



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 (35) июнь 2015

08_«Мечел-Сервис»:
10 лет бизнесу
со стальным характером

14_Рашид Нугуманов:
«Главное – любить дело,
которому посвятил
свою жизнь»

22_Успех ученика –
гордость наставника



В добрый путь!

«Мечел» получил сертификат соответствия требованиям технического регламента
Таможенного союза на рельсы длиной до 100 метров

Архив журнала «Наш Мечел» доступен на сервисах Google Play и AppStore. Наберите в поисковой строке слово «Мечел», загрузите приложение, и весь архив журнала – на вашем мобильном устройстве. Теперь вы будете среди первых, кто узнает о выходе нового номера.

Приложение можно загрузить, считав штрихкод с помощью камеры мобильного устройства, а также – прочитать на сайте компании (раздел «Пресс-центр» – Корпоративный журнал «Наш Мечел»), либо в корпоративной социальной сети MyMechel.



Для iOS



Для Android

QR-код – это двухмерный штрихкод, предоставляющий информацию для быстрого распознавания с помощью камеры на мобильном телефоне. Для чтения QR-кодов необходимо установить специальную программу, которую можно найти в Интернете. Например, QR Reader.



На снимке: директор по производству ЧМК Александр Варкентин, управляющий директор Рашид Нугуманов, главный инженер Владимир Капнин

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №2 (35)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ № ФС7724512.
16+

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Окорокова
Ответственный редактор:
Вилорина Иванова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры:
Александра Кукушкина,
Наталья Тихонкова,
Михаил Котовщиков
Цветокорректор:
Александр Киселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Тверской Печатный
Двор»»,
г. Тверь, Никольское, д. 26
Подписано в печать
30.06. 2015 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутренней информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости



ИСТОРИЯ УСПЕХА

8 10 лет бизнесу со стальным характером

Одна из крупнейших сервисно-сбытовых
металлоторговых сетей России «Мечел-Сервис»
отметила свое 10-летие

КРУПНЫМ ПЛАНOM

14 Линия жизни «Главное – любить дело, которому посвятил свою жизнь» Очерк об управляющем директоре Челябинского металлургического комбината Рашиде Нугуманове



КОМАНДА

20 Мобильный фоторепортаж Ударники железорудного труда

ОАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» отмечает
50-летие своей работы

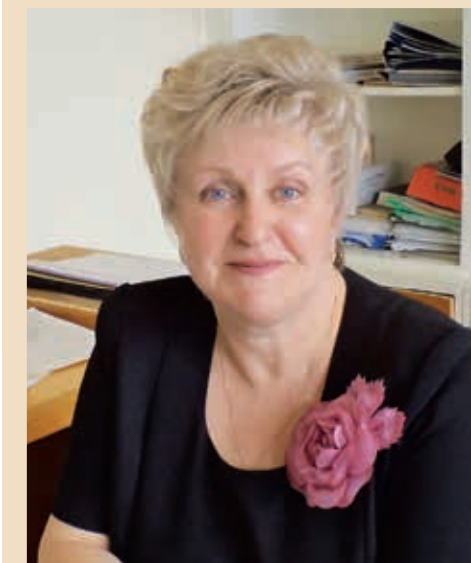
22 Кадровая политика Успех ученика – гордость наставника

Институт наставничества – важная составляющая работы с персоналом



28 Связь поколений Работаем. Помним. Гордимся!

На предприятиях Группы «Мечел» с особым
настроением отметили 70-летие Победы
в Великой Отечественной войне



ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

36 Наши ценности Душа должна стремиться к прекрасному...

...даже если твоя
непосредственная работа связана
с металлом и техникой

КОМАНДА

40 Наше искусство Лошадь века

В модельном фонде Каслинского
завода архитектурно-художественного
литья есть группа in-cognitus: в ней
изделия имеют только название, часто
условное. Время от времени инкогнито
раскрываются...





В добрый путь!

«Мечел» получил сертификат соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза на рельсы длиной до 100 метров. Сертификация позволит компании начать поставки продукции Челябинского металлургического комбината в адрес ОАО «Российские железные дороги». Документ выдан Регистром по сертификации на федеральном железнодорожном транспорте по результатам проведенных испытаний и проверки состояния производства. Выдаче документа предшествовали несколько этапов сертификационных процедур в испытательном

центре Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта (ВНИИЖТ). Опытные образцы рельсов производства ЧМК успешно прошли тест по накатке 150 млн тонно-километров груза на экспериментальном полигоне в течение полугода. Результаты испытаний подтвердили, что продукция комбината соответствует лучшим мировым аналогам, а по некоторым показателям их превосходит.

Рельсобалочный стан ЧМК может выпускать до 1,1 млн тонн продукции. Стан использует уникальную технологию термообработки, которая позволяет производить рельсы и фасонный прокат с высокими эксплуатационными свойствами, такими как износостойкость, прочность и предел выносливости.

«Получение сертификата соответствия на рельсы – событие, имеющее стратегическое значение для «Мечела». Успешное прохождение испытаний позволит начать сотрудничество с Российскими железными дорогами и обеспечить высокую загрузку универсального рельсобалочного стана ЧМК. Хочу выразить особую благодарность банкам ОАО «Газпромбанк», BNP Paribas и UniCredit, а также экспортным агентствам Чехии, Германии и Италии, обеспечившим финансирование проекта», – отметил генеральный директор ОАО «Мечел» Олег Коржов.



Качественная модернизация

ОАО «Южный Кузбасс» модернизирует одну из двух секций ЦОФ «Кузбасская». Инвестиции в проект составляют около 40 млн руб. После техперевооружения производительность переработки труднообогатимых углей составит до 1,5 млн тонн в год, а выход концентрата вырастет на 5%.

На фабрике смонтировано современное оборудование для переработки мелких классов угля – тяжелосредние гидроциклоны для разделения угля по плотности. Эта технология хорошо зарекомендовала себя на обогатительной фабрике «Красногорская». В цехе обогащения «Кузбасской» также установлено дополнительное оборудование – например, ленточные конвейеры, углесосы и молотковые дробилки.

«На фабрике, недавно отметившей 25-летие, не раз менялась технология, и проводимая сегодня модернизация позволит нам перейти на современный этап переработки труднообогатимого угля. Мы выполнили масштабный объем работ, чтобы наши потребители получали качественную продукцию», – сообщил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдцкий.



Цемент – китайский, уголь – российский

«Мечел» подписал соглашение о поставке угля с одним из мировых лидеров по производству цемента – китайской корпорацией Jidong Cement. До марта 2016 года компания направит китайским партнерам 1 млн тонн энергетического угля, добытого в Южной Якутии. Стороны также договорились рассмотреть возможности дальнейшего расширения сотрудничества в части поставок металлургических углей на предприятия группы Jidong Development.

«Китайский рынок для горнодобывающего сегмента «Мечела» остается одним из приоритетных. На него приходится существенная доля (70%) наших продаж во всем Азиатско-Тихоокеанском регионе. На фоне общемирового падения спроса на уголь для нас крайне важно развивать долгосрочное сотрудничество, которое позволяет нам сохранить долю рынка и обеспечить стабильность поставок угля на экспорт», – прокомментировал глава горнодобывающего сегмента «Мечела» Павел Штарк.

Наш ответ – импортозамещающие канаты

Белорецкий металлургический комбинат разработал новый вид стальных канатов с полимерным покрытием. У разработки БМК нет российских аналогов, так как защитное полимерное покрытие нанесено не только на сердечник (ось) каната, но и на канат в целом, что защищает изделие от внутреннего истирания и обеспечивает длительную эксплуатацию дорогостоящих деталей горной техники. Сегодня многие горнодобывающие компании испытывают острую потребность в износостойких и приемлемых по цене отечественных канатах, а импортные расходные материалы имеют высокую стоимость. Опытная партия канатов будет отправлена для промышленных испытаний в компанию «Якутуголь».

«Наша новая разработка – вклад в реализацию государственной программы по импортозамещению, и мы намерены составить достойную конкуренцию экскаваторным канатам зарубежного производства», – сказал директор ОАО «БМК» Виктор Камелин.



Отличились дважды!

Мелкосортный стан прокатного цеха ЧМК в мае выпустил рекордный месячный объем продукции с начала своей работы – 78,5 тыс. тонн. Это лучший показатель с момента его ввода в эксплуатацию. В 2015 году рекорд на данном производстве установлен уже во второй раз: в январе коллектив стана произвел более 77 тонн продукции.

«Высокий результат стал возможен благодаря повышению производительности труда бригад и улучшению логистики», – прокомментировал событие заместитель начальника прокатного цеха №2 Андрей Карлин.

Мелкосортный стан выпускает арматурный прокат, который широко используется в строительной отрасли для армирования различных железобетонных конструкций, а также для возведения эстакад, мостов и других сооружений. Основное направление поставок – внутренний рынок.

Локомотивы на спецобслуживание

«Мечел» заключил контракт с компанией «Синара – Транспортные Машины» на сервисное обслуживание локомотивов. В соответствии с документом дочернее подразделение холдинга СТМ, компания «СТМ-Сервис», будет осуществлять сервисное обслуживание и ремонт локомотивов серии ТЭ8, изготовленных на Людиновском тепловозостроительном заводе по заказу «Мечела».

Все работы будут выполняться в ремонтном депо на станции Верхний Улак, расположенной на железнодорожной линии Улак – Эльга.

«Я признателен нашим партнерам за то, что они помогают компании осуществлять программу освоения и развития Эльгинского месторождения – одного из наиболее масштабных промышленных проектов в мире. Сегодня для нас крайне важно проводить своевременное техническое обслуживание и качественный ремонт локомотивного парка именно на своих производственных мощностях. Это позволит компании экономить на транспортных издержках, иметь высокий коэффициент технической готовности локомотивного парка и, как следствие, надежный ресурс для выполнения плана грузоперевозок», – подчеркнул генеральный директор «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев (на фото слева).





Озеленительные процедуры

Работники ХК «Якутуголь» приняли участие в республиканской акции «Лес Победы». Благодаря им на улицах Нерюнгри появилось более 450 саженцев сосны и березы. Деревья для посадки также готовили сами якутуглевцы. Саженцы выкапывались в лесу по правилам, установленным Нерюнгринским лесничеством, и затем бережно переносились на городские газоны.



«Белый лебедь» с улучшенными характеристиками

«Уральская кузница» заключила контракт на производство комплектующих для нового турбореактивного двигателя, которым будут оснащены стратегические бомбардировщики Ту-160 «Белый лебедь». Ту-160 – самый тяжелый боевой самолет в мире и самый крупный сверхзвуковой самолет в истории военной авиации. Завод поставит предприятиям, входящим в АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» (Госкорпорация Ростех), пять наименований дисков из жаропрочных сплавов. Сегодня «Уральская кузница» изготавливает различные виды штампов практически для всех ведущих предприятий авиационной отрасли России.

Еще плюс 500 миллионов!

Коршуновский ГОК – одно из крупнейших в Восточной Сибири горно-обогатительных предприятий – получил лицензию Роснедр на отработку Коршуновского железорудного месторождения до отметки «минус 840» метров. Это продлит срок эксплуатации месторождения открытым способом до 2030 года. Прирост запасов компании по новой лицензии составит 500 млн тонн. На 1 января 2015 года объем запасов в контуре Коршуновского карьера составлял 8,1 млн тонн. По старой лицензии комбинат должен был прекратить разработку месторождения к 2019 году.

В рамках текущего проекта отработки месторождения предусмотрено ведение добычи на карьере до отметки «минус 105» метров. К непосредственной реализации проекта Коршуновский ГОК приступит в 2016 году. Прокладка путей к новым подземным горизонтам потребует расширения бортов карьера, а также совершенствования системы водоотведения. В связи с этим планируется приобретение новой техники, в первую очередь автосамосвалов большой грузоподъемности.



Надежная сетка

Белорецкий металлургический комбинат получил сертификат соответствия на выпускаемые арматурные сетки в системе «Мосстрой-сертификация». Основными потребителями этой продукции являются предприятия стройкомплекса Московского региона. Плоские сварные арматурные сетки БМК используются для армирования железобетонных конструкций, кирпичной кладки, монолитных дорожных покрытий и других целей.



Еловые рощи и сосновые боры

Работники «Южного Кузбасса» приступили к реализации экологической программы на 2015 год. В рамках рекультивации нарушенных земель в Междуреченском районе планируется высадить более 150 тыс. саженцев хвойных и лиственных деревьев. До конца года компания озеленит территории, где прекращена добыча угля и хранение шлама. На земельных отводах участков «Распадский» и «Сосновский» (разрез «Ольжерасский») появится 91 тыс. молодых деревьев. На разрезе «Томусинский»

озеленят несколько гектаров выработанных площадей, там будут высажены 15 тыс. саженцев. Еще 45 тыс. хвойных деревьев появятся на рекультивируемых землях разреза «Красногорский».

В прошлом году по программе рекультивации «Южный Кузбасс» восстановил 14 гектаров нарушенных земель, а на пяти гектарах высажено 15 тыс. саженцев. Кроме того, молодые ели украсили территорию автотранспортного предприятия «Центральное», яблони и сосны – обогатительной фабрики «Сибирь».

Новаторская сила

На заводе «Ижсталь» наградили молодых специалистов-новаторов. Награждение прошло в рамках корпоративной научно-практической конференции. Некоторые из инновационных разработок уже внедрились в производственный процесс, и они начали приносить экономический эффект. Лучшей признана работа инженера-технолога Марата Касимова по оптимизации технологического процесса изготовления стального фасонного профиля «уголок». Предложенный им вариант снижает расход материалов и себестоимость производства. Новая технология может быть применима к большинству из 720 видов стальных фасонных профилей высокой точности, производимых заводом.



В гости к подшефным

Сотрудники «Кузбассэнергосбыта» посетили детдом «Колосок» и поздравили его воспитанников с выпускным и Международным днем защиты детей. Компанию и детский дом связывает многолетняя дружба. Воспитанники «Колоска» получили от своих шефов большое количество полезных подарков: музыкальное оборудование, сценические костюмы, учебные принадлежности, спортивные товары и многое другое. Энергетики напутствовали выпускников во взрослую жизнь и каждому из них вручили мобильный телефон.

Лето, каникулы, здоровье

«Мечел» продолжает традицию организации летнего отдыха для детей сотрудников. В этом году более трех тысяч детей работников Челябинского металлургического комбината, Белорецкого металлургического комбината, «Южного Кузбасса», «Якутугля», Коршуновского ГОКа, Московского коксогазового завода и других предприятий Группы проведут летние каникулы в оздоровительных лагерях и санаториях-профилакториях. Для детей предусмотрен широкий комплекс оздоровительных процедур, разнообразное питание и насыщенная программа, включающая творческие конкурсы, спортивные и познавательные мероприятия. Родители оплачивают 10–15% от стоимости путевок в соответствии с коллективными договорами, действующими на предприятиях. Остальные расходы берет на себя «Мечел» совместно с региональными органами государственной власти.



Северный завоз полным ходом

К началу летней навигации на шахте «Джебарики-Хая» заготовили более 240 тыс. тонн угля. Навигационный период продлится до начала октября, за это время планируется отгрузить 305 тыс. тонн угля. Основными потребителями энергетического угля, добываемого на шахте, являются предприятия жилищно-коммунального хозяйства Якутии. В мае первые партии угля были направлены в Амгинский и Сунтарский районы республики, доставка грузов в которые возможна только в период паводка. В летние месяцы перевозка угля баржами организована для центральных и арктических районов республики.



