



мечел.рф

НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 3 (28) октябрь 2013

- 8 **Павел Штарк:**
«Экономим, не снижая производства»
- 12 **Порт Посьет: угольная «перезагрузка»**
- 16 **ОАО «Южный Кузбасс» – 20 лет**

Угольщики набирают ход

Внешэкономбанк одобрил заявку
«Мечела» на финансирование дальнейшего развития
Эльгинского угольного комплекса

УЧРЕДИТЕЛЬ –
ОАО «МЕЧЕЛ»
«НАШ МЕЧЕЛ» №3 (28)

Зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия.
Свидетельство
ПЛИ № ФС7724512.
16+

Редация: 125993, г. Москва,
ул. Красноармейская, д. 1;
тел.: (495) 221-88-88

Концепция, содержание
и подготовка номера –
Департамент по связям с об-
щественностью ОАО «Мечел»

Фото: редакция «НМ»,
пресс-службы Группы «Мечел»,
Shutterstock

Издатель:
ГК «ЛЮДИРЕОРЛЕ»,
129085, г. Москва, Звездный
бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06
vashagazeta.com
e-mail: ask@vashagazeta.com
Редактор: Елена Окорокова
Арт-директор: Максим Гелик
Дизайнеры: Андрей Скворцов,
Наталья Тихонкова
Цветокорректор:
Александр Киселев
Корректур: LEXICA
Директор по производству:
Олег Мерочкин
Отпечатано в типографии:
ООО «Юнион Принт»,
603022, г. Нижний Новгород,
ул. Окский Съезд, д. 2.
Подписано в печать
04.10.2013 г.
Тираж 3000 экз.
Издание распространяется
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»
является внутрикорпоративной,
предварительной информацией,
предназначенной для общего
информирования сотрудников
компании. Некоторые заявления
в данном издании могут содержать
предположения или прогнозы
в отношении предстоящих событий
или будущих финансовых показателей
ОАО «Мечел» в соответствии
с положениями Законодательного
акта США о реформе судебного
процесса в отношении ценных бумаг
1995 года. Мы бы хотели предупредить
вас, что эти заявления являются
только предположениями и реальный
ход событий или результаты могут
существенно отличаться от заявленного.
Мы не намерены пересматривать или
обновлять эти заявления. Мы адресуем
вас и документам, которые «Мечел»
периодически подает в Комиссию
по ценным бумагам и биржам США,
включая годовой отчет по форме 20-F.
Эти документы содержат и описывают
важные факторы, включая те, которые
указаны в разделах «Факторы риска»
и «Примечание по поводу прогнозов,
содержащихся в этом документе»
в форме 20-F.



В ФОКУСЕ

**2 Праздник доблести
и преданности делу**
Отмечаем День шахтера

4 Новости



АКЦЕНТ

**8 Наше интервью
Экономим,
не снижая
производства**
О ближайших и долгосрочных
перспективах ООО «УК Мечел-
Майнинг» рассказывает
генеральный директор
компании Павел Штарк



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

**12 Наш репортаж
Порт Посыет:
угольная
«перезагрузка»**

«ЮЖНОМУ КУЗБАССУ» – 20 ЛЕТ

**16 От первого лица
Два десятилетия
спустя**
Об истории, достижениях
и дружном коллективе
предприятия – интервью
с управляющим директором
Виктором Скулдицим

**20 Время и мы
Четыре
пятiletки
«Южного
Кузбасса»**
Что составляет основу
долголетия любого
предприятия

**24 История в лицах
Легенда
«Красногорского»**
Сделанного Николаем
Чолахом хватило бы
не на одну успешную
профессиональную судьбу



КОМАНДА

**28 Вектор развития
Генеральный
автоэкспедитор
«Мечела»**
Таким статусом принято
решение наделить компанию
«Мечел-Транс Авто»

**34 Социальная политика
В страну знаний –
с «Мечелом»**
Помощь в подготовке детей
работников к 1 сентября –
наша добрая традиция

**38 Наше искусство
Сравнился
с золотом чугуна**
К 170-летию Каслинского
художественного литья



Праздник доблести и преданности делу

Коллективы ведущих угледобывающих активов «Мечел» – ОАО «Южный Кузбасс» и ХК «Якутуголь» – отметили свой профессиональный праздник День шахтера, как всегда, ярко и широко!



ботающие на предприятиях «Южного Кузбасса». Настоящим сюрпризом для всех стало выступление команд КВН. Остроумные шутки южнокузбасских кавээнщиков, входящих в состав сборной Управления по обогащению и переработке угля «БЭМС», создавали хорошее настроение собравшимся.

А накануне праздника работники и ветераны предприятий и филиалов ОАО «Южный Кузбасс» стали участниками XVI летней спартакиады, посвященной 20-летию угольной компании и Дню шахтера. Командам предстояло побороться за победу в четырех видах спорта. Состязания проходили

Руководители ОАО «Южный Кузбасс» и других угольных предприятий, а также органы местного самоуправления городов Междуреченска и Мыски сделали все для того, чтобы главный кузбасский праздник получился действительно ярким и незабываемым. Торжественные собрания по случаю праздника прошли на каждом предприятии «Южного Кузбасса».

Лучших представителей трудовых коллективов компании чествовали в зале Дворца культуры «Распадский». Поздравляли тружеников угольной отрасли с профессиональным праздником генеральный директор управляющей компании «Мечел-Майнинг» Павел Штарк, управляющий директор ОАО «Южный Кузбасс» Виктор Скулдицкий, главы Междуреченского и Мысковского городских округов, вручая горнякам, шахтерам, обогатителям, автомобилистам и ремонтникам заслуженные награды. Праздничное настроение участникам торжества создали самодеятельные артисты, в том числе ра-



одновременно на нескольких спортивных площадках; в программу спартакиады вошли смешанная легкоатлетическая эстафета, мини-футбол, волейбол и перетягивание каната. Были организованы семейные старты. Не остались в стороне и ветераны: 60 пенсионеров выступали в личных соревнованиях по дартсу и метанию... валенка. Чемпионы турнира, а также призеры соревнований получили награды, а болельщики – массу положительных эмоций!

Не менее зрелищным был фестиваль художественного творчества детей, родители которых трудятся в компании «Южный Кузбасс». Юные таланты пели, танцевали, играли на музыкальных инструментах и читали стихи на радость родителям и многочисленным зрителям, собравшимся накануне Дня шахтера во Дворце культуры «Распадский». Это мероприятие состоялось впервые, но станет доброй традицией компании.

Кульминацией праздника стали уличные танцы призеров чемпионата Сибири по брейк-дансу, акция «Фотосушка на прищепках», в ходе которой профессионалы и любители фотосъемки прищепками прикрепили к бельевым веревкам свои самые лучшие работы. Конкурс по скоростному поеданию блинов среди взрослых и детей, парад невест и выступление звезды российской эстрады Дмитрия Колдуна.

В течение всей предпраздничной недели в трудовых коллекти-

вах структурных подразделений ОАО ХК «Якутуголь» проходили торжественные мероприятия. Основное торжество состоялось 24 августа. В числе приглашенных на профессиональный праздник угольщиков был и президент Республики Саха (Якутия) Егор Борисов. В начале дня он встретился с рабочими ОАО ХК «Якутуголь» (на фото вверху) и ответил на ряд вопросов, после чего посетил концерт в ЦКиД им. Пушкина.

Открывая праздничное мероприятие, глава Якутии подчеркнул, насколько важную роль в экономике республики играет труд шахтеров. Следующим выступил управляющий директор ОАО ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов, который подвел итоги производственной деятельности предприятия и отметил успехи коллектива, достигнутые в этом году. По традиции лучшим работникам угольной отрасли за вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником были вручены награды – знаки Шахтерской и Трудовой славы, почетные грамоты и благодарственные письма.

Вечером для жителей Нерюнгри на центральной площади была представлена концертная программа с участием творческих коллективов Нерюнгринского района, а также звезд эстрады. Массовые гулянья завершились праздничным фейерверком и дискотеккой. ■



Эльгинский проект набирает ход

Государственная корпорация «Внешэкономбанк» одобрила заявку «Мечела» на предоставление финансирования для дальнейшего развития Эльгинского угольного комплекса. Согласно условиям сделки средства ВЭБа в объеме 2,5 млрд долларов США будут направлены на завершение первой очереди проекта. Она включает в себя железную дорогу и комплекс по добыче и переработке угля, который выйдет на полную мощность в 11,7 млн тонн рядового угля к 2017 году. В ходе реализации проекта будет создано более 5 тыс. рабочих мест. Срок финансирования – 13,5 года с отсрочкой погашения до 2017 года.

«За пять лет мы вложили в проект более 2 млрд долларов США – построили 321-километровую железную дорогу от БАМа до месторождения, инфраструктуру, вахтовый поселок и обогатительную фабрику. Сейчас с помощью финансирования ВЭБа мы сможем завершить строительство первой очереди и ускоренными темпами довести производство коксующегося угля до проектных показателей. У «Мечела» есть все для доставки этого угля потребителям: собственный вагонный парк, портовые мощности на Дальнем Востоке, долгосрочные контракты с крупнейшими мировыми производителями стали. С нуля строится промышленный кластер, который станет опорой экономического роста целого региона. Мы благодарны государству за поддержку в сложных условиях и уверены в успехе этого проекта», – прокомментировал сделку председатель совета директоров ОАО «Мечел» Игорь Зюзин.

Техника высокой производительности и комфорта

На разрезе «Красногорский» ОАО «Южный Кузбасс» запущен в эксплуатацию экскаватор ЭКГ-18. Он используется для проведения вскрышных работ. Как сообщили в ОАО «Уралмашзавод», где была произведена новая техника, экскаватор объединяет в себе лучшие разработки последних лет. Он рассчитан на высокопроизводительную работу в тяжелых горно-геологических и климатических условиях. Благодаря особой форме ковша емкостью 18 кубометров, он лучше внедряется в забой и полностью заполняется породой. Для контроля за технологи-

ческими параметрами машина оборудована информационной системой управления, а также системами диагностики и автоматической защиты узлов. Новый экскаватор будет работать круглосуточно. С этой целью сформирована бригада из девяти человек, которую возглавил Владимир Брызгалов, машинист с более чем 20-летним стажем. О комфорте экипажа производители также позаботились. В кабине есть современная система кондиционирования, тепло- и виброизоляция, СВЧ-печь и холодильник.



Превращаем отходы в доходы

На промышленной площадке ЧМК завершилось строительство помольно-смесительного комплекса (ПСК) по производству цемента. Объем инвестиций составил 174,4 млн долларов США. Мощность комплекса – 1,6 млн тонн продукции в год. Технологической особенностью ПСК является применение вертикально-валковых мельниц, благодаря которым можно достичь максимальной степени измельчения. Это обеспечивает прочность цемента и скорость его твердения. Основным продуктом комплекса станет высококачественный шлакопортландцемент. Его применяют при возведении наземных и подземных сооружений, гидроэлектростанций, цехов предприятий черной металлургии и тяжелой индустрии. Он также необходим для производства стеновых блоков, бетонных смесей, строительных растворов и сухих смесей. ПСК – первый подобный производственный объект в России, построенный по современным европейским стандартам. В настоящее время гарантийные испытания проходит оборудование с использованием отходов доменного производства.

«Размещение комплекса на базе Челябинского металлургического комбината позволяет перерабатывать доменный шлак, который теперь служит основным сырьем для выпуска высококачественного цемента, – отметил генеральный директор ООО «Мечел-Материалы» Николай Пархомчук. – Таким образом, «Мечелу» удалось наладить высокорентабельное производство замкнутого цикла, основанное на рациональном применении побочного продукта комбината – отходов металлургического производства».



В фокусе внимания Президента РФ

О мерах по поддержке угольных компаний в конце августа говорили на заседании Комиссии по вопросам стратегии развития ТЭК под председательством Владимира Путина. Президент предложил отменить уплату налогов на добычу полезных ископаемых (НДПИ) для предприятий, которые осваивают новые угольные месторождения в труднодоступной местности. По словам главы государства, освобождение от «избыточного бюрократизма» поможет угольщикам ускорить освоение новых месторождений. В ходе заседания Владимир Путин пообщался по видеосвязи с шахтерами. Управляющий директор «Якут-угля» Игорь Хафизов приветствовал президента с Эльгинского угольного комплекса. Он рассказал о темпах развития одного из крупнейших месторождений коксующихся углей, а также о его выгодном географическом положении, открывающем широкие возможности для экспорта продукции на перспективные азиатско-тихоокеанские рынки. В завершение Игорь Хафизов пригласил Президента РФ посетить Южную Якутию и лично убедиться в том, какие масштабные изменения произошли на Эльге в последние годы. Комментируя итоги заседания комиссии, аналитики отметили, что отмена НДПИ поможет «Мечелу», поскольку у компании самые существенные выплаты по данному налогу среди публичных горнодобывающих и металлургических холдингов.



В августе Эльгинская сезонная обогатительная фабрика вышла на полную мощность. До конца сезона 2013 года было переработано около 100 тыс. тонн рядового угля. Опытная партия концентрата коксующихся углей направлена на «Мечел-Кокс».

На Южно-Кузбасской ГРЭС проводится серьезная реконструкция ливневой канализации. К декабрю действующая система будет дополнена современными очистными сооружениями.



Четыре работника «Южного Кузбасса» удостоились высоких наград и званий. Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени получили слесарь Василий Макрушин и электрослесарь Александр Толтаев, звание «Заслуженный шахтер РФ» – горнорабочий Анатолий Тисаловский, «Заслуженный работник транспорта РФ» – водитель Леонтий Шамин.

При поддержке ЧМК в Челябинске состоялся Международный фестиваль кузнечного искусства. Для работы народных умельцев предприятие предоставило полторы тонны металлопроката, а «Мечел-Кокс» – 500 кг кокса для нагрева металла перед ковкой.



Белорецкий металлургический комбинат стал триумфатором конкурса «Реклама года», организованного журналом «Металлоснабжение и сбыт». Рекламный макет БМК признан одним из лучших.

