НАШ МЕЧЕЛ

№1 (62) АПРЕЛЬ 2022

22 ДОРОГОЙ РАЗВИТИЯ

Металлургическому заводу «Уральская кузница» исполнилось 80 лет

10 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Завод «Ижсталь» продолжает реализацию крупного экологического проекта по снижению выбросов в атмосферу

14 ЛИНИЯ ЖИЗНИ

Логика роста Андрея Медведева. Крупным планом – управляющий директор ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»

28 ИНФОГРАФИКА

Оси колесных пар производства «Мечела» – от заготовки до конечной продукции

9 На Южно-Кузбасской ГРЭС запущен новый турбогенератор. Вложения составили более 200 млн руб.

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

УЧРЕДИТЕЛЬ – ООО «МИД» «НАШ МЕЧЕЛ» №1 (62)

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1; тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание и подготовка номера – Управление по коммуникациям и устойчивому развитию ПАО «Мечел»
Главный редактор: Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-служба Группы «Мечел» Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: пресс-служба компании «Мечел»

Издатель: ООО «Медиа-Сервис», 111116, Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор: Владимир Змеющенко
Ответственный редактор: Вилорика Иванова
Редактор проекта: Елена Окорокова
Дизайнеры: Оксана Тумасова
Директор по производству: Олег Мерочкин
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии ООО «Юнион Принт», 603022, г. Нижний Новгород, ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование материалов без согласия редакции запрещено.
Подписано в печать 13.04.2022
Издание распространяется бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ПАО «Мечел» в соответствии с положениями Законодательного акта США о реформе судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F. Эти документы содержат и описывают важные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

НОВОСТИ

2

12 **НАШИ ИТОГИ**
Производство и реализация продукции в 2021 году

14

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Логика роста Андрея Медведева: очерк об управляющем директоре ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС»

22 КОМАНДА

НАШИ ЮБИЛЕИ
Дорогой развития
Металлургическому заводу «Уральская кузница» исполнилось 80 лет

НАГЛЯДНО

ИНФОГРАФИКА
Создавая движение
Оси колесных пар производства «Мечела» – от заготовки до конечной продукции

28

34 ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

НАШИ ЦЕННОСТИ
На 100% свой
Знакомьтесь: Андрей Киселев, начальник производственного цеха обогатительной фабрики «Нерюнгринская»

40

30 КОМАНДА

НАШИ ЮБИЛЕИ
Внушительный багаж достижений
ООО «Мечел-Материалы» – 15 лет

ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО
Неразлучники
Загадка авторства скульптур каслинского литья «Рудознатец» и «Металлург» раскрыта

ЗАДАЧА – УСКОРИТЬ РЕМОНТЫ

Челябинский металлургический комбинат запустил станок для механической обработки крупногабаритных деталей производственных агрегатов. Это позволит увеличить скорость ремонтных-работ и уменьшить время простоев оборудования.

Горизонтально-расточной станок способен обрабатывать крупногабаритные детали и узлы производственных агрегатов, валки прокатных станов, тележки агломерационного производства, различные крупногабаритные балки. Он пополнит ряд аналогичного оборудования на предприятии.

НАЗНАЧЕНИЯ

АЛЕКСЕЙ ЛЕБЕДЕВ
назначен заместителем генерального директора по операционной деятельности ПАО «Мечел». Он будет курировать широкий круг вопросов, связанных с производственным планированием, техническим развитием, качеством продукции, капитальным строительством и ремонтами, охраной труда и промышленной безопасностью.

ГОРНЯКИ ПРИНЯЛИ НА СЛУЖБУ НОВУЮ ТЕХНИКУ

В I квартале текущего года на «Южном Кузбассе» ввели в эксплуатацию три новых экскаватора: один Komatsu PC3000 и два Komatsu PC1250. Техника предназначена для вскрышных работ и добычи угля. В новых экскаваторах установлена система онлайн-диспетчеризации, что позволяет вести учет производственных процессов. Они отвечают современным экологическим требованиям. Кабины машиниста оснащены удобным антивибрационным креслом, системой кондиционирования, современной отопительной системой. В рамках программы по обновлению техники в течение года на предприятие планируется закупить 17 самосвалов, четыре экскаватора, девять бульдозеров и две буровые установки.

На «Южном Кузбассе» также продолжается обновление оборудования обогатительных фабрик. В 2022 году для ЦОФ «Сибирь» закуплены два турбокомпрессора и насосные агрегаты. Турбокомпрессоры задействованы в процессе обогащения угля и обезвоживания угольного концентрата. Новые насосные агрегаты задействованы в перекачивании отходов обогащения в отстойник.

ЧМК И «УРАЛКУЗ» ВЗЯЛИ НОВЫЙ ВЕС

Два предприятия совместно освоили производство стального слитка и поковки массой 80 т. Такие поковки требуются для производства крупнотоннажных валков для прокатных станов ЧМК. Первый такой стальной слиток произвели в электросталеплавильном цехе. У специалистов этого подразделения большой опыт работы с многотонными слитками: дважды в месяц там выпускают ранее освоенные слитки массой 50 и 60 т. Для 80-тонного слитка сделали специальную изложницу. На заводе «Уралкуз» в процессе подготовки к ковке 80-тонного слитка смонтировали автоматизированные клещи повышенной грузоподъемности. На заводе также модернизировали нагревательную печь. Слиток отковали с помощью гидравлического пресса. Общее время откова занимает четыре дня, а полный цикл производства длится почти месяц – от откова и термической обработки до конечной механической обработки. Такие поковки в России могут изготавливать единичные предприятия.

40 МИЛЛИОНОВ ТОНН УГЛЯ **ЗА 20 ЛЕТ**

Столько переработали специалисты обогатительной фабрики «Красногорская» с момента ее запуска в 2002 году. Выход концентрата составил более 51%, потребителям поставили свыше 20 млн т товарной продукции высокого качества. В свое время предприятие стало первым и единственным в Кемеровской области по обогащению антрацитов, используемых как высококалорийное энергетическое топливо и как сырье для черной и цветной металлургии. В первый же год работы коллектив предприятия установил первый рекорд: при проектной мощности 130 тыс. т в месяц было переработано 150 тыс. т рядовых углей.

За последние два года на фабрике на 80% обновили и капитально отремонтировали все технологические цепочки производства. В частности, запустили новые центрифуги для эффективного обезвоживания угольного концентрата, вибропитатель, обеспечивающий равномерную подачу рядового угля в процесс обогащения. Заменены гидроциклоны, грохота, обновлено насосное оборудование. Автоматизированная система управления технологическим процессом контролирует процесс обогащения на любом этапе и позволяет оперативно вносить изменения.

ОТРАБОТАЛИ НА 50 С ПЛЮСОМ

В 2021 году завод «Ижсталь» проводил активную работу по освоению технологии производства новых видов продукции, всего их более 50. Среди новинок – несколько наименований обточенного и калиброванного проката, стали со спецотделкой поверхности. Эти виды продукции отличаются высоким качеством поверхности и точностью геометрических размеров. Они пользуются высоким спросом, в частности у производителей автомобильной техники, предприятий точного машиностроения и других отраслей. Также освоено несколько десятков новых типоразмеров горячекатаного проката, в том числе из нержавеющих, инструментальных и быстрорежущих марок стали. Расширился марочный ассортимент круглого проката диаметром свыше 120 мм. Кроме того, освоено производство девяти стальных фасонных профилей высокой точности, каждый из которых максимально приближен к форме конкретной детали. Их применение в машиностроении в два раза повышает коэффициент использования металла.

ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ ИЗ БЕЛОРЕЦКА – **В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ**

Сотрудник БМК Наталия Сметнева вошла в число победителей всероссийского конкурса «Инженер года – 2021». Конкурс проводится ежегодно по 49 номинациям в двух версиях: «Профессиональные инженеры» – для опытных участников со стажем работы на инженерных должностях не менее 5 лет и «Инженерное искусство молодых» – для молодых специалистов в возрасте до 30 лет.

Наталия Сметнева стала лауреатом среди молодых конкурсантов. При ее участии на комбинате внедрили технологию производства импортозамещающей продукции – закаленно-отпущенной пружинной проволоки для высоконагружаемых пружин. Кроме этого, Наталия разрабатывает режимы волочения, которые уменьшают себестоимость производства проволоки. Она участник 12 конференций (8 из них международные) и автор 32 опубликованных научных работ.

ПРИВЕТ, **СТУДЕНТ!**

«Якутуголь» подписал соглашение о сотрудничестве с Российскими студенческими отрядами. Компания планирует предоставлять молодежи различные возможности для трудоустройства в летние месяцы. Представители якутских студенческих отрядов смогут поучаствовать в социальных проектах компании, пройти практику и стажировки в структурных подразделениях. Планируется задействовать студентов на благоустройстве территории и выполнении подсобных работ. Для «Якутугля» такое соглашение – часть профориентационной работы. Сотрудничество будет способствовать формированию молодежного кадрового резерва.

«Якутуголь» с удовольствием поддержал инициативу сотрудничества. Студенческие отряды – замечательная историческая традиция нашей страны. Студенты принимали активное участие во всех всесоюзных стройках, в том числе строили город Нерюнгри и разрабатывали Южно-Якутский территориально-производственный комплекс», – отметил управляющий директор ХК «Якутуголь» Иван Цепков.

НА РАДОСТЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯМ

Белорецкий металлургический комбинат с начала года изготовил опытные партии проволоки и ленты для отечественных предприятий машиностроения. Часть продукции уже отгружена потребителям. В 2022 году БМК освоил технологию изготовления проволоки из конструкционной легированной стали в прутках диаметром 3,5 мм. Она используется в производстве деталей машиностроительной промышленности: валов, цельнокованых роторов, дисков, болтов, шпилек и других ответственных деталей. Также комбинат произвел пружинную легированную проволоку новых диаметров (1,6 и 2,8 мм) со спецотделкой поверхности. Из нее производят изделия с высокой износостойкостью: зажимные цанги, кромки, пружины и рессоры, торсы подшипников, фрикционные диски, шестеренки. Помимо этого, БМК изготовил новые типоразмеры нагартованной ленты для изготовления деталей в машиностроении. Новинкой стали и различные типоразмеры стальной проволоки. Из нее делают продукцию в заплетке (защите сердечника с помощью переплетения проволок) – она используется в авто- и тракторном оборудовании.

МАШИНА, КОТОРАЯ ИЗМЕНИТ ТЕХНОЛОГИЮ ПОГРУЗКИ

В Посьете завершена сборка металлоконструкций судопогрузочной машины. Новый агрегат станет финальным звеном автоматизированного погрузочно-перегрузочного комплекса. В ближайшее время на причалах №1 и №2 приступят к строительству бетонного фундамента под рельсовые пути. После этого машину установят на место проектного положения и выполнят монтаж противовеса (контргруза) стрелы и вспомогательного инженерного оборудования. С апреля начнется возведение фундаментов под технологическую линию, состоящую из закрытых конвейерных галерей и пересыпных станций. Пусконаладочные работы и ввод нового оборудования в опытно-промышленную эксплуатацию запланирован на IV квартал 2022 года. Судопогрузочная машина предназначена для загрузки угля напрямую в трюм судна, ее мощность составит 2500 т в час.

Торговый порт Посьет продолжает реализацию программы по техперевооружению и уменьшению воздействия на окружающую среду. Разгрузка угля ведется вагоноопрокидывателями в закрытом здании, оборудованном системой аспирации. Передвижение угля между пересыпными станциями происходит в закрытых галереях, все пересыпные станции оснащены системами аспирации, исключающими попадание угольной пыли в атмосферу. При штабелировании угля на склад применяется система пылеподавления, установленная на стакерах-реклаймерах, для орошения складских территорий действует автоматическая стационарная система. Продолжается строительство ветрозащитных экранов и системы очистки дождевых и талых вод. С запуском судопогрузочной машины предприятие обеспечит экологически безопасную технологию на всех этапах перевалки.

СВЕТ НА НАДЕЖНОЙ ОСНОВЕ

На Южно-Кузбасской ГРЭС запущен новый турбогенератор. Вложения составили более 200 млн руб. Турбогенератор входит в состав основного оборудования станции. Благодаря замене старого турбогенератора на новый повысится надежность и безаварийность работы предприятия. Турбогенератор трансформирует механическую энергию турбины в электрическую. Всего на предприятии восемь турбоагрегатов. На семи из них в ходе подготовки к отопительному сезону прошли ремонты.

