НАШ МЕЧЕЛ

№3 (68) ОКТЯБРЬ 2023

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

14 КОГДА РАБОТА В РАДОСТЬ

В этом году празднование Дня шахтера на предприятиях «Мечела» было тесно связано с 20-летием компании

18 ШАХТЕРСКИЙ КОСТЮМ: СТРОГИЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Что есть что на парадном мундире угольщика?

20 НИКОЛАЙ МОТИН: «С КОКСОХИМИЕЙ МНЕ ПОВЕЗЛО...»

Крупным планом – управляющий директор ООО «Мечел-Кокс»

38 СОВЕТСКИЙ ДОНАТЕЛЛО

Анатолий Посядо – выдающийся специалист в сфере создания конных монументов, автор нескольких конных композиций для каслинского литья

6 Челябинский металлургический комбинат завершил капитальный ремонт доменной печи №5

УЧРЕДИТЕЛЬ – ООО «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОМ» «НАШ МЕЧЕЛ» №3 (68)

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ №ФС7724512. Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1; тел.: +7 (495) 221-88-88. Концепция, содержание и подготовка номера – Управление по коммуникациям и устойчивому развитию ПАО «Мечел». Главный редактор: Антон Лапин

Фото: редакция «НМ», пресс-служба Группы «Мечел», Shutterstock/FOTODOM
Фото на обложке: пресс-служба компании «Мечел»

Издатель: ООО «Медиа-Сервис», 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com
Генеральный директор: Владимир Змеющенко.
Ответственный редактор: Юлия Кузнецова.
Редактор проекта: Елена Окорокова.
Дизайнер: Оксана Тумасова.
Тираж: 2000 экз.
Отпечатано в типографии ООО «Юнион Принт», 603000, г. Нижний Новгород, ул. Горького 43, офис 12.
Любое использование материалов без согласия редакции запрещено.
Подписано в печать 06.10.2023.
Издание распространяется бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел» является внутрикорпоративной предварительной информацией, предназначенной для общего информирования сотрудников компании. Некоторые заявления в данном издании могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий или будущих финансовых показателей ПАО «Мечел» в соответствии с положениями Законодательного акта США о реформе судебного процесса в отношении ценных бумаг 1995 года. Мы бы хотели предупредить вас, что эти заявления являются только предположениями и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленного. Мы не намерены пересматривать или обновлять эти заявления. Мы адресуем вас к документам, которые «Мечел» периодически подает в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, включая годовой отчет по форме 20-F. Эти документы содержат и описывают важные факторы, включая те, которые указаны в разделах «Факторы риска» и «Примечание по поводу прогнозов, содержащихся в этом документе» в форме 20-F.

В ФОКУСЕ

2 НОВОСТИ

10 **НАШИ ИТОГИ**
Производство и реализация продукции в II квартале 2023 года

НАШИ ПРАЗДНИКИ
Когда работа в радость
В этом году празднование Дня шахтера на предприятиях «Мечела» было тесно связано с 20-летием компании

14

18 РАКУРС
БУДЕМ ЗНАТЬ
Шахтерский костюм: строгий и ответственный
Что есть что на парадном мундире угольщика?

20 КРУПНЫМ ПЛАНОМ
ЛИНИЯ ЖИЗНИ
Николай Мотин: «С коксохимией мне повезло...»
Очерк об управляющем директоре ООО «Мечел-Кокс»

КОМАНДА
НАШИ ЮБИЛЕИ
Шахта, родившая город
Шахте им. Ленина (ПАО «Южный Кузбасс») – 70 лет

28

32 ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»
НАШИ ЦЕННОСТИ
Горняцкое дело – осознанный выбор
Знакомьтесь: машинист экскаватора разреза «Нерюнгринский», бригадир Сергей Киселев

ГРАНИ
НАШЕ ИСКУССТВО
Советский Донателло
Анатолий Посядо – выдающийся специалист в сфере создания конных монументов, автор нескольких конных композиций для каслинского литья

38

ЦЕЛЬ – ВЗЯТЬ ВОДУ ПОД КОНТРОЛЬ

Коршуновский ГОК запустил четвертую нитку водовода в Коршуновском карьере, увеличив мощности по откачке воды. Для этого приобрели трубы различных диаметров, водозапорную арматуру, дополнительное насосное оборудование. Осенью 2022 года в карьере ввели в эксплуатацию третью нитку водовода, которая помогла справиться с последствиями обводнения прошлого года, в 2023-м – четвертую нитку. Для откачки воды также используют восемь водопонижающих скважин, на каждой из которых установлены насосы. С учетом ввода в строй четвертой нитки ежесуточно в карьере функционируют порядка 30 мощных насосов. Это позволяет откачивать 4,3 тыс. кубометров воды в час, что почти в два раза больше, чем в прошлом году. Необходимость существенно нарастить мощности по откачке воды возникла из-за увеличения объема неконтролируемого притока грунтовых вод и высоким уровнем осадков. Сейчас уровень воды снижается. Горные работы ведутся на необводненных участках. Для детального изучения гидрогеологических особенностей карьера и разработки мероприятий по предотвращению подтоплений ГОК привлек сотрудников специализированного научно-исследовательского института.

КРУПНАЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

«Мечел» заключил мировое соглашение и соглашение об обязательствах с Банком ГПБ, касающиеся реструктуризации задолженности на сумму 320 млн долл. США. Банк ГПБ в полном объеме приобрел права у иностранного кредитора по кредитному договору от 2010 года, заключенному тогда с Челябинским металлургическим комбинатом. Условия соглашений предусматривают прощение части общего долга, конвертацию всей суммы новой задолженности в рубли и выплату остатка долга в течение двух лет. Таким образом, размер неурегулированных кредитных обязательств Группы «Мечел» снизился с 15 до 3% от величины кредитного портфеля. Компания не имеет неурегулированных обязательств по кредитам, привлеченным в российских финансовых организациях.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ОЦИНКОВАННОЙ ПРОВОЛОКИ

Белорецкий металлургический комбинат запустил после капитального ремонта термоцинковальный агрегат для производства оцинкованной проволоки. Объем выпуска продукции – до 2 тыс. т в месяц. На оборудовании можно изготавливать стальную низкоуглеродистую оцинкованную проволоку диаметрами от 1 до 6 мм. Она широко применяется в строительной отрасли. Благодаря цинковому покрытию проволока устойчива к коррозии в агрессивных средах. Металлоторговая компания «Мечел-Сервис» уже приступила к ее реализации клиентам.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ЭНЕРГЕТИКОВ

Компания «Мечел-Энерго» запустила программу развития кадрового резерва среди специалистов среднего звена. В рамках первого этапа обучение прошли 45 сотрудников. Занятия по повышению квалификации и переподготовке проходили в онлайн-режиме, без отрыва от производства. В рамках обучения специалисты освоили две программы – «Энергетика» и «Теплоэнергетика». По отзывам слушателей, обучение помогло приобрести новые компетенции, необходимые для выполнения новых рабочих обязанностей. Все сотрудники «Мечел-Энерго» успешно сдали итоговый тест, а те из них, кто проходил переподготовку, дополнительно защитили выпускные работы. По итогам первого этапа обучения им вручили дипломы о переподготовке и удостоверения о повышении квалификации.

«Мы создаем все условия для повышения профессиональных компетенций наших специалистов. Следующий этап программы развития кадрового резерва, который пройдет уже в этом году, поможет развить управленческие навыки работников компании», – отметил директор департамента по работе с персоналом «Мечел-Энерго» Алексей Баканов.

В РЯДУ ЛУЧШИХ В МИРЕ **БЕЛАЗИСТОВ**

Водитель карьерного самосвала ХК «Якутуголь» Руслан Имухажаров занял 3-е место в международном чемпионате «Клуб операторов БелАЗ», прошедшем в городе Жодино Республики Беларусь. За звание лучшего боролись более 30 водителей из России, Ирана, Узбекистана и Беларуси. На теоретическом этапе проверяли знания участников об устройстве и особенностях обслуживания автомобилей, а также знание техники безопасности. Практический этап состоял из нескольких упражнений: диагональная парковка, езда с препятствиями, скоростное маневрирование, выполнение фигуры «восьмерка» и попадание штырем, закрепленным на самосвале, в установленный на полигоне шарик. Виртуозные навыки маневрирования за рулем участники демонстрировали на самосвале БелАЗ грузоподъемностью 130 т. В каждодневной работе Руслан Имухажаров работает на БелАЗе 220-тоннике. Помимо бронзового кубка и призов, он получил именную карту члена международного сообщества «Клуб операторов БелАЗ».

«Конкурс для меня стал возможностью на мировом уровне получить новый опыт, пообщаться с водителями разных предприятий и стран, показать свои навыки и еще раз подчеркнуть, что «Мечел» – команда профессионалов! Особенно приятно, что такой результат пришелся на юбилейный год нашей компании», – отметил Руслан Имухажаров.

В «Якутуголь» Руслан устроился в 2012 году. Приехал в Нерюнгри из Нижнего Новгорода работать именно на этом предприятии.

«В Нижнем Новгороде я работал дальнобойщиком на междугородних рейсах. Всегда в дороге и редко дома с семьей. О Нерюнгри и «Якутугле» только слышал. Как-то раз дядя приехал к нам в гости и много рассказывал о городе, предприятии, зарплате, условиях труда. Моя супруга Нина, коренная нижегородка, поддержала мое решение поехать в Якутию и работать там. Начинал на самосвале грузоподъемностью 27 т, параллельно учился в учебно-курсовом комбинате компании на водителя БелАЗа грузоподъемностью 220 т. Пересел на этого гиганта я легко и с предвкушением причастности к большому делу. Очень ценю, что непосредственное начальство и руководство «Якутугля» отметили мой труд, знания, навыки и доверили отстаивать честь компании на этом престижном международном чемпионате», – рассказал Руслан Имухажаров.

Вместе с Русланом за звание самого мастеровитого белазиста боролись еще три водителя Группы «Мечел»: Юрий Курдюмов и Максим Панов, работающие на Коршуновском ГОКе, и Вячеслав Морозов из «Южного Кузбасса». Кстати, среди отличившихся – и Юрий Курдюмов, который лучше всех участников конкурса выполнил практическое задание по диагональной парковке.

«Завершил три дня чемпионата круглый стол со специалистами завода, на котором мы как водители-практики высказывали свои пожелания по усовершенствованию самосвалов. Я предложил противооткатные упоры – приспособление, похожее на башмак, которое без специальных инструментов устанавливается под колеса машины для обеспечения дополнительной меры безопасности при ее остановке – делать не из металла, как сейчас, а из пластика. Это значительно облегчит саму конструкцию и работу водителя во время установки противостопа. Также рекомендовал отказаться от форточки на правой двери кабины, которую никогда не открываем, но которая мешает обзору через зеркало заднего вида во время погрузки. Приходится отклоняться назад. Мои замечания поддержали все водители, а заводчане взяли их на карандаш», – подытожил Руслан Имухажаров.

ЭКРАНЫ НАБИРАЮТ ШИРИНУ

Строительно-монтажные работы по возведению пылеветрозащитных экранов в Торговом порту Посьет вышли на финальный этап. Специальные панели и необходимые металлоконструкции доставлены на предприятие в полном объеме. Длина защитного контура, который устанавливается по периметру порта, превысит полкилометра. Систему ограждений сдадут в эксплуатацию до конца IV квартала 2023 года. Защитные экраны представляют собой перфорированные волновые листы высотой до 20 м. Они обеспечивают рассеивание воздушных потоков и снижают скорость ветра, в результате чего взвешенные частицы угля остаются в производственной зоне и осаждаются вследствие работы стационарных и мобильных установок орошения. В последние годы в Торговом порту Посьет последовательно реализуется проект технического перевооружения. Ведется подготовка к вводу в эксплуатацию судопогрузочной машины, что позволит перемещать уголь по крытым конвейерным лентам напрямую в трюм судна.