Уголь для Приамурья

«Мечел» оказал безвозмездную помощь пострадавшей от катастрофического наводнения Амурской области. С Эльгинского месторождения в регион были доставлены 142 вагона угля (10 тыс. тонн). В первую очередь уголь предназначается предприятиям ЖКХ для устойчивой работы в отопительном сезоне. В письме губернатору Приамурья Олегу Кожмяке председатель совета директоров Игорь Зюзин выразил искреннюю поддержку амурчанам от лица коллектива Группы «Мечел». Кроме безвозмездной отгрузки угля, сотрудники «Мечела» провели акцию по сбору добровольных пожертвований для жителей области.

Новый статус Игоря Зюзина

Председатель совета директоров «Мечела» Игорь Зюзин вошел в правительственную комиссию по вопросам социально-экономического развития Дальнего Востока. Возглавил новую структуру Дмитрий Медведев, его заместителем стал вице-премьер – полпред президента в Дальневосточном округе Юрий Трутнев. От госкомпаний и банков в составе комиссии будут работать: глава «Роснефти» Игорь Сечин, предправления «Газпрома» Алексей Миллер, президент Сбербанка Герман Греф, председатель ВЭБа Владимир Дмитриев, глава «РусГидро» Евгений Дод, президент «Транснефти» Николай Токарев, гендиректор «Россетей» Олег Бударгин. Игорь Зюзин – единственный представитель частного бизнеса, включенный в состав комиссии.

Семь километров каслинской красоты

Чугунные фонари, скамьи и другие архитектурные формы, изготовленные на Каслинском заводе, служат прекрасным украшением многих городов России. В ближайшее время к ним присоединится Сочи – столица Олимпийских игр 2014 года. На заводе полным ходом идет работа по изготовлению фонарных столбов для Имеретинской набережной. Окаймляя береговую зону, она проходит мимо Олимпийской деревни, ледовых дворцов Олимпийского парка, новых гостиниц. Вдоль всей набережной протяженностью 7 км установят 500 каслинских фонарей. На каждом из них крупным шрифтом будет выгравировано слово «Касли». Работа по благоустройству Имеретинской набережной в Сочи должна завершиться до конца текущего года.



Маневренность – основной козырь

Парк нерюнгринской автобазы, входящей в структуру ХК «Якутуголь», пополнил новый мобильный кран LIEBHERR. Новая машина приобретена в рамках программы технического перевооружения. Ее основными особенностями считаются высокая грузоподъемность, длинная телескопическая стрела и, самое главное, исключительная маневренность. Кран отличается от своих предшественников современными технологическими характеристиками, которые создают оптимальные условия для работы. Эксплуатировать новую технику будет экипаж опытных машинистов: Владимир Головных, Сергей Мельниченко, Михаил Богза и Денис Фолин. Для них в компании LIEBHERR организовали курсы повышения квалификации. Это уже вторая машина данной марки, которая имеется в распоряжении «Якутугля».



Отработали на 100 с плюсом!

В сентябре коллектив Рудногогорского рудника отгрузил 100-миллионную тонну руды с момента освоения месторождения. Юбилейную тонну подняли на-гора машинист экскаватора ЭКГ № 78 Иван Левченко и водитель БелАЗа № 33 Сергей Середкин. В честь производственного достижения у здания управления рудника провели торжественный митинг. В нем участвовали руководители всех подразделений Коршуновского горно-обогатительного комбината, представители районных и муниципальных ветвей власти. «Сегодня на Рудногогорском руднике есть все для дальнейшего динамичного развития: солидные запасы рудного сырья, которым предприятие обеспечено на многие годы, современная производственная техника и главное – высококвалифицированные специалисты, которым по плечу любая задача», – отметил управляющий директор Коршуновского ГОКа Борис Седельников.

И снова обнова

На Московском коксогазовом заводе завершился ремонт фасада здания центральной проходной и железнодорожной станции Обменная. Фасад здания проходной теперь сияет новыми пластиковыми окнами и стильным корпоративным «нарядом». Помимо этого, усилены несущие конструкции стен. Так что они стали не только красивее, но и прочнее. Еще более масштабные перемены произошли на станции Обменная, где работают дежурные по станции и приемо-сдатчики железнодорожного цеха. По словам начальника ЖДЦ Александра Бачурина, здание, построенное в 1952 году, капитально ремонтировалось около 30 лет назад. Поэтому за него решили взяться основательно, причем собственными силами, то есть силами железнодорожного цеха и ремонтно-строительного отделения РМЦ.



Новый маршрут – больше возможностей

«Мечел» начал поставку угля в Китай по железной дороге по новому маршруту, проходящему через пограничный переход Махалино – Хунь-Чунь. В августе первый грузовой поезд пересек международный транспортный коридор, который связывает юг Приморья с северо-восточной провинцией Цзилинь. Первый состав из 30 вагонов доставил грузополучателям из КНР уголь, добытый на разрезах ХК «Якутуголь». «Ранее «Мечел» осуществлял крупные поставки угля китайским потребителям только через морские порты. Открытие данного железнодорожного маршрута позволит «Мечелу» диверсифицировать логистические направления и сократить сроки доставки угля в Китай, который является крупнейшим потребителем данного вида топлива в мире», – отметил генеральный директор ООО «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк.



«Мечел-Сервис» слушает

Для улучшения качества обслуживания покупателей металлопродукции «Мечел-Сервис» запустил «горячую линию». Звонки принимаются круглосуточно пять дней в неделю по бесплатному федеральному номеру: 8-800-500-01-35. Операторы консультируют клиентов по различным специфическим вопросам и при необходимости соединяют с региональными продуктовыми менеджерами. Кроме того, позвонив на «горячую линию», можно узнать подробную информацию о работе тех или иных подразделений компании. Ожидается, что основным результатом запуска «горячей линии» станет сокращение времени на принятие решений по заявкам клиентов.

Виртуозы угольных карьеров

На автобазе технологического автотранспорта ХК «Якутуголь» состоялся конкурс «Лучший по профессии». Между собой соревновались машинисты бульдозеров и водители большегрузных самосвалов. Свои умения они демонстрировали жюри в течение недели. Испытания были непростыми. Машинистам бульдозеров необходимо было забить отвалом гвоздь за несколько секунд, попасть разрыхлителем в центр пенька, сдавая задним ходом, проехать змейкой. Водители большегрузных самосвалов тоже выполняли задания не из легких. Они должны были проехать установленную дистанцию, затем выбежать из машины и оперативно потушить возгорание. По итогам конкурса звание «Лучший по профессии» было присвоено Александру Горбачеву, Евгению Ламанову, Дмитрию Дмитриеву, Ивану Сабычинову, Евгению Фомину и Баиру Путушкину. Победителям были вручены благодарственные письма и нагрудные знаки. Хороший подарок к Дню шахтера!



Город по имени ЧМК

Налево от Доменичиков в сторону Огнеупорщиков, а далее прямо и до проходной! Ориентироваться на огромной территории ЧМК площадью 22 кв. км теперь намного легче и посетителям, и самим сотрудникам. Улицы и проспекты, на которые поделен комбинат, получили свои названия. Они носят имена прославленных металлургов ЧМК и напоминают об основных профессиях. Главные улицы – проспект имени Якова Сокола, улица Николая Тулина и улица Олега Тищенко – названы в честь директоров предприятия, которые внесли наибольший вклад в развитие Челябинского меткомбината. Улица 70-летия ЧМК посвящена юбилею комбината, а улица Магистральная – запуску универсального рельсобалочного стана. Это два самых значимых события в жизни ЧМК, произошедших в нынешнем году.

Экономим, не снижая производства

Предельно низкие цены на уголь, профицит кокса, жесткая конкуренция на рынке. В таких непростых условиях в июле этого года Павел Штарк возглавил горнодобывающий сегмент «Мечела». О первых впечатлениях, ближайших и долгосрочных перспективах компании генеральный директор ООО «УК Мечел-Майнинг» рассказал в интервью нашему журналу.

Павел Викторович, за время руководства «УК Мечел-Майнинг» Вы наверняка успели побывать на многих предприятиях компании и более пристально изучить обстановку на каждом из них. Каковы первые впечатления?

Действительно, за два месяца я побывал на всех наших предприятиях. Посмотрел, как и чем живут коллективы. Могу сказать одно: в целом впечатление позитивное. Здоровые коллективы, которые в состоянии выполнять любые задачи. Конечно, не обошлось и без ложки дегтя. Но думаю, нет смысла сразу заострять внимание на неприятных моментах. Проблемы озвучили, наметили меры по их устранению. Нормальная повседневная работа.

Одна из главных болевых точек на наших горнодобывающих предприятиях сегодня – большой износ основных средств производства, слабое обеспечение их содержания и ремонта. Каковы перспективы в этом плане на будущий год? Еще с начала предыдущего кризиса мы живем в режиме тотальной экономии. Безусловно, это не могло не сказаться на техническом состоянии нашего оборудования. Это видно по всем предприятиям.

Тем не менее мы поддерживаем технику в работоспособном состоянии и по мере возможности стараемся развивать техническую базу.

Нынешний год не стал исключением. В августе на разрезе «Красногорский» в «Южном Кузбассе» был введен в эксплуатацию новый 18-кубовый экскаватор ЭКГ-18, произведенный на «Уралмаше». Отгружен экскаватор ЭШ 20/90 для Эльгинского угольного комплекса. Он

будет использоваться для ведения вскрышных работ на Эльгинском месторождении. Готов к отгрузке на «Уралмаше» новый ЭШ 20/90 для «Южного Кузбасса». Недавно в «Якутугле» введен в эксплуатацию новый экскаватор РЭН 2300, еще один новый РЭН 2800 отгружен в направлении Нерюнгринского разреза. Обновляется шахтное оборудование «Южного Кузбасса».

Предприняты шаги по созданию совместного предприятия «Мечела» и БелАЗа в Нерюнгри для технического обслуживания и ремонта карьерных самосвалов. Проект

сказывается на производственной действительности. Не хватает специалистов, просто профессионалов-технологов. Надеемся на программу поддержки молодых специалистов, которая работает на каждом предприятии. В плане работы с молодежью можно отметить опыт «Южного Кузбасса». Там разработана целая система поддержки и сопровождения перспективных молодых кадров. Проводятся конкурсы. Считаю, что каждый молодой специалист, пришедший на любое наше предприятие, должен встречать такое же внимание и поддержку.

НАШИ КОММЕРЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ ПРОВОДИЛИ ГЛУБОКИЙ АНАЛИЗ ТОГО, НАСКОЛЬКО ВЫГОДНУЮ ГЕОГРАФИЧЕСКУЮ ПОЗИЦИЮ МЫ ЗАНИМАЕМ ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ, ПРОИЗВОДЯЩИМИ УГЛИ, КОНЦЕНТРАТЫ. ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО МЫ НАХОДИМСЯ В «ЗОЛОТОЙ СЕРЕДИНЕ», А ЗНАЧИТ, ИМЕЕМ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

согласован на уровне правительства Республики Беларусь. Надеемся, что до конца года предприятие «Эльга-БелАвто» на базе «Якутугля» войдет в строй.

Сейчас верстается бюджет, утверждаются планы на 2014 год. Конечно, не в том объеме, в каком хотелось бы, но новая техника будет заложена. Мы понимаем, что без этого жить и выполнять поставленные задачи невозможно.

Как на предприятиях обстоят дела с кадрами?

Квалифицированных кадров катастрофически не хватает не только на наших предприятиях, но и на других. Демографический спад, случившийся в конце 80-х – начале 90-х годов,

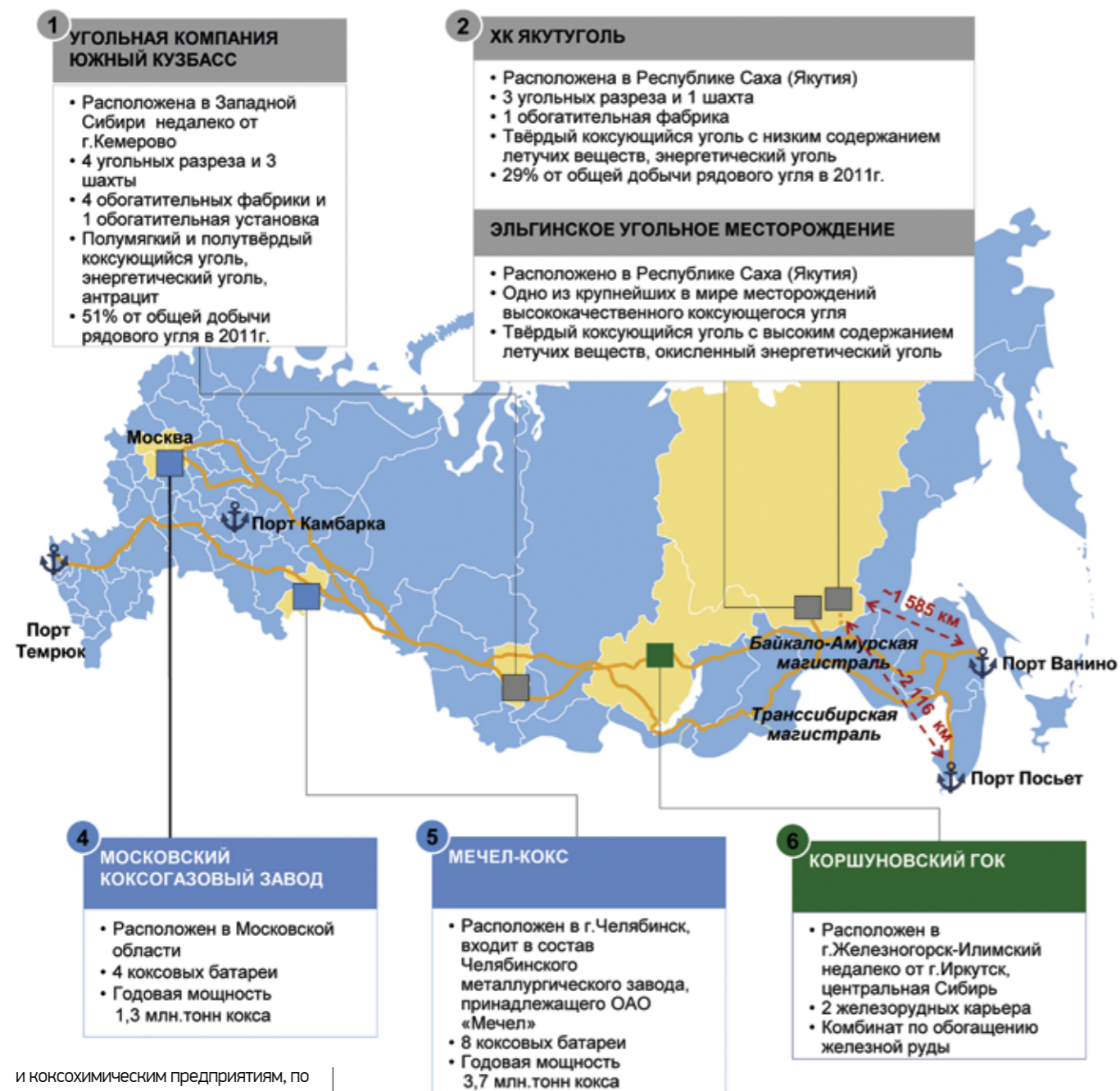
Какова на сегодняшний день экономическая ситуация в угольной отрасли в целом и компании «Мечел-Майнинг» в частности?

