

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ПАО «Мечел»


_____ О.В. Корзов

«20» декабря 2022 г.



**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ПАО «МЕЧЕЛ»**

Оглавление

1. Основные положения и область применения.....	3
2. Термины и сокращения.....	3
3. Принципы Компании в области прав человека	4
4. Внедрение, реализация и контроль за исполнением Политики.....	6
5. Порядок внесения изменений	6
6. Механизм подачи обращений	6

1. Основные положения и область применения

- 1.1. Соблюдение прав человека – один из фундаментальных принципов ответственного ведения бизнеса ПАО «Мечел» (совместно с дочерними обществами, далее – «Мечел» или «Компания»).
- 1.2. Настоящей Политикой в области прав человека (далее – «Политика») Компания подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в национальных и международных документах:
- Конституции и Трудовом кодексе Российской Федерации;
 - Всеобщей декларации прав человека;
 - Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
 - Международном пакте о гражданских и политических правах;
 - Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (МОТ);
 - Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
 - Глобальном договоре ООН;
 - Социальной хартии российского бизнеса.
- 1.3. Целью настоящей Политики является формирование единого подхода Компании к обеспечению защиты прав человека и продвижению этических норм и принципов в этой области.
- 1.4. Настоящая Политика декларирует приверженность «Мечела» принципам соблюдения прав человека в отношении всех сотрудников, деловых партнёров, клиентов, а также представителей местного населения в регионах присутствия.
- 1.5. Настоящая Политика распространяется на ПАО «Мечел» и все его дочерние компании и предназначена для обязательного ознакомления и применения всеми корпоративными органами управления (включая Совет директоров и его комитеты), сотрудниками и лицами, работающими на основании договоров гражданско-правового характера.
- 1.6. Компания также призывает своих деловых партнёров придерживаться принципов настоящей Политики, а также разработать собственную Политику по правам человека в периметре своего бизнеса.
- 1.7. Настоящая Политика должна рассматриваться в комплексе с иными внутренними нормативными документами, принятыми в Компании. Политика дополняет и объединяет аспекты прав человека, закрепленные в других корпоративных документах «Мечела».
- 1.8. Придерживаясь принципов прозрачности и добросовестности, Компания обязуется раскрывать информацию о деятельности и результатах «Мечела» в области соблюдения прав человека в отчётах об устойчивом развитии.

2. Термины и сокращения

Термин	Обозначение
Деловые партнёры	Поставщики, подрядные организации, консультанты, аудиторы
Дети	Лица моложе 14 лет, не достигшие окончания обязательного школьного образования
Дискриминация	Неравное отношение к разным людям, основанное на стереотипных представлениях о различных социальных

	группах и ограничивающее их представителей в правах и свободах
Заинтересованные стороны	Физические или юридические лица, которые оказывают/могут оказывать прямое или косвенное влияние на деятельность Компании и/или подвержены прямому или косвенному влиянию со стороны Компании
Принудительный труд	Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания/насильственного воздействия (Статья 4 ТК РФ)

Сокращение	Расшифровка
МОТ	Международная организация труда
ООН	Организация Объединенных Наций
ПАО	Публичное акционерное общество
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации

3. Принципы Компании в области прав человека

3.1. Уважение прав и свобод человека

3.1.1. «Мечел» уважает и неукоснительно соблюдает фундаментальные права человека, стремится к выявлению нарушений и предотвращению любых неблагоприятных последствий в этой области. В своей деятельности Компания соблюдает требования российского законодательства и следует общепринятым стандартам и нормам в области защиты прав человека.

3.1.2. Компания не приемлет агрессивного поведения, преследования, угроз и насилия в любой форме, в том числе физического, сексуального и психологического.

3.1.3. Взаимоотношения между Компанией и сотрудниками строятся на принципе социального партнёрства и закреплены нормами коллективных и трудовых договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных документов.

3.2. Равные возможности и недопущение дискриминации

3.2.1. Компания выражает нетерпимость к любым формам дискриминации, в том числе на основании пола¹, возраста, национальности, политических убеждений, религии, социального статуса, инвалидности² или любых других отличительных характеристик.

3.2.2. «Мечел» принимает меры для обеспечения равных возможностей трудоустройства, развития карьеры, оплаты труда и обучения для всех сотрудников. Все решения, которые касаются сотрудников и потенциальных кандидатов, принимаются исключительно на основании их профессиональных качеств, навыков, опыта и способностей.

¹ За исключением рабочих мест, на которые ввиду специфики работы, а также в связи с требованиями законодательства Российской Федерации, не допускающего женщин к выполнению опасных работ, могут быть трудоустроены только мужчины.

