

7 В ФОКУСЕ
Ради чистой воды

10 ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Валерий Дьяченко:
«Цифровое будущее
я вижу в светлых тонах»

38 НАШЕ ИСКУССТВО
Анималист с орденом
Почетного легиона

20 Что подарить близким
и друзьям на Новый год?



22 ЗАВОД
С ЖЕЛЕЗНЫМ
ХАРАКТЕРОМ

Ровно 260 лет «Ижсталь»
трудится на благо России

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ



**УЧРЕДИТЕЛЬ –
ООО «МИД»
«НАШ МЕЧЕЛ» №4 (57)**

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство
ПИ №ФС7724512.
Аудитория **16+**

Редакция: 125167, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: +7 (495) 221-88-88
Концепция, содержание и под-
готовка номера –
Департамент по связям с обще-
ственностью ПАО «Мечел»
Главный редактор:
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,
пресс-служба Группы «Мечел»,
Shutterstock
На обложке: Scorp/ Shutterstock/FOTODOM

Издатель: ЛЮДИPEOPLE,
111116, Москва,
ул. Энергетическая, дом 16,
корпус 2, этаж 1,
пом. 67, комн. 1.
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |
vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор:
Владимир Змеюченко
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор проекта:
Елена Окорокова
Дизайнеры: Наталья Тихонкова,
Оксана Тиванова
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии
ООО «Юнион Принт», 603022,
г. Нижний Новгород, ул. Окский
Съезд, д. 2
Любое использование
материалов без согласия
редакции запрещено.
Подписано в печать 18.12.2020.
Издание распространяется
бесплатно.

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников компании.
Некоторые заявления в данном издании
могут содержать предположения или
прогнозы в отношении предстоящих
событий или будущих финансовых
показателей ПАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов»,
содержащихся в этом документе» в форме
20-F.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества!

Зимние праздники – это время ожидания перемен, надежд и планов, счастья и отдыха, дающего новые силы. Это особенно важно сейчас. Уходящий год был сложным для всех нас, и вклад каждого на своем месте заметен. Огромное спасибо вам за ваш труд!

Несмотря на все трудности, нам удалось нарастить объемы добычи угля, расширить виды продукции рельсобалочного стана, завершить крупные проекты по реконструкции домны и конвертера на ЧМК, установить новое оборудование на БМК, ввести в работу новую рудотермическую печь на БЗФ, укрепить синергию между предприятиями Группы. За этот год мы также многое сделали в направлении улучшения экологических показателей наших предприятий. Мы активно применяем информационные технологии в управлении и снижаем издержки.

В наступающем 2021 году нас, безусловно, ждут новые вызовы и, конечно, новые свершения! Верим, что талант, целеустремленность и несгибаемая воля людей «Мечела» позволят нам преодолеть все препятствия и достичь задуманного.

Пусть в 2021 году вам всегда сопутствует удача, а в ваших домах царят благополучие, любовь и процветание! Желаем вам крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма. С Новым годом!

**Председатель Совета директоров
ПАО «Мечел»**

И.В. Зюзин

**Генеральный директор
ПАО «Мечел»**

О.В. Корзов

В ФОКУСЕ



НОВОСТИ

8 **НАШИ ИТОГИ**
Производство
и реализация
продукции
за 9 месяцев
2020 года



28
НАШИ ЦЕННОСТИ

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

Из горняков – в энергетики

Знакомьтесь: директор службы обеспечения энергоресурсами ЮК ГРЭС Алексей Ткачев



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Валерий Дьяченко:
«Цифровое будущее я вижу в светлых тонах»
Очерк о директоре управления информационных технологий ПАО «Мечел»



10

НАГЛЯДНО

ИНФОГРАФИКА
Что подарить близким и друзьям на Новый год?

20

НАШИ ДАТЫ

22

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ
Завод с железным характером
Ровно 260 лет «Ижсталь» трудится на благо России

36
КОМАНДА



МОЕ ФИРМЕННОЕ
Кулинарная сокровищница
Сотрудники предприятий Группы «Мечел» креативны во всем – от производственной и культурной жизни до кулинарии

38
ГРАНИ

НАШЕ ИСКУССТВО
Анималист с орденом Почетного легиона
Юбилею легендарного автора моделей каслинского литья Пьера-Жюль Мэна посвящается



УГОЛЬ ЕДЕТ НА ВОСТОК

«Мечел» пролонгировал контракт на поставку угля с STX Corporation – одной из крупнейших южнокорейских универсальных торговых компаний, активно работающей в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Согласно договоренностям, в течение 2021 года заказчику будет поставлено до 1 млн т продукции: коксующегося и энергетического угля производства ХК «Якутуголь» и «Южного Кузбасса». За прошедший год в рамках действующего контракта «Мечел» направил STX Corporation около 800 тыс. т угля.

«Как прогнозирует ряд аналитических агентств, на фоне укрепляющегося спроса цены на коксующийся уголь (основной вид продукции для горнодобывающего сегмента «Мечела») могут вырасти на четверть в течение полутора лет. В этом смысле 2021 год будет показательным. Подписав данное соглашение, мы заранее начали подготовку к новому году, поскольку в текущих условиях необходимо гибко подходить к сбытовой политике и предлагать партнерам взаимоприемлемое, ориентированное на долгосрочную перспективу сотрудничество», – подчеркнул генеральный директор «Мечела» Олег Коржов. ▀



ГАЗООЧИСТКА В НОВОМ ВИДЕ





Челябинский металлургический комбинат завершил ремонт газоочистного оборудования в кислородно-конвертерном цехе – одном из основных производственных участков выплавки стали. Капитальные ремонты проведены на конвертере №2 и машине непрерывного литья заготовок №4. Конвертер прошел полную перефутеровку (обновление внутренней облицовки), выполнен ремонт газоочистного оборудования, заменены основные элементы газоотводящего тракта. Это позволит поддерживать влияние на атмосферную среду на низком уровне и повысить безопасность работы агрегата. На МНЛЗ-4 полностью обновлена технологическая линия, включая участок охлаждения заготовок. ▲

ТЕХНОЛОГИИ ИЗ НАИЛУЧШИХ

В торговом порту Посыет продолжается выполнение пятистороннего соглашения об экологической безопасности, подписанного с администрацией Приморского края, ФГУП «Росморпорт», Росприроднадзором и Министерством транспорта РФ. Стивидорная компания взяла на себя обязательства по использованию технологий и методов, предусмотренных информационно-техническим справочником ИТС 46-2019 по наилучшим доступным технологиям (НДТ) для угольных терминалов. К концу 2020 года в порту в полной мере реализованы семь из девяти НДТ. К их числу относятся пылеподавление складских площадок путем формирования искусственного снежного покрова и образования водяного тумана, механическая и вакуумная уборка пыли на производственной территории, аспирация организованных источников пыления в здании вагонопрокидывателей и на пересыпных станциях, обустройство локальных ветрозащитных конструкций (крытое здание вагонопрокидывателя, крытая галерея между размораживающим устройством и зданием вагонопрокидывателей, защитные кожухи для беспыльной транспортировки угля по конвейерным линиям).

Обеспечение постоянного экологического контроля – еще одна НДТ, которой в порту придерживаются в ходе производственной деятельности. Для исследования воды, воздуха и замеров уровня шума привлечена независимая аккредитованная лаборатория. Превышений предельно допустимых концентраций в 2020 году не зафиксировано. В ближайший год в порту планируется внедрить еще две НДТ: установка пылеветрозащитных экранов высотой 15–20 м по периметру производственной зоны и применение пылеподавления пеной на конвейерных линиях. В декабре 2020 года начато тестирование второй очереди спринклерной системы орошения угольных складов.

«В дополнение к активному применению НДТ в 2022 году мы планируем запустить автоматизированную судопогрузочную машину, изготовленную мировым лидером в организации перевалки навалочных грузов – корпорацией ThyssenKrupp. Полный комплект оборудования уже закуплен и доставлен в порт», – прокомментировал генеральный директор «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев. ▲



«КРАСНОГОРСКАЯ» ПРИМЕРЯЕТ НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

В ноябре специалисты обогатительной фабрики установили новый грохот отечественного производства. Оборудование выполнено по индивидуальному заказу предприятия и имеет, в отличие от старой двухдечной машины, три уровня дек (просеивающих решеток с различными размерами ячеек). Дополнительное сито позволяет избежать засорения при первичном разделении угля на фракции, а также выделить и направить на обогащение мелкий уголь класса 13–25 мм, востребованный у потребителей. Кроме того, «Красногорская» получила две вибрационные фильтрующие центрифуги китайского производства, предназначенные для обезвоживания мелкого угля. До конца года на фабрике заменят вибрационный питатель бункера рядового угля. До февраля 2021 года здесь установят еще несколько единиц оборудования взамен используемого.

Всего же в 2020 году в реализацию целевой программы восстановления и ремонта обогатительного оборудования предприятий «Южного Кузбасса» вложено около 150 млн руб. ▲

В 2020 году в реализацию целевой программы восстановления и ремонта обогатительного оборудования предприятий «Южного Кузбасса» вложено около

150

млн руб.



МАШИНА
ПРОТИВ
КОВИДА



ЖИТЕЛИ ОЦЕНИЛИ РАБОТУ

В «Кузбассэнергосбыте» подвели итоги анкетирования среди граждан-потребителей. Согласно результатам опроса, 92% клиентов остаются довольны качеством обслуживания в компании. 3% оказались не удовлетворены им, а 5% воздержались от ответа. Работу сотрудников офисов кузбассовцы оценили на 3,8 балла из 4 возможных. Более половины респондентов предпочитают дистанционные сервисы визитам в офис. Удобство передачи показаний клиенты оценили на 3,85 балла, а удобство оплаты – на 3,9 балла. 78% потребителей с проблемами не сталкивались. Большинство респондентов предпочитают оплачивать электроэнергию в личном кабинете на сайте «Кузбассэнергосбыта» (34%). На втором месте – банковские сервисы (24%). В офисах оплату производят 20% участников анкетирования. Разработанным «Кузбассэнергосбытом» приложением «Платосфера» пользуются 17% опрошенных.

БОЛЬШАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Южно-Кузбасская ГРЭС приобрела новый турбогенератор. Техника закуплена в рамках программы обновления генерирующего оборудования станции. Агрегат готовят к установке взамен отработавшего свой ресурс турбогенератора №2. Его полностью демон-

тировали. Всего на станции восемь турбогенераторов. В течение ремонтной кампании 2020 года отремонтировали четыре агрегата. На ЮК ГРЭС также продолжаются ремонтные работы на агрегате №7, где капитально отремонтируют турбину и генератор. ▀

«Южный Кузбасс» предоставил автомобиль УАЗ поликлинике №1 города Мыски для обслуживания больных в период пандемии. Благодаря этому медицинские работники могут оперативно выезжать на вызовы и оказывать необходимую помощь.

В начале пандемии, в апреле, «Южный Кузбасс» безвозмездно

передал 2 тыс. масок многоцелевого использования администрации Мысковского городского округа. Их бесплатно выдали жителям города.

«Географическая протяженность города Мыски и состояние дорог частного сектора в межсезонье, нехватка медицинского служебного транспорта – все это затрудняло

работу врачей, ведь им приходилось добираться к пациентам на дом самостоятельно, зачастую пешком. Наш автомобиль будет задействован до конца года. Затем, после оценки эпидемиологической ситуации, примем решение о дальнейшей помощи», – рассказал управляющий директор «Южного Кузбасса» Игорь Ритиков. ▀

ЛИКВИДАЦИЯ ЗАТОРОВ



Металлоторговая компания Группы «Мечел-Сервис» выступила одним из крупнейших поставщиков металлопроката на строительство Юго-Восточной хорды в Москве. С начала года сбытовики обеспечили объект 4 тысячами тонн продукции. На строительство новой магистрали столицы поставлен широкий спектр проката: арматуры, листа, двутавра, сварной сетки и метизов производства Челябинского и Белорецкого металлургического комбинатов, завода «Ижсталь».

Юго-Восточная хорда – сложный проект. Трасса длиной 101,4 км с мостом через Москву-реку и десятками развязок объединит 22 района, где проживают 2,5 млн человек. Хорда пройдет через 10 районов Москвы, пять автомобильных магистралей и четыре округа. Строительство планируется закончить до конца 2025 года. ▲

ДОЛГОВЕЧНЫЕ И ИЗНОСОСТОЙКИЕ

Белорецкий меткомбинат поставил одному из крупнейших комплексов Ленинградской области по производству глинозема, известняка и галлия экскаваторные канаты с полимерным покрытием. Их установили тяговые, подъемные, напорные и возвратные механизмы отечественных экскаваторов. Продукция «в шубе» отработала на отлично – в два раза дольше, чем традиционные канаты без покрытия. Специалисты завода-заказчика отметили, что полимер обеспечивает

более равномерную работу канатов и предохраняет барабаны и блоки экскаваторов от износа.

«Мы предлагаем нашим потребителям новую инновационную продукцию, не уступающую по своим характеристикам зарубежным аналогам, и по более привлекательной цене. Также мы продолжаем работу над новым составом полимера, способным выдерживать как низкие, так и высокие температуры», – отметил генеральный директор БМК Сергей Федоров. ▲



РАДИ ЧИСТОЙ ВОДЫ

«Мечел» подписал соглашение о сотрудничестве в области экологии с правительством Челябинской области. В рамках соглашения Челябинский металлургический комбинат до 2024 года реализует комплекс мер по снижению воздействия на водные объекты и улучшению очистки промышленных водных стоков.

Подписи под документом поставили губернатор Челябинской области Алексей Текслер и генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.

В рамках соглашения ЧМК реализует комплекс водоохранных мероприятий. Комбинат прекратит сбросы промышленных стоков через Каштакский и Першинский выпуски, оснастит новым очистным оборудованием выпуски технической воды в Баландинский пруд-отстойник, модернизирует системы оборотного цикла водоснабжения основных производственных цехов, увеличит использование воды в замкнутом производственном цикле для снижения объема сброса, повысит эффективность работы системы промышленно-ливневой канализации.