С объемом продаж у нас на сегодняшний день все в порядке, заявка наших коммерсантов даже несколько превышает наши производственные возможности. Чего нельзя сказать о ценах. Ясно, что такими «приятными», как в 2011 году, они в обозримой перспективе не будут. Цены на угольные концентраты, скорее всего, будут ненамного выше сегодняшних.

Все долгосрочные прогнозы говорят о том, что нам придется продолжать жить в условиях экономии. При этом основная задача – не снижать те объемы производства, которых нам удалось достичь по угольным



Карта активов ОАО «Мечел-Майнинг»



и коксохимическим предприятиям, по железорудному сырью с Коршуновского ГОКа.

Наши основные перспективы – это восточное направление. Несколько ближайших лет основные усилия будут направлены на строительство Эльгинского угольного комплекса. Его развитие, вывод на проектные объемы определяют уровень благосостояния компании в целом.

Какие конкурентные преимущества имеются у нашей компании по сравнению с другими? Что можно считать залогом уверенности в настоящем и будущем?

Первое – широкая линейка продуктов как для внутреннего, так и для зарубежного рынков. Мы имеем

полный спектр угольной продукции, которая позволяет делать шихту для коксования, использовать в пылеугольном топливе и энергетике, которая всегда будет востребована.

Особо стоит сказать об угольной пыли – PCI. Этот продукт хорошо востребован на внешнем рынке. Пылеугольное вдувание при производстве чугуна позволяет существенно экономить кокс. И металлургические производства будут развиваться в этом направлении.

Второе – логистика. Мы усиленно развиваем наши активы в Якутии. Это выход на восток, к нашим портам, где сейчас также идет серьезное

техническое перевооружение. В первую очередь я имею в виду торговый порт Посыет – суперсовременный комплекс, который сегодня проходит стадию наладки.

Вообще, логистическая составляющая, то есть транспортировка, занимает в себестоимости нашей продукции, вывозимой за рубеж, немалую часть. И собственные ресурсы в этой области – серьезное конкурентное преимущество. Кроме того, открытый способ добычи, применяемый на Нерюнгринском разрезе и в Эльгинском угольном комплексе, существенно дешевле, эффективнее и безопаснее шахтного.

Наши коммерческие службы проводили глубокий анализ того, насколько

3 BLUESTONE

- Расположено в штате Западная Виргиния (США)
- 3 угледобывающих комплекса
- 4 обогатительных фабрики
- Твердый коксующийся уголь с высоким, средним и низким содержанием летучих веществ
- 20% от общей добычи рядового угля в 2011г.



выгодную географическую позицию мы занимаем по сравнению с другими компаниями, производящими уголь, концентраты. Получилось, что мы находимся в «золотой середине», а значит, имеем определенный запас прочности. В то время когда закрываются филиалы компаний в Австралии, Америке, то есть как бы «на окраинах», «серединка» выживет и будет развиваться.

Третье – самодостаточность. С пунктом Эльги мы сможем полностью обеспечивать свои коксохимпроизводства, металлургические предпри-

ятий угольным сырьем, концентратом. Из набора наших концентратов можно будет производить кокс, не приобретая уголь на стороне. Таким образом, нам есть что производить, из чего производить и есть возможности для доставки. Необходимой электроэнергии намерена частично переходить на твердое топливо. Это достаточно объемный рынок, на котором мы сможем активно конкурировать.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПРОГНОЗЫ ГОВОРЯТ О ТОМ, ЧТО НАМ ПРИДЕТСЯ ПРОДОЛЖАТЬ ЖИТЬ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИИ. ПРИ ЭТОМ ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – НЕ СНИЖАТЬ ТЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА, КОТОРЫХ НАМ УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ

Каковы перспективные направления сбыта нашей продукции? И в краткосрочной, и в отдален-

ной перспективе основным нашим направлением сбыта будет Восток – Китай, Корея, Япония. Там открываются новые производства, прогнозируется более активное потребление угольной продукции.

Европа, скорее всего, останется на нынешнем уровне, или даже там продолжится спад. Поэтому больше ориентируемся на страны Азиатско-Тихоокеанского региона. В частности, Япония после крупных аварий на АЭС отказывается от выработки атомной энергии и для получения

необходимой электроэнергии намерена частично переходить на твердое топливо. Это достаточно объемный рынок, на котором мы сможем активно конкурировать.

Если говорить о внутреннем рынке, то сейчас мы провели опытное сжигание нашего энергетического угля, который добывается на Эльге, на пяти ТЭЦ Дальневосточной генерирующей компании. Испытания прошли успеш-



но. Так что мы участвуем в тендере на поставку «энергетики» на ДГК. На челябинский «Мечел-Кокс» направлена первая партия угольного концентрата, полученного на Эльгинской обогатительной фабрике. Проведены исследования, опытное коксование с привлечением авторитетной международной лаборатории. Уже оформляются международные сертификаты, что позволит нам предлагать эти угли для реализации сторонним потребителям, в том числе и зарубежным.

Накануне Дня шахтера, в ходе визита в Кемерово, Владимир Путин озвучил ряд мер, призванных «облегчить жизнь» угольным компаниям. СМИ назвали их настоящим подарком «Мечелу». Насколько они действительно помогут компании?

Да, несомненно, те мероприятия, которые правительство пытается реализовать в области системы налогообложения добычи полезных ископаемых, позволят нам рассчитывать на определенную экономию. Но пока не разработан конкретный механизм реализации налоговых льгот, говорить о том, что это подарок и облегчение жизни, несколько преждевременно. Давайте подождем законопроекта.

Народная мудрость гласит, что надо надеяться на лучшее, но готовиться к худшему. Подводя итог всему сказанному, к чему следует готовиться и на что надеяться трудовым коллективам компании «Мечел-Майнинг»?

Как я уже говорил, исходя из долгосрочных прогнозов манна небесной ожидать не приходится. Цены на нашу продукцию если и поднимутся, то чуть выше сегодняшнего уровня. Так что ведем спартанский образ жизни. Приобретаем только то, что необходимо, ничего лишнего. Производим столько продукции, сколько требует рынок, но не меньше того объема, который мы имеем сейчас. И соблюдаем дисциплину во всем – от внешнего вида предприятия и порядка на каждом рабочем месте до технологий. Тогда будет порядок и в умах, и в производстве. Кризис 2008 года научил нас жить в режиме экономии. Это абсолютно правильная и полезная практика. В том же духе будем продолжать, как бы хорошо или плохо нам ни было. ■

Порт Посьет: угольная «перезагрузка»

Посьет – самый южный порт в нашей стране, расположенный на побережье Японского моря. После технического перевооружения он станет одним из наиболее современных морских портов в Дальневосточном округе. Особое значение Посьет получит, когда начнутся поставки с Эльгинского месторождения коксующихся углей.

В сентябре сухогруз Ниа Ую 1 (в вольном переводе – «Китайский друг номер 1») покинул воды залива Посьет и взял курс на южнокорейский Ульсан. Судно вместимостью около 19 тыс. тонн было загружено

углем почти за двое суток. Сегодня в порту используются портальные краны, которые работают с грейферами, то есть металлическими ковшами. Новые технологии позволили бы загрузить подобное судно за 8–10 часов.

Сейчас здесь завершаются пусконаладочные работы по вводу в эксплуатацию нового специализированного перегрузочного комплекса. «Последние штрихи» наносят инженеры немецкого концерна Thyssen Krupp, основного

поставщика оборудования. Уже скоро разгрузка железнодорожных полувагонов будет производиться так называемыми вагоноопрокидывателями, со складом угольной продукции их свяжут ленточные конвейерные линии.

По словам специалистов, у технологии использования вагоноопрокидывателей несколько неоспоримых преимуществ: это значительно увеличивает интенсивность выгрузки и практически исключает повреждение полувагонов. Рядом будут курсировать два стакер-реклаймера – механизмы, которым предстоит формировать штабеля угля на складских площадях порта. Стакер-реклаймеры могут функ-



В ХОДЕ РАБОТ СМОНТИРОВАНО 4,8 ТЫС. ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ, ПРОТЯНУТО 55 КИЛОМЕТРОВ КАБЕЛЯ, ПОСТРОЕНО 6 ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПОДСТАНЦИЙ, ПРОЛОЖЕНО 6,5 КИЛОМЕТРА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ

ционировать автоматически, без обязательного присутствия оператора. Погрузку судов по-прежнему будут осуществлять портальные краны, позднее этим займется судопогрузочная машина. В технологическую цепочку также входят весы,





Валерий Балакин,
управляющий директор ОАО «Торговый порт Посyet»:

В IV квартале 2013 года в распоряжении «Мечела» появится высокоэффективный комплекс по перевалке угля для потребителей Азиатско-Тихоокеанского региона. С выходом на полную мощность мы сможем выгружать до 400 полувагонов в сутки (28 тыс. тонн угля) и грузить на суда около 60 тыс. тонн угольной продукции ежесуточно. В перспективе это даст возможность «Мечелу» более чем в два раза увеличить годовую грузопереработку и одновременно снизить себестоимость перевалки. Кроме того, благодаря новому комплексу мы сможем существенно повысить объемы выгрузки угля в зимний период. До настоящего времени аналогичное оборудование имелось лишь в трех портах России: Усть-Луге, Восточном и Ванино.

веса, что обеспечит дополнительную защиту окружающей среды. Резко снизится и уровень шума, поскольку на смену грейферам, которые с громким лязгом ударяются о стенки полувагонов, придут бесшумные конвейеры.

Сооружение специализированного угольного терминала – первый этап проекта по техническому перевооружению порта. Реализация второго этапа будет проходить в 2014–2015 годах. В его

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОРТА ПОСЫЕТ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВАЛКИ ДО 7 МЛН ТОНН В 2014 ГОДУ С РОСТОМ ДО 9 МЛН ТОНН В 2015 ГОДУ

рамках в Посыете построят новый глубоководный причал и проведут дноуглубление подходного канала длиной 4,6 километра для приема крупнотоннажных судов типа Panamax. ▲

дробильная установка для доведения угля до необходимых фракций, автоматический пробоотборник и электромагниты, очищающие уголь от металлических предметов. Для разгрузки угля в холодное время года предусмотрено размораживающее устройство с инфракрасными электронагревателями.

Цель реконструкции – превращение порта в угольный терминал, работающий в автоматическом режиме. Многочисленные датчики

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА СОСТАВЛЯЮТ ОКОЛО 4,5 МЛРД РУБЛЕЙ, ИЗ НИХ 35% – СТОИМОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

и контроллеры собирают информацию, анализируют ее и передают на центральный пульт управления. Поэтому программированию в ходе пуска наладки уделяется самое пристальное внимание. От этого зависит надежность работы всего комплекса.

Модернизация портовой инфраструктуры позитивно скажется на экологической ситуации в поселке Посyet. На комплексе смонтированы мощные системы пылеподавления на всех технологических участках, включая склад, где будет создаваться мелкодисперсионная водная за-



Два десятилетия спустя

Нынешний год для «Южного Кузбасса» – особенный. Кроме 70-летия Кемеровской области и 10-летия ОАО «Мечел», коллектив отмечает еще одно знаменательное событие – 20-летие компании. О ее истории, достижениях и традициях рассказывает управляющий директор Виктор Скулдицкий.

Виктор Николаевич, с чего все начиналось?

Наша угольная компания была создана в 1993 году. Двадцать лет назад «Южный Кузбасс» занимался только открытой добычей угля, были в его составе также предприятия обслуживающей инфраструктуры. Разрезы «Красногорский», «Томусинский», «Ольжерасский» и «Сибиргинский», автотранспортные предприятия и сегодня опора нашей компании.

В 2002 году после присоединения шахт и обогатительных фабрик перед «Южным Кузбассом» открылись новые перспективы, значительно увеличились объемы добычи, переработки и отгрузки угля. Тот же 2002 год отмечен еще несколькими важными событиями: приняты в эксплуатацию обогатительная фабрика «Красногорская» и шахта «Сибиргинская».

В 2003 году был образован «Мечел», который, по сути, начинался именно с «Южного Кузбасса».

В 2006 году мы запустили первую лаву на шахте «Ольжерасская-Новая», где используется уникальная технология с выпуском подкровельной пачки. Приоритетами «Южного Кузбасса» и «Мечела» всегда было строительство современных предприятий, оснащение уже существующих высокопроизводительным и безопасным оборудованием, увеличение объемов добычи угля и оптимизация сбыта продукции, соответствующей требованиям потребителей.

А сегодня какова структура компании, каких результатов удалось добиться?