Заслуженная награда

Коллектив Московского коксогазового завода отмечен благодарностью губернатора Московской области по итогам работы в 2014 году. Предприятие наградили на празднике в честь Дня труда в Ленинском районе Подмоскovie. Торжественное мероприятие открылось документальным фильмом о том, как рос административный центр Ленинского района – город Видное. На экране сменялись кадры, посвященные строителям и первым труженикам завода, напоминая

о том, что именно «Москок» дал жизнь городу и по-прежнему заботится о его развитии и благоустройстве. Почетную награду директору предприятия Сергею Белану вручил заместитель председателя областного правительства Михаил Кузнецов.

«Несмотря на экономическую нестабильность и жесткую конкуренцию, завод справляется с теми задачами, которые перед коллективом ставит компания. Мы впервые за последние пять лет завершили год с прибылью. Но завод живет не только производством. Коллектив постоянно участвует в городских и районных общественных мероприятиях. И я благодарен каждому работнику завода не только за добросовестный труд, но и за неравнодушие, готовность поддержать наши традиции и инициативы», – отметил Сергей Белан.



Герой «Уралкуза»

Слесарь-ремонтник кузнечно-прессового цеха ОАО «Уральская кузница» Шихшеит Джамалутдинов спас ребенка из горящего дома. За самоотверженные действия заводчанин представлен к медали МЧС России «За отвагу на пожаре».

Пожар произошел в одном из жилых домов Чебаркуля рано утром 12 мая. В момент возгорания в доме находились пять человек. Все спали. Один из мужчин, почувствовав запах дыма, проснулся и заметил языки пламени на веранде. Трое взрослых выбрались через окно. В горящем доме остались его владелица и трехлетний мальчик.

Вокруг начали собираться соседи, пожарные еще не успели приехать. Шихшеит Джамалутдинов, живущий неподалеку, в это время возвращался с работы после ночной смены.

«Увидел дым, женщины кричали в панике. Сказали, что там внутри ребенок», – вспоминает Шихшеит.

Ни секунды не раздумывая, заводчанин, которого дома ждали 13-летний сын и 6-летняя дочь, бросился в огонь. Комната, где находился мальчик, была окутана едким дымом.

«Я мальчишку не сразу нашел, он без сознания был, ничего не видно, дышать невозможно, на ощупь искал, – рассказывает Шихшеит. – Пришлось делать искусственное дыхание».

После того как малыш начал дышать, мужчина доставил его в Чебаркульскую городскую больницу.

«Вот он, настоящий герой, – сказал, вручая Шихшеиту Джамалутдинову почетную грамоту и премию, управляющий директор «Уральской кузницы» Виктор Абарин, – не каждый может ринуться в горящий дом, рискуя собственной жизнью. Другие стояли рядом и не поспешили на помощь, а наш коллега спас детскую жизнь!»

По версии оперативных служб, пожар произошел из-за непотушенной сигареты. Хозяин дома погиб, его тело было обнаружено после ликвидации возгорания.



Путь прокатчика

18 июня исполнилось 50 лет Олегу Загуменнову, начальнику прокатного цеха №3 ЧМК, в состав которого входит универсальный рельсобалочный стан.

Главный выбор в жизни – металлургию – Олег Загуменнов сделал, когда поступил в Челябинский металлургический техникум в 1980 году. Придя трудиться на комбинат в обжимной (прокатный) цех №3, был покорен красотой горячего металла, мощью процесса прокатки на станах, масштабами производства.

Начинал с рабочих должностей – клеймовщика, резчика горячего металла, а оттачивал мастерство, будучи оператором стана горячей прокатки. Вскоре он поступил в институт и успешно окончил его по специальности «Обработка металлов давлением».

В 1997 году его назначают сменным мастером, затем начальником участка блюминга 1250-3 и непрерывно-заготовочного стана 900/700/500. При участии Олега Вячеславовича смонтирована линия резки квадратной заготовки сечением 130 мм для снабжения заготовкой стана 350 прокатного цеха №1.

С 2004 года Олег Загуменнов – заместитель начальника электросталеплавильного цеха №6, обеспечивает эффективную работу цеховой машины непрерывного литья заготовок, самой первой, запущенной в эксплуатацию на предприятии. Тогда же руководство комбината доверило Олегу Вячеславовичу освоение современного объекта ЧМК – отделения непрерывной разливки стали кислородно-конвертерного цеха. Скоро на машине непрерывного литья заготовок №3 были достигнуты производственные показатели, превышающие проектную мощность.

С декабря 2005 года он возглавляет прокатный цех №4. Цех был пущен в эксплуатацию в 1961 году, агрегатам требовалась модернизация. За короткий срок ему удалось обеспечить эффективную деятельность коллектива цеха. В 2007 году была проведена модернизация закалочного агрегата, что позволило существенно повысить объемы производства листового проката, более чем в десять раз снизить расход газа в печи. Понимая, что качество играет все более важную роль для привлечения потребителей горячекатаного проката, Олег Вячеславович реализует комплекс мероприятий по повышению качественных показателей.

Стан 2300, производящий продукцию с высокой рентабельностью, добывается максимального производства. В результате отгрузка потребителю горячекатаного листа была увеличена на 21,5 тыс. тонн, что принесло комбинату более 71 млн руб. прибыли. По итогам работы в 2007 году коллектив прокатного цеха №4, возглавляемый О.В. Загуменновым, признается лучшим подразделением комбината.

В 2009 году он возвращается в кислородно-конвертерный цех уже на должность начальника.

«Три года и 17 дней отработал я в кислородно-конвертерном, – рассказывает Олег Вячеславович, – как говорится, помню почти каждый из этих трудных дней! Со временем среднесуточное производство выросло с 78 плавков до 81–82,



стабилизировалась работа машины непрерывного литья заготовок №4, успешно прошло освоение разливки круга 150 мм, а с пуском третьего и четвертого агрегатов «ковш-печь», вакууматора и МНЛЗ-5 доля разливки на непрерывнолитые заготовки достигла 75% против разливки на слиток. Тогда же была произведена реконструкция конвертера №2.

Строительство и успешный пуск в эксплуатацию машины непрерывного литья заготовок №5 – значительная веха в трудовой биографии Олега Вячеславовича. Подтверждением этому служит звание «Человек года ОАО «ЧМК», присвоенное в номинации «Талант и управление».

Строительство и пуск универсального рельсобалочного стана в прокатном цехе №3 – ключевой инвестиционный проект ОАО «Мечел» в металлургии, значимое событие, имеющее общероссийский масштаб. В это время, с сентября 2012 года, Олег Загуменнов становится начальником проката-3, где когда-то начинал трудиться клеймовщиком...

В каждой единице продукции цеха – частичка труда и профессиональных знаний Олега Загуменнова. За успешное завершение строительства и пуск в эксплуатацию «рельсбалки» Олег Загуменнов награжден благодарственным письмом Законодательного собрания Челябинской области.

Стипендии – достойным

Челябинский металлургический комбинат вручил стипендии 10 самым успешным и перспективным школьникам Металлургического района города. Поощрительные премии присуждены за высокие достижения в учебе, культуре и спорте, активную общественную деятельность в учебном году.

Кандидатуры стипендиатов были утверждены управлением образования Металлургического района.

«ЧМК вручает стипендии за отличную учебу уже более 10 лет. Это одно из мероприятий нашей профориентационной работы», – отметил начальник управления персоналом комбината Алексей Баканов.



Коллектив ПСК №1

10 лет бизнесу со стальным характером

5 мая одна из крупнейших сервисно-сбытовых металлоторговых сетей России «Мечел-Сервис» отметила свое 10-летие. За эти годы компании удалось стать абсолютным лидером по продажам металлопроката на рынке РФ с результатом более 17,5 млн тонн. Неоднократно «Мечел-Сервис» получал призы как лучшая сбытовая сеть России. Компания охватывает практически всю территорию нашей страны, представляя и продвигая продукцию предприятий Группы «Мечел». Об этапах большого пути, развитии компании «Мечел-Сервис» и ее основных достижениях рассказывает эта историческая справка.

2005

5 мая зарегистрировано ООО «Мечел-Сервис».

Компания была создана на базе отдела региональных продаж ООО «Торговый Дом Мечел». К моменту создания «Мечел-Сервис» в отделе региональных продаж уже была организована работа по продажам металлопроката со складов в пяти регионах России (Москва, Челябинск, Уфа, Ростов-на-Дону и Екатеринбург) с общим объемом продаж до 20 тыс. тонн в месяц. Основной сортимент, который реализовывался со складов отдела региональных продаж, представ-



Склад в Новосибирске



Информация на штрихкоде считывается терминалом сбора данных

лял собой продукцию Челябинского металлургического комбината и Белорецкого металлургического комбината: листовой прокат, нержавеющие стали, арматура и проволока общего назначения.

2006–2008

Для «Мечел-Сервис» основной задачей в эти годы было расширение собственной региональной сбытовой сети на всей территории России и в странах СНГ.

Основная цель – увеличить объем продаж для обеспечения оптимальной загрузки производственных мощностей металлургических предприятий ОАО «Мечел».

2009

Год географического расширения сети по количеству городов, складов, завоевание новых рынков сбыта.

В марте 2009 года была образована международная металлоторговая компания Mechel Service Global, в состав которой вошли подразделения «Мечел-Сервис» в России и за рубежом.

В мае 2009 года «Мечел-Сервис» запустил собственное производство сварной сетки в Московской области.

2010

Продолжение положительной динамики роста.

Заработал крупнейший производственно-складской комплекс №1 в г. Видное Московской области.

Для достижения целей по расширению географии продаж и увеличению объема реализуемой продукции в 2010 году были открыты новые подразделения в 10 городах России.

В Челябинске открыт склад подсортировки арматуры – для оперативного пополнения арматурным прокатом складских остатков филиалов.

В целях расширения ассортимента реализуемой продукции активно развиваются направления по реализации трубного проката, холоднодеформированной арматуры, канатов.

Филиальная сеть «Мечел-Сервис» начала развивать новое направление по реализации профилированного листа.

2011

Продолжение роста по складам, городам, площадям.

Особое внимание уделено расширению крытых площадей для хра-

нения и реализации метизов, сетки, качественного проката.

В рамках программы развития производства сварной сетки «Мечел-Сервис» запустил в г. Видное вторую сеткосварочную линию производства EVG (Австрия).

«Мечел-Сервис» становится победителем конкурса «Лучшая сбытовая сеть России-2011» в номинации «Лучшая сбытовая сеть федерального уровня». Конкурс проводился информационно-издательской службой «Металлоснабжение и сбыт» при поддержке Российского союза поставщиков металлопродукции и Международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2011».

2012

Пересмотр политики количественного роста, переориентирование на оптимизацию количества складов, сокращение затрат.

Переработка сортового проката на типовых арматурно-розничных участках филиалов «Мечел-Сервис» за первое полугодие 2012 года выросла почти в три раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 36 тыс. тонн.

В июне 2012 года Челябинский филиал «Мечел-Сервис» обрабатывает первые 300 тонн нержавеющей листового проката на установке гидроабразивной резки. Кроме обрезки края нержавеющей проката Челябинский филиал выполняет заказы клиентов и изготавливает изделия по чертежам заказчиков. Так, например, вырезаны и переданы клиентам балки (толщина листа 80 мм, вес 750 кг), диски (толщина листа 80 мм, диаметр 1500 мм, вес 1,1 т) и другие изделия меньших размеров и веса.

МЕЧЕЛ – ЭТО МАРКА. СЕРВИС – ЭТО СТИЛЬ

Состоялся конкурс на лучший слоган к 10-летию компании.

Сотрудники «Мечел-Сервис» прислали около сотни различных вариантов – и серьезных, и по-доброму шуточных. По итогам народного голосования победил слоган: «Ценим каждого, преуспеваем в главном». Его автор – старший менеджер отдела продаж Красноярского филиала Ольга Ковалева.

На конкурс также прислали стихи, и по ним было проведено отдельное голосование. Победила Ирина Железняк из Краснодара с такими строками:

*«Мечел-Сервис» – 10 лет!
Сколько впереди побед!
Сколько продано металла!
Новшеств внедрено немало.
Будем лучшими всегда
Мы на многие года!*

КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ?



Генеральный директор Леонид Полянский:
«Мечел-Сервис» будет лидером российской металлоторговли. Компанией,

которая использует самые современные бизнес-решения и технологии. Мы будем впереди наших конкурентов по многим направлениям. История показывает, что многие практики, которые сейчас используют в том числе и наши конкуренты, мы первыми принесли на этот рынок. Поэтому будем стараться удивлять и дальше. Через 10 лет это будет столь же современная высокоэффективная компания, которая соединит, как надежный стальной мост, поставщиков с потребителями. Компания единомышленников, работающих на общее благо.



Коммерческий директор Игорь Дорожкин:
Я вижу «Мечел-Сервис» через 10 лет процветающим и стабильным, лидером рынка металлопроката,

с сетью собственных баз от Хабаровска до Питера, торгующим металлом от всех производителей РФ и СНГ.



Директор департамента закупок Дмитрий Романов:
В связи с обостряющейся конкуренцией на рынке металлопродукции

и в целях повышения доходности бизнеса нам необходимо двигаться в направлении создания некой уникальной ценности для каждого клиента. Нужно стремиться к тому, чтобы избежать ценовой конкуренции. Сделать это все можно за счет разных факторов.

С точки зрения способов коммуникаций нужно стремиться к упрощению взаимодействий, если не к программной интеграции с клиентами, то к тесной связи бизнес-процессов в общей цепочке создания ценности. С точки зрения снабжения и логистики нужно работать над ускорением информационного обмена в системе «производитель – продавец – покупатель». С точки зрения товара и его качественных характеристик необходимо стремиться к персонализации поставок по каждому клиенту.

В результате такой персонализации возможно получение значительно большей маржинальности на конкурентном рынке. Естественно, часть данной работы лежит в тесном взаимодействии с производством, но подавляющий

вклад можно получить от совершенствования b2b-взаимодействия всех звеньев цепи поставок. Будучи уверенным в потенциале наших сотрудников, думаю, что через 10 лет мы поднимемся на новую высоту.



Начальник отдела маркетинга и планирования Артур Красавин:
Через 10 лет я вижу еще более эффективную компанию с большой долей

автоматизации бизнес-процессов. У нас откроется еще несколько бизнес-направлений, связанных с металлообработкой и сопутствующими товарами/услугами. Мы активно будем заниматься предоставлением комплексных решений «услуга – поставка товара».

Количество подразделений, реализующих не только металл, но и услуги, как минимум удвоится. Мы будем активно сотрудничать с основными производителями металлопроката не только из России, но и из соседних с Россией стран. Кроме того, активно будут развиваться партнерские программы с поставщиками продукции/услуг, которые дополняют наш ассортимент. Думаю, в течение 10 лет нам станет тесно в рамках России и мы начнем зарубежную экспансию в рамках ЕвразЭс.

ция при считывании штрихкода сверяется с корпоративной базой, автоматизирует учет и контроль складских процессов.

Для реализации проекта на все склады компании закуплены специальные термопринтеры, которые печатают бирки со штрихкодом на специальной бумаге, защищенной от непогоды.

