал, действительно стали для меня и друзьями. До сих пор очень люблю свой прежний коллектив. Со многими поддерживаю хорошие отношения...

Мы уже знаем, что с самого начала своего трудового пути Олег Коржов отличался неординарностью мышления и умел находить нестандартные решения сложных производственных задач. Надо сказать, эти его способности нашли широкое применение в «Мечеле», поскольку точно укладываются в логику и специфику компании:

– Мы очень нестандартны. Наша компания часто действует не так, как от нас ожидают конкуренты или экспертное сообщество. Все думают, что мы сядем, а мы встаем, все думают, что мы пойдём налево, а мы

идём направо. Это наша отличительная черта. И я считаю, во многом благодаря именно такой стратегии «Мечел» из небольшой компании превратился в одну из крупнейших в России. Были моменты, когда нестандартные решения оказывали положительный эффект. Были и ошибочные решения, хотя, когда их принимали, они, конечно, казались нам правильными. Но ошибки случаются при развитии любого бизнеса. Только жизнь и время могут расставить все на свои места.

Как же, на взгляд Олега Викторовича, будет складываться дальнейшая перспектива «Мечела»?

– К сожалению, сегодня ситуация действительно тяжелая. Тяжелая не только для нас, но и для всех промышленных компаний. Это даже не кризис. Кризис – нечто краткосрочное. А сегодняшняя ситуация уже стала обыденностью, с которой надо смириться. В моем понимании, происходит коррекция всего экономического развития мира в целом. И вряд ли в ближайшее время он станет тем же, что до 2008 года.

Основная сложность в том, что у нашей компании большой долг, который надо обслуживать. А те цены и та рентабельность, с которой мы сегодня работаем, позволяют его обслуживать с большим напряжением. Поэтому задача номер один – это снижение уровня долга и, как следствие, снижение процентов по оплате кредитов. Обычные пути решения этой задачи – сокращать затраты и пытаться оптимизировать сбыт. Но, как показала практика работы в 2013 году и тот бюджет, который мы сделали на 2014 год, мы урезаем все, что возможно, но, к сожалению, это не позволяет нам «рвануть вперед». Именно поэтому была принята программа по реализации ряда активов – тех, которые мы могли реально продать за деньги и погасить долг, и тех, которые приносили убыток. Продажа убыточных активов снижала денежный отток, который на них приходился, облегчая жизнь предприятиям, которые эти деньги зарабатывали. Попытаемся найти и нестандартные ходы с точки зрения управления ситуацией. Жалко отдавать сумасшедшие проценты различным финансовым институтам. Лучше эти деньги направить на собственное развитие, на зарплаты, социальные проекты.

НАША СПРАВКА

Олег Коржов

Образование

В 1993 году окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова по специальности «экономика и управление в металлургии», в 2002 году получил дополнительное образование в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «общий менеджмент». Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

Опыт работы

В 1993–1995 годах работал на Нижнетагильском металлургическом комбинате имени В.И. Ленина. Последняя должность – начальник финансово-экономического бюро комбината.

С 1995 года – заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Никомремстрой». В 1997–1998 годах был исполнительным директором ОАО «Никомремстрой» (дочернее предприятие ОАО «НТМК»).

С 1998 года – заместитель начальника, затем начальник экономического управления ОАО «НТМК».

В 2003–2005 годах работал директором по финансам и экономике ОАО «Нижнетагильский металлургический комбинат».

С 2005 года – директор планово-экономического департамента ОАО «Мечел». В 2006–2008 годах занимал аналогичную должность в ООО «УК Мечел».

С июля 2008 года по апрель 2009 года работал заместителем генерального директора по экономике и финансам ООО «УК Мечел».

С апреля 2009 года по октябрь 2011 года занимал должность вице-президента по бизнес-планированию и анализу ОАО «Мечел».

С октября 2011 года по декабрь 2013 года был назначен старшим вице-президентом по экономике и развитию бизнеса ОАО «Мечел».

С января 2014 года Олег Коржов – генеральный директор ОАО «Мечел».

Этими вопросами сейчас компания занимается. Если так случится, что рынки пойдут вверх по тем или иным причинам, то, конечно, это тоже сыграет на руку компании. Но на сегодняшний день мы не делаем основной ставки на улучшение внешней ситуации. Исходим из того, что решение задачи лежит в плоскости менеджмента.

В любой семье бывают периоды сложные. И в это время необходимо все обдумать, переоценить и понять, что важнее – пережить сложные моменты вместе со всеми, чтобы завтра жить счастливо, или «разбежаться»?

народ бастовал. Я ходил по цехам и говорил: «Мужики, да, сегодня тяжело. Но так или иначе ситуация разрешится. Поэтому давайте эти два-три года переживем все вместе! Работая честно, выполняя объемы». Через два года я приходил в те же цехи на сменно-встречные собрания. Многие подходили и благодарили за то, что я тогда убедил их остаться.

Вот и сегодня надо пережить трудности. И пережить их лучше всем вместе. С людьми, которые в сложное время оставались с нами, будет комфортнее работать завтра. И мы будем гордиться этими людьми. Пройдя через трудности, мы станем сильнее. И сегодняшние трудности будем вспоминать с улыбкой!

Есть пословица «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом». А о чем мечтает «генерал»?

– Сегодня я не строю личных планов на отдаленное будущее, – говорит Олег Коржов. – Приходя на каждую новую должность, я искренне уверен, что это на всю жизнь. Когда я работаю, пытаюсь отдаться работе, приносить максимальную пользу компании, насколько у меня для этого хватит ума, знаний, опыта и профессионализма. ▀

НАША КОМПАНИЯ ЧАСТО ДЕЙСТВУЕТ НЕ ТАК, КАК ОТ НАС ОЖИДАЮТ КОНКУРЕНТЫ ИЛИ ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО

ся? Новый гендиректор «Мечела» рассчитывает на то, что коллективы предприятий понимают ситуацию, которая сложилась на сегодняшний день. И верят в компанию, верят в ее завтра.

– Когда я работал исполнительным директором в «Никомремстрое», нам не платили зарплату,



Сквозь снежные вихри

Трескучие морозы и сильные снегопады. Настоящая зима в Якутии фактически начинается в октябре и заканчивается к маю. Почти восемь месяцев железнодорожники «Мечел Транс Восток» работают в режиме повышенной готовности. В ведении предприятия железнодорожная трасса Улак – Эльга длиной 321 километр.



ПОЕЗД ДАЛЬШЕ НЕ ИДЕТ!

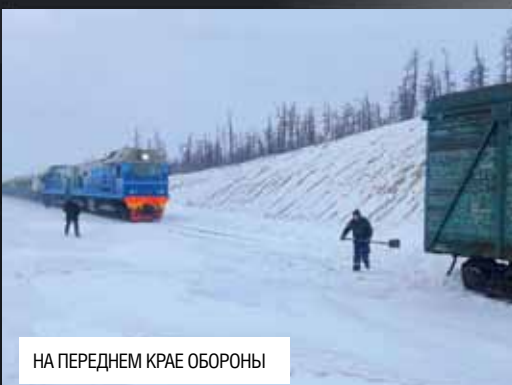
Ветка Улак – Эльга делится на два основных участка: №1 (Амурская область) и №2 (Якутия). В затяжные метели железнодорожную колею покрывают сотни тонн осадков. Снежный покров порой превышает метровую отметку.

Если высота сугробов над рельсами составляет 20 сантиметров и выше, существует опасность схода состава. Движение вынужденно приостанавливается.



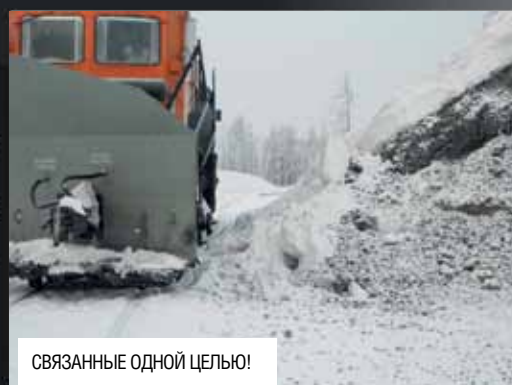
«ЭЛЬГИНСКИЙ ЭКСПРЕСС» В ТАЕЖНОЙ МГЛЕ

Вначале натиск непогоды сдерживает локомотивная бригада – с помощью подручных средств.



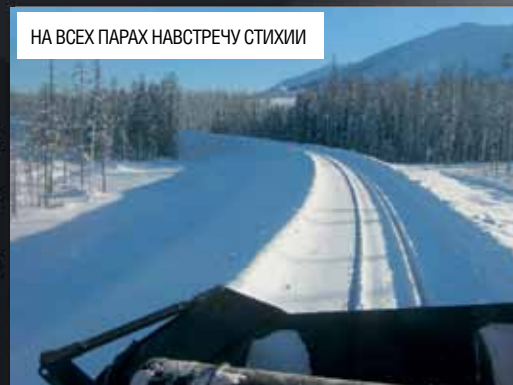
НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ ОБОРОНЫ

Для освобождения составов из снежного плена используют снегоочистительную машину СДПМ, на профессиональном сленге – снегочист. Машина способна очищать железную дорогу с рабочей скоростью до 40 км/ч.



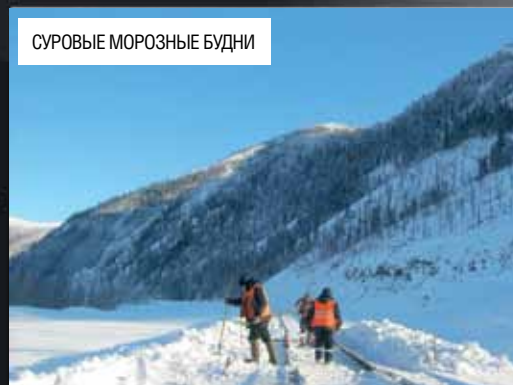
СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЮ!