В настоящее время в состав «Южного Кузбасса» входят пять профильных филиалов: управления по открытой



и подземной добыче угля, его обогащению и переработке, по ремонтам; Томусинское автотранспортное управление. Значительные объемы

ЗА 20 ЛЕТ ТРУДОМ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ИЗ РАЗРОЗНЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СОЗДАНА МОЩНАЯ, СИЛЬНАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОПОР «МЕЧЕЛА»

добычи угля обеспечивают четыре разреза и три шахты, до 97% рядового угля обогащается на четырех фабриках либо перерабатывается сортировочными установками.

Реализуется программа технической модернизации производства. За последние годы приобретено много крупногабаритной техники: экскаваторы, буровые станки, бульдозеры и автогрейдеры для разрезов, комбайны, газоразделительный комплекс, вентилятор главного проветривания, ленточные конвейеры для шахт. На обогатительных фабриках устанавливаются новые фильтры, центрифуги, насосы, сепараторы. Кроме этого, обновляется парк БелАЗов, КамАЗов, а также автобусов и вахтовых автомобилей.

Используется программное обеспечение, позволяющее круглосуточно контролировать добычу, переработку и отгрузку угля, работу

ДОСЬЕ

Виктор Скулдицкий

Родился в 1958 году.

Образование

Киселевский горный техникум (1977 год), специальность «горная электромеханика»; Кузбасский политехнический институт (1991 год), специальность «обогащение полезных ископаемых».

Карьера

Трудовой путь начал подземным электрослесарем шахты «Тайбинская», в дальнейшем работал на различных должностях на обогатительных фабриках. На ЦОФ «Кузбасская» начал трудиться электрослесарем, затем стал мастером цеха обогащения, начальником цеха сушки, главным инженером.

В 2000 году назначен временно исполняющим обязанности генерального директора фабрики,

в 2001-м – генеральным директором. В 2007 году возглавил филиал ОАО «Южный Кузбасс» –

Управление по обогащению и переработке угля, в 2008 году – ОАО «Южный Кузбасс».

Кавалер знака «Шахтерская слава», удостоен звания «Почетный работник угольной промышленности», награжден орденом «За доблестный шахтерский труд» III и II степеней.

Женат, двое детей.

конвейерных лент, азрогазовую обстановку в шахтах, нахождение технологического транспорта на объектах, выполнение плановых показателей, а самое главное – оперативно реагировать на внештатные ситуации. Благодаря установленным на многих объектах видеокамерам можно наблюдать за ходом работ в режиме реального времени.

О безопасности шахтерского труда уже не первый год говорится даже на самом высоком уровне...

Если измерять в деньгах, в прошлом году на обеспечение промышленной безопасности было направлено 421 млн рублей, в 2013 году планируется потратить 398 млн рублей.

Техника, закупаемая для предприятий «Южного Кузбасса», отвечает самым высоким стандартам и требованиям. Причем не только по эффективности ведения горных работ, но и по обеспечению комфорта работника. Например, раньше о кондиционере в кабине экскаватора приходилось только мечтать, сегодня это привычная и даже необходимая опция. Виброгасящие кресла, сертифицированные спецодежда и средства индивидуальной защиты – в такой важной работе, как выполнение требований охраны труда и промышленной безопасности, мелочей нет.

На шахтах к соблюдению всех норм нужно относиться особенно внимательно. Для безопасной добычи угля подземным способом в «Южном Кузбассе» внедряются современные научные разработ-

ки, способствующие повышению уровня безопасности. Так, например, канатную откатку сменили моно-рельсовые и напочвенные дороги, введены в эксплуатацию установки мембранного типа по выработке азота из атмосферного воздуха. Зарекомендовали себя мобильные и стационарные дегазационные станции, системы азрогазового контроля. Особое внимание уделяем работающим в шахтах системам наблюдения, аварийного оповещения и поиска персонала.

В этом году в нашей компании сделан очень важный шаг – в структуре Управления по подземной добыче угля создано Управление по дегазации. Его задача – предотвратить удаление метана из угольных пластов и его утилизация, то есть профилактика и недопущение подземных пожаров.

Серьезная работа по недопущению чрезвычайных ситуаций ведется и на других предприятиях «Южного Кузбасса». По оценке специалистов, положительный эффект дал месяцник безопасной работы на автоотвалах, который проходил в феврале текущего года на предприятиях открытой добычи угля.

Нельзя недооценивать значение человеческого фактора, поэтому большой блок нашей повседневной работы – просветительский. Для работников организуются «дни безопасности», обучающие занятия, разрабатываются памятки, включающие основные и важнейшие пункты инструкций. Культуру безопасного производства нужно прививать.

За 20 лет «Южным Кузбассом» добыто свыше 260 млн тонн угля. Каковы сегодня балансовые запасы компании, перспективы их использования?

В 2000-х годах наша компания активно участвовала в аукционах на право разработки участков недр, обеспечивая каждому из угледобывающих предприятий достаточную ресурсную базу. Так, в 2004 и 2005 годах ОАО «Южный Кузбасс» выиграло на аукционах право добычи на восьми лицензионных участках с общими запасами угля свыше 1,5 млрд тонн. В 2011 году компания получила лицензию на право пользования недрами на участках «Урегольский-Новый» и «Ерунаковский-2». По стандартам JORC на 31 декабря 2011 года запасы ОАО «Южный Кузбасс» составляют порядка 700 млн тонн, общий объем минеральных ресурсов – около 1,6 млрд тонн. Этого более чем достаточно на долгие годы работы.

К сожалению, рыночная конъюнктура заставляет нас задумываться не только о запасах. Производители угольной продукции сегодня сталкиваются со снижением спроса на мировых рынках. Европа, Ближний Восток – в настоящее время объемы производства в этих регионах значительно сократились, стоят заводы и фабрики, потребности в топливе нет. А раз нет спроса, падает цена на продукт. Причем это касается практически всех марок, будь то консуящиеся или энергетические угли. Поэтому для горнодобывающих компаний сегодня особенно важны поиск путей повышения производительности как тружеников, так и техники, снижение издержек, заключение новых контрактов на поставку производимой продукции, налаживание отгрузок.

У нашей компании есть ресурсы для преодоления негативных мировых тенденций. И в первую очередь это трудовые коллективы предприятий, уже не раз доказавшие свой профессионализм, сознательность и понимание ситуации.

Имидж социально ориентированной компании не так легко заработать. Как «Южному Кузбассу» это удастся?

С момента создания компании в основу деятельности был положен принцип: люди – наше главное

СУДЬБА «ЮЖНОГО КУЗБАССА» ЗАВИСИТ ОТ ЕЖЕДНЕВНОЙ ЗАБОТЫ О ЧЕЛОВЕКЕ. ВЕДЬ ЗА ТОННАМИ УГЛЯ, КУБОМЕТРАМИ ВСКРЫШИ И МЕТРАМИ ПРОХОДКИ СТОЯТ КОНКРЕТНЫЕ ЛЮДИ

богатство. Инвестируя средства не только в передовое производство, но и в развитие коллективов предприятий, в социальную поддержку работников, мы думаем о будущем «Южного Кузбасса». Мы понимаем, что создание комфортных условий труда и достойный заработок – те основополагающие вещи, от которых напрямую зависит заинтересованность работника, а значит, и его производственная эффективность.

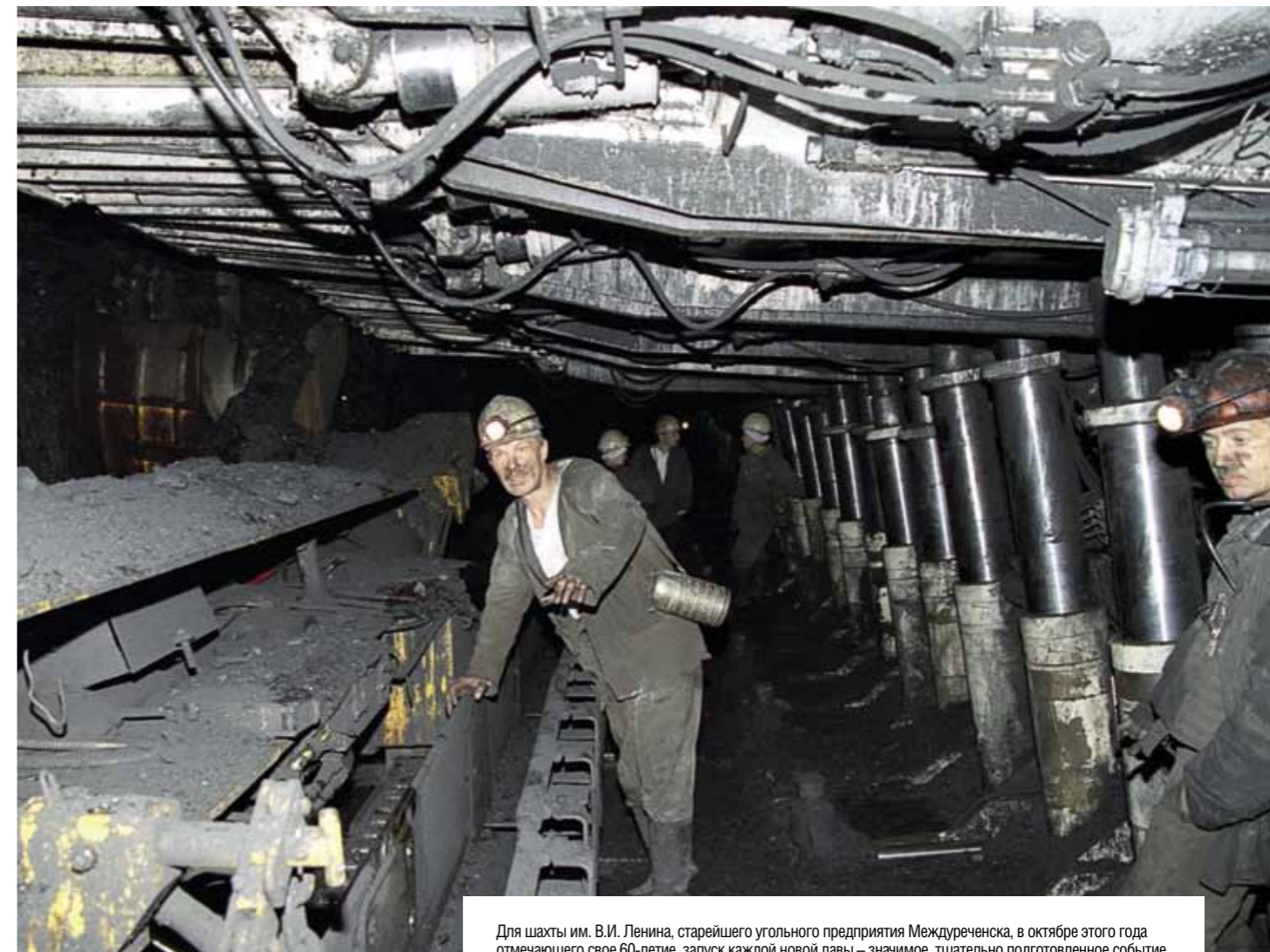
В тесном взаимодействии с профсоюзами продолжается реализация комплексных социальных программ. В «Южном Кузбассе» работают порядка 10 тыс. человек, а в ветеран-

ских организациях числится около 5 тыс. наших заслуженных пенсионеров. Чтобы такой коллектив стал единым, надо приложить немалые усилия. Мы организуем массовые мероприятия, спартакиады, устраиваем торжественные собрания, создаем условия для самореализации трудящихся. Молодым и перспективным сотрудникам предоставляем возможности для обучения и карьерного роста. Тем, кто уже реализовывает свой профессиональный потенциал, вручаем заслуженные награды. Для ветеранов мы стараемся организовывать активный досуг и вовлекать их в жизнь родно-

го предприятия. Только объединяя сильные стороны – опыт заслуженных работников, знания зрелых и энергию молодых, – мы будем уверенно двигаться вперед.

В этом году «Южный Кузбасс» отмечает 20-летие со дня основания. Двадцать лет – всего лишь начало пути. Впереди новые испытания, сквозь которые мы пройдем, набираясь опыта и знаний, новые успехи, которым мы будем радоваться вместе. Горное производство никогда не было простым, угольщикам постоянно приходится бороться с каким-либо негативом. Отрадно отметить, что это у нас получается. Все трудности преодолимы, производственного и интеллектуального потенциала у сибиряков с избытком, а потому в будущее мы смотрим с оптимизмом. ▀





Для шахты им. В.И. Ленина, старейшего угольного предприятия Междуреченска, в октябре этого года отмечающего свое 60-летие, запуск каждой новой лавы – значимое, тщательно подготовленное событие

Четыре пятилетки «Южного Кузбасса»

Два десятка лет для угольного производства – это уже большая жизнь. Жизнь, в которой найдется место трудовым достижениям, поиску решений сложных задач, успешной реализации проектов, совершенствованию технологических процессов, энтузиазму новых строек, амбициозным планам и многому другому, что составляет основу долголетия любого предприятия.

Памятуя о добрых трудовых традициях прошлого, предлагаем читателям краткую историю угольной компании «Южный Кузбасс» – в четырех пятилетках ударной работы.

1993–1998

Начало, 1993 год. В результате консолидации пакетов акций акционерных обществ «Разрез «Ольжерасский», «Сибирга», «Разрез «Томусинский», «Разрез «Красногорский», «Автобаза «Томусинская», «Автобаза «Мысковская», «Автобаза

«Ольжерасская», «Томусинский ремонтно-механический завод», «Томусинское производственно-транспортное управление» родилась угольная компания, ставшая впоследствии для городов Междуреченск и Мыски, для Кемеровской области одним из крупнейших

налогоплательщиков, партнером в решении социальных проблем.

Многие помнят этот сложный для всех период: время неплатежей, задолженностей по налогам перед бюджетами всех уровней, перед сотрудниками – по заработной плате... Но возникавшие трудности успешно преодолевались, компания развивалась. В 1998 году завершился процесс приватизации ОАО «Южный Кузбасс». Была поставлена задача по ликвидации всех долгов, и уже в начале следующей пятилетки она была успешно выполнена.

