



мечел.рф

# НАШ МЕЧЕЛ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№4 (53) декабрь 2019

# 2020

## С НОВЫМ ГОДОМ!





## УЧРЕДИТЕЛЬ – ПАО «МЕЧЕЛ» «НАШ МЕЧЕЛ» №4 (53)

Зарегистрирован  
в Федеральной службе  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций  
и охране культурного  
наследия.  
Свидетельство  
ПИ №ФС7724512.  
Аудитория 16+

Редакция: 125167, г. Москва,  
ул. Красноармейская, д. 1;  
тел.: +7 (495) 221-88-88  
Концепция, содержание  
и подготовка номера –  
Департамент по связям с об-  
щественностью ПАО «Мечел»  
Главный редактор:  
Антон Лапин

Фото: редакция «НМ»,  
пресс-служба Группы  
«Мечел», Роман Шален-  
кин (обложка), Shutterstock

Издатель:  
ГК «ЛЮДИ/PEOPLE»,  
111116, Москва, ул. Энер-  
гетическая, дом 16, корпус  
2, этаж 1, пом. 67, комн. 1.  
Тел.: +7 (495) 988-18-06 |  
vashagazeta.com  
E-mail: ask@vashagazeta.com  
Генеральный директор:  
Владимир Змеюченко  
Ответственный редактор:  
Вилорика Иванова  
Редактор проекта:  
Елена Огорокова  
Дизайнер: Егор Чубатюк  
Директор по производству:  
Олег Мерочкин  
Тираж 3000 экз.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Юнион Принт»,  
603022, г. Нижний Новгород,  
ул. Окский Съезд, д. 2  
Любое использование  
материалов без согласия  
редакции запрещено.  
Подписано в печать  
17.12.2019.  
Издание распространяется  
бесплатно

Информация в журнале «Наш Мечел»  
является внутрикорпоративной,  
предварительной информацией,  
предназначенной для общего  
информирования сотрудников  
компании. Некоторые заявления  
в данном издании могут содержать  
предположения или прогнозы  
в отношении предстоящих событий  
или будущих финансовых показателей  
ПАО «Мечел» в соответствии  
с положениями законодательного  
акта США о реформе судебного  
процесса в отношении ценных бумаг  
1995 года. Мы бы хотели предупредить  
вас, что эти заявления являются  
только предположениями и реальный  
ход событий или результаты могут  
существенно отличаться от заявленного.  
Мы не намерены пересматривать или  
обновлять эти заявления. Мы адресуем  
вас к документам, которые «Мечел»  
периодически подает в Комиссию  
по ценным бумагам и биржам США,  
включая годовой отчет по форме 20-F.  
Эти документы содержат и описывают  
важные факторы, включая те, которые  
указаны в разделах «Факторы риска»  
и «Примечание по поводу прогнозов»,  
содержащихся в этом документе»  
в форме 20-F.



## Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Мы верим, что новый, 2020 год обязательно станет результативным и принесет заслуженное удовлетворение и радость всем, кто прилагал большие усилия для достижения цели. Уходящий 2019 год был не из легких, но мы с вами сделали и продолжаем делать многое, чтобы наступающий год оправдал наши ожидания.

Мы совместно с коллективами предприятий реализовывали целевые инвестиционные программы по восстановлению горной техники, масштабные ремонтные кампании были запущены на Челябинском металлургическом комбинате, «Ижстали», ЮК ГРЭС, идет модернизация оборудования на Белорецком металлургическом комбинате и Братском заводе ферросплавов. Большое внимание мы уделяли решению экологических задач на наших челябинских предприятиях, «Москоксе», БМК, в порту Посыет и на БЗФ. Знаковым 2019 год стал для Эльгинского угольного комплекса, который был подключен к единой энергосистеме России, что позволило перейти на новую, более производительную технику и снизить издержки. Мы осваивали новые виды металлопродукции и каналы сбыта – запустили интернет-магазин «Мечел-Сервиса», расширили географию продаж горнодобывающего дивизиона.

Мы высоко ценим все то, что было сделано сотрудниками всех предприятий Группы «Мечел», ваш профессионализм и ответственное отношение к работе.

Пусть 2020 год будет удачным для нашей страны, для «Мечела», для всех нас. Крепкого здоровья, счастья, успехов и благополучия вам и вашим близким. С праздником!

С искренними поздравлениями  
и наилучшими пожеланиями,

*Председатель Совета директоров ПАО «Мечел»*

*И.В. Зюзин*

*Генеральный директор ПАО «Мечел»*

*О.В. Коржов*

## В ФОКУСЕ

### 2 Наш партнер – вся страна

За миллионы тонн поставленной клиентам продукции нужно видеть нашу главную миссию – мы помогаем строить Россию

### 4 Наши итоги

Производство и реализация продукции за 9 месяцев 2019 года

## КОМАНДА

### 18 Наши приоритеты **Провожая год ушедший...**

О главных производственных и житейских событиях 2019 года рассказывают работники наших предприятий



## КРУПНЫМ ПЛАНОМ



### 6 Линия жизни **«Прорвемся! Я в это искренне верю!»**

Очерк об управляющем директоре ПАО «Коршуновский ГОК»



## ЧЕЛОВЕК «МЕЧЕЛА»

### 30 Наши ценности **Иди на работу с улыбкой**

Знакомьтесь: обработчик поверхностных пороков металла электросталеплавильного цеха завода «Ижсталь» Елена Шарафутдинова

## РАКУРС

### 14 Событие **Для пользы дела**

Итоги участия в московской международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2019»



## КОМАНДА

### 36 Мое фирменное **Семейное торжество**

Необычные кулинарные рецепты, придуманные или «модернизированные» работниками «Мечела»



## ГРАНИ

### 40 Наше искусство **Подарки для VIP**

## НАГЛЯДНО

### 16 Подробности **Связанные одной целью**

Технологическая цепочка производства новой продукции «Мечела» – высокопрочной оцинкованной проволоки для кабельной промышленности



# Наш партнер — вся страна

*За миллионами тонн поставленной клиентам продукции нужно видеть нашу главную миссию — мы помогаем строить Россию.*

«Мечел-Сервис» поставляет металл «Мечела» практически на все значимые стройки в нашей стране. И если 2018-й прошел под знаком чемпионата мира по футболу, на строительство инфраструктуры которого (стадионов, дорог, мостов, транспортных развязок, аэропортов) было поставлено более 100 тыс. т металлопроката строительного назначения, то год уходящий принес компании новые поводы для гордости.

Прежде всего «Мечел-Сервис» достиг очередного рубежа, реализовав 25 млн т с момента своего основания.

Перечислим другие знаковые события и объекты, на которые мы поставляли металл.



«Мечел-Сервис» значительно увеличил продажи металлопродукции с высокой маржинальной

стоимостью: двутавровой балки, метизов и катаного сортового проката. В 2019 году открыты три балочных хаба (распределительных центра) — в Челябинске, Москве и Самарской области, чтобы максимально оперативно отрабатывать потребности клиентов. В ближайшее время запланировано открытие четвертого балочного хаба — в Новосибирске. «Универсальность двутавровой балки позволяет применять ее для строительства широкого круга объектов — от автозаправочных станций и сельскохозяйственных ферм до стадионов и аэропортов», — прокомментировал генеральный

директор ООО «Мечел-Сервис» **Леонид Полянский.**

В 2019 году подошли к финалу многие знаковые проекты, реализация которых стартовала несколько лет назад.

## РАССКАЖЕМ О САМЫХ КРУПНЫХ

27 ноября Президент России Владимир Путин запустил главную российскую мегатрассу — М11. Платная дорога, которую строили с 2012 года, получила название «Нева».

Общая стоимость строительства составила 520 млрд руб., что делает дорогу одним из самых масштабных инфраструктурных проектов в истории современной России. Для сравнения: Центральная кольцевая автодорога в Московской области, которую планируют завершить в 2021 году, оценивается в 315 млрд руб., Крымский мост стоил 230 млрд. «Мечел-Сервис» поставил на строительство трассы «Нева»

более 20 тыс. т металлопроката, в основном арматуры. Кроме того, компания поставляла на mega-стройку сварную сетку, полосу и двутавр.

Металл «Мечела» использован для инфраструктуры газопровода «Сила Сибири». «Мечел-Сервис» поставил для изготовления опор высоковольтной линии газопровода «Сила Сибири» 2,3 тыс. т металлопроката. «Сила Сибири» — крупнейшая система транспортировки газа на востоке России. В настоящее время магистральный газопровод «Сила Сибири» (восточный маршрут) транспортирует газ с Чаяндинского месторождения — базового для Якутского центра газодобычи — российским потребителям на Дальнем Востоке и в Китай. В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнется еще с одного месторождения — Ковыктинского, на основе которого формируется Иркутский центр газодобычи.



Трасса М11 Москва — Санкт-Петербург





Строительство метро в Москве



Дублер Кутузовского проспекта

За последние три года «Мечел-Сервис» поставил на строительство Московского метрополитена более 15 тыс. т металлопроката. И если раньше в подавляющем большинстве это была арматура, то теперь в структуре наших поставок стало больше балки и метизов, что не может не радовать в связи с запросами столь требовательных к качеству материала клиентов. Кроме того, в 2019 году «Мечел» поставил метрополитену Москвы более 25 тыс. т рельсовой продукции производства ЧМК (они были в том числе использованы для реконструкции путей и понижения уровня шума на кольцевой линии), а также около 6 тыс. т контактного рельса, изготовленных на заводе «Ижсталь».

Среди других знаковых объектов – строительство нового аэропорта в Тобольске, реконструкция аэропорта в Челябинске, строительство ЦКАД в Подмосковье, метро в Казани,

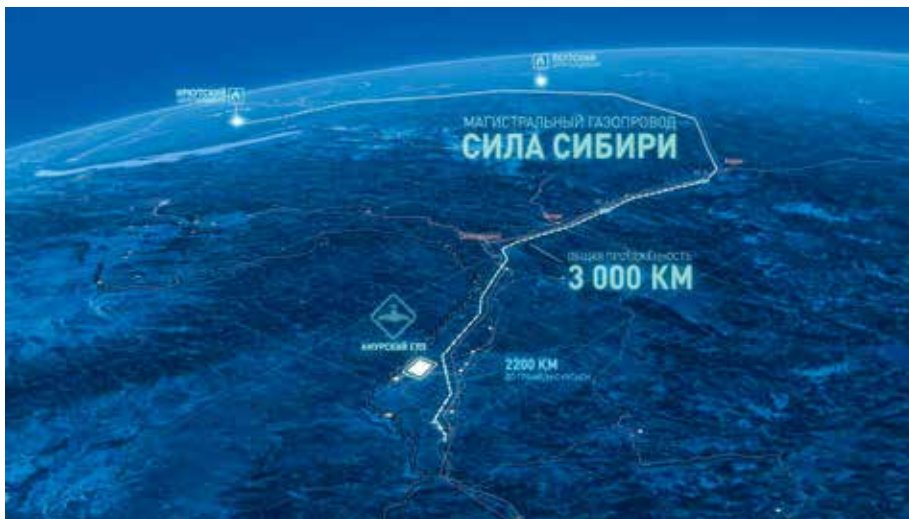
### «МЕЧЕЛ-СЕРВИС» ПОСТАВЛЯЕТ МЕТАЛЛ «МЕЧЕЛА» ПРАКТИЧЕСКИ НА ВСЕ ЗНАЧИМЫЕ СТРОЙКИ В НАШЕЙ СТРАНЕ

Фрунзенского моста в Самаре, моста через реку Пур на Ямале, моста через реку Белую в Уфе, Центра по зимним видам спорта в Иркутске, академии ХК «Авангард» в Омске, «Газпром Центра» в Минске, мусоросжигательного завода в Подмосковье, теплоэлектростанции в Татарстане.

Ежегодно «Мечел-Сервис» поставляет десятки тысяч тонн металлопроката на многие строительные объекты: среди них – новые дома по программе реновации, небоскребы «Москва-Сити», объекты транспортной инфраструктуры, станции метро. Можно долго перечислять цифры поставок на тысячи значимых объектов по всей стране, среди

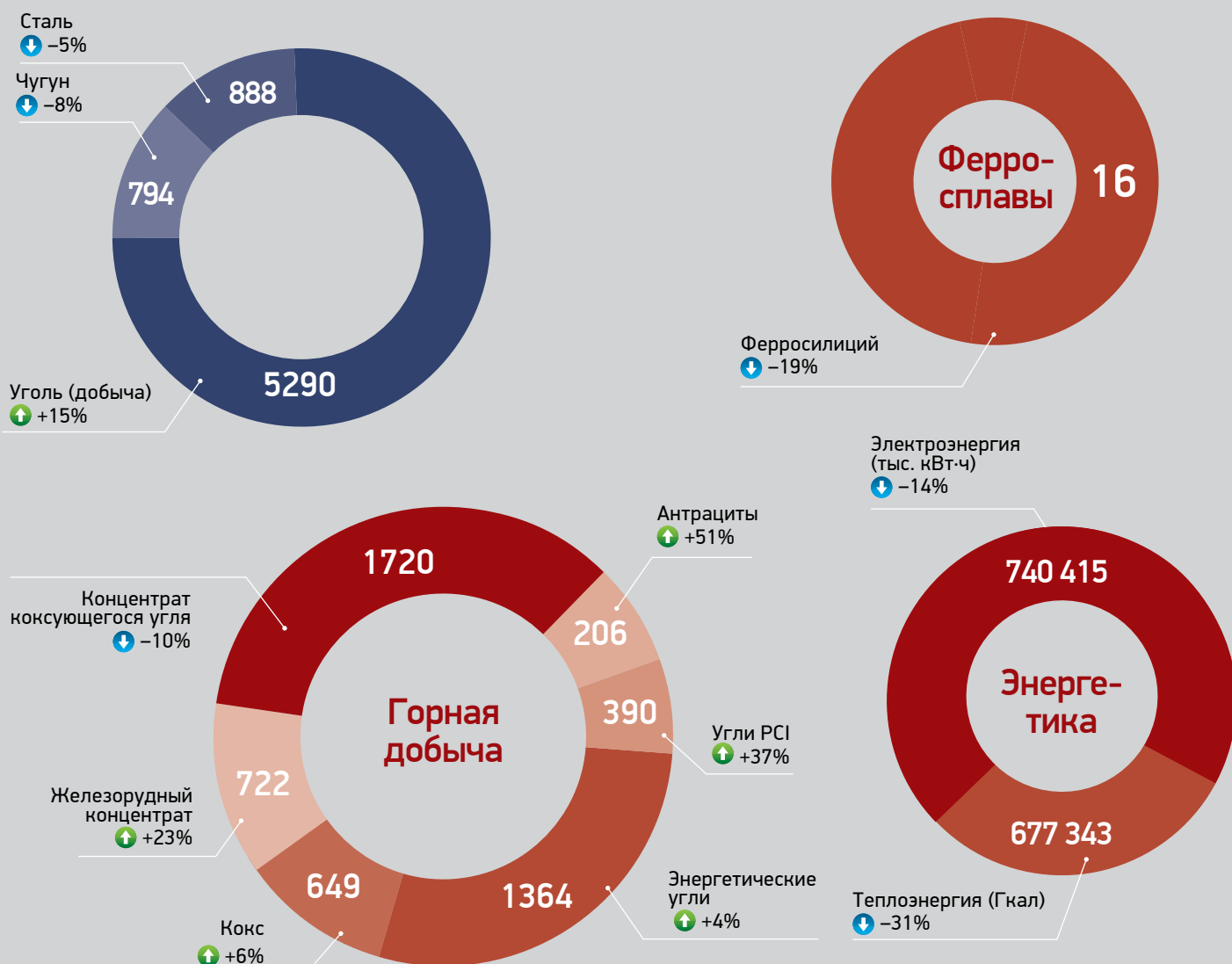
которых – дороги и мосты, больницы и торговые центры, жилые дома и станции метрополитена. Но за цифрами и знаками нужно видеть главное: мы помогаем строить Россию.

