



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 1 (34) март 2015

08 **Алексей Лебедев:**
**«Результат особенно
дорог, когда
достается он трудно»**

16 **К 70-летию Победы.**
**От Курской дуги
до Праги**

20 **Кадровый резерв:**
взгляд экспертов

Служим России!

Специалисты ОАО «Уральская кузница» начали проектирование комплектующих для двигателей фрегатов проекта 22350 – самых современных из надводных кораблей ВМФ России

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №1 (34)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ №ФС7724512
16+

Реданция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1
Тел.: +7 (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Ответственный редактор:
Вилорика Иванова
Редактор: Елена Огорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры:
Александра Кукушкина,
Наталья Тихонкова
Цветокорректор:
Александр Киселев
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Оксний Съезд, д. 2
Подписано в печать
30.03.2015 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас к документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 Новости



КРУПНЫМ ПЛАНOM

8 Линия жизни «Результат особенно дорог, когда достаётся он трудно»

Очерк о генеральном директоре
ООО «УК Мечел-Транс»
Алексее Лебедеве



РАКУРС

14 Наши приоритеты Код учета

О работе электронной
системы складского учета,
созданной компанией
«Мечел-Сервис»



К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

16 Наша гордость От Курской дуги до Праги

Рассказывает участник Великой
Отечественной войны, ветеран
ЧМК Александр Абрамов



ВНЕ РАБОТЫ

28 Наши дети Голкипер кузбасской закваски

КОМАНДА

30 Социальная политика История стабильного развития АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» исполнилось 20 лет

ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

33 Наши ценности Научитесь прокладывать стежки!

Стремление к красоте, наверное,
свойственно каждой женщине.
Тем более той, которая нашла
себя в профессии



КОМАНДА

20 Кадровая политика Кадровый резерв: взгляд экспертов



КОРОТКО Цифры и достижения

Торговый порт Посyet в 2014 году направил на экспорт более 5,1 млн тонн угольной продукции. Это лучший показатель за всю историю порта. Судовая партия с пятиллионной тонной угля была отгружена в Китай.

На «Уралкузе» начали проектирование комплектующих для боевых кораблей, выпускаемых «НПО «Сатурн». Новые разработки будут применяться при сборке двигателей для фрегатов проекта 22350 – самых современных из надводных кораблей ВМФ России.



По заказу «Мечел-Транса» РЖД в 2014 году направило по БАМу и Транссибу около 1300 угольных поездов. Составы курсировали по так называемым «твердым ниткам графика» – время в пути до дальневосточных портов фиксировалось заранее.



На Эльгинском месторождении в марте текущего года была обогатена миллионная тонна угля с начала эксплуатации обогатительной фабрики. Проектная мощность фабрики составляет 2,3 млн тонн готовой угольной продукции.



Белорецкий металлургический комбинат в 2014 году освоил 16 новых видов продукции и провел более десятка научно-исследовательских работ по совершенствованию технологий, в том числе и по программе импортозамещения.

По итогам января 2015 года стан 250–1 прокатного цеха №2 Челябинского металлургического комбината выпустил более 77 тыс. тонн продукции, что стало абсолютным рекордом ежемесячного производства с момента его ввода в эксплуатацию.

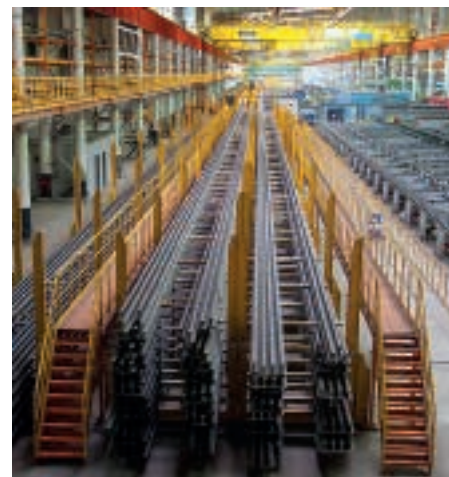


ЧМК поставил рельсовую продукцию для коллег по металлургическому цеху – предприятий Магнитки. Рельсы типа Р65 объемом более 2,5 тыс. тонн (около 20 км) будут использоваться при ремонте и строительстве ж/д линий на территории ММК.

В одном шаге от железных дорог Германии

Челябинскому металлургическому комбинату присвоен официальный статус потенциального поставщика основного железнодорожного оператора Германии – Deutsche Bahn AG. Таков главный итог производственного аудита, который провели на ЧМК специалисты компании Deutsche Bahn. Они посетили кислородно-конвертерный цех, универсальный рельсобалочный стан, а также центр испытаний металлопродукции и центральную аналитическую лабораторию ЧМК. Немецкие специалисты ознакомились со всеми этапами производства рельсового проката, от выплавки стали до отгрузки готовых рельсов, и оценили систему контроля качества.

По результатам визита подписан протокол, закрепляющий статус ЧМК как потенциального поставщика рельсов для Deutsche Bahn AG. Сторонами достигнута договоренность о том, чтобы на ЧМК были проведены необходимые мероприятия для получения сертификата TSI о соответствии рельсов техническим условиям, предъявляемым к железнодорожной инфраструктуре в странах Евросоюза. Наряду с этим ЧМК начинает испытания для получения допуска на эксплуатацию рельсов в железнодорожной сети компании DB Netz AG, которая обслуживает железные дороги Германии. Испытания будут проходить в том числе в условиях высокоскоростного движения. «Универсальный рельсобалочный стан способен производить металлопродукцию на уровне лучших мировых аналогов, что подтвердили предварительные испытания, – сообщил генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Владимир Тыцкий. – Сегодня наша цель – пройти сертификацию не только в России, но и в Европе. Это позволит заместить импортную продукцию внутри страны и успешно конкурировать на глобальном рынке».

**Спасибо и гудбай!**

«Мечел» закрыл сделку по продаже американского предприятия «Мечел Блустоун» компании, принадлежащей семье Джастис. Соглашение включает в себя немедленный платеж на сумму пять млн долларов США, а также выплаты в пользу «Мечела» в размере трех долларов за каждую добытую и реализованную новыми владельцами тонну угля. Кроме того, «Мечел» имеет право на 12,5%-ную долю от возможной перепродажи компании или ее активов, если перепродажа осуществится в течение пяти лет с момента сделки, и 10%-ную долю, если перепродажа осуществится после пяти, но до 10 лет с даты настоящей сделки. Условием соглашения также является отказ сторон от всех взаимных исковых требований.

«В рамках обновленной стратегии развития мы продолжаем работу по реализации непрофильных и нестратегических активов, – прокомментировал генеральный директор «Мечела» Олег Коржов. – В текущих экономических реалиях добыча угля на шахтах и разрезах «Мечел Блустоун» нерентабельна. Средний ежегодный чистый убыток компании с 2012 года составил около 60 млн долл. Сделка по продаже «Мечел Блустоун» позволит не только избежать этих убытков, но и сократить обязательства из баланса Группы в объеме около 140 млн долл. и снять судебные риски в объеме более 160 млн долл. Высвобожденные денежные потоки мы сможем сконцентрировать на обслуживании долга компании».

**Акцент на китайского металлурга**

«Мечел» увеличивает поставки коксующегося угля китайской сталелитейной корпорации Baosteel Resources до 1,4 млн тонн в год. Партнерское соглашение было заключено на период с апреля 2015-го по март 2016 года с возможностью последующей пролонгации. Соглашение также предусматривает возможность поставок иных продуктов «Мечела», таких как пылеугольное топливо и энергетический уголь, а также сотрудничество в других сферах, включая возможность взаимодействия с институтами экономического развития в России и КНР.

«Мечел» полностью выполнил свои обязательства по предыдущему контракту, который предусматривал поставки в объеме до 1,2 млн тонн коксующегося угля. В настоящее время около 10% экспорта угольной продукции Группы в страны Азиатско-Тихоокеанского региона приходится на предприятия Baosteel.

«Долгосрочные экспортные контракты особенно важны для нас в период курсовой волатильности, так как обеспечивают «Мечел» стабильной валютной выручкой, – отметил генеральный директор «Мечела» Олег Коржов. – Сейчас мы направляем на экспорт более 70% продукции горнорудного дивизиона».

**БЗФ – предприятие образцовое**

Братский завод ферросплавов посетила группа депутатов законодательного собрания города Братска. Гостям продемонстрировали систему газоочистки, которая позволила сократить фактический выброс вредных веществ в атмосферу более чем в 20 раз. Фильтры в очистных установках по принципу домашнего пылесоса улавливают пыль микрокремнезема. Система была запущена в строй после модернизации газоочистных систем на ферросплавных электропечах. В ходе работ на БЗФ были заменены все электрофильтры. Проведенная модернизация дала не только экологический, но и экономический эффект. Улавливаемый фильтрами кремнезем используется в качестве сырья для изготовления бетонных смесей. Депутаты высоко оценили объем капитальных вложений в очистные сооружения и качество работы предприятия с точки зрения экологической безопасности.

Великан готовится заступить на службу

Специалисты ОАО «Южный Кузбасс» ведут монтаж нового карьерного экскаватора P&H 2300 XPC стоимостью более 570 млн руб. Экскаватор с ковшом емкостью 25 кубометров будет использоваться для ведения вскрышных работ на участке «Сорокинский». В год такой экскаватор способен погрузить на автотранспорт около четырех миллионов кубометров горной массы. Для транспортировки комплекующих потребовалось 11 полувагонов, 15 контейнеров и пять платформ, а также четыре большегрузных автовоза. В этой современной технике учтены все требования к промышленной безопасности и охране труда. «Стальной гигант» оснащен компьютерной системой, которая выводит всю важную информацию об оборудовании на монитор в кабине. Это

позволяет отслеживать параметры работы агрегатов, определять основные технологические показатели, оперативно производить наладку узлов, в том числе и без остановки машины. Кресло оператора – на пневмоподвеске, с подогревом и вибромассажером, в кабине экскаватора предусмотрена современная система кондиционирования. Для работы на новой технике сформирована бригада из восьми человек во главе с машинистом экскаватора Александром Мамонтовым. Ввести в эксплуатацию экскаватор планируется в мае текущего года.

«Приобретение современных экскаваторов позволяет выводить из эксплуатации отработавшее свой ресурс оборудование, а самое главное – повышает безопасность и производительность труда», – сообщил управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий.



Аттестат мощности

Южно-Кузбасская ГРЭС прошла аттестацию генерирующего оборудования по определению предельного объема выработки электроэнергии. По итогам испытаний ГРЭС превысила свои паспортные номинальные параметры по выработке мощности – 510 МВт, показав среднюю нагрузку 517,7 МВт. Увеличение вырабатываемой мощности стало возможно благодаря модернизации оборудования. Испытания проводились в конце отопительного сезона, после длительной эксплуатации оборудования в осенне-зимний период. Таким образом, Южно-Кузбасская ГРЭС подтвердила эффективность работы и свои возможности по стабильному электроснабжению потребителей.

Вклад в фонд Победы

«Южный Кузбасс» принял участие в формировании фонда Победы Кемеровской области и перечислил в него один миллион рублей. 2015 год объявлен в Кузбассе Годом ветеранов. Все собранные средства будут направлены на оказание помощи ветеранам и проведение праздничных мероприятий к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. «На учете в советах ветеранов нашего предприятия сегодня состоит 14 участников войны и 8 узников концлагерей, 137 тружеников тыла и одна жительница блокадного Ленинграда», – отметил управляющий директор «Южного Кузбасса» Виктор Скулдицкий. – Мы постараемся сделать все возможное, чтобы празднование торжественной даты им запомнилось. Все наши ветераны будут приглашены на торжественные приемы, где каждый получит федеральную медаль и областной значок «70 лет Победы в Великой Отечественной войне», а также материальную помощь и солдатский рюкзак».

С обновлением!

В торговом порту Посыет введен в эксплуатацию комплекс механизированного рыхления угля. Его включение в технологическую цепочку повысит эффективность разгрузки железнодорожных полувагонов. Финансирование было выделено в рамках проекта технического перевооружения предприятия. С помощью нового комплекса механизированного рыхления угля, способного функционировать при температуре до –40 °С, уголь в полувагонах разрезается на вертикальные пласти, и только затем полувагон подается к инфракрасным электронагревателям и проходит разгрузку на вагоноопрокидывателе. Уменьшение количества крупных частиц, требующих дополнительного дробления, особенно важно в зимний сезон, поскольку позволяет наладить разгрузку угля в максимально короткие сроки и увеличить грузооборот. По планам на 2015 год порт Посыет должен выйти на проектную мощность в семь миллионов тонн.



Лучшим – рабочие места угольщиков

На торжественном вручении дипломов в Южно-Якутском технологическом колледже руководители ХК «Якут-уголь» вручили выпускникам именные пригласительные билеты на трудоустройство в компаниях холдинга. Этой чести были удостоены 11 студентов, которые в процессе обучения и прохождения производственной практики зарекомендовали себя с наилучшей стороны. Выпускникам колледжа предложены вакансии водителей и слесарей по ремонту автомобилей. Несколько ребят получили приглашение работать токарями в «Мечел-Ремсервис». «За успешными студентами мы наблюдаем на протяжении всей учебы», – отметил управляющий директор «Якутугля» Игорь Хафизов. – На наших производственных площадках они проходят практику и обретают первые профессиональные навыки. То есть мы уже сегодня знаем, кто придет к нам на работу завтра. В свою очередь, для студентов гарантия дальнейшего трудоустройства является дополнительным стимулом в обучении».

Награды за профессионализм

Накануне 50-летия со дня запуска одного из крупнейших горнодобывающих предприятий Восточной Сибири – Коршуновского ГОКа – восемь сотрудников комбината награждены Почетными грамотами губернатора Иркутской области Сергея Ерошенко, шестерым вынесена благодарность.

За многолетний труд, высокий профессионализм и безупречную работу награждены: начальник бюро производственного контроля Наталья Климова, слесарь-ремонтник обогатительной фабрики Владимир Кузнецов, начальник службы подвижного состава управления железнодорожного транспорта Сергей Мавлянов, начальник рудоиспытательной станции Ирина Мамрукова, монтажник санитарно-технических систем и оборудования энергоцеха Сергей Никитин, начальник плано-экономической службы управления комбината Ирина Рамих, ведущий инженер-технолог ремонтно-электромеханического цеха Андрей Руденко, водитель автотранспортного управления Николай Тюменцев.

Губернатор объявил благодарность заместителю главного энергетика обогатительной фабрики Павлу Алафьеву, монтажнику строительного-монтажного управления Валерию Астахову, заместителю начальника горного участка №1 Коршуновского карьера Анатолию Бушину, водителю Рудногогорского рудника Алексею Дорошу, диспетчеру управления железнодорожного транспорта Светлане Киселевой, мастеру участка цеха складского хозяйства Владимиру Морозову.