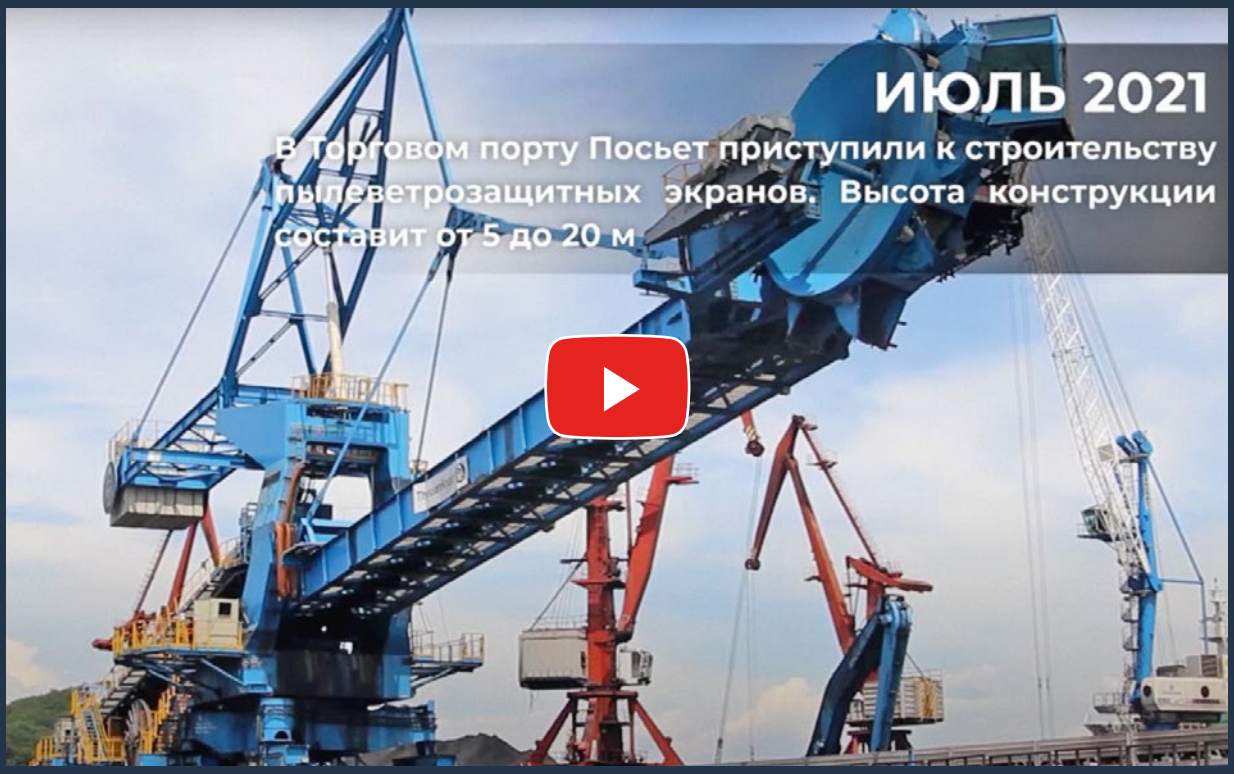
«Опробование турбогенератора и пусконаладочные работы проходили с привлечением специалистов завода-изготовителя. После испытаний мы получили разрешение на постоянную эксплуатацию этой установки и включение ее в сеть с последующей выдачей мощности», – пояснил директор управления по операционной деятельности ЮК ГРЭС Дмитрий Альков.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Завод «Ижсталь» продолжает реализацию крупного экологического проекта по снижению выбросов в атмосферу. Очередным ее этапом стал ввод в эксплуатацию новой насосно-аккумуляторной станции управления гидроприводами механизмов ДСП-25. В ходе проекта дуговую сталеплавильную печь ДСП-25 подключат к современной системе газоочистки. Это технически сложные работы, сопоставимые по объему с реконструкцией цеха. Уже приобретен весь комплекс необходимого оборудования: гидростанция, водоохлаждаемые газоходы, дымососы, теплообменники для участка водоподготовки, запорная и регулирующая арматура, электроаппаратура и кабельная продукция, заключен договор на изготовление новой градирни. Общая стоимость проекта – почти 300 млн руб., завершить его планируется в текущем году. Это позволит ликвидировать последний значимый источник выбросов.

Экологическая программа Московского коксогазового завода рассчитана до 2025 года. Одним из основных экопроектов является техперевооружение машинного зала с заменой газодувной машины №2. Затраты в 2022 году составят порядка 60 млн руб. Газодувные машины в коксохимическом производстве выполняют важнейшую функцию. Они откачивают коксовый газ из печей, пропускают его через отделение улавливания, а затем, после очистки, обеспечивают его возвращение в коксовый цех в качестве топлива. В марте на заводе приступили к замене одной из трех газодувных машин на новую, более надежную и современную. Также заменят инженерное оборудование. Разработанное по заказу «Москокса» программное обеспечение позволит в автоматическом режиме контролировать техническое состояние узлов и механизмов новой машины и все процессы, связанные с транспортировкой коксового газа. Благодаря этому уменьшится вероятность утечек газа и будет сведен к минимуму риск нештатных ситуаций.

«МЕЧЕЛ» **В ВИДЕОФОРМАТЕ**



2021 год для Группы «Мечел» стал богатым на события.
Какие проекты и задачи были реализованы? Смотрите в этом ролике.

Перерабатывая – созидаем. «Мечел-Материалам» исполняется 15 лет.
В чем исключительность компании «Мечел-Материалы»?
У нее важная экологическая задача в столице Южного Урала.
Немногие знают, что эта компания перерабатывает металлургический шлак.

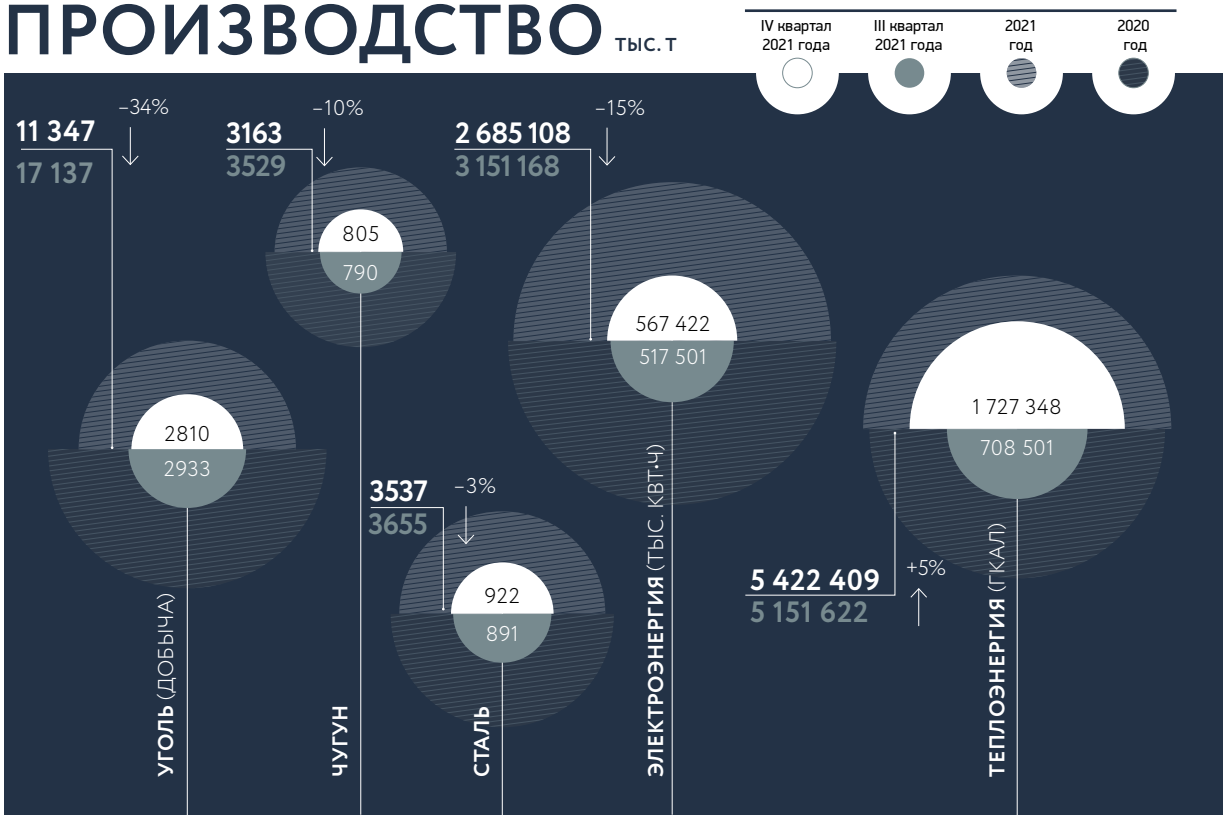
Балка – один из самых востребованных в строительстве видов металлопроката.
«Мечел» выпускает такую продукцию на универсальном рельсобалочном стане Челябинского металлургического комбината. С конвейера стана выходят двутавры длиной от 6 до 24,5 м. Двутавровая балка состоит из двух полок, соединенных перемычкой (стенкой).

В структуре Группы «Мечел» ферросилиций выпускает Братский завод ферросплавов.
Его добавляют в готовую сталь для улучшения ее качественных характеристик.
На заводе изготавливают высокопроцентный ферросилиций с содержанием кремния 65 и 75%. Марка ФС-75 – самая востребованная в мире.

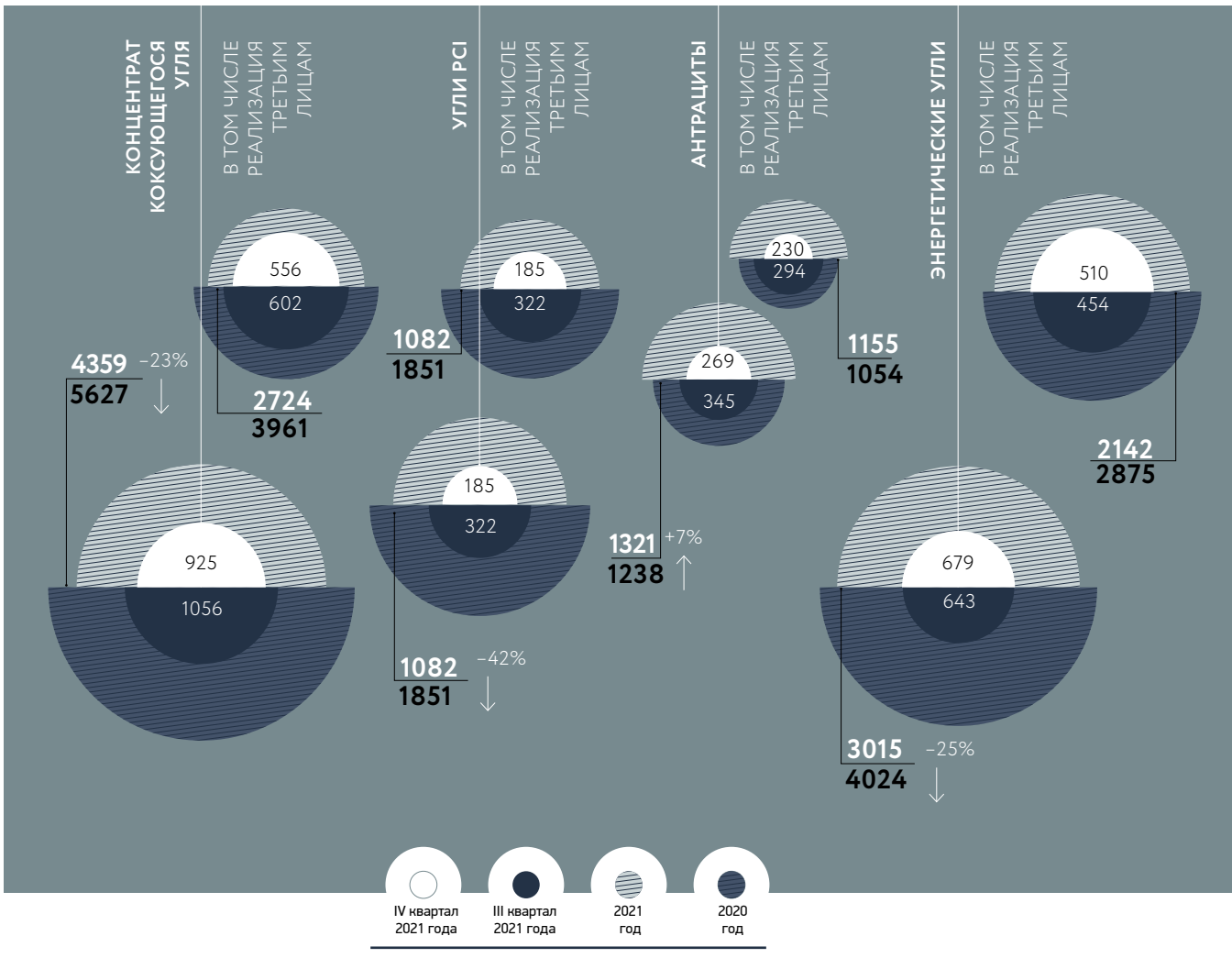
#ПомогаемСтроитьРоссию
О новом здании одного из старейших в нашей стране театров,
новой развязке на трассе М5 «Урал» и новых жилых комплексах в столице Южного федерального округа.