«Металл «Мечела» востребован на российском рынке. Так как у нас большая региональная сеть, мы имеем возможность поставлять металлопрокат для реализации большинства крупнейших госпрограмм. Мы участвуем в крупных федеральных и региональных проектах по всей территории России. Мы регулярно и успешно участвуем в тендерах и конкурсах на федеральном уровне. С партнерами мы выстраиваем отношения на доверии. Наши сильные стороны – прозрачность и честность. Нас ценят за то, что мы понятны клиенту. Сегодня наша стратегическая задача – стать лучшими в сегменте складской торговли металлопрокатом. Для этого мы вводим новые автоматизированные системы ценообразования, учета продаж и складской логистики, широко используем интернет-торговлю. «Мечел-Сервис» создает экосистему, которая объединяет партнеров: строителей, машиностроителей и поставщиков металлопродукции», – прокомментировал генеральный директор ООО «Мечел-Сервис» Леонид Полянский. ▲



## ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ В III КВАРТАЛЕ 2019 ГОДА

## Производство



**Олег Коржов,**  
**генеральный**  
**директор**  
**ПАО «Мечел»:**

В III квартале вследствие модернизации

горнотранспортно-

го оборудования, а также плодотворного сотрудничества с подрядными организациями все наши угольные предприятия нарастили темпы вскрышных работ и объемы добычи. В отчетном периоде добыли 5,3 млн т угля, в сравнении с II кварталом прирост составил 15%. Вскрышные работы увеличились на 17%. Это очень важный показатель, так как именно эти работы обеспечивают рост производства на наших горнодобывающих предприятиях в будущем.

В отчетном периоде сбытовые службы «Мечела» заключили несколько долгосрочных соглашений с крупными клиентами в Европе и Азии, что гарантирует стабильные продажи продукции горнодобывающего дивизиона в предстоящих отчетных периодах.

Что касается цен на основной продукт компании – концентрат коксующегося угля (ККУ), а также другие марки металлургического угля, начиная с III квартала ключевые рынки характеризовались высокой волатильностью и продемонстрировали существенное снижение цен, которое составило в среднем 20%, а в отдельные периоды – до 30%, если сравнивать с началом квартала. Однако, по нашему мнению, которое совпадает с консенсус-прогнозом ведущих международных инвестбанков, спрос

и ценовые индикаторы в ближайшие годы останутся достаточно стабильными благодаря потребителям из Азиатско-Тихоокеанского региона.

Уменьшение реализации ККУ на 10% в сравнении с предыдущим кварталом произошло в связи с необходимыми плановыми ремонтными работами на обогатительной фабрике «Нерюнгринская», а также в связи с временным снижением продаж в Южную Корею, поскольку отгрузки в эту страну осуществляются неравномерно, по утвержденному графику в рамках годового контракта с крупным клиентом. При этом мы нарастили производство на «Южном Кузбассе» – рост продаж пылеугольного топлива (PCI) и антрацита составил 37 и 51% соответственно.



# Реализация готовой продукции



## ПРОИЗВОДСТВО

Наименование продукции	9 мес. 2019 г., тыс. т	9 мес. 2018 г., тыс. т	%	III кв. 2019 г., тыс. т	II кв. 2019 г., тыс. т	%
Уголь (добыча)	13 426	14 472	-7	5 290	4616	+ 15
Чугун	2 530	2 817	-10	794	867	-8
Сталь	2 750	2 976	-8	888	932	-5
Электроэнергия (тыс. кВт·ч)	2 496 108	2 368 074	+5	740 415	857 970	-14
Теплоэнергия (Гкал)	3 673 344	3 942 086	-7	677 343	975 372	-31

## РЕАЛИЗАЦИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Наименование продукции	9 мес. 2019 г., тыс. т	9 мес. 2018 г., тыс. т	%	III кв. 2019 г., тыс. т	II кв. 2019 г., тыс. т	%
Концентрат конкующегося угля, в том числе реализация на третьих лиц	5333	5401	-1	1720	1916	-10
Угли PCI, в том числе реализация на третьих лиц	935	992	-6	390	284	+37
Антрациты, в том числе реализация на третьих лиц	501	878	-43	206	136	+51
Энергетические угли, в том числе реализация на третьих лиц	4007	4319	-7	1364	1311	+4
Железрудный концентрат, в том числе реализация на третьих лиц	1922	1398	+37	722	588	+23
Кокс, в том числе реализация на третьих лиц	1913	1 831	+5	649	613	+6
Ферросилиций, в том числе реализация на третьих лиц	52	55	-6	16	19	-19
Сортовой прокат	1895	2110	-10	631	657	-4
Плоский прокат	334	390	-14	107	112	-5
Метизы	438	478	-8	148	148	0
Кованные изделия	32	32	-2	11	10	+11
Штампованные изделия	84	110	-23	25	31	-19

## РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

### Универсальный рельсобалочный стан

Наименование продукции	9 мес. 2019 г., тыс. т	9 мес. 2018 г., тыс. т	%	III кв. 2019 г., тыс. т	II кв. 2019 г., тыс. т	%
Реализация рельсового проката	193	183	+5	103	59	+75
Реализация фасонного профиля	213	211	+1	72	68	+5

### Эльгинский угольный комплекс

Добыча угля	3230	3899	-17	1193	1192	0
-------------	------	------	-----	------	------	---

Объемы добычи железной руды и производства концентрата (ЖРК) на Коршуновском ГОКе стабильно растут, в III квартале показатель реализации увеличился на 23%. Продукция направляется в основном на Челябинский металлургический комбинат (ЧМК), часть реализуется внешним клиентам.

Общая реализация кокса увеличилась на 6%, третьим лицам – на 52% в связи с продажами высвободившихся объемов продукции на внутреннем рынке.

В отчетном периоде начался масштабный ремонт доменной печи №4 на ЧМК, что отразилось на производстве чугуна (-8%) и выплавке стали (-5%). В июле – сентябре мы значительно нарастили продажи рельс (+75%) для выполнения контрактных обязательств перед РЖД, Московским метрополите-

ном и «Мосинжпроект» и различных типов фасонного проката (+5%), произведенного на универсальном рельсобалочном стане. На 7% увеличились продажи сортового проката с завода «Ижсталь» – в первую очередь за счет повышенного спроса со стороны предприятий ОПК и автомобильной отрасли. Общее уменьшение реализации сортового проката на 4% стало следствием сокращения производства арматуры на ЧМК, вызванного ремонтными работами в доменном переделе. По этой же причине снизились продажи плоского проката на 5%. Вместе с тем мы продолжили реализацию стратегии по расширению доли «Мечела» на внутреннем рынке нержавеющей стали, на 15% увеличив продажи плоского проката из нержавеющей стали в III квартале по сравнению с II кварталом.

Снижение реализации ферросилиция Братского завода ферросплавов на 19% относительно II квартала обусловлено реконструкцией одной из четырех печей. Продажи ковальной продукции увеличились на 11% за счет экспортных поставок по долгосрочным контрактам, рост по ним составил 17%. На динамику реализации штамповок (-19%) повлияла досрочная отгрузка железнодорожных осей, запланированных на III квартал, в II квартале текущего года. «Уральская кузница» на 72% нарастила реализацию дорогостоящих штамповок из нержавеющей стали для авиационной промышленности.

Снижение на 14% выработки электроэнергии вызвано плановыми ремонтами оборудования. Снижение генерации теплоэнергии в III квартале традиционно носит сезонный характер. ▀





# «Прорвемся! Я в это искренне верю!»

## Пути и перекрестки Михаила Мажукина.

**Р**ассказывая о себе и своей профессиональной деятельности, управляющий директором ПАО «Коршуновский ГОК» Михаил Мажукин использует дорожно-автомобильные термины: магистраль, повороты, коробка переключения скоростей. Продолжая аналогию, можно сказать, что на его жизненном пути встречалось немало сложных участков: с крутыми подъемами и спусками, препятствиями и неровностями, умелыми участниками движения и не очень... Все это требовало и требует от руководителя собранности, целеустремленности, умения быстро ориентироваться в ситуации, быстрых и волевых решений.

Первый жизнеопределяющий перекресток ждал Михаила Мажукина в родном городе Новокузнецке, оставившем в его душе самые светлые воспоминания. До 7-го класса Михаил успешно занимался плаванием. По его словам, сумел «выплыть» до 2-го взрослого разряда. А дальше перед ним встал выбор: либо переходить в спортивную школу и расти (или плыть?) к новым достижениям, либо оставаться в английской школе, отдав приоритет знаниям. Школьник выбрал второе.

– Я рассудил, что олимпийским чемпионом все равно не стану, а вот английский язык мне пригодится. И в спортшколу не пошел. Это было мое первое самостоятельное решение в жизни. Родители отнеслись к нему с пониманием. Правда, отец немного расстроился. Наверное, надеялся, что я буду вторым Сальниковым, – смеется собеседник.

Школьный участок пути сменился самым веселым – студенческим. Михаил поступил в Новокузнецкий металлургический институт (ныне

Сибирская государственная горно-металлургическая академия) на строительный факультет – сказало влияние родителей, работавших инженерами-проектировщиками.

Правда, на первых порах, когда преподавались общие предметы, первокурсникам казалось, что они все еще в школе и можно заниматься не сильно напрягаясь. Но жесткий экзаменационный отсев стал хорошим стимулом.

Непревзойденным мастером отсева была преподаватель высшей математики Наина Борисовна Яновская. Трижды экзамен провалил – и, как говорится, давай, до свидания! Но для Михаила суровый педагог почему-то сделала исключение. «Я добьюсь, Мажукин, чтобы ты учил высшую математику!» – говорила она, в седьмой раз возвращая ему зачетку с пустой графой. И действительно добилась.

– Восемь раз сдавал экзамен по высшей математике! Даже чуть было четверку не получил, – вспоминает Михаил Михайлович. – Все уже наслаждались каникулами, а я только сессию закрыл. При этом теорию как не знал, так и не знаю. Но практику мне вдолбили основательно. До сих пор тройной интеграл могу взять! Правда, не понимаю, зачем это нужно. С тех пор они мне ни разу негодились. Но опыт был занятный!

В дальнейшем подобный стимул студенту не требовался. Со второго курса начались специальные дисциплины, и учиться стало очень интересно.

После вуза желание заработать привело Михаила в компанию, торговавшую бытовой техникой. Отработав почти год, он дослужился

до начальника отдела. Но понял, что выбрал не ту дорогу:

– Для меня это был абсолютно бесполезный опыт. Никаких ярких воспоминаний, ни житейского, ни управленческого опыта. Осталось только чувство сожаления от того, что бездарно потратил время.

– А денег-то заработали? – поинтересовались мы.

– Нет, конечно! – смеется собеседник.

Зато в последующие два года впечатлений было более чем достаточно.

В 1997 году Мажукина призвали в армию офицером мотострелковой пехоты. Служить ему выпало не где-нибудь, а в Моздоке. И хотя на тот период активных боевых действий в Чечне не было, мирным его можно было назвать лишь условно.

– Мы несли дежурство на блокпостах по границе с Чечней и Ингушетией, – вспоминает Михаил Михайлович. – Полк был в постоянной боевой готовности. В 1998 году весной на колонну с офицерами



Лейтенанты Алексей Чагин и Михаил Мажукин

генштаба, которую сопровождал мой друг Алексей Чагин, напали боевики. В итоге в родной Ярославль он вернулся Героем России, но без обеих ног.

Несмотря на страшные события тех лет, свой армейский опыт Михаил Мажукин оценивает положительно, а отношение к офицерам на всю жизнь осталось особенное, уважительное.

– Не считаю, что это бездарно потерянное время. Армию вспоминаю с удовольствием. Это один из основных этапов становления, не просто взросления, а возмужания.

После армии его уговаривали служить дальше по контракту, что нечасто бывало с офицерами-двухгодичниками. Но двух лет в погонах ему хватило с избытком.

Демобилизовавшись, Мажукин пришел на Кузнецкий металлургический комбинат. Устроился на аглофабрику слесарем-ремонтником шестого разряда. Кстати, эта работа была ему не в новинку: в студенческие каникулы он каждое лето подрабатывал слесарем в одной из местных компаний.

Казалось бы, перспектива ясная: бригадир, мастер, механик цеха, а



2011 год. Торжественный пуск печи 12МВт на Южноуральском никелевом комбинате

там, глядишь, и всего предприятия. Но... Михаила перевели в отдел маркетинга, и его трудовой путь получил иное направление.

Вскоре отдел расформировали, и Михаил Мажукин устроился на «Кузнецкие металлоконструкции», где три года занимался снабжением. Затем работал на аналогичной должности в другой компании, связанной с металлопрокатом. Все это было подготовкой к следующему, ключевому

этапу пути, на котором его ожидало знакомство с «Мечелом».

Наверное, многие замечали, что важные события, как хорошие, так и плохие, часто происходят «кучно». Живет человек год за годом, и ничего интересного с ним не случается. Но вдруг что-то меняется – и судьба, словно спохватившись, тут же подкидывает еще пару-тройку событий, да таких, что переворачивают все с ног на голову!



«Решение об остановке и консервации производства на «Южуралникеле» было и управленчески, и экономически выверено»



Именно так произошло в жизни нашего собеседника. В 2005 году у Михаила Мажукина родился сын. И тогда же ему предложили должность на Южноуральском никелевом комбинате. Пригласил его генеральный директор Геннадий Александрович Овчинников, с которым они были знакомы по Кузнецкому меткомбинату. В свое время Овчинников возглавлял отдел маркетинга, где Михаил Мажукин делал свои первые шаги в коммерции.

В итоге семья Мажукиных с двухмесячным сыном переехала в Орск. Михаил Михайлович стал начальником управления обеспечения производства, то есть руководил снабжением. Через полгода был назначен коммерческим директором. С 2007 по 2009 год параллельно учился и получил диплом MBA Академии народного хозяйства при Правительстве РФ.

В 2009 году Овчинников стал гендиректором управляющей компании «Мечел-Ферросплавы», а Михаил Мажукин – управляющим директором «Южуралникеля». Это был другой уровень руководства и другая степень ответственности.

– Со стороны до конца не понятны масштабы деятельности первого руководителя, – объясняет Михаил Михайлович. – На самом деле не все лежит на поверхности. Даже подчиненные уровня первых заводов не видят всего спектра задач и всей ответственности, которая лежит на директоре предприятия. А это немалый груз. Вступив в должность, я отчетливо понял, что теперь отвечаю не просто за узкий сегмент бизнеса, а за 4,5 тыс. человек: за то, как они будут жить, сколько заработают и, соответственно, какой у них будет достаток, какое настроение. Это серьезно меняет взгляд на работу и на чувство ответственности.

А тем временем ситуация на рынке становилась все более тревожной. Если в 2006–2007 годах никель стоил до 50 тыс. долл. за тонну (!), то потом цены резко пошли вниз. К 2012 году каждая тонна продукции приносила порядка 5 тыс. долл. убытка. К сожалению, характеристики руды и технология производства давали слишком высокую себестоимость готового продукта. Руководство компании приняло решение об остановке производства. И для директора оно было хоть и логичным, но тягостным:



Любимый внучок директора

– Я восемь лет отдал комбинату. Вспоминаю его с большой теплотой. Работа интересная, коллектив замечательный. Очень жаль, что так получилось. Но это рынок. Никто не будет держать актив, который генерирует убытки. Поэтому решение об остановке и консервации производства было и управленчески, и экономически выверено.

гистические компании, металлургический комбинат, два рудника по добыче марганца, ГРЭС... В общем, представляла собой многопрофильный холдинг.

– Интересно, что одна шахта и одна обогатительная фабрика были приобретены у «Мечела». И со стороны компании их продажа была абсолютно правильным решением. Неудачные были активы. Хорошо, что «Мечел» от них избавился, – рассуждает теперь уже коренной мечеловец.

Сначала Михаил Мажукин работал советником президента компании. Сам президент находился в Лондоне. С лета 2014 года стал директором новой структуры, в которую был преобразован «Гефест», – Coal Trade Company. Компания представляла собой разрозненный набор активов, которые предстояло увязать в систему и выстроить структуру управления. Именно такую задачу и поставили владельцы компании перед опытным руководителем.