Доехали до пьедестала почета

Конструкция «русская тройка», изготовленная мастерами Южно-Кузбасской ГРЭС, стала победителем городского спортивно-развлекательного конкурса. Более двадцати самодельных оригинальных конструкций представляли предприятия, организации и учреждения Калтана. Команда ЮК ГРЭС в качестве идеи выбрала фрагмент традиционной русской свадьбы: приезд молодых на тройке в дом жениха. Сани, расписанные «под гжель», и рвущуюся в полет тройку коней изготовили работники цеха централизованного ремонта. Экипаж гоночной конструкции состоял из пяти человек, одетых в красочные костюмы. Хорошему настроению способствовала и теплая погода, установившаяся в Калтане в конце февраля.



Как снизить издержки в логистике

Об этом на конференции «Региональная металлоторговля России» рассказал директор по логистике и информационным технологиям «Мечел-Сервиса» Валерий Дьяченко. Основная часть отгружаемой продукции приходится на предприятия Группы «Мечел». Филиальная сеть «Мечел-Сервиса» состоит из 54 складов, расположенных в 37 городах России. Помимо доставки продукции собственными вагонами, компания активно пользуется спецификой тарифов на перевозки автотранспортом – в западном направлении России тарифы в среднем в два раза ниже. Кроме того, автоперевозки грузов позволяют повысить скорость доставки. База перевозчиков насчитывает порядка 120 компаний во всех регионах присутствия. При этом собственным транспортом в городах, где есть свой автопарк, перевозится четверть металлопродукции. Методы оптимизации работы собственного автопарка, как подчеркнул в своем выступлении Валерий Дьяченко, позволяют с каждого транспортного средства получать дополнительную прибыль.



Эльга расширяет технические возможности

На Эльгинском разрезе завершился монтаж нового драглайна и экскаватора. Всего за последние годы на месторождение было доставлено порядка 200 единиц современной горной техники. Pit Viper 271 стала четвертой буровой установкой, приобретенной для этой промышленной площадки. Машина производства Atlas Copco обладает высокой маневренностью и производительностью и предназначена для бурения взрывных скважин. На Эльге также введен в эксплуатацию гидравлический

экскаватор Hitachi EX2600, который будет использоваться для отгрузки вскрышных пород. «Ввод в эксплуатацию новой техники на Эльгинском угольном комплексе способствует выполнению первоочередной для нас задачи – увеличению объемов производства, – отметил генеральный директор ООО «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк. – Показатели добычи угля на разрезе, эксплуатации которого мы начали 3,5 года назад, постоянно увеличиваются».

Ближе к клиентам

Компания «Мечел-Сервис Казахстан» запустила собственный сайт – mechel-service.kz. Он работает в формате металлургического интернет-магазина и позволяет оставлять онлайн-заявки на продукцию. На сайте представлены подробные технические характеристики металлопродукции для строительной и машиностроительных отраслей. В разделах «Покупателям» и «Продукция» можно скачать прайс-листы на металлопродукцию по каждому городу филиальной сети компании. На сайте размещаются актуальные цены, обновляемые региональными менеджерами по мере их изменения.



За развитие кадрового потенциала

«Мечел» получил диплом номинанта конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2014». Конкурс ежегодно проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей среди крупнейших ответственных компаний. Церемония награждения победителей состоялась в рамках Недели российского бизнеса. Награду вице-президенту по кадровой и социальной политике Елене Селивановой вручил президент РСПП Александр Шохин. «Мечел» был награжден за системный подход в области развития кадрового потенциала, а также за ряд целевых проектов в регионах присутствия Группы. Номинанты премии «За развитие кадрового потенциала» определялись из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровой политики. Компании оценивала группа независимых экспертов в области управления персоналом. «Мы рады, что наша работа удостоилась высокой экспертной оценки профессионального сообщества, – прокомментировала Елена Селиванова. – И это действительно заслуженная награда. Несмотря на непростое для компании время, 70-тысячный коллектив «Мечела» остается нашей главной ценностью и основным активом. Наша задача – дать сотрудникам уверенность в завтрашнем дне, развивать их профессиональные навыки. Умение сохранить коллектив, раскрыть потенциал сотрудников и правильно его задействовать является залогом успеха бизнеса и гарантией его дальнейшего эффективного развития».

И канаты наши крепки

Стальные канаты Белорецкого металлургического комбината получили сертификат соответствия требованиям промышленной безопасности. Проверку прошли стальные канаты, которые используются на подъемных сооружениях опасных производственных объектов – лифтах, подъемниках, кранах. Стальные канаты БМК изготавливаются в соответствии с европейскими стандартами производства. В настоящее время комбинат является одним из основных российских производителей стальных канатов диаметрами от 0,65 до 64,0 мм.



Кто же самая красивая?

За титул «Мисс «Ижсталь» 2015» боролись девять представительниц прекрасной половины ижевских металлургов. Конкурсная программа включала в себя дефиле в вечерних платьях, визитную карточку и творческий конкурс. В визитной карточке перед девушками стояла задача рассказать о себе, профессии и предприятии. Большинство конкурсанток представили презентации о своем жизненном пути, составленные из фотографий и видеосъемок семейных архивов. В творческой части конкурса девушки продемонстрировали свои таланты. Было исполнено несколько танцевальных и вокальных номеров. Решением исключительно мужского жюри «Мисс «Ижсталь» 2015» стала приемосдатчик груза и багажа ООО «Ижсталь-Авто» Алла Климова. Все участницы конкурса были отмечены дипломами и денежными премиями.



Инженеры года работают на ЧМК

Двое сотрудников ЧМК признаны победителями всероссийского конкурса «Инженер года 2014» в номинации «Черная металлургия». Начальнику электросталеплавильного цеха №6 Сергею Фомченко было присвоено звание «Профессиональный инженер России», а начальник отдела разлива стали Исследовательско-технологического центра Евгений Васильев назван лучшим в номинации «Инженерное искусство молодых». Дипломы победителей они получили из рук управляющего директора ЧМК Рашида Нугуманова. За время работы на комбинате Сергей Фомченко прошел трудовой путь от слесаря-ремонтника до начальника одного из основных цехов – ЭСПЦ-6, зарекомендовав себя высококвалифицированным специалистом и опытным руководителем. Победитель конкурса среди молодых инженеров Евгений Васильев также достиг значительных успехов в профессии, возглавляя направление деятельности по внедрению и усовершенствованию технологии непрерывной разлива стали на ЧМК. Сергей Фомченко и Евгений Васильев активно участвуют в повышении эффективности производственных процессов на предприятии, а также освоении нового оборудования и инновационных технологий.



Поздравления от управляющего директора ЧМК Рашида Нугуманова принимает Сергей Фомченко (на снимке слева)

Алексей Лебедев: «Результат особенно дорог, когда достается он трудно»



Рассказывая о своей трудовой биографии, генеральный директор «УК Мечел-Транс» Алексей Лебедев часто употребляет слова «счастье», «радость» или «душевная боль». Согласитесь, куда привычнее слышать из уст успешных руководителей такие понятия, как «карьера», «амбиции», «самореализация». Однако, по мнению Алексея Викторовича, работа прежде всего должна быть для души, а уж потом для карьеры и материальных благ. И он делает все возможное, чтобы не только ему, но и окружающим труд был в радость.

ТРУДИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

Такое отношение к работе – это в первую очередь результат семейного воспитания.

«Мои самые яркие впечатления детства – о том, как мы с семьей отдыхаем на Черноморском побережье, – рассказывает Алексей Викторович. – Находиться вместе со всей семьей, и чтобы всем от этого было радостно, – для меня это и теперь очень важно.

Родители с пеленок внушали детям мысль о том, что хорошо жить можно, только если хорошо поработаешь. И доказывали это личным примером. Отец более 30 лет трудился станочником на Ижевском радиозаводе. Мама

работала в Совете министров Удмуртской республики».

Как только Алексею Лебедеву исполнилось 14, по своей инициативе он устроился на летнюю практику на Ижевский механический завод. В то время как сверстники наслаждались летними каникулами, он вытаскивал детали на станке. Для него это было важно – на себе почувствовать, насколько тяжело достаются деньги.

С ОГНЕМ АКТИВИСТСКИМ В ГРУДИ...

Семейно-трудовое воспитание ничуть не мешало многочисленным увлечениям: шахматы, бальные танцы, аккордеон.

В школе Алексею оказали особое доверие: приняли в совет

дружины. Собственно, с этого и началась его общественная деятельность. А в пятом классе активиста поощрили туристической путевкой в Прибалтику. Поездка не только подарила море впечатлений, но и стала хорошим уроком. Он раз и навсегда усвоил, что надо быть активным, деятельным, инициативным. И тогда наградой будет интересная, насыщенная жизнь.

Понимая, что невозможно быть лучшим во всем, в отличники Алексей не стремился. Четверку считал своей рабочей оценкой. Одним из его любимых предметов был русский язык. И по сей день он не может спокойно реагировать на ошибки в документах или деловой переписке.

«Неуважение к языку меня задевает до глубины души!» – признается руководитель.

После восьмого класса Алексей поступил в строительный техникум и успешно его окончил. Однако работать по профессии ему не пришлось.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Юношеский максимализм пробудил в душе стремление к независимости. А дух авантюризма, которым были овеяны 1990-е, – предприимчивость.

«Мы с друзьями решили заняться предпринимательством, – рассказывает Алексей Викторович. – Начинать с «купи-продай». Потом перешли на операции с ценными бумагами: акциями, ваучерами. И в 18–19 лет я ни в чем себе не отказывал. Но игра на бирже – это деятельность, которая ничего не создает, не имеет под собой твердой основы. А я по натуре практик, хозяйственник. Мне необходимо видеть результат своего труда, реализовывать идеи, мысли в практическую деятельность. Поэтому мне оказалось это не слишком интересно.

Алексею предложили попробовать себя в совершенно неизведанной для него области – логистике, и он устроился в Евроазиатскую фрахтовую компанию.

«Довольно крупная компания, которая имела разнопрофильный бизнес, – рассказывает Алексей Лебедев. – Будучи начальником отдела железнодорожных перевозок, я занимался разработкой новых

направлений в работе с контрагентами. Начинать мы с того, что предоставляли услуги по отправке различных грузов. Затем взяли ориентацию на строительный комплекс республики и начали плотно взаимодействовать с потребителями инертных материалов по поставке щебня, песка, гравия. Пытаясь упрочить свои позиции в бизнесе, находили новых потребителей и в соседних областях. Нам удалось наладить связи с большим количеством контрагентов дорожно-строительной отрасли и компаний, занимающихся обустройством нефтяных месторождений, выйти на руководство Горьковской железной дороги, а в дальнейшем – на МПС. Нам были предоставлены исключительные тарифы на железнодорожные перевозки. Мы получили баснословные по тем временам скидки. Для компании это был первый подобный опыт. А для меня – первый масштабный опыт в плане развития межрегионального взаимодействия и серьезный задел на будущее. Тогда же я получил высшее техническое образование».

К концу 1990-х, во времена бартеров, Алексей попал на работу в торгово-промышленную группу, специализирующуюся на взаимозачетных операциях с РАО ЕЭС. Компания занималась организацией снабжения таких крупных российских строков, как Зейская и Бурейская ГЭС. Именно тогда будущий гендиректор почувствовал тягу к расширению профессиональных горизонтов.

ВТОРАЯ РОДИНА

И эта тяга пробудила желание попробовать себя и свои силы... совершенно с чистого листа и в новом городе.

И вместе с семьей он отправился... нет, пока еще не в Москву, а в Нижний Новгород. Причем не на работу в какое-то конкретное место, а, как говорится, в никуда.

«РОДИТЕЛИ С ПЕЛЕНОК ВНУШАЛИ МЫСЛЬ О ТОМ, ЧТО ХОРОШО ЖИТЬ МОЖНО, ТОЛЬКО ЕСЛИ ХОРОШО ПОРАБОТАЕШЬ. И ДОКАЗЫВАЛИ ЭТО ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ»

«С точки зрения обычной жизненной логики это, возможно, выглядит странно, – рассуждает Алексей Викторович. – Чаще люди сначала находят работу, потом переезжают на новое место. Все члены семьи понимали риск, ожидающие нас сложности. Вместе с тем все это и манило. Также манил и сам город – красивый, чистый, промышленно активный, позитивный... За четыре года, что мы там прожили, убедились в этом, и город стал для меня второй родиной».

В Нижнем Новгороде Алексей оттачивал свои знания и опыт в транспортно-логистических структурах. Появилась потребность взять новую высоту.

БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ – БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Новые профессиональные высоты ждали Алексея Лебедева в столице. Но какие именно, он заранее не предполагал.

«Отсутствие страха перед всем новым, наверное, и определяло мою трудовую биографию, – размышляет мой собеседник. – Я всегда исхожу из позиции «почему не попробовать?». Везде работают люди. Если с ними выстраивать отношения правильно, к тебе будет отношение соответственное».

Алексей вновь окунулся в сферу логистики и транспорта, занимался железнодорожными, контейнерными, автомобильными перевозками. Взаимодействовал со стивидорными компаниями.

Довольно быстро Алексея Викторовича пригласили в компанию «Мечел». И после нескольких

ДОСЬЕ

Алексей Лебедев родился 10 июля 1974 года в Ижевске.

После школы окончил Ижевский монтажный техникум, факультет «Системы вентиляции и кондиционирование воздуха». В 2001 году – Ижевский государственный технический университет по специальности «Организация производства».

С 1993 по 1998 год работал начальником отдела железнодорожных перевозок ОАО «Евроазиатская фрахтовая компания «Трансфери».

С 1998 по 2003 год – заместитель директора ЗАО ПСП «Уралпромснаб» (производство и реализация строительных материалов).

В 2003 году переехал с семьей в Нижний Новгород. С 2007 года живет в Москве. С 2003 по 2010 год занимал руководящие позиции в транспортно-логистических компаниях (автомобильные перевозки, железнодорожные перевозки, авиаперевозки экспортно-импортных грузов; внутрироссийская логистика).

С 2010 по 2011 год – директор департамента автоперевозок ООО «Мечел-Транс». С 2011 по 2013 год работал в должности генерального директора ООО «Мечел-Транс-Авто».

В декабре 2013 года назначен генеральным директором ООО «УК Мечел-Транс». Женат. Воспитывает двоих дочерей.