«Экология – это не только чистый воздух, но и чистая вода. И здесь очень важно, чтобы все наши предприятия находились в пределах экологических нормативов. Сегодня мы зафиксировали решения, в рамках которых в течение ближайших лет практически полностью прекратится сброс промышленных стоков в реку Миасс. «Мечел-Кокс» полностью обнулит сбросы, а ЧМК существенно их уменьшит: из трех прудов-накопителей два полностью прекратят сбросы воды в реку, а один будет полностью модернизирован и существенно снизит воздействие на окружающую среду. Сброс будет ниже нормативного, в цифрах – на 85% произойдет снижение общего объема. Я благодарен предприятию, что мы пришли к этому соглашению. Это большое достижение», – отметил губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

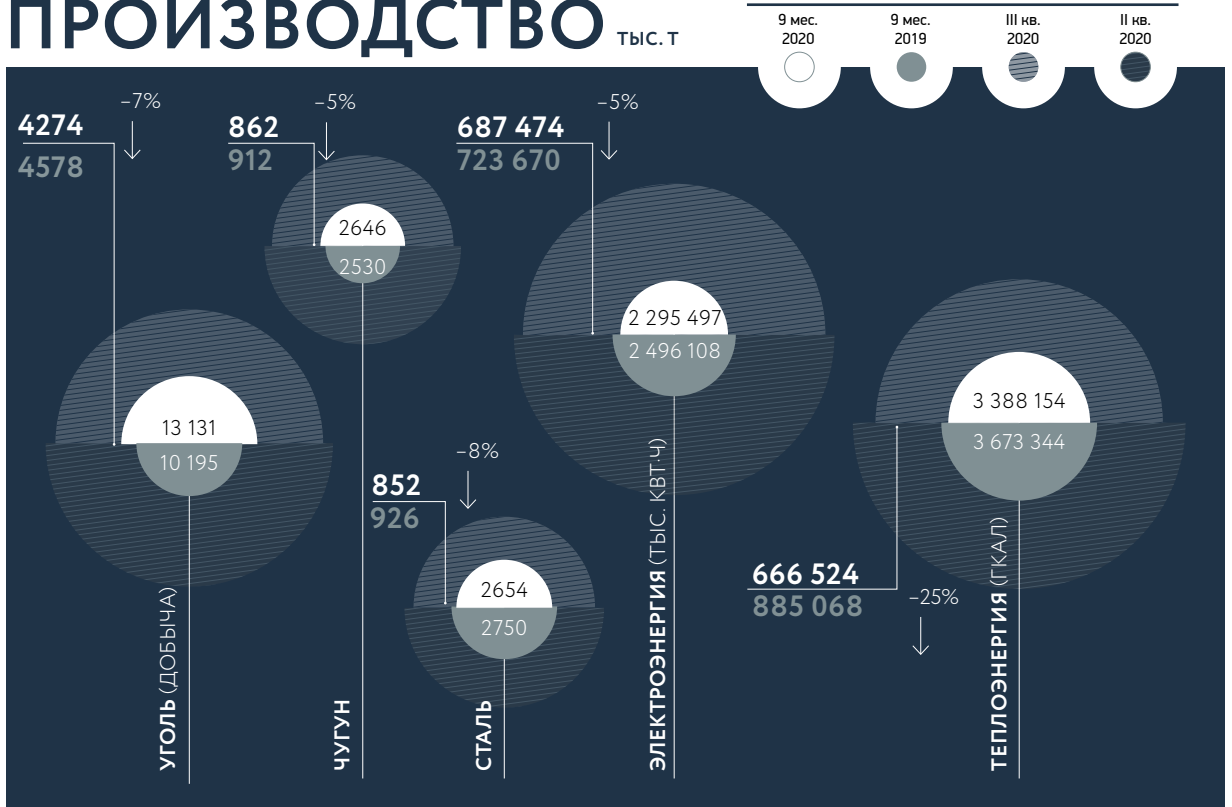
«Мы ожидаем, что программа мероприятий, прописанная в данном соглашении, позволит снизить сброс

сточных вод в реку Миасс в 3 раза, а объем инвестиций составит порядка 1,5 млрд руб. Точные цифры по сокращению нагрузки на водный объект и объем инвестиций мы будем понимать после завершения экологического аудита, который также является частью этого соглашения, и разработки проектных решений. Мы уже приступили к выполнению ряда мер, снижающих нагрузку на водные объекты. Так, в этом году началась очистка Баландинского и Каштакского прудов-отстойников от донных отложений. Это позволит увеличить полезный объем водоемов, обеспечит лучшее отстаивание стоков, чтобы в Миасс поступала хорошо очищенная вода», – сообщил генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов.

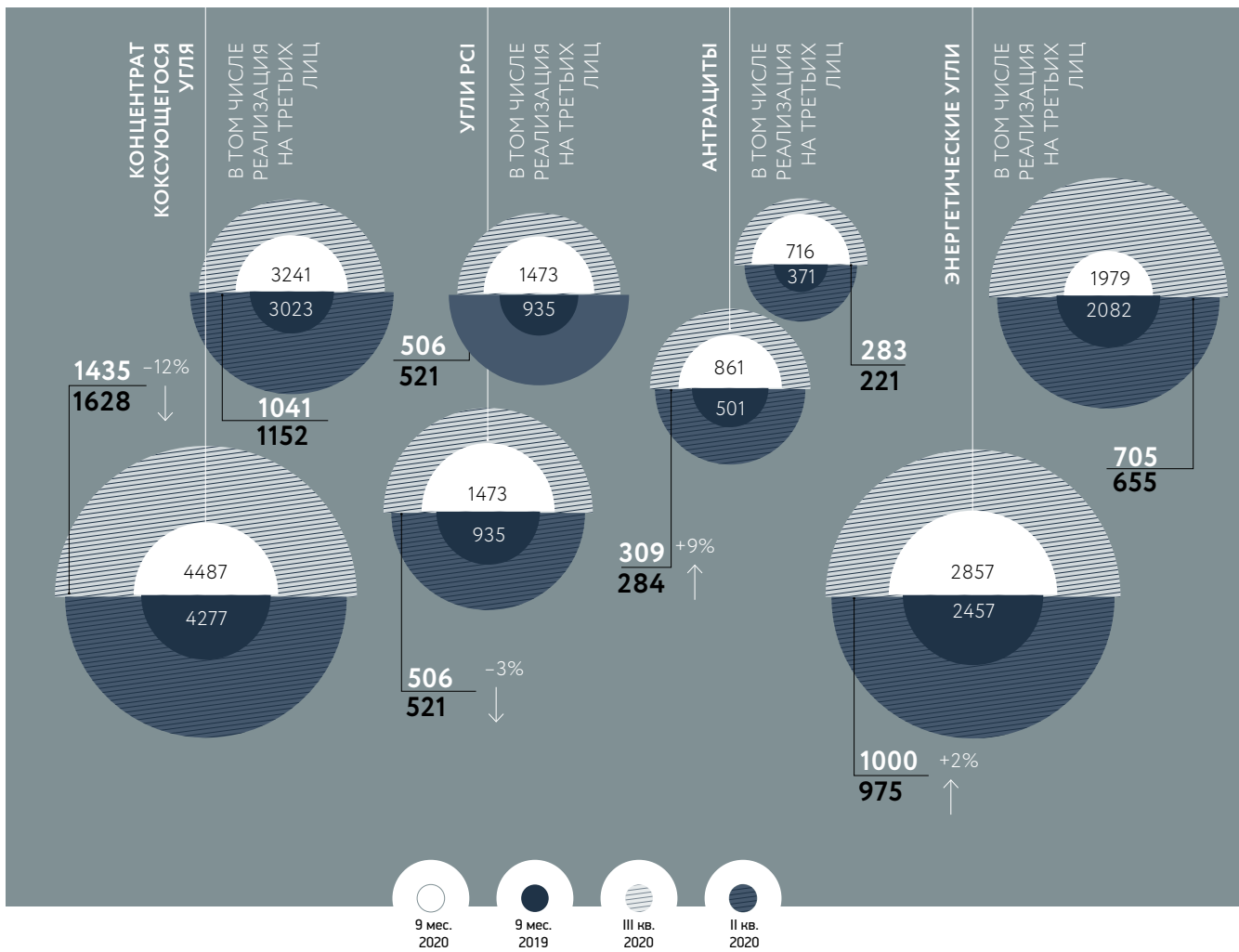
Компания также продолжает реализацию экологических мероприятий в рамках подписанного в 2019 году четырехстороннего экологического соглашения между «Мечелом», Минприроды РФ, Росприроднадзором и правительством Челябинской области по снижению выбросов в атмосферу. Программа рассчитана до 2024 года. Инвестиции составят более 10 млрд руб., при этом выбросы загрязняющих веществ снизятся на 14,2 тыс. т в год.

Модернизация затрагивает все основные производственные участки ЧМК и завода «Мечел-Кокс». Часть мероприятий уже выполнена. В частности, в марте 2020 года на ЧМК ввели в эксплуатацию после модернизации сразу два ключевых промышленных объекта: доменную печь №4 и конвертер №1. В ходе техперевооружения оба агрегата практически выстроили заново, конвертер оснастили современной трехступенчатой системой газоочистки. Инвестиции составили 4,5 млрд руб. На заводе «Мечел-Кокс» в течение 2019–2020 годов реконструировали коксовую батарею №8, внедрили технологию закрытого охлаждения коксового газа в цехе улавливания №1, завершили модернизацию пекококсового блока №4. Реализация мероприятий продолжается. ▀

ПРОИЗВОДСТВО ТЫС. Т



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ ТЫС. Т





ОЛЕГ КОРЖОВ,
генеральный директор
ПАО «Мечел»:

В III квартале угольный рынок начал плавное восстановление после первой волны коронавирусной инфекции, в ходе которой в основных странах-импортерах вводились различные ограничительные меры, а заказчики нашей продукции из числа металлургических корпораций временно останавливали мощности и корректировали годовые программы по выпуску стали. Предприятия «Мечела» добыли в отчетном периоде около 4,3 млн т угля, уменьшение на 7% обусловлено

плановым снижением добычи в связи с перемонтажом лавы на шахте им. В.И. Ленина и проведением крупных ремонтов на обогащательных фабриках. Вместе с тем за девять месяцев 2020 года компания продемонстрировала положительную динамику реализации по всем видам угольной продукции.

Общее сокращение продаж концентрата коксующегося угля (ККУ) на 12% объясняется снижением отгрузок на внутренний рынок и перераспределением объемов на более маржинальные азиатские рынки. В III квартале по сравнению с кварталом ранее продажи ККУ в страны АТР выросли на 11%.

Мы почти в два раза увеличили поставки угля PCI южнокорейским потребителям, что позволило в целом удержать продажи данного вида продукции на уровне квартала ранее на фоне снижения спроса в Китае и Японии. Что касается показателя за девять месяцев, то его рост на 58% – следствие увеличения производства угля этой марки в «Южном Кузбассе» и продаж PCI на азиатских направлениях.

Наращивание производства антрацита в «Южном Кузбассе» также позитивно отразилось на динамике продаж и в Европе, и в Азии. Основные объемы были реализованы в Японию и Южную Корею – это главные премиальные рынки для данного продукта. Реализация квартал к кварталу увеличилась на 9%, в девятимесячном выражении – на 72%.

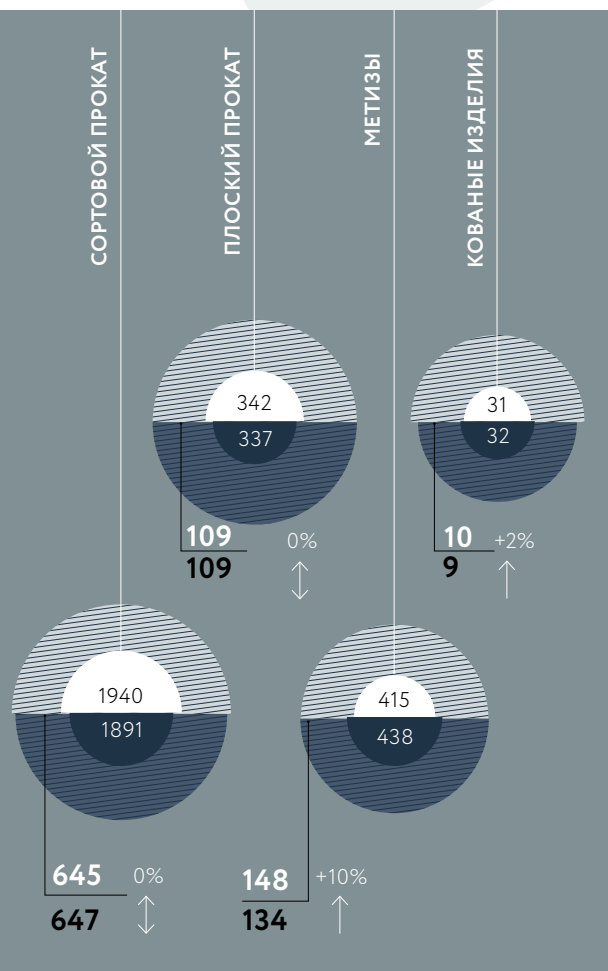
В III квартале в целях выполнения договорных обязательств мы частично перенаправили объемы энергетического угля с азиатских рынков на внутренний. Помимо этого, в преддверии отопительного сезона был заключен долгосрочный контракт на поставку энергетического угля в Турцию. Рост продаж данной продукции квартал к кварталу составил 2%, рост за девять месяцев – 16%.

Металлургический дивизион Группы «Мечел» в III квартале текущего года уменьшил производство чугуна на 5% и выплавку стали на 8% в связи с ремонтом оборудования на Челябинском меткомбинате. При этом в готовой продукции снижение производства стали в наибольшей степени затронуло наименее маржинальный рядовой сортовой прокат, в то время как наиболее рентабельная продукция рельсобалочного стана – балка, наоборот, приросла в объемах.

Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в работу российских компаний, которые после весеннего кризиса отмечают появление новых возможностей для импортозамещения и растущий спрос на специализированную высококачественную продукцию со стороны ряда секторов. Рост также наблюдается в инфраструктурном строительстве. Все эти проекты поддерживают внутренний спрос на металлопродукцию и обеспечивают хорошие перспективы нашим предприятиям, ориентированным в большей степени на внутренний рынок. Стоит отметить, что и экспортный рынок оживился в III квартале (Европа и СНГ). Тем не менее текущая обстановка из-за коронавируса остается неопределенной, могут появиться новые факторы, которые потребуют корректировки прогнозов и оценок.

В отчетном периоде мы отгрузили юбилейную, трехмиллионную тонну проката с универсального рельсобалочного стана (УРБС) – это были 100-метровые рельсы для РЖД. Продолжается активное расширение продуктовой линейки стана: уже освоено около 80 новых профилеразмеров, многие из них прежде на территории нашей страны не выпускались.

В III квартале наблюдалось оживление экономической активности в России и за рубежом, что благоприятно сказалось на спросе и продаже металлопродукции. В целом реализация сортового проката осталась на уровне предыдущего квартала: продажи строительного сортамента производства УРБС выросли на 28%, сортового проката из нержавеющей стали – на 13%. Схожая статистика – и в сегменте плоского проката. Общий уровень продаж квартал к кварталу не изменился, но реализация высокомаржинальной продукции из нержавейки выросла на 4%. Здесь важно отдельно подчеркнуть, что по итогам девяти месяцев 2020 года нам удалось выйти в плюс по продажам сортового и листового проката, даже несмотря на жесткие ограничительные меры из-за COVID-19 в конце I квартала и в течение II квартала. ▀





ВАЛЕРИЙ ДЬЯЧЕНКО:

«ЦИФРОВОЕ БУДУЩЕЕ Я ВИЖУ В СВЕТЛЫХ ТОНАХ»

ИРИНА АЛЕКСЕЕВА

Думаю, не ошибусь, если скажу, что многие читатели к новым компьютерным программам, в том числе рабочим, относятся с опаской. А ну как не ту кнопку нажмешь или не туда кликнешь? Люди, которые во всем этом легко ориентируются, мне кажутся какими-то «сверхчеловеками», а уж разработчики программ – и вовсе людьми с другой планеты. Тем более интересно было познакомиться с лидером, выражаясь образно, цифровой планеты «Мечела» – директором управления информационных технологий Валерием Дьяченко.