Склады «Мечел-Сервис» оснащаются терминалами сбора данных, они не только сканируют штрихкоды, но также позволяют хранить и обрабатывать информацию, обмениваться данными с компьютерами посредством различных интерфейсов – USB, Wi-Fi и Bluetooth.

«Мечел-Сервис» становится победителем конкурса «Лучшая сбытовая сеть России – 2012» в номинации «Лучшая сбытовая сеть

федерального уровня». Конкурс проводился информационно-издательской службой «Металло-снабжение и сбыт» при поддержке Российского союза поставщиков металлопродукции и Международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2012».

2013

Продолжение курса на оптимизацию затрат, переориентация на рентабельность.

Была проведена большая работа по снижению издержек, пересмотрены все бизнес-процессы. Компания ушла от трехступенчатой дивизиональной структуры управления, стала более легкой, мобильной. Региональные дирекции были упразднены, количество филиалов уменьшилось с 20 до 12. Челябинский филиал начал реализацию первой партии фасонного проката – балки типа 25Ш1, произведенной на универсальном рельсобалочном стане (УРБС) Челябинского металлургического комбината.

Это первый из осваиваемых типов металлопродукции, которую способен производить универсальный рельсобалочный стан.

ЗА 10 ЛЕТ КОМПАНИЯ СТАЛА АБСОЛЮТНЫМ ЛИДЕРОМ ПО ПРОДАЖАМ МЕТАЛЛОПРОКАТА НА РЫНКЕ РФ С РЕЗУЛЬТАТОМ БОЛЕЕ 17,5 МЛН ТОНН



«Мечел-Сервис» предлагает клиентам широкий ассортимент металлопродукции

Организована работа горячей линии для улучшения качества обслуживания клиентов и повышения управленческой эффективности. Круглосуточно пять дней в неделю звонки принимаются по единому бесплатному федеральному номеру 8-800-500-01-35. Телефон горячей линии «Мечел-Сервис» соединяет клиентов с региональными продуктовыми менеджерами, принимает, фиксирует и помогает оперативно разрешить претензии по качеству обслуживания и различные конфликтные ситуации, предоставляет информацию по работе складов и офисов продаж компании.

«Мечел-Сервис» завоевал первое место в номинации «За объем продаж» конкурса «Лучшая сбытовая сеть России-2013». Конкурс организован ИСС «Металлоснабжение и сбыт» с целью популяризации современных методов организации сбыта и поставок металлопродукции. В 2012 году компания реализовала 2,89 млн тонн металла.

2014

«Мечел-Сервис» повышает доходность и прибыльность работы за счет концентрации в наиболее выгодных регионах сбыта, реструктуризации продуктовой линейки, роста эффективности складской логистики.

С начала подготовки к зимней Олимпиаде 2014 года объем отгрузок Сочинского филиала ООО «Мечел-Сервис» на строительство олимпийских объектов превысил 175 тыс. тонн металлопроката. На объекты поставлялись все виды проката: арматура, рядовой лист, фасонный, трубный и качественный прокат, проволока, сварная сетка.

Поставки осуществлялись на основные объекты Олимпиады Сочи-2014: олимпийскую медиадеревню, горнолыжные комплексы, большую и малую ледовые арены для хоккея с шайбой, ледовый дворец спорта, крытый конькобежный центр, здание центрального стадиона, ледовую арену для керлинга, комплекс трамплинов санно-бобслейной трассы, сноуборд-парк и фристайл-центр, океанариум, отели, больницы, транспортные развязки, дороги, вокзал, аэропорт. Специалистами филиала подсчитано, что металл поставлялся на 132 объекта зимних Олимпийских игр 2014 года.

14 ноября в Москве в рамках проведения юбилейной Международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2014» «Мечел-Сервис» был удостоен звания лауреата и дипломом выставки за разработку и внедрение системы маркировки и учета металлопродукции с использованием QR-кодов и штрихкодов и мобильных терминалов сбора данных.

Кроме того, сайт «Мечел-Сервис» занял первое место в номинации сайтов металлоторговых компаний конкурса «Лучший интернет-проект 2014 года» среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ.

2015

«Мечел-Сервис» продолжает развитие.

Сегодня 55 складских площадок «Мечел-Сервис» продают металл в 37 городах России. За 10 лет работы «Мечел-Сервис» поставил потребителям по всей стране свыше 17,5 млн тонн металлопродукции. Компания принесла «Мечелу» около 380 млрд руб. выручки. ■



Вода режет металл. Установка гидроабразивной резки в действии.

Начинается реализация проекта штрихового кодирования продукции и оснащения складов терминалами сбора данных. Проект позволяет автоматизировать такие складские операции, как приемка и отгрузка товара, его

перемещение и инвентаризация. Металлопродукция, находящаяся на складах компании, оснащена специальными бирками со штрихкодом. При помощи компактных переносных устройств – терминалов сбора данных – эта информа-



Склад фасонной продукции УРБС ЧМК

С момента создания «Мечел-Сервиса» потребителям отгружено более 17 миллионов тонн металлопроката. Интересно почувствовать масштаб этой цифры, сделав этот миллионный объем более зримым. Итак, сколько это:



КОСМИЧЕСКИЙ МАСШТАБ

А вы знали, что космос всего лишь в часе езды, если ваш автомобиль способен ехать вверх? Если серьезно, то объем металла, который мы отгрузили клиентам, имеет вполне себе космический масштаб.

Возьмем для примера низкоуглеродистую проволоку по ГОСТу 3282 диаметром 4 миллиметра. Ее выпускают БМК и ВМЗ. Так вот метр этой проволоки весит 0,098 кг. Путем несложных арифметических расчетов получаем, что объема в 17 млн тонн хватит, чтобы протянуть линию этой проволоки от Земли до Солнца. А это ни много ни мало — **150 000 000** километров. И еще останется проволоки, чтобы 5 раз обмотать ее вокруг Солнца.

Scale: 1 Pixel = 100 km / 62.1 mi

Если взять круг диаметром 80 мм (его выпускают ЧМК и «Ижсталь»), то объема в 17 млн тонн вполне хватает, чтобы

протянуть этот шест до Луны. «Поклонники» фасонного проката также могут поучаствовать в «лунной» программе.

Среди двутавров, которые выпускает «Мечел», есть 35 Б1 по СТО АСЧМ 20-93 с весом 41,4 кг/м. Используя эту балку

общим весом 17 млн тонн, также можно дотянуться до Луны. Расстояние до Луны в перигее — 356 тысяч километров.

ЖИЛИЩНЫЙ ОТВЕТ

Знаете ли вы, что до 1956 года, когда Никита Хрущев подписал знаменитое постановление «О развитии жилищного строительства в СССР», жилищный фонд Москвы состоял из коммуналок на 90%. Знаете ли вы, что в последнюю советскую

пятилетку (1986-1990 годы) было сооружено 343 миллиона квадратных метров жилья. Неудивительно, что при таких темпах идея предоставить каждой семье отдельную квартиру к 2000 году кажется сегодня абсолютно реальной.

Пока нас окончательно не испортил «жилищный вопрос», подсчитаем, сколько же жилья можно построить, используя 17 млн тонн арматуры? Расход металла при жилищном строительстве — вопрос неоднозначный. Меньше металла — дешевле, больше — быстрее и качественнее. Естественно, расход арматуры разнится в зависимости от типа строения. В типовых московских многоэтажках он коле-

блется от 80 кг/м² в домах типа П-46М до 110 кг/м² в типовых домах проекта И-155С. Авторитетный ФГУП «НИЦ «Строительство» считает, что средний расход по многоэтажным жилым домам в Москве составляет 55 килограммов арматуры на квадратный метр. Возьмем за точку отсчета эту цифру и получим 309 миллионов квадратных метра жилья. Генеральный план развития Москвы до

2025 года декларирует увеличение норматива жилой площади на человека. Документ предусматривает увеличение норматива на 1 человека до 24 кв. м. На сегодняшний день эта цифра составляет 18 «квадратов». На нашей виртуальной жилплощади теоретически могут прописаться по действующим нормативам более 17 миллионов россиян.

17 МИЛЛИОНОВ ТОНН СТАЛИ

БРОНЯ КРЕПКА!

Основной танк Т-90 принят на вооружение в 1993 году. Масса танка — 46,5 тонн. Если убрать из нее «лишнюю» тонну, то из 17 млн тонн стали получим более 373 тысячи танков. Это много танков, о-о-о-очень много. Так, например, в советское время

в нашей армии было танков больше, чем во всех армиях мира вместе взятых. На момент распада СССР в Вооруженных силах было 63 900 танков. Только на западном

театре военных действий было развернуто 8 танковых армий. Количество танков в России было сокращено до 2 тысяч единиц.

ЗАБЕЙ!

В России специалисты-гвоздари известны с XIII века. Изначально производство гвоздей было ручным и дорогостоящим — в ту пору за горсть гвоздей давали целого барана. Кузнецы вручную ковали их как для строительства, так и для крепления подков к копытам лошадей.

Один стометровый рельс универсального рельсо-балочного стана ЧМК весит 6,5 тонн. Километр железнодорожного пути из таких рельсов будет весить 130 тонн. Из 17 млн тонн стали можно сделать 130 769 километров железных

дорог. Это больше, чем современная протяженность железнодорожной сети России — 86 тысяч километров. Такого количества рельс хватило бы, чтобы более трех раз обогнуть Землю по экватору.

С 1872 года в России начали производить в массовом масштабе проволочные гвозди. Итак, гвозди строительные, ГОСТ 4028-63, 4,0 x 100 производства Белорецкого металлургического комбината. Вес одной штуки — 0,011 кг. Семнадцать миллионов тонн — это 1 545 454 545 454 (один триллион пятьсот сорок пять миллиардов и т.д.) гвоздей. Сколько времени уйдет, чтобы забить такое количество гвоз-

дей? На каждый гвоздь уходит минимум два удара: сначала его надо наживить и лишь затем крепким ударом вогнать в доску. Специалист сделает это за пару секунд. Возьмем среднее время на забивку одного гвоздя в 5 секунд. На забивание такого количества гвоздей у вас уйдет как минимум 245 тысяч лет — без перерыва на обед и сон. И, главное, постарайтесь бить молотком по гвоздю, а не по пальцам!

МОСКВА НЕ ЗАРЖАВЕЕТ!

Выдающийся памятник монументального искусства «Рабочий и колхозница» Веры Мухиной установлен рядом с Выставкой достижений народного хозяйства в Москве. Монумент выполнен из нержавеющей хромоникелевой стали. Высота около 25 м. Общий вес — 185 тонн. Если взять листовую нержа-

вующую сталь производства Челябинского металлургического комбината толщиной 0,7 миллиметра общим весом 17 млн тонн, то мы можем полностью покрыть этими листами всю территорию Москвы. Площадь столицы нашей Родины — 2 511 квадратных километров. И еще листа на Мытищи останется.

«Главное – любить дело, которому посвятил свою жизнь»

Директор Челябинского металлургического комбината Рашид Нугуманов – о своем пути в металлургию, профессиональном развитии, качествах руководителя. И о том, что значит стоять у руля флагмана металлургического направления «Мечел» и одного из крупнейших предприятий России.

Рашид Нугуманов родился в городе Каменск-Уральский Свердловской области, здесь прошли его детство и юность. Воспитывался он в семье строителей. Отец, Фасхи Нугуманов, был каменщиком, возводил жилые кварталы. Помимо этого трудился еще на двух работах: нужно было обеспечивать большую семью, в которой росли трое детей – две дочери и сын. С детства родители приучали их к самостоятельности и ответственности. Когда десятикласснику Рашиду на экскурсии на Каменск-Уральский алюминиевый завод задали вопрос «чем ты хочешь стать?», ни секунды не сомневаясь, он ответил: «Директором вашего завода». И по сегодняшним меркам – цель достойная, амбициозная. Главой того предприятия он так и не стал. Впрочем, сегодня управляющий директор Челябинского металлургического

комбината Рашид Фасхиевич Нугуманов об этом ничуть не жалеет.

ЛУЧШАЯ ПОРА ЖИЗНИ

После окончания школы наш герой поступил на металлургический факультет Уральского политехнического института имени Кирова в Свердловске. Студенческие годы были отмечены общественной работой, требующей инициативы и умения объединить единомышленников, сформировать команду. Позже эти навыки пригодились для его профессиональной деятельности.

– Студенческое время – лучшая пора жизни, – говорит Рашид Фасхиевич. – Перед тобой открыты все дороги. В институте я был комсоргом группы, комиссаром отряда, комиссаром штаба труда факультета. Приобрел немалый опыт: в составе стройотрядов участвовал в комсомольско-молодежных стройках СССР – Красноярск-45, на возведении Саяно-Шушенской ГЭС



Рашид Нугуманов – комиссар стройотряда «Гефест». Строительство Саяно-Шушенской ГЭС, 1978 год

НАША СПРАВКА

Рашид Нугуманов

Рашид Фасхиевич Нугуманов возглавляет ОАО «Челябинский металлургический комбинат» с июня 2011 года.

Образование

В 1980 году окончил металлургический факультет Уральского политехнического института имени Кирова по специальности «Металлургия черных металлов». Имеет ученую степень кандидата технических наук.

Опыт работы

С июня 2011 года занимает должность управляющего директора ОАО «Челябинский металлургический комбинат».

С августа 2010 года по июнь 2011 года работал генеральным директором АО «Донецкий электрометаллургический завод».

В августе 2009 года назначен генеральным директором ОАО «Златоустовский металлургический завод».

В 2006 году назначен управляющим директором ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат», входящего в холдинг «Евраз».

С декабря 1999 года по декабрь 2005 года возглавлял ОАО «Златоустовский металлургический завод» сначала в качестве первого заместителя генерального директора, а затем – генерального директора предприятия.

В период с 1981 по 1999 год прошел путь от разлищика стали кислородно-конвертерного цеха до первого заместителя директора по производству Челябинского металлургического комбината.

Почетный металлург Российской Федерации (2001). Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники (2009). Заслуженный металлург Российской Федерации (2013).

и Норильского горно-металлургического комбината.

В это же время Рашид Нугуманов познакомился со своей будущей супругой Светланой – тоже студенткой металлургического факультета, учившейся по специальности «Металловедение». Закончив вуз, он по распределению отправился в город Куйбышев (ныне Самара) на специализированное сталелитейное предприятие. Однако, проработав там чуть больше полугода, решил, что хочет стать специалистом «большой металлургии» и досрочно перевелся в Челябинск.

«ЧЕЛОВЕК ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ»

– Первая моя должность на ЧМК, как, собственно, и многих молодых выпускников-металлургов, – разливщик стали, – рассказывает Рашид Фасхиевич. – Первую рабочую смену в кислородно-конвертерном цехе в 1981 году запомнил на всю жизнь. Августовская ночь на разливочной площадке убедила в том, что фраза «Металлурги – люди огненной профессии» – не просто красивая метафора. Летом температура на площадке даже в ночное время – около 60–70 градусов. Благо у меня были грамотные наставники, с правильным подходом к молодежи. Это начальник цеха Николай Филиппович Кравцов, его заместители Вячеслав Карпович Батлук и Николай Иванович Полетаев, мастер разлива Александр Борисович Федоров и разливщик Валерий



Выпускники Уральского политехнического института, 1980 год.
Слева – Рашид Нугуманов

КАРЬЕРА МОЛОДОГО МЕТАЛЛУРГА РАЗВИВАЛАСЬ СРЕМИТЕЛЬНО, ОН ДОВОЛЬНО БЫСТРО ПРОДВИГАЛСЯ «ПО СЛУЖБЕ»

Васильевич Давыдов. Убедили, что работать в самом современном в то время конвертерном производстве – это интересно и почетно.