#ПомогаемСтроитьРоссию
О главном объекте создаваемой в нашей стране отрасли по изготовлению СПГ-оборудования, новом аэропорте в Тюменской области и перинатальном центре на Алтае.

ПРОИЗВОДСТВО ТЫС. Т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ ТЫС. Т



ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

– 2021 год демонстрировал положительную ценовую конъюнктуру на всю продукцию Группы. Начиная с июня цены на продукцию горнодобывающего дивизиона находились в активной фазе роста, периодически достигая новых исторических максимумов. Так, премиальный коксующийся уголь с 100 долл. (FOB Австралия) на конец мая к сентябрю превысил отметку 400 долл., и до конца года цена была в диапазоне 330–360 долл. На базисе CIF Китай максимальный показатель был установлен в октябре – 615 долл., после чего до конца года на этом рынке установился нисходящий тренд. Тем не менее цены оставались на стабильно высоком уровне. Металлопродукция также пользовалась высоким спросом.

Сложившаяся на рынках ситуация позволила компании получить хороший финансовый результат при вынужденном снижении объемов продукции. Добыча угля уменьшилась на 34% в связи с замедлением темпов подготовки добычных участков в Якутии и Кузбассе, осуществляемой подрядными организациями. На сокращение объема также повлиял перемонтаж лав на шахтах «Южного Кузбасса». Мы продолжаем реализацию инвестпрограммы по обновлению горнотранспортных машин и оборудования и в этом году прикладываем большие усилия для восстановления показателей добычи, переработки и отгрузки угля.

Металлургический дивизион «Мечела» в 2021 году снизил производство чугуна на 10% и незначительно уменьшил выплавку стали на 3% – это следствие проведения плановых ремонтов крупных агрегатов в доменном и конвертерном цехах ЧМК, а также сокращения внутригрупповых поставок металлургического сырья. Данные факторы привели к снижению общих показателей реализации в сравнении с годом ранее. При этом мы изменили объемы производства и структуру продаж, чтобы получить максимальную доходность в сложившихся рыночных условиях. Рост реализации продукции с высокой добавленной стоимостью продемонстрировали все основные металлургические предприятия Группы. В частности, отгрузка фасонных профилей высокой точности «Ижстали» увеличилась на 80%, горячекатаного тонколистового проката ЧМК – на 74%, строительной балки ЧМК – на 21%, поковок и штамповок из жаропрочных сплавов «Уралкуза» – на 36%, канатов различного назначения БМК – на 8%».

· Продажи концентрата коксующегося угля и угля PCI сократились на 23 и 42% год к году по причине снижения производства этих видов угля в подразделениях «Южного Кузбасса».

· Реализация антрацитов выросла на 7% за счет накопления дополнительных складских запасов.

· Сокращение показателя реализации энергетического угля на 25% вызвано снижением добычи в «Якутугле». Следуя благоприятной рыночной конъюнктуре, мы перенаправили объемы продаж этого вида продукции с Вьетнама в КНР. Наши контрактные обязательства перед рядом отечественных генерирующих компаний полностью выполнены.

· Общие продажи кокса выросли на 4%, при этом реализация сторонним клиентам увеличилась на 30%. Оживление спроса наблюдалось как на внутреннем рынке, так и на экспортных направлениях.

· На объеме реализации железорудного концентрата (–37% год к году) отразилось сокращение добычи на Коршуновском ГОКе, вызванное более низким содержания железа в переработанной руде, а также гидрогеологическими условиями.

· Общий показатель реализации сортового проката снизился на 5% прежде всего в результате слабого спроса на рельсовую продукцию в 2021 году.

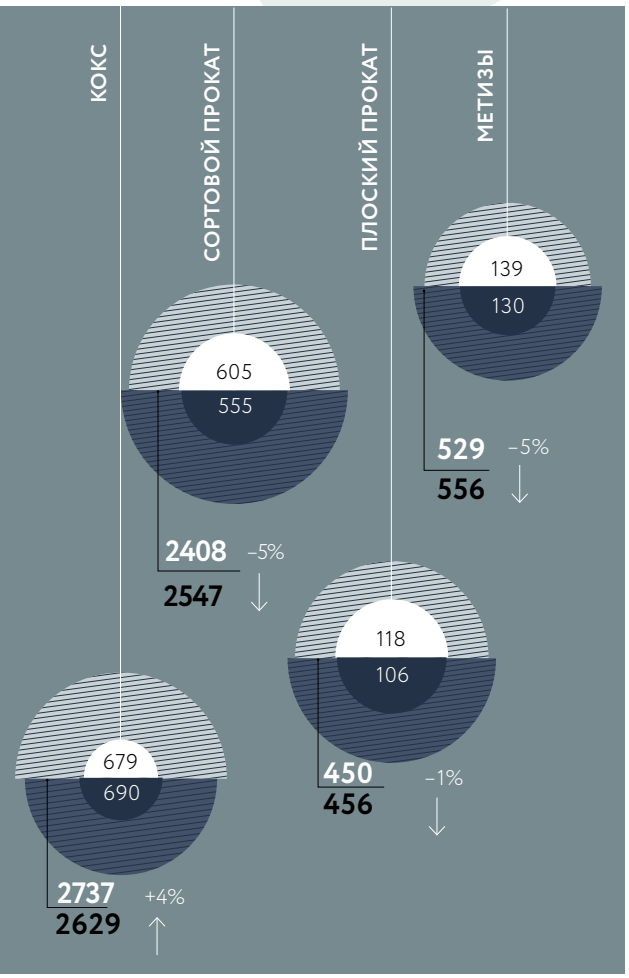
· Реализация плоского проката в целом осталась на уровне предыдущего года.

· Продажи поковок уменьшились в 2021 году на 9%. Мы провели перераспределение объемов реализации в пользу кованых изделий из жаропрочных сплавов и инструментальных поковок, что способствовало росту средней цены реализации. Рост продаж штамповок на 84% обусловлен подписанием новых контрактов на поставку ж/д осей крупным участникам отрасли.

· Общая реализация метизов сократилась на 5% в связи с сезонными колебаниями спроса на проволоку. Приоритет отдавался другим видам метизной продукции с большей маржинальностью.

· Продажи ферросилиция в 2021 году увеличились на 22% вследствие роста производства на Братском заводе ферросплавов и благоприятной конъюнктуры глобальных рынков.

· Энергетический дивизион в 2021 году произвел на 15% меньше электроэнергии из-за масштабных ремонтов основных генерирующих мощностей. Рост выпуска теплоэнергии на 5% связан с повышенными температурными режимами в зимнем сезоне.



ЛОГИКА РОСТА АНДРЕЯ МЕДВЕДЕВА

АНТОН ЛАПИН

Он мечтал о море, а стал энергетиком. Даже будучи руководителем, он не считает зазорным перенимать опыт своих коллег и старших товарищей. Он спокойно встречает трудности и готов к новым вызовам. Все это – легкие штрихи к портрету управляющего директора Южно-Кузбасской ГРЭС Андрея Медведева, которого мы встречаем сегодня в рубрике «Линия жизни».

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Андрей Медведев родился и вырос в Междуреченске Кемеровской области – городе, где сегодня действует главный угольный актив Группы «Мечел» – компания «Южный Кузбасс». Романтически настроенный журналист наверняка написал бы, что это и предопределило весь дальнейший жизненный путь героя нашего очерка. Однако это совсем не так. Более того, в молодые годы уроженец города шахтеров мечтал побыстрее уехать из этих мест, а в профессиональном плане склонялся скорее к работе в транспортной отрасли (конкретнее – в сфере водного транспорта), а не в горнодобывающей и уж тем более не в энергетической.

Детство и юность Андрея были довольно тесно связаны с железной дорогой: мама работала железнодорожным строителем, их семья жила на улице Вокзальной, заселенной преимущественно семьями железнодорожников, и учился он в школе при РЖД. Отец, правда, работал на шахте, но рано ушел из семьи, поэтому на жизненные ориентиры мальчика мало влиял.

– Раньше в старших классах были практические занятия, направленные на профориентацию. И мне удалось поработать на железной дороге в локомотивном депо слесарем подвижного состава, – вспоминает Андрей Иванович. – Даже сейчас смог бы, например, отремонтировать такой сложный агрегат, который еще называют сердцем электровоза, как компрессор подачи сжатого воздуха.

Неудивительно, что Андрей Медведев выбрал вуз, связанный с транспортом. Правда, все-таки не с железнодорожным, а, как мечтал, с водным: поступил в Новосибирский институт инженеров водного транспорта (НИИВТ) на инженера-электрика.

1 СЕНТЯБРЯ ДЛЯ СОВЕТСКИХ УЧЕНИКОВ БЫЛ НАСТОЯЩИМ ПРАЗДНИКОМ, ОСОБЕННО В НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ

Наша справка

Андрей Иванович Медведев

ОБРАЗОВАНИЕ

В 1993 году окончил Новосибирский институт инженеров водного транспорта по специальности «инженер-электрик».

ОПЫТ РАБОТЫ

С 1993 по 2006 год работал на обогатительной фабрике «Кузбасская» (ОАО «Южный Кузбасс»). Занимал различные должности – от электрослесаря до начальника энергомеханического цеха.

С 2006 года – главный энергетик ОАО «Южный Кузбасс».

С 2009 года – директор по ремонтам ООО «УК Мечел-Майнинг».

С 2010 года – директор филиала ООО «Мечел-Ремсервис».

С 2011 года – заместитель главного инженера – начальник службы внутригрупповой генерации ООО «Мечел-Энерго».

С июня 2012 года – главный инженер в дирекции ООО «Мечел-Энерго».

С ноября 2012 года – директор, а затем генеральный директор кузбасского филиала ООО «Мечел-Энерго».

С 2014 года – директор ОП ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

С декабря 2018 года – управляющий директор ПАО «Южно-Кузбасская ГРЭС».

ПЕРВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

С учебой у будущего руководителя никогда не возникало проблем. В его школьном аттестате практически одни пятерки. Вступительные экзамены он сдал на отлично, а став студентом, умудрялся учиться не только за себя, но и за других.

Дело в том, что Андрею Медведеву всегда особенно легко давалась математика. Доходило до того, что он помогал сдавать экзамен всему потоку: садился в соседней аудитории и выполнял задания. Одна курьезная история связана с информатикой, на то время дисциплиной новой и необычной. Женскому полу этот новомодный предмет нередко давался с трудом. Но, обращаясь за помощью к способному однокурснику, студентки не подозревали, что от этого проблем с информатикой у них только прибавится.

– Девчонки с соседнего факультета просили помочь им на экзамене по информатике, – рассказывает Андрей Иванович. – Я сказал: «Не вопрос, помогу!» Во время экзамена захожу в аудиторию, преподаватель спрашивает: «Вы кто?» Отвечаю, что я новенький, из армии только пришел. Сел, сделал девчонкам задания, а свое специально делать не стал. Преподаватель, не подозревая подвоха, обозвал меня балбесом и выгнал. А девчонки потом ко мне с претензиями: мол, ты что такое там нарешал, нас теперь на олимпиаду отправляют! Такой вот анекдот из жизни…

Но главным для Андрея были не лекции и сессии, а студенческие реалии, овеянные ветром дальних странствий. В составе студенческих стройотрядов он объездил практически все порты Сибири и Дальнего Востока. Несколько раз работал докером в порту Лена (город Усть-Кут Иркутской области). А позже, на старших курсах, даже была длительная плавательная практика. Целую навигацию отработал на судне в Дудинке (самом северном международном морском порту в России и крупнейшем в Сибири, расположен в низовьях Енисея). Само

НАВИГАЦИЯ В ПОРТУ ДУДИНКА, ВАХТА В МАШИННОМ ОТДЕЛЕНИИ СУДНА

ФИЛИАЛ УПРАВЛЕНИЯ ПО ОБОГАЩЕНИЮ ПАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

по себе напрашивается сравнение: впечатлений было море! А впереди, казалось, еще больше! Тем более что НИИВТ считался вузом очень серьезным, поэтому и диплом по, казалось бы, такой прикладной специальности – «электропривод и автоматизация технологических комплексов» – предполагал на самом деле знания по достаточно широкому спектру производственных направлений, от работы электростанций до функционирования автоматизированных систем управления.