НА ВСЕХ ПАРАХ НАВСТРЕЧУ СТИХИИ



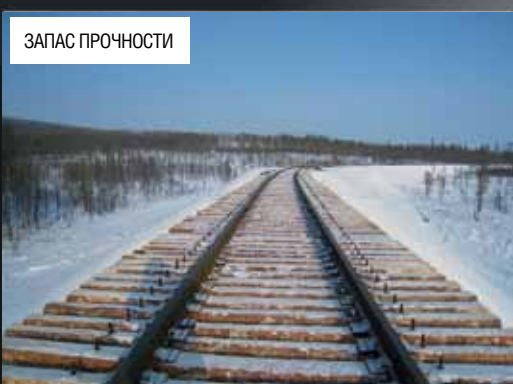
Машина отбрасывает снег в одну сторону – вправо, по направлению движения. На расчистку километра пути уходит примерно 20 минут. Чтобы привести в порядок всю ветку, обычно требуется три дня.

СУРОВЫЕ МОРОЗНЫЕ БУДНИ

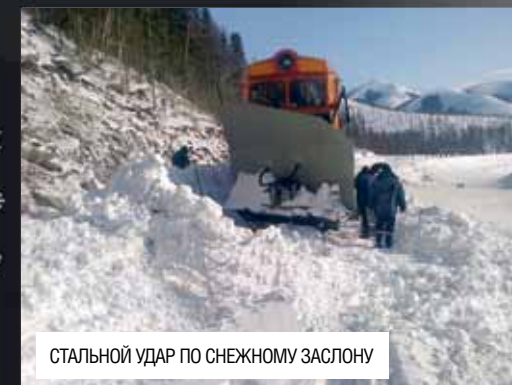


В 2014 году объем добычи на Эльгинском месторождении планируется в разы увеличить. Параллельно ветка Улак – Эльга будет введена в промышленную эксплуатацию. Интенсивность движения существенно увеличится. Ответственность железнодорожников возрастает.

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ



При необходимости экипаж машины отправляется к коллегам на выручку независимо от времени суток и метеоусловий. Экипаж состоит из двух человек: машиниста и помощника машиниста. К ним присоединяется руководитель работ (старший дорожный мастер), а в случае обильного снегопада – бригада монтажников пути из пяти-шести человек.



СТАЛЬНОЙ УДАР ПО СНЕЖНОМУ ЗАСЛОНУ

В первую очередь во время и после снегопадов путевая бригада чистит стрелочные переводы, чтобы избежать сбоев в пропуске поездов. За пять месяцев зимнего сезона железнодорожники очистили почти 3,5 тыс. километров, совершив 11 так называемых проходов по ветке.



В ЧИСТОТЕ И БЛЕСКЕ

Их задача – обеспечивать безопасную перевозку грузов, несмотря на пургу и вьюгу. В марте парк «Мечел Транс Восток» пополнит новый снегоуборочный поезд типа СМ-2. Ему предстоит работать в тандеме с машиной СДПМ. Железнодорожники уверены: с таким арсеналом очистка эльгинской ветки от снега и льда будет проводиться более качественно.

Благодарим за предоставленные фото начальника дистанции пути ООО «Мечел Транс Восток» Игоря Афанасьева

Стабильное развитие и надежная работа

В последнее время тема пенсионных накоплений обсуждается активно. Все чаще и чаще задается вопрос, каким будет уровень нашего благосостояния? Можем ли мы еще выбирать варианты пенсионного обеспечения? О пенсионных изменениях, а также о результатах, достигнутых за последние восемь лет, мы беседуем с исполнительным директором НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» Вячеславом Момотом.

Вячеслав Николаевич, насколько серьезны сегодняшние изменения в пенсионном законодательстве?

Действительно, с 1 января 2014 года вступили в силу несколько федеральных законов. Это в первую очередь касается деятельности негосударственных пенсионных фондов и права выбора вариантов пенсионного обеспечения для граждан 1967 года рождения и моложе.

О каких законодательных процедурах для Фонда идет речь?

Первое, что должен сделать Фонд, – пройти процедуру акционирования.

Второе – пройти проверку Центрального банка РФ. Третье – стать участником в системе

гарантирования прав застрахованных лиц. Наш Фонд всегда соответствовал, соответствует и будет соответствовать всем требованиям законодательства.

А какие изменения произойдут для граждан 1967 года рождения и моложе?

В прошлом году Фонд много рассказывал о праве выбора тарифа страховых взносов для формирования накопительной части пенсии гражданам указанной категории. Напомним, что в накопительную часть пенсий работников 1967 года рождения, которые до конца 2013 года заключили договор с НПФ, с 01.01.2014 года будут по-прежнему поступать 6%. Для тех, кто остался в ПФР, будет идти 0%, и все страховые взносы работо-



дателя будут поступать только в страховую часть пенсии, то есть в государственную копилку.

ВЫБОР ВАРИАНТА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ 2014–2015 ГОДОВ МОЖНО СДЕЛАТЬ ЕДИНОЖДЫ

Сегодня, согласно новым изменениям, у любого работника остается право изменить размер процентов, направляемых в накопительную часть пенсии. Сделать это можно до 31 декабря 2015 года. Тот, чьи пенсионные накопления находятся по-прежнему в ПФР, еще может заключить договор с НПФ и все 6% направлять в накопительную часть пенсии. У тех, кто откажется от формирования пенсионных накоплений вообще, начиная с 2016 года страховые взносы будут направляться на формирование только страховой части пенсии.

Изменился и порядок подачи заявления о переходе из

Пенсионного фонда РФ в другой негосударственный пенсионный фонд. Раньше подать заявление о переходе в негосударственный пенсионный фонд можно было в любом НПФ. Сейчас такое заявление можно подать, обратившись в любую клиентскую службу Пенсионного фонда РФ.

Кто сейчас в выгодном положении?

Сегодня те, кто уже заключил договор и перешел из Пенсионного фонда РФ в НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», имеет больший доход на свою накопительную часть пенсии, и в их накопительную часть будет по-прежнему перечисляться 6% страховых взносов. Больше им делать ничего не нужно.

Те, кто успел вступить до 1 октября 2013 года и принимает участие в программе государственного софинансирования, уже получают от государства столько же, сколько дополнительно внесли в свою накопительную часть пенсии (2–12 тыс. рублей в год). Напомним, что программа для каждого вступившего в нее действует в течение 10 лет.

И если сравнить накопленную доходность за период с 2006 по 2013 год, то увидим, что в длительном периоде Фонд обыгрывает Пенсионный фонд РФ и доход Фонда за восемь лет на 35% больше доходности ПФР за тот же период.

СРАВНЕНИЕ НАКОПЛЕННОЙ ДОХОДНОСТИ ПФР (ВЗБ) И НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» ЗА 2006–2013 ГГ., В %.



ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Право выбора варианта пенсионного обеспечения регулируется федеральным законом №351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения». Закон подписан Президентом РФ 4 декабря 2013 года.

В чем надежность НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД»?

Законодательно установлено, что гарантией выполнения Фондом своих обязательств перед клиентами является совокупный вклад учредителей. По закону его достаточный объем составляет 100 млн рублей. У НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» совокупный вклад учредителей составляет 1111,76 млн рублей, что в одиннадцать раз превышает указанный норматив. По этому показателю Фонд занимает третье место среди всех НПФ России.

Под управлением Фонда на сегодня находится уже более 10 млрд рублей.

Доходность без превышения допустимого риска – это прежде всего грамотно сформированная инвестиционная политика по инвестированию пенсионных накоплений. Общая стратегия НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» состоит из различных стратегий, реализуемых управляющими компаниями.

«МЕЧЕЛ-ФОНД» тщательно подходит к подбору управляющих компаний, которым доверяет инвестирование пенсионных средств. Сегодня это лучшие, топовые, входящие в десятку надежных компаний России: «КапиталЪ», «ВТБ Капитал Управление активами», «РЕГИОН Портфельные инвестиции».

И все-таки почему доходность «МЕЧЕЛ-ФОНДА» выше, чем у государственной управляющей компании?

Дело в том, что те ограничения, которые государство установило для объектов инвестирования пенсионных средств для государственной управляющей компании, изначально подразумевают более низкую доходность, ведь это государственные ценные бумаги и депозиты. А для негосударственных управляющих компаний список активов гораздо более широк, что позволяет в случае потрясений на финансовом рынке перевложить средства, чтобы сохранить или увеличить доход.

Как вы оцениваете работу Фонда за 2013 год?

Фонд каждый год расширяет сферу своей деятельности и проводит масштабные разъяснительные кампании. Например, в 2013 году были проведены встречи с трудовыми коллективами предприятий ОАО «Якутуголь» (г. Нерюнгри, Республика Саха, Якутия), ОАО «Ванинский морской торговый порт» (пос. Ванино, Хабаровский край).

В рамках развития пенсионной реформы и расширения клиентской базы Фонд активно сотрудничал с руководителями и проводил встречи с трудовыми коллективами.

ГДЕ ПОЛУЧИТЬ ВЫПИСКУ

Уточнить, какой страховщик сегодня формирует ваши пенсионные накопления, можно, получив выписку из вашего индивидуального лицевого счета, обратившись в клиентскую службу ПФР или через сайт www.gosuslugi.ru.

Если вы зарегистрированы на портале, просто подайте заявление в соответствующем подразделе ПФР. Если вы не зарегистрированы на портале госуслуг, вам необходимо пройти такую регистрацию и создать свой личный кабинет.

Также вы можете обратиться в банки – партнеры ПФР (ОАО «Сбербанк России», ЗАО «Банк ВТБ 24», ОАО «Банк УРАЛСИБ», ОАО «Газпромбанк»), заполнить на месте заявление и сразу получить извещение ПФР в печатном виде через операциониста и банкоматы или в электронном виде через интернет-банкинг и терминалы. Раз в год такая выписка предоставляется бесплатно.



ми предприятий Кузбасса, таких как ОАО «РИКТ», ОАО «Славянка», ООО «Техмаркет», РИА «Квант», ОАО «Мечел», ЗАО ХК «Сибирский деловой союз» в Междуреченске, Новокузнецке, Кемерово, Березовском.

Всего в 2013 году Фондом было охвачено 45 предприятий и организаций, организовано и проведено более 140 встреч.

С целью повышения профессиональных знаний наши специалисты в течение года приняли участие в 15 конференциях, практических и обучающих семинарах, посетили три круглых стола, организованных ПФР. Размещено более 25 информационно-разъяснительных материалов в печатных средствах массовой информации Кемеровской и Челябинской областей, в том числе в корпоративных СМИ предприятий Группы «Мечел» и ЗАО ХК «СДС».

