



18_ Иван Цепков:
«Хочу стать
хорошим
управляющим
директором»

26_ «Мечел»
принял участие
в международной
выставке
InnoTrans 2018

28_ По стопам
«Тойоты»: на
заводе «Ижсталь»
внедряется система
бережливого
производства

Эпоха новых открытий

Компания «Эльгауголь» отмечает 10-летие
начала разработки Эльгинского
угольного месторождения



УЧРЕДИТЕЛЬ –
ПАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (48)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория 16+

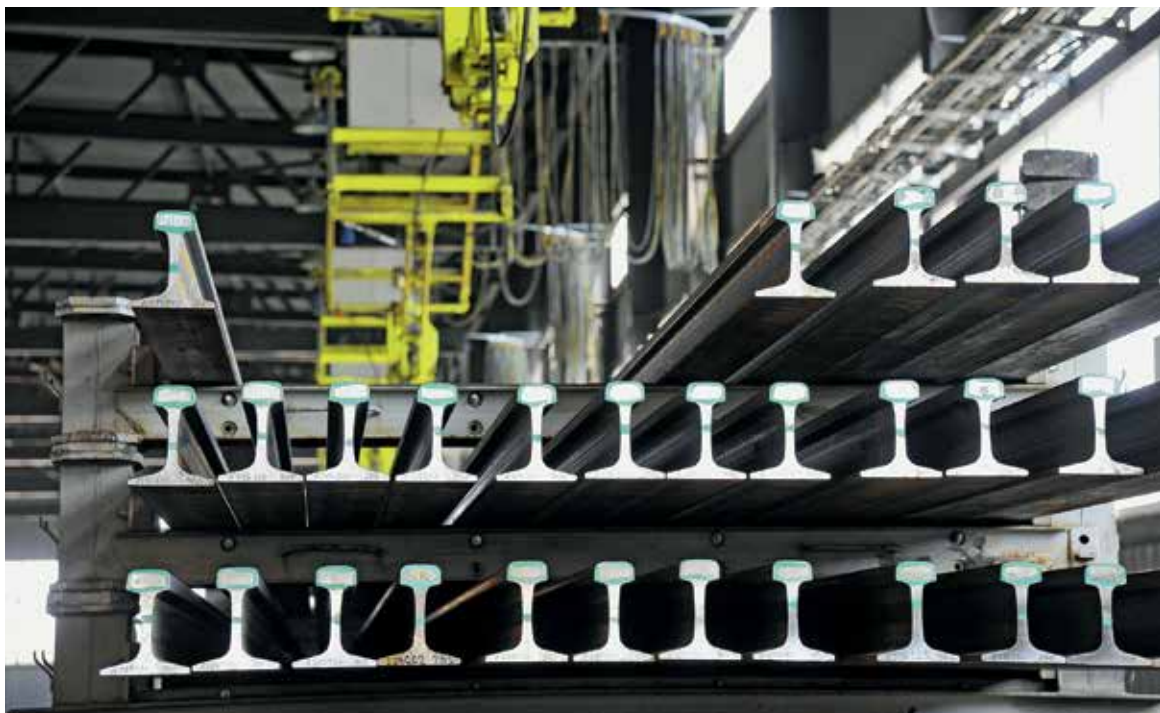
Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ПАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы
«Мечел», Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,
111116, Москва, ул. Энер-
гетическая, дом 16, корпус
2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеющенко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнер:
Егор Чубатюк
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж 3000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать
12.10.2018 г.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных
бумаг 1995 года. Мы бы хотели
предупредить вас, что эти заявления
являются только предположениями
и реальный ход событий или
результаты могут существенно
отличаться от заявленного. Мы
не намерены пересматривать
или обновлять эти заявления. Мы
адресуем вас к документам, которые
«Мечел» периодически подает
в Комиссию по ценным бумагам
и биржам США, включая годовой
отчет по форме 20-F. Эти документы
содержат и описывают важные
факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



В ФОКУСЕ

2 Новости

8 Наши итоги Производство и реализация продукции в I полугодии 2018 года

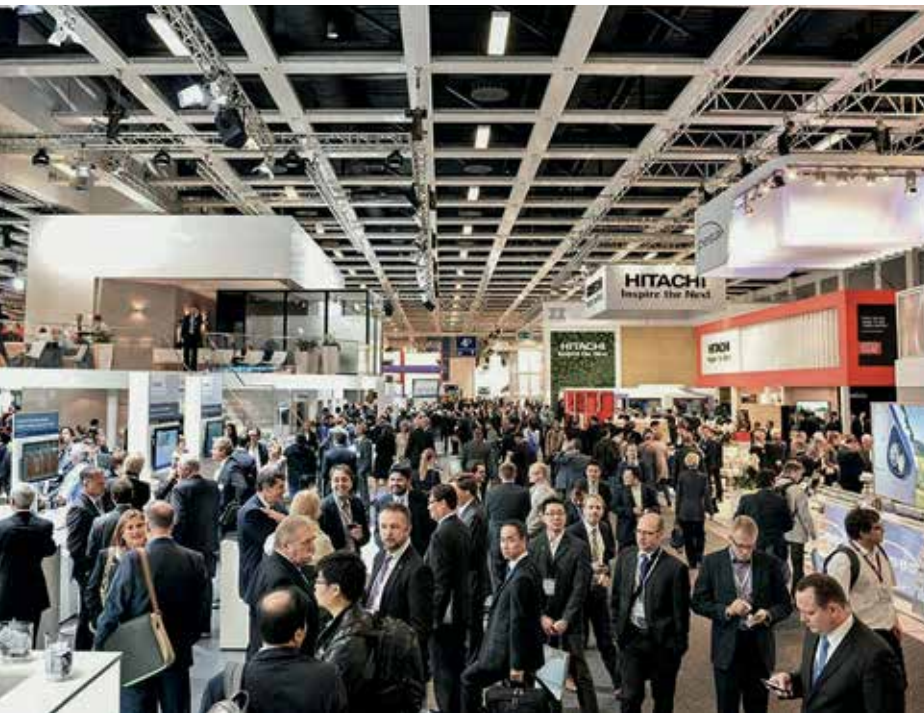
10 Наши даты Эпоха новых открытий Компания «Эльгауголь» отмечает 10-летие начала разработки Эльгинского угольного месторождения и пятилетие со дня создания ООО «Эльгауголь»



КРУПНЫМ ПЛАНOM

18 Линия жизни Иван Цепков: «Хочу стать хорошим управляющим директором» Очерк о новом руководителе ООО «Эльгауголь»





ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

32 Наши ценности **«Я просто стараюсь делать свою работу правильно»**

Знакомьтесь: заместитель
главного инженера – начальник
производственного отдела
АО «Москокс» Дмитрий Духанов



РАКУРС

26 Наш репортаж **Полезно и престижно** «Мечел» принял участие в крупнейшей международной выставке InnoTrans 2018

28 Наши приоритеты **По стопам «Тойоты»** На заводе «Ижсталь» внедряется система бережливого производства



ВЕКТОР ПАМЯТИ

38 Наша история **«Цех времени» смотрит в будущее**

Музей ЧМК ищет новые формы
использования своих уникальных
фондов





Коршуновский ГОК обновляется

Коршуновский горно-обогатительный комбинат запустил в работу еще два новых автосамосвала БелАЗ грузоподъемностью 130 т для наращивания добычи руды. Всего с начала года предприятие ввело в строй 12 БелАЗов, а также автогрейдер, тяжелый гусеничный бульдозер и буровой станок. Обновление парка позволило существенно увеличить производственные показатели. Добыча руды по сравнению с I кварталом выросла на 30%. Объем вскрышных работ увеличился на 44%.

«Новая техника – это и задел на будущее. По результатам 2018 года мы планируем существенный прирост показателей по сравнению с прошлым годом», – отметил управляющий директор Коршуновского ГОКа **Михаил Мажукин**.

ЦИФРА

**100
ТЫСЯЧ
ТОНН**

Рекордный объем металлопродукции произвели на «Уралкузе» за 8 месяцев 2018 года. Рост производства связан с высокой востребованностью продукции, прежде всего в вагоностроительной отрасли.



Скоростной путь по челябинским рельсам

ЧМК получил сертификат на производство железнодорожных рельсов для магистралей со скоростью движения до 250 км/ч. Документ выдан Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте (РС ФЖТ). Сертификацию прошли термоупрочненные рельсы типа Р65. Это означает, что продукция соответствует требованиям российского ГОСТа к прямолинейности, профилю и качеству поверхности. Оценка качества рельсов проходила в несколько этапов: в испытательных подразделениях комбината и в испытательном центре Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта. Представители РС ФЖТ провели сертификационный аудит предприятия: проверили технологический процесс выплавки и разливки стали, прокатки рельсов и их аттестации, оценили нормативную документацию, исправность оборудования, работу контрольных служб ЧМК.

«С октября мы начнем отгружать данную продукцию в адрес РЖД, наши рельсы пойдут на модернизацию скоростной пассажирской магистрали Москва – Санкт-Петербург. Мы также готовы поставлять необходимые объемы рельсовой продукции на строительство других скоростных железнодорожных магистралей. Теперь у нас на очереди освоение рельсовой продукции для высокоскоростных магистралей со скоростями до 400 км/ч», – отметил генеральный директор УК «Мечел-Сталь» **Андрей Пономарев.**

Окружаем столицу металлопрокатом!

Центральная кольцевая автомобильная дорога – это еще один масштабный инфраструктурный проект, в котором металлоторговая сеть Группы – «Мечел-Сервис» – принимает активное участие. В III квартале сбытовики поставили 700 т арматуры на строительство кольцевой автодороги. Арматура производства ЧМК используется при возведении мостов, тоннелей и инфраструктуры ЦКАД в Пушкинском районе Подмосковья, Звенигороде, а также для моста через ж/д пути трассы А107 и старого Симферопольского шоссе. ЦКАД протянется на 525 км. Открытие трассы позволит сократить себестоимость грузовых перевозок и транспортных издержек. Предполагаемый срок завершения строительства – 2022 год.



Помогли **сэкономить**

Работу сотрудников «Кузбассэнергосбыта» отметили на фестивале энергосбережения «#Вместеярче», прошедшего в Кемеровской области. На фестивале подвели итоги конкурса в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

«Кузбассэнергосбыт» стал победителем в номинации «Лучший проект по энергосбережению и повышению энергоэффективности в медицинском учреждении», получив дипломы I и II степени. Диплом I степени получил проект по реконструкции и замене системы освещения в Городской клинической больнице №1 им. М.Н. Горбуновой. В рамках энергосервисного контракта компания закупила для больницы более 2 тыс. современных осветительных устройств и 20 датчиков движения. Благодаря этому объем потребления электроэнергии сократится на 56%, больница сможет сэкономить более 600 тыс. руб. в год.

Диплом II степени «Кузбассэнергосбыту» вручили за проект по установке современных индукционных плит в Юргинском доме-интернате для престарелых и инвалидов. За один год новое оборудование потребит на 20 тыс. кВт·ч меньше – экономия электричества составит 30%.



«Москок» закрыл «сахарный» сезон

В период с июня по сентябрь завод «Москок» отгрузил сахарным заводам более 50 тыс. т кокса. Он используется для производства сахара из сахарной свеклы, а именно – при очистке водного раствора, получаемого из свекловичной стружки. С помощью

Новое здание для сокровищницы научных знаний

В Челябинске торжественно открыли новое здание научно-технической библиотеки ЧМК. Ее фонд – 264 тыс. уникальных книг и изданий по металлургии и техническим дисциплинам, собранных за 75 лет. Научно-техническая библиотека ЧМК – информационный, культурный и образовательный центр комбината. В библиотеке хранятся книги, брошюры, периодические и специализированные издания, а также порядка шести тысяч электронных книг. Читателем библиотеки является каждый четвертый работник челябинских предприятий Группы «Мечел».



кокса удаляются «несахарные» примеси, в том числе придающие сладкому продукту темный цвет. Каждый год с началом сезона сахарной свеклы кокс, произведенный в Видном, поставляется сахарным заводам Турции. При подготовке партии повышенное внимание уделяется рассеву продукции. Сахарным производителям требуется кокс с размером кусков 40–80 мм.



Качество – под «электронным» замком

Завод «Ижсталь» внедрил электронную систему, которая позволяет потребителям самостоятельно проверять подлинность сертификатов качества металлопродукции. Она предотвращает случаи мошенничества и фальсификации сертификатов качества. Аналогичная система уже действует на Челябинском металлургическом комбинате.

Информация о сертификатах вместе с их сканированным изображением ежедневно поступает в специальное хранилище данных. Для про-

верки подлинности сертификата необходимо пройти по интернет-ссылке, указанной в бумажной версии документа, и ввести запрос. В случае правильного ввода реквизитов на экране компьютера появится изображение оригинального сертификата качества. Подтверждением подлинности служит полное совпадение данных бумажного и электронного вариантов и наличие электронной подписи в файле сертификата. Новая система максимально удобна для пользователей.

Начало библиотеке положили книги, эвакуированные в годы Великой Отечественной войны из технических библиотек завода «Красный Октябрь» в Сталинграде, а также металлургических предприятий Липецка и Электростали. В первые годы она располагалась в квартире одного из первых домов по шоссе Металлургов, а в 1947 году переехала в дом №34 по улице Социалистической. Там учреждение и находилось до недавнего времени. В новом здании библиотеки площадью 620 кв. м провели масштабный ремонт. Все проектные работы по перепланировке выполнил проектно-конструкторский центр ЧМК.