Наш герой в те годы думал, что его будущая работа будет связана с путешествиями, с водным транспортом. Однако жизнь, как это часто бывает, распорядилась по-своему.

Пока будущий директор разгружал суда в Усть-Куте, миновал август 1991 года – СССР прекратил свое существование. И российский водный транспорт буквально на глазах пришел в плачевное состояние, перестав быть заманчивой перспективой для молодого специалиста. Пришлось возвращаться в Междуреченск, осваивать «сухопутные» профессии.

ЧП КАК ТОЧКА РОСТА

Вернувшись в родной город, Андрей Медведев решил подать заявление на шахту «Распадская», где ему сразу предложили должность мастера механического цеха. Но судьба уже готовила ему другой путь:

– Проезжая мимо ЦОФ «Кузбасская», я решил зайти и сюда, поинтересоваться вакансиями. Мне предложили только работу электрослесаря 3-го разряда. А ведь это и должность пониже, и зарплата поменьше. Не знаю, как это объяснить, но я почему-то согласился. Может, потому что там Игорь Владимирович Зюзин тогда был председателем совета директоров – наверное, какое-то притяжение было. Так или иначе, но я остался там работать.

Готовясь к беседе с нашим героем, я, как водится, изучал его трудовой путь и обратил внимание на одно интересное обстоятельство: придя на фабрику в 1993 году, Андрей Иванович до 2001 года спокойно работал на одной позиции – электрослесарем. Но начало нового тысячелетия ознаменовалось для него стремительными переменами. Что же произошло?

– Действительно, произошло, – соглашается Андрей Иванович. – Случился крупный пожар на углеприеме. Сильно пострадало практически все энергетическое оборудование. К зданию углеприема были направлены ленточные конвейеры большой протяженности. В качестве привода использовались асинхронные двигатели с фазным ротором. Так как необходим плавный пуск механизмов с большими маховыми массами, применялись тиристорные пусковые устройства серии УПТФ. Эти три конвейера независимые, то есть на каждом было установлено свое УПТФ. А у нас после пожара осталось одно. Оно стояло в резерве и чудом сохранилось. Директор дал указание придумать, как от одного запустить все три конвейера. Я подумал и «нарисовал» оригинальную концепцию, которую мои талантливые коллеги помогли реализовать на практике. В итоге углеприем удалось достаточно быстро реанимировать. Видимо, тогда меня заметили и стали ставить на подмену мастера, других руководителей. А в 2004 году назначили начальником энергомеханического цеха. Ну а дальше – больше, как говорится.

Если есть серьезная задача, выслушать надо всех

и только потом принимать решение

BAUMA 2010 – ВЫСТАВКА ГОРНОЙ ТЕХНИКИ, МЮНХЕН

ЛОГИКА ДВИЖЕНИЯ ВВЕРХ

Следующие годы в карьере Андрея Медведева были очень бурными. Его переводили с одного предприятия Группы на другое, из одной службы в другую, он становился то программистом, то энергетиком, то ремонтником, занимал целый ряд руководящих позиций высокого ранга, среди которых, например, главный энергетик ПАО «Южный Кузбасс», директор по ремонтам ООО «УК Мечел-Майнинг», директор филиала ООО «Мечел-Ремсервис», директор кузбасского филиала ООО «Мечел-Энерго» и другие. Каждый этап такого непростого трудового пути добавлял новые компетенции, обогащал новым опытом, расширял профессиональные горизонты. И вот наступил 2018 год: Андрей Иванович Медведев назначен управляющим директором Южно-Кузбасской ГРЭС, ключевого энергетического актива компании «Мечел» в Кузбасском регионе.

Я поинтересовался, с каким настроем вступал он в новую должность. Все-таки руководитель градообразующего предприятия! Весь город смотрит. Власти тоже присматриваются.

– В первую очередь ответственности больше. Необходимо действовать более обдуманно, тщательно взвешивать слова, уметь видеть и оценивать последствия своих решений, – считает руководитель. – И, конечно, не должно получаться так, чтобы сказал, а потом не сделал. Надо быть последовательным. Вот это самое главное.

– С какой самой большой трудностью вам пришлось поначалу столкнуться как директору станции?

– Наладить с персоналом диалог. Даже просто разговорить человека нужно время. Никто не придет и не доложит: «Вот тут у меня все обстоит хорошо, а вот тут проблемы; такие-то плюсы, такие-то минусы». Все настороже-ны. А информация эта нужна срочно, времени особо на раскачку нет. Приходится самые разные методы применять: с кем-то разговаривать поласковее, с кем-то – построже.

Впрочем, начинающему первому руководителю за свою трудовую жизнь было у кого поучиться.

– Мне довелось сотрудничать со многими людьми, которые теперь работают на передовых пози-

Для молодых специалистов не менее важен, а может, и более важен, чем уровень зарплаты, вопрос карьерного роста.

И вот с этим у нас хорошо

циях в «Мечеле». У многих я что-то почерпнул, – рассказывает Андрей Иванович. – Например, Алексей Валентинович Проскурня (ныне генеральный директор ООО «Мечел-БизнесСервис». – Прим. авт.), с которым мы работали в «Южном Кузбассе», учил меня, как работать с договорами, на какие нюансы обращать внимание. С Алексеем Владимировичем Шевченко (ныне директором управления информационных технологий ПАО «Мечел». – Прим. авт.) тесно взаимодействовали по вопросам автоматизации. У Виктора Николаевича Скулдицкого (в то время управляющего директора ПАО «Южный Кузбасс, ныне на заслуженном отдыхе. – Прим. авт.) тоже многому научился, хотя у него авторитарный стиль, а у меня, как мне кажется, другой. Да, многих можно перечислять. Нельзя не вспомнить, в частности, Нелли Рафаиловну Галееву (ныне заместителя генерального директора ПАО «Мечел» по финансам. – Прим. авт.), настоящего профессионала, которая, работая в «Южном Кузбассе», была для всех примером требовательности и четкости по части бухучета, например. Попов Сергей Васильевич щедро делился своим богатым опытом. Он был первым заместителем управляющего директора в «Южном Кузбассе», сейчас на заслуженном отдыхе. Нынешний директор управления по экономике и финансам

МОНТАЖ НОВОГО ТУРБОГЕНЕРАТОРА БЛИЗИТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ

ПАО «Южный Кузбасс» Алексей Иванович Ляпин многое дал в плане экономики. В общем, у кого-то одно, у кого-то другое старался перенять. И до сих пор интересуюсь чужим опытом. Считаю, если есть серьезная задача, выслушать надо всех и только потом принимать решение.

Vador/Shutterstock/FOTODOM

ЧЕМ ПРИВЛЕЧЬ КАДРЫ?

Информационное объявление о наборе на работу на ЮК ГРЭС содержит широкий перечень преимуществ: и возможность профессиональной переподготовки за счет работодателя, и доставка до работы служебным транспортом, и ДМС… Тем не менее кадровая проблема на ГРЭС остается острой. В чем же причина?

ТУРНИР ПО ФУТБОЛУ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС». ПОБЕДИТЕЛЬ – КОМАНДА «МЕЧЕЛ-РЕМСЕРВИСА»

– Это общая проблема не только станции, но и других промышленных предприятий региона. В целом остро стоит вопрос нехватки рабочих рук. Молодежь в рабочие не идет и вообще стремится уехать отсюда. Недавно министр образования Кузбасса собирал представителей промышленных предприятий и профобразования. Я на этом совещании обращал внимание на то, что по тем профессиям, которые нужны на нашей станции, не готовят ни в Калтане, ни в Осинниках. Обучают в основном горняков, автослесарей. Хотя ГРЭС для Калтана – предприятие градообразующее. А по нашему профилю самое ближнее учебное заведение – Томь-Усинский энергоколледж в Мысках. Но его выпускникам, видимо, хватает работы на местных предприятиях.

Плюс рождаемость падает. Статистика по Кузбассу показывает: за прошлый год рождаемость опять снизилась. Это значит, что лет через 20 будет дефицит кадров такой же, как сегодня, когда мы пожинаем плоды кризиса 90-х.

– И какие вы видите варианты выхода из кадровой проблемы?

– Одного решения здесь, конечно, нет: многие факторы влияют. Например, цена на уголь. Сейчас она высокая, и люди предпочитают на угольные предприятия устраиваться, потому что зарплата предлагается выше. А когда уголь дешевеет, как это произошло, например, в начале 2021 года, мы, наоборот, ощущали приток работников. Как патриот «Мечела», я, безусловно, рад росту стоимости угля, потому что для нашей угледобывающей компании это благо. Но если говорить именно о кадровой проблеме на ЮК ГРЭС, то в такие периоды она обостряется.

Неплохой ресурс – оптимизация загрузки наших сотрудников. Приходит понимание, что не все нужно делать своими силами, где-то выгоднее привлекать сторонних специалистов.

Головная компания нам тоже помогает, внедряя передовые формы организации производственных процессов. Например, централизовали бухгалтерский и кадровый учет, и теперь нам не надо искать специалистов на эти позиции.

Ну и, конечно, мы понимаем, что надо активнее работать с учебными заведениями, привлекать на работу молодежь.

– Нет намерения организовать обучающий центр прямо на станции?

– Во-первых, сейчас к этому очень большие требования, во-вторых, Калтан – очень маленький город. Как у нас говорят, со всеми деревнями – 25 тыс. жителей. По сути, мы и так принимаем всех и обучаем. Люди, которые к нам приходят, все равно где-то учились. Мы их на основе этих документов принимаем, а потом уже доучиваем, переучиваем в зависимости от наших потребностей.

– На ваш взгляд, чем можно привлечь молодых ребят на станцию помимо зарплаты?

– Для молодых специалистов не менее важен, а может, и более важен, чем уровень зарплаты, вопрос карьерного роста. И вот с этим у нас хорошо. Можно достаточно быстро сделать карьеру – дефицит хороших специалистов в данном случае амбициозному человеку на руку. При наличии вакансий и если человек будет проявлять себя, мы обязательно будем его продвигать. Глядишь, видя его успехи, и окружающие начнут подтягиваться. Плюс, если ему понравится, он может привести и своих товарищей.

У нас есть кадровый резерв, который ведет «Мечел», и на средние позиции есть профессиональная подготовка. Если специалист перспективный, мы обязательно его привлекаем к более сложным задачам, перемещаем, пробуем на замещение. Смотрим, как он себя проявляет в разных ситуациях, в том числе нестандартных или даже критических: кричит ли «Караул!» или спокойно все контролирует, принимает своевременные решения, и это, естественно, идет ему в зачет.

И еще важный момент: все-таки условия труда у нас несравнимо комфортнее, чем, скажем, на шахте. Для многих и это имеет первостепенное значение.

НАЙТИ ТОЧКУ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Для всех предприятий ужесточаются экологические требования. И на ЮК ГРЭС

разработана программа по снижению нагрузки на окружающую среду до 2024 года. Планируемые затраты – порядка 1,5 млрд руб. А каковы перспективы экологических улучшений?

– Ситуация действительно улучшается, – убежден Андрей Медведев. – Главное – определять именно точку воздействия, объект для вложения средств и приложения усилий, не распыляться, чтобы выделенные деньги принесли максимальный положительный эффект. Мы отчитываемся перед руководством, куда и что вложили и какой результат это уже принесло или принесет в будущем. Не просто говорим: «Дайте денег, мы что-нибудь подремонтируем, купим что-нибудь ненужное, чтобы потом продать что-то ненужное». (Смеется.) Такого сейчас нет. Деньги даются целенаправленно, и я считаю, что это дает результат.

Вот недавно мы запустили новый турбогенератор – это же о чем-то говорит! Есть программа по замене поверхностей нагрева. Это не просто здесь трубу поменяли, там – две трубы. Есть система, в каком порядке мы их меняем и с какой периодичностью, как оцениваем эффект и прочее.

По использованию топлива тоже запланированы определенные мероприятия, как использовать его более эффективно, чтобы оборудование работало стабильно. Но подробности об этом пока рассказывать рано.

Выходит, есть энергия роста на ЮК ГРЭС! Это касается и производственных мощностей, и кадровой политики. И, может быть, именно в этот момент в отдел по работе с персоналом направляется молодой парень с дипломом электрика или слесаря, чтобы начать свой путь к должности первого руководителя этого или одного из других предприятий «Мечела».

Блиц-опрос

ВАША ЛЮБИМАЯ КНИГА?

Книги люблю читать с детства. Прочитал много художественной литературы, публицистики, мифологии и идеологии. Любимых книг нет, есть некоторые, которые оставляют после прочтения впечатление. Оно может быть разным как по длительности, так и по реакции. Из авторов нравятся Александр Куприн, Михаил Булгаков, Джон Бойн, Харуки Мураками, Наталья Басовская, Евгений Водолазкин.