ля того чтобы создать компьютерную программу, необходимо как минимум владеть языком программирования. И наш герой начинал с углубленного изучения языка. Только не компьютерного, а иностранного: учился в школе с немецким уклоном. Впрочем, в 80-х, на которые пришлось школьные годы Валерия Дьяченко, компьютеры были чем-то таинственным и непонятным, вроде ящика фокусника. И уж тем более никто не мечтал работать в сфере информационных технологий.

– Если бы меня в 16 лет спросили, хочу ли я стать айтишником, я бы даже не понял, о чем идет речь, – улыбается собеседник. – Я вообще не представлял, кем буду. Тем более что период самоопределения пришелся на конец 80-х – начало 90-х годов. Это были тяжелые времена, когда всей стране жилось нелегко. Хотелось какую-то хорошую профессию, но какую – я тогда не знал.

Родился будущий IT-руководитель в Metallургическом районе Челябинска. И хотя его родители трудились не на Челябинском меткомбинате, а на заводе «Теплоприбор», раз-



Вперед, в цифровое будущее

– Валерий Васильевич, объясните максимально просто, в чем заключается цель IT-подразделения в нашей компании?

– Мы автоматизируем бизнес-процессы и за счет этого повышаем производительность труда наших работников, сокращаем трудозатраты на определенные операции. Вот наша главная цель – повышение производительности труда работников.

– Интересно, а как другие компании справляются с IT-проблемами?

– В отличие от многих крупных компаний, мы не привлекаем подрядчиков, а делаем практически все сами. Это сложный путь, но, на мой взгляд, самый правильный. Чем он труден? Тем, что нужно с нуля набрать команду, и тем, что все риски от принятия неправильных решений, недобора персонала, каких-то методологических просчетов несем мы сами. Чем подход правилен? Тем, что мы формируем центр компетенций в корпорации. Это значит, что, когда мы систему сдадим в эксплуатацию, сами сможем ее обслуживать. Не будем платить

сторонней компании за ее поддержку. Ну и, конечно, внедрение своими силами все-таки дешевле.

– Насколько я могу судить, многие не слишком приветствуют цифровизацию в работе...

– Людям свойственно недоверие к новому. Вспомним, как возникло слово sabotage. В переводе с французского оно означает «стучать башмаком». В XIX веке рабочие ткацких фабрик блокировали работу станков, засовывая в них башмаки на деревянной подошве, протестуя таким образом против техники, которая должна была заменить труд ткачих. В Англии были луддиты, которые боролись с первыми производственными машинами, потому что боялись, что лишатся заработка. На самом деле история показывает, что это не так. В экономике исчезает потребность в каких-то рабочих единицах, потому что они неактуальны, но тут же появляется масса других возможностей для трудоустройства. И в целом благодаря техническому развитию экономика растет. Потому что чем меньше

говоры друзей, чьи родители работают на ЧМК, летний отдых в детском лагере «Уральская березка» и на турбазах комбината – все эти ниточки из детства наверняка способствовали тому, что в дальнейшем Валерий Васильевич пришел работать в «Мечел».

Но все это было впереди. А пока, получив аттестат, Валерий решил следовать моде и поступил на экономический факультет Челябинского госуниверситета учиться по специальности «финансы и кредит».

ОТ МЕТАЛЛА К «ЖЕЛЕЗУ»

Создание любой компьютерной программы начинается с построения задачи. На первых порах для Валерия Дьяченко главной задачей было заработать деньги и поддержать родителей. Поэтому, еще будучи студентом, он начал подрабатывать: сначала – бухгалтером, а на 5-м курсе сумел продать свой первый вагон с металлом по бартеру. Такой был бизнес в кризис 90-х...



труда тратится на создание единицы продукции, тем больше продукции производит человечество в целом, тем быстрее развивается экономика и тем лучше в итоге живут люди.

Все переходит в «цифру». От этого никуда не денешься. Мы жители XXI века и должны быть открыты этим изменениям. В них нет ничего страшного.

– А как же сценарии некоторых фантастических фильмов? Когда, например, сведения о человеке во всех электронных базах данных стираются и он перестает существовать как часть социума?

– В наше время, пожалуй, опаснее другое: когда какая-то конфиденциальная информация о человеке попадает в открытый доступ или в руки людей, которые используют ее в мошеннических целях. Но приходится приспосабливаться жить в этих условиях. Если город – это каменные джунгли, то сегодня мы начинаем жить в цифровых джунглях.

Здесь свои правила выживания. Если их знать и использовать, то все будет нормально.

– Как сказал Аристотель, «человек – это общественное животное». А развитие IT-технологий способствует тому, что люди меньше общаются лично...

– Да. И это хорошо. В частности, сейчас, во время пандемии. У нас есть корпоративная конференц-связь, удаленный доступ к компьютеру. Так что у офисных работников нет надобности ездить в транспорте на работу, подвергаясь риску заражения. При этом продуктивность работы не снижается. Разве это плохо?

Думаю, что будущее все-таки за удаленной работой для офисных профессий. Конечно же, металлурги и шахтеры на удаленную работу не перейдут. И то, что происходит сейчас, во многом повлияет на то, как мы будем жить в будущем, когда пандемия закончится. Многие профессии не будут требовать реального нахождения в офисе. Пробок

станет меньше, больше людей будут жить за городом. В Москве и других крупных городах квартиры подешевеют, офисная недвижимость тоже упадет в цене. Те изменения, которые приносит в нашу жизнь цифровой мир, абсолютно точно к лучшему. Неужели плохо, если светило медицины сможет проконсультировать через Интернет жителя какой-нибудь глухой деревни? Или взять большую проблему маленьких городов – доступность качественного образования. С онлайн-образованием эта проблема уйдет. Молодежь маленьких городов и деревень будет иметь равные возможности со столичными жителями на получение качественного образования.

Да, есть сложности с приватностью данных, с тем, что информация о нас принадлежит не только нам. Но если вас это тревожит, не пользуйтесь соцсетями, не выкладывайте личные фотографии и видео в Интернет.

А в целом цифровое будущее я вижу в светлых тонах!

Этот же кризис помешал дипломированному специалисту найти работу по специальности. Банки переживали не лучшие времена и не ждали новых сотрудников. И Валерий, вдохновленный удачным опытом, организовал небольшую компанию, занимающуюся продажей металлопроката. Но вскоре организовался «Углеметтрейдинг» (впоследствии «Мечел-Сервис»). И Валерий Дьяченко устроился в челябинский филиал менеджером по продажам.

– Понял, что мне нет смысла конкурировать с гигантом. А если не можешь чему-то противостоять, надо это возглавить, – шутит IT-директор. – Хотя, конечно, на самом деле я понял, что мелкий бизнес – это не то, чем я хочу заниматься. Гораздо интереснее работать и развиваться в рамках крупной корпорации.

Предполагалось, что новый сотрудник будет торговать метизами. Но в 2003 году его «поставили на учет».

– Компания была на этапе становления. И когда я пришел, в «Мечел-Сервисе» оперативный учет отставал от реальной жизни, – объясняет он. – Учет вели на бумаге. Один лист – это вагон. Пачку отгрузили – вычеркнули. Весь вагон отгрузили – убрали лист из стопки на складе, положили в пачку отгруженных. Тогда была очень сырая самописная система учета продаж, склада. Я занялся ее развитием. Из практически нерабочей системы мы сделали такую, которая позволила вести учет

В 90-х Валерий,
вдохновленный удачным
опытом, **организовал
небольшую
компанию,**
занимающуюся продажей
металлопроката

продаж, продукции на складе, видеть текущую дебиторскую задолженность наших покупателей, понимать, что у нас заказано, что и по какой цене куплено, какова себестоимость, что продано и каков доход.

При этом формально Валерий Дьяченко продолжал оставаться менеджером по продажам. Тогдашний директор пока еще небольшой сети филиалов Андрей Александрович Пономарев (ныне генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь») отметил, что задача успешно выполнена, и отправил новоиспеченного айтишника в филиалы Уфы и Санкт-Петербурга. Вскоре новая система учета была благополучно запущена и там.

ЕКАТЕРИНБУРГ: IT ПЛЮС ЛОГИСТИКА

В 2004 году состоялось открытие еще одного филиала – в Екатеринбурге. И Валерий поехал туда работать уже на постоянной основе заместителем директора филиала.

А потом филиалы стали открываться один за другим, как окна в вирусной программе. И каждый раз Валерию приходилось ехать и запускать систему учета. В итоге с 2004 по 2006 год на его счету было не меньше десятка филиалов! И в 2005 году Дьяченко назначили заместителем генерального директора по IT.

Так Валерий Васильевич официально стал IT-руководителем компании:

– Перед нами стояла задача дальнейшего развития того программного продукта, который мы сделали с нуля. Так же, практически с нуля, нам предстояло построить IT инфраструктуру новой компании.

А в 2007 году Андрей Пономарев обратил внимание IT-директора на то, что в компании абсолютно не автоматизирована логистическая сфера. Так что отныне он директор по логистике и IT, и его задача – внедрить автоматизацию учета и унификации в этой сфере.

В этом же году компания начала постепенное освоение европейского рынка. Открылась компания «Мечел-Сервис Румыния». Валерий Дьяченко впервые занялся зарубежным филиалом, где нужно было поставить учет и организовать логистику.

В 2008 году была куплена компания в Германии. IT-директору поступает задача в кратчайшие сроки выгрузить всю оперативную отчетность, чтобы генеральный директор «Мечел-Сервиса» понимал, чем он управляет. Вот где пригодилось школьное углубленное знание немецкого языка!

В 2009 году компания «Мечел» начала экспансию в Европу. Был создан «Мечел-Сервис Глобал» в Голландии. Валерий Дьяченко стал ее IT-директором.

Всю команду, участвующую в создании «Мечел-Сервиса», перевели в Гаагу.

ТРУДНОСТИ ПЕРЕЕЗДА

Это был очень яркий период в жизни Валерия Васильевича, с бесценным опытом и массой впечатлений.

Началось с того, что ему пришлось осваивать еще один язык – английский. Но системность мышления помогла справиться с этим без особого труда. Два месяца занятий с преподавателем дома, потом восемь месяцев проживания в Гааге – и IT-директор смог совершить командировку в Англию без переводчика, где общался с главным бухгалтером по поводу автоматизации.

– Определенные проблемы, конечно, были, – признает руководитель. – Некоторые слова я не знал и пользовался словарем. Но в целом справился с задачей. И все остальное время очень активно практиковался в английском языке. Мне очень понравилось. Дело даже не только в том, что его понимают во многих странах мира. Глав-



ИНТЕРВЬЮ ТЕЛЕКАНАЛУ «ПРО БИЗНЕС», 2019 ГОД

ное – для тебя открывается огромное количество информации, которая до этого была недоступна. Книжки, телевидение, Интернет – все эти ресурсы на английском языке в десятки раз больше и шире, чем на русском.

Сегодня, живя в Москве, Валерий Васильевич старается поддерживать знание языка. И один из его любимых видов отдыха – просмотр фильмов на английском:

– Я пересмотрел всю классику Голливуда. Знаю настоящие голоса Джорджа Клуни, Брэда Питта и других актеров. Могу оценить английский юмор, построенный на игре слов, которая зачастую непереводаема. Новости смотрю только на английском языке...

Были сложности и помимо изучения языка:

– Переезжать в Екатеринбург было просто: 27 лет, детей нет (жена только ожидала ребенка). Сели в машину, сняли квартиру и приехали. Перебираться в Голландию было гораздо сложнее: другой менталитет, все другое. В какую школу вести ребенка, непонятно. Первый год ушел на адаптацию. Ребенка устроили в британскую школу. Правда, за учебу пришлось отдавать приличную часть зарплаты, но я насколько об этом не жалел. Там школьник – это коллега. На него не кричат, не заставляют, а вовлекают в процесс. Дети в пять лет создают свой первый проект! Их учат самостоятельно добывать знания и, что не менее важно, презентовать свои знания. Допустим, говорят: «Сегодня у вас тема «Египет». Почитайте книжки, изучите «Википедию», а потом состоится маскарад, где вам нужно будет предстать кем-то из египетского пантеона богов и рассказать про него».

Хотя, если говорить про образовательную программу, эта школа слабее. И когда дочь приехала в Россию, ей пришлось нагонять российскую школьную программу, потому что, как оказалось, мы отстали по многим предметам.



ВЫСТУПЛЕНИЕ НА МОСКОВСКОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО», 2015 ГОД

Европейский быт оставил впечатления уж совсем противоречивые.

Сразу по приезде мечеловцы арендовали офис и позвонили в компанию, занимающуюся подключением Интернета, – и были обескуражены, когда услышали, что мастер придет через два месяца! При том что до этого Интернет уже был проведен и требовалось только воткнуть кабель. Попытки сократить срок за дополнительную плату ни к чему не привели. Попробовали обратиться к другим провайдерам и с трудом уговорили сократить отсрочку до месяца. А в ожидании проводного Интернета пришлось пользоваться сим-картами.

Дома то же самое: только через два месяца.

– У нас интернет-провайдеры готовы биться за каждого клиента! Только позвони – завтра же придет сотрудник и все подключит. А там почему-то конкуренция не работает вообще, – удивляется собеседник. – И так во многих вещах, в том числе в деловых вопросах. Я не понимаю, за счет чего Европа хорошо живет. Куда ни посмотришь, везде что-то недоделано, не проверено. Русские намного ответственнее и качественнее выполняют свою работу.

А в 2007 году Андрей Пономарев обратил внимание IT-директора на то, что в компании абсолютно не автоматизирована

ЛОГИСТИЧЕСКАЯ сфера

Голландская медицина кардинально отличается от российской. Действует институт домашних докторов. Это врач «на все случаи жизни», вроде нашего терапевта. С любой болячкой приходится идти к нему. А если требуется узкоспециализированная помощь, он направит к другому доктору. Но для этого нужны серьезные основания.

Вызов скорой – 60 евро. Поэтому даже если человеку очень плохо, он постарается приехать в больницу сам. Но это ничего не гарантирует:

– Однажды в субботу я почувствовал недомогание и поехал в больницу. Возле кабинета – очередь из десяти человек. Оказалось, что в субботу во всей Гааге принимает только один доктор! Мне объяснили, что ждать придется часа два. Но вид у меня довольно бодрый, а значит, если придет кто-то более «тяжелый», его примут раньше меня. В общем, выходило, что до вечера к доктору я вряд ли попаду (а дело было в разгар дня). В итоге махнул рукой, пошел домой и выпил аспирин.

Так что с первичной медицинской помощью дело обстоит не очень.

Отопление в Голландии стоит дорого. В домах средняя температура – 15–16 градусов.

Когда приехала жена, то установила дома температуру 23 градуса. Я стал ее убеждать, что мы разоримся. Поторговавшись, остановились на 21 градусе. И когда к нам приходили голландцы, то говорили: «Ждите большой счет за газ. У вас дома очень тепло!»

Впрочем, наслаждаться домашним теплом особой возможности не было. Каждые три месяца открывалась новая компания, где с нуля приходилось выстраивать логистику, запускать учет. В итоге была создана крупнейшая в Европе металлоторговая сеть. И «Мечел» присутствовал практически во всех странах Евросоюза.



