



14
Тема номера
ДВИГАТЕЛЬ – ТОРГОВЛЯ
Как действует глобальная система обслуживания потребителей, и развивается сбытовой бизнес компании

20
Социальное партнерство
«МЕЧЕЛ» – НЕПРОСТОЙ, НО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
Лидеры проф. оюзозов – о работе с компаниями

24
Наш опыт
ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ
Как ЦМХ помогает адаптироваться на комбинате молодым специалистам

28
Страна «Мечел»
ОХОТА НА МОРСКУЮ ВОЛНУ
900 детей сотрудников «Мечела» из разных стран встретились у Черного моря

Премьерский ЗАПУСК

Владимир Путин запустил на «Ижстали» новый электросталеплавильный комплекс

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
ОАО «МЕЧЕЛ»

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного наследия.
Свидетельство ПИ № ФС7724512

Редакция: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел: (495) 221-88-88,
e-mail: pavel.taran@mechel.com

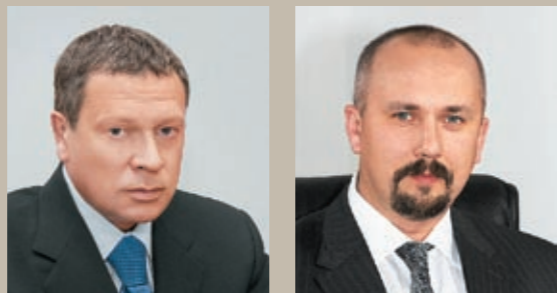
Концепция и содержание –
Департамент внешних связей
ОАО «Мечел»

Главный редактор
Павел Таран
Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы предприятий
ОАО «Мечел», РИА Новости

Издатель:
ООО «Медиа-Сервис», 129085,
г. Москва, Звездный бульвар,
д. 21, стр. 1, офис 18;
тел: (495) 988-18-06,
ask@vashagazeta.com

Редактор Михаил Семенов
Главный художник
Максим Гелик
Дизайнер
Александра Марочкова
Цветокоррекция
Михаил Саянов
Корректур МашБюро 16
Отпечатано в типографии
«Творческая мастерская
Зураба Церетели»
Тираж 2 000 экз.

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной пред-варительной информацией, предназна-ченной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут со-держать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ОАО «Мечел» в соответствии с положени-ями Законодательного акта США о ре-форме судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к доку-ментам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по Форме 20-F. Эти документы содержат и описывают важные факторы, включая те, которые указаны в раз-делах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в Форме 20-F.



С НОВЫМ ГОДОМ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Подходит к завершению 2010 год. Если два предшествующих года были серьез-ным испытанием для компании и российской экономики в целом, то год уходящий вернул всем нам оптимизм и веру в успех. Как бы ни был труден 2010 год, прожили мы его достойно, решили множество проблем, подготовили значительный задел на будущее. Он стал для «Мечела» годом восстановления производства до докризис-ного уровня, ознаменовался ростом финансовых показателей. Результаты работы показали наше умение гибко реагировать на сложные вызовы. Благодаря своему упорному труду в уходящем году мы получили новый опыт и знания, нашли идеи и открыли широкие перспективы.

На целом ряде металлургических предприятий введены в строй новые производ-ственные мощности, успешно завершена или продолжается модернизация, освое-ны новые виды продукции, заключены новые стратегические соглашения. Так, летом на Челябинском металлургическом комбинате при участии Председателя Правительства Российской Федерации Владимира Путина был запущен новый комплекс по производству качественных и нержавеющей сталей. В начале осени на заводе «Ижсталь», также с участием премьер-министра, запущен сталеплавильный комплекс, который пришел на смену мартенам.

Продолжается реализация таких стратегических проектов, как освоение Эльгин-ского угольного месторождения и строительство рельсобалочного стана на ЧМК. Компания также продолжает реализовывать масштабную программу инвестиций в ферросплавном сегменте, развивать энергетическое и транспортное направле-ния нашего бизнеса. Залогом успеха в 2010 году стала, несомненно, эффективная работа собственных сбытовых подразделений. Активное развитие международной торговой сети «Мечел-Сервис» позволяет нам эффективно загружать производ-ственные мощности, удовлетворять растущие запросы потребителей, гибко реаги-ровать на изменение рыночной ситуации.

Дорогие коллеги, друзья! Хотим выразить огромную признательность вам за эффективную работу в 2010 году. Мы знаем, что каждый из вас на своем рабочем месте трудится не покладая рук, вы не жалеете сил для достижения поставлен-ных задач. Благодаря упорному труду мы смогли достигнуть хороших результатов. Спасибо вам за это!

От всего сердца поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Ис-кренне желаем, чтобы новый 2011 год стал еще одним годом оптимизма, принес еще большую уверенность в завтрашнем дне. И пусть год будет благополучным для всех, кто вам дорог, принесет тепло и уют в ваш дом, подарит яркие впечатления и отличное настроение!

Председатель Совета директоров
Игорь Зюзин

Генеральный директор
Евгений Михель

В НОМЕРЕ

02 НОВОСТИ

08 ТРИ КВАРТАЛА В ЦИФРАХ

Итоги работы компании
за 9 месяцев 2010 года



14 ДВИГАТЕЛЬ – ТОРГОВЛЯ

Интервью с директором
управления коммерческой
деятельности ОАО «Мечел»
Александром Проскуриным

16 В ЕДИНСТВЕ – СИЛА

Обзор сбытовых предприятий
«Мечела»

18 ПРОИЗВОДСТВО И ПОСТАВКИ КОМПАНИИ «МЕЧЕЛ»

Маршруты руды, угля
и металлопродукции на карте

20 ПРОФСОЮЗЫ – О КОМПАНИИ: «МЕЧЕЛ» – НЕПРОСТОЙ, НО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Редакция журнала спросила
профсоюзных лидеров о том,
как им работает с «Мечелом»

34 В ЧЕМ ЗАЛОГ ВАШЕЙ БОДРОСТИ?

Читатели отвечают
на традиционный вопрос номера



10 ПРЕМЬЕРСКИЙ ЗАПУСК

Владимир Путин ввел в строй новый электросталеплавильный
комплекс на ОАО «Ижсталь»

24 ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ

Как программа адаптации молодых
специалистов на ЧМК помогает
становлению профессионалов



28 ОХОТА НА МОРСКУЮ ВОЛНУ

Около 900 детей сотрудников
«Мечела» отдохнули на Черно-
морском побережье

26 КАДРЫ РАСТИМ САМИ

Представляем сотрудников
«Мечела», зачисленных
в кадровый резерв компании



36 ЧУГУННЫЙ РЕЛЬЕФ

Образы святых – в лучших
традициях наслинского
художественного литья

«МЕЧЕЛ» НА «МЕТАЛЛ-ЭКСПО'2010»

«Мечел» принял участие в 16-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2010», которая проходила 9–12 ноября в Москве. В традиционном форуме металлургов приняли участие 600 организаций из 30 стран мира.

Выставку открыл заместитель министра промышленности и торговли России Андрей Дементьев. Далее с приветственным словом к участникам и гостям выставки обратился генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Дейнеко. В своем выступлении он отметил, что год, прошедший со времени проведения предыдущей выставки, был для компании «Мечел» успешным – металлургические предприятия группы смогли выйти на докризисный уровень производства, а некоторые и превысили его.

На едином корпоративном стенде «Мечела» была представлена продукция российских металлургических и метизных предприятий, входящих в группу. Всего на выставке работало



Заместитель министра промышленности и торговли России Андрей Дементьев (слева) и генеральный директор УК «Мечел-Сталь» Андрей Дейнеко возле выставочного стенда «Мечела»

порядка 120 представителей компании «Мечел» и ее предприятий. Посетители выставки проявляли высокий интерес к продукции предприятий, представленных на стенде, – метизам, сортовому и листовому

прокату, кованой и штампованной продукции. Компания была награждена дипломом за профессиональную презентацию продукции и услуг, а ее стенд удостоен Кубка «За лучшую экспозицию».



Российский премьер Владимир Путин, губернатор Амурской области Олег Кожемяко, председатель Совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин после подписания соглашения

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ЭЛЬГИ

ОАО «Мечел», ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «РусГидро» подписали соглашение о сотрудничестве, которое определяет взаимодействие сторон при реализа-

ции инвестпроектов строительства Нижне-Бурейской ГЭС и Эльгинского угольного комплекса. Подписание соглашения состоялось 27 августа в рамках церемонии за-

кладки первого кубометра бетона Нижне-Бурейской ГЭС, в которой принял участие Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин. Подписи под документом

поставили председатель правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод, председатель правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин и председатель Совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин. Согласно документу, ОАО «РусГидро» построит Нижне-Бурейскую ГЭС, а ОАО «Мечел» обеспечит ввод в работу энергопринимающих устройств Эльгинского угольного комплекса. В свою очередь ОАО «ФСК ЕЭС» построит объекты внешнего электроснабжения Эльгинского угольного комплекса и схемы выдачи мощности Нижне-Бурейской ГЭС. Проект предусматривает строительство и реконструкцию энергетических подстанций, трансформаторов, а также двух линий электропередачи Призейская – Эльгауголь протяженностью 270 км каждая.

КРЕДИТ ДЛЯ ЧМК

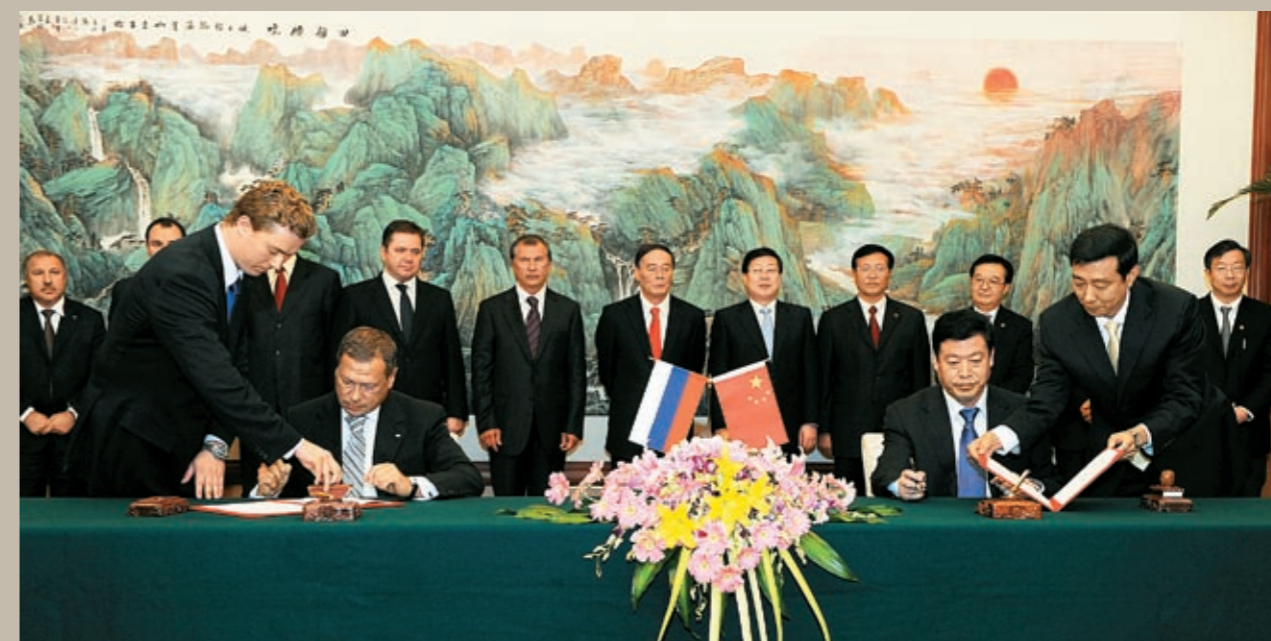
Компания «Мечел» заключила кредитный договор на финансирование проекта строительства универсального рельсобалочного стана на Челябинском металлургическом комбинате. Средства в размере \$471,2 млн предоставляются банками BNP Paribas S.A., ГПБ (ОАО), UniCredit Corporate Banking S.p.A. Кредит выдается под страховое покрытие итальянского экспортного агентства Sace, немецкого экспортного агентства Euler Hermes и китайского экспортного агентства Sinosure.

Кредитные средства привлекаются для финансирования двух контрактов: на поставку оборудования и технологии, заключенного с компанией Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A., и контракта генерального подряда, подписанного с корпорацией MinMetals Engineering Co., Ltd.

«На стане будут производиться рельсы длиной до 100 метров по уникальной технологии, а также фасонный прокат, что приведет к существенному увеличению эффективности производства ЧМК и всего стального дивизиона Группы», – отметил старший вице-президент по финансам ОАО «Мечел» Станислав Площенко.

«ИЖСТАЛЬ» ОСВАИВАЕТ НОВЫЙ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

В ОАО «Ижсталь» проходит горячее опробование работы агрегатов нового электросталеплавильного комплекса. Горячее опробование – следующий этап освоения оборудования электросталеплавильного комплекса после горячего пуска, который состоялся в начале сентября в присутствии премьер-министра России Владимира Путина (подробнее об этом событии читайте на с. 14–17). На новых агрегатах проведено более тридцати тестовых плавов в различных режимах. Одновременно осваивается эксплуатация машины непрерывного литья заготовок, которая будет функционировать в одной технологической цепочке с ДСП-40. Ведется работа по увеличению серийности плавов на новом комплексе. Все агрегаты, включая станцию водоподготовки и систему газоочистки, работают в автоматическом режиме. Продолжительность плавов постепенно доводится до показателей, указанных в контракте на поставку оборудования. Ведется обучение работников предприятия, которые будут обслуживать электросталеплавильный комплекс в будущем. Внедрение современного оборудования позволит ОАО «Ижсталь» повысить эффективность производства и снизить издержки, обеспечит соответствие предприятия самым высоким стандартам промышленной и экологической безопасности.



От ОАО «Мечел» протокол подписал председатель Совета директоров Игорь Зюзин, от «Чайна Нэшнл Коул» – президент Группы Ванг Ан

НОВЫЙ ПАРТНЕР В КИТАЕ

ОАО «Мечел» и вторая по величине угольная компания в Китае «Чайна Нэшнл Коул» подписали протокол о партнерстве. Подписание документа, нацеленного на установление взаимовыгодного стратегического партнерства между компаниями,

состоялось в рамках сентябрьского раунда энергодIALOGA Россия – Китай. «Чайна Нэшнл Коул» производит уголь и коксохимическую продукцию, является ведущим мировым разработчиком и производителем оборудования для подземной добычи угля. Компания «Мечел»

имеет давние и прочные партнерские связи с китайскими бизнесменами. В эту страну успешно экспортируются угли различных марок, железорудный концентрат, ферросплавы. С марта 2010 года в Пекине действует официальное представительство ОАО «Мечел».



Подписание соглашения прошло в присутствии президентов России и Республики Корея

«МЕЧЕЛ» И POSCO СТАЛИ ПАРТНЕРАМИ

Компания «Мечел» подписала соглашение о намерениях с южнокорейской компанией Posco, являющейся одной из крупнейших производителей стали в мире. Подписание соглашения состоялось 10 ноября в рамках официального визита Президента Российской Федерации Дмитрия Медведева в Республику Корея. Со стороны ОАО «Мечел» соглашение подписал председатель Совета директоров Игорь Зюзин, со стороны Posco – президент компании Чжон Чжун Ян.