ИДЕТ НОВАЯ ТЕХНИКА

На угольных предприятиях Группы «Мечел продолжается реализация масштабной программы технического перевооружения. Так, в текущем году парк «Якутугля» пополнил ряд горнотранспортных и вспомогательных машин. Закуплено 17 самосвалов: 15 БелАЗов грузоподъемностью 220 т – для вскрышных работ, а также два БелАЗа грузоподъемностью 130 т – для добычных работ. Парк основного добычного оборудования пополнили экскаваторы ЭКГ-10 и ЭКГ-15. Кроме того, к новым приобретениям относятся автогрейдер, фронтальный погрузчик, колесный погрузчик, грузовой автомобиль с крано-манипуляторной установкой. На «Южный Кузбасс» недавно поступили два проходческих комбайна, которые задействуют на шахте им. В.И. Ленина, а также современный шиномонтажный станок и мобильная дизельная электростанция. Ввод в эксплуатацию новой техники способствует выполнению первоочередной задачи – увеличению объемов производства угля.

НОВАЯ ЖИЗНЬ **ДОМЕННОЙ ПЕЧИ**

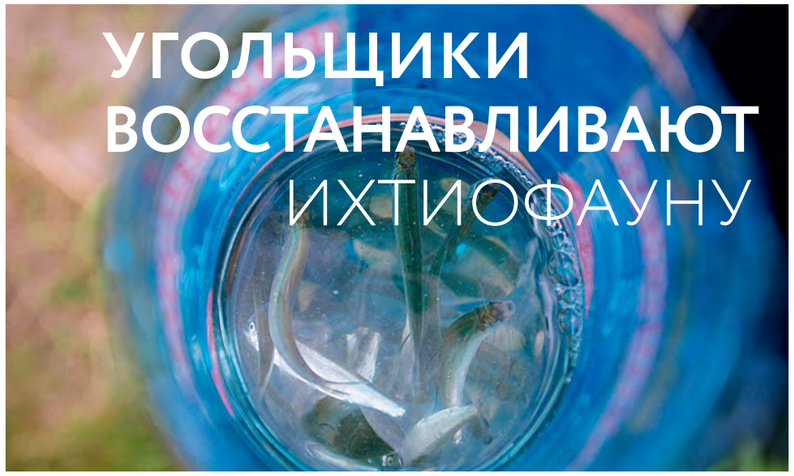
Челябинский меткомбинат завершил капитальный ремонт доменной печи №5 – это один из трех агрегатов для выплавки чугуна на предприятии. Печь демонтировали вплоть до фундамента и выстроили заново, установив новое оборудование. Особое внимание уделили экологическому оборудованию. Обновили трехступенчатую систему газоочистки – она препятствует попаданию продуктов горения в атмосферу. Образующийся в процессе выплавки чугуна доменный газ по газопроводам поступает в другие цеха, где используется как топливо. В системе фильтрации заменили задвижки, трубы и форсунки, которые распыляют воду для захвата пыли. Также в пылеуловителях заменили футеровочное покрытие, которое защищает поверхность от высоких температур.

«Обновление печи №5 стало очередным этапом модернизации основного оборудования комбината и реализацией очередного пункта экологического соглашения о снижении воздействия на атмосферный воздух, подписанного с губернатором Челябинской области Алексеем Текслером. В ходе капитального ремонта первого разряда использованы материалы и комплектующие российского производства», – отметил генеральный директор ЧМК Алексей Толстиков.

ПОКОРИЛИ ЗЮРАТКУЛЬ

Туристическая группа, в которую вошли сотрудники ЧМК, «Мечел-Материалов» и «Мечел-Энерго», совершили восхождение на хребет Зюраткуль – это самая знаменитая и посещаемая вершина одноименного национального парка. Восхождение приурочили к двум юбилейным датам: 20-летию Группы «Мечел» и 80-летию ЧМК. Самой сложной частью экологической тропы стало преодоление курумника – насыпи из крупных валунов. С высоты 1175 м участникам восхождения открылся великолепный панорамный вид на национальный парк. В хорошую погоду видимость с хребта составляет более 100 км. С вершины открывается великолепный вид на высокогорное озеро Зюраткуль – жемчужину Челябинской области.

УГОЛЬЩИКИ ВОССТАНАВЛИВАЮТ ИХТИОФАУНУ

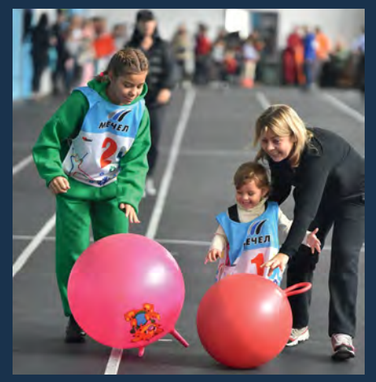


Специалисты «Южного Кузбасса» выпустили в реку Томь более 14 тыс. мальков нельмы – ценного вида рыб семейства лососевых. Это одна из наиболее важных акций в рамках программы природоохранных мероприятий предприятия. Промысел нельмы запрещен во всех южных и центральных районах Сибири из-за массового вылова. Взрослые особи этой породы достигают метровой длины и веса 40 кг. В Томь выпустили нельму, выращенную до 1 грамма. Учет вела комиссия в составе представителей Росрыболовства, ФГБУ «Главрыбзавод» и областного департамента охотничьего и рыбного хозяйства.

За последние 5 лет «Южный Кузбасс» выпустил в водоемы более 300 тыс. молоди ценных пород рыб.

БЕРЕГУТ И ПОБЕЖДАЮТ

Специалисты «Ижстали» завоевали первое место на соревнованиях по бережливому производству, организованных Региональным центром компетенций Удмуртской Республики. Завод был представлен командой из сотрудников отдела совершенствования производственной системы, которые занимаются повышением эффективности бизнес-процессов. Они решали задания различной сложности, отвечали на вопросы викторины по инструментам бережливого производства, демонстрировали практические навыки построения эффективной системы управления предприятием. Они также ознакомились с примерами успешной реализации проектов по повышению производительности труда и обменялись опытом с коллегами. Первенство прошло в рамках промышленного форума, проведенного при поддержке Правительства Удмуртской Республики и Торгово-промышленной палаты России.



ОСЕННИЕ СЕМЕЙНЫЕ **СТАРТЫ**

Спортивный праздник «Золотая осень» объединил 65 семей работников челябинских предприятий «Мечела». В программу вошли состязания по прыжкам на фитболах и скакалках, катанию обруча, сбору кубиков. В конкурсах могли принять участие все члены семьи, от взрослых до самых маленьких. Среди вышедших на старт команд было немало представителей трудовых династий. Всем участникам спортивного праздника вручили призы и подарки. ЧМК организует семейные спортивные эстафеты дважды в год: помимо сентябрьской «Золотой осени», в зимние месяцы проводится «Снежная карусель». Для многих семей участие в них стало доброй традицией.

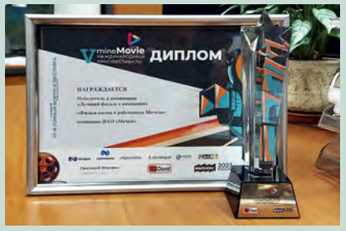
В ГОСТЯХ – ПЕДАГОГИ

Производственные площадки ХК «Якутуголь» и ООО «Якутская рудная компания» посетили представители образовательно-производственного кластера – работники Южно-Якутского технологического колледжа города Нерюнгри и Горно-геологического техникума поселка Хандыга. Для них организовали специальную производственную стажировку – для лучшего понимания кадровых нужд предприятий. В течение двух дней педагоги знакомились с технологическими процессами и оборудованием на обогатительной фабрике «Нерюнгринская», разрезе «Нерюнгринский», а также на Сиваглинском железорудном месторождении Якутской рудной компании.

Итогом визита стал круглый стол, на котором состоялся предметный диалог о профильных программах обучения, поиске и адаптации кадров. Представители «Якутугля» рекомендовали учебным заведениям знакомить студентов в том числе с основами бережливого производства, а также проводить экскурсии на производстве первокурсникам с целью осознанного выбора будущей специальности.

НАШ ФИЛЬМ-ПОБЕДИТЕЛЬ **MINEMOVIE-2023**

Фильм, представленный ПАО «Мечел» на международном кинофестивале MineMovie-2023, завоевал первое место в номинации «Лучший фильм о компании». Он также был удостоен специальной награды от ассоциации «Горнопромышленники России». Данный фильм выполнен в жанре лиро-эпического видеопроизведения, призванного продемонстрировать зрителю поистине титанический труд металлургов, горняков и энергетиков. Лейтмотивом фильма служит идея о том, что представители этих профессий – больше чем люди, потому что они подчиняют себе стихии. Создание фильма было приурочено к 20-летнему юбилею Группы «Мечел», который отмечается в 2023 году. Съемки проходили на двух производственных площадках: в Челябинске и Междуреченске. В них были задействованы сотрудники ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ООО «Мечел-Кокс», ООО «Мечел-Энерго», ООО «Мечел-Транс» и ПАО «Южный Кузбасс».

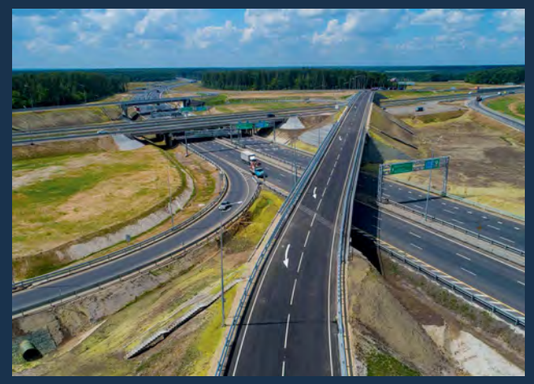


Всего в кинофестивале MineMovie-2023 приняло участие более 40 компаний горно-металлургического сектора, которые представили на суд жюри 137 фильмов. По числу заявленных работ MineMovie-2023 стал рекордным. Церемония награждения лауреатов прошла в рамках форума «МАЙНЕКС Россия».

«Вы сделали замечательную картину. Действительно, сложно написать поэму да еще и совместить стихи с видео. По сути получилось эмоционально. На фоне других работ в номинации «Лучший фильм о компании», а их было 20 с лишним, жанр фильма-поэмы выделялся своей необычностью и оригинальностью. Это решение было выигрышным. Поздравляю вас», – прокомментировал председатель жюри MineMovie-2023, известный кинодокументалист Григорий Илугдин.