1999–2003

В этот период «Южный Кузбасс» реорганизуется: к нему присоеди-

няется Междуреченская угольная компания, владевшая пакетами акций шахты им. В.И. Ленина, шахты «Усинская», ЦОФ «Кузбасская», ГОФ «Томусинская», разреза «Ольжерасский» и Распадской автобазы. Если на начальном этапе компания вела добычу угля лишь открытым способом, с этого момента ее возможности значительно расширяются за счет подземной добычи и переработки сырья на собственных обогащательных фабриках.

В 1999 году на горном отводе разреза «Сибиргинский» началось строительство одноименной шахты с производственной мощностью первой очереди 1,2 млн тонн. В 2002 году государственная комиссия подписала акт о приеме в экс-

плуатацию шахтоучастка разреза «Сибиргинский». Тогда же ОАО «Южный Кузбасс» заняло первое место в интегральном рейтинге российских угледобывающих компаний. В 2003-м угольная компания вошла в состав группы «Мечел» и заняла 84-е место в рейтинге крупнейших компаний России «Эксперт-200».

В 2001 году ОАО «Южный Кузбасс» занимает третье место в номинации «Условия и охрана труда» II Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2004–2008

Следующая пятилетка была ознаменована активным развитием действующих и возведением новых

ПО ОБЪЕМАМ РЕАЛИЗАЦИИ 2012 ГОДА ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» ЗАНИМАЕТ ВОСЬМОЕ МЕСТО В ОБЩЕМ ЕЖЕГОДНОМ РЕЙТИНГЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЭКСПЕРТ-СИБИРЬ – 100»



29 апреля 1998 года образовано и начало действовать одно из крупнейших предприятий России по производству взрывчатых веществ и ведению взрывных работ – ОАО «Взрывпром Юга Кузбасса». Появилось оно как дочернее предприятие «Южного Кузбасса»

предприятий. В 2004 году началось строительство шахты «Ольжерасская-Новая». В 2005-м выполнена реконструкция ОФ «Красногорская», что позволило увеличить мощности предприятия по годовой перера-

ботке почти вдвое – до 2,8 млн тонн. В том же году компания получила лицензию на использование Ерунаковского месторождения угля. Годом позже шахтоучасток разреза «Сибиргинский» преобразован в шахту «Сибиргинская».

В ЯНВАРЕ 2013 ГОДА ГОРНЯКАМИ РАЗРЕЗА «СИБИРГИНСКИЙ» БЫЛА ДОБЫТА 140-МИЛЛИОННАЯ ТОННА УГЛЯ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРОЕ БЫЛО ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 1 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА С ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТЬЮ 2,5 МЛН ТОНН В ГОД

ботке почти вдвое – до 2,8 млн тонн. В том же году компания получила лицензию на использование Ерунаковского месторождения угля. Годом позже шахтоучасток разреза «Сибиргинский» преобразован в шахту «Сибиргинская».

в канун своего 60-летия вручил представителям ОАО «Южный Кузбасс» ключи от сошедшего с конвейера тысячного автомобиля марки «БелАЗ-75131» грузоподъемностью 130 тонн. Коллектив Томусинского автотранспортного управления удостоился такой чести не случайно – эксплуатацию технологических

автомобилей «БелАЗ» там начали еще в 1966 году!

Меняется, оптимизируется структура самой угольной компании – совет директоров принимает решение о создании укрупненных филиалов: Управления по открытой добыче угля, Управления по подземной добыче угля, Управления по обогащению и переработке угля и Томусинского автотранспортного управления. Оценкой всей этой крупномасштабной деятельности стало 39-е место в рейтинге «300 крупнейших компаний России» журнала «Коммерсант-Деньги», десятое – среди крупнейших компаний Сибири по объему реализации продукции, по версии журнала «Эксперт-Сибирь».

В 2008 году в ОАО «Южный Кузбасс» заключается коллективный договор, определяющий взаимоотношения работодателя и работни-

ков. Созданный на основании федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров предприятий, он стал первым единым для всех филиалов угольной компании. Конструктивный диалог компании с профсоюзом позволяет совместными усилиями находить возможность для улучшения условий труда и повышения жизненного уровня работников и пенсионеров.

2009–2013

Дальнейшее развитие производства и пополнение запасов – это ос-



В 2006 году на разрез «Сибиргинский» поступили два экскаватора американской фирмы Harnischfeger PH-2800 с емкостью ковша 33 куб. м. Они позволили повысить производительность и интенсивность использования большегрузных автомобилей



В 2006 году на шахте «Ольжерасская-Новая» в первой лаве 21-1-3 смонтирован единственный в России механизированный комплекс Codco (производства КНР) с выпуском подкровельной пачки угля на завальный конвейер. Свой первый миллион тонн молодое предприятие добыло 8 мая 2007 года

новой курс четвертой пятилетки истории «Южного Кузбасса». Так, компания получила лицензию на право пользования недрами на участке «Урегольский-Новый» с запасами угля 38 млн тонн, приобрела участок «Ерунаковский-2» (объем запасов 82,8 млн тонн), начала разрабатывать богатый углем участок «Сорокинский» на разрезе «Красногорский». В январе 2013 года горняками разреза «Сибиргинский» была добыта 140-миллионная тонна угля со дня основания предприятия, которое было введено в эксплуатацию 1 января 1971 года с проектной мощностью 2,5 млн тонн в год. Инвестиционные программы позволяют обновлять парк технологических машин предприятий открытой и подземной угледобычи.

В связи с производственной необходимостью в угольной компании создается еще один филиал – Управление по ремонтам.

По объемам реализации 2012 года ОАО «Южный Кузбасс» занимает восьмое место в общем ежегодном рейтинге крупнейших компаний Кемеровской области «Эксперт-Сибирь – 100».

Продолжает развиваться спортивно-массовое движение (в 2013 году в годовой спартакиаде выступают 17 команд – свыше 800 человек). ■



Легенда «Красногорского»

В «Южном Кузбассе» немало предприятий, у каждого из которых – своя специфика, собственная история и выдающиеся передовики. Развитие уникального и мощного разреза «Красногорский» невозможно представить без **Николая Чолаха**, возглавлявшего его коллектив с 1982 по 2004 год. Всего сделанного этим руководителем для предприятия и Междуреченска хватило бы не на одну успешную профессиональную судьбу.



Андрей Подсмаженко,
технический директор ОАО «Южный
Кузбасс»:

Во времена его руководства каждый, кто работал на разрезе, с гордостью называл себя красногорцем. За этими словами стоял нелегкий труд, крепкий коллектив, человек, которому верили, на которого надеялись и который никогда никого не подводил.

Владимир Назаров,
директор филиала ОАО «Южный Кузбасс» –
Управление по открытой добыче угля:

Николай Османович посвятил лучшие годы жизни нелегкой профессии горняка. Все достижения «Красногорского» того времени были бы невозможны без энтузиазма, знаний, напряженной работы Чолаха. Реконструкция предприятий, внедрение новых технологий, многочисленные стройки, выполнение сложнейших производственных планов – эти и многие другие задачи было непросто выполнить, но такому выдающемуся руководителю удалось все.

адрес и должность – возглавит коллектив разреза «Красногорский».

При этом у Николая Османовича в трудовой книжке только такие записи – «Принят» и «Переведен». Сорок самых лучших лет

Николай Османович Чолах не любил, чтобы его персоне уделялось повышенное внимание. В редких случаях позволял журналистам пользоваться диктофоном или камерой. Оправдывался, что не обучен ораторскому искусству. Репортеры считают иначе. Николай Османович – настоящая находка для журналиста: образная, четкая, строго выверенная речь, логика рассуждений, изумительная память, эмоционально горящие глаза. И говорит он большей частью не о своих делах, а о людях:

– Коллектив разреза «Красногорский» мне был известен еще со студенческой скамьи. С самого начала здесь работали легендарные люди: директор разреза Тихон Тихонович Омельченко, главный инженер Гакий Тагирович Фазалов, начальник участка Леонид Семенович Элькинд, главный механик Григорий Павлович Волович и многие другие. Моя встреча с красногорцами, уже

в должности директора разреза, произошла не на пустом месте, многих специалистов я знал, и мне легко было вписаться в этот коллектив.

...В далеком 1963 году молодой специалист начинал свою карьеру на разрезе «Томусинский» мастером участка буровзрывных работ. Через год перевели на разрез «Междуреченский» уже начальником участка БВР. Всего восемь лет горного стажа оказалось достаточно, чтобы серьезному, строгому, а главное, думающему молодому человеку доверить пост главного инженера, по сути, второго руководителя крупнейшего и сложнейшего угледобывающего предприятия. Пройдет еще десять лет, и в 1982 году он снова сменит

НАГРАДЫ

Николай Чолах – кавалер орденов Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медали «За заслуги перед Отечеством» II степени, трех степеней знака «Шахтерская слава», заслуженный шахтер Российской Федерации, почетный гражданин Кемеровской области и города Междуреченска.



Николай Громов,
председатель профкома разреза
«Красногорский» в 1992–2005 годах:

Все эти двадцать два года мы видели своего директора в напряженной работе. Он лучше других понимал, что благополучие рабочего человека целиком зависит от единственного материального источника – его труда, и все семейные, материальные, бытовые проблемы решаются через работу, заработную плату. Потому всегда отстаивал единство нашего общего дела, незыблемость законов коллектива, семейственность в лучшем понимании этого слова.

Валентин Проскурня,
член совета директоров ОАО «Мечел»:

Когда мне довелось поработать с Николаем Османовичем на одном предприятии, он был директором разреза, руководителем профессиональной, серьезной команды управленцев. Его всегда характеризовали порядочность, знание дела, высокая квалификация, внимание к людям. И такая, на мой взгляд, важная черта, как умение создавать работоспособный коллектив. Он формировал его целенаправленно и планомерно, начиная с машинистов экскаватора и бригадиров до людей высоких руководящих постов. Поэтому те, кому довелось трудиться рядом с Чолахом, получили хорошую школу жизни, школу управления предприятием.



отдано трудной профессии горняка, 22 года – разрезу «Красногорский». За это время под его руководством было добыто 114 млн тонн угля, переработано полмиллиарда кубометров вскрыши. В 1988 году коллектив разреза достиг рекордного объема добычи угля – 7 млн тонн.

В научной литературе всегда подчеркивалось, что на юге Кузбасса – уникальное месторождение для добычи угля открытым способом и очень сложным для решения практических задач. Это твердые скальные породы, высокий перепад отметок, падение пластов. Поэтому с первых дней все специалисты, пришедшие сюда в разное время, вынуждены были самостоятельно или коллективно искать решения возникавших вопросов. И не случайно многие из них, актуальные и до настоящего времени, были решены именно на «Красногорском». В частности, буровзрывные работы, связанные с крупноблочным строением пород, стали проводить путем наклонного бурения, коротко-

замедленного взрывания. Бестранспортная технология на скальных грунтах – вообще исключительная находка, позволившая экскаваторам работать в сложнейших условиях.



Перемещение больших масс грунта с помощью автомобильного транспорта в гористой местности начиналась с автомобилей грузоподъемностью всего 5 тонн, а теперь с этими

объемами успешно справляются самосвалы, в кузове которых поместится в 44 раза больше – 220 тонн.

К 1982 году дальнейшее развитие производства на разрезе стало проблематичным из-за отсутствия соответствующей инфраструктуры. Ее создание было для первого руководителя главной задачей.

Николай Османович вспоминает:

– Прошлое мне видится в сплошных строительных лесах. За время директорства пришлось восстанавливать производственную базу, расширяя и укрепляя ее под новые задачи. Перечень работ получается внушительный: полная реконструкция энергоснабжения с модернизацией электроподстанций и линий электропередачи, строительство гаражей-стоянок на горных участках и складов ГСМ. На горе на станции «Речная», участке № 7, появился дробильно-сортировочный комплекс. Мы реконструировали мосты через реки Уса и Мрас-Су, чтобы по ним без проблем смогла проехать мощная техника, большегрузные автомобили.

Для решения социальных вопросов заботливый руководитель никогда не жалел времени и сил. Подвергся значительным изменениям и административно-бытовой комбинат,

построены раскомандировки горных участков. Много забот было связано с созданием базы отдыха «Звездочка» – одного из любимых мест отдыха не только работников предприятия и их детей, но и горожан. Занимались горняки и строительством кооперативного жилья.

Николай Османович научил весь коллектив достойно переживать не только взлеты, но и нелегкие для всей угольной отрасли времена, связанные с падением спроса на производимую продукцию. Пережить сложный период, смену эпох было нелегко. Но благодаря стойкости и инженерной мысли руководства разрез не потерялся, как многие другие угольные предприятия, сохранил коллектив и производственную базу. Налаживание сбыта, поставки необходимых запасных частей, выполнение как производственных планов, так и социальных обязательств – для Чолаха не было «неважных дел».

Горняки – не разрушители, а создатели. На рубеже веков под руководством Николая Османовича особенно настойчиво рекультивировались нарушенные земли. На горном отводе «Красногорского» на месте отвалов выросли молодые леса из благородных деревьев и декоративных кустарников.

Андрей Павин,
директор разреза «Сибиргинский»:

Благодарен судьбе за то, что однажды она свела меня с таким человеком, как Николай Османович Чолах. Те навыки и методы управления, которыми он владел в совершенстве и которые перенимали его коллеги, лично для меня стали базовыми знаниями для дальнейшей руководящей работы. Его всегда отличали забота о человеке труда, о простом рабочем. Но вместе с заботой был и спрос. Он сам всегда отдавал разрезу массу сил и спрашивал по делу, строго, но всегда справедливо.

В 2002 году осуществилась мечта неугомонного директора – в эксплуатацию ввели обоганительную фабрику «Красногорская». Построенная благодаря инвестициям «Южного Кузбасса», она стала первым предприятием в Кемеровской области по обогащению угля марки «А» – антрацита, используемого как энергетическое высококалорийное топливо и в качестве сырья для черной и цветной металлургии. Обогащается на этой фабрике – поистине детище Николая Чолаха – и энергетический уголь.