Цель соглашения – установление взаимовыгодного стратегического партнерства между компаниями. В документе отмечается, что стороны считают целесообразным осуществлять сотрудничество на длительной и взаимовыгодной основе по вопросам продвижения продукции, производимой аффилированными лицами «Мечела» и компанией Posco, и реализации возможных совместных проектов. В частности, компании выражают намерение изучить и, возможно, совместно реализовать на территории Российской Федерации, Республики Корея и третьих стран проекты в области металлургии, горной добычи и логистики.

Компания «Мечел» имеет прочные партнерские связи с южнокорейскими потребителями ее продукции. В эту страну успешно экспортируется уголь различных марок. С августа 2009 года в Сеуле действует официальное представительство ОАО «Мечел».

БМК НАРАЩИВАЕТ МОЩНОСТИ

На Белорецком металлургическом комбинате начат монтаж нового оборудования по производству сварочной омедненной проволоки. Решение о его установке было принято в связи с устойчивым спросом на этот вид продукции на метизном рынке.

БМК ранее уже заявил о себе на рынке как производитель сварочной проволоки. Аналогичные линии установлены и работают в цехе легированной проволоки №11. Пуск в эксплуатацию нового обо-

рудования в цехе №6 позволит комбинату увеличить свою долю на рынке. Ежегодная мощность нового производства составит 4 200 тонн омедненной диаметром 0,8–2,0 мм и 3 660 тонн светлой сварочной проволоки диаметром 3,0 мм. Кроме того, за счет изменения вида намотки предприятие расширит сортамент выпускаемой продукции.

Общий объем инвестиций в рамках проекта составит около 87 миллионов рублей.

БЗФ ЖДЕТ РЕКОНСТРУКЦИЮ

Братский завод ферросплавов подписал договоры на поставку оборудования с Сибирским заводом электротермического оборудования (ОАО «Сибэлектротерм», г. Новосибирск). Согласно документам, «Сибэлектротерм» поставит оборудование и будет выполнять надзор за монтажом и пусконаладочными работами четырех ферросплавных электропечей мощностью по 33 МВА каждая для замены существующих электропечей. Мероприятия по реконструкции будут осуществляться в течение 2011–2012 гг. После их завершения производственная мощность ООО «БЗФ» возрастет на 30%, а расход электроэнергии сократится на 10–13%.

Общая сумма подписанных договоров составляет более 1,9 млрд руб. В ходе мероприятий по реконструкции предприятия будет сохранена вся основная инфраструктура завода. За счет этого будет достигнута существенная экономия средств и сокращены сроки выполнения проекта.



После реконструкции мощность БЗФ вырастет на треть

ВЗГЛЯД С ОРБИТЫ

На Белорецком металлургическом комбинате внедрена система спутникового мониторинга железнодорожного транспорта «Автоскоп 3D». Она предназначена для отслеживания перемещения транспортных средств и их состояний в режиме реального времени с помощью спутников системы глобального позиционирования. Главными преимуществами новой системы являются оперативность управления, развитие логистики и реальный учет расхода топлива, рабочего времени и состояния транспортного средства.



Чугунный Ижик сразу приглянулся горожанам

«ИЖСТАЛЬ» ИЗГОТОВИЛА ТАЛИСМАН ИЖЕВСКА

В рамках проекта «250 лет городу Ижевску – 250 добрых дел», организатором которого является администрация Ижевска, в школах одного из районов города прошла акция по сбору ключей из различных металлов, предназначенных для изготовления талисмана города – мальчика Ижика. Собранные жителями Ижевска ключи были переданы в ОАО «Ижсталь». «Ижсталь» и город – ровесники. Два с половиной века назад металлургический завод дал жизнь рабочему поселку, который впоследствии развился в столицу республики. Глубоко символично, что Ижика, который установлен на центральной площади города, было доверено изготовить именно мастерам ОАО «Ижсталь». Скульптура талисмана имеет высоту 1,5 метра и весит около 600 кг.

КАЧЕСТВО БМК ОТМЕЧЕНО ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ

Белорецкому металлургическому комбинату присуждена премия Правительства Российской Федерации за 2009 год в области качества. Постановление о награждении предприятия подписано Председателем Правительства Российской Федерации Владимиром Путиным. Конкурс на соискание правительственной премии в области качества проходит уже тринадцатый год подряд. БМК впервые принимал участие в этом конкурсе. «Премия Правительства Российской Федерации в области качества является наивысшей наградой, которой сегодня в России могут удостоиться компании, делаю-

«КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ» СМОЖЕТ ПРОВОДИТЬ ЭНЕРГОАУДИТ

ОАО «Кузбассэнергосбыт» вступило в саморегулируемую организацию НП «Межрегиональная гильдия энергоаудиторов». Это позволит компании значительно расширить комплекс услуг, оказываемых потребителям в области энергетических обследований предприятий. Энергетические обследования (энергоаудит) проводятся с целью оценки эффективности использования

предприятиями энергетических ресурсов. В результате обследования выявляются реальное состояние энергохозяйства объекта, энергетические балансы, оцениваются источники потерь энергии, планируются направления снижения энергетических затрат. Кроме этого, компания предоставляет полный спектр услуг в области автоматизации учета энергоресурсов.

«ГАЛИЛЕО» НА ЧМК

На Челябинском металлургическом комбинате в течение двух дней проходили съемки популярной программы «Галилео», которая выходит на телеканале СТС. Съёмочная группа «Галилео» побывала на всех переделах Челябинского металлургического комбината – начиная с рудного двора агломерационного производства, заканчивая прокатными мощностями. Итогом поездки станет восьмиминутный сюжет о полной технологической цепочке производства сортового проката ЧМК, а именно – арматурной стали.

«ИМПУЛЬС» СТРЕМИТСЯ В ПРИЗЕРЫ

Ансамбль бального танца «Импульс» Дворца культуры Челябинского металлургического комбината занял четвертое место на чемпионате мира по бальным танцам в польском городе Эльблаг. В соревнованиях приняли участие представители 16 стран. Музыкальной основой выступления творческого коллектива под руководством балетмейстера Светланы Малыхиной стала музыка Имре Кальмана из оперетты «Королева чардаша (Сильва)». «Импульс» представил на суд жюри европейскую танцевальную программу, в которую вошли пять танцев: медленный вальс, танго, венский вальс, квикстеп и медленный фокстрот. По мнению Светланы Малыхиной, «Импульс» выступил на хорошем уровне, получив высокие оценки членов жюри и коллег, и на следующем чемпионате мира имеет неплохие шансы войти в призовую тройку.

щие ставку на качество, как на важнейший фактор конкурентной борьбы на внутреннем и мировом рынках. Мы очень рады, что наше предприятие было удостоено этой высокой награды, которая подтверждает репутацию надежного производителя качественной продукции. Кроме того, высокая награда обязывает нас работать еще лучше», – отметил управляющий директор ОАО «БМК» Виктор Камелин. Белорецкий металлургический комбинат также имеет диплом ежегодного конкурса «Лучший экспортер Республики Башкортостан» по итогам 2009 года, а в июне 2010 года БМК был награжден дипломом «Лучший экспортер Российской Федерации».



МАРАФОН ПОД ФЛАГОМ «МЕЧЕЛА»

Сотрудник Восточно-Европейского металлургического дивизиона компании Вячеслав Цуркану пробежал Московский международный марафон мира, держа в руках флаг с символикой «Мечела». Вячеслав живет в Румынии и трудится на комбинате «Мечел Тырговиште». Первый раз дистанцию 42 км 150 метров Вячеслав преодолел в марте 2010 года в Риме. В Москве он заметно улучшил свой предыдущий результат, пробежав дистанцию ровно на 20 минут быстрее – за 3 часа 53 минуты 45 секунд. В возрастной категории мужчин от 35 до 40 лет Вячеслав занял 51-е место, а в общем зачете – 518-е. Всего в традиционном легкоатлетическом забеге в центре российской столицы приняли участие более трех тысяч человек из 42 стран. Решив представить на марафоне не только себя, но и компанию, на спортивную форму и небольшой флаг Вячеслав нанес символику Группы. На протяжении всего марафона он не только не выпустил флаг из рук, но ни на минуту не опустил его. После участия в Московском марафоне Вячеслав с флагом «Мечела» пробежал еще две марафонских дистанции – в Бухаресте и Риме.



Игорь Зюзин и Рустэм Хамитов на встрече в Уфе

В БАШКОРТОСТАНЕ ОЦЕНИЛИ РАБОТУ «МЕЧЕЛА»

Детали реализации инвестиционного проекта на Белорецком металлургическом комбинате были обсуждены на встрече президента Республики Башкортостан Рустэма Хамитова с председателем Совета директоров ОАО «Мечел» Игорем Зюзиным.

Руководитель ОАО «Мечел» сообщил, что на ОАО «БМК» готовится к запуску производство оцинкованной проволоки. В ходе встречи также обсуждались текущие результаты работы ОАО «БМК» и планы ОАО «Мечел» в Башкортостане на ближайшую перспективу. «Компания «Мечел» – наш серьез-

ный партнер, и я хотел бы, чтобы наше взаимодействие наращивалось», – сказал Рустэм Хамитов. Он поблагодарил Игоря Зюзина за сотрудничество и вручил ему орден «За заслуги перед Республикой Башкортостан». Игорь Зюзин отметил, что работать в Башкортостане не только почетно, но и ответственно, и заявил о желании сохранить преемственность отношений с республикой. «Башкортостан – один из приоритетных для нас регионов. За восемь лет нашей работы в Башкортостане мы достигли хороших результатов и не хотим на этом останавливаться», – сказал председатель Совета директоров ОАО «Мечел».



НОЖНИЦЫ ДЛЯ «ДАКТИЛ СТИЛ»

На румынском предприятии «Дактил Стил Бузэу» завершен один из этапов инвестиционных работ – установка пресс-ножниц ZDAZ для резки металлолома. Объем вложенных средств составил около 7 млн евро. Установка представляет собой гильотину, которая может производить резку железных материалов площадью до 200 см². При определенных условиях гильотина может резать даже железнодорожные рельсы.

Обработка металлолома ножницами играет важную роль в технологическом процессе, поскольку металлолом размерами более 1,5 м создает проблемы при загрузке печи. Мощность установки позволяет перерабатывать 30–40 тонн в час. Управление ножницами полностью компьютеризировано.



Олег и Илья Шугаровы (в центре) принимают поздравления от руководства «Мечела» (Виктор Тригубко, Елена Селиванова, Евгений Михель, Алексей Иванушкин)

НАШ ЧЕМПИОН!

Сын работника компании «Мечел» Илья Шугаров за-

воевал две медали на первой юношеской Олимпиаде в Сингапуре.

Всего российские юниоры увезли из Сингапура 49 медалей, 20 из которых высшего

достоинства. Илья неоднократно добивался успеха на крупных юношеских соревнованиях. Олимпиада добавила к его спортивным трофеям золотую медаль в смешанной интернациональной эстафете и серебряную – в личном первенстве по современному пятиборью. По прибытии в Москву юных олимпийцев лично поздравил президент России Дмитрий Медведев, вручив в подарок наручные часы. Илью поздравили также и руководители ОАО «Мечел» во главе с генеральным директором компании Евгением Михелем. Отец чемпиона Олег Шугаров работает на одном из дочерних предприятий компании – ООО «Финком-инвест».

НАЗНАЧЕНИЯ



Сергей Сокиркин назначен на должность генерального директора румынского металлургического завода «Ламинорул Брзила». В период с 1984 по 1996 год Сергей Николаевич работал на Белорусском металлургическом заводе. Прошел путь от оператора печи до начальника сталеплавильного цеха. С 1997 по 2007 год трудился на руководящих должностях в компаниях металлургической отрасли Беларуси и Украины.



Сергей Федоров назначен на должность генерального директора завода «Мечел Кымпия Турзий» в Румынии. Ранее являлся генеральным директором Вяртсильского метизного завода. На этом посту Сергей Владимирович сменил Геннадия Сомова, который руководил предприятием в течение последних четырех лет. Геннадий Сомов продолжит свою работу в структурах компании в России.



Сергей Кочетков назначен на должность управляющего директора Вяртсильского метизного завода. До этого он занимал должность генерального директора метизной компании «Белканпромимпекс». С 1981 по 2004 год Сергей Александрович работал на Белорецком металлургическом комбинате, в том числе на руководящих должностях.



Владислав Зленко принят на должность директора департамента внешних связей ОАО «Мечел». Владислав Владимирович работал в «Мечеле» с 2006 по 2009 год. До 2010 года являлся начальником отдела рудно-сырьевого комплекса и драгметаллов управления контроля промышленности и оборонного комплекса Федеральной антимонопольной службы.

ТРИ КВАРТАЛА В ЦИФРАХ

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ЗА ТРИ КВАРТАЛА 2010 ГОДА ПО СРАВНЕНИЮ С ТРЕМЯ КВАРТАЛАМИ 2009 ГОДА

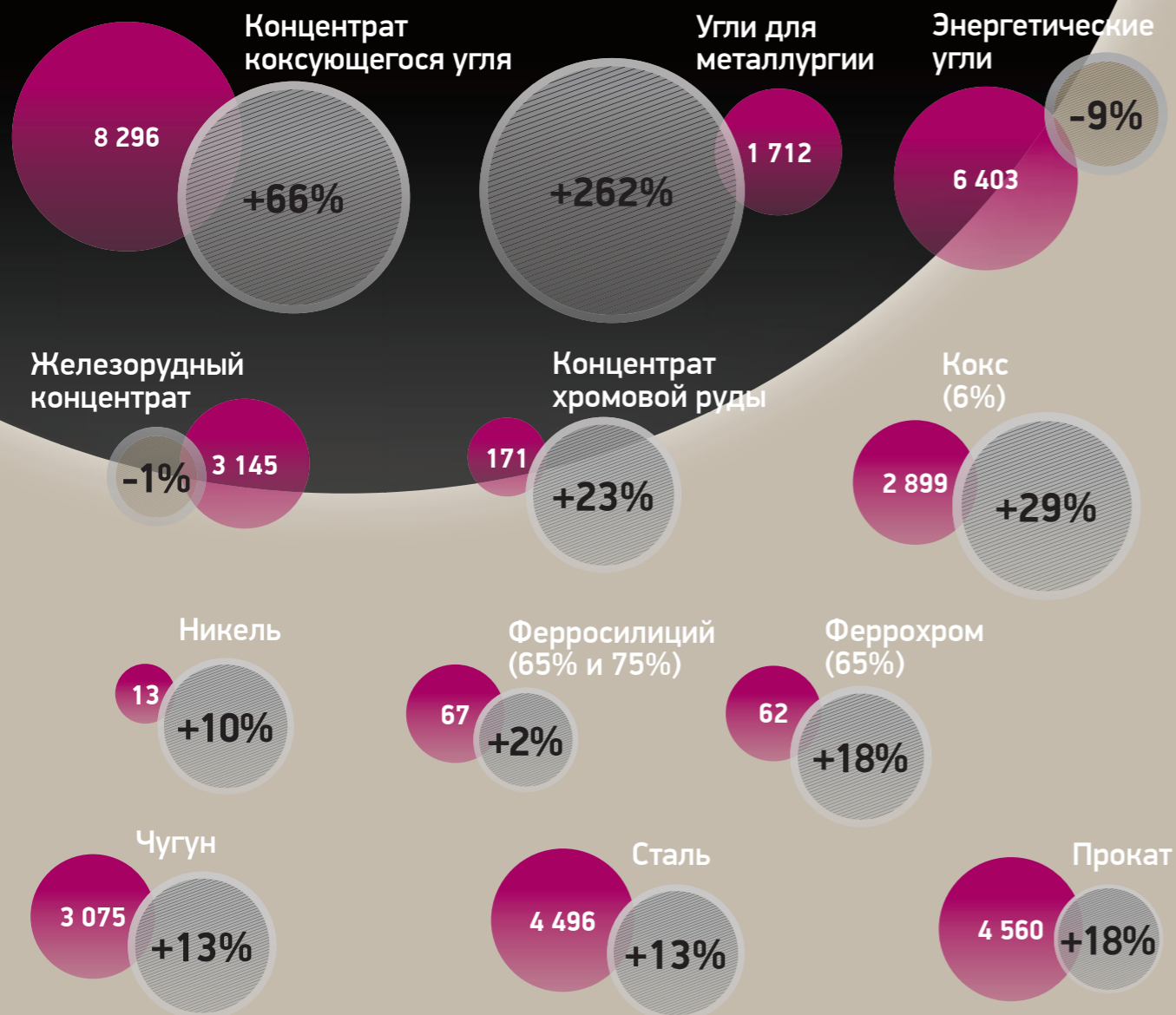


Генеральный директор ОАО «Мечел» Евгений Михель так прокомментировал

итоги работы компании за 9 месяцев: «В начале года мы взяли высокий темп производства и в целом удерживаем его до сих пор. Со второго квартала объемы выпуска угольной продукции стабильно превышают докризисный уровень. Суммарно за 9 месяцев 2010 года мы произвели на 66% концентрата

коксуемого угля больше, чем за тот же период прошлого года. Прирост производства углей для металлургии составил 262%. Хорошие результаты показал металлургический дивизион, увеличив производство стали, проката и продукции с высокой добавленной стоимостью. По сравнению с тем же периодом прошлого года мы произвели на 13% больше стали, на 18% больше проката, а объем производства метизов увеличился более чем на треть. Объемы выпуска

ферросплавной продукции постепенно увеличиваются. Рыночная ситуация остается благоприятной, и мы делаем все возможное для того, чтобы удовлетворить существующий спрос. Мы провели большую работу по обновлению производственной базы на наших предприятиях, с оптимизмом смотрим в будущее и уверены в том, что планы по увеличению объемов производства на наиболее важных для нас направлениях будут выполнены».