По итогам участия в областном конкурсе, организатором которого была Кузбасская торгово-промышленная палата, НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» стал победителем в номинации «Лучший бренд Кузбасса 2012».

Также Фонд принимал участие в областном конкурсе, где подтвердил звание «Лучший региональный НПФ Кузбасса» и стал победителем в номинации «Безупречная репутация».

ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЫБОРЕ СТРАХОВЩИКА НПФ МОЖНО СКАЧАТЬ НА САЙТЕ ПФР WWW.PFRF.RU В РАЗДЕЛЕ «О ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЯХ» ИЛИ ВЗЯТЬ В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР ПО МЕСТУ ВАШЕГО ЖИТЕЛЬСТВА

Результаты деятельности НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» по управлению пенсионными накоплениями заслуживают внимания тех, кто действительно заботится о своем будущем. По данным Фонда, накопленная за восемь лет доходность

НАША СПРАВКА

Негосударственный пенсионный фонд «МЕЧЕЛ-ФОНД» является одним из самых надежных и крупных НПФ России, под управлением которого находится более 10 млрд рублей. Совокупный вклад учредителей Фонда составляет 1111,76 млн рублей.

Основан в 1994 году.

Осуществляет деятельность по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению на основании бессрочной лицензии ФСФР №103/02 от 18.04.2006 года. На 1 января 2014 года количество участников Фонда – более 11,3 тыс. человек. Из них уже получают негосударственную пенсию более 6,4 тыс. человек.

В 2013 году выплачено более 72,7 млн рублей негосударственной пенсии.

Более 115 тыс. человек доверили Фонду накопительную часть пенсии, из них участвуют в программе государственного софинансирования более 73 тыс. человек.

В 2013 году за пенсией из накопительной части обратилось более 4,4 тыс. человек, и общая сумма выплат составила более 192,4 млн рублей.

Всего с 1 июля 2012 года выплачено пенсий из накопительной части на сумму более 321 млн рублей.



и среднегодовая доходность по праву позволяют Фонду входить в 30 лучших НПФ России по этим показателям. И это из 125 негосударственных фондов, действующих в России!

Как видите, «МЕЧЕЛ-ФОНД» активно развивается, работает надежно, с хорошей доходностью, не превышая при этом допустимого уровня риска.

Другими словами, работодатели поступают правильно, начиная сотрудничать с негосударственным пенсионным фондом?

Время расставляет все на свои места. И если восемь лет назад работодателям было непонятно, какие плюсы для их сотрудников дает работа с нашим Фондом, то сейчас уже с полной уверенностью можно сказать, что для «Мечела»

Готовитесь к пенсии вместе!

это стало существенным плюсом в повышении социальной защищенности будущих пенсионеров. Сегодня все крупные компании работают с НПФ в интересах своих работников, реализуя программы как негосударственного пенсионного обеспечения, так и обязательного пенсионного страхования и государственного софинансирования. А Группа «Мечел» в этом особо преуспела! ▀

Текст: Галина Скударнова



Дороги Сергея Яковлева

Школа подготовки управленческого резерва – одно из важнейших направлений кадровой политики «Мечела». За время своего существования эта программа уже помогла выявить десятки перспективных руководителей из числа молодых специалистов разных предприятий компании, что имеет огромное значение в условиях усиливающегося в стране кадрового дефицита, особенно в части управленцев. Наш сегодняшний рассказ – об одном из выпускников Школы подготовки управленческого резерва, главном механике филиала ОАО «Южный Кузбасс» – «Томусинское автотранспортное управление» Сергее Яковлеве.

СТАТЬ ТАКИМ, КАК ОТЕЦ

Одни из самых ярких воспоминаний его детства связаны с работой отца, всю жизнь трудившегося водителем и частенько бравшего в рейс подросшего сына. Еще в детском саду Сергей узнал, что существует, к примеру, такая спецмашина, как шла-

котрус, занимающаяся подготовкой полотна городских или технологических дорог в непогоду. Именно на «шлакотруске» он впервые побывал на горной дороге одного из междуреченских угольных разрезов: сквозь утренний туман геометрия забоев или отсыпанные для большегрузных

самосвалов дорожные серпантины выглядели особенно впечатляюще. Бывая на работе у мамы, много лет трудившейся на Томусинской автобазе, мальчик вслушивался во взрослые разговоры о путевых листах, грузообороте, плановых заданиях и сверхплановых показа-



Экспонаты выставки-ярмарки «Уголь и майнинг – 2013» впечатляли и взрослых, и детей

телях, экипажах-миллионерах и т.д. Неудивительно, что после неудачной попытки поступления в вуз он пришел на уже известную ему Томусинскую автобазу.

– В 1991 году, – называет Сергей Яковлев дату, которая связывает его трудовую жизнь с крупнейшим автотранспортным предприятием России, а позднее и с компанией «Южный Кузбасс», – начинал слесарем по обслуживанию и ремонту автомобилей второго разряда: понятно, что семнадцатилетнему мальчишке никто не доверит БелАЗ.

Первое место работы – колонна хозяйственных автомобилей, располагавшаяся в стареньком боксе, который сегодня уже не используется. Пробовал получить высшее образование, связанное с металлургией, но понял, что это не для него, ушел в армию, а после снова вернулся к автомобилистам.

СПАСИБО НАСТАВНИКАМ

– Мне повезло уже в том, – отмечает Сергей Витальевич, – что и сегодня продолжаю трудиться в одной команде с моими первыми наставниками: техническим директором ТАУ Анатолием Шевелевым, Владимиром Киселевым, ранее руководившим нашим крупнейшим АТП, и другими.

Вместе с этими людьми пройден большой путь: они замечали, как

крепнут его профессиональные навыки, поддерживали парня в стремлении получить достойное образование, помогали в освоении сложных ремонтов узлов и агрегатов технологической и хозяйственной техники, обучали азам работы с людьми, когда Яковлев был назначен бригадиром в ремонтно-механических мастерских...

Поэтапное погружение в профессию сам он считает наиболее правильным. Когда Сергею Яковлеву



С самого детства – на колесах и в дорогу!

после получения высшего образования предложили возглавить новый для Томусинской автобазы участок технического контроля, он понял, что здесь пригодятся все его знания и умения. Началось введение новых методов организации производства: в целом по предприятию заработала система диспетчеризации горнотранспортного оборудования «Карьер», технологические автомобили стали оснащаться приборами СПВЛ (сигнализатор приближения автосамосвала к линии электропередачи) и СКП (системы комбинированного пожаротушения). По мере укрупнения автоуправления росла и значимость участка технического контроля. После объединения основных структурных единиц – трех автотранспортных предприятий – в единое автоуправление был организован самостоятельный отдел технического контроля (ОТК), в функционал которого дополнительно вошел контроль качества проведения ремонтов и технических обслуживаний на всей автотехнике управления, контроль качества поступающих на склад запчастей и многое другое.

Заместитель начальника службы эксплуатации ТАУ, старший механик по системе диспетчеризации аналитического отдела ОАО «Южный Кузбасс», главный специалист по автотранспорту производственной службы компании и, наконец, с августа прошлого года главный механик Томусинского автотранспортного управления Сергей



Одной из задач молодого ИТР в качестве начальника участка технического контроля было внедрение АСД «Карьер» (2004 год)

Яковлев добросовестно трудится на каждом новом посту.

КРУТОЙ ПОВОРОТ

Принять решение сменить устоявшуюся, хорошо изученную работу на новое, беспокоеное место... Помимо всего прочего помогло то, что в 2010 году Сергей Яковлев был включен в кадровый резерв ОАО «Южный Кузбасс» и в составе группы из двадцати пяти человек получил дополнительное образование по программе подготовки управленческих кадров высшего звена.

– В течение года мы углубляли знания по востребованным в наших производственных реалиях дисциплинам, касающимся всех сфер деятельности компании. Через год со своим коллегой защитил проект «Модуль контроля работы хозяйственного транспорта», связанный с СД ГТО «Карьер». Находясь в кадровом резерве компании, продолжил обучение, занимаясь на профильных семинарах и тренингах, подтверждая свои знания соответствующими сертификатами. Когда поступило предложение возглавить отдел главного механика ТАУ, чувствовал

себя подготовленным управленцем, обладающим не только практически навыками и знанием здешнего производства, но и необходимой теоретической базой, – признается Сергей Яковлев и добавляет: – За последние годы функционал главного механика существенно расширился и во многом изменился. Появилась масса неизбежной бумажной работы, выросла ответственность за

графиков ремонта техники, обеспечивать выполнение договорных обязательств, связанных с ремонтом узлов и агрегатов, планирование всех направлений деятельности филиала, касающихся ремонта техники.

Наш герой убежден: нужно пробовать свои силы в больших делах. Только так – через труд, ответственность, работу без выходных и непрерывное получение новых знаний – происходит не просто карьерный рост, а впечатляющий личностный подъем. Сергея Витальевича можно встретить не только в рабочем кабинете, но практически в любой точке трех АТП Томусинского автотранспортного управления. На его вооружении – опыт лучших руководителей компании «Южный Кузбасс»: кстати, одним из своих наставников он считает Сергея Васильевича Попова, совсем недавно трудившегося первым заместителем управляющего директора ОАО «Южный Кузбасс», а ныне находящегося на заслуженном отдыхе. Пусть Сергею Яковлеву еще далеко до известного возрастного рубежа, но уже сегодня ему важно, чтобы его считали руководителем деловым, вдумчивым и интеллектуальным. ▀

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» ДАЕТ ЗАРЯД ЭНЕРГИИ И ЖЕЛАНИЕ ВНЕДРЯТЬ В ЖИЗНЬ СВЕЖИЕ ИДЕИ И ЭФФЕКТИВНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

исполнение заданий руководства. Сегодня специалисту и руководителю приходится тесно взаимодействовать со всеми службами компании. Первоочередная задача ОГМ – формировать и контролировать исполнение ремонтного фонда филиала, контролировать поставку необходимых для ремонта запчастей и соблюдение

MyMechel способна работать на «Мечел»

Некоторые люди, видя вещи такими, какие они и есть, спрашивают: «Почему так?» Другие видят вещи такими, какими они никогда не были, и спрашивают: «Почему бы и нет?»