На выставке «ТрансРоссия – 2014»

собеседований приняли на должность руководителя департамента автоперевозок в «Мечел-Транс». По его словам, до этого он не был ни в клиентских, ни в партнерских отношениях со структурами компании. Название «Мечел» мало о чем ему говорило. И только позже он понял, насколько новое место работы соответствует его ожиданиям.

В компании Алексей начал заниматься автомобильными перевозками. Вместе с коллегами написал и защитил инвестиционный проект, в результате чего ему доверили создание в структуре «Мечела» отдельной автотранспортной компании с собственным парком подвижного состава. Должность директора департамента превратилась в должность генерального директора ООО «Мечел-Транс Авто».

«Компания создавалась с нуля, – рассказывает Алексей Викторович. – Сложность заключалась в том, что вновь созданную структуру пришлось встраивать в вертикально интегрированный холдинг, подчинять внутрикорпоративным стандартам. Мне за короткий срок необходимо было подобрать команду специалистов. Конечно, чувствовал большую ответственность. И это чувство

заставило меня мобилизовать все ранее полученные знания. Довольно быстро удалось установить правильные рабочие взаимоотношения со всеми компаниями, входящими в структуру «Мечела». Была сформирована профессиональная команда. И я в полной мере ощутил эффект от своих идей, воплощенных в жизнь».

ПОТРЕБНОСТЬ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ

В конце 2013 года руководство Группы предложило Алексею Викторовичу возглавить транспортный дивизион. И тут впервые в своей трудовой практике он засомневался: «В течение месяца я пытался отказаться. Но руководству удалось меня убедить».

«Я ИСПЫТЫВАЮ ОГРОМНУЮ ПОТРЕБНОСТЬ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ КОМПАНИИ. И ЭТО ОЩУЩЕНИЕ УСИЛИВАЕТСЯ, КОГДА ВИДИШЬ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕЙ РАБОТЫ»

И я не жалею об этом. Мне безумно интересно, хотя и непросто. Все время, начиная с 20 декабря 2013 года, я нахожусь в состоянии постоянного драйва.

Перед нами стояли и стоят две основные задачи: выжить в условиях жесткого финансового дефицита и обеспечить Группе транспортную безопасность. В такой ситуации остается только одно средство – договариваться с контрагентами. Число контрагентов, которые нас обслуживают, было существенно сокращено. Остались самые стойкие, верные и способные разделить с нами сложную судьбу, войти в положение.

Если говорить о моих ощущениях, то я испытываю огромную потребность быть полезным компании. И это ощущение усиливается, когда видишь результаты своей работы, когда ставишь задачу и достигаешь цели.

В лучшие времена, когда нет проблем, когда достаточное финансирование, результат не чувствуется так остро. Тогда любой проект будет успешен. А вот когда приходится работать в условиях кризиса, когда тяжело, когда все воспринимается как с оголенным сердцем, когда полученный эффект не просто заработан, а страдан, он особенно дорог. И говоря о своем отношении к делу, могу смело сказать, что работе я отдаюсь без остатка.

«ЛЮБОМУ ДАЮ ЕЩЕ ОДИН ШАНС»

Алексей Викторович, каков ваш стиль руководства, взаимоотношения с сотрудниками управляющей компании, руководителями предприятий дивизиона?

Могу сказать, что мне удалось выстроить правильные рабочие взаимоотношения с руководителями предприятий, входящих в транспортный дивизион, и наладить качественное, полезное взаимодействие. Удалось переориентировать сознание части сотрудников управляющей компании в том смысле, что в первую очередь мы должны не раздавать указания, а быть полезными для предприятий, входящих в дивизион. На мой взгляд, управляющая

компания – это структура, предназначенная не столько для управления предприятиями, сколько для эффективной координации и оптимизации процессов как в самом дивизионе, так и в Группе в целом.

Есть поговорка «Новая метла по-новому метет». Это не про меня. Безусловно, я имею свой взгляд на работу, на цели и задачи. Но это не значит, что с моим приходом все встанет с ног на голову. Я считаю, что сила руководителя не в том, чтобы привести с собой команду управленцев и специалистов, а в том, чтобы влиться в существующий коллектив, суметь его увлечь и повести за собой. Одно из главных достоинств руководителя – быть

«СИЛА РУКОВОДИТЕЛЯ НЕ В ТОМ, ЧТОБЫ ПРИВЕСТИ С СОБОЙ КОМАНДУ, А В ТОМ, ЧТОБЫ ВЛИТЬСЯ В СУЩЕСТВУЮЩИЙ КОЛЛЕКТИВ»

гарантом стабильности, научить и, может быть, отчасти заставить коллектив переориентироваться в нужном направлении.

На предприятиях работают профессиональные кадры, заряженные на результат. И цель управляющей компании, моя цель – помочь этому позитивному заряду стать ярче и сильнее.

Но ведь не бывает все идеально. Наверняка были люди, с которыми вы не сработались...

Иногда коллеги удивляются, откуда у меня столько терпения.



НАША СПРАВКА



Под управлением «УК Мечел-Транс» находятся транспортно-логистические предприятия Группы:

- «Мечел-Транс» (железнодорожный оператор)
- «Мечел-Транс Авто» (автоперевозчик)
- Торговый порт Посьет (специализированный угольный терминал в Приморском крае)
- Порт «Мечел-Темрюк» (универсальный перегрузочный комплекс в Краснодарском крае)
- «Морские грузовые перевозки» (предприятие, осуществляющее перевозки навалочных и генеральных грузов в Черноморском и Средиземноморском бассейнах)
- Порт Камбарка (глубоководный речной порт в Удмуртской Республике)
- «Мечел-Транс Восток» (предприятие в Амурской области, обслуживает железнодорожную линию Улак – Эльга)

С учетом масштабов производства и расположения предприятий, входящих в Группу, а также рынков сбыта продукции, география перевозок охватывает практически весь континент, а объем составляет более 50 млн тонн грузов Группы и сторонних контрагентов.

Действительно, я любому даю второй шанс, и порой не один. И если уж совсем не удастся убедить работать честно, порядочно, с самоотдачей, приходится прощаться. Но расставаний было немного. Это крайняя мера.

Часто ли вы бываете непосредственно на предприятиях или считаете, что любую сложную ситуацию можно разрешить, не выходя из кабинета?

Никогда не считал себя кабинетным работником. Моя любимая поговорка, как и многих руководителей, – «посмотреть ногами». Выезжая на объект, я стараюсь общаться не только с инженерно-техническим персоналом и управленцами, но и с рабочими. В таких беседах узнаешь истинные настроения в трудовом коллективе, интересы и потребности людей.

Из-за нехватки времени не на всех предприятиях удается это сделать сразу. Но если есть такая возможность, я обязательно ее использую. Получение информации на разных уровнях позволяет составить более ясное представление о том, что происходит на предприятии. Получается обратная связь в полном объеме.

ЗАЖЕЧЬ В ЛЮДЯХ ИСКРУ

Какие качества в людях, в сотрудниках для вас неприемлемы?

На любом собеседовании называю три качества, которые будут гарантом совместной работы: трудолюбие, порядочность, лояльность. В целом в людях не терплю лукавства и вранья. Не могу мириться с пессимизмом. Чтобы быть уверенным в человеке, мне необходимо видеть в его глазах искру. Я со своей стороны делаю все, чтобы эта искра не угасла.

Важна ли для вас обстановка, чтобы настроиться на продуктивную работу?

Стараюсь быть скорее спартанцем. Так проще, как мне кажется. Хотя цветовое оформление интерьера для меня важно. Я люблю, чтобы вокруг были не серые, темные тона, а яркие и светлые.

Важна благоприятная психологическая атмосфера. Мне очень сложно, когда не вижу у людей ответной улыбки, заряда бодрости. Думаю, я умею создать нужный настрой. И готов для этого прилагать усилия. Знаю, что потом это возвращается сторицей.

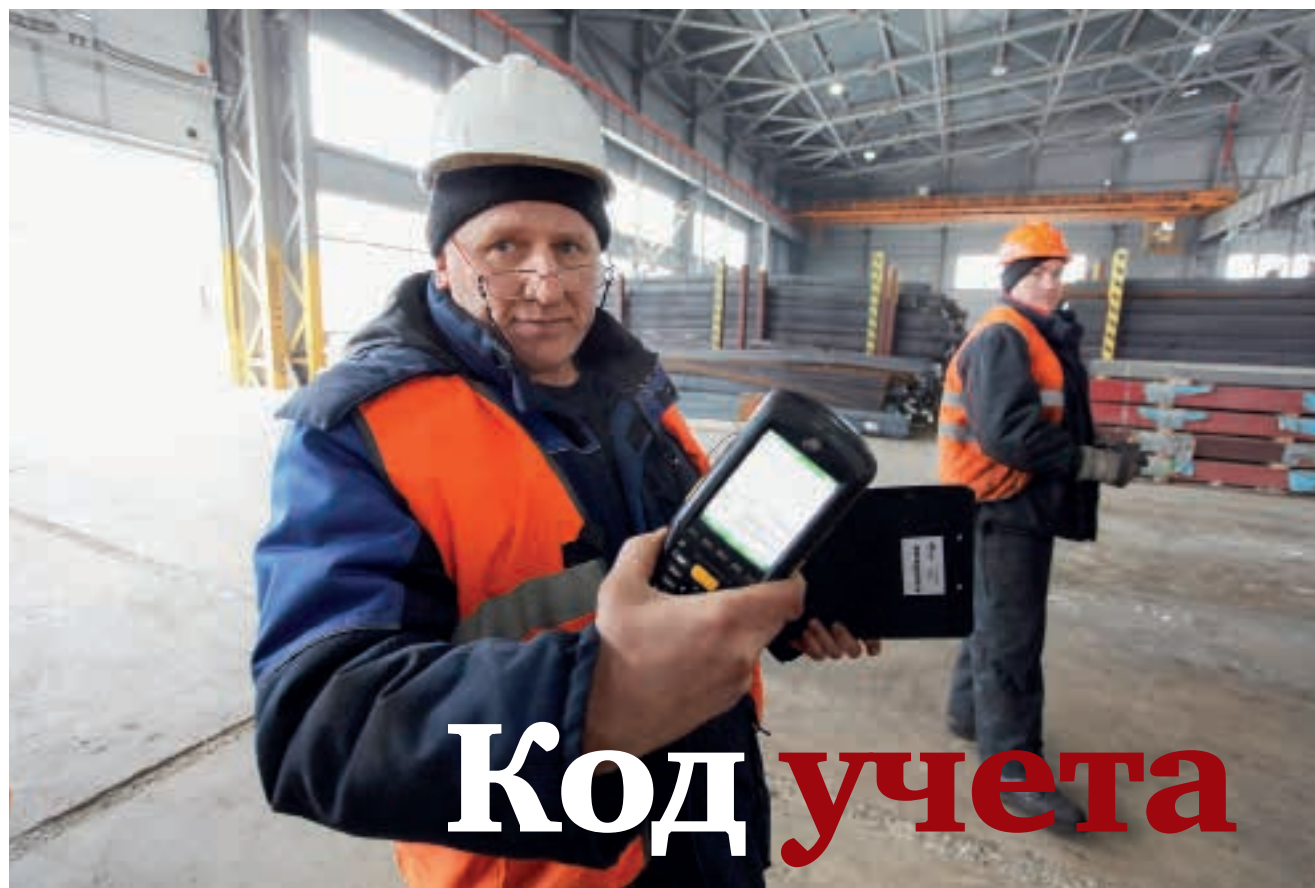
ДОБЫЧА – НЕ ГЛАВНОЕ

Какой отдых лучше всего помогает вам отвлечься от работы?

Лучший отдых – проводить время с семьей. Помимо этого, люблю набраться сил и глотнуть свежего воздуха на охоте. Охочусь я на протяжении 19 лет. Это мое, пожалуй, единственное полномасштабное хобби. Оно удовлетворяет потребность быть активным, находиться на природе и почувствовать себя ее частью. Оттачивает командный дух — как правило, я участвую в коллективной охоте. Это и возможность попробовать быть ловчее, быстрее, хитрее, проворнее зверя. В разные периоды жизни специфика охоты менялась. Раньше я ходил на крупного зверя, в последние годы предпочитаю охоту на весеннюю перелетную птицу.

Как и в жизни, на охоте добыча для меня – не главное. Порой даже просто увидеть дичь означает, что охота состоялась. Поблизости с природой, насладиться ее звуками и красками – это уже охота. ▀





Электронная система складского учета, созданная компанией «Мечел-Сервис», получила в конце прошлого года золотую медаль выставки «Металл-ЭКСПО». На разработку и техническую поддержку системы не было потрачено ни копейки «на сторону», она создана и поддерживается силами IT-службы «Мечел-Сервис». О работе системы рассказывает один из ее разработчиков – директор «Мечел-Сервис» по логистике и информационным технологиям Валерий Дьяченко.

Каковы причины создания системы? Во-первых, необходим оперативный удаленный контроль за качеством и достоверностью ведения учета на местах. Филиальная сеть «Мечела» состоит из 54 складов, расположенных в 37 городах России. Во-вторых, у компании большие объемы и широкая гамма реализуемой продукции. Важно было обеспечить четкую прослеживаемость металлопроката от производителя до потребителя. Кроме того, «Мечел-Сервис» реализует качественный нержавеющий прокат, и здесь своя специфика учета и отгрузки.

С точки зрения внутреннего контроля необходимо было исключить ошибки, допускаемые персоналом при приемке и отгрузке, и, как следствие, недостатки, излишки и пересортицу ме-

таллопродукции. Кроме того, скорость обслуживания клиентов зачастую была низкой.

Итак, система создана для того, чтобы повысить качество ведения учета, сократить недостачу и пересортицу продукции, повысить скорость и качество обслуживания клиентов, дать возможность проведения инвентаризаций и ревизий в сжатые сроки без остановки работы складов.

Основная задача системы – отследить и зафиксировать всю историю перемещения металла: с производства – на склад, а со склада – клиенту. Теперь можно делать это удобно и быстро. Попачечный учет, использование бирок с QR-кодами и специальных устройств для их считывания – терминалов сбора данных (ТСД) позволяет намного быстрее принимать и отгружать металл, проводить инвентариза-

НАША СПРАВКА

QR-код (англ. quick response – «быстрый отклик») – рисунок из черных кубиков, в котором зашифрован текст или ссылка на сайт. В отличие от старого штрихкода QR-код определяется сенсором или камерой смартфона. При помощи доступной программы любой смартфон может считать эту информацию. Основное достоинство QR-кода – легкое распознавание.