ОБМЕН ОПЫТОМ ПО МАРКИРОВКЕ МЕТАЛЛОПРОКАТА БИРКАМИ СО ШТРИХКОДОМ В РАМКАХ КОНФЕРЕНЦИИ «РЕГИОНАЛЬНАЯ МЕТАЛЛОТОРГОВЛЯ РОССИИ». 2015 ГОД, БАЗА ООО «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» В Г. ВИДНОМ

НЕУЛЫБЧИВАЯ СТОЛИЦА

В 2012–2013 годах из-за экономического кризиса объемы продаж в Европе пришлось сократить, и большая часть сотрудников вернулась в Россию. Валерий Дьяченко переехал в Москву в прежней должности – директора по логистике и IT компании «Мечел-Сервис».

– Уезжать из Гааги было сложнее, чем переезжать туда, – признает Валерий. – Но если меня спросят, хотел ли я остаться в Голландии навсегда, то я скорее ответил бы «нет». Это все-таки не наша страна, не наш менталитет.

Москва динамична. Здесь жить нескучно, и здесь много друзей, знакомых, тут у нас всех одинаковый менталитет. Но это не очень гостеприимный город. Запредельные цены на жилье, пробки. И мы не улыбаемся. Когда я приехал в Голландию, меня сначала очень раздражало, что утром в лифте мне соседи улыбаются. Чего улыбаться, если я их впервые вижу?! А потом привык к тому, что все дружелюбны: похлопают по плечу, спросят, как дела, знакомые люди тебе улыбаются. Русские не такие. Поэтому какое-то время здесь было тяжело. А потом мы вернулись к российской парадигме. Так что сейчас в Москве я чувствую себя дома.

ШТРИХКОД: УЧЕТ БЕЗ ЗАБОТ

Несмотря на сокращение офисов и филиалов, задач у руководителя только прибавилось, и к тому же они усложнились.

Для начала решили усовершенствовать инвентаризацию. На складах хранились тонны продукции, и провести инвентаризацию означало перевзвесить весь металлопрокат. То есть взвесить каждую пачку, записать на бумажке и все суммировать. Для этого приходилось останавливать склад на неделю. Решить проблему помогло внедрение штрихкодов.

– Самое интересное, что технология не нова. Штрихкодами пользуются уже лет 30. Но в металлоторговле мне неизвестно, чтобы кто-то еще имел 100% маркировку всей продукции на складе, кроме «Мечел-Сервиса». Мы придумали методику, как можно полноценно пользоваться штрихкодами, чтобы они не терялись, не отрывались при складировании. В итоге примерно за год полностью переформатировали работу складов. Очень много времени с организационной, дисциплинарной точки зрения потратили на то, чтобы на складах по всей стране (а их было около 70) – от Калининграда до Приморья – использовалась эта технология. В итоге инвентаризацию, на которую

раньше уходила неделя, теперь можно сделать за полдня. Теперь качество учета и его достоверность выше на порядок, известна вся история каждой пачки металла от отгрузки с завода изготовителя до погрузки в машину клиенту. Это был реальный прорыв! Проект был отмечен наградой выставки «Металл-Экспо».

СЭКОНОМИЛИ МИЛЛИАРДЫ

Следующий проект касается бухгалтерской системы. Как объяснил Валерий Васильевич, в «Мечел-Сервисе» была самодельная система, которую ввели еще в 2003 году. Она абсолютно никем не поддерживалась. Под руководством Дьяченко «Мечел-Сервис» перешел на 1С:УПП (Управление производственным предприятием). Это система класса ERP (Enterprise Resource Planning – планирование ресурсов предприятия) на платформе 1С. Проект занял год. Его сделали своими силами. И сегодня «Мечел-Сервис» также пользуется этой системой.

– Мне и другим людям, несведущим в бухгалтерском учете, непонятно, зачем прилагать такие усилия? Если прежняя система работала, почему ее нельзя было оставить? – спрашиваю нашего собеседника.

– Старая система не соответствовала законодательству. Например, она не могла сформировать книгу покупок и продаж в нужном виде. Так что у нас не было другого выхода. Зато сегодня система получает обновления от фирмы 1С и всегда соответствует законодательству.

Работая в «Мечел-Сервисе», Валерий Васильевич успевал выполнять проекты и по заданию «Мечел-Стали». Например, была внедрена система BI (Business Intelligence), то есть консолидирована отчетность всех металлургических предприятий, касающаяся их коммерческой деятельности. Это закупки, продажи, остатки, поступления оплаты, дебиторская задолженность. Сейчас проект внедряется по всей Группе «Мечел». В ближайшие годы все дивизионы смогут консолидировать свои данные в BI-системе и пользоваться ими. В настоящее время проект реализуется по «Мечел-Майнингу».

Людям, далеким от информационных технологий, порой действительно сложно оценить всю

серьезность и важность работы IT-специалистов. Специально для них Валерий Дьяченко рассказывает о проблеме, которую пришлось решать в компании «Мечел-Сталь» в 2017 году:

– Челябинский металлургический комбинат использует SAP. Это хорошая система, но с двумя большими проблемами. Первая – очень высокая стоимость технической поддержки. И вторая – в 2025 году разработчики ее просто перестанут поддерживать. Это сделано намеренно, для того чтобы все предприятия перевнедрились на еще более дорогую систему того же SAP, которая стоит миллиарды рублей. А для нас переход на эту систему будет стоить десятки миллиардов. В текущей рыночной ситуации мы этого себе позволить не можем.

В 2017 году меня перевели в «Мечел-Сталь» директором департамента информационных систем. Было проведено предпроектное обследование и дан старт проекту по внедрению аналогичной системы российского производителя 1С:ERP.

ПРОЕКТ ГОДА

В начале 2018 года Валерия Васильевича пригласили IT-директором в ПАО «Мечел», где, по его словам, задач сразу навалилось очень много! Первая – внедрить 1С:ЗУП (Зарплата и управление персоналом). К тому времени проект был внедрен на небольшой группе предприятий. Среди них были всего два промышленных предприятия, и то они досчитывали часть зарплат в своих локальных системах.

– Проект был рассчитан на два года, – рассказывает руководитель. – В январе 2019 года надо было завести достаточно большую группу предприятий в промышленную эксплуатацию, в том числе самое большое и сложное предприятие – ЧМК. Когда я пришел, нас, айтишников, был от силы десяток. Причем половина из них занимались поддержкой существующих систем. И мы с нуля собрали команду. Руководителем проекта по ЗУП была Ольга Николаевна Ростунова. Во многом благодаря ее энергии и мотивации мы смогли его реализовать. Сегодня все предприятия Группы «Мечел» переведены на 1С:ЗУП. А мы получили приз «Проект года» в области кадровых систем от фирмы 1С. Нам очень приятно, что фирма 1С высоко оценила сделанное нами в рамках реализации проекта.

Сегодня весь кадровый учет Группы, расчет заработной платы ведется в единой системе, по единой методологии. В системе ЗУП у нас всего 300 видов начислений, а до унификации было более четырех тысяч!

Мы объединили проекты ERP металлургического и горнодобывающего дивизионов. Проект большой и сложный как с технической, так и с организационной стороны. Я очень благодарен коллегам из металлургического и горнодобывающего дивизионов за их активную помощь и поддержку в реализации этого проекта.

Enterprise Resource Planning – дословно «система управления ресурсами корпорации». В ней есть учет закупок, продаж, складской учет, учет ремонтов, бухгалтерский налоговый учет, учет казначейских операций. Система очень сложная. Она не так давно вышла на рынок. На рынке труда мало специалистов, и они очень востребованы, за них борются лучшие работодатели страны. Несмотря на трудности, в следующем году у нас запланирован выход в промышленную эксплуатацию оперативного контура. А через год горняки выйдут в полную промышленную эксплуатацию всего контура, включая бухучет. Металлурги зайдут на год позже.

ДОЛОЙ «МАКУЛАТУРУ»!

Следующий проект – 1С:Документооборот. Эта система позволит создать архив первичных бухгалтерских кадровых документов, связать бизнес и бухгалтерию. Как это происходит? Возникает потребность проведения какой-либо операции, например работника нужно отправить в отпуск. Он заходит в систему и создает заявление на отпуск. Оно проходит по определенному

Загляните в кабинет!

Напоминаем, что для сотрудников «Мечела» действует такой ресурс, как личный кабинет, доступный с любых устройств, подключенных к Интернету: с компьютера, планшета, телефона.

С его помощью можно, не бегая в бухгалтерию или фронт-офис, заказать справку о зарплате для оформления кредита в банке, посмотреть свой расчетный листок, оформить плановый отпуск или отпуск за свой счет. Имеется даже аналог «Авито», то есть доска объявлений для купли/продажи, и корпоративные новости в формате текстов и видео.

Для доступа в личный кабинет необходимо зайти во фронт-офис и оставить номер своего мобильного телефона. При авторизации вам будет приходиться СМС с кодом, после ввода которого ресурсом можно пользоваться. Сейчас личный кабинет доступен сотрудникам не всех предприятий, но в ближайшие два года все будут подключены к этому сервису, и все работники смогут воспользоваться им.

В дальнейшем сервисы личного кабинета будут расширяться.

– Это удобный ресурс, доступный не только офисным работникам, но и всем труженикам наших предприятий, – объясняет Валерий Дьяченко. – Нам бы очень хотелось, чтобы сотрудники пользовались этим инструментом. Мы готовы дальше развивать сервисы личного кабинета для удобства наших сотрудников.

маршруту согласования: согласуется с его непосредственным руководителем, функциональным руководителем и, может быть, руководителем в УК. Далее согласованный документ уходит в 1С:ЗУП, там автоматически формируются документы на отпуск, приказ на отпуск. Работнику направляется приглашение во фронт-офис для подписания заявления. Он приходит, подписывает, документы сканируются и сохраняются внутри системы. Получается абсолютно бесшовный процесс, существенно сокращаются затраты. А самое главное, мы получаем архив, в котором можно найти любой документ на отпуск и найти визы всех согласующих.

Это лишь один пример. А всего по кадрам 70 таких процессов. «Мечел» реализует единую казначейскую систему на платформе 1С:Управление холдингом. Проект стартовал в прошлом году. Уже запустили 14 предприятий в промышленную эксплуатацию. Система позволит в одном окне заводить заявки на денежные средства, согласовывать их по определенному маршруту, иметь реестры платежей к согласованию, проводить платежи бесшовно. Будет использоваться современная технология Host-to-Host с банками. В следующем году заработает Host-to-Host с Углеметбанком, со «Сбером», с ВТБ, Газпромбанком. Это позволит повысить производительность труда казначеев.

– В скором будущем у нас практически все документы станут электронными, – уверяет собеседник. – Создали документ, подписали электронной цифровой подписью, и он ушел в архив. Бумаги не будет. Это недалекое будущее. То же касается первичных бухгалтерских документов. У нас и сегодня в Группе большая часть документов подписывается электронной цифровой подписью и отправляется в электронном виде. Мы не создаем тонны макулатуры, чтобы отправить их почтой по всей стране.

В заключение Валерий Васильевич поразил меня сообщением: «Совсем недавно мы начали новый проект по роботизации». Воображение нарисовало бесстрастные железные фигуры в офисных креслах. Но оказалось, что речь идет совсем о других роботах.

– Это программный робот – RPA (Robotic process automation). Очень новая, на сегодняшний день ультрамодная вещь. Такой робот может выполнять за человека рутинные операции в компьютере, то есть такие операции, которые проводятся по определенному алгоритму, например акты сверок. Мы уже запустили таких роботов в промышленную эксплуатацию. Планируем за два года запустить 21 роботизированный процесс. Они разгрузят бухгалтерию, кадровую службу. К тому же робот не уходит в отпуск, у него не болит голова, он не боится ковида и работает 24 часа в сутки.

ПРЕДЛАГАЮТ? НЕ ОТКАЗЫВАЙСЯ!

В 2018 году была создана компания «Мечел-ИнфоТех». На сегодняшний день компания включает 150 человек и является партнером фирмы 1С. И все проекты, про которые шла речь, реализуются силами этой компании.

То есть, придя в 2003 году менеджером по продажам, на сегодняшний день Валерий Васильевич руководит глобальными проектами, охватывающими все стороны деятельности компании!

В объективно-ориентированном программировании есть термин «событие». Это переход объекта из одного состояния в другое. А что в жизненной программе Валерия Дьяченко предопределило события и переходы, сделавшие его первым IT-руководителем крупнейшего холдинга?

– Когда я пришел продавцом метизов в «Мечел-Сервис», я не рвался ничего внедрять. Мне сказали, что нужно разработать

Задачи сами меня находили.
Я никогда не отказывался,
если понимал, что это

важная и **нужная для**
компании задача



АВТОМОБИЛЬНОЕ ШОУ TOP GEAR.
АМСТЕРДАМ, 2013 ГОД

систему, потому что больше некому. И я взялся за это. То есть задача сама меня нашла. Главное, я никогда не отказывался от интересных предложений, если понимал, что это важная и нужная для компании задача. Конечно, каждый раз, когда передо мной ставили новые задачи, я сначала пугался. А потом потихоньку разбирался, вникал и понимал, что и как нужно сделать. Руководствовался принципом «глаза боятся, а руки делают».

Наверное, помогла и вера руководителей в мои возможности. Андрей Александрович Пономарев в свое время поверил в меня, помог вырасти. Нелли Рафаиловна Галева в 2018 году поверила в меня, назначив на эту должность. Спасибо им за это.

Мне интересно все новое. Наверное, это моя черта характера. И очень хорошо, что я попал именно в IT. Это работа на самом переднем крае – cutting-edge of technology (передовые технологии. – англ.). IT-технологии – это целая вселенная! Там столько всего интересного, что мне еще предстоит изучить, узнать, понять, для того чтобы что-то новое привнести в нашу работу, в наши системы.

Работы очень много. Она сложная и, самое главное, ответственная. На мне лежит ответственность за ту команду, которую я собрал, за системы, которые мы создаем и которыми пользуются предприятия Группы «Мечел». Цена ошибки очень высока. Но создание чего-то нового увлекает. В логистике одно и то же: вагоны приехали, загрузились или разгрузились, уехали. И так каждый день. В IT постоянно делаешь что-то новое. И нет ничего невозможного. Если проявить смекалку и немного здравого смысла, то можно сделать все, что угодно, за разумные деньги. Например, если в логистике скорость поезда невозможно увеличить в десять раз, то в IT увеличить скорость обработки документов в десять раз вполне реально.

– Каким образом вы повышаете свой профессиональный уровень?

– Работаю много. Так что на дополнительные курсы просто нет времени. Учусь работая. Учусь у своих коллег, старших товарищей, у моих руководителей. Вижу их подходы к решению проблем, понимаю, как правильнее руководить людьми, выстраивать процесс. Учусь у моего окружения. Конечно, почитываю специализированные сайты, общаюсь с коллегами, IT-директорами других предприятий. Но все-таки более полезно общаться с узкими специалистами. Приходит к нам крутой IT-архитектор – я с ним изучаю архитектуру системы, подходы, которые можно использовать. Приходит аналитик с хорошего большого проекта – учит меня и всех остальных, как правильно выстроить процесс.