Джордж Бернард Шоу

британский писатель, лауреат Нобелевской премии по литературе, один из основателей Лондонской школы экономики и политических наук

Время идет, жизнь эволюционирует. Не стоит на месте и корпоративная социальная сеть MyMechel. Совсем недавно в «Мечеле» не было даже единого информационного портала, способного объединить все предприятия Группы в одну коммуникационную сеть. А уже сегодня MyMechel

насчитывает свыше 1300 участников (подробнее о внедрении сети можно узнать из декабрьского номера издания). Конечно, пока это относительно немного, учитывая масштаб компании, однако хороший темп задан, и видно желание со стороны пользователей в необходимости объединения всей команды «Мечела» для работы над общими проектами, что

уже, собственно, и происходит. В этом материале мы хотели бы поделиться с вами тем, чем жила и чего достигла наша корпоративная сеть за последние три месяца. Какие новые темы, рубрики и группы появились, а также чем может помочь сеть с точки зрения повышения эффективности отдельных участков работы и получения конкретной пользы в перспективе.

«ВНЕШНИЕ СЕТИ»: ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА С КЛИЕНТАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Совсем недавно появился отдельный функционал для коммуникации с партнерами и клиентами. Если вы регулярно общаетесь, к примеру, с компанией-подрядчиком, то при взаимодействии во внешней сети процедура согласования рабочих вопросов будет происходить в режиме реального времени, что в конечном счете ускорит процесс. При этом другая сторона будет находиться только в рамках созданной вами внешней сети и не сможет иметь доступа к остальным материалам. Как создать такую сеть, узнайте в группе КСС MyMechel.

МОЗГОВОЙ ШТУРМ В РЕЖИМЕ ONLINE: РАБОТАЙТЕ НАД ПРОЕКТАМИ СОВМЕСТНО И ОПЕРАТИВНО

Работайте над командными проектами, привлекая коллег из других офисов и удаленных подразделений. Инструмент под названием «wiki-документ» позволяет коллективно работать над документами в режиме реального времени, в том числе вносить правки и обмениваться комментариями. Данная функция может быть полезна, к примеру, при подготовке презентаций для мероприятий или написании отчета.

ОБЪЕДИНЯЕМ «РЕЗЕРВИСТОВ»

Заработала группа «Кадровый резерв ГК «Мечел», объединившая участников одноименной программы. Группа предназначена для обсуждения проектов «резервистов» и их индивидуальных планов развития. Также планируется публикация информации о планируемых мероприятиях, фото-, видео- и учебных материалов. Помимо этого у каждого участника есть уникальная возможность задать вопрос о работе программы, поделиться мнением или предложить идею по усовершенствованию. Подробнее узнать о программе можно в группе «HR».

В MYMECHEL С ЛИЧНОЙ ПОЧТЫ

Если у вас нет корпоративного адреса электронной почты, то вы можете зарегистрироваться в MyMechel по личному адресу. Для этого вам необходимо связаться с представителем пресс-службы вашего предприятия либо с департаментом по связям с общественностью ОАО «Мечел». Напомним, что доступ в сеть также возможен с домашних компьютеров, планшетов и смартфонов.

ПЕРСПЕКТИВЫ КСС MYMECHEL

- Обмен информацией между подразделениями: возможность создать закрытую группу подразделений продаж для обмена опытом, а также для выстраивания оптимального процесса сбыта продукции, поиска путей эффективных коммуникаций с клиентами и обсуждения практик конкурентов.
- Проведение тренингов и семинаров в режиме онлайн: внедрение видеосвязи для проведения учебных мероприятий.
- Оптимизация затрат и усилий по поиску персонала – размещение вакансий Группы в сети: находить специалистов на имеющиеся вакансии в первую очередь собственными силами и/или использовать возможность порекомендовать потенциального претендента.
- Интеграция с программами «1С»: в частности, для просмотра остатка количества дней отпуска и ряда других функций.

КАКОЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ФУНКЦИОНАЛ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НЕОБХОДИМ ДЛЯ РЕШЕНИЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО ВАШИХ РАБОЧИХ ЗАДАЧ? ОСТАВЬТЕ СВОЙ ОТЗЫВ В ГРУППЕ «БАНК ИДЕЙ».

68

фотографий прислали на конкурс «Лучшее фото зимы» пользователи MyMechel

По состоянию на февраль 2014 года

16

баек, связанных с «Мечелом», можно найти в сети

10

человек стали героями рубрики «Наши люди»

MyMechel набирает обороты как с точки зрения прироста новых пользователей, так и общей активности в сети. Наши коллеги часто оставляют комментарии к профильным темам: горная добыча, металлургия, энергетика и т.д. А также к публикациям, касающимся досуга, спорта и многих других интересующих их тем. Представляем подборку некоторых экспертных мнений.



МАТЕРИАЛ АГЕНТСТВА РИА «НОВОСТИ» «РЕЙТИНГ СТРАН ПО СТОИМОСТИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ – 2013» КОММЕНТИРУЕТ МАКСИМ

ЛАНДА, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ООО «МЕЧЕЛ-ЭНЕРГО»:

Доля затрат на услуги по передаче электроэнергии в конечной цене для промышленных потребителей в России уже превысила 40%, а в странах ЕС не превышает 15–20%. Такой рост затрат в значительной степени снижает конкурентоспособность отечественных производителей, а для некоторых энергоемких производств становится вопросом выживания. (...) Рост тарифов на передачу электроэнергии для промышленности в последние годы был настолько стремительным, что заставил всерьез задуматься о различных альтернативах энергоснабжения, например строительстве собственной генерации. Плюсы – значительное снижение стоимости электроэнергии, полный контроль стоимости ее производства, возможность утилизации отходов производства, которые можно использовать в виде топлива (доменный и коксовый газы и т.д.). (...)



МАТЕРИАЛ ГАЗЕТЫ «ВЕДОМОСТИ» «КИТАЙСКОЙ УГРОЗЫ ПОКА НЕ ВИДНО» КОММЕНТИРУЕТ ВЯЧЕСЛАВ ТКАЧЕНКО, ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА

МАРКЕТИНГА И КОНЪЮНКТУРЫ ОАО «МЕЧЕЛ»:

Основная угроза российскому рынку металлопродукции нашего сортамента (сортной прокат строительного назначения. – Прим. ред.) исходит не столько из Китая, сколько из Украины (Кривой Рог) и в меньшей степени – из Беларуси (БМЗ). Чтобы в этом убедиться, достаточно взглянуть на динамику объемов импорта той же арматуры (...). Такая экспансия бывших союзных республик в Россию могла быть достигнута только за счет демпинга по сравнению с российскими производителями. Именно он стал основной причиной отсутствия сезонного роста цен на строительный сортамент в этом году (2013. – Прим. ред.) (факт, который до сих пор ставит некоторых аналитиков в тупик) и крайне негативно повлиял на эффективность (прибыльность) всех российских производителей соответствующей продукции.



ВИДЕОСЮЖЕТ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОЦЕДУРЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НА «УРАЛЬСКОЙ КУЗНИЦЕ» КОММЕНТИРУЕТ МАКСИМ БОРОВИНСКИХ, НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ОАО «ЧМК»

Направляется создание собственного аттестационного центра. Вот, например, по моему подразделению аттестация происходит в пяти различных центрах, потому что у всех разная область аккредитации. И ежегодно на переподготовку тратится порядка 2 млн рублей.

ВАМ ТАКЖЕ ЕСТЬ ЧТО СКАЗАТЬ ПО ТЕМ ТЕМАМ, КОТОРЫЕ ОБСУЖДАЮТСЯ В СЕТИ? ИЛИ ВЫ ХОТИТЕ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМИ МАТЕРИАЛАМИ, КОТОРЫЕ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, МОГУТ ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ КОЛЛЕГ И ПОМОЧЬ РАЗОБРАТЬСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ? ОСТАВЛЯЙТЕ СВОИ КОММЕНТАРИИ НА WWW.MYMECHEL.RU

ТОЛЬКО В MYMECHEL

- Узнайте, где проживает лучшая семья металлургов.
- Взгляните на видеоклады с первого фестиваля творчества работников «Южного Кузбасса».
- Полистайте 19 выпусков журнала «Наш Мечел», в том числе и самый первый номер.
- Полюбуйтесь на «Москочек» в зимних сумерках.
- Посмотрите, как отметили Новый год на предприятиях Группы.

Лучшее фото зимы

В феврале на просторах корпоративной сети MyMечел прошел конкурс на лучшую зимнюю фотографию «Лучшее фото зимы». Свыше 20 наших коллег из 10 предприятий Группы представили свои фотошедевры на суд широкой корпоративной общественности. Рады поделиться с вами наиболее интересными кадрами.