Ожидания оправдались. Карьера молодого металлурга развивалась стремительно, он довольно быстро продвигался «по службе» в кислородно-конвертерном – основном сталеплавильном цехе комбината. В течение трех лет он занимал

должности подручного сталевара, машиниста дистрибутора, сменного мастера и, наконец, стал начальником смены цеха. Рашид Фасхиевич говорит об этой должности не без доли ностальгии. В ту пору ему было 25 лет, однако уже в этом возрасте проявились его талант организатора, умение работать с людьми. Начальник смены цеха – пост ответственный, ему подчиняется весь сменный персонал. Главная задача – выполнить производственное задание, наладить снабжение и отгрузку продукции цеха таким образом, чтобы не тормозить производство и перевыполнить план.

– Начальник смены – по сути, это сменный начальник всего цеха, отвечает за работу производственного цикла, даже когда из руководства никого нет, – объясняет Рашид Фасхиевич. – Он должен уметь вовремя принять правильное решение, потому что работа с жидкой сталью не оставляет времени на раздумье. Его труд не ограничивается только цехом, это и взаимодействие с другими подразделениями – доменным цехом, цехом подготовки составов, блюмингом, а еще это работа с людьми, организация их досуга для укрепления здорового духа в коллективе. Убеден, это школа для любого руководителя, которую обязательно нужно пройти.

ПУТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Позже по решению руководства комбината Рашид Нугуманов был назначен начальником копрового

цеха (ныне цех подготовки шихты). Он воспринял это назначение без особой радости, поскольку готовился к продвижению по своему основному – сталеплавильному профилю.

– Осенью 1986 года меня отправили учиться на курсы начальников конвертерных цехов, которые были организованы Министерством черной металлургии в Москве с выездом на другие заводы, – вспоминает Рашид Фасхиевич. – А 2 декабря мне сообщили, что готовится мое назначение начальником копрового цеха.

Как показала жизнь, этот опыт дал многое. Наш герой отмечает, что именно в копровом цехе он досконально узнал всю производственную цепочку комбината:

– Вникать в должность начальника цеха было непросто, это совсем другой круг обязанностей и большая ответственность. Не-

обходимость обеспечения двух мартеновских цехов, трех электро-сталеплавильных и конвертерного, обеспечение производства легированного сортамента, нержавеющей и сплавов, работа с железнодорожным транспортом – для меня это были новые горизонты понимания

БЕЗ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА К ПРОБЛЕМЕ ЭКОНОМИКИ НЕВОЗМОЖНО ДОБИТЬСЯ УСПЕХА!

работы комбината. В копровом мы впервые внедрили разработку отвалов с точки зрения извлечения скрапа, отгрузку шлака, шлакового щебня для строительства дорог. Также мы разработали систему хозрасчета, стимулировали людей работать не только ради тонн, но и ради экономики.

Пройдя эту школу, Рашид Фасхиевич с уверенностью говорит, что роль копрового цеха в жизни предприятия значительна. Это сложный цех с огромной территорией, с разными участками и направлениями, с разным менталитетом людей. Коллектив независимо от капризов уральской погоды – и в жаркое лето, и в холодную зиму – выполняет свою работу. Говоря о том времени, Рашид Фасхиевич вспоминает, как через два месяца после его назначения в кабинете директора комбината отчитывался о работе цеха перед заместителем министра черной металлургии СССР Николаем Тулиным, докладывая о сложных условиях зимой, трудностях работы. На что Николай Алексеевич ответил молодому начальнику цеха: «Легко – за накрытым столом». С тех пор Рашид Фасхиевич часто цитирует эту ставшую уже крылатой фразу.

Человек должен двигаться, развиваться в профессиональном плане, иначе ему становится скучно. Спустя пять лет руководства копровым цехом у Рашида Нугуманова состоялся разговор с Рашатом Максutowым, который на тот момент возглавлял комбинат. Перспективному руководителю были нужны новые цели и задачи, новый фронт работы. Поступило предложение занять должность заместителя главного сталеплавильщика, но нашему герою эта должность показалась надуманной.

Конец 1980-х – 1990-е годы ознаменовались развитием рынка, а соответственно, и новыми проектами. Рашид Нугуманов решил попробовать себя в «свободном плавании». Перешел работать в одну из дочерних структур компании «Южуралстрой», занимающейся производством полимербетона. Для него это была новая стезя – должность директора по экономике и финансам. Бухгалтерия, финансы, работа с налоговой службой и банками – то, чему в цехе не научишься. Попробовал, получил опыт, а затем в 1995 году вернулся в металлургию – в производственное управление ЧМК, с новым багажом знаний.

В декабре 1999 года в карьере Рашида Фасхиевича произошел очередной поворот. Он возглавил Златоустовский металлургический завод – сначала в должности первого заместителя генерального



Один из любимых видов отдыха – горные лыжи

директора, а затем – генерального директора. Это был новый уровень, новое предприятие, новые люди и другая технология производства. В 1990-е годы завод значительно уступал в своем развитии металлургическим предприятиям отрасли, требовалась модернизация, решение вопросов постперестроечного периода. В реконструкцию этого старейшего уральского предприятия Рашид Нугуманов вложил немало сил, инженерного и управленческого опыта. Под его руководством внедрялись новые технологии производства сталей и сплавов. Завод начал работать стабильно, выполнять производственные задания.

Новая страница трудовой биографии – новые горизонты. В 2006 году он становится во главе одного из крупнейших предприятий Сибири – Западно-Сибирского металлургического комбината для реализации задачи по раскрутке производства после того, как на предприятии провели реконструкцию.

– Эту задачу мы выполнили. Продолжили модернизацию и развитие. В 2007 году осуществили капитальный ремонт первого разряда доменной печи. Работы выполнили

Пресс-конференция для ведущих деловых СМИ страны. Челябинск, 2011 год



направления «Мечела» и одного из крупнейших предприятий страны – Челябинского металлургического комбината.

– Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом, – говорит Рашид Фасхиевич. – Разливщик, подручный сталевара, мастер, начальник смены, начальник цеха, заместитель начальника производственного управления – все это были шаги к тому, чтобы стать директором ЧМК. Возглавив комбинат, я ставил перед собой задачу сплотить коллектив руководителей, создать эффективную команду и направить работу всего комбината на повышение экономической эффективности. Мне кажется, что ее удалось решить. Мы обеспечили стабильность основного потока ЧМК. Несмотря на трудности с обеспечением, сегодня устойчиво работают доменные печи, аглофабрика, конвертерный цех и наши сортовые прокатные станы. Мы активно занимаемся разработкой проекта универсального рельсобалочного стана, постепенно наращивая объемы производства и осваивая новую продукцию. Конечно, все эти успехи были бы невозможны без

сплоченности коллектива ЧМК, без наших профессионалов и активной молодежи.

Рашиду Нугуманову чуждо руководство «вообще», без опоры на экономический анализ. И вопросы экономики стали для него не только требованием на каждом участке работы, но, можно сказать, главным делом, полностью отвечающим его личным представлениям о производстве. Понимая, что без комплексного подхода к проблеме экономики невозможно добиться успеха, Рашид Фасхиевич принимает активное участие в разработках, проводимых на предприятии, оценивает новые проекты и работу ЧМК с точки зрения экономического эффекта. В своих целях и планах благодаря настойчивости и неиссякаемой энергии, умению увлечь людей новой идеей и вдохновить их на ее претворение в жизнь он всегда идет до окончательного решения вопроса.

Плотному графику директора одного из крупнейших металлургических предприятий России можно только удивляться. Находит ли он время для отдыха?

– Если выдается свободное время, предпочитаю провести его на горнолыжном склоне в окружении семьи и верных друзей, или бороздить уральские болота на квадроцикле, или (в глазах Рашида Фасхиевича вспыхивают добрые искры) нянчаться с маленькой внучкой. Но это редкие мгновения – как правило, практически 24 часа в сутки отданы работе.

Последнее – не преувеличение. Реальность такова, что Рашид Нугуманов все время «профессионально включен»: ведет телефонные переговоры, следит за ситуацией на производстве, обеспечением... Ему постоянно приходится строить работу комбината, учитывать ситуацию на рынке, ресурсы, массу прочих факторов, выстраивать кооперацию ЧМК с другими предприятиями Группы, видеть и прогнозировать его работу в общей системе «Мечела».

Надо ли говорить, что для этого нужно не просто досконально знать производство, все переделы комбината, иметь колоссальный управленческий и жизненный опыт, но главное – любить то дело, которому посвятил всю свою жизнь. ■



в беспрецедентно короткие сроки, а затем вышли на максимальные объемные показатели по производству металлопроката, превышающие рекорды советского времени 1989 года, за что коллектив ЗСМК был отмечен благодарностью Президента РФ Владимира Путина.

С 2009 года Рашид Фасхиевич трудится на предприятиях, работающих в кооперации с Группой «Мечел». Сначала вновь возглавляет Златоустовский металлургический завод, а в августе 2010-го назначается генеральным директором Донецкого электрометаллургического завода на Украине:

– На момент моего вступления в должность ДЭМЗ был остановлен, производственная деятельность не велась на протяжении трех месяцев. С командой руководителей нам удалось возобновить работу завода и практически сразу вывести его на проектную мощность. На предприятии был успешно реализован ряд проектов: запущен после простоя обжимной цех, модернизирована машина непрерывного литья за-

готовок в электросталеплавильном цехе, приобретены мобильные машины для перегрузки металлолома для копрового цеха... Вообще, в этом плане судьба была ко мне благосклонна и направляла на заводы, когда требовалось наращивать производство, а не останавливать его.

РАБОТА – 24 ЧАСА В СУТКИ

В советское время на ЧМК по-доброму шутили, что пора заносить одного из легендарных директоров комбината Олега Тищенко в Книгу рекордов Гиннесса, ведь четырежды директор предприятия – явление уникальное. Этого своеобразного рекорда достиг и Рашид Нугуманов. Правда, за годы своей руководящей работы он становился директором пять раз: дважды возглавлял Златоустовский металлургический завод, был руководителем Донецкого электрометаллургического завода, Западно-Сибирского металлургического комбината, а сегодня стоит у руля флагмана металлургического

В СВОИХ ЦЕЛЯХ И ПЛАНАХ БЛАГОДАря НАСТОЙЧИВОСТИ И НЕИССЯКАЕМОЙ ЭНЕРГИИ ОН ВСЕГДА ИДЕТ ДО ОКОНЧАТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ ВОПРОСА



Пуск универсального рельсобалочного стана ЧМК с участием Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и председателя Совета директоров ОАО «Мечел» Игоря Зюзина. Июль 2013 года

Ударники железрудного труда!

ОАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат» отмечает 50-летие своей работы

В Коршуновском карьере, глубина которого составляет 345 метров, а максимальный диаметр – два километра, ежегодно добывают около 6 млн тонн руды. Но добыча – только начало большого производственного цикла. Он завершается отгрузкой готовой продукции в адрес потребителей. Производство Коршуновского ГОКа «от» и «до» – в новом мобильном фоторепортаже нашего журнала.



Получение железорудного концентрата (ЖРК) – сложный многостадийный процесс, в котором участвуют сотни людей и десятки механизмов



Первый этап – бурение. Бригада бурового станка готовит буровой блок. Обычно глубина скважин составляет 17 метров. Количество взрывчатки измеряется сотнями тонн, а объем взорванной горной массы может достигать нескольких сотен тысяч кубометров



Перед взрывом вся техника и люди отводятся на безопасное расстояние



Затем взорванная горная масса грузится экскаваторами в большегрузные самосвалы и перемещается либо в отвал, если это пустая порода, либо на перегрузочный склад, если это руда

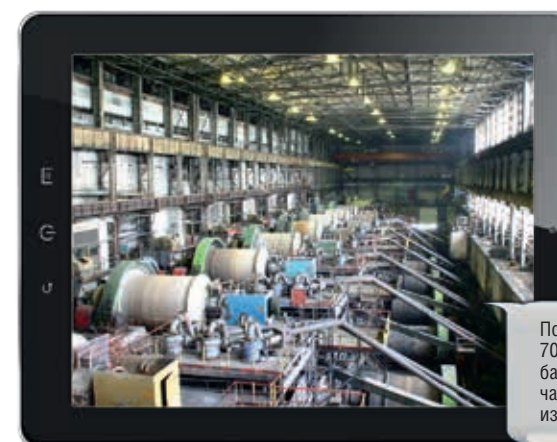
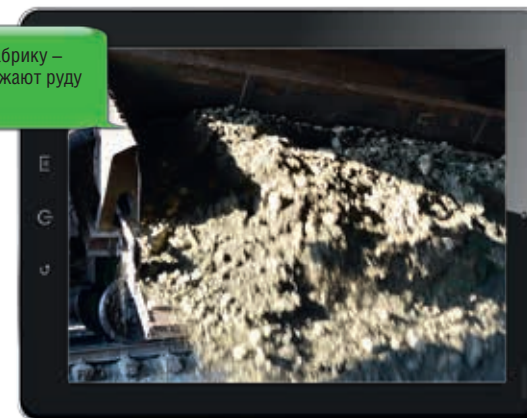


На перегрузочном складе производится погрузка руды в железнодорожный состав, состоящий из вагонов-самосвалов (думпкаров)



Протяженность железнодорожных путей в карьере – несколько десятков километров

Руду доставляют на обогатительную фабрику – на участок дробления. Думпкары выгружают руду в бункер конусной дробилки

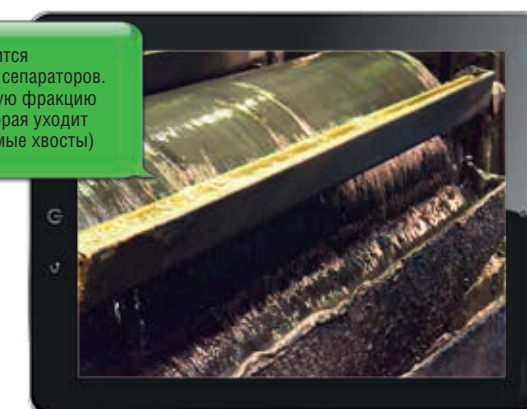


После стадии дробления руда с максимальным размером кусков до 70 мм поступает в барабан стержневой мельницы. При вращении барабана стальные стержни перемалывают руду в мельчайшие частицы. В шаровых мельницах происходит окончательное измельчение сырья, которое далее поступает на обогащение

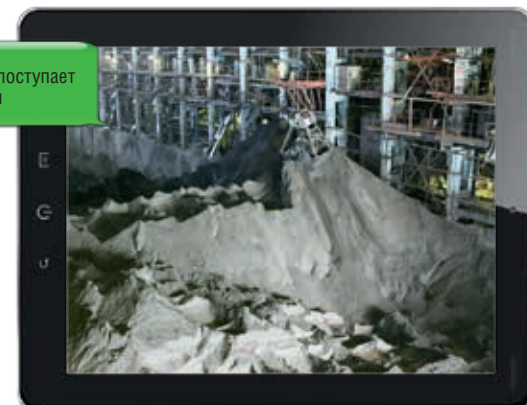


Поскольку на обогатительной фабрике используется технология мокрой магнитной сепарации, на заключительном этапе ЖРК извлекают из водной суспензии. Для этого применяются вакуум-фильтры, состоящие из вращающихся дисков с фильтрующей тканью

Обогащение производится с помощью магнитных сепараторов. Они отделяют магнитную фракцию от пустой породы, которая уходит в отходы (так называемые хвосты)



Железорудный концентрат поступает на склад готовой продукции



Зимой для предотвращения смерзания концентрата производится его сушка. Температура в сушильном барабане достигает 1000 °С. После этого содержание влаги в концентрате снижается до 2%

Наконец, финальная стадия – отправка готовой продукции получателям. На участке отгрузки полувагоны наполняют железорудным концентратом. Составы отправляются на станцию Коршуниха-Ангарская, а оттуда – на металлургические предприятия страны или на экспорт в Китай



Успех ученика – гордость наставника

Институт наставничества всегда был и остается важнейшей составляющей работы с персоналом. Особая его ценность в том, что наставник не просто помогает начинающему сотруднику вникнуть во все тонкости производства на конкретном участке работы, но и раскрывает и развивает в нем чисто человеческие качества, своим примером воспитывает преданность профессии и ответственность за порученное дело. Поэтому на всех предприятиях Группы «Мечел» трепетно относятся к развитию наставничества, всячески его поддерживают и поощряют. Сегодня мы начинаем публикацию серии рассказов о наших лучших наставниках.

