

7 РУБЕЖ В ДВА МИЛЛИОНА

Братский завод ферросплавов выпустил двухмиллионную тонну продукции

14 ВСЕ-ВСЕ-ВСЕ И КИТАЙ

Предприятия Группы «Мечел» получили престижные награды международной промышленной выставки «Металл-Экспо»

20 АЛЕКСАНДР ОВЧИННИКОВ: «САМОРАЗВИТИЕ НЕОБХОДИМО, ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ»

Крупным планом – директор финансового управления ПАО «Мечел»

9 Инфографика. «Мечелу» – 20! Юбилей в цифрах

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

28 БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

В Челябинске прошло обучение второго потока управленческого кадрового резерва предприятий «Мечела»



**УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ДОМ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №4 (69)**

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория: 16+

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88.
Концепция, содержание
и подготовка номера –
Управление по коммуникациям
и устойчивому развитию
ПАО «Мечел».
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»,
Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке:
пресс-служба компании
«Мечел», Shutterstock/
FOTODOM

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис»,
111116, г. Москва,
ул. Энергетическая, дом 16,
корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеюченко.
Ответственный редактор:
Юлия Кузнецова.
Редактор проекта:
Елена Окоорокова.
Дизайнер:
Оксана Тумасова.
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт», 603000,
г. Нижний Новгород,
ул. Горького 43, офис 12.
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
15.12.2023.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников компании.
Некоторые заявления в данном издании
могут содержать предположения или
прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых
показателей ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всего сердца поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

За прошедший год мы еще раз доказали, что умеем трудиться эффективно и слаженно.

И можем с гордостью сказать, что мы, мечеловцы, помогаем строить Россию! Мы всегда следуем нашим основным принципам – работать ответственно и на результат. «Мечел» продолжил развивать важные проекты и в целом заканчивает уходящий год с хорошими показателями.

2023 год стал юбилейным для «Мечела» – мы отметили 20 лет со дня основания Группы. Вдвойне праздничным он стал и для нескольких наших предприятий: Челябинский металлургический комбинат отпраздновал 80-летие, «Южный Кузбасс» – 30-летие, Братский завод ферросплавов – 20-летие, «Южуралникелю» исполнилось 85 лет.

В 2023 году на наших предприятиях было много ярких событий, которые создали хороший задел на будущее и помогут нам развиваться еще эффективнее. Мы начали отгрузку руды с Сивагинского железорудного месторождения Якутской рудной компании. Угольные предприятия «Мечел-Майнинга» значительно пополнили парк техники. На «Южном Кузбассе» запустили новую секцию лавы 3-1-11 шахты «Сибиргинская» и новую лаву шахты им. Ленина. На ЧМК провели капитальный ремонт доменной печи №5, реализовали два значимых экологических проекта: установили аспирацию литейного двора доменной печи №4 и обновили систему газоочистки в электросталеплавильном цехе, освоили новый вид продукции – трубную заготовку. Прошедший год для «Ижстали» также ознаменовался важным экопроектом – завершилось подключение дуговой сталеплавильной печи ДСП-25 к современной газоочистке. На предприятии ввели в эксплуатацию ряд важных технологических агрегатов, а коллектив получил республиканскую награду за освоение подшипниковых марок стали, которые ранее в страну импортировались. «Уральская кузница» за год нарастила продажи штампованной продукции, освоила выпуск особой марки стали для производства гражданских самолетов. Белорецкий металлургический комбинат продолжил реализацию инвестпроекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства, расширил сортамент метизной продукции, возобновил выпуск высококачественной оцинкованной проволоки. Наша сбытовая компания «Мечел-Сервис» выполняет поставленные задачи, металл «Мечела» используется при реализации многих социальных и инфраструктурных проектов страны. Слаженно и эффективно работают энергетические и транспортные предприятия «Мечела».

Уверены, в наступающем 2024 году мы укрепим и разовьем эти достижения! Для этого у нас есть замечательные коллективы, опора на традиции и вера в новое, упорство и умение работать в любых условиях. Своим трудом мы будем и дальше вносить вклад в развитие страны – талант, целеустремленность и негибаемая воля наших металлургов, горняков, энергетиков, транспортников и всех сотрудников «Мечела» позволят нам преодолеть любые препятствия и преуспеть.

Дорогие друзья, в преддверии зимних праздников желаем вам прежде всего крепкого здоровья, счастья, благополучия и исполнения задуманного. Пусть 2024 год принесет вам радость и успех, работа спорится, а невзгоды обойдут стороной!

С искренними поздравлениями и наилучшими пожеланиями,

**Председатель Совета директоров
ПАО «Мечел»**

И.В. Зюзин

**Генеральный директор
ПАО «Мечел»**

О.В. Коржов

В ФОКУСЕ



2

НОВОСТИ

10

НАШИ ИТОГИ
Производство
и реализация продукции
в III квартале 2023 года



14

НАШ РЕПОРТАЖ
Все-все-все и Китай

Предприятия Группы «Мечел» получили престижные награды 29-й международной промышленной выставки «Металл-Экспо»

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Александр Овчинников:
«Саморазвитие необходимо, если хочешь быть профессионалом»
Очерк о директоре финансового управления ПАО «Мечел»



20

КОМАНДА

28



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Будущее компании

В Челябинске прошло обучение второго потока управленческого кадрового резерва предприятий «Мечела»

34

МОЕ ФИРМЕННОЕ
Коллегам – с душой!

Сделаем праздники вкуснее



38

ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО

Еще раз про «Весну» и «Лето»

Аллегиии времен года в образах прекрасных молодых женщин – в ассортименте нашего Каслинского завода



«МЕЧЕЛ» ПОДТВЕРДИЛ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ АКРА

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство АКРА присвоило компании кредитный рейтинг A (RU), изменив прогноз на «Позитивный». В официальном сообщении АКРА подчеркивается, что изменение прогноза по кредитному рейтингу ПАО «Мечел» со «Стабильного» на «Позитивный» является следствием положительной динамики по уменьшению долговой нагрузки. Эксперты АКРА отмечают сильную рыночную позицию ПАО «Мечел», а также сильный бизнес-профиль. По расчетам агентства, доля собственного сырья компании в себестоимости превышает 70%. Обеспеченность углем составляет 141%, железной рудой – 30%, электроэнергией – 70%. Средняя доля продукции с высокой добавленной стоимостью за последние четыре года составила 31%, средняя доля экспорта в структуре выручки – 31%. «Позитивный» прогноз с высокой долей вероятности предполагает повышение рейтинга на горизонте 12–18 месяцев. Кредитный рейтинг АКРА был впервые присвоен «Мечелу» в 2022 году. ▲



ПРИОБРЕТАЮТ ОПЫТ И ЗАРАБАТЫВАЮТ

«Якутуголь» организует оплачиваемую производственную практику для студентов профильных учебных заведений. С начала учебного года стажировку прошли 30 человек, еще около 50 трудоустроились в ноябре. Длительность практики составляет в среднем 30 дней. Студентам начисляется трудовой стаж и выплачивается заработная плата. За каждым из них закреплен наставник, который помогает разобраться с производственными процессами, работой оборудования и делится своим опытом. Практика по различным направлениям деятельности организована на разрезе «Нерюнгринский», обогатительной фабрике и в автотранспортной службе. После прохождения производственной практики часть студентов возвращаются на предприятие уже в качестве постоянных сотрудников. ▲

МЕНДЕЛЕЕВ В КОЛЛЕКЦИИ

На Каслинском заводе архитектурно-художественного литья отлили настольный бюст выдающегося ученого, создателя периодической системы химических элементов. Заказчиком портрета выступил Московский институт демографической политики имени Д.И. Менделеева. Образ создан скульптором, членом Союза художников РФ Николаем Кузнецовым. Известно, что Менделеев был большим ценителем каслинского литья. В конце XIX века он побывал на заводах Кыштымского горного округа, куда в ту пору входил Каслинский завод, и так отзывался о том посещении: «Каслинский завод... давно славится своим чугунным литьем. Видал я на выставках это литье не раз, сам купил в Екате-



ринбурге прекрасные образцы, но то, что увидел в Кыштыме, где склад, или, вернее, музей этих отливок, то превзошло все мои ожидания. Отливка тончайших медалей, ажурных блюд, бюстов и статуй так тонка и чиста, что во всех отношениях не уступает бронзовой. Есть вещи действительно превосходные...»



ЭКОЛОГИЯ НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО

ЧМК раздал челябинцам 3 тыс. саженцев деревьев. Желающим вручали по несколько самых неприхотливых деревьев и кустарников. Шаровидная ива, спирея, пузыреплодник, пирамидальный тополь, который не производит пуха, – все растения отлично переносят сильные заморозки. К набору саженцев приложили специальную памятку, где рассказано, как их правильно высаживать поздней осенью. Среди тех, кто пришел за деревьями, были сотрудники дошкольных и школьных учреждений Metallургического района Челябинска, а также комитета территориально-общественного самоуправления. Экологическая акция проводится с 2018 года. За это время среди горожан распространили более 64 тыс. саженцев.

«С каждым годом в акцию вовлекается все большее количество людей. За деревьями приходят не только семьями, но и в компании соседей, коллег. Каждый из них вносит личный вклад в озеленение того пространства, где он живет», – отметил генеральный директор ЧМК Алексей Толстиков. ▀





ЗОЛОШЛАКОМАТЕРИАЛЫ В ДЕЛО

Южно-Кузбасская ГРЭС предоставляет золошлакоматериалы для рекультивации заболоченного земельного участка в городе Калтане под будущую застройку. Благодаря этому станция решает важную экологическую задачу по сокращению объемов золоотвалов. Рекультивация развернута на участке Калтана площадью 33 га, предназначенном под дальнейшую застройку. Выровненный участок отсыпают золой, которую привозят с золоотвалов ЮК ГРЭС. Следующим шагом станет биологическая рекультивация: золу изолируют слоем глины и почвенным слоем и затем засеют травой. Использование золошлаков в качестве

вторичного сырья одобрено государственной экспертизой. Согласно проекту золошлаки ЮК ГРЭС также можно использовать в качестве сырья для производства стройматериалов и прочей продукции.

«Ведутся работы по выемке сухого материала из золоотвала № 2, поэтому нам не приходится расширять территорию золоотвалов. В ходе ремонтной кампании текущего года мы на 50% усилили систему орошения, установив дополнительные дождевальные установки, подавляющие пыление золы в сухую и ветреную погоду», – пояснил управляющий директор ЮК ГРЭС Андрей Медведев. ▀



ИСПОЛЬЗОВАННЫХ БАТАРЕЕК – НА СОТНИ КИЛОГРАММОВ

Угольная компания «Южный Кузбасс» участвует в экологической акции «Батарейки, сдавайте!», которая ежегодно проводится в Междуреченске. Специальные урны установлены в административно-бытовых комбинатах шахт, фабрик и разрезов. Акция получила большой отклик среди сотрудников компании. Только за ноябрь они собрали и сдали на утилизацию 58 кг отслуживших свой срок элементов питания. Всего же за несколько лет с «Южного Кузбасса» на утилизацию отправлено более 250 кг использованных батареек. ▀

ЗАПАХИ ПОДЛЕЖАТ УСТРАНЕНИЮ

На Московском коксогазовом заводе продолжается замена участков газопровода, по которому перекачивается очищенный газ, образующийся в процессе производства. Работы на газопроводе позволят предотвратить неорганизованные выбросы и уменьшить неприятные запахи. Объем инвестиций – 135 млн руб. Проект предусмотрен планом экологических мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Протяженность трубопровода, подлежащего замене, составит порядка 700 м. Уже смонтированы опоры более 400 м. Всего предстоит заменить газопроводы трех диаметров.

«Обновление газопровода – часть экопрограммы, которую реализует завод. Она включает как оперативные мероприятия, часть из которых уже выполнена, так и более сложные – монтаж установки беспылевой выдачи кокса и коллекторной системы сбора выбросов от цеха улавливания», – сообщил управляющий директор Сергей Белан.

В мае 2023 года завод «Москокс» взял на себя дополнительные обязательства перед Московской областью в части экологической модернизации. На предприятии запланирован комплекс экологических мероприятий с целью снизить выбросы и запахи от производства. Общая сумма вложений до конца 2025 года превысит 800 млн руб. ▲



«МЕЧЕЛ» – ПАРТНЕР ВСЕРОССИЙСКОГО ДЕТСКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОРУМА



Форум, прошедший в Челябинске, объединил более 2,5 тыс. человек. Почетными гостями стали спецпредставитель Президента РФ по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта Сергей Иванов, председатель комитета Госдумы по экологии Дмитрий Кобылкин, полномочный

представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Владимир Якушев, губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

Ученики 5–11-х классов из 18 регионов страны представили проекты в рамках направлений «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна»,

«Особо охраняемые природные территории и биоразнообразие».

На первом этапе работа шла в отдельных для каждого региона секциях. Дети создавали проекты и работали над презентацией совместно с экспертами. Генеральный директор ЧМК Алексей Толстиков выступил одним из экспертов в секции «Чистый воздух»: зеленые легкие планеты». Здесь школьники из Свердловской области представили свое видение озеленения городской агломерации, показали эффективность разных видов озеленения с учетом специфики региона. На втором этапе каждая команда представила свой проект перед учеными, экологами, общественниками на основной площадке мероприятия.

На торжественной церемонии награду в номинации «Защита воды» команде из Новосибирской области вручил заместитель генерального директора по экологии и природоохранной деятельности ПАО «Мечел» Виталий Курятников. ▲

АММИАК УШЕЛ В ИСТОРИЮ

Завод «Ижсталь» ввел в эксплуатацию два эндогенератора, что позволило отказаться от использования аммиака при производстве металлопродукции. Эндогенераторы производят водород и угарный газ из метана. Затем их смешивают с азотом и получают нетоксичную и пожаробезопасную защитную атмосферу, которая применяется при термической обработке металлопродукции с целью придания ей характеристик, удовлетворяющих требованиям потребителей. Кроме того, защитная атмосфера препятствует образованию на поверхности металла окислы и обезуглероженного слоя. Полученная таким способом металлопродукция не требует дополнительной механической обработки. Ранее защитная атмосфера для термообработки производилась из аммиака. Это технологически сложный процесс, требующий специального оборудования и резервуаров для хранения, которые относятся к опасным производственным объектам.



«Вслед за крупным экологическим проектом по прекращению выбросов металлургического производства в атмосферу мы реализовали еще один, не менее важный – избавились в технологии от аммиака и устранили все возможные риски, связанные с его использованием», – отметил генеральный директор «Ижстали» Сергей Козеннов. ▲

ВИРТУАЛЬНЫЙ ТРЕНАЖЕР ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

«Якутуголь» приобрел тренажер для подготовки машинистов карьерных экскаваторов, который включает в себя шлем виртуальной реальности. Тренажер такой модификации установлен на российском промышленном

предприятии впервые. Он разработан на основе серийного экскаватора производства «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова» и предназначен для отработки практических навыков погрузки угля и вскрышных пород на нескольких

марках экскаваторов (ЭКГ-10, ЭКГ-15, ЭКГ-18). Модуль обучаемого состоит из кресла-пульта, имитаторов приборов включения основного оборудования, системы LCD-панелей, установленных в местах расположения фронтальных окон кабины. Еще одно устройство тренажера – шлем виртуальной реальности, с его помощью имитируется реальный производственный процесс. При этом окружающая обстановка отображается с высокой детализацией.