ВАШ ЛЮБИМЫЙ ФИЛЬМ?

Фильмы смотрю эпизодически. Любимых нет. Из последних, который понравился, – «Работа без авторства».

КАК ПРОВОДИТЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ?

Люблю читать. Зимой – кататься на лыжах, благо горнолыжные трассы рядом.

ВАШЕ ЛЮБИМОЕ БЛЮДО?

К кулинарии не испытываю трепета.

КАК ПРОВОДИТЕ ОТПУСК?

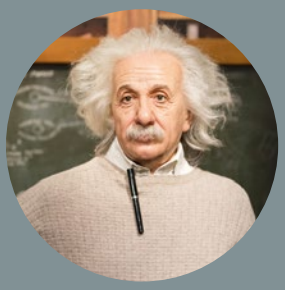
Отпуск люблю проводить с семьей. Нравится пеший туризм, автопробег.

ЧТО БОЛЬШЕ ВСЕГО ЦЕНИТЕ В ЛЮДЯХ?

В качестве ответа расскажу такую историю.

Однажды Альберт Эйнштейн написал на доске:

9 x 1 = 9
9 x 2 = 18
9 x 3 = 27
9 x 4 = 36
9 x 5 = 45
9 x 6 = 54
9 x 7 = 63
9 x 8 = 72
9 x 9 = 81
9 x 10 = 91



Внезапно в зале начался хаос, потому что Эйнштейн допустил ошибку, ведь правильный ответ 9 × 10 = 90! И все его ученики высмеивали его. Эйнштейн подождал, пока все замолчат, и сказал: «Несмотря на то что я правильно проанализировал девять вопросов, меня никто не поздравил. Но когда я пропустил только один вопрос, все начали смеяться. Это означает, что даже если человек очень успешен, общество заметит его малейшую ошибку. И им это понравится! Поэтому не позволяйте критике разрушить ваши мечты. Единственный человек, который никогда не ошибается, – это тот, кто ничего не делает».

ДОРОГОЙ РАЗВИТИЯ

Предприятие «Мечела» в Чебаркуле «Уральская кузница» по праву считается легендарным. 15 марта ему исполнилось 80 лет.

Сегодня ПАО «Уралкуз» производит штамповки практически для всех отраслей – машиностроения, химической, пищевой, горнорудной и многих других. Доля «Уралкуза» на российском рынке штамповок – более 20%. А стали и сплавы со специальными свойствами выплавляет челябинский филиал «Уралкуза».

Перечислить все яркие страницы истории «Уральской кузницы» даже в назывном порядке не позволяет журнальная площадь, поэтому сегодня мы предлагаем вспомнить достижения хотя бы последних пяти лет.

НАШИ РЕКОРДЫ

ИСТОРИЧЕСКИЕ ВЫСОТЫ

2017

В декабре металлурги отгрузили заказчикам более 10 тыс. т продукции, что стало максимумом за последние 30 лет. Рост объемов производства связан с увеличением выпуска железнодорожных осей для российских и зарубежных заказчиков. Также увеличились поставки предприятиям нефтегазовой, атомной и других отраслей. По итогам 2017 года «Уральская кузница» почти на треть увеличила объемы производства.

2018

Завод поставил абсолютный рекорд объемов производства по результатам одного месяца, изготовив в январе более 11,5 тыс. т продукции и достигнув максимальных ежемесячных показателей за всю историю. Рекордные показатели связаны преимущественно с наращиванием выпуска железнодорожных осей. Для изготовления этого вида продукции в декабре 2017 года завод запустил в работу модернизированную линию молотов. Оборудование рассчитано на выпуск 4 тыс. штук осевой заготовки в месяц.
А в феврале «Уралкуз» поставил очередной исторический рекорд – коллектив изготовил более 12 тыс. т продукции, что стало новым максимумом с момента пуска предприятия.

РАСКАТАЛИ НА МАКСИМУМ

2019

За год завод реализовал 4,6 тыс. т раскатных колец. Это максимальный объем за весь период с момента запуска кольцераскатной машины в 2008 году. Предыдущий максимальный показатель был достигнут в 2013 году, тогда было отгружено 4,3 тыс. т продукции. Раскатные кольца применяются в машиностроительной и нефтегазовой отраслях.

ЛОКОМОТИВ ПРОИЗВОДСТВА

2018

По итогам года завод увеличил объемы отгрузок на 49%. За год предприятие реализовало свыше 143 тыс. т готовой продукции. Положительная динамика достигнута в основном за счет наращивания объемов производства и реализации железнодорожных осей.
По сравнению с 2017 годом отгрузка данной продукции увеличилась на 66%. Это обусловлено ростом спроса на оси в связи с реализацией Стратегии развития транспортного машиностроения РФ.

2019

В октябре «Уралкуз» поставил абсолютный рекорд за всю историю завода по продажам локомотивных осей. За 10 месяцев отгружено более 12 тыс. единиц продукции. Побит рекорд 2013 года. Тогда за весь год отгрузили почти 11,2 тыс. штук локомотивных осей.

Процесс непрерывных улучшений

В год своего юбилея «Уралкуз» присоединился к числу предприятий «Мечела», внедряющих систему бережливого производства.

Концепция «Бережливое производство» подразумевает реализацию комплекса мероприятий на определенном участке, в подразделении, на предприятии в целом, направленных на усовершенствование трудовых процессов. Цель – выстроить весь производственный процесс таким образом, чтобы путем устранения всех видов потерь получить максимальный объем производства и минимальный объем брака.

Проекты по внедрению системы бережливого производства реализуются на трех предприятиях металлургического дивизиона Группы «Мечел»: ЧМК, БМК, «Ижстали».

Первые шаги предстоит сделать в кузнечно-прессовом цехе чебаркульского филиала завода на участке производства осевой продукции – он выбран в качестве пилотного (процессы здесь выстроены по принципу конвейера, и отработать механизм по такому принципу проще и нагляднее). Затем опыт будет масштабирован на другие подразделения.

– «Уральская кузница» оперативно реагирует на любые изменения в современных экономических реалиях, – комментирует директор управления по операционной деятельности ПАО «Уралкуз» Даниил Мергенев. – Сейчас мы находимся только в начале пути совершенствования производственной системы в соответствии с принципами бережливого производства, но опыт предприятий металлургического дивизиона Группы «Мечел» говорит о том, что уже спустя непродолжительное время мы увидим первые результаты.

НАША ПРОДУКЦИЯ

ВЕСОМЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

2018

«Уралкуз» запустил поставки крупнотоннажных поковок (50-тонных заготовок для деталей). Подобную продукцию выпускают единичные предприятия в мире, поэтому продукция завода востребована в машиностроении. Новые виды поковок используются и предприятиями Группы «Мечел», и экспортируются. Для изготовления крупнотоннажных поковок диаметром до 1000 мм специально модернизировали кузнечно-прессовое оборудование.

60-ТОННЫЙ РУБЕЖ

2019

Впервые изготовлена крупногабаритная поковка из стального слитка массой более 60 т. Освоение этих поковок на «Уральской кузнице» – одно из главных событий года в сфере черной металлургии. Так посчитали аналитики ресурса «Финам», опубликовавшие соответствующий рейтинг.

РАСШИРИЛИ РЯД

2020

Освоены и внедрены ранее не применявшиеся слитки массой 8; 12,5; 13; 14,5; 16 и 25 т. Также спроектирован и отлит новый сифонный круглый слиток СКС-7,7, позволяющий снизить себестоимость изготовления раскатных колец на «Уралкузе», исключив трудоемкую операцию откова промежуточной заготовки. Существенным плюсом данного слитка является также уменьшенная величина головной обрези.

ЕСТЬ 80-ТОННЫЙ!

2021

Откован первый крупнотоннажный слиток массой 80 т. Слиток в первую очередь предназначен для изготовления крупнотоннажных валков блюминга и УРБС для ЧМК: их приобретение на стороне обходится достаточно дорого. Кроме того, повышение доступного максимального веса слитка расширило размерный ряд поставляемых «Уралкузом» поковок.

НАША КООПЕРАЦИЯ

СТАЛЬНОЙ ПРОРЫВ

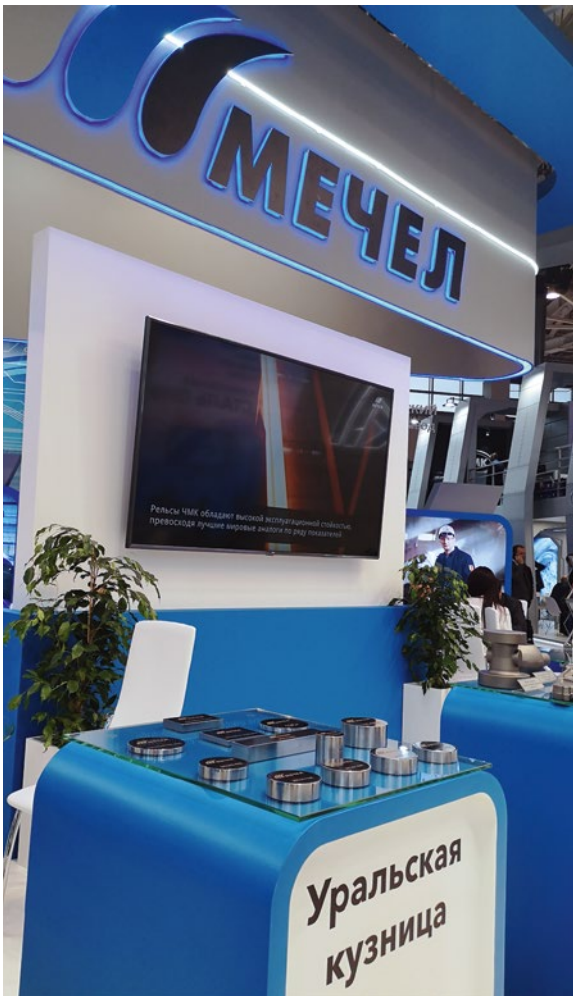
2017

Совершен настоящий прорыв в технологии обработки жаропрочных сталей, которые являются чрезвычайно сложным материалом. Ранее из таких марок производили лишь поковки и сортовую заготовку. Достигли подобного прогресса в решении целого ряда технологических проблем в кооперации с «Ижсталью» и БМК. Для этого потребовалось несколько лет.

«ОКОЛЬЦЕВАЛИ» РЕЛЬСОБАЛКУ

2018

Завод начал выпуск раскатных колец для финишной обработки рельсов и балки на рельсобалочном стане ЧМК. Поставки этих комплектующих позволили отказаться от приобретения импортных аналогов. Специально для запуска производства импортозамещающей продукции на «Уралкузе» модернизировали оборудование для высокотемпературной термообработки и реконструировали маслохозяйство.



«ЗОЛОТОЙ» ПРОЕКТ

2019

ЧМК и «Уралкуз» получили золотую медаль лауреата международной промышленной выставки «Металл-Экспо» за совместный проект – освоение производства валков из крупнотоннажных слитков для горячей прокатки. Технология полного цикла изготовления крупногабаритных прокатных валков весом более 25 т из кованой заготовки впервые в России реализована на металлургических предприятиях, входящих в одну промышленную группу.

«МЕЧЕЛ» – МЕДИКАМ

2020

«Уралкуз», «Ижсталь» и БМК разработали технологию производства высоколегированной проволоки диаметрами от 0,6 до 1,4 мм. Она используется для изготовления хирургических и атравматических игл. Проволока обладает высокой коррозионной стойкостью при условии многократной мойки в растворах с перекисью водорода и стерилизации, высоким уровнем твердости и упругости в термически обработанном состоянии, не снижает твердость при подточке острия и стерилизации.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

40 000
видов продукции освоил завод за годы своего существования.

140 000 т
изделий в год – производительность кузнечно-прессового цеха «Уралкуза», специализирующегося на выпуске поковок и штамповок для машиностроения, нефтяной, химической, пищевой, горнодобывающей и других отраслей промышленности.

49
наименований черновых вагонных и локомотивных осей поставлено на производство и сертифицировано на «Уралкузе». Именно оси – значительная часть производимой сегодня продукции.

1 211 487
штук черновых вагонных и локомотивных осей произведено на «Уралкузе» с 2012 по 2021 год. Это **671 153** т.

0,3 кг – минимальный вес деталей, которые производит завод. Максимальный – **6 500** кг.

50
тонна-сил – мощность бесшаботного молота. На нем обрабатывают неподатливые металлы, делают жаропрочные диски, коленвалы, оснастку для трубопроводов, выдерживающих колоссальное давление. Работает молот нечасто, но за одну смену может окупить месяц «отдыха».