Масштабная тренировка

На ЮК ГРЭС прошли крупные учения, в ходе которых отрабатывался сценарий разлива нефтепродуктов в котельном цехе. В учениях было задействовано более 100 человек: это персонал станции, сотрудники Росгвардии, подразделения спасателей и пожарных.

Участники тренировки развернули пост радиационного, химического и биологического наблюдения для измерения скорости и направления ветра, температуры воздуха, наблюдения за уровнем загрязнения территории нефтепродуктами. Первую помощь условным пострадавшим оказали специалисты санитарного поста ЮК ГРЭС. Боевой расчет пожарной охраны произвел проливку «разлитых» нефтепродуктов для исключения возможности возгорания, а затем спасатели организовали дегазацию, очистив территорию с помощью специализированного оборудования. Учения получили оценку «хорошо».



Импортозамещающие канаты служат без нареканий

Белорецкий металлургический комбинат проводит тестовые испытания новых канатов с полимерным покрытием на Коршуновском ГОКе и на «Южном Кузбассе». Протестировала высокие эксплуатационные характеристики. В промышленных масштабах БМК начнет выпускать канаты в начале 2019 года. Они призваны заменить импортные аналоги в горнодобывающей и нефтяной отраслях, в машино-, мосто- и судостроении.

В натурных испытаниях на экскаваторе ЭГК-20 «Южного Кузбасса» канат с полимером диаметром 57 мм отработал более 6 месяцев. Он эксплуатировался при температуре от -45 до +35 °С. Нарботка каната превысила нормативную более чем в 2 раза. На экскаваторе ЭГК-12 «Южного Кузбасса» также успешно проходит испытание каната диаметром 52 мм. На Коршуновском ГОКе канаты диаметром 45,5 мм были установлены на подъемные, напорные и возвратные механизмы экскаватора ЭГК-8И. По прошествии полугода эти канаты показали значительно большую наработку, если сравнивать с канатами без полимера. Проект по организации производства импортозамещающих многопрядных канатов комбинат реализует с 2015 года при поддержке Фонда развития промышленности РФ и Правительства Башкортостана.

«Очередные испытания показывают, что канаты с полимером служат дольше обычных, без покрытия, обладают повышенным ресурсом работы и уменьшают износ дорогостоящих деталей экскаваторов», – отметил генеральный директор БМК **Виктор Камелин**.

ЦИТАТА



Игорь Хафизов,
директор по горнодобывающим
активам «УК Мечел-Майнинг» в Якутии:

– Какие тенденции можно выделить сегодня на глобальном рынке? Периодически в прессе звучат утверждения о закате угольной отрасли.

– Российские производители угля прежде всего ориентируются на азиатские рынки сбыта. Спрос на металлургические марки данного продукта там в I полугодии оставался высоким и даже превышал уровни соответствующего периода прошлого года. В текущем году мы ожидаем увеличения мирового производства стали на 4% и сохранения этого тренда в дальнейшем, что приведет к росту потребления коксующегося угля как основного вида сырья для выплавки стали.

Звучат тезисы о том, что наступают возобновляемые источники энергии и уже завтра они потеснят угольную промышленность. Это не совсем так. Сегодня доля угля в мировом энергобалансе занимает около трети. По прогнозу аналитиков из Международного энергетического агентства, даже несмотря на активное развитие возобновляемой энергетики, к 2040 году 27% в мировой энергогенерации будет приходиться на уголь. Демографический рост, индустриализация и связанная с этим увеличивающаяся потребность в электричестве в странах Азиатско-Тихоокеанского региона поддержат уголь как один из самых дешевых для потребителей источников выработки электроэнергии. То есть в долгосрочной перспективе он останется главным мировым энергоресурсом.

При производстве тонны чугуна используется 500 кг коксующегося угля. Китай, на долю которого приходится половина мирового производства стали, несколько лет подряд наращивает объем импорта. Япония много лет является мировым лидером по импорту коксующегося угля. Южная Корея также испытывает потребность в закупках больших объемов качественного продукта. Закупки планируют увеличивать в Индии, Вьетнаме и Индонезии. Спрос на коксующийся уголь в мире достаточно стабилен, и цены на хорошем уровне.

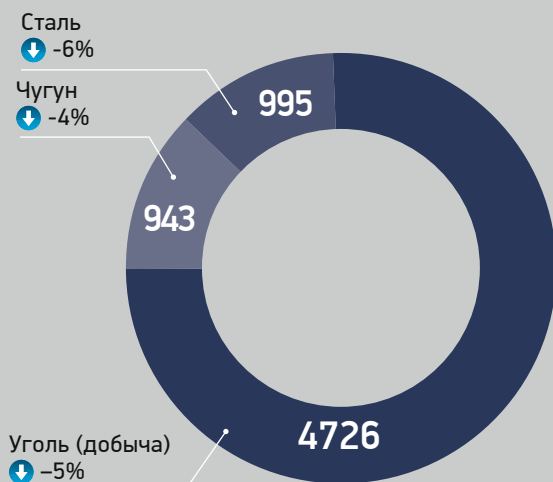
Из интервью
порталу NEWS.ru

”



ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В II КВАРТАЛЕ 2018 ГОДА

Производство



Олег Коржов,
генеральный
директор
ПАО «Мечел»:

Проведенное
обновление
горной техники

на угольных предприятиях «Мечела» позволило выйти на стабильные объемы добычи, и мы намерены поддерживать взятый темп работы до конца года. Снижение объема добычи угля произошло за счет сокращения добычи энергетических марок и перераспределения имеющихся мощностей в пользу коксующихся марок. Добыча энергетического угля увеличилась только в «Эльгаугле» в связи с общим ростом объема добычи, поэтому мы расширили географию

поставок обогащенного энергетического угля с Эльгинского месторождения, осуществив первые поставки в Индию, Мьянму и Вьетнам.

Продажи концентрата коксующегося угля (ККУ) в II квартале увеличились на 19% по сравнению с предыдущим кварталом благодаря увеличению объемов поставок в соответствии с условиями новых контрактов с крупными металлургическими компаниями Азиатско-Тихоокеанского региона, заключенных на 2018 финансовый год, то есть с апреля. Экспорт в страны АТР увеличился на 60%. В абсолютных показателях лидером по импорту нашего ККУ в отчетном периоде стал Китай, выросла отгрузка и в адрес японских потребителей. Положительную динамику поставок в Китай также укрепи-

ло наращивание производства ККУ на Эльгинском угольном комплексе.

Увеличение реализации углей PCI (пылеугольное топливо) на 17% в II квартале объясняется дополнительными продажами складских запасов, скопившихся в I квартале в связи с инфраструктурными ограничениями в адрес дальневосточных портов. Практически весь объем PCI мы направляем азиатским партнерам: в Южную Корею, Японию и Китай.

Позитивная динамика (+3%) зафиксирована и в реализации антрацитов. Основные наши потребители этого продукта находятся в Европе. Тем не менее мы стараемся перераспределять экспортные потоки и увеличивать продажи в адрес потребителей в Азии и СНГ, так как на сегодняшний день

Реализация готовой продукции



ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	I пол. 2018 г., тыс. т	I пол. 2017 г., тыс. т	%	II кв. 2018 г., тыс. т	I кв. 2018 г., тыс. т	%
Уголь (добыча)	9691	10 331	-6	4726	4965	-5
Чугун	1928	2038	-5	943	985	-4
Сталь	2051	2217	-8	995	1055	-6
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	1 742 191	1 678 382	+4	825 955	916 235	-10
Теплоэнергия (Гкал)	3 276 148	3 091 129	+6	1 063 434	2 212 714	-52

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	I пол. 2018 г., тыс. т	I пол. 2017 г., тыс. т	%	II кв. 2018 г., тыс. т	I кв. 2018 г., тыс. т	%
Концентрат коксующегося угля, в том числе реализация концентрата коксующегося угля на третьих лиц	3521	4072	-14	1911	1610	+19
Угли PCI, в том числе реализация PCI на третьих лиц	2061	2470	-17	1174	887	+32
Угли PCI, в том числе реализация PCI на третьих лиц	680	682	0	367	313	+17
Антрациты, в том числе реализация антрацитов на третьих лиц	680	682	0	367	313	+17
Антрациты, в том числе реализация антрацитов на третьих лиц	648	810	-20	329	319	+3
Энергетические угли, в том числе реализация на третьих лиц	541	695	-22	274	267	+3
Энергетические угли, в том числе реализация на третьих лиц	3021	3165	-5	1411	1611	-12
Железорудный концентрат, в том числе реализация ЖРК на третьих лиц	2575	2812	-8	1219	1356	-10
Железорудный концентрат, в том числе реализация ЖРК на третьих лиц	846	1400	-40	495	351	+41
Железорудный концентрат, в том числе реализация ЖРК на третьих лиц	18	12	+55	10	8	+18
Кокс, в том числе реализация кокса на третьих лиц	1214	1382	-12	585	629	-7
Кокс, в том числе реализация кокса на третьих лиц	306	414	-26	138	168	-18
Ферросилиций	38	30	+27	20	18	+8
Сортовой прокат	1410	1466	-4	724	686	+6
Плоский прокат	271	304	-11	133	138	-4
Метизы	314	332	-6	167	146	+14
Кованные изделия	22	27	-19	10	12	-13
Штампованные изделия	72	47	+54	38	34	+11

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Универсальный рельсобалочный стан

Наименование продукции	I пол. 2018 г., тыс. т	I пол. 2017 г., тыс. т	%	II кв. 2018 г., тыс. т	I кв. 2018 г., тыс. т	%
Производство рельсового проката, балки и фасонного профиля	256	313	-18	115	141	-18

Эльгинский угольный комплекс

Добыча угля	2540	1934	+31	1343	1197	+12
-------------	------	------	-----	------	------	-----

это более маржинальные рынки сбыта антрацитов.

Рост реализации железорудного концентрата (ЖРК) в II квартале 2018 года на 41% вызван сокращением отставания по вскрышным работам за прошлые периоды благодаря пополнению парка горнотранспортной техники на Коршуновском ГОКе, что позитивно сказалось на добыче руды.

Металлургический дивизион «Мечел» в отчетном периоде снизил производство чугуна и выплавку стали на 4 и 6 % соответственно вследствие плановых ремонтов оборудования в аглодоменном и кислородно-конвертерном производствах Челябинского металлургического комбината. Этот фактор отразился на объемах производства и реализации плоского проката.

Крупный плановый ремонт машины непрерывного литья заготовки №5, проведенный в II квартале 2018 года, привел к уменьшению загрузки универсального рельсобалочного стана (УРБС), что, в свою очередь, оказало влияние на снижение объема продаж продукции стана. Вместе с тем общая реализация сортового проката была увеличена на 6% за счет продаж арматуры и строительной балки, а также проката из нержавеющей стали.

Мы продолжаем уделять повышенное внимание освоению новых профилей металлопроката на УРБС. В отчетном периоде начато производство двух новых видов широкополочной балки, ориентированной на строительный рынок Евросоюза. Кроме того, на УРБС произведена пробная партия 100-мет-

ровых рельсов для высокоскоростных магистралей со скоростями до 250 км/ч. В ближайшей перспективе планируется начать освоение рельсового проката для высокоскоростных магистралей со скоростями до 400 км/ч.

Увеличение продаж метизной продукции было достигнуто в первую очередь в результате оживления спроса на проволоку среди предприятий строительной отрасли накануне очередного строительного сезона.

Мы в полной мере воспользовались привлекательной ценовой конъюнктурой на рынке ферросилиция. Братский завод ферросплавов перевыполнил квартальные планы по выпуску продукции, в результате чего общие продажи в России и за рубежом удалось нарастить на 8%.

Эпоха НОВЫХ ОТКРЫТИЙ

В этом году компания «Эльгауголь» отмечает 10-летие начала разработки Эльгинского угольного месторождения и пятилетие со дня создания ООО «Эльгауголь».



Сегодня Эльга – это новая точка роста на карте Якутии, драйвер экономического развития Дальнего Востока. Еще Эльга – особая гордость компании «Мечел», результат труда тысяч мечеловцев: предприятия Группы также сделали свой вклад в освоение этого уникального месторождения.

В этой статье расскажем о некоторых важнейших событиях нашей ударной десятилетки.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧАЛОСЬ?

Эльгинское каменноугольное месторождение располагается в центральной части Токинского угленосного района Южно-Якутского каменноугольного бассейна. Изучение его велось в несколько этапов начиная с 1912 года, и в марте 1997 года в Госкомиссии по запасам Министерства природных ресурсов РФ защитили отчет по запасам Северо-западного участка Эльгинского месторождения – более 2 млрд т угля.

Вскрыть природную кладовую можно, только проложив дорогу к месторождению. В начале 2000 года силами Министерства путей сообщения РФ ее начали строить, но остановились спустя два года, проложив только 60 км верхнего строения пути.

Дело сдвинулось с мертвой точки с приходом компании «Мечел».

ЕСТЬ ТАКОЕ СЛОВО – НАДО

На аукционе в 2007 году «Мечел» приобрел лицензию на разработку



**СТРОИТЕЛИ ДОРОГИ УПОРНО ШЛИ
ВПЕРЕД И В ДОЖДЬ, И В ЛЮТЫЙ
МОРОЗ (ТЕМПЕРАТУРА ЗИМОЙ
ДОСТИГАЛА 53 ГРАДУСОВ НИЖЕ
НУЛЯ)**

Эльгинского месторождения вместе с контрольным пакетом акций ОАО ХК «Якутуголь». Так началась эпоха новых открытий.