ЗАПОЛНЯЯ МАСТЕРСТВА СТРАНИЦЫ

Каждый из нас способен написать хотя бы одну книгу – книгу своей профессии. Только как именно это сделать, какие слова и поступки в нее вложить, решает каждый для себя сам. Например, старший мастер волоочильно-термотравильного участка цеха холодного проката ленты №12 Белорецкого металлургического комбината Анатолий Бочаров вот уже 40 лет пишет ее своим мастерством и профессиональным опытом.

В юности по примеру отца свою специальность он мечтал связать с широкой магистралью. После окончания школы была служба в армии, где задумка осуществилась: помимо строевой подготовки освоил профессию водителя автобуса. Вернувшись после службы в родную деревню Верхний Авзян в Башкирии, водил грузовой автомобиль в лесхозе, но через несколько месяцев понял, что хочет познать себя в иной профессии, и за компанию с другом поехал в Белорецк – на металлургический комбинат. Здесь Анатолий Александрович остановил свой выбор на волоочильном отделении цеха холодного проката ленты.

– В 1975 году цеху было всего 25 лет, коллектив был молодой, перспективный. Так что устроиться сюда считалось большой удачей, – улыбается мастер.

Труд волоочильщика – это настоящее искусство: из заготовки нужно получить проволоку опре-



Анатолий Александрович помогает Елизавете Чертоусовой, ученице волоочильщика, правильно измерить диаметр проволоки. Он и сегодня остается наставником, преподающим рабочую науку собственным примером

КОГДА УТРОМ ШЕЛ НА РАБОТУ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИКИДЫВАЛ, ЧТО МОЖНО УЛУЧШИТЬ, НА ЧЕМ МОЖНО ВРЕМЯ СЭКОНОМИТЬ

деленной марки, с необходимыми технологическими требованиями. А значит, в этой профессии есть свои секреты, которые порой не сразу открываются новичку, и учиться нужно было каждой мелочи.

– Раньше ассортимент был намного больше, мы делали и пружинную, и игольную проволоку, бердную ленту для легкой промышленности и многое другое. Конечно, первое время старался учиться у опытных рабочих, подмечал, что и как они делают,

– вспоминает Анатолий Александрович. – А потом уже и сам начал открывать особенности профессии. Очень помогли в этом более опытные рабочие, которые стали для меня неким ориентиром в волоочильной специальности: это братья Николай и Федор Бушлаевы, Александр Новиков, Дамир Гайфуллин. Отмечу, что работа волоочильщика – не только физический труд, но и серьезный, если так можно выразиться, мыслительный процесс. Когда утром шел на работу, обязательно прикидывал, что можно улучшить, на чем можно время сэкономить. За столько лет даже чутье определенное выработалось: по звуку мог определить, нормально ли работает машина или покапризничать собирается. Бывало, даже какую-нибудь незначительную поломку старался сам исправить, не дожидаясь слесаря.

С годами нарабатывался опыт, росла ответственность за результат. Неудивительно, что Анатолий Александрович сам стал наставником, окончив курсы инструкторов по производственному обучению. Он всегда старался, чтобы молодой рабочий не был сторонним наблюдателем, а выполнял необходимую работу: учился правильно «острить», сваривать концы проволоки, заправлять ее и т.д. Не утаивал секреты мастерства, был строгим, но справедливым учителем, в каждом воспитаннике старался зажечь искру интереса к профессии. Без преувеличения можно сказать, что он дал путевку в жизнь целому поколению волоочильщиков цеха и лучшей благодарностью считает, когда ученики добиваются успехов в работе. А для его воспитанников, которые сами являются мастерами в профессии, он и сейчас остается наставником, преподающим рабочую науку собственным примером. Ведь, как известно, мастерство живет, пока есть умельцы и продолжатели.

Он и помимо работы очень деятельный человек, для него настоящей отдушиной являются охота и рыбалка, любит заниматься техникой. И конечно, силы и настроение добавляет семья: любящая и понимающая жена, двое сыновей – гордость и опора, внук Кирилл и внучка Софья, которым дедушка дарит всю свою любовь и заботу.

– Если была бы возможность начать все сначала, уверен, что оставил бы как есть, не изменив ни одной линии в своей судьбе, –



Елена Сизова: «Моя задача – не только обучить, но и способствовать тому, чтобы человек остался в цехе»

убежденно говорит Анатолий Александрович.

ПОДХОД МАСТЕРА

За годы работы в цехе шамотных изделий ООО «Мечел-Материалы» Елена Сизова стала наставником для многих молодых рабочих.

КОГДА ПОНИМАЕШЬ, ЧТО ПОЛУЧАЕШЬ ДЕНЬГИ ИМЕННО ЗА СВОЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, ТО ЧУВСТВУЕШЬ СЕБЯ ПОЛНОЦЕННЫМ ЧЕЛОВЕКОМ

в цехе. На нем – соблюдение технологии производства, техники безопасности, организация труда, воспитание молодых рабочих. Одним словом, добросовестному мастеру скучать некогда.

– Работа ответственная, – признается Елена Александровна. – От мастера зависит выполнение производственного плана, создание здорового морального климата в коллективе, жизнь и здоровье рабочих, обучение востребованным в цехе специальностям.

За почти 30 лет работы в ЦШИ Елена Сизова освоила рабочие профессии прессовщика, машиниста электролафета, транспортёрщика, сушильщика и другие. Она стала наставником для молодых работников.

– Рабочим профессиям я обучила многих, – говорит Елена Александровна, – даже и не вспомню точное количество. Моя задача как мастера не только обучить, но и способствовать тому, чтобы человек остался в цехе. В ЦШИ приходит молодежь. Остаются, как правило, те, кто любит работать и не боится физического труда. Те, у кого нет серьезного стремления трудиться, не задерживаются. Главное – с самого начала заинтересовать рабочего, объяснить цель и пользу обучения, далее – объяснить вопросы охраны труда, трудовой дисциплины. Обязательно разъясняю систему оплаты, чтобы у человека был стимул добиваться хороших производственных

Елена Александровна родилась в городе Каменск-Уральский Свердловской области в рабочей семье. Со школьных лет ей нравились точные науки – физика, химия, алгебра, и это безошибочно помогло выбрать будущую профессиональную стезю. После школы наша героиня поступила в Уральский политехнический институт в Екатеринбурге на специальность «Химическая технология керамики и огнеупоров». В 1987 году окончила институт с красным дипломом и по распределению попала на Челябинский металлургический комбинат, в цех шамотных изделий. Трудилась бригадиром, мастером, начальником смены, старшим мастером. Сейчас Елена Сизова вновь мастер.

На производстве каждый знает, сколько дел и забот у мастера

результатов. Ведь каждый хочет нормально зарабатывать, кормить свою семью. Рабочий должен знать и видеть результат своего труда, чтобы у него появлялось желание трудиться все лучше и лучше. Нужно осознавать, что ничего не делать и при этом зарабатывать не получится. Думаю, когда понимаешь, что получаешь деньги именно за свой добросовестный труд, то чувствуешь себя полноценным человеком. Конечно, все работники разные, у каждого свой характер, но с каждым нужно находить общий язык, к каждому иметь свой, индивидуальный подход. Порой это непросто, но все же необходимо.

Каждый новый успех ученика – повод для гордости его наставника. Впрочем, Елена Сизова гордится не только учениками, но и своим сыном Василием. Молодой человек, который, как и его мама, любит и знает точные науки, учится в Москве в МГТУ имени Н.Э. Баумана – национальном университете техники и технологии, одном из самых престижных вузов не только России, но и Европы.

УЧИТЕЛЬ И УЧЕНИК В ОДНОМ ЛИЦЕ

Тридцать лет трудится на Челябинском металлургическом комбинате Вячеслав Щербаков. Большая доля его стажа – годы физически тяжелого труда вальцовщиком и наставничество для новоприбывших в прокатный цех №1.

Прямоиком из прокатного цеха №1 он торопится в Учебный центр ЧМК, чтобы не опоздать к началу занятий. За тридцать лет работы на предприятии он сотни раз проходил через массивные трехметровые двери – за новыми знаниями и каждый раз возвращался в родную производственную стихию с очередной освоенной профессией.

Впервые порог проходной Вячеслав Щербаков перешагнул в 1985 году, для молодого прокатчика все было новым и привычным одновременно: разговоры о металлургии в семье заводились часто.

– Дед по отцовской линии Иван Алексеевич работал на Челябинском металлургическом заводе, отец тоже был заводчанином, а я пришел уже на комбинат! Родные были сталеварами, я стал прокатчиком – увлекало меня это направление. Окончил металлургический техникум



Вячеслав Щербаков: «Исторически прокат-1 – стартовая площадка всех передельных специалистов, возвращенных на комбинате»

кум по соответствующей специальности, – рассказывает Вячеслав Алексеевич. – Застал тех работников первого прокатного, кто помнил пуск стана 240 в начале пятидесятих годов: Сергей Колодкин, Михаил Михайлов, Михаил Анофрийчук... Захватил время, когда механизация только-только зарождалась: заготовку, выходящую из клетки, приходилось передавать вручную, помогая тяжелой «штуке» продвигаться по линии стана. При легендарном директоре нашего предприятия Олеге Тищенко по всему прокатному переделу прошла грандиозная реконструкция, и нынешние ребята работают в приличных, сравнительно безопасных условиях!

Они определенно нашли друг друга – Вячеслав и челябинская прокатка. Щербаков оказался на-

Елена работает контролером УТК на прокатке.

Уже с первых лет работы руководство цеха заметило: парень крепкий, свое дело знает – в мастерстве не идет «на понижение». Доверили ему обучить прокатке одного, второго, пятого, десятого вчерашних студентов. Учеба шла как по маслу, юные кадры на лету ловили азбучные истины прокатного дела на челябметкомбинате. Быть может, из-за того, что педагог-наставник попался толковый, жадный до знаний и щедрый на мудрые советы.

– Сколько молодых обучил за прошедшие шесть пятилеток? – лицо Вячеслава озаряется улыбкой, и становится ясно, что цифра назрела запредельная. – Честно, не считал. Профессия наша не легка, комбинат – не шоколадная фабрика. Случайных людей в сталепроизводстве практически нет, тут преемственность играет первую скрипку, важны личные впечатления – от посещения Музея ЧМК до первой практики. Если и попадет кто по любопытству на металлургическую стезю, а затем останется – уникал! Ребята уходили в другие цеха, получали высшее образование, стремились на новооткрывающиеся производства. Ведь исторически прокат-1 – стартовая площадка всех передельных специалистов, возвращенных на комбинате. Тот же Тищенко начинал здесь...

Прошлым летом у Щербакова обучались трое молодых ребят. Один не выдержал, ушел на более

легкую работу, а два прижились на производстве. Такая статистика, даже «в миниатюре», наставника радует. Хорошо принял коллектив главую молодой семьи, бежавшей из объятий гражданской войны Украины. Парень с Донбасса закрепился на Южном Урале, пожелал остаться навсегда. На первых порах, проникнувшись его бедой, поддержав, коллеги со временем оценили как профессионала, ограничили алмаз умений. Ничто человеческое коллективу ЧМК не чуждо, хотя и считаются эти парни «людьми из стали». Не зря говорил знаменитый поэт Михаил Лермонтов: «Урал суровый, а на сердце – нежность!»

– Теория красна практикой, но цеховые азы не идут вразрез со знаниями, полученными в колледжах, – отмечает наш герой. – Перво-наперво обращаю внимание на особенности цеха, каждого агрегата, говорю о промбезопас-

У КАЖДОГО СВОЙ ХАРАКТЕР, НО С КАЖДЫМ НУЖНО НАХОДИТЬ ОБЩИЙ ЯЗЫК, К КАЖДОМУ ИМЕТЬ СВОЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

ности, дисциплине. Не забываю упомянуть о значимости выпускаемого сортамента, о стабильности для трудящихся, социальных гарантиях. Многое приходится объяснять «на пальцах», кому-то – повторять неоднократно, но большинство понимают с полуслова. Влюбившихся в сталепрокатку заметно сразу!

Сам наставник держит марку сенсея (так в Японии называют мастера, учителя, высокого профессионала): прошел обучение на стропальщика, на ответственного по перемещению грузов, освоил профессию сварщика. Протрудившись почти 30 лет на мелкосортном

стане 240 вальцовщиком и дойдя до старшего вальцовщика, недавно перешел на «тренерскую работу»: шеф молодежи плюс слесарь-ремонтник.

Дома у «педагога на производстве» – две дочери, дачные хлопоты и увлечение рыбной ловлей. Только быть надолго оторванным от коллектива не в его духе. Вновь учитель и ученик в одном лице торопится, бросая на бегу приветствие коллегам. Выходя из высоких дверей Учебного центра ЧМК, спешит за проходную, где по-уральски поэтично шумят валки прокатных станов и журчат ручьи машин непрерывной разливки стали.

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ САМОГО ЧЕЛОВЕКА

«Мыслим глобально», – отзываются в «Южном Кузбассе» о начальнике ремонтно-монтажного участка ЦОФ «Кузбасская» Николае Умрихины.



На участке Николая Умрихина атмосфера спокойная и деловая, здесь ценят знания и опыт друг друга

И это помогает ему быть не только отличным руководителем ремонтной службы большого угольного предприятия, но и растить собственные профессиональные кадры. Десятки работников «Кузбасской» смело называют Николая Умрихина своим наставником.

В южноуральском городе Копейске подрастающим мальчишкам выбирать особо было не из чего: большинство мужчин трудились либо на машиностроительном заводе, эвакуированном сюда еще в годы войны, либо связывали свою жизнь с углем, залежи которого отрабатывались разрезами и шахтами. Отец нашего героя трудился в литейном цехе, и сын Николай, конечно же, на заводе бывал не единожды. Но металлом как-то не вдохновился и по окончании восьмилетки поступил в местный техникум на отделение «Обогащение полезных ископаемых».