2,5 т, 4 м – максимальные вес и длина штамповок, которые позволяет изготавливать уникальное кузнечно-штамповочное производство «Уралкуза».

6 т, 4 м, 1 м – максимальные вес, диаметр и высота деталей, изготавливаемых на первом в России комплексе для производства крупных цельнокатаных колец. Стоимость инвестпроекта – **270 млн** руб.

2000 кг – вес образцов выставочной продукции, которой располагает «Уралкуз».

2500
человек – численность работников «Уралкуза». Это крупнейший работодатель в Чебаркуле и Чебаркульском районе.

70% – доля «Уралкуза» от объема всех обрабатывающих производств Чебаркуля.

67 видов – по такому количеству рабочих профессий «Уралкуз» имеет лицензии, то есть может обучать людей на производстве и выдавать соответствующие свидетельства.

84 трудовые династии насчитывает «Уральская кузница». Самая многочисленная – династия Мелехиных: **25** человек, общий стаж работы которых давно перешагнул **500-летний** рубеж.

200 фотографий заводских ветеранов размещено в Книге почета, которая хранится в музее «Уральской кузницы». Впервые звание почетного ветерана присвоено 36 лет назад: в 1986 году свидетельство под номером 1 вручено фронтовику, Герою Советского Союза Павлу Ардышеву, полвека проработавшему в энергоцехе.

СОЗДАВАЯ ДВИЖ

ЧТО ТАКОЕ ЧЕРНОВАЯ ОСЬ?

Это ось, полученная методом горячего деформирования из осевой заготовки, подвергнутая термической обработке, имеющая припуски для окончательной механической обработки и прошедшая неразрушающий контроль.

ТОП-3 ЧЕРНОВЫХ ОСЕЙ

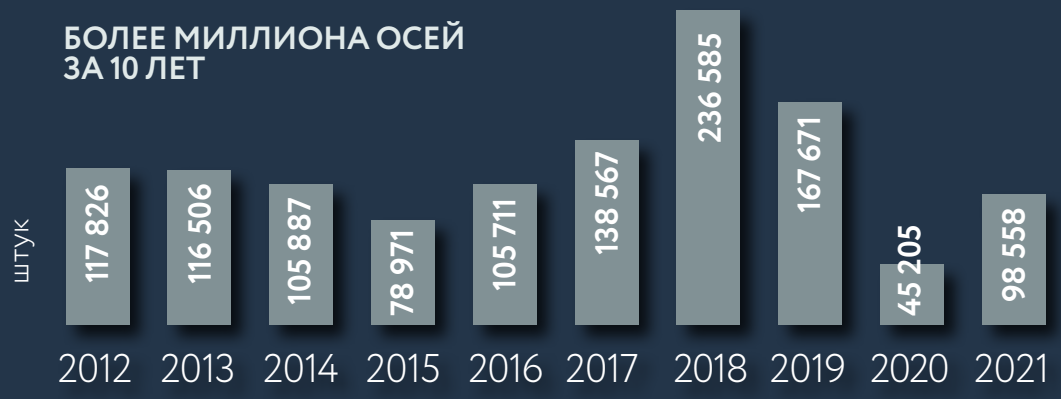
Чаще всего на заводе заказывают:

- ЕО3363 – РВ2Ш
- ЕО2088 – РУ1Ш
- ЕО3404 – РУ1

РУ1Ш, РУ1 предназначены для установки на грузовые вагоны магистральных железных дорог и на вагоны промышленного транспорта с колеей 1520 мм и 1435 мм (колея европейского стандарта). Колесная пара применяется для двухосной тележки грузовых вагонов.

РВ2Ш предназначена для использования в тележках инновационных грузовых вагонов с нагрузкой от оси на рельсы 25 тонна-сил и конструкционной скоростью 120 км/ч.

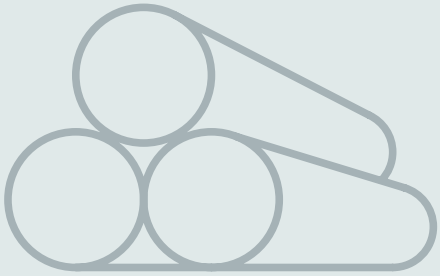
БОЛЕЕ МИЛЛИОНА ОСЕЙ ЗА 10 ЛЕТ



Итого
1 211 487

Оси колесных пар железнодорожного подвижного состава – самая массовая продукция «Уральской кузницы» и одна из основных. У завода есть свой условный номер производителя черновых осей – 1175, который был присвоен в декабре 1996 года. На сегодня освоено и сертифицировано 49 видов вагонных и локомотивных осей.

ЕНИЕ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС: ОТ ЗАГОТОВКИ ДО КОНЕЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

1. Прием заготовок кратной длины сечением 200, 220, 250 и 300 мм с Челябинского металлургического комбината

2. Резка заготовок на мерные длины на ленто-пильных станках

3. Нагрев заготовок до температуры 1230 °С в камерных или карусельных газовых печах

4. Подача нагретой заготовки на ковочный молот МПЧ 6–8 тн для получения фасонной заготовки

5. Передача заготовки на штамповочный молот МПЧ 14–25 тн для получения окончательной геометрии поверхности черновой оси

6. Передача заготовок оси на обрезной пресс усилием 1000–1600 тонна-сил для удаления облоя (заусенцев металла)

7. Складирование заготовок осей в кассеты и передача на термический участок

8. Нагрев заготовок осей в двухрядных газовых термических печах до температуры 860 °С для проведения термической обработки с целью получения требуемого уровня механических свойств

9. Термическая обработка осей в течение 4–5 часов с последующим охлаждением

10. Травление черновых осей в растворе серной кислоты с целью удаления окалины для последующего контроля геометрических размеров и качества поверхности

11. Передача черновых осей в механообрабатывающий цех автотранспортом для проведения торцовки на фрезерных станках и сверления центровочных отверстий

12. Проведение ультразвукового контроля черновых осей на отсутствие внутренних дефектов с помощью переносных дефектоскопов

13. Упаковка и отгрузка готовой продукции

ПАСПОРТ ГОТОВОЙ ОСИ

В документе, выдаваемом потребителю продукции, указывается:

- номер плавки
- номер оси
- химический состав стали
- результаты контроля механических свойств
- гарантийные обязательства производителя

В СООТВЕТСТВИИ С ГОСТ 33200, гарантийный срок черновых осей составляет 8,5 года со дня формирования колесной пары. При эксплуатации вагонов и локомотивов разработаны регламенты ремонтных работ (ТР1, ТР2, ТР3, ТР4). Каждый регламент определяет объем работ, которые проводят при плановых проверках.

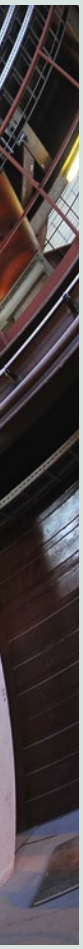
ВНУШИТЕЛЬНЫЙ БАГАЖ ДОСТИЖЕНИЙ

Обществу с ограниченной ответственностью «Мечел-Материалы» исполнилось 15 лет.

сновными задачами ООО «Мечел-Материалы» являются эффективное управление активами по производству вторичных продуктов металлургических предприятий (шлаков, граншлаков, щебня и т.п.), переработке шлаковых отвалов металлургических предприятий, производству цемента, железобетонных конструкций, огнеупорных изделий; внедрение новых технологий производства; повышение рентабельности бизнеса.

С момента образования головной офис ООО «Мечел-Материалы» находился в Москве, с 2012 года располагается в Челябинске.

В настоящее время на челябинской площадке ООО «Мечел-Материалы» работает цех шамотных изделий, цех смолодоломитовых огнеупоров, цех переработки шлаковых отвалов,



участок переработки доменных шлаков, помольно-смесительный участок, цех подготовки шихты, цех огнеупорных работ и деревообрабатывающий участок, а также автотранспортный цех.

В составе «Мечел-Материалов» есть также ижевский и белорецкий филиалы. 15 июня 2009 года предприятию были переданы полномочия по управлению ООО «Пугачевский карьер».

Ижевский филиал является старейшим филиалом ООО «Мечел-Материалы», он был открыт в мае 2007 года. Здесь производится и реализуется металлургический шлак, шлаковый щебень, лом, железобетонные изделия, пеноблоки, арматура, цемент, комовая известь; ведется рекультивация шлаковых отвалов.

Белорецкий филиал ООО «Мечел-Материалы» был образован в августе 2008 года. В филиале осуществляется переработка шлакового сырья на шлаковом отвале, выпускается готовая продукция в виде щебня и шлака различных фракций.

Производственный процесс на Пугачевском карьере представляет собой добычу и переработку флюсового известняка. Флюсовым

ПРОДУКЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ – для важных объектов

Продукция помольно-смесительного участка – гранулированный молотый доменный шлак – отгружалась для строительства объектов, имеющих федеральное и международное значение:

«Абу-Даби Плаза» Астана (Нур-Султан)

«Лахта Центр» (Санкт-Петербург)

«Конгресс-холл» (Челябинск)

Объект «Брест» (Томск, АЭС)

Спортивные арены и кинотеатры (Санкт-Петербург, Екатеринбург)

Нефтеперерабатывающий завод «ЛУКОЙЛ» (Нижегородская область)

Нефтеперерабатывающий завод «СИБУР-Нефтехим» (Нижегородская область)

Жилые кварталы Сибири, Хакасии, Ленинградской, Свердловской и Челябинской областей

Длительное время предприятие сотрудничает в части поставок молотого шлака с ООО «ЛСР. Бетон» (Санкт-Петербург). В этом же плане освоен рынок ближнего зарубежья, ведутся переговоры по дальнейшему освоению внешних рынков.

Осваивается внедрение молотого шлака в строительство дорог и укрепление грунтов (организованы пробные поставки совместно с ИК «Рекорд»).

Осваивается рынок поставок молотого шлака в Москву и Подмосковье.

Осваиваются новые рынки сбыта на поставку доломита и извести.

его позволяет считать повышенное содержание кальция, благодаря которому появляется возможность использовать такой известняк в сыром и обожженном виде при выплавке чугуна и стали для наведения шлака и соблюдения правильного шлакового режима. Естественно, прежде всего он поставляется предприятиям «Мечела», тем, где выплавляется металл: ЧМК и «Ижстали».

Общая численность работников предприятия превышает 2000 человек.

Основными видами деятельности ООО «Мечел-Материалы» являются производство и продажа огнеупорных изделий (простых и фасонных), извести и доломита обожженного, вторичных металлургических шлаков, металлических ломов, шлакового щебня, гранулированного молотого доменного шлака на территории России как предприятиям, входящим в Группу «Мечел», так и сторонним потребителям. Примечательно, что «Мечел-Материалы» – единственный в нашей стране производитель гранулированного молотого доменного шлака, позволяющего увеличивать долговечность бетонов, что очень ценно при строительстве. Выпускается эта продукция на помольно-смесительном участке.

Так что «Мечел-Материалы» имеют важное значение и для компании «Мечел», и для экономики страны.

ЗНАЧИМЫЕ **СОБЫТИЯ**

ВВЕДЕНА в эксплуатацию линия брикетирования ферросилиция для обеспечения этим материалом сталеплавильных цехов ЧМК. Построен и начал работать на Пугачевском карьере бокс для ремонта карьерной техники и автомобилей БелАЗ.

2018

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ **ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ**

2019

ДОСТИГНУТ самый высокий уровень производства молотого доменного шлака на помольно-смесительном участке – 43 309 т в месяц и максимально высокий уровень отгрузки с начала работы ПСК – 270 259 т в год;

Приобретены пять фронтальных погрузчиков LiuGong для обеспечения технологии цеха переработки шлаковых отвалов.

На Пугачевском карьере приобретен автомобиль БелАЗ.

2020

ПРОВЕДЕНА реконструкция весовой платформы железнодорожных весов на помольно-смесительном участке, что позволило увеличить фактический вес готовой продукции в каждом минераловозе на 5%.

Введена в строй конвейерная эстакада в цехе смолодоломитовых огнеупоров.

Приобретены еще пять фронтальных погрузчиков JinGong для обеспечения технологии ЦПШО.

На деревообрабатывающем участке освоено производство шпал для предприятий Группы «Мечел».

2021

ПРИОБРЕТЕНЫ два самосвала КамАЗ для доставки граншлака на помольно-смесительный участок.

На Пугачевском карьере построены и начали действовать столовая и административно-бытовой корпус, введены в эксплуатацию автовесы ВТА-100-12-5-2 с новейшим программным обеспечением.

На помольно-смесительном участке начат выпуск рельсошпальных решеток для ЧМК.

В цехе смолодоломитовых огнеупоров запущен грохот ГИС-51 для получения известняка фракции 0-20 мм, введен в строй новый мостовой грейферный кран для загрузки шахтных печей известняком.