Для каждого машиниста ведется индивидуальная статистика по результатам тренировочных и экзаменационных заездов. Данный тренажер позволяет сократить время стажировки машинистов для работы на новой технике, повысить качество подготовки и производительность труда в целом. ▲



ГАЗООЧИСТКА С ДВОЙНЫМ ЭФФЕКТОМ

Челябинский металлургический комбинат продолжает модернизацию системы газоочистки электросталеплавильного цеха – на объекте устанавливают рукавные фильтры сухой газоочистки. Ранее демонтировали конструкции устаревшего кассетного фильтра и газоходов. Заменены три тягодутьевые машины, готовится фундамент для еще одной, дополнительной. Кроме того, над печью разместят зонт для улавливания пыли в случае неорганизованных выбросов.

Ранее в цехе повысили эффективность мокрой газоочистки: капитально отремонтировали нагнетатели, очистили все газоходы и заменили изношенные детали, для улучшения отвода и охлаждения отходящих газов заменили свод печи, обновили трубопроводы и насосы для бесперебойной подачи воды на пылеуловители. Модернизация системы газоочистки – один из важных пунктов экологического соглашения с губернатором Челябинской области Алексеем Текслером по снижению нагрузки на воздушную среду. Сухая и мокрая газоочистка позволяет очистить воздух от пыли и газов, образующихся в процессе выплавки металла, а также от агрегатов внепечной обработки стали. После завершения данного проекта выбросы на объекте сократятся на 317 т в год. ■



РУБЕЖ В ДВА МИЛЛИОНА



Работники Братского завода ферросплавов торжественно отметили выпуск юбилейной, двухмиллионной тонны продукции. Трудовое достижение стало отличным подарком к 20-летию Группы «Мечел» и 20-летию со дня начала работы Братского завода ферросплавов в качестве самостоятельного предприятия. Сегодня БЗФ выпускает ферросилиций с высоким содержанием кремния. В плавильном цехе прошел праздничный митинг в честь юбилейной плавки. Мэр Братска Сергей Серебренников тепло поздравил металлургов и вручил награды. На выпуске юбилейной плавки присутствовали и ветераны предприятия, которые строили завод и запускали производственные процессы. За личный вклад в развитие предприятия их отметили благодарственными письмами и подарками.

«К этому событию – выпуску двухмиллионной тонны продукции – мы двигались несколько лет. Это результат работы всего коллектива. Наше предприятие развивается, обновляется оборудование, приходят молодые специалисты, продукция БЗФ востребована рынком. Поздравляю коллектив с очередным трудовым достижением и желаю новых побед», – отметил генеральный директор Братского завода ферросплавов Сергей Соколов. ■

«МЕЧЕЛ» В ВИДЕОФОРМАТЕ



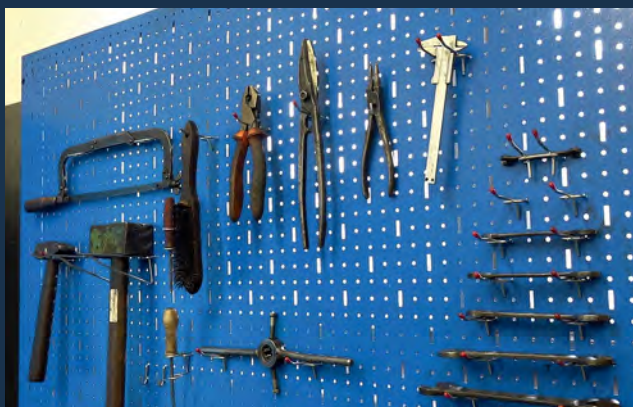
Образец и пример для коллег

На разрезе «Ольжерасский» компании «Южный Кузбасс» уже более полугода работает эталонный автомобильно-экскаваторный комплекс. Чем он примечателен и как изменились производственные показатели?



В тройке лидеров среди российских метизных предприятий

Белорецкий металлургический комбинат выпускает широкий сортимент продукции – 15 тыс. сортопозиций примерно из 100 марок сталей.



Мастерская с истинно бережливым подходом

Как система 5С изменила рабочий уклад в арматурной мастерской прокатного цеха №1 Челябинского металлургического комбината.



Аэропорты и города

Список объектов, при возведении которых использовался металл «Мечела», постоянно пополняется. Новый ролик из цикла «Помогаем строить Россию» – вашему вниманию.



В ритме снежного танца

Сотрудницы «Якутугля» организовали зажигательный флеш-моб в честь 20-летия Группы «Мечел».

ЮБИЛЕЙ В ЦИФРАХ

Подошел к концу год 20-летия компании «Мечел». В коллективах предприятий восприняли юбилей как свой личный праздник и провели сотни мероприятий, посвященных этой дате. Вот как это выглядит в цифрах.

КОРПОРАТИВНЫЙ
ТУРНИР ПО ФУТБОЛУ –
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
160 ЧЕЛОВЕК

ОНЛАЙН-ТУРНИР
ПО ШАХМАТАМ –
84 ЧЕЛОВЕКА

КОНКУРС «MISS ПРЕДПРИЯТИЯ»/
«MISTER ПРЕДПРИЯТИЯ» –
НА **5** ПРЕДПРИЯТИЯХ

БРЕЙН-РИНГ –
8 ПРЕДПРИЯТИЙ

ФОТОЗОНЫ –
23 ПРЕДПРИЯТИЯ

ВЫСАДКА
ДЕРЕВЬЕВ –
14 ПРЕДПРИЯТИЙ

СПОРТИВНАЯ
РЫБАЛКА –
3 ПРЕДПРИЯТИЯ

ДЕТСКИЙ
ДЕНЬ –
22 ПРЕДПРИЯТИЯ

ЧАЕПИТИЕ
С НЕРАБОТАЮЩИМИ
ПЕНСИОНЕРАМИ –
21 ПРЕДПРИЯТИЕ

КОНКУРС
«ЦВЕТУЩИЙ КОМБИНАТ» –
9 ПРЕДПРИЯТИЙ

ВОСХОЖДЕНИЕ
НА ГОРНЫЕ ВЕРШИНЫ –
14 ПРЕДПРИЯТИЙ

ВЫСТАВКА «ТАЛАНТЫ МЕЧЕЛА»
(ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОЕ
ИСКУССТВО) –
7 ПРЕДПРИЯТИЙ

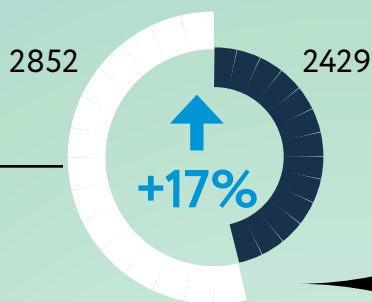
ФЛЕШМОБЫ –
10 ПРЕДПРИЯТИЙ

СПАРТАКИАДЫ ТРУДОВЫХ
КОЛЛЕКТИВОВ –
20 ПРЕДПРИЯТИЙ

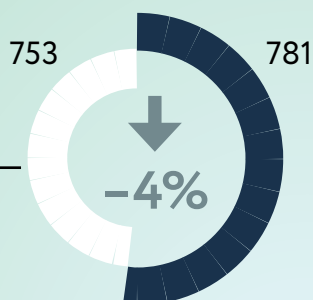
РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ –
28 ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРОИЗВОДСТВО

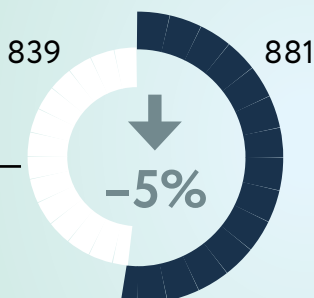
Уголь
(добыча)



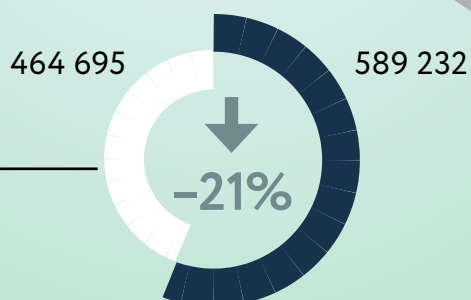
Чугун



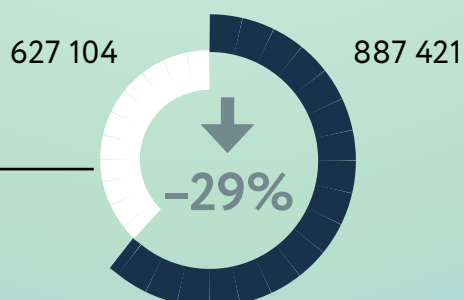
Сталь



Электроэнергия
(тыс. кВт·ч)



Теплоэнергия
(Гкал)





Олег
Коржов,
**генеральный
директор
ПАО «Мечел»:**

В III квартале рост добычи угля составил 17% по отношению к предыдущему кварталу. Последовательное выполнение программы технического перевооружения и постоянная работа, которая проводится в части повышения операционной эффективности угольных предприятий «Мечела», позволили нам завершить отчетный период с положительной производственной динамикой и существенным ростом показателя продаж основной продукции – концентрата коксующегося угля (ККУ).

Реализация ККУ в III квартале в целом увеличилась на 43%, в адрес третьих лиц – на 139%. Рост продемонстрировали как экспортные, так и внутренние продажи, при этом на российском рынке данный показатель вырос почти в 2,5 раза.

Снижение продаж пылеугольного топлива (PCI) на 18% квартал к кварталу обусловлено переносом отгрузки крупной судовой партии с III на IV квартал текущего года, а также квартальными поставками PCI в меньшем объеме в соответствии с заявками потребителей в рамках подписанных ранее годовых контрактов.

Реализация антрацита в целом осталась на уровне предыдущего квартала. Продажи сторонним клиентам увеличились на 7% вследствие расширения географии поставок в Азиатско-Тихоокеанский регион. В частности, мы отгрузили крупную партию антрацита заказчику из Индии.

На общем показателе реализации энергетического угля (–7% к II кварталу

■ III квартал
2023 года, тыс. т

■ II квартал
2023 года,
тыс. т

2023 года) отразилось снижение поставок этого вида продукции предприятиям Группы «Мечел».

Серьезное падение производства и реализации железорудного концентрата на Коршуновском ГОКе было вызвано аномальным обводнением в Коршуновском карьере. К концу III квартала на объекте был принят необходимый комплекс мер и добычные работы возобновились. Добыча руды на Рудногорском карьере

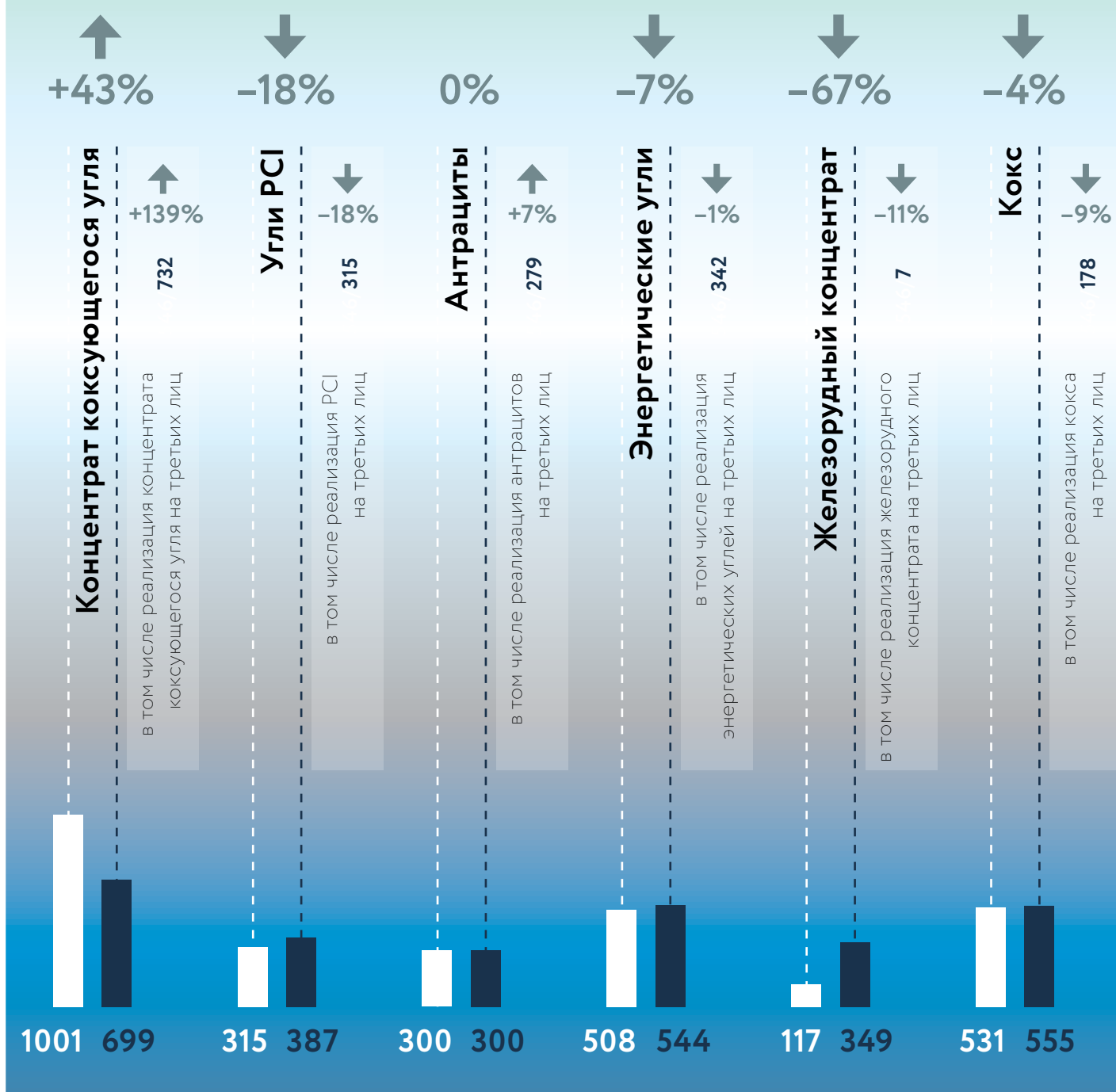
в отчетном периоде осуществлялась в штатном режиме.

Незначительное уменьшение продаж коксовой продукции (-4 % к II кварталу) обусловлено сокращением поставок на экспортных направлениях.