– Какие моменты в работе вам доставляют наибольшее моральное удовлетворение?

– На первых порах, наладив систему учета в филиалах «Мечел-Сервиса», я мог снова заниматься продажами. Но остался в IT. Почему? Дело в том, что, создав систему, я увидел, как люди ею пользуются. Приезжаю в любой филиал и вижу, как работает то, что мы придумали. Проводят счета-фактуры, приходят товар так, как мы придумали, нажимают на те кнопки, которые придумала наша команда. Это настолько круто! Мы можем что-то интересное, правильное придумать, запустить – и люди будут этим пользоваться! Это меня зацепило. И продажи мне стали неинтересны.

– Какой вы руководитель?

– Жесткий или нет? Наверное, нет. Да я и не могу себе этого позволить. Один раз обидишь сотрудника – завтра он уволится. А найти нового IT-специалиста – проблема. У нас очень много



НА ФОНЕ ВЫСОЧАЙШЕЙ ТОЧКИ ЕВРОПЫ – ГОРЫ МОНБЛАН, 2011 ГОД

молодежи. Это новое поколение. Они не боятся начальников. Им интересны знания, участие в интересном проекте, работа с первоклассными специалистами, уровень заработной платы для них не всегда приоритет номер один, и еще они не опасаются потерять работу. Зачастую для мотивации важнее момент соревновательности. Они все уникальные, своеобразные, талантливые. Главная задача тут не командовать, а правильно распорядиться теми талантами, которые есть в команде, правильно выстроить взаимодействие, замотивировать на результат и при этом сделать работу комфортной и созидательной.

– Работая в Европе, вы изучили многие страны. Какая вам наиболее по душе?

– Самое лучшее место на свете – это Италия! Очень хорошие, приветливые люди, прекрасная кухня, замечательный климат. Конечно, итальянцы немного легкомысленны, но, может быть, это и к лучшему. Когда приезжаешь в Италию, тоже настраиваешься на легкий, беззаботный лад. Однажды я был в Италии в командировке. У нас с коллегами был бизнес-ланч. Рядом обедали люди из соседнего офиса, и на каждом столе бутылка вина. Я спрашиваю: «Если сейчас они выпьют вина, как потом будут с коллегами общаться?» Мне ответили: «Так коллеги тоже выпьют вина. Так что запах никого смущать не будет». Их жизнерадостности, наверное, стоит поучиться.

– Чем вы увлекаетесь в свободное время помимо фильмов на английском?

– До приезда в Голландию я спортом не занимался, но, глядя на подтянутых голландцев, понял, что пора приводить себя в форму. Начал бегать. Тем более что там для спортсменов прекрасные беговые дорожки, парки. И так к этому пристрастился, что, вернувшись в Россию, понял, что без спорта не могу. Но в Москве снег, дождь, слякоть... В мороз тоже не побегаешь. Поэтому пришлось банально пойти в фитнес-клуб, где я и занимаюсь уже семь лет. Нельзя сказать, что я фанат, но жизни без спорта уже не представляю. Постараюсь до старости продолжать в том же духе.

– Что хотелось бы в жизни освоить, чему научиться?

– Управлять самолетом. Страшно немножко: в малой авиации часты катастрофы. Поэтому лучше этим заняться ближе к пенсии. (Смеется) Вообще у меня есть небольшая аэрофобия. Не то чтобы я боялся летать – просто не люблю. Но мне интересно все, что касается самолетов. Мне нравится авиация, читать про авиацию, интересно управление сложной техникой. Я вообще люблю технику. Может быть, еще и поэтому я в IT. Полет – это очень сложный процесс: надо много всего знать, чтобы управлять самолетом, и это очень интересно. Я читал много статей, подписан на многих блогеров, которые летают. Может быть, когда-нибудь и сам решусь. ▲

«АНТИКОВИДНЫЙ» ОТПУСК В СОЧИ, В КРУГУ СЕМЬИ



ЧТО ПОДАРИТЬ БЛИЗКИМ И ДРУЗЬЯМ НА НОВЫЙ ГОД?

ЭТИМ ВОПРОСОМ СЕЙЧАС ЗАДАЮТСЯ ВСЕ, ОТПРАВЛЯЯСЬ В ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР ИЛИ УСТРАИВАЯ ОНЛАЙН-ШОПИНГ. И АКТУАЛЕН ОН БУДЕТ ВПЛОТЬ ДО КОНЦА ПРАЗДНИЧНЫХ КАНИКУЛ. МЫ ПОЛАГАЕМ, ЧТО ЛУЧШИЙ ПОДАРОК – ТОТ, ЧТО ИЗГОТОВЛЕН ПРИ УЧАСТИИ МЕТАЛЛУРГОВ. ТАКИЕ ПОДАРКИ БУДУТ ВЫДЕЛЯТЬСЯ И В МЕШКЕ ДЕДА МОРОЗА, И ПОД НОВОГОДНЕЙ ЕЛКОЙ.

Подставка для смартфонов и планшетов

В наш век смартфон давно перестал быть роскошью, а для представителей поколения Z это вообще центр вселенной: звонки и деловая переписка, просмотр ТВ, блогеров и «прогулки» по соцсетям, фотосессии и видеоконференции. Подставка – важное дополнение для того, чтобы максимально облегчить доступ ко всем этим возможностям.



graphuvarov/Shutterstock/FOTODOM



Бык – символ 2021 года

Его упорства, спокойствия и силы воли нам так не хватало в уходящем «коронавирусном» году. Кстати, замечательного чугунного бычка можно приобрести в интернет-магазине Каслинского завода архитектурно-художественного литья (kasliart.ru).



Турник настенный

Для приверженцев здорового образа жизни этот спортивный снаряд – незаменимый подарок. Для него в любом доме участок стены найдется. Ну а дальше – было бы желание заниматься и укреплять мышцы рук, спины и брюшного пресса.

Умные часы

Говорят, классические часы выходят из моды и им на смену приходят умные. Компактные девайсы с металлической начинкой и калории посчитают, и за пульсом проследят, и давление измерят, и сон сэкономят в довесок к другим полезным функциям.



Металлическая кружка

Согласитесь, особое наслаждение – пить утренний кофе на балконе из поблескивающей в лучах света посуды. Более того, это обязательный атрибут для туристических походов и выездов на природу.



Зажим для галстука

В уходящем году многие из тех, кто несколько месяцев провел в режиме удаленки, успели даже позабыть о существовании такого предмета. А ведь эта гладкая полоска металла позволяет мужчине выглядеть солидно и респектабельно.



Цепочка для ключей

Квартира, гараж, багажник, кладовка, почтовый ящик, сейф, портфель – цепочка для хранения ключей пригодится каждому. Тот самый случай, когда ценность аксессуара – в его простоте и функциональности.



Трубочки из нержавеющей стали

Такой подарок наверняка по достоинству оценят те, кому он предназначается. Трубочки, разумеется, для многократного использования, их приятно держать в руках. Стоит ли говорить, что это отличная альтернатива пластиковым трубочкам, которые ежегодно выбрасывают сотнями миллионов?

Бутылочный штопор

Эта элегантная вещь в хозяйстве, без сомнения, необходима, когда приходится коротать долгие зимние вечера или чтобы весело отметить праздники. А уж если вы еще и сомелье!..



С НОВЫМ ГОДОМ!

ЗАВОД С ЖЕЛЕЗНЫМ ХАРАКТЕРОМ

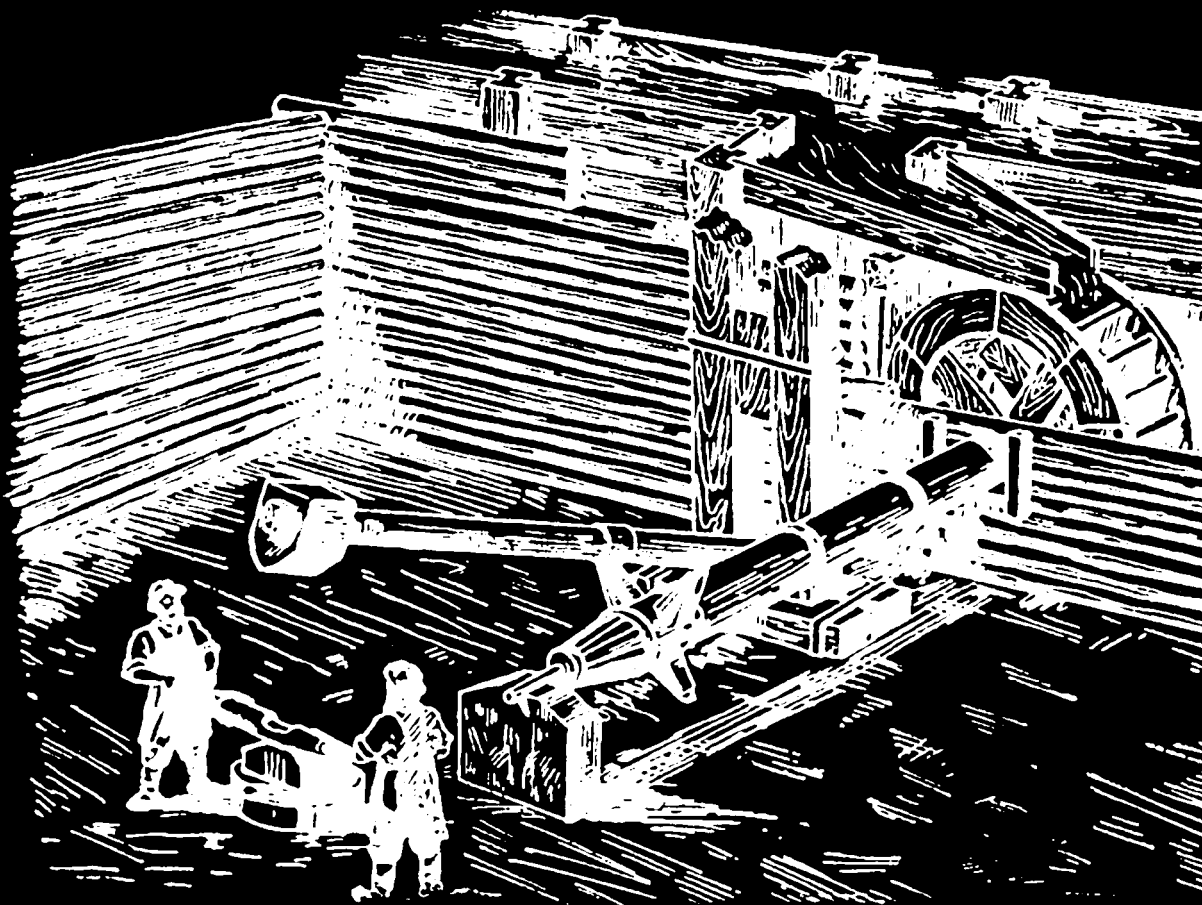
В этом году завод «Ижсталь» отметил свое 260-летие. История предприятия берет начало в 1760 году, когда графом Петром Ивановичем Шуваловым был основан Ижевский железодельный завод. В 1807 году на его базе было начато строительство оружейного завода, на котором впоследствии выпускалась треть огнестрельного оружия страны. Сегодня «Ижсталь» – один из крупнейших российских поставщиков высококачественных спецсталей. Это был долгий путь, отмеченный непрерывным совершенствованием производства.

ОТ КРИЦЫ ДО СПЕЦСТАЛИ

История металлургического завода в Ижевске начинается со строительства плотины и образования пруда.

Плотина имела длину 270 сажень (571 м), ширину 22 сажени (46,6 м) и высоту 4,1 сажени (8,5 м). На ее постройку ушло 13 159 кубических саженьей глины (около 60 тыс. т). Это было одно из крупнейших гидротехнических сооружений в России, а Ижевский пруд и по сей день остается самым большим рукотворным водоемом Евро-

пы. Летом 1763 года завод выдал первые 7 тыс. пудов кричного железа. Заводчане плавил крицу и огромными молотами перековывали ее в сталь. Всего до 200 тыс. пудов в год. Ее монопольными потребителями стали Тульский оружейный завод, Петербургский, Брянский и Варшавский арсеналы и Черноморское Адмиралтейство. Здесь же делали «Кремлевское железо» – балки и связи для Большого Кремлевского дворца, ковали по заказам Адмиралтейства и якоря – до полусотни в год. Ижевские якоря славилась особой прочностью.



Кричный молот на Ижевском заводе. Вторая половина XVIII в.



ОСНОВАТЕЛЬ ЗАВОДА ГРАФ П.И. ШУВАЛОВ

В начале XIX века нарастающая угроза со стороны наполеоновской Франции вызвала необходимость построить еще один оружейный завод в дополнение к тульскому. Наиболее перспективным был признан железодельный завод на реке Иж. И 10 июня 1807 года началось строительство.

Новое производство предлагалось в весьма больших по тому времени объемах – до 100 тыс. единиц холодного и огнестрельного оружия в год, потому оснащалось новейшим оборудованием. Дальнейшее развитие железодельного производства шло параллельно с развитием оружейного.

В 1811 году выпуск вырос до 10 тыс. стволов. К середине века ижевцы производили треть всего огнестрельного оружия в стране. При этом Ижевский завод стал основным, а в 1859 году единственным поставщиком железа для всех оружейных заводов России. 24 тигельные печи завода давали в сутки 300 пудов стали. А после пуска мартеновской печи прекратилась покупка оружейной стали из-за границы.

НА ОСТРИЕ ПРОГРЕССА

С 1832 года на заводе проводились опыты по улучшению качества ствольного железа. В 1850-х годах на заводе появились принципиально новые для российской металлургии отражательные печи, а газозаварочные

печи Экмана русские оружейники именовали ижевскими печами, потому что перенимали опыт их использования у мастеров с Ижа. Первая мартеновская печь здесь заработала в 1877 году, спустя всего 13 лет после изобретения нового способа выплавки стали Пьером Мартеном. Задавали тон ижевцы и в производстве литой тигельной стали.

Именно ижевские металлурги одними из первых применили в мартеновском производстве ферромарганец. Благодаря этому качественные характеристики мартеновской стали настолько улучшились, что ее стало возможно использовать для изготовления оружия. В эти же годы создается прокатное производство и организуется производство проволоки.

Благодаря мощному сталелитейному потенциалу в 1891 году предприятие освоило выпуск магазинной винтовки системы

Заслуга и честь Алексея Москвина

Непосредственным создателем Ижевского завода был горный инженер Алексей Степанович Москвин, доверенный человек графа Шувалова. Он выбрал место для будущего завода, осмотрев немало территорий, разработал проект пруда, плотины, завода и поселения при нем, руководил строительством, а после и производством первых пудов ижевского металла.

Заслуги Алексея Москвина по созданию Ижевского железодельного завода были так оценены академиком П.С. Палласом, побывавшем на предприятии в 1788 году: «Завод стоит в весьма выгодном месте и имеет в близости обширные леса, состоящие из самых лучших деревьев, воду в изобилии и прочее. Я нашел на Ижевском заводе правильное расположение и оборудование молотовых фабрик, и во всем заводском деле виден образцовый порядок и аккуратность. И заслуга и честь в этом принадлежит строителю и организатору завода, горному офицеру Москвину».