### УПРАВЛЕНИЕ – ЭТО ПОСТОЯННЫЙ ПОИСК БАЛАНСА. МЕЖДУ ПРОИЗВОДСТВОМ И ЭКОНОМИКОЙ, МЕЖДУ ДЕМОКРАТИЕЙ И АВТОРИТАРНОСТЬЮ...

После «Южуралникеля» Михаил Михайлович покинул компанию, впрочем, как оказалось, ненадолго. Работал в ассоциации угольных предприятий «Гефест» в Казахстане. Она объединяла несколько шахт, две обогатительные фабрики, ло-





Коршуновский карьер – одно из крупнейших за Уралом месторождений железной руды. Его диаметр составляет около 2 км, а глубина – около 400 м

Через год структура была сформирована, отлажена и обрела жизнеспособность:

– Было не так сложно, как могло бы быть, – считает Михаил Мажукин. – Первоначально был разрозненный набор активов, причем каждый со своим генеральным директором. Приходилось увязывать отношения угольных предприятий с обогащательными фабриками, обогащательные фабрики с ГРЭС, ГРЭС с электрометаллургическим комбинатом. Помог

опыт работы в «Мечеле». Я часто придерживаюсь принципа «лучшее – враг хорошего». Поэтому внедрял многое из того, что видел хорошего в нашей компании. Принципы управления использовал мечеловские. Конечно, с учетом национального колорита и производственной специфики. Достаточно легкая, но эффективная управленческая структура получилась.

...В школе Михаил Мажукин выбирал между спортом и образованием,



Электроремонтный участок РЭМЦ – настоящий зимний сад. В коллективе много женщин, поэтому на участке всегда порядок и чистота



На Рудногорском руднике: ручная лиса

после армии – между военной стезей и гражданской. Очередной выбор касался работы в бизнесе и госслужбы. После Казахстана Михаилу Михайловичу предложили должность в правительстве Оренбургской области. Он отказался решительно, без сожалений. Дело в том, что такая работа лишает профессиональной альтернативы: после госслужбы – только госслужба. Это в лучшем случае.

В ожидании более заманчивых предложений Михаил Михайлович работал в небольшой сервисной компании в Москве и очень надеялся вновь вернуться в «Мечел»:





– Конечно, было такое желание. Все-таки восемь лет работы – срок серьезный. По истечении такого периода сживаешься с компанией. И когда спустя два года я вернулся в «Мечел», было ощущение, словно вернулся домой.

Приглашение поступило от генерального директора ООО «УК Мечел-Майнинг» Павла Штарка, который предложил Михаилу Мажукину должность директора Коршуновского ГОКа.

– Павел Викторович – из тех руководителей, которые максимально честны. Он обрисовал непростую ситуацию на ГОКе, ничего не приукрасил и в то же время не сгустил краски. Так что, отправляясь в Железногорск-Илимский, я понимал, что меня ждет, – рассказывает директор.

Возвращаясь к дорожным аналогиям, этот участок пути оказался для него самым сложным. Технические проблемы на предприятии усугубляли морозы, непривычные даже для сибиряка.

– Для наглядности расскажу об одном эпизоде, случившемся прошлой зимой. На утреннем селекторе директор Рудногорского рудника доложил: «Температуру сказать не могу: градусник кончился. Но явно ниже –56 градусов», – вспоминает Михаил Михайлович.

Впрочем, минусы были не только погодные:

– Самым страшным стало то, что за I полугодие 2017 года вся

## УПРАВЛЕНИЕ – ЭТО ПОИСК БАЛАНСА

– Функция управленца объединяет в себе и производство, и экономику. Главное – не скакаться в валовые производственные показатели, – считает Михаил Мажукин. – Это одна из глобальных ошибок менеджмента, когда чересчур увлекаются производством и забывают об экономике. А любое производственное действие имеет цену. Об этом важно не забывать. И задача управленца – сбалансировать производственные показатели с экономическими. Бизнес – это ведь прежде всего извлечение прибыли для собственника. Поэтому экономика имеет не меньший приоритет, чем производство. Концентрат любой ценой нам не нужен. Если он начнет генерировать убыток, получится бизнес наоборот. В этом отношении я абсолютно прагматичен. Невозможно прикрываться никакими социальными обязательствами, статусом градообразующего предприятия и так далее. Как только начинается минус, надо срочно что-то менять.

Я жесткий руководитель, недемократичный. Хотя стиль руководства со временем меняется. Надо немного отпустить вожжи, добившись определенного результата. Если все время закручивать гайки, можно резьбу сорвать, так что потом ее уже не восстановишь. Если свалиться в популизм, чем грешат наши чиновники и политики, тоже результат будет обратным. Невозможно быть хорошим для всех. Это крест каждого руководителя. Бесконечно заигрывать с подчиненными невозможно: докатишься до панибратства. Постоянно прессовать – люди перестанут реагировать, так как от этого возникает усталость. Важно не перейти грань. Собственно, управление – это постоянный поиск баланса. Между производством и экономикой, между демократией и авторитарностью...

доступная к выемке руда была добыта, а вскрышные работы не проводились. И к IV кварталу, когда я приступил к работе, она просто закончилась. Отсутствие подготовленной к выемке руды, плачевное состояние техники привели к тому, что в январе 2018 года мы поставили производственный антирекорд – 90 тыс. т концентрата. Переломным моментом стал приезд в феврале 2018 года генерального директора «Мечела» Олега Викторовича Коржова. Когда

слышишь по телефону или читаешь письмо, табличку, документ – это одно. И совсем другое дело, когда приезжаешь и своими глазами видишь состояние парка оборудования, горнотранспортной техники. Все это директора очень впечатлило. После были закуплены первые десять БелАЗов для Рудногорского рудника, серьезным образом рассмотрена ремонтная программа. Деньги были вложены немалые. Благодаря этому в значительной степени ГОК ожил.



2019 год. Празднование Дня металлурга на Коршуновском ГОКе

Но техника – это полдела. Не менее серьезной задачей стала перезагрузка сознания коллег, отношения к работе.

– Коллектив на ГОКе хороший. Но все делается очень неторопливо. Может быть, климат оказывает свое влияние. С теми, кто не смог принять новую скорость, пришлось расстаться.

Эффективным способом «ускорения» Михаил Мажукин считает обмен опытом между предприятиями Группы с возможностью поработать один-два месяца в другом коллективе, с другими руководителями.

– Когда человек, ежедневно приходя на одно и то же рабочее место, видит одни и те же технологические,

ремонтные приемы, появляется эффект замыленного глаза, – объясняет директор. – И любое нежелание перемен объясняют двумя фразами: «Мы так всегда делали» и «Мы так никогда не делали». Чтобы делать как никогда раньше, очень полезен обмен опытом. Это возможность взглянуть на работу и рабочие задачи по-новому, увидеть иные подходы в управлении, просто пообщаться с людьми, напитаться знаниями. Это народный университет, по сути. И я крайне положительно к этому отношусь. У меня люди в прошлом году ездили в «Южный Кузбасс». Это руководители, отвечающие за эксплуатацию БелАЗов. Подсмотрели массу интересного. Что-то удалось внедрить, что-то просто невозможно в силу объективных причин. Но у всех глаза горели. Это очень здорово! С удовольствием отправил бы за новым опытом и обогатителей, и горняков.

Сам Михаил Мажукин легок на подъем. Как он говорит, собрал чемоданчик – и в путь! При этом он понимает, что домочадцам перемены мест даются нелегко.

– В первый раз мы переезжали из Новокузнецка в Орск. Лично



2017 год. Вручение наград лучшим работникам Коршуновского ГОКа в честь 80-летнего юбилея Иркутской области



мне это было несложно. Я с утра до вечера на работе. Новое общение, новые задачи. Все кипело и бурлило! А вот супруге с грудным сыном было тоскливо, особенно поначалу. Позже, когда обзавелись знакомыми, сын пошел в садик, стало полегче. Хотя как полегче? Все равно дома забот много. До сих пор не понимаю, как можно столько всего за день сделать! Это, наверное, только женщины могут понять...

В Иркутскую область Михаил Михайлович отправился уже один, без семьи. Просто потому, что в городе домочадцам нечем будет заняться. Так что немногие свободные часы он коротает в компании книг:

– У нас всегда была очень читающая семья, хорошая библиотека. Она сохранилась по сей день, несмотря на переезды. Раньше я читал очень много, взахлеб. Был «всеядным». Сначала читал Конан Дойля, Майн Рида, Жюль Верна. Потом русскую классику: Тургенева, Льва Толстого. Даже «Войну и мир» я осилил без принуждения.



Рыжики из-под первого снега

Единственный, к кому не проникся любовью, – это Достоевский. Больше двух страниц прочитать не могу.

Сейчас я, конечно, читаю меньше. В основном перечитываю. Недавно с удовольствием перечитал «Мастера и Маргариту». На книги, которые ничего не дают ни уму, ни сердцу, время тратить не хочется.

Для Железногорска я скачал 500 электронных книг, не тащить же туда 500 томов. А вообще, больше люблю читать книги в бумажном виде: ощущения другие совершенно.

– Какие у вас планы на будущее, что дальше для себя видите?

– Дальней стратегии у меня нет, нет прямой магистрали. Жизнь вносит свои правки, повороты неожиданные организует. Например, кто мог знать, что я окажусь в Казахстане? Тем не менее опыт получил потрясающий. Хорошая была подготовка к работе на Коршуновском ГОКе.

...Получается, прямой путь не обязательно лучший. И участки дороги, казалось бы, ведущие в никуда, способны не только привести к цели, но и дать ценные ресурсы, которые очень пригодятся на главной трассе. ▲



На борту Коршуновского карьера

# Для пользы дела

*Предприятия Группы «Мечел» приняли участие в 25-й международной промышленной выставке «Металл-Экспо», которая прошла в Москве на ВДНХ. В рамках выставки они стали обладателями престижных наград за освоение новой продукции.*

**Н**а общекорпоративном стенде Группы «Мечел» была представлена продукция Челябинского металлургического комбината (ЧМК), заводов «Уральская кузница» и «Ижсталь», Белорецкого металлургического комбината, Вяртсильского метизного завода. В течение четырех дней на стенде работали около 30 сотрудников металлургического дивизиона «Мечела», в том числе металлоторговой компании «Мечел-Сервис». Посетители получили всестороннюю информацию обо всех видах металлопродукции Группы.

В конкурсе проектов по разработке и внедрению новых технологий, оборудования и металлопродукции Челябинский металлургический комбинат и завод «Уральская кузница» получили золотую медаль за совместный проект – освоение производства валков из крупнотоннажных слитков. Валки используются на прокатных станах для придания металлопродукции нужной формы (например, для про-



катки листа, рельсов или балки). Технология полного цикла изготовления крупногабаритных прокатных

валков весом более 25 т из кованой заготовки впервые в России реализована на металлургических предприятиях, входящих в одну промышленную группу.

Слитки из вакуумированной стали для изготовления валков весом до 60 т разливают на ЧМК, затем в горячем виде в специальных вагонах-термосах отправляют на челябинский филиал завода «Уральская кузница». Там в кузнечно-прессовом цехе им придают нужную форму с помощью пресса. Вес получаемых поковок составляет до 45 т. Далее, вновь на ЧМК, завершается изготовление валка массой до 30,8 т. Готовое изделие устанавливают в прокатный стан и используют в производстве.

Валки предназначены для использования предприятиями Группы, что позволяет снижать затраты на закупку у третьих лиц.







В рамках выставки состоялось награждение победителей в конкурсе «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ». Первые места завоевали сразу два корпоративных издания предприятий Группы «Мечел»: газета «Вестник Якутугля» (ХК «Якутуголь») стала лучшей в номинации «Лучшее корпоративное издание смежников», а «Московский коксохимик» (Московский коксогазовый завод) – в номинации «За творческий подход».

Помимо «Мечела» заявки на участие в конкурсе подали все ключевые металлургические группы: ММК, «Евраз», «Северсталь», ТМК, НЛМК, ЧТПЗ, ОМК и целый ряд других компаний. Оценивало конкурсантов представительное жюри, в составе которого были такие известные специалисты в области СМИ, как руководитель Школы эффективного текста «Медиа» Андрей Мирошниченко, руководитель пресс-центра генеральной дирекции международных книжных выставок и ярмарок Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Геннадий Кузьминов, тележурналист Павел Селин, ответственный секретарь Гильдии корпоративных СМИ металлургической отрасли «Металлоснабжение и сбыт» Дмитрий Ляховский и другие.

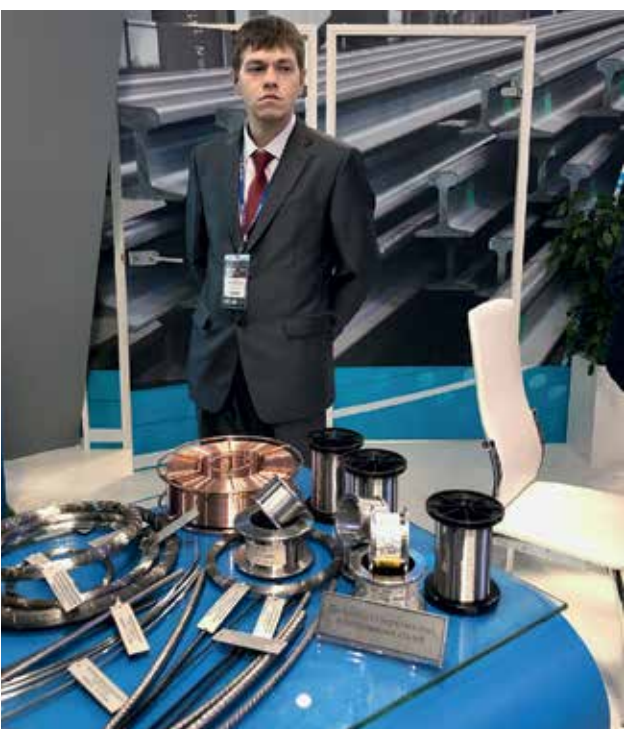
Также серебряной медали удостоен завод «Ижсталь» за освоение производства стального фасонного профиля высокой точности для нужд машиностроительных предприятий. По форме и размерам поперечного сечения новый профиль в точности соответствует конкретным деталям машин и механизмов, что исключает необходимость их контурной обработки. Это обеспечивает существенную экономию металла, энергоресурсов и дорогостоящего режущего инструмента. Кроме того, на едином выставочном стенде Группы «Мечел» завод представлял образцы горячекатаного, калиброванного и обточенного проката, холодно-

катаную ленту, контактный рельс для метрополитена.

«Металл-Экспо» является одной из самых популярных промышленных выставок в стране. В этом году на выставочной площади 27 тыс. кв. м свои ключевые возможности представили порядка 600 компаний из 34 стран мира: России, Китая, Германии, Италии, Австрии, Франции, США, Великобритании, Украины и других. А посетили крупнейшую выставку металлургов более 28 тыс. представителей компаний – потребителей черных и цветных металлов из стройиндустрии, машиностроения, топливно-энергетического комплекса, транспортных и логистических, металлоторговых предприятий.

В рамках насыщенной деловой программы «Металл-Экспо'2019» состоялись свыше 60 мероприятий. На конференциях, семинарах, мастер-классах, круглых столах рассматривались актуальные вопросы по всем сегментам металлургического бизнеса.

«Мы используем выставку как эффективную площадку для встреч с клиентами и ключевыми партнерами. За четыре дня нам удается провести множество встреч, которые дают старт новому сотрудничеству и укрепляют давние деловые отношения», – отметил генеральный директор ООО «УК Мечел-Сталь» Андрей Пономарев. ▀

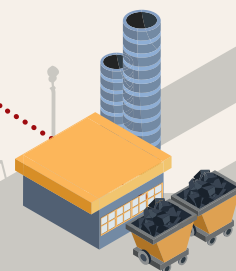


# Связанные одной

**Высокопрочная оцинкованная проволока** для кабельной промышленности – новая для российской металлургии продукция, и продукция весьма востребованная. Проволока обладает повышенными качественными характеристиками. Она используется для изготовления сердечников сталеалюминиевых проводов в энергетической отрасли. Ранее такую продукцию отечественные предприятия закупали за рубежом. К ее появлению причастны не только сотрудники Белорецкого меткомбината, с конвейера которого она вышла.