Наведя камеру на QR-код, вы можете перейти по ссылке и посмотреть наш фильм

«МЕЧЕЛ» **В ВИДЕОФОРМАТЕ**



Помогаем строить Россию
Компания поставляет металл на все знаковые проекты в нашей стране.
В ролике – лишь несколько примеров

Сказка в городских условиях
За 5 лет при содействии ЧМК экограффити появились на 30 городских объектах и на 60 деревьях

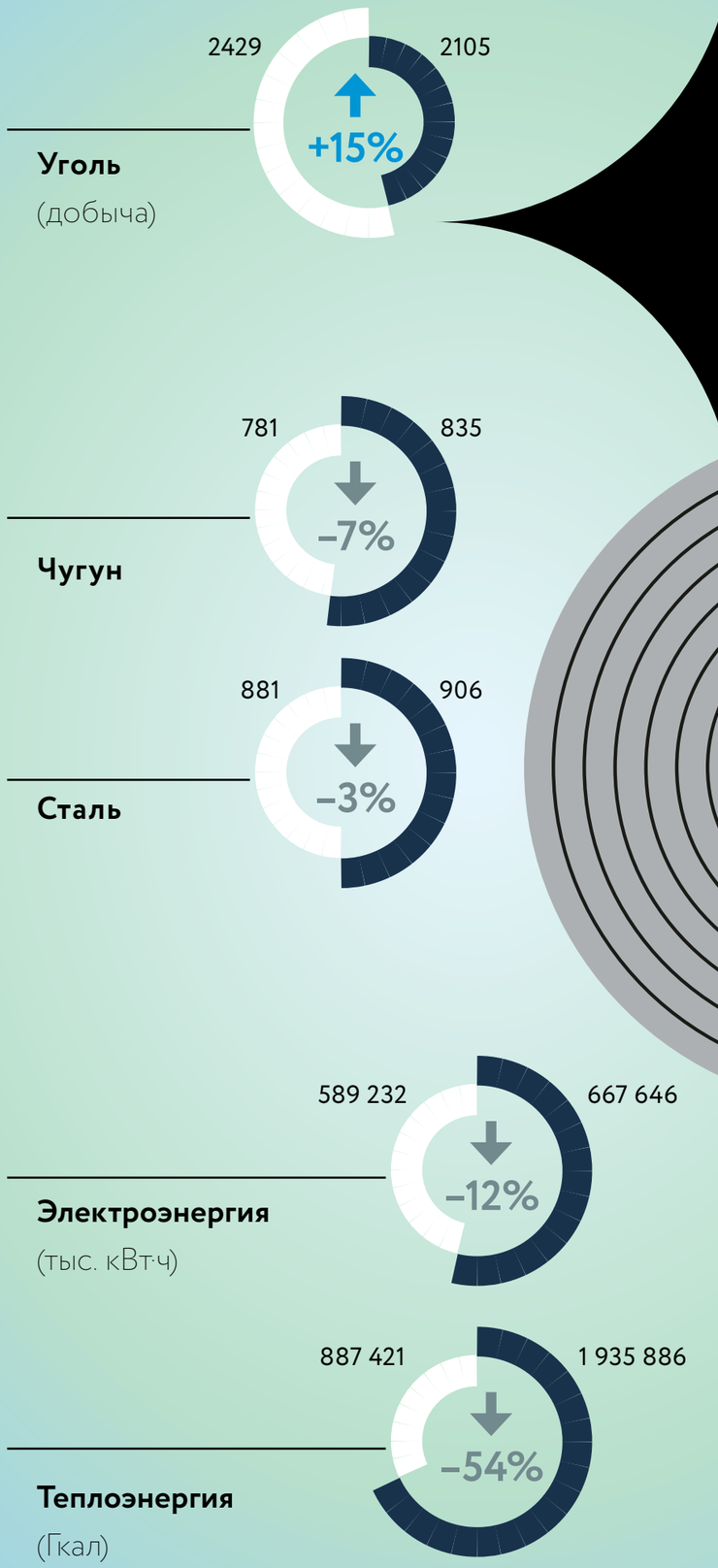
Стабильность и 7 тыс. профессионалов
Презентационный видеоролик об угольной компании «Южный Кузбасс»

«На нашем предприятии моя профессия – основная»
В видеоролике о себе рассказывает волочильщик цеха легированной проволоки №11 БМК Вячеслав Каледин

Швеллер: продукция с широкой сферой применения
Данный профиль представляет собой букву «П», его делают из конструкционных марок стали

В центре событий – Мечеленок
Флешмоб с участием сотрудников челябинской промплощадки в честь 20-летия Группы «Мечел»

Производство



Олег Коржов,

генеральный директор ПАО «Мечел»:

В II квартале компания нарастила добычу угля на 15 % и благодаря частичному снятию ограничений РЖД на погрузку в восточном направлении смогла улучшить показатели по реализации. Но логистические барьеры, под давлением которых компания находилась последние два квартала, повлияли на планы по добыче угля, которые мы вынуждены были снижать, и, как следствие, негативно отразились на фактических результатах продаж.

Компания предпринимает ряд мер по поэтапному восстановлению объемов добычи и переработки угля: это приобретение и пуск новой горной техники и оборудования, развертывание новых проектов по повышению операционной эффективности. За шесть месяцев на предприятия «Мечел-Майнинга» приобретены 26 самосвалов БелАЗ, 7 экскаваторов, 7 буровых установок, 2 проходческих комбайна, а также другое оборудование и техника. В I квартале запущена новая секция лавы 3-1-11 шахты «Сибиргинская» и новая лава в шахте им. Ленина на «Южном Кузбассе». Начались отгрузки продукции с Якутской рудной компании. В стадии завершения – капитальный ремонт домны №5 на ЧМК, на БМК после капитального ремонта термоцинковального агрегата возобновлен выпуск высококачественной оцинкованной проволоки.

Наши сбытовые подразделения продолжают внимательно изучать конъюнктуру рынка и искать наиболее выгодные варианты для реализации продукции.

Общее увеличение продаж коксующегося угля на 26% квартал к кварталу обусловлено ростом производства на шахтах «Южного Кузбасса». Практически весь объем поставок третьим лицам был направлен на экспорт в Азиатский регион, в том числе в рамках долгосрочных контрактов.

Снижение продаж пылеугольного топлива (PCI) на 9% в сравнении с предыдущим трехмесячным отрезком вызвано реализацией в I квартале складских запасов, накопившихся в дальневосточных портах. Динамика продаж PCI в I полугодии текущего года стала следствием наращивания производства этого вида угля.

Что касается антрацитов, то в I квартале текущего года наши возможности по вывозу данной продукции ж/д транспортом с кузбасской промплощадки были сильно ограниченны, в связи с чем отгрузка нескольких партий антрацитов была отложена на II квартал и общий показатель реализации в отчетном периоде вырос на 38 %. Показатель продаж в I полугодии 2023 года потерял 23%, поскольку нам не удалось в полном объеме заместить поставки антрацитов, ранее осуществляющиеся в адрес металлургических предприятий Европы.

Увеличение производства на Коршуновском ГОКе по сравнению с предыдущим кварталом привело к положительной динамике продаж ЖРК на предприятия Группы и магнетита – сторонним клиентам. В сравнении полугодие к полугодию наблюдалось снижение показателей в связи со сложными условиями добычи руды в Коршуновском карьере по причине обводненности нижних горизонтов.

Реализация кокса осталась на уровне квартала ранее, продажи на третьих лиц выросли на 11% за счет экспортных поставок.

Производство чугуна и выплавка стали уменьшились на 7 и 3% соответственно вследствие капитального ремонта доменной печи №5, начавшегося в отчетном периоде. Реализация сортового проката увеличилась на 5% благодаря росту продаж продукции универсального рельсобалочного стана ЧМК на внутреннем рынке и стабильному спросу на арматуру в строительном секторе. Общее снижение продаж плоского проката составило 15%, причиной послужили плановые ремонты агрегатов и оборудования на ЧМК. Вместе с тем в II квартале мы существенно нарастили объемы производства высокомаржинального сортового и плоского проката на основных металлургических предприятиях Группы.

Белорецкий металлургический комбинат в целом сохранил объемы производства и продаж на уровне предыдущего квартала. Предприятие продолжает реализацию инвестпроекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства и расширяет сортамент метизной продукции: стальной проволоки, ленты и канатов, в том числе канатов с полимерным покрытием.

Несмотря на сужение экспортных возможностей, показатель отгрузки кованых изделий прибавил 3% благодаря привлечению новых клиентов на российском рынке. Продажи штамповок квартал к кварталу снизились на 8%, при этом в структуре продаж была увеличена доля сортамента с высокой маржинальностью.

Увеличение продаж ферросилиция на 14% в II квартале произошло благодаря подписанию новых контрактов и расширению географии поставок.

Снижение выработки электроэнергии в II квартале относительно I на 12% связано с началом ремонтной кампании и окончанием отопительного сезона. Значительное снижение выработки теплоэнергии носит сезонный характер.

Реализация готовой продукции

Как всегда, главный акцент празднования Дня шахтера на предприятиях «Мечела» – чествование человека труда.

КОГДА РАБОТА В РАДОСТЬ

«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»: ЧЕСТЬ ДОБЫТЧИКАМ УГЛЯ

В этом году День шахтера на междуреченских и мысковских предприятиях проходил в особой атмосфере, ведь это год значимых для угольщиков юбилеев – 20 лет Группе «Мечел», 30 лет ПАО «Южный Кузбасс»!

Череду праздничных мероприятий открыла встреча руководства угольной компании с ветеранами – этой нерушимой традиции уже не одно десятилетие. Около ста ветеранов «Южного Кузбасса» были приглашены в санаторий-профилакторий «Романтика», где все тепло встретились и пообщались за праздничными столами.

Торжества продолжились в филиалах ПАО «Южный Кузбасс». Первыми в торжественной обстановке отпраздновали День шахтера горняки Управления по открытой добыче угля. На встрече не могли не отметить огромный вклад, который внесли разрезы компании в развитие угольной отрасли Кузбасса. Разрез «Красногорский», запустившийся в 1954 году, дал в угольную копилку региона свыше 270 млн т угля. Почти его ровесник – «Томусинский» – выдал на-гора более 150 млн т. Столько же добыли горняки «Сибиргинского», отгрузившего первые тонны черного золота уже в день рождения предприятия – 1 января 1971 года. Самый молодой разрез – «Ольжерасский», на его счету более 46 млн т угля.

Около 80 лучших тружеников получили в этот день заслуженные награды Министерства топлива и энергетики РФ, Группы «Мечел», УК «Мечел-Майнинг», ПАО «Южный Кузбасс», «Росуглепрофа». На праздничную сцену поднимались победители ежегодного конкурса «Лучший по профессии» за заслуженными регалиями и наградами. Музыкальные подарки угольщикам подготовили артисты местного дворца культуры.

Подобные встречи прошли в Управлении по подземной добыче угля и Управлении по обогащению и переработке угля, добавив к общему числу награжденных еще более ста человек!

РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» НА ПАРАДЕ ШАХТЕРОВ В НОВОКУЗНЕЦКЕ

БРИГАДИРУ НА УЧАСТКАХ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА РАЗРЕЗА «ОЛЬЖЕРАССКИЙ» ПАВЛУ СУВОРОВУ ПОЧЕТНУЮ ГРАМОТУ ВРУЧАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «МЕЧЕЛ» ОЛЕГ КОРЖОВ

В преддверии Дня шахтера делегация ПАО «Южный Кузбасс» – около 300 работников – побывала на традиционном параде горняков в Новокузнецке. На него в южную столицу Кемеровской области съехалось в общем 15 тыс. человек из 11 городов и районов юга Кузбасса. Масштабное шествие горняков – это около 2 км по центральным улицам города. Шахтеров приветствовал губернатор Кузбасса Евгений Цивилев, вручил им заслуженные награды.

Кульминацией празднования Дня шахтера в «Южном Кузбассе» стал праздничный прием во Дворце культуры. Самым первым встречал гостей новый символ компании «Мечел» – Мечеленок. Пожать руку, сфотографироваться с огромной куклой можно было на подходе к праздничному залу. А сколько же в нем было в этот день настоящих героев труда!

Приветствуя всех, генеральный директор ПАО «Мечел» Олег Коржов напомнил, что зарождался мощный холдинг именно в Кузбассе, в Междуреченске.

– У нас работает более 50 тыс. человек – это огромная армия. В силу специфики и большого количества предприятий практически нет профессиональных праздников, которые бы мы не отмечали. Но к Дню шахтера у всей компании особое отношение. Все знают, откуда ведется ее история и где ее родина, – это Кемеровская область, Междуреченск, «Южный Кузбасс». Именно поэтому руководители наших предприятий

Выставки, фестивали,

концертные программы проходили по всему Междуреченску и в Мысках

РАБОТНИКИ «ЮЖНОГО КУЗБАССА» ВЛАДИМИР ДЁМКИН И ОЛЕСЯ ДРОБЫШЕВА С НАГРАДАМИ В ПРАЗДНИЧНОМ ЗАЛЕ ГОРОДСКОГО ДК

поручили передать огромнейший привет вам всем, поблагодарить за работу – профессиональную, трудную, самоотверженную. Даже в самые сложные времена мы знали, что у нас есть «Южный Кузбасс», а в нем – люди, на которых всегда можно положиться.

Сколько же новых наград засверкало в этот день на груди угольщиков, сколько почетных грамот и благодарностей добавилось в копилку достижений! А весь коллектив «Южного Кузбасса» за добросовестный труд, высокий профессионализм и большой вклад в развитие угольной промышленности региона получил памятный адрес губернатора Кузбасса.