Компания запустила уникальный для частного бизнеса проект. Реализовывать его начал коллектив «Якутугля», в его структуре появилась дирекция по разработке Эльгинского месторождения.

22 июня 2008 года на отметке 60-го километра от станции Верхний Улак БАМа в торжественной обстановке уложили серебряное звено – символ начала строительства подъездного пути на Эльгу.

Инженерно-строительные условия в районе железной дороги сложные, поэтому к выполнению проектно-изыскательских работ привлекали подрядчиков. Общее руководство легло на генерального проектировщика ООО «Мечел-Инжиниринг».

Строители дороги упорно шли вперед и в дождь, и в лютый мороз (температура зимой достигала 53 градусов ниже нуля), разрезая огромные сопки, возводя насыпи высотой в десятки метров. По горам, отвесным скалам, прижимам рек, в непроходимой чаще многим,

даже опытным строителям приходилось работать впервые.

В этой стройке приняли участие около 70 подрядных и субподрядных организаций, свыше 5000 рабочих из различных регионов страны. Прокладку верхнего строения пути осуществляли в том числе и специалисты «Мечел Транс Восток» (МТВ), они и сегодня занимаются обеспечением перевозок и обслуживанием дороги на Эльгу. Генеральным подрядчиком по возведению железнодорожного пути и выполнению строительно-монтажных работ Эльгинского угольного комплекса выступило ЗАО «Металлургшахт-спецстрой» (МШСС).

В ходе строительства пришлось вносить изменения в проект, чтобы



22 июня 2008 года. Торжественная укладка серебряного звена



снизить затраты и выполнить задачи в срок. Благодаря найденным техническим решениям избежали строительства тоннелей, сократили количество мостов. И все равно объем работ был титаническим: собственными силами «Мечела» возведено 76 мостов, 312 гидротехнических объектов, объем земляных работ составил 83 млн куб. м.

Помимо дороги Улак – Эльга, специалисты МШСС построили современный вахтовый поселок, первую сезонную обогатительную установку, другие производственные объекты.

В декабре 2011 года прокладку железнодорожного полотна протяженностью 321 км завершили.



Строительство железнодорожного моста

РУКОВОДСТВО ГРУППЫ «МЕЧЕЛ» ДЕЛАЕТ ВСЕ, ЧТОБЫ ЭЛЬГА ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЛАСЬ, А ЕЕ ПОТЕНЦИАЛ БЫЛ РЕАЛИЗОВАН

«Мечелу» за столь короткое время удалось сделать, казалось бы, невозможное.

Кстати, помимо Эльгинского, здесь расположено еще 22 (!) угольных месторождения. Их общие запасы – примерно 40 млрд т. Проложенная железнодорожная ветка граничит с Сутамским железорудным месторождением, запасы которого 1,35 млрд т. Есть здесь огромное количество полезных ископаемых. Так что «Мечел» открыл путь и другим компаниям: запасов хватит на сотни лет.

РОЖДЕНИЕ РАЗРЕЗА

В июле 2010 года подразделения компании «Мечел» приступили к строительству первых объектов на месте будущего разреза. Проект набирал обороты, теперь уже была нужда в эксплуатационниках, поэтому осенью 2010 года в составе «Якутгля» появился еще один филиал – Эльгинский угольный комплекс (ЭУК), который возглавил Валерий Николаевич Горельников. Приступили к строительству основной промышленной площадки, объектов вахтового поселка, начали приобретать технику, формировать производственную базу и набирать персонал.

Но фактическое рождение разреза состоялось 5 августа 2011 года, когда подписали акт приемки его в эксплуатацию. Уже к концу 2011 года работники разреза «Эльгинский» добыли первые 200 тыс. т угля.

ДОБЫВАТЬ И ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ

Показатели добычи угля на Эльге постепенно увеличивались. Чтобы довести уголь до уровня первоклассного продукта, необходимо его обогащать, причем прямо на месторождении.

Сезонная обогатительная установка производительностью 450 т/ч стала первым объектом по обогащению угля в составе ЭУК. Технологический запуск ее состоялся 1 октября 2012 года.

Этот день можно считать началом создания на Эльге полного производственного цикла – с этапа углеприема до получения готового продукта.

ООО «ЭЛЬГАУГОЛЬ»

Пять лет назад, 14 августа 2013-го, для реализации стратегии развития ЭУК образовано ООО «Эльгауголь». В январе 2014 года лицензия на разработку Эльгинского месторождения переоформлена на вновь созданное общество.

Руководство Группы «Мечел» делает все, чтобы Эльга эффективно развивалась, а ее потенциал был реализован. Было немало трудностей на пути. «Мечел» вложил в проект порядка 100 млрд руб., и на момент, когда Эльга еще не начала приносить отдачу, случился сначала мировой финансовый кризис, а потом рухнули цены на уголь. Этот период пришелся на крупные выплаты по кредитам, которые привлекались для строительства этого угольного комплекса. И компания серьезно подорвала свою финансовую устойчивость. 2014–2015 годы были самыми тяжелыми для «Мечела», шли сложные переговоры с банками-кредиторами о ре-



Сердце Эльгинского угольного комплекса – обогатительная установка



Угольная продукция Эльги едет к потребителю



структуризации задолженности. Сейчас компания всеми силами пытается компенсировать то, что недофинансировала в те годы, пополняя парки горнотранспортной техники и восстанавливая стабильное финансирование ремонтных программ.

СИМВОЛ НАДЕЖНОГО ЗАВТРА

В конце 2017 года компанию «Эльга-уголь» возглавил Иван Иванович Цепков – опытный специалист, прошедший производственную школу «Якутугля». А развитие Эльгинского проекта продолжается уже в партнерстве с одним из кредиторов «Мечела» – ПАО «Газпромбанк». Сегодня растет парк техники, горняки

наращивают объемы производства. В 2017-м на Эльге добыли 4,2 млн т угля, план на 2018 год – более 5 млн т.

В I полугодии этого года по сравнению с этим же периодом 2017 года увеличили объем вскрышных работ на 16% (более 5 млн куб. м), переработку угля – на 19% (1,26 млн т), отгрузку готовой продукции – на 38% (1,9 млн т).

Планомерно ведется техническое перевооружение, строятся новые инфраструктурные объекты, подводится линия электропередачи, необходимая для нового витка развития: появится возможность использовать еще более мощное горнотранспортное оборудование, а также создать

более комфортные условия для жизни и работы.

Руководство компании «Мечел» заботится об улучшении условий труда и проживания сотрудников, работающих и живущих на Эльге. Сегодня в вахтовом поселке одновременно могут проживать 1050 человек. Ко Дню шахтера – 2018 строители сделали горнякам подарок: сдали в эксплуатацию новый административно-бытовой комбинат, общежитие на 40 мест (на очереди – еще два на 160 человек). Возводится огромный банно-прачечный комплекс. Там, где раньше была непроходимая тайга, вырастет новый город. Мы в это искренне верим. ▀



ГОВОРЯТ МЕЧЕЛОВЦЫ

Петр Мутин, машинист экскаватора, ООО «Эльгауголь»:

Петр Мутин около 30 лет работает в Нерюнгри. Почти девять из них он участвует в разработке Эльгинского месторождения и постоянно демонстрирует высокие производственные результаты:

— Мне довелось в жизни трудиться и на железной дороге, и горным мастером. И вот уже более 10 лет работаю машинистом экскаватора. Когда набирали желающих на Эльгу, подал резюме — меня пригласили. Строил дорогу Улак — Эльга с 187-го километра. Работать было непросто, но интересно. Жили в вагончиках, наш «поселок» был передвижным: как только заканчивали очередной участок дороги, переезжали вперед. Воду доставляли специальными машинами. Тогда уже не казалось, что что-то невозможно: строительство шло полным ходом, здесь трудилось большое количество людей, специалистов различных организаций, было много современной техники.

В 2010 году начали набирать персонал на разрез «Эльгинский» и я перешел на новое предприятие. Первый взрыв не видел, потому что заехал на вторую вахту, но все равно могу сказать, что я здесь с самого основания разреза. Когда мы приехали в вахтовый поселок на 315-й километр, здесь уже построили и благоустроенные общежития, и административные здания. Сейчас есть все, что нужно для работы и жизни: магазин, столовые, спортивные площадки, часовенка, библиотека, спортзал, медпункт. Недавно построили новый АБК и общежития. Строи-

ка продолжается. Я помню, что было, и вижу, что сделано всего за десять лет, и, конечно, не могу не радоваться результату. Бывает, вдруг возникает мысль: может, уже не ездить больше сюда, пора отдохнуть. Но подходит время ехать на вахту, и сомнения исчезают. Тянет сюда. Так что пока силы есть, буду работать.



Сергей Чирков, водитель, ООО «Эльгауголь»:

— На Эльгу приехал в апреле 2011 года. Строили разрез «Эльгинский». Здесь работали БелАЗы грузоподъемностью 55 и 130 т, автомобили Scania, экскаваторы и т.д. Поначалу своей машины у меня не было, поэтому переходил с одного автомобиля на другой. Подготовка профессиональная у меня хорошая: служил в авиации. Последняя моя должность там — инженер-пилот-

наставник. Начинал с технической службы, а после сам управлял воздушными судами. Был пилотом у первого президента Республики Саха (Якутия) Михаила Николаева. Вряд ли ушел бы из авиации, но 90-е сделали свое дело, так что мне пришлось в прямом смысле спуститься с небес на землю. Но как есть, так и правильно. Зато теперь, кроме всего прочего, могу работать и на автосамосвале, и на погрузчике, и на экскаваторе, и на бульдозере. И даже успел уже две пенсии льготных заработать: авиационную и горняцкую.

Об Эльге я знал еще в 1980-х, когда работал на Алданском авиационном предприятии. Вертолеты сюда летали ежедневно, и не по разу в день, чтобы доставлять все необходимое геологам, проводившим здесь разведку полезных ископаемых и оценку запасов. Тогда я и предположить не мог, что окажусь в этих местах, буду добывать уголь. Результаты, конечно, впечатляют: за семь лет на месте двух сопок выросли горы рукотворные. Мне очень нравится легенда о происхождении природных богатств Якутии. Когда Бог облетал землю, держа в руках мешки с несметными сокровищами, достигнув Якутии, он отморозил руки и выбросил их. Так все богатства достались этой суровой земле. Здесь же вся таблица Менделеева! Уголь — это только начало. Когда думаю об этом, не скрою, гордость берет, что в разработке этого грандиозного проекта есть и моя доля работы.



ЗА СЕВЕРНОЙ РОМАНТИКОЙ

Сотрудники предприятий Группы «Мечел» в разное время принимали участие в реализации Эльгинского проекта.



Ринат Загрудин, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, ГОФ «Томусинская», ПАО «Южный Кузбасс»:

– Работать на Эльгинское месторождение я поехал в сентябре 2012 года. В тот раз от компании «Южный Кузбасс» в командировку была направлена группа, состоящая из трех специалистов КИПиА и трех сотрудников управления информационных технологий. Наша вахта длилась около 50 дней, из которых на дорогу туда и обратно ушла почти неделя. Добирались мы на поезде, на автомобилях.

Объектом нашей работы стала сезонная обогатительная установка. Основная задача – запустить в работу автоматизированную систему управления. Нужно было провести кабели от оборудования до силовых шкафов, от них до шкафов контроллера, расключить кабели согласно схемам, а также настроить контрольно-измерительные приборы, датчики и другое оборудование. Задача для опытных специалистов несложная, но от того, насколько грамотно и качественно ее выполнить, зависит работа обогатительной установки в целом.

После окончания монтажных работ приступили к наладке системы управления технологическим процессом. Проверили работоспособность системы от нажатия кнопки на экране компьютера до запуска реального механизма. С поставленной задачей мы справились успешно.

Работа на Эльге навсегда осталась в моей памяти во многом из-за красот края и территориального расположения крупнейшего угольного месторождения – так далеко по России я еще не путешествовал. Природа там, конечно,



Команда «Москокса» (слева направо): С. Пашков, С. Антонов, А. Васильев, Н. Яценко, С. Бабин, С. Гаврюшин, 2012 год

очень красивая. Хотя междуреченьев и не удивишь живописными горами, но в том краю они более внушительные и величавые. Этот вид просто завораживает!

А специалисты Московского коксогазового завода дважды побывали на Эльге. В 2012 году семь сотрудников предприятия помогли эльгинцам строить сезонную обогатительную установку, а в 2014 году еще шестеро коксогазовцев уехали в двухмесячную командировку в Якутию.



Николай Яценко, слесарь-ремонтник АО «Москокс», единственный, кто ездил на Эльгинский угольный комплекс дважды:

– Побывав на Эльге, влюбился в тамошнюю природу, спартанский уклад жизни и насыщенные трудовые будни. Я работник старой закалки, воспитанный в разгар строительства БАМа и других грандиозных объектов. Да и Север мне не чужой.

Служил в тех краях – на Земле Франца Иосифа. Интересно было все: новое место, строительство. Конечно, добираться туда трудно. Но когда едешь, окидываешь взглядом окружающие просторы, такой азарт появляется, вдохновение. Кажется, что можешь горы свернуть!

В принципе, так и получилось. Когда приехали в 2012 году, на стройплощадке не было ничего, пустое место. А потом смена за сменой, и выросла огромная фабрика. Мне нравится такой шустрый стиль работы.

А природа какая замечательная! Горная речка Ундыткан красивая, но холодная. Но мы все равно купались. Разве можно такую возможность упустить? Приезжали с работы в 8–9 часов, поужинали – и на речку. И опять как новенькие!