Наименование продукции	9 месяцев 2010 г., тыс. тонн	9 месяцев 2010 г. к 9 месяцам 2009 г., %
Концентрат коксующегося угля	8 296	+66
Угли для металлургии*	1 712	+262
Энергетические угли	6 403	-9
Железорудный концентрат	3 145	-1
Концентрат хромовой руды	171	+23
Кокс (6%)	2 899	+29
Никель	13	+10
Ферросилиций (65% и 75%)	67	+2
Феррохром (65%)	62	+18
Чугун	3 075	+13
Сталь	4 496	+13
Прокат	4 560	+18
Листовой прокат	317	+34
Сортовой прокат	2 608	+5
Товарная заготовка	1 635	+43
Метизы	633	+32
Поковки	55	+58
Штамповки	70	+64
Выработка электроэнергии (тыс. кВт/ч)	2 920 593	+28
Выработка тепловой энергии (Гкал)	4 619 417	+6

* Данные включают объемы антрацитов и РСЛ.

9 месяцев 2010 г., тыс. тонн

9 месяцев 2010 г. к 9 месяцам 2009 г., %

ПРЕМЬЕРСКИЙ ЗАПУСК

**ВЛАДИМИР ПУТИН ОТКРЫЛ НОВУЮ СТРАНИЦУ
В ИСТОРИИ «ИЖСТАЛИ»**

Автор: Иван Карачев
Фото: Павел Таран

Менее чем за два месяца Председатель Правительства России Владимир Путин дважды запустил в работу новые производственные мощности на предприятиях ОАО «Мечел». 23 июля он открыл комплекс по производству качественных и нержавеющей сталей на ЧМК. В начале осени премьер ввел в строй новый электросталеплавильный комплекс на ОАО «Ижсталь».

ЧЕЛЯБИНСК – ИЖЕВСК

Поводом для июльского визита Владимира Путина в Челябинск стало завершение реконструкции электросталеплавильного цеха №6 на ЧМК и открытие на его основе обновленного производства высококачественных и нержавеющей сталей. Премьер особо отметил уровень капложений, а также то, что проект был реализован в непростой период для российской экономики. «Инвестиции хорошие, три миллиарда проинвестировали, и в кризисное, тяжелое время не остановились, пошли вперед. И акционеры предприятия, и трудовой коллектив действовали слаженно, уверенно, и результат есть. Поздравляю вас!» – сказал он, обращаясь к работникам комбината. Чуть позже, на совещании, посвященном перспективам развития российской металлургии, премьер выразил благодарность Игорю Зюзину и привел «Мечел» в пример другим металлургическим компаниям. «Мечел», осуществляющий масштабную программу модернизации и расширения производственных мощностей, – один из лидеров инвестиционной активности. Менее чем через два месяца после визита в Челябинск Владимир Путин снова приехал

на одно из предприятий компании – ОАО «Ижсталь», для того чтобы открыть еще один современный электросталеплавильный комплекс.

Комплекс на «Ижстали», который премьер прибыл запустить 7 сентября, состоит из дуговой сталеплавильной печи емкостью 40 тонн и машины непрерывного литья заготовок. Его производительность – 300 тыс. тонн литой заготовки в год. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит ижевским металлургам полностью перейти на выплавку стали в электропечах.

«У ЛЮДЕЙ ГЛАЗА ГОРЯТ»

«Сложно ли работать на новой печи?» – поинтересовался Владимир Путин у рабочих «Ижстали», присутствовавших на церемонии запуска. В ответ те рассказали, что еще перед тем, как приступить к работе, они побывали в Челябинске на ЧМК, где прошли стажировку на аналогичном оборудовании. «Нас еще и итальянцы, производители этого оборудования, обучают», – добавили работники цеха.

Перед церемонией торжественного запуска Владимир Путин осмотрел выставку образцов изделий ижевских металлургов, в том числе заготовки для стрел-



Премьеру Владимиру Путину образцы продукции завода демонстрируют президент Удмуртской Республики Александр Волков, заместитель министра промышленности и торговли России Денис Мантуров и управляющий директор ОАО «Ижсталь» Валерий Моисеев

кового оружия. Главе правительства продемонстрировали связку стальных ружейных стволов дореволюционного производства из заводского музея. Премьер подержал ее в руках и прочитал

шумом работающих агрегатов. Для «Ижстали» запуск нового комплекса – событие знаковое. «На нем мы сможем получать любую сталь самого высокого качества», – утверждает замести-

ческую ситуацию в Ижевске. Как пояснил управляющий директор «Ижстали» Валерий Моисеев, рассказавший Председателю Правительства о ходе модернизации производства и перспективах развития предприятия, до реконструкции выбросы составляли более 6,6 тысячи тонн, а теперь – около 1,2 тысячи тонн, то есть снижение – более чем на 5,3 тысячи тонн. «Существенное снижение», – отметил премьер.

СТАЛЬНАЯ ЛЕТОПИСЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Прежде чем покинуть завод, премьер оставил свой автограф в книге «Стальная летопись», выпущенной к 250-летию завода. Владимир Владимирович расписался на развороте, где был помещен его портрет и поздравление, сделанное им еще 10 лет назад – к 240-летию «Ижстали». Книга с премьерским автографом останется в музее предприятия. Другой ее экземпляр ижевские металлурги подарили Председателю Правительства на память. Во время однодневного визита в столицу Удмуртии премьер-министр также прогулялся по отреставрированной набережной Ижевского пруда и принял участие в официальном запуске производства на автомобильном заводе. Финальным пунктом его программы стала встреча с Президентом Удмуртии Александром Волковым. На ней Путин поделился своими впечатлениями от посещения «Ижстали». Отметив важность запуска нового произ-

носящую табличку, которая сообщала, что стволы скручены в спираль для доказательства вязкости стали.

И вот момент запуска электросталеплавильного комплекса, который на «Ижстали» не только ждали в течение нескольких лет, но и действительно приближали, как могли, настал. Премьер-министр нажал символическую красную кнопку, и пространство цеха заполнилось

«Это и есть реальная модернизация производства. Повысится производительность труда, и, что немаловажно, улучшится экологическая ситуация в городе», – отметил Владимир Путин

шумом работающих агрегатов. Для «Ижстали» запуск нового комплекса – событие знаковое. «На нем мы сможем получать любую сталь самого высокого качества», – утверждает замести-

тельную ситуацию в Ижевске. Как пояснил управляющий директор «Ижстали» Валерий Моисеев, рассказавший Председателю Правительства о ходе модернизации производства и перспективах развития предприятия, до реконструкции выбросы составляли более 6,6 тысячи тонн, а теперь – около 1,2 тысячи тонн, то есть снижение – более чем на 5,3 тысячи тонн. «Существенное снижение», – отметил премьер.



Объем инвестиций «Мечела» в модернизацию «Ижстали» составит 5,8 млрд рублей

ровали средства, оборудование хорошее приобрели. Я смотрю, там у людей глаза горят, все новое», – сказал премьер-министр. «Большое дело сделали», – поддержал его Александр Волков. Запуск комплекса – важный, но далеко не последний пункт программы модернизации производственных мощностей предприятия, которая также предусматривает модернизацию прокатного производства. Объем инвестиций «Мечела» в модернизацию «Ижстали» составит 5,8 млрд рублей. В 2011 году перед коллективом «Ижстали» стоит задача по модернизации стана-250. Это позволит расширить марочный и профильный сортамент выпускаемой металлопродукции, повысить ее качество, увеличить производительность стана в два раза, а объем производства готового проката – на 37%, до 465 тыс. тонн в год. Комментируя запуск электросталеплавильного комплекса на «Ижстали», председатель Совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин отметил: «Реализация программы технического перевооружения обеспечит эффективность производства, снижение издержек, соответствие качества выпускаемой продукции мировым стандартам и позволит удовлетворить потребности отечественного оборонного комплекса, автомобильной, авиационной, ракетной и строительной отраслей промышленности в специальных марках стали. Вместе с тем, проект имеет немаловажную социальную составляющую: реконструкция приведет к значительному увеличению налоговых платежей в бюджеты всех уровней, созданию новых рабочих мест, соответствующих самым современным требованиям промышленной безопасности». ●

ДВИГАТЕЛЬ – ТОРГОВЛЯ

Автор: Павел Таран

В «Мечеле» создана глобальная система обслуживания потребителей. Компания стремится предоставить клиентам обслуживание высочайшего уровня с учетом их индивидуальных требований. Следование этому правилу позволяет сохранять прочную репутацию на рынках и является важной составляющей нашего успеха. О том, как сегодня развивается сбытовой бизнес компании, рассказал директор управления коммерческой деятельности ОАО «Мечел» Александр Проскурин.



Александр Сергеевич, расскажите, что представляет собой система сбыта «Мечела»?

Сегодня деятельность по продаже продукции предприятий Группы, сервисные операции, а также работа с поставщиками распределена между рядом специализированных компаний, работающих в составе «Мечела». Поставками угольной, коксохимической продукции, железорудного концентрата и ферросплавов на внутреннем рынке, а также работой с поставщиками занимается «Торговый дом

Мечел». На международном рынке продукция «Мечела» реализуется через компанию «Мечел Трейдинг», специализирующуюся на оптовых поставках металлопродукции и ферросплавов, и компанию «Мечел Карбон», ведущую поставки продукции горнодобывающих предприятий группы. Компания «Мечел-Сервис» специализируется на складских продажах металлопродукции мелким оптом и в розницу как на российском рынке, так и за рубежом. Сбытовые компании работают не только с продукцией «Мечела», но и сторонних производителей.

Что дает Группе «Мечел» собственная система сбыта?

Целый ряд преимуществ. Четкая закупочно-сбытовая политика Группы помогает создавать долгосрочные взаимовыгодные отношения с клиентами. Кроме того, сбытовые подразделения компании формируют прочные связи между конечными потребителями продукции и производством, работают как

с небольшими предприятиями, так и с крупными холдинговыми компаниями. Еще одно преимущество – специалисты по сбыту напрямую взаимодействуют с клиентами. Так в своей работе мы минуем посредников, а значит, не растет стоимость продукции для покупателя. Работа с конечным потребителем – залог эффективной реализации продукции Группы. Имея собственную систему сбыта, «Мечел» не зависит от рыночных настроений и прогнозов сторонних сбытовых организаций. Благодаря ее слаженной работе, продажи не остановились и в самые пиковые месяцы финансового кризиса, а значит, и предприятия продолжали работу. Так, «Мечел» в середине лета 2009 года стал первой российской компанией, начавшей вводить в строй коксовые батареи после периода остановки и снижения производства. Также «Мечел» первым ввел загрузку мощностей металлургических предприятий на докризисный уровень. Во многом это определяется новой внутригрупповой координацией деятельности сбытовых подразделений.

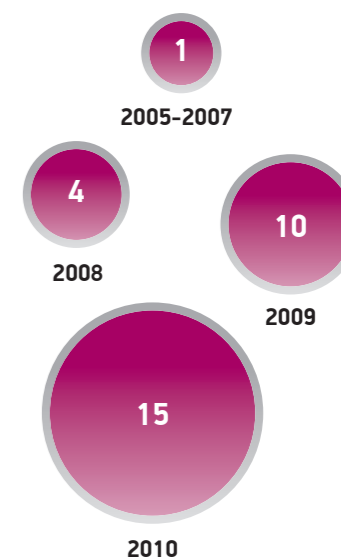
Какие важные изменения в системе сбыта произошли в последнее время?

Рынок находится в постоянном движении, и мы не можем отставать. «Мечел» ведет планомерную работу, чтобы максимально соответствовать требованиям покупателей. Компания развивает централизованную систему управления процессом продаж.

Это позволяет обеспечивать эффективный контроль над отгрузками и финансовой составляющей сбытовой деятельности. Ведется совместная с Управляющей компанией «Мечел-Транс» работа по совершенствованию способов доставки продукции покупателям. Происходит увеличение грузооборота в портах и парка собственного подвижного состава, рост доли поставок металлопродукции автомобильным транспортом. Чтобы быть ближе к нашим иностранным клиентам, «Мечел» открывает все новые зарубежные представительства. Представительства Группы, которые, в том числе помогают в организации сбытовой деятельности, работают в Румынии, Болгарии, Японии, Китае, Южной Корее. Недавно открылось представительство на Украине. Для удобства заказчиков как в России, так и за рубежом, расширяется наша сеть сбытовых подразделений. Яркий пример – создание международного сервисно-сбытового холдинга «Мечел Сервис Глобал». Сегодня в его составе успешно работают полтора десятка зарубежных дочерних компаний. На территории России отгрузки металлопродукции ведет ООО «Мечел-Сервис» с более чем 80 складских площадок. Работа сети позволяет региональным покупателям не ждать поставок с заводов, а приобретать металлопродукцию, которая уже доставлена в регионы и имеется в наличии на местных складах. Предприятия же в свою очередь имеют возможность стабильно отгружать продукцию независимо от сиюминутного спроса. Предприятия, входящие в «Мечел», ведут работу по освоению производства новых видов продукции. Так, за последнее время на Белорецком металлургическом комбинате начался выпуск стабилизированных арматурных канатов, новой проволоки, канатов и катанки

с новыми свойствами. На ЧМК освоено производство новых марок стали, начат выпуск целого ряда проката, заготовки и слябов с улучшенными характеристиками. На «Ижстали» – выпуск новых видов проката и профилей, «Мечел Нямунас» осваивает производство новой пружинной проволоки. На БМК в прошлом году было открыто производство по выпуску холоднодеформированной арматуры. «Мечел-Сервис» из нее начал изготовление сетки для нужд строительной отрасли. Все эти меры позволяют нам гибко реагировать на потребности рынка, расширять сортамент, географию продаж, выходить на новые товарные рынки в России и за рубежом.