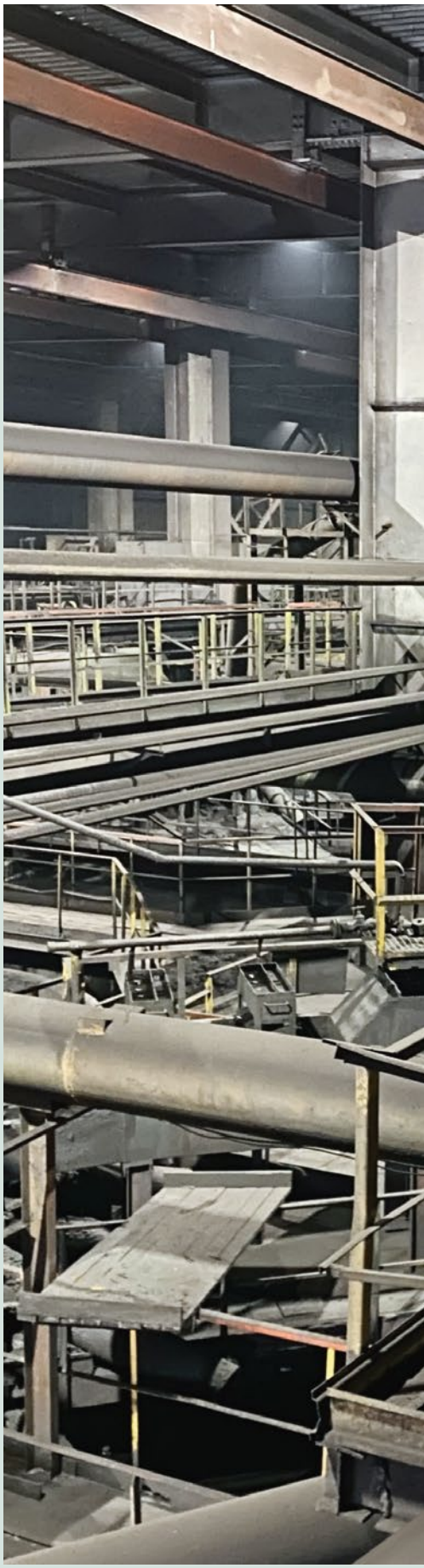
Построены и начали работать автовесы для взвешивания автомобилей с металлоломом в цехе подготовки шихты.

В цехах огнеупорных работ и шамотных изделий освоены новые виды продукции:

- продувочные блоки для фурм завода «Ижсталь»;
- «бойные» плиты для дна сталеразливочных ковшей ЧМК на нержавеющем сортаменте;
- наливной выравнивающий слой для сталеразливочных ковшей кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов ЧМК;
- отбортовочная масса для ковшей;
- торкретирующая масса для футеровки промежуточных ковшей для выплавки и разливки сталей рельсового сортамента;
- порошок гарниссажный периклазоуглеродистый ПГПУ.

С 2019 по 2021 год были пересмотрены и актуализированы все документированные процедуры системы менеджмента, внедрены процедуры «Управление рисками» и «Верификация товарно-материальных ценностей».

НА 100% СВОЙ



ОКСАНА МОНИНА

Андрей Киселев, начальник производственного цеха обогатительной фабрики «Нерюнгринская», на предприятии человек уважаемый. За профессионализм, решительность, прямоту. Про таких говорят: человек реальных дел, а не красивых слов. К тому же он на 100% свой: на фабрику устроился сразу после армии машинистом установок обогащения и брикетирования 3-го разряда и прошел все ступени карьерной лестницы. Об Андрее Юрьевиче, его семье, работе – наш материал.

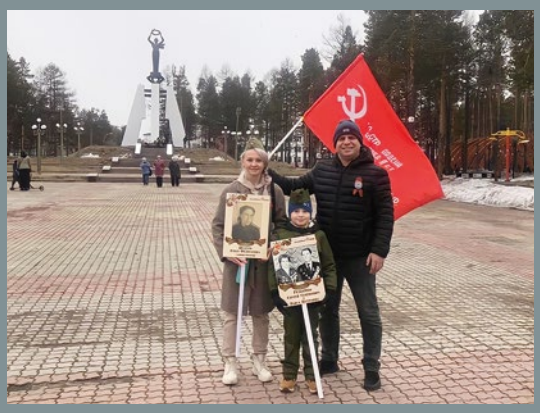
СУДЬБОНОСНЫЕ ТРИ МЕСЯЦА

На фабрику «Нерюнгринская» двадцатилетний Андрей Киселев устроился работать в мае 2005 года, сразу после армии. Думал поработать до сентября: планировал поступать на юридический факультет, а затем пойти в Федеральную службу безопасности.

НА ПОБЫВКЕ, 2005 ГОД

МЕЧЕЛ
МЕЧЕЛ
Якутуголь

Личное мнение



– Для меня патриотизм – не просто громкое слово. Это на деле любовь и уважение к Родине, гордость за нее. И патриотизм нужно воспитывать и прививать начиная с младших классов школы. С этим у нас в образовании некоторые сложности. В свое время «потеряли» октябрят, пионеров, комсомольцев, объединения которых учили детей не только ставить общественные интересы выше личных, а любить свою Родину и гордиться ею. Взамен же ничего не предложили. Последние годы пытаются создать нечто подобное, отвечающее мировоззрению современных детей, но процесс затягивается в силу разных причин.

А раз так, то патриотическим воспитанием должны заниматься родители. И подвиг нашего народа во время Великой Отечественной войны – отличный для этого пример. В прошлом году свозил своего семилетнего сына на Мамаев курган в Волгограде. В таком героическом месте, где каждый сантиметр пространства имеет свое историческое значение, стоят величественные монументы, горит Вечный огонь, намного эмоциональнее и трогательнее звучат слова о ратном подвиге нашего народа. И в планах на ближайшие годы – показать своему ребенку все города-герои России.

Это важно. Дети, которые ценят свою страну, уважают ее прошлое и думают о будущем, – счастливые люди. Им проще реализоваться и найти свое место в жизни.

Это желание возникло во время службы в пограничном отряде Уссурийского Краснознаменного ордена Трудового Красного Знамени имени Менжинского.

– В этот именитый отряд, в роту охраны, меня зачислили по результатам курса молодого бойца и серьезного тестирования по разным направлениям. Для меня такое распределение стало неожиданным. Охраняли боевое знамя части и командира, позже из нашей роты сформировали группу быстрого реагирования. Служить было

трудно, но интересно. И я горжусь этой страницей в своей биографии. После службы в армии решил продолжить работу в органах, в ФСБ, но обязательно требовалось юридическое образование. Вот и пошел на фабрику поработать лето до поступления, – вспоминает Андрей Юрьевич.

Однако за три месяца работы на фабрике Андрей Киселев успел не только влиться в коллектив, но и пересмотреть свои ориентиры и наметить новые точки роста. Молодой человек рассудил, что после университета нет гарантий на трудоустройство в органы, а годы и возможности будут упущены.

– Я увидел, что на фабрике желающим работать палки в колеса не ставят, а всячески поддерживают, оценил перспективы, и решил остаться. Но понимал, что помимо желания работать нужны квалификация и теоретические знания в этой сфере. Первое образование у меня – техникум по специальности «строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов». Так что в сентябре вместо юрфака поступил в Читинский государственный технический университет на специальность «обогащение полезных ископаемых», квалификация – горный инженер, – продолжает рассказ о себе Киселев.

Решение сына пришлось по душе и родителям, которые в то время работали в «Якутугле».

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА «НЕРЮНГРИНСКАЯ»

Папа, Юрий Владимирович, свой трудовой путь начинал на фабрике дежурным слесарем по обслуживанию и ремонту оборудования и участвовал в вводе фабрики в эксплуатацию, затем работал в управлении технического контроля и качества. Мама, Светлана Юрьевна, трудилась пробоотборщиком в управлении технического контроля и качества, куда пришла из медицины в сложные девяностые. Сейчас супруги на заслуженном отдыхе.

ОПЫТ – РЕЗУЛЬТАТ ДЕЙСТВИЙ

Кстати, рассудительностью, просчетом ситуации и при этом быстротой принятия решений, которые помогают Андрею Юрьевичу делать верные шаги, он обязан именно родителям.

– Вообще я скептик, который, прежде чем сказать «да», проверяет информацию, прокручивает в голове варианты развития событий, просчитывает риски и только после принимает решения. Поэтому за все свои действия несу полную ответственность, не перекладывая ее на других. И от коллектива требую самостоятельности и уверенности, так как терпеть не могу, когда заглядывают в рот и думают: «А как бы сделало руководство?». Потому что профессионализм приходит через опыт, через свои действия, в том числе ошибочные, – делится точкой зрения Андрей Киселев и признается, что в свое время сам набил немало шишек.

– Чего только стоил мой первый рабочий день, – с улыбкой вспоминает наш герой. – Отправили помогать расшламовывать трубопровод промстоков под ленточным конвейером. Процесс такой: шланг с водой засовывают в трубу и большим напором ее промывают. Я не удержал шланг и с ног до головы окатил водой напарника. Помню его тяжелый взгляд и слова: «Что за неумеха мне достался». Было смешно и стыдно за свои кривые руки. Пришлось максимально быстро вливаться в работу и осваивать все буквально на лету, ведь в смене не так много людей, чтобы обливать каждого.

РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ВСЕ НЕ ХВАТАЕТ

На целеустремленного, толкового и работящего парня обратили внимание и начали ставить на руководящие должности: подменным мастером обогащения, мастером цеха обогащения, заместителем начальника цеха обогащения, заместителем главного инженера по технологии. В должности начальника производственного цеха обогатительной фабрики «Нерюнгринская» Андрей Юрьевич работает с 28 октября 2019 года.

Спектр решаемых вопросов широкий. Это руководство работой по оперативному регулированию процесса производства; контроль взаимодействия между участками разреза «Нерюнгринский», автотранспортной службы, железнодорожного цеха, отдела технического контроля и качества; координация всех ремонтных работ оборудова-

С КОЛЛЕГАМИ ПО ЦЕХУ ОБОГАЩЕНИЯ, 2017 ГОД

«Никто и никогда не скажет, что в «Якутугле» слабый коллектив»

ния фабрики; организация и проверка нарядной системы; участие в разработке программ развития производства; анализ эффективности и многое другое.

Конечно, рабочего времени на все не хватает и приходится задерживаться, выходить в выходные, а на телефонные звонки отвечать практически круглосуточно.

– На первоначальном этапе супруга относилась очень критично к такому графику работы, но быстро свыклась с тем, что фабрика в моей жизни занимает важное место и требует много внимания. Поэтому стараюсь количество общения компенсировать качеством. Мы с семьей очень легкие на подъем. Можем спонтанно устроить пикник на природе, взять аргамак и покататься с горки или махнуть, например, в Благовещенск. А вот по гостям ходить не любим, предпочитая собираться с близкими людьми у нас дома. Идеальный праздник – это обязательно родители, накрытый стол и какие-нибудь шуточные поздравления, – делится Андрей Юрьевич.

Также переключиться с работы помогает участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Начальник производственного цеха с удовольствием поддерживает фабричную команду на сплавах по горным рекам, туристических слетах и днях здоровья. Если понадобится, может сыграть любую роль в художественной самодеятельности.

В СОСТАВЕ ФАБРИЧНОЙ КОМАНДЫ НА СПЛАВЕ, 2017 ГОД

ПРЕИМУЩЕСТВО «ЯКУТУГЛЯ»

Самым сложным в своей работе наш собеседник считает умение заставить коллектив поверить в руководителя, его решения и идти за ним:

– Давать пустых обещаний о прекрасном завтра можно много, но люди же не дураки, отлично видят и анализируют ситуацию на производстве. Зачем пыль в глаза пускать?

Свою дальнейшую работу Андрей Юрьевич все также продолжает связывать с фабрикой «Нерюнгринская», которая сегодня переживает свое второе рождение. Продолжается реализация

«Если ты любишь место, в котором живешь и работаешь, то у тебя и твоих близких **будет все отлично!»**

С ЖЕНОЙ И СЫНОМ НА МАМАЕВОМ КУРГАНЕ, 2021 ГОД

ЛУЧШИЙ ОТДЫХ – НА ПРИРОДЕ

масштабной ремонтной кампании, рассчитанной на несколько лет и обеспечивающей стабильность в работе производственных мощностей.