**«Южный Кузбасс»  
добыл уголь**



**На фабрике  
«Южного Кузбасса»  
выпустили  
концентрат  
коксующегося угля  
(ККУ)**



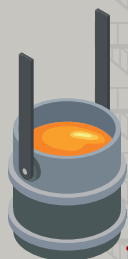
**Коршуновский  
ГОК добыл руду**

**«Мечел-Транс» доставил  
на челябинскую  
производственную площадку**

**ЖРК  
на ЧМК**



**ферросилиций  
на ЧМК**

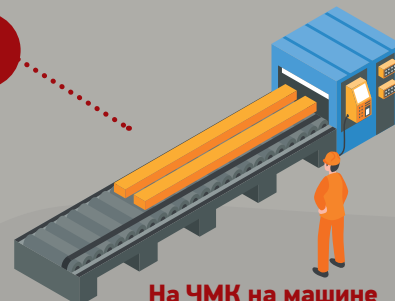


**Из основных  
ингредиентов –  
агломерационного  
сырья, включая ЖРК,  
и кокса – на ЧМК  
в доменном цехе  
произвели чугун**

**Компания  
«Мечел-Энерго»  
обеспечила  
производство  
электроэнергией**



**Далее на ЧМК в кислородно-  
конвертерном цехе выплавляли сталь.  
Для регулирования химического состава  
и достижения необходимых качественных  
характеристик в нее в том числе добавили флюс  
из обожженной извести и ферросилиций**



**На ЧМК на машине  
непрерывного литья  
заготовок (МНЛЗ)  
произвели заготовку**

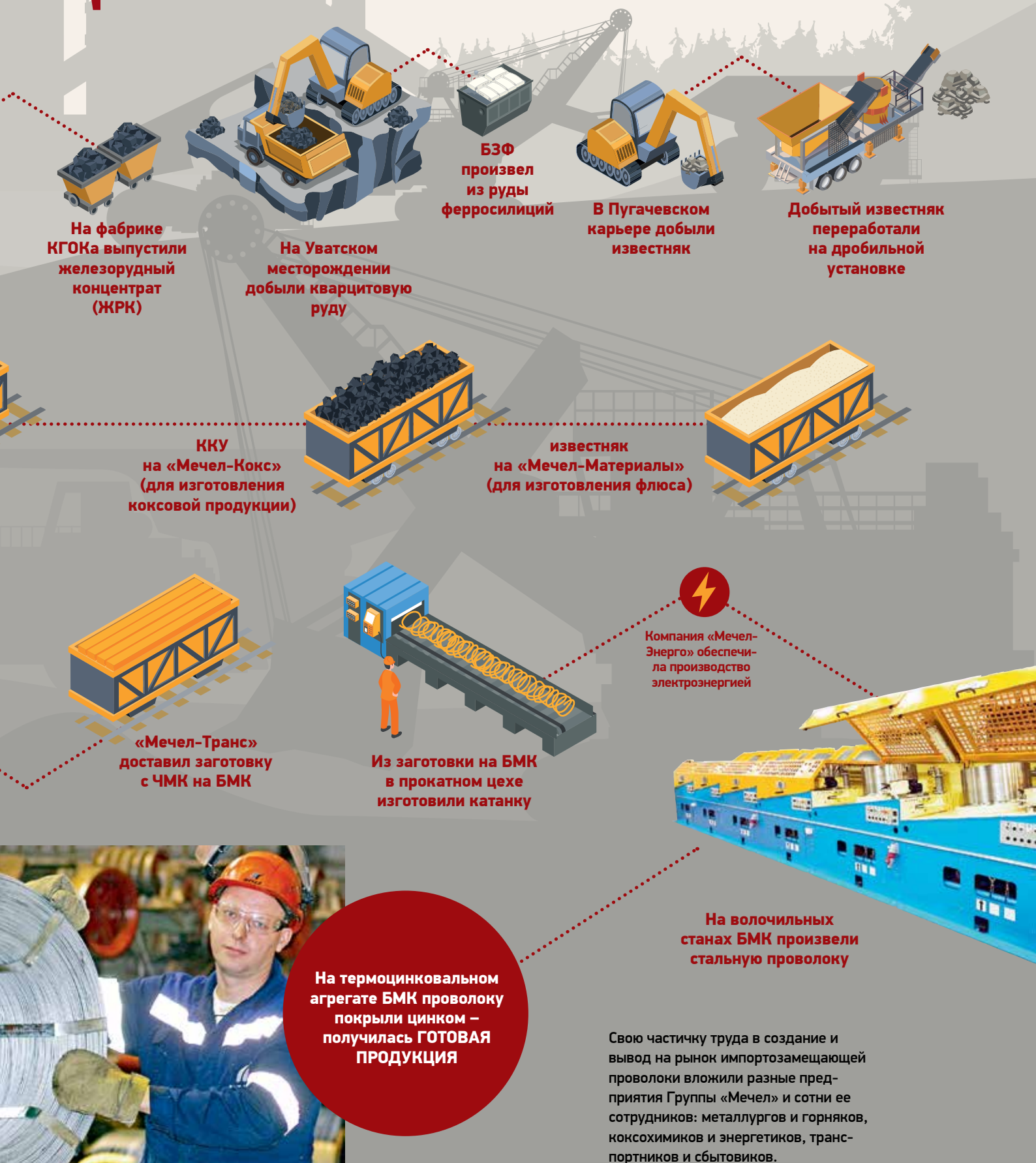


**БМК реализовал  
проволоку потребителям  
на внутреннем рынке**





# целью



# Провожая год ушедший...

*Уходит в историю 2019 год. Для сотрудников Группы «Мечел» по всей стране он стал насыщенным и продуктивным – у настоящих профессионалов по-другому не бывает. Канун Нового года – пора подведения итогов и точка отсчета для новых свершений. В эти дни каждый из нас вспоминает самое важное из того, что произошло за год, и мысленно спрашивает себя: что подарил уходящий год и какие планы удалось воплотить в жизнь?*

**МЫ ПОПРОСИЛИ  
НЕКОТОРЫХ  
НАШИХ КОЛЛЕГ  
ПОДВЕСТИ ИТОГИ  
ГОДА, ОТВЕТИВ НА  
ДВА ВОПРОСА:**

**1) Каковы  
ваши основные  
достижения в  
работе в 2019 году  
и в чем состоял  
ваш вклад в общее  
дело?**

**2) Насколько  
успешным 2019 год  
оказался для вас  
в личном плане?**



**Иван СЕВРЮГИН**  
начальник участка стана горячей  
прокатки 450 прокатного цеха  
ПАО «Ижсталь»:

**1** В уходящем году я был назначен начальником участка стана 450, стал лауреатом Государственной премии Удмуртской Республики в области науки и технологий. О том, что вместе с еще четверьмя ижсталевцами я номинирован на премию, мне сообщил коллега – старший калибровщик технического управления Владимир Сигарев. Сказать, что был очень удивлен, – ничего не сказать. Потому мы все с замиранием сердца следили за этапами рассмотрения номинан-

тов. Очень обрадовался, конечно, когда наши кандидатуры утвердили. Было такое восторженное ощущение: не зря работал, пропал в цехе вечерами после смены. И семья порадовалась. Сынишка прямо прыгал от радости: «Папа – с медалью!»

Премию присудили за освоение выпуска контактного рельса для метрополитена. Еще мы на стане освоили прокат кругов диаметром 200 мм. Это даже больше, чем первоначально планировалось при расширении производственных возможностей стана. Есть чем гордиться!

На начальных этапах освоения контактного рельса сталкивались со многими техническими проблемами. В первую очередь нужно было самому понять, как это делать, потом научить своих людей. Часто слышал в тот период: «Мы так никогда еще не делали, мы не сможем!» Переубедить коллег удалось. Теперь мы все научи-





**Сергей НИКОЛАЕВ**

начальник производства архитектурного литья  
Каслинского завода архитектурно-художественного литья

**1** На Каслинском заводе я работаю с 2014 года. 2019-й для меня и возглавляемого мною подразделения был достаточно напряженным. Мы участвовали в реализации нескольких масштабных проектов, которые потребовали освоения большого количества абсолютно новых моделей. Не все сразу получалось, но мы старались беречь репутацию нашего прославленного бренда и, чего бы это ни стоило, сдавали заказы в срок и с должным качеством. В 2019 году мы завершили начатую несколько лет назад поставку фонарных столбов и торшеров для набережной дальневосточного Благовещенска (в общей сложности поставили 454 светильника). Кроме того, по заказу музея-усадьбы «Кусково» в Подмоскovie специалисты завода разработали, а мы отлили большую партию малых архитектурных форм (скамеек, диванов, указателей и т.д.). В уходящем году мы поставили почти 300 фонарей для скверов и парков

Краснодара, выполнили литое убранство сквера вокруг оперного театра в Екатеринбурге, украсили французскими балконами, балюстрадами и ограждением придомовой территории уникальный дом напротив Третьяковской галереи в Москве, изготовили фонари и торшеры для посольства Индии в Москве. В настоящий момент мы ведем работу по освоению эксклюзивных винтовых лестниц и половых плит для собора Казанской иконы Божьей Матери в Казани. Сдача каждого заказа – это наша общая победа.

**2** Мой дом – моя крепость! Семья для меня очень много значит. Моя жена – учитель биологии, дети – школьники. Все свободное время, которого, к сожалению, не так уж много, стараемся проводить вместе. Наше общее хобби – путешествия. Мы не стремимся к экзотике: для нас Урал – самое красивое место на земле. На автомобиле исколесили практически всю Челябинскую область, многое объездили и в 2019 году.

лись это «невозможное» делать. Думаю, что любая сложная работа дает определенный опыт и навыки. Чем больше ты преодолел сложных ситуаций (неважно, с каким результатом), тем больше опыт и возможность избежать ошибок в будущем.

**2** Мы с женой обычно составляем свой «план капитальных вложений» на год. На 2019-й в планах было поменять мебель в гостиной, купить мебель детям и поменять машину. Всего удалось достичь. Сейчас уже планируем на следующий год. Но самая моя большая радость – мои дети. Старший, Максим, окончил второй класс всего с двумя четверками. Младший с удовольствием участвует во всех конкурсах в садике: очень любит читать стихи, выступать на сцене. Активный парень, не тушует перед зрителями. Кто рассказывает самое длинное стихотворение? Мой Артур! Очень ими горжусь!



**Александр ЩЕРБАКОВ**

заместитель директора  
по производству  
Рудногогорского рудника  
Коршуновского ГОКа

**1** Оценивая итоги 2019 года, могу сказать, что забот хватало, их всегда много: работа держит в тонусе. Важно, что наш комбинат увеличил добычу и производство железорудного концентрата, общими усилиями мы повысили эффективность горнотранспортных работ. Конечно, позитивно отразились солидные финансовые и технические вливания в производство. Капитальные ремонты горных машин позволили восстановить экскаваторный парк, серьезно обновлен парк большегрузных автосамосвалов БелАЗ 90-тонной и 130-тонной грузоподъемности. Главное, что реализация программы целевого финансирования по модернизации оборудования на ГОКе продолжается. Я рад, что мои деловые и профессиональные качества используются в интересах производства.

**2** В личном плане все идет своим чередом. Самым значительным событием в 2019 году стало давно запланированное путешествие с женой и дочерью в Красноярский край к моим родителям, которые до ухода на заслуженный отдых жили в поселке Радищев и работали на Рудногогорском руднике.



### Оксана ДЕКТЯННИКОВА

начальник финансового сектора финансово-экономического отдела Южно-Кузбасской ГРЭС

1 В марте 2019 года я получила повышение, теперь работаю в финансово-экономическом отделе ЮК ГРЭС. Ранее долгое время работала в плановом отделе предприятия. Амбициозным человеком себя не считаю, поэтому, когда от директора по экономике и финансам поступило предложение возглавить финансовый сектор, я даже растерялась. Пообщавшись с семьей, решила, что это стоит того, и о принятом решении впоследствии нисколько не пожалела! Работа сложная, очень напряженная и ответственная, но мне она интересна.

Конечно, бывают трудности, однако благодаря помощи коллег как на станции, так и в ООО «Мечел-Энерго» их достаточно легко преодолеваешь. Всегда анализирую допущенные ошибки, чтобы учитывать их в дальнейшей работе. Огромное спасибо руководству и коллегам: с каким бы вопросом ни пришлось обратиться, помогут, объяснят, подскажут. Я стараюсь хорошо выполнять свою работу, выкладываюсь на все 100% и искренне болею за результат.

2 В последние годы увлеклась туризмом, пока на уровне Горного Алтая, Хакасии и родной Кемеровской области. Надеюсь в новом году расширить географию поездок. В заключение хотелось бы пожелать сотрудникам Группы здоровья, финансового благополучия, успехов в трудовой деятельности и личного счастья! И сказать всем огромное спасибо за позитивное сотрудничество!



### Роман ГУБИН

начальник отдела планирования и анализа инвестиций управления по бизнес-планированию и анализу ПАО «Мечел»

1 Отдел планирования и анализа инвестиций определяет методологию и процедуры оценки инвестиционных проектов компании, планирует и контролирует капитальные вложения. Наша работа в первую очередь направлена на повышение качества оценки проектов и, как следствие, принимаемых инвестиционных решений, увеличение доли рентабельных проектов и своевременную реновацию производственных мощностей в условиях ограниченных финансовых ресурсов. Безусловно, необходимо понимать, что результаты, которые мы получаем на выходе, – это результаты работы большого количества людей, в том числе на уровне дивизионов и предприятий Группы. В 2019 году инвестиционным комитетом «Мечела» были рассмотрены и принципиально согласованы к реализации значимые инвестпроекты на белорецкой и кузбасской промышленных площадках.

Я отношусь к категории руководителей с рабочим функционалом и всегда принимаю непо-

средственное участие в оценке проектов. Во-первых, это держит меня в тонусе как эксперта, во-вторых, обеспечивает многостадийный контроль качества оценки проектов. 2019 год не стал исключением. Я участвовал в оценке указанных выше проектов, анализировал прочие инвестиционные инициативы, предложенные предприятиями, часть из которых в итоге была согласована к реализации. Уверен, это не только обеспечит стабильность компании, но и даст необходимый импульс к развитию и повышению конкурентоспособности.

В данной сфере я с 2008 года и считаю, что в работе важно побеждать клише. Любому человеку интуитивно упрощает себе жизнь. Людям свойственно создавать типовые критерии и по этим критериям делить поступающую информацию и в частности проекты. В этом кроется риск предвзятости. Так, получив третий или даже пятый проект от генератора идей, вешаешь на него типовое клише и смотришь на проект как потенциальный «отказник»,



### Антон ВОРОНЦОВ

старший мастер кислородно-конвертерного цеха Челябинского металлургического комбината

1 В профессиональном плане год прошел продуктивно. На участке, за который я отвечаю, возобновили производство и разливку нержавеющей стали. Сейчас делаем примерно по 2 тыс. т в месяц. Освоили производство крупнотоннажных слитков по 50–60 т для «Уральской кузницы». Я рад,

что был частью этих проектов. Кроме того, отремонтирована и запущена в работу машина непрерывного литья заготовок №1, которая отливает слябы для листового проката. Да и вообще в уходящем году нашему цеху уделяется больше внимания, чем раньше, чаще проходит модернизация разных агрегатов.



# 2019



**Наталья КЛЕПИНИНА**  
ведущий специалист отдела  
подбора и развития персонала  
АО ХК «Якутуголь»

1 Результаты работы специалиста отдела подбора и развития персонала не измеряются количественными и качественными показателями. Очень сложно выявить какие-то определенные достижения и оценить личный вклад в общее дело, ведь, кроме самого производства, есть социальные, спортивные и культурно-массовые мероприятия, где без слаженной работы всего коллектива невозможно достичь успеха.