ПРЕИМУЩЕСТВА СИСТЕМЫ



- Прослеживаемость товара от производства на комбинате до реализации клиенту со склада.
- Возможность удаленного контроля за качеством проводимых инвентаризаций.
- Возможность быстрого проведения годовых и квартальных инвентаризаций, инвентаризаций при смене материально ответственного лица (МОЛ), а также внезапных ревизий без остановки деятельности склада.
- Исключение ошибок МОЛ при приемке и отгрузке металлопроката.
- Существенное повышение скорости и качества обслуживания клиентов.

ции. Скорость – залог эффективности. При этом снижаются и трудозатраты.

Первым объектом для внедрения системы стал в 2012 году производственно-складской комплекс в подмосковном городе Видное. Затем проект был реализован на собственных складах в Екатеринбурге, Уфе и Челябинске, арендованных складах ответственного хранения.

Параллельно с созданием и развитием электронной системы служба логистики работала над созданием системы адресного хранения.

После ABC-анализа была сформирована оптимальная схема размещения продукции с буквенно-цифровой нумерацией адресов хранения (на складе и в учетной системе). Адресное хранение позволяет минимизировать ошибки, эффективнее использовать ресурсы склада.

Каждая упаковка металлопродукции (кроме толстых листов и товара весом пакета менее одной тонны) имеет собственную бирку. На ней отражены основные показатели: название продукции, производитель, вес пачки, сталь. Для печати бирок на защищенной от непогоды бумаге на все склады компании были закуплены специальные термопринтеры. Эти данные также зашифрованы в QR-коде, который нужен для считывания информации при помощи терминала сбора данных (ТСД). ТСД – это инструмент автоматизации учета. С его помощью информация переносится в электронную систему учета предприятия. Есть два варианта такого переноса: без построения Wi-Fi-сети (работа только в режиме инвентаризации) и полный контур – с приемкой, отгрузкой и инвентаризацией «на лету» – с передачей данных по Wi-Fi.

На складах без Wi-Fi четыре раза в год проводится инвентаризация с использованием ТСД. Например, для инвентаризации склада с остат-

ком в 10 тыс. тонн требуется два дня с использованием одного ТСД, при этом работа склада не останавливается. Раньше, без ТСД, на это уходила неделя, и столько же – на сведение результатов, а отгрузки на время физического пересчета останавливались. Результат инвентаризации при использовании ТСД можно получить сразу после ее окончания.

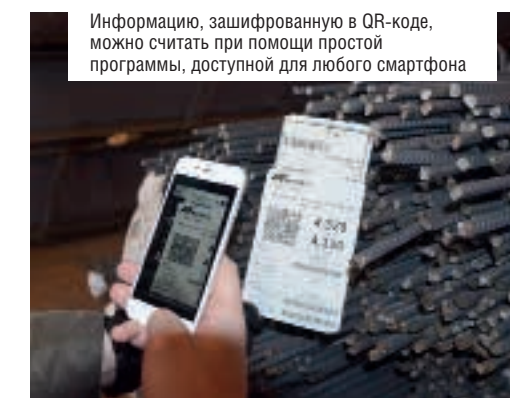
Преимущества ТСД проявляются также при приемке и отгрузке продукции. Сегодня учетные системы

«Мечел-Сервис» и ЧМК связаны друг с другом. Поэтому челябинская продукция принимается на складах компании по штрихкодам на бирках ЧМК. Автоматически приходится каждая пачка товара, счета-фактуры на товар и транспортные услуги. Это позволяет учитывать историю по каждой пачке от производства до отгрузки покупателю со склада, а также исключить ручной ввод информации.

ТСД можно использовать и для приемки товара любого другого производителя. Требуется чуть больше времени на внесение необходимых данных в устройство.

При отгрузке, осуществляемой с ТСД, учетная система проверяет денежный лимит покупателя, а также весь товар, зарезервированный за этим клиентом. Система просто не позволяет материально ответственному лицу отгрузить что-то сверх лимита или вне резерва.

На складах «Мечел-Сервис» в Москве, Екатеринбурге, Уфе и Челябинске в систему интегрированы автовесовые комплексы. Программа сверяет вес порожнего и полного автомобиля с весом металлопроката, введенным в документы по данной машине. В случае, если обнаруживаются расхождения более допустимой погрешности, охрана получает сигнал для тщательной проверки транспорта. Сегодня 10 складов «Мечел-Сервис» работают в полном контуре (с использованием Wi-Fi) и обеспечивают 45% от общего объема реализации компании. В этом году будут подключены еще 11 складов и общий объем отгрузки с использованием системы полного контура возрастет до 76%. ▲



Информацию, зашифрованную в QR-коде, можно считать при помощи простой программы, доступной для любого смартфона



Демонстрация работы системы металлотрейдером



От Курской дуги до Праги

Участник Великой Отечественной войны, ветеран Челябинского металлургического комбината Александр Абрамов вспоминает свой боевой путь.

Александр Григорьевич листает книгу о собственной семье, написанную его внучкой. Здесь собрана история рода, начиная с дедушки ветерана, крестьянина, переселившегося из средней полосы России в Тюмень – первый русский город в Сибири.

Здесь дед нашего героя открыл мясную лавку, которую передал по наследству сыну – отцу Александра Григорьевича. У того с женой было шестеро сыновей и две дочери. После Октябрьской революции большую семью раскулачили и выслали из города. В Тюмень они вернулись только в 1929 году. Наш герой жил, как большинство советских мальчишек того времени. Учился в школе, которая считалась одной из лучших в городе, но окончить ее ему не удалось – началась Великая Отечественная война.

ИЗ ШКОЛЫ – НА ФРОНТ

Он до сих пор помнит дату призыва в армию – 3 января 1943 года. Не-

смотря на то что в десятом классе ребята проучились всего полтора месяца, а остальное время они занимались военной подготовкой во Втором Тюменском пехотном училище, всем в июне 1943 года выдали аттестаты зрелости.

«Изначально предполагалось двухгодичное обучение, – вспоминает Александр Абрамов. – После первого года нам предстояло сдавать экзамены на получение офицерского звания. Но на войне нужны были солдаты, и обучение пошло по ускоренной программе».

После выпускного вечера всех выпускников училища посадили в эшелон и отправили на фронт. В начале июля молодые бойцы прибыли под Курск, где как раз разворачивались легендарные военные события на Курской дуге.

«Когда мы только прибыли, то шли полями боев, 100 километров до линии фронта пешком. Видели множество трупов – наших и немцев, брошенную разбитую технику, – рассказывает Александр Григорьевич. – Так мы сразу



оказались в центре кровопролития. Мы продвигались, маскируясь, шли ночами. Когда прибыли на место дислокации наших войск, всех распределили по частям. Я попал в минометную роту стрелкового подразделения. 4 августа советские войска прорвали оборону фашистов на Курской дуге».

НА ОСТРОВЕ СМЕРТИ

В первый раз Александр Абрамов был ранен при форсировании Днепра, в шести километрах от города Кременчуг. В этом месте река разливается на два рукава, образуя посередине песчаный, лишенный растительности остров длиной два километра и метров 800 шириной. Немцы до последнего не предполагали, что форсировать будут именно в этом месте. Позиции для советских войск были неблагопри-

МЫ БЫЛИ ОСВОБОДИТЕЛЯМИ, А НЕ ЗАХВАТЧИКАМИ!

Мы не могли не спросить фронтовика о том, что он думает о сегодняшних событиях на Украине.

«Я помню, как мы с боем освобождали Украину от фашистских захватчиков – Харьков, Полтаву и другие города. Как нам радовались люди! – говорит Александр Григорьевич. – И вот теперь в самой же Украине поднял голову фашизм. Такое ощущение, что все это готовилось исподтишка долгие годы. И все-таки если бы я не был в курсе и мне бы кто-то рассказал о современных украинских событиях, я никогда бы не поверил! В голове не укладывается! Как так можно: воевать против собственного народа? Власти не хотят слышать людей – куда это годится? Нас, русских, которые были освободителями Украины, теперь объявляют оккупантами. Получается, фашистов с Украины мы выгнали, но фашизм пустил там свои корни. Горько такое осознавать. Нельзя допустить, чтобы фашизм вновь распространился по земле. Хочется верить в то, что на долю молодых не выпадет войны. Особенно хочется верить в это сейчас, когда близится День Великой Победы».



ятные: вражеский берег высокий, а советский – низкий, так что немцы могли видеть наши войска, как на ладони. По этой причине фашисты не держали здесь большой армии. Однако командование приняло решение преодолеть водную преграду именно в этом месте, рассчитывая на эффект неожиданности.

«3 октября 1943 года наше подразделение подошло к берегу Днепра и начало форсирование одного рукава реки, – продолжает рассказ ветеран. – В этом месте его ширина была примерно 400 метров. Мы прошли его без потерь и без единого выстрела со стороны немцев. Переправились на песчаный остров и сразу начали окапываться. Прокопали чуть больше полу-метра, и в окопе появилась вода, поэтому наши укрытия получились совсем неглубокие. Вскоре немцы поняли, что советские войска начали форсирование. Они стянули с других участков фронта все силы, чтобы нам помешать. Начался просто невероятный обстрел наших позиций, солдаты погибали днем



Раненых спасали, рискуя жизнью

НАША СПРАВКА

Александр Григорьевич Абрамов

Родился 25 октября 1925 года в Тюмени. Учился в школе №1. В январе 1943 года из десятого класса был направлен на военное обучение во Второе Тюменское пехотное училище. В июле 1943 года направлен на фронт. Участвовал в форсировании Днепра, освобождении Украины, Польши, Чехословакии. Дважды был ранен. Победу встретил в Праге. Демобилизовался в 1950 году.

В 1956 году окончил в Екатеринбурге Уральский политехнический институт по специальности «Механическое оборудование металлургических заводов». Приехал в Челябинск, устроился на Челябинский металлургический завод в доменный цех. Работал мастером по ремонту оборудования загрузки доменных печей, начальником технического бюро цеха. После достижения пенсионного возраста заведовал инструментальной мастерской и был председателем совета ветеранов доменного цеха. Трудовой стаж – 45 лет. Окончательно вышел на пенсию в 2000 году.

Не раз получал грамоты и благодарственные письма за отличную работу, высокие производственные показатели и победы в соцсоревновании от руководства предприятия, а также от профкома – за активную профсоюзную деятельность и работу с молодежью.

Боевые награды: медаль «За отвагу», орден Славы III степени, орден Отечественной войны, медаль «За победу над Германией», медаль «За освобождение Праги».

Жена – Галина Кузьминична, бывший преподаватель истории. У Абрамовых трое детей, шестеро внуков и семь правнуков. Его внучка, Мария Ряховская, написала книгу об истории своей большой семьи.

и ночью. На этом берегу, который потом прозвали на фронте Островом смерти, меня ранило в руку. Ночью мы решили переправляться на свою территорию, в госпиталь. Тяжелораненых было очень много. Для переправы собралось человек двадцать легкораненых, поймали какой-то баркас и поплыли. Когда

добрались до середины реки, фашисты открыли по нам страшный огонь, но прямого попадания в баркас, к счастью, не случилось. Так мы благополучно переправились».

В госпитале бойцу Абрамову сделали операцию, вытащили осколок. Пробыл он на лечении до декабря.

ВОЗДУШНАЯ СВЯЗЬ

В конце декабря 1943-го Александра Абрамова направили в роту связи изучать радиостанции, рации и азбуку Морзе. В те времена связь на фронте была в основном катушечной, но уже внедрялась и беспроводная, так называемая воздушная – по рации.

«Воздушная связь в сравнении с катушечной считалась передовым веянием, – вспоминает наш герой. – Она была не только более удобной в использовании, но и позволяла не подвергать жизни бойцов опасности. Когда случался обрыв проволоки, терялась связь между подразделениями. Вот и получалось, что вне зависимости от того, ведется по нам огонь или нет, ты должен пойти и этот провод соединить. На моей памяти при исполнении своих обязанностей было ранено или убито много, очень много связистов.

Учился Александр до сентября 1944 года, а потом был отправлен в свою часть. Однако радистом побывать не удалось. К сожалению, нововведение внедрено было не везде. В военной части просто не было подходящей аппаратуры. Зато за участие в форсировании Днепра Александра Абрамова наградили его первой боевой наградой – медалью «За отвагу». Он вернулся в минометный расчет, как и прежде, в качестве заряжающего.

К тому времени советские войска уже дошли до Польши...

ВЕРИЛ КАЖДЫЙ

До сих пор наш герой не может забыть поля сражений. Вот это воспоминание он называет самым ярким и самым ужасным из своей фронтовой юности: «Самое страшное на войне – бомбежки. Кажется, что каждый пролетающий самолет пикирует именно на тебя. Сколько раз я попадал под бомбежки, но это ощущение не исчезало. У меня на спине была металлическая опорная плита, на которую ставится миномет весом в 20 килограммов. Мне казалось – какая же она маленькая, она меня не спасет. Но спасала, даже когда совсем рядом погибали товарищи. Может, Бог миловал? О Боге я на войне не забывал, так мне мама завещала перед тем, как я уехал под Курск. Хотя и считалось в СССР, что его нет. Но на фронте... каждый становится верующим».

ЧАСЫ СПАСЛИ СОЛДАТА

Второе ранение Александр Григорьевич получил уже в Германии. Во время военной операции была окружена большая немецкая группировка – несколько дивизий. По замыслу фашистского командования она должна была прорвать линию обороны и выйти из окружения. В итоге им этого сделать не удалось, но удар, нанесенный врагом по нашим частям, был тяжелым. В ходе попытки прорыва обороны 12 февраля 1945 года наш герой был тяжело ранен осколками снаряда – в ногу, грудь, руку, лицо. В левом кармане его гимнастерки лежали часы в металлическом футляре. Один из осколков пробил футляр и крышку часов, застрял в механизме. Так часы спасли солдату жизнь. Сейчас



Форсирование Днепра, 1943 год

Александр Григорьевич жалеет, что не сохранил их: по фронтовому обычаю, махнул с товарищем, не глядя...

В госпитале он пробыл до 1 мая 1945 года. Кстати, часть тех осколков из тела солдата достали уже после войны, когда наш герой трудился на Челябинском металлургическом заводе, часть не достали до сих пор.

«После госпиталя я попал в механизированную танковую часть, и мы поехали освобождать Прагу, – продолжает рассказ Александр Абрамов. – В ночь на 9 мая 1945 года прибыли в город. Удивительно, но нас никто не обстреливал. Кругом тишина, войны вроде как и нет. На всякий случай дождались рассвета, а утром объявили, что война закончилась. Вот так и встретили Победу».

ВЫБРАЛ ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

После демобилизации в 1950 году Александр Абрамов вернулся



домой, но долго там не задержался – решил поступать в вуз. Подал документы в Уральский политехнический институт, но в экзаменационном сочинении наделал кучу ошибок. Правда, в приемной комиссии, узнав, что он фронтовик, хотели пойти на встречу, допустить до следующих экзаменов. Но на такую пощадку он не согласился – поехал в Тюмень и пошел учиться в вечернюю школу, где наконец-то нормально окончил десятый класс.