² За исключением рабочих мест на производствах, условия труда на которых не соответствуют требованиям к рабочим местам для инвалидов.

3.2.3.«Мечел» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников, в том числе в структурах управления Компании.

3.3. Обеспечение безопасных и достойных условий труда

3.3.1.«Мечел» признает и поддерживает право своих сотрудников на безопасную, здоровую и комфортную производственную среду на рабочих местах, стремится обеспечивать соблюдение соответствующих норм безопасности, правил и требований в области охраны труда.

3.3.2.Компания стремится к созданию и поддержанию рабочего пространства, в котором исключается/сводится к минимуму риск травматизма, несчастных случаев и других угроз здоровью сотрудников.

3.3.3.«Мечел» стремится развивать культуру безопасности путем вовлечения работников в вопросы безопасности труда и проводя соответствующее обучение.

3.4. Детский и принудительный труд

3.4.1.«Мечел» не использует детский труд, принудительный труд и другие формы рабства, а также придерживается принципа нулевой толерантности к применению такого труда по всей цепочке поставок (компания ожидает, что её деловые партнёры ни при каких условиях не используют детский труд, принудительный труд и другие формы рабства).

3.4.2.Компания соблюдает требования законодательства, устанавливающего возрастной порог для приема на работу.

3.5. Свобода ассоциаций и заключение коллективных договоров

3.5.1.У всех сотрудников и поставщиков «Мечела» есть право на свободу собраний, создание объединений, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

3.6. Рабочее время, отпуска и заработная плата

3.6.1.«Мечел» соблюдает нормы национального и международного права в отношении рабочего времени, сверхурочных часов, оплачиваемого ежегодного отпуска и праздничных дней.

3.6.2.Компания гарантирует достойную оплату труда всем работникам Группы, превышающую прожиточный минимум в регионах присутствия «Мечела», а также стремится предоставлять сотрудникам надлежащее социальное обеспечение.

3.7. Соблюдение прав местных сообществ

3.7.1.В рамках взаимодействия с местным населением в регионах присутствия Компания обязуется уважать права, обычаи и культурные особенности местных сообществ, в том числе, права коренных малочисленных народов.

3.7.2.Компания обязуется осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями применимого законодательства и на основании необходимых лицензий.

3.7.3. «Мечел» уважает право всех заинтересованных сторон на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и многостороннего диалога с местными сообществами.

3.7.4. О любых нарушениях прав человека в отношении местного населения, связанных с деятельностью Компании, следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.

4. Внедрение, реализация и контроль за исполнением Политики

4.1. Компания обязуется информировать своих сотрудников о требованиях и принципах поведения в области прав человека с целью повышения их осведомленности в данных вопросах.

4.2. Настоящая Политика публикуется на официальном сайте Компании и доступна всем заинтересованным лицам. Настоящая Политика также подлежит размещению на внутренних корпоративных ресурсах.

4.3. «Мечел» ожидает, что все сотрудники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.

4.4. Ответственность за внедрение настоящей Политики, а также контроль за её исполнением возлагается на Управление по коммуникациям и устойчивому развитию.

4.5. Настоящая Политика утверждается Генеральным директором Компании (или уполномоченным им лицом).

5. Порядок внесения изменений

5.1. Компания обязуется один раз в два года пересматривать и при необходимости актуализировать настоящую Политику.

5.2. Ответственность за пересмотр и актуализацию Политики возлагается на Управление по коммуникациям и устойчивому развитию. В случае если инициатором внесения изменений в настоящую Политику выступает не Управление по коммуникациям и устойчивому развитию, то инициатор изменений должен предоставить обоснование целесообразности таких изменений.

5.3. В случае выявления необходимости внесения изменений в настоящую Политику осуществляется процедура согласования и утверждения в установленном порядке.

6. Механизм подачи обращений

6.1. Компания обеспечивает всем заинтересованным сторонам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, через инструменты обратной связи. Компания гарантирует конфиденциальность и отсутствие негативных ответных мер в отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека.

6.2. В случае установления фактов нарушения, «Мечел» обязуется проводить соответствующие расследования по каждому обращению и принимать меры в соответствии с внутренними нормами и политиками.

6.3. Для подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека, доступны следующие каналы коммуникации:

Пункты доверия ПАО «Мечел»

- телефон с автоответчиком для приема и записи сообщений: +7 495 921-17-27 или +7 495 221-88-88 доб. 6-22-55
- корпоративный адрес электронной почты: sos@mechel.com
- адрес для почтовых отправлений: 125167, Россия, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1
- форма обратной связи на официальном сайте Компании:
<https://www.mechel.ru/shareholders/contacts/>