В 2011 году за большой личный вклад в развитие угольной отрасли, выдающиеся трудовые достижения, принесшие славу Кузбассу, активную гражданскую позицию Николаю Османовичу присвоили звание «Почетный гражданин Кемеровской области». И никто не сомневается, что заслуженно. ■

В 2002 ГОДУ ОСУЩЕСТВИЛАСЬ МЕЧТА НЕУГОМОННОГО ДИРЕКТОРА: В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ВВЕЛИ ФАБРИКУ «КРАСНОГОРСКАЯ» – ПЕРВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В ОБЛАСТИ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УГЛЯ МАРКИ «А»

Генеральный автоэкспедитор «Мечела»

В 2012 году было принято решение наделить компанию «Мечел-Транс Авто» статусом генерального экспедитора предприятий Группы при перевозках грузов автомобильным транспортом. Почему это стало актуальным, рассказывает генеральный директор главного автоперевозчика «Мечела» Алексей Лебедев.

Алексей Викторович, какие направления развития компании Вы считаете приоритетными?

Собственно, приоритетными «Мечел-Транс Авто» считает два направления. Во-первых, развитие операторского бизнеса, повышение его рентабельности, снижение издержек, постоянная работа с клиентами по сокращению простоев на погрузках-разгрузках и улучшение уровня обслуживания клиентов.

От чего зависит качество нашего обслуживания? На мой взгляд, прежде всего от профессионализма команды сотрудников, повышения самосознания водителей и, соответственно, их квалификации.

Второе направление – это развитие экспедиторского бизнеса: работа над снижением транспортных расходов предприятий Группы, расширение географии обслуживания, поиск новых направлений – как альтернатива другим видам транспорта, активное привлечение сторонних клиентов с целью повышения уровня рентабельности.

Как развивается материальная база компании? Какой у компании подвижной состав: какие тягачи используются, их численность, средний годовой пробег?

Подвижной состав, который у нас находится в операторском управлении, – это 50 автопоездов Volvo с колесной формулой 4×2, что является самым оптимальным решением для выполнения задач по магистральным перевозкам. Автомобили мощностью 400 и 420 лошадиных сил с экологическими нормами Евро-3 и Евро-5 укомплектованы шторными полуприцепами со всеми видами растентов, что позволяет грузить любые грузы. Весь парк оснащен спутни-



ковой системой навигации, что позволяет нам в любой момент времени обеспечивать полный контроль над транспортным средством. Среднегодовой пробег нашего транспорта составляет примерно 140 тыс. км на единицу техники.

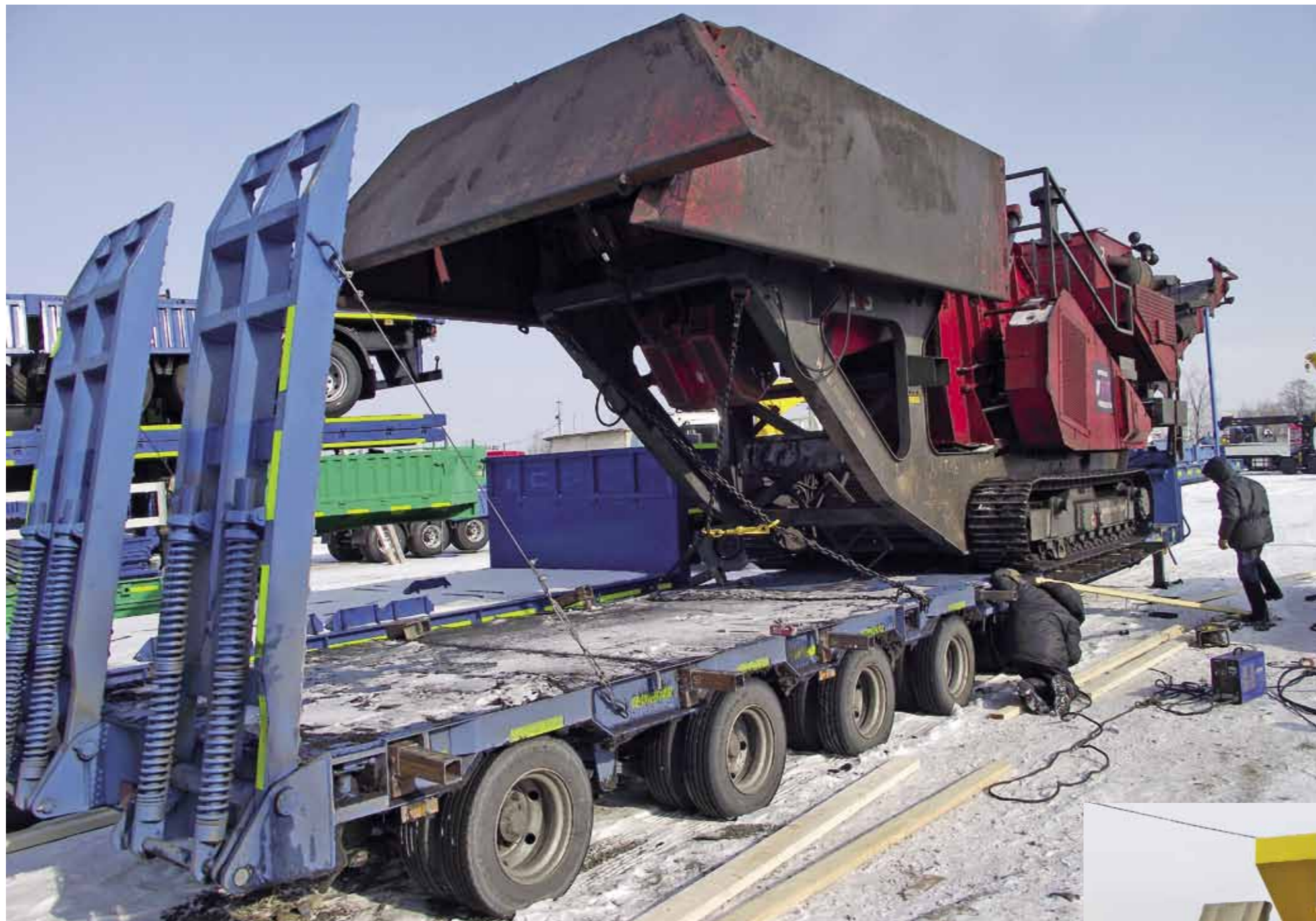
Какие технологии оптимизации перевозок применяются в компании?

Здесь можно выделить несколько направлений. Ищем клиентов, базирующихся рядом с местами разгрузок. Это сокращает пробег при подаче транспорта и время ожидания погрузки. Организуем качественную диспетчеризацию собственного парка, ведение водителя на линии. Для автомобиля, приближающегося на выгрузку, всегда имеется обратная загрузка. Оптимизируем процессы

НАША СПРАВКА

Структуре «Мечел-Транс Авто» – три года. Центральный офис компании находится в Москве, автоколонна базируется в Челябинске. Компания является транспортно-экспедиторской и оперирует как собственным, так и привлеченным парком автотранспортных средств. Собственный парк представлен 50 магистральными автопоездами. Привлеченный транспорт насчитывает более 2 тыс. единиц техники.





погрузки-разгрузки – стараемся выявить факторы, влияющие на потери времени, ведем активную работу по сокращению этих издержек.

В январе 2013 года мы запустили проект, повышающий эффективность наших грузоперевозок. Берем в аренду дополнительные полуприцепы. На площадке в Челябинске всегда находятся уже загруженные полуприцепы. Автопоезд, возвращающийся с линии, отцепляет прицеп с коммерческим грузом, зацепляет грузовой прицеп на Москву и сразу уходит в рейс. Это позволяет уйти от потерь на простоях при выгрузке коммерческих грузов,

поскольку мы сталкиваемся с тем, что некоторые клиенты не успевают забрать их оперативно и не работают в выходные дни.

Какова структура автоперевозок компании?

Примерно половина перевозок «Мечел-Транс Авто» собственным автопарком приходится на обслуживание предприятий Группы. Основная зона погрузки – город Челябинск (ЧМК). Далее маршруты идут на запад – в Самару, Нижний Новгород, Пензу, Рязань, Москву, Санкт-Петербург. Традиционно это

доставка металлопродукции на склады «Мечел-Сервиса».

Загрузка в обратном направлении осуществляется коммерческими грузами. Крупнейшими нашими клиентами по доставке коммерческих грузов являются такие компании, как Pepsi и «М.Видео». Мы выиграли тендер, осуществляем подачу транспорта, причем как собственного, так и привлеченного. Активно работаем с компаниями по доставке сборных грузов, такими как ПЭК, «Деловые линии», «Байкал-Сервис». Обслуживаем компании по производству комплектующих для структур



«Газпрома» и «Роснефти». Осуществляем перевозку товаров народного потребления и продуктов питания.

Какие шаги по сокращению издержек были предприняты в компании в последнее время? Какие результаты достигнуты?

В транспортной отрасли существуют три основные весовые затратные статьи. Это техническое обслуживание и ремонты, затраты на шины и затраты на горюче-смазочные материалы. В структуре наших затрат ГСМ составляют примерно 33%. Обучение эффективному вождению при одновременной системе мотивации

КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЗАВИСИТ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ОТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА КОМАНДЫ СОТРУДНИКОВ И, СООТВЕТСТВЕННО, ИХ КВАЛИФИКАЦИИ

водительского состава дает водителю возможность при достижении определенных параметров экономии ГСМ получать дополнительное вознаграждение. Мы получили колоссальный эффект от внедрения этой системы. Водители заинтересованы ездить экономично. Мы ежемесячно отмечаем рост числа таких водителей.

Затраты на шины. В рамках эффективного вождения мы также контролируем ситуацию с шинами. Стараемся организовать бережливое к ним отношение, которое в первую очередь заключается в ежедневном соблюдении давления. Не секрет, что суммарное снижение давления по всем колесам автопоезда на 1 атмосферу дает потери более чем 2 л топлива на 100 км пути.

Отмечу, что, при плановом расходе 34 л на 100 км, сейчас достигнут среднегодовой расход 31,5 л топлива.

Принято решение взять в тестовую эксплуатацию восстановленные шины. Было много споров и обсуждений, и вот в марте начали эксплуатацию первых четырех шин. По состоянию на 1 сентября эти шины проехали 110 тыс. км, что составляет 60–70% ресурса. Мы считаем, что это позволит получить хорошую экономию. Восстановленные шины устанавливаются исключительно на ведущую ось тягача. Для полуприцепных шин мы нашли другое решение – нарезку протекто-



НАША СПРАВКА

Мультимодальные перевозки – это организация перевозки груза с привлечением нескольких видов транспорта. Груз перемещается из точки А в точку Б с перегрузкой в портах и на ж/д станциях. В частности, МТА не один раз организовал и выполнил для структур «Мечел-Майнинга» доставку шагающих экскаваторов производства компании P&H с погрузкой в США и перевалкой в Китае. Это была сложная интегрированная операция по одновременному вывозу оборудования с заводов авто- и ж/д транспортом до порта Милуоки в США и отправкой судна в китайский порт Тяньцзинь. В Китае была организована перегрузка на другое судно и доставка в порт Владивосток. Далее с привлечением услуг таможенного брокера груз был растаможен, выпущен в свободное обращение по грузовой таможенной декларации. Затем была организована погрузка отдельных частей груза на низкорамные автотралы для перевозки негабаритных грузов, использованы ж/д контейнеры, полувагоны, ж/д транспортеры и произведена доставка непосредственно до места назначения: Якутия, Кузбасс. За счет работы «Мечел-Транс Авто» только на перевозке одного такого экскаватора удалось сэкономить более 6 млн рублей.

ра, продление срока их эксплуатации. Корд шин премиум-класса рассчитан производителем на 1 млн км пробега. Однако по нашим дорогам проехать миллион километров невозможно. Примерно через 270–300 тыс. км шина требует замены. Европейский союз использует решение по восстановлению шин в первую очередь с точки зрения экономии и во вторую очередь – как заботу об окружающей среде.

Мы планируем впредь приобретать шины премиум-класса с возможностью их восстановления для второй и, возможно, даже третьей жизни на одном корде.

Что касается техобслуживания и ремонта. Нами приобретены специальные программные продукты для подключения к CAN-шинам автомобиля и полуприцепа с возможностью считывать ошибки. Это позволяет не лечить болезнь, а предупреждать ее. Взяли в штат слесарей, проводим дополнительное обучение и ежедневно

увеличиваем объем работ собственными силами для снижения затрат.

В «Мечел-Транс Авто» есть собственные подготовительные курсы?

Для водителей мы уже второй год подряд успешно проводим обучение эффективному вождению. На эти спецкурсы приглашаем представителей компании Volvo с 20-летним стажем. Обучение включает в себя как теоретическую, так и практическую часть.

Из числа водительского состава мы создали группу старших водителей-экспедиторов. Они же являются бригадирами, прошедшими курсы, и проводниками идей руководства компании, в том числе и в вопросах эффективного вождения.

Как на сокращение издержек влияют курсы эффективного вождения?



Второй год подряд «Мечел-Транс Авто» принимает участие в профессиональном конкурсе водительского мастерства, организованном некоммерческим партнерством «Логистика и автоперевозки Татарстана». В этом году соревнования состоялись 24 августа и были посвящены 25-летию команды «КамАЗ-мастер». Главным судьей соревнований был заслуженный семикратный чемпион мира Владимир Чагин. «Мечел-Транс Авто» выступил, заняв крепкие срединные позиции из 44 участников

Во время практической части стажировки водитель находится в кабине с водителем-инструктором и под его контролем осуществляет тестовый заезд в заданных параметрах. Это круг примерно в 30 км на порожнем автомобиле. По возвращении на исходную точку инструктор указывает обучающемуся на ошибки и недочеты. Они меняются местами, и водитель-инструктор, комментируя все выявленные ошибки, осуществляет тот же самый тестовый заезд. При возвращении на исходную точку они опять меняются местами, и обучаемый проходит круг повторно. При прохождении каждого заезда данные бортового компьютера распечатываются и анализируются.