КОЛИЧЕСТВО СТРАН, В КОТОРЫХ ИМЕЮТСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «МЕЧЕЛ-СЕРВИСА»

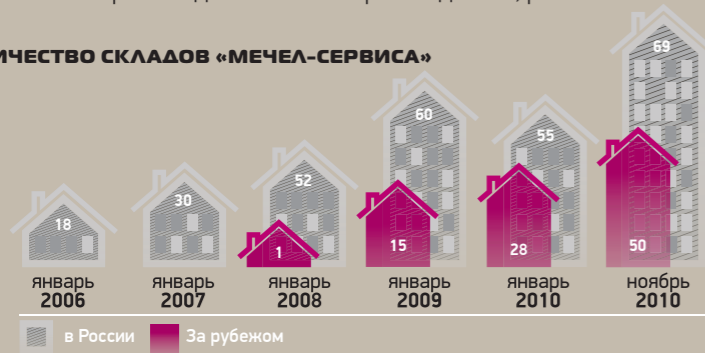


Четкая закупочно-сбытовая политика Группы помогает создавать долгосрочные взаимовыгодные отношения с клиентами

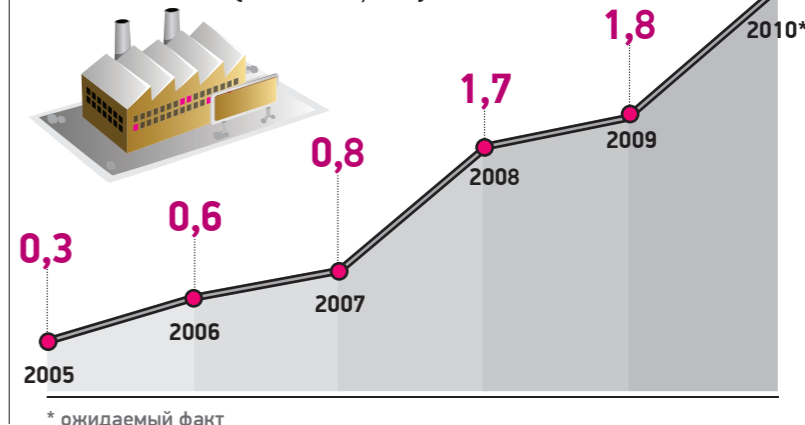
«Мечел-Сервис» расширяет также спектр сервисных операций по дальнейшей обработке металлопроката, исходя из потребностей конечного покупателя. Кроме того, в текущем году начались розничные продажи за наличный расчет. Как в Европе, так и в России в эксплуатацию запущены новые производственно-складские комплексы. Собственный сбыт – это высокопрофессиональный штат, складская инфраструктура, всегда

широкий ассортимент, достаточный товарный запас, широкая филиальная сеть и гибкая ценовая политика. Все это позволяет максимально полно и оперативно удовлетворять потребности каждого из клиентов компании «Мечел». Наши сбытовые компании продолжают реализовывать программу расширения географии сбытовой сети, качества и объема сервисных услуг, а также клиентской базы. Система сбыта крупного международного холдинга, каким является наша компания, – это важнейший инструмент бизнеса. И наличие своей сбытовой сети – одно из весомых конкурентных преимуществ «Мечела». ●

КОЛИЧЕСТВО СКЛАДОВ «МЕЧЕЛ-СЕРВИСА»



ДИНАМИКА ОТГРУЗОК МЕЖДУНАРОДНОЙ СБЫТОВОЙ СЕТИ «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» (МЛН ТОНН/ГОД)



В ЕДИНСТВЕ – СИЛА

Авторы: Павел Таран,
Ксения Писцова

Сегодня деятельность по продаже продукции предприятий Группы, сервисные операции, а также работа с поставщиками распределены между рядом специализированных компаний, работающих в составе «Мечела».

«ТОРГОВЫЙ ДОМ МЕЧЕЛ» – ПРОДУКЦИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И ФЕРРОСПЛАВНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК

«Торговый дом Мечел» является дочерней компанией ОАО «Мечел». «ТД Мечел» осуществляет продажи концентрата коксующегося угля, антрацита, железорудного концентрата, кокса и коксохимической продукции, а также ферросплавов, производимых предприятиями Группы. Головной офис находится в Москве. «Торговый дом Мечел» также контролирует закупочную деятельность всей компании и централизованно осуществляет закупки сырья, оборудования, техники, горюче-смазочных материалов для предприятий Группы.



Генеральный директор «Торговый дом Мечел» **Александр Проскурин:** «Торговый дом Мечел» является одним из основных сбытовых подразделений «Мечела» на внутреннем рынке. ТДМ присутствует на российском рынке и как продавец,

и как покупатель. Это позволяет нам находить наиболее оптимальные и взаимовыгодные варианты работы с партнерами.

«МЕЧЕЛ-СЕРВИС» – МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЯ КОНЕЧНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

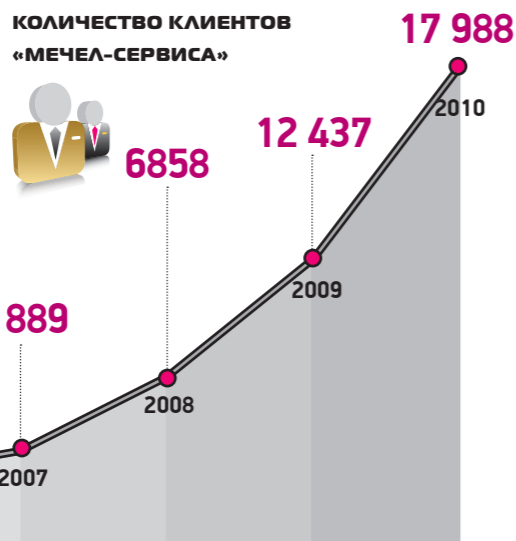
«Мечел Сервис Глобал» – международная металлосервисная торговая сеть, которая специализируется на реализации металлопроката предприятий группы «Мечел» конечным потребителям. В настоящее время в ее составе работают российская компания ООО «Мечел-Сервис», дочерние компании в Восточной и Западной Европе, Турции и Казахстане. В головном офисе компании, расположенном в Гааге (Нидерланды), сосредоточено оперативное управление всей сервисной сетью. Около 65% продаж сети «Мечел Сервис Глобал» приходится на долю ООО «Мечел-Сервис». Она ведет продажи через собственную складскую сеть с подразделениями в 50 крупнейших городах России. Остальной объем продаж осуществляется за рубежом со

складов дочерних компаний, расположенных в 54 городах 15 стран. Каждое подразделение имеет производственно-складские мощности и оборудование по обработке металлопроката. Ежедневный объем отгрузок – 10 тысяч тонн. Основная часть – продукция предприятий «Мечела». Стратегическая задача компании – обеспечение стабильной загрузки производственных мощностей «Мечела» и увеличение количества сервисных операций с металлопрокатом. Основные категории покупателей – предприятия строительного и машиностроительного секторов.



Управляющий директор «Мечел Сервис Глобал»

Андрей Пономарев: «За пять с половиной лет существования нам удалось сформировать разветвленную сбытовую сеть складов, устойчивую систему сбыта. В России мы продолжаем развиваться не только в объемах реализации и географически, но и улучшать качество. Нарастает мощность складских комплексов, в том числе за счет введения сервисных центров с оборудованием для переработки проката. Расширился сортамент на складах, это позволяет предлагать потребителям комплексную поставку. Вышел на проектную мощность



участок по производству сварной арматурной сетки. Мы планируем приобрести дополнительные агрегаты для увеличения объема производства. Открываемые новые типовые розничные участки будут иметь набор сервисного оборудования по несложной обработке проката, что позволит улучшить качество обслуживания небольших компаний и физических лиц.

На производственной базе в Самарской области стартовал проект производства сварной гофробалки и конструкций легко-возводимых зданий. Мы планируем дальнейшее развитие этого направления.

В уходящем году мы продолжили активное развитие на рынках Европы. Запущены сервисные центры по переработке проката из качественных марок стали. В Германии начал свою работу центр лазерной резки листа. Еще один – в процессе запуска. Мы увеличили объемы реализации на рынках присутствия, а также вышли на новые. Открыты предприятия в Великобритании, Чехии, Венгрии. Начали свою деятельность в Турции. Продолжается увеличение и обновление парка грузовиков для доставки продукции. Все это в будущем позволит «Мечел Сервис Глобалу» стать одним из крупнейших мировых игроков в области металлоторговли и металлосервиса.

«МЕЧЕЛ ТРЕЙДИНГ» И «МЕЧЕЛ КАРБОН» – ПОСТАВЩИКИ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ НА ВНЕШНЕМ РЫНКЕ

Компания «Мечел Трейдинг» обеспечивает реализацию металлопродукции и ферросплавов. «Мечел Карбон» реализует угольную продукцию, железорудный концентрат и коксохимическую продукцию. Головные офисы компаний находятся в Швейцарии.

«Мечел Карбон» реализует почти весь спектр продукции горнодобывающих предприятий

«Мечела». С помощью «Мечел Транса» грузы доставляются в порты либо напрямую клиентам. В Бельгии у компании есть угольные склады с сортировочными устройствами. Уголь сортируется под заказ и отгружается местным потребителям, а также в Голландию, Францию и Германию. Компания является поставщиком угольной продукции «Мечела» крупнейшим промышленным компаниям и импортерам Европы, Японии, Южной Кореи, США и Китая. Среди них – «Арселор Миттал», «Тиссан Крупп», «Тата Стил», «Сумитомо», «Ниппон Стил», «Поско», «Хендай Стил», CNBM и другие.



Генеральный директор «Мечел Карбон»

Бенуа де Мелемейстер: «Помимо организации поставок коксующегося угля и железорудного концентрата, наша главная сегодняшняя задача – продолжить работу по выходу на рынок угольной продукции с высокой добавленной стоимостью – углей для технологии пылеугольного вдувания в дому. Она позволяет покупателям использовать для получения чугуна концентрат более дешевого энергетического угля, и обеспечивает дополнительную прибыль компании. Еще одна наша задача заключается в будущем обеспечении эффективного сбыта угля Эльгинского угольного комплекса. В перспективе объем производства угля на Эльге планируется до 30 миллионов тонн в год. Мы придерживаемся принципов открытости и прозрачности. Счи-

таю, что залог успеха – в хороших, доверительных партнерских отношениях с нашими клиентами, ну и, конечно, в надежности «Мечела» как партнера, производящего высококачественную продукцию».

«Мечел Трейдинг» – компания, ведущая сбыт металлопродукции «Мечела» и сторонних производителей, а также ферросплавов на внешнем рынке.



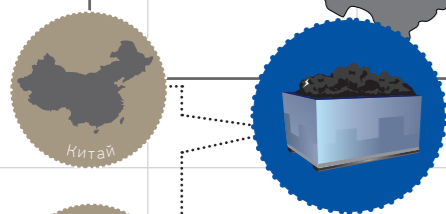
Заместитель генерального директора компании «Мечел Трейдинг» **Павел Руденя:**

«Мечел Трейдинг» реализует металлопродукцию предприятий Группы в страны Персидского залива, Ближнего Востока и Африки. Основная продукция – это длинный прокат румынских предприятий «Мечела», катанка ЧМК и БМК, полуфабрикаты производства ЧМК, а также ряда сторонних производителей. В целях развития продаж в ближайших планах компании – открытие представительств в Алжире и США. Одним из перспективных направлений развития «Мечел Трейдинга» становится работа по эффективному обеспечению производственных мощностей «Мечела» полуфабрикатами. Цель такой работы – финансово и логистически оптимизировать поставки заготовки на предприятия Группы за счет закупки полуфабрикатов у производителей на Украине, в России, Турции и других странах. Это позволит более эффективно загрузить прокатные мощности, которыми располагает металлургический сегмент «Мечела». ●

ПРОИЗВОДСТВО И ПОСТАВКИ КОМПАНИИ «МЕЧЕЛ»

СБЫТ ПРОДУКЦИИ

1. «Торговый дом Мечел»
2. «Мечел-Сервис»
3. «Мечел Трейдинг»
4. «Мечел Карбон»



РУДА
Железорудный концентрат
Коршунувский ГОК



ПРОДУКЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ «МЕЧЕЛА» РЕАЛИЗУЕТСЯ:

- через сбытовые компании «Торговый дом Мечел», «Мечел Трейдинг» и «Мечел Карбон» (все виды продукции)
- через международную сеть подразделений и складов компании «Мечел-Сервис» (металлопродукция)
- службами сбыта предприятий (металлопродукция, ферросплавы, уголь)

* На карте обозначены центральные офисы дочерних предприятий компании «Мечел Сервис Глобал» в зарубежных странах и российские города, где работают подразделения ООО «Мечел-Сервис»

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Уголь
 - Железная руда
 - Металлопродукция
 - Ферросплавы
 - Энергетика
 - Порты
- ▲ Угольные склады с сортировочными устройствами «Мечел Карбона»
 ⚙ Сбытовая сеть «Мечел-Сервис»*



ЛОГИСТИКА

- Транспортировка грузов по железной дороге, морем, автотранспортом
1. Торговый порт Посьет
 2. «Порт Мечел-Темрюк»
 3. Порт Камбарка

ЭНЕРГЕТИКА

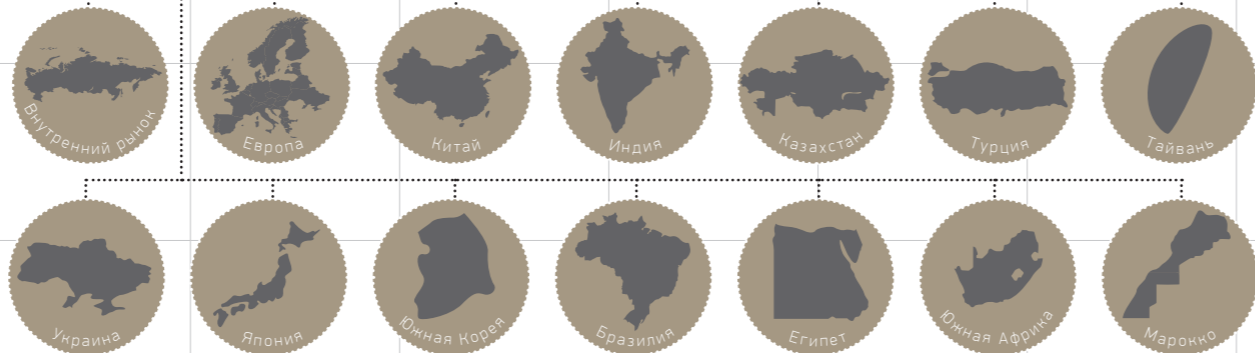
- Электрическая и тепловая энергия
1. Южно-Кузбасская ГРЭС
 2. ТЭЦ Русе
 3. Кузбассэнергообит

ФЕРРОСПЛАВЫ

- Ферроникель, ферросилиций, феррохром
1. Южно-Уральский никелевый комбинат
 2. Братский завод ферросплавов
 3. Тихвинский ферросплавный завод
 4. Горно-обогатительный комбинат «Восход»

МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЯ

- Прокат, штампованные и кованные изделия, метизы, заготовка
1. Челябинский металлургический комбинат
 2. «Ижсталь»
 3. Белорецкий металлургический комбинат
 4. «Уральская кузница»
 5. Вятский метизный завод
 6. «Мечел Тырговиште»
 7. «Мечел Кымпия Турзий»
 8. «Дактил Стил Буззу»
 9. «Оцелу Рошу»
 10. «Ламинорул Бразил»
 11. «Мечел Нямунас»
 12. Каслинский завод архитектурно-художественного литья



ПРОФСОЮЗЫ – О КОМПАНИИ:

«МЕЧЕЛ» – НЕПРОСТОЙ, НО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Не секрет, что взаимоотношения профсоюза и работодателя в обществе не принято считать дружественными. Во многом из-за характерных публикаций в СМИ они воспринимаются, скорее, как бесконечное противостояние. Редакция журнала «Наш Мечел» решила проверить это утверждение и спросила у самих лидеров профсоюзов и их региональных подразделений: а как им работает с «Мечелом»?