Через год поступил в институт на специальность «Механическое оборудование металлургических заводов». В 1956 году окончил институт с красным дипломом, приехал по направлению в Челябинск и устроился работать на ЧМЗ. Кстати, металлургический завод считался очень перспективным предприятием, и многие выпускники мечтали сюда устроиться. Александр Абрамов пришел в доменный цех и до самого выхода на пенсию не покидал его. Проработал он на одном месте сорок пять лет! ▀



Кадровый резерв: ВЗГЛЯД ЭКСПЕРТОВ

В предыдущих выпусках журнала «Наш Мечел» о себе и своей работе рассказывали участники программы «Кадровый резерв». Сегодня наши собеседники – руководители подразделений кадровых служб предприятий, которые непосредственно занимаются вопросами развития управленческого потенциала на предприятиях Группы «Мечел».

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН

В Металлургическом дивизионе подготовка руководителей среднего управленческого звена ведется на базе ОАО «ЧМК» сразу для нескольких предприятий. Слушатели – в основном работники предприятий металлургического дивизиона: ОАО «ЧМК», ОАО «Иж-сталь» и ОАО «Уралкуз». Своих кандидатов могут направлять и другие предприятия Группы. Школа подготовки кадрового резерва является продолжением исторической традиции Челябинского металлургического комбината по подготовке управленческих кадров, которую зародил в 1983 году директор комбината Олег Иванович Тищенко. Программа обучения в сегодняшней Школе кардинально модернизирована и нацелена на управленческую подготовку резервистов в условиях современной рыночной экономики. Но и сегодня сотрудники комбината называют ее между собой так же, как и много лет назад, – Школа Тищенко.

Особое внимание Школе уделяет генеральный директор «УК Мечел-Сталь» Владимир Иванович Тыцкий. По его инициативе работа Школы была возобновлена и под его пристальным контролем продолжает действовать. Владимир Иванович встречается с резервистами, присутствует на защите выпускных работ будущих руководителей.

Алексей Баканов, начальник управления персоналом ОАО «ЧМК»:

– Куратором Школы подготовки кадрового резерва является легендарная личность комбина-



Вадим Мамаев, мастер участков отдела металла №1, 2 ОАО «ЧМК», защита проекта

та – Владимир Александрович Прокудин, в недавнем прошлом руководитель предприятия и выпускник самой первой Школы Тищенко. Он лично принимает участие в отборе кандидатов и ведет их до окончания всего проекта. Своей целью он ставит задачу показать слушателям, как

ШКОЛА ЯВЛЯЕТСЯ НЕОБХОДИМЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОВРЕМЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

УПРАВЛЯЕТСЯ такое гигантское предприятие, как Челябинский металлургический комбинат.

Период обучения занимает семь календарных недель с отрывом от основной работы и разбит на несколько блоков – внутреннее и внешнее теоретическое обучение и обучение на практике. Во время практического обучения резервисты по одному ра-

бочему дню проводят в каждом подразделении, знакомятся с работой цехов, с технологическими процессами, изучают проблемы и достижения. Таким образом они проходят всю производственную цепочку. Это обязательное условие. Да, имеются повторы, так как система работы в подразделениях похожа. Но в этом и фишка. Можно увидеть недостатки и достоинства, сравнить, оценить возможность применения лучших практик на своих предприятиях и в подразделениях, устранить недостатки. В период практического обучения резервисты выезжают на предприятия Группы «Мечел» и знакомятся с технологической цепочкой металлургического производства при посещении ООО «Мечел-Кокс», ОАО «Уральская кузница», Челябинский филиал ОАО «Уральская кузница», ООО «Мечел-Материалы», Челябинский филиал ООО «Мечел-Энерго».

Затем резервисты возвращаются на свои рабочие места и в течение 1–1,5 месяцев готовят итоговые проекты, которые они потом защищают перед комиссией своего предприятия. Нет условий по обязательному внедрению проектов, но это своеобразный «звездный час» для резервиста. Ведь на защите он показывает комиссии, насколько глубоко разбирается в своей профессии и может ли самостоятельно курировать определенный производственный блок, достигать положительных результатов, проводить модернизации и постоянные улучшения бизнес-процессов, насколько он готов стать руководителем и управлять людьми. В состав комиссии входят директора по направлениям, на



Учебный центр ОАО «ЧМК», 4-я группа Школы подготовки кадрового резерва. Период обучения с 8 сентября по 24 октября 2014 г.

защите присутствуют директора предприятий Группы. Защита итогового проекта является необходимым и самым эффективным звеном в процессе обучения. Конечно, все резервисты волнуются, ведь это стресс, но положительный стресс. Сами резервисты после подготовки итогового проекта и его защиты во многом начинают смотреть на проблемы своего производственного участка иначе и находят ответы на многие вопросы, причем самостоятельно.

Считаю, что Школа является необходимым инструментом для развития управленческих компетенций современных руководителей. По итогам обучения в кадровых службах формируется резерв управленческого актива, что во многом снимает проблему подбора руководителей среднего звена. Например, из недавних карьерных назначений – Егор Шульгин, Сергей Пономарев и Игорь Пищулев стали начальниками цехов ЦТО-1, прокатного цеха №2 и ДОЦ соответственно, Андрей Комин назначен на должность начальника УТК, Константин Теличко возглавил управление по внедрению сопровождения

информационных технологий цехового уровня, Александр Заворницын стал заместителем начальника прокатного цеха №4. Есть и другие положительные достижения по назначениям.

Обучение в Школе позволяет выделить перспективных управленцев, минимизировать неудачи и ошибки при назначении, способствует закреплению молодых специалистов, предоставляя им возможность выстроить карьеру на своем предприятии.

Евгений Лозовик, директор по персоналу ООО «Мечел-Материалы»:

– Для ООО «Мечел-Материалы» приоритетной является подготовка резервистов среднего звена – руководителей на такие должности, как заместитель директора подразделения, начальник цеха, заместитель начальника цеха. Именно этот уровень имеет большее взаимодействие с персоналом предприятия, от них в значительной мере зависит



Учебный центр ОАО «ЧМК», лекцию для 2-й группы Школы подготовки кадрового резерва проводит директор по экономике и финансам Сергей Владимирович Игнатов

Антон Тарасов, заместитель начальника цеха текущего ремонта оборудования ОАО «БМК», защита проекта



работа предприятия. И самое главное – эти люди влияют на управленческое мировоззрение своих подчиненных, которые многому учатся у них.

Из резервистов, прошедших обучение, хотелось бы отметить заместителя начальника отдела коммерческой службы Светлану Филиппову. Она очень ответственно отнеслась к написанию дипломной работы, использовала в том числе и собственный опыт трудовой деятельности. Тема дипломной работы – «Повышение эффективности работы отдела сбыта». В работе определены основные направления улучшения работы коммерческой службы, нацеленные на увеличение продаж продукции нашего предприятия. Сейчас коммерческий директор Дмитрий Колтышев использует материал ее дипломной работы в деятельности своей службы.

Из самых значимых перемещений и назначений можно отметить изменения в карьере директора Златоустовского филиала Александра Спасского. Это ответственный, грамотный специалист, умело использующий полученные знания в своей работе. После обучения, а также в результате присоединения к ООО «Мечел-Материалы» обособленного подразделения «Кинель» в Самаре он стал курировать его производственную и хозяйственную деятельность. Считаю, это отличный результат участия в программе подготовки руководителей.

Ирина Тында, начальник отдела кадров ОАО «Ижсталь»:

– В рамках программы «Кадровый резерв» на «Ижстали» за последний год проводились курсы повышения квалификации для



Школа молодого инженера ОАО «Ижсталь»

руководителей подразделений и их заместителей. Для них проводились экскурсии по всей производственно-технологической цепочке предприятия, от подготовки шихты до отгрузки готовой продукции заказчикам, с посещением производственных цехов, центральной лаборатории, а также дочерних предприятий общества. Первые руководители посещаемых подразделений рассказали резервистам о теории производства и насущных проблемах. Они делились мыслями о том, какими способами можно решить ту или иную проблему, что было немаловажно для слушателей – таких же руководителей.

По окончании курсов резервисты в своих отчетах поделились впечатлениями и внесли ряд предложений. Например, начальник сталеплавильной лаборатории Андрей Андриющенко предложил рассмотреть возможность проведения выездных экскурсий, организации встреч с руководителями родственных и смежных предприятий для обмена опытом и инструментами управления. Начальник участка холодного проката ленты Сергей Галанов и заместитель главного механика Ленар Хакимов сошлись во мнении о необходимости создания специализированной школы для механиков, энергетиков, электриков, чтобы они обмени-

вались своим профессиональным опытом с другими специалистами предприятия.

Итоги подвели за круглым столом с представителями руководства предприятия. В частности, резервист заместитель начальника ЭСПЦ Рустам Сахаутдинов в своем докладе сказал: «Курсы дали возможность посмотреть со стороны, куда уходит продукция нашего цеха, узнать отзывы о ней. Среди вопросов, требующих решения, – складирование гото-

В РЕЗУЛЬТАТЕ МНОГОУРОВНЕВОЙ И ВСЕСТОРОННЕЙ ОЦЕНКИ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ОТБРАЛИ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КАНДИДАТОВ, ОБЛАДАЮЩИХ БОЛЬШИМ ПОТЕНЦИАЛОМ

вой продукции. Цех продукцию сделал, он должен отдать ее, она не должна лежать. Нужно снижать объем ручного труда, ведь это потеря производительности».



Курсы повышения квалификации кадрового резерва ОАО «Ижсталь»

В завершение диалога управляющий директор «Ижстали» Анатолий Щетинин отметил: «Проведенное мероприятие дало положительный результат. Все его участники приобрели дополнительный опыт, необходимый в работе, увидели, как и чем живет завод, какие вопросы требуют пристального внимания. Мы и дальше будем продолжать эти экскурсии, а также устраивать встречи с руководителями цехов, на которых они будут рассказывать о делах в своих подразделениях. Спасибо всем участникам курсов за работу».

В результате многоуровневой и всесторонней оценки в кадровый резерв отобрали перспективных кандидатов, обладающих большим потенциалом. На сегодняшний день 12 резервистов получили повышение. Есть даже такие, кто за время программы получил повышение трижды! Так, Михаил Новокрещенов прошел ступени от начальника отдела до начальника управления планирования, экономического анализа и ценообразования. Среди резервистов, поднявшихся на две ступени, можно отметить Дениса Сидорова, который занял должность заместителя начальника управления ПЭА, Андрея Батинова, ставшего заместителем директора по железнодорожному перевозкам, Ольгу Перешейну, назначенную заместителем начальника управления ОТ, и Алексея Зорина, ставшего заместителем начальника электросталеплавильного цеха.

Заместитель начальника управления сбыта Алексей Удегов прошел серьезную горизонтальную стажировку в качестве заместителя начальника трех подразделений предприятия: производственного управления, цеха калиброванного проката и управления планирования, экономического анализа и ценообразования.

За время работы программы есть и случай перевода резервиста на другое предприятие Группы. Начальник управления финансов и кредита Валерий Усачев переведен на должность директора финансового департамента УК «Мечел-Сталь».

Валентина Липункова,
начальник отдела кадров
ОАО «БМК»:

– Руководство Белорецкого металлургического комбината придает большое значение программам подготовки резерва на предприятии. Ежегодно составляются списки резерва на замещение должностей руководителей и мастеров. Их рассматривают действующие руководители подразделений, согласуют директора по направлениям и утверждает генеральный директор предприятия. По результатам работы за год на каждого резервиста составляется отзыв непосредственного руководителя.

Особо хочется отметить успешное взаимодействие с ЧМК в области подготовки резерва руководителей производственных подразделений. На сегодняшний день в четырех учебных группах Школы подготовки кадрового резерва приняли участие 17 резервистов БМК. Защита итоговых работ проводилась на заседаниях комиссии под председательством главного инженера комбината. Активное участие в работе комиссии принимали генеральный директор предприятия Виктор Геннадьевич Камелин, советник генерального директора Виктор Иванович Зюзин, директор по персоналу Олег Валентинович Тертычный, куратор Школы подготовки кадрового резерва Владимир Александрович Прокудин, а также директора по



Экскурсия кадрового резерва ОАО «Южный Кузбасс» на шахту «Ольжерасская-Новая»

направлениям и руководители подразделений БМК.

В декабре 2014 года были заслушаны доклады очередной группы участников Школы:

старшего мастера цеха капитального ремонта оборудования Евгения Богданова – «Анализ возможности ремонта поверхности барабанов волочильных станов KGT (в цехах №6, 11, 12) в условиях ОАО «БМК», заместителя начальника цеха текущего ремонта оборудования Антона Тарасова – «Изменение конструкции обечайки катушки, работающей на низком углероде», заместителя начальника цеха ремонта нового оборудования Дмитрия Тертычного – «Изменение электропривода намоточного аппарата волочильных станов фирмы SKET», электромеханика газового цеха Рустама Юмадилова – «Изменение конструкции футеровки цинковой ванны термоцинковальных агрегатов №1 и 2 сталепроволочного цеха №4». По результатам работы комиссии были приняты решения о практической реализации в произ-

водственном процессе предложений Антона Тарасова, Дмитрия Тертычного, Рустама Юмадилова.

Программы подготовки резерва дают участникам новые знания и навыки, позволяют развивать управленческие компетенции (лидерство, работа в команде) и готовить специалистов, способных занимать руководящие должности.

**ГОРНОДОБЫВАЮЩИЙ
ДИВИЗИОН**

Светлана Бакус,
начальник управления по кадрам ОАО «Южный Кузбасс»: – В «Южном Кузбассе» работает немало способных и талантливых работников. За 2010–2013 годы по программе подготовки руководителей и специалистов кадрового резерва Группы «Мечел» на нашем предприятии было обучено 77 человек, при-

влечено более двух десятков как внутренних, так и внешних преподавателей. С 2012 года 32 руководителя из числа резервистов были назначены на более высокие должности. Прошедшие

**«КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» – ЭТО
И ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫСИТЬ СВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ,
И НЕПЛОХОЙ ШАНС УДОВЛЕТВОРИТЬ
КАРЬЕРНЫЕ АМБИЦИИ**

обучение резервисты Дмитрий Шубодеров, Сергей Скулдицкий и Артем Бегунов уже стали руководителями обогатительных фабрик. Они охотно выступают кураторами для молодых специалистов и рабочих угольной компании во время подготовки и проведения научно-практических конференций, считая это ценным опытом.