В отчетном периоде проводился капитальный ремонт доменной печи №5 Челябинского металлургического комбината, в результате чего произ-

водственные показатели по чугуну и стали снизились на 4 и 5% соответственно. Мы продолжили развивать продажи металлопроката на новых для компании направлениях. Что касается внутреннего рынка, то спрос на арматуру и другие виды продукции со стороны предприятий строительного сектора в III квартале был стабильным, что позволило нам нарастить продажи на внутреннем рынке

Реализация готовой



благодаря широкой клиентской базе. На общие показатели реализации сортового и плоского проката квартал к кварталу (-3 и -10% соответственно) также повлияли плановые ремонты, развернутые на ряде прокатных станов ЧМК.

Снижение реализации ферросилиция Братского завода ферросплавов на 20% относительно II квартала произошло в связи с окончанием

поставок по крупному экспортному контракту.

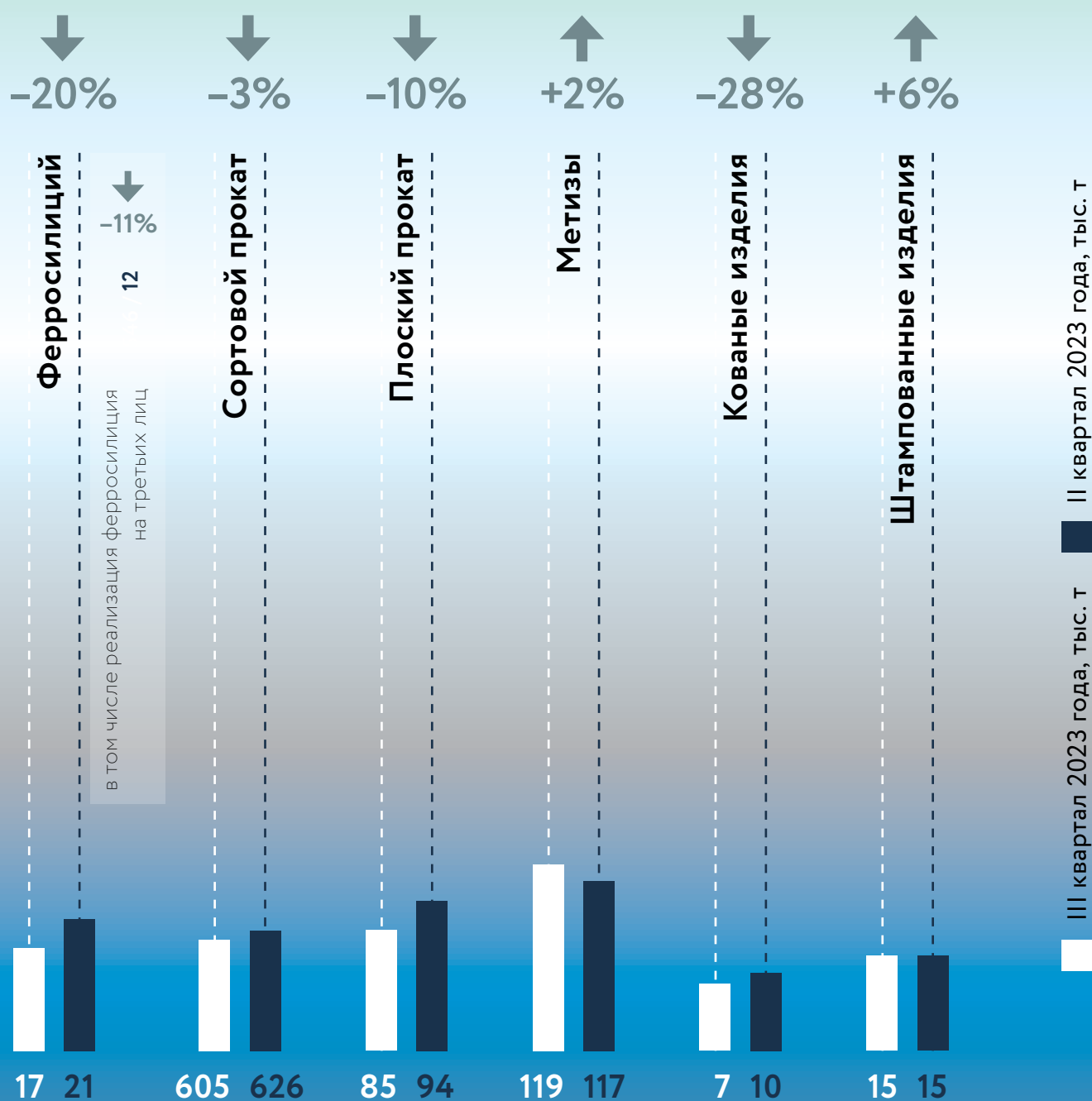
Замедление спроса на поковки на российском рынке привело к уменьшению показателя продаж в отчетном периоде на 28%. Продажи штампованной продукции прибавили 5% квартал к кварталу, приоритет отдавался более дорогостоящим видам штампованных изделий.

Показатель реализации метизов укрепился на 2% по сравнению

с II кварталом благодаря наращиванию объема выпуска и сбыта проволоки на Белорецком металлургическом комбинате.

Уменьшение выработки электроэнергии на 21% и тепловой энергии на 29% в III квартале текущего года объясняется окончанием отопительного периода и проведением ремонтной кампании на основном генерирующем оборудовании. ▀

продукции

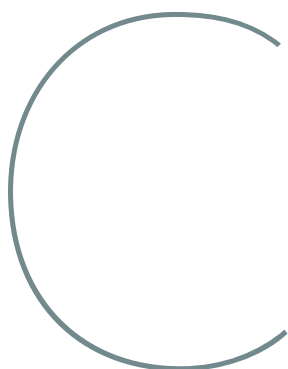




ВСЕ-ВСЕ-ВСЕ И КИТАЙ



Предприятия Группы «Мечел» получили престижные награды 29-й международной промышленной выставки «Металл-Экспо», которая прошла в Москве и стала рекордной по посещаемости и числу участников.



7 по 10 ноября в московском выставочном центре «Экспоцентр» состоялась 29-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо'2023», которая в этом году побила все рекорды: она объединила 815 ведущих металлургических компаний, экспозиция выросла почти в два раза, превысив 40 тыс. кв. м, а посетили ее свыше 30 тыс. потребителей металлопродукции из стройиндустрии, машиностроения, топливно-энергетического комплекса, представителей транспортных, логистических и металлоторговых компаний. И особая примета нынешней выставки – масштабная делегация из Китая: более 350 компаний приняли участие в форуме металлургов.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА МЕТАЛЛУРГОВ

В ходе осенней Недели металлов в Москве, как еще традиционно называют выставку «Металл-Экспо», состоялось свыше 50 мероприятий, число посетителей которых заметно выросло по сравнению с предыдущими годами.

Остановимся подробнее на, пожалуй, главном из них – совещании Координационного совета по промышленной политике в металлургическом комплексе при Министерстве промышленности и торговли РФ, в котором приняли участие руководители всех ведущих металлургических компаний.

Открывая совещание, заместитель министра промышленности и торговли России В. Евтухов отметил, что российская металлургия завершила три квартала 2023 года с высокими результатами. По данным Минпромторга,

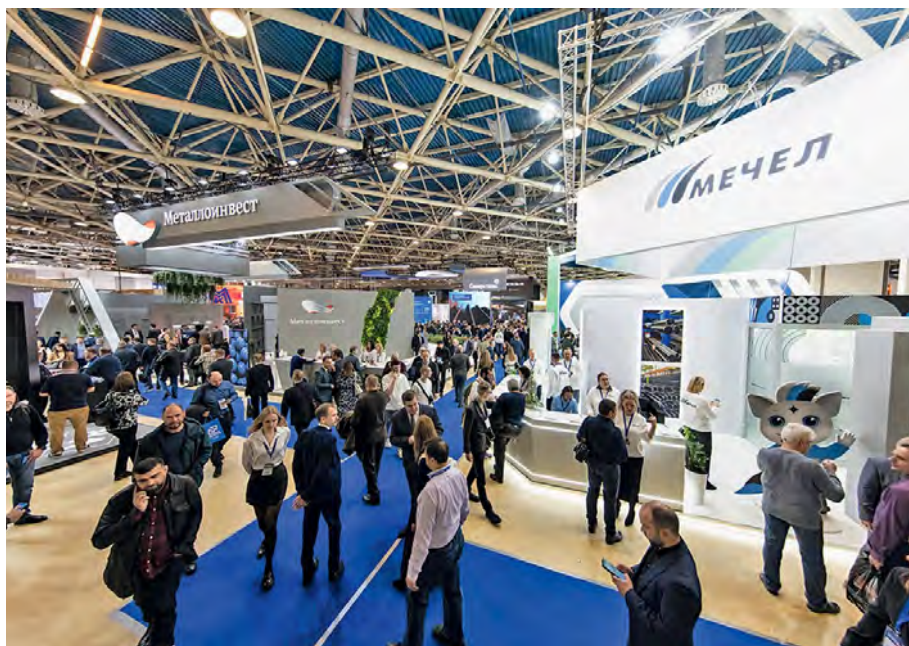
объем выплавки стали за девять месяцев достиг 57,2 млн т, что на 4,4 % превышает показатель аналогичного периода годичной давности. Производство готового проката выросло на 3,2 %, до 48,3 млн т. Высокие результаты были достигнуты и в цветной металлургии. Так, производство продукции с высокой добавленной стоимостью из цветных металлов по итогам девяти месяцев подскочило сразу на 33 %.

Источником этого роста стало внутреннее потребление. Хотя экспорт российской стальной продукции сократился по сравнению с 2022 годом, видимый спрос на нее со стороны отечественной экономики прибавил более 15%, или 4,5 млн т, по сравнению с январем – сентябрем прошлого года.

Участники совещания обратили особое внимание на то, что перед российской металлургической отраслью сегодня стоит важная задача: замещение импорта из недружественных стран требует освоения новых марок

СОВЕЩАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО
СОВЕТА ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ ПРИ
МИНИСТЕРСТВЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ РФ





стали и расширения выпуска продукции высокого передела для применения в различных отраслях промышленности. В последний год значительно возросли государственные инвестиции в инфраструктурные проекты, для чего также требуются большие объемы стальной продукции.

При этом отрасль пользуется широкой государственной поддержкой. С помощью государства в черной и цветной металлургии реализуются пять крупных проектов с общим объемом инвестиций 195,3 млрд рублей.

Российские компании используют импортное оборудование, преимущественно китайское. Однако в ряде проектов выполнить заказы металлургов смогли российские машиностроители. Их доля на рынке понемногу, но растет.

Безусловно, заместить весь импорт оборудования и комплектующих невозможно, в некоторых областях зависимость от поставок из-за рубежа сохранится и в долгосрочной перспективе. На некоторых направлениях российская продукция недостаточно конкурентоспособна по сравнению с импортом, прежде всего по цене. Остроту этой проблемы можно снизить за счет расширения выпуска и экономии на масштабах. Но для этого необходимы экспортные поставки российской машиностроительной продукции, для начала – в страны СНГ.

Во взаимоотношениях металлургической отрасли и государства по-прежнему весьма остро стоит проблема ценообразования. Правительство прежде всего заинтересовано в стабильности цен на материалы, включая стальную продукцию, для строительных и инфраструктурных проектов, финансируемых государством. Пересмотр утвержденных смет является крайне нежелательным.

Однако, как говорилось на совещании, это вступает в противоречие с рыночным ценообразованием на стальную продукцию. С начала текущего года арматура и трубы существенно подорожали, что создало проблему как для правительства, так и для металлургов. Судя по всему, ситуация не имеет быстрого решения. Повышению цен на стальную продукцию способствовали такие факторы, как ослабление курса рубля, усиление инфляции и, безусловно, рост себестоимости. В частности, за последний год у металлургов увеличились затраты на сырье, логистику, электроэнергию. В то же время в Минпромторге рассчитывают на стабилизацию российского рынка металлолома.

Еще одна хроническая проблема – кадровая. Крупные металлургические предприятия начали ее решать, предостав-

ляя широкую производственную практику студентам старших курсов. Но пока что это только частные случаи, а не система, которую надо создавать и отлаживать.

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ – «МЕЧЕЛ»

За почти 30-летнюю историю выставки «Металл-Экспо» предприятия, входящие в Группу «Мечел», практически ни разу не оставались без наград, всегда представляя яркие разработки и впечатляющие коллеги новые виды освоенной продукции. Так было и в этот раз.

Например, Белорецкий металлургический комбинат в этом году на соискание высших наград выставки представил стальные многопрядные канаты с полимерным покрытием сердечника, которые применяются в различных грузоподъемных механизмах. Канаты отличаются увеличенным сроком службы, что достигается благодаря равномерной работе элементов изделия и исключению контакта проволок прядей и металлического сердечника. Кроме того, такие канаты обладают повышенным сопротивлением ударным нагрузкам, а также раздавливанию при многослойной намотке на барабан.

Результат закономерен – золотая медаль «Металл-Экспо'2023»!

Кроме того, сотрудник БМК стал лауреатом конкурса «Молодые ученые», проходившего на выставке в рамках слета «Будущее закладыва-



ется сегодня». Комбинат представил на конкурс научно-исследовательскую работу ведущего инженера-исследователя Наталии Сметневой, посвященную совершенствованию технологии производства пружинной проволоки на основе разработки ресурсосберегающих режимов ее термдеформационной обработки. Наталия Сметнева работает на БМК около десяти лет, при ее непосредственном участии разработана и внедрена технология изготовления конкурентоспособной импортозамещающей продукции – закаленно-отпущенной пружинной проволоки. «Мы всегда делали акцент на собственных научно-исследовательских разработках», – заметил по этому поводу генеральный директор БМК Сергей Федоров.

Порадовал и завод «Ижсталь»: их проект по усовершенствованию технологии производства подшипниковых марок стали, который специалисты предприятия реализовали совместно с «ЦНИИчермет им. И.П. Бардина», завоевал серебряную медаль выставки.

Челябинский металлургический комбинат тоже вошел в число призеров «Металл-Экспо'2023». Коллектив ЧМК завоевал серебряную медаль за освоение холоднокатаного рулонного проката с дополнительными требованиями для изготовления резервуаров хранения при криогенных температурах.

Копилку наград «Мечела» пополнил и завод «Уральская кузница» – он получил диплом лауреата «Металл-Экспо'2023» за разработку и освоение новаторской ресурсосберегающей разработки двойного вакуумно-дугового переплава сплава марки ЭП742-ИД.