Сегодня Николай Умрихин с улыбкой вспоминает о своих почти детских представлениях об обогащении: сворачивающие конвейеры и люди в белых халатах, снующие между движущимися лентами. Первые же студенческие практики этот миф развеяли, но разочарования не принесли. В двадцать лет в Кузбассе начался его трудовой путь на обогащательной фабрике «Березовская». А в конце 1980-х Николай Умрихин связал свою жизнь с еще строящейся ЦОФ «Кузбасская».

Слесарь, механик отделения термической сушки, начальник участка погрузки, начальник цеха углеобогащения, руководитель РМУ – неудивительно, что его опыт в рамках предприятия называют «глобальным». Он не просто знает каждый уголок огромной фабрики, но прекрасно понимает технологию обогащения, место каждого работника в общей схеме; он способен оценить уровень профессиональных возможностей каждого, а при необходимости – помочь. Но прежде чем стать вот таким сведущим специалистом, Николай Умрихин и сам учился многому и у многих. Директор строящегося предприятия Александр Чикин сумел привить интерес к бережной эксплуатации оборудования своему молодому коллеге. Работе

с качественными характеристиками угля он учился у грамотного машиниста установок обогащения Ларисы Гречман и аппаратчика Любви Морковкиной.

Павел Каныштаров, Евгений Власов, Константин Проценко – все они пришли на фабрику совсем молодыми, имея в активе в основном теоретические знания и очень мало практики. Сегодня это высокопрофессиональные слесари, которыми гордится

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО, ХОЧЕТ ЛИ САМ ЧЕЛОВЕК УЧИТЬСЯ. ОДИН ВСЕ СХВАТЫВАЕТ НА ЛЕТУ, А К ДРУГОМУ ХОТЬ ПЯТЕРЫХ УЧИТЕЛЕЙ ПРИСТАВЬ – ВСЕ РАВНО ЭФФЕКТ СТРЕМИТСЯ К НУЛЮ

и наставник. Совсем недавно парни занимались монтажом гидроциклонов – на фабрике в очередной раз меняют технологию на самую новую и передовую

– Все зависит от того, хочет ли сам человек учиться, – считает Николай Умрихин. – Один схватывает на лету, а к другому хоть пятерых учителей приставь – эффект стремится к нулю.

Свой курс он обычно начинает с общего знакомства с фабрикой. Вместе со своими подопечными может заняться демонтажем какого-либо изношенного оборудования: в угольном производстве оно, как правило, габаритное, и нужно еще уметь правильно разобрать конструкции, требующие ремонта. А в последнее время его ребята проявили себя в переоборудовании строящегося отделения гидроциклонов, собрав конвейер из уже имеющихся запчастей и сэкономив фабрике ощутимые средства.

Начальник РМУ не жалеет добрых слов и для своего коллектива. Об опытном токаре Сергее Хохлове, к примеру, говорит, что второго такого во всем городе не найти. Закономерно и ответное отношение – атмосфера на участке спокойная и деловая, здесь не чужаются обращаться к опыту друг друга.



Виктор Стефанов: «Сегодня многие из моих учеников – мои коллеги, и мы вместе решаем производственные задачи»

СОЗДАВАЯ ЕДИНУЮ ЦЕПЬ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

В компанию «Якутуголь» Виктор Стефанов пришел молодым специалистом сразу после окончания института. 22 года пролетели как один день – начинал инженером по наладке электропривода, а теперь работает в должности главного энергетика ОАО ХК «Якутуголь». Работая на участке по наладке горного оборудования, воспитал не одного молодого специалиста методом ведения диагностики, наладки и устранения отказов электрооборудования горных машин. Но и сейчас, работая главным энергетиком, считает тему наставничества по-прежнему актуальной, только уровень стал иным – теперь он делится своими знаниями в области управления энергетическим хозяйством предприятия.

– На производстве наставничество играет важную роль. И это относится ко всем профессиям, потому что в реальности всегда существует разрыв между теорией и практикой. Каждое оборудование имеет свои особенности, и на деле нужно овладеть определенными методами работы именно с ним, новичку на предприятии это сделать сложно, вот тут-то и необходимы наставники. По ходу своей деятельности я наблюдал, как этот процесс проходит в бригадах экскаваторщиков, буровиков, электриков. Опытные работники передают не только свои профессиональные навыки, но и традиции, сформировавшиеся на производстве, создавая единую цепь преемственности, – считает Виктор Кириллович. – Помню, как

сам пришел молодым специалистом после вуза. И конечно, у меня был наставник, который помог мне связать теорию с практикой. Это Алексей Юрьевич Назаров – грамотный специалист с богатейшим опытом, он и сегодня работает наладчиком электрооборудования экскаваторов и буровых установок разреза «Нерюнгринский».

В подготовке молодых специалистов Виктору Стефанову помогало еще и то, что он совмещал работу на производстве и преподавательскую деятельность – по совместительству читал лекции на кафедре электропривода и автоматизации технологических процессов ТИ (ф) СВФУ. Руководил дипломными проектами, которые были связаны с реальным производством. Студенты проходили

преддипломную практику, работали с технической документацией, в итоге заинтересовывались работой в «Якутуголь» и устраивались на работу, уже имея подготовку.

Но и здесь процесс наставничества не останавливался. Чтобы воспитать готового специалиста-наладчика, способного принимать самостоятельные решения, уходит три-четыре года. Это зависит не только от базовой подготовки, умений, но и от характера молодого специалиста, а именно – от настойчивости.

– Задача наставника – поддерживать профессиональный интерес ученика, направить в нужное русло и не оставлять одного в сложных производственных ситуациях. Для того чтобы в работе возник тандем, наставнику порой нужно забыть о том, что он старший, руководитель – важно совместно решать поставленную задачу, – делится Виктор Стефанов. – Сегодня многие из моих учеников – мои коллеги, мы вместе решаем производственные задачи, и в своей деятельности они уже достигли определенных высот. Сергей Шимко работает со мной в дирекции по ремонтам. Ефим Дедюлькин – в филиале «Якутуголь» разрез «Нерюнгринский». Дмитрий Антоненков, Егор Жулев и Александр Полтавцев – на Эльгинском угольном комплексе. Дмитрий Антоненков писал дипломный проект под моим руководством, когда пришел в «Якутуголь» работал инженером

НА ПРОИЗВОДСТВЕ НАСТАВНИЧЕСТВО ИГРАЕТ ВАЖНУЮ РОЛЬ, ПОТОМУ ЧТО В РЕАЛЬНОСТИ ВСЕГДА СУЩЕСТВУЕТ РАЗРЫВ МЕЖДУ ТЕОРИЕЙ И ПРАКТИКОЙ

по наладке, заместителем главного энергетика разреза «Нерюнгринский». Позже сумел защитить кандидатскую диссертацию по специальности «Электротехнические комплексы и системы», а сейчас он главный энергетик Эльгинского угольного комплекса.

Моим ученикам удалось многого добиться. Это уже состоявшиеся специалисты, теперь и они выступают в роли наставников для тех, кто только начинает свой трудовой путь. ■

Работаем. Помним. Гордимся!



Непогода не помешала исполнению святого долга. Возложение цветов к монументу Славы. Челябинск. 9 мая 2015 года

Во всех трудовых коллективах компании «Мечел» традиционно принято заботиться о своих ветеранах, оказывать им помощь, поддерживать с ними связь. Все понимают, что это важно не только для самих ветеранов, но и для сегодняшних и будущих сотрудников предприятий Группы. И, конечно, особое значение внимание к ветеранам приобретает в этом году, когда наша страна отмечает 70-летие Великой Победы над фашизмом, свидетелей и участников которой остается все меньше.

И «ЗАПЕЛИ» ПРОХОДНЫЕ

В честь юбилейного Дня Победы пять проходных Челябинского металлургического комбината в прямом смысле слова зазвучали. В канун праздника из репродукторов на Прокатной, Листопрокатной, Центральной, Доменной и Коксовой начали разноситься песни фронтовых лет, произведения военной тематики: бодрые марши, патриотическая лирика, боевые по духу композиции. Услышав знакомые мелодии, люди улыбались: идея пришла им по душе!

По многолетней традиции святой для всех россиян праздник сопровождался чествованием ветеранов, встречами со свидетелями Великой Отечественной войны, митингами, концертами. В этот раз в программу мероприятий внесла коррективы погода. Однако ни дождь, ни ветер, ни снежные заряды не помешали позитивному настроению челябинцев. В Металлургическом районе в парке имени О.И. Тищенко со сцены звучали трогательные слова, сменялись концертные номера, пары кружились в солдатском вальсе, работала полевая кухня. А у монумента Славы лучшие старшеклассники района стояли в почетной вахте Памяти.

Ряд мероприятий, приуроченных ко Дню Победы, состоялся прямо в подразделениях ЧМК. Так, в цехе подготовки шихты прошел конкурс детского рисунка. А сотрудники службы информационных технологий постарались собрать как можно больше информации о своих родных, принимавших участие в Великой Отечественной войне, и поделиться ею с коллегами. Получился полноценный экспозиционный стенд, включающий рассказы и иллюстрации.

9 мая многие работники комбината приняли участие в шествии «Бессмертного полка» в центре города. Несмотря на непрекращающийся холодный дождь люди шли бодро, подпевали песням военных лет. Особенно позитивную реакцию вызывал лозунг «Да здравствует Челябинск – город трудовой доблести и славы!». Объясняется эта радость просто – всего за несколько дней до праздника, 5 мая, Челябинск стал обладателем этого почетного звания.



Генеральный директор БМК Виктор Камелин поздравляет участника Великой Отечественной войны, ветерана комбината Василия Павловича Осокина

БЛАГОДАРНОСТЬ ПОТОМКОВ

На Белорецком металлургическом комбинате участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла всегда радуют вниманием. Стоит отметить, что 70-ю годовщину Великой Победы встретили 29 участников войны и 439 тружеников тыла, ушедших на заслуженный отдых с комбината. К празднику все они получили адресную помощь от предприятия.

Череду майских мероприятий открыл праздничный концерт для старшего поколения металлургов, который состоялся 6 мая в городском Дворце культуры. Тех, кто по состоянию здоровья не смог принять участие в торжественных мероприятиях, накануне праздника навестила делегация Совета

ветеранов комбината. Ветеранов войны посетил и генеральный директор ОАО «БМК» Виктор Камелин, который поздравил главных героев праздника и передал слова благодарности от всего коллектива комбината, вручил поздравительные открытки и праздничные продуктовые наборы.

Главным же событием празднования Дня Победы на предприятии стал торжественный митинг, который состоялся 8 мая около стелы погибшим в годы Великой Отечественной войны металлургам. По традиции мероприятие началось под звуки заводского гудка. Со словами поздравления и благодарности выступили руководители комбината, администрации Белорецкого района, Совета ветеранов и профсоюзного комитета предприятия. После минуты молчания в честь погибших металлургов прозвучали оружейные залпы и праздничный салют, а в небо были выпущены голуби и выпел памяти.

Кроме того, 20 детей работников БМК участвовали в конкурсе детских рисунков «Мы – поколение победителей», который проходил в столице Башкирии – Уфе. Его организатором выступила Республиканская организация горно-металлургического профсоюза России. Юным художникам были предложены три темы для воплощения творческих замыслов: «Мой дедушка – фронтовик», «Подвиг на фронте», «Трудовой подвиг горняков, металлургов».

«СИРЕНЬ ПОБЕДЫ»

Ветераны, руководители и молодые работники «Южного Кузбасса» присо-



Работники «Южного Кузбасса» заложили Аллею ветеранов из 70 кустов сирени



Для ветеранов «Южного Кузбасса» подготовили целое театрализованное представление

единились к Всероссийской акции «Сирень Победы». 8 мая на базе отдыха «Звездочка» положили Аллею ветеранов из 70 кустов сирени. «Через некоторое время саженцы окрепнут, и наши дети и внуки, глядя на цветущую сирень, будут помнить о подвигах своих прадедов», – отметили участники мероприятия.

Также накануне праздника в филиале «Южного Кузбасса» состоялись традиционные встречи с ветеранами. Каждого из заслуженных шахтеров и горняков, в послевоенные годы работавших на угольных предприятиях, персонально поздравили, вручили открытки с добрыми пожеланиями, цветы и материальную помощь. Стихи, песни и танцы в исполнении

детей растрогали участников встреч до слез. А в сквере у здания административно-бытового комбината разреза «Красногорский» появилась сиреневая Аллея ветеранов.

Заинтересовали работников угольной компании и не совсем обычные мероприятия. Например, в канун праздника две команды молодых южнокузбассовцев проехали по Междуреченску на велосипедах, участвуя в городском ориентировании «Дороги времени». Они собирали страницы из дневников ветеранов, живущих сегодня в Междуреченске.

«Все праздничные мероприятия интересны и полезны! Так события страшных военных лет становятся более «живыми» для нынешней



Вся площадь возле Вечного огня завода «Ижсталь» была заполнена людьми, пришедшими отдать дань уважения и благодарности тем, кто принес мир на нашу землю

молодежи. Сегодня мы оказываем всю необходимую помощь членам Советов ветеранов «Южного Кузбасса». Среди них 14 участников войны и восемь узников концлагерей, 137 тружеников тыла и одна жительница блокадного Ленинграда. Наша компания также приняла участие в формировании областного фонда Победы и перечислила в него миллион рублей», – отметил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдцкий.

К ВETERANAM – С ЦВЕТАМИ И ПОДАРКАМИ

Подготовка к празднику на Южно-Кузбасской ГРЭС началась с акции по сбору средств в областной фонд праздника для организации торжеств и помощи ветеранам и труженикам тыла. Также энергетики немало потрудились на городских субботниках.

Дети сотрудников станции приняли участие в выставке «Мы гордимся Великой Победой».

В преддверии празднования Дня Победы представители профсоюзного комитета предприятия навестили ветеранов. Не просто поздравили с праздником – пришли с цветами и подарками.

Сотрудники ЮК ГРЭС по-разному участвовали в традиционном городском митинге 9 мая. Часть их шла в рядах «Бессмертного полка» с фотографиями своих родственников, остальные собрались утром у здания управления. С самого утра здесь звучала музыка военных лет. Работники столовой предлагали собравшимся горячий чай, пирожки, «фронтовую» гречневую кашу, что было

очень кстати еще и потому, что в шествие влились работники завершившейся ночной смены. Всем участникам на грудь прикалывали георгиевские ленты.

Колонна ЮК ГРЭС возглавила городское шествие. Над празднично оформленной колонной развевались знамена трудовой славы предприятия. Митинг завершился возложением цветов к обелискам на площади Победы.

КАК 70 ЛЕТ НАЗАД...

Накануне Дня Победы ижсталевцы пришли к Вечному огню, зажженному в честь металлургов, погибших в Великую Отечественную войну. Традиция эта продолжается уже не одно десятилетие, но каждый раз трогает и волнует до глубины души.

Праздник начался на площади возле цеха №16, украшенной баннерами со знакомой всем символикой – георгиевской лентой, с фотографиями победного мая 1945-го. Сюда пришли не только заводчане, но и их дети и внуки.

Песни военных лет сменялись музыкой духового оркестра, танцевальные номера – вокальными. Полевая кухня угощала желающих солдатской кашей. А затем зазвучал паровозный гудок – и на площадь въехал поезд с надписями «Мы из Берлина», «С Победой!», который привез солдат-победителей – как 70 лет назад.