Подготовленная по итогам обучения в 2013 году проектная работа Артема Бегунова «Установка пресс-фильтра и переход на замкнутую водношламовую схему с исключением отстойника шламовых вод ГОФ «Томусинская» была поддержана руководством. В ближайшее время на предприятии будет запущен в эксплуатацию новый пресс-фильтр ФПП-1500 и комплекс сопутствующего оборудования. Старейшая обогатительная фабрика Междуреченска уже совсем скоро сможет максимально снизить экологическую нагрузку на окружающую среду. Уже будучи директором обогатительной фабрики «Красногорская», Артем Бегунов разрабатывает новый проект – «Перспективный план развития ОФ «Красногорская». По итогам традиционного месячника высокопроизводительного труда, посвященного



Евгений Муратов, заместитель директора по перевозкам ОАО «ХК Якутуголь», семинар по развитию управленческого потенциала руководителей

Дню шахтера, звания «Лучший директор предприятия» в компании «Южный Кузбасс» в 2014 году удостоен руководитель ГОФ «Томусинская» Сергей Скулдицкий. Еще один резервист Алексей Осипов начинал свой трудовой путь с должности слесаря по ремонту автомобилей, теперь он – директор АТП «Ольжерасское», сумевший создать на предприятии сильную команду и улучшить производственные показатели.

Кроме того, «Кадровый резерв» – это и возможность повысить свой профессиональный уровень, и неплохой шанс удовлетворить карьерные амбиции: чтобы тебя заметили не только на родном предприятии, но и в Группе «Мечел». Так, например, выходец из нашей компании Евгений Шатанков – ныне главный бухгалтер «Якутугля».

В 2014 году в продолжение реализации программы была набрана новая группа в составе 22 человек, некоторые из них уже получили повышение по службе. Александр Попов, Александр Бурдуков, Дмитрий Косухин, Павел Новосельцев, Сергей Симонов, Роман Сарахман – резервисты, показавшие себя технически грамотными специалистами и занявшие должности разного уровня, от начальника участка до заместителя директора предприятия.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ – ПОСЛЕ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО МАТЕРИАЛА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРАКТИКА ПО ИЗУЧАЕМОМУ ПРЕДМЕТУ

Иван Лескин,
начальник отдела по работе с персоналом ОАО «ХК Якут-уголь»:

– Интересным наблюдением при разработке и проведении программы подготовки кадрового резерва стало то, что сначала резервисты определялись и выдвигались руководителями структурных подразделений, так как желающих были единицы. Большинство сотрудников считали, что участвовать в программе нет никакого смысла, ничему новому научить их не смогут.



Обучение кадрового резерва ОАО «Южный Кузбасс». Развитие управленческого потенциала руководителей

Однако уже через два-три занятия резервисты стали интересоваться, почему раньше не было такого обучения, а в дирекцию по персоналу стало поступать большое количество заявок как от руководителей, так и от самих работников на включение в группы кадрового резерва.

В «Якутугле» проводится как внешнее, так и внутреннее обучение резервистов. Помимо дирекции по персоналу в обучение перспективной молодежи были вовлечены и другие службы предприятия. Преподавателями выступали руководители и специалисты производственной службы, дирекции по коммерческим вопросам, технической дирекции, дирекции по экономике, дирекции по ремонтам, руководители из УК «Мечел-Майнинг» и многие другие. Обязательное условие – после теоретического материала должна быть практика по изучаемому предмету. Резервисты за период обучения посетили такие производственные объекты, как разрез «Нерюнгринский», ОФ «Нерюнгринская», автобаза технологического автотранспорта и шахта «Денисовская».

Также в «Якутугле» существует институт наставничества и внедрены «Положение о на-

УЖЕ ЧЕРЕЗ ДВА-ТРИ ЗАНЯТИЯ РЕЗЕРВИСТЫ СТАЛИ ИНТЕРЕСОВАТЬСЯ, ПОЧЕМУ РАНЬШЕ НЕ БЫЛО ТАКОГО ОБУЧЕНИЯ, А В ДИРЕКЦИЮ ПО ПЕРСОНАЛУ СТАЛО ПОСТУПАТЬ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК

ставничестве» и «Положение о стажировке». Одним из опытных руководителей компании, который серьезно занимается подготовкой молодежи, является технический директор Андрей Пазынич. Он, кстати, и стал родоначальником положения о наставничестве на нашем предприятии. Андрей Юрьевич также преподает в Техническом институте филиала Северо-Восточного федерального университета – можно сказать, еще со студенческой скамьи готовит будущих специалистов горного

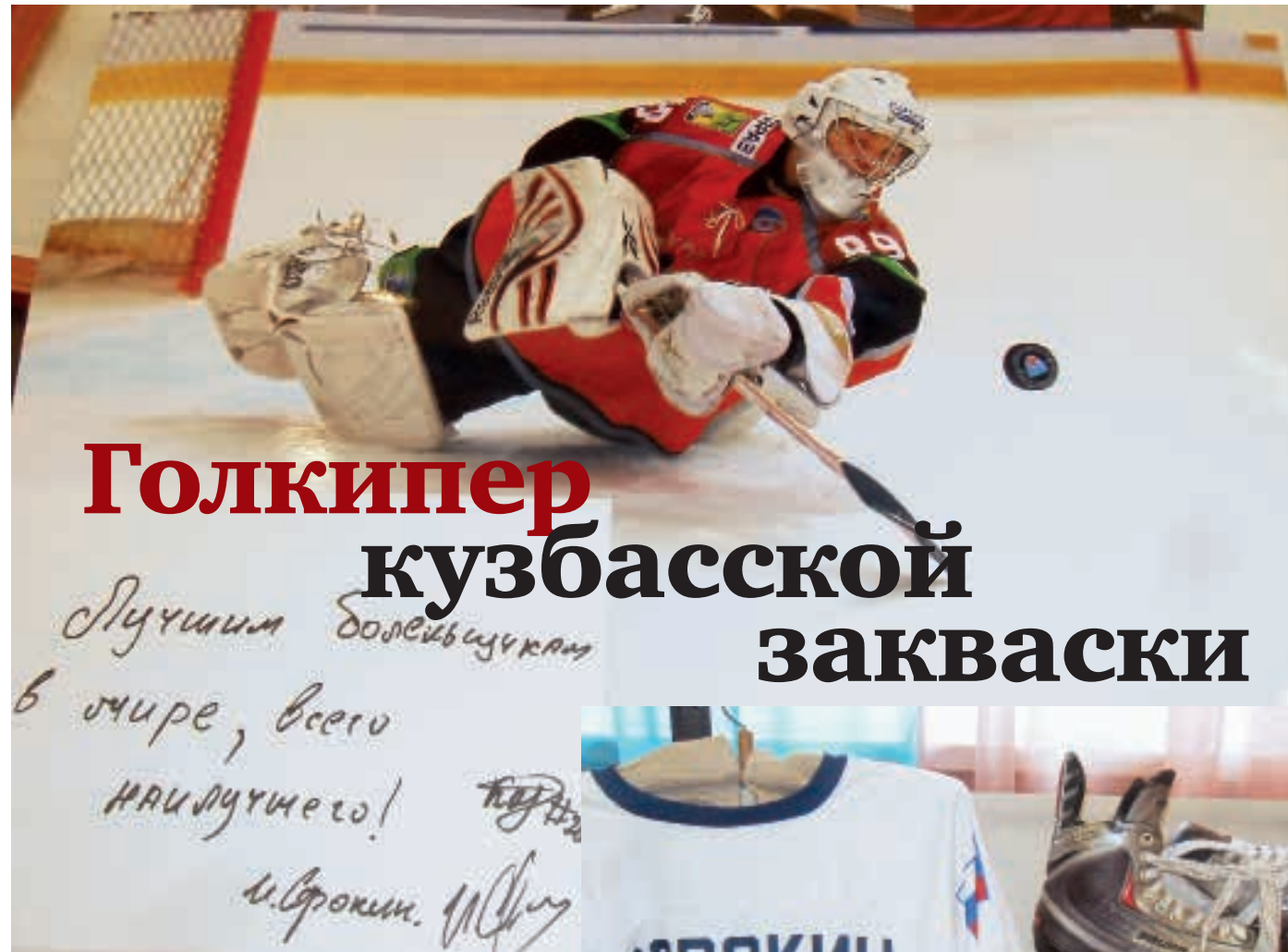
дела, в том числе и для нашего предприятия.

Около ста человек из «Якутугля» прошли подготовку кадрового резерва в рамках программы подготовки руководителей Группы «Мечел». Так, Владислав Колмогоров был назначен директором Нерюнгринской автобазы, Виктор Стефанов – главным энергетиком «Якутугля», а его коллега в группе кадрового резерва Ефим Дедюлькин – главным энергетиком разреза «Нерюнгринский», Иван Цепков назначен заместителем директора по производству.

Все наши резервисты – люди с активной жизненной позицией. Они всегда с удовольствием участвуют во всех культурно-массовых, спортивных мероприятиях не только нашего предприятия, но и организуемых в Нерюнгринском районе. ▀



Дружный коллектив ОАО «ХК Якутуголь», кадровый резерв компании



У любителей спорта из числа сотрудников компании «Мечел» появился очередной повод для гордости. Оказывается, восходящая звезда российского хоккея, молодой, но уже известный вратарь столичного ЦСКА Илья Сорокин – сын механика Томусинского автотранспортного управления ОАО «Южный Кузбасс»!

Э то выяснилось в ходе фотовыставки «В хоккей играют настоящие мужчины», проходившей недавно в краеведческом музее города Междуреченска, где и расположены основные предприятия «Южного Кузбасса». Центральное место экспозиции занимали снимки междуреченца, бывшего вратаря команды «Металлург», а ныне голкипера московского ЦСКА Ильи Сорокина.

На выставке было представлено около 50 работ фотокорреспондента

газеты «Кузбасс» Ярослава Беляева. Снимки, отображающие несколько поколений хоккеистов и тренеров новокузнецкого «Металлурга», демонстрируют, насколько сложен труд спортсменов, сколько воли и выносливости, технического мастерства и виртуозности требует от них каждая игра.

Выставка, ранее экспонировавшаяся в Новокузнецке, была дополнена местными экспонатами и стала крайне интересной междуреченским любителям хоккея. Дело в том, что серебряный призёр молодежного

чемпионата мира 19-летний Илья Сорокин начал заниматься хоккеем в местном ледовом дворце «Кристалл». А появлению новой, все ярче сияющей звезды на хоккейном небосклоне Междуреченск обязан Игорю Валентиновичу Сорокину, механику Томусинского автотранспортного управления ОАО «Южный Кузбасс»: именно с его подачи сын встал на коньки. Сегодня для междуреченских хоккеистов Илья стал ярким примером, доказывающим, что спортивному таланту малый город не помеха.

«Все то, чего на сегодняшний день Илья сумел достичь, – благодаря тому, что в свое время в городе был построен ледовый дворец «Кристалл», где дети получили великолепную возможность заниматься хоккеем, – считает мама голкипера армейцев Оксана Сорокина. – Илья попал в первый набор. Он оказался «однолюбом». Как в шесть лет пришел на хоккей, так и остался».

Родители Ильи Сорокина Оксана Альбертовна и Игорь Валентинович подарили музею предметы экипировки сына. А один из активных болельщиков «Металлурга» Михаил Петрик поделился личной коллекцией сувениров и буклетов с автографами Ильи Сорокина.

19-летний вратарь стал известен всей стране во время молодежного чемпионата мира. С замиранием сердца в новогодние праздники любители хоккея следили за играми «молодежки». Болели за наших ребят, которые в упорной борьбе упустили золото и стали серебряными призерами. Многие хорошо помнят, как отчаянно защищал ворота Илья Сорокин, как эмоционально и искренне переживал за каждую пропущенную шайбу.

Особое волнение испытывала и его семья. «Спорт – это постоянная учеба. Это победы и поражения. Мы с мужем, например, вообще не смотрим в прямом эфире игры, – признается Оксана Альбертовна. – Смотрим уже после того, как знаем результат, в записи. Недавно прочитала интервью одного из тренеров, который сказал: «Игры сына никогда не смотрю, даже в записи. Я еще хочу пожить». Когда результат известен, мы спокойней воспринимаем».

Первыми тренерами Ильи в Междуреченске стали Александр Григорьев и Алексей Мышляев, сумевшие разглядеть в скромном трудолюбивом пареньке задатки будущего голкипера национальной сборной.

Бабушка Ильи Валентина Ильинична Гук вспоминает:

«Когда Илья занялся хоккеем, я уже вышла на пенсию. Помогала ему спортивное снаряжение носить, потому что ему было тяжело, и старалась, чтобы он успевал еще и в музыкальную школу. Помыкались мы так несколько месяцев, потом поставили крест на музыке. На хоккей я так и ходила с ним

до тех пор, пока он подросток: мама с папой на работе, а мы с ним сумки на плечо – и на тренировку. Он начинал кататься и на горных лыжах. Маленький еще был, за веревочку держался. Думали, что выберет этот спорт, но нет... Понравился хоккей. Сначала был полевым игроком, потом встал на ворота. С детской командой «Вымпел» ездил на соревнования, привозил кубки, грамоты. Мы поняли, что у него есть способности и надо идти по этому пути. С нашей стороны была только поддержка. Наверное, это тоже одна из составляющих того, чего смог достичь Илья. А дальше он уже будет брать судьбу в свои руки и работать над собой».

Полноценное хоккейное образование Илья получил в Новокузнецке под руководством тренеров Алексея Кицына и Александра Баталова. В сентябре 2012 года Сорокин дебютировал в составе новокузнецкой молодежной команды «Кузнецкие медведи» и спустя всего четыре месяца провел первый матч за «взрослый» «Металлург» в КХЛ. Таким образом, уже в 17 лет молодого голкипера призвали в команду мастеров!

В ЦСКА Илья Сорокин – тоже один из самых молодых игроков. Тренер вратарей Яри Каарела в одном из последних интервью отметил, что Илья Сорокин влился в команду: «Илья хоть и молод, но хорошо читает игру. Он еще учится, у него много энтузиазма. Он уже играл на этом уровне, хорошо знает лигу и уверен в себе».

Междуреченец стал одним из самых молодых вратарей за всю историю сборных СССР, СНГ и России, которому было доверено место в основном составе на последнем рубеже. Свою карьеру в национальной команде Сорокин начал с победного матча над Чехией в ходе розыгрыша Кубка Карьяла в Финляндии.