БУДУЩИЙ ГОРОД ИЖЕВСК, 1911 ГОД

Царские кафтанчики

Два века назад самые искусные мастера Ижевского завода впервые получили в награду за свой безупречный труд особые кафтаны с золотыми галунами. Так началась история ижевских кафтанчиков, которые со временем стали символом города.

Кафтаны ежегодно жаловались рабочим Тульского, Сестрорецкого и Ижевского заводов в награду за особые успехи и усердие. Наградной лист о пожаловании подписывал лично государь, своей рукой подтверждая благодарность честному труженику за его работу. Поэтому таких ижевцев часто называли царскими кафтанчиками. Первые два мастера, механик и металлург, получили свои награды в декабре 1819 года. Оба они были из мастеровых детей и работу на заводе начали еще восьмилетними. Всего же известно 605 имен мастеров, что с 1819 по 1915 год удостоились кафтана.



С.И. Мосина, знаменитой «трехлинейки», которая верно послужила Родине еще и в Великую Отечественную.

В конце XIX века ижевская сталь получает многочисленные награды промышленных выставок. Инструментальная сталь награждается дипломом 1-й степени Всероссийской промышленно-художественной выставки. Щитовая сталь, идущая на щитки пулеметов, отмечена высшей наградой Международной выставки новейших изобретений. Тигельная стволовая сталь была удостоена золотой медали Всемирной парижской выставки. Названия сталей, изобретенных в Ижевске, – «Иж-рапид», «Иж-хром», «Иж-вольфрам» – получают всемирную известность.

Марка ижевской стали вышла на передовые позиции в стране и смогла их удержать, несмотря на перипетии Гражданской войны и последовавшую затем экономическую разруху.

1925 год. По заданию советского правительства ижевские металлурги освоили производство авиационных марок стали для коленчатых валов и других деталей отечественного самолетостроения, за что коллектив получил благодарность руководства страны.

В 1930-х годах ижевский нихром полностью вытесняет завозимый прежде из США, ижевская проволока-серебрянка – германские и французские аналоги, пружинная ленточная сталь потеснила шведскую продукцию.

В апреле 1963 года перед ижевскими металлургами была поставлена задача освоить

Именно ижевские металлурги
ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ применили
 в мартеновском производстве
 ферромарганец





МОЛОТОВАЯ МАСТЕРСКАЯ, 1915 ГОД



ИЖЕВСКИЙ ЯКОРЬ XVIII ВЕКА

производство стальных фасонных профилей высокой точности. За создание отечественного производства этих изделий и разработку высокоэффективной технологии и оборудования для их изготовления группа работников предприятия в 1974 году отмечена Государственной премией СССР.

Государственное значение имело строительство в 1974 году цеха плющеной ленты, которая получила аттестат высшей категории качества.

В 1980-х годах завод стал крупнейшим поставщиком вакуумного и электрошлакового металла для продукции отраслей машиностроения. Страна получила металл особой чистоты.



СЕМЬЯ РАБОЧЕГО

В период Первой мировой войны на заводе выпускали

до 2200
ВИНТОВОК В ДЕНЬ

КУЗНИЦА ПОБЕДЫ

Ижсталеццы всегда работали на укрепление оборонной мощи страны. Еще в 1763 году, когда частное предприятие графа Шувалова было передано в казну за долги, завод стал выполнять заказы для русского флота.

Во время борьбы с наполеоновским нашествием русская армия получила свыше 10 тыс. кремниевых ружей, тесаков, алебард, копий, пик, шпаг, мечей, сделанных руками ижевских мастеров.

В период Первой мировой войны бывали дни, когда на заводе достигали, казалось бы, совершенно невероятного в условиях одного предприятия производственного ритма – 2200 винтовок в день.

После Октябрьской революции 1917 года и последовавшей за ней Гражданской войны Ижевский сталелитейный завод лихорадило вместе со всей страной. Но, несмотря на разруху, металлурги бесперебойно обеспечивали оружейников металлом отличного качества.



10 МЛН Т, 1983 ГОД

А во время Великой Отечественной фронт получил почти 1,5 млн т стали, 1 млн 100 тыс. т проката, почти 150 тыс. т поковок и штамповок, 100 тыс. т проволоки, калибровки и ленты. Для сравнения: такое количество металла было произведено за десять предвоенных лет. За 1940–1945 годы производительность труда выросла на 46%

Указом Президиума Верховного Совета СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны **коллектив Ижевского металлургического завода награжден орденом Ленина.**

За достигнутые успехи в деле увеличения производства и освоение новых марок специальных сталей завод **в 1960 году удостоен ордена Трудового Красного Знамени.**

В 1971 году **успехи и достижения «Ижстали» отмечены орденом Октябрьской Революции.**

НОВАЯ ТОЧКА ОТСЧЕТА

В 2004 году предприятие вошло в состав Группы «Мечел», что решило проблему с обеспечением завода металлургическим сырьем, дорогостоящими ферросплавами и позволило реализовывать крупные инвестиционные проекты.

Так, в 2012 году на «Ижстали» завершилась реализация коренной реконструкции производственных мощностей. В ее рамках был введен в эксплуатацию современный, высокотехнологичный сталеплавильный комплекс, в запуске которого принял участие

За 1940–1945 годы
производительность
труда выросла

на 46%

Владимир Путин, в то время председатель Правительства РФ.

Кроме того, проведена глубокая модернизация прокатных мощностей, что увеличило производительность оборудования, расширило профильный и марочный сортамент выпускаемой продукции и повысило ее качество. Был решен и ряд экологических вопросов: объем выбросов в атмосферу сократился в пять раз.

Стратегия завода сегодня – увеличение доли высокомаржинальной продукции в общем объеме производства. За последние годы в этом направлении реализовано несколько проектов.

Один из них – модернизация прокатного стана 450. С момента пуска стан производил круги максимального диаметра – 120 мм. Силами специалистов завода размерный ряд выпускаемого проката увеличен до 200 мм. С ЧМК привезли и установили две правильные машины и пресс для правки толстых кругов, разработана технология





ПРОДУКЦИЯ ЛИНИИ ОТДЕЛКИ СОРТОВОГО ПРОКАТА

их прокатки. Это увеличило объемы производства стана в среднем на 4 тыс. т в месяц. Кроме того, на стане введена в эксплуатацию установка гидросбива окалины, что существенно повысило качество поверхности металла, в том числе поставляемого на экспорт. А недавно была смонтирована линия для обточки горячекатаного проката большого диаметра. Она несколько лет стояла законсервированной на ЧМК и вот обрела нового хозяина в лице «Ижстали». И это не единственный

пример успешной групповой кооперации предприятий «Мечела». На этом проект не заканчивается, впереди – установка оборудования, обеспечивающего требуемую кривизну проката.

Один из наиболее рентабельных видов металлопродукции – прокат с обточенной поверхностью. Завод был оснащен двумя линиями финишной отделки, которые выпускали рынок все более смещается в сторону тонких размеров. Для ее удовлетворения установлена еще одна обточная линия, что увеличило объемы производства продукции с высокой добавочной стоимостью на 250–300 т в месяц.

В 2018 году завод реализовал импортозамещающий проект по освоению производства контактного рельса для метрополитена. Ранее в России контактный рельс не выпускался. Проект высоко оценило экспертное сообщество: на крупнейшей металлургической выставке «Металл-Экспо» он был удостоен серебряной медали, а группа технических специалистов «Ижстали» стала лауреатами Государственной премии Удмуртской Республики в области техники и технологии.

Другое направление – модернизация литейных мощностей. В 2017–2018 годах в литейном цехе ввели в эксплуатацию две малотоннажные электродуговые печи, современные формовочные машины и установку холоднотвердеющих смесей. Это позволило значительно расширить сортамент производимого литья, в том числе освоить выпуск деталей из легированных марок стали для горнодобывающей техники, эксплуатируемой предприятиями Группы «Мечел».

За девять месяцев текущего года «Ижсталь» отгрузила горнякам более 600 т мелкотоннажного литья, что в 3,2 раза превышает показатель прошлого года. Поставленное литье обладает высокой износостойкостью, жаростойкостью и пониженным коэффициентом трения. Реализация этого проекта – яркий пример мощной синергии предприятий «Мечела»: горняки загружают литейные мощности «Ижстали», а продукция ижевских специалистов позволяет угольщикам экономить на закупке дорогостоящих комплектующих у сторонних поставщиков.

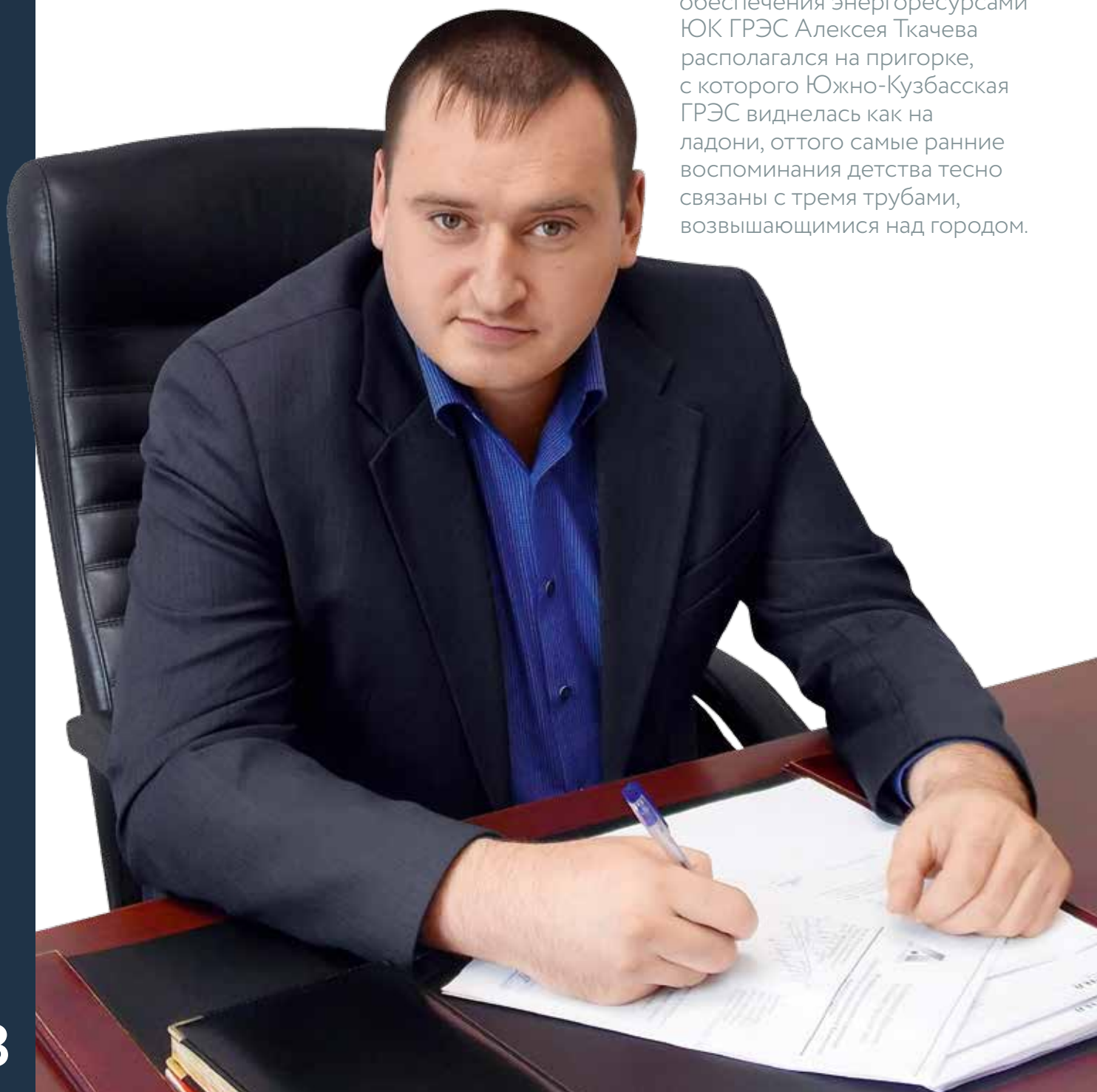
Время идет, все течет, все меняется. Но одно остается неизменным на протяжении вот уже 260 лет: имя «Ижсталь» – синоним надежного поставщика высококачественной металлопродукции для различных отраслей промышленности. ▀

МАШИНА НЕПРЕРЫВНОГО ЛИТЬЯ ЗАГОТОВКИ –
ЧАСТЬ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ 300 ТЫС. ТОНН В ГОД



ИЗ ГОРНЯКОВ – В ЭНЕРГЕТИКИ

Отчий дом директора службы обеспечения энергоресурсами ЮК ГРЭС Алексея Ткачева располагался на пригорке, с которого Южно-Кузбасская ГРЭС виднелась как на ладони, оттого самые ранние воспоминания детства тесно связаны с тремя трубами, возвышающимися над городом.





ЮК ГРЭС – ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ С УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ 554 МЕГАВАТТА. ВЫСОТА ЕЕ ДЫМОВЫХ ТРУБ – 100 М. СТАНЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТЕПЛОМ И ЭЛЕКТРИЧЕСТВОМ БЛИЗЛЕЖАЩИЕ ГОРОДА ОСИННИКИ И КАЛТАН, УГОЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КУЗБАССА

– Работа родителей не была связана с ЮК ГРЭС, оба трудились на производственном комбинате. Поэтому о том, что происходит там, за ограждением электростанции, я на тот момент представления не имел. Тогда я и не думал, что когда-то буду здесь работать, – делился своими воспоминаниями Алексей Ткачев. – Помню, в 9-м классе мы были на экскурсии на ЮК ГРЭС. Экскурсовод знакомил нас с котельным и турбинным цехами. В сознании ярко запечатлелись грохот мельниц, величаво стоящие котлы, работающие турбины в светлом просторном цехе. Тогда я не придавал этому какого-то особенного значения, но с интересом слушал нашего экскурсовода.

Покинув школьную скамью, Алексей поступил в Осинниковский горнотехнический колледж на специальность «горный электромеханик». Там будущий энергетик

проходил практики на угольных шахтах, изучал организацию работ, системы электроснабжения предприятия и даже не догадывался, что работать ему придется в совершенно иной сфере.

– Успешно окончив колледж, я получил приглашение на работу по специальности в достаточно успешную организацию в Новокузнецке, но работа в другом городе шла вразрез с дальнейшими планами по получению высшего образования. Да и экономическая ситуация на тот момент в стране была сложная. Шахты, расположенные рядом с Калта-

ЛИЧНО ОСМОТРЕТЬ НОВУЮ ТЕХНИКУ ПЕРЕД ПЕРВЫМ ВЫЕЗДОМ НИКОГДА НЕ ПОМЕШАЕТ



Покинув школьную скамью, Алексей поступил в Осинниковский горнотехнический колледж на специальность «горный электромеханик»

Огромные цеха Челябинского металлургического комбината и завода «Уральская кузница», работающее оборудование, изготовление

100-метровых рельсов и штамповок – завораживающее яркое зрелище



ном, работников временно не принимали. Насколько может затянуться весь этот период, никто не знал. А мне были необходимы средства, чтобы продолжить обучение в высшем учебном заведении. Знакомый нашей семьи как-то предложил: «Пойдем сходим на ГРЭС». Я подумал и согласился.