Минутой молчания ижсталевцы почтили память героев войны. В небо взлетели красные шары с бумажными белыми голубями – символом праздника. А к Вечному огню легли цветы – красные гвоздики, «как слезы тех далних, страшных лет».



Ветеран войны и труда ЮК ГРЭС Николай Дмитриевич Ионов (в центре) принимает поздравления профкома. Слева – Татьяна Алексеевна Свиридкина, справа – Андрей Александрович Перкин



Так же возвращались на Родину солдаты-победители в мае 1945 года, и страна встречала их с благодарностью и ликованием



Напряженная борьба за первое место в эстафете памяти П.И. Ардышева

ЭСТАФЕТА ПАМЯТИ ГЕРОЯ

В «Уральской кузнице» 70-летию Победы в Великой Отечественной войне посвятили сразу несколько мероприятий.

9 мая у стелы на территории предприятия состоялся митинг в память о тех, кто отстоял мирное будущее для своих детей и внуков, кто в 1942 году в тяжелейших условиях всего за 75 дней возвел в Чебаркуле металлургический завод и до конца войны ковал победу в цехах, выпускавшая штамповки для авиадвигателей всех советских самолетов-штурмовиков того времени.

К 70-летию Победы «Уральская кузница» провела среди детей своих сотрудников конкурс детского рисунка «Спасибо деду за Победу».

В майские дни традиционно проходит легкоатлетическая эстафета памяти Героя Советского Союза Павла Ивановича Ардышева. Эти городские соревнования, являющиеся самым масштабным праздником спорта в Чебаркуле, «выросли» из заводской эстафеты, организованной много десятилетий назад работниками металлургического предприятия в память о своем коллеге. Фотография Павла Ивановича вместе с фото других прославленных заводчан украсила баннер к 70-летию Победы – своеобразную стену Памяти на здании заводоуправления «Уральской кузницы».

Но самое главное в череде праздничных мероприятий – это поздравление ветеранов. Все участники Великой Отечественной войны и труженики тыла – быв-

шие работники завода – получили материальную помощь от родного предприятия. Бывших фронтовиков лично поздравили первые руководители «Уральской кузницы».

ВETERANОВ ПРИГЛАСИЛИ НА ЗАВОД

Для ветеранов Великой Отечественной, работавших на Московском коксогазовом заводе, посещение родного предприятия – уже праздник. И встреча 9 мая на заводе – событие, пожалуй, не менее значи-

мое, чем сам День Победы. Поэтому и мероприятия для ветеранов завода, посвященные 70-летию Великой Победы, решено было проводить на территории предприятия.

На центральной площади города Видное ветеранов встретили управляющий директор «Москокса» Сергей Белан и председатель профкома Виктор Кузьмин. Отдавая дань памяти погибшим воинам, они возложили цветы к Вечному огню. Затем заводской автобус доставил ветеранов на завод, где они убедились, что производство и внешний облик родного предприятия по-прежнему на высоте. А в заводской столовой дорогих гостей ожидали праздничное застолье, концерт и море подарков.

От предприятия ветеранам и воинам-интернационалистам вручили традиционные наборы и денежные подарки. От видновской администрации – благодарственные письма. Свои подарки подготовил и бывший управляющий директор завода, ныне генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь», депутат Московской областной думы Владимир Тыцкий, всегда с особым вниманием и уважением относящийся к ветеранам. Он вручил виновникам торжества знаки в честь 70-летия Победы и чайные сервизы.

РЕКОРД ЖЕЛЕЗНОГОРЦЕВ

В канун 70-летия Великой Победы Железногорск чествовал ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. В этом году праздничное мероприятие градобразующий Коршуновский ГОК проводил совместно с администрациями района и города. В ресторане, куда пригласили ветеранов, были накрыты столы с угощениями. Каждому гостю прикрепляли на грудь значок с надписью «70 лет Победе» и георгиевскую ленточку. Поздравить ветеранов пришли мэр Нижнеилимского района Николай Тютчев, глава города Железногорска Юрий Шестера, представители районной, городской администрации и думы, Совета ветеранов района и комбината.

По традиции в этот день звучали поздравления ветеранам, первый



После посадки саженцам нужен хороший полив



Возглавляли колонну Коршуновского ГОКа работники, которые несли брезентовое полотно с вышитыми на нем именами и фамилиями не вернувшихся с полей сражений родственников ныне работающих на комбинате людей

тост поднят был «За Победу!», минутой молчания присутствующие почтили память воинов, не вернувшихся с полей сражений. Трогательно звучали песни военных лет, исполняемые ребятами из подшефного комбината – Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Каждому ветерану ребята из «Солнышка» вручили сделанные своими руками открытки-картинки, которые подписали своими именами.

А 9 мая юбилейное празднование Дня Победы собрало рекордное число железнгорцев. Но самой многочисленной из колонн, прошедших торжественным маршем по улицам города, была колонна трудящихся Коршуновского ГОКа. Складывалось впечатление, что коллектив комбината вышел на праздник в полном составе и целыми семьями.

САЖЕНЦЫ «ОСОБОЙ ЗАКАЛКИ»

Накануне 70-летия Победы работники Братского завода ферросплавов высадили на территории предприятия саженцы декоративных кустарников. Около 40 кустов рябины, боярышника, яблони, венгерской и сибирской сирени украсили территорию перед административно-бытовым корпусом БЗФ. На сельскохозяйственной ярмарке были приобретены специально адаптированные для условий севера Иркутской области саженцы растений. Часть кустов работники



Традиционное праздничное фото с ветеранами «Москокса» – на фоне заводской стелы, оформление которой было завершено накануне Дня Победы



Школьники Вяртсиля с портретами своих героев

предприятия принесли со своих дачных участков. Заблаговременно были подготовлены плодородный грунт и удобрения. Удачно был выбран и момент для посадки – после завершения ранних майских заморозков.

«Высадка саженцев – не единственное мероприятие, приуроченное к юбилею Победы, – отметил управляющий директор ООО «БЗФ» Виктор Прокопец. – 8 мая работники предприятия вышли на старт традиционной общегородской легкоатлетической эстафеты. А 9 мая празднично украшенная колонна работников завода приняла участие в шествии в честь Дня Победы».

ВЕСЕННЯЯ НЕДЕЛЯ ДОБРА

Празднование 70-й годовщины Великой Победы в Вяртсиля стало одним из самых масштабных за последние годы. Уже с середины апреля начались мероприятия, приуроченные к этой дате. Жители поселения активно участвовали в субботниках по благоустройству улиц. Молодежное движение «Время действовать» провело акции Весенней недели добра. В Вяртсильской библиотеке была организована акция «Читаем стихи о войне». В начале мая прошел футбольный турнир, посвященный 70-летию Победы.

Работники Вяртсильского металлургического завода и другие жители поселка с энтузиазмом поддерживали проект «Бессмертный полк». К потомкам солдат Великой Отечественной присоединились представители почти всех предприятий



«Бессмертный полк» Кузбасса

Вяртсиля. Колонну шествия возглавил отряд старших школьников, они и задавали темп и настроение четкими командами и строевыми песнями.

А вечером 9 мая у Братской могилы всех собралась акция «Свеча памяти». Завершилось празднование народными гуляниями на рыночной площади и фейерверком.

ПОПОЛНИЛИ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»

В этом году сотрудники «Кузбассэнергосбыта» впервые приняли участие в патриотическом проекте по увековечиванию памяти участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла «Бессмертный полк». Во время праздничного шествия они пронесли портреты своих близких – героев, которые не жалея себя сражались на фронте и трудились в тылу.

По доброй традиции накануне 9 мая в центральном офисе ОАО «Кузбассэнергосбыт» состоялась встреча с тружениками тыла, которые были приглашены на праздничную программу «Все для

фронта, все для Победы!». Почетные гости получили памятные адреса, сувениры и денежные премии.

РАДИ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Компания «Якутуголь» выступила организатором акции районного масштаба «Георгиевская лента», посвященной 70-летию Великой Победы.

В рамках мероприятия семидесяти участникам акции поэтапно, передавая победный кубок, предстояло преодолеть дистанцию в 70 км. Старт эстафеты был дан в поселке Угольный от обелиска Неизвестному солдату. Приняв эстафету, молодежь компании продолжила движение по памятным местам Нерюнгринского района. Легкоатлетов тепло встречали жители всех населенных пунктов района, через которые проходил маршрут, организовывая в местах встречи митинги памяти. В поселке Чульман участники акции почтили минуту молчания воинов, павших в годы Отечественной войны. В поселке Беркажит якутуглевцы совместно с представителями администрации и жителями поселка возложили цветы к памятнику по-

гибшим воинам-якутянам. В Нерюнгри – возложили цветы и почтили память героев войны у мемориала славы «40 лет Победы». Финал акции состоялся в городском парке им. Чиряева, где легкоатлетов компании с присоединившейся к ним группой студентов и представителей молодежных организаций района встречали участники начавшегося по этому случаю митин-

га. Через образовавшийся живой коридор легкоатлеты торжественно внесли полотно георгиевской ленты, возложив его к подножию мемориала. На митинге с приветственными словами к участникам обратились директор по персоналу компа-

нии «Якутуголь» Роман Щегельняк, представители компании «Якутуголь» в молодежном парламенте Нерюнгринского района Сергей Стасюк и Анна Веласкес, а также начальник отдела призыва военного комиссариата Республики Саха (Якутия) по Нерюнгри Дмитрий Кузь, отметив значимость данной акции. Завершился митинг праздничным концертом, организованным творческими работниками холдинговой компании «Якутуголь».

«Организовывая акцию «Георгиевская лента», мы постарались вовлечь в нее как можно больше молодежи, чтобы современное поколение не смело забывать правду о той войне, знало истинную цену миру. Нам приятно, что в акции нас активно поддержали студенты Южно-Якутского технологического колледжа и Технического института Северо-Восточного федерального университета. Это та молодежь, которая после окончания учебных заведений придет к нам на производство, и то, что уже сейчас мы находим общие точки соприкосновения, безусловно, важно», – сказал управляющий директор холдинговой компании «Якутуголь» Игорь Хафизов. ■



Молодежь компании «Якутуголь» у памятника «Танк» в п. Беркажит Нерюнгринского района



Возложение георгиевской ленты к подножию мемориала Славы

Душа должна стремиться к прекрасному...



...даже если твоя непосредственная работа связана с металлом и техникой. В этом Елену Рахимову убедила сама жизнь!

ТОЛЬКО «ИЖСТАЛЬ»!

Елена Николаевна Рахимова – начальник бюро нормирования материалов и рационализации технического управления. Вопросов, кто она – физик или лирик, себе не задавала, хотя после окончания школы при выборе профессии некоторые колебания были. Но папа и мама, работавшие на «Ижстали», их друзья-заводчане, постоянные разговоры дома о предприятии сделали свое дело. Поступила она в механический институт (ныне ИжГТУ), а после окончания учебы по специальности «Машины и технология обработки металлов давлением» пришла на «Ижсталь» и никогда об этом не жалела. Как она говорит, запах металла – это для нее запах юности: практику проходила тоже на заводе.

Проработала на предприятии Елена Николаевна 33 года, прошла ступени профессионального роста от техника-конструктора до начальника бюро, отмечена за свой труд благодарностями, грамотами и званиями (в том числе она почетный работник ОАО «Ижсталь»), пользуется авторитетом и уважением всех, кто ее знает.

ПРИ ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ НЕКОТОРЫЕ КОЛЕБАНИЯ БЫЛИ, НО ПОСТОЯННЫЕ РАЗГОВОРЫ ДОМА О ЗАВОДЕ СДЕЛАЛИ СВОЕ ДЕЛО

На недавно прошедшем юбилее услышала массу искренних слов признательности и благодарности в свой адрес. Одним словом, во всех отношениях состоявшийся человек.

И ЭТО ВСЕ О НЕЙ

На работе мы проводим большую часть жизни, и кто, как не коллеги, знают о нас если не все, то очень многое.

Лидия Сигарева, ведущий инженер-технолог: «Самое главное, Елена Николаевна – настоящий профессионал, знает технологию и сталеплавильного, и прокатного производства. Она прекрасный аналитик: видит проблему, и у нее сразу вырисовывается план решения – недаром по жизни любит математику. С ней легко работать: умеет четко поставить задачу, если нужно, поможет в решении трудных вопросов, а самые сложные возьмет на себя, как и полагается руководителю. Елена Николаевна – человек очень интересный: многое умеет и много знает, благодаря ей в бюро комфортная атмосфера. У нее очень пылливый ум, она много читает, интересный собеседник».

Марина Завалина, ведущий инженер-технолог: «Елена Николаевна очень коммуникабельная, со всеми может найти общий язык. Сказывается то, что она начинала конструктором, с годами набиралась опыта, многое знает в своем деле, поэтому и чувствует себя

легко. К ней прислушиваются, с ней советуются, ее мнение много значит. Елена Николаевна к тому же еще и очень тактична».

Лариса Асанова, инженер, ответственный по рационализации: «Она очень теплый, открытый человек. Ей все интересно, она любит мир, тянется к прекрасному, поэтому у нее все и получается. Все время стремится к чему-то новому, самосовершенствуется. В общем, человек творческий, гармоничный. Ее картины, как сама Елена Николаевна, – солнечные, яркие, добрые».

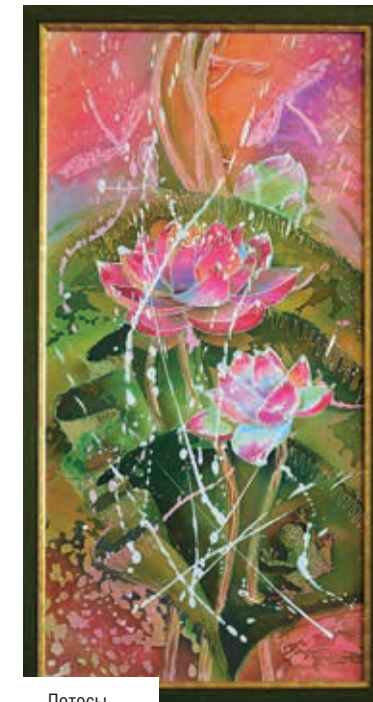
Лидия Сигарева: «У нее даже на садовом участке все спланиро-

вано, аккуратно, очень уютно. Она везде организатор».

Лариса Асанова: «Это и в семье чувствуется. Она – центр, во-круг которого собираются все ее близкие».

Лидия Сигарева: «Семья для нее вообще самое главное, все для родных сделает. Безумно любит внуку. Очень трепетно к родителям относится, к брату. Первый звонок утром – маме, узнать, как у нее дела».

Марина Завалина: «Она умеет и работать, и отдыхать. А когда проводим совместные праздники – здесь уж Елена Николаевна просто генератор идей. А мы с радостью ее поддерживаем».