Оксана Альбертовна последний раз виделась с сыном в ноябре. После того как его пригласили в ЦСКА, общаются на расстоянии – по скайпу. В семье понимают, как необходима сейчас Илье их поддержка. Бабушке и дедушке, чтобы быть с внуком на связи, пришлось освоить компьютер и интернет. Валентина Ильинична и Альберт Иванович Гук, в отличие от родителей Ильи, не пропускают трансляций в прямом эфире. «Если комментатор хвалит нашего Илюшку, нам приятно, – говорит бабушка. – Когда он в Новокузнецке



играл, мы знали весь график матчей: когда с кем «Металлург» играет и кто из вратарей на воротах. Теперь продолжаем болеть и за новокузнецкий «Металлург», и за московский ЦСКА».

ЦСКА – команда легендарная. Выходя на лед, армейцы полностью отдаются игре. Поэтому мнение одноклубников особенно ценно. Защитник ЦСКА Ondřej Němec о своем вратаре отзывался так: «Я абсолютно уверен, что через пару лет он станет звездой российского хоккея».



История стабильного развития

АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» исполнилось 20 лет

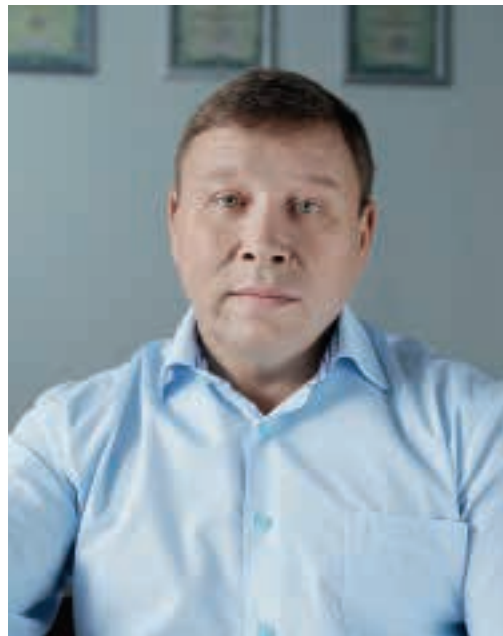
23 декабря 2014 года акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «МЕЧЕЛ-ФОНД» отметил юбилей. Ровно 20 лет назад Фонд получил право заниматься дополнительным пенсионным обеспечением граждан. С этого дня, собственно, и началась история его развития, за время которой «МЕЧЕЛ-ФОНД» отлично зарекомендовал себя на рынке пенсионных услуг, впервые реализовав пенсионные программы с предприятиями юга Кузбасса, а также в дальнейшем со многими предприятиями ОАО «Мечел».

С 2006 года Фонд начал осуществлять деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному страхованию на основании обновленной лицензии №103/02 от 18.04.2006 года и география его деятельности значительно расширилась. В рамках пенсионной реформы по обязательному пенсионному страхованию «МЕЧЕЛ-ФОНД» сотрудничает с предприятиями, которые находятся в разных регионах России. Широкий круг географии деятельности Фонда – взгляните на карту. От Карелии до Хабаровского края россияне доверяют Фонду свои пенсионные накопления. В том же 2006 году был создан Челябинский филиал.

За 20 лет своей деятельности «МЕЧЕЛ-ФОНД» накопил большой опыт, подтвердил свою социальную значимость и, как показало время, способность работать и развиваться даже в самых сложных экономических ситуациях, выполняя свои обязательства перед вкладчиками и застрахованными лицами.

Благодаря активности информационно-разъяснительной работы НПФ стал экспертом в области пенсионного страхования для целого ряда СМИ, публикации в изданиях на заданную тему всегда актуальны для читателя, находят отклик и имеют резонанс.

А как же иначе? Все сотрудники Фонда имеют высшее юридическое, финансово-экономическое и специальное профессиональное образование. Знания специалистов регулярно



подтверждаются наличием аттестатов. Соответствующий уровень квалификации также необходим и в связи с изменениями в пенсионном законодательстве. О некоторых из них нам рассказал генеральный директор АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» Вячеслав Момот.

Вячеслав Николаевич, какие изменения произошли в Фонде?

Фонд прошел процедуру реорганизации и с 15 октября 2014 года получил право называться акционерным обществом «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», прошел проверку Центрального банка, после которой станет участником в системе гарантирования прав застрахованных лиц. Это даст возможность продолжить активную работу

на рынке обязательного пенсионного страхования.

А какие изменения произошли в пенсионном законодательстве? Что важно и нужно знать о пенсионных накоплениях?

Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. Из них 6% может идти на формирование накопительной пенсии, а 16% – на формирование страховой пенсии, или по выбору гражданина все 22% могут идти на формирование страховой пенсии.

Для граждан, родившихся в 1967 году и позднее, предоставлена возможность выбора собственного варианта пенсионного обеспечения:

- формировать только страховую пенсию;
- формировать страховую и накопительную пенсию одновременно.

Чтобы закрепить за собой право формировать 6% накопительной пенсии, «молчунам» достаточно написать заявление о переходе в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД».

Сегодня работающие граждане 1967 года рождения и моложе, чьи пенсионные накопления находятся по-прежнему в ПФР, еще могут написать заявление о переходе в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», заключить с ним договор и 6% направлять в накопительную часть пенсии.

Сделать это можно **до 31 декабря 2015 года**.

Гражданам 1966 года рождения и старше выбор варианта пенсионного обеспечения не предоставляется, и

формирование пенсионных накоплений может происходить только за счет добровольных взносов в рамках программы государственного софинансирования, а также за счет направления средств материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию.

А что будет со страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемыми работодателем за сотрудников в 2014 и в 2015 годах, заключивших договор с АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД»?

В 2014 и 2015 годах все страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемые работодателями за своих работников, направляются на формирование страховой пенсии.

Все ранее сформированные пенсионные накопления по-прежнему учитываются на индивидуальных лицевых счетах и инвестируются АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД». Они будут выплачены в полном объеме с учетом инвестиционного дохода, когда гражданин получит право выйти на пенсию и обратится за ее назначением.

Изменились ли условия участия в программе государственного софинансирования?

Срок вступления в программу государственного софинансирования был продлен по 31 декабря 2014 года. Но если в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года работник подал заявление на вступление в программу и не сделал первый



взнос по 31 января 2015 года, действие условий программы (государственная поддержка) для него прекращено.

Таким образом, работник является участником программы государственного софинансирования, если он:

- подал заявление о вступлении по 31 декабря 2014 года;
- сделал первый взнос по 31 января 2015 года.

Но необходимо знать: если гражданину назначен любой вид пенсий по линии Пенсионного фонда РФ и он подал заявление об участии в программе государственного софинансирования в период с 4 ноября по 31 декабря 2014 года, уплаченные им в дальнейшем добровольные взносы софинансироваться государством не будут.

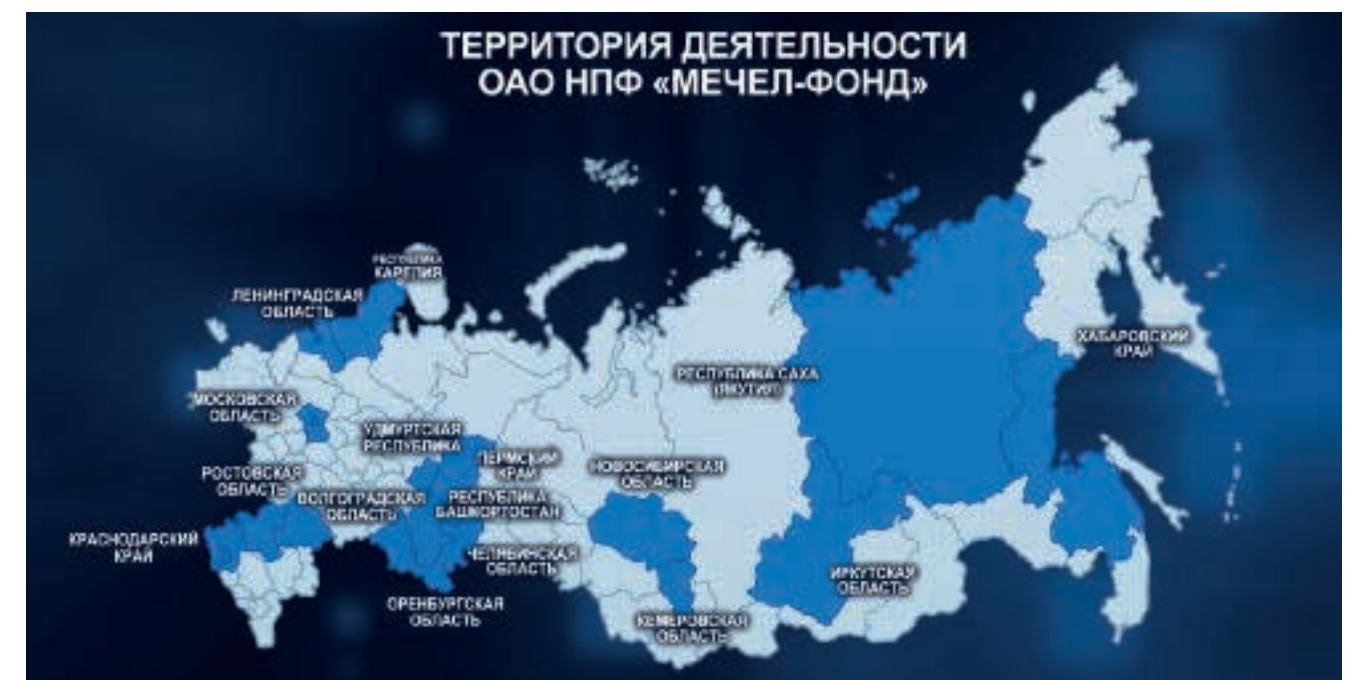
Где находятся сейчас добровольные взносы, которые уплачивались работниками в рамках программы софинансирования ранее?

Добровольные взносы, которые были уплачены гражданами в рамках программы государственного софинансирования пенсий до 1 октября 2013 года, переданы Пенсионным фондом России в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» в полном объеме.

Добровольные взносы, которые поступили от граждан в четвертом квартале 2013 года, в 2014 году, в январе и феврале 2015 года, инвестируются Пенсионным фондом РФ и будут переданы в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» после его вхождения в систему гарантирования прав застрахованных лиц в соответствии с требованиями Банка России.

Порядок подачи заявления о переходе в ваш Фонд остался прежним, как и в 2014 году?

Да, порядок подачи заявления о переходе в НПФ остался тем же. Еще раз напомним, что необходимо лично обратиться в любую клиентскую службу Пенсионного фонда РФ. Специалист Пенсионного фонда РФ



заполнит вам бланк заявления о переходе из ПФР в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», примет его и выдаст расписку о его принятии.

С этой распиской вы обращаетесь в АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» и заключаете договор обязательного пенсионного страхования.

При себе необходимо иметь паспорт и страховое свидетельство (зеленую пластиковую карточку).

Либо вы можете направить заполненное заявление на адрес Пенсионного фонда РФ по почте, предварительно удостоверив подлинность вашей подписи у нотариуса. Образцы бланков заявлений можно посмотреть на официальном сайте Пенсионного фонда РФ.

Сегодняшние изменения коснулись выплат средств из накопительной пенсии?

Напомним, что с 1 июля 2012 года НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД», как и Пенсионный фонд РФ, выплачивает средства, сформированные за счет средств пенсионных накоплений. Накопительную пенсию можно получить

при достижении пенсионных оснований в виде единовременной выплаты, срочной пенсионной выплаты или в виде пожизненных выплат из накопительной пенсии.

Изменения коснулись единовременной выплаты. Ранее за ней можно было обращаться каждый год. А с 1 января 2015 года граждане, имеющие право на единовременную выплату накопительной пенсии, смогут обращаться за ней вновь не ранее чем через пять лет со дня предыдущего обращения. Например, если гражданин обращался за единовременной выплатой в 2014 году или ранее, то и в 2015 году он тоже имеет право на это обращение. А вот обратиться вновь за выплатой после 2015 года он может только по истечении пятилетнего периода.

Что касается срочной пенсионной выплаты или пожизненной из накопительной пенсии, то здесь никаких изменений не произошло. Фонд производит выплаты средств, сформированных за счет пенсионных накоплений, в обычном режиме, в установленные законодательством сроки.

На чем бы вы хотели акцентировать внимание тех, кто еще не определился с выбором?

Все, кто выберет до 31 декабря 2015 года сохранение накопительной пенсии, сможет отказаться от ее формирования в будущем, но при желании вернуть право на накопительную пенсию после 2016 года. Но тем, кто не предпримет шагов ее сохранить («молчуны»), вернуть ее уже будет невозможно.

При выборе варианта пенсионного обеспечения следует учитывать, что 6% тарифа страхового взноса, из которых формируется будущая накопительная пенсия, ежегодно инвестируется и получает свой доход, а сохранность накопленных средств гарантируется государством.

Страховые взносы, которые направляются в накопительную пенсию, – это живые деньги, принадлежат только вам, используются на выплату пенсии только вам и не могут быть использованы на выплаты другим, кроме ваших правопреемников. И ваша накопительная пенсия подлежит полному правопреемству (наследованию) в период до назначения вам пенсии. Уточним, что в случае, если работник умирает до обращения за выплатой пенсии, все средства накопительной пенсии получают правопреемники единовременно.

2015 год является периодом принятия очень важного для вас решения, которое направлено на увеличение вашего будущего благосостояния. И принятие такого решения – только в ваших интересах. Показатели АО «НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» внушают оптимизм.

Наша главная задача – выполнение всех обязательств перед застрахованными лицами и участниками фонда, продвижение и развитие негосударственного пенсионного обеспечения.

И слоган «Надежный, пенсионный, твой!» полностью отражает суть существования нашего Фонда. ▀

«МЕЧЕЛ-ФОНД» В ЦИФРАХ

Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «МЕЧЕЛ-ФОНД» основано в **1994 году** и является одним из надежных и крупнейших НПФ России. Под его управлением находится более **13 млрд руб.**

Осуществляет деятельность по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению на основании **обновленной лицензии Банка России №103/02** от 18 апреля 2006 года.

Более **115 тыс. человек** доверили Фонду накопительную пенсию, из них в программе государственного софинансирования участвуют **более 65 тыс. человек.**

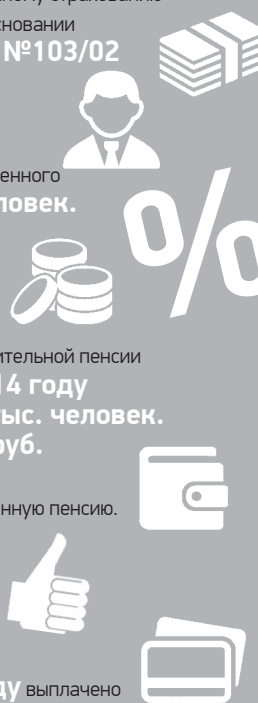
На **1 января 2015 года** размер пенсионных накоплений составил **более 7,6 млрд руб.**

Всего с **31 июля 2012 года** выплачено накопительной пенсии на сумму более **450 млн руб.** В том числе в **2014 году** за накопительной пенсией обратились **более 5,1 тыс. человек.** Общая сумма выплат составила более **126,7 млн руб.**

Более **6,8 тыс. человек** получают негосударственную пенсию.