Водитель-инструктор может наглядно продемонстрировать выгоду эффективного вождения. Зачастую водители уверены в своей высокой квалификации. Однако данные бортового компьютера показывают нам, например, первоначальный расход 27 л, а при повторном заезде, после обучения, расход снижается до 22 л на 100 км в порожнем состоянии.

Какая работа ведется по улучшению условий труда водителей? Хотелось бы услышать ваше мнение по существующей сегодня проблеме, связанной с текучкой кадров.

МЫ ГОРДИМСЯ СОЗДАННЫМ НАМИ С НУЛЯ ПУЛОМ ДОБРОСОВЕСТНЫХ ПОДРЯДЧИКОВ. СЕГОДНЯ С НАМИ РАБОТАЮТ БОЛЕЕ 200 ТРАНСПОРТНЫХ КОМПАНИЙ РФ И ЕС

Штат компании насчитывает 100 водителей. Практически весь водительский состав имеет прописку в Челябинске и области. Сегодня текучка в нашей компании составляет не более 2%, что является крайне низким показателем в отрасли. Достичь нам этого удалось за счет организации правильного производственного процесса. Мы заботимся о скорейшей погрузке, разгрузке груза с целью минимизации простоя водителя, который по сути является производственным. От водителя требуется прилежная и эффективная работа на линии. У нас есть подменный состав,

и водитель всегда имеет возможность замены его на сменщика.

В отношении улучшения условий труда хочется отметить, что наш водитель – это прежде всего водитель, а не слесарь-ремонтник. Все сервисные операции мы решаем на профессиональных сервисных станциях – с целью сокращения потерь времени на ремонты.

Что Вы считаете самым большим достижением в работе за последнее время? Какими достижениями в бизнесе Вы особенно гордитесь?

Хочется отметить наши новаторские идеи, которые мы воплощаем в жизнь – внедрение проекта «Экспресс-доставка». Начали с одного «экспресс-автомобиля», а на сегодняшний день их уже 13. Принципиальное отличие автомобиля экспресс-доставки от стандартного заключается в том, что он практически всегда в движении. Достигается это за счет качественного планирования графика работы автомобиля, а также своевременной подмены части экипажа – один из водителей

экипажа заменяется «свежим» сменщиком. Таким образом, автомобиль находится в движении максимально возможное количество времени с соблюдением режима труда и отдыха. «Экспресс-автомобиль» позволяет достигать месячного пробега до 28 тыс. км, что в год составляет более 300 тыс. км – в два раза больше стандартного. То есть эксплуатация «экспресс-автомобиля» позволяет при одинаковых постоянных расходах (лизинг, зарплата административного персонала, аренда, налоги и пр.) иметь в два раза большую выручку, что соответственно повышает рентабельность бизнеса.

Организация сложных, проектных перевозок крупногабаритных грузов как во внутрисоюзном, так и в международном сообщении. Организация мультимодальных перевозок.

Мы также гордимся созданным нами с нуля пулом добросовестных подрядчиков. С нами сегодня работают более 200 транспортных компаний РФ и ЕС, включая самые крупные автопарки. ■

В страну знаний – с «Мечелом»

Помощь в подготовке детей работников предприятий, входящих в ОАО «Мечел», к 1 сентября – важнейшая составляющая социальной политики компании.

«ЯКУТУГОЛЬ»

Являясь предприятием высокой социальной ответственности, ОАО ХК «Якутуголь» много лет шефствует над рядом общеобразовательных учреждений, которые закреплены за структурными подразделениями ОАО ХК «Якутуголь».

Помощь в косметическом ремонте классов, уборка прилегающих территорий, оказание помощи в ремонте различного оборудования, предоставление транспорта – это лишь малая часть той поддержки, которую оказывает компания своим подопечным. Помимо этого, производственники помогают в организации мероприятий, связанных с профориентацией школьников (круглые столы, экскурсии), содействуют в летнем трудоустройстве.

«Оказываемая подшефным школам поддержка наглядно свидетельствует о том, что ОАО ХК «Якутуголь» является надежным социальным партнером, готовым всегда прийти на помощь», – отметил управляющий директор ОАО ХК «Якутуголь» Игорь Хафизов.



«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

Накануне нового учебного года состоялась традиционная встреча управляющего директора ОАО «Южный Кузбасс» Виктора Скулдицкого с первоклассниками и их родителями – работниками управляющей угольной компании.

Наступающей осенью за школьные парты в Междуреченске и Мысах сели 445 детей работников «Южного Кузбасса» – намного больше, чем в предыдущие годы.

– И это очень радует! – отметил в своем напутственном слове Виктор Скулдицкий. – Радует то, что в семьях появляются малыши, а это, пожалуй, главный показатель общей стабильности в жизни взрослых. Детей из семей угольщиков мы считаем своими – пройдет время, и вы придете на смену вашим мамам и папам. После учебы в вузах, техникумах, училищах вернетесь к нам подготовленными, грамотными специалистами и рабочими, но первый шаг на длинной дороге знаний вы делаете сегодня!

Поинтересовался Виктор Николаевич и планами первоклассников. Елизавета Волгина в будущем видит себя врачом, Платон Зорин – архитектором, Илья Набоков – не меньше чем директором, а Егор Дышловой сразу наметился в президенты! Кстати, среди первоклашек оказались сразу два президента, пятеро будущих полицейских, художник, повар, главный врач, космонавт и директор зоопарка!

Выслушав ребят, Виктор Скулдицкий заметил, что хоть и все профессии хороши, но шахтером или горняком в родных для маленьких сибиряков городах быть особенно почетно. Не случайно одним из первых Героев Труда России стал наш

земляк, бригадир очистной бригады Владимир Мельник. А потому большое будущее в компании можно смело прочить Дарье Пепеляевой, уже сегодня планирующей стать инженером. Не отстанут от нее Семен Фролов, решивший работать шахтером, и Артур Шишкин, выдающий себя за рулем карьерного самосвала «БелАЗ».

В преддверии Дня знаний поздравления и полезные подарки от компании получили все первоклассники. На эти цели «Южный Кузбасс» направил около 250 тыс. рублей. Были приобретены специальные наборы, в которые входят тетради, ручки, фломастеры, карандаши, краски и другие необходимые предметы для учебы и творческого развития.

– Дети прекрасные: воспитанные, развитые, целеустремленные, уже сегодня задумывающиеся о взрослой жизни, – подчеркнул Виктор Скулдицкий. – Несомненно, это будущая гордость компании «Южный Кузбасс». Мы уверены, что многих из сегодняшних первоклассников можно будет увидеть на горных отводах, технологических дорогах, в рабочих кабинетах. Деятельность компании настолько многогранна, а производственная сфера настолько широка, что найдется применение силам, знаниям и талантам инженеров, управленцев, рабочих самых разных специальностей. Компания приветствует семейственность, династические традиции. Неслучайно династия Гаевых из «Южного Кузбасса» была отмечена на губернаторском приеме, посвященном Дню шахтера, как одна из самых богатых на общие годы труда. Хочется, чтобы молодая смена подхватила дело отцов и с честью несла трудовую вахту!



ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Во Дворце культуры Челябинского металлургического комбината состоялся традиционный праздник – День первоклассника.

Первый раз в первый класс в этом году отправились около 500 детей работников комбината и дочерних предприятий – «Мечел-Кокс», «Мечел-Энерго» и «Мечел-Материалы».

Каждый ребенок получил подарок от ОАО «ЧМК» – рюкзак с изображением героев мультфильмов, наполненный канцелярскими принадлежностями: красками, карандашами, фломастерами, пластилином, пеналами, обложками для учебников.

Также редакцией корпоративной газеты предприятия «Челябинский металлург» подготовлен спецвыпуск, в котором ребята смогли познакомиться с новым проектом комбината в материале «Привет, рельсобалочный стан!». Основная идея публикации – в доступной форме рассказать детям о том, как строился новый стан ЧМК, о его работе и продукции. Приятным дополнением стали сладкие подарки от профсоюзного комитета.

Дополнила праздник яркая развлекательная программа. Задолго до начала в зале Дворца культуры яблоку было негде упасть. Впрочем, веселье началось еще в фойе, где участники творческих коллективов вручали призы тем детям, кто спел песенку или рассказал стихотворение о школе. А в зале будущие ученики с нетерпением ожидали начала представления. Перед первым серьезным шагом в жизни ребят напутствовали директор по персоналу и социальным программам ОАО «ЧМК» Евгений Ваганов и заместитель председателя профкома Айдар Сафиуллин.

– В праздник первоклассников и их родителей так приятно находиться в этом зале, – сказал Евгений Юрьевич. – Вам, ребята, предстоит долгий и трудный поход за знаниями, в котором рядом будут учителя и новые друзья. Желаю, чтобы школа стала для каждого из вас вторым домом и чтобы, когда вы станете постарше, с вами всегда оставались яркие воспоминания о ней.

Сегодняшний мир стремительно меняется, требуются все новые и новые знания. Хотелось бы, чтобы знания, которые дети получают в школе, помогли им найти себя в жизни и решить задачи, которые мир поставит перед ними. Впрочем, сейчас в первый класс дети идут уже подготовленными. Если большинство людей старшего поколения только в школе учились читать, писать и считать, то современные первоклассники все это освоили еще до того, как сестра за парту. Одна из маленьких участниц праздника – Ирина. Девочке предстоит учиться в школе № 74.

– До школы мы два года ходили на подготовительные занятия, – рассказывает ее мама, старший лаборант центральной аналитической лаборатории Елена Асеева. – Но надеемся, что в первом классе мы все же не заскучаем, ведь предстоит познакомиться и с новыми друзьями, и с первой учительницей. Приятно, что наше предприятие помнит о первоклассниках!

Традиция поздравления будущих школьников появилась на ЧМК пятнадцать лет назад. Тогда же в коллективный договор – главный документ, регулирующий отношения работников и работодателей, был включен пункт, дающий право родителям первоклассников оформить 1 сентября выходной день для того, чтобы проводить ребенка на его первый урок.

МОСКОВСКИЙ КОКСОГАЗОВЫЙ ЗАВОД

В День знаний представители Московского коксогазового завода побывали в Видновской школе № 1. Над школой завод шефствует на протяжении многих лет – помогает, поздравляет, преподносит солидные и нужные подарки. Так, в прошлом году к 1 сентября бывший управляющий директор ОАО «Москокс» Владимир Тыцкий вручил учителям двух первых классов ноутбук. А на празднике последнего звонка – профессиональный фотоаппарат.

В этом году управляющий директор Сергей Белан, учитывая потребности школы, решил обеспечить первоклашек компьютером с веб-камерой и принтером.

На торжественной линейке директор по безопасности ОАО «Москокс» Николай Голиков от лица заводского руководства поздравил ребят и педагогов с началом учебного года и вручил подарочный сертификат.

А в заключение напомнил, что «Москокс» является градообразующим предприятием. Так что дружба первого предприятия и первой городской школы вполне символична.

**БЕЛОРЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ**

На БМК начало учебного года уже девятый год встречают по-спортивному. Праздника «Всей семьей на стадион» и взрослые и дети ждали с нетерпением. Словно разноцветные ручейки, задолго до стартов начали стекаться на стадион участники соревнований и многочисленные болельщики. И, как будто понимая важность события, утих ливень, из-за туч выглянуло ласковое солнышко. Тепло стало не только от солнечного света, но и от искренних улыбок и добрых слов собравшихся на стадионе людей.

Одним из этапов спортивного праздника стал забег первоклассников, в котором приняли участие 99 ребят. Удаче юным спортсменам пожелали ростовые куклы – любимые герои мультфильмов.

Вручение подарков первоклассникам – один из самых волнительных моментов спортивных состязаний. Без призов в этот день никто не остался.

И все же наибольшее количество болельщиков, как обычно, собрали традиционные семейные старты. Для всех участников условия были равные, но такие веселые этапы, как «Туннель», «Прыгуны», где особенно важны не столько скорость, сколько слаженные действия всей семьи, запомнились каждой команде. А как переживали за своих болельщики и родственники! Даже только что финишировавшие участники, забыв о соперничестве, искренне поддерживали соперников аплодисментами и делились советами.

Все понимали, что в таких соревнованиях важна не победа, а участие, однако каждый стремился стать первым. Прохождение этапов не требовало специальной подготовки, но победили все же самые спортивные, сплоченные и азартные команды. В различных номинациях первыми стали семьи Галиных, Соловьевых, Гарифуллиных, Южаниных, Дагаевых, Степановых, Ульяновых, Симоновых.

Семья контролера изделий цеха № 12 Гули Галиной стала победителем соревнований в номинации «Многодетные семьи».

– Участвуем в семейных стартах второй раз. В этом году, конечно, рассчитывали на хороший результат, но победы не ожидали, – смеется Гуля. – Не скажу, что мы были сильнее других команд, но сплоченность и упорство помогли победить. А праздник получился очень душевным, ведь в нашей жизни не так много подобных мероприятий. Спасибо организаторам, было очень здорово!

**«КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ»**

Будущие первоклассники, дети сотрудников ОАО «Кузбассэнергосбыт», накануне Дня знаний совершили настоящее пиратское путешествие. Компания организовала для них костюмированный праздник с активными играми, подарками и сладкими угощениями.

Традиционно, провожая детей работников компании в первый класс, ОАО «Кузбассэнергосбыт» устраивает для будущих школьников веселый праздник и дарит подарки. В этом году впервые переступили порог школы 64 ребенка, родители которых трудятся в компании. Накануне Дня знаний они побывали в настоящем пиратском путешествии, рассказали своим новым друзьям, Джеку Воробью и его пиратке, что такое школа и продемонстрировали свои знания. А завершился праздник чаепитием со сладостями.

– Для первоклассников 1 сентября всегда особенно волнительный и торжественный день. Ведь для них это новый период в жизни, ответственный, подчас трудный, но очень увлекательный, – говорит Тамара Кузнецова, председатель профкома ОАО «Кузбассэнергосбыт». – Поэтому мы всегда стараемся проводить первоклашек в школу весело и интересно. После такого символического прощания с детством ребята настроятся на успешную учебу и получение новых знаний.