Карелия, река Ю. Наталья Рожкович, ВМЗ



Горнолыжные трассы горы Югус, г. Междуреченск. Сергей Яковлев, «Южный Кузбасс»



Морозный наряд. Ольга Оркина, «Южный Кузбасс»



Богатыри, ах, где вы? Три жеребца на базе отдыха «Арский Камень». Белорецк. Мария Яковлева, БМК



Зимняя панорама. БМК. Белорецк. Мария Яковлева, БМК



Побережье Тихого океана, п-ов Камчатка. Андрей Слепцов, «Мечел»



Вид из окна, Кемеровская обл., г. Междуреченск. Екатерина Дашкова, «Южный Кузбасс»



Зима на Эльге. Анатолий Сотников, УК «Мечел-Майнинг»



Зимний пух. Белорецк. Мария Яковлева, БМК



Зимний Калтан. Оксана Дектянникова, ЮК ГРЭС



Нерюнгринский угольный разрез. Анатолий Сотников, УК «Мечел-Майнинг»



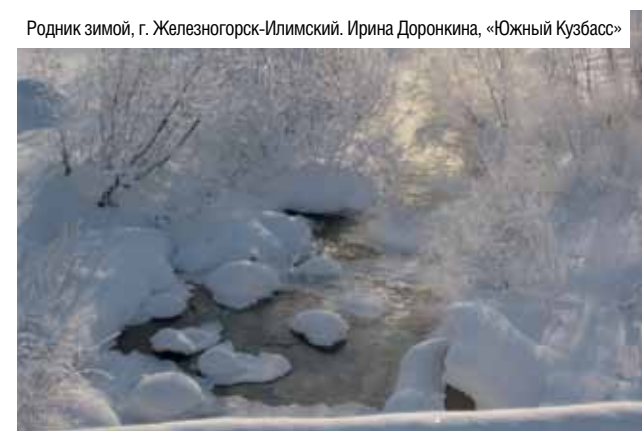
Таганай. Елена Прайзель, ЧМК



Зимний Таганай, Златоуст. Елена Прайзель, ЧМК



Финляндия, Иломанси. Наталья Рожкович, ВМЗ



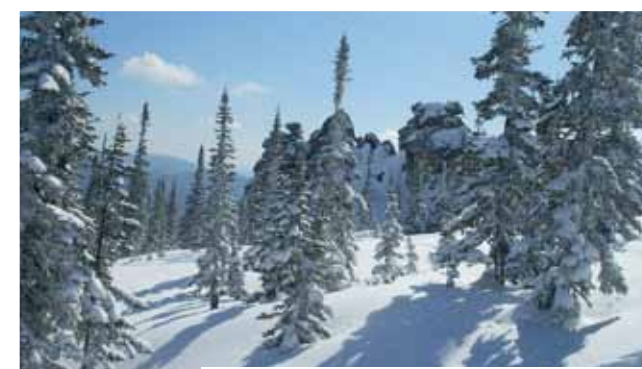
Родник зимой, г. Железногорск-Илимский. Ирина Доронкина, «Южный Кузбасс»



Тонкой лентой за перевал. Катерина Ивановская, «Южный Кузбасс»



Станция на горизонте. Оксана Дектянникова, ЮК ГРЭС



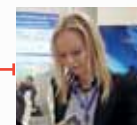
Заколдованный лес. Оксана Алексеева, «Южный Кузбасс»



В верховьях Агидели. Олег Лабастов, ЧМК

География корпоративной социальной сети MyMechel

На карте – представители предприятий, одними из первых зарегистрировавшиеся в сети и заполнившие свой профиль в полном соответствии с правилами.



Ксения Толоконникова,
маркетолог, Mechel Service Belgium



Андрей Клименко,
начальник отдела, отдел продаж
трубы и фасонного проката,
ООО «Мечел-Сервис»
(Санкт-Петербург)



Тамара Курбатова,
начальник лаборатории
химического анализа и ООС,
ЗАО «Вяртсильский метизный
завод» (Карелия)



Мария Яковлева,
фотокорреспондент, отдел
общественных связей
и информации, БМК (Белорецк)



Наталья Кулакова,
старший специалист, отдел
закупок плоского проката
и штрипса, ООО «Мечел-Сервис»
(Екатеринбург)



Ирина Киселева,
ведущий специалист,
ООО «Мечел-Инжиниринг»
(Новосибирск)



Оксана Дектянникова,
экономист 1-й категории,
ОАО «Южно-Кузбасская
ГРЭС» (Калтан)



Владислав Долниковский,
инженер по технической
поддержке, ООО «Мечел-Сервис»
(Самара)



Михаил Зарецкий,
зам. начальника цеха,
прокатный цех №3
ОАО «ЧМК» (Челябинск)



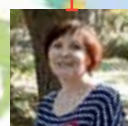
Виктор Назаров,
главный маркшейдер,
ОАО «Южный Кузбасс»
(Междуреченск)



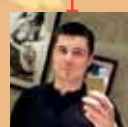
Лилия Кriuлина,
юрисконсульт,
ООО «Мечел-Сервис»
(Краснодар)



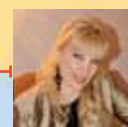
Виктория Данилюк,
инженер по охране труда
и промышленной безопасности,
ЗАО «МШСС» (Нерюнгри)



Татьяна Бабенко,
ведущий экономист,
ООО «Порт Мечел-
Темрюк»



Никита Зыкович,
менеджер, отдел продаж
сортового проката и метизной
продукции, ООО «Мечел-Сервис»
(Челябинск)



Оксана Ахматова,
экономист,
ТОО «Мечел-Сервис
Казахстан» (Алматы)



Сергей Кулыгин,
пресс-секретарь
представительства
ОАО «Коршуновский ГОК»
в Иркутске



Андрей Дюгуров,
начальник управления
делами администрации
и общественных отношений
ОАО «Ижсталь»



Елена Андреева,
ведущий специалист
департамента по связям
с общественностью
ОАО «Мечел»



Альберт Челюканов,
генеральный директор,
Mechel Somani Carbon
Private LTD, India

1000-Й ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ – С ЧМК



Инженер проектно-конструкторского центра Челябинского металлургического комбината Злата Зее стала тысячным пользователем MyMechel. Как рассказала героиня, о существовании корпоративной соцсети она узнала из рассылки по комбинату. Как читателю ей в первую очередь интересны новости предприятий Группы, расположенных по всей стране. Везучим человеком себя не считает, но признается, что статус тысячного пользователя добавил приятных эмоций в начале трудовой недели. По роду своей деятельности Злата занимается проектированием и ремонтом сети газоснабжения, выбором оборудования для решения производственных задач различных цехов. На ЧМК работает 11 лет.

MYMechel

Остальных коллег вы можете
отыскать в сети или, если их еще нет,
пригласить!

Живите online!

«Чтобы успевать за временем, необходимо быть в тренде», – уверяет главный дизайнер проектов Челябинского металлургического комбината Эрик Алексеевич Кириллов. Опыт его дизайнерской работы в металлургии – без малого сорок лет!



Первый любительский фотоснимок – автопортрет, выполненный аппаратом «Фотокор-1». Школьник Эрик в саду. 1937 год

Выставка «Металл-Экспо'2013». Более 700 компаний из нескольких десятков государств. Нарядные «витрины» промпредприятий сияют, словно невесты на выданье. Стенд «Мечела» оформлен строго и элегантно: установлены световые короба, на большом плазменном экране презентационный видеоклип о новейшем реализованном мегапроекте – универсальном рельсобалочном стане Челябинского металлургического комбината и его пуске 16 июля 2013 года...

За чашкой кофе беседуем с главным дизайнером проектов ЧМК Эриком Кирилловым, постоянным участником подобных имиджевых мероприятий, разработчике стендов предприятия – о бренде компании,

об истоках промышленной эстетики и тенденциях рекламно-дизайнерской сферы. Едва ли не впервые Эрик Алексеевич согласился открыть свое профессиональное видение дизайна и рассказать об истории имени «Мечел», которое гораздо старше самой компании.

У ИСТОКОВ БРЕНДА

Ни для кого не секрет, что у известного всему миру бренда «Мечел» челябинские корни. Однако вряд ли угольщики Кузбасса и Якутии, металлурги Братского завода ферросплавов или сотрудники дальневосточного порта Посыет знают, что изначальное значение емкой, объединяющей всех аббревиатуры – «металлургия Челябинска». Весь путь комбинатского брендинга – от трех букв ЧМЗ (Челябинский металлургический завод), давших неофициальное имя всему жилому району, до трех капелек с эмблемы «Мечела».

Для многих станет откровением: звучное и уже такое привычное имя впервые прозвучало... тридцать лет назад, и одним из первых его произнес Эрик Кириллов!

На повестку дня оперативного совещания были вынесены три варианта нового названия Челябинского меткомбината: «Урам», «Полоз» (по сказке Павла Бажова) и «Мечел». Последний оказался наиболее подходящим. Некоторые инженеры смеялись: ненадолго приживется словечко – забудется, поистреплется, но сами

вскоре вместо «ЧМК» стали все чаще произносить «Мечел». Название не просто прижилось, а срослось с комбинатом!

– Совместно с художником-графиком Николаем Вороновым, его уже нет в живых, мы изобразили первую эмблему-логотип, символизирующую сталеразливочный ковш. Челябинцы ее хорошо помнят – долгое время она украшала торец одного из высотных зданий, различную сувенирную продукцию, – рассказывает дизайнер, – позже слово зазвучало в иностранном варианте – Mechel. Даже те, кто поначалу иронизировал, теперь переполнялись гордостью.