Жили в общежитии. Не пять звезд, конечно, но жили хорошо, дружно! Для меня эти командировки были как отпуск. Может, кому-то это покажется странным, но должно же быть в жизни разнообразие. Кто-то за ним едет на Кипр, на Канарские острова, а мне по душе оказалась Эльга.

Сегодня Эльга динамично развивается, и в этом главная заслуга «Мечела». Осуществить такой беспрецедентный проект невозможно без объединения усилий всех – от первого руководителя компании до рабочего. Председатель совета директоров ПАО «Мечел» Игорь Владимирович

Зюзин регулярно приезжал к строителям железной дороги, разреза, помогал решать множество вопросов. И сейчас он – главный вдохновитель проекта.

Эльга притягивает к себе. Умелые руки всегда скучают по настоящему делу. Стремление оставить на земле

добрый след, принести пользу людям тянет сюда как магнит тех, у кого внутри мощный стержень крепче стали. За первые десять лет Эльга стала судьбой для многих людей – профессиональной и личной, воплощением смелых замыслов, которые еще совсем недавно казались нереальными.



Иван Цепков: «Хочу стать хорошим управляющим директором»

В январе 2018 года Ивана Цепкова назначили управляющим директором ООО «Эльгауголь». За плечами у него – мощная профессиональная и производственная школа «Якутугля». Впереди – развитие Эльгинского мегапроекта.

КАК ЗАКАЛЯЛСЯ ХАРАКТЕР

Родился Иван Цепков в январе 1974 года в Оренбургской области в небольшом рабочем поселке, недалеко от Орска. В 1981 году родители привезли его на Север. Мама – медицинский работник, отец – строитель.

– Сначала жили в поселке энергетиков Серебряный Бор, – рассказывает Иван Иванович. – Условия, конечно, оставляли желать лучшего: вода привозная, удобства на улице, баня один раз в неделю... Но нам повезло: отец довольно скоро получил сначала комнату в семейном общежитии в Нерюнгри, а потом уже и хорошую квартиру. В первый класс я пошел там же, в Серебряном Бору. Мое первое яркое впечатление от Севера: 1 сентября выпал снег и больше не растаял. Для нас это было в диковинку.

В 1991 году Иван Цепков окончил школу. Пришла пора определяться с профессией. Но этот вопрос для него был уже решен: он мечтал связать свою жизнь с авиацией.

– Это сейчас как-то дети мечтают стать банкирами, юристами, крупными финансистами, – продолжает Иван Иванович. – Мы стремились заниматься настоящим мужским делом, выбирали героические профес-

сии, мечтали о небе, космосе. Я хотел стать военным летчиком, осознанно готовился к этому. В городе у нас при ДОСААФе работал клуб «Десантник», мы там занимались. К окончанию школы у меня уже был 3-й разряд по парашютному спорту. Получив аттестат, отправился сдавать экзамены в Оренбургское военное летное училище им. И.С. Полбина. Но.... Мы дети северные: чего-то не хватило по здоровью, не прошел мед-

комиссию. И это осталось только мечтой.

Иван Иванович признается, что после того, как не поступил в летное, как-то сразу немного растерялся. Было трудно понять, чем дальше хочется в жизни заниматься. Но в городе было крупное угледобывающее предприятие. Это раз. К тому же в 1991 году Якутский государственный университет открыл свой филиал в городе Нерюнгри. И Иван Цепков поступил на заочное отделение факультета «горное дело». А устроиться на работу решил на разрез «Нерюнгринский» машинистом экскаватора, чтобы сразу прочувствовать дело, которым планировал заниматься. Но на разрез его не взяли. На дворе уже были 1990-е, какие-то предприятия пытались перестроиться на работу в новых, никому не понятных рыночных условиях, какие-то претерпевали болезненную реорганизацию, какие-то просто закрывались, а люди оставались на улице. Безработица, задержки заработной платы, забастовки...

– В «Якутуголь» всегда непросто было устроиться, а в начале 90-х – тем более, – продолжает рассказ Иван Иванович. – Именно поэтому в 1991 году появилась первая запись в моей трудовой книжке – столяр-станочник

НАША СПРАВКА

Иван Иванович Цепков

Образование: в 1997 году окончил Якутский государственный университет по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

Опыт работы:

С 1991 по 1998 год работал станочником на заводе строительных материалов и конструкций в Нерюнгри.

С 1998 года работает в компании «Якутуголь». Начинал электрослесарем по обслуживанию и ремонту оборудования разреза «Нерюнгринский».

В 2010 году возглавил горный цех разреза «Нерюнгринский» АО ХК «Якутуголь», **в 2015 году** назначен директором по производству АО ХК «Якутуголь».



Игорь Валерьевич Хафизов вручает коллективу предприятия чорон – якутский национальный сосуд для питья кумыса, проведения различных обрядов – как символ благополучия и процветания. Этот чугунный чорон, пока единственный в России, изготовлен мастерами КЗХЛ по эскизам якутских мастеров

деревообрабатывающего цеха «Якутуглестроя». В «Якутуголь» я попал только в 1998 году, уже имея на руках диплом о высшем образовании. Приняли меня электрослесарем на энергоучасток: лазал по столбам, тянул линии электропередачи и в дождь, и в мороз. Кстати, на работу лично принимал директор разреза Геннадий Федорович Алексеев. Тогда это была обычная практика, когда руководитель лично встречается с кандидатами на любую должность в его подразделении – от рабочего до начальника. И вообще, «Якутуголь» всегда был, как сейчас говорят, социально ориентированной компанией, где внимательно относятся к людям. Возможно, именно поэтому и 90-е прошли без особых потрясений, которые были на других предприятиях. Когда я пришел, зарплату не выплачивали семь месяцев. Но рабочие не сотрясали компанию

забастовками, не останавливали производство. Думаю, потому что чувствовали: все в одной лодке; видели, что руководство заботится о том, чтобы рабочие могли приобрести продукты, одежду, предметы первой не-

«УБЕЖДЕН, ЧТО ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ ИЗЛИШНЕЙ ЖЕСТКОСТЬЮ ОБЫЧНО СЧИТАЮТ ТЕ, КТО НЕ ПРИВЫК РАБОТАТЬ НА СОВЕСТЬ»

обходимости. Было тогда такое понятие в ходу – бартер: обменивали нашу продукцию на товары. Конечно, было несладко, но мы выкручивались. У нас с женой был тогда маленький сын, он родился в 1996 году. Получали на предприятии талоны на питание, какие-то пайки. Пережили те времена сообща. Компания тогда выстояла, и мы вместе с ней двинулись дальше.

МЫ – ЯКУТУГЛЕВЦЫ

А дальше уже молодого перспективного работника в «Якутугле» заметили и по существующей в компании традиции стали поддерживать, помогать, учить.

– Все мы знаем, что наши взгляды, отношение к жизни, работе, наши духовные ценности во многом определяют люди, с которыми встречаемся, – отмечает Иван Иванович. – Как говорится, хорошие люди даны нам для радости, все остальные – для опыта. А мне вообще в этом плане крупно везет: я прошел знаменитую якутуглевскую школу, и это не просто слова. Здесь строили крупнейший в стране топливно-энергетический комплекс. Со всего Советского Союза ехали сюда. Выпускники лучших горных вузов страны, много высококлассных специалистов из Кузбасса трудились здесь. Это правда мощная школа!

В 2000 году меня перевели в горный цех мастером. На каждую должность всегда был резерв три-пять человек. Это рождало здоровую конкуренцию: все хотели чего-то добиться, показать себя как профессионала, с самой лучшей стороны. И я тоже. Так бывает: когда конкурентная борьба особо острая, у некоторых возникает желание сделать что-то подленькое, подставить ножку, чтобы расчистить себе дорогу. Так вот, здесь такого нет! Может быть, потому что сама суровая природа диктует свои законы жизни. Люди всегда помогают друг другу, никогда в мороз ни одна машина, ни один автобус мимо не проедет. Всегда остановятся, подберут. Здесь иначе нельзя. Чувство плеча – это закон. И на производстве тоже.

Иван Иванович несколько раз в течение нашего разговора повторил, что людей, с которых он брал пример, перед глазами было много. С особым теплом вспоми-

нал Валерия Ивановича Шевченко, Бориса Николаевича Седельникова, Владимира Николаевича Дронова, Евгения Ивановича Кунакова, Андрея Юрьевича Пазынича, Сергея Николаевича Григорьева. Эти специалисты в разные годы возглавляли структурные подразделения и участки в компании «Якутуголь», где довелось работать Ивану Цепкову.

– Хочу подчеркнуть: все эти люди, о которых я сказал, отличались особой человечностью. Требовательностью и человечностью. Вот такое сочетание на первый взгляд несочетаемого. Однако это только на первый взгляд. Убежден, что требовательность излишней жесткостью обычно

считают те, кто не привык работать на совесть и кто не был руководителем и потому не знает, что чем выше должность, тем больше ответственности она налагает: и за производство, и за жизнь и здоровье людей. В том числе и тех, кто критикует начальство за якобы предвзятое к ним отношение. Если не требовать четкого исполнения всех инструкций, соблюдения техники безопасности на нашем производстве, то может случиться непоправимое. А если не спрашивать за выполнение плана, то, извините, останемся без зарплаты. И за это уже спросят с начальника сами работники. Так что требовательность руководителя всегда во благо коллектива.

«МНЕ КРУПНО ПОВЕЗЛО: Я ПРОШЕЛ ЗНАМЕНИТУЮ ЯКУТУГЛЕВСКУЮ ШКОЛУ, И ЭТО НЕ ПРОСТО СЛОВА. ЗДЕСЬ СТРОИЛИ КРУПНЕЙШИЙ В СТРАНЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС»



Иван Цепков рассказывает о разрезе «Нерюнгринский» группе российских журналистов



Добыта 15-миллионная тонна эльгинского угля. Апрель 2018 год

ОТКРЫВАЯ НОВОЕ В СЕБЕ

– По службе продвигался постепенно – от рабочего до мастера, руководителя среднего звена, начальника цеха, – продолжает рассказ Иван Иванович. – Довелось поработать и диспетчером разреза «Нерюнгринский» (НУР). Дольше всего трудился на дорожном участке. Конечно, это помогло расширить собственные знания, натренировать управ-

ленческие навыки, научиться работать не просто с людьми, а в команде. Переходить с одной должности на другую для меня всегда было сложно. Я всегда крепко думал, прежде чем сделать шаг вперед. Жаль было уходить от коллектива, где налажена работа, выстроены хорошие взаимоотношения. И всякий раз мои руководители, о которых я уже сказал, помогали мне выйти,

что называется, из зоны комфорта. Уже позже, когда удавалось выстроить работу на новом месте, всегда думал, что все сомнения напрасны и всему можно научиться. Было бы желание!

В 2014 году Ивану Цепкову, на тот момент начальнику горного участка разреза «Нерюнгринский», поступило предложение стать заместителем директора по производству разреза. Только



Гости «Якутугля» – технические специалисты японских компаний JFE Steel и Sojitz Corporation

освоился на новой должности, как в октябре 2015-го Игорь Валерьевич Хафизов, в то время управляющий директор АО ХК «Якутугль», предложил перейти на должность директора по производству всего «Якутугля». По словам Ивана Ивановича, это потребовало не только понимания процесса добычи, транспортировки угля и горной массы, но и более глубоких знаний по

обогащению черного золота, функционированию погрузочно-транспортного управления (ПТУ), сбыту угля, экономике.

– Пришлось учиться на ходу, – рассказывает Иван Цепков. – С директором обогатительной фабрики «Нерюнгринская» Сергеем Анатольевичем Осадчим мы провели не один десяток часов, когда он терпеливо, подробно, доступно объяснял мне, как протекают технологические процессы на обогатительной фабрике. Если на тот момент я уже понимал, как работают разрез, автобазы (и «Нерюнгринка», и технологического автотранспорта), то все, что касалось фабрики, ПТУ, пока было областью, мною мало изученной. Но снова спасибо коллегам. В хитросплетениях экономики компании помогала мне разбираться директор по

экономике Наталья Тимофеевна Гиргеева. И конечно, большой подарок судьбы – возможность работать с Игорем Валерьевичем Хафизовым.

ПРИТЯЖЕНИЕ ЭЛЬГИ

Когда начиналась реализация Эльгинского проекта в 2008 году, Иван Иванович был от него довольно далеко и, конечно, не думал, что когда-то доведется возглавить «Эльгауголь».

– Впервые я побывал на Эльгинском угольном комплексе осенью 2015 года. Масштаб работ на разрезе «Эльгинский» меня на тот момент не впечатлил, потому что он был в начале разработки, а перед глазами был Нерюнгринский разрез с его рукотворными горами, простирающимися на многие километры, результатом труда многих поколений горняков.

КОГДА НАЧИНАЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЬГИНСКОГО ПРОЕКТА В 2008 ГОДУ, ИВАН ИВАНОВИЧ БЫЛ ОТ НЕГО ДОВОЛЬНО ДАЛЕКО И, КОНЕЧНО, НЕ ДУМАЛ, ЧТО КОГДА-ТО ДОВЕДЕТСЯ ВОЗГЛАВИТЬ «ЭЛЬГАУГОЛЬ»

Но меня совершенно восхитила дорога, та колоссальная работа, которую проделала наша компания «Мечел», построив ее. Как человек, знакомый с особенностями ведения горных работ, я смотрел на эту местность, всю испещренную ручьями, речушками, реками, перерезанную горами, перевалами, и понимал,

ский разрез – вместе с ним и буду заканчивать свою горняцкую карьеру. Но у жизни на нас планы всегда интереснее.