– Сейчас в фабрику вкладываются колоссальные средства, и это правильно. От своевременной и качественной переработки угля зависят работа всей компании, выполнение обязательств перед заказчиками. Но одних средств недостаточно. Чтобы предприятие работало, выполняло все поставленные цели и решало задачи, нужен ответственный грамотный коллектив. И он у нас есть. Какие бы трудности в компании ни происходили, никто и никогда не скажет, что в «Якутугле» слабый коллектив. Даже в самые сложные времена мы не опускаем руки и знаем пути выхода из разных ситуаций, – говорит о людях, с которыми работает, Андрей Киселев.

И действительно, как в районе, так и в республике «Якутуголь» славится своим компетентным коллективом, который развивает преимущественно сам.

– Нехватка кадров стала одной из важнейших проблем в промышленности, несмотря на ее стремительное развитие. И дело уже не столько в том, что молодежь не хочет работать на производстве. Хочет. Просто утеряно именно само обучение – нарушена связь системы образования с реальным производством. Поэтому мы принимаем на предприятие работников даже без опыта работы и обучаем всему сами, привлекая наставников из числа опытных специалистов или направляя в учебно-курсовой комбинат компании. И положительный результат налицо, – продолжает Андрей Юрьевич.

А еще сильной стороной коллектива и преимуществом «Якутугля» он считает то, что большинство работников – местные, которые радеют за родной край и желают ему процветания. А если ты любишь место, в котором живешь и где работаешь, стремишься идти вперед и делать что-то стоящее, то у тебя и твоих близких будет все отлично!

СЛОВО КОЛЛЕГАМ

Сергей Чернов, главный обогатитель обогатительной фабрики «Нерюнгринская»:

– Если подчиненные к одной и той же работе возвращаются по несколько раз, Андрей Юрьевич говорит: «Смотрю на вас и думаю: где ж мне еще таких неленивых работников найти, как вы? Делаете, а потом переделываете и переделываете. Почему нельзя остановиться, проанализировать ситуацию или спросить совета, а потом сделать и забыть об этом?» И он абсолютно прав! Ведь лучше один день потерять на анализ, чем неделю на переделку.

Андрей Колесников, главный инженер обогатительной фабрики «Нерюнгринская»:

– Андрея Киселева я знаю давно. Он работал под моим началом мастером в цехе обогащения, где я занимал должность заместителя начальника цеха. Исполнительный, не поверхностный, по-хорошему упертый. Общаясь с ним, четко понимаешь: перед тобой лидер, который может повести за собой.

Его отличительная черта – вникает в каждую задачу и ищет наилучшее решение. И эти ответственность и неравнодушие к своей работе помогают ему видеть всю картину целиком и выстраивать перспективное планирование. Сегодня Андрей Юрьевич входит в рабочую группу, которая занимается реализацией инвестиционного проекта «Восстановление технологической цепи выгрузки кека». Проект позволит значительно уменьшить количество шламов, поступающих в отстойник промышленных стоков, увеличить срок эксплуатации шламоотстойника между зачистками, сократить расходы по доставке шлама к месту погрузки на железной дороге. И участие в этом важном деле таких специалистов, как Андрей Киселев, – залог его успеха.

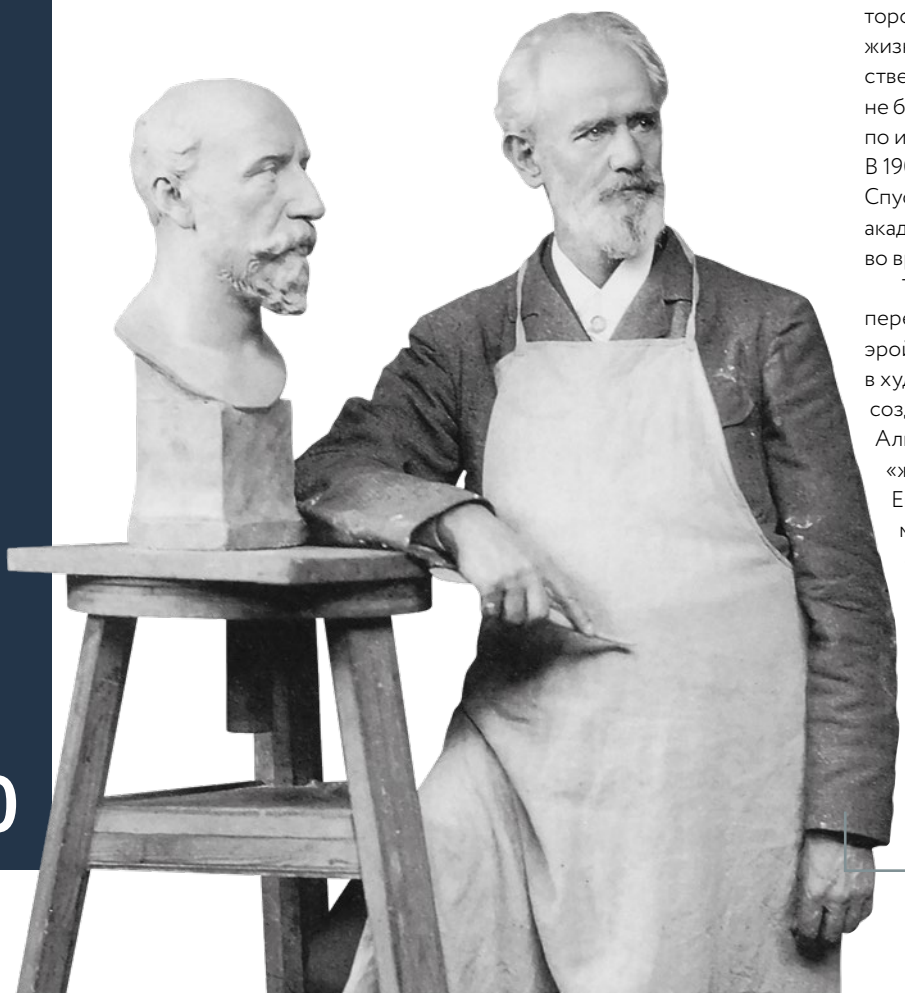
НЕРАЗЛУЧН

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

В ассортименте Каслинского завода немало скульптур с изображением людей труда. Среди них заметно выделяются «Рудознатец» и «Металлург» – статуэтки, выдающие руку большого мастера. Долгие годы их происхождение оставалось загадкой, и только лет пять назад выяснилось, что автором статуэток является выдающийся немецкий скульптор Иоганн Фридрих Ройш (1843–1906).

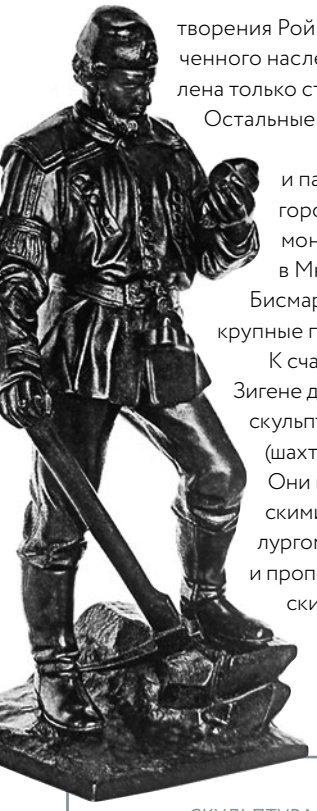
Ройш родился в вестфальском городе Зигене в семье потомственного резчика по дереву. Продолжая семейные традиции, Фридрих в совершенстве освоил столярное дело. И тут судьба свела его с маститым скульптором Августом Киссом. Мэтр пришел в восторг от творческих способностей юноши и настоятельно рекомендовал ему учиться скульптурному мастерству. Воодушевленный Ройш отправился в Берлин. В 1863–1867 годах он был студентом Берлинской художественной академии, а с 1866 по 1872 год набирался опыта в столичной мастерской Альберта Вольфа. В 1872 году молодой скульптор получил от Фонда Майкла Бира стипендию для стажировки в Италии. Вернувшись в 1874 году в Берлин, Ройш, обогащенный итальянскими впечатлениями, с головой окунулся в работу. В 1881 году его пригласили возглавить скульптурное отделение Кенигсбергской художественной академии. Почти четверть века скульптор отдал этому учебному заведению, где был сначала профессором, а потом и директором. Он жил очень насыщенной творческой жизнью, участвуя в десятках масштабных и общественно значимых проектов. Ройш никогда не был женат, однако имел домработницу по имени Роза, которая всегда находилась рядом. В 1900 году у него начались проблемы с сердцем. Спустя четыре года скульптор навсегда покинул академию, а в 1906 году скоропостижно скончался во время отдыха на Сицилии.

То, что Ройш сделал для Кенигсберга, трудно переоценить. Недаром его время называют эрой Ройша – настолько велик вклад мастера в художественное оформление города. Он создал несколько знаковых памятников: герцогу Альбрехту Гогенцоллерну, кайзеру Вильгельму I, «железному канцлеру» Отто фон Бисмарку. Ему же принадлежит знаменитая скульптура молодого крестьянина «Немецкий Михель», ставшая национальной персонификацией Германии. Эти великолепные бронзовые статуи, принесшие Ройшу всегерманскую известность, пережили Вторую мировую войну, но в послевоенном Кенигсберге, переименованном в Калининград, места им не нашлось – советские власти отправили



И.Ф. РОЙШ. ФОТО КОНЦА XIX ВЕКА

НИКИ



СКУЛЬПТУРА «РУДОЗНАТЕЦ». МОДЕЛЬ 1893 ГОДА

творения Ройша на переплавку. Из утраченного наследия скульптора восстановлена только статуя герцога Альбрехта. Остальные ждут своего часа.

Печальная участь постигла и памятники Ройша в других городах Германии. Не уцелели монументы кайзеру Вильгельму в Мюнстере, Дуйсбурге и Зигене, Бисмарку в Дуйсбурге и другие крупные произведения.

К счастью, в родном городе Ройша Зигене до сих пор стоят его бронзовые скульптуры, известные как «Хеннер» (шахтер) и «Фридер» (литейщик). Они имеют много общего с каслинскими «Рудознатцем» и «Металлургом»: одна тема, те же лица и пропорции фигур, тот же творческий почерк. Только бронзовые рабочие заметно старше, и этому есть объяснение.

Ройш создал бронзовую пару для промышленной и коммерческой выставки 1902 года в Дюссельдорфе. Работа над образами шахтера и литейщика растянулась почти на десять лет. Скорее всего, будущие каслинские статуэтки Ройш лепил в начале этого десятилетия, а «Хеннера» и «Фридера» – в конце. Вот почему образы претерпели существенные, в том числе и возрастные, изменения.

Говорят, что в качестве моделей скульптор использовал двух рабочих мельницы «Зигхютте». Известны даже имена: для «Хеннера» позировал Филипп Хюттенхайн, а для «Фридера» – Фридрих Бингенер. За позирование каждый из них получил по 50 марок.

В Дюссельдорфе статуи установили в центре экспозиции горнодобывающей и металлургической компании «Зигерланд», где они привлекли всеобщее внимание. После выставки пара стала собственностью города Зигена. В 1904 году скульптуры поставили на опорах моста Победы. На каждом из постаментов из красного песчаника были выбиты надписи: «Дар экспонентов Зигерланда. 1902 г.» и «Установлен городом Зигеном в 1904 г.». С фронтальной стороны разместились девизы: у «Хеннера» – «Кто хочет построить шахту, должен доверять Богу», у «Фридера» – «Работа – украшение гражданина, благословение – цена усилий».

ПАМЯТНИК ГЕРЦОГУ АЛЬБРЕХТУ ГОГЕНЦОЛЛЕРНУ

Статуи находились на своем месте около 30 лет. В процессе модернизации моста их убирали и возвращали назад. В 1945 году мост был взорван вермахтом, и пара несколько недель провела под обломками. После реставрации их опять установили у моста. Однако и это перемещение оказалось не последним: за следующие 70 лет «Хеннер» и «Фридер» еще несколько раз меняли дислокацию. В 2015 году «неразлучники» встали напротив друг друга на новом мосту, соединяющем верхнюю и нижнюю часть Зигена.

Рабочие Ройша – красивые, крепкие парни, олицетворяющие добычу и плавку железной руды. Оба твердо стоят на земле, знают себе цену и гордятся своей профессией. Оба анатомически безупречны, жизненно убедительны, выразительны по композиции, силуэту и пластике. При сравнении бронзовых фигур из Зигена и чугунных статуэток из Каслей напрашивается однозначный вывод: наши если и уступают, то в размере, но не в художественном качестве.

СКУЛЬПТУРА «МЕТАЛЛУРГ». МОДЕЛЬ 1896 ГОДА

МЫ – В КОНТАКТЕ:
СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.
Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.

«ВКонтакте»

«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел». «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.

Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.

«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.

Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений – только самое важное, и никакой воды.

Vit-Mar/Shutterstock/FOTODOM, Touchr/Shutterstock/FOTODOM