На **1 января 2015 года** размер пенсионных резервов составил **более 1,5 млрд руб.**

Всего выплачено **более 79,4 млн руб.** негосударственных пенсий. В том числе в **2014 году** выплачено **более 7 млн руб. негосударственных пенсий.**



*20 лет
Надежный,
пенсионный,
твой!*

Научитесь прокладывать стежки!

Наверняка вы замечали: стоит человеку заговорить о любимом увлечении, как из озабоченного бесконечными хлопотами индивида он волшебным образом превращается в потрясающего собеседника, заражая и вас творческой энергией. У нашей героини, участкового маркшейдера разреза «Ольжерасский» компании «Южный Кузбасс», такое захватывающее хобби есть. Светлана Переверзева – не только прекрасный специалист, сотрудник одной из ведущих производственных служб горного предприятия, жена, мама и молодая бабушка. Она еще и крестиком вышивает, и делает это очень, очень вкусно!

А ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

Этим красивым старинным увлечением наша героиня «заразилась» от коллеги – сотрудницы маркшейдерской службы разреза Инты Эрманис. Одной из работ, увиденных в исполнении Инты, было изображение черной пантеры в тропических джунглях на фоне взошедшей луны. Светлана Ивановна ведет нас к собственной картине – это увеличенная копия той самой стильной кошки, что произвела на нее неизгладимое впечатление. Она и в самом деле хороша – грациозна, как и положено Багире, с непередаваемым гипнотическим взглядом. Мы оцениваем размер полотна, спрашиваем, вся ли площадь зашита вручную. Нет, здесь настолько удачно поработал художник-дизайнер, что создается впечатление полного охвата, но на самом деле вышиты лишь части черной канвы.

В том же стиле выполнена одна из первых работ Светланы Переверзевой: мощный тигр на эффект-



ном черном фоне. Мы замечаем, что шить на темном очень сложно и долго, Светлана Ивановна тут же дает совет – положить на колени что-нибудь белое, контрастное. Она, к примеру, взялась за сложную работу еще и без основного инструмента вышивальщиц – пялец. Шила на весу, но за четыре месяца тигра закончила и вручила семье сына. Кстати, таких рукодельных, неповторимых подарков наша героиня сделала уже много – несколько месяцев кропотливого труда совсем не жалко вручить дорогим тебе людям. А после смотреть, как близкие всерьез гадают – живопись это, фотография или что-то еще. На подарки пошли рукотворные букеты роз, маков и ромашек, женский портрет в стиле фэнтези. Мы же видим вокруг себя анютины глазки в вазе, нежные лилии, горный пейзаж с водопадом – в каждой картине использовано от 45 до 65 цветов и оттенков, и остается только удивляться, как мастерица не путается в таком количестве нитей!

РОМАНТИКИ И ПЕДАНТЫ

«Внимание, усидчивость, концентрацию прекрасно развивает основная работа», – улыбается Светлана Переверзева. В юности, выбирая профессию, она последовала совету отца, трудившегося нормировщиком на руднике и хорошо знавшего труд маркшейдеров.

Вчерашней школьнице было очень непросто представить себе, чем зани-

мается такой специалист, но за годы учебы в вузе у Светланы сложилось четкое видение будущей работы. С ноября 2003 года Светлана Переверзева трудится в геолого-маркшейдерской службе разреза «Ольжерасский», но до того успела приобрести производственный опыт на предприятиях подземной добычи угля и рудничном производстве.

«Профессия сложная, – не скрывает наша собеседница. – Маркшейдер должен обладать большим объемом знаний хотя бы потому, что работа связана с проектной документацией и измерительными приборами и подразумевает высокую степень личной ответственности».

Штурманами производства иногда называют маркшейдеров, и с этим не поспоришь: именно эти специалисты определяют направления всем горным работам, следят за правильностью их ведения в горных отводах в соответствии с проектами. Ближайшие партнеры маркшейдеров – инженерная и производственная службы предприятия.

«Язык инженера – чертеж, – говорит Светлана Переверзева. – Точнейший план, на котором можно видеть состояние горных работ на предприятии, – основа для решения инженерных вопросов».

Еще до того как на участке угольного разреза появится первая техника – бульдозеры, грейдеры, экскаваторы, сюда приходит маркшейдер. Приходит для того, чтобы



Через две недели будет окончена вышивка «Петунии»

с помощью своих инструментов задать проектные направления, рассчитанные в цифровой модели участка. После строительства технологических автодорог начинается прокладка разрезных траншей буровзрывным способом и с помощью экскаваторов.

Маркшейдер еще много раз появится в забое, чтобы определить объемы перемещенных вскрышных пород или извлеченного угля – а это напрямую связано с заработком производственного персонала. Зачистили от вскрыши угольную заходку – работают с элементами залегания пласта; вынули уголь – пора снимать размеры выемки и все это отразить в документации.

«Все маркшейдеры в душе большие романтики, а в труде – педанты в хорошем смысле этого

слова, – убеждена Светлана Переверзева. – Несмотря на обилие бумажной работы, профессия эта отнюдь не кабинетная: до 70 процентов рабочего времени участковый маркшейдер разреза проводит на горе. Специалист такой службы должен быть аккуратным и обязательным, ведь именно он первым дает какие-либо цифры и расчеты, на которых строится деятельность предприятия. Ошибаться маркшейдер просто не имеет права!»

ЧТО ОСТАВИМ ПОСЛЕ СЕБЯ

Важная составляющая работы любого угледобывающего предприятия – восстановление нарушенных земель, и геолого-маркшейдерская служба имеет к этому самое непосредственное отношение. Задача горняков – оставить после себя не каменную пустыню, а красивые зеленые территории. За годы существования разреза «Ольжерасский» Междуреченску было передано свыше 500 гектаров обработанной и восстановленной территории. Сегодня это молодой, крепкий и чистый лес, где можно отыскать и грибы, и ягоды.

«К вопросу о своевременном восстановлении и возвращении государству нарушенных земель мы относимся серьезно, ведь муниципальная комиссия очень строго подходит к качеству возвращаемых земель», – говорит Светлана Переверзева.

Рекультивация представляет собой последовательно выполняемые

работы в два этапа: технический и биологический – от планировки площадей и устройства нового ландшафта до высадки определенных пород деревьев. На подготовленных площадях разреза «Ольжерасский» высаживаются в основном хвойные – сосна, ель и пихта.

«Плотность посадок – три тысячи саженцев на один гектар. Обычно эти работы производим весной, и в этом году планируем выполнить очень большой объем – высадить свыше 90 тысяч саженцев на участках «Сосновский» и «Распадский», – рассказывает Светлана Ивановна. – Радует и то, что благодаря нашим усилиям на площадке возле административно-бытового комбината разреза скоро появится 20 новых деревьев. Значит, вокруг нас будет больше зелени!»

Стремление к красоте и порядку, наверное, свойственны каждой женщине. Тем более той, которая нашла себя в профессии, а кроме того, может и хочет творчески расти и развиваться.

«Хорошим маркшейдером станет тот, чьи способности совпадают с требованиями профессии, кому хватит упорства для того, чтобы овладеть всеми тонкостями своего дела. Меня работа захватывает и уводит от какой-то бытовой обыденности и рутины, – признается Светлана Ивановна. – А если с радостью идешь на работу, а с работы – домой, где ждут родные и любимое дело, значит, жизнь удалась!»



На юбилей родные, друзья, коллеги



Нужно красиво делать свою работу, будь то вышивка или маркшейдерское обеспечение горных работ



Работа на горе – участок «Распадский»

РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Для того, кто вышил хоть одного зайчика или мишку, не будут отвлечены рассуждения о том, к примеру, двумя шить нитками или тремя. Брать канву с цветной печатью или пробовать свои силы в схемах счетного креста? Какова палитра оттенков: пять цветов использует рукодельница, создавая свою работу, или пятьдесят пять? Зашивается вся канва или только часть полотна? Да и сам ее размер имеет еще какое значение! А уж если говорить о масштабах, то относительно вышивки – это не длина-ширина куска ткани, а размер малюсенькой клеточки с намеченными для иголки отверстиями в уголках. Светлана Ивановна, например, не мельчит – для всех работ использовала канву достаточно крупного размера. Правда, и здесь есть над чем потрудиться: мы вместе склоняемся над бумажной схемой вышивки, высчитывая крестики. Сегодня технологии пришли на помощь и вышивальщицам: компьютерные программы выдают размеченные схемы, по которым легко вычислить объем работы. Так вот, только одна из шитых картин Светланы Переверзевой содержит в себе 50 тысяч крестиков!

В ПОИСКАХ ИДЕЙ

Светлана Ивановна уже не использует незатейливые сюжеты, наборы для которых можно приобрести в магазинах. Тем не менее дом нашей собеседницы украшен множеством прекрасных вышивок: цветы, пейзажи, животные. Да и мы знаем, что у опытных рукодельниц, готовых браться за действительно большие работы, всегда проблема

ЕСЛИ С РАДОСТЬЮ ИДЕШЬ НА РАБОТУ, А С РАБОТЫ – ДОМОЙ, ГДЕ ЖДУТ РОДНЫЕ И ЛЮБИМОЕ ДЕЛО, ЗНАЧИТ, ЖИЗНЬ УДАЛАСЬ!

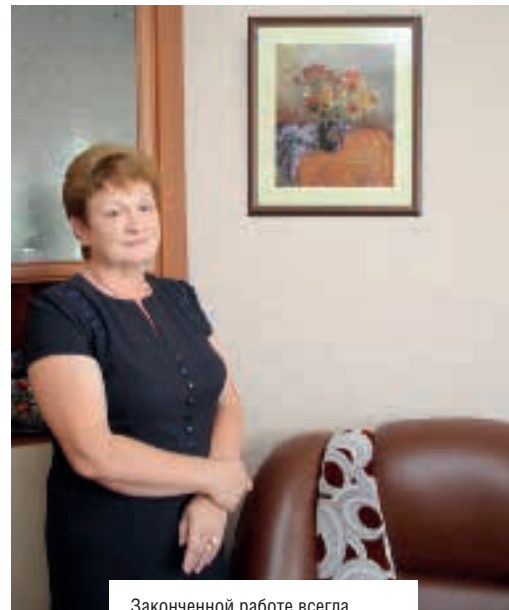
найти интересную схему. Наша героиня смогла решить и этот вопрос – на помощь вышивальщицам пришел интернет. Как это происходит? Вы посылаете дизайнеру понравившуюся картинку, а обратно получаете изображение, переведенное в схему для вышивки, разбитое на квадраты. Для вас также подбирают и цветовую палитру ниток (мулине): каждому оттенку соответствует свой номер.

Остается запастись материалами – и в творческий путь!

С обменом картинками в семье есть своя трогательная история. Глядя на маму, вышивкой занялась и дочь. Ольга, к слову, тоже трудится на «Ольжерасском» горнорабочей по учету угля. Девушке захотелось сделать незабываемый подарок подруге, вышедшей замуж. Через интернет художникам была отослана фотография пары, обратно получены схемы вышивки плюс палитра мулине. Несколько месяцев Оля вышивала портрет молодой семьи, вручила картину, как и задумывалось, на торжестве. Отец невесты, увидев это рукотворное чудо, не смог сдержать радостных слез – вот такое впечатление производят подарки от души!

ЛИЦО И ИЗНАНКА

Сегодня Светлана Переверзева дошивает петунии – еще одно большое полотно, где нетронутым иголкой остался лишь правый верхний уголок. У Ольги тоже есть начатая работа: живописная, солнечная морда лошади. И планы на будущее есть: нам показывают пакет схем-распечаток – как только будет завершен цветочно-са-



Законченной работе всегда найдется место на стене

довый натюрморт, Светлана Ивановна принимается за старинный замок...

Но всегда ли работа идет так же гладко, как разговор? Как спланировать свой день, чтобы на все хватило времени и сил? Как не запутаться, не просчитаться, не сбить рисунок и в итоге большого труда получить совсем не то, что задумывалось? Для вышивальщиц важен каждый крестик: пара смещенных

стежков, к примеру, придадут взгляду совсем другое выражение: своего персонажа в таком случае немудрено и косоглазием наградить! В идеале изнаночная сторона вышивки почти не отличается от лица: все ниточки-хвостики должны быть подхвачены и спрятаны, стежки проложены в одну сторону, цветовые переходы должны быть плавными, а контуры – четкими.

«Конечно же, почти в каждой работе есть какое-либо слабое место, – не скрывает рукодельница. – Не каждая вышивальщица покажет вам изнанку своего изделия, по которой вы точно определите уровень ее мастерства. Не всякий возьмется спарывать неудачные участки уже зашитой канвы – это занятие не менее трудоемкое, чем само шитье. Если вы хотите получить безупречное полотно, лучше сразу распланировать свое время и силы».

Сама Светлана Переверзева каждый вечер посвящает вышивке полтора-два часа после того, как

перделаны обязательные домашние дела. Для себя мастерица определила и план: ежедневно зашивать определенную площадь канвы – так работа продвигается значительно быстрее. «А чтобы не путаться, – говорит Светлана Переверзева, – лучше шить квадратами, нанесенными на бумажные схемы». Как показывает ее собственный опыт, способ этот и в самом деле эффективен: десятки тысяч крестиков складываются в большие полотна всего лишь за три-четыре месяца!

«Займитесь вышивкой, – советует Светлана Ивановна, – она станет украшением вашей жизни. В доме появятся картины, впитавшие тепло ваших рук, в душе – творческий подъем, обязательно разовьется художественный вкус, расширится кругозор, вы научитесь не только прокладывать стежки». Современные технологии и дизайн, лучшие образцы мировой живописи, дружба с мастерами и собственный творческий рост: немного терпения, и маленький крестик открывает увлеченному человеку мир, где все – красота и гармония. ▀

СТРЕМЛЕНИЕ К КРАСОТЕ И ПОРЯДКУ СВОЙСТВЕННО КАЖДОЙ ЖЕНЩИНЕ. ТЕМ БОЛЕЕ ТОЙ, КОТОРАЯ НАШЛА СЕБЯ В ПРОФЕССИИ



У внука Андрея день рождения – один год