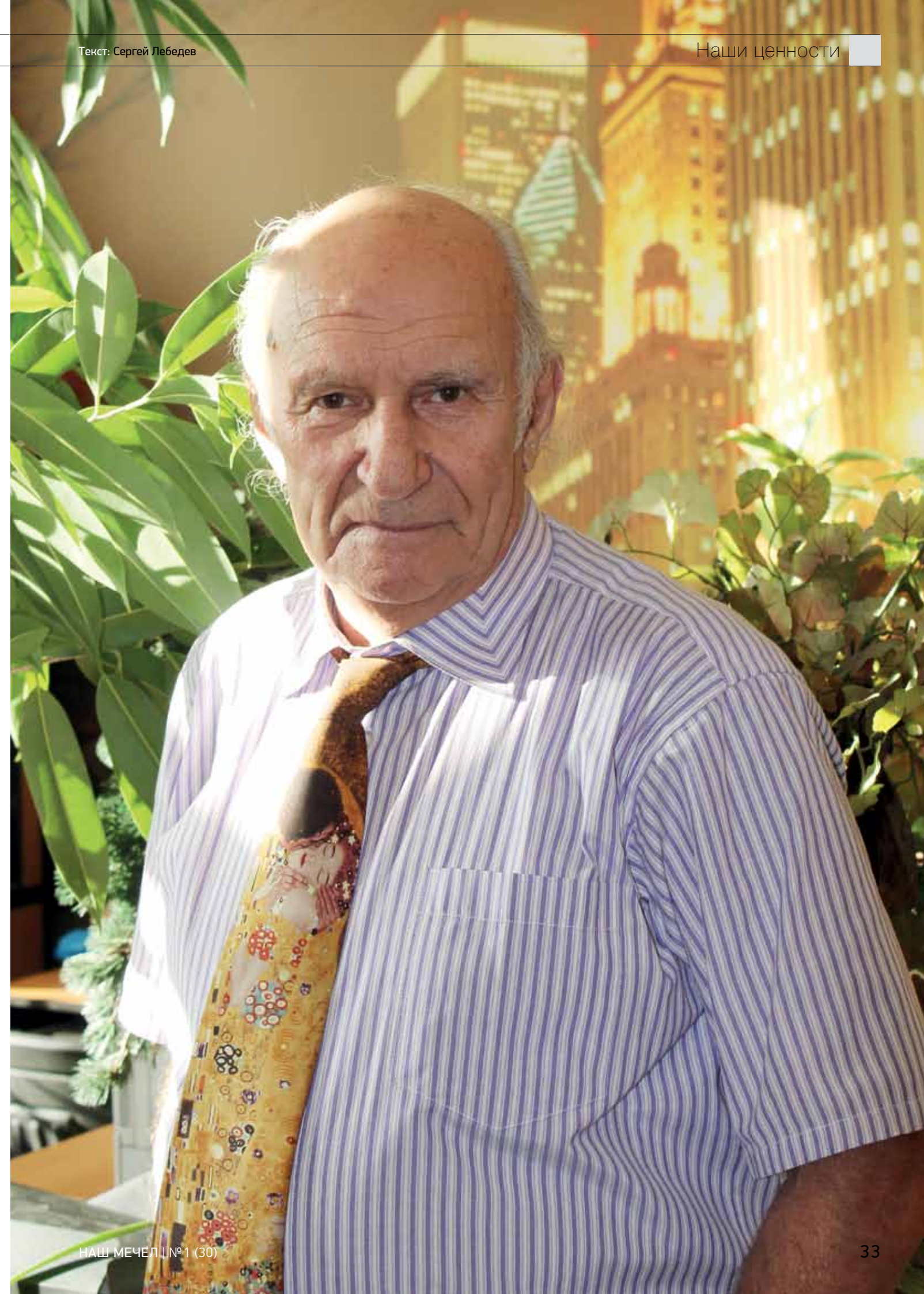
Имя загремело на весь мир, не уступая Магнитке. Бренд успешно раскручивался в девяностые, и предприятие накопило солидный публичный капитал, то есть заслужило широкую известность, признание. «Мечел» – это хороший металл, высокое качество, дружный коллектив». Такое убеждение закрепилось за долго до объединения в одну группу с другими предприятиями!

А с 2003 года имя, бывшее заводским, зажило «автономной» столичной жизнью, объединив десятки компаний по всей России и за рубежом. Не зорно говорить, что именно наш город, наш коллектив дал миру бренд «Мечел».

– Специалисты провели грамотный рестайлинг, даже ребрендинг – смену фирменного стиля, цветов с желто-черного на черно-сине-

НАША СПРАВКА

Эрик Алексеевич Кириллов родился в городе Ногинске Московской области. Участник Великой Отечественной войны, служил в военно-воздушных силах. С 1974 года занимается на Челябинском металлургическом заводе (позднее – комбинате) эстетической составляющей производства (отдел промышленной эстетики), дизайном – тогда это понятие только входило в обиход. В настоящее время – главный дизайнер бюро рекламы и дизайнерских проектов ОАО «ЧМК».



Выставка «Металл-Экспо'2013»: вручение премии, сертификата и статуэтки Ники за лучший видеоролик конкурса Metal-Vision – о строительстве и пуске универсального рельсобалочного стана на ЧМК



серые тона. Три капли с эмблемы компании символизируют стальной сегмент (серый цвет), стратегический менеджмент (синий) и угольную отрасль (черный). Но сам бренд... он остался прежним, знаковым, читаемым.

К дизайнерскому искусству иногда нужно идти всю жизнь, уверен Эрик Алексеевич, одной технической подкованности и универсальных знаний недостаточно – чувство вкуса приходит с эстетическим самосовершенствованием, выработкой индивидуального стиля жизни. Так и ЧМК за 70 лет существования пришел к нынешнему официально-деловому стилю, вписывающемуся в международные стандарты и понятия о культуре производства, устойчивости репутации, престижа и привлекательного имиджа, – точно человек, которого зовут модным английским словом self-made, комбинат «создал» свою жизнь.

ТРЕНДЫ БРЕНДИНГА

– Стоит ли рассказывать об этом? Не то у вас получится учебник по дизайну... – иронизирует Эрик Алексеевич. – Хотя краткий курс все же не помешает. Рассматривая тенденции в «раскрутке» компании, мы замечаем: реклама тяготеет к мультимедийности, наглядности. Мы подготовили несколько фильмов о нашем производстве, они выполнены в клиповом формате. Людей это привлекает, захватывает, поскольку в динамичности экранной картинке отражена жизнь. Скорость, оперативность, помноженные на качество, – основа основ производства, в том числе творческого. Сверх всего это безмерно красиво! Дизайн же стремится к эргономичности и функциональности. Посмотрите: высота нашего столика 80 сантиметров – выше или ниже было бы некомфортно, кресло – 40 сантиме-

тров. Все рассчитано на удобство, практичность использования, а не просто «сделано для красоты».

По утверждению дизайнера ЧМК, первична все-таки креативная идея, а технари под художественный замысел вполне могут подстроиться. Мысль молниеносна: приходит ли заказ оформить борта автобуса хоккейной команды или снять презентационный фильм о рельсобалочном стане – рождаемый творческими изысканиями результат уже в голове. Дальнейшее физическое его воплощение – дело техники.

Подобное применимо к архитектуре и дизайну помещений. «Не хватает нам барокко, а тем паче – рококо», – сетовал в одном из своих стихотворений бывший сотрудник газеты «Челябинский металлург», а ныне столичный поэт Андрей Подушкин. Ранее существовал культ стеклотона, сейчас правят бал универсальные материалы: легкие, долговечные,

главное – стильные. Иногда стили удается совмещать.

– Слышали такое слово – «фьюжн» (с английского fusion – сплав)? Так зовется индивидуальный стиль, включающий композиционное слияние разных дизайнерских направлений. Существует и хай-афро-тек – стиль, подходящий для жилья. Есть еще эклектика – безвкусица, китч, грубейшая несочетаемость!

По части запоминаемости логотипов, сочетания цветов и фирменного стиля Эрик Алексеевич большой специалист:

– Адекватное цветовое решение у одного известного всем мобильного оператора: вроде бы все просто – желтая и черная полосы, «пчелиная» окраска, ничего сверхъестественного, но сколько возможностей и различных комбинаций! Даже щит на улице, включающий два этих цвета, напомнит о компании сотовой связи. Это уже въелось в психологию. Как

СКАЗКА ИЗ ПРОШЛОГО

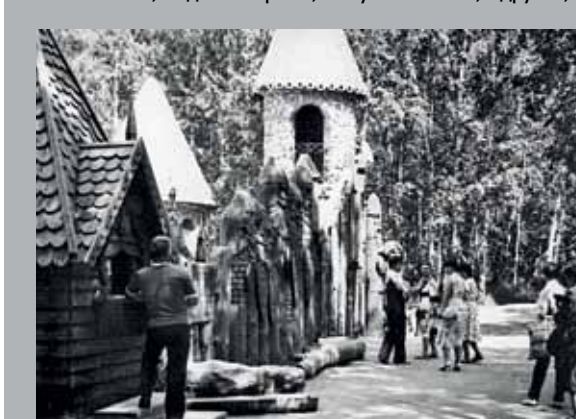
О себе Эрик Алексеевич говорит не много, зато готов упоенно и неустанно рассказывать о многочисленных реализованных проектах бюро рекламы комбината. Кажется, он и сам, растворившись в работе, стал частью бренда ЧМК. Чего стоит знаменитая «Поляна сказок» – такой грандиозный проект, практически не имевший аналогов в стране, современным креативщикам и не снился. Фигуры героев русских сказок и былин, выполненные из дерева, на два десятилетия поселились в главном парке металлургов Челябинска, здесь же выросли сказочные постройки: избушка Бабы Яги, грот Кощея, крепость и каменная башня. Времена политического застоя в жизни страны стали культурно-творческим расцветом Металлургического района города.



– О-о-о, реконструкция парка – проект внушительный, впечатляющий! Сбывшаяся мечта тогдашнего директора комбината Олега Ивановича Тищенко, чье имя теперь носит парк. Однажды он вызвал нас и говорит: «На Крымском побережье есть отличная так называемая Поляна сказок. Не грех будет и у нас сделать что-нибудь подобное!» Я сажусь в самолет и лечу в Ялту... Долго разрабатывали макет, подбирали материалы. Дровесине для сказочных фигур и камням, из которых было сооружено кафе-башня, как минимум век. Дерево везли из Сибири, валуны брали из старых каменоломен в местечке Варламово; изготовили оригинальное заграждение-частокол с бойницами и воротцами. Затратили огромные деньги. Люди поначалу возмущались, а потом так благодарили: для их детей эта поляна стала настоящей сказкой! Однако прошло время – большинство фигур были разрушены. «Постарались» и вандалы: видеонаблюдение прежде не было распространено. В той же Ялте «Поляна» получила статус музея. Новое поколение ребятишек уже не знает прежней «Поляны сказок». Нежная сказка разбилась о жестокую реальность... – сокрушается наш собеседник. – Посмотрите, во что превратился парк имени Тищенко, а ведь когда-то сочетание «ландшафтный дизайн» было к нему применимо.

О районе металлургов, в облик которого некогда вложено столько сил, Эрик Кириллов тоже говорит с тревогой:

– Еще в прошлом веке комбинат передал жилищное хозяйство муниципалитету, но администрация не смогла сберечь красоту. Сейчас район выглядит эклектично, нет единого стиля планировки улиц и оформления фасадов домов, помещения на первых этажах скупил предприниматели, пооткрывали магазины и разукрасили входные группы как пришлось. Наступит сезон субботников, опять побелят известью деревья, бордюры – на этом «благоустройство» может завершиться до следующей весны. Внутреннюю культуру определяет внешняя среда: алчливость, с одной стороны, и неухоженность, с другой, оставляют негативный отпечаток на стиле жизни металлургов.



Получается замкнутый круг: замусоренные улицы вырабатывают наплевательское отношение. Эрик Алексеевич не теряет надежды возродить «Поляну сказок» в былом великолепии, но с применением современных материалов. Однако пока ни у муниципалитета, ни у бизнеса «лишних» средств на повторную реализацию суперпроекта нет...