Вице-президент ОАО «Мечел» по кадровой и социальной политике
ЕЛЕНА СЕЛИВАНОВА:

В настоящее время около 70% наших работников представлены в профессиональных союзах. Они состоят в 19 профсоюзных объединениях. На нас распространяются шесть отраслевых

тарифных соглашений. Руководство наших предприятий и руководство группы «Мечел» находятся в самом активном взаимодействии с их лидерами, а также руководителями профсоюзов на федеральном уровне. Лидеры профессиональных союзов трудятся бок о бок со службами персонала, считаем их полноправными коллегами. Хотя в работе мы используем разные инструменты, порой не сходимся во взглядах, спорим, но в целом мы преследуем общие интересы. Судите сами: все мы в равной степени заинтересованы в том, чтобы у наших людей была хорошая работа, безопасные условия труда, достаток. Нам важна лояльность наших работников к компании и предприятию, и нет

ни одного профсоюзного деятеля, который бы не хотел, чтобы его завод или шахта не были преуспевающими. Это единство взглядов стало особенно заметным во время кризиса. Нам совместными усилиями удалось сохранить трудовые коллективы, сохранить социальную стабильность в регионах присутствия Группы. Мы готовы вместе находить решения, порой непростые, но именно те, которые позволят двигаться к намеченным целям. «Мечел» открыт для дискуссий – мы всегда готовы выслушать и вместе браться за дело. В знак готовности к конструктивному диалогу в нашем корпоративном журнале мы предоставили коллегам из профсоюзов своеобразную открытую трибуну.

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗОВ – О «МЕЧЕЛЕ»



МИХАИЛ ТАРАСЕНКО

председатель Горно-металлургического профсоюза России: Центральный совет ГМПР в своей работе реализует принцип социального партнерства. Представители работников и работодателя в своих решениях обязаны находить компромисс, поскольку и те и другие жизненно заинтересованы в устойчивой работе предприятий. Одной из наиболее влиятельных компаний в отрасли является ОАО «Мечел». Его горные и металлургические предприятия разнятся по характеру взаимоотношений между профсоюзными комитетами и работодателем. Однако с удовлетворением должен отметить, что на каждом из них развивается социальное партнерство, очевидным проявлением которого являются заключаемые между работодателями и первичными профсоюзными организациями коллективные договоры. Существуют определенные противоречия, в частности, по распределению дохода, повышению уровня оплаты труда, улучшению его условий. Как правило, решение находится в ходе переговоров. Возникали и непростые ситуации, для разрешения которых требовалось совместное участие представителей руководства компании и Центрального совета профсоюза, а то и выезд на место, например, в случае повышения тарифной ставки рабочего первого разряда в ОАО «Коршуновский ГОК». В настоящее время она выросла почти

вдвое, ситуация на данном предприятии стабилизировалась, в том числе и в социальном плане. Предприятия «Мечела» являются участниками проводимого в отрасли с 2002 года конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», а ЧМК, «Ижсталь», Коршуновский ГОК и «Москокс» признавались его победителями в отдельных номинациях. Социальное партнерство – постоянно развивающаяся форма сотрудничества сторон. Одним из элементов его укрепления стало создание в крупных компаниях социальных советов. Они призваны не дублировать, не подменять работу профсоюзных органов, а лишь обеспечивать сближение позиций сторон по большинству социально-трудовых вопросов, упреждать возможное возникновение и развитие коллективных трудовых споров. Сегодня в российском горно-металлургическом комплексе такие органы действуют в шести компаниях. Хотелось бы надеяться, что скоро подобная форма социального партнерства появится и в «Мечеле».



ИВАН МОХНАЧУК

председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности: Отношения между Росуглепрофом и «Мечелом» могут называть жесткими, но конструктивными. Жесткими, потому что «Мечел» – компания, с которой сложно

договариваться. Но договорившись, можно не сомневаться в том, что все будет исполнено. Это касается и защиты интересов трудящихся, и социальных проблем, и партнерства, и всех других аспектов наших взаимоотношений. Нам было очень непросто договариваться по ряду позиций тарифного соглашения. Переговоры по социальной защите и социальным выплатам трудящимся осложнялись тем, что параллельно верстался бюджет «Мечела», и в рамках бюджетного процесса отстаивать свои позиции профсоюзу было нелегко. Но мы договорились. После этого мы проверяли и контролировали ситуацию: у нас нет проблем с выполнением обязательств. Уже в процессе реализации тарифного соглашения было сложно договариваться по пункту «30 на 70» (70% – постоянная часть зарплаты, 30% – премиальная часть). Переговоры проходили в июле, когда бюджет компании уже был сверстан. Но мы нашли компромисс и договорились, что в рамках действующего законодательства «Мечел» разработает новое положение о выплатах, согласует его с профсоюзными организациями на местах и по мере согласования, уведомив трудящихся не менее чем за два месяца, введет его в действие. Весь вопрос в том, сможет ли компания выполнить эти договоренности до конца текущего года. Но я глубоко убежден, что, даже если не будет получаться, с 1 января она это сделает без проблем. Сейчас идут достаточно жесткие переговоры по «Южному Кузбассу», по-другим компаниям, входящим в группу «Мечел». Но я знаю одно: какими бы непростыми они не были, достигнутые по их итогам договоренности обязательно будут выполнены.

**ГЕОРГИЙ ХЛЕСТКИН**

член центрального комитета ГМПР, председатель профкома ОАО «БМК»: С 2001 года Белорецкий металлургический комбинат входит в ОАО «Мечел». В народе говорят: «Родителей не выбирают», вместе с тем, оглядываясь назад, задаю себе вопрос, а смогли бы мы выжить, имея 2,5 млрд руб. долгов, ликвидировав собственную металлургию? Думаю, что нет.

Конечно, особенно в начале нашего сотрудничества было много противоречий, трений, разногласий и споров по различным вопросам. Они есть и сегодня. Но опыт показывает: когда объединялись усилия работодателя и профсоюза, у нас все получалось. Только тесное взаимодействие, уважение позиций друг друга, разумный компромисс позволили на БМК сохранить производственный потенциал, трудовой коллектив, социальную стабильность в период экономического кризиса 2008–2009 годов. Мы исходим из того, что люди у нас с вами одни, и облегчить их жизнь – это наша общая задача.

Трудовой коллектив гордится тем, что ОАО «БМК» сегодня является ведущим игроком на рынке метизов России. Да, по продажам мы обгоняем наших конкурентов, а по уровню заработной платы далеко не на первом месте. Не за горами колдоговорная кампания – будем решать вопросы заработной платы, расширения льгот и гарантий, оздоровления работников, более чуткого отношения к ветеранам и молодежи.

В этом году первичной профсоюзной организации ОАО «БМК» исполняется 105 лет. Хочу поздравить своих коллег, профсоюзный актив,

всех членов профсоюза с этой красивой и солидной датой. Пожелать всем здоровья, оптимизма, благополучия и сплоченности.

P. S. Работается нам с «Мечелом» непросто, но работа есть работа, и она легкой не бывает. Разновекторные пока у нас задачи. Если сей опрос не кампанейщина, а вам действительно интересно мнение представительного органа – это здорово. Это шаг навстречу друг другу.

**ВЛАДИМИР КИСЛЯКОВ**

член центрального комитета ГМПР, председатель профсоюзного комитета ОАО «Ижсталь»:

Профсоюзный комитет, представляющий интересы трудового коллектива «Ижстали», и администрация завода являются социальными партнерами. Мы всегда открыты, всегда во взаимодействии. Особенно важной роль такой работы оказалась в период экономического кризиса. В это непростое время была создана специальная комиссия, куда входили представители профсоюзного комитета и администрации. Управляющий директор предприятия Валерий Моисеев лично принимал участие в проведении работы по разъяснению ситуации и мерах, принимаемых ОАО «Мечел» для преодоления кризисных явлений. И, несомненно, такой открытый диалог между трудовым коллективом и работодателем помогает профсоюзу эффективнее защищать социально-трудовые права работников, учитывая их интересы и пожелания.

Существует взаимодействие и в области социальной политики, которой руководство «Мечела» уделяет большое внимание. Ежегодно выделяются средства на

отдых детей на Черном море, в этом году к юбилею Победы получили материальную помощь ветераны Великой Отечественной войны – бывшие работники завода. В целом наши взаимоотношения носят конструктивный характер. Для повышения эффективности совместной работы у нас есть пожелание в адрес руководства компании «Мечел»: необходимо создать социальный совет предприятий металлургического дивизиона для выработки единой политики и обмена опытом.

**НАТАЛЬЯ ФАДЕЕВА**

член ГМПР, председатель профсоюзного комитета

ОАО «Комбинат Южуралникель»: Начало моей деятельности совпало с мировым экономическим кризисом. Считаю, что и руководство комбината, и профсоюзная организация нашли наиболее верные пути преодоления его. Совместно мы сохранили численный состав трудящихся, не допустили массовых сокращений, сохранили оборудование в рабочем состоянии. Постепенно начали увеличиваться и объемы производства, и заработная плата. Уже к концу 2009 года заработки сотрудников комбината достигли докризисного уровня. Сохранили, за исключением некоторых пунктов, на уровне докризисного периода социальные гарантии, предусмотренные Коллективным договором, который был пролонгирован на 2009 и 2010 год. К сожалению, в последний год отношения профсоюзной организации и работодателя оставляют желать лучшего. Особенно в вопросах социального партнерства. Профком (по коллегияльно принятому

решению) неоднократно направлял работодателю предложения по дополнениям в Коллективный договор и представления по устранению выявленных недостатков в вопросах охраны труда, делал предложения по социальным вопросам, по активизации деятельности различных комиссий (например, по возобновлению работы совместного комитета по охране труда). Но ответа пока нет. Надеемся, что работодатель все-таки поймет, что профсоюз ему не враг, а помощник в разрешении различных ситуаций, направленных на создание нормальной социальной обстановки на предприятии, на выполнение производственного плана, на решение как производственных, так и социальных вопросов.

**ВЛАДИМИР ПОНОСОВ**

член центрального комитета ГМПР, председатель профкома ОАО «ЧМК»:

Думаю, что кризис вынес окончательный вердикт в отношении работодателя – профсоюз – это результативные переговоры. Две стороны заинтересованы в определении путей решения социальных проблем. Во время кризиса работодатели сохранили свой бизнес, а профсоюз решал две задачи: сохранить рабочие места и минимизировать материальные потери работников. В целом такая задача в ОАО «Мечел» была решена. Для успеха дальнейшей совместной работы, считаю, что руководство компании должно более тесно работать с профсоюзами на местах.

Во время кризиса не раз проводились совещания директоров по персоналу предприятий ОАО «Мечел», но представители про-

фсоюзных организаций на эти мероприятия не приглашались. Поэтому информация по принимаемым решениям запаздывала, что создавало определенное напряжение на местах. Думаю, что большая открытость и предоставление полного объема информации сгладит бы многие шероховатости.

«Мечел» открыт для дискуссий – мы всегда готовы выслушать и вместе браться за дело

В перспективе отношений между работодателем и профсоюзами в условиях серьезной реструктуризации своевременно раскрытая информация позволит снять многие вопросы, возникающие на местах: сохранение рабочих мест, своевременное и обязательное заключение коллективных договоров и другие. Профсоюз готов к открытому диалогу. Создание социально ответственных отношений – залог будущего успеха и материального благополучия работников компании.

**СЕРГЕЙ ЖЕЛЕНИН**

председатель территориальной организации ОАО «Южный Кузбасс», председатель Междуреченского территориального комитета Росуглепрофа:

Отношения между профсоюзными организациями ОАО «Южный Кузбасс» и работодателем регулируются не только законами, но и неписаными правилами взаимного поведения, характеризуются своими методами решения спорных вопросов, выработанной годами психологией социального партнер-

ства. При разрешении спорных вопросов мы ни разу не привлекали государственные структуры. Такая система отношений позволила предотвратить серьезные социальные потрясения в период кризиса и создала основу для устойчивого развития предприятий. Но это оказывает нам медвежью услугу (ведь, по мнению работников, «хороший» профсоюз обязательно должен бороться с «плохим» работодателем). Поэтому мы доказываем, разъясняем свою позицию на собраниях и в прессе. Важно помнить, что совместно принятые на предприятии решения должны обосновывать не только профсоюзные лидеры, но и руководители всех уровней. К сожалению, далеко не все из них могут и знают, как работать с людьми. На мой взгляд, нужна профессиональная подготовка директоров и начальников для работы с трудящимися. Часто не хватает главного – информации. Трудящиеся не понимают целей высшего руководства. А если не знаешь, к чему стремиться, и чего от тебя ждут и требуют, разве будет результат? Без переговоров немыслимо урегулирование любого рода конфликтных ситуаций. Они позволяют искать и находить взаимоприемлемые решения, непосредственно снижающие уровень социальной напряженности в коллективах. Но и здесь есть проблемы – после создания «Мечел-Майнинга» согласование позиций затягивается.

В Междуреченске и соседних Мысках сосредоточены предприятия группы «Мечел», в которых действуют разные социальные гарантии. Для стабилизации социальной обстановки считаю необходимым разработать Территориальное соглашение между Междуреченской территориальной организацией Росуглепрофа и «Мечелом», что позволит контролировать ситуацию с предоставлением социальных льгот и гарантий работникам разных предприятий группы «Мечел», работающим в Междуреченске и Мысках. ●

ДОРОГА К МАСТЕРСТВУ

ОСИЛИТЬ ЕЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ЧМК ПОМОГАЕТ ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ

Автор: Екатерина Долдина

Среди музыкантов принято считать, что без правильной постановки рук в самом начале обучения игре на инструменте стать виртуозом впоследствии почти невозможно. На многих предприятиях Группы, в частности на Челябинском металлургическом комбинате, «постановкой рук» молодым специалистам занимаются профессионально и целенаправленно. «Наш Мечел» рассказывает об опыте ЧМК, о том, как организован процесс и какие на комбинате получены результаты.

ИЗ ВУЗА – В ЦЕХ

Под молодым специалистом на Челябинском металлургическом комбинате подразумевают выпускника вуза, приглашенного работать на предприятие. Кадровая служба комбината начинает присматриваться к способным студентам уральских вузов задолго до диплома.

Перспективы своей профессии, а возможно, и работы на комбинате, будущие инженеры начинают видеть уже с первого года обучения. На факультетах и кафедрах вуза проводятся презентации предприятия, организуются экскурсии, стажировки. Второкурсникам уже более подробно рассказывают о предприятии. Третьекурсников приглашают на практику. Лучшие студенты пишут на комбинате дипломы. Предпочтение при приглашении на работу отдается выпускникам, прошедшим стажировку на комбинате и овладевающим профильными для ЧМК специальностями – металлург, механик, электрик, энергетик. Кроме того, средний балл по итогам обучения должен быть не ниже четверки. Статус молодого специалиста выпускник получает через пару месяцев работы, при условии, что он положительно себя зарекомендовал.