Приятно, что руководство компании поверило в меня. При этом четко осознаю: за главный стратегический проект «Мечела» спрос особый. Но рядом со мной высококлассные специалисты,

долга. Люблю, когда высказывают собственное мнение. И даже если оно отличается от моего, но сильны аргументы, готов пробовать. К счастью, мы не хирурги: наши ошибки, если они, конечно, не приводят к потере здоровья людей, обходятся дешевле. Безусловно, их лучше избегать. Но, опять же, отрицательный результат может стать подсказкой к единственно верному решению.

Эльга притягивает к себе. Это будущее угледобывающей отрасли не только Дальнего Востока, но и страны. Проект развивается, стройка идет полным ходом. Вникаю в особенности строительства, снова учусь. Понимаю, что коллектив от нового руководителя ждет действий, и потому стараюсь быстрее набраться знаний и опыта для решения новых задач. На Эльге пока все процессы еще отлаживаются: ведение горных работ, логистика. В сентябре в тестовом режиме было подано напряжение

ЭЛЬГА ПРИТЯГИВАЕТ К СЕБЕ. ЭТО БУДУЩЕЕ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ НЕ ТОЛЬКО ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, НО И СТРАНЫ. ПРОЕКТ РАЗВИВАЕТСЯ, СТРОЙКА ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

какой огромной ценой достались эти 300 с лишним километров «железки». Хотелось снять шапку перед людьми, которые сумели это сделать.

Предложение возглавить «Эльгауголь» было неожиданным. Честно говоря, у меня был такой внутренний настрой, что пришел я молодым совсем на Нерюнгрин-

со многими нас связывают годы работы в «Якутугле», кто-то приехал сюда, чтобы лично участвовать в реализации, не побоюсь этого слова, мегапроекта.

Больше всего в коллегах ценю исполнительность, порядочность, человеческие качества, преданность делу, честное выполнение профессионального





Более 25 лет Иван Цепков занимается в дельтапланерном клубе

по ВЛ-220 кВт, а это значит, будет мощная перестройка производственных процессов. В Нерюнгри мы уже привыкли к электроэнергии, относимся к этому благу как к чему-то обычному. А здесь это работа на прорыв: надо больше опор поставить, больше кабеля протянуть, построить подстанции. Вперед, вперед! Сроки! Пуск ЛЭП – это исторический момент, большая победа, к которой коллектив всей компании «Мечел» шел многие годы.

Кроме того, сейчас заканчиваем строительные работы на обогатительной установке, установке дробления рядовых углей. Возводим общежития в поселке, котельную, завод по производству взрывчатых веществ. Впереди еще много строительных объектов инфраструктуры. Когда вокруг что-то рождается с нуля, это захватывает. И я рад, что это притягивает не только меня, а всех, кто здесь трудится, продлевает долгий путь к месторождению, оставляет дома семьи и просто честно работает. Конечно, новый для меня пласт работы – обеспечение условий

жизни работников. В Нерюнгри мы вышли с работы и поехали в город, домой. А здесь от меня, в частности, зависит, насколько комфортно будет людям на Эльге. Так что пока у меня ближайшие планы – учиться, чтобы стать хорошим управляющим директором. А это долгий путь.

Надеюсь, мой сын Алексей, который сейчас учится в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина в Москве, будет работать по специальности. Он мечтает разрабатывать новые месторождения. Идти первыми по земле, открывать богатства недр, приносить пользу стране – это достойное для мужчин дело.

МЕЧТЫ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ

Юношеская мечта Ивана Цепкова летать никуда не исчезла. И он нашел способ ее в какой-то мере воплотить. Более 25 лет, с 1992 года, Иван Иванович занимается в дельтапланерном клубе «Иволга», который существует в Нерюнгри с 1981 года. Руководит им очень увлеченный человек, бывший профессиональ-

ный летчик Владимир Петрович Кислицин. В самые трудные времена ему удалось сохранить клуб. Ребята сами делали каркасы, крылья, шили паруса и летали. Сейчас уже поднимаются ввысь на современных дельтапланах – надежных сверхлегких воздушных судах, построенных на авиапредприятиях.

– Что такое полет? Это свобода, мощный прилив энергии, конечно, риск. Это счастье!

Еще один источник радости для Ивана Ивановича – семья. С супругой Юлией они, как люди северные, очень любят море, солнце, поэтому, как только выдается отпуск, вместе отправляются в теплые края. Никогда не отдыхают порознь! Именно поэтому он в глубине души мечтает, чтобы на Эльге все-таки появился рабочий поселок – муниципальное образование, чтобы люди не жили далеко от родных, а каждый день возвращались в свои дома, где их любят и ждут. Ведь когда мы знаем, что любимы, мы способны достигать высот, которые совсем недавно казались недостижимыми. ▀

Полезно и престижно

«Мечел» принял участие в крупнейшей международной выставке транспортной техники и технологий с акцентом на рельсовый транспорт InnoTrans 2018, прошедшей в Берлине с 18 по 21 сентября.



Внимание оказавшихся на выставке посетителей сразу привлекает одна из главных выставочных площадок – железнодорожные пути протяженностью три с половиной километра с представленными на них новейшими локомотивами и вагонами. Мимо них никак нельзя пройти. И не только специалисты, но и рядовые посетители могут часами осматривать современные подвижные составы. Конечно, помимо экспонатов, которые располагаются под открытым небом, посетителей ждали и в выставочных павильонах, где в этом году развернули свои экспозиции более 3 тыс. участников из 60 стран мира.

Выставка традиционно проходит раз в два года. Место организаторы выбрали неспроста. Германия – центральная европейская страна и ведущая экономика европейской зоны. Это признанный центр транспортных технологий, и именно демонстрация инновационных достижений в этой сфере является изюминкой InnoTrans 2018.

Программа выставки предполагает важные международные встречи с участием лиц, принимающих

решения, и ведущих специалистов в области экономики и транспорта, заседания высококвалифицированных экспертных групп, публичные тематические форумные дискуссии по текущему и перспективному развитию отрасли.

«Мечел» дебютировал на InnoTrans при поддержке Россий-

ского экспортного центра, который, в свою очередь, представил перспективную продукцию российского производства в рамках экспозиции Made in Russia («Сделано в России»). В ходе деловой программы делегация «Мечела» презентовала продукцию универсального рельсобалочного стана Челябинского металлургического комбината, а именно рельсы длиной до 100 м и специальные профили для вагоностроения, национальным железным дорогам ряда зарубежных стран, а также метрополитенам, предприятиям муниципального транспорта и промышленным компаниям. Большой интерес европейских потребителей вызвала востребованная на рынке продукция для вагоностроения, которую производит «Уральская кузница».

Глава делегации «Мечела», технический директор ООО «УК Мечел-Сталь» Максим Штайгер, поделился своими впечатлениями по итогам выставки: «InnoTrans – это выставка



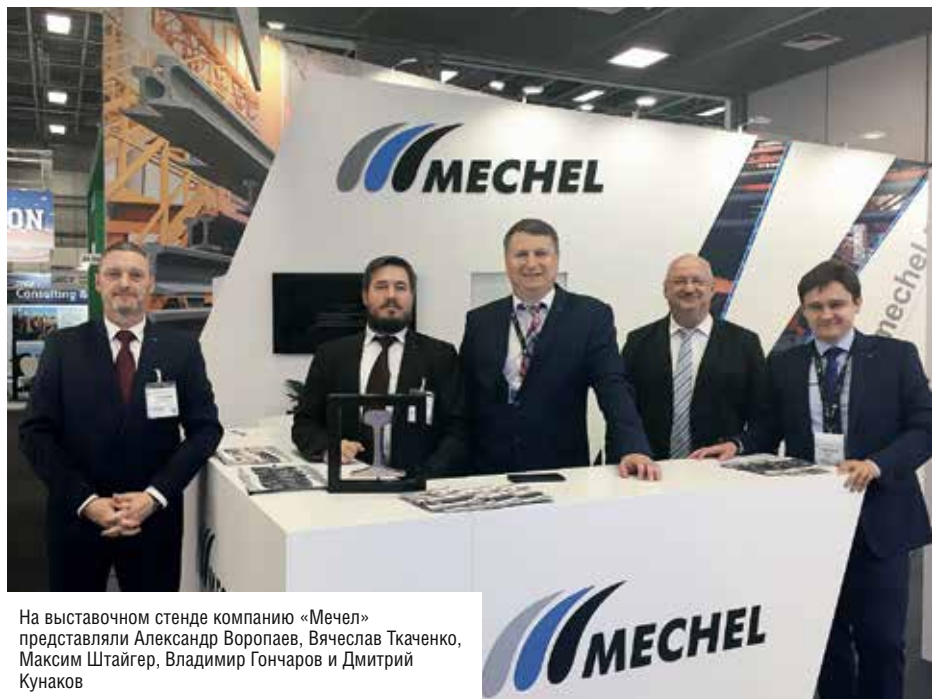
Экспозицию «Мечела» посетили и высоко оценили заместитель министра промышленности и торговли РФ Александр Морозов и руководитель торгпредства России в Германии Юрий Стеценко (в центре)

с большой историей. В ней принимают участие в первую очередь изготовители железнодорожного подвижного состава. Второй блок – это системы автоматики и телемеханики, энергообеспечение железных дорог. И очень большой важный блок, который с каждым годом становится более значимым и представительным, – это блок инфраструктуры: рельсы, рельсовые скрепления, железобетонные шпалы. Все то, что обеспечивает ресурс железнодорожного полотна, пропуск железнодорожных составов с максимальными скоростями движения.

В этот раз инфраструктурному блоку было отведено шесть павильонов. Представили свою рельсовую продукцию и наши основные конкуренты – предприятия из Великобритании, Франции, Испании, Австрии, Японии, Чехии, Польши и Китая, с которыми мы планируем соперничать на европейском, азиатском и других рынках. Причем наблюдается тенденция к увеличению количества представленных рельсовых заводов на выставке, плюс расширяется выпускаемая предприятиями номенклатура, и стенды становятся более насыщенными и привлекательными. Наш стенд пользовался большой популярностью. В первую очередь посетителей интересовала возможность поставки новых профилей рельсов и логистика доставки до потребителя. Кроме того, в рамках осмотра экспозиции Made in Russia наш стенд посетил заместитель министра промышленности и торговли РФ Александр Морозов, а также руководитель торгпредства России в Германии Юрий Стеценко. Нам также удалось обменяться с коллегами мнениями по актуальным вопросам производства в рамках международной конференции «Железнодорожное машиностроение: партнерство производителей 1520 и 1435».

Мы провели переговоры с представителями ряда зарубежных железных дорог и их подрядчиками. Широкий интерес наша продукция вызвала и у представителей вагоностроительных и вагоноремонтных компаний. Некоторые коллеги предлагали услуги, связанные с модернизацией и дооснащением производства, а также сертификацией систем экологического менеджмента и менеджмента качества.

Перспективный рынок – рынок железнодорожных осей, которые



На выставочном стенде компанию «Мечел» представляли Александр Воропаев, Вячеслав Ткаченко, Максим Штайгер, Владимир Гончаров и Дмитрий Кунаков

производит «Уралкуз». Но специфика ситуации сегодня такова, что многие производители предлагают уже не только оси, а сразу комплект – колесную пару. Представители таких крупных игроков, как Deutsche Bahn (немецкие железные дороги), с которыми мы встречались, открыто призывают кооперироваться с изготовителями колес, потому что им нужны колесные пары. В сотрудничестве с одним из европейских или российских изготовителей колес мы видим для себя одну из перспективных задач.

Немного изменились у немцев требования и к рельсовой продукции. Та же Deutsche Bahn трансформировала свой подход к закупке рельсов и теперь покупает только сварные плети. А поскольку плети, сваренные в России, в Германию перевезти практически невозможно из-за отсутствия соответствующих перегрузочных мощностей и разноколейности железнодорожного полотна на границе, то мы рассматриваем возможность привлечения к сотрудничеству рельсосварочные предприятия в Европе. Стоит отметить, что остальные страны Европейского союза пока работают по классической схеме, то есть покупают рельсы длиной до 120 м.

Еще одним важным результатом переговоров в рамках InnoTrans можно назвать проработку возможности поставок наших рельсов на Кубу, в Сербию и во Вьетнам».

Директор департамента рельсовой продукции ООО «УК Мечел-Сталь» Александр Воропаев также отметил несколько содержательных моментов по участию в выставке: «Международный формат InnoTrans позволил нам провести переговоры не только с европейскими партнерами, но и с потенциальными потребителями рельсовой продукции из Вьетнама, Малайзии, Пакистана, Турции, Индии, Бразилии, Аргентины и Египта.

Участие в таких мероприятиях с собственной экспозицией дает возможность компании понять текущий спрос и потребности зарубежных потребителей, оценить уровень конкурентоспособности, состояние конъюнктуры и основные тренды на международном рынке рельсовой продукции.

Хотелось бы отметить слаженную и эффективную работу нашей выставочной команды, в которую вошли представители сбытовых подразделений ООО «УК «Мечел-Сталь» и «Уралкуза», департамента маркетинга и конъюнктуры металлургического дивизиона, представители сбытовых подразделений «Мечела» из Германии и Бельгии».