2019 год был насыщен не только внутренними событиями на предприя-

тии, но также мероприятиями районного и республиканского масштаба, в организации и проведении которых мне посчастливилось принять участие. К примеру, наша компания стала частью республиканской эстафеты «Знамя Победы», посвященной грядущему 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Этот год стал результативным и в спорте. «Якутуголь» занял 2-е место в годовой спартакиаде трудовых коллективов и поселений Нерюнгринского района. Здесь я выступила не только в качестве организатора мероприятия, но и сама участвовала в соревнованиях.

Также считаю достижением личное участие в разработке и внедрении проектов и программ, реализуемых «УК Мечел-Майнинг».

2 В личном плане 2019 год стал очень интересным. Впервые за много лет я наконец-то решила поучаствовать в региональном этапе деловой игры «Министр», где дошла до полуфинала. Было много и других маленьких, возможно, не очень значимых событий, но все вместе они сделали этот год запоминающимся.

а на самом деле проект имеет смысл проанализировать, выполнить ТЭО, привлечь маркетолога, принять решение о реализации и тем самым увеличить благосостояние компании. Здесь помогают понимание своей функции и правильный психологический настрой. Периодическое повышение квалификации, перезагрузка, осмысление важности твоей работы и вдохновение – вот, по моему мнению, залог победы в борьбе с клише и рутинной.

2 С точки зрения исполнения личных планов охарактеризовал бы 2019 год как успешный. В 2018 году я пережил серьезную спортивную травму и несколько операций. Когда ты в спорте с детства (бокс), очень сложно перейти в режим пониженной физической активности. На 2019 год ставил перед собой цель вернуться в спортивную форму, начать полноценно тренироваться, а также приобщить к спорту старшего сына (ему сейчас пять лет). Считаю, с этой задачей справился. Сын ходит со мной в зал. Разумеется, он не стоит в спаррингах, но отжимается, работает на мешке, научился плавать, сейчас мы начали ставить его на горные лыжи. Стараюсь уделять семье максимально возможное время вне работы. В 2019 году мы совершили все запланированные поездки и провели намеченные семейные мероприятия. Это не всегда легко с маленькими детьми, но очень приятно и памятно.

Сейчас, например, реализуется масштабный проект по замене конвертера.

2 Я решил заняться саморазвитием – поступил в «Школу руководителей», организованную на комбинате. Здесь нам рассказывают обо всех основных и вспомогательных производствах ЧМК, дают основы финансовой и юридической грамотности. В будущем эти знания помогут мне вырасти в профессиональном плане.



**Вадим ПУТЕЕВ**  
техник-кассир  
Анжерского участка  
ПАО «Кузбассэнергосбыт»

1 Если говорить о прошедшем годе, то с уверенностью могу сказать, что он был крайне эффективным. Я старался ответственно и грамотно выполнять свою работу, подходить к каждому заданию с особой внимательностью. Это дало свои плоды: руководители Анжерского участка «Кузбассэнергосбыта» заметили мои усилия. Я хорошо

готовился к назначенным экзаменам и собеседованиям и в итоге успешно их сдал, получив должность, на которую рассчитывал. Таким образом, мне всего за один год удалось пройти путь от контролера до техника-кассира. Это очень важная работа, ведь я непосредственно взаимодействую с нашими потребителями. И от того, какое впечатление оставлю о себе, будет зависеть мнение о компании в целом.

2 В личном плане год не был столь же эффективным, как и на профессиональном поприще. Тем не менее я убежден, что вместе с работой растешь и личностно, а главные свершения ждут меня впереди. Главное – всегда оставаться позитивно настроенным и стремиться к лучшему.



**Антон СТУКАН**

главный технолог разреза  
«Красногорский» ПАО «Южный  
Кузбасс»

❶ В 2019 году специалисты технического отдела разреза «Красногорский» рассмотрели различные варианты развития предприятия на ближайшие

годы и дальнейшую перспективу. В частности, я участвовал в разработке программы производства, которая включает целевое финансирование восстановления горнотранспортного оборудования и привлечение к ведению горных работ подрядной организации. Реализация этой программы позволила нарастить объем производства и запланировать в 2020 году выход разреза на проектную мощность 7 млн т.

❷ Считаю, что в личном плане уходящий год также оказался удачным: я выплатил ипотечный кредит, женился, завел кошку породы мейн-кун – это одна из самых крупных пород кошек.



**Николай ЗУБАХИН**

начальник отдела капитального  
строительства и технического отдела  
Московского коксогазового завода

❶ Год выдался очень динамичным. Удалось реализовать массу важных замечательных проектов. Например, ввели в эксплуатацию газгольдер. Он служит для аккумуля-

лирования и поддержания давления коксового газа в газовой системе завода. Проект очень большой, но мы сделали это! Достроили газгольдер и запустили. Я по специаль-

ности химик-технолог. Начальник техотдела – должность, которая предполагает подбор технологий, разработку технологических схем, руководство проектированием, авторский надзор за строительством. Но последние несколько лет приходится совмещать ее с работой начальника отдела капитального строительства. Строительство газгольдера, получение разрешения на ввод в эксплуатацию – мой первый опыт в этой области. Как мне кажется, я неплохо справился. По ходу дела получил дополнительный опыт,



**Андрей КАМАЛОВ**

руководитель направления  
по экологии и природоохранной  
деятельности управления  
производственного планирования и  
технического развития ПАО «Мечел»

❶ В конце ноября 2018 года меня назначили на вновь созданную должность руководителя направления по экологии и природоохранной деятельности в головной компании. Смена деятельности никогда не бывает простой, но это всегда интересно: новые цели, новый круг общения. Решение ряда задач, связанных с улучшением экологической обстановки, пока рано называть достижением. Но определенно позитивных сдвигов немало, и

они заметны. Некоторые этапы нашей системной работы по повышению экологизации производств успешно завершены. В частности, был организован независимый экологический аудит предприятий челябинской промышленной площадки «Мечела», который проводил НИИ «Атмосфера» из Санкт-Петербурга. На основе выполненных работ и полученных в 2019 году рекомендаций мы составили план мероприятий по снижению выбросов

в Челябинске. Аналогичный план составили и для Братска. Подписаны соглашения о сотрудничестве «Мечела» с Минприроды России, Росприроднадзором и правительствами Челябинской и Иркутской областей.

Подготовлены перечни мероприятий по исключению сбросов сточных вод с превышением установленных нормативов. Это перспективные работы, рассчитанные до 2024 года. Выполнение всех





## Юрий ЮРКИН

начальник цеха высокопрочной проволоки №16 Белорецкого металлургического комбината

**1** Из достижений 2019 года отмечу мое знакомство с системой бережливого производства, обучение ее принципам у признанных специалистов в этой области в Санкт-Петербурге и, наконец,

внедрение системы в цехе. Наш шестнадцатый был выбран в качестве пилотной площадки с целью выявить скрытые потери и за их счет получить положительный эффект. Прежде всего, для того чтобы повысить производительность и улучшить условия труда и, конечно, сэкономить ресурсы. И в конце года приятно зафиксировать первые результаты. Во-первых, в цехе стало намного чище. Хотя исторически считалось, что шестнадцатый – достаточно грязное производство. Во-вторых, в нововведения поверил коллектив: теперь уже сами работники не бросают инструменты, следят за рабочим местом, при сдаче смены делают друг другу замечания. При этом постепенно меняется

мышление: соблюдение порядка воспринимают не как указание руководства, а как само собой разумеющееся. Ну и главное – растет производительность труда.

**2** Что хорошего принес год в личном плане? Сбылась моя мечта: я стал обладателем снегохода и выходные напролет провожу в лесу, знакомясь с красивейшими местами Белоречья. Такой отдых дает прекрасную разгрузку и заряжает на рабочие будни и еще дарит новые знакомства. К примеру, в окрестностях одной из наших гор встретил трех туристов из... Эфиопии. Пришлось взять их пассажирами, потому что трескучий мороз не особо позволил им наслаждаться видами.

на многие вопросы уже смотрю под другим углом.

С конца 2018 года мы начали реализацию программы «Бессточное предприятие» и к настоящему моменту осуществили огромную часть мероприятий, которые позволили прекратить сброс сточных вод с территории предприятия. Сейчас стараемся улучшить то, что уже сделали. Реализовывали проекты и хозяйственным, и подрядным способами. Часть работ курировал ОКС, часть – отдел главного механика. Но весь комплекс мероприятий прорабатывался техническими

службами, с моим непосредственным участием, под общим руководством главного инженера. Очень радостно, когда все получается так, как запланировали... В общем, в течение всего года вопросы, проблемы, задачи сыпались одна за другой, некогда было оглянуться назад. А вот теперь оглядываюсь назад – и получается ого-го!

**2** Что касается событий в личной жизни, то в 2019 году старший сын окончил вуз, устроился на работу. А в целом все живы-здоровы. Значит, все хорошо!



этих обязательств, наверное, можно будет назвать достижениями, успехами нашей большой компании, к которым я тоже приложил свои усилия.

Меняющееся законодательство в области экологии и природоохранной деятельности (с 2015 по 2019 год было принято более 700 нормативно-правовых актов) существенно усложняет процесс получения и обновления разрешительной документации, которую предприятия обязаны иметь для осуществления своей деятельности. Учет действующих на предприятиях разрешений, необходимости их обновления,

анализ ситуации в целом по компании – еще одна задача, которая решалась в 2019 году. Руководство компании понимает важность своевременного решения актуальных и перспективных экологических вопросов и действительно многое делает для минимизации негативного воздействия предприятий Группы на окружающую среду.

**2** Для меня не самое важное достичь, освоить, осуществить что-то самому. Главное – сделать все возможное, чтобы близким было хорошо и комфортно. Всегда было ценно живое общение, а не

по телефону или «вайберу». Я родом из Челябинска и еще два года назад даже не думал куда-то переезжать, менять работу. Семья, друзья – все рядом. Но так получилось, что работа стала причиной переезда в Москву сына, потом – жены, а следом и меня. Наконец, в августе 2019 года приехала дочь – продолжить учебу в магистратуре. Моя мечта исполнилась: семья снова вместе.

Мое главное хобби – это путешествия. К счастью, уходящий год позволил несколько расширить географию поездок, я увидел много нового и интересного.



**Альберт ЧЕЛЮКАНОВ**  
директор представительства  
ПАО «Мечел» в Японии

❶ Я живу и работаю в Стране восходящего солнца и отвечаю за все, что связано с нашей замечательной компанией в Японии. Сюда мы ежегодно поставляем большие объемы угля.

Одним из достижений 2019 года могу назвать старт поставок металлургического кокса и угля на рынок Вьетнама. Да, кроме Японии, я еще курирую поставки во Вьетнам. В самом начале года мы туда направили первую партию металлургического кокса нашего производства. Это была первая в истории поставка кокса из России в эту страну. Мы с коллегами очень обрадовались, когда все получилось. С февраля 2019 года я начал заниматься поставками угля на рынок Вьетнама, и на конец декабря по моим клиентам законтрактовано и поставле-

но в эту страну 1,2 млн т. Считаю это достойным результатом.

❷ Из личных достижений могу отметить, что после долгого перерыва в этом году, преодолевая жуткий дефицит времени, возобновил регулярные занятия карате, которым почти профессионально занимаюсь уже около 30 лет. В 2019 году мне исполнилось 50 лет и в качестве подарка к этой дате я начал серьезно готовиться к сдаче аттестационного экзамена на 3-й дан. Если будет возможность все успеть, то летом следующего года буду сдавать квалификационный экзамен.

Самое главное, что все родные и близкие живы-здоровы, полны сил, а у меня есть желание работать и двигаться дальше к новым достижениям. С Новым годом! Всем желаю счастья, здоровья и благополучия!



**Эдуард ПАНКОВ**  
главный специалист управления  
капитального строительства  
и реконструкции ПАО «Мечел»

❶ 2019 год для меня прошел более чем насыщенно. Начиная этот год главным специалистом технического отдела в городе Нерюнгри в АО «Металлургшахтспецстрой», которое входит в Группу. В марте повысили до начальника технического отдела. А заканчиваю 2019 год в центральном офисе ПАО «Мечел» в Москве.

Говорить о личном вкладе будет слишком громко. Работа строителя командная, и каждый в этой команде является звеном одной цепи. Работая в холодной Якутии, мы



**Ольга МАШКОВЦЕВА**  
ведущий инженер  
дистанции пути  
ООО «Мечел Транс  
Восток»

❶ Каждый год приносит новые интересные задачи, 2019-й не стал исключением. Особенно запоминающейся была работа по формированию комплекса мероприятий, связанных с повышением скорости движения на пути необщего пользования Улак – Эльга. В том числе рассматривалась возможность использования вагонов повышенной грузоподъемности. Хотя все это в стадии дальнейшей проработки, для меня, как специалиста, было важно принимать непосредственное участие в обсуждении различных инициатив, предлагать идеи исходя из своего профессионального опыта.

Также отмечу участие в подготовке общей презентации предприятия по итогам производственной деятельности, состав-

лении аналитических справок и расчетов, направленных на улучшение производственных показателей Эльгинской дистанции пути.

В ноябре я прошла дистанционное обучение по работе с программным комплексом «Гранд-смета», полученные знания сразу же применила на практике. Работа в компании «Мечел Транс Восток» сложная, охватывает разные сферы: здесь и экономика, и юридические аспекты, и информационно-техническая документация со своей спецификой. Исключительно позитивным фактором является коллектив нашей компании: доброжелательное отношение, поддержка коллег, ощущение, что ты являешься частью большой семьи... Без слаженной работы



занимались выполнением строительно-монтажных работ на Эльгинском угольном комплексе в качестве подрядчика. Это успешно сданные объекты, которые в той или иной степени влияют на добычу, переработку и транспортировку угля. Без строителей здесь никак. Никогда не забуду командировки на Эльгу. В памяти каждый объект, в котором навсегда осталась частичка тебя. И коллектив, руководители, наставники, с которыми проходит мой путь в карьере строителя. Я считаю, надо быть преданным своему делу, своей компании, и тогда тебе воздастся.

**2** В личном плане самым главным успехом является благополучие в семье. Семья – это фундамент, на котором строится вся жизнь. В этом смысле мне повезло: у меня есть любимая супруга и прекрасные сыновья, которые всегда поддержат меня во всем. По поводу хобби... После переезда в Москву по пятницам я начал ходить с коллегами в спортзал, играем в футбол. Получается отличная разрядка после трудовой недели. Да и влиться в новый коллектив такое неформальное спортивное общение, конечно, помогает.

коллектива невозможно достичь ни общих, ни личных показателей!

**2** Летом 2019 года осуществили мечту: отправились в большое путешествие на автомобиле по России из Тынды до Казани, преодолев более 16 тыс. км. За 30 дней отпуска успели полюбоваться природой Забайкалья, Сибири, Горного Алтая, посетили Читу, Улан-Удэ, Иркутск, Красноярск, Новосибирск, Омск, Екатеринбург, Тюмень, Ижевск, Казань. Каждый город оставил свои незабываемые впечатления: одни – городской архитектурой (например, Екатеринбург удивил небоскребами, а Иркутск – памятниками архитектуры в 130-м квартале), другие – национальной кухней (Казань вне конкуренции!).



**Андрей ЗАХАРОВ**  
начальник отдела продаж  
рельсового проката Челябинского  
металлургического комбината

**1** Я считаю, что достижения службы сбыта – общая заслуга всего коллектива, каждого сотрудника, каждого отдела, наших руководителей. 2019 год с точки зрения реализации рельсового проката получился результативным. Мы укрепили свои позиции на уже знакомых рынках и освоили новые. Например, третий год подряд Челябинский металлургический комбинат выигрывает конкурс и становится одним из поставщиков государственного объединения «Белорусская железная дорога». Также выигран крупный тендер на поставку рельсов для строительства Московского метрополитена. ЧМК планирует выполнить этот заказ досрочно, до конца года. В целом в 2019 году мы увеличили географию продаж, расширили клиентскую базу.