Что дает этот статус? В первую очередь – гарантию, что в течение двух лет комбинат будет

доплачивать ему до базового уровня заработной платы. Молодым специалистам предоставляется общежитие, также, согласно Коллективному договору, они получают неплохие подъемные. И, что особенно важно, они становятся участниками специальной программы подготовки кадров.

Молодые специалисты становятся участниками специальной программы подготовки кадров

СТУПЕНИ РОСТА

Программа включает в себя три этапа: вхождение в профессию, профессиональное совершенствование и обучение в школе руководящего состава. Первый этап предусматривает интенсивную технологическую подготовку и призван помочь начать самостоятельную работу. За каждым молодым специалистом закрепляется опытный наставник, который знакомит его с тонкостями профессии и помогает адаптироваться в новом коллективе. Наиболее способные ребята получают рекомендации для дальнейшего продвижения.

Второй этап – профессиональное развитие. Во время обучения на специальных курсах в учебном центре ЧМК начинающие работники получают все необходимые

знания для грамотного руководства. Третий этап программы – это обучение молодого специалиста управленческим навыкам и дальнейшее их совершенствование. Специалисты проходят обучение в школе подготовки резерва руководящего состава для работы на таких должностях, как старший мастер, начальник участка, заместитель или помощник начальника цеха. Те, кто



СЕРГЕЙ КОПОНЕВ

начальник цеха шамотных изделий ООО «Мечел-Материалы»: Система адаптации мне помогла как морально, так и материально. При трудоустройстве на комбинат получил подъемные. Как иногороднему мне предоставили общежитие. После курсов мастеров и обучения резерва руководителей второго уровня стал больше понимать, чем можно мотивировать людей для достижения производственных результатов.

показал себя с лучшей стороны, получают возможность индивидуального обучения по федеральным программам подготовки управленческих кадров. После каждого этапа обучения сотрудники бюро по работе с молодыми специалистами оценивают способность ученика применять на практике полученные навыки, а также потенциал работника. Комбинат инвестирует в молодежь, создавая благоприятные условия, и, соответственно, ждет достойных результатов в труде.

ИЗ РЕЗЕРВИСТОВ – В РУКОВОДИТЕЛИ

Благодаря реализации программы за последние пять лет значительно вырос процент молодых специалистов, решивших продолжить свою карьеру на комбинате. В 2008 году этот показатель составил 66%, а в 2009 – уже 92%. Из 261 выпускника, приглашенного на комбинат в 2003–2009 гг., 66 к настоящему времени стали руководителями, 78 включены в оперативный резерв на руководящие должности.



АЛЕКСЕЙ ПОНОМАРЕВ

начальник смены теплоэлектроцентрали ООО «Мечел-Энерго»: Большой плюс данной программы – это помощь наставника. Если человек не знает, чего он хочет, он не сможет двигаться вперед и развиваться. Определить цель и сформировать правильное отношение к своей работе – это цель системы адаптации. Еще один положительный момент – возможность комбината доплачивать молодым специалистам до базового уровня заработной платы.

Исследования показали, что 96% специалистов, которые окончили вузы в 2008 году и сегодня трудятся на предприятии, удовлетворены своей работой

Исследования показали, что 96% специалистов, которые окончили вузы в 2008 году и сегодня трудятся на предприятии, удовлетворены своей работой, около 56% из них планируют работать на комбинате более семи лет. 87% молодых специалистов отметили, что им интересна работа, которой они занимаются, и они хотят продолжать свою деятельность в своем подразделении.

Для комбината молодые специалисты, хорошо проявившие себя в работе, являются основным источником пополнения кадрового резерва на руководящие должности. По мере профессионального роста работник, еще в качестве специалиста, может принять на себя выполнение ряда административных функций и получить новые полномочия.

В случае конкурса на вакантную руководящую должность такой опыт является большим преимуществом.

Например, выпускник ЮУрГУ 2004 года *Руслан Гареев* сегодня является заместителем начальника управления огнеупорных работ по технологии комбината. *Алексей Пономарев*, окончив вуз, начал работать в должности машиниста котлов ТЭЦ комбината в 2007 году. Сегодня он – начальник смены энергопроизводства Челябинского филиала ООО «Мечел-Энерго», работающего с ЧМК на одной промышленной площадке. И эти примеры успешной карьеры молодых специалистов на Челябинском металлургическом комбинате – далеко не единственные.

Работа с молодежью на ЧМК – процесс постоянный. Все это создает хорошие условия для адаптации, защищает интересы юношей и девушек, способствует продвижению их по службе с учетом стратегии развития предприятия. ●



ДЕНИС ГРАФ

начальник Центральной электротехнической лаборатории ОАО «ЧМК»: Практически все молодые специалисты ЦЭТЛ участвуют в программе адаптации молодых специалистов, а я стараюсь помогать ее работе. Мне удалось обновить штат практически на 50%, и сейчас молодые специалисты составляют 36% от всей численности нашего цеха. А поддержка со стороны кадровой службы комбината позволила создать систему мотивации персонала.

КАДРЫ РАСТИМ САМИ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В №18)

Авторы:
Екатерина Долдина,
Оксана Агапова,
Наталья Суворова

Мы продолжаем знакомить наших читателей с сотрудниками «Мечел», зачисленными в кадровый резерв компании. Благодаря своим знаниям, труду и упорству эти люди успешно двигались по карьерной лестнице на своих родных предприятиях, завоевали уважение и авторитет среди коллег, проявили незаурядные лидерские качества. Выявление, развитие и последующее продвижение таких людей на руководящие позиции – одно из важнейших направлений работы с персоналом и залог успешного развития компании. Представляем вашему вниманию портреты очередных трех героев нашей рубрики.



ЕВГЕНИЙ ВАГАНОВ,
главный механик ОАО «ЧМК», 35 лет

Свое детство и юность Евгений Юрьевич провел в поселке Вишневогорск Челябинской области. При выборе будущей карьеры металлурга важную роль сыграло... увлечение хоккеем. Школьный тренер Евгения посоветовал поступить в Челябинский Государственный технический университет на специальность «металлургические машины и оборудование». В вузе Евгений продолжил заниматься хоккеем. На Челябинский металлургический комбинат Евгений пришел сразу

после окончания университета в 1997 году. Начинать с должности слесаря-ремонтника металлургического оборудования на участке конверторов и миксеров кислородно-конвертерного цеха, затем работал мастером. «Трудолюбивый, настойчивый, прекрасно освоивший организацию ремонтов оборудования как капитальных, так и текущих. И, что очень важно, прекрасно разбирающийся в финансовом аспекте этой работы, системе управления комбинатом SAP R-3», – характеризует Евгения его наставник и бывший начальник цеха Геннадий Ефимов.

«Идти к намеченным целям с твердой уверенностью, что все в жизни должно быть заработано»

Все эти качества стали решающими при назначении Евгения Юрьевича начальником кислородно-конвертерного цеха в июле 2006 года. Ответственный подход к делу, ориентированность на принятие ответственных управленческих решений, знание принципов ра-

боты ЧМК привели к достижению следующей карьерной высоты – уже год Евгений Ваганов возглавляет Управление главного механика комбината. В прямом подчинении у Евгения Юрьевича около 600 человек. Это специалисты Управления главного механика, работники цеха технического обслуживания №1 и цеха механизации производства. Правильный баланс личного участия в принятии важных решений и делегирование полномочий – главный принцип работы Евгения Юрьевича. Он категоричен в вопросах соблюдения трудовой дисциплины. «Незаменимых людей нет, – утверждает он. – К сотрудникам своего подразделения я предъявляю высокие требования. От выполнения элементарных правил порой зависит многое. И допускать ошибки мы не вправе». Евгений – отец большого семейства, воспитывает трех сыновей и дочку. В планах – рождение пятого ребенка. «Идти к намеченным целям с твердой уверенностью, что все в жизни должно быть заработано, только тогда это оценишь по-настоящему», – таких жизненных принципов придерживается Евгений Ваганов.

АЛЕКСЕЙ ЗАЕВ,
главный металлург
ОАО «Уральская кузница», 35 лет

Алексей Александрович впервые пришел на завод почти 20 лет назад. Тогда 15-летний подсобный рабочий подметал кузнечно-прессовый цех, часто отвлекаясь от выполнения возложенных на него обязанностей – уж слишком завораживал его вид работающих молотов, а инженеры казались ему тогда людьми, наделенными тайными знаниями. Давно позади годы обучения «тайным знаниям» в Южно-Уральском государственном университете по специальности «машины и технология обработки металла давлением», за плечами – сотни собственных успешных освоений, но каждое новое – все равно проверял себя, признается Алексей. Одно дело, разрабатывать технологию изготовления продукции на бумаге, совсем другое – видеть, как безликие металлические заготов-

ЕВГЕНИЙ МУРАТОВ,
заместитель директора
по перевозкам
ОАО «ХК «Якутголь», 37 лет

В 1978 году семья Муратовых приехала в далекую Якутию – туда, где начиналась разработка крупнейшего угольного месторождения и строился город Нерюнгри. Отец Евгения – строитель, мать – медик. Работали в три смены, зачастую в полевых условиях на сорокаградусном морозе. Видели, как быстро растет город, и верили в его будущее. При такой занятости родителей братья Евгений и Александр учились с самого детства взаимовыручке, самостоятельности. Наверное поэтому поколению нерюнгринцев, выросших во время большой стройки и большого угля, свойственен особый характер, закаленный суровыми буднями. После окончания Хабаровского автодорожного техникума в 1993 году решение Евгения было

«Работа у нас математически-творческая»

Все, кто видят, как работает Заев, понимают, насколько он увлечен любимым делом. «Работа у нас математически-творческая, – вполне серьезно говорит Алексей и приводит четверостишие инженера-конструктора своего отдела Андрея Лосева. – Если в мозг вцепилась идея – сразу разуму не до скуки. Как минуты, летят недели! Окрыляют творчества муки!» Как правило, творчество оформляется во вполне конкретные рационализаторские предложения. Например, диски из жаропрочных сплавов на заводе раньше всегда изготавливали довольно затратным методом осадки, штамповать



не решались. «Будем пробовать!» – решил главный металлург, и вместе с коллегами занялся разработкой новой технологии. Уже два года диски производятся способом штамповки, что экономит на каждой заготовке до 30% дорогостоящего жаропрочного металла. Сейчас отдел главного металлурга во главе с Алексеем Заевым осваивает выпуск профильных цельнокатаных колец.

однозначным – вернуться в родной город. Работал инженером-конструктором, механиком, заместителем начальника и начальником АТБУ-3 на Нерюнгринском угольном разрезе, а в последние два года – заместителем директора по перевозкам автобазы технологического автотранспорта предприятия. Параллельно получал высшее образование в Читинском государственном техническом университете. В своей работе одним из основных моментов считает построение нормальных, деловых отношений между

«На производстве мы все коллеги, начальники и подчиненные»

руководителем и подчиненными, а основой успешного решения любой задачи – строгое соблюдение субординации. «На произ-



водстве мы все коллеги, начальники и подчиненные, – говорит Евгений Николаевич, – и уже за пределами предприятия мы снова становимся родственниками, друзьями и соседями». Перспективы своего карьерного роста Евгений Муратов охарактеризовал так: «Плох тот солдат, который не желает стать генералом. Я отношу себя к числу хороших солдат и хочу стать генералом». ●



ОХОТА НА МОРСКУЮ ВОЛНУ

900 ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ «МЕЧЕЛА» ВНОВЬ ПРОВЕЛИ ТРИ НЕДЕЛИ У ЧЕРНОГО МОРЯ

Автор: Сергей Лебедев
Фото: Федор Шмидт

Детский лагерь «Морская волна» раскинулся вдоль побережья, между горами и Черным морем. К началу августа сюда, в Лермонтово, что неподалеку от Туапсе, съехались около 900 детей сотрудников «Мечела» со всей России и дальнего зарубежья – румынских предприятий Восточно-Европейского металлургического дивизиона. Значительную часть финансовых затрат по организации черноморского отдыха детей компания взяла на себя.

В рамках корпоративной программы ОАО «Мечел» по отдыху и оздоровлению детей сотрудников предприятий компания уже в седьмой раз предоставила льготные путевки для детского летнего оздоровительного отдыха. Родители оплатили не более 15% стоимости путевок, остальные расходы взяла на себя группа «Мечел».

На этот раз черноморский лагерь принял вдвое больше детей, чем в прошлом году. Впервые в истории компании смена стала международной. На отдых в живописный уголок Туапсинского района приехали 900 детей, чьи родители трудятся на 32 предприятиях группы, расположенных в 12 регионах России, а также дети сотрудников румынских предприятий «Мечела». Для всех них педагоги и психологи разработали увлекательную программу под названием «Страна Мечел», рассчитанную на все время пребывания в лагере.

ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ ДЕРЖАВА

Стараниями ребят из Москвы, Орска, Челябинска, Ижевска, Братска и из многих других городов и поселков, где работают сотрудники «Мечела», на отдельном участке Черноморского побережья было создано... настоящее государство! Точнее – Страна Мечел. Руководит державой премьер-министр – директор лагеря Татьяна Репухова.

– Основные принципы нашей молодой республики – сохранение и укрепление детского здоровья, – рассказывает Татьяна Сергеевна. – Корпоративная смена в этом году проходит на позитивном подъеме: ребята «Мечела» организованные, сплоченные.

В дружеские корпоративные объятия лагерь-здравница принял детей сотрудников «Мечела» во второй раз, Черное море – в седьмой

Страна, как водится, состоит из городов. Каждый – по 20–30 человек. Ребята сами выбирают вице-мэра, помощника своему совершеннолетнему вожатому-градоначальнику. Но если Глава только руководит-наблюдает, то заместителю приходится быть на порядок «ближе к народу». Евгений Гнусарев, помощник вожатого отряда ООО «УРМО» из Челябинска, уверенно несет «административное бремя».

– Вице-мэр – первый помощник вожатого. Меня называют ответственным за побудку, – рассказывает восьмиклассник. – Чтобы успеть на зарядку, необходимо вовремя проснуться. Помощник вожатого должен проявлять наибольшую активность.



Как и положено, государство имеет собственную валюту. По сути – аналог традиционных баллов. «За условные дензнаки, которые граждане детско-юношеской республики называют «мечарики», можно купить привилегии, – поясняет девятиклассник из Железногорска-Илимского Сергей Дюдин. – К примеру, за определенную сумму пропустить зарядку. Правда, отряды экономят накопленные сбережения – ведь по ним определяют лидирующих».

Министерство здравоохранения – врачебно-сестринский корпус страны «Мечел» – в этот раз практически стопроцентно укомплектован медицинскими работниками предприятия «Ижсталь».

– К счастью, чрезвычайных происшествий на пляже и в море не наблюдалось, – говорит доктор Галина Чепелева. – Слежу, чтобы ребята принимали солнечные ванны в головных уборах, не перегревались. Черноморская жара не смутила даже представителей далекой и холодной Якутии. – Пусть ребята из Туапсе приезжают к нам 31 декабря! – не без вызова заявляет якутинец Эдуард Ярмоленко. – Мы-то их южную температуру выдержали да еще умудрялись танцевать и занимать призовые места в конкурсах!

«ГЛАВНОЕ – НЕ РАСЦЕПИТЬ РУКИ»

– Первый раз приехала на море, поставила себе задачу – вернуться домой с шоколадным загаром и новыми контактами в телефонной книге.