InnoTrans подтвердил статус крупнейшей эффективной площадки для обмена информацией о самых передовых технологиях и поиска новых клиентов, поэтому участие в выставке такого уровня для нас и полезно, и престижно. ▀

По стопам «Тойоты»

На «Ижстали» внедряется система бережливого производства, во многом благодаря которой Toyota Motor Corporation стала крупнейшей автомобилестроительной корпорацией в мире, а ее продукция – символом качества и надежности. В ближайшем будущем это новшество коснется и других предприятий Группы. В этом материале рассказывается о том, как ижстальевцы на практике опровергают перефразированную поговорку «Что японцу хорошо, то русскому смерть».

ВСЕ ГЕНИАЛЬНОЕ ПРОСТО

В 50-х годах прошлого столетия японский инженер Тайити Оно разработал систему управления запасами и организации производства для «Тойоты», которой компания придерживается до сих пор. Сам же изобретатель дослужился до исполнительного вице-президента корпорации.

Одним из инструментов бережливого производства является система организации и рационализации рабочего места 5С – пять японских слов, каждое из которых в русскоязычной транскрипции начинается с буквы «С».

1. **Сэири** (сортировка) – четкое разделение вещей на нужные и ненужные и избавление от последних.

2. **Сэитон** (соблюдение порядка) – организация хранения необходимых вещей, которая позволяет быстро и просто их найти и использовать.

3. **Сэисо** (содержание в чистоте) – содержание рабочего места в чистоте и опрятности.

4. **Сэйкэцу** (стандартизация) – необходимое условие для выполнения первых трех правил. Этот принцип требует формального, письменного закрепления правил содержания рабочего места, тех-

нологии работы и других процедур. Необходимо создать рабочие инструкции, которые включают в себя описание пошаговых действий по поддержанию порядка. Также следует вести разработки новых методов контроля и вознаграждения отличившихся сотрудников.

5. **Сицукэ** (совершенствование) – воспитание привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.

Такую систему легко спроецировать на нашу повседневную жизнь. Все просто, понятно, разумно. Надо четко следовать указанным правилам, и твоя жизнь станет упорядоченной, из нее исчезнут ссоры и скандалы, часто возникающие на бытовой почве, зато появится дополнительное время, которое можно посвятить любимому делу, хобби или общению с близкими людьми.

СИСТЕМА С ДУШОЙ

У системы 5С есть своя философия. Ну не могут японцы без этого! Любое, самое незначительное дело они превращают в искусство, даже в мелочах стремятся к совершенству и филигранному владению техникой.

Вот и система 5С – это не просто «стандартизация уборки», это философия малозатратного, бережливого производства, которая подразумевает, что каждый сотрудник предприятия, от уборщицы до директора, выполняет пять простых правил. Основной плюс – эти действия не требуют применения



Олег Коржов, генеральный директор ПАО «Мечел»:

– В «Мечеле» мы постоянно занимаемся усовершенствованием производственных процессов и поиском путей сокращения издержек.

Сегодня мы начали внедрение системы бережливого производства в рамках пилотного проекта, осуществляемого на металлургическом заводе «Ижсталь».

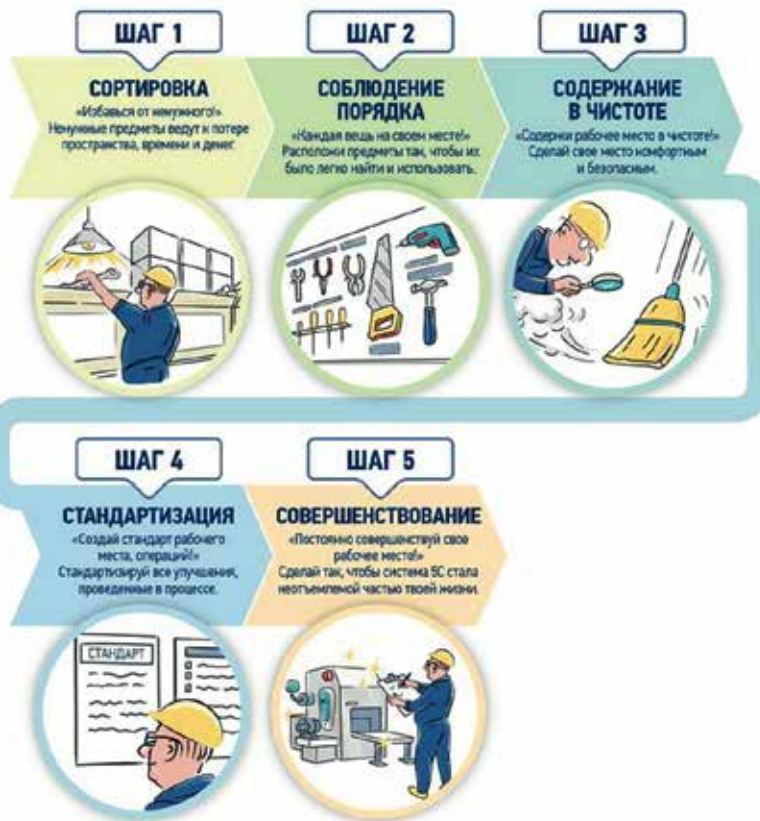
Работа очень серьезная, многоплановая и, главное, непрерывная.

Уже сейчас, в рамках пилотного проекта, мы видим результат. И поэтому готовимся внедрять принципы и правила бережливого производства на других предприятиях. В этой связи очень рассчитываем на поддержку управляющих директоров и работников, без этого эффективности не добиться. Пример «Ижстали» показал, как можно эффективно перестроить производственные процессы и принципы организации работы. За это хочу поблагодарить управляющего директора Сергея Михайловича Козёнова и всех сотрудников, которые внесли свой вклад. Искренне рассчитываю на такую же поддержку, инициативность и на других производственных площадках.

Как правильно организовать рабочее место

❗ Система 5С – эффективный метод организации рабочих мест.

- Повышает управляемость рабочей зоны.
- Повышает культуру производства.
- Сохраняет Ваше время.



новых управленческих технологий и теорий.

И цели система преследует самые благородные:

- снижение числа несчастных случаев;
- повышение уровня качества продукции, снижение количества дефектов;
- создание комфортного психологического климата, стимулирование желания работать;
- унификация и стандартизация рабочих мест;
- повышение производительности труда за счет сокращения времени поиска предметов в рамках рабочего пространства.

Казалось бы, такая замечательная система должна работать на всех предприятиях, стремящихся к повышению эффективности производства. Но на практике ее внедрение сталкивается с серьезными проблемами. А многие вообще убеждены, что для ее успешного функционирования необходимы... японцы! Работники ижевского завода «Мечел» решили продемонстрировать, что это не так.

ПО-ИЖСТАЛЕВСКИ

Система 5С на «Ижстали» внедряется с начала текущего года. Основным «движателем» процесса выступают руководители и специалисты управления по охране труда и промышленной безопасности: на их плечи легла работа по разработке методических материалов и планов мероприятий, обучению персонала, отслеживанию и анализу результатов внедрения.



Кирилл Ходырев, зам. начальника управления охраны труда, промышленной безопасности

и природоохранной деятельности:

– Цель внедрения системы 5С на «Ижстали» – создание эффективных рабочих мест и безопасных условий труда на производственных участках. Очень важно добиться заинтересованности персонала во внедрении системы, понимания,

что от его активности зависит успех реализации проекта.

Второй важной составляющей является последовательность и исполнительность. Любой процесс или действие в рамках системы необходимо всегда доводить до логического завершения и конкретного практического результата.

Например, работник должен понимать, что, постоянно убирая инструмент в определенное место, удобно расположенное и обозначенное, он выполняет не прихоть руководителя, а улучшает свои условия труда, что позволит работать более эффективно и безопасно.

Система 5С в первую очередь нужна самим рабочим. И мы делаем все возможное, чтобы донести эту мысль до людей.

Сейчас на заводе определены шесть пилотных участков внедрения 5С. На каждом из них создали рабочие группы из мастеров и рабочих, обладающих лидерскими качествами. И приступили к внедрению 1-го этапа – «сортировка на рабочем месте».



«ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ 5С НА ПРЕДПРИЯТИИ ОНА, КАК ПРАВИЛО, РЕГУЛИРУЕТ СЕБЯ САМА: СОТРУДНИК НАЧИНАЕТ НЕ ЗАДУМЫВАЯСЬ СЛЕДОВАТЬ ЕЙ»



Анатолий Носов, директор по производству АО «Белорецкий металлургический комбинат»:

– С практикой работы по системе 5С мне приходилось встречаться во время командировок на другие предприятия. Ее несомненное преимущество в том, что на рабочих местах организован абсолютный порядок. Не надо тратить время на поиски того или иного инструмента: он всегда под рукой и всегда в строго определенном месте. Для каждого гаечного ключа, отвертки и прочего имеется свое место, как правило, помеченное цветовым маркером. При этом нет ничего ненужного, благодаря чему сотрудники работают четко и максимально эффективно. Поскольку каждая вещь на производстве

имеет закрепленное место, это дисциплинирует людей: нельзя, скажем, поместить инструмент, заготовку или полуфабрикат где попало. Это сразу бросается в глаза, сменщик попросту не примет рабочее место. В этих условиях не поддерживать чистоту и порядок невозможно, поскольку на рабочем месте не должно быть ничего лишнего.

После внедрения системы 5С на предприятии, она, как правило, регулирует сама себя: сотрудники начинают не задумываясь следовать ей, что в итоге обеспечивает и общее улучшение культуры труда, и повышение производительности.

Но здесь необходимо отметить, что, как и всякий проект, система 5С имеет свою затратную часть по внедрению, а также ограничения в области применения.



Павел Бывальцев, руководитель рабочей группы по внедрению системы 5С на участке

«Склад материалов цеха подготовки производства»:

– При внедрении системы 5С пришлось менять стереотипы рабочих участка, которые считают: если инструмент или материал не нужен, то от него необходимо избавиться. А избавиться жалко, потому что у нас «все всегда нужно» или «когда-нибудь пригодится». Необходимо было объяснить, что ненужный инструмент обязательно выбрасывать, просто надо найти для него соответствующее место исходя из периодичности его использования.

Сейчас мы видим вовлеченность сотрудников в реализацию системы 5С и осознанную ими необходимость преобразований. Они самостоятельно выявляют различного рода ошибки в работе, инициируют их исправление. Участвуют в совершенствовании производственных процессов, что снижает их трудоемкость. В настоящее время необходимо, чтобы полученные

знания и навыки рабочих участка вошли в систему.

Ежеквартально специальная комиссия под председательством главного инженера обходит пилотные участки и проводит аудит эффективности и полноты исполнения мероприятий плана, обсуждаются причины невыполнения, разрабатываются компенсирующие мероприятия. Результаты аудита оформляются протоколом и бюллетенем. А еще фиксируются изменения на участке, с последующим размещением результатов на специализированном стенде для ознакомления персонала.



**Юрий Иутин,
электросвар-
щик участка
по ремонту
металло-
конструкций
и стальной**

электросталеплавильного цеха:

– В моем понимании система 5С – это порядок на заводе. На каждом участке или отдельном рабочем месте каждая вещь (материал, инструмент, приспособление) должна лежать на своем месте, чтобы любой человек из бригады мог ее найти, не тратя на это много времени. Но потом он, конечно, обязательно должен вернуть ее на то же самое место.

Например, наш участок. После внедрения системы 5С весь ремонтный материал размещен на своих стеллажах с бирками и размерно-графическим изображением проката. Инструмент тоже лежит на определенном месте и тоже подписан. Теперь каждый видит и знает, где что находится.

По поводу чистоты. У нас она была и до внедрения 5С. Каждую среду мы всей бригадой наводим порядок на участке, а мусор и отходы производства по окончании смены убираем за собой. Так что этот этап выполняется у нас безукоризненно.

Лично мое мнение: такие системы бережливого производства на заводе необходимы, но требовать одинаковой отдачи от всех участков не стоит, надо учитывать размеры участка, специфику производства и штат, а главное, работать совместно с персоналом, который непосредственно внедряет систему на производстве.



Сергей Козёнов, управля- ющий директор ПАО «Иж- сталь»:

– По большому счету система 5С – это не ноу-хау. В советские времена действовала система НОТ (научная организация труда), которую разрабатывали целые институты, а на практике внедряли специальные отделы. В ней было много полезного, прикладного, что позволяло добиваться оптимизации производственных процессов. И если у нас в стране это забылось, то японцы продолжают совершенствовать свои разработки.

На «Ижстали» всегда стремились к повышению эффективности производства. В последние годы минимизированы транспортные потоки, оптимизировано движение металла и складское хозяйство, что позволило выстроить сбалансированную логистическую систему завода. Большое внимание уделяется соблюдению требований техники безопасности, охраны труда и культуры производства. Система 5С – это еще один простой, понятный и доступный инструмент в этой работе. Она позволяет вовлечь в процесс оптимизации каждого работника.

Уже видны первые результаты внедрения. Сейчас, например, на участке отделения правки металла цеха калиброванного проката находятся только годные валки. Они промаркированы и расположены на стеллажах в зависимости от типа и принадлежности к определенной правильной машине. Это сводит к минимуму время поиска нужного валка, а в итоге – к сокращению простоя правильной машины при ее подготовке к работе и настройке. Вроде бы мелочь, но, если каждый работник будет рационально использовать свое рабочее время, эффект в масштабах завода будет более чем ощутимым.

В настоящее время на пилотных участках идет освоение второго и третьего этапов системы – «соблюдение порядка» и «содержание в чистоте». Результаты налицо.

Постепенно к людям приходит осознание полезности происходящих изменений. Это значит, что японская философия системы 5С уже внедрилась в умы ижсталевцев. И когда она там окончательно укоренится, задачу можно считать решенной. Правда, для этого предстоит еще много и упорно трудиться. Но оно того стоит!