Отгрузка компании «РЖД», нашему ключевому партнеру, остается на прежнем высоком уровне. При этом отгрузка другим

предприятиям увеличена более чем в 1,5 раза. ЧМК – достаточно молодой игрок на рынке рельсового проката, поэтому руководство ежегодно ставит новые реальные, но более амбициозные задачи. Это мотивирует и стимулирует нас к развитию. В текущем году мы достойно справились с ними и готовы действовать эффективнее в новом, 2020 году. Планируется значительное увеличение поставок рельсовой продукции в страны СНГ и расширение географии таких поставок: для строительства и модернизации железных дорог в Грузии, Туркменистане, Узбекистане и Азербайджане.

**2** В этом году я занялся новым для себя делом, которое уже переросло в хобби. Это реставрация старой и изготовление новой мебели. Мне с детства нравилось работать с деревом. Сейчас думаю над проектом деревянного стола и стульев к нему.



**Яна ЛОСКУТОВА**

специалист по закупкам ООО «Порт Мечел-Темрюк»

**1** В 2018-м я устроилась на работу в дружный коллектив ООО «Порт Мечел-Темрюк», в конце того же года была переведена в отдел снабжения на должность специалиста по закупкам. В связи с этим в 2019 году поставила цель пройти обучение в сфере закупок, что позволило мне перенять опыт и

получить новые знания от специалистов из разных городов и организаций, которые работают в данной сфере довольно долгое время.

В чем состоит вклад в общее дело специалиста по закупкам? Конечно же, найти поставщиков тех или иных товаров и услуг для бесперебойной работы предприятия. Для себя я поняла, что в любой работе бывают сложные ситуации, требующие много сил и энергии для их решения. Но когда есть поддержка коллектива, который заряжает позитивом в начале рабочего дня, интерес к работе только укрепляется. Для меня это важно.

**2** Считаю 2019 год успешным, ведь для каждого человека жизнь состоит из его маленьких успехов. В этом году для дальнейшего профессионального роста и получения второго образования я поступила в университет на заочное обучение, а также начала увлекаться кулинарией. Это мои маленькие достижения.



**Дмитрий КРАСИН**

инженер-технолог ПАО «Уралкуз»

**1** Уходящий год запомнился многими событиями. Проводя его, можно сказать, что за эти 12 месяцев наша работа в команде и профессиональное упорство принесли свои плоды, которые послужат толчком к новым результатам и, вероятно, станут примером для коллег. Совместно с инженерами-технологами мы освоили новые шифры поковок. Мой личный вклад – это правильное конструирование штамповой оснастки, консультации с более опытными коллегами, ведь необходимо советоваться и обсуждать тонкости и узкоспеци-

зированные моменты, так как мелочей в нашем деле не бывает.

Помимо основной работы я являюсь председателем совета молодежи «Уралкуза». Мы провели конкурсы профмастерства «Лучший молодой кузнец», «Лучший молодой машинист крана», «Лучший молодой станочник», «Лучший молодой электромонтер». Данные конкурсы очень важны для предприятия, потому что они повышают профессиональные компетенции работников, выявляют лучших в своем деле. Позитивным моментом в 2019 году было проведение совместных мероприятий с ЧМК, где я нашел новых друзей и единомышленников.

**2** Что касается личных достижений, то с командой ПАО «Уралкуз» на «Гонке героев – 2019» в составе своего взвода я занял 3-е место, а также получил удостоверение «Школы молодого лидера», участвовал во всероссийских форумах, покорил гору Большой Иремель в Башкортостане, провел ряд акций на нашем предприятии: «Георгиевская ленточка», высадка деревьев, организация конкурса детских рисунков и т.д.





### Елена ТИТТОНЕН

специалист по кадровому администрированию  
Вяртсильского метизного завода

**1** Год был насыщенным. Что касается работы, наше предприятие продолжает автоматизацию деятельности и с 2020 года переходит на программный продукт 1С. В апреле я прошла обучение, чтобы ко всем изменениям подойти наготове. В кадровой службе работаю уже давно и всегда стараюсь учиться новому, поэтому освоение 1С для меня – интересный и важный шаг. Свою работу я очень люблю!

**2** У нас большая семья, пятеро детей. Все достижения моих детей – большая радость для меня. В уходящем году женился старший сын, я во второй раз стала бабушкой. Трое из старших детей получили водительские удостоверения и приобрели автомобили. Один из сыновей окончил техникум и получил диплом о среднем профессиональном образовании, хочет стать индивидуальным предпринимателем. Младшая восьмилетняя дочь впервые участвовала в соревнованиях по бегу и в своей группе заняла первое место. Теперь она все больше интересуется спортом.

Недавно нашей семье администрация поселения выделила большую благоустроенную квартиру, и в 2019 году мы, наконец, общими силами закончили в ней ремонт. Для меня этот год был чудесным! В наступающем году хочу всем пожелать радоваться приятным мелочам, ведь каждый день удивительный. Улыбайтесь, и жизнь улыбнется вам в ответ!



### Юрий ЧЕРНЫЙ

бригадир экипажа экскаватора разреза  
«Нерюнгринский» АО ХК «Якутуголь»

**1** В компании «Якутуголь» я работаю почти 35 лет. Прошел большой путь от помощника машиниста до бригадира экипажа экскаватора. Сейчас тружусь на экскаваторе Р&Н 2800 с объемом ковша 33 куб. м. Для меня главное достижение в 2019 году – стабильная работа экипажа и, соответственно, вверенной нам техники – экскаватора. Я, как бригадир, отвечаю за организацию работы нашего небольшого коллектива. На производстве это очень важно. Без четких и упорядоченных действий всех членов бригады на такой машине сложно достичь результатов. Много внимания мы уделяем поддержанию техники в работоспособном состоянии.

**2** Помимо работы на разрезе, которая, безусловно, важная часть моей жизни, стараюсь уделять достаточно внимания семье. У меня четыре внуки: двум по семь лет, еще двум по три года. В свободное время мы по возможности ходим в зоопарк или цирк, бегаем на стадионе, катаемся на роликах или коньках. Стараюсь смолоду формировать у ребятишек полезную привычку здорового образа жизни. Семья мотивирует на плодотворную работу: есть для кого стараться. Так было всегда, и нынешний год не исключение.

# 2019



**Алексей ГРУНЕНКО**  
начальник специализированного  
производственного перегрузочного  
комплекса АО «Торговый порт  
Посьет»

1 Подводя итоги года, хотелось бы отметить, что в порту Посьет в рамках перехода на современные технологии был сделан следующий серьезный шаг в строительстве специализированного производственного перегрузочного комплекса (СППК). Порт приступил к разработке проекта по уста-

новке судопогрузочной машины, после которой технологическая линия СППК примет завер-  
шенный вид, перевалка угля будет полностью  
автоматизирована.

Ранее я был начальником смены, относился к работе со всей ответственностью, четко сле-  
дил за реализацией всех поставленных задач,  
что привело к положительным результатам. Мы  
неоднократно достигали показателя по выгруз-  
ке свыше 200 вагонов за смену при норме 175.  
Кроме этого, моя бригада много раз занимала  
первые места в соревнованиях среди бригад.  
В итоге я получил повышение и на сегодняшний  
день являюсь начальником СППК.

2 В 2019 году мне удалось осуществить дав-  
нюю мечту, с которой с удовольствием с вами  
поделюсь. Я посетил масштабное мероприя-  
тие – Дальневосточный фестиваль единоборств,  
который впервые состоялся на «Фетисов-Аре-  
не» во Владивостоке. А самым главным со-  
бытием года для меня стало появление на свет  
моей дочери.



**Андрей ШУБИН**  
производственный мастер  
плавильного цеха Братского завода  
ферросплавов

1 Поскольку я родился и вырос в  
городе, который славится металлур-  
гическими гигантами, то с детства  
мечтал работать на одном из них.  
В плавильный цех Братского завода  
ферросплавов я пришел пять лет назад  
на должность бригадира по перемеще-  
нию сырья, начав профессиональную  
деятельность с самой первой ступени.  
Меня назначали на каждую долж-  
ность поочередно: горновой, плавиль-  
щик. Этот опыт колоссально важен,  
ведь каждый хороший руководитель  
должен знать работу подчиненного,  
его регламент и обязанности так же хо-

рошо, как и свои. В этом году я приступил  
к обязанностям своей первой руково-  
дящей должности – производственного  
мастера. В бригаде работают 23 человека.  
От коллектива зависит многое. И добро-  
совестное отношение команды к работе  
позволило нам в последние месяцы  
становиться лучшей бригадой завода.  
Это достижение не может не радовать!  
Каждую смену я стараюсь выложиться на  
100%, чтобы после рабочего дня не было  
мысли о том, что я что-то не успел или  
что-то недоделал.

В этом году я стал участником истори-  
ческого для завода этапа – мне доверили  
отключить рудотермическую печь №3  
в связи с началом ее реконструкции.  
Я лично повернул ключ-бирку, которая,  
подобно ключу зажигания в автомобиле,  
останавливает процесс в печи.

2 Немаловажно то, какая обстановка  
дома. В этом вопросе мне повезло, по-  
тому что я точно знаю, что дома ждет ко-  
лоссальная поддержка в лице моей жены.  
Этот год нас не перестает радовать: мы  
приобрели новый автомобиль, сделали  
ремонт в квартире, а еще до конца года у  
нас родится ребенок. Такими же успеш-  
ными шагами продолжим и 2020 год!







**Анастасия КАРПОВА**  
заместитель директора уральского  
филиала ООО «Мечел-Транс»

❶ Уходящий 2019 год был весьма продуктивным и вместе с тем непростым. Нам удалось найти понимание и точки соприкосновения с нашими основными контрагентами, в результате чего намеченные планы были реализованы.

Мы ответственно выполняем свою задачу по бесперебойному обеспечению подвижным составом предприятий Группы «Мечел» для

отправки продукции. В целом уральский филиал ООО «Мечел-Транс» завершает год с позитивными результатами, которые были достигнуты благодаря целеустремленной работе коллектива. Мы стараемся создавать условия для раскрытия потенциала каждого сотрудника.

❷ В уходящем году получилось не только плодотворно поработать, но и слетать всей семьей в отпуск на море, что, на мой взгляд, является лучшим отдыхом, позволяющим восстановить силы и получить заряд бодрости. В отпуске я, преодолев некоторый страх, совершила полет на парашюте, что стало незабываемым впечатлением. Пользуясь случаем, хочу сказать каждому коллеге-железнодорожнику искреннее спасибо за добросовестный и самоотверженный труд! Люди – наш самый ценный капитал. Поздравляю всех мечеловцев с Новым годом! Счастья, удачи и благополучия в 2020 году!



**Евгения ИРИКОВА**  
руководитель проекта отдела управления  
проектами ООО «Мечел-ИнфоТех»

❶ Год был сложным, но в то же время очень интересным. Мое основное достижение года – реализация проекта по внедрению информационной системы 1С:ЗУП («Зарплата и управление персоналом») под унифицированные процессы кадрового учета и расчета заработной платы предприятий Группы «Мечел». В 2019 году в корпоративную систему 1С:ЗУП

мы перевели предприятия с общей численностью сотрудников 48 тыс. человек. В 2020 году планируется перевод еще 15 тыс. сотрудников. Благодаря нашей сплоченной проектной команде, состоящей из аналитиков, методологов, разработчиков, консультантов, а также активному участию бизнес-подразделений мы смогли достигнуть поставленных целей.

Успешным был этот год и в карьерном плане. Я выросла от ведущего аналитика до руководителя проекта «1С:Зарплата и управление персоналом», и я благодарна компании за такую насыщенную и творческую работу!

❷ 2019 год дал мне многое в плане профессионального опыта и личного развития. ▀

2019





# Иди на работу с улыбкой...

*...и у тебя все получится! Так считает обработчик поверхностных пороков металла электросталеплавильного цеха завода «Ижсталь» Елена Шарафутдинова, чье фото размещено на республиканской Доске почета.*

## ОТ ГОРЯЧЕГО ВОСТОРГА ДО ГОРЯЧЕГО СТАЖА

Маленькая Лена собрала богатую географию: отец был военный-подводник, и семья переезжала вслед за ним. Родилась в Севастополе, росла в маленьком поселке под Смоленском, а школу окончивала уже в Ижевске.

Про выбор будущей профессии Елена Шарафутдинова рассказывает: «По окончании 8-го класса мне была прямая дорога в училище: нужно было быстрее получить профессию, начинать зарабатывать, жить самостоятельно. Нам с подругами предложили городское профессионально-техническое училище №3. Впрочем, выбора особого и не было, но о том, что не осталась доучиваться в школе, я не жалела. В училище кормили, одевали, развлекали. Да и учиться было интересно. Нашу группу лаборантов химического анализа готовили именно для литейного цеха. Так в 15 лет я познакомилась с заводом».

Как и на многих, первое знакомство с «Ижсталью» произвело на Елену неизгладимое впечатление. Были в нем смешаны и яркий восторг при виде горячего металла, и откровенный страх, рожденный грохотом отбойных молотков на будущем месте работы – формовочном участке. Но она сказала себе: «Я смогу!» И по окончании училища в июле 1986 года лаборант 3-го разряда приступила к своим обязанностям.

Лаборанты проверяли плотность формовочных смесей и жидкого стекла, все тонкости постигая на месте. Работа нравилась. Но умудренные опытом

коллеги посоветовали: «Ты на завод пришла, так пользуйся случаем, зарабатывай горячий стаж». Елена поразмыслила и решила прислушаться к совету – перешла в цех калиброванной стали. Здесь молодую, но очень аккуратную и ответственную девушку сразу включили в бригаду, упаковывающую продукцию на экспорт. Работа была тяжелой во всех смыслах: и ответственность на упаковщиков возложена большая, и физический труд нелегкий. Сортировщики вручную переносили пачку прутков на рабочий стол, отсчитывали нужное количество прутков, заворачивали в мешковину, зашивали, прикрепляли бирку и вручную же переносили на стеллаж: 80 кг на двух женщин – немало. А норма за смену – 6 т.

Несмотря на тяжелый труд, Елена Александровна вспоминает годы работы в этом цехе с теплотой: «Моя наставница Нина Камышева тогда научила многому, что мне пригождалось в работе. И в жизни тоже. До сих пор с ней встречаемся по праздникам, и я не устаю благодарить. Это она научила меня главному правилу: «Работай с хорошим настроением – без него долго не выдержишь».

## ДЕФЕКТАМ – БОЙ

Когда в связи с реорганизацией производства цех калиброванной стали закрыли, муж привел в свой цех – электросталеплавильный. Собеседование с будущей работницей проводил лично начальник цеха Арон Абрамович Воловик. Это по-настоящему легендарный руководитель, при

котором цех получил наибольшее развитие: в электросталеплавильном цехе «Ижстали» производилась треть всего быстрореза, выпускаемого в Советском Союзе, и в целом сталеварам ЭСПЦ удалось перекрыть проектные мощности оборудования. Именно Арон Абрамович предложил новенькой место обработчика поверхностных пороков металла на термическом участке цеха. Елена и не представляла, на какую трудную работу соглашается.

Даже маленький дефект (трещина, бугор, наплыв или остатки окарины) на поверхности слитка при дальнейшей прокатке может обернуться большими проблемами с качеством. Обработчик производит удаление поверхностных пороков металла на слитках с помощью подвешенного наждачного станка – наждака. Степень обработки зависит от марки стали и требований заказчика: где-то достаточно и небольшой зачистки, а над слитком «стали 1» для нужд оборонной промышленности обработчик вынужден корпеть всю смену.

Работа на подвесных наждаках термического участка электросталеплавильного цеха недаром считается на заводе одной из самых тяжелых для женщин. В этом новый обработчик поверхностных пороков металла (наждачница, как говорят в цехе) убедилась лично. Кроме того, много дискомфорта с непривычки женщине доставляла грубая рабочая спецодежда. На предыдущих местах работы были легкие халаты и косынки, а тут... Надев рабочий костюм, каску,



Восемнадцатый год подряд имена 13 трудовых коллективов и 50 жителей, внесших значительный вклад в развитие Удмуртской Республики, заносят на республиканскую Доску почета. Ее традиционно обновляют к 4 ноября, Дню государственности республики



В работе «основной инструмент» – шлифовальный станок Ш7-39 для наждачной обработки заготовок квадратного сечения





Снегурочки – на память о ночной смене, пришедшейся на встречу нового, 1998 года.