Настолько все понравилось, что, если будет возможность, через год попрошусь сюда снова! – говорит Алина Шаронова, юный представитель отряда Вятсильского метизного завода. Пожалуй, самыми спортивно-активными по итогам спортивной олимпиады стали юные «мечеловцы» Орска, дети сотрудников предприятия «Южуралникель». Представители Южного Урала не пропустили ни одного товарищеского матча! – We are the champions, то есть мы – чемпионы в пионерболе, – заявляет орчанин Алексей Волгин и сразу начинает перечислять самые яркие моменты смены. – Понравилась дискотека, экскурсии, пятиразовое питание. Особенно кефир перед сном! А что такого?! Нормальный напиток! Между прочим, очень полезный! Кормят нас пять раз в день. Вчера давали кашу манную, на обед – куриную ножку, всегда на столе красnodарские фрукты. На юге многих ребят ждали сюрпризы: например, возможность побывать в аквапарке и дельфинарии. Восемилетняя Арина Матина приехала из Железногорска-Илимского, где добывают железную руду горняки Коршуновского горно-обогатительного комбината. Поездку в гости к умным млекопитающим во время первого в жизни путешествия девочка запомнит надолго. – Погладить дельфинов нам не дали, но мы сидели рядом, и они, выныривая, постоянно обрызгивали нас водой! – делится впечатлениями Ариша, увлеченно рассказывая о номерах, показанных морской львицей Алисой, моржом Додоном и дельфином Михальчем. Железногорские ребята «побратались» с ровесниками, ехавшими от расположенного неподалеку Братского завода ферросплавов еще в поезде. С того момента дети Прибайкалья держались вместе.

ВОСПОМИНАНИЯ О ЛЕТЕ

После поездки на море каждый из 900 ребят наверняка без особого труда смог бы написать увлекательное сочинение на стандартную школьную тему «Как я провел лето». Впечатлений и эмоций за время смены в «Стране Мечел» было столько, что дети и сопровождающие их взрослые будут еще долго вспоминать яркие моменты августа 2010 года. Вот лишь некоторые из многочисленных отзывов об отдыхе.

Ольга Стрелкова, сопровождающий, ведущий специалист отдела по работе с персоналом ОАО «БМК» (Республика Башкортостан):
– О детском отдыхе хочется сказать стихами, которые сочинили наши ребята:
«Мечел» – огромная держава,
Где трудятся родители у нас,
Спасибо «Мечелу», что нас,
детей, направил на море в детский лагерь отдыхать!
Ребят у нас 114. Младших назначаем главными над старшими. В итоге все приглаживают друг за другом, соблюдают дисциплину. В помощники вожатым ставим сорванцов – они сразу становятся спокойными, степенными, ответственными.

Настя Копьева, ОАО «БМК»:
– Я люблю спорт, поэтому понравились спортивные игры, танцы, зарядка, за которую мы,

кстати, получили высший балл. Вожатые – близнецы Даша и Наташа хорошо нас подготовили ко всем состязаниям. Мы построили самый лучший замок из камней. По нашей задумке, он служит пристанищем для всех бедных людей, спасающихся от врагов.

Елена Вербицкая, сопровождающий, ОАО «Ижсталь», Удмуртская Республика:
– «Мы сильны, крепки, как стали!» – таков девиз нашей делегации. Всего из Удмуртии приехали 88 ребят. Наши достижения: первые места в пионерболе у девочек, в старшей группе на «Веселых стартах», победы в «Гиннесс-шоу». Ребята старались зарабатывать баллы: в каждом отряде есть по «мистеру» и «мисс». Стремления увенчались успехом: наша команда получила второе место – «серебро» «Страны Мечел»!

Юлия Казаргулова, сопровождающая, ОАО «Уралкуз», г. Чебаркуль:
– Дошколята на море не брали, но даже самым юным ребятам было комфортно: быстро вошли в ритм лагерной жизни, сдружились с вожатыми. Затем стали налаживать отношения со сверстниками из Румынии. Постоянно подбегали к нам – спрашивали выражения по-английски. Пришлось вспоминать школьную и вузовскую программы.

Маша Кроваткина, ОАО «Уралкуз», обладательница звания «Мисс Скромность»:
– «Уральскую кузницу» в Стране «Мечел» представляли два отряда: «Экстрим» и «Поколение». У одного девиз: «Рваные джинсы, кеды, кроссовки – мы поколение новой тусовки!», у другого отряда, в котором я, – «Хоть в лепешку разобьемся, но победы мы добьемся!» Познакомились с ребятами из других городов. У некоторых футболки расписаны автографами друзей из разных регионов России – будем через много лет смотреть-вспоминать, как ездили на море.

Артем Сизых, ОАО «Коршуновский ГОК»:
– Мы подружился с орскими, братскими, московскими и челябинскими ребятами, хотя в соревнованиях они были нашими соперниками. На «Веселых стартах» бегал. Участвовал почти во всех конкурсах!

Татьяна Санду, сопровождающий, помощник директора «Мечел Кымпия Турзий» (Румыния)
– Участвовали во всех конкурсах. Где можем петь по-русски – поем, где не можем – поем по-румынски песни

собственного сочинения или на английском. У нас каждый немного поэт, а теперь есть и «Мисс Мечел» – Габриэлла-Мария Калугар из города Кымпия-Турзий, ставшая обладательницей призового места в конкурсе!

Юля Купряхина, ОАО «Холдинговая компания «Якутуголь»:
– Летели самолетом долго – часов шесть. К жаре пришлось привыкнуть. У нас средняя температура летом – плюс 16. Лето в Нерюнгри приходит в конце июня. На это время выпадает праздник – якутский Новый год. Шаманы приходят из леса. Проводится ярмарка, концерт. Вот бы в «Морской волне» провести наш летний Новый год! Если понадобится, мы бы спели экзотическую песню: в наших школах есть программа по изучению якутского языка!

Светлана Мищенко, ОАО «Южный Кузбасс»:
– Запомнились экскурсии в сафари-парк города Геленджика, дельфинарий в Небуге. Домой привезу полчмодана черноморских ракушек. Собрала камушки для аквариума – рыбок в нем пока нет, но обязательно заведу!

– Два наших отряда: старший – № 23, «Голливуд» и младший – № 24, «Пепси» – составляют 47 ребят из четырех населенных пунктов, – поясняет сопровождающий Наталья Ступина. – Железную руду мы добываем одни в стальной группе. Поэтому на открытии так смогли представить свое предприятие, что за «визитку» сразу получили первое место! В Стране Мечел нет проблем с занятостью населения: мероприятия проводятся ежедневно. Вот и сегодня навстречу нам, взявшись за руки, бежит цепочка ребят. Почему подростки бегают по территории, держась за руки? – У нас проходит «Эстафета дружбы», командная игра, – объясняет мальчик в желтой футболке с надписью «Мечел-Майнинг» (значит, из Южного Кузбасса). – Нужно пробежать по «станциям», возле разбросанных по территории отрядных беседок, на каждой выполнить по заданию: спеть песенку, разгадать ребус, закончить пословицу, решить головоломку. Главное, не расцепить руки! Кажется, в этом восклицании подростка содержится весь смысл программы корпоративной смены на Черном море: научить ребят быть дружными, ценить товарищеские отношения. Эти принципы – основа любой корпорации.

МОРЕ ЗДОРОВЫХ РАЗВЛЕЧЕНИЙ
Каждый день в Стране Мечел проходит под своим девизом, имеет оригинальную концепцию. Вчера граждане республики бегали, держась за руки на «Эстафете дружбы», а сегодня уже строят живые фигуры. Дважды в неделю среди мечеловских городов выбирается новая столица. Ею может стать отряд, заработавший наибольшее количество оценок, котируемых в местной валюте. Но по





«Всегда хочется большего... Только к концу смены понимаешь, как она коротка, – говорит Аркадий Раенко из «Южного Кузбасса». – За три недели в море на всю жизнь не накупаешься, солнечный загар вскоре сойдет, смоеется. Зато успеешь найти друзей, вдоволь наговориться. Мне довелось познакомиться с ребятами из Челябинска, Орска. Это приобретение, может, важнее всех «бронзовых загаров».



– Когда стоишь в этом кругу, понимаешь, как важна дружба: потерять друга легко, а найти непросто, – добавляет Света Москвина из Вярт-сила. – В прошлом году мы, уезжая, умывались слезами – так нелегко было расставаться!

НЕ В БАЛЛАХ СЧАСТЬЕ...

Заключительный день проходит оживленно. Торжественная линейка на «плацу» – самой большой площадке лагеря. Воздух наполнен кричалками, от пестроцветья девяти сотен нарядов рябит в глазах. Звучат фанфары, вице-мэры сдают на хранение флаги городов. Отдыхающие, вожатые и сопровождающие за-таили дыхание. Сейчас прозвучит имя столицы Страны Мечел...

– С результатом в 260 баллов, – звучит голос ведущей, – первое место и звание столицы Страны Мечел и переходящий Кубок получает отряд №33 «Звезды», город Белорецк!

Гром аплодисментов и крики «Ура!». Управляющий директор ООО «Порт Мечел-Темрюк», само-го близкому к месту отдыха предприятия «Мече-ла», Валерий Балакин вручает Кубок ведущему специалисту отдела работы с персоналом ОАО «БМК» Ольге Стрелковой – представителю самой многочисленной детско-юношеской делегации. Кстати, в прошлом году «столицей столиц» тоже был признан город ребят из Белорецка.

Директору лагеря ребята вручают собствен-норучно изготовленную газету «Мечел-Times». Если многие отряды, города вели дневники, то белорецкие ребята создали мультимедиа-дневник: снимали, фотографировали, сводили и просматривали фото и видео в ноутбуке. Они обещают смонтировать целый видеоролик об отдыхе с включением самых ярких моментов.

– Особенно запомнился конкурс на лучший кораблик и замок из камней, – произносит Света Губина из Белорецка. – Оформили парусник по-военному, в ознаменование 65-летия По-беды. А наш сказочный замок получился самым масштабным! Есть у нас призеры «Мисс Мечел» и «Мистер Мечел», ведь ребята наших отрядов участвовали во всех состязаниях!

В прощальный вечер Черное море стало, навер-ное, еще более соленым: после заключительного концерта, где каждый отряд поражал зрителей сценической креативностью, ребята пролили реку слез расставания. Юные представители «Мечела» из разных уголков Евразии треть лета были «на одной волне». Удачные пляски сменя-лись лирическими танцами, парад музыкальных направлений завершился песенным сюрпризом, подготовленным вожатыми, а школьники так и не могли разойтись... Смена закончилась, но «морская» дружба побывавших в Стране Мечел останется с ними надолго... ●

Открою вам два малень-ных секрета – мы жили по уральскому времени и не считали баллы, как рыбаки не считают рыбу, – раскрывает тай-ны победы белоречан Ольга Ивановна. – По уральскому времени ребята просыпались в восемь утра, в Красно-дарском крае – раньше на два часа. Успевали убраться в комнате – за чистоту начисляются неплохие баллы – и под-готовиться к конкурсам. Все ребята знают, что они из одной компании, становятся сплоченнее. «Золотой» кубок – наше общее достижение!

представитель управления предприятия «Ме-чел Кымпия Турзий» Татьяна Санду. Но россий-ские ребята без труда находят общий язык с зарубежными товарищами.

– Напишите: мы, школьники с «Уральской куз-ницы», наладили международные отношения между Чебаркулем и Тырговиште! – говорит Иван Анисимов. – Говорили по-английски, а что недопонимали, объясняли жестами! В городе Сочи – темные ночи, а в лагере Страны Мечел они светомузыкальные. Под южными звездами на аллеях лагеря-парка вспыхивают разноцветные огни декоративных фонарей. Ро-зовый закат, золотой рассвет, дискотека, блеск луны и плеск волны – о чем еще можно мечтать, находясь на Юге?!

Елена Тимиршина – единственная пред-ставительница Завода архитектурно-художественного литья в Каслях. Помощник вожатых назубок знает распорядок дня, но больше других общественно-полезных меро-приятий по сердцу ей «Янтарный круг» – риту-ал, традиционно завершающий ежевечернюю дискотеку.

– Каждый отряд образует большой хоровод, зву-чит задушевная песня, и сотни голосов подтяги-вают ставшие знакомыми слова: «Если дружба есть, она навечно, и об этом говорит то, что мы сегодня собрались!», – цитирует Лена. – Под эту песню все ребята образуют большой «орлят-ский» круг, где забываются обиды, стираются разногласия.

настоящие грамоты с фирменной символикой компании «Мечел», которые для большинства детей несказанно дороги.

НА ЯЗЫКЕ ДРУЖБЫ

Население Страны Мечел пополнили 16 ребят из румынских предприятий группы: «Мечел Тырго-виште», «Дактил Стил Бузэу», «Мечел Кымпия Турзий», «Оцелу Рошу». Приключения иностран-цев в России начались еще в поезде.

– Ехали в вагоне двое суток. Не думали, что ваша страна такая огромная и разнообразная по природе! Море здесь рядом с горами, очень теп-ло и уютно! – удивлен Джорджиу-Разван Дину, житель металлургического Тырговиште.

Румынские дети без труда нашли общий язык со сверстниками из России

Россию ребята представляли холодной и дрему-чей. Московская экскурсия развеяла все сомне-ния. В корпоративной Стране Мечел румынские друзья выучили массу русских слов и продемон-стрировали нам новые знания:

– «Как дела? Хорошо!», «Как вас зовут?», «Такой милый!» – со скромной улыбкой проговаривает фразы на русском Лорена Мускар, жительница старинного города Турда. В качестве пере-водчика у румынских школьников и лицейстов – англоговорящие вожатые и сопровождающий,

итогам смены столицей столиц может быть при-знан лишь один город.

Судя по лицам и настрою ребят, нет в Стране Мечел обиженных и обделенных отрядов, хотя побывать столицей доводится не всем: на все 38 городов дней в смене не хватает. Сибиряки успевают отличиться в спорте, уральцы – в твор-честве, румынские ребята проявляют активность на танцах.

Как и положено, Страна Мечел ставит собствен-ные рекорды – фиксируются они в специальной книге и совершаются, как полагается, в присут-ствии компетентного жюри.

– Мы победили в «Гиннесс-шоу»! Вспомнив весе-лую поездку по «железке» – два дня и две ночи, смеялись почти шесть минут! – рассказывают тезки из Ижевска Данил Гефлик и Данил Ильин. – Никто больше не смог столько времени и так искренне хохотать!

– На этом шоу мне достался титул «Самая гиб-кая», – дополняет челябинка Даша Плаксина. – Нужно было сесть на пол и наклониться вперед как можно дальше, коснувшись пола кончиками пальцев, точно на уроке физкультуры.

Каждая победа приносит образцово-показа-тельным отрядам вождеденные баллы, номини-рованные в местной валюте, ребята получают

В ЧЕМ ЗАЛОГ ВАШЕЙ БОДРОСТИ?



АЛЕНА ЛОМОВА
юрисконсульт
договорно-правового
отдела завода «Ураль-
ская кузница»
Секрет бодрости
в хорошем настроении.
Главное – во всем
видеть позитив,
у меня это
получается с детства.
А еще мощный
положительный заряд
дают работа, которая
принесит моральное
удовлетворение,
и общение с коллегами
на одной волне.



ВЛАДИМИР ХАРЬКИН
начальник сталепро-
волочного цеха №4
Белорецкого металлур-
гического комбината
Основным залогом сво-
ей бодрости могу на-
звать любимую работу.
Каждый день приходит-
ся решать различные
производственные
и общественные вопро-
сы, реализовывать свои
способности, умения

и находить оптималь-
ные решения проблем.
Компенсировать сидя-
чую работу и получить
заряд бодрости я ста-
раюсь ежедневными за-
нятиями спортом – бег
и плавание позволяю
держать себя в фор-
ме. Старый советский
лозунг «Спорт и труд
рядом идут» до сих пор
актуален и для меня,
и для всего коллектива
нашего цеха.