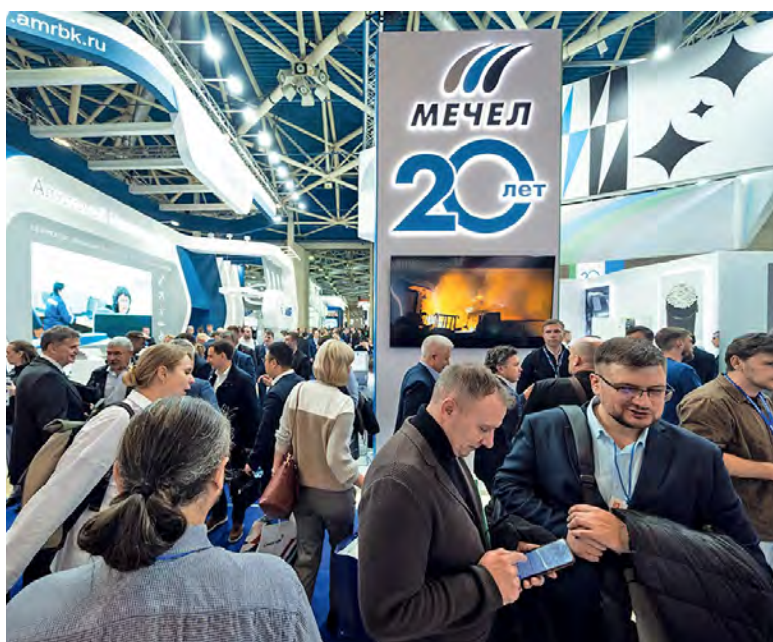
ДО ВСТРЕЧИ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

Большинство экспонентов – как традиционные, так и новые участники выставки – высоко оценили профессиональный состав посетителей международного форума металлургов: генеральные директора крупнейших металлургических и металлотрейдинговых компаний лично участвовали во встречах с контрагентами и потребителями. Многие делегации насчитывали до 100 человек и более. Большая часть участников выразили удовлетворенность насыщенной работой на выставке, отметили ее эффективность для развития бизнеса и подтвердили свое участие в 2024 году.

Видеоролик об участии
компании «Мечел»
в «Металл-Экспо-2023»



ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИИ ВИКТОРА ЕВТУХОВА НА СТЕНДЕ «МЕЧЕЛА» ВСТРЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ АНДРЕЙ ПОНОМАРЕВ



ИНФОРМАТИВНО
И ЗРЕЛИЩНО

Сергей Киреев, ведущий инженер-технолог департамента технического развития Белорецкого металлургического комбината:



— Международная промышленная выставка «Металл-Экспо» поразила своим масштабом! И могу сказать, что экспозиция «Мечела» была не только одной из самых зрелищных, но и одной из самых информативных в плане представленных образцов продукции. Посетители могли не просто увидеть богатый сортимент «Мечела», но и рассмотреть каждый образец поближе и узнать его особенности.

Моей задачей было рассказать о производственных возможностях БМК. Большинство интересовались рядовой проволокой, но с интересом слушали и об эксклюзивной продукции. Один из наших клиентов представил образцы импортной холоднокатаной ленты. Нам предстоит исследовать их и выяснить, сможем ли мы произвести такую продукцию в условиях комбината.

Работа была достаточно интенсивной, при этом удалось пообщаться с представителями других предприятий компании «Мечел», обратить внимание, как они организуют свою работу. Например, восхищался, как начальник отдела продаж ЧМК Николай Мельник свободно разговаривает с посетителями на английском. Это значительно расширяет возможности налаживания связей. Теперь планирую повысить и свой уровень знания иностранного языка.

АКТИВНО И ПРОДУКТИВНО

Юлия Шабурова, начальник участка металлургического и термообработки исследовательско-технологического отдела ЧМК:



— В этом году я впервые участвовала в «Металл-Экспо». Событие действительно значимое для многих предприятий: бесценный обмен опытом, обсуждение текущих острых вопросов, демонстрация последних достижений и установление новых контактов — всем этим отличаются выставки подобного масштаба.

Коллегами по «Мечелу», которые участвовали в «Металл-Экспо» не первый год, был отмечен небывалый наплыв посетителей. И это неудивительно, ведь в связи с уходом большинства зарубежных поставщиков с рынка России спрос на продукцию отечественных производителей существенно вырос. Вопрос импортозамещения оборудования, инструмента и материалов также подробно освещался на научно-технической конференции «Новые перспективные материалы, оборудование и технологии для их получения», которую я посетила.

По итогам конференции оргкомитет «Металл-Экспо» наградил лучшие предприятия за наиболее значимые достижения. Нашему комбинату присуждена серебряная медаль «Металл-Экспо'2023» за освоение производства холоднокатаного рулонного проката для изготовления резервуаров хранения сжиженного природного газа при криогенных температурах. Мне было вдвойне приятно получить медаль, потому что я непосредственно с коллегами из исследовательско-технологического отдела ЧМК принимала участие в данной работе.

Все четыре дня выставки работа на стенде «Мечела» была очень активной. Слаженная работа специалистов позволила провести грамотные консультации всех заинтересованных в нашей продукции и продуктивные переговоры с потенциальными заказчиками.

ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО
РАЗВИТИЯ

Леонид Жаров, начальник исследовательско-технологического отдела департамента технического развития ПАО «Ижсталь»:

— Выставка собирает на одной площадке различные организации, причем не только из нашей страны. Это дает возможность решить вопросы размещения заказов, освоения новой продукции в плане импортозамещения, освоения новых изделий, познакомиться с новыми организациями (в этом году было много представителей Китая, Турции и Ирана), рассмотреть новые материалы и оборудование и т. д. Пользуясь случаем, мы вели переговоры с постоянными клиентами, с которыми тесно работаем в последние годы, а также с теми, с кем ранее сотрудничали и по каким-либо причинам перестали: обсуждали сроки и объемы поставки продукции, регулирование ценовой политики и т. д.

Помимо представления компании на стенде, в рамках выставки проходит целый ряд интересных мероприятий, например круглые столы по техническим вопросам. Мы принимали участие в круглых столах по развитию автопрома на ближайшие пять лет и по разработке новых материалов для других направлений российской промышленности. Интересны были и доклады молодых ученых по новым технологическим веяниям и разработкам. Также на выставке проходит награждение предприятий за заслуги в области развития металлургической отрасли в РФ. Всего было более 40 соискателей. Мы представляли работу по совершенствованию технологии производства подшипниковых сталей. Было приятно получить серебряную медаль — это значимая награда для предприятия и заслуга каждого, кто задействован в производстве данной продукции. Она свидетельствует о стремлении предприятия развиваться и совершенствоваться даже в сложных условиях.



УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКЕ – ОЧЕНЬ ЗНАЧИМО!

Елена Захарова, главный специалист отдела продаж АО «Вяртисильский метизный завод»:

— Я представляю ВМЗ на выставках «Металл-Экспо» не первый год, но в этот раз настроение на мероприятии было особенным. Юбилейное оформление стенда «Мечела» очень вдохновляло. Полюбившийся всем Мечеленок приветствовал всех гостей. Приятно, что руководство Группы для своих участников заказало корпоративные свитшоты с юбилейной символикой. Единый стиль в одежде подчеркнул статус и мощь компании.

За четыре дня в Экспоцентре была проведена продуктивная работа. Помимо встреч с действующими потребителями нашей продукции и обсуждения объемов текущего года и планов на следующий год, также состоялись переговоры с потенциальными клиентами. В процессе мы достигли общих договоренностей.

Для меня как для руководителя отдела продаж участие в выставке «Металл-Экспо» всегда очень значимо.



«МЕЧЕЛ» НА «МЕТАЛЛ-ЭКСПО'2023»: АЖИОТАЖ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Александр Колчин, заместитель генерального директора по коммерческой деятельности ПАО «Мечел»:

— Участие предприятий Группы «Мечел» в ежегодной выставке «Металл-Экспо» давно стало доброй традицией. Однако назвать это событие рядовым никак нельзя: для нас важно, чтобы стенд «Мечела» был настоящей точкой притяжения для участников выставки, чтобы он был необычным и ярким, чтобы там кипела жизнь! Все было именно так, но обо всем по порядку.

Прежде всего несколько слов о самой «Металл-Экспо», а точнее, о феноменальной активности участников выставки. В этом году стенд «Мечела» пользовался какой-то ажиотажной по-

РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Евгений Турьевский, начальник отдела продаж кованой продукции Управления коммерческой деятельности ПАО «Уралкуз»:

— На выставке «Металл-Экспо» мы представляли кованую продукцию круглого, квадратного и прямоугольного сечения из нержавеющей спецсталей и сплавов на основе никеля. В качестве выставочных образцов использовались поковки свободной ковки и литейные жаропрочные сплавы, которые не подвергаются деформации.

Считаю, что участие в выставке играет огромную роль в жизни предприятия как с точки зрения наполнения портфеля заказов и увеличения клиентской базы, так и для продвижения имиджа компании «Мечел» в целом. Не стоит забывать и об установлении партнерских отношений с представителями организаций, которые в настоящее время по различным причинам размещают заказы в рамках своих потребностей на заводах – конкурентах ПАО «Уралкуз». Это необходимо для своевременных и решительных действий, направленных на привлечение потенциальных потребителей на сторону нашего предприятия.

На выставке были достигнуты договоренности по поставкам продукции в рамках общей кооперации между предприятиями Группы «Мечел» и ПАО «Ашинский метзавод». В настоящее время ведется работа со стороны технических служб предприятий, направленная на реализацию данного проекта. Подробности пока не разглашаются.

Кроме того, хочу отметить, что специалисты коммерческой структуры, участвующие в подобных мероприятиях, приобретают ценный опыт и используют его на благо предприятия. Ведь все мы знаем, что в настоящее время квалифицированные и опытные кадры на вес золота и в основном от них зависит уровень прибыли предприятия, а соответственно, и будущее компании.



пулярностью и был буквально перегружен людьми, которые максимально предметно интересовались продукцией предприятий Группы. Поэтому наши технические консультанты, мягко говоря, не скучали, а переговорные комнаты на стенде были «расписаны» до самого окончания выставки. Столь плотная деловая активность, безусловно, радует и вселяет оптимизм: спрос на продукцию предприятий Группы уверенно растет.

Стоит отметить важный момент: «Мечел» сегодня активно меняется, преобладает. Компания реализует несколько важных проектов, подразумевающих в том числе материально-техническое перевооружение. Поэтому участие в «Металл-Экспо» стало отличной возможностью пообщаться не только с потребителями нашей продукции, но и с производителями и поставщиками оборудования и комплексных технических решений. Такие встречи действительно состоялись, все они были продуктивными.

На протяжении четырех дней работы выставки удалось встретиться как с по-

тенциальными партнерами и клиентами, так и теми, кто работает с нами на протяжении многих лет. Последних хочется отдельно отметить и поблагодарить: наши партнеры продолжают успешно работать и уверенно развиваться даже в сегодняшнее непростое время. Со всеми компаниями «Мечел» неизменно выстраивает долгосрочные и взаимовыгодные отношения. Искренне благодарю всех за сотрудничество!

В заключение скажу отдельное спасибо сотрудникам «Мечела», которые работали на стенде на протяжении всех четырех дней выставки. Благодаря вашей глубочайшей технической экспертизе каждый посетитель стенда «Мечела» получал исчерпывающий ответ на свой вопрос, настоящую консультацию. А благодаря блестящей организации взаимодействия сотрудников на стенде все работало как часы. «Мечел» в очередной раз сработал как единая команда — большое всем спасибо!

До встречи на выставке «Металл-Экспо'2024»! ▲

АЛЕКСАНДР ОВЧИННИКОВ:

**«САМОРАЗВИТИЕ
НЕОБХОДИМО,
ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ
ПРОФЕССИОНАЛОМ»**



Однажды астролог предсказал, что он будет иметь дело с финансами и... полетами. Предсказание полностью сбылось, причем как в прямом, так и в иносказательном смысле. Был период, когда Александр Овчинников работал на авиапредприятии. Сегодня его профессиональная деятельность не связана с полетами, зато, будучи директором финансового управления ПАО «Мечел», он занимается сделками, в которых фигурируют заоблачные денежные суммы.



ИЗ ГОРОДА МЕТАЛЛУРГОВ В ГОРОД... МЕТАЛЛУРГОВ

Александр Овчинников родом из Магнитогорска, но с полутора лет жил в другом крупнейшем металлургическом и угледобывающем городе России – Новокузнецке. Многие родственники по отцовской и материнской линии были связаны с металлургией. И хотя герой нашего очерка стал не горняком и не металлургом, а руководителем в сфере финансов, но не где-нибудь, а в горно-металлургическом холдинге.

Отец Александра Геннадий Овчинников – младший из трех братьев. Много лет посвятил металлургии, в том числе работал на руководящих должностях в «Мечеле». Средний брат всю свою трудовую жизнь посвятил проектированию промышленных предприятий, много лет работал главным инженером Магнитогорского института проектирования металлургических заводов. Старший брат работал в строительной отрасли. Мамин брат некоторое время трудился на Магнитогорском меткомбинате. Помимо этого, он мастер на все руки: сам выстроил дом, держал пасеку, управляет практически с любым инструментом, хорошо разбирается в машинах...

– Иногда завидую людям, которые умеют что-то делать своими руками, – признается собеседник, – тогда как наша вся работа по большому счету связана с компьютером и документацией, а плоды нашего труда выражаются в сделках. Хотя эти сделки тоже приносят ощутимую пользу, финансовый результат, но увидеть их можно только на бумаге в виде финансовых отчетов. Впрочем, я не могу сказать, что совсем безрукий. В детстве много времени провел в Магнитке у родственников на каникулах. Помогал на разных стройках. Даже умудрился поработать помощником пастуха! И с пчелами помогал дяде и деду управляться, а бабушке – в саду. Но глядя на своего дядьку, понимаю, что есть к чему стремиться.

Родители Александра познакомились в Магнитогорске – жили в одном дворе. Позже вместе учились в Магнитогорском горно-металлургическом институте. Отец оканчивал горный факультет по специальности «обогащение полезных ископаемых». Мама училась на инженера-строителя. В 1974 году, по окончании вуза, Геннадия Овчинникова по распределению направили в Новокузнецк, где он много лет трудился на аглофабрике Кузнецкого металлургического комбината: сначала на производственных, затем на управленческих должностях.

Супруга, доучившись в институте, в 1975 году вслед за мужем приехала в Сибирь, работала в проектно-инженерном институте. С ней в Новокузнецк прибыл и полуторагодовалый Саша.

В детстве мальчик не проявлял интереса ни к металлургии, что соответствовало бы семейной традиции, ни к математике, что было бы логично для будущего специалиста по планированию и финансовому учету. Будущий руководитель ни дня не мог прожить без книжки и с удовольствием изучал иностранные языки. Сначала благодаря родителям, а дальше и сам вошел во вкус.

– В трех шагах от нашего дома была обычная районная школа. Но родители решили отправить меня в школу с углубленным изучением английского языка. Чтобы до нее добраться, надо



С КОЛЛЕКТИВОМ ЧЕЛЯБИНСКОГО ФИЛИАЛА
УГЛЕМЕТБАНКА

было проехать полгорода. Но зато там был сильный контингент и великолепный классный руководитель, которая и преподавала английский язык, – рассказывает Александр.