А для того чтобы у ребят было все необходимое для путешествия в страну знаний, ОАО «Кузбассэнергосбыт» подготовило для них полезные подарки.

**КОРШУНОВСКИЙ ГОК**

Руководители подразделений ОАО «Коршуновский ГОК» приняли участие в торжественных линейках, посвященных Дню знаний. В новом учебном году за школьные парты сели 1395 детей работников комбината. В том числе – 171 первоклассник. Поэтому День знаний для работников Коршуновского ГОКа – праздник особенно волнующий.

По давно установившейся традиции в первый учебный день года представители ГОКа направились в подшефные учебные заведения. Директор по персоналу Светлана Черных посетила школу № 4, заместитель директора по производству Владимир Журавлев поздравил с Днем знаний учащихся школы № 3. Директор по финансам Мария Мельник побывала на праздничной линейке в школе № 5, а начальник цеха связи Сергей Нецветаев посетил детский дом «Солнышко».

Коршуновский ГОК давно шефствует над этими образовательными учреждениями. Предприятие помогает в проведении ремонта помещений, благоустройстве пришкольной территории, выделении транспорта для проведения экскурсий.

В частности, для детского дома «Солнышко» было приобретено оборудование для пищеблока и обновлена мебель в столовой. Школа № 5 получила новую мультимедийную установку, а в школе № 4 с помощью связистов ГОКа появилось собственное школьное радио.

На этот раз в качестве подарка от комбината руководителям учреждений переданы денежные сертификаты. «Шефские связи год от года будут только крепнуть, – отметил управляющий директор ОАО «Коршуновский ГОК» Борис Седельников. – Наше предприятие является градообразующим, дети работников комбината обучаются в школах города, поэтому мы и дальше будем оказывать им всяческую поддержку».

ВЯРТСИЛЬСКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД

Торжественная линейка, посвященная Дню знаний, в поселке Вяртсиля прошла 2 сентября. В этом году школа встречает более 300 учащихся, среди которых значительная часть – дети работников ВМЗ. В Вяртсильскую среднюю школу пришло два класса первоклашек. Это хорошая новость, ведь общее количество учащихся школы год от года сокращается.

По традиции праздник первого звонка прошел в школьном дворе. Цветы и банты, новенькая школьная форма и целое море зонтов – так встретили вяртсильцы этот праздник. А дождливую погоду собравшиеся сочли не помехой, а доброй приметой к легкой дороге в Страну знаний.



Сравнился с золотом чугуна

К 170-ЛЕТИЮ КАСЛИНСКОГО ХУДОЖЕСТВЕННОГО ЛИТЬЯ



Скульптура «Дон Кихот». Ж. Готье, модель 1870 г.

*Невзрачный, как простой валун,
Равняться с бронзой он не может.
Но если мастер сердце вложит –
Сравнится с золотом чугуна!*
Людмила Татьяничева

Каслинский завод на Урале – бесспорный мировой лидер производства архитектурного и художественного литья из чугуна. Грубый, неподатливый чугун каслинские мастера превращают в универсальный материал с безграничными возможностями.

Каслинский завод был основан в 1747 году тульским купцом Яковом Коробковым. Место оказалось удачным: недра земли хранили богатые запасы железной руды и формовочных песков, в достаточном количестве имелась древесина для выжигу угля.

В 1751 году Каслинский завод перешел в собственность Никиты Демидова – младшего сына основателя знаменитой династии российских промышленников. При Демидовых завод производил чугун, который здесь же переделывался в кричное железо. Каслинская продукция пользовалась устойчивым спросом на рынке и в конце XVIII века в больших объемах отправлялась на экспорт.

В 1809 году владельцем завода стал купец первой гильдии Лев Рас-торгуев, который по воле исторических обстоятельств вынужден был, в дополнение к основному производству, освоить выпуск чугунного литья.

В 1811–1815 годах по специальному правительственному заказу в Каслях отливались корпуса для ядер и гранат. Затем «оборонку» сменила литая посуда, половые плиты и другие утилитарные изделия. Новая продукция позволила как следует изучить свойства чугуна и местных формовочных песков. Выяснилось, что налицо счастливое совпадение природных факторов: из песков можно изготовить идеальную литейную форму для скульптуры



Икона «Богоматерь Казанская». Н. Куликова, модель 2008 г.

любой сложности, а местный чугун, вопреки устоявшейся репутации неподатливого материала, в состоянии эту скульптуру воспроизвести во всех тонкостях.

В 1843 году, ровно 170 лет назад, Каслинский завод приступил к из-



Икона «Святой преподобный Сергей Радонежский». Н. Куликова, модель 2009 г.



Общий вид Каслинского завода. Фото В. Метенкова, 1899 г.

готовлению художественного литья, взяв за образец промышленную технологию и ассортимент прославленного в первой половине XIX века прусского чугунолитейного завода. От штучных отливок постепенно перешли к изготовлению небольших партий изделий, которые в тот момент рассматривались как хороший шанс подчеркнуть отменное качество выпускаемого сортового железа.

В 1860 году на выставке «Вольного экономического общества»

в Санкт-Петербурге каслинское литье неожиданно-негаданно получило малую золотую медаль. Далее одна за другой последовали самые престижные российские и международные выставки, причем практически каждая из них приносила Каслинскому заводу новые высокие награды. Заводской ассортимент стремительно пополнялся произведениями отечественных и зарубежных авторов, среди которых были Петр Клодт, Евгений Лансере, Николай Лаврец-

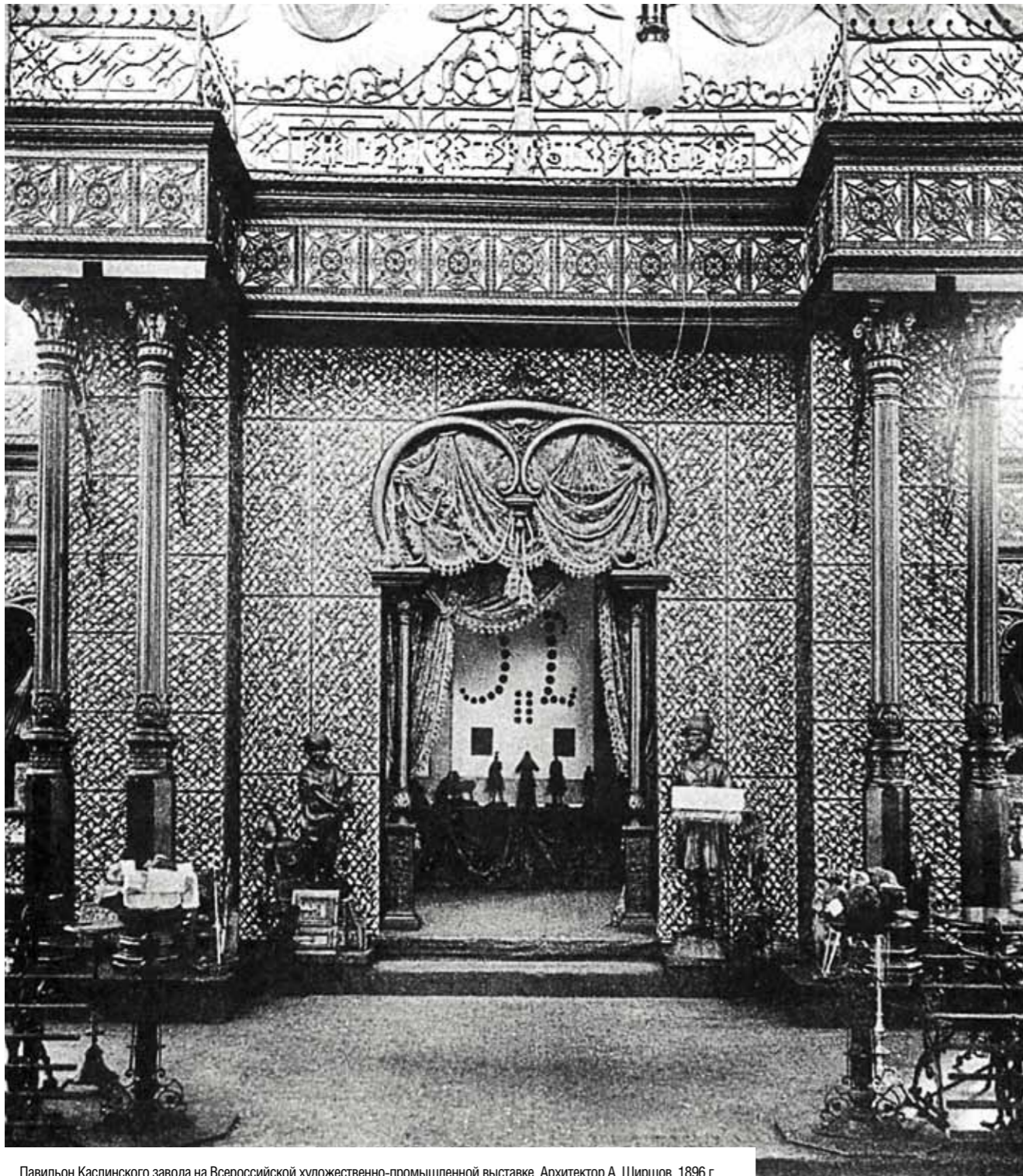
кий, Марк Антокольский, Александр Опекушин, Жорж Готье, Этьенн Морис Фальконе и другие выдающиеся мастера скульптуры. В 1870-е годы окончательно сложилась стилистика каслинского литья, основанная на графической четкости силуэта, тщательной проработке деталей и благородной матовой черноте поверхности.

К началу XX века ассортимент Каслинского завода буквально шокировал широтой типологии и разнообразием тематики изделий. В заводских каталогах «прописалось» множество предметов декоративно-прикладного искусства, бюстов, статуэток, скульптурных групп, миниатюрных брелоков и комплектов шахмат, часовых цепочек, каминов, садовой мебели, рельефов и медалей, произведений монументального и мемориального назначения, литья для архитектуры. Любая каслинская

В 1843 ГОДУ КАСЛИНСКИЙ ЗАВОД ПРИСТУПИЛ К ИЗГОТОВЛЕНИЮ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ЛИТЬЯ, ВЗЯВ ЗА ОБРАЗЕЦ ПРОМЫШЛЕННУЮ ТЕХНОЛОГИЮ И АССОРТИМЕНТ ПРУССКОГО ЧУГУННОГО ЛИТЬЯ



Секция ограждения «Модерн» в экспозиции заводской ландшафтно-парковой зоны



Павильон Каслинского завода на Всероссийской художественно-промышленной выставке. Архитектор А. Ширшов, 1896 г.

безделица по уровню технического исполнения могла служить эталоном литейного искусства. Поэтому вовсе не удивительно, что громкая слава Каслинского завода еще в XIX веке перешагнула границы отечества

КАСЛИНСКИЕ ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ ОТЛИВКИ ПО-ПРЕЖНЕМУ ВОСХИЩАЮТ ФИРМЕННЫМ КАЧЕСТВОМ ЛИТЬЯ, ЧЕКАНКИ И ПОКРАСКИ

и обрела мировые масштабы. Специалисты и дилетанты единодушно признали каслинское литье феноменальным явлением в истории художественного металла и национальной гордостью России.

XX век оказался для каслинского литья временем суровых испытаний. В 1920-е годы существенно пострадал заводской модельный фонд, который потом восстанавливался буквально по крупицам. Не способ-

ствовал расцвету и плановый уклад советской экономики, ставившей во главу угла не качество, а количество изделий «широкого потребления». Радикально изменилась ситуация с металлом: еще до Первой мировой войны из-за нерентабельности чугуна перестали плавить на древесном угле. В результате пришлось принаравливать к использованию подходящих марок технического чугуна, что повлекло за собой массу



Скульптура «М. Плисецкая». Е. Янсон-Манизер, модель 1958 г.

проблем при механической обработке отливок. Однако нельзя сказать, чтобы в советское время Касли кое-как выживали: сохранялись и развивались вековые традиции, активно пополнялась ассортиментная база предприятия. Начиная со второй половины 1930-х годов широкий размах обрел выпуск литья для архитектуры. Черное кружево каслинских решеток, фонарей, скамеек и других малых архитектурных форм украсило многие российские города, в том числе Москву, Самару, Казань, Екатеринбург, Челябинск и др. Преодолев очередную «порцию» трудностей в смутные 90-е, каслинское литье получило новый мощный



Фрагмент заводской ландшафтно-парковой зоны

импульс для развития в 2004 году, когда завод вошел в состав Группы «Мечел». С тех пор проделана колоссальная работа по доскональному восстановлению традиционных технологий формовки, чеканки и покраски изделий, внедрен ряд инноваций, позволяющих усовершенствовать процесс изготовления художественных изделий. Успешно решена и давняя проблема с металлом: в тесном сотрудничестве со специалистами ОАО «Челябинский металлургический комбинат» разработана специальная марка чугуна, который по составу и своим литейным качествам максимально приближен к тому древесноугольному чугуну, которым в свое время так славились Касли.

На сегодняшний день деятельность ООО «КЗАХЛ» ведется по двум основным направлениям: изготовление литья для архитектуры и художественное литье. Предприятие выполняет многочисленные архитектурные заказы, в том числе и такие масштабные, как создание литого убранства парка-усадьбы Царицыно в Москве или оформление литьем центральной части столицы Кубани – города Краснодара.

Каслинские художественные отливки по-прежнему

удивляют и восхищают фирменным качеством литья, чеканки и покраски, а также своей редкостной художественной универсальностью – способностью органично вписываться в любой современный интерьер, соединяя богатство исторического наследия с художественно-стилистическими установками нового времени.

В искусстве литья каслинские мастера полтора столетия сохраняют позиции *primus inter pares* и стабильно продолжают достигать чудесного, но недостижимого для других результата: чтобы «сравнился с золотом чугуна». ▀



Скульптурная группа «Конь с упавшим всадником». П. Клодт, модель 1846–1855 гг.