Так началась профессиональная деятельность Алексея Ткачева на Южно-Кузбасской ГРЭС, где ему предложили место машиниста-обходчика в котельном цехе.

– До сих пор помню первое впечатление, когда меня повели знакомиться с рабочим местом. Наставник с заметной гордостью рассказывал мне об оборудовании, установленном в котельном цехе и на всей станции, о золотулавливающих установках с самым высоким коэффициентом полезного действия в «Кузбассэнерго».

На вопрос «Было ли трудно постигать труд энергетика, ведь вам к тому же пришлось перестраиваться на совершенно иную деятельность?» Алексей Ткачев ответил:

– Знаете, трудно не было... Было интересно. Вахта – это не просто коллектив, это

За свой трудовой путь я работал на разных должностях и могу сказать, что мне всегда очень везло

с **наставниками**



НА СЕМЕЙНОМ ФОТО АЛЕКСЕЙ, ЕГО СУПРУГА ТАТЬЯНА, ДОЧЕРИ ЮЛИЯ И ВЛАДА И СЫН БОГДАН

Энергетики никогда не перестают учиться, все время углубляют свои познания,

ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

но. Отличная школа жизни! Здесь нужно всегда быть в состоянии боевой готовности, в любое время суток быть готовым принимать решения, поскольку промедление или неверные шаги могут дорого обойтись. Каждый новый день не похож на предыдущий, постоянно меняющиеся условия заставляют быть сосредоточенным и нацеленным на результат.

– Работая на руководящих должностях, я всегда даю возможность человеку проявить, реализовать себя, – отмечает Алексей Васильевич. – Справедливость и честность по отношению к работникам дают положительную обратную реакцию. Ничто так не отбивает желание работать, как

особенно сплоченный коллектив, который складывается не за один год и не за два. А когда рядом с тобой надежные люди, то и трудности никакие не страшны. За свой трудовой путь я работал на разных должностях и могу сказать, что мне всегда очень везло с наставниками. Это особенные, ответственные люди старой закалки, поражающие знанием тонкостей производства и опытом. Особенно запомнились А. Куртуков, Е. Михеев, Ю. Тонков. Знания, которыми они обладают, в учебниках не найдешь.

ЭНЕРГЕТИКА НЕ ТЕРПИТ СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ

Итак, молодой специалист под наставничеством опытных энергетиков стал стремительно обретать опыт, ступень за ступенью продвигаться по карьерной лестнице. К 2011 году Алексей Ткачев уже зарекомендовал себя как ответственный и перспективный сотрудник, и руководство поручило ему возглавить котельный цех.

По словам нашего героя, эта работа не была «легкой прогулкой», но было интерес-

ПРИВАЛ ПОСЛЕ ПРОГУЛОК ПО ГОРНЫМ ТРОПАМ





КУПАНИЕ В КУПЕЛИ

В районе Салаира есть святой источник Иоанна Крестителя.

В один из зимних вечеров поступило предложение совершить крещенское купание. Я не раздумывая согласился. До этого и мыслей таких не возникало, а тут стало интересно. Купание решили совместить с небольшим путешествием. Утром сели в машину и поехали в Салаир, за 200 км от нашего городка. С возникновением святого источника связано много легенд. По одной из версий, в том районе были рудники по добыче серебра, и после истощения запасов из-под земли забил источник. Вода считается целебной. Множество людей с севера Кузбасса приезжают туда набрать воды или искупаться в источнике в любое время года. После того путешествия стараюсь не пропускать купания на Рождество или на Крещение.

ПРОГУЛКА НА КОНЯХ. КРЫМ

Решили совершить конную прогулку и получше осмотреть окрестности. Дочка была совсем маленькая, поэтому жена с ней осталась нас ждать. Прогулка началась со знакомства с лошадьми. Нам назвали их по именам, вкратце описали характер и привычки каждой. В это время один из коней близко подошел к сыну и замер. Уж не знаю, что это за симпатия возникла у животного к Богдану. Слушался он его четко и все команды выполнял быстро, в отличие от других, которые то и дело норовили свернуть с тропы к кустам и пощипать листья либо развернуться и идти в другую сторону. Экскурсия пролегла по тропам и заканчивалась красивейшими видами на гору Карадаг.



несправедливое отношение. Человек стремится работать при хорошем отношении к нему.

Энергетика не терпит случайных людей. Энергетики никогда не перестают учиться, все время углубляют свои познания, делятся опытом. Алексей Ткачев входит в кадровый резерв компании «Мечел», неоднократно бывал в командировках.

Южно-Кузбасская ГРЭС – это больше чем просто электростанция или предприятие. Это неотъемлемая часть региона



КАРТИНГ

Богдан, как и большинство мальчишек, любит машины. При посещении Барнаула обязательно с сыном несколько раз бываем на закрытой трассе для картинга. У него там любимый карт, он всегда проходит трассу только на нем. Привязался к машине.

Еще одна традиция – посещение речного вокзала и совершение прогулки по Оби на большом теплоходе.



СПЛАВ

Однажды наш бывший работник предложил мне и коллегам совершить сплав на катамаране по весенней реке Мундыбаш. Подобного опыта на тот момент у меня не было, но он был у других участников, поэтому я согласился. Маршрут пролегал по реке Мундыбаш по диким местам, длиной примерно 70 км. На большей части маршрута – ни населенных пунктов, ни сотовой связи. Самое запоминающееся – остановка в деревне Веселая Грива, где обособленной жизнью живут старообрядцы, и кажется, что попадаешь в прошлое.



–Участие в программе кадрового резерва – это новые знания, новые знакомые. Запомнилось посещение Челябинского металлургического комбината и завода «Уральская кузница»: огромные цеха, работающее оборудование, изготовление 100-метровых рельсов и штамповок – завораживающее яркое зрелище.

НЕВЕРОЯТНАЯ НАХОДКА

Как не все выигрывают в лотерею, так и не каждому в производственной практике доводится сталкиваться с удивительными происшествиями. Нашему герою в этом смысле повезло.

Алексей Васильевич, например, вспоминает такой случай:

– Однажды при разработке глиняного карьера во время работы экскаватора были обнаружены непонятные предметы, похожие на большие кости. После очистки стало понятно, что это бивень мамонта и непонятный осколок, отдаленно напоминающий зуб. Когда об этом узнали специалисты Новокузнецкого крае-



ХРУПКИЙ СТАРИННЫЙ ЭКСПОНАТ ПЕРЕДАВАЛСЯ В МУЗЕЙ С ОСОБЕННОЙ БЕРЕЖНОСТЬЮ

ведческого музея, они тут же примчались в Калтан. Это и не удивительно, ведь находки останков древнего животного всегда вызывают фурор в научных кругах. Ученые определили, что это бивень мамонта и зуб шерстистого носорога. Дальнейшая судьба находок мне неизвестна, говорят, они попали в экспозицию музея. Через несколько лет также при разработке глины вновь был обнаружен бивень мамонта длиной примерно 1 м. Длительное время он хранился в кабинете начальника котельного цеха. Когда я занял его место, бивень мне достался «по наследству». После непродолжительного времени было принято решение о передаче бивня в музей города Калтана. К слову, выемкой глины занимались работники подрядной организации, и они потом признавались, что находок было гораздо больше, но они разбирались на сувениры.

НОВЫЙ ВИТОК В КАРЬЕРЕ

Начальником котельного цеха Алексей Ткачев проработал восемь лет. Теперь он уже второй год трудится в должности директора службы обеспечения энергоресурсами ЮК ГРЭС. В его подчинении находятся 348 человек, на его плечах лежит ответственность за все ремонтные работы на предприятии. Подчиненные о своем руководителе отзываются как о чело-

веке очень ответственным, строгим и справедливым. Сам же Алексей Ткачев считает, что для успешной работы в энергетике необходимы умение решать нестандартные задачи, способность работать в коллективе и постоянное саморазвитие. А таланты в работе могут пригодиться порой самые неожиданные.

– Я по складу своему технарь, златоустом никогда не был. С вступлением в новую должность два года назад пришлось попробовать себя в совершенно новой роли. В круг моих новых обязанностей вошло ведение проектной деятельности. На тот момент на станции как раз завершили разработку нового проекта по золоотвалам, и его предстояло презентовать горожанам, прежде чем начать воплощать в жизнь. Оповещенные через СМИ инициативные горожане наполнили зал для публичных слушаний. Тема золошлакоотвалов для нашего города острая, ведь вопрос экологии для калтанцев всегда актуален. Прежде чем выйти к слушателям, я испытывал волнение. Начав общаться с калтанцами о предстоящем проекте, пришлось отвечать на много вопросов. Слушатели оказались внимательными, пытливыми, активно шли на обратную связь, а я с удовольствием отвечал на их вопросы о текущих задачах, предстоящих планах на станции.

Алексей Васильевич считает, что Южно-Кузбасская ГРЭС – это больше чем просто электростанция или предприятие. И это не потому, что она обеспечивает теплом два города (Осинники и Калтан), а потому что это неотъемлемая часть региона, связанная с ним общей историей и развитием.

– Калтан как город и большинство промышленных предприятий в нем своим появлением обязаны ЮК ГРЭС. И я горжусь тем, что являюсь частью этой истории. Я искренне радуюсь, когда на станцию приходят талантливые, целеустремленные молодые ребята, чтобы связать свою жизнь с энергетикой. Профессия энергетика во все времена актуальна и востребована на рынке труда. Да, она сложная, но при этом очень интересная.

В последнее время все чаще можно слышать высказывания о том, что пора применять альтернативные виды энергии, уходить от невозобновляемых ее источников...

В подчинении Алексея
Ткачева находятся

348

человек

– Могу предположить, что в связи с темпами роста экономики и коррекциями, внесенными, в частности, пандемией коронавируса, в ближайшее время переход на другие источники энергии не будет актуальным в глобальных масштабах, – рассуждает Алексей Васильевич. – И особенно медленно он будет идти в тех странах и регионах, где сосредоточены запасы угля. На сегодняшний день в развитии угольной генерации нет ощутимых импульсов. Причинами служит в том числе и общемировая тенденция, направленная на бережливое отношение к окружающей среде, ужесточение экологического законодательства. Но, несмотря на это, угольная генерация, на мой взгляд, будет востребована в ближайшие десятилетия. Вообще тепловые электростанции в Сибири имеют конкурентные преимущества из-за очень близкого расположения источников сырья – угледобывающих предприятий, при том что перспектива развития и использования возобновляемых источников электроэнергии в ближайшее время мала, а энергоемкие отрасли (металлургия, химическая промышленность, машиностроение и прочие) активно развиваются.

Что касается ЮК ГРЭС, думаю, ее будущее как угольной электростанции не вызывает опасений на десятки лет. Станция не новая, но все-таки идет в ногу со временем. За последние несколько лет заменили газоочистительные устройства на самые современные на сегодняшний день среди мокрых золоуловителей – эмульгаторы Панарина II поколения. Приступили к замене обмуровки на котлоагрегатах, меняем генераторы. Предстоят проектирование и замена горелочных устройств для повышения экономической и экологической эффективности. Все эти уже проведенные работы и те, что в планах, позволяют уверенно смотреть в завтрашний день.

В КРУГУ СЕМЬИ

– **Алексей Васильевич, вам приходится работать в режиме многофункциональности, на вас лежит большая ответственность. Остается ли время на семью?**

– Семья относится с пониманием к моей работе. Я, в свою очередь, очень ценю вклад супруги в воспитание детей.

ПОЕЗДКА НА ВОДОПАД КОРБУ (АЛТАЙ)



Я искренне радуюсь, когда на станцию приходят талантливые, целеустремленные молодые ребята

Их у нас трое. Сейчас младшие уже немного подросли, и Татьяна вышла на работу, она трудится в сфере медицины.

– **Трудно ли приходится с тремя детьми? Расскажите о них и о том, как вы проводите свое нерабочее время в кругу семьи.**

– Я сам вырос в большой семье, поэтому и себя видел отцом не менее чем троих детей. Большая семья – это радость. Радость после насыщенного трудового дня прийти домой, а там детский смех, веселье. Скучно не бывает. Все трое такие разные. Богдан в свои 11 лет очень увлечен спортом, особенно баскетболом и плаванием. Пятилетняя Юлия любит танцевать, петь, посещать художественную школу, мечтает научиться играть на скрипке, а на день рождения просит в подарок телескоп. Самой младшей, Владе, три года, она очень подвижная и, как правило, является заводилой в играх и развлечениях. Так сложилось, что «присшествия» в доме без нее чаще всего не обходятся.

Всей семьей мы очень любим автопутешествия. Прошедшее лето запомнилось поездкой на Горный Алтай, сплавом по реке, прогулками по дикой природе.

Мы отпуск проводим всегда вместе, всей семьей. Обязательно едем куда-нибудь: в Казахстан, на море или в Барнаул, где живут родители жены. А оставшуюся часть отпуска проводим в доме у родителей: там свежий воздух, тихое место вдали от городской суеты. Здесь детям раздолье и летом можно побегать босиком. ▲

КУЛИНАРНАЯ СОКРОВИЩНИЦА

Не перестаем удивляться: сотрудники предприятий Группы «Мечел» креативны во всем – от производственной и культурной жизни до кулинарии. Многие из них традиционно перед Новым годом прислали в редакцию журнала свои любимые рецепты.



ОЛЕГ САФРОНОВ,
ФОТОГРАФ ОТДЕЛА
ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ
КОММУНИКАЦИЙ, БЕЛОРЕЦКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ



ДЕСЕРТ «ДИ-ДИ»

Люблю придумывать легкие, вкусные и быстрые в приготовлении блюда. Этот десерт покорит сердце каждого, кто его попробует.

Ингредиенты на две порции: 2 груши мягкого сорта, 50 г сыра (по сортам на выбор: адыгейский жарим, сиртаки или рокфор оставляем в неизменном виде), 1 лайм, 2 физалиса (можно заменить консервированной вишней), 2 ст. л. меда, 2 листочка мяты, 2 веточки тимьяна, корица, кардамон, кориандр, оливковое масло для жарки.

Груши разрезаем на половинки и убираем из них сердцевину, физалис также режем на две части.

На раскаленную сковороду с оливковым маслом высыпаем специи, через несколько секунд бросаем нарезанный крупными ломтиками сыр, обжариваем его с двух сторон. Нужно делать все быстро, чтобы снаружи сыр поджарился и получил красивую корочку, а внутри остался нежным и не тронутым. Вынимаем сыр, добавляем в сковороду мед, нагреваем и помещаем туда половинки груш и физалиса. Жарим только со стороны среза.

Обжаренные в меде и специях груши выкладываем на блюдо, в их сердцевину помещаем физалис, рядом располагаем сыр, украшаем тимьяном, мятой и лаймом.

Оригинальный десерт готов!



НАДЕЖДА ИЛЛАРИОНОВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ,
АО ХК «ЯКУТУГОЛЬ»

ОЙГОС (РЕБРО) ЖЕРЕБЯТИНЫ НА ГРИЛЕ

Ингредиенты: 600 г ойгос жеребятины, 1 ч. л. соли, 0,5 ч. л. черного перца.