За 10 лет он прошел путь от аппаратчика очистки газа до заместителя главного инженера – начальника производственного отдела

Дмитрий Духанов: «Я просто стараюсь делать свою работу правильно»

Некоторые работники убеждены, что не достигли карьерных высот только потому, что им не дали такой возможности. А сами они предприняли что-нибудь для того, чтобы получить повышение? И что вообще нужно делать, чтобы тебя заметили и предложили более высокую должность? История молодого руководителя с Московского коксогазового завода, возможно, подскажет ответы на эти вопросы.

В 34 года Дмитрий Духанов уже заместитель главного инженера – начальник производственного отдела.

– За последние несколько лет он очень прогрессировал как руководитель, – считает руководитель направления по коксохимическому производству производственно-технического управления ООО «УК Мечел-Майнинг» Григорий Карпин. – Стал заметной фигурой на заводе, от которой зависит и грамотное формирование необходимых объемов производства с выходом на экономику, и поддержание всевозможных балансов, связанных с деятельностью завода, и самый важный момент – качество продукции. От качества зависят и объемы, и рынки сбыта кокса, и в целом существование завода. Считаю, что он полностью справляется со своими обязанностями. И при этом человек достаточно коммуникабельный, приятный в общении. Думаю, у него очень хорошие перспективы!

А как сам Дмитрий представлял свое будущее? Насколько его нынешний статус и род деятельности соответствуют ожиданиям?

По его словам, он предполагал, что будет менеджером среднего звена, небольшим руководителем, специалистом в какой-либо отрасли. Правда, толком не представлял, какой.

– Знания есть, соображалка работает. Все это должно применяться,

а не лежать на полке без дела, – объясняет наш герой.

До последнего класса школы он слабо представлял сферу приложения своих способностей. С интересом ездил на занятия при Московском государственном психолого-педагогическом университете и собирался поступать в этот вуз. Но однажды всерьез задумался: какие перспективы ждут его с дипломом педагога-психолога? Идти работать в школу? Ни специфика работы, ни тогдашние учительские зарплаты к этому не располагали. И тогда Дима с несколькими друзьями решил пойти в химшколу при Химико-технологическом университете им. Д.И. Менделеева. Благо химию знали отлично.

Вообще, с учебой у Дмитрия проблем не было. Учился всегда на 4 и 5. Особенно легко ему давались химия и математика. Одиннадцатый класс окончил со всеми пятерками. Правда, золотую медаль не получил: были четверки в предыдущих классах. Но имел все шансы на поступление в технический вуз.

Какие же перспективы виделось школьнику в Менделеевском институте?

– У меня вуз ассоциировался с такими промышленными гигантами, как Газпром, ЛУКОЙЛ. То есть можно надеяться, что семья голодной не останется.

На всякий случай Дмитрий сдавал экзамены в несколько вузов. Помимо РХТУ, поступил в Академию тонких химических технологий им. М.В. Ломоносова. Надо было выбирать.

– Тонкая химия у меня в голове связывалась исключительно с наукой, но не с практикой, а с наукой в стране было все плохо. Поэтому мы с друзьями выбрали Менделеевский. Специальность – «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». Было представление, что природные энергоносители и углеродные материалы – это что-то более полезное, доступное, чем другие специальности, и в плане поиска работы более перспективное. Считали, что с такой специальностью будет больше возможностей найти хорошую работу.

Если учеба в школе давалась Дмитрию легко, то в университете пришлось попотеть. В то время как знакомые из других вузов вечерами ходили по кино и кафе,

НАША СПРАВКА

Дмитрий Владимирович Духанов

Родился в 1983 году в Москве.

В 2001 году поступил в РХТУ им. Д.И. Менделеева.

В 2007 году пришел на «Москонт».

С 2007 по 2010 год – мастер смены в цехе улавливания.

С 2010 по 2012 год – заместитель начальника производственного отдела.

С 2012 по 2017 год – начальник производственного отдела.

С мая 2017 года – заместитель главного инженера – начальник производственного отдела.

менделеевцы сидели за книжками и чертежами. Многие не выдержали, отсеялись. Из группы в 30 человек к пятому курсу осталось примерно 20. Одних отчислили за неуспеваемость; другие поняли, что это не для них, и перевелись. Многие постоянно учились на грани: каждый год заканчивали с хвостами, по несколько раз пересдавали предметы.

Впрочем, учиться было не только сложно, но и интересно. Особенно нравились Диме лабораторные занятия, когда уравнения и формулы превращались в реальные смеси и реактивы.

Может создаться впечатление, что Дмитрий Духанов – из разряда зубрил и пай-мальчиков, которые только и делают, что сидят за книжками. Но нет. В старших классах Дима был фанатом рок-групп Nirvana, «Ария», «Агата Кристи» и внешне полностью соответствовал образу классического рокера. Сейчас сложно представить, но он носил длинные волосы, был затянут в кожу с клепками, а его кожаный портфель буквально был напичкан железом. В вузе рокерский стиль сошел на нет, зато появились борода, окрашенная в бордовый цвет, и короткий ежик той же расцветки.

Тогда, как и сегодня, парень не думал только об учебе и карьере, имел свои увлечения, встречался с друзьями. Словом, жил полноценной жизнью.



В университете Дмитрию особенно нравились лабораторные занятия, когда теорию можно было опробовать на практике

Будущей работой озабочился лишь к последнему курсу, и здесь было несколько вариантов. Поначалу в качестве будущего места

работы Дмитрий рассматривал нефтеперерабатывающий завод в Капотне – пусть не совсем профильное предприятие, но все-таки природные энергоносители, да и находился завод в десяти минутах езды от дома. Думал и о предприятиях, связанных с газом, и небольших производствах, куда можно было пойти технологом.

Новое направление мыслей дала практика. В качестве учебных площадок студентам предлагались Челябинский электродный и Челябинский электрометаллургический заводы. В Подмосковье – Воскресенский завод удобрений. И завод в Новочеркасске. «Москок» почему-то не рассматривался, и студенты даже не ведали о его существовании.

Дмитрия же направили в московский НИИ «Графит».

– Сидел там денно и ночно, – вспоминает он, – проводил интересные опыты. Надо было получать высокотехнологичный графит из кокса и пека, который предполагалось использовать на атомных подводных лодках. Мне давали



Дмитрий активно участвует в общественной жизни завода. И в творческих программах, посвященных 8 Марта, всегда в первых рядах



ЗНАНИЯ ЕСТЬ, СООБРАЖАЛКА РАБОТАЕТ. ВСЕ ЭТО ДОЛЖНО ПРИМЕНЯТЬСЯ, А НЕ ЛЕЖАТЬ НА ПОЛКЕ БЕЗ ДЕЛА

туда работать не было. А в компании Sony все успешно складывалось: было интересно, зарплата росла, и имела возможность с работы для студентов подняться на ступень выше – до младшего менеджера в офисе с зарплатой тысяч в 45.

До последнего момента наш герой собирался принять это предложение, но тут судьба подкинула еще одну альтернативу. Научный руководитель собрал студентов и сообщил, что на Московский коксогазовый завод требуются молодые специалисты с профильным образованием, предложил съездить посмотреть. Человек пять, в том числе Дмитрий, позвонили на предприятие, договорились о посещении.

Встретили студентов управляющий директор Владимир Иванович Тыцкий и начальник производства Игорь Николаевич Малкин. Они рассказали о заводе, о перспективах, характере работы, зарплате. Потом их свозили на производство, познакомили с начальниками основных цехов. В коксовом цехе позвали кого-то из работников с расчетным листком: мол, покажите, какая у вас зарплата, а то ребята интересуются.

– Конкретную цифру сейчас не назову, но помню, что была она очень впечатляющая, – рассказал Дмитрий.

Предложение заинтересовало: все-таки профильное производство, зарплата достойная.

Было над чем подумать. С одной стороны, компания в престижном районе Москвы, в чистом офисе, работа в костюме и галстук, с перспективой роста карьеры и зарплаты. Но не по специальности. С другой стороны, те же перспективы карьерного роста и зарплаты, возможность применить полученные знания на практике, но в Подмоскovie и на сложном производстве...

Спустя неделю решение было принято: Дмитрий Духанов с двумя одноклассниками пришел на «Москокс».

3 апреля 2007 года новоиспеченный аппаратчик очистки газа цеха улавливания приступил к работе.

– Прочитали мне все инструкции, выдали универсальный рабочий инструмент – лопату, и начались заводские будни, – смеется Дмитрий. – Поначалу было немного дико, когда с университетским дипломом приходилось убирать, красить, белить. Помню, как в ночную смену белили деревья, подсвечивая фонариком.

Но помимо этой обязательной части воспитательно-производственного процесса была и настоящая работа. Надо было пройти стажировку аппаратчиком во всех отделениях. «Новобранец» с интересом изучал технологию, которую раньше представлял только по формулам; аппараты, которые видел на рисунках в книжке или в лаборатории. Когда была возможность, с удовольствием ходил по цеху, просил коллег рассказать, что к чему.

Через пять месяцев, когда парень прошел все отделения, начался финальный этап стажировки – на мастера смены. А в конце сентября 2007 года тогдашний начальник цеха улавливания Евгений Борисович Сердечнов сообщил, что стажировка окончена и в следующую смену он выходит мастером.

– Это было самое интересное. Помимо рутины, постоянно происходило что-то новое: ремонты, неполадки. Кроме того, когда ты мастер, общаешься с другими цехами, с лабораторией, диспетчером. Новых людей узнаешь, работу других цехов. У меня смена была очень хорошая. В основном все опытные аппаратчики, в два раза старше меня. У них всегда можно было уточнить что-то, чего не успел узнать за время стажировки. Поначалу, конечно, непросто было отдавать старшим «непопулярные» распоряжения, например выходить на уборку. Но, на удивление, никто не вставал в позу. Ко всем нашелся подход, работалось комфортно.

Три года в смене пролетели как один день. Все чаще стали появляться мысли о том, что пора развиваться дальше: или в цехе продвигаться, или заниматься чем-то уже в масштабах завода.

И предложение не заставило себя ждать. Завод к тому времени вошел в структуру дивизиона «Мечел-Майнинг». Увеличился документооборот, которым занимался производственно-технический отдел во главе с Николаем Зубахиным, а конкретно –

разные типы сырья и ставили задачу получить продукт наилучшего качества. Надо было все образцы испытать, проанализировать, записать качественные показатели и сделать вывод. Практика получилась вполне приличная. Довелось с лабораторным оборудованием познакомиться: дробилками, печками, сушилками. Было довольно интересно.

Там же проходила следующая практика, а потом – преддипломная и защита диплома. Логичным продолжением стало приглашение на работу.

Другой вариант не имел отношения к образованию, но сулил приличный заработок и хорошие перспективы. На последнем курсе Дмитрий пошел работать в компанию Sony консультантом.

– Понятно, что работа примитивная, а зарплата по меркам 2006 года вполне приличная – 15–16 тыс. В НИИ «Графит» самая большая зарплата младших научных сотрудников была в районе 20 тыс. руб. Начальник отдела получал 30 тыс., да и в самом институте царили разруха и запустение, поэтому желания пойти



Качество кокса – главная задача Дмитрия Духанова. От этого зависит и сбыт, и прибыль предприятия

Владимир Кокорев, который был его заместителем.

Объем работы огромный. Суточный ежедневный рапорт, инструкции, регламенты, планы, отчеты – и все это на одном человеке. Было принято решение разделить отдел на технический и производственный. В. Кокорев возглавил производственный отдел, а Дмитрию Духанову предложили пойти к нему в помощники, то есть в заместители.

Надо сказать, мастер не пришел от предложения в бурный восторг: зарплата на новой должности не слишком высокая, да и график в цехе удобнее. Но руководители изыскивали возможность чуть-чуть увеличить зарплату, и это решило дело – 1 октября 2010 года Дмитрий перешел в заводоуправление.

– Здесь все по-другому, – вспоминает Дмитрий, – надо было уже весь завод изучать, а не цех. По всем цехам пробежался (по мере возможности), посмотрел всю технологическую цепочку, где какое оборудование, работы, изучил подготовку и дальнейший маршрут документов.

Очень помогли коллеги. Все, что касается непосредственных обязанностей, подробно объяснил Владимир Кокорев. Специалист отдела Юрий Мурашов рассказал про технологию коксового цеха. Многие мог поведать о заводе

ветеран предприятия Аркадий Исаакович Кулик.

Все более или менее изучив, Дмитрий занялся текущей работой: компьютер, электронная почта, таблицы, презентации...

– Много времени уходило на заполнение таблиц. Но я бы не сказал, что это скучная работа. Интересно посчитать, спрогнозировать, сопоставить планы и факты, проанализировать, какие угли приходят и с каким качеством. В принципе, довольно быстро все освоил. Поначалу, конечно, было непривычно. В цехе постоянно бегаешь, суетишься – все время в движении. А тут стол, компьютер, телефон. Ритм совсем другой. Это было тяжело, но привык.

Я спросила у Владимира Кокорева, какие качества, по его мнению, помогли его бывшему заму стать успешным руководителем.

– В первую очередь внимательность. Когда он пришел в отдел,

для него все было новым и он всем интересовался, спрашивал, если что было непонятно. Он не просто слушает, а слышит, что ему говоришь, понимает, вникает. Немаловажно и то, что он смог наладить нормальную атмосферу в отделе и взаимодействие с техническим отделом.