А еще работа здесь позволила основательно пополнить багаж знаний. Чтобы отлично справляться с полученным заданием, обработчик поверхностных пороков металла должен иметь не только сильные руки и зоркий глаз. Он должен знать сортамент, марки, развес и профили металла, разбираться в видах и особенностях залегания поверхностных пороков, помнить требования ГОСТов к чи-

стоте поверхности металла и допуски на глубину удаления пороков. Поэтому контролеры участка старательно учили обработчиков разбираться в дефектах и допусках. Не жалея времени и сил – в первую очередь своих. Между коллегами сложились хорошие отношения: и деловые, и приятельские. И сегодня, бывает, при необходимости Елена Александровна ходит советоваться с контролерами.

Она рассказывает: «Мне нравится наш завод, потому что здесь прекрасный коллектив. На любом рабочем месте мне встречались замечательные люди. Они поддерживают, посочувствуют, искренне порадуются твоим успехам».

**ТЕХ, КТО ДЕЛАЛ ПЕРВЫЕ РАБОЧИЕ ШАГИ ПОД ЕЕ РУКОВОДСТВОМ, СЕГОДНЯ МОЖНО ВСТРЕТИТЬ ПО ВСЕМУ ЗАВОДУ**

**ИНСТРУМЕНТ ВЕСОМ... 15 ТОНН**

Сегодня ее рабочий «инструмент» – огромные агрегаты:

очки и маску-респиратор, она, фигурально выражаясь, в зеркале себя не узнала. Новый «образ» настолько ошеломил молодую женщину, что она чуть ли не готова была покинуть и участок, и цех.

Но сгладить все эти тяготы начального периода помогли доброжелательность и искреннее участие коллег. В коллективе термического участка Елену Шарафутдинову сразу хорошо приняли, и вскоре работа стала, как говорится, вторым домом. Бригада, в которой состояли три наждачницы, четыре стропальщика, три термиста, три крановщицы и контролер, была очень дружной. Поддержка и взаимовыручка были для этих людей не просто словами, а нормой жизни. Здесь всегда подставляли плечо, когда видели, что помощь нужна, хлебосольно отмечали дни рождения и праздники, устраивали веселые конкурсы и вечера танцев. До сих пор у Елены Александровны хранится шапочка



На верхнюю площадку шлифовального станка, расположенную выше 3 метров, ежедневно приходится подниматься, чтобы проверить исправность оборудования





Свидетельства о занесении на республиканскую Доску почета вручал глава Удмуртии Александр Бречалов



Внук и внучка – два любимых бабушкиных «зайчонка»

стационарные шлифовальные станки для наждачной обработки заготовок квадратного сечения. По сравнению с подвесными наждаками это совсем другое оборудование, хотя и служит выполнению похожей задачи. В чем-то работать на нем легче, в чем-то – труднее. С одной стороны, обработчик не водит неповоротливый агрегат над поверхностью слитка, а сидит в защищенной кабине, за пультом управления, поворотом рычага выполняя необходимые операции, с другой – при переходе на этот участок Елене Александровне пришлось осваивать операции по строповке слитка, учиться пользоваться пультом управления, который подает команды на движение и поворот слитка.

Но ей все удалось. И одна за другой последовали заслуженные награды: ветеран и почетный работник «Ижстали» Елена Шарфутдинова отмечена почетными грамотами главы муниципального образования «Город Ижевск» и Правительства Удмуртской Республики. А в этом году именно ее фотография была занесена на республиканскую Доску почета в ряд лучших тружеников региона.

Строчки характеристики скупы, но наглядны: «Как наиболее опытный работник, Е.А. Шара-



футдинова принимает активное участие в освоении проката новых видов сорторазмеров и марок стали. За последние три года она принимала непосредственное участие в освоении технологии электрошлакового переплава нержавеющей марки сталей, внедрении технологии частичного легирования стали азотом, освоении технологии обработки стали на агрегате «ковш-печь», которая позволила снизить головную обрезь слитка с 20 до 4%. Начальник участка отмечает, что благодаря многолетнему опыту, накопленным знаниям и ответственному подходу к делу Елена Александровна подбирает наиболее оптимальный вариант подготовки слитка к дальнейшей обработке методом электрошлакового переплава, обрабатывает заготовку, поступившую с машины непрерывного литья после обработки стали на агрегате «ковш-печь», с максимально низким расходным коэффициентом.

Сама же Елена Шарафутдинова говорит о своей работе почти как о создании произведения искусства: «В плавке – восемь слитков, и два-три из них нуждаются в устранении дефектов. Изложницы оставляют следы на поверхности слитков, где-то трещины попадают. Вот я поработала – и он, ровный, красивый, отправляется дальше в цех. Радостно. Представляю, где дальше встретят этого трехтонного красавца, как этим людям будет приятно и удобно с ним работать. Мне порядок нужен, чтобы было чисто, стояло ровно, делалось вовремя. Стараюсь сложить слитки ровно – и красиво, и безопасно. Прибираю почаще на площадке. И каждый слиток стараюсь сделать идеальным! Контролер, который со мной давно работает, эту мою особенность знает. Он, бывает, шутит: «Глаз да глаз за тобой, Елена, нужен, чтобы лишнего не подчистила».

### ДОВЕРИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Ответственное отношение к делу проявляется у Елены Шарафутдиновой не только при выполнении рабочих обязанностей. С такими же основательностью

и скрупулезностью она подходит к организации домашних праздничных мероприятий, к времяпрепровождению с внуками, которых у нее двое.

С внуками она, по собственному выражению, «серьезно занимается», стараясь и повеселить, и время с пользой провести, и исподволь научить маленьким бытовым хитростям. Даже совместная лепка любимых малышкой пирожков становится своеобразным уроком и полем для кулинарного эксперимента. Ребята, в свою очередь, тоже многому ее учат. Например, пользоваться современной компьютерной техникой. Впрочем, отношения с внуками у нее скорее доверительные, такие же, как удалось построить со своей красавицей дочкой. Все знакомые отмечают, что это скорее союз двух закадычных подруг – без менторства и нравоучений, зато с большим уровнем доверия.

Старшую внучку многие ижстальевцы запомнили по совместному выступлению с бабушкой на сцене на конкурсе «Ах, какая женщина!», проводившемся на «Ижстали» три года назад. Елена Александровна уверяет, что это был чистой воды экспромт: «До сих пор сама себе не верю, как я рискнула участвовать. Как-то наш бывший предцехкома профсоюза и мой добрый друг Сергей Матвеев посетовал, что никто не хочет представить наш цех на конкурсе. Я говорю: «Я смогу!» Хотели спеть вместе с дочкой дуэтом, даже на студию звукозаписи сходили. Дочка до сих пор не решилась дать мне послушать то, что получилось. В общем, пришлось одной исполнять. Спасибо внучке – трехлетняя девчушка не побоялась выбежать ко мне на сцену: и меня поддержала, и отвлекла на себя внимание».

### О ПОЛЬЗЕ ВОСПИТАНИЯ

Передовые труженики на «Ижстали», как правило, становятся наставниками. Вот и Елена Александровна только за последние пять лет обучила профессии обработчика поверхностных пороков металла восемь человек. Тех, кто делал первые рабочие шаги под ее руководством, се-



годня можно встретить по всему заводу. Она учила их всему, что сама узнала и поняла в своем ремесле. Но всегда старалась подтолкнуть к поиску новых знаний и умений.

Иногда отдача от вложенных в учеников душевных сил приходит в самых неожиданных ситуациях. Так, когда однажды у Елены Александровны появились проблемы с позвоночником, одна из ее учениц, наладчица Елена Баймачева, буквально за руку отвела ее в спортзал и посоветовала хорошего тренера.

Для обладательницы беспокойного характера, привыкшей вести подвижный образ жизни, ограничение в движениях было сущим наказанием. Так что к тренировкам она подошла со всей присущей ей ответственностью, четко следуя составленной программе тренировок для укрепления мышц спины. Сбросив 17 кг, Елена Шарафутдинова почувствовала себя другим человеком: «До сих пор хожу в спортзал. Недавно начала бегать по утрам в лесу. Перед ночной сменой хорошо пробежаться. В лесу тихо, хорошо, в душе ощущаются гармония и спокойствие. И на работу я снова иду с улыбкой». ▀



# Семейное торжество

*Многие считают, что работа – вторая семья. Если так, давайте по-семейному поделимся нашими фирменными рецептами.*

## ПИКАНТНЫЕ БАКЛАЖАНЫ

Рецептом потрясающих маринованных баклажанов хочет поделиться руководитель группы маркетинговых коммуникаций ПАО «Кузбассэнергосбыт» Наталья Митькова:

– В нашем коллективе это блюдо уже стало обязательным на всех праздниках. И точно знаю, что коллеги из других отделов тоже взяли этот рецепт на вооружение. Великолепная пикантная закуска, которая будет уместна на любом столе.

Привожу рецепт из расчета на 1–1,5 кг баклажан.

В первую очередь баклажаны нужно помыть и нарезать кружочками, а затем обжарить на растительном масле. Далее приступаем к приготовлению сиропа. Для этого понадобится 150 г сахара, 9 ст. л. воды и 1 ст. л. соли. Все это нужно вскипятить (двух минут будет достаточно). После этого добавим 1 ст. л. 70%-ного уксуса и одну головку



**Наталья Митькова**  
руководитель группы  
маркетинговых коммуникаций  
ПАО «Кузбассэнергосбыт»

чеснока. Чеснок нужно натереть на терке или мелко нарезать. Четыре стручка жгучего перца, нарезанного колечками, завершают сей прелестный рецепт.

Останется лишь залить баклажаны сиропом (кстати, каждый слой можно переложить колечками жгучего перца), выложить все на лист салата и принимать восторженные отзывы по поводу такой оригинальной закуски!



**Юрий Корнилов**  
начальник железнодорожной  
станции помольно-  
смесительного комплекса  
ООО «Мечел-Материалы»







### Лариса Рубцова

менеджер отдела продаж проволоки рядового сортамента управления продаж Белорецкого металлургического комбината

#### САЛАТ «КЛЕОПАТРА»

Менеджер отдела продаж проволоки рядового сортамента управления продаж БМК Лариса Рубцова предла-

гает приготовить вкусный и оригинальный салат.

Ингредиенты (на 2 порции): 50 г чернослива, 1 длинный огурец, 150 г моркови по-корейски, 100 г свежих шампиньонов, 1/2 куриной грудки, майонез, соевый соус, подсолнечное масло.

Чернослив промыть, залить теплой водой и оставить на некоторое время. Огурец нарезать соломкой. Шампиньоны и куриную грудку нарезать и обжарить на подсолнечном масле. Смешать 2 ст. л. майонеза и столько же соевого соуса. Добавить полученную смесь к шампиньонам и грудке, довести до кипения и оставить остывать.

Приступить к укладыванию слоев. Сначала положить морковь по-корейски, затем шампиньоны и курицу, огурец, чернослив. Сверху салат можно украсить петрушкой или кинзой.



#### МЯСНЫЕ РУЛЕТЫ

Одно из своих любимых блюд предлагает приготовить начальник железнодорожной станции помольно-смесительного комплекса ООО «Мечел-Материалы» Юрий Корнилов.

Ингредиенты: перец черный по вкусу, соль по вкусу, чеснок – одна-две головки, сало, можно с прослойкой, – 300–400 г, вырезка говядины, разрезанная на порционные куски поперек волокон, подсолнечное масло, маргарин, 2–3 ст. л. муки.

Приготовление. Мясные куски хорошо отбить молоточком, по-

солить и поперчить по вкусу с обеих сторон. Сало и чеснок нарезать мелкими кусочками, положить их на куски мяса. Свернуть в рулеты и положить в жаровню.

На маленькую сковородку налить растительного масла и добавить в него кусок маргарина. После того как масло разогреется, добавить муки и перемешать. Полученным кляром залить рулеты и тушить на медленном огне 20–30 мин.

К этому блюду подойдет любой гарнир. Всего вам вкусного!



### Екатерина Титтонен

специалист по оплате труда группы по работе с персоналом Вяртсильского метизного завода

#### КАРЕЛЬСКИЕ КАЛИТКИ

Калитка – старинное карельское национальное блюдо (от финского kalittoa). «Основа карельской калитки, – рассказывает специалист по оплате труда группы по работе с персоналом Вяртсильского метизного завода Екатерина Титтонен, – пресное тесто из ржаной муки. В качестве начинки можно использовать любую крупу (в нашей семье любят с пшеном) или картофель.

Для начала возьмем 6–7 средних картофелин, отварим, разомнем в пюре. Добавим 100 г растопленного сливочного масла, 100 мл теплого молока, соль по вкусу (нужно учесть, что тесто будет пресным). Все размешиваем и оставляем остывать.

Тем временем 500 г ржаной муки нужно просеять, добавить маленькую щепотку соли. Смешаем 250 г муки и 200 мл кефира. Вымешивая тесто, добавляем понемногу муку. Муки может понадобиться меньше 500 г, смотрите, чтобы тесто получилось пластичным. Готовое тесто укладываем в целлофановый пакет и оставляем «отдыхать» на полчаса-час.

Через час тесто разделим на 15–20 частей, каждую раскатаем как можно тоньше. На кружок выкладываем начинку из картофеля (пару столовых ложек), края защипываем (как на фото). По желанию калитки сверху можно смазать сметаной или растопленным сливочным маслом. Выпекаем 20 мин. при температуре 200 °С, едим горячими!

Приятного аппетита! Или по-карельски – Hyviäsyöndyhimu!»







### Елена Филиппова

ветеран металлургического завода «Ижсталь»

#### ПЕРЕПЕЧИ С ГРИБАМИ

Перепечи – блюдо удмуртской национальной кухни, такое древнее, что аналог его есть у дальних «братьев» удмуртов – финнов и эстонцев. Полагают, что название произошло от выражения «перед печкой», то есть перед огнем, так как готовят их в передней части печи, пока горят дрова, – до приготовления основного блюда. В начинку перепечей может пойти все, что есть на кухне: капуста, грибы, фарш, редька и т.д. Обязательное условие – начинка заливается или перемешивается со смесью яиц и молока. Перепечи – одно из любимых гостевых блюд в Удмуртии: их ставили на стол самым дорогим и желанным гостям. *Рецепт предлагает Елена Филиппова, ветеран металлургического завода «Ижсталь»:*

– Перепечи по этому рецепту делала моя мама, а ее, в свою очередь, научила еще бабушка.

Для теста возьмем 1 стакан воды, добавим туда 1/2 ч. л. соли, 1 ст. л. подсолнечного масла и 1 яичный желток. Соединим эту смесь с 2 стаканами муки и замесим крепкое пресное тесто. Если тесто покажется жидким, можно добавить муки. Обернем тесто полиэтиленом и отправим в холодильник на 20–40 мин.

Пока тесто доходит, приготовим начинку. Мелко нарежем 1 крупную луковицу, пассируем, добавим 300 г предварительно отваренных грибов, 1 нарезанную мелкими кубиками сваренную до полуготовности картофелину. Тушим 3–5 мин. Далее вбиваем в начинку 2 сырых яйца, добавляем 50 мл молока, соль по вкусу, тушим еще 5–7 мин. Начинка должна получиться чуть гуще сметаны. Если покажется слишком жидкой, выпариваем, слишком густой – добавляем еще молока.

Тесто раскатываем колбаской, разрезаем на небольшие кусочки, раскатываем каждый в кружок тол-

щиной в 2 мм и диаметром 7–10 см. Придаем кружочкам характерную форму корзиночек или тарелочек, подогнув им края.

Разливаем начинку по получившимся формочкам. Противень с перепечами отправляем в духовку, предварительно разогретую до 200–220 °С, выпекаем 10–15 мин. При высокой температуре тесто быстро приобретает характерную поджаристую корочку. Кушайте на здоровье!