Ойгос нарезаем небольшими кусками, натираем солью, черным перцем. Включаем духовку в режиме «гриль» на 180 градусов. На решетку выкладываем мясо, снизу ставим противень, чтобы при приготовлении туда стекал лишний жир. Готовим ойгос 30 минут. После приготовления выкладываем ойгос на тарелку, подаем к мясу брусничный соус.

Для брусничного соуса нам понадобится: 500 г брусники, 2 стакана сахара, 1 ст. л. душистого перца-горошка, щепотка морской соли. Высыпать душистый перец в ступку и слегка растолочь, чтобы ягоды не крошились мелко, а просто разломались на несколько частей. В сотейник высыпать сахар, добавить чуть больше 0,5 стакана холодной воды, поставить на средний огонь и, помешивая, растопить сахар. Всыпать душистый перец и варить, больше не перемешивая, 5 минут. Добавить бруснику, перемешать, довести на самом сильном огне до кипения. Затем уменьшить огонь до минимального, варить, снимая пену, 15 минут. Остудить перед подачей 30 минут. Приятного аппетита!





ОЛЬГА ЕРШОВА,
ОПЕРАТОР
ЭВИМ ГРУППЫ
«ТИПОГРАФИЯ»,
ЗАВОД «ИЖСТАЛЬ»

РАСПИСНЫЕ ПРЯНИКИ

К прошлому Новому году я задумалась о подарках для родных и друзей. Хотелось подарить что-то оригинальное. Выбор пал на пряники. Веселые человечки, украшенные елочки и звезды своим видом и пряным запахом с ноткой цитрусовых создают праздничное новогоднее настроение. А расписывать, придумывать орнаменты и узоры оказалось очень увлекательным занятием – младший сын с удовольствием помогал мне.

Чтобы приготовить пряничное тесто, нужно растопить мед (200 г), добавить сливочное масло (200 г) и специи (корица и имбирь – по 2 ч. л., гвоздику и апельсиновую цедру – по 1 ч. л., кардамон, бадьян, белый перец, мускатный орех – по ½ ч. л.). Прогреть до растворения масла. Добавить соду (1 ч. л.). При этом появится много пузырьков, смесь увеличится в объеме. Когда смесь остынет, добавить яйца (3 штуки), взбитые с сахаром в пену, просеянную муку (720 г) и замесить тесто. Выдержать тесто в холодильнике минимум 24 часа. Спустя сутки тесто раскатать на присыпанной мукой поверхности до толщины 4–5 мм. Вырезать пряники формочками или ножом по бумажным выкройкам. Выложить на противень, выпекать в разогретой до 190 градусов духовке 7–9 минут. Горячие пряники положить под пресс на 1–2 минуты.

Когда пряники остынут, можно приступать к раскрашиванию. Раскрашивают пряники белковой глазурью. Для этого белок 1 яйца взбить с сахарной пудрой (195 г) и парой капель лимонного сока до плотной массы. Из бумаги для выпечки свернуть корнетик и разукрасить пряники как подскажет фантазия. Если заранее аккуратно сделать дырку для ленточки или положить пряник в пакетик, как сделала я, можно украсить ими елочку.



ЛИДИЯ БЫЧИНСКАЯ,
ЧЛЕН СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ,
ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ДЕСЕРТ ДЛЯ ГУРЧЕНКО

С 1986 по 2000 год мне довелось возглавлять кинотеатр «Россия» в Metallургическом районе. В гости к зрителям-металлургам приезжали звезды экрана. Требования у советских артистов были очень скромные. К примеру, Людмила Гурченко любила бутерброды. А вот на десерт к чаю я решила испечь ей торт. Ингредиенты простые: мука пшеничная – 250 г, маргарин – 140 г, сахар – 100 г, яйцо – 1 штука, сода – 0,4 ч. л. Начинка: творог – 400 г, изюм без косточек – 150 г, сахар – 100 г, яйцо – 4 штуки. Делаете тесто: маргарин и сахар растираем, добавляем яйцо, муку, соду, все перемешиваем. Тесто раскатываем, выкладываем на дно формы. Для начинки яйца взбиваем с сахаром, добавляем протертый через сито творог, изюм, все перемешиваем. Выкладываем начинку на тесто, выпекаем при температуре 250 градусов 30–40 минут. Тортик готов!

Людмиле Марковне десерт очень понравился! На прощание артистке вручили часы из Каслинского литья. Подарок занял почетное место в доме Гурченко.



АНАСТАСИЯ ЦВЕТКОВА,
НАЧАЛЬНИК
ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА,
ПАО «КУЗБАССЭНЕРГО-СБЫТ»

МЕДОВАЯ ПАХЛАВА

Приготовить медовую пахлаву совсем несложно. Для теста вам потребуется: 250 г масла, 3 стакана муки, 3 желтка, 300 г сметаны, разрыхлитель.

Сначала масло растираем с мукой и разрыхлителем, затем добавляем желтки и сметану, хорошо вымешиваем тесто. Делим его на четыре части, накрываем пленкой и убираем в холодильник. В это время грецкий орех (1 стакан) измельчаем, а белки взбиваем в густую пену с добавлением 1 стакана сахарной пудры. Охлажденное тесто раскатываем слоями, перекладывая белками и орехами.

Выпекаем в духовом шкафу при 180 градусах. Когда пахлава начнет подрумяниваться, достаем из духовки и разрезаем на ромбики, каждый разрез проливаем медом (2/3 стакана), кладем в серединку каждого кусочка по половине грецкого ореха и снова убираем в духовой шкаф. Ждем еще минут 15–20, и ваша вкуснейшая пахлава готова стать великолепным десертом для вашей семьи или гостей! Приятного чаепития! ▀

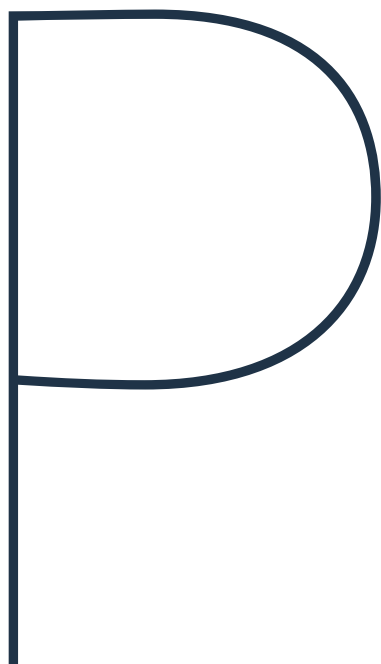


АНИМАЛИСТ

С ОРДЕНОМ ПОЧЕТНОГО ЛЕГИОНА

Редкий художник может похвастать орденом Почетного легиона, а вот автор десятка моделей каслинского литья Пьер-Жюль Мэн мог. В этом году у нас есть особый повод вспомнить этого выдающегося скульптора: исполняется 210 лет со дня его рождения.

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА



Родился Пьер-Жюль Мэн (1810–1879) в Париже в семье преуспевающего литейщика. Под руководством отца он освоил все тонкости литейного искусства, что потом очень ему пригодилось.

Специального художественного образования Мэн не получил, хотя полным самоучкой его назвать нельзя. Пьер-Жюль довольно тесно общался со скульпторами Рене Компером и Антуаном-Луи Бари, которые вполне могли преподавать начинающему скульптору какие-то уроки мастерства.

С ранних лет у будущего корифея обнаружился большой талант к рисованию. Он много времени проводил в зоопарке Жарден де Планта, откуда приносил кипы набросков. В дальнейшем именно животные стали главным объектом его творческого интереса.

Свою карьеру в искусстве Мэн, как и многие его современники, начинал с изготовления моделей для фарфора. В 1837 году он открыл первую из своих литейных мастерских, где по собственным моделям начал отливать бронзовую кабинетную скульптуру. Дела быстро пошли в гору. В 1838 году Мэн дебютировал на Парижском салоне с бронзовой композицией «Собака, нападающая на лису» и сразу получил одобрение критиков и признание широкой публики. С тех пор ежегодно, практически до самой кончины, он показывал на Салоне свои новые произведения и не раз получал заслуженные высокие награды.

В 1861 году «за мастерство в изображении животных» Мэн стал обладателем высшей национальной награды – ордена Почетного легиона.

В наши дни Мэна называют не только одним из основоположников анималистического жанра**



СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА
«СОБАКИ НА СТОЙКЕ», 1847 ГОД

Справка «НМ»

* Салон – название периодических официальных выставок современного искусства во Франции, которые устраивались с конца XVIII века в Париже: сначала – в Лувре, а затем – в Большом дворце на Елисейских Полях.

** Анималистический жанр (от лат. animal – «животное») – изображение животных в живописи, графике и скульптуре. Жанр сочетает в себе естественно-научные и художественные начала. Художники, работающие в анималистическом жанре, называются анималистами.

СКУЛЬПТУРА «КОНЬ В ИЗГОРОДИ»
(«ДЖИНН»), 1846 ГОД



СКУЛЬПТУРНАЯ
ГРУППА «СЕМЕЙСТВО
ЛЕГАВЫХ СОБАК»,
1859 ГОД

в европейском искусстве, но и самым успешным анималистом своей эпохи. В общей сложности мастер выполнил более 150 скульптурных групп, статуэток, шкатулок, декоративных кубков и других изделий. Некоторые его скульптуры признаны эталонами, то есть идеальными образцами для подражания. Неизменный рост популярности и спроса на продукцию литейных мастерских Мэна объяснялся просто: высокая художественность авторских моделей была помножена на исключительное техническое качество отливок.

Со временем модели Мэна начали широко тиражироваться в бронзе, серебре, шпигатре,



СКУЛЬПТУРА «ФАЗАН»,
1846 ГОД



СКУЛЬПТУРА «СОБАКА СЕТТЕР»
(«СЕТТЕР МЕДОР»), 1847 ГОД

керамике и чугуне, причем не только во Франции, но и за рубежом. Россия не стала исключением.

В ассортимент Каслинского завода разными путями и в разное время попали скульптурные группы «Собаки на стойке», «Кабан, затравленный собаками», «Семейство легавых собак», «Собаки левретки», «Лошади на воле», а также статуэтки «Собака сеттер», «Собака пойнтер», «Конь в изгороди», «Козел», «Баран», «Фазан», «Олень» и другие. Во всех этих произведениях мы находим глубокое знание повадок и анатомических особенностей животных, тщательную, почти натуралистическую проработку фактуры и своеобразный романтизм, который прочитывается в свободных пространственно-композиционных решениях.

Скульптор мастерски воспроизводит любую позу, характер и настроение животного, умеет передать ураганное движение («Кабан, затравленный собаками») и спокойную грацию («Олень»), совершенство и силу порыва («Конь в изгороди»). Кстати, «Конь в изгороди» относится к числу самых известных и востребованных произведений каслинского литья. Рассмотрим его повнимательнее, чтобы понять суть творческого метода Мэна. На низкой подставке

с ювелирно пролепленным поземом в стремительном движении вперед изображен призывно ржущий жеребец. Его анатомически безупречная фигура с минимальной степенью художественного обобщения выполнена энергичной, почти жесткой лепкой и имеет беспокойные очертания силуэта. Эти художественные приемы наполняют скульптуру драматизмом, а фрагмент изгороди, включенный в композицию, подсказывает, что скакун находится в неволе. Блики света на

СКУЛЬПТУРА «БАРАН», 1860-Е ГОДЫ



СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «КАБАН, ЗАТРАВЛЕННЫЙ СОБАКАМИ», 1846 ГОД



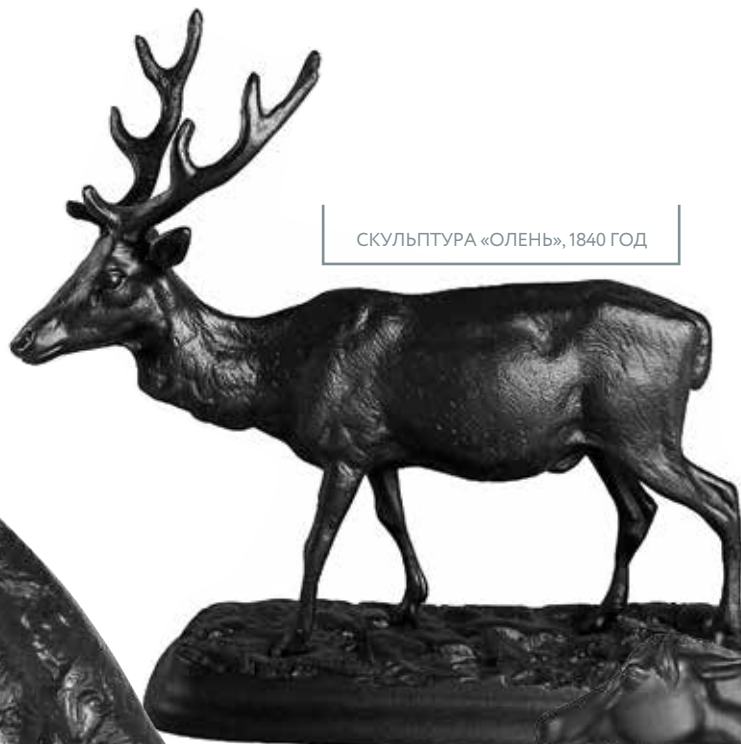
СКУЛЬПТУРА «СОБАКА СЕТТЕР»
(«СЕТТЕР СИЛЬФИ»), 1846 ГОД

черной поверхности добавляют образу остроты и напряженности, и произведение превращается в метафору неудержимого стремления к свободе.

...Мэн не знал, что такое провалы и невостребованность. Его мастерские всегда были завалены заказами. Его ценили не только за талант, но и за превосходные человеческие качества. Его гостеприимный дом всегда был полон преданных друзей и почитателей. Как говорится, жизнь удалась...

Сегодня произведения выдающегося анималиста можно увидеть

в Лувре, Метрополитен-музее,
в других крупнейших музейных собраниях



СКУЛЬПТУРА «ОЛЕНЬ», 1840 ГОД

После смерти Мэна его литейными мастерскими 12 лет успешно руководил зять, тоже анималист Огюст Никола Каэн, а когда в 1894 году и он скончался, последняя из литеен была продана вместе с остатками моделей.

Сегодня произведения выдающегося анималиста можно увидеть в Лувре, Метрополитен-музее, в других крупнейших музейных собраниях, в частных коллекциях и антикварных салонах.

А у Каслинского завода, в чьем ассортименте на данный момент 11 работ Мэна, особая миссия – продлевать жизнь его богатого творческого наследия. ▀



СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «ЛОШАДИ НА ВОЛЕ» («АРАБСКИЕ ЛОШАДИ»), 1852 ГОД



«Инстаграм»

https://www.instagram.com/pao_mechel/



«Фейсбук»

<https://www.facebook.com/mechel.ru>



«Ютуб»

<https://www.youtube.com/user/MechelOAO/featured>



«Телеграм»

<https://t.me/paomechel>

Красочные фото, занимательные
видеоролики и основные новости из жизни
Группы «Мечел».

Сканируйте QR-коды и присоединяйтесь
к нашему онлайн-сообществу!