Неразлучные товарищи по службе в военно-воздушных силах – Юрий Лазарев и Эрик Кириллов возле истребителя МиГ-15. 1955 год

три капли «Мечела». Такие знаковые «фишки» – положительные примеры паблсити. Или автоконцерн «Тойота» – каждые полгода там создают новый автомобиль, предварительно готовя трехмерные компьютерные модели, трудится целая армия дизайнеров. Они рассчитывают эргономику – весь комплекс движений человека во время езды и стараются сделать как можно удобнее водителю и пассажиру. Из таких мелочей складывается наше существование.

Затертую аксиому «Жизнь дается один раз» дизайнер комбината представляет в неожиданном ракурсе:

– Многие не верят в утопическое «светлое будущее», говорят, «там мы уже были». Пожалуй, они правы. Ежедневно меняется мода, и жить нужно реальностью, а не тешить себя мечтой о маячащем на горизонте счастье. Быть в тренде и поспевать за временем. Избрав собственный стиль, жить нужно online: здесь и сейчас – тогда и о будущем позаботится настоящее. Как современная развивающаяся компания, «Мечел» выбрал стиль высоких технологий – хай-тек (hi-tech). Подкрепленный слоганом «Движение вперед» он отражает возможности и стратегическую концепцию своих предприятий.

За оригинальные дизайнерские решения в оформлении стендов «Мечела» и ЧМК – от украшения детскими рисунками на тему металлургии до высокотехнологичных экспонатов – организаторы выставок неоднократно вручали Челябинскому металлургическому комбинату

призы, в том числе высшие награды – Гран-при. Знаки признания, высокие награды не обошли ЧМК и на минувшей выставке «Металл-Экспо». Впрочем, о них «Наш Мечел» уже рассказывал...

СИМВОЛ ПАРИЖА ГЛАЗАМИ МЕТАЛЛУРГА

Как признается Эрик Алексеевич, его профессиональный интерес вырос из юношеского увлечения фотографией. «Ловлей» интересных мгновений Эрик занялся с девятилетнего возраста. Первый раз взял в руки камеру «Фотокор-1» школьником, с тех пор просто обожает фото- и видеосъемку.

– Проявка снимка являла собой настоящую церемонию, обряд! Дело было в предвоенные годы, многие не имели фотоаппаратов и не представляли принципа их работы. Фотокамеры изготавливались в артелях, вместо пленки устанавливалась пластинка из стекла, покрытая эмульсией, – о высоком качестве не могло быть и речи. Экспозиция кадра выставлялась наобум, проявка велась «на глазок», результат был непредсказуем. Свой первый снимок – автопортрет – я сделал в 1937 году и после армейской службы снова занялся фотографией.

Пролетело время... Несколько лет назад фотография Эйфелевой башни, сделанная Эриком Кирилловым, временно стала украшением... самой Эйфелевой башни!

На этом эпизоде дизайнер останавливается подробнее. 2010 год был провозглашен Годом России во



Фотоснимок «Стальные кружева» (камера Panasonic Lumix FZ-50), ставший дипломантом конкурса газеты «Известия»

Франции и Франции в России. Тогда газета «Известия» проводила конкурс на лучшее фото главной парижской достопримечательности. Участником мог стать любой россиянин, хоть раз бывавший в столице Франции. Поток мегабайтов всевозможных изображений причудливого строения заполнил почтовый ящик национальной газеты; всего на редакционный адрес пришло более тысячи снимков. Одну из своих фотографий из туристической поездки решил отправить и Эрик Алексеевич, словно чувствовал: именно в ней сконцентрирован эмоциональный заряд всего европейского путешествия.

– Проходя под знаменитейшей конструкцией Густава Эйфеля, решил сохранить кадр на память, но

не абы какой, а со смыслом: показать красоту и масштабность сооружения. Как видно, фото удалось, если профессиональное жюри оценило его по достоинству.

Организаторы были немало удивлены: как смог житель далекого, поч-

ти мифического Челябинска, да еще работник металлургической отрасли выбрать неожиданный, нетипичный ракурс для съемки известного всем сооружения. Стандартная вроде фотография, но никто другой не догадался выполнить хоть что-то по-

АНЕКДОТ ОТ ДИЗАЙНЕРА

Идут по пустыне два измощенных туриста, отстали от своих. Впереди – десяток миль пути. Жара нестерпимая! Жажда! Голова кружится, рубахи нараспашку мокрые от пота. Видят: небольшой оазис, стоит торговец и... галстуки-«бабочки» продает. «Нет воды?» – «Нет!» Плюнули, пошли дальше. Через пять километров – кафе «Соки-Воды». Обрадовались, подходят ближе и читают на табличке перед дверью: «Сегодня акция – внутрь только в галстуках-«бабочках!».

добное: за счет выверенного баланса цвета и светотени, композиции-компоновки кадра она выигрывала у тысяч других. Подкупило и название – «Стальные кружева».

Дизайнерское чутье не подвело: Эрик Алексеевич стал финалистом второго тура и везде – в газете «Известия», на подведении итогов, награждении – звучало имя ЧМК.

– Это была не только моя личная победа, это имело отношение ко всему нашему комбинату, к «Мечелу». У миллионов людей есть фотоаппараты, любому доступно участвовать в конкурсе, и вообще фотография демократическое искусство, но не всякому дано пройти в финал: красоту металла заметить и лучше других



На вручении награды за оригинальный снимок Эйфелевой башни: Эрик Кириллов, фотокор «Известий» Виктор Ахломов и пресс-атташе посольства Франции в России месье Ронан Паран. 2010 год

отобразить могут, наверное, только работники предприятия металлургии!

Вручение дипломов и памятных призов состоялось в Москве. Двадцать четыре финалиста, половина из которых победители интернет-голосования, а четверть – фотографии-профессионалы, из разных городов встретились в концертном зале «Королевский». Объединило их уважение к фотоискусству и влюбленность в парижские пейзажи.

– Несмотря на «любительскую» направленность конкурса, работы финалистов отмечены печатью мастерства! – произнес председатель жюри, легендарный фотожурналист «Известий» Виктор Ахломов на церемонии награждения. Вместе с ним дизайнера ЧМК лично поздравил пресс-атташе посольства Франции в России месье Ронан Паран.

Устроители конкурса приготовили дипломантам еще один сюрприз: несколько месяцев произведения были выставлены на Эйфелевой башне в Париже. Наконец-то жители страны Мольера, Пьера Мартена и Эдит Пиаф смогли посмотреть на свою главную архитектурную достопримечательность «незамыленным» взором российских туристов.

...Ушли в прошлое стеклянные пластинки и целлулоидные пленки, вспышка с магнием и едкий про- явитель – сегодня на все значимые

для комбината мероприятия Эрик Алексеевич приходит с цифровой камерой.

ЗАПУСТИЛИ СТАН... ПО МОНИТОРУ!

У команды бюро рекламы и дизайнерских проектов ЧМК постоянно рождаются новые идеи. Не зря гости выставок, где демонстрируется продукция комбината и родственных предприятий, проявляя особый интерес к стендам под маркой «Мечел». Современный дизайн и динамичные видеоролики сразу цепляют взгляд и привлекают внимание.

– За некоторое время до пуска универсального рельсобалочного стана ЧМК была подготовлена виртуальная 3D-модель прокатного комплекса, – рассказывает Эрик Кириллов об одном из свежих проектов. – Длится фильм всего четыре минуты и одна-надцать секунд, а создавался полгода – по чертежам, эскизам. Большую

помощь в проведении этой работы оказал Виктор Васильевич Храмцов, главный конструктор группы проекта реконструкции прокатного цеха №3. Еще шли строительно-монтажные работы на будущем рельсобалочном производстве, а дизайнеры трехмерного моделирования из соседнего Екатеринбурга уже вовсю корпели над каждым кадром.

В итоге челябинские металлурги первыми увидели на шести мониторах, объединенных в одну видеостену, полный цикл работы 1,5-километрового агрегата, когда тот еще не был введен в строй!

– Каждые 126 секунд выпускается новый рельс. Вся производственная цепочка, от загрузки заготовки в нагревательную печь до отправки стометрового рельса потребителю, представлена в режиме реального времени. Более подробно рассматривать процессы на важных участках стана можно с одной из десяти

интерактивных точек-позиций, – делится Эрик Алексеевич. – Технологи-производители оценили фильм высоко, а специалисты по информационным технологиям взяли на заметку: разработка вдохновила их на создание автоматизированной системы диспетчеризации. Выходит, «кино» не легло на полку, а имело практическое значение.

Демонстрировался фильм и на церемонии пуска УРБС, когда в Челябинске побывал председатель правительства Российской Федерации. Впервые знаток и продвинутый пользователь IT-устройств Дмитрий Медведев запускал металлургический агрегат посредством... сенсорной кнопки, а перед знакомством с живым производством изучил стан с помощью наглядной трехмерной видеомодели.

Немало фильмов и видеоклипов о комбинате было снято и отмечено наградами задолго до пуска «рельсобалки». Традицию запечатлевать торжественные для предприятия моменты профессиональная команда Эрика Кириллова чтит и поддерживает. По сути, в нынешнее время одним бюро заменен целый коллектив киностудии «ЧМК-фильм», существовавшей в докомпьютерную эпоху. Объективы фото- и видеокамер сотрудников

ПРОМЫШЛЕННАЯ ПЛОЩАДКА РЕЛЬСОБАЛОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА – МЕСТО, ГДЕ МОЖНО НАХОДИТЬСЯ В РУБАШКЕ С ГАЛСТУКОМ. КОГДА-ТО МЫ МЕЧТАЛИ ИМЕННО О ТАКИХ ЦЕХАХ!

бюро рекламы и дизайнерских проектов ЧМК запечатлели и строительство, и открытие, и освящение храма Святого Георгия Победоносца, возведенного в том числе на значительные пожертвования челябинских металлургов.