Но было в Междуреченске и Мысках еще много интересных конкурсов, акций, соревнований, в которых приняли участие наши коллеги.

Главным в спортивной части праздника стал «Шахтерский забег». Проливной дождь не убавил у междуреченцев энтузиазма посоревноваться.

– Совет молодежи принял участие в велозаезде, – рассказала специалист по развитию и обучению персонала «Южного Кузбасса» Алена Гурьева. – Получили массу позитивных эмоций. К финишу пришли в тройке лидеров. Так же встретили наших коллег, они участвовали в массовом забеге.

К мероприятию «Южный Кузбасс» заранее подготовился: от совета молодежи мы организовали для всех участников подарки – брендированный шоколад с логотипом юбилея «Южного Кузбасса», а от компании предоставили призы для лотереи – палки для скандинавской ходьбы.

Семья Вененских – Горбань стала победительницей II городского конкурса семейного творчества «Юный шахторенок». Ее глава, Михаил Александрович, работает подземным горномонтажником Службы по монтажу горно-шахтного оборудования ПАО «Южный Кузбасс». Семьи угольщиков показали визитную карточку, собрали «забутовку», блеснули эрудицией, украсили каску, продемонстрировали творческие способности.

Выставки, концертные программы, фестивали, мастер-классы проходили по всему Междуреченску и в Мысках на разных площадках, в разных районах. На сцену выходили как местные коллективы, так и столичные гости – Александр Иванов и группа «Рондо». Завершилось празднование, когда над городом расцвел праздничный салют.

«ЯКУТУГОЛЬ»: СПЛАВ ТРАДИЦИЙ

В честь Дня шахтера волна торжеств прошла по городу Нерюнгри, поселкам Джебарики-Хая и Кангалассы, где расположены подразделения компании.

Череду праздничных событий задолго до последнего воскресенья августа по традиции открыли производственные соревнования и спортивные мероприятия, которые объединяют не только работников предприятия, но и дарят ощущение праздника их семьям.

Важным акцентом торжеств неизменно остаются собрания в трудовых коллективах, на которых чествуют передовиков производства и вручают ведомственные и корпоративные награды, благодарности от властей региона. В этом году ко Дню шахтера награды получили 258 работников «Якутугля». Из них 22 человека удостоились наград от Республики Саха, 31 – ведомственных наград, 70 – муниципальных. Корпоративные награды вручили 93 горнякам, от профсоюза угольщиков – 42 работникам холдинговой компании.

В Нерюнгри ежегодно торжества проходят с участием руководителей района, города, депутатского корпуса. Они поздравили работников всех подразделений ХК «Якутуголь», вручили грамоты и благодарственные письма. Также работников поздравили лучшие творческие коллективы Нерюнгринского района. Ярким акцентом Дня шахтера стал настоящий праздник для детей и внуков сотрудников компании.

Горняки разреза «Кангаласский» принимали поздравления от заместителя мэра города Якутска и артистов из столицы республики. Кроме того, по традиции горняки устроили праздничный ужин с музыкальными поздравлениями, на который пригласили ветеранов производства.

Угольщиков разреза «Джебарики-Хая» приехали поздравить депутаты Государственного собрания Республики Саха (Ил Тумэн) и в качестве подарка привезли известных якутских артистов, которые дали праздничный концерт. Также приехала с добрыми словами приветствия делегация из Томпонского района. Завершились мероприятия дискотекой для всех жителей поселка и ярким салютом.

«День шахтера – особый праздник для жителей города Нерюнгри, поселков Кангалассы и Джебарики-Хая, так как с угольной отраслью связаны прошлое, настоящее и будущее этих населенных пунктов. В честь профессионального праздника слова благодарности выражаю нашим ветеранам-первопроходцам – стойким и мужественным людям, которые способствовали становлению угольной промышленности на территории Якутии, а также тем, кто вносит свой вклад сегодня. Благодаря всем этим людям мы можем реализовывать масштабные проекты, добывать высококачественный уголь, который пользуется стабильным спросом», – отметил управляющий директор АО ХК «Якутуголь» Сергей Коломников.

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РФ ПРИНИМАЕТ НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ ЦЕХА РЕМОНТА И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОМАН ПАРНЮК ИЗ РУК УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА «ЯКУТУГЛЯ» СЕРГЕЯ КОЛОМНИКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРКОМА УГОЛЬЩИКОВ СЕРГЕЯ РЯБКО

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДАРОК ОТ ТАНЦЕВАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА «ТАНДЕМ»

Важным акцентом торжеств

неизменно остаются собрания в трудовых коллективах

ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК В «ЯКУТУГЛЕ»

ШАХТЕРСКИЙ КОСТЮМ: СТРОГИЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Свой профессиональный праздник – День шахтера – угольщики ПАО «Южный Кузбасс» отметили широко и достойно во всех отношениях. На всех торжественных мероприятиях инженерно-технические работники присутствовали в мундирах. А впервые в парадной форме представители «Южного Кузбасса» появились на праздновании Дня шахтера в Междуреченске в 2011 году. Возрождение традиции горного мундира в компании считают очень важной, справедливо полагая, что ношение формы добавляет сотрудникам гордости за свой ежедневный труд и способствует повышению престижа профессии и угольного дела в целом.

РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС» НА ПАРАДЕ ШАХТЕРОВ В НОВОКУЗНЕЦКЕ

ЧТО ОЗНАЧАЮТ ЭЛЕМЕНТЫ ГОРНОЙ ЭМБЛЕМЫ?

Кирка и молот были важнейшими инструментами в горном деле на протяжении многих столетий. Одни из первых кирок были обнаружены при археологических раскопках в каменоломнях Великобритании, относящихся к раннему неолиту. Оба инструмента широко применялись по всему миру при пробивке штолен, добыче руды и угля, прокладке шахт в твердой каменной породе. Лишь начиная с XVII столетия эта тяжелейшая ручная работа все более облегчалась взрывными работами с использованием – первоначально – черного пороха. Начиная с первой половины XVI века горная эмблема в виде скрещенных в форме Андреевского креста молота и кирки становится признанным символом и своего рода «шахтерским гербом» – в такой форме, в какой их обычно после окончания работы складывает горняк: кирка, которую держат рабочие в левой руке, находится в положении рукояткой налево, а молот, которым шахтер бьет по горной породе правой рукой, изображается лежащим рукояткой направо. Скрещенное положение инструментов, наложенных крестом один на другой, облегчает их обнаружение и использование в условиях затемненности под землей, если их приходится искать на ощупь. Звезды на мундире не менее символичны. Шахтеры работают в непростых условиях, порой они сталкиваются с риском и полагаются только на свои навыки и опыт. Светящаяся звезда символизирует их силу, упорство и мужество. Лавровые листья с библейских времен считаются не только символом победы, но и признаком славы, успеха и процветания.

ВЗГЛЯНИТЕ НА МУНДИР

Парадные костюмы были сшиты по образцам 1976 года, на них присутствуют фирменные знаки отличия, а также символы должностных категорий. Так, на петлицах управляющего директора тесьмой золотистого цвета вышивается лаврово-дубовый венок с пятиконечной звездочкой вверху, в месте схождения ветвей венка, а внутри венка – горная эмблема (кирка и молот, наложенные крестом один на другой). Ниже венка располагаются вышитые тесьмой золотистого цвета три пятиконечные звезды. Петлицы работников высших должностных категорий имеют вид прямой полоски длиной 100 мм, шириной вместе с кантом 32 мм, со скошенным концом. Они изготовляются из черного бархата, на подбое и окантовываются с трех сторон кантом из шнура золотистого цвета шириной 2–3 мм.

На поле петлиц работников 3-й и 4-й должностных категорий также в тесьме золотистого цвета сияет лаврово-дубовый венок диаметром 24 мм с пятиконечной звездочкой вверху, в месте схождения ветвей венка, а внутри венка – горная эмблема. Ниже венка – золотистого цвета пятиконечные звезды, с расстоянием между вершинами противолежащих лучей 20 мм. На петлицах работников 3-й должностной категории – две звезды, 4-й категории – одна звезда.

Петлицы работников старших и средних должностных категорий немного отличаются размером и количеством звезд. Изготовляются из черного бархата, а вот окантовываются с трех сторон кантом из синего сукна шириной 2–3 мм. На поле петлиц, помимо горной эмблемы и звезд, располагаются два продольных (работники старших должностных категорий) или один продольный (работники средних должностных категорий) просвет из сутажа золотистого цвета.

Но независимо от ранга на каждом парадном костюме присутствует горная эмблема. А также пуговицы для форменной одежды, которые различаются по величине и внешнему виду. Диаметр больших – 24 мм, малых – 14 мм.

На пуговицах для одежды работников – выпуклая горная эмблема.

Эмблема компании – круглый шеврон, содержит логотип «Южного Кузбасса» (белый на черном фоне).

НИКОЛАЙ МОТИН: «С КОКСОХИМИЕЙ МНЕ ПОВЕЗЛО...»

ЕЛИЗАВЕТА ВОРОБЬЕВА

Давно известно: если человеку удается правильно выбрать свой трудовой путь, то начинается история успеха, порой непростая, но всегда интересная и увлекательная. Об этом не понаслышке знает управляющий директор ООО «Мечел-Кокс» Николай Мотин. В юности выбрав коксохимию, он всю жизнь трудится в этой сфере.

С ОТЦОМ, МАМОЙ И СЕСТРОЙ, 1962 ГОД

ГОРЫ И УГОЛЬ

Николай Мотин родился 2 апреля 1960 года в городе Глазове в Удмуртии в семье военнослужащего. Вскоре его отца Александра Федотовича перевели служить в город Березовский Свердловской области, куда он переехал с женой Венерой Михайловной, дочерью Татьяной и сыном Николаем.

В этом городе – спутнике Екатеринбурга прошли детство и юность нашего героя, а после школы Николай Мотин отправился получать образование в столицу Урала. В выборе вуза важную роль сыграла сестра, которая была старше его на семь лет и к моменту выбора братом профессии сама уже была выпускницей Уральского политехнического института. В итоге он поступил на химико-технологический факультет этого вуза по специальности «химическая технология твердого топлива».

– В приемной комиссии института надо мной, видимо, подшутили, сказав, что специальность «технология твердого топлива» касается ракетного топлива, а когда я на нее поступил, то оказалось, что это об угле, – вспоминает Николай Александрович. – Однако я все равно решил остаться, вошел в учебный процесс. Пять лет учебы пролетели незаметно. В свободное время и зимой и летом мы с товарищами ходили в туристические походы как по всему Уралу, включая Полярный Урал, так и на Кавказ, на Памиро-Алай, а также мы сплавлялись по рекам. С товарищами по походам мы общаемся до сих пор. Специальность, на которой мы учились, была такая дефицитная, что нас даже в армию не призывали, но военную кафедру в институте мы все окончили. Если говорить о полученной профессии, то теперь я могу точно сказать, что мне в жизни повезло: я нашел свою сферу, получил профессиональное развитие, поездил, увидел Россию и многие другие страны мира.

БОЛЬШИЕ СТРОЙКИ

В 1982 году Николай Мотин окончил институт и по распределению попал на работу во Всесоюзную коксохимическую станцию – специализированную пусконаладочную организацию, которая находилась в городе Харькове Украинской ССР и занималась тем, что проводила пусконаладочные работы на вновь построенных коксовых батареях и организовывала приемку скрытых работ на строительстве этих батарей.

Как известно, кокс – черный хлеб для металлургии. Без него невозможно никакое металлургическое производство, именно поэтому по всему Советскому Союзу развивались коксохимические производства, строились новые коксовые батареи. Молодому специалисту Николаю Мотину приходилось ездить в командировки по всему Советскому Союзу. За годы работы он побывал на металлургических предприятиях городов Заринска Алтайского края, Енакиева, Авдеевки и Макеевки Донецкой области, Нижнего Тагила Свердловской области. Поступив на работу старшим техником-технологом, за десять лет он вырос по служебной лестнице до исполняющего обязанности начальника пусковых работ Нижнетагильской бригады коксохимстанции.