Саша не был примерным учеником. Его обычной оценкой за поведение было «удовлетворительно». Но в том, что ему было по-настоящему интересно, проявлял усердие. Например, в 13 лет, очарованный мушкетерами Александра Дюма и «Проклятыми королями» Мориса Дрюона, кроме английского языка, он записался на курсы по французскому языку. А когда группа любителей французского сошла на нет, стал заниматься с преподавателем индивидуально.

**Без
хорошего
коллектива**
руководитель, каким бы
он ни был талантливым,
сделать ничего не сможет

Казалось бы, с такими интересами прямой путь в филологию или лингвистику. Но интересы предполагают, а времена располагают. В начале 1990-х время мало располагало к поступлению на иностранные языки. А вот экономика была, как сейчас говорят, в тренде.

– Преподавателем быть не хотел. А специальность переводчика тогда была мало распространена, – поясняет Александр. – И вообще, на мой взгляд, знание языков хорошо прилагается к какой-то другой специальности. Чисто переводчиком я себя не видел, тем более в Новокузнецке или Кемерове. Так сложилась ситуация: в стране все менялось, становилось на новые рельсы, экономика бурно перестраивалась, развивалась. Это было веяние времени.

ТАК СЛОЖИЛИСЬ ЗВЕЗДЫ

В 1991 году Александр Овчинников поступил на экономический факультет Кемеровского госуниверситета, обучался по специальности «финансы и кредит».

Вуз он окончил с красным дипломом. К моменту выпуска уже имел практический опыт. Все складывалось как будто само собой, без тягостных поисков и мучительного выбора.

– На втором курсе весной узнал, что набирается группа студентов для исследований рынка минеральных удобрений Казахстана и Средней Азии для кемеровского объединения «Азот» – большого предприятия по производству удобрений. По результатам работы часть ребят пригласили работать в банк, который создавался в 1994 году и акционером которого был «Азот». Так я и попал в банк, – вспоминает руководитель.

Первый банк, второй, третий... С 1994 по 1998 год Александр сменил несколько банков, каждый раз приобретая новый опыт и знания. С экономиста 2-й категории отдела маркетинга вырос до начальника отдела внешнеэкономических отношений. Ему интересно было знакомиться не только с профессиональными тонкостями, но и с необычными методами работы с персоналом. Так, в Кузбассоцбанке практиковалось психологическое тестирование для сотрудников, чтобы понять перспективы их возможного роста, компетенции,

мотивацию. Для этого привлекались профессиональные психологи. Заключение по Александру гласило, что он «очень социально адаптированный тип с абсолютным отсутствием суицидальных наклонностей». Если заглянуть в интернет, то можно прочесть, что социально адаптированная личность – это человек, способный принимать обдуманные решения, предвидеть развитие той или иной ситуации.

Но даже такой социально адаптированный сотрудник не мог предвидеть, что в другой компании – «Кузбастрансмет» – руководителем обзаведется персональным астрологом, который будет и для сотрудников составлять астрологические карты. Нашему герою звездочет сказал: «Вижу тебя связанным с деньгами и с полетами». «Ну деньги понятно. А при чем тут полеты?» – подумал тогда Александр...

Теме не менее звезды не обманули: в 1998 году Овчинникова пригласили работать на авиапредприятие «Аэрокузнецк».

Здесь, в отличие от банков, начальнику финансового отдела

НА МЕЖДУНАРОДНОМ
ИНВЕСТИЦИОННОМ ФОРУМЕ
В КАТАРЕ



пришлось иметь дело не только с финансовыми потоками, но и с действующим производством, включающим аэропортовый комплекс, собственные самолеты Ту-154, вертолеты Ми-8 и летный отряд и авиационно-техническую базу. К тому же в полетах всегда есть романтика. А для Александра новое место работы стало романтичным вдвойне. В ресторане аэропорта они с женой Оксаной сыграли свадьбу, а после на одном из «своих» самолетов отправились в свадебное путешествие.

Немало интересного было и в профессиональном плане. С участием Александра выстраивалась система оперативно-го финансового планирования, бюджетирования, финансового контроля. Все удалось систематизировать и выстроить в единую систему.

БЛИЖЕ К «МЕЧЕЛУ»

В 2001 году Александр Овчинников получил приглашение в Углеметбанк, где задержался уже более основательно – до 2012 года.

– На авиапредприятии уже не было дальнейшего развития с точки зрения получения новых знаний, компетенций. Все шло по накатанной, – объясняет руководитель. – А Углеметбанк планировалось активно развивать. Была возможность что-то новое узнать, в чем-то себя попробовать.

Как и прежде, Александр пришел начальником отдела. Отвечал за сеть операционных касс в Кузбассе, через которые выплачивалась зарплата работникам предприятий будущей компании «Мечел». Тогда внедрялись первая система пластиковых карт – платежная система ACCORD, учрежденная банком «Уралсиб». Углеметбанк присоединился к этой системе, но уже в 2002–2003 годах перешел на систему Mastercard.

Переход был связан с организацией масштабного зарплатного проекта на Челябинском металлургическом комбинате. И Александра назначили заместителем директора в Челябинский филиал Углеметбанка, где предстояло реализовать этот проект для ЧМК и «Уральской кузницы» на базе международной платежной системы Mastercard.

Пришлось всей семьей перебираться в Челябинск. Интересно, что на тот момент дочери Насте исполнилось два года. И если в свое время Александра перевезли с Урала в Сибирь, то теперь дочка почти в том же возрасте переехала из Сибири на Урал. И вновь в город металлургов!

Смена места жительства, тем более с ребенком, – дело хлопотное и волнительное. Но, по словам собеседника, ни этот переезд в Челябинск, ни последующий, в Москву, не оставил негативных эмоций:

– Я никогда не думал, что всю жизнь проживу в одном городе. Считаю, где работа, там и дом. У «Машины времени» есть песня, которая начинается словами «Я с детства склонен к перемене мест». Могу то же самое о себе сказать. Супруга да и вся семья меня в этом поддерживают. Мы любим путешествовать.

В Челябинске Александр Овчинников не только близко познакомился с ЧМК, но и с другими предприятиями Группы, с которыми сегодня взаимодействует в «Мечеле». А с 2005 года уже работал в московском филиале Углеметбанка, не только профессионально, но и, так сказать, физически приблизившись к своему нынешнему месту работы.

В ВЫСШЕЙ ЛИГЕ

В 2016 году Александр Геннадьевич стал заместителем председателя правления Углеметбанка. А с 10 января 2018 года работает руководителем финансового управления ПАО «Мечел».

По его словам, разница между прежними местами работы была глобальной, сравнимой с переходом из первой спортивной лиги в высшую. Работа потребовала совершенно

другого уровня усилий, концентрации, другого уровня ответственности. Масштаб компании во много раз больше, задач во много раз больше, совершенно другой темп. Ответственность огромная!

– Та часть работы, за которую отвечает финансовое управление, достаточно важна с той точки зрения, что любая кредитная документация содержит много разных условий и ограничений, которые необходимо выполнять, – уточняет Александр Геннадьевич. – И каждое из этих ограничений может привести к возникновению у банка-кредитора права потребовать возврата кредита досрочно. И здесь очень важно контролировать, проверять, обеспечивать выполнение и так далее.

В итоге первые года два Александр, еще не освоив все досконально, раньше восьми-девяти вечера с работы не уходил. А в марте – апреле 2020 года, когда необходимо было реструктуризировать задолженность компании перед банками, и вообще работал, как говорится, 24 часа в сутки семь дней в неделю! Как и все сотрудники управления.

– Все понимали, что задача очень важна и ее надо выполнить в установленные сроки, – вспоминает руководитель. – Все работали как один организм, постоянно были на связи, круглосуточно в рабочем процессе.

СО СТАБИЛЬНОГО НА ПОЗИТИВНЫЙ

Люди, далекие от финансовой деятельности, скорее всего, слабо представляют, какие задачи решают сотрудники финансового управления. А когда не понимаешь, то и недооцениваешь. Поэтому мы попросили Александра Геннадьевича остановиться на этом поподробнее.

По его словам, управление обеспечивает работу в части внешнего финансирования для всей Группы. Это заключение новых сделок, согласование всей документации с банками-кредиторами, сопровождение выполнения всех обязательств по уже заключенным договорам. Помимо кредитов, финансисты «Мечела» обеспечивают работу компании и с другими финансовыми инструментами, такими как лизинг, овердрафты, банковские гарантии, факторинг и другие. Важную часть работы составляет согласование с банками коммер-

ческих условий, на которых нам предоставляются те или иные продукты, вычитка и согласование всей документации. А документация эта внушительная. Например, один только кредитный договор с банком ВТБ составляет порядка 180 страниц.

– Все переговоры с банками проходят в несколько раундов, потому что каждая сторона старается согласовать для себя наиболее выгодные условия, – объясняет Александр Геннадьевич. – Кроме того, банки стремятся вводить разные условия по контролю за деятельностью заемщиков, по ограничению каких-то операций без согласования с банками. Приходится в переговорном процессе стараться сделать эти условия максимально приемлемыми для нас.

– Какая от этого практическая польза для предприятий?

– Буквально недавно мы заключили соглашение с Московским кредитным банком, которое дает возможность любой компании Группы получать банковские гарантии в банке, их стоимость существенно снизилась. А банковская гарантия – это для наших компаний возможность отсрочки платежей за поставляемые товары, работы, услуги со стороны поставщиков и подрядчиков. И для нас это новый опыт.

Уже на протяжении нескольких лет у нас действует программа обновления парка БелАЗов на предприятиях «Южный Кузбасс» и «Якутуголь», Коршуновском ГОК. Все это делается с помощью лизинговых договоров, которые мы заключаем с лизинговыми компаниями.

Как я уже упоминал, самая большая работа за последние годы – это реструктуризация 2020 года, которая позволила согласовать с банками семилетний срок погашения кредитов с возможностью его продления на три дополнительных года, график погашения задолженности, коррелирующий

ТРЕНИНГ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУППЫ «МЕЧЕЛ»



с прогнозным денежным потоком Группы. Эти условия Группа успешно выполняет уже на протяжении более трех лет. Чуть раньше, в 2018–2019 годах, мы успешно рефинансировали большой кредит иностранных банков на 1 млрд долл. В этом году мы провели работу с банком МКБ, который установил для нас кредитный лимит. Это позволило привлекать льготные кредиты и банковские гарантии. Недавно при поддержке Газпромбанка урегулировали кредит, изначально привлеченный у иностранного банка. Считаю, что урегулировали с хорошей выгодой для компании.

Очень важно, что в 2022 году мы получили рейтинг от агентства АКРА на уровне А с прогнозом «стабильный». Это означает высокий уровень кредитоспособности. До 2015 года у нас рейтинги иностранного рейтингового агентства были отозваны на фоне финансовых проблем. Соответственно, с 2015 по 2022 год у компании не было кредитных рейтингов. Кредитный рейтинг А – высшая категория надежности! Буквально недавно нам подтвердили этот рейтинг, улучшив прогноз со стабильного

Уровень компании

диктует необходимость и тебе подтягиваться как профессионалу до этого уровня

на позитивный. Это говорит о том, что в течение ближайших 12–18 месяцев уровень нашего рейтинга может быть еще повышен. Это позитивно оценивается финансовым сообществом и даст возможность нам размещать наши ценные бумаги, облигации, если мы примем такое решение, на рынке публичного долга, инвестировать в наши облигации, в том числе институциональным инвесторам в виде управляющих компаний, пенсионных фондов. Это важный хороший шаг.

В 2020 и 2022 годах мы привлекали льготные кредиты в банке ВТБ, в этом году – в банке МКБ и банке ВТБ по сниженной ставке, что позволяет сейчас компании эффективно работать. Работа по оптимизации кредитного портфеля, расширению перечня банков-партнеров проводится в ежедневном режиме.

«ПРИВЕТСТВУЮ ИНИЦИАТИВУ СОТРУДНИКОВ»

Слушая перечень задач, выполняемых финансовым управлением, я представляла большой коллектив как минимум с несколькими десятками сотрудников. Но оказалось, что миллиардными кредитами и реструктуризациями, помимо директора, занимаются всего десять сотрудников. По мнению Александра, мал коллектив, да дорог:

– У нас подобрался очень хороший, ответственный и профессиональный коллектив, который четко, качественно и оперативно отрабатывает все задачи и выполняет все функции. Многие работники оказали неоценимую поддержку, когда я только вступил в должность, помогли разобраться и выстроить работу. Без хорошего коллектива руководитель, каким бы он ни был талантливым, сделать ничего не сможет. Поэтому я стараюсь поддерживать своих сотрудников, адекватно и справедливо оценивать результаты их труда.

– На ваш взгляд, какими качествами должен обладать хороший, эффективный работник?

– Всегда очень приветствую инициативу сотрудников. Считаю, что сотрудник не должен быть просто исполнителем: он должен быть мыслящим, креативным, проактивным. Мне один из моих бывших руководителей сказал, что опереться можно только на тех сотрудников, которые проявляют твердость. Если же человек, как гуттаперчевый мальчик, гнется от любого воздействия, на него невозможно опереться. Мне эта фраза очень запомнилась. И мне импонирует, когда сотрудник имеет свою позицию и ее отстаивает, приходит со своими предложениями, идеями. Я стараюсь прислушиваться к сотрудникам. Охватить все невозможно, в каких-то вопросах я могу разбираться хуже своих подчиненных, поэтому спокойно воспринимаю критику. Если предложения логичны, соглашаюсь. Здорово, когда сотрудники имеют свою точку зрения и высказывают инициативы. Наличие своей активной позиции, своих предложений, готовность работать на общий результат, возможно, и помогает нашим небольшим коллективам справляться с огромным кредитным портфелем, улучшая его и заключая новые сделки.





ВРУЧЕНИЕ БЛАГОДАРНОСТИ ОТ РУКОВОДСТВА ГРУППЫ
«МЕЧЕЛ» ПО СЛУЧАЮ 20-ЛЕТИЯ КОМПАНИИ

Консерватизм во всем

– **Финансовые знания помогают вам в быту? К примеру, вы можете дать совет, куда лучше вкладывать деньги?**

– Я консервативен. Не играю с ценными бумагами. Если и вкладываюсь куда-то, то в облигации надежных эмитентов. На достаточно короткий срок.

– **То есть вы не рискованный человек?**

– Нет. Я большой консерватор во всем: в пристрастиях в одежде, взглядах на жизнь. Музыку я люблю тоже в основном старую. Если рок, то Билл Хейли, «Битлз», «Роллинг Стоунс», «Аэросмит», «Пинк Флойд», блюз – Элла Фитцджеральд, Арета Франклин, Нат Кинг Коул. Из русского рока – Константин Никольский, «Кино», «Машина времени». Визбора люблю, которого, правда, рокером уже не назовешь.

– **А книги какие предпочитаете? Вы говорили, что в детстве не могли без книг.**

– Читаю очень много, при любом удобном случае. Кто-то говорит, что не любит читать урывками, а я понимаю, что по-другому невозможно. Последнее время в основном в электронном виде. Люблю классику, но и современные книги читаю. В последнее время фантастикой увлекся, по большей части российских авторов. Например, Лукьяненко всего перечитал. «Ночной полет» Сент-Экзюпери понравился очень, прочитал почти всю Дину Рубину. Водолазкина читал – «Лавр». Не скажу, правда, что сильно меня зацепило.