– Бережно храню благодарность Его Святейшества Кирилла, патриарха Московского и Всея Руси, за фильм о строительстве и освящении храма в Металлургическом районе, – подчеркивает главный дизайнер. – Двери для прихожан храм открыл в день рождения нашего комбината, а чин его освящения провел сам Патриарх! Прежде нашими стараниями над притвором храма появилась икона Святого Георгия площадью 18 квадратных метров, выполненная

из алюкобонда – материала третьего тысячелетия. И через десятки лет она должна сохранить яркость своих красок, прошедших обработку ультрафиолетовыми лучами.

Самый свежий видеоролик – презентационный, о новейшем производстве рельсов в Челябинске, создаваемых для высокоскоростных магистралей, поездов типа «Сапсан». За него комбинат был удостоен высокой награды «Метал-Экспо'2013».

ГЕПАРД И «ЧИСТАЯ СТАЛЬ»

Наряду с видеороликами готовятся проекты по оформлению административно-бытовых и промышленных площадок комбината, выдвигаются креативные идеи. Производственную территорию рельсобалочного комплекса с легкой руки бюро рекламы недавно украсила фигура гепарда – самого быстрого животного планеты. Символ, выполненный из челябинской нержавеющей стали и возвышающийся над постаментом с памятной табличкой о первой прокатке современного стана, будто вновь напоминает: рельсы ЧМК создаются для самых быстрых наземных магистралей.

– Промышленная площадка рельсобалочного производства – место, где можно находиться в рубашке с галстуком. Когда-то мы мечтали именно о таких цехах! – делится Эрик Алексеевич. – Желаниям свойственно сбываться.

Новое детище руководства комбината, совместно с бюро рекламы и дизайнерских проектов ЧМК, – концепция металлургии чистой стали.

– Только нашему предприятию было доверено право маркировать металлопродукцию индексом «ЧС» – «Челябинская сталь», но эта аббревиатура может означать и понятие «чистая сталь» – в смысле без лишней примеси, обладающая особыми свойствами, произведенная на высоком технологическом уровне. Ее можно сравнить со сверкающим бриллиантом, со сложным микро-процессором из чистейшего кремния! – отмечает Эрик Кириллов. – Варить качественную сталь – непростая наука, варить чистую сталь – искусство.



Первая эмблема «Мечела», созданная челябинскими авторами Н. Вороновым и Э. Кирилловым

Прежде никто не называл металлургию искусством. Наукой, работой, ремеслом – да, но разве грех назвать искусством деятельность, в результате которой появляется удивительная по своим качествам сталь? Она может служить непробиваемой броней. Выдерживать адски высокие температуры и невероятные скорости, находясь в реактивных двигателях самолетов и ракет. Сохранять прочность в условиях критически низких температур, под натиском стихий. Беречь жизни, поддерживать развитие человечества... Возможности чистой стали безграничны. Наша сталь – везде: от океанских глубин до космических высот. В ней нет ничего лишнего. Она проста, но сложна!

Надо думать, концепция металлургии чистой стали еще заявит о себе на мировом уровне, как некогда имя «Мечел», ибо все заметные, нестандартные начинания, как говорится, обречены на успех! ▀



Фигура бегущего гепарда на ЧМК – символ сверхскоростного движения, становящегося более доступным благодаря челябинским рельсам

ВИДЕОРОЛИКИ О ЧМК В ИНТЕРНЕТЕ

На канале «Мечела» в YouTube по адресу www.youtube.com/mechelOAO

- Как летится сталь: работа МНЛЗ.
- Ролик-презентация: работа универсального рельсобалочного стана.
- Рельсобалочный стан «Мечела»: событие года в металлургии России.

Спорт, творчество и чугун

Главное событие 2014 года – зимние Олимпийские игры в Сочи. Этот грандиозный праздник большого спорта Каслинский завод архитектурно-художественного литья, входящий в состав Группы «Мечел», встречает, что называется, во всеоружии: в его ассортименте целая обойма замечательных скульптур зимней спортивной тематики.

Каслинскому литью во все времена было свойственно в художественных образах отражать главные объекты общественного внимания. Причем от степени интереса к определенной персоне или явлению зависело количество произведений на эту тему. Тема спорта появилась в каслинском литье в далекие 1930-е годы и с тех пор не выходила из числа самых востребованных и популярных. Коллекция спортивных моделей завода насчитывает несколько десятков наименований и продолжает пополняться, что свидетельствует о стабильной значимости спорта в нашей стране и, стало быть, о неисчерпаемости этой прекрасной темы. Среди лидеров коллекции – хоккей, биатлон и конькобежный спорт.

«Юный хоккеист», 1973 год. Александр Чиркин

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ

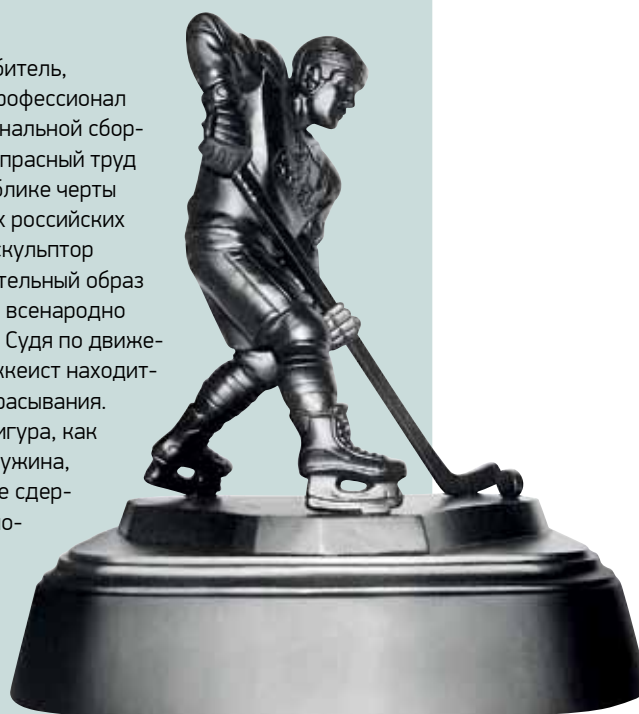
Хоккей – самый зрелищный и популярный игровой вид спорта в России. Им занимаются не только профи в ледовых дворцах, но и многочисленные любители разных возрастных категорий на катках и открытых кортах. Каслинское литье зеркально отражает эту ситуацию.



Юноша-нападающий стремительно мчится к воротам соперника, ведя мяч на крюке клюшки. Превосходна реалистическая лепка молодого тренированного тела. Большое значение имеет умело найденное композиционное решение: свободный пространственный разворот корпуса сочетается с абсолютной устойчивостью в постановке фигуры.

«Хоккеист с мячом», 1955 год. Николай Гореликов

Это уже не любитель, а спортсмен-профессионал в форме национальной сборной России. Напрасный труд искать в его облике черты прославленных российских легионеров – скульптор создал собирательный образ представителя всенародно любимой игры. Судя по движению и позе, хоккеист находится на точке вбрасывания. Его крепкая фигура, как туго сжатая пружина, дает ощущение сдержанной решимости и физической мощи, способной сокрушить любые препятствия.



«Хоккеист с шайбой», 2008 год. Вячеслав Чуфаров

НА ТОНКОМ ЛЕЗВИИ КОНЬКА

Пик популярности отечественного конькобежного спорта пришелся на 1950 – 1960-е годы, когда наши спортсмены достигли высочайших результатов на Олимпиадах и мировых первенствах. К примеру, конькобежка Лидия Скобликова стала единственной шестикратной олимпийской чемпионкой в истории этого вида спорта, абсолютной чемпионкой Олимпиады 1964 года в Инсбруке, многократной чемпионкой и рекордсменкой мира. Неудивительно, что она была кумиром миллионов и моделью для множества портретов. В каслинском литье целых три портретные статуэтки Лидии Скобликовой.

«Конькобежка Л. Скобликова», модель 1960-х годов. Александра Кузнецова



«Конькобежка Л. Скобликова», модель 1960-х годов. Михаил Цепелев

Много лет с Каслинским заводом сотрудничал скульптор Владимир Говорухин, который знал спорт, как говорится, изнутри: сам занимался плаванием, бегом, лыжами, хоккеем с мячом, пулевой стрельбой. Высоких результатов он добился в конькобежном спорте, а в велогонках был мастером спорта и чемпионом России. Специализируясь в пластике спортивной тематики, Говорухин стремился передать красоту и широту возможностей человека. И ему это удавалось. Его конькобежец не бежит, а пулей летит к финишу. Мускулистое тело, обтянутое тонким трико, вылеплено с безупречным мастерством. Великолепно передано крайнее напряжение его физических сил и страстный порыв к победе. Скульптура отличается небывалой динамикой и эмоциональной



«Конькобежец», 1985 год. Владимир Говорухин

Знаменитая спортсменка изображена на тренировке, в перерыве между забегами. Она на коньках, но не катится, а стоит подбоченясь и весело улыбается. Образ покоряет не только внешним сходством, но и особой одухотворенностью, живостью, теплотой и обаянием.

выразительностью. Ее физически четкий силуэт экспрессивен и без труда читается с любого расстояния, что для каслинского литья с его традиционно черным цветом имеет огромное значение.

НАША СПРАВКА

К открытию Олимпиады в Сочи по заказу администрации губернатора Челябинской области Каслинский завод архитектурно-художественного литья изготовил большую партию (700 шт.) уменьшенных копий скульптур «Юный хоккеист» А. Чиркина, «Конькобежец» В. Говорухина, «Хоккеист с шайбой» В. Чуфарова. Эти миниатюрные сувениры будут вручаться спортсменам и гостям Олимпиады в выставочном павильоне Уральского федерального округа, где значительную часть экспозиции займет литье Каслинского завода.

«Биатлонист», 1982 год. Владимир Говорухин



ТОЧНО В ЦЕЛЬ

Биатлониста скульптор изображает на огневом рубеже стреляющим из положения стоя. Несмотря на визуальную статичность фигуры, пластическая форма одухотворена и эмоционально прочувствована – отсюда ее слитность, напряженность и энергия. Все части композиции взаимно обусловлены и приведены в равновесие. Тщательно выверяя силуэт с разных точек, В. Говорухин добился того, что обозрение фигуры с разных сторон дополняет, развивает образ, усиливает впечатление собранности, полной сосредоточенности, самоотдачи, без которых в спорте не может быть побед.