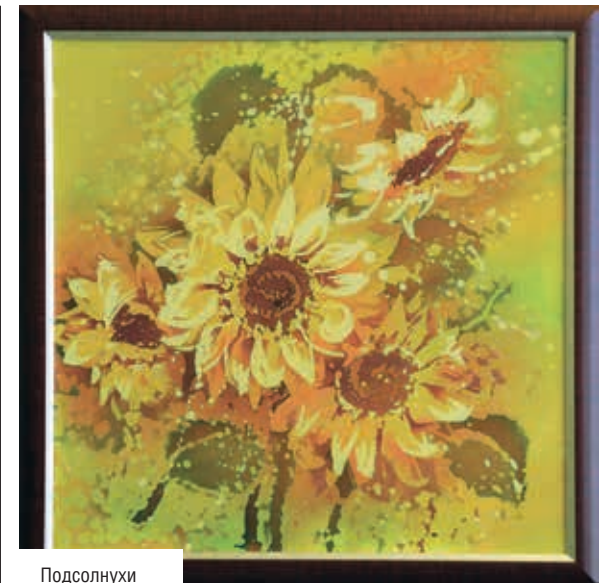


Лотосы

ЖИЗНЬ ЛЮБИТ ПОДКИДЫВАТЬ НАМ СЮРПРИЗЫ, КОГДА КАЖЕТСЯ, ЧТО НИКАКИХ НЕОЖИДАННОСТЕЙ ЖДАТЬ УЖЕ НЕ СТОИТ

«ЭТО ТАКАЯ СКАЗКА!»

Как известно, жизнь любит подкидывать нам сюрпризы именно в тот момент, когда кажется, что никаких неожиданностей ждать уже не стоит, все идет своим неспешным чередом. На работе – почет, уважение и награды. Дома – выросшие дочери, маленькая внучка. И вдруг... случайно увиденное объявление о выставке художника Елены Ведерниковой. Это была руч-

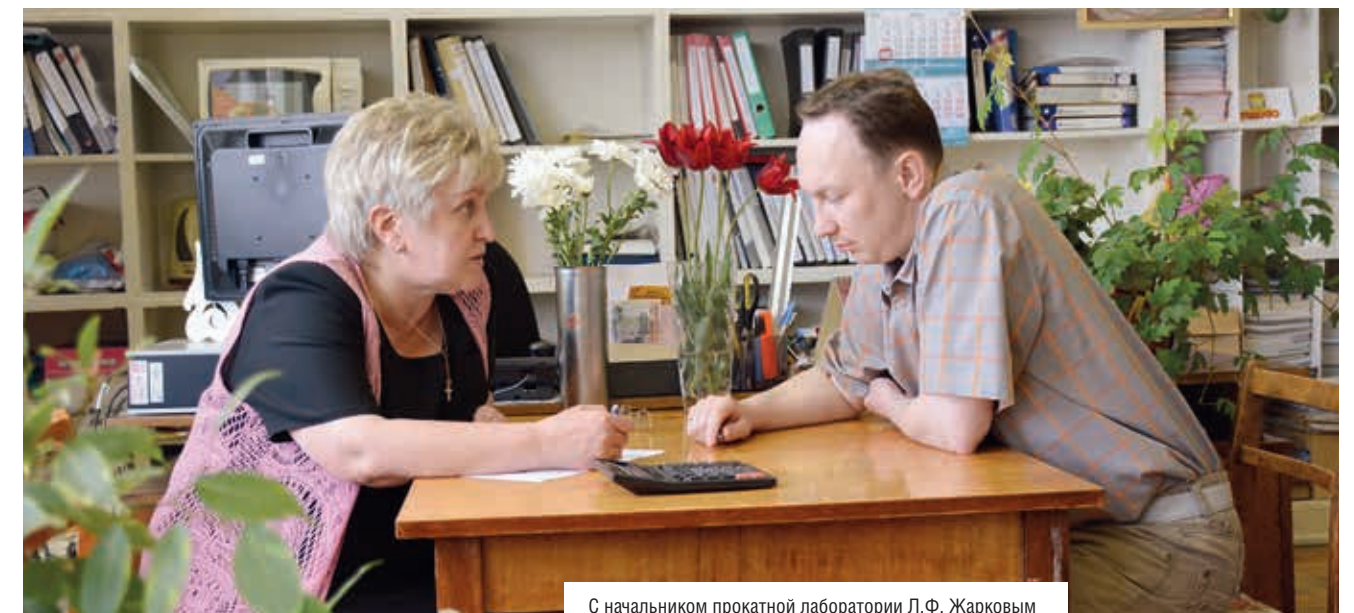


Подсолнухи

ная роспись по ткани – батик. Яркая и непохожая ни на что красота картин произвела на Елену Николаевну огромное впечатление.

Сначала купила одну, потом вместе со старшей дочерью стали ходить на все выставки художника. А затем узнали, что Ведерникова проводит мастер-классы, – и вот уже несколько лет прилежно посещают занятия, старательно усваивая все тонкости росписи по ткани. Оказывается, существует несколько видов батика: горячий, холодный, узелковый, свободная роспись. Они отличаются способом резервирования, или закрепления, ткани. Елена Николаевна занимается горячим батиком.

«Это такая сказка, чудо какое-то! – делится она. – Ты



С начальником прокатной лаборатории Л.Ф. Жарковым

В кабинете заместителя
начальника технического
управления В.Г. Коростелева



куда-то отодвигаются, уходят – такая своеобразная релаксация. А сам процесс настолько завораживает, что Елена Николаевна, даже увидев в какой-нибудь телепередаче, как смешивают краски, ловит себя на том, что получает настоящее удовольствие, прямо-таки ощущая эти движения, запахи.

А еще – и это тоже многое говорит о человеке – батик свои она дарит. Когда пишет картину, сразу представляет, для кого. Ее батик висят уже на работе, у родных, друзей. А в этом году своим ровесницам-подругам ко

накладываешь первые светлые мазки, а потом слоями наносишь парафин и краску. Получается, как обратная картинка. И только в самом конце, когда снимаешь весь парафин, видишь результат. Ты, конечно, знаешь, что именно пишешь, но для меня всегда остается загадкой, что получится в конечном итоге...»

Возможно, помимо красоты, ее привлекает еще и этот эффект неожиданности – в противовес работе, которая требует точности и где неожиданности совсем не приветствуются.

Когда приходит на занятия и наносит первые мазки, все заботы, нерешенные проблемы

БАТИКИ СВОИ ОНА ДАРИТ – И ЭТО ТОЖЕ МНОГОЕ ГОВОРИТ О ЧЕЛОВЕКЕ

дням рождения расписала в подарок палантины.

ЛЮДИ – НЕ МАШИНЫ

Елена Николаевна, тоже благодаря дочери, приохотилась и к самодеятельной песне. Сама, правда, не исполняет, но охотно ходит на такие концерты: «В молодости не ходила, а сейчас – с удовольствием». Как она говорит, люди – не машины, они находят самовыражение не только на работе, но



Верхотурье: возле родового гнезда – дома бабушки и дедушки

и в других сферах: спорте, живописи, поэзии... И даже если ты имеешь дело с металлом, с техникой, душа все равно стремится, выражаясь высоким слогом, к прекрасному.

В полной мере относится это и к природе, благо красота эта в Удмуртии везде: нескончаемые леса с полянами и опушками, речки, озера... Когда Елена Николаевна с братом были детьми, с приходом весны родители везли их в лес за подснежниками. Летом – купаться на речку или пруд, осенью – за грибами... Эта любовь к природе осталась и до сих пор.

ВСЕ МЫ РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Надо сказать, родители заложили не только любовь к природе. Для Елены Николаевны много значит все, что связано с ними. Ее отца, Николая Николаевича Козловских, в феврале этого года ушедшего из жизни, хорошо знали на заводе. Приехав сюда в 1955 году по

распределению, он проработал на предприятии до ухода на пенсию. Много сделал для развития сталеплавленного производства, возглавлял заводской партийный комитет, был заместителем генерального директора по быту и сельскому хозяйству... А для Елены Николаевны был просто папой и примером во всем: в отношении к родным, к окружающим, к жизни. Он учил не бояться сложностей, проблем, уметь решать их. Любовь к математике и рисованию – тоже от него. А от мамы в первую очередь – житейская мудрость, понимание того, что семья – главная ценность.

ВЕРХОТУРЬЕ

Для Елены Николаевны отдыхание души – не только ее увлечения, природа, но и поездки в родные места родителей – в старинный, бывший купеческий город Верхотурье Свердловской области. Для нее это нечто большее, чем просто населенный пункт,

ГОРЯЧИЙ БАТИК

В качестве резерва в горячем батике используется воск. Он наносится с помощью специального инструмента, называемого чантингом. Места, покрытые воском, не поглощают краску, а также ограничивают ее распространение. Горячий батик называется так потому, что воск используется в горячем, расплавленном виде. Этот способ применяется в основном при росписи по хлопчатобумажной ткани. По завершении работы воск с поверхности ткани удаляется. Эффект росписи достигается благодаря послойному нанесению краски.

где живут ее двоюродные братья и сестры. Как сама говорит, «родители всю жизнь рвались в Верхотурье, и я туда рвусь». Атмосфера там особая: красивая природа, сохранившиеся дома XVIII, XIX столетий, множество храмов, Троицкий кремль на берегу Туры... Возможно, обостренное чувство прекрасного родилось как раз в этих местах, недаром же Елена Николаевна при любой возможности приезжает сюда. И наверное, у каждого человека должно быть такое место, где он черпает силы, чтобы идти дальше по жизни. ▀



На колокольне Троицкого кремля



Канун 2015 года: с родителями, старшей дочерью и внучкой

Лошадь века

В модельном фонде Каслинского завода более 1200 изделий. Большинство – с родословной (с автором, датой создания, со своей историей). Но есть и группа in-cognitus: в ней изделия имеют только название, часто условное, присвоенное в далеком XIX веке при составлении первых заводских каталогов художественного литья. Время от времени стараниями сотрудников модельного фонда инкогнито раскрываются. Бывает, не только возвращаются скульптуре подлинное название и имя создателя, но и всплывают удивительные факты, в свете которых произведение обретает особую гипнотическую притягательность.

Статуэтка «Лошадь оседланная» – из ряда скульптур с подобным сюрпризом. За 130 лет пребывания в ассортименте Каслинского завода она никогда не попадала в категорию лидеров продаж. Более того, на фоне великолепных скакунов Петра Клодта, Николая Либериха, Пьера-Жюля Мена, Анатолия Посядо эта лошадка однозначно проигрывала по части гармонии пропорций, благородства стати, силы экспрессии. Для дилетанта ее экстерьер действительно далек от совершенства: небольшая голова, развитый круп, расположенный несколько выше холки, длинные тяжелые плечи, слишком коротко подстриженные грива и хвост. Спокойно стоящая на низком прямоугольном постаменте, эта лошадка ничем не выдавала своей удивительной тайны. Каково же было всеобщее изумление, когда совсем недавно выяснилось, что неказистая «Лошадь оседланная» – это портрет одного из самых знаменитых скакунов в истории, жеребца по кличке Эклипс, сыгравшего одну из главных ролей в формировании английской породы чистокровных лошадей.

Рыжий жеребец Эклипс (англ. eclipse – затмение), потомок одного из трех арабских скакунов, положивших начало формированию английской породы, родился в 1764 году в день самого знаменитого в XVIII веке солнечного затмения, в честь чего и получил имя.



Пока жеребенок рос, никто не ожидал от него великих побед. Скакун имел довольно странный внешний вид, уже описанный выше. Из-за физиологических особенностей и манеры во время скачки низко держать голову усидеть на нем

СПОКОЙНО СТОЯЩАЯ НА НИЗКОМ ПРЯМОУГОЛЬНОМ ПОСТАМЕНТЕ, ЭТА ЛОШАДКА НИЧЕМ НЕ ВЫДАВАЛА СВОЕЙ УДИВИТЕЛЬНОЙ ТАЙНЫ. КАКОВО ЖЕ БЫЛО ВСЕОБЩЕЕ ИЗУМЛЕНИЕ, КОГДА ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО ЭТО ПОРТРЕТ ОДНОГО ИЗ САМЫХ ЗНАМЕНИТЫХ СКАКУНОВ В ИСТОРИИ

мог далеко не каждый жокей. Учитывая данные обстоятельства, его первый владелец, герцог Камберлендский, без особых сожалений продал жеребца с аукциона всего за

Скульптура «Эклипс». Автор Джон Виллис Гуд. Модель 1870–1878 годов

75 фунтов стерлингов. Перейдя в новые руки, конь тотчас продемонстрировал свой горячий нрав: он никому не подчинялся, бурно сопротивлялся всякой попытке его оседлать. Он так высоко прыгал, так лягался и вставал на дыбы, что с его спины слетали самые опытные наездники.

«Тарантелла с тамбуринами» продолжалась до момента, когда за жеребчика взялся тренер-ирландец Салливан, благодаря которому с Эклипсом произошла удивительная метаморфоза: буквально за час бешеное животное превратилось в отличного скакуна для бегов, беспрекословно подчиняющегося строгим правилам тренировок. Прирученный жеребец никогда



«Эклипс» (с английской картины второй половины XVIII века)

НЕСРАВНЕННЫЙ КОНЬ БЫЛ ОБЪЕКТОМ ВСЕОБЩЕГО ВНИМАНИЯ. МАСТЕРА ИСКУССТВА ПОСТАРАЛИСЬ ЗАПЕЧАТЛЕТЬ ФЕНОМЕНАЛЬНОЕ ЖИВОТНОЕ СРЕДСТВАМИ ГРАФИКИ, ЖИВОПИСИ И СКУЛЬПТУРЫ

больше не устраивал никаких диких выходов.

Начало легендарной карьеры Эклипса было положено в Эпсоме 3 мая 1769 года. Перед началом скачек его владелец заключил пари, что конь пробежит расстояние, равное 12 лье, за нелепые полтора часа. Эклипс не только полностью оправдал ожидания хозяина, но и произвел настоящий фурор, придя к финишу на 10 минут быстрее! Вот тогда-то мир и услышал фразу, которой суждено было стать крылатой: «Эклипс – первый, остальные – нигде». В дальнейшем Эклипс всегда был вне конкуренции: на финише его отрыв от соперников составлял 2–4 километра (!).

В 18 скачках он одержал 18 побед, за что получил титул «Лошадь века». На его счету было 11 «Королевских чаш» – высших наград лучшим скакунам Великобритании.

После окончания скаковой карьеры Эклипс перешел в производство, оказавшись и здесь inter pares primus. Авторитетные специалисты утверждают: в жилах 80% современных чемпионов течет кровь этого уникального создания.

Эклипс умер в возрасте 24 лет. После вскрытия был

обнародован секрет его небедимости: если сердце хорошей скаковой лошади в среднем весит около 5 кг, то сердце Эклипса было заметно больше – 6,3 кг.

Эклипса называют величайшей скаковой лошастью в истории. Англичане свято чтут его память: к 200-летию с момента его смерти на родине был открыт его бронзовый монумент; кроме того, много лет на скачках в Дерби самым быстроногим скакунам присуждают премию Эклипса.

Несравненный Эклипс был объектом всеобщего внимания. Мастера искусства постарались запечатлеть феноменальное животное средствами графики, живописи и скульптуры. Опираясь на обширную прижизненную иконографию, образ легендарной лошади продолжили создавать следующие поколения художников, в том числе и автор «Лошади оседланной» – английский скульптор Джон Виллис Гуд, живший во второй половине XIX века. Свой портрет «Лошади века» он выполнил приблизительно в 1870–1878 годах, а уже в 1880 году статуэтка оказалась на Каслинском заводе.

Как известно, название программирует восприятие. Теперь, когда «Лошадь оседланная» обрела новый, поистине королевский статус, можно не сомневаться: гипноз репутации сработает, и отныне в многочисленном «табуне» каслинских коней это произведение займет одно из первых мест, ибо честь воздается по заслугам. ▀