Как уже говорилось выше, путешествия Александру Овчинникову не в тягость, а в радость. Поэтому в отпуске семья обычно отправляется в экскурсионный тур. Желательно в другую страну, с иной культурой и обычаями.

– Понятно, что ты не погружаешься в быт, для этого нужно больше времени, – рассуждает собеседник. – Но по крайней мере можно познакомиться с кухней, достопримечательностями. В любом случае получаешь знания по истории тех мест, знакомишься с обычаями, культурой. Интересно побывать в древних сооружениях, полюбоваться, прикоснуться к стенам, ощутить себя маленькой частичкой истории. У меня в детстве была книжка о творчестве Микеланджело с фотографиями Сикстинской капеллы с его росписями на стенах. И когда в 2014 году я попал в Сикстинскую капеллу, трепет ощутил. Поражает, как при том уровне развития технологий строительства отделки создавались такие шедевры! И еще больше поражает, что при нынешнем уровне развития технологий мы строим порой такие серые, безликие коробки...

ПЕРЕГОВОРНЫЕ РАУНДЫ

– **С сотрудниками понятно.**

А как сам Александр Овчинников воспринимает свою работу?

– Любой процесс заключения кредитной сделки – это своего рода попытка найти компромисс с кредитующим банком. С одной стороны, банк, давая деньги, хочет максимум ограничений на заемщика наложить, подороже выдать кредит, побольше обеспечение взять. А наша задача – отторговать наиболее выгодные условия как с точки зрения графика погашения, так и с точки зрения ценовых параметров, обеспечения, каких-то других ограничительных условий. Это битвой назвать нельзя, но переговорный процесс зачастую бывает очень тягучий, требующий нескольких раундов. Проект кредитного договора может иметь несколько версий, пять-семь, пока не будет согласован финальный вариант. Это требует много усилий и, пожалуй, даже переживаний. Я все это принимаю близко к сердцу, потому что не умею равнодушно относиться к работе.

– **Азарт испытываете в ходе переговоров?**

– Азарт нет. Воспринимаю как рабочую необходимость. Вот когда завершил процесс, чувствуешь удовлетворение. А процесс ради процесса мне не нравится. Я не самурай, у которого есть только путь, но нет цели.

– **Насколько работа позволяет вам самореализоваться?**

– Она достаточно сложная, требует много усилий и концентрации. Но получаешь удовлетворение от результатов, от того, например, что компания получает хороший кредитный рейтинг, привлекает финансирование на выгодных условиях. Мне нравится видеть позитивные результаты своей деятельности.

У нас не бывает скучно. Всегда много вопросов. И эти вопросы подчас очень разные, так что приходится вникать в разные сферы деятельности. Требуется и погружение в финансовую отчетность, и понимание определенных юридических норм и формулировок. Нужно знать и понимать специфику предприятий, потому что приходится банкам рассказывать об активах, презентовать компанию. Не просто кредиты получил, процент посчитал, вовремя заплатил – и все. Работа требует достаточно широкого кругозора.



С СЕМЬЕЙ
НА СКАМЬЕ ЛЮБВИ,
НАБЕРЕЖНАЯ
ТОМИ, КЕМЕРОВО

вопросы и задачи прорабатываем и обсуждаем с моим непосредственным руководителем Нелли Рафаиловной Галеевой. С ней мы намечаем наилучшие варианты решения задач, вырабатываем тактику ведения переговоров, согласовываем основные условия сделок и формулировки документации. Впечатляет стиль работы Олега Викторовича Коржова. Как однажды выразился бывший старший вице-президент «Мечела» Виктор Александрович Тригубко, это стиль «Спартака». (Оба являются болельщиками этой команды.) Суть заключается в том, чтобы любую задачу решать оперативно, сделать короткий пас. Принял мяч – отдал пас.

– А что вам помогло достичь высокой должности? Какие качества и подход к работе здесь необходимы?

– Мне кажется, важно быть ответственным человеком, хорошо знать свое дело, разбираться в нем. Необходимы дисциплина, в том числе самодисциплина, и постоянное саморазвитие. Вот, наверное, краеугольные камни, которые позволяют достичь успеха. И еще понимание, что чем выше должность ты занимаешь, тем больше обязанностей и ответственности. Надо быть готовым нести ответственность за принятые решения. ▲

ПРОГУЛКА НА ЛОДКЕ, ВДНХ



Поэтому работать интересно. Интересно, когда развиваешься. А саморазвитие у нас происходит почти каждый день. «Мечел» входит в число крупнейших промышленных групп России, так что работаешь на уровне, недостижимом для многих других компаний. А уровень компании диктует необходимость и тебе подтягиваться как профессионалу.

– Можете назвать кого-то, кто в профессиональном отношении для вас является авторитетом?

– Передо мной всегда был и остается яркий пример моего отца. Он всю жизнь осваивал и осваивает что-то новое. Постоянно на ночь глядя брал какую-нибудь техническую книжку и читал. Получив высшее образование по специальности «обогащение», он кандидатскую диссертацию в Москве защищал в Институте стали и сплавов. Заочно учился в аспирантуре. Его научный руководитель отметил, что это один из немногих аспирантов, который пришел со своими идеями для кандидатской диссертации. Это все касалось черной металлургии. Потом, в 2005 году, отец окунулся в цветную металлургию. Дальше из цветной металлургии перешел в сферу золотодобычи. Последние несколько лет работает в разных крупных золотодобывающих компаниях. И сейчас, в 72 года, продолжает что-то изучать. Постоянное совершенствование, саморазвитие необходимо, если хочешь быть профессионалом. И я стараюсь читать финансовые отчеты, экономические новости, поддерживать понимание текущей экономической ситуации, финансового рынка.

Что касается нашей компании, то у нас есть много, на мой взгляд, руководителей высочайшего уровня. Основные

БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

В Челябинске прошло обучение второго потока управленческого кадрового резерва предприятий «Мечела».



С 27 по 29 ноября во Дворце культуры челябинских металлургов собрались 140 перспективных руководителей предприятий «Мечела», чтобы пройти обучение по программе развития кадрового резерва компании, или, как сейчас говорят, прокачать навыки руководителя.

ЛУЧШИЕ ИЗ ПЕРВЫХ

Кадровый резерв «Мечела» был сформирован из специалистов, которые в своей работе продемонстрировали серьезный потенциал для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. Таким образом «Мечел» заботится о преемственности и развитии руководящих кадров.

Масштаб проекта впечатляет: на одной площадке собрались металлурги, угольщики, энергетики... Среди резервистов – руководители производственных подразделений, по техническому обслуживанию оборудования, инвестициям, претензионно-исковой работе, информационным технологиям. В каждом из них компания заинтересована как в руководителе высокого профессионального уровня, который сможет повести команду за собой и добиться значительных результатов.

Напомним: первый поток кадрового резерва успешно прошел подготовку в период с 2019 по 2021 год. Три модуля проекта проводились в Москве, Междуреченске и Челябинске.



НА ПРОТЯЖЕНИИ ТРЕХ ДНЕЙ РЕЗЕРВИСТЫ ПОЛУЧАЛИ МАССУ ЗНАНИЙ, БЕЗ КОТОРЫХ БУДУЩЕМУ РУКОВОДИТЕЛЮ НИКАК НЕ ОБОЙТИСЬ

Подавляющее большинство обучившихся смогли после этого шагнуть на следующую карьерную ступень. Именно этот факт особо подчеркнул в своем видеообращении к резервистам перед стартом трехдневного обучения генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.

– В компании «Мечел» работает около 50 тыс. человек, – отметил он. – Одним из приоритетных направлений нашей деятельности является обучение людей, которые в обозримом будущем станут руководителями высокого уровня. Мы всегда уделяли большое внимание воспитанию кадрового резерва. Считаю, что для этого наша компания предоставляет качественное обучение, хорошую практику. Предыдущий поток резервистов продемонстрировал впечатляющие результаты: около 90% специалистов смогли добиться карьерного роста. Наиболее яркий пример – Алексей Николаевич Толстиков, который прошел тогда курс подготовки кадрового резерва, а относительно недавно был назначен генеральным директором Челябинского металлургического комбината. Сегодня для обучения мы собрали вас – лучших из лучших, чтобы сделать вас еще лучше. И самое главное, чтобы вы могли познакомиться, пообщаться и передать друг другу свои наработки и опыт. Мы в вас верим!

Сделал акцент на значимости кадрового резерва для компании и первый заместитель генерального директора ПАО «Мечел» Максим Жиргалов. Интересно отметить, что первым делом Максим Александрович с улыбкой подчеркнул, что в чем-то даже завидует нынешним резервистам, так как в свое время не смог принять участие в программе. Использовать такую уникальную возможность карьерного лифта не просто стоит, а крайне необходимо, уверен руководитель, 20 лет назад начинавший свой трудовой путь с должности экономиста в ЭСПЦ-2 Челябинского металлургического комбината.

– Сейчас у нас существует несколько уровней развития персонала, и тот, на котором находитесь вы, управленческий кадровый резерв,

ЛИЧНОЕ ЗНАКОМСТВО И КОМАНДНАЯ РАБОТА – ЗАЛОГ УСПЕХА





МАКСИМ ЖИРГАЛОВ: «МЫ НЕ СОМНЕВАЕМСЯ, ЧТО ЗА ВАМИ БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ»



В ПРОГРАММЕ, КОТОРАЯ БЫЛА СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАНА ДЛЯ ПРЕДСТОЯЩЕГО ОБУЧЕНИЯ, УЧТЕНЫ ВСЕ АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ



говорит сам за себя. Мы не сомневаемся, что за вами будущее компании. Вы станете руководителями высокого уровня: кто-то через год, кто-то через три, – отметил Максим Жиргалов. – В качестве примера могу назвать двух резервистов, которые недавно заняли высокие управленческие позиции. Это уже упомянутый Алексей Николаевич Толстиков и Даниил Сергеевич Мergenев, возглавивший «Уральскую кузницу». Продвинулись по карьерной лестнице резервисты из «Якутугля», Коршуновского ГОКа, Белорецкого металлургического комбината, «Ижстали». Такие примеры можно продолжать. Еще раз подчеркну, что для вас важно научиться новому, но не менее важно выстроить коммуникацию друг с другом, чтобы вы были лично знакомы и потом могли обмениваться опытом, решая общие задачи. Знаю, что резервисты предыдущего потока смогли выстроить такие связи, и уверен, что у вас тоже все получится.



УЧТЕНЫ ВСЕ АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Почему в образовательных программах для руководителей делается акцент на проработке именно коммуникативной компетентности? Современная компания вынуждена работать

быстро, а необходимая динамика обеспечивается благодаря тесной взаимосвязи бизнес-процессов. Производство, снабжение, сбыт, планирование – все тесно переплетено.

Однако, работая над общей задачей или проектом, специалисты зачастую незнакомы между собой. Такова специфика компании, представленной в удаленных друг от друга регионах. Именно этот пробел важно устранить, ведь, когда лично знаешь человека, легче выстраивать деловое общение. С этой целью приехавших на обучение резервистов разбили на смешанные команды: не металлургов с металлургами или угольщиками с угольщиками, а именно «замиксовали», как выразился Максим Жиргалов. В каждую из пяти команд, за которыми закрепили своих кураторов и тренеров, попали представители разных дивизионов и предприятий. Важно, что работа над бизнес-кейсами в групповом формате позволяет не только прокачать навыки коммуникации, но и почувствовать ответственность за команду и предлагаемое решение – это способствует погружению в процесс и помогает максимально выкладываться.

Так и здесь. Для резервистов смоделировали условия работы в большой компании. Как результат – понимание важности четкого выполнения задач, чтобы не подводить смежников.

Уровень программы, которая была специально разработана для предстоящего обучения, говорит сам за себя. По словам начальника отдела обучения и развития персонала управления по кадровой политике ПАО «Мечел» Анастасии Сотниковой, команда тренеров подбиралась длительное время. Организаторы учли все актуальные тенденции бизнес-образования, не забывая о том, что наши руководители развивают свои компетенции именно в производственном секторе.

Кроме того, все три дня резервисты получали массу знаний и более общего характера, без которых будущему руководителю никак не обойтись. «Модель ситуационного руководства Бланшара», «Алгоритм анализа дисфункций в системе и поиска точек приложения усилий», «Модель построения кросс-функциональной коммуникации»,

Каждый резервист получил новые опыт и знания, которые сможет применить в работе

«Принципы и шаги медиации в управлении конфликтами»... Даже сами названия некоторых образовательных блоков внушали ощущение значительности и серьезности предстоящего после обучения этапа в карьере!

– Без преувеличения, мы сегодня воспитываем поколение новых руководителей предприятий Группы, – отметила заместитель генерального директора по управлению персоналом – директор дирекции ПАО «Мечел» Екатерина Силаева. – Такое обучение должно стать неотъемлемой частью корпоративной культуры «Мечела», и это поможет нам быть одной из наиболее развитых во всех отношениях компаний.

Бизнес-тренер с 16-летним опытом Сергей Карташов, работавший с одной из команд, поделился своей оценкой состоявшегося в Челябинске мероприятия:

– Первое, на что я обратил внимание, начиная работу со своей группой, – это очень заряженные слушатели. Занятия проходили в очень позитивном ключе, заинтересованность была высокой. Программа обширная, цели амбициозные. Разбирались и с навыками руководителя, и с принципами ситуационного руководства (как грамотно подобрать стиль в той или иной ситуации), и с мышлением (как результативно думать и принимать решения, избегая ошибок). Затронули также тему, связанную с разрешением конфликтов. Каждый резервист получил новые опыт и знания, которые сможет применить в работе.

– Теоретические основы во время обучения закреплялись практикой, – говорит директор департамента продаж ООО «Мечел-Энерго» Евгений Лопатин. – Многое знал, но

РАБОТА НАД БИЗНЕС-КЕЙСАМИ ПРОВОДИЛАСЬ В ГРУППОВОМ ФОРМАТЕ: ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ НЕ ТОЛЬКО ПРОКАЧАТЬ НАВЫКИ КОММУНИКАЦИИ, НО И ПОЧУВСТВОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОМАНДУ





Михаил Главатских,
начальник цеха ремонта
и технического
обслуживания
механооборудования
ПАО «Ижсталь»:

– От обучения у меня только положительное впечатление. За эти три дня нам дали те знания, научили тем инструментам, применение которых способно улучшить работу возглавляемых нами подразделений. Все это поможет систематизировать работу, улучшить климат в коллективе, эффективно мотивировать работников и правильно ставить перед ними задачи, чтобы они могли решить их наилучшим образом.