ЮЛИЯ АНДРЕЕВА
специалист
по социальной
работе управления
социального развития
компании «Южный
Кузбасс»
Источник моей бодро-
сти – доброжелатель-
ное отношение к людям,
сохранение позитивно-
го настроения независимо
от ситуации. И глав-
ное – никогда нельзя
впадать в уныние,
даже в самые трудные
времена. Нужно за-
ряжать окружающих
оптимизмом и хорошим
настроением, ценить
жизнь и улыбаться.
Лучезарно, ослепи-
тельно и заразительно!
И она, улыбка, к вам не
раз еще вернется.



ЛОРИ ДЭВИС
менеджер по закуп-
кам компании «Мечел
Блустоун»
Секрет моей бодрости
прост:
1. Положительное
отношение к жизни.
2. Я всегда улыбаюсь.
3. На жизнь смотрю
с юмором (иначе можно
просто сойти с ума).
4. Каждый вызов судьбы
встречаю решительно.
5. Всегда получаю
удовольствие от
общения с коллегами.



ТАТЬЯНА ЦЫЦУК
главный бухгалтер
Кузбассэнергообл
Как итальянцы под
Новый год выкидывают
все старое и ненужное,
так и я стараюсь
наводить порядок
в кладовой своей
души: избавляюсь
от навязчивых идей,
которые портят мне
жизнь, отпускаю все
накопившиеся обиды,
освобождаюсь от

страхов и сомнений.
Бережно храню
в закромах бочонки
с любимой работой,
которая приносит
удовлетворение
и дарит общение
с интересными людьми;
расставляю на полках
бутылки с заветными
желаниями, банки
с новыми увлечениями;
приоткрываю двери
света и радости.



НАДЕЖДА СТРЕЛЬЦОВА
начальник социально-
экономического отдела
компании «Якутуголь»
Залог моей бодрости,
думаю, прежде всего
генетика: мама до 68
лет бегала на лыжах,
до 78 – работала на
даче. В детстве я
каждый день зимой
каталась на коньках на
городском стадионе,
занималась обществен-
ной работой, спортив-
ным ориентированием
и туризмом. Не помню,
чтобы пропускала
занятия в школе или
институте по болезни.
В жизни мне везло –
рядом со мной всегда
находились увлеченные
и азартные люди. И еще:
я не трачу время на
перекуры.



ЭРИК КИРИЛОВ
главный дизайнер
бюро рекламных
и дизайнерских
проектов Челябинского
металлургического
комбината
Мой залог бодрости в
моих увлечениях, креа-
тиве и постоянном во-
площении новых идей.
Дизайн – это стиль
жизни! Заряд бодрости
также дают и хорошие,
толковые, доброжела-
тельные и продвинутые
друзья. И, безусловно,
один из главных стиму-
лов секретов опти-
мизма – наши милые
женщины!



ОЛЕГ РОЗЕВАТОВ
электрик электропла-
вильного цеха
Южуралникеля
Секрет моей бодрости
в том, что я – абсолют-
но счастливый человек!
У меня крепкий надеж-
ный тыл – дома меня
всегда ждет дружная
и любящая семья: жена
Елена, двое сыновей
и дочка. Я построил
дом и заложил боль-
шой сад. У меня люби-
мая и очень интересная
работа. Недавно я
перешел работать в
строящийся электро-
плавильный цех,

технология которого не
имеет аналогов в мире.
Это очень здорово –
быть свидетелем
и непосредственным
участником кардиналь-
ного преобразования
комбината.



АЛЕКСАНДРА ЧЕРНЫХ
директор по экономике
Коршуновского ГОКа
Я люблю свою рабо-
ту, свою семью, своих
друзей, с симпатией
отношусь к коллегам,
и с удовольствием –
ко всему, что делаю.
Конечно, бывают дни
«сомнений и тягостных
раздумий», как без
этого. Тогда стара-
юсь поехать в отпуск,
куда-нибудь к черту
на кулички, и чтобы
было море. Если нет –
с головой в работу.
А еще у меня есть
«антидепрессант» на
все времена: любимая
собака – вот кто всегда
пребывает в состоянии
бодрости, собачники
меня поймут. Еще один
безотказный рецепт –
горные лыжи.



АННА ТОЛСТАЯ
заместитель управ-
ляющего директора по
качеству Тихвинского
ферросплавного завода

Залог бодрости
и оптимизма – в моей
обычной повседне-
вой жизни. Любимая
работа, семья, родные
и близкие, друзья, мои
домашние питомцы,
хорошая музыка, сол-
нечное утро... Жизнь
полна чудесных мо-
ментов – нужно просто
уметь их замечать и
принимать!



ЕВГЕНИЙ ПОЛЯКОВ
заместитель генераль-
ного директора по
экономической безо-
пасности предприятия
«Дактил Стил Буззу»
По моему убежде-
нию, моральное и
физическое состояние
человека напрямую
зависит от него самого.
Человеческий орга-
низм – это уникальная
саморегулирующаяся
система. И если каж-
дый день настраивать
себя на позитивное
восприятие действи-
тельности, осозна-
вать необходимость
поддержания своего
тела и духа в готов-
ности противостоять
стрессам современной
жизни, это и принесет
тот искомый заряд
бодрости. Помогает
и обязательная
утренняя физическая
зарядка, и общение
с природой, и интерес
ко всему новому. Все
это стимулирует по-
стоянное движение,
а движение вперед –
это и есть жизнь.



МАРИНА ВЕРХОВОДКО
старший инспектор
отдела кадров
Московского
коксагазового завода
Залог – в постоянном
общении с разными
людьми. Самые актив-
ные и оптимистичные
работники предприятий –
кадровики! Без веры
в людей, в их лучшие
качества и вообще во
все самое хорошее в ка-
дровой службе работать
невозможно. За каждым
документом, который
проходит через наши
руки, мы всегда видим
конкретного человека.
И желаем ему только
добра!



ЕЛЕНА СТЕПУРО
инженер-программист
ЮК ГРЭС
В любой ситуации чело-
век может найти то, что
его вдохновляет, либо
то, что его угнетает. Если
преобладают позитив-
ные мысли, то и жизнь
человека наполняется
позитивными событиями.
Бодрость и оптимизм
часто транслируются на
генетическом уровне и
определяются семейным
укладом, так что от нас,
родителей, зависит, что-
бы эта нить не прерыва-
лась в дальнейшем! ●

ЧУГУННЫЙ РЕЛЬЕФ

Жанр скульптурного рельефа наибольшее распространение получил в бронзе. Чугун долгие столетия даже не рассматривался в качестве материала для скульптуры. Ситуацию коренным образом изменил Каслинский завод на Урале, который в наши дни входит в состав «Мечел».



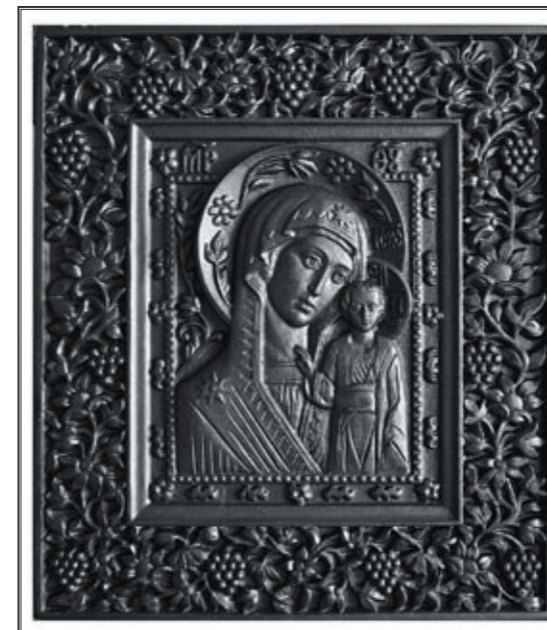
Скульптор завода Наталья Куликова за работой над рельефной иконой

Каслинский завод, основанный в 1747 г., в XIX веке приобрел мировую известность благодаря своему чугунному архитектурному и художественному литью. Уже в начале XX века в ассортименте предприятия, кроме классических скульптурных изделий, насчитывалось порядка двухсот рельефов и медалей. Они убедительно доказывали, что каслинский чугун нисколько не уступает бронзе в пластичности и выразительности. Стартовая позиция процесса работы над скульптурой – лепка оригинальной модели в пластилине. Работа над рельефом невероятно сложна, кропотлива, по тонкости отделки близка ювелирному искусству. Рельеф представляет собой не обычный, а сплюснутый объем, как бы зажатый между плоскостями фона и переднего плана. К тому же, набирая форму и моделируя объем, скульптор должен учитывать целый ряд нюансов, касающихся в первую очередь отсутствия отрицательных углов на поверхности

рельефа, что гарантирует получение четкого и ясного оттиска при снятии формы. Завершенную модель скульптор собственноручно переводит в гипс и уточняет детали. Если произведение рассчитано на большой тираж, к работе подключается модельщик, который (при непосредственном участии автора) изготавливает по гипсовой отливке долговечную бронзовую модель. Наиболее сложной из технологических операций является формовка – процесс изготовления литейной формы. Используя уникальные местные формовочные пески, формовщик «набивает» форму в особом разъемном металлическом ящике (опоке). Задача чеканщика – деликатно уточнить рисунок поверхности рельефа, привести его в полное соответствие с замыслом автора. Заключительный этап в работе над чугунным рельефом – покраска, благодаря которой тусклая, безрадостно-серая отливка обретает благородный черный

цвет с традиционным особым «сатиновым» блеском. Именно такой характер отражения света дает идеальную для рельефа светотень, позволяющую легко «читать» изображение. Великое многообразие, характерное для каслинского литья в целом, свойственно и каслинским рельефам. В ассортименте завода «прописаны» практически все разновидности рельефа. Особую группу составляют рельефные иконы. За два последних года каслинский скульптор Наталья Куликова выполнила четыре новых образа: Богоматерь Казанская, Святой преподобный Сергей Радонежский, Святая равноапостольная Ольга и Богоматерь Семистрельная. Богоматерь Семистрельная (другое название – «Умягчение злых сердец») выполнена летом 2010 г. Она относится к числу акафистных икон, созданных ради прославления Матери Божьей, и изображает Богоматерь с семью мечами, пронзающими ее сердце. Икона авторства Куликовой – строгий барельеф со свойственной православному искусству концепцией пространства. Скульптурный объем деформирован мастерски, с логичным подчеркиванием графического начала. Все художественные средства направлены «работают» на создание светлого (несмотря на черноту поверхности!) и возвышенного образа, действительно способствующего «умягчению злых сердец». Достоинства авторской модели настолько полно выявлены качественной формовкой, чеканкой и покраской, что не остается сомнений – для этого произведения чугун является абсолютно идеальным материалом.

1. Богоматерь Казанская.
2. Святая Ольга.
3. Богоматерь Семистрельная.
4. Святой Сергей Радонежский.



1



2

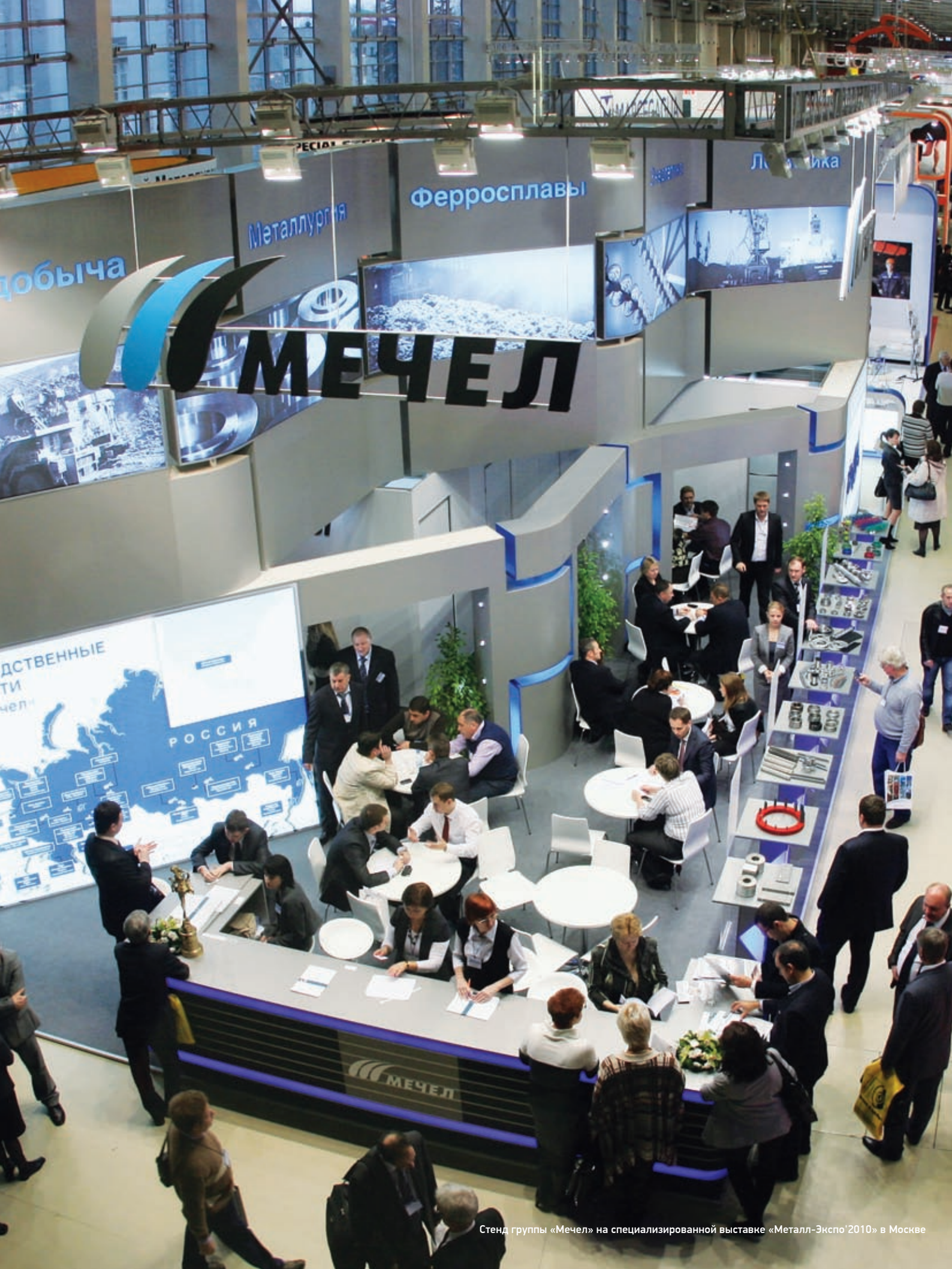


3



4

В Москве у Каслинского завода есть свой магазин-салон. Фотографии в журнале, конечно, не могут в полной мере передать красоту каслинского литья. Если вы окажетесь в Москве, на Арбате у дома 38/1, стр. 2, обязательно зайдите и посмотрите на чугунное великолепие вживую. А для начала можно зайти на сайт завода www.kas3.ru



обыча

Металлургия

Ферросплавы

Литейная

МЕЧЕЛ

ДСТВЕННЫЕ
ТИ
чел

РОССИЯ

МЕЧЕЛ

Стенд группы «Мечел» на специализированной выставке «Металл-Экспо'2010» в Москве