ЗАНЯТИЯ В ЛАБОРАТОРИИ УПИ, СВЕРДЛОВСК, 1970-Е ГОДЫ

ПОХОД НА СЕВЕРНЫЙ УРАЛ, 1978 ГОД

– Сказать, что это я строил коксовые батареи, наверное, будет не совсем верно, но я принимал в этом участие – непосредственно с фундамента, с земляных работ, – рассказывает Николай Александрович. – Наша бригада от начала и до конца принимала все скрытые работы на возводимом агрегате, потом разогревала его, организовывала пуск в эксплуатацию и в качестве технологов выводила его на проектную мощность. И так в каждом городе, на каждом металлургическом предприятии. Обычно мы работали в связке с «Коксохиммонтажом» из Тимертау, эта организация была подрядчиком по самым масштабным работам. За десять лет, пока я работал в этой организации, мне довелось участвовать в строительстве четырех больших коксовых батарей от фундамента и до вывода на проектную мощность. Строительство коксовой батареи похоже на строительство дома. Она размером как минимум с пятиэтажку и весит 20 тыс. т. Сначала выкапывают котлован под фундамент, потом делают подушку из глины и щебня. Затем начинается бетонирование, потом – огнеупорная кладка и так до самого верха. Конечно, кирпич используется специальный, не как на обычный дом. Потом батарею «одевают» в железо: нагружают, армируют. Каждый этап работ проверяется и принимается – это и есть скрытые работы, которые мы контролировали. В строительстве коксовой батареи каждый этап ответственный, каждый должен быть выполнен качественно. И то, насколько качественно выполнены работы, становится понятно при разогреве батареи. Разогреваем мы ее 60–70 суток, процесс небыстрый – по три градуса в смену. И так до 1000 градусов. Коксовая батарея – самый дорогостоящий агрегат в металлургии, но он и очень долговечен: работает как минимум 25 лет, а обычно до 40 лет. Всего же за всю свою трудовую жизнь я участвовал в строительстве восьми коксовых батарей. Все они до сих пор в рабочем строю. Я это знаю потому, что так или иначе поддерживаю связь с теми работниками, которым когда-то мы сдавали коксовые батареи в эксплуатацию. В этом отношении мне очень повезло. Далеко не все работники коксохимического производства, даже посвятившие ему много лет, имеют подобный опыт.

НА ВОЕННЫХ СБОРАХ В УЧЕБНОЙ ТАНКОВОЙ ДИВИЗИИ, ГОРОД БОГДАНОВИЧ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, 1982 ГОД

С УРАЛА В ЖАРКИЕ СТРАНЫ

В начале 1992 года, находясь в командировке в Макеевке, наш герой узнал, что Советский Союз перестал существовать и, соответственно, не стало и Всесоюзной коксохимической станции. Тогда он отправился в Нижний Тагил, где поступил работать на металлургический комбинат, а вместе с ним и его бригада с прошлого места работы. Они образовали новую структуру, которая называлась регулировочной бригадой, и на местном коксохимическом производстве начали ремонтировать батареи.

– На Нижнетагильском металлургическом комбинате я познакомился с Павлом Викторовичем Штарком, который в будущем станет управляющим директором ООО «Мечел-Кокс», – вспоминает Николай Мотин. – Мы работали в одном тандеме и так за шесть последующих лет отремонтировали все имеющиеся коксовые батареи. Производство нормализовалось, и в 1998 году я уехал работать за границу. Сначала я несколько месяцев поработал в Египте, потом почти год работал в Индии.

ТУРИСТИЧЕСКИЙ ПОХОД В СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ

ВО ВРЕМЯ КОМАНДИРОВКИ В ИНДИЮ, 1990-Е ГОДЫ

В Египте Николай Александрович трудился на Хелуанском металлургическом комбинате, расположенном в пригороде Каира. Здесь велись работы по подготовке к остановке двух коксовых батарей, и, для того чтобы оставшиеся две могли обеспечивать коксом наилучшего качества местное доменное производство, нужно было произвести корректировку режима обогрева батарей. Это и стало основной задачей Николая Мотина как приглашенного специалиста. В Индии на Бхилайском металлургическом комбинате Николай Александрович со своими коллегами, тоже приехавшими из России, занимался ремонтами на большой коксовой батарее. В итоге все ремонты были успешно проведены.

– Первое и самое яркое впечатление у меня было сразу по прилете в Каир, – вспоминает наш герой. – За мной прислали шофера-араба без переводчика. Со временем, конечно, переводчик появился – девушка-арабка, стажировавшаяся в Ташкенте. Как оказалось, арабских языка существует два: ли-

Вся трудовая жизнь

Николая Мотина,

а это уже более 40 лет, связана с коксохимическим производством

тературный и разговорный. И если, например, президент Египта выступил по телевизору на арабском литературном, то половина населения его просто не поймет. Потом оказалось, что цифры, которые мы называем арабскими, не имеют ничего общего с теми, которыми они пользуется в реальности. Например, то, что у нас обозначает 0, у них обозначает 5. Именно поэтому сначала мне было очень тяжело. У них же на всех приборах такие цифры. Впрочем, с работниками на комбинате все равно понимание было, ведь технолог с технологом говорят на одном языке. Хотя случалось разное. В Индии довелось работать с химиками, получившими, казалось бы, блистательное образование в Лондоне. Однако им не хватало специализации именно по коксохимии. Тогда я наглядно понял преимущество нашего образования.

Конечно, впечатления Николай Мотин получил не только от работы, нашлось время и на осмотр известных достопримечательностей Египта и Индии. В Египте он жил в районе Большая Гиза, где расположены пирамиды. В Индии видел одно из восьми чудес света – знаменитый мавзолей-мечеть Тадж-Махал, который произвел на него неизгладимое впечатление. Всего же за годы работы Николай Мотин побывал в командировках не только на коксохимических предприятиях России, Египта и Индии, о которых уже шла речь, но также и Польши, Чехии, Китая, США, Великобритании.

НА РЫБАЛКЕ НА РЕКЕ ТАВДЕ, 2003 ГОД

С КОЛЛЕГОЙ В ИНДИИ, НА БХИЛАЙСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ, 1990-Е ГОДЫ

В 1999 году Николай Александрович вернулся в Нижний Тагил к семье – жене, сыну и дочке, по которым за время зарубежной работы очень соскучился. В 2000 году на все том же Нижнетагильском металлургическом комбинате он стал начальником производственно-технического отдела коксохимпроизводства. На этом новом для себя посту он вновь принял участие в строительстве коксовых батарей. Одну из них построили в 2002 году, а вторую – в 2006-м.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И ЭКОЛОГИЯ

Все изменилось в 2008 году, когда Павла Штарка, который к тому времени был уже главным инженером, пригласили работать в Челябинск на ООО «Мечел-Кокс», где он стал управляющим директором. Нужно сказать, что на тот момент отдельным предприятием коксохимическое производство Челябинского металлургического комбината стало совсем недавно, в 2006 году. Вслед за ним приехали Николай Мотин и Сергей Корчаков, который впоследствии тоже стал управляющим директором ООО «Мечел-Кокс». На этом посту его сменил Николай Мотин в 2018 году.

В те времена на предприятии шли мероприятия по улучшению производства, в этом активное участие приняли три новых руководителя, приглашенных из Нижнего Тагила. В 2009 году после реконструкции запущена коксовая батарея №4 мощностью 440 тыс. т в год. Многие работники промышленности помнят экономический кризис тех лет. И тем смелее был этот шаг: «Мечел» стал первой компанией в России, возобновившей работу коксовых батарей в кризисное время. В 2011 году были реконструированы коксовые батареи №5 и №6, производящие по 450 тыс. т кокса в год каждая. С 2008 по 2016 год произведен ремонт коксовой батареи №8 на ходу, без остановки производства.

– Когда я только приехал в Челябинск, то здесь, на «Мечел-Коксе», стал главным специалистом по ремонтам, – рассказывает Николай Александрович. – Потом стал начальником технического управления, но ремонтами занимался все равно. Моя работа включала в себя и вопросы экологии, а точнее, экологичности технологических процессов на нашем производстве. В 2011 году, помимо ремонтов коксовых батарей, произошло еще одно знаковое событие: мы запустили биохимическую установку по очистке сточных вод, которые используются для тушения кокса. Чистит очень хорошо, ежегодно мы вкладываем в ее работу средства. Экологическая работа продолжается до сих пор. Понятно, что эти вопросы невозможно решить в один момент. Нужно действовать планомерно, шаг за шагом. Тогда все получится. Из последнего, что мы сделали, – запуск в 2022 году коллекторной системы улавливания газов в цехе по переработке смолы и производству пекового кокса. Сейчас наше производство вышло на такой уровень, что может позволить себе использовать наилучшие из доступных технологий.

«Работа у нас очень интенсивная,

принимать любое решение нужно быстро, но при этом правильно»

С ЖЕНОЙ ОЛЬГОЙ ПЕТРОВНОЙ НА ПАРОМНОЙ ПЕРЕПРАВЕ, 2015 ГОД

ЗАПУСК МОДЕРНИЗИРОВАННОГО ПЕКОКОКСОВОГО БЛОКА №4, 2019 ГОД

Необходимо также добавить, что в 2016 году ООО «Мечел-Кокс», Минприроды, Росприроднадзор и Челябинская область подписали соглашение о сотрудничестве в области экологии. Согласно соглашению, завод приступил к реализации комплекса природоохранных мероприятий для снижения выбросов. Точнее, эта работа продолжилась, но вышла уже на более высокий уровень. В 2017 году, объявленном в России Годом экологии, реализован проект по техническому перевооружению бензольного отделения с закрытием цикла воды конечного охлаждения коксового газа. Все это позволило ликвидировать выбросы бензола, фенола, нафталина, сероводорода. Также с учетом экологического фактора были проведены ремонты пекококсовых блоков №3 и №4 и коксовой батареи №7.

В 2019 году подписано еще одно соглашение между «Мечелом», Минприроды РФ, Росприроднадзором и правительством Челябинской области. Уже в рамках этого соглашения на «Мечел-Коксе» в бензольном отделении цеха улавливания внедрена технология закрытого цикла охлаждения коксового газа без контакта используемой воды с атмосферным воздухом. С учетом экологического фактора реконструировали коксовую батарею №8, в частности, здесь ввели бездымную загрузку угля, модернизировали аммиачную установку в цехе улавливания №1.

Рассказал управляющий директор ООО «Мечел-Кокс» Николай Мотин и о планах своего предприятия на будущее. И здесь предстоит многое.

ВИЗИТ НА «МЕЧЕЛ-КОКС» ДЕЛЕГАЦИИ УРАЛЬСКОГО МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ РОСПРИРОДНАДЗОРА, 2020 ГОД

– Время не стоит на месте. В 2022 году мы поняли, что нужно вновь возобновлять ремонты коксовых батарей, – отмечает он. – Тогда решили провести один пробный ремонт, который показал, что компетенцию мы не потеряли. И уже в следующем году собираемся на батарее №8 провести 5–6 ремонтов. Начинается новый ремонтный цикл. Сейчас рассматривается вопрос о реконструкции коксового цеха №1, о постройке там новых коксовых батарей №1 и №2 «бис». Они будут оснащены более совершенной системой обогрева и оборудованием, которое предотвращает выбросы.

НАСТАВНИК И ПРИНЦИПЫ

Конечно, у любого профессионала на первых порах его работы были наставники. И даже если этот статус не был закреплен официально, все равно в жизни каждого есть старший коллега или руководитель, под чьим влиянием человек формируется как личность и профессионал своего дела. Не исключение из правила и Николай Мотин. Своим наставником он называет Виталия Швецова, который был его непосредственным руководителем во время работы на Всесоюзной коксохимической станции.