Елизавета Карабут,
директор департамента
продаж ПАО «Уральская
кузница»:

– Вся наша встреча на протяжении трех дней была построена на объединении и кросс-функциональной коммуникации между предприятиями. Я считаю, что взятое направление нужно укреплять, чтобы можно было говорить о применимости тех знаний, которые мы получили. Очень важно в дальнейшем наладить обмен практиками по решению технических задач и проблем на производстве, а также конфликтных ситуаций в коллективах. Нужно усиливать наши коммуникации.



Анатолий Самойлов,
директор службы ремонта
и технического обслужи-
вания ПАО «ЮК ГРЭС»:

– Впечатлила тема повышения руководящих навыков, как это можно сделать. А еще как выстраивать деловые партнерские отношения, как организовать их так, чтобы появились определенные достижения. Мы разбирали, обсуждали... Также запомнилась тема презентаций: как выстраивать свою речь во время презентации, если хочешь, чтобы тебя выделили из общего потока. Постараюсь применить полученные знания на практике, причем как в своей компании, так и при внешних связях.



Ренат Свечников,
начальник отдела ин-
фраструктуры инфор-
мационных технологий
ПАО «Коршуновский
ГОК»:

– Больше всего запомнилась тема о стилях руководства и уровнях сотрудников: как научиться определять эти уровни и затем использовать это в работе. Например, при постановке определенных задач перед сотрудниками.

Если говорить о впечатлениях в целом – хорошая организация, питание, трансфер. Мне удалось познакомиться и пообщаться с коллегами из Белорецка, Междуреченска, Челябинска и Ижевска. Мы все сплотились!



ПО СЛОВАМ БИЗНЕС-ТРЕНЕРОВ, РАБОТАВШИХ С РЕЗЕРВИСТАМИ,
ДИАЛОГ СКЛАДЫВАЛСЯ ЖИВОЙ

не так глубоко, поэтому все было здорово и полезно. Изначально своей целью ставил прокачать существующие навыки управления и поделиться наработанными практиками со своими коллегами. Интересными показались мотивационный блок, ситуационное управление, постановка задач и в целом все, на чем основана работа с людьми. Уровень бизнес-тренеров крутой!

Эффективность практикумов отметила и начальник отдела корпоративного управления и собственности управления по правовым вопросам ПАО «ЧМК» Екатерина Ананченко:

– Было очень интересно! Впечатлила сама организация процесса: чтобы мы уже здесь и сейчас вели себя как руководители. На одной из сессий мы учились решать задачу командой на простом примере – организовать празднование Нового года. Важно было грамотно распределить задачи, вплоть до решения, какого



Денис Галлямов, главный специалист исследовательско-технологического отдела АО «Белорецкий металлургический комбинат»:

– Я очень доволен, что прошел обучение по программе развития кадрового резерва. Первый раз в подобном участвовал. Это было интересно, а в будущем принесет пользу. Для себя я почерпнул различные приемы управления коллективом, выстраивания правильного и грамотного взаимодействия с людьми.

Теперь мы сможем сделать работу нашей группы по разработке и совершенствованию технологии изготовления канатов еще более эффективной. Перед нами стоят важные задачи, ведь канаты БМК высокого качества необходимы во многих отраслях. Мы занимаемся и новыми разработками, например, освоено производство канатов с полимерным покрытием для экскаваторов.



Евгения Маслова, начальник планово-экономического отдела ПАО «Кузбассэнергосбыт»:

– Это мое первое обучение такого уровня. Никогда до этого не проходила тренинги, так что здесь много новой для меня информации. Например, что касается стиля руководства: как влиять на сотрудников, как мотивировать их на выполнение задач, обучать, как систематизировать рабочий процесс. Еще запомнились темы, касающиеся коммуникаций и в особенности презентаций: как можно преподнести себя как бренд руководству или что необходимо делать, если есть намерение обучить сотрудника онлайн и какая будет выгода от этого. Мне также понравилось, что команды постоянно тасовали. В результате все участники обучения подружились.



Николай Байрак, начальник отдела по техническому сопровождению и анализу производства АО ХК «Якутголь»:

– Три дня обучения прошли для меня плодотворно, на позитивной ноте.

Важно также и то, что представилась замечательная возможность встретиться с сотрудниками предприятий «Мечел» из разных регионов, познакомиться, обменяться опытом. Не нужно замыкаться только в маленьком мире своего производства, в своем городе. Понятно, что менталитет жителей разных регионов отличается, но во многом задачи, которые нужно выполнить руководителям, одни и те же. Полезно было узнать о разных подходах к их решению. Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проводились чаще.

цвета будет скатерть на праздничном столе. Тренеры обращали наше внимание на то, что задачи надо ставить четко и конкретно. Общение складывалось комфортно, так как был выбран формат непринужденного диалога. Мозг полностью перестроился на обучение, удалось даже отключиться от рабочих моментов.

– Для меня опыт участия в таком мероприятии первый. Очень рада, что посчастливилось попасть в число резервистов компании, получить новые знания, – делится директор департамента по работе с персоналом ПАО «Южный Кузбасс» Наталья Полиенко. – Общение было по-настоящему живым, и программа показалась очень интересной. Я преследовала цель повысить свои профессиональные навыки и получить опыт общения с коллегами. Считаю, что она достигнута! ▀

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «МЕЧЕЛА» – 2023:
ДО ВСТРЕЧИ НА СЛЕДУЮЩИХ МОДУЛЯХ ПРОГРАММЫ!



КОЛЛЕГАМ – С ДУШОЙ!

Кулинарная рубрика журнала «Наш Мечел» всегда пользуется большим успехом у читателей, ведь мы публикуем не подборку «не пойми чего» из интернета, а рецепты, проверенные на себе и присланные нашими коллегами с разных предприятий Группы «Мечел». Угощайтесь!

УХА ПО-КАРЕЛЬСКИ



ИРИНА ВАСИЛЬЕВА,
инженер-технолог
Вяртсильского
метизного завода:

– Почему-то редко на праздничном столе можно увидеть суп. Этим рецептом со мной однажды поделилась коллега, и теперь уха по-карельски – наш традиционный праздничный супчик.

Ингредиенты: картофель – 3 шт., лук репчатый – 1 шт., форель (лучше, конечно, карельская) – 1 крупная, перец болгарский красный – 1 шт., лавровый лист – 3 листа, черный перец горошком – несколько горошин, соль по вкусу, сливки любой жирности – 200 мл.

Приготовление. Картофель очистить и нарезать кубиками, положить в воду. Довести до кипения. Лук порезать мелкими кубиками и добавить к картофелю. Туда же лавровый лист и несколько горошин черного перца. Форель разделить и промыть, порезать на куски и добавить филе в кастрюлю к овощам. И обяза-

тельно голову! Очищенный болгарский перец порезать кубиками, добавить в суп. Сливки в уху отправляются в последнюю очередь. Солить по вкусу. Довести до кипения – и ароматная уха готова. Она приятно удивит ваших гостей и станет достойным соперником традиционных горячих праздничных блюд.





ЕВГЕНИЯ КАПИТОНОВА,
ведущий специалист
департамента логи-
стики Белорецкого
металлургического
комбината:

– В качестве сала-
тов на новогодний стол
многие традиционно
готовят оливье и сельдь
под шубой. Но что,
если хочется чего-то
легкого и полезного?
В этом случае можно
приготовить овощной
салат, который станет
украшением праздни-
чного стола и никого
не оставит равнодуш-
ным.

САЛАТ «КАРНАВАЛ ОВОЩЕЙ»



Ингредиенты: 250 г мякоти тыквы, 1 свекла, 100 г брынзы (или сыра фета), немного семечек (тыквенных или кунжутных), 2 маринованных огурца, 50 г руколы, 3 ст. л. оливкового или подсолнечного масла, 2 ст. л. соевого соуса, 1 ч. л. меда, 1 ч. л. специй (итальянские травы, сушеный чеснок).

Приготовление. Тыкву и свеклу нарезаем куби-
ками, запекаем в духовке при температуре 180 граду-
сов 40–50 минут, остужаем. Брынзу и огурцы также
режем кубиками.

В чашу выкладываем овощи, брынзу, огурцы, до-
бавляем руколу, семечки. Готовим заправку: соеди-
няем оливковое масло, соевый соус, мед и специи.
Добавляем заправку к овощам. Салат готов.



ТАТЬЯНА РУСАКОВА,
бригадир по перемещению сырья,
полуфабрикатов и готовой про-
дукции в процессе производства
цеха подготовки шихты
ООО «Мечел-Материалы»:

– Грибные пеньки – очень
вкусная, сочная и ароматная
праздничная закуска!

ГРИБНЫЕ ПЕНЬКИ

Ингредиенты: багет
свежий 1 шт., грибы шампиньо-
ны 250 г, лук репчатый
1 шт., перец болгарский 1 шт.,
сыр твердый 50–100 г, масло
растительное 3–4 ст. л., соль
по вкусу и зелень для укра-
шения.

Приготовление. В первую
очередь готовится начинка.
Для этого измельчаются лук,
болгарский перец и свежие
шампиньоны. На хорошо
разогретой сковороде нужно
обжарить овощи и грибы
на растительном масле, посо-
лить. Натереть сыр.

Багет нарезать поперек
небольшими кусочками
толщиной 2–2,5 см. Аккуратно
примните мякиш ложечкой
в середине.

После того как начинка
приготовится и немного осты-
нет, разложите ее в подготов-
ленные хлебные «пеньки»,
сверху посыпьте сыром.

Практически готовую
закуску выложите на про-
тивень и запекайте в духовке,
разогретой до 200 градусов,
в течение 10 минут.

Готово! По желанию мо-
жете украсить закуску свежей
зеленью.



МАРГАРИТА КАЛАШНИКОВА,
заведующая столовой
№ 16 Челябинского фи-
лиала ПАО «Уралкуз»:

– Если приготовить
жюльен не в обычных
кокотницах, а в болгар-
ском перце, блюдо за-
играет новыми вкусами
и красками!

Ингредиенты: лук
репчатый – 1 шт., шам-
пиньоны – 400 г, филе
куриное – 250 г, масло
растительное – 3 ст. л.,
мука пшеничная – 1 ст. л.,
масло сливочное – 20 г,
сливки – 200 мл, перец
болгарский – 3 шт.,
сыр твердый – 80 г,
соль – 0,5 ч. л.

ЖЮЛЬЕН В БОЛГАРСКОМ ПЕРЦЕ



Приготовление. Куриное филе сварите в подсо-
ленной воде (примерно 20 минут) и остудите. Вымытые
порезанные грибы выложите в сухую разогретую ско-
вороду. Когда выпарится влага, влейте немного масла,
добавьте нарезанный кубиками лук, обжарьте, слегка по-
солите. Добавьте небольшие кусочки вареного куриного
филе. Жарьте несколько минут до готовности.

Готовим соус. Муку обжарьте на сухой сковороде
до кремового цвета, добавьте сливочное масло, пере-
мешивайте до однородного состояния. Влейте теплые
сливки и перемешивайте, посолите по вкусу. Когда соус
загустеет, вылейте к грибам и мясу и тушите на мини-
мальном огне 2 минуты. Болгарский перец разрежьте
пополам, промокните салфеткой. Нафаршируйте смесью
как можно плотнее и переложите в форму для запе-
кания, сверху выложите измельченный твердый сыр.
Форму поместите в духовку, запекайте при температуре
200 градусов 15–20 минут. Духовку выключите, блюдо
оставьте внутри еще на 15 минут.

Жюльен в перцах украсьте свежей зеленью, подайте
на стол.



ЛИДИЯ СИГАРЕВА,
инженер-технолог
департамента
технического развития
ПАО «Ижсталь»:

– Новый год мы отмечаем в кругу друзей и родных. Я люблю радовать и удивлять своих гостей оригинальными блюдами, интересным оформлением и подачей. В этот раз, думаю, достойным украшением праздничного стола станут брускетты с сыром и вялеными помидорами.

БРУСКЕТТЫ С ВЯЛЕНИМИ ТОМАТАМИ



Чтобы приготовить вяленые помидоры, берем крепкие черри, моем, обсушиваем, режем пополам или на четыре части, кладем кожей вниз на противень, застеленный пергаментом. Слегка смазываем помидоры растительным маслом, посыпая смесью из соли, сахара, молотого черного перца и итальянских трав. Противень ставим в духовку, разогретую до 100 градусов. Сушим 5–6 часов (дверца духовки должна быть чуть приоткрыта). Вяленые помидоры аккуратно перекладываем в сухие стерильные банки, чередуя с измельченными чесноком, базиликом, петрушкой и итальянскими травами. Заливаем разогретым оливковым или подсолнечным маслом и закупориваем. Берем багет или батон. Нарезаем, подсушиваем на противне в разогретой до 200 градусов духовке до появления румяной корочки (можно подсушить с двух сторон на сковороде). Охлаждаем. В рикотту или любой мягкий сыр добавляем соль и перец, специи по вкусу, перемешиваем. Смазываем хлеб сыром, сверху наносим соус песто, раскладываем вяленые томаты, украшаем зеленью и подаем к столу.



АННА ШЕВЧУК,
ведущий специалиста
планово-экономического отдела
ХК «Якутуголь»:

– Мои сыновья свой любимый торт называют «новогодняя яичница». Без этого нежного лакомства не обходится ни один семейный праздник, тем более Новый год.

«НОВОГОДНЯЯ ЯИЧНИЦА»

Ингредиенты: (расчет на 12 порций): 1 л сметаны, 1 кг творога, банка консервированных абрикосов, банка сгущенного молока, 400 г печенья «Орео», 150 г сливочного масла, 5 ст. л. молока, 3 пачки желатина.

Приготовление. Измельчаете печенье в крошку, перемешиваете с молоком и маслом, выкладываете в форму и убираете в холодильник на 10 минут. Далее взбиваете сметану, творог и сгущенку блендером, добавляете 2 пачки разведенного желатина. Заливаете печенье и оставляете на час в холодильнике. После выкладываете абрикосы и заливаете оставшимся желатином, который разведете соком из банки. Оставляете в холодильнике на ночь застыть. Абрикосы можно заменить другими фруктами или ягодами.

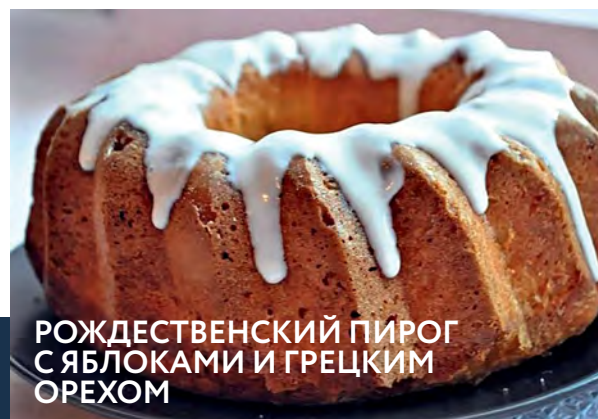


КСЕНИЯ ШЕПТАЛИНА,
ведущий экономист
разреза «Томусинский»
ПАО «Южный Кузбасс»:

– Этот вкусный воздушный пирог, если его оформить с фантазией, несомненно, украсит новогодний стол.