### Елена Попова

рабочая производственных бань отделения бытовой службы Московского коксогазового завода

#### СТАРЫЙ САЛАТ НА НОВЫЙ ЛАД

Многие не представляют себе новогодний стол без селедки под шубой. А некоторым этот салат успел изрядно надоесть. Рабочая производственных бань отделения бытовой службы Московского коксогазового завода Елена Попова предлагает его осовременить.

Смысл в том, чтобы укладывать не селедку в салат, а салат в селедку.

Продукты те же, что и в классическом салате. Добавляется только пакетик желатина. Его необходимо растворить в ¼ стакана воды, подержать на водяной бане, чтобы растворился. И смешать с майонезом.

Сельдь разделить, очистить, разрезать вдоль на две половинки и слегка отбить, чтобы половинки стали более плоскими. На каждую половинку выложить небольшими слоями лук, картофель, морковь, яйца, свеклу. Все слои промазывать смесью майонеза с желатином. Соединить обе половинки так, чтобы селедка была снаружи, завернуть в полиэтиленовую пленку и поместить на несколько часов в холодильник. Затем вынуть, снять пленку, выложить в судок и порезать на кусочки. Блюдо готово!





## Лариса Яскевич

оператор электронно-вычислительных машин участка «Промплощадка» шахты имени В.И. Ленина (ПАО «Южный Кузбасс»)

### С УВАЖЕНИЕМ К СИМВОЛУ ГОДА

Наступающий 2020 год – год Металлической Крысы, поэтому на столе обязательно должен присутствовать сыр. Салат с



ананасами, черносливом и сыром предлагает приготовить оператор электронно-вычислительных

машин участка «Промплощадка» шахты имени В.И. Ленина (ПАО «Южный Кузбасс») Лариса Яскевич.

Ингредиенты: 250 г курицы, 120 г чернослива, 250 г грибов вешенок, 170 г сыра, 150 г консервированных ананасов, 1 яйцо, майонез по вкусу.

Приготовление. Чернослив залить горячей водой на 15 мин., затем нарезать. Курицу и грибы сварить, нарезать кубиками. Яйца отварить и измельчить. Сыр натереть. С ананасов слить сироп, нарезать небольшими кусочками. В салатник выложить слоями чернослив, курицу, ананас, вешенки, яйца, смазывая каждый слой майонезом. Посыпать салат сыром, при желании украсить зеленью и томатами черри.



## Галина Огородникова

слесарь по КИПиА обособленного подразделения ООО «Мечел-Энерго»

### ТОРТ «РАЙСКОЕ НАСЛАЖДЕНИЕ»

Торт по оригинальному рецепту предлагает приготовить слесарь по КИПиА обособленного подразделения ООО «Мечел-Энерго» в Ижевске Галина Огородникова.

Ингредиенты (из расчета на восемь персон). Для теста: 2 стакана муки, 2 яйца, 1 стакан сахара, 2 ст. л. подсолнечного масла, 1 ст. л. меда,

1 ч. л. соды (погасить уксусом). Для крема: 500 г сметаны жирной (не менее 20% жирности), 1 стакан сахара, половину лимона или апельсина. Для украшения: киви среднего размера.

Приготовление. Взбейте яйца с сахарным песком, добавьте сливочное масло и мед. Все перемешайте и поставьте на очень медленный огонь, непрерывно помешивая. Не снимая с огня, добавьте соду, погашенную уксусом, и муку.

Из теста раскатайте шесть тонких лепешек. Выпекать их нужно в форме или на сковороде, слегка смазанной мукой и обсыпанной крахмалом. Дайте им остыть. Один из коржей измельчите на терке.

Для приготовления крема сметану взбейте с сахарным песком, добавьте половину лимона или апельсина, натертую на мелкой терке. Поставьте охладиться в холодильник на час.

Пропитайте обильно кремом каждый корж, особенно верхний.

Для украшения нарежьте тонкими пластинками киви, уложите их на торт, как подскажет фантазия. Боковые части обсыпьте подготовленной крошкой. Для обсыпки можно использовать и кокосовую стружку, и орехи.

Поставьте торт в холодильник, чтобы он как следует пропитался. Приятного угощения!



## Николай Романенко

экономист бюро реализации коммерческой службы Челябинского металлургического комбината



### ГОРБУША, ЗАПЕЧЕННАЯ С СЫРОМ

Любителям рыбных блюд понравится рецепт от экономиста бюро реализации коммерческой службы ЧМК Николая Романенко.

Ингредиенты: одна тушка свежемороженой горбуши, 2–3 помидора, одна луковица, 200–250 г сыра, майонез, соль, черный молотый перец, красный молотый перец, сливочное масло по вкусу.

Приготовление. Размороженную тушку горбуши очистите, отделите от костей и нарежьте кусочками 5–6 см шириной. Смажьте противень сливочным маслом, выложите рыбу, посыпьте солью, перцем, можно сбрызнуть лимонным соком. Смажьте майонезом. Лук нарежьте тонкими полукольцами и выложите поверх рыбы. Поставьте противень на 15 мин. в духовку, разогретую до 200 °С. Затем вытащите противень, выложите на каждый кусочек по кружочку помидора, посыпьте тертым сыром и запекайте еще 10–15 мин. Подайте с гарниром из рассыпчатого риса или картофельного пюре.





# Подарки для VIP

*Каслинское литье с давних пор используется в качестве статусных подарков, в том числе и для персон, стоящих на самой верхней ступени социальной лестницы.*

**Н**ебольшое исследование на эту тему недавно опубликовал известный московский коллекционер Игорь Злизин. Обобщив сведения из большого количества источников, он пришел к выводу, что до революции «в модельном ряду кабинетного литья Каслинского завода существовали наиболее востребованные предметы, которые были в то время

не просто дорогим и желанным подарком, но и предметом, достойным подношения членам императорской семьи и иным именитым особам».

В доказательство существования практики подобных подношений коллекционер приводит ряд интересных исторических фактов. В частности, он пишет о том, что на Всероссийской художественно-промышленной выставке, проходившей в Москве в 1882 году, в дар императору Александру III и императрице Ма-



Скульптурная группа «Джигитовка лезгин». Автор Е. Лансере, модель 1874 года

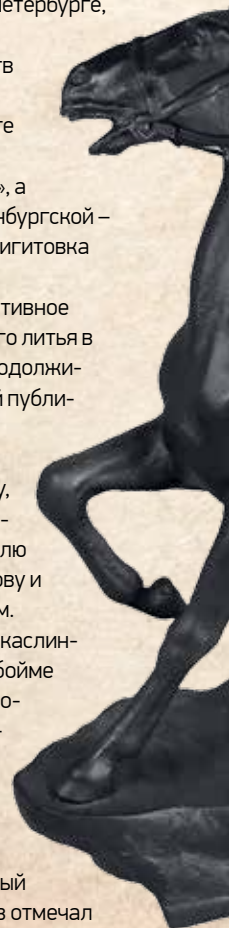
рии Федоровне были поднесены статуэтка всадника, блюдо и два портрета Александра II, отлитые в чугуне на Каслинском заводе. Другой пример связан с Сибирско-Уральской выставкой, проходившей в 1887 году в Екатеринбурге. Там великому князю Михаилу Николаевичу подарили каслинские «группы лезгинов и охотников» (по-видимому, «Джигитовку лезгин» и «Охотников с борзыми собаками» работы Е. Лансере). Еще один пример касается I Международной выставки изделий из металла и камня, проходившей в 1903–1904 годах в Санкт-Петербурге, где министр земледелия и государственных имуществ Алексей Ермолов поднес великой княгине Елизавете Маврикиевне каслинскую скульптуру «Жанна Д'Арк», а принцессе Евгении Ольденбургской — скульптурную группу «Джигитовка лезгин».

В советский период активное использование каслинского литья в качестве VIP-подарков продолжилось. Игорь Злизин в своей публикации напоминает о том, что каслинские изделия дарили Владимиру Ленину, председателю ВЦИК Михаилу Калинин, председателю Совнаркома Алексею Рыкову и другим советским лидерам.

Времена менялись, но каслинское литье оставалось в обиходе самых значимых и востребованных подарков. Как свидетельствует существование этой традиции в наши дни коллекционер приводит два примера. В 2014 году, когда известный политик Геннадий Зюганов отмечал



Блюдо ажурное в русском стиле. Автор О. Васенин, модель последней четверти XIX века





свое 70-летие, Президент РФ Владимир Путин публично преподнес ему каслинскую скульптуру «В.И. Чапаев на коне», а спустя всего полгода академик Евгений Велихов в день своего 80-летия получил из тех же рук скульптурную группу «Кони на воле».

Казалось бы, выводы сделаны, тема раскрыта. Однако мы не можем не внести немаловажное дополнение: сегодня изделия Каслинского завода преподносятся в дар не только высокопоставленным соотечественникам, но и первым лицам зарубежных государств. И происходит это через Подарочный фонд Президента России.

Сотрудничество Каслинского завода с президентским Подарочным фондом началось в канун 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Тогда завод получил заказ на изготовление партии скульптур «Перекуем мечи на орала» — уменьшенных копий известного монумента, который установлен в 1957 году перед зданием ООН в Нью-Йорке.

Статую создал один из самых титулованных мастеров отечественной пластики — автор прославленных памятников «Родина-мать зовет!» в Волгограде



Скульптура «В.И. Чапаев на коне». Автор А. Овсянников, модель 1947 года



Скульптурная группа «Кони на воле». Автор А. Посядо, модель 1954 года

де и «Воин-освободитель» в Берлине Евгений Вучетич. Название «Перекуем мечи на орала» он взял из Библии (Ветхий Завет, Книга пророка Исайи, гл. 2, ст. 4): «...И перекуют мечи свои на орала, и копыя свои на серпы: не поднимет народ на народ меча, и не будут больше учиться воевать». Чтобы как можно глубже раскрыть замысел и поднять образное решение на символический уровень, скульптор использовал аллгорию: молодой обнаженный атлет, ударяя тяжелым молотом, превращает оружие войны в орудие мирного труда. Экспрессию образа оценили по достоинству: Вучетич получил серебряную медаль Совета мира, а затем Гран-при выставки в Брюсселе. Созданная в разгар холодной войны скульптура «Перекуем мечи на орала» до сих пор остается одним из самых впечатляющих призывов к миру между народами.

Именно этот фактор сыграл определяющую роль в тот момент, когда представители президентского Подарочного фонда занимались подбором вариантов подарка к юбилею Великой Победы. Модельный фонд Каслинского завода располагал сразу двумя редукциями «Перекуем...»: высотой 50 и 28 см. Миниатюрный вариант выполнила московский скульптор Наталия Муромская. Его-то и запустили в тираж.

Когда 70 отливок «Перекуем...» отправлялись в Кремль, на заводе никто не знал, для кого эти изделия предназначены. Только после

юбилейных торжеств выяснилось, что Владимир Путин вручал каслинские скульптуры главам государств, которые прибыли в Москву на празднование 70-летия Великой Победы.

Таким образом, традиция использования лучших образцов каслинского литья для VIP-подарков оказалась не только продолжена, но и переведена на уровень, который смело можно назвать высочайшим из возможных. Добавим в заключение, что вот уже пять лет Каслинский завод находится в тесном взаимодействии с президентским Подарочным фондом, выполняя множество заказов различного характера и назначения. ▲



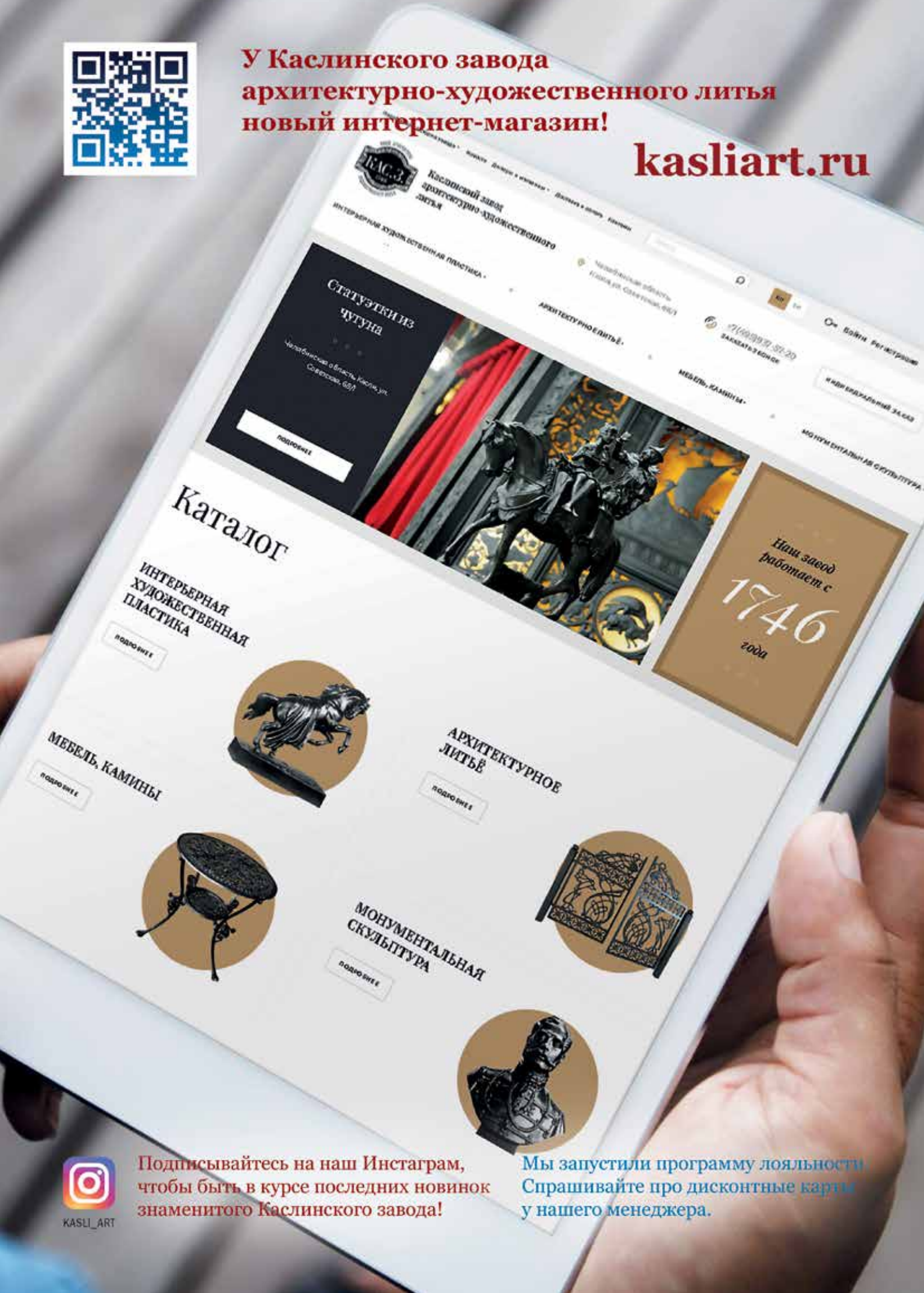
Скульптура «Перекуем мечи на орала». Н. Муромская по модели Е. Вучетича. Модель 2015 года





У Каслинского завода  
архитектурно-художественного литья  
новый интернет-магазин!

**kasliart.ru**



## Каталог

ИНТЕРЬЕРНАЯ  
ХУДОЖЕСТВЕННАЯ  
ПЛАСТИКА

ПОДРОБНЕЕ



МЕБЕЛЬ, КАМИНЫ

ПОДРОБНЕЕ



АРХИТЕКТУРНОЕ  
ЛИТЬЕ

ПОДРОБНЕЕ



МОНУМЕНТАЛЬНАЯ  
СКУЛЬПТУРА

ПОДРОБНЕЕ



Наш завод  
работает с  
**1746**  
года



KASLI\_ART

Подписывайтесь на наш Инстаграм,  
чтобы быть в курсе последних новинок  
знаменитого Каслинского завода!

Мы запустили программу лояльности  
Спрашивайте про дисконтные карты  
у нашего менеджера.