– Виталий Иванович Швецов внес изменения в технологию ремонта оборудования коксохимического производства, – рассказывает Николай Мотин. – Нужно понимать, что не каждый ремонт удается, случаются отказы. Благодаря применению его технологии нам удалось снизить процент отказов буквально до 1%. Позже он защитил кандидатскую диссертацию, потом – докторскую, а потом вместе с еще двумя авторами написал большую книгу «Ремонт кладки и армирующего оборудования коксовых батарей», которая, по моему мнению, должна быть настольной книгой для каждого коксохимика. Здесь объединена вся современная техническая мысль, касающаяся ремонтов в коксохимическом производстве. Виталий Иванович привил мне привычку к самообразованию. В свое время я специально читал книги, чтобы беседовать с ним на одном языке, восполнял то, чего недополучил в институте. В любом проекте важна не столько сама идея, сколько ее реализация, ведь даже самый хороший проект никуда не годится, если выполнить его кое-как. Это тоже один из действующих принципов моего наставника. Кроме того, Виталий Иванович умел организовать работу так, чтобы все успевать сделать в течение рабочего дня, если нет никаких исключительных обстоятельств, например пуска в эксплуатацию какого-либо производственного агрегата. Теперь я сам придерживаюсь этого принципа и так настраиваю своих подчиненных. Ранний приход на работу я всегда приветствую, сам прихожу рано. Нужно с утра получить свежую информацию о том, как отработала ночная смена, и, учитывая это, строить работу предприятия в дневное время. Производство у нас непрерывное, технологическую цепочку не то что нельзя прерывать, нельзя даже, чтобы она простаивала. Работа у нас очень интенсивная, принимать любое решение нужно быстро, но при этом правильно. И для меня задержка сотрудника вечером говорит о том, что его рабочее время распределено неправильно, не так организован процесс, и это нужно исправлять.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ООО «МЕЧЕЛ-КОКС» НИКОЛАЙ МОТИН С ДИРЕКТОРОМ УПРАВЛЕНИЯ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛЕКСАНДРОМ ВИШНЯКОВЫМ

ВИЗИТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЗАВОДА «МОСКОКС»

КРАСОТА ДАЕТ СИЛЫ

Среди интенсивной работы наш герой находит время и на увлечения. В студенческие годы, как уже рассказывалось выше, он ходил в туристические походы в горы и на сплавы по рекам. Теперь Николай Александрович со своей супругой Ольгой Петровной предпочитает автомобильные путешествия по разным городам и регионам России. Также он увлекается рыбалкой и любит собирать грибы.

– Больше всего я люблю смотреть на природу и на красивые здания, – признается он. – Именно поэтому выбрал такие увлечения. Страна у нас очень живописная, много прекрасных городов. За грибами лучше всего ходить в Свердловской области, там замечательные густые леса, а вот рыбалка лучше на озерах Челябинской области. Два раза в год с друзьями всегда выбираюсь. Времени на увлечения не слишком много, но они помогают отдохнуть и набраться сил для дальнейшей работы.

У Николая Александровича и Ольги Петровны двое детей – сын Александр и дочь Ольга. Они получили технические специальности, окончив тот же вуз, что и отец.

Вся трудовая жизнь Николая Мотина, а это уже более 40 лет, связана с коксохимическим производством: он строил коксовые батареи, потом их ремонтировал, а сейчас руководит ООО «Мечел-Кокс», где во главе своего коллектива решает важнейшие задачи как производственные, так и экологические, важные как для этого предприятия, так и для всей компании «Мечел», а также для жителей Челябинска.

ШАХТА, РОДИВШАЯ ГОРОД, ИЛИ 70 ЛЕТ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

ПОДГОТОВИЛА ОЛЬГА ЕВСТИГНЕЕВА

30 октября 1953 года была сдана в эксплуатацию первая очередь шахты «Томусинская 1–2» – будущей шахты им. В.И. Ленина. Без преувеличения, история предприятия – это история Междуреченска, где оно работает и сегодня, войдя в состав главного угольного актива Группы «Мечел» – компании «Южный Кузбасс».

ПЕРЕД ВЫБОРОМ МЕСТА ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ШАХТЫ

СТАНОВЛЕНИЕ И УДАРНЫЙ ТРУД

30 августа 1948 года проект шахты «Томусинская 1–2» мощностью 2,4 млн т угля в год был утвержден Министерством угольной промышленности СССР. Первая группа строителей, 200 человек, появилась в будущем поселке Ольжерасе 23 сентября 1948 года. На территории шахты были установлены первые четыре палатки.

1953 год. В докладной записке приемочной комиссии Министерства угольной промышленности сказано:

«Москва. Министерство угольной промышленности СССР. Министру, товарищу Засядко Александру Федоровичу. Докладываю: первая очередь шахты «Томусинская 1–2» принята в эксплуатацию. Акт приемки от 30 октября 1953 года. Заключение. Комиссия считает, что выполненные и принятые объекты первой очереди строительства позволяют начать эксплуатацию шахты. Комиссия отмечает, что коллективом шахтостроителей проделана большая работа по освоению нового угольного района в очень тяжелых природных условиях. Комиссия ходатайствует перед МУП СССР о награждении наиболее отличившихся рабочих и ИТР знаками «Отличник социалистического соревнования». Комиссия постановила: шахту «Томусинская 1–2», первую очередь принять от Ольжерасского шахтостроительного управления треста «Томусашахтострой» и передать ее для эксплуатации тресту «Молотовуголь» комбината «Кузбассуголь» с мощностью 1200 тыс. т угля в год и ввести ее в число действующих предприятий МУП СССР. Считать возможным на первый период освоения (IV квартал 1953 года) установить план среднесуточной добычи – 1500 т. Председатель комиссии Н. Абубеков».

Слава о новом руднике в глухом томусинском краю, о красоте здешних мест, о реках, богатых рыбой, разнеслась не только по Кузбассу. О новой шахте и растущем городе писали центральные газеты, в адрес управления строительством шли письма со всех концов страны.

БРИГАДА А. ЗЕМЦОВА

НОВЫЙ РЕКОРД

На шахту прибыли десятки выпускников Московского, Свердловского, Кемеровского горных институтов, Томского политехнического института, многие специалисты среднего звена прибыли из Кузнецкого горного техникума. Именно они внесли свою лепту в создание новых систем отработки пластов.

Первые годы работы для шахты были нелегкими: впервые горняки столкнулись с проблемой отработки мощных пологопадающих пластов, склонных к самовозгоранию. Инженерно-технические работники, рабочие-рационализаторы вели непрестанный поиск новых систем отработки. На шахте началось освоение новой системы разработки угольных пластов – гидродобычи.

Главный инженер шахты Владимир Федорович Крылов и управляющий трестом Василий Сергеевич Евсеев разработали поддерживающее сооружение КТД (крепь томусинская деревянная). В 1956 году будет разработана система КТУ (крепь томусинская универсальная), совершившая подлинную революцию при обработке мощных пологих пластов, которая при постоянном совершенствовании получит широкое распространение у нас в стране и за рубежом, а ее авторы Владимир Крылов и Василий Евсеев станут кандидатами технических наук.

Впоследствии шахту стали называть кузницей горняцких кадров. Многие специалисты, руководители других шахт прошли трудовую закалку в коллективе ленинцев.

К 10-летию шахты за пять месяцев было добыто 30 тыс. т угля сверх плана. Всего за 10 лет шахтеры добыли 16 млн 133 тыс. т угля.

В 1967 году бригадой Александра Петровича Земцова установлен рекорд шахты и области: из-под щита КТУ-2 за 31 рабочий день добыто 29 250 т угля! За трудовые успехи, достигнутые по освоению комплекса КТУ, бригадиру Земцову присвоено звание «Герой социалистического труда».

РЕКОРДЫ И НАГРАДЫ

В 1970 году за достижение больших успехов в социалистическом соревновании, в честь 100-летия со дня рождения В.И. Ленина коллектив шахты награжден Ленинской юбилейной Почетной грамотой ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Шахте присвоено имя В.И. Ленина.

В 1980-м в лаве I побит рекорд шахты, установленный бригадой Булатова в феврале 1979 года (2781 т). Всекузбасский рекорд установила

БРИГАДА Г.А. ИВАНОВА ДОБЫЛА 500 000 Т

БРИГАДА ХАЙРУЛЛЫ БУЛАТОВА, 13 ФЕВРАЛЯ 1979 ГОДА

ВРУЧЕНИЕ ОРДЕНА ЛЕНИНА, 29 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА

и проходческая бригада Александра Попова. За 31 рабочий день забой вентиляционного штрека 0–17–1 комбайном ГПК продвинут на 1120 м. Такого результата еще не добивалась ни одна подготовительная бригада в Кузбассе.

29 апреля 1986 года Указом Президиума Верховного Совета СССР за большой вклад в обеспечение металлургических заводов коксующимися углями, досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств в 11-й пятилетке шахта имени В.И. Ленина награждена орденом Ленина. На торжественном вечере был оглашен указ, к алому полотнищу знамени прикрепили самую высокую награду Родины и повязали к древку орденскую ленту, большой группе горняков были вручены ордена и медали.

24 марта 1989 года впервые бригада В. Кузнецова на девять месяцев раньше выполнила годовой план и план трех лет пятилетки! А 26 мая ленинцы выдали на-гора 90-миллионную т угля с начала эксплуатации шахты.

НЕ ДРОГНУЛИ ПЕРЕД ДЕВЯНОСТЫМИ

В 90-х годах страна переживает трудный период. На шахте началась реорганизация, задачей которой являлось сохранение коллектива, годового объема выпуска продукции при максимальном снижении затрат. Благодаря правильному распределению и использованию материальных ресурсов предприятия, улучшению кадрового состава участков шахты, грамотному ведению горных работ, внедрению в производство новой техники и передовых технологий, пополнению парка горного оборудования и механизмов шахта вышла на новый уровень развития.

В конце 1998 года введена в строй подстанция 110/35/6 «Томусинская 1–2», самая крупная и мощная в Кузбассе, способная в перспективе обеспечить надежное энергоснабжение.

За 70 лет работы шахты добыто

132 500 000 т угля

и пройдено **1300 км**

горных выработок (это расстояние от Междуреченска до Омска)

Шахта наращивает производственные объемы.

В 1999-м сдана новая высокопроизводительная лава 0–5–1–7, оборудованная комплексом отечественного производства КМ-142, забойным комбайном и конвейером польского производства, а также новым ленточным конвейером на конвейерном штреке.

В январе 2000-го очистники Николая Назмутдинова впервые в истории предприятия покоряют высочайшую планку добычи: за 25 дней выдано 97 016 т угля!

НОВАЯ ИСТОРИЯ

Наступление 2000-х годов можно без преувеличения считать началом новой истории шахты им. Ленина. В 2001-м предприятие входит в состав компании «Южный Кузбасс», буквально через пару лет ставшей базовым угольным активом молодого крупного российского горно-металлургического объединения, которое вскоре промышленный мир узнает как Группу «Мечел».

Начинается череда преобразований и обновлений, даже простое перечисление которых не вместят журнальные страницы, поэтому для наглядности подробнее остановимся только на последней прошедшей пятилетке.

В 2018 году после отработки лавы 0–17–16 с целью увеличения темпов демонтажных работ и сокращения сроков запуска следующей лавы 0–17–18 был приобретен новый электровоз АМ-8Д-900, оборудованный современными, более тяговыми электромоторами и износостойкими узлами ходовой части.

В 2019 году к запуску лавы 0–17–18 был приобретен новый перегружатель ПСП-308 с гидравлической системой передвижки типа «Матильда». Параллельно отработке запасов XVII пласта на шахте велась подготовка новых выемочных столбов по пласту XVI.

В 2020 году ленинцы успешно освоили целевую программу по подготовке лавы 0–16–10. В досрочно запущенном очистном забое было смонтировано 137 секций механизированной крепи МКЮ.2У-12/25. Забойный конвейер «Анжера-30», уже опробованный в деле перегружатель ПСП-308 с дробильной установкой ДУ-910, и на смену уже показавшему себя в нелегком труде JOY 4LS-20 был приобретен новый очистной комбайн FAMUR FS-300, габаритные размеры которого позволили применять его на широком диапазоне вынимаемых мощностей.

ПЕРЕД СМЕНОЙ, 2021 ГОД

Отработка лавы 0–16–10 велась в два этапа, соединить которые в подземных условиях – целое искусство.

Ведя параллельно монтажно-демонтажные работы на двух разных горизонтах, ленинцы обновили свой парк. В работу запустили новый дизельный локомотив Ferrit DLP-140F.

В 2022 году, после окончания отработки запасов лавы 0–16–10, шахта им. В.И. Ленина и служба по монтажу горно-шахтного оборудования провели прямой перемонтаж в соседнюю лаву 0–16–12.

В марте 2023-го первым этапом ленинцы запустили в работу лаву 0–17–12, оснащенную 100 секциями механизированной крепи 2КМ-800У, прошедшими плановый ремонт, оборудованными на 80% новой силовой гидравликой и более чем на 40% новой управляющей гидравликой.

В настоящее время шахту имени В.И. Ленина возглавляет Владимир Шабанов, под руководством которого шахтеры недавно начали осваивать новый и многообещающий XI угольный пласт.

– В текущем году стартовала реализация инвестиционной программы по подготовке и разработке XI пласта, – рассказывает Владимир Николаевич. – «Мечел» приобрел для шахты два новых проходческих комбайна КП-21.02, 5 насосных агрегатов ВШН-150, комплекты вентиляторов местного проветривания ВМЭ-10 и ВМЭ-12, трансформаторные подстанции, электропусковую аппаратуру, магистральные ленточные конвейеры, ленточные перегружатели и километры кабельной продукции – все это уже поступает на склады шахты и успешно осваивается специалистами. Для подготовки первой лавы по XI пласту, запуск которой намечен на конец 2024 года, необходимо пройти порядка 7 км горных выработок. Также готовится инвестиционный проект по подготовке к разработке запасов III пласта, работу по которому планируется начать в ближайший год.

ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ ШАБАНОВ

За 70 лет на предприятии сложился стабильный и сплоченный коллектив, которому по силам решение самых сложных задач. Взаимовыручка и работа на результат, непоколебимая вера коллектива в свою шахту, свои традиции и силы – таковы главные черты ленинцев, которые не раз выручали их в непростые времена.

И сегодня орденоносный коллектив с уверенностью и оптимизмом смотрит в будущее.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

- Шахта им. В.И. Ленина входит в ПАО «Южный Кузбасс».
- Расположение: Кемеровская область, Междуреченский городской округ.
- Введена в эксплуатацию в 1953 году.
- Запасы на 01.01.2023 – 762,6 млн т угля.
- Проектная мощность – до 1,5 млн т в год.
- Проектная глубина – 245 м, горизонт ±0 м*.
- Количество сотрудников – 800 человек.
- Продукция – коксующийся уголь.
- Уголь проходит обогащение на обогатительной фабрике «Томусинская».

КОЛЛЕКТИВ ДОБЫЧНОГО УЧАСТКА, 2023 ГОД

ГОРНЯЦКОЕ ДЕЛО – ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

ОКСАНА МОНИНА

Для холдинговой компании «Якутуголь» год 20-летия Группы «Мечел» стал богатым на подарки: едва ли не каждый месяц в рамках масштабной программы технического перевооружения парк предприятия пополняется новыми горнотранспортными и вспомогательными машинами. Вот и в середине сентября на 3-й ремплощадке автотранспортной службы кипела работа: собирали современный экскаватор ЭКГ-15. В сборке принимал участие машинист экскаватора разреза «Нерюнгринский», бригадир **Сергей Киселев,** которому как одному из самых опытных специалистов предприятия доверили ввод в эксплуатацию новой машины и дальнейшую ее работу.

ПОДАРОК КО ДНЮ ШАХТЕРА

– Перед Днем шахтера меня вызвал к себе директор разреза Павел Александрович Быков и сказал принимать новый ЭКГ-15, – рассказывает Сергей Киселев. – Я одновременно обрадовался и растерялся. Обрадовался, потому что это признание труда и поощрение, так как на новой технике, тем более такой, работать одно удовольствие. Мой ЭКГ-15, порядковый номер которого на разрезе будет 18, – вторая машина данной модификации на нашем производстве. Первая была введена в эксплуатацию 15 сентября этого года, и мне тогда довелось посидеть на месте машиниста: удобная в управлении и комфортная. Камеры видеонаб-

С ОТЦОМ ВОЗЛЕ ЖИЛОГО БАЛКА, 1983 ГОД

людения позволяют контролировать ситуацию снаружи экскаватора в реальном времени, высокопроизводительная фильтровентиляционная установка обеспечивает эффективную очистку воздуха и охлаждение машинного отделения, снижен уровень вибрации и шума, двухмодульная кабина с помещением для отдыха позволяет полноценно расслабиться во время обеденного перерыва. Это очень важно, поскольку смена у нас длится 12 часов.

А растерялся из-за того, что с мая 2017 года я уже возглавляю экипаж другого экскаватора – ЭКГ-18, тоже, в общем, нового, ведь для такой машины-гиганта шесть лет работы не срок. Да и бригада у нас сложилась отличная, и расставаться с ней, конечно, трудно.

Добавим, что новую технику доверяют только специалистам, зарекомендовавшим себя с положительной стороны и уже имеющим опыт работы на технике подобного типа на угольных разрезах. А у машиниста экскаватора Сергея Киселева за плечами 25 лет работы на разрезе «Нерюнгринский», есть множество почетных грамот и благодарностей, нагрудный знак «Шахтерская слава» 3-й степени, заслуженные уважение и авторитет среди коллег.

НА МОНТАЖЕ НОВОГО ЭКСКАВАТОРА ЭКГ-15, 2023 ГОД

БРИГАДА ЭКСКАВАТОРА ЭКГ-18, 2017 ГОД

«ВОТ ЭТА УЛИЦА, ВОТ ЭТОТ ДОМ»

Интересно, что в детстве Сергей Киселев мечтал вовсе не о об угольной отрасли, а о стезе военного. Играя с соседской детворой в казаки-разбойники, представлял, как несет службу на границах нашей страны – сплошная романтика! А разрез же, обогатительная фабрика, автобаза технологического автотранспорта и тысячи горняков воспринимались ребенком как нечто обыденное.

– Производственные мощности «Якутугля» увеличивались на моих глазах, – вспоминает Сергей Викторович. – Мы с родителями жили в микрорайоне рядом с ремонтно-механическим заводом компании (сегодня это промзона), и снующая туда-сюда большегрузная и вспомогательная техника была привычной картиной. Мы частенько с друзьями забирались на пригорок и с него смотрели, как вдали экскаваторы ковшами поднимают землю. Это было, конечно, завораживающе, но не героически для сознания мальчишки: хотелось подвигов. Понимание значимости горняцкого труда пришло позже…

В Нерюнгри семилетнего Сережу привезли из Казахстана родители, оба горняка, приехавшие на север не «за туманом и за запахом тайги», а конкретно на строительство уникальной обогатительной фабрики «Нерюнгринская», на которой в дальнейшем отработали до выхода на заслуженный отдых. Нерюнгри и «Якутуголь» Виктор Андреевич и Людмила Ивановна считают родным домом и передали эти чувства своему сыну.

– За обеденным столом родители постоянно говорили о фабрике, о производственных рекордах, добыче угля, – продолжает рассказ Сергей Киселев. – На День шахтера всегда накрывали праздничный стол, приходили друзья и коллеги. Мне очень нравилось ходить в колонне горняков, которая отличалась многочисленностью, торжественностью и сплоченностью, отмечать самый главный праздник нашего промышленного города. И как-то естественно сложилось, что, получая аттестат о среднем образовании, я уже не хотел быть военным, а планировал поступать в иркутский институт на специальность «горное дело». К сожалению, тогда мне не хватило баллов. Чтобы не терять год, отучился в Нерюнгринском профессиональном училище на машиниста экскаватора.

Затем наш собеседник решил попробовать себя в совершенно другой профессии и получил диплом Дальневосточного аграрного университета по специальности «зооинженер». Это была середина трудных для всей страны 90-х годов, и работа на Нерюнгринской птицефабрике, куда устроился после института в 1996 году, не давала возможности нормально обеспечивать семью, образовавшуюся к тому времени.

«Большую роль для новичков играют наставники, которые помогают максимально быстро войти в профессию и влиться в коллектив»

РАБОТАТЬ В «ЯКУТУГЛЕ» ПРЕСТИЖНО

– В 90-х повсеместно были долги по зарплате, банкротства предприятия, дефолты облигаций. «Якутуголь» это тоже коснулось, но за своих людей он беспокоился и искал выходы из ситуации: выплаты производил хорошими продовольственными и другими товарами, – рассуждает Сергей Киселев. – Стоит вспомнить и мировой экономический кризис 2008 года, когда наше угольное предприятие вошло в состав «Мечела». Тогда компания смогла удержать «Якутуголь» на плаву и не дала коллективу повода для паники. Так что для меня «Якутуголь» стал настоящим кормильцем, работать на котором всегда было престижно и стабильно, а устроиться, особенно в те годы, очень сложно. Мне помог отец одноклассника, работавший на разрезе свар-

НА ВРУЧЕНИИ НАГРУДНОГО ЗНАКА «ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА» 3-Й СТЕПЕНИ, 2021 ГОД

щиком. Он похлопотал, и в январе 1998 года я вышел работать помощником машиниста шагающего экскаватора на первый добычной участок.

Для трудолюбивого, целеустремленного молодого человека особых сложностей на новом месте не возникало: работал помощником машиниста, подменным машинистом, потом машинистом экскаватора. А в 2009 году его назначили уже бригадиром экипажа гидравлического карьерного экскаватора Komatsu PC8000 №5, на котором до этого момента отработал машинистом четыре года. Сергею Киселеву тогда исполнилось 35 лет.

Главными качествами, необходимыми для работы машинистом экскаватора, герой нашего очерка называет самообладание, пространственное мышление, хорошую координацию движений, внимательность и концентрацию на рабочем месте, отличные знания правил техники безопасности и еще стремление учиться новому.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ», 2011 ГОД

«Якутуголь» дает возможность

не только развиваться профессионально, но и уверенно строить планы на будущее

СПЛАВ ПО РЕКЕ ЧУЛЬМАН, 2022 ГОД

– Большую роль для новичков играют наставники, которые помогают максимально быстро и грамотно войти в профессию и влиться в коллектив, – отмечает Сергей Викторович. – Мне с наставниками везло, самым важным из них считаю машиниста экскаватора Владимира Михайловича Ершова, который сегодня уже на пенсии. Он меня приметил и пригласил в свою бригаду на новый Komatsu PC5500, поступивший в работу в 2003 году. Владимир Михайлович всегда говорил, что помощник – это глаза и уши машиниста, потому они должны быть командой, которая вместе несет общую ответственность за технику. Также учил, что лучше лишний раз проверить машину, чем после встать на длительный ремонт.

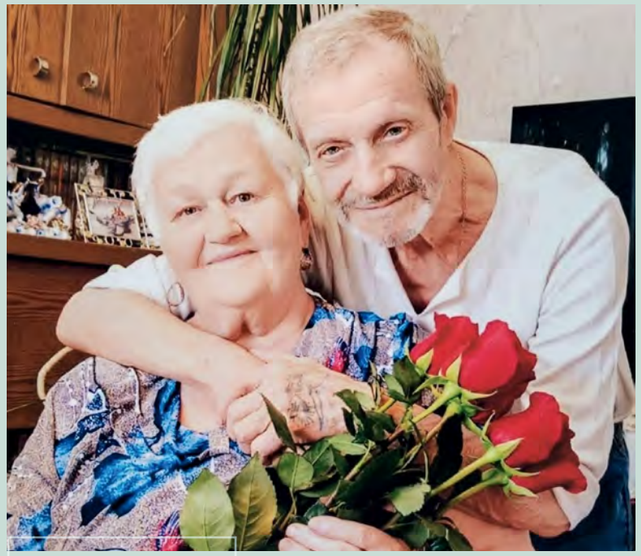
А вот самым главным в своей работе Киселев считает любовь к профессии и уважение к предприятию, на котором трудишься.

«Якутуголь» и свои экскаваторы наш собеседник по-доброму продолжает называть кормильцами. К тому же «Якутуголь», по его словам, дает возможность не только развиваться в профессиональном плане, получать достойную оплату труда и уверенно строить планы на будущее, но и вести активный, интересный образ жизни. Компания славится туристическими слетами, соревнованиями по технике водного туризма, спартакиадами… И наш бригадир, спортивный и энергичный мужчина, не пропускает эти мероприятия, считая их прекрасной возможностью зарядиться положительными эмоциями, отвлечься от работы, пообщаться с коллективом в неформальной обстановке и еще раз прочувствовать, что является частью большой команды.

«НАМ ЛЮБЫЕ ДОРОГИ ДОРОГИ»

Семья Киселева – супруга Ольга, дочери Анна и Екатерина, сын Михаил – поддерживает мужа и папу, с радостью участвуя в мероприятиях «Якутугля». Активные, легкие на подъем и любознательные, они также любят совместные прогулки по лесу, сплавы по горным рекам, езду на велосипедах. Отдельно выделяют путешествия на своей машине по стране. Выбор места назначения и маршрута, планирование остановок, волнение при сборах, впечатления, которые привозят домой, делают жизнь ярче.

– Уверен, что хорошо можно отдыхать и в своей стране, и в своем регионе, и в родном городе, – подчеркивает Сергей Киселев. – Главное – прислушиваться к себе и понимать, какого отдыха хочется. Нашей самой длинной поездкой стало путешествие своим ходом из Нерюнгри в Крым. Проехали почти 9 тыс. км. Это был 2016 год, тогда еще Крымский мост не появился на картах. В планах – повторить поездку и проехаться по этому знаменитому мосту.



ЛЮБИМЫЕ РОДИТЕЛИ – ЛЮДМИЛА ИВАНОВНА И ВИКТОР АНДРЕЕВИЧ КИСЕЛЁВЫ, 2023 ГОД

Дочери Сергея Викторовича уже выросли, живут и работают в Новосибирске. И, несмотря на то что они не пошли по стопам отца в угольную промышленность, его труд, профессию и предприятие, на котором работает, уважают. Папа всегда их учил, что каждый должен выбирать профессию по душе. Он выбрал горняцкое дело и нисколько об этом не жалеет.

С ЖЕНОЙ И ДЕТЬМИ НА БЕРЕГУ РЕКИ ВОЛГИ, 2012 ГОД

СОВЕТСКИЙ ДОНАТЕЛЛО

ЛАРИСА СТОЛБИКОВА

Ассортимент Каслинского завода невозможно представить без изображений лошади. Бесподобные кони Клодта, Либериха и Лансере, созданные в эпоху «золотого века» каслинского литья, известны всем. В советское время классические традиции великих предшественников продолжил скульптор Анатолий Иванович Посядо (1908–1987) – выдающийся специалист в создании конных монументов, автор нескольких конных композиций для каслинского литья. 22 сентября 2023 года исполнилось 115 лет со дня его рождения.

Анатолий Посядо родился в Калуге в семье военного. Его отец, полный георгиевский кавалер, погиб в годы Гражданской войны. Мать осталась одна с четырьмя детьми на руках. Анатолий с 12 лет начал работать, надеясь когда-нибудь стать скульптором. Его мечта сбылась нескоро. Только в 29 лет он получил возможность поступить в Московский государственный художественный институт (ныне – имени В.И. Сурикова), где на его курсе преподавали первоклассные мастера отечественной скульптуры В.Н. Домогацкий, Л.В. Шервуд и А.П. Матвеев.

В начале Великой Отечественной войны Посядо оказался в эвакуации в Самарканде, но уже в 1943 году вернулся в Москву, чтобы продолжить учебу. В 1945 году он с блеском защитил свою дипломную работу – конную статую Александра Невского. Спустя год эту статую вместе с двумя другими конными скульптурами («Тяжелая пашня» и «Узбекский этюд») автор представил на Всесоюзной художественной выставке, после чего стал членом Союза художников СССР.

В творчестве скульптор определился как анималист с особым талантом в изображении лошадей. Далее эта магистральная тема разнообразно раскрывалась в историческом, жанрово-бытовом и этнографическом аспектах.

Как монументалист Посядо дебютировал в составе творческой группы, которая занималась созданием конного памятника легендарному революционеру Григорию Котовскому в Кишиневе. Памятник встретили восторженно. Успех ожидал и конный монумент Михаилу Фрунзе для города его имени (ныне – г. Бишкек, Киргизия). Памятник Клименту Ворошилову для Ворошиловграда (ныне – г. Луганск), который Посядо создавал уже полностью самостоятельно, считается лучшим в его творческой карьере. Как и два упомянутых выше, этот монумент отличается классической простотой, ясностью, эмоциональной наполненностью и грандиозными размерами – 15 метров в высоту.

СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «КОНИ НА ЛУГУ» («ВЕСНА»), МОДЕЛЬ 1968 ГОДА

ПОРТРЕТ А.И. ПОСЯДО, 1970 ГОД. ХУДОЖНИК ИГОРЬ РАДОМАН

СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «М.И. КУТУЗОВ И П.И. БАГРАТИОН», МОДЕЛЬ 1955 ГОДА

СКУЛЬПТУРА «А. НЕВСКИЙ», МОДЕЛЬ 1951 ГОДА

В разные годы скульптор работал над проектами конных памятников Василию Чапаеву, Семену Буденному, Георгию Жукову, Александру Суворову, Александру Невскому и другим выдающимся соотечественникам. В каждом из них заметно абсолютно свободное владение приемами постановки фигур лошади и всадника, причем скульптор выбирает те приемы, которые позволяют подчеркнуть особенности характера и исторический масштаб изображаемой личности.

Посядо много и плодотворно трудился в области станковой скульптуры и пластики малых форм. Он оставил богатое творческое наследие практически во всех жанрах и в самых разнообразных материалах – бронзе, камне, керамике, дереве и др. Он глубоко чувствовал и специфику чугуна, что предопределило его многолетнее сотрудничество с Каслинским заводом.

По свидетельству дочери Анатолия Ивановича Посядо, для каслинского литья он трудился особенно охотно. Одним из наиболее значимых плодов взаимодействия с заводом стала крупная скульптурная группа «М.И. Кутузов и П.И. Багратион» (1955).

Военачальники изображены на пригорке в разгар Бородинской битвы, в ходе которой Багратион пал смертью храбрых. Оба верхом и сидят на своих лошадях как влитые. Багратион в треуголке и с обнаженной саблей в правой руке. Кутузов в фуражке без козырька, правой рукой с подзорной трубой он указывает в сторону передовой. Группа отличается цельностью композиционного решения, анатомическим совершенством фигур, динамикой, носителями которой являются преимущественно лошади, исторической достоверностью, проявляющейся в целом и в деталях, а также графической четкостью силуэта и выразительностью ракурсов.

Кони Посядо просто не могли не оказаться в золотом фонде моделей Каслинского завода

СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «ЛОШАДЬ С ЖЕРЕБЕНКОМ», МОДЕЛЬ 1951 ГОДА

СКУЛЬПТУРНАЯ ГРУППА «КОНИ НА ВОЛЕ», МОДЕЛЬ 1954 ГОДА

По сути, те же превосходные качества присущи другому образцу исторической скульптуры Посядо в каслинском литье – «Александр Невский» (1951). Здесь мы снова находим композиционную гармонию, органичную слитность фигур всадника и лошади, анатомическую и историческую убедительность, образную одухотворенность. Всадники Посядо, безусловно, прекрасны, но, как отмечает исследователь его творчества М.А. Сарычева, все-таки «главным в творчестве Анатолия Ивановича является изображение лошади как таковой. Талант, удивительная память позволили скульптору в совершенстве изучить строение лошади и ее пород. Еще в детстве, в Калуге, он жил рядом с небольшим конным двором, а позже, когда получил дачу в Кратове, брал на лето старую совхозную лошадь. В его мастерской можно было увидеть огромное количество конных композиций». Скульптор мог воссоздать любую позу, характер и настроение этого животного. К примеру, в крупной каслинской композиции «Кони на лугу» («Весна», 1968) Посядо мастерски передает вихревой порыв и могучую силу двух лошадей, ставших на дыбы, а в скульптурной группе «Лошадь с жеребенком» (1951) в полной мере дает почувствовать трепетную нежность взаимоотношений матери и детеныша.

Кони Посядо просто не могли не оказаться в золотом фонде моделей Каслинского завода. Все долгие годы своего пребывания в заводском ассортименте композиции «Лошадь с жеребенком», «Кони на воле» (1954), «Кони на лугу» («Весна») входят в обойму самых востребованных и популярных изделий. За ними охотятся не только коллекционеры и музейщики. Их постоянно заказывают подарочные фонды самых именитых и влиятельных российских компаний и государственных структур. Не стал исключением и Подарочный фонд Президента России. Показательный пример: в феврале 2020 года Владимир Путин в торжественной обстановке вручил композицию «Кони на воле», отлитую на Каслинском заводе, академику Евгению Велихову, который отмечал в этот день свой 85-летний юбилей.

ПАМЯТНИК К.Е. ВОРОШИЛОВУ В ЛУГАНСКЕ, 1981 ГОД

Секрет востребованности посядовских коней кроется в совершенстве их пластического решения и верности лучшим традициям великих мастеров русской школы анималистики. Вот что по этому поводу пишет М.А. Сарычева: «В изображении лошади он был поистине непревзойденным автором второй половины XX века. Еще при жизни мастера коллеги и журналисты, признавая его уникальный талант, дали ему прозвище Советский Донателло*».

* Донателло (Donatello) (ок. 1386–1466) – итальянский скульптор, представитель флорентийской школы Раннего Возрождения. Осмысливая опыт античного искусства, создал пластические формы и виды ренессансной скульптуры: новый тип круглой статуи и скульптурной группы, монументального конного памятника («Гаттамелата» в Падуе, 1447–1453), живописного рельефа, величественного надгробия.

МЫ – В КОНТАКТЕ:
СЛЕДИ ЗА АКТУАЛЬНЫМИ НОВОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа компаний «Мечел» развивается ежедневно, так же как и наше присутствие в социальных сетях.
Мы открыты для наших сотрудников и партнеров, а потому хотим, чтобы самую важную и актуальную информацию вы получали из первых уст.

РЕКОРДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НОВОСТИ ГРУППЫ, ИНФОРМАЦИЯ О КОЛЛЕГАХ И АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАШИХ ЗНАКОМЫХ – ВСЕ ЭТО ВЫ МОЖЕТЕ УЗНАВАТЬ ПЕРВЫМИ ИЗ НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.

«ВКонтакте»

«Одноклассники»

Если вы хотите быть в курсе актуальных новостей, вступайте в официальные сообщества ПАО «Мечел». «ВКонтакте» или «Одноклассники» – решать вам, а мы ждем вас в обеих группах! Обещаем яркие фотографии предприятий и интересные рассказы о жизни коллег.

Rutube

Вы визуал и воспринимаете информацию через видеоролики? Отличное решение – следить за новостями предприятия через наш официальный канал на площадке Rutube. Видеоролики к официальным праздникам, производственные рекорды, факты о металлургии, а также рубрика, полюбившаяся многим, – «Помогаем строить Россию». И, кстати, огромная вероятность, что в роликах вы найдете себя и своих коллег.

«Яндекс.Дзен»

Если вы любите почитать истории и увидеть яркие кадры, то наш канал на «Яндекс.Дзене» – то, что вам надо. Мы собираем для вас самые актуальные аналитические новости, делаем подборку красочных фотографий, готовим репортажи с места событий. И возможно, предприятие, на котором вы проработали несколько лет, откроется для вас с новой стороны.

Если у вас нет времени на долгое чтение, но быть в курсе актуальных новостей хочется, читайте нас в Telegram. Конкретные факты, новости, которые благодаря особенностям этой социальной сети и таланту сотрудников пресс-службы умещаются в пару предложений, – только самое важное, и никакой воды.

Vit-Mar/Shutterstock/FOTODOM, Touchr/Shutterstock/FOTODOM