Ингредиенты:

яблоки – 500 г,
сахар – 200 г, мука – 200 г, яйца – 3 шт., растительное масло – 30 г, корица – 1 ч. л., грецкие орехи – 0,5 ст., разрыхлитель – 0,5 ч. л.



РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ПИРОГ С ЯБЛОКАМИ И ГРЕЦКИМ ОРЕХОМ

Приготовление. Взбейте миксером яйца с сахаром в течение 5–7 минут, сначала на небольших оборотах, потом на максимальных. Масса должна стать светлой, плотной и увеличиться в объеме в 2–3 раза. Добавляйте небольшими порциями просеянную муку с разрыхлителем. Каждый раз тщательно вымешивайте массу, чтобы не оставалось комочков. Тесто получается воздушным и легким. Добавьте растительное масло – оно придаст пирогу сочность. Для начинки нарежьте яблоки кубиками среднего размера, посыпьте корицей. Грецкие орехи крупно порубите ножом. Подготовьте форму для выпечки диаметром 20 см, борта смажьте растительным маслом и присыпьте мукой. Вылейте половину теста, распределите по дну. Сверху положите яблоки и грецкие орехи. Затем вылейте вторую половину теста, распределите по всему диаметру. Отправьте пирог в разогретую до 180 градусов духовку на 35–40 минут.





НАТАЛИЯ ВАЛАВИНА,

специалист отдела по подбору и развитию персонала Белорецкого металлургического комбината:

– На праздничный стол я подаю... «гармошку». Нет, не музыкальный инструмент, а мясное блюдо, которое своим видом и ароматом вызывает у каждого сидящего за праздничным столом отменный аппетит.

ПРАЗДНИЧНАЯ «ГАРМОШКА»

Ингредиенты: 2 кг мякоти свинины (лучше выбрать целый ровный кусок шейной части или карбонад), 2–3 помидора, 250–300 г сыра, 2 ст. л. оливкового масла, по 1 ч. л. сухого чеснока, орегано, тимьяна, розмарина, базилика, 1/2 ч. л. черного молотого перца, 2 ч. л. соли.



Приготовление. Для начала подготовим маринад для мяса. В отдельную емкость наливаем оливковое масло, добавляем соль, специи и хорошо перемешиваем.

Теперь займемся мясом. Нарезаем свинину поперек волокон на порционные куски толщиной с палец, не дорезая до основания 1–2 см. Должна получиться мясная «гармошка». Тщательно натираем каждый ломтик с обеих сторон подготовленным маринадом.

Пока мясо напитывается пряностями, нарезаем сыр пластинами толщиной

4–5 мм, так же поступаем с помидорами.

Аккуратно переносим мясо в огнеупорную форму, застеленную фольгой (ее нужно столько, чтобы можно было полностью завернуть мясо). В каждый разрез укладываем 2 кусочка помидора и ломтик сыра.

Заворачиваем свинину в фольгу. Отправляем форму в духовку, разогретую до 200 градусов, на 1,5 часа. После этого раскрываем фольгу, поливаем мясо выделившимся соком и даем ему зарумяниться в течение 10 минут.



СВЕТЛАНА БЕРИНЦЕВА,

ведущий программист отдела связи и коммуникаций Челябинского металлургического комбината:

– Яркое, сочное и аппетитное овощное блюдо – пицца из кабачков. Готовится очень легко и быстро.

ДОМАШНЯЯ ПИЦЦА ИЗ КАБАЧКОВ

Ингредиенты: кабачки (очищенные) – 250 г, яйцо – 1 шт, пшеничная мука – 3 ст. л., соль – 0,5 ч. л., перец черный молотый – по вкусу, колбаса – 120 г, помидоры – 1 шт, майонез – 1 ст. л., твердый сыр – 70 г, петрушка – по вкусу, растительное масло – 1 ст. л.

Приготовление. Овощи и зелень вымойте и обсушите. Молоденький кабачок натрите на крупной терке и тщательно отожмите сок (старые кабачки могут горчить). В миску с натертым кабачком разбейте яйцо и добавьте просеянную муку, поперчите, посолите. Все перемешайте до массы без мучных комочков. В сковороду налейте масло и разогрейте на среднем огне. Переложите кабачковое тесто на сковороду диаметром около 30 см, разровняйте. Убавьте огонь до минимального и готовьте, пока верх не схватится, а низ немного не зарумянится. Переверните широкой лопаткой. Смажьте верх тонким слоем майонеза. Порежьте помидоры колечками, а колбасные изделия – как вам нравится. Разложите их по всей



поверхности кабачковой основы. Посыпьте натертым на средней терке тертым сыром. Закройте сковороду крышкой и готовьте на медленном огне 7–10 минут. Сыр должен полностью расплавиться, а краешки начинки зарумяниться. Снимите с огня, посыпьте зеленью и сразу подавайте, пока сыр мягкий. ▲

ЕЩЕ РАЗ ПРО «ВЕСНУ» И «ЛЕТО»

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

В ассортименте Каслинского завода есть парные бюсты «Весна» и «Лето» – аллегии времен года в образах прекрасных молодых женщин. Долгие годы их авторство приписывалось академику скульптуры Роберту Романовичу Баху (1859–1933), происходившему из династии замечательных петербургских мастеров искусства. Вплоть до конца XX века его авторство никто не оспаривал – специалисты ориентировались на дореволюционные каталоги Каслинского завода, где «Весна» и «Лето» значились как «Работа Р. Р. Бах». Однако настал момент, когда у бюстов появился другой автор.

В

«Каталоге художественного литья XIX–XX веков» (составители – О. Губкин и Г. Шайдурова, Екатеринбург, 2005 год) создателем бюстов назван Роман Иванович Бах (1819–1903) – отец Р.Р. Баха, скульптор, выпускник Императорской академии художеств, главный художник, а потом директор бронзолитейной фабрики купца Р.Я. Кохуна и торговой фирмы «Никольс и Плинке» в Санкт-Петербурге.

Известно, что Бах-старший был дружен с Григорием Васильевичем Дружининым – мужем одной из владелиц Каслинского завода. Получив от тещи доверенность на управление предприятием, Дружинин активно занялся формированием ассортимента художественных изделий.

ПАМЯТНИК ДЮМА-ОТЦУ
В ВИЛЛЕ-КОТРЕ (ФРАНЦИЯ).
1884 Г.





СКУЛЬПТОР А.Э. КАРЬЕ-БЕЛЛЁЗ. ФОТО 1870-Х ГГ.

БЮСТ «ВЕСНА».
БРОНЗААВТОРСКАЯ
ПОДПИСЬ
НА БЮСТЕ
«ВЕСНА»

поступил в Школу изящных искусств в Париже, где учился у известного скульптора Давида д'Анже. С 1851 года начал успешно выставляться в Салоне* и с тех пор всегда находился в центре всеобщего внимания.

Стилистический диапазон творчества скульптора отличался необычайной широтой. В его произведениях традиции неоклассицизма органично переплетались с наследием барокко и рококо, а некоторые творения оказывались в полном смысле реалистическими. Свои замыслы он воплощал в самых разных материалах и был необыкновенно плодовит. Недаром современники называли его машиной по производству скульптур. Он создал огромное количество монументальных произведений, камерной скульптуры и мелкой пластики. Он проявил себя блистательным мастером декоративного оформления храмов, общественных сооружений и дворцовых интерьеров. В 1860-е годы скульптор выступил одним из членов-учредителей Национального общества изящных искусств. В 1863 году его мраморную статую «Вакханка», удостоенную медали Салона, приобрел император Наполеон III, который высоко ценил скульптора и в 1851–1870 годах плотно задействовал его в масштабной перестройке Парижа. Наиболее значительным оказалось участие Каррье-Беллэза в декоративном оформлении нового здания Гранд-опера.

В 1867 году за работу «Мессия» он получил почетную медаль

Образованный и деятельный, он использовал подходящие вещи из собственной коллекции, приобретал наиболее интересные и модные работы европейских и русских скульпторов, которые могли использоваться в каслинском литье. Дружинин привлек к сотрудничеству многих мастеров скульптуры, в том числе Р.И. Баха, который специализировался на анималистике и предметах декоративно-прикладного искусства. По баховским моделям Каслинский завод до сих пор отливает чернильницу «Драка филина с ястребом», пресс-папье «Глухарь на току» и «Куропатки под сломанным деревом», скульптуру «Зубр разъяренный» и другие работы. В этой компании «Весна» и «Лето» стоят особняком, поскольку не имеют видимой стилистической общности с творчеством Р.И. Баха.

Новая атрибуция «Весны» и «Лета» продержалась около 20 лет. В мае 2019 года известный московский коллекционер Игорь Злизин обнаружил результаты своих исследований и убедительно доказал, что автором бюстов является блестящий представитель французской художественной школы середины XIX века Каррье-Беллэз. Для каслинского литья это новое имя. Что же о нем известно?

Альбер-Эрнест Каррье-Беллэз (1824–1887) родился в городе Анизи-ле-Шато в благополучной зажиточной семье. С 13 лет обучался у парижского ювелира Бошери. В 1840 году

СКУЛЬПТУРА
«ПОКИНУТАЯ
ПСИХЕЯ»

* Салон – название периодических официальных выставок современного искусства во Франции, которые устраивались с конца XVIII века в Париже: сначала в Лувре, а затем в Большом дворце недалеко от Елисейских Полей.



БЮСТ «ВЕСНА». ЧУГУН.
ОТЛИВКА ООО «КЗАХЛ»

Салона и в том же году был награжден высшей наградой Франции – орденом Почетного легиона.

В 1870–1874 годах скульптор разработал и воплотил в жизнь декоративный ансамбль Бельгийской биржи и художественное оформление нескольких соседних зданий, над которыми вместе с ним трудился его выдающийся ученик Огюст Роден.

Последние годы своей жизни Каррье-Беллэз посвятил прославленной фарфоровой мануфактуре в Севре, куда был назначен директором в 1875 году. Спустя десять лет за заслуги перед национальной культурой скульптора произвели в офицеры ордена Почетного легиона.

Личная жизнь мэтра сложилась вполне счастливо. Он был женат на Луизе-Энн Адно и имел с нею восемь детей. Три сына пошли по стопам отца. О том, кто послужил моделью для бюста «Весна», писательница О. Краева пишет: «Личная жизнь Каррье-Беллэза была совершенно благопристойной <...> до встречи с актрисой Маргаритой Белланже, прославившейся не своей игрой на сцене, а в качестве любовницы императора Наполеона III. Первый бюст своей пассии скульптору около 1860 года заказал царственный любовник. А потом ее черты Каррье-Беллэз стал



СКУЛЬПТУРА
«РЕМБРАНДТ»

ПАМЯТНИК ГЕНЕРАЛУ А. МАССЕНА В НИЦЦЕ. 1867 Г.



Истинным автором

бюстов «Весна» и «Лето» является А.-Э. Каррье-Беллэз

придавать чуть ли не всем своим аллегорическим работам: «Весна», «Бюст великой госпожи», «Бюст куртизанки» и др. Наверное, Маргарита произвела большое впечатление на скульптора. Но ответила ли она на его чувства? Я думаю, вряд ли. Никаких свидетельств об этом нет».

Итак, пазл сложился: истинным автором бюстов «Весна» и «Лето» является А.-Э. Каррье-Беллэз. Тогда при чем тут Бах? Большой знаток истории каслинского литья Замира Малаева в альбоме «Художественное литье из чугуна. Касли» (М., 2005 год) дает следующую подсказку: «... Именно Р.И. Бах по просьбе Дружинина подбирал для Каслинского завода и подготавливал для использования в качестве моделей в чугунном литье



БЮСТ «ЛЕТО». ЧУГУН.
ОТЛИВКА ООО «КЗАХЛ»



БЮСТ ДЕВУШКИ
В ШЛЯПЕ
С КОЛОСЬЯМИ

многие бронзовые скульптуры европейского и русского производства». По-видимому, Роман Иванович подготавливал и наши бюсты. Сравнивая авторскую бронзовую скульптуру с чугунной каслинской, мы видим, что подставка стала выше и эффективнее по форме, произведена выборка груди и плеч, после чего эта часть изображения превратилась в тонкую рельефную пластину. Все остальное (наклон головы к плечу, сложные прически с цветами и украшениями, тщательно пролепленные детали одежды) бережно сохранены от Каррье-Беллэза.

Думается, ни у Дружинина, ни у Баха-старшего не было намерений «усыновить» чужие творения. Скорее всего, имя того Баха, который действительно приложил руку к прекрасным аллегориям, потянулось вслед за ними, а потом, ближе к концу XIX века, когда Каслинский завод уже отливал добрый десяток произведений Р.Р. Баха (в том числе и целую галерею великолепных бюстов), авторство спонтанно отошло к нему. Таким образом, речь идет о недопонимании, которое в конце концов разрешилось. ■

Фото предоставлены
КЗАХЛ

МЫ – В КОНТАКТЕ: СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.

Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.



«ВКонтакте»



«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел» «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.



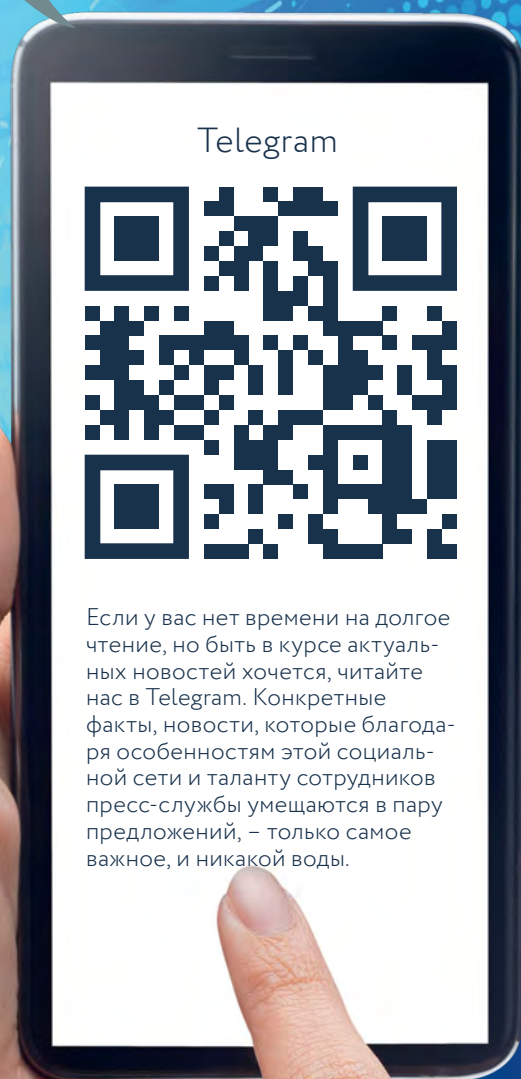
Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.



«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.



Telegram



Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умеются в пару предложений, – только самое важное, и никакой воды.