Не прошло и двух лет, как Дмитрию пришлось подниматься на следующую ступень. В январе 2012 года ушел прежний начальник коксового цеха. На его место пришел В. Кокорев. Дмитрий стал начальником отдела. К немалому объему работы прибавилась ответственность.

– Конечно, первые месяцы было сложно, – признает наш герой.

– Оперативки, совещания, постоянное взаимодействие с руководством. Много было изменений, в том числе в руководстве. У каждого руководителя были свои требования. При этом отдел сократился, ведущий специалист ушел. Соот-

ПРИ ВСЕХ СЛОЖНОСТЯХ У ДМИТРИЯ НИКОГДА НЕ ВОЗНИКАЛО ВПЕЧАТЛЕНИЯ, ЧТО ОН ПОПАЛ В ВОДОВОРОТ НЕПОНЯТНЫХ, НЕРАЗРЕШИМЫХ ПРОБЛЕМ. НАДО ПРОСТО ПОНЯТЬ, ВНИКНУТЬ, ОСВОИТЬСЯ. И ВСЕ АВТОМАТИЧЕСКИ ПРОГРЕССИРУЕТ И ЭВОЛЮЦИОНИРУЕТ



Духановы любят путешествовать. И как минимум раз в год бывают на море



Живя рядом с парком «Коломенское», Дмитрий любил велосипедные прогулки. Теперь велосипеду предпочитает самокат

ветственно, объем работы прибавился, но удалось все переварить, справиться.

А год назад у должности Дмитрия Духанова появилась приставка «заместитель главного инженера». К прежним обязанностям прибавились новые: контроль качества, угли, шихтовки, общие производственные вопросы, участие в совещаниях.

Потребность в углях, планирование шихтовок и качество кокса – эти важнейшие вопросы занимают большую часть рабочего времени Дмитрия Духанова:

– Требования к качеству кокса растут, а качество углей становится все более нестабильным. Если бы это было не так, можно было бы один раз спланировать и на одной шихте работать. К сожалению, такой возможности нет. Да и партии углей каждый раз могут быть разные. Постоянно приходится анализировать, вносить корректировки. Невозможно спланировать, какое качество получится из тех или иных углей. Порой приходится действовать просто интуитивно.

По словам Дмитрия Духанова, в его нынешней должности мозг должен функционировать по-другому, потому что задачи приходится решать не последовательно, а параллельно.

– Потихоньку пытаюсь влиться, распределять нагрузку, планировать время. Год прошел в таком режиме. Даже пролетел! Постоянные форс-мажоры, перемены. Все время приходится держаться в тонусе.

При всех сложностях у Дмитрия никогда не возникало впечатления, что он попал в водоворот непонятных, неразрешимых проблем. Надо просто понять, вникнуть, освоиться.

– В смене под моим началом были 12 человек – теперь в два раза меньше, но руководить приходится уже начальниками цехов. Растет твой уровень, уровень подчиненных, уровень ответственности. Но к этому пристраиваешься. Понимаешь, что делаешь и зачем, что можно делать и что нельзя. И все автоматически прогрессирует и эволюционирует. Все в рабочем порядке, ничего неожиданного.

В чем же, по мнению нашего героя, секрет его должностного прогресса?

– Мне сложно сказать. Специально никаких усилий к этому не прилагал. Просто стараюсь делать свою работу правильно и позиционировать себя так, как есть. Не выдумывать ничего искусственного, того, что именуется имитацией бурной деятельности, но ничего, по сути, не несет. И стараюсь развиваться в направлении перспектив. Если это в цехе, интересоваться, что происходит за его пределами, вопросы задавать и получать нужные ответы.

Добавим, что, руководствуясь в выборе работы практическими соображениями, Дмитрий ко всему, чем занимается, подходит с интересом. В работе, которая скучна, вряд ли можно достичь успеха. Или и сам успех будет не интересен! ▀



Дважды в неделю, если позволяет погода, Дмитрий встречается с коллегами на заводской волейбольной площадке

«Цех времени» смотрит в будущее

Более 50 лет музей Челябинского металлургического комбината рассказывает о достижениях предприятия, а с недавних пор и сам стал выезжать на экспозиционные «гастроли».

У любого предприятия есть мозговой центр – дирекция и диспетчерская; артерии – транспортные потоки; его живой организм составляют стройные ряды корпусов, переплетения трубопроводов, частоколы газоочисток.

Душа предприятия – его архив, музей, хранящий мудрый опыт десятилетий,

свежую память о достижениях планетарного масштаба, «семейный альбом» праздников и будней, живые фонды реликвий и киносьемок.

Челябинскому металлургическому комбинату повезло: в 1968 году по инициативе бывших фронтовиков здесь появился «кабинет истории», ставший в настоящее время, после третьей реконструкции, одним из крупнейших и старейших музеев отрасли (порядка шести тысяч экспонатов и 40 тыс. единиц фондового хранения).

Именно история помогает нам объективно оценить действительность, позволяет сохранить моменты настоя-

щего для будущих поколений, сберечь значимые результаты труда, важные имена в летописи предприятия. Тысячи гостей ежегодно приезжают в комбинатский «цех времени», как называют его челябинские металлурги. Однако музей рассказывает не только о «преданьях старины глубокой», но и об особенностях ЧМК и предприятий челябинской промплощадки «Мечела», о современном участии в проектах государственного масштаба.

Просторные залы музея пустуют редко: сюда приходят школьники и студенты, работники

**В XXI ВЕКЕ МУЗЕЙ АКТИВНО
ВЫХОДИТ НА БОЛЬШИЕ
ПЛОЩАДКИ ОТ РАЙОННОГО
ДО ОБЛАСТНОГО УРОВНЕЙ**





1986 год. Прежняя экспозиция: более 30 лет действующая модель конвертера привлекает внимание посетителей

сталь производства ЧМК! Третьи не без оптимизма знакомятся с проектами современности, которые комбинат и компания «Мечел» реализуют совместно с крупными государственными корпорациями. Школьники и студенты постигают в музее непростое металлургическое производство, например, в сравнении со знакомой и понятной кулинарией. Перечислив с десяток названий супов, ребята округляют глаза: «рецептов» сталей и сплавов существует во много раз больше – за 75 лет на ЧМК освоено свыше 1700, видов прокатной продукции – более 4200! Как выясняется, сталь есть почти во всем, что нас окружает, – от микропроцессоров и столовых приборов до жилых домов, мостов и машин! Наблюдая в действии

комбината. Есть и такие, кто за полтора часа экскурсии узнает о предприятии больше, нежели за десятилетия работы. Периодически появляются делегации, туристические группы. Вся экспозиция построена таким образом, чтобы каждый слушатель смог осознать причастность предприятия к общему делу развития страны, ощутить гордость за комбинат. Одни впервые узнают, что в годы Великой Отечественной войны в каждом третьем танке, боевом самолете и в каждом пятом снаряде был челябинский металл. Другие с удивлением

отмечают: в ракетах-носителях, выводивших на орбиту и первый спутник Земли, и корабль с Юрием Гагариным на борту, и множество других космолетов, была и есть



Музей Челябинского металлургического комбината – один из крупнейших и старейших в отрасли. Тысячи гостей ежегодно приезжают сюда на экскурсии, посещают выездные выставки



Выездная выставка ко Дню Победы в холле здания управления ЧМК. Уникальные вещи для экспонирования передали фронтовики-металлурги Михаил Резепин, Григорий Корытько, Александра Белозерова, Виктор Власов

автоматизированные электрические модели доменной печи, конвертера, прокатного стана, линии заковки рельса в растворе полимера, слушая о важности отрасли и востребованности специалистов, некоторые юные гости настолько заинтересовываются, что хотят стать металлургами.

О многом говорят и восторженные отклики взрослых гостей

НЕМАЛО ЗАДАЧ СТОИТ ПЕРЕД МУЗЕЕМ, НО ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МЕТАЛЛУРГОВ «ЦЕХУ ВРЕМЕНИ» ЧМК ВСЕ ПО ПЛЕЧУ!

в книге отзывов музея на разных языках планеты. «Наша делегация глубоко тронута подвигами

и масштабом комбината!» – пишет генеральный директор русско-вьетнамской машиностроительной компании Нго За Бао. «Благодарю сердечно за инструктивную экскурсию и интересную информацию об истории вашего комбината», – отмечает Гвидо Форстинг, бургомистр германского городка Випперфурт. А его соотечественник Александр Шульмейстер на чистом русском (эмигрант, из советских немцев) сообщает об открытии: «Очень интересный музей! Я встретил много знакомых людей и даже моих родственников!» Под «встречами» гость подразумевает увиденные фото и документы.

Не прочь заглянуть в душу комбината, пролистав «семейный альбом», и ветераны разных подразделений ЧМК. Для них в музее регулярно организуются встречи. За чаем они смотрят кинохронику, вносят предложения по совершенствованию экспозиции, а то и передают на вечное хранение личные вещи, документы, фотографии, как, например,



На сентябрьской презентации профессии сталевара в центральном парке Челябинска ребяташки живо интересовались устройством электросталеплавильной печи



103-летний фронтовик Михаил Резепин, старейшина Уральского казачества, ветеран комбината, отдавший 52 года производству. Или один из Героев Социалистического Труда – сталевар Иван Панфиловский, который в перерывах между сменами в горячем цехе ездил на сессии Верховного Совета РСФСР как избранный народный депутат (подробнее о нем «Наш «Мечел» рассказывал в апрельском номере).

В XXI веке музей активно выходит на большие площадки от районного до областного уровней. К примеру, совместно с Центром историко-культурного наследия впервые за много лет состоялись две продолжительные, по несколько месяцев, выставки на солидных городских площадках. Одна была посвящена 280-летию Челябинска, другая – 100-летию Октябрьской революции. По итогам мероприятий музей удостоен грамоты управления культуры администрации Челябинска, благодарственных писем Ассоциации музейных работников и других



Велозскурсия для мальчишек и девчонок, а также их родителей. В экспозиции музея под открытым небом. Осень 2017 года

ЯРКАЯ ДОРОГА НА РАБОТУ

С 1994 года возле проходной «Доменная» действует экспозиция музея под открытым небом – натурные образцы агрегатов и продукции челябинских предприятий «Мечела». Три года назад выставка была обновлена, неузнаваемо преобразилась территория. Уличная экспозиция «цеха времени» позволяет наглядно проследить производственную цепочку комбината – от этапа подготовки сырья до получения готовой продукции – через реальные объекты. Есть здесь металлургический ковш емкостью 130 т и высотой 6 м, рулоны нержавеющей стали, строительная балка различных «форматов» и отрез длинномерного рельса Р65, растянувшийся на 80 м. Бывшая дикая поляна, превращенная в яркую аллею с альпийскими горками и мощеной дорожкой, утопает в разнообразных цветах, а по вечерам освещается лампами в ажурных светильниках производства Каслинского завода архитектурно-художественного литья. Путь на работу и домой для тысяч сотрудников, спешащих к домам и агломашинам, в железнодорожные, энергетические, ремонтные и другие вспомогательные цеха, теперь стал еще приятнее!



общественных организаций областного центра. Год назад впервые состоялась велосипедная экскурсия по Металлургическому району для тех, кто уверенно сидит в седле «железного коня», а любопытствующие велосипедисты-любители уже просят повторения с продолжением, «освоением» новых пространств. Неоднократно совместно с музеем проводились интеллектуальные турниры для школьников, экоквесты в парке металлургов. Этой осенью впервые музей был задействован в городском общественно-политическом вернисаже и на «Фестивале профессий», организованном для школьников. Градус душевности от подобных встреч только выше: жители и гости промышленного города знакомятся с металлургическими процессами и профессиями без формализма, без слухов, без преград. Осваивает музей и виртуальное пространство. Экспонаты, обладающие высокой исторической и художественной ценностью, обретают новую жизнь после оцифровки реставрации.

Просвещение, профориентация, консультирование по вопросам истории комбината и района, встречи гостей, сохранение истории гиганта качественной металлургии, его реликвий и традиций, содействие научно-исследовательской работе, поддержание положительного имиджа предприятия – немало задач стоит перед музеем, но при поддержке металлургов нашему душевному «цеху времени» ЧМК все по плечу! ▲

СВЕЖИЙ НОМЕР



НАШ МЕЧЕЛ

мечел.рф

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (47) август 2018

Загрузить

Профессией гордимся!

Металлурги отметили свой профессиональный праздник.
На очереди – горняки и шахтеры

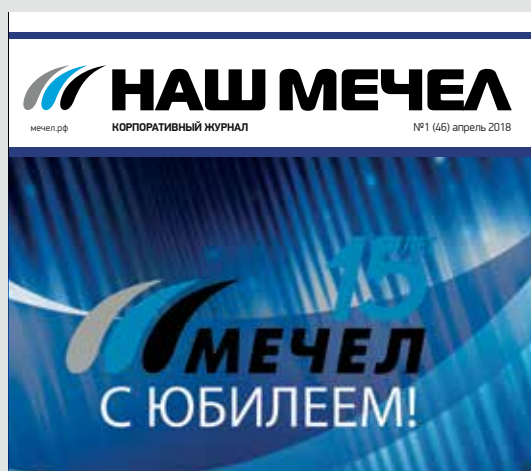
6_ Елена Самарина:
«Без коллектива
я бы не состоялась
как руководитель»

20_ География
поставок угольной
продукции
«Мечела»

22_ 25 лет движения
вперед. Компания
«Южный Кузбасс»
отмечает юбилей

Последний номер и архив журнала
«Наш Мечел» доступны в электронных киосках
на сервисах Google Play и App Store.
Приятного чтения!

Апрель 2